

TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı Yapılıyor

Ücretli ve işsiz mühendis, mimar ve şehir plancılarının çalışma yaşamında karşılaştığı sorunların tespiti, tanımı ve çözüm yollarının tartışılacağı kurultay 14-15 Kasım 2009 tarihinde iTÜ Maçka Kampüsünde yapılacak

Tüm dünya genelinde farklı alan ve sektörlerde çalışan ücretli emekçilerin emekleri, sürdürülen neo-liberal politikalarla ucuzlaştırılmış, esnekleştirilmiş ve güvencesizleştirilmiştir. Yapılan bu esnek ve güvencesiz çalışma koşullarında, işsizlik, büyük bir oranda yaşanırken, ücretli çalışanların her an karşılaşabileceği bir sonuç olarak durmaktadır.

Çalışma yaşamında güvencesiz bir geleceği ifade eden bu durum, bir taraftan kamusal alanın bütününe dönük özelleştirme politikalarıyla, en temel hizmetlerin paralılaştırıldığı bir süreçte paralel gelişti. Eğitim, sağlık, enerji ve barınma gibi temel ihtiyaçlar ulaşılması zor, alınan ücretin büyük bir oranına karşılık gelen ve böylece yoksullaşmayı ve yoksunlaşmayı getiren gider kalemleri arasında yer aldı. Yüzyılın en büyük ekonomik çöküntüsü olarak tariflenen ekonomik krizle beraber sermayedarlar kendi krizlerinin bedelini daha fazla güvencesizlik, daha fazla yoksulluk ve daha fazla işsizlik olarak halka ödetiriminin yollarını ararken hükümetler de bu yönde geliştirilen programların yürütücülüğünü sürdürüyorlar. Türkiye gibi ekonomik açıdan dışa bağımlı ülkelerde krizin sonuçları çok daha derin bir biçimde hissedilmeye başladı. Bütün bu güncel durumlar ve krizle beraber hızlı yaşanan yeni gelişmeler, aynı zamanda çalışanların, emekçilerin çalışma haklarına, işlerine ve geleceğine sahip çıkacakları nesnel dinamikleri de olgunlaştırmış durumda.

TMMOB 40. Olağan Genel Kurulunda alınan kararla hazırlık çalışmaları başlayan Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar, Şehir Plancıları Kurultayı, ücretli çalışan ve işsiz mühendis, mimar ve şehir plancıları özelinde, bu sorunları açığa çıkaran ve bu sorunlara karşı güvenceli iş ve güvenli bir gelecek yaratmak için bir çalışma programına dönüşecek kararların alınabileceği önemli bir etkinlik önümüzde duruyor.

MÜHENDİSLER, MİMARLAR, ŞEHİR PLANCILARI VE ÇALIŞMA YAŞAMI

Mühendislik mesleğinin ilk çıktığı andan itibaren farklı tarihsel dönemlerde farklı misyonlar yüklenen mühendis ve mimarlar, çalışma yaşamında değişik konumlarda yer aldılar. Modern anlamda mühendis ise kafa ve kol emeğinin birbirinden ayrılmasıyla tanımlandı. Ağırırıklı olarak, bilimin ve teknolojinin bilgisine

sahip olarak, üretim süreçlerini kontrol eden, denetleyen, verimliliği ve karı artırıcı bir unsur olarak görülen mühendisler, böylece çeşitli ayrıcalıklara ve statülere sahip oldukları çalışma dönemleri yaşadılar. Eğitim sürecine de yansımış olan bu durum mühendis, mimar ve şehir plancılarının kafalarında ayrıcalıklı olma algısının da yerleşmesine vesile oldu.

TMMOB yasasında yapılan değişikliklerle kamuda çalışan mühendislerin meslek odalarına üye olma zorunluluğunun kaldırılması, kamu çalışanlarının grev ve toplu sözleşme hakkından yoksun bırakılması, işçi sendikalarının toplu iş sözleşmelerinde mühendis, mimar ve şehir plancılarının kapsam dışı bırakılması, örgütlülüğü ve paralelinde hak mücadelesini zayıflatıcı rol oynadı.

Mühendis, mimar şehir plancılarının da gerek tarihsel olarak konumlanışlarındaki belirgin ayrıcalıklar, gerekse eğitim süreciyle pekiştirilen bu ayrıcalıklara sahip olma hevesi, bu zorluklara ilave psikolojik bir durum olarak var oldu.

Sayıları 132'ye ulaşan üniversitelerin mühendislik ve mimarlık fakülteleri her yıl 35.000'e yakın mezun veriyor. Bu büyük mezun kitlesinin her sene istihdam edilecekleri arasına dahil olması-dahil olmaya çalışmasıyla birlikte; mühendis, mimar ve şehir plancılarının çalışma koşullarındaki olumsuzluklar artmaya başladı. Yetersiz ücretlerle, karşılığı ödenmeyen fazla mesailerle, güvencesiz olarak; mesleki ve teknik formasyonlarını geliştirme olanaklarından yoksun, sosyal ve kültürel olanaklardan uzak bir biçimde çalıştırılmaları oransal olarak yüksek rakamlara ulaştı.

TMMOB, SENDİKALAR VE ÖRGÜTLENME

İş güvencesinin ve buna bağlı olarak güvenli bir geleceği kazanma umudunun somutlaştığı yerler olan sendikalar bu gün çok farklı dinamiklerle önemini koruyan örgütlenmeler olarak önümüzde durmaktadır. 300.000'i aşkın üyesi, içinde barındırdığı 23 farklı meslek disiplini ve bu disiplinlerin bilgi birikimiyle, üyelerinin mesleki etkinliklerini toplumsal yararları gözeterek sürdürmesini sağlarken, aynı zamanda onların çıkarlarını koruyan TMMOB, Türkiye'nin en büyük, saygın ve önemli meslek ve emek örgütüdür.

TMMOB bugün üyelerinin %80'ini ücretli-işsiz mühendis, mimar, şehir plancıları ve toplamda 500.000'i aşkın meslektaşısıyla dayanışmayı güçlendirecek, çalışma yaşamındaki haklarına yönelik mücadeleleri yoğunlaştıracağı bir döneme girmiştir.

Çalışma yaşamında ekonomik, sosyal ve kültürel olarak ifade edebileceğimiz haklar ve bu temelde yürütülecek mücadele, bugün sendikal mücadele olarak somutlaşmaktadır. Bu sebeple sendikaların ve meslek odalarının ortak yürütecekleri her çaba:

- 1) Sendikal mücadeleyle şimdiye kadar çeşitli nedenlerle uzak durmuş olan mühendis, mimar ve şehir plancılarının kendi bilgi ve birikimlerini süreçte katacakları yeni bir sendikal pratik yaratması açısından,
- 2) İçinde mühendis, mimar ve şehir plancılarının da yer aldığı tüm çalışanların birlikte mücadele etmesi açısından, oldukça önemlidir.

SONUÇ OLARAK;

TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı, ekonomik krizin yaşandığı bir dönemde düzenlenmekte ve önemi daha da artmaktadır.

Kurultayın ana unsurları olan ücretli-işsiz mühendis, mimar ve şehir plancılarıyla yaşanacak hazırlık sürecinin Kurultay'da kararlara dönüştürülmesi hedeflenmektedir. Bu kararlar TMMOB ve bağlı bulunan tüm oda ve şubelerdeki çalışma programlarına yol gösterici olacaktır.

Kurultay; Ücretli-işsiz mühendis, mimar ve şehir plancılarının kendi özel alanlarında yaşadığı sorunları açığa çıkaran, Sorunlara karşı talepleri sıralayan, Taleplere dönük mücadele programını tartışan, İhtiyaçlara uygun örgütlenmeleri tanımlayan, Bu doğrultuda TMMOB'nin işlevlerini geliştirmeyi hedefleyen, TMMOB işyeri temsilciliklerini ve örgütlenmesini geliştiren, Sendika ve diğer örgütlenmelerin işlevlerini, sorunlarını ve olanaklarını değerlendiren, Bir çerçeveyi sunmaktadır.

Ücretli çalışan ve işsiz mühendis, mimar ve şehir plancılarının Kurultay sürecine aktif katılımıyla gerçekleştirilebilecek bu hedefler için tüm meslektaşlarımızı görev başına çağırıyoruz.