

TMMOB MÜHENDİSLİK-MİMARLIK KURULTAYI ÜZERİNE

Mayıs 1998 de toplanan TMMOB 35. Genel Kurulu'nun yapılmasını kararlaştırdığı Mühendislik ve Mimarlık Kurultayı 28-29 Nisan 2000 de Ankara'da toplandı.

Genel Kurul'un verdiği görev çerçevesinden TMMOB Yönetim Kurulu Kurultay'ın amacını "Mühendislik Mimarlık Kurultayının amacı, mühendislik-mimarlık alanları ile ilgili olarak dünyadaki ve Türkiye'deki gelişmelerin, bu gelişmelere bağlı olarak mühendislik-mimarlık hizmetlerindeki üretim sistemlerinin, iş süreçlerinin, mühendislik-mimarlık hizmetlerinin tanımının, uygulama ve denetim süreçlerindeki konularının, mühendis ve mimarların eğitiminin, TMMOB'nin yasal statüsünün, yapısının, örgütsel tarihinin, üye bileşiminin, üyelerle ilişkilerinin, hizmet üretiminin araştırılması ve bu araştırmalar temelinde örgüt misyonunun, yapılanmasının ve politikalarının belirlenmesidir" şeklinde belirlenmişti. Bu amaca yönelik olarak alınan kararlar çerçevesinde Kurultay Düzenleme ve Yürütme Kurulu TMMOB Yöneticilerinden oluşturuldu. Kurultayın Yürütme Kurulunda, Odamızın Kurultay'ın sekreterlik hizmetlerini yerine getirmesi nedeni ile dönem içinde Oda Başkanvekilliği görevini yürüten Emin Koramaz da yer aldı. Kurultayın kapsam ve ana temaları da TMMOB Yönetim Kurulu tarafından "Mühendislik-Mimarlık Araştırma Projesi, Mühendis-Mimar Eğitimi ve Akreditasyon, Yasal Statü ve Mevzuatın Taranması, Örgüt Birimlerinin Hizmet Üretimi, Örgüt Tarihi, Mesleki Denetim, Hizmet ve Ürün Belgeleme ve Akreditasyon, Üyelerin Ekonomik ve Sosyal Hakları, Toplum Yararı ve Etik Kurallar, Örgüt Misyonu ve Yapılanma" olarak belirlendi. TMMOB Yönetim Kurulunun aldığı karar ile Kurultay delegeleri, Odaların seçilmiş TMMOB delegeleri ile TMMOB delegelerinin %20'lik sayısı kadar her Odanın Yönetim Kurullarının belirlendiği üyelerden oluştu.

Yürütme Kurulunun ve konuyla ilgilenen TMMOB üyelerinin ve Odalarının 18 ay süren özverili çabaları sonucunda üçyüzü aşkın bir delege katılımı ile Kurultay toplandı.

TMMOB Yönetim Kurulunun Kurultay delegelerine Kurultay çalışma Yönetimine ilişkin önerisi; konu başlıklarına yönelik olarak Kurultay Yürütme Kurulunun hazırlayıp, TMMOB Yönetim Kurulunun kabul ettiği "Karar Taslakları"nın tartışılıp sonuca bağlanması şeklinde idi.

TMMOB Yönetim Kurulunun önerisine göre, Kurultay, sunulan her taslağı olduğu gibi ya da değiştirerek kabul edebileceği gibi, gerekçeleri belirtilmek koşulu ile ilgili konuda bir karar almaya gerek olmadığına karar verebilecek ya da ek kararlar alabilecekti. Görüş birliği sağlanamayan konulardaki kabul edilen karar, Kurultay kararı olarak, reddedilen öneriler ise azınlık görüşü olarak kayda geçirilecekti. Ve alınabilecek tüm kararlar uygulama amacıyla TMMOB 36. Genel Kurulu'na taşınacaktı.

Ancak nedeni anlaşılabilir bir şekilde, bazı TMMOB yöneticilerinin de Yönetim Kurulunda oybirliği ile aldıkları Yönetim önerisinin aksine oy kullandıkları, bir grup kurultay katılımcısının verdiği bir önerge sonucunda, TMMOB Yönetim Kurulunun Yöntem önerisi, katılımcıların çoğunluğu tarafından kabul edilmedi. Kurultay çalışmaları karar taslakları üzerine görüşülmeyen, bir karar alınmayan, sadece konu başlıkları üzerine görüş bildirilen bir yöntemle sürdürüldü.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, TMMOB Yönetim Kurulunun bu Kurultayda, "bu araştırmalar temelinde örgüt misyonunun, yapılanmasının ve politikaların belirlenmesi" şeklindeki amacının gerçekleşmediğini üzüntüyle belirtmektedir. TMMOB Yönetim Kurulu bizce doğru olan amacına bu kurultay sonucunda ulaşamamıştır.

Bilindiği gibi Odamız, bu dönemin en önemli TMMOB projelerinden biri olarak gördüğü bu kurultaya örgütün tüm olanaklarını seferber etmiştir. TMMOB Yönetim Kurulunun

örgüte, yaşama ve geleceğe dair söylenenleri ve söyleneceklerin biriktirmesi amacıyla gerçekleştirmeye çalıştığı bu kurultayın başarılı olması için elinden geleni yapmıştır. Ve TMMOB ortamında üzerine düşen görevleri, bu kurultay özelinde de gerçekleştirmenin haklı onurunu taşımaktadır.

Evet, kurultayda tüm taslak kararlar reddedilebilirdi, tümü aynen ya da değiştirilerek onaylanabilirdi, kimi konularda karar alınmayabilirdi.

Şimdi TMMOB Yönetim Kurulunun şapkasını önüne koyup düşünmesi zamanıdır.

Şimdi Makina Mühendisleri Odasının ve bu odanın örgütlü yapısının kurultay öncesi hazırlanan karar taslaklarına yönelik Oda görüşlerini geliştirmesi zamanıdır.

Kurultay için harcanan onca emek ve zamanın anlam kazanabilmesi için, hepimiz, bu görevi yerine getirmenin sorumluluğunu taşımalı ve gerçekten elimizi taşın altına koymayı ve elimizi ezdirmemeyi bilmeyiz.

Haydi göreve!

TMMOB Makina Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

MÜHENDİSLİK MİMARLIK KURULTAYI KARAR TASLAKLARI

A) Mühendislik ve Mimarlık Eğitimi

1. TMMOB ve Odalar, bilimsel eğitimin ilk ve orta öğretimden başlaması nedeniyle ve bilim ve teknoloji ile barışık bir toplum yaratılmasını amaçlayarak Üniversite öncesi eğitim programları konusunda Milli Eğitim Bakanlığına önerilerde bulunurlar;

2. TMMOB ve Odalar, mühendislik ve mimarlık alanlarında insan gücü planlamasının somut göstergesi olan Üniversitelerin ve yeni mühendislik ve mimarlık bölümlerinin açılması, kontenjanların belirlenmesi karar süreçlerinde yer almayı görev ve yetkilerinin doğal bir uzantısı olarak kabul ederler, bu amaçla hem Mühendislik ve Mimarlık Hakkındaki Yasada, hem YÖK Yasasında hem de TMMOB Yasasında gerekli düzenlemelerin yapılmasına çalışırlar, bu değişiklikler gerçekleşene kadar TMMOB ve Odaların belirtilen bu konularda görüşünün alınması için girişimlerde bulunur, bu alanlardaki girişimleri yakından izleyerek görüş oluşturur ve kamuoyunu bilgilendirirler. TMMOB aynı zamanda diğer mesleki ve teknik eğitimin planlama çalışmalarına katılmayı hedefler.

3. TMMOB ve Odalar, mühendislik ve mimarlık eğitiminin, bilimsel bilgiyi üreten, eşit ve ücretsiz eğitim olanakları sunan, özerk ve demokratik ortamlarda sürdürülmesini hedefleyerek, mühendislik ve mimarlık alanlarında eğitim programlarının hazırlanması ve geliştirilmesi çalışmalarına katkıda bulunurlar;

4. TMMOB, eğitimde kalite eşitliğinin sağlanması ilkesini göz önünde bulundurarak, mühendislik ve mimarlık lisans eğitiminde, ülkemize özgü ve giderek uluslar arası

düzeyde bir akreditasyon sisteminin kurulmasını ve kurulacak akreditasyon sisteminin içinde yer almayı hedefler;

5. TMMOB, ülkemizde verilen mühendislik ve mimarlık diplomalarının uluslar arası düzeyde tanınırlığını sağlama konusunda girişimlerini sürdürür, bu amaçla FEANI üyeliğini gündeminde tutar; mühendislik mimarlık hizmetlerinin serbest dolaşımı konusunda görüş oluşturur; mesleki tanınırlığın sağlanması için çalışma başlatır; diplomaların denkliğini ve geçerliliğini belirleyen yetkili kurullar içinde yer almayı hedefler;

6. Odalar, kongre, seminer, konferans, vb. etkinliklerle uygulama alanlarında üyelerin ve üye olmayan mühendis ve mimarların meslek içi eğitimlerine katkıda bulunurlar; eğitim eşitsizliğinden kaynaklanan işsizliğin en aza indirilmesi amacıyla, üyelerini tamamlayıcı eğitime yönlendirir, bu amaçla eğitim programları hazırlarlar; Birlik, Odalar arasında meslek içi eğitiminde uyum sağlamaya çalışır, Odaları meslek içi eğitime özendirir;

7. TMMOB, eğitim alanındaki amaçlarını gerçekleştirmesinde ulusal ve uluslar arası kurum ve kuruluşlar önünde eğitim konusunda daha etkin bir temsiliyet için, örgüt içinde sürekli bir yapının oluşmasını sağlar.

8. TMMOB ve Odalar, mühendislik ve mimarlık öğrencilerinin Oda etkinliklerine katılmasını özendirirler ve kolaylaştırırlar, mühendislik ve mimarlık öğrencilerinin sorunlarının çözümüne yardımcı olurlar.

B) Mesleki Yeterlilik-Mesleki Etkinlik

1. TMMOB ve Odalar, eğitimde kalite eşitliğini göz önünde bulundurarak, toplumun güvenliğini, sağlığını ve gönencini (yaşanabilirliğini), doğal ve kültürel yaşam ortamlarını doğrudan etkileyen alanları önceliklerine göre belirleyerek, bu alanlardaki gereksinmelere uygun olarak tanımlanacak bilgi ve beceri düzeylerine göre mesleki yeterliliğin saptanmasını ve belgelenmesini sağlarlar; bu yetkinin yasal dayanaklarının daha açık bir ifadeye kavuşması için Mühendislik ve Mimarlık Hakkındaki Yasada ve TMMOB Yasasında değişiklik yapılması için girişimlerde bulunurlar.

2. TMMOB ve Odalar, mesleki yeterliliğin belgelendirilmesine yönelik meslek içi eğitimi, mesleki davranış ilkelerini de içerecek biçimde planlarlar, uygulama alanlarına ilişkin eğitimi kamusal bir hizmet olarak gerçekleştirirler, bu eğitimin ortak konularını programlarlar, ders notlarını hazırlarlar ve eğitimcilerin eğitimlerini sağlarlar.

3. TMMOB, yetkin mühendislik ile ilgili tartışma zeminini ve sürecini örgütler.

C) Mesleki Denetim

1. Mühendislik ve Mimarlık etkinliklerinin toplum yararı gözetilerek, bilim ve tekniğin gereklerine, yasal kurallara, mesleki davranış ilkelerine uygun olarak yerine getirilmesini sağlamak amacıyla önceden belirlenmiş kriterlere ve düzenlemelere göre kamusal bir görev olarak denetlenmesi örgütümüzün temel amaçlarından birisidir. TMMOB ve Odalar, toplumun güvenliği, sağlığı ve gönenci bakımından öncelikli alanları belirleyerek bu çalışmalarını yaygınlaştırırlar, mevcut uygulamaları geliştirirler, örgütümüzün bu alandaki yetkisinin yasal dayanaklarına sahip çıkılacak ve bu dayanakların açıklığa kavuşması ve genişletilmesi için girişimlerde bulunurlar.

2. Mühendislik ve Mimarlık etkinliklerinin sonunda elde edilen ürünlerin toplum yararı gözetilerek, bilim ve tekniğin gereklerine ve yasal kurallara uygunluğunu ve bunlara uygun olarak işletilmesini ve bakımının yapılmasını sağlamak amacıyla önceden belirlenmiş kriterlere ve düzenlemelere göre kamusal bir görev olarak denetlenmesi örgütümüzün temel amaçlarından bir başkasıdır. TMMOB ve Odalar, toplumun güvenliği, sağlığı ve gönenci bakımından öncelikli alanları belirleyerek bu çalışmalarını yaygınlaştırırlar, mevcut uygulamaları geliştirirler, örgütümüzün bu alandaki yetkisinin yasal dayanaklarına sahip çıkılacak ve bu dayanakların açıklığı kavuşması ve genişletilmesi için girişimlerde bulunurlar.

3. Değişik Görüş

Mühendislik ve Mimarlık etkinliklerinin sonunda elde edilen ürünlerin toplum yararı gözetilerek, bilim ve tekniğin gereklerine ve yasal kurallara uygunluğunu ve bunlara uygun olarak işletilmesini ve bakımının yapılmasını sağlamak amacıyla önceden belirlenmiş kriterlere ve düzenlemelere göre kamusal bir görev olarak ve ilgili kurum ve kuruluşlarca denetlenmesini sağlamak örgütümüzün temel amaçlarından bir başkasıdır. TMMOB ve Odalar, toplumun güvenliği, sağlığı ve gönenci bakımından öncelikli alanları belirleyerek bu denetimlerin yaygınlaşmasını sağlarlar.

D) Ürün, Hizmet Akreditasyonu ve Belgelendirme

TMMOB ve Odalar, Türkiye Akreditasyon Kurumunun kurulması sonrasında belgeleme konusunda görev alıp almayacaklarını, alacaklarsa hangi konularda görev alacaklarını belirlerler; bu görevleri, mesleki etkinliklerin toplum yararına gerçekleştirilmesini sağlamaya yönelik temel amaç çerçevesinde yerine getirirler.

TMMOB görev alanlarını ve temel ilkeleri belirler, Odalar kendi uzmanlık alanlarına göre uygulama yaparlar.

E) Örgüt Biriminin Hizmet Üretimi

1. Meslek Odalarımız; uzmanlık alanında kamu çıkarlarının korunmasına, mesleğin ve meslektaşların haklarının savunulmasına yönelik çalışmalar yanında, varlık nedeni olan mesleki teknik çalışmalardan da kopmamalıdır.

2. Kamu kuruluşlarına, özel kurum ya da kişilere verilen hizmetler tek yanlı bozulabilecek protokollere dayanıyor ise örgüt bütçesi ağırlıklı olarak bu hizmetlerden herhangi biri üzerine kurgulanmamalı, gelir kaynakları mümkün olduğunca çeşitlendirilmelidir. Söz konusu hizmetler yalnızca, kamusal denetim alanında verilmeli, protokollerin içeriğinin örgütsel bağımsızlığı tehdit etmesine izin verilmemeli, verilen hizmetler üyelerimizin yürüteceği hizmetler değil, bu hizmetlerin denetimi anlamında olmalıdır.

3. Kamu çıkarlarının korunması meslek odalarının uzmanlık alanında toplumun ve ülkenin çıkarlarını savunan bir örgüt olmasını zorunlu kılar. Bu tanım gereği meslek odaları mesleki çalışmalar yürütürken halkı bilgilendirmek, bilinçlendirmek, çevreden yana, emekten yana, üretimden yana, tüketicinin korunmasından yana olmak topluma dayatılan politikaları sorgulamak kamu çıkarları doğrultusunda toplumu bilinçlendirmek ve bu politikaları sunmak görevi ile yükümlüdür. Böylesine geniş bir alana yayılan sorumlulukların ve hizmetlerin yerine getirilebilmesi ancak ve ancak ekonomik ve kurumsal anlamda güçlü, ülke geneline yayılmış bir örgütlenme ağına

sahip olan, örgüt-içi ilişkilerinin ve Oda üye ilişkilerinin sağlıklı bir şekilde yürütüldüğü yapılanmalar ile mümkün olabilir.

4. Güçlü bir Oda için güçlü ve çeşitlenmiş gelir kaynaklarına sahip olma gerekliliği yadsınamaz bir gerçektir. Meslek Odalarının gelirleri üye ödentileri öncelikli olmak üzere, Odaların uzmanlık alanında bağımsız olarak gerekçelediği etkinliklerden sağlanmalı ve bu etkinliklerden yararlananlar bedellerini ödemelidir.

5. Belirtilen hizmetler ve gereksinmeler karşısında kanun koyucunun düzenlediği olanakları “akçalı-akçasız işler” ya da “ticari” gibi değerlendirmelerle önlemek yanlıştır. Ancak, etkinliklerden sağlanan kaynakların üyelere ve topluma hizmet olarak geri dönmesinin araçlarının etkinleştirilmesi, örgütün kaynaklarının ortak kullanıma açılması mekanizmaları yaratılmalıdır. Yöneticilerin gelirlerden pay alması önlenmelidir.

F) Üyelerin Ekonomik Hakları

1. Üyelerimizin ekonomik hak ve çıkarlarının korunmasında ve geliştirilmesinde temel ilke emeğin karşılığının alınmasıdır.

2. Kamuda çalışan üyelerimizin haklarının savunulması özel kesim için de emsal oluşturduğundan, öncelikli bir görevdir; bunun kadar öncelikli bir başka görev, kamu ve özel işyerlerinde çalışan üyelerimizin işyerlerindeki mevcut sendikalarda örgütlenmesini özendirmek, sendikal çalışmalarda bulunan üyelerimize sahip çıkmak ve sendikalarda bu nitelikli işgücünün sorunlarının anlaşılmasına yardımcı olmaktır.

3. Serbest çalışan mühendislerin ve mimarların haklarının korunmasında hedef, mühendislik ve mimarlık hizmetleri asgari ücretlerinin uygulanmasının sağlanmasıdır.

G) İşsiz Mühendisler ve Mimarlar

1. İşsizliğin en aza indirilmesi için, üretken, eşitlikçi ve doğa ile uyumlu bir toplumsal yaşamın aklın, bilimin ve tekniğin yol göstericiliğinde planlanması ve kurulması, sanayide teknolojik düzeyin yükselerek mühendis istihdamını arttırması için yatırım ve teşvik politikalarını etkilemek, hem kamusal denetimin alanını genişletmek hem de kamusal denetim alanlarındaki istihdam açığını kapatmak, bölgeler arası dengesizliğin ortadan kaldırılmasıyla geri kalmış bölgelerdeki boş kadroların doldurulması koşullarının yaratılmasına katkıda bulunmak ve meslek içi eğitimlerle işsiz mühendis ve mimarların yeniden yönlendirilmesi yararlı olacaktır.

2. Ancak özellikle işsiz mühendis ve mimarların, bunların yanı sıra mesleğini uygulayamayan gizli işsiz mühendis-mimarların, uzmanlık alanının dışında çalışan mühendis-mimarların, eğitim ve formasyon nedeniyle farklı kalifikasyonlardaki mühendis-mimarların, vb. haklarının korunması için özel ve ayrıntılı politikalara gerek bulunmaktadır. Bu çerçevede ülkemizdeki mühendis ve mimar işsizliğinin özgün durumunun belirlenmesi, işsizliğin boyutlarının ve nedenlerinin irdelenmesi ve önlemlerin belirlenmesi için bir çalışmanın yapılması kaçınılmaz görünmektedir.

3. Özellikle metropol kentler dışında kamusal denetim alanındaki boş kadroların ve bu kadroların boşluk nedenleri araştırılmalı, kamusal denetimin gerektirdiği yeni kadroların açılmasına çalışılmalıdır. Bu alanda bölgesel dengesizliklerin giderilmesi sağlanmalı ve bu çalışmalar genel olarak kamusal denetim alanının genişletilmesi çalışmalarıyla bütünleştirilmelidir.

4. Üyeler ve üye olmayan işsiz mühendisler ve mimarlar meslek içi eğitimler aracılığıyla yeniden yönlendirilmelidirler.

5. İşsizliğin geçici bir sorun olduğu, “ülkenin ekonomik sıkıntılarının” aşılmasıyla giderileceği yoğun şartlandırmalarına karşın, işsizliğin sistemin ürettiği kalıcı bir sorun olma gerçeği kamuoyuna anlatılmalıdır. Bu açıdan, olayı sadece dar ve entellektüel çevrelerin anlayabileceği soyut ve genel kavramlarla ifade etmek yerine, konunun somut gerçeklerine eğilmek, bu gerçekleri örnekleyip açıklığa kavuşturmak, bilimsel ve verili bir anlatımda somut bilgileri sunmak, soyutun somutunu sunmak hedef alınmalıdır.

H) Disiplinler Arası Çalışma

1. TMMOB ve Odalar, mühendislik - mimarlık unvanlarının verilmesi karar süreçlerinde söz sahibi olmayı hedeflerler.

2. TMMOB, her uzmanlık alanının, örgütün bütün kademelerinde kendisini ifade etme olanağının bulunmasını gözetir, mühendisler ve mimarlar arasında disiplinler arası çalışma gereksinmesinin bilincini yerleştirmek için çalışır, mesleklerin gelişmelerine koşut olarak disiplinler arası çalışmayı özendirir, kolaylaştırır ve örgütler.

3. TMMOB ve Odalar, uzmanlıkların gelişmelerini kendi bünyelerinde sağlamak için gerekli önlemleri alırlar, öte yandan uzmanlık alanlarında kurulmuş örgütlerle amaçları doğrultusunda işbirliği yaparlar.

I) Mesleki Davranış İlkeleri

1. Mühendislerin ve mimarların mesleki sorumlulukları, mühendislik ve mimarlık hizmetlerinin topluma, doğaya, çağımıza ve geleceğimize olan etkileriyle doğrudan bağlantılıdır. Ekteki TMMOB Mesleki Davranış İlkeleri, mühendislerin ve mimarların mesleki etkinliklerinde göz önünde bulundurmaları gereken değerleri, kararlarına kılavuzluk edecek bir toplumsal sözleşmenin öğelerini vermek için hazırlanmış ve TMMOB Mesleki Davranış İlkelerini Uygulama Esasları ile birlikte Kurultay tarafından kabul edilmiştir.

2. TMMOB Mesleki Davranış İlkelerinin belirlenmesinin yanı sıra, geleceğin mühendislerinin ve mimarlarının, bilim ve teknolojinin, mühendislik ve mimarlık etkinliklerinin topluma olan etkilerini, meslek mensuplarının bu etkilerden doğan kişisel sorumlulukları olduğunu, kararlarında başvurdukları değerleri ve etik ikilemleri tanımalarını gerektirmektedir. Bu amaçla, beşeri ve sosyal bilimlerin de katkısıyla, bilgi ve düşünce zenginliği yaratmak, kültürel düzeyi yükseltmek, etik ikilemleri tartışma yeteneğini kazanmak için, mühendislik ve mimarlık lisans eğitimi sırasında etik eğitiminin verilmesi için çalışmalar yapılması gerekli görülmüştür.

3. Toplumun güvenliğini, sağlığını, refahını ve doğanın dengesini temel alacak ilkeler, ülkemizde uygulanmakta olan sosyal, siyasal ve ekonomik politikaların özendirmediği ya da ödüllendirdiği davranışlarla büyük ölçüde çelişecektir. Bu çelişkili durum kimi meslektaşlarımız açısından geçerli olduğu kadar kimi işverenler ve kamu yöneticileri tarafından da kendi çıkarlarına aykırı bulunacak ve bu ilkelere uygun davranışlarda bulunacak üyelerimiz üzerinde işsizliğe kadar varan yaptırımlar söz konusu olabilecektir. Olağan dışı koşullara karşın bu ilkelerin uygulanmasına çaba harcayan üyelerin ödüllendirilmesi ve bu uygulama sırasında haksızlığa uğrayan üyelere sahip çıkılması için TMMOB bünyesinde özel bir fon oluşturulması karara bağlanmıştır.

J) Dış İlişkiler

- 1. Birlik, örgütsel özerkliğini koruyarak, amaçları kapsamındaki programını ve görüşlerini, siyasal partilerin programlarına ve çalışmalarına yansıtma, üyelerinin hak ve çıkarlarını geliştirmek amacıyla siyasal partilerle etkin ilişkiler geliştirir ve ortak çalışmalar yapar; üyelerinin halk yararına siyasal eylemliliklerini yükseltici teşvikleri ve destekleri geliştirir, mühendislik ve mimarlık mesleki etkinliklerinin siyasetle ayırmaz birlikteliğini vurgular.**
- 2. Birlik, üyelerinin ortak çıkarlarını savunmak ve geliştirmek amacıyla, örgütsel bağımsızlığını koruyarak ve örgüt işleyişini, üyelerini sürekli bilgilendirerek, ilkeleri ve amaçları belirlenmiş güç ve eylem birlikleri içinde yer alır.**
- 3. TMMOB yasal bakımdan üyesi olduğu kamu kurum ve kuruluşlarına, örgüt görüşlerini yansıtmayı, bu kurum ve kuruluşların yasalarıyla kendilerine verilmiş olan görevlerini toplum yararına yapmaları için etkilemeyi amaçlayarak katılır, bu çalışmalar hakkında kamu oyunu bilgilendirir.**
- 4. TMMOB, Mühendislik ve Mimarlık mesleklerinde uluslar arası gündemin yakalamayı, üyelerinin eğitiminin ve mesleki formasyonunun yurtdışında mesleki ve akademik açıdan tanınırlılığını sağlamayı, serbest hizmet dolaşımı konusunda üyelerinin hak ve çıkarlarını koruyarak haksız rekabet ortamında kalmalarını önleyici tedbirleri almayı, üyelerinin yurtdışında mesleklerini daha rahat ve karşılıklılık esasına göre uygulayabilmelerini sağlamayı, Mühendislik ve Mimarlık örgütlerinin bir araya geldiği bölgesel ve Dünya ölçeğindeki platformlarda, sermayenin küresel saldırısı karşısında bilim ve teknolojiye gelişmelerin insanlık yararına kullanılması ve toplumsal denetimi konularında mühendis ve mimarların ve örgütlerinin küresel dayanışmasını sağlamayı hedefler; Odaların uluslar arası ilişkiler kurmalarına yardımcı olur.**

K) Örgüt Misyonu

TMMOB ve Odaların amaçları şöyle özetlenmiştir:

- 1. Mesleki, ekonomik ve kültürel alanlarda ülkemizdeki mühendisleri ve Mimarları temsil etmek;**
- 2. Mühendislerin ve mimarların mesleki ve sosyal gelişmelerini sağlamak ve uzmanlıklarını toplum yararına kullanmalarının zeminini yaratmak; bu amaçla uzmanlıkları ile ilgili gelişmelerin ve politikaların sosyal, siyasal, ekonomik ve kültürel boyutlarını kavramak, yorumlamak ve toplumu bilgilendirmek; bu politikaların toplum yararına düzenlenmesi için öneriler geliştirmek ve bu önerilerin yaşama geçirilmesi için müdahale etmek;**
- 3. Meslek alanlarında uzmanlık görüşünü belirtmek, ekonomik ve sosyal kalkınma için bilimin ve teknolojinin yerini ve önemini sergilemek, bilimsel ve teknik ilerleme ile ilgili enformasyonun yayılmasına yardımcı olmak, toplumu bilim ve teknolojinin nitelikleri ve olası sonuçları konusunda bilgilendirmek;**
- 4. Mühendislerin ve Mimarların işgücü planlanması ve eğitim bölümlerinin açılması ile ilgili karar süreçlerinde ve eğitimin akreditasyonu çalışmalarında yer almak;**

5. Mühendislerin ve Mimarların uzmanlık alanlarına göre kurum ve kuruluşlardaki meslek içi eğitimlerine katkıda bulunmak, serbest çalışanların mesleki eğitimlerini planlamak, eğitim eksikliğinden kaynaklanan işsizliği gidermek üzere tamamlayıcı eğitimi planlamak;

6. Mühendislerin ve Mimarların mesleki yeterliliklerini saptamak ve belgelemek; üyelerin uzmanlıklarını izlemek, gereksinme sahibinin uygun uzmanlıktan yararlanmasını sağlamak;

7. Mesleki davranış ilkelerini ve kurallarını belirlemek ve geliştirmek, üniversite eğitiminde beşeri ve sosyal bilimlerin de katkısıyla etik eğitiminin verilmesini sağlamak;

8. Mühendislik ve Mimarlık etkinliklerini ve bu etkinliklerin ürünlerini toplumun güvenliği ve sağlığı açısından denetlemek;

9. Örgüt birimlerinin üyelerine ve topluma hizmet vermelerini ve kaynakların üyelere ve topluma hizmet olarak geri dönmesini sağlamak;

10. Disiplinler arası çalışmaları özendirmek, kolaylaştırmak ve örgütleme, uzmanlık alanlarındaki mesleki örgütlerinin yakınlaşmasına, birlikte çalışma ve üretme alışkanlığının yerleşmesine katkıda bulunmak;

11. Kamu ve özel işyerlerinde çalışan üyelerimizin sendikalaşmasını özendirmek, sendikal çalışmalarda bulunan üyelerimize sahip çıkmak ve sendikalarda bu nitelikli işgücünün sorunlarının anlaşılmasına yardımcı olmak;

12. Örgütsel özerkliği koruyarak, diğer meslek örgütleriyle, sendikalarla, demokratik kitle örgütleriyle üyelerimizin ortak çıkarları zemininde çalışmalar yapmak; siyasal partilerle görüş alış verişinde bulunmak;

13. Üyelerin örgüt etkinliklerine katılmalarını özendirmek ve kolaylaştırmak;

14. Dış ülkelerdeki Mühendislik ve Mimarlık örgütleriyle, mesleğin geliştirilmesi ve sermayenin küresel saldırısına karşı bilim ve teknolojiye gelişmelerin insanlık yararına kullanılmasını savunacak küresel güç birliği için ilişkilerde bulunmak;

15. Üyelerinin uluslar arası kabul gören normlar ve standartlar karşısında hak ve çıkarlarını korumak ve haksız rekabet ortamında kalmalarını önlemek; ülkemizde verilen diplomaların uluslar arası tanınırlığını sağlamak.

L) Amaçlarla Yasal Durum Karşılaştırılması

TMMOB Kanunu içerdiği amaç maddesiyle örgüt amaçlarına uygundur. TMMOB, amaçlarını, mühendislerin ve mimarların örgütlenmesini geliştirerek, mühendisleri ve mimarları hareketlendirerek gerçekleştirebilir. Şimdiye kadar da böyle olmuştur. Özellikle de bugünkü politik ortamda ve yasama organının mevcut yapısı ve işleyişi karşısında, gereken araçları kendi iç hukukumuzda aramak, bulmak ve uygulamak göreviyle karşı karşıyayız.

M) Sürdürülecek Çalışmalara İlişkin

Öneriler

1. Mühendislik-Mimarlık alanları ile ilgili olarak dünyadaki ve Türkiye'deki gelişmelerin, bu gelişmelere bağlı olarak mühendislik-mimarlık hizmetlerindeki üretim sistemlerinin, iş süreçlerinin, mühendislerin ve mimarların üretim süreçlerindeki yerlerinin, emekle sermaye arasında oynadığı ideolojik rolün, bunun uzantısı olarak toplumsal işbölümünde edindiği skalanın, mühendislik-mimarlık hizmetlerinin tanımının, uygulama ve denetim süreçlerindeki konumlarının incelenmesi sağlanarak, Kurultay amaçlarının tamamlanması sağlanacaktır.

2. TMMOB Demokrasi Programının "TMMOB ve Demokrasi" bölümünde ve bu belgelerin "Yapılanma" bölümünde dile getirilen görüşlere dayanarak, uzmanların görüşleri alınarak, üye toplantılarıyla zenginleştirilerek hazırlanacak bir metnin Mayıs 2001 tarihinde Örgüt Sorunları Forumunda görüşülerek, ilke kararlarının alınması sağlanacaktır.

3. Kurultay hazırlık çalışmaları sırasında başlatılan örgüt tarihi çalışmaları, dünyada mühendislerin ve mimarların örgütlenme tarihi, ülkemizde mühendislerin ve mimarların sayısal büyümesi, mühendislik ve mimarlık eğitiminin gelişmesi, mühendis ve mimarların örgütlenme tarihi, örgütlenmenin gerekçeleri, mühendislere ve mimarlara uygun bulunan toplumsal görevler, TMMOB'nin kuruluşu, kuruluş gerekçeleri, kronolojik tarih (odaların kuruluşu, üye sayıları, gelişmeleri), TMMOB ve Odaların ilişkileri, TMMOB ve devlet ilişkileri (odalara sağlanan "ayrıcılıklar", merkezi ve yerel yönetim ile ve bağlı kuruluşlarla ilişkiler, vb.), Odaların kuruldukları günden bugüne kadar, ülke sorunları üzerinde yaptıkları çalışmalar ve ürettikleri görüşler, TMMOB gündemi ile toplumsal gündemin ilişkileri, TMMOB politikalarının etkileri, TMMOB tarihinin çeşitli evreleri ile diğer toplumsal örgütlenme, özellikle de meslek örgütlenmeleri, diğer teknik eleman örgütlenmeleri (TEKSEN, TÜTED, MMB, Tesisat Mühendisleri Derneği, vb), sendikalaşma girişimleri ve mücadelesini kapsayacak biçimde tamamlanacaktır.

4. Öncelikle TMMOB Genel Kurul Tutanakları, Çalışma Raporları, yayınlarından başlayarak, Mühendis ve Mimar örgütlenmesine ilişkin belgeler kurum, kuruluş ve özel kişilerden sağlanacak ve TMMOB bünyesinde ya da mekanı uygun olan bir Odamız bünyesinde arşivlenecek ve bu alanlarda çalışma yapanların hizmetine sunulacaktır.

5. Bu konuların araştırılarak gerçek işsiz Mühendis ve Mimar sayısı, illerde ve bölgelerdeki kadro açıklarının doldurulmamasının nedenleri, bunlara karşı ne gibi önlemler alınabileceği konularında gerekli araştırmaların yapılarak bir programın hazırlanması, 36. Dönem Yönetim Kuruluna görev olarak verilmelidir.

6. Kurultay çalışmalarında eksik kalan çalışmaların tamamlanması, alınan kararların üyelerin en geniş biçimde görüşlerine sunulması, tartışılması ve güncelleştirilmesi süreçlerinin sonunda, örgüt yapılanmasını ve yapılanma modelinin örgüt belgelerine yansıtılmasını da kapsayacak TMMOB 2. Mühendislik ve Mimarlık Kurultayının 2003 yılının Mayıs ayında toplanması için karar alınmıştır.