



## Dava Dosyalarındaki Gelişmeler

• Türk Standartları Enstitüsü'nün (TSE) yayımladığı "Karayolları Taşıtları Yakıt Sistemlerinin Sıvılaştırılmış Petrol Gazı (LPG) Kullanımı İçin Dönüşümünü Yapan Yerler-Genel Kurallar" TS 12664-1 Kasım 2006 Standardının ve söz konusu Standardın kabul edilmesine ilişkin davalı

TSE'nin Teknik Kurulu'nca

alınan 23 Kasım 2006 tarihli Karar'ın; hukuka, kamu yararına, hizmet gereklerine aykırı olmaları ve standardın eksik düzenlemeler içermesi nedenleriyle, öncelikle yürütmelerinin durdurulması ve iptallerine karar verilmesi istemiyle açmış olduğumuz davada; Danıştay 10.Dairesi'nin 2007/2390 E. ve 28 Eylül 2007 tarihli Kararı ile dava konusu Standardın ve Teknik Kurulu Kararı'nın 4.4. Çalışanlarla İlgili Kurallar bölümünün yürütmesinin durdurulmasına karar verilmiştir. Dava süreci devam etmektedir.

- TMMOB Makina Mühendisleri Odası Serbest Mühendislik ve Müşavirlik Büroları Tescil ve Mesleki Denetim Yönetmeliği uyarınca; üretmiş olduğu doğal gaz tesisat projelerini Oda mesleki denetimine sunmadan, ilgili doğal gaz dağıtım şirketine sunan bir SMM Bürosuna, mesleki denetim uygulamasına aykırı uygulamaları nedeniyle uygulanan üç ay süreyle SMM Büro Tescil Belgesi'nin geçersiz kılınması işleminin iptali istemiyle, söz konusu SMM bürosunca dava açılmıştır. Söz konusu davada; Ankara 12. İdare

Mahkemesi'nin 2006/2334 E., 2007/1034 K. sayılı ve 29.06.2007 tarihli Kararı'nda özetle, "...her ne kadar Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu mevzuatında Oda onayı aranmamakla birlikte, davacı şirketin tabi olduğu TMMOB Makina Mühendisleri Odası Serbest Müşavirlik ve Mühendislik Büroları Tescil ve Mesleki Denetim Yönetmeliği'nin amir hükmü uyarınca hazırlanan projelerin Oda mesleki denetiminden geçirilmesinin zorunlu olduğu..." gerekçesine yer verilerek, davanın reddine karar verilmiştir.

- 13.10.2004 tarih ve 25612 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğü Personelinin Görevde Yükselme ve Atama Esaslarına Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılması Hakkında Yönetmelik"e karşı Odamızca açılan davada; Danıştay 5. Dairesi'nin 2004/6676 E., 2007/3517 K. sayılı ve 20.06.2007 tarihli Kararı ile; dava konusu Yönetmelik'in anılan görevlerin önem ve özelliği ile bu görevlerde bulunanların yönetimleri altındaki personelin nitelikleri göz önüne alındığında, bu görevlere 2 veya 3 yıllık yükseköğretim mezunlarının atanmalarına olanak verilmesinde kariyer ve liyakat ilkelerine uyarlılık bulunmadığı, dava konusu Yönetmelik'te, anılan görevlerin nitelikleri dikkate alınmadan düzenleme yapılması yönünden hukuka uyarlılık bulunmadığı gerekçesiyle davanın kabulüne ve dava konusu işlemin iptaline karar verilmiştir.