

YARGIDAN TMMOB GENEL KURUL DELEGELİĞİNE İLİŞKİN KARAR ÇIKTI

Danıştaya TMMOB delege sistemine ilişkin açılan davada "TMMOB Genel Kurul Delegeliği" ne ilişkin karar çıktı.

T.C.

DANIŞTAY

SEKİZİNCİ DAİRE

Esas No : 2004/3793 Karar No : 2005/4896

Davacı : Mehmet Necat Özgür

Davalı : TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası

Vekili : Av. Nurten Çağlar Yakış

Davanın Özeti: 28.5.2004 gün 25475 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği İnşaat Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliğinin 18/j maddesindeki "100 kişiden çok olmamak üzere" ibaresinin hukuka aykırı olduğu ileri sürülerek iptali istemidir.

Savunmanın Özeti: Davaya konu yönetmelik hükmünün 6235 sayılı Yasa ile paralel düzenleme içerdiği, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğinin, mesleklerin bir araya geldiği platform olduğu, bu platformda yer alan bazı odaların nicel çokluğunun, daha az üyeye sahip odaların nitel olarak farklı olduğu anlamına gelmeyeceği ileri sürülerek, davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.

Danıştay Tetkik Hakimi Mesude GÜNDÜZ'ün Düşüncesi: 6235 sayılı Yasanın 4. maddesinde Birlik Umumi heyetinin, iki yılda bir odaların meslekte en az on yıl kıdemli olan üyeleri arasında toplam üye sayısının % 25'i oranında ve üç kişiden az, 100 kişiden çok olmamak üzere seçecekleri delegelerden olacağı hükmüne yer verildiğinden, davaya konu yönetmelik maddesiyle de anılan yasal düzenlemeye paralel düzenleme getirilerek, odaların birlikte dengeli olarak temsil edilmeleri amaçlanmıştır.

Bu durumda üst hukuk normuna aykırı olmayan yönetmelik maddesinin hukuka aykırılığından söz edilemeyeceği gerekçesiyle davanın reddi gerektiği düşünülmektedir.

Danıştay Savcısı Ahmet Yahya ÖZDEMİR'in Düşüncesi: Dava, 28.05.2004

günlü ve 25475 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği İnşaat Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliğinin 18.maddesinin (j) bendinin iptali istemiyle açılmıştır.

Dayanılan Yasa hükmünün Anayasa'ya aykırı olduğu yolundaki sav ciddi görülmemiştir.

Kanun ve tüzüklerin uygulanmasına açıklık getirmek üzere çıkarılan yönetmeliklerin niteliği gereği dayandığı yasaya uygun hükümler içermesi zorunlu olup, yasayla getirilmeyen hak kısıtlayıcı kuralların yönetmelikle getirilmesi mümkün değildir. Anayasanın 124.maddesi, Başbakanlık Bakanlıklar ve Kamu tüzel kişiliklerinin kendi görev alanları ile ilgili Kanun ve tüzüklerin uygulanmasını sağlamak üzere ve bunlara aykırı olmamak şartıyla yönetmelik tanzim edebilecekleri hükme bağlanmıştır. 6235 sayılı Türkiye Mimar Mühendis Odaları Birliği Kanununun 4.maddesinde, "Birlik Umumi Heyeti; iki yılda bir odaların meslekte en az on yıl kıdemli olan üyeleri arasından toplam üye sayısının % 2 si oranında ve her üç kişiden az,yüz kişiden çok olmamak üzere seçecekleri delegelerden oluşur." kuralı yer almıştır. Uyuşmazlık konusu yönetmelik düzenlemesi ile Oda Genel Kurulunun Görev ve Yetkisi Başlığı altında "odaya kayıtlı üyenin % 2si oranında 100 kişiden

çok olmamak üzere Birlik Genel Kuruluna gidecek asil ve aynı sayıda yedek delegeleri iki yıl için seçmektir." Şeklinde (j) bendi kuralına yer verilmiştir. Sözü edilen yönetmelik hükmünün üye sayısı çok olan oda ile üye sayısı az olan odanın Birlik nezdinde 100 olan aynı delege sayısı ile temsiline, üye sayısı fazla olan oda aleyhine sonuç doğurduğu iddiaları dava açılmış ise de, Yasanın amacının Odaların üye sayısına bakılmaksızın her odanın birlikte 100 kişiden çok olmayan delege sayısı ile temsiline öngörüldüğü, bu hususun ise diğer meslek odalarının Birlikte dengeli şekilde temsili yönünde sonuç doğurduğu görülmektedir. Bu itibarla, dayandığı Yasa kuralına uygun biçimde düzenlenen uyuşmazlık konusu Yönetmelik hükmünde hukuka aykırılık bulunmamaktadır. Açıklanan nedenlerle, davanın reddinin uygun olacağı düşünülmektedir.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Hüküm veren Danıştay Sekizinci dairesince işin gereği görüşüldü. Dava; 28.5.2004 gün, 25475 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği inşaat Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliğinin 18/j maddesindeki "100 kişiden çok olmamak üzere" ibaresinin iptali istemiyle açılmıştır. Dava konusu yönetmeliğin dayanağı 6235 sayılı Yasanın 4. maddesinin Anayasaya aykırı olduğu yolundaki davacı itirazı ciddi görülmemek üzere esasına geçildi. Anayasamızın 124. maddesinde, Başbakanlık, bakanlıklar ve kamu tüzel kişilerinin, kendi görev alanlarını ilgilendiren yasaların ve tüzüklerin uygulanmasını sağlamak üzere bunlara aykırı olmamak şartıyla yönetmelikler çıkarabileceği düzenlenmiştir. 6235 sayılı Yasanın 2. maddesinde, bütün mühendis ve mimarları ihtisas kollarına ayırmak ve her kol için bir bir oda kurulmasına karar

vermek, mühendislik ve mimarlık mesleği mensuplarının, müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlakını korumak için gerekli gördüğü bütün teşebbüs ve faaliyetlerde bulunmak, Birliğin kuruluş amaçları arasında sayılmıştır. Anılan Yasanın 4. maddesinde Birlik Umumi Heyetinin, iki yılda bir odaların meslekte en az on yıl kıdemli olan üyeleri arasından toplam üye sayısının %2'si oranında ve üç kişiden az, 100 kişiden çok olmamak üzere seçecekleri delegelerden oluşacağı hükmüne yer verilmiştir. Davaya konu Yönetmelik hükmü ile de odaya kayıtlı üyenin % 2'si oranında 100 kişiden çok olmamak üzere Birlik Genel Kuruluna gidecek asil ve aynı sayıda yedek delegeleri iki yıl için seçmek Oda Genel Kurulunun görev ve yetkileri arasında sayılmakla, yukarıda aktarılan yasa hükmüne paralel düzenleme getirilmiş olup, gerek yasal düzenlemede, gerekse iptali istenen yönetmelik maddesindeki "100 kişiden çok olmamak" ibaresiyle odaların üye sayılarına bakılmaksızın, tüm odaların Birlikte dengeli bir şekilde temsil edilmesi amaçlanmıştır. Bu durumda, gerek anayasal, gerekse yasal zemin karşısında davaya konu yönetmelik maddesinin üst hukuk normuna aykırılığından söz edilemeyeceği gibi, hukuka aykırılığından da söz edilemeyecektir. Açıklanan nedenlerle, davanın reddine, yargılama giderlerinin davacı üzerinde bırakılmasına, karar tarihi itibarıyla yürürlükte olan Avukatlık Asgari Ücret Tarifesi uyarınca 350.00 YTL avukatlık ücretinin davacıdan alınarak, davalı idareye verilmesine, posta avansından artan 20.00 YTL nin isteği halinde davacıya verilmesine 30.11.2005 gününde oybirliği ile karar verildi.

38. DÖNEMDE ÇOK SAYIDA TMMOB VE ODA YÖNETMELİĞİ KARAR ALTINA ALINARAK RESMİ GAZETEDE YAYIMLANDI

Kurumsallaşmanın önemli bir unsuru olarak görülen TMMOB ve ODA yönetmelikleri 38. Dönemde TMMOB Yönetim Kurulu tarafından karar altına alınarak Resmi Gazetede yayımlandı.

27 Mayıs 2004 TARİHİNDEN İTİBAREN RESMİ GAZETE'DE YAYINLANMIŞ TMMOB YÖNETMELİKLERİ VE DEĞİŞİKLİKLER

TMMOB Ana Yönetmeliği'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (12.11.2004-25581)
TMMOB Disiplin Yönetmeliği'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (09.12.2004-25665)
TMMOB Meslek İçi Eğitim ve Belgelendirme Yönetmeliği (14.12.2004-25670)
TMMOB Mimarlık Mühendislik Hizmetleri ve Asgari Ücret-Asgari Çizim ve Düzenleme Esasları Yönetmeliği (23.02.2005-25736)
TMMOB Yabancı Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları'nın Çalışma İznine Esas Değerlendirmesi ve Geçici Üyelik Müracaatları Hakkında Yönetmelik (01.02.2005-25714)
TMMOB Bilirkişilik Yönetmeliği (05.05.2005-25806)
TMMOB Yabancı Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları'nın Çalışma İznine Esas Değerlendirmesi ve Geçici Üyelik Müracaatları Hakkında Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (13.03.2005-25754)

27 Mayıs 2004 TARİHİNDEN İTİBAREN KARAR ALTINA ALINAN ODA YÖNETMELİKLERİ VE DEĞİŞİKLİKLER

TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği (28.05.2004-25475)
TMMOB Mimarlar Odası Ana Yönetmeliği (18.12.2004-25674)
TMMOB Çevre Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği (14.02.2005-25727)
TMMOB Fizik Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği (14.02.2005-25727)
TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği (14.02.2005-25727)
TMMOB Metalurji Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği (14.02.2005-25727)
TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği (06.04.2005-25778)
TMMOB Jeofizik Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği (25.04.2005-25796)
TMMOB Gemi Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği (10.07.2005-25871)
TMMOB Maden Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği (24.08.2005-25916)
TMMOB Meteoroloji Müh. Odası Ana Yönetmeliği (08.09.2005-25930)
TMMOB Gemi Mak. İşl. Müh. Odası Ana Yönetmeliği (22.09.2005-25945)
TMMOB Harita ve Kad. Müh. Odası Ana Yönetmeliği (01.11.2005-25983)
TMMOB Tekstil Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği (Henüz yayımlanmadı)
TMMOB Peyzaj Mimarları Odası Ana Yönetmeliği (15.01.2006-26050)
TMMOB Petrol Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği (Henüz yayımlanmadı)
TMMOB İç Mimarlar Odası Ana Yönetmeliği (Henüz yayımlanmadı)
TMMOB ŞPO Ana Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (15.01.2005-25701)
TMMOB Jeof. MO Ana Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (19.06.2005-25850)
TMMOB Jeof. MO Ana Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (18.08.2005-25910)
TMMOB MMO Araçların CNG'ye Dönüşümü İçin Müh. Yetkilendirme Yönetmeliği (03.11.2004-25572)
TMMOB ŞPO Serbest Şehircilik Hizmetleri, Büro Tescil, Mesleki Denetim ve En Az Ücret Yönetmeliği'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (19.01.2005-25705)
TMMOB Mimarlar O. Serbest Mimarlık Hizmetlerini Uygulama, Tescil ve Mesleki Denetim Yönetmeliği (02.06.2005-25833)
TMMOB ZMO Tarım Alet ve Makineleri Projelendirme Yetki Belgesi Yönetmeliği (11.08.2005-25903)
TMMOB Maden MO Serbest Maden Mühendisliği Hizmetleri Uygulama, Tescil Denetim ve Bilgilendirme Yönetmeliği (21.09.2005-25943)
TMMOB İMO Serbest İnşaat Mühendisliği Hizmetleri Uygulama, Tescil, Denetim ve Belgelendirme Yönetmeliği (30.10.2005-25981)
TMMOB ZMO Meslek İçi Eğitim, Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliği (08.11.2005-25987)
TMMOB ZMO Serbest Müşavirlik, Müh. Hizmetleri ve Belgelendirme Yönetmeliği (14.12.2005-26023)
TMMOB KMO Meslek İçi Sürekli Eğitim ve Belgelendirme Yönetmeliği (Henüz yayımlanmadı)
TMMOB FMO Uzmanlık Konuları ve Belgelendirme Koşulları Yönetmeliği (Henüz yayımlanmadı)
TMMOB HKMO Serbest Mühendislik Müşavirlik Büroları Tescil Yönetmeliği (Henüz yayımlanmadı)
TMMOB HKMO Mesleki Denetim ve En Az Ücret Yönetmeliği (Henüz yayımlanmadı)

EMEK PLATFORMU SAĞLIKTA REFORM(?) DENİLEN YASA TASARILARINA KARŞI EYLEM PROGRAMINI AÇIKLADI

Emek Platformu siyasal iktidarın Sağlıkta Reform adı altında yürürlüğe sokmak istediği yasa tasarılarına karşı eylem programını kamuoyuna duyurdu. **TBMM komisyonlarında görüşülmekte olan, Sosyal Güvenlik Kurumu Teşkilat Kanunu ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasa Tasarıları ile İlgili Olarak Yapılacak Eylem Planı**

UYARI EYLEMLERİ

1- EP'yi oluşturan örgütlerin başkan ve/veya yönetim kurulu üyelerinin, TBMM'deki siyasi parti gruplarına ziyaretleri 7 Şubat 2006 Salı günü gerçekleştirilecektir. Aynı gün grup ziyaretleri tamamlandığında Başkanlar TBMM'de Ortak bir basın açıklaması yapacaklardır.

2- 6 Şubat 2006 Pazartesi günü örgütler tarafından talep edilen miktarlar dahilinde hazırlanacak olan broşür, afiş ve el ilanları örgütlere gönderilecek ve afişleme çalışmalarına süratli bir şekilde başlanılacaktır. Kamuoyunu bilgilendirmek üzere el ilanı ve broşürler işyerlerinde dağıtılacak ve sokaklarda halka ulaştırılacaktır.

3- 8 Şubat 2006 tarihini takip eden günlerde hazırlanan ortak metin doğrultusunda illerde basın açıklamaları yapılacaktır.

4- 8 Şubat itibariyle EP'yi oluşturan örgütlerin yerel temsilcileri ortak çalışma içerisinde olacaklar .HAK-İŞ Konfederasyonu'nun olmadığı yerlerde başta TÜRK-İŞ olmak üzere diğer örgütlerin ev sahipliğinde toplanacaklar ve ortak panel, konferans, söyleşi ve yerel TV kanallarında programlara katılarak kamuoyunu bilgilendirecek ve illerde 18-19 Şubat 2006 tarihlerinde gerçekleştirilecek olan yapılacak eylem ve etkinliklerin duyurusunu yapacaklardır.

5- Ankara ve diğer illerde 8 Şubat'ı takip eden günlerde yasa tasarılarına ilişkin taleplerimizin dikkate alınması için imza kampanyaları düzenlenecek ve 13 Şubatı takip eden günlerde ise ortak hazırlanan metin doğrultusunda TBMM'ne faks çekme ve e-mail gönderme eylemi yapılacaktır.

6- 18-19 Şubat tarihlerinde il düzeyinde kitlesel basın açıklamaları ve mitingler düzenlenebilecek, koordinasyonları EP'yi oluşturan örgütlerin yerel teşkilatları tarafından yapılacaktır.

7- 23 Şubat 2006 haftası itibariyle başta Ankara olmak üzere tüm illerde katılabilen örgütlerce bir saatlik işi yavaşlatma, bırakma veya viziteye çıkma eylemleri gerçekleştirilecektir.

UYARILARIMIZIN DİKKATE ALINMADIĞI KOŞULLARDA DAHA ETKİLİ EYLEMLER HAYATA GEÇİRİLECEKTİR.

SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUN TASARISI

Emek Platformu Başkanlar Kurulu 25.01.2006 tarihinde "Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanun Tasarısı" ile ilgili değerlendirmelerini basın açıklaması ile kamuoyuna duyurdu.

Emek Platformu 18.01.2005 tarihinde toplanarak önerilerimiz doğrultusunda "Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası. Kanun Tasarısında" Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca yapılan çalışmalar ile "Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu" Tasarısını değerlendirmiştir.

Bilindiği gibi, Emek Platformu, Hükümet tarafından hazırlanan ve TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu gündeminde olan, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu tasarısına, toplumun sosyal güvenlik ve sağlık haklarını tehdit ettiği, kazanılmış hakları ortadan kaldırdığı, sağlık ve sosyal güvenlik kurumlarına ticari işletmelere dönüştüreceği gerekçeleri ile karşı çıkmıştır.

Emek Platformunun bu yasa tasarısının halkın yararına dönüştürülmesi ile ilgili önerileri ve sağlık ve sosyal güvenlik

hakkı ile ilgili talepleri Hükümete iletilmiştir. 1 Kasım 2005 günü ESK, bu konudaki öneri ve istemlerimizi kapsayan bir gündemle toplanmış, toplantı sonunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının, Kanun Tasarısı ile ilgili olarak, Emek Platformunun' 'ESK üyesi olmayan katılımcılarıyla da konuyu görüşmesi ve sosyal taraflarla, Emek Platformu talepleri üzerinde bir çalışma yapması kararlaştırılmıştır.

Bakanlık, bu amaçla bir dizi çalışma toplantısı düzenlemiştir. Bu toplantılardan sonra, Emek Platformu Başkanlar Kurulu, Bakanlıktan Emek Platformunun önerileri ve talepleri doğrultusunda yapılan düzenlemelerin iletilmesini istemiş ve bu düzenlemeleri değerlendirmiştir.

Bu değerlendirmeler sonunda, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanun Tasarısı ile ilgili olarak, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından iletilen düzenlemelerin, teknik nitelikteki kimi talepleri ve önerileri dikkate alınmasına karşın; Emek Platformunun Kanun Tasarısının özüne dönük eleştiri ve taleplerini karşılamadığı, bu konuda kararlı bir dirençle davranıldığı görülmüştür.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından dikkate alınmayan bu hususlar, sosyal hukuk devletinin gereği olan, Emek Platformu olarak karşı çıkışımızın esasını oluşturan ve kazanılmış haklarımızı geriye götüren konularla ilgilidir. Bu konular, Emek Platformunun tüm toplumun sağlık ve sosyal sigorta haklarının güvencesini oluşturan ve vazgeçilmez olduğunu açıkladığı, görüş, öneri ve talepleridir.

Emek Platformu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile yapılan çalışmaları ve görüşmeleri önemsemekte ve bu süreci değerli bulmaktadır. Ancak, yapılan görüşmelerde temel konularla ilgili bir gelişme sağlanamaması, bu konularda gelişme olarak nitelenebilecek bir yol alınamaması, içtenlikli bir tutumun varlığına dönük kuşku yaratmaktadır.

Görüşmelerin sürdüğü bir sırada, Hükümetin bu alanda attığı kimi adımlar ve başlattığı uygulamalar bu kanıyı güçlendirmiştir.

"Sağlıkta Dönüşüm Programının" finansmanını sağlamak amacıyla yönelik olarak hazırlanan "genel sağlık sigortası"nın mevcut sağlık haklarını geriye götüren düzenlemeleri'ne Emek Platformu, sağlık hakkını ortadan kaldıracığı gerekçesiyle "karşı çıkmaktadır. Aile hekimliği, hastanelerin işletmeye dönüştürülmesi, sağlık hizmetlerinin genel sağlık sigortası yoluyla satın alınmasının ön görülmesi, özelleştirmeye dayalı bir sağlık programı yürütmeyi amaçlamaktadır.

Geri dönüşü imkansız kılacak, sistemin var olan ve işleyen araç ve kurumlarını tümüyle ortadan kaldıracak, kaos yaratacak bir yol izlenmesinin kabul edilmesi mümkün değildir. SSK Hastanelerinin Sağlık Bakanlığına devri, satılabilirliği ile ilgili yolun açılması, son olarak da 2006 Bütçesine konan bir hükümlerle, hastanelerin yıllık bütçe sistemine geçmesi, Sosyal Güvenlik Kurumlarının devlet hastanelerine olan borçlarının silinmesi ile' hastanelerin

iğne ve pamuk alamayacak duruma getirilmesi, sağlığın sosyal devletçe karşılanan bir hak olmaktan çıkarılması, uygulanılmak istenilen bu bilinçli politikanın sonucudur.

Hükümetin sağlık değerlendirildiğinde, durumunda: alanındaki bu karşı çıktığımız bu icraatlarıyla birlikte tasarının yasalaşması durumunda:

Emeklilikle ilgili olarak;

- Emeklilik yaşı 68'e çıkacaktır.

- Emeklilik için, "çalışarak ölmek" anlamına gelecek, 9 bin işgünü prim ödenmesi zorunluluğu, getirilecektir.

- Esnek çalışanlar, belirli süreli çalışanlar, mevsimlik işlerde çalışanlar, sözleşmeli olarak çalışanlar, çalıştıkları sürece prim ödemelerine karşın emeklilik haklarını, 'elde edemeyeceklerdir.

Emekli aylıklarının hesaplanma yöntemi değiştirilerek, emekli maaşları, dörtte bir ile üçte bir arasında değişen oranlarda azalacaktır.

- Kamu görevlilerinin prim yükü artırılarak ücretleri düşülecektir.

- Emeklilerin ulusal gelir artışından pay almaları önlenildiğinden, bugün geçinmeye yetmeyen aylıklar sefalet ücretine dönüşecektir.

- Tüm çalışanlar arasında norm ve standart birliği sağlanması, bir aldatmaca olmayı sürdürecektir; başta milletvekilleri olmak üzere ayrıcalıklı kesimlerin korunmasına devam edilecek, Anayasası'nın eşitlik ilkesine aykırı uygulamalar hayata geçirilecektir.

- Kapsam dışında bıraktığı kesimler nedeniyle, sosyal sigortalar toplumun tümü için güvence sağlamayacaktır.

Sağlıkla ilgili olarak

- Sağlık temel hak niteliğinden uzaklaştırılarak, devletçe ödediğimiz vergilerle karşılanan sosyal bir hak olmaktan çıkarılacaktır.

- Aylık geliri, 127 YTL'nin üzerinde olan herkesten, gelirin göre her ay için, 64-431 lira arasında değişen miktarlarda sağlık sigortası primi alınacağı gibi, tedavi için başvuranlardan ayrıca kurumca belirlenecek miktarda katkı payı da alınacaktır.

- Genel sağlık sigortası primlerini ödemeyen esnaf ve sanatkarlar ile çiftçiler sağlık hizmetinden yararlanamayacaktır.

- Prim ödeyemeyeceklerin sayısı, işsizler, kayıt dışı ekonominin büyüklüğü ve kayıt dışı istihdamın yaygınlığı nedeniyle herkesi kapsayacak bir genel sağlık sigortası için yeterli kaynak gösterilmemektedir. Sistem, kayıtlı olarak çalışan bir grubun ödeyeceği primler, vergiler ve

katkı payları ile oluşacak bir kaynağın kullanımına dayalıdır. Bu kaynağın yetersiz kalacağı açıktır. SSK hastanelerinin devri sonucunda, SSK'nın sağlık hizmeti satın almaya başlaması ile ortaya çıkan kaynak sorunu bu durumun en güçlü kanıtıdır. Bu nedenle verilecek sağlık hizmetlerinin süresini miktarını belirleme yetkisi kuruma verilerek sigortalıların sağlık hakkı kurum yönetiminin takdirine bırakılmaktadır .

- Sağlık hakkı, sadece belirli hizmetlerin karşılanması ile sınırlandırılabilir. Tedavi için gerekli olan yöntem ve hizmetlere ulaşmak parası olanların "hakkı" olacaktır .

- Sistemin bu şekilde tasarlanması ile özel sağlık sigortalarına yönelme teşvik edilecek, sosyal güvenlik kurumundan kaçış hızlanacaktır. Bu durumda kurum, en düşük ve en sınırlı hizmeti sağlayan yoksulluk yönetimi kurumuna dönüşecektir. Öte yandan uzlaşma arayışı devam ederken TBMM'sine sunulan ve Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu Tasarısı ile de mevcut sosyal güvenlik kurumları kaldırılarak, özerk yönetim yapısından yoksun, prim ödeyenleri yönetime katılmaktan tümü ile dışlayan, hiç denenmemiş hantal bir kurum oluşturulmaktadır.

Hazırlanan Tasarı ile İlgili Eleştirilerimiz

- Kurumun organları içinde yer alan 'Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma Kurulu'nun kaldırılarak, Genel Kurulun yeniden oluşturulması. Genel Kurulun görevlerinin tasarının 31. maddesi de dikkate alınarak yeniden değerlendirilmesi

- Genel Kurulun görevleri arasında yer alan, Yönetim Kurulu'nun seçimle gelen üyelerin sosyal tarafların kendi arasında değil, tüm Genel Kurul temsilcilerince seçilmesi,

- Genel Kurulun oluşumunda yazılan meslek kuruluşlarının, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarını kapsayacak şekilde yeniden düzenlenmesi.

- Yönetim Kurulunun prim ödeyen veya ödemiş tarafların eşit şekilde yönetime katıldığı, sigortalı, emekli, tüm hak sahiplerinin temsil edildiği özerk yönetim yapısına sahip kurumsal yapı kazandırılması.

- Kurum başkanının görevleri arasında yer. alan bir çok konu, kolektif karar almayı gerektirecek nitelikte olduğundan, bunların Yönetim Kurulu görevleri arasına alınması.

- Sosyal Güvenlik hakkının etkinleştirilmesi, kayıt dışı istihdamın ve suistimallerin önlenmesi bakımından yapılması zorunlu görülen denetiminin, kurum içinde hiyerarşik sisteme uygun olarak yeniden organize

edilmesi.

- Kurumun finansal hedeflerinin belirlenmesi ve izlenmesi çerçevesinde oluşturulan finans komisyonuna prensip olarak katılmamakla birlikte, böyle bir kurulun oluşmasında zorunluluk görülmesi halinde, bu komisyona sosyal tarafların da temsilci olarak katılması.

- Kurumun gelirleri içinde sağlık sigortası için öngörülen devlet katkısının alınması.

SONUÇ

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanun tasarısının TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunda, tüm önerilerimiz 've taleplerimiz doğrultusunda değiştirilmeden Genel Kurul gündemine getirilmesi ve yasalaşması durumunda Anayasanın sosyal devlet ilkesine aykırı olarak sosyal sigortalar, emeklilik ve sağlık hakları ile ilgili devletin yükümlülükleri ortadan kaldırılacak, IMF'ye verilen taahhütler doğrultusunda piyasa koşullarının geçerli olduğu bir sistem oluşacaktır.

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanun Tasarısı ile, sosyal sigortalar ve emeklilikle ilgili kazanılmış hakların korunacağı söylenerek, Emek Platformunun tarafları olarak bizlerden, çocuklarımızın, torunlarımızın, geleceğine ambargo konmasına suskun kalmamız, istenmektedir. Kaldığı çalışanların önemli kazanılmış hakları da korunmamaktadır.

Emek Platformu, bu süreçte ülkenin geleceği ve toplumun sosyal güvencesi bakımından yukarıda mutabakat sağlanan görüşlerini TBMM'de grubu bulunan siyasi partilerin Grup Başkan Vekilleri ile Plan ve Bütçe Komisyonu üyelerine sunması ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanına yazılı olarak iletmeye karar vermiştir.

Emek Platformu prim ödeyen tarafların eşit şekilde yönetime katıldığı, sigortalılara etkin hizmet sunan özerk yönetim yapısına sahip kurumsal yapı oluşturulmasını istemektedir.

Bu taleplerimizin tasarıların yasalaşması süreci içinde Hükümet yetkililerinin ve Komisyon üyeleri ile Genel Kurulda grubu bulunan siyasi parti gruplarının dikkate alacağını ummak istememizle birlikte,

Emek Platformunun kararlılığını kamuoyuna yansıtmak ve bilgilendirmek bakımından Emek Platformunun daha önce almış olduğu etkin eylem planlarını yürürlüğe koymayı bir görev addetmektedir.

Kamuoyuna saygı ile duyurulur.

EMEK PLATFORMU