

# bülten



tmmob  
makina mühendisleri odası

Mayıs 2005  
Sayı: 84

## YIKIM YASALARI VE ÖZELLEŞTİRMELER DURDURULSUN!

IMF programlarını kendi programları haline getiren siyasi iktidar, bu programlar doğrultusunda kamunun yeniden yapılandırılması için bir taraftan yasal düzenlemeleri gerçekleştirirken, diğer yandan yasal düzenlemeler sürecinin gecikeceği endişesi ile fiili uygulamaları hayata geçirmeye başlamıştır.

Kamu Mali Yönetimi ve Kontrolü, Doğrudan Yabancı Sermayeyi Destekleme, Kamu Yönetimi Temel Kanunu, Belediyeler Kanunu, Köy Hizmetlerinin Kapatılması, SSK Hastanelerinin Sağlık Bakanlığına Devri gibi kamunun yeniden yapılandırılmasına yönelik yasalar geçen aylarda TBMM'den geçirilmiştir.

Ardından Hükümet önümüzdeki dönemde Gelir İdaresinin Yeniden Yapılandırılması, Personel Rejimi Reformu, Sosyal Güvenlik Reformu, Genel Sağlık Sigortası ve Emekli Sandığı Kanunlarında değişiklik gibi düzenlemelerin yer alacağını kamuoyuna açıklamıştır.

Karşılaşılan birçok olumsuzluğa, tüm engellemelere, yasaklamalara rağmen Genel Sağlık Sigortası yasası dolayısıyla SES'in, Sosyal Güvenlik ve Personel Rejiminde 'Reform' aldatmacasına karşı KESK'in, ücret adaletsizliğine karşı YAPI-YOL SEN'in eylemlerinden, kitlesel gösterilerden ve emeğin günü olan 1 Mayıs'tan aldığımız güç, umutlarımızı yarınlara taşımaktadır. 2005 Bütçesi, işyeri kapatmaları, özelleştirmeler, ücretlerimizdeki reel düşüşler, IMF yasaları, demokratikleşme tartışmaları derken yanı başımızdaki sıcak çatışmalar, yetki sorunu, sürgünler, gözaltılar, başka bir Türkiye'nin mümkün olduğu inancımızı, kazanımlarımız için mücadele azmimizi azaltmamakta aksine çoğaltmaktadır.

Ülkemiz küreselleşme sürecine uyum politikalarının

sonuçlarını olanca ağırlığı ile yaşamaktadır. Siyasi iktidarlar ülkemizi IMF'nin borç batağına terk etmiş durumdadır. Yeni borçlar alabilmek içinse, yeni tavizler vermek durumundadırlar. Çokuluslu şirketlerin çıkarlarının sözcüsü konumuna gelen iktidar, yaptığı düzenlemeleri ve çıkarılan yasaları halkın çıkarı gibi göstermek için elinden geleni yapmaktadır. Toplum tüm çıplaklığıyla özelleştirmeci, serbest piyasacı yeni liberal politikaların yarattığı tahribatı yaşamaktadır.

Kamuda daha etkin ve nitelikli hizmet olanakları mevcut iken, siyasi iktidarın kamu kaynaklarını talan etmeye yönelik zihniyeti devam etikçe bu olanakları ülke ve halk çıkarları lehine değerlendirmek zordur. Emekçileri etkisizleştirecek, esnek çalışma koşullarına uyumlaştıracak, sosyal güvencenin dışına atacak düzenlemelerin ise toplumsal tahribatı arttıracığı açıktır.

TEKEL, PETKİM, TÜPRAŞ, TEDAŞ, TCDD, THY ve TELEKOM, araç muayene istasyonları, madenler, enerji ve demir-çelik alanlarında gündeme getirilen özelleştirme politikaları ile SSK ve SEKA'nın devredilmesi, söz konusu tahribatın devasa boyutlarını gözler önüne sermektedir. Uygulanan politikaları sonucunda, işsizlik ve yoksulluk derinleşmekte, toplum sosyal güvencelerden yoksun kılınmakta, gelecek kaygısı ve belirsizliği yaygınlaşmaktadır. Toplum yararı ilkesi bu uygulamalarla çiğnenmektedir. Türkiye'de istihdam sorunu giderek büyürken yeni iş olanakları yaratılmak yerine fabrikalar ve hizmete yönelik kamu kurum ve kuruluşları kapatılmaktadır. İktidar eline geçen her şeyi özelleştirerek bu ülke ve halkına karşı ağır suç işlemektedir.

devamı 3. sayfada

**TMMOB**  
**Makina Mühendisleri Odası**  
**Haber Bülteni**  
Ayda bir yayınlanır

**Mayıs 2005**  
**Sayı 84**

**MMO Adına Sahibi**  
Emin KORAMAZ

**Sorumlu Yazı İşleri Md.**  
S. Melih ŞAHİN

**Yayına Hazırlayan**  
Emin G. UYSAL

**Dizgi**  
Münevver POLAT

**Basımevi**  
Kardelen Ofset  
Tel : (0312) 435 37 90

**Yönetim Yeri**  
Sümer Sk. 36/1-A  
Demirtepe - ANKARA  
Tel: (0312) 231 31 59  
Faks : (0312) 231 31 65  
e-posta: mmo@mmo.org.tr  
http://www.mmo.org.tr

# içindekiler

Kongre Kurultay Sempozyumlardan .....	4
Etkinlik Takvimi .....	20
Dünya Enerji Konseyi TMK .....	21
Başkanlar, Sekreter ve Sayman Üyeler Toplantısı .....	22
Eğitimler .....	29
EİM/MEDAK Toplantısı .....	33
Hukuki Çalışmalar .....	33
Kitaplarımız .....	34
Hıncal Uluç'a Mektup .....	36
Eylem - Miting .....	38
Ruhi Su Sanat Gecesi .....	40
Basın Açıklamaları .....	41
Basında Odamız .....	47
TMMOB'den .....	54
MMO Günlüğü .....	60

## MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI

Sümer Sk. 36 /1-A Demirtepe - Ankara

Tel : (312) 231 80 23 - 231 31 59 Faks : (312) 231 31 65

e-posta : mmo@mmo.org.tr http://www.mmo.org.tr

Odamıza daha hızlı ulaşmak için  
Türkiye'nin her yerinden tek bir numara  
çevirmeniz yeterli

**444 8 666**

<b>ADANA ŞUBE</b> Adnan Kahveci Bulvarı No : 37/A 01170 Seyhan - Adana Tel: (322) 444 8 666 Faks : (322) 232 64 19 E-posta: adana@mmo.org.tr	<b>ANKARA ŞUBE</b> Sağlık Mh. Aksu Sk. No: 9/9-11-12-13 Sihhiye - Ankara Tel: (312) 444 8 666 Faks : (312) 430 36 18 E-posta: ankara@mmo.org.tr	<b>ANTALYA ŞUBE</b> Meltem Mahallesi 3808 Sok. 3. Cad. No : 20/1 Antalya Tel : (242) 444 8 666 Faks : (242) 237 85 82 E-posta: antalya@mmo.org.tr	<b>BURSA ŞUBE</b> Elmasbahçeler Mh. Sabunevi Sok. Müh.İşh. No:19 Kat:1 16230 - Bursa Tel: (224) 444 8 666 Faks : (224) 252 11 94 E-posta: bursa@mmo.org.tr	<b>DENİZLİ ŞUBE</b> Uçancıbaşı Mh. 561 S. No: 4 Kat : 3 Denizli Tel: (258) 444 8 666 Faks: (258) 263 88 36 E-posta: denizli@mmo.org.tr	<b>DIYARBAKIR ŞUBE</b> Aliemiri 1. sok. Yılmaz Apt. Kat:2 No: 7-8 Yenişehir / Diyarbakır Tel: (412) 444 8 666 Faks : (412) 224 58 64 E-posta: diyarbakir@mmo.org.tr
<b>EDİRNE ŞUBE</b> Kocasinan Mah. Dr. Sadık Ahmet Cad. No: 60 D: 1-2 Edirne Tel: (284) 444 8 666 Faks : (284) 236 08 03 E-posta: edirne@mmo.org.tr	<b>ESKİŞEHİR ŞUBE</b> Cumhuriyet Mah. Cengiz Topel Cad. Tersel Sok. No.2 Kat: 6/15 Eskişehir Tel: (222) 444 8 666 Faks: (222) 231 38 54 E-posta: eskisehir@mmo.org.tr	<b>GAZİANTEP ŞUBE</b> Değirmiş Mah. Gazimuhtarpaşa Bul. 14 Nolu Sok. Efes İşMrk. Kat: 2 - Gaziantep Tel: (342) 444 8 666 Faks : (342) 230 52 92 E-posta: gaziantep@mmo.org.tr	<b>İSTANBUL ŞUBE</b> Katip Mustafa Çelebi Mh. İpek Sk. Albayraklar İşh. No: 13 Beyoğlu 80080 - İstanbul Tel : (212) 444 8 666 Faks : (212) 249 86 74 E-posta: istanbul@mmo.org.tr	<b>İZMİR ŞUBE</b> Anadolu Cad. No:40 Bayraklı Karşıyaka/İzmir Tel : (232) 444 8 666 Faks : (232) 486 10 50 E-posta: izmir@mmo.org.tr	<b>KAYSERİ ŞUBE</b> İnönü Bulvarı Yavuz İşmerkezi Kat:5 Düvenönü/ Kayseri Tel: (352) 444 8 666 Faks : (352) 320 47 34 E-posta: kayseri@mmo.org.tr
<b>KOCAELİ ŞUBE</b> Ömerağa Mh. Alemdar Cad. Soydan İş Mrk. No: 34 Kat: 3 D: 100 41300 İzmit/Kocaeli Tel : (262) 444 8 666 Faks : (262) 322 66 47 E-posta: kocaeli@mmo.org.tr	<b>KONYA ŞUBE</b> Hazım Uluşahin İş merkezi A Blok No:120 Konya Tel: (332) 444 8 666 Faks : (332) 238 52 75 E-posta: konya@mmo.org.tr	<b>MERSİN ŞUBE</b> Gazi Mah. 1314 Sok. Şimşek Apt. C Blok Yenişehir - Mersin Tel : (324) 444 8 666 Faks : (324) 327 38 01 E-posta: icel@mmo.org.tr	<b>SAMSUN ŞUBE</b> B.evler Mh. Abdülhak Hamit Cd. Sedat Simavi Sk. No:2 Samsun Tel: (362) 444 8 666 Faks: (362) 231 2751 E-posta: samsun@mmo.org.tr	<b>TRABZON ŞUBE</b> Uzun Sok. İntaş İşh. No: 61 Kat: 3 Trabzon Tel : (462) 444 8 666 Faks : (462) 321 77 69 E-posta: trabzon@mmo.org.tr	<b>ZONGULDAK ŞUBE</b> Gazipaşa Caddesi Sümerbank İşh. No:17 67000 Zonguldak Tel: (372) 444 8 666 Faks : (372) 251 89 58 E-posta: zonguldak@mmo.org.tr

Hükümet, kamu hizmetlerini ve çalışma yaşamını alt-üst edecek yasal düzenlemeleri birbiri ardına gündeme getirmektedir. Bu düzenlemelerde toplumsal yarar, adalet, eşitlik, demokratik katılımcılık, emekçilerin ve halkın en temel insan hakları bulunmamaktadır. Ticarileştirme, toplumsal yarar yerine kâr eksenli piyasa, en temel kamu hizmetlerinin paralı hale getirilmesi, emekçilerin kazanılmış haklarının ortadan kaldırılması, halkın çektiği çilenin büyümesi vardır. Bu reform aldatmacasıyla sağlık tehlikede, emeklilik artık hayal olmaktadır. Sosyal sigortalar ve sosyal güvenlik yasa tasarısıyla, sağlık hizmetleri parayla satın alınacak, emeklilik ise ancak hayal edilebilecektir.

"Sağlık hizmetlerinin iyileştirildiği" iddiası da tam bir aldatmacadır. Söz konusu "reform"lar, düşük gelirli, yarı zamanlı çalışanları kapsamamaktadır. Devlet teşvikiyle özel emeklilik ve özel sağlık şirketleri ihya edilmektedir. Çünkü hükümet sosyal güvenliği "yük" olarak görmektedir. Bu düzenlemeyle sağlık hizmetlerinden yararlanmak için ayrıca prim ödemeyen emekçiler, yüzde 12.5 prim ödeyeceklerdir. Prim kesintisiyle ücretler de düşürülmekte ve sağlık hizmetlerinden yararlanmak için prim ödemenin yanı sıra katılım payı ödeme şartı getirilmektedir. Emeklilik yaşı kademeli olarak 68'e yükseltilmekte, kadınların emeklilik yaşının daha düşük olması uygulaması ise kaldırılmaktadır. Emekli aylığı bağlama oranları düşürülmekte, emekli olmak için prim ödeme süresi önce 9000 güne çıkarılmakta, bu süreyi artırma yetkisi ve insafı da Bakanlar Kurulu'na bırakılmaktadır. Emekçilerin iş güvenceleri kaldırılmakta, düşük ücretlerle güvencesiz bir ortamda çalıştırılmak istenmektedir.

IMF şart koşmakta, hükümet sosyal güvenliği tasfiye etmektedir. Finansman sorununu çözmek için ne sermaye vergilendirilmekte, ne de kayıt-dışı ekonomi kayıt altına alınmaktadır.

Ücretli çalışanların haklarına göz dikilerek hakları tehlikeye atılmakta, Kamu hizmetleri ticarileştirilmekte, Kamu yönetiminin temel ilkeleri ve yeniden yapılandırılması hakkındaki kanunla gündeme gelen kamu hizmetlerini ticarileştirme girişimlerine torba kanunlarla, parça yasalarla devam edilmektedir.

Bu reformlarla, büyük borç yükü altında ezilen

yerel yönetimlere kamu hizmetleri devredilerek, özelleştirmelerin ve hizmetlerin paralı hale getirilmelerin zemini hazırlanmakta, toplumsal fayda, demokratik katılımcılık ve denetim yok sayılmakta, idari vesayet devam ettirilmek istenmektedir.

Gelir dağılımındaki adaletsizlik daha da derinleştirilmekte, vergi denetimi özelleştirilerek ortadan kaldırılmak istenmektedir. Kamu Personel Kanunu Tasarısı ile de kamu emekçilerinin iş güvenceleri ve kazanılmış hakları ellerinden alınmaktadır.

Halbuki ülkemizde kamuda çalışan sayısı OECD ülkeleri içinde en düşük düzeydedir. Çalışanların yüzde 65'i eğitim ve sağlık hizmetlerinde çalışmaktadır. 1.5 milyona yakın kamu emekçisi bir yıllık sözleşmelerle iş güvenceleri olmaksızın çalıştırılmak istenmektedir. Sözleşmeli çalışanların nakil hakları olmayacak, izin süreleri ise düşecektir. Sözleşmeli çalışanların çalışma koşulları tek yanlı, değişken ve belirsiz olacaktır. Çalışma saatleri, yaptıkları iş, aldıkları ücret, izinleri, hiçbir engel olmadan kolaylıkla değişebilecektir. İş güvencesinde, ilerleme ve yükselmelerde, ücretlerde, performans sistemi esas alınacak; keyfiyet, kayırmacılık, siyasi kadrolaşma, adaletsizlik ve bireysel rekabet artacaktır. Bireysel performansa dayalı ücret sistemiyle ücretler artmayacak, çalışanlar birbirine karşı kıskırıtılacak ve adaletsiz ücret dağılımı devam ettirilecektir. Norm kadro uygulaması, istihdamı daraltıcı ve çalışma koşullarındaki olumsuzluğu artırıcı bir anlayışla devam ettirilecek, ne ülkemizin ihtiyaç duyduğu kamu hizmetleri ve bu hizmetler için ihtiyaç duyulan çalışan sayısı, ne de bölgesel ihtiyaçlar dikkate alınacak, toplu sözleşmeli, grevli sendikal hak ve özgürlüklerden bahsedilmediği gibi anti-demokratik yasalar da devam ettirilecektir.

Odamız, işte bu yıkım yasa ve politikalarına karşı her zaman olduğu gibi emeğin, haklının, onurlunun, ülke çıkarlarının ve halkının yanında olmaya; kamuoyunu, meslektaşlarımızı ve halkımızı bilgilendirmeye kararlılıkla devam edecektir.

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası  
Yönetim Kurulu**