İÇİNDEKİLER

7 YÖNETİM KURULUMUZ DİYARBAKIR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ'Nİ ZİYARET ETTİ

Diyarbakır Büyükşehir Belediye Başkanı Osman Baydemir ile görüşen yönetim kurulu üyelerimiz, kenti ilgilendiren konularda görüş alışverişinde bulundu.

11 ÖĞRENCİ ÜYELERİMİZ TEMSAN'A TEKNİK GEZİ DÜZENLEDİ

8 Mart 2012 tarihinde şube öğrenci üyelerimizin katılımıyla Ergani yolu 15. kilometrede bulunan TEMSAN'a teknik gezi düzenlendi.

14 KURUMLARDA ÇALIŞAN ÜYELERİMİZLE BİRARAYA GELDİK

Şube Yönetim Kurulumuz, Diyarbakır'da kurumlarda çalışan üyelerimiz ile yemekli toplantılarda bir araya geldi.

32 GAZ SIZDIRMAZLIK RAPORU İSTENMEMESİ FACİALARA YOL AÇACAK BİR KARARDIR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Karayolu Düzenleme Genel Müdürlüğü'nün, araç muayene istasyonlarında LPG'li araçlarda "Gaz Sızdırmazlık Raporu" aranması zorunluluğunu kaldırması üzerine yazılı bir açıklama yaptı.

34 ASANSÖR PERİYODİK KONTROLLERİNE KISA BİR BAKIŞ

Amacımız, her şeyden önce kentimizde asansörler konusunda bir farkındalık yaratarak; bu işin, ehli kurum ve kişiler tarafından yapılmasını sağlamaktır.

35 LPG SIZDIRMAZLIK KONTROLÜNÜN DÜNÜ BUGÜNÜ YARINI

19.12.2011 tarihli genelge ile LPG`li araç kontrolleri kullanıcılarının keyfine bırakılmış oldu. 2-3 ay gibi kısa bir süre zarfında sızdırmazlık testlerindeki ciddi düşüş de bunu göstermektedir.

42 TMMOB DEMOKRASİ KURULTAYI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

TMMOB Demokrasi Kurultayı, 500 delegenin katılımı ile yapıldı. Sonuç bildirgesinde, demokratik, eşit ve özgür bir ülke için mücadele vurgusu yapıldı.

50 ZIMANÊ ŞARISTANIYÊ

Roja 4'ê sibatê ya 2012'an, di televîzyonê de cîgirê serokwezîr Bulent Arinç di bernameya bi navê "Ne Oluyor" de ya di kanala CNN Turk'ê de mêvan bû.

53 KIYAMET ALAMETİ Mİ İNSANIN ZORBALIĞI MI?

Kendi ırkına acı çektirmeyi başarabilen yegane varlık olan insan, ne yazıktır ki, öğretme dürtüsünü tamamen yanlış anlayarak şiddeti, zorbalığı dayatmanın yöntemi olarak seçmiştir.

MMO DİYARBAKIR ŞUBE BÜLTENİ

Yerel - Süreli Yayın
Yıl: 12
Sayı: 38 Ocak-Şubat-Mart 2012

MMO Diyarbakır Şube Adına Sahibi
Mesut ÇELİK

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Mesut ÇELİK

Bülten Yayın Kurulu
Gurbet ÖRÇEN
Ali Rıza ÇİRKİN
İlyas ÇOBAN
Ahmet ÇET
İsmail KURT
M. Emin TÜMÜR
Suat YAVUZ
Murat TABAN
Ahmet Bülent TEKİK
İdris ELÇEOĞLU
Bekir KIRAN
Mustafa İLHAN
Enver İŞİK
Esin ERHAN
Nuriye GÖÇER
Yekta Kemal AKBULUT
Ruşen YILMAZ
Meryem KAHRAMAN

Yayına Hazırlayan
Nurhak YILMAZ
Yönetim Yeri
TMMOB
MMO Diyarbakır Şubesi
Aliemiri 1. Sk. Yılmaz 2004 Apt.
Kat:2 No:8
Yenişehir/ DİYARBAKIR

Tel: 0 412 224 64 47
444 8 666
0 412 228 61 38
Faks: 0 412 224 58 64
e-mail: diyarbakir@mmo.org.tr

Grafik
Etik Ajans
Tel: (0412) 224 12 37

Baskı:
Gün Matbaacılık
(0212) 580 63 81
Reklam Film Basım Yayın Tanıtım San. Tic. Ltd. Şti
Beşyol Mah. Akasya Sk. No: 23-A
Küçükçekmece / İSTANBUL

Not: Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına Bülten Yayın Komisyonu karar verir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk, ilanı veren kişi veya kuruluşa aittir. Bülten'e gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir, gönderilen yazılar yazarlarına geri verilmez.

MERHABA

Makina Mühendisleri Odası Diyarbakır Şubesi 9. Dönem Yönetim Kurulu olarak, yeni bir döneme başlarken, herkese bu bülten aracılığıyla bir kez daha MERHABA diyoruz. Şube Genel Kurulumuza katılarak, odasına, şubesine ve mesleğine sahip çıkan tüm üyelerimize de bir kez daha teşekkürlerimizi iletiyoruz.

Üyesi olmadan, üyenin sahiplenmesi olmadan şube çalışmalarının ilerlemeyeceği inancındayız. Bu inançla yeni dönemde üyesiyle bütenleşen, üye-oda ilişkilerinin sıcak olacağı bir atmosfer yaratılması çabasında olacağız. Bu amaçla Genel Kurul süreci tamamlandıktan sonra tüm üyelerimize eleştiri, istek, öneri ve öngörülerini tespit etmek için bir anket gönderdik. Anket sonuçları şubemizde değerlendirilmekte olup, ay sonu itibariyle bitmiş olacaktır. Bu anketlerden elde edilen sonuçlar hem Şube Yönetim Kurulumuzun çalışmasına ışık tutacak, hem de üyelerimize geri dönüş açısından bir yol haritası olacaktır.

Yeni bir döneme başlama heyecanı bir yandan sarmışken, bir yandan da yıllardır LPG'li araçlara sızdırmazlık raporunun verilmesi işini büyük bir sorumluluk ve titizlikle sürdüren odadan bu yetkinin alınması ile karşılaştık. LPG'li araçların kontrolü, can ve mal kaybı açısından önemde bir konudur. Bundan sonraki zamanlarda da bu araçların kontrolünün ciddi bir şekilde yapılmasını umuyoruz. Bunun yanında gelirimizin büyük bir bölümünü teşkil eden LPG sızdırmazlık kontrollerin odamızdan alınması, mali açıdan da odayı zora sokmaktadır. Ancak bizler Şube Yönetim Kurulu üyeleri olarak üyeye yapılacak hizmet, eğitim vb. etkinliklerde her şekilde kaynağın aktarılması gerektiği inancındayız ve bunu yerine getirmek için uğraşacağız.

Yeni dönemin ilk bülteninin içerik açısından daha zengin ve daha renkli olması için çaba içerisinde olduk. Bundan sonraki sayılarda bu düşüncemizin sizlerin de katkıları ile hayat bulacağına inanıyoruz. Bunun yanı sıra tüm çalışma komisyonlarında üyelerimizle beraber çalışan ve üreten bir şube için katkı ve emeklerinizi bekliyoruz. Komisyonlarda yer almak isteyen tüm üyelerimizi beklediğimizi bir kez daha ifade ediyoruz.

Yeni bir dönem; hem 8 Mart'ın coşkusu, hem de Newroz'un sıcaklığıyla tüm ülkeyi sarsmış ve sarmıştır. Newroz'u kutlanma gününün bile belirlenmeye çalışıldığı bir anlayışın, bundan sonra nasıl bir politika izleyeceği ise bilinmemektedir!

Şube Yönetim Kurulu üyeleri olarak yeni dönemde, hem siz meslektaşlarımız hem de geleceğimiz olarak gördüğümüz öğrenci üyelerimizle beraber daha etkin, daha güçlü, daha dinamik bir şube için bir arada olmak umuduyla. Şube

Yönetim Kurulu

ŞUBEMİZ SEÇİMİNİ YAPTI

Şubemiz yönetim kurulu ve merkez delegelerinin belirlendiği seçimlerini gerçekleştirdi. 9. Olağan Genel Kurul, 14 Ocak tarihinde şube toplantı salonunda yapıldı. Genel Kurula, TMMOB İKK bileşenlerinden temsilciler, MMO Diyarbakır Şube Yönetim Kurulu üyeleri ve çok sayıda üye katıldı. Saygı duruşu ve divan seçimi ardından Şube Başkanı Mesut Çelik açış konuşmasını yaptı.

Şubemiz 9. Olağan Genel Kurulu ve Yönetim Kurulu seçimi gerçekleştirildi. 615 geçerli oyun kullanıldığı seçimleri, mavi liste kazandı

Ülkenin, demokrasi ve özgürlük kavramlarının en fazla telaffuz edildiği ancak yine en fazla suistimal edildiği bir dönemden geçtiğine dikkat çeken Çelik, "Çünkü demokrasi bir kültür, bir yaşayış ve ilişkilenme biçimidir, aksi durumda her türlü zorbalığın üstünü örten, trajik bir kamuflaj malzemesine dönüşür. Son yıllarda ve özellikle geride bıraktığımız 2011 yılı içerisinde gerek dünya genelinde, gerekse ülkemizde bunun en yalın biçimine tanıklık ettik. Ancak iktidarların demokrasi söylemi adı altında yeniden yapılanma çabalarına karşı, halkların direnişi dünya genelinde yeniden bir umut yarattı" diye konuştu.

Ortadoğu'da "Arap Baharı" olarak adlandırılan sürecin önemine dikkat çeken Çelik, "AKP'nin Arap Baharı'nın bölgede yarattığı demokrasi ve özgürlükler rüzgarından etkilendiğini söylemek mümkün değil. Bunun en açık yansıması ise Kürt sorunu konusunda attığı adımlarda görülmekte" dedi.

Gözaltı ve tutuklama operasyonları ile, hükümete en asgari seviyeden muhalefet eden herkese cezaevi yolunun gösterildiğine dikkat çeken Mesut Çelik, devamla şunları dile getirdi:

"Siyasi partiler, aydınlar, demokratlar, avukatlar, emekçiler, gazeteciler, öğrenciler, kadınlar, kısacası, iktidarın yanında olmayan her kesime yönelen operasyonlar ile 'sizin de kapınız çalınabilir' mesajı verilmek isteniyor. Hükümetin, ülkenin gerçeklerinden ve acılarından ne denli uzağa düştüğünü, tarihe kanlı bir leke olarak düşen Uludere Katliamı'nda ortaya koyduğu tavır özetledi. Uludere'nin Roboski Köyü'nde çoğu çocuk, 34 Kürdün tepesine yağdırılan bombalar ile insanlığa karşı tarihe geçecek bir suç işlenmiş ve iktidar bu katliamın özrünü dilemek yerine, katliamı lanetleyenleri suçlu ilan etmeye çalışmıştır." Daha sonra, Şube Sekreteri Bülent Özdel 2 yıllık çalışma raporunu sundu. Ardından görüş ve öneriler dile getirildi.

Yoğun katılımlı seçim

2109 üyesi bulunan MMO Diyarbakır Şubesi 9 Olağan Genel Kurulu'nun seçimli oturumu ise 15 Ocak Pazar günü yine şube toplantı salonunda yapıldı. "Mavi" ve "Sarı" olmak üzere iki listenin yarıştığı seçimlerde oy verme işlemi saat 09.00'da başlayıp, 17.00'de sona erdi. 615 geçerli oyun kullanıldığı seçimi, mavi liste kazandı. Seçim sonucuna göre belirlenen yönetim kurulu asil ve yedek üyeler ile aldıkları oylar şöyle:

YÖNETİM KURULU ASİL ÜYELİĞİNE SEÇİLENLER

Mesut ÇELİK	407
Bülent ÖZDEL	399
Gurbet ÖRÇEN	392
Fatime ANIK	384
Ali Rıza ÇİRKİN	377
İlyas ÇOBAN	374
Mehmet Ali KAHRAMAN	373

YÖNETİM KURULU YEDEK ÜYELİĞİNE SEÇİLENLER

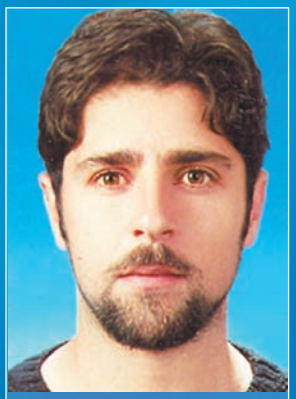
Nedim KILIÇ	384
Sait BAHÇE	382
İsmail KURT	381
Necla ÇETİNKAYA	375
Hamdullah ÖNEN	375
Çiğdem BAYER İNCE	367
Şis Yusuf BEREKATOĞLU	360

MMO DİYARBAKIR ŞUBE 9. DÖNEM YÖNETİM KURULU

ASİL ÜYELER

MESUT ÇELİK
BAŞKAN

GURBET ÖRÇEN
BAŞKAN VEKİLİ



BÜLENT ÖZDEL - SEKRETER

FATİME ANIK - SAYMAN

ALİ RIZA ÇİRKİN - ÜYE

M.ALİ KAHRAMAN - ÜYE

İLYAS ÇOBAN - ÜYE

5

MMO DİYARBAKIR ŞUBE 9. DÖNEM YÖNETİM KURULU

YEDEK ÜYELER

NEDİM KILIÇ

ÇİĞDEM BAYER İNCE

NEJLA ÇETİNKAYA AKKUM

SAİT BAHÇE

Ş. YUSUF BEREKATOĞLU

HAMDULLAH ÖNEN

İSMAİL KURT

Yönetim Kurulumuz Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi'ni ziyaret etti

Diyarbakır Büyükşehir Belediye Başkanı Osman Baydemir ile görüşen Yönetim Kurulu üyelerimiz, kenti ilgilendiren konularda görüş alışverişinde bulundu. Yeni yönetimimizi kutlayan Baydemir, meslek örgütler ile ortak çalışmayı istediklerini ifade etti

9. Olağan Genel Kurul ve seçimlerin ardından belirlenen Şube Yönetim Kurulu asil ve yedek üyeleri, Diyarbakır Büyükşehir Belediye Başkanı Osman Baydemir'i ziyaret etti. Yönetim kurulumuzun tanışma ve şubenin yeni döneme dair planlamalarını paylaşmak amacıyla yaptığı ziyaret, 23 Mart tarihinde belediye binasında gerçekleşti.

Yönetim Kurulu üyelerimizi karşılayan Diyarbakır Büyükşehir Belediye Başkanı Osman Baydemir, yöneticilerimize hoş geldiniz dedi. Ziyarette ilk sözü alan Şube Başkanımız Mesut Çelik, ziyaret talebini kabul ettikleri için teşekkür etti. Daha sonra şube gündemindeki kentle ilgili konulara değinen Çelik, "Geçmiş dönemde yeni yapılan yapıların asansörleri konusunda hep beraber ciddi bir mesafe almıştık, bu dönem bunu mevcut tüm yapılar için uygulamak istiyoruz. 2012 yılı itibariyle aslında bu bir yasal zorunluluk haline de geldi. Bir de artık asansör kontrollerinin akredite edilmiş kuruluşlar tarafından yapılması bir zorunluluk oldu. Bu bizim açımızdan bir avantaj, çünkü oda akredite kuruluşlar sınıfı içerisindedir. Bu konuyla ilgili Diyarbakır'daki alt kademe belediyeler ile görüşmelerimiz ciddi bir noktaya geldi. Umarım önümüzdeki günlerde süreci tamamlarız. Tabi bu konu sadece teknik prosedürü uygulamakla bitmiyor, kentlinin de bu konuda bilinçlenmesi gerekiyor. Bu konuda sizden de katkı bekliyoruz" dedi.

Kazan daireleri konusunda geçmiş yıllarda yaşanan kazaları hatırlatan Mesut Çelik, şubemizin geçtiğimiz yıl Türkiye'de bir ilki gerçekleştirerek Kayapınar Belediyesi ile yeni yapılan yapıların kazan dairelerinin uygunluğu konusunda bir protokol imzalandığını belirtti. Bu kapsamda şimdiye kadar 10 yeni yapının kazan dairesinin kontrol edildiğini ifade eden Çelik, "Uygulamayı tüm diğer

alt kademe belediyelerine yaymak istiyoruz" diye konuştu.

Kentteki sığınaklar konusunun da önemine vurgu yapan Çelik devamla, "Kentte sığınaklara dair derli toplu bir çalışma yok. Geçmiş dönemde sığınaklarla ilgili kontrolü Sivil Savunma Müdürlüğü yapıyordu, şu an yetki belediyelerde. Biz bu konuyu gündemleştirmek istiyoruz. Şu an bir kriterler tablosu hazırlıyoruz. Önümüzdeki günlerde size de sunacağız. Ve bununla beraber sığınıkların da artık uygunluk raporunun hazırlanması gündeme gelebilir, bu konuda biz de görev alabiliriz" dedi.

Kentte su hatlarına müdahale eden kişilerin belediye tarafından yetkili ve eğitim almış kişiler olmasının önemli olduğunu kaydeden Mesut Çelik, "Sizin hattınıza müdahale eden kişilerin sizin tarafınızdan yetkili veya bizim eğiteceğimiz yetkili tesisatçıların olması kaçak kullanımın minimal düzeye inmesinde önemli bir etken oluşturur. Biz tesisatçıların yetiştirilmesi konusunda göreve hazırız" diye belirtti. 2012 yılı itibariyle şantiyelerde çalışan tüm

personelin belgelendirilmesinin söz konusu olduğunu da aktaran Çelik, büyükşehir belediyesinin usta ve kalfaların belgelendirilmesi konusunda sorumluluk alması durumunda, şubemizin eğitim ve döküman konusunda sorumluluk alabileceğini ifade etti.

Kentte doğalgazın kullanımı ve bu konuda yaşanan sorunlara da dikkat çeken Mesut Çelik, şunları dile getirdi:

"Birbirine benzer yapılar farklı faturalar ödüyor. Bu, yapılarda kullanılan tesisatın verimli olmaması,yani denetimsizlikten kaynaklanıyor. Tesisatlar denetimden mahrumdur, tesisatı kontrol eden bir mekanizma yoktur. Bu hem bireyi mağdur ediyor, aynı zamanda kent açısından bakıldığı zaman ciddi bir katma değer kaybına yol açıyor. Yapılar artık enerji verimliliğine göre sınıflandırılıyor. Bu konu şu an için Diyarbakır'da 80 bin kişiyi ilgilendiriyor ve bu sayı abone sayısına kadar çıkacaktır. Tesisatların etkili ve verimli olması için bir planlama yapılabilir. Böylesi bir uygulama beraberinde, yıllardır yapamadığımız ısı yalıtımı konusunda da bir çabayı ortaya çıkarır. Biz bu konuyu üyelerimiz ile de konuştuk, çünkü üyelerimize de bir iş yükü getiriyor. Bu konuda sorumluluk altına girebiliriz. Ancak bunun yine en önemli ayağı büyükşehir belediyesidir. Bu konuyu gündeminize alırsanız başarılı olabiliriz."

'Meslek örgütlerimizden ortak çaba istiyoruz'

Daha sonra söz alan Diyarbakır Büyükşehir Belediye Başkanı Osman Baydemir, yeni yönetimi kutlayarak çalışmalarında başarılar diledi. Şube Başkanımız Mesut Çelik'in dile getirdiği konuların kentin daha yüksek standartlara ulaşmasını sağlayacak konular olduğunu ifade eden Baydemir, "Gündeme getirmiş olduğunuz bütün hususlar kentlinin güvenliğini de esas alan önemli maddelerdir. Ve şüphesiz ki konforunu esas alan gündemlerdir. Bu vesileyle ben şahsınızda bütün yönetim kurulu üyelerine teşekkür ediyorum. Bütün STK'larla bütün meslek örgütleriyle bu denli bir çalışma, böylesi bir eşgüdümlü işbirliği içerisine girersek bu talepler, bu öneriler aynı zamanda bizim de işimizi olumlu etkiler. Aynı zamanda bir doğal bir işbirliği içerisine girmiş oluyoruz. Bütün meslek örgütlerimizden böylesi bir ortak çaba istiyoruz" dedi.

Öncelikle doğalgaz konusunun önemine vurgu yapan Baydemir, devamla şunları dile getirdi:

"İnsan yaşamı ile direkt ilgili bir konudur. En ufak bir hata, tesisatta maliyetten kaçmak hem maddi hem manevi büyük maliyetlere yol açabilir. Çok hassas bir konu. Evet konfor ama aynı zamanda kente mayın döşüyorsunuz. Eğer yetkili ellerle yapılmazsa çok riskli bir alan. Vatandaş doğalgazla ilgili yaşadığı bir soruna kendisi müdahale etmeye kalkışırsa kendisini de kenti de havaya uçurmuş olacaktır. Kazan dairesi de benzer bir konu."

Baydemir daha sonra, binalarda ısı yalıtımı ve kentte güneş enerjisinin daha yayın olarak kullanılmasına dönük çalışmaların da yapılabileceğini kaydederek, "Diyarbakır güneş enerjisi konusunda Türkiye'nin en zengin kentlerinden biri. Yalıtımı yapılan bir yapıya bir de güneş enerjisi getirilirse bence hidroelektrik santralinden gelecek enerjiye ihtiyacımız olmayacak" diye konuştu.

Şubemizle diyaloğun bundan sonra da devam etmesini isteyen Baydemir, "24 saat boyunca bu kapı sizlere açık. İstişare etme, ortak akılla birlikte sorumluluk alma konusunda bu kurum asla kapısını sizlere kapatmayacaktır. Açık söylemek gerekirse, sizin desteğinizi bekliyoruz. Bütün bunlar aslında bir boyutu ile kendimizi de gözden geçirme sürecine katkı sunacaktır" dedi.

Bağlar Belediyesi ile asansör protokolünü görüştük

18 Kasım 2008 tarihli, 27058 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Asansör Bakım ve İşletme Yönetmeliği" ve 5 Kasım 2011 tarih, 208106 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Asansör Bakım ve İşletme Yönetmeliği'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" gereğince 01.01.2012 tarihinden itibaren A tipi muayene kuruluşları tarafından asansörün güvenli ve işletme yönünden uygun şekilde çalıştığının tespiti için piyasaya arz edildiği tarih itibariyle ilk yılın sonunda, devamında ise yılda en az bir kez kontrolünün yapılması gerekmekte.

Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz bu kapsamda bilgilendirmede bulunmak ve şubemizin belediye sınırları içerisinde bulunan binaların asansörlerinin yıllık denetimini yapmaya talip olduğunu ifade etmek üzere, Diyarbakır Bağlar Belediyesi'ni ziyaret etti. 8 Şubat tarihinde gerçekleşen ziyarete Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Mesut Çelik ve Şube Başkanvekilimiz Gurbet Örçen katıldı. Bağlar Belediye Başkanı Yüksel Baran'ı makamında ziyaret eden yöneticilerimiz, konuyla ilgili ayrıntılı bilgi verdi.

Bağlar Belediyesi'ni ziyaret eden Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, yılbaşından itibaren zorunlu hale gelen asansörlerin periyodik kontrollerinin yapılması konusunda belediye yetkililerini bilgilendirdi

Ziyarette ilk sözü alan Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Mesut Çelik, asansörlerin yıllık periyodik kontrollerinin yılda bir yapılmasının, 1 Ocak 2012 tarihi itibariyle zorunlu hale geldiğini hatırlatarak, "Bu kontroller vesilesiyle eski asansörlerin de denetimi sağlanmış olacak" dedi. Çelik, MMO'nun bir A Tipi muayene kuruluşu olduğunu ifade ederek; odanın, kontrolleri daire başına çok düşük bir maliyet karşılığında gerçekleştireceğini ifade etti. Daha sonra TMMOB MMO A tipi Muayene Kurulu olan Asansör Kontrol Merkezi tarafından hazırlanan protokolü Bağlar Belediye Başkanı Yüksel Baran'a sunan Mesut Çelik, "Şubemiz geçmişte de benzer içerikte çalışmalar yürüttü ve geride bıraktığımız 7 yıl içerisinde bu konuda oldukça profesyonelleşti. Bu çalışma ile ilgili organizasyonumuzu tamamladık. Protokol bu çalışmalarda birinci adımı oluşturuyor, daha sonra bina yöneticileri ile toplantılar, diğer muhataplarla görüşmeler ve basın üzerinden vatandaşların bilgilendirilmesini hedefliyoruz. Vatandaşların periyodik kontroller konusunda ikna edilmesi, konunun iyi anlatılması çok önemli. Hazırlıklarımızı tamamladık ve bu sebeple burada bulunuyoruz" dedi.

Daha sonra söz alan Şube Başkan Vekilimiz Gurbet Örçen ise, daha önce kentte asansör konulu çalışmaların içerisinde yer aldığını ifade ederek, o dönem önemli deneyimler edinildiğini ve bu eksiklerin giderildiğini ifade etti. Şubemizin asansörlerin denetimini önemsediğini vurgulayan Örçen, "Kente olumlu anlamda bir katkı sağlamak amacıyla bu çalışmayı gerçekleştirmek istiyoruz. Protokolün imzalanması halinde siz bu konudaki sorumluluğu bize vermiş olacaksınız. Bu kontroller sayesinde, bakım yapan firmaları da denetlemiş olacağız, böylece onlar da kendilerine çeki düzen verecekler" diye konuştu.

Yönetim Kurulu üyelerimizi dinleyen Yüksel Baran, bu tür kontrollerin konunun ehli olan kuruluşlar ile yapılmasının önemini ifade ederek, protokolü inceleyeceklerini belirtti.

Şube Yönetim Kurulu toplantılarımız Mardin ile start aldı

9. Olağan Genel Kurul ve seçimlerin ardından oluşan Yönetim Kurulumuz, ilk ziyaretini Mardin'e yaptı

Mardin Temsilciliğimizi 28 Ocak tarihinde ziyaret eden Yönetim Kurulu üyelerimiz, burada üyelerin geniş katılımı ile toplantı düzenledi. Temsilcilik binamızda düzenlenen toplantıya Yönetim Kurulu üyelerimizden Başkan Vekilimiz Gurbet Örçen, Şube Sekreterimiz Bülent Özdel, Şube Saymanımız Fatime Anık, Yönetim Kurul üyelerimiz Ali Rıza Çirkin, Mehmet Ali Kahraman, İlyas Çoban, Şis Yusuf Berekatoğlu, Hamdullah Önen, Çiğdem Bayer ve İsmail Kurt'un yanı sıra, çok sayıda üyemiz katıldı.

Toplantıda, üyelerimizin temsilcilik çalışmaları ile ilgili görüş, öneri ve eleştirileri alındı. Üyelerimizin eleştiri ve önerilerini alan yönetim kurulumuz, eksiklerin tamamlanması konusunda üyelerle ortak çalışmanın ve üye katılımının önemine vurgu yaptı. Yönetim Kurulumuz ayrıca, temsilciliklerin, şube örgütlenmemiz açısından önemine dikkat çekti.

Mardin Temsilciliğimizde yönetim değişikliği

Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, yeni atanan Mardin Temsilciliğimiz Yürütme Kurulu üyeleri ile bir toplantıda bir araya geldi. Şube toplantı salonumuzda 17 Şubat tarihinde gerçekleşen toplantıya Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz ile, Mardin Temsilciliğimiz Yürütme Kurulu üyeleri katıldı.

Yeni atanan Yürütme Kurulu Üyeleri ile tanışma amaçlı gerçekleşen toplantıda, önümüzdeki döneme ilişkin planlama çerçevesinde "örgütlenme", "oda hizmetlerinin geliştirilmesi" ve "oda kurumsal yapısının" güçlendirilmesi başlıkları ele alındı. Mardin Temsilcilik yönetimi ise, Diyarbakır'da üretilen hizmetlerin Mardin'de de uygulama koşullarının hazırlanmasını istedi.

Toplantı ardından, temsilcilik yöneticilerimiz ile Yönetim Kurulu Üyelerimiz akşam yemeğinde bir araya geldi.

Temsilcilik yöneticileri ve teknik görevli toplantısı yapıldı

9. Olağan Genel ve seçimlerin ardından belirlenen Yönetim Kurulumuz, temsilcilik yürütme kurulu üyelerimiz ve tüm teknik görevlilerimiz ile ayrı ayrı toplantı yaptı. 10 Mart tarihinde öncelikle, il temsilciliklerimizdeki tüm yürütme kurulu üyelerimizin katıldığı bir danışma kurulu toplantısı gerçekleştirildi.

Şube Yönetim Kurulumuz, tüm temsilcilik yürütme kurulları ve teknik görevlilerimiz ile ayrı ayrı bir araya geldi. Toplantılarda şube çalışmaları ele alındı

İnşaat Mühendisleri Odası (İMO) toplantı salonunda geniş bir katılımla yapılan toplantıda Yönetim Kurulu üyelerimiz de hazır bulundu. Şube çalışmalarının genel olarak değerlendirildiği toplantıda, önümüzdeki dönem yapılması gereken çalışmalar konusunda görüş alışverişinde bulunuldu.

Ardından saat 13.00'de şube toplantı salonumuzda, tüm temsilciliklerimizde çalışan teknik görevliler ile bir toplantı gerçekleştirildi. Oda çalışmalarının ele alındığı toplantıda, teknik görevlilerin şube çalışmaları konusundaki görüş ve önerileri alındı. Toplantıda yönetim kurulumuz, önümüzdeki döneme dair öngörülen çalışmalar ile ilgili bilgilendirmede bulundu.

Öğrenci üyelerimiz TEMSAN'a teknik gezi düzenledi

8 Mart 2012 tarihinde şube öğrenci üyelerimizin katılımıyla Ergani yolu 15. kmde bulunan TEMSAN'a teknik gezi düzenlendi. Şube yönetim Kurulu üyemiz İlyas Çoban ve Teknik görevlimiz Abdulkadir YILMAZ'ın eşlik ettiği teknik geziye öğrenci üyelerimizde yaklaşık 60 kişi katılım sağladı.

TMMOB'li kadınla 8 Mart sına barış ormanına fidan dikti

Diyarbakır'daki TMMOB'li kadınlar, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü coşkulu halaylar ile kutlarken, anlamlı bir etkinliğe imza atarak, Barış Ormanı'na fidan diktiler

Diyarbakır'daki mimar ve mühendis kadınlar, 11 Mart tarihinde öncelikle TMMOB İKK'nin 8 Mart Dünya Kadınlar Günü vesilesi ile organize ettiği kahvaltıda buluştu. Park Restaurant'ta düzenlenen kahvaltıya çok sayıda TMMOB'li kadın katılırken, kahvaltıya kadınların çocukları ile birlikte katılması renkli görüntüler oluşturdu. Sohbet eşliğinde devam eden kahvaltılı buluşma, sahnede söylenen türküler ve çekilen halaylar ile coşkulu bir şekilde devam etti. Kadınlar, bir arada bulunmanın coşkusu ile saatlerce hem türkülere eşlik etti, hem de zılgıtlar eşliğinde halaylar çekti.

Kahvaltı ardından, 8 Mart anısına fidan dikmek üzere bir otobüsle Barış Ormanı'na hareket eden kadınların coşkusu yol boyunca devam etti. Otobüste de hep bir ağızdan söylenen türküler devam ederken, mimar ve mühendis olan otobüs yolcularının kentin cadde ve sokaklarındaki mimari veya mühendislik hatalarını kendi aralarında kritik etmeleri de gözden kaçmadı. Güneşli bir Pazar sabahı Barış Ormanı'na ulaşan TMMOB'li kadınlar, burada hummalı bir çalışmaya girişti. Küreklerle kazdıkları çukurlara barış fidanları diken, özenli kadın elleri, toprağa barış tohumları ekercesine heyecanlıydı. Yer yer çocuklar da anneleri ile birlikte fidan dikerken, anlamlı enstantaneler oluşturdular.

TMMOB'li kadınlar, bir 8 Mart'ı daha güçlü, örgütlü ve coşkulu bir şekilde kutlamanın mutluluğu ile Barış Ormanı'ndan ayrılırken, ormandaki görevlileri fidanlara iyi bakmaları konusunda uyarmayı da unutmadı.

Şube Kadın Komisyonumuz yenilendi

Kadın üyelerimizin gerçekleştirdiği toplantı ile, yeni dönem kadın komisyonumuz belirlendi. Geçmişten çıkarılan dersler doğrultusunda yeni dönemi planlayan kadın komisyonumuz, 8 Mart etkinliklerini planladı

Şube Kadın Komisyonumuzu belirlemek ve yeni dönem kadın üye çalışmalarını planlamak üzere, Yönetim Kurulu ve kadın üyelerimizin katılımı bir toplantı gerçekleştirildi. 29 Şubat tarihinde şube toplantı salonumuzda gerçekleştirilen toplantıya Şube Yönetim Kurulumuzun kadın üyeleri ve kadın üyelerimiz katıldı.

Öneriler doğrultusunda Şube Kadın Komisyonu üyelerimizin belirlendiği toplantıda, Nejla Çetinkaya Akkum kadın komisyonu başkanı olarak belirlendi. Daha sonra, Şube Kadın Komisyonumuzun önümüzdeki dönem çalışmalarının değerlendirildiği toplantıda,

geçmişten çıkarılan derslerin göz önünde bulundurularak bir planlamanın yapılması gerektiği belirtildi. Yeni dönem çalışmaları ile ilgili görüş alışverişinde bulunulan toplantıda, 8 Mart etkinlikleri de planlandı.

Şubemiz doğalgaz komisyonu oluşturuldu

Yönetim Kurulumuzun doğalgaz alanında çalışan üyelerimiz ile gerçekleştirdiği toplantıda, yeni dönemde görev alacak Doğalgaz Komisyonu üyeleri belirlendi

Şubemiz 9. Olağan Genel Kurulu ve seçimlerinin ardından, komisyonlar oluşturulmaya başlandı. Bu kapsamda, Şube Başkanımız Mesut Çelik ve Şubemiz Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Nedim Kılıç, 23 Ocak tarihinde doğalgaz sektöründe çalışan üyelerimiz ile bir araya geldi. Doğalgaz alanında çalışan yaklaşık 20 üyemizin katıldığı toplantıda, sektörde yaşanan sorunlar tartışıldı.

Toplantıda söz alan Şube Başkanımız Mesut Çelik, seçimlerin ardından tüm mesleki alanlara dair çalışmalara yeniden start verildiğini ifade ederek, "Doğalgaz bizim uzmanlık komisyonlarımızdan biridir. Özellikle kentimizde ve bize bağlı temsilciliklerin bulunduğu illere doğalgazın yeni gelmesi ile beraber, bu komisyona daha fazla ihtiyaç duyulmuştur" dedi. Diyarbakır'ın doğalgaz kullanımındaki önceliğinden kaynaklı olarak, şube doğalgaz komisyonunun merkezi bir özellik taşıdığını dile getiren Çelik, şunları söyledi:

"Bu komisyon, özellikle meslektaşlarımızın ve kamu kurumlarının talepleri doğrultusunda çalışmaları organize edecek. Komisyon, meslektaşlarımızın çalışma ihtiyaçları konusunda tarafları tespit ederek buna göre düzenlemeler yapacak. Bunun dışında doğalgaz kullanıcısı olan vatandaşların gerek dönüşüm gerekse kullanım esnasında alması gereken tedbirleri standart bir çalışmaya dönüştürecek, bu konuda ortak bir dil oluşturacak. Önerilerle oluşan Doğalgaz Komisyonu'nda yer alan üyelerimizin isimleri şöyle:

Nedim Kılıç (Başkan)
Hamdullah Önen
Nurettin Eğilmez
Lokman Kızılkaya
Abdullah Ayata
Mehmet Şirin Esen
Melike Özbuzici
Nermin Üstüntaş
Hacı Mehmet Vuran

Yönetim Kurulumuz kurumlarda çalışan üyelerimiz ile toplantılarda bir araya geldi

Şube Yönetim Kurulumuz, 9. Olağan Genel Kurul ardından, görüş alışverişinde bulunmak amacıyla kurumlarda çalışan üyelerimiz ile yemekli toplantılarda bir araya geldi.

Şube Yönetim Kurulu asil ve yedek üyeleri, 26 Ocak'ta Çevre Ve Şehircilik İl Müdürlüğü ve İl Özel İdaresi'nde çalışan meslektaşlarımız ile Diyarbakır Haşim Usta Restaurant'ta bir araya gelirken, 2 Şubat tarihinde Milli Eğitim Müdürlüğü, Sağlık Müdürlüğü, DSİ ve İller Bankası çalışanı üyelerimiz ile, 9 Şubat'ta da Dicle Üniversitesi (D.Ü.) Makine Mühendisliği Bölümü hocaları ve üniversite çalışanı üyelerimiz ile yemekli toplantı yaptı.

Toplantılarda üyelerimizin çalışma koşulları, şubemizin önümüzdeki dönem çalışmaları konusunda görüş alışverişinde bulunulurken, yönetim kurulumuz üyelerimizin önümüzdeki dönem çalışmaları ile ilgili önerilerini aldı.

Yönetim kurulumuz öğrenci üyelerle buluştu

Dicle Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde okuyan öğrenci üyelerimiz ile bir toplantı gerçekleştiren Şube Başkanımız Mesut Çelik, alt yapı eksikliği nedeniyle üniversitelerden mezun olan makine mühendislerinin, meslek yaşamında toplum güvenliğini yakından ilgilendiren alanlarda çalıştıklarına dikkat çekti

Şube Yönetim Kurulumuz, Dicle Üniversitesi (D.Ü.) Öğrenci Komisyonu ile toplantı gerçekleştirdi. Şubemiz toplantı salonunda gerçekleştirilen toplantıya Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Mesut Çelik, Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz Ali Rıza Çirkin ve İlyas Çoban'ın yanı sıra, 60 öğrenci üyemiz katıldı. 1 Mart tarihinde gerçekleştirilen toplantıda ilk sözü alan Öğrenci Komisyonu Temsilcisi Orhan Özdoğan, komisyonun şimdiye kadar yaptığı çalışmalar hakkında bilgi verdi. Bu tür toplantıların demokrasi kültürünü geliştirdiğini ifade eden Özdoğan, arkadaşlarının komisyon ve odadan beklentilerini almak istediklerini belirtti.

Komisyonun mesleki çalışmaların yanı sıra toplumsal sorunlar konusunda da duyarlı olduğunu dile getiren Özdoğan'ın ardından söz alan Öğrenci Komisyonu Üyesi İlyas Çelik, öğrencilerin komisyondan beklentilerini belirlemek amacıyla üniversitede yaptıkları anketin sonuçlarına dair bilgiler verdi.

Çelik, anketten çıkan sonuca göre, öğrencilerin ağırlıklı olarak mesleki kurs ve sosyal etkinlik taleplerinde bulunduklarını aktardı.

Ardından Şube Başkanımız Mesut Çelik, Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz Ali Rıza Çirkin ve İlyas Çoban, öğrenci üyelerimizin sorularını yanıtlamak

üzere divanda yerlerini aldılar. Oda çalışmaları ve öğrenci üye-oda ilişkileri konusunda bilgi veren Şube Başkanımız Mesut Çelik, yeni dönem faaliyetlerine ilişkin planlamayı aktardı.

Makine mühendisliği bölümü öğrencilerinin aldıkları eğitimin yeterliliğini önemsediklerini kaydeden Çelik, "Okulu bitirince makine mühendisi ünvanı alacaksınız, yapacağınız iş toplumun güvenliği ile yakından alakalı. Biz bu sebeple, meslekte uzmanlaşmamış meslektaşlarımızın, hassasiyet gerektiren işlere girmesine izin vermiyoruz" dedi.

Her geçen gün bir yenisi açılan kamu ve özel üniversitelerin, yetersiz altyapı nedeniyle, nitelikli bir eğitim seviyesine sahip olmadıklarını, bunun da mesleğe olumsuz etkileri olduğuna dikkat çeken Çelik, odanın mesleki açıdan yaşanan bu eksikleri tamamlamak amacıyla öğrencilere her türlü desteği sunmaya hazır olduğunu ifade etti. Odanın bir meslek kuruluşu olduğu üzerinde duran Mesut Çelik, öğrenci üyelerimizin uygulama konusundaki eksiklerini tamamlamak amacıyla, 4. Sınıf öğrencilerine uygulamalı mekanik tesisat eğitimi vereceğini de aktardı.

TMMOB İKK toplantısına Osman Baydemir katıldı

TMMOB İKK toplantısına katılan Diyarbakır Büyükşehir Belediye Başkanı Osman Baydemir, güncel gelişmeler ve kentle ilgili sorunları değerlendirdi

Baydemir, Büyükşehir Belediyesi Çevre Koruma Daire Başkanı Samet Uçaman ile birlikte Elektrik Mühendisleri Odası'nda yapılan TMMOB İl Koordinasyon Kurulu (İKK) toplantısına katıldı. Toplantıya, İKK Sekreteri Jehat Şengal, Şube Başkanımız Mesut Çelik, İnşaat Mühendisleri Odası Diyarbakır Şube Başkanı Tansel Önal, Mimarlar Odası Diyarbakır Şube Başkanı Necati Pirinççioğlu, Mimarlar Odası 2. Başkanı Elif Güven, Jeoloji Mühendisleri Odası Diyarbakır Şube Başkanı Cihat Parlak ve Elektrik Mühendisleri Odası Diyarbakır Şube Başkanı İdris Erkmen katıldı.

Toplantıda konuşan Baydemir, 2009 Mart seçimlerinden günümüze kadar gündemin sürekli sıcak geçtiğini belirterek, "Hepiniz bu sürecin tanığısınız, mağdurusunuz. Hemen her ay bir arbede, büyük olaylarla karşı karşıya kalıyoruz" dedi. Baydemir, tüm yaşanan gelişmelere rağmen halkın taleplerine ve değerlerine paydaş olma gayretini sürdüreceğini ifade etti. Vicdanları rahatsız eden Hırant Dink davası kararına da değinen Baydemir, şunları dile getirdi:

"Bu karar biz yaşayanlara mesajdır. Ve aynı zamanda bu işi uygulayacak olanlara da mesajdır. Tetikçilere ben sizi az cezayla kurtaracağım, potansiyel adaylara diyor ki bakın sonunuz böyle olacak. Failleriniz de az bir cezayla kurtulacak, demiş oldu" diye konuştu. Baydemir, "Bütün bunlarla birlikte kente dair asla taviz vermeden geleceğe doğru ilerlemeye devam edeceğiz" dedi.

Depremin ardından Van'da gerçekleşen yeniden kentleşme sürecine de dikkat çeken Baydemir, depremzedelerin travmayı atlatmaya çalıştıklarını söyledi. Van'da deneyimli mimar sayısının az olduğunu da kaydeden Baydemir, Van Belediye Başkanı Bekir Kaya ile birlikte Ankara'ya gideceğini ve Mimarlar Odası ve Şehir Plancıları Odası'nın genel merkezlerinde konuyla ilgili görüşme yapacaklarını aktardı. Baydemir, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın bir planlamaya başlayacağını belirterek "GABB olarak planlama safhası içerisinde yer alacağız" dedi. Baydemir Van'daki planlamaya ilişkin de TMOBB'daki mimarlardan destek ve katkıda bulunmalarını istedi. Daha sonra söz alan oda başkanları kentle ilgili sorunları ve çözüm yöntemleri ile ilgili görüşlerini belirtti.

Şubemizde mekanik tesisat kursu verildi

Şubemizde, mekanik tesisat mühendis yetkilendirme kursu düzenlendi. Şube toplantı salonumuzda düzenlenen toplantıya 21 üyemiz katıldı

Şube toplantı salonumuzda düzenlenen toplantıya 21 üyemiz katıldı. 23-30 Ocak tarihleri arasında gerçekleşen kursu, MİEM Eğitmeni Ali İnce verdi. Makine mühendisliği alanında mekanik tesisat projelerini çizebilmek amacıyla bir yıllık staj dönemini tamamlayan üyelere yönelik düzenlenen kursun son gününde sınav yapıldı. Sınav sonuçlarına göre başarılı bulunan üyelerimiz ilerleyen tarihlerde mekanik tesisat uzman yetki belgelerini alacak.

Asansör firmalarına yönelik seminer düzenledik

Şube teknik görevlilerimiz, Diyarbakır'da bulunan asansör firmalarını, periyodik kontroller, montaj ve uygulama konusunda bilgilendirdi. Konuyla ilgili 11 Ocak tarihinde şube toplantı salonumuzda seminer düzenlendi. Seminere Diyarbakır'da bulunan asansör firmaları adına 15 kişi katıldı. Şube teknik görevlilerimiz Zülküf Tanrıverdi ve Süleyman Aydın'ın sunum yaptığı seminerde, 2012 yılı içerisinde uygulanacak Asansör Bakım İşletme Yönetmeliği ile ilgili bilgilendirmede bulunuldu. Seminerde ayrıca firma çalışanlarına, uygulama ve montajda karşılaşılabilecek sorunlar ile ilgili sunum yapıldı.

Şubemizde asansör avan mühendis yetkilendirme kursu düzenlendi

Şube toplantı salonumuzda "Asansör Avan Mühendis Yetkilendirme Kursu" düzenlendi. Amaç Sarıgülü'nün eğitmenlik yaptığı kurs 24-25 Şubat tarihlerinde düzenlenirken, kursa 18 üyemiz katılım gösterdi.

LPG dolum tesisleri ve otogaz istasyonları kursu

LPG dolum tesisi ve LPG otogaz istasyonları sorumlu müdür hizmetlerinin yerine getirilmesinde ve denetlenmesinde görev alacak üyelerimizin bilgi birikimlerinin geliştirilmesine katkıda bulunmak amacıyla "LPG Dolum Tesisleri ve Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür" kursu düzenledik. 20-22 Ocak tarihlerinde şubemiz toplantı salonunda gerçekleşen kursta Hakan Mertoğlu eğitmenlik yaptı. Kursa 33 üyemiz katılım sağladı.

LPG dolum boşaltım (pompacı) kursu açıldı

LPG sektöründe çalışan personellere yönelik eğitim ve belgelendirme çalışmaları kapsamında 04-05 Şubat 2012 tarihleri arasında şube eğitim salonumuzda LPG Dolum-Boşaltım Personeli (pompacı) kursu düzenledik. Eğitmenimiz Cengiz Ataman'ın verdiği kursa 23 kişi katılım sağladı. Kurs sonunda yapılan sınavda başarılı olan kursiyerlere sertifikaları verildi.

Mobil Hidrolik ve Elektro Pnömatik Seminerleri

MİEM Gözetim kriterleri kapsamında 21 Aralık 2011 tarihinde şubemizde "Mobil Hidrolik ve Elektro Pnömatik" konularında seminerler düzenlendi. MİEM Eğitmeni Nedim Görgülü tarafından verilen seminere katılan üyelerimize Mekanik Tesisat, Araçlar ve Asansör alanında 20'şer gözetim puanı verildi.

Şubemizde asansör seminerleri düzenlendi

MİEM Gözetim kriterleri kapsamında 14 Aralık 2011 tarihinde şubemizde "Asansörlerde Bakım ve İşletme" ve "Asansörlerde Belgelendirme" ve Yönetmelikler" başlıkları altında seminerler düzenlendi.
MİEM Eğitmeni Mustafa Raif Uçar tarafından verilen kursa katılan üyelerimize Asansör ve Asansör Avan alanında 20'şer gözetim puanı verildi.

Şubemizde MİEM seminerleri düzenlendi

Şubemizde 7 mart 2012 tarihinde MİEM gözetim kriterleri kapsamında "Endüstriyel Tesislerde Doğalgaz Dönüşümü" ve "Kazan Seçimi ve Yerleşimi" konulu seminerler düzenlenlendi.

Üyemiz Nurettin eğilmez tarafından verilen seminelere 36 üyemiz katılım sağladı.

Mühendislik etiği semineri düzenledik

Dicle Üniversitesi (D.Ü.) Makine Mühendisliği Bölümü'nde okuyan öğrencilerimiz için "Mühendislik Etiği ve Geleceği" konulu bir seminer düzenledik.

Şubemiz toplantı salonunda 22 Aralık'ta gerçekleştirilen seminere 40 öğrenci üyemiz katıldı. Seminerde Makine Mühendisi Hakan Mertoğlu slayt eşliğinde yaptığı sunumda, mühendislik mesleğinin karakteri ve çalışma yaşamındaki zorluklarına değindi. Mühendislik etiği konusunun felsefik bir konu olduğunu ifade eden Mertoğlu, etik konusunun her geçen gün daha derinlikli olarak ele alınan bir konu olduğunu söyledi.

Mühendislik mesleğinin zorluklarına değinen Mertoğlu, meslekte etik konusunun önemsenmemesinin sebeplerinin yetersiz eğitim ve gelecek kaygıları olduğuna işaret etti. Mertoğlu, etik konusunun öğrencilikten itibaren önemsenmesi gerektiğini vurguladı.

TMMOB Batman İKK tutuklu meslektaşlarımızı hatırlattı

- Sekreterya görevini Batman Temsilciliğimizin yürüttüğü TMMOB Batman İKK bileşenleri, tutuklu bulunan mimar, mühendis ve şehir plancılarının durumuna dikkat çekmek amacıyla kitlesel basın açıklaması yaptı. Batman Belediyesi önünde gerçekleştirilen basın açıklamasına, Batman Belediye Başkan Vekili Serhat Temel, Batman Temsilciliğimiz Yürütme Kurulu Başkanı Ahmet Bülent Tekik, Batman Temsilciliğimiz Yürütme Kurulu Üyesi ve aynı zamanda TMMOB İKK Sekreteri Süleyman Noyan ve TMMOB İKK bileşenleri adına çok sayıda kişi katıldı. Kalabalık grup, tutuklu meslektaşlarımızın isimlerinin bulunduğu bir pankart açtı.

Basın açıklamasında ilk olarak konuşan Batman Temsilciliğimiz Yürütme Kurulu Başkanı Ahmet Bülent Tekik, 2 yıldır devam eden operasyonlarda tutuklanan meslektaşlarımızın durumuna dikkat çekti. Tekik, meslektaşlarımıza sahip çıkılması çağrısı yaptı. Ardından konuşan, TMMOB Batman İKK Sekreteri Süleyman Noyan, Kürt sorununun, Türkiye'de demokrasinin gelişimi önünde engel oluşturduğuna vurgu yaparak, şunları dile getirdi: "Kürt dili ve kültürü üzerinde her türlü kısıtlayıcı politikalardan vazgeçilmeli, Kürt dili ve kültürü korunmalı, gelişmesi için olanak tanınmalıdır. Türklerin ve Kürtlerin bir arada kardeşçe ve eşitlik içinde yaşayabilecekleri demokratik bir düzen, zaman kaybedilmeden kurulmalıdır. Hatip Dicle'den Faysal Sarıyıldız'a, Necdet Atalay'dan Hayrettin Caymaz'dan Eyyüp Öğünç'e kadar tüm meslektaşlarımız derhal serbest bırakılmalıdır." Noyan'ın konuşması ardından grup, 5 dakikalık oturma eylemi yaptı.

Batman Temsilciliğimizden Uludere Katliamı kınaması

- Sözcülüğünü Batman Temsilciliğimizin yaptığı Batman Demokrasi Platformu bileşenleri, Uludere'nin Roboski Köyü'nde yaşanan katliamı kınamak amacıyla, 2 Ocak tarihinde AKP Batman İl Binası önüne siyah çelenk bırakmak istedi. Ancak polis bina önüne çelenk bırakılmasına izin vermedi. Bunun üzerine, aralarında Batman Temsilciliğimiz Yürütme Kurulu Başkanı Ahmet Bülent Tekik, Batman Temsilciliğimiz Yürütme Kurulu Üyesi ve TMMOB İKK Sekreteri Süleyman Noyan ve TMMOB İKK bileşenlerinden temsilcilerin bulunduğu kalabalık, AKP binası yakınına siyah çelengi bıraktı. Burada platform adına Batman Temsilciliğimiz Sekreteri Süleyman Noyan basın açıklaması yaptı. Konuşmasında, Kürtlerin değersiz görüldüğünü ifade eden Noyan, "Kürt halkının, yoksulluğunu katırlarının sırtına yüklemiş çocuklarını paramparça edip, hiçbir şey olmamış gibi yaşamaya devam edemezsiniz. Bu ülkede 35 tavuk ölseydi, o gördüğümüz yılbaşı kutlamalarının hiçbiri olmazdı" dedi. AKP önüne çelenk bırakılmasının engellenmesine de tepki gösteren Noyan, şunları söyledi:

'Kürdü değersiz gören bu anlayışın bugün burada da sahipleri bulunmaktadır. Biz AKP'nin önüne bir çelenk koyamıyorsak, demokratik hakların olduğu söylenebilir mi? CHP'ye, BDP'ye ve karayollarına koyabiliyoruz. Ama maşallah AKP kutsal, kimse dokunamıyor. Bırakın dokunmayı. laf söyleyemiyor. 2011 senesi bu ülkede AKP'ye laf söyleyenlerin cezaevlerine doldurulduğu bir yıl oldu."

TEMSİLCİLİKTEN
BATMAN

Batman Belediyesi ile asansör protokolü imzaladık

Batman Temsilciliğimiz ve Batman Belediyesi arasında "Asansörlerin Bakım ve İşletme yönünden güvenliğini sağlamak" amacıyla protokol imzalandı.

Batman Belediye Başkanlığı makamında 21 Şubat tarihinde düzenlenen protokol imza törenine Batman Belediye Başkan Vekili Serhat Temel, Batman Temsilciliğimiz Yürütme Kurulu Başkanı Ahmet Bülent Tekik, Temsilcilik Sekreterimiz S. Kazım Işık, Temsilcilik Yürütme Kurulu üyelerimiz Süleyman Noyan ve İsmail Acar'ın yanı sıra Batman Belediyesi İmar Müdürü Mehmet Beğde katıldı.

İmza töreni öncesi bir konuşma yapan Şube Sekreterimiz S. Kazım Işık, Asansör Bakım ve İşletme Yönetmeliği'nin 05.11.2011 tarih ve 28106 sayılı Resmi Gazete'de revize edilerek tekrar yayınlandığını belirterek, buna göre yılda bir kez bina yöneticilerinin asansörlerin yıllık kontrollerini Makine Mühendisleri Odası'na yaptırmak zorunda olduklarını ifade etti. Daha güvenli asansörler için vatandaşların sorumlu davranması gerektiğini vurgulayan Işık, şunları dile getirdi:

"Anılan yönetmelik gereği güvenli ve işletme yönünden uygun şekilde çalıştığının tespiti için piyasaya arz edildiği tarih itibariyle ilk yılın sonunda, devamında ise yılda en az 1 kere bina sorumlusu tarafından her asansörün yıllık kontrolünün yapılması gerekmektedir."

Daha sonra söz alan Batman Belediye Başkan Vekili Serhat Temel, Makine Mühendisleri Odası'nın A Tipi bir muayene kuruluşu olduğunu dile getirerek, bundan sonra hem odaya, hem belediyeye, hem de bina yöneticilerine büyük sorumluklar düştüğüne işaret etti. Temel, konuyla ilgili gerekli bilgilendirme ve uyarıların yıl boyunca yapılacağını ifade etti. Temel ayrıca, daha güvenli bir asansör taşımacılığı için bina yöneticilerinin asansörlerini kontrol ettirmeleri konusunda yasal olarak da sorumlu olduklarının altını çizdi.

Konuşmaların ardından Batman Belediye Başkan Vekili Serhat Temel ve Batman Temsilciliğimiz Sekreteri S. Kazım Işık asansör protokolünü imzalayarak Batmanlılara hayırlı olmasını dilediler.

Batman Temsilciliğimiz gözaltı ve tutuklamaları kınadı

Batman'da gözaltı ve tutuklamaları protesto etmek amacıyla her hafta Perşembe günleri düzenlenen "Kara Perşembe" eyleminde, Batman Belediye Başkan Vekili aynı zamanda üyemiz olan Serhat Temel'in gözaltına alınması kınandı. 9 Şubat günü gerçekleştirilen eylemde konuşan Batman Temsilciliğimiz Yürütme Kurulu Başkanı Ahmet Bülent Tekik, gözaltı ve tutuklama operasyonlarının keyfi olduğunu belirtti. Tekik, son olarak üyemiz ve Belediye Başkan Vekili Serhat Temel'in de aralarında bulunduğu çok sayıda temsilcinin gözaltına alınmasını kınadı.

TEMSİLCİLİKTEN
BATMAN

Batman Üniversitesi öğrencileri ile tanışma toplantısı

- Batman Temsilciliğimiz, Batman Üniversitesi (B.Ü:) Makine Mühendisliği Bölümü birinci sınıf öğrencileri ile tanışma toplantısı düzenledi. Üniversite öğretim üyelerinin de katıldığı toplantıda, oda-üniversite ilişkisinin önemine dikkat çekildi.

B.Ü. öğretim üyeleri kafeteryasında gerçekleştirilen toplantıya Batman Temsilciliğimiz Yürütme Kurulu Üyesi Ahmet Bülent Tekik ve B.Ü. Makine Mühendisliği Bölüm Başkanı Yrd. Doç. Hamit Adin'in yanı sıra, B.Ü'den Yrd. Doç. Hakan Karakaya, Yrd. Doç. Yahya İşman Çelik, Öğretim Üyesi Necmettin Sezgin, Öğretim Üyesi Neşe Budak, Öğretim Üyesi Hüsna Topkaya, Batman Temsilcilik Sekreterimiz S. Kazım Işık, Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyemiz İsmail Acar, B.Ü. Öğrenci Komisyonu Sözcüsü Recep Durmuş, Öğrenci Komisyonu üyeleri ve çok sayıda birinci sınıf öğrencisi katıldı. 27 Şubat tarihinde yapılan toplantıda konuşan Batman Temsilciliğimiz Yürütme Kurulu Başkanı Ahmet Bülent Tekik, odanın meslek hayatımız açısından önemi ve etkilerine değindi.

B.Ü. Makine Mühendisliği Bölüm Başkanı Yrd. Doç. Hamit Adin ise MMO'nun önemine dikkat çektiği konuşmasında, oda-üniversite ilişkilerinin önümüzdeki dönemde de devam edeceğini belirtti.

TEMSİLCİLİKLERİMİZDEN
ELAZIĞ

Elazığ Temsilciliğimizde kazan dairesi yerleşimi semineri düzenlendi

Temsilciliğimiz seminer salonunda Kazan Dairesi Yerleşimi konulu seminer düzenlendi. MİEM Eğitmeni Ali İnce'nin sunumu ile gerçekleşen seminer 4 Şubat tarihinde düzenlendi. Seminere üyelerimiz yoğun ilgi gösterdi.

TEMSİLCİLİKTEN
ELAZIĞ

Sığınaklar konulu seminer yaptık

Temsilcilik seminer salonumuzda 2 Şubat tarihinde "Sığınak Yönetmeliği ve Havalandırma" konulu seminer gerçekleştirildi. MİEM eğitmeni Ali İnce'nin sunum yaptığı seminer yoğun ilgi gördü.

Elazığ Temsilciliğimizden 8 Mart etkinliği

Elazığ Temsilciliğimiz, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü vesilesi ile kadın üyelerimiz için yemekli bir etkinlik düzenledi. 8 Mart günü Damla Restaurant'ta gerçekleşen etkinlikte bir araya gelmenin mutluluğunu yaşayan kadın üyelerimiz, kadının her zaman toplum içinde önemli bir yere, göreve ve değere layık olduğunu ifade ederken, kadınların aile sorumlulukları ile iş arasında sıkışmalarının yaşamlarını güçleştirdiğini belirtti. Üyelerimiz, kadın meslektaşlarımızın yaşadığı sorunların her platformda dile getirilmesi gerektiğini vurguladı.

Elazığ Temsilciliğimizden mekanik tesisat kursu

- Elazığ Temsilciliğimiz, 30 Ocak-6 Şubat tarihleri arasında "Mekanik Tesisat Kursu" düzenledi. MİEM Eğitmeni Ali İnce'nin verdiği kursa 16 üyemiz katılım gösterdi. Makine mühendisliği alanında mekanik tesisat projelerini çizebilmek amacıyla bir yıllık staj dönemini tamamlayan üyelere yönelik düzenlenen kursun son gününde sınav yapıldı. Sınav sonuçlarına göre başarılı bulunan üyelerimiz ilerleyen tarihlerde mekanik tesisat uzman yetki belgelerini temsilciliğimizden teslim alabilecekler.

Elazığ'daki üyelerimiz Hazar Baba'da stres attı

- Elazığ Temsilciliğimiz, üyelerimiz için Hazar Baba Kayak Tesisi'ne gezi düzenledi. Elazığ'ın Sivrice İlçesi'nin güneyinde bulunan 2 bin 347 metre yükseklikteki Hazarbaba Dağı'nda bulunan Hazarbaba Kayak Merkezi gezisine 70 üyemiz katılım gösterdi. 26 Şubat tarihinde gerçekleştirilen yürüyüşe katılan üyelerimiz, temiz havanın tadını çıkarırken, kayak pistinde stres attılar.

Elazığ Temsilciliğimizde SMM'li üyelerle toplantı

Elazığ Temsilciliğimiz, doğalgaz piyasası ve yapılması gerekenler hakkında görüş alışverişinde bulunmak üzere SMM'li üyelerimizi bir toplantıda bir araya getirdi. 21 Mart tarihinde temsilciliğimizde gerçekleştirilen toplantıya 40 üyemiz katılım gösterdi. Toplantıda, doğalgaz piyasası koşullarını değerlendiren üyelerimiz, temsilciliğimizin benzer toplantıları sık tekrarlamasını istedi. Üyelerimiz, diyaloğun önemine dikkat çekti.

TEMSİLCİLİKTEN
MALATYA

Malatya Temsilciliğimizde İKK toplantısı yapıldı

- TMMOB Malatya İKK bileşenleri, 17 Şubat tarihinde odamızda toplantı gerçekleştirdi. Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanı Erdal Yavaş'ın yanı sıra, İKK bileşenlerinden temsilcilerin katıldığı toplantıda, İKK'nin il genelinde daha aktif çalışmalar yürütmesi konusunda görüş alışverişinde bulunuldu. Toplantıda ayrıca kent sorunları ve çözüm önerileri üzerinde duruldu.

Malatya'da öğrenci üye seminerleri devam ediyor

- Malatya Temsilciliğimizin, İnönü Üniversitesi öğrencilerine yönelik verdiği asansör avan, asansör uygulama ve doğalgaz iç tesisat alanında piyasaya yönelik proje okunması, proje çizimleri, proje hazırlaması içerikli eğitimleri devam ediyor.

Her hafta sonu gerçekleştirilen seminerlere öğrenci üyelerimiz yoğun ilgi gösteriyor.

KOSGEB Malatya yetkilileri temsilciliğimizi ziyaret etti

- Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB) Malatya Merkez Müdürü Murat Seki, Malatya Temsilciliğimizi ziyaret etti. 9 Mart tarihinde gerçekleşen ziyaret kapsamında Seki, 15 Haziran tarih ve 27612 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren KOSGEB Destek Programları Yönetmeliğine dayanılarak hazırlanan programın amacı ve kapsamı hakkında üyelerimizi bilgilendirdi.

Malatya Temsilciliğimizde soğutma ve havalandırma kursları düzenlendi

- Malatya Temsilciliğimiz bünyesinde 25-26 Şubat tarihlerinde 13 üyemizin katılımı ile "Soğutma Tesisatı Kursu" düzenlendi. Temsilcilik seminer salonumuzda ayrıca 10-11 Mart tarihlerinde de 14 üyemizin katılımı ile "Havalandırma Tesisatı Kursu" gerçekleştirildi. Kursları M. Kemal Sevindir verdi.

TEMSİLCİLİKTEN
ŞANLIURFA

‘Kadına karşı şiddet’ konulu toplantıya katıldık

- Şanlıurfa Kent Konseyi’nin organize ettiği, “Kadına Karşı Şiddet” başlıklı bir toplantı düzenlendi. 30 Aralık tarihinde Yıldız Sarayı Konukevi’nde düzenlenen toplantıya odamız adına Şanlıurfa Temsilciliğimiz Yürütme Kurulu Üyesi Vildan Gönüllü Çelik’in yanı sıra Şanlıurfa Barosu Kadın Hakları Komisyonu ve çok sayıda sivil toplum örgütünden temsilciler ve Şanlıurfa Kent Konseyi Başkanı Yusuf Sabri Dişli katıldı.

Toplantıda Bahçeşehir Üniversitesi Hukuk Fakültesi Kadına Karşı Şiddet Platformu adına Aşiyan Süleymanoğlu bir sunum yaptı.

Türkiye’de tüm kadın derneklerinin katıldığı bir veri bilgi ağının oluşturulması gerektiğini ifade eden Süleymanoğlu, bu ağ aracılığıyla bilgi akışının sağlıklı bir şekilde yapılacağını belirtti. Toplantının Şanlıurfa’da yapılmasının önemine dikkat çeken Süleymanoğlu, platform olarak bundan sonra kentle ilgili daha ciddi çalışmalar yapacaklarını söyledi.

Toplantıyı bir ön görüşme olarak değerlendiren ve sonraki toplantılara daha yoğun bir ilgi beklediklerini kaydeden Süleymanoğlu, toplantı katılımcılarından kent ile ilgili gözlemlerini de aldı.

Şanlıurfa Temsilciliğimiz havalandırma kursu düzenledi

- Şanlıurfa Temsilciliğimiz, üyelerimize yönelik havalandırma kursu düzenledi. Temsilcilik binamızda 17-18 Aralık tarihleri arasında gerçekleştirilen kursa 19 kişi katıldı. Kursu, eğitmenimiz Mustafa Kemal Sevindir verdi.

TMMOB Şanlıurfa İKK Kadın Komisyonu’ndan huzurevi ziyareti

- TMMOB Şanlıurfa İKK bünyesindeki kadın komisyonu üyeleri, Şanlıurfa Huzurevi’ni ziyaret etti. 4 Şubat günü gerçekleşen ziyarete, TMMOB İKK bileşenlerinden temsilciler katıldı. Ziyarette, huzurevi sakinleri ile görüşen kadın komisyonu üyeleri, huzurevinde kalanların yaşam hikayelerine dair uzun uzun sohbet ettiler. Ziyaretten memnun olan huzurevi sakinleri, üyelerimizi tekrar görmek istediklerini söylediler.

TEMSİLCİLİKTEN
ŞANLIURFA

Şanlıurfa Temsilciliğimizde LPG sorumlu müdürlük kursu verildi

- Şanlıurfa Temsilciliğimiz, 2-4 Şubat tarihlerinde, temsilcilik binamızda "LPG Sorumlu Müdürlük Kursu" gerçekleştirdi. Eğitmen Hakan Mertoğlu'nun verdiği kursa 30 üyemiz katılım sağladı.

Karaköprü Belediyesi ile asansör protokolünü görüştük

- Şanlıurfa Temsilciliğimiz Yürütme Kurulu üyeleri, "Asansör Bakım ve İşletme Yönetmeliği" hakkında bilgilendirmede bulunmak üzere, Şanlıurfa Karaköprü Belediye Başkanı Nihat Çiftçi'yi makamında ziyaret etti. Ziyarete, İl Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanımız Ferzent Gözyuman, Temsilcilik Yürütme Kurulu Saymanı Mehmet Kaya, Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyesi Mustafa Yazar ve Teknik Görevli Misbah Melik katıldı.

Ziyarette konuşan Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanımız Ferzent Gözyuman, asansörlerin yıllık periyodik kontrollerinin yılda bir yapılmasının zorunlu hale geldiğini hatırlatarak, A Tipi Muayene Kuruluşu olan odamızın kontrolleri yapmaya talip olduğunu söyledi. Gözyuman, odamız tarafından hazırlanan protokolü metnini Çiftçi'ye sundu. Yöneticilerimizi dinleyen Nihat Çiftçi ise, konuyu değerlendireceklerini belirtti.

Şanlıurfa Temsilciliğimizden Karacadağ gezisi

- Şanlıurfa Temsilciliğimiz, üyelerimiz için Karacadağ'a gezi düzenledi. 29 Ocak Pazar günü gerçekleştirilen geziye 44 üyemiz katıldı.

Şanlıurfa Temsilciliğimiz Öğrenci Komisyonu oluşturuldu

- Harran Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünde okuyan öğrenci üyelerimiz, yeni öğrenci komisyonu üyelerini belirlemek amacıyla, 15 Mart tarihinde temsilciliğimizde bir araya geldi. Toplantıda öncelikle sınıf temsilcileri belirlendi. Ardından yapılan konuşmalarda MMO genç üye örgütlülüğünün daha aktif hale getirilmesi için geçmişten bugüne yapılan çalışmalar değerlendirilirken, konuyla ilgili öğrenci üyelerimizin görüş ve önerileri alındı.

Daha sonra öğrenci komisyonu üyeleri belirlendi. Buna göre Fatih Esici öğrenci temsilcisi olarak belirlenirken, Arif Öner, Amed Yaşar, Erdem Çetin ve Rıdvan Ekinci öğrenci komisyonu üyeleri olarak belirlendi.

Öğrenci üyelerimiz ayrıca çalışmalarını daha sağlıklı yürütebilmek amacıyla, "Öğrenci Sorunları Grubu", "Mesleki Eğitimlerden Gezilerden Sorumlu Çalışma Grubu", "Sosyal Faaliyetlerden Sorumlu Çalışma Grubu" da oluşturdu.

TEMSİLCİLİKTEN
TUNCELİ

TMMOB Tunceli İKK'den dayanışma yemeği

● TMMOB Tunceli İl Koordinasyon Kurulu Grand Şaroğlu Hotel'de 16 Aralık tarihinde dayanışma yemeği düzenlendi. Tunceli Vali Yardımcısı Hasan Balcı, Tunceli Belediye Başkan Yardımcısı İbrahim Kasun, TMMOB Tunceli İKK Sözcüsü Fethi Kılıç, kurum temsilcileri, TMMOB Tunceli bileşlerinden temsilciler ve çok sayıda üyemiz katıldı.

Yemekte konuşma yapan TMMOB Tunceli İKK Sözcüsü Fethi Kılıç, Uzunçayır Barajı'nın su tutmasıyla birlikte kentte oluşan kirli görüntüye dikkat çekti.

Kılıç, "Uzunçayır Barajı'nın su tutması ve su kodunun sürekli alçalıp yükselmesiyle birlikte kent merkezinde kötü bir görüntü oluştu. Bu görüntü kirliliğinin giderilmesi için Cem Evi'nin alt tarafında yaptırılan Gole Çetu Parkı gibi, TİMAŞ Yapı Kooperatiflerinin arka bölümünde belediye tarafından yaptırılan yürüyüş parkurunun Kayalar Petrol'e kadar uzatılması, yine Mameki Köprüsün'den de Mavi Köprü'ye kadar çift taraflı yeşil alan ve yürüyüş parkurları yaptırılırsa bu kötü görüntü de ortadan kalkmış olacak. Bu konuda gerek sayın valimizin, gerekse de sayın belediye başkanımızın gerekli hassasiyeti göstereceklerine inanıyoruz" dedi.

Konuşmasında Tunceli halkının en önemli hassasiyetlerinden biri olan barajlar konusuna da değinen Kılıç, "Bizler buradan TMMOB Tunceli üyeleri olarak Munzur ve Pülümür Vadisi'nde baraj istemediğimizi ifade ediyoruz. Her iki ırmağın da özgürce akmasından ve inancımızın, kültürümüzün ayrılmaz birer parçası olan doğamızın korunmasını istiyoruz" diye konuştu.

Konuşmanın ardından geceye katılanlar, müzik eşliğinde halay çekerek eğlendi.

Röportaj

‘Vatandaş iş güvenliği konusunda bilinçsiz’

Şubemizin periyodik kontrol biriminde çalışan meslektaşlarımız, sahada bulundukları için meslekle ilgili uygulamadaki eksiklerin de yakından gözlemleme şansına sahipler. Aynı zamanda oda ve üye arasında köprü rolü oynayan teknik görevli arkadaşlarımız şubemize bağlı 17 ilde çalışmalarınısürdürüyorlar. Teknik görevlilerimiz ile, periyodik kontrol biriminin sorunları, kontroller esnasında edindikleri izlenimler ve yaşadıkları trajikomik olayları konuştuk.

Sızdırmazlık istasyonunda gaz sızdıran araca rapor almak için direten insanlar var. Maalesef insanımız iş güvenliği konusunda bilinçsiz. İnsan hayatının önemi nasıl ifade edilir ki

✓ ***MMO periyodik kontrol biriminin oda çalışmaları açısından anlamı/önemi nedir?***

S. Aydın: Bana göre periyodik kontrol birimi odanın teknik biriminin kalbidir. Odanın kente, kurumlara ve halka karşı görevlerini yerine getirdiği önemli bir birimdir. Periyodik kontrol birimi çalışmalarının geçmişten bu yana ciddi bir mesafe kaydettiğini düşünüyorum. Hala eksiklerimiz var ama onlar da yavaş yavaş düzeltiliyor.

Z. Tanrıverdi: Odamızın periyodik kontrol birimi bölgeye hitap ediyor, oldukça meşakkatli bir işle uğraşıyoruz. Bütün teknik işler hatta hasar tespit çalışmaları bile artık bu birime geliyor.

✓ ***Şu an yoğunluklu olarak yürüttüğünüz çalışmalar neler?***

Z. Tanrıverdi: Şu an yoğunluklu olarak asansör işletme ruhsatı gündemimizde. Ruhsat aşamasında olan binaların asansör ruhsatları ile ilgili çalışmalarımız var. Asansör periyodik kontrolleri ise protokollerden sonra başlayacak.

✓ ***Periyodik kontrol biriminde bir işbölümü, branşlaşma var mı?***

Z. Tanrıverdi: Basınçlı kaplarda, kaldırma araçlarında ve asansör konusunda branşlaşmamız, uzmanlaşmamız lazım. Çünkü bizden bilirkişi istendiği zaman biz de diğer şubelerden istiyoruz. Genel merkez veya şubelerden yardım alabiliriz ama kendi bünyemizde de uzmanlaşmamız lazım.

S. Aydın: Tek kelime ile profesyonelleşmek lazım. Bugün Türkiye tam anlamıyla işine hakim olmayanları kaldırmıyor. Biz oda olarak belli bir kimliğe sahibiz, bu kimliğin hakkını vermemiz gerekir.

✓ ***Periyodik kontroller esnasında tespit ettiğiniz öncelikli sorunlar neler?***

B. Erkek: Örneğin LPG konusu. Vatandaşa tankını değiştir diyoruz, vatandaş "Bana bir şey olmaz" yanıtını veriyor. Hayatı risk altında olmasına rağmen tankını değiştirmek istemeyen insanlar çıkıyor karşımıza. Örneğin tankı sallanıyor, arabanın ön kısmında kaçak var, vatandaşa bunu yaptırın diyorum, "Böyle ufak tefek işler için bizi göndermeyin" diyor. Bu durum, kazan dairelerinde de karşımıza çıkıyor. "Basmayın kazan kaldırmaz" diyor. Ben de "Kaldırmazsa kullanmayın" diyorum. "Yok yok sen yine de bu kadar basınç uygulama" diyor. Ama biz elimizden geldiğince düzeltiyoruz.

S. Aydın: Sızdırmazlık istasyonunda gaz sızdıran araca rapor almak için direten insanlar var. Biz bilinçlendirme açısından elimizden gelen mücadeleyi veriyoruz. Bunun için gerektiğinde sohbet ediyoruz, gerektiğinde odamıza davet ediyoruz ve odaya ait konuyla ilgili broşürleri vermeye çalışıyoruz. Ancak maalesef insanımız iş güvenliği konusunda bilinçsiz. İnsan hayatının önemi nasıl ifade edilir ki. Yaşadığı binanın asansörünü yapan müteahhite asansörün sorunlu olduğunu söylüyoruz, "Bir şey olmaz. Ben de burada oturuyorum ne olacak" diyor. Meskenlerde de kurumlarda da bu sorunlarla karşılaşıyoruz. Türkiye'nin en prestijli firmalarında dahi bir şey olmaz mantığı var.

Z. Tanrıverdi: Asansör ile ilgili işletme ruhsatında da sıkıntılarımız var; mimari aşamada kuyuların ölçüleri tam değil, bu konuda ciddi sıkıntılar yaşayacağımız kesin. Şu an hiç ruhsat alamayacak asansörler var. Sebebi, bina yapım aşamasındayken standartların esas alınmamasıdır. Ayrıca şunu da söyleyeyim; bölge genelindeki mühendis arkadaşlarımız eğitimsiz. Bu sebeple arkadaşlarımız periyodik kontrollerde zor durumda kalıyor. Yine bölge genelinde çalışan mühendislerin hemen hemen tümü yaptığı işle ilgili yönetmeliği bilmiyor. Mesela asansörleri inceleseniz, % 1'in altında bir asansör çalışır durumda olur. Diğerlerinin tümünün kapatılması gerekiyor. Çünkü mühendisi olmayan firmalar montaj yapıyor, mühendisi varsa bile montajlar yönetmelikten habersiz yapılıyor. Kazan dairelerinde de bu sorun var. Kazan dairelerinin tesisat montajları doğru yapılmıyor.

> *Hepimizin* başından bir sürü olay geçmiştir. Van'a gidiyorum, kontrole çıkamıyorum, ne oldu diyorum, bomba patlamış. Bomba patlayan yer benim geçeceğim yol, benden bir gün önce bir meslektaşımızın dayısı geçmiş ve yaşamını yitirmiş

İ. Batbay: Mimari projeden uygulama projesine kadar tamamen sıkıntılı. Çünkü projeler standartlara uygun yapılmıyor, uygulamalar standartlara uygun gerçekleştirilmiyor ve daha sonra sorun yaşanıyor. Biz örneğin kazanın uygunluğu için gittiğimiz zaman, kazanın kapasitesine, kazan dairesinin havalandırmasına vs. bakıyoruz ancak "Bunlar projede bile yok, siz niye istiyorsunuz" şeklinde sorularla karşılaşıyoruz. İnsanlar bu konuda bilinçsiz, basın aracılığı ile vatandaşlar bilgilendirilmeli. Bu yapılmazsa, vatandaşa göre asansörü zaten çalışıyor ve bakımcı firma da gelip gidiyor. Halbuki biz proje esnasında asansörü uygun hale getirsek bile biz oradan çıktıktan sonra bakımcı firmalar gidip o asansörü değişikliğe uğratabiliyor.

✓ ***Vatandaş bu durumun ciddiyetinin farkında değil diyelim, bu konuda kurumlar nasıl, örneğin kendi asansörlerinin bakımı konusunda hassasiyetleri nasıl?***

İ. Batbay: Mesela Bayındırlık Bakanlığı ısı yalıtımı ile ilgili ısı enerji kimlik belgesi oluşturdu. 2017 yılına kadar tüm binaların ısı enerji kimlik belgelerinin oluşturulması konusunda bir çalışma yapıldı, ama bununla ilgili kararları habire öteleldiler.

2011'de bu kararın yürürlüğe girmesi gerekirken, ötelendi. Yapılar A, B, C şeklinde sınıflandırılacak ve C'den sonrası kötü kategoriler. Düşünün bu çalışmayı yürüten Bayındırlık ve İskan Bakanlığı'nın binası neredeyse D kategorisinde gösteriliyor. Yani bakanlık binaları bile uygun durumda değil.

Diyarbakır Şube'nin büyüklüğünü dikkate alırsak, 17 ile hitap ediyoruz. Diyarbakır Türkiye'nin en büyük şubesi. İş yükü en fazla olan şube biziz

✓ ***İnsanların kalabalıklar halinde bir arada bulunduğu yerler var, hastaneler, okullar, alışveriş merkezleri gibi. Oralar ne durumda, bu konudaki gözlemleriniz nedir?***

Z. Tanrıverdi: O tür büyük merkezler yani hastaneler ve alışveriş merkezleri daha iyi firmalar ile çalışıyorlar. Standartlara daha çok yaklaşan, montajı daha iyi olan firmalar ile çalışıyorlar.

✓ ***Birim olarak sorunlarınız nelerdir?***

S. Aydın: Her şey bir tarafa, Diyarbakır Şube'nin büyüklüğünü dikkate alırsak, 17 ile hitap ediyoruz. Diyarbakır Türkiye'nin en büyük şubesi. İş yükü en fazla olan şube biziz. Buradan Ağrı'ya gidiyoruz 600 kilometre yol yapıyoruz; bunun güvenlik boyutu, yol yorgunluğu, maddi külfeti, bunların hepsi sıkıntıdır. Temsilciliklerin birçok işi yapmıyor olması bizim için gerçekten ciddi bir sıkıntı. Örneğin 10 dakika sürecek bir gürültü ölçümü için Diyarbakır'dan Van'a gidiyoruz.

Yine eğitim alan arkadaşlarımızın bilgileri güncellenmiyor. Örneğin 3 yıl önce İstanbul'da eğitim alan bir arkadaşımızın bilgileri ne kadar güncel? O alanla ilgili ne gibi değişiklikler oldu? Biz mevcut durumda hazır formlar üzerinden kontrolleri yapıyoruz, ancak kullandığımız formun ne kadar sağlıklı olduğunu anlayabilmek veya o formu düzeltmeye dönük eleştiri yapabilmek için bizim de eğitim almış olmamız gerekiyor. Belki formu hazırlayan insanlara fikir vereceğiz. Bu konuda sürekli eğitim öneriyoruz, eğitimlerin 3-5 ayda bir tekrarlanması gerekiyor.

İ. Batbay: Bu arada yönetmelikler değişmiştir, kanun değişmiştir. Bu sebeple bilgilerin daima yenilenmesi gerekiyor.

S. Aydın: Örneğin asansör ile ilgili yönetmelik 2005 yılından bu yana 4 defa revizyon geçirmiş.

Z. Tanrıverdi: Bizim sıkıntılarımız; il/ilçe temsilciliğimizin fazlalığı, çalışma koşullarımızın uygun olmayışı, hatta mühendis sayımızın yeterli olmayışıdır.

✓ ***Periyodik kontrol birimi olarak Diyarbakır dışında 15 ile de gidiyorsunuz. Bu çalışma esnasında başınızdan geçen, tanık olduğunuz ilginç olaylar var mı?***

İ. Batbay: Hepimizin başından bir sürü olay geçmiştir. Örneğin Van'a gidiyorum, kontrole çıkamıyo-

rum, ne oldu diyorum, bomba patlamış. Bomba patlayan yer benim geçeceğim yol, bir gün önce bir meslektaşımızın dayısı geçmiş ve yaşamını yitirmiş. Geçtiğimiz yollardan sadece askeri araçlar geçiyor, karakol yolları yani. Vatandaşın kullanım yolu değil.

S. Aydın: Aktütün Karakolu'na gittik, dönüş yolunda çatışma var diye karakolda kalmak zorunda kaldık. Baran'la Çaldıran'a gitmiştik, dönüşte gece 23.30'da lastiğimiz patladı, yoldan geçen araçlar ne durdu, ne de korkudan selam verdi bize. Dağın eteğindeydik ve o lastiği nasıl değiştirdiğimizi, yola nasıl devam ettiğimizi ben bile hatırlamıyorum.

Z. Tanrıverdi: Ben Çukurca'da aynısını yaşadım. Bir dağın eteği, gece saat 22.30 civarı, Elazığ Temsilcilikteki arkadaşımız da yanımda, lastik patladı. Normal şartlarda ben o lastiği o kadar hızlı değiştiremem, 3-4 dakikada değiştirdim.

S. Aydın: Karakollarda periyodik kontrol yapmak için gittiğimizde, halka adres soramıyoruz. Van'ın merkezindeki alayı bir saat boyunca aradığımızı hatırlıyorum. Aktütün Karakolu, Şemdinli yol ayrımından 48. Kilometrede. O 48 kilometre boyunca yolda 12 tane araç gördük, 11'i yakılmıştı, seyir halinde olan sadece biz ve bir öğrenci servisi vardı. Diğer şubelerin bizim bu çalışmayı hangi koşullarda yaptığımızı görmeleri lazım. Elbette mesleğimizi seviyoruz, bölgenin bu sorunları içerisinde doğduk ve büyüdük, gerekli olduğunda yine gideriz. Bölgenin kalkınması için her türlü fedakarlığı göstermeye devam edeceğiz. Ama bunları gerçekten kamuoyunun bilmesi lazım.

İ. Batbay: Karayolları Van bölgenin kontrolüne giderken Yüksekova'da aracımız resmi plakalı olduğu için taşlandık. Karayollarının makine mühendisi, aracın içinde yere yatarak kendisini kurtardı. Biz araçtan çıkarak bölgenin insanı olduğumuzu, kendilerine hizmet amacıyla orada olduğumuzu anlattık ve sorunu çözdük. Kontroller sırasında çok değişik şeylerle de karşılaşıyoruz, örneğin kontrol yaparken, şurası bozuk, burayı da siz tamir edecek misiniz diye soruyorlar. Bizi bakımcı, tamirci gibi görüyorlar. Bu LPG'de de asansör kontrollerinde de, kazan kontrolünde de oluyor.

✓ Şube bir süre önce genel kurulunu gerçekleştirdi. Birim olarak önümüzdeki dönemden beklentileriniz nelerdir?

İ. Batbay: Odanın çalışmalarını iyi tanıtmak, faaliyet alanlarını iyi anlatmak lazım. Bunlar basın veya başka bir yolla halka anlatılırken, aynı zamanda halk da bilinçlenecektir. Her ay bir konu işlenebilir.

B. Erkek: Örneğin geçmişte odamız vatandaşlara yönelik doğalgaz konulu toplantılar yaptı. Buna benzer çalışmalar yapmamız ve vatandaşlarla daha sık bir araya gelmemiz lazım. Sadece vatandaşın işi bize düştüğünde bir araya gelmemek lazım. Yönetimde geçmişte teknik görevli olan meslektaşlarımız var, önümüzdeki dönemde teknik görevlilere gerekli önemi vereceklerine inanıyorum.

S. Aydın: Hükümetin TMMOB'ye bakışı belli, iş sahası daraltılmaya çalışılıyor, bunun için yeni iş kolları oluşturmamız gerekiyor. Makine mühendisliği 18 branşı kapsıyor, ciddi bir potansiyeli var, bu değerlendirilirse oda çok daha ileri gidebilir. Türkiye'de bizim kadar güçlü bir bağımsız kurum yok. Bunun dışında A tipi muayene kuruluşu diye bir tanım var, bugün İstanbul ve İzmir'de açılan kuruluşun Diyarbakır'da açılmaması için hiçbir neden yok. İvedi olarak bizim A tipi muayene kuruluşu statüsüne geçmemiz lazım.

Z. Tanrıverdi: Odamızın daha iyi duruma gelmesi için öncelikle şehrin bilinen bir yerinde binamızın olması lazım. Ondan sonra da periyodik kontrol birimine daha çok ağırlık verilmesi gerekiyor. Bahsettiğimiz teknik konular veya teknik evraklarla ilgilenme zamanımızın olması için yeterli sayıda mühendis arkadaşımızın olması lazım. Örneğin içinde teknik kitapların bulunduğu küçük bir kütüphanemizin olması lazım ki biz de değişen süreçleri takip edebilelim. Son 5-6 aydır geçmişe göre iyi durumdayız, ama yeterli durumda mıyız? Değiliz.

Son seçimde yaklaşık 650 meslektaşımız oy kullandı, 2000'e yakın da üyemiz var. Benim temennim odur ki; önümüzdeki seçimlerde bu üyelerimizi memnun bir şekilde seçime getirecek çalışmalar yapılsın. Yönetim kurulumuzun üye eksenli çalışma yürütmesi lazım.

LPG'li araçlardan '**gaz sızdırmazlık raporu**' istenmemesi facialara yol açacak bir karardır

Ali Ekber Çakar TMMOB Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Karayolu Düzenleme Genel Müdürlüğü'nün, araç muayene istasyonlarında LPG'li araçlarda "Gaz Sızdırmazlık Raporu" aranması zorunluluğunu kaldırması üzerine yazılı bir açıklama yaptı.

7 yılda sağlanan denetim ortadan kalkıyor

Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Karayolu Düzenleme Genel Müdürlüğü'nün 19 Aralık 2011 tarihli Genelgesi; 22 Mart 2010 tarihli önceki genelgede belirtilen uygulamaya aykırı olarak, araç muayene istasyonlarında LPG ve CNG takılı araçlar için en geç bir ay önceki tarihe ait "Gaz Sızdırmazlık Raporu" aranması zorunluluğunu kaldırmış, gaz sızdırmazlık raporu bulunmaması, "ağır kusur"dan "hafif kusur"a dönüştürülmüştür. Bu durum LPG'li araç kullanıcılarının keyfiyetine yol açmış ve 2012 yılı Ocak ayı başından itibaren gaz sızdırmazlık testlerinde ciddi bir düşüş gerçekleşmiştir. Bu yeni uygulamayla 2005 yılından önceki denetimsiz ortama geri dönülmüş, özellikle son 7 yıldır gerçekleştirilen sistemli, disiplinli denetim sayesinde oluşan yaygın güvenilirlik ortadan kalkmaya, halkın can ve mal güvenliği ciddi bir şekilde tehdit edilmeye başlanmıştır.

Uygulama mevzuata aykırıdır

Bu uygulama, alternatif LPG/CNG yakıtı kullanan araçların imalatı, tadilatı ve montajı (LPG'ye dönüşümü) ve periyodik kontrollerinin uluslararası–ulusal standartlara uygun olarak yapılmasını sağlayan Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın 28 Kasım 2008 tarihinde yayımladığı "Araçların İmal Tadil ve Montajı (AİTM) Hakkında Yönetmelik" hükümlerine açık bir aykırılık oluşturmaktadır. Zira söz konusu yönetmelikte, araçların LPG/CNG'ye dönüşümüne ilişkin bütünlüklü önlemler sıralanmış ve bu bütünlük içinde Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, TSE, MMO veya otomotiv ana bilim dalı olan üniversiteler kurumsal ayaklar olarak tanımlanmıştır. Yönetmelikte araçların yakıt sisteminin hangi standartlara göre LPG/CNG'li kullanıma dönüştürülebileceği, bu işlemlerin kimler tarafından yapılabileceği, dönüşümlerin ve kullanılacak ekipmanın denetimi, gaz sızdırmazlık testlerinin kimler tarafından yapılacağı, denetim ve test raporlarının nerelerde aranacağı ve bütün bu işlemlerle ilgili yetkilendirilen kurum ve kuruluşlar açık bir şekilde tanımlanmış

Yaklaşık 3 milyon 500 bin LPG'li aracın güvenilirliğini artırmayı sağlayan periyodik kontrollere esas LPG/CNG Sızdırmazlık Raporu zorunluluğunun bir genelge ile kaldırılmasının kamu can ve mal güvenliği açısından vahim sonuçlar doğuracağı ve bazı kişi ve kurumları zan altında bırakacağı bilinmelidir

bulunmaktadır. Kısaca yönetmelik; yakıt sistemi tadilatı yapılan araçların ilk LPG/CNG sistem montajında ve daha sonra araç muayene istasyonlarındaki periyodik muayeneleri sırasında "Gaz Sızdırmazlık Raporu"nun aranmasını zorunlu hale getirmiş ve bu raporu verecek kurum ve kuruluşları da MMO, TSE ve otomotiv ana bilim dalı olan üniversiteler ile il merkezi belediye hudutları dışındaki yerlerde araç muayene istasyonları olarak belirlemiştir. Ancak Ulaştırma Bakanlığı'nın söz konusu genelgesi, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın yönetmelikle düzenlediği mevzuata açık bir şekilde aykırıdır.

Geçmişten ders alınmalıdır

Bu uygulama, 2005 yılı öncesini akıllara getirmektedir. Zira 2005 öncesinde imalat-montaj ve kullanıma dair denetim ve kontrollerin yapılmaması, araçların LPG'ye dönüşüm tadilatında standart olmayan malzemelerin kullanılması, montajların standart dışılığı, periyodik ve etkin denetimlerin yapılmamasından kaynaklanan kazalar dolayısıyla önemli can ve mal kayıpları oluşmuştur. Hatırlanacağı üzere 2004 yılı sonunda bir basın mensubunun sekreterinin acı ölümüne yol açan ve ardından artan LPG'li araç patlama ve yangınları ciddi can ve mal kaybına yol açmış, LPG'li araçlar kamuoyunda önemli bir sorun haline gelmişti.

MMO kontrolleri

2000–2005 yılları arası dönemin birikmiş sorunları, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nın odamıza yaptığı yetki devri sonucu bakanlık, odamız, TSE ve sorumlu sektör işbirliğiyle çözümlenmiş; kayıt dışı "merdiven altı" uygulamalar en aza indirilmiştir. Bu nedenle son 7 yılda yakıt türü bilinmeyen araç sayısı 3,5 kat azalmış, LPG yakıtlı araç sayısı 3,5 kat artmış; bu duruma bağlı olarak LPG yakıtı tüketiminde de artış gerçekleşmiştir.

Sızdırmazlık raporu vermeye yetkili kuruluşlar arasında, yurt çapında en yaygın (75 il ve 24 ilçede sabit, 154'ü gezici olmak üzere ülke genelinde toplam 253 noktada) örgütlülüğe sahip olmamız itibarıyla araç denetimlerinin çoğunluğunun odamız tarafından yapıldığı bilinmektedir. Odamızın uzman teknik personeli, sızdırmazlık testleri sırasında araçlarda 15 ana başlık altında 85 noktada kontrol yapmakta ve duruma göre tamamı majör uygunluk ya da uygunsuzluk olarak değerlendirilmektedir.

Odamız, gaz sızdırmazlık testleriyle birlikte araçların yetkili firmalar tarafından LPG'ye dönüşümünün son kontrollerine ilişkin "Montaj Tespit Raporu" düzenlemeye de bakanlık tarafından ayrıca yetkili kılınmıştır. Dolayısıyla odamızın yürüttüğü kontrol ve uygulama kapsamı işin bütününe ilişkindir.

MMO kontrolleri; ithalatçı, üretici, bayi ve dönüşüm yapan, oda tarafından yetkilendirilmiş firmalar ile firmalarda görev yapan ve yine oda tarafından yetkilendirilmiş makina mühendislerinin denetimini, firmaların kullandığı teknik belgeler ile montaj malzeme ve ürünlerinin kontrolünü ve mevcut montajın mevzuata uygunluğunu da kapsamaktadır.

Yeni uygulamanın olumsuz yansımaları kapsamlı olacaktır

Yaklaşık 3 milyon 500 bin LPG'li aracın güvenilirliğini artırmayı sağlayan periyodik kontrollere esas LPG/CNG Sızdırmazlık Raporu zorunluluğunun bir genelge ile kaldırılmasının kamu can ve mal güvenliği açısından 2000–2005 yılları arasına benzer, hatta daha vahim sonuçlar doğuracağı ve bazı kişi ve kurumları zan altında bırakacağı bilinmelidir. Zira uzman mühendislerin istihdam edildiği ve standartlara uygun dönüşüm yapan yetkili firmalar piyasadan silinecek, onların yerine "merdiven altı" tabiriyle anılan, uzman olmayan kişilerin çalıştığı kontrolsüz ve denetimsiz firmalar piyasaya tekrar hâkim olacaktır. Gerek kamu idaresi, gerek ilgili sektör gerekse ilgili esnaf ve halkımızı çok olumsuz etkileyecek olan bu uygulamayla can ve mal güvenliği de büyük ölçüde riske sokulmaktadır. Odamız, özetle dile getirdiğimiz bu nedenlerle Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Karayolu Düzenleme Genel Müdürlüğü'nün ilgili genelgesi hakkında hukuki sürecin başlatılacağını kamuoyuyla paylaşmakta, ilgili kurumları duyarlılığa davet etmektedir.

Asansör periyodik kontrollerine kısa bir bakış

Gurbet ÖRÇEN
Şube Başkan Vekili

Asansörler, tasarım aşamasından imalatına, imalatından bakım aşamasına, bakımından periyodik kontrol aşamasına kadar kontrol altında tutulması gereken düşey taşıma araçlarıdır. Bu aşamalar sağlıklı işletildiği zaman asansör kazaları ve asansör arızaları ile karşılaşmak riski en aza inecektir.

Günlük yaşantımızda sürekli kullandığımız, bindiğimiz zaman hareket ettiği anda bile bazen ürktüğümüz, dışarıdan bakımlı ancak alt yapısındaki bakımsızlık ve yanlışları göremediğimiz/ bilmediğimiz asansörlerin ciddi anlamda yıllık periyodik kontrollerinin yapılması ile ilgili bir yönetmelik ile karşı karşıyayız.

Asansörlerin piyasaya arzından sonraki süreci ele alan ve bütün kullanım ömrü boyunca uyulması gereken asgari kriterleri getiren "Asansör Bakım ve İşletme Yönetmeliği" ise 18.11.2008 tarih ve 27058 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmış olup, 18/05/2009 tarihinde zorunlu uygulamaya girmiştir. Bu yönetmelik gereğince, güvenli ve işletme yönünden uygun şekilde çalıştığının tespiti için, hizmete alınmasını müteakip 2 yıl sonra, devamında yılda en az bir kere bina sorumlusu tarafından her asansörün yıllık kontrolünün yapılması gerekmektedir. Aynı zamanda 01/01/2012 tarihinden itibaren, yapının bağlı bulunduğu belediye veya belediye hudutları dışındaki yapılar için valilik veya ilgili kanunlar çerçevesinde yapı ruhsatı vermekle yetkilendirilen kurum ve kuruluşlar, bina sorumlularının yapacakları başvurular uyarınca asansöre yönelik yıllık kontrolleri, TS EN ISO/IEC 17020 standardına göre asansör konusunda akredite olmuş, A tipi muayene kuruluşlarına yaptıracakları ve yıllık kontrolünün yaptırılıp yaptırılmadığının denetiminden sorumlu olacakları hususu ilgili yönetmelikte belirtilmektedir.

Yıllardır, asansörler ile ilgili çalışmalar yapan, bu konuda eğitimler düzenleyen ve insanların güvenliği ve aynı zamanda bakımcı firmaların da denetimi anlamında açıklamalar ve çalışmalar yapan odamız; bu alanda da kendi alt yapısını tamamlamıştır. Odamız; asansörlerde periyodik kontrol ve muayene konularını içerecek şekilde TS EN ISO/IEC 17020 standardına göre asansör konusunda akredite olmuş A tipi bir muayene kuruluşudur. Şubelerimizde bu alanda akredite olmuş teknik görevlilerimiz bulunmaktadır.

Bu konu ile ilgili tüm etkinlik alanımızdaki belediyeler ile yönetmelik çerçevesinde yıllık periyodik kontrollerin odamız tarafından yapılmasına ilişkin görüşmeler yapılmakta olup, protokol imzalanmaktadır. Amacımız, her şeyden önce kentimizde asansörler konusunda bir farkındalık yaratarak; bu işin, ehli kurum ve kişiler tarafından yapılmasını sağlamaktır. "Asansörlerin periyodik kontrollerinin yılda bir kez yapılması", en çok da insan güvenliği açısından önemsediğimiz uzun soluklu bir teknik çalışmadır.

Kontrollerin yapılması konusunda özellikle bina yöneticilerinin sorumlu olduğu unutulmadan, her gün kullandığımız mekanik aksamın güvenlik kontrolünün sağlanması için tüm meslektaşlarımızın da bu konuda duyarlı olması gerekmektedir. Bu konuda ileriki süreçlerde odamızın çalışmalarını sizlerle paylaşarak, katkılarınızı da almayı bekliyoruz.

Amacımız, her şeyden önce kentimizde asansörler konusunda bir farkındalık yaratarak; bu işin, ehli kurum ve kişiler tarafından yapılmasını sağlamaktır. "Asansörlerin periyodik kontrollerinin yılda bir kez yapılması", en çok da insan güvenliği açısından önemsediğimiz uzun soluklu bir teknik çalışmadır

LPG sızdırmazlık kontrolünün dünü, bugünü, yarını

Enver İŞİK
Teknik Görevli

2000-2005 yılları arasında ilimiz ve ülkemiz genelinde araçların yakıt sisteminin LPG'ye dönüşümünde denetimsiz piyasanın oluşturduğu işlem şöyleydi; araç sahibi sanayiye giderdi, yetkisiz bir firma tarafından araç üzerine LPG yakıt sisteminin montajı gelişigüzel bir şekilde yapılır, sonra araç, ruhsatına işlenmeden kontrolsüz ve tehlike oluşturacak şekilde trafiğe çıkar veya araç ruhsatına işlenmesi için de araç ruhsat fotokopisi ilimiz dışındaki bir ilde Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'ndan yetki almış bir firmaya gönderilirdi. Yetkili firma aracı görmeden sadece araç ruhsat fotokopisine göre birkaç matbu evrak doldurup kargo ile araç sahibine gönderirdi. Araç sahibi kargo ile gelen evrakları ilgili kuruma götürüp araç ruhsatına LPG yakıt sistemini işlettirirdi. Bu işlem sırasında araca takılan parçaların uygunluğu, montajın uygunluğu, LPG sızdırmazlık kontrolü veya başka bir kontrol yapılmaksızın araç güvensiz ve tehlikeli bir şekilde trafikte serbestçe seyahat ederdi. Zaman zaman hepimiz şahit olur veya basından izlerdik, artan LPG`li araç patlama ve yangınları ciddi can ve mal kaybına yol açardı. LPG`li araçlar kamuoyunda önemli bir sorun haline gelmişti. Bu durum 2005 yılına kadar devam etti.

2000–2005 yılları arasındaki dönemde birikmiş olan sorunlar, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı`nın odamıza verdiği yetki sonucu bakanlık, odamız, TSE ve sorumlu sektör işbirliğiyle çözümlenerek; kayıt dışı "merdiven altı" uygulamalar en aza indirildi. Bu nedenle son 7 yılda LPG yakıtlı araç sayısı 3,5 kat artarken; bu duruma bağlı olarak LPG yakıtı tüketiminde de artış yaşandı. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı`nın 28.11.2008 tarihinde yayımladığı "Araçların İmal Tadil ve Montajı (AİTM) Hakkında Yönetmelik" ile birlikte, araçların yakıt sisteminin hangi standartlara göre LPG/CNG`li kullanıma dönüştürülebileceği, bu işlemlerin kimler tarafından yapılabileceği, dönüşümlerin ve kullanılacak ekipmanın denetimi, gaz sızdırmazlık testlerinin kimler tarafından yapılacağı, denetim ve test raporlarının nerelerde aranacağı ve bütün bu işlemlerle ilgili yetkilendirilen kurum ve kuruluşlar açık bir şekilde tanımlandı.

Kısaca yönetmelik, yakıt sistemi tadilatı yapılan araçların ilk LPG/CNG sistem montajında ve daha sonra araç muayene istasyonlarındaki periyodik muayeneleri sırasında "Gaz Sızdırmazlık Raporu"nun aranmasını zorunlu hale getirdi. Bu raporu verecek kurum ve kuruluşlar da MMO, TSE ve otomotiv ana bilim dalı olan üniversiteler ile il merkezi belediye hudutları dışındaki yerlerde araç muayene istasyonları olarak belirlendi.

Bu yönetmelikle beraber, sızdırmazlık raporu vermeye yetkili kuruluşlar arasında, yurt çapında en yaygın örgütlülüğe ve teknik uzmanlığa sahip olmamız itibarıyla araç denetimlerinin çoğunluğunun odamız tarafından disiplinli bir şekilde yapıldığı bilinmektedir. LPG gaz sızdırmazlık testi odamız bünyesinde sürekli çalışan LPG eğitimi almış ve halen rutin eğitimlerine devam eden makine mühendisleri tarafından yapılmaktadır. Odamız, gaz sızdırmazlık testleri ile birlikte araçların yetkili firmalar tarafından LPG`ye dönüşümünün son kontrollerine ilişkin "Montaj Tespit Raporu" düzenlemeye de, bakanlık tarafından ayrıca yetkili kılınmıştır. Dolayısıyla odamızın yürüttüğü kontrol ve uygulama kapsamı, işin bütününe ilişkindir. MMO kontrolleri; ithalatçı, üretici, bayi ve dönüşüm yapan, oda tarafından yetkilendirilmiş firmalar ile firmalarda görev yapan ve yine oda tarafından yetkilendirilmiş makina mühendislerinin denetimini; firmaların kullandığı teknik belgeler ile montaj malzeme ve ürünlerinin kontrolünü ve mevcut montajın mevzuata uygunluğunu da kapsamaktadır.

LPG'de güvenilirlik ortadan kalkıyor

Ancak Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Karayolu Düzenleme Genel Müdürlüğü 19.12.2011 tarihinde yayınladığı genelge ile araç muayene istasyonlarında LPG ve CNG takılı araçlar için en geç bir ay önceki tarihe ait "Gaz Sızdırmazlık Raporu" aranması zorunluluğunu kaldırarak, gaz sızdırmazlık raporu bulunmamasını "ağır kusur"dan "hafif kusur"a dönüştürdü.

19.12.2011 tarihli genelge ile LPG`li araç kontrolleri kullanıcılarının keyfine bırakılmış oldu. 2-3 ay gibi kısa bir süre zarfında sızdırmazlık testlerindeki ciddi düşüş de bunu göstermektedir

Bu uygulama Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı`nın 28.11.2008 tarihinde yayımladığı "Araçların İmal Tadil ve Montajı (AİTM) Hakkında Yönetmelik" hükümlerine açık bir aykırılık oluşturmaktadır.

19.12.2011 tarihli genelge ile LPG`li araç kontrolleri kullanıcılarının keyfine bırakılmış oldu. 2-3 ay gibi kısa bir süre zarfında sızdırmazlık testlerindeki ciddi düşüş de bunu göstermektedir. Bu yeni uygulama ile 2005 yılından önceki denetimsiz ortama geri dönülmüş, özellikle son 7 yıldır gerçekleştirilen sistemli, disiplinli denetim sayesinde oluşan yaygın güvenilirlik ortadan kalkmaya, halkın can ve mal güvenliği ciddi bir şekilde tehdit edilmeye başlanmıştır. Çünkü bu uygulama ile uzman mühendislerin istihdam edildiği ve standartlara uygun dönüşüm yapan yetkili firmalar piyasadan silinecek; onların yerine "merdiven altı" tabiriyle anılan, uzman olmayan kişilerin çalıştığı kontrolsüz ve denetimsiz firmalar piyasaya tekrar hakim olacaktır.

LPG tanklarının değişimi nasıl gerçekleştirilecek?

AİTM yönetmeliği gereği araçlarda bulunan LPG ve CNG tankının her 10 yılda bir değiştirilmesi zorunluluğu gereği, odamızın geliştirmiş olduğu yazılım ve ciddi denetimler sonucunda LPG tankları kayıt altına alınmış, olası olumsuzluklar ortadan kaldırmıştır. Ancak araç sahiplerinin keyfine bırakılmış olan yeni sistemde teknik olarak ömrünü dolduran LPG tanklarının değiştirilmesi nasıl gerçekleştirilecektir? Şimdiden LPG tankı 10 yılı tamamlamış ise araç sahipleri merdiven altı firmalarında LPG tankını söküp 10 yılını doldurmayan bir LPG tankı ile değiştirip fenni muayene gidiyorlar, fenni muayeneden geçtikten sonra tekrar firmaya gelip eski LPG tankını taktırıyorlar. Odamızın kullandığı yazılım sayesinde bu usulsüzlük tamamen sona ermişti. Ancak ilgili raporun olmaması halinde aracın muayeneye kabul edilmesi ve de bu raporun alınmasının zorunlu olmaktan çıkarılması ister istemez araç sahiplerinin bu raporu almaktan vazgeçmelerine yol açacaktır. Bu şekilde muayeneye gelen aracın üzerindeki LPG tankının bilgilerinin TÜV TÜRK araç muayene istasyonları sisteminden görülme şansının olmaması sebebiyle, yine uyanık davranan esnaflar usulsüz yollara başvurarak bir tankla onlarca aracı muayeneden geçirmeye çalışacaklardır.

Bu şekilde muayeneden geçen araç muayeneden sonra tekrar eski tankını kullanmaya devam edecektir. LPG tankının eski olmasından dolayı herhangi bir patlama veya kaçak durumunda can veya mal kaybı olursa, sorumluluk kime ait olacaktır? Teknik ömrünü dolduran LPG tankları trafikte bir bomba gibi dolaşmaya başlayacaktır. Gerek kamu idaresi, gerek ilgili sektör, gerekse ilgili esnaf ve halkımızı çok olumsuz etkileyecek olan bu uygulama ile can ve mal güvenliği de büyük ölçüde riske sokulmaktadır. Özetle dile getirdiğimiz bu nedenlerden dolayı, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Karayolu Düzenleme Genel Müdürlüğü, can ve mal kaybı açısından büyük bir önem taşıyan "LPG Sızdırmazlık Raporu"nu ivedilikle tekrar ağır kusur sınıfına almalıdır.

TMMO 2. Kadın Kurultayı'ndan notlar…

TMMOB 2. Kadın Kurultayı, mimar, mühendis ve şehir plancısı kadınların sorunlarını dile getirmek ve bu sorunlara yönelik çözüm önerileri oluşturmak amacıyla 17-18 Aralık 2011 tarihlerinde gerçekleştirildi.

İMO Teoman Öztürk Toplantı Salonu'nda düzenlenen kurultaya 252 delegenin yanı sıra, kadın örgütleri ve çeşitli kurumlardan 58 konuk katıldı.

"Kapitalizm ve Kadın", "Toplumsal Cinsiyet Rolleri", "Kadına Yönelik Şiddet" ve "TMMOB'de Kadın Örgütlenmesi" başlıkları altında 4 oturumun yapıldığı kurultayda, yerel kurultaylarda kabul edilen önergeler de değerlendirildi.

Kurultaya, Doğu ve Güneydoğu illerinden de mimar, mühendis ve şehir plancısı kadınlar katılarak, görüş ve önerilerini dile getirdiler.

Kurultaya Diyarbakır'dan katılan TMMOB'li kadınlar, kurultay izlenimlerini bültenimizle paylaştı.

Kadınlar örgütlü, TMMOB daha güçlü…

Kadınların seslerini, renklerini ve farklı zenginliklerini birleştirdiği ortamlardandı kurultay. TMMOB tarihinde ikinci kadın kurultayı düzenlenmişti ve farklı bölgelerden, farklı kültürlerden ama aynı meslekte benzer sorunları yaşayan, mimar, mühendis ve şehir plancısı kadınlar salona aktılar. Sabah saatlerinde katılım az olmakla beraber, öğleye doğru bu sayı arttı. Açılış konuşmalarının ardından divan seçildi. Bana göre kurultayda yaşanan en önemli eksiklik, divanın yetersizliği ve kurultay yönetimi konusunda usulün iyi anlaşılmamasıdır. Bu durum, zaman kaybı ve en önemlisi ilgi kaybına yol açtı.

Kurultayda "Kapitalizm ve Kadın", "Toplumsal Cinsiyet Rolleri", "Kadına Yönelik Şiddet" ve "TMMOB'de Kadın Örgütlenmesi" başlıklarında 4 oturum yapıldı. 18 ilde düzenlenen yerel kurultaylarda kabul edilen önergeler okundu ve oylamaya sunuldu. Bölgeden ilettiğimiz önergelerimizin önemli bir kısmı oy çokluğuyla kabul edildi. Fakat bir halkın en doğal insan hakkı olan "ana dilde eğitim ve sağlık hizmetlerinden faydalanılması" ile ilgili önergemize, kadın meslektaşlarımız büyük tepki gösterdi.

Ben tıpkı ilk kurultayda yaşadığım hayal kırıklığını yaşadım. "Ana Dil" analar tarafından sahiplenilmeliydi. Çünkü kadınların her ne konuda olursa olsun, daha şefkat dolu, "ana" gibi bakmasını bekliyordum.

> *Eşit* ve özgür bir toplumun oluşumu ancak cins ayrımcılığının son bulması ile mümkün olacaktır. Toplumun dönüşümü, kadının değişimi ile paraleldir

Eril bakış açısı ve resmi ideoloji bazı kadınların ruhuna o kadar işlenmişti ki aynı saldırganlık burada da hakimdi. Bu önerge oy çokluğu ile reddedildi.

Kadınların cinslerinden dolayı yaşadıkları sosyal, siyasal ve kültürel alandaki ayrımcılığın kaldırılması, fırsat eşitliğinin tanınması, kadının yetki ve karar mekanizmalarında yer alması önündeki engellerin kaldırılması, kadına yönelik şiddetin son bulması, çalışma yaşamındaki cinsiyetçi bakışın değişmesi ancak kadının güçlü örgütlülüğü ile mümkündür.

Eşit ve özgür bir toplumun oluşumu ancak cins ayrımcılığının son bulması ile mümkün olacaktır. Toplumun dönüşümü, kadının değişimi ile paraleldir.

Fatma TÜZÜN Endüstri Mühendisi

‘Kadınların kazanımları demokratikleşmeyi hızlandırır’

TMMOB 41. Dönem Olağanüstü Genel Kurulunda alınan “TMMOB 2. Kadın Kurultayı”nın düzenlenmesi kararı ile birlikte kurultayın alt yapısını oluşturan yerel kurultaylar yapıldı. 17 il ve 1 ilçede il koordinasyon kurulları tarafından yürütülen bu kurultaylar, TMMOB’li kadın mühendis, mimar, şehir plancılarının emekleri, çabaları ve düşünceleri ile adım adım gelişerek olgunlaştı. Düzenlenen bu kurultaylardan biri olan “TMMOB Diyarbakır Yerel Kadın Kurultayı” ise 18 Haziran 2011 tarihinde gerçekleşti. Kurultayda Düzenleme Kurulu’nun önceden belirlemiş olduğu konular ile ilgili sunumlar yapılarak farkındalık yaratılmaya çalışıldı. Daha sonra karar önergeleri ve gerekçeleri tartışılıp değerlendirildi. Tüm zorluklara rağmen başarı ile gerçekleşen kurultayımızda alınan tüm karar önergeleri ve gerekçeleri Ankara’da düzenlenen kurultaya taşındı.

Ankara’da gerçekleşen Kadın Kurultayı’na Diyarbakır delegeleri olarak 23 kişi fire vermeden katıldık. Yaşanan deprem nedeniyle Van kadın delegeleri kurultaya katılamadı. Kurultayda bölgenin acısının paylaşıldığı, sevgi ve desteklerinin sunulduğu bildirildi.

Tüm kurultaylarda olduğu gibi bu kurultayda da aksaklıklar doğal olarak vardı. Özellikle “zamanı” doğru ve verimli kullanma konusunda.

Yerel kurultaylardan gelen önergelerin her bölgenin kendi bakış açısı ve görüşlerini yansıttığı görüldü. Ve maalesef halen bölgeler arası önyargıların olduğu, yapılan tartışmalarda bir kez daha ortaya çıktı. Değerlendirmelerin yerel kimliklere göre değil, kadının ortak ses ve ortak duygusu ile yapılması ve sorunlarla ortak mücadele edilebilmesi gerekirdi. Farklı kültürleri uzlaştıran, hoşgörü ile yaklaşan ve farklı pencerelerden bakabilen bir tutum geliştirmemiz gerekiyordu. Kadın da bu demek değil mi zaten? Özümüzden uzaklaşmadan erkek düşünce yapısından, bakış açısından farklı bir şekilde değerlendirebilmek önemli..

Aslında maalesef bugün hala kadınların her alanda erkeklerle eşitliğini savunan bireylerin bile

Halen bölgeler arası önyargıların olduğu, yapılan tartışmalarda bir kez daha ortaya çıktı. Değerlendirmelerin yerel kimliklere göre değil, kadının ortak ses ve ortak duygusu ile yapılması ve sorunlarla ortak mücadele edilebilmesi gerekirdi.

bir çoğunun bilinçaltında erkeklerin önder, lider, karar verici pozisyonda oldukları, kadınların da onların denetiminde olduğu düşüncesi mevcut.. Erkeklerin koyduğu kurallara göre çalışan ve onlar gibi düşünüp, davranan kadınlarımızın sayısı da az değil. Bunu değiştirmek, çok yönlü ve uzun soluklu bir mücadele gerektiriyor. Kadın haklarındaki kazanımların demokratikleşme sürecini hızlandıracağı kaçınılmaz bir gerçek. Kadın mühendislerin, mimarların, şehir plancılarının üretken ve yaratıcı güçleriyle kamusal alana, üretime, yönetime ve yaşamın tüm alanlarına katılma olanağına kavuşması ile toplumsal gelişmenin gerçekleşebileceği kabul edilmelidir.

Yetki ve karar mekanizmalarında yer alan kadınların azlığı, toplumdaki üretimle ilgili aksaklıkların en önemli nedenidir. Kent yönetimi ve politikalarının kadın bakış açısı ile değerlendirilmesi ile daha sağlıklı toplum ve çevreci yaşam alanlarına sahip olunacaktır.

Kadınlarla ilgili konuların sadece seçim dönemlerinde ya da Dünya Kadınlar Gününde gündeme gelip sonra unutulmaması için hepimize önemli görevler düşmektedir. Yakın çevremizin ve ülkemizin sorunlarına duyarlı ve bu sorunların çözümüne katkı sağlamak isteyen tüm kadınların örgütlenmesi, varlıklarını hissettirerek diğer kadınlar için örnek oluşturmaları ve etkili kadın katılımıyla çalışmalarını sabırla sürdürmeleri gerekmektedir. Başarılı geçen kurultayda öne çıkan ortak görüş; daha özgür, daha adil bir dünyada yaşamak için ve TMMOB'nin tüm çalışmalarında kadın bakış açısı ile değerlendirerek daha güçlü bir örgütlülük sağlamak için hepimizin örgütlenmesi ve üstüne düşen görevi yerine getirmesi gerektiği idi.

Sağlıklı kuşakların yetişmesi sonucunda çağdaş bir Türkiye'nin oluşumunda asıl mimarların (mühendis, şehir plancıların?:) kadınlarımız olacağı bilinci ile kadınların hayatın her alanına katılımının artırılması için kadın örgütlülüğü devam etmelidir..

Dicle BARÇ Jeoloji Mühendisi

Kadın Kurultayı'na bakmak…

TMMOB 2. Kadın Kurultayı 17-18 Aralık 2011 tarihinde Ankara'da gerçekleştirildi. Öncesinde Diyarbakır'da yoğun bir emek süreci ve dayanışma içerisinde yerel kurultay gerçekleştirilmişti. Yerel kurultayda kadınların özgün güçleri, renkleri ve dilleri ile birçok karar ortaya çıkarılmıştı. Bu kararların Genel Kurultay'a götürülmesi bu sürecin devamı şeklindeydi.

İlk defa TMMOB Kadın Kurultayı'na katılacaktım. Birincisinde katıl(a)mamıştım!.. O yüzden bu kurultayın ortamı ve Türkiye'nin dört bir yanından gelen mühendis, mimar, şehir plancısı kadınların kendi renkleriyle bir arada olması benim için oldukça anlamlıydı.

Hani derler ya; arkam önüm sağım solum… her taraf kadın, kadın sesi… ortak ses olmak bir kurultayda, sahiplenmek bir diğerinin rengini ve dilini… ses olmak yanındakine ve arkandan gelenlere…

Hani derler ya, arkam önüm sağım solum... her taraf kadın, kadın sesi... ortak ses olmak bir kurultayda, sahiplenmek bir diğerinin rengini ve dilini... ses olmak yanındakine ve arkandan gelenlere... kadın olmak, ana olmak, salonun coşkusuyla... Bu duygulardı bence kadını var eden, sahiplenme güdüsünü ortaya çıkaran ve mücadele ettiren... Kurultayda belli yerlerde aksaklık mevcuttu, ikincisiydi, olmaması gerekirdi diye düşünmeden edemiyorsunuz. Herkes önergelere odaklanmıştı. Kadın kotası önergesinin oy çokluğu ile kabul edilmesi coşkulu idi. Ancak en büyük hüzün, yukarıda bahsettiğim kadına dair bütün duyguların yer aldığı ve kürsüden de anlatmaya çalıştığımız ancak salondan itirazla yükselen kadın sesleri! ile anadilin önemi... Sonuç mu?... bu önergemiz reddedildi. Asıl ilginç ve trajik olansa, Diyarbakır'ın bu önergesi reddedildi, fakat İstanbul'dan gelen aynı önerge kabul edildi!... Ama herşeye rağmen Türkiye'nin dört bir yanından kadın birlikteliğinin sonuç bildirgesine yansıması önemlidir. Düşünüyorum da bizleri farklı kılan özelliklerimiz olsa da ortak kimliğimiz kadın ve TMMOB üyesi oluşumuz. O yüzden sesleniyoruz... Kadınlar örgütlü ve TMMOB daha güçlü...

Gurbet ÖRÇEN Makine Mühendisi

Eşitlik mücadelesi TMMOB içindeki örgütlülükle sağlanır

Mimar, mühendis ve şehir plancısı kadınların çalışma hayatında karşılaştıkları sorunları ifade ettikleri ve bu sorunlara yönelik çözüm önerilerini sunmak amacıyla katıldıkları TMMOB 2. Kadın Kurultayı 17-18 Aralık 2011 tarihinde yapıldı. Kurultayda, yerel kurultaylardan gelen önergeler görüşülerek önemli bazı kararlar alındı.

Kadınların toplumsal cinsiyet ayrımcılığı ile mücadele etmesi ve cinsiyet eşitliğinin sağlanması, TMMOB içindeki örgütlülüğü ile sağlanır. Kadınlar bu amaçla aileden başlamak üzere tüm eğitim süreçlerinde ve sonrasında katıldıkları iş yaşamında meslekte karşılaştıkları tüm eşitsiz uygulamalarla mücadele etmelidir. Ayrıca, yaşadığımız savaş, baskı ve şiddet ortamının barışa evrilmesi için verilen mücadele, anadilde eğitim, sağlık ve kamu hizmetlerinden yararlanmayı destekler.

Kurultayda kadınların karşılaştıkları eşitsiz uygulamalarla ilgili uzun bir süre, önergeler okunup, değiştirilmek istenip, lehinde ve aleyhinde konuşulup, sonrasında da oylanıp ya kabul edilip ya da reddedilip başka önergelere geçilirken, zurnanın zırt dediği yere gelindi. "TMMOB, bölgede yıllarca devam eden savaş ortamının barışa dönüşmesi için hareket eden STK, kurum, kuruluş vb. ile birlikte mücadele eder" başlıklı önerge okunurken, salon bir anda hareketlendi ve salondakiler bu ülkede savaşın olmadığını bağırmaya başladılar... Tüm bu yaşadıklarımızın ne olduğu üzerine bile düşünülmeden... Adı her ne olursa olsun, bir şiddet ortamı var ve insanlar ölüyor. İşte bizim mücadele etmemiz gereken en önemli önerge... Çünkü şiddetin, savaşın en önemli özneleri bizlerdik ve en büyük acıyı biz kadınlar yaşadık.

Bahar ACAR Mimar

‘Kanayan yaraya kulağını kapatmayan kadın mühendisler görmek temennimiz’

TMMOB 2.Kadın Kurultayı 17-18 Aralık 2011 tarihlerinde gerçekleştirildi. Kurultayda tartışılan veya tartışılmaya çalışılan ana başlıklar; kapitalizm ve kadın, toplumsal cinsiyet rolleri, kadına yönelik şiddet, TMMOB’de kadın örgütlenmesi olmuştur. Bu ana başlıklar 17 il ve 1 ilçede yapılan yerel kurultay önergeleriyle beraber oturumlarda değerlendirildi. 172 önergenin bulunduğu kitapçıktaki önergelerin birleştirilmemiş olması zaman sıkıntısı oluşturdu ve bu durum bazı katılımcıların dinleme performansını olumsuz etkiledi. Önergelerden 75 tanesi karar sıfatı kazanmış, geriye kalanlar örgütsel hukukla örtüşmediği için reddedilmiştir.

Kadın kurtuluşuna (siyasal, sosyal, kültürel, cinsel vs.) ve siyasete farklı pencerelerden bakan Türkiyeli kadınların bir araya geldiği kurultayın en güzel tarafı, kadın özgürleşmesinin ve her alanda temsiliyetinin ortak sözcülüğünü yapıyor olmalarıydı. Özgür, demokrat, sesini yükseltebilen, eril kavramların dışında savaşsız, sömürüsüz, eşitlikçi kadın iradesi gücü oluşturulmaya çalışılırken, Türkiye’nin kanayan yarası Kürt sorununun demokratik çözümü ve anadilde eğitime de kulağını kapatmayarak düşünen ve konuşan kadın mühendisler görmek ortak temennimiz olmalıdır.

Çiğdem BAYER İNCE Makine Mühendisi

TMMOB Demokrasi Kurultayı gerçekleştirildi

TMMOB Demokrasi Kurultayı 17 Mart 2012 tarihinde Ankara Kocatepe Kültür Merkezi`nde gerçekleştirildi. 20 yerde düzenlenen yerel kurultaylarla hazırlanan Demokrasi Kurultayı`nda divana verilen bir önergeyle, yerel kurultaylardan gelen önergelerin görüşülmesi yerine konu başlıklarında genel görüşme yapılması kabul edildi.

Yerel kurultaylardan gelen önergeler ise, kurultay tarafından seçilen Redaksiyon Kurulu tarafından "1998 Demokrasi Kurultayı" referans alınarak metin haline getirilecek. 500'e yakın delegenin katılımıyla gerçekleştirilen Demokrasi Kurultayı, Düzenleme Kurulu adına TMMOB Yönetim Kurulu II. Başkanı Selçuk Uluata'nın kurultaya ilişkin bilgilendirme konuşması ile başladı. Daha sonra Kurultay Divanı oluşturdu. Divanda; Başkanlığa Tevfik Peker (MMO), Başkan Yardımcılıklarına Turan Kapan (İMO), Niyazi Karadeniz (MADENMO), Yazmanlıklara Şebnem Gürses (HKMO) ve Çiğdem Camkıran (PEYZAJMO) seçildi.

Divanın oluşumunun ardından TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, açış konuşmasını yaptı. Soğancı konuşmasında, TMMOB Demokrasi Kurultayı'nın TMMOB tarihi ve demokrasi mücadelesi açısından önemli bir yeri bulunduğunu ifade ederek, "Bu kurultayımızın temeli; TMMOB'nin en önemlilerinden ve yüz akı bir siyaset belgesi olan 98 Demokrasi Kurultayı'dır" dedi.

Demokrasi Kurultayı'na 20 kentte düzenlenen yerel kurultaylarla hazırlık yapıldığını ifade eden Soğancı, "Kurultay başlığımız olan demokrasi, bugün dünyada ve ülkemizde en önemli tartışma başlıklarından birisi haline gelmiştir. Ortadoğu ve Kuzey Afrika ülkelerinden Avrupa'ya ve ülkemizde yaşanan dönüşüme, yeniden yapılanmaya bakıldığında bu süreçlerin 'demokrasiye geçiş' olarak tarif edildiğini, özellikle de ülkemizde yaşananlara bakıldığında, tırnak içinde büyük bir "demokrasi" bulutunun tepemizde durduğunu ve her yere bu ablukanın gölgesinin düştüğünü görmekteyiz. Darbe, demokrasi, askeri vesayet, diktatörlük ve faşizm kavramları gündelik yaşamda geniş yer buluyor bu günlerde. Demokrasi ve demokrasi mücadelesi de gittikçe önem kazanıyor" diye belirtti.

Demokrasinin, AKP eliyle bir araç olarak kullanıldığını ve bu sebeple toplumda kafa karışıklığı yaratıldığını kaydeden Mehmet Soğancı, "TMMOB Demokrasi Kurultayı'nda "demokratikleşme" sürecinin gerçekte emekçi sınıflar açısından neye tekabül ettiğini ortaya koyacağız. Bu kurultayda AKP'nin demokrasi maskesini düşürecek, özgür ve demokratik bir Türkiye için önerilerimizi hep birlikte sıralayacağız" diye belirtti.

Türkiye'de AKP'nin demokrasi maskesinin düşmesini sağlayan örneklerin çoğaldığına işaret eden Soğancı, Sivas Katliamı Davası'nın zaman aşımı gerekçesi ile düşmesi, Uludere katliamı, Hrant Dink davası, Metin Lokumcu'nun katledilmesi ve Hopa davasını buna örnek olarak gösterdi.

AKP'nin TMMOB'yi de KHK'ler aracılığı ile tasfiye etme çabası içerisinde olduğuna işaret eden Soğancı, AKP'nin TMMOB'nin gerçek demokrasi anlayışı ile baş edemeyeceğini ifade etti.

AKP gündemindeki 4+4+4 zorunlu kesintili eğitim sistemi, dindar gençlik tartışması ve yeni anayasa tartışmalarına da değinen Mehmet Soğancı, "12 Haziran 2011 seçimleri öncesinde açıkladığımız TMMOB Seçim Bildirgesi'nde de söylediğimiz gibi, TMMOB, 12 Eylül düzeni ile gerçekten hesaplaşmayan, iktidarı kutsayan, sosyal hukuk devletini reddeden veya işlevsiz kılan, temel hak ve özgürlüklere müdahalede yasama organı dahil hiçbir gücü yetkili görmeyen hiçbir anayasa değişikliği ile uzlaşmayacak, böylesi değişikliklerin yandaşı olmayacaktır. Bundan sonraki anayasa tartışmalarında da TMMOB'nin tavrı nettir; biz bu işte yokuz. TMMOB anayasa tartışmalarında AKP'nin arka bahçesi olmayacaktır" diye konuştu.

Soğancı'nın konuşmasından sonra, Düzenleme Kurulu tarafından belirlenen Kurultay Çalışma İlkeleri salona okundu. Bu sırada verilen bir önergeyle, yerel kurultaylardan gelen önergelerin oylanması yerine, belirlenen 11 başlıkta genel görüşme yapılması kabul edildi.

Kurultay çalışma ilkelerinin kabulünün ardından Sonuç Bildirgesi Komisyonu ve Redaksiyon Kurulu oluşturuldu. Bir günde tamamlanan ku-

rultayda, delegeler "Demokrasi ve Demokrasi Kavramının Gelişimi", "Temel İlkeler", "İnsan Hakları", "Demokrasinin İşleyişi", "Çalışma Yaşamı", "Demokrasinin Ekonomisi", "Doğal Kaynaklar, Madenler, Orman, Tarım, Gıda ve Çevre", "Örgütlü Toplum", "TMMOB ve Demokrasi", "Kürt Sorunu" ve "Kadın Hakları" konularında görüşlerini dile getirdiler.

Kurultay, sonuç bildirgesinin okunmasıyla sona erdi.

TMMOB Demokrasi Kurultayı 2012 Sonuç Bildirisi şöyle:İlki Mayıs 1998'de toplanan TMMOB Demokrasi Kurultayı'nın ikincisi 17 Mart 2012 tarihinde Ankara'da başarıyla gerçekleştirilmiştir. TMMOB İKK'larının örgütlediği ve bağlı odaların şubelerinin etkinlik alanlarındaki üyelerinin, 20 kentte 2.244 delegenin katılımıyla düzenlenen yerel kurultaylardan gelen temel başlıkların değerlendirildiği merkezi kurultaya yaklaşık 500 delege katılmıştır. Demokrasi Kurultayı çalışmalarında dünyanın ve ülkemizin içinde bulunduğu siyasi durum, demokrasi, insan hakları, kadın hakları, Kürt sorunu, ekonomi, çalışma yaşamı, işçi sağlığı ve iş güvenliği, bilim ve teknoloji, sanayi, maden, enerji, tarım, gıda, ulaşım, kentleşme, yerel yönetimler, eğitim, deprem ve yapı gibi konular demokrasi ile ilişkisi içinde geniş bir şekilde ele alınmış ve tartışılmıştır.Kurultayda yapılan tartışmalardan hareketle aşağıdaki sonuç bildirisi TMMOB örgütleri ve kamuoyunun dikkatine sunulmaktadır.Kurultay mühendis ve mimarların bilimi ve tekniği halkın hizmetine sunabilecekleri, insanların sömürülmeden, eşit ve özgür yaşayacakları bir düzen hedefini vurgulamış, burjuva demokrasisinin sınırlarının çalışanlar lehine genişletilmesini tartışmış, konuyu sınıflar arası ilişkiler temelinde ele almış ve sorunların çözümünde emek-sermaye çelişkisinin göz önünde bulundurulması zorunluluğunu anımsatmıştır. TMMOB, demokrasiyi "halkın kendi siyasal, ekonomik, toplumsal ve kültürel sistemlerini belirlemek için iradesinin özgürce ifadesine, kendi yaşamlarının tüm yönlerine tam katılımına dayanan, temelinde insana saygı ve hukukun üstünlüğü olan bir yapı olduğu" şeklinde tanımlamakta ve sınıflar arası ilişkiler temelinde ele alınması gerekliliğini savunmaktadır. Demokrasi aynı zamanda, barış, düşünce, ifade, örgütlenme özgürlüğü, vb. gibi temel ve güncel kavramlar ile birlikte, yaratılan değerlerin bölüşümü ile ve bu bölüşümü belirleyen siyasi yapıyla iç içe bir kavramdır ve bağımsızlık ile insan haklarıyla bir bütündür.

Ülkemizde ve dünyada 1998 yılından bu yana demokrasi ve temel haklar açısından daha da geriye gidilmiş; yeni liberal politikaların uygulanması ile sermaye sınıflarının sınırsız tahakkümü pekişmiş, emekçi sınıfların kazanılmış hakları gasp edilmiş, emperyalizmin silahlı örgütü olan NATO'nun güdümünde uluslararası hukuk kuralları dahi ihlal edilmiştir. Ülkemizde AKP-Cemaat koalisyonu iktidarı ile daha da hızlanan ve yaygınlaşan düzenleme ve uygulamalarla toplumun sindirilmesi için her türlü araç

500 delegenin katılımı ile gerçekleştirilen TMMOB Demokrasi Kurultayı sonuç bildirgesinde, "Demokrasi Kurultayı mühendis, mimar ve şehir plancılarının emekçi halkımızla, emek ve demokrasi güçleriyle birlikte, üreten, hakça paylaşan, eşit ve özgür bir ülke için mücadelesini sürdürme kararlılığını kamuoyuyla paylaşır" denildi

kullanılarak esnek istihdam koşulları genişletilmiş, işsizlik, sömürü ve yoksulluğu arttırarak yandaş sermayenin yaratılması amacıyla rant ve talan ekonomisi uygulaması hızlanmış, emekçi sınıfların hak arama mücadelesi her türlü şiddet ve tutuklamalarla ve yargının da kontrol altına alınmasıyla, demokratik örgütlenme girişimleri engellenmiştir.12 Eylül faşizmi sonrasında başlayıp günümüzde artarak sürmekte olan sınıfsal, toplumsal, kitlesel örgütlenmeler ve etkinlik alanlarının daraltılması çabasının doğal sonucu olarak; siyasal örgütlenmeler ve meslek örgütlerinin işlevsizleştirilmesi ve faaliyetlerinin engellenmesi amaçlı düzenlemelerle toplumsal muhalefetin susturulması hedeflenmektedir. Yasama, yürütme ve yargı erklerinin tek elde toplanarak halkın yaşamıyla ilgili yasalar anti demokratik bir içerikle belirlenmektedir. 1980 sonrası gerçekleşen neoliberal dönüşüm ile başlayan taşeronlaştırma ve özelleştirmeler ile eğitim, sağlık, sosyal güvenlik, altyapı, tarım alanları, ormanlar, sular, kentsel alanlar, yerel hizmetler, haberleşme, ulaştırma, enerji, madenler ve mühendislik hizmetleri dahil hemen her alan uluslararası sermaye ile bütünleşmiş yandaş sermayenin egemenliğindeki piyasa işleyişine ve talana açılmıştır. Son olarak genel sağlık sigortası ile yoksul ve dar gelirli halkın sağlık hakkı elinden alınmış, sağlık alanı tamamen güvencesizleştirilmiş ve piyasa koşullarına terk edilmiştir.

Ülkemiz emperyalist güçlerin açık bir sömürü alanı haline gelmiştir. AKP-Cemaat koalisyonu gericiliği/faşizmi bu zincir içindeki politikalarla kalkınma planlamasına son vermiş, sermaye vesayeti/egemenliği düzenini pekiştirici ve zor yöntemleriyle koruyan bir işlev üstlenmiştir. Türkiye, AKP iktidarı süresince, davalar ve iddianameler yoluyla siyasi bir dönüşüme uğratılmıştır. Son yıllarda ülke gündemini meşgul eden tüm davalar, hukuksal zemini olmayan siyasal davalardır. Mahkemeler eliyle yürütülen bu siyasi dönüşüm çerçevesinde, 12 Eylül'den beri en yoğun gözaltı ve tutuklama kampanyası son birkaç yıl içinde gerçekleştirilmiştir. Seçilmiş vekiller, belediye başkanları, gazeteciler, yazarlar, aydınlar, öğretim görevlileri, öğrenciler, iktidara muhalif olan içlerinde meslektaşlarımızın da olduğu binlerce kişi tutuklanmıştır.Bugün itibarıyla sisteme muhalif binlerce öğrenci, yüzlerce basın mensubu, 6000'in üstünde KCK tutuklusu ülkenin içinde bulunduğu antidemokratik ortamın en net resmidir.Uludere (Roboski) katliamı Kürt sorunundaki şiddet ve tasfiyeye dayalı "çözüm" yaklaşımının son örneği olmuştur. Cezaevlerindeki koşullar insanlık dışıdır. Hrant Dink davasında "örgüt yok" kararı alınması ve Sivas katliamı davasının zamanaşımı gerekçesiyle düşürülmesi iktidarın hukuku siyasallaştırarak her alanda örgütlendiğinin açık delili olarak görülmelidir.AKP İktidarının basın, spor, kadın, aile, gençlik, din eğitimi ve çocuklara ilişkin operasyon ve politikaları toplumsal alanların ekonomik çıkar, sömürü ve siyasal-dinsel gericilikle nasıl kuşatıldığını açık bir şekilde göstermektedir. Son 7 yılda işlenen kadın cinayetlerinin %1400 artmış olması, her gün 5 kadının öldürülmesi, aile içi şiddetin artması, taciz ve tecavüz olaylarının erişmiş olduğu düzey bir tesadüf değil, kadını sosyal yaşamdan soyutlamaya yönelik politikaların somut sonucu olarak değerlendirilmelidir. Son olarak gündeme gelen 4+4+4 eğitim yasa tasarısı ile biat eden, dindar ve kindar nesiller yetiştirilmesi projesinin altında, kadınların sosyal ve ekonomik yaşamdan soyutlanmasının yanı sıra, çocuk emeğinin sömürüsü, kız çocuklarının eğitim hakkının engellenmesi, çocuk gelinlerin meşrulaştırılması amaçlanmaktadır.

Kitlelerin depolitizasyonunu ve örgütsüzleştirilmesini siyasal zor ve dinsel kültür ile tahkim eden AKP, yoksullaşma süreçleri içinde bunalan yığınları yeni toplumsal örgütlenmeler, cemaatçi vb. yapılara bağımlılıklara yönlendirmektedir.Türkiye'nin en temel sorunlarının başında gelen Kürt sorununun demokratik ve barışçıl yöntemlerle çözülmesi için; anadilde eğitimin önündeki engellerin ortadan kaldırıldığı ve anadilde eğitimin özendirildiği, siyasi genel affın ilan edildiği, seçim barajının kaldırıldığı, vatandaşlığın ırk üzerinden tanımlanmadığı, çatışma ortamının ortadan kalktığı, yerinden yönetimin öne çıkarıldığı, özgürlüğü, barışı, emeği, eşitliği ve halkların kardeşliğini temel alan demokratik ve laik bir düzene olan ihtiyaç her geçen gün artmaktadır. Türkiye gericiliğin ve faşizmin egemenliği altındadır. Birliğimize yönelik DDK raporu ile başlayan süreç, KHK'lar ile devam etmekte, TMMOB'nin bağımsız, özerk, kamu yararı gözeten yapısı dağıtılmak istenmektedir.

İş Güvenliği Uzmanları Yönetmeliği'ne kısmi durdurma

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmeliğin 25. maddesinin (b) bendi ile Geçici 1., Geçici 3. ve Geçici 4. maddelerinin yürütmesi durduruldu.

Danıştay 10. Daire, TMMOB'nin 27.11.2010 tarih ve 27768 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmeliğin yetki yönünden tamamının ve bazı maddelerinin iptali ve yürütmesinin durdurulması istemiyle açtığı davada, yönetmeliğin 25. maddesinin (b) bendi ile Geçici 1., Geçici 3. ve Geçici 4. maddelerinin yürütmesinin durdurulmasına karar verdi.

Yürütmesi durdurulan maddeler şöyle:

Belge alma ve vize işlemleri

MADDE 25 - (1) Belge almak veya vize işlemlerini yaptırmak isteyen kişi ve kuruluşların;

b) Bakanlıkça belirlenen belge veya vize ücretini ödemeleri gereklidir.

Bir üst sınıfta çalışma

GEÇİCİ MADDE 1 - (1) Bu yönetmeliğin yayımından itibaren, (C) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip olanlar üç yıl süreyle tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde, (B) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip olanlar dört yıl süreyle çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerinde iş güvenliği uzmanı olarak görevlendirilebilirler.

Vizesi dolmuş iş güvenliği uzmanlığı belgeleri

GEÇİCİ MADDE 3 - (1) Belge alma tarihine göre vize süresi dolmuş olan iş güvenliği uzmanlarının belgeleri bu yönetmeliğin yayımı tarihinden itibaren altı ay süreyle geçerlidir. Bu sürenin sonunda yenileme eğitimini tamamlamayanların yetki belgelerinin geçerliliği söz konusu eğitimi alana kadar askıya alınır.

Eğitimi tamamlayanlar

GEÇİCİ MADDE 4 - (1) 15/8/2009 tarihli ve 27320 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri ile Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik kapsamında yetkilendirilmiş eğitim kurumlarınca düzenlenen iş güvenliği uzmanlığı eğitim programlarını tamamlayanlar bu yönetmelik kapsamında yer alan iş güvenliği uzmanlığı eğitimlerini tamamlamış sayılırlar ve düzenlenecek sınavlara katılmaya hak kazanırlar.

Sokak sokak tüm alanlar Newroz..!

İlyas ÇOBAN

Tüm yasaklamalar, engellemeler, baskınlar ve çok yönlü geliştirilen tehdit politikalarıyla başta Kürt halkının ve ezilenlerin direniş gücünün ilham kaynağı ve sembolü olan Newroz'un içinin boşaltılmasını ve bugüne dek elde edilen tüm kazanımların boşa çıkarılmasını hedef alan Newroz Bayramı her şeye rağmen bölge illeri ve kimi metropollerde tüm direngenliğiyle kutlandı. Newroz Pîroz Be!.

Zalim ve zulümkar iktidarlara karşı direniş sembolü olan bu bayramı halkların tüm sıcaklığıyla kutlaması, yine muktedir zihniyet tarafından çok görülmüş olmalı ki beraberinde yasaklamaları ve şiddeti getirmiştir. Oysa Newroz'un özü de tam bu anlamda gerçek yerini buluyor. Özellikle bu yıl gösterilecek tepki ve direniş ruhu da bu yüzden daha cesur ve görkemli olmalıydı. Ki Newroz, sokak sokak bütün alanlarda tüm gücüyle kendini göstermiş ve "var"lığını bir kez daha ispatlamıştır! İşte gösterilen direniş ve inanca karşı iktidar-devlet ikilisinin koyduğu yasaklama yine kendilerinin en büyük yanlışıdır! diye mi yorumlayacağız? Tabii ki hayır! Getirilen yasaklamanın bu yaklaşımla irdelenmesi de bizlerin düşebileceği bir yanlış olacaktır. Özellikle iktidarın bu kararı almasındaki tüm süreçler ve aşamalar ve beraberinde gelen 18 Mart'la "taçlandırılmak" istenen süreç iyi okunmalıdır.

Bir çoğumuzun da bildiği gibi seçilmişlerin tutukluluk hallerinin bahane edilmesiyle birlikte YSK'nın devreye koyulduğu çelişkili kararlar, KCK operasyonlarıyla birlikte özellikle Kürt halkının yılların birikimiyle oluşturduğu örgütlü yapısını ve muhalefetin gücünü kırma amacı, Kürt dili üzerindeki mahkumiyet, Uludure'de gerçekleşen Roboski katliamı vb. politikalarla Kürt halkının yıllardır verdiği mücadelenin "terörize" bir yapı olduğunu ve aslında Kürt halkının mücadelesinin simgesi olmadığını sözde "ispatlamaktı". Son 10 yıldır "Kürt yoktur" yaklaşımından "Kürtler vardır"a gelindi. Gelindi, ancak, "Kürt sorunu yoktur, terör sorunu vardır" politikasını meşrulaştırmaktı asıl amaç.

Açlık grevleriyle başlatılan yeni süreçte; Newroz özellikle de Kürt halkı için "ya var olma ya da yok olma" niteliğine sahip yeni bir sürecin can damarıydı. Öyle ya, yasaklamalarla birlikte Türkiye

Ki Newroz, sokak sokak bütün alanlarda tüm gücüyle kendini göstermiş ve "var"lığını bir kez daha ispatlamıştır!

halklarına Ortadoğu'ya ve tüm dünyaya yıllardır süregelen mücadelenin halk mücadelesi değil de "belli bir odağın" mücadelesidir mesajı verilecek ve klasik devlet ideolojisi de kendi meşruiyetini böylece kazanmış olacaktı. Yoksa hiçbir dünya görüşüne sahip olamayacak "Newroz (Nevruz) Bayramı'nın tarihi 18 Mart tarihi değil 21 Mart'tır, o nedenle bütün Newroz kutlamaları 21 Mart'ta kutlanabilir" şeklindeki mantığa, hukuka uygun olmayan açıklamalar gelmezdi. Madem resmi ağızlardan dile getirilen Newroz bir kutlamadır, bırakın da tüm halk bu kutlamalara katılabilsin. Kim nasıl kutlamak istiyorsa ve kim kutlamak istiyorsa. Ki Newroz devletin değil halkın-halkların bayramıdır. Ayrıca madem bu kadar samimi bir niyet var; sizlerin de teşvik edici bir program düzenlemeniz, yada var olan programa katılımı sağlayabilecek koşulları oluşturmanız gerekmez miydi? Ancak niyet, amaç ve özü çok daha farklıydı bu yasaklamaların. Biraz olsun daha iyi bir niyet olmuş olsaydı tarih gerekçesi değil, hafta sonundaki kutlamaların oluşabilecek muhtemel yoğunluğundan ötürü güvenliğin sağlanabilmesi açısından yeterli sayıda emniyet güçlerine ve donanıma sahip değiliz gibi bir açıklama dahi sunulabilirdi. Yine de kabul edilebilir bir gerekçe olmasa da mantıklı gelebilirdi. Ama gelin görün ki GÜNSİAD'ın (Güneydoğu Sanayicileri ve İşadamları Derneği) organize ettiği kimi AKP-BDP milletvekillerinin, "İstanbul Valisinin", kimi aydın ve sanatçıların da günler öncesinden davetli olduğu ve katılacağı bildirilen 18 Mart Pazar akşamı İstanbul Çırağan Sarayı'ndaki boğaz manzaralı Newroz kutlamasına izin verilmişti. Hem de yasaklama kararını verenlerin kendi elleriyle. Ancak İstanbul ve Diyarbakır'da yaşanan Newroz olaylarının sonuçları ve yansımalarıyla sönük ve cılız geçen ve davetlilerin büyük bir kısmının "katılamadığı" bir Newroz, Newroz etkinliği.

Her geçen gün hükümet-iktidar ve devlet güçlerinin barışçıl çözüm yolunu terk edip, uzaklaştığı bir süreçte iktidarın her alanda darlaştırdığı ve mahkum ettiği Kürtler özelinde ve Türkiye halkları genelinde "varsa yoksa biz varız, gerisi bizim için teferruattır" mesajını vermekti tüm amaç. Oysa bu zihniyetin birçok versiyonu, kimi güçlerin de çıkarları doğrultusunda Ortadoğu'da yaşam bulamadığı gibi, yeni sonuçlar doğurmuştur. Halktan yana olan tüm sistemler güçlenecek, ötekileştiren ve hiçleştiren zihniyet kendini tasfiye edecektir. Ortadoğu'nun hemen her köşesinde özgürlük çığlıkları kopuyorken Türkiye kendini bu atmosferden nasıl soyutlayabilir ki?

Ve Newroz 2012 hiç şüphesiz Kürtler ve tüm halklar için devlet/iktidarın boşa çıkarılan politikaları açısından yeni bir süreci doğuracaktır. Tüm bu gelişmelerin ışığında iktidar da üstlenmesi gereken rolü doğru bir şekilde hayata geçirecek olursa kendi varlığını sürdürebilecek, aksi takdirde emsalleri olan birçok parti ve zihniyet gibi yok olmaya mahkum olacaktır.

İster beğenin ister beğenmeyin, ister sevin ister sevmeyin ancak geliştirilen politikanın bu tür yasaklamalarıyla olası barışçıl çözüme geçisin umudu kırılmakta ve barışa olan özlem ve inanca darbe vurulmaktadır. Bu yasaklamayla birlikte sürüklediği iç savaş ve kaos, bunca tutuklama, yüzlerce yaralı, bir Kürt siyasetçisinin ve bir polisin ölümünden daha mı kutsal daha mı hayırlıdır? And olsun ki hayır!..

Barışa, özgürlüğe, adil ve eşit bir yaşama olan inancın ve umudun ruhuyla "hoşgel 2013 Newroz'u" diyor, sevgiyle selamlıyorum.

VI. Yeni ve Yenilenebilir Enerji Kaynakları Sempozyumu sonuç bildirisi açıklandı

TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın düzenlediği VI. Yeni ve Yenilenebilir Enerji Kaynakları Sempozyumu, 21–22 Ekim 2011 tarihlerinde Kayseri Hilton Otel'de; ETKB, EPDK, EİE, TÜBİTAK, Pankobirlik, Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü, Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi, Halk Bankası, Kalkınma Bankası, KOSGEB gibi kurumların da aralarında bulunduğu yaklaşık bin 200 kişinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şube yürütücülüğünde gerçekleştirilen sempozyumda 2 gün boyunca toplam 11 oturumda akademisyenler, uzmanlar, kurum ve kuruluşlar tarafından 71 bildiri sunuldu. Ayrıca sempozyumun ikinci gününde "Yenilenebilir Enerji Yasası'nın Enerji Yatırımları ve Ekipmanlarının Yerli Üretimi Konusunda Yarattığı İmkânlar" konulu panel düzenlendi.

Yeni ve yenilebilir enerji alanında dünyadaki yeni teknolojik gelişmelerin tartışılmasını, günlük yaşama indirgenmesini, güncel uygulamalar konusunda ülkemizde bilgi birikimi ve bilinç düzeyinin artırılmasını amaçlayan; bu doğrultuda bilimin ve tekniğin halkımıza ulaştırılması yolundaki oda çalışmalarının sunulduğu VI. Yeni ve Yenilenebilir Enerji Kaynakları Sempozyumu'nda yapılan değerlendirmeler ve ulaşılan sonuçlara aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.

http://www.tmmob.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=7906&tipi=20

Bir son bir başlangıç

İdris ELÇEOĞLU
Makine Mühendisi

32 yıl önce , bir açlık grevinde 10 İrlandalı hayatını kaybetti. Açlık grevine yol açan olaylar, İngiliz Hükümeti'nin Kuzey İrlandalı savaş tutsaklarına özel kategorik statü verme siyasetini sonlandırdığı 1976'da başladı. İlgili statü, tutsaklara savaş tutsağı muamelesi yapılmasını öngörüyordu. Tutsakların özel hapishane üniformaları giymeleri ya da hapishane içi işlerde çalışmaları gerekmiyordu. Bu özel statünün sona erdirilmesindeki niyet, politik tutsakların iç disiplinini ve örgütlülüğünü yıkmaktı.

Bobby Sands, 9 Mart 1954'te Kuzey İrlanda'nın Belfast bölgesinde dünyaya geldi. Katolik bir ailenin çocuğuydu ve doğduğu yer Protestanların yoğun olarak yaşadığı bir bölgeydi. Ailesi baskılara dayanamayarak Haziran 1972'de buradan taşındı. Sands, 18 yaşında IRA'ya katıldı. Sands ve arkadaşları IRA'nın çekirdeği olan Provisional IRA üyesiydi. Ekim 1972'de Sands evinde 4 tane silah bulundurmaktan tutuklandı ancak 1976'da serbest bırakıldı. Cezaevinden çıkınca taksi şoförlüğü yapmaya başladı. Ancak 6 hafta sonra, Belfast'ta bomba patlayan bir yerin yakınında arabasında bulunmaktaydı ve yanında 3 arkadaşı daha vardı. Arabasında arama yapıldı ve 1 tane silah bulunduğu için 11 aylık yargılama sonucunda 14 yıl hapse mahkûm edildi. Bobby Sands cezaevinde ilk olarak, tek tip üniformaya karşı direniş başlattı. Bu direniş Battaniye Protestosu olarak adlandırıldı. İngiliz Hükümeti, IRA militanlarını adli suçlu olarak görmekte ve politik haklar tanımamaktaydı. IRA ise İngiltere ile savaşta olduğunu, tutuklanan militanlarının esir muamelesi görmesi gerektiğini, esirlere adli suçlu muamelesi yapılamayacağını, tek tip elbisenin kabul edilmeyeceğini açıklamıştı. Tek tip elbise giymeyi reddeden militanlara her türlü işkence yapılmaya başlandı. Elbise giymedikleri için soğuktan donmamaları için verilen battaniye ile dolaşıyorlardı ve yemeklerine tükürülüyordu. Yemeklerde kısıntıya gidiliyor, odalarındaki tüm eşyalar boşaltılıyordu. Tüm bunlara rağmen direniş kırılamayınca soğuktan donabilirsiniz bahanesiyle dışarıya çıkmalarına izin verilmeyen militanlara 24 saatlik hücre cezası dönemi başladı. Mahkumların tuvalet ihtiyaçları için bir kap verilmekte ve küçük hücrelere bazen bir bazen de 2 mahkum konulmaktaydı. Hücrenin penceresi demirle kaplı olup çok küçüktü.

Kıyafet giymeme eyleminin ardından ikinci aşamaya geçen mahkumlar, "yıkanmama protestosu" başlattı. Çünkü yıkanmaya giden mahkumlara gardiyanlar tarafından işkence ediliyordu. Yıkanmak için duşluklara gitmeyeceklerini açıklayan mahkumlar, bulundukları hücrelere birer duşluk yapılmasını istediler. Ancak bu talepleri kabul edilmedi. IRA militanlarının tutulduğu H blokları, bizdeki F Tipi cezaevlerinin başlangıç noktası sayılan hapishanelerdi. İngiliz gardiyanlar mahkumlara aşırı şiddet uygulamaktadır. Bunu gören IRA, söz konusu gardiyanları dışarıda öldürmeye başladı. Her gardiyanın öldürülmesi ardından İngiliz hükümeti ve hapishane yönetimi baskıları artırdı. Baskıların tırmanması üzerine Bobby Sands, açlık grevine başlama kararı aldı. IRA ve mahkumların talepleri İngiliz Hükümeti tarafından kabul edilene kadar açlık grevini bırakmayacağını açıkladı. Açlık grevi devam ederken bağımsız milletvekili Frank Maguire'ın aniden ölümü üzerine boşalan sandalye için yapılan ara seçimlerde Boby Sands, Sinn Féin (IRA'nın siyasi kanadı) listesinden İngiliz Parlamentosu'na milletvekili seçildi. Üstelik Bobby Sands, dönemin İngiltere Başbakanı Margaret Thatcher ile aynı bölgeden aday gösterilmişti ve Thatcher'den daha fazla oy alarak seçilmişti. Bu olay dünyada büyük yankı uyandırdı. Cezaevinde bulunan bir kişinin açlık grevi esnasında milletvekili seçilmesi tarihte bir ilkti.

Eylem devam ederken, dışarıda Bobby için eylemler düzenlendi. Bobby Sands, açlık grevini devam edecek şekilde planlamıştı. İlk açlık grevinin kırılmasının nedeni herkesin aynı anda greve başlaması ve sonra devam ettirememesiydi. Ancak Bobby Sands kendisi ölünce başka birinin eyleme kaldığı yerden devam edeceği yönünde bir planlama yapmıştı. Bobby Sands, açlık grevinin 66. gününde, yani milletvekili seçildikten 3 hafta sonra 5 Mayıs 1981 tarihinde hayatını kaybetti. Cenazesine 100 binden fazla insan katıldı. Eylemi ise, kaldığı yerden planlandığı şekilde devam ettirildi. Açlık grevinde hayatını ilk kaybeden Sands olmuştu fakat İngiliz Hükümeti geri adım atmamıştı. Daha sonra sırasıyla 9 arkadaşı daha eylemi sürdürdü ve onlar da hayatlarını kaybetti.

10. ölümden sonra İngiliz Hükümeti uluslararası baskıya ve yapılan eylemlere dayanamayarak IRA'nın taleplerini politik haklar verilmeksizin kabul etti. Bu talepler;1. Cezaevi üniforması giymeme hakkı. 2. Cezaevi işlerinde çalışmama hakkı. 3. Diğer mahkumlarla özgürce görüşebilme, eğitim ve eğlence organize edebilme hakkı.4. Haftada bir ziyaretçi, bir mektup ve bir paket hakkı. 5. Protesto süresince kaybedilmiş af haklarının iadesi.

ZIMANÊ ŞARISTANIYÊ

Mihemed Emîn Tumur
Endezyarê Makîneyê

Roja 4'ê sibatê ya 2012'an, di televîzyonê de cîgirê serokwezîr Bulent Arinç di bernameya bi navê "Ne Oluyor" de ya di kanala CNN Turk'ê de mêvan bû. Hevpeyvina xwe ya bi pêşkeşvan Şirin Payzın re ji bo zimanê Kurdî bi feresatek serdestî, hevokên ku ji bo me nexerîbin û êdî kevnare bûne bilêv dikir. Bi gotinên wî "Hûn bawer dikin ku bi zimanê Kurdî dê perwerdeyeke biwesf çê bibe, ma Kurdî zimanekî şaristaniyê ye? Ji ber ve yekê jî bi zimanê Kurdî perwerde nabe lê dibe ku Kurdî bi xwe wekî derseke hilbijarî bê dayîn. Kurd bi zimanê ku bi hev re dipeyîvin, stranên xwe dibêjin, dinivîsînin li ser zimanê Kurdî tu qedexe tune ne."

Ji gotinên Bulent Arinç çi tê fehm kirin? Û ev gotinên ha ji bo çi hatine kirin? Divê em li ser van pirsan bisekinin. Çima Tirkî zimanê şaristaniyê ye û bi zimanê Tirkî perwerde dibe? Çima zimanê Kurdî ne zimane şaristaniyê ye û bi zimanê Kurdî perwerde nabe? Ji ber çi sedemê Kurdî wekî derseke hilbijarî bê dayîn? Di nav gotinên ku Bulent Arinç serf kiriye de xwestekên veşarî hene. Divê em li ser van xwestekên veşarî bisekinin û wan raxin ber çavan.

Tê zanîn ku ziman bi xwe tiştekî zindî ye û çiqas ji aliyê mirovan ve bê axaftin û çiqas li her qadên jiyanê bê bikaranîn ewqas hêz û zindîbûna zimên pir dibe. Em dizanin ku ji berê de xwestekeke serdestan ya ji holêrakirina zimanên din heye. Ger ev yek pek neyê jî ji bo qelskirina zimanên din her tim tevdigerin. Ji ber van sedeman jî dixwazin her tim zimanê xwe derxin pêş. Ji bilî zimanê xwe zimanê din ên heyî biçûk dibînin. Li gor hêza desthiladariya xwe jî li her qadên jiyanê, zimanê din qedexe dikin. Zagonên dijmirovahî û yên ku nayên bîra tu kesî çê dikin û fikrên xwe jî dispêrin van zagonan.

Zimanên serdestan ji aliyê civakên bindest ve jî ji ber van sedeman weke zimanên şaristaniyê tên dîtin lê ev dîtinek pir şaş e. Jixwe armanca serdestan ev e ku di

dawiyê de ev dîtin di hişê mirovan de bê çêkirin. Di gotinên Bulent Arınç de jî em van xwestek û xapandinan dibînin. Loma dibêje;

"Bi zimanê zikmakî perwerde nabe ji ber ku astengiyên zagona bingehin hene."

"Zimanê Kurdî ne zimanê şaristaniyê ye ji ber vê yekê bi zimanê Kurdî perwerde nabe."

Mirovekî/miroveke ji dibistana seretayî heta zanîngehê bi zimanê Tirkî xwendibe, li gorî vê teşe girtibe û haya wî/wê ji zimanê xwe yê Kurdî tunebe, dibe ku bi gotinên Arinç bixape. Çimkî heta niha bi zimanê dayîka xwe bi tenê axifiye. Xwendin û nivîsandina bi zimanê zikmakî nekiriye. Perwerde bi zimanê dayîka xwe nedîtiye. Ji ber van sedeman jî qelsbûna xwe ya li ser zimanê dayîka xwe dibe ku rasterast li zimanê dayika xwe bar bike û zimanê xwe biçûk bibîne.

Mirovê ku di jiyana xwe ya perwerdeyê de pelek be jî bi zimanê zikmakî nenivîsandibe û nexwendibe, ji ber nezanbûna xwe dibe ku zimanê dayîka xwe bi qelsbûnê tewanbar bike. Ji ber van sedeman divê mirovê Kurd bi zanistî tevbigere û divê bizanibe ku dema astengiyên li pêşiya zimanê Kurdî rabin û zimanê Kurdî bibe zimanê perwerdehiyê dê bê dîtin ku di demeke kurt de pêşketineke gelek xurt dê çê bibe.

Di gotinên Bulent Arinç de tiştekî din yê balkêş hebû ji bo parlementerên BDP'î digot; "di nav wan parlementeran de yên ku bi zimanê xwe nizanin hene. Çima parlementerên Kurmanc zarokên xwe naşînin zanîngehên Silêmaniyê û Dihokê". Mirov bêje Kurdî nezimanê şaristaniyê ye, ji ber vê jî perwerdehî pê nabe paşê jî berê mirovan bide welatekî din yê ku hemû astên perwerdehiyê bi zimanê Kurdî tên dayîn û bêje herin li wira bixwînin.

Yek; guhê we ne li ser we ye û hûn nizanin çi dibêjin. Dudu; ger li vî welatî mirov bi zimanê xwe nizanibin ev fedî ne fediya mirovan e. Ev fedî fediya rêveber û polîtikayên bişaftinê yên wî welatî ne. Ma serokwezîr birêz Erdoxan bi xwe ne digot :"Bişaftin, sûcekî li dij mirovahiyê ye."

Bê guman kifşkirina zimên pêvajoyek e û ji bo mirovahiyê pir girîng e. Di dîrokê de deng bûye peyv, peyv bûye hevok, hevok bûne serpêhatî, çîrok, bîr û bawerî. Paşê tîp hatine dîtin. Edî deng bûne tîp û ji vê şûnda jî peyv, hevok, serpêhatî, çîrok û hwd. bi tîpan hatine nivîsandin. Ev pêvajo pir û pir dûdirêj e. Hemû civakên dinyayê ev pêvajoya dûdirêj qedandine û zimane xwe yê zikmakî afirandine. Ziman stran e, ziman çîrok e, ziman zêmar e, ziman di jiyana civakî de her tişt e. Em dikarin bêjin ku ziman civak bi xwe ye. Bi ziman civak çê dibin, mirov û mirovahî çêdibin. Ziman ji bo civakan bîr e, pêşeroj e, jiyan e, azadî ye bi kurtasî hebûn û tunebûn e. Gava zimanek bimire ew civak jî dimire.

Biçûkdîtina zimanekî biçûkdîtina civakekê ye û tu kes nikare vî mafî di xwe de bibîne û mafê kesekî yê wisa jî tune ye.

Zimanê serdestan ji serdestan re û ji berjewendiyê wan re xizmet dike. Zimanê serdestan nîşana feresatê wan e. Di feresatên wan de ji bilî wan û tiştên wan, her tiştin din biçûk, hov, nelirê, nehêja û heram in. Tiştên ku ew dixwazin biafirînin, ramanên wan, her tim ji bo mirovahiyê tiştên ne bi xêr derxistine holê. Ew û feresatên wan dûra me ji hev bimbarek bin. Bila ew bi feresat, fikr, çand û zimanê xwe bijîn. Belê bila berdin ku em jî bi feresat, fikr, çand û bi zimanê xwe yê "ne yê şaristaniyê" bijîn û şa bibin. Bila destên xwe li ser mafê me yê şabûnê bikşînin em tiştekî din ji wan naxwazin.

Ez dibêjim heke ku meriv, mafên mirovan û yên civakan yên ku gelekî mirovî û xwezayîne ji wan bigire, têxe bin zext û zorê, şarezanebûna herî mezin e. Feresata şaristaniyê li ser biçûkdîtinê û cudakirinê ava nebûye. Şaristanî ku li ser bingehên mirovahiyê, aştîxwaziyê, başbûnê, bilind bibe, dibe şaristaniya rasteqîn ya pîroz. Ji bilî vê nabe.

Zimanê Kurdî weke gihayê di bin kevir de ye. Bi rastî di rewşa gihayê ku kevir danîne ser de ye. Gava ku meriv kevir ji ser giha radike, giha bêhn distîne, çav li rojê dikeve, giranî li ser radibe. Di demeke pir kurt de ev giha mezin û şîn dibe, dikşê. Meriv dikare bibêje ku rewşa zimanê Kurdî dişibe rewşa hespeke rehwan a girêdayî jî. Dişihe û dixwaze hertim baz bide. Di cihê xwe de nikare bisekine.

We bi salane ev ziman biçûk dîtiye. Di heşê civakê de ji bona bibe zimanekî heramî çi ji destên we hatiye we pêk aniye. Dîsa bi salan e, we nehiştiye ev ziman têkeve dibistan, kargeh, rojname, kovar, nexweşxane û hwd. Kesên ku xwestine bi vî zimanî bi her awayî bijîn jî we nema tişt aniye serê wan û vêya hûn bixwe jî dîbêjin. Bi kurtasî we nehiştiye ev zimana biherike û paşê jî tu yê rabî bibêjî ev ne zimanê şaristaniyê ye.

Li gora ev hezar neçêyiyê ku we bi serê zimanê Kurdî de haniye jî Kurdî zimanekî şaristaniyê ye. Ehmedê Xanê, Mîr Celadet Elî Bedirxan, Cîgerxwîn, Erebê Şemo, Heciyê Cindî û her wekî bi hezaran

navên din, gelek camêrên hêja derketine û berhemên herî pêşketî bi derfetên xwe, bi keda xwe dane der. Kurdî xwe di şert û mercên gelek zor de afirandiye û xwe pêş xistiye. Ka bêjin bi zimanê Kurdî çi nabe û çi çê nabe? Em îro bala xwe didinê ku bi zimanê Kurdî bi dehan TV hene û weşanan dikin. Di van TV yan de dîsa her wekî ku Bulent Arınç bixwe di axaftina xwe ya galaya rêzefîlma "Siya Mem û Zîn" ê de gotiye (ji bo pesna TRT 6'ê); "bernameyên aborî, siyasî, olî û gelek tişt têne çêkirin".

Bi zimanê Kurdî di her warê wêjeyê de bi hezaran pirtûk hatine çapkirin, şano tên nivîsandin û lîstin, gelek beşên zanistê tên vegotin, huner tê çêkirin û vegotin, polîtîka pê tê kirin û em dikarin di her warê jiyanê de bi hezaran mînakan bidin. Birastî hevce nîne mirov bi van tiştên ku me li jor rêzkiriye ve têkeve nav tevgerek îspatkirina "Kurdî zimanek şaristaniyê ye". Me tenê xwest ev tişt bê zanîn ku bi zimanên şaristaniyê ve çi çê dibin û tê kirin bi zimanê Kurdî jî vaye ew tişt tên çê kirin. Zimanê me bi têra xwe heye. Gotinên din pûç û valane, bê bingehin.

Dîsa jî em ê bi rehma zimanê Kurdî tiştekî bibêjin. "Carinan mirov axaftinên wisa dike, heşê merivan her tim ne li serê wan e." Ji ber vê yekê jî wekî ku me tiştekî wiha nebihîstibe em ê li karên xwe binihêrin û em ê dîsa bibişirin. Ez dixwazim bi gotineke pêşiyên me, dawî li vê mijarê bînim "Meke lez tu yê zimanê xwe bikî gez"

Ji aliyê UNESCO'yê ve roja 21 Sibatê roja zimanê dayikê hatiye qebûl kirin. Ev roj, roja rûmetdayina zimanê zikmakî ye. Diyarkirina vê roja ha ji bo piştdayîna pirzimanî û pirçandiyê ye. Weke tê zanîn UNESCO rêxistineke navneteweyî ye û di bin baskên NY'ê de ye. Bê guman 21 Sibatê ji bo hemû zimanan pir giring e. Bi taybetî jî ji bona zimanên di bin zext û zorê de ne. Lê girîngiya vê rojê bi tena serê xwe ji bo zimanên bindest, ên ku di bin zext û zorê de û li ber windabûnê ne, biparêze têr nake.

Li gorî UNESCO'yê ji bo zimanek karibe xwe ji windabûne biparêze, şert û mercên wekî; divê di jiyana rojane de bê axaftin, divê ji bo fêrkirina wî zimanî ya ji bo zarokan şert û merc bên guncav kirin. Zarokên ku bi zimanê dayika perwede nebînin û bi ser de perwerdehiyê bi zimanekî biyanî bibînin dê ji heft, heşt saliya xwe şûnda hêdî hêdî zimanê dayika xwe ji bîr bikin. Zarokên ku zimanê xwe ji bîr bikin, jixwe nikarin zimanê xwe bigihîjînin nifşên dû xwe. Gelek tiştên pêşiyên xwe ligel bîrkirina zimanên xwe ve winda dikin. Ji bo hemû zimanên bindest karibin xwe biparêzên divê bibin zimanên nivîskî û zimanên perwerdehî.

Bi hêviya hemû zimanên cihanê di her qada jiyanê de bibin zimanê azad, bimînin di xêr û xweşiyê de.

Kıyamet alameti mi, insanın zorbalığı mı..?

Kendi ırkına acı çektirmeyi başarabilen yegane varlık olan insan, Ne yazıktır ki kendi çocuklarına, kadınlarına, erkeklerine sahip olduğu öğretme dürtüsünü tamamen yanlış anlayarak şiddeti, zorbalığı dayatmanın yöntemi olarak seçmiştir

Ruşen YILMAZ
Öğrenci Üye

Mayaları çoğumuz duymuşuzdur; yaşayan en eski uygarlık, gökbilimi en iyi analiz edebilmiş kavim olarak bilinirler. Takvimleri de tanıdık gelir o halde, 2012'nin dünyanın sonu olduğuna dair, o ünlü 'sonun başlangıcı' geyiğinin çıkış noktası olan meşhur takvimleri... Bu uygarlık der ki; 21 Aralık 2012 tarihi bütün dünyada sene boyunca yaşanan alametleriyle birlikte insanlığın sonu, yeni bir aydınlanmanın başlangıcıdır. Öngörülen alametler, İslam dininde de tanıdık olduğundan inanması, kesin tarihle belirtilmese de çok da güç değildir. Doğal afetler, toplu hayvan ölümleri ve belki de islamiyetle en çok benzerlik gösteren alameti olarak bilinen; dünyanın kutuplarındaki değişim, tabiri caizse; güneşin batıdan doğması...

Her ne kadar bu kehanetler, 2012 yılını hedef gösterse de, bizler son yıllarda doğal afetlerin şehirleri haritalardan sildiğine, insanoğlunun dolaylı veya dolaysız neden olduğu toplu hayvan ölümlerine, değişen iklimlerin doğa üzerindeki yıkıcı etkisine, birebir tanığız. Pek tabii, tanık ve sanık olarak almak zorunda olduğumuz ağır sorumluluk, bütün yüreklerde, bütün inançlarda ve de bütün beyinlerde daha karanlık bir gelecek kaygısını taşımayı zorunlu kılarken, ekilen şüpheler, günbegün sulanarak büyümeyi, gelişmeyle karıştırmaya davetiye çıkarmıştır. Gelişmenin, soru sormayı, cevap aramayı, çözüm bulmayı gerektirdiği düşünülürse asrın 'kronik yorgunluğu' diye adlandırılan tembelliğimiz, büyümeyi benimsemiş insanlığın, bir bakıma sonu, aslen başlangıcı (!) olmuştur. Yeme, içme, uyuma gibi günlük rutinde 'şüphe' kavramı, zaman yoksunluğundan çoktan rafa kaldırılınca da, yerini ve adını saf korkuya bırakmıştır. Peki ama insanoğlu bu saf korkuyla nasıl baş etmiştir?

Korku, bilindiği üzere kaynağından güç alır ve bu kaynak, günümüzde dipsiz bir kuyu misali ipsiz bırakılan insanların mücadelesinden beslenirken, ışığa olan ihtiyaç, bir içgüdü haline gelmek mecburiyetindedir, nitekim öyle de olmuştur. Işıksız kalanlar çıkış noktası aramak zorunda kaldığından karanlıkla baş etmekten vazgeçip teslim olmuşlardır. Teslimiyet, mücadelenin sonu, bir bakıma yaradılışın mecburiyeti olduğundan, sınava tabi olan bizler, iyilik ve kötülük arasındaki ince çizgiyi aşmadan geçene kadar gelgitlerle dengeyi bulmaya çalışsak da, yorulduğumuz vakit, çizgiyi aşmaya mecbur bırakılmışızdır.

Dünya Kadınlar Günü'ne bir kala yazılmış bu yazı, belki de insan varlığının öneminden dem vuracakken, şiddet grafiklerindeki artışla, cinayet sebeplerindeki psikolojik travma ile, tecavüz davalarındaki utançla kıyamet alametlerinin günümüz uyarlamasını yaşattığından, insan varlığının karanlığı bu denli sarıp sarmalaması bu konuyu kendimce daha çekici, işlenebilir hale getirmiştir. İnsanoğlu kendi kıyametini yazarken başka türlüsü de mümkün değildir. Kendi ırkına acı çektirmeyi başarabilen yegane varlık olan insan, sınıfında en üstün zeka sıralamasına sahipken, kullanılabilirlik kapasitesini en az zorlayan sınıfa ait olmayı da başarmıştır. Ne yazıktır ki kendi çocuklarına, kadınlarına, erkeklerine sahip olduğu öğretme dürtüsünü tamamen yanlış anlayarak şiddeti, zorbalığı dayatmanın yöntemi olarak seçmiştir. Velhasıl kıyamet alameti midir ya da her şeyi alamete bağlayıp en ufak soruya şüphe bırakmamak mıdır bu tavır bilinmez ama daha kötüsünü düşünmemek için bütün kötülüğü, hırsızlığı, yalanı, dolanı buna bağlar oldum. 'İnsanlar kötü, devir fena' sorularıma cevaben 'kıyameti yaşıyoruz' kaçış noktam. Çünkü daha kötüsünü, daha çirkinini, daha fenasını düşünemez oldum. Pozantı işkencehanesine suç ve ceza(!) etiketini yapıştırmamak için, 'kaçağa çıkan avlanır' bahanesini anlamamak için, tüm bunlar yaşanırken TL simgesini umursamamak için ve en çok da danışıklı dövüşlere seyirci olmamak için tek çıkar yolum bu. Akıl mantığa, vicdan yüreğe sığdıramazken, belki de yakın gelecekte polyannacılık da popüler bir meslek haline gelir, kim bilir?

Bilim ve teknolojinin insan yaşamındaki önemi

Tuba TANELİ
Öğrenci Üye

20. yüzyıl, bilim ve teknolojide insan hayatındaki önemli bir gelişmenin süreci olup, insanı işlerinde, kullandıkları ürünler üzerinde, karşılaştığı sorunlar hakkında, geniş bir cevap yelpazesi ile buluşmasına zemin olmuş bir yüzyıldır. Bilim sayesinde ihtiyaçlara mani olacak engel sınırları her geçen gün genişlemekte, gereksinimleri karşılamak bir hayli kolaylaşmakta ve bu sayede bilim, insan hayatındaki vazgeçilmez yerini almaktadır. Bilim, yüzyıllar süren bilimsel bilgi üretme sürecinde kendi niteliğini, geleneklerini ve standartlarını koymuştur. İnsan bu sayede kural, sınır çizmeksizin daha farklı alanlara yönelmiş, teknolojide adım adım yeniliklere yelken açmıştır. Teknoloji, bilimin uygulamalı bir sanat dalı haline dönüşmesidir, teknolojideki yenilikler bilimsel araştırmaların hızlanmasına zemin olmuştur.

Bilim ve teknolojinin seyri, sürekli bir şekilde yeniye dayalı olması sebebiyle, farklı alanlarda buluşlar aranmış ve teknolojinin sundukları sayesinde insan için daha verimli ve daha sağlıklı bir yaşam sağlanmıştır. McDermott'un, 1981 yılında yaptığı teknoloji tanımı ise şöyledir: Teknoloji, somut ve deneysel anlamda temel olarak teknik yönden yeterli küçük bir grubun örgütlü bir hiyerarşi yardımıyla bütünün geri kalanı üzerinde denetimi sağlamasıdır." Bilim, insan yaşamının her noktasında kendini göstermektedir. Birileri, diğerleri için üretecek, diğerleri ise üretileni kullanacaktır. İhtiyaçlar artacak ve çözüme dayalı arayışlar fazlalaşacaktır. Örneğin ulaşım sorunu gereksiniminin giderilmesinde sıvı yakıtlı motorlar bulunmuş, daha sonrasında ise uçaklar ulaşım aracı olarak kullanılmaya başlanmıştır. Dolayısıyla saatlere sığdırılamaz uzaklıktaki mesafeler insan için ortadan kalkmıştır. İletişim araçlarının buluşları sayesinde insanlar kendi aralarında sürekli birbirleriyle iletişim halinde ve toplumlar da birbirleri hakkında bilgi sahibi olmuştur... Örneğin telefon icadı. İlk telefon görüşmesi Alexander Graham Bell ile yardımcısı Thomas Watson arasında yapıldı, ilk cep telefonları ise büyük radyolardı ve üzerlerinde büyük bir anten bulunuyordu ve günümüzde insanlar cep telefonlarını konuşmak, internette sörf yapmak, resim çekmek için kullanmakta. Televizyonun icadı ise John Logie Baird tarafından 1924 yılında başlamış, Philo Taylor Farnsworth'un temelini attığı çalışmalarla sağlanmıştır.

Günümüzde televizyonların kullanımının hızla artması ile birlikte, kitle iletişim araçlarının, ferdi ve sosyal hayatımızdaki yeri ve önemi artmıştır. Toplumlar televizyon sayesinde farklı dillere kültürlere sahip topluluklar hakkında bilgi sahibi olabilmektedir. Toplumlar daha nice farklı buluşlardan faydalanmakta ve teknolojinin sunduğu alternatiflerin rahatlığı içinde yaşamlarını sürdürmektedir.

Bilim ve teknoloji, insana dayalı olarak kendini yenileyecek ve her gelen kuşak bir sonra gelecek olan kuşağa teknolojiden faydalanmış yeni bir yaşamı miras bırakacaktır. Nesiller devamını sağlarken, kolaylaştırılmış bir hayatın anahtarlarını elden ele devredecektir. Teknoloji, geçmişi gelecekle karşılayacak olan yeniliklerin eşiğinde yükselişine devam edecektir. Toplumlar standartlarını yükseltme çabası içinde olduğu sürece teknolojideki bu yükseliş mutlaka olacaktır.

TÊGIHÊN TEKNÎKÎ YÊN BI KURDÎ - TIRKÎ

(KÜRTÇE - TÜRKÇE TEKNİK TERİMLER)

K

Kalay : Pîl, qela, qilê
Kaldırım : Peyarê
Kalınlık : Stûrî, stûrayî
Kalorifer : Germîker, kalorîfer
Kanal : Cok, cihok
Kanca : Goçel, çangil
Kapak : Devgir, devik, devgirtek, devang
Kaparo : Bêh, bey, bêhî
Kaplıca : Germav, avgerm, germikan
Karıştırıcı : Tevdêr, tevlihevker, mîkser
Kasnak : Tar, tarik, lekan
Kavşak : Xaçerê
Kaynakçı : Kewaker, kelijker, keldanker
Keser : Tevşo, tevşok
Kesişme : Hevbirîn
Kırıcı : Şikîner
Kireç : Kils
Kiriş : Kêran, beşt
Klâpe : Belik, dilik, klep
Koleksiyon : Berhevok, hevanî, koleksiyon
Konik : Qûç, qûçikî
Kontrolör : Venêr, nêredar, çavger
Kova : Satil, dewlik, bêdrok
Körük : Nixaf, pifik, kûre
Kum : Xîz, sêlak, xîçik
Kumlama : Lê reşandina xîzê, gircomîkirin, girûzerkîkirin
Kurşun : Zirîç
Kuzey : Bakur
Kürek : Bêr

L

Labirent : Gêjgerînk, labîrent
Laboratuar : Taqigeh, ezmûngeh, laboratuar
Lağım : Lexem, kêzîn, selep
Lamba : Lempe, çira
Lata : Ferîç, lata
Latince : Latînî, zimanê latînî
Lav : Law, xilav
Lavabo : Destşo, destşok
Lehimleme : Lihêmkirin, temizandin
Lento : Serder, lento
Liberal ekonomi : Aboriya hişaza
Lif : Bisk, rehik, rîçal
Likit : Şile, şilemenî
Liman : Lengergeh, keştîgeh, bender
Liman vergisi : Baca benderê
Limit-sınır : Rade, hed, sînor
Lise : Dibistana amedeyî
Liste : Xişte, damik, navnîş, lîste
Liste fiyatı : Bihayê Lîsteyê
Litre : Lîtir, mûçik
Lodos : Bayê şûr, bayê qulbe
Loğlama : Gundorkirin, bangerankirin, loxkirin
Lokal : Cihî, cîgayî, lokal
Lokomotif : Moşen, lokomotîf
Lokanta : Aşxane
Lokavt : Derxistin, derkirin, kirin der
Loş : Sinahî, kêmron, sel

Suat Yavuz
Endezyarê Makîneyê
zuhatyavuz@mynet.com

ÜYELERDEN HABERLER...

Doğum

• **Merve GENÇOĞLU'nun kız bebeği dünyaya geldi.**

• **Gülay ELMAS'ın erkek çocuğu dünyaya geldi.**

• **Aykut HIZ'ın erkek bebeği dünyaya geldi.**

Sağlıklı ve mutlu bir ömür dileriz.

Düğün

• **Burhan DAMAR evlendi.**

• **Alican BULUT evlendi.**

• **M.Emin BALYEMEZ evlendi.**

Mutluluklar dileriz.

Vefat

• **Yaşar İLHAN'ın babası vefat etti.**

• **Mehmet GÜRSOY'un annesi vefat etti.**

• **Kıymet ŞEKER'in eşi vefat etti.**

• **Hasan PEKTAŞ'ın ağabeyi vefat etti.**

• **Nihat KÖLÜK'ün babası vefat etti.**

Yakınlarının acılarını paylaşıyor, başsağlığı diliyoruz.

ŞUBE GÜNLÜĞÜ

Ocak - 2012

14.01.2012 Şubemizin 9. Dönem Genel Kurul seçimleri yapıldı. Genel Kurul'da Yönetim Kurulu üyeliği için 2 liste yarıştı. Seçimi mavi liste kazandı.

11.01.2012 Şube teknik görevlilerimiz Zülküf Tanrıverdi ve Süleyman Aydın, Diyarbakır'da bulunan asansör firmaları çalışanlarına, Asansör Bakım İşletme Yönetmeliği konulu bir seminer verdi.

18.01.2012 Şube Yönetim Kurulu, 7 asil ve 7 yedek üye ile ilk toplantısını gerçekleştirerek, görev dağılımını yaptı.

20.01.2012 Şubemizde LPG Dolum Tesisleri ve Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Kursu başladı.

23.01. 2012 Şube Başkanımız Mesut Çelik ve Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Nedim Kılıç, tarihinde doğalgaz sektöründe çalışan üyelerimiz ile toplantı yaptı. Doğalgaz alanında çalışan yaklaşık 20 üyemizin katıldığı toplantıda, sektörde yaşanan sorunlar tartışıldı. Toplantı sonunda Doğalgaz Komisyonu oluşturuldu.

23.01.2012 Şubemizde Mekanik Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu başladı. Kursa 21 üyemiz katıldı.

24.01.2012 Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

24.01.2012 TMMOB İKK toplantısına Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mesut Çelik katıldı. Toplantıya Diyarbakır Büyükşehir Belediye Başkanı Osman Baydemir de katılarak güncel gelişmeler ve kentle ilgili sorunları değerlendirdi.

25.01.2012 Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mesut Çelik, Şube Başkan Vekili Gurbet Örçen ve Şube Sekreteri Bülent Özdel, Diyarbakır Kayapınar Belediye Başkan Vekili Mahmut Dağ'ı makamında ziyaret ederek, Asansör Bakım ve İşletme Yönetmeliği hakkında bilgi verdi. Yönetim Kurulu üyelerimiz, A Tipi Muayene kuruluşu olan odamızın, asansör kontrollerini yapabileceğini belirtirken, konuyla ilgili incelenmek üzere bir protokol metni sundu.

26.01.2012 Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, Diyarbakır Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Diyarbakır İl Müdürlüğü ve İl Özel İdaresi'nde çalışan üyelerimiz ile yemekli bir toplantıda bir araya geldi.

28.01.2012 9. Olağan Genel Kurul ve seçimlerin ardından oluşan Yönetim Kurulu üyeleri ilk ziyaretini Mardin Temsilciliği'ne yaptı. Temsilcilikte yapılan toplantıya Yönetim Kurulu üyelerimizden Başkan Vekili Gurbet Örçen, Şube Sekreteri Bülent Özdel, Şube Saymanı Fatime Anık, Ali Rıza Çirkin, Mehmet Ali Kahraman, İlyas Çoban, Şis Yusuf Berekatoğlu, Hamdullah Önen, Çiğdem Bayer ve İsmail Kurt katıldı.

31.01.2012 Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

Şubat - 2012

07.02.2012 Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

02.02.2012 Yönetim Kurulu üyelerimiz, Milli Eğitim Müdürlüğü, Sağlık Müdürlüğü, DSİ ve İller Bankası'nda çalışan üyelerimiz ile yemekli bir toplantıda bir araya geldi.

04.02.2012 Şube toplantı salonumuzda LPG Dolum-Boşaltım Personeli (Pompacı) kursu başladı. Kursa 23 kişi katıldı.

08.02.2012 Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mesut Çelik ve Şube Başkan Vekili Gurbet Örçen Diyarbakır Bağlar Belediye Başkanı Yüksel Baran'ı makamında ziyaret ederek, Asansör Bakım ve İşletme Yönetmeliği hakkında bilgi verdi. Yönetim Kurulu üyelerimiz, A Tipi Muayene kuruluşu olan odamızın, asansör kontrollerini yapabileceğini belirtirken, konuyla ilgili incelenmek üzere bir protokol metni sundu.

09.02.2012 Yönetim Kurulu üyelerimiz, Dicle Üniversitesi (D.Ü.) Makine Mühendisliği Bölümü hocaları ve üniversitede çalışan üyelerimiz ile yemekte bir araya geldi.

10.02.2012 9. Olağan Genel Kurul ardından belirlenen Şube Yönetim Kurulu asil ve yedek üyeleri, MMO Genel Merkezi'ni ziyaret etti. Tanışma amaçlı yapılan ziyarette, yeni dönem çalışmaları ile ilgili bilgi alışverişinde bulunuldu.

14.02.2012 Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

17.02.2012 Şube Yönetim Kurulu, genel kurul ardından yeni atanan Mardin Temsilciliği Yürütme Kurulu üyeleri ile toplantı yaptı. Toplantıda, yeni dönem çalışmaları ile ilgili görüş alışverişinde bulunuldu.

18.02.2012 Şube mali denetlemesi gerçekleştirildi.

21.02.2012 Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

24.02.2012 Genel Merkez'de düzenlenen sekreter-sayman toplantısına Şube Başkan Vekili Gurbet Örçen, Şube Saymanı Fatime Anık ve Şube Teknik Görevlisi B. Musa Mayda katıldı.

24.02.2012 Şubede Asansör Avan Mühendis Yetkilendirme Kursu başladı.

26.02.2012 İstanbul'da gerçekleştirilen akredite personel eğitimine Şube Teknik Görevlisi Zülküf Tanrıverdi katıldı.

28.02.2012 Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

Mart - 2012

01.03.2012 Şube Kadın Komisyonumuzu belirlemek ve yeni dönem kadın üye çalışmalarını planlamak üzere, Yönetim Kurulu ve kadın üyelerimizin katılımı bir toplantı gerçekleştirildi. Öneriler doğrultusunda Nejla Çetinkaya Akkum kadın komisyonu başkanı olarak belirlendi.

01.03.2012 Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mesut Çelik ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri Ali Rıza Çirkin ve İlyas Çoban, Dicle Üniversitesi (D.Ü) Makine Mühendisliği Bölümü'nde okuyan öğrenci üyelerimiz ile toplantı yaptı. Toplantıda öğrenci üyeler taleplerini dile getirirken, Yönetim Kurulu üyeleri, öğrenci komisyonu çalışmalarının daha nitelikli hale getirilmesine dönük planlamalarını anlattı.

01.03.2012 Adana Şube'de başlayan 7 günlük Asansör Kontrol Eğitimine şube teknik görevlileri İlyas Doğan, Nevruz Kayran, Mustafa İlhan, Abdülkadir Yılmaz, Nuriye Göçer ve Burhan Damar katıldı.

03.03.2012 Genel Merkezde yapılan 43. Dönem 5. Danışma Kurulu Toplantısı'na Şube Başkanı Mesut Çelik, Şube Sekreteri Bülent Özdel, Şube Yönetim Kurulu üyeleri Ali Rıza Çirkin ve İlyas Çoban katıldı.

06.03.2012 Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

07.03.2012 Şubede Endüstriyel Tesislerde Doğalgaz Dönüşümü ve Kazan Seçimi ve Yerleşimi seminerleri düzenlendi.

08.03.2012 Ergani Yolu 15. Kilometrede bulunan TEMSAN'a 60 öğrenci üyenin katılımı ile teknik gezi düzenlendi. Geziye, Şube Yönetim Kurulu Üyesi İlyas Çoban ve Şube Teknik Görevlisi Abdülkadir Yılmaz eşlik etti.

11.03.2012 TMMOB İKK'nin organizasyonu ile, TMMOB üyesi kadınlar bir kahvaltıda bir araya geldi. TMMOB'li kadınlar daha sonra 8 Mart anısına Barış Ormanı'na fidan diktiler.

13.03.2012 Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

ARAMIZA KATILAN YENİ ÜYELERİMİZ

ALİ AKDAĞ - ADIYAMAN

ALİ BOZAN - ADIYAMAN

BİLAL ASLAN - DİYARBAKIR

ÇETİN AŞAM - TUNCELİ

ÇETİN PAPATYA - DİYARBAKIR

EREN AVCI - MALATYA

HAKAN SALİH ERDOĞAN
DİYARBAKIR

İBRAHİM HALİL CİHAN
ŞANLIURFA

İSMAİL TUR - MALATYA

İZZET YILDIZ - DİYARBAKIR

KADRİ ÇETER - DİYARBAKIR

KAMURAN GÜLER - DİYARBAKIR

MAHMAT GÖKAY DEVRAN
ADIYAMAN

MAHMUT GÜVENÇ - ADIYAMAN

MEHMET ALTUN - ADIYAMAN

MEVLÜT VEDAT SELÇUK
ADIYAMAN

MUSTAFA ÜNAL - ELAZIĞ

NİHAL PAPATYA - DİYARBAKIR

ÖNAL YOKUŞ - MALATYA

SERHAT BİÇEN - DİYARBAKIR

SONNUR GÖNENÇ - DİYARBAKIR

SUAT BARIŞIK - MALATYA

SÜLEYMAN YÜCEL - MALATYA

TOLGA HAN KÖROĞLU - ELAZIĞ

UĞUR AKIN - ŞANLIURFA

VAHA GÜNEŞOĞLU - ELAZIĞ

VEYSEL ÖNDEŞ -MARDİN

ZAFER AKAYDİN - ADIYAMAN

OCAK ŞUBAT MART 2012 TEKNİK HİZMETLERİMİZ

D.BAKIR ŞUBE	OCAK	ŞUBAT	MART
ARAÇ PROJELENDİRME	33	34	18
ASANSÖR AVAN	74	37	40
ASANSÖR UYGULAMA	51	23	32
BİLİRKİŞİLK	1		
GÜRÜLTÜ ÖLÇÜMÜ	2	1	
LPG MONTAJ	355	318	320
LPG SIZDIRMAZLIK	518	307	190
MEKANİK TESİSAT	74	31	23
MOTOR ŞASE	4	7	

ADIYAMAN İL TEMSİLCİLİĞİ	OCAK	ŞUBAT	MART
ARAÇ PROJELENDİRME	2	2	5
ASANSÖR AVAN VE UYGULAMA	29	1	8
LPG MONTAJ	140	99	144
LPG SIZDIRMAZLIK	395	167	217
MEKANİK TESİSAT	5	8	4
MOTOR ŞASE	6	6	7

AĞRI İL TEMSİLCİLİĞİ	OCAK	ŞUBAT	MART
LPG MONTAJ		27	27
LPG SIZDIRMAZLIK	89	21	30

BATMAN İL TEMSİLCİLİĞİ	OCAK	ŞUBAT	MART
MEKANİK TESİSAT PROJESİ	5	12	12
ARAÇ PROJE SAYISI	33	7	60
ASANSÖR PROJESİ AVAN	4	10	15
ASANSÖR PROJESİ UYGULAMA			6
LPG MONTAJ	132	102	153
LPG SIZDIRMAZLIK	44	2	123
MOTOR ŞASE	5	3	3

BİNGÖL İL TEMSİLCİĞİ	OCAK	ŞUBAT	MART
LPG MONTAJ	16	18	22
LPG SIZDIRMAZLIK	16	3	12
MEKANİK TESİSAT		1	

BİTLİS MES.DEN.BÜROSU	OCAK	ŞUBAT	MART
LPG MONTAJ	25	28	36

CİZRE İL TEMSİLCİĞİ	OCAK	ŞUBAT	MART
ARAÇ PROJELENDİRME	10		
LPG MONTAJ		5	7
LPG SIZDIRMAZLIK	73	16	3
MOTOR ŞASE	5		

ELAZIĞ İL TEMSİLCİĞİ	OCAK	ŞUBAT	MART
ARAÇ PROJELENDİRME	29	26	50
ASANSÖR AVAN		11	21
ASANSÖR UYGULAMA	4		
BİLİRKİŞİLİK	1		
DOĞALGAZ PROJE VİZE	1575	1503	
LPG MONTAJ	157	134	156
LPG SIZDIRMAZLIK	176	107	87
MEKANİK TESİSAT		6	26
MOTOR-ŞASE	2		3

MALATYA İL TEMSİLCİĞİ	OCAK	ŞUBAT	MART
ARAÇ PROJELENDİRME	41	19	19
ASANSÖR AVAN	3	9	6
ASANSÖR UYGULAMA	14	30	72
BİLİRKİŞİLİK EKSPERTİZLİK	17	18	7
DOĞALGAZ PROJESİ	3	17	2
LPG SIZDIRMAZLIK	713	163	101
LPG YENİ MONTAJ	215	204	212
MEKANİK TESİSAT	31	52	36

MARDİN İL TEMSİLCİLİĞİ 2012	OCAK	ŞUBAT	MART
ARAÇ PROJELENDİRME	13	11	15
ASANSÖR AVAN	21	11	13
LPG MONTAJ	162	147	128
LPG SIZDIRMAZLIK	402	90	21
MEKANİK TESİSAT	24	15	25
MOTOR ŞASE	1	4	3

MUŞ İL TEMSİLCİĞİ	OCAK	ŞUBAT	MART
LPG MONTAJ	25	21	28
LPG SIZDIRMAZLIK	3		5

SİİRT İL TEMSİLCİLİĞİ	OCAK	ŞUBAT	MART
LPG MONTAJ TESPİT	28	21	17
LPG SIZDIRMAZLIK	30	21	18

ŞANLIURFA İL TEMSİLCİLİĞİ	OCAK	ŞUBAT	MART
ARAÇ PROJELENDİRME	15	10	6
ASANSÖR UYGULAMA	37	43	
ASANSÖR AVAN	27	35	44
BİLİRKİŞİLK	3	1	64
GÜRÜLTÜ ÖLÇÜMÜ	2		
LPG MONTAJ	625	522	517
LPG SIZDIRMAZLIK	12	8	13
MEKANİK TESİSAT	70	87	100
MOTOR ŞASE	29	21	8
PERİYODİK KONTROL		5	4

VAN İL TEMSİLCİLİĞİ	OCAK	ŞUBAT	MART
ASANSÖR PROJESİ			2
BİLİRKİŞİL EKSPERTİZLİK			3
LPG MONTAJ TESPİT	154	112	144
LPG SIZDIRMAZLIK			1
MEKANİK TESİSAT			2
MOTOR ŞASE			1

Basından

POLITIKA

ÖZGÜR HABER

Baydemir İKK toplantısına katıldı

Diyarbakır Büyükşehir Belediye Başkanı Osman Baydemir TMOOB İl Koordinasyon Kurulu'nun kentin mimari gelişimine yönelik görüş ve önerilerin yapıldığı toplantıya katıldı.

İKK toplantısı yapıldı

Günden çok sıcak

Hrant Dink davası

Biz de olacağız

Var'a destek olalım

DİYARBAKIR

ÖZGÜR HABER

Makine Mühendisleri Odası Şube Başkanı Çelik'ten önemli uyarı:

Kaçak elektrik + Doğalgaz = FACİA

MMO Diyarbakır Şube Başkanlığına Çelik seçildi

Makine Mühendisleri Odası (MMO) Diyarbakır Şubesi, 9. Olağan Genel Kurulu'nu gerçekleştirdi. Genel Kurul'da konuşan MMO Diyarbakır Şube Başkanı Mesut Çelik, hükümetin kendisine en aşağı seviyeden muhalefet eden herkese cezaevinin yolunu gösterdiğini iddia ederek "Hükümetin, ülkenin gerçeklerinden ve acılarından ne denli uzağa düştüğünü, tarihe kanlı bir leke olarak düşen Uludere Katliamı'nda or-

GÜNEYDOĞU

EKSPRES

Kombi yerine merkezi sistem tercih edin

MMO Diyarbakır Şube Başkanlığına Çelik seçildi

DİYARBAKIR - Makine Mühendisleri Odası (MMO) Diyarbakır Şubesi, 9. Olağan Genel Kurulu'nu gerçekleştirdi. Genel Kurul'da konuşan MMO Diyarbakır Şube Başkanı Mesut Çelik, hükümetin kendisine en aşağı seviyeden muhalefet eden herkese cezaevinin yolunu gösterdiğini iddia ederek "Hükümetin, ülkenin gerçeklerinden ve acılarından ne denli uzağa düştüğünü, tarihe kanlı bir leke olarak düşen Uludere

GÜNEYDOĞU

EKSPRES

SOBA FACIALARINDAN KURTULMAK ZOR DEĞİL

Makina Mühendislerinde Başkan değişmedi

DİYARBAKIR- MMO Diyarbakır Şubesi, 9. Olağan Genel Kurulu'nu 14-15 Ocak tarihlerinde gerçekleştirdi. 14 Ocak'ta oda konferans salonunda yapılan genel kurula, TMMOB Diyarbakır bileşenlerinden temsilciler, MMO Diyarbakır Şube Yönetim Kurulu üyeleri ve çok sayıda üye katıldı. Saygı duruşu ile başlayan