

TMMOB, 20 KASIM'DA DÜZCE'DE KESK İLE BİRLİKTE OLACAK

20 Kasım 2005 tarihinde Düzce'de yapılacak olan "KESK mitingi" için TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı 15 Kasım 2005 tarihinde basın açıklaması yaptı.

KESK diyor ki;

"AKP Hükümeti sağlık alanını ticarileştirme atağını sürdürüyor." "Sağlıkta Dönüşüm Projesi" çerçevesinde IMF, Dünya Bankası dayatmalarına uygun adımları hızla atıyor.

Sağlık Bakanlığı, 15 Eylül'de Düzce'de Aile Hekimliği Pilot uygulaması başlattı. Bu uygulamanın sonuçlarını henüz görmeden 16 ile daha yaygınlaştırmayı hedefliyor. Aile Hekimliği modeli toplumda zihinlerde oluşturduğu üzere ailenin hekimi değil, aksine kişiye yönelik sağlık hizmeti sunumuna- rekabete dayanan teknoloji kullanımını artıran, özü muayenehanecilik esaslı olan bir modeldir. Bu modelle hekim dahil sağlık emekçileri sözleşmeli olarak istihdam edilmektedir. Aile Hekimliği, koruyucu sağlık hizmetlerinin bütünlüklü sunumu özelliğini parçalayarak ücretli hale getiren, aşılama, gebe-bebek takiplerindeki sorunları artırarak yıllardır uygulanan politikalarla bozulan sağlık sistemini ve ülkemiz sağlık ortamını daha da bozacak bir sistemdir.

Dünyada çeşitli biçimlerde uygulanan aile hekimliği modelleri vardır. Ama ülkeler bu modelden uzaklaşma eğilimindedir. Ülkemizdeki uygulama ise sağlık

hizmetlerini ticarileştirme uygulaması olarak belirginleşiyor. Doğuştan kazanılmış sağlık hakkının gasp edilmesini, Genel Sağlık Sigortasıyla yoksullar dahil toplumdan prim=vergi toplanarak finansmanını hedefliyor ve katkı payı ödeme şartını getiriyor. Oysa bizler yeterince vergi veriyoruz. İnsan olmamızdan, yurttaş olmamızdan kaynaklı vergilerimizin karşılığını yani; eşit, ücretsiz, ulaşılabilir, nitelikli sağlık hizmeti sunumunu talep ediyoruz.

Ve diyoruz ki;

AİLE HEKİMLİĞİ TİCARETHANEDİR SAĞLIKTA TİCARET ÖLÜM DEMEKTİR.

Bu nedenlerden dolayıdır ki; Konfederasyonumuz, sağlıkta ticarileştirme ve sağlık hakkını yok edecek bu uygulamalara karşı, 20 Kasım 2005 Pazar günü DÜZCE'de BÖLGE MİTINGİ yapacaktır. Düzce bölge mitingine destek sunarak katılım sağlamanız, sağlık hakkının korunması açısından anlamlı olacaktır. TMMOB, KESK'in çağrısına uyacak ve 20 Kasım'da Düzce'de KESK ile birlikte olacaktır.

Mehmet SOĞANCI
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

DÜN SUSURLUK, BUGÜN ŞEMDİNLİ, YARIN NERESİ?

Emek ve meslek örgütleri Şemdinli'de ortaya dökülen karanlık ilişkiler ile ilgili olarak 17 Kasım 2005 tarihinde ortaklaşa basın toplantısı yaptı. Basın toplantısına; TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ile birlikte KESK Genel Başkanı İsmail Hakkı Tombul, HAK-İŞ Genel Başkanı Salim Uslu, ,DİSK Genel Başkan Yrd. Mahmut Seren ve TTB 2.Başkanı Metin Bakkalcı katıldı.

Bugün bütün toplum, Susurluk kazasından tam dokuz yıl sonra yeniden karanlık ilişkilerle ve bilinmezlerle dolu bir yumağın çözülmesini bekliyor. Son günlerde başta doğu, güneydoğu bölgesinde olmak üzere ülkemizin çeşitli yerlerinde yaşanan saldırı ve bombalama olayları bütün toplumda derin kaygıya

yol açtı. Bu olaylar yumağı içinde kimi devlet görevlilerinin isminin geçmesi, kiminin "suçüstü" yakalanması kiminin de hala açıklığa kavuşmamış olması, toplumun geniş kesimlerinde devlete ve demokratik geleceğe olan güveni ciddi ölçüde zedelemektedir.

Bizler emek ve meslek örgütleri olarak bu güne değin toplumun ve üyelerimizin sadece ekonomik, sosyal ve mesleki sorunlarıyla sınırlı mücadele yürütmedik. Her zaman toplumun demokratik sorunlarına karşı duyarlı davrandık ve demokrasi mücadelesini, ekonomik, ve sosyal mücadelenin bir parçası olarak gördük. Dahası bu konularda mücadelenin geliştirilmesinin ve yeni kazanımlara ulaşmanın biricik yolunun demokratik yaşamı geliştirmek ve güçlendirmekten geçtiğinin bilinciyle davrandık. Bu nedenle bizler bu güne kadar olduğu gibi bundan sonra da her zaman ve her koşulda demokratik yaşam mücadelesinin içinde bütün gücümüzle yer almaya devam edeceğiz. İş, ekmek, insanca çalışma ve yaşama mücadelesi ancak demokratik ortam altında verildiğinde kalıcı başarıya ulaşma şansını yakalayabilir.

Adını nasıl koyarsak koyalım çeşitli devlet olanak ve ilişkilerini kullanarak anayasal ve yasal zeminler dışında ilişkiler ve kurumlar geliştirmek demokratik toplumlarda görülmeyen ve olmaması gereken bir durumdur. Halkın söz ve karar süreçlerinde etkin biçimde yer aldığı demokratik yaşamda, halkla idare arasına girmeye çalışan , toplumsal ilişkilere yabancı hiçbir olayın yeri olamaz. zaten oldukça sorunlu ve zaaflı olan devlet yurttaş ilişkisi ve demokratik yaşam bu ilişkilerle tamamen tahrip edilmektedir. Bu konudaki tartışmaların ve iddiaların ardı-arkası kesilmiyor. Çeşitli zamanlarda bu yasadışı ilişki, ve davranışların üzerine gitmek, deşifre etmek ve tasfiye etmek için yakalanan fırsatlar iyi değerlendirilememiştir. Hiç olmazsa bu kez bu vahim olay doğru değerlendirilsin.. Bütün toplum olarak bu noktada duyarlı davranmak durumundayız.

Bu açıdan yaklaşıldığında son dönemde yaşanan olaylar bütün toplum gibi bizde de derin bir kaygı uyandırmaktadır. Demokratik yaşama kast edenlerinin ilişkiler ağı hangi kişi yada kuruma kadar uzanıyorsa oraya kadar izlerini sürmek, suçluların

yargı önüne çıkmasını sağlamak gerekmektedir. Bizler, bu olayın sulandırılmasına, ötelenmesine, unutturulmasına, yönlendirilmesine, karartılmasına asla rıza göstermeyeceğiz. Açıklamalarla, değişik yöntemlerle yargıyı baskı altına almaya, faillerin kimliğine göre çoklu hukuk normları yaratmaya hiç kimsenin hakkı yoktur. Bugün siyasal iktidar bu sorumlulukla, emek ve meslek örgütleri olarak bizlerde bu doğrultuda atılan adımların destekçisi ve takipçisi olmak sorumluluğu ile karşı karşıyayız. Artık daha fazla zaman kaybetmeye bir anlamı kalmamıştır.

Her türden toplumsal sorunun demokratik zeminlerde çözümünün önünü açmak için siyasal iktidar devlet içindeki bu yasadışı ilişkilerin ve davranışların tasfiyesini gerçekleştirmek durumundadır. Aksi takdirde daha önceki örneklerde görüldüğü üzere bu türden davranış ve ilişkiler, siyasetin ve dolayısıyla toplumun etkinliğini azaltmakta parlamenter yaşamın, siyasal iktidarlarının sonunu getirmekte önemli rol oynamaktadır.

Şemdinli halkının sağduyulu davranışı yanında, başta hükümet olmak üzere, bütün parlamento bu ilişkileri açığa çıkarmak zorundadır. Toplum bir kez daha Susurluk soruşturmasının, araştırmasının ve davasının sonuçlarıyla karşılaşmak istemiyor. Çünkü bütün toplumun geleceği bu ilişkilerin her yönüyle açığa çıkmasına ve cezalandırılmalarına bağlıdır.

Bizler emek ve meslek örgütleri temsilcileri olarak toplumun bu beklentilerine yanıt verilmesi için üzerimize düşen görev ve sorumluluğu yerine getireceğimizi burada bir kez daha belirtmek isteriz.

Tüm toplumu; bu olayın gerçek sorumlularınının açığa çıkarılıp yargılanana kadar olayın takipçisi olmaya, demokratik bir ortamda kardeşçe yaşam için ısrarcı olmaya davet ediyoruz.

DISK, HAK-İŞ, KESK, MEMUR-SEN, TMMOB, TTB, TDB

TMMOB ÖĞRENCİ ÜYE KURULTAYI 2005 DÜZENLENDİ



Tarihinin bir ilki olarak "TMMOB Öğrenci Üye Kurultayı 2005" etkinliği 26 Kasım 2005 tarihinde Ankara'da gerçekleştirildi.

Öğrenci Üye Kurultayı, Üniversitelerde mühendislik, mimarlık ve şehir planlaması eğitimi gören öğrencilerin, ilgili odalarının örgütlülüğü altında, yaşama, eğitime ve üniversiteye dair sorunlarını tartıştığı, çözüm yollarını üretmeye çalıştığı bir tarzı, özgür bir platforma taşımak, TMMOB ortamında öğrenci komisyonları ile başlayan ve öğrenci üyelik ile ilerletilen Oda-öğrenci ilişkisini ve örgütlülüğünü geliştirmek, Söz, yetki, karar süreçlerinde öğrencilerin de olduğu özerk ve demokratik üniversite için birlikte tartışmak ve üretmek anlayışını, Öğrenci, Oda ve TMMOB ilişkisinde yaşama geçirmek, Öğrenci üye örgütlülüğünün gelişmesini sağlamak, amaçlarının gerçekleşmesi için düzenlendi.

Kurultayın açılış konuşması TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı tarafından yapıldı.

Kongre Sekreteri ve TMMOB Genel Sekreter Yardımcısı Ayşegül Bildirici'nin Mevcut Durum Analiz raporunu sunmasından sonra, sırasıyla, Çevre Mühendisleri, Fizik Mühendisleri, Gıda Mühendisleri, Harita ve Kadastro Mühendisleri, İç Mimarlar, İnşaat Mühendisleri, Jeofizik Mühendisleri, Jeoloji

Mühendisleri, Kimya Mühendisleri, Maden Mühendisleri, Makina Mühendisleri, Meteoroloji Mühendisleri, Peyzaj Mimarları, Şehir Plancıları, Tekstil Mühendisleri, Ziraat Mühendisleri Odaları öğrenci üyeleri odaları adına sunumları gerçekleştirdiler.

Kurultayın forum bölümünde 35 öğrenci, öğrenci üye örgütlülüğüne, TMMOB'ye, üniversiteye dair kişisel görüşlerini dile getirdi. Forum bölümünde kolaylaştırıcı kurul olarak Baki Çınar (MMO Yönetim Kurulu Üyesi), Meryem Kayan (Çevre M.O. Öğrenci Üyesi) Bahar Bedel (Gıda M.O. Öğrenci Üyesi), Başar Çağlar. (Kimya M.O. Öğrenci Üyesi), Gözde Yücesan (Peyzaj M.O. Öğrenci Üyesi) yer aldılar. Odamızdan yaklaşık 120 öğrenci delegenin katıldığı etkinlik Moğolların verdiği coşkulu konserle sona erdi.

Kurultay açılışında TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı şunları da söyledi:

Sevgili arkadaşlar,

TMMOB nedir ne yapar?

Bu sorunun yanıtını elinizdeki broşürde 28 sayfada özetleyivermiş arkadaşlar. 1954 de başlayan bu serüveni arkadaşlar 8 sayfada özetleyivermiş.

Ben öncelikle biraz bu serüvenden söz edeyim isterseniz.

Sevgili arkadaşlar; tüm mühendislerin mimarların şehir plancılarının hepimizin kişisel tarihinde bu örgütle önemli anıları, ilişkisi olmuştur. Benim de kişisel ilişkim ilk olarak; 1975 yılında üniversitede, hazırlık sınıfında başladı. Şimdiki Odası yöneticisi arkadaşlarım, sizleri nasıl bulduysa, o tarihte de MMO'nun Ankara Şubesinden yönetici arkadaşlar bizi bulmuştu. Bize, hazırlık sınıfında, "Makina Mühendisleri Odası ne demek, mühendislik ne demek, Türkiye ne durumda, ne yapmak gerekir" konu başlıklarında bir konuşma yapmıştı. Odanın adını, mezun olduktan sonra böylesi bir yere kayıt olmamız zorunluluğunu ilk defa o zaman duymuştum. Çoğu öğrenci arkadaşımızın başına gelen de bu olmuştur. Çoğu arkadaşımız mühendislikte mimarlıkta okuyacak öğrenciler okullara kayıt olurken, bizdeki zorunlu üyeliği bilmezler.

Sonra ODTÜ'de, "Hasan Tan, ODTÜ'ye rektör olamaz!" kampanyası yürütmüştük. Dönemi yaşayan arkadaşlarımız çok iyi hatırlarlar. 75-80 arasında hiçbir olayın olmadığı; ama bağımsız-demokratik-özerk üniversite kavgasının hakikaten sonuna kadar verildiği bir üniversitede okurken, bu üniversiteyi dağıtmak isteyenler, buraya bir rektör atadılar, ismi de Hasan Tan'dı. Öğrencisiyle, öğretim üyesiyle, çalışanıyla bir birlik içinde, "Hasan Tan, ODTÜ'e rektör olamaz!" sloganını bütün Türkiye'ye yayacak bir kampanya yapmıştık ve Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğinin, Konur Sokaktaki yerinin alt katında, şu anda Dost Kitapevi'nin olduğu yerde, biz, "Hasan Tan, ODTÜ'ye rektör olamaz!" afişlerini, serigrafilerini bastık.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, bugün olduğu gibi, o dönemin Türkiye'sinde de, bağımsız-demokratik-özerk üniversite mücadelesi veren öğrencilerin yanındaydı.

Daha sonra mezun oldum. Şimdi gelirken, kayıtlara baktım; mezuniyet diplomamdan bir hafta sonra üye olmuşum. 1994-2002 yılları arasında büyük bir onurla, 8 yıl o odanın başkanlığını yapmışım ve arkadaşlarımın göreve getirmesiyle, şimdi de Türk

Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Yönetim Kurulu Başkanlığını yapıyorum.

Bu 50 yıllık tarihin beşte birlik bir bölümünde yönetici konumunda olduğum bu örgütün, bize yetki verdiği; ama öte yandan üzerimize çok büyük sorumluluklar yüklediğinin de farkındayız. Bu bütün yönetici arkadaşlarım için geçerlidir. Biliyorum.

Sevgili arkadaşlar, TMMOB serüveni, 6235 sayılı Yasanın 1954 yılında yürürlüğe girmesiyle başlar. İkili tartışmadır bu, sosyal bilimciler bunları bizim adımıza tartışırlar. İkili görüş vardır; birincisi der ki, "Zaten o dönemde emperyalizmin içsel olgu olmasında, sisteme entegrasyon noktasında mühendis odalarına ihtiyaç vardı, lonca tipi bir yapılanmanın oluşması gerekiyordu. Yasa bu amaçla çıkarıldı." Başka tarihçi, sosyal bilimci arkadaşlar da, "Hayır, toplumun iç dinamikleri bunu getiriyordu; bu iç dinamikler sonucunda bu meslek örgütlerinin ortaya çıkartılması, ortaya konması gerekiyordu" diyorlar. O döneme ilişkin bu tartışmalar şimdi de yapılıyor. Çok fazla girmeyeceğim; ama 1950'li yıllar, gerçekten de Türkiye'de meslek birliklerinin kuruluş yasalarının peşe çıkarıldığı bir dönemdi.

1954 yılından 1970'lere kadarki süreçte, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğini belirleyen cümle şudur: "Yahu, o zamanlar, ne valiler, ne Bakanlar, önlerini ilikleyerek bizim odalarımıza ve Birliğimize gelirlerdi." Bu cümledir dönemi belirleyen, TMMOB'nin o 10 yıllık sürecini belirleyen, bu cümledir. Bu şu anlama gelir: "Sistemle entegre olmuş, mevcut siyasal iktidarla bütünleşmiş, belki de sistemin reorganizasyonu noktasında çalışan bir Birlik." Tespitler genelde böyle.

1970'lerde, dünya çapında soldan sert rüzgarlar esmeye başlar. Toplumcu düşünceler üniversite öğrencilerinin düşüncelerine dahil olur. Mühendis ve mimarlar, Kurtuluş yok tek başına; ya hep beraber, ya hiçbirimiz!" sözünü söylemeye başlarlar. Toplumcu düşünceler dönemin mühendisleri arasında etkili olmaya başlar. Meslektaşın ve mesleğin sorunlarının toplumun sorunlarından ayrı tutulamayacağı ifade edilmeye başlanır. Böyle düşünen arkadaşlarımız, 70'li yılların başından

itibaren, önce odaların yönetimine gelirler, sonra Birlik Yönetim Kurulunu teşkil ederler ve bunları söylerler. Dönemin sözünü de Sevgili Başkanım Teoman Öztürk söyler. 70-80 arasındaki dönemin TMMOB'sini bağıtlayan sözdür bu, onu da burada sizlerle paylaşmak istiyorum: Teoman Öztürk, çalışma arkadaşları adına diyor ki, "Yüreğimizdeki insan sevgisini ve yurtseverliği, baskı ve zulmün yöntemlerinin söküp atamayacağını bilinci içinde, bilimi ve tekniği, emperyalizmin ve sömürgeçlerin değil, emekçi halkımızın hizmetine sunmak için her çabayı güçlendirerek sürdürme yolunda inançlı ve kararlıyız."

Sonra 80'ler gelir. 80-90 arası, TMMOB'nin bir miktar gri günleridir. Türkiye'nin lekeli olduğu günler. Gerçekten de onlarca arkadaşımız gözaltına alınır, tutuklanır. TMMOB, 12 Eylül zamanında kapatılmaz; ama kapatılmaktan beter edilir. Çoğu yönetici arkadaşımız gözaltına alınır. Birlik, kıpırdayamaz hale getirilir ve biliyorsunuz, çıkarılan yasayla, kamuda çalışan arkadaşlarımızın üye olma zorunluluğu kaldırılır, kamuda çalışanların üyeliği gönüllü bir esasa döndürülür. Yönetici arkadaşlarımız darmaduman edilir. Birliğin bütün gelir kaynakları yok edilir. O dönemki yurtsever ve demokrat arkadaşlarımız odalarımızı açık tutmaya çalışırlar, Birliği açmaya çalışırlar. 90 dan sonra da işler doğrudan güzelden yana bir miktar düzeler.

1998, TMMOB'nin tarihinde önemli bir yıldır. Demokrasi Kurultayı yapılmıştır. Demokrasi Kurultayında, İnsan haklarından Kürt sorununa, cumhuriyet kavramından demokrasiye, meslek alanlarımıza ilişkin bütün alanlarda TMMOB, kendi iç tartışmalarını yaparak, Türkiye'ye, bugün de bizim her yerde ifade ede geldiğimiz sözlerini söyler. Bu TMMOB tarihinin çok önemli bir çalışmasıdır.

2003 yılı da TMMOB tarihinde önemlidir. Burada da 5 yıllık bir ön süreci olan Mühendislik-Mimarlık Kurultayı yapılır. Mühendislik-Mimarlık Kurultayının alınan kararlarından biri de şöyledir. Bu kararlar örgütün kendini tanımladığı cümlelerden oluşur:

"Birlik ve bağlı odaları mesleki demokratik kitle örgütüdür. Demokrat ve yurtsever karakterdedir.

Emekten ve halktan yanadır. Antiemperyalisttir; yeni dünya düzeni teorilerinin, ırkçılığın ve gericiliğin karşısındadır. Siyasetin dar anlamını aşar, yaşamın her olayın siyasetle ilişkili görür. Barıştan yanadır, insan hakları ihlallerine karşıdır, insanlık onurunun korunmasından yanadır. Örgütsel bağımsızlığını her koşulda korur, gücünü sadece üyesinden ve bilimsel çalışmalarından alır. Meslek ve meslektaş sorunlarının, ülkenin ve halkın sorunlarından ayrılmayacağını kabul eder. Politikanın oluşturulmasında ve uygulanmasında demokratik merkezîyetçi yöntemleri uygular. Karar alma süreçlerinde demokratik ve katılımcıdır. Bağlı odalarıyla birlikte, mühendis, mimar ve şehir plancılarının meslek alanlarını düzenler; üyesinin ve halkın çıkarlarını korur. Sanayileşme ve demokratikleşme alanlarında durum tespitleri yapar, politikalar ve çözüm önerileri üretir, ülkenin demokratikleşmesi için çaba sarf eder. Kamuoyu oluşturulmasına ilişkin her türlü çalışmanın içinde tartışmasız yer alır; demokratik kitle örgütleri, sivil toplum örgütleriyle ilkeli ve demokratik bir işbirliği içerisindedir."

TMMOB'nin bugününe baktığımızda, bu ilkelerin TMMOB'yi biraz öne çıkaran bir özelliği olduğunu söylemek isterim. Kendimizi kimlere göre değerlendiriyoruz: Diğer meslek birliklerine göre. Gerçekten, kendi kültürü içinde, demokratik tartışma kültürü içerisinde, kendini, kendi yazdığı Tüzüğünde ve kendine ait Yasasının dışında, kendinin ne olduğunu deklare edebilecek kadar açık yürekli olan, açık ve şeffaf bir örgüttür TMMOB. Burada bunun da altını çizmek istedim.

Sevgili arkadaşlar; sıkıntılı, sancılı ve sorunlu bir ülkede yaşıyor olmak, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğinin yüklendiği görevleri çoğaltıyor. Bizler, en basit deyimle, bilimi ve teknolojiyi toplumla buluşturan bir meslek grubunun örgütüyük. İnsan odaklı bir mesleği icra ediyoruz. Onurlu bir mesleğimiz var; çünkü odağında insan var. Ama bu onurlu görev aynı zamanda bize önemli sorumluluklar yüklüyor. Örgütümüz, bu sorumluluklarını çalışmalarını iki ana ekseninde yürüterek yerine getiriyor. Birlik ve bağlı odaları, esas itibarıyla meslek alanlarıyla ilgili olarak

ülke gerçeklerini belirliyor, sorunları tespit ediyor, bu sorunlara karşı çözüm yollarını öneriyor. Birinci çalışma eksenimiz budur. İkinci eksenimiz de, mesleki denetimin olmazsa olmaz önkoşulu olan, üyelerimizin uzmanlaştırılmasına yönelik olarak yapılan çalışmalardır.

Bu arada bir konuyu da belirtmek durumundayım: Mühendislikte yeterlilik, yetkinlik, uzmanlık hususu çok önemlidir. Çünkü bu mesleğin odağında insan vardır. Biz insana karşı sorumlulukları olan bir mesleğin uygulayıcılarıyız. Bunun tartışması kaba bir işsizlik kavramı içerisine hapsedilemez. Üniversitede iyi mühendis olmak için mücadele vereceksiniz. Çok çalışacaksınız. Mühendisliğin topluma karşı sorumlulukları olduğunu unutmayacaksınız. Kendinizi yetiştirmek için çok çaba harcayacaksınız. Bu da yetmeyecek. Mesleğinizi uygularken, odanızdan sürekli eğitim alacaksınız. Bu da yetmeyecek. Kendinizi kendimizin yarattığı şekilde odanızdan yeterliliğinizi sürekli belgeleteceksiniz. Çünkü altını bir kez daha çizelim: Mühendis mesleğinin sorumlu olduğu özne insandır. Bunu biliniz.

İki yıllık bir çalışma döneminde gerçekleştirdiği ikiyüzyü aşkın etkinlik esasında bu iki ana eksenin keşiştiği alan olarak hepimizce algılanıyor. Bir taraftan meslek ve meslektaşların sorunlarını, bir taraftan ülkenin ve meslek alanlarımız açısından sorunlarının tespiti ve çözüm yollarının önerilmesi bu etkinliklerimizle gerçekleşiyor. Ama öte yandan uzmanlığa giden yolda bilginin erişilebilir ve kullanılabilir olmasına yönelik çabalar da burada gerçekleşiyor. Bilim insanlarımız, uzmanlarımız yoğun emek vererek elde ettikleri bilgileri bizlerle, meslektaşlarımızla bu etkinliklerde paylaşıyor. Örgütümüz de bu paylaşımları 50 yılı aşkın birikiminin yağurması ile sonuç bildirileri şeklinde kamuoyuna iletiyor.

İşte bir örnek:

Yükseköğretimin kamusal ve herkes için ulaşılması gereken bir hak olduğu kabulünden yola çıkarak, Üniversitelerdeki tüm öğretim ve sosyal hakların parasız olduğu bir üniversite,

Öğretim üyelerinin, çalışanların, öğrencilerin tüm söz

ve karar süreçlerine katıldığı, katılımcı, paylaşımcı hukuka saygılı bir üniversite,

Emeğe, insan haklarına saygılı, barışın, hoşgörünün hakim olduğu, özerk ve demokratik bilimsel bir üniversite,

Bilim ve teknoloji üreten, üreteni teşvik eden, ödüllendiren bir üniversite,

Topluma dönük eğitimin yerleştirilmesi doğrultusunda, sanayi ile toplumsal yaşam ile etkileşim içinde olan bir üniversite,

Yabancı dil öğreniminin daha uygun koşulları yaratılarak geliştirilen, ana dilde eğitim yapan bir üniversite,

Eğitim kadrolarının ekonomik sorunları insanca yaşayabilecekleri ve hak ettikleri seviyede çözülerek zamanlarını tamamen öğretime ve araştırmaya vermelerinin koşullarının yaratıldığı bir üniversite,

Üniversitelerin tek tek akreditasyon çalışmaları yürütmeleri yerine, üniversiteler arasında eşitsizlikleri ortadan kaldırılması için merkezi politikaların geliştirilerek uygulandığı bir üniversite,

Üniversitenin bütününde çeşitli kademelere seçimle gelinen bir üniversite

Sözlerini de bu anlayışlarla oluşturduğumuz Eğitim Sempozyumlarının sonunda söylüyoruz.

Sevgili arkadaşlar;

TMMOB yaşama dair bu ülkeye dair ne diyor? Özetleyerek bunları da söyleyelim.

Dünya küreselleşmenin yıkıcı etkisi ile şekilleniyor. Sermayenin sınırsız hareketliliğini ifade eden küreselleşme çağında, sermaye fiili ve ideolojik olarak yaşamın bütün gözeneklerinde tahakküm kuruyor. Küreselleşme ile dünya kaos ortamına sürükleniyor; ülkeler, bölgeler, şehirler, mahalleler arasındaki eşitsizlikler gün geçtikçe artıyor, yoksulluk, açlık ve işsizlik yaygınlaşıyor, şiddet günlük yaşamın her noktasında boy gösteriyor, ABD Ortadoğu'yu kan gölüne çevirdi, işgal derinleşerek devam ediyor.

Uygulanan neo-liberal politikalar dünyayı bir karabasana sürüklüyor. İdeolojilerin sonu, kapitalizmin sonsuzluğunun ilan edildiği dönemde, egemenlerin tüm dünyaya sunduğu refah, demokrasi ve özgürlük vaadini yoksulluk, savaş, işsizlik ve açlık yalanlıyor.

Türkiye'nin küreselleşme sürecine eklenmesi 'Türkiye çağ atlıyor' reklamları ile başlamıştı. Gerçek olan ise Türkiye'nin çağ atladığı değil, dünyayı sermayenin ihtiyaçlarına uygun olarak yeniden düzenleyen 'küreselleşme çağına' eklenmesiydi. Sermayenin dünyayı içselleştirdiği, sınırları, kuralları kendi lehine ortadan kaldırdığı, bütün alanlara etkin ve doğrudan müdahale ettiği bir dönem Türkiye'de de yaşanmaya başladı. Türkiye açısından son dönem yapılan yasal düzenlemeler bu durumun son hamlesi olarak gerçekleşiyor. Bir yandan kamu hizmetleri paralı hale getirilirken, diğer yandan da kamu kurumlarının mülkiyeti sermayeye devrediliyor. Yaşanan durum medyada tartışıldığı gibi verimlilik, işletmecilik tartışmaların ötesinde 'sermaye lehine bir dönüşümü ifade ediyor'. Özelleştirmenin ve ticarileştirmenin yaratacağı toplumsal etki ise kısa vadede oluşacak işsizlik üzerinden tartışılarak, geçici kimi çözümlerle geçiştirilmeye çalışılıyor. Oysa yaşanan durumun toplumsal sonuçları daha derin olacak, uzun yıllardır uygulanan neo-liberal politikalarla yoksullaşan halk bu uygulamalarla eğitim, sağlık gibi en temel insani haklardan bile yararlanamayacak duruma gelecek, yoksulluk derinleşecek, toplumsal dışlanma yaygınlaşacak.

Üretimin yerini finans hareketlerinin aldığı, sosyal devletin ortadan kaldırıldığı, devlet-yurttaş ilişkisinin sermaye-müşteri ilişkisi olarak yeniden tanımlandığı, tüm hizmetlerin paralı hale getirildiği günümüzde, yaşam gün geçtikçe güvencesizleşiyor.

Türkiye'nin politik yönelimlerinden, çalışanların ücretlerine kadar her şey IMF, Dünya Bankası ve AB ile kurulan ilişkiler çerçevesinde belirleniyor. Finans kapitalin ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik hazırlanan bütçe, rant, faiz ve dış borç ödemeye endeksleniyor. Ekonomik istikrar, büyüme, enflasyonun tek haneli rakamlara inmesi gibi sürekli gündemde olan

gelişmeler halkın yaşamına yansımıyor. AKP, 'ekonomi büyüyor ama kimse bizden iş istemesin' diyor. IMF yetkilileri ise Türkiye'nin gelişimin önündeki engel olarak 'asgari ücretin yüksek olmasını' gösteriyor. Hükümet kamu çalışanları ile yaptığı toplu görüşmelerde sefalet ücretinde ısrar ediyor, IMF'ye verilen sözlerin dışına çıkılmayacağı ifade ediliyor. AB kendi içinde tarımı desteklerken, Türkiye'den tarıma desteği çekmesini, tarım alanlarının kısıtlanmasını istiyor. 2005-2006 yılı özelleştirmeler yılı olacak diyen AKP iktidarı, Türkiye'nin en önemli kamusal varlıklarını 'parayı veren düdüğü çalar' aymazlığı ile satıyor. Bütün bu politikalar Türkiye'de yaşanan dönüşümün yönünü gösteriyor.

Ekonomik göstergelerdeki iyileşmelerin temelinde üretim, yatırım, istihdam, teknolojik gelişmeler gibi nedenler yatmıyor. Gelişmeler ücretler üzerindeki baskıya, istihdamdaki daralmaya yani sermayenin emek üzerindeki daha etkin sömürüsüne dayanıyor.

Sermayenin çıkarları için yürütülmeye çalışılan bu değişim projesine karşı emek ve demokrasi güçlerine, emekten yana bir seçeneği hayata geçirmek için mücadele etmek düşüyor.

Biz,

Özelleştirmelerin durdurulmasını, özelleştirilen kurumların satışının iptalini istiyoruz

Kamu hizmetlerinin paralı hala getirilmesine karşı, eğitim, sağlık gibi en temel insan hakkı olan hizmetlerin herkes için ulaşılabilir, nitelikli ve parasız olmasını istiyoruz.

Ranta, faize, borç ödemelerine odaklanan değil, halkın ihtiyaçlarını gözeten bütçe istiyoruz.

Sözleşmeli çalışma, performans uygulaması gibi çalışma hayatını piyasa mantığı ile düzenleyen, esnek çalışma yöntemleri ile güvencesiz çalışmayı yaygınlaştıran uygulamalara karşı iş güvencesinin sağlanmasını istiyoruz.

Asgari ücretin yoksulluk sınırının üstüne çekilmesini, çalışmayanları güvence altına alacak sosyal uygulamaların hayata geçirilmesini istiyoruz.

Kamu çalışanlarının sözleşmeli personel uygulaması ile güvencesizleştirilmesine, sefalet ücretine mahkum edilmesine, örgütlenme hakkının önündeki engellere karşı, insanca yaşanacak bir ücret, iş güvencesi ve örgütlenme hakkının önündeki engellerin kaldırılmasını istiyoruz.

Toplumsal eşitsizliğin her düzeyde yaygınlaşmış olmasına karşı, adalet ve eşitlik istiyoruz.

Finans kapitalin hareketliliğine bırakılmış ekonomik gelişme yerine, üretime ve yatırıma dayalı ekonomik modelin hayata geçirilmesini istiyoruz.

Yoksulluğun, işsizliğin ve eşitsizliğin tetiklediği toplumsal şiddetin önlenmesi, toplumsal dışlanmanın ortadan kaldırılması için sosyal politikaların geliştirilmesini istiyoruz.

Kültürel kimliklerin baskı altında tutularak yok sayılmasına, her düzeyde milliyetçiliğin kısıtılmasına, şiddetin çözüm yolu olarak sunulmasına karşı, kürt sorunun da demokrasi ve kardeşlik temelinde çözümünden yana taraf olduğumuzu, bu sorunun AB ile pazarlıklara sıkıştırılmış değil gerçekten niyetilerince çözülmesi gerektiğini ifade ediyor, barış istiyoruz.

Türkiye'nin IMF ve diğer uluslararası kurumlar eliyle yönetilmesine karşı, halkın her düzeyde yönetimine katılmasını, ülke yönetiminde halkın söz, yetki ve karar sahibi olmasını savunuyor, demokrasi istiyoruz.

Üyelerinin sorunlarını toplumsal sorunlardan ayırt etmeyen, emekten ve demokrasiden yana tavrını ifade eden ve güçlendiren, toplumsal sorumluluğu gereği toplumsal muhalefetin içinde yer alan TMMOB, bugün de dünyada ve ülkemizde yaşananlara seyirci kalmayarak, savaşa karşı barışı, eşitsizliğe karşı adaleti, şiddete karşı kardeşliği, sömürüye karşı emeği savunmaya, başka bir Türkiye ve başka bir dünya mücadelesinde onurlu ve dik yürüyüşünü sürdürmeye devam edecektir.

TMMOB, AB müzakere süreci ile ilgili her türlü ilişkiyi ve tartışmayı yakından takip etmektedir. TMMOB, meslek alanları üzerinden ülke gerçeklerini tanımlayarak, gerek üyelerimizin hakları ve çıkarları

doğrultusunda, gerekse de emekten ve halktan yana uygulamaların yaşama geçirilmesi doğrultusunda AB ile müzakere sürecini, bir mücadele süreci olarak algılamaktadır ve TMMOB, bunun gereklerini yapmaya kararlıdır.

TMMOB, Savaşa karşı ses çıkaranları, Dünya halklarının vicdanı ile Bush ve çetesini yargılayanları, 1 Mart'ta emperyalizme çelme takanları, Savaşsız bir dünya için mücadele edenleri, Çocuklar ölmesin şeker de yiyebilsin diyenleri, Savaşın acısını en derinden hissedenleri, Ülkede, bölgede, dünyada barış isteyenleri dostu olarak görmektedir.

'Sermaye kendi imgesinden bir dünya yaratıyor', emek ve demokrasi güçlerine düşen ise sermayenin yarattığı işsizliğin, yoksulluğun, savaşın, sömürünün dünyasına karşı, emekten, barıştan, adaletten, özgürlükten ve demokrasiden yana başka bir Türkiye'yi ve dünyayı kurmaktadır.

Gelecek ona sahip çıkan ellerle şekillenecektir. Başka bir dünya yaratma umudu ve inancı; bizim ellerimizde başka bir dünyanın kurucu iradesine dönüşecektir.

Sermayenin yaşama tüm gücüyle saldırdığı, emperyalistlerin dünyayı savaşla sınadığı bu dönemde bize düşen bir olmaktır, umudu diri tutmaktır ve kavgada birlikte olmaktır.

Başka bir Türkiye, başka bir Dünya için sen de katıl, ellerimizi birleştirip emeğin ve özgürlüğün Türkiye'sine uzanalım.

Sevgili arkadaşlar, bu günün TMMOB'si bunları söylüyor. TMMOB'nin dünyaya, Türkiye'ye ve yaşama dair söyledikleri bunlardır.

Biz devraldığımız TMMOB'yi bu anlayışlar ve bu yorumlarımız ile size bırakıyoruz.

Son söz basittir.

Yaşasın TMMOB örgütlülüğü.

Bu örgütlülüğe hoş geldiniz.

YARGIDAN TMMOB LEHİNE BİR YÜRÜTMİYİ DURDURMA KARARI DAHA ÇIKTI

TMMOB'nin 24.4.2004 tarih ve 25442 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Yabancıların Çalışma izinleri Hakkında Kanunun Uygulama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" in 55. maddesine eklenen (1) bendi ile 2.fıkrası ve Geçici 1.maddesinin iptali ve öncelikle yürütülmesinin durdurulması talebiyle ÇSGB aleyhine açtığı davada Danıştay, "Yönetmelik" in 55. maddesine eklenen (1) bendi ile 2.fıkrası hakkında Yürütmeyi durdurma kararı verdi.

T.C.

DANIŞTAY ONUNCU DAİRE

Esas No : 2004/8649

DAVACI: Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB)

DAVALI: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı - ANKARA,

DAVALI YANINDA DAVAYA KATILAN (MÜDAHİL):

1 .BOTAŞ Bakü - Tiflis - Ceyhân Ham Petrol Boru Hattı Proje Direktörlüğü

2.-Türkiye Petrolleri A.O. Genel Müdürlüğü

İSTEMİN ÖZETİ: 24.4.2004 tarih ve 25442 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Yabancıların Çalışma izinleri Hakkında Kanunun Uygulama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" in 55. maddesine eklenen (1) bendi ile 2.fıkrası ve Geçici 1.maddesinin iptali ve öncelikle yürütülmesinin durdurulması istenilmektedir.

KARAR: TÜRK MİLLETİ ADINA

Hüküm veren Danıştay Onuncu ve Sekizinci Dairelerince 2575 sayılı Danıştay Kanununa 3619 sayılı Kanunun 10.maddesiyle eklenen Ek-1. madde

gereğince yapılan müşterek toplantıda gereği görüldü:

Dava, 24.4.2004 tarih ve 25442 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Yabancıların Çalışma izinleri Hakkında Kanunun Uygulama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" in 55. maddesine eklenen (1) bendi ile 2.fıkrası ve Geçici 1.maddesinin iptali ve öncelikle yürütülmesinin durdurulması istemiyle açılmıştır.

4817 sayılı Yasanın 22 nci maddesine dayanılarak hazırlanan Yabancıların Çalışma izinleri Hakkında Kanunun Uygulama Yönetmeliğinin değişik 55 inci maddesinde, "Özel Kanunlarda belirlenen hükümler saklı kalmak ve yabancı ile İşverenin diğer kanunlardan doğan yükümlülüklerini yerine getirmek kaydıyla,....

1) Türkiye'nin taraf olduğu ikili ya da çok taraflı sözleşmeler gereğince veya konsorsiyumlar tarafından yürütülecek ulusal, uluslararası projelerde veya.' uluslararası kuruluşlarda çalışacak yabancıların, ...çalışma izni almalarına gerek bulunmamaktadır, hükmü,

2. fıkrasında da, "Ancak, mesleki hizmetler kapsamında olup, muafiyet hükümlerine" tabi yabancı mimar, mühendis ve şehir plancılarının, hizmet sürelerinin bir ayı aşması, (1) bendi kapsamındaki ise bir yılı aşması durumunda, akademik ve mesleki yeterliliğini tamamlayarak Bakanlıktan çalışma izni alması, ilgili meslek kuruluşuna geçici üye olması ve ulusal kurum ve kuruluşların uygulamalarına uyması zorunludur. Muafiyet süreleri uzatılamaz. ..." hükmü yer almaktadır.

6.3.2003 tarih ve 25040 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 4817 sayılı "Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun"un 22 nci maddesinde; "Her türlü çalışma İzininin verilmesi, sınırlandırılması, iptali, çalışma İzninden muaf tutulacak yabancılar ile bildirim yükümlülüklerinin nasıl yerine getirileceğine ilişkin usul ve esaslar bu Kanuna göre çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.

Bu Kanunun uygulanmasına ilişkin yönetmelik; Bakanlık, İçişleri Bakanlığı, Dışişleri Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Bayındırlık ve İskan Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Turizm Bakanlığı, Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı, Hazine Müsteşarlığı, Denizcilik Müsteşarlığı ve Dış Ticaret Müsteşarlığı ile müştereken, ilgili görülen diğer bakanlıklar, kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının da görüşleri alınmak suretiyle Kanunun yayımı tarihini izleyen altı ay içinde çıkarılır." hükmü yer almış; anılan Kanunun 26 ncı ve 27 nci maddeleri ile de 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanununun 34 ve 35 inci maddeleri değiştirilmiştir.

6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanununun değişik 34 üncü maddesinde; "Yabancı müteahhit veya yabancı kuruluşlar, Türkiye'de Devlet daireleri ile resmi ve özel kuruluş ve şahıslara karşı res'en veya yerli kuruluşlarla birlikte taahhüt ettikleri mühendislik veya mimarlıkla ilgili işlerde, yalnız bu işe münhasır kalmak kaydıyla, Bayındırlık ve İskan Bakanlığı'nın ve Odalar Birliği'nin görüşleri alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca verilen çalışma izni ile yabancı uzman çalıştırabilirler.", değişik 35 inci maddesinde; "34 üncü madde kapsamına girmeyen işlerde yabancı mühendis ve yüksek mühendisler ile mimar ve yüksek mimarlar, Bayındırlık ve İskan Bakanlığı'nın ve Odalar Birliği'nin görüşleri alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca verilen çalışma izni ile çalıştırılabilir" hükümlerine yer verilmiştir.

Görüldüğü gibi 4817 sayılı Yasanın 22. maddesinde çalışma izninden muaf tutulacak yabancılara ilişkin

usul ve esasların yönetmelikle düzenleneceği belirtilmekle birlikte; çalışma izninden muaf tutulacaklar aynı Yasanın, 6235 sayılı Yasayı değiştiren 26 ve 27 nci maddeleriyle sınırlandırılmış; yabancı uzman, mühendis, yüksek mühendis, mimar, yüksek mimarlar muafiyet kapsamı dışında bırakılmıştır. Esasen 6235 sayılı Yasanın 33 üncü maddesinde, "Türkiye'de mühendislik ve mimarlık meslekleri mensuplarının mesleklerinin icrasını iktiza ettiren işlerle meşgul olabilmeleri ve mesleki tedrisat yapabilmeleri için ihtisasına uygun bir odaya kaydolmak ve azalık vasfını muhafaza etmek mecburiyetindedirler.", 36 inci maddesinde; "34 ve 35 inci maddeler gereğince gelen yabancı meslek mensupları Türkiye'de bir aydan fazla kaldıkları takdirde ihtisaslarına en yakın odaya müracaatla geçici aza olarak kaydolunurlar."; 30 inci maddesinde de; "Bu kanunun 33 ve 34 üncü maddelerinde yazılı vecibeleri yerine getirmeyen yüksek mühendis, yüksek mimar, mühendis ve mimarlar Türkiye'de mesleki faaliyetten menedilirler." hükümlerine yer verilerek konu yeterince açıklığa kavuşturulmuştur.

Bu haliyle 6235 sayılı Yasayla yapılan düzenlemeye açıkça aykırı bulunan dava konusu yönetmelik hükümlerinde hukuka uyarlık bulunmamaktadır.

Ancak dava konusu yönetmeliğin geçici 1 inci maddesinin uygulanma süresinin bitmiş olması nedeniyle bu maddenin yürütülmesinin durdurulması koşulları oluşmamaktadır.

Açıklanan nedenlerle, "Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunun Uygulama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" in 55. maddesine eklenen (1) bendi ile 2. fıkrası hukuka aykırı olup, uygulanması halinde giderilmesi güç zararlara yol açacağından, anılan maddenin belirtilen kısımlarının yürütülmesinin durdurulmasına, Yönetmeliğin Geçici 1. maddesine yönelik yürütmenin durdurulması isteminin ise reddine 13.9.2005 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

17 ARALIK MİTINGİ İÇİN ODA BAŞKANLARINA MEKTUP YOLLANDI

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı 17 Aralık 2005 tarihinde yapılacak "Demokratik Türkiye - Halk İçin Bütçe" mitingine ilişkin olarak Oda Başkanlarına mektup yolladı.

Sayın Başkan,

Yönetim Kurulumuz, Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu, Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu ve Türk Tabipleri Birliği ile birlikte "Demokratik Türkiye, Halk İçin Bütçe" başlıklı bir miting'in düzenlenmesi kararı aldı.

"Demokratik Türkiye, Halk İçin Bütçe" miting'i 17 Aralık 2005 Cumartesi günü Ankara'da gerçekleştirilecek. Mitinge tüm emek ve demokrasi güçleri ile örgütlü örgütsüz tüm yurttaşlar katılım için çağrılı olacak.

Bütçe yasa tasarısı, Aralık ayında TBMM Genel Kurulu'nda görüşülecektir. Bütçenin bu dağılımı, siyasal bir tercihtir. IMF programı bu tercihte belirleyicidir. Bu tercih; halkı, tüm emekçileri yok sayan anti-demokratik bir tercihtir. Siyasal iktidar tercihini, yeni düzenlediği yasalarla güvence altına almak istiyor. Emekçiler, yoksullar, işsizler insanca yaşam taleplerini dile getirdiklerinde ise siyasal iktidarın azarlamasına, aşağılamasına, baskı, şiddet, sürgün ve cezalarına maruz kalıyor.

Bugün, bu miting'in yapılma gerekçeleri, yaşamsal önemdedir.

Kaynakların adil olarak toplanacağı, toplumsal ihtiyaçlara göre dağılımını ve kullanımını sağlayacak bir bütçe için; demokratik bir çalışma hayatına yönelik emekçilerin talepleri doğrultusunda düzenlemelerin yapılması için; Kamu Personel Yasası, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası başta olmak üzere tüm anti-demokratik yasaların geri çekilmesi için, Susurluk'tan Şemdinli'ye kadar uzanan karanlık ilişkilerin açığa çıkarılması için; Yaşamın her alanında 12 Eylül hukuku ve uygulamalarına son verilmesi için gene Ankara'da buluşacağız.

Hepimiz 8 Ekim'deki TMMOB mitinginde olduğu gibi, yaşananlarla derdi olan tüm üyelerimizi Ankara'da buluşturmak görevi ile karşı karşıyayız.

Biz bu görevi yerine getirebiliriz. Buna inanıyorum.

Saygılarımla.

Mehmet SOĞANCI
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

"DEMOKRATİK TÜRKİYE, HALK İÇİN BÜTÇE" MİTINGİ 17 ARALIK'TA ANKARA'DA...

TMMOB, emek ve meslek örgütleri ile birlikte, tüm demokrasi güçlerini, bağlı odaların üyelerini ve yurttaşları 17 Aralık'ta Ankara'da yapılacak "Demokratik Türkiye, Halk İçin Bütçe" mitinginde buluşmaya çağırıyor.

KESK Genel Başkanı İ. Hakkı Tombul, DİSK Genel Başkan Yardımcısı Mahmut Seden, TTB II. Başkanı Metin Bakkalcı ile birlikte TMMOB'de basın açıklaması yapan TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, tüm üyeleri miting'e katılmaya çağırıyor.

Konu ile ilgili TMMOB Yönetim Kurulu'nun 27 Kasım 2005 tarihli toplantısında aldığı karar şu şekilde: "KESK'in önerisi doğrultusunda, 17 Aralık 2005 Cumartesi günü diğer emek ve meslek örgütleri ile birlikte yapılacak "Demokratik Türkiye, Halk İçin Bütçe" konulu merkezi Ankara Mitingi'nin Düzenleme Kurulu'nda yer alınmasına, miting ile ilgili her türlü harcama yapılması konusunda Yürütme Kurulu'na yetki verilmesine oybirliğiyle karar verildi."

