

EMEK PLATFORMU TBMM GÜNDEMİNDE BULUNAN SOSYAL GÜVENLİK YASA TASARILARI İLE İLGİLİ BASIN AÇIKLAMASI YAPTI

Emek Platformu 13 Ekim 2005 tarihinde TBMM gündeminde bulunan Sosyal Güvenlik Yasaları ile ilgili basın açıklaması yaptı. Basın açıklaması Emek Platformu dönem sözcüsü ve Türk-İş Başkanı Salih Kılıç tarafından yapıldı. Basın açıklamasında TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı da bulundu.

Basın açıklaması metni

Emek platformunu oluşturan örgütlerin değerli temsilcileri,

Basınıımızın ve televizyon kanallarımızın değerli çalışanları,

Değerli konuklar,

Sizleri şahsım ve emek platformu adına saygılarımla selamlıyorum.

Değerli konuklar,

Sosyal güvenlik sistemimizin yapısal, finansal ve yönetsel sorunları bulunmaktadır.

Bu sorunlar ile bu sorunların nedenleri konularında siyasiler de dahil olmak üzere, tüm kesimler mutabıktır.

Sorunların çözümü, sosyal diyalog mekanizmasını çalıştırarak üzerinde mutabık kalınan söz konusu nedenlerin ortadan kaldırılmasına bağlıdır. ancak hükümet tüm kesimlerin üzerinde mutabık kaldığı bu nedenleri ortadan kaldıracak düzenlemeleri yapmaktan ısrarla kaçınmaktadır. son olarak da, imf'nin ve dünya bankası'nın dayatmalarıyla hazırlanan kanun tasarısını, tbmm plan ve bütçe komisyonunda görüşülmeye başlanmıştır.

Basınıımızın değerli temsilcileri,

Plan ve bütçe komisyonunda görüşülmesine başlanan

“sosyal sigortalar ve genel sağlık sigortası kanun tasarısı”, toplumumuzun ve ülkemiz çalışma hayatının kendine özgü koşulları, çalışanlar ve emeklilerin haklı istek ve önerileri dikkate alınmadan hazırlanmıştır.

Tasarının tek amacı çalışanların mevcut sistemdeki haklarını geriye götürerek daraltmak, yükümlülüklerini ağırlaştırmak böylece sistemin açıklarını kapatmaktır.

Bu anlayış ile yapılan düzenlemeler geçmişte olduğu gibi bugün de sistemin sorunlarını çözmeyecek, daha da ağırlaştıracaktır.

1999 yılında sistemin sorunlarını çözeceği iddiası ile aynı anlayışla, sosyal tarafların görüş ve önerileri dikkate alınmadan,

Sosyal güvenlik sisteminde reform adı altında yapılan düzenlemeler sorunları çözmek yerine daha da büyütmüş, üç kurumun aktif-pasif dengesini daha da bozmuştur.

Değerli basın mensupları,

Sistemin kalıcı olarak sorununu çözmek aktif-pasif dengesinin sağlanmasına bağlıdır. resmi kayıtlara göre kayıt dışı istihdamın yüzde 52'ye ulaştığı bir yapıda, çalışanların sisteme olan güvenliliklerini ortadan kaldırarak aktif-pasif dengesinin sağlanması imkansızdır. sosyal sigortalar kurumu kayıtlarına göre yılda 90 ile 120 gün prim ödeyen mevsimlik işçilerin oranı yüzde 12 civarındadır.

İş kanunu ile esnek çalışma usullerinin kabul edildiği göz önüne alındığına önümüzdeki yıllarda bu oranın daha da artacağı tartışmasızdır. bu gerçek dikkate alınmadan emeklilik koşullarının ağırlaştırılması kabul edilemez.

Günlük yaşamlarını sürdürmek için pazardan artık toplama zorunda bırakılan emekli dul ve yetimlerimizin vicdanları sızlatan bu görüntüleri ortada iken, mevcut aylık seviyelerini daha da düşürmeyi ön gören düzenlemeler kabul edilemez.

Ülke nüfusumuzun ve çalışanlarımızın büyük bir kısmının yoksul olduğu önemli bir bölümünün ise açlık sınırının altında olduğu, katkı paylarını veremedikleri için ilaçlarını alamadıkları, bilinen bir gerçek iken sağlık yardımlarının kapsamını daraltmak kabul edilemez.

Değerli basın mensupları,

Tüm çalışanların ve emeklilerin şiddetle karşı çıktıkları bu düzenlemelerin yasallaştırılması halinde, sistemin sorunlarını daha da büyüterek duraksayabileceğini dahi söylemek kehanet olmayacaktır.

Emek platformu başkanlar kurulu salt İmf istiyor diye 01.01.2007 tarihinde yürürlüğe girmesi öngörülen tasarının ivedilikle görüşülmesine karşı çıkmaktadır.

Başkanlar kurulumuz, TBMM plan ve bütçe komisyonu gündeminde olan sosyal sigortalar ve genel sağlık sigortası kanun tasarısının askıya alınarak, tüm sosyal taraflar ile asgari müştereklerde mutabık kalınıp, geniş toplumsal katılımı sağlayacak değişikliklerin yapılmasından sonra tasarının TBMM görüşülmesini istemektedir.

Başkanlar kurulumuz tasarının, emekli olma şartlarının ağırlaştırılmasını, emekli dul ve yetim aylıklarının düşürülmesini sağlık yardımlarını hak olmaktan çıkararak piyasalaştırılmasını, kısıtlanmasını ve bu yetkinin idareye bırakılmasını, öngören düzenlemeleri üzerinde toplumumuzun ve ülkemiz çalışma hayatının kendine özgü şartlarının dikkate alınarak sosyal taraflar ile asgari müştereklerin sağlanmasını talep etmektedir.

Tasarıdaki bu düzenlemelerin, sistemin önemli ayağını oluşturan sosyal yardım ve primsiz ödemeler kanun

tasarı taslağı ile birlikte değerlendirip mutabakatın sağlanmasının daha doğru olacağını düşünmektedir. sistemin özerk yönetim yapısına kavuşturulmuş kurumlar vasıtası ile yönetilmesinin gerekli olduğuna inanmaktadır.

Değerli basın çalışanları,

Bizler emek platformu olarak, temsil ettiğimiz kesimlerin sorunlarının çözümü için bir reform istiyoruz. İmf'nin dayatmalarıyla çıkarılacak bir yasayı kabul etmiyoruz. Özelleştirmelerden elde edilen gelirlerin, İmf borç ödemelerinde kullanılmasını içimize sindiremiyoruz. bu gelirlerin eğitime, sağlığa, sosyal güvenliğe ve yatırımlara harcanmasını talep ediyoruz.

Sosyal sigortalar ve genel sağlık sigortası kanun tasarısının askıya alınarak, görüş ve önerilerimiz doğrultusunda sosyal taraflar ile gerekli mutabakatın sağlandıktan sonra TBMM plan ve bütçe komisyonunda görüşülmesi talebimiz, dün TBMM plan ve bütçe komisyonu başkanlığına, sayın başbakana ve sayın çalışma ve sosyal güvenlik bakanına yazılı olarak iletilmiştir. bu gelişmeler üzerine sayın çalışma bakanının acil daveti üzerine emek platformu ve bakanlık yetkilileri dün bir toplantı yapmış ve önümüzdeki pazartesi gününden itibaren bir kez daha görüşülmesine karar verilmiştir.

Bu görüşmeden de bir sonuç çıkmaması ve kanun tasarısının komisyonda görüşülmesine devam edilmesi halinde emek platformu başkanlar kurulumuz önümüzdeki hafta toplanacak ve taşra örgütlerini Ankara'ya çağıracaktır. Daha önce açıklanan eylemlerimiz hayata geçirilecektir.

Eylemlerimizi haklı isteklerimizin kabul edilmesine kadar sürdürülmesinde kararlı olduğumuzu,

Kamuoyuna saygı ile duyururuz.

TÜRK-İŞ, DİSK, HAK-İŞ, KAMU-SEN, KESK, MEMUR-SEN, BASK, TTB, TMMOB, TİED, TÜM İ.E.D

Emek platformu, TBMM komisyonlarında görüşülmekte olan Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasa Tasarısına ilişkin mutabakata kaldığı maddelerdeki ortak görüşlerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına 17 Ekim 2005 Pazartesi günü ilettiler.

SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUN TASARISINA İLİŞKİN EMEK PLATFORMU BİLEŞENLERİNİN MUTABAKAT METNİ

TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunda görüşülmekte olan "Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu Tasarısının" değiştirilmesinde mutabık kalınan maddeleri ile değişiklik önerilerimiz Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına sunulmak üzere aşağıda belirtilmiştir.

1)Uygulamada doğabilecek sıkıntıların giderilmesi için Tasarıdaki işyeri ve aracının tanımı İş Kanununa uygun olarak yapılmalıdır (md11).

2)Hizmet akdi ile çalışan süreksiz tarım işçileri, Hizmet akdi ile çalışan ve aylık geliri prime esas kazancın altında olan ev hizmetlileri, Bir günlük işlerde çalışan yövmiyeli işçiler, Yıllık kazancının aylık ortalaması prime esas kazancın alt sınırının altında olan nam ve hesabına çalışanlar da kanun kapsamına alınmalıdır. Atölyelerde çalışan tutuklu ve hükümlüler uzun vadeli sigorta kolları kapsamına da alınmalıdır (md.4,6).

3)Sigortalılığın sona erdirilmesinde, 506 sayılı Kanunun 107.maddesi uyarınca sigortalılık niteliğinin sona ermesini ön gören süre korunarak madde yeniden düzenlenmelidir (md.9).

4)Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada geçirdiği kazaların iş kazası sayılmasına sınır koyan düzenleme ile işe gidiş geliş de ön görülen mutad güzergah ibaresi maddeden çıkartılmalıdır (13/a,e).

5)İş kazası ve meslek hastalığı sonucu, iş göremezlik derecesini %25 ve daha yukarı oranda kaybeden sigortalılara bu kanunun 82 maddesinde ön görülen prime esas kazancın alt sınırının %70'den az gelir bağlanmamalıdır. Sürekli iş göremez duruma düşmeleri nedeniyle işten çıkartılan işçiler ile nam ve

hesabına çalışanlardan malullük ve yaşlılık aylığına hak kazanamamış olanlara da tüm iş göremezlik geliri bağlanmalıdır. (md.19)

6)21 maddenin son fıkrası ya tasarıdan çıkartılmalı ya da bu kanun kapsamındaki tüm sigortalıları kapsayacak şekilde düzenlenmelidir (md.21)

7)Hekim tavsiyesine kabul edilir mazereti nedeniyle uyamadığını belgeleyen sigortalı hakkında yaptırım uygulanmamalıdır (md.22)

8)Malullük sigortasından yararlanmak için 5 yıl sigortalı olma ortalama her yıl için 180 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi ödemiş olmak yeterli görülmelidir. Maddenin son paragrafındaki 1800 gün 900 gün olarak düzeltilmelidir. (md.26)

9)İş Kanunumuzda esnek çalışma usulleri kabul edildiği dikkate alınarak, yaşlılık aylığını hak etmede ön görülen prim gün sayısı 506 sayılı kanundaki şekli ile tam aylıkta 7000 gün kısmi aylıkta 4500 gün olarak düzeltilmelidir. 50 yaşını doldurmuş olup erken yaşlandığını raporla belgeleyenlere diğer şartları yerine getirmiş ise yaşlılık aylığı bağlanması ön görülmelidir. İşe girmeden önce malul durumda olan sigortalılara 15 yıl sigortalılık süresini tamamlanıp 3600 gün prim ödemeleri halinde yaşlılık aylığı bağlanmalıdır. Sakatların yaşlılık aylığını hak etme koşulları 506 sayılı Kanunda olduğu şekli ile kalmalıdır. Maden yer altı işlerinin sürekli işlerinde çalışanlara yaş sınırı 55 olarak ön görülmelidir (md.28).

10) Aylıkların hesaplanmasına esas kazançların

güncellenmesinde prim değişim oranı ile tüketici indeksindeki değişim oranı tam alınmalıdır. Aylık bağlama oranı, sigortalının toplam prim ödeme gün sayısının, 4320 gününün her 360 günü için %4,2; Sonraki 2880 gününün her 360 günü için %1,8; Daha sonraki günlerin her 360 günü için %2; oranları esas alınarak hesaplanmalıdır. Malullük ve ölüm aylığı aylık bağlama oranları ile sakatlık nedeniyle emekli olanların aylık bağlama oranlarının hesaplanması buna göre yapılmalıdır. Sürekli iş göremezlik geliri, malullük ve yaşlılık aylıkları, bu Kanununun 82.maddesine göre belirlenecek olan prime esas alt kazanç sınırının Bekar sigortalı için %50 sinden, Evli sigortalı ile hak sahibi durumundaki çocuklu dul sigortalı için %60'ından, Evli ve hak sahibi durumundaki çocuklu sigortalı için %65'den az olmamalıdır (md.19,27,29).

11) Evlilik yardımı miktarı 506 sayılı Kanunda olduğu gibi 24 aylık tutar üzerinden hesaplanmalıdır. (md.37)

12) Listede yer alan mesleklerin benzerlerinin ve emsallerinin de fiili hizmet süresi zammından yararlanması, benzer ve emsal mesleklerin ise yönetmelikle belirlenmesi maddeye konmalıdır. (md.40)

13) Sigortalılar arasında farklı uygulamalara yer verilmeyerek Kamu görevlilerinin de primlendirilecek ücretleri prime esas kazanç kadar olmalıdır. İş kazaları ve meslek hastalığı, hastalık ve analık nedeniyle iş göremez duruma düşen işçiler ile nam ve hesabına çalışanlarında iş göremezlik ödeneği aldıkları sürece kısa ve uzun vadeli sigorta kolları primleri Hazinece karşılanmalıdır.

14) Sigortalılar arasında farklı uygulamalara yer verilmeyerek harp malullüğü zammından işçiler ile nam ve hesabına çalışanlarda yararlandırılmalıdır (md.47).

15) İsteğe bağlı sigortaya devam eden hak sahibi durumundaki aile ferdi GSS primi ödememelidir (md.52).

16) Emekli aylıkları, her yıl Ocak ayında bir önceki yılın gayri safi yurt içi hasıla sabit fiyatlarla gelişme hızı oranı kadar da ayrıca artırılarak emeklilere de refahtan pay verilmelidir (md.55).

17) Ortodonti tedavisi de kapsama alınmalıdır. Sigortalıların sağlık yardımları haklarını sınırlayan 63.maddenin son paragrafı maddeden çıkartılmalıdır.

18) Hasta refakatçisinde yaş sınırlaması kaldırılmalıdır. Hekimin gerekli gördüğü her hastanın refakatçi gideri kurumca karşılanmalıdır (md.65).

19) Herkesi kapsayacak şekilde zorunlu sigortalılık ön görüldüğünden sağlık yardımlarından yararlanmak için ön görülen 90 günlük staj süresi kaldırılmalıdır (md.67).

20) Ayaktan tedavilerde katılım payı alınmamalıdır. Halen uygulandığı gibi; Sağlık Bakanlığı, Maliye Bakanlığı ve Kurum uzmanlarınca, zorunlu iyileştirme vasıtası olarak kabul edilen ortez, protez araç ve gereçlerden de katılım payı alınmamalıdır (md.68,69).

21) Herkes zorunlu GSS kapsamında olduğundan ve staj süresinin kaldırılması da ön görüldüğünden 71.madde tasarıdan çıkartılmalıdır.

22) Kurumun provizyon işlemlerini satın alması büyük istisamlara neden olabilecektir. Bu nedenle kurumun provizyon hizmetlerini satın almasına olanak sağlayan madde metinden çıkartılmalıdır. Sigortalıların istismasının önlenmesi için otel hizmeti olarak hizmet sunucuların sigortalıdan en çok protokol bedelinin iki katına kadar ücret alabilmeleri ön görülmelidir (md.73). Kurum sağlık hizmeti sunucularının

başvurularını değerlendirmede tıbbi etik ve de ontolojik kurallara da uygunluğa bakacak şekilde ikinci fıkrada düzenleme yapılmalıdır (md.73).

23)Sağlık personeline bağlanacak aylıkların düşük olmaması için 80 ci maddenin (c) fıkrası maddeden çıkartılmalıdır (md.80).

24)Devlet, sosyal sigortalar sistemine düzenli katkı sağlamasına ilişkin usul ve esaslar ile ön görülen miktarda genel sağlık sigortasına da üçüncü taraf olarak düzenli katkı sağlamalıdır (md.81).

25) Prim kaçacağını önlemede önemli görev üstlenen Asgari işçilik komisyonu Başkanlığa bağlı olacak yapıda oluşturularak üyelerine görevlerine uygun ücret ödenmelidir.

26) 5434 sayılı Kanunun asgari aylığı düzenleyen maddesi yürürlükte bırakılmalıdır (md.106).

27) Kamu görevlilerinin ikramiyelerinin Sosyal Sigortalar Kurumunca ödenerek Kurumun

işyerlerinden tahsil etmesi uygulaması devam ettirilmelidir (geçici md.5)

28) Nam ve hesabına çalışan sigortalılara sosyal sigorta yardımlarından yararlanmaları primlerini ödemiş olma şartına bağlanması sigortalılar arasında farklı uygulama oluşturacağı gibi Sosyal sigorta haklarını kullanmalarını da engellemektedir. Kaldı ki primleri tahsil etme ödevi kuruma aittir. Anayasa da uygun düşmeyen bu düzenlemeler Tasarıdan çıkartılmalıdır.

29)Bu kanunun yürürlüğe girmesi ile mevcut sigortalıların 506, 5434 ve 1479 sayılı Kanunların yürürlükten kaldırılan maddeleri uyarınca yada yeni getirilen düzenlemeler gereği uğrayacakları kayıpların kaldırılan mevzuat hükümlerine göre Hazinece karşılanacağına dair Tasarıya geçici madde ilave edilmelidir.

TÜRK-İŞ, DİSK, HAK-İŞ, KAMU-SEN, KESK, MEMUR-SEN, BASK, TTB, TMMOB, TİED, TİM İ.E.D



türkiye sosyal forumu

**Türkiye Sosyal Forumu Web sitesi açıldı.
"Başka bir dünya, Başka bir Avrupa, Başka
bir Türkiye, Başka bir yaşam
mümkün!!!" diyenlere**

<http://www.sosyalforum.org/>

TMMOB'DEN İMZA KAMPANYASI

Türk Mühendis ve Mimari ve Odaları Birliği "Demokratik Türkiye, insanca yaşam istiyoruz" talebiyle imza kampanyası başlattı. Kampanya Kasım ayı boyunca yürütülecek.

8 Ekim'de Ankara'da 'İnsanca yaşam, demokratik Türkiye' talebiyle bir miting gerçekleştiren TMMOB, şimdi bu taleplerini ülke gündeminde tutmak amacıyla bir imza kampanyası başlatıyor. Kampanya, Kasım ayı boyunca TMMOB örgütlülüğünün olduğu bütün illerde sürecek. Kampanya, toplanan imzaların Aralık ayında bütçe görüşmeleri sırasında TBMM Başkanlığı'na sunulmasıyla sona erecek.

Kampanya hakkında açıklamada bulunan TMMOB Başkanı Mehmet Soğanlı, "Kamu hizmetlerinin paralı hale getirilmesinin ve özelleştirmelerin çok derin toplumsal sonuçlara neden olacağına" dikkat çekerek, "Yapısal uyum politikaları, yasalarla sermaye her alanda etkin kılınmaya çalışılıyor. Sermayenin etkinliği çalışanların haklarının ortadan kaldırılması, çalışma yaşamının esnekleşmesi, ücretlerin asgari yaşam koşullarının altına düşmesi gibi emeğe yönelik saldırılarla gerçekleşiyor. Devletin sosyal devlet olma özelliğinden kaynaklı olarak yapması gereken temel işlevleri sermayeye devrediliyor. Emekçiler açısından bu şartlar altında yaşamak gün geçtikçe kabusu dönüşüyor. Biz TMMOB olarak yaşanan bu değişime karşı, emekten, demokrasiden yana bir Türkiye ve İnsanca bir yaşam istiyoruz" dedi.

Dilekçe ve Kampanya Talepleri şunlar;

Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'na,

Ülkemizin kalkınması ve toplumumuzun gelişmesinin esası olan, üretime ve yatırıma dayalı bir ekonomik modelin önemli yapı taşları olmamıza karşın, yıllardır çözülemeyen sorunlar yumağı içinde bilimi ve teknolojiyi insanla buluşturmaya devam eden, onurlu bir mesleği onurlu bir şekilde yürüten, sorunlarının toplumun sorunlarından ayrı tutulamayacağı bilincinde olan ve çağdaş, bağımsız, sanayileşmiş, kalkınmış, demokratik bir Türkiye'de insanca ve barış içinde bir yaşamın gerçekleşmesine çalışan, TMMOB'ye bağlı Odaların üyeleri olan Mühendisler, Mimari, Şehir Plancıları Olarak;

- Üretimden ve sanayileşmeden hızla uzaklaştırılan ülkemizin yeniden üretim, yatırım, istihdam ve hakça bölüşüm temelinde politikalarla yönetilmesi,
- Ülke yönetiminde halkımızın söz, yetki ve karar sahibi olması,
- Ranta, faize ve borç ödemelerine odaklanan değil, halkın gereksinimlerini gözetilen bir bütçe oluşturulması,
- Ülkemizin kaynaklarını, kamusal ve toplumsal hizmet alanlarını ticarileştirerek küresel sermayeye birer kar alanı olarak açan bütün uluslararası anlaşmaların iptal edilmesi,
- Sosyal Devlet ve Sosyal Adalet ilkelerinin yaşama geçirilmesi,
- Özelleştirmelerin durdurulmasını ve özelleştirilen kurumların satışının iptal edilmesi,
- Yatırımcı kamu kurumlarının kapatılmaması,
- Grevli toplu sözleşmeli sendikal haklarımızın sağlanması,
- Kamu hizmetlerinin paralı hale getirilmesi uygulamalarının terk edilmesi,
- Eğitim ve sağlık gibi en temel insan hakkı olan hizmetlerin herkes için ulaşılabilir, nitelikli ve parasız olması,
- Asgari ücretin yoksulluk sınırının üzerine çekilmesi,
- Kamuda ve özel sektörde çalışan meslektaşlarımızın ücretlerinin insanca yaşanacak düzeye çıkarılması,
- Haksız rekabet ortamı yaratan ücret dengesizliği sorununun derhal çözülmesi,
- Baskı, sürgün, kırım ve siyasi kadrolaşma uygulamalarına derhal son verilmesi,
- Üniversitelerin demokratik, özerk ve bilimsel olması,
- Bilim insanlarının ekonomik, sosyal ve mesleki sorunlarının çözülmesi,
- Çalışma yaşamında cinsiyet ayrımcılığının önlenmesi,
- Emeklilerin açlık sınırında olan maaşlarının insanca yaşanacak düzeye çıkarılması,
- Emeklilik yaşının yükseltilmesi, emeklilik aylıklarının düşürülmesi, primlerin süre ve miktarının artırılma girişimlerinden vazgeçilmesi,
- İşsizleri güvence altına alacak sosyal uygulamaların yaşama geçirilmesi,
- Kamu Personel Rejimi Yasası Tasarısının derhal gündemden çıkarılması,
- Üreterek büyüyen ve paylaşarak gelişen bir ülkede, barış ve kardeşlik içinde, özgürce ve insanca yaşamayı istiyoruz.

TMMOB DANIŞMA KURULU 38. DÖNEM'DE 3. KEZ TOPLANDI

TMMOB 38. Dönem Danışma Kurulu 3. toplantısı 9 Ekim 2005 de Ankara'da yapıldı. Toplantı açılışı TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı tarafından yapıldı.

Toplantı açılışında 2. danışma kurulu toplantısından bu yana gerçekleşen altı aylık TMMOB çalışmalarını aktaran Mehmet Soğancı, 8 Ekim mitinginin gerçekleşmesini sağlayarak, 8 Ekim gününü TMMOB ve Türkiye mücadeleler tarihine not koyduran herkese, tüm TMMOB örgütlülüğüne TMMOB Yönetim Kurulu adına teşekkür etti. Odamızdan 7 kişi söz alarak gündemle ilgili görüşlerini bildirdi. Yine en çok katılımın Odamızdan olduğu Danışma Kuruluna toplam 289 kişiden 69'unu üyelerimiz oluşturdu.

Danışma Kurulu'nda sırasıyla söz alanlar,

Ali Ekber ÇAKAR (MMO), Doğan ALBAYRAK (MMO), Hüseyin ÜLKÜ (HKMO), Mefturn GÜRDALLAR (MMO), Kaya GÜVENÇ (MMO), Bahattin DEMİR (JMO), Melih BAKİ (JFMO), **Emin KORAMAZ (MMO), Serdar ERKAN (MMO), Tevfik PEKER (MMO),** Uğur GÖNÜLALAN (JFMO), Sumruhan AKÇAM (İç Mimarlar O), Petek ATAMAN (Gıda M.O), İsmet CENGİZ (JMO), Kemal ULUSALER (EMO), Zehra KORKMAZ (Mersin İKK), Murat FIRAT (JFMO), Dündar AKBULUT (JMO), Fahrettin ÇAĞDAŞ (Diyarbakır İKK), Tarık ÖDEN (EMO), İbrahim GÜR (Denizli İKK), Erel ÖZBOZKURT (KMO), Erhan KARAÇAY (EMO), Dündar ÇAĞLAN (JMO), İhsan KAŞ (İMO), Musa ÇEÇEN (EMO), Sıtkı ÇİĞDEM (EMO), Abdullah ZARARSIZ (FMO), Yunus ARIKAN (ÇMO), Erhan DEMİRÖZEN (ŞPO), Cihan DÜNDAR (ÇMO), Oğuz GÜNDOĞDU (TMMOB), Hüseyin YEŞİL (TMMOB).

Danışma Kurulu Katılım Çizelgesi

TMMOB YÖNETİM KURULU	:13
TMMOB YÜKSEK ONUR KURULU	:3
TMMOB DENETLEME KURULU	:2



TMMOB GENEL SEKRETERLİK	: 6
ÇEVRE MÜHENDİSLERİ ODASI	: 5
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI	: 34
FİZİK MÜHENDİSLERİ ODASI	: 1
GEMİ MÜHENDİSLERİ ODASI	: -
GEMİ MAKİNA İŞL. MÜHENDİSLERİ ODASI	: -
GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI	: 10
HARİTA VE KADASTRO MÜHENDİSLERİ ODASI	: 9
İÇ MİMARLAR ODASI	: 2
İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI	: 54
JEOFİZİK MÜHENDİSLERİ ODASI	: 10
JEOLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI	: 20
KİMYA MÜHENDİSLERİ ODASI	: 15
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI	: 5
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI	: 69
METALURJİ MÜHENDİSLERİ ODASI	: 5
METEOROLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI	: 2
MİMARLAR ODASI	: 2
ORMAN MÜHENDİSLERİ ODASI	: -
PETROL MÜHENDİSLERİ ODASI	: -
PEYZAJ MİMARLARI ODASI	: 3
ŞEHİR PLANCILARI ODASI	: 3
TEKSTİL MÜHENDİSLERİ ODASI	: -
ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI	: 7
İL KOORDİNASYON KURULU SEKRETERLERİ	: 9
TOPLAM	:289

SANAYİ KONGRESİ 2005
16-17 Aralık 2005

TMMOB adına Odamızca düzenlenen Sanayi Kongresine tüm üyelerimizin katılımını bekleriz.



KONGRE PROGRAMI

AÇILIŞ OTURUMU

Açılış Konuşmaları

Yavuz BAYÜLKEN

Kongre Yürütme Kurulu Üyesi

Emin KORAMAZ

Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı

Mehmet SOĞANCI

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

Soner AKSOY

TBMM Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Bilgi ve Teknoloji Komisyonu Başkanı

Ali COŞKUN

T.C. Sanayi ve Ticaret Bakanı

Recep Tayyip ERDOĞAN

T.C. Başbakanı

Ahmet Necdet SEZER

T.C. Cumhurbaşkanı

1923'ten Günümüze Türkiye'nin Uluslararası İşbölümündeki Yeri

Oturum Başkanı

Kaya GÜVENÇ

Makina Mühendisleri Odası - Kongre Yürütme Kurulu Üyesi

Oturum Katılımcıları

Prof. Dr. Korkut BORATAV

Sanayi ve sanayileşme kavramı - kavram değişimi- (sanayileşme kalkınma istihdam - refah ilişkilerinin değişmesi)

Prof. Dr. İşaya ÜŞÜR

Uluslararası işbölümünde sanayi kavramının önemi ve Sanayileşmenin evreleri

Prof. Dr. Erol TAYMAZ

Sanayileşmeye Genel Bir Bakış Salondan Katılımlar ve Tartışmalar

II. OTURUM

Yeni Sanayileşme Modeli: Küresel Üretim, İhracata Yönelik Sanayileşme ve Taşeronlaşma

Oturum Başkanı

Oğuz TÜRKİYILMAZ

Makina Mühendisleri Odası - Kongre Yürütme Kurulu Üyesi

Oturum Katılımcıları

Doç. Dr. Cem SOMEL

Doç. Dr. Ahmet Alpay DİKMEN

Üretimde Katmadeğerin Küresel Paylaşımı

Mustafa SÖNMEZ
Türkiye'nin İthalata Bağımlı İhracatı Salondan
Katılımlar ve Tartışmalar

III. OTURUM

KOBİ'lerin Sanayideki Yeri ve Önemi

Oturum Başkanı
Kemal ULUSALER
TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu
Başkanı

Oturum Katılımcıları
Yavuz BAYÜLKEN
Rapor Sunumu

Aykut GÖKER
Değerlendirme

Salondan Katılımlar ve Tartışmalar

IV. OTURUM

OSB, Küçük Sanayi Siteleri, Endüstri Geliştirme Bölgeleri ve Teknoparklar

Oturum Başkanı
Ali Ekber ÇAKAR
MMO YK Sekreter Üyesi Kongre Yürütme Kurulu
Üyesi

Oturum Katılımcıları
Yavuz BAYÜLKEN
Rapor Sunumu

Metin DURGUT
Değerlendirme

Salondan Katılımlar ve Tartışmalar

V. OTURUM

Sanayi Politikalarına İlişkin Geleceğe Bakış

Oturum Başkanı
Orhan ÖRÜCÜ

Kongre Yürütme Kurulu Üyesi
Oturum Katılımcıları
Prof. Dr. Hacer ANSAL
Yeni Teknolojiler ve Sorunları, Yeni Teknolojilerde
İstihdam ve Refah

Dr. Metin ÖZUGURLU
Taşeronlaşma Süreci ve İstihdama Etkileri

Prof. Dr. Erinç YELDAN
Genel Denge Modelleri ve Bölüşüm

Salondan Katılımlar ve Tartışmalar

VI. OTURUM

Sanayide İstihdam ve Sendikalaşma Oturum Başkanı

Mehmet TORUN
Maden Mühendisleri Odası YK Başkanı

Oturum Katılımcıları
Dr. Seyhan ERDOĞDU
Kapitalizmin Dönüşümü; Kamu Politikalarında
Dönüşümü ve İstihdam

DİSK Genel Başkan Yardımcısı
Adnan SERDAROĞLU

Salondan Katılımlar ve Tartışmalar

VII. OTURUM

Kongre Öncesi Etkinlikler, Tartışma ve Genel Değerlendirme

Oturum Başkanı
Emin KORAMAZ
TMMOB Makina Müh. Odası Yönetim Kurulu Başkanı
/ Kongre Düzenleme Kurulu Başkanı

Oturum Katılımcıları
Prof. Dr. Oktar TÜREL
Genel Değerlendirme: kalkınma politikaları ve
geleceğe Bakış

Salondan Katılımlar ve Tartışmalar