

ODA GENEL KURULU ve

TMMOB GENEL KURULUNA DAİR

Odamızın 40. Olağan Genel Kurulu 17-18 Nisan 2004'de Ankara'da gerçekleştirildi.

Türkiye'nin dört bir yanından gelerek Metropol Kültür Merkezini dolduran Odamızın delegeleri; Odamızda son iki yılda yürütülen çalışmalar, dünya ve ülke gündemindeki gelişmeler, bu gelişmelerin mesleğimiz, meslektaşlarımız, ülkemiz ve halkımız üzerindeki etkileri konusunda görüş ve önerilerini dile getirdiler. Daha işlevsel, daha kurumsal, daha demokratik, daha örgütlü, daha güçlü bir Oda için ana yönetmelik ve yönetmeliklerimizde gereken düzenlemeleri yaptılar. Şube Genel Kurullarında alınan kararları ve yapılan tartışmaları örgütsel paylaşıma açtılar.

Ülkemizde yıllardır izlenen üretimden kopuk, bilimi ve insanı dışlayan ekonomik ve sosyal politikaların sonuçlarını ve bu politikaların yarattığı bunalımlardan çıkış için yapılması gerekenleri ve taleplerimizi Genel Kurul Sonuç Bildirgesi ile kamuoyuna duyurdular.

Genel Kurulumuzun ilk gününü bir demokrasi şölenine çeviren delegeler, ikinci gün Oda Organlarında yeni dönemde görev yapacak üyeleri oyları ile belirlediler.

Toplam 579 delegeden 429 delegenin oy kullandığı seçimde Oda delegeleri çok büyük bir oy desteği ile "Demokrat Mühendisler"i bir kez daha göreve getirdi.

Oda Yönetim Kurulumuz bu büyük örgütsel güvene ve desteğe teşekkür etmektedir.

Oda Yönetim Kurulumuz sorumluluğunun bir kat daha arttığının bilinci içerisinde. Oda Yönetim Kurulumuz, Oda çalışma ilkeleri ışığında, birlikte karar alma, birlikte üretme ve birlikte yönetme anlayışıyla sürdürülen çalışmalara kaldığı yerden devam etmeye Genel Kurul onayına sunduğu çalışma programının gereklerini yerine getirmeye inançlı ve kararlıdır.

TMMOB Genel Kurulu 27-28-29-30 Mayıs 2004 tarihinde Ankara'da toplanıyor. Oda Genel Kurulumuzda seçilen TMMOB delegelerimizi önemli bir görev beklemektedir. Bu görev, Mühendislik ve Mimarlık Kurultayında alınan kararların TMMOB Genel Kurulu kararları haline getirilmesi, TMMOB düzenlemelerine yansıtılmasıdır.

Mühendislik ve Mimarlık Kurultayının örgüt misyonuna ilişkin aldığı kararlarda belirtildiği üzere

- Çalışmalarını halktan, emekten, demokratikleşmeden yana yurtsever ve anti-emperyalist anlayışla yürüten,
- Meslek ve meslektaş sorunlarının ülkenin ve halkın sorunlarından ayrılamayacağını kabul eden,
- Toplumdan soyutlanmış "seçkin" mühendislerin örgütü değil, aksine toplumun içinde yer alan, onun bir parçası olarak toplumla etkileşim içinde olan, kitle örgütü niteliği ile organlarına dayalı çalışmayı esas alan,
- Temsili demokrasi alanının daraltılması ve biçimsel uygulamalar yerine, birlikte üretme ve

yönetme mekanizmalarını güçlendirici çabalara yönelen,

- Rant gruplarının otoriter, sınınamayan, hesap vermeyen yönetimlerin aksine, örgüt içi demokrasisi güçlendirilmiş, seçim dışında da katılım mekanizmalarını yaşama geçiren,
- Siyaset dışı kalma anlayışlarının tam tersine, her koşulda ve her zaman siyaset yapan, siyasetin dar tanımını aşan anlayışları yapıya hakim kılan,
- Üye ile ilişkilerini, devlet ve egemen kesimlerle olan ilişkilerinin önüne koyan, resmi otorite ile her türlü diyaloga ve işbirliğine açık ama işbirlikçi yaklaşımların dışında kalan,
- Örgüt işlevinin deforme edilmesi anlamındaki hizmet üretimini reddeden, aksine üyelerinin hizmetlerinin niteliğini yükseltecek düzenlemeler yapan, norm ve standartları oluşturan ve bunların gelişimine hizmet edecek şekilde denetleyen,
- Egemen kesim ve egemen kesim söylemleri ile ters düşmeme anlayışlarını reddeden, aksine üyenin söz ve kararlarda yetki sahibi olmasını sağlayan,
- Kamu hiyerarşisi içinde yer edinme ve örgüt etkinliklerini buna bağlama anlayışlarının yerine, örgütün kamu önünde saygın yerini korumayı ve geliştirmeyi hedefleyen,
- Odanın temel görevlerinin başında meslek alanının düzenlenmesi, mesleğin uygulanmasına yönelik iyileştirmelerin yapılması gerektiğini bilen,
- Örgüt etkinliklerini kendi iç dinamikleri ve kendi kararları ile belirleyen, meslek örgütü kavramını, demokratik kitle örgütü özelliğinin önüne çıkartarak, meslekçi eğilimleri güçlendiren anlayışların aksine, mesleki-demokratik kitle örgütü anlayışlarını hayata geçiren,
- Her türlü yapılanma ve örgütlerle olan ilişkisinde, anlamsız hiyerarşik anlayışları yerine, ilişkilerinde bu yapıların toplum içindeki işlevselliklerini ölçü olarak alan,
- Hiçbir üyesinin sorununu dışlamayan, ancak üyesinin büyük çoğunluğunu oluşturan ücretli çalışan mühendislerin konumları gereği, ücretli çalışan kesimlere ve onların örgütleri ile ilişkilerini güçlü hale getiren,
- Örgütün uluslararası ilişkilerini güçlendiren, dünyayı, ülkeyi ve yaşamı tanıyan, anlayan ve ona göre politikalar üreterek yaşama geçiren

Bir TMMOB örgütlülüğü için haydi göreve.

ŞİMDİ GÖREV, SÖZÜMÜZÜ YAŞAMLA BULUŞTURMA ZAMANIDIR.

YAŞASIN TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜ