TMMOB
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
İSTANBUL ŞUBESİ

31. DÖNEM
OCAK 2014 - KASIM 2014

ÇALIŞMA RAPORU

İÇİNDEKİLER

A. 31.DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI 5
B. ŞUBE ORGAN VE KURULLARI 23
C. ŞUBE PERSONELİMİZ 24
1. ŞUBE ORGANLARININ ÇALIŞMALARI 26
1.1 ŞUBE YÖNETİM KURULU ÇALIŞMALARI 26
1.2 ŞUBE DANIŞMA KURULU ÇALIŞMALARI 34
1.3 ŞUBEMİZİN TMMOB İSTANBUL İL KOORDİNASYON KURULU ÇALIŞMALARINA KATILIMI 35
1.4 KOMİSYON ÇALIŞMALARI 47
2. ÜYE İLİŞKİLERİ VE ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI 61
2.1 ÜYE İLİŞKİLERİ ÇALIŞMALARI 61
2.2 ÜYE İLİŞKİLERİNİ GELİŞTİRME FAALİYETLERİ 61
2.3 İŞYERİ TEMSİLCİLİKLERİ 63
2.4 SÖYLEŞİ, PANEL, TOPLANTI, MİTİNG, TEKNİK GEZİ 65
2.5 ÖĞRENCİ ÜYE 65
2.6 İŞ & MÜHENDİS BİRİMİ ETKİNLİKLERİ 70
2.7 MESLEKTAŞ BULUŞMALARI 71
2.8 KATILDIĞIMIZ FUARLAR 72
2.9 KÜTÜPHANE ÇALIŞMALARI 73
2.10 HUKUK BÜROSU 74
2.11 KONGRE VE SEMPOZYUMLAR 79
3. EĞİTİM 88
3.1 MESLEK İÇİ EĞİTİMLER 89
3.2 SEMİNERLERİMİZ 89
3.3 DİĞER EĞİTİMLER 93
4. BASIN-YAYIN BİRİMİ ÇALIŞMALARI 94
4.1 BASIN AÇIKLAMALARI 94
4.2 WEB SİTESİ 98
4.3 ELEKTRONİK BÜLTEN 98
4.4 YAYINLAR 98
5. TEMSİLCİLİKLER 107
5.1 BAKIRKÖY TEMSİLCİLİK 107
5.2 BAŞAKŞEHİR TEMSİLCİLİK 112
5.3 BEYLİKDÜZÜ TEMSİLCİLİK 115
5.4 KADIKÖY TEMSİLCİLİK 122
5.5 KARTAL TEMSİLCİLİK 130
5.6 ŞİŞLİ TEMSİLCİLİK 136
5.7 TUZLA TEMSİLCİLİK 140
5.8 ÜMRANİYE TEMSİLCİLİK 145
5.9 ÜSKÜDAR MDB 150
6. SMM, PROJE DENETİMİ ÇALIŞMALARI 151
7. ASANSÖR KONTROL BİRİMİ 155
8. MUAYENE KURULUŞU ÇALIŞMALARI 157
8.1 BACA GAZI ANALİZİ VE İŞ HİJYENİ ÖLÇÜMLERİ 158
8.4 HİZMET İÇİ DENETİMLER 158
8.5 İNSAN TAŞIMAK ÜZERE TASARIMLANAN KABLOLU TAŞIMA TESİSATI-TELESKİ-TELEFERİK-TELESİYEJ KONTROLLERİ 159
8.6 MUAYENE KURULUŞU EĞİTİMLERİ 159
9. ARAÇ KONTROLLERİ 160
9.1 ARAÇLAR ÜZERİNDE YAPILAN DENETİM 160
9.2 ŞUBE KONTROL İSTASYONLARIMIZ 161
9,3 SIZDIRMAZLIK PROGRAMI 161
9.4 RANDEVU SİSTEMİ 162
10. MALİ DURUM 163

A. 31. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İSTANBUL ŞUBESİ
DEMOKRAT MAKİNA MÜHENDİSLERİ
31. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI (2013-2014)

SUNUŞ

Demokrat Makina, Endüstri, İşletme, Sanayi, Uçak, Havacılık, Uzay, Sistem, Makina Teknik Metot, İmalat-Üretim, Üretim Tekniği-Sistemleri, Mekatronik, Otomotiv ve Enerji Sistemleri Mühendisleri olarak yıllardır tüm çalışmalarımızı siyasal iktidarlardan bağımsız politikalar oluşturup hayata geçirerek, ülkeye, mesleğimize ve meslektaşlarımızın sorunlarına sahip çıkarak, bilimi ve teknolojik gelişmeleri halkımızın hizmetine sunarak yürütmekteyiz. Mesleğimizin ve meslektaşlarımızın sorunlarıyla ülkemizin sorunlarının birbirinden ayrı düşünülemeyeceği bilinciyle hareket etmekteyiz.

Odalarda hayata geçirdiğimiz emekten ve bilimden yana politikalarımızla, emek karşıtı, demokrasi düşmanı, ırkçı, dinci/şeriatçı tüm güçlere karşı devrimci, demokrat, ilerici, yurtsever ve laik kimliklerimizle hayat verdiğimiz mesleki demokratik kitle örgütümüzde, bağımsız, özgür, demokratik, laik, üreten ve eşit paylaşan bir Türkiye için mücadele eden 44 yıllık demokrat geleneğin devamıyız.

Çalışmalarımıza; TMMOB, MMO ve İstanbul şubemizin demokrat geleneğinin yol göstericiliğinde devam edeceğiz. Geçmiş dönemlerde ve bu çalışma döneminde TMMOB, MMO ve Şube çalışmalarımıza katkı koyan herkesin emeği önünde saygıyla eğiliyoruz.

Bizler dün olduğu gibi bugün de; birlikte üretme, karar süreçlerinde yer alma ve birlikte yönetme anlayışı ile şubemizde katılımcı, demokratik bir işleyişi çalışmalarımızın temel ekseni yapmayı son derece önemsiyoruz. Bu doğrultuda; mesleğimizin, üyelerimizin ve odamızın birikimlerini hayatımızın ve çalışmalarımızın içine katmayı ve aynı zamanda üyenin olduğu her yere Oda ve Şube çalışmalarını ulaştırmayı hedefliyoruz.

Ülkemizin karşı karşıya olduğu, emperyalist saldırı, neoliberal talan ve gericilik ortamında, bu saldırılara, talana ve gericiliğe karşı çıkan -başta emek ve meslek örgütleri olmak üzere- tüm örgütlerle bir arada olmaya, birlikte mücadele etmeye devam edeceğiz.

Dünyanın pek çok bölgesinde emperyalizme ve sömürüye karşı mücadele sürerken, ülkemizde de emek ve demokrasi mücadelesi yükselerek devam ediyor: İşçiler, kamu çalışanları, öğrenciler, kısacası bütün bir halk, Gezi Direnişinde görüldüğü gibi eşit, özgür, demokratik bir Türkiye için, kamusal alanlara, kensine ait olana sahip çıkmıştır. Tüm ezilenler, işçiler, emekliler, işsizler doktorlar, eczacılar ve mühendisler daha iyi bir yaşam mücadelesini yükselterek sürdürüyorlar.

Biz Demokrat Makina Mühendisleri olarak kendi meslek alanlarımızda ve mesleki demokratik kitle örgütümüzde bu mücadelenin sesi, soluğu olmaya devam edeceğiz.

Bu düşüncelerle; 31. Dönem için DEMOKRAT MAKİNA MÜHENDİSLERİ olarak Şube Yönetim Kurulu adaylığımızı açıklıyoruz.

Tüm meslektaşlarımızı 18 Ocak 2014 Cumartesi günü MMO İSTANBUL ŞUBE Genel Kuruluna katılmaya ve 19 Ocak 2014 Pazar günü SEÇİMLER'de Demokrat Makina Mühendisleri'ni desteklemeye çağırıyoruz.

GİRİŞ

MMO mesleki demokratik kitle örgütüdür, demokrat ve yurtsever karakterdedir, emekten ve halktan yanadır, anti-emperyalisttir, antifaşisttir. Yeni Dünya Düzeni teorilerinin, ırkçılığın ve gericiliğin karşısındadır. Siyasetin dar anlamını aşar, yaşamın her olayını siyasetle ilişkili görür. Barıştan yanadır. İnsan hakları ihlallerine karşıdır, insanlık onurunun korunmasından yanadır. Siyasi iktidarlardan bağımsız politikalar oluşturur. Örgütsel bağımsızlığını her koşulda korur, gücünü sadece üyesinden ve bilimsel çalışmalardan alır. Meslek ve meslektaş sorunlarının, ülkenin ve halkın sorunlarından ayrılamayacağını kabul eder. Politikaların oluşturulmasında ve uygulanmasında demokratik merkeziyetçi yöntemleri uygular. Karar alma süreçlerinde demokratik ve katılımcıdır. TMMOB'ye bağlı Odalar ile birlikte mühendis, mimar ve şehir plancılarının meslek alanlarını düzenler, üyesinin ve halkın çıkarlarını korur. Sanayileşme ve demokratikleşme alanlarında durum tespitleri yapar, politikalar ve çözüm önerileri üretir. Ülkenin demokratikleşmesi için çaba sarf eder. Kamuoyu oluşturmaya yönelik çalışmalar içinde tartışmasız yer alır. Demokratik kitle örgütleri ve sivil toplum örgütleri ile ilkeli ve demokratik işbirliği içerisindedir.

Mesleki demokratik kitle örgütü Odamız,

- Toplumdan soyutlanmış seçkin mühendis ve mimarların örgütü değildir, aksine toplumun içinde yer alan, onun bir parçası olarak toplumla etkileşim içinde bulunan bir kurumdur.
- Temsili demokrasi alanının daraltılması ve biçimsel uygulamalar yerine, birlikte düşünme, birlikte üretme ve birlikte yönetme mekanizmalarını güçlendirici çabalara yönelir.
- Rant gruplarının otoriter, sınanamayan, hesap vermeyen yönetimlerinin aksine, örgüt içi demokrasisi güçlendirilmiş, seçim dışında da katılım mekanizmalarını yaşama geçiren bir yönetim anlayışına sahiptir.
- Profesyonellerin ve uzmanların örgütü anlayışını reddeder; kitle örgütü niteliği ile organlarına dayalı çalışmayı yürütür.
- Üye ile ilişkilerini, devlet ve egemen kesimlerle olan ilişkilerinin önüne koyar, resmi otorite ile her türlü diyaloga ve işbirliğine açıktır, ama işbirlikçi yaklaşımların karşısındadır.

- Örgüt işleyişinin deforme edilmesi anlamındaki hizmet üretimini reddeder, üyelerinin hizmetlerinin niteliğini yükseltecek düzenlemeler yapar, norm ve standartları oluşturur ve denetler.
- Egemen kesim ve egemen kesim söylemleri ile ters düşmeme anlayışlarını reddeder; aksine, üyesinin söz ve kararlarda yetki sahibi olmasını sağlar.
- Kamu hiyerarşisi içinde yer edinme ve örgüt etkinliklerini buna bağlama anlayışlarının yerine, örgütün kamuoyu önünde saygın yerini korumayı ve geliştirmeyi hedefler, örgüt etkinliklerini kendi iç dinamikleri ve kendi kararları ile belirler.
- Mesleki-demokratik kitle örgütü anlayışını yaşama geçirir.
- Her türlü yapılanma ve örgütlerle olan ilişkisinde, anlamsız hiyerarşik eşitlik anlayışları yerine, bu yapıların toplum içindeki işlevselliklerini ölçü olarak alır.
- Hiçbir üyesinin sorununu dışlamaz, ancak üyesinin büyük çoğunluğunu oluşturan ücretli çalışan mühendis ve mimarların konumları gereği, ücretli çalışan kesimlerle ve onların örgütleri ile ilişkilerini güçlü hale getirir.
- Örgütün uluslararası ilişkilerini güçlendirir.
- Dünyayı, ülkeyi ve yaşamı tanıyan, anlayan ve ona göre politikalar üreterek yaşama geçiren, bir çalışma anlayışı içerisindedir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası çalışmalarını; meslek alanlarımızdan hareket ederek insanlarımızın, kentlerimizin, ülkemizin, dünyamızın sorunlarına ilişkin görüş ve önerilerini üyeleri ile paylaşarak, kamuoyunu bilgilendirmeyi toplumsal bir görev ve sorumluluk olarak görmektedir.

2. GÖRÜŞLERİMİZ

2.1 NASIL BİR DÜNYADA VE TÜRKİYE'DE YAŞIYORUZ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi meslek ve meslektaş sorunları ile ülke ve dünya sorunlarının ayrılamayacağı gerçeğinden hareketle çalışma anlayışını ve programını oluştururken dünyada ve ülkemizde yaşanan siyasal gelişmelerin analizini yapmayı hem bir gereklilik hem de bir görev olarak tanımlamaktadır. Bu çerçevede tarihsel süreci incelediğimizde;

Son yirmi yılda siyasi ve ekonomik dengeleri tamamıyla alt üst eden ve tek hegemonik sistem olarak uygulana gelen kapitalizmin yarattığı krizler genişlemekte ve dünyanın her yerine savaş ve yoksulluk olarak yayılmaktadır. 2008 sonunda ABD'de patlayan ve gerek üretim fazlası boyutuna sahip olan ve gerekse finans kapitalin yarattığı hayali şişkinliğinin yarattığı krizler İtalya, İspanya ve Yunanistan'da iktidar değişimleriyle sonuçlanırken, tüm dünya da halkların, yoksul ve emekçi kesimlerin ayaklandığı hak mücadelelerinin hızla yaygınlaştığı bir dönemin içinden geçiyoruz. Küresel kapitalizmin bu coğrafyadaki ekonomik ve siyasi tutkalı olan Avrupa Birliği'nin geleceğini de tartışmalı hale getiren krizin sarsıntıları tüm gücüyle devam etmektedir. Ülkemizde ve dünyada işten çıkarmaların, çalışma saatleri ve emeklilik sürelerinin, esnek ve güvencesiz çalıştırmanın kapitalistler açısından cazibesinin alabildiğince arttığı, ücretlerin, devletin eğitim-sağlık gibi alanlardaki sosyal varlığının her geçen gün daha da azaldığı bir dönem yaşanıyor. Neoliberalizmin ekonomik darboğazı halkın sosyal haklarını tırpanlarken, demokratikleşme açısından da gedikler açıyor. Burjuva demokrasisinin kriz zamanlarında yaşadığı kapanmanın sınırlarını göstermesi açısından kritik öneme sahip bu durum, Yunanistan'da referandumun Almanya-Fransa ittifakınca engellenmesini, İtalya ve Yunanistan'da atama yoluyla teknokrat hükümetler kurulmasını beraberinde getiriyor. Avrupa'da demokrasi takkesi düşüyor, kel görünmeye başlıyor, birçok kentte halk ayaklanmaları gerçekleşiyordu.

ABD etrafında oluşan emperyalist çıkar havuzunun, krizden çıkışın bir imkanı olarak yeni coğrafyalara ve kaynaklara yönlenmesini de bu dönemi karakterize eden gelişmeler arasında saymak mümkündür. Ortadoğu ve Kuzey Afrika'da yaşanan siyasi gelişmeleri bu bağlamda ele almak gerekmektedir. Bölgedeki hareketler, başlangıcında iki temel yönden 'adalet' talebiyle ortaya çıkmıştır. Büyük gelir dağılım eşitsizlikleri ile iktidarların otoriter ve anti demokratik temsil süreçlerine dayanması halklarda isyan potansiyelini açığa çıkarmış, sonuç önce Tunus'ta Bin Ali rejiminin yıkılması olmuştur. Daha sonra Mısır'a sıçrayan ve kanlı bir mücadele sonucunda Mübarek'in devrilmesiyle sonuçlanan sürecin kapitalizm açısından yaratacağı tahribatın anlaşılması ve başta da söylediğim yeni pazar arayışları, hareketin yönünün başka bir noktaya çevrilmesine neden olmuştur.

Başlangıcında kapitalist üretim ve örgütlenme tarzına özgü adaletsizlikleri tasfiye etme potansiyeli taşıyabilecek hareketler, özellikle Libya müdahalesi sonrası emperyalist-kapitalist siyasetin maskelenmiş 'değişim' söylemiyle içerilmiştir. Bugünlerde Suriye'ye dönük müdahale planları da aynı boyutta anlam kazanmaktadır. Halk inisiyatiflerinin etkisizleştirilerek yerine NATO gücünün geçirilmesiyle hedef tahtası haline getirilen coğrafyada ABD politikalarına daha fazla güdümlü bir siyasi modelin oluşturulması öne çıkmaktadır.

İslami karakteri belirgin olan bu iktidar yapılarına rol model olarak gösterilen de neoliberalizm ve İslamcılık'ı layıkıyla harmanlayan AKP iktidarı olmaktadır.

Ortadoğu'daki emperyalist kuşatma devam ederken Amerika Birleşik Devletleri, kendi müttefikleri ve bölgedeki işbirlikçi devletler üzerinden Suriye'ye yeni bir askeri müdahale hazırlığını gündeme getiriyor.

Suriye'yi yeniden dizayn etmek adına iki yıldır kanlı bir iç savaşı körükleyen ABD emperyalizmi, şimdi de kimyasal silah kullanımını gerekçe göstererek bu ülkeye yönelik doğrudan askeri müdahalenin planlarını yapmakta.

Kim tarafından ve ne amaçla olursa olsun kullanımı bir insanlık suçu olan kimyasal silahlar, emperyalist güçler tarafından yine kanlı bir savaşın gerekçesi olarak kullanılmaya çalışılıyor. Kimyasal silahların kim tarafından kullanıldığının objektif bir araştırmayla kamuoyunun bilgisine sunulması ve sorumlularının bir an önce yargılanması gerekirken bu silahlar, daha önce Irak ve Libya'da olduğu gibi yine daha fazla kan dökmenin, daha fazla vahşetin gerekçesi haline getirilmeye çalışıyor.

Suriye'yi iki yıldır harap eden müdahalenin emperyalist bir savaşa dönüştürülmek istenmesinin ardında tek bir gerekçe vardır; o da emperyalizmin daha fazla güç hırsıdır. Daha önce Irak'ta, Afganistan'da, Libya'da bugünkü gibi yine "özgürlük ve

demokrasi" sözcüklerinin ardına gizlenerek benzer bir vahşetin altına imza atanlar, arkalarında milyonlarca ölüm bıraktılar. Sadece 2 yıldır Suriye'de sürdürülen iç savaş nedeniyle yüz binlerce insan hayatını kaybetmiştir. AKP iktidarı bu iç savaşta Suriye'deki uluslararası seriatçı paramiliter güçlere silah, para ve askeri destek vererek yapilan katliamlarda taşeron rolünü üstlenmiştir. Uluslararası siyasette yalnızlaşan AKP iktidarı çareyi ülke içnide de piyasacı adımları hızlandırmakta, otoriter örgütlenmesini kuvvetlendirmekte, ülkeyi açık bir cezaevine dönüştürmekte bulmuştur.

Küresel ekonomik krizin teğet geçtiğine dair yanıltıcı bir algıyla bir dönemi tamamlayan iktidar, krizin ve dışa bağımlılığın acı sonuçlarını özellikle bu dönem ve gelecekte yaşayacaktır. Cari açığın durdurulamaması, TL'nin döviz karşısındaki değerinin kronik gerileme trendine girmesi matematiksel ekonomik gerçekler olarak göze çarpmaktadır.

Problemleri, onları yaratan düşünce ve iktisadi sistemi daha da sert politikalarla uygulayarak aşma yolunu seçen AKP, bunu çalışma rejiminde esnekleştirmeye, serbestleştirmeye, güvencesizleştirmeye daha fazla yol vererek de derinleştirmektedir.

Ayrıca torba yasa kapsamında işgücü piyasası ucuz işgücü sömürüsünün geliştirilmesiyle sermayenin istekleri doğrultusunda yeni yapılandırılmalara tabi tutulmuş, sermayeye yeni destekler sunulmuş ve yıllardır gündemde olan kamu personel rejimi doğrultusunda önemli adımlar atılmıştır.

Siyasi iktidar, "Nüfus ve Aile Politikaları Mevzuat Çalışmaları" adıyla hazırladığı Kadın İstihdam Paketi ile "emeğin yeniden üretimi" alanını sosyal devleti tasfiye edip kadın üzerinden yapılandırmıştır. Kadını, düzenli, güvenceli işler yerine, anneliğe ve ev kadınlığına hapseden; kısmi zamanlı düşük ücretli sermaye çalışanı yapan, iş yaşamındaki ve evdeki cinsiyetçi iş bölümünü derinleştirip sosyal hayattan soyutlayarak sadece aile içinde tanımlamıştır. Kadınlara kaç çocuk doğurması gerektiği dahi dikte edilerek, ülkenin gelecekteki ucuz ve güvencesiz işgücü ihtiyacının karşılanması garanti altına alınmaya çalışılmaktadır.

Kadınlar için kısmi zamanlı çalışmayı getiren bu yasa, emeğin, özellikle de kadın emeğinin sömürülmesine yol açacak olan "özel istihdam büroları" üzerinden meşrulaştırılarak tüm işçi ve emekçilere daha fazla kölelik koşullarında çalışmayı getiriyor.

Kapitalizmin, cinsiyet ayrımını derinleştirerek sözde iyileştirici yönde yapılmış gibi görünen bu düzenlemeler kadının iş yaşamına katılmasına engel olan temel sorunları çözmekten uzaktır.

MMO İstanbul Şubesi, kadını eşit ve özgür bir insan olarak görmeyen her türlü uygulamanın karşısında olacaktır.

Kamunun ortak birikimlerini hızla özelleştiren iktidar, ustalık evresinde de toplu konut ve kentsel dönüşüm süreçlerine, bütün ülkenin imara açılmasına suların, derelerin, ormanların satışına yönelmiş, doğayı piyasalaştırma yolunu seçmiştir. Doğanın talanına ve halkın doğal yaşam koşullarının ortadan kaldırılmasına yol açan bu sürecin en önemli halkası hidroelektrik santraller, kamuoyunda yaygın bilinen adıyla HES'ler olmuştur. TMMOB'nin kapsamlı bir rapor yayınlayarak açıklık getirdiği bu konuda ortaya çıkan halk muhalefetini yakından izlememiz ve desteklememiz oldukça önemlidir.

Darbelerle hesaplaşma, yargının demokratikleştirilmesi savıyla halka yutturulmaya çalışılan anayasa referandumu ve 12 Haziran seçimleri sonrasında otoriter tarzı iyice sınırsızlaşan AKP iktidarı, dinleyerek, izleyerek, gözaltına alarak ve tutuklayarak kendine muhalif tüm kesimleri baskı altına almakta, ülkede kendi sesi dışında bir sesin çıkmasına izin vermemektedir.

Bu durum bazı aydın eskilerinin, bazı sanatçıların, medya şakşakçılarının ve gerçekte toplumsal tabanları olmayan "yetmez ama evet" aymazlığındaki marjinal liberal sol çevrelerin ne kadar yanıldığını bir kez daha ortaya koymuştur.

İşte bu ortamda Devlet Güvenlik Mahkemeleri'nin yerini alan Özel Yetkili Mahkemeler'de gazeteciler, öğrenciler, aydınlar, akademisyenler, milletvekilleri hükümsüz şekilde yargılanmaktadır. AKP, her toplumsal muhalefet dinamiğini hem aynı hem de farklı bir çuvala sokmaktadır. Uzun süreli tutuklamalarla anılan Ergenekon operasyonu bunlardan birisidir. Yasal alanda siyaset yürüten insanların KCK operasyonuyla alıkonulması, Hopa v.b. davalarda görüldüğü gibi sol kamuoyunun terörize edilme çabaları, yine bunlara örnek oluşturacak niteliktedir.

Yolsuzluk Düzeni

Uzun süredir odalarımıza müdahale etmek için türlü girişimlerde bulunulduğu malumunuzdur. Bu süreç 2008 yılında Cumhurbaşkanının emri ile Devlet Denetleme Kurulunun tonlarca evrakımızı incelemesi ve TMMOB'yle ilgili herhangi bir kara lekeye ulaşamadığı sürecin devamıdır. Sonrasında başka yollarla ve en son bakanlar kurulu kararı ile kendilerine göre istediklerini elde etmişlerdir.

Bakanların ve bazı bakan çocuklarının yolsuzluk ve rüşvet operasyonu kapsamında gözaltına alındığı bugünlere denk gelen Bakanlar Kurulu Kararı şu anlama geliyor: TMMOB'nin kentlerimizi, ormanlarımızı, kıyılarımızı, doğal kaynaklarımızı türlü yollarla talan edenlere karşı verdiği hukuki, demokratik mücadeleyle yarattığı engelleri ortadan kaldırmak gerekiyor. AKP'nin niyeti budur. TMMOB'yi etkisizleştirmek yolsuzlukların katmerlenmesi demektir. Sürdürülen yolsuzluk operasyonunun önünü kesmek için her yolu deneyen AKP'nin, Odalarımız üzerindeki "denetim yetkisini" yolsuzluklarını sürdürmek için kullanacağı açıktır.

Yeri gelmişken söz etmek gerekir ki; Deniz Feneri yolsuzluğu ile ilgili yargılamada yaşanan hukuk skandalları diktatörlüklerde görülen uygulamaları aratmamaktadır. İki savcının HSYK tarafından görevden el çektirilmesiyle başlayan süreçte siyasi iktidarın yakını konumundaki gerçek failler salıverilmiştir. Bu durumun tersi bir tutum ise Ergenekon davası sürecinde dava ile birçok muhalif kesime uygulanan tutuklamalarda görülmektedir.

İktidar Türkiye'nin Ortadoğu ve Kuzey Afrika'da emperyalizmin taşeron rolünü açık bir biçimde üstlenme ile Kürt sorununu iç içe geçirmekte, siyasi kanalları tıkamakta, Kürt-İslam sentezi doğ-

rultusunda toplumsal taban yaratmaya çalışarak gerçekte mevcut bütün çelişkileri derinleştirici yönde adımlar atmaktadır.

4+4+4 Eğitim Sisteminin tamamen ideolojik olduğunu, gerici zihniyete karşı mücadele edeceğimizi, karanlığa bırakmayacağımızı, eğitime sahip çıkacağımızı, geleceğimizi, çocuklarımızı, okullarımızı AKP karanlığına bırakmayacağımızı, 4+4+4'ü durduracağımızı söyledik, bu yönde mücadelemize tüm demokrasi güçleri ile birlikte devam edeceğiz.

Medya, üniversiteler, ordu, eğitim ve bürokrasinin de iktidar aygıtının tam güdümüne girmesiyle birlikte ülkede AKP dışındaki sesler temsil ve tepki süreçlerinden dışlanmakta, daha da ötesinde kriminalize edilmektedir. Gerici ve İslamcı öğretiler hayatın tüm alanlarında kontrolsüz bir şekilde topluma enjekte edilmekte, Diyanet İşleri Başkanlığına verilen yeni görevler ve en son mollaların Güneydoğu'daki istihdamı vb. yollarla muhafazakârlık topluma her düzeyde dayatılmaktadır.

AKP hükümeti, iktidarda olduğu tüm bu dönemler boyunca, ülkede din esaslı bir siyasal, sosyal sistemin kurulabilmesi için gerilimli bir stratejiyi esas aldı. Bireysel hak ve özgürlükler kapsamında masumane bir talep olarak formüle ettiği türban ve yüksek eğitim hakları elinden alınan İmam Hatip Liseleri'nin sorunlarını çözmek olarak sunduğu sorunlardan başlayarak din esaslı bir siyasal, sosyal sistem tartışmalarını her zaman gündemde tuttu. Bu tartışmalar ya yasa ve yönetmeliklerle uygulamaya geçirilme ya da tartışmayı daha sonra tekrar canlandırmak üzere geri çekme biçiminde yürütüldü. Kamu kurumlarında yoğun bir kadrolaşma yaşandı.

TMMOB, MMO ve MMO İstanbul şubesi olarak karşı çıktığımız, küresel kapitalizme eklemlenmiş bir avuç işbirlikçinin çıkarları dışında ülkenin, emeğin ve halkın çıkarlarına yönelik hiçbir amacı taşımadığını söylediğimiz, Rant, Yolsuzluk, Sadaka Ekonomisi olarak adlandırılan, Türkiye'yi ithalat ve ucuz işgücü cennetine dönüştüren işte bu ekonomi politikalarıdır.

Yoksullaşma ve sefaletin kitlelerde yaratacağı hoşnutsuzluğu baskı ve zor yöntemleriyle hukuksal zorlamalarla engellemek suretiyle iktidarını devam ettirmeyi amaç edinen AKP Van'da yaşanan depremde de enkaz altında kalmıştır. Hasarlı evlerine girmeleri yönünde insanlara baskı yapan, imamlar aracılığıyla halkı evlerine girmeye teşvik eden hükümetin bakanı "Bugün itibariyle diyebilirim ki; deprem açısında en güvenilir Van ve Erciş'tir. Çünkü buradaki fay kırılmış ve enerjisini boşaltmıştır." dedikten sonra yaşanan 5,6 büyüklüğünde depremde 25 bina yıkılmış, 40 vatandaşımız yaşamını yitirmiştir. Bugün hâlâ depremzedeler soğukta barınma, beslenme ve eğitim sıkıntıları yaşamaktadır ve AKP hükümeti yandaş olmayan kimseye el uzatmadığını Van'da da göstermektedir.

Ülkemizin sorunları içinde kapitalizmin, neo-liberalizmin, İslamcı yükselişin ve emperyalist saldırganlığın paylarını saptamak doğrudur ama yeterli değildir. Bu ülkenin var olan temel sorunlarından en önemlisi demokrasi sorunudur.

Ülkemiz emekçileri de bu şartlar altında haklarını koruma ve geliştirme mücadelesini sürdürmüşlerdir. Başta mücadele ile alınan Taksim Meydanının yeniden emekçilere 1 Mayıs yasağı konulması olmak üzere bu dönemde emek mücadelesi belirgin bir yükseliş göstermiştir. DİSK ve KESK öncülüğünde birçok direniş ve grev gerçekleşmiş, halen sürmektedir. Belediye işçileri, sağlık işçileri, itfaiye işçileri, tekstil işçileri, metal işçileri kısacası birçok sektörde emekçiler hak mücadelesi içindedir. Bu dönemde deTMMOB, MMO ve Şubemiz emek ve demokrasi mücadelesinde yerini alacaktır.

TMMOB ve Odamızın en büyük şubesi olan MMO İstanbul Şubesi olarak her zaman içinde en güçlü biçimde yer almaya çalıştığımız demokrasi mücadelesi açısından son derece önemli bir dönemin eşiğindeyiz. Hükümetin Odalarımızı, dün olduğu gibi önümü deki dönemde de;

- Her türlü emperyalist işgale,
- ABD'nin ve tüm emperyalistlerin halkları birbirine kırdırma politikalarına,
- ABD'nin genelde dünyadaki tüm emperyalist uygulamalarına ve özelde Ortadoğu'daki BOP (Büyük Ortadoğu Projesi) vb. uygulamalarına, karşı duracağız.
- 1919'da Kurtuluş Savaşı ile başlayan ve Cumhuriyetimizin kurulması ile sonuçlanan, 68'lerde yeniden alevlenen, 78'lerde devam eden Emperyalizme karşı Bağımsız Demokratik Türkiye mücadelesine meslek alanlarımızdan yola çıkarak ülke gerçeklerini sorgulayan tavrımızla, katkı ve destek vereceğiz.
- Ülkemizde Kürt sorununun barışçı ve demokratik yöntemlerle çözülmesi için diğer emek, meslek örgütleri ve demokrasi güçleri ile birlikte ortak çaba harcayacağız.
- Çatışma ortamına; baskıcı, otoriter yönetim anlayışına karşı, özgürlük ve demokrasi; ırkçı ve milliyetçi anlayışın beslediği linç kültürüne karşı, bir arada kardeşçe ve barış içinde yaşamı savunacağız.
- Türkiye'nin enerji politikalarına yön vermeye çalışan emperyalist enerji tekellerine, çevreye ve doğaya zararlı enerji kullanımını destekleyen nükleer çetelere karşı mücadeleye etmeye devam edeceğiz.
- Gerek Türkiye'de gerekse diğer ülkelerde, ABD'nin ve tüm emperyalistlerin politikalarının bir parçası, bileşeni, uygulayıcısı olan girişimlere karşı çıkacak; yurtta barışı dünyada barışı, dünya halklarının kardeşliğini savunacağız.

Sonuç olarak:
TAM BAĞIMSIZ, DEMOKRATİK ve LAİK bir Türkiye'de kardeşlik, eşitlik, özgürlük ve insanca yaşam için, Halkın Eğitim, Sağlık, İş ve Emeklilik hakları için,

Demokratik kitle örgütleriyle dayanışma içinde mücadele edeceğimizi belirtiyoruz.

TMMOB – KHK VE AKP GERÇEĞİ
Değinmeye çalıştığımız bu otoriter siyaset tarzının yansımaları iktidarın TMMOB'ye dönük tutumunda da belirgin şekilde öne çıkmaktadır.

2008 yılında Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu eliyle başlatılan süreç, genel seçimlerden önce başlayan ve Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın kurulmasıyla üst boyuta tırmanan politikalarla bütünleşmiş, bugün ise Odamız ve TMMOB'ye bağlı 11

Odanın bakanlıkların idari ve mali "denetim"ine tabi kılınmıştır. Bu durum, anayasal bir kurum olan TMMOB'ye ve Odalarımızın yasal dayanaklarına aykırıdır. Kamu yönetimini, ülke imarını, yapı, kent, eğitim, sağlık, tarım, enerji, su, çevre ve koruma alanlarını, din, aile, kadın, çocuk gibi sosyal politika alanlarını ve TMMOB ile TTB mevzuatını değiştirmeye yönelik Kanun Hükmünde Kararnamelerle önemli değişiklikler yapılmaktadır.

- Küresel sermaye çıkarları, serbestleştirme, özelleştirme, yerelleştirme işlevleriyle uyumlu bir düzenleyici devlet düzeni uygulamaları söz konusudur.
- Kamu yönetiminde neoliberal dönüşüm doğrultusunda önemli adımlar atılmıştır. Uzun süredir işlevsiz kılınan Devlet Planlama Teşkilatı'nın kapatılmasıyla ekonomik, sosyal kalkınma perspektifine son darbe indirilmiştir.
- Kamu yönetimi yapı, işleyiş ve personel sistemi itibarıyla değiştirilmiş, memurluğun genellik özelliği ile liyakat ve kariyer sisteminden uzmanlık ve sözleşmeliliğe; piyasaya gereklerine göre örgütlenmiş yeni tipte bir yapıya geçiş yapılmış ve geleneksel devlet yapılanmasında yer alan Teftiş Kurulları kaldırılmıştır.
- Yeni kurulan bakanlıklardaki personeli de kapsayacak şekilde, kapatılan, birleştirilen bakanlıklardaki on binlerce çalışan sözleşmeli güvencesiz konuma geçirilmiş; yeni kadrolaşmalara ortam hazırlanmıştır.
- Bakanlıkların, ana hizmet, denetim, yardımcı hizmet fonksiyonlarında karışıklık yaratılmıştır.
- Özerk kamu tüzelkişiliklerinin özerkliği ortadan kaldırılmakta, bazıları da doğrudan bakanlıkların bünyesine alınmaktadır.
- "Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının", özelde TMMOB örgütlülüğünün yerinden yönetime dayalı özerk yapısına son verilmek istenmektedir.
- TMMOB ve meslek odalarının kamusal niteliği, kamu tüzelkişiliği ve mesleki denetim fonksiyonları yok edilmek istenmektedir.
- TMMOB ve Odalarının idari, iç işleyiş, mali yapı, üyelik, genel kurul ve seçim sistemlerinin değiştirilmesi hedeflenmektedir.
- Kamu idari yapılanması içinde yer alması itibarıyla TMMOB üzerindeki genel vesayet, otoriter bir şekle dönüştürülmektedir.
- Mühendis, mimar, şehir plancılığı hizmetlerin mevzuatının tamamının düzenlenmesi, bu otoriter kapsam içinde iktidar bürokrasisine verilmektedir.
- Sermaye birikimi ve sömürü politikaları, rant alanlarının genişletilmesinde somutlanmaktadır. Bütün ülke (kentler, kırsal alanlar, toplu konut alanları, tabiat varlıkları ve bütün koruma alanları, meralar, yaylalar, kışlaklar vb.) rant kapsamı içine alınmakta; Çevre ve Şehircilik Bakanlığı yerel yönetimlerin yapı, ruhsat v.b. yetkilerini de üstlenmekte; yapı denetimi yasasında yapılan değişikliklerle denetim dışı yapıların sayı tür ve dağılımında önemli değişikliklerle yasanın denetim kapsamı daraltılmakta, denetimsiz yapılaşmanın sınırları genişletilmektedir.
- Çevre ve Şehircilik Bakanlığı yerleşme, yapı, arazi, imar ve bilirkişiliğe dair neredeyse tek yetkili konumuna getirilmektedir.

Bu değişiklikler çok kapsamlıdır, ülkemiz ve bizim için yaşamsal önemi bulunmaktadır ve bu kanun hükmünde kararnameler aracılığıyla yetki ve sorumlukları gasp edilmeye çalışılan TMMOB'nin buna tarihsel direnme hakkı olduğu kuşkuya yer bırakmayacak denli açıktır.

Piyasacı iktidarın hedefe giden yolda ona engel oluşturan yapıları tasfiye etme gayreti, kendisine yeni rant alanları yaratma ve izlenen sermaye birikim modeliyle bağıntılıdır.

Kamu yararını koruma gayesiyle hareket eden TMMOB'ye dönük tutum, sanayi, mühendislik ve kamu yararı, kamusal denetim konularıyla ilgilidir, onlardan ayrı düşünülemez. Bu yanıyla, TMMOB'nin mesleki uzmanlık alanına giren konuları ve bu hizmet alanlarını AKP ve düzen rantçılığına terk etmeme mücadelesi, iktidarın diğer toplumsal alanlardaki benzer uygulamalarına karşı gelişen muhalefetle de yakın ilişki içerisinde olmayı doğal olarak gerektirmektedir.

Önümüzdeki dönem de bu mücadeleyi yükselterek devam ettireceğiz. Birliğimiz, Odamız ve Şubemiz bu ihtiyacın gereklerini gözden kaçırmadan önümüzdeki dönem çalışmalarını yürütmelidir. TMMOB'nin en örgütlü yapısı olan Makina Mühendisleri Odası'nın ve İstanbul Şubemizin bu süreçte de üzerine düşeni yapacağından, kendini bu anlayışla yeniden inşa ederken, mesleki sorumluluklarını da daha fazla uzmanlaştırarak devam ettireceğinden kuşku duymuyoruz.

2.2. KENT ve ÇEVRE

2.2.1. GEZİ DİRENİŞİ HALKIN KENTİNE, DOĞASINA, SAHİP ÇIKTIĞI DESTANSI BİR HAK MÜCADELESİDİR

Egemen üretim tarzı olarak kapitalizm kâr güdüsü ve hırsı ile insanların doğa ile ilişkisinde hiçbir sınır tanımamaktadır. Doğanın en temel bileşenleri olarak toprak, su ve hava, sömürgeci bir tavırla sınırsızca kullanılmakta, hoyratça tüketilmektedir. Doğal kaynakların bu hoyratça kullanımı, tüm ekolojik dengeyi bozmaktadır. Doğanın kaldırabileceği kirlilik yüklerinin sınırına gelindiği her geçen gün daha fazla açığa çıkmaktadır.

44 yıllık demokrat makina mühendisleri geleneğinin oluşturduğu TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi Yönetim Kurulunun geçmiş dönem çalışma programlarında yaptığı tespitler ve uyarılar ışığında yürüttüğü mücadelelerin de katkısı ile başlayan, kamusal alana, ağacına, parkına, kentine sahip çıkma mücadelesi Gezi Direnişi, olarak tarihe düşülen büyük bir demokrasi mücadelesi örneği olmuştur.

Bilindiği gibi 27 Mayıs 2013 tarihinde saat 22.30'da iş makineleri Gezi Parkı'na girmiş ve fiili yıkım ve ağaçların sökülme işlemi başlatılmıştı. Bunun üzerine Taksim Meydanı ve Gezi Parkına sahip çıkma duyarlılığı gösteren demokrasi güçleri, Şubemizin de başından beri içinde yer aldığı TMMOB'ye bağlı Odalarımızın İstanbul Şubeleri başta olmak üzere, meslek örgütleri ve doğasever halkımız park alanında buluşarak yıkımın ve ağaç katliamının durdurulmasını sağlamıştı. Ancak daha sonra polis sabaha karşı saldırarak vahşice müdahale etmişti.

Kentine ve parkına sahip çıkan yurttaşlar olarak bu alçakça saldırıya karşı bedenleriyle canları pahasına direnen, gözlerini kaybeden ve yaralanan binlerce kardeşimizi selamlıyor, hayatlarını kaybedenleri saygı ile anıyoruz.

Kendisini hiçbir hukuk kuralına bağlı görmeyenlere, yurttaşlara, demokratik kitle örgütü temsilcilerine, siyasi partilerin genel başkanlarına, milletvekillerine, gazetecilere hiçbir uyarı yapmadan insafsızca saldıranlara karşı direnmek bir hak ve bir görevdi, bu görevi yerine getirdiğimize inanıyoruz. MMO İstanbul Şubesi bundan sonra da direnmeye devam edecektir. Unutulmamalıdır ki "Hiçbir iktidar halkına düşman olamaz. İktidar halka düşman olursa, halk iktidara direnir."

Eko sistemin uzun dönemli dengesini hedefleyen, insan ve doğanın birlikte var oluşuna dayalı bir yaklaşımla çevre, doğa ve toplumsal ilerleme - gelişme ve refah arasında uyumu temel alan bir sanayileşme, büyüme, kalkınma politikası geliştirmek olanaklıdır. Böyle bir politika, gelecek kuşaklar açısından da zorunludur.

Bu politikanın temel araçlarından biri tarım, mera, orman, sanayi ve konut alanlarının; ekolojik denge - kalkınma - refah ilke ve hedeflerine göre kullanım planlamasının yapılmasıdır.

Türkiye'deki sanayileşmenin son 50 yıllık geçmişi göz önüne alındığında, başta İstanbul ve İzmir olmak üzere sermayenin yoğunlaştığı, toplandığı merkezlerde sanayinin hiçbir kısıt ve kural tanımaksızın yer seçtiği görülmektedir. Bu durum büyük bir rant ortaya çıkarmış ve kaotik bir kent yapısı oluşmuştur.

Söz konusu kent İstanbul olduğunda durum daha da önemli bir hal almaktadır. AKP'nin KHK'lar eliyle son dönemde yaptığı düzenlemeler kurduğu Çevre ve Şehircilik Bakanlığı yukarıda söz ettiğimiz gibi meslek örgütlerini, TMMOB'yi saf dışı bırakarak, bilim, doğa ve insan merkezli bir yaklaşım yerine rant merkezli bir yaklaşımı temsil etmektedir.

Bu açıdan bakıldığında kentte şu anda gerçekleştirilmesi hedeflenen planların başında Haliç Port, Galataport, Haydarpaşa Port, projeleri gelmektedir. Ayrıca genel seçimler öncesinde duyurulan Kanalistanbul Projesi de yeni bir rant projesi olarak gündemdedir. Öte yandan İstanbul'un akciğerleri olarak son kalan Kuzey Ormanlarını yok edecek bir proje olarak 3. Havaalanı ve 3. Köprü Projeleri son hızla sürdürülmektedir. Kentsel dönüşüm adı altında yürütülen rant operasyonlarının ise her bölgeyi kapsadığını ve bazılarının gün yüzüne bile çıkmadığını da belirtmek gerekir.

Öte yandan bu projelere karşı halkın yasal hakkı olan itiraz hakkı, fiili uygulamalarla elinden alınmaktadır. Halkın katılımı, yaşayanların kendi yaşam alanlarına ilişkin kararlara katılımına tahammülsüzlüğün, hukuksuzluğun yaşandığı son örnek, kamuoyunda ODTÜ yolu olarak bilinen yolun imar planının askı süresi içinde yapılmasıdır.

TMMOB İstanbul Kent Sempozyumunda da saptandığı gibi; bugünkü İstanbul, küresel sermayenin talanına açılan, küreselleşmenin egemenlerince, kendine yüklenen yeni roller doğrultusunda, bu politikaların ülkemizdeki uygulayıcıları eliyle yeniden yapılandırılan İstanbul'dur. Her gün, bu yeniden yapılandırılmaya yönelik yeni bir haber ve yeni bir uygulama ile gelmektedir.

İstanbul'da sayısını karar vericilerin dahi belirtmekte zorlandığı birçok proje, farklı dönüşüm metotları, kentin her yerinde süren "plan" çalışmaları üzerinde yükselen kentsel dönüşüm – rantsal paylaşım uygulamaları her açıdan eleştirilmiş, kentsel dönüşüm mağdurlarının yaşadıkları, bizzat yaşayanlar tarafından gözler önüne serilmiştir. Tüm bu rant politikalarına karşı mücadele edeceğiz.

Öte yandan İstanbul'da yaşanan ve tüm kenti içine alan bu yeniden yapılanma sürecinde; İstanbul'daki sanayii, tüm ekolojik dengeleri bozmak, tarım alanlarını tahrip etmek ve birçok toplumsal sorunu doğrudan aktarmak pahasına komşu ve çevre bölgelere sürülmektedir.

Geçtiğimiz yıllarda İstanbul'da nüfusun planlanmasına dair vize gibi parlak(!) fikirlerin kaynağı olan bu anlayış bugün de mega kentin ulaşım sorununa yine aynı yüzeysellikle bakmaya ve sorunun kaynağındaki ulaşım planlamasının yanlışlarını görmemeye devam ediyor. Başka şehirlerde yaşayan yurttaşlar için İstanbul'a gitme ihtiyacını ortadan kaldırmak yerine onu yasaklamayı tartışan zihniyet bugün kendi yasakçı anlayışıyla bile tezat oluşturmakta, İstanbul'un kendisini taşımaktan çok uzak olan kütlesini yeni bir köprü inşaatıyla daha da büyütmeye ve geleceğini karartmaya çalışmaktadır.

Ülke düzeyindeki bir kalkınma planının parçası olarak şekillenmiş, bölge planları ile uyumlu havza bazlı çevre planlarının yapılması, katılımcı bir çevre örgütlenmesine yaslanan çevre yönetimi ve tüm bu sürecin uygulanmasını güvence altına alacak çevre mevzuatı ile olanaklıdır.

Küresel ısınma ile mücadelenin en doğal aracı olarak bilinen ormanların korunması ve arttırılması yerine merkezi ve yerel iktidarın orman alanlarının tahribi yönünde çabalarının, uygulamalarının karşısında olacağız.

İstanbul, 2009 yılında en büyük felaketlerinden birini yaşadı. 1997 yılında dönemin belediye başkanı R. Tayyip Erdoğan tarafından imara açılan Ayamama dere yatağı, TMMOB Mimarlar Odası tarafından dava edilmiş, üst mahkeme kararı nihayet 2007 yılında tecelli etmişti. Bu kararla verilen tüm ruhsatlar iptal edilmişti. Buna rağmen gerekli adımlar mahkeme kararına göre atılmadı ve facia göz göre göre geliyorum dedi. Bunun üzerine bir de işletmelerin kar hırsı ile hiçbir ulaşım mantığına dayanmayan kapalı kasalarda işçi taşıma sistemi, geriye yürekleri burkan acılar bıraktı. Neoliberal kentin mağdurları olarak, hem yapılan yanlış planlara hem de insanlarımızın insanca taşınabilmesi için mücadele edeceğiz.

İstanbul'un artık katlanılmaz olan ulaşım / trafik sorununa bir "çözüm" olarak ileri sürülen ama çözüm olmayacağı istatistiksel verilerle sabit olan, İstanbul'un kalan son orman alanlarını da yok ederek, tüm bölgeyi imara açacağı bilinen 3. Boğaz Köprüsü projesine bu dönemde de karşı çıkılacaktır. Bu proje bir ulaşım projesi değil, rant projesidir. Neoliberal İstanbul için son adım, 3. köprü olacaktır. Ulaşımın toplu çözüm yöntemleri içinde, deniz ve demiryolu ulaşımının İstanbul'un coğrafi yapısı ve nüfus yoğunluğuna paralel olarak önemsenmesi ve bu kapsamda planlanması için mücadele edilecektir.

E-5 Karayolunun güvenlik şeritlerini alarak, metrobüse tahsis edilen yol, hem motorlu taşıtlara ayrılan yolu daralttı hem de metrobüs yolundaki kaza olasılığını artırdı. Yakın zaman önce İBB Başkanı da bu konuda itirafta bulunarak "Ufak bir kazada sistem duruyor. Bunun çözümü metro hattının geliştirilmesidir" demiştir. Eğer uyarılarımızı dikkate alarak akılcı ve bilimsel çözümlerin arayışlarına girselerdi bu duruma gelinmeyecekti. Bizler bu tür projelere dair uyarılarımızı, bilim ve tekniğin yol göstericiliğinde yapmaya devam edeceğiz.

Marmaray Projesini Şova Dönüştüren İktidar Halka Yalan Söylemektedir

Marmaray'da tünel inşaatı sırasında düşey bir sapma oluştuğu, bunun üzerine firmadan bu tüneli sökerek yenilemesinin istendiği, firmanın bu maliyeti karşılamak yerine sapmayı dolgu ile giderdiği, denetimden sorumlu firmanın proje müdürünün bu nedenle istifa ettiği kamuoyuna yansıyan bir gerçektir. Bu sorun bir faciaya davetiye çıkartabilir ve konu uzman kuruluşların, meslek örgütlerinin, üniversitelerin denetiminden kaçırıldığı için bilinmeyen yanlarının taşıdığı riskler konusunda şimdilik duyduğumuz kuşkuları ifade etmekle yetiniyor, ve derhal kamuoyuna tüm ilgililerin katılacağı bir toplantı çağrısı ile bilgi verilmesini istiyoruz.

Bu süreçte ortaya çıkan Fatih Belediyesinin ve Çevre ve Şehircilik Bakanlığının içinde olduğu usulsüz imar yolsuzlukları ile başlayan inşaatın Marmaray tünelinin bir bölümünün yıkılmasına yol açabileceği gerçeği de ortaya çıkmıştır. Ki bu durum, denetimden kaçırılan projelerin hangi usulsüzlük ve yolsuzluklarla yürütüldüğünü ortaya koymakta, haklılığımızı pekiştirmektedir.

Ayrıca tünelin Kuzey Anadolu Fay Hattı'na 16 kilometre mesafede olması ve önümüzdeki 30 yıl içinde büyüklüğü7.5 ve üstü olan bir depremin beklendiği gerçeği de göz önüne alınırsa kaygıların derhal giderilmesi için bir açıklama yapılması gerekmektedir. TBMM gündemine gelen bu konuda yapılan eleştirilerin hiçbirinin dikkate alınmaması da kaygı vericidir. Ağustos ayında gündeme gelen ve tüp bağlantılarında olduğu söylenen 15 cm'lik düşey sapmaya dair TBMM'de verilen soru önergelerine halen hiçbir cevap verilmemiştir.

Marmaray'da yine sistem bütünlüğünün bozulması nedeniyle, sigorta ve garantiden doğan hakların alınamayacağı yönündeki iddialara karşı da herhangi bir açıklama yapılmamıştır. Çünkü sistemin elektronik kumanda merkezi eksik ve dolayısı ile yanlış yapılmıştır. Sistemin taahhütçü firması 100 milyon dolarlık bu merkezin 10 milyon dolarlık geçici bir mekanizma ile çözülmesinin yaratacağı risklerden dolayı garanti veremeyeceğini ifade etmiştir. Bu noktada yine soruyoruz; sistemin yaratacağı faciaların önlenmesi konusunda teknik garantiyi, taahhütü kim verecektir? Odamız bu konunun takipçisi olmaya devam edecek, İKK ile birlikte yapılacak ve ilgili sendika ve meslek örgütleri, bilim insanları ile birlikte yapılacak çalışmalar kamuoyuyla paylaşacaktır.

Çözüm, akılcı yöntemlerle uzun vadeye yayılan, raya bağımlı normal ve seri sistemlerin devreye sokulması ve bu sistemlerin otobüs, minibüs, dolmuş ve deniz ulaşımıyla eşgüdümlü şekle getirilmesidir. Bunun için İstanbul kent içi ulaşım sorumlularının, başta kent plânlamacıları olmak üzere üniversiteler ve meslek odalarıyla birlikte çalışmaları gerekmektedir. Kamusal yatırımların karar süreçlerinde meslek odalarının, üniversitelerin ve sivil toplumun görüşlerini değerlendirmeyen, bilimi dışlayan "rantçı" anlayış "can almaya" devam edecektir. İstanbul'da yaşanan trafik sorununun en önemli nedenlerinden biri olan otopark sorununu çözecek adımlar atmak yerine, kendi kurduğu İSPARK şirketi aracılığıyla ranta dönüştüren yine AKP'nin kente yağma alanı gözüyle bakan belediyeciliğinin icraatlarından biridir.

Bu anlayış ışığında Odamızın "Ulaşım Politikası"na dair somut çözüm önerileri şu şekildedir:

- İstanbul'un tüm özelliklerini dikkate alan, İstanbulluların demokratik ve bilim insanlarının katılımıyla, bilimsel "Ulaştırma Ana Planı" yapılmalıdır. Mesleki demokratik kitle örgütlerinin geçmişte yapılan çalışmaları bu amaçla değerlendirilmelidir. Bu planın uzun, orta ve kısa erimli hedefleri ve stratejisi olmalıdır.
- Ana plan kapsamında, demiryolu, denizyolu ve karayolu için Ulaştırma Planları hazırlanmalıdır. Bunların eşgüdümünün nasıl yapılacağı belirtilmelidir.
- Başta metro olmak üzere hafif raylı sistemler ve deniz yolu taşımacılığı yaygınlaştırılmalıdır.
- Demiryoluna göre 2 misli, hızlı suyoluna göre neredeyse 3 misli daha fazla enerji tüketen karayoluna yapılmakta olan bütün yeni yatırımlar durdurulmalıdır.
- Toplu taşımayı özendirici politikalar geliştirmeli, özel araç yerine toplu taşım araçları halkımız tarafından sağlıklı ve güvenli bir seçenek haline getirilmelidir.
- Ülkenin ve kentlerin kaderini etkileyecek büyük projeler tartışmaya açılmalı, meslek odaları, bilim insanları ve üniversiteler ile bu konularda faaliyet gösteren meslek örgütlerinin görüşleri alınmalı ve karar süreçlerine katılmaları sağlanmalıdır. Kasıtlı ve yanlış uygulama yapanlar hakkında verilen yargı kararları mutlaka uygulanmalıdır.
- 1/100000 ölçekli İstanbul Çevre Düzeni Planı mutlaka baştan gözden geçirilmeli, şehrin kaderini derinden sarsacak planlamalara son verilmelidir.
- Marmaray'daki eksikliklerin giderilerek işletmeye alınması için ilgili tüm kurum ve kuruluşların yer alacağı bir kurul oluşturulmalı, tüm uyarılar bilimsel olarak incelenmeli ve kamuoyunu tatmin edici bir çalışma yapılmalıdır.
- İstanbul'un ulaşım planlamasında TMMOB ve ilgili odaların görüşlerine mutlaka başvurulmalı, bilimsel çevreler sürecin parçası haline getirilmelidir.

Birleşmiş Milletler 1977 yılında suyun insan hakkı olduğu kararı almış, 1992 yılında suyun alınıp satılabilen bir meta olduğuna karar vermiştir. 1996 yılında oluşturulan Dünya Su Konseyi aracılığıyla su bütün dünyada talana açılmıştır. Yüzey sularımızda olduğu gibi yeraltı sularımız da işbirlikçi yönetim ve sermaye tarafından küresel sermayeye peşkeş çekilmek istenmektedir. Oysaki su kıtlığını ve su kirliliğini yaratan küresel kapitalist üretim sisteminin kendisidir. Su piyasa değeri olan bir meta değil, insanlığın ve doğanın ortak malıdır; özelleştirilemez ve satılamaz. Suyun ihtiyacı olan herkese yeterince sağlanmasının kamusal bir hizmet olarak kalması zorunludur. Dünyadaki ve

ülkemizdeki su politikalarını yakından izleyerek ve gündemde olan özelleştirmelere tavır alacağız. Çünkü, su kaynakları halkın malıdır. Alınıp satılamaz, ticarileştirilemez, halkın su kullanım hakkı engellenemez.

İstanbul'da İSKİ tarafından abonelere mektuplar gönderilerek kullanılmakta olan mekanik su sayaçlarının "Ön ödemeli-Kartlı-Kontörlü Su Sayaçları" ile değiştirilmesi konusu da suyun ticarileştirilmesi ve "Paran Yoksa Su da Yok" politikasının bir parçası olmuştur. "Ön Ödemeli Elektronik Su Sayaçları" vb. uygulamalar sosyal devlet ilkesine aykırıdır.

Kenti yağma alanına dönüştürenler yağmuru da felakete dönüştürmüştür. Yakın dönemde ard arda yaşanan Batman, Bartın, Hatay, Giresun, Doğu Karadeniz Bölgesi, Trakya ve İstanbul sel felaketlerinin tümü dere yatakları, su havzaları, düz ova ve tarımsal alanlar ile kıyı bölgelerinde olmuştur. Oysa bu alanlar planlamailkeleri açısından kentsel gelişmeye açılmaması gereken yerlerdir. İstanbul'un anayasası olan 1/100.000 ölçekli plan bütün bu alanlardaki yapılaşmaları engellemesi gerekirken var olanı da meşrulaştırmış ve TOKİ eliyle de ekolojik açıdan sakıncalı bütün alanları yapılaşmaya açmaya devam etmiştir.

Sanayi ve ürünlerinin girdi olarak en temel ihtiyacı madenler ve enerjidir. Enerji olarak kullanılan fosil yakıtların yol açtığı küresel ısınma olgusu artık bir projeksiyon değil, yaşanmaya başlayan bir tehdittir. Küresel ısınmanın sonuçları bugün ilköğretim ders kitaplarına dahi girmiş durumdadır: Dünyayı iklim değişikliği ile bir bölüm toprakların sular altında kalması, başka bir bölümü ise çölleşme olgusu beklemektedir. Ülkemiz toprakları da çölleşme tehlikesi ile karşı karşıyadır.

Enerji açısından dışa bağımlı olan ülkemizde enerjinin verimli ve etkin kullanımı hedefleri olan bir politika haline getirilmelidir. Enerji politikalarının üretimden tüketime kamusal çıkarları gözeten bütüncül bir yaklaşımla ele alınmalıdır. Enerji üretiminde verimliliği arttıran, tasarrufu teşvik eden dolayısıyla fosil yakıt tüketimini azaltan teknolojilerin geliştirilmesi ve kullanılması, yenilenebilir enerji kaynaklarının (güneş, rüzgar, jeotermal vb.) tercih edilmesi kaçınılmazdır. Bu amaçla ülkemiz gerçekleri de göz önüne alınarak, kaynakların rasyonel ve verimli kullanımını sağlamak üzere planlama, düzenleme, eşgüdüm ve denetleme faaliyetleri için ciddi ve uygulanabilir bir stratejiye ihtiyaç vardır. Bu stratejinin hazırlık çalışmalarına üniversiteler, bilimsel araştırma kurumları ile birlikte destek vereceğiz.

Sanayide, konutlarda ve taşıtlarda kullanılan yakıtların yol açtığı kirletici gaz emisyonlarını azaltan teknolojileri teşvik etmenin ve geliştirmenin yanı sıra, bu kirlilikleri ölçen ve denetleyen mekanizmaların kurulması ve çalıştırılması son derece önemlidir. Bugün İstanbul'da egzoz gazı ölçümü dışında herhangi bir emisyon ölçümünün göstermelik olarak bile yapıldığını söylemek çok zordur. Tamamen ticari olarak özel firmalar tarafından yapılan egzoz gazı emisyon ölçümlerinin amacına uygun şekilde yapılması için özel ölçüm firmalarının ve ilgili bakanlıkların takipçisi ve denetçisi olacağız. Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi olarak, bu alanlarda üzerimize düşen tüm görevleri yerine getirmek için sistemli, kalıcı bir çalışma programını uygulayacağız.

Ülkemizdeki bazı madencilik çalışmaları, ormanları yok eden, yer üstü ve yeraltı sularını kirleten, tüm bölgeyi sürekli bir hafriyat alanına ve kimyasal çöplüğe çeviren bir faaliyete dönüşmektedir.

Uluslararası firmaların hazırlamış olduğu baraj projeleri ile tarih ve ekosistem yok edilmek istenmektedir. Bergama'nın kuzey doğusunda yer alan 2000 yıllık tarihe sahip Allianoi, Dünya Kültürel ve Doğal Mirasının Korunmasına Dair Sözleşme'de estetik ve bilimsel açıdan istisnai evrensel değere sahip fiziki ve biyolojik bir oluşum olarak tanımlanan Munzur Vadisi Doğal Parkı, Fırtına Vadisi ve 1200 yıllık tarihi Hasankeyf ve daha pek çok tarihi yer sular altında kalacaktır. Şu anda yapılan ve yapımı planlanan 2000 HES Projesinden söz edilmektedir. Var olan projelerin ürettiği enerji miktarı, çevreye verdiği zararın çok çok altındadır. 2023 yılına kadar yapılması planlanan projelerin toplam enerji arzına yapacağı katkının % 5 dolayında olacağı düşünülmektedir. Durum tamamen bazı çevrelere rant yaratma, yaratılan bu rantı paylaşma gayretidir. Ekolojik ve kültürel yapıyı bozacak bu rant yatırımları iptal edilmelidir. Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi, bu açıdan da toplumsal muhalefetin bir bileşeni olacaktır.

Sanayinin sıvı, katı atıklarındaki ve gaz emisyonlarındaki kirleticilerin azaltılması ve kabul edilebilir seviyelere indirilmesi için arıtma tesisleri, filtreler v.b. çözümlerin geliştirilmesi ve uygulanması, ölçüm ve denetimlerinin yapılması gerekir. Evsel atıkların toplanması, arıtılması ve deşarjı da aynı sorunun bir parçasıdır ve ilgi alanımızda olacaktır. Atıkların ayrıştırılarak toplanması bu konuda ilk adım olacaktır. Bu konuda bazı kentlerde yapılan çalışmalar örnek olarak incelenmeli ve geliştirilmelidir. İnsanca yaşamın sağlanabilmesi ve gelecek nesillere devredilebilmesi için, çöp diye tabir ettiğimiz her şeyin aslında dönüştürülebilir bir madde olduğunu kabul etmeliyiz.

Doğadaki canlıları öldüren, toprağın vasfını bozan, içme sularına karışarak sağlık sorunları oluşturan genetiği değiştirilmiş tohum ve gıdalar, aşırı kâr amacıyla bilinçsiz kullanımı teşvik edilen sentetik gübrelerin çevre sorunlarının temel kaynaklarından olduğunun bilincinde olarak;

Toprağı, suyu ve havayı kâr ya da rant uğruna sınırsızca kirleten, yaşamın tüm kaynaklarını metaya dönüştüren yaklaşım ve uygulamalara karşı çıkacağız. Her bir Odamızın birikiminden güç alarak ve tam bir dayanışma içinde tüm meslek odaları, emek örgütleri ve gönüllü kuruluşlarla birlikte sağlıklı ve sürdürülebilir bir çevrede yaşama hakkı için mücadele edeceğiz.

2.3 MÜHENDİSLİK EĞİTİMİ, ÜNİVERSİTELER VE ODAMIZ

Neoliberal küreselleşme ideolojisi, toplumsal ve kamusal alanları yeniden tanımlayarak bu alanları bireysel yarar ve piyasa süreçlerine bağlı kılmakta, toplumsal ilişkilerin tümüne bağlı olarak eğitim alanını da belirlemektedir.

Ülkelerin eğitim politikaları, bilim, teknoloji ve sanayi politikalarından ayrı düşünülemez. Türkiye'deki eğitim ve mühendislik eğitimi, toplum çıkarlarına göre değil, uluslararası iş bölümünün bir sonucu olarak şekillenmiştir. Gelişmiş ülkeler ulusal çıkarları doğrultusunda ulusal yenilenme politikalarını hayata ge-

çirebilmek için AR-GE çalışmalarına, bilim, teknoloji ve eğitim altyapılarına bütçelerinden ayırdıkları kaynakları her geçen gün artırmaktadırlar. Oysa bu süreç ülkemizde gelişmiş ülkelerde olduğu gibi işlememektedir.

Küresel kapitalist dünyaya entegrasyon çalışmalarının hızla yürütüldüğü günümüzde, ülkemize biçilen roller irdelendiğinde görülmektedir ki; IMF ve DB'nin koyduğu şartlar doğrultusunda eğitim ve öğretim hizmetleri piyasa ve sermayenin hizmetine sunulmakta, eğitim metalaştırılmaktadır. Üniversite yapısındaki değişim, "şirket" ve "müşteri odaklı" bir tarza yönelmekte ve "müfredat" buna uygun biçimde yeniden yapılandırılmaktadır.

Üniversitelerimizde bilimsel araştırmalara gerekli kaynaklar ayrılmayarak, bilimsel gelişmelerin önüne geçilmektedir. Sanayi ile ilişkiler toplumun ihtiyaçlarına göre değil, sadece sermayenin ihtiyaçlarına göre yapılanmakta, bilim, piyasa ekonomisinin belirlediği amaca yönelik kullanılmaktadır. Dolayısıyla sanayici ARGE faaliyetlerine yatırım yapmamakta, ihtiyaç duyduğunda üniversitelerin projelerini satın almaya çalışmaktadır.

Eğitim, istihdam ve üretim ilişkilerinin planlı bir şekilde ele alınmamasından dolayı lisans eğitiminde edinilen bilgilerin önemli bir bölümü çalışma hayatında pratik karşılığını bulamamaktadır. Bu durum mesleğe karşı yabancılaşmanın yanı sıra mesleki körelmeye de neden olmaktadır.

Öğretim üyelerimizin de çalışma ve ekonomik koşulları gün geçtikçe kötüye gitmektedir. Mühendislik bölümlerindeki araştırma görevlileri ve genç öğretim üyeleri mesleki idealleri uğruna görevde kalmaktadır. Bu alandaki meslektaşlarımızın birçoğu, özel sektöre geçmeye zorlanmaktadır. Bu sürecin sonucunda yurt dışına beyin göçü de yaşanmaktadır.

Mühendislik alanındaki eğitimde gerek açılan okullar gerek artırılan kontenjanlar açısından planlama anlayışının olmaması özellikle belirli bölümlerden mezun mühendislerin istihdam sorununu artırdığı gibi bu kitlenin mesleki kimliklerinde erozyon yaratmaktadır. Üretim süreçlerinde ortaya çıkan değişim, mühendisleri yeniden biçimlendirmekte, mesleki formasyonlarını değiştirmekte, istihdamı daraltmaktadır. İşsizliğin artması ücret politikalarını olumsuz yönde etkilemekte ve mühendislerin emeği ile orantılı ücret almalarını engellemektedir.

Ülkemizde yürütülen neoliberal politikalar doğrultusunda mühendislik alanlarıyla ilgili birçok konuda olduğu gibi eğitimde de bilimsel gerçeklerden uzak ve kaos yaratacak düzenlemelere imza atılmaktadır. Son olarak 13.11.2009 tarih ve 27405 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2009/15546 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulan teknoloji fakülteleri bu durumun en somut örneklerinden biridir.

Tüm bu olumsuz tanımlamalara rağmen; 50 yıllık deneyim ve bilgi birikimi ışığında ve mesleki, demokratik kitle örgütü olmanın sorumluluğu ile üyelerinin sorunlarının toplumun sorunlarından ayrılamayacağı bilincinde olan; çağdaş, bağımsız, demokratik ve sanayileşen bir Türkiye özlemiyle, halktan ve emekten yana tavır alan, bu doğrultuda politikalar üreten ve mücadele veren odamız, ülkemizin içinde bulunduğu olumsuz tablonun değiştirilmesinin mümkün olduğuna inanmaktadır.

Toplumsal gereksinimleri, üretimi, istihdamı, yaşam boyu eğitimi, ülkenin bilim ve teknoloji altyapısının güçlendirilmesini temel alan ulusal eğitim politikalarının yaşama geçirilmesini istemeye devam edeceğiz.

MÜHENDİSLİK MESLEĞİ YÖK OLUYOR

Siyasi iktidarın saldırıları sadece meslek örgütümüzle sınırlı değildir. AKP Hükümeti bugün 1980 askeri darbesinin bir başka antidemokratik yapılanması olan ve 30 yıldır özerk-demokratik üniversite talebimizin önünde en büyük engel olarak duran YÖK aracılığı ile de mühendislik mesleğini direkt hedef alıyor. Uzaktan eğitim ile mühendislik formasyonu ve teknik öğretmenlere mühendislik ünvanı verilmesi, teknik altyapı ve yeterli akademik kadro olmamasına rağmen popülist yaklaşımlarla her şehire açılan mühendislik fakülteleri, mesleğimize ve meslek değerlerimize AKP eli ile yapılan saldırıların son örnekleridir. Bu bağlamda mühendislik mesleği, niteliğinin korunması gereken bir mücadele alanı haline gelmiştir. Odamız bu doğrultuda meslektaşlarımızın haklarını korumaya devam edecektir.

Bu tespitlerimiz çerçevesinde;

- Eğitim her kademede eşit, parasız ve bilimsel olmalıdır.
- Üniversite eğitimi özerk ve demokratik olmalıdır.
- Öğrenmek, araştırma yeteneğini geliştirmek, teknik eğitim yanında sosyal ve kültürel eğitimleri de tamamlamak, sorgulayan, düşünen, dayanışma duygusuna sahip, bilimsel kriterleri önemseyen, aydınlanmış öğrencilerin yetişmesi amaç olmalıdır.
- Uygun nitelik ve sayıda öğretim üyesi istihdam edilmelidir.
- Öğretim üyelerinin eğitim dışında ticari faaliyette bulunmaması için, eğitim hizmetini üreten öğretim üyelerinin ekonomik, sosyal ve mesleki sorunları çözülmelidir.
- Öğretim üyelerinin düşüncelerinden, sendikal eylemlerinden ve demokratik taleplerinden dolayı karşılaştıkları her türlü ceza ve sürgün uygulamalarına son verilmelidir.
- YÖK tüm kurumlarıyla kaldırılmalı, Üniversitelerarası Kurul ve üniversiteler, özerk ve demokratik bir anlayış temelinde yeniden düzenlenmeli, üniversitenin bütün bileşenlerinin yönetim ve karar sürecine katılmaları güvenceye alınmalıdır.
- Üniversitenin üç temel bileşeni olan öğretim üyeleri, öğrenciler ve üniversite çalışanlarının üniversite yönetimine katılmaları sağlanmalıdır.
- Çok sayıda donanımsız üniversite ve bölüm açmak yerine, ülkemizde ihtiyaç duyulacak üniversite mezunlarının sayısı planlanarak, ülke ihtiyaçlarını gözeten yeterli eğitim kadrosu ve kütüphane, derslik, laboratuar, yurt vb. altyapısı tamamlanmış kuruluşlar oluşturulmalı; şimdiye kadar açılmış bulunan üniversitelerin eğitim düzeyi arttırılmalı, alt yapıları tamamlanmalıdır.
- Mühendislik eğitiminde uygulamaya konulan uzaktan eğitim programlarına karşı çıkacağız ve takipçisi olacağız.
- Mühendislik ile ilgili yükseköğrenimin planlanmasında yeni fakülte ve bölümlerin açılmasında, eğitim programlarının oluşturulmasında TMMOB ve bağlı Odaların öneri ve onayı alınmalıdır.
- Genel bütçeden eğitime aktarılan pay yeterli seviyeye getiril-

meli ve üniversite bütçelerinde bilimsel araştırmalara ayrılan pay artırılmalıdır.
- Meslek Odalarının denetimi ve üniversitelerin yürütücülüğünde öğrencilere staj imkânları sağlanmalıdır.
- Öğrencilerin temel sorunlarından olan yurt konusunda çalışmalar sürdürülecek, çözüm bulunmaya çalışılacaktır.

3. MESLEKİ ÇALIŞMALARIMIZ

Odamızın örgütsel birikimi, üyelerimizin mesleki birikimlerine dayanmakta ve bu birikimlerin üzerinde yükselmektedir. Geçmiş dönemlerde olduğu gibi 31. dönemde de yaptığımız tüm çalışmalarda üyelerimizin mesleki birikimlerini genç meslektaşlarımızın ve halkın yararına sunmaya devam edeceğiz.

Meslektaşlarımızın ortak ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki etkinlikleri kolaylaştırmak, mesleğin kamu yararına uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak, meslek disiplinini ve ahlakını korumak; kamunun ve ülkenin çıkarlarının korunmasında, yurdun doğal kaynaklarının, çevre ve tarihi değerlerin ve kültürel mirasın korunmasında, tarımsal ve sınai üretimin artırılmasında, ülkenin sanatsal ve teknik kalkınmasında gerekli gördüğü tüm girişim ve etkinliklerde bulunmak temel amaçlarımızdandır.

Bu amaçlarımıza bağlı olarak:
- Mühendislik faaliyetinin doğru ve nitelikli bir tarzda uygulanmasını savunacağız.
- Meslek alanlarımızdaki her türlü sahtecilikle mücadele etmeye devam edeceğiz.
- Ücretli çalışan üyelerimizin mesleklerini uygulamada yaşadıkları zorluklara karşı etkin mücadele yürüteceğiz.
- Yeni mezun üyelerimizin mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak çalışmalar yürüteceğiz, iş bulmaları konusunda aktif destek vereceğiz.
- Üyelerimizin haklarını ve mesleki ihtiyaçlarını göz önüne alarak yeni sempozyum, kongre, kurultay konuları belirleyeceğiz.
- Meslek alanlarımızın düzenlenmesi ile ilintili tüm yasal süreçlere bilimsel ilkeler, mesleki birikimlerimiz ve kamu çıkarları temelinde müdahil olacağız ve kamuoyu yaratmak için uğraş vereceğiz.
- Meslek alanlarımızda standartların yerleştirilmesi amacıyla çalışmalar yürüteceğiz.
- Mesleğimizle ilgili sektörlerdeki bilimsel çalışmalara katılarak görüşlerimizin bu alanlarda etkin olması için çaba sarf edeceğiz.
- Meslek alanlarımızla ilgili olan sektörlerdeki dernek, vakıf vb. kurum ve kuruluşlarla kalıcı ilişkiler sağlamaya devam edeceğiz.
- İleri düzeyde tecrübe ve bilgi sahibi olan üyelerimizle sürekli ilişki kurarak, bu birikimlerinden Oda çalışmalarında etkin bir şekilde yararlanacağız.

3.1 KONGRE VE SEMPOZYUMLAR

Ülkemizin ve üyemizin gündeminde bulunan teknik konularda üyemize ve kamuoyuna katkı sunacak çalışmalarımızı, sempozyum, konferans, kongre ve söyleşilerimizi, geçmiş dönemlerde Oda ve Şubenin yapmış olduğu diğer etkinlikleri geliştirerek sürdüreceğiz.

Bu doğrultuda İstanbul Kent Sempozyumu, sanayi kongresi, işçi sağlığı ve iş güvenliği sempozyumu ile ücretli ve işsiz mühendis, mimar ve şehir plancıları kurultayı gibi doğrudan hedeflerimiz ile, bunların dışında ihtiyaç duyulacak olan kongre, sempozyum ve kurultay faaliyetlerimize güncel konuları içeren alanlarda devam edeceğiz.

3.2 TEKNİK VE MESLEKİ DENETİMLER

Mesleki denetim faaliyeti, örgütümüzün en temel faaliyetidir. Bilindiği gibi yasalar, üretim yerlerinin ve ticari alanın denetlenmesini ilgili yerel yönetimler, çalışma bakanlığı ve ticaret odalarına bırakmıştır. Özellikle üretim alanlarının denetim dışında olduğu, yılda 2000'e yakın kurban verdiğimiz iş kazalarından ve Davutpaşa patlaması gibi acılı örneklerden bilinmektedir. Bu nedenle önümüzdeki dönem çalışmalarında aşağıdaki başlıklarda özel çalışmalar yürütülecektir.

Odamıza üye olmadan mesleğini sürdürmek, yasal olarak suç teşkil etmektedir. Bu doğrultuda üye olamayan meslektaşlarımızın üyeliğe kazandırılması için çalışmalar yürütülecektir. Doğrudan meslek sorumluluğumuza giren işyerleri, çalışmaları ve istihdam yönünden denetlenecek, yetersiz durumda olanların kamuya olumsuz sonuçlar oluşturması engellenecektir.

Meslektaşlarımızın mesleğini gerçekleştirirken yaptıkları tüm faaliyetler, toplumsal ve gündelik yaşama olumlu etkileri olan ve hayatı teknik düzenlemeler ve çözümlerle kolaylaştıran bir süreçtir. Bu kapsamda mühendislik mesleğini yapmadığı veya gereği gibi yapmadığı halde sadece imza sorumluluğu alan meslektaşlarımızın durumu yakından takip edilecektir. Gerekli durumlarda bu meslektaşlarımızla ilgili yaptırımların uygulanması sağlanacaktır.

Teknik ve mesleki denetimlerimizin daha ileri düzeyde yapılabilmesi için çalışmalarımıza devam edeceğiz. Yeni kamusal denetim alanları oluşturacağız.

- Proje, uygulama ve üretim konularında üyelerimizin denetlenmesi ve kontrolünü sağlayacağız, teknik ve mesleki denetimlerimiz kamu yararına gerçekleştirilecektir.
- Kamu sağlığı ve güvenliğini ilgilendiren konularda; üyemizin eğitilmesini ve kamuoyunun bilgilendirilmesini sağlayacağız.
- Mesleğimizdeki çalışma alanlarının dağılımı ve analizleri yapılarak üye çalışma koşulları gerek ücretler ve gerekse etik koşullar açısından düzenli analiz edilecek ve sonuçlarına göre yeni politikalar oluşturulacaktır.
- Kamusal denetimlerimizi yaygınlaştırmak amacıyla kamu kuruluşları, meslek odaları ve yerel yönetimlerle işbirliği yapacağız.
- Kamusal denetimin yasal sorumluluğunu taşıyan belediyeler ise, üstlendikleri sorumluluklar açısından yeterlilikleri ve eksiklikleri yönünden denetlenecektir. Özellikle belediyelerde yeterli teknik eleman istihdamı için çalışmalar yürütülecektir.
- Başta Çalışma Bakanlığı olmak üzere, Çevre Bakanlığı ve ilgili diğer bakanlıklar çalışmalar yönünden denetlenecek ve bunlar düzenli olarak kamuoyuyla paylaşılacaktır.

3.3. MÜHENDİS YETKİLENDİRME, BELGELENDİRME, ENSTİTÜLEŞME

Odamız mühendislerin bilgi birikimlerinin artırılması, gelişen teknolojiye uyum sağlanması için meslek içi eğitimi savunmakta ve uygulamaktadır. Belgelendirme ise, bu çalışmanın kurumsal hale getirilerek, sahteciliğin ve mühendis olmayanların hizmet sunmasının engellemesi çabasıdır. Ayrıca belgelendirme çalışmalarımız sonucunda kamu güvenliği ve sağlığını yakından ilgilendiren pek çok alanda (Doğalgaz, Araçlarda LPG Dönüşümü, Asansör, Mekanik Tesisat, LPG İstasyonları, Gıda Güvenliği, Enerji Yöneticiliği vb.) meslektaşlarımızın kaliteli hizmet vermesi ve mühendislik hizmetinin yaygınlaşması sağlanmıştır.

Sürdürülmekte olan Mühendis Yetkilendirme Kursları kamu sağlığı ve güvenliğini ilgilendiren alanlarda çalışan mühendislerin meslek içi eğitim ihtiyaçlarını giderme süreci olarak devam ettirilecektir. Yapılan eğitim ve seminerler mühendislerin bilgilerinin tazelenmesini, yeni teknolojilerden haberdar edilmesini, toplumsal duyarlılıklarının artırılmasını hedefleyecektir. Yapılan etkinlikleri içeriğinin odamızın bilimden ve emekten yana tutumuna uygun olarak geliştirilmesi ve düzenlenmesi hedeflenecektir.

Demokrat Makina Mühendisleri, mesleki gelişimin sürekli olması için meslektaşlarımızın yapılan kongre, kurultay, sempozyum, seminer gibi etkinliklere katılımını yararlı görmekte ve etkinliklere katılımın mesleki sorumluluk doğrultusunda ve gönüllülük temelinde sürmesinin sağlanmasını savunmaktadır.

Eğitim ücretleri üyelerimizin maddi olanakları gözönünde bulundurularak tespit edilecektir. Öğrenci üyelerimize, işsiz üyelerimize imkanlar dahilinde ücretsiz eğitim olanakları sağlanacaktır. Ücretsiz seminerleri arttırmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır.

Odamızın bu noktada önünde duran görev, öncelikle yeni mezun üyelerimizin bilgi birikimlerini artırmak ve 'Sürekli Eğitim' kavramını hayata geçirmektir. Kısa vadede seminerlerin açılması, bunların paket programlara dönüştürülmesi, uzun vadede ise Enstitüleşmek hedefimizdir. Bu kapsamda geçmiş dönemlerde başlatılan Enstitüleşme çalışmasını yeni dönemde de sürdürerek sonuçlandırmak hedefimizdir.

Enstitü aracılığı ile mühendislik eğitimi veren kurumların yeterlilikleri konusunda görüş bildirilmesi, yararlı yeni teknolojilerin ülkeye kazandırılması, eğitim alanında kamusal denetim hedeflenmektedir. MİEM kapsamında yürütülen kurslar ve belgelendirmeler, daha etkin ve yaygın olarak sürdürülecek; bilginin, teknolojik değişimlerin bağımsız, tarafsız ve kaliteli verilmesi sağlanacaktır.

Yapılması planlanan faaliyetler:

- MİEM kapsamında yürütülen kurslar ve belgelendirme çalışmaları etkin ve yaygın olarak sürdürülecek,
- Eğitim konularının belirlenmesinde Üye talepleri dikkate alınacak, seminerlerde güncel mesleki bilgiler verilecek.
- Üyelerin mesleki alanda belgelendirme süreci daha etkin bir şekilde yürütülecek, mesleki bilgi (teori) ve deneyimlerin (pratik) güncel ve sürekliliği sağlanacak, kurumsallaşma çalışmaları daha aktif olarak yürütülecek,
- Eğitim çalışmalarının uzun vadede Enstitüleşmesi için alt yapı oluşturması sağlanacak,
- Ara teknik elemanlara yönelik eğitimler çeşitlendirilerek sürdürülecek ve uygulamalı hale getirilecek,

TMMOB düzleminde tartışılan bir konu olan Yetkin Mühendislik ile ilgili görüşlerimizi de kısaca özetleyelim. Yetkin Mühendislik bir unvandır. Yetkin Mühendislik uygulaması, mühendislerin hiyerarşik bir ilişkiye sokulmasına neden olacaktır. Bu durum özellikle genç mühendislerimiz arasında tedirginliğe yol açmaktadır. Odamız yetkin mühendisliği savunmamakta ve uygulamamaktadır.

3.4. İŞÇİ SAĞLIĞI ve İŞ GÜVENLİĞİ

Ülkemiz İş Cinayetlerinde Avrupa Birincisi, Dünya Üçüncüsüdür

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği bütün çalışanları ilgilendiren, çalışma yaşamının en temel unsurlarından biridir. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğine ilişkin göstergeler, temel insan hakları, çalışma yaşamı ve ülkelerin gelişmişliklerine ilişkin önemli göstergeler sunmaktadır.

Şubemiz 30. Dönemde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Yerel Sempozyumu'nu 15-16 Mart 2013 tarihlerinde gerçekleştirmiştir. Bir de serginin olduğu sempozyuma 60`ı delege olmak üzere toplam 987 kişi katılmış, MMO, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, TTB, TMMOB`ye bağlı diğer Odalar, İstanbul Barosu, üniversiteler, meslek örgütleri, kamu ve özel kurum ve kuruluşları, mühendisler, doktorlar, işçiler, hemşireler, sağlık personeli, teknik personel, meslek yüksekokulu ve mühendislik öğrencileri, İş Cinayetlerinde Yakınlarını Kaybeden Ailelerle Dayanışma Grubu sempozyumda yer almıştır. Bu yöndeki çalışmalarımıza 31. Dönemde de devam edilecektir.

SGK ve diğer resmi istatistikler bile göstermektedir ki ülkemizde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğine gereken önem verilmemekte, yasa, yönetmelik ve uygulamalarda yetersiz kalınmaktadır. Gerek işveren kesimi gerekse kamu işvereni konumundaki devlet, neoliberal ekonomik politikaların da etkisiyle konuya gereken özeni göstermemektedir. Bu nedenle ülkemiz iş kazalarında Avrupa birincisi, dünyada da üçüncü sırada yer almaktadır.

Son yıllar ülkemizde iş kazaları ve meslek hastalıkları yoğun olarak gündemde kalmıştır. Ortalama ayda 100 çalışan cinayet boyutuna varan iş kazalarında yaşamını yitirmektedir. Ülkemiz bu alanda Avrupa birincisi, dünya üçüncüsüdür. Ülkemiz bu alanda Avrupa birincisi, dünya üçüncüsüdür. TMMOB Üyesi Harita ve Kadastro Mühendisi Gülseren Yurttaş'ın ölümü, Tuzla tersaneleri, Davutpaşa ve OSTİM patlamaları, Marmara Park AVM yangını, kot taşlama işçilerinin yakalandığı slikozis hastalığı ve madenlerde yaşanan kazalar bunların arasındadır ve dizginsiz kar hırsı ile insan hayatını hiçe saymanın acı sonuçlarının yalnızca bazı örnekleridir.

Riskin yüksek olduğu üretim ve hizmet alanlarında, çalışan sayısına bakılmaksızın iş güvenliğinden sorumlu mühendis çalıştırılması zorunlu olmalıdır. Sorumlu iş güvenliği mühendislerinin

ilgili meslek odalarına kayıtlı olmaları ve od larca mesleki denetime tabi olmaları zorunlu tutulmalı ve meslek içi eğitimlerle desteklenmelidir. İş Güvenliği mühendislerinin üstlendikleri sorumluluğa uygun çalışmalarının maddi koşulları sağlanmalı, buna engel teşkil edecek iş yüklemeleri yapılmamalıdır.

Tüm çalışanlara işçi sağlığı ve güvenliği konusunda sürekli eğitim verilerek bilinçlendirilmesi sağlanmalıdır. Meslek Hastalıkları Hastaneleri işlevine uygun olarak yapılandırılmalı ve yaygınlaştırılmalıdır. İş güvenliği ile ilgili yasa ve mevzuatları, sosyal hukuk devleti gereklerine uygun olarak yeniden oluşturulmalıdır.

İş kazalarının ve ölümlerin yoğun olarak yaşandığı tersanelerde ve tüm işyerlerinde iş güvenliği önlemlerinin alınması, işçi sağlığının korunması, taşeronlaşmanın önüne geçilmesi için diğer emek örgütleriyle birlikte mücadele yürüteceğiz.

Ülkemizde halen geçerli olan İş Kanunu en fazla iş kazası ve meslek hastalığının yaşandığı 50'nin altında işçi çalıştıran iş yerlerini işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda bir çok zorunluluğun dışında tutarak bu alanlarda çalışan işçilerin ölüm fermanını hazırlamaktadır. İş Kanunu'na dayanarak hazırlanan ve 15.08.2009 tarihinde yürürlüğe giren "İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri İle Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik" ise bu alanda yaşanan sorunları daha da büyütmektedir.

Söz konusu yönetmeliğe göre bir mühendislik sahası olan iş güvenliği alanında meslek lisesi ve yüksekokul düzeyinde eğitim görmüş tekniker ve teknisyenler iş güvenliği uzmanı olabilirken, işyerlerinde uzun yıllar çalışmış olan mühendislerin bilgi birikimi yok sayılmakta, alanın mühendislik bilgisi gerektirdiği gerçeğine aykırı davranılarak büyük bir hukuksuzluğa imza atılmaktadır. Yönetmelikle bu alanda da taşeronlaşmaya zemin hazırlanmakta, işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında çalışan doktor, mühendis ve diğer iş güvenliği çalışanları için iş güvencesi sağlanmamaktadır. Bu yönetmeliğin iptaline ilişkin TMMOB ve Odamızın açtığı davaların takipçisi olacağız.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda TMMOB ve Odamızın görüş ve uyarıları dikkate alınmalı, "iş güvensizliği"ni daha da arttıracak düzenlemelere bir an önce son verilmelidir.

İşçilerin ve çalışanların ancak iş sağlığı ve güvenliği sürecinin içine doğrudan katılımının sağlanması ile güvenli ve sağlıklı bir iş yeri ortamının yaratılmasının mümkün olduğu unutulmamalıdır.

3.5 BASIN-YAYIN VE İLETİŞİM ÇALIŞMALARI

Üye, kent ve ülke sorunları konusundaki görüşlerimizin, üye ve toplumla paylaşılması için medya ve kitle iletişim araçlarını etkin olarak kullanacağız.

Mesleki uzmanlık alanları ile ilgili her türlü araştırma, inceleme, demeç verme, bilgilendirme, kamuoyu oluşturma çalışmalarını yürüteceğiz. Bu sayede şube faaliyetlerimizi ve gündeme ilişkin şube görüşümüzü üye ile paylaşarak güncel konularda yürüttüğümüz politikanın ortaklaştırılmasını sağlayacağız.

Oda adına yayınladığımız Tesisat Mühendisliği Dergisi ile Şube Bültenini üyenin ilgi ile takip ettiği yayınlar olarak geliştireceğiz. Elektronik Bülteni, şube etkinlik ve duyurularının üyeye iki haftalık periyotlarla duyurulması amacı ile ulaştırmaya devam edeceğiz.

Teknik Kitaplar; mesleki uzmanlık alanlarımız ile ilgili kitap çalışmalarımızı daha etkin ve içerik olarak bilginin güncel hale getirildiği bir tarzda sürdüreceğiz. 30. Dönemde kurduğumuz şube yayın komisyonu ve kitap komisyonlarımız aracılığıyla teknik kitaplarımızın güncelleştirilmesini ve üyelerimizin ihtiyaçları yönünde yeni kitaplar 31. Dönemde de çıkarmaya devam edeceğiz. Üyenin mesleki gelişmesine katkı koyacak, sürekli yenilenen ve gelişen teknolojik bilgilerin üyeye en hızlı, en ucuz ve sürekli sağlanması yönündeki çalışmalarımız daha etkin bir şekilde sürecektir.

Kongre, Sempozyum, Panel Kitapları; Kongre- sempozyum faaliyetlerini güncel konuları içeren alanlarda, bilimsel araştırmalara dayalı, yeni bilimsel verileri ve incelemeleri içeren bir biçimde sürdürecek, bu faaliyetlerde sunulan bildirileri ve yapılan panelleri kitap olarak üyemizin ve toplumun hizmetine sunacağız.

Etkinliklerimizin duyurulması veya bir alanla ilgili toplumun bilgilendirilmesi amacıyla Broşür, Afiş, El İlanı çalışmalarımızı da sürdüreceğiz.

Günümüzde çok etkin olarak kullanılan internet iletişimi için Web sitemizin daha etkin kullanımını gerçekleştirecek, sosyal medyanın da kullanımı konusunda çalışmalar yapacağız.

4. KURUMSAL İLİŞKİLER

Odamız bütün siyasal yapılara eşit mesafededir. Halktan ve emekten yana örgütlere pozitif ayrımcılık uygulamaktadır.

Üyelerinin çıkarlarını korumak amacıyla kurulan emek örgütleri; sermayeden, devletten ve siyasi partilerden bağımsız olmalıdırlar. Üyelerinin hak ve çıkarları için mücadele ederken bu hak ve çıkarların toplumun genelinden bağımsız olmadığını, toplumsal değişim ve gelişme ile doğrudan ilişkili olduğunu gözden çıkarmamalıdırlar.

Emek örgütleri, emeğin politikalarından yana olan siyasi parti ve siyasi yapılardan etkilenecek, mücadele birlikteliği içinde olacak, karşılıklı olarak diğer emek örgütleri ve bu siyasi partilerle ideolojikpolitik etkileşim içinde olabileceklerdir. Emek örgütünün, herhangi bir partinin kontrolünde olması onun kitleselleşmesinin önündeki en büyük engellerdendir.

Siyasi partilerden bağımsızlığı; onların, ülkenin ekonomik, demokratik, sosyal ve siyasal sorunlarıyla mücadelede ve çözüm önerileri üretmede birlikte olamayacağı anlamına gelmez. Emeğin çıkarlarını savunmak amacıyla kurulan örgütler, kuruluş amaçları gereği emekten yana tavır almak ve karşıtı sınıftan bağımsız olmak durumundadır.

Kurum ve kuruluşlarla ilişkilerimizde ana eksenimiz örgütsel bağımsızlık, iş temelinde ilkeli birliktelik anlayışı olacaktır. Mesleğimizle ilgili kurum ve kuruluşlarla mesleğin ve meslektaşın gelişimi konusunda işbirliği yapılacaktır.

Özellikle mühendislik eğitiminin niteliğinin yükseltilmesinde ve mühendis adaylarının nitelikli yetiştirilmesinde temel unsur olan üniversitelerin ilgili bölümleri ile kurumsal ilişkiler geliştirilerek sürdürülecektir. Diğer ülkelerin benzeri meslek örgütleri ile ilişkiye geçilerek mühendislik mesleğinin geliştirilmesi için bilgi transferi ve ortaklaşa eğitim programlarının düzenlenmesi sağlanacaktır.

Emperyalist işgallere ve savaşlara karşı ülke genelinde ve kentimizde yürütülen eylemlere Oda Genel Kurulu Kararları ve Oda ilkelerimiz ışığında destek olunacaktır.

İMOK (İstanbul Meslek Odaları Koordinasyonu)
Ülke ve kent sorunlarının toplum çıkarları doğrultusunda çözümünde, insan hakları ve demokratikleşme mücadelesinde katkıda bulunması amacı ile oluşturulan meslek odaları koordinasyonu sürdürülecek, ortak düşünceler kamuoyuna duyurulacaktır.

İMOK'un ülke ve kent sorunlarının çözümü ile ilgili görevlerini daha etkin ve örgütlü olarak sürdürmesi için katkı sunulacaktır. Özellikle hekimlerin, eczacıların, mali müşavirlerin ve muhasebecileri yürüttüğü özlük hakları mücadelesi, toplumsal sağlık talebiyle örtüşmüş durumdadır. Halk sağlığını tehdit eden her türlü teknik gelişme, meslek alanından doğru mücadele yürüteceğimiz bir alan olacaktır. Kendi üyelerimizin yaşantısını da doğrudan etkileyen bütün süreçlere müdahil olunacak ve ortak mücadelenin geliştirilmesi için mücadele edilecektir.

TMMOB İKK (TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu)
TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu; şubelerin ortak faaliyetlerinin sürdürülmesinin ve birlikte üretim yapılabilmesinin olanaklarının yaratıldığı bir kuruldur. Bu kurul aracılığı ile bugüne kadar yürütülen faaliyetler, halk yararına çalışmalar ve mühendislik mimarlık alanlarında ortak çalışmalar yürütmek için sonuna kadar kullanılacaktır.

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu'nun çalışmalarına toplumun çıkarları doğrultusunda katkı sunulacak ve yaşanılan sorunlar için kamuoyu oluşturulmasında aktif görev alınacaktır.

TMMOB İKK yapısının günün şartlarına uygun hale getirilmesi için çalışma yürütülecek olup, özellikle sanayi sitelerinde ortak örgütlenme, halkın sorunları ve kent sorunlarına müdahale için ilgili yapıların kurulması sağlanacaktır. Karşımıza çıkacak yerel ve genel seçimlerde emekten ve halktan yana bir tutumun egemen olması için mücadele edilecektir.

NKP (Nükleer Karşıtı Platform)
TMMOB'nin sözcülüğünü yaptığı, nükleer çetelere karşı yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarını savunan NKP (Nükleer Karşıtı Platform) çalışmaları devam etmekte, Şubemiz de buraya katkı sunmaktadır.

Sektör Dernekleri ile İlişkiler
İstanbul şubesi etkinlik alanında örgütlü bulunan sektör dernekleri ile oda ihtisas alanları kapsamında ortak çalışmalar yapmaya devam edeceğiz.. 30. Dönemde Sektör Dernekleri temsilcileri ile yaptığımız toplantılara devam edilerek 31. Dönemde de bir program dahilinde ortak çalışmalar yapılacaktır.

Üniversite İlişkileri
Odamızın her yıl gerçekleştirdiği, Makina Mühendisliği eğitimi veren üniversitelerin dekanları ve bölüm başkanları toplantısında çıkan sonuçlar doğrultusunda Şube etkinlik alanı içinde bulunan üniversiteler ile var olan ilişkiler daha da geliştirilerek kurumsallaştırılacaktır. Özellikle akademisyenleri Oda ilişkilerinde etkin hale getirmek amacıyla 30. Dönemde çalışmalarına devam eden oda-üniversite-akademisyen çalışma grubunu daha etkin ve kurumsal hale getireceğiz.

Belediyelerle İlişkiler
Kamu yararına protokoller çerçevesinde belediyelerle ilişkiye geçilecek ve var olan ilişkiler geliştirilmeye çalışılacaktır.

Kent Konseyleri
İlçelerde kurulan Kent Konseyleri vb. oluşumların çalışmalarının takipçisi olacağız. Yerel yönetimlerin halk yararına çalışması için kamusal denetim ve yönlendirme işlevini yerine getireceğiz.

5. ODA ÖRGÜTLÜLÜĞÜNÜ GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI
Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) ve bağlı odalar "MESLEKİ DEMOKRATİK KİTLE ÖRGÜTÜDÜR". Makina Mühendisleri Odası (MMO) örgütlenmesi merkezi bir yapılanmadır. Değişik mühendislik ve mimarlık alanlarını bir çatı altında toplayan TMMOB ve TMMOB'ye bağlı olan MMO; şube ve temsilcilik örgütlenmeleri ile üyelerini bu merkezi yapıya bağlar. Demokratik Merkeziyetçilik, örgütsel yapılanma ve çalışma anlayışımızda önemle sahip çıktığımız bir ilkedir.

Odamız, bundan önce olduğu gibi, bundan sonra da; üyeleriyle; birlikte karar alma, birlikte üretme, birlikte yönetme, birlikte uygulama ilkesiyle hareket ederek ülkemizdeki ve dünyadaki emek ve demokrasi güçleriyle dayanışma içinde; bağımsızlıkçı, eşitlik ve özgürlükçü, barış ve dayanışmacı, laik bir Türkiye ve Dünya için çalışmalarını sürdürecektir.

Bilimi ve tekniği emekçi halkımızın yararına sunmayı hedefleyen mesleki demokratik kitle örgütü kimliğimizle emekçilerin yanında yer alacağız. Meslek alanlarımızdan yola çıkarak ülke gerçeklerimizi sorgulayacak ve çözümler üreteceğiz.

Yönetim Kurulu çalışmalarında, komisyonlarda ve her alanda üyelerimizin görüşlerine önem verir, hayata geçirilmesi için çaba gösteririz. Birlikte üretme anlayışımızı etkin bir şekilde devam ettireceğiz.

Üyelerimizin haklarını savunurken, ülkedeki gelişmelerle ilgili diğer emek örgütleriyle birlikte emekçilerin yanında yer almaktayız. Küreselleşme masallarıyla emekçilerin örgütlenmesinin yok edilmeye çalışıldığı bir ortamda, emekten yana duruşunu, onurlu mücadelesini geçmişten bugüne sürdüren Odamızın demokratik kitle örgütü niteliğini yaşatmak bizlerin asıl görevidir.

Karar alma süreçlerinde en küçük Oda birimi olan işyeri tem-

silciliğinden başlayarak mesleki denetim büroları, temsilcilikler, komisyonlar, danışma kurulu ve yönetim kurulu çalışmalarında kolektif iradenin esas alınmasını sağlamaya devam edeceğiz. Kurumsal işleyişin her alanında demokratik merkeziyetçilik ilkesini hayata geçireceğiz.

5.1 ÖRGÜTSEL BAĞIMSIZLIK

- Oda'nın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesi göz önünde bulundurulur. "Kamu çıkarlarını korumak" hedefini zedeleyecek veya Oda'yı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişkiye girilemez.
- Siyasi yapılarla ve diğer kurumlarla ilişkilerin Oda'nın bağımsızlık ilkesinin zedelenmesine yol açmayacak nitelikte olmasına özen gösterilir.
- Oda organlarında yer alan herkes, bu organların herhangi bir siyasi çalışmada basamak olarak kullanılmayacağını bilir.

5.2 ULUSLAR ARASI FONLAR, AB FONLARI

Her koşulda TMMOB ve MMO'nun örgütsel bağımsızlığını savunmaktayız. Oda olarak, geçmişte olduğu gibi bundan sonra da bağımsızlığımızı zedeleyecek hiçbir kişi veya kurumla çıkar ilişkisine girilmeyecek ve bu nedenle örgüt yükümlülük altına sokulmayacaktır.

Odamız ve TMMOB, Genel Kurullarında aldığı kararlar doğrultusunda AB Fonlarından yararlanmamaktadır. TMMOB tarafından bu konuda hatalı girişimlerde bulunan Odalara yönelik uyarılar yapılmakta, varsa alınan fonların iadesi sağlanmaktadır. TMMOB'nin ve MMO'nun bu anlayışı desteklenecektir.

5.3 DEMOKRAT DANIŞMA KURULU

Demokrat Danışma Kurulumuzun şube çalışmalarını değerlendirebilmesi ve yönlendirebilmesi hususunda daha dinamik ve üretken bir yapıya kavuşturulması için bugüne kadar yapılan çalışmalar, yeni dönemde de sürdürülecektir.

- Demokrat Danışma Kurulunun, demokrat mühendislerin birliğinin, geliştirilmesi ve genişletilmesi için öncelikli görevli olması konusunda istekli ve yoğun çaba sarf edilecektir.
- Demokrat Danışma Kurulumuz tüm işlevselliği ve demokratik yapısı ile çalışmalarını sürdürecektir.
- Demokrat Danışma Kurulu ile ilgili tüm görüşleri yine bu kurulun çatısı altında, demokratik bir ortamda dile getirmek her zaman mümkün olacaktır.
- Demokrat Danışma Kurulu'nu geliştirmek yine Kurul Üyeleri'nin inisiyatifinde olacaktır.
- Demokrat Danışma Kurulu'nun, katılan tüm demokrat meslektaşlarımızın farklı görüşlerini dile getirebileceği ve anlayışlarını ortaya koyabileceği bir zemin olma özelliği her zaman korunacaktır.

5.4 İLÇE TEMSİLCİLİKLERİ, MESLEKİ DENETİM BÜROLARI

- Üyeye ulaşmanın en önemli aracı olan temsilciliklerimizi etkinleştirmek, gerektiğinde sayısını arttırmak ve özellikle üyeye yönelik şube faaliyetlerini temsilciliklerimize yaymak temel hedefimizdir.
- İlçe temsilciliklerinde çalışmaları kolaylaştıracak çalışma grupları oluşturulacaktır.
- İlçe temsilcilikleri kendi bölgelerindeki üniversitelerle ve öğrenci üyelerle ilişki halinde olacaktır.
- İlçe temsilcilikleri, üyelerin sosyal, mesleki gelişimine katkı sağlayacak etkinlikler düzenlemeye devam edecektir.
- Temsilcilikler tarafından geçmiş dönemlerde yürütülen çalışmaların sürekliliği sağlanacaktır.
- İlçe temsilciliklerinin kurumsal temsil yetkisi güçlendirilecektir.
- Mesleki, teknik ve eğitim çalışmaları temsilciliklere artan oranda aktarılacaktır.
- İlçe temsilcilikleri kendi sorumluluk alanlarındaki işyeri temsilcilikleri ile irtibat halinde olacak, çalışmaları koordine edecektir.
- İlçe temsilcilikleri kendi sorumluluk alanlarında gerek yerel yönetimler ve gerekse diğer demokratik kitle örgütleri ve meslek örgütleri ile etkili iletişim içine girmeleri sağlanacak, oluşturulacak yerel platformlarda aktif görev almaları sağlanacaktır.

5.5 İŞYERİ TEMSİLCİLİKLERİ (ODA VE TMMOB)

- Üyenin yoğun olduğu özel ve kamu işyerlerinde işyeri temsilcilikleri oluşturmaya devam edeceğiz.
- İşyeri temsilciliklerinin şube örgütlenme faaliyetinin önemli bir parçası haline gelmesi için çalışma yürüteceğiz. İşyeri temsilcileri ile periyodik toplantılar gerçekleştireceğiz.
- İşyeri temsilcilerinin belirlenmesinde, öncelikli olarak demokratik işleyişin yerleşmesi için çalışma yürüteceğiz.
- İşyeri temsilcilerinin Oda ile üye arasında iletişimin sağlanmasında, sorunların odaya iletilmesinde ve çözümünde etkin olmasını sağlayacağız.
- İşyeri temsilciliklerinin işyeri ziyaretlerini örgütlemesi ve Oda faaliyetlerini üyelere aktarımında öncü olması sağlanacaktır.
- 30. Dönemde devam eden işyeri panosu uygulamasını daha etkin ve yaygın bir biçimde uygulamaya devam edeceğiz.
- Farklı mesleki disiplinlerden TMMOB üyelerinin bulunduğu iş yerlerinde ve çalışma bölgelerinde (sanayi siteleri vb.) TMMOB işyeri temsilciliği kurulması hedeflenecektir. Bu doğrultuda diğer şubeler ve İKK nezdinde çaba sürdürülecektir.

5.6 KOMİSYONLAR

Şubemizin bilgi birikiminin ortaya çıkarılmasında, üyeye ulaştırılmasında komisyon çalışması esastır. Komisyonlarda tüm üyeler için gönüllü çalışma kuralı uygulanır. Kolektif üretimin ortaya çıkması için yapılacak bu çalışmalara şube organizasyonu içinde destek vereceğiz.

30. Dönemde 22 dalda Uzmanlık komisyonu kurulmuş ve komisyonlarda 320 üyemiz görev almıştır. 31. dönemde de ihtiyaç duyulan yeni uzmanlık komisyonları kurulacak komisyonlarımızla birlikte çalışacak ve onların uzmanlıklarından yeterince faydalanacağız.
Yapılan çalışmaların kalıcı olmasını sağlayacak, komisyon üyelerinin üretkenliklerini destekleyecek ve yapılan üretimleri yayınlar aracılığı ile örgüte duyuracağız.

Komisyonları oluştururken; ülke gündemini, toplum yararına yönelik çalışmaların organize edilmesini ve üye taleplerini göz önüne alacağız.

Ayrıca ihtiyaç duyulan konularda; profesyonel bir kurul niteli-

ğinde, içinde akademisyenlerin, şube çalışanlarının, aktif üyelerin yer aldığı çalışma grupları kuracağız. Merkezi düzeyde oluşturulan komisyonlara şubenin katılımı devam edecek olup, merkez çalışmasını geliştirmek için şubede aynı konu üzerine komisyonlar kurulacaktır.

5.7 BİLİM KURULU

Bilim Kurulu çalışmalarını etkin olarak sürdürecek ve hayata geçireceğiz. Gelişen mühendislik bilimi ve teknolojilerinin, Oda çalışmalarına daha etkin katkısını sağlamak amacı ile Bilim Kurulumuzu meslekte ihtisas sahibi üyelerimizden oluşturacağız. Bu üyelerimizin katkılarının ilgili alanlarda yol gösterici olmasını sağlayacağız.

6. ÜYELERE YÖNELİK ÇALIŞMALAR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi faaliyetlerini üyenin olduğu her yerde yaygınlaştırmaya devam edeceğiz. "Mesleki Demokratik Kitle Örgütü" olma gereğinden hareketle, birlikte üretime yönelik, kolektif, katılımcı, paylaşımcı bir anlayışı gerçekleştirmek için çaba göstereceğiz.

Üyelerimiz hakkında en geniş anlamda bilgi sahibi olmak için; mesleki faaliyetleri, ekonomik ve sosyal durumları, iş alanları ve bu iş alanlarındaki konumları, odaya bakış açıları ve beklentileri gibi birçok konuda veri çalışması yapmaya ve üye ilişkilerini bu çalışma sonucu elde edilecek bilgiler üzerinden yürütmeye devam edeceğiz.

Şubemizde etkin olarak yapmakta olduğumuz kurs, seminer ve belgelendirme çalışmalarını devam ettireceğiz. Bilginin, teknolojik değişimlerin bağımsız, tarafsız ve kaliteli verilmesini sağlayacağız.

Meslek içi eğitim çalışmalarını, şubenin bu faaliyet için kullandığı maddi kaynak ve üyelerin ortalama gelir düzeylerini göz önünde bulundurarak en az ücretle gerçekleştirmeye devam edeceğiz.

Hedefimiz, üyenin bulunduğu her yere oda faaliyetlerini götürmek, Oda çalışmalarını aktarmaktır. 30. Dönemde devam eden üyelerimizin işyerlerine ziyaretler sürdürülecektir. Bu kapsamda üyelerin talep ve eleştirilerini doğru yorumlayıp şube çalışmalarını şekillendireceğiz.

İşyeri ziyaretlerinde, üye talepleri doğrultusunda eğitimler düzenlemeye, üyelik yükümlülüklerini yerine getiren üyelerimize, bu eğitimleri ücretsiz vermeye devam edeceğiz. Üyelerin yoğun olduğu bölgelerde Mesleki Denetim Büroları (MDB) açacak ve üyelerimizle birlikte etkinlikler düzenleyeceğiz.

İşyeri ziyaretleri sonucunda, mühendis ihtiyacı olan firmaların taleplerini üye ilişkileri biriminde bulunan İş-mühendis büromuz aracılığıyla karşılayacağız.

30. Dönemde Temsilciliklerimizde sosyal etkinlikler, müze gezileri, piknikler, sinema söyleşileri, halk oyunları, tiyatro vb. bu etkinlikleri düzenledik, bu etkinliklerimizi 31. Dönemde de zenginleştirerek devam ettireceğiz.

FERDİ KAZA SİGORTASI uygulamasına kapsamını genişleterek devam ettireceğiz. Yükümlülüklerini yerine getiren üyelerimizle, işsiz ve emekli üyelerimizin yararlandığı bu uygulamanın tüm üyelerimizi kapsaması için çabalarımızı sürdüreceğiz.

6.1 HUKUK BÜROSU, HUKUKİ DESTEK

Meslektaşlarımızın sorunları; kamu ve özel sektör olarak farklı nitelikler taşımaktadır. Kamuda çalışan üyelerimizin mesleki görevlerini yerine getirme ve özlük hakları açısından önemli sorunları bulunmaktadır. Öte yandan özel sektörde ücretli çalışan meslektaşlarımızın çoğunun sendikası ve iş güvencesi bulunmamaktadır. Şubemizde meslek alanlarımızda karşılaşılan sorunların çözülmesinde üyelerimize yardımcı olmak için, 28. Dönemde oluşturduğumuz Hukuk Bürosunun faaliyetlerini genişleterek devam ettireceğiz.

Özel sektörde ve kamudaki ücretli mühendislerin haklarının korunması amacıyla her türlü çalışmayı yürüteceğiz. Demokratik ve hukuki girişimlere destek olmaya devam edeceğiz.

6.2 EMEKLİ ÜYELERİMİZ

Emekli olan ve çalışmayan meslektaşlarımızın oda ile bağlarını korumak ve deneyimlerinin topluma ve diğer meslektaşlarımıza aktarılmasını sağlamak hedefimizdir. Emekli üyelerimizin şube çalışmalarına daha fazla katılımı için uğraş vereceğiz.

İhtiyaçlarını da göz önünde bulundurarak kurslar, sosyal etkinlikler, sağlık danışmanlığı vb. çalışmalar yürüteceğiz. Emekli üyelerimizin, ülkemizdeki emeklilerin sendikalaşma çalışmalarına katılımlarını destekleyeceğiz. Emekliler için mücadele eden derneklerle ilişki kuracağız.

6.3 KADIN ÜYELERİMİZ

Toplumun en küçük birimi olan aileden en geniş örgütlü kurumu olan devlete kadar cinsiyet ayrımcılığı her düzeyde yaşanmakta ve kadının ekonomik ve sosyal eşitlik problemleri varlığını korumaya devam etmektedir.

Mevcut erkek egemen sistem ve kapitalist düzende kadınlar çifte sömürüye tabi olup, cinsel ve sınıfsal eşitsizlik çoğunlukla birbirini beslemektedir. Cinsiyet ayrımcılığı aile içi yaşamda, eğitim sürecinde ve çalışma hayatı içerisinde en baskıcı hali ile kadınları etkilemektedir.

İstihdamda cinsiyet ayrımcılığı en geniş biçimde yaşanmakta, kadın mühendisler için çalışmak önemli bir sorun olmaya devam etmektedir. Bu cinsiyetçi yaklaşım kadının ezilmesine neden olmakta, kadının çalışma yaşamındaki konumu gelişememektedir.IMF ve Dünya Bankası'nın yapısal uyarlama programlarının getirdiği özelleştirmeler ve yoksulluğun yaygınlaşması ve derinleşmesi sonucunda ilk önce işten atılanlar kadınlar olmaktadır. Kayıt dışı çalışanların büyük çoğunluğunu yine kadınlar oluştururken, yoksulluk ve işsizlik ilk önce kadınları vurmaktadır.

Cinsiyetçi iş ilanları veren, iş yerinde cinsiyet ayrımcılığı uygulayan kurumlara karşı etkin mücadele edeceğiz. İşyerlerinde daha fazla kadın mühendis çalıştırılması için çaba göstereceğiz. Kadına yönelik mobbing, psikolojik ve cinsel tacizlerin kar-

şısında olacağız. Her alanda kadına yönelik pozitif ayrımcılığı savunacağız.

Tüm mühendislerin çalışmasını kolaylaştıran kreş vb. Uygulamaların yaygınlaştırılması için çaba göstereceğiz.

Oda çalışmalarımızda ve Oda yönetimlerinde kadın mühendislerin daha etkin olması için hep birlikte mücadele edeceğiz.

TMMOB'nin düzenlediği kadın etkinliklerine katılmak ve alınan kararların uygulanması için çalışılacak Şube kadın komisyonu faaliyetlerine destek verilecektir.

6.4 ÜCRETLİ MÜHENDİS ÜYELERİMİZ - MÜHENDİS ASGARİ ÜCRETİ

Ücretli mühendisler diğer tüm emekçiler gibi düşük ücretler, işsizlik, güvencesiz çalışma koşulları, düzensiz ve yoğun çalışma, yasal hakların verilmemesi sorunlarını yaşamaktadırlar.

Mühendislerin mesleklerini geliştirememek, meslek alanlarının dışındaki işleri yapmak, mesleki bilgi ve etiğe ters uygulamalara zorlanmak gibi sorunları da bulunmaktadır.

Bu kapsamda;

- Mesleklerini yürütürken karşılaştıkları haksız uygulamalarda, üyemizin yanında yer alacağız.
- Üyelerimizin büyük çoğunluğunu oluşturan ücretli mühendislere yönelik olarak geçmişten bugüne artarak sürdürdüğümüz komisyon çalışmalarını, hukuki çalışmaları sempozyum ve kurultay çalışmalarını devam ettireceğiz.
- Üyelerimizin işyerlerinde yürütecekleri her türlü hak arama, sendikalaşma vb. çalışmalarına destek vereceğiz. Bu konuda özellikle TMMOB, KESK ve DİSK'in ortak çalışma yapmasını destekleyeceğiz.
- İşçi sınıfının bir parçası olan ücretli çalışan mühendislerin sendikalaşmasına ve sendikalarda aktif görev almalarına destek vereceğiz.
- Çalışma sürelerinin düşürülmesi, işsizlik sigortasının daha kapsamlı ve işlevli hale getirilmesi için çaba göstereceğiz.
- Esnek üretim ve esnek istihdam modellerine karşı çıkıp, iş güvenceli tam istihdama dayalı politikaların uygulanması için çaba göstereceğiz.
- Sendikal hak ve yasalar, İş Yasası, Devlet Memurları Yasası ve diğer ilgili yasaları uluslararası sözleşmelere uygun hale getirecek düzenlemelerin yapılması için çaba göstereceğiz.

Mühendis Asgari Ücreti

Ülkemizde mühendislik 4 yıllık lisans eğitimi ile kazanılan bir ünvandır. Aileler çocuklarını tümüyle paralı hale gelmiş eğitim sistemi içinde büyük zorluklarla okutmaktadırlar. Genç mühendis adayları ailelerinin ve kendilerinin yaşadığı zorlukların biteceği umuduyla bir çok sıkıntıya katlanarak okullarını bitirmektedirler. Ancak sıkıntılar mezuniyet sonrası da devam etmektedirler. Üniversitelerimizin eşitsiz yapısı, ülkemizdeki işsizliğe yol açıcı politikalar sonucunda genç mezunlar uzun süre işsiz kalmakta ya mühendislik dışı işlere yönelmekte, ya da çok düşük ücretlerle işe girmeye zorlanmaktadırlar. Doğru düzgün bir yaşam umudu ileriye ertelenmektedir.

İster kendi işini kursun, ister ücretli çalışsın onca emeğin, yaşanılan sıkıntıların sonunda ulaşılan konum bu sıkıntıları karşılamalıdır. Aksi halde bilimsel ve teknik bilgiyi üretim süreçlerine ve toplumsal yaşama taşıyan mühendisler yoğun bir sömürü altında kalmakta ve mesleklerinden soğumaktadırlar.

Diğer yandan mühendislik bilgiye dayalı bir meslektir. Sürekli kendini yenilemeyi, bilimsel ve teknolojik alandaki yenilikleri takip etmeyi zorunlu kılar. Bu takip yapılamadığında zarar gören, sadece giderek güncel bilgiden uzak kalan ve yaratıcılığını yitiren mühendis değil, genel olarak toplumdur.

Mühendislerin kendi alanlarında bir asgari ücrete ihtiyaç duydukları görülmektedir. Mühendisler için ülkemiz koşullarındaki asgari ücret 4 yıllık eğitimi, mühendisliğin sürekliliği için gerekli harcamaları da göz önünde bulundurmalıdır.

TMMOB tarafından belirlenen mühendis asgari ücretinin tüm mühendislere uygulanması ve ücret seviyesinin alt sınırının insanca yaşama uygun (minimum yoksulluk sınırının üstünde) bir düzeye çıkarılması için çaba göstereceğiz.

6.5 İŞSİZ ÜYELERİMİZ

MMO'ya bağlı üye sayısı 95000 olmuştur. MMO üyelerinin %25'i işsiz ya da mesleklerinin dışındaki bir alanda çalışmaktadır. Son beş yılın ortalamasına baktığımızda yılda ortalama 5.000 yeni meslektaşımız üniversitelerden mezun olarak aramıza katılıyor. Mühendislerin toplumun diğer bireyleri gibi giderek yoksullaştığı ülkemiz gerçeğidir. İşsizlik ya da meslek dışı bir işte çalışma da bunun üzerine gelmektedir.

İşsizliğin doğal olduğu, işsizliğin kader olduğu yalanlarına karşı çıkmak için, IMF'nin, çokuluslu tekellerin ve yerli tekelci sermayenin, emek düşmanı ekonomik, sosyal ve siyasal dayatmalarına karşı çıkmak için, ülkemizin kaynaklarının yağmalanmasına, insanımızın yoksullaştırılmasına karşı çıkmak için çabalarımızı sürdüreceğiz.

- Şubemizde işsiz üyelere yönelik çalışmalarımıza devam edeceğiz. Üyelerimize iş bulma çabalarımızı, Oda ile üye arasında sağlam bir örgütlülük bağı kurulması anlamında da değerlendireceğiz.
- İşsiz üyelerimizin, kurslara ve seminerlere ücretsiz katılımları yönündeki çabalarımız devam edecek.
- İş başvurularında üyelere örnek teşkil edecek iş sözleşmeleri hazırlanacak ve üyelerimize sunulacaktır.
- Üyelerimizin hak ve menfaatlerini korumak amacı ile iş sözleşme örnekleri üye kayıtlarında muhafaza edilecektir.

6.6 ENDÜSTRİ - İŞLETME MÜHENDİSİ ÜYELERİMİZ

Makina Mühendisleri Odası, çok disiplinli bir odadır. Odamıza, makina mühendisliğinin yanı sıra endüstri mühendisleri, işletme mühendisleri, uçak, havacılık, uzay, mekatronik mühendisleri de üyedirler.

Şubemizde 1500 kadar endüstri ve işletme mühendisi üyedir. Bu gerçekten hareketle; Özellikle Endüstri İşletme Mühendislerine yönelik çalışmaların daha nitelikli bir düzeye ulaştırılması için katılımcı bir perspektif izleyeceğiz.

Şubemizde var olan Makina Mühendisliği Bilim Kuruluna ek olarak Endüstri Mühendisliği Bilim Kurulu'nun kurulmasını sağlayacağız.

Endüstri-İşletme Mühendisliği disiplininin meslek alanının doğru ve gerçekçi biçimde düzenlenmesi, en önemli problem olarak karşımızda durmaktadır. Bu anlamda, meslek alanımıza ilişkin kongre ve sempozyumların düzenlenmesi için özel çaba harcayacağız. Bu çalışmalar yürütülürken ilgili disiplinlerdeki üyelerimizin aktif olmasını sağlayacak ve her türlü etkinliklerin ve taleplerin gerçekleştirilmesi için çaba harcayacağız.

Oda Merkezi tarafından gerçekleştirilecek etkinliklerde etkin katkı ve katılım sağlayacağız. Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı ve Öğrenci Üye Kurultayı gibi birincil amacı örgütlenme olan etkinliklere endüstri mühendislerinin aktif katılımlarını sağlayacak, yapılacak çalışmalara destek vereceğiz.

Endüstri Mühendisliği'ne ilişkin sanayi, üniversiteler ve sektörel kuruluşlar ile kurumsal ilişkileri süreklileştireceğiz. Endüstri mühendisliği alanlarında, meslek içi eğitimler ile meslektaşın gelişimine katkı sağlayacak alanlarda yeni eğitimler gerçekleştirilmesi için çalışma yapacağız.

Şube çalışmalarımızda Odamız bünyesindeki farklı disiplinlerden meslektaşlarımızla birlikte üretmeye özen göstereceğiz. Üye ilişkileri çalışmalarını, meslek dalları göz önünde bulundurarak şekillendireceğiz.

Oda ve şubemizin gücü oranında ve döneme ilişkin çalışmalara bağlı ihtiyaçlar doğrultusunda endüstri mühendisi istihdamını sağlayacağız.

Şube yönetim kurullarında, ilgili komisyonlarda ve tüm çalışmalarımızda meslek dalı temsiliyetine özen göstereceğiz.

6.7 AKADEMİSYEN ÜYELERİMİZ

Bu dönem yaptığımız kitap çalışmalarında, mesleki komisyonlarımızda ve her konuda katkı sunmuş olan üniversite akademisyenleri ile başlattığımız ortak çalışmalarımıza 31. Dönemde de devam edilecektir.

- Üniversitelerde görev yapan meslektaşlarımızla ilişkilerimizi geliştirecek ve süreklileştirileceğiz
- Üniversitelerle İlişkiler Komisyonu kuracağız. Üniversitelerde çalışan üyelerimizle ortak, kalıcı bir örgütlenme ve ilişki sağlayacağız.
- Oda olanakları çerçevesinde akademisyen üyelerimizin bilimsel çalışmalarına destek vereceğiz.
- Asistanlar Derneği, Öğretim Elemanları Derneği vb. Akademisyenlerin üyesi olduğu derneklerle sürekli ilişki sağlayacak ve ortak çalışmalar yürüteceğiz.
- Başta araştırma görevlileri olmak üzere, akademisyen üyelerimiz üzerinde kurulan 50/d maddesi gibi anti demokratik uygulamalara karşı üyelerimizin haklı mücadelesinin yanında yer alacağız.

6.8 SMM ÜYELERİMİZ

Serbest mühendislik ve müşavirlik hizmetleri yürüten üyeler arasında haksız rekabetin önlemeye devam edeceğiz. Tüketicinin korunmasını sağlamak üzere, mesleki denetimin kamusal bir görev olarak Odamızın temel amaçlarından biri olduğu saptamasından hareketle; toplumun güvenliği, sağlığı ve gönenci bakımından gerekli olan yasal düzenlemelere ilişkin görüş ve önerilerin oluşturulması, bu görüş ve önerilerin hayata geçirilmesi için gerekli çalışmaları SMM üyelerimizle birlikte yürüteceğiz.

Siyasi iktidar özellikle bu dönemde yaptığı yasal düzenlemelerle serbest mühendislik alanının boşaltılması ve teknik müşavirlik kuruluşları aracılığıyla serbest mühendislerin uluslararası ölçekli firmalarda ücretli çalışan haline getirilmesi yönünde adımlar atmaktadır. Meslek alanımızı serbest çalışan üyelerimizle birlikte korumaya ve mücadele etmeye devam edeceğiz.

31. Dönemde SMM üyelerimizle etkin ve sürekli ilişkiler sağlanması, ilişkilerin daha ileri noktaya taşınması hedeflerimizdendir.

6.9 KOBİ ÜYELERİMİZ

Türkiye sanayi içinde KOBİ'lerin önemli bir yeri bulunmaktadır. KOBİ'ler yatırım yapmakta zorlanmakta, verimli sanayi işletmesi haline gelenler ise çok uluslu tekellerin eline geçmektedir. Türkiye'nin sanayileşememesi mühendislerin bilgi, beceri ve teknik gelişme düzeyini önemli ölçüde etkilemekte, ekonomik olarak gücünü düşürmektedir.

Uluslararası sermayenin ülkemize yönelik saldırıları ve işbirlikçi tekelci sermayenin bu saldırının bir parçası olması karşısında yerli küçük işletmeler yok olmaya devam etmektedir. Odamızın işveren üyelerinin birçoğunun sahibi olduğu KOBİ'ler ayakta durmakta zorlanmaktadırlar.

Yatırımların azalması, mevcut tesislerin teknolojilerini yenileyememesi, AR-GE çalışmalarının yeterli olmaması, mühendisleri bir teknisyen durumuna düşürmektedir. Ayrıca birçok işletmede mühendis istihdamı azalmaktadır. Mühendisler meslek dışı alanlarda çalıştırılmakta veya üretiminde egemen olan teknolojinin basit kullanıcısı durumuna düşürülmektedirler. Sanayide yapısal dönüşümler gerçekleşmeden ve yapısal dönüşümlere yol açacak politikalar köklü olarak uygulanmadan, mühendislik eğitimi çağdaş düzeye getirilmeden mühendislerin bu konumlarının değiştirilmesi mümkün değildir.

Uluslararası kuruluşların dayattığı yeni liberal politikalar, Avrupa Birliği'ne adaylık sürecinin de baskısıyla tek seçenek olarak sunulmaya devam edilmektedir. Bugüne kadar izlenen ve büyük sermaye kesimlerinin kollanıp geliştirilmesine yönelik politikaların yerine, ekonominin ve sanayinin halkımızın çıkarları doğrultusunda planlanmasını savunan, mevcut politikaların gerçek yüzünü sergilemeyi bir sorumluluk olarak kabul ediyoruz.

Ülke kaynakları emperyalistler ve işbirlikçileri tarafından heba edilmeden, KOBİ'lerin üretimdeki fonksiyonları sürdürülmeli, yeterli teşvikle küçük yerli işletmeler korunmalıdır.

6.10 ŞUBE ÇALIŞANI TEKNİK GÖREVLİ ÜYELERİMİZ

Teknik görevliler; şubemizin yaptığı tüm çalışmalarda, mesleğin ve meslektaşın gelişimini sağlama, mesleki bilgi birikimimizin ve örgütlü gücümüzün kamu yararı doğrultusunda kullanılması amacıyla tam zamanlı emek harcayan, üyelerimizdir.

Teknik görevlilerimiz, şube çalışmalarına emekleriyle katkı koyarken, aynı zamanda oda politikalarının belirlenmesi noktasında söz söylemeli ve birlikte karar alma süreçlerine de etkin bir şekilde katılmalıdır. Teknik görevlilerin karar alma süreçlerine katılımlarının; odanın örgütsel ve kurumsal yapısını güçlendireceğini ve odayla teknik görevliler arasında kopmaz bağların oluşmasını sağlayacağını düşünmekteyiz. Bu düşünceden hareketle, teknik görevlilerin karar alma süreçlerine katılımlarının mekanizmalarını oluşturacak ve bu mekanizmaların etkin bir şekilde işlemesini sağlayacağız.

Şube çalışmalarında görev alan teknik görevlilerimizin, örgütümüzde ürettikleri hizmetin etkinliği teknik görevlilerimizin gelişiminden geçmektedir. Bu amaçla mesleki gelişimi gözeten ve bilgiyi güncel tutan, teknik görevlilerin ihtiyaçları doğrultusunda hazırlanan planlı bir eğitim programı çerçevesinde; teknik görevlilerimizin gerek örgüt içinde gerekse de dışarıda düzenlenen bilimsel eğitim programlarına, kongre, sempozyum ve diğer bilimsel etkinliklere katılımlarını sağlayacağız.

6.11 ÖĞRENCİ ÜYELERİMİZ

31. Dönemde de üniversitelerde Öğrenci Komisyonları oluşturulmasını öngören örgütlenme modelini sürdüreceğiz. Öğrencilere öncelikli olarak öğrenci komisyonları aracılığı ile Oda çalışmalarını tanıtacak, staj olanakları sunacak ve sorunlarına sahip çıkacağız.

Geçen dönemde ziyaret ettiğimiz işyerlerinde, öğrenci üyelerimize yönelik sağlanan staj olanaklarını artıracağız. Staj sağlama çalışmaları, 31. Dönemde de artarak devam edecektir.

Öğrenci üye yapma çalışmalarımızı sürdürecek, Öğrenci Üye Komisyonumuzun Bülten, stand açma vb. çalışmalarını destekleyeceğiz. Öğrencilerin akademik, demokratik üniversite mücadelesini destekleyeceğiz.

7. SONUÇ OLARAK

Burada sunulan program bir çerçeve niteliğindedir. Çalışma dönemi süresince gelişmelere bağlı olarak, programa yeni hedefler eklenebilecek veya bazı hedefler diğerlerine göre öne çıkabilecektir. Ayrıca bu programın yalnızca önümüzdeki iki yıllık dönemin Çalışma Programı olarak kalmaması, her dönem zenginleştirilip-geliştirilerek, ileriye taşınabilmesi dileğimizdir.

Bizler Demokrat Makina Mühendisleri; Ülkemizin içinde bulunduğu böylesi bir süreçte TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi'ne, benzeri mesleki demokratik kitle örgütlerine, onların örgütlü üyesine ve yöneticilerine önemli görevler düştüğünün bilincindeyiz.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası; bir mesleki demokratik kitle örgütü olup bağımsız, demokratik, laik bir Türkiye için demokrasi, özgürlük ve barış mücadelesinde yerini almıştır, almaya devam edecektir.

Kitle örgütleri dinamik yapılardır. Yapıları gereği; kamu çıkarlarının korunması, emekten, halktan, çevreden, üretimden, tüketicinin korunmasından yana üyelerine ve halka karşı sorumluluğunu yerine getirebilmesi, mesleki gelişimini sağlayabilmesi ancak örgütsel bağımsızlığın korunmasıyla ve sürdürebilmesiyle mümkündür.

Odamız tüzüğü gereğince; ülke ve toplum yararları doğrultusunda, yurt sanayisinin ulusal çıkarlara uygun yönde gerçekleştirilmesini, yurdun doğal kaynaklarının verimli bir şekilde işletilmesini, üretimin ve kalitenin arttırılmasını, ulusal bilim ve teknoloji politikalarının oluşturulmasını, mesleğinin gelişmesini sağlamak amacıyla gerekli inceleme ve araştırmaları yapmak ve önerilerde bulunmakla görevlidir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi; yurtseverlik ve demokratlık temel ilkesi, demokratik merkeziyetçi çalışma anlayışıyla sadece örgütlü üyesinden aldığı güçle ve örgütümüzün kendi iç dinamikleri ve hukukuyla oluşturulan tüzük, yönetmelik, gelenek ve ilkelere sahip çıkarak çalışmalarını sürdürecektir. Bu çalışma anlayışı doğrultusunda gerçekleştirilen etkinlikler sonucu oluşturulan platformlarda; meslek-meslektaş sorunlarının tartışıldığı, ülkenin temel sorunlarına ilişkin görüşlerin oluşturulduğu, katılımcılığın sağlandığı çalışmalarını yürütmeye devam edecektir.

Bizler; dün olduğu gibi yarın da, geçen dönemlerde olduğu gibi gelecekte de;

- Üyesine değer veren ve onun sorunlarına sahip çıkan, çözüm üreten çalışma tarzımızı hayata geçirmeye devam edeceğiz.
- Şubemizde oluşturulan bilgi birikimi ve deneyimin diğer şubelerimize ve üyelerimize aktarılması için gerekli çabayı göstereceğiz.
- Şube çalışmalarında tüm örgütü kucaklayan, katılımcılığı esas alan bir hizmet anlayışını sürdüreceğiz.
- Şube Komisyonlarını; hedeflenen çalışmalara göre uzmanlık komisyonları olarak oluşturacağız.
- Meslek alanlarımızla ilgili eğitim, belgelendirme, örgütlenme, kanunlar, yönetmelikler, standartlar ve ş artnameler konusunda, çalışmalarımızı sürdüreceğiz.
- Mesleki denetimin tarafsız, bağımsız ve kamu yararına çalışan Meslek Odalarınca yapılmasını savunmaya devam edeceğiz.
- Çalışma yaşamını olumsuz yönde etkileyen işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili yasa, tüzük ve yönetmeliklerin günümüz koşullarına uygun olarak, TMMOB ve bağlı Odaların denetimini arttırıcı yönde yeniden düzenlenmesi için çaba göstereceğiz.
- Akademik kadroların bilimsel görüş ve çalışmalarını geçen dönem olduğu gibi bu dönemde de yapılacak etkinliklere yansıtarak en verimli şekilde değerlendireceğiz.
- Özelleştirmelere ve işten çıkartmalara karşı çalışmalar yürüteceğiz. "Kaynak yaratma" adı altında ülkemizin bağımsızlığı, gelişmesi ve geleceği için stratejik önemi olan savunma, ulaştırma, iletişim, enerji dağıtımı, madencilik, kentsel hizmetler, tarım vb. sektörlerdeki liberal politikalara karşı duracağız.
- Demokratik Kitle Örgütleri, Sendikalar, Meslek Kuruluşları ve yerel yönetimlerle var olan ilişkilerin güçlendirilmesi doğrultusundaki çalışmalara devam edeceğiz.
- TMMOB'nin ve İstanbul İKK'nın gerçekleştireceği projelere aktif destek vereceğiz.
- İstanbul Ş ubesinin TMMOB örgütlülüğü içindeki yerinin önemini bilerek, DEMOKRAT yapısını koruma ve geliştirme konusunda yoğun çaba sarf edeceğiz.

SON SÖZ, HER ZAMAN ÖRGÜTLÜ ÜYENİNDİR

B. ŞUBE ORGAN VE KURULLARI

31. DÖNEM ŞUBE YÖNETİM KURULU

ZEKİ ARSLAN	Başkan
SÜLEYMAN SOLMAZ	Başkan vekili
NAZMİ CENK CİHANGİR	Sekreter
ZAFER GÜZEY	Sayman
AHMET BATMAZ	Asıl Üye
AYDIN GÜÇKIRAN	Asıl Üye
YUSUF ÖZTÜRK	Asıl Üye
ALİ BİLGİNER	Yedek Üye
BİLGEN ŞİMŞEK AKMAN	Yedek Üye (Aralık 2014'e kadar)
CEMAL AHMET AKÇAKAYA	Yedek Üye
KAMBER KORKMAZ	Yedek Üye
ÇETİN KARTAL	Yedek Üye
METE BAY	Yedek Üye
CAFER YILDIZ	Yedek Üye

TEMSİLCİLİKLERİMİZ

ANADOLU YAKASI

1. KADIKÖY TEMSİLCİLİK YÜRÜTME KURULU

SANİ GÜROCAK	Başkan
MUHARREM SERKAN ORAN	Sekreter
SAADET SAYIN	Sayman
İBRAHİM ZAFER	Üye
MEHTAP ÖNCEL	Üye
HALİT TATLISU	Yedek Üye
ÇAĞDAŞ DANACI	Yedek Üye
METİN DAĞISTANLI	Yedek Üye
NİL RANA ÇETİNDEMİR	Yedek Üye
ASIM SAYDAM	Yedek Üye

2. KARTAL TEMSİLCİLİK YÜRÜTME KURULU

HÜSEYİN ŞİMŞEK	Başkan
ŞEREF PARLAK	Sekreter
HASRET TIN	Sayman
ALİ ÖZKAN	Üye
TEMEL SİNAN BAYRAKTAR	Üye
TEMCİT KIŞKAN	Yedek Üye
ESAT ERSOY	Yedek Üye
GÜLSER ÜNLÜ	Yedek Üye
GÜLDEHEN ALTIKANOĞLU	Yedek Üye
ALİ GÜVEN	Yedek Üye

3. ÜMRANİYE TEMSİLCİLİK YÜRÜTME KURULU

ÖZGÜR SELÇUK	Başkan
ERKAN ÖZBAKIR	Sekreter
AYDAN ADANIR	Sayman
HAKAN HİKMET ÖZTÜRK	Üye
ZEYNEP ERDAĞ	Üye
MAHPERİ ÖNCEL	Yedek Üye
ELİF SOYVURAL	Yedek Üye
FATMA KAYMAZ	Yedek Üye
GÖKHAN ZENGİN	Yedek Üye
SEDAT AKSU	Yedek Üye

4. TUZLA TEMSİLCİLİK YÜRÜTME KURULU

BEHLÜL BOYALI	Başkan
UYGAR KARATAŞ	Sekreter
NİHAL SARIGÜL	Sayman
TAHİR YILDIZ	Üye
GÜRCAN ALA	Üye
YAŞAR TOPRAK	Yedek Üye
HANDAN ÖZTÜRK ÇAKMAK	Yedek Üye
NUR ÖZDURMAZ	Yedek Üye
ARDA ARLI	Yedek Üye
OKTAY TORAMAN	Yedek Üye

AVRUPA YAKASI

5. BAKIRKÖY TEMSİLCİLİK YÜRÜTME KURULU

SEVGİ TORAMAN	Başkan
SERHAT ERDOĞAN	Sekreter
YAVUZ DOĞAN	Sayman
YUSUF ÇETİNKAYA	Üye
MUSTAFA OĞUZ	Üye
SIDIKA ECE ALTINIŞIK	Yedek Üye
EREN SAĞLANMAK	Yedek Üye
EMİN AYDIN	Yedek Üye
CELAL ŞAKAR	Yedek Üye
ONUR AYHAN KILYAR	Yedek Üye

6. BAŞAKŞEHİR TEMSİLCİLİK YÜRÜTME KURULU

ZEKAİ ŞAHİN	Başkan
GÖKHAN ALTUN	Sekreter
DİDEM CANATAR	Sayman
HAKKI AKYOL	Üye
ERDAL TEKELİ	Üye
FEHMİ GÖLÇAR	Yedek Üye
HÜSEYİN ZENGİN	Yedek Üye
HAYRİ YILMAZ	Yedek Üye
İBRAHİM ERGİN	Yedek Üye
İZZET SALTUK YURTESER	Yedek Üye

7. BEYLİKDÜZÜ TEMSİLCİLİK YÜRÜTME KURULU

EZGİ KILIÇ	Başkan
MUSTAFA ERTÜRK	Sekreter
CEMAL BOLAT	Sayman
HARUN TAŞPINAR	Üye
ERKAN ASLAN	Üye
YUSUF ZİYA TÜRKER	Yedek Üye
BANU SOLAK	Yedek Üye
VEYSEL KURU	Yedek Üye
TUNCAY KORKMAZ	Yedek Üye
TAHSİN BEGİMGİL	Yedek Üye

8. ŞİŞLİ TEMSİLCİLİK YÜRÜTME KURULU

MURAT SONAT	Başkan
CİHAT ALTUNTAŞ	Sekreter
ALİ KEMAL TUFANYAZICI	Sayman
HAMİT EROĞUZ	Üye
EVREN DEMİRCİ	Üye
İSMET YÖREŞ	Yedek Üye
NEŞE GÜNDOĞDU	Yedek Üye
NEVZAT ŞADOĞLU	Yedek Üye
HÜLYA UZ	Yedek Üye
ZEKİ SAĞLAM	Yedek Üye

C. ŞUBE PERSONELİMİZ

Şube ve tüm birimlerinde 15.12.2014 tarihi itibarıyla toplam 100 personelimiz çeşitli görevlerde hizmet vermektedir. Çalışanlarımızın 62'i mühendis, 1'i hukukçu, 1'i bilgi işlem teknisyeni, 5'İ ara teknik eleman, 2'si basın yayın görevlisi, 1'si reklam görevlisi, 3'ü muhasebe görevlisi, 1'si hizmetli, 24'i büro elemanıdır. Ayrıca 1 iş yeri hekimimiz, 1 iş güvenliği uzmanımız, 1 bilgi işlem danışmanı ve 1 hukuk danışmanımız bulunmaktadır.

İDARİ BİRİM

Hasan Yılmaz ÖZGER	Şube Müdürü
Uçak Müh. Akın ALTUNAY	Mdr. Yrd.
Dilek İYİDOĞAN KANTAR	İdari Birim-Büro Görevlisi

MUHASEBE

Ahmet OĞUR	Mali İşler Birim Sorumlusu
Hacer YETER ÇELİK	Muhasebe Görevlisi
Saadet ÖZEL ÖZDEMİR	Muhasebe Görevlisi
Tülay NARİN	Muhasebe Görevlisi

ÜYE İLİŞKİLERİ VE ÖRGÜTLENME

Mak. Müh İbrahim TATAROĞLU	Birim Sorumlusu
Sevilcan YILMAZ DİLBER	Büro Görevlisi
Emine GÜVEN GÜMÜŞKAYA	Büro Görevlisi
Özcan DOĞAN	Kütüphane-Büro Görevlisi

SMM, PROJE DENETİMİ

Mak. Müh. Nilgün İLİK EREN	Birim Sorumlusu
Mak. Müh. Tanju YAZICI	Teknik Görevli
Zeliha ERTUNÇ	Büro Görevlisi

İŞ-MÜHENDİS

Asuman SALTIKÇIOĞLU	Büro Görevlisi

HUKUK

Eyüphan BAŞAR	Birim Sorumlusu

EĞİTİM

Mak. Müh. Emre KIRAL	Birim Sorumlusu (03.01.2015 tarihinden itibaren)
Mak. Müh. Erhan ÖZKUN	Birim Sorumlusu (02.01.2015 tarihine kadar)
End. Müh. Selma AYDIN	Teknik görevli
İsmet YALÇINKAYA	Büro Görevlisi - Ara Teknik Eleman Eğitimleri
Esen YÜCEL TOKSOY	Büro Görevlisi - Yetkilendirme Eğitimleri
Esen GÖNENÇ ÖNTAŞ	Büro Görevlisi-LPG Eğitimleri

BASIN-YAYIN

Uzay Müh. Sema KEBAN	Birim Sorumlusu
Günay POLAT	Dizgi Baskı Sorumlusu
Nuray ERHAN YAĞCI	Reklam Görevlisi
Nihat UÇUKOĞLU	Basın-İKK
Emrah TUZCİ	Basın

BİLGİ İŞLEM

Adem COŞKUN	Bilgi İşlem Sorumlusu

DANIŞMA

Ergin GÜL	Danışma Görevlisi
Döne Günay KAHRAMAN	Danışma Görevlisi
İslam UĞUR	Hizmetli

KONGRE / SEMPOZYUM BİRİMİ

Uzay Müh. Özgür ARSLAN	Teknik görevli

MMO MUAYENE KURULUŞU

Mak.Müh. Ş.İlker ÖZGEN	Muayene Kuruluşu Kalite Sorumlusu
Mak.Müh.Fatih AYDINLI	Muayene Kuruluşu Teknik Sorumlusu

İSTANBUL ŞUBE TEKNİK BİRİM

Mak. Müh. Murat Kemal YEŞİLKANAT	Birim Sorumlusu (02.12.2014 tarihine kadar)
Mak. Müh. Çağdaş ÇOBAN	Kontrol Mühendisi
Mak. Müh. Tuncay MERAL	Kontrol Mühendisi
Mak. Müh. Tuncay TÖNGEL	Kontrol Mühendisi
Mak. Müh. Serdar Cem YALÇIN	Kontrol Mühendisi
Mak. Müh. İsmail IŞIK	Kontrol Mühendisi
Mak. Müh. Egemen YILMAZ	Kontrol Mühendisi
Mak. Müh. Erkan DENİZ	Kontrol Mühendisi
Mak. Müh. Doğan EROL	Kontrol Mühendisi
Mak. Müh. Soner ÖZTÜRK	Kontrol Mühendisi
Mak. Müh. Gökhan ÖZTÜRK	Kontrol Mühendisi
Mak. Müh. İlker DURMAZ	Kontrol Mühendisi
Mak. Müh. Zafer TUĞCU	Kontrol Mühendisi
Mak. Müh. Erdinç KAYA	Kontrol Mühendisi
Mak. Müh. Ali Kaan UZUNSOY	Kontrol Mühendisi
Mak. Müh. Tuncay DİLBER	Kontrol Mühendisi
Deniz BULDUM	Büro Görevlisi
Çağdaş EREN	Büro Görevlisi

ASANSÖR KONTROL BİRİMİ

Mak. Müh.Hale ATAOĞLU	Birim Sorumlusu
Mak. Müh. Mustafa Kemal KÖKEN	Kontrol Mühendisi
Mak. Müh. Murat Can DOĞAN	Kontrol Mühendisi
Mak. Müh. Turgay YEŞİLGÖZ	Kontrol Mühendisi
Mak. Müh. Hasan KÜTÜK	Kontrol Mühendisi
Mak. Müh. Erdal GÜMÜŞ	Kontrol Mühendisi
Mak. Müh. Barış ÇAKICI	Kontrol Mühendisi
Mak. Müh. Ali IŞIK	Kontrol Mühendisi
Mak. Müh. Erdem SARSU	Kontrol Mühendisi
Mak. Müh. Ali Mirkan KONAR	Kontrol Mühendisi
Mak. Müh. Umut Demir	Kontrol Mühendisi
Mak. Müh. Seçkin ZEYBEY	Kontrol Mühendisi
Mak. Müh. Uluç ULUCA	Kontrol Mühendisi
Mak. Müh. Veli ÇALIŞKAN	Kontrol Mühendisi (03.01.2015 tarihine kadar)
Mak. Müh. Servet Anıl ATALAY	Kontrol Mühendisi
Mak. Müh. Serkan ÇİTELİ	Asansör
Mak. Müh. Ömer KOÇAĞ	Asansör

Mak. Müh. Serdar GÖRAL	Asansör
Mak. Müh. Turgay ÇAM	Asansör
Önder MUTLU	Büro Görevlisi
Sezgin DEMİRAL	Büro Görevlisi
Özgür ÖZER	Büro Görevlisi

ARAÇ KONTROL-LPG İSTASYONLARI BİRİMİ

DUDULLU LPG İSTASYONU

Mak. Müh. Mansur ERDAŞ	Kontrol Mühendisi
Deniz ÖZTÜRK	Ara Teknik Eleman
Eren KARA	Ara Teknik Eleman

MİMARSİNAN LPG İSTASYONU

Mak. Müh. Önder ÖZKAN	Kontrol Mühendisi
Mak. Müh. Mümin BARUK	Kontrol Mühendisi
Mak. Müh. Mehmet Can ŞİMŞEK	Kontrol Mühendisi
Yücel ÖZTÜRK	Ara Teknik Eleman
Murat DOK	Ara Teknik Eleman

TEMSİLCİLİKLER

BAKIRKÖY TEMSİLCİLİĞİ

Mak. Müh. Özgür HIR	Teknik Görevli
Aysel DEMİRCİ ŞAHİN	Büro Görevlisi

BEYLİKDÜZÜ TEMSİLCİLİĞİ

Mak. Müh. Namık YÜKSEL	Teknik Görevli
Elif ATAÇ	Büro Görevlisi

ŞİŞLİ TEMSİLCİLİĞİ

Mak. Müh. Emre KIRAL	Teknik Görevli (02.01.2015 tarihine kadar)
Çiçek ÇATALKAYA	Büro Görevlisi
Veli ÇALIŞKAN	(03.01.2015 tarihinden itibaren)

KADIKÖY TEMSİLCİLİĞİ

Mak. Müh. Nilgün İLİK EREN	Teknik Görevli
Kenan KARADAŞ	Büro Görevlisi

KARTAL TEMSİLCİLİĞİ

Mak. Müh. Özgür AKSU	Teknik Görevli
Emine YILDIZKAN	Büro Görevlisi

ÜMRANİYE TEMSİLCİLİĞİ

Mak. Müh. Özgür ERDOĞAN	Teknik Görevli
Hüseyin KAYMAZ	Büro Görevlisi

TUZLA TEMSİLCİLİĞİ

Mak. Müh. Ertan DEMİRCİ	Teknik Görevli (12.12.2014 tarihine kadar)
Mak. Müh. Serdar TURAN	Teknik Görevli (13.12.2014 tarihinden itibaren)
Şenay YILDIZ	Büro Görevlisi

BAŞAKŞEHİR TEMSİLCİLİĞİ

Mak. Müh. Barış ATAÇ	Teknik Görevli

ÜSKÜDAR MESLEKİ DENETİM BİRİMİ

Mak. Müh. Mahir TAN	Teknik Görevli

DANIŞMANLAR

Abdurrahman ATALAY	Bilgi İşlem Danışmanı
Av. Yalçın ÜNAL	Hukuk Danışmanı
Ertuğrul BİLİR	İSİG Uzmanı
Dr. Erdoğan MAZMANOĞLU	İşyeri Hekimi

1. ŞUBE ORGANLARININ ÇALIŞMALARI

1.1. ŞUBE YÖNETİM KURULU ÇALIŞMALARI

Yönetim Kurulumuz her hafta Salı günleri olağan, gerektiğinde olağanüstü toplantısını yaparak örgütsel işleyişi sürekli kılmaktadır.

18-19 Ocak 2014 tarihinde yapılan Genel Kurulumuz sonrasında seçilen Yönetim Kurulumuz, 28.01.2014 tarihinde ilk toplantısını yaparak görev bölümünü gerçekleştirmiştir.

Ülkenin gündeminde mühendisleri ilgilendiren yasal değişikliklerin oluşturulmasına yönelik çalışmalar Şubemiz tarafından aktif bir şekilde takip edilerek, üyelerimiz bilgilendirilmiş, oluşturulan Şube görüşleri ilgili yerlere gönderilmiştir.

• 2015 Yılı Gelen Evrak Sayısı	: 2625
• 2015 Yılı Giden Evrak Sayısı	: 6409
• Yönetim Kurulu Toplantı Sayısı	: 38
• Yönetim Kurulu Karar Sayısı	: 354
TOPLANTI SAYISI	**38 (16.12.20014 itibarıyla)**

Şube Yönetim Kurulu Üyesi	**Katıldığı Toplantı Sayısı**
Zeki ARSLAN	34
Süleyman SOLMAZ	34
Cenk CİHANGİR	33
Zafer GÜZEY	32
Aydın GÜÇKIRAN	29
Ahmet BATMAZ	30
Yusuf ÖZTÜRK	32
Ali BİLGİNER	22
Bilgen AKMAN	20
Ahmet AKÇAKAYA	24
Kamber KORKMAZ	26
Çetin KARTAL	19
Mete BAY	9
Cafer YILDIZ	23

45. DÖNEM (NİSAN 2014) MMO GENEL KURULU'NDA YAPILAN GÖREVLENDİRMELER

Turgut BOZKURT	(MMO Onur Kurulu)
Ali Haydar KARAÇAM	(MMO Onur Kurulu - Yedek)
Osman SERTER	(MMO Denetleme Kurulu)
Seyfettin AVCI	(MMO Denetleme Kurulu)
Remzi ÇAKMAKLI	(MMO Denetleme Kurulu)
İsmail ŞAHİN	(MMO Denetleme Kurulu - Yedek)
Fikret PALABIYIK	(MMO Denetleme Kurulu - Yedek)
Leyla BAHÇECİ	(MMO Denetleme Kurulu - Yedek)

43. DÖNEM (MAYIS 2014) TMMOB GENEL KURULU'NDA YAPILAN GÖREVLENDİRME

İlter ÇELİK	(TMMOB Yüksek Onur Kurulu)

1.1.1. ŞUBE GÖRÜŞLERİ

Şubemiz ülke ve kent sorunlarına yönelik olarak, meslek alanlarımızı düzenleyen yasa ve mevzuatlar hakkında konusunda uzman kişilerin görüşlerinden yararlanarak Şube görüşü oluşturmakta ve Oda merkezine, TMMOB'ye ve kamuoyuna iletmektedir. Görüş iletilen konular:

Görüş İletilen Konular

- Trafik Kanunu'nun 29. Maddesi'ne dayanarak araçların Tip Onayı Yönetmelikleri ile bağlı diğer yönetmeliklerin yayınlanması ve uygulanması kapsamında hazırladığı "Yetkili Teknik Sorumlularla ilgili Tebliğ Taslağı" hakkında.
- GAZMER'in Doğalgaz İç Tesisat Piyasası Teknik Esaslar Çalışması hakkında
- 45. Dönem Çalışma Programı Taslağı hakkında
- TS 201495962 Yürüyen Merdivenler ve Bantlar İçin Kurallar hakkında
- Şubeler TS 201184450 standart tasarısı hakkında
- TS 13273 Yetkili servisler - Dikiş makinaları için Kurallar
- TS 12683 Yetkili Servisler - Tekstil ve Konfeksiyon Makinalar İçin Kurallar
- TS 12658 Yetkili Servisler - Tarım Alet ve Makinaları - Taşıma ve Ulaştırma Ekipmanları İçin Kurallar
- TS 201495962 "Yürüyen Merdivenler ve Bantlar İçin Kurallar" hakkında
- Şubeler "TS 13155 Yetkili Servisler - İnşaat ve Kazı Makinalarına Monte Edilen Hidrolik Kırıcılar İçin Kurallar" standart tasarısı hakkında
- Şubeler "TS 13140 Yetkili Servisler-Deniz Taşıtları Klima Sistemleri İçin Kurallar" standart tasarısı hakkında
- ÇED Yönetmelik Revizyonu hakkında
- Şubeler "TS 13070 Yetkili Servisler - Karayolu Taşıtları Klima (İklimlendirme) Cihazları İçin Kurallar" standart tasarısı hakkında
- Üyemiz Mustafa BİLGE tarafından hazırlanan Soma Raporu hakkında
- "Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik" değişikliği hakkında
- Türkiye Karbonmonoksit Zehirlenmelerinin Önlenmesi Programı ve Eylem Planı Taslağı hakkında
- Köprülü Vinç Operatörü (Seviye 3) Ulusal Yeterlilik Taslağı hakkında
- İş Sağlığı ve Güvenliği Torba Yasa hakkında
- TMMOB Yasası'ndaki değişiklikler hakkında görüş istenmesi hakkında

1.1.2. TMMOB VE ODA KURULLARINA KATILIM

31. Dönem Şube Yönetim Kurulumuz, 45.Dönem MMO Onur ve Denetleme Kurulu üyelerimiz ve 43. Dönem TMMOB Yüksek Onur ve Denetleme Kurulu üyelerimiz Oda örgütlülüğünü esas alan bir anlayış ile Oda çalışmalarına her düzeyde etkin katılım sağlamaya devam etmektedir.

1.1.3. TMMOB, MMO VE İSTANBUL İKK'DAKİ KOMİSYON VE ÇALIŞMA GRUPLARINA KATILIM

Odamızın hedeflerinin gerçekleştirilmesi, Şube dinamiklerinden merkezi düzeyde yararlanılması için merkez komisyon ve çalışma gruplarına etkin katılım sağlanmaktadır.

- 11.01.2014 tarihinde TMMOB Özgürlük, Barış, Demokrasi, Adalet ve Emek Mitingi Ankara Sıhhiye Meydanı'nda yapıldı.
- 18-19.01.2014 tarihinde 31. Dönem Şube Genel Kurulumuz ve Seçimlerimiz Yıldız Teknik Üniversitesi'nde gerçekleşti.
- 31 Ocak 2014 tarihinde Ankara'da MİEM Sorumluları/PBK Temsilcilerine yönelik toplantı düzenlendi. Şube teknik görevlilerimiz M. Erhan ÖZKUN ve Selma AYDIN katıldı.

- 3-4 Şubat 2014 tarihlerinde İzmir'de AKM Kalite Yönetim Sistemi ve Uygulamaları Eğitimi yapıldı. Şube teknik görevlilerimiz Ş. İlker ÖZGEN ve Fatih AYDINLI katıldı.
- 7-8 Şubat 2014 tarihlerinde Ankara'da AKM Kalite Yönetim Sistemi ve Uygulamaları Eğitimi düzenlendi. Şube teknik görevlimiz Ş. İlker ÖZGEN katıldı.
- 15.02.2014 tarihinde 2013 yılı 4. Dönem Şube Denetlemesi Şube'de yapıldı.
- 8 Şubat 2014 tarihinde Ankara'da 44. Dönem 5. Sekreterler-Saymanlar Toplantısı yapıldı. Şube Sekreteri Cenk CİHANGİR, Şube Saymanı Zafer GÜZEY ve Şube Müdürü Hasan ÖZGER katıldı.
- 21 Şubat 2014 tarihinde Ankara'da düzenlenen Şube Müdürleri Toplantısına Şube Müdürümüz Hasan Yılmaz ÖZGER katıldı.
- 28 Şubat 2014 tarihinde Bursa Şube'de Motor Hacmi Eğitimi almak üzere Şube teknik görevlimiz Özgür AKSU görevlendirildi.
- Ankara'da düzenlenen Bütçe Uygulamaları Esasları Komisyonu'na Şube Saymanı Zafer GÜZEY, Ana Yönetmelik ve Yönetmelikler Komisyonuna Şube Sekreteri N. Cenk CİHANGİR önerildi.
- 22 Şubat 2014 tarihlerinde gerçekleşecek TMMOB 42. Dönem 4. Danışma Kurulu toplantısına Şube Başkanı Zeki ARSLAN, Şube Başkan vekili Süleyman SOLMAZ, Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Kamber KORKMAZ, Denetleme Kurulu üyesi Seyfettin AVCI katıldı.
- 23 Şubat 2014 tarihinde gerçekleşen 44. Dönem 4. Oda Danışma Kurulu toplantısına Şube Başkanı Zeki ARSLAN, Şube Başkan vekili Süleyman SOLMAZ, Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Kamber KORKMAZ, Denetleme Kurulu üyesi Seyfettin AVCI katıldı.
- 2014 yılı Odamız Muayene Kuruluşu TÜRKAK Akreditasyon Denetimi 28 Şubat-1 Mart 2014, 10-14 Mart 2014 ve 26 Mart 2014 tarihlerinde yapıldı.
- 27 Şubat 2014 tarihinde Doğalgaz Teknik Şartnameleri görüş oluşturma toplantısı Şube'de yapıldı.
- 27 Şubat 2014 tarihinde Araç projelendirme tebliğ taslağı toplantısı Şube'de yapıldı. Ali Ekber ÇAKAR, Tahsin AKBABA, Zeki ARSLAN katıldı.
- 3 Mart 2014 tarihinde İKK, TMMOB İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü ile ilgili basın açıklaması yaptı.
- 5 Mart 2014 tarihinde Araç Projelendirme Tebliğ Taslağı 2. toplantısı Şube'de yapıldı. Ali Ekber ÇAKAR, Tahsin AKBABA, Ahmet BATMAZ, Hasan Yılmaz ÖZGER ve kurum temsilcileri katıldı.
- 6 Mart 2014 Şube Danışma Kurulu toplantısı yapıldı.
- 7 Mart 2014 TMMOB İKK Kadın Komisyonun Geleneksel 8 Mart Buluşması, "Her Yerde Direniş, Her Yerde Kadınlar" İMO Karaköy'de yapıldı.
- 9 Mart 2014 tarihinde Kadıköy'de düzenlenen 8 Mart mitingine İKK Kadın Komisyonu pankartıyla katılım sağlandı.
- 10-14 Mart 2014 tarihlerinde Muayene Kuruluşu TÜRKAK Akreditasyon Denetimi yapıldı.
- 11 Mart 2014 tarihinde Marmara Park inşaatında 2012 yılında ölen 11 işçi için Beylikdüzü'nde İKK olarak basın açıklaması yapıldı.
- 15 Mart 2014 tarihinde Kent ve Ulaşım paneli Şube'de yapıldı.
- 19-22 Mart 2014 tarihlerinde TÜYAP'ta düzenlenen WIN Fuarı'na katılım sağlandı.
- 19 Mart 2014 tarihinde Anadolu yakası belediyelerinde çalışan mühendislerle asansör projeleri konusunda Kadıköy'de toplantı yapıldı.
- 19 Mart 2014 tarihinde AYSAD ile ortak çalışmalar yapmak üzere toplantı yapıldı.
- 20 Mart 2014 tarihinde İstanbul Şube Delegeleri ile Toplantı Şube'de yapıldı.
- 21-24 Mart 2014 tarihlerinde İzmir'de düzenlenen TÜRKAK Muayene Kuruluşu denetlemesi öncesi hazırlık çalışmalarına teknik görevlilerimiz Nuri Egemen YILMAZ ve Fatih AYDINLI katıldı.
- 21-22 Mart 2014 tarihinde personele yönelik Temel İlkyardım Eğitimi yapıldı.
- 22-23 Mart 2014 tarihinde Ankara'da yapılan "TS EN 17025 Standardı Kapsamında Gürültü Titreşim Ölçümlerinin Akreditasyonu Eğitimi"ne eğitici olarak Şube teknik görevlimiz Ş. İlker ÖZGEN katıldı.
- 27 Mart 2014 Komisyonlar Ortak Toplantısı Şube'de yapıldı.158 kişi katıldı.
- 28 Mart 2014 tarihinde Mesleki Yeterlilik Kurumu ile ilgili eğitim çalışmaları toplantısı İzmir'de yapıldı. Şube Müdürü Hasan Yılmaz Özger ve Şube teknik görevlisi Erhan ÖZKUN katıldı.
- 29 Mart 2014 tarihinde HPKON Yürütme Kurulu Toplantısı Şube'de yapıldı.
- 1 Nisan 2014 tarihinde "Çalışma Hayatından Yaşanan Sorunlar ve Hukuki Çözüm Yolları" konulu söyleşisi Şube'de yapıldı.
- 4 Nisan 2014 tarihinde Ankara'da yapılan Oda Ana Yönetmelik ve Yönetmelik Değişiklikleri ile Bütçe Uygulama Esasları toplantısına Şube Sekreteri Cenk CİHANGİR, Şube Saymanı Zafer GÜZEY ve Şube Müdürü Hasan ÖZGER katıldı.
- 05.04.2014 tarihinde Ankara'da yapılan Oda Demokrat Danışma Kurulu Toplantısı'na Şube Denetleme Kurulu Üyeleri Eşref Rahmi NARİN, Halil KÖYBAŞI, Seyfettin AVCI, İsmail ŞAHİN, Fatma ÖZDEMİR, Tevfik PEKER, EİM MEDAK Üyesi Erdem ÖZGÜN, Şube Başkanı Zeki ARSLAN, Şube Sekreteri Cenk CİHANGİR, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Yusuf ÖZTÜRK, Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri Mete BAY, Cafer YILDIZ, C. Ahmet AKÇAKAYA katıldı.
- 7 Nisan 2014 tarihinde İKK ve Yönetim Kurulları Ortak Toplantısı İstanbul Şube'de yapıldı.
- 7 Nisan 2014 tarihinde Şube birim sunumları Avrupa Yakası Bakırköy, Anadolu Yakası Kartal'da yapıldı.
- 7-12 Nisan 2014 tarihleri arasında Bursa Uygulamalı Eğitim Merkezi'nde düzenlenen Tahribatsız Muayene Eğitimi'ne Şube teknik görevlisi İlker DURMAZ katıldı.
- 10-13 Nisan 2014 tarihlerinde düzenlenen Automechanikal Fuarı'na katılım sağlandı.
- 12 Nisan 2014 tarihinde İzmir'de gerçekleştirilen 12. Tesisat Mühendisliği Kongresi Düzenleme Kurulu toplantısına Şube Başkanımız Zeki ARSLAN katıldı.
- 12 Nisan 2014 Automechanika Fuarı'nda Şubemiz tarafından Filo Mühendisliği paneli gerçekleştirildi.
- 14 Nisan 2014 tarihinde Avrupa Yakası temsilciliklerine birim sunumları Şube'de yapıldı.
- 15 Nisan 2014 tarihinde Temsilcilik Sekreter Saymanları ile örgütlenmeye dair toplantı Şube'de yapıldı
- 16 Nisan 2014 tarihinde Endüstriyel Tesislerde İşçi Sağlığı Ve İş Güvenliği Paneli Tuzla Temsilcilik tarafından İstanbul Deri OSB'de yapıldı. 130 kişi katıldı.
- 17 Nisan 2014 tarihinde Yerel Yönetim Seçimleri gündemli Danışma Kurulu toplantısı Şube'de yapıldı.
- 18 Nisan 2014 tarihinde Üsküdar Mesleki Denetim Bürosu Açılış Kokteyli yapıldı.
- 19 Nisan 2014 tarihinde Tehlikeli Sınıfta Yer Alan Personele Yönelik İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Eğitimi ve sağlık taraması Kadıköy Temsilcilik'te yapıldı.
- 19 Nisan 2014 tarihinde Öğrenci Komisyonları ortak toplantısı Şube'de yapıldı.58 kişi katıldı.
- 24 Nisan 2014 tarihinde Ceza Soruşturması ve Yargılamasında Şüpheli ve Sanık Hakları Söyleşisi Şube'de düzenlendi.

- 24-25 Nisan 2014 tarihlerinde İzmir Şube'de gerçekleşen "Yürüyen Merdiven ve Bantlarda Periyodik Kontrol Eğitimi"ne Şubemiz teknik görevlileri Fatih AYDINLI, Hale ATAOĞLU, Mustafa Kemal KÖKEN katıldı.
- 24-25 Nisan 2014 tarihlerinde Ankara'da Genel Kurul sürecine yönelik yapılan toplantılara Şube Sekreteri Cenk CİHANGİR, Şube Saymanı Zafer GÜZEY ve Şube Müdürü Hasan Yılmaz ÖZGER katıldı.
- 26 Nisan 2014 tarihinde Oda 45. Dönem Olağan Genel Kurulu ve Seçimleri Ankara'da yapıldı.
- 27-28 Nisan 2014 tarihinde Ankara'da düzenlenen "Periyodik Kontrol Vasıflandırma Eğitimi"ne Şubemiz teknik görevlisi Fatih AYDINLI katıldı.
- 29 Mayıs 2014 tarihinde öğrenci üyelere yönelik Ford Otosan'a teknik gezi düzenlendi. 43 öğrenci üye katıldı.
- 1 Mayıs 2014 tarihinde 1 Mayıs mitingi için TMMOB İKK korteji Beşiktaş'ta toplandı.
- 2-4 Mayıs 2014 tarihlerinde Ankara'da düzenlenen "LPG/CNG Sızdırmazlık Kontrol ve Montaj Tespit Muayene Personeli Vasıflandırma Eğitimi"ne Şubemiz teknik görevlisi Mehmet Can ŞİMŞEK katıldı.
- 2-5 Mayıs 2014 tarihlerinde İzmir'de düzenlenen "Yürüyen Merdiven ve Bant Periyodik Kontrol Muayene Personeli Vasıflandırma Eğitimi"ne Şubemiz teknik görevlisi Serdar TURAN katıldı.
- 4 Mayıs 2014 tarihinde Kartal Temsilcilik tarafından Fener-Balat-Edirnekapı yürüyüş turu yapıldı.
- 5 Mayıs 2014 tarihinde Kadıköy Belediye Başkanı Aykurt NUHOĞLU makamında ziyaret edildi.
- 6 Mayıs 2014 tarihinde Şişli Belediye Başkanı Hayri İNÖNÜ makamında ziyaret edildi.
- 6 Mayıs 2014 tarihinde Tuzla Temsilcilik Y.K. tarafından Gemi Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu ziyaret edildi.
- 7-10 Mayıs 2014 tarihlerinde İstanbul Fuar Merkezi'nde düzenlenen SODEX 2014 fuarına katılım sağlandı.
- 8-10 Mayıs 2014 tarihlerinde TTMD'nin düzenlediği Uluslararası Yapıda Tesisat Teknolojisi Sempozyumu'na Zeki ARSLAN katıldı.
- 09.05.2014 tarihinde Türk Loydu'nun 55. Olağan Genel Kurul Toplantısı düzenlendi. Şemsi BAKIRCI temsilci olarak katıldı.
- 10 Mayıs 2014 tarihinde MMO İstanbul Şube TM Korusu Dönem Sonu Konseri Üsküdar Belediyesi Bağlarbaşı Kültür Merkezi'nde yapıldı.
- 12 Mayıs 2014 tarihinde Beşiktaş Belediye Başkanı Av. Murat HAZİNEDAR makamında ziyaret edildi.
- 12 Mayıs 2014 tarihinde Silivri Belediye Başkanı ziyaret edildi.
- 14 Mayıs 2014 tarihinde Soma'da yaşanan işçi katliamına karşı DİSK, KESK ve TTB ile beraber 14 Mayıs'ta Tünel'den yürüyüş yapıldı.
- 15 Mayıs 2014 tarihinde Soma katliamı nedeniyle Şube önünde 3 dakikalık saygı duruşu ve 1 günlük iş bırakma eylemi yapıldı. DİSK, KESK, TTB ve demokratik kitle örgütleriyle beraber Gayrettepe'den Mecidiyeköy'e yürünerek basın açıklaması düzenlendi.
- 17 Mayıs 2014 tarihinde Merkez öğrenci komisyonu toplantısı Ankara'da yapıldı. Mehmet Yiğit ÖZGENÇ, Meriç ARAS, Ulaş BİLGE, Mesut GEÇGEL katıldı.
- 22 Mayıs 2014 tarihinde Şube Kurumsal Yapısını Güçlendirme Toplantısı Şube'de yapıldı.
- 25 Mayıs 2014 TMMOB İKK tarafından düzenlenen Kent ve Demokrasi Etkinliği Bakırköy Botanik Park'ta yapıldı.
- 27 Mayıs 2014 tarihinde "İş Hayatında Mühendislerin Karşılaştığı Sorunlar" söyleşisi İstanbul Aydın Üniversitesi'nde yapıldı.
- TMMOB 43. Olağan Genel Kurulu 29-30-31 Mayıs 2014 tarihlerinde Ankara'da yapıldı. Şube Başkanı Zeki ARSLAN, Şube Başkan vekili Süleyman SOLMAZ, Şube Sekreteri N. Cenk CİHANGİR, Şube Saymanı Zafer GÜZEY ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Aydın GÜÇKIRAN, Ahmet BATMAZ, Yusuf ÖZTÜRK ve İstanbul Şube delegeleri katıldı.
- 29 Mayıs 2014 tarihinde TIREXPO Fuarı'na katılım sağlandı. Fuarda 'Filo Mühendisliği' semineri düzenlendi.
- 30 Mayıs 2014 tarihinde Ağaoğlu ve Mesa-Kantur inşaatlarında yaşanan iş cinayetleri ile ilgili basın açıklaması yapıldı.
- 31 Mayıs 2014 tarihinde Gezi Parkı direnişinin yıldönümünde Taksim Dayanışması'nın çağrısı ile Taksim Meydanı'na yapılmak istenen yürüyüşe polisin müdahale etmesi nedeniyle oturma eylemi yapıldı.
- 5-8 Haziran 2014 tarihlerinde TÜYAP Kongre ve Fuar Merkezinde WIN Metal Working Fuarı yapıldı. Fuara katılım sağlandı.
- 7 Haziran 2014 tarihinde Win Metal Working Fuarı kapsamında "Madenlerde İş Güvenliği- Soma Paneli" yapıldı.
- 10 Haziran 2014 tarihinde Can Dündar'ın Gezi Direnişine yönelik hazırladığı Gözdağı Belgeseli gösterimi Bakırköy ve Kadıköy Temsilcilik'te yapıldı.
- 11 Haziran 2014 tarihinde Belediyelerde çalışan mühendislere ve temsilcilik teknik görevlilerine yönelik Yangın Eğitimi verildi.
- 11 Haziran 2014 tarihinde asansör denetimleri sonuçları hakkında basın açıklaması yapıldı.
- 12 Haziran 2014 tarihinde Taksim Dayanışması üyeleri ve İKK Sekreteri Süleyman SOLMAZ'ın yargılandığı Gezi Davası Çağlayan'da yapıldı.
- 15 Haziran 2014 tarihinde Doğa ve Uçurtma Şenliği Beylikdüzü Temsilcilik tarafından MMO Korusu'nda yapıldı.
- 20 Haziran 2014 tarihinde Oda ve Meslek Tanıtımı Etkinliği Bakırköy Temsilicilik tarafından Aydın Üniversitesinde yapıldı.
- 20 Haziran 2014 tarihinde Başakşehir Temsilcilik ve Teknik Birimimizin açılış ve kokteyli yapıldı.
- 20 Haziran 2014 tarihinde Ankara'da yapılan Oda Bilgi İşlem Çalışmaları ile ilgili toplantıya Bilgi İşlem Danışmanımız Abdurrahman ATALAY katıldı.
- 21 Haziran 2014 tarihinde Oda Danışma Kurulu toplantısı Ankara'da yapıldı. Oda Denetleme Kurulu Üyeleri Osman SERTER, Seyfettin AVCI, Remzi ÇAKMAKLI, İsmail ŞAHİN, Leyla BAHÇECİ, Fikret PALABIYIK, Oda Onur Kurulu Üyeleri Turgut Bozkurt, Ali Haydar KARAÇAM, TMMOB YK Üyesi Tevfik PEKER, Şube Saymanı Zafer GÜZEY ve Şube Sekreteri Cenk CİHANGİR katıldı.
- 22.06.2014 tarihinde Ankara'da yapılan 45.Dönem 1. Sekreterler-Saymanlar Toplantısı'na Şube Sekreteri Cenk CİHANGİR, Şube Saymanı Zafer GÜZEY katıldı.
- 21.06.2014 tarihinde Ankara'da yapılan 45. Dönem Oda Onur Kurulu toplantısına Onur Kurulu Üyeleri Turgut BOZKUR, Ali Haydar KARAÇAM, Hukuk Danışmanı Av. Yalçın ÜNAL ve Eyüphan BAŞAR katıldı.
- 21 Haziran 2014 tarihinde UHUM MEDAK ve EİM MEDAK seçimleri Ankara'da yapıldı.
- 27 Haziran 2014 tarihinde Şişli Temsilcilik tarafından tekne gezisi etkinliği yapıldı.
- 28 Haziran 2014 tarihinde "Madenlerde Mühendislik Tasarımları, Risk Oluşturan Faktörler ve Önleyici Tedbirler" paneli Şube'de yapıldı.
- 28 Haziran 2014 tarihinde HPKON Yürütme Kurulu toplantısı Şube'de yapıldı.
- 28 Haziran 2014 tarihinde Mehmet Ayvalıtaş'ın Anıt Mezar açılışı Çekmeköy Mezarlığı'nda yapıldı.
- 9 Temmuz 2014 tarihinde Klima kullanırken dikkat edilmesi gereken konularla ilgili basın açıklaması yapıldı.
- 15 Temmuz 2014 tarihinde 2.'si düzenlenecek olan Asansör Paneli ile ilgili AYSAD ve EMO yöneticileri ortak toplantı düzenledi.

- 15 Temmuz 2014 tarihinde Şube Kurumsal Yapısını Geliştirme 2. Toplantısı Temsilcilik Sekreter ve saymanları, Birim sorumluları, ŞYK üyeleri ve teknik görevlilerin katılımı ile Şube'de yapıldı.
- 15 Temmuz 2014 tarihinde AYSAD ile Şube'de toplantı yapıldı.
- 22 Temmuz 2014 tarihinde Beşiktaş Belediye Başkanı makamında ziyaret edildi.
- 25 Temmuz 2014 tarihinde Bayramda yola çıkan vatandaşlarımızın alacağı güvenlik önlemleri ile ilgili basın açıklaması yapıldı.
- 28 Temmuz 2014 tarihinde Tuzla'dan Topkapı istikametine gitmekte olan halk otobüsünde, seyir halinde iken çıkan yangın ile ilgili basın açıklaması yapıldı.
- 7 Ağustos 2014 tarihinde "Direnen Ortadoğu Halkları Yalnız Değildir!" başlığıyla Gazze, Rojava ve Şengal ile dayanışma için yürüyüş ve basın açıklamasına katılım sağlandı.
- 9 Ağustos 2014 tarihinde SMM Kurultayı Düzenleme Kurulu toplantısı Şube'de yapıldı.
- 13 Ağustos 2014 tarihinde 3. ayına giren Soma'da yaşanan iş cinayeti ile ilgili basın toplantısı yapıldı.
- 15 Ağustos 2014 tarihinde SMM Yerel Kurultayı Mekanik Tesisat Çalışma Grubu Toplantısı Şube'de yapıldı.
- 16 Ağustos 2014 tarihinde SMM Yerel Kurultayı AİTM Çalışma Grubu Toplantısı Şube'de yapıldı.
- 17 Ağustos 2014 tarihinde TMMOB Deprem Duyarlılık Yürüyüşü Kocaeli'de yapıldı.
- 18 Ağustos 2014 tarihinde SMM Yerel Kurultayı LPG-CNG Çalışma Grubu Toplantısı Şube'de yapıldı.
- 21 Ağustos 2014 tarihinde SMM Yerel Kurultayı Doğalgaz Çalışma Grubu Toplantısı Şube'de yapıldı.
- 25 Ağustos 2014 tarihinde SMM Yerel Kurultayı Mekanik Tesisat Çalışma Grubu 2. Toplantısı Şube'de yapıldı.
- 30 Ağustos 2014 tarihinde HPKON Yürütme Kurulu Toplantısı İzmir'de yapıldı.
- 31 Ağustos 2014 tarihinde TMMOB İKK-TTB-DİSK-KESK ve demokratik kitle örgütleriyle 1 Eylül Dünya Barış Günü basın açıklaması Kadıköy'de yapıldı.
- 3 Eylül 2014 tarihinde SMM Yerel Kurultayı Asansör ve Mekanik Tesisat (3) Çalışma Grubu Toplantıları Şube'de yapıldı.
- 3 Eylül 2014 tarihinde Dudullu OSB Bölge Müdürleriyle HPKON hakkında yemekli toplantı yapıldı.
- 3 Eylül 2014 tarihinde Avcılar'da üst geçide çarparak bir kişinin ölümüne neden olan damper faciası ile ilgili basın açıklaması yapıldı.
- 4 Eylül 2014 tarihinde Şube Danışma Kurulu toplantısı yapıldı.
- 6 Eylül 2014 EİM Kurultayı ön hazırlık toplantısı yapıldı.
- 7 Eylül 2014 tarihinde Torunlar GYO'ya ait inşaatta 10 işçisinin hayatını kaybettiği iş cinayeti ile ilgili DİSK-KESK-TTB ile birlikte Mecidiyeköy'de basın açıklaması yapıldı.
- 12 Eylül tarihinde 2014 tarihinde HPKON Yürütme Kurulu Toplantısı Şube'de yapıldı.
- 16 Eylül 2014 tarihinde HPKON Yürütme Kurulu toplantısı yapıldı.
- 17 Eylül 2014 tarihinde Şube İSİG Kurulu tarafından tüm birimlerin acil durum personeline eğitim verildi.
- 17 Eylül 2014 tarihinde Otobüs yangınları ile ilgili basın açıklaması yapıldı.
- 18 Eylül 2014 tarihinde Sanayi Sitesi Başkanlarına Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Sergisi'nin yanı sıra İSİG Sempozyumu hakkında da bilgilendirme amaçlı yemekli toplantı İOSB Hasırlı Restorant'ta yapıldı.
- 18 Eylül 2014 tarihinde "Asansör ve İnşaat Vinçlerinde Güvenlik ve Kamusal Denetim" Paneli Şube'de yapıldı.150 kişi katıldı.
- 19 Eylül 2014 TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü'nde Galatasaray Lisesi önünde basın açıklaması yapıldı.
- 20 Eylül 2014 tarihinde Şube İSİG Kurulu tarafından Tehlikeli Grup'ta yer alıp İSİG eğitimine katılmayan personele eğitim düzenlendi.
- 21 Eylül 2014 tarihinde İSİG Meclisi Toplantısı yapıldı.
- 22 Eylül 2014 tarihinde Damper Açılma Kazaları ile ilgili basın açıklaması yapıldı.
- 22 Eylül 2014 tarihinde MMO İstanbul Şubesinde Rojava ve Kobane'de yaşanan katliamlara karşı bir platformun kurulması amacıyla ilk adım olan toplantı organize edildi.
- 24 Eylül 2014 tarihinde SMM Kurultayı Mekanik Tesisat Alt Çalışma Grubu toplantısı yapıldı.
- 26 Eylül 2014 tarihinde Dudullu Organize Sanayi Bölgesi Başkanları ile Hidrolik Pnomatik Kongresi toplantısı yapıldı.
- 27 Eylül 2014 tarihinde "X. Endüstri-İşletme Mühendisliği Kurultayı" Düzenleme Kurulu 1. Toplantısı yapıldı.
- 27 Eylül 2014 tarihinde HPKON Yürütme Kurulu toplantısı yapıldı.
- 27 Eylül 2014 tarihinde yeni mezun üyelerimize dönük Mesleğe ve Meslek Odanıza Hoş Geldiniz etkinliği ve kokteyli yapıldı. 113 kişi katıldı.
- 27 Eylül 2014 tarihinde HKMO İstanbul Şube üyesi Harita Mühendisi Gülseren Yurttaş ölümünün 7. yılında İSKİ şantiyesi önünde bir basın açıklaması ile anıldı.
- 27 Eylül 2014 tarihinde İKK'nın da içinde yar aldığı Kobane Dayanışması, Kobane ile dayanışma basın açıklaması ve yürüyüşü gerçekleştirdi. İKK Sekreteri Süleyman Solmaz da burada bir açıklama yaptı.
- 30 Eylül 2014 tarihinde çalışma yaşamında her gün yaşanan iş cinayetler ile ilgili basın açıklaması yapıldı.
- 1 Ekim 2014 tarihlerinde KESK, DİSK, TTB ve TMMOB tezkereye karşı Tünel Meydanı'ndan Galatasaray'a yürüyüş ve basın açıklaması yaptı.
- 2 Ekim 2014 tarihinde Bayramda Yola Çıkacak Sürücülerin Dikkat Etmesi Gerekenler, LPG'li Araçlar, Araçlarda Yangın Riski, Trafik Kazaları Hakkında Basın Toplantısı yapıldı.
- 7 Ekim 2014 tarihinde Tünel'den Galatasaray'a yürüyüş ve "Rojava Devriminin Boğulmasına İzin

Vermeyeceğiz!" basın açıklaması gerçekleştirildi.
- 9 Ekim 2014 tarihinde IŞİD'in Kobanê'de sürdürdüğü kuşatmaya karşı iş bırakma eylemi ve Mecidiyeköy'de AKP İl Binası'na yürümek amacıyla basın açıklaması yapıldı.
- 11 Ekim 2014 tarihinde 13. Otomotiv ve Üretim Teknolojileri Sempozyumu Düzenleme Kurulu 1. toplantısı yapıldı.
- 11 Ekim 2014 tarihinde SMM Kurultayı Mekanik Tesisat Çalışma Grubu Toplantısı Şube'de yapıldı.
- 11 Ekim 2014 tarihinde HPKON Yürütme Kurulu Toplantılarının 20.si Şube'de gerçekleştirildi.
- 15 Ekim 2014 tarihinde İSİG Sempozyumu Tanıtım Toplantısı ve Yemeği yapıldı.
- 16 Ekim 2014 tarihinde Şube Danışma Kurulu Toplantısı yapıldı.
- 17 Ekim 2014 tarihinde 1. Kadın Mühendisler Buluşması Şube'de yapıldı.
- 18 Ekim 2014 tarihinde Apartman Yöneticileri Paneli Türkan Saylan Kültür Merkezi'nde yapıldı.
- 18 Ekim 2014 tarihinde Öğrenci üye buluşması Şube'de yapıldı.
- 18 Ekim 2014 tarihinde Öğrenci Üye Kurultayı Yürütme Kurulu toplantısı ve Düzenleme Kurulu 1. toplantısı Ankara'da yapıldı.
- 18 Ekim 2014 tarihinde 45. Dönem Öğrenci Üye Komisyonu toplantısı Ankara'da yapıldı. Merkez Öğrenci Komisyon üyeleri Mehmet Yiğit ÖZGENÇ, Ulaş BİLGE, Zeynep Nur UYSAL katıldı.

- 18 Ekim 214 tarihinde Makine İmalat Teknolojileri Kongresi Düzenleme Kurulu 1. toplantısı Bursa'da yapıldı.
- 18 Ekim 2014 tarihinde 7. Bakım Teknolojilileri Kongresi ve Sergisi Düzenleme Kurulu 1. toplantısı Eskişehir'de yapıldı.
- 18 Ekim 2014 tarihinde 9. Kaynak ve Tahribatsız Muayene Kongre ve Sergisi Düzenleme Kurulu 1. toplantısı Ankara'da yapıldı.
- 18 Ekim 2014 tarihinde 8. Uçak Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı Düzenleme Kurulu 1. toplantısı Eskişehir'de yapıldı.
- 20 Ekim 2014 tarihinde TMMOB nin 60. yıl mühendislik haftasın'da Galatasaray'da odalar stand açtı ve basın açıklaması yapıldı.
- 22 Ekim 2014 tarihinde VII. Ulusal Hidrolik-Pnömatik Kongresi ve Sergisi 22-25 Ekim tarihlerinde Harbiye Askeri Müze ve Kültür Merkezinde üyelerimizin katılımı ile yapıldı.
- 8-9 Kasım 2014 tarihlerinde SMM Yerel Kurultayı üyelerimizin katılımı ile Şube'de yapıldı.
- 8 Kasım 2014 tarihinde MMO İstanbul Şube Denetlemesi Şube'de yapıldı.
- 14-15 Kasım 2014 tarihlerinde YTÜ Davutpaşa Kültür Merkezi'nde ISİG Sempozyumu ve Sergisi üyelerimizin katılımı ile yapıldı.
- 21 Kasım 2014 tarihinde Asansör yazılımı çalışmaları toplantısı Ankara'da yapıldı. Teknik görevlimiz İlker ÖZGEN katıldı.
- 22 Kasım 2014 tarihinde Odamız 45. Dönem 2. Danışma Kurulu Toplantısı Ankara'da yapıldı. ŞYK Başkanı Zeki ARSLAN, ŞYK Sekreteri Cenk CİHANGİR ŞYK Üyesi Cemal Ahmet AKÇAKAYA, ve Şube Müdürü Hasan ÖZGER katıldı.
- 23 Kasım 2014 tarihinde Odamız 45. Dönem 2. Sekreterler-Saymanlar Toplantısı Ankara'da yapıldı. ŞYK Sekreteri Cenk CİHANGİR ve Şube Müdürü Hasan ÖZGER katıldı.
- 23 Kasım 2014 tarihinde AKM Birim İrtibat Sorumlusu eğitimi Ankara'da yapıldı. ŞYK Sekreteri Cenk CİHANGİR ve Şube Müdürü Hasan ÖZGER katıldı.
- 22 Kasım 2014 tarihinde SMM Kurultayı 2. Düzenleme Kurulu Toplantısı Ankara'da yapıldı. ŞYK üyemiz Cemal Ahmet AKÇAKAYA ve teknik görevlilerimiz Nilgün EREN katıldı.
- 29 Kasım 2014 tarihinde 12. Tesisat Mühendisliği Kongresi Düzenleme Kurulu Toplantısı MMO İzmir Şube'de yapıldı.
- 29 Kasım 2014 tarihinde Şube Kurumsal Yapısını Geliştirme Toplantısı yapıldı.
- 01-05 Aralık 2014 tarihleri arasında Periyodik kontrol faaliyeti yürüten teknik görevlilerin katıldığı İş Hijyeni Eğitimi Kocaeli Şube'de düzenlendi. Şube teknik görevlimiz İlker ÖZGEN, Tuncay TÖNGEL ve Erkan DENİZ katıldı.
- 06 Aralık 2014 tarihinde Meslekte 60. 50. 40. ve 25. yılını doldurmuş üyelerimize plaketlerini de sunduğumuz Geleneksel Oda Gecesi The Marmara Taksim Oteli'nde üyelerimizin katılımı ile yapıldı.
- 06 Aralık 2014 tarihinde EİM Kurultayı 2. Düzenleme Kurulu Toplantısı Şube'de yapıldı.
- 06 Aralık 2014 tarihinde Otomotiv Sempozyumu Yürütme Toplantısı Şube'de yapıldı.
- 4-5-6 Aralık 2014 tarihlerinde Temsilcilik teknik görevliler için Yangın Projeleri Eğitimi Şube'de yapıldı.
- 06 Aralık 2014 tarihinde 45. Dönem EİM MEDAK 3. toplantısı Şube'de yapıldı. Saadet SAYIN katıldı.
- 8-14 Aralık 2014 tarihleri arasında Periyodik Kontrol Vasıflandırma eğitimleri Ankara'da yapıldı. Teknik görevlilerimiz Umut DEMİR, Tuncay DİLBER, Ali Kaan UZUNSOY, Erdal GÜMÜŞ katıldı.
- 11-12 Aralık 2014 tarihlerinde TÜRKAK tarafından Akreditasyon Eğitimi Ankara'da yapıldı. Teknik görevlimiz Çağdaş ÇOBAN katıldı.
- 13-14 Aralık 2014 tarihinde III. Serbest Müşavirlik Mühendislik Hizmetleri ve Mesleki Denetim Kurultayı Antalya'da yapıldı.
- 15 Aralık 2014 tarihinde Zirve Muhasebe Programı hakkında Ankara'da eğitim yapıldı. Muhasebe Sorumlusu Ahmet OĞUR katıldı.
- 18 Aralık 2014 tarihinde İSİG Çalışmaları Toplantısı Temsilcilik teknik görevlileri ile yapıldı.
- 21 Aralık 2014 Tarihinde BPK Kurulları, SDK Kurulları ve MİEM Eğiticileri Toplantısı Ankara'da yapıldı. Üyelerimiz Mustafa Kemal SEVİNDİR, Nuri Alpay KÜREKÇİ, Derya Burcu ÖZKAN, Galip TEMİR, Serhat GÖKE ve Nafi BARAN katıldı.
- 26 Aralık 2014 tarihinde Anadolu Yakası Yeni Yıl Kutlama Yemeği Bostancı Prenses Otel'de yapıldı.
- 26 Aralık 2014 tarihinde Teknik Görevliler Buluşması etkinliği öncesinde yapıldı. Olağan merkezi toplantı Ankara'da yapıldı. Şube teknik görevlileri adına Çağdaş ÇOBAN katıldı.
- 27 Aralık 2014 tarihinde TMMOB Sanayi Kongresi 2015 1. Düzenleme Kurulu toplantısı Ankara'da yapıldı.

MMO SÜREKLİ KOMİSYONLARINDAKİ ŞUBE TEMSİLCİLERİMİZ

- **Endüstri – İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu (EİM-MEDAK)**
  Saadet SAYIN
- **Uçak – Havacılık ve Uzay Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu (UHUM-MEDAK)**
  Hayri ACAR
  Akın ALTUNAY

MMO ÇALIŞMA GRUPLARINDAKİ ŞUBE TEMSİLCİLERİMİZ

- **Oda Kurumsal Yapısını Geliştirme Çalışma Grubu**
  N. Cenk CİHANGİR
  Hasan Yılmaz ÖZGER
- **MMO Muayene Kuruluşu Yönetim Kurulu Üyeliği**
  Hasan Yılmaz ÖZGER
- **MMO Asansör Kontrol Merkezi Yönetim Kurulu Üyeliği**
  Hasan Yılmaz ÖZGER
- **Oda Merkez Kadın Komisyonu**
  Ezgi KILIÇ
  Gülser ÜNLÜ

İSTANBUL İKK, KOMİSYON, DÜZENLEME KURULU VE ÇALIŞMA GRUPLARINDAKİ ŞUBE TEMSİLCİLERİMİZ

- **TMMOB İstanbul İKK**
  Süleyman SOLMAZ-İKK Sekreteri
  Ahmet BATMAZ
  Çetin KARTAL
- **Ölçü Dergisi Yayın Kurulu**
  Ahmet BATMAZ
  Münür AYDIN
- **İstanbul İKK Kadın Komisyonu**
  Şebnem CENGİZ
  Saadet SAYIN
- **İstanbul İKK İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu**
  Zafer GÜZEY

MMO SEMPOZYUM, KONGRE VE KURULTAYLARI DÜZENLEME KURULLARINDAKİ ŞUBE TEMSİLCİLERİMİZ

Sıra	SEMPOZYUM, KONGRE VE KURULTAYLAR	BİRİM	SORUMLU
1	TMMOB SANAYİ KONGRESİ 2015	MERKEZ	Zeki ARSLAN
2	ÖĞRENCİ ÜYE KURULTAYI 2015	MERKEZ	Aydın GÜÇKIRAN
3	10. ENDÜSTRİ İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ KURULTAYI	İSTANBUL-KOCAELİ	Şebnem CENGİZ Saadet SAYIN
4	8. ULUSAL UÇAK HAVACILIK VE UZAY MÜHENDİSLİĞİ KURULTAYI	ESKİŞEHİR	Hayri ACAR
5	12. ULUSAL TESİSAT MÜHENDİSLİĞİ KONGRESİ VE FUARI - TESKON	İZMİR	Zeki ARSLAN
6	8. ULUSAL İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KONGRESİ	ADANA	Zafer GÜZEY
7	MAKİNA İMALAT TEKNOLOJİLERİ KONGRESİ	BURSA	Aydın GÜÇKIRAN
8	ULUSAL HİDROLİK-PNÖMATİK-MEKATRONİK KONGRESİ VE SERGİSİ	İSTANBUL	Osman SERTER Cenk CİHANGİR
9	ASANSÖR SEMPOZYUMU	İZMİR	İlker ÖZGEN
10	7. BAKIM TEKNOLOJİLERİ KONGRE VE SERGİSİ	ESKİŞEHİR/KOCAELİ	Zekai ŞAHİN
11	KAYNAK VE TAHRİBATSIZ MUAYENE KONGRE VE SERGİSİ	ANKARA	Aydın GÜÇKIRAN
12	İSG YEREL SEMPOZYUMU	İSTANBUL	Cenk CİHANGİR Zafer GÜZEY
13	III. SERBEST MÜŞAVİRLİK MÜHENDİSLİK HİZMETLERİ VE MESLEKİ DENETİM KURULTAYI	İSTANBUL- ANTALYA	Cemal Ahmet AKÇAKAYA Özgür SELÇUK
14	V. ULUSAL TIBBİ CİHAZLAR İMALATI SANAYİ KONGRE VE SERGİSİ - TİSKON	SAMSUN	İbrahim BELENLİOĞLU
15	13. OTOMOTİV VE ÜRETİM TEKNOLOJİLERİ SEMPOZYUMU	İSTANBUL-KOCAELİ-BURSA	Ali ÖZKAN Hüseyin ŞİMŞEK

GELENEKSEL ODA GECELERİ

6 ARALIK 2014 GELENEKSEL ODA PLAKET TÖRENİ

Şubemizin her yıl düzenlemiş olduğu Geleneksel Plaket Töreninin 31. Dönem içerisindeki ilk töreni 06.12.2014 tarihinde The Marmara Oteli'nde yapıldı. Çok sayıda mühendisin katılımıyla gerçekleşen törenimizde plaket almaya hak kazananların listesi aşağıda yer almaktadır.

2014 / 25.Yıl

30974 ŞABAN ÇETİN
31459 ALİ ABBAS BEKÇİ
31461 TEVFİK ÖZKAN
31466 SELİM SALİH ERDOĞAN
31500 CÜNEYT ALAYBEYİ
31576 KADRİ BAŞARAN
31594 KADRİ ÖZBEY
31702 ÖMER BAYRAKTAR
31710 MURAT ÖZAKIN
31777 YALÇIN ALTINKURT
31809 YUNUS EMRE TOKMAK
31891 MERT GÖKHAN SOĞUKSU
32000 HALİL KÖYBAŞI
32007 BÜLENT PİŞKİN
32047 İBRAHİM ALTUN
32049 BAHTİYAR TOKMAK
32104 AHMET FUAT KABAN
32158 YÜCEL KARA
32452 LEVENT ORHAN
32454 SALİM TAYYAR
32523 NAİM ÇELİK
32525 BÜLENT SEVİNÇEL
32578 MİTHAT KASAPOĞLU
32709 NAFİ BARAN
32782 VASIF TURAN AYAZLI
32796 MEHMET KARATAŞ
32809 ÖMER YEŞİLADA
32885 MUSTAFA TOPALOĞLU
32979 FERUZE AKPINAR
32997 HIDIR KARADAŞ
33095 ALİ GÖRÜRGÖZ
33096 SEHER SAYAR
33106 SEZAİ ERDİL
33229 NUMAN ŞEN
33261 İHSAN ACUNER
33268 HAKAN ASLAN
33289 EKREM KOÇAK
33398 İSMAİL DEMİR
33406 HÜSEYİN DOĞAN
33628 AHMET VOLKAN AKTOLUĞ
33725 GÖKHAN YALINAY
33727 NEVRUZ AYDAN ALKAP
34350 CELAL ÖZCAN
34381 ŞAHİN ÇALIŞKAN
34397 GÜVEN AKÇİÇEK
34443 MUSTAFA KARAKEÇİ
34444 MUSTAFA KOCAMAN
34785 ALİ ÖZGENÇ
35051 İBRAHİM DOKUZLAR
35203 İBRAHİM ERTAN TOYLAN
35257 MUSTAFA ÖKSÜZ
35278 NAİL FEROĞLU
35318 GÜREL TELLAL
35422 ERCAN ALTINBAŞ
35558 SEYİT ALİ KALAFATLAR
35623 LERZAN ÖZTÜRK
35843 SEMA ÇİL
35904 SAMİ KARAÇİL
36488 NUH AYDIN
36681 YAKUP TÜRK
36751 MUSTAFA DAĞCI
37324 FEVZİ YILMAZ
37393 TAYFUN KIZILTOPRAK
37404 CENGİZ KAŞKAYA
37452 İLHAN GÖRMÜŞ
37789 MUSTAFA MURAT ERCAN
38004 DURSUN KARCI
39636 HALUK SAYAR
40325 HAYRULLAH YÜKSEKLİ
40734 MEHMET YENİ

40943 ORHAN DEMİREL
41681 YÜCEL KAPLANOĞLU
42236 FİKRET ALTAY
44589 ZEKİ AYAĞ
45244 KEMALETTİN DOĞAN
48311 FİKRET ERDOĞDU
53268 AYSEN DURAK
55949 COŞKUN HÜNEREL
59836 CANER HASAN ATAÇ
60877 CAVİT EŞREFİZADE
61708 FATMA YÜKSEL
62191 HİKMET TAŞDEMİR
64592 SUAT CEBECİ
65982 HÜSEYİN DEVECİ
67025 ALİ ÖZHAN ÖZTÜRK
67666 KAMİL ÇAKMAKCI
69851 NURUL İSLAM HAN
71318 İBRAHİM NURİ SARIÇOBAN
72291 SUAT YURTÇU
80723 MEHMET KAÇAR
86041 MUSTAFA ÖZTÜRK
93799 AYHAN HÜNER

2014 / 40. Yıl

8030 AHMET OLCAY ERGİN
8079 KAYA SAVAŞ
8082 HAMDULLAH TURAN
8118 MEHMET ATALAY
8128 HÜSEYİN İZGÖRDÜ
8143 NECİP İÇTAŞ
8161 SALİH ŞAHİN TAŞCI
8195 ABİDİN YILDIRIM
8206 YUSUF KARAKAŞ
8218 MÜRTEZA AKDEMİR
8255 İLHAN EVSİZLER
8270 ALİ AKGÜN
8273 ERGÜN PARLAKULAŞ
8319 SADİ ÜNAL NAKİPLER
8339 FAHRETTİN AKBAĞ
8342 MEVLÜT MUSTAFA BAYRAK
8349 BURHANETTİN ALTAN
8371 ALİ RIZA EYİKOÇAK
8372 AHMET YÜKSEL BÜYÜKEMRE
8379 AZİZ DOĞAN
8389 TAHSİN AYIK
8403 İSMAİL ÖZYURT
8459 AHMET DİZEN
8461 SAİT DOLAŞ
8471 HAKKI ERÇETİN
8476 FİKRET ÇATAK
8494 SALİH ÖZDEMİR
8497 VEYSEL DURSUN
8510 SELAMİ GÜREL
8517 OSMAN ŞEVKET KIZIL
8519 NEJAT BÜLENT ABABAY
8539 TEMEL DİNEK
8561 RAMAZAN AYSAN
8597 NECDET ELMAS
8602 NURETTİN GÜNGÖR
8620 HAMDİ MAVİŞ
8630 MÜNİP KÖSEOĞLU
8647 ASIM APAYDIN
8649 ATİLLA ÖZEKMEKÇİ
8650 HAMDİ SUAT TUNÇEL
8667 ALİ GEYLANİ
8709 İRFAN SERTLEK
8733 MEHMET VURAL KOÇ
8820 İSMAİL HAKKI ÇETİN
8839 AHMET SÜMER
8849 ORHAN GÜRSES
8852 HÜSEYİN HAYRİ PİŞKİN
8853 İBRAHİM YEKTA GENÇEL
8903 ENGİN ALGÜL
8910 NURİ KÖSEOĞLU
8920 TEKİN TEKEL
8927 MUSTAFA SAHİR TUNCAY
8935 HALİL TULGAR
8936 ORHAN UYAR
8948 CAHİT ALPAN
8971 ALİ FUAT CÜRE
9009 MEHMET AKİF AKİDİL
9013 OSMAN ERDEM
9024 MEHMET DÖVEN
9055 ATTİLA KAHRAMAN
9065 BEDRİ KAMACI
9077 SELİM YALIN
9086 BAYRAM ALİ KAYIKÇİ
9094 MEHMET SANDAL
9108 HASAN DOĞAN
9109 MEHMET FERHAT İREN
9112 MEHMET DURMUŞOĞLU
9122 AHMET ERDEMLİ
9124 MEHMET ERSİN EDİZ
9141 CEVAT HALİT GÜNEŞ
9152 HAMİT ERUĞUZ
9185 ALİ EKİM
9196 BORA IŞIK
9213 ABDURRAHMAN SÜHA YÜCER
9222 AHMET AVCI
9224 HASAN ATEŞ
9228 VURAL EROĞLU
9230 ENGİN POYRAZ
9238 ABDULLAH KARACA
9239 ALİ FUAT PİLAV
9243 KAMİL KÖKGÖR
9251 HÜSNÜ ŞAHİN
9252 KADİR ERARSLAN
9254 SABAHATTİN BİÇEN
9257 ÖMER ÖLMEZ
9329 HALUK ŞAKİROĞLU
9377 ÖZKAN ERALP
9379 MEHMET KEMAL TUTAL
9380 ABDÜLKADİR ÖRÜCÜ
9387 ZEKİ KALUÇ
9390 ABDULLAH ERDAL TÜRKER
9392 TAYYAR BİGE
9395 MUSTAFA ÖZDEMİR
9419 RECEP ÇAKMAK
9468 CENAN GÜNEŞ
9469 KERİM TAŞ
9489 HİLMİ ERDURAN
9516 H.RIZA GÜVEN
9518 YAŞAR TURHAN
9538 MUSTAFA ÇEBİ
9543 KUDRET KİTAPÇI
9552 ZAFER CAN KIBRISLI
9556 NECMETTİN ÇINAR
9567 REMZİ YALÇIN
9572 ENGİN ŞENOL
9609 SALİH ADNAN AKTAN
9620 GÜROL İŞLETMER
9699 MUSTAFA MÜMİNOĞLU
9709 AHMET ARKAİN
9717 ALAETTİN KORKMAZ
9721 MURTAZA YILDIZ
9723 HASAN ALPAY HEPERKAN
9731 ENVER YILMAZ
9732 AHMET ZEKİ ERİŞEN
9758 MUSTAFA PAŞAOĞLU
10052 TUĞRUL OĞUZ
10057 MUHAMMER YİĞİT
10200 MEHMET AZİZ ERMER
10203 SEDAT KOŞUCUOĞLU
10433 AYDIN HALİLOĞULLARI
10667 KAHRAMAN AYHAN
11759 MEHMET ÇAKIR
11792 MEMDUH UZ
12048 MURAT SAKIZOĞLU
12480 İBRAHİM BARUT
12742 NUSRET KENAN EMRE
12897 CAFER BALADIN
13120 CELAL AYHAN ALTUNEL
13122 AHMET MÜNİR KARAKAŞ
13295 SITKI ÖZÇETİN
13879 MEHMET AKKUŞ
15210 HASAN AKAR
16623 HAYRİ SEYHAN
17085 BAHAETTİN ZORLUTUNA
21185 ŞAHABETTİN TUNALI
26743 YILDIRIM BEYAZİT KESTANE
30979 FUAT KUÇANİ
82577 MEMDUH ARACI
92011 MÜNİR ERBAY

2014 / 50. Yıl

2008 NİHAVEN KARAMIK
2183 İSMAİL PAKSU
2520 KEMAL ÖZELÇİ
2555 ŞÜKRÜ ONURCU
2605 SERPER GİRAY
2631 ÜNSAL GÖKALP
2672 AKIN ERTAŞ

2680	ERGÜN AŞIK
2698	YAVUZ YILMAZ
2714	ÜZEYİR YILMAZ
2739	HİKMET ERSOY
2757	ATİLLA BELEN
2763	ALİ AVNİ ÇOMU
2786	F.SEVGİ UZGÖREN ARISOY
2807	HÜSEYİN NAMIK GÖKÇE
2812	HASAN BÜLENT TUNCAY
2881	ERTUĞRUL KÜÇÜKKARAMIKLI
2973	SÜLEYMAN ATAGÜN
3056	CENGİZ UZ
3057	ERDAL OKYAR
3066	OSMAN TACİN ERSOY
3073	MEHMET ARSLAN
3159	ÖMER ÖZER UYSAL
3161	YÜKSEL KIPÇAK
3218	SELAHATTİN ALLAHVERDİ
3238	HÜSEYİN USTA
3240	AHMET ÖZDEMİR
3294	ALİ RIZA SAĞLAM
3304	NURSEL EROL
3566	ERSEN SÖZENER
3596	ALİ İRADE DEMİRCİOĞLU
5663	RIDVAN SERT
6422	MEHMET TÜRKAY BOZKURT
16678	KİRKOR YALÇIN

2014 / 60. Yıl

141	ŞERİF İHSAN ABAY
478	SAİM EVİZİ
534	İBRAHİM İLHAMİ KARAYALÇIN
900	ALİ AYHAN TOKEL
904	M. KUDRET SELÇUK
1014	N.YILMAZ AKSU
1063	ALİ NURETTİN AKIN
1175	ERDOĞAN KUBİLAY AKPINAR
1644	HALİL FEVZİ ÖZBİLEN
1840	NEZİHİ ÜNSAL

1.2. ŞUBE DANIŞMA KURULU ÇALIŞMALARI

Danışma Kurulumuz aylık toplantılarına devam etmekte olup, Şube Yönetim Kurulu'nun çalışmalarına ışık tutacak görüş ve önerilerini oluşturmaya ve sunmaya devam etmektedir. Şube Danışma Kurulumuz Ocak 2014-Aralık 2014 tarihleri arasında aşağıdaki gündemlerde toplantı yapmıştır.

Danışma Kurulu Sekretaryası:
Üzeyir ULUDAĞ
Halil KÖYBAŞI
Bilgen Şimşek AKMAN (YK Adına Gözlemci)

1 Nolu Toplantı / 06.03.2014
1. Bilgilendirme
2. Ülke ve Dünya Gündemi
3. Danışma Kurulu İlkeleri

2 Nolu Toplantı / 03.04.2014
1. Bilgilendirme
2. Ülke ve Dünya Gündemi

3 Nolu Toplantı / 08.05.2014
1. Bilgilendirme
2. Danışma Kurulu Çalışma İlkeleri
3. Ülke ve Dünya Gündemi

4 Nolu Toplantı / 05.06.2014
1. Bilgilendirme
2. Ülke ve Dünya Gündemi

5 Nolu Toplantı / 03.07.2014
1. Bilgilendirme
2. Danışma Kurulu ilkeleri

6 Nolu Toplantı / 04.09.2014
1. Bilgilendirme
2. Danışma Kurulu ilkeleri

7 Nolu Toplantı / 16.10.2014
1. Yönetim Kurulu Bilgilendirme
2. Danışma Kurulu İlkeleri
3. Ülke ve Dünya Gündemi

8 Nolu Toplantı / 13.11.2014
1. Yönetim Kurulu Bilgilendirme
2. Danışma Kurulu İlkeleri
3. Ülke ve Dünya Gündemi

9 Nolu Toplantı / 04.12.2014
1. Yönetim Kurulu Bilgilendirme
2. Danışma Kurulu İlkeleri
3. Ülke ve Dünya Gündemi

1.3 ŞUBEMİZİN TMMOB İSTANBUL İL KOORDİNASYON KURULU ÇALIŞMALARINA KATILIMI

10.01.2014
ÖZGÜRLÜK, BARIŞ, DEMOKRASİ, ADALET VE EMEK MİTİNGİ

TMMOB'nin de düzenleyicilerinden olduğu 11.Ocak.2014'te Ankara'da yapılan Özgürlük, Barış, Demokrasi, Adalet Ve Emek Mitingi'ne 10 Ocak 2014 Cuma gecesi saat 24.00'te Taksim ve Kadıköy'den otobüslerle hareket edildi.

24.01.2014
BERKİN ZİYARETİ

Arkadaşlarının karne aldığı gün umudun ve yaşamın çocuğu Berkin Elvan direniyor!

"Uyan Berkin Seninleyiz!" demek için 24 Ocak 2014 Cuma günü saat 09.00'da Eğitim Dayanışması'nın bileşenleri; KESK, DİSK Merkez Temsilciliği, TMMOB İKK, İstanbul Tabip Odası, Türk-İş İstanbul Şubeleri yöneticileri ve Uluslararası Heyetin de katılımıyla Okmeydanı Hastanesi'ne gidildi.

15.02.2014
CİNSİYETÇİ TRT PROTESTO EDİLDİ

İKK Kadın Komisyonu tarafından 15 Şubat'ta TRT Diyanet'in Gıda Mühendisleri Odası'ndan bay Gıda Mühendisi talep etmesiyle, TRT kanallarının bu ne ilk ne de son olacak olan türden cinsiyetçi yaklaşımlarına karşı başlatılan kampanya çerçevesinde TRT iadeli taahhütlü olarak postalanan dilekçelerle RTÜK'e şikâyet edildi.

17.02.2014
EĞİTİM DAYANIŞMASI

4-5 Haziran 2013 tarihinde iktidarın Gezi Direnişi'ne yönelik uyguladığı şiddeti protesto etmek ve "İnsanca Yaşam, Güvenceli İş ve Güvenli Gelecek, Demokratik Bir Türkiye" talebiyle yurt çapında gerçekleştirilen greve ve eyleme katılan 11 Eğitim Sen'li araştırma görevlisi hakkında Marmara Üniversitesi tarafından soruşturma başlatılması üzerine Eğitim Sen'in 17 Şubat 2014 Pazartesi günü yaptığı bir dizi eyleme katıldık.

KESK, DİSK, TMMOB İKK ve TTB İstanbul Tabip Odası temsilcilerinin yanı sıra içerisinde İstanbul Milletvekillerinin de bulunduğu bir heyetle Marmara Üniversitesi İletişim Fakültesi Dekanı ile saat 11.30'da bir görüşme yapıldı. Daha sonra saat 12.30'da Nişantaşı'nda bulunan fakülte binası önünde sendikaların katılımıyla basın açıklaması yapıldı.

03.03.2014
HER 3 MART'TA; "İŞ CİNAYETLERİNİ DURDURUN" DİYORUZ

İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusu; insan odaklı bir mesleğin uygulayıcılarının örgütü olan TMMOB'nin önemli çalışma alanlarından, mücadele alanlarından birini oluşturmaktadır. Konunun önemine bir kez daha dikkat çekmek amacıyla 42. Olağan Genel Kurulumuz'da, 3 Mart 1992 tarihinde Zonguldak Kozlu'da yaşanan ve 263 madencinin yaşamını yitirdiği facianın yıldönümü, "İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü" olarak kabul edilmiştir.

Öncelikle 3 Mart 1992 tarihinde yaşamını kaybeden 263 maden işçisi ile birlikte son yıllarda Balıkesir Dursunbey'de biri maden mühendisi, 13 maden işçisini; Bursa Kemalpaşa'da yaşamını yitiren 19 maden işçisini, İstanbul Tuzla'da, Davutpaşa'da, Ankara Ostim'de, Zonguldak Karadon'da, Maraş Elbistan'da, İstanbul Esenyurt'ta ve saymakla bitiremeyeceğimiz iş cinayetlerinde yaşamını kaybeden emekçileri saygıyla anıyoruz…

03.03.2014

5. MÜHENDİSLİK VE ŞEHİRCİLİK GÜNLERİ

5. Mühendislik ve Şehircilik Günleri 3-7 Mart 2014 tarihlerinde düzenlendi. Sermayenin nesnesi değil, toplumun öznesi olmak için geliyoruz! İnsanlığın tarihi boyunca ortak miras olarak bugüne taşıdığı bilgi, bilim ve teknik birikimin, toplumcu hassasiyetler gözetilerek toplumun ihtiyaçları doğrultusunda kullanılması ve geliştirilmesi gerektiğini düşünüyoruz…

TMMOB Çevre Müh. Od. İst. Şubesi Öğrenci Komisyonu
TMMOB Elektrik Müh. Od. İst. Şubesi Öğrenci Komisyonu
TMMOB Gıda Müh. Od. İst. Şubesi Öğrenci Komisyonu
TMMOB İnş. Müh. Od. İst. Şubesi Öğrenci Komisyonu
TMMOB Harita Kadastro Müh. Od. İst. Şb. Öğrenci Komisyonu
TMMOB Kimya Müh. Od. İst. Şubesi Öğrenci Komisyonu
TMMOB Maden Müh. Od. İst. Şubesi Öğrenci Komisyonu
TMMOB Makina Müh. Od. İst. Şubesi Öğrenci Komisyonu
TMMOB Metalurji Müh. Od. İst. Şubesi Öğrenci Komisyonu
TMMOB Mimarlar Odası İst. Şubesi Öğrenci Komisyonu
TMMOB Şehir Plancıları Od. İst. Şubesi Öğrenci Komisyonu
İTÜ Tekstil Araştırma-Geliştirme Kulübü
TMMOB ÖĞRENCİ İSTANBUL
Arel Üniversitesi
İstanbul Aydın Üniversitesi
Bahçeşehir Üniversitesi
Beykent Üniversitesi
Boğaziçi Üniversitesi
Doğuş Üniversitesi
Fatih Üniversitesi
Galatasaray Üniversitesi
İstanbul Teknik Üniversitesi
İstanbul Üniversitesi
Marmara Üniversitesi
Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi
Okan Üniversitesi
Yeditepe Üniversitesi
Yıldız Teknik Üniversitesi

11.03.2014

YANAN 11 MARMARA PARK AVM İŞÇİSİ UNUTULMADI

TMMOB İstanbul İl Koordinasyonu ile Emekçi Hareket Partisi, İşçi Kardeşliği Partisi, İşçi Ölümlerine Son Platformu, Kaldıraç, Özgürlük ve Dayanışma Partisi, RED, Sosyalist Demokrasi Partisi, Türkiye Komünist Partisi Marmara Park AVM inşaatında kaldıkları çadırda çıkan yangın sonucu hayatını kaybeden 11 işçi için anma gerçekleştirdiler.

Hırsızlık, Yağma Düzeninden
Vurguncu AKP Hükümetinden
İşçi Ölümlerinin Hesabını Soracağız

11 Mart 2012 tarihinde Esenyurt'ta Marmara Park AVM inşaatında çalışan 11 işçi kaldıkları naylon çadırların alev alması sonucu yanarak hayatını kaybetti. Bilirkişi raporları dahi o çadırlarda kalmalarının ölüme davetiye çıkarttığını ortaya koysa da 11 duruşmadır süren davada patronlar korunmaya devam ediyor! Patronlar korunurken, inşaatlarda, madenlerde, tersanelerde işçiler ölmeye devam ediyor!...

12.03.2014

BERKİN ELVAN CENAZESİNİN TAKSİM DAYANIŞMASI OLARAK DEFNİ

14.03.2014

BASIN AÇIKLAMASI

Yandaş medya yalan haber ile kamuoyunu yanıltmaya devam ediyor. 12 Mart 2014 tarihinde Star Gazetesi'nin web sayfasında "Köprüye Karşı Olan Mimarlar Odası'nın Anketinden 'Evet' Çıktı" başlığı ile asılsız bir haber yayınlanmıştır.

13 Mart 2014 tarihinde ise yalan haber kaynak dahi gösterilmeden alınmış ve farklı web sitelerinde paylaşılmıştır.

Haberde, Mimarlar Odası'sının KONDA'ya bir anket yaptırdığı, bu anket sonucunda köprüye evet çıktığı, oranlar verilerek açıklanmaktadır. Meslek odalarına karşı güvensizlik yaymak ve itibarsızlaştırmak amacıyla yayılan haber tamamen asılsız ve gerçek dışıdır.

Haberin başlığında Mimarlar Odası anketinden evet çıktığı yazılırken, haberin içeriğinde ise anketi Türk Mühendis ve Mimarlar Birliği (TMMOB)'nin ve KONDA'ya yaptırdığı yazılmaktadır…

19.03.2014

TAKSİM DAYANIŞMASI'NI YARGILAMAYA GÜCÜNÜZ YETMEZ

Meşru, haklı ve tarihi bir kitlesellikle taraflı tarafsız herkesin "hak verdiği" bir kamusal alan savunusu olan Gezi Parkı Direnişi ile ilgili Taksim Dayanışması'na karşı yeni bir "sözde" hukuksal girişimin başlatıldığını görüyoruz. "Yeni" hazırlanan iddianame, İstanbul 33. Asliye Ceza Mahkemesi'nce kabul edildi.

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri ve TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şube Başkanvekili Süleyman SOLMAZ'ın da aralarında bulunduğu 26 kişinin adı geçen iddianamede; TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası İstanbul Şube Başkanı Beyza METİN, Mimarlar Odası İstanbul Büyükkent Şubesi Yönetim Kurulu kararıyla görevlendirilen ÇED Danışma Kurulu Sekreteri Mücella YAPICI, İstanbul Tabip Odası Genel Sekreteri Ali ÇERKEZOĞLU, HDP Genel Başkan Yardımcısı Ender İMREK ve HDK üyesi Haluk AĞABEYOĞLU'nun,

"suç işlemek amacıyla örgüt kurmak" suçundan, TMMOB Mimarlar Odası İstanbul Büyükkent Şubesi Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sabri ORCAN'ın da aralarında olduğu diğer 21 kişi hakkında ise "kanuna aykırı toplantı ve yürüyüşlere katılmak, dağılmamak' suçundan 1 yıl 6 aydan 3 yıla kadar hapis cezasına mahkûm edilmesi talep ediliyor.

Sekreteryası TMMOB Mimarlar Odası İstanbul Büyükkent Şubesi ve TMMOB Şehir Plancıları Odası İstanbul Şubesi tarafından yürütülen Taksim Dayanışması TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu'nun bileşenleri TMMOB'ye bağlı Odalarımızın İstanbul Şubeleri, emek ve meslek örgütleri, sivil toplum örgütleri, siyasi partiler ve daha birçok kurumun ve bireyin yer aldığı Dayanışmanın adıdır.

Tarih bizi değil sizi yargılayacaktır.
Tarih sizi değil bizi haklı çıkaracaktır.

10.04.2014

3. KÖPRÜ V35 VİYADÜĞÜNDE YAŞANAN İŞ CİNAYETİNİN SORUMLULARI HESAP VERMELİDİR. İŞ CİNAYETLERİNİN VE DOĞA KATLİAMININ SORUMLUSU AKP HÜKÜMETİDİR

3. Boğaz Köprüsü ve Kuzey Marmara Otoyolu Projesi'nin, Reşadiye-Çamlık bağlantı yolu üzerindeki ICA Ortak Girişimi'nin yürütücüsü olduğu V35 viyadüğünde 5 Nisan 2014 günü saat 20.50 sularında gerçekleşen iş cinayetini incelemek üzere şantiye alanına giden meslek odaları temsilcilerinin yaptığı inceleme üzerine yaşanan iş cinayeti ve sebepleri şu şekilde gözlenmiştir;…

10.04.2014

EMEK, BARIŞ, EŞİTLİK, ÖZGÜRLÜK İÇİN MÜCADELEYE DEVAM! 1 MAYIS'TA TAKSİM'DEYİZ!

Biz bu ülkenin tüm değerlerini yaratanlar, biz işçiler, kamu emekçileri, hekimler, mimarlar, mühendisler, şehir plancıları olarak emek, eşitlik, özgürlük, barış, adalet, bağımsızlık ve demokrasi için 1 Mayıs'ta Taksim'de olacağımızı ilan etmek için buradayız.

Özlemini duyduğumuz bu değerlerle inşa edilmiş bir ülkenin ve hatta bir dünyanın artık çok uzaklarda bir ütopya olmadığının bilinciyle Taksim çağrısı yapıyoruz. Emeğin, eşitliğin, özgürlüğün, barışın, adaletin ve demokrasinin egemen olduğu bir ülkenin kurucu özneleri geçtiğimiz 1 Mayıs'tan ve özellikle de Haziran'dan beri sokaklarda, meydanlarda, işyerlerinde, okullarda, yoksul mahallelerde ayağa kalkıp yüzlerini güneşe döndüler.

21.04.2014

POLİS ŞİDDETİ DEVAM EDİYOR

21 Nisan'da DİSK tarafından yapılmak istenen basın açıklamasına polis müdahalesi oldu. Tek amacı demokratik hakkı olan basın açıklaması yapmak olan işçilere destek vermek için TMMOB İstanbul İKK olarak oradaydık.

02.05.2014

1 MAYIS'TA YAŞANAN POLİS TERÖRÜ KINANDI

1 Mayıs 2014'te yaşanan polis şiddeti ve direniş, DİSK Genel Merkezi'ndeki basın açıklamasıyla değerlendirildi. TMMOB adına İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Süleyman SOLMAZ'ın yer aldığı basın toplantısında DİSK, KESK, TMMOB ve TTB adına ortak açıklamayı DİSK Genel Başkanı Kani BEKO okudu.

Değerli Basın Emekçileri,
Dünyanın dört bir yanında coşkulu 1 Mayıs etkinlikleri düzenlendi. Moskova'dan New York'a kadar yüzbinlerce işçi insanca bir yaşam için meydanlardaydı. Afganistan'ın Başkenti Kabil'de 20 yıllık yasaktan sonra ilk kez 1 Mayıs kutlandı. Sadece Kamboçya ve Türkiye'de polis halka saldırdı…

Bu daha başlangıç mücadeleye devam! Yaşasın 1 Mayıs!

04.05.2014

GÖZALTINA ALINAN ARKADAŞLARIMIZ SERBEST BIRAKILSIN

Değerli Basın Emekçileri

Siyasal iktidar tıpkı 2013 1 Mayısı'nda, Gezi Direnişi'nde ve birçok toplumsal hak alma mücadelesinde olduğu gibi 1 Mayıs 2014'te de baskı, şiddet ve zorbalıkla halkın ve emekçilerin evrensel, anayasal haklarını yok sayarak Taksim Meydanı'nı ve 1 Mayıs İşçi Bayramı'nı yasaklamıştır. İstanbul'u 39 bin polis ve 50 toma ile abluka altına almış, insanların toplanma özgürlüğü, ifade özgürlüğü, ulaşım hakkını engellemiş ve hatta yaşam hakkına kastetmiş, 274 kişiyi gözaltına almıştır.

Dünyanın dört bir yanında coşkulu 1 Mayıs etkinlikleri düzenlendi. Moskova'dan New York'a kadar yüzbinlerce işçi, insanca bir yaşam için meydanlardaydı. Afganistan'ın Başkenti Kâbil'de 20 yıllık yasaktan sonra ilk kez 1 Mayıs kutlandı. Sadece Kamboçya ve Türkiye'de polis halka saldırdı. Ancak İstanbul'da, 1977 yılında Taksim 1 Mayıs alanında yitirdiğimiz kardeşlerimiz için yapmak istediğimiz anmaya yönelik olarak dünyanın tanık olduğu barbarca bir saldırıya maruz kaldık.

En az 274 kişiden 171'i şu an hukuk işlevsizleştirilerek gözaltında tutuluyor.

…

DİSK, KESK, TMMOB, TTB

14.05.2014

SOMA FACİASI EYLEMİ

Soma'daki katliama sessiz kalmayacağımızı göstermek için, ülkemizdeki iş cinayetlerine her fırsatta dikkat çeken Odalarımızı, güvencesiz ve denetimsiz çalışma koşullarına vurgu yapan meslek örgütlerini, sendikaları dinlemeyen ve taşeron çalışmayı, güvencesiz çalışmayı, uzun ve esnek çalışma koşullarını tüm ülkede kurallaştıran AKP hükümeti ve sermayeye karşı, insan hayatının bu kadar ucuz olmadığı göstermek ve ölen işçi kardeşlerimize sahip çıkmak için DİSK, KESK, TMMOB, TTB ve demokrasi güçleri olarak 19.00'da Tünel'den yürüyüş gerçekleştirdik.

15.05.2014

İŞ KAZASI DEĞİL, CİNAYET! ÖFKELİYİZ, HESAP SORUYORUZ, İŞ BIRAKIYORUZ!

Soma'daki katliamın sorumlularını biliyoruz.

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB olarak tüm işçi sınıfını, emekçileri ve emek dostlarını, Soma'daki işçi kardeşlerimiz için ayağa kalkmaya çağırıyoruz. 15 Mayıs 2014 Perşembe günü saat 09.00'da tüm Türkiye'de tüm işyerlerinde 3 dakikalık saygı duruşu yapılarak iş bırakma ve illerde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müdürlükleri önüne yürüme kararımız polis engeline takıldı. Mecidiyeköy'de trafiği keserek basın açıklaması gerçekleştirdik.

SOMA'DA YAŞANAN KATLİAM, ÖZELLEŞTİRME VE TAŞERON SİSTEMİNİN SONUCUDUR

Soma Holding'e ait kömür madeninde dün saat 15.10'da çıkan yangında yüzlerce işçi yerin ikibin metre altında mahsur kaldı. Enerji Bakanı Taner Yıldız, Soma'daki maden faciasında şu âna kadar 201 işçinin hayatını kaybettiğini, 80 işçinin ise yaralı olduğunu açıkladı. Bakan, kayıpların artmasından korkulduğunu da ekledi.

Ülke tarihinin en büyük iş cinayetiyle karşı karşıyayız. Yerin yedi kat altına ekmeklerini çıkarmak için giren kardeşlerimizden şu an bildiğimiz kadarıyla 301'ini kaybettik. Bu adeta bir toplu katliam. Acımız çok büyük, kelimeler tarife yetmez. Manisa'nın Soma İlçesi Eynez Bölgesi'nde yaşanan maden katliamında yaşamını yitiren tüm kardeşlerimizin yakınlarına başsağlığı ve sabır diliyoruz…

KESK İstanbul Şubeler Platformu
DİSK İstanbul Şubeleri
Türk-İş İstanbul Şubeler Platformu
İstanbul Tabip Odası
TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu

17.05.2014

ÖĞRENCİLERDEN SOMA İŞGALİ

Soma'da katledilen işçilere sahip çıkmak amacıyla üniversitede yapılan işgal eylemini destekliyoruz. Hükümetin baskılarına karşı direnen genç meslektaş adaylarımızın yanında yer aldığımızı kamuoyuna duyurduk. Ayrıca tüm bileşenlerimizi devrimci demokrat üniversite gençliğine sahip çıkmaya ve destek olmaya çağırdık.

21.05.2014

TMMOB ASGARİ ÜCRET ÇALIŞMA GRUBU

Ücretli mimar mühendis ve şehir plancılarının, TMMOB ve SGK arasında imzalanan Asgari Ücret Protokolü'nden yararlanmalarını sağlamak amacıyla kurulan çalışma grubu toplantısı gerçekleştirildi.

25.05.2014

KENT VE DEMOKRASİ ETKİNLİĞİ

Soma'da ve Gezi'de Yitirdiklerimiz Anısına…

Etkinlik, Bakırköy Botanik Park'ta saat 14.00'te Gezi Direnişi Sergisi, Kent ve Doğa Sergisi, Soma Sergisi, Kapının Dışında Kalanlar Sergisi ve Çocuk Atölyeleri ile başladı. Binlerce insanın gezdiği sergilerin yanı sıra 500'ün üzerinde çocuk da atölyelere katıldı. Kadıköy'de yapılan Taşerona Karşı Miting'e gidenlerin de katılımıyla 18.00'de başlayan müzik programı 22.00'ye kadar devam etti.

Etkinlik açılış konuşmasını TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Süleyman SOLMAZ yaptıktan sonra, TMMOB Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şube Başkanı Nedret DURUKAN tarafından Soma faciası ile ilgili yapılan çalışmaları anlatan, olayın nedenlerine değinen bir konuşma gerçekleştirildi. Bu esnada her bir madencinin isminin yazıldığı baretlerin sergilendiği alandan gökyüzüne ölen madencileri ve Gezi Direnişçileri'ni simgeleyen siyah balonlar uçuruldu. Son olarak TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet SOĞANCI konuştu ve etkinlik müzik programı ile devam etti.

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu tarafından halkla buluştuğumuz etkinlikler düzenlenmektedir. Bu yıl etkinliğimiz Soma'da yitirdiğimiz 301 maden işçisi kardeşimiz için ve Gezi'de yitirdiğimiz canlarımız için yapılıyor. Elbette ki bu kadar acının olduğu yerde söz söylemek zor. TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu olarak "Bu Daha Başlangıç Mücadeleye Devam!" diyoruz. Ve biliyoruz ki kaybettiklerimizi anmak, onlar ve milyonlarcamız için mücadele etmekten geçiyor. Her Yer Soma, Her Yer Taksim, Her Yer Direniş!

23.05.2014

ÇOCUKLARINI ÖLDÜREN DEVLET, HALKINA ZULMEDEN BİR HÜKÜMET TARİH VE ADALET ÖNÜNDE ER YA DA GEÇ HESAP VERECEKTİR!

Dün bir gencimiz daha maalesef kurşunla başından vurulmak suretiyle hayatını kaybetti. Okmeydanı Cemevi'nde bir cenaze için bulunan 30 yaşındaki Uğur Kurt polis tarafından katledildi. Bu olayda aydınlatılması gereken her nokta çevredeki kameralar tarafından tespit edilmiş, kuşkuya yer bırakmayacak bir şekilde olayın nasıl gerçekleştiğini ortaya koymuştur:

1- Gezi Direnişi sırasında hayatını kaybeden Berkin Elvan için mahallelerinde eylem yapan gençlere polis her zamanki gibi tam donanımlı panzerleriyle, gaz ve plastik mermileriyle saldırı halindeyken, gençlerin molotof kokteyli attığı bir panzerden çıkan polisler hiçbir eylemcinin kapısından içeri girmediği Cemevi'ne doğru ateş ediyor.
2- Polisler bir ibadethane olduğunu bildikleri Cemevi'nin bahçesinde vurularak düşen Uğur Kurt ile ilgilenmek, hayatını kurtarmak isteyen insanların üzerine ona yardım etmelerini engellemek için bu kez biber gazı mermisi ile saldırıyorlar.
3- Herhangi bir olayda bir cinayet şüphesinde ya da yaralanma halinde derhal olay bölgesine ulaşan adli ve idari makamlar olay sonrasında intikal ettiğimiz Cemevi'nin bahçesine gece henüz gelmemişlerdir. O kadar saat olay yeri incelemesi yapma gereği duymamışlar, başta vali olmak üzere her ya-

pılan açıklamada neredeyse cinayetin haklı bir cinayet olduğunu kanıtlamak isteyen bir saldırıyı bahane etmişlerdir.

27.05.2014

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ
İSTANBUL İL KOORDİNASYON KURULU MEYDANDAYIZ!

Taksim Meydanı ve Gezi Parkı başta olmak üzere yaşam ve yaşam alanlarımıza müdahale ederek topluma dayatılan projelerin gerçekleştirilmesi uğruna etik, bilim, teknik ve hukuk tanımaz iktidarın ısrarlı çabaları, 27 Mayıs 2013 tarihinde amansız ve hukuksuz bir şiddete dönüşmüştür.

Taksim Dayanışması'nın "Sağlıklı Kentleşme ve Yaşanılır Kent" talebi, ülkenin milyonlarca yurttaşının daha fazla özgürlük ve daha fazla demokrasi talebiyle birleşmiş; 31 Mayıs 2013 tarihinden itibaren ülkenin dört bir yerine yayılarak yepyeni ve evrensel bir boyut kazanmıştır…..
Taksim Dayanışması

30.05.2014

AĞAOĞLU VE MESA-KANTUR İNŞAATLARINDA
İŞ CİNAYETİ: DEVLET VE SERMAYE EL ELE ÖLDÜRÜYOR

Her fırsatta kentin boş her alanını betonlaştırmakla, ormanları, kıyıları, ne varsa imara açarak ülkeyi koca bir şantiyeye çevirmeyi övünç kaynağı olarak gören iktidar ve iktidarın yandaş sermaye grupları maliyet unsuru olarak gördükleri iş güvenliği ve eğitimlerini, güvenceli çalışmayı ortadan kaldırarak kârlarına kâr katarken olan işçilere oluyor, işçiler birer birer ölüyor.
Son olarak Ağaoğlu Maslak 1453 inşaatında çalışan Hakan Tek yüksekten düşen parça nedeniyle, İstanbul Halkalı Tema Park'ta Mesa-Kantur inşaatında çalışan bir işçi ise yüksekten düşme sonucu hayatını kaybetti. Acılı ailelerine sabır diliyoruz…

11.06.2014

TMMOB İSTANBUL İL KOORDİNASYON KURULU

Her şeyi "meta" olarak gören anlayışla 2 Mayıs 2014 tarihinde, Başbakan R. Tayyip Erdoğan'ın başkanlık ettiği Özelleştirme Yüksek Kurulu kararıyla, içinde arkeolojik sit alanları, fay hattı ve Erenköy Tarım İl Müdürlüğü'nün 22 bin metrekarelik arazisinin de bulunduğu toplam 71 adet taşınmaz sessiz sedasız "özelleştirme" yoluyla satışa çıkarılmıştır…

Göztepe Dayanışması
TMMOB Mimarlar Odası İst. BK Şb. Anadolu I. Bölge Temsilciliği, TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası İst. Şb., TMMOB Gıda Mühendisleri Odası İst. Şb., TMMOB Kimya Mühendisleri Odası İst. Şb., TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası İst. Şb., TMMOB Şehir Plancıları Odası İst. Şb., İstanbul Veteriner Hekimler Odası, KESK Tarım Orkam-Sen İstanbul Şb., Caddebostan Mah. Muhtarlığı, Göztepe Mah. Muhtarlığı, Erenköy Mah. Muhtarlığı, Göztepe Gezi Dayanışması ve Özgürlük Parkı Halk Forumu

12.06.2014

RANTİYE, İSTANBUL'U PAZARLAMAK İÇİN HAYDARPAŞA GARI'NDA!

2003 yılında Türkiye'nin ve İstanbul'un küresel sermayeye pazarlanmasını Haydarpaşa Garı, Limanı ve Kıyı Alanı üzerinden başlatan AKP iktidarı, 13 Haziran 2014 Cuma günü Haydarpaşa Garı'nda gerçekleştirilecek olan "Mega Şehirler ve Ticari Başkentler – Newyork'tan İstanbul'a" adlı Forum ile satış ve pazarlama sürecine yeniden hız kazandırmak istiyor…
Kent, Çevre ve Toplum İçin Haydarpaşa Dayanışması

13.06.2014

SOMA'DA YAPILAN TMMOB MİTİNGİNE KATILDIK

19.06.2014

GEZİ ŞEHİTLERİNE ANIT MEZAR…

TMMOB'ye bağlı Odalarımız tarafından yaptırılan Gezi'nin çocuklarından Mehmet Ayvalıtaş'ın Anıt Mezarı 28 Haziran 2014 Cumartesi günü açıldı.

12.06.2014

İDDİANEMEYE KARŞI SAVUNMA SON BÖLÜM

Sonuç olarak: İstanbulluların sahip olduğu bir parka sahip çıkmaları haksız bir davranış olarak değerlendirilebilir mi? Kentli bilincine sahip olanlara uygulanan şiddet kamu vicdanını rahatsız etmez mi? Normal toplumlarda gösterilmesi gereken tepkinin gösterilmiş olması demokrasi adına pozitif bir tutumken, bu tutumu suç saymanın bizatihi kendisi sorunludur. Bu nedenle, iddianamede ileri sürülen suçlamaların hukuki ve maddi bir dayanağı bulunmamaktadır. Tarafıma yöneltilen soyut suçlama dahi tek başına açılan davanın haksızlığını göstermektedir.

Asıl suç, toplantı ve gösteri yürüyüşü hakkının çok şiddetli polis saldırısı ile önlenmesi, gaz atılması, insanların yerlerde sürüklenmesi, gözaltı işlemleri, gözaltındaki kötü muameleler suçtur. Bu suçu işleyenlerin bulunması ve faillerinin cezalandırılması gerekir ve bu devletin görevidir.

O nedenle polisin şiddetine maruz kalmış insanların yargılan-

ması asla kabul edilemez. Gezi Dayanışması sırasında hayatını kaybeden gençlerimizin anısı önünde herkesin saygı ile eğilmesi ve faillerinin cezasız bırakılmamasıdır asıl adalet, bizlerin yargılanması değildir.

SONUÇ: İddianamede hakkımda ileri sürülen tüm suçlamaları reddediyorum. Hukuka aykırı davranmadım, kanunları ihlal etmedim ve cezalandırılmamı gerektiren bir suç işlemedim. Beraat kararı verilmesini talep ederim.
Saygılarımla, Süleyman SOLMAZ

22.07.2014
FİLİSTİN YÜRÜYÜŞÜ
İKK'nın bileşeni olduğu İMOK (İstanbul Meslek Odaları Koordinasyonu) tarafından 23 Temmuz 2014 günü Kadıköy Altıyol'dan İskele Meydanı'na yürüyüş yaparak Filistinliler'e dönük soykırım düzeyine ulaşan İsrail saldırıları protesto edildi.

07.08.2014
DİRENEN ORTADOĞU HALKLARI YALNIZ DEĞİLDİR
DİSK İstanbul Merkez Temsilciliği, KESK İstanbul Şubeler Platformu, TMMOB İstanbul İKK ve İstanbul Tabip Odası'nın çağrısı ile 7 Ağustos 2014 tarihinde "Direnen Ortadoğu Halkları Yalnız Değildir!" başlığıyla Gazze, Rojava ve Şengal için dayanışma yürüyüşü gerçekleştirildi.

13.08.2014
IŞİD KATLİAMINDAN KAÇAN ORTADOĞU HALKLARINA YARDIM KAMPANYASI
IŞİD çetecilerinin katliamından kurtulmak için, Türkiye'ye sığınan Êzidî halkının gündelik ihtiyaçları için Diyarbakır'da, TMMOB bileşenleri bir yardım kampanyası başlattı. Bu çerçevede TMMOB İstanbul bileşenleri olarak bizler de İstanbul'da yardım toplama merkezleri oluşturduk.

15.08.2014
VALİDEBAĞ KORUSU İLE İLGİLİ İLGİLİ BİLEŞENLERİMİZİN BAŞLATTIĞI İMZA KAMPANYASI METNİ YAYGINLAŞTIRILDI

19.08.2014
BASIN AÇIKLAMASI
TC Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından "Salıpazarı Kruvaziyer Limanı Projesi"nin ÇED Yönetmeliği'nin 9. Maddesi gereği "Halkın Katılımı Toplantısı" ilan edildi. 19 Ağustos 2014 Salı günü saat 11.00'de TDİ Karaköy Yolcu Salonu'nda yapılacağı ilan edilen toplantı öncesinde Mimarlar Odası'nda toplanıldı. Buradan ÇED toplantısına gidilerek toplantıda karar alınması engellendi.

Salıpazarı Kruvaziyer Limanı ÇED süreci meşru değildir. İstanbul'un tarihi, kültürel ve topografik açıdan evrensel ölçekte değer ve ayrıcalık içeren kıyılarına; kruvaziyer liman bahanesi

ile alışveriş otel ve lüks konut vb. gibi yoğun kullanışları getiren rant projelerinin "meşrulaştırılması" için Kıyı Kanunumuza ve Anayasa'ya aykırılığı Danıştay'ca da tescillenmiş olan Kruvaziyer Liman maddesini aplike ederek ülkemizin tüm kıyılarını tehdit altına alanlar; Salıpazarı Tophane liman alanında halkı ve sivil toplum örgütlerini "Çevre Etki Değerlendirme Toplantıları" adı altında sorumluluklarına ortak etmeye çalışıyor…

25.08.2014

KADINLAR BARIŞ İSTİYOR

"Ortadoğu'da Savaşı ve Kadın Kırımını Durduralım!" talebiyle 26 Ağustos Salı günü saat 18.00'de Galatasaray Lisesi önünde TMMOB, DİSK, KESK ve TTB'li kadınlar ülke genelinde gerçekleştirilen eylem çerçevesinde bir basın açıklaması yaptılar.

08.09.2014

TORUNLAR GYO İŞ CİNAYETLERİNİN SORUMLUSU SERMAYE VE SERMAYEYE KANAT GEREN AKP'DİR

Bu cinayetin sorumlusu kimdir? Bu cinayetin sorumlusu; her fırsatta kentin boş alanlarını betonlaştırmakla, ormanları, kıyıları, ne varsa imara açarak ülkeyi koca bir şantiyeye çevirmekle övünenler, işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda alınması gereken tedbirleri ise birer maliyet unsuru olarak ele alanlardır.

DİSK
TÜRK-İŞ İstanbul Şubeler Platformu
KESK İstanbul Şubeler Platformu
TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu
TTB İstanbul Tabip Odası

19.09.2014

19 EYLÜL BASIN AÇIKLAMASI

19 Eylül 1979 bir günlük iş bırakma eyleminin yıldönümünde "TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü"nde İstanbul İKK olarak Taksim Galatasaray Lisesi önünde basın açıklaması gerçekleştirdik.

24.09.2014

KOBANİ'DE IŞİD SALDIRILARINA VE AKP-IŞİD İŞBİRLİĞİNE KARŞI ACİL TOPLANTI

Aylardır hem Iraklı Kürtler'e, hem Rojavalılar'a karşı IŞİD'in (sözde İslam Devleti) başlattığı saldırılar ve katliamlara karşı, hem de herkesçe bilinen AKP'nin IŞİD'e doğrudan desteğinin engellenerek teşhir edilmesi amacıyla İstanbul'daki tüm duyarlı sendika, meslek odası, sivil toplum kuruluşu, siyasi parti temsilcilerinin katılımıyla bir ön toplantı yapıldı.

27.09.2014

BİR İNSAN, BİR HAYAT, BİR GELECEK KAYBETTİK...

2002-2007 yılları arasında HKMO İstanbul Şube Müdürlüğü görevini yürüten, odadaki görevinin ardından İSKİ Melen Çayı Boğaz Geçiş Projesi Sarayburnu Şantiyesi'ndeki Müteahhit firma Kutay İnşaat Taahhüt Tic. Ltd. Şti. firmasının taşeronu olan DETEK (Deniz Teknolojisi Ltd. Şti.) adlı firmada çalışmaya başlayan değerli meslektaşımız ve arkadaşımız Gülseren Yurttaş ölüm yıldönümünde (27 Eylül 2007) anıldı.

01.10.2014

IŞİD PROTESTOSU

AKP'NİN SAVAŞ TEZKERESİNE HAYIR!

BARIŞ HEMEN ŞİMDİ

EMPERYALİST YAĞMAYA VE ROJAVA DEVRİMİNİN BOĞULMASINA İZİN VERMEYECEĞİZ!

15 Eylül 2014 tarihinden bu yana, iki haftayı aşkın bir süredir, bir halk, bir şehir, tam bir kuşatma altında, ağır silahlarla gerçekleştirilen barbarca bir saldırıya karşı destansı bir direniş sergiliyor.

AKP hükümeti, bir yandan "çözüm süreci" diyerek oyalamaya çalışırken, diğer yandan, IŞİD denen kanlı çetenin Şengal benzeri yeni katliamlar gerçekleştirmesi için her türlü desteği veriyor…

Bölgemize barış ve kardeşlik, bizlerin ortak mücadelesi ve dayanışması ile gelecek!

07.09.2014
ROJAVA DEVRİMİ'NİN BOĞULMASINA İZİN VERMEYECEĞİZ!

…
Biz aşağıda imzası bulunan kurumlar olarak;
-İŞID'e yardımların engellenmesini
-Rojava'nın statüsünün tanınmasını
-İnsani ve savunma amaçlı yardımların Kobanê'ye ulaşması için bir koridorun açılmasını talep ediyoruz. "Her yer direniş her yer Kobanê!" şiarıyla…

İstanbul Kobanê Dayanışması

14.10.2014
PROF. DR. HAYRETTİN ÖKÇESİZ'LE DAYANIŞMA

Prof. Dr. Hayrettin Ökçesiz ile dayanışma için TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu olarak Eğitim Sen'de yapılan basın toplantısına katıldık.

14.10.2014
TMMOB 60. YIL KUTLAMALARI

I. Genel Kurulu'nu 18-22 Ekim 1954 tarihinde gerçekleştiren Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği kuruluşunun 60'ıncı yılını kutluyor. 60. yıl kutlamaları çerçevesinde TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu bileşenleri olarak 20 Ekim 2014 Pazartesi günü Galatasaray Lisesi önünde saat 14.00-18.00 arasında Odalarımızın stantlarını açtık. Halkımıza meslek alanlarımızla ilgili ücretsiz yayınları, broşürleri, bildirileri dağıttık…

21.10.2014
21 EKİM'DE TAKSİM DAYANIŞMASI İLK DURUŞMASINA ÇAĞRI
HIRSIZLAR VE KATİLLER DURURKEN TAKSİM DAYANIŞMASI YARGILANAMAZ!

Taksim Dayanışması olarak tarihin gördüğü en büyük soygunu

yapan hükümetin yine büyük bir kent suçu işleyerek ve hukuku ayaklar altına alarak Taksim Gezi Parkına AVM yapma girişimlerine karşı başlatılan mücadelede milyonlarca insana karşı vahşi bir şiddet kullanıldı, 11 insanımız katledildi, 20'nin üzerinde insanımızın gözü mermilerle kör edildi ve binlercesi yaralandı.

Bu vahşi şiddet düşkünü teröristler şimdi anayasal ve demokratik haklarını kullanarak barışçıl eylemler dışında hiçbir şey yapmayan Taksim Dayanışması bileşenlerine dava açmışlardır.

21 Ekim 2014 Salı 09.00'da Çağlayan Adliyesi'nde duruşma öncesi basın açıklamasını İKK organize etti.

25.10.2014

BÜTÜN İSTANBUL HALKINI VALİDEBAĞ KORUSU'NU KORUMAYA ÇAĞIRIYORUZ!

İstanbul'un her bir yeşil alanına, parkına, bostanına; neredeyse boş olan her bir metrekaresine göz koyan iktidar ve sermaye güçleri, bu azgınlıklarını günlerdir Validebağ ve Çamlıca sakinlerine de yaşatmakta. Üsküdar Belediyesi, Validebağ Korusu'nun bitişiğinde bulunan oldukça küçük bir alana bir cami yapmak için günlerdir halka kök söktürmekte. Üsküdar Belediye Başkanı Hilmi Türkmen, bütün yönetmeliklere aykırılığına, cami yapımı için yeterli alan olmamasına, bilirkişi raporlarına, açılan dava sonucu yürütmenin durdurulması kararının alınmasına ve mahallelinin itirazlarına rağmen ayak oyunlarıyla hukuksuz bir biçimde ve bütün baskıları, zorbalıkları uygulayarak bu camiyi yapmakta ısrar etmektedir.

29.10.2014

DİREN VALİDEBAĞ! İSTANBUL SENİNLE!

SOMA'DAN DERS ALMADIK İŞ CİNAYETLERİ DEVAM EDİYOR

28 Ekim 2014 Salı günü saat 12.15 sıralarında özel sektöre ait Karaman Ermenek'te IR: 617-1260 ruhsat nolu sahada takriben 778 kotunda yapılan çalışmalar sırasında sahanın mücavirinde bulunan ve daha önce çalışılmış, eski imalatlara yaklaşılması nedeniyle, eski imalatta bulunan tahminen 10.000 metreküp suyun aniden ocak içerisindeki çalışma alanlarına dolması sonucu ocakta bulunan 18 maden emekçisi su altında kalmıştır…

DİSK İstanbul Bölge Temsilciliği
KESK İstanbul Şubeler Platformu
TMMOB İstanbul il Koordinasyon Kurulu
TTB İstanbul Tabip Odası

01.11.2014

DÜNYA KOBANÊ İÇİN AYAKTA!

Emperyalistler ve işbirlikçi bölge devletlerinin büyütüp beslediği IŞİD çetelerine karşı, Kobanê'de halkın yürüttüğü direniş kırklı günlerini geride bırakıyor

…….

Buradan bir kez daha sesleniyoruz, Ermenek'te yerin altında suya gömdüğünüz madencilerin de, Kobanê için sokağa çıkan

insanlarımıza karşı giriştiğiniz katliamlar için de hesap sormaya devam edeceğiz.

Her Yer Kobanê Her Yer Direniş!
İstanbul Kobanê Dayanışması

02.11.2014
HAYDARPAŞA GAR NÖBETİ
Haydarpaşa nöbeti bu hafta HKMO İstanbul Şubesi yürütücülüğünde gerçekleştirildi.

Kentteki yaşam alanlarımızın yok edilmesine ve Haydarpaşa'nın talan edilmesine dur demek için Haydarpaşa Dayanışması'nın çağrısıyla her Pazar 13.00-14.00 saatleri arasında gerçekleştirilen oturma eylemleri devam ediyor. Geçmiş yıllar da İstanbul dışından eğitim için gelen harita mühendislerinin hatıralarında da önemli yeri olan Haydarpaşa Tren Garı ve toplumsal belleğimiz yok edilmek isteniyor.

13.11.2014
AÇIKLANAN PAKET BU ÜLKEDE İŞ CİNAYETLERİNİ DURDURAMAZ!
AKP tarafından dün yeni bir "iş güvenliği paketi" açıklandı. Bu paketin ülkemizde yaşanmakta olan iş cinayetlerini engellemekle uzaktan yakından ilgisi yoktur.

….
İş cinayetleri kader değildir!
İş cinayetleri engellenebilir, yeter ki bilimin ve tekniğin gereği yapılsın!

Yeter ki taşeron düzeni, güvencesiz çalıştırma son bulsun, sendikal haklar tanınsın!

Yeter ki her çalışmanın öznesi insan ve yaşam olsun!
DİSK, KESK, TMMOB, TTB

27.11.2014
HAYDARPAŞA GARI BİZİMDİR
Haydarpaşa Dayanışması'nın kuruluşunun 10. yılında, Haydarpaşa Garı'nın çatısının "şaibeli" bir yangında yanışının 4. yıldönümünde Haydarpaşa Garı'na yürüdük.

05.12.2014
LİSE SÖYLEŞİLERİ
Liselerde meslek tanıtım söyleşilerine katıldık. 1.000 civarında öğrenciye tanıtım yaptık.

1.4 KOMİSYON ÇALIŞMALARI

AR-GE KOMİSYONU

KOMİSYON ÜYE LİSTESİ

Ad, Soyad	Görev
Yavuz BAYÜLKEN	Komisyon Başkanı
Recai HEPER	Komisyon Başkan Yardımcısı
Namık YÜKSEL	Komisyon Raportörü
Sevgi TORAMAN	Yönetim Kurulu Gözlemcisi
Hamit ERUĞUZ	Komisyon Üyesi
Leyla BAHÇECİ	Komisyon Üyesi
Metin ÇÖL	Komisyon Üyesi
Cevat Erdem İMRAK	Komisyon Üyesi
Güven GÜZEY	Komisyon Üyesi
Aziz BEYAZ	Komisyon Üyesi
Ünal SEL	Komisyon Üyesi
İlknur G. TUNCAY	Komisyon Üyesi
Deniz ÇOLAK	Komisyon Üyesi
Fatih BULUN	Komisyon Üyesi
Sarp Cüneyt AKAL	Komisyon Üyesi
Onur PAZARCI	Komisyon Üyesi
Gülcan YAVUZ	Komisyon Üyesi
Başak GÜNDOĞDU	Komisyon Üyesi
Bülent UZUN	Komisyon Üyesi
Nur ÖZDURMAZ	Komisyon Üyesi
Baki POLAT	Komisyon Üyesi
Hakkı AKYOL	Komisyon Üyesi

KOMİSYONUN AMACI

- Yurtdışındaki Ar-Ge gelişmelerini yakından incelemek ve üyeye aktarmak.
- Ülke sanayisinde Ar-Ge çalışmaların ne düzeyde olduğunu tespit etmek.
- Sanayinin Ar-Ge ihtiyaçlarını belirlemek.
- Ar-Ge bilgisini geliştirmek isteyenlere gerekli vasıfları kazandırmak için çalışmalar yapmak.
- Ar-Ge konusunda Oda politikalarıyla paralel yayınlar hazırlamak.
- Ar-Ge yatırım ve desteklerinin yerinde kullanılması için kamuoyu oluşturmak.
- Ar-Ge konusunda çalışmayı özendirmek.

GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR

- Komisyon üyeleri arasındaki bilgi paylaşımı için ortak bir mail grubu oluşturuldu.
- TÜBİTAK ve TTGV'nin Ar-Ge destekleri incelendi. Yıllara göre destek miktarları ve faaliyet alanları tespit edildi.
- Komisyon içi eğitimler düzenlendi.
- Ülkedeki Ar-Ge ve inovasyon yayınları temin edildi. İncelenerek komisyon üyeleriyle paylaşıldı.

GERÇEKLEŞTİRİLMESİ PLANLANAN ÇALIŞMALAR

- KOBİ'lerde Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarına ilişkin İstanbul Organize Sanayi Bölgeleri ve Küçük Sanayi Siteleri'nde alan araştırması yapılması. Bu araştırma sonunda KOBİ'lerin araştırma yeteneği düzeyi ve talepleri saptanarak Ar-Ge grafiği çıkarılması.
- KOBİ'lerde yönetici düzeyindekilerin eğitim için isteklerinin, gereksinimlerinin saptanması ve değerlendirilmesi.
- KOBİ'lerde Ar-Ge ve inovasyona yönelik danışmanlık platformunun oluşturulması ve/veya kriterlerinin çıkarılması.
- Yeni ürün, ürün geliştirme ve üretim süreci geliştirmesine ilişkin KOBİ'lerin düzeyinin yükseltilmesi çalışmasının yapılması.
- KOBİ'lere ve mühendislere yönelik yayın çalışması yapılması.
- Tasarım kriterlerine ilişkin eğitim verilmesi. Bu amaçla Ar-Ge konusunda eğitim verecek kişilerin belirlenmesi.
- Ar-Ge ve inovasyona ilişkin eğitim kadrosunun, konu ve içeriğe göre saptanıp sürekliliğinin sağlanması.
- MMO-Sanayi-Araştırma Kurumları-Üniversite koordinasyonu için çalışma esaslarının saptanması.

ENDÜSTRİ İŞLETME MÜHENDİSLERİ MESLEK DALI KOMİSYONU

KOMİSYON ÜYE LİSTESİ

Ad, Soyad	Görev
Şebnem CENGİZ	Komisyon Başkanı
Mehmet Mustafa ÖZALP	Komisyon Başkan Yardımcısı
Evrim TEKİN	Komisyon Başkan Yardımcısı
Saadet SAYIN	Yön. Krl. Gözlemcisi
Selma AYDIN	Komisyon Raportörü
Neşe GÜNDOĞDU	Komisyon Raportör Yardımcısı
Gürel ÇELİKEL	Komisyon Üyesi
Erdem ÖZGÜN	Komisyon Üyesi
Engin BIÇAK	Komisyon Üyesi
Hazal ALKAN	Komisyon Üyesi
Ümit TERZİ	Komisyon Üyesi
Salman YÜKSEL	Komisyon Üyesi
Diren TOPTAŞ	Komisyon Üyesi
Cengiz KAYA	Komisyon Üyesi
Ersin ARSLAN	Komisyon Üyesi
Savaş AYÇİÇEK	Komisyon Üyesi
Cengiz KAYA	Komisyon Üyesi
Arda ARLI	Komisyon Üyesi

KOMİSYONUN AMACI

- Meslek dalı üyeleri arasında örgütlenme ve dayanışmayı güçlendirecek politikaların oluşturulması,
- Meslek dalına özgü çalışmaların yapılması, bilgi ve deney birikiminin oluşturulması,

- Oda birimlerinde yürütülecek meslek dalı çalışmalarının eşgüdümünün sağlanması,
- Meslek dalının geliştirilmesi, düzeyinin yükseltilmesi ve çıkarlarının korunmasıdır.

GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR

- EİM MEDAK Seçimleri yapıldı ve 7 Asıl 7 Yedekten oluşan MEDAK Yönetimi seçildi. Üniversitelerin Endüstri Mühendisliği Bölümü mezuniyet törenlerine katılım sağlandı. (YTÜ, İTÜ işletme, İTÜ Endüstri, Marmara Üniversitesi, Işık Üniversitesi, Fatih Üniversitesi, Kültür Üniversitesi…)
- Üniversitelerin Endüstri Müh. Bölümlerinde Oda tanıtımı ve Mesleğe Hoş geldiniz etkinlikleri organize edildi. (İstanbul Üniversitesi, Marmara Üniversitesi, Doğuş Üniversitesi, Aydın Üniversitesi, Arel Üniversitesi, Kemerburgaz Üniversitesi…).
- X. EİM KURULTAYI Çalışmaları Devam Etmektedir.

GERÇEKLEŞTİRİLMESİ PLANLANAN ÇALIŞMALAR

- X. Endüstri İşletme Mühendisleri Kurultayı İstanbul Yerel Çalıştayı yapılması planlanıyor.
- Endüstri Mühendisi olmayan ancak meslek alanımıza ait işleri yapan kişilerle ilgili anketler hazırlanıp, analizin yapılması planlanıyor.
- Üniversitelerin endüstri-işletme mühendisliği bölümlerinde okuyan öğrencilerin derslerine EİM MDK üyelerinin katılıp komisyonu, mesleği ve odayı tanıtması planlanıyor.
- Öğrenciler ve sektörden meslektaşların bir araya gelmelerini sağlayan sosyal buluşmalar planlanıyor.

X. EİM KURULTAYI

• Düzenleme Kurulu 1. Toplantısı:

Bu dönem İstanbul'da düzenlenecek X. Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı Düzenleme Kurulu 1. Toplantısı, 27 Eylül 2014 Cumartesi günü MMO İstanbul Şubede, "Kurultay Amaç ve Kapsamının Belirlenmesi, Kurultay Sekretaryasının Belirlenmesi, Kurultay Tarih ve Süresinin Belirlenmesi, Yürütme Kurulunun Belirlenmesi, Kurultay ile İlgili Genel Görüşme (Kurultay Yerinin Belirlenmesi ve Ana Temanın Oluşturulması), Kurultay Takviminin Oluşturulması, Kurultay Bütçesinin Görüşülmesi, Danışmanlar Kurulunun Belirlenmesi, Kurultay Kapsamında Stant ve Sergi Açılması, Kurultayı Destekleyen Kurumların Görüşülmesi, Duyuru Broşürü, Afiş, Bildiriler Kitabı, Bülten ve Reklam Bedellerinin Belirlenmesi, Dilek ve Öneriler" gündemi ile gerçekleştirildi. Toplantıya 21 kişi katıldı.

• Yürütme Kurulu 1. Toplantısı:

İstanbul şubede düzenlenmesi planlanan X. Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı Yürütme Kurulu 1. Toplantısı 8 Kasım 2014 tarihinde, MMO İstanbul şubede gerçekleştirildi. Gündem: "Kurultay Ana Temasının Belirlenmesi, Kurultay Danışmanlar Kurulunun belirlenmesi, Destekleyen Kurum, Kuruluş ve Üniversiteler, Kurultay Kapsam ve Amaç Metni, Bildiri, Duyuru Metni, Sergi ve Stant Çalışmaları, Kurultay Yerinin Belirlenmesi, Toplantı Periyodunun Belirlenmesi". Toplantıya 9 kişi katıldı.

Yürütme Kurulu 1. Toplantısından fotoğraflar

• Yürütme Kurulu 2. Toplantısı:

Yürütme Kurulu 2. Toplantısı, 22 Kasım 2014 Cumartesi günü MMO İstanbul Şubede gerçekleştirildi. Gündem: "Kurultay Danışmanlar Kurulunun Görüşülmesi, Kurultay Ana Temasının Görüşülmesi, Kurultayın Kapsam ve Amaç Metni, Destekleyen Kurum, Kuruluş ve Üniversiteler, Kurultay Broşürü kapak tasarımı, Toplantı Periyodunun Belirlenmesi". Toplantıya 9 kişi katıldı.

Yürütme Kurulu 2. Toplantısından fotoğraflar

• **Düzenleme Kurulu 2. Toplantısı:**
6 Aralık 2014 Cumartesi günü MMO İstanbul Şubede yürütme kurulu ile ortak toplantı şeklinde gerçekleştirildi. Gündem: "Yürütme Kurulu 1. ve 2. Toplantı Kararlarının Değerlendirilmesi, Danışmanlar Kurulunun Belirlenmesi, Kurultay Takvimin Oluşturulması, Kurultay Bütçesinin Görüşülmesi, Kurultay Kapsamında Sergi ve Stant Açılması, Firma Havuzu Oluşturulması, Kurultay Kapsamında Panel Konuları ve Panelist Havuzu Oluşturulması". Toplantıya 16 kişi katıldı.

Düzenleme ve Yürütme Kurulu Ortak Toplantısı Fotoğrafları

İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KOMİSYONU

KOMİSYON ÜYE LİSTESİ

Ad, Soyad	Görev
Devrim KANTAR	Komisyon Başkanı
Meltem GÜL	Komisyon Başkan Yardıncısı
Zafer GÜZEY	Yönetim Adına Gözlemci
Fatih AYDINLI	Komisyon Raportörü
Hale ATAOĞLU	Komisyon Raportör Yardımcısı
Bilgin CANDEMİR	Komisyon Üyesi
Abdullah Erdal TÜRKER	Komisyon Üyesi
Murat SAKIZOĞLU	Komisyon Üyesi
Mehmet GÜLTEK	Komisyon Üyesi
Mehmet AKYOL	Komisyon Üyesi
Rahmi BAYSAL	Komisyon Üyesi
Ali Haydar YILMAZ	Komisyon Üyesi
Mahmut ÇELİKMAKAS	Komisyon Üyesi
A. Celalettin Lütfullah SİRER	Komisyon Üyesi
Ömer YÜCESOY	Komisyon Üyesi
Münür AYDIN	Komisyon Üyesi
Ahmet Suat KARAKELLEOĞLU	Komisyon Üyesi
İsmail SIĞMAN	Komisyon Üyesi
Esat Mahmut ÇAĞLAYAN	Komisyon Üyesi
Nejdet ÇAKMAK	Komisyon Üyesi
Salih TÜLABOĞA	Komisyon Üyesi
Gökhan BERKER	Komisyon Üyesi
Engin YÜNÜAK	Komisyon Üyesi
Tevfik Oytun AKA	Komisyon Üyesi
İsmail ALAGAŞ	Komisyon Üyesi
İsmail Suat AKTAŞ	Komisyon Üyesi
Alpay ÇELİKEL	Komisyon Üyesi
Nadir KARABACAK	Komisyon Üyesi
Hasan AKDEMİR	Komisyon Üyesi
Onur BOY	Komisyon Üyesi
Ahmet Mert ŞENTÜRK	Komisyon Üyesi
Özlem KUTBAY	Komisyon ÜYESİ
Can YERLİGİL	Komisyon Üyesi
Ertuğrul BİLİR	Komisyon Üyesi
Fethi YURTTAŞ	Komisyon Üyesi
İbrahim BELENLİOĞLU	Komisyon Üyesi
İzzet YAZGAN	Komisyon Üyesi
Reyzi Pamir ÖZBEK	Komisyon Üyesi

KOMİSYONUN AMACI

Odamız işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili çalışmaları kamu yararı temelinde, bu alanın doğru bir şekilde düzenlenmesi doğrultusunda sürdürmektedir. Ülkemizde gerçekleşen işçi sağlığı ve iş sağlığı politikalarına yön vererek oluşturulan mevzuata katkı sunmayı hadeflemektedir.

- Yasal mevzuatla ilgili araştırma yapılması
- İSİG eğitimleri konusunda belirli standartlar oluşturmak için

çalışmalar yürütmek, Şube ve Temsilciliklerde yapılan eğitimlere katkı sağlamak
- Tuzla Tersaneler Bölgesi ile ilgili çalışmalar
- Organize sanayi bölgeleri ve sanayi siteleri ile ilgili pilot çalışma organize etmek
- Organize sanayi bölgeleri ve sanayi sitelerinde İSİG eğitimleri organize etmek
- Güncel gelişen acil durumlara müdahil olabilmek
- İSİG Kongresi'ne katkı sağlamak
- Web sitesini kullanmak
- İş güvenliği kütüphanesi oluşturmak
- İSİG konularında broşür çalışmaları yapmak

GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR VE ETKİNLİKLER
- İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri İle Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmeliği'nin iptali ile ilgili panel yapıldı.
- Yahoo adresli bir grup faaliyete geçirildi.
- Adana İş Sağlığı ve Güvenliği, MMO Kongresi'ne katılım sağlandı ve çalışmalar yapıldı.
- ISISO ve TORMAK Sanayi Sitesi'nde beyaz ve mavi yakalılar için yapılan eğitime eğitimci desteği verildi.
- İKK İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği komisyonu etkinliklerine katılım sağlandı.
- Gülseren YURTTAŞ anmasına katılım sağlandı.
- Ölümlü iş kazalarının medya taramaları yapıldı. Bültende yayınlanması çalışmaları devam etmektedir.
- İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kütüphanesi ve arşivinin çalışmaları devam ediyor.
- İlköğretimlere yönelik İş Sağlığı ve Güvenliği bilinci oluşturmak üzere broşür çalışmaları devam etmektedir.
- VI. Adana İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi sonuç bildirgesi, Odamızdan uzmanlık sertifikası almış üyelerimize gönderildi.
- İlköğretimlere yönelik işçi sağlığı ve iş güvenliği bilinci oluşturmak için broşür çalışması devam ediyor.
- 2-3-4 Aralık 2011 tarihinde düzenlenen TMMOB, KESK, DİSK, TTB'nin birlikte düzenlediği İşçi Sağlığı ve Güvenliği Kongresi'ne katılım sağlandı.
- 14 Aralık 2011 tarihinde İstanbul Şube'de "Yaşanmış İş Kazaları ve Mevzuatta Son Durum" adlı söyleşi düzenlendi.
- 15 Aralık 2011 tarihinde İkitelli OSB'de İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği etkinliği yapıldı.
- 22 Aralık 2011 tarihinde Beylikdüzü OSB'de İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği etkinliği yapıldı.
- 16 Haziran 2012 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı ve Dünyadaki İş Güvenliği Uygulamaları etkinliği yapıldı.
- 12 Aralık 2012 tarihinde KOSGEB İkitelli Hüzmet Müdürlüğü'nde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği etkinliği yapıldı.
- İstanbul Şube ve bileşenlerinde risk analizi çalışmaları yapıldı.
- İlköğretimlere yönelik Yaşam Güvenliği broşürü çalışması yapıldı.
- Şubay ayı içerisinde TORMAK Sanayi Sitesi'nde İSİG konularında firmalara yerinde bilgilendirme ve inceleme yapıldı.
- 11 Şubat 2013 tarihinde KOSGEB İkitelli Hüzmet Müdürlüğü'nde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği etkinliği yapıldı.
- 26 Şubat 2013 tarihinde İkitelli OSB Yönetim Binası Konferans Salonu'nda İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği etkinliği yapıldı.
- 30 Nisan 2013 tarihinde SANDER de İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği etkinliği yapıldı.
- Tuzla ve Esenyurt'ta Bakanlığın 6331 sayılı kanunla ilgili bilgilendirme toplantılarına konuşmacı olarak katılım sağlandı.
- 23 Mayıs 2013 tarihinde KOSGEB İkitelli Hüzmet Müdürlüğü'nde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği etkinliği yapıldı.
- 23 Mayıs 2013 tarihinde İkitelli OSB Yönetim Binası Konferans Salonu'nda İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği etkinliği yapıldı.
- Tuzla Temsilciliğin düzenlediği İSİG paneline katılım sağlandı.
- 6-12 Yaş İlköğretim Öğrencileri İçin Sağlıklı ve Güvenli Yaşam Broşürünün revize çalışmaları yapıldı.
- Kasım ayında yapılan İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Yerel Sempozyumu'na katkı ve katılım sağlandı.
- Komisyon üyeleri tarafından temsilciliklerde seminerler ve eğitimler düzenlendi.
- Dönem içerisinde 14 toplantı yapıldı. Toplantılara ortalama 14 üyemizin katılımıyla yapıldı.

GERÇEKLEŞTİRİLMESİ PLANLANAN ÇALIŞMALAR
- Tuzla Tersaneler Bölgesi başta olmak üzere İstanbul'da bulunan sanayi bölgelerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili eğitimler düzenlemek.
- Komisyon çalışmalarını aktif bir şekilde web'de yayınlamak.
- Komisyon çalışmalarına daha fazla üyenin katılımını sağlamak.
- Kurulmuş olan mail grubunu forum haline getirebilmek ve bilgi alışverişini hızlandırmak.
- TMMOB ve bağlı odaların düzenleyeceği İş Sağlığı ve Güvenliği kongreleriyle ile ilgili çalışmalar yapmak.
- Odamızca verilen eğitimlere İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği konularında destek sağlamak.
- Üniversitelere yönelik eğitim ve seminer çalışmalarının yapılması.
- İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği ile ilgili etik çalışmanın sağlanması için çalışma yapmak.
- Üyelerimize yönelik İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği konularında anket düzenlemek.
- İstanbul İSG Sempozyumu/Kongre çalışmalarına destek sağlamak.
- Mevzuat konusunda kamuyu bilgilendirme çalışmaları yapmak.
- Üyelerinin işçi sağlığı ve iş güvenliğinin çeşitli alanlarında yapmış olduğu çalışmalara destek vermek ve katkı koymak.
- Kamu spotu vb. çalışmalar yapmak.

GÖRÜŞ VE ÖNERİLER
- Yerelde ve ulusal anlamda düzenlenen sempozyum ve kongrelere daha etkin katılım sağlanmalı.
- Ülkemizdeki en etkin ve güncel konuların ele alındığı bir komisyon olmasından dolayı üye sayısı daha arttırılmalı ve çalışmalara daha fazla üyenin katılımı sağlanmalı.
- Yayınlanacak olan broşür vb. çalışmalara diğer birimlerin daha etkin ve daha hızlı katkı koymaları sağlanmalı.
- Kamu sporu vb. çalışmalar için bütçe ayrılmasını sağlanmalı.

KAMU ÇALIŞANLARI KOMİSYONU

KOMİSYON ÜYE LİSTESİ

Gazi GÜNDOĞDU	Komisyon Başkanı
Celal ŞAKAR	Komisyon Başkan Yardımcısı
Sani GÜROCAK	Yön. Krl. Gözlemcisi
Çağdaş ÇOBAN	Komisyon Raportörü
Zafer TUĞCU	Komisyon Raportör Yardımcısı
Erdal TEKELİ	Komisyon Üyesi
Hikmet ÖKÜT	Komisyon Üyesi

KOMİSYONUN AMACI

- Komisyonumuz kamuda çalışan mühendislerin yaşadığı sıkıntılar hakkında bilgi toplamayı ve bu yaşanan sıkıntılar hakkında kamuda çalışan meslektaşlarımızı bilgilendirmeyi amaçlamıştır.
- Kamuda farklı alanlarda çalışan mühendislerin özlük hakları hakkında alan ile ilgili kişiler tarafından çalışanlara bilgilendirme yapılması, yaşanan hak ihlalleri ile oda avukatımızdan bilgi alınması sağlanması öncelikli amacımızdır.

GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR

- Komisyon üyeleri arasındaki bilgi paylaşımı için ortak bir mail grubu oluşturuldu.
- İstanbul diğer odalarda kamuda çalışanlara yönelik komisyonlar, konuyla ilgili benzer gündemlerin, çalışmaların olup olmadığını araştırdı.

GERÇEKLEŞTİRİLMESİ PLANLANAN ÇALIŞMALAR

- Odaya kayıtlı kamuda çalışan mühendislere yönelik düzenlenecek toplantılar hakkında bilgi verilmesi için komisyonun odada kayıtlı kamuda çalışan mühendislerin iletişim bilgilerine ulaşarak, toplantı planlanması.

. . . . . .

KOBİ KOMİSYONU

KOMİSYON ÜYE LİSTESİ

Gökhan BERKER	Komisyon Başkanı
Savaş AYÇİÇEK	Komisyon Başkan Yardımcısı
Ahmet BATMAZ	Yönetim Kurulu Gözlemcisi
Özgür HIR	Komisyon Raportörü
Zeki SAĞLAM	Komisyon Üyesi
İbrahim Halil ERALP	Komisyon Üyesi
Ahmet Burçin ÖZENSEL	Komisyon Üyesi
Adem ÇELİK	Komisyon Üyesi
Recep BAKIRTAŞ	Komisyon Üyesi

KOMİSYONUN AMACI

- KOBİ'ler ile Odamızın iletişimini sağlamak ve KOBİ'lerin sorunlarına yönelik çalışmalar yapmak.
- Oda üyesi mühendisleri modern yönetim teknikleri ile donatmak.
- Genç mühendislere yapabilecekleri yatırımlar konusunda yol göstermek.

GERÇEKLEŞTİRİLMESİ PLANLANAN ÇALIŞMALAR

- Aile şirketlerinin kurumsallaşmasına ilişkin 2015 yılı şubat ayında bir konferans yapmak.
- Kobilerde çalışacak mühendisler için bir eğitim verilmesi ve bu konuda Kobilerde çalışmanın alt başlıklarını oluşturup metin haline getirilmesi.

. . . . . .

MEKANİK TESİSAT KOMİSYONU

KOMİSYON ÜYE LİSTESİ

Turgut BOZKURT	Başkan
Tevfik YILDIRIM	Başkan Yrd.
İ. Ethem YILMAZKARDEŞLER	Başkan Yrd.
Nilgün İLİK EREN	Raportör
Özgür ERDOĞAN	Raportör Yrd.
C. Ahmet AKÇAKAYA	Y.K.Gözlemci
Ali Metin OKTAY	Üye
Aydan ADANIR	Üye
Behram AKSOY	Üye
Burak OLGUN	Üye
Burhan TAŞ	Üye
Bülent GERDAN	Üye
Cevat İŞLİK	Üye
Devrim KARACA	Üye
Evren DEMİRCİ	Üye
İsmet TETİK	Üye
Mustafa Türkay ERBAY	Üye
Naci ÖZER	Üye
Nevzat ŞADOĞLU	Üye
Sabri SÖNMEZ	Üye
Serhan SEVİ	Üye
Zafer AK	Üye
Bekir GÜLSOY	Üye
Halil TEKİN	Üye
Deniz ALKAN	Üye
Mustafa SAYI	Üye
Sezai KOCAMUSAOĞLU	Üye
Tahir ÜNAL ANGÜN	Üye
Yusuf Kerem ANGÜN	Üye
Umut ULUÇAY	Üye

KOMİSYONUN AMACI

Mekanik Tesisat alanında çalışan üyelerimizin sorunlarını tespit etmek ve çözüm önerileri oluşturmak, gelişen teknolojiyi ve yasal mevzuatı izleyerek üye ve toplumu bilgilendirmek, bunun için yayın, toplantı ve bilimsel etkinlikler düzenlemek, yapı standartlarının (yapı kodları) oluşması ve hayata geçirilmesi için gerekli çalışmaları yapmak.

GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR VE ETKİNLİKLER

Mekanik Tesisat Komisyonu, 31. Dönem'deki ilk toplantısını Nisan ayında yaptı, günümüze dek 8 toplantı gerçekleştirdi. Komisyonun ilk ürünü 20 Eylül saat 13.00'te MMO İstanbul Şube'de Cevat İŞLEK'in sunumu ile gerçekleştirilen "Kazan ve Yakma Sitemlerinde Periyodik Bakım ve Su Şartlandırma" konusundaki teknik söyleşiydi.

2. çalışma 18 Ekim'de Kartal Temsilciliğin, hedef kitle olarak apartman ve site yöneticilerini seçtiği, Kartal Türkan Saylan Kültür Merkezi'nde ki panele katılındı. Binalarda Temel Tesisatlar (ısıtma tesisatı/kazan, kombi, yoğuşmalı kazan, baca; sıhhi tesisat/ boyler, hidrofor, su depoları vb.) konusu, Mekanik Tesisat Komisyonu üyeleri arasında paylaşıldı.

Isıtma tesisatı, kazan, kombi: Cevat İŞİLİK,
Baca: Bülent GERDAN,
Sıhhi tesisat konusu; boyler, hidrofor: Ünal ANGÜN,
Su depoları: Sezai KOCAMUSAOĞLU,
Split klima, soğutma/ısıtma: Sabri SÖNMEZ
tarafından hazırlandı.

Komisyon üyesi Kerem ANGÜN sunumları bir araya getirdi, komisyon üyelerinin de katıldığı salonda sunumu gerçekleştirdi. Daha sonra, etkinlik sonunda alınan soruların İstanbul Şube'nin internet sayfasında paylaşılması kararlaştırıldı.

Teskon 2015'e, Madenlerde Havalandırma konusunda bildiri özeti gönderildi.

GERÇEKLEŞTİRİLMESİ PLANLANAN ÇALIŞMALAR

- Aşağıdaki konularda ilgili komisyon üyeleri çalışmalarını sürdürmekte:
- Mutfak Tesisatı (Zafer AK; Bekir GÜLSOY, Halil TEKİN, Bülent GERDAN)
- Gri Su (Tevfik YILDIRIM, Zafer AK, Burhan TAŞ, Bülent GERDAN)
- Mekanik Tesisatta Test, Ayar ve Balanslama (Burak OLGUN, Devrim KARACA)
- Yüksek Katlı Binalarda Mekanik Tesisat (Tevfik YILDIRIM, Bülent GERDAN)
- Madenlerde Havalandırma (Burak OLGUN, Hüseyin BULGURCU, Nevzat ŞADOĞLU, İsmet TETİK, Bülent GERDAN)

. . . . . .

MOTORLU ARAÇLAR KOMİSYONU

KOMİSYON ÜYE LİSTESİ

Alpay LÖK	Komisyon Başkanı
Bilgen ŞİMŞEK AKMAN	Yönetim Kurulu Gözlemcisi
Hacı ÇİÇEK	Komisyon Üyesi
Mehmet PANK	Komisyon Üyesi
Nurettin ÇOLAK	Komisyon Üyesi
Nuri Egemen YILMAZ	Komisyon Ropörtörü
Özgür AKSU	Komisyon Ropörtör Yardımcısı
Şinasi EKİNCİOĞLU	Komisyon Üyesi
Ümit ÇEVİK	Komisyon Üyesi
Yiğit ÜNSAL	Komisyon Üyesi

KOMİSYONUN AMACI

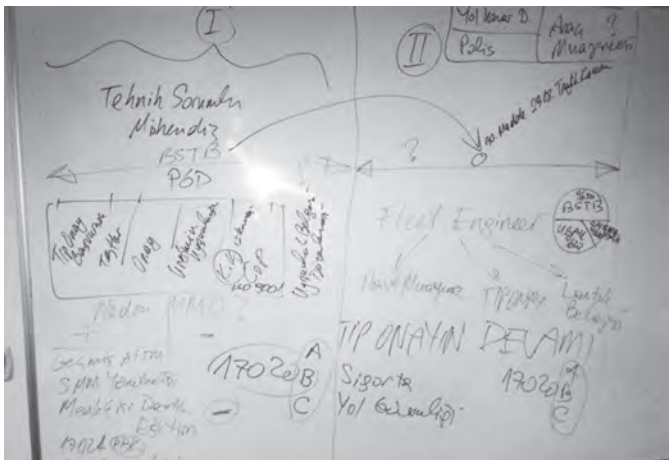
- Komisyonumuz motorlu araçlar hakkında ve trafik kazalarının önlenmesi, bilinçlendirilmesi için çalışmalar yapmak;
- MMO ve Araç Projesi yapan SMM'ler arasındaki ilişkiyi geliştirmek;
- Sektörün sorunları ile ilgili olarak gerekli yayın, toplantı vb. organizasyonların yapılmasına destek olmak;
- Meslek Odaları olarak mühendislerin daha yetkin hale gelmesini sağlamak için gerekli eğitim içerikleri ve sistemlerini geliştirmek amacıyla kurulmuştur.

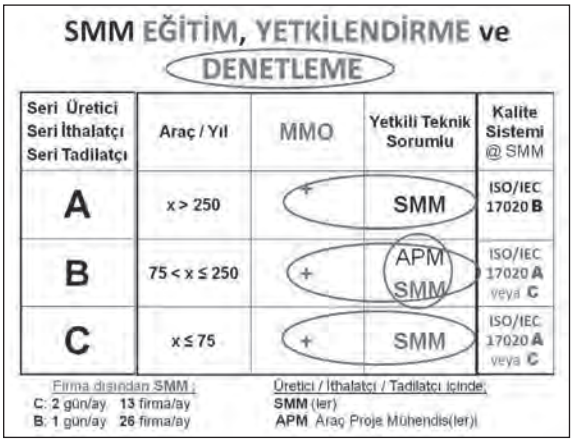
GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR

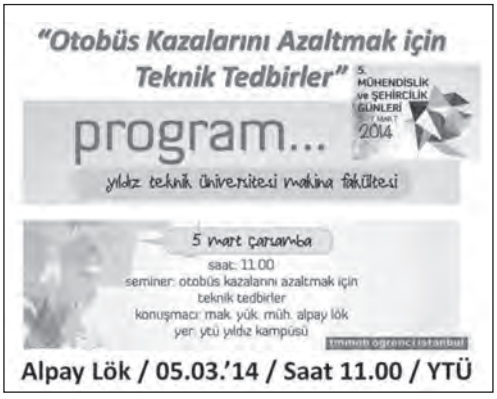
- Motorlu Araçlar Komisyonu, bu çalışmalar kapsamında 29/04/2014 itibariyle MMO İstanbul Şube'de 22 toplantı gerçekleştirdi. 23. toplantı 23 Aralık 2014 tarihinde yapılacaktır.
- Komisyon üyeleri arasındaki bilgi paylaşımı için ortak bir mail grubu oluşturuldu. Komisyonumuzun ismi A.İ.T.M yerine Motorlu Araçlar Komisyonu olarak değiştirildi
- SGM2014.. "Yetkili Teknik Sorumlularla İlgili Tebliğ Çalışması" hakkında çalışma yapıldı. Çalışma B.S.T Bakanlığına Sektör Dernekleri ortak imzasıyla sunuldu
- Araç Proje Mühendisi Yeni Eğitim ve Yetkilendirme Projesi için yoğun bir çalışma yapıldı.
- Filo Mühendisliği hakkında panel yapıldı
- 20/03/2014 tarihinde Yıldız Teknik Üniversitesinde öğrencilerle seminer yapıldı
- 27/03/2014 tarihinde Sürdürülebilir "Yola Elverişlilik" için "Doğru Yedek Parça/Bakım" ve "Filo Mühendisliği" semineri yapıldı
- 26/04/2014 tarihinde "Otobüs Kazalarını Azaltmak için Teknik Tedbirler ve Filo Mühendisliği" hakkında BUSWORLD fuarında seminer yapıldı
- 24/06/2014 tarihinde "Eşdeğer Yedek Parça Ve Filo Mühendisliği" paneli yapıldı.
- 09/07/2014 tarihinde "Modifiye Onaylanır mı" konulu bir toplantı yapıldı.
- İstanbul'da yaşanan çeşitli otobüs ve kamyon kazaları (yan-

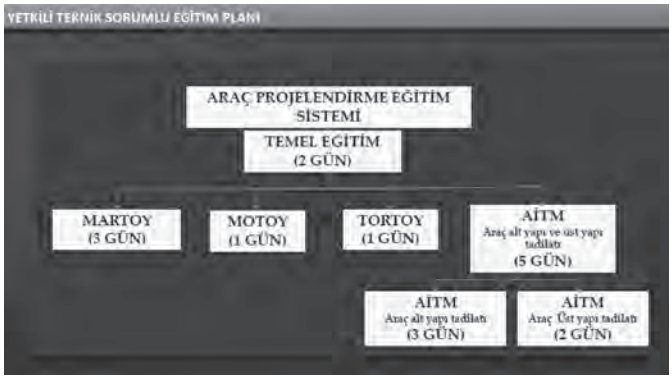
gın, damper açılması ve fren boşalması vb.) basın bildirileri hazırlandı
- 13/10/2014 tarihinde “Otobüs yangınları, nedenler ve önlemler” konulu eğitim bilgilendirme çalışması yapıldı
- “Damper Kaldırma Güvenlik Sistemi” hakkında görüş oluşturulup sektör derneklerine bildiri iletildi
- 08-09 /11/2014 tarihinde gerçekleşen Yerel Kurultay için çalışmalar yapıldı.
- 13-14 /12/2014 tarihinde gerçekleşen SMM Kurultayında sunumlar yapıldı, Kurultuya katkıda bulunuldu.

GERÇEKLEŞTİRİLMESİ PLANLANAN ÇALIŞMALAR
- 31. Dönem Motorlu Araçlar Komisyonunun yaptığı Araç Proje Mühendisi Yeni Eğitim ve Yetkilendirme Projesinin devam ettirilmesi ve sistemin oluşturulması.
- Trafik kazalarını azaltmak amacıyla çeşitli eğitim bildiri ve bilinçlendirme çalışmalarına devam edilmesi.









PLASTİK MALZEMELER VE İŞLEME TEKNOLOJİLERİ KOMİSYONU

KOMİSYON ÜYE LİSTESİ

Ali Feyyaz YÜCEL	Komisyon Başkanı
Fahrettin YURDAKUL	Komisyon Üyesi ve Raportörü
Fehmi GÖLÇAR	Yön. Krl. Gözlemcisi
İbrahim BARUT	Komisyon Üyesi
Aziz BEYAZ	Komisyon Üyesi
Tuncay TÖNGEL	Komisyon Üyesi

KOMİSYONUN AMACI

Plastik sektörünün sorunları, plastik sektöründe hizmet veren üyelerin belirlenmesi ve bu alanda faaliyet gösteren kurum, kuruluş ve derneklerle birlikte çalışmalar yaparak mühendislik ilminin sektörde ön plana çıkarılmasını sağlamaktır.

Bu amaçla kurulan komisyonumuz kalkınan bir Türkiye özlemi içerisinde sektör kuruluşları ile birlikte ve bilimsel tarafsızlık içinde çalışmalarını yürütecektir.

GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR VE ETKİNLİKLER

1. "Plastik Malzemeler ve İşleme Teknolojileri", termoplastik, termoset, elastomerler (tabii ve suni kauçuklar), elyaf takviye edilmiş (kompozit) malzemeler olarak görülse de, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Sanayi Genel Müdürlüğü nezdinde Plastik, Kauçuk ve Kompozit Alt Komitesi kurulmuş ve toplantılarına sektör temsilcileri ile birlikte Odamız adına katılımımız gerçekleşmiştir.
2. Plastik Sanayicileri Federasyonu (PLASFED) 2011 yılında kurulmuş, kısa sürede tamamlanan çalışmalar sonucunda;
   2.1. Yedi bölgesel derneği (İstanbul / PAGDER [1969], Ankara / APSD [1980], Bursa / BURPAS [2006], İzmir / EGEPLASDER [2001], Kayseri / KAYPİDER [2008], Gaziantep / GAPLASDER [2014], Adana / ÇUKUROVAPLASDER [2014]),
   2.2. Kompozit Sanayicileri Derneğini / KSD[2005], Kauçuk Derneğini [1984],
   2.3. Sektörel olarak Zücaciyeciler Derneğini /ZÜCDER [2004] bünyesinde barındırmakta; yurt çapında çalışmalarına, araştırma ve gelişmelerine devam etmektedir. TMMOB MMO İstanbul Şubemizdeki PiT komisyonumuz PAGEV, PLASFED, sektörel dernek ve STK'lar ile görüşmelerine devam etmekte ve toplantılarına katılmaktadır.
3. Plast Eurasia 2014 Kongresi'ne komisyon üyeleri katıldı, TÜYAP'ta gerçekleşen Plast Eurasia 2014 Fuarı'na Odamız ve komisyonumuz katıldı, müteakip toplantıda Kongre ve Fuar ile ilgili görüşmeler yapıldı.
4. Yalova Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Polimer Mühendisliği Bölümü öğrenci ve mezunlarının TMMOB'ye kazandırılması için gereken çalışmalar ve başvurular tamamlandı.
5. Yalova Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Polimer Mühendisliği Bölümü Endüstriyel İlişkiler dersinde "Plastik Malzemeler ve İşleme Teknolojileri"nin Dünya, Avrupa Birliği, Al-

manya ve Türkiye'deki genel durumu ve geleceği hakkında sunum yapıldı.

GERÇEKLEŞTİRİLMESİ PLANLANAN ÇALIŞMALAR

1. Plastik Sanayicileri Federasyonu (PLASFED) ve Türk Plastik Sanayicileri Araştırma, Geliştirme ve Eğitim Vakfı (PAGEV/1989) ile sektörün ihtiyacı olan mesleki tanıtım çalışmalarını müşterek yürütebilmek adına İstanbul TÜYAP'ta Aralık 2014 dönemindeki PAGEV tarafından organize edilen PLAST EURASIA Fuarı sırasında görüşmeler yapılmış, müşterek toplantılar yapılmasına karar verilmiştir.
2. Sektörde ulusal ve uluslararası araştırma, geliştirme ve yeniliklerin takip edilmesi ve ülkemizde ilgili kuruluşlarla işbirliği tesis edilmesi, oluşan haber ve bilgilerin sektör ölçeğinde paylaşılması için dijital ortamda ortak bir ağa taşınması olanaklarının araştırılması ve bu konularda gerekli mercilerden bilgi alınması.
3. Mevcut kitap ve yayınların elden geçirilerek yenileştirilmesi ve güncelleştirilmesi.

SOSYAL VE KÜLTÜREL ETKİNLİKLER KOMİSYONU

KOMİSYON ÜYE LİSTESİ

Bülent ÖNTAŞ	Komisyon Başkanı
Cihan BAKIR	Komisyon Başkan Yardımcısı
Cafer YILDIZ	Yönetim Kurulu Gözlemcisi
Ömer KOÇAĞ	Komisyon Raportörü
Erdinç KAYA	Komisyon Raportör Yardımcısı
Eşref Rahmi NARİN	Komisyon Üyesi
Mehmet Şerafettin GÜNER	Komisyon Üyesi
İbrahim ZAFER	Komisyon Üyesi
Şeref Tamer PEKER	Komisyon Üyesi
Nurdan YEŞİLYURT	Komisyon Üyesi
Can RODOP	Komisyon Üyesi
Gözde DEMİREL	Komisyon Üyesi
Elif SOYVURAL	Komisyon Üyesi
Murat AĞTAŞ	Komisyon Üyesi
Hüseyin İLKADLI	Komisyon Üyesi
Ayşe AYDIN	Komisyon Üyesi
Gürhan ÖNCÜ	Komisyon Üyesi
Nail FEROĞLU	Komisyon Üyesi
Neşe BOZ	Komisyon Üyesi
Aylin OKUTAN	Komisyon Üyesi
Sıdıka Ece ALTINIŞIK	Komisyon Üyesi
Atalay KARACAÖRENLİ	Komisyon Üyesi
Baki POLAT	Komisyon Üyesi

KOMİSYONUN AMACI

- Kültürel ve sanatsal faaliyetleri üyelere ulaştırmak,
- Kültürel ve sanatsal faaliyet yürüten üyelere ulaşmak,
- Üyeler ile birlikte sanatsal faaliyetlere katılıp sosyal bağları kuvvetlendirmek,
- Sosyal ve kültürel faaliyet alanında üretim yapmak.

GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR

- Komisyon üyeleri arasındaki bilgi paylaşımı için facebook ve ortak bir mail grubu oluşturuldu.
- İFSAK çocuk işçiler fotoğraf sergisi gerçekleştirildi.
- Şube ve temsilciliklerde yapılacak etkinliklerin örgütlenmesinde komisyonla birlikte hareket edilmesi için çalışma yapıldı.

GERÇEKLEŞTİRİLMESİ PLANLANAN ÇALIŞMALAR

- Yazar ve ozanlar ile söyleşi gerçekleştirmek.
- Köy enstitüleri ile ilgili bir söyleşi gerçekleştirmek.
- MMO İstanbul Şube girişinde resim ve fotoğraf sergileri düzenlemek.
- İstanbul tarihi yarımadada kültürel gezisi yapmak.
- Kültürel ve sanatsal faaliyetlerle ilgilenen üyelerle röportaj hazırlayıp oda yayınlarında paylaşmak.

UHUM MESLEK DALI KOMİSYONU

KOMİSYON ÜYE LİSTESİ

Hayri ACAR	Komisyon Başkanı
Akın ALTUNAY	Yönetim Kurulu Gözlemcisi
Sema KEBAN	Komisyon Raportörü
Celal ŞAKAR	Komisyon Üyesi
Cumhur METE	Komisyon Üyesi
İbrahim TATAROĞLU	Komisyon Üyesi
Özgür ARSLAN	Komisyon Üyesi
Suat KOYUNCU	Komisyon Üyesi
Vedat Ziya DOĞAN	Komisyon Üyesi

UHUM MESLEK DALI KOMİSYONU KOMİSYON TOPLANTILARI

Toplantı 1 / 24.01.2014
Toplantı 2 / 12.05.2014
Toplantı 3 / 03.07.2014
Toplantı 4 / 23.12.2014

KOMİSYONUN AMACI

MMO Meslek Dalı Ana Komisyonları ve Meslek Dalı Komisyonlarının Kuruluş ve Çalışma Yönetmeliği uyarılınca kurulan UHUM MDK komisyonu aşağıdaki kuruluş ilkeleri ve amaçları çerçevesinde, önerilen görevler çerçevesinde çalışma yürütür.

01. KURULUŞ

Oda yapısı içinde yer alan makina mühendisliği dışındaki mühendislik dalları üyelerinden en az yüz (100)'ünün, kendi mühendislik dalı için Oda Yönetim Kurulu (OYK)'ya yazılı olarak başvurması veya OYK'nın gerek görmesi durumunda, OYK kararı ile Meslek Dalı Ana Komisyonu (MEDAK) kurulur.

OYK'ya bağlı olarak çalışan MEDAK'nın kurulacağı yeri de OYK belirler.

Nicelik ve örgütlülük düzeyine bağlı olarak, Şube/Bölge/İl Temsilciliklerinde, ilgili Yönetim Kurulları kararı ile Meslek Dalı Komisyonu (MDK) kurulur.

02. AMAÇ

MEDAK ve MDK'larının kurulmasında amaç;

- Meslek dalı üyeleri arasında örgütlenme ve dayanışmayı güçlendirecek politikaların oluşturulması,
- Meslek dalına özgü çalışmaların yapılması, bilgi ve deney birikiminin oluşturulması,
- Oda birimlerinde yürütülecek meslek dalı çalışmalarının eşgüdümlenmesi,
- Meslek dalının geliştirilmesi, düzeyinin yükseltilmesi ve çıkarlarının korunmasıdır.

07. MEDAK/MDK GÖREVLERİ

- Meslek dalı üyeleri arasında örgütlenme ve dayanışmayı güçlendirmek,
- İlgili kurullar arasında eşgüdüm sağlamak,
- Meslek dalı ile ilgili konularda OYK'ya danışmanlık yapmak,
- En az bir MDK/MEDAK üyesinin görev alacağı örgütlenme, yayın, meslek içi eğitim vb. meslek dalı alt komisyonlarını kurmak ve çalışmaları yaygınlaştırmak,
- Meslek dalı üye toplantıları düzenleyerek üyelerin genel eğilim ve istemlerini belirlemek, katılım sağlamak,
- Mesleğin gelişmesini sağlayacak araçları oluşturmak,
- Madde 2'de belirtilen amaçları gerçekleştirecek çalışmaları yapmak.

KOMİSYON TOPLANTILARINDA ELE ALINAN KONULAR

Bugüne kadar yapılan toplantılarda;

- İTÜ'de bulunan Uçak, Uzay Bilimleri Fakültesi öğrencilerine yönelik MMO tanıtım, öğrenci üye ve öğrenci staj yeri başvurularını içeren tanıtım etkinlikleri düzenlenmesi, bu çerçevede gerçekleştirilecek mezuniyet törenlerine katılınması üzerine görüşmeler yapılıp çalışmalar yürütüldü.
- UHUM MEDAK Komisyonu için Hayri ACAR önerildi ve kendisi Komisyona Başkan Vekili olarak atandı.
- Uçak, Uzay ve Havacılık mühendislerinin imza yetkileriyle ilgili bir çalışma yürütülmesi görüşü benimsendi.
- Üniversitelerin durumu, eğitim kalitesi ile ilgili bir çalışma yürütülmesine, "Bakım Mühendisliği" ile ilgili de benzer bir çalışma yapılmasına karar verildi.
- Uçak, Uzay ve Havacılık mühendisliği öğrencileri arasında (yeniden) bir öğrenci komisyonu kurulması için çalışma yürütülmesine karar verildi.
- Bu dönem düzenlenecek olan VIII. Ulusal Uçak Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı'na sunulacak bildirilerin akademik ağırlığının azaltılması amacıyla sorunların tartışılacağı bir platform da olması üzerine Kurultay'a konu başlıkları önerilmesi ve bu başlıklar üzerinde bildiriler sağlamak üzere çalışma yürütülmesi görüşü ele alındı.
- Mühendislik eğitiminin yabancı dilde olması ve mühendislik eğitiminde yabancı dil konularının tartışılmasına, bu konuda yapılacak çalışmaların Kurultay'a taşınabileceğine değinildi.
- İnteraktif eğitime yönelmenin önemine ve üye kazanmaktaki rolüne vurgu yapıldı, bu konuda bir çalışma yapılması ve Oda seminer vb. eğitimlerinin de interaktif ortamda verilebileceği değerlendirmesi yapıldı.

YANGIN GÜVENLİĞİ KOMİSYONU

KOMİSYON ÜYE LİSTESİ

Serhat GÖKE	Komisyon Başkanı
Taner KABOĞLU	Komisyon Başkan Yardımcısı
Esat ERSOY	Yönetim Kurulu Gözlemcisi
Mahir TAN	Komisyon Raportörü
Emre KIRAL	Komisyon Raportör Yardımcısı
Mehmet GÜLTEK	Komisyon Üyesi
Aydan ADANIR	Komisyon Üyesi
Bülent GERDAN	Komisyon Üyesi
Mustafa SAYI	Komisyon Üyesi
Gamze UÇAR	Komisyon Üyesi
Telat DURSUN	Komisyon Üyesi
Nejat ALTAY	Komisyon Üyesi
Taner TUNA	Komisyon Üyesi
Mustafa ERTÜRK	Komisyon Üyesi
Alpay ÇELİKEL	Komisyon Üyesi

KOMİSYONUN AMACI

Üyelerimizin yangın söndürme ve yangından Korunum konularında mevcut bilgi düzeyini yükseltmek, ülkemizde mevcut ve taslak aşamasında bulunan yönetmelik ve standartların düzeltilmesi ve oluşturulmasına katkıda bulunmak ile yapılacak kitap çalışmalarıyla halkımızın yangın konusunda bilinçlendirmesini sağlamaktır.

GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR VE ETKİNLİKLER

- Konutlarda yangın güvenliği ile ilgili el broşürü hazırlanmaktadır.

- Mevcut Yangın Söndürme Sistemleri kitabımızın revize edilmesi ile ilgili kurulan yayın komisyonuna komisyonumuzdan destek verilmektedir.
- 2014 yılı içerisinde "Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmeliğin" değişen maddeleri için Şube görüşü oluşturulması.
- İtfaiye Daire Başkanlığı'nın yangın proje kontrolleri ile ilgili resmi yazı ile bu kontrollerin bundan böyle İtfaiye Daire Başkanlığı tarafından yapılmayacağını belirtmesi üzerine Şubemiz yangın proje kontrolleri için çalışma başlattı.
- İstanbul Şube web sitemizde üyelerimizin yangın söndürme sistemleri ile ilgili hem teknik sorularına hem de mevzuat ile ilgili sorularına cevap bulabileceği bir portal oluşturulması için çalışma başlatıldı.
- 17 Ekim 2014 tarihinde; ISISO Sanayi Sitesi Toplantı Salonu'nda gerçekleştirilen "Sanayi Yangınları Önleme ve Söndürme Yöntemleri" konulu panelde MMO İstanbul Şube adına panelist olarak komisyon başkanımız Serhat GÖKE, Komisyon Yönetim Kurulu Gözlemcimiz Esat ERSOY ve Komisyon Üyemiz Mustafa ERTÜRK görev aldı.

GERÇEKLEŞTİRİLMESİ PLANLANAN ÇALIŞMALAR

- Yangın Yönetmeliğinin irdelenmesi ve düzenlenmesi konusunda görüş oluşturmak.
- Konutlarda Yangın Güvenliği broşür hazırlıkları tamamlandıktan sonra halkı bilinçlendirmeye yönelik Konutlarda Yangın Güvenliği konulu paneller organize etmek (Kamu Kurum Kuruluşları ve Yerel Yönetimlerle ortak olarak).
- Yangın proje kontrollerine yönelik OSB'ler ve Yerel Yönetimlerle sürekli iletişim halinde olmak.
- İstanbul Şube web sitemizde üyelerimizin yangın söndürme sistemleri ile ilgili hem teknik sorularına hem de mevzuat ile ilgili sorularına cevap bulabileceği bir portal oluşturulması için çalışmayı tamamlamak.
- Oda yayınlarında (Tesisat Müh., Mühendis Makina vb.) yangın söndürme sistemleri ile ilgili uygulamaya yönelik teknik yazıların komisyon adına yayınlanması.
- Köpüklü ve gazlı söndürme sistemleri ile ilgili çok fazla yayın olmadığı bu konularda çalışma yapılması, konuları komisyonumuzun programında yer almaktadır.
- İşçi Sağlığı İş Güvenliği Uzmanlarına Yangın Söndürme Sistemleri hakkında eğitim vermek.
- Organize Sanayi Bölgeleri'nde farkındalık yaratmak adına "Yangın Söndürme Sistemleri" konulu panel ve söyleşi düzenlenmesi.
- Yangın proje kontrollerinin Şubemiz tarafından yapılması için Şube teknik görevlilerinin eğitimi konusuna ağırlık verilerek sürdürülmesi.

YAPI DENETİM KOMİSYONU

KOMİSYON ÜYE LİSTESİ

Mustafa ASAR	Komisyon Başkanı
Şerif AYHAN	Komisyon Başkan Yardımcısı
Aydın GÜÇKIRAN	Yönetim Kurulu Gözlemcisi
Barış ATAÇ	Komisyon Raportörü
Ali HANCIOĞLU	Komisyon Üyesi
Cemalettin BEŞE	Komisyon Üyesi
Zeki SAĞLAM	Komisyon Üyesi
Mahmut ÇELİKMAKAS	Komisyon Üyesi
İbrahim ZAFER	Komisyon Üyesi
Şaban Yalçın URLU	Komisyon Üyesi
Semih HAMMAŞ	Komisyon Üyesi
Ali BİLGİNER	Komisyon Üyesi
Özgür HIR	Komisyon Üyesi
Erhan ÇİNAR	Komisyon Üyesi
Mehmet ATALAY	Komisyon Üyesi
Muhsin GÖKÇEN	Komisyon Üyesi
Sezai KOCAMUSAOĞLU	Komisyon Üyesi
Burhan TAŞ	Komisyon Üyesi
Atilla FİLİZ	Komisyon Üyesi
Muharrem ÜŞÜMÜŞ	Komisyon Üyesi
Hayri YILMAZ	Komisyon Üyesi
Aziz ÖZCAN	Komisyon Üyesi
Fedai ERGÜVEN	Komisyon Üyesi
Mehmet ATALAY	Komisyon Üyesi
İbrahim ERYILMAZ	Komisyon Üyesi
Vural ARICA	Komisyon Üyesi
İbrahim BARUT	Komisyon Üyesi
Naci ÖZER	Komisyon Üyesi
Şükrü SÜRMEN	Komisyon Üyesi
Yusuf Ziya TÜRKER	Komisyon Üyesi
Hamdi İĞBAR	Komisyon Üyesi
Behram AKSOY	Komisyon Üyesi
Volkan KARADAYI	Komisyon Üyesi
Gökhan ÖZTÜRK	Komisyon Üyesi
Feridun ŞİRİN	Komisyon Üyesi
Atilla SUBAŞI	Komisyon Üyesi
Sedat ERDEMİRCİ	Komisyon Üyesi
Mehmet Bumin AYKIN	Komisyon Üyesi
Abdulhalim DAL	Komisyon Üyesi
Metin BİROL	Komisyon Üyesi
Sabri FETVACI	Komisyon Üyesi
Özcan ÖZTÜRK	Komisyon Üyesi
Yüksel USTA	Komisyon Üyesi

KOMİSYONUN AMACI

Komisyonumuz yapı denetim mesleğindeki meslektaşların yapı denetim alanındaki sorunlarını belirlemek ve çözüm üretmek, Y.D.K. ve eklerine hakim olunarak, yapı denetim sektöründe ça-

lışan üyelerimize dolaylı yasal destek sağlamak, Yapı denetim yasası ve eklerinde kamu ve üyelerimiz aleyhine hususları tespit ederek Şube Yönetim Kurulu'nun bilgilendirilmesini sağlamak, çözümünde oda organlarına yardımcı olmak, yapı denetimle ilgili kanun, tüzük ve yönetmeliklerin değerlendirilmesi ve gerekli çalışmaların yapılması; yapı denetim sektörünün sorunları ile ilgili olarak gerekli yayın, toplantı vb. organizasyonların yapılmasına destek olunması; Meslek Odaları olarak mühendislerin daha yetkin hale gelmesini sağlamak amacı ile kurulmuştur.

GERÇEKLEŞTİRDİĞİ ÇALIŞMALAR VE ETKİNLİKLER

Yapı Denetim Komisyonu, bu çalışmalar kapsamında MMO İstanbul Şube'de dört toplantı yapmıştır. Yapı denetim kanun ve yönetmeliklerinin güncel hali klasikleştirilmiştir. Komisyon toplantıları yapı denetimde çalışan tüm üyelere duyurularak davet gönderilmiştir. Yapılan toplantılar çalıştay olarak değerlendirilerek yapı denetim sorunları tartışılmıştır.

GERÇEKLEŞTİRİLMESİ PLANLANAN ÇALIŞMALAR

a) Yapı denetim mühendislerinin özlük hakları ile ilgili çalışmalar yapılması.

b) Yapı denetim mevzuatında olabilecek değişiklikleri takip ederek sektörde olumlu bir şekilde uygulanabilirliğini sağlama yönünde çalışmalar yapılması.

c) Yapı denetçilerin görev sorumluluklarının belirlenerek doğru bir şekilde uygulanırlılığının sağlanması yönünde çalışma yapılması.

. . . . . .

KENTLEŞME, YEREL YÖNETİMLER, ULAŞTIRMA VE ÇEVRE KOMİSYONU

KOMİSYON ÜYE LİSTESİ

Ali Güven OTMAN	Komisyon Başkanı
Ahmet Burçin ÖZENSEL	Komisyon Başkan Yardımcısı
Cafer YILDIZ	Yön. Krl. Gözlemcisi
İbrahim M. TATAROĞLU	Komisyon Raportörü
Mahir TAN	Komisyon Raportör Yardımcısı
Ali Mirkan KONAR	Komisyon Üyesi
Orhan ATİLLA	Komisyon Üyesi
Utku KIZILTAN	Komisyon Üyesi
Selma AYDIN	Komisyon Üyesi
Celal ŞAKAR	Komisyon Üyesi
İbrahim Utku BAŞYAZICI	Komisyon Üyesi
Ali Metin OKTAY	Komisyon Üyesi
Levent BÜYÜKBOZKIRLI	Komisyon Üyesi
Onur PAZARCI	Komisyon Üyesi
Alpay ÇELİKEL	Komisyon Üyesi

KOMİSYONUN AMACI

- Şubemizin bugüne kadar ürettiği kısa, orta ve uzun vadeli politikaların geliştirilmesi, kentimizin ve ülkemizin ilgili konu ve sorunlarını inceleyerek görüş iletilmesi; başta meslektaşlar olmak üzere kamuoyuna taşınması ve bu amaçla etkinlikler düzenlenmesi, bu politikaların bilimsel altyapısının güçlendirilmesi için çalışmalar yapılması, konuyla ilgili birikim ve donanımın kolay ulaşılabilir hale getirilmesini kapsar.
- Komisyon; kent içi ulaşım, yasa ve yönetmeliklerdeki sorunların tespiti, çevre kirliliği, üretim ve tüketimdeki gelişmeler vb. üye ve toplum bilgisine sunulması, konu ile ilgili yayın, toplantı ve panellerin düzenlenmesi, ülkemizde yapılan her türlü etkinliğin izlenmesi ve üyenin bilgilendirilmesi çalışmalarını yürütmektir.

HEDEFLENEN ÇALIŞMALAR (Konu Başlıkları)

- Kentsel Dönüşüm, Makina Mühendisliği açısından kentsel dönüşümün incelenmesi, deprem açısından tesisatların dayanıklı hale getirilmesi, ulaşım, özelleştirmeler, yerel yönetimlerle ilişkiler, kent konseyleri ve burada alınacak pozisyon, 3. Köprü ve 3. Havaalanı projelerin kamusal yaşama etkileri, şehir içi trafiğin kamusal yaşama etkisi gibi konular.

GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR

- İstanbul ulaşım raporunun oluşturulması,
- 3. Köprü trafiği ve karbon monoksit salınımı ile ilgili raporun hazırlanması,
- Kent Konseyleri'ne Şube'den aktif katılınması,
- Kent Konseyleri çalışmalarının aylık raporlanması,
- Kent içi toplu taşımanın incelenmesi, öneriler sunulması,
- Ulaşım Paneli,
- Kentsel Dönüşüm ve kent Yaşamına Etkileri Haneli.

GERÇEKLEŞTİRİLMESİ PLANLANAN ÇALIŞMALAR

- Kentsel Dönüşüm ve Deprem bakımından doğal gaz ve su altyapısı incelenecek durum değerlendirilmesi yapılarak kamuoyuna ve üyelerimize sunulacak.
- 3. Köprü, 3. Havaalanı ve Kanal İstanbul gibi projelerin takip edilmesi, kamu yararının incelenmesi ve kamuoyuna sunulması,
- Doğal gaz ve su şebekesi incelenecek Şube Yönetim Kurulu'na sunulacak.

. . . . . .

ENERJİ KOMİSYONU

KOMİSYON ÜYE LİSTESİ

Azmi BAKDUR	Komisyon Başkanı
Muzaffer BAŞARAN	Komisyon Başkan Yardımcısı
Mete BAY	Yön. Krl. Gözlemcisi
Hale ATAOĞLU	Komisyon Raportörü
M. Erhan ÖZKUN	Komisyon Raportör Yardımcısı
Abdulhalim DAL	Komisyon Üyesi
İbrahim Cengiz SOLAKOĞLU	Komisyon Üyesi
Salih VATANSEVER	Komisyon Üyesi
Hamit ERUĞUZ	Komisyon Üyesi
Nevzat ŞADOĞLU	Komisyon Üyesi
Kudret TOSUN	Komisyon Üyesi
Can RODOP	Komisyon Üyesi
Devrim YILDIRIM	Komisyon Üyesi
Emre AYTEKİN	Komisyon Üyesi
Halil Hulki YALINKILINÇ	Komisyon Üyesi
Sezai KOCAMUSAOĞLU	Komisyon Üyesi
İsmet TETİK	Komisyon Üyesi
Seçkin ZEYBEY	Komisyon Üyesi

KOMİSYONUN AMACI

- Enerji Komisyonu Şube Yönetim Kurulunca enerji ile ilgili düzenlenecek etkinliklere katkı sunulması amacıyla oluşturulmuştur.
- Komisyonun hedefleri; enerji politikalarının geliştirilmesi, ülkemizin enerji ile ilgili konu ve sorunlarını inceleyerek görüş üretilmesi, enerji ile ilgili teknolojik ve yeni konular hakkında çalışmalar yapılması ve bu amaçlı çalışmalar neticesinde söyleşi, panel ve seminer gibi etkinlikler düzenleyerek oda çalışmalarına katkı sağlamaktır.

GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR VE ETKİNLİKLER

- 24.04.2014 tarihinde toplanarak çalışmalarını başlatmıştır, komisyonun 9. toplantısı 7 Ocak 2015'te gerçekleştirilecektir.
- Komisyon üyeleri arasındaki bilgi paylaşımı için ortak bir mail grubu oluşturuldu.
- 18 Ekim 2014'de Kartal İlçe Temsilciliğimizin düzenlediği Apartman ve Site Yöneticilerini Bilgilendirme Paneli kapsamında komisyon üyemiz İ. Cengiz SOLAKOĞLU "Binalarda Enerji Verimliliği ve Isı Payölçerler" konulu bir sunum gerçekleştirdi.
- 28 Kasım 2014 saat 18.00'de Beylikdüzü Temsilciliğimiz ile birlikte Silivri belediyesinde İ. Cengiz SOLAKOĞLU "Konutlarda Enerji Verimliliği" konulu sunumu gerçekleştirdi.
- 22 Kasım 2014 saat 14.00'de "Kojenerasyon" konulu panel Şube binamızda gerçekleştirildi. Moderatörlüğünü Komisyon Başkanı Azmi BAKDUR'un gerçekleştirdiği Panel'de;
  - Kojenerasyon Dernek Başkanı Özkan AĞIŞ "Türkiye'de Kojenerasyon Teknolojisinin Gelişmesi ve Geleceği" başlıklı sunumu,
  - Doç. Dr. Hasan Hüseyin erdem "Termik Santrallerde Atılan Enerji ve Bölge Isıtma Uygulaması" sunumunu;
  - Makina Mühendisi Özay KAS ise "Kojenerasyon Sistemi Kapasite Seçiminde Matematiksel Modelleme ve Optimizasyon" adlı sunumu katılımcılarla paylaştı.

GERÇEKLEŞTİRİLMESİ PLANLANAN ÇALIŞMALAR

- 2014 yılında geleneksel 4. "İlköğretim Okullarında Enerji Verimliliği Haftası" kutlamalarında, Milli Eğitim Müdürlükleri'nce isimleri bildirilen okullarda sunumlar gerçekleştirilecektir.

KADIKÖY	TARİH	GÖREVLİ
Bostancı Atatürk Ortaokul	14.01.2015 - 09.00-11.00	Kudet TOSUN, İ. Cengiz SOLAKOĞLU
Melehat Şerifzade Ortaokul	15.01.2015 - 10.00-12.00	
ŞİŞLİ	**TARİH**	**GÖREVLİ**
Mahmut Şevket Paşa Ortaokul	-	Nevzat ŞADOĞLU Hamit ERUĞUZ
Atatürk Ortaokulu	-	

Ayrıca Komisyon;

- Türkiye'nin Enerji Görünümü
- Rüzgâr Enerjisi
- Güneş Enerjileri
- Isı Pompaları (Toprak-su-hava kaynaklı)
- Türkiye Elektrik Sistemi
- Hidroelektrik Santrallar
- Termik Santrallar
- Kaya Gazı ve Kaya Gazı Teknolojileri
- Yeşil Bina Standartlarının İncelenmesi. Yeşil Binalar ve Leed, Bream Sertifikaları
- Biyokütle-Biyogaz Enerjisi
- Hidrojen Enerjisi
- Karbon Emisyonları

konularında çalışma yapmayı hedeflemektedir.

. . . . . .

KADIN MÜHENDİSLER KOMİSYONU

KOMİSYON ÜYE LİSTESİ

Şebnem CENGİZ	Komisyon Başkanı
Başak GÜNDOĞDU	Komisyon Başkan Yardımcısı
Ezgi KILIÇ	Komisyon Raportörü
İlknur G. TUNCAY	Komisyon Raportör Yardımcısı
Bilgen Şimşek AKMAN	Yönetim Kurulu Gözlemcisi
Leyla BAHÇECİ	Komisyon Üyesi
Filiz TAMTEKİN	Komisyon Üyesi
Nevruz Aydan ALKAP	Komisyon Üyesi
Neşe BOZ	Komisyon Üyesi
Şaziye Nalan SEYFİ	Komisyon Üyesi
Beyhan Tayat ORMAN	Komisyon Üyesi
Beyhan ŞAHİN	Komisyon Üyesi
Elif TUNABOYLU	Komisyon Üyesi
Saadet SAYIN	Komisyon Üyesi
Şengül DEMİRCAN	Komisyon Üyesi
Özge GÜRGÖZE	Komisyon Üyesi
Alev VOLKAN	Komisyon Üyesi
Gülcan YAVUZ	Komisyon Üyesi
Nur ÖZDURMAZ	Komisyon Üyesi
Hale ATAOĞLU	Komisyon Üyesi
Özlem KUTBAY	Komisyon Üyesi
Gülser ÜNLÜ	Komisyon Üyesi
Esra BOĞA	Komisyon Üyesi
Nihal DİNÇ	Komisyon Üyesi
Aysun AYKAÇ	Komisyon Üyesi
Gizem KIZILASLAN	Komisyon Üyesi

GERÇEKLEŞTİRDİĞİ ÇALIŞMALAR VE ETKİNLİKLER

1. Kadın üyelerimize yönelik arama çalışmaları yapıldı. Yaklaşık 600-700 kişi aranarak, üye güncellenmesi yapıldı.
2. İş Yaşamında Kadın Mühendisler Anketi üyelere mail olarak atıldı, sonuçları değerlendirilecek.

3. MMO örgütlenmesinin en önemli unsurlarından olan biz kadın mühendisler, mühendis bakış açısına kadın bakış açısını ekleyerek, 17 Ekim 2014 Cuma akşamı I. Kadın Mühendisler Buluşması'nı gerçekleştirdik. Yaklaşık 60 kişinin katılımıyla gerçekleştirmiş olduğumuz etkinliğimiz; "Namus Nedir?" kısa film gösterimi ile başladı. Üyelerimizin kendini tanıtması ve taleplerinin dinlenmesiyle devam etti. Çoğunluğu uzun zamandır ilk defa Oda faaliyetlerine katılım gösteren meslektaşlarımızla toplantı sonrası Şube Lokali'nde gerçekleştirdiğimiz kokteylimizde muhabbetimiz devam etti. İlerleyen süreçte bize desteklerini sürdüreceklerini, bizimle birlikte bu yolda yürüyeceklerini dile getiren üyelerimizle iletişimimizi devam ettirerek, çalışma programlarımızı oluşturulacağız.

GERÇEKLEŞTİRİLMESİ PLANLANAN ÇALIŞMALAR ve ÖNERİLER

1. Toplumsal Cinsiyetçilik ile ilgili panel hazırlanacak. Panele tüm YK ve ŞYK üyelerinin katılımı sağlanacak.
2. 16 hafta süren KİHEP (Kadının İnsan Hakları Eğitim Programı) ile ilgili bir eğitim programını hem komisyon hem de tüm kadın üyelerimizin katılımıyla Şube'de gerçekleştirilmesi kararımız en kısa sürede uygulamaya geçirilecek.
3. Yasal düzenlemeler ve TMMOB örgütlülüğü gündemlerinin değerlendirilmesine.
4. 2015'te yapılacak Kadın Kurultayı'na yönelik çalışmalar yürütülmesine.
5. Kadın üyelerin YK ve ŞYK'larda temsiliyetinin arttırılması konusunda çalışmalar yürütülmesine.
6. Bülten'e Komisyon üyelerince yazı yazılmasına.

2. ÜYE İLİŞKİLERİ ÇALIŞMALARI

2.1 ÜYE İLİŞKİLERİ ÇALIŞMALARI

Üye İlişkileri Birimi çalışmaları kapsamında büro personelinin yürütmesi gereken temel işler aşağıda belirtilmiştir.

- Yeni kayıt (üye ve öğrenci üye)
- Üye sicil kayıtları
- Üye kimlik kartı ve belgeleri
- Kimlik yenileme
- Aidat işlemleri
- Adres güncelleme
- Şube değişikliği işlemleri
- Periyodik yayın gönderimi
- Ferdi kaza sigortası işlemleri

2.2 ÜYE İLİŞKİLERİNİ GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

AMAÇ

- Üye sayısını arttırmak,
- Üye veri tabanının güncelliğini sağlamak. Adresi kapalı üye sayısını minimize etmek,
- Örgütlü ve aktif üye potansiyelimizi arttırmak,
- Üye İlişkilerini Geliştirme Çalışma Grubu, Temsilcilik Yürütme Kurulları, Şube Yönetim Kurulu, diğer Şube birimlerinin yardımıyla sürekli olarak işyeri çalışmalarını veya işyeri ziyaretlerini organize etmek ve yürütmek,
- Üyelerin Şube'ye gelmesini beklemek yerine, Oda'yı üyenin bulunduğu her yere taşımak,
- Üye beklenti ve şikâyetlerini almak. Üyeleri Şube çalışmalarına dâhil etmek,
- Eğitim, etkinlik vb. programları üye beklentileri doğrultusunda belirlemek,
- İşyeri temsilciliklerini oluşturmak ve ilişkileri sürdürmek,
- Üniversitelerle güçlü ilişkiler kurmak ve öğrenci üye örgütlülüğünü geliştirmek,
- Üyelerle doğrudan ve sıcak ilişki geliştirmek.

Uzun yılların birikimi ile süregelen örgütlenme çalışmaları, 29. Çalışma Dönemi'nde yeniden düzenlenerek "üye odaklı" hale getirilen yaklaşım 31. Dönem'de daha da kuvvetlendirilmiştir. Üyelerinin mesleki faaliyet ve konumlarını, sosyoekonomik durumlarını, odaya yönelik beklenti ve önerilerini tespit etmek üzere sistematik çalışmaların yürütülmesi, esas olarak bu çalışmaların sonucunda elde edilen veriler üzerinden şekillendirilmektedir.

Üye odaklı yaklaşımımız; MMO İstanbul Şube faaliyetlerini üyeye daha etkin olarak ulaştırmak, üye talep ve önerilerini alarak yeni faaliyetleri bu önerileri içerecek şekilde düzenleyip aynı etkinlikte üyeye yeniden ulaştırma döngüsüne dayanmaktadır. Çalışmaları üyeye ulaştırma yöntem ve araçlarımız çeşitlilik kazanmıştır. Üyeyi kendi çalışma mekânlarında, çalışma şartları içinde tanımak ve Oda'yı kendisine doğrudan bir ilişki içinde tanıtmak, karşılıklı olarak önemli avantajlar sağlamaktadır. Üyelerin zaman problemi, kurumu yeterince tanımamaktan kaynaklanan ilk temas güçlüğü vb. engellerin kolay aşılması ve odanın üyelerine verdiği değerin fark edilmesi bu avantajların bazılarıdır.

ÜYE İLİŞKİLERİ BİRİMİ	Teknik Görevli	Büro Görevlisi
ŞUBE	1	4
BÖLGELER	9	7
TOPLAM	10	11

BÖLGE	ÇALIŞMA ALANLARI	SORUMLU
ŞUBE	ÜYE İLİŞKİLERİ BİRİM SORUMLUSU	İBRAHİM TATAROĞLU
ŞUBE	İŞ – MÜHENDİS BİRİMİ	İBRAHİM TATAROĞLU ASUMAN SALTIKÇIOĞLU,
ŞUBE&TEMS.	ÖĞRENCİ ÜYE, AKADEMİSYENLER, ÜNİVERSİTELER	İBRAHİM TATAROĞLU
ŞİŞLİ TEMSİLCİLİK	ŞİŞLİ, BEYOĞLU, KÂĞITHANE, BEŞİKTAŞ, SARIYER, EYÜP, GAZİOSMANPAŞA, SULTANGAZİ	VELİ ÇALIŞKAN
BAKIRKÖY TEMSİLCİLİK	BAKIRKÖY, BAHÇELİEVLER, GÖNGÖREN, ZEYTİNBURNU, BAYRAMPAŞA, FATİH	ÖZGÜR HIR
BEYLİKDÜZÜ TEMSİLCİLİK	BEYLİKDÜZÜ, ESENYURT, B.ÇEKMECE, SİLİVRİ, ÇATALCA, AVCILAR, ARNAVUTKÖY	NAMIK YÜKSEL
KADIKÖY TEMSİLCİLİK	KADIKÖY, ATAŞEHİR, ADALAR	NİLGÜN İLİK EREN
KARTAL TEMSİLCİLİK	KARTAL, MALTEPE, PENDİK	ÖZGÜR AKSU
ÜMRANİYE TEMSİLCİLİK	ÜMRANİYE, SULTANBEYLİ, ÇEKMEKÖY, SANCAKTEPE, ŞİLE	ÖZGÜR ERDOĞAN
ÜSKÜDAR MDB	BEYKOZ, ŞİLE, ÜSKÜDAR	MAHİR TAN
TUZLA TEMSİLCİLİK	TUZLA	SERDAR TURAN
BAŞAKŞEHİR TEMSİLCİLİK	K.ÇEKMECE, BAŞAKŞEHİR, BAĞCILAR, ESENLER, İKİTELLİ	BARIŞ ATAÇ
ŞUBE BÜRO	TÜM BÜRO İŞLEMLERİ	SEVİLCAN DİLBER, EMİNE GÜMÜŞKAYA, ASUMAN SALTIKÇIOĞLU, ZELİHA ERTUNÇ
ŞUBE KÜTÜPHANE	KÜTÜPHANE, KİTAP SATIŞ, ÜYE DUYURULARI, FUAR ORGANİZASYONLARI	ÖZCAN DOĞAN

Üye ile ilişki kurma yöntemi faaliyet alanına göre geliştirilmektedir. Üyelere yönelik çalışmalar sürekli güncel tutularak öncelikler belirlenmekte, buna göre politikalar oluşturulup geliştirilmekte ve uygulanmaktadır. Şube Üye İlişkilerini Geliştirme Çalışma Grubu, bu doğrultuda 31. Dönem'de de çalışmalarına devam etmiş, yeniden organize edilmiştir. Burada amaç; üyeyi Oda faaliyetlerine katarak üye ilişkilerini güçlendirmek, Oda'nın kurumsal yapısının olanaklarını daha geniş bir tabana yaymak ve MMO'nun bütün faaliyetlerini (kongre, sempozyum, eğitim vb.) üyelerine taşımaktır.

Bütün bunları yapabilmek için Şube ve Temsilciliklerimiz'e gelen her üye ile ilgilenen, onlarla iletişimi sürekli kılan bir çalışma yürütmekteyiz. Ayrıca Oda'ya gelemeyen üyelerimizin Oda'ya gelmesini beklemek yerine Oda'yı üyenin bulunduğu her yere taşımaktayız.

31. Dönem Toplamı	
Ziyaret Edilen Firma Sayısı	159
Görüşülen Üye Sayısı	333

GERÇEKLEŞEN BÜRO İŞLEMLERİ

	2007	**2008**	**2009**	**2010**	**2011**	**2012**	**2013**	**2014**
ADRES GÜNCELLEME	9623	7945	9028	8282	7092	5246	3337	5571
ÜYE (YENİ KAYIT)	1085	826	851	882	841	840	683	984
ÜYE (KİMLİK YENİLEME)	420	405	411	507	542	643	298	296
ÖĞRENCİ ÜYE (YENİ KAYIT)	837	629	960	451	925	518	224	436
AİDAT BORCU OLMAYAN ÜYE SAYISI	4546	4346	3668	6163	4993	4827	3995	6420
ÜYELİK BELGESİ	3745	3365	1916	2896	3012	1944	1102	1650

	2009	**2010**	**2011**	**2012**	**2013**	**2014**
ŞUBE BÜLTENİ GÖNDERİMİ	12.500	13500	15000	26000	6000	6000
TESİSAT MÜHENDİSLİĞİ DERGİSİ GÖNDERİMİ (İstanbul Şube Üyelerine)	1204	1312	1705	1758	2000	3996
TESİSAT MÜHENDİSLİĞİ DERGİSİ GÖNDERİMİ (Diğer Şube Üyelerine)	860	912	1100	1453	1500	1820

	2007	**2008**	**2009**	**2010**	**2011**	**2012**	**2013**	**2014**
ÜYE SAYILARI	18.877	19.717	20.489	21.365	22077	22929	23689	24929
ADRESİ GÜNCEL ÜYE SAYILARI	14.502	15.298	16.169	17.086	17814	18212	19045	20890

GERÇEKLEŞEN BÜRO İŞLEMLERİ

	2007	**2008**	**2009**	**2010**	**2011**	**2012**	**2013**	**2014**
MAKİNA MÜHENDİSİ	17.445	18.208	18.838	19.606	20222	20983	21647	22719
ENDÜSTRİ MÜHENDİSİ	891	965	1078	1170	1247	1315	1385	15323
SANAYİ MÜH.	61	61	61	61	60	59	59	59
İŞLETME MÜH.	84	84	89	88	92	93	97	115
UÇAK UZAY HAVACILIK	327	329	340	349	359	353	369	372
DİĞER	69	70	83	91	97	126	132	141
TOPLAM	18.877	19.717	20.489	21365	22077	22929	23689	24929

ÖĞRENCİ ÜYE ÜNİVERSİTE	ÖĞRENCİ ÜYE BÖLÜM	SAYI
BAHÇEŞEHİR ÜNİV.	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	3
BAHÇEŞEHİR ÜNİV.	ENERJİ SİSTEMLERİ MÜHENDİSLİĞİ	13
BAHÇEŞEHİR ÜNİV.	İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ	1
BAHÇEŞEHİR ÜNİV.	MEKATRONİK MÜHENDİSLİĞİ	19
BEYKENT ÜNİVERSİTESİ	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	50
BEYKENT ÜNİVERSİTESİ	ENERJİ SİSTEMLERİ MÜHENDİSLİĞİ	1
BEYKENT ÜNİVERSİTESİ	İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ	11
BEYKENT ÜNİVERSİTESİ	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	62
BOĞAZİÇİ ÜNİ.	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	3
BOĞAZİÇİ ÜNİ.	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	10
DOĞUŞ ÜNİVERSİTESİ	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	120
DOĞUŞ ÜNİVERSİTESİ	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	52
FATİH ÜNİ.	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	4
FATİH ÜNİ.	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	3
GALATASARAY ÜNİ.	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	18
GEDİK ÜNİVERSİTESİ	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	1
HALİÇ ÜNİVERSİTESİ	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	68
IŞIK ÜNİVERSİTESİ	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	2
IŞIK ÜNİVERSİTESİ	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	8
İSTANBUL AREL ÜNİV.	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	14
İSTANBUL AREL ÜNİV.	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	15
İSTANBUL AYDIN ÜNİV.	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	37
İSTANBUL AYDIN ÜNİV.	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	87
İSTANBUL BİLGİ ÜNİV.	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	1
İSTANBUL GELİŞİM ÜNİV.	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	1
İSTANBUL KÜLTÜR ÜNİ.	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	65
İSTANBUL ŞEHİR ÜNİV.	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	4
İSTANBUL TEKNİK ÜNİV.	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	35
İSTANBUL TEKNİK ÜNİV.	İMALAT MÜHENDİSLİĞİ	38
İSTANBUL TEKNİK ÜNİV.	İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ	18
İSTANBUL TEKNİK ÜNİV.	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	240
İSTANBUL TEKNİK ÜNİV.	SUNY-ENDÜSTRİ	1
İSTANBUL TEKNİK ÜNİV.	UÇAK MÜHENDİSLİĞİ	18
İSTANBUL TEKNİK ÜNİV.	UZAY MÜHENDİSLİĞİ	7
İSTANBUL TİCARET ÜNİV.	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	47
İSTANBUL TİCARET ÜNİV.	MEKATRONİK MÜHENDİSLİĞİ	21
İSTANBUL ÜNİV.	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	32
İSTANBUL ÜNİV.	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	149
KADİR HAS ÜNİV.	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	4
KADİR HAS ÜNİV.	ENERJİ SİSTEMLERİ MÜHENDİSLİĞİ	1
KOÇ ÜNİVERSİTESİ	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	3
MALTEPE ÜNİV.	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	2
MARMARA ÜNİV.	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	45
MARMARA ÜNİV.	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	136
NİŞANTAŞI ÜNİV.	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	1
OKAN ÜNİVERSİTESİ	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	33
OKAN ÜNİVERSİTESİ	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	7
OKAN ÜNİVERSİTESİ	MEKATRONİK MÜHENDİSLİĞİ	8
OKAN ÜNİVERSİTESİ	OTOMOTİV MÜHENDİSLİĞİ	7
ÖZYEĞİN ÜNİVERSİTESİ	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	1
ÖZYEĞİN ÜNİVERSİTESİ	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	3
SABANCI ÜNİVERSİTESİ	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	2
SABANCI ÜNİV.	MEKATRONİK MÜHENDİSLİĞİ	2
SABANCI ÜNİV.	ÜRETİM MÜHENDİSLİĞİ	1
SABANCI ÜNİV.	ÜRETİM SİSTEMLERİ MÜHENDİSLİĞİ	6
SABANCI ÜNİV.	ÜRETİM SİSTEMLERİ VE ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	6
YEDİTEPE ÜNİV.	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	17
YILDIZ TEKNİK ÜNİV.	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	109
YILDIZ TEKNİK ÜNİV.	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	615
YILDIZ TEKNİK ÜNİV.	MEKATRONİK MÜHENDİSLİĞİ	15

2.3 İŞYERİ TEMSİLCİLİKLERİ

Üyelerin çalıştıkları işyerlerinde; Oda tüzüğünde yer alan amaçlar doğrultusunda çalışmalar yapmak, etkinlikler düzenlemek ve işyerleri ile sürekli, canlı iletişim kurulması için işyeri temsilciliği örgütlenmesi gerçekleştirilir.

İşyeri temsilcilikleri, Oda üyelerinin yoğunlaştığı işyerleri (3 ve üzeri sayıda), küçük sanayi siteleri ve organize sanayi bölgelerinde Oda-üye ilişkilerini geliştirmek amacıyla Şube Yönetim Kurulu kararıyla kurulur. Gerektiğinde işyeri temsilci yardımcıları da atanır.

31. Dönem'de, 3 ve daha fazla mühendis üye çalıştıran işyerlerinde 55 işyeri temsilcisi atanmıştır.

31. Dönem işyeri temsilcilerimiz ile ilgili;

- İsteyen işyeri temsilcilerimize 70x100 cm'lik duyuru panoları teslim ettik, 31. Dönem'de duyuru panoları astığımız işyerlerimizde güncelleme çalışmalarımızı yaptık.
- Bu panoları 15 günde bir güncelledik.
- Panolar için bir tane temsilcilikte bir tane de işyeri temsilcimizde olacak şekilde anahtar teslim ettik.
- Atanan işyeri temsilcileri ile ilgili çalışmalar merkez ve ilgili temsilciliğimizle ortak yürütülüyor.

Bölge	Üç ve Üzeri Mühendis Çalıştıran Firma Sayısı
ŞİŞLİ BÖLGESİ	113
BAKIRKÖY BÖLGESİ	47
BEYLİKDÜZÜ BÖLGESİ	58
KADIKÖY BÖLGESİ	80
KARTAL BÖLGESİ	51
ÜMRANİYE BÖLGESİ	56
BAŞAKŞEHİR İ BÖLGESİ	28
TUZLA BÖLGESİ	28
ÜSKÜDAR	30
GEBZE	85
Toplam	576

İŞYERİ TEMSİLCİLERİMİZİN LİSTESİ

ADI SOYADI	İŞYERİ
Leyla GÜNDOĞDU	BEŞİKTAŞ BELEDİYESİ
Mevlüt Çağlan ÖZKAN	ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK İSTANBUL İL MÜDÜRLÜĞÜ
Gamze UÇAR	AKSAY YANGIN VE GÜVENLİK SİST. SAN. TİC. LTDİ ŞTİ.
İzzet YAZGAN	TOFAŞ OTO TİC. A.Ş.
Süleyman TOKAY	DUYAR VANA MAKİNA SAN. TİC. A.Ş.
Özgür ŞEKERCİ	OM ELEKTRİK MAKİNA TURİZM İNŞ. SAN. TİC. LTD.ŞTİ.
Gürkan DURUKAL	WITTUR ASANSÖR SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
Oğuzhan GÜRBÜZ	FERROLİ ISITMA VE KLİMA SİST. SAN. TİC. VE SERVİS A.Ş.
Erdem ACAR	SÖNMEZ METAL ENDÜSTRİ VE TİC. A.Ş.
Uğur YÜCE	TARAL TARIM MAKİNA VE ALETLERİ SAN. A.Ş.
Eyüp BAHTİYAR	TAV İSTANBUL TERMİNAL İŞLET. A.Ş.
Sadullah COŞKUN	BAKIRKÖY BELEDİYESİ
Abdullah Muhammed Ali GENÇ	EKİN MÜHENDİSLİK
Tuğba BAYKAL	GÜNGÖREN BELEDIYESI
Yusuf Eren ERDOĞDU	ÖZKÖSEOĞLU ISI SAN. TİC. A.Ş.
Celal Volkan SEPİCİ	SEPİCİ MÜHENDİSLİK İNŞAAT SANAYİ VE TİC. LTD. ŞTİ
Serkan ESEN	EAG Makina
Eyüp ERDEMİR	SÜRTAŞ
Ertuğrul KOÇ	MERCEDES
Yasin KARAGÜLER	SAMET KALIP
Mehmet KAYA	AKTİF MEKANİK
Okan TARMAN	MESAN KİLİT YEDEK PARÇA SAN TİC LTD ŞTİ
Fatih ÜNAL	BİMSAN ÇEPHE SİSTEMLERİ AŞ.
Serkan ÇATALTEPE	HAREKET PROJE TAŞIMACILIĞI VE YÜK MÜH. A.Ş
Eser TEMİZ	TÜRK LOYDU VAKFI
Aydın ŞENTÜRK	PAMSAN KLİMA CİHAZLARI HAVALANDIRMA SAN. TİC. A.Ş.
Ali ÖZGENÇ	S&Q MART
Ahmet Celalettin SİRER	TCK 1. BÖLGE KARAYOLLARI MÜDÜRLÜĞÜ
Muzaffer GÜN	TERMOTES KLİMA HAVALANDIRMA SOĞ. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ
Tayfun ALTINLI	KAMA HİDROLİK MAKİNA SANAYİ
Tamer Zeynel KILIÇASLAN	AYGAZ A.Ş.
Salih Tamer ŞEKER	EMAR SATIŞ SONRASI MÜŞTERİ HİZM. SAN. VE TİC. A.Ş.
Filiz ÖZTÜRK	SİS-TEK LTD. ŞTİ.
Barış İNAM	ASSAN ALÜMİNYUM SAN. VE TİC: A.Ş.
Özgür ERGÜN	GÜNAK İNŞ. SAN. VE TİC. A.Ş.
Mehmet Oğuz AYDOĞDU	ALARKO CARRİER SAN. VE TİC. A.Ş.
Serter PINARCIOĞLU	KBS SAN. TİC. LTD. ŞTİ.
Süleyman YALMAN	MES MAKİNA A.Ş.
Şevki GÜLDÖŞÜREN	MESAY MAKİNA A.Ş.
Ahmet İLBAŞI	DSİ
Ali ÇİNKO	İETT
Ali KÖYMEN	AK MAKİNA LTD.ŞTİ
Gülten ONSOY	DÇD BALTUR
Sertuğ YANGER	CANTES KLİMA
Refik ÖZAKIN	META MÜHENDİSLİK
Uğur AKTAY	KONE ASANSÖR
Önder BENGÜ	CEM MİMARLIK
Vedat YAZAR	VAİLLANT ISI SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
Kudret TOSUN	KADIKÖY BELEDİYESİ
Mehmet Onur KARAÖZ	BETA TEKNİK
Mehmet Akif TÜRKDÖNMEZ	ERSA
Muzaffer Onur ŞENER	FOSTER WHEELER BİMAŞ
Umut ULUÇAY	BOSH TERMOTEKNİK ISITMA VE KLİMA TİC. AŞ.
Mehmet Bumin AYKIN	ERDEMİR MÜHENDİSLİK YÖNETİM VE DAN. HİZMETLERİ A.Ş.
Nil ULAŞ	TEMSA SAN. VE TİC. A.Ş.

2.4 SÖYLEŞİ, MİTİNG, EĞİTİM, TEKNİK GEZİ

SOSYAL ETKİNLİK –TİYATRO

KARŞILAŞMALAR –BGST 10.02.2014 ve 26.10.2014

Üyelerimizin sosyal, kültürel ihtiyaçlarını gidermek, bu alana müdahil olarak birliktelik zeminlerimizi artırmak amacıyla BGST tarafından sahnelenen Karşılaşmalar oyununa Şube Üye Birimi ve Anadolu Yakası Temsilcilikleri organizasyonları ile iki defa katıldık. Toplamda 170 üyemizin katıldığı oyun Kentsel Dönüşüme tüm taraflar açısından farklı bir bakış getirmektedir.

PANEL - KENT VE ULAŞIM / 15.03.2014

Etkinlik 15 Mart 2014 Cumartesi günü saat 15.00'de MMO İstanbul Şube binası toplantı salonunda 37 kişinin katılımı ile gerçekleşti. Panel MMO İstanbul Şube Başkanı Zeki ARSLAN'ın açılış konuşması ile başladı, ardından panelistlerden; Kentleşme, Ulaştırma ve Yerel Yönetimler Komisyon Başkanı Ali Güven OTMAN, "Kentimizde Kent İçi Ulaşımda Durum" adlı sunumunu yaptı. İkinci panelistimiz olan Yıldız Teknik Üniversitesi'nden Doç. Dr. İsmail ŞAHİN ise "Kent İçi Ulaştırma Politikaları ve Planlama" adlı sunumunu yaptı. Etkinlik soru cevap kısmı ile son buldu.

SÖYLEŞİ - "ÇALIŞMA YAŞAMINDA KARŞILAŞILAN HUKUKİ SORUNLAR VE ÇÖZÜM YOLLARI" / 01.04.2014

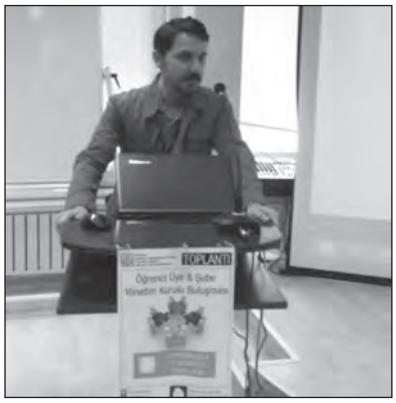
Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi Hukuk Birimi'nin düzenlediği "Çalışma Yaşamında Karşılaşılan Hukuki Sorunlar ve Çözüm Yolları" konulu söyleşi 01 Nisan 2014 Salı günü 55 katılımcı ile gerçekleştirildi. Sunum BirGün gazetesi yazarı Avukat İzzet Otru tarafından yapıldı.

Yaklaşık 3 saat süren söyleşi, katılımcıların etkin olarak katıldığı soru cevap kısmıyla son buldu.

2.5 ÖĞRENCİ ÜYE

"ŞUBE YÖNETİM KURULU & ÖĞRENCİ ÜYE BULUŞMASI" / 19.04.2014

31. Dönem Şube Yönetim Kurulu, Oda faaliyetlerimizin en önemli alanlarından olan öğrenci üyelerimizle buluşarak, gelecek dönem



bu alanda yapılacak çalışmaların güçlendirilmesi ve etkinleştirilmesi için Öğrenci Komisyonumuz ile toplantı yaptı. Toplantıya 8 farklı üniversiteden toplamda 58 öğrenci üyemiz katıldı.

ÖĞRENCİ ÜYE BULUŞMASI / 19.10.2014

MMO İstanbul Şubesi tarafından organize edilen öğrenci üye buluşması 19 Ekim Cumartesi günü şube toplantı salonunda gerçekleştirildi.

Üye ilişkileri birimimiz tarafından düzenli olarak gerçekleştirilen Öğrenci Üye Buluşması yüksek bir katılımla gerçekleştirildi. Etkinliğe 14 farklı üniversiteden 5 farklı disiplinden 153 öğrenci katıldı.

Etkinliğin açılış konuşmasını Üye İlişkileri Birim Sorumlusu İbrahim TATAROĞLU gerçekleştirdi. Oda tanıtımının yapılıp çalışmalarının anlatıldığı sunumun ardından öğrenci üyeler söz aldı. Okullarda yürütülen Oda ve mesleki çalışmaların anlatıldığı, geleceğe dair çalışma planlarının konuşulduğu etkinlik, gerçekleştirilen kokteylin ardından son buldu.

ÜNİVERSİTELERİN MEZUNİYET TÖRENLERİ / 2014

Öğrenci Üyelerimizin meslek Odamıza asil üye olarak kaydedilmesini sağlamak, Odamıza henüz üye olmayan meslektaşlarımızla buluşmak, bu kişilere Oda faaliyetlerini ve birim çalışmalarını tanıtmak, üniversitelerdeki akademik personel ile bağlantı kurmak ve geliştirmek için mezuniyet törenlerine uzun süredir katılmaktayız. Bu yıl da üniversitelerin mezuniyet törenlerine katılarak yeni mezun meslektaşlarımıza buluştuk, dereceye giren öğrencilerimize hediyelerini vermek üzere tören alanlarında hazır bulunduk.

2014 Yılında katıldığımız mezun etkinlikleri aşağıdadır.

ÜNİVERSİTE	TARİH	İLGİLİ MESLEK DİSİPLİNLERİ	KATILIMCI
OKAN ÜNİVERSİTESİ	31.5.2014	Makina, Endüstri ve Mekatronik Meslek Disiplinleri	60
KOÇ ÜNİVERSİTESİ	13.6.2014	Makina ve Endüstri Meslek Disiplinleri	18
MARMARA ÜNİVERSİTESİ	26.6.2014	Makina ve Endüstri Meslek Disiplinleri	80
DOĞUŞ ÜNİVERSİTESİ	2.7.2014	Makina ve Endüstri Meslek Disiplinleri	20
YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	10.7.2014	Makina, Endüstri ve Mekatronik Meslek Disiplinleri	60
BOĞAZİÇİ ÜNİVERSİTESİ	4.7.2014	Makina ve Endüstri Meslek Disiplinleri	35
İ.T.Ü. (İŞLETME FAKÜLTESİ)	18.7.2014	Endüstri ve İşletme Mühendisliği Meslek Disiplinleri	25
YEDİTEPE ÜNİVERSİTESİ	3.7.2014	Makina ve Endüstri Meslek Disiplinleri	25
IŞIK ÜNİVERSİTESİ	27.6.2014	Makina ve Endüstri Meslek Disiplinleri	35
İ.T.Ü. (UÇAK-UZAY FAKÜLTESİ)	21.7.2014	Uçak ve Uzay Mühendisliği Meslek Disiplinleri	12
MALTEPE ÜNİVERSİTESİ	20.6.2014	Makina ve Endüstri Meslek Disiplinleri	15
BEYKENT ÜNİVERSİTESİ	14.6.2014	Makina ve Endüstri Meslek Disiplinleri	25
İSTANBUL ŞEHİR ÜNİVERSİTESİ	20.6.2014	Makina ve Endüstri Meslek Disiplinleri	4

ÜNİVERSİTE BÖLÜM BAŞKANLARI ZİYARETLERİ / 2014

Üniversitelerde öğrenim gören ve Odamız'ın geleceğini oluşturacak olan öğrencilere ulaşmak, okul hayatları boyunca yanlarında olarak mesleki niteliklerini artırmak, meslek alanımızı onlara tanıtmak ve anlatmak amacıyla, üniversitelerle işbirliği içinde olunarak komisyon faaliyetlerinin önünün açmak için üniversitelerin ilgili meslek disiplinlerine sahip bölüm başkanları ziyaret edilerek faaliyetlerimiz anlatıldı. Bu toplantılara Temsilcilik Teknik Görevlilerimiz, Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyelerimiz ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri aktif olarak katıldı.

2014 Yılında ziyaret ettiğimiz üniversite bölüm başkanları aşağıdadır.

	MAKİNA BÖLÜM BAŞKANI	TARİH
Beykent Üniv.	Prof. Dr. Ahmet CİHAN	15.9.2014
Boğaziçi Üniv.	Prof. Dr. Günay ANLAŞ	16.9.2014
Marmara Üniv.	Prof. Dr. Paşa YAYLA	23.9.2014
YTÜ	Prof. Dr. Ayşegül Akdoğan EKER	25.9.2014
İTÜ - Dekan	Prof. Dr. Mehmet Alaittin ARPACI	1.10.2014
Arel Üniv.	Prof. Dr. Levon Josef ÇAPAN	10.10.2014
İstanbul Üniv.	Doç. Dr. Yunus Ziya ASLAN	13.10.2014
Kemerburgaz Üniv.	Yrd. Doç. Dr. Kerem ALTUN	16.10.2014
Arel Üniv.	Yrd. Doç. Dr. Volkan ÇAKIR	20.10.2014
Işık Üniv.	Prof. Dr. Mehmet DEMİRKOL	30.10.2014
Okan Üniv.	Prof. Dr. Orhan ALANKUŞ	30.10.2014
Aydın Üniv.	Doç. Dr. Zafer UTLU	31.10.2014
Sabancı Üniv.	Doç. Dr. Yusuf MENCELOĞLU	12.11.2014

	ENDÜSTRİ BÖLÜM BAŞKANI	TARİH
İTÜ	Prof. Dr. Selim ZAİM	11.9.2014
Boğaziçi Üniv.	Prof. Dr. Ümit BİLGE	16.9.2014
Marmara Üniv.	Prof. Dr. Seniye Ümit OKTAY FIRAT	16.9.2014
Bahçeşihir Üniv.	Prof. Dr. Erkan BAYRAKTAR	23.9.2014
Marmara Üniv.	Prof. Dr. Paşa YAYLA	23.9.2014
Kadir Has Üniv.	Doç. Dr. Zeki AYAĞ	25.9.2014
Arel Üniv.	Yrd. Doç. Dr. Volkan ÇAKIR	29.9.2014
Kültür Üniv.	Doç. Dr. Rifat Gürcan ÖZDEMİR	1.10.2014
Sabancı Üniv.	Prof. Dr. Yusuf MENCELİOĞLU	12.10.2014
Haliç Üniv.	Prof. Dr. Kenan ÖZDEN	21.10.2014
Aydın Üniv.	Prof. Dr. Mustafa Nafız DURU	31.10.2014
İstanbul Ticaret Üniv.	Prof. Dr. Sibkat KAÇTIOĞLU	7.11.2014

	MEKATRONİK MÜHENDİSLİĞİ	TARİH
Bahçeşehir Üniv.	Prof. Dr. Oktay ÖZCAN	23.9.2014
Sabancı Üniv.	Prof. Dr. Yusuf MENCELİOĞLU	12.10.2014
Aydın Üniv.	Prof. Dr. Hüseyin Erol AKATA	31.10.2014
İstanbul Ticaret Üniv.	Yrd. Doç. Dr. Ertuğrul ÇETİNSOY	7.11.2014

	İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ	TARİH
İTÜ	Prof. Dr. İsmail Hakkı BİÇER	11.9.2014
Bahçeşehir Üniv.	Doç. Dr. Yaman Ömer ERZURUMLU	23.9.2014

	UÇAK MÜHENDİSLİĞİ	TARİH
İTÜ	Prof. Adil YÜKSELEN	14.10.2014

	ENERJİ SİSTEMLERİ	TARİH
Bahçeşehirz Üniv.	Prof. Dr. M. Barış ÖZERDEM	23.9.2014
Okan Üniv.	Prof. Dr. Ramazan Nejat TUNCAY	30.10.2014

ÜNİVERSİTELERDE YAPILAN ODA TANITIM ETKİNLİKLERİ

Üniversitelerde Bölüm Başkanlarını ziyaretlerin ardından; yapılan Oda faaliyetleri ve ilgili meslek disiplinlerini tanıtıcı faaliyetler anlatıldı. Oda ve Öğrenci üye faaliyetlerini okullarda bulunan yerel kulüpler ile ortaklaşarak en geniş öğrenci toplamına tanıtabildik.

KOMİSYON	ETKİNLİK	TARİH
Haliç Üniv.	Endüstri Mühendisliği	3.3.2014
İstanbul Üniv.	Makina ve Endüstri Mühendisliği	13.10.2014
Marmara Üniv.	Makina Mühendisliği	27.10.2014
Marmara Üniv.	Endüstri Mühendisliği	1.10.2014
Bahçeşehir Üniv.	Endüstri, Mekatronik, Enerji ve İşletme Mühendisliği	20.10.2014
Kemerburgaz Üniv.	Makina ve Endüstri Mühendisliği	18.10.2014
Arel Üniv.	Makina ve Endüstri Mühendisliği	20.10.2014
Okan Üniv.	Endüstri ve Mekatronik Mühendisliği	30.10.2014

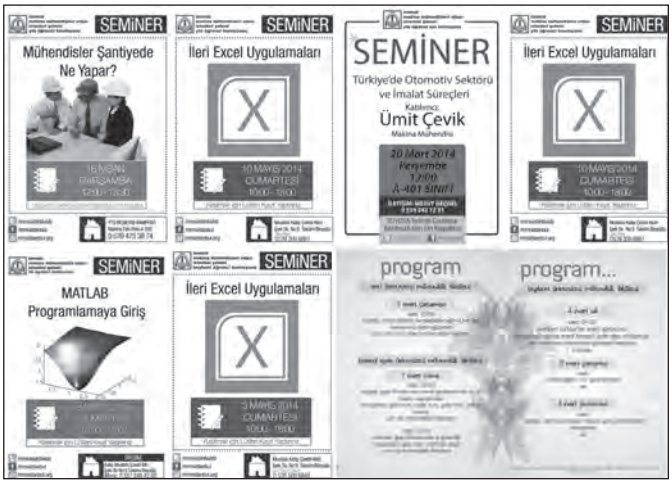
ÖĞRENCİ ÜYELERİMİZE YÖNELİK SEMİNERLER

Öğrenci üyelerimizin mesleki niteliklerini artırarak, mezun olduklarında çalışacakları alanların tanıtılması amacıyla düzenlenen etkinliklerdir. 2014 yılı boyunca üniversitelerde birçok etkinlik yapılmış olup öğrenci üye kaydı alınarak oda ve meslek faaliyetleri tanıtılmıştır.

2014 yılında üniversitelerde düzenlediğimiz seminerlerin listesi aşağıdadır.

KOMİSYON	SEMİNER KONUSU	TARİH
İstanbul Teknik Üniv.	MAT LAB	3.3.2014
Beykent Üniv.	CE İşaretlemesi	4.3.2014
Marmara Üniv.	Türkiye'nin Enerji Görünümü	4.3.2014
Beykent Üniv.	Türkiye'nin Enerji Görünümü	4.3.2014

Doğuş Üniv.	CERN'e Bekış	4.3.2014
Doğuş Üniv.	Mühendislik Eğitimi	4.3.2014
İstanbul Teknik Üniv.	Mühendislik Eğitimi ve İTÜ	4.3.2014
Yeditepe Üniv.	TÜRKİYE VE DÜNYADA NÜKLEER ENERJİ	4.3.2014
Yıldız Teknik Üniv.	Excel Uygulamaları	5.3.2014
Arel Üniv.	Mühendislik ve Etik	5.3.2014
Doğuş Üniv.	Mühendislik Evrimi, Geleceği ve TMMOB	5.3.2014
Doğuş Üniv.	Kalp Hastalığı Tedavisinde Mühendislik	5.3.2014
Doğuş Üniv.	Mühendislik Mesleğinin Algılanışı	5.3.2014
Doğuş Üniv.	Mühendis ve Sanayi İş Birliği	5.3.2014
İstanbul Teknik Üniv.	1920'lerden Bugüne Sanayi	5.3.2014
İstanbul Üniv.	Meslek Alanları ve Tercihler	5.3.2014
Marmara Üniv.	Makina Mühendisliği Tasarım ve İmalat Süreçleri	5.3.2014
Yıldız Teknik Üniv.	Otobüs Kazaları ve Teknik Tedbirler	5.3.2014
Yıldız Teknik Üniv.	Toplumsal Problemlerin Çözümünde Endüstri Mühendisliği	5.3.2014
Doğuş Üniv.	SQL	6.3.2014
İstanbul Teknik Üniv.	Enerji Sorununa 2 Bakış	6.3.2014
Yıldız Teknik Üniv.	Soğutma Uygulamalarında Enerji Verimliliği	6.3.2014
Galatasaray Üniv.	Küba'da Endüstri Mühendisliği	7.3.2014
Yıldız Teknik Üniv.	Otomotiv Sektörü ve İmalat Süreçleri	20.3.2014
Yıldız Teknik Üniv.	Şantiye Mühendisliği	16.4.2014
Beykent Üniv.	Excel Uygulamaları	3.5.2014
İstanbul Teknik Üniv.	MAT LAB	3.5.2014
Yıldız Teknik Üniv.	İleri Excel Uygulamaları	10.5.2014
Aydın Üniv.	Mühendislik ve Geleceği	27.5.2014
Beykent Üniv.	İleri Excel Uygulamaları 1	13.12.2014
Beykent Üniv.	İleri Excel Uygulamaları 2	20.12.2014
Marmara Üniv.	İİleri Excel Uygulamaları	21.12.2014
Marmara Üniv.	Otomotiv Sektörü ve İmalat Süreçleri	23.12.2014



ÖĞRENCİ ÜYELERİMİZE YÖNELİK TEKNİK GEZİLER

Öğrenci üyelerimizin mesleki niteliklerini artırarak, mezun olduklarında çalışacakları alanların tanıtılması amacıyla düzenlenen teknik bilgilendirme gezileridir. 2014 yılı boyunca birçok fabrikaya teknik gezi düzenlenmiş öğrenci üye kaydı alınarak Oda ve meslek faaliyetleri tanıtılmıştır.

2014 yılında üniversitelerde düzenlediğimiz teknik gezilerin listesi aşağıdadır.

KOMİSYON	TEKNİK GEZİ DÜZENLENEN YER	TARİH
İstanbul Ticaret Üniv.	Parsat Piston A.Ş.	1.12.2014
Doğuş Üniv.	Parsat Piston A.Ş.	5.3.2014
İstanbul Teknik Üniv.	Erdemir Demir Çelik	6.3.2014
Yıldız Teknik Üniv.	Demirdöküm-Solar Fabrikası Bilecik	7.3.2014
Beykent Üniv.	Aroma-Bursa	7.3.2014
Marmara Üniv.	Toyota	7.3.2014
Yıldız Teknik Üniv.	Toyota	21.3.2014
Yıldız Teknik Üniv.	42 Maslak Şantiyesi	18.4.2014
Marmara Üniv.	Ford Otosan	29.4.2014
Yıldız Teknik Üniv.	Efes Pilsen A.Ş.	8.5.2014
Marmara Üniv.	Efes Pilsen A.Ş.	21.5.2014
İstanbul Teknik Üniv.	Standart Pompa	17.11.2014
Yıldız Teknik Üniv.	Prettl	25.11.2014
Marmara Üniv.	Ford Otosan	24.12.2014

ÖĞRENCİ ÜYELERİMİZE YÖNELİK SOSYAL ETKİNLİKLER

Öğrenci üye faaliyetlerine aktif üye kazandırmak, varolan komisyon üyelerinin ilişkilerini geliştirmek ve komisyon çalışmalarının planlanması amacıyla üniversitelere yakın yerlerde ve Şube binamızda tanışma ve dayanışma kahvaltıları düzenledik.

2014 yılında öğrenci üyelerimize yönelik düzenlediğimiz sosyal etkinliklerin listesi aşağıdadır.

KOMİSYON	ETKİNLİK	TARİH
Şube	Tiyatro- Karşılaşmalar (BGST)	10.2.2014
Şube	Öğrenci Üye Komisyonu - Yönetim Kurulu Tanışma Kokteyli	21.4.2014
Beykent Üniv.	Tanışma Kahvaltısı	28.4.2014
Yıldız Teknik Üniv.	Tanışma Kahvaltısı	29.4.2014
İstanbul Teknik Üniv.	Tanışma Kahvaltısı	3.5.2014
İstanbul Teknik Üniv.	Tanışma Çayı	25.9.2014
İstanbul Ticaret Üniv.	Endüstri ve Mekatronik Mühendisliği Tanışma Kahvaltısı	27.9.2014

Marmara Üniv.	Endüstri Mühendisliği Tanışma Kokteyli	1.10.2014
İstanbul Teknik Üniv.	Makina Kulübü ve Komisyon Tanışma Kahvaltısı	11.10.2014
ŞUBE	Öğrenci Üye Komisyonlar Tanışma Kokteyli	18.10.2014
Bahçeşehir Üniv.	Endüstri, Mekatronik, Enerji ve İşletme Mühendisliği Tanışma Kokteyli	20.10.2014
Marmara Üniv.	Makina Mühendisliği Tanışma Kokteyli	27.10.2014
Beykent Üniv.	Alt Komisyonlar Koordinasyon Kahvaltısı	9.11.2014
Yıldız Teknik Üniv.	Alt Komisyonlar Koordinasyon Kahvaltısı	20.11.2014
Marmara Üniv.	Endüstri ve Makina Komisyonları Tanışma Kahvaltısı	6.12.2014

ÖĞRENCİLER İÇİN STAJ YERİ TEMİNİ ÇALIŞMALARI

Öğrenci üyelerimizin yapmakla zorunlu oldukları stajları için işyeri bulmalarında kolaylık sağlamak üzere yürüttüğümüz çalışmadır. Bu çalışmayı yürütürken;

- Veri tabanımızda bulunan firmalara STAJ YERİ TANITMA FORMU gönderilmesi ve firmaların öğrenci üyelerimize staj yapmaları için olanak sağlanması,
- Geri dönüşü olan firmaların kabul formlarının kontenjanlarına ve branşlara göre ayrılması,
- Başvuru yapan öğrenci üyelerimizin STAJYER ÖĞRENCİ GÖNDERİM FORMU İle firmalara yönlendirilmesi amaçlanmıştır.

ÖĞRENCİ STAJ YERİ SAYILARININ YILLARA GÖRE DAĞILIMI

	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Staj Yeri Sayısı	363	390	285	162	201	336

2.6 İŞ & MÜHENDİS BİRİMİ ETKİNLİKLERİ

SEMİNERLER

EXCEL ORTA-İLERİ SEVİYEYE GİRİŞ / 09.09.2014 / Katılımcı 18
Eğitmen: Murat ÖZMIZRAK
Eğitim İçeriği: 1. Formüller 2. Fonksiyonlar 3. İstatistiksel Veri Analizi 4. Kayan Ortalamalar 5. Pivot Tabloları 6. Makrolara Giriş

ETKİLİ MÜLAKAT TEKNİKLERİ VE ÖZGEÇMİŞ HAZIRLAMA / 16.09.2014 / Katılımcı 19
Eğitmen: Gülay SAVAŞ
Eğitim İçeriği: Özgeçmiş tanımı, özgeçmişte bulunması gereken başlıklar, özgeçmiş örnekleri, mülakatın tanımı, mülakat çeşitleri, işveren açısından mülakat ve beklentiler, aday açısından mülakat / araştırma – beklentiler, adayın mülakat sırasında

yapması gerekenler, ikinci mülakat ve sonrası, genel olarak iletişim becerileri şeklindedir.

MÜHENDİSLER İÇİN SATIŞ TEKNİKLERİ / 28.11.2014 / Katılımcı 23
Eğitmen: H. Bülent CERİT
Eğitim İçeriği: 1. Satış kavramlarına genel bakış 2. İletişim sürecinin geliştirilmesi 3. Satış sürecinin geliştirilmesi 4. Satışta sunuş stratejileri 5. Sipariş alma

İŞ & MÜHENDİS ÇALIŞMALARI
Firmalar tarafından son 5 yılda Şubemizden 4.666 mühendis talebinde bulunulmuştur. Firmaların taleplerini alma ve cevaplama şu şekilde gerçekleşmiştir.

İş Mühendis'te yapılan çalışmalar 3 ana başlıkta toplanmaktadır.
I. Firma Mühendis Talep Çalışması
II. Mühendis İş Talep Çalışması
III. Mühendis Etkili Özgeçmiş Hazırlama Çalışması

I. Firma Mühendis Talep Çalışması
Bugün şubemizden mühendis talebinde bulunan ve veri tabanımızdan yararlanan yaklaşık 1.000'in üzerinde firma bulunmaktadır. Bu firmalar İstanbul içi, yurtiçi ve yurtdışı olmak üzere 3 kategoridedir.

- Düzenli olarak gelen bu talepler; telefon, e-posta ve bire bir görüşme ile Şubemize iş arayışında bulunan mühendislerin, özgeçmişleri değerlendirilip önerilmesiyle gideriliyor.
- Sitemizde yer alan iş ilanları sürekli güncelleniyor.
- İş ve Mühendis veri tabanımızda yer alan tüm firmalara belirli aralar ile mühendis talebi olup olmadığı soruldu.

II. Mühendis İş Talep Çalışması
Şubemize e-posta veya şahsen iş başvurusunda bulunan üyelerimiz ile bire bir ilgilenilmiştir. Bunun geri dönüşü olarak mühendislerin iş talepleri diğer ücretli sitelere veya şirketlere değil Odamıza başvurması sağlanmıştır. Mühendislerin iş taleplerini giderme şu şekilde giderilmiştir:

- Üyelerimizin iş taleplerini gidermeleri için internet sitemizdeki iş ilanlarına yönlendirildi (İş arayan üyelerimize kullanıcı adı ve şifre verildi),
- İş arayan üyelerimiz ile Şube'de birebir mülakatlar yapıldı ve bu mülakatlar sonucunda istemiş oldukları alanlara göre firmalara önerildiler,
- İş arayan üyemizde bire bir mülakat sonucunda eğitiminde görülen eksiklikler var ise eğitim birimimiz ile görüşülerek eğitim eksiklileri giderilmeye çalışıldı.
- Önerdiğimiz işyeri ile anlaşan mühendis belirli aralar ile aranıp teknik desteğe veya dokümana ihtiyacı olup olmadığı soruldu.

III. Mühendis Etkili Özgeçmiş Hazırlama Çalışması
Özellikle genç veya yeni mezun üyelerimizin etkili özgeçmiş hazırlamada eksiklikleri giderilmeye çalışıldı. Bu yönde çalışmalarımız bire bir görüşmelerde mühendisin yazılı özgeçmişi alınarak eksiklikleri giderilmeye çalışıldı.

Diğer taraftan eğitim eksikliği ile ilgili kısımlarda eğitim birimimize yönlendirildi ve ücretsiz belirli eğitimler alması sağlandı.

TMMOB-SGK PROTOKOLÜ / MÜHENDİS ASGARİ ÜCRETLERİ
31 Temmuz 2012 tarihinde T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) ile Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) arasında imzalanan İşbirliği Protokolüne göre SGK bildirimine esas olan hiçbir Mühendis, Mimar ve Şehir Plancısı 2015 yılı içerisinde brüt 3.000 TL ücretin altında çalıştırılamayacaktır.

2.7 MESLEKTAŞ BULUŞMALARI

MESLEĞE VE MESLEK ODANIZA HOŞGELDİNİZ / 27.09.2014
Yeni mezun üyelerimizin yoğun katılımıyla başlayan etkinliğin açılış konuşmasını MMO İstanbul Şube Yönetim Kurulu Başkanı Zeki ARSLAN yaptı. Ardından MMO İstanbul Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Cenk CİHANGİR tarafından Makina Mühendisleri Odası'nın meslek ve üye ilişkileri alanlarında yürütülen çalışmalarının anlatıldığı bir sunum gerçekleştirildi.

Mesleki alanda çalışma yürüten katılımcıların ve çeşitli üniversitelerden akademisyenlerin de olduğu etkinlik, konukların mesleğe ve çalışma yaşamına ilişkin deneyim ve gözlemlerinin anlatılmasıyla devam etti. 150 yeni mezun mühendisin aktif katılımının olduğu etkinlik gerçekleştirilen kokteylin ardından son buldu.

İŞ GELİŞTİRME VE SATIŞ / 29.11.2014

Yeni mezun olmuş veya sektör değiştirmek isteyen meslektaşlarımızın, mühendislerin çalışma alanlarını daha yakından tanımaları amacıyla sektör çalışanlarıyla buluştuğu etkinlik, MMO İstanbul Şubesi Üye İlişkileri Birim Sorumlusu İbrahim TATAROĞLU'nun oda çalışmaları hakkında yaptığı bilgilendirme ile başladı. Ardından MMO İstanbul Şubesi YK Başkanı Zeki ARSLAN katılımcılara teşekkür ederek başladığı konuşmasında; yeni mezun meslektaşlarımız ve sektör çalışanlarıyla bir arada olmaktan mutluluk duyduğunu, bu tarz buluşma etkinliklerinin, çalışma hayatına atılacak olan üyelerimiz açısından büyük fayda sağlayacağını ifade etti.

Zeki ARSLAN'ın ardından konuşmasını gerçekleştiren TMMOB Yüksek Onur Kurulu Üyesi İlter ÇELİK, meslek hayatındaki deneyim ve tecrübelerini aktararak, salondaki katılımcılarının sorularını cevapladı. Çelik'in konuşmasının ardından sektör çalışanları konuya ilişkin sunumlarını gerçekleştirdiler.

Vaillant Isı Sanayi Türkiye Satış Direktörü Vedat YAZAR, sunumunda satış ve iş geliştirme alanında çalışacak mühendislerin sahip olması gereken niteliklere vurgu yaparak, salondakilerin konuya ilişkin sorularını cevapladı.

Grundfos Pompa Satış Direktörü Derya ÇUHA, satış ve iş geliştirme alanının mühendislik bilgisiyle pekiştirilmesi gerektiğini belirtti. Çuha, gelişen teknoloji ile beraber spesifik ürünlerde mühendislik bilgisine daha fazla ihtiyaç duyulduğunu vurgulamasının ardından, kendisine yöneltilen soruları cevaplayarak konuşmasını sonlandırdı.

Ulus Yapı Tesisat Malzemeleri Genel Müdürü olan Ömer Okan SEVER, hizmet sektörüne dair deneyimini aktarırken, kişisel yetilerin geliştirilmesinin çalışma yaşamındaki başarı sansını arttırdığını belirtti. Mekanik tesisat ekipmanlarının sistem satışlarının, yeni pazar oluşumları ile başladığını vurgulayan Sever'in sunumunun ardından etkinlik sona erdi.

ÇARŞAMBA BULUŞMALARI

Odamıza yeni üye olan meslektaşlarımıza "Hoş Geldin" demek, Oda çalışmalarını tanıtmak, üyelerimizin talep ve önerilerini dinleyerek birlikte üretmeye ve birlikte yönetmeye, Odaya kayıt olduktan hemen sonra başlamak amacıyla yapılan etkinlik 26 Kasım Çarşamba günü ilki İstanbul Şube Binası'nda 10 yeni üyenin katılımıyla gerçekleştirildi.

Oda ve mesleki çalışmalara yönelik konuşmaların olduğu etkinlikte, Üye İlişkileri Birim Sorumlumuz İbrahim TATAROĞLU, ve Şube Müdür Yardımcımız Akın ALTUNAY Oda bilgilendirmesi yaptılar. Yapılan konuşmaların ardından MMO İstanbul Şube Sekreteri N. Cenk CİHANGİR ve Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet BATMAZ tarafından yeni üyelere "Hoş Geldiniz" plaketleri verildi. Bu buluşmalar her hafta Çarşamba günleri düzenli olarak yapılmaktadır.

2.8 KATILDIĞIMIZ FUARLAR

30. Dönem'de Odamızın ilgi alanında olan ve stand açtığımız fuarlar aşağıdaki gibidir. İstanbul Şube olarak katıldığımız bu fuarlarda üyelerimize, üye olmayan makina mühendislerine ve

2014 YILI İTİBARİYLE KATILDIĞIMIZ FUARLAR

BAŞLAMA	BİTİŞ	FUARIN ADI	KONUSU	YER
20.02.2014	22.02.2014	Rollexpo Turkey 2014	Rulman, Kayış, Sekman, Kasnak Zincir, Sızdırmazlık Elemanları ve Teknik	İstanbul Fuar Merkezi Yeşilköy
19.03.2014	22.03.2014	WIN Otomasyon '14 21.Endüstriyel Otomasyon Fuarı	Endüstriyel Otomasyon	Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi
17.04.2014	20.04.2014	9.Uluslararası İdeal Home Ev Eşyaları, Züccaciye Dekoratif Ürünler ve Çeyiz Fuarı	Züccaciye, Hediyelik Eşya, Dekoratif Ev Tekstili ve Elektrikli Ev Aletleri	Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi
07.05.2014	10.05.2014	ISK-SODEX 2014	Isıtma, Soğutma, Klima, Havalandırma, Yalıtım, Pompa, Vana, Tesisat, Su Arıtma, Havuz ve Güneş Enerji Sistemleri	İstanbul Fuar Merkezi Yeşilköy
21.05.2014	25.05.2014	Ankomak 2014- 20.Uluslararası İş Makinaları, Yapı Elemanları ve İnşaat Teknolojileri Fuarı	İş Makinaları, Yapı Elemanları ve İnşaat Teknolojileri	Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi
26.06.2014	28.06.2014	Avrasya Elektrikli ve Mekanik El Aletleri Fuarı	Elektrikli ve Mekanik El Aletleri	İstanbul Fuar Merkezi Yeşilköy
14.10.2014	19.10.2014	MAKTEK AVRASYA 2014 (4.)	Takım Tezgahları, Metal İşleme Makinaları, Kaynak, Kesme, Delme Teknolojileri, Kalite Kontrol, Test ve Ölçüm Cihazları	Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi
04.12.2014	07.12.2014	PlastEurasiaİstanbul201424.Uluslararası İstanbul Plastik Endüstrisi Fuarı	Plastik Makinaları, Kimyasallar, Hammaddeler, Kalıp, Isı, Kontrol Cihazları, Hidrolik-Pnömatik	Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi

kamuoyuna Odamız hakkında bilgiler verdik. Odamız tarafından basımı gerçekleştirilen broşürlerden dağıttık, yayınlarımızın tanıtımını yaptık, üye kaydı ve üye bilgi güncellemeleri yaptık. Fuarlar dahilinde sektörle ilgili seminerler verdik.

2.9 KÜTÜPHANE ÇALIŞMALARI

Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi olarak uzun zamandır yürütülen kütüphane hizmeti, her geçen gün daha fazla üye ve öğrencinin kullanımıyla gelişmektedir.

Kütüphanemizde 5765 kitap, 4 adet internet bağlantılı bilgisayar, 12 süreli yayın, 181 adet broşür ve 95'in üzerinde CD arşivi kullanıcılara sunulmaktadır.
Bugün kütüphane arşivinin geliştirilmesi için yayınevleri ile çeşitli görüşmeler yapılmaktadır. Ayrıca üyelerimizin kitap bağışları kütüphanemiz arşivi için önemli bir kaynaktır.

Bunun yanında Makina Mühendisleri Odasına bağlı tüm şubeler ve merkez kütüphanesi ile birlikte hareket etmekte, eksik yayınların şubeler arası değişimi ve bilgi paylaşımı sağlanmaktadır. Üyelerimizin her zaman kitap bağışlarıyla desteklediği kütüphanemiz, güncel yayınları da bünyesinde bulundurmaya çalışmaktadır.

ÖĞRENCİ ÜYE YAZ KAMPI

Öğrenci üyeler arasında dayanışmayı arttırmak ve kolektif yaşam bilinci yaratmak, ülke sorunlarına ilişkin TMMOB ve Oda görüşlerini aktarmak hedefiyle 1-9 Eylül 2012 tarihlerinde İzmir Pamucak'ta yapılan kampa 85 öğrenci üye, Oda ve Şube yöneticileri ile teknik görevliler katılım sağladı. Kampta İstanbul Şube'den 14 üyemizin 5 farklı üniversiteden katılımcı olması önemliydi.

2.10 HUKUK BÜROSU

Şubemizde mevcut hukuk danışmanlığı hizmetine ek olarak 1 Nisan 2008'de HUKUK BÜROSU oluşturuldu.

Hukuk insanın insanlaşma sürecinin hemen aşamasında yazısız olarak olmuş, Babil Kralı Hammurabi tarafından sistematik olarak ilk kez yazılı hale getirilen; insanlığın ekonomik, siyasal, sosyal yaşamını düzenleyen kurallar bütünüdür. Dolayısıyla yazılı hukuk kuralları, tarihi toplumun sınıflara bölünmüşlüğünün ürünüdür.

Her siyasal iktidar yaşadığı sürecin ekonomik altyapısının insan ilişkilerini kendi sınıf çıkarları doğrultusunda şekillendirmekte ve kurduğu sistemin sürekliliğini sürdürmeyi, karşısında yer alan sınıfın sistemine zarar vermesini ve giderek yıkıp kendi çıkarlarına uygun yeni bir düzen kurmasını engellemeyi esas almaktadır.

Bu açıdan bakıldığında ülkemizde çok iyi işleyen bir hukuk sistemi vardır. Ülkemizde hukuk olmadığının ileri sürülmesi devletin demokratik olduğu yanılgısından yola çıkılmasından kaynaklanmaktadır.

Ekonomik krizin dünyayı sarstığı bir süreçten geçiyoruz ve Bu durum bizimki gibi yarı sömürge ülkelerde ağır sonuçlar yaratıyor/yaratacaktır.

Egemenler krizin yükünü emekçilere yükleyerek krizden en az oranda etkilenerek çıkmanın, kârlarından en az oranda zarar ermenin hesabı içindedir.

İşçi sınıfı ve halkın diğer kesimleri bu süreçten en fazla etkilenen kesim olmaktadır/olacaktır.

Ücretli çalışan kesimler işten çıkarılmakta, tazminatlarını ve ücretlerini alamamakta; küçük ve orta ölçekli işletmeler iflas etmektedir. Her iki durum da büyük oranda meslektaşlarımızı etkilemektedir.

Hukuk Büromuz ağır geçen/geçecek olan bu süreçte üyelerimizin hakları konusunda bilinçlendirilmesi ve haklarını almaları uğraşında önemli bir görev ve sorumluluk yüklenmiştir. Son süreçte üyelerimiz işten çıkarılırken Hukuk Büromuza başvurmakta, büromuz her türlü danışmanlık desteğini sağlamakta, özellikle iş yasaları konusunda yeterli bilgiye sahip olmayan üyelerimizin işten çıkma/ çıkarılma süreçlerinde haklarını almalarında olumlu sonuçlar doğurmaktadır.

HUKUK BÜROMUZUN İŞLEYİŞİ

Hukuk Büromuza başvurular her türlü iletişim aracı ile yapılabilmektedir. Büroya gelinmesi veya telefonla aranması ile birlikte üyelerimiz Hukuk Fakültesi mezunu büro görevlimiz tarafından karşılanmaktadır.

Büro görevlimiz tarafından öncelikle üyemizin sorununun ne olduğunu öğrenilmekte ve sorun hakkında hukuksal temelde bilgilendirme yapılmaktadır. Üyemizin bilgileri ayrıca Görüşme Bilgi Formuna kayıt edilmektedir.

Görüşme Bilgi Formunda Üyemizin sorununun ne olduğu ve kendisine neler önerdiğimiz özetle yazılmaktadır. Acil durumlarda avukatımızın telefonu verilmektedir.

Avukatımız Salı ve Perşembe günleri öğleden sonra yarım gün Hukuk Danışmanı olarak üyelerimizin sorunlarının çözümüne yardımcı olmakta, gerekli formları ve dilekçeleri hazırlayarak nereye, nasıl başvuracaklarını ve izlenecek sürecin aşamalarını üyelerimize anlatmaktadır.

Çalışma yaşamına ilişkin konular öncelikli olmak şartıyla üyelerimizin hakları, görevleri ve sorumluluklarına ilişkin soruları yanıtlanmakta, sorunlarının aşılması için gerekli hukuki yollar gösterilmekte ve haklarını elde edinceye kadar tüm süreçte destek olunmaktadır.

Bu süre içinde 179 üyemize, 246 görüşme yapıldı

HUKUK BÜROMUZUN GÖREVİ

I. ŞUBEMİZ ÖZGÜLÜNDE:

1- Hukuki sorunların aşılması için araştırma ve inceleme yapmak.
2- Kayıtları tutmak.
3- Rapor düzenlemek.

AYLARA GÖRE GÖRÜŞME SAYILARI

	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık
2010	42	56	54	23	44	53	31	36	40	33	27	35
2011	58	35	28	40	47	15	31	22	28	43	24	18
2012	42	29	26	23	21	24	19	13	13	69	35	18
2013	44	32	37	34	22	16	22	12	23	15	46	22
2014	41	23	54	46	42	34	23	16	21	15	41	

II. ÜYELERİMİZ ÖZGÜLÜNDE:

1- Danışmanlık:

Çalışma yaşamına ilişkin konular öncelikli olmak şartıyla üyelerimizin hakları, görevleri ve sorumluluklarına ilişkin soruları yanıtlanmakta, sorunlarının aşılması için gerekli hukuki yollar gösterilmekte ve haklarını elde edinceye kadar tüm süreçte destek olunmaktadır.

2- Psikolojik destek:

Üyelerimizin işten çıkarılmaları veya yıldırılmaya çalışılması durumunda hukuki hakları anlatılarak ve rahatlatıcı sözler söylenerek ve odamızın yanlarında olduğunu pratikte göstererek ruh hallerinin bozulmaması için psikolojik destek verildi.

3- Örgütlenme:

Hukuksal sorunlarının çözülmesinde destek olunarak odamıza üye olmayan mühendisler üye olmaları konusunda ikna edildi. Üyenin odayla ilişkisinin sıkılaşması için destek olundu.

4- Odamızın Propagandasının yapılması

Yaptığı işten dolayı kurduğu ilişkilerde oda çalışmaları, örgütlü olmanın faydaları gibi konular her fırsatta anlatıldı. Yayınlarımıza haberler hazırlandı.

5- Bilinçlendirme:

İçinden geçtiğimiz sürecin üyelerimizin de işlerini kaybetmeleri olasılığı karşısında işten çıkarılmaları durumunda hakları ve nasıl davranmaları gerektiği hakkında bilgilendirmeler yapıldı.

Şubemizde ve iki Temsilciliğimizde “Çalışma yaşamında karşılaşılan hukuki sorunlar ve çözüm yolları” başlıklı söyleşiler yapıldı.

ODAMIZI VE ÜYELERİMİZİ İLGİLENDİREN BELLİ BAŞLI HUKUK KURALLARI

Mühendislik mesleklerinin çalışma ve uygulama alanlarının çok geniş olması, yaşamın nerdeyse tüm alanlarını kapsaması nedeniyle bu mesleklerin çalışma yaşamını, mesleki yeterliliklerini, yetki, görev ve sorumluluklarını düzenleyen çok sayıda hukuki düzenleme bulunmaktadır.

Anayasa`nın 135. Maddesi:

H. Kamu Kurumu Niteliğindeki Meslek Kuruluşları

Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ve üst kuruluşları; belli bir mesleğe mensup olanların müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleri ile ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hâkim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlakını korumak maksadı ile kanunla kurulan ve organları kendi üyeleri tarafından kanunda gösterilen usullere göre yargı gözetimi altında, gizli oyla seçilen kamu tüzel kişilikleridir.

Kamu kurum ve kuruluşları ile kamu iktisadi teşebbüslerinde asli ve sürekli görevlerde çalışanların meslek kuruluşlarına girme mecburiyeti aranmaz.

Bu meslek kuruluşları, kuruluş amaçları dışında faaliyette bulunamazlar.

Bu meslek kuruluşları ve üst kuruluşları organlarının seçimlerinde siyasi partiler aday gösteremezler.

Bu meslek kuruluşları üzerinde devletin idari ve denetimine ilişkin kurallar kanunla düzenlenir.

Amaçları dışında faaliyet gösteren meslek kuruluşlarının sorumlu organlarının görevine, kanunun belirlediği merciin veya Cumhuriyet Savcısının istemi üzerine mahkeme kararıyla son verilir ve yerlerine yenileri seçtirilir.

Ancak, milli güvenliğin, kamu düzeninin, suç işlenmesine veya suçun devamını önlemenin yahut yakalamanın gerektirdiği hallerde gecikmede sakınca varsa, kanunla bir merci, meslek kuruluşlarını veya üst kuruluşlarını faaliyetten men ile etkilendirilebilir. Bu merciin kararı, yirmidört saat içerisinde görevli hâkimin onayına sunulur.

Hâkim, kararını kırksekiz saat içinde açıklar; aksi halde, bu idari karar kendiliğinden yürürlükten kalkar.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) 7303 sayılı Yasa, 66 ve 85 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamelerle değişik 6235 sayılı Yasayla 1954 yılında kurulmuştur. 6235 Sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu, TMMOB ve odaların kuruluşu, örgütlenmesi, meslek alanının düzenlenmesi, mühendis mimar ve şehir plancılarının kayıt ve sicillerinin tutulması, mesleki faaliyetlerinin denetlenmesi, gibi konuları kapsayan, kurumsal yapılanmaya yönelik bir yasadır.

6235 sayılı TMMOB Yasasının kabulünden sonra, 1. Genel Kurul 18-22 Ekim 1954 tarihleri arasında yapılmış Odamızın kurulması da kararlaştırılmıştır.

- İş Kanunları
- Devlet Personel Kanunu
- Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun
- Sendikalar Kanunu
- Kamu Görevleri Sendikası Kanunu
- Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu
- Kamu İhale Kanunu
- YÖK Kanunu
- İmar Kanunu
- Yapı Denetim Kanunu
- LPG Piyasası Kanunu gibi genel yasalar bizi ilgilendirmektedir.

EN SIK SORULAN SORULAR ve YANITLARI

Büronuzun biz üyelere ilişkin çalışmaları nelerdir?

Hukuki sorunlarla karşılaştığınızda; sorunun çözümü için gerekli olan hukuki yolların izlenmesinde destek olunması, gerekli mevzuatın sağlanması, üyelerimizin hukuksal temelde bilgilendirilmeleri haklarının-özgürlüklerinin-sorumluluklarının kavra-

tılması, dava açmak gerekiyorsa dava dilekçesinin-icra takibi yapmak gerekiyorsa icra takip formlarının hazırlanarak tüm süreçlerde destek olunması olarak özetleyebiliriz.

İşten çıkarılıyorum haklarım nelerdir?

30 ve üzeri çalışan varsa;

1. İş sözleşmesinin sona erdirilmesi(feshi) geçerli bir sebebe dayandırılmak zorundadır ve yazılı olmalıdır.
2. Fesih için iş Yasası 17. maddesinde yer alan önellere (sürelere) uyması gerekir
   a) İşi altı aydan az sürmüş ise, bildirimin diğer tarafa yapılmasından başlayarak iki hafta sonra, b) İşi altı aydan birbuçuk yıla kadar sürmüş olan işçi için dört hafta sonra, c) İşi birbuçuk yıldan üç yıla kadar sürmüş olan işçi için, altı hafta sonra, d) İşi üç yıldan fazla sürmüş işçi için, sekiz hafta sonra, feshedilmiş sayılır. Bildirim şartına uymayan taraf, bildirim süresine ilişkin ücret tutarında tazminat ödemek zorundadır. İşveren bildirim süresine ait ücreti peşin vermek suretiyle iş sözleşmesini feshedebilir.
   Sürelere uyulmaması durumunda ödenen tazminata ihbar tazminatı denilmektedir. Net ücret ve parasal hakların toplamı üzerinden hesaplanır.
3. İş bir yıldan fazla sürmüş ise, kıdem tazminatına hak kazanılır. Kıdem tazminatı her yıl için 30 günlük brüt ücrettir. Brüt ücret; ücretin kesintiler yapılmamış halidir.
4. Bir yıl çalışılmış ise yıllık ücretli izin hakkı doğar. Bu hak kullanılmamış ise yıllık ücretli izin süresi kadar ücret alınır.
   53. maddeye göre;İşçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi, hizmet süresi; a) Bir yıldan beş yıla kadar (beş yıl dahil) olanlara ondört günden, b) Beş yıldan fazla onbeş yıldan az olanlara yirmi günden, c) Onbeş yıl (dahil) ve daha fazla olanlara yirmialtı günden, az olamaz. Onsekiz ve daha küçük yaştaki işçilerle elli ve daha yukarı yaştaki işçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi yirmi günden az olamaz. Yıllık izin süreleri iş sözleşmeleri ve toplu iş sözleşmeleri ile artırılabilir.

Çalışan sayısı 30'dan az ise, feshin geçerli bir sebebe dayandırılması zorunluluğu hariç yukarıda anlattığımız gibidir.

İşten çıkarılıyorum ne yapmalıyım?

Parasal haklarınızı almadan kesinlikle ibraname imzalamayın!!! İbraname; işveren tarafından çalışanın tüm haklarını aldığına dair düzenlenen ve çalışana imzalatılan belgedir. Bu belgenin imzalanması, dava açmamız durumunda haklarımızı almadığımızı bizim ispatlamamamız gerekir. Bu da imzalamadığımız durumda, haklarımızı ödediğini işverenin ispatlamak durumunda olmasından daha zor bir durumdur. İbranamenin mahkeme tarafından geçersiz sayılması için haklarımızı almadığımızı destekleyen delillerin olması gerekir (tanık dâhil her türlü delil kullanılabilir).

Zaman geçirmeden(hatta mümkünse çıkarılma ânında) hukuk büromuza başvurun.

Eğer 30 ve üzeri kişinin çalıştığı bir işyeri ise, çıkışınızın bir nedeninin açıkça yer aldığı yazılı bir belge almanız gerekir.

İşten çıkarıldım hangi hukuki yollara başvurabilirim?

İş güvencesinde olan (30 ve üzeri sayıda çalışanın olduğu) bir işyeri ise; İş Mahkemesinde işe iade davası açabilirsiniz, değil ise haksız fesih veya usulsüz fesih gerekçesiyle dava açabilirsiniz.

Birinci durumda davayı kazanmanız halinde işveren sizi bir ay içinde başvurmanız halinde on gün içinde işe almak veya dörtsekiz aylık ücretiniz kadar tazminat ödemek zorundadır.

İkinci durumda işe işverenin işe alma zorunluluğu yoktur tazminat ödemek zorundadır.

İşten çıkarıldım tazminat alabilir miyim?

Deneme süresi dahil olmak üzere 1 yıl çalışılmış ve haklı nedene derhal feshini gerektiren bir nedene dayanmıyor ise kıdem tazminatına hak kazanılır. Her yıl için 30 günlük brüt ücret tutarıdır. İşverenin haklı nedenle iş sözleşmesini fesih etmesinin şartları 5457 sayılı İş Kanunu'nun 25. maddesinde düzenlenmiştir.

MADDE 25. - Süresi belirli olsun veya olmasın işveren, aşağıda yazılı hallerde iş sözleşmesini sürenin bitiminden önce veya bildirim süresini beklemeksizin feshedebilir:

I- Sağlık sebepleri:

a) İşçinin kendi kastından veya derli toplu olmayan yaşayışından yahut içkiye düşkünlüğünden doğacak bir hastalığa veya sakatlığa uğraması halinde, bu sebeple doğacak devamsızlığın ardı ardına üç işgünü veya bir ayda beş işgününden fazla sürmesi.

b) İşçinin tutulduğu hastalığın tedavi edilemeyecek nitelikte olduğu ve işyerinde çalışmasında sakınca bulunduğunun Sağlık Kurulunca saptanması durumunda.

(a) alt bendinde sayılan sebepler dışında işçinin hastalık, kaza, doğum ve gebelik gibi hallerde işveren için iş sözleşmesini bildirimsiz fesih hakkı; belirtilen hallerin işçinin işyerindeki çalışma süresine göre 17nci maddedeki bildirim sürelerini altı hafta aşmasından sonra doğar. Doğum ve gebelik hallerinde bu süre 74 üncü maddedeki sürenin bitiminde başlar. Ancak işçinin iş sözleşmesinin askıda kalması nedeniyle işine gidemediği süreler için ücret işlemez.

II- Ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri:

a) İş sözleşmesi yapıldığı sırada bu sözleşmenin esaslı noktalarından biri için gerekli vasıflar veya şartlar kendisinde bulunmadığı halde bunların kendisinde bulunduğunu ileri sürerek, yahut gerçeğe uygun olmayan bilgiler veya sözler söyleyerek işçinin işvereni yanıltması.

b) İşçinin, işveren yahut bunların aile üyelerinden birinin şeref ve namusuna dokunacak sözler sarf etmesi veya davranışlarda bulunması, yahut işveren hakkında şeref ve haysiyet kırıcı asılsız ihbar ve isnadlarda bulunması.

c) İşçinin işverenin başka bir işçisine cinsel tacizde bulunması.
d) İşçinin işverene yahut onun ailesi üyelerinden birine yahut işverenin başka işçisine sataşması veya 84 üncü maddeye aykırı hareket etmesi.
e) İşçinin, işverenin güvenini kötüye kullanmak, hırsızlık yapmak, işverenin meslek sırlarını ortaya atmak gibi doğruluk ve bağlılığa uymayan davranışlarda bulunması.
f) İşçinin, işyerinde, yedi günden fazla hapisle cezalandırılan ve cezası ertelenmeyen bir suç işlemesi.
g) İşçinin işverenden izin almaksızın veya haklı bir sebebe dayanmaksızın ardı ardına iki işgünü veya bir ay içinde iki defa herhangi bir tatil gününden sonraki işgünü, yahut bir ayda üç işgünü işine devam etmemesi.
h) İşçinin yapmakla ödevli bulunduğu görevleri kendisine hatırlatıldığı halde yapmamakta ısrar etmesi.
ı) İşçinin kendi isteği veya savsaması yüzünden işin güvenliğini tehlikeye düşürmesi, işyerinin malı olan veya malı olmayıp da eli altında bulunan makineleri, tesisatı veya başka eşya ve maddeleri otuz günlük ücretinin tutarıyla ödeyemeyecek derecede hasara ve kayba uğratması.
III- Zorlayıcı sebepler:
İşçiyi işyerinde bir haftadan fazla süre ile çalışmaktan alıkoyan zorlayıcı bir sebebin ortaya çıkması.
IV- İşçinin gözaltına alınması veya tutuklanması halinde devamsızlığın 17 nci maddedeki bildirim süresini aşması.
İşçi feshin yukarıdaki bentlerde öngörülen sebeplere uygun olmadığı iddiası ile 18, 20 ve 21 inci madde hükümleri çerçevesinde yargı yoluna başvurabilir.

İşten ayrılırsam tazminat alabilir miyim?
1-Haklı nedenle derhal fesih hakkının doğduğu bir durum varsa
2-Emekli olma süreci tamamlanmışsa,
3-Muazzaf askerlik durumunda,
4-Kadının evlendikten sonraki bir yıl içinde işten ayrılmasa kıdem tazminatına hak kazanılır.
Bunlar dışında bir nedenle işten ayrılması durumunda kıdem tazminatı alınamaz.
İşverenin haklı nedenle iş sözleşmesini fesih etmesinin şartları 5457 sayılı İş Kanunu'nun 25. maddesinde düzenlenmiştir.
MADDE 24. - Süresi belirli olsun veya olmasın işçi, aşağıda yazılı hallerde iş sözleşmesini sürenin bitiminden önce veya bildirim süresini beklemeksizin feshedebilir:
I. Sağlık sebepleri:
a) İş sözleşmesinin konusu olan işin yapılması işin niteliğinden doğan bir sebeple işçinin sağlığı veya yaşayışı için tehlikeli olursa.
b) İşçinin sürekli olarak yakından ve doğrudan buluşup görüştüğü işveren yahut başka bir işçi bulaşıcı veya işçinin işi ile bağdaşmayan bir hastalığa tutulursa.
II. Ahlak ve iyiniyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri:
a) İşveren iş sözleşmesi yapıldığı sırada bu sözleşmenin esaslı noktalarından biri hakkında yanlış vasıflar veya şartlar göstermek yahut gerçeğe uygun olmayan bilgiler vermek veya sözler söylemek suretiyle işçiyi yanıltırsa.
b) İşveren işçinin veya ailesi üyelerinden birinin şeref ve namusuna dokunacak şekilde sözler söyler, davranışlarda bulunursa veya işçiye cinsel tacizde bulunursa.
c) İşveren işçiye veya ailesi üyelerinden birine karşı sataşmada bulunur veya gözdağı verirse, yahut işçiyi veya ailesi üyelerinden birini kanuna karşı davranışa özendirir, kışkırtır, sürükler, yahut işçiye ve ailesi üyelerinden birine karşı hapsi gerektiren bir suç işlerse yahut işçi hakkında şeref ve haysiyet kırıcı asılsız ağır isnad veya ithamlarda bulunursa.
d) İşçinin diğer bir işçi veya üçüncü kişiler tarafından işyerinde cinsel tacize uğraması ve bu durumu işverene bildirmesine rağmen gerekli önlemler alınmazsa.
e) İşveren tarafından işçinin ücreti kanun hükümleri veya sözleşme şartlarına uygun olarak hesap edilmez veya ödenmezse.
f) Ücretin parça başına veya iş tutarı üzerinden ödenmesi kararlaştırılıp da işveren tarafından işçiye yapabileceği sayı ve tutardan az iş verildiği hallerde, aradaki ücret farkı zaman esasına göre ödenerek işçinin eksik aldığı ücret karşılanmazsa, yahut çalışma şartları uygulanmazsa.
III. Zorlayıcı sebepler:
İşçinin çalıştığı işyerinde bir haftadan fazla süre ile işin durmasını gerektirecek zorlayıcı sebepler ortaya çıkarsa.

Ücretimi alamıyorum ne yapmalıyım?
1- Ücretin 20 günden geç ödenmesi haklı fesih nedenidir. Sözleşme sona erdirilebilir.
2- Beş yıl içinde icra takibi başlatılabilir
3- İş mahkemesinde ücret alacağı davası açılabilir

İşten ayrılmak istiyorum haklarımı alabilmek için ne yapmalıyım?
İş akdinin sona erdirilmesinin haklı nedenle derhal fesih hakkı doğuran bir nedene dayanması veya yıldırmaya yönelik işverenin tavırlarının olması gerekiyor

Haklı fesih nedenleri nelerdir?
İş Kanunu 24. maddeye yukarıda değindik

Sigortam eksik yatırılmış ne yapabilirim?
1- Bölge çalışma müdürlüğüne şikâyet dilekçesi verebilir
2- Sigorta tespit davası açılabilir

İşe iade davası açtım süreci nasıl olacak?
Feshin haklı bir nedene dayanmadığı her türlü delille ispat edilecek,

Davanın kazanılma durumunda bir ay içinde işe geri alınma için işverene talepte bulunulacak,

İşveren 10 gün içinde işe geri alınmasa 4 ay ile 8 ay arası ücret tutarında tazminat ödemek zorunda kalacak.

İdare mahkemesinde dava açtım süreç nasıl işleyecek?
İdare mahkemelerinde davalar esasta dosya üzerinden yürür,

duruşma yapılması istisnadır. Bu nedenle dosyanın iyi hazırlanması yani delillerin ve savunmanın özenle hazırlanması gerekir.

Eğer yürütmeyi durdurma kararı istenmişse mahkeme ivedilikle bu konuda karar verecektir. Yürütmeyi durdurma kararı vermemişse mahkeme doğal seyrinde ilerler. Kazanılan davanın kesinleşmesi yapılan idari işlemi ortadan kaldırır.

İdare bir zarara neden olmuşsa tazminat ödemek zorunda kalır. Mahkemenin ret kararına karşı Danıştay da temyize gidilir. Kararın kesinleşmesi Danıştay'ın onama kararı ile gerçekleşir.

İş sözleşmemin hukuka aykırı yanları var mı?
Sözleşmeler incelenerek hukuka aykırı yanları varsa giderilmektedir. Giderilmediği durumda üyemize sözleşmeyi imzalamaması önerilmektedir.

Nasıl bir sözleşme yapmalıyım?
Bu durumda yapılan işin özellikleri, üyelerimizin görev ve sorumlulukları esas alınarak üyemizin lehine sonuçlar doğuracak hukuki sakatlığı olmayan biçimler her somut duruma göre önerilmektedir.

Şirket ortaklığından ayrılmak istiyorum ne yapmalıyım?
Şirket ortaklığından ayrılmak için adına kayıtlı hisselerin devredilmesi veya şirketin fesih edilmesi gerekir.

Diğer konular;
Yaşamda karşılaşılan tüm konularda hukuki sorunlar yaşandığında yardım istenmektedir. Çalışma yaşamını esas almamızla birlikte üyelerimizin bu soruları da yanıtlanmaktadır.

BÜROMUZUN TEMSİLCİLİKLERİMİZDE TANITILMASI ÇALIŞMASINDA GELEN ÖNERİLER

- Sıkça sorulan sorular ve yanıtları internet sitemize konulabilir.
- Meslektaşlarımızın en sık yaşadığı sorunlar ve haklarına ilişkin yazılar.
- İstatistikler için profesyonel yardım alınabilir, böylece daha somut sorunlar belirlenerek müdahaleler yapılabilir.
- İşyeri temsilcilikleri için e-posta hazırlanıp gönderilebilir.
- Örnek olaylar çözülerek web sitemize konabilir.
- Geriye dönüşler alınıp olumlu sonuçların istatistiği sitemizde yayınlanabilir.
- Web sitesinde linkler açılarak belli yasalar gösterilebilir.

2.11 KONGRE VE SEMPOZYUMLAR

ULUSLARARASI KATILIMLI
VII. ULUSAL HİDROLİK PNÖMATİK KONGRESİ VE SERGİSİ
22-25 EKİM 2014
ASKERİ MÜZE VE KÜLTÜR SİTESİ-HARBİYE

Ülkemizdeki Hidrolik ve Pnömatik Sektörü'nün en önemli organizasyonlarından, İstanbul ve İzmir Şubelerimizin yürütücülüğünde "VII. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Sergisi" 22-25 Ekim 2014 tarihlerinde Askeri Müze ve Kültür Sitesi - Harbiye İstanbul'da düzenlenmiştir.

Kongre hazırlık sürecinde 1 Düzenleme Kurulu Toplantısı ve 21 Yürütme Kurulu toplantısı yapılmış ve 1 YK değerlendirme toplantısı planlanmıştır.

Kongrede 38 Oturumda; 56 Bildiri, 18 Atölye Çalışması, 4 Kurs, 1 Panel, 2 Yuvarlak Masa toplantısı, 6 Özel toplantı ve 3 Kokteyl gerçekleştirilmiştir.

Kongre süresince düzenlenen Sergiye sektörde ürün ve hizmet üreten 54 kuruluş katılmıştır.

YÜRÜTME KURULU

Başkan : Şemsettin IŞIL
Başkan Yrd. : Ertan SOYDAN
Başkan Yrd. : Tuna BALKAN

Abdullah PARLAR	A. Haydar KARAÇAM
Ahmet SERDAROĞLU	Elif ERZAN TOPÇU
Hasan ÖZGER	Mehmet KURTÖZ
N. Cenk CİHANGİR	Necip ÇAYAN
Nurtaç AKDAĞ	Osman SERTER
Semih KUMBASAR	Sinan ÇELİK
Suat DEMİRER	Şeniz ERTUĞRUL
Turgay ŞİRVAN	Zeki ARSLAN

KONGRE SEKRETERLERİ

Nilgün İLİK EREN	Özgür ARSLAN

DÜZENLEME KURULU

Yunus YENER (MMO)	Serap ÖZPOLAT ÇETE (MMO)
Çağdaş AKAR (MMO)	Hüseyin KALANTAR (Adana Şb.)
Nedim GÖRGÜLÜ (Adana Şb.)	Müfit GÜLGEÇ (Ankara Şb.)
Ümit BÜYÜKEŞMELİ (Antalya Şb.)	MURAT KESEN (Bursa Şb.)
Oktay ULUTAŞ (Denizli Şb.)	Yaver TETİK (Edirne Şb.)
Deniz ÖZCAN (Eskişehir Şb.)	Gurbet ORÇEN (Diyarbakır Şb.)
Ali PERİ (Gaziantep Şb.)	N. Cenk CİHANGİR (İstanbul Şb.)
Osman SERTER (İstanbul Şb.)	Mehmet ÖZSAKARYA (İzmir Şb.)
Mehmet AYGÜN (İzmir Şb.)	Akif AKSOY (Kayseri Şb.)
Özgür ÖKTEM (Kocaeli Şb.)	M. Levent ŞAM (Konya Şb.)
Hüseyin MUTLU (Mersin Şb.)	Cevdet SAĞLAM (Samsun Şb.)
Fulya BANKOĞLU (Trabzon Şb.)	Birhan ŞAHİN (Zonguldak Şb.)

DANIŞMANLAR KURULU

A. Arif YALTIR	A. Tunç ATIL
A. Yıldırım AKIN	Abdullah KAYHAN
Adnan ÖZKAN	Ahmet AKİDİL
Ahmet AYDEMİR	Ahmet CERANOĞLU
Ahmet DİNÇER	Ahmet K. GÜVEN
Ahmet KARABIYIK	Ahmet KÖYLÜOĞLU
Ahmet KUZUCU	Ahmet PINARLI
Ahmet SARAÇ	Ahmet ŞEVKİ OGAN
Akif SÖNMEZ	Ali EDİZER
Ali KAVUR	Ali ÖZYAFA
Altan BAGATUR	Antoine HANNA
Arden AREVYAN	Aret ARAPOĞLU
Arman MİNASYAN	Artin ÇANKAR
Aşkın TIRPAN	Atilla YAVUZ
Avni ZENGİN	Aygün EROL
Aytaç GÖREN	B. Emre PLATİN
Bahadır ÖZTÜRK	Bedri TUÇ
Behiç ERTÜRK	Bülent ŞENLİYİM
C. Erhan SAN	Caner ÜNSALAN
Cem EVREN	Cem SARMAN
Cengiz OLCAY	Cengiz YILMAZ
Civan BABAOĞLU	Cüneyt SİPAHİOĞLU
Daryo KATALAN	Dilara MUMKAYA
Doğan HACIAHMET	Durmuş KARA
E. Can KURTOĞLU	Ejmel HAZIROL
Enver DUYGULU	Enver KAYA
Ercan KOÇAK	Ercan ÖZSİVRİ
Erdal ÖZYURT	Erdoğan M. BEŞER

Eres SÖYLEMEZ
Erol ALKIM ERDÖNMEZ
Ersoy KARAÇAR
F. Kemal AKYÜZ
Fatih BOTSALI
Fatih ÖZCAN
Fevzi BEDİR
Fikret DALKIRAN
Gazi DİLEKÇİ
Güner ÇELİKAYAR
Gürbüz KANÇAL
Hagop KÜLEGEÇ
Hakan ÇEVİKELLİ
Hakkı AKDAŞ
Haluk AYKUN
Hasan ERGENÇ
Hasan KAMİL TAVİL
Haydar KAYHAN
Hüseyin ÖZKESER
İbrahim ATILGAN
İbrahim GÜNER
İbrahim İRDEM
İlhan GENÇ
İlker M. ERGÜLLÜ
İsmail ÇÜMEN
İsmail SEDA GÖRGÖREN
Kasım GİRAZ
Kenan GÜRBÜZ
L. Rafi BİLAL
M. Sayit EROL COŞKUN
M. Altan ÜNAL
M. Muhittin COŞKUNER
M. Selçuk ÖZKUL
Mehmet KOCABAŞ
Metin AKKÖK
Metin PERİNCEK
Moiz VARON
Muharrem YAZICI
Murat CİRAV
Mustafa EKMEN
Mustafa ÖZÇELİK
Nihat ÖZİRİ
Okan KETEN
Osman KOÇAK
Ömer ŞAHİNKAYA
Refik ÇAĞDAŞ
Rıza GÜRBÜZ
Salih EMANET
Sarkis KÜLEGEÇ
Sedat BAYSEÇ
Selim BERGSEN
Serpil UZUN
Sevda KAYHAN YILMAZ
Steven YOUNG
Şaban YAZICI
Tanju TAŞER
Tevfik ALTAN
Turgay DEMİRER
Varol ATEŞ
Veli KAYNAR
Yaşar TAŞBUNAR
Yavuz TAVUKCU
Yusuf ÖZTÜRK
Zafer ÖZBALABAN

Ergun BIDIK
Erol UYAR
Ertuğrul DURAK
Faruk ALYAZ
Fatih KAN
Ferhan FIÇICI
Fırat ERDOĞAN
Galip KEÇECİOĞLU
Gökhan DUMAN
Güneş TUNCER
H. Cengiz CELEP
Hakan ÇALIŞKAN
Hakkı AKÇALAR
Halil YILMAZ
Hasan BASRİ BOZKURT
Hasan F. CİVAN
Haydar ATILGAN
Hayrettin KARCI
Hüseyin TAŞKIN
İbrahim GEZEN
İbrahim H. ÇAĞLAYAN
İbrahim YÜKSEL
İlhan TUNA
İlker MURAT KOÇ
İsmail OBUT
İsmet SEZEN
Kemal NADİRLER
Kenan KURTÖZ
Lütfi MUMKAYA
M. A. Sahir ARIKAN
M. Bülend DEMİRALP
M. Nurdoğan ÜNGÖR
Mehmet ARSLAN
Mesut ŞENGİRGİN
Metin GÜLEÇ
Mevlüt ATALMIŞ
Muhammed ÇAKAR
Murat BABUÇCU
Musa ERTUNÇ
Mustafa İLERİ
Nesrin ÖZGÜLER
Nurhan ELBE
Orhan KARSLI
Ömer ERDEN
Pars KAPLANGI
Rıdvan KAYA
Sadettin KAPUCU
Samet ŞATIR
Savaş BİBER
Selda ÜNVER
Serdar BAYDAR
Servet AKKAYNAK
Seyit TÜRKMEN
Süleyman KARA
Şahin EMİR
Tayfun GÜNAL
Tuncay SOYDAŞ
Ümit ÇİFTÇİ
Vedat GÜL
Y. Samim ÜNLÜSOY
Yaşar ERDUN
Yunus CEYLAN
Yücel ERCAN
Zeliha KAMIŞ KOCABIÇAK

ULUSLARARASI KATILIMLI
VII. ULUSAL HİDROLİK PNÖMATİK KONGRESİ VE SERGİSİ
SONUÇ BİLDİRGESİ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası adına 1999 yılından günümüze kadar İstanbul ve İzmir Şubeleri'nin sekretaryalığını üstlendiği "Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Sergisi"nin yedincisi, bu kez "uluslararası katılımlı" olarak, 22-25 Ekim 2014 tarihleri arasında dünyanın yedinci büyük kenti olan İstanbul'da 572 kayıtlı delege ve 2.113 ziyaretçinin katılımı ile gerçekleştirildi.

Kongrede; açılış konferansı, bildiriler, atölye çalışmaları, kurslar, paneller, yuvarlak masa toplantıları, özel oturum toplantıları, forumlar ve konferanslar ile dinamik bir platform oluşturulmuş; 56 bildiri sunumu, 18 atölye çalışması, 1 panel, 4 kurs, 2 yuvarlak masa toplantısı, 6 özel oturum, toplantı ve forum düzenlenmiştir.

Kongrede "Sektörün Geleceği, Gelişmeler, Beklenti ve Talepler" konulu bir panel gerçekleştirilmiş, panelde mevcut durum ve sorunların, eğilim ve etkilerinin, beklentilerin; beklentileri gerçekleştirmek için yapılması gerekenlerin ve çözüm arayışlarının tartışıldığı bir platform yaratılmıştır. Panele İlişkin "Mevcut Durum Analiz Raporu" basılarak katılımcılara dağıtılmıştır.

Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongreleri'nde bilimsel-teknik nitelikli bir başucu kitabı oluşturma anlayışı ile bildiriler ve tüm sunumlar derlenmektedir. Bu kongrede de ulaşılan çok yönlü birikimi içeren 829 sayfalık "Bildiriler Kitabı" tüm sektör ilgililerinin kullanımına sunulmuştur.

Kongre kapsamında gerçekleştirilen atölye çalışmaları ve kurslar ile yeni bilgi ve teknolojilerin yaygınlaştırılmasının yanında, sektör çalışanlarının doğru ve tam bilgilerle donatılmasına yönelik sürekli eğitimler yapılmıştır.

Kongre kapsamında; "Sızdırmazlık Elemanları Montaj Teknikleri", "Functionality, SafetyFeatureAndRegulations At Working Hydraulics Within Mobile Application", "Enerji Tasarrufu Servisi (Basınçlı Hava Kaçaklarının Bulunması) ve Basınçlı Hava Kalitesinin Ölçülmesi", "Yüksük Sıkma Makinasının Görsel Ortamda Çalıştırılması, Uygulanması ve Test Edilmesi", "Functional-Safety Of Mobile And Stationary Hydraulic Systems/Mobil ve Sabit Hidrolik Sistemlerin İşlevsel Güvenliği", "Akışkan Durum İzleme Sistemlerinde Basınç ve Sıcaklık Dışındaki Bilgilerin Ölçümü ve Arıza Analizinde Kullanılması", "Hydraulic Solutions– Benefits And Possibilities ForHigher Production Rates To A Lower Cost", "Lifecycle Management ForHydraulic Systems With The Proper Filter Concept / Temel Endüstriyel Filtreleme Bilgileri", "Otomasyonda Yenilikçi Vakum Teknolojileri", "Hidrolik Sistemlerde Dijital Teknoloji Yoluyla Arıza Arama Teknikleri, Devreye Alma ve Ar-Ge Uygulamaları", "Handling Sistemler", "Ağır Tonajlı Yapıların Kaldırma, Kaydırma, Sıkıştırma Uygulamaları ve İş Güvenliği", "Avrupa Makina Direktifleri (2006/42/EC) ve Güvenlik Standartlarına (IEC61508) Uyumlu Danfoss Oransal Kumanda Valfleri ve Elektro Hidrolik Aktüatörler", "Hidrolik Pnömatik Sistem Tasarımları ve Analizlerini Yapmalarını Sağlayacak / Kolaylaştıracak AMESim Yazılımı", "Hidrolik Sistemlerde Statik Elektriği Önleyen ve Enerji Tasarrufu Yapan Filtre Elemanı Teknolojisi", "Akışkan Bağlantılarında Yeni Teknolojiler (EO-3, Compact Spiral Hortum, Aluminyum Bağlantı Elemanları ve Çabuk Kaplinler, Uptc, Transair)", "Demir Çelik Sektöründe Özel Hidrolik Uygulamalar", "Fabrika Otomasyonunda Haberleşmeli Valf Terminalleri" konularında 18 Atölye Çalışması düzenlenmiştir.

Kongrede düzenlenen kurslarda; "Pnömatik Devre Elemanları ve Uygulama Teknikleri", "Hidrolik Devre Elemanları ve Uygulama Teknikleri", "Mekatronik", "Endüstride ve Mobil Makinalarda Otomatik Yağlama Sistem Teknolojileri" konuları ele alınmıştır.

"Sektörün Tarihsel Gelişimi ve Anılar", "Sektörde Standartlar ve Süreç", Üniversite/Sektör-MMO İşbirliği", "Sektörde İstihdam Olanakları ve Kariyer Planlama", "Enerji Verimliliği" konu başlıklarında akademisyen ve sektör temsilcilerinin katılımlarıyla özel oturumlar organize edilmiştir. Kongrede hidrolik pnömatik sektörüne ilişkin aşağıdaki değerlendirmeler yapılmıştır.

Dünyayı saran krizin ülkemize yansımaları ile Türkiye ekonomisinin yapısal sorunları, daha özelde imalat sanayi, makina imalat sanayi ve hidrolik pnömatik sektörünün sorunları iç içe geçmektedir.

Serbestleştirme sürecinde sanayide desteklerin büyük ölçüde kaldırıldığı, KİT yatırımlarının durdurulduğu, büyük ölçekli sa-

nayi kuruluşlarının özelleştirildiği, sabit sermaye yatırımlarında gerileme yaşandığı, Gümrük Birliği hedefleri doğrultusunda tüm sektörlerde korumacılığın asgariye indirildiği ve sanayimizin eşitsiz koşullarda küresel rekabete açıldığı, bilinen gerçeklerdir. Bu olgu ve süreçlerin koşullamasıyla, sanayi genelinde öz kaynaklardan çok ithal kaynaklar girdi olarak kullanılmış, küresel güçlerin dayattığı işbölümü ile fason üretim ve taşeronlaşma egemen olmuş, kaynak tahsisinin iç ve dış piyasalar yoluyla sağlandığı bir modele geçilmiştir.

Hidrolik pnömatik girdilerini yaygın olarak kullanan demir-çelik, makina imalat, iş ve inşaat makinaları, otomotiv, savunma, gıda, ambalaj, gemi inşa, sağlık, barajlar, otomasyon ve robot teknolojileri gibi sektör, teknoloji ve faaliyet alanlarının bu olumsuz koşullardan etkilenmesi ve bu etkilerin sürecek olması kaçınılmazdır.

Türkiye'nin hidrolik pnömatik sektörünün teknoloji kullanımı ve projelendirme açısından dünyanın gerisinde kaldığı söylenemez. Hatta sistem üretme noktasında oldukça iyi durumda olduğumuzu söylemek mümkündür. Ancak üretim açısından aynı durum söz konusu değildir. Bu noktada sektörün ana sorunları; yerli üretim, Ar-Ge, sektörle ilgili teknolojik ve endüstriyel birikim, sermaye/finansman ve kalifiye işgücü yetersizlikleri ile yüksek girdi maliyetleri, ithal ürünlerin yerli üretime göre pazar paylarının yüksek oluşu ve dışa bağımlılık olarak sıralanabilir.

Yerli üreticilerin ihracatta yaşadıkları sorunlar ve çoğunluğu KOBİ düzeyinde olan bu firmaların kamu desteklerinden yararlanmaları ve bilgilendirilmeleri ile ilgili eksiklikler vardır. Ayrıca Uzakdoğu'dan gelen denetimsiz, standartlara uygun olmayan ürünler de yerli üretimi olumsuz etkilemektedir.

Ülkemizdeki hidrolik pnömatik sektör boyutu, gelişmiş ülkelerin çok altındadır. Makina imalat sanayinde, uluslararası kriterlere göre hidrolik pnömatik ekipmanlarının kullanım oranı yüzde 12 düzeyinde olması gerekirken, ülkemizde mevcut durumun çok daha düşük seviyelerde olduğu bilinmektedir.

İzlenen bilim, teknoloji ve sanayi politikaları sonucu bugün yerli üretimde yüzde 62 oranında ithal girdi kullanılmakta, makina imalat sanayinde iç pazar talebinin yüzde 51'i ithal makinalarla karşılanmaktadır. Ne yazık ki makina üreticileri yerli devre elemanlarını yeterince kullanmamaktadırlar.

Gerekli önlemler alınmazsa çoğu KOBİ niteliğinde olmak üzere birçok işyeri tekrar üretimini durdurma, kapanma ya da büyük firmaların isteklerine tabi olma zorunluluğuyla yüz yüze kalacaktır.

Dört gün boyunca paylaşma ve dayanışma zeminlerinin geliştirildiği, sosyal-kültürel etkinliklerle renklendirilen kongre sonucunda aşağıdaki tespitlerin kamuoyuna sunulmasına karar verilmiştir.

- Türkiye'de yerli üretimin artması, ilgili sektörlerin üretim kapasitelerini arttırmaları, kapasitelerini tam kullanmaları, ithalata yüklenmemek ve dışa bağımlılıktan kurtulmak ile olanaklıdır. Sektörün gelişimi bu önlemler ve yatırımlarla sağlıklı temellere kavuşacaktır.
- Yenilikçiliğe önem vermeyen, imal ettiği ürünleri devamlı olarak geliştirme çabasında olmayan, pazar ihtiyaçlarını gözleyip yeni modelleri programına almayan, bunları gerçekleştirmek için bünyesinde mühendis istihdam etmeyen kuruluşların, ciddi sıkıntılar yaşamaları ve zorunlu olarak imalattan çekilmeleri veya fason üretime yönelmeleri kaçınılmazdır.
- Benzer bir şekilde CE işareti uyum çalışmaları da çok önemli bir mühendislik konusudur. Dışardan alınacak danışmanlık hizmeti ile bu işleri yürütmek, her yeni model için yeniden hizmet almak çok pahalı bir yöntemdir. Bu nedenle krize karşı firmalarımızda mühendis istihdamının düşmemesi, artarak devam etmesi gerekmektedir.
- Yurtiçi tasarruf oranı ve yatırımlar artırılmalı, sanayi yatırımlarında fizibilite ve planlama süreçleri işletilmeli, ithalat politikaları gözden geçirilmeli, yerli yatırımcı özendirilmeli ve korunmalı, devletin ekonomideki yönlendiriciliği arttırılmalı ve planlamacı bir yaklaşım benimsenmelidir. Dış kredi ve fonlara dayalı yatırım çıkmazı terk edilmelidir.
- Eksenine insanların mutluluk ve refahını, sosyal devlet anlayışını oturtan, öz kaynak ve birikimlerimize, bilim ve teknoloji politikalarına dayalı bir sanayileşme ve kalkınma planı uygulamaya konulmalıdır.
- AKDER ve CETOP'tan alınan istatistiki bilgilere göre sektörün 2013 yılı sonu itibariyle pazar büyüklüğünün 512 milyon Euro civarında bir değere ulaştığı görülüyor. 2000 yılında bu rakam 130 milyon Euro iken 2008 yılında 190 milyon Euro'ya yükselmiştir. Bu rakamlara bakıldığında Türkiye'nin dünyadaki toplam pazar payı 2000 yılında %0,5 iken 2013 yılında %1,4'e yükselmiş bulunmaktadır. Yine CETOP verilerine göre 16 Avrupa ülkesinin dâhil olduğu CETOP bölgesinde pazar payımız 2000 yılında %1,5 iken 2013'te %4,7'ye yükselmiştir. Sektörün geleceği için tüm dünya pazarına hitap edebilecek düzeyde kaliteli, uygun fiyatlı, sürekli geliştirilen ve yüksek teknolojili üretim yapabilen kuruluşlar ile en modern ve çağdaş bilgilerle donatılmış, makina imalat, tasarım ve sistem mühendisliği alanında hizmet sunan kuruluşların sayıları artırılmalıdır.
- Hidrolik pnömatik sektörünün geleceğini, makina imalat sektörünün gelişimi belirleyecektir. Makina imalatçılarının tasarım ve uygulamalarda hak eden yerli ürünlere öncelik vermesi ve güven duyması ile yerli imalat sektörünün beklenen düzeye ulaşacağı, katma değeri yüksek ürünlerin yerli olarak üretilmesinin de ulusal ekonominin yararına olacağı bilinmelidir. Bu bağlamda dünya pazarında rekabet edebilen yerli üreticilerin sayısı artırılmalıdır.
- Yerli üretimde sertifikasız, kalite belgesi olmayan, teste tabi tutulmayan, hangi koşullarda üretildiği belli olmayan ürünler ve taklitçi, kayıt dışı çalışan, merdiven altı üreticiler bulunmaktadır. Bu firmaların denetlenmediği ve haksız rekabete

neden olduğu belirtilerek sektörün kendini geliştirebilmesi için bu tür firmalara ve onların ürünlerine rağbet edilmemelidir.

- Kalitesi belgelenmemiş, sertifikası olmayan ve haksız rekabete neden olan ürünlerin ülkeye girişinin kontrol edilmesi ve zorlaştırılması için ciddi önlemler alınmalıdır. Sektör bu ürünlerin ülkeye girmemesi konusunda tavır almalı, yerli ürün tüketilmesi konusunda siyasi irade zorlanmalıdır. Özellikle ihracat yapan yerli üreticilerin desteklenmesi ve uluslararası pazarlarda rekabet edilmesi için yatırımlar ve Ar-Ge çalışmaları desteklenmeli, üretim ve istihdam üzerindeki yükler azaltılmalı ve kamu ihalelerinde yerli malı kullanımı teşvik edilmelidir.
- Sektöre yönelik devre elemanları üretiminde yüksek nitelikli malzemelerin, ileri üretim teknolojilerinin ve bilgisayar tabanlı denetim sistemlerinin giderek artan oranda kullanılmasından dolayı, üretici firmaların Ar-Ge olanaklarının artırılması ve teşvik edilmesi ülke yararına olacaktır. Bu doğrultuda vergi mükellefiyetliklerinde belli indirimler yapılmalı, teknoparklardan yararlanmaları konusunda AKDER'in yol göstericiliğinde sektör firmalarının bir araya gelmesi sağlanarak ortak ARGE merkezleri kurulmalıdır.
- Hidrolik pnömatik sektöründe ihtiyaç olup olmadığına ve kişilerin yeterliliğine bakılmaksızın birçok işletmenin açıldığı, birçok meslek için ustalık, kalfalık belgesi vb. aranırken bir fabrikanın hidrolik hattını kuran firmanın yeterliliğine bakılmamaktadır. Makinaların çalıştırılması ve bakımı ehliyetsiz kişilere emanet edilmektedir. Bu saptamalardan hareketle; piyasa gözetimi ve denetimi etkinleştirilmeli, sektör dernekleri bu yapının içerisinde yer almalı, mesleki yeterlilik ve eğitim konusuna önem verilmeli ve yeterlilik sahibi olmayan kişilerin iş yapmalarına engel olunmalıdır.
- Ulusal akışkan gücü sanayinin dünya çapındaki çok uluslu markaların "yukarıdan", sözde yerli ama aslında Uzak Doğu'dan parça olarak getirilip monte edilen düşük kaliteli ithal ürünler karşısında "aşağıdan" sıkıştırılmakta olduğu, yerli üreticilerimizin hem daha kaliteli hem de daha ucuza imal etmek zorunda olduğu, yurt içinde kullanıcıların yerli ürün kullanmaları, yerli üreticilerin ihracat çabalarını artırmaları gerektiği, bunun başarılması durumunda üretim maliyetlerinin düşeceği ve ulusal ürünlerimizin rekabet gücü artacağı vurgulanmıştır.
- Hidrolik pnömatik tahrikli makina üreticilerinin, kullanıcılarının ve bilhassa bu sektörde hizmet veren kuruluşların ihtiyaç duydukları, yetişmiş teknik eleman ve makine imalat, tasarım ve sistem mühendisliğinde var olan boşluk halen doldurulamamıştır. Ülkemizde otomasyonun ve dolayısıyla da hidrolik ve pnömatiğin yaygınlaştırılması, teknik kadroların etkin ve sürekli olarak eğitilmesine ve bu yolla da bilgi ve kullanım potansiyelinin artırılmasına bağlıdır. Bu kapsamda hidrolik pnömatik alanında sektörün desteğiyle, bir üniversite bünyesinde "Araştırma Enstitüsü" kurulmalı, hidrolik pnömatik alanında üniversitelerde lisansüstü programlar oluşturulmalıdır.
- Bütün dünya teknolojik yarış içerisindedir. Bu yarışın içinde bilgi sahibi olmak gerekmektedir. Bilgi sahibi olmanın eğitimle mümkün olduğu bilinmeli ve teknik okullarımızda yapılan eğitimler üretim odaklı olmalıdır. Sektörümüzün gelişmesi için MEB, YÖK ve Akışkan Gücü sektörü temsilcileri ile birlikte eğitim programlarında ihtiyaca uygun güncellemeler yapılmalı, Endüstri Meslek Liseleri'nde uygulamalı meslek derslerinin niteliği geliştirilmeli, atölyelerde mevcut makina ve tezgâhlar, en son modeller ile yenilenmeli ve üniversitelerde güncel teknolojiler ve endüstriyel uygulamalar öğretilmeli, altyapı çalışmaları tamamlanmalıdır.
- Yetişmiş insan gücü ve kalifiye eleman konusu şu anda sektörün en büyük problemi olarak görülmektedir. Anadolu Teknik Liseleri'ndeki hidrolik pnömatik bölümleri kapatılarak mekatronik bölümü haline getirilmekte, makina mühendisliği bölümlerinde lisans programlarında akışkan gücü hala bir ya da iki ders olarak okutulmaktadır. Tüm Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongreleri'nde, sempozyumlarda ve toplantılarda talep edilmesine rağmen Makina Mühendisliği Bölümünde akışkan gücü yüksek lisans programı açılmamıştır. 15 yıldır kongre düzenleyen bir sektörün bulunduğu ülkede hala yüksek lisans programlarının olmaması sektörün önünde büyük engel olarak durmaktadır. Üniversitelerimiz bu konuyu en kısa sürede programlarına almalıdırlar.
- Rekabet edebilmenin ön koşullarından birisi; kullanılan teknolojilerin inşaat sahaları, tüneller, maden ocakları, demir-çelik tesisleri ve tersaneler gibi yüksek riskli ortamlarda işçiler için güvenli çalışma koşullarının sunulmasıdır. Ülkemizin iş kazalarında kaybedilen insan sayısı bakımından dünyada üçüncü Avrupa'da birinci sırada olduğu belirtilmiştir. Sektörün sunduğu güvenli ürünler ile bu kazaların önüne geçilmesinin mümkün olduğu, insan, makina ve tesisin güvenliğini sağlamanın, sektörde tasarım ve üretim sürecinde sistem ve donanım seçiminde güvenliğin önemli bir kriter olduğu unutulmamalıdır.
- Sanayide enerji verimliliği, uluslararası rekabet gücü açısından önemli bir unsurdur. Enerjide sürdürülebilirliğin sağlanması, dışa bağımlılığın azaltılması, enerji maliyetlerinin ekonomi üzerindeki yükünün hafifletilmesi gerekmektedir. İklim değişikliği ile mücadeleye yönelik çalışmalar yapılmalı, enerjinin ve enerji kaynaklarının verimli kullanımının tespiti yapılarak sektörde, hidrolik pnömatik sistem tasarımlarında ve üretiminde enerji verimliliğine önem verilmelidir. Sistemlerin enerji verimliliği ölçülebilir olmalı, belgelendirilmeli ve teşvik edilmelidir.
- Enerji verimli sistemler oluşturmak için tasarım, işletme ve bakım süreçlerindeki mühendislik hizmetleri, enerji verimliliğine ilişkin mevzuatın sektöre etkileri, kamu ihalelerinde enerji verimli sistemlerin teşvik edilmesi, enerji verimliliği kriterlerinin belirlenmesi, enerji izleme sistemlerinin kullanılması gibi konularda Makina Mühendisleri Odası, AKDER, MİB, üniversite öğretim üyeleri ve sektör bileşenlerinin katıldığı bir çalıştay MMO tarafından düzenlenmeli, bu konuyu takip etmek üzere sürekli bir komisyon oluşturulmalı, elde edilen sonuçlar ilgili bakanlıklara iletilmelidir.
- Yazılım mühendisliğindeki yeni yaklaşımların, yenilikçi makina konseptlerine olanak sağladığı, akıllı mobil cihazlar, uygulamalar ile entegre PLC sistemlerinin çalışma esnekliğini

artırdığı, bu yeni yaklaşımların mühendislik çalışmalarını kolaylaştıracağı ve rekabette esnekliği arttıracağı tespiti yapılarak sektör, yazılım mühendisliği alanındaki gelişmeleri izlemeli ve uygulamalara yansıtmalıdır.

- Tüm gelişmiş ülkelerde rahatlıkla ulaşılabilen pazar bilgilerini toparlamaya yönelik gerekli altyapı çalışmaları başlatılmalı ve sonuçlandırılmalıdır. CETOP ile ilişkiler daha da geliştirilmeli, bu dönem Türkiye'de olan CETOP başkanlığı daha etkin değerlendirilmelidir.
- Makina üretiminin, bütün diğer sektörlerin altyapısını oluşturmak gibi stratejik bir özelliği olduğu, Avrupa Birliği, Amerika, Japonya, Çin gibi sanayileşmede ileri seviyede olan ülkelerde makina imalat sektörü stratejik ve temel bir sektör olarak kabul edilmektedir. Bu sektörü korumak, geliştirmek için her türlü destek verilmelidir. Ülke ekonomisinin lokomotifi de makine imalatı sanayi olması gerektiği vurgulanarak makine imalat sektörü gelişmeden, Türkiye'de hiçbir sektörün geleceğinin olmayacağı bilinmelidir. Bu tespitten hareketle sektör bileşenleri ve AKDER makina imalat sektöründeki her türlü örgütlülüğün içinde olmalı ve desteklemelidir.
- Türkiye'nin önümüzdeki 10 yıllık dönem için toplam ihracat hedefi 500 milyar USD olarak planlanmaktadır. Toplam ihracat içinden 100 milyar USD gibi bir kısmın makina imalat sektörü tarafından karşılanması beklenmektedir. Bütün bu hedefler dikkate alındığında hidrolik pnömatik sektörü de önümüzdeki 10 yıllık dönemde paralel bir ivme içinde olmalıdır. Hidrolik pnömatik sektörü makina imalat sektörünün ihtiyaçlarına cevap verebilecek kalite seviyesine ulaşmalı, makina imalat sektörünün lokomotif rolünü üstlenmeli, diğer yardımcı sektörler gibi hidrolik pnömatik sektörü de bu frekansı yakalayıp, benzer büyümeyi gerçekleştirebilmelidir.
- Son yıllarda gelişmiş ülkelerin, katma değeri daha yüksek sektörlere yönelmesi, maliyetlerin yükselmesi, AB ülkelerinin çevre vb. yasaları bu ülkelerin üretimleri azaltmasına ve bu tür sorunların daha az olduğu ülkelere yönelmesine neden olmuştur. Bu ülkeler arasında ülkemiz de bulunmakta ve son yıllarda gerek üretim yaptırma ve gerekse yatırım anlamında ilgi çekiciliğini sürdürmektedir. Bu anlamda sektör de bu ilgiden payını almakta ve cazibe merkezi olmaktadır. Bu sürecin bir müddet daha süreceği düşünülürse sektör bu olanak iyi değerlendirmeli ve planlamalıdır.
- Dünyada hızla gelişen ve sanayileşen ülkelere baktığımızda (Çin, Tayvan, Kore gibi), uzun vadeli sanayileşme politikalarının olduğu ve hangi sektörlerde gelişecekleri konusunda planlarının belli olduğu, sanayicilerin yönlendirildiği ve desteklendiği görülmektedir. Ülkemizin bir sanayileşme politikası olmadığı görülmekte ve sanayimizin henüz hangi sektörlerde gelişeceği dâhi bilinmemektedir. Makina İmalatçıları Birliği gibi sanayicilerin bir araya geldiği birliklerin bu konuda attığı adımlar diğer sektörler tarafından da örnek alınmalıdır. Benzer çalışmalar diğer sektörler tarafından da uygulamaya konulmalıdır. Makina, maden, inşaat, gemi, demir-çelik gibi hidrolik pnömatik sektörünün ana müşterisi olan sektörlerin gelişimi hidrolik pnömatik sektörünü de geliştirecektir. Bu sektörlerin gelişmesi için uygulanacak destek ve politikalar doğrultusunda bunların alt sektörü olan hidrolik pnömatik sektörünün de aynı politika ve desteklerden yararlanması için gerekli girişimler ve yasal çalışmalar yapılmalıdır.
- Bugün, komponent üreten firmalarımız yurt içi pazarlardan elde ettikleri tecrübeyle ürünlerinin kalite kriterlerini uluslararası pazarlarda kabul görecek seviyeye getirmişler, pazarlarını büyütmüşler ve buradan elde ettikleri fonla Ar-Ge'ye, inovasyona daha çok kaynak yaratma fırsatı yakalamışlardır. Bu firmalarımız, dünya pazarlarında etkinliklerini artırmak, pazarlarını büyütmek ve etkin bir oyuncu olmak için büyük çaba sarf etmektedirler. Bu başarıdaki önemli nokta, başlangıçtaki yurt içi pazardan edinilen tecrübedir. Ürünler yurt dışında itibar görüyorsa yurt içinde de bu ürünlere itibar edilmesi için sanayicimiz yerli imalata önem vermelidir.
- Yatırım ortamının geliştirilmesi için ülkemizin dört bir köşesinde Organize Sanayi Bölgeleri (OSB) kurulmaktadır. OSB'lerdeki arsa fiyatlarının ve bina yatırımlarının maliyetinin yüksek oluşu, bu yatırımı yapan sanayiciyi makina ve tesis yatırımından sonra ihtiyacı olan işletme sermayesi yetersizliğiyle karşı karşıya bırakmaktadır. Elinde iyi projeleri olan birçok girişimci bunların tümünü karşılayacak finansmanı bulamamaktan dolayı yatırım yapma cesaretini gösterememektedir. Siyasi irade, bu konuda yapılacak çalışmalarla girişimcinin önünü açmalı, istihdam artırılmalı ve KOBİ'lerin etkin hale gelmesini sağlamalıdır.
- Hidrolik ve pnömatik sektörünün giderek elektronik ile kaynaştığı, eskiden sadece servo veya oransal valflerle sınırlı olan elektroniğin, şimdilerde eksen kontrol modülleri ve servomotor tahrikli hidrolik pompaların kullanılmaya başlamasıyla yaygınlaştığı görülmektedir. Teknolojiler arası entegrasyonun bu şekilde giderek artacağı gözetilerek sektörün hitap ettiği pazar yeniden tanımlanmalı veya revize edilmelidir.
- Mühendislik hizmeti üreten sektör firmalarının akreditasyonu, sektörde çalışan mühendislerin uzmanlıklarının meslek odaları tarafından belgelendirilmesi, sektörde çalışan ara teknik elemanların eğitimi ve belgelendirilmesi, sektörle ilgili mevcut regülasyonlar çerçevesinde Bilim Teknoloji ve Sanayi Bakanlığı'nın piyasa gözetim denetim faaliyetini yaygınlaştırması, sektör firmalarında çalışan mühendisler tarafından hazırlanan projelerin inşaat sektöründeki mimar ve mühendislik hizmetleri gibi fikri mülkiyet hakları çerçevesinde güvence altına alınması gerekmektedir. Bu vb. konularda Makina Mühendisleri Odası, AKDER ve sektör bileşenlerinin katıldığı bir çalıştay MMO tarafından düzenlenmeli ve bu çalıştayda elde edilen sonuçlar ilgili bakanlıklara iletilmelidir.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI

İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YEREL SEMPOZYUMU VE SERGİSİ
14-15 KASIM 2014
YTÜ DAVUTPAŞA KONGRE VE KÜLTÜR MERKEZİ

Bu yıl ikincisi düzenlenen İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Yerel Sempozyumu çalışanların sağlığı ve güvenliğinin sağlanmasına katkı sunmak amacıyla 14-15 Kasım 2014 tarihinde Yıldız Teknik Üniversitesi Davutpaşa Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir.

Sempozyum hazırlık sürecinde 3 Danışma Kurulu toplantısı ve 8 Yürütme Kurulu toplantısı yapılmıştır.

Sempozyuma 87'si delege olmak üzere toplam 1217 kişi katılmış, düzenlenen sergide 16 firma yer almıştır. MMO, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, TTB, TMMOB'ye bağlı diğer Odalar, İstanbul Barosu, üniversiteler, meslek örgütleri, kamu ve özel kurum ve kuruluşları, mühendisler, doktorlar, işçiler, hemşireler, sağlık personeli, teknik personel, meslek yüksekokulu ve mühendislik öğrencileri ve ilgi duyanların katılımıyla yapılan sempozyumda bir açılış paneli, bir kapanış oturumu, 8 oturumda toplam 23 bildiri sunulmuştur.

Sempozyum Yürütme Kurulu

Yrd. Doç. Dr. Fatih YILMAZ	Öğr. Gör. Bilgin CANDEMİR
Akın ALTUNAY	Devrim KANTAR
Ertuğrul BİLİR	Fatih AYDINLI
Hale ATAOĞLU	Hasan Yılmaz ÖZGER
Münür AYDIN	N. Cenk CİHANGİR
Özgür ARSLAN	Zafer GÜZEY

Sempozyum Sekreterleri

Fatih AYDINLI Hale ATAOĞLU

Sempozyum Danışmanlar Kurulu

Öğr. Gör. Ahmet YÜCEL	Bahçeşehir Üniversitesi
Doç. Dr. Mahmut EKŞİOĞLU	Boğaziçi Üniversitesi
Hüseyin ÖZŞAHİN	Çevre Mühendisleri Odası
Tuğba CÜRA	Çevre Mühendisleri Odası
Vasfi SEBER	Elektrik Mühendisleri Odası
Yrd. Doç. Dr. Zeynep ŞENER	Galatasaray Üniversitesi
Yrd. Doç. Dr. O. Murat ANLI	Işık Üniversitesi
Doç.Dr.Gürkan Emre GÜRCANLI	İnşaat Mühendisleri Odası
Dr. Yıldız Ertuğ ÜNDER	İstanbul Tabip Odası
Doç. Dr. Serpil KURT	İstanbul Teknik Üniversitesi
Yrd.Doç.Dr.Hanifi PARLAR	İstanbul Ticaret Üniversitesi
Huriye KUMRAL	Kimya Mühendisleri Odası
Serkan KÜÇÜK	Kimya Mühendisleri Odası
Öğr. Gör. Elif SUNGUR	Maltepe Üniversitesi
Prof. Dr. Ayhan MERGEN	Maltepe Üniversitesi
İsmail DOĞANYILMAZ	Mimarlar Odası İst. Büyükşehir Şb.
Hikmet TAŞDEMİR	Özyeğin Üniversitesi

İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YEREL SEMPOZYUMU VE SERGİSİ SONUÇ BİLDİRGESİ TASLAĞI

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi'nin düzenlediği İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Yerel Sempozyumu 14-15 Kasım 2014 tarihlerinde Yıldız Teknik Üniversitesi Davutpaşa Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir.

Sempozyum'a 87'si delege olmak üzere toplam 1.217 kişi katılmış, düzenlenen sergide 16 firma yer almıştır. MMO, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, TTB, TMMOB'ye bağlı diğer Odalar, İstanbul Barosu, üniversiteler, meslek örgütleri, kamu ve özel kurum ve kuruluşları, mühendisler, doktorlar, işçiler, hemşireler, sağlık personeli, teknik personel, meslek yüksekokulu ve mühendislik öğrencileri ve ilgi duyanların katılımıyla yapılan Sempozyum'da; bir açılış paneli, bir kapanış oturumu, 8 oturumda toplam 23 bildiri sunulmuştur.

Sempozyumun panel ve oturumlarında sunulan bildiriler ile yapılan tartışmalar ve öneriler sonucu oluşturulan sonuç bildirisi kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.

Hızlı gelişen bilim ve teknoloji ile kalkınma ve sanayileşme, kuşkusuz toplumlara, ülke ekonomilerine birçok fayda sağlamaktadır. Ancak çalışma yaşamı ve güvenlik için aynı başarının yakalandığını söylemek güçtür. Zira sömürü ve bugün her boyutuyla gördüğümüz maliyet-verimlilik-azami kâr kıskacı, çalışma yaşamını, çalışma hakkını ve güvenliği bire bir belirlemektedir.

Sanayileşme ve kalkınmanın bedeli, asla iyi eğitilmiş işgücünden, gerekli önlemler ve etkin kamusal denetimden kaçınma olmamalıdır. Yeterli ölçüde beslenememe, iş kazaları ve meslek hastalıklarından gereği gibi korunamama, işsiz kalma korkusu, örgütlenmelerin engellenmesi, sosyal güvenliğinden endişe duymak, kısaca insanın refahı, mutluluğu ve güvenliğini zedelemenin ülke ve halk için sanayileşme ve kalkınma ile hiç bir ilgisi yoktur.

Sağlıklı ve güvenli ortamlarda yaşama ve güvenceli çalışma hakkının kullanımında, işyerlerinin çalışanların beden bütünlüğü ile sağlığını bozucu etkilerden arındırılması esastır. Çalışma yaşamı, esnek üretim ve esnek çalışma temelinde yapılandırılmış; yeni çalışma türleri devreye sokulmuş, geçici istihdam, taşeronluk, kısmi süreli çalışma, telafi çalışması, çağrı üzerine çalışma, serbest zaman uygulaması, denkleştirme süresi vb. uygulamalara geçilmiş, iş güvencesi kaldırılmış, işler taşeronluk uygulamasıyla bölünmüş; işçilerin tamamen patronların belirlediği koşullarda çalışmasının önü açılmıştır. İşçi sağlığı ve iş güvenliği politikaları piyasanın acımasız koşullarına terk edilmiştir. İş güvenliği mühendisliği ve işyeri hekimliği uygulamaları daha yerleşmeden geriletilmiş, mevzuat tüm yargı kararlarına karşın piyasa ihtiyaçlarına göre düzenlenmektedir.

Bilimler der ki, işçi sağlığı ve iş güvenliği aynı zamanda hekimlik hizmetidir, mühendislik hizmetidir. Hekimler, mühendisler, mimarlar, işyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanmasında önemli bir işleve sahiptir.

İktidarın "yeni Türkiye"si, emekçilerin alın teri ve ölümleri üzerinde yükselmektedir. Konya Ermenek'teki maden ocağında mahsur kalan 18 işçimiz dâhil iş cinayetleri sonucu İSİG Meclisi verilerine göre Ekim ayında en az 160 emekçi daha yaşamını kaybetti. Bu yılın ilk on ayında en az bin 600; AKP iktidarı döneminde en az 14 bin 455 emekçi iş cinayetlerinde yaşamlarını kaybetti. Bu, gerçekte bir iç savaş bilançosu gibidir, sermayenin vahşi emek sömürüsünün bir yansımasıdır.

İş kazalarının ve iş cinayetlerinin sürekli olarak artması, kısaca işçi sağlığı ve güvenliği politikalarındaki yapısal sorunların tamamı, sermayenin azami kâr, azami sömürü politikalarından kaynaklanmaktadır. "Kaza" görünümündeki iş cinayetleri, kamu işletmeciliği ve kamusal denetim savunumuzun ne kadar önemli olduğunu bir kez daha göstermektedir.

Neoliberal değişimin ruhunu yansıtan "Ulusal İstihdam Stratejisi" de yapılan ve yapılacak tüm düzenlemelere parça parça yedirilerek esnek, güvencesiz çalışma biçimlerini yaygınlaştırmaktadır. Geçici-kiralık işçilik uygulaması, özel istihdam bürolarının yaygınlaştırılması, kıdem tazminatlarına göz dikilmesi, "bölgesel asgari ücret" uygulaması yoluyla asgari ücretin geriletilmesi, 25 yaş altı yeni genç işçilerin güvencesiz ucuz emek sömürüsüne tabi tutulması gündemdedir. Bütün bunlar sosyo-ekonomik kriz öğeleriyle birlikte işçi sağlığı ve güvenliği sorunlarını daha da derinleştirecektir.

Sermayenin azami kâr hırsı ve çalışma yaşamına yönelik politikaların emek aleyhine oluşmasından dolayı iş kazaları ve meslek hastalıkları sorununun önemi, önümüzdeki dönemde de sürecektir. Küreselleşme, serbestleştirme, özelleştirme, sendikasızlaştırma, taşeronlaştırma, esnek istihdam politikaları ile kamu idari yapısı, personel rejimi, kamu mülkiyeti, kamu işletmeciliği ve kamusal denetim alanlarında gerçekleşen dönüşüm ve tasfiye sonucu, ne yazık ki daha nice olumsuz gelişme ve olay yaşanacaktır.

İşyeri hekimi ve iş güvenliği mühendislerinin eğitimlerini özel kuruluşlara bırakan, alanlarının ehli mühendislik ve hekimlik örgütlerinin verdiği sertifikaları görmezden gelen, hizmet sunumunu ve eğitim aşamasını taşeronlara devreden, işyeri ortak birimlerini tasfiye ederek işçi sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin özel sektör eliyle yürütülmesini hedefleyen, idari yargı kararlarını görmezden gelen bir anlayışla oluşturulan mevzuat, bu alanda süregelen krizi yoğunlaştıracaktır.

Sempozyumun panel ve oturumlarında sunulan bildiriler ile yapılan tartışma ve öneriler sonucu oluşturulan sonuç bildirisi, aşağıda kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.

1. Hükümet tarafından açıklanan, katılımcı ve demokratik bir

yaklaşımla hazırlanmayan paketler deyim yerindeyse günü geçiştirmekten, yaşanan büyük iş facialarının, cinayetlerinin toplumda yarattığı tepkiyi hafifletmekten öte bir amaca hizmet etmemektedir. Emek-meslek örgütlerinin önerileri dikkate alınmadan hazırlanan "yama" tedbirlerle iş cinayetlerinin engellenmesi mümkün değildir. İşçi sağlığı ve iş güvenliği (İSİG) ile ilgili ulusal politikaların oluşturulması ve karar alma sürecine TMMOB'ye bağlı ilgili meslek odalarının, TTB'nin, üniversitelerin ve sendikaların katılımı sağlanmalıdır. İSİG alanındaki hizmetler kamusal hizmet olarak algılanmalı; ilgili meslek örgütleri, işçi, işveren ve hükümet temsilcilerinin katılımıyla idari ve mali bakımdan özerk Ulusal İşçi Sağlığı ve İş Güveliği Kurumu oluşturulmalıdır.

2. İSİG hizmetleri ve uygulamaları bütün iş yerlerini ve tüm çalışanları (ev işçileri, hükümlü ve tutuklular dahil) Kapsamalıdır. Başta KOBİ'ler olmak üzere 50'den daha az işçi çalıştıran iş yerlerinde de işletme bünyesinde İSİG Kurullarının kurulması zorunlu hale getirilmelidir.
3. Eğitim ve öğretim müfredatı, ortaöğrenimden başlanarak İSİG konusunu da içerecek şekilde yeniden düzenlenmeli, bütün okullarda İSİG eğitimi yapılmalı, üniversitelerin ilgili fakültelerinde İSİG kürsüleri kurulmalı, tüm çalışanlar konuyla ilgili sürekli, hak ve sorumlulukları konusunda bilinçlendirilmelidir.
4. Çalışanlar ile işverenler arasında İSİG duyarlılığı ve bilincinin oluşması sağlıklı ve güvenli işyerinin oluşumu ile paralellik taşımaktadır. Bunun için de güvenlik kültürü, aile kültürü ve toplumsal işçi sağlığı ve iş güvenliği kültürü bir arada oluşturulmalı ve özendirilmelidir.
5. SGK tarafından yayımlanan İş Kazası ve Meslek Hastalıkları İstatistikleri, özellikle tespit edilen meslek hastalığı sayısı gerçekleri yansıtmaktan çok uzaktadır. Meslek Hastalıkları Hastanesi sayısının artırılması, hekim, işçi eğitimi dahil, meslek hastalıklarının tespitine yönelik çalışmalar ivedilikle yapılmalıdır.
6. Ülkemizde her konuda olduğu gibi İSİG konusunda da sağlıklı veri ve bilgi toplanamamaktadır. İşyerlerinde kaza ve meslek hastalıklarına ait bilgiler bir veri tabanında toplanmalı, bu bilgilerden ölçme ve değerlendirme amaçlı yararlanılmalıdır.
7. Kazaların tekrarlanmasını önleyecek önlemlerin geliştirilmesi ve sisteme kazandırılmasını hedefleyen reaktif yaklaşımlar yerine, operasyonlardaki tehlikeleri inceleyerek "Nelerin yanlış gidebileceğini?" araştıran, önceden öngören, sonraki aşamada "daha başka neler olabilir" sorusuna yanıt arayan Risk Esaslı Yönetim anlayışı ön plana çıkarılmalıdır.
8. İşyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanlarının yaptıkları tespitler, gereklilik ve öneriler yerine getirilmeden, iş kazası ve meslek hastalıklarından sorumlu tutulmaları, iş güvenliği uzmanları ve hekimlerinin belgelerinin askıya alınması gerçekle bağdaşmamaktadır. Bu nedenle işyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanlarının mesleki bağımsızlıkları ve iş güvenceleri korunmalıdır.
9. Devletin ilgili birimleri, anayasal ve yasal görevleri olan kamusal denetim görevlerinden muaf tutulmuş, bütün sorumluluk iş güvenliği uzmanları, işyeri hekimleri ve çalışanlara yüklenmiştir. Bu nedenle bakanlık kamusal denetim yükümlülüklerini yerine getirmelidir.
10. Odamız işçi sağlığı ve iş güvenliği mevzuatındaki tüm olumsuzlukların giderilmesini, iş kazaları ve meslek hastalıklarına yönelik önleyici yaklaşımlar geliştirilmesini "iş güvenliği mühendisliği"nin çalışma yaşamının sorunlarını çözümleyecek şekilde yaşama geçirilmesini, işçilerimizin ve tüm çalışanlarımızın yaşamlarının güvenceye alınması yönündeki mücadelesini sürdürecektir.

İSTANBUL 2014 SEMPOZYUM DELEGASYONU

3. EĞİTİM BİRİMİ ÇALIŞMALARI

Günümüzde gelişen teknoloji ile birlikte sanayileşmenin ön koşullarından birinin nitelikli ve yetişmiş insan gücünün varlığı olduğu kabul edilmiş bir gerçektir. Bunu sağlayacak en önem etken eğitimdir.

Mesleki aşamanın ilk adımı olan üniversite eğitimi sırasında kazanılmış bilgi, meslek yaşamı süresince yeni bilgilerle desteklenmedikçe, mühendislerin gelişen teknolojilere uyum sağlamaları çok güçtür. Bu bağlamda Şubemiz, eğitim çalışmalarını daha da geliştirerek;

- Üyelerimizin gelişen teknolojilerle ilgili bilgi açıklarını kapatmak,
- Odamızın çalışma ilkeleri ve ülke perspektifine uygun yaklaşımlarını aktarmak,
- Kamusal alanda uygun yetkilendirme kurslarını açmak ve başarı gösteren üyeleri sertifikalandırmak,
- Genç üyelerimize sektörel bilgileri aktarmak,
- Yaşam boyu sürekli eğitim anlamında üyelere hizmet götürmek amaçları ile çalışmalarını sürdürmektedir.

Şubemizin Eğitim Birimindeki yaklaşımı;
- Eğitimden gelen, eğitimde kullanılır. Eğitim çalışmaları, oda bütçesinden finanse edilir. Gelir amaçlanmaz. Oda-Üye ilişkilerinde en somut araçlardan birisi olarak eğitim çalışmalarına özel bir önem verilmektedir.
- Eğitimden memnun ayrılan her üye, odamızın kazancıdır.
- Eğitim duyurularının kendisi bile, odamızın üye üzerindeki etkisine pozitif katkıda bulunmalıdır.
- Kamusal denetim gerektiren; toplum sağlığını ve geleceğini ilgilendiren alanlara özel önem verilir.
- Meslek İçi Sürekli Eğitim; üniversitelerde edinilen temel mühendislik eğitiminin yatay amaçlı eğitim olması nedeniyle edinilemeyen bilimsel, yönetsel ve teknolojik bilgilerin kazandırılması amacıyla mesleki eğitimin devam ettirilmesidir.

Eğitim Birimi Bünyesinde;
- MİEM Eğitimleri
- Seminerler
- Standart Kişisel Yetenek Geliştirme Eğitimleri (Catia, Auto-

2013 YILI AYLARA GÖRE KATILIMCI SAYILARI

KONULAR	KURS SAYISI	OCA	ŞUB	MART	NİSAN	MAY	HAZ	TEM	AGUS	EYL	EKM	KAS	ARA	TOPLAM
Mühendis Yetkilendirme Kursları	85	99	209	133	115	148	163	177	78	153	158	115	158	1706
Eğitim Seminerleri	82	80	185	191	105	107	54	39	25	47	27	133	122	1115
İş Makinaları Kullanma Kursları	19	77	38	36	82	49	14	74						370
Kazancı Kursları	27	24	94	54	93	66	61	32	23	44	89	68	106	754
Lpg Yetkili Personel Kursları	14		24		34			37		62	0	36	18	211
Bilgisayar Kursları	9		40	54		18					19	10	17	158
Enerji Yöneticiliği														
GENEL TOPLAM	236	280	590	468	429	388	292	359	126	306	286	369	421	4314

2014 YILI AYLARA GÖRE KATILIMCI SAYILARI

KONULAR	KURS SAYISI	OCA	ŞUB	MART	NİSAN	MAY	HAZ	TEM	AGUS	EYL	EKM	KAS	ARA	TOPLAM
Mühendis Yetkilendirme Kursları	81	93	168	171	129	143	111	90	109	149	93	145		1401
Eğitim Seminerleri	88	47	99	59	100	165	157	158	75	180	215	81		1336
İş Makinaları Kullanma Kursları	0													0
Kazancı Kursları	22	70	105	39	186	39	115	0	68	63	41	81		807
Lpg Yetkili Personel Kursları	13	16	36	5	64		27		16	7	22			193
Bilgisayar Kursları	6	0	20	0	0	13	19	0	0	0	20	40		112
Enerji Yöneticiliği	0													0
GENEL TOPLAM	210	226	428	274	479	360	429	248	268	399	391	347	0	3849

CAD, Revit MEP, ANSYS...)
- Ara Teknik Eleman Yetiştirme Eğitimleri (LPG Yetkili Personel, İş Makinaları Operatörlük, Kazancı, Asansör ve Yürüyen Merdivenlerin Bakımı)
- Yerinde Eğitim Hizmetleri yapılmaktadır.

Şubemiz Eğitim Birimi çalışmalarına yoğun bir şekilde devam ederek 31. Dönemde açılan 210 eğitimde 2.362'si üyemiz olmak üzere toplamda 3.849 kişi eğitimlere katılmıştır. Ayrıca 265 üyemiz ve 35 öğrenci üyemiz seminerlerimize ücretsiz katılmıştır. Ara teknik eleman kurslarımızda ise 1.386 kişiye eğitim verilmiştir.

31. Dönemde eğitimlerimizi, sadece Şubemizde değil, temsilciliklerimizde ve üyelerimizin yoğun olduğu sanayi bölgelerinde açılan mesleki denetim bürolarımızda da gerçekleştirmeye devam etmekteyiz.

Tüm katılımcılara açık olan mesleki ve kişisel gelişime yönelik seminerlerimizi, TMMOB üyelerine indirimli, işsiz ve öğrenci üyelerimize ücretsiz olarak gerçekleştirdik.

Eğitim birimi;

Eğitim Alanları	2013	2014
İş Makinaları Operatör Kursu Katılımı	370	0
Kazancı Yetiştirme Kurslarına Katılım	754	807
Bilgisayar Kursu Katılımı (AutoCAD)	71	70
Bilgisayar Kursu Katılımı (Catia, Ansys)	87	42
Eğitim Seminerleri	1115	1336
Mühendis Yetkilendirme Kurslarına Katılım	1706	1401
LPG Yetkili Personel Kursları	211	193
Gözetim Kriterleri Kapsamında Söyleşiler	2348	607
Asansör Ara Teknik Eleman	0	0
TOPLAM	6662	4456

- 14 Derslik (368 kişilik)
- 2 Bilgisayar Laboratuarı (20 kişilik ve 15 kişilik)
- 1 Enerji Laboratuarı
- 3 Konferans salonu (253 kişilik) ile üyelere hizmet vermektedir.

Eğitim içeriklerimizin tamamı yenilenmiş, güncellenmiş olarak bir kitapçık halinde basılarak üyelerimize dağıtılmış, tüm eğitimlerimizin hedef ve katılımcı profili belirlenmiştir. Aynı bilgilere http://egitim.mmoistanbul.org web sayfamızdan da ulaşabilirsiniz.

3.1 MESLEK İÇİ EĞİTİM MERKEZİ (MİEM)

Ülke ve toplum yararları doğrultusunda meslek alanları ile ilgili denetimin yapılabilmesi için ön koşul olan uzman üyelerin tanımlanması, üyelerin mesleki ve bilimsel çalışmalarına, yaptıkları işlere ve tamamlayıcı eğitimlerine dayanan uzmanlıklarının Makina Mühendisleri Odası tarafından belirlenmesi, belgelendirilmesi ve gerektiğinde uzman üyelerin kamuoyuna önerilmesini sağlamak amacıyla Oda Yönetim Kurulu'nun 06.07.1998 tarih ve 195-3`nolu kararıyla kurulmuş olan Meslek İçi Eğitim Merkezi'nde (MİEM) verilmektedir.

GERÇEKLEŞTİRİLEN MİEM KURSLARI

SIRA	KURSUN ADI
1	ARAÇ PROJELENDİRME
3	ARAÇLARIN LPG'YE DÖNÜŞÜMÜ
4	ARAÇLARIN CNG'YE DÖNÜŞÜMÜ
5	ASANSÖR AVAN PROJE HAZIRLAMA
6	ASANSÖR UYGULAMA
7	BİLİRKİŞİLİK-MAKİNA DEĞERLEME
8	BİLİRKİŞİLİK-İŞ KAZALARI
9	BİLİRKİŞİLİK- OTOMOTİV, TRAFİK KAZALARI
10	DOĞALGAZ İÇ TESİSAT
11	ENDÜSTRİYEL TESİSLERDE DOĞALGAZ DÖNÜŞÜM UYGULAMALARI
12	HAVALANDIRMA TESİSATI
13	HAVUZ TESİSATI
14	KLİMA TESİSATI
15	LPG DOLUM TESİSLERİ VE OTOGAZ İSTASYONLARI SORUMLU MÜDÜR (MÜHENDİSLER İÇİN)
16	LPG DOLUM TESİSLERİ VE OTOGAZ İSTASYONLARI SORUMLU MÜDÜR (MÜHENDİS OLMAYANLAR İÇİN)
17	MEKANİK TESİSAT
18	SOĞUTMA TESİSATI
19	YANGIN TESİSATI
20	ŞANTİYE TEKNİĞİ
21	ENERJİ KİMLİK BELGESİ UZMANI

MMO Personel Belgelendirme Kuruluşu Hakkında (PBK)
Odamızda Meslek İçi Eğitim ve Belgelendirme çalışmalarının teknik mevzuata göre şekillendirilmesi, bağımsız ve tarafsız bir belgelendirme faaliyetinin yürütülmesi için Mühendislik Hizmetleri Yeterlilik Belgelendirme faaliyetlerini yürüten MMO Personel Belgelendirme Kuruluşu (PBK) kurulmuştur.

PBK, "TS EN ISO / IEC 17024 Personel Belgelendirmesi Yapan Kuruluşlar için Genel Şartlar" standardının şartlarını yerine getirerek akredite olmuştur.

3.2 SEMİNERLERİMİZ

Önceki yıllarda olduğu gibi 31. Dönemde de Şube binamızda düzenlediğimiz ücretli seminerlerimize işsiz ve öğrenci üyelerimiz, kontenjan dahilinde ücretsiz olarak katılabilmektedirler. Temsilciliklerimizde ve Mesleki Denetim Bürolarımızda düzenlediğimiz seminerlere yükümlülüklerini yerine getiren üyelerimiz ücretsiz olarak katılabilmektedir.

Tüm katılımcılara açık olan mesleki ve kişisel gelişime yönelik seminerlerimiz, meslektaşlarımızın tüm eğitim taleplerine

çözüm olacak şeklide 18 konu başlığı altında toplanmış 236 farklı seminerden oluşmaktadır. Seminer konuları, mesleki ve ekonomik gelişmelere göre, meslektaşlarımızın ihtiyaçları doğrultusunda her geçen gün artmakta, seminer içerikleri güncellenmektedir.

26 Şubat 2013 tarihinde Şube binamızda "Patlamadan Korunma - Explosion Protection" isimli seminerimiz İngilizce olarak Belçika'dan gelen Robert ROUGERS ve Hank PAUL tarafından gerçekleştirilmiştir. Etkinlikte patlamanın temelleri ve patlama korunumun temelleri, kullanılan ekipmanlar, ilgili standartlar, uygulama örnekleri, yaşanmış olan kazalar ve deney setleri ile küçük deneylere yer verilmiş olup, teorik bölüm pratik ile de desteklenmiştir.

7-8-9 Mart 2014 tarihleri arasında Şube binamızda "PKD (Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Çalışanların Korunması Hakkında Yönetmeliğine Göre Patlamalardan Korunma Dökümanı Hazırlanması)" semineri eğitmenimiz Memet GÜLTEK'in sunumu ve 25 kişinin katılımı ile gerçekleştirilmiştir.

14-15-16 Mart 2014 tarihleri arasında Şube binamızda "OHSAS 18001 İş Güvenliği Yönetim Sistemi Bilgilendirme ve İç Tetkik" semineri eğitmenimiz Yahya Kemal KÖSALI'nın sunumu ve 9 kişinin katılımı ile gerçekleştirilmiştir.

SEMİNER KONULARIMIZ

- **İMALAT SEMİNERLERİ**
  - o Talaşlı İmalat Teknikleri – Giriş
  - o Talaşlı İmalat Teknikleri – CNC Programlama
  - o Yüzey Bitirme İşlemleri
  - o Plastik Malzemeler 1– Plastiklere Katılan Katkı Maddeleri
  - o Plastik Malzemeler 2– Plastiklere Uygulanan Testler ve Kalite Kontrol Yöntemleri
  - o Plastik İmalat Teknolojisi
  - o Plastik Enjeksiyon Kalıpları
  - o Sac Şekillendirme
  - o Sac Kalıpları
  - o Talaşşız Şekillendirme
  - o Döküm Teknikleri
  - o Kaynak Teknikleri
  - o Kaldırma İletme Makinaları
  - o Akıllı Malzemeler
  - o Nanoteknoloji Sistemleri
  - o Lineer Hareket Sistemleri
  - o Rulmanlar Bilgilendirme

- **TESİSAT VE OTOMATİK KONTROL SEMİNLERLERİ**
  - o Temel Hidrolik Devre Elemanları
  - o Elektro Hidrolik Devre Elemanları
  - o Temel Pnömatik Devre Elemanları
  - o Elektro Pnömatik Devre Elemanları
  - o Lojik Kontrol
  - o Otomatik Kontrol ve PLC Uygulamaları
  - o Otomatik Kontrol Vanaları
  - o S7-200 Temel Seviye PLC Programlama
  - o Endüstride Otomatik Kontrol
  - o Bina Otomasyonu
  - o Akıllı Binalar
  - o Isıtma Tesisatı Otomasyonu
  - o Mekatronik
  - o Elektrik Motorları

- o Doğalgaz Tesisatı Projelerinde Kullanılan Yazılımlar
- o Asansör Kazaları ve Önlemler
- o Baca Sistemleri
- o Temel ve Uygulamalı Psikrometri
- o Kaynar Su ve Kızgın Yağ Kazanları
- o Buhar Tesisatı ve Ekipmanı
- o Karbondioksit Üretimi ve Kullanımı, Karbondioksit ile Soğutma
- o Pompalar ve Pompa Seçimi
- o Santrifüj Pompalar
- o Toprak Kaynaklı Isı Pompası
- o Mekanik Salmastralar
- o Şantiye Mühendisliği
- o Proje Teklifi Hazırlama ve Teklif Değerlendirme

- **ENERJİ VE YALITIM SEMİNERLERİ**
- o Enerji Verimliliği, Enerji Verimliliği Kanunu ve EVD
- o Enerji Verimliliği Endüstriyel Uygulamaları
- o Binalarda Enerji Verimliliği
- o Güneş Enerjisi Sistemleri
- o Rüzgar Enerjisi, Teşvikleri ve Kurulum Maliyetleri
- o Isı Yalıtım Bilgilendirme
- o TS 825 Standardı'na Göre Binalarda Isı Yalıtımı
- o Ses Yalıtımı
- o Tesisat Akustiği
- o Tesisat Yalıtımı

- **KALİTE SEMİNERLERİ**
- o Kalite Yöneticiliği
- o Kalite Yönetim Sistemleri Şartları ve Dokümantasyonu
- o Toplam Kalite Yönetimi (TQM)
- o Kalite Fonksiyonunun Yayılımı (QFD)
- o İstatistiksel Proses Kontrol (SPC)
- o FMEA (Hata Modu Etki Analizi) Bilgilendirme
- o PPAP Üretim Parça Onay Prosesi
- o APQP İleri Ürün Kalite Planlaması
- o Ölçme Sistemleri Analizi (MSA)
- o Kalibrasyon Sistemleri
- o Geometrik Ölçme ve Toleranslandırma
- o 6 Sigma Bilgilendirme
- o Poka Yoke (Kusur Önleme) ve 8 D
- o Problem Çözme Teknikleri

- **STANDART BİLGİLENDİRME ve DENETÇİ SEMİNERLERİ**
- o ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemi Standardı Bilgilendirme
- o ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemi Standardı İç Tetkikçi Eğitimi
- o ISO 9001:2000 KYS Baş Denetçi Eğitimi
- o ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı Bilgilendirme
- o ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı İç Tetkikçi Eğitimi
- o ISO 14001:2000 Çevre Yönetim Sistemi Baş Denetçi Eğitimi
- o Atık Sorunu, Çevre ve ISO 14001 Standardı
- o OHSAS 18001 İş Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı Bilgilendirme
- o OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi İç Tetkikçi Eğitimi
- o OHSAS 18001:2000 İş Güvenliği Yönetim Sistemi Baş Denetçi Eğitimi
- o Entegre Yönetim Sistemleri (ISO 9001-ISO 14001-OHSAS 18001)
- o Entegre Yönetim Sistemleri (ISO 9001-ISO 14001-OHSAS 18001) İç Tetkikçi Eğitimi
- o ISO 16949:2000 Otomotiv Yan Sanayi Dizayn ve Üretim Standardı Bilgilendirme
- o ISO 16949:2000 Otomotiv Yan Sanayi Dizayn ve Üretim Standardı İç Tetkikçi Eğitimi
- o SA 8000 Sosyal Sorumluluk Standardı Bilgilendirme
- o ISO 10006 Proje Yönetimi Standardı Bilgilendirme
- o ISO 10002 Müşteri Şikâyetleri Standardı Bilgilendirme
- o ISO 17020 Muayene Kuruluşu Akreditasyon Standardı Bilgilendirme
- o ISO 17025 Laboratuar Akreditasyonu Standardı Bilgilendirme
- o Basınçlı Kap Dizayn Standardı EN13445 Bilgilendirme
- o Mühendisler İçin Proses Yönetimi ve CE
- o Makinalarda CE Uygulaması
- o Basınçlı Kaplarda CE İşaretlemesi
- o REACH, (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals) Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması

- **ÜRETİM PLANLAMA VE STOK SEMİNERLERİ**
- o Üretim Planlama ve Stok Yönetimi
- o Stok Yönetimi ve Envanter Azaltma
- o Stok-Risk Yönetimi
- o Stok ve Depo Yönetimi
- o Depo - Dağıtım Merkezi Yönetimi
- o Üretim Planlama ve Malzeme Yönetimi
- o Stok Kontrol Yönetiminde JIT Sistemleri
- o KANBAN Sistemi ve Uygulamaları
- o Yalın Üretim ve Yönetim Yaklaşımları
- o Yalın Üretim Sistemleri
- o Çizelgeleme ve Sıralama
- o Talep Tahminleri
- o İş Zaman Etüdü Uygulamaları

- **TEDARİK ZİNCİRİ VE LOJİSTİK SEMİNERLERİ**
- o Malzeme Yönetimi
- o Satın Alma Yönetimi
- o Tedarikçi Seçimi ve Tedarikçi İlişkileri
- o Tedarik Zinciri Yönetimi
- o Tedarik Zinciri Yönetimi ve SCOR Modeli
- o Tedarik Zinciri Yönetimi ve ERP Sistemleri
- o İsletme Kaynakları Planlaması: MRP II / ERP
- o ERP Yazılım Seçimi ve Uygulanması
- o Lojistik Süreçleri Ve Yönetimi

- **BAKIM SEMİNERLERİ**
- o Toplam Üretken Yönetim
- o Toplam Verimli Bakım
- o İşletmelerde Genel Bakım Uygulamaları

- o Bakım Yönetimi
- o Otonom Bakım
- o 5S İyileştirmeleri
- o Makinalarda Etkin Yağlama

- **SÜREÇ YÖNETİMİ ve VERİMLİLİK SEMİNERLERİ**
- o Mühendisler için İşletmelerde Verimlilik Yönetimi
- o Verimlilik Analizi ve Verimlilik Artırma Teknikleri
- o Yeniden Mühendisleme-BPR (Business Process Re-Engineering)
- o Kazien (Sürekli İyileştirme) Yaklaşımları
- o Takım Çalışmaları
- o Etkin Süreç Yönetimi
- o Mühendisler için Süreç Yönetimi
- o Mühendisler için Süreç (Proses) Yönetimi ve RFID

- **PLANLAMA ve PROJE KONULU SEMİNERLER**
- o Yöneylem Araştırması ile Karar Analizi
- o Strateji Yönetimi ve Oluşturma Teknikleri
- o Yatırım Planlama
- o Yapılabilirlik (Fizibilite) Etüdü ve Rapor Hazırlama
- o Proje Yönetimi
- o MS Project Eğitimi
- o Proje Planlaması
- o Kapasite Planlama
- o Tesis Planlama

- **BİLGİ TEKNOLOJİLERİ SEMİNERLERİ**
- o Mühendisler için Veri Tabanı Uygulamaları
- o İstatistiksel Veri Analizi
- o Veri Madenciliği
- o Mühendisler için Bilgisayar Programlama
- o İleri Excel Uygulamaları
- o Simülasyon Teknikleri Uygulaması
- o AXAPTA Uygulamaları
- o E-Ticaretç
- o Robotik
- o Bulanık Mantık ve Yapay Zeka Yaklaşımları
- o Sonlu Elemanlar Yöntemi
- o MATLAB ile Çok Disiplinli Sistemlerin Modellenmesi

- **SATIŞ PAZARLAMA ve DIŞ TİCARET SEMİNLERLERİ**
- o Mühendisler için Satış Teknikleri
- o Müşteri İlişkileri ve CRM
- o CRM Destekli Satış
- o Temel Pazarlama Unsurları
- o Mühendisler için Dış Ticaret - İhracat Yönetimi Eğitimi
- o Mühendisler için Dış Ticaret - Devlet Teşvikleri Yönetimi Eğitimi
- o Mühendisler için Dış Ticaret - Standartlar ve Kalite Belgeleri
- o İşletmeler için Avrupa Birliği

- **KOBİ, MARKA ve İNOVASYON SEMİNERLERİ**
- o Marka Yönetimi
- o Patent ve İnovasyon
- o Mühendisler için Sınai Mülkiyet Yönetimi Eğitimi
- o AR-GE ve Yenilik Odaklı Devlet Destekleri Eğitimi
- o KOBİ'ler için Kriz Yönetimi
- o Fabrika Yönetimi Temel Kavramları

- **İŞ GÜVENLİĞİ ve ERGONOMİ SEMİNERLERİ**
- o İş Kazalarının Araştırılması Teknikleri ve Analiz Metotları
- o İş Güvenliği ve Genel Emniyetli Çalışma Kuralları
- o İSEÇ Yönetim Sistemi, Emniyetsiz Hareketlerin Tespiti ve Genel Emniyetli Çalışma Kuralları
- o İş Yerinde Tehlikelerin Belirlenmesi ve Risk Analizinin Yapılması
- o Kaldırma Makinalarında İşaretçi Eğitimi
- o Ofis Çalışanları ve Bilgisayar Kullananlar için Uygulamalı Ofis Ergonomisi
- o Bedensel Çalışanlar için Uygulamalı Endüstriyel Ergonomi

- **İNSAN KAYNAKLARI SEMİNERLERİ**
- o İnsan Kaynakları Yönetimi
- o İş Değerleme ve Ücret Yönetimi
- o Personel Yönetimi
- o Başarılı Mülakat Teknikleri

- **MALİYET ve FİNANS SEMİNERLERİ**
- o Maliyet Analizi ve Maliyet Azaltma Teknikleri
- o Maliyet Muhasebesi
- o Tek Düzen Muhasebe Sisteminde Maliyet Muhasebesi
- o Üretimde Maliyet Analizi
- o Faaliyet Tabanlı Maliyetlendirme
- o Bütçe Yönetimi
- o Finansçı Olmayan Mühendisler için Finans Yönetimi
- o BASEL II- Firma-Banka-Kredi İlişkileri
- o Makina Teçhizat Değerleme Esasları
- o Şirket Değerleme Esasları

- **KİŞİSEL GELİŞİM SEMİNERLERİ**
- o Etkili İletişim Becerileri
- o İletişim ve Empatik Anlayış Geliştirme
- o Telefonda Etkili İletişim
- o Etkin Sunum Teknikleri
- o Etkin Sunumda Teknolojik İpuçları
- o Temel Eğitici Eğitimi
- o Diyalog Yönetimi
- o Yeni Mezunlar için Kişisel Gelişim ve İş Hayatı
- o Değişim Yönetimi
- o Kişiliğimiz Ve Çatışmalar
- o Çatışma Yönetimi
- o Kriz Yönetimi
- o Motivasyon
- o Zaman Yönetimi
- o Stres Yönetimi
- o Etkili Yöneticilik ve Liderlik İlkeleri
- o Mühendisler için Çağdaş Yönetim Teknikleri ve Liderlik
- o Raporlama Teknikleri

o Toplantı Yönetimi
o Ekip Çalışması – Açık Hava Eğitimi
o İş İngilizcesi – Dış Ticaret ve Taşımacılık
o İş İngilizcesi – Teknik Terimler ve Şartnameler
o İş İngilizcesi – Günlük İş ve Yazışmalar

3.3 DİĞER EĞİTİMLERİMİZ

A- Bilgisayar Kursları
Gelişen bilgisayar teknolojisinin bütün mühendislik disiplinlerinde aktif rol oynadığı ve vazgeçilmez parçaları olduğu bilinmektedir. Özellikle Bilgisayar Destekli Çizim, Tasarım ve Üretim gibi kavramların makina mühendisliği ile içiçe girmiş olması, mühendislerimizi bu konularda bilgi sahibi olmaya itmektedir.

Şubemiz bu kapsamda bilgisayar teknolojisindeki yeniliklerle, makina mühendisliğini aynı çizgiye getirmeye gayret etmiştir. Şubemizde; AutoCad, Ansys Workbench, Inverter kursları verilmektedir. Ayrıca telep edilmesi halinde firmalarda hızlandırılmış yerinde eğitimler verilmektedir.

Bilgisayar laboratuarımız 31. Dönemde 6 kursta 112 kişi bilgisayar eğtimlerimize katılmıştır.

B- LPG Yetkili Personel Kursları
Şubemiz tarafından 31.dönemde düzenlenen 13 LPG Personel kursunda 193 kişi eğitim almıştır. Bu eğitimler; 16 Aralık 2012 tarihinde değiştirilen yönetmelik çerçevesinde revize edilerek verilmektedir.

C- İş Makinası Kullanma (Operatörlük) Kursları
Ülkelerin ekonomik ve sosyal alanda kalkınmasını sağlamak için yapılması zorunlu olan yol, su, elektrik, baraj, köprü, iletişim ağları, sınai ve evsel atıklar için alt yapı ve bu alt yapı üzerine kurulacak yerleşim alanları, sanayi yapıları, yer altı ve yerüstü madenlerin işlenmesi vb. daha birçok alandaki işlerin süratli bir şekilde yapılması ancak iş makinaları ile mümkündür.

Bir ülkenin ekonomik ve sosyal yönden gelişmesini sahip olduğu iş makinalarının sayı ve niteliğine bakarak da söyleyebiliriz. Dolayısıyle, bu kadar yaygın ve önemli olan iş makinalarının kullanımından sorumlu operatörlerin bilgilerinin artırılması, iş makinalarının güvenli ve verimli kullanılması, iş güvenliği, enerji ve zaman tasarrufu açısından son derece önemli olmaktadır.

1 Ağustos 2008 tarihinde Karayolları Trafik Kanununun da yapılan değişiklikten sonra İş Makinaları eğitimi İş Güvenliği Tüzüğü çerçevesinde devam etmektedir. Bu nedenle 2009 yılında önceki yıllara göre eğitim sayısında azalma olmakla birlikte, Temmuz 2013 tarihinde çıkan yönetmelik gereği verdiğimiz belgeler geçersiz kılınmıştır.

D- Kazancı Kursları
İş güvenliğinin sağlanması, hava kirliliğinin azaltılması ve enerji tasarrufu sağlanmasında kazanların deneyimli ve ehliyetli kişilerce işletilmesinin büyük yararları bulunmaktadır. Şubemiz bu nedenle ve ilgili yönetmelikler gereğince kazanların bu konuda eğitim almış “Kazancı Belgesi” bulunan kişiler tarafından işletilmesi için kazancı kursları düzenlemektedir. Bu çerçevede Şubemiz tarafından düzenlenen Kazancı Kursları, Buhar Kazanları, Sıcak Sulu Kazanlar, Kızgın Sulu Kazanlar ve Kızgın Yağ Kazanları olarak sınıflandırılmakta ve düzenlenen kurslar sonucu başarılı olan katılımcılara “Kazancı Belgesi” verilmektedir. 31. Dönemde 22 kursta 807 kişi eğitimlerimize katılmıştır.

E- Asansör Bakım ve Montaj Kursları
Asansörlerin teknik özellikleri, montajı ve hizmete alındıktan sonra bakımı ile ilgili olarak çevre ve insan sağlık ve güvenliğini tehdit etmeyecek şekilde kullanımlarını sağlamak üzere; bakım ve kontrolleri için uyulması gereken kuralları bilmekle görevli asansör firmalarında çalışan ara teknik elemanların eğitim ihtiyacını gidermek ve mesleki yeterliliğini belirlemektir.

Bu kapsamda 2009 yılı itibariyle ara teknik elemanlara yönelik Hidrolik Asansörlerin Montajı, Elektrikli Asansörlerin Montajı ve TS EN 13015 Asansör ve Yürüyen Merdivenlerin Bakımı olmak üzere üç konuda eğitimler düzenlemektedir.

4. BASIN-YAYIN BİRİMİ ÇALIŞMALARI

4.1 BASIN AÇIKLAMALARI

08.02.2014

Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi 31. Dönem Genel Kurul Sonuç Bildirgesi

24.000 üyesi, 3.200 öğrenci üyesi, 8 ilçe temsilciliği, işyeri temsilcilikleri, komisyonları ile örgütlü Şubemizin 31. Genel Kurulu sonunda aşağıdaki görüş ve önerilerimizin kamuoyuna duyurulması kararlaştırılmıştır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi Genel Kurulu; meslek ve meslektaş sorunları ile ülke ve dünya sorunlarının birbirinden ayrılmayacağı gerçeğinden hareketle çalışma anlayışını ve çalışma programını oluştururken dünyada ve ülkemizde yaşanan siyasal gelişmelerin analizini yapmayı hem bir gereklilik hem de bir görev olarak tanımlamaktadır. Bu çerçevede; MMO İstanbul Şubesi 31.Dönem Genel Kurulu olarak karşı çıktığımız politikalar; emperyalizme eklemlenmiş bir avuç işbirlikçinin çıkarları dışında ülkenin, emeğin ve halkın çıkarlarına yönelik hiçbir amacı taşımadığını söylediğimiz, Rant, Yolsuzluk, Sadaka Ekonomisi olarak adlandırılan, Türkiye'yi ithalat ve ucuz işgücü cennetine dönüştüren ekonomi politikalarıdır…

08.02.2014

Doğalgaz, Şofben, Soba Zehirlenmeleri Konusunda Kamusal Denetim ve Bilgilendirme Gerekmektedir

İstanbul Fatih'te 5 vatandaşımız karbonmonoksit zehirlenmesi sonucu hayatını kaybetmiştir. Yakınlarına sabır diliyor, bu konuda kamuoyuna bir kez daha hatırlatmalarda bulunmak istiyoruz.

Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi tarafından görevlendirilen uzmanlar tarafından yapılan incelemelerde birçok teknik hatanın bulunduğu görülmüştür. Kombi ile baca arasında kullanılan esnek boru bağlantısının montajının uygun olmadığı tespit edilmiştir. Baca bağlantısının yapılmış olduğu duvarda çatlakların bulunduğu tespit edilmiştir. Baca bağlantısı söküldüğünde bacanın içerisinin tamamıyla kurum dolu olduğu görülmüştür. Bu durum baca temizliğinin çok uzun zamandır yapılmadığını göstermektedir...

02.05.2014

Sokaklarındaki Polis Bariyerleriyle Büyük Bir Cezaevine Dönüştürülen İstanbul'a Halk, Zulüm Karşısında Sinmedi

TMMOB Istanbul İl Koordinasyon Kurulu tarafından Elektrik Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi önüne çağrılan TMMOB üyeleri de anayasal haklarını kullanarak 1 Mayıs kutlamalarını Taksim'de yapmak üzere buluştu. Ancak hükümetin ve devletin şiddetine milyonlarca insan gibi mühendis, mimar ve şehir plancıları da maruz kaldı. Odamızın eski yöneticilerinden İsmail TÜRKMEN ve MMO Beylikdüzü Temsilciliği Yürütme Kurulu üyesi Tuncay KORKMAZ ve oğlu polis tarafından şiddet kullanılarak gözaltına alındı. Yönetici ve üyelerimizin derhal serbest bırakılmasını bekliyor, tüm yasal işlemleri yapacağımızı, devletin kör şiddetine bir insanımızı bile teslim etmeyeceğimizi, direnerek haklarımızı alacağımızın bilincinde olduğumuzu kamuoyuna ilan ediyoruz…

11.06.2014

Asansörlerin Ancak %38'i Uygun Halde

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şube Yönetim Kurulu Başkanı Zeki ARSLAN tarafından yıllık periyodik kontrolleri yapılan asansörlerle ilgili son durumu açıklayan bir basın bülteni yayınlandı:

Asansörler, günlük hayatımızda sıklıkla kullandığımız, kullanıcıların can emniyetini bir makinanın hâkimiyetine bıraktığı, tasarımından imalatına, bakımından periyodik kontrolüne kadar her aşaması kontrol altında tutulması gereken düşey taşıma araçlarıdır. Bu aşamalar sağlıklı işlediğinde asansör kazaları ve asansör arızalarıyla karşılaşma riski en aza inecek, kullanıcılar konfor ve kolaylık sağlayan bir taşıma sistemine sahip olacaktır.

Asansörlerle ilgili standart ve yönetmeliklerin amacı; insanların ve/veya yüklerin taşınmasında kullanılan asansörlerin hizmete alınmasından sonra çevrenin, insanların ve canlıların sağlık ve güvenliğini tehdit etmeyecek şekilde kullanımlarını sağlamak üzere işletilmesi, bakımı ve yıllık kontrolleri için uyulması gereken kuralları belirlemektir.

Odamız meslek alanımıza giren bu konuda gerek kamusal denetim boyutunda asansörlerin kontrollerini uzun yıllardır gerçekleştirmiş gerekse de eğitim ve ilgili mevzuatın geliştirilmesine yönelik birçok çalışmanın içerisinde bulunmuştur…

11.06.2014

Klima Kullanırken Sağlığımızdan Olmayalım
Konfor Arayışınız Sağlığınıza Zarar Vermesin

Ülkemizin hemen hemen her bölgesinde klimaya ihtiyaç duyulmaktadır. Evlerde, işyerlerinde ve arabalarda sürekli klima kullanıyoruz, klima kullanımı hızla artıyor. Fakat klimalar bilinçsiz kullanıldığında sağladığı fayda kadar zarar da verebiliyor. Klima kullanımının arttığı sıcak yaz aylarında klima seçiminden, montaj yerine, kullanımına, bakımına kadar dikkat edilmesi gereken birçok konu var.

Klima Konusunda Dikkat Edilecek Hususlar
Klima seçimi, montajı ve kullanımı son derece önemlidir. Vatandaşlarımız özellikle şu hususlara dikkat etmelidirler: Öncelikle klima kapasitesi seçimini mutlaka yetkili bir makina mühendisi yapmalıdır.

Gereğinden fazla kapasitede seçilmiş klima cihazı durkalk'lardan dolayı daha fazla elektrik tüketimine, fanın büyümesinden dolayı daha fazla gürültü kirliliğine ve ilk yatırım maliyetlerinin artmasına neden olacaktır.

Klima seçimleri yapılmadan önce mutlaka ısı kazancı hesabı yapılmalıdır. Bu değer tespit edilirken, klimanın kullanılacağı odanın hacmi, dış hava sıcaklık ve nem değerleri, pencere ve kapıların büyüklüğü ve yönleri, mahallin dış cephe kalınlıkları ve kullanılan malzemenin ısıl iletim değerleri, mahalde bulunan insan ve aydınlatmadan gelen ısı kazançları gibi birçok veri dikkate alınmak zorundadır.

Klima alırken öncelikle klimanın verimliliğine bakılmalıdır. COP, klimaların üzerinde bulunan etiket değerlerinden biridir. Performans katsayısının İngilizce kısaltması olan COP değeri, klimalarda verim ve enerji maliyetini belirleyen temel kıstaslardandır. Verilen 1 birim enerjiye karşılık daha fazla ısı üretmesini istiyorsanız veya yüksek elektrik faturası ödemek istemiyorsanız COP değeri yüksek klima tercih etmelisiniz.

Alacağınız klimaların da mutlaka ulusal ve uluslararası standartlara uygunluk belgeleri olmasına ve Klimaların servis hizmetlerini verecek yetkiliye kolaylıkla ulaşılabilir olmasına dikkat ediniz…

14.07.2014
Zeytinburnu'nda Yaşanan Facia Yasal Prosedürlerin İhlali ve Denetimsizlik Sonucu Gerçekleşmiştir
İstanbul Zeytinburnu'nda 4 katlı bir binanın giriş katında bir ambalaj firmasında meydana gelen gaz sıkışması kaynaklı patlama sonucu 3 vatandaşımız yaşamını yitirmiş ve birçok kişi yaralanmıştır. Hayatını kaybeden vatandaşlarımızın yakınlarına baş sağlığı, yaralanan vatandaşlarımıza acil şifalar diliyoruz.

Plastik eşya ve ambalaj malzemeleri satılan, ruhsatsız olduğu açıklanan dükkânda, önceki gün saat 12.00 civarında yaşanan patlamanın nedeninin LPG tüpü olduğu düşünülmektedir. İGDAŞ işyerinde doğalgaz hattı olmadığını açıklamıştır. Olay yerine inceleme yapmak amacıyla giden uzmanlarımız birçok olayda olduğu gibi yine olay mahalline alınmamışlardır. Bu nedenle olayın teknik raporu ortaya çıkmadan kesin bir açıklama yapılamamaktadır.

Öncelikle İstanbul Büyükşehir Belediyesi ve ilgili yerel belediyenin işyeri açma ruhsatı konusunda sorumluluklarını yerine getirmedikleri açıkça görülmektedir. Gerekli denetimleri yapmadıkları için de sorumludurlar. Ruhsatsız işyerlerinin sayısının çok fazla olduğu herkes tarafından bilinmesine rağmen ilgili belediyeler ve bakanlıklar üç maymunu oynamakta ısrar etmekte ve gerekli denetimleri gerçekleştirmemektedirler…

24.07.2014
LPG Kullanan Araçlarda Dönüşüm, Bakım Problemleri ve LPG İkmal İstasyonları Konusunda Uyarılar
2012 yılından bu yana LPG'li Araçlardan "Gaz Sızdırmazlık Raporu" İstenmemesi, facialara yol açacak bir karardı. Uyardık, Uyarmaya Devam Edeceğiz!

Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Karayolu Düzenleme Genel Müdürlüğü'nün 19.12.2011 tarihli Genelgesi; 22.03.2010 tarihli önceki Genelge'de belirtilen uygulamaya aykırı olarak, Araç Muayene İstasyonlarında (LPG ve CNG takılı araçlar için en geç bir ay önceki tarihe ait "Gaz Sızdırmazlık Raporu") aranması zorunluluğunu kaldırmış, gaz sızdırmazlık raporu bulunmamasını "ağır kusur"dan "hafif kusur"a dönüştürülmüştü. Bu durum denetimlerin LPG'li araç kullanıcılarının keyfiyetine bırakılmasına yol açmış ve 2012 yılı Ocak ayı başından itibaren gaz sızdırmazlık testlerinde ciddi bir düşüş gerçekleşmeye başlamıştı. Problem artarak devam etmektedir.

Son olarak iki gün önce Mersin'de LPG yakıtı kullanan bir aracın yanması sonucu iki çocuk yaşamını yitirmiştir. Ayrıca Diyarbakır'da LPG tankeri kaza yanmış burada da şu ana kadar 3 kişi ölmüş ve birçok kişi yaralanmıştır. (Bu konu her ne kadar farklı bir mevzuat alanına giriyor olsa da temelde LPG piyasası, dolum, nakil ve diğer kurallar ve standartlarla ilgili olması bakımından önemlidir). Yakınlarını kaybedenlere başsağlığı yaralılara acil şifa dileriz…

24.07.2014
Bayramda Yola Çıkmadan Önce Yapılması Gerekenler
Ülkemizde son 3 yılda karayollarında meydana gelen kazalar nedeni ile 11.270 kişi hayatını kaybetmiş, 780.982 kişi yaralanmıştır. Rakamları düşündüğünüzde tablonun vahameti ortadadır.

Bayram nedeni ile yola çıkan sürücülerimizi uyarıyoruz! Lütfen kurallara uyalım, yetkilileri de göreve çağırıyoruz! Lütfen daha fazla özen ve dikkatle çalışın. Bayram tatili ile birlikte trafik kazaları açısından riskli günlere giriyoruz. 2013 yılında yaşanan 1.207.354 kazada TÜİK'in 2013 yılı istatistiklerine göre kusurlar %88,69'u sürücüden kaynaklı, %8.99'u yayaya bağlı nedenlerden, %1,05'i yol kusurlarından, %0,42'si yolcu kusurlarından, %0,85'i ise araç kusurları olarak tespit edilmiştir. Kazalarda, ağır tonajlı araçların neden olduğu trafik kazası oranı %31, otomobillerin neden olduğu trafik kazası oranı ise %60 olmaktadır. İnsana bağlı trafik kazalarının sebepleri arasında başta gelen hususlar; aşırı hız, hatalı sollama, direksiyon başında uyuma ve emniyet kemeri takılmamasıdır. Ölümlü kazalarda emniyet kemeri kullananların %24'ü hiç zarar görmeden kazayı atlatmakta, emniyet kemeri kullanmayanlarda bu oran %6'ya kadar

düşmektedir. Emniyet kemeri kullanımının zorunlu olduğu ülkelerde ölüm ve yaralanma oranları, kullanımın zorunlu olmadığı ülkelere göre %40 daha az olmaktadır…

28.07.2014

Yönetmelikler Uygulanmıyor, Muayene ve Denetimler Yapılmıyor, İnsanlarımız Ölmeye Devam Ediyor

27.07.2014 tarihinde Tuzla'dan Topkapı istikametine gitmekte olan 500 T numaralı halk otobüsünde, TEM Kavacık mevkiinde seyir halinde iken yangın çıktı. İlk belirlemelere göre, 4 yurttaşımız öldü, onlarcası yaralandı.

26 Haziran 2012 tarihinde ve 28335 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan, Araçların İmal, Tadil ve Montajı Hakkında Yönetmelikte yapılan değişiklik ile "Yangın algılama ve alarm sistemleri" araçlarda tadilat kapsamına alınmıştır. Söz konusu yönetmeliğin yayınlanması, yolcu güvenliği ve araç güvenliği açısından atılan önemli bir adım olmuştur. Yayınlanan yönetmelik, İlk defa tip onayı alınarak imal edilecek yeni tip M2 (minibüs) ve M3 (otobüs) kategorisi araçlarda, 1.11.2012 tarihinden itibaren, aynı kategorideki tip onayı mevcut araçlarda ise 1.11.2013 tarihinden itibaren, önceden tescil edilmiş araçlar (2005 model ve sonrası M2 ve M3 kategorisi araçlar) için ise, 1.1.2014 tarihinden itibaren, yayımlanmış olan Yangın Algılama ve Alarm Sistemleri hükümlerine uygun hale getirilmelerini zorunlu kılmaktadır...

13.08.2014

3. Ayında Soma Katliamını Unutmadık, Unutturmayacağız!

Değerli Basın Emekçileri,

Öncelikle… Soma'da, diğer iş cinayetlerinde ve demokratik haklarını kullanırlarken hayatını kaybeden tüm insanlarımızı saygıyla anıyoruz.

Yakın tarihimizin en büyük iş cinayetlerinden birisinin üstünden tam 3 ay geçti. Soma Holding tarafından rödovans sistemiyle işletilen Eynez Maden Sahası'nda 13 Mayıs 2014 günü saat 15.00 civarında başlayan yangın yüreğimizi yaktı, bizi nefessiz bıraktı ve aramızdan 301 kişiyi öldürdü. Dün (12 Ağustos 2014) Zonguldak'ta milyonlarca insanımızın yüreğini ağzına getiren bir göçük yaşandı. 9 madenci göçükten saatler sonra sağ olarak çıkarıldı. Ancak, bu olay bize her an yeni katliamlarla karşılaşabileceğimizi tekrar gösterdi.

İstanbul İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi'nin tespit edebildiği veriler, bize, ülkemizde iki ayda bir Soma katliamında kaybettiğimiz kadar insanımızın "iş cinayetine" uğradığını göstermektedir. Mayıs ayında Soma Katliamı dışındaki iş cinayetlerinde en az 113 kişi, Haziran ayında en az 141 kişi, Temmuz ayında da en az 123 kişi olmak üzere Mayıs ayından beri Soma Katliamı dışında kaybettiğimiz can sayısı EN AZ 377 KİŞİ olmuştur. Ve maalesef biliyoruz ki, ülkemizdeki iş cinayetleri bir anda ortaya çıkan ve kısmen görünür olan "iş kazaları" ile sınırlı değildir. ILO verilerine göre değerlendirildiğinde "iş kazası" olarak tanımlanan olaylarda hayatını kaybedenlerin 5-6 katı kadar insan da "işle ilgili hastalıklardan" dolayı hayatını kaybetmektedir. Görüleceği gibi Türkiye'de çalışmak, "savaş" kadar tehlikeli bir şekilde yürümektedir…

22.09.2014

Damper Açılma Kazaları İçin Acil Denetim Yapılmalı!

03.09.2014 tarihinde Avcılar'da glikoz taşıyan tanker yarı-römorkun hareketi sırasında gövdesinin arkaya devrilmesi sonucu üstgeçide takılması nedeniyle gerçekleşen kazada 1 kişi yaşamını yitirmiş, biri ağır olmak üzere çok sayıda vatandaşımız yaralanmıştı. Kazanın üzerinden 20 gün geçmeden 22.09.2014 (bugün) Kartal TEM bağlantı yolunda damperi açılan hafriyat kamyonu, önce karayolu tabelalarına, sonra üst geçide son olarak da yol kenarındaki bir gecekonduya çarparak durabildi.

Damperli kamyon veya yarı-römorklarda olan yük boşaltmak için gövdenin arkaya doğru devrilmesi sisteminin hareketi sırasında kamyon şoförünü ve çevredekileri uyaran sesli ve ışıklı uyarı sistemi olması gerekmektedir. Ayrıca kamyonun seyir halindeyken damperin açılmasını önleyecek tedbirlerin olmaması ve periyodik denetimlerle denetlenmemesi sonucu ülkemizde her sene sıkça bu tür kazalar olmaktadır...

30.09.2014

Facia Sözcüğü Bile Durumu Karşılamaya Yetmez Oldu. Ama Sorumlular Hala Seyrediyorlar

Dün Metro'da bir vatandaşımızın bedenine iskele demiri saplanıyor ve 37 dakika sağlık hizmeti alamıyor, daha vahimi yapayalnız vagonda terk edilmiş halde duruyor. İş güvenliği ihlallerini, çalışma yaşamının "vahşi kapitalizmin sınırsız kâr güdüsü üzerinden yeniden yapılandırılmasını" geçelim; bu nasıl insanlık, sorgulanmıyor.

Ümraniye'de yine dün İSKİ kazısında bir işçi toprak altında kalarak yaşamını yitiriyor. İş makinası toprak kazıyor ve çukurda bir işçi toprak altında kalıyor. Bunlar gerekli önlem alındığı takdirde ilkokul öğrencisinin bile çözebileceği basitlikte problemlerdir. Eğer bu şantiyede işin başında mühendis, iş güvenliği uzmanı bulunsa idi o işçi canımız yaşamını yitirmezdi. Mesele

bu kadar basit ve açıktır. Peki, mühendis ve iş güvenliği uzmanı neden yok? Çünkü bu saydıklarımız maliyet unsuru olarak görülmektedir…

02.10.2014

Bayramda Yola Çıkacak Sürücülerin Dikkat Etmesi Gerekenler, LPG'li Araçlar, Araçlarda Yangın Riski, Trafik Kazaları

Türkiye'de geçtiğimiz 3 yılda karayollarında meydana gelen kazalar nedeni ile 11.270 kişi hayatını kaybetmiş, 780.982 kişi yaralanmıştır. Rakamları düşündüğünüzde tablonun vahameti ortadadır. Bayram nedeni ile yola çıkan sürücülerimizi uyarıyoruz! Lütfen kurallara uyalım, yetkilileri de göreve çağırıyoruz! Lütfen daha fazla özen ve dikkatle çalışın.

Bayram tatili ile birlikte trafik kazaları açısından riskli günlere giriyoruz. 2013 yılında yaşanan 1.207.354 kazada TÜİK istatistiklerine göre kusurların %88,69'u sürücüden, %8.99'u yayaya bağlı nedenlerden, %1,05'i yol kusurlarından, %0,42'si yolcu kusurlarından, %0,85'i ise araç kusurlarından kaynaklandığı tespit edilmiştir.

Kazalarda, ağır tonajlı araçların neden olduğu trafik kazası oranı %31, otomobillerin neden olduğu trafik kazası oranı ise %60 olarak tespit edilmiştir…

08.10.2014

VII. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Sergisi

Sayın Sektörel Basın Temsilcisi,

Ülkemizdeki Hidrolik ve Pnömatik Sektörü'nün en önemli organizasyonlarından biri olan Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongreleri'nin yedincisi "VII. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Sergisi", 22-25 Ekim 2014 tarihlerinde Askeri Müze ve Kültür Sitesi - Harbiye İstanbul'da düzenlenecektir.

Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Sergisi ilk kez ülkenin iktisadi ve kültürel başkenti sayılan İstanbul'da yapılıyor olacak ve yine ilk kez "Uluslararası Katılımlı" olması ve kısaltılmış olarak HPKON ifadesinin kullanılması da diğer önemli yeniliklerimizdendir. 22-25 Ekim'de düzenlenecek Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi'ne önceki kongrelere göre daha çok delegenin, firmanın ve ziyaretçinin katılması beklenmektedir…

24.10.2014

Ölümle Yaşam Arasındaki Mesafe 30 cm

30 cm ile Faciadan Dönüldü: 23.10.2014 saat 09:00 civarında Barboros Bulvarı Boğaziçi Köprüsü'ne katılım yapan ara bağlantı yolunda kamyon üstü bir mobil vinç seyir halinde giden bir aracın üzerine devrildi. Kazada herhangi bir yaralanma veya can kaybı olmazken mal kayıpları meydana geldi.

Otomobili hasar gören araç sahibi Recep CENGİZ'in basında yer alan açıklamaları her zamanki ihmal zincirini bir kez daha gözler önüne serdi. Recep CENGİZ açıklamasına sabah trafiğinde yavaş bir şekilde seyir halinde iken bir gürültü ile aracından dışarı çıktığını ve 30 cm ile kurtulduğunu ifade etti. Araç sürücüsü toprak zeminde çalışan vincin ayaklarını açmadan çalışması sonucu devrildiğini ve kazanın bu nedenle meydana geldiğini açıklamasında belirtti…

12.11.2014

Neden İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Sempozyumu?
İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğinde Ne Durumdayız?

İşçi sağlığı ve iş güvenliği alanındaki sorunlardan kaynaklı kazalar ve hastalıklar ülkemizin önemli sorunlarından birisidir. Gün geçmiyor ki bir ölümlü iş kazası gerçekleşmesin. İş cinayetleri ise işçi sağlığı alanında son 12 yılın görüntüsünü en çıplak şekilde veriyor. Tuzla'da tersane işçileri; Çağlayan'da kot kumlama işçileri; Davutpaşa ve Ostim'de kimya işçileri; Soma, Kozlu, Karadon ve Ermenek'te maden işçileri; Esenyurt ve Torunlar'da inşaat işçileri; Isparta ve Düzce'de mevsimlik tarım işçileri... Ve daha niceleri... İstanbul İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi verilerine göre son 12 yılda en az 14 bin 455 işçi yaşamını yitirdi... Bu alanda Dünya 2.'si ve Avrupa 1.'si olduğumuzu artık herkes ezberledi.

Bunun yanında binlerce insan da kalıcı veya geçici olarak sağlıklarını kaybetmiştir. Kaldı ki SGK istatistikleri gerçeğin küçük bir kısmını yansıtmakta ve bu durum konuyla ilgili herkes tarafından bilinmektedir. Çünkü ülkemizde kayıt dışı çalışma yaygındır, etkin bir denetim sistemi olmadığından dolayı kazaların çoğu bildirilmemektedir…

01.12.2014

Doğalgaz, Şofben, Soba Zehirlenmeleri Konusunda Kamusal Denetim ve Bilgilendirme Gerekmektedir

Kış ayları kapıda ve soğukların yaklaştığı bu dönemde baca gazı, şofben zehirlenmeleri de dikkat edilmesi gereken konuların başında geliyor. Her yıl bilgisizlik ve ihmal nedeniyle soba, şofben, kombi ve bu cihazların bacalarından kaynaklanan karbonmonoksit zehirlenmesi sonucu birçok vatandaşımız hayatını kaybediyor. Anadolu'da bazı ölümlü vakalar yaşanmaya başladı bile.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası her yıl bu konuda hem kullanıcıları bilgilendirmeye hem de yetkilileri önlem almaya çağıran açıklamalar yapıyor. Ancak ne yazık ki bu konuda hem bakanlıkların ilgili birimleri hem de yerel yönetimler önleyici tedbirler almaktan uzak bir tavır sergiliyorlar.

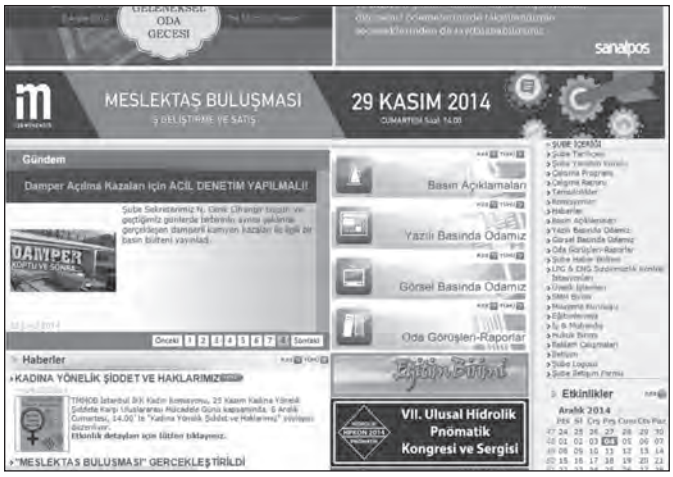
Hidrokarbon içeren kömür ve doğalgaz gibi fosil yakıtların soba ile baca veya şofben ile baca bağlantılarının yanlış yapımı, özellikle lodoslu havaların sık yaşandığı kış aylarında zehirlenmelere yol açıyor.

Renksiz, kokusuz, tatsız bir gaz olan karbonmonoksitten kaynaklanan zehirlenmelerin özellikle uykuda iken farkına varılmasının güçlüğü bu zehirlenmeye karşı önlemler konusunda daha bilinçli olunmasını gerektiriyor. Soba, şofben, baca zehirlenmelerine maruz kalmamak için teknik bazı hususlara dikkat edilmelidir…

4.2 WEB SİTESİ

www.mmoistanbul.org web sitemize 2014 yılında 431090 ziyaret gerçekleştirilmiştir.

Üyelerimiz, Web Sitesi aracılığı ile;
- Şube ve Temsilciliklerimizin etkinliklerini takip etmek,
- Odanın süreli ve süresiz yayınlarına ulaşmak,
- Şube kütüphanesinde bulunan kitapların listesini inceleyebilmek,
- İş&Mühendis bölümünden yararlanarak iş ya da mühendis bulabilmek,
- Anketler yoluyla görüş oluşturulmasına katkıda bulunmak,
- Oda Web sayfasına ulaşarak etkinlikler hakkında bilgi sahibi olabilmek,
- Odamızın Meslek İçi Eğitim Merkezi ve Eğitim Birimi tarafından verilmekte olan kursların, seminerlerin içerikleri, katılma koşulları, kurs takvimi vb. ayrıntılı bilgiler edinebilmek,
- TMMOB ve Oda'ya ilişkin güncel faaliyetleri ve değişiklikleri izleyebilmek
- Sanal Pos Uygulamasıyla Aidatlarını ödeyebilme imkânlarına sahiptirler.



4.3 ELEKTRONİK BÜLTEN

Üyelerimizin Odamız faaliyetlerinden haberdar olabilmesini sağlamak amacıyla hazırladığımız elektronik bültenlerimiz, şube veri tabanımızda kayıtlı bulunan üyelerimizin elektronik postalarına gönderilmektedir. Bu dönemde şu ana kadar 11 sayı E-Bülten tüm üyelerimize gönderilmiştir.

4.4 YAYINLAR

Meslek alanımıza ilişkin bilimsel araştırmaları, üyelerimizin mesleki birikimlerini, güncel konulara ve mesleki kavramlara ilişkin tartışmaları ve önerileri yazılı belge haline getirmek amacıyla yürütülen çalışmalarımızdır.

Şube yayın çalışmaları kapsamı içinde;
- Süreli yayınlarımız Şube Bülteni, E-Bülten ve Tesisat Mühendisliği dergisi,
- Mesleki ve teknik alanlarımızı kapsayan kitaplar,
- Topluma bilinç kazandırmak ve kamuoyunu bilgilendirmek amacıyla basılan broşür ve kılavuzlar yer almaktadır.

Makina Mühendisleri Odası tarafından yayınlarımız konusunda ortaya konulan hedef tanımı şöyledir: Kendi meslek alanlarından ve ülke gerçeklerinden yola çıkarak yaptığı çalışmalarda ortaya çıkan bilgi birikimini derleyerek yayın haline getirmek, tüm çalışmalarda olduğu gibi yayın faaliyetlerinde de yeni ve güncel bilginin üretilmesi, geliştirilmesi ve paylaşılması.

31. Dönemde de hem periyodik yayınlarımız, hem de kitap ve broşür çalışmalarımız bu hedef doğrultusunda ve olanaklar ölçüsünde gerçekleştirilmektedir.

4.4.1 ŞUBE BÜLTENİ

Şube Yönetim Kurulu'nun çalışmaları, meslek sorunları veya güncel konulara ilişkin şube veya üye görüşlerinin yer aldığı, etkinlik duyuruların yapıldığı, şube yönetiminin çalışmaları açısından yüzünü üyeye döndüğü, şube-üye ilişkilerinin sürekliliği açısından üç ayda bir yayınlanan ve üyeye ücretsiz gönderilen Şube Bülteni'nin içeriğinin zengin tutulması ve sürekliliğinin korunması örgüt açısından önemlidir.

Bu dönemde;
- Aralık 2013 tarihinde Bülten'in 117. sayısı 10.000 adet
- Mayıs 2014 tarihinde Bülten'in 118. sayısı 8.000 adet
- Ağustos 2014 tarihinde Bülten'in 119. sayısı 8.000 adet basılarak üyelerimize gönderilmiştir.

4.4.2 TESİSAT MÜHENDİSLİĞİ

Tesisat alanında çalışmakta olan üyelerimiz için 1993 yılından itibaren Makina Mühendisleri Odası tarafından yayınlanan Tesisat Mühendisliği Dergisi, bu alandaki güncel gelişmeleri içeren makaleler, sektörle ilgili haberler, sektöre yönelik akademik çalışmalar ve duyuruları ile bu alanda çalışan makina mühendisleri arasında iletişimi ve bilgi birikimi aktarımı sağlamaktadır.

A grubu hakemli dergi sınıfına giren, iki ayda bir yayınlanan ve basım adedi 6.000 olan dergimiz Serbest Mühendislik Müşavirlik Bürolarına (SMM), ülke çapında Makina Mühendisleri Odası üyelerine, firmalara, il ve İstanbul ilçe belediyelerine, Sanayi ve Ticaret Odalarına, üniversitelerde konu ile ilgili öğretim üyelerine, kamu kurum ve kuruluşlarına ücretsiz olarak gönderilmektedir.

MMO adına İstanbul Şube tarafından hazırlanan dergimiz, 2005 yılı 85. sayısından itibaren TÜBİTAK «Mühendislik ve Temel Bilimler Veri Tabanı»nda yer almaktadır. Makale takip sürecini verimli bir hale getirmek amacıyla elektronik ortamda makale sunumu, hakem atama, izleme vb. çalışmaları içeren online makale yönetim sistemi http://omys.mmo.org/tesisat adresinde uygulamaya geçilmiştir.

Tesisat Mühendisliği Dergisi'nin en son Kasım-Aralık 2014 tarihli 144. sayısı yayınlanmıştır.

Tesisat Mühendisliği Dergisi Yayın Kurulu Üyeleri

Ahmet ARISOY	A. Metin DURUK
Abdurrahman KILIÇ	Cafer ÜNLÜ
Galip TEMİR	Hasan HEPERKAN
İ. Cem PARMAKSIZOĞLU	Üzeyir ULUDAĞ
Tevfik PEKER	Turgut BOZKURT
Zeki ARSLAN	

Tesisat Mühendisliği Dergisi editörlüğünü Prof. Dr. Galip TEMİR yapmaktadır.

Bu dönemde;
TESİSAT 139 / OCAK-ŞUBAT 2014 sayısında 7 makale,
TESİSAT 140 / MART-NİSAN 2014 sayısında 7 makale,
TESİSAT 141 / MAYIS-HAZİRAN 2014 sayısında 5 makale,
TESİSAT 142 / TEMMUZ-AĞUSTOS 2014 sayısında 7 makale,
TESİSAT 143 / EYLÜL-EKİM 2014 sayısında 7 makale,
TESİSAT 144 / KASIM-ARALIK 2014 sayısında 9 makale yayınlanmıştır.

2014 yılında toplam 6 sayı çıkmış, toplam 42 makale yayınlanmış ve 37.000 adet olarak basılarak üyelerimize gönderilmiştir.

4.4.3 KİTAP ve BROŞÜRLER

Mesleki uzmanlık alanları ile ilgili kitap çalışmaları ve içerik olarak bilginin güncel hale getirildiği teknik yayın faaliyetleri devam edecek, üyenin mesleki gelişmesine katkı koyacak, sürekli yenilenen ve gelişen teknolojik bilgilerin üyeye en hızlı, en ucuz ve sürekli ulaşması yönündeki çalışmalar daha etkin bir şekilde sürecektir.

Kongre, sempozyum, panel kitapları: Şube tarafından yapılan kongre-sempozyum faaliyetlerinin bilimsel verileri ve incelemeleri içeren kitaplarının yayın çalışmaları sürdürülecektir.

YENİ BASILAN KİTAPLAR

30. DÖNEM 2012-2013 ÇALIŞMA RAPORU			TEKSTİL MÜHENDİSLİĞİ	CAVİT ŞENTÜRK HAZİRAN 2014	
BUHARLAŞTIRICILAR	OLCAY KINCAY, NURİ ALPAY KÜREKÇİ - NİSAN 2014		STATİK	KİRKOR YALÇIN EKİM 2014	
PANELLER KİTAPÇIĞI - HASTANE İKLİMLENDİRME	MAYIS 2014		HPKON 2014 BİLDİRİLER KİTABI	EKİM 2014	
BASINÇLI HAVA TESİSATI TASARIM VE UYGULAMA	AYDIN ACEMİ HAZİRAN 2014		İSİG 2014 BİLDİRİLER KİTABI	KASIM 2014	

REVİZE EDİLENLER ve BASKIYA HAZIR OLANLAR

KIZGIN SULU KIZGIN YAĞLI BUHARLI ISITMA SİSTEMLERİ
Reklam Çalışmaları Yapılıyor
LPG TESİSATI
Reklam Çalışmaları Yapılıyor
SOĞUTMA TESİSATI
Reklam Çalışmaları Yapıldı
ATIK SU ARITMA TESİSATI PRATİK BİLGİLER EL KİTABI
Reklam Çalışmaları Yapılıyor
KRENLERDE ÇELİK KONSTRÜKSİYON CİLT 3
Reklam Çalışmaları Yapılıyor

KOMİSYON ÇALIŞMALARI YÜRÜTÜLEN / REVİZE EDİLEREK YENİDEN BASILACAK KİTAPLAR

- BASINÇLI HAVA TESİSATI VE KOMPRESÖRLER
- HASTANE İKLİMLENDİRME TESİSATI TASARIM VE DENETİM ESASLARI
- HAVALANDIRMA TESİSATI
- HAVUZ TESİSATI
- HAVUZ TESİSATI / ÇEVİRİ
- KALORİFER TESİSATI
- KLİMA TESİSATI
- MUTFAK TESİSATI
- OTOMATİK KONTROL TESİSATI
- SIHHİ TESİSAT PROJE HAZIRLAMA ESASLARI
- SOĞUTMA TESİSATI
- YALITIM
- YANGIN SÖNDÜRME SİSTEMLERİ

REKLAM ÇALIŞMALARI

22.000'i aşan üyesi ile Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi ürün ve hizmetlerinizin tanıtımını bünyesinde mühendis çalıştıran firma ve işyerlerine, kobilere ulaştırabilen yayınları ile reklam çalışmalarına bu dönemde de devam etti. 2014 yılında çalışması yürütülen yayınlar için alınan reklam sayıları aşağıdaki gibidir.

REKLAM ÇALIŞMASI YÜRÜTÜLEN YAYIN	ALINAN REKLAM ADEDİ
AJANDA 2015	27
BASINÇLI HAVA TESİSATI TASARIM VE UYGULAMA	6
BUHARLAŞTIRICILAR	1
HPKON 2014 BİLDİRİLER KİTABI	6
HPKON 2014 PANELLER KİTABI	0
İSİG 2014 YEREL SEMPOZYUMU BİLDİRİLER KİTABI	1
KALORİFER TESİSATI - TIPKI BASIM	24
KIZGIN SULU KIZGIN YAĞLI BUHARLI ISITMA SİSTEMLERİ - REV.	7
KRENLERDE ÇELİK KONSTRÜKSİYON CİLT 3	1
LPG TESİSATI - REV.	4
PANEL - HASTANA İKLİMLENDİRME TESİSATI VE DENETİM ESASLARI	0
SOĞUTMA TESİSATI - REV.	10
STATİK	0
TEKSTİL MÜHENDİSLİĞİ	0
TESİSAT MÜHENDİSLİĞİ EL KİTABI 2. BASKI	15

İMO İSTANBUL ŞUBE SEKRETERİ BİRGÜN'E AÇIKLADI

Denetime gitmişler kapıdan çevrilmişler

Torun Center'da 10 işçinin yaşamını yitirmesine vebal olan asansörün Makine Mühendisleri Odası tarafından yapılması gereken periyodik denetimin Gebze Majör tarafından yaptırılmadığı ortaya çıktı

'Üstgeçitler risk taşıyor'

'% 70'i kullanıma uygun değil'

Güvenlik uçaktan daha yüksektir'

Asansörler ne kadar güvenli?

'Ölümlü asansör kazalarında birinciyiz'

'Korkuyoruz ama tedbir almıyoruz'

'Asansörlerin yüzde 70'inin kullanımı sakıncalı'

Asansör fobisi olanlar haklı mı?

12 bin denetmen açığı var

Kusuru olan bedelini öder

İstanbul Valisi nerede yaşıyor?

Hızlı yapılan iş, güvenliksiz yapılan iştir

Kimse sorumlu değilmiş!

SORUMLULUK FİRMADA MÜFETTİŞ BEKÇİ DEĞİL

Avrupa Birliği fonu kazalara karşı kullanılacak

KİM SUÇLU?

Çaycılıktan işadamlığına

O şirketin işçileri konuştu

TMMOB'den asansör faciası açıklaması

HABERTÜRK YAZMIŞTI

Asansörlerin yüzde 89'u sakıncalı

Habertürk Gazetesi 12 Haziran'da yayınladığı haberde "asansör" tehlikesine dikkat çekmişti. "Asansörlerin yüzde 89'u sakıncalı" başlıklı haberde asansörlerin güvenliği için uyarılara yer verilmişti. İşte o haber:

İstanbul'da 9 ilçede 11 bin 48 asansör incelendi. Ortaya çıkan sonuç korkutucu!

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi, denetledikleri asansörlerin yüzde 89'unda "kullanımasında sakonca yaratan kusurlar" tespit edildiğini açıkladı. Yapılan açıklamada, "Şubemiz, İstanbul'da dokuz ilçe belediyesi ve beş organize sanayi bölgesi ile protokol yapmış ve bu noktadaki asansör yıllık kontrollerini gerçekleştirmiştir" denildi ve sonuçlara ilişkin şu bilgi verildi:

"Kontroller bize bildiğimiz bir sonucu göstermiştir: 2012 ve 2013 yıllarında gerçekleştirilen kontrollerde 11 bin 48 adet asansörün yüzde 89'unda kullanılmasında sakınca yaratan kusurlar tespit edilmiştir. Kontrol edilen asansörler eksikliklerin giderilmesi sonrası ücretsiz olarak ikinci kontrole tabii tutulmuş ve bu kontroller sonrası ancak kontrol edilen asansörlerin yüzde 38'i uygun hale gelmiştir."

Yıllık kontroller sonucu asansörlerin uygun hale gelmesi için belediyelere, bina sorumlularına ve asansör montesi eden firmaların yapması gereken işler olduğu vurgulanan açıklamada, "Kamunun can ve mal güvenliği adına denk bütçe esasına göre yönetilen odamızın yaptığı kontroller bakımcı firmalar tarafından rant alanı olarak görülmekte ve kontrol sonucu binalara yüksek faturalar çıkarılmakta, bazen de işin kapsamı önceliği güvenlik standarda uygun olmayan modernizasyon işlemleri ile bina sorumluları yanlış yönlendirilmektedir" denildi.

Belediyelerin tescilli asansörleri sayesi, iletişim bilgileri gibi veri tabanı çalışması yapmaları gerektiğinin altı çizilen açıklamada, "Muayene yaptıran, yaptırmayan veya muayene sonrası önemli uygunsuzlukları bulunan binalara yaptırımı uygulamalı, yıllık kontrol sürecinin takipçisi olmalıdır" denildi ve şu kırıcılara dikkat çekildi:

"Bina yöneticileri, kullanıcıların can ve mal güvenliğinin tam olarak sağlanması amacıyla yetkili asansör bakımcı firmaları ile aylık bakım anlaşması imzalayacaklardır. (...) Belediye veya Organize Sanayi Bölgesi Müdürlükleri kontrol edilmeyen asansörleri veya kontrol sonrası eksik tespit edilen asansörleri denetim yetkisini kullanarak kullanım dışı bırakmaktan sorumludur."

İki kişi gözaltında

İşçiler evin yolunu tuttu

İSTANBUL'DA 10 İŞÇİNİN ÖLDÜĞÜ FACİADAN SONRA HÜKÜMET REZİDANS İNŞAATLARINI KISKACA ALDI

'Ölüm asansörlerine' mühür!

Rezidanslara sıkı denetim

150 bin asansörün uygunluğu yok

BÜGÜN GÜNCEL

BÖYLE

Asansör son 3 ayda 20 DEFA BOZULMUŞ

TÜRKİYE'DE HER 10 ASANSÖRDEN 7'Sİ CAN GÜVENLİĞİ RİSKİ TAŞIYOR

Teknik yeterlilik sıkıntısı

BEYLİKDÜZÜ'NDE GÜVENLİ İŞ YAŞAMINA VE KAZASIZ HAYATA VURGU YAPILDI

'Kenara çekmeliydi'

Herkes masumsa sorumlu kim?

Üstgeçitte acelenin faturası

ÖLÜM ASANSÖRÜ RAYDAN ÇIKMIŞ

7.5 saatte paydos olsun alimak asansör sayılsın

Mevzuatsız ASANSÖR
ÜZERLERİNE MOTOR DÜŞÜNCE ÖLDÜLER
Cevap bekleyen sorular
İşçi, işverenin kâr hırsına kurban
'Televizyon yayınını KESTİLER'
Çalışanın can güvenliği sağlanmalı
Asansör hisseleri düşürdü
O ASANSÖRDEKİ SORUMLULUKTAN KAÇIŞ YOK
DÖRDÜNÜZ DE ORADAYDINIZ
10 işçinin ölümünde sorumluluğu inşaat sahibinden şirketlere kadar herkes birbirinin üzerine atıyor. Ancak vahim ihmallerle ilgili şu sorular hâlâ cevapsız.
'Eğitim de kapat, acil
'Düşmedi, kaydı'
'Kardeşimin ölümü onlara ders olmamış'
'Paramızı alamadan
'Garibanla
1.754
Bu ayrımcılık niye?
ÇETİN SUSAN
RTE'nin arkadaşı 'Somalı' Aziz...
Trabzonspor'a borsa alarmı!
2014 YILINDA EN AZ 272 İNŞAAT İŞÇİSİ CAN VERDİ
İnşaat ölüm kusuyor
BAŞSAVCILIKTAN REZİDANS FACİASI AÇIKLAMASI:
Asansör motoru üzerlerine düştü
Zorunlu izne çıktılar
Anne Biçer: Tomurcuk gülümü kopardılar
Acılı eş Usta: Kızını göremeden gittin
ŞANTİYEDE İŞ SÜRESİZ DURDU
'40. kattan düştüler mezara rahat yatırın'
Sarıtaş İstanbul'da, Genç Tunceli'de toprağa verildi
12. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi
8-11 Nisan 2015 Tarihlerinde İzmir'de Düzenlenecek
MAZERETİNİZ YOK
Eve dönüş
Dikkat edin çocuklarımı düşürmeyin
ÖLÜM ASANSÖRÜ RAYDAN ÇIKMIŞ
KORKUNÇ RAPOR
Taşeronlar eylemi de konuşmayı da yasakladı
Sorumluları Hükümet bulacak!
ÖLDÜR, SUSTUR TORBAYA DOLDUR
Hisseleri çakıldı

GÜVENLİ İŞ YAŞAMINA VE KAZASIZ HAYATA VURGU YAPILDI

Beylikdüzü Belediyesi ve Makine Mühendisleri Odası (MMO) Beylikdüzü Temsilciliği tarafından Beylikdüzü Kültür Merkezi'nde "Evde, İşte, Okulda, Alışverişte, Sokakta, Günlük Hayatta İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği" konulu bir panel düzenlendi.

Beylikdüzü Belediyesi, işçi sağlığı ve iş güvenliğine dikkat çekmek amacıyla Makine Mühendisleri Odası'yla birlikte Beylikdüzü Kültür Merkezi'nde vatandaşların da katıldığı bir panel gerçekleştirdi. MMO Yürütme Kurulu Başkanı Ezgi Kılıç'ın açılış konuşmasıyla başlayan, Cafer Yıldız'ın moderatörlüğünde devam eden panele ayrıca konuşmacı olarak Makine Mühendisleri Zafer Güzey, Cemal Bolat, Mustafa Ertürk katıldı. Panelde vatandaşlar; evde, işte, okulda, alışverişte, sokakta, günlük hayatta iş sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanması ile konunun toplumsal boyutları hakkında bilgilendirildi.

"Sessiz Kalmayın"

Konuşmasında AVM'lerdeki yaşanan olaylara dikkat çeken Makine Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Zafer Güzey, AVM'lerde dikkat edilmesi gereken unsurlardan yürüyen merdivenler ve asansörler olduğuna vurgu yaptı. Güzey, "Özellikle asansörlerin kontrollerinin yapıldığına dair ibareleri göremiyorsanız kesinlikle bunu AVM yetkililerine veya Bakanlığa şikâyet edebilirsiniz. Sessiz kalırsak kişilerin canının yanmasına da umarsız kalmışız demektir. Bunun sorumluluğunu hepimiz taşıyoruz" dedi.

'Demire dokunmadan mühendis olunmaz'

Patlamanın yaraları sarılıyor

Taksim'de yaşanan patlamada 158 ev ve işyerinde hasar tespiti yapıldı. Yaralananların tedavisi ise sürüyor. Galeri sahibi Karakaş yoğun bakımda

Taksim'de önceki gün meydana gelen patlamanın ardından hasar tespiti çalışmaları başladı. Emniyet ve Beyoğlu belediyesi ekipleri 158 ev ve işyerinde tespit yaptı. Patlamanın doğalgaz nedeniyle değil giriş kattaki Caner Karakaş'ın sanat atölyesindeki tüp gaz patlaması nedeniyle meydana geldiği belirlendi. Öte yandan yaklaşık 10 yaralının tedavisi sürüyor. Bir kişinin durumunun ağır olduğu bildirildi. Taksim'de İlkyardım Hastanesi olmaması nedeniyle yaralıların bir kısmı Şişli'ye sevk edilmiş bir kısmı da ayakta tedavileri Alman Hastanesi'nde yapıldıktan sonra Kartal Devlet Hastanesi'ne gönderilmişti.

HORTUM YILDA BİR KEZ DEĞİŞMELİ

TMMOB Makine Mühendisleri Odası LPG Eğitim Uzmanı Münir Aydın patlamayla ilgili sorularımızı yanıtladı: "Tüp durup dururken patlamaz. Orada bir kaçak vardır. Sızıntı ise bağlantı yerlerinden ya da hortumlardan gerçekleşir. Çünkü gaz lastiği etkilediği için lastik elastikliğini kaybeder zamanla katılaşır, en ufak bir oynamada kırılır. Kaçak oluşur. Hortumların yılda bir kere değiştirilmesi gerekir. Ayrıca giriş kadar küçük olduğundan ve yeterince penceresi olmadığından buralar daha da tehlikelidir."

AYFER ÇALIŞKAN

Heykeltraş yoğun bakımda

Patlamada yaralanan heykeltraş Caner Karakaş'ın tedavisi Dr. Lütfi Kırdar Kartal Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde yoğun bakım ünitesinde sürüyor. Yine aynı patlamada yaralanan eşi Emel Karakaş'ın tedavisi de aynı hastanede yapılıyor.

TAKSİM İLKYARDIM GAZİOSMANPAŞA'DA Taksim İlkyardım Hastanesi kapalı olduğu için yaralıların bir kısmı Şişli'ye gönderildi. Sağlık Bakanı Mehmet Müezzinoğlu'na bu konu sorulunca Bakan, "Taksim İlkyardım Hastanesi biliyorsunuz şu anda Gaziosmanpaşa'da hizmet veriyor. Taksim İlkyardım'ı yeniden projelendirilip, ihale sürecini en kısa zamanda başlatacağız. Mevcut hastanenin yerine yeni hastane için süreci bu yıl içinde bitirmiş olacağız" diye konuştu.

CİNAYETLER ÖNLENEBİLİRDİ

3. KÖPRÜ inşaatında iskele çökmesi sonucu yaşanan 3 işçi ölümünün çok küçük önlemlerle engellenebileceği ortaya çıktı. Dün İstanbul'da sigortasız çalıştırılan bir çocuk işçi elini makineye kaptırırken, Çorlu'da bir fabrikadaki patlamada 7 işçi yaralandı. s.6

Hükümet artık somut adımlar atmalı

Sendika ve meslek örgütleri, AKP'yi kalıcı barışın sağlanması için somut adımlar atmaya çağırdı. Sendika temsilcileri, kalıcı barışın gerçekleşmesi için herkese önemli sorumlulukların düştüğünü belirtti. Kolkan ise, Kürt sorununun çözümünde geç kalınması halinde en büyük zararı Türkiye halkının göreceği uyarısında bulundu

Gezi şehidi için anıt mezar

BAYRAM BULUT

↗ **Haziran** Ayaklanması şehidi Mehmet Ayvalıtaş için TMMOB tarafından yaptırılan anıt mezar dün açıldı. İstanbul Çekmeköy Mezarlığı'ndaki açılışa Ayvalıtaş ailesi, sivil toplum kuruluşları iye çok sayıda yurttaş katıldı.

Üzerinde Mehmet Ayvalıtaş ve oğlunun acısıyla hayatını kaybeden anne Fadime Ayvalıtaş'ın figürü bulunan anıt mezara karanfiller bırakıldı. Törende Haziran Ayaklanması sırasında şehit düşenler için saygı duruşunda bulunuldu. Burada konuşan baba Ali Ayvalıtaş "Bu anıt dünyaya göre bir utançtır. Bize göre bir anlam taşımaktadır. Şehidimize memleketimize sahip çıktık. Milyonlar sahip çıkıyor zaten" dedi.

İktidarın Cumhurbaşkanlığı seçimi için halktan oy isteyeceğini hatırlatan Ayvalıtaş "Bu sekiz genci anmayan insanlar memleketine sahip çıkmayan memleketine satan insanlar bizden oy istemesinler. Memleketim için oğlum hanımım gitti. Seve seve canımı veririm. Bu insanlık için" ifadelerini kullandı. Törenin ardından baba Ayvalıtaş, oğlunun anıtı öptü.

'Denetimsizlik faciaya neden oldu'

İSTANBUL Fatih'te dün bir evde 5 kişinin karbonmonoksit gazından zehirlenerek yaşamını yitirmesi üzerine açıklama yapan Makine Mühendisleri Odası (MMO) İstanbul Şube Başkanı Zeki Arslan yaptıkları incelemede evde pek çok teknik hata tespit ettiklerini açıkladı. Fatih'te yaşanan faciaya ilişkin MMO İstanbul Şubesi basın toplantısı düzenleyerek yaptıkları teknik incelemeye ilişkin detayları paylaştı. MMO İstanbul Şube Başkanı Zeki Arslan, "Kombi ile baca arasında kullanılan esnek boru bağlantısının montajının uygun olmadığı tespit edilmiştir. Baca bağlantısı söküldüğünde bacanın içerisinin tamamıyla kurum dolu olduğu görülmüştür. Bu durum baca temizliğinin çok uzun zamandır yapılmadığını göstermektedir" dedi.

'DAİREDE DEDEKTÖR YOKTU'

Bacanın tıkalı olması nedeniyle tüm yanma gazlarının daire içerisine dolduğunu tespit ettiklerini belirten Arslan, "Baca çekişinin yeterli olmadığı durumlarda kombinin çalışmasını durduran baca sensörünün çalışmadığı tespit edilmiştir. Dairede yanma gazlarından olan ve zehirli bir gaz olan karbonmonoksiti algılayacak bir dedektörün bulunmadığı tespit edilmiştir. Karbonmonoksit dedektörünün ne kadar önemli olduğu ve kullanımının zorunlu olmasının gerektiği hususu bir kez daha ortaya çıkmıştır" diye konuştu.

'KONTROL EKSİK BIRAKILIYOR'

Arslan, doğalgazın kullanım mahallerine sağlıklı ve güvenli bir şekilde ulaştırılmasında ve her türlü emniyet tedbirinin alınmasında yerel gaz dağıtım şirketlerinin sorumlu olduğunu belirten Arslan, "Bu kuruluşlar doğalgazın ilk devreye alınmasında gerekli kontrolleri yapıyor, ancak yıllık kontrol ve denetimler eksik bırakılıyor. Gaz dağıtım şirketlerinin periyodik kontrol ve denetimleri yapmasını zorunlu kılacak bir düzenlemeye ihtiyaç var. Denetim konusu yalnızca tüketicinin sorumluluğuna bırakılmayacak kadar önemli ve kamusal nitelikte bir konudur" dedi.

Ayvalıtaş için anıt mezar

Gezi Parkı eylemleri sırasında Ümraniye'de iki otomobilin çarpması sonucu hayatını kaybeden Mehmet Ayvalıtaş için anıt mezar yaptırıldı. Çekmeköy Mezarlığı'nda yaptırılan anıt mezarın üzerinde Mehmet Ayvalıtaş ve annesi Fadime Ayvalıtaş'ın figürü bulunuyor.

Ayvalıtaş'ın mezarında annesinin de resmi yer aldı.

Türkiye Mimar ve Mühendisler Odası Birliği (TMMOB) tarafından yenilenen mezarda dün düzenlenen törene Mehmet Ayvalıtaş'ın babası Ali Ayvalıtaş, yakınları ile TMMOB, CHP, KESK, SODAP, ESP, Taksim Dayanışması Platformu üyeleri katıldı. Anıt mezarın üzerine katılımcılar tarafından karanfiller bırakıldı. Baba Ali Ayvalıtaş, "Oğlum inandığı bir dava için öldü. Onu hiç unutturmayacak bir mezarlığımız var. Annesi de onun arkasından gittiği için hüzünlü bakışları mezar taşına yansıdı. Mehmet'i öldürenler hak ettikleri cezayı alana kadar mücadele edeceğiz" dedi.

■ GÖKHAN KARAKAŞ İstanbul

MMO İstanbul Genel Kurulu yapıldı

Anıt mezarda

Doğalgaz facialarına karşı bacaları İGDAŞ temizlesin

'5 kişinin zehirlendiği evde birçok teknik hata tespit edildi'

Evimizdeki sinsi tehlike: KARBONMONOKSİT

Kente sahip çıkanların yanındayız

'Ölümlerden iktidar sorumlu'

İGDAŞ

Taksim patlaması mutfak tüpünden

MMO İstanbul seçime gidiyor

KAZANCI'DA NE PATLADI

İncelemesi sorun oldu

'Sorumlu Erdoğan'dır'

7. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi, 22-25 Ekim'de İstanbul'da Düzenlenecek

MMO'da demokrat mühendisler kazandı

İstanbul Haber Servisi - TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) İstanbul Şubesi yönetimini, yeniden Demokrat Makina Mühendisleri kazandı. Yıldız Teknik Üniversitesi Oditoryumu'nda önceki gün başlayan TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi genel kurulu dün akşam seçimle birlikte sonuçlandı. Seçimde, Demokrat Makina Mühendisleri Grubu'nun adayı **Zeki Arslan**, Meslekte Birlik Grubu'nun adayı **Gürkan Özensoy**, Değişim Grubu'nun adayı Doç. Dr. **Metin Gümüş**'ün listeleri yarıştı. Tarihindeki en yüksek katılımın yaşandığı seçimi Demokrat Makina Mühendisleri 3 bin 100 oy alarak kazanırken, Meslekte Birlik listesi 290 ve Değişim listesi 544 oy aldı.

Ayvalıtaş'a anıt mezar

Anıtmezara baba Ali Ayvalıtaş tarafından Mehmet'in en sevdiği çiçek olan reyhanlar ekildi. (VEDAT ARIK)

TMMOB: Denetim tüketicinin sorumluluğuna bırakılmamalı

Ayvalıtaş için anıtmezar

İstanbul Haber Servisi - Gezi eylemlerinin ilk kaybı **Mehmet Ayvalıtaş** için Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) tarafından yaptırılan anıtmezar dün açıldı. Ünlü heykeltıraş **Mehmet Aksoy**'un yeğenleri **Hasan** ve **Taner Aksoy** tarafından tasarlanan anıtmezarın üzerinde **"Özgürlük mücadelesinde yaşıyor - Gezi'nin güzel çocukları"** yazısı ve Mehmet Ayvalıtaş ile kısa süre önce hayatını kaybeden annesi **Fadime Ayvalıtaş**'ın resimleri bulunuyor.

Mehmet Ayvalıtaş'ın eski Çekmeköy Mezarlığı'nda düzenlenen anıtmezarının açılışında konuşan TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri **Süleyman Solmaz**, Gezi eylemlerinde kaybettiğimiz **Ali İsmail Korkmaz, Ethem Sarısülük** ve **Abdullah Cömert** için de anıtmezarlar yaptırdıklarını söyledi. Mehmet Ayvalıtaş için hazırlanan anıtmezarın kaidesinin 1.80 metre boyunda tasarlandığını anlatan Solmaz, Mezarlıklar Müdürlüğü'nün yönetmeliği yüzünden boy konusunda sorun yaşandığını belirtti. Solmaz, **"Yönetmelik gereği kaidenin boyu 1.50 metreye indirildi. 30 cm'lik kısmı toprağa gömdük. Bugün 1.80 metreye tahammül edemeyenler mutlak değiller. Bir gün bunların değişeceğine inanıyoruz"** dedi. Mehmet Ayvalıtaş'ın babası Ali Ayvalıtaş da **"Bu anıtmezarın hem Türkiye hem dünya hem insanlık için büyük bir anlamı var. Şehidimize milyonlar sahip çıktı. Oğlumla gurur duyuyorum, halka dünyaya mal oldu"** dedi.

Neredeyse yasak

'Cinayetler sürüyor'

'Sorumlu Erdoğan'dır'

Mücadelemiz sürecek sesimizi kısamayacaklar

Viyadükte acele cinayet

[İskele değil denetim çökmüş]

Üç yılda bitmesi planlanan 3. Boğaz Köprüsü'nün teslim süresi iki yıla çekildi. Bakanlık, hızlandırılan inşaatın denetimine yetişemedi. Viyadük çöktü, üç işçi öldü

O viyadük denetlenmedi

Üç kişiye mezar olan 3. Köprü'nün 35 No'lu viyadüğünde denetleme yapılmadığı ortaya çıktı. Mühendisler 19 No'lu viyadüğe kadar gidebilmiş

Adaletsizliğe son, gazetecilere özgürlük

DOĞALGAZ FACİASININ AYRINTILARI BELLİ OLDU

Ölüm 'geliyorum' demiş

Demokrat Mühendisler üretiyor

Makina Mühendisleri Odası 18-19 Ocak'ta genel kurul yapacak

MMO sandığa gidiyor

Mehmet Ayvalıtaş'a anıt mezar yapıldı

Gezi eylemlerinde İstanbul'da bir otomobilin çarpması sonucu ölen Mehmet Ayvalıtaş için TMMOB (Türkiye Mimar ve Mühendisler Odası) tarafından Çekmeköy Mezarlığı'nda anıt mezar yapıldı. Anıt mezarın üzerinde Mehmet Ayvalıtaş'ın yanı sıra ölümünden kısa süre sonra kalp krizinden hayatını kaybeden annesi Fadime Ayvalıtaş'ın da resmi yer alıyor. Açılış töreninde baba Ali Ayvalıtaş "Gezi eylemlerinde ölen 8 genci anmayanlar bizden cumhurbaşkanlığı seçiminde oy istemesin" dedi. ■ DHA

Esenkentliler bu kez yol kapattı
LPG'li araç sahiplerine müjde
O yasak kaldırılıyor
LPG'li araçlara kapalı otopark yasağı kalkıyor
LPG'li araca otopark izni
LPG'li araçlara otopark müjdesi
LPG'Li ARAÇLARA OTOPARK MÜJDESİ
LPG'li araçlara otopark umudu
Asansör kazalarında ilk sıralardayız
LPG'li araca otopark yasağı 2015'te kalkıyor
LPG'li araç sahiplerine otopark müjdesi!
O asansörü 32. kata KİM ÇIKARDI
Türkiye'deki iş cinayetleri L20 gündeminde
İşçi sağlığı işverenin insafında
LPG'li araçlara yasak kalkıyor
ÇALIŞMALARDA SONA GELİNDİ
LPG'li araca otopark yasağı 2015'te kalkıyor
LPG'li araç sahiplerine otopark müjdesi!
Otoparkta yasak kalkıyor
LPG'li araçlara kapalı otopark yasağı kaldırılacak
LPG'li araçlara otopark müjdesi
LPG'li araç sahiplerine otopark müjdesi!
Mühendisler paketi beğenmedi
Sürgünle ortaya çıkan gerçek
Kırmızı etiket gördüğünüz asansöre binmeyin
LPG'Lİ ARAÇLARIN OTOPARK ÇİLESİ BİTİYOR
LPG'li araçlara kapalı otopark yasağı kaldırılacak
LPG'li araca kapalı otopark yolu
LPG'li araçlara otopark yasağı 2015'te kalkıyor
Otoparklarda LPG yasağı kalkıyor
'Taşerona güvence paketi'
LPG'li araçlara kapalı otopark yasağı kalkıyor
LPG'li araç sahiplerine otopark müjdesi!
KIRMIZI ETİKETLİ asansörlere dikkat
LPG'li araca otopark yasağı kaldırılacak
İş güvenliği tasarısı yetersiz
LPG'li araç sahiplerine müjde!
İşçi sağlığı ve iş güvenliği işverenin insafında
LPG'li araçlara otopark müjdesi!
LPG'li araçlara otopark müjdesi
LPG'li otomobili olana müjde

5. TEMSİLCİLİKLER

BAKIRKÖY TEMSİLCİLİK

YÜRÜTME KURULU

SEVGİ TORAMAN	Yürütme Kurulu Başkanı
SERHAT ERDOĞAN	Yürütme Kurulu Sekreteri
YAVUZ DOĞAN	Yürütme Kurulu Saymanı
YUSUF ÇETİNKAYA	Yürütme Kurulu Üyesi
MUSTAFA OĞUZ	Yürütme Kurulu Üyesi
SIDIKA ECE ALTINIŞIK	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
EREN SAĞLANMAK	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
EMİN AYDIN	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
CELAL ŞAKAR	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
ONUR AYHAN KILYAR	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi

Etkinliklerimiz, Ziyaretler ve Katılımcı Sayıları

37 Toplantı, Belediyelerle yapılan ortak toplantı	480 Katılımcı
7 Seminer 12 Söyleşi	285 Katılımcı
2 Sosyal Etkinlik	39 Katılımcı
1 Lise Söyleşisi	125
40 İş Yeri Ziyareti	25 kişi ile görüşüldü
Toplam Katılımcı Sayısı	**954**

SÖYLEŞİLER

Söyleşi: Verimli Basınçlı Hava İçin 7 Adım

28 Nisan 2014 tarihinde sunumunu Eren SAĞLANMAK'ın yaptığı "Verimli Basınçlı Hava İçin 7 Adım" konulu söyleşi 7 kişinin katılımıyla gerçekleşti.

Söyleşide; basınçlı hava sisteminin daha verimli ve etkin kullanımı için 7 aşamalı eylem planı hakkında bilgi verildi. Basınçlı hava sistemleri için blok diyagramlarının oluşturulması, mevcut tüketim değerlerinin hesaplanması, işletmenin çalışma rejimine göre kontrol stratejilerinin belirlenmesi, değerlerin enerji verimliliği yönünden analizi, havanın gereksiz kullanım maliyetleri ve bunların sisteme etkileri, doğru ve etkin basınçlı hava için sürekli iyileştirme ve farkındalık konuları katılımcılarla birlikte irdelendi.

Söyleşi: Hastane Havalandırma Gereksinimleri ve HVAC Performans Testleri

12 Mayıs 2014 tarihinde sunumunu Ali BOYLU'nun yaptığı "Hastane Havalandırma Gereksinimleri ve HVAC Performans Testleri" konulu söyleşi 13 kişinin katılımıyla gerçekleşti.

Söyleşide; havalandırma tanımı, havalandırma esasları, hava akış prensipleri ve kanal tasarımı, mekanik ve elektronik filtreleme, fanlar, blowerlar, terminal üniteler, havalandırma tesisatı optimizasyonu konularında bilgi aktarılmıştır.

Söyleşi: Asansör Bakım Yöntemleri

09 Haziran 2014 tarihinde sunumunu Mehmet YÜCELAY'ın yaptığı "Asansör Bakım Yöntemleri" konulu söyleşi 10 kişinin katılımıyla gerçekleşti.

Söyleşide; asansör bakımı ve hedefi, koruyucu bakım, muayene, bakım prosedürü, bakım defteri, bakım raporu, Asansör bakımı ile ilgili hükümler, bakım sözleşmesi, yıllık kontrol, asansörlerde yangın güvenliği, asansörlerin yangında güvenliği, asansörlerde yangından korunma, asansörlerde basınçlama, standartlarda yangından korunma konularında bilgi aktarılmıştır.

Söyleşi: Medikal Gaz Tesisatı

16 Haziran 2014 tarihinde sunumunu Rahmi İMAM'ın yaptığı "Medikal Gaz Tesisatı" konulu söyleşi 9 kişinin katılımıyla gerçekleşti.

Söyleşide; medikal gaz tesisatının Türkiye'deki uygulamalarından örnekler verildi, örnekler üzerinden tasarılar değerlendirilerek soru cevap şeklinde söyleşi sonlandırıldı.

Söyleşi: Çalışma Yaşamında Karşılaşılan Hukuksal Sorunlar ve Çözüm Yolları

15 Eylül 2014 tarihinde sunumunu Yalçın ÜNAL'ın yaptığı "Çalışma Yaşamında Karşılaşılan Hukuksal Sorunlar ve Çözüm Yolları" konulu söyleşi,14 kişinin katılımıyla gerçekleşti.

Söyleşide; üyelerimizin çalışma yaşamında karşılaştığı sorunları değerlendirilip söyleşi soru cevap şeklinde gerçekleşmiştir.

Söyleşi: Dünya Su Krizinde Su Hakkı

29 Eylül 2014 tarihinde sunumunu Nuran YÜCE ve Akgün İLHAN'nın yaptığı "Dünya Su Krizinde Su Hakkı" konulu söyleşi, 35 kişinin katılımıyla gerçekleşti.

Söyleşide; endüstriyel tarım ve sanayinin tüketimini kontrol altına alıp azaltmaya yönelik politikalar, uygulamalar ve teşviklerin geliştirilmesi, iklim değişikliğini artıran fosil yakıtlarının kullanımından vazgeçilmesi, enerji ihtiyacı güneş ve rüzgar gibi yenilenebilir kaynaklardan sağlanması, doğayı ve toplumu olumsuz etkileyen baraj HES ve su transferi projeleri gibi hidrolik çözümlerden vazgeçilmesi gibi konular hakkında bilgi aktarıldı.

Söyleşi: Fotovoltaik Güneş Enerjisi Sistemleri

13 Ekim 2014 tarihinde "Fotovoltaik Güneş Enerjisi Sistemleri" konu başlığıyla sunumu Dursun AYDINER'in yaptığı söyleşi 22 kişinin katılımıyla gerçekleşti.

Söyleşide; güneşin oluşumu ve enerjisi, güneş enerjisinin kullanım alanları, güneş enerjisi teknolojileri, fotovoltaik sistemler, fotovoltaik sistemle elektrik üretimi, fotovoltaik sistemlerde tasarım ve projelendirme, fotovoltaik sistem kurulumu, bakım ve izleme konuları hakkında bilgiler aktarıldı.

Söyleşi: Kazan Yakma Sistemlerinin Periyodik Bakımları ile Su Şartlandırılması

03 Kasım 2014 tarihinde "Kazan Yakma Sistemlerinin Periyodik Bakımları ile Su Şartlandırılması" konu başlığıyla sunumunu Cevat İŞLİK'in yaptığı söyleşi 21 kişinin katılımıyla gerçekleşti.

Söyleşide; güvenli ve uygun işletme şartlarının sağlanması, periyodik bakımlar, 6-12 aylık periyotlarda yapılan genel bakımlar, kazan yakma sistemler periyodik bakımlarının değerlendirilmesi, sıcak su kızgın su ve buhar sistemlerinde su şartlandırması, kazan besleme suyu, ön şartlandırma su yumuşatma, ters ozmos, buhar kazanlarında korozyon oluşumu konularında bilgilendirme yapıldı.

Söyleşi: AVM'lerde Periyodik kontrol

05 Kasım 2014 tarihinde Sunumunu Fatih AYDINLI'nın yaptığı "AVM'lerde Periyodik Kontrol" söyleşisi 6 kişinin katılımıyla gerçekleşti.

Söyleşide; AVM'lerde bulunan buhar kazanları, yürüyen merdivenler ve asansörlerin periyodik muayeneleri hakkında konuşulup daha sonra soru cevap şeklinde söyleşi sonlandırıldı.

Söyleşi: Gri Su Geri Kazanım Sistemleri
10 Kasım 2014 tarihinde "Gri Su Geri Kazanım Sistemleri" başlığıyla Sunumunu Mehmet KINCIR'ın yaptığı söyleşi 31 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi.

Söyleşide; gri su geri kazanım sistemleri, hızlı ve kolay arıtma, gri su miktarı, gri su kaynakları, gerekli olan şartlar, geri kazanılmış su kullanım alanları, sistemin çalışma prensibi, sistemin uzaktan kontrolü, sistemin bakımı, gri su geri kazanım sisteminin faydaları hakkında bilgiler aktarıldı.

Söyleşi: Endüstriyel Soğutucular
17 Kasım 2014 tarihinde "Endüstriyel Soğutucular" konu başlığıyla Sunumunu Hayati CAN'nın yaptığı söyleşi 16 kişi katılımıyla yapıldı.

Söyleşide; tasarım genel özellikleri, endüstriyel ürün özellikleri, konstrüktif özellikler, yeni ürün kodlama sistemi, soğutma sistemi tasarımı, soğutucularda malzeme seçimi, ürün seçim programı kullanılarak soğutucu seçiminin yapılması, evaporatörlerde uygulanabilen teknik özellikler, defrost işlemi, soğutmada özel uygulamalar hakkında bilgiler aktarıldı.

Söyleşi: Kazan ve Basınçlı Kaplarda CE İşareti
24 Kasım 2014 tarihinde "Kazan ve Basınçlı Kaplarda CE İşareti" konulu Sunumunu Ali ÖZGENÇ'in yaptığı söyleşi 16 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi.

Söyleşide; CE işareti nedir, 97/237AT basınçlı ekipmanlar yönetmeliği, 2009/142/AT gaz yakan cihazlara dair yönetmelik, 92/42/AT yeni sıcak su kazanlarına dair yönetmelik, 2009/105/AT basit basınçlı kaplar yönetmeliği, 2010/35/AT taşınabilir basınçlı ekipmanlar yönetmeliği hakkında bilgiler aktarıldı.

SEMİNERLER

Seminer: Asansörlerde Risk Analizi
19 Şubat 2014 tarihinde Fatih AYDINLI'nın sunumu ile "Asansörlerde Risk Analizi" konulu seminer 25 kişinin katılımı ile yapıldı.

Seminerde; asansörlerde risk analizi, mevzuat ve standartlar, yönetmelikler, asansörlerde bakım ve işletme yönetmeliği, asansör yıllık kontrol faaliyetlerinde görev alacak a tipi muayene kuruluşlarınca uyulacak usul ve esaslara dair tebliğ, asansör yönetmeliği, risk analizi, aynı kuyuda bulunan birden fazla asansör, ts en 81-21 standardı, ts en 81-80 standardı, kabin güvenlik tertibatının hızlara göre sınıflandırılması konuları anlatıldı.

Seminer: İş Sağlığı ve Güvenliği Bilgilendirme ve Genel Emniyetli Çalışma Kuralları
01 Mart 2014 tarihinde Memet GÜLTEKİN'in Sunumu ile "Pis Su ve Yağmur Suyu Tesisatları" konulu seminer 11 kişinin katılımı ile gerçekleşti.

Seminerde; iş güvenliği kavramı, iş kazalarının oluşumu ve kaza örnekleri, iş kazalarının araştırılması, genel emniyetli çalışma kuralları, sıcak ve ateşli çalışmalar, kazı çalışmaları, yüklerin kaldırılması ve taşınması, kazaların önlenmesinde önemli bir

proaktif uygulama, emniyetsiz hareketlerin gözlenmesi analizi ve raporlanması, ilginç emniyetsiz hareket ve kaza örnekleri, çalışma örnekleri üzerinde emniyetsiz hareketlerin tespiti ve düzeltici eylemler, ölümcül bir kazanın incelenmesi, standart kişisel koruyucu donanım özellikleri ve doğru kullanımı konuları anlatıldı.

Seminer: Atık Su Arıtma Sistemleri

08 Mayıs 2014 tarihinde C. Fırat TÜRE'nin sunumu ile "Atık Su Arıtma Sistemleri" konulu seminer 7 kişinin katılımı ile yapıldı. Seminerde; atık su arıtmanın amacı ve kapsamı, atık su arıtma ile ilgili yönetmelikler, fiziksel arıtma yöntemleri, kimyasal arıtma metotları hakkında bilgiler aktarıldı.

Seminer: Güneş Enerjisi ile Elektrik Üretimi

23 Mayıs 2014 tarihinde Haydar BOYALI'nın sunumu ile "Güneş Enerjisi İle Elektrik Üretimi" konulu Seminer 10 kişinin katılımı ile yapıldı.

Seminerde; güneş enerjisi, fotovoltaik paneller, akü sistemleri, akü şarj rejülatörü, eviriciler, diğer ekipmanlar konular hakkında bilgiler aktarıldı.

Seminer: ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Standardı Bilgilendirme ve İçtetkik

29 Mayıs 2014 tarihinde sunumunu Nermin BİLİMLİ'nin yaptığı

"Mühendisler için Liderlik ve Yöneticilik" semineri 10 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi.

Seminerde; kapsam, atıf yapılan standartlar, terimler ve tarifler, kalite yönetim sistemi genel şartlar, dokümantasyon şartları, yönetim sorumluluğu, planlama, çalışma ortamı, kalite politikası, satın alma, veri analizi, izleme ve ölçme konuları anlatıldı.

Seminer: Asansörlerde Risk Analizi

26 Haziran 2014 tarihinde sunumu Fatih AYDINLI'nın yaptığı "Asansörlerde Risk Analizi" konulu seminer 10 kişinin katılımıyla gerçekleşti.

Seminerde; mevzuat ve standartlar, mevzuat, yönetmelikler, asansör bakım ve işletme yönetmeliği ve risk analizleri konuları anlatıldı.

Seminer: Asansörlerde Son Kontrol

03 Temmuz 2014 tarihinde sunumunu Hitay ÖZEYE'nin yaptığı "Asansörlerde Son Kontrol" semineri 12 kişinin katılımıyla gerçekleşti.

Seminerde; muayeneler, deney ve doğrulamalar, durak kapılarının kilitleme tertibatı, elektrik güvenlik tertibatı, askı elemanları ve bağlantıları, fren tertibatı deneyi, akım veya güç ile hızın ölçülmesi, elektrik tesisatı, sınır güvenlik kesicilerinin çalışması, tahrik yeteneğinin kontrolü, kabin güvenlik tertibatı, karşı ağırlık veya dengeleme ağırlığının güvenlik tertibatı, tamponlar, alarm tertibatı, yukarı yönde hareket eden kabinin aşırı hızlanmasına karşı koruma tertibatı, cihazların fonksiyonel testleri, kabinin istem dışı hareketine karşı koruma tertibatı konuları anlatıldı.

Avrupa Yakasındaki Belediyelerle Yapılan Ortak Toplantı

29 Ocak 2014 Çarşamba günü saat 14.00'de MMO Bakırköy Temsilciliği'nde Avrupa yakası belediyelerinde bina ruhsatı ve asansör ruhsatı ile ilgili kısımlarda çalışan meslektaşlarımız ile "Oda-Belediye-Üye" üçgeninde yaşanılan sorunları konuşmak üzere bir toplantı yapılmıştır

Lise Söyleşileri

28 Mayıs 2014 tarihinde Şebnem CENGİZ, Eren SAĞLANMAK ve Celal ŞAKAR'ın katılımı ile Ataköy Cumhuriyet Anadolu Lisesi'nde sayısal bölüm öğrencilerine meslek tanıtımı söyleşisi yapıldı. Söyleşiye 125 liseli öğrenci katılım sağladı.

MMO İSTANBUL ŞUBE BAKIRKÖY TEMSİLCİLİĞİ TOPLANTILARINDAN GÖRÜNTÜLER

MMO İstanbul Şube Avrupa Yakası Yürütme Kurulları Ortak Toplantılarından Görüntü

Bakırköy Temsilciliği Yürütme Kurulu Toplantılarından Görüntü

SOSYAL ETKİNLİKLER

ETKNİLİĞİN ADI	TARİH
Gözdağı Film Gösterimi	10.06.2014
30. Dönem Bakırköy Temsilcilik Yürütme Kurulu Plaket Töreni	27.10.2014

SOSYAL ETKİNLİKLERDEN GÖRÜNTÜLER
GÖZDAĞI FİLM GÖSTERİMİ

30. DÖNEM BAKIRKÖY TEMSİLCİLİK YÜRÜTME KURULU PLAKET TÖRENİ

BAŞAKŞEHİR TEMSİLCİLİK

YÜRÜTME KURULU

ZEKAİ ŞAHİN	Yürütme Kurulu Başkanı
GÖKHAN ALTUN	Yürütme Kurulu Sekreteri
DİDEM CANATAR	Yürütme Kurulu Saymanı
HAKKI AKYOL	Yürütme Kurulu Üyesi
ERDAL TEKELİ	Yürütme Kurulu Üyesi
FEHMİ GÖLÇAR	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
HÜSEYİN ZENGİN	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
HAYRİ YILMAZ	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
İBRAHİM ENGİN	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
İZZET SALTUK YURTESER	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi

GENEL ÜYE TOPLANTISI

04 Ocak 2014 tarihinde Başakşehir İlçe Temsilciliği Genel Üye Toplantısı 135 kişinin katılımıyla kahvaltılı olarak yapıldı. Açılış konuşması Temsilcilik Başkanımız Zekai Şahin tarafından yapıldı. Zekai ŞAHİN konuşmasında Temsilcilik çalışmaları hakkında bilgi verdikten sonra sanayi sitesinde temsilciliğimizin olmasının üyelerimiz ve işletmeler açısından ne kadar önemli olduğunu vurguladı. Zekai ŞAHİN'in konuşmasından sonra Didem CANATAR tarafından Temsilcilik faaliyet raporu sunuldu. Şube başkanımız Zeki ARSLAN'ın oda ve ülke gündemine ilişkin yaptığı konuşmadan sonra sırasıyla eski şube başkanımız İlter ÇELİK ve üyelerimiz söz olarak çalışmalara ve gündeme ilişkin görüşlerini belirttiler. Odamıza yeni üye olan meslektaşlarımıza rozet takılmasıyla toplantı son buldu.

BASINÇLI HAVA SİSTEMLERİNDE ENERJİ VERİMLİLİĞİ

05 Şubat 2014 tarihinde saat 14.00'de ESKOP Sanayi Sitesi Başkanlığında Zekai ŞAHİN sunumunda yapılan seminere 10 kişi katıldı. Seminerde sırasıyla kompresör tipleri, ekipmanları, sistem kurulumu ve kompresör seçimi hakkında bilgi verildi. Uygun kompresör seçiminin işletmelere kazandıracağı enerji verimliliği hakkında bilgi verildikten sonra seminere örnek bir sistem kurulumu incelenerek son verildi.

ENDÜSTRİYEL TESİSLERDE YANGIN GÜVENLİĞİ PANELİ VE SERGİSİ

Başakşehir İlçe Temsilciliğimiz ve İkitelli Organize Sanayi Sitesi Başkanlığı`nın birlikte düzenlediği panel, 13 Şubat 2014, saat 10.00`da İOSB Yönetim Binası Konferans Salonu'nda yapıldı. Panele 120 kişi katıldı. Açış konuşmasını ŞYK Üyemiz Cafer YILDIZ yaptı. Cafer YILDIZ konuşmasında; "Hassas bir konuyu konuşacağız, yangın bütün değerleri silip götüren bir şeydir. Yangını başlatan küçük bir kıvılcımdır. Umarım panelimizde bu konuda küçük bir kıvılcımla sizin zihninizdeki yangını başlatır" diye paneli başlattı. Moderatörlüğünü Prof. Dr. Abdurrahman KILIÇ'ın yaptığı panelde, MMO İstanbul Şube İSİG Komisyonu'ndan Mehmet GÜLEK; MMO İstanbul Şube Yangın Komisyonu'ndan Serhat GÖKE, Elektrik Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi'nden Aydoğan TUMAY, MMO İstanbul Şube Yangın Komisyonu'ndan Esat ERSOY, İstanbul İtfaiye Müdürlüğü'nden Numan BULBURU sunum yaptı.

Moderatör Prof. Dr. Abdurrahman KILIÇ ise, ateşin icadından günümüze kadar olan süreye değindi. Bu süreçte medeniyetlerin ateşle olan imtihanı anlatmak için de; "Birçok medeniyet ateşle bulunmuş ve ateşle yok olmuştur" dedi.

Panelde; Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi İSİG Komisyonu'ndan Mehmet GÜLEK; iş güvenliği uzmanı açısından yangın güvenliği konusunu, Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi Yangın Komisyonu'ndan Serhat GÖKE; acil çıkışlar, kaçış merdivenleri, acil durum aydınlatması ve yönlendirmesi konusunu, Elektrik Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi'nden Aydoğan TUMAY; yangın algılama ve uyarı sistemlerini konusunu Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi Yangın Komisyonu'ndan Esat ERSOY; yangın söndürme sistemleri konusunu, İstanbul İtfaiye Müdürlüğü'nden Numan BULBURU; tehlikeli maddelerin depolanması ve kullanılması konusunu anlattı. Panel yaklaşık 1 saatlik soru cevap bölümüyle son buldu.

KALDIRMA VE İLETME MAKİNALARI

01 Mart 2014 tarihinde temsilciliğimizde kaldırma ve iletme makinaları konulu seminer yapıldı. Seminere 7 üyemiz katıldı. Seminerde katılımcılara kaldırma ve iletme makinalarının çalışma prensipleri, İş güvenliği açısında uyulması gerekenler, periyodik kontroller ve yönetmelikler hakkında bilgi verildi. Seminer soru cevap ve örneklerin incelenmesiyle son buldu.

BAŞAKŞEHİR TEMSİLCİLİK, 8 MART KUTLAMASI İÇİN KADIN ÜYELERİMİZİ İŞ YERLERİNDE ZİYARET ETTİ

Makine Mühendisleri Odası İstanbul Şube Başakşehir İlçe Temsilciliği, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü kutlaması için bölgesindeki kadın üyelerini iş yerlerinde ziyaret etti. Ziyaret sırasında kadın üyelerimize ve diğer kadın çalışanlara karanfil vererek, 8 Mart dolayısıyla düzenlenen TMMOB İKK etkinliklerine davet etti. Kadın üyelerimizin şantiyelerde, imalathanelerde, sanayilerde zor çalışma koşullarında başarılı bir şekilde çalıştıklarını gözlemlendi.

Kadın üyelerimiz, kadının toplumda her alanda çalışabileceğini, kadının ötekileştirilmemesi gerektiği, çalışma ve yaşam alanlarının kısıtlanmaması gerektiğini vurguladılar.

SEMİNER: ETKİLİ İLETİŞİM BECERİLERİ

25 Mayıs 2014 tarihinde etkili iletişim becerileri konulu seminer Başakşehir İlçe Temsilciliğimizde 8 üyemizin katılımıyla yapıldı.

Seminerde; katılımcılara iletişimin nedenleri, iletişim kavramı, iletişimin neden olduğu örgüt hastalıkları, iletişimin özellikleri ve işlevleri, iletişimin anahtar unsurları, bireyler arası ilişkide iletişimin önemi, iletişim sürecinin işleyişi ve geliştirilmesi, etkili geri bildirim, bireylerarası ilişkilerde ve örgütlerde gürültü ve başa çıkma yöntemi, empatik iletişim, etkili konuşma, etkili dinleme, etkili soru sorma, sözsüz iletişim ve beden dili konularında bilgi verildi.

SÖYLEŞİ VE FİLM GÖSTERİMİ: MATRİX FİLM GÖSTERİMİ VE "KİŞİSEL GELİŞİM MESAJLARI

09 Haziran 2014 tarihinde saat 20.00'de Başakşehir Temsilciliğimizde Matrix filminin gösterimi ve söyleşisi yapıldı. Etkinliğe 23 üyemiz katıldı. Film izlenirken filmdeki mesajlar günlük hayata aktarılarak bazı sorunlara cevaplar arandı.

MUAYENE KURULUŞU'MUZUN VE BAŞAKŞEHIR TEMSİLCİLİĞİ'MİZİN AÇILIŞ TÖRENİ VE KOKTEYLİ YAPILDI

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Muayene Kuruluşu ve TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi Başakşehir İlçe Temsilciliğinin açılış töreni ve kokteyli 20 Haziran 2014 Cuma 19.30'da yapıldı. Açılışa üyelerimizin yanı sıra sanayi sitesi başkanları ve işletme sahipleri de katıldı.

Şube Başkanımız Zeki ARSLAN, MMO İstanbul Şube Başakşehir Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanı Zekai ŞAHİN ve sanayi sitesi başkanları konuştu. Başakşehir Temsilcilik Yürütme Kurulu`nda bir önceki dönem görev alan Yürütme Kurulu Üyelerine plaket verildi. Muayene Kuruluşu tarafından verilen hizmetlerle ilgili sunum yapıldı. Açılış kokteyle son buldu.

İSİG UZMANLARI İÇİN YÜKSEK RİSKLİ İŞYERLERİNDE YANGIN GÜVENLİĞİ

17 Eylül 2014 tarihinde İSİG uzmanları için yüksek riskli işyerlerinde yangın güvenliği konulu seminer Başakşehir İlçe Temsilciliğimizde 18 üyemizin katılımıyla yapıldı.

Seminerde katılımcılara Yangın Yönetmeliği ve Yönetmelikte yapılan değişiklikler hakkında bilgi verildi. Yüksek risk taşıyan işyerlerinin tanımı yapılarak bu iş yerlerinde alınması gereken önlemler ve risk analizi raporlarının düzenlenmesi hakkında bilgi aktarıldı. İşçilerin eğitilmesi hakkında bilgi verildikten sonra seminer soru cevap bölümüyle son buldu.

KOSGEB DESTEKLERİ

22 Eylül 2014 tarihinde Kosgeb destekleri konulu söyleşi Ba-

şakşehir İlçe Temsilciliğimizde 15 üyemizin katılımıyla yapıldı. Söyleşinin sunumu Kosgeb uzmanı üyemiz Fatih ÖZTÜRK tarafından yapıldı. Kosgeb'in destekleri ve yararlanma koşulları hakkında bilgi verilen söyleşide özellikle soru cevap bölümü ilgi gördü.

ÇALIŞMA YAŞAMINDA HUKUKİ SORUNLAR VE ÇÖZÜMLER

8 Aralık 2014 tarihinde şube avukatımız Yalçın Bey tarafından sunumu yapılan söyleşiye 12 üyemiz katıldı.

Yalçın Bey çalışma kanunu ve kanunun temel maddeleri hakkında sunum yaparak soru cevap bölümüne geçti. Soru cevap bölümünde Yalçın Bey, çalışan ve işveren temsilcilerinin sorularını cevapladı. Söyleşi sonrasında Şube avukatımız Yalçın Bey üyelerimizin iş sözleşmelerini inceleyerek yorumlarda bulundu.

ELEKTRİK MOTORLARINDA VERİMLİ SEÇİM KRİTERLERİ

15 Aralık 2014 tarihinde Söyleşi Başakşehir ilçe temsilciliğimizde Emre TALMAN'ın sunumunda 10 üyemizin katılımı ile yapıldı.

Söyleşide katılımcılara elektrik motorlarının çalışma prensipleri ve uygulama alanları ile ilgili bilgi verildi. Söyleşi elektrik motorlarının doğru seçiminde dikkat edilmesi gereken hususların anlatılmasıyla son buldu.

GREV ZİYARETİ

20 Kasım 2014 tarihinde direnişte olan Ülker fabrikası işçilerine destek ziyareti yapıldı. Ziyarete Temsilcilik Yürütme Kurulumuz ve üyelerimiz katıldı.

BEYLİKDÜZÜ TEMSİLCİLİK

YÜRÜTME KURULU

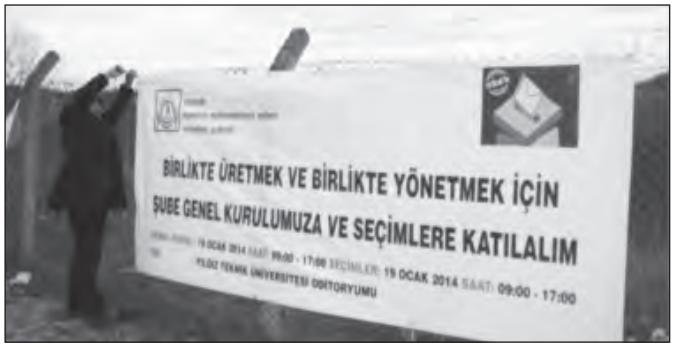
EZGİ KILIÇ	Yürütme Kurulu Başkanı
MUSTAFA ERTÜRK	Yürütme Kurulu Sekreteri
CEMAL BOLAT	Yürütme Kurulu Saymanı
HARUN TAŞPINAR	Yürütme Kurulu Üyesi
ERKAN ASLAN	Yürütme Kurulu Üyesi
YUSUF ZİYA TÜRKER	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
BANU SOLAK	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
VEYSEL KURU	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
TUNCAY KORKMAZ	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
TAHSİN BEGİMGİL	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi

TOPLANTI: GENEL ÜYE TOPLANTISI VE YENİ YIL KOKTEYLİ

8 Ocak 2014 tarihinde, Beylikdüzü'nde nezih bir mekânda yapılan toplantıda katılımcılara Temsilcilik faaliyetleri hakkında bilgi sunuldu. Yapılan konuşmalardan sonra yeni üyelerimize Oda rozetleri takıldı. Ardından yeni yıl kokteyli yapıldı. Toplantı ve kokteyle 130 kişi katıldı.

GENEL KURUL: BÖLGESEL DUYURU ÇALIŞMALARI

16 Ocak 2014 tarihinde, üyelerimizin yoğun olarak çalıştıkları sanayi bölgelerine pankartlar asılarak, 18-19 Ocak 2014 tarihinde Yıldız Teknik Üniversitesi Beşiktaş yerleşkesinde yapılacak MMO İstanbul Şubesi 31. Dönem Genel Kurulu'nun duyurusu yapıldı.



SEMİNER: AXAPTA ERP YAZILIMLARI BİLGİLENDİRMESİ

17 Ocak 2014 tarihinde, endüstri mühendisi üyelerimiz için, sunumunu Aydan ALKALP'ın yaptığı bir seminer gerçekleştirildi. Seminere 3 kişi katıldı.

TOPLANTI: GENEL ÜYE TOPLANTISI

24 Şubat 2014 tarihinde, yeni Yürütme Kurulu oluşturma amacıyla bir toplantı gerçekleştirildi. Toplantıya bölgemizdeki üyelerin ilgisi oldukça fazlaydı. Toplantıda bazı katılımcılar görüşlerini paylaşırken bazı üyelerimiz de adaylıklarını açıkladılar. Toplantıya 35 kişi katıldı.

SOSYAL ETKİNLİK: DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ

8 Mart 2014 tarihinde, Dünya Emekçi Kadınlar Günü nedeniyle, işyeri Temsilcilerimizin olduğu yerlerde emekçi kadınlara karanfiller dağıtıldı, günleri kutlandı. Ayrıca Temsilcilik Yürütme Kurulu üyeleri ve Oda dostları Avcılar, Beylikdüzü ve Beylikdüzü Belediyesi metrobüs duraklarında, sabah erken saatlerde işlerine giden kadınlara kırmızı karanfiller dağıttı. Kadınlar şiir ve etkinlik programı içeren kartlarla kadın etkinliklerine davet edildiler.

SOSYAL ETKİNLİK: GREIF FABRİKA İŞÇİLERİYLE DAYANIŞMA

8 Mart 2014 tarihinde, Temsilcilik Yürütme Kurulu üyeleri, emeklerinin hakkını alabilmek ve taşeron çalışmaya son verebilmek

için fabrikalarını işgal eden Greif işçilerini ziyaret etti. Emek ve demokrasi güçleriyle her zaman dayanışma içinde olmaya çalışan kurumumuz Temsilcileri, Dünya Emekçi Kadınlar Günü nedeniyle de direnişteki kadın işçilere karanfiller dağıttı.

FUAR: TÜYAP AUTOMECHANIKA İSTANBUL ULUSLARARASI OTOMOTİV ÜRETİM, DAĞITIM VE TAMİR FUARI

10-13 Nisan 2014 tarihleri arasında, TÜYAP'taki fuarda stant açıldı. Organizasyonu Şube tarafından gerçekleştirilen fuara Temsilcilik tarafından katkı sağlandı.

SOSYAL ETKİNLİK: MARMARA PARK İNŞAATINDA YAŞANAN İŞ CİNAYETİ ANMA TOPLANTISI

11 Mart 2014 tarihinde, Marmara Park inşaatında çadır yangınında 11 işçinin hayatını kaybetmesinin yıldönümü nedeniyle bir toplantı, basın açıklaması ve yürüyüş gerçekleştirildi. Çeşitli kurumlarla örgütlerin katıldığı anma toplantısına Temsilcilik üyeleri de katılarak bir dayanışma sergiledi ve iş cinayetlerine toplumun dikkatini çekti.

SEMİNER: ŞANTİYE MÜHENDİSLİĞİ

12 Mart 2014 tarihinde, sunumunu Münür AYDIN'ın yaptığı bir seminer gerçekleştirildi. Seminere 19 kişi katıldı.

SÖYLEŞİ: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ÇALIŞMALARINDA YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER

21 Nisan 2014 tarihinde, sunumunu Mustafa ERTÜRK'ün yaptığı bir söyleşi gerçekleştirildi. Söyleşiye diğer meslek grupları, İSG eğitim kurumlarıyla OSGB çalışanları da davet edildi ve katılımları sağlandı. Söyleşiye 14 kişi katıldı.

SÖYLEŞİ: VİLLA - YÜKSEK BİNA - REZİDANS - AVM'LERDE MEKANİK TESİSAT

28 Nisan 2014 tarihinde, sunumunu S. Cevat TANRIÖVER'in yaptığı bir söyleşi gerçekleştirildi. Soru-cevap şeklinde gerçekleştirilen etkinliğe ilgi yoğun oldu. Söyleşiye 56 kişi katıldı.

SEMİNER: İŞ GÜVENLİĞİ YÖNÜNDEN DÜZENLENMESİ GEREKEN BELGELER VE YAPILMASI GEREKEN KONTROLLER - İSG UZMAN

29 Nisan 2014 tarihinde, sunumunu Cengiz GÖZTEPE'nin yaptığı bir seminer gerçekleştirildi. Seminere 10 kişi katıldı.

SOSYAL ETKİNLİK: İŞÇİ BAYRAMI ÇALIŞMALARI

30 Nisan 2014 tarihinde, Avcılar metrobüs durağında bildiri dağıtılarak emekçi halk 1 Mayıs İşçi Bayramı'nı Taksim'de kutlamaya çağrıldı.

SÖYLEŞİ: HAVALANDIRMA KANALLARININ ETKİN TASARIMI VE UYGULANMASI

05 Mayıs 2014 tarihinde, sunumunu Celalettin ERİM'in yaptığı bir söyleşi gerçekleştirildi. Söyleşiye 17 kişi katıldı.

FUAR: CNR ISK-SODEX FUARI

7-10 Mayıs 2014 tarihleri arasında, CNR Fuar Alanı'nda stant açıldı. Organizasyonu Şube tarafından gerçekleştirilen fuara Temsilcilik tarafından katkı sağlandı.

SÖYLEŞİ: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KÜLTÜRÜ OLUŞTURMA YÖNTEMLERİ

12 Mayıs 2014 tarihinde, sunumunu Mustafa ERTÜRK'ün yaptığı bir söyleşi gerçekleştirildi. Söyleşiye 9 kişi katıldı.

SEMİNER: 8 ADIMDA PROBLEM ÇÖZME VE POKE-YOKE İLE KUSUR ÖNLEME

13 Mayıs 2014 tarihinde, sunumunu Bülent CERİT'in yaptığı bir seminer gerçekleştirildi. Seminere 7 kişi katıldı.

SÖYLEŞİ: CEBRİ HAVALANDIRMA SİSTEMLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ

26 Mayıs 2014 tarihinde, sunumunu Celalettin ERİM'in yaptığı bir söyleşi gerçekleştirildi. Söyleşiye 16 kişi katıldı.

ZİYARET: FATİH ÜNİVERSİTESİ

2 Haziran 2014 tarihinde, Temsilciliğimiz ve Şube yöneticileri-

miz, Oda-üniversite işbirliğini geliştirmek amacıyla Fatih Üniversitesi Mühendislik Fakültesi dekanı sayın Cevdet MELİH'i ziyaret etti.

ZİYARET: AREL ÜNİVERSİTESİ

2 Haziran 2014 tarihinde, Temsilciliğimiz ve Şube yöneticilerimiz, Oda-üniversite işbirliğini geliştirmek amacıyla Arel Üniversitesi Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Makina Mühendisliği Bölüm Başkanı Sayın Timuçin İNCE ve öğretim görevlilerini ziyaret etti.

KAMU SPOTU: SU TASARRUFU

Haziran ayı içerisinde, yağışların az olması ve yanlış su politikaları nedeniyle barajlardaki su seviyesinin düşmesi Temsilciliğimizin TMMOB İl Koordinasyon Kurulu adına bir çalışma yapıp kamu spotu afişi hazırlamasını gerektirdi. Hazırlanan afişler muhtarlık panolarında yayınlandı.

SOSYAL ETKİNLİK: MMO KORUSU 5. GELENEKSEL DOĞA VE UÇURTMA ŞENLİĞİ

15 Haziran 2014 tarihinde, her yıl Büyükçekmece'deki MMO Korusu'nda yapılan şenliğin beşincisi yapıldı. Şenlikte konuklara pilav dağıtıldı. Fidan bakımı, çocuk atölyeleri, yarışma, müzik gibi aktivitelerle üye ve Oda dostları bir kez daha bir araya gelme fırsatı yakaladı. Şenliğe 200 kişi katıldı.

ZİYARET: BELEDİYELER

Haziran ayı içerisinde, Temsilciliğimiz ve Şube yöneticilerimiz, Oda-belediye işbirliğini geliştirmek amacıyla Avcılar, Beylikdüzü ve Silivri Belediye Başkanlarını ziyaret etti. Devamında başkan yardımcıları Odanın ilgili birimlerinin katılımıyla ziyaret edildi. Bu ziyaretlerde belediyelerin oluşturduğu Kent Konseyleri'ne katılma talebinin yanı sıra halkın meslek alanlarımızla ilgili bilgilendirilmesi, sağlıklı bir kente ve yaşama kavuşması için neler yapılabileceği konularında görüşmeler yapıldı.

SOSYAL ETKİNLİK: "ŞENGAL YARDIM BEKLİYOR!" KAMPANYASI

26 Ağustos 2014 tarihinde, Temsilcilik yöneticileri, TMMOB'nin

başlatmış olduğu yardım kampanyasını halka anlatmak için sabah saatlerinde Beylikdüzü metrobüs durağında "Şengal Yardım Bekliyor!" broşürlerini dağıttı; halkı emperyalistlerin ve gericilerin soykırıma varan katliamlarına dur demeye ve katledilen Ezidi halkıyla dayanışmaya çağırdı. Üyelerin getirdiği yardım malzemeleri ihtiyaç sahiplerine ulaştırıldı.

SEMİNER: GÜNEŞ ENERJİSİNDE SİSTEM SEÇİMİ

20 Eylül 2014 tarihinde, sunumunu Haydar BOYALI'nın yaptığı bir seminer gerçekleştirildi. Seminere 22 kişi katıldı.

PANEL: EVDE, İŞTE, OKULDA, ALIŞVERİŞTE, SOKAKTA; GÜNLÜK HAYATTA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

27 Eylül 2014 tarihinde, Beylikdüzü Belediyesi işbirliği ile Beylikdüzü Kültür Merkezi'nde, moderatörlüğünü Cafer YILDIZ'ın, sunumunu Cemal BOLAT, Mustafa ERTÜRK ve Zafer GÜZEY'in yaptığı bir panel düzenlendi. Panele bölgedeki çok sayıda site yöneticisi, çalışanı, sakini ve İSG uzmanından oluşan 90 kişi katıldı.

KAMU SPOTU: ASANSÖR GÜVENLİĞİ

Eylül ayı içerisinde, asansör kazalarının yoğun yaşanması Temsilciliğimizin TMMOB İl Koordinasyon Kurulu adına bir çalışma yapıp kamu spotu afişi hazırlamasını gerektirdi. Hazırlanan afişler otobüs panolarında yayınlandı.

TOPLANTI: AREL ÜNİVERSİTESİ'NDE ODA VE MESLEK TANITIMI

10 Ekim 2014 tarihinde, Arel Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nde öğrencilerle bir toplantı gerçekleştirildi. Aydın GÜÇKIRAN, Banu SOLAK ve Emre KIRAL tarafından Oda ve meslek tanıtımı yapıldı, sorular yanıtlandı. Öğrenci üyelik statüsü ve sağladığı imkânlar anlatıldı.

TOPLANTI: İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ'NDE ODA VE MESLEK TANITIMI

13 Ekim 2014 tarihinde, İstanbul Üniversitesi Makina Fakültesi'nde öğrencilerle bir toplantı gerçekleştirildi. Tevfik PEKER tarafından Oda ve meslek tanıtımı yapıldı, sorular yanıtlandı. Öğrenci üyelik statüsü ve sağladığı imkanlar anlatıldı.

PANEL: SANAYİ YANGINLARINI ÖNLEME VE SÖNDÜRME YÖNTEMLERİ

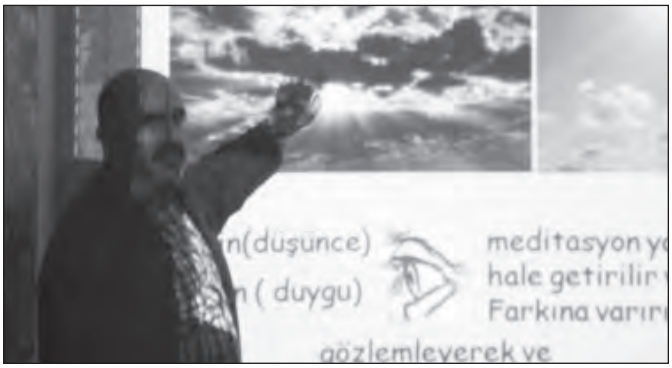
17 Ekim 2014 tarihinde, ISISO Sanayi Sitesi yönetimi işbirliği ile

sanayi sitesi toplantı salonunda bir panel gerçekleştirildi. Cafer YILDIZ moderatörlüğünde, Mustafa ERTÜRK, Serhat GÖKE ve Esat ERSOY birer sunum yaptılar. Panelde Sanayi Yangınlarının Riskleri ve Müdahalelerde İş Sağlığı ve Güvenliği, Yangın Algılama ve Uyarı Sistemleri ile Yangın Söndürme Sistemleri konuları ele alındı. Panele 47 kişi katıldı.

TOPLANTI: AREL ÜNİVERSİTESİ'NDE ODA VE MESLEK TANITIMI

20 Ekim 2014 tarihinde, Arel Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde öğrencilerle bir toplantı gerçekleştirildi. Aydın GÜÇKIRAN, Selma AYDIN ve Namık YÜKSEL tarafından Oda ve meslek tanıtımı yapıldı, sorular yanıtlandı. Öğrenci üyelik statüsü ve sağladığı imkânlar anlatıldı.

SÖYLEŞİ: MATRIX FİLMİ ÜZERİNDEN KİŞİSEL GELİŞİM



20 Ekim 2014 tarihinde, sunumunu Gürdal ÖZTÜRK'ün yaptığı kişisel gelişim konulu bir söyleşi düzenlendi. Söyleşide Matrix filmindeki simgeler üzerinden kaygı, korku, endişe gibi olumsuz duygularla başa çıkma yöntemleri anlatıldı. 11 kişi katıldı.

SÖYLEŞİ: DÜNDEN BUGÜNE MÜHENDİSLİK

31 Ekim 2014 tarihinde, Arel Üniversitesi'nde, Makine ve Tasarım Kulübü'nün düzenlediği ve konuşmacı desteği istediği "Dünden Bugüne Mühendislik" konulu söyleşide, MMO İstanbul Şubesi yönetim kurulu üyesi Aydın GÜÇKIRAN bir sunum yaptı ve öğrencilerin sorularını yanıtladı.

SEMPOZYUM: BÖLGESEL DUYURU ÇALIŞMALARI

Kasım ayı içerisinde, Beylikdüzü ve Arnavutköy sanayi bölgelerine asılan pankartlarla emekçiler İSİG Yerel Sempozyumu'na davet edildi.

SEMİNER: MEKANİK TESİSATTA KULLANILAN VANALAR

22 Kasım 2014 tarihinde, sunumunu Süleyman TOKAY'ın yaptığı bir seminer gerçekleştirildi. Seminere 19 kişi katıldı.

PANEL: ENERJİ VERİMLİLİĞİ VE ISI PAY ÖLÇERLER

28 Kasım 2014 tarihinde, belediyesi işbirliği ile Silivri Belediyesi Sergi ve Nikah Salonu'nda, sunumunu İ. Cengiz SOLAKOĞLU

ve Namık YÜKSEL'in yaptığı bir panel gerçekleştirildi. Panele 28 kişi katıldı.

MESLEKİ DENETİM

2014 yılının ilk 11 ayında toplamda 2394 adet mekanik tesisat, asansör, AİTM ve işyeri ruhsat projesinin mesleki denetimi yapıldı.

İŞYERİ TEMSİLCİLİKLERİ

İşyeri Temsilciliğimiz bulunan yerlerde oluşturulan panolar aracılığıyla Oda etkinlikleri hakkında meslektaşlarımızın bilgi sahibi olması sağlandı.

KADIKÖY TEMSİLCİLİK

YÜRÜTME KURULU

SANİ GÜROCAK	Yürütme Kurulu Başkanı
M. SERKAN ORAN	Yürütme Kurulu Sekreteri
SAADET SAYIN	Yürütme Kurulu Saymanı
İBRAHİM ZAFER	Yürütme Kurulu Üyesi
MEHTAP ÖNCEL	Yürütme Kurulu Üyesi
HALİT TATLISU	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
ÇAĞDAŞ DANACI	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
METİN DAĞISTANLI	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
NİL RANA ÇETİNDEMİR	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
ASIM SAYDAM	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi

"STRESLE BAŞA ÇIKMA YÖNTEMLERİ" SEMİNER

13 Şubat 2014'te Tina DARSA'nın eğitmenliğinde yapılan seminere 10 kişi katıldı.

"BOLU-GÖLCÜK" GEZİ

Anadolu Yakası'ndaki üyelerimize yaptığımız çağrı ile 16 Şubat Pazar günü saat:09.00'da Kadıköy Temsilciliğimizin önünden hareketle Bolu-Gölcük adlı yöreye gezi yaptık. Karşılaşılan doğa harikası, 4 saatlik yolu katılımcılara unutturdu. Göl çevresinde atılan turun ardından mangalda pişirilenler hep birlikte yendi. Saat 18.00'de tekrar dönüşe geçildi. 51 kişinin katıldığı geziden herkes yorgun bir o kadar da mutlu ayrıldı. Katılımcılara 03-04 Mayıs'ta yapılacak bir gece kalmalı Eskişehir Gezisi hakkında bilgi verildi.

ANADOLU YAKASI`NDA BELEDİYELERDE ÇALIŞAN MESLEKTAŞLARIMIZ İLE TOPLANTI

İlki 27 Kasım 2013 yılında yapılan toplantıya; Tuzla, Üsküdar, Ataşehir, Maltepe, Çekmeköy, Kadıköy, Kartal ve Ümraniye belediyelerinde çalışan meslektaşlarımız katılmıştı. Oda-Belediye ve üye arasında yaşanılan sorunların ortadan kaldırılması amacıyla başlatılan toplantılarımızın ikincisi 13 Şubat 2014 Perşembe, MMO Kadıköy Temsilciliği`nde gerçekleştirildi.

Bir öncekinden farklı olarak Elektrik Mühendisleri Odası ve MMO İstanbul Şube SMM`lerinden de üyelerin davet edildiği toplantı oldukça verimli geçti. Belediyede çalışan meslektaşlara, mesleğin icrasında gerekli olan konulara yönelik eğitim çalışmaları yapılması üzerinde duruldu. Özellikle proje kontrolünün temelini oluşturan yönetmelikler ile ilgili bir çalışma; sığınak havalandırması, yangın yönetmeliği, yangın tesisatında hidrolik hesap, ısı kazancı programı ile ilgili bilgilendirme seminerleri ve meslek içi eğitim (mekanik tesisat, havalandırma, klima, vs.) programlarının gerekliliği konuşuldu.

Toplantıya; Üsküdar, Çekmeköy, Ümraniye, Ataşehir, Kartal belediyelerindeki meslektaşlarımız, Kadıköy Temsilcilik Başkanı Sani GÜROCAK, MMO İst. Şb. Y.K. Yd. Üyesi Yusuf Öztürk, EMO İstanbul Şube`den Nihal TÜRÜT ve F. Kemal ÖZOĞUZ, MMO İst Şube SMM`lerinden G. Figen KARAMAN ve Metin DAĞISTANLI, Kadıköy Temsilcilik Teknik Görevlisi Nilgün İLİK EREN, Kartal Temsilcilik Teknik Görevlisi Özgür AKSU, Ümraniye Temsilcilik Teknik Görevlisi Özgür ERDOĞAN ve Tuzla Temsilcilik Teknik Görevlisi Ertan DEMİRCİ katıldılar.

KADIKÖY BELEDİYESİ İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ ZİYARETİ

21 Şubat 2014 Cuma günü, Kadıköy Belediyesi İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, Makina-Elektrik Şefliği'nde yeni görev alan meslektaşımız Bahar ÇELİK'i, işyeri temsilcimiz Kudret PINAR TOSUN ile birlikte ziyaret ettik. Oda-Belediye-Üye üçgeninde yaşanılan sorunlardan söz edip, Şantiye Şefliği ile ilgili koşullar hakkında bilgilendirme yaptık.

FASIL

08 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü sebebiyle; MMO İstanbul Şubesi Türk Müziği Korosu, 10 Mart'ta kadın şarkılarından oluşan bir fasıl sundu. Fasıla koro üyeleri ile birlikte 30 kişi katıldı.

2013 yılı Kasım ayında Mustafa SAĞYAŞAR yönetiminde çalışmalarına başlayan koronun 10 Mayıs Cumartesi günü Bağlarbaşı Kültür Merkezi'nde dönem sonu konseri yapıldı.

ISCAR KESİCİ TAKIMLAR TEKNİK GEZİ

13 Mart 2014'te, öğrenci üyelerimizle birlikte Gebze OSB içinde yer alan ISCAR KESİCİ TAKIMLAR adlı firmaya teknik gezi yapıldı. Firma üretimi olan kesici takımlar hakkında yapılan sunumdan sonra hep birlikte fabrika gezildi ve yemek yenildi. Geziye MMO İstanbul Şube adına Kadıköy Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyesi İbrahim ZAFER ve Teknik Görevli Nilgün İLİK EREN ile birlikte katıldılar.

"BARBAROS MAHALLESİ SAKİNLERİ İLE KENTSEL DÖNÜŞÜM" BİLGİLENDİRME TOPLANTISI

Temsilciliğimizin bulunduğu Yenisahra Mahallesi'nin komşu sınırları içinde olan Barbaros Mahallesi Sakinleri ile "Kentsel Dönüşüm" hakkında 15 Mart 2014 Cumartesi günü toplantı yapıldı. Toplantıya İKK Sekreteri Süleyman SOLMAZ, MMO Kadıköy Temsilcilik Başkanı Sani GÜROCAK ve mahalle sakinleri katıldı.

ANADOLU YAKASI'NDAKİ BELEDİYELERDE ASANSÖR TESCİL BİRİMİNDE ÇALIŞAN MESLEKTAŞLARIMIZLA TOPLANTI

19 Mart 2014 tarihinde yapılan toplantıda, aktif SMM listesinin belediyelere Şubat ve Mart aylarında olmak üzere düzenli bir şekilde gönderildiği, Oda Web sitesi üzerinden alan yaratılıp, belediyelerdeki görevliler tarafından asansör proje detaylarının girilebilmesi için bir çalışma yapıldığı bilgisi verildi.

2013 yılının 6. ayında çıkarılan Planlı Alanlar Tip İmar Yönetmeliği ile asansör kuyu-kabin-kapı ölçülerinde yaşanan kaostan (asansör kuyusu yerine kabin ölçülerinin ifade edildiği) söz edildi. Bu konuda belediyelerde farklı uygulamalar yapıldığından dolayı yaşanan sıkıntılar aktarıldı. Sorunun kaynağı olan avan projenin öneminin üyelere anlatılması, bu konuda özellikle Mimarlar Odası'nın sürece dahil edilerek MMO, EMO, MO ve İMO ile bir araya gelip avan projenin yasallaştırılması için çalışma yapılması gerekliliği üzerine konuşuldu. Yapılan çalışma sonucunda çıkan bilgilerin broşür olarak hazırlaması gerektiği ifade edildi.

Proje hazırlama ve kontrol kriterleri konusunda Oda'nın bir eğitim vermesi görüşüldü. Broşürde bunların da yer alması gerektiği belirtildi.

Nisan ayında EMO, MMO, İMO ve MO'nun yukarıda görüşülen konular ile ilgili çalışma yapılması, Mayıs ayında Belediye çalışanlarının da katılacağı bir günlük bir çalıştay ile konunun sonuçlandırılması planlandı.

Toplantıya; Maltepe, Tuzla, Kadıköy, Kartal, Ümraniye, Çekmeköy, Üsküdar Belediyelerinde çalışan makina ve elektrik mühendisleri, EMO'dan Y.K. Sekreteri Kemal ÖZOĞUZ, Y.K. Üyesi Nihal TÜRÜT, Asansör Kom. Başkanı Fevzi YILDIRIM, EMO üyesi Cemil KOCATEPE, MMO adına Hasan ÖZGER, İlker ÖZGEN, Fatih AYDINLI, Özgür AKSU, Ertan DEMİRCİ, Nilgün İLİK EREN ve Yapı Denetim Komisyonu Üyesi Mustafa ASAR katıldılar.

"CMAK VİNÇ" TEKNİK GEZİ

17 Nisan 2014'te CMAK Vinç'e ağırlıklı öğrenci üyelerimizin katıldığı teknik gezi düzenlendi. Sabah saatlerinde Temsilcilik önünden hareket edildi. Fabrikaya öğle saatlerinde ulaşıldı. Tanıtım toplantısı ardından birlikte yemek yenildi. Slayt gösteriminden hemen sonra fabrika gezildi. Geziye MMO İstanbul Şube adına Kadıköy Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanı Sani GÜROCAK, Yürütme Kurulu Üyeleri İbrahim ZAFER ve Halit TATLISU katıldılar. Katılımcıların oldukça memnun ayrıldığı gezinin başından sonuna gösterdikleri ilgi ve misafirperverlikleri nedeniyle, üyelerimiz Osman ÇAKMAK ve Saim GÜR'e teşekkür ederiz.

31. DÖNEM MMO KADIKÖY TEMSİLCİLİĞİ YÜRÜTME KURULU 1. TOPLANTISI

19 Şubat 2014 te ilk, 24 Şubat 2014 te 2. kez yapılan aday belirleme toplantılarından sonra 18 Şubat 2014 tarih ve 63 No'lu MMO İstanbul Şube kararı ile 31. Dönem MMO Kadıköy Temsilciliği Yürütme Kurulu atandı. İlk toplantı 24 Mart 2014'te yapıldı.

"KENT VE DEMOKRASİ ŞENLİĞİ
1. HAZIRLIK TOPLANTISI"

26 Mart 2014 Çarşamba günü yapılan toplantıda; MMO Kadıköy Temsilcilik Başkanı Sani GÜROCAK'ın hoş geldiniz konuşmasından sonra katılımcılar kendilerini tanıttılar. Geçen yıl yapılan etkinlik detayları hakkında, Özgür AKSU ve Nihat UÇUKOĞLU bilgi verdi. Daha sonra bu yıl yapılacaklar hakkında öneri alındı. Toplantıya 6 oda (maden, ziraat, jeoloji, kimya, elektrik ve makina) ile Anadolu Yakası Temsilcilik Yürütme Kurulları'ndan temsilciler ile teknik görevliler katıldılar. Bir sonraki toplantının 02 Nisan Çarşamba günü saat 19.00'da MMO Kadıköy Temsilcilik'te yapılması, bundan sonraki toplantıların da etkinliğe kadar her çarşamba günü aynı yer ve saatte yapılması konusunda fikir birliği sağlandı. Diğer odaların çağrılması konusunda Nihat UÇUKOĞLU görevlendirildi. 28 Mart'ta Kadıköy Belediyesi Park ve Bahçeler Müdürlüğü'nden yer için resmi izin yazısının alındığı bilgisi verildi.

"LEED ve BREEAM SERTİFİKASINDA TÜRKİYE'DEKİ SON GELİŞMELER; BU SERTİFİKALARIN ALINMASI NOKTASINDA MEKANİK TESİSAT SEKTÖRÜNE DÜŞENLER" TEKNİK SÖYLEŞİ

31 Mart 2014 Pazartesi günü sunumunu Serkan EMİN'in yaptığı etkinliğe 29 kişi katıldı. "Yeşil Bina ve Dünyadaki Yeşil Bina Sertifikaları" hakkında bilgi verildi. LEED ve BREEAM sertifikalandırma sistemlerinin genel kriterleri ve süreçlerinden kısaca bahsedildi. Süreç içerisindeki mekanik konu başlıkları detaylı bir şekilde açıklandı. Enerji modellemesi, modellemede kullanılacak referans (baz) bina tasarım kriterlerini belirleyen Ashrae 90.1 Standardı ve enerji verimliliği açısından Standard'ın önemi anlatıldı. Mekanik tasarım aşamasında referans alınması gereken tablolar ve nasıl kullanılacağı konusunda bilgi verildi. İç hava kalitesi ve termal konfor kriterleri açısından Ashrae 55 ve 62.1 Standartları'na değinildi.

"ESKİŞEHİR" GEZİ

3-4 Mayıs 2014 tarihlerinde Eskişehir'e düzenlenen geziye 55 kişi katıldı. Eskişehir'de; Haller, Demir Yolları Müzesi,

Tulomsaş'ta yapılan Devrim Arabası, Kurşunlu Külliyesi, Odun Pazarı Evleri, Atlıhan Çarşısı, Lületaşı Atölyesi, Çağdaş Cam Sanatları, Kent Belleği Müzesi, Balmumu Heykeller Müzesi, Şelale Park, Sazova, Kent Park gezildi, Porsuk nehrinde tur yapıldı. Kente özgü Eskişehir yemekleri (Balaban Köfte, Çiğ Börek) yendi. İki gün süren gezi boyunca zaman zaman bize eşlik eden, öncesinde gezi programına katkı sunan Eskişehir Şube Müdürü Levent GÜLER'e, Yönetim Kurulu Saymanı Neşet AYKANAT'a ve Yrd. Yönetim Kurulu Üyesi Emrah YİĞİT'e teşekkür ediyoruz.

KADIKÖY BELEDİYE BAŞKANI AYKURT NUHOĞLU İLE GÖRÜŞME

5 Mayıs 2014 tarihinde gerçekleşen görüşmeye Başkan Yardımcısı Mustafa GÜNALP, Zeki ARSLAN, Sani GÜROCAK, Hasan ÖZGER ve Nilgün İLİK EREN katıldılar. Belediye Başkanı'nı tebrik amaçlı yapılan ziyarette genel olarak Belediye-Oda işbirliği çerçevesinde yapılabilecekler görüşüldü.

MMO İSTANBUL ŞUBE TÜRK MÜZİĞİ KONSERİ

10 Mayıs 2014'te, Bağlarbaşı Kültür Merkezi'nde, MMO İstanbul Şube Türk Müziği Konseri yapıldı

Kasım 2013'te çalışmaya başlayan Türk Müziği Korosu, çalışmalarını 2014 yılında Şef Mustafa SAĞYAŞAR yönetiminde gerçekleştirdi. TMMOB üyeleri ve yakınlarından oluşan koroda; İbrahim ZAFER, Halit TATLISU, Nil Rana ÇETİNDEMİR, Elif SOYVURAL, Nilgün İLİK EREN, Nizami Oğral PAMUKÇU, Mürvet İLİK, Şenol AYAN, Nizamettin KARACA, Ramazan ÜNAL, Dicle Sema YILMAZKARDEŞLER, Nagehan ZAFER, Alirıza ASLANER, Ayşen ÖĞÜT YILMAZ, Tülin CİVAN, Erdoğan TÜRKÖZ, Barbaros F. DEMİRALP, Saadettin MEVLEVİOĞLU, Esra Ayna KIZILAY, Rıfkı ÇOKLAR, Erkan KALENDER, Borahan ARSLAN, Mete AYDIN ve Gülfe ÇOKLAR yer aldılar.

10 Mayıs 2014 tarihinde gerçekleşen konser sonunda MMO Kadıköy Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanı Sani GÜROCAK, katılımcıları tebrik ederek, Şef Mustafa SAĞYAŞAR'a plaket, Koro üyelerine de teşekkür belgesi verdi.

"GEZİ GENÇLİĞİ VE DÜNYADA GENÇLİK HAREKETLERİ" SÖYLEŞİ

26 Mayıs 2014'te, Anadolu Yakası ortak etkinliği olarak Kartal Temsilcilik'te düzenlenen "GEZİ GENÇLİĞİ Ve DÜNYADA GENÇLİK HAREKETLERİ" adlı söyleşiye katıldı. EMO İst. Başkanı Beyza Metin ile genç meslektaş adayı-öğrenci üyemiz Mesut GEÇGEL'in Gezi süreci ile ilgili aktarımlarını yer aldığı etkinliğe Kadıköy Temsilcilik olarak katılım sağladık.

"TESİSATTA SİSMİK SEMİNER"

29 Mayıs 2014 tarihinde Deniz HACIKURTES ve Alp YÜCERMAN'ın eğitmenliğinde yapılan seminere 18 kişi katıldı.

10 Haziran 2014'te, Can DÜNDAR'ın "GÖZDAĞI" isimli belgeseli Bakırköy Temsilcilik ile eş zamanlı olarak Kadıköy Temsilcilik'te de izlendi.

KADIKÖY BELEDİYESİ BAŞKAN YRD. MUSTAFA GÜNALP İLE GÖRÜŞME

13 ve 20 Haziran tarihlerinden gerçekleştirilen toplantılara Anadolu Yakası Asansör Kontrol Birimi sorumlusu Hale ATAOĞLU, Kadıköy Temsilcilik Teknik Görevlisi Nilgün İLİK EREN ve Kadıköy Belediyesi İş Yeri Temsilcimiz Kudret TOSUN katıldılar. Belediye ile imzalanan 2014 yılına ait Asansör Protokolü ele alındı. MMO İstanbul Şube'nin mesleki denetimler ile ilgili yaptığı çalışmalar hakkında bilgilendirme şeklinde geçen toplantı sonunda Mesleki Denetim Protokolü bırakıldı.

ATAŞEHİR BELEDİYESİ İLE TOPLANTILAR

13 Haziran 2014 tarihinde gerçekleştirilen ziyarette Başkan Yardımcısı Hüseyin HIŞMAN, Ruhsat ve Denetim Müdürü M. Cemal KÖROĞLU, Ruhsat Şefi Mehmetali DÜZOVA ile görüşüldü. Toplantıya MMO Kadıköy Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Sani GÜROCAK ve temsilcilik teknik görevlisi Nilgün İLİK EREN katıldılar.

18 Haziran'da ikinci kez Ruhsat ve Denetim Müdürü M. Cemal KÖROĞLU ile görüşmeye gidildi. Bu kez görüşmeye Anadolu Yakası Asansör Kontrol Birimi sorumlusu Hale ATAOĞLU, Kadıköy Temsilcilik Teknik Görevlisi Nilgün İLİK EREN ve Teknik Görevli İlker ÖZGEN katıldılar. Toplantı sonunda belediye ile birlikte yapılabilecek çalışmalar ile ilgili işbirliği protokolleri bırakıldı.

01 Temmuz'da Ataşehir Belediyesi Çevre Koruma Kontrol Müdürü ve birim çalışanları ile toplantı yapıldı. İlker ÖZGEN ve Nilgün İLİK EREN'in katıldığı toplantıda, Ataşehir ilçe sınırındaki İşletmelerde duman, toz, koku üreten (gıda üretimi, mermer atölyeler, boya-cila atölyeler) yerlerin hava kalitelerinin değerlendirilmesine yönelik yapılabilecek ortak çalışmalar üzerine görüşme yapıldı.

"MARMARAY, HAYDARPAŞA ve HIZLI TREN" SÖYLEŞİ

17 Haziran 2014 tarihinde gerçekleştirilen ve 20 kişinin katıldığı söyleşide; MMO Kadıköy Temsilcilik Başkanı Sani GÜROCAK, BTS Genel Sekreteri Hasan BEKTAŞ ve Turgay KARTAL konuştu.

26 Haziran'da Marmara Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina ve Endüstri Mühendisliği Mezuniyet Töreni'ne katıldık.

"YÜKSEKTE ÇALIŞMA GÜVENLİĞİ" SEMİNER

28 Haziran 2014 tarihinde gerçekleştirilen, Memet GÜLTEK eğitmenliğinde yapılan seminere 27 kişi katıldı.

"YÜKSEK KATLI BİNALARDA MEKANİK TESİSAT TASARIMI" TEKNİK SÖYLEŞİ

30 Haziran 2014 tarihinde gerçekleştirilen, sunumu mekanik tesisatın önde gelen isimlerinden Kani KORKMAZ tarafından yapılan söyleşiye 80 kişi katıldı. Etkinlikte; yüksek yapı kavramı, tasarım sürecinde mimari, statik, elektrik ve alt yapı gibi disiplinler arası ilişkilerden söz edildi. Proje tasarımında özellikle basınç, rüzgâr, baca etkisi, iç hava kalitesi ve enerji optimizasyonu gibi konulara önem verilmesi gerekliliği belirtildi. Tasarımda, performans hedeflerinin belirlenmesi, enerji, çevresel konfor, işletme maliyeti, amaca ulaşma yollarının belirlenmesi ve amacın karşılandığının doğrulanmasının gerektiği belirtildi. Tasarımın bütünleştirilmesi ayrıca bina yükünün düşürülmesi, bu noktada da; güneş yüklerinin azaltılması (gölgeleme, cam seçimi, cephe cam oranı), aydınlatma yüklerinin azaltılması, güç tüketim yüklerinin azaltılması, iklimlendirme yüklerinin düşürülmesi gerekliliği anlatıldı. Son olarak cihaz seçimlerinde, yüksek verimli ekipman kullanımına, kısmi yük verimlerine, seçilen cihaz ile serbest ısıtma-soğutma yapılabilmesine, ekonomikliğe, evaporatif soğutmaya (soğutma kulelerine-ön soğutma) dikkat edilmesi, dışarı atılan her enerjiden yararlanma yoluna gidilmesi gerekliliği belirtildi.

02 Temmuz'da Doğuş Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina ve Endüstri Mühendisliği Mezuniyet Törenleri'ne katıldık.

03 Temmuz'da Yeditepe Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina, Endüstri ve Sistem Mühendisliği Mezuniyeti'ne katıldık.

"KENTSEL DÖNÜŞÜMDEKİ YIKIMLARDA ASBEST SORUNU" PANEL

13 Eylül 2014'te "Kentsel Dönüşümdeki Yıkımlarda Asbest Sorunu" adlı panel yapıldı. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan, Tübitak'tan, Kadıköy Belediyesi'nden, Ataşehir Belediyesi'nden de izleyicilerin olduğu panele 68 kişi katıldı. Panelde İstanbul Tabip Odası adına Prof. Dr. Zeki KILIÇASLAN, Kimya Mühendisleri Odası adına Yahya Kemal KÖSALİ, İnşaat Mühendisleri Odası adına Doç. Dr. Emre GÜRCANLI, İBB İl Meclisi Üyesi Hakkı SAĞLAM, ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü (İSGÜM) Müdürlüğü adına Pınar ATABEK ve ÇSGB İş Teftiş Kurulu İstanbul Grup Başkanlığı adına Başkanvekili Lütfi ALPSOY yer aldılar.

Her katılımcı kentsel dönüşüm ile oluşan yıkımlar ve asbest konulu fiili duruma kendi meslek alanından yaklaştı. İstanbul Tabip Odasından katılan Zeki KILIÇASLAN, doğada serbest olarak bulunan asbestten de söz ederek, ülkenin belli kesimlerinde, özellikle Kapadokya bölgesi çevresinde yaşanan akciğer kanseri vakalarının altında bu maddenin yattığı gerçeğini anlattı. Panelde; bina yıkım kararı alındıktan sonra herhangi bir birimin yıkım öncesinde ya da yıkım sırasında asbest ile ilgili bir araştırma istenmediği, bu konuda yasada açıklıklar olduğu belirtildi. Konu, katılımcıların soruları ile daha da netleşti.

L. Alpsoy, "İşverenin çalışma yaptığı herhangi bir yapı veya ortamda asbest veya asbestli malzeme bulunduğu şüphesi duyar ise 18.03.2004 tarih ve 25406 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Hafriyat Toprağı, İnşaat ve Yıkıntı Atıklarının Kontrolü Yönetmeliğinin ilgili hükümlerini uygulaması gerektiğini, ilgili yönetmeliğe göre; belediye mücavir alan sınırları dışındaki hafriyat toprağı ve inşaat/yıkıntı atıkları ile mahallin en büyük mülki amiri; il belediye mücavir alanı içerisinde ise il ve ilçe belediyeleri, büyük şehirlerde büyükşehir belediyeleri, büyükşehir belediyeleri dışında ise ilçe belediyelerinin sorumlu olduğunu bildirdi.

Ataşehir Belediyesi Çevre Koruma ve Kontrol Müdürü, yıkımda asbest ile alakalı hiç bir belge istemediklerini, bu türlü bir sorumlulukları olmadığını belirtti. Aynı şekilde İBB'den katılan Hakkı Bey'de Büyükşehirin bu konu ile alakalı hiç bir çalışması olmadığını belirtti. Paneli izleyenler, sadece şüphe duyularak asbest ile alakalı araştırmayı kimsenin yapmayacağını, ayrıca şikâyet olması durumunda bile ödenen cezanın küçük bir rakam olduğu için caydırıcı olmadığını söylediler. Yıkım öncesinde, oluşacak yıkıntıda asbestten temiz olduğuna dair bir belge istenip, yıkıma öyle izin verilmesi gerektiği, Avrupa'da birçok ülkede Asbest Free belgesi olmaksızın yıkıma izin verilmediği Yahya Kemal KÖSALİ tarafından belirtildi. Panelin bitiminde, bu konuda yasal açıklık olduğu, asbestin zararlı etkilerinin bugünden yarına ortaya çıkmaması sebebi ile zorunluluk olmadıkça, yıkım öncesi ve sonrasında asbest ölçümü yapılmayacağı, oluşan atıkların kuralsız bir şekilde bertaraf edileceği, asbestin geri dönüşümü olmayan bir malzeme olmasına rağmen dolgu malzemesi olarak kullanılmaya devam edileceği, bu konuda acilen yasal düzenleme yapılarak sorumluların belirlenmesi gerektiği sonucuna varıldı.

"YANGINDAN KORUNMA TESİSATLARINDA HİDROLİK HESAP YÖNTEMİ" SEMİNER

27-28 Eylül 2014 tarihlerinde düzenlenen, Esat ERSOY eğitmenliğinde yapılan seminere 19 üye katıldı.

"SDS, TEHLİKELİ KİMYASALLAR VE MALZEME GÜVENLİK BİLGİ FORMLARI" SEMİNER

30 Ekim 2014 tarihinde kimya-tekstil Mühendisi M. Cüneyt GEZEN eğitmenliğinde yapılan seminere 12 üye katıldı.

"İSİG RİSK DEĞERLENDİRME VE ACİL DURUM PLANLAMASI" SEMİNER

8 Kasım 2014 tarihinde gerçekleştirilen semineri Mehmet GÜLTEK sundu, 12 kişi katıldı.

“MEKANİK TESİSAT TASARIMI AÇISINDAN AKILLI BİNALAR” TEKNİK SÖYLEŞİ

17 Kasım 2014 tarihinde gerçekleştirilen, Aydın ACEMİ’nin sunduğu teknik söyleşiye 40 üye katıldı.

“Akıllı bina demek, tüm teknolojik yeniliklerin kullanıldığı bina demek değildir. Akıllı binalar, gerek ısıtma ve soğutma gerekse diğer disiplinler açısından en ekonomik sistemlere sahip olmalıdır. Bu çerçevede güneş enerjisi, rüzgâr enerjisi, hava-su-toprak kaynaklı ısı pompaları, gri su uygulaması, yağmur sularının değerlendirilmesi, deniz suyundan kullanma suyu elde edilmesi, doğal havalandırma, güneş bacaları gibi konular akıllı bina tasarımında yer almalıdır.”

“KAZAN VE YAKMA SİSTEMLERİNDE PERİYODİK BAKIM VE SU ŞARTLANDIRMA” TEKNİK SÖYLEŞİ

24 Kasım 2014 tarihinde gerçekleştirilen, Cevat İŞLİK’in sunduğu teknik söyleşiye 14 üye katıldı.

KARTAL TEMSİLCİLİK

YÜRÜTME KURULU

HÜSEYİN ŞİMŞEK	Yürütme Kurulu Başkanı
ŞEREF PARLAK	Yürütme Kurulu Sekreteri
HASRET TIN	Yürütme Kurulu Saymanı
ALİ ÖZKAN	Yürütme Kurulu Üyesi
TEMEL SİNAN BAYRAKTAR	Yürütme Kurulu Üyesi
TEMCİT KIŞKAN	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
ESAT ERSOY	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
GÜLSER ÜNLÜ	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
GÜLDEHEN ALDIKANOĞLU	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
ALİ GÜVEN	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi

"YANGIN YÖNETMELİĞİ" Semineri

18 Nisan 2014 Cuma günü, Kartal İlçe Temsilciliği Toplantı Salonu'nda Esat ERSOY'un katılımıyla "Yangın Yönetmeliği" semineri gerçekleştirildi. Seminere 14 kişi katıldı.

"MALİYET MUHASEBESİ ve AZALTMA YÖNTEMLERİ" Semineri

16 Mayıs 2014 Cuma günü, Kartal İlçe Temsilciliği Toplantı Salonu'nda Ömer Yaman ERZURUMLU'nun katılımıyla "Maliyet Muhasebesi ve Azaltma Yöntemleri" semineri gerçekleştirildi. Seminere 6 kişi katıldı. Seminer de Ticari İşletmelerde Kar ve Zararın Tespiti, Maliyet Kavramları, Genel Üretim Maliyetleri ve Üretim Yerleri, Maliyet ve Gelirin Planlanması ve Kar Planlanması ve Kontrolü konuları işlendi.

"TOPRAK,HAVA ve SU KAYNAKLI ISI POMPALARI" Semineri

23 Mayıs 2014 Cuma günü, Kartal İlçe Temsilciliği Toplantı Salonu'nda Murat BARUT'un katılımıyla "Toprak, Hava ve Su Kaynaklı Isı Pompaları" semineri gerçekleştirildi. Seminere 11 kişi katıldı.

"YÜKSEKTE ÇALIŞMA" Semineri

25 Eylül 2014 Perşembe günü, Kartal İlçe Temsilciliği Toplantı Salonu'nda Mehmet GÜLTEK'in sunumuyla "Yüksekte Çalışma" semineri gerçekleştirildi. Seminere 12 kişi katıldı.

"ASANSÖR YILLIK KONTROLLERİ" Söyleşisi

18 Aralık 2013 Çarşamba günü, Kartal İlçe Temsilciliği Toplantı Salonu'nda Fatih AYDINLI'nın sunumuyla "Asansör Yıllık Kontrolleri" söyleşisi gerçekleştirildi. Söyleşiye 27 kişi katıldı.

"YANGIN POMPALARI" Söyleşisi

13 Ocak 2014 Pazartesi günü, Kartal İlçe Temsilciliği Toplantı Salonu'nda Esat ERSOY'un sunumuyla "Yangın Pompaları" söyleşisi gerçekleştirildi. Söyleşiye 38 kişi katıldı.

"SENDİKAL MÜCADELEDE MÜHENDİSLERİN YERİ ve 1 MAYIS" Söyleşisi

28 Nisan 2014 Pazartesi günü, Kartal İlçe Temsilciliği Toplantı Salonu'nda Kemal BULUT'un sunumuyla "Sendikal Mücadelede Mühendislerin Yeri ve 1 Mayıs" söyleşisi gerçekleştirildi. Söyleşiye 26 kişi katıldı.

"VRF SİSTEMLERİ ve YENİLİKLERİ" Söyleşisi

05 Mayıs 2014 Pazartesi günü Kartal İlçe Temsilciliği Toplantı Salonunda Turgay YAY'ın sunumuyla "VRF Sistemleri ve Yenilikler" konulu söyleşi gerçekleştirildi.Söyleşiye 25 kişi katıldı.

"GEZİ GENÇLİĞİ ve DÜNYADA GENÇLİK HAREKETLERİ" Söyleşisi

26 Mayıs 2014 Pazartesi günü, Kartal İlçe Temsilciliği Toplantı Salonu'nda EMO Başkanı Beyza METİN ve MMO Öğrenci Üye Mesut GEÇGEL'in katıldığı söyleşide 29 üye ile Gezi ve Gençlik Hareketleri üzerine tartışıldı.

"YÜZME HAVUZU PROJELENDİRME ESASLARI-1" Söyleşisi

23 Haziran 2014 Pazartesi günü Kartal İlçe Temsilciliği Toplantı Salonunda Üzeyir ULUDAĞ'ın sunumuyla "Yüzme Havuzu Projelendirme Esasları-1" konulu söyleşi gerçekleştirildi.Söyleşiye 21 kişi katıldı.

"YÜZME HAVUZU PROJELENDİRME ESASLARI-2" Söyleşisi

07 Temmuz 2014 Pazartesi günü Kartal İlçe Temsilciliği Toplantı Salonunda Üzeyir ULUDAĞ'ın sunumuyla "Yüzme Havuzu Projelendirme Esasları-2" konulu söyleşi gerçekleştirildi.Söyleşiye 11 kişi katıldı.

"YÜKSEK KATLI BİNALAR VE AVM LERDE SULU SÖNDÜRME SİSTEMLERİ" Söyleşisi

15 Eylül 2014 Pazartesi günü Kartal İlçe Temsilciliği Toplantı Salonunda Esat ERSOY'un sunumuyla "Yüksek Katlı Binalarda ve AVM lerde Yangın Söndürme Sistemleri" konulu söyleşi gerçekleştirildi.Söyleşiye 28 kişi katıldı.

"İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ HUKUKİ SORUMLULUKLARI" Söyleşisi

22 Eylül 2014 Pazartesi günü Kartal İlçe Temsilciliği Toplantı Salonunda Gökhan BERKER'in sunumuyla "İş Güvenliği Uzmanlarının Hukuki Sorumlulukları" konulu söyleşi gerçekleştirildi.Söyleşiye 26 kişi katıldı.

"ASANSÖRLERDE KARŞI AĞIRLIK ve KARŞI AĞIRLIKTAN DOĞAN RİSKLER" Söyleşisi

24 Kasım 2014 Pazartesi günü Kartal İlçe Temsilciliği Toplantı Salonunda Nafi BARAN'ın sunumuyla "Asansörlerde Karşı Ağırlık ve Karşı Ağırlıktan Doğan Riskler" konulu söyleşi gerçekleştirildi.Söyleşiye 28 kişi katıldı.

"İSTANBUL TARİHİ YARIMADA FENER BALAT" Gezisi

04 Mayıs 2014 Pazar günü günü "Tarihi Yarım Ada Gezisi Fener Balat Turu" etkinliğimiz 15 katılımcı ile yapıldı. Saat 10.00'da Edirnekapı metrobüs durağında başlayan gezimiz; Kariye Müzesi, Tekfur Sarayı, Ahirada Sinogogo, Rum ve Ermeni Evleri, Rum Patrikanesi, Bulgar Kilisesi, Zeyrek Mahallesi'ni de gezilerek etkinliğe son verildi.

"BİZİ BEKLEYEN TEHLİKE KURAKLIK" Paneli

MMO Kartal Temsilciliğimiz öncülüğünde düzenlenen "Bizi Bekleyen Tehlike; Kuraklık" Paneli 7 Haziran Cumartesi günü Kartal Hürriyet Mahallesi Yaşam Kalitesini Yükseltme Merkezi'nde, Ziraat Mühendisleri Odası, Çevre Mühendisleri Odası ve Prof. Dr. Mikdat KADIOĞLU'nun katkılarıyla gerçekleştirildi.

"APARTMAN VE SİTE YÖNETİCİLERİ BİLGİLENDİRME" Paneli

MMO Kartal Temsilciliği olarak Maltepe Belediyesi sınırları içerisinde bulunan apartman ve site yöneticilierine yönelik 18 Ekim 2014 Cumartesi günü saat 10.00-17.00 saatleri arasında bigilendirme paneli gerçekleştirilmiştir.

300'e yakın bina yöneticisinin katıldığı etkinliğin açılış konuşmasını yapan Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şube Kartal Temsilcilik Başkanı Hüseyin ŞİMŞEK; "Makina Mühendisleri Odası olarak kamuya yönelik hissettikleri sorumluluğun etkisiyle böyle etkinlikler yaptıklarını ve yurtdaşların her türlü teknik sorunlarında odanın yanlarında olacağından bahsetti. Hüseyin

ŞİMŞEK'in ardından Maltepe Belediye Başkanı Ali KILIÇ'ın konuşması ile süren etkinlik; Binalar da Temel Tesisatlar, Konutlarda Enerji Tasarrufu, Yalıtım, Asansör Yıllık Kontrolleri, Bina Güçlendirme ve Deprem, Elektrik Tesisatları, Baz İstasyonları ve Elektro Manyetik Alanlar, Binalarda Yangın Güvenliği, Ortak Yaşamda Yasalar konularının anlatımı ve katılımcı sorularıyla devam etti. Etkinlikte; Elektrik Mühendisleri Odası ve İnşaat Mühendisleri Odası'na konuşmacı olarak sağladıkları katkı için teşekkür ederiz.

İSTANBUL TİCARET ÜNİVERSİTESİ ZİYARETİ

07 Kasım 2014 tarihinde MMO İstanbul Şb. Tuzla Temsilcilik Teknik Görevlisi Serdar TURAN, Kartal Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanı Hüseyin ŞİMŞEK, Kartal Temsilcilik Yürütme Kurulu üyesi Gülser ÜNLÜ ve Kartal Temsilcilik Yürütme Kurulu üyesi Ali GÜVEN eşliğinde Endüstri Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Sibkat KAÇTIOĞLU, Mekatronik Mühendisliği Bölüm Başkanı Yrd. Doç. Dr. Ertuğrul ÇETİNSOYODA ile Oda-Üniversite işbirliği hakkında görüşmeler yapıldı.

Görüşmede; oda tanıtımı yapılarak, Oda ve Üniversite işbirliği kurulabilecek alanlar olarak, ilişkileri geliştirmek, öğrenci üyelik sistemi gibi Oda faaliyetlerini öğrencilere aktarmak, öğrencilere yönelik staj ve bitirme projelerinde işbirliği kurulmasını sağlamak konuları konuşuldu.

MALTEPE ÜNİVERSİTESİ MEZUNİYET TÖRENİ

20 Haziran 2014 Cuma günü Maltepe Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nün mezuniyet törenine katılım gösterildi. Mezun olan yeni meslektaşlarımızla tanışıp yeni iş hayatlarında başarı dileklerinde bulunuldu ve her konuda yanlarında olduğumuz bir kez daha hatırlatıldı. Törene Kartal Temsilcilik Yürütme Kurulu Yedek Üyesi Ali GÜVEN ve Kartal Temsilcilik Teknik Görevlisi Özgür AKSU katıldı.

KARTAL BELEDİYESİ İLE ASANSÖR YILLIK KONTROL PROTOKOLÜ İMZALANDI

05 Şubat 2014 Çarşamba günü, Makine Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi ile Kartal Belediyesi arasında asansörlerin yıllık kontrolü için protokol imzalandı. MMO İstanbul Şube Başkanı Zeki ARSLAN ve Kartal Belediye Başkanı Altınok ÖZ tarafından imzalanan protokolün imza töreninde MMO Kartal Temsilcilik Başkanı Hüseyin ŞİMŞEK, Makina Mühendisleri İstanbul Şube önceki dönem Yönetim Kurulu üyesi Orhan ATİLLA, Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şube Müdürü Hasan ÖZGER ve Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi Kartal Temsilcilik teknik görevlisi Özgür AKSU, Kartal Belediye Başkan Yardımcısı Ali APAYDIN, Özel Kalem Müdürü Ömer Fethi GÜRER, Kartal Belediyesi Basın Yayın Müdürü Hüseyin GÜLER de yer aldılar.

KARTAL BELEDİYE BAŞKANI ZİYARETİ

22 Nisan 2014 Salı günü yeni dönem seçilen belediye başkanlarını tebrik ziyareti kapsamında Kartal Belediye Başkanı Op. Dr. Altınok ÖZ'ü yerinde ziyaret edilip yeni dönemde başarı dilekleri iletildi.Yeni dönem başkanlığında Belediye ve Makine Mühendisleri Odası olarak ortak çalışma alanları konusunda fikir alışverişinde bulunuldu.Ziyaret MMO Kartal Temsilcilik Y.K. Başkanı Hüseyin ŞİMŞEK, MMO İstanbul Şube Müdürü Hasan Yılmaz ÖZGER, MMO İstanbul Şube Yönetim Kurulu 30.

Dönem Saymanı Osman SERTER, Kartal Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyesi Temel Sinan BAYRAKTAR ve Kartal Temsilcilik Teknik Görevlisi Özgür AKSU tarafından gerçekleştirildi.

MALTEPE BELEDİYE BAŞKANI ZİYARETİ

22 Nisan 2014 Salı günü yeni dönem seçilen Belediye Başkanlarını tebrik ziyareti kapsamında Maltepe Belediye Başkanı Ali KILIÇ'ı yerinde ziyaret edilip yeni dönemde başarı dilekleri iletildi.Yeni dönem başkanlığında Belediye ve Makine Mühendisleri Odası olarak ortak çalışma alanları konusunda fikir alışverişinde bulunuldu. Ziyaret MMO İstanbul Şube Yönetim Kurulu Başkanı Zeki ARSLAN, MMO İstanbul Şube Yönetim Kurulu Sekreteri N.Cenk CİHANGİR, MMO Kartal Temsilcilik Y.K. Başkanı Hüseyin ŞİMŞEK, MMO Ümraniye Temsilcilik Y.K. Başkanı Özgür SELÇUK, MMO İstanbul Şube Müdürü Hasan Yılmaz ÖZGER, Kartal Temsilcilik Yürütme Kurulu Yedek Üyesi Esat ERSOY, Kartal Temsilcilik Yürütme Kurulu Yedek Üyesi Ali GÜVEN, Kartal Temsilcilik 30. Dönem Sekreteri Cem ÇAĞLAR, MMO İstanbul Şube Teknik Görevlisi Ş. İlker ÖZGEN ve Kartal Temsilcilik Teknik Görevlisi Özgür AKSU tarafından gerçekleştirildi.

BARIŞ ve KARDEŞLİK FUTBOL TURNUVASI

Eğitim-Sen ve Öğrenci Veli Derneği'nin düzenlemiş olduğu "Barış ve Kardeşlik Futbol Turnuvası-Berkin Elvan'ı Unutma Unutturma" etkinliğine TMMOB adına katılım gösterdik.15 gün sürecek olan turnuvaya 90'a yakın takım katıldı ve eleme usulü Kartal'da oynanan maçlarda gezi direnişi sırasında yaşamlarını yitiren gençlerimiz de etkinliklerle anıldı. TMMOB takımımız ilk maçında Kartallı Gençler takımı ile eşleşti ve bütün maçlarda olduğu gibi dostluk kazandı.

30. DÖNEM KARTAL TEMSİLCİLİK DEĞERLENDİRME TOPLANTISI

20 Şubat 2014 Pazartesi günü, Kartal İlçe Temsilciliği Toplantı Salonu'nda üyelerimizle birlikte 30. Dönem için değerlendirme toplantısı yapıldı. 30. Dönem çalışmaları aktarıldı ve üyelerden görüş ve eleştiriler alındı.

31. DÖNEM KARTAL TEMSİLCİLİK YÜRÜTME KURULU PLAKET TÖRENİ

13 Nisan 2014 Pazar 10.00'da Kartal Yakacık Ayazma Çay Bahçesi'nde 30. Dönem Temsilcilik Yürütme Kurullarına Plaket Töreni yapıldı. Kahvaltı eşliğinde yapılan etkinlikte geçmiş dönem yöneticilere plaket verildi. 28 katılımcı ile gerçekleştirildi.

KARTAL TEMSİLCİLİK 2014 YILBAŞI KOKTEYLİ VE GENEL ÜYE TOPLANTISI

30 Aralık 2013 Pazartesi günü saat 19.30'da Kartal Samare Restaurant da 30. Dönem "MMO Kartal ve Tuzla Temsilcilikleri

Genel Üye Toplantısı ve Yılbaşı Kokteyli" 350 katılımcı ile gerçekleştirildi.

Genel Üye Toplantısı Kartal Temsilcilik Y.K. Başkanı Hüseyin ŞİMŞEK ve Tuzla Temsilcilik Y.K. Başkanı Behlül BOYALI'nın konuşması ve temsilcilik çalışma programını içeren sunumu ile başladı. Daha sonra Şube Başkanı Zeki ARSLAN'ın gündem ve şube çalışmalarını içeren konuşmasının ardından yeni dönemde odaya üye olan meslektaşlara rozet takma töreni gerçekleştirildi.Törenin ardından konser ve dans gösterileriyle kokteyl devam etti.

31. DÖNEM KARTAL TEMSİLCİLİK 1. GENEL ÜYE TOPLANTISI

25 Haziran 2014 Çarşamba günü, Kartal İlçe Temsilciliği Toplantı Salonu'nda üyelerimizle birlikte 31. Dönem 1. Genel Üye Toplantısı yapıldı. Toplantı Kartal Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanı Hüseyin ŞİMŞEK'in açılış konuşmasının ardından Temsilcilik Y.K. Sekreteri Şeref PARLAK'ın çalışmaları içeren sunumu ile devam etti ve ardından Tuzla Temsilcilik Y.K. Üyesi Gürcan ALA'nın yönettiği toplantıda üyelerin görüş, öneri ve eleştirileri alındı.

KARTAL TEMSİLCİLİK SEMİNERLERİ

Yangın Yönetmeliği 14
Maliyet Muhasebesi ve Azaltma Yöntemleri 6
Toprak Hava ve Su Kaynaklı Isı Pompaları 11
Yüksekte Çalışma 12
43

KARTAL TEMSİLCİLİK SÖYLEŞİLERİ

Asansör Yıllık Kontrolleri 27
Yangın Pompaları 38
Sendikal Mücadelede Mühendislerin Yeri ve 1 Mayıs 26
VRF Sistemleri ve Yenilikleri 25
Gezi Gençliği ve Dünyada Gençlik Hareketleri 29
Yüzme Havuzu Projelendirme Esasları 21
Yüzme Havuzu Projelendirme Esasları 2 11
Yüksek Katlı Binalar ve AVM'Lerde Sulu Söndürme Sistemleri 28
İş Güvenliği Uzmanlarının Hukuki Sorumlulukları 26
Asansörlerde Karşı Ağırlık ve Karşı Ağırlıktan Doğan Riskler 28
259

KARTAL TEMSİLCİLİK ÜYE TOPLANTILARI

30. Dönem Kartal Temsilcilik Değerlendirme Toplantısı 26
31. Dönem Kartal Temsilcilik Yürütme Kurulu Plaket Töreni 28
Kartal Temsilcilik 2014 Yılbaşı Kokteyli ve Genel Üye Toplantısı 350
İstanbul Tarihi Yarımada Fener Balat Gezisi 15
419

Barış ve Kardeşlik Futbol Turnuvası
Bizi Bekleyen Tehlike Kuraklık Paneli 25
Apartman ve Site Yöneticileri Bilgilendirme 280
305

Kartal Belediyesi ile Asansör Yıllık Kontrol Protokolü İmzalandı
Maltepe Belediyesi ile Asansör Yıllık Kontrol Protokolü İmzalandı
Kartal Belediye Başkanı Ziyareti
Maltepe Belediye Başkanı Ziyareti

Maltepe Üniversitesi Mezuniyet Töreni
İstanbul Ticaret Üniversitesi Ziyareti

ŞİŞLİ TEMSİLCİLİK

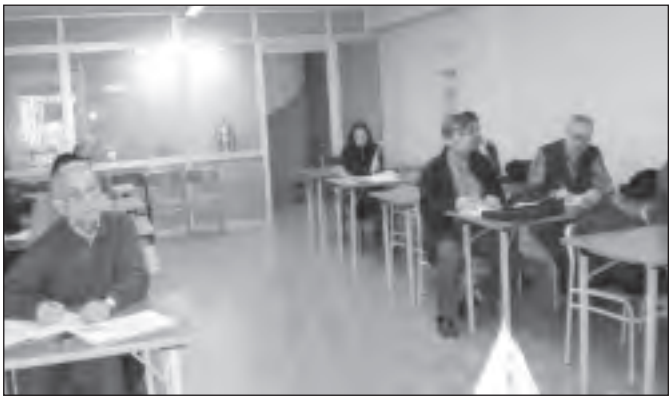
YÜRÜTME KURULU

MURAT SONAT	Yürütme Kurulu Başkanı
CİHAT ALTUNTAŞ	Yürütme Kurulu Sekreteri
ALİ KEMAL TUFANYAZICI	Yürütme Kurulu Saymanı
HAMİT EROĞUZ	Yürütme Kurulu Üyesi
EVREN DEMİRCİ	Yürütme Kurulu Üyesi
İSMET YÖREŞ	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
NEŞE GÜNDOĞDU	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
NEVZAT ŞADOĞLU	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
HÜLYA UZ	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
ZEKİ SAĞLAM	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi

SEMİNERLER

Temsilciliğimizde; 2014 yılı içerisinde gerçekleştirilen seminerlere toplam 75 kişi katılmıştır.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ ENDÜSTRİYEL UYGULAMALARI SEMİNERİ



05 Nisan 2014 tarihinde, sunumunu Devrim YILDIRIM'ın yaptığı "Enerji Verimliliği Endüstriyel Uygulamaları" semineri 14 kişinin katılımıyla temsilciliğimizde gerçekleştirildi. Seminerde; niçin enerji verimliliği, enerji verimliliği ve iklim değişikliği, çevrim, enerji türleri, enerji yoğunluğu, yatırım gerektiren önlemler, enerji yönetim sistemi, enerji yöneticisi görevlendirilmesi, gönüllü anlaşmalar, etüt zorunluluğu, kamu bina ve işletmelerinde öncelikli tedbirler, enerji etüdü nasıl yapılır, konularından bahsedildi.

RÜZGÂR ENERJİSİ VE YERLİ YAPILABİLİRLİK ANALİZLERİ

27 Nisan 2014 tarihinde, sunumunu Prof. Dr. Bülent EKER'in yaptığı "Rüzgâr Enerjisi ve Yerli Yapılabilirlik Analizleri" semineri 21 kişinin katılımıyla MMO Şişli Temsilciliğinde gerçekleştirildi. Seminerde; rüzgâr enerjisinin kullanım alanları, sosyo ekonomik etkiler, Türkiye'de rüzgâr enerjisi, rüzgârdan elde edilebilecek enerjinin belirlenmesi, rüzgâr türbinleri, rotor (kanatlar ve göbek), kuyruk borusu ve yelkovan, fren tertibatı, enerji iletimi, rüzgâr türbin kulesi, rüzgâr potansiyel analizi konularından bahsedildi.

FARKLI STANDARTLARA GÖRE YANGIN SETLERİ VE POMPA SEÇİM KRİTERLERİ

25 Eylül 2014 tarihinde sunumunu Ülgen ÖZÖREN'in yaptığı "Farklı Standartlara Göre Yangın Setleri ve Pompa Seçim Kriterleri" semineri 16 üyenin katılımıyla MMO Şişli Temsilciliğinde gerçekleştirildi. Seminerde;

- Yangın nedir?
- Standartlar, sertifikalar, kuruluşlar
- VdS nedir?
- VdS'e göre yangın pompaları dizayn ve seçim kriterleri
- VdS'e göre jokey pompa seçimi
- VdS yangın seti kumanda panosu özellikleri
- VdS'e göre örnek yangın sistemi tesisat şeması
- NFPA nedir? UL/FM nedir?
- NFPA 20'ye göre yangın pompaları dizayn ve seçim kriterleri
- NFPA 20'ye göre jokey pompa seçimi
- NFPA 20 yangın seti kumanda panosu özellikleri
- NFPA 20'ye göre örnek yangın sistemi tesisat şeması konularından bahsedildi.

YÜKSEK KATLI BİNALARDA YANGIN SÖNDÜRME SİSTEMLERİ

16 Ekim 2014 tarihinde; sunumunu Serhat GÖKE'nin yaptığı "Yüksek Katlı Binalarda Yangın Söndürme Sistemleri" semineri 17 kişinin katılımıyla Şişli Temsilciliğimizde gerçekleştirildi. Seminerde; sprinker tesisatı için esas alınacak standartlar ve kodlar, yangın yönetmeliği, TS EN12845 yüksek yapı sistemleri için özel kurallar, tasarım kriterleri, su beslemeleri, NFPA kodlarına göre tasarım, yangın dolabı sistemleri, itfaiye su alma ağızları konularından bahsedildi.

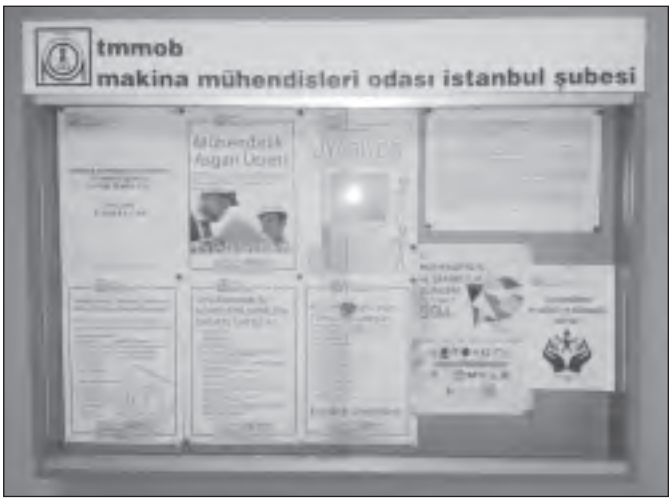
SÖYLEŞİ VE SOSYAL ETKİNLİKLER

2014 yılı içerisinde düzenlenen sosyal etkinliklere toplam 427 kişi katılmıştır.

MMO ŞİŞLİ TEMSİLCİLİĞİ GENEL ÜYE TOPLANTISI VE YILBAŞI KOKTEYLİ

06 Ocak 2014 tarihinde Şişli Temsilciliği Genel Üye Toplantısı ve Yılbaşı Kokteyli temsilciliğimizde gerçekleştirildi. Toplantıda; Yapılan açılış konuşmalarının ardından Temsilcilik 30. Dönem çalışmaları sunumu yapıldı. Toplantının ardından Perpa'da bulunan Sera Restaurant'ta üyelerimiz ile birlikte geçilerek Temsilcilik yılbaşı kokteyli gerçekleştirildi. Etkinliğe 125 kişi katılım gösterdi.

İŞYERİ PANOLARI



Temsilcilik bölgemizde bulunan işyeri panolarının periyodik olarak güncelleme çalışmaları devam etmektedir.

MMO ŞİŞLİ TEMSİLCİLİĞİ 31.DÖNEM YÜRÜTME KURULU OLUŞTURMA ÜYE TOPLANTISI

20 Şubat 2014 tarihinde temsilciliğimizde yapılan üye toplantısında; Temsilcilik çalışmaları hakkında yapılan bilgilendirmenin ardından üyelerin 31. Döneme ilişkin görüş ve önerileri alındı ve son olarak Temsilcilik Y.K. adaylıklarının açıklandığı toplantıya toplam 28 üye katıldı. Toplantıda, 31. Dönem Temsilcilik Y.K. için 17 üye aday oldu.

MMO ŞİŞLİ TEMSİLCİLİĞİ 31. DÖNEM YÜRÜTME KURULU ADAY TOPLANTISI

27 Şubat 2014 tarihinde; MMO Şişli Temsilciliği 31. Dönem Aday Toplantısı 13 üyenin katılımıyla gerçekleştirildi. Toplantıda; Temsilcilik yürütme kurulu adayları kendilerini tanıttılar ve Temsilcilik çalışmalarına sunabilecekleri katkılardan bahsettiler.

30. DÖNEM ŞİŞLİ TEMSİLCİLİK YÜRÜTME KURULU PLAKET GECESİ

05 Mayıs 2014 tarihinde 30. Dönem Temsilcilik Y.K. Üyelerine Plaketlerinin verildiği etkinlik temsilciliğimizde gerçekleştirildi. Etkinliğe; eski ve yeni Y.K. Üyelerimizden oluşan 17 kişi katılım gösterdi.

ŞİŞLİ BELEDİYE BAŞKANI ZİYARETİ

07 Mayıs 2014 tarihinde; MMO İstanbul Şube Başkanı Zeki ARSLAN, MMO İstanbul Şube Y.K. Üyesi Yusuf ÖZTÜRK, MMO Şişli Temsilcilik Y.K. Başkanı Murat SONAT, Şişli Temsilcilik Y.K. Üyeleri Hamit EROĞUZ, Nevzat ŞADOĞLU, MMO İstanbul Şube Teknik Görevlileri Emre KIRAL ve İlker ÖZGEN'in

katılımıyla Şişli Belediye Başkanı Hayri İNÖNÜ makamında ziyaret edildi. Ziyarette; MMO-Belediye arasında yapılabilecek işbirliği çalışmalarından bahsedildi.

BEŞİKTAŞ BELEDİYE BAŞKANI ZİYARETİ

12 Mayıs 2014 tarihinde; MMO Denetleme Kurulu Üyesi Remzi ÇAKMAKLI, MMO İstanbul Şube Y.K. Üyesi Yusuf ÖZTÜRK, MMO Şişli Temsilcilik Y.K. Başkanı Murat SONAT, Şişli Temsilcilik Y.K. Üyeleri Cihat ALTUNTAŞ, Nevzat ŞADOĞLU, İsmet YÖREŞ, MMO İstanbul Şube Müdürü Hasan ÖZGER, MMO Şişli Temsilcilik Teknik Görevlisi Emre KIRAL'ın katılımıyla Beşiktaş Belediye Başkanı Av. Murat HAZİNEDAR makamında ziyaret edildi. Ziyarette; MMO-Belediye arasında yapılabilecek işbirliği çalışmalarından bahsedildi.

KOÇ ÜNİVERSİTESİ MEZUNİYET TÖRENİ

Temsilcilik Y.K. üyelerimizden; Murat SONAT, Ali Kemal TUFANYAZICI, Hülya UZ, Şube Yöneticileri; Yusuf ÖZTÜRK, Aydın GÜÇKIRAN ve Teknik Görevliler: Emre KIRAL, İbrahim TATAROĞLU'nun katılımıyla 13 Haziran 2014 tarihinde gerçekleşen Koç Üniversitesi Mezuniyet Töreninde yer aldık. Mezuniyet töreninde stant açılarak, yeniz mezun olmuş meslektaşlarımıza Oda çalışmaları ile ilgili bilgilendirmeler yapıldı. Mezuniyet töreninde dereceye giren meslektaşlarımıza hediyeleri takdim edildi.

TEKNE GEZİSİ

MMO Şişli Temsilcilik olarak 27 Haziran Cuma akşamı gerçekleştirdiğimiz tekne gezisinde üye ve dostlarımızla bir araya geldik. Haydarpaşa'dan başlayan yolculuk, Kabataş'taki yolcular da alındıktan sonra Anadolu Kavağı'na kadar devam etti. Anadolu Kavağı'ndaki 35 dakikalık molada hep birlikte bölgeyi gezdik. Mola bittikten sonra tekne ile Boğaz'da gezi turumuz devam etti. Gezi boyunca süren canlı müzik ile konuklarımızla birlikte geçirdiğimiz keyifli anların sonunda; Kabataş ve Haydarpaşa'da yolcuların bırakılmasının ardından etkinliğimiz sona erdi. Etkinliğe 125 kişi katıldı.

SARIYER BELEDİYE BAŞKANI ZİYARETİ

10 Temmuz 2014 tarihinde; MMO İstanbul Şube Başkanı Zeki ARSLAN, MMO İstanbul Şube Y.K. Üyesi Yusuf ÖZTÜRK, MMO Şişli Temsilcilik Y.K. Başkanı Murat SONAT, MMO Denetleme Kurulu Üyesi Remzi ÇAKMAKLI, MMO İstanbul Şube Müdürü Hasan ÖZGER ve Şişli Temsilcilik Teknik Görevlisi Emre KIRAL'ın katılımıyla Sarıyer Belediye Başkanı Şükrü GENÇ makamında ziyaret edildi. Ziyarette; MMO-Belediye arasında yapılabilecek işbirliği çalışmalarından bahsedildi.

BOĞAZİÇİ ÜNİVERSİTESİ BÖLÜM BAŞKANLARI ZİYARETİ

16 Eylül 2014 tarihinde, Boğaziçi Üniversitesi Makine Müh. Bölüm Başkanı Prof. Dr. Günay ANLAŞ ve Endüstri Müh. Bölüm Başkanı Prof. Dr. Ümit BİLGE, MMO Şişli Temsilcilik Y.K. Başkanı Murat SONAT, Şişli Temsilcilik Teknik Görevlisi Emre KIRAL ve Üye İlişkileri Sorumlusu İbrahim TATAROĞLU tara-

fından makamlarında ziyaret edildi. Ziyarette; Oda-Üniversite arasında yapılabilecek ortak çalışmalar, öğrenci üyelere yönelik yapılabilecek etkinlikler ve üniversitenin Odadan beklentileri konu başlıkları değerlendirildi.

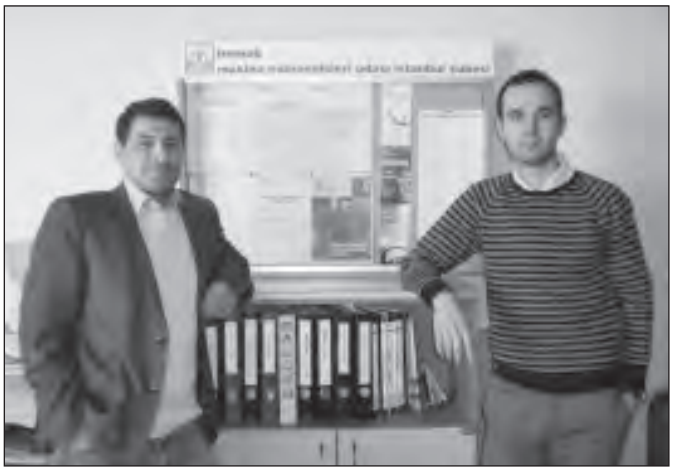
BEYKENT ÜNİVERSİTESİ ZİYARETİ

14 Ekim 2014 tarihinde, Beykent Üniversitesi Müh. Mim. Fak. Dekan Yardımcısı Prof. Dr. Ahmet CİHAN, MMO Şişli Temsilcilik Y.K. Saymanı Ali Kemal TUFANYAZICI, Şişli Temsilcilik Teknik Görevlisi Emre KIRAL ve Üye İlişkileri Sorumlusu İbrahim TATAROĞLU tarafından makamlarında ziyaret edildi. Ziyarette; Oda-Üniversite arasında yapılabilecek ortak çalışmalar, öğrenci üyelere yönelik yapılabilecek etkinlikler ve üniversitenin Odadan beklentileri konu başlıkları değerlendirildi.

HALİÇ ÜNİVERSİTESİ ENDÜSTRİ MÜH. BÖLÜMÜ ZİYARETİ

21 Ekim 2014 tarihinde, Haliç Üniversitesi Endüstri Müh. Bölüm Başkanı Prof. Dr. Kenan ÖZDEŞ, MMO Şişli Temsilcilik Teknik Görevlisi Emre KIRAL tarafından makamlarında ziyaret edildi. Ziyarette; Oda-Üniversite arasında yapılabilecek ortak çalışmalar, öğrenci üyelere yönelik yapılabilecek etkinlikler ve üniversitenin Odadan beklentileri konu başlıkları değerlendirildi. Öğrenci üyelere yönelik Oda tanıtım etkinliğinin planlanması kararlaştırıldı.

ÜYE ZİYARETLERİ



MMO Şişli Temsilciliği olarak bölgemizde yer alan üyelerimizi yıl içerisinde ziyaret ettik. 35 firma ziyaretinde 75 üyemiz ile görüşme imkânı sağlandı. Üye Ziyaretlerinde; güncel Oda etkinlikleri (panel, söyleşi, eğitim vb.) bilgilendirme, üyemizin Odamızdan beklentileri, üyenin Oda faaliyetleri ile ilgili önerileri konu başlıkları ele alınmaktadır.

Temsilciliğimizde; 2014 yılı içerisinde gerçekleştirilen seminer ve sosyal etkinliklere toplam 502 kişi katılmıştır.

TUZLA TEMSİLCİLİK

YÜRÜTME KURULU

BEHLÜL BOYALI	Yürütme Kurulu Başkanı
UYGAR KARATAŞ	Yürütme Kurulu Sekreteri
NİHAL SARIGÜL	Yürütme Kurulu Saymanı
TAHİR YILDIZ	Yürütme Kurulu Üyesi
GÜNCAN ALA	Yürütme Kurulu Üyesi
YAŞAR TOPRAK	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
HANDAN ÖZTÜRK ÇAKMAK	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
NUR ÖZDURMAZ	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
ARDA ARLI	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
OKTAY TORAMAN	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi

SEMİNERLER

ELEKTRİK MOTORLARI BİLGİLENDİRME ve VERİMLİ MOTOR SEÇME TEKNİKLERİ

14 Şubat 2014 Cuma günü 10:00-18:00 saatleri arasında Elk. Müh. Serdar PAKER'in sunumuyla "Elektrik Motorları Bilgilendirme ve Verimli Motor Seçme Teknikleri" konulu seminer 15 katılımcı ile yapıldı. Seminerde; elektron, gerilim, direnç, Ohm kanunu, kondansatör, bobin hakkında özet bilgilendirme yapılıp, elektrik motorları konusu detaylandırıldı ve elektrikli motor seçiminde dikkat edilmesi gereken kriterler, ihtiyaçların nasıl belirlenmesi gerektiği gibi konular anlatıldı.

PATLAYICI ORTAMLARIN TEHLİKELERİNDEN ÇALIŞANLARIN KORUNMASI HAKKINDA YÖNETMELİĞİNE GÖRE PATLAMALARDAN KORUNMA DOKÜMANI HAZIRLANMASI BİLGİLENDİRME

15 Şubat 2014 Cumartesi günü 10:00-18:00 saatleri arasında Memet GÜLTEK'in sunumuyla "Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Çalışanların Korunması Hakkında Yönetmeliğine Göre Patlamalardan Korunma Dokümanı Hazırlanması Bilgilendirme" konulu seminer 10 katılımcı ile yapıldı. 6331 Sayılı İş Sağlığı Ve Güvenliği Kanunu Ve Kanun Gereği Çıkarılan Yönetmelikler, Parlayıcı, Patlayıcı, Tehlikeli Ve Zararlı Maddelerle Çalışılan İşyerlerinde Ve İşlerde Alınacak Tedbirler Hakkında Tüzük, TS EN 60079-10 Serisi Patlayıcı Ortamlarda Kullanılan Elektrikli Aygıtlar İçin Tehlikeli Bölgelerin Sınıflandırılması, Patlamadan Korunma Dokümanı Hazırlama Süreci, İş Sürecinin Tanımlanması, Patlamalardan Korunma Dokümanı Hazırlanmasında Kullanılan Doküman Listesi, İşyerinde Patlama Risklerinin Değerlendirmesi Çalışması, Patlayıcı Ortam Oluşabilecek Yerlerin/Tehlikeli Yerlerin Sınıflandırılması, Doküman Güncellemesi Ve Gözden Geçirilmesi konuları anlatıldı.

ELEKTRİK MOTORLARI BİLGİLENDİRME ve VERİMLİ MOTOR SEÇME TEKNİKLERİ

05 Haziran 2014 Perşembe günü 10:00-18:00 saatleri arasında Elk. Müh. Serdar PAKER'in sunumuyla "Elektrik Motorları Bilgilendirme ve Verimli Motor Seçme Teknikleri" konulu seminer 22 katılımcı ile yapıldı. Seminerde; elektron, gerilim, direnç, Ohm kanunu, kondansatör, bobin hakkında özet bilgilendirme yapılıp, elektrik motorları konusu detaylandırıldı ve elektrikli motor seçiminde dikkat edilmesi gereken kriterler, ihtiyaçların nasıl belirlenmesi gerektiği gibi konular anlatıldı.

HİDROFOR ve POMPA SEÇİM KRİTERLERİ

12 Haziran 2014 Perşembe günü 10:00-18:00 saatleri arasında Salim MİRASYEDİ'nin sunumuyla "Hidrofor ve Pompa Seçimleri" konulu seminer 10 katılımcı ile yapıldı. Seminerde; Pompalar, Pompa Seçimleri, Proje Pompa Değerlerinin Bulunması, Pompa Yerleşimi, Tesisatta Pompa Dizaynları, Atık Su Pompa Debi ve Hesabı, Örnek Seçim Programı gibi konular anlatıldı.

HVAC TESİSATLARINDA VANALAR

20 Haziran 2014 Cuma günü 10:00-18:00 saatleri arasında Süleyman TOKAY'ın sunumuyla "HVAC Tesisatında Vanalar" konulu seminer 8 katılımcı ile yapıldı. Seminerde; Vanaların Sınıflandırılması, Gruplandırma, Fonksiyonlar, Seçim Kriterleri, Basınç Sınıfı, Basınç Sıcaklık Tabloları, Anma Ölçüsü, Hesaplanması, Boyutlandırma, Sürgülü Vana ve Tipleri, Küresel Vana ve Tipleri, Glob Vana, Kelebek Vana ve Tipleri, Aktüatör Seçimi ve Uygulaması, Vana Karşılaştırma, Pislik Tutucu, Çek Valfler ve tipleri, Çek Valf karşılaştırma, Standartlar ve Standartlaşma, Testler ve Test Sistemleri, Ürün Montaj Örneği, Balans Vanaları, Balanslama gibi konular anlatıldı.

AYGAZ TEKNİK ELEMAN EĞİTİMİ

01 Haziran 2014 Pazar günü 10:00-18:00 saatleri arasında Bülent ÖNTAŞ'ın sunumuyla "AYGAZ TEKNİK ELEMAN EĞİTİMİ" konulu seminer 18 katılımcı ile yapıldı.

SANAYİDE SÜREKLİ GELİŞİM İÇİN KAİZEN

7 Ağustos 2014 Perşembe günü 10:00-18:00 saatleri arasında Bülent Cerit'in sunumuyla "Sanayide Sürekli Gelişim İçin Kaizen" konulu seminer 17 katılımcı ile yapıldı. Seminerde Kaizen nedir, Kaizen'in hedefi, Kaizen ve yenilik, Kaizen ve katılım, PUKO döngüsü, Kaizen türleri, ortaya çıkışı, 16 büyük kayıp, Kaizen ve yönetim, Kaizen ve kalite kontrol, problem çözme araçları, Kabetsu Kaizen, Kaizen'de problem çözme için 7 temel prensip konuları anlatıldı.

PANELLER

ENDÜSTRİYEL TESİSLERDE İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ

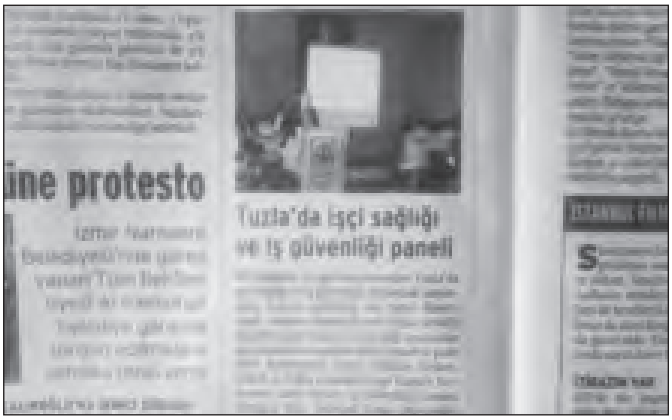
Tuzla Temsilciliğimiz`in düzenlediği "Endüstriyel Tesislerde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği" paneli 16 Nisan 2014 Çarşamba 13:30-17:00`de, İstanbul Tuzla Deri Organize Sanayi Bölgesinde yapıldı.

Panel, İDOSB Bölge Müdürü Ekrem BAYRAM ve MMO İst. Şb. Tuzla Temsilciliği Y.K. Başkanı Behlül BOYALI`nın açış konuşmalarıyla başladı.

Panel, MMO İstanbul Şb. İSİG Komisyonu Üyesi Gökhan BERKER, ÇSGB İş Teftiş İstanbul Grup Bşk. Yrd. İş Baş Müfettişi Lütfi ALPSOY, İş Güvenliği Uzmanı Ertuğrul BİLİR ve İstanbul Tabip Odasından Dr. Şevket AKSOY`un sunumları ile devam etti. Oturum Başkanlığını Münür AYDIN yaptı. 130 katılımcı oldu.

Panelin sonunda TMMOB Makine Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi Tuzla Temsilciliği Y.K. Üyeleri, panelistlere ve oturum başkanına katkılarından dolayı teşekkür plaketi takdim ettiler.

Birgün Gazetesi panel haberi:



RESTAURANT & ENDÜSTRİYEL MUTFAKLARDA HAVALANDIRMA VE BACA FİLTRE SİSTEMLERİ

20 Kasım 2014 Perşembe günü saat 14:00-17:30 arasında Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi Tuzla İlçe Temsilciliği ve Kadıköy Belediyesi Çevre Koruma ve Kontrol Müdürlüğü ortak çalışmasıyla Kadıköy Belediyesi Brifing Salonu'nda "Restaurant & Endüstriyel Mutfaklarda Havalandırma ve Baca Filtre Sistemleri" paneli 87 katılımcı ile düzenlenmiştir.

Kadıköy Belediye Başkanı Aykurt NUHOĞLU ve Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Zeki ARSLAN tarafından yapılan açılış konuşmalarının ardından panel moderatörü Behlül BOYALI tarafından oturum başlatılmıştır. Panelist olarak Çevre Mühendisleri Odası'ndan Ayten KARTAL, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü'nden Ertan YILDIRIM, MMO Bilirkişileri Haydar BOYALI ve Doğan ÖZDEMİR'in sunumlarının ardından dinleyicilerin soru/cevaplarıyla etkinlik sona ermiştir.

MEZUNİYET TÖRENLERİ

OKAN ÜNİVERSİTESİ MEZUNİYET TÖRENİ

Okan Üniversitesi Endüstri Mühendisliği, Makine Mühendisliği, Mekatronik Mühendisliği ve Otomotiv Mühendisliği bölümlerinden mezun olacak olan öğrencilerin Meslek odamıza asil üye olarak kaydolmasını sağlamak, oda faaliyetlerini ve birim çalışmalarını tanıtmak, üniversitelerdeki akademik kadro ile bağlantı kurmak ve geliştirmek amacıyla 31 Mayıs 2014 Cumartesi günü yapılan mezuniyet törenine MMO İstanbul Tuzla Temsilcilik yürütme kurulu üyelerimiz Gürcan ALA ve Yaşar toprak, temsilcilik teknik görevlimiz Ertan DEMİRCİ ve şube üye birimi teknik görevlimiz İbrahim TATAROĞLU ile birlikte katılım gösterilmiştir.

Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Dekanı Prof. Dr. R. Nejat TUNCAY, Dekan Yardımcısı Yrd. Doç. Dr. Günseli GÖRÜR ve Endüstri Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Yasemin Claire ERENSAL ile görüşme yapılmış olup, ortak yapılabilecek çalışmalar üzerine konuşulmuştur.

Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi girişinde oda standımız açılmış olup ilgili bölümlerden mezun olan öğrenciler ile görüşülüp oda rozetleri takıldıktan sonra bölümlerini dereceyle bitiren öğrencilere hediyeleri verilmiştir.

ZİYARETLER

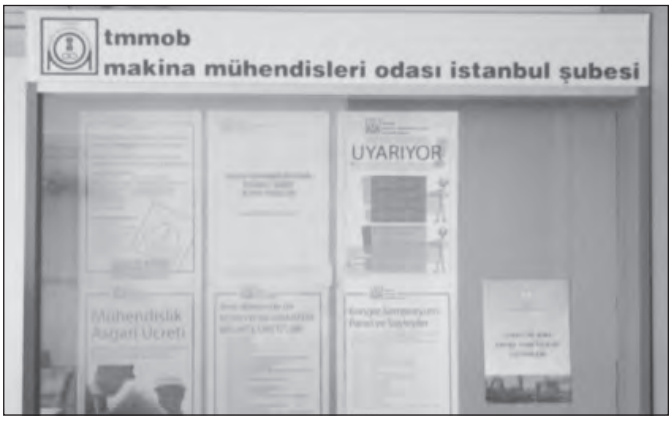
İŞYERİ ZİYARETLERİ

Tuzla Temsilcilik faaliyet alanında bulunan Assan Alüminyum işyeri temsilcimiz Barış İnam, Enka Pazarlama işyeri temsilcimiz Bahadır KAVUKCU ve Friterm işyeri temsilcimiz Utku SAKALI ziyaret edildi. Bu ziyaretlerimizde, işyeri panolarımıza güncel bilgilendirme ve duyuru afişlerimiz asıldı.

ASSAN ALÜMİNYUM SAN. VE TİC. A.Ş.

Temsilcimiz: Barış İNAM

ENKA PAZARLAMA İHRACAT İTHALAT A.Ş.
Temsilcimiz: Bahadır KAVUKCU



FRİTERM TERMİK CİHAZLAR SAN. ve TİC. A.Ş.
Temsilcimiz: Utku Sakalı

OKAN ÜNİVERSİTESİ ZİYARETİ

30 Ekim 2014 tarihinde MMO İstanbul Şb. Tuzla Temsilcilik Teknik Görevlisi Serdar TURAN, Kadıköy Teknik Görevlisi Özgür AKSU, Kartal Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanı Hüseyin ŞİMŞEK ve Kartal Temsilcilik Yürütme Kurulu üyesi Ali ÖZKAN ile birlikte Okan Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü öğretim üyesi Prof. Dr. Orhan ALANKUŞ eşliğinde makine ve otomotiv mühendisliğine giriş dersinde 43 öğrenciye, MMO oda tanıtımı yapılıp, öğrenci üye kaydı hakkında sunum yapıldı. Makine mühendisliği ile otomotiv mühendisliği meslek alanları genel olarak tanıtıldı. Öğrenciler ile soru cevap şeklinde sohbet edildi. Bölüm öğrencilerinden öğrenci kayıtları alındı.

İki saatlik ders bitiminden sonra bölüm dekanı Prof. Dr. Ramazan Nejat TUNCAY ile öğrenci, üniversite ve oda ilişkilerinin geliştirilmesi üzerine bilgi ve fikir alış verişinde bulunularak ileriye dönük planlamalar yapıldı.

SABANCI ÜNİVERSİTESİ ZİYARETİ

12 Kasım 2014 tarihinde MMO İstanbul Şb. Tuzla Temsilcilik Teknik Görevlisi Ertan DEMİRCİ ve Y.K. Üyesi Tahir YILDIZ'ın, Sabancı Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekanı Yusuf MENCELOĞLU, Öğr. Üyesi Erhan BUDAK, Öğr. Üyesi Mustafa ÜNEL ve Öğr. Üyesi Serhat YEŞİLYURT ile yaptığı toplantıda; Oda ve Üniversite işbirliğini kurmak, geliştirmek ve öğrenci üyelik sistemi gibi oda faaliyetlerini aktarmak, öğrencilere yönelik staj ve bitirme projelerinde Oda -Üniversite işbirliği kurulması konuşuldu.

GEMİ MÜHENDİSLERİ ODASI ZİYARETİ

6 Mayıs 2014 Salı günü, Tuzla Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanımız Behlül BOYALI, Yürütme Kurulu Üyelerimiz Yaşar TOPRAK ve Gürcan ALA, MMO Denetleme Kurulu Üyemiz Osman SERTER ile birlikte Gemi Mühendisleri Odası 44. Dönem Yönetim Kurulu'nu ziyaret etti.

Gemi Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Sinem DE-

DETAŞ ziyaretten memnuniyetlerini belirterek, odalar arasında ortak etkinlikler yapılması için önerilerini sundu.

TOPLANTILAR
TUZLA İLÇE TEMSİLCİLİĞİ ÇALIŞMALARI DEĞERLENDİRME TOPLANTISI

10 Şubat 2014 Pazartesi günü, Tuzla İlçe Temsilciliği Toplantı Salonu'nda üyelerimizle birlikte çalışmaları değerlendirme toplantısı yapıldı. 30. Dönem çalışmaları aktarıldı ve üyelerden görüş ve eleştiriler alındı.

SOSYAL ETKİNLİKLER

MMO Anadolu yakası Temsilcilikleri olarak, 26 Şubat 2014 Çarşamba günü Moda sahnesinde Boğaziçi Gösteri Sanatları Topluluğu tarafından sahnelenen "Karşılaşmalar" isimli tiyatro gösterisini 26 üyemiz ile birlikte izledik. Oyunda; Türkiye'de özellikle son on yılda yaşanan toplumsal dönüşümün farklı kesimlerden insanlar üzerinde yarattığı kırılma ve çelişkilere odaklanıyor; bu konuyu üç kardeşin kesişen hikâyesinde tartışıyor.

ÜMRANİYE TEMSİLCİLİK

YÜRÜTME KURULU

ÖZGÜR SELÇUK	Yürütme Kurulu Başkanı
ERKAN ÖZBAKIR	Yürütme Kurulu Sekreteri
AYDAN ADANIR	Yürütme Kurulu Saymanı
HAKAN HİKMET ÖZTÜRK	Yürütme Kurulu Üyesi
ZEYNEP ERDAĞ	Yürütme Kurulu Üyesi
MAHPERİ ÖNCEL	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
ELİF SOYVURAL	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
FATMA KAYMAZ	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
GÖKHAN ZENGİN	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
SEDAT AKSU	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi

ÜYE ÇALIŞMALARI

Ümraniye Temsilcilik üye çalışmaları başlığında hedeflenen çalışmalar; bölgede bulunan üyelerin Oda ile bağını kuvvetlendirilmesi, etkinliklere katılımının arttırılması hedeflenmiştir. Bu çalışmalar kapsamında;

İŞYERİ ZİYARETLERİ HEDEFİ:

Temsilcilik bölgesinde yer alan üyelere, Y.K. üyelerinin de katıldığı ziyaretlerin sayısını arttırmak amaçlı çalışmalar yapmak, yakın çevredeki üyelerin yanında, bölgeye uzak fakat temsilcilik alanımızda bulunan yerlerdeki üyelere de ulaşmak ve gerekirse bu bölgelerde toplantılar yapmak için çalışmalar yapmayı hedeflemekteyiz.

Sonuç: Yürütme Kurulu'ndan üyelerin de katılımı ile geçekleştirilmesi düşünülen ziyaretler yürütme kurulunun ziyaretlere katılım konusunda hedeflenenin altında çalışmalar yapılmıştır. Y.K. üyelerinin de katılıma olumlu yaklaşmalarına rağmen bilindiği gibi sorumlu oldukları bir işyerleri olmasından dolayı ziyaretleri temsilcilik görevlisi tek başına yapmak durumundadır. 2014 yılı başından bu yana yapılan ziyaret sayısı 28 firma ve 35 üye ile tamamlanmıştır. Ayrıca bölgemizde bulunan belediyeler ve kamu kuruluşları ile de iletişim halinde bulunmak hedeflerimizden birisidir. Bu çerçevede Y.K. üyelerimiz ile birlikte Sancaktepe Belediyesi'ne ziyarette bulunmuş ve oda Belediye çalışmalarının ortaklaştırılması özellikle projeler konusunda belediyenin daha tarafsız ve özenli davranması gerektiği konusu görüşülmüştür. Diğer bir ziyarette Bölgemiz SGK Müdürlüğüne yapılmıştır.

YAKIN ÜYELERİN AKTİF HALE GETİRİLME HEDEFİ:

Bölgemizde yer alan aktif üyelerimizi oda çalışmalarına katmak amaçlı etkinliklerimiz devam ediyor. Özellikle genel üye toplantılarının daha fazla katılımla gerçekleştirmeye çalışıyoruz. Geçen sene yapılan genel üye çalışmalarımız hem katılım, hem bilgi alışverişi ve verimlilik bakımından başarılı geçtiğine inanmaktayız. Temsilcilikte yaptığımız sosyal etkinliklerle de yakın üyelerimize ulaşarak bu etkinliklere katılımı sağlanmaya çalışılmaktadır.

İŞYERİ TEMSİLCİLERİ ÇALIŞMALARI HEDEFİ:

İşyeri temsilcilerinin iyi belirlenip oda ile işyeri arasında iyi bir köprü kurması hedeflenmiştir.

Sonuç:

Geçmiş yıllardan bu yana maalesef etkili bir şekilde kullanamadığımız bu alan bu senede aynı şekilde başarıya ulaşamamıştır. Temsilcilik bölgemizde 4 işyeri temsilcisi seçtiğimiz işyerlerine düzenli ziyaret yapılmaya ve duyuruların düzenli olarak kendilerine ulaştırılmaya çalışılmaktadır. Fakat temsilcilerimizin gerek çalışma koşulları, gerekse işyerlerinin yönetiminden çekinmeleri sebebiyle birçok etkinliğe katamıyoruz.

SÖYLEŞİ SEMİNERLER HEDEFİ:

Söyleşilerin ayarlanması konusunda içerik olarak zengin ve üyeyi odaya çekebilecek söyleşi programı oluşturmak ve bunu her pazartesi yapabilmek hedefi koyulmuştur. Seminerlerin bölgemize hitap edecek başlıklarda yapılması için çalışmalar yapılmıştır.

Sonuç: Söyleşi ve seminer konusunda temsilcilik olarak katılımı arttırmak amaçlı çalışmalar yapılmaktadır. Söyleşilerin bir teknik, bir sosyal olmak üzere ayda en az iki defa yapılması kararı alındı. Teknik söyleşilerinde belirli aralıklarla bölgemizdeki SMM'lerin isteğiyle gözetim kriterleri kapsamında yapılmasına çalışılmaktadır.

ŞANTİYELERDE İŞ GÜVENLİĞİ– SEMİNER

10 Ocak 2014 Cuma günü yapılan seminerde şantiyelerde iş güvenliği konusu işlendi. İş güvenliği yasası kapsamında şantiyelerde alınması gereken tedbirler ve yasa ile ilgili bilgilendirme yapıldı. Münir AYDIN tarafından verilen seminere 17 kişi katıldı.

DAİRE İSTASYONLARI VE MERKEZİ-BÖLGESEL ISITMA SİSTEMLERİNDE KULLANIMI – SÖYLEŞİ

17 Mart 2014 Pazartesi günü yapılan söyleşide; daire istasyonları genel sistem tanıtımı, daire istasyonlarının kontrol ilkeleri, anlık sıcak su temininde daire istasyonları, daire istasyonları ve ana bileşenleri kontrolörleri, daire istasyonlarının performansı, daire istasyonlarının kurulumu, Evoflat daire istasyonu proje

boyutlandırma programı ve kullanımı konularında bilgi verilen söyleşiyi Temel Furkan AKYOL sundu. Yapılan söyleşiye 18 kişi katıldı.

1 MAYIS SÖYLEŞİSİ VE 1 MAYIS TÜRKÜLERİ– SÖYLEŞİ

28 Nisan 2014 Pazartesi günü yapılan söyleşide 1 Mayıs tarihi, toplumdaki yeri ve önemi, mühendisler için anlamı ve günümüz 1 Mayıs konuları hakkında söyleşi yapıldı. Söyleşi sonrasında Suphi ARAS bağlama eşliğinde türküler söyledi.

3B DİZAYN -CLİCK2CAST SİMÜLASYON - SÖYLEŞİ

05 Mayıs 2014 Pazartesi günü yapılan söyleşiye 11 kişi katıldı. Söyleşide metal enjeksiyon yöntemlerinin 3D programla nasıl anime edildiği ve bu sırada analizlerinin yapılması konusu anlatıldı.

AKILLI BİNALARDA YANGIN GÜVENLİĞİ – SEMİNER

28 Mayıs 2014 Çarşamba günü yapılan seminere 9 üye katıldı. Seminerde; güncel yangınların değerlendirilmesi, UL, FM, VdS, LPCB vb. onayı, interaktif algılama, yangın yalıtımı ve yangın duvarı, duman kontrolü, acil aydınlatma ve yönlendirme, acil durum asansörü, deprem sonrası yangınlar ve sismik koruma, basınçlandırma sistemi, yağmurlama (sprinkler) sistemi, hidrolik hesap, yangın senaryosu konuları anlatıldı.

İSİG KAPSAMINDA YÜKSEKTE ÇALIŞMA - SEMİNER

18.09.2014 Perşembe günü yapılan seminere 10 üyemiz katıldı. Seminerde İSİG kapsamında yüksekte çalışma esnasında alınması gereken önlemler ile ilgili bilgi verildi. Semineri makina mühendisi Memet GÜLTEK sundu.

3D PRİNTER VE KULLANIM ALANLARI

29.09.2014 Pazartesi günü yapılan söyleşiye 11 üye katıldı. Söyleşide 3D printerler, kullanım alanları, maliyetleri ve getirdiği kolaylıklardan bahsedildi. Söyleşiyi Hakan YILDIZ sundu.

WİTTUR ASANSÖR FİRMA ZİYARETİ VE FABRİKA GEZİSİ – TEKNİK GEZİ

01.09.2014 Pazartesi günü Wittur Asansör firmasına ziyaret gerçekleştirildi. Ziyaret başlangıcında firma çalışanları ile tanışıldı ve üyelerle görüşme yapıldı.

Sonrasında firma üretim hattı gezildi. Üretim hattı firma çalışanı ve YK üyemiz Sedat AKSU tarafından tanıtıldı. Toplam 1 saat süren gezide Sac kesim, montaj ve üretilen ürünlerin test alanları gezildi ve bu konularda bilgiler alındı. Ziyarete Y.K. Üyeleri Özgür SELÇUK, Zeynep ERDAĞ, Erkan ÖZBAKIR, Mahperi ÖNCEL; Teknik Görevli Özgür ERDOĞAN ve Asansör Birim sorumluları Hale ATAOĞLU ve İlker ÖZGEN katıldı.

İDOSB VE KOSGEB ÇALIŞMALARI:

Bölgemizde yer alan KOSGEB ve İDOSB yönetimi ile ortak çalışmalar yapılmaktadır. KOSGEB ile birlikte planladığımız eğitimleri kendi salonlarında gerçekleştiriyoruz.

İDOSB ve KOSGEB yönetimiyle kurduğumuz ilişkiler sayesinde odanın yapmış olduğu önemli çalışmaların duyurularını kendi üyelerine de duyurmaları sağlanarak bu etkinliklere katılım sayısı arttırılmaya çalışılmıştır. KOSGEB eğitim salonunda yapılan tadilat sebebi ile bu yıl 3 seminer gerçekleştirilmiş ve bu seminerlere 131 katılım sağlanmıştır.

RİSK DEĞERLENDİRME – KOSGEB SEMİNER

17 Ocak 2014 tarihinde yapılan seminer KOSGEB ile ortak yapılan çalışmalar kapsamında gerçekleşti. İş güvenliği uzmanı Hüseyin Avni YARDIMCI tarafından sunumu yapılan seminere 45 kişi katıldı.

YENİLENEBİLİR ENERJİ SİSTEMLERİ-KOSGEB SEMİNER

27 Mart 2014 Perşembe günü yapılan seminerin ilk bölümünü Doç. Dr. Zehra YUMURTACI sundu. 2. Bölümünü Prof. Dr. Olcay KINCAY'ın sunduğu seminere 66 kişi katıldı. Seminerde; yenilenebilir enerji sistemlerinin tanımı, rüzgâr enerjisi, hidrolik enerji ve güneş enerjisi konuları anlatıldı.

ENDÜSTRİYEL TESİSLERDE YANGIN GÜVENLİĞİ

02.10.2014 Perşembe günü yapılan seminer 5'i üye toplam 20 kişi katıldı. Serhat GÖKE'nin sunduğu seminerde Endüstriyel tesislerde yangın, alınması gereken önlemler ve yönetmelikler anlatıldı.

OSB'LERLE HPKON KONULU TOPLANTI

26 Eylül 2014 Cuma günü HPKON Kongresi ve Sergisi ile ilgili MMO İstanbul Şube İstanbul'daki Organize Sanayi Bölge Müdürleri ile yemekli toplantıda bir araya geldi. Toplantıya Tüm OSB Müdürleri ve İstanbul Şube Yönetimi katıldı.

TOPLUMSAL MÜCADELE VE TOPLUMU BİLGİLENDİRME ÇALIŞMALARI

17 AĞUSTOS DEPREME DUYARLILIK YÜRÜYÜŞÜ

17 Ağustos Depreminin yıldönümünde Kocaeli'de 17 Ağustos 2014 gece 02.00'de TMMOB tarafından yapılan meşaleli yürüyüşe temsilcilik olarak katılım sağladık.

VALİDEBAĞ KORUSUNUN İMARA AÇILMASINA KARŞI YAPILAN ETKİNLİKLERE KATILDIK

Validebağ Korusu'nun imara açılmasına karşı yapılan mücadelede MMO olarak destek verilmekte. Temsilcilik Y.K. Üyesi Zeynep ERDAĞ yapılan forum ve etkinliklere düzenli olarak katılmaktadır.

ÜMRANİYE SGK MÜDÜRLÜĞÜ ZİYARET

Ümraniye Temsilciliği olarak bölgemiz SGK müdürlüğü ile bir toplantı yapıldı. Toplantıya Temsilcilik Başkanı Özgür SELÇUK, Temsilcilik Y.K. Üyesi Zeynep ERDAĞ, Teknik Görevli Özgür ERDOĞAN ve İstanbul Şube Y.K. Üyesi Ali BİLGİNER Katıldı. Toplantı Ümraniye Sosyal Güvenlik Merkez Müdürü Coşkun BİLGİN ile gerçekleşti.

ÜMRANİYE TEMSİLCİLİK - SANCAKTEPE BELEDİYE BAŞKANI İLE GÖRÜŞME

10 Ekim 2014 Cuma günü saat 16.30'da Sancaktepe Belediyesi'ne, Başkan ile görüşme amaçlı ziyaret yapıldı. Saat 17.00 gibi Başkan İsmail ERDEM Bey ile görüşme yaptık. Toplantıya Kartal Temsilcilik YK Başkanı Hüseyin ŞİMŞEK, Ümraniye Temsilcilik YK Başkanı Özgür SELÇUK, Ümraniye Temsilcilik Y.K. Saymanı Aydan ADANIR ve Teknik Görevli Özgür ERDOĞAN katıldı.

Toplantı kısa bir tanışma konuşması ile başladı. MMO İstanbul Şube ve Temsilcilik çalışmaları ile ilgili bilgilendirme yapıldı. Diğer belediyelerle ilişkilerden ve yapılan protokollerden bahsedildi. Belediye Başkanı ile yapılan kısa bir konuşmadan sonra kendisinin yönlendirmesi ile Başkan Yardımcısı Mehmet GENÇ ile görüşmeye devam ettik.

Mehmet Genç, odanın verdiği eğitimler ile ilgili bizlerden bir mail istedi. Ortak yapılabilecek konuları belirlemek amaçlı bir başlangıç olarak eğitimlerden faydalanabileceğini belirtti.

Bölgedeki asansörlerin denetimi ile ilgili çalışmalardan bahsedildi. Mekanik tesisat projelerinin oda onayından geçirilmesi için Belediyenin de özenli davranması gerektiği belirtildi. Toplantı yoğunluk sebebi ile yarım saat kadar sürdü.

SOSYAL ETKİNLİK ÇALIŞMALARI

TEMSİLCİLİK KAHVALTI – SOSYAL ETKİNLİK

31 Ağustos 2014 Pazar günü Temsilcilik Y.K. üyeleri, teknik görevli ve üyelerimizle birlikte bir kahvaltı gerçekleştirildi. Kahvaltıya 20 kişi katıldı.

30 DÖNEM YÜRÜTME KURULLARI PLAKET YEMEĞİ

11 Haziran 2014 Çarşamba akşamı, 30. Dönemde Ümraniye Temsilcilikte görev alan üyelerimize plaketleri verildi.

ANADOLU YAKASI BOWLİNG TURNUVASI

Temsilcilikler arasında yapılan turnuvaya katılım sağlandı.

İSTANBUL ŞEHİR ÜNİVERSİTESİ MEZUNİYET TÖRENİNE KATILIM SAĞLANDI

Ümraniye Temsilcilik ve Üsküdar MDB ortak olarak İstanbul Şehir Üniversitesi'nin 2014 Mezuniyet Töreni'ne katılım sağlandı. Mezuniyet töreninde mezun olan ve dereceye giren öğrencilere hediyeler verildi.

IŞIK ÜNİVERSİTESİ 2014 MEZUNİYET TÖRENİNE KATILIM SAĞLANDI

27 Haziran 2014 Cuma günü Işık Üniversitesi'nin Mezuniyet Törenine katılım sağladık. Törende dereceye giren adaylara hediyelerini verdik. Oda çalışmaları ile ilgili bilgiler verdik.

MMO DENETİMİNDEN GEÇİRİLMEYEN PROJELER İLE İLGİLİ ÇALIŞMALAR

Belediyelerden temsilciliklere gelen Yapı Ruhsatlarındaki bilgiler OBYS ile karşılaştırılıp, Temsilciliğimizde toplanmaktadır. Bu bilgiler şube ile paylaşılarak bu çalışmalara destek verilmiştir. Torba yasa kapsamında SMM üyelerimizin ve TMMOB'nin düşürülmeye çalışıldığı durum ile ilgili SMM üyelerimizle toplantı yaparak üyelerimiz bilgilendirilmeye çalışılmıştır.

MESLEKİ DENETİM ÇALIŞMALARI

Temsilciliğimizde 2014 yılında 2575 mekanik, 645 asansör projesi mesleki denetimden geçmiştir.

ÜSKÜDAR MESLEKİ DENETİM BÜROSU

ETKİNLİKLER

ÜSKÜDAR MESLEKİ DENETİM BÜROSU AÇILIŞ KOKTEYLİ

Üsküdar Mesleki Denetim Bürosu Açılış Kokteyli 18 Nisan 2014 Cuma günü saat 19.30'da Üsküdar Mesleki Denetim Bürosu'nda 63 kişinin katılımı ile gerçekleşti. Açılış MMO Merkez Başkan Vekili Yunus YENER ve MMO İstanbul Şube Başkanı Zeki ARSLAN'ın açılış konuşmaları ile başladı, ardından Kadıköy Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanı Sani GÜROCAK'ın konuşması ile devam etti. Kokteyl üyelerimizin sohbeti ile devam etti ve saat 22.00 itibarıyla son buldu.

FOROĞRAF ATÖLYESİ

Fotoğraf atölyesi kursu yapılan duyuru çalışmasının ardından 30.10.2014 tarihinde 20 kişinin katılımı ile Üsküdar Mesleki Denetim Bürosu'nda atölye eğitmeni Özcan YAMAN'ın sunumu ile başladı. Atölye haftanın her Perşembe günü Mesleki Denetim Bürosu'nda atölye hocasının yaptığı programa göre teorik ve pratiğe yönelik uygulamalar ile devam etmektedir. Atölyenin 3-4 ay sürmesi öngörülüyor.

SEMİNERLER

ZAMAN YÖNETİMİ

Zaman yönetimi semineri 25.06.2014 Çarşamba günü saat 10.00'da Üsküdar Mesleki Denetim Bürosun'da eğitmen Yusuf Ziya EREN'in sunumunda gerçekleşmiştir. Seminere 6 kişi katılmıştır.

İLERİ EXCEL

İleri Excel semineri 04.07.2014 Cuma günü saat 10.00'da Üsküdar Mesleki Denetim Bürosu'nda başlamıştır. Eğitmenliğini Yusuf Ziya EREN'in yaptığı seminere 6 kişi katılmıştır.

SÖYLEŞİLER

MOTORLU ARAÇLARDA TİP ONAY SÜREÇLERİ VE YÖNETMELİKLER

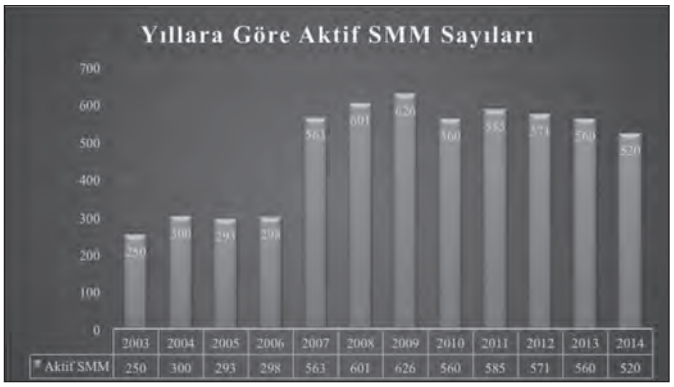
Motorlu Araçlarda Tip Onay Süreçleri ve Yönetmelikler konulu söyleşi 27.05.2014 Salı günü saat 19.00'da Üsküdar Mesleki Denetim Bürosu'nda eğitmen Nurettin ÇOLAK'ın sunumunda gerçekleşmiştir. Söyleşiye 10 kişi katılmıştır.

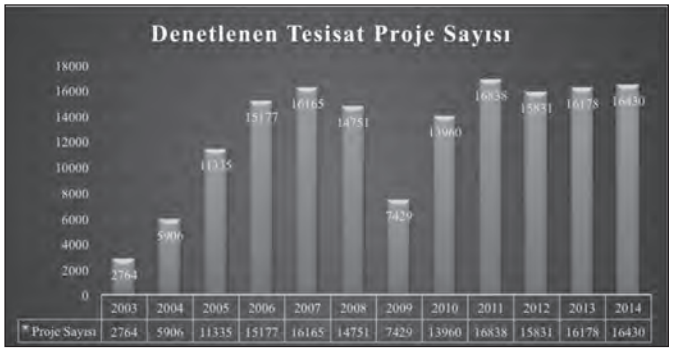
KONUTLARDA ENERJİ TASARRUFU

Konutlarda Enerji Tasarrufu konulu söyleşi 20.11.2014 Perşembe günü saat 19.00'da Üsküdar Mesleki Denetim Bürosu'nda eğitmen İbrahim Cengiz SOLAKOĞLU'nun sunumunda gerçekleşmiştir. Söyleşiye 9 kişi katılmıştır.

6. SMM / PROJE DENETİMİ ÇALIŞMALARI

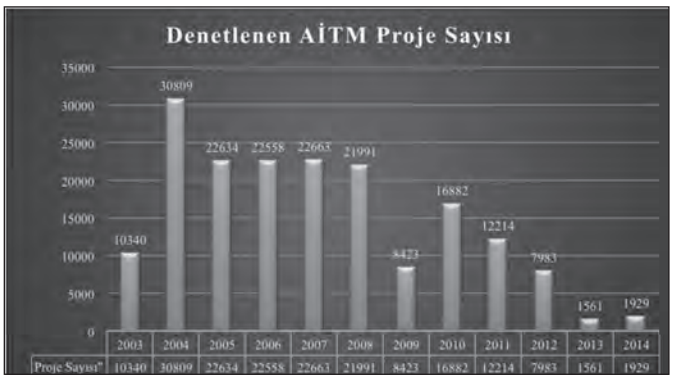
SMM birimi 30. Dönem'de de faaliyetlerine devam etmektedir. 01.01.2014-19.12.2014 tarihleri arasında SMM faaliyetlerini aktif olarak devam ettiren firma sayısı 520, ilk tescil yaptıran firma sayısı 68 olarak gerçekleşmiştir. SMM Birimi faaliyetleri kapsamında bulunan işlerden biri de üyelerimizin sahip oldukları yetki belgelerinin süresi dolanlarının yenilenmesi olup her sene olduğu gibi bu sene de bu faaliyet yoğun olarak sürmektedir.





MEKANİK TESİSAT PROJE MESLEKİ DENETİMLERİ

Odamız tarafından yapılan mekanik tesisat proje mesleki denetimlerimiz devam etmektedir. 2014 yılı 19 Aralık tarihine kadar veriler bulunmaktadır.



ARAÇ PROJE MESLEKİ DENETİMLERİ

Araç proje mesleki denetimleri Şube ve Temsilcilik binalarımızda devam etmektedir. 2014 yılı arasındaki araç proje denetimi sayısal farkından da anlaşılacağı üzere AİTM işi yapan SMM Üyelerimiz, Mesleki Denetim konusunda, SMM Yönetmeliği gereklerini yerine getirmemektedirler. Yönetmeliğin işletilmesi noktasında MMO İstanbul Şube çalışma başlatmıştır.

ŞANTİYE ŞEFLİĞİ

Bazı belediyeler makina mühendislerinin şantiye şefliğini kabul etmemektedir, bu nedenle ilgili belediyelere mevzuatı anlatan yazılar yazılmıştır. 2014 yılında 523 adet Şantiye Şefliği Belgesi verilmiştir.

BİLİRKİŞİLİK HİZMETLERİ

SMM birimi faaliyetleri kapsamında yapılan bir diğer iş ise özellikle iş mahkemelerinin tarafımızdan istediği Emsal Ücret Tespitlerinin yapılarak mahkemeye geri bildirilmesi işidir. Bu iş kapsamında mahkemelerin yazılı olarak özelliklerini, tecrübelerini, yaptığı işi ve niteliklerini bildirilen çalışanlara ait emsal ücret tespitleri konusunda uzman bilirkişilere göndererek, alınan cevapların mahkemeye bildirilmesidir. 2014 yılında 255 adet Emsal Ücret Tespiti bilirkişilik hizmeti verilmiştir.

ETKİNLİKLER

I. Belediye Çalışanlarıyla Toplantı

Kasım 2013 yılında, Anadolu Yakası'nda başlayıp daha sonra belirli aralıklar ile Avrupa Yakasında'da devam ettirilen, Elektrik Mühendisleri Odası'nın da katıldığı, belediyelerde çalışan meslektaşlarımız ile "Oda-belediye ve üye" arasında yaşanılan sorunların ortadan kaldırılması amacıyla yapılan toplantılar sonuç vermeye başlamıştır. Belediye çalışanlarında içinde bulunduğu bir mail grubu oluşturulmuş ve böylelikle yapılan değişikliklerde daha hızlı bir iletişim ile daha kolay sonuç alınır hale getirilmiştir.

II. Serbest Müşavirlik Mühendislik Hizmetleri (SMMH) ve Mesleki Denetim Yerel Kurultayı / 08-09 Kasım 2014

Kurultay öncesinde Kurultay Yürütme Kurulu tarafından, farklı özgünlüklere, sorunlara sahip olan, bu nedenle de farklı analizler, yaklaşımlar ve çözümler gerektiren 5 farklı alan belirlendi. Her bir alanda Yerel Kurultay'a hazırlık çalışmaları yapacak alt çalışma grupları oluşturuldu. Mekanik, Doğalgaz, Asansör, Araç

İmal Tadil Montaj (AİTM) ve LPG-CNG alanlarında, sorunların ve dolayısıyla da çözümlerin adresi tüm Serbest Mühendis Müşavir (SMM) üyelerimizin sürece katılması için yoğun çaba harcandı. 8-9 Kasım 2014 tarihlerinde MMO İstanbul Şubesi'nde farklı toplantı salonlarında yapılan, tartışılan ve benimsenen konular Ulusal Kurultay'a sunulmak üzere kayıt altına alındı.

II.1 MEKANİK TESİSAT ALANI

Yerel Kurultay'ın mekanik tesisat alanındaki oturumları 35 SMM üyenin katılımıyla, 8 Kasım 2014 Cumartesi saat 11.00`de Büyük Salon`da gerçekleştirildi. Şube Yönetim Kurulu başkanı Zeki ARSLAN`ın açılış konuşması ile Mekanik Tesisat alanındaki çalışmalara başlandı. Öncelikle Şube Yönetim Kurulu Sekreteri N. Cenk CİHANGİR "Ulusal ve Yasal Mevzuat" hakkında durum analizi içeren bir sunum yaptı. Ardından oturumları divan başkanı olarak yönetecek Ömer KÖSELİ tek aday olarak oy birliği ile seçildi. Mekanik Tesisat Alt Çalışma Grubu'nun derlediği bilgiler ve önerileri kurultay katılımcısı SMM üyelerle paylaşıldı. Aşağıdaki gündem maddeleri tek tek ele alındı ve katılımcıların eleştiri ve önerileriyle çözüm yolları araştırıldı.

1. Meslek içi eğitim,
2. Staj süresi,
3. Oda ve Birlik yönetmelikleri,
4. Uzmanlık kavramı,
5. Mesleki denetim ve onaylama kavramı, mesleki denetim kriterleri,
6. Mesleki denetimin SMM`nin bağlı olduğu Şube'de yapılması,
7. SMM hizmetlerinde sınırlama,
8. Mesleki denetimin elektronik ortamda yapılması,
9. Az kadro ile çok proje yapan SMM`lerin denetlenmesi,
10. Yapı sınıflarının yeniden düzenlenmesi,
11. SMM Proje Hizmetleri Asgari Ücret Tablosu`nun yeniden düzenlenmesi,
12. Profesyonel mühendislik,
13. SMM mesleki sorumluluk sigortası,
14. Odanın SMM`lere yönelik katkıları,
15. Fatura, makbuz, sözleşme zorunluluğu,
16. Meslek etiği.

II.2 DOĞALGAZ ALANI

Doğalgaz alanındaki toplantı Şube binasının A sınıfında yapıldı. Şube Doğalgaz Komisyonu Başkanı Seyfettin AVCI`nın açılış konuşması ile başlayan yerel kurultayda, Doğalgaz Komisyon çalışmaları ve İstanbul`da doğalgaz sektöründe çalışan meslektaşların yaşadığı sorunlar hakkında bilgilendirme yapıldı. Doğalgaz alanındaki oturumlarda aşağıdaki konular üzerinde tartışıldı ve görüş oluşturuldu.

1. EPDK`nın tek tip şartnameye geçmesi,
2. Doğalgaz sektöründe çalışan mühendislerin SMM olması, meslek itibarının yükseltilmesi ve ayrıca sorunlu işler yapan mühendislerin Oda tarafından sicilinin tutulması,
3. Mühendis olmayan firmaların "Mühendis" tabelasını kullanmasının engellenmesi,
4. Doğalgaz sektöründe çalışan mühendislerin başka ustalara da proje çizmesini engelleyici önlemler alınması,
5. Eskiden yapılan bacalı cihazların bacalarının yeniden kontrol edilmesi, varsa sorunların giderilmesi,
6. Yeni yapılan bacaların sorumluluk ve yetki konusunun EPDK tarafından net olarak belirlenmesi,
7. 15 yılı geçmiş doğalgaz tesisatlarının geriye dönük kontrollerinin yapılması,
8. MMO`nun mühendis için verdiği doğalgaz yetkilendirme eğitiminin ustalar için de (kaynak, plastik füzyon vb.) verilmesi.

II.3 ASANSÖR ALANI

8 Kasım 2014 Cumartesi saat 11.00'de Şube binasının A sınıfında yapılan asansör alanındaki oturumlara 17 SMM üye katıldı. Oturumlar teknik görevli Hale ATAOĞLU`nun "Asansör" konulu bilgilendirme amaçlı sunumu ile başladı. Oturumları yönetmek için yapılan oylamada İsmail TÜRKMEN divan başkanı olarak seçildi.

Asansör Alt Çalışma Grubu`nun hazırladığı çalışmalar Kurultay katılımcılarına sunuldu. Oturumlarda ele alınan ve aşağıda belirtilen her bir konu hakkında katılımcılar eleştiri ve çözüm önerilerinde bulundu.

1. Asansör yetkilendirme eğitimlerinin yeterliliği,
2. Mesleki denetim ve onaylama kavramının değerlendirilmesi,

3. Profesyonel mühendislik,
4. Elektronik imza kullanımı,
5. İnteraktif bilgi paylaşımı,
6. Meslek etiği.

II.4 AİTM ALANI

AİTM alanındaki oturumlar 08 Kasım 2014 Cumartesi saat 13.30`da Şube binasının C sınıfında, 14 SMM üyenin katılımıyla gerçekleştirildi. Oturumlar Şube Yönetim Kurulu başkanı Zeki ARSLAN`ın açılış konuşması ile başladı. Şube Yönetim Kurulu üyesi Bilgen Şimşek AKMAN, konuyla ilgili bir durum analizi yaptı. Devamında oturumları yönetmek için divan başkanlığına Bilgen Şimşek AKMAN seçildi. Öncelikle oturumlarda AİTM Alt Çalışma Grubu`nun çalışmaları sunuldu.

Aşağıdaki gündem maddeleri ele alınıp katılımcı SMM üyelerle birlikte tartışıldı, çözüm yolları arandı.

1. Mesleki denetim ve onaylama kavramı,
2. Mesleki denetim kriterlerinin oluşturulması,
3. Mesleki denetimin SMM`in bağlı olduğu Şubede yapılması,
4. SMM hizmetlerinde sınırlandırma,
5. Fatura, makbuz, sözleşme kontrolü,
6. Denetimin elektronik ortamda yapılması,
7. Az kadro ile çok proje yapan SMM`lerin denetlenmesi,
8. SMM Proje Hizmetleri Asgari Ücret tablosu`nun yeniden düzenlenmesi,
9. Mesleki denetim ücretleri,
10. Mühendislik eğitimi, akreditasyon,
11. Meslek etiği,
12. SMM mesleki sorumluluk sigortası,
13. Oda'nın SMM`lere yönelik katkıları.

II.5 LPG-CNG ALANI

LPG-CNG alanındaki yerel kurultay 9 Kasım 2014 Pazar günü saat 10.00`da, Şube binasındaki Büyük Salon`da yapıldı. Kurultaya 25 SMM üye katıldı. Kurultay Şube Yönetim Kurulu üyesi Yusuf ÖZTÜRK`ün açılış konuşması ile başladı. Şube LPG-CNG Komisyonu Başkanı Gürkan TOPUZLAR, "Ulusal, Yasal Mevzuat Ve LPG-CNG Dönüşüm Sektörü" hakkında durum analizi yaptı. Divan başkanı olarak oturumu Recai AÇAR ve yardımcısı Eşref Rahmi NARİN yönetti. Kurultay katılımcıları, LPG-CNG Alt Çalışma Grubu`nun SMM üyeler ile paylaştığı çalışmalar hakkında değerlendirmeler yaptı. Aşağıdaki konular oturuma katılan üyelerin önerileri ile zenginleştirildi, çözüm önerileri tartışıldı.

1. Dönüşüm yapılan araçların kapalı otoparklara alınması,
2. Yetkisiz firmaların merdiven altı dönüşüm yapmaları,
3. Standart dışı malzeme kullanımı,
4. Doğalgaz dönüşümünde ön hazırlık ve standartların belirlenmesi,
5. SMM firmalarının denetlenmesinin sıklaştırılması,
6. SMM yetki belgesinin firma girişlerine görünür bir şekilde asılmasının sağlanması,
7. Oda'nın elektronik ortamda belge kütüphanesi oluşturması,
8. Sektör kuruluşları, dernekler, SMM üyelerimiz ve dönüşüm işi yapan firmalarla düzenli toplantılar yapılması,

III. TMMOB Makina Mühendisleri Odası Serbest Müşavirlik, Mühendislik Hizmetleri (SMM) ve Mesleki Denetim Kurultayı

MMO`nun 18 Şubesi'nde yapılan Yerel Kurultaylardan sonra yapılan ulusal ölçekli kurultay iki gün sürdü. Kurultaya, yerel kurultaylardan seçilen 300 delege katıldı. Sekretaryalığını MMO adına, Antalya Şube ile birlikte yaptığımız Kurultay'ın açılış konuşmaları, MMO Antalya Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ümit BÜYÜKEŞMELİ, MMO İstanbul Şube Yönetim Kurulu

Başkanı Zeki ARSLAN, TTMD Yönetim Kurulu Başkanı Bahri TÜRKMEN, MMO Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber ÇAKAR ve MMO Yönetim Kurulu Sekreteri Ercüment ÇERVATOĞLU tarafından yapıldı.

Kurultay, açılış konuşmalarının yapılmasının ardından Mekanik Tesisat, Doğalgaz, AİTM, LPG-CNG ve Asansör uzmanlık dallarını kapsayan beş ayrı konu üzerinden beş ayrı salonda sürdü. Kurultay'ın ikinci gününde beş alanın ortak bir toplantısı da yapıldı. Kurultayda ayrıca yasal mevzuat ve mevcut durum analizi, SMM Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliği, mesleki denetim uygulamaları ve SMM sorunları, SMM üyelerinin hakları, mesleki sorumluluk sigortası ve profesyonel mühendislik konuları irdelendi.

Kurultay'da yapılan oturumlar ve son oturumda yapılan değerlendirmelerde, 3194 Sayılı İmar Kanunu, Yapı Denetimi Hakkında Kanun, Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Ürettikleri Mal ve Hizmet Tarifeleri ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Tasarısı`nda yer alan ve TMMOB Yasası'nda öngörülen kapsamlı değişikliklerin, TMMOB ve Oda yapısında yaratacağı olumsuzlukların arasında SMM Hizmetlerinin ve Mesleki Denetimin bitirilmesi ve binlerce SMM üyemizin bürolarının kapanması ve işsiz kalacak olmaları hususu özellikle vurgulandı. Kurultay'da, bu konuya dair bir basın açıklaması yapılması kararı da aldı.

9. ASANSÖR KONTROL BİRİMİ

18.11.2008 tarih ve 27058 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Asansör Bakım ve İşletme Yönetmeliği; Belediye, Organize Sanayi Bölgesi(OSB) yönetimleri ve ruhsat vermeye yetkili kurumların sorumluluğunda bulunan asansör yıllık kontrollerine yeni düzen getirmiştir. Getirilen yeni düzenlemeyle 01.01.2012 tarihinden itibaren Belediyeler, OSB yönetimleri veya ruhsat vermeye yetkili kurum asansörlerin yıllık kontrolleri konusunda Akredite Olmuş Muayene Kuruluşlarıyla protokoller yaparak yıllık kontrollerin gerçekleştirilmesini A tipi Muayene Kuruluşlarına devretmişlerdir. Türkiye genelinde olduğu gibi İstanbul'da da Şubemiz Belediye ve OSB'lerle protokoller gerçekleştirerek asansörlerin periyodik kontrollerini yapmaktadır. Asansör yıllık kontrolleri, Makina Mühendisleri Odası'nın Asansör Kontrol Merkezi (AKM) bünyesinde gerçekleşmektedir. İstanbul Şube bünyesinde AKM personeli olarak 19 Makina Mühendisi görev almaktadır.

İstanbul'da asansör kontrolleri konusunda 3 eğitim gerçekleştirmiş, bu eğitimlere 47 kişi katılmıştır.

2014 Mayıs ayı itibariyle AKM birimi Kadıköy Temsilcilik binasındaki yeni adresine taşınmış, iletişimin daha rahat gerçekleştirilebilmesi için bulut santral sistemine geçilmiş ve numarası "0 850 33 33 256" olarak değiştirilmiştir. Sarıyer ve Bakırköy Belediyeleri hariç tüm belediyelerin başvuruları, rapor gönderimleri ve ödemelerin faturalandırılması buradan yapılmaya başlanmıştır. OSB'lerin organizasyonu ise Tuzla Temsilcilik, Başakşehir Temsilcilik ve AKM-Kadıköy üzerinden yürütülmektedir. 2014'ün ilk 10 ayında 6852 asansörün ilk kontrolü 2942 asansöre de eksiklik kontrolü yapılmıştır.

2014 Mayıs ayı itibariyle Asansör bilirkişilikleri AKM birimi üzerinden yapılmaya başlanmış ve 58 asansöre bilirkişilik raporu düzenlenmiştir.

Asansörlerin yıllık kontrolü konusunda her yıl olduğu gibi bu yıl da tarama ve bilgilendirme çalışmalarımız devam etmiş bu kapsamda Maltepe belediyesinde tarama çalışması, Kadıköy Belediyesinde binalara Belediye ile işbirliği içerisinde yazı gönderimi çalışması yapılmış. Yine belediyelerde bina ve apartman yöneticilerini bilgilendirme kapsamında sunum ve seminerler düzenlenmiştir.

18 Ekim 2014 Cumartesi 10.00`da, MMO İstanbul Şube Kartal Temsilciliğimiz tarafından organize edilen Apartman ve Site Yöneticileri Bilgilendirme panelinde "Asansör Yıllık Kontrolleri ve Bakımlar" başlığında Ş. İlker Özgen tarafından bilgilendirme sunumu gerçekleştirilmiştir.

Tablo 2 – Yıllara Göre Kontrol Edilen Asansörlerde Etiketlerin Yüzde Dağılımı

GERÇEKLEŞEN KONTROL SAYILARI			Kırmızı	Sarı	Yeşil
2012	İlk Kontrol	4554	4192	245	117
	Eksiklik Kontrolü	711	234	286	191
	İlk Kontrol	6494	5751	299	444
	Eksiklik Kontrolü	3608	969	755	1884
2014 (10 Ay)	İlk Kontrol	7543	5772	582	1189
	Eksiklik Kontrolü	2942	717	362	1863

Tablo 1 – Yıllara Göre Kontrol Edilen Asansörlerin Etiket Dağılımı

		kırmızı	sarı	yeşil
2014	ilk kontrolde	77%	8%	16%
	eksiklik kontrolünde	24%	12%	63%
2013	ilk kontrolde	88%	5%	7%
	eksiklik kontrolünde	27%	12%	29%
2012	ilk kontrolde	92%	5%	2%
	eksiklik kontrolünde	33%	40%	26%

Tablo 3 – Belediyelere göre Asansör Kontrol Sayıları

GERÇEKLEŞEN KONTROL SAYILARI		2012		2013		2014	
		İlk Kontrol	Eksiklik Kontrolü	İlk Kontrol	Eksiklik Kontrolü	İlk Kontrol	Eksiklik Kontrolü
Belediyeler	Adalar İlçesi	–	–	3	0	0	0
	Avcılar İlçesi	–	–	–	–	172	14
	Maltepe İlçesi	1084	258	791	322	1176	540
	Kartal İlçesi	300	39	597	346	590	255
	Kadıköy İlçesi	1546	93	3216	2194	3210	1395
	Sarıyer İlçesi	296	91	404	140	435	100
	Beşiktaş İlçesi	–	–	244	3	443	359
	Bakırköy İlçesi	508	82	467	296	629	268
	Silivri İlçesi	691	124	570	202	430	120
Organize Sanayi Bölgeleri	Beylikdüzü OSB	–	–	–	–	25	0
	İkitelli OSB	29	0	107	36	210	73
	Deri OSB	–	–	–	–	53	18
	Kimyacılar OSB	27	0	32	33	24	17
	Anadolu Yakası OSB	35	21	27	5	24	15
	Dudullu OSB	38	0	30	16	59	19
	Birlik OSB	–	–	6	0	22	15
Serbest Bölge	DESBAŞ	–	–	–	–	41	2

19 Şubat ve 26 Haziran 2014 tarihlerinde Fatih AYDINLI'nın sunumu ile "Asansörlerde Risk Analizi" konulu seminere toplam 35 kişi katılmıştır.

29 Ocak 2014 Çarşamba günü saat 14.00'de MMO Bakırköy Temsilciliğinde Avrupa Yakası Belediyelerinde Bina Ruhsatı ve Asansör Ruhsatı ile ilgili bilgilendirme toplantısı yapılmıştır.

Temsilcilikler ile birlikte firma ziyaretleri gerçekleştirilmiş bu kapsamda Ümraniye Temsilciliğimiz ile birlikte 1 Eylül 2014 Pazartesi, Wittur Asansör firması ziyaret edilmiştir.

2014 yılında birim, faaliyet alanını genişleterek Yürüyen Merdivenlerin Periyodik Kontrolü konusunda çalışmalara başlamıştır. Öncelikle 4 mühendis, yetkilendirme eğitimi için İzmir'e gönderilmiş ve temsilcilerimiz bilgilendirilmiştir. Temsilcilikler üzerinden Üniversite, işyeri ve AVM yöneticilerini bilgilendirme çalışmaları başlatılmıştır. Bu konuda bilgilendirme amacıyla broşür bastırılmıştır.

Bu çalışmaların neticesinde Haziran ayından itibaren 11 farklı yerde toplam 148 Yürüyen Merdiven kontrol edilmiş, 48 adet yürüyen merdiven de kontrol sırasına alınmıştır.

10. MUAYENE KURULUŞU ÇALIŞMALARI

25 Nisan 2013 tarihli ve 28628 Sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan, İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği'nin 7. Maddesinin a bendine göre her türlü basınçlı kap (hava tankı, hidrofor, genleşme tankı, kazan, otoklav, boyler vb.) ve her türlü kaldırma ve iletme makinaları (gezer vinç, köprülü vinç, monoray vinç, caraskal, kule vinç, mobil vinç, forklift, transpalet, servis asansörü, cephe asansörü, yapı iskeleleri, yürüyen merdiven veya bant vb.) gibi iş ekipmanlarının bulunduğu işyeri ortam koşulları, kullanım sıklığı ile kullanım süresi gibi faktörler göz önünde bulundurularak, yapılacak risk değerlendirmesi sonuçlarına göre, belirlenecek aralıklarda yetkili kişilerce kontrol edilmesini ve gerekli testlerin yapılmasını zorunlu kılmaktadır. Bu kapsamda faaliyetini sürdüren Muayene Kuruluşu 25.04.2013 tarihinde yayımlanan "İş Ekipmanları Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği" kapsamında tüm form, rapor, talimat ve prosedürlerini hızlıca revize ederek faaliyetini sürdürmektedir.

Yeni form, rapor, talimat ve prosedürler İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik İşaretleri yönetmeliğinin Ek – III bölümünün 1.7 maddesinde belirtildiği formatta düzenlenmiş ve yönetmelikte belirtilen standartlara göre revize edilmiş ve şu an mevcut kullanılabilirlik durumu değerlendirilmiş ve sahada kontrol esnasında kullanılmaya başlanmıştır. Yapılan değerlendirmeler sonucu gerek kullanılabilirlik gerekse işletme mevcut koşulları da göz önüne alınarak gerekli görüldüğü taktirde revizyon çalışmaları yeniden yapılacaktır.

İş Ekipmanları Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği ile kontrol içeriği ve periyot aralıklarında bazı değişiklikler bulunmakta ve kontrol kriterlerinde standartlara atıflar yapılmaktadır. Detaylı bilgi ve değerlendirme yapmak amacı ile www.mevzuat.gov. tr adresinden yönetmeliğe ulaşılabilmektedir.

Bilindiği gibi; TMMOB Makina Mühendisleri Odası, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından A Tipi Muayene Kuruluşu olarak 17 Mayıs 2004 tarihinde akredite edilmiştir. TMMOB Makina Mühendisleri Odası tarafından daha sonra 2008 yılında çalışması yapılarak Asansör Kontrol Merkezi adıyla Onaylanmış Kuruluş çalışması yapılmıştır. 2013 yılı içerisinde başlatılan çalışmalar sonucu Muayene Kuruluşu ve Onaylanmış Kuruluş birleştirilerek AB-0130-M numarasıyla tek bir çatı altında çalışmalarına ve hizmetlerine devam etmektedir.

Akreditasyon sürecine 2004 yılında giren odamız, her geçen sene zarfında kamu yararına ürettiği faaliyet alanlarını geliştirmektedir. Son yapılan çalışmalar ile birlikte Makina Mühendisleri Odası teknik hizmet alanına bir çok kapsam ekleyerek hızlı bir büyüme göstermiş ve kapsamlarını genişletmiştir.

Akreditasyon kapsamında; basınçlı kaplar ve kaldırma-iletme makinalarının periyodik kontrolleri, insan taşımak üzere tasarlanan kablolu taşıma sistemlerinin kontrolleri, asansör yıllık ve periyodik kontrolleri, gaz yakma tesislerinin baca, tesis ve yerleşim uygunluğu denetimleri, iş makinalarının periyodik kontrolleri, kaynaklı imalat ve çelik konstrüksiyonlar için kaynak prosedürlerinin değerlendirilmesi ve onayı ve imalat kontrolü, boru hatlarının imalat ve montaj kontrolleri, metalden işlenmiş parçaların imalat süreci kontrolleri ve malzeme değerlendirme ve onaylaması, kazanlar ve basınçlı kapların imalat süreci kontrolleri, depolama tanklarının imalat süreci kontrolleri ve periyodik kontrolleri, yürüyen merdiven / bant son muayene periyodik kontrol / muayenesi, asansörlerin at tip incelemesi (Modül B) asansörün son muayenesi birim doğrulaması (Modül G), ultrasonik muayene (UT), görsel muayene (VT), radyografik filmlerin değerlendirilmesi ve onayı (RT), sıvı penetrant (PT), manyetik parçacık muayenesi (MT), yorulma test ve analizleri bulunmaktadır.

Meslek alanlarımız ile ilgili olarak Odamız kamu yararı temelinde ürettiği teknik hizmetlerini ticari ve mali baskılardan arındırarak halkın can ve mal güvenliğinin sağlanması adına yapmakta ve bu kapsamda üretilen hizmetlerin yaygınlaşması ve gelişmesi amacıyla sürekli olarak çalışmalar yürütmektedir.

Bu kapsamda faaliyet gösteren odamız Muayene Kuruluşu Teknik Hizmetleri "6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu"nun yürürlüğe girmesi ile birlikte endüstri ve sanayi işletmelerinin güveni ile birlikte artarak devam etmektedir. Muayene faaliyetleri konusunda uzmanlaşmış Makina Mühendisleri tarafından yapılan kontroller kamunun hem can hem de mal güvenliğini yaptığı nitelikli kontrollerle güven altına almaktadır.

Geçtiğimiz yıllara göre kanun ve yönetmelikler kapsamında yapılan periyodik kontroller, kamu ve özel işletmelerin bu kapsamda yapılan çalışmalarda Makine Mühendisleri Odası'nı bir güven ve tercih unsuru olarak gördüğünü açıkça göstermektedir. Ayrıca Muayene Kuruluşumuz ülke genelinde çeşitli kamu ve özel kurumlarla yapmış olduğu merkezi protokoller sonucunda periyodik kontroller gerçekleştirmektedir.

Muayene Kuruluşumuzun hizmet kapsamına giren ve İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliğinin EK – III 2.2 maddesiyle zorunlu hale getirilen Yürüyen Merdiven ve Bant kontrolleri konusunda özellikle AVM müdürleri ve yerel yönetim yöneticileriyle toplantılar gerçekleştirilerek konu hakkında hem teknik bilgi hem de mevzuat bilgisi verildi. Muayene Kuruluşumuz tarafından özellikle kamuya açık yerlerde kullanılan bir çok firma ve kurumda kontroller gerçekleştirilmiştir.

Yıllar	**2011**	**2012**	**2013**	**2014**
Periyodik Kontrol Yapılan Firma Sayıları	1959	2320	2626	2722

10.1 Baca Gazı Analizi ve İş Hijyeni Ölçümleri

Makina Mühendisleri Odası Muayene Kuruluşu İstanbul Şube faaliyet alanı içerisinde İSEÇ (İş Sağlığı, Emniyet, Çevre) Yönetim Sistemleri Uygulamaları, Sanayiden Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği, Çevresel Gürültünün Değerlendirilmesi ve Yönetimi Yönetmeliği, Çalışanların Gürültü ile İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik ve Çalışanların Gürültü ile İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmeliklerine göre işletmelerde baca gazı analizi, gürültü ve titreşim ölçümlerini yapmaktadır. 20.08.2013 tarihinde yayımlanan İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizi Yapan Laboratuvarlar Hakkında Yönetmelik İle TS EN ISO/IEC 17025 "Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği İçin Genel Şartlar" Standardı'na göre revizyon çalışmaları tamamlamış ve akredite olmuştur. Şube Teknik Birimimiz gerekli vasıflandırma süreçlerini tamamlayarak bu konudaki faaliyetini merkez laboratuvarımız kapsamında devam ettirmektedir. Baca Gazı Emisyon Ölçümleri konusunda Makina Mühendisleri Odası Merkez Laboratuvarı, Çevre Analizleri Yeterlilik Sertifikası alarak Çevre Bakanlığı tarafından baca gazı emisyon ölçümleri yapmak üzere kuruluş olarak yetkilendirilmiştir. Bu kapsamda Solunabilir Ortam Tozu, Kişisel Toz Maruziyeti, Aydınlatma, Termal Konfor, Ortam Gürültüsü, Kişisel Gürültü Doz Ölçümü, Titreşim konularında hizmet verilmektedir.

Yıllar	2011	2012	2013	2014
Gürültü ve Titreşim Ölçümleri Sayıları	53	43	71	65
Bacagazı Emisyon Ölçümleri Sayıları	16	27	59	62

10.2 Motor ve Şasi Numarası Tespiti

Motorlu araçların kabin incelemesi ve motor ve şasi numaralarının orijinalliğinin tespiti, Odamız teknik görevlileri tarafından yapılarak gerekli raporlar hazırlanmaktadır. Anadolu yakası (Kartal ve Tuzla Temsilcilik) 2, Avrupa yakasında ise (İkitelli Muayene Kuruluşu) 2 teknik görevli bu konuda faaliyet yürütmektedir.

Yıllar	2011	2012	2013	2014
Motor - Şasi Numaralarının Orjinalliğinin Saptanması Sayıları	171	182	181	249

7.3 Bilirkişilik Hizmetleri

I. Kazan dairelerinin Türk Standartlarına ve mevzuatına uygunluğunun tespiti,
II. Sıcak Su, Kızgın Su, Kızgın Yağ ve Buhar Kazanlarının ve diğer gaz yakan cihazların doğalgazla emniyetli çalışabilirliğinin tespiti,
III. Sıcak Su, Kızgın Su, Kızgın Yağ ve Buhar Kazanlarının ve diğer gaz yakan cihazların baca hesaplarının kontrolü,
IV. Merkezi Kalorifer tesisatlarında proje dışı yapılan değişikliklerin tespiti,
V. Asansörler, kaldırma ve iletme makinaları, basınçlı kaplar, mekanik tesisatlar, mekanik sistemler vb. meslek alanımıza giren her türlü konularda tekniğe uygun kurulum, kaza, hata tespiti vb. konular,
VI. Lunapark ve oyun eğlence alanlarının incelemesi konularında Şubemiz tarafından görevlendirilen uzman üyelerimiz ve şube teknik görevlileri tarafından yapılmaktadır.

2013 yılı içerisinde Sosyal Güvenlik Kurumu İcra Müdürlüğü ile TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi Arasında Eksperlik İncelemelerine İlişkin Protokol" imzalanmış olup İcra yolu ile kurumda bulunan tüm makina, araç ve ekipmanın değer tespiti Muayene Kuruluşumuz tarafından yapılmaktadır.

Yıllar	2011	2012	2013	2014
Bilirkişilik Hizmetleri Sayıları	370	320	291	302

10.4 Hizmet İçi Denetimler

Muayene Kuruluşumuz tarafından yapılan kontrollerin tüm Şube birimlerinde nitelik bakımından birbirine eş düzeyde olmasını sağlamak amacıyla belirli periyotlarda hizmet içi denetimler yapılmaktadır. Hizmet içi denetimlerimizin amacı kontrol kalitesini artırmak, eksik noktalarımızı tespit etmek ve bu doğrultuda gerekli eğitim ve düzeltici önleyici faaliyetleri yapmaktır. Bu denetimler sayesinde kullanılması gereken kişisel koruyucu ekipmanlarının kullanılmasını, kontrol mahallinde gereken işçi sağlığı ve iş güvenliği tedbirlerinin alınmasını, gerekse kontrol esnasında kullanılacak olan ölçüm cihazlarının en verimli ve en doğru şekilde kullanılması ve kontrollerin sağlıklı ve güvenli yapılmasını sağlamaktır. Denetimler İstanbul Şube faaliyet alanı içerisinde olduğu gibi diğer illerdeki tüm Muayene Kuruluşu personelini de kapsamaktadır. Muayene Kuruluşumuz 2011 yılı içerisinde 11, 2012 yılı içerisinde 14 ve 2013 yılı içerisinde 17, 2014 yılında 11 personelin sahada iç hizmet denetimlerini gerçekleştirmiştir. 04.06.2011 tarihinde İstanbul'da Bursa, Edirne, Kocaeli, Zonguldak ve Şubemizden katılan 8 kontrol mühendisinin, aynı makinanın kontrollerinde hizmet içi denetimleri yapılarak hem kontrol mühendislerinin bilgi ve deneyimleri ölçülmüş hem de aynı makina için düzenlenen muayene raporlarındaki farklılıklar irdelenmiştir. Kontrol mühendislerinin denetlenmesi sonucunda tespit edilen çeşitli uygunsuzluklar ile ilgili düzenleyici ve önleyici faaliyetler gerçekleştirilmiştir. Hizmet içi denetimlerimiz sonucu muayene kuruluşumuz örgütün tümünü kapsayacak şekilde düzeltici faaliyetler organize etmekte ve hayata geçirmektedir. Yıl içerisinde yapılan eğitimlerin yanı sıra örgüt genelinde uygulama birliğinin sağlanması amacıyla Muayene Kuruluşumuz birçok teknik bülten hazırlamış ve çalışmalara katılmıştır. Bu çalışmaların bazıları aşağıda listelenmiştir.

- Periyodik Kontrol Çalışma Usul ve Esasları
- Periyodik Kontrollerde Kullanılan Ekipmanlar
- Kalibrasyon ve Ara Doğrulamaların Yapılması Hakkında Genelge

- MMO Teknik Hizmetler Sunum Kılavuzu
- Gürültü ve Titreşim Ölçümlerinin Yapılması Hakkında Kılavuz
- Kontrol Form ve Rapor Düzenleme Hakkında Kılavuz
- Asansör Muayenelerinde Aydınlatma Şiddeti Ölçümleri Hakkında Kılavuz

10.5 İnsan Taşımak Üzere Tasarımlanan Kablolu Taşıma Tesisatı - Teleski - Teleferik - Telesiyej Kontrolleri

19/01/2005 tarih ve 25705 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İnsan Taşımak Üzere Tasarımlanan Kablolu Taşıma Tesisatı Yönetmeliği'ne (2000/9/AT) göre yapılmış teleski, teleferik ve telesiyej kablolu taşıma tesisatlarının hizmete alındıktan sonra çevrenin, insanların ve canlıların sağlık ve güvenliğini tehdit etmeyecek şekilde kullanımlarını sağlamak üzere Muayene Kuruluşu tarafından kontroller yapılmaktadır.

Yönetmelik kapsamında 2009 yılında çıkarılan tebliğ ile Odamıza bu tip tesislerin ruhsatlandırılmasına ilişkin görevlendirme yapılmış ve bu görevlendirme sonucu periyodik kontrol faaliyeti de hareketlilik kazanmıştır. Muayene Kuruluşumuz 2011 yılı içerisinde Ankara Keçiören Teleferik İşletmesi'nin kontrollerini gerçekleştirmiştir.

10.6 Muayene Kuruluşu Eğitim

10.6.1 İç Eğitimlerimiz

Muayene Kuruluşumuz ürettiği periyodik kontrol ve teknik ölçüm hizmetlerinde görev alan personelin bilgi ve deneyimlerinin arttırılması amacıyla sürekli olarak iç ve dış eğitimler düzenlenmektedir.

Eğitim	Süre (Saat)
Yürüyen Merdiven/Bant İmalat ve Periyodik Kontrolü	
- EN 115-1 + A1	16
TS EN ISO IEC 17020:2012	8
Kazanlar – İş Ekipmanların Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği ve Yönetmelikte Belirtilen Standartlar	16
Basınçlı Kaplar – İş Ekipmanların Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği ve Yönetmelikte Belirtilen Standartlar	16
Kaldırma İletme Makinaları – İş Ekipmanların Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği ve Yönetmelikte Belirtilen Standartlar	16
Basınçlı Kap İmalatı (Hava tankı imalatı ve imalatta kullanılan standartlar) İş Başı Eğitimleri – Dış Eğitimler	8
İş Makinaları Periyodik Kontrol Vasıflandırma Eğitimi Vasıflandırma Eğitimleri	8
Asansör yıllık kontrol eğitimi	24
TS EN 12159 Nisan 2013 İnşaat vinçleri eğitimi – personel ve malzeme taşımak için düşey kılavuz raylı kabinli standart eğitimi	8
İş ekipmanlarının kullanımında sağlık ve güvenlik şartları yönetmeliği, Vinçlerin periyodik kontrolleri, form revizyonları hakkında bilgilendirme eğitimi	8
Kumanda ve Güç Panoları İnceleme Eğitimi	4
Vinçlerde Konstrüksiyon ve Sehim Hesapları	8
Vinçlerin Periyodik Kontrolleri	4
Kule Vinçlerin Periyodik Kontrolleri	8
Forkliftlerin Periyodik Kontrolleri	4
Asansör Yıllık Kontrolleri Pratik Eğitimi	8
Kaldırma Makinalarında Hidrolik Ekipmanlar	4
Periyodik Kontrol Vasıflandırma Eğitimleri	64
Asansör Son Muayene ve Kontrol Eğitimi	24
Periyodik Kontrol Pratik Eğitimi	8
OBYS Sistemi Bilgilendirme Eğitimi	2
Basınçlı Kaplarda Kaynaklı Bağlantılarının Muayene ve İptal Kriterleri	6
LPG Depolama Tankları ve Nakliye Araçları Periyodik Kontrol Eğitimi	8
Hidrolik Asansörlerinde Yıllık Kontrol Eğitimi	8

10.6.2 Örgüt Genelinde Teknik Görevlilere Yönelik Düzenlenen Eğitimler

Bilindiği üzere Odamız bünyesinde periyodik kontroller haricinde; proje onayı, LPG araç kontrolleri vb. konularda hizmet üreten birçok teknik görevli bulunmaktadır. Bu teknik görevlilerin odanın diğer hizmetleri konusunda da bilgi sahibi olması ve deneyim kazanması amacıyla şubelerde bir günlük eğitimler düzenlenmiştir. Bu kapsamda yakın şubelerinde katılımıyla odanın ve muayene kuruluşunun yapısı, çalışma şekli, akreditasyon, periyodik kontrol konusundaki mevzuatlar anlatılmış ve periyodik kontrolü sıklıkla yapılan iş ekipmanlarının kontrolleri cihaz başında örneklenmiştir.

Yine düzenlenen bu eğitimler haricinde 25.04.2013 tarihinde yayımlanan "İş Ekipmanları Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği" ile değişmesi gereken form, rapor, talimat ve prosedürlerin revizyon işlemi tamamlandığında tüm örgüt genelinde farklılıklar yaşanmaması adına eğitimler 27-28 Nisan 2014 tarihinde Ankara'da 25 personelle, 26 Mayıs-1 Haziran tarihleri arasında İzmir'de 46 personelle, 9 Haziran-15 Haziran tarihleri arasında 62 personelle Ankara'da ve son olarak 8 Aralık-14 Aralık tarihleri arasında 26 personelle İstanbul'da gerçekleştirilmiştir. Bu eğitimlerde periyodik kontrollerde dikkat edilmesi gereken tüm konular standartlar ve yönetmelikler kapsamında ayrıntılı olarak anlatılmış ve saha uygulamalarıyla pekiştirilmiştir.

10.6.3 Tahribatsız Muayene Eğitimleri

Bilindiği üzere periyodik kontroller haricinde ülkemizde başkaca birçok makinanın, boru hatlarının, çelik konstrüksiyonların uygunluk değerlendirmesi yapılmaktadır. Bu değerlendirmeler sırasında, hidrostatik test, çekme, eğme ve sertlik gibi tahribat-

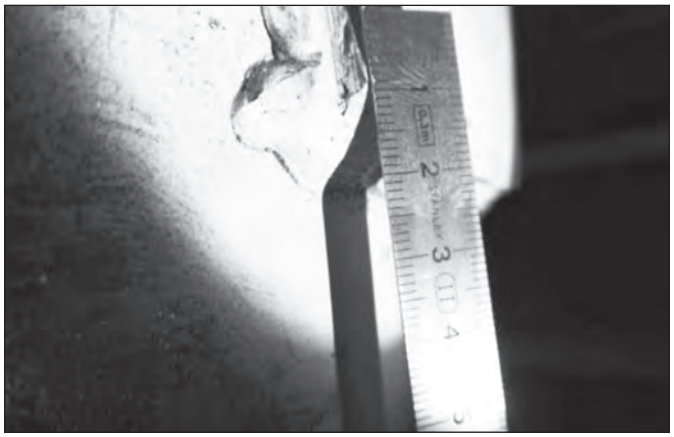
lı malzeme testlerinin yanı sıra tahribatsız muayene metotları kullanılmaktadır. Oda merkezimizin Türk Standartları Enstitüsü Tahribatsız Muayene Bölümü ile yaptığı görüşmeler sonucu örgüt genelinden birçok teknik görevli eğitimlere katılmış ve tahribatsız muayeneler konusunda vasıflandırılmıştır. Şubemizden de beş teknik görevlimiz Ultrasonik Muayene, Radyografik Muayene, Manyetik Parçacıkla Muayene, Sıvı Penetrant Muayene ve Görsel Muayene metotlarında vasıflandırılmıştır. Örgüt genelinde merkezi olarak satın alınan ölçüm ve kontrol cihazlarımızla Şubemiz tahribatsız muayene konusunda da hizmet üretebilecek ve bu metotlarla mevcut periyodik kontrol metotlarını harmanlayarak işçi sağlığı ve iş güvenliği temelinde yapılan kontrollerinde çıtayı yükseltebilecektir.

10.6.4 Kaynakçı Belgelendirme

EPDK tarafından yayınlanan "Doğalgaz Piyasası Sertifika Yönetmeliği" gereği gaz dağıtım firmaları tarafından yetkilendirilen kuruluşların kaynakçılarının Türk Akreditasyon Kurumu tarafından akredite edilmiş kuruluşlar tarafından belgelendirilmesi gerekmektedir. Odamızın Türk Loydu ile yaptığı protokol çerçevesinde farklı Şubelerden teknik görevlilerin katılımıyla Bursa'da TMMOB Uygulamalı Eğitim Merkezi bünyesinde Kaynak Eğitim Atölyesinde beş günlük bir eğitim düzenlenmiştir. Düzenlenen eğitim sonrası teknik görevlilerimiz, TS EN 287-1 Çelik Kaynakçısı, TS EN 1418 Kaynak Operatörü, TS EN 13067 Plastik Kaynakçısı, ISO 9606-2 Alüminyum Kaynakçısı standartları kapsamında kaynakçı sınavı yapabilmekte ve Türk Loydu ile yapılan protokol sonucu kaynakçı belgelendirmesi yapılabilmektedir.

Teleferik Kontrolleri

Tahribatsız Muayene



Periyodik Kontroller

Yürüyen Merdiven

Şubelere Eğitimlerden

9. ARAÇ KONTROLLERİ

9.1 ARAÇLAR ÜZERİNDE YAPILAN DENETİM

Odamız "Araç, İmal Tadil ve Montaj Yönetmeliği" ve "Yakıt Sistemi Uygunluk Raporu, Montaj Tespit Raporu ile Gaz Sızdırmazlık Raporu Düzenleyecek ve Gaz Sızdırmazlığı Kontrollerini Yapacak Kurum/Kuruluşların Görevlendirilmesinde Dair Genelge" kapsamında Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile alternatif yakıtlı araçların kontrollerine dair yaptığı protokolden aldığı yetki ile LPG, CNG ve LNG dönüşümü yapılan araçların kontrollerini gerçekleştirmektedir. İstanbul'da bu denetim, Şubemize bağlı Dudullu, ve Mimarsinan istasyonlarında yapılmaktadır. Araçların LPG tesisatlarını ve projelerini teknik görevlilerimiz kontrol etmekte ve raporlandırmaktadır. Kontroller yeni montaj araçların kontrolleri, tadilat kontrolleri ve rutin gaz sızdırmazlık kontrolleri olarak üç başlıkta yapılmaktadır. 2012 yılından sonra sızdırmazlık rapor alımında belirgin bir düşüş görülmektedir.

Şubemizin LPG'li araçlar üzerinde yaptığı kamusal denetimin verileri aşağıdaki tabloda verilmiştir.

11 Nisan 2005 tarihli AİTM yönetmeliği ile Sanayi ve Ticaret Bakanlığı LPG'ye yeni dönüştürülen araçlar üzerinde montaj denetimi ve Montaj Tespit Raporu onay yetkisini Odamıza devretmiştir. Bu tarihten itibaren Şubemiz Araç Kontrol İstasyonlarında, 399.650 aracın ilk kontrolü sonrası, ilgili standart ve yönetmeliklere uygun görülerek Montaj Tespit Raporları onaylanmıştır. 2002 yılından günümüze ise toplamda 1.015.379 adet Gaz Sızdırmazlık Raporu düzenlenmiştir.

Geçen 10 yıllık süre zarfında Odamızın da büyük katkılarıyla sektörün kalitesi ve bağlı olarak talep sürekli artmış ve Avrupa'nın en büyük hacimli Araç LPG sektörlerinden biri haline gelmiştir. Tablodan görüldüğü üzere 2012'ye kadar araç sayılarında sürekli artış olmuştur. Denetim sürecinin etkinliği ile büyüyen sektör, 2012 yılı itibarı ise sektörü yöneten yasa ve yönetmeliklerde yapılan değişiklikler ile geriye yani 2005 yılından önceki denetimsiz sürece dönmeye başlamıştır.

01 Ocak 2012 tarihi itibariyle Ulaştırma Karayolu Genel Müdürlüğü'nün TUV-TURK Muayene İstasyonlarını mevzuata aykırı olarak daha etkin kılma çabası LPG/CNG kontrollerinde teknik kontrol ve periyodik kontrol algısını değiştirmiş ve sızdırmazlık raporu ihtiyari bir belgeye dönüştürülerek araç muayenelerinde hafif kusur sayılmaya başlanmıştır.

Sonraki süreçte ise AİTM Yönetmeliği'nde 26.06.2012 tarihinde yapılan "LPG, CNG ve LNG yakıt sistemine dönüştürülen araçların periyodik muayenelerinde; Bakanlık tarafından yetkilendirilmiş kurum/kuruluşlar tarafından düzenlenen Gaz Sızdırmazlık Raporu aranır. Yetkilendirilmiş araç muayene istasyonlarınca

Tablo -1 2006–2014 Sızdırmazlık Raporu ve Yeni Montaj Sayıları

LPG ve Egzoz Sayıları		Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık	TOPLAM
2002	Sızd. Raporu	1009	868	880	1009	1692	1466	1708	1803	1413	1628	2133	2282	17891
2003	Sızd. Raporu	1755	916	1376	2121	1978	1706	2288	1399	1296	1481	1180	2302	19798
2004	Sızd. Raporu	1145	1041	1303	1930	1706	2478	2098	1899	2046	1432	1953	3809	22840
2005	Sızd. Raporu	5767	8303	14299	10200	10702	10515	8360	6698	5658	5383	5001	7867	98753
	Yeni Montaj	0	0	0	1307	3171	3116	2737	2349	2080	2018	1697	2258	20733
2006	Sızd. Raporu	3613	4108	6792	6607	8313	9352	9056	7712	6128	5849	6755	9797	84082
	Yeni Montaj	1030	1256	2094	2285	3100	3822	3695	3159	2307	2071	2259	2918	29996
2007	Sızd. Raporu	5973	5840	8483	8927	10577	10542	10744	8581	6896	7487	7856	8846	100752
	Yeni Montaj	1911	2218	3070	3406	4374	4460	4291	3615	2956	3163	3621	3623	40708
2008	Sızd. Raporu	7158	6492	7914	9369	10964	12379	13195	9747	8642	7899	8477	8561	110797
	Yeni Montaj	3212	3034	3440	4242	4939	5992	6057	4210	3593	3272	3170	2588	47749
2009	Sızd. Raporu	7302	6744	8529	9848	10532	12532	11950	9144	8138	9012	8002	10618	112351
	Yeni Montaj	2246	2174	2473	3182	3402	4385	4135	3309	3062	3628	3149	4194	39339
2010	Sızd. Raporu	8122	8234	11297	12165	12120	14424	13121	10139	9172	9437	8945	10452	127628
	Yeni Montaj	3557	3533	3957	5273	5118	6372	6010	4644	4361	4370	4273	5245	56713
2011	Sızd. Raporu	8771	9771	10671	11699	13324	14346	12349	11011	10172	10244	8728	11310	132396
	Yeni Montaj	3328	3632	4182	4730	5426	5608	4380	4215	3975	3878	3291	4190	50835
2012	Sızd. Raporu	7476	4736	5883	5912	9579	10788	7378	6281	5633	5685	5764	5300	80415
	Yeni Montaj	3241	2820	3871	3937	4752	4712	3937	3519	3256	3484	3527	2174	43230
2013	Sızd. Raporu	4749	4338	4932	5518	5815	5225	6822	4646	5559	3912	4689	4636	60831
	Yeni Montaj	2922	2767	3336	3608	3909	3501	4752	3240	3948	2645	3135	3067	40830
2014	Sızd. Raporu	4117	3321	3999	4256	4553	5285	5130	4417	4083	3077	4607		46845
	Yeni Montaj	2484	2160	2591	2671	2819	3220	3268	2720	2468	2240	2876		29517

düzenlenen onaylı araç muayene raporu da Gaz Sızdırmazlık Raporu yerine geçer" değişikliği ile AİTM yönetmeliği gereği daha önceden araç muayenesinde zorunlu evrak olan gaz sızdırmazlık raporu tümüyle araç sahiplerinin inisiyatifine bırakılmıştır.

Araçlar üzerinde yapılan sızdırmazlık denetimlerinin bu şekilde kesintiye uğraması nedeniyle araçlar üzerindeki tadilatlar denetlenememekte ve sektörde kayıt dışı, merdiven altı uygulamaların önü daha da açılmaktadır.

2012 içinde yapılan bu iki önemli değişiklik sonucu kontrole gelen araç sayısında önemli azalma olmuş ve rakamlar itibarı ile 2006 yılına dönüldüğü görülmüştür. Odamız kamusal denetim sürecinin devamlılığı için 2013 yılında Bakanlık ile yaptığı görüşmeler sonucu Gaz Sızdırmazlık Raporu düzenleme ve Montaj Tespit Raporu onaylama konusunda ilgili genelge kapsamında 1 Mayıs 2013 tarihinden itibaren yeniden yetkilendirilmiştir. Ayrıca çalışmalarını tamamlayarak Gaz Sızdırmazlık Kontrolleri konusunda 2013 yılında akredite olmuştur. Bakanlığın Odamız haricinde başkaca kurumları da yetkilendirdiği bilinmektedir. Ulaştırma Bakanlığı tarafından yapılan uygulama sonucu Gaz Sızdırmazlık Raporunun araç muayenelerinde hafif kusur sayılması nedeniyle alternatif yakıt ile çalışan araçların denetim mekanizması sekteye uğramakta ve bu araçlar denetlenmediği için trafik güvenliği adına tehlike oluşturmaktadır. Son zamanlarda birçok kurum ve kuruluş tarafından kapalı otoparklarda park edilmesi dile getirilen bu araçların denetim mekanizmalarındaki eksikliklere ilişkin olarak Odamız ilgili idarelerle görüşmekte ve bu konu ile ilgili görüşlerini de zaman zaman kamuoyu ile paylaşmaktadır.

9.2 ŞUBE KONTROL İSTASYONLARIMIZ

Dudullu LPG – CNG Sızdırmazlık İstasyonu

Mimarsinan LPG – CNG Sızdırmazlık İstasyonu

9.3 SIZDIRMAZLIK PROGRAMI

Oda kontrol noktalarında kontrol edilen araçların bilgileri üzerinden istatistiki veri alınması için planlanan ve kullanıma başlanan sızdırmazlık programı 2010 yılı Ocak ayı itibariyle hizmete girmiş bulunmaktadır.

2005 yılında Araç Takip Programı ile odanın veri tabanında toplanan ülke genelinde LPG'li araçların bilgileri, 2010 yılı itibariyle online Sızdırmazlık Programına aktarılmıştır. Yine bu dönemde LPG'li araçların izlenebilirliğini sağlamak amacıyla LPG'li araçlardaki tank ve regülatör değişimleri de Tadilat Projeleri kanalıyla Sızdırmazlık programında kayıt altına alınmış ve belgelendirilmiştir. Bu belgelendirme ile Oda kontrol noktalarında yaklaşık 55.000 tank değişimini kayıt altına almıştır.

Şubemin bünyesinde 2 istasyonumuzda online ve koordinasyonlu olarak araç kontrollerini ve raporlandırılmasını yapmaktayız.

Sızdırmazlık Programı

9.4 RANDEVU SİSTEMİ

Randevu Sistemi

LPG/CNG araç kontrol istasyonlarımızda araç sahiplerinin muayene için bekleme sürelerini en aza indirgemek, iş akışını iyileştirerek daha verimli bir çalışma ortamı sağlamak, daha güvenli bir çalışma ortamı tesis etmek amacıyla oluşturduğumuz randevu sistemi, Şube etkinlik alanı içerisinde yer alan istasyonlarımızda 11 Temmuz 2011 tarihi itibariyle geçilmiştir. http://lpgrandevu.mmo.org.tr adresinden randevu alınmaktadır.

Randevu sistemimiz sürekli olarak değerlendirilmekte ve hizmet kalitesi olarak randevu doluluk oranı 3 gün ile sınırlandırılmaya çalışılmaktadır.

9.5 SONUÇ

2012 yılında yaşanan karmaşık mevzuat sürecinden sonra 2013 yılında Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile protokol yaparak Gaz Sızdırmazlık Raporu konusunda Odamız yetkilendirilmiştir. Ulaştırma Bakanlığı'nın uygulamaları ve mevzuat değişiklikleri sonucu araç sahiplerinin inisiyatifine kalan rutin ve tadilat kontrolleri geçmiş dönemlerle kıyaslandığında neredeyse yok seviyesine ulaşmaktadır. Odamız kontrol istasyonlarında ağırlıklı olarak yeni montaj araçların kontrolleri yapılmaktadır.

Bakanlığın montaj onayı konusunda başkaca kurum ve kuruluşları yetkilendirdiği veya bu yetkilendirme yolunun açık olduğu bilinmektedir. Kamusal denetimden kaçmak isteyerek sektörde yeni yeni oluşmaya başlayan trafik güvenliği anlayışını değiştirmek isteyen, Odamızı hariç bırakmaya çalışan ve bu denetim mekanizmalarının içerisine girerek "Denetim" sürecinin içini boşaltmaya çalışan kişi kuruluşların önümüzdeki dönemde yetkileneceği düşünülmektedir.

MMO İstanbul Şube olarak yaşanan sıkıntıları kayıt altına aldığımızı ve dönem dönem kamuoyu ile paylaştığımızı bildiririz.

MALİ DURUM

2014 MALİ YILI OCAK - KASIM DN. TAHM./GERÇ. GELİR BÜTÇESİ (TL)

GELİR KALEMLERİ	TAHMİNİ GELİR BÜTÇESİ (OCAK/KASIM)	GERÇEKLEŞEN GELİR BÜTÇESİ	FARK (Tutarsal)	Oransal
UYE KAYIT ÜCENTİLERİ	683.535,17	762.279,00	- 78.449,83	11,47
BELGE VE HİZMET GELİR	7.625.297,16	7.615.681,18	- 191.504,02	2,51
YAYIN SATIŞ GELİRLERİ	65.000,00	38.173,85	26.871,15	- 68,77
YAYIN İLAN VE REKL.GELİR	183.530,38	75.281,72	107.251,61	- 58,60
KİRA GELİRLERİ	77.916,87	61.707,24	- 13.790,87	17,70
BANKA FAİZ GELİRLERİ	0,02	-	0,02	- 100,00
GEL ENEKSEL GECE GEL	0,02	-	0,02	- 100,00
SAİR GELİRLER	48.580,33	274.930,69	226.347,36	460,00
GENEL TOPLAM	8.673.967,50	8.000.058,68	376.091,16	4,34

2014 MALİ YILI OCAK – KASIM DN. TAHM./GERÇ. GİDER BÜTÇESİ (TL)

GİDER KALEMLERİ	TAHMİNİ GİDER BÜTÇESİ (OCAK/KASIM)	GERÇEKELEŞEN GİDER BÜTÇESİ	FARK (Tutarsal)	Oransal
PERSONEL GİDERLERİ	5.400.503,87	5.962.166,54	- 507.662,57	9,36
DIŞ SAĞL. HAYDA/HİZMETL	217.481,92	152.332,94	64.528,98	- 29,68
ÇEŞİTLİ GİDERLER	1.633.512,49	2.668.097,97	- 802.218,81	45,38
GENEL YÖN GİDERL.	123.757,33	198.206,33	- 74.449,06	60,16
TOPLAM	7.625.562,68	8.980.843,44	- 1.344.281,76	17,63

2013 MALİ YILI OCAK - ARALIK DÖNEMİ GELİR BÜTÇESİ (TL)

GELİR KALEMLERİ	TAHMİNİ GELİR BÜTÇESİ	GERÇEKLEŞEN GELİR BÜTÇESİ	FARK (Tutarsal)	Oransal
UYE KAYIT ÜCENTİLERİ	3.048.500,01	587.048,00	2.462.452,01	- 80,76
BELGE VE HİZMET GELİR	8.027.800,02	7.409.212,82	618.587,20	- 7,71
YAYIN SATIŞ GELİRLERİ	61.500,00	52.221,62	9.378,38	- 15,22
YAYIN İLAN VE REKL.GELİR	409.500,00	183.042,31	276.157,69	- 60,06
KİRA GELİRLERİ	45.000,00	69.534,78	24.834,38	55,19
BANKA FAİZ GELİRLERİ	0,01	1.659,22	- 1.659,22	16.593.200,00
GEL ENEKSEL GECE GEL	0,01	1.698,78	- 1.698,77	16.983.000,00
SAİR GELİRLER	99.000,00	235.756,87	- 136.756,87	138,07
GENEL TOPLAM	11.742.700,05	8.534.272,61	3.208.427,44	- 27,32

2013 MALİ YILI OCAK – ARALIK DÖNEMİ GİDER BÜTÇESİ (TL)

GİDER KALEMLERİ	TAHMİNİ GİDER BÜTÇESİ	GERÇEKELEŞEN GİDER BÜTÇESİ	FARK (Tutarsal)	Oransal
PERSONEL GİDERLERİ	5.736.636,36	6.169.645,45	566.991,11	- 8,43
DIŞ SAĞL. HAYDA/HİZMETL	414.773,05	156.273,32	258.500,73	- 62,33
ÇEŞİTLİ GİDERLER	3.297.241,34	2.438.752,86	858.488,48	- 26,04
GENEL YÖN GİDERL.	77.220,07	62.788,89	14.431,18	- 18,69
TOPLAM	10.025.071,02	8.827.659,52	1.898.411,50	- 18,14