

ŞUBE'DEN

Makina Mühendisleri Odası Muayene Kuruluşu Faaliyetleri

Makina Mühendisleri Odası, 1954 yılında Anayasanın 135. Maddesinde tanımlanan 7303 sayılı yasa ile kurulmuş Kamu Kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşudur.

Odamız yönetmeliklerinden aldığı yetki ile sanayiye yönelik olarak araştırma, geliştirme faaliyetleri yürütmekte, işçi sağlığı ve iş güvenliği, ergonomi, çevrenin korunmasına yönelik ölçüm ve testler yapmaktadır.

Odamız meslek alanları ile ilgili teknik eğitimler düzenleyerek, teknik kitap, dergi vb. yayınlar yayımlayarak ve kongre, sempozyumlar düzenleyerek ülke ve toplum yararları doğrultusunda, yurt sanayinin ulusal çıkarlara uygun olarak gerçekleşmesini ve mesleğin gelişmesini sağlamaya çalışmaktadır.

Odamız tüm bu çalışmalarından oluşan bilgi ve birikimi ile teknik hizmetler üretmektedir. TMMOB Makina Mühendisleri Odası, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından "A" Tipi Muayene Kuruluşu olarak 17 Mayıs 2004 tarihinde basınçlı kaplar, kaldırma-iletme makinalarının periyodik kontrolleri ve gürültü, titreşim, bacagazı ölçümleri konularında akredite edilmiştir.

27.10.1999 tarih ve 4457 sayılı yasa ile kurulan TÜRKAK; muayene ve belgelendirme kuruluşlarının ulusal ve uluslararası kabul görmüş teknik kriterlere göre faaliyet gösterdiğini belgelendirmekte ve rutin aralıklarla denetlenmektedir.

Akreditasyon bazı yönetmeliklerde bağlı olarak zorunlu olmakla beraber ülkemizde gönüllülük esasına göre işlemektedir. Temelde, bir uygunluk değerlendirme kuruluşunun yaptığı muayene ve testlerin uluslararası geçerliliği olduğunu, testleri yapan personelin ve teçhizatın yeterli, muayene prosedürlerinin uygun olduğunu ifade eden akreditasyon, gelinen süreçte

ülkemizde yayımlanan bir çok yönetmelikle de zorunlu hale gelmeye başlamıştır.

Firmaların bünyesindeki cihazların test ve muayenelerini yapan kişilerin; bağımsızlık ve tarafsızlık açısından, muayene ettikleri malzemenin, tasarımcısı, tedarikçisi, montajcısı, satıcısı, sahibi, kullanıcısı, bakımıcısı veya bu kesimlerin yetkili temsilcisi olmamasına ve muayeneyi yapan kuruluşların akredite olmasına dikkat ediniz.

Makina Mühendisleri Odası Muayene Kuruluşu'nun yurt genelindeki teknik hizmetleri için aşağıdaki telefonlardan bilgi alabilir. Belirtilen faks numarasına başvuru formu ile başvurabilirsiniz.

İLETİŞİM

Katip Mustafa Çelebi Mah. İstiklal Cd. Ankara İşhanı No:65 D:4 34433 Beyoğlu/İSTANBUL
Tel : 0 212 292 91 23 (Pbx) D: 121 - 123
E-Posta : teknik-istanbul@mmo.org.tr
Faks : 0 212 292 91 22
WEB : muayene.mmoistanbul.org/
Oda Merkezi WEB: www.mmo.org.tr

Teknik Hizmetlerimiz

Muayene Kuruluşu

Basınçlı kapların, kaldırma-iletme makinalarının periyodik kontrolleri ve gürültü, titreşim, bacagazı analizi konularında TÜRKAK'tan akredite A tipi muayene kuruluşu olarak hizmet

vermektedir.

Detaylı Bilgi: www.mmoistanbul.org/teknikbirim
İrtibat: 0 212 292 91 23

Çevre Analizleri Yetkili Kuruluşu

Endüstri Tesislerinden Kaynaklanan Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği uyarınca, merkez laboratuvarımız gerekli testleri yapmakta emisyon raporu düzenlemektedir. Merkez Laboratuvarımız TÜRKAK'tan akredite ve Çevre analizleri Yeterlilik Belgeli bir kuruluştur.

Detaylı Bilgi: www.merkezlab.mmo.org.tr
İrtibat: 0 312 385 60 39

EGE KALMEM - Kalibrasyon Laboratuvarı
Elektrik, Basınç, Kütle, Boyut ve Sıcaklık Laboratuvarlarında ölçüm ve kalibrasyon hizmetlerinin yanı sıra çeşitli konularda eğitimler gerçekleştirilmektedir.

Detaylı Bilgi: www.egekalmem.mmo.org.tr
İrtibat: 0 232 348 40 50

Asansör Kontrol Merkezi

Odamız, asansörlerin üretimden nihai kullanımına kadar, 95/16/AT asansör yönetmeliği çerçevesinde CE işaretleme yapmak üzere AB komisyonu tarafından 4 modüde onaylanmış kuruluş olarak tanınmıştır.

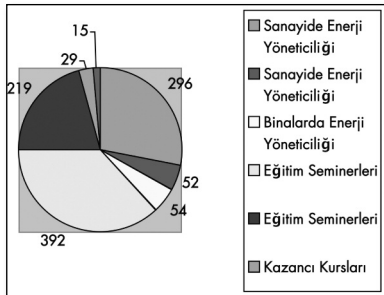
Detaylı Bilgi: www.akm.mmo.org.tr
İrtibat: 0 232 444 8 666 D: 119



Eğitim Birimi Çalışmaları

MMO İstanbul Şube Eğitim Birimi, Mühendislik Yetkilendirme Kursları, Mesleki ve Kişisel Gelişime Yönelik Seminerler, Bilgisayar Destekli Çizim ve Tasarım Kursları, Kazancı Kursları, LPG Personel Belgelendirme Kursları, Yerinde Eğitim Programları düzenlemektedir.

Şubemiz Eğitim Birimi çalışmalarına 29. Dönemde de yoğun bir şekilde devam etmiş 2010 yılının ilk iki ayında yapılan 64 eğitimde, 1111 kişi eğitimlere katılmıştır. Ayrıca 266 üyemiz ve 84 öğrenci üyemiz seminerlerimize ücretsiz katılmıştır. Ara teknik eleman kurslarımızda ise 958 kişiye eğitim verilmiştir.



Artan talebi karşılamak için 29. Dönemde Şube ve Temsilcilik yeni sınıflar oluşturulmuş ve tüm dersliklerimiz yenilenmiş, ergonomik sıralar, uygun havalandırma sistemi ve teknolojik donanımla eğitime hazır hale getirilmiştir. Ayrıca Kadıköy – Yeni Sahra’da Anadolu Yakası Eğitim Merkezi 1 Eylül 2008 tarihinden itibaren hizmet vermeye başlamıştır. Eğitim merkezimizde 4 derslik, 1 bilgisayar Laboratuvarı ve 1 konferans salonu yer almaktadır. Ümraniye, Şişli ve Bakırköy Temsilcilerimiz yeni yerlerine taşınarak yeni derslikler açılmıştır. 15 Derslik (415 kişilik), 1 Bilgisayar Laboratuvarı (20 kişilik), 1 Enerji Laboratuvarı, 2 Konferans salonu (200 kişilik) ile üyelere hizmet vermektedir.

Eğitim içeriklerimizin tamamı yenilenmiş ve güncellenmiş olarak <http://egitim.mmoistanbul.org>

bul.org web sayfamızdan ulaşılabilir hale getirilmiştir.

MESLEK İÇİ EĞİTİM MERKEZİ (MİEM) ÇALIŞMALARI

MMO Personel Belgelendirme Kurulu 11 kapsamda mühendis yeterlilik belgesi vermektedir. Bunlar:

1. Mekanik Tesisat Mühendislik Hizmetleri Yeterlilik Belgelendirme
 - a. Mekanik Tesisat Mühendis Yeterlilik Belgelendirme
 - b. Havalandırma Tesisatı Mühendis Yeterlilik Belgelendirme
 - c. Soğutma Tesisatı Mühendis Yeterlilik Belgelendirme
 - d. Klima Tesisatı Mühendis Yeterlilik Belgelendirme
 - e. Yangın Tesisatı Mühendis Yeterlilik Belgelendirme
 - f. Doğalgaz İç Tesisatı Mühendis Yeterlilik Belgelendirme
2. Asansör Mühendislik Hizmetleri Yeterlilik Belgelendirme
 - a. Asansör Avan Proje Hazırlama Mühendis Yeterlilik Belgelendirme
 - b. Asansör Mühendis Yeterlilik Belgelendirme
3. Araç Projelendirme Mühendislik Hizmetleri Yeterlilik Belgelendirme
 - a. Araç Projelendirme Mühendis Yeterlilik Belgelendirme
 - b. Araçlarda LPG'ye Dönüşüm Mühendis Yeterlilik Belgelendirme
 - c. Araçlarda CNG'ye Dönüşüm Mühendis Yeterlilik Belgelendirme

PBK belirlemiş olduğu politika ve prosedürleri bütün adaylar için adil ve tarafsız bir şekilde uygular, aranan belgelendirme kriterleri ile ilgili adil ve eşit bir uygulama sürdürür. PBK, talep edilen belgenin verilmesi, geçerliliğinin sürdürülmesi, yenilenmesi, kapsamının genişletilmesi veya daraltılması, askıya alınması ve iptaline ilişkin yöntemleri yönetim sistemi içeri-

sinde tanımlamıştır ve uygulamaktadır.

ENERJİ YÖNETİCİLİĞİ EĞİTİMLERİ

18 Nisan 2007 tarih ve 5627 sayılı Enerji Verimliliği Kanunu ve 25 Ekim 2008 tarih ve 27035 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına İlişkin Yönetmelik hükümleri gereğince TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak; 28/10/2009 tarih ve YB/B-01 sayılı B Sınıfı Yetki Belgesi ile yetkilendirildi. Sanayide ve Binalarda Enerji Yöneticiliği Eğitimleri İstanbul Şube Anadolu Yakası Eğitim Merkezinde düzenlenmektedir.

Sanayide Enerji Yöneticiliği eğitimine mühendisler, Binalarda Enerji Yöneticiliği eğitimine ise makina, elektrik veya elektrik-elektronik mühendisliği veya teknik eğitim fakültelerinin makina veya elektrik bölümlerinde lisans eğitimi görmüş kişiler katılabilir. Eğitimlere %95 devam zorunluluğu vardır. Eğitim süresi 10 gündür ve eğitim sonunda başarılı olanlara Enerji Yöneticisi Sertifikası verilecektir.



Enerji Yöneticisi Eğitimlerine ön kayıtlar MMO Web sayfasından yapılmaktadır. Ön kayıt ve eğitim ile ilgili güncel ve ayrıntılı bilgiler http://www.mmo.org.tr/enerji_basvuru.php internet adresinden ulaşılabilir.

İlk eğitim Sanayide Enerji Yöneticiliği eğitimi Kasım 2009 tarihinde yapıldı. Bu tarihten itibaren üçü Sanayi Sanayide Enerji Yöneticiliği ve üçü de Bina Enerji Yöneticiliği eğitimi olmak



üzere toplam 6 eğitim düzenlendi ve 162 kişi katıldı.

Kurslar:

Bilgisayar Destekli Tasarım Kursları
İş Makinası Kullanma (Operatörlük) Kursları
Kazancı Kursları
Asansör Kursları

2010 BAHAR DÖNEMİ SEMİNERLERİ

Tüm katılımcılara açık olan mesleki ve kişisel gelişime yönelik seminerlerimiz 2010 Bahar Döneminde de farklı konu başlıkları altında tarihi belirtilmiş 152 seminerle duyurulmuştur. 2010 Bahar Dönemi seminerlerimiz 10 Şubat'ta başladı. Bitiş tarihi ise 30 Mayıs 2010. Bu süre zarfında üyelerimiz 140 farklı konuda seminere katılabilecek 70 farklı eğitmenin tecrübesini dinleyebilecektir.

Her seminer döneminde duyurulan seminerlerin en az %35'i tüm üyelerimiz için ücretsiz olarak düzenlenmektedir. Ücretli ya da ücretsiz duyurulan tüm seminerlerimize işsiz üyelerimiz ve öğrenci üyelerimiz ÜCRETSİZ olarak katılmaktadırlar. Bu dönem 152 seminerimizin 54 tanesi ücretsizdir.

Eğitim Birimiz 2009 yılında Teknik İngilizce, Dış Ticaret İngilizcesi, Matlab Bilgilendirme ve Temel Programlama, Matlab Simulink konularını da seminer programına eklemiştir. 2010 yılında da programa değişik imalat usullerini içeren seminerler ve tesisat konusunda yeni teknolojileri ve yetkilendirme kurslarında söz edilmeyen özel durumları içeren seminerler eklenmiştir.

2010 yılı 15 Mart tarihi itibarıyla duyurulan 49 seminerden 40'i gerçekleştirilmiş, biri belirli bir tarihe ertelenmiştir. Seminer iptal oranı %20'nin altında hedeflenmiş ve bu hedeften

sapılmamıştır.

Gerçekleştirilen seminerlere 684 kişi katılmış, 271 işsiz üye ve 84 öğrenci üye dışında 170 çalışan üyemiz de seminerlerden ücretsiz faydalanmıştır.

Toplamda bakıldığından katılımcıların %77'si seminerlere ücret ödememiştir. İstanbul Şube olarak bu konuda hedefimiz eğitime ihtiyacı olan tüm üyelerimizin bu ihtiyacını en kaliteli şekilde, uygun bütçe ile ve üyenin ihtiyacı olan yerde karşılamaktır.



Bilgi Teknolojilerine Yönelik Seminerler

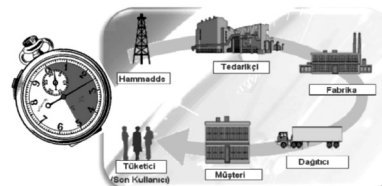
Bilişim başlıklı konular her zaman en çok talep edilen seminerler olduğundan bu dönemde de gerek üniversitemizde gerek Şube ve Temsilciliklerimizde bu seminerleri 2010 Bahar Döneminde birkaç kez tekrarlanacaktır. Öncelikle Excel ve özgür lisanslı Calc üyelerimiz ve öğrenci üyelerimizin öğrenmesi gereken paket programlar olduğundan 11 Şubat'ta il eğitim Şube'mizde gerçekleştirildi. Üyelerimden gelen talepler bu programların sadece ileri düzeylerinin değil başlangıç düzeylerinin de öğretilmesi yönünde olduğundan bundan sonraki hedefimiz bunların başlangıç düzeylerini hatta ofis programlarının tamamının başlangıç düzeylerini açıklayan paketler yapmak olacaktır.

Mühendislerin vazgeçilmez çalışma araçlarından veri tabanları konulu eğitim 4 Mart'ta gerçekleştirildi. Burada ilgi beklenenin üzerinde olduğundan bu programın da tekrarlanması, düzeylerinin geliştirilmesi yönünde karar alındı.

Matlab ve simulink programları konusunda da özellikle öğrenci üyelerimize öğrenci komisyonlarından talep etmeleri halinde daha yoğun kurslar açılması gündeme gelecektir.

Endüstri Mühendislerine Yönelik Seminerler

Gerek endüstri mühendislerini gerekse üretim sektöründe görev yapan makine mühendisleri-



ne yönelik üretim planlama, proje yönetimi, satın alma, tedarik zinciri yönetimi seminerleri 2010 yılında da özellikle Ümraniye, Kartal, Beylikdüzü gibi üretim bölgelerinde bulunan temsilciliklerimizde ve Şubemizde tekrar edilmektedir. Bu seminerlerimizde zaman kısıdı nedeniyle yöntemler uygulamalı anlatılmakta sadece bilgilendirme yapılabilmektedir. Bu kadarı bile birçok üyenin verimlilik, etkinlik, sürekli gelişme, maliyetleri düşürme yöntemleri, dar boğazların giderilmesi gibi konularda bilinçlenmesini ve firmasında fark yaratmasını sağlamaya yetmektedir. Ancak firmalar dileklerinde birimiz aracılığıyla bu tür eğitimleri fabrikalarının içinde ön çalışmalarını yapılarak uygulamalı biçimde de değerlendirebilirler.

Alternatif Enerjiler Konulu Seminerler

Fosil yakıtları baz alan enerji tüketimi sonucu dünyamızın iklimi günbegün değişmekte, karbon salınımının artmasıyla küresel ısınma gerçekleşmekte ve yarınlarmızı tehdit etmektedir. Bunun yanı sıra Ülkemiz petrol, doğalgaz gibi doğal kaynaklara sahip olmadığından bu kaynakların kullanımı konusunda dışa bağımlıdır ve üretimimizin rekabet gücü bu yüzden azalmaktadır. Oda olarak sergilediğimiz çevreye, insana ve yerel kaynaklara duyarlı tutumumuzu alternatif enerji kaynaklarının üretimi, kullanımı ve yaygınlaştırılabilmesi yönünde planladığımız ve gerçekleştirdiğimiz seminerlerle hayata geçirmeyi amaçlıyoruz.

Bu seminerlerden rüzgar enerjisi konulu olanı Ümraniye Temsilciliğimizde 4 Mart'ta, güneş enerjisi konulu olanı ise 24 Şubat'ta Kartal Temsilciliği'nde gerçekleştirilmiştir. Üyelerimizin taleplerine göre belirlenen temsilciliklerde bu seminerler ücretsiz olarak tekrarlanacak, alternatif enerji kaynaklarının kullanımının, bilinirliğinin yaygınlaşması sağlanacaktır.

Kişisel Gelişim Konulu Seminerler

Mühendis olmanın ana gereği analitik düşünme yeteneği ve sayısal çözümlerde başarılı olmaktır. Ancak günümüzde IQ kadar gerekli görülen EQ konusunda da artık mühendislerden yeterlik beklenmektedir. Çok iyi proje üreten bir mühendisin bu projeyi çok iyi tanıtması hatta organize etmesi de gerekmektedir. Bu konuda düzenlediğimiz raporlama teknikleri eğitimi Kartal Temsilciliği'nde 15 Şubat'ta, iletişim teknikleri semineri Bakırköy Temsilciliği'nde 27 Şubat'ta düzenlenmiştir.





Kişisel gelişim konularına 2009 yılında eklenen, İngilizce bilen üyelerin katılabil-

diği İş İngilizcesi semineri 27 Şubat'ta, Dış Ticarete İş İngilizcesi 20 Şubat'ta Kadıköy Temsilciliği'nde gerçekleştirilmiştir.

KOBİ'lere Yönelik Seminerler

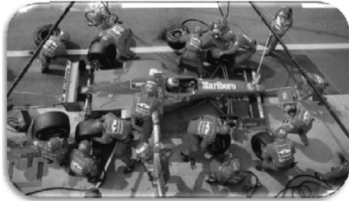
11 Şubat'ta Beylikdüzü Temsilciliği'nde AR-GE ve Yenilik Odaklı Devlet Teşvikleri, 12



Mart'ta Bakırköy Temsilciliği'nde İşletmeler için Kriz Yönetimi seminerleri düzenlemiştir. İlk kez 2010 bahar seminer döneminde 25 Mart tarihinde girişimcilik ve devlet teşvikleri konulu 2 günlük bir seminerle üyelerimize girişimci olma konusunda neler yapabilecekleri, nasıl davranılabileceği konusunda bilgi verilecektir.

Standart Eğitimleri

ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 ve ISO 16949 standartlarının anlatıldığı eğitimler öncelikle bilgilendirme eğitimi olarak düzenlenmekte, bir hafta sonrasında da bilgilendirmesi yapılan standartın iç denetçi eğitimi yapılmaktadır. Bu eğitimlerimiz dönem boyunca her standart için 2 kez tekrarlanacaktır. Standart eğitimlerinde amaç katılımcıların standartları iyi öğrenmiş ve incelemiş olmaları ve bu konuda firmalarında iç denetim yapabilmeleridir. Bu sebeple entegre yönetim sistemleri adıyla tek bir başlıkta tüm standartları toplayan bir eğitim değil her standardın tek tek incelendiği eğitimler dizisi uygun görülmüştür.



Gözetim Kriterleri Kapsamındaki Seminerler

Personel belgelendirme standartları gereğince yetkilendirme kurslarımız sonucu alınan belge-

lerin vizelenmesi için katılım sağlanması gereken belgenin kapsamına göre düzenlenen seminerleri "Gözetim Kriterleri Kapsamındaki Seminerler" olarak adlandırıyoruz. 2010 bahar döneminde 40 adet gözetim kriterleri kapsamında seminer duyurulmuştur. Bu seminerlerin 11 tanesi 10 Şubat – 15 Mart arasında gerçekleştirilmiş, 231 üyemiz katılmıştır. Seminerlerin yanı sıra aynı kapsamda 1 Ocak'tan 15 Mart'a dek Şube ve Temsilciliklerimizde 44 akşam söyleşi düzenlenmiş, bu söyleşilere 1283 üyemiz katılmıştır.

Gözetim kriterlerinin gerekçesi nedir, hangi mevzuata dayanmaktadır?

Özellikle son yıllarda, bilim, teknoloji ve mühendislik uygulama alanlarında hızlı bir değişim süreci yaşanmaktadır. Bu süreç nedeniyle, örgün eğitim kurumlarında verilen eğitim zaman içerisinde atıl bilgi haline gelmekte, mevcut bilginin yenilenmesi ihtiyacı doğmaktadır. Bireyin hem kendi gelişimini sağlaması hem de üretim sürecinde aktif bir rol olarak toplumsal gelişime yardımcı olabilmesi, yapılan işin güvenli ve sağlıklı olabilmesi için sürekli eğitim bir zorunluluk haline gelmiştir. Odamızın yapmış olduğu, mesleki, teknik ve sosyal konuları içeren Kongre, Kurultay ve Sempozyumlarda; meslektaşlarımız tartışmalara katılmış, son teknolojik gelişmeler üzerine bilgilerini paylaşarak birçok konuda meslek alanlarımıza yönelik sürekli mesleki-teknik eğitimin gerekliliğini vurgulamışlardır.

Ülke ve toplum yararları doğrultusunda meslek alanlarıyla ilgili denetimin yapılabilmesi için ön koşul olan uzman üyelerin tanımlanması, üyelerin mesleki ve bilimsel çalışmalarına, yaptıkları işlere ve tamamlayıcı eğitimlerine dayanan uzmanlıklarının Makina Mühendisleri Odası tarafından belirlenmesi, belgelendirilmesi ve uzman üyelerin kamuoyuna önerilmesinin sağlanması amacıyla 1998 yılında Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) kurulmuş, 2001 yılından itibaren ise TMMOB Makina Mühendisleri Odası Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliği ve ona bağlı Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliğinin Resmi Gazete'de yayımlanması sağlanmıştır.

Odadan uzmanlık/yetki belgesi alan üyelerimizin, belgelendirme programıyla ilgili teknolojik gelişmelerden ve mevzuat değişikliklerinden

haberdar olmaları, mesleki gelişimlerinin sürekliliğini sağlamaları ve mesleki bilgilerini güncel tutmaları gerekliliğinden hareketle, gerçekleştirildiği mühendislik uygulamalarının gözetimini yapmak amacıyla "Gözetim ve Yeniden Belgelendirme Kriterleri" oluşturulmuştur.

Odamız Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliği'ne bağlı tüm Yetkilendirme Yönetmeliklerinin ilgili maddelerinde "(...) belgenin geçerliliğini sürdürübilmesi için belge sahibi Belgelendirme Kurulu tarafından belirlenen meslek içi eğitimleri tamamlamak zorundadır. Gerekli meslek içi eğitimi tamamlayamayan belge sahibinin belgesi yukarıda tanımlanan koşulu sağlayıncaya kadar geçerli sayılmaz" ifadesi yer almaktadır.

Diğer taraftan 42.Olağan Genel Kurul'da konuyla ilgili olarak TMMOB MMO Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliği'nde değişiklik yapılmasına dair yönetmelik kabul edilmiş, Yönetmeliğin 6.maddesinin ilk fıkrasına "h) Belgesini vize ve yenileme işlemi yaptırmak isteyen belge sahibi 1 yıllık dönem içerisinde uzmanlık konularına göre belli miktarda kredi toplamak zorundadır. Krediler mesleki faaliyet, meslek içi eğitim, mesleki etkinlik ve akademik unvan vb. alanlara göre verilir. Kredi miktarları ve kredilendirme kriterleri OYK tarafından belirlenir. Dönem sonunda belirlenen miktarda kredi toplamayan belge sahibinin belgesine vize ve yenileme işlemi yapılmaz" bendi eklenmiştir.

YERİNDE EĞİTİM PROGRAMLARI (KURUM İÇİ UYGULAMALI / TEORİK EĞİTİM) İÇİN İSTANBUL ŞUBE EĞİTİM BİRİMİNİ ARAYABİLİRSİNİZ

Ayrıntılı bilgi için: Devrim KARTAL,
Asuman SALTIKCIOĞLU
Adres : MMO İstanbul Şubesi
Katip Mustafa Çelebi Mh. İpek Sk.
No: 9 Beyoğlu/İstanbul
Tel. : 212 444 86 66 (161/141)
Faks : 212 249 86 74
E-posta : semineristanbul@mmo.org.tr
http://egitim.mmoistanbul.org

ŞUBE'DEN

Şubemiz WIN Fuarlarında

4-7 Şubat ve 25-28 Şubat 2010 tarihleri arasında TÜYAP Fuar ve Kongre Merkezi'nde iki faz halinde düzenlenen WIN-World of Industry 2010 fuarı her yıl olduğu gibi bu yıl da sektörün önde gelen yerli yabancı firmalarını bir araya topladı. İki fazda 84 ülkeden 116.965 kişi bu fuarları ziyaret etti. Hannover Messe Bileşim Fuarcılık A.Ş. tarafından organize edilen fuarlara 26 ülkeden 1106 firma, kurum ve kuruluş katıldı.

Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi tarafından fuar katılımcısı ve ziyaretçisi olan üyelerle ilişki kurmak ve bu fuarlarda buluşmak amacıyla stant açıldı. 1. Fazda Fuaye alanında 16 m², 2. Fazda ise yine fuaye alanında 24 m² stantlarda ziyaretçilere Oda tanıtımı yapıldı. Birçoğu Oda üyesi olan yaklaşık 2500 kişi standı ziyaret etti, Oda hakkında bilgi aldı ve sorularına yanıt aradı. Sektörle ilgili Oda tarafından yayınlanan ücretsiz dergilerden ve broşürlerden ziyaretçilere verildi.

Yayınların tanıtımını ve satışı gerçekleştirildi. Yeni üye kayıtları ve mevcut üyelerin bilgi güncellemeleri yapıldı.

LPG&CNG FUARI

01 Nisan - 04 Nisan tarihleri arasında İstanbul Fuar Merkezi'nde yapılmakta olan fuarın açılış töreninde Şube Başkanımız İlter ÇELİK yaptığı konuşmada; alternatif yakıt olarak LPG ve CNG kullanımının önemine ve çevreye olan katkısına değindi.

3. kez düzenlenen LPG&CNG&LNG Fuarı her yıl olduğu gibi bu yıl da sektörün önde gelen kuruluşlarını bir araya topladı. Çeşitli hizmet gruplarından yerli ve yabancı onlarca firmayı bir araya toplayan fuarın destekleyen kuruluşlarından birisi de Makina Mühendisleri Odası.

Fuarda tanıtım yapılan başlıca ürün grupları şöyle;

- LPG, CNG araçları ve sistemleri



- LNG Terminalleri sistem ve Teknolojileri
- Gaz bağlantı elemanları, boru hatları ve teknolojileri
- Nakliye araçları ve sistemleri
- Otogaz Montaj ve istasyonları için ekipmanlar
- LPG, CNG, LNG endüstri cihazları ve ekipmanları
- LPG ve CNG dönüşüm kitleri
- Endüstriyel ve Medikal Gazlar
- Kryojenik sistem ve ekipmanları
- Depolama sistemleri, Tank ve silindireler
- Pompa, Valf, Regülatör ve Basınçlı kaplar
- Enjeksiyon ve Yükleme sistemleri
- Üretim Kimyasalları
- Güvenlik ve Ölçüm sistemleri
- Sertifikasyon ve Yazılım Teknolojileri

Ayrıca fuarda, MMO İstanbul Şube tarafından bir stant açıldı. Şube Standında, ziyaretçilere Oda hakkında bilgiler verildi, Makina Mühendisleri Odası tarafından sektöre yönelik düzenlenen eğitimler tanıtıldı ve eğitim broşürleri dağıtıldı. Oda yayınlarının tanıtımının yanı sıra, Mühendis ve Makina, Tesisat Mühendisliği, Şube Bülteni dergileri ve çeşitli broşürlerin dağıtımı da yapıldı.

Türkiye'de Özelleştirme Gerçeği Sempozyumu-III

TMMOB yaşama ve geleceğimize yönelik çalışmalarına devam ediyor. 5 Aralık 2009'da "Türkiye'de Özelleştirme Gerçeği III. Sempozyumu"nu gerçekleştirdik. Elinizdeki kitap bu sempozyumun konuşmalarını ve tartışmalarını içeriyor.



Bu etkinliğin gerçekleşmesinde emeği geçen herkese, TMMOB Özelleştirme ve Sonuçlarının Takibi Çalışma Grubuna, konuşanlara, emek ve meslek örgütlerine ve onların yöneticilerine, bilim insanlarına, yüreği emekten ve halktan yana atanlara çok teşekkür ediyoruz. Onlar olmasaydı biz bunu gerçekleştiremezdik. TMMOB çalışanlarına ve yayın birimimize de ayrıca ve özellikle teşekkür ediyorum. Etkinliğimizi tarihin derinliklerine bu kitapla taşıdığımıza inanıyoruz. Türkiye demokrasi mücadelesinde yer alanlara bu etkinlikle ve bu kitapla katkı sunmuşsak, bundan da büyük bir onur duyuyoruz.

TMMOB bu tür çabaları sürdürmeye kararlıdır. Bunu herkes algılamalıdır.

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı
Şubat 2010

Asansör Kazaları: Bir Kaza ve Yapılması Gerekenler



Bir bankanın yeni taşınmaya başladığı binada tadilatlar sürerken, binaya daha önce yapılmış olan asansörde kaza meydana geldi. 400 kg taşıma kapasiteli 5 kişilik, 1/0, 25 m/s çift hızlı, makina dairesi aşağıda olan 7 durak asansörün düşmesi sonucu 3 kişi yaralandı.

Genel olarak kazaların nedenlerine baktığımızda yasal mevzuat (Kanun, tüzük, yönetmelik, tebliğ), ilgili standartlara uyulmaması ve kişilerin eğitim ve uygulamalarda denetiminin yapılmaması sonucu oluştuğu görülmektedir.

Bu iş kazalarında da, trafik kazalarında da, asansör kazalarında da yasal mevzuat ve standartlara uyulmaması sonucu oluşuyor. Aşağıdaki asansör kazalarının oluşum döngüsü görülmektedir.

Kazanın meydana geldiği yerdeki mevcut durumun incelenmesi sonucu kazanın oluşum nedenleri şöyle:

Kuyu-Kuyu Alt Boşluğu

1. Regülatör (Kuyu Dibi)

Regülatör Ağırlığı-Yayı: Regülatör ağırlığı tabana oturmuş olmamalı, mafsal bağlantılı olmalı ya da gerdirme yayı fonksiyonel olmalıdır. Regülatör ağırlığı, germe fonksiyonunu yerine getirmelidir.

Uygun pozisyonda olmadığı görüldü (Resim 1).



Resim 1

2. Tamponlar

Kuyu duvarları, tabanı ve tavanı en azından, güvenlik tertibatının çalışması sırasında kılavuz raylar, dengesiz yükler, tamponlar veya dengeleme halatı gergi tertibatından kaynaklanan yüklere dayanabilecek yeterli mekanik dayanıma sahip olmalıdır.

Kabin Altı Tamponları: Kabinin altına gelecek şekilde, çarpma kırımlarını karşılamalı, sabitlenmesi uygun olmalı, tek tampon kullanıldığında kabin iskeletinin dikey simetri eksenine altına gelecek şekilde, birden fazla tampon varsa yerleştirmenin simetrik olduğu kontrol edilmelidir.

Karşı Ağırlık Tamponları: Karşı ağırlık tamponları, karşı ağırlığın altına gelecek şekilde, çarpma kırımlarını karşılamalı, sabitlenmesi uygun olmalı, birden fazla tampon varsa yerleştirmenin simetrik olduğu kontrol edilmelidir. Karşı ağırlık ile tampon arasındaki mesafe kontrol edilmeli, üst kesicinin kesme mesafesi dikkate alınmalıdır. Kuyu dibi yüksekliği fazla olduğundan kabin tamponu NPL50 köşebent üzerine monte edilmiş çarpma sonrası tampon kuyu dibine düştüğü tespit edildi. Ayrıca resimden de tampon altı kaide kabin+ beyan yükünün serbest düşmesi durumunda kaidenin çarpma kuvvetini karşılayacak şekilde olmalıdır. Ancak tampon altı kaide NPL50 köşebentten yapıldığı ve uygulanan kuvveti karşılamadı.

ğı görüldü.

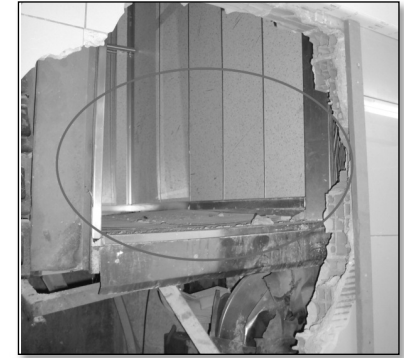
Köşebent kabin döşeme sacını delip daha tehlikeli bir durum oluşturması söz konusu olabilir (Resim 2).



Resim 2

3. Kabin

Kabin Genişlik x Derinlik = 96 cm x 146 cm'dir. Bu ölçüler 5 kişilik asansör kabin ölçülerinden büyük ölçülerdir. Böyle bir asansörde fazla yüklemelerden kaynaklı olumsuzluklarda yaşanabilir (Resim 3).



Resim 3

4. Kullanma Talimatı

Kullanma talimatlarındaki büyük harfler 10 mm, küçük harfler 7 mm'den az olmamalıdır.

Zemin Katta: Zemin katta okunabilir kullanma talimatı ve kapasite etiketi olmalıdır. Kabin İçinde: Kabin içinde, okunabilir kullanma talimatı ve kapasite etiketi olmalıdır. Kullanma talimatlarına rastlanamamıştır.

5. Aşırı Yük Otomatığı

Çalışması: Aşırı yük otomatığı, asansörün taşıyabileceği en fazla yük aşıldığında kumandayı

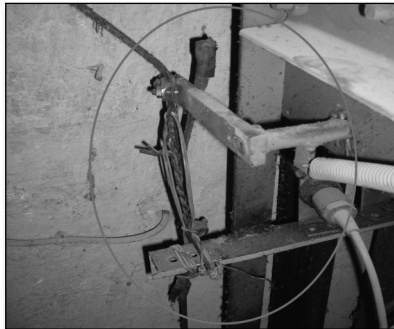


keserek kabinin hareketini durduran ve kilitleyen düzenedir. Ayarlı, çalışır durumda olmalıdır. Yapım itibariyle kabin altına konan switchler ya da halat gerginliğinden karşılaştırmalı tipler veya load cell'ler bu amaçla kullanılabilir. Asansörde fazla yüklemelerde (taşınması gereken yükün %10 fazlası) devreye girmesi gereken sesli ışıklı ikaz verecek aşırı yük sistemine de rastlanmamıştır. Aşırı yük sisteminin olmaması ve kabinin alanının büyük olması kabine fazla kişinin binmesine neden olabilir.

6. Kabin Üstü

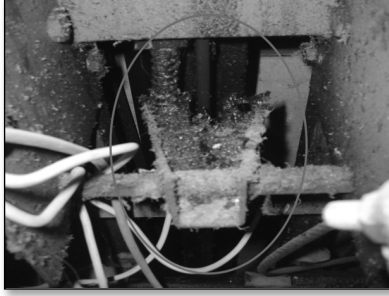
Paraşüt Konağı: Hız regülatörü ya da başka bir tertibat uygun bir elektrik emniyet tertibatı yardımıyla, kabin hızı regülatörün devreye girdiği hıza ulaşmadan asansör motorunu durdurmalıdır. Kapağı kapalı, kontakları normalde kapalı konumda ve montajı uygun olmalı, regülatörün kilitleme hareketi ile kabindeki güvenlik tertibatı birlikte çalışmalıdır.

Paraşüt Sistemi ve Halat Bağlantıları: Paraşüt sistemi çalışır durumda olmalı, halat bağlantıları uygun biçimde yapılmalı, halat bağlantılarında çift kelepçe olmalıdır. 1 m/s'den büyük hızlarda kaymalı güvenlik tertibatı kullanılmalıdır. Her iki fren bloğu aynı anda hareket almamalı, kurt ağızları içinde olmalı, kontra somunları bulunmalı, çalışmasını engelleyici aşırı yağlardan ve pasdan arınmış olmalıdır. Altında insan trafiği olan kuyularda ve hızı 2.5 m/s üstündeki asansörlerde karşı ağırlıkta da paraşüt sistemi aranmalıdır. Karşı ağırlıkta paraşüt sistemi, kabin paraşüt sisteminden % 10 daha yüksek hızda çalışmalıdır.



Resim 4

Resim 4 - Asansörü düşme esnasında frenleme yaptırıp asansörün düşmesini engelleyici tertibat bağlanarak devre dışı bırakılmış



Resim 5

Resim 5 - Frenleme tırnaklarının tam olması gerekir. Bütün tırnakların raya geçerek durmayı sağlamalıdır. Frenleme tırnaklarından bir tanesi iptal edilmiş durumdadır. Resim 4'deki durum olmaması halinde de frenlemede sorun yaşanması mümkündür.

7. Halatlar

Kuyu dibinde makina tahrik kasnağından, kuyu üst boşluğundaki makara kasnaklarından halatların çıkmasını engelleyici tertibat bulunmalıdır. Ayrıca aşağıda kullanılan tahrik kasnağı mili uzun tutularak kasnak kuyu içine taşınmıştır. Mile gelen moment etkisini azaltmak için yan yatak kullanılmalıdır. Mil çapı, mile gelen kuvvetler makina imalatçısı tarafından değerlendirilip kullanılmasında bir sakıncanın olmadığına dair belge verilmelidir. Tahrik kasnağı üzerindeki halatlar kabinin yere çakılması ile birlikte korumanın ve yan yatağın bulunmasından dolayı kasnak yüzeyinde çıkmış ve karşı ağırlıkta yere çakılmıştır. Karşı ray konsolları aşağıda bulunmadığında çarpmanın da etkisiyle karşı ağırlık süspansiyonu raydan çıkmış süspansiyon ezilmiş ve barit karşı ağırlık malzemesi kabine doğru boşalıp çarpmış (Resim 6).



Resim 6

8. Kabin ve Karşı Ağırlık Kılavuz Rayları Montaj: Kılavuz rayları bağlantı aksamı ve ek yerleri güvenlik tertibatının çalışmasından

veya kabinin dengesiz yüklenmesiyle oluşan eğilmelerden kaynaklanan kuvvetlere yeterince dayanım göstermelidir. Kılavuz rayların konsollara ve binaya tespiti binanın normal oturmasından veya betonun çekmesinden kaynaklanan etkileri ya kendiliğinden ya da basit bir ayarlama ile dengelemeye olanak vermemelidir. Kılavuz rayların yerinden kurtulmasına yol açabilecek şekilde, bağlantı elemanlarının dönmesi önlenmelidir.

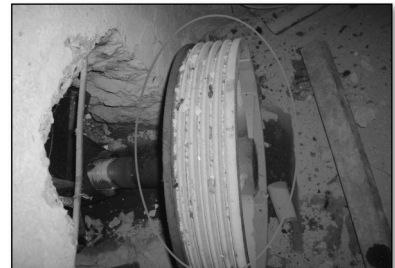
Kuyu dibinde karşı ağırlık raylarına konsol atılmamış ve ray ek yerleri flaş yerine kaynak yapılmış uygun değil (Resim 7).



Resim 7

9. Makina ve Motor Grubu

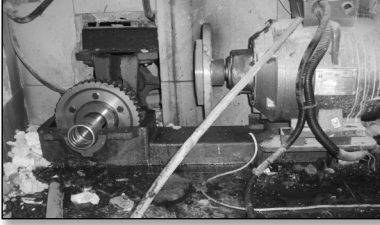
Makina motor grubu asansör kuyu boşluğu dışında bulunmaktadır. Makina dışısına bağlı olan tahrik kasnağı mili uzun tutularak kasnak kuyu içine taşınmıştır. Mile gelen moment etkisini azaltmak için yan yatak kullanılmalıdır. Mil çapı, mile gelen kuvvetler makina imalatçısı tarafından değerlendirilip kullanılmasında bir sakıncanın olmadığına dair belge verilmelidir. Kasnak üzerinde halatın çıkmasını engelleyecek stoper ve benzeri bir kalkan bulunmamaktadır (Resim 8).



Resim 8

Kuyu dibi makina dairesi içindeki makina motor grubu (Resim 9).





Resim 9

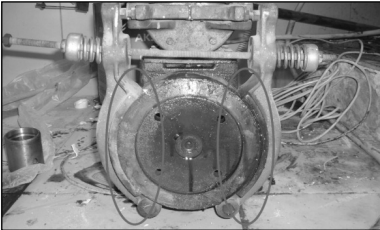
Makina revizyon görmüş (Resim 10) motor yenilenmiş olduğu görülmektedir. Revizyonun ana nedenlerinden birisi makina milinin uzun olması ve oluşan momentin makina helisel dişli miline ve buna bağlı olarak da motor miline uygulamış olduğu kuvvetin etkisi söz konusu olabilir. Makina imalatçısı tarafından bu durumun değerlendirilip yan yatak kullanılmak suretiyle bu sorun çözümlenebilir.



Resim 10

10. Fren ve Ekipmanlar

Fren balatalarının aşınmış olduğu görülmektedir (Resim 11).



Resim 11

11 . Makina Dairesi

Makina dairesinde makina harici tesisatlar bulunmamalıdır (baca, pis su, temiz su tesisatı vs) (Resim 12).

Yukarıda da belirtildiği gibi asansörün mevcut durumu ile ilgili ciddi tehlikeler bulunmaktadır.

A- Frenleme tertibatı tırnaklarından birisi çıkarılmış ve frenleme kolu bağlanmıştır. (Nedeni ray şakülünün uygun olmaması) Kabin düşüşe geçtiği zaman frenlerin çalışıp kabinin askıda kalma şansı bulunmamaktadır. Bundan dolayı da düşme sonucu bu kaza oluşmuştur.

B- Kabin ölçülerinin standartlara uygun olması daha büyük ölçüde bulunmamalıdır. Aşırı yüklemelere karşıda sesli ışıklı aşırı yük sistemi bulunmalıdır. Bundan dolayı da ciddi kazalar oluşmaktadır. Ayrıca karşı ağırlık kütlesi de uygun olmalıdır.

C- Tahrik kasnağı milinin uzatılması gibi düzenlemelerde yan yatak kullanılması ve halatların kasnaktan çıkmasını engelleyici önlemler alınması ve bu suretle halat kasnaktan çıkması engellenmelidir. Milin uzatılması sonucu oluşan momentin makina motor imalatçısı tarafından gerekli mukavemet hesapları yaparak uygunluğunun denetlenmesi gerekmektedir.

D- Tampon altı kaideler (beton veya çelik konstrüksiyon) standartlara göre en az;

Kuyu Tabanı Dayanımı = $4 * \text{yerçekimi ivmesi} * (\text{Kabin Kütlesi} + \text{Taşıma Kapasitesi} + \text{Halat kütlesi})$
 $P1 = 4.g. (P+Q+Fh)$
 olmalıdır.

E- Ray şakülünün uygun olmaması ve ray bağlantı konsollarının altta kullanılmaması ve yetersiz olması.

F- Makina dairesinde makina harici tesisatlar bulunmamalıdır (baca, pis su, temiz su tesisatı vs.) bu tesisatlardan kaynaklı yangın, elektrik çarpması, dumandan boğulma vs risklerle karşı karşıya kalınmaktadır.

G- Asansörün güvenli ve emniyetli kullanımı için ayda bir kez yetkili asansör firması tarafından bakımının yapılması ve yılda bir kez de ilgili mercilere yıllık kontrollerinin yapılması gerekmektedir. Bu kontrollerde can ve mal güvenliği yönünden tesisin işletilmesine engel bulunmadığına dair rapor düzenlenmelidir.

Sonuç olarak;

* Yasal mevzuat ve standartlara uyulmaması.

* Asansörde tehlike oluşturabilecek standart dışı uygulamaların bulunması.

* Bakım ve yıllık fenni muayenelerin yapılması sonucu kaza meydana gelmiştir.

ülkemizdeki asansörlerin bakımı yetkili firmalar ve servisleri tarafından değil ehliyetsiz kişiler tarafından yapılmaktadır. Bu tür kazalar ne ilk ne de son olacaktır. Daha vahim sonuçlar ortaya çıkmadan yetkilileri göreve çağırıyoruz. Bünyesinde Makina ve Elektrik Mühendisi barındırmayan yetkili olmayan firmalara montaj ve bakım hizmeti verilmesinin önüne geçilmelidir.



Resim 12

Valilik ve Belediyeleri yönetmelikleri uygulamaya çağırıyoruz. Makina Mühendisleri Odası olarak bir kez daha söylüyoruz; makinalar insan ölümüne neden olmasın. Çünkü gereken denetim, bakım ve onarımlar periyodik olarak yapılır ve kamusal bir denetim mekanizması tarafından denetlenirse, makinalar insana zarar vermeyecektir.

Öğrenci Üye Tanışma Toplantısı

17 Mart 2010 Cumartesi

Öğrenci Üye Tanışma toplantısı 17 Mart 2010 tarihinde Şube Başkanımız İter ÇELİK'in katılımıyla şube binamızda gerçekleştirildi.

Yoğun bir katılımı gerçekleştiren toplantıda konuşan İter ÇELİK, öğrenci üye örgütülüğüne önem verdiklerini ve bu önem doğrultusunda yeni dönemde yapılacak öğrenci üye çalışmalarının planlanacağını belirtti. Daha sonra geçmiş dönemde yapılan Öğrenci Üye çalışmalarının sunumu gerçekleştirildi. Soru cevap bölümünde öğrenci üyelerin sorularına Şube Başkanımız İter Çelik yanıt verdi. Toplantı düzenlenen kokteyle sona erdi. Ankara'da çalışmaları başlatılan öğrenci yurdunun İstanbul'da da yapılması yönünde çalışmalara başlanacağını deñinen İter Çelik, öğrenci üyelerin Odanın geleceği olduğunu belirtti.





Hakem Heyetleri ve Tüketici Mahkemeleri

Mak. Müh. Recep BAKIRTAŞ

Bilinçli tüketici, alışveriş yapmadan önce iyi bir planlama yaparak asgari fiyatla en iyi kalitede ki ürün ve hizmeti edinendir. Alışveriş esnasında alacağı ürün ve hizmetin etiketini mutlaka okumalıdır. Etiket fiyat ve cinsiyle birlikte ürünü tanımlar. Çok çeşitli ürün ve hizmet alımların da ayrı çeşitlilikte farklı hususlara dikkat etmek gerekir. Örneğin; cep telefonu satın alıyorsanız, tanınmayan, satış sonrası hizmeti olmayan, Garanti belgesiz, tanıtma ve kullanma kılavuzu bulunmayan cep telefonunu almayın. Satış sonrası hizmetleri almayacağınız açıktır. Fatura, fiş veya sözleşmesiz ürün ve hizmeti kabul etmeyin. Aksi halde sorun yaşadığınızda hakkınızı arayamazsınız. Belgesiz nedeniyle hak arama yollarını kapatmış olursunuz. Kaldı ki; fatura, fiş almak ve vermek yasal zorunluluktur. KDV'den kurtulma pazarlığınız daha büyük kayıplara neden olabilir.

İşte yukarıda kısaca belirtilen hususlara uymanıza rağmen satıcı, üretici, ithalatçı ve sağlayıcıyla sorun yaşadığınızda başvuracağımız yer Hakem Heyetleri ve/veya Tüketici Mahkemeleridir.

Bilinçli tüketici yasal hak ve sorumluluklarını bilen tüketicidir. Hak ararken satıcı, sağlayıcıyla tartışmaya girmek çözüm değildir. Ürün ve hizmet alımlarınızda sorun yaşıyorsanız ürün veya hizmeti satın aldığınız ya da ikamet ettiğiniz il/ilçe'de bulunan tüketici sorunları hakem heyetine veya tüketici mahkemesine başvurabilirsiniz. Bunun için, şikayetinizi açıklayan ve iletişim bilgilerinizi içeren dilekçeyle konuya ait belgeler (fatura, fiş, garanti belgesi, sözleşme vb.) gerekir.

Hakem heyetlerine yapılan başvurulardan herhangi bir ücret alınmaz. Gereğinde görevlendirilecek bilirkişinin ücreti de Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'na ödenir.

Şikayete konu ürün veya hizmet değeri 2010 yılı için 938,75 TL'nin altında ise sorunun çözümü için tüketici sorunları hakem heyetine başvurmanız gerekli ve zorunludur. Bu durumda hakem heyetinin aldığı karar bağlayıcıdır. Karşı taraf bu

karara uymazsa; icra, iflas kanunu gereği icra müdürlüğüne müracaat edebilirsiniz. Şikayete konu olan bedel 2010 yılı için 938,75 TL'nin üstünde ise hakem heyetine başvurabileceğiniz gibi tüketici mahkemesine de başvurabilirsiniz. Ancak bu durumda hakem heyetinin alacağı karar delil niteliğinde olup bağlayıcı değildir. Hakem heyeti kararına uyulmaması durumunda tüketici mahkemesi nihai kararı verir. **Tüketici mahkemelerine açılacak davalar her türlü resim ve harçtan muafır.**

Tüketicinin yaşayacağı sorunların çözümü için izlenecek yol haritası yukarıda belirtildiği gibidir. Ancak bu yolda tüketicinin sonuca ulaşması ise kolay olmamaktadır. Ülkemizin en büyük sorunu olan uygulamalarda ki keyfi, kayırmacı ve çifte standartlı tutumlar burada da ortaya çıkmaktadır. Tüketici haklarının korunması için yasal devlet teşvikleri öngörülmesine rağmen yetersizdir. Hakem heyetlerinin kurumsal giderleri, atayacağı bilirkişi ücretleri ve diğer giderleri karşılayacak yeterli kaynakları yoktur. Maddi kaynak yetersizliği yanı sıra raporör ve çalışanlarda konularında yetkin kişiler olabilmeye de yeterlidir. Yeterli eğitimli insan kaynağı sağlanmamıştır. Aynı sorun hakem heyeti üyeleri içinde geçerlidir. Bu da verilen kararların adil olmasını engellemektedir. Hakem heyetleri ayda en az 2 defa toplanır gerekirse daha da fazla toplanabilir denmesine rağmen en geç 3 ay içinde kararlar alınmadığı da bilinmektedir.

Ayrıca hakem heyetleri karar için gerekli görülen belge ve bilgileri taraflardan ister hükmü genellikle tüketiciyi zora sokacak şekilde uygulanmaktadır. Belge ve bilgiler öncelikle tüketiciden istenmektedir. Tüm bu sorunların giderilmesi için Devlet desteği yeterli olmalıdır. Sivil toplum kuruluşları daha iyi örgütlenmelidir. Tüketici bilinci her alanda geliştirilmelidir. Katılımcı ve paylaşımcı anlayışa sahip demokratik tüketici dernekleri ve diğer örgütlere üye olmak bir görevdir.

15 Mart dünya tüketici gününün her gün yaşanıp kutlanması dileğiyle barış dolu günler dilerim.

ŞUBE'DEN

PANEL:

Üretimden Tüketime Tüketici Hakları

14 Mart 2009 Cumartesi günü Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şube Toplantı Salonunda "Üretimden Tüketime Kalite ve Tüketici Hakları" isimli panel yapıldı. Saat 14.00'de MMO İstanbul Şube Yönetim Kurulu Üyesi Remzi Çakmaklı'nın açılış konuşması ile başlayan panele konuşmacı olarak, Kalite Uzmanı Banu Solak, Kalite ve Tüketici Hakları Komisyonu Başkanı Recep Bakırtaş, TÜKODER Genel Başkanı Av. Ali ER, Av. Gökçe Tarhan katıldı. Panelistlerin katılımcılardan gelen sorulara cevap vermesinin ardından panel sona erdi.

Panelde Banu Solak kısaca, "Kaliteli ve güvenli üretim ile hizmet tüketiciye saygının ifadesidir. Piyasada kalıcı olmanın yolu kaliteden geçer." konulu bir sunum yaptı. Recep Bakırtaş; mal ve hizmet alımlarında tüketicinin bilinçli davranması gerektiğini, teknik düzenlemesine uygun malın asgari garantili ürün olduğunu, evrensel tüketici haklarının tüm toplumu kapsadığını belirterek, "kalite, çevre bilinci de gelişmiş nitelikli toplumun felsefesidir" dedi ve örnek olarak Kombi alınırken dikkat edilecek hususları açıkladı.

Gökçe Tarhan, tüketici kanunu hakkında açıklamalar yaparak, sözleşmeli, taksitli, kredi kartı, mesafeli satış, kapıdan satış, konut finansmanı konularında tüketicileri uyarak sorun yaşamaları halinde Hakem Heyeti, Tüketici Mahkemelerine başvurmaları gerektiğini anlattı. Sözleşmelerin asgari 12 punto ve koyu harflerle yazılmasına dikkat edilmesi gerektiğini belirtti. Ali Er ise, "tüketici haklarının korunması için yasa ve yönetmelikler yeterli değil, bu nedenle tüketici örgütlerinin devletçe desteklenmesi, hakem heyetlerinin tüketici mahkemelerinin adaleti sağlayacak altyapıya kavuşturulması gerekmektedir. Adalet zamanında tecelli etmelidir. Pul parası bile olmayan hakem heyetleri var. Denetim mekanizması çok yönlü yetersizdir. Açtığımız davaların birçoğu lehimize sonuçlandı, birçoğu sürüyor. Bu konuda mücadele etmeye devam etmek gerekir" dedi.



HUKUK BİRİMİ



miting DİSK'in öncülüğünde Taksim Meydanı'nda yapıldı. O gün Taksim Meydanı'nı 400 bin emekçi doldurdu.

1 Mayıs'a Kan Bulaştı:

36 Kişi Yaşamını Yitirdi

1977 yılında Taksim Alanı'na 500 bin emekçinin akması engellenemedi. Saat 14.30'da başlayacak olan kutlamalar için alan, sabahın erken saatlerinden itibaren dolmaya başladı. İşçiler, emekçiler, öğrenciler, kadınlar, çocuklar, yaklaşık 500 bin kişi toplandı.

Dönemin DİSK Genel Başkanı Kemal Türkler'in konuşmasının sonlarına doğru, çevredeki binalardan halkın üzerine ateş açıldı. Yaşanan paniğin ardından 37 kişi yaşamını yitirdi ve 200'den fazla kişi yaralandı.

Bu kutlamadan, işçi sınıfının birlik, mücadele ve dayanışma bilincinin ulaştığı boyutlardan rahatsız olan egemenler 1977 yılı 1 Mayıs'ında artık "1 Mayıs Alanı" olarak anılmaya başlayan Taksim Meydanı'nda, yüzbinlerce işçinin katıldığı kutlamayı kana buladılar.

Bu katliama karşı emekçiler 1 Mayıs 1978'de yine 1 Mayıs Alanındaydı. Daha sonra, sıkıyönetim ve ağır baskılar altında 1 Mayıs çeşitli illerde yığinsal olarak kutlandı. 12 Eylül'den sonra baskı ve yasaklara rağmen kutlamalar yapıldı, devlet de bu kutlamalara saldırılarına devam etti, Mehmet Akif Dalcıyı 1989'da katletti, onlarca insanı yaraladı. İlk yasal 1 Mayıs ise 1992 yılında yapıldı. Sonra her yıl süren kutlamalarda yer yer provokasyonlar yapıldıysa da 1996'ya kadar önemli bir saldırı olmadı. 1996'da Hasanpaışa yönünden gelen korteje ateş açan sivil polisler devamında süren çatışmalarda üç devrimciyi katlettiler. Provokasyon



sonucu yaşananlar 1 Mayıs'ı kutlamak isteyenler üzerindeki baskıları yeniden artırdı.

Demokrat AKP 1 Mayıs Yasakçısı

Daha sonraki yıllarda yasakçı bir tutum sergilenirken, kutlamalar tüm baskılara rağmen büyük bir coşkuyla devam etti. Emek ve demokrasi güçleri 1 Mayıs'ın 30. Yılında 1977'de Taksim'de katledilenleri anmak ve yasakçı zihniyeti kırmak amacıyla kutlamaları Taksim'de yapacaklarını duyurdular. Her fırsatta demokratlıktan dem vuran iktidardaki AKP hükümeti barışçı kutlamalar yapmak isteyen emekçilere azgınca saldırmaktan geri durmadılar. Odamıza kadar girerek insanları, yöneticilerimizi, darp etmeye çalıştılar, azgınca gaz sıkıldılar. Ancak başarılı olamadılar.

2008'de de devam eden bu tutuma emekçilerin cevabı sert oldu. Her yerde direnerek Taksim'e girildi ve Taksim yeniden gerçek kimliğine kavuştu. Yine saldırılarda onlarca emekçi yaralandı.

2009 yılı ise tam bir zafer yılı oldu. 1 Mayıs'ı emekçiler yine tüm baskılara rağmen Taksim'de kutladılar. 1 Mayısın Selanik ve Üsküp'de 1909 yılında kutlanmasının üzerinden 100 yıl geçen emeğin bayramı bu mücadelelerin sonucu Resmi Tatil ilan edilerek, "Emek ve Dayanışma Günü" olarak kutlanması bir hak olarak kazanıldı.

2010'da mücadeleler sonuç verdi ve iktidar Taksim alanını kutlamalara açmak zorunda kaldı.

Bizler mühendis, mimarlar ve şehir plancıları olarak 1 Mayıs'ı kutlamak için diğer meslek örgütleri ve sendikalarla birlikte Taksim Meydanı'nda olacağız...

Hukuksal Destekten Üyelerimizin Yararlanmaları Üzerine

Ekonomik kriz bahane edilerek işten çıkarılmalar ve ücretlerin ödenmemesi güncelliğini korumaktadır. İşverenler kıdem ve ihbar tazminatlarını ödememek için çoğu zaman çalışanlarına yıldırma (mobbing) uygulayarak istifaya zorlamaktadır.

Bu durum ücretli çalışan üyelerimizi de etkilemekte ve Hukuk Büromuza başvuruları arttırmaktadır. Büromuz bu süreçte üyemizin yanında yaralar haklarını öğrenme ve alma noktasında üyelerimizi desteklemiştir.

Bu konuda en olumlu gelişme, üyelerimizin sorun yaşadıklarında zaman kaybetmeden büromuza başvurmalarıdır. Çünkü hukukun hak arama belirlediği zaman aşımı hakkın alınmasını engellemektedir.

En çok karşılaştığımız sorunlar ücret ödenmemesi, işten çıkarılmalar ve üyelerimizin işten ayrılmak istemeleridir. İşten ayrılma isteği nedenlerinin başında ücret alacakları gelirken bunu yıldırma (mobbing) izlemektedir.

Ücretin zamanında ödenmemesi iş sözleşmesinin haklı nedenle sona erdirilmesi(haklı fesih) için nedenlerden biridir. Dolayısıyla çalışan tüm haklarını alır. Bu durumda istifa etmemek, sözleşmeyi haklı nedenle feshetmek doğrudur.

Psikolojik yıldırma(mobbing) konusunda da istifa etmemek; işverene karşı mobbing davası açmak gerekir. Mobbing kavramı henüz hukukumuzda yasallaşmasına rağmen hukukun genel ilkeleri çerçevesinde değerlendirilerek kazanılabilir. Bu konuda üç dava açılmış ve ikisi kazanılmış durumdadır. Yargıtay'ın vereceği karar önemli olacaktır. Bu konuda Borçlar Kanunu'nda yapılacak değişiklik tasarısı henüz yasallaşmamıştır.

Hukuk Büromuza başvurular açısından baktığımızda 2009 yılının ilk iki ayı ile 2010 yılının ilk iki ayı değerlendirildiğinde 2010'da önemli bir artışın olduğu görülmektedir. 2009 Ocak ayında 30, Şubat ayında 45 üyemiz başvuru yapmışken; 2010 Ocak ayında 43 üyemiz, Şubat ayında 61 üyemiz başvuru yapmıştır.

Üyelerimizden beklediğimiz; herhangi bir hukuksuzluğa uğradıklarında büromuza başvurmalarıdır.