



BÜLTEN



Ülkemize, Mesleğimize ve Geleceğimize
Sahip Çıkıyoruz Mitingi
20 Ekim 2002, Ankara

II. DOĞALGAZ & ENERJİ YÖNETİMİ KONGRE ve SERGİSİ

ODAMIZ ADINA, ŞUBEMİZ SEKRETERYALIĞINDA
İLİMİZDE DÜZENLENİYOR

İÇİNDEKİLER

Sayfa

Sunuş	3
Şube Günlüğü	4
Basın Açıklaması * Savaşın Gölgesinde Barış Gününü Kutluyoruz	5
Basın Açıklaması * Savaşın Kazanımı Olmaz, Irak Operasyonuna Hayır	6
İKK'dan * EİK Müh. Hasan BALIKÇI'ya yapılan hain saldırıya şiddetle kınıyoruz. * TMMOB Bölge Toplantısı * TMMOB Lokal Çalışmaları	7
İKK'dan * Ülkemize, Mesleğimize ve Geleceğimize Sahip Çıkıyoruz Mitingi	8
İKK'dan * TMMOB Gaziantep İKK Geleneksel 4. Futbol Turnuvası	9
Şubeden Haberler * Şube Danışma Kurulu 2. ve 3. Toplantıları * Şube Yönetim Kurulunda Değişiklik	10
Şubeden Haberler * Asansör Periyodik Kontrolleri Başladı	11
Şubeden Haberler * Doğalgaz ve Enerji Yönetimi Kongre ve Sergisi	12
Duyusal Zeka	13
Ar-Ge Sermaye Desteği	14
Soğutma ve Tarihçesi	15
Fizik Sorusu	15
Şube Kütüphanesinden	16
Kültür Sanat	17
Üyelerimizden	18
Teknik Hizmetlerimiz	19



ŞAHİN MÜHENDİSLİK TAAH. TİC. LTD. ŞTİ.



Duvar Tipi Split
Klimalar



Yer ve Tavan Tipi
Klimalar



Döküm Dilimli
Doğalgaz Kazanları



Çelik Gövdeli
Kalorifer Kazanları



Sıvı Yakıtlı
Brülörleri



Doğalgaz
Brülörü



Sirkülasyon
Pompaları



Sıvı Yakıtlı
Kat Kaloriferi

**Firmamız ısıtma - soğutma - klima - havalandırma - su ürünleri
konusunda hizmet vermektedir.**

**Projelendirmede uzman, Malzeme satışında; kalite ve mükemmellik,
Taahhüt işlerinde sorunsuz uygulamalarla hizmetinizdeyiz.**

İhtiyaçlarınızda bizimle görüşmeden karar vermeyiniz.

**Isıtma - Soğutma - klima tesisatının lideri ; ŞAHİN MÜHENDİSLİK
Siz sayın müşterilerimizin her zaman hizmetinizdeyiz**



Doğalgazlı
Kombiler



Panel
Radyatörler



Soğuk Oda ve
Depo Sistemleri



Fanlar



Jeneratörler



Su Arıtım
Sistemleri



Hidroforlar



4-6-8-10-14" Dalgıç
Pompalar

ALARKO



Değirmişem Mah. Özgürlük Cad. No:45/A GAZİANTEP
Tel.: (0.342) 321 76 38 - 321 58 51 Fax: (0.342) 321 76 38

BÜLTEN

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI GAZİANTEP ŞUBESİ YAYIN ORGANI

Yıl: 8 Sayı: 36 TEMMUZ - AĞUSTOS - EYLÜL - EKİM 2002

MMO Gaziantep Şubesi Adına Sahibi
Fatih ÖZTOSUN

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Mehmet EYYUPOĞLU

Bülten Yayın Komisyonu
Mehmet Hanifi AKGÖZ
Başar KÜÇÜKPARMAK
Evren Salih BOĞA
Fatma USKANER
Bekir İNCEBİYİK
Kerem YELEKÇİ
Mustafa İNAN

Sayfa Düzeni
Kerem YELEKÇİ
Mustafa İNAN

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına TMMOB Makina Mühendisleri Odası Gaziantep Şubesi Yönetim Kurulu karar verir.

Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilan veren kişi ve/veya kuruluşa aittir. Bülten'e gönderilen çeviri yazılarının kaynağı mutlaka belirtilmelidir. Gönderilen yazılar iade edilmez.

GENEL MERKEZ

Sümer Sokak 36/1-A Demirtepe/ANKARA
Tel :0 (312) 231 31 59 Fax :0 (312) 231 31 65

GAZİANTEP ŞUBE

Değirmişem Mah. Gazi Muhtar Paşa Bulv.
14 Nolu Sok. Efes İş Merkezi Kat :2 No:5 GAZİANTEP
Tel : 0 (342) 230 44 77 - 230 43 47
Fax : 0 (342) 230 52 92
e-mail : gaziantep@mno.org.tr
web : www.mno.org.tr/gaziantep

KAHRAMANMARAŞ İL TEMSİLCİLİĞİ

İsmet Paşa Mh. Şeyhadil Cad.
Kat :1 No:39 KAHRAMANMARAŞ
Telefax : 0 (344) 223 76 34

KİLİS İL TEMSİLCİLİĞİ

Bayındırlık İl Müdürlüğü KİLİS
Tel : 0 (348) 814 02 96

ELBİSTAN İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

AEL İşletme Müdürlüğü
Elbistan/KAHRAMANMARAŞ
Tel : 0 (344) 524 22 82 - 524 22 83

Baskı Sayısı : 1000 Adet

Baskı : UĞUR MATBAASI
İncilipınar Mh. Nail Bilen Cd. Nolu Sok.
No : 10/d GAZİANTEP
Tel : 0 (342) 215 27 24 - 25 - 26

SUNUŞ

Demokratik yönetim biçimi en çok sayıda bireye en büyük özgürlüğü veren, en büyük çeşitliliği tanıyan ve koruyan siyasal yaşam biçimidir.

Yöneticilerin, yönetilenler tarafından özgürce seçilmediği, siyasal çoğulculuğun olmadığı bir demokrasi olamaz.

Demokratik bir toplumun özelliği seçmenlerin kendilerini bir yurttaş olarak benimsemesidir.

Yönetilenler yönetimlerle ilgilenmiyor, siyasal bir topluma değil de yalnızca bir aileye, bir bölgeye, bir dinsel oluşuma ait olduklarını hissediyorlarsa yöneticilerin seçimle işbaşına gelmeleri hiçbir işe yaramayacaktır.

Demokrasi mutlaka siyasal topluluk tanımıyla bir anlam kazanır.

Demokrasiyi besleyen ona yaşam veren damarlar siyasi partiler, dernekler, sendikalar, meslek kuruluşları gibi oluşumlardır. Eğer demokrasiye katkıda bulunulacaksa tüm bu oluşumlar siyasi dünya görüşlerine koşut alternatif politikalar üretmek ve geliştirmek durumundadırlar.

Ve sonunda seçimler olacak mı, olmayacak mı? Şu parti seçime girecek mi giremeyecek mi, baraj düşürülecek mi? Tartışmaları sonunda seçim günü geldi, seçimler yapıldı.

Halkın yüzde kırkbeşi" seçim barajı" nedeniyle kendini mecliste ifade edemeyecek bir konuma geldi. Seçmenin yüzde onu "sandıkta kendini göstermedi.

Eğer demokrasi en çok sayıda bireye en büyük özgürlüğü veren en büyük çeşitliliği tanıyan ve koruyan bir yönetim biçimi ise , bu seçim sonucuna bu tanım hiçbir zaman uymayacaktır.

Kendini farklı hisseden siyasi partiler elbette özgürce seçime girmeli ve halk tarafından benimsendiği oranda kendine yasama organlarında yer bulabilmelidir.

Tek partili iktidarların sürekli istikrar getirdiği hep söylenir durur. Doğrudur, IMF politikalarının uygulanması , devletin borçlarının ödenmesinde dargelirli ve bordro mahkumu insanların katkılarının artırılması için daha istikrarlı olacağı kesindir.

Ülkemizin ekonomik ve sosyal sorunlarının kaynağını çok çeşitliliğe bağlayanlar çok geçmeden asıl sorunların kaynağının, yolsuzluklar, hırsızlıklar ve demokrasi yoksunluğu olduğunu anlayacaktır.

Bültenimizi periyodik olarak üç ayda bir çıkartırken geçen günlerde, TMMOB mitingi ve diğer etkinliklerin de aynı zamanlarda yoğunlaşması nedeniyle bir süre geç çıkarmak zorunda kaldığımız için özür diliyor ve bundan sonra bülten periyotlarını daha da kısaltma çabalarımızla sizlerle daha da yakınlaşacağımızı ümit ediyoruz.

Saygılarımla

Mehmet EYYUPOĞLU
Şube Sekreteri

TEMMUZ - AĞUSTOS - EYLÜL - EKİM 2002

- 08.07.2002 :** 08.07.2002 -19.07.2002 tarihleri arasında Şubemizde İş Makinaları Operatör Yetiştirme Kursu düzenlendi.
- 08.07.2002 :** 08.07.2002 -12.07.2002 tarihleri arasında Şubemizde Sanayi Tipi Kazan Operatörü Yetiştirme Kursu düzenlendi.
- 11.07.2002 :** Sosyal Etkinlikler Komisyonu Toplantısı yapıldı.
- 12.07.2002 :** Meslek İçi Eğitim Komisyonu Toplantısı yapıldı.
- 22.07.2002 :** 22.07.2002 -27.07.2002 tarihleri arasında Kahramanmaraş İl Temsilciliğinde İş Makinaları Operatör Yetiştirme Kursu düzenlendi.
- 23.07.2002 :** Doğal Gaz & Enerji Yönetimi Kongre ve Sergisi Düzenleme Kurulu oluşturuldu ve Genel Merkez onayına sunuldu.
- 29.07.2002 :** 29.07.2002 -02.08.2002 tarihleri arasında Kahramanmaraş İl Temsilciliğinde Sanayi Tipi Kazan Operatörü Yetiştirme Kursu düzenlendi.
- 19.07.2002 :** Meslek İçi Eğitim Komisyonu Toplantısı yapıldı.
- 19.07.2002 :** 19.08.2002- 23.08.2002 tarihleri arasında Şubemizde Sanayi Tipi Kazan Operatörü Yetiştirme Kursu düzenlendi.
- 31.07.2002 :** Asansör Komisyonu Toplantısı yapıldı.
- 27.08.2002 :** Şube Sekreteri Ali IŞIK, Şube Sekreterliği ve Şube Yönetim Kurulu Üyeliğinden istifa etti.
- 03.09.2002 :** Şube Yönetim Kurulu asıl üyeliğine, 4. Dönem ŞYK seçimlerinde ŞYK Yedek üyeleri arasında en çok oyu alan Hatice EKSEN getirildi.
- 03.09.2002 :** Şube Sekreterliği görevine aday olan ŞYK üyesi Mehmet EYYUPOĞLU oy çokluğu ile Şube Sekreteri seçildi.
- 10.09.2002 :** Meslek İçi Eğitim Komisyonu Toplantısı yapıldı.
- 14.09.2002 :** Ankara'da yapılan TMMOB Danışma Kurulu Toplantısına Şubemizden Şube Başkanı Fatih ÖZTOSUN, Şube Sekreteri Mehmet EYYUPOĞLU ve ŞYK Yedek Üyesi Ekrem NACARCAHYA katıldı.
- 15.09.2002 :** Ankara'da yapılan Oda Danışma Kurulu Toplantısına Şubemizden Şube Başkanı Fatih ÖZTOSUN, Şube Başkan Vekili Nedim YANIÇ, Şube Sekreteri Mehmet EYYUPOĞLU, Şube Saymanı Orhan T. OKUDUCU, ŞYK Üyesi Mehmet H. AKGÖZ ve ŞYK Yedek Üyesi Ekrem NACARCAHYA katıldı.
- 17.09.2002 :** Oda - Üye İlişkileri Komisyonu Toplantısı yapıldı.
- 25.09.2002 :** Komisyon Başkanları Toplantısı yapıldı.
- 25.09.2002 :** Bülten Yayın Komisyonu Toplantısı yapıldı.
- 28.09.2002 :** BP'nin katkıları ile Endüstriyel Yağlar Semineri düzenlendi.
- 30.09.2002 :** 30.09.2002-11.10.2002 tarihleri arasında Şubemizde İş Makinaları Operatör Yetiştirme Kursu düzenlendi.
- 30.09.2002 :** 30.09.2002-05.10.2002 tarihleri arasında Real Hipermarket'te İş Makinaları Operatör Yetiştirme Kursu düzenlendi.
- 30.09.2002 :** 30.09.2002-04.10.2002 tarihleri arasında Şubemizde Sanayi Tipi Kazan Operatörü Yetiştirme Kursu düzenlendi.
- 05.10.2002 :** Ankara'da yapılan Öğrenci Üye Kurultayı Düzenleme Kurulu Toplantısına Şubemizden Kurultay Düzenleme Kurulu Üyesi Ekrem NACARCAHYA katıldı.
- 05.10.2002 :** Ankara'da yapılan Öğrenci Üye Komisyonu toplantısına Şubemizden Komisyon Üyesi Kaan ÇAKIR katıldı.
- 05.10.2002 :** Şubemizi Tanıyalım konulu Cumartesi Söyleşilerinin 1.'si konuşmacı Oda Onur Kurulu Üyesi Ali PERİ'nin katılımı ile gerçekleştirildi.
- 07.10.2002 :** 07.10.2002 - 24.10.2002 tarihleri arasında TMMOB Gaziantep İKK Geleneksel 4. Futbol Turnuvası düzenlendi.
- 07.10.2002 :** 07.10.2002-12.10.2002 tarihleri arasında Afşin Elbistan B Temik Santrali İnşaatı Şantiyesinde İş Makinaları Operatör Yetiştirme Kursu düzenlendi.
- 12.10.2002 :** Türkiye'de Ar Ge konulu Cumartesi Söyleşilerinin 2.'si konuşmacı Şube Yönetim Kurulu Üyesi Yusuf Azrail USKANER'in katılımı ile gerçekleştirildi.
- 13.10.2002 :** Mimarlar Odası Gaziantep Şubesinde yapılan, TMMOB Yöneticilerinin katıldığı TMMOB Bölge Toplantısına Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve bazı üyelerimiz katıldı.
- 20.10.2002 :** Ankara'da yapılan Ülkemize, mesleğimize, geleceğimize sahip çıkıyoruz mitingine Yönetim Kurulu Üyelerimizin bir kısmı ve bazı üyelerimiz ile öğrenci üyelerimiz katıldı.
- 21.10.2002 :** Şube Tesisat ve Doğal Gaz Komisyonu Ortak Toplantısı yapıldı.

SAVAŞIN GÖLGESİNDE BARIŞ GÜNÜNÜ KUTLUYORUZ!

Dün Faşist Alman Ordusunun Hitler'in emri ile Polonya'yı işgal ederek II. Dünya Savaşının başladığı gün, Bugün savaşlar olmasın, Çocuk, Kadın, Erkek, İnsanlar ölmesin diye BARIŞA ÖZLEMİN adıdır "1 EYLÜL DÜNYA BARIŞ GÜNÜ".

Dünyada yaşanan küreselleşme süreci halklara insanlık tarihinde; en büyük yıkımı, sefaleti ve küresel sömürüyü yaşatmaktadır. Üretim süreçleri küreselleşmeden büyük çapta etkilenmiş, merkez ülkelerdeki teknoloji ve bilgi üretimi, çevre ülkelerdeki klasik sanayi üretimini taşeronlaştırmıştır. Emperyalizm küreselleşmiş dünyada barışın egemen olacağını ifade etmektedir. Ancak küreselleşmiş dünyada çalışanların ve halkın sosyal, siyasal hakları budanırken, askeri harcamaların oranı yükselmektedir. Dünyada Soğuk Savaş ortamı sona ermesine rağmen askeri harcamaların 1 trilyon dolara ulaştığı görülmektedir. Askeri harcamalardaki en büyük payları ABD (400 Milyar Dolar), Rusya (56 Milyar Dolar), Japonya (45 Milyar Dolar), Çin (39 Milyar Dolar), İngiltere (34 Milyar Dolar) gibi ülkeler alırken ülkemiz (10 Milyar Dolar) de de askeri harcamaların bütçe içerisindeki payı her yıl giderek artmaktadır.

Günümüzde ABD başta olmak üzere zengin emperyalist ülkelerin sahip olduğu gelir düzeyi yoksul ülkelere 32 kat daha fazladır. Dünya nüfusunun % 43'ü yoksulluk sınırının altında bir gelirle yaşam mücadelesi verirken, 800 milyon insan yeterli ölçülerde beslenememekte, yaklaşık 1 milyar insanın ise çalışacak işi ve barınacak bir yeri bulunmamaktadır. Dünya ülkelerinin bir yıllık askeri harcaması olan 1 trilyon dolar ile dünyanın pek çok ülkesinde açlık, hastalık ve cehaletin hüküm sürmesine son verilebilir. İnsan hayatını umursamayan sermayenin tek hedefi daha fazla kar elde etmek. Egemenlerin hegemonya kavgasının faturası, yani gözyaşı, kan, açlık ve yoksulluk dünya halklarına çıkarılıyor! İnsanlığın ortak malı olan, insanlık yararına kullanılması gereken bilim ve teknoloji, egemenler tarafından farklı amaçlarla kullanılıyor!

Ülkemizde faiz ve silahlanmaya sadece 2002 yılında harcanan para ile; her aileye 3000 dolar (yaklaşık 5 milyar TL) verilebilir, 526 adet tam teşekküllü hastane kurulabilir, 1,5 milyon lüks ya da 2,5 milyon normal konut yapılabilir, 200 bin derslikli okul yapılabilir. Ülkemizdeki kişi başına düşen bütçe harcamalarına bakarsak; Faiz 65,8

milyon lira, Silah 31,4 milyon lira, Faiz+Silah 97,2 milyon lira, Kültür 307 bin lira, Sağlık 3,5 milyon lira, Eğitim 11,4 milyon lira, Tarımsal Destek 3,2 milyon lira, Yatırım 8,8 milyon lira, Personel 33,7 milyon lira olduğunu görmekteyiz.

Küresel sömürü düzeni ile insanlık dramı yaşanırken ABD öncülüğündeki emperyalist güçler; 11 eylül saldırısı sonrası terör bahanesi ile askeri harcamalarını arttırmaktadırlar ve Orta Doğuda olası Irak operasyonu ile savaş çığırtkanlığı yapmaktadırlar. İsrail Filistin'de toplu katliamlar uyguluyor, Filistin Halkını yok etmek için insanlık dışı uygulamalara başvuruyor.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak hem kamuoyuna hem de meslektaşlarımıza savaşlar karşısında tarafsız olamayacağımızı iletmek istiyoruz. 20. yüzyıldaki savaşlarda ölen insan sayısı 250 milyon olarak bilinmektedir ancak insanlık 21. Yüzyıla bu milyonlarca ölümden, kan ve göz yaşından ders alamadan giriyor ve emperyalist güçler yoksul halklara yine kan, yine göz yaşı armağan etmeye çalışıyor. Savaş kurbanlarının ezici çoğunluğu, Afganistan'da, Balkanlarda, Orta Doğuda, Filistin'de olduğu gibi genellikle siviller, özellikle kadınlar ve çocuklar oluyor.

Yüzyıllardır acının, gözyaşının, insanın insanı katletmesinin adı olmuştur savaş. İyi, güzel ve doğru olanı yok eden, doğayı ve çevreyi tahrip eden, insani değerlerin en büyük düşmanı olmuştur savaş. İyiyi, güzeli, insanca yaşamayı savunanların çığılığında doğmuştur BARIŞ!

Haydi 1 Eylül DÜNYA BARIŞ GÜNÜNDE daha güçlü, daha kitlesel, daha coşkulu, daha kararlı ve inatçı BARIŞ talebimizi yükseltmeye BU DAVET BİZİM.

SAVAŞA TARAFSIZ KALIRSAK BARIŞA KARŞI
SUÇLU OLURUZ.

SAVAŞA HAYIR YAŞASIN HALKLARIN
KARDEŞLİĞİ

BARIŞ HEMEN ŞİMDİ!

29.08.2002
Saygılarımızla,

TMMOB
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
Oda Sekreteri
Ali Ekber ÇAKAR

SAVAŞIN KAZANANI OLMAZ. IRAK OPERASYONUNA HAYIR!

ABD emperyalizminin, Irak'a saldırı planlarını çeşitlendirip kamuoyuna iletmesi ile birlikte, ABD Savunma Bakan Yardımcısı Paul Wolfowitz'in ülkemizi ziyarette bulunarak destek araması sonucunda operasyonun kaçınılmazlığı üzerine genel kanı da oluşmaya başladı. 11 Eylül sonrasında yaşadığı iç tartışmaların ardından eğilimini İsrail ve İngiltere ile birlikte gerginliği tüm dünyaya yaymak olarak belirleyen ABD emperyalizmi, gerçekte Soğuk Savaş sonrasında geliştirilen ve adına "ulusal güvenlik stratejisi" denilen konseptlerden bir yenisini daha uygulamaya geçirmiş bulunmaktadır. ABD'de ulusal güvenlik danışmanlarınca hazırlanarak birbiri ardı sıra uygulamaya konulan stratejiler; her geçen gün daha da pervasızlaşan ve tüm dünyada etkili olan saldırı programlarına dönüşüyorlar.

Son günlerde İsrail'in Filistin'e karşı düzenlediği saldırıda 15 çocuk hayatını kaybetmiştir. İsrail'in Filistin'de uyguladığı katliama karşı sessiz kalan ABD Ortadoğu'da petrol denetimini elinde tutmak için savaş nağaraları atmaktadır. Savaşın asıl hedefi, emperyalizmin ve küresel kapitalizmin egemenliğini, doğal kaynaklar üzerindeki kontrolünü genişletmeye yöneliktir. Yani, Orta Asya bölgesindeki, Arap Yarımadasındaki ve Özellikle Irak'taki petrol ve doğal gaz kaynaklarına egemen olmaktır.

Uluslar arası sermayenin küresel politikalarının bir parçası olan ve ABD'nin Irak'a yapacağı operasyon; daha çok ÖLÜM, daha çok ŞİDDET, daha çok YOKSULLUK ve İŞSİZLİK, daha çok ADALETSİZLİK getirecektir.

Ülkemizde silahlanma harcamaları artacak. Enflasyon fırlayacak. İşsizlik ve belirsizlik derinleşecek. Yokluk ve açlık büyüyecek.

Demokratikleşme rafa kalkacaktır.

On binlerce masum insanın ölümüne, şiddetin artmasına ve yıkımlara yol açan yeni bir insanlık suçu yaşanacaktır.

Dünyanın en yoksul bölgelerinin birinde yaşayan yüzbinlerce çocuk, kadın, erkek saldırı tehditi ile karşı karşıya kalacaktır.

Makina Mühendisleri Odası olarak tüm dünyada, ülkede ve bölgede barış istiyoruz. Egemenlerin yarattığı yoksulluk, adaletsizlik ve dışlanmanın son bulması, barışın ilk şartıdır.

Dünyada ve bölgemizde barış isteyen, sermayenin küreselleşme politikalarının yarattığı dışlanma, yıkım ve yoksullaşmaya direnen tüm siyasi odaklar ve toplumsal muhalefet, geleceğimizin bu şekilde belirlenmesine izin vermemelidir.

Bu süreçte Odamız bu operasyona karşı oluşacak platformlarda, bu senaryonun ülkemiz ve halkımız açısından ortaya çıkaracağı olumsuz sonuçları tüm açıklığıyla ortaya koyacak ve dünya halklarının barışının egemen kılınması için tüm olanaklarını seferber edecektir.

BAŞKA BİR DÜNYA MÜMKÜNDÜR!

TÜRKİYE SAVAŞI DESTEKLEMekten
VAZGEÇSİN!

ÜLKEDE, BÖLGEDE, DÜNYADA BARIŞ!

25.07.2002

Saygılarımızla,

TMMOB
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
Oda Sekreteri
Ali Ekber ÇAKAR

ELEKTRİK MÜHENDİSİ Hasan BALIKÇI'YA YAPILAN HAIN SALDIRIYI ŞİDDETLE KINIYOR, KATİLLERİN BİR AN ÖNCE YARGI ÖNÜNE ÇIKARILMASINI BEKLİYORUZ

TMMOB'ye bağlı Elektrik Mühendisleri Odası üyemiz Hasan BALIKÇI, geçici görevi nedeniyle bulunduğu Şanlıurfa'da 19 Ekim 2002 Cumartesi günü planlı ve hain bir saldırıya uğrayarak yaşamını yitirdi. Arkadaşımız, yaşamının her döneminde kamu yararını savunmuş, bu alanda çalışmıştı. Emekten, barıştan, demokrasiden yana mücadelenin ön saflarında yer almıştı.

Bu çalışmaları nedeniyle disiplin cezasına çarptırılmış, ama başvurduğu Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi lehine karar vermişti.



İşyerinde de dürüstlüğü ve çalışkanlığı ile tanınan üyemiz, arkadaşımız Hasan BALIKÇI'nın katillerinin bir an önce yargı önüne çıkarılmasını bekliyoruz.

Bu hain saldırıyı şiddetle kınıyor, yakınlarına, mühendis ve mimar topluluğuna, kamu emekçilerine ve halkımıza başsağlığı diliyoruz.

13 EKİM 2002 PAZAR GÜNÜ TMMOB BÖLGE TOPLANTISI DÜZENLENDİ MÜHENDİSLER ve MİMARLAR TÜRKİYE'NİN GELECEĞİNİ TARTIŞTI

Mühendis ve Mimarların eğitiminden istihdamına, meslek uygulama alanlarının daralmasından, ekonomik, demokratik ve sosyal haklarına kadar temel sorunlar TMMOB yöneticilerinin de katıldığı toplantılarla örgüt birimlerimizin yer aldığı kırka yakın ilde Bölge Toplantıları yapılarak, hem politikalarını üyelerine ve çalışanlara aktarmış, hem de üyelerinin

görüşleriyle politikalarını zenginleştirmiştir.

Bu kapsamda TMMOB yönetim kurulu üyelerinin de katıldığı bölge toplantısı ilimizde 13.10.2002 tarihinde Mimarlar Odası toplantı salonunda yapılmış olup birlik üyesi Odaların Şube ve Temsilciliklerinden mimar ve mühendislerin katılımıyla geleceğe ışık tutacak konular tartışılmıştır.

TMMOB LOKALİ ÇALIŞMALARI DEVAM EDİYOR

TMMOB Gaziantep İl Koordinasyon Kurulunun çalışmaları sonucu Gaziantep Şahinbey Belediyesi'nden temin edilen Kızılhisar Mevkii Burç kavşağında 2035 m²'lik arsa üzerine tüm mühendislere hizmet verebilecek Sosyal

Tesisin yapımı için çalışmalara başlanmıştır.

TMMOB 26.10.2002 tarih 96 nolu kararı ile çalışmaları yürütmek üzere Gaziantep İl Koordinasyon Kurulu Sekreteryalığına yetki vermiştir.

20 EKİM 2002 PAZAR GÜNÜ MİTINGİMİZİ GERÇEKLEŞTİRDİK

SAVAŞA KARŞI SESİMİZİ YÜKSELTTİK, BAĞIMSIZLIK, DEMOKRASİ ve BARIŞ İÇİN, HALKIMIZIN İNSANCA YAŞAMASI İÇİN, ÜLKEMİZE, MESLEĞİMİZE, GELECEĞİMİZE SAHİP ÇIKTIK.

30 bölgede gerçekleştirilen bölge toplantılarının ardından **SAVAŞA KARŞI SESİMİZİ YÜKSELTMEK İÇİN, BAĞIMSIZLIK, DEMOKRASİ ve BARIŞ İÇİN, HALKIMIZIN İNSANCA YAŞAMASI İÇİN,**

**ÜLKEMİZE,
MESLEĞİMİZE,
GELECEĞİMİZE,
SAHİP ÇIKIYORUZ
MİTINGİ**

20 Ekim 2002 tarihinde Ankara'da Abdi İpekçi Parkı'nda gerçekleştirildi. İlimizden Şubemiz ve EMO Gaziantep Şube üyeleride mitingde yerlerini aldılar.



Mitinge, Birliğimize bağlı Odaların pankartları arkasında katılan üyelerimizle birlikte, mitinge destek

vermek üzere KESK Ankara Şubeler Platformu, Türk - İş'e bağlı TÜMTİS Sendikası Ankara Şubesi üyeleri ve DISK'e bağlı sendika üyeleri, Türk Tabipleri Birliği, Türk Diş Hekimleri Birliği ve ODTÜ Öğretim Elemanları Derneği'nin yöneticileri katıldı.



Miting sanatçı Gülay AKGÜN ve Tolga ÇANDAR'ın müzik dinletisi ve katılımcıların halayları ile sona erdi.

TMMOB GAZİANTEP İKK 4. FUTBOL TURNUVASI DÜZENLENDİ ŞUBEMİZ FUTBOL TAKIMI ŞAMPİYON OLDU

Geleneksel olarak her yıl düzenlenen, TMMOB üyelerinin birlik ve dayanışmalarının hedeflendiği, TMMOB Gaziantep İl Koordinasyon Kurulu 4. Futbol Turnuvası düzenlendi. 07 - 24 Ekim 2002 tarihleri arasında Şehitkamil Belediyesi Spor Kompleksinde düzenlenen Futbol Turnuvasına TMMOB'ye bağlı 8 Odanın Futbol Takımları katıldı. (Makina Mühendisleri Odası, Elektrik Mühendisleri Odası, İnşaat Mühendisleri Odası, Ziraat Mühendisleri Odası, Harita Mühendisleri Odası, Jeoloji Mühendisleri Odası, Mimarlar Odası, Şehir Plancıları Odası) 2 grup şeklinde yapılan

ön eleme maçlarında Şubemiz futbol takımı 1. maçında İnşaat Mühendisleri Odasına 4 - 3 yenildi. 2 maçında Şehir Plancıları Odasını 13 - 3 ve 3. maçında ise Ziraat Mühendisleri Odasını 16 - 4 yenerek 2. tura yükseldi. Diğer gruptan 2. tura yükselen Harita Mühendisleri Odası ile yarın final maçı oynayan futbol takımımız Harita Mühendisleri Odasını 6 - 4 yenerek final oynama hakkını kazandı. Finalde İnşaat Mühendisleri Odası ile



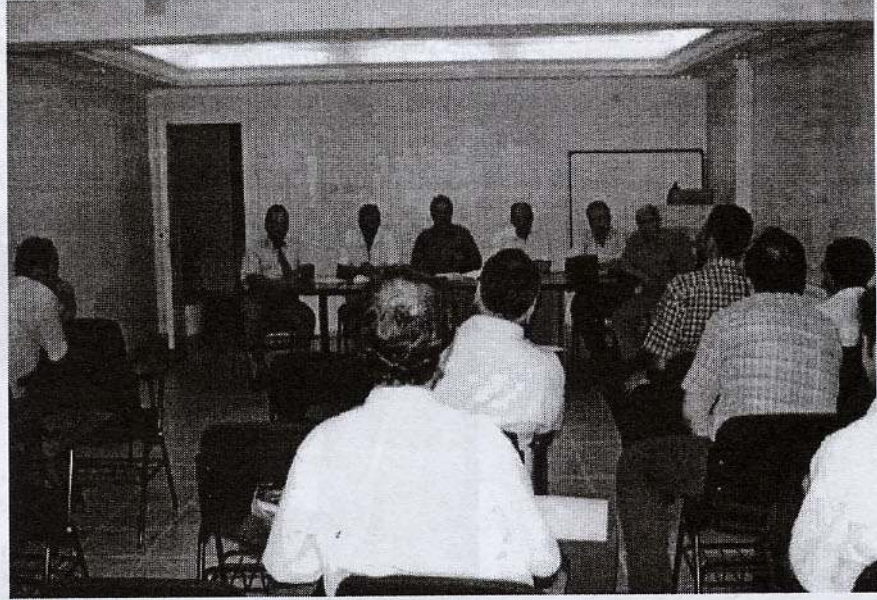
karşılaşan Şubemiz Futbol Takımı İnşaat Mühendisleri Odasını 8 - 3 yenerek 4 yıldır düzenlenen Geleneksel Futbol Turnuvasında 3. kez şampiyon oldu. Turnuvada İnşaat Mühendisleri Odası 2. olurken Harita Mühendisleri Odası 3. oldu. Şampiyonluk kupasını, İKK Sekreteri ve Elektrik Mühendisleri Odası Başkanı Erol KARABAY, 2.'lik kupasını Şube Başkanımız Fatih ÖZTOSUN, 3.'lük kupasını ise İnşaat Mühendisleri Odası Başkanı



Serdar UYGUR kazanan takımlara sundular. Şubemiz futbol takımında Üyelerimizden Mehmet EYYUPOĞLU, Kerem YELEKÇİ, Nurhan BOZGEYİK, Mustafa İNAN, Erhan BOZGEYİK, Ercan SARIYILDIZ, Hakan UZUN, Bekir İNCEBIYIK, Selçuk ÖZBERK ve Kemal KEPENÇ görev aldılar. Görev alan ve emek veren tüm arkadaşlara takımımızı desteklemeye gelen tüm üye ve dostlarımıza teşekkür ediyoruz.

ŞUBE DANIŞMA KURULU 2. ve 3. TOPLANTILARI DÜZENLENDİ

09 Temmuz 2002 Salı günü Şube Danışma Kurulu 2. Toplantısı yapıldı. Toplantıya 19 Danışma Kurulu üyesi katıldı. Şube Başkanı Fatih ÖZTOSUN tarafından açılan toplantıda, Nisan, Mayıs ve Haziran aylarında gerçekleştirilen faaliyetler hakkında Şube Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet H. AKGÖZ tarafından Danışma Kurulu üyelerine bilgiler verildi. Üç



aylık çalışma döneminde Şube Komisyonlarının çalışmaları, il - ilçe temsilcilikleri çalışmaları, Şubemizde yapılan teknik hizmetler ve Şube mali durumu hakkında bilgiler verildi. Daha sonra İKK temsilcimiz Şube Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet EYYUPOĞLU tarafından Danışma Kurulu üyelerine TMMOB İl Koordinasyon Kurulunda yapılan ve yapılacak çalışmalar hakkında bilgiler verildi. Yapılan çalışmalar değerlendirilerek Danışma Kurulu Üyeleri ile fikir alışverişinde bulunularak toplantı sonuçlandırıldı.

Şube Danışma Kurulu 3. Toplantısı ise 08 Ekim 2002 Salı günü yapıldı. 16 Danışma Kurulu Üyesinin katıldığı ve Şube Başkanı Fatih ÖZTOSUN tarafından açılan toplantıda Temmuz, Ağustos ve Eylül aylarına ait Oda, Şube ve İKK faaliyetleri hakkında Şube Sekreteri Mehmet EYYUPOĞLU tarafından Danışma Kurulu üyelerine bilgiler verildi. Çalışmalar değerlendirildi ve Danışma Kurulu üyelerinin çalışmalar hakkındaki görüş ve önerileri alınarak toplantı sonuçlandırıldı.

ŞUBE YÖNETİM KURULU'NDA DEĞİŞİKLİK

13 Ocak 2002'de yapılan 4. Dönem Şube Yönetim Kurulu seçimlerinde Şube Yönetim Kurulu'na seçilen ve Şube Sekreterliği görevini yürüten Ali IŞIK 27.08.2002 tarihinde Şube Sekreterliği ve Şube Yönetim Kurulu üyeliğinden istifa etti.

Ali IŞIK'ın istifası üzerine Şube Yönetim Kurulu Üyeliğine, Yedek Yönetim Kurulu Üyeleri arasında 1. sıradaki Hatice EKSEN getirildi.

Şube Sekreterliği görevine ise Mehmet EYYUPOĞLU seçildi.

ASANSÖRLERİN PERİYODİK KONTROLLERİNE BAŞLANDI

25 Aralık 1995 tarihinde Resmi Gazetede yayınlanan ve il sınırları içindeki asansörlerin belediyeler, il sınırları dışındaki asansörlerin ise valilikler tarafından yılda en az bir defa kontrollerinin yapılması gereğince Şubemiz ve Elektrik Mühendisleri Odası Gaziantep Şubesi tarafından yapılan çalışmalar sonucunda ilçe belediyelerimizden Şahinbey Belediyesi ile protokol imzalanmıştır.

Bu protokol gereği mevcut ilçe sınırları içindeki Asansörlerin (insan, hasta ve yük) periyodik kontrolleri makina ve elektrik mühendisleri tarafından kontrol edilmektedir.

Dikey yapılaşmanın hızla sürdüğü şehrimizde asansörler vazgeçilmez bir unsur haline gelmiştir. Durum böyle olunca beraberinde risklerde kendini göstermektedir. Bundan hareketle mevcut yasal düzenleme, bizlerin can ve mal güvenliği açısından olmazsa olmaz koşulunu hayata geçirmektedir.

Yakın tarihlerde şehrimizde bu tip riskler ne yazık ki yerini kazalar ve bu kazalarda boyutunu yükselterek ölümlerle sonuçlandırmıştır.

Bundan hareketle asansörlerin kontrolleri

vazgeçilmez bir unsur olarak karşımıza çıkmaktadır.

Şahinbey Belediyesi sınırları içindeki asansörlerin kontrolleri sırasında hale hazırda çalışan asansörlerin bazılarının hiçte sağlıklı olmadığı görülmüş ve tespit edilmiştir. Bunlarla ilgili gerekli rapor "Asansör Kontrol Raporu" hazırlanarak bina yöneticisi ve bakımçı firmalara verilmektedir. Bina yöneticisi tespit edilen eksikleri asansör bakımçı firmasına iletmek, asansör bakımçı firması ise bu eksiklikleri gidermek zorundadır. İşte bu hiyerarşi ile birlikte tespit, sorumluluk ve yapılan işin uygunluğu birbirimizi tamamlayan unsur haline gelmiştir.

Asansör kontrolüne giden (kontrol görevlileri) makine ve elektrik mühendisleri kuyu alt boşluğundan başlayarak makine dairesine kadar toplam 120 noktasının kontrollerini yapmaktadır.

Asansörlerde karşılaşılan problemlerinin minumuma indirilmesi için her şeyden önce avan projenin hayata geçirilmesi gerekmektedir.

Avan proje daha güvenli bir ortamda montaj yapılmasını sağlayacağı gibi teknik sıkıntıları da ortadan kaldıracaktır.

CUMARTESİ SÖYLEŞİLERİ DEVAM EDİYOR

Şubemiz Oda - Üye İlişkileri Komisyonu tarafından organize edilen Cumartesi Söyleşilerinin ilk ikisi düzenlendi.

05 Ekim 2002 tarihinde **ŞUBEMİZİ TANIYALIM** konulu 1.söyleşide konuşmacı olarak **Oda Onur Kurulu Üyesi Ali PERİ**

katıldı. 12 Ekim 2002 tarihinde ise **TÜRKİYE'DE ARGE** konulu 2. söyleşide konuşmacı olarak **Şube Yönetim Kurulu Üyesi Yusuf Azrail USKANER** katıldı.

Her iki söyleşi, söyleşi konusuna ilgi duyan üyelerimizin katılımları ile gerçekleşti.



**II.
DOĞAL GAZ
&
ENERJİ YÖNETİMİ
KONGRE
ve
SERGİSİ**

**ŞUBEMİZ
SEKRETERYALIĞINDA
İLİMİZDE
DÜZENLENİYOR**

2001 yılında 1.düzenlenen **DOĞAL GAZ & ENERJİ YÖNETİMİ KONGRE VE SERGİSİ**'nin ikincisinde Şubemiz sekreteryalığında ilimizde düzenlenecektir.

2003 Eylül ayında düzenlenmesi planlanan Kongre ve Sergi için çalışmalara başlandı ve Kongre Düzenleme Kurulu aşağıdaki şekilde oluşturuldu.

Haydar ŞAHİN	MERKEZ
Bünyamin AYDIN	MERKEZ
Oğuz TÜRKYILMAZ	MERKEZ
Fatih ÖZTOSUN	GAZİANTEP ŞUBE
Nedim YANIÇ	GAZİANTEP ŞUBE
Ali PERİ	GAZİANTEP ŞUBE
Sezai UYSAL	ANKARA ŞUBE
Hasan ANLAR	BURSA ŞUBE
M. Murat GÜRSOY	DENİZLİ ŞUBE
Necdet ATALAY	DİYARBAKIR ŞUBE
M.Sadık YURTMAN	ESKİŞEHİR ŞUBE
Ali Abbas BEKÇİ	İSTANBUL ŞUBE
N.Doğan ALBAYRAK	İZMİR ŞUBE
Mustafa ŞAÇMACI	KAYSERİ ŞUBE
M. Bülent TUNÇEL	KOCAELİ ŞUBE
Sabri SAMANGÜL	SAMSUN ŞUBE

Kongre Düzenleme Kurulu 1.Toplantısı 16 Kasım 2002 tarihinde Şubemizde yapılacak ve çalışmalara hız verilecektir.

Birincisi 28 - 29 Eylül 2001 tarihinde düzenlenen ve başarılı geçen Kongre ve Sergimizin ikincisinde de tüm üyelerimizin desteğini bekliyoruz.

DUYGUSAL ZEKA (EQ)

"Duygusal Zeka" kendimizin ve başkalarının hislerini tanıma, kendimizi motive etme, içimizdeki ve ilişkilerimizdeki duyguları iyi yönetme yeteneğidir. Akademik zekadan, yani IQ ile ölçülen salt bilişsel yetilerden ayrı olan, ancak onu tamamlayan yetenekleri tanımlar. Akademik açıdan zeki ama duygusal zekadan yoksun olan pek çok kişinin akıbeti IQ'ları daha düşük ama duygusal zeka becerileri mükemmel olan kişilerin emri altında çalışmak olur.

Bu iki farklı zeka çeşidi entelektüel ve duygusal" beynin farklı bölümlerinin etkinliğini ifade eder. Entelektüel zeka, sadece neokorteksin, yani beynin en üst kısmında yer alan ve daha yakın zamanda evrilmiş olan katmanların faaliyetine dayanır.

Duygu merkezleri ise beynin daha alt kısımlarında, yani alt kartekte yer alır.

Duygusal zeka, entelektüel merkezlerde ahenk içinde çalışan bu duygu merkezleriyle ilgilidir.

Entelektüel ve duygusal yetiler arasındaki ayrıma işaret eden en etkili zeka kramcılarının biri, yaygın biçimde itibar gören "çoklu zeka" modelini 1983 yılında ileri sürmüş bir Harvardlı psikolog olan Hovard Gordener'di Geniş kapsamlı bir duygusal zeka kuramı, 1990 yılında iki psikolog tarafından ortaya atılmıştır. Yale Üniversitesinde Peter Salovey ve New Hampshire Üniversitesinde görev yapan John Mayerdir. Duygusal zekanın çalışma ortamında önemi büyüktür, bu kurallar bize okulda öğretilenlerin dışında artık olarak inisiyatif ve empati , uyum gösterebilme ve ikna

edicilik gibi kişisel vasıflar üzerinde odaklanıyor.

Bu husus her meslekten binlerce çalışan insan üzerinde yapılan incelemelere dayanıyor. İşiniz ne olursa olsun, duygusal zekayı geliştirmek kariyer ve başarı açısından önem taşımaktadır.

İşverenler ise eleman alırken şu hususlara önem verirler:

1. Dinleme ve sözlü iletişim becerisi,
2. Uyum sağlayabilme yenilgilerle engellere karşı yaratıcı tepkiler geliştirebilme becerisi,
3. Kişisel gelişim ve yönetim, kendine güven, hedefler doğrultusunda çalışma motivasyonu.
4. Kariyerini geliştirme ve başardığı işlerde gurur duyma,
5. Grup içi ve kişiler arası etkililik, işbirliğine ve ekip çalışmasına yatkınlık anlaşmazlıkları çözme becerileri
6. Kuruluş içinde etkililik, katkıda bulunma isteği, liderlik potansiyeli gelecekle ilgili beklentilerimizin; kendimizi idare etmeye ve ilişkilerimizi daha ustaca sürdürmemize bağlı olduğu bir çağda yaşıyoruz.

Bu yetileri kazanmamızda elbette ki duygusal zeka seviyemizi yükseltmemize bağlıdır. Potansiyel zekanın tersine duygusal zeka her yaşta geliştirilebilir.

Halil ÖZ

Endüstri Mühendisi

Türkiye Sanayiinde Araştırma-Geliştirme faaliyetlerinin artmasını hedefleyen bugüne kadarki geniş kapsamlı AR-GE teşvik kararı 1 Haziran 1995 tarihli resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe girdi. Gümrük Birliği, Avrupa Birliği'ne tam üyelik ve Türkiye'nin rekabet gücü tartışmalarının yaygınlaştığı bir dönemde çıkan bu karar ile sanayimizde zaten var olan yaratıcılığın daha da artması, Türkiye'nin bilim - teknoloji - sanayi yeteneğinde yükselme, dolayısı ile de toplumun yaşam kalitesinin artırılması hedeflenmiştir.

Ülke çapında, üretkenliğin bütün alanlarıyla kapsanabilmesi için, sanayi kuruluşları yanında bilgi çağında büyük rol üstlenmiş olan yazılım geliştirmeye yönelik kuruluşlar da söz konusu karardan yararlanabilecektir.

Yeni ürün, üretim yöntemi, teknik geliştirmeyi ya da Türkiye için yeni olan bir teknolojiye uyarlama yapıp bundan yararlanmayı hedefleyen özgün çalışmalar bu karar kapsamında desteklenecektir.

Bir ülkenin bilim - teknoloji - sanayi yeteneğinin yükseltilmesinde rolleri son derece önemli olan unsurların geliştirilebilmesi için aynı karar kapsamında olmak üzere ek destekler getirilmiştir.

- Üniversite-sanayi işbirliği,
- Sanayi kuruluşlarında doktoralı araştırmacı istihdamı,
- Ülke içi araştırma kuruluşları ve teknoparkların geliştirilmesi,
- Türkiye patentli ürünlerin ve üretim miktarlarının artması,
- AR-GE konularının, tüm mal ve hizmet üretim alanlarında verimliliği ve rekabet gücünü büyük ölçüde artırması ve yeni iş olanakları yaratması beklenen enformasyon, esnek üretim / esnek otomasyon, ileri malzeme, gen mühendisliği / biyoteknoloji, havacılık ve uzay teknolojileri arasından seçilmesi, bu çerçevede ek destek verilmesi gereken başlıca unsurlar olarak ele alınmıştır.

Söz konusu AR-GE desteği proje bazında en çok üç yıl olacak ve Yeni bir ürün üretme, veya üretimle ilgili bir teknik geliştirme amacıyla planlanan projelerle, AR-GE Yardımı'na başvuru yapılabilen ve desteklenmeye değer görülen projelerin AR-GE giderlerinin %60'a kadarlık kısmı hibe şeklinde karşılanabilmektedir. Yardım kapsamına projelerin;

personel, seyahat, alet / teçhizat / yazılım / yayın alımları, yurt içi arge kuruluşlarına yaptırılan işler, danışmanlık/hizmet alımları, malzeme giderleri ile patent başvuru giderleri dahildir. Desteklenmesi istenen giderlerin ARGE Yardımı kapsamına girip girmeyeceği TİDEB tarafından yapılacak proje inceleme ve değerlendirme sonucunda belirlenir. ARGE Yardımından yararlanmak için başvurunun sanayi kuruluşu veya yazılım geliştirmeye yönelik faaliyet gösteren kuruluş tarafından yapılması gerekmektedir.

Destekten yararlanmak isteyen sanayi kuruluşları, bu dokümanda yer alan AR-GE Yardımı Proje Öneri Formu'nu doldurarak TÜBİTAK'a sunacaktır. Projeleri TÜBİTAK tarafından AR-GE kapsamı içinde görülen kuruluşlar, ilgili dönem için AR-GE giderlerine ilişkin yardım talebinde bulunmak üzere AR-GE Yardımı İstek Formu'nu doldurarak TÜBİTAK'a başvuracaklardır.

Destek konusu harcamaların proje konusu faaliyetle uyumluluğu ve destek miktarı TÜBİTAK tarafından gizlilik kuralına uyularak tesbit edilecek ve yardım niteliğindeki bu destek Dış Ticaret Müsteşarlığı'nın uygun görüşü üzerine T.C. Merkez Bankası tarafından Destekleme ve Fiyat İstikrar Fonu'ndan karşılanacaktır.

TTGV, kurulduğu günden bu yana ana faaliyeti olarak, sanayi kuruluşları ve yazılım şirketleri tarafından gerçekleştirilen teknoloji geliştirme projelerine finansal destek sağlamaktadır.

Desteklenen faaliyetler, " teknolojik ürün ve proses inovasyonu " kavramı içerisinde, bilgi birikimi firmada kalacak şekilde, firma tarafından gerçekleştirilen teknoloji geliştirme projeleridir. Altyapı veya üretim yatırımlarına dayalı projeler ile sanayi kuruluşları dışında üniversite ve araştırma kurumları tarafından sunulan projeler bu destek kapsamı dışında kalmaktadır.

Bugüne kadar TTGV, toplam 240 teknoloji geliştirme projesine yaklaşık 95 milyon ABD Doları tutarında destek sağlamıştır. Projelerin en fazla %50'sine destek sağlanmasından ve geri kalan tutar sanayi kuruluşlarınca karşılanmasından dolayı TTGV'nin katkılarıyla yurt genelinde bugüne kadar yaklaşık 195 milyon ABD Doları tutarında Ar-Ge hacmi yaratılmıştır. Derleyen : Hatice EKSEN
Şube Yönetim Kurulu Üyesi

Kaynak:

* www.ttg.gov.tr

* Araştırma-Geliştirme(Ar-Ge) Yardımı Uygulama Esasları

SOĞUTMA

Bir maddenin veya ortamın sıcaklığının onu çevreleyen hacim sıcaklığının altına indirmek ve orada muhafaza etmek üzere ısıнын alınması işlemine soğutma denebilir. Soğutma sadece, evlerde, otellerde kullanılan klima olarak düşünülmemelidir. Bugün sanayinin hemen hemen hepsinde enjeksiyon ve ekstruder ile çalışan bütün makina parçalarında soğutma işlemine gereksinim duyulmaktadır. Soğutma, bir maddenin veya bir ortam ısıısının ve rutubetin belirli limitler içinde tutulması, yani hava neminin alınmasıdır.

Eğer konfor şartlarını düşünürsek buna cevap verecek araç chiller – fan coil'ler veya klimalardır ki bu araçlar ortamın soğutmasının/ısıtılmasının yanında, temizleme, sirkülasyon, havanın nem miktarının belirli bir oranda tutulması işlevinin sürekli olarak temin ve tesis edilmesidir.

TARİHÇESİ

En basit ve en ilkel soğutma şekli soğuk yerlerde tabiatın meydana getirdiği buzları muhafaza edip bunların sıcaklığının veya ısıısının alınmak istenen yerlere koyarak soğutma sağlanmasıdır. Kışın meydana gelen kar ve buzu muhafaza

edip bunu yazın kullanmak M.Ö.'ki yıllara dayanmakla birlikte bugün hala yurdumuzun belirli bölgelerinde kullanılmaktadır. Diğer yandan eski Mısırlar geceleri açık gökyüzünü görecektarzdta yerleştirilen seramik testilerde suyu soğutmuşlardır. Ticari olarak ilk buz satışı 1800'lü yıllarda başlanmış ve 1880'li yıllara kadar geniş ölçüde yararlanılmıştır. Buz ile elde edilen soğutma şeklinin gerek zaman gerekse bulunduğu yer bakımından çoğu kez pratik ve ucuz bir soğutma sağlayamayacağı bellidir. Bunun yerine mekanik araç ve gereçlerle soğutma sağlanması tercih edilir ki, bu yapay soğutmanın ilkinin William Cullen Eter'i kısmi vakum altında buharlaştırmak suretiyle gerçekleştirmiştir. Ticari amaçlı ilk soğutma makinasını bir tıp doktoru olan Jhon Gorrie yapmış ve soğutmanın babası olarak tarihe geçmiştir. Daha sonraları ; mekanik soğutma ile buz imalatı, klimalar, chiller ve endüstriyel soğutma makinalarına geçiş başlamış, günümüzde P.L.C. destekli tam otomatik endüstriyel konfor klimaları gelişmiş ve her geçen gün daha da gelişmektedir.

Bekir İNCEBIYIK
Makina Mühendisi

FİZİK SORUSU

Bu soru Kopenhagen'daki bir Üniversitenin fizik sınavından alınmıştır.

" Bir gökdelenin yüksekliğini barometre ile nasıl bulursunuz, anlatınız? "

Öğrencilerden birinin cevabı :

* Barometrenin ucuna bir ip bağlarsınız, sonra gökdelenin tepesinden asıp sallarsınız. Barometre yere değiştiğinde ipin boyuyla barometrenin boyunun toplamı gökdelenin yüksekliğini verecektir.

Bu oldukça orijinal cevap hocayı çileden çıkartmaya yetti ve öğrenci derste kaldı. Öğrenci cevabının doğruluğu konusunda itirazda bulundu ve üniversite durumu çözmek için başka bir hoca gönderdi. Bu noktada öğrenci hakkında ne düşünürdünüz? Sizin kararınız ne olurdu? Çocuk kalmalı mı, geçmeli mi ? Yeni hoca, cevabın aslında doğru olduğuna fakat kayda değer bir fizik bilgisinin varlığını göstermediğine karar verdi. Sorunu çözmek üzere; Öğrencinin en azından asgari bir temel fizik bilgisi olup olmadığını anlamak için ona altı dakika vererek sorunun sözlü cevabını vermesi kararını aldı. İlk beş dakika genç sessizliğe gömüldü. Alın düşünceden kırış kırış olmuştu. Hoca zamanın tükenmekte olduğunu hatırlattığında genç çeşitli cevaplarının olduğunu fakat hangisini kullanacağına karar veremediğini söyledi. Tekrar acele etmesi tavsiye edilince genç şöyle cevapladı ;

* İlk olarak, barometreyi gökdelenin tepesine çıkartıp kenarından aşağı bırakıp yere inene kadar geçen sureyi ölçersiniz. Binanın yüksekliği ($h = 1/2.g.t^2$) formülü uygulanarak hesaplanabilir. Fakat barometre için kötü bir seçim...

* Veya güneş parlıyorsa, barometrenin yüksekliğini

ölçersiniz. Sonra onu bir yere dikip gölge uzunluğunu ve sonra da gökdelenin gölge uzunluğunu ölçebilirsiniz. Bundan sonrası basit bir oranıyı çözmek olacaktır.

* Fakat bu konuda gök bilimsel bir cevap istiyorsanız barometrenin ucuna bir sicim bağlayıp onu bir sarkaç gibi sallandırabilirsiniz ; önce yer seviyesinde daha sonra da gökdelenin tepesinde yüksekliği $h^2 = 4.TT^2.l / g$ formülündeki farktan yararlanarak bulabilirsiniz.

* Yahut da gökdelenin dışarısında bir yangın çıkış merdiveni varsa barometreyi bir cetvel gibi kullanarak yukarıya çıkarken gökdelenin boyunu barometre yüksekliği biriminden sayıp bunları toplayabilirsiniz.

* Eğer ille de SIKICI ve Ortodoks olmak istiyorsanız, tabii ki barometre ile gökdelenin tepesindeki ve yer seviyesindeki basıncı ölçer milibar cinsinden çıkan farkı feet'e çevirebilirsiniz ve yüksekliği bulursunuz.

* Ancak bizler daima zihnin bağımsızlığı ve bilimsel metodlar kullanma konusunda teşvik edildiğimiz içindir ki en iyi yol şüphesiz hademenin kapısını çalmak ve yeni bir barometre isteyip istemediğini sorarak gökdelenin yüksekliğini söylemesi durumunda ona bu barometreyi vereceğimizi söylemek olurdu.

Şimdi genci dinledikten sonra hala aynı şeyi mi düşünüyorsunuz ? Geçmeli mi kalmalı mı ?

Öğrencinin adı : Niels Bohr, Fizik'te nobel ödülü kazanan tek Danimarkalı KAYNAK: <http://hendese.cjb.net>

Yayınlanmasını Öneren : **Başar KÜÇÜKPARMAK**
Makina Mühendisi



PNÖMATİK DEVRE UYGULAMALARI ve UYGULAMA TEKNİKLERİ

Yayın No:MMO/2001/293

Üretimi ve kaliteyi artırarak mevcut potansiyelin en iyi şekilde kullanılması amacı, makine imalatçıların daha az insan gücü ile daha çok kaliteli üretim fikrine yönelmiştir. Otomatik kontrollu hatta bilgisayar kumandalı makinaların geliştirilmesini sağlamıştır.

Yayınlanan bu kitap AKDER (Akışkan Gücü Derneği) ve TMMOB Makine Mühendisleri Odası'nın ortak yayını çalışmasıdır.

Tüm üye ve Öğrenci üyelerimize yararlı bir kaynak olacağı inancındayız.
EDERİ : 8.000.000 TL



HİDROLİK DEVRE UYGULAMALARI ve UYGULAMA TEKNİKLERİ

Yayın No:MMO/2001/292

Dünyada yoğun rekabetin yaşandığı günümüzde bilim ve teknolojiye sahip olan veya bilime, teknolojiye, insana, eğitime bütçelerinden büyük pay ayıran ülkeler, diğer ülkelere göre daha ileridedirler.

Odamız yeni teknoloji ve uygulamaları ile doğru ve yeterli bilgiye ulaşmak, bilgi ve deneyimin ulaşılabilir olmasını sağlamak için çalışmalarını olanaklar ölçüsünde sürdürmektedir.

Odamız hidrolik teknolojisi alanındaki eksikliğin giderilmesi amacıyla AKDER (Akışkan Gücü Derneği) ve sektör temsilcileri ile titiz ve yoğun çalışmalardan sonra baskıya hazırlanan bu kitabı üyelerimizin ve sektörün hizmetine sunmuştur.

EDERİ :12.000.000 TL



MALZEME BİLGİSİNE GİRİŞ

Yayın No : 245

Günümüzde teknolojinin yüksek ivmeli gelişimi malzeme bilgisinin sınırlarına dayanıyor.

İnsan hayatını kolaylaştıracak yeni gelişmeleri yaratmanın yanında, sanayide tasarım ve üretimin başarılı olması mühendisler açısından sağlam bir malzeme bilgisine sahip olmakta yatıyor.

Yayınlanan bu kitapla makine ve elektrik mühendislerinin yararlanacağı kadar inşaat, tekstil, jeoloji, gıda v.s. mühendislerine de faydalı olacak bir kaynaktır.

Bu kitap meslektaşlarımızın malzeme konusundaki bilgilerini güncelleyeceğini ve birikimine katkıda bulunacağını umuyoruz.

EDERİ:3.500.000 TL



ŞİİR

Özlüyorum

Yalan değil

Özlüyorum o güneşli yağmurda ıslanan çaylarını
çocukluğumun

O güneşli yağmurlarda mor çiçekli ekin tarlalarını

Satılmamış suları

Kuş cenneti baharı

Özlüyorum

Yalan değil

Yoksulluktan başka suçları bulunmayan

Güzelliğe tutkun o insanları

Özlüyorum

Yalan değil

O günleri sağ olurda görürse gözüm

Kıran olmaz düzen tutarsa sazım

Günlerimi oralara

Boynu bükük o yerlere

Vermek isterim!

Bana göre değil bu kent /bu ölü doğa

Zorunlu sığınmışım bulvar yoksulluğuna

Bulvardayım

Gömdüm güzel yıllarımı acımasızca

Beş paralık patronların kapkaç saltanatına

Betonda eşelenen tavuk gibi gayretli

Tuzakta tilki gibi yaşlıyım

Belki de en güzeli

En yakışanı

Mercedes'e bakıp duran koşu atıyım

Kırılırsa bacağım

Koşuyu yitirsem

Çekip vururlar bir gün

Elleri titremeden

Vururlar beni

.....

HASAN HÜSEYİN

KİTAP

AKIL OYUNLARI

Bu kitap Nobel Ödüllü Matematik dahisi John F. Nash'in dramatik yaşam öyküsünü anlatıyor.

Meslek hayatı çok kısa süren Nash otuz yıl şizofreninin pençesinde kıvrandıktan sonra mucizevi şekilde iyileşir ve Nobel Ödülü'yle onurlandırılır. Akıl Oyunları, otuz yaşında bir efsaneye dönüşen büyük dahi John Forbes Nash'in göz kamaştırıcı yükselişini, dünyadaki diğer matematikçilerin "olanaksız" diye niteledikleri bir dizi bugüne dek çözülmemiş problemleri çözerek matematik dünyasını büyülemesini sergiliyor.

Duygusal bir öykü olan Akıl Oyunları, matematik ilminin gizemli dünyası ile deliliğin trajedisini gözler önüne seriyor.

Kitap beyaz perdeye de aktarılmış, 4 dalda Altın Küre Ödülü Kazana film bu yıl 8 dalda Oscar Ödülüne aday gösterilmiş

SYLVIA NASAR

ŞİİR

Düşünme olmaksızın öğrenme emek kaybıdır;
Öğrenme olmaksızın düşünme ise tehlikelidir.

KONFÜÇYÜS

ARAMIZA YENİ KATILANLAR

Zafer Gazi ASLAN
Doğum Yeri : ARGOVAN
Doğum Yılı : 1974
Mezuniyet Yılı : 1997
Mezun Olduğu Okul
GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ

M. Salih SIRIYILDIZ
Doğum Yeri : GAZİANTEP
Doğum Yılı : 1973
Mezuniyet Yılı : 2002
Mezun Olduğu Okul
ZONGULDAK KARAEMLAS ÜNİ.

Turgut PUL
Doğum Yeri : K.MARAŞ
Doğum Yılı : 1978
Mezuniyet Yılı : 2001
Mezun Olduğu Okul
NİĞDE ÜNİVERSİTESİ

Hasan SEYİTOĞLU
Doğum Yeri : HAKKARİ
Doğum Yılı : 1974
Mezuniyet Yılı : 2002
Mezun Olduğu Okul
GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ

Abdulkadir ÇELİK
Doğum Yeri : GAZİANTEP
Doğum Yılı : 1980
Mezuniyet Yılı : 2002
Mezun Olduğu Okul
MUSTAFA KEMAL ÜNİ.

B. Bülent BOZATLI
Doğum Yeri : GAZİANTEP
Doğum Yılı : 1976
Mezuniyet Yılı : 2002
Mezun Olduğu Okul
GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ

M. Semih DİKEN
Doğum Yeri : MERSİN
Doğum Yılı : 1977
Mezuniyet Yılı : 1999
Mezun Olduğu Okul
GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ

Mehmet PUSAT
Doğum Yeri : PAZARCIK
Doğum Yılı : 1974
Mezuniyet Yılı : 2001
Mezun Olduğu Okul
GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ

M. Emin KOÇUM
Doğum Yeri : GAZİANTEP
Doğum Yılı : 1975
Mezuniyet Yılı : 2001
Mezun Olduğu Okul
GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ

İsmail BÜYÜKÇELİK
Doğum Yeri : K.MARAŞ
Doğum Yılı : 1973
Mezuniyet Yılı : 1998
Mezun Olduğu Okul
AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ

Süleyman COŞKUN
Doğum Yeri : SİİRT
Doğum Yılı : 1973
Mezuniyet Yılı : 1998
Mezun Olduğu Okul
GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ

A. Naci BALCI
Doğum Yeri : HALFETİ
Doğum Yılı : 1969
Mezuniyet Yılı : 1999
Mezun Olduğu Okul
GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ

Erhan Orhan UZUN
Doğum Yeri : ARABAN
Doğum Yılı : 1978
Mezuniyet Yılı : 2002
Mezun Olduğu Okul
SELÇUK ÜNİVERSİTESİ

Mediha ALKAN
Doğum Yeri : K.MARAŞ
Doğum Yılı : 1979
Mezuniyet Yılı : 2000
Mezun Olduğu Okul
HARRAN ÜNİVERSİTESİ

Erhan BOZGEYİK
Doğum Yeri : GAZİANTEP
Doğum Yılı : 1978
Mezuniyet Yılı : 2002
Mezun Olduğu Okul
FIRAT ÜNİVERSİTESİ

Hasan KURT
Doğum Yeri : OĞUZELİ
Doğum Yılı : 1976
Mezuniyet Yılı : 2002
Mezun Olduğu Okul
GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ

Tibet KESGİN
Doğum Yeri : K.MARAŞ
Doğum Yılı : 1976
Mezuniyet Yılı : 2000
Mezun Olduğu Okul
SELÇUK ÜNİVERSİTESİ

Utkan İNCE
Doğum Yeri : GAZİANTEP
Doğum Yılı : 1978
Mezuniyet Yılı : 2001
Mezun Olduğu Okul
GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ

Ercan SARIYILDIZ
Doğum Yeri : BİELEFELD
Doğum Yılı : 1975
Mezuniyet Yılı : 2002
Mezun Olduğu Okul
FIRAT ÜNİVERSİTESİ

Erdal GÜLER
Doğum Yeri : BİRECİK
Doğum Yılı : 1979
Mezuniyet Yılı : 2002
Mezun Olduğu Okul
SAKARYA ÜNİVERSİTESİ

Üyelerimizden,

Semih TILFARLIOĞLU'nun annesi,

Sait SİDAL'ın kayınbabası, vefat etmiştir.

Merhume ve merhuma Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

Üyemiz,

Atilla GÖÇMEN, Emine DURKAÇ ile

Şube Büro Görevlimiz, Aydın ŞAHAN, Suna ŞAHAN ile evlendiler.

Kendilerini kutlar ömür boyu mutluluklar dileriz.

DEĞERLİ ÜYEMİZ,

Düğün, nişan, doğum, atama, terfi, vefat vb. hayatınızda önemli değişikliklere neden olan olayların bültenimizde yayınlanmasını istiyorsanız, aşağıdaki iletişim hatlarından birini kullanarak Şubemize bilgi verebilirsiniz.

Tel : (0342) 230 44 77 - 230 43 47

Fax : (0342) 230 52 92

e-mail : gaziantepe@mimo.org.tr

PERİYODİK KONTROLLERİMİZ

KAZANLAR

**BUHAR KAZANLARI
SICAK SU KAZANLARI
KIZGIN YAĞ KAZANLARI**

Kazanların kontrol ve deneyleri ; imalın bitiminde, monte edilip kullanılmaya başlamadan önce, yapılan değişiklik, revizyonlar veya büyük onarımlardan sonra, en az üç ay kullanılmayıp yeniden servise alınması halinde, yılda bir kez, yapılması zorunludur.

(Madde 207)

BASINÇLI KAPLAR

**HAVA TANKLARI
KOMPRESÖRLER
HİDROFORLAR**

Basınçlı kapların hidrostatik basınç testlerinin, en yüksek çalışma basıncının 1.5 katı ile yılda bir kez yapılması zorunludur.

(Madde 223)

**KALDIRMA-İLETME
MAKİNALARI**

**VİNÇLER
CARASKALLAR
YÜK ve İNSAN ASANSÖRLERİ
FORKLİFTLER, LİFTLER**

Kaldırma iletmeye makinalarında çelik halatların, zincirlerin, kancaların, sapanların, kasnakların, frenlerin, otomatik durdurucuların üç ayda bir kontrol edilmesi ve kaldırma kapasitesinin 1.5 katı ile test edilmesi zorunludur.

(Madde 376 - 378)

KURSLARIMIZ

**İŞ MAKİNALARI OPERATÖRÜ
YETİŞTİRME KURSLARI**

Şantiye, inşaat alanı, fabrika, vb. alanlarda kullanılan İş Makinalarının kullanıcılarının Operatörlük Belgesi, karayollarında kullanılan İş Makinalarının kullanıcılarının ise G Sınıfı Sürücü Belgesi olması zorunludur.

Bu konuda, Odamız tarafından düzenlenen kursumuz, firmanızda bulunan İş Makinaları (Forklift, vinç, loader, dozer, ekskavatör vb.) kullanıcılarının bilgilerinin artırılması ve beraberinde İş Makinalarının GÜVENLİ ve VERİMLİ bir şekilde kullanılmasını sağlamaktadır. İş Makinaları Operatörü Yetiştirme Kursuna katılıp sınav sonucunda başarılı olan katılımcılara "İŞ MAKİNALARI KULLANMA SERTİFİKASI (OPERATÖRLÜK BELGESİ)" verilmektedir. Kurs sonunda alınan Operatörlük Belgeleri, Trafik Tescil Kuruluşlarına başvurularak, (G) Sınıfı Sürücü Belgesi'ne dönüştürülebilmektedir.

**SANAYİ TİPİ KAZAN OPERATÖRÜ
YETİŞTİRME KURSLARI**

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'nün 210. maddesi gereğince kazanları çalıştıran personelin belgeli olması zorunludur.

Odamız, ilimizdeki firmaların bu konudaki eksiklerini gidermek amacıyla " Sanayi Tipi Kazan Operatörü Yetiştirme Kursları" düzenlemektedir. Kursumuz kazan kullanıcılarının bilgilerinin artırılmasını ve beraberinde kazanların GÜVENLİ ve VERİMLİ bir şekilde kullanımını sağlamaktadır.

Kurs bitiminde yapılan sınavda başarılı olan kursiyerlere " Sanayi Tipi Kazan Operatörü Belgesi " verilmektedir.

DiĞER TEKNİK HİZMETLERİMİZ

**LPG DÖNÜŞÜMLÜ ARAÇLARDA
GAZ SIZDIRMAZLIK TESTLERİ**

LPG yakıt dönüşümü yapılan araçların yıllık muayenelerinde yapılması zorunlu olan LPG Gaz Sızdırmazlık Testleri Odamız tarafından yapılmaktadır.

BİLİRKİŞİLİK, EKSPERLİK

KALINLIK ÖLÇÜMLERİ

İşletmenizdeki kompresör tanklarının, hidroforların ve her türlü basınçlı tankın, cidar kalınlığının ne kadar olduğunun ve aşınmaların tespiti için kalınlık ölçümleri yapılmaktadır.

**BACA GAZI EMİSYON
ÖLÇÜMLERİ**

BİLGİ İÇİN: 230 44 77 - 230 43 47 - 230 52 92

Çağdaş konutlara...

Bugün, Türkiye'deki evlerin büyük çoğunluğunda konforu,
Alarko uzmanlığıyla üretilmiş, yüksek kaliteli ürünler sağlıyor.



KOMBİ
3 YIL GARANTİ



ÇELİK KAZAN
3 YIL GARANTİ



DÖKÜM KAZAN
5 YIL GARANTİ



KAT KALORİFERİ
3 YIL GARANTİ



KLİMA
3 YIL GARANTİ



AKSİYEL VE RADYAL FANLAR
1 YIL GARANTİ



JENERATÖR
1 YIL GARANTİ



PANEL RADYATÖR
5 YIL GARANTİ



HİDROFOR
3 YIL GARANTİ



SU ARITMA
1 YIL GARANTİ



SİRKÜLASYON
POMPASI
3 YIL GARANTİ



SIVI VE GAZ YAKITLI
BRÜLÖRLER
3 YIL GARANTİ

çağdaş çözümler!

Alarko'nun: kombileri, çelik ve döküm kalorifer kazanları, kat kaloriferleri, klimaları,
aksiyel ve radyal fanları, jeneratörleri, panel radyatörleri, evsel, ticari ve sanayi hidroforları,
tam otomatik su artıma cihazları, sirkülasyon pompaları,
sıvı ve gaz yakıtlı brülörleri
45 yıllık tecrübe, güven ve başarının kanıtıdır.

MÜHENDİSLİK - PROJE - TAAHHÜT

ALARKO CARRIER
SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
YETKİLİ SATICISI

MAZICIOĞLU A.Ş.

İ. Halil MAZICIOĞLU Ahmet MERİÇ
Mak. Yük. Müh. Mak. Yük. Müh.

Sangüllük Mah. Milli Egemenlik Bulvarı No: 13 / A
(Hilal Mazıcıoğlu Apt. Altı) 27060 / Şehitkamil / GAZİANTEP
TEL. : (0.342) 322 84 84 (Pbx) FAX : (0.342) 322 35 01
[http : //www.mazicioglu.com](http://www.mazicioglu.com)

ALARKO

Carrier