



b ü l t e n

YIL:13 SAYI:54 OCAK - MART 2007

tmmob makina mühendisleri odası gaziantep şubesi



**Şubemiz Yönetim Kurulu Üyesi
Nedim YANIÇ'ı kaybettik.**

1953 doğumlu olan Nedim YANIÇ, ilk orta ve lise öğrenimini Gaziantep'te tamamlayarak, 1980 yılında Adana Mühendislik Bilimleri Fakültesinden mezun olmuştur.

1981 yılından itibaren Serbest Mühendis Müşavir olarak çalışan Nedim YANIÇ, çeşitli firmalarda, Isıtma Tesisatı, Sıhhi Tesisat, Asansör ve Otogaz konularında proje ve uygulama hizmetleri yapmıştır.

1981 yılında Oda üyesi olan Nedim YANIÇ, Odamızda, 1998 – 1999 yıllarında Şube Yönetim Kurulu Üyesi, 2000 – 2001 yıllarında Şube Sekreterliği ve TMMOB Gaziantep İKK Sekreterliği, 2002 – 2003 yıllarında Şube Başkan Vekilliği, 2004 – 2005 yıllarında Şube Yönetim Kurulu Üyesi, 2006 – 2007 yıllarında ise Şube Yönetim Kurulu Üyesi görevlerinde bulunmuştur.

Üniversitedeki gençlik yıllarından itibaren demokrasi mücadelesinin ön saflarında yer alan Nedim YANIÇ Odamızda da bu anlayışla yaşamının sonuna kadar çalışmalarını sürdürmüştür.

26 Şubat 2007 tarihinde Nedim YANIÇ'ı kaybettik. Hepimizin başı sağ olsun.

MARKA - KALİTE ve TEKNOLOJİ YÖNETİMİ SEMPOZYUMU



**18-19 MAYIS 2007 tarihlerinde
GTO Konferans Salonunda düzenliyoruz.**

**Tüm üyelerimizi, sanayicilerimizi,
ilgili teknik elemanları,
marka, kalite ve teknoloji yönetimi
ile ilgili araştırma, uygulama ve gelecekteki
gelişmeleri paylaşmak isteyen
konuya duyarlı herkesi,
Sempozyumumuza davet ediyoruz.**



TMMOB
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
GAZİANTEP ŞUBESİ YAYIN ORGANI
Yıl : 13 Sayı : 54 Mart 2007

MMO Gaziantep Şubesi Adına Sahibi
Ali PERİ

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Orhan Tevfik OKUDUCU

Bülten Yayın Komisyonu
Kerem YELEKÇİ
Serkan ORAN

Sayfa Düzeni ve Yayına Hazırlayan
Kerem YELEKÇİ

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına TMMOB Makina Mühendisleri Odası Gaziantep Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlarda ki sorumluluk ilan veren kişi ve/veya kuruluşa aittir. Bülten'e gönderilen çeviri yazılarının kaynağı mutlaka belirtilmelidir. Gönderilen yazılar iade edilmez.

GENEL MERKEZ
Sümer Sk. 36 / 1-A Demirtepe/ANKARA
Tel : 0 (312) 231 31 59
Fax : 0 (312) 231 31 65

GAZİANTEP ŞUBE
Değirmiş Mah. Gazi Muhtar Paşa
Blv. 14 Nolu Sk. Efes İş Mrk. Kat:2 No:5
GAZİANTEP
Tel : 0 (342) 444 8 666
230 44 77
230 43 47
230 99 95
Fax : 0 (342) 230 52 92
e-mail : gaziantep@mmo.org.tr
web : www.mmo.org.tr/gaziantep

KAHRAMANMARAŞ İL TEMSİLCİLİĞİ
Hayrullah Mah. Azerbaycan Bul. Bulvar
Apt. Kat:1 No: 8 KAHRAMANMARAŞ
Tel : 0 (344) 223 76 34
444 8 666
Fax : 0 (344) 223 76 34
444 8 666

KİLİS İL TEMSİLCİLİĞİ
Bayındırık İl Müdürlüğü / KİLİS
Tel : 0 (348) 814 02 96

ELBİSTAN İLÇE TEMSİLCİLİĞİ
AEL İşletme Müdürlüğü
Elbistan/KAHRAMANMARAŞ
Tel : 0 (344)524 22 82
524 22 83

Baskı Sayısı : 1250 Adet
Baskı : UĞUR MATBAASI
İncilipınar Mah. 1 Nolu Sk.
No:10/D GAZİANTEP
Tel : 0 (342) 215 27 24 - 25 - 26
web : www.ugurofset.com
e-mail : ugurofset@ugurofset.com

Şubemiz Yönetim Kurulu Üyesi Nedim YANIÇ'ı kaybettik.

1980 yılında mezun olan ve 1981 yılında Odamıza kaydolan Nedim YANIÇ, o tarihten itibaren Odamızda bir çok komisyon üyeliği, Yönetim Kurulu Üyeliği, Şube Sekreterliği, İKK Sekreterliği ve Şube Başkan Vekilliği görevlerinde bulunmuştur. Mezun olduğu yıldan itibaren Serbest Mühendis Müşavir olarak çalışmıştır.

Odasını kendi evi, üyeleri de kendi ailesi gibi gören merhumun isteği üzerine, Odamızda da bir cenaze töreni düzenlenmiştir.

Hepimizin başı sağolsun.

* * * * *

Odamız adına Şubemiz sekreteryasında 18 - 19 Mayıs 2007 tarihlerinde GTO Konferans Salonunda düzenleyecek olduğumuz "MARKA KALİTE VE TEKNOLOJİ YÖNETİMİ SEMPOZYUMU" hazırlıklarımız son aşamasına gelmiştir. Tüm üyelerimizi, sanayicilerimizi, ilgili teknik elemanları, marka, kalite ve teknoloji yönetimi ile ilgili araştırma, uygulama ve gelecekteki gelişmeleri paylaşmak isteyen konuya duyarlı herkesi sempozyumumuza bekliyoruz.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası ve Tekstil Mühendisleri Odası tarafından ortak ve Şubemiz sekreteryasında 19 - 20 Ekim 2007 tarihlerinde düzenlenecek olan "TEKSTİL TEKNOLOJİLERİ VE TEKSTİL MAKİNALARI KONGRESİ" çalışmalarımız devam etmektedir. Tekstil sanayisinin ülke ekonomisinde ve dünya pazarlarında ki etkinliğini sürdürmesi, bu etkinliğin yeni alanlara ve ürünlere yayılması, tekstil makinaları üretimine ve Ar-Ge çalışmalarına gerekli önemin verilmesi ve en önemlisi sektörün geleceğinin tartışılması amaçları ile düzenleyecek olduğumuz kongremizin çalışmaları ile ilgili detaylı bilgiye web (<http://gaziantep.mmo.org.tr>) sitemizden ulaşabilirsiniz.

* * * * *

Odamız, üyelerine ve kamuoyuna hizmet vermek ve öncülük etmek adına, her zaman olduğu gibi geçen üç ay içinde birçok etkinlik düzenlemiştir. CE Markası ve bunun nasıl doğru bir şekilde kullanılması gerektiği ve "Genel Kurallar: Ürün Güvenliği (2001/95/EEC)" konulu eğitim, Hassas Tutucu Takım Sistemleri Semineri, İşletmelerde Yangın Güvenliği Semineri, üyelerimize yönelik MİEM kapsamında Doğal Gaz İç Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursları ve kapıcılara yönelik Kalorifer Kazanı Yakma Seminerleri bu etkinliklerin bir kaçıdır. Bu ve benzeri etkinliklerimiz hız kesmeden devam edecektir.

* * * * *

Kentimiz coğrafyasını yakından ilgilendiren ve kentlimizin soluk borusu olan Atatürk 100. Yıl Kültür Parkımız ve onun gibi nice yeşil alanlarımız rant uğruna katledilmektedir. Kentimizin elbette ki fuar merkezine, akaryakıt istasyonlarına, otellere, alışveriş merkezlerine ve sosyal tesislere ihtiyacı vardır. Ancak bunlar yeşil alanlar katledilmeden, kamu yararı gözetilerek şehir planlama ilkeleri doğrultusunda yapılmalıdır. Buradan bir kez daha hatırlatıyoruz.

Kentimizin yeşil alanlarını kaynak yaratmak adına yok etmeyin ve satmayın!...

Yönetim Kurulu



- 01 Ocak 2007 : Üyelerimiz ile Grand Otelde bayramlaşma töreni düzenlendi.
- 13 Ocak 2007 : Ankara'da, düzenlenen 2007 Öğrenci Üye Kurultayı II. Düzenleme Kurulu toplantısına Şube Başkanı Ali PERİ ve Şube Teknik Görevlisi Serkan ORAN katıldı.
- 13 Ocak 2007 : Ankara'da düzenlenen TİS Görüşmeleri toplantısına Şube Başkanı Ali PERİ katıldı.
- 18 Ocak 2007 : Gaziantep Üniversitesi'nin düzenlemiş olduğu "SANAYİ KENTİ GAZİANTEP'TE HAVA KİRLİLİĞİ" konulu Sempozyuma Şubemiz adına Mak. Yük. Müh. M. Hilmi ÖZTEMİR katıldı.
- 23-24-25 Ocak 2007 : Gaziantep Büyükşehir Belediyesi'nde Şube Teknik Görevlisi Mustafa İNAN tarafından Kalorifer Kazanı Yakma Semineri verildi.
- 24 Ocak 2007 : Şubemizde, LPG Dolum Tesisi ve Otogaz İstasyonu ile ilgili 1 günlük ek eğitim düzenlendi.
- 25 Ocak - 07 Şubat 2007 : Metro Grossmarkette, İş Makinaları Operatörü Yetiştirme Kursu düzenlendi.
- 26 Ocak - 04 Şubat 2007 : İstanbul Şube tarafından düzenlenen Basınçlı Kaplar ve Kaldırma İletme Araçları konulu eğitime Şube Teknik Görevlisi Mustafa İNAN katıldı.
- 29 Ocak - 03 Şubat 2007 : Köseoğlu Madencilik İnşaat San. ve Tic. A.Ş.'nin Kahramanmaraş Elbistan Şantiyesinde İş Makinaları Operatörü Yetiştirme Kursu düzenlendi.
- 31 Ocak 2007 : Bursa'da, X.Otomotiv ve Yan Sanayi Sempozyumu III. Düzenleme Kurulu toplantısı yapıldı. Toplantıya Şube Başkanı Ali PERİ katıldı.
- 02 Şubat 2007 : Kahramanmaraş il Temsilciliğinde Endüstriyel Isı Üretim Teknikleri, Kojenerasyon Enerji Tasarruf Konulu Seminer düzenlendi.
- 03 Şubat 2007 : Ankara'da, TİSKON 2007 II. Düzenleme Kurulu toplantısı yapıldı. Toplantıya Şube Yönetim Kurulu Üyesi Türkay DERELİ katıldı.
- 12 - 21 Şubat 2007 : Şubemizde, İş Makinaları Operatörü Yetiştirme Kursu düzenlendi.
- 13 Şubat 2007 : Gaziantep Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Melda ÇARPINLIOĞLU ve Makine Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof.Dr. Sedat BAYSEC Şube Yönetim Kurulumuz tarafından ziyaret edildi.
- 17 Şubat 2007 : Ankara'da TMMOB Mühendislik, İstihdam ve Ücretlendirme Sempozyumu Düzenleme Kurulu Toplantısı yapıldı. Toplantıya Şube Başkanı Ali PERİ katıldı.
- 20 Şubat 2007 : Öğrenci Üye Komisyonumuz tarafından Gaziantep Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Konferans Salonunda Öğrenci Üye Yerel Kurultayı düzenlendi. Kurultaya öğretim görevlileri ve öğrencilerimiz 220 kişi katıldı.
- 20 Şubat 2007 : Bursa'da, X. Otomotiv Yan Sanayi Sempozyumu IV. Düzenleme Kurulu Toplantısı yapıldı. Toplantıya Şube Başkanımız Ali PERİ katıldı.
- 22 Şubat 2007 : Askerlik görevini tamamlayan Üyemiz Aydın AKGÜL Şubemizde Teknik Görevli olarak tekrar görevine başladı.
- 24 Şubat 2007 : Ankara'da Oda Danışma Kurulu Toplantısı düzenlendi. Toplantıya Şube Başkanı Ali PERİ, Şube Sekreteri Orhan T. OKUDUCU ve ŞYK Üyesi B.K. Özgür ÜLGER katıldı.
- 24 Şubat 2007 : Ankara'da Kaynak Teknolojileri VI. Ulusal Kongresi ve Sergisi Düzenleme Kurulu toplantısı yapıldı. Toplantıya Şube Sekreteri Orhan T.OKUDUCU katıldı.
- 24 Şubat 2007 : Ankara'da, I.Çukurova'da Sanayileşme ve Çevre Sempozyumu Düzenleme Kurulu Toplantısı yapıldı Toplantıya Şube Başkanımız Ali PERİ katıldı.
- 25 Şubat 2007 : Ankara'da Sekreterler Saymanlar Toplantısı yapıldı. Toplantıya Şube Sekreteri Orhan T. OKUDUCU, Şube Saymanı Başar KÜÇÜKPARMAK ve Şube Müdürü Kerem YELEKÇİ katıldı.
- 26 Şubat 2007 : Şube Danışma Kurulu II. Toplantısı yapıldı. Şube Başkanı Ali PERİ tarafından açılış konuşmasının ardından Şube Sekreteri Orhan T.OKUDUCU tarafından 2006 yılı ile ilgili bilgi verildi.
- 26 Şubat - 02 Mart 2007 : İzmir Şubede düzenlenen Asansör Test Cihazları Eğitimine Şube Teknik Görevlisi Aydın AKGÜL katıldı.
- 26 Şubat - 07 Mart 2007 : Kahramanmaraş İl Temsilciliğimizde İş Makinaları Operatörü Yetiştirme Kursu düzenlendi.
- 28 Şubat - 03 Mart 2007 : Şubemizde, Doğal Gaz İç Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu düzenlendi.
- 02 Mart 2007 : Öğrenci Üyelerimize yönelik Adana Çukurova Makina İmalat Tic. A.Ş. firmasına Teknik Gezi düzenlendi Geziye 40 Öğrencimiz katıldı.
- 03 Mart 2007 : Ankara'da, TMMOB Danışma Kurulu Toplantısı yapıldı. Toplantıya Şube Başkanımız Ali PERİ katıldı
- 03 Mart 2007 : Ankara'da, I.Serbest Müşavirlik Mühendislik Hizmetleri ve Mesleki Denetim Kurultayı Düzenleme Kurulu Toplantısı yapıldı Toplantıya Şube Başkanımız Ali PERİ katıldı.
- 05 Mart - Mart 2007 : Şubemizde, Doğalgaz İç Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu düzenlendi.
- 10 Mart 2007 : Ankara'da, Öğrenci Üye Kurultayı düzenlendi. Kurultaya Şubemizden Şube Sekreteri O. Tevfik OKUDUCU, Teknik Görevli M. Serkan ORAN ve 11 Öğrenci üyemiz katıldı.
- 12 Mart 2007 : Yönetim Kurulu Üyemiz Nedim YANIÇ'ın vefatından dolayı boşalan Yönetim Kurulu üyeliğine Fazlı KİRİŞÇİ getirildi.
- 12 Mart - 14 Mart 2007 : Gaziantep Büyükşehir Belediyesinde Şube Teknik Görevlisi Mustafa İNAN tarafından Kalorifer Kazanı Yakma Semineri verildi.
- 12 Mart 2007 : OSB Seminer Salonunda İşletmelerde Yangın Güvenliği Semineri düzenlendi.
- 16 Mart 2007 : Şubemizde, Hassas Tutucu Takım Sistemleri Semineri düzenlendi
- 19 Mart - 23 Mart 2007 : Şubemizde, Sanayi Tipi Kazan Operatörü Yetiştirme Kursu düzenlendi.
- 22 Mart - 23 Mart 2007 : Şubemizde, CE Markası ve Bunun Nasıl Doğru bir Şekilde Kullanılması Gerekliği ve Genel Kurallar, Ürün Güvenliği (200/95/EEC) konulu Eğitim MPM ile birlikte düzenlendi.
- 31 Mart 2007 : Ankara'da, I.Serbest Müşavirlik Mühendislik Hizmetleri ve Mesleki Denetim Kurultayı Yapıldı. Kurultaya Şubemizden 10 kişilik bir grup katıldı.

EPDK'YA LPG PİYASASI EĞİTİMLERİNİN ERTELENMESİ NEDENİYLE DAVA AÇILDI

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu'nun LPG Piyasası Eğitim Yönetmeliği'nde belirtilen "Sorumlu Müdür" belgesi ve "LPG Yetkili Personel Belgesi" alınması zorunluluğunu ertelemesi üzerine; kararın iptali ve yürütmenin durdurulması istemiyle 12 Şubat 2007 tarihinde dava açtı.

Dava dilekçesinde; 25.03.2006 tarih ve 26119 sayılı Resmi Gazete'de "Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Eğitim Yönetmeliği" yayımlandığı ve yürürlük tarihinin yönetmeliğin yayım tarihi olarak belirtildiği hatırlatılarak, Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu'nun yönetmelikte belirtilen eğitim zorunluluğunu iki kez erteleme kararı alması nedeniyle Yönetmelik'in bugüne kadar yürürlüğe giremediği ifade edildi.

Dilekçede; EPDK'nın Sıvılaştırılmış Petrol Gazları Piyasası Eğitim Yönetmeliği'nin yayımlandığı tarihten hemen sonra, eğitim belgesi zorunluluğunu, firmalara geçiş süreci tanınması amacıyla 2006 yılının sonuna kadar ertelediği, bu ertelemeye, -leri sürülen gerekçenin makul olabileceği nedeniyle- Birlik tarafından itiraz edilmediği hatırlatıldı. Ancak ikinci kez süre tanınmasının yani dava konusu "Sorumlu Müdür" belgesi alınması zorunluluğunun 30.06.2007 tarihine kadar, "LPG Yetkili Personel Belgesi" alınması zorunluluğunun da 31.12.2007 tarihine kadar uzatılmasının objektif ve haklı bir gerekçesi bulunmadığı belirtildi.

Dava dilekçesinde iptal nedenleri ve hukuksal dayanaklar ise şöyle sıralandı:

1) Davalı İdarenin almış olduğu karar usule uygun değildir. Çünkü; Yönetmeliğin yürürlük maddesinin ertelenmesine ilişkin karar, usulde paralellik ilkesine aykırı olarak alınmıştır. Yönetmeliğin yürürlük maddesinde bir değişiklik yapılmadan, yönetmeliğin yürürlük maddesinin ertelenmesi yönünde alınan karar, aynı zamanda düzenleyici işlem olan yönetmelik niteliğine de aykırıdır.

5307 sayılı Yasa'nın 19. maddesi, "LPG piyasa faaliyetlerine ilişkin hususlar, bu Kanunun ilgili maddelerinde yer alan çerçeve ve yetkilendirme dahilinde Kurul tarafından yürürlüğe konulacak yönetmeliklerle

düzenlenir. Bu yönetmelikler Resmi Gazetede yayımlanır.

Ayrıca Kurum, yetkilerini Kurul kararıyla özel nitelikli kararlar almak suretiyle de kullanabilir. Özel nitelikli kararlardan kamuoyunu ilgilendiren hususlar ile yapılacak düzenlemeleri açıklamak amacıyla çıkarılacak tebliğler, basın ve yayın araçlarıyla veya özel bültenler ile duyurulur." biçiminde Kurul'a karar alma yetkisi vermiştir. Ancak, Yasa maddesinin birinci fıkrası, Yönetmeliklerin nasıl düzenleneceğini ve Resmi Gazete'de yayımlanacağını düzenlemektedir. Yani, Kurul'un Yönetmelik düzenleme ve karar alma yetkisi ayrı ayrı düzenlenmiştir. Yönetmelik olarak düzenlenmiş bir durumun "karar" la ortadan kaldırılamayacağı, yoruma gerek olmaksızın yasa maddesinde açıktır. Kurul, dava konusu kararla, Yönetmeliği değiştirdiğinden hukuka aykırı bir işlem yapmıştır, iptali gerekir.

2) Karar, amaç yönünden de hukuka aykırıdır.

5307 sayılı Yasa'nın "Amaç ve kapsam" maddesini düzenleyen 1. maddesi,

"Bu Kanunun amacı, yurt içi ve yurt dışı kaynaklardan temin olunan sıvılaştırılmış petrol gazlarının güvenli ve ekonomik olarak rekabet ortamı içerisinde kullanıcılara sunumuna ilişkin piyasa faaliyetlerinin şeffaf, eşitlikçi ve istikrarlı biçimde sürdürülmesi için gerekli düzenleme, yönlendirme, gözetim ve denetim faaliyetlerinin yapılmasını sağlamaktır.

Bu Kanun; sıvılaştırılmış petrol gazlarının yurt içi ve yurt dışından temini, dağıtımı, taşınması, depolanması ve ticareti ile bu faaliyetlere ilişkin gerçek ve tüzel kişilerin hak ve yükümlülüklerini kapsar." biçiminde düzenlenmiştir.

LPG kısaltmasıyla anılan sıvılaştırılmış petrol gazları piyasası yasal düzeyde ele alındığına göre, kamusal bir görev olduğuna kuşku olmasa gerek. Kamusal bir alan, yasal düzenlemeye kavuşturulmuş ise, yasayla yetkilendirilmiş kurumlardan/kurullardan beklenen, düzenleme konusu alanı yasal çerçeveye oturtmak ve denetlemek, yasanın amacına uygun kararlar üreterek alanı disipline etmektir. Oysa, dava konusu kararla yönetmelik işlevsiz hale getirilmektedir. Yasa'nın



öngördüğü amaç gerçekleşmemektedir.

Sıvılaştırılmış petrol gazları piyasası yüksek risk taşıyan bir alandır. Bu alanda çalışacak personelin eğitimi olması, işin taşıdığı risklerin felakete dönüşmesini önleyebileceğinden kamu güvenliği ile yakından ilgili olup, Yasa'nın amacını da burada aramak gerekir.

Yasa, gazların güvenli bir ortam içinde kullanıcıların hizmetine sunulmasını amaçlamıştır. Bu piyasanın düzenlenmesini ise davalı İdareye bırakmıştır. Yasa, İdareye kamusal bir düzenleme ve denetleme yetkisi vermiş olmasına karşın, bu kamusal yetki toplumun ve dolmuş istasyonlarında çalışan personelin güvenliği ve sağlığını koruyacak tedbirlere dönüşmemiş aksine anlaşılabilir bir şekilde Yasa'nın da bazı maddelerinin uygulanması fiilen askıya alınmıştır. Güvenli bir ortamın oluşması için bu piyasada çalışacakların eğitilmesini Yasa öncelikle gözetmiştir. Eğitim, Yasa gereğince emredilmiş olmasına karşın, İdarenin bu eğitimi devamlı ertelemeşi anlaşılabilir değildir.

06.01.2007 tarihinde Sarayköy-Kazan'da Ankara İpragaz Tüp Dolmuş tesisinde yaşanan patlamanın ardından, müvekkil Birlikçe yapılan incelemede anılan tesiste eğitilmiş personelin olmadığı tespit edilmiştir. Çağın ve teknolojinin bu kadar geliştiği günümüzde, Ülkemizin Başkentinde böyle bir olayın olmasının izah edilir bir yanı olmasa gerek.

Davalı İdareden toplumun beklentisi, bu piyasada toplumun can ve mal güvenliğini sağlayacak tedbirlerin alınması ve güvenli bir ortamın oluşmasıdır. Güvenli bir ortamın oluşması için de eğitimin ertelenemez bir öncelik ve görev olduğu açıktır.

Müvekkil Birlik, dava konusu alanda yetkili kılınan Makina, Çevre, Kimya ve Petrol Mühendisleri Odası'nın eğitim verebilmesinin koşullarını oluşturmuş ve Yönetmeliğin yayımlandığı günden bu yana eğitim için başvuruları değerlendirerek eğitim vermektedir. Ancak, davalı İdare'nin eğitimi ertelediği kararından bu yana eğitim için yapılan başvurular kesilmiştir. Eğitim için yapılan başvuruların Kurul kararından sonra kesilmesi, Kurul kararının Yasa'nın amacıyla bağdaşmadığını ortaya koymaktadır.

REKABET KURUMU'NUN SMM HİZMETLERİNDE ASGARİ ÜCRET UYGULAMASININ KALDIRILMASINA YÖNELİK KARARI DANIŞTAY TARAFINDAN İPTAL EDİLDİ

Rekabet Kurumu'nun; TMMOB'nin yönetmelikleri aracılığıyla serbest mühendislik ve mimarlık hizmetlerinde asgari ücret uygulamasını kaldırmasını isteyen ve bu konuda TMMOB'ye para cezası veren kararı Danıştay tarafından iptal edildi.

Rekabet Kurumu, 22.01.2002 tarih 02-04/40-21 sayılı kararıyla; "TMMOB Asgari Ücret ve Çizim Standartları Tespit Komisyonu ve Kontrol Bürolarının Kurulmasına İlişkin Yönetmelik", "TMMOB Mimarlık-Mühendislik Hizmetleri ve Asgari Ücret-Asgari Çizim ve Düzenleme Esasları Yönetmeliği", "TMMOB Serbest Mühendislik ve Mimarlık Hizmetleri Asgari Ücret Yönetmeliği" ve "TMMOB Disiplin Yönetmeliği" gibi düzenlemeler aracılığıyla ve genel kurullarında alınan kararlara dayalı olarak serbest mühendislik ve mimarlık hizmetlerinde asgari ücret tespit esasları belirlemesini, bağlı odaların asgari ücretleri tespit ve denetleme sistemi getirmesini, uygulamada asgari ücretlere uyulmasını sağlamaya yönelik eylemlerde bulunmasını ve tüm bunları 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un yürürlüğe girmesinden, Rekabet Kurulu'nun oluşturulmasından sonra da devam ettirmesini Rekabet Kanunu'nun 4'üncü maddesini ihlal olarak değerlendirmişti. Rekabet Kurumu, söz konusu kararıyla asgari ücret belirlenmesini zorunlu kılan ve bunun altında hizmet verilmesini yasaklayan karar ve uygulamalara derhal son verilmesine, bu kararın tüm Odalara duyurulmasına ve 4054 sayılı Yasa'ya aykırılıktan dolayı da Yönetim Kurulu ve TMMOB hakkında para cezası verilmesine oybirliği ile karar vermişti.

ODAMIZ, "MERKEZ LABORATUVARI" ve "PERSONEL BELGELENDİRME KURULUŞU" ALANLARINDA TÜRKAK TARAFINDAN AKREDİTE EDİLDİ

Odamızın, "Merkez Laboratuvarı" ve "Personel Belgelendirme Kuruluşu" alanlarında TÜRKAK tarafından akredite edilmesi ile uzman mühendis belgelendirme faaliyetlerinden en temel olan 11 alanda akredite olarak Türkiye'de bir ilke daha imza atmasıyla ilgili olarak Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin KORAMAZ'ın yaptığı basın açıklaması aşağıdadır.

MMO, ulusal ve uluslararası tanınırlık, hizmetlerde uluslararası standardizasyon ve kurumsallaşmayı ifade eden akreditasyon süreçlerinde başarıyla ilerliyor.

2004 yılında "Basınçlı Kaplar", "Kaldırma ve İletme Makinaları" ile "Teknik Ölçüm ve Analizler"e ilişkin "A Tipi Muayene Kuruluşu" olarak akredite edilen MMO, yine TÜRKAK tarafından 8 Ocak 2007'de Merkez Laboratuvarı, 19 Ocak 2007'de de Personel Belgelendirme Kuruluşu olarak akredite edilmiştir.

MMO'nun uzmanlık alanlarına giren 6 konuda ve bunlardan biri olan asansörlere ilişkin Onaylanmış Kuruluş olma çalışmaları ise sürüyor.

MMO, uzman mühendis belgelendirme faaliyetlerinden en temel olan 11 alanda akredite olarak Türkiye'de bir ilke daha imza atmıştır.

Personel Belgelendirme Kuruluşu ve Merkez Laboratuvarı Akreditasyon Sertifikaları, 25 Ocak 2007 tarihinde MMO Genel Merkezinde düzenlenen ve TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet SOĞANCI, MMO Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, MMO Yönetim Kurulu Üyeleri ve TÜRKAK yetkililerinin katılımı ile gerçekleşen törenle TÜRKAK Genel Sekreteri Atakan BAŞTÜRK tarafından Odamıza verilmiştir.

Merkez Laboratuvarı Akreditasyonu

MMO Ana Yönetmeliği'nde, "İş ve işçi güvenliği, ergonomi, çevrenin korunması ve enerjinin üretimi ve yönetimi, ölçüm ve test cihazlarının kalibrasyonu v.b.

sanayiye yönelik araştırma, geliştirme konularında teknik ve bilimsel her türlü çalışmalarda bulunmak, gereksinilen ölçüm, test ve kontrolleri yaparak belge vermek, Oda'nın üyelerinin bu konudaki uzmanlık çalışmalarını toplum yararına sunmak, araştırma, eğitim ve testlere yönelik uygulama merkezleri ve laboratuvarlar kurmak" açık bir şekilde belirtilmiş, Merkez Laboratuvarı da bu çerçevede kurulmuştur.

"Endüstriyel Kaynaklı Hava Kalitesinin Korunması



Yönetmeliği" kapsamında gerçekleştirilen Baca Gazı Emisyon Ölçümlerinin ilgili standartlara uygun olarak yapılması için gereken çalışmalar Odamız tarafından tamamlanmış ve TS EN ISO/IEC 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliği İçin Genel Şartlar Standardı kapsamında Türk Akreditasyon Kurumu TÜRKAK tarafından akredite edilmiştir.

Bacagazı Emisyon Ölçümlerine ilişkin faaliyet yürütecek olan Merkez Laboratuvarı, 8 kapsamda ölçümler yapacaktır.

Bunlar: Gravimetrik Metod ile Toz (Partikül Madde) Tayini, Renk Karşılaştırma Metodu ile İslilik Tayini, Elektrokimyasal Hücre Metodu ile O2 Tayini, Elektrokimyasal Hücre Metodu ile CO Tayini, Elektrokimyasal Hücre Metodu ile NO, NO2 NOx Tayini,



Elektrokimyasal Hücre Metodu ile SO2 Tayini, Pitot Tüpü Yoluyla Hız ve Debi Tayini, Gravimetrik Metod ile Nem Tayini ölçümlerine ilişkindir.

PBK Akreditasyonu

6235 sayılı yasa ile kurulmuş Türk Mühendis ve Mimar Odaları BirliğiTMMOB'ye bağlı MMO, "mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak" ve mühendislik hizmetlerinin daha üst düzeylere çıkarılması için yürüttüğü Mühendis Yetkilendirme ve Belgelendirme faaliyetlerini, 1998 yılından bu yana Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) aracılığıyla yürütmektedir. Odamız, günün ve mesleğin gerektirdiği içeriklerde gerçekleştirdiği meslek içi eğitimler ile mühendislik hizmetlerinin gelişimini hedeflemiş ve bu yönde bir dizi eğitim ve belgelendirme faaliyeti yürütmüştür.

Mühendislik hizmetleri alanında, kaliteli ve güvenilir hizmetin verilmesi ve yanlış uygulamaların önlenmesi için üniversite eğitimi aşan bir mesleki yeterlilik gereği söz konusudur. Mühendislik lisans eğitiminin, bilim ve teknolojinin günümüzde ulaştığı düzeyde ve meslek yaşamı boyunca sürecek meslek içi eğitime olanak sağlayacak temel bilimsel eğitim olduğu gerçeğinden hareketle, üyelerimiz, Odamız tarafından ek eğitimlere tabi tutulmakta, bu eğitimler sonrasında, yasa ve yönetmeliklerle tanımlanmış uzmanlık yetki belgeleri kendilerine verilmektedir.

Odamız bu kadarla yetinmemiş, mühendis yetki ve sorumluluklarını geliştirme yanı sıra mühendis faaliyetlerini denetlenebilir ve güvenilir kılmaya; toplumun can ve mal güvenliğini sağlama ve uluslararası standartlar doğrultusunda kurumsallaşmayı hedeflemiştir. Odamız Personel Belgelendirme Kuruluşu'nu (PBK) bu çerçevede ve TS EN ISO/IEC 17024 Personel Belgelendirmesi Yapan Kuruluşlar İçin Genel Şartlar Standardı kapsamında kurumsal bir kimlikle oluşturmuştur.

MİEM tarafından verilen eğitimler sonrasında yapılan sınav ve belgelendirme faaliyetinin Teknik Mevzuata uyumlu, tarafsızlığı ve bağımsızlığı üçüncü taraflarca da onaylanmış bir şekilde yürütülmesi için kurduğumuz PBK, TÜRKAK tarafından akredite edilmiş, "Personel Belgelendirme Kuruluşu Akreditasyonu" nun bütün denetleme aşamaları başarı ile tamamlanmıştır.

MMO Personel Belgelendirme Kuruluşu 11 kapsamda

Mühendis Yeterlilik Belgesi vermektedir. Bunlar: Mekanik Tesisat, Havalandırma Tesisatı, Soğutma Tesisatı, Klima Tesisatı, Yangın Tesisatı, Doğalgaz İç Tesisatı, Asansör Avan Proje Hazırlama, Asansör, Araç Projelendirme, Araçların LPG'ye Dönüşümü, Araçların CNG'ye Dönüşümü Mühendis Yeterlilik Belgelendirmelerine ilişkindir.

MMO'nun Onaylanmış Kuruluş Olma Çalışmaları ve Asansörlerde CE İşaretlemesi

Ülkemizde AB Teknik Mevzuatı uyum çerçevesinde yürürlüğe giren mevzuat gereği, ilgili ürünlere CE işaretlemesi zorunlu hale getirilmiştir. Ancak yerli onaylanmış kuruluşumuzun olmamasının yarattığı sıkıntılar çeşitli sektörlerde yıllardır dile getirilmekte, üreticilerimiz uygunluk değerlendirme faaliyetlerini çok yüksek bedellerde AB test ve belgelendirme kuruluşlarına yaptırmak zorunda kalmakta ve bu alandaki mühendislik hizmetleri yurt dışından satın alınmaktadır.

Odamız meslek alanlarımıza giren 6 konuda, asansörler, basit basınçlı kaplar, gaz yakan cihazlar, sıvı ve gaz yakıtlı sıcak su kazanları, basınçlı ekipmanlar ve makina emniyeti konularında, Onaylanmış Kuruluş olmak için Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'na başvurmuştur.

Bunlardan biri ve toplumun can güvenliğiyle doğrudan bağlantılı olan asansörlere ilişkin Odamızca oluşturulan Asansör Kontrol Merkezi (AKM), 2730.06.2006 tarihlerinde Sanayi ve Ticaret Bakanlığı adına TÜRKAK tarafından yapılan denetimi başarı ile tamamlamıştır.

Şimdi Bakanlığın, Odamızı, Asansör Yönetmeliği kapsamında Onaylanmış Kuruluş olarak Avrupa Komisyonu'na bildirmesi beklenmektedir. Avrupa Komisyonu kararından sonra Odamız bünyesindeki AKM, başvuru kapsamında olan B, F, G ve H modüllerinde asansörlere CE işaretlemesi yapmak üzere AB ve Türkiye'de Onaylanmış Kuruluş olarak tanınmış olacaktır.

Bu sürecin tamamlanması ile yerli onaylı kuruluş bulunmaması nedeniyle üreticimizi yıllardır sıkıntıya sokan bir konuda ülkemiz lehine önemli bir adım atılmış olacaktır. 31 Ocak 2007

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı
Emin KORAMAZ**

ÜRETİMİN DÜNYA YÜZEYİNE DAĞILMASI KOBİ'LERİ ZORLUYOR

İmalat sanayisinde sigortalı işçi sayısının %78'i KOBİ'lerde istihdam ediliyor. KOBİ'lerin toplam imalat sanayi içinde Gayri Safi Milli Hasıla (GSMH)'dan aldıkları pay % 28'i aşmıyor. Makina imalatında ise bu oran % 2,1. Bu durum sanayileşme sürecinde umut verici bir tablo ortaya koymuyor. Son beş yılda istihdam hacmi küçüldü, KOBİ çalışanlarının % 25'i işsizleşti.

Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin KORAMAZ'ın Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi İşletmeleri (KOBİ) üzerine yaptığı açıklama aşağıdadır.

20012006'da ihracatta gelişme var ancak artan oranda hammadde ve ara mal ithal girdisine bağımlılık, büyüyen dış ticaret açığında önemli bir etken oldu. KOBİ'lerin öz kaynak ve kredi sorunları kurumsallaşmayı etkiliyor. Kredi destekleri ve yatırımları zayıf. Fason iş yapan işletmeler ucuz işgücü avantajı ile ayakta kalıyorlar. KOBİ'lerin fason siparişe bağlı üretimleri, rekabet edebilirliği ve kârlarını düşürüyor, yabancı ülkelerin KOBİ'leri tehdit edici bir unsur olarak yedekte bekliyorlar. KOBİ'lerin gerçek anlamda üretici olmaları ve sanayi yatırımlarına yönelik rasyonel kaynakları kullanmaları, ulusal çıkarlara yönelik bir sanayileşme politikası ile mümkündür.

İmalat sektörü ile makina imalat alt sektöründe KOBİ'lerin yeri ve önemi

2002 istatistiklerinin 2005'e uzatılmış işyeri sayım sonuçlarına göre; imalat sanayi sektöründe toplam 270.356 işyeri bulunmaktadır. Bunun % 99,12'sini oluşturan 267.977 işyeri KOBİ niteliği taşımaktadır. Makina imalatı yapan KOBİ sayısı ise 18.925'tir ve toplam KOBİ'lerin % 7,1'ini oluşturmaktadır. Buradan şu sonuçları çıkarmak mümkündür:

Türkiye imalat sanayinin çok büyük bir kısmı küçük ve orta işletmelerden oluşmuştur. Aynı genelleme makina imalat sektörü için de yapılabilir. Mikro işletme (19 işçi çalıştıran) niteliğindeki ise toplamdan % 79,86 pay almakta ve makina imalat sanayinde sayıları 15.195'i bulmaktadır.

Bu işletmelerde 98.326 kişi çalışmakta ve bu da toplam imalat sanayi KOBİ istihdamının % 4,5'una ulaşmaktadır. Türkiye genelinde görülmektedir ki makina imalat sanayi istihdam ağırlıklı bir nitelikte değildir. İşçi başına katma değeri düşüktür. Ekonomik krizlerden etkilenen, yatırım



yapmakta zorlanan ve yan sanayi olarak çalışan işletmelerden oluşmaktadır.

Büyük işletmelere fason imalat yapan bu işletmeler, sanayi içinde vazgeçilmez bir işleve de sahiptirler. Girdileri ve finansman kaynakları yönünden büyük işletme veya ana şirketlere bağımlı olan bu firmalar, daha sonra ayrıntılı olarak belirtileceği gibi, pek çok sorun ve açmazla birlikte imalatlarını sürdürmektedirler.

İmalat sanayinde sigortalı işçi sayısının % 78'i KOBİ'lerde istihdam edilmektedir. KOBİ'lerin toplam imalat sanayi içinde GSMH'dan aldıkları pay ise % 28'i aşmamaktadır. Makina imalatında ise bu oran % 2,1 olmaktadır. Bu durum sanayileşme sürecinde umut verici bir tablo ortaya koymamaktadır.

Son beş yılda KOBİ'lerin imalat sanayi içinde geçirdikleri değişim

2001 ekonomik krizi tüm işletmeler gibi KOBİ'leri de derinden sarstı. Üretimlerinde düşüş oldu, finansman kaynakları daraldı, istihdam hacimleri azaldı, kredilerinde



ödeme gücü ortaya çıktı. İthal girdi fiyatlarındaki artışlar tedarik yapmalarında büyük zorluklarla karşı karşıya gelmelerini, satışlarını daraltmayı ve sonuçta küçülmeyi getirdi. Birçok işletme üretimi bıraktı veya devredildi. Bir kısım KOBİ'ler işletme sermayesi sıkıntısı ile gününbirlik çalışır oldular. Bu dönemde KOBİ işgücünün % 25'i işsiz kaldı.

2002 yılı sonlarında toparlanan KOBİ'ler yeniden yapılanma sürecine girmek veya yok olmak seçeneklerini gündeme getirdiler. Yeniden yapılanma süreci, tepeden tırnağa değişim ve küresel rekabetle etkileşim aşamalarından geçmekle özdeşleşmiştir.

2002 - 2006 döneminde ihracat önemli bir motivasyon getirdi, ancak bir başka bedeli de sanayi sektörüne ve KOBİ'lere dayattı: İhracat için giderek artan oranda girdi (hammadde ve ara mal) ithalatı yapmak. Böylece büyüyen dış ticaret açığı ortaya çıktı. Bu dönemde KOBİ'ler için aşağıdaki değişimler söz konusu oldu:

İhracatları arttı, büyüme oranları arttı ve ithalata dayalı girdi ihtiyaçları büyüdü.

Verimlilik bir ölçüde arttı ama istihdam hacmi 2001 başlarındaki düzeye gelmediğinden istihdam hacmi küçüldü. KOBİ'ler işgücünü etkin kullanan kuruluşlar olmaktan çıktı.

KOBİ'lerde tüm destek ve özendirici araçlara karşın, teknolojik düzey yükselmedi, AR-GE alt yapısı gelişmedi. Kalifiye eleman ve mühendis istihdamı geriledi. Finansman sıkıntısı kronikleşti.

2001 yılında KOBİ'lerin ihracattaki payı % 7 iken 2004 yılında % 9'a ve 2006'da % 11'e çıkmıştır. Bu görece artışa rağmen KOBİ'ler hala ihracattan yeteri kadar pay alamamaktadır. (Hindistan'da aynı değerler % 40, Japonya'da 38, İtalya'da % 29'dur.)

KOBİ ithalatının toplamdaki payı ise 2001 yılında % 9 iken 2006 yılında % 16'ya çıkmıştır. Ancak iç pazardan dolayı olarak sağlanan ham madde ve girdiler ile bu oran % 20'ye yükselebilmektedir.

KOBİ'lerin katma değerlerden aldıkları pay ise yıllara göre artış göstermektedir. 2001 yılında istihdama olan katkısı % 60,2 olan bu tip işletmeler, aynı yıl katma değer % 26,5'ini oluşturmuşlardır. 2006 yılı geçici sonuçlarına göre

KOBİ'lerdeki istihdam toplam içinde % 59,4 olurken katma değer payları % 27,9'a yükselmiştir. Bu durum, yüksek katma değerli ürünlerin bir ölçüde arttığını ortaya koymaktadır. Ancak bu artışta işçiliğin payı daha fazladır. Kârlılık oranlarında bir artış yoktur. Dolayısıyla çoğunlukla fason iş yapan işletmeler "ucuz işgücü" avantajını kullanarak ayakta kalmaktadırlar. Bu durum rekabet gücünün kalıcı olmadığını göstermektedir.

KOBİ'lerin özkaynak ve kredi sorunlarının kurumsallaşmayı etkilemesi

KOBİ'lerin yatırım durumu ile finansman gücüne ilişkin veriler ele alındığında öncelikle bazı noktalar üzerinde durmakta yarar vardır:

Son beş yılın ortalaması ele alındığında, KOBİ'ler sabit yatırım maliyetinin, cari fiyatlarla, toplam imalat sanayine göre % 25,9'unu gerçekleştirmişlerdir. Gerisi sektördeki büyük firmalar tarafından yapılmıştır.

Yine son beş yılda, bu yatırımların finansmanı yönünden araştırma yapıldığında, yatırım harcamalarının % 40'ını öz kaynaklardan, % 35'ini kısa vadeli ve geri kalan % 25'ini orta/uzun vadeli kredilerden sağlamışlardır. Bu durum, yatırımlarda orta-küçük işletmelerin, önemli darboğazları olduğunu göstermektedir.

KOBİ'lerde işletme başına düşen yatırım miktarı 6570 bin USD'yi aşmamaktadır. Bu yatırımların önemli bir kısmı da 50199 işçi çalıştıran orta ölçekli firmalar tarafından yapılmıştır. Mikro ölçekli işletmeler ise tamamen özkaynak veya kısa vadeli kredilerle, yenileme yatırımı veya darboğaz giderme yatırımı yapmaktadır. Bu durum KOBİ'lerin "teknolojik" değişimini önleyen bir tablo sergilemektedir.

KOBİ'ler kredi temin etmekte büyük bir zorlanma içindedirler. Özellikle teminat göstermekte sıkıntı çekmektedirler. Son yıllarda yalnızca KOBİ kredisi tahsis eden bankaların varlığına rağmen KOBİ'lerin önemli yatırımlara giremedikleri gözlenmektedir.

KOBİ'ler toplam kredilerden 2001 yılında % 6,5 pay alırken, 2006 yılında bu oran % 10'a çıktığı görülmektedir. Ancak diğer ülkelerle bir karşılaştırma yapıldığında, KOBİ'lerin toplam kredilerden aldıkları pay ABD'de % 43, Japonya'da % 51, G. Kore'de % 48, Fransa'da % 49,7, İtalya'da % 39,6 ve Yunanistan'da % 26 olmaktadır. Türkiye bu tabloda en alt sıralarda yer



almaktadır.

Banka kaynaklarının KOBİ'lere düşük oranda kredi vermeleri aşağıdaki nedenlere dayanmaktadır:

- i. Kayıt dışı çalışan KOBİ sayısında artış olması
- ii. KOBİ'lerin bilançolarının tutarsızlığı ve muhasebe kayıtlarının yetersiz olması
- iii. Krediler için istenilen garanti ve teminatları verememesi
- iv. Çok sayıda ve dağınık olan KOBİ'lere yönelik kredilerde istihbarat maliyetinin yüksek olması
- v. Geleneksel yapılardaki KOBİ işlerinin bankalara güven vermemesi
- vi. KOBİ'lerin tedarikçilere ve müşterilerine borçlanmasının daha kolay olması

Bu durumda finansman kaynakları sınırlı, kısıtlı ve oynak olan, güvenilir bilanço değerleri vermeyen KOBİ'lerin kurumsallaşması da mümkün olamamaktadır.

Küresel rekabetin, KOBİ'lerin ana şirketlerle ilişkilerine ve katma değer artmamasına etkileri

KOBİ'ler genellikle ürettikleri malın iç pazardaki talebini, rakiplerini, bu ürünlerin pazar payını ve gelecekteki trendini bilmeden imalat yapmaktadırlar. Keza ürünlerinin ithalat ve ihracatı, dünya pazarındaki durumu da yeterli ölçüde açık değildir. Bir yerde el yordamıyla hareket etmekte ve karar alma süreçlerini sağlam zemine oturtmamaktadırlar. Teknik bilgileri yetersiz, teknolojik düzeyleri düşüktür. Ucuz işgücüne dayanan bir yapıya sahiptirler.

Kalite-maliyet optimizasyonu genel olarak uygulanmamaktadır. Ayrıca yönetim ve organizasyon zaafı da vardır. Küresel rekabet güçleri bu nedenlerden dolayı düşüktür. KOBİ'lerin iç ve dış büyük şirketlerden fason üretim siparişi almaları halinde, daha az rekabet zincirine girdikleri gözlenmektedir. Sipariş ana şirketin belirlediği "norm ve fiyat" direktiflerine göre yapılıp teslim edilmektedir. Ancak burada da bir başka tehlike söz konusudur. Ana firmalar giderek kârları düşürmekte ve KOBİ'leri düşük kâr marjları ile çalışmaya zorlamaktadır. Küçük firmaların pazarlık şansı düşüktür. Zira yedekte başka ülkelerin KOBİ'leri, alternatif olarak beklemektedir. Bu "fason işletme" mantığının geleneksel tablosudur. Ayrıca ülkedeki politik ve ekonomik kriz ve dalgalanmalar da ana şirketin siparişi iptal etme riskini gündeme getirmektedir. Bu durum KOBİ'lerin en önemli sorunlarından biridir.

Katma değer zincirinde KOBİ'ler, en düşük payı alacak şekilde pazar mekanizmasının içinde yer almaktadır. Tek avantajları düşük işgücü maliyetidir.

KOBİ'lerin gelecekte nasıl bir işleve sahip olacakları ve yapılması gerekenler

KOBİ'ler sanayide her zaman var olacaklar ve üretimde özellikle istihdam yönünden olumlu bir rol üstleneceklerdir. Ancak küresel rekabet onları giderek ulusal ve/veya uluslararası tekelere bağımlı kılmaktadır. Şirket birleşmeleri, satın almalar ve üretimin dünya yüzeyinde dağılım göstermesi, sermaye entegrasyonuna ve yoğunlaşmalara hız vermektedir. KOBİ'ler bu dev sıcak para akışı ve rekabet karşısında zorlanmaktadır.

Bu noktada gelecek için bazı önerileri sıralamakta yarar var:

KOBİ'ler merkezi ve optimal bir tedarik sistemi ile üretim girdileri ve ham maddelerini daha ucuza alabilirler ve bu avantajı kâr marjlarını artırmada kullanabilirler.

KOBİ'ler mühendislik hizmetini bünyelerine daha fazla sindirip en az bir mühendis istihdam edebilirler ve kalifiye işgücü kullanıp verimliliklerini artırırlar.

Ortak AR-GE ve inovasyon alt yapısı kurdukları takdirde tasarım ve özgün ürün yapmak ve daha fazla rekabet gücüne sahip olmak ayrıcalığını kazanabilirler. KOBİ desteklerinden rasyonel bir biçimde yararlanarak katma değeri yüksek ürünler üretebilirler.

Yönetim ve organizasyon yapılarını değiştirmek üzere ortak danışmanlık havuzlarından yararlanabilirler. Böylece geleneksel yapıdan çağdaş bir yapıya geçmeleri mümkün görünmektedir.

Kredi olanaklarının artırılmasında makro düzeyde girişimde bulunmaları, bağlı oldukları örgütler kanalıyla mümkün olabilecektir. Böylece bankaları ve finansman kuruluşlarını zorlayabilirler.

KOBİ'lerin gerçek anlamda üretici olmaları ve sanayi yatırımlarına yönelik rasyonel kaynakları kullanmaları, ulusal çıkarlara yönelik bir sanayileşme politikası ile mümkün görünmektedir. 02 Şubat 2007

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı
Emin KORAMAZ



TÜRKİYE MEVCUT GAZ ALIM SÖZLEŞMELERİNİ "TAKRİR-İ MÜZAKERE" KONUSU YAPMALIDIR

İran'ın Türkiye'ye gaz sevkiyatını durdurması, geride bıraktığımız Ocak ayında, Rusya ve İran'ın ülkemize sattığı doğalgazı azaltması nedeniyle birçok sanayi kuruluşunun gazının kesildiği, kentlerde doğalgazla ısınan milyonlarca konutun soğuk tehdiyle karşı karşıya kaldığı günleri hatırlatmıştır. Bu nedenle; "İran'ın doğal gaz sevkiyatını kesmesi, enerji politikalarında dışa bağımlılığın yarattığı sonuçları değerlendirmek ve hatalı politikaları gözden geçirmek için bir imkan olmalıdır." Konu ile ilgili olarak; "Türkiye mevcut gaz alım sözleşmelerini, alım miktarları, alım fiyatları, ödeme şartları vb. kriterler yönünden 'TAKRİR-İ MÜZAKERE' konusu yapmalıdır" diyen Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin KORAMAZ'ın yaptığı basın açıklaması aşağıdadır.

İran'ın Türkiye'ye gaz sevkiyatını durdurması, yine geçen Ocak ayında, Rusya ve İran'ın ülkemize sattığı doğalgazı azaltması nedeniyle birçok sanayi kuruluşunun gazının kesildiği, kentlerde doğalgazla ısınan milyonlarca konutun soğuk tehdiyle karşı karşıya kaldığı günleri hatırlatmıştır.

Sorun, yoğun kış şartları nedeniyle bugün İran'ın, yarın arz sıkıntısı, fiyat sorunu veya başka bir nedenle Rusya'nın Türkiye'ye sattığı gazı azaltmasıyla açıklanamayacak ve iddiaların aksine "üç gün içinde, beş gün içinde" çözümlenmeyecek kadar ciddi bir sorundur.

Sorunun temelinde yıllardır çeşitli siyasal iktidarlarca enerji sektöründe izlenen çarpık, yerli, yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımına ağırlık vermeyen dışa bağımlı politikalar bulunmaktadır.

Bu çarpık politikalar nedeniyle:

Zengin linyit ve taş kömürü kaynaklarımızın yeterli bir şekilde değerlendirilmemiş, bugünkü elektrik üretim kapasitesinin dörtte biri oranında 10.000 MW kapasiteli ömür yakıtlı santraller kurulmamış,

Özelleştirileceği gerekçesiyle mevcut linyit yakıtlı santrallerde gerekli iyileştirme, kapasite artırımı, bakım ve onarım çalışmalarının yapılmamış,

Zengin hidrolik kaynaklarımızın yalnızca 1/4'nin değerlendirilmiş ve yapımı süren santrallerin süresi içinde bitirilmesi için DSİ'ye yeterli kaynak aktarılmamış,

Yerli rüzgâr ve jeotermal kaynaklarımızın yeterince değerlendirilmemiş,

Toplam elektrik enerjisi üretiminin beşte biri "doğalgaz temin ve üretilen elektriğin satın alma" garantisi verilen 4 adet özel sektör santralinden satın alınmış, elektrik üretiminin yüzde 45'inin doğal gaza dayandırılmış,

Doğalgaz temininde tek bir kaynağa Rusya'ya (yüzde 65 oranında) bağımlı kılınmış ve doğalgaz temin anlaşmalarına Türkiye aleyhine hükümler konulmuş,

Yeterli kapasitede doğalgaz depolama tesislerinin zamanında inşa edilmemiş, olması bulunmaktadır

Gaz temin programlarının bir dizi teknik öğenin yanı sıra, politik parametre içerdiği görülmelidir. Gaz temin anlaşma ve programlarının ilgili tüm tarafların, uzmanların ve akademisyenlerin de katılacağı çok ciddi bir stratejik çalışma olarak ele alınması gerekmektedir. Zira ülkemiz uluslararası arenada enerji kozunu elinden çıkarmakta, vanaları başkalarınca açılıp kapanabilecek bir küresel enerji savaşında "enerji koridoru" olmakla avunmaktadır. Bu ortamda, ülkemizin bir enerji krizi ile karşılaşmaması ve yaşanan bu tür uluslararası sorunlardan etkilenmemesi için her zaman yinediğimiz kapsamlı önerilerimizi güncelleştirerek kamuoyuna sunuyoruz.

1. Elektrik enerjisi üretiminde ulusal ve kamusal kaynaklar ile yerli, yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarına ağırlık verilmelidir. Özel olarak elektrik enerjisi üretiminde genel olarak tüm enerji kaynaklarının temin ve kullanımında, ülke ve kamu çıkarlarını gözetken bir strateji esas alınmalı ve ülke ölçeğinde geçerli olacak bir "Master Plan" uygulamasına geçilmelidir. Ülkemizin enerji politikalarında temel kıstas kamusal planlamaya dayalı temiz, ucuz, bol ve yerli enerji olmalıdır.

2. Doğalgazda Rusya'ya bağımlılığımızın azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütülmeli, bu alandaki "al ya da öde"

koşullarını içeren abartılı projeksiyonlara dayalı anlaşmalar gözden geçirilmeli, kaynak çeşitlenmesine gidilmeli, Azeri gazının gelişi geciktirilmemeli, Türkmen, Mısır, Irak gaz temin projelerinin uygulanmasına başlanmalıdır.

3. Yerli doğal gaz arama ve üretim faaliyetleri ve TPAO'nun bu doğrultudaki çalışmaları desteklenmelidir.

4. Doğalgaz ithalatı ile ülke ihtiyaçları arasında bir açık söz konusu olduğunda, kentlerin ve sanayinin gazı kesilmemeli, doğalgaz yakıtlı elektrik üretim santrallerine verilen gazda kesinti yapılmalıdır.

5. Silivri Yeraltı Doğalgaz Depolama Tesisi yatırımı bir an önce işletmeye alınmalı; 2000 yılından beri sürüncemede kalan, Tuz Gölü Depolama Tesislerinin projesi tamamlanarak yatırımına ivedilikle başlanmalıdır.

6. Doğalgaza bağımlı enerji politikalarından bir an önce vazgeçilerek yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarımıza yatırımlar yapılmalıdır.

Yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarımız ülke ihtiyacının büyük bir bölümünü karşılayacak potansiyelindedir. Bugün ülkemizdeki mevcut hidrolik kaynağımızın dörtte biri, 10.000 MW rüzgâr enerjisi kaynağının yalnızca 50 MW'si kullanılmaktadır. 10.000 MW kapasitede santral tesis etmeye yeterli linyit yatakları değerlendirmeyi beklemektedir.

7. Termik santrallerimizde gerekli bakım, onarım, iyileştirme, kapasite artırımı çalışmaları hızla sonuçlandırılmalı çevre kirliliğini önleyecek önlemler alınmalı, bu santraller tam kapasitede çalıştırılmalıdır.

8. Mevcut hidrolik santraller, tam kapasitede çalıştırılmalı, yapım sürecinde gerekli kaynaklar aktararak hızla sonuçlandırılması sağlanmalıdır. EPDK lisans verdiği santrallerin yapım çalışmalarının öngörülen süre içinde sonuçlanıp sonuçlanmadığını denetlemelidir.

9. BOTAŞ'ın mevcut doğalgaz sözleşmelerinin özel kuruluşlara devrine son verilmelidir.

10. Yap-İşlet alım garantisi verilen doğalgaz yakıtlı Yap-İşlet santrallerinin sözleşmeleri tekrar gözden geçirilmeli, bu santrallere verilen gaz temin ve elektrik

alım garantileri ile ayrıcalıklar iptal edilmelidir.

11. Kamusal planlama, kamusal üretim ve yerli kaynak kullanımını reddeden, bu alandaki yatırımların aksama, gerileme ve gecikmesinin temel nedenini oluşturan özelleştirme uygulamalarından vazgeçilmeli, enerji sektöründe kamusal çıkarları gözetilen planlama ve uygulamalar esas olmalıdır. 05 Ocak 2007

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı
Emin KORAMAZ**

**ÖĞRENCİ ÜYE KURULTAYI'2007
10 Mart 2007 tarihinde Ankara'da
17 Şube, 23 il ve 40 üniversiteden
delege olarak seçilen 260 öğrenci
üyenin katılımı ile gerçekleştirildi.**



"Başka Bir Gelecek İçin Başka Bir Üniversite" ana başlığı; "Üniversitelerde Yaşam, Mühendislik Eğitimi Nereye Gidiyor", "Yarının Mühendisleri ve Gelecek", "Mühendislik Öğrencileri ve Üniversitelerin Toplumsal Rolü", "Öğrenci Üye Örgütlülüğü ve Odamız" alt başlıklarıyla Adana, Ankara, Antalya, Bursa, Denizli, Diyarbakır, Edirne, Eskişehir, Gaziantep, İstanbul, İzmir, Kayseri, Kocaeli, Mersin, Trabzon ve Zonguldak şubelerindeki yerel kurultaylarda tartışılarak, oluşturulan görüşler Kurultayda ortaklaştırıldı.

Kurultayın sonuç bildirgesi Odamızın web sitesinde yayınlanmıştır.(<http://www.mmo.org.tr>)

"I. SERBEST MÜŞAVİRLİK, MÜHENDİSLİK HİZMETLERİ VE MESLEKİ DENETİM KURULTAYI" ANKARA'DA YAPILDI

"Üyelerimizce Gerçekleştirilen SMM Hizmetlerinin Değerlendirilmesi, Karşılaşılan Sorunlar ve Çözüm Önerileri" gündemiyle Şubelerimizde yapılan Yerel Kurultayların ardından aynı gündemle, 31 Mart 2007 tarihinde Ankara'da toplanan "I. Serbest Müşavirlik, Mühendislik Hizmetleri ve Mesleki Denetim Kurultayı", 220 kişinin katılımıyla yapıldı.

Şubelerimizde yapılan Yerel Kurultaylarda belirlenen delegelerle toplanan Kurultayın açılışı, Kurultay Sekreteri Cenk Lişesivdin tarafından yapıldı. Divan için sunulan önerge üzerine Kurultay Divanı oy birliği ile belirlendi.

Divan Başkanlığını Ali Peri, Divan Üyeliklerini ise Faruk Sevim, İlhami Tezgelen, Ümit Büyükeşmeli ve H.Hüseyin Ökünç'ün yaptığı Kurultayın açılış konuşması, Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz tarafından yapıldı.

Oda Başkanının konuşmasının ardından, SMM faaliyetleriyle ilgili Oda sunumu Fatih Yaşa tarafından



ya yapıldı. Merkezi sunumun ardından Şubelerimizin Yerel Kurultayları adına birer sunum gerçekleştirildi.

Daha sonra 36 delegenin söz aldığı Kurultayın forum bölümünde, SMM faaliyetlerinde karşılaşılan sorunlar ve çözüm önerileri dile getirildi. Kurultay, Divana sunulan öneriler ve yazılı metinlerin kapsamlı olması itibarıyla, Sonuç Bildirgesi'nin hazırlanması için Kurultay Yürütme Kurulu'na yetki verilerek tamamlandı.

TMMOB TÜRKİYE'DE ÖZELLEŞTİR(ME) GERÇEĞİ SEMPOZYUMU DÜZENLEYECEK

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, 27-28 Eylül 2007 tarihlerinde "Türkiye'de Özelleştir(me) Gerçeği Sempozyumu" düzenleyecek.

TMMOB Yönetim Kurulu, Özelleştirmelerin ve Sonuçlarının Takibi Çalışma Grubu'nun önerisi üzerine Ankara'da iki gün sürecek bir sempozyum düzenlenmesini karara bağladı.

Ana teması "özelleştirmeler karşısında neler yapılabileceği ve neler yapılması gerektiği" olarak

belirlenen sempozyumun bir oturumunda dünyada yaşanan özelleştirmeler irdelenecek. Türkiye dışından davet edilecek kurum/kişilerin konuşmacı olarak katılacağı uluslararası oturumda dünyada özelleştirme uygulamalarına yönelik geliştirilen karşı duruşlar da ele alınacak.

Sonuncusu, forum olmak üzere toplam 5 oturum olarak düzenlenecek sempozyuma akademik çevrelerden de katılım sağlanacak.

tmmob makina mühendisleri odası gaziantep şubesi



BAYRAMLARDA ARTAN TRAFİK YOĞUNLUĞU ENDİŞE VERİYOR!...

SON 9 YILDA SADECE KURBAN BAYRAMLARINDA MEYDANA GELEN TRAFİK KAZALARINDA 1191 VATANDAŞIMIZ YAŞAMINI YİTİRDİ.

Bayram tatili ile birlikte trafik kazaları açısından riskli günlere giriyoruz. Zamanın kısıtlı kullanıldığı günümüzde çok sayıda vatandaşımız bayram tatillerini bir fırsat bilip uzun yola çıkıyor. Trafik yoğunluğunun bir anda arttığı yollarda her yıl yüzlerce insanımız yaşamını yitiriyor, binlercesi ise sakat kalıyor.

Son 9 yılın kurban bayramlarında 853 trafik kazası meydana geldi ve bu kazalarda 1191 kişi yaşamını yitirdi. 2051 kişinin de yaralandığı trafik kazalarının maddi kaybını bir yana bırakın çekilen acıların telafisi ve yitirilen canların artık geri getirilmesi mümkün değil.

Ülke olarak trafik kazalarında ne yazık ki ilk sıralarda yer alıyoruz.

Her bayramda yüzlerce insanımızın trafik kazalarında can vermemesi için sürücülerimizi biraz daha dikkatli olmaya çağırıyor ve araçlarının bakımını yaptırmadan yola çıkmamalarını öneriyoruz.

İstatistikler, trafik kazalarının % 65'i insana bağlı nedenlerden, % 30'u araçta meydana gelen arızalardan, % 5'i ise yol kusurlarından kaynaklandığını göstermektedir.

İnsana bağlı trafik kazalarının sebepleri arasında başta gelen hususlar; aşırı hız, hatalı sollama, yorgun ve alkollü araç kullanımıdır.

Azami hızlar, başka bir işaret yok ise, yerleşim yerleri dışında minibüs, otobüs, kamyon ve kamyonetler için 80; otomobiller için 90 km/saattir. Yerleşim yerlerinde ise bu araçlar için azami hız 50 km/saattir. Sürücülerin bu azami hızlara kesin olarak uyması gerekmektedir.

Bunun yanında önemli bir hususta emniyet kemeri kullanımıdır. Trafik kazalarında emniyet kemeri kullananların, kullanmayanlara oranla kazadan yara almadan kurtulma olasılıkları oldukça yüksektir.

UYARIYORUZ: İnsan faktörü nedeniyle meydana gelebilecek trafik kazalarını en aza indirmek için bayram tatilinde şehir dışına çıkacak sürücülerin emniyet kemeri takmaları, hız



sınırına uymaları, yorgun, uykusuz ve alkollü araç kullanmamaları ve hatalı sollama yapmamaları gerekmektedir.

Kazaların % 30'unun neden olduğu araç arızalarının önlenmesi için, araç bakımlarının ve periyodik kontrollerinin zamanında yapılmasıdır.

EMNİYET : Yola çıkmadan önce araç sahiplerinin araçlarının periyodik bakımlarını yaptırmaları gerekmektedir. Özellikle, araçlarının fren, balata, lastik, ön düzen, elektrik sistemi, hidrolik sistem, motor yağı, anti friz vb. konularındaki kontrol ve bakımlar mutlaka yapılmalıdır. Ayrıca kötü hava ihtimaline karşı araçlarında zincir, takoz ve çekme halatı mutlaka bulundurmalarıdır.

Yollarımızın ölümcül tuzaklarla dolu olduğu bir gerçektir. Yeni yol yapımı ve yol tadilatlarının bulunduğu kısımlarda uyarıcı ve ikaz levhaların eksiksiz bir şekilde konulması ve dış etkenlerden (rüzgar, kar, yağmur, insan müdahalesi vb.) etkilenmeyecek şekilde sabitlenmesi gerekmektedir.

DİKKAT : Sürücülerin bu noktalardaki tüm uyarı ve ikaz levhalarına dikkat etmeleri gerekmektedir.

Lütfen, umutlarla yeni bir yıla başlarken, bayramı bayram sevinci ile yaşayalım ve hüznü dönüştürmeyelim.

27 Aralık 2006

TMMOB MMO Gaziantep Şube
Yönetim Kurulu Başkanı
Ali PERİ



ARACINIZ KIŞA HAZIR MI ?

Kış aylarında havaların soğuması ile birlikte motorlu araçların kışlık bakımlarının yapılması gerekmektedir. Araç motorunun soğuk hava koşullarında çalışması güçleşmektedir.

Sürücüler tarafından çoğu zaman önemsiz gibi görülen kışlık bakımların, araçlarda soğuk havalarda ortaya çıkabilecek birçok sorunu ve kaza riskini ortadan kaldırması için aşağıdaki tedbirlerin alınması büyük önem taşımaktadır.

* Motorun soğuk havada sağlıklı çalışabilmesi için radyatör sitemindeki soğutma suyuna donmasını engelleyecek şekilde antifriz eklenmelidir. Hatta tüm soğutma sıvısının antifriz olması donmanın yanında kireçlenme ve korozyon gibi olumsuz etkenleri de ortadan kaldıracaktır.

* Soğutma sistemindeki termostat soğuk hava koşullarına göre ayarlanmalıdır.

* Soğuk havalarda motorun ilk hareketi zorlaşacağından akü ve akü sıvı seviyesi kontrol edilmeli ve akü sıvı seviyesi eksikse saf su ile tamamlanmalıdır.

* Yaz aylarında genişleyen V kayışı özelliğini kaybetmektedir. Kayışın gerginliğinin ayarlanması veya değiştirilmesi gerekmektedir. Gevşek kayış şarj dinamosunu, devir daim pompasını etkileyerek, yeterince elektrik üretilmemesine ve soğutma sistemindeki soğutma sıvısının devir daiminin yeterince olmamasına neden olabilmektedir.

* Camı temizlemeye yarayan fıskiyeler sudaki kireç nedeniyle zamanla tıkanabilir. Fıskiyelerin uçları bir iğne yardımı ile temizlenmeli ve ön cam sileceklerinin kış aylarının zorlu koşullarında iyi performans göstermesi için aşınmışsa değiştirilmesi gerekmektedir. Böylece yağmurlu ve karlı havalarda görüş önemli ölçüde artacaktır.

* Otomobilin yola tutuşunu sağlayan lastiklerin kontrolü gerekmektedir. Lastik hava basınçlarının ideal basınçta olması ve lastik diş derinliklerinin uygun olması kışın karlı ve buzlu yollarda kaymayı engellemek için önemle alınması gerekli tedbirlerden biridir. Özellikle karlı havalarda yer tutuşunun daha iyi olması için, lastik hava basınçlarının düşürülmesi gibi yanlış bir uygulama yapılmamalıdır.

* Soğuk havalarda zorunlu olmadıkça el freni çekilerek park edilmemesi gerekmektedir. El freni çekilerek park edilmesi durumunda fren balataları ve halatlar donabilecek ve el freni indirildiğinde frenin boşalmaması durumu ile karşı karşıya kalınabilecektir. Park edilirken araç uygun viteste bırakılarak park edilmelidir.

* Ateşleme ve elektrik sisteminin kontrolü yapılmalıdır. Bu sistemlerdeki aksaklıklar soğuk havada yakıt tüketimini yüzde 10 oranında artırır. Buji tırnakları ayarlanmalı ve temizlenmeli gerekiyorsa bujiler değiştirilmelidir.

* Motor yağı eksilmiş ise tamamlanmalı veya yenilenmelidir. Aksi halde sürtünme artarak motorun gücünün düşmesine ve parçaların daha çabuk aşınmasına ve yakıt tüketiminin artmasına neden olmaktadır.

* Soğuk havalarda araç ilk çalıştırıldığında düşük devirde hareket edilerek motorun ısınması sağlanmalı ve daha sonra normal kullanıma geçilmelidir.

* Hava filtresinin kirli olması da soğuk motora yakıt yönünden zengin karışım gitmesine neden olarak, egzozdan çığ yakıt atılmasına yol açacaktır. Kirli hava filtresi her 100 kilometrede yaklaşık 2 litre daha fazla yakıt tüketimine neden olmaktadır.

* Arka camdaki buharlaşmayı önleyen rezistansın kontrol edilmesi, eğer herhangi bir problem varsa onarılması veya değiştirilmesi gerekmektedir.

* Kış mevsimi öncesinde kalorifer sisteminin kontrolü yapılmalıdır.

* Bunun yanında kış şartlarında araçların verimli ve güvenli şekilde kullanılabilmesi için fren ve debriyaj balatalarının kontrol edilmesi gerekmektedir.

* Motorlu taşıtların kışlık bakımlarının yapılması, araç sahiplerine çok fazla maddi yük getirmemektedir. Araçların kışlık bakım maliyetinden kaçınılmamalı, güvenli sürüş, yakıt tasarrufu ve kaza riskini azaltmak için belirtilen tedbirlerin alınmasına yönelik sürücülerin konuya önem göstermeleri konusunda uyarıyoruz.

09 Ocak 2007

**TMMOB MMO Gaziantep Şube
Yönetim Kurulu Başkanı
Ali PERİ**



ARTIK, DÜNYAMIZI YOK ETMEKTEN VAZGEÇELİM !...

Küresel ısınma, dünyamızın karşı karşıya kaldığı en büyük tehdit olarak nitelendirilmektedir. Dünyanın doğal dengeleri, iklim değişikliği ve küresel ısınma nedeniyle her geçen gün değişmektedir. Kutuplar ısınmakta, buzullar erimekte, yazlar daha sıcak, kışlar daha soğuk geçmektedir. Su kaynakları giderek azalırken, kuraklık baş göstermekte, başta tarım olmak üzere pek çok alanda su sıkıntısı yaşanmaktadır.



Küresel ısınmayı sade bir tanımlama ile; atmosfer, okyanuslar ve kara kütleleri yüzeyindeki sıcaklıktaki **y ü k s e l m e o l a r a k** tanımlayabiliriz. Bu ısınmaya kömür, petrol ve doğal gaz

gibi fosil yakıtların yakılması sonucu atmosfere dahil olan sera gazlarının neden olduğu bilinmektedir.

Küresel ısınmanın Akdeniz ve dolayısıyla Türkiye'deki en büyük etkilerinden biri de kuraklıktır. Kuraklığın en büyük etkilerinden biri ise su kaynakları üzerinde görülmektedir. Son kırk yılda sulak alanlarımızı, su havzalarını iyi yönetmediğimiz bir geçektir. Sulak alanlarımızı kurutmaya devam ederek, hala göllerimizin kıyılarını doldurmaya uğraşıyoruz.

Kaçak yeraltı suyu kullanımı da ülkemiz için ciddi sorun teşkil etmektedir. Hemen hemen tüm kentlerimizde, yerleşim yerlerinin etrafındaki su havzalarını, yapılaşma, kirlenme ve su dengesini bozarak tahrip etmeye devam ediyoruz. Akarsularımız ve göllerimiz atık su boşaltma alanı olarak kullanılıyor. Su kaynaklarının ayrılmaz parçası olması gereken yeşil alanlar ve ormanlar her zaman tehdit altında ve talanlar devam ediyor.

Doğal kaynakları, dünyanın kendini yenileme hızından daha büyük bir hızla tüketiyoruz. Dünyayı şu andaki hızla tüketmeye devam edersek, 2050 yılında ikinci bir dünyaya daha ihtiyacımızın olacağı uzmanlar tarafından belirtiliyor. Bunun yanında yakın gelecekte kıyı kentlerimizin, küresel ısınmanın sonucu buzulların erimesi ve suların yükselmesi ile kullanılmaz duruma geleceği tahmin edilmektedir.

Lütfen dikkat,
Hem ekolojik dengenin korunması, hem de insan topluluklarının sürdürülebilir gelişiminin sağlanması için, su, toprak, hava vb. kaynakların bugünkü ve gelecekteki ihtiyaçları karşılayabilecek en akılcı bir şekilde kullanılması gerekmektedir. 05 Şubat 2007

**TMMOB MMO Gaziantep Şube
Yönetim Kurulu Başkanı
Ali PERİ**

Mühendislik Eğitimi, Mühendislik Etiği ve Yetkili Mühendislik Konularının Tartışılacağı MMO YEREL ÖĞRENCİ KURULTAYI 20 Şubat 2007'de Düzenleniyor

17 Ağustos 1999 depreminden sonra yetkili mühendislik kavramı sıkça gündeme gelmiştir. Bu kavram, "meslek bilgisini ve deneyimini ülke ve toplum yararına sunan, mühendislik altyapısına sahip, bilim ve teknolojiye gelecek nesillere daha yaşanılabilir bir dünya bırakmak adına kullanan, çalışmalarını meslek etiği kurallarından ayrılmadan sürdüren mühendis" şeklinde ifade edebiliriz.

Burada yetkili mühendislik kavramından bahsederken altı çizilmesi gereken bir noktada mühendislik etiği kavramıdır ki bu iki kavram birbirinin tamamlayıcısıdır.

* İnsanlığın refahının artması için kendi bilgi ve becerilerini kullanmak,

* Dürüst ve tarafsız olarak toplum yararına hizmet sunmak,

* Mühendislik mesleğinin yeteneğini ve prestijini arttırmaya çabalamak,

* Kendi disiplinlerinin mesleki ve teknik birliğini desteklemek, yüceltmek ve geliştirmek, mühendislik etiğinin temel prensipleri olarak sıralanabilir.

* Ancak 1980 sonrası, her alanda olduğu gibi eğitim sistemimiz de ciddi sorunlar meydana gelmiştir. Ülkemizin üretim potansiyeli, nasıl ve ne kadar işgücü potansiyeline ihtiyaç duyulacağı düşünülmeden, oy uğruna, alt yapıdan yoksun boy boy tabela üniversiteleri açılmıştır. Bunun sonucunda da mesleğine yabancı, mezun olduğunda ne yapacağını bilmeyen, iş garantisi olmayan gençler üniversitelerden bir bir mezun edilerek mühendislik diploması verilmiştir. Bu durum ise işverenler tarafından yıllarca yedek işgücü olarak düşünülüp ucuz iş gücü yaratmak amacıyla kullanılmıştır.

* Tüm bu tarihsel gelişmeler ve yaşanan felaketler göz önüne alındığında sistemin kendi içerisinde kökten bir değişiklik gerekliliğini ortaya çıkarmıştır.

Bu ve benzer sorunların ve çözüm önerilerinin tartışılacağı, tüm Mühendislik Fakültesi öğrencilerinin çağrılı olduğu, MMO YEREL ÖĞRENCİ KURULTAYI'2007, 20 Şubat 2007 tarihinde, 13.30 - 17.00 saatleri arasında, Gaziantep Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü Konferans Salonunda gerçekleştirilecektir. 17 Şubat 2007

**TMMOB MMO Gaziantep Şube
Yönetim Kurulu Başkanı
Ali PERİ**



YAPI DENETİMİ Mİ? YAPI DENETİMSİZLİĞİ Mİ? Yapı Denetim Şirketleri Denetleniyor mu?

Ülkemizde, gün geçmiyor ki durup dururken çöken bir bina, patlayan bir kalorifer kazanı, bir yangın vb. haber duymayalım. Bunlar doğru ve yeterli mühendislik hizmetinin tam olarak verilememiş olmasından kaynaklanmaktadır. Bunun yanında doğal olarak yaşanan deprem, sel felaketleri ve yaşanan acı tablolar.

Neden durup dururken binalar çöküyor, neden kazanlar patlıyor, neden yangın bu kadar kolay çıkabiliyor ve önüne geçilemiyor, neden en ufak depremde yüzlerce binamız yerle bir oluyor ve bunun gibi sıralanabilecek birçok nedenli soru.

Asıl dikkat çekilmesi gereken bir nokta vardır ki, oda Ülkemizdeki yapı denetim sisteminin çarpıklığı. Düşünün ki bir ücret karşılığında kendi yaptığınız binanın ya da yapının denetimini yaptıracaksınız. Yani müşteri yapı denetim şirketine al şu parayı ve beni denetle diyecek. Böyle bir sistemin Ülkemizde işlemeyeceğini, yürümeyeceğini önceden görmek için kahin olmaya gerek yok. Yapı denetim şirketi denetimini iyi yaparsa, yani müşterisini veya yükleniciyi sıkıştırıp, malzemeleri uygun seç vb. taleplerle binanın standartlara uygun bir şekilde yapılmasını sağlamak isterse, aynı müşteriden ikinci bir işi alabilir mi?

Müşteri veya yüklenici sen çok inceliyorsun bırak ta kafamıza göre işimizi yapaalım deyip ikinci ve sonrası işleri aynı yapı denetim şirketine verir mi?

Maalesef ülkemizdeki yapı denetim adı altında bir sitem var ki aslında adı "YAPI DENETİMSİZLİĞİ". Ancak burada işini dürüst bir şekilde yaparak standartlara uygun binaların meydana gelmesine çalışan ve aldığı sorumluluğu yerine getiren yapı denetim şirketlerini ve yüklenicileri ayrı tutmak gerekir.

* Peki bu farklılığı, yani doğru ile yanlış ayırmak gerekmez mi?

* Bu yapı denetim şirketlerinin denetlemek gerekmez mi?

* Bu denetimi kim ve nasıl yapacak...

Doğal afet riskinin en az düzeyde olduğu Avrupa ülkelerinde bile yapı denetimi konusunda çok sıkı kurallar ve denetimler geliştirilmişken, büyük depremleri ve doğal afetleri yaşayan ve bekleyen ülkemizde konu ne yazık ki gerek kamuoyu gerekse yetkili kurumlar tarafından hak ettiği ilgiyi görememektedir.

Lütfen dikkat!...

Yapı denetimi konusunda acil önlemler alınmaz ise maalesef 17 Ağustos ve 12 Kasım depremlerinde yerle bir olan Marmara'yı bile arayacağımız ve daha kötü sonuçları yaşayacağımız kentler inşa ediliyor. 01.03.2007

TMMOB MMO Gaziantep Şube
Yönetim Kurulu Başkanı
Ali PERİ

tmmob makina mühendisleri odası gaziantep şubesi

Çağdaş Bir Türkiye'nin Mimarları Kadınlarımızın Olacağı Unutulmamalıdır. Tüm Kadınlarımızın, 8 Mart Dünya Kadınlar Gününü Kutluyoruz.

Kadın haklarının savunulması, korunması ve geliştirilmesi, öncelikle kadının yaşam hakkının güvence altına alınması ve kadına yönelik her türlü şiddetin ve ayrımcılığın ortadan kaldırılması ile mümkündür. İşte 8 Mart tarihi de kadın sorunlarının ve bu sorunlara yönelik çözüm metotlarının ortaya konulduğu çok önemli bir gündür.

21. Yüzyılda Ülkemizde hala kadınların,
* % 98'i yükseköğrenim okumuyor,
* % 40'ı görücü usulüyle evleniyor,
* % 20'si nikahsız, % 30'u dini nikahla yaşıyor,
* % 64'ü hamilelik döneminde doktor yüzü görmüyor,
* % 65'i eve gelen konuşma görülmüyor,
* 8 milyon kadın okuma - yazma bilmiyor,
Anne olmak için ülkemizde yılda 2.500 kadın yaşamını yitiriyor.

Bunların yanında, kadınlar iş hayatında ikinci sınıf muamele görürken, kadınlar erkeklere göre % 25 - 50 oranların da daha az ücret almaktadırlar. Türkiye'deki iş kollarının büyük bir kısmında erkekler yönetici, kadınlar ise yardımcı konumunda çalışmaktadır. İş hayatında evlilik ve doğum kadın işçilerin işten ayrılma nedenlerinin % 70'ini oluşturmaktadır. Ayrıca çalışan kadınların % 62'sini kırsal alanda ücretsiz 'aile işçileri' oluşturmaktadır.

Aynı zamanda kadınlarımız yoğun bir şekilde aile içi şiddete maruz kalmaktadır. Şehirlerde evli kadınların % 18'i, köylerde de % 76'sı eşleri tarafından dövülmektedir. Kadınların % 57,7'si evliliklerinin ilk gününde şiddetle karşılaşmakta, aile içi suçların % 90'ını kadına karşı işlenen suçlar oluşturmaktadır.

Verilen tüm bu istatistikler göstermektedir ki ülkemizde kadınlar, erkek egemenliğinin baskısı altında ezilmekte ve yaşam alanları kısıtlanmaktadır.

Ülkemizde kadın sorunları denildiğinde akla gelen en önemli sorun eğitimidir. Aslında eğitim her bireyin eşit koşullarda alması gereken en doğal vatandaşlık hakkıdır. Ancak Ülkemizde kadınlarımızın eğitim olanaklarının, erkeklere oranla çok daha kısıtlı durumda olduğunu görebiliyoruz.

Kadınlarımızın toplum yaşamına katkıda bulunabilmeleri için öncelikle eğitim seviyelerinin yükseltilmesi gereklidir. Bunun yanında kadınlarımızın kendine güvenmeleri ve toplum içerisinde her alan ve kademedede kendilerini temsil etmeleri sağlanmalıdır.

Sonuç olarak sağlıklı kuşakların yetişmesi ve sonucunda çağdaş bir Türkiye'nin oluşumunda asıl mimarların kadınlarımız olacağı unutulmamalıdır. 07 Mart 2007

TMMOB MMO Gaziantep Şube
Yönetim Kurulu Başkanı
Ali PERİ



**HER ZAMAN ÖVÜNÜRÜZ,
YARDIM SEVERLİKTE ÖNCÜ
TOPLUMUZ !..
PEKİ ORGAN BAĞIŞI, YARDIM DEĞİL
MİDİR?**

Tedavisi sadece organ ve doku nakli ile mümkün olan hastalıklar tüm dünyanın olduğu gibi ülkemizin de önemli bir sağlık sorunudur. Organ ve doku nakli bekleyen hastalarımızın sayısı gün geçtikçe artmaktadır.

Yaşamını kaybeden kişilerin organlarının başka birilerine yaşama şansı verme durumu varken, maalesef bu organlar toprak altında çürümektedir. Halkta "ölünce öbür dünyaya eksik organla gitme" şeklinde yersiz bir kaygı bulunmaktadır. Oysaki ölünce gömüldükten sonra birkaç yıl içinde kemik parçaları dışında hiç bir organ kalmamaktadır.

Her zaman ve her yerde bizler yardımseverlik açısından diğer toplumlardan kendimizi üstün tutarız. Ancak hayat veren organ nakli konusunda maalesef diğer toplumlara göre üstün olduğumuz söylenemez. Ülkemizde 30 binden fazla kişinin, organ nakli yapılmadığı takdirde ölüm riski taşıdığı tahmin edilmektedir. Bu gidişata artık çözüm bulmanın zamanı gelmiştir.

Organların toprak olmadan hayata dönüşmelerini sağlamak ve bir hastayı kurtarmak, yardımların en kutsalı değil midir? Ancak toplumumuz bu konuda yeterli ve doğru bilgilere sahip değildir.

Organ bağıışı konusunda şunlar bilinmelidir;

* Organ bağıışlayan kişinin organlarının kullanılması ancak o kişiye tıbben yapılacak tüm tedaviler uygulandıktan sonra gündeme gelir.

* Dinimiz başta olmak üzere tüm dinlerde organ bağıışına aykırı bir durum söz konusu değildir. Ayrıca tüm dinler organ ticaretini lanetlemektedir.

* Organ bağıışlamak isteyenlerin bir organ bağıış kartı alıp yanında taşımaları yeterlidir. Organ bağıış kartları İl Sağlık Müdürlüklerinden veya hastanelerden temin edilebilir. Daha sonraki bir süreçte organ bağıışından vazgeçmeniz durumunda organ bağıış kartını imha etmeniz yeterlidir.

* Organ bağıışında bulunan bir vatandaşın beklenmedik ölümü halinde organları, ancak yakınlarının rızası ile alınabilir.

Ancak ülkemizdeki organ bağıışı uygulamasının yetersiz olduğunu, vatandaşlarımızın bu konuda yanlış bilgilendiğini, yapılan organ bağıışı kampanyaları ve çalışmalarının başarılı olmadığı ve her yıl birçok insanımızın organ nakli yapılamaması nedeni ile hayatını kaybettiğini hepimiz biliyoruz.

Bu nedenle ülkemiz için de organ nakli konusunda, Belçika'daki model gibi radikal bir çözüm gereklidir. Belçika'da vatandaşlar eğer organ bağıışında bulunmak

istememezler ise bunu yazılı olarak yetkili mercilere bildirirler. Ancak başvuruda bulunmayan her vatandaş organ bağıışını kabul etmiş sayılır. Bu uygulamanın ülkemizde organ nakli bekleyen binlerce vatandaşımıza umut olacağı unutulmamalıdır. Bu konunun zaman kaybedilmeden yetkili mercilerce gündeme getirilmesi gereklidir. 10 Mart 2007

**TMMOB MMO Gaziantep Şube
Yönetim Kurulu Başkanı
Ali PERİ**

**İŞLETMELERDE YANGIN GÜVENLİĞİ
SEMİNERİ'ni
15 Mart 2007 Perşembe Günü OSB
Konferans Salonunda Düzenliyoruz.
YANGIN GÜVENLİK ÖNLEMLERİNİN
ALINMASI; YANGIN SÖNDÜRMEKTEN
DAHA EKONOMİKTİR!...**

Ülkemizdeki hızlı nüfus artışına, sanayideki gelişmelere, çok katlı ve çok amaçlı binalara, yeni enerji kullanımına ve üretim teknolojilerinin gelişimlerine paralel olarak her geçen gün meydana gelen yangın sayısı da artmaktadır. Yangınlar, ölüm ve yaralanmaların yanında, büyük maddi hasarları da beraberinde getirmektedir.

Ülkemizin coğrafik konumu, doğal gaz sistemlerinin yaygınlaşması ile yangından korunma her geçen gün daha da önem kazanmaktadır. Yangından doğabilecek zararları önlemenin yolu, yangına neden olabilecek riskleri ortadan kaldırmaktır. Yangın güvenlik önlemlerinin alınmasının, yangın söndürmekten daha ekonomik olduğu gerçeği göz önüne alınırca, bu konuda ilgili kesimlerin eğitilmesi ülkemiz ekonomisi açısından oldukça önemlidir. Kuşkusuz çıkan yangınların sayısının ve yangınlardan oluşan can ve mal kayıplarının azaltılmasının en temel yolu eğitimidir. Yangının nedenleri olarak; korunma önlemlerinin alınmaması, bilgisizlik, ihmal, kazalar, sabotaj ve doğa olayları sayılabilir. Tüm yangın nedenleri ayrı ayrı incelendiğinde ilk alınması gerekli önlemin eğitim olduğu açıkça görünmektedir.

Üyelerimizin ve ilgili teknik elemanların yangın ve yangın güvenliği konusunda yetkinleşmesini sağlamak, bu konuda gerekli ve zorunlu emniyet tedbirleri ile ilgili yasa ve yönetmelikler hakkında bilgiler aktarmak amacıyla 15 Mart 2007 Perşembe günü saat 15.00 - 17.00 arasında OSB Konferans Salonunda İŞLETMELERDE YANGIN GÜVENLİĞİ konulu seminer düzenlenecektir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Gaziantep Şubesi İş Sağlığı ve Güvenliği Komisyonumuzca organize edilen, İş Güvenliği Uzmanı Mak. Müh. İhsan PEPEDİL'in sunacağı seminere, ilgi duyan sanayicilerin, mühendislerin, yöneticilerin ve tüm teknik elemanların katılımını bekliyoruz. 13 Mart 2007

**TMMOB MMO Gaziantep Şube
Yönetim Kurulu Başkanı
Ali PERİ**



**19 Mart 2007 tarihinde Gaziantep Demokrasi Meydanında
GAZİANTEP DEMOKRASİ PLATFORMU tarafından 100. Yıl Parkı ile ilgili yapılan
basın açıklaması TMMOB Gaziantep İKK Sekreteri Karaca BOZGEYİK
tarafından okundu.**

Yapılan basın açıklaması aşağıdadır.

Değerli Gaziantep Dostları,
Bugün burada kentimizin akciğeri olan 100. Yıl Atatürk Kültür Parkına saplanılmaya çalışılan, "bıçağın" karşısında durmak için toplanmış bulunuyoruz. Kentimizin simgesi "soluk borumuz" Atatürk Kültür Parkımız ve onun gibi nice yeşil alanlarımız "RANT" uğruna katledilmekte....

Kentimizi yönetmek için seçilenler, bir "MİRASYEDİ" gibi davranarak kentin değerlerini imar tadilatları yaparak; senin, benim, hepimizin sahibi olduğu yeşil alanlarımızı satıyorlar. Kentimizin kimliği, geleceği "her şey satılır" anlayışı ile yok edilmektedir.

Sevgili Dostlar,
Biz Gaziantep'te yaşayanlar,
Avukatlar, emekliler, işçiler, doktorlar, öğrenciler, öğretmenler, diş hekimleri, eczacılar, muhasebeciler, esnaf, mühendisler, mimarlar, şehir plancıları, gazeteciler, muhtarlar, çiftçiler, veterinerler, ev kadınları, doğa dostları.... Yani halkın temsilcileri; Bir süredir yerel yöneticilerimiz tarafından uygulanmaya çalışılan "kaynak yaratmak" için her şeyi satarız anlayışının bir ürünü olan imar tadilatları ile 100. yıl Atatürk Kültür Parkını, Fuar alanını, Tekel'in yerini ve kentteki özellikle yeşil alanları ve parkları benzin istasyonlarına, otel yerlerine, alışveriş merkezlerine çevirmenin Gaziantep'e yapılan ihanet olduğunu düşünüyoruz.

Bugün burada, bu meydanda.....
Demokrasi meydanından, GAZİANTEP DEMOKRASİ PLATFORMU olarak demokratik taleplerimizi belediye başkanlarına, ve meclis üyelerine hep beraber, tek ses, tek yürek bir kez daha duyuruyoruz:

**"KENTİMİZİN YEŞİL ALANLARINI YOKETMEYİN,
KENTİMİZİ KAYNAK YARATMAK ADINA SATMAYIN,
YEREL YÖNETİCİLİĞİN BİR EMANET OLDUĞUNU
UNUTMAYIN, SESİMİZE KULAK TIKAMAYIN"**

Sevgili Gaziantep'li,
Kentimizin elbette fuar merkezi, kongre merkezi, otel yeri, benzin istasyonu, sosyal tesislere ihtiyacı vardır, olacaktır da... Ancak bütün bunlar planlanırken, şehir planlama ilkeleri doğrultusunda, kamu yararı gözetilerek bilimsel

bilginin ışığında yapılmalıdır.
Planlanmış alanların tekrar tekrar değiştirilmesi, yeşil alanların ve kentimize kimlik kazandıran alanların yok edilmesi bizleri rahatsız ediyor.
Hep beraber bağıralım arkadaşlar.....
Burada demokrasi meydanında, parklarda, her yerde parkımızı böldürmeyeceğiz, şehrimizi sattırmayacağız.....



Bu sevgili ülkede, bu sevgili kentte.....
Şehir planlama ilkelerine inanan, yasaları tanıyan, halkın yararını düşünen, avukatlar, emekliler, işçiler, doktorlar, öğrenciler, öğretmenler, diş hekimleri, eczacılar, muhasebeciler, esnaf, mühendisler, mimarlar, şehir plancıları, gazeteciler, muhtarlar, çiftçiler, veterinerler, ev kadınları, doğa dostları var.....

Buradan Demokrasi Meydanından, demokrasiye olan inancımızla sesleniyoruz, bağırıyoruz.
Bu kent size babanızdan miras kalmadı, bu kent emperyalist işgalcilere 6317 can feda etti, canlarıyla, kanlarıyla, Gaziantep'i bize emanet edenlere ödenecek "VEFA" şehri parselleyip satmak olmamalı.....

Gaziantep'te yaşayacaksak, hep birlikte bağıralım, sesimizi Türkiye duymalı.....

Gaziantep'i uğruna ödenen bedellerin anısına saygıyla, geleceğe bırakılacak kutsal bir emanet gibi koruyarak parsel parsel sattırmayacağız..... 19 Mart 2007

**GAZİANTEP
DEMOKRASİ PLATFORMU**

tmmob makina mühendisleri odası gaziantep şubesi



NEDİM YANIÇ'ın anısını Oda çalışmalarında yaşatacağız.

KALORİFER KAZANI YAKMA SEMİNERLERİMİZ DEVAM EDİYOR



ODAMIZ ve BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ TARAFINDAN ORTAK OLARAK DÜZENLENEN KALORİFER KAZANI YAKMA SEMİNERLERİ DEVAM EDİYOR.

İlimizdeki kalorifer kazanlarının çevreci, verimli, ekonomik ve emniyetli çalıştırılması amaçları ile düzenlediğimiz seminerler devam ediyor.

Kömürün diğer yakıtlara oranla ekonomik olması nedeni ile son birkaç yıl içinde ilimizdeki katı yakıtlı kalorifer kazanlarının artması hava kirliliğini de beraberinde getirmiştir. Özellikle hava kalitesinin korunması amacı ile Gaziantep Büyükşehir Belediyesi ile ortaklaşa düzenlediğimiz kurslarımıza 2006 – 2007 yıllarında 600'e yakın ateşçi katılarak sertifikalandırılmıştır.

22-24 Ocak 2007 tarihinde düzenlediğimiz kursumuza bayan yakıcılar da ilgi göstermiştir. Kapıcılık görevini yapan eşlerine yardımcı olmak ve aile bütçesine katkıda

bulunmak amacı ile buldukları binanın kalorifer kazanlarını yaktıklarını belirten 2 bayan ateşçi son kursumuzu başarı ile tamamlamıştır.

Özellikle kapıcılara yönelik düzenlenen ve Teknik Görevlimiz Mustafa İNAN tarafından verilen seminerlerde; Kalorifer Kazanları, Yakıtlar, Bacalar ve Baca Sistemleri, Kazan ve Baca Temizliği, Kalorifer Kazanlarının Uygun Yakma Teknikleri, Isınmadan kaynaklı hava kirliliğinin önlenmesi için yapılması gerekli çalışmalar, Emniyet, Pratik Eğitim vb. konularında bilgiler verilmektedir.

14 Mart 2007 tarihinde, son yapılan kursa katılan katılımcılara belgeleri Gaziantep Büyükşehir Belediye Başkan Vekili Önder BÜDEYRİ ve Şube Başkanımız Ali PERİ tarafından dağıtılmıştır.



ŞUBE DANIŞMA KURULU 2. TOPLANTISI YAPILDI.



Şubemiz toplantı salonunda 26 Şubat 2007 tarihinde Şube Danışma Kurulu II. Toplantısı gerçekleştirildi.

46 üyemizin katıldığı toplantı Şube Başkanı Ali PERİ tarafından açılış konuşması ile başladı. Ardından Şube Sekreteri Orhan T.OKUDUCU tarafından 2006 yılı Oda ve Şube çalışmaları hakkında bilgiler verildi. Yapılan çalışmaların değerlendirildiği ve önümüzdeki sürece ilişkin genel değerlendirme ve önerilerin alındığı toplantı sonrası kokteyl düzenlendi.



İŞLETMELERDE YANGIN GÜVENLİĞİ SEMİNERİ DÜZENLENDİ



Üyelerimizin ve ilgili teknik elemanların yangın ve yangın güvenliği konusunda yetkinleşmesini sağlamak, bu konuda gerekli ve zorunlu emniyet tedbirleri ile ilgili yasa ve yönetmelikler hakkında bilgiler aktarmak amacıyla 15 Mart 2007 Perşembe günü Organize Sanayi Bölgesi Konferans Salonunda İŞLETMELERDE YANGIN GÜVENLİĞİ konulu seminer düzenlenmiştir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Gaziantep Şubesi İş Sağlığı ve Güvenliği Komisyonumuzca organize edilen, Şube Sekreteri Orhan Tefvik OKUDUCU'nun açılış konuşması ile başlayan seminer İş Güvenliği Uzmanı Mak. Müh. İhsan PEPEDİL tarafından sunulmuştur. Seminerde yangın ile ilgili detaylı bilgiler ve yangından korunma yönetmeliği ile ilgili bilgiler verilmiştir.



tmmob makina mühendisleri odası gaziantep şubesi

YEREL ÖĞRENCİ ÜYE KURULTAYI DÜZENLENDİ



Odamız tarafından "Başka Bir Gelecek için Başka Bir Üniversite" başlığı ile 10 Mart 2007 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilecek olan MMO 2007'ÖĞRENCİ ÜYE KURULTAYI'na yönelik, Gaziantep Şube 2007'YEREL ÖĞRENCİ KURULTAYI, Oda Başkanımız Emin KORAMAZ'ın katılımı ile 20 Şubat 2007 tarihinde Gaziantep Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü Konferans Salonunda gerçekleştirildi.

Şube Başkanı Ali PERİ'nin açılış konuşmasının ardından Gaziantep Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Sedat BAYSEÇ ve Endüstri Mühendisliği Bölüm Başkanı Doç. Dr. Adil

BAYKASOĞLU'nun konuşmalarından sonra panele geçildi. Tüm Mühendislik Fakültelerinden 220 öğrencinin katıldığı kurultayda Oda Başkanımız Emin KORAMAZ "Yetkili/Uzman Mühendislik - Mesleki Tanınırlık" konularında görüşlerini dile getirdi. Şube Saymanımız Başar KÜÇÜKPARMAK "TMMOB ve MMO Örgütlülüğü", Gaziantep Üniversitesi Sosyoloji Bölüm Başkanı Yrd. Doç. Dr. Özkan YILDIZ "Örgüt Nedir Örgütten Neden Korkulmamalı", Öğrenci Üyelerimizden Sevda AKSOY " Üniversitelerde Yaşam" ve yine Öğrenci Üyelerimizden Murat MERCAN ise "Mühendislik Eğitimi ve Sorunları" konularında görüşlerini ifade ettiler Forum kısmından sonra panelde tartışılan konular Ankara'da yapılacak kurultaya taşınmak üzere yerel kurultay sonuçlandırıldı.



ÇUKUROVA İŞ MAKİNALARI A.Ş.'YE TEKNİK GEZİ DÜZENLENDİ.



02 Mart 2007 tarihinde Öğrenci Üyelerimize yönelik Adana Çukurova Makina İmalat Tic. A.Ş. firmasına Teknik Gezi düzenlendi. Geziye 40 öğrencimiz üyemiz katıldı.



HASSAS TUTUCU TAKIM SİSTEMLERİ SEMİNERİ DÜZENLENDİ.

16 Mart 2007 tarihinde Şubemiz Eğitim salonunda EROĞLU Firması tarafından HASSAS TUTUCU TAKIM SİSTEMLERİ SEMİNERİNİ düzenlendi.

Eroğlu firması Teknik Müdürü Osman YILDIZ tarafından sunulan seminer 28 katılımcı ile gerçekleştirildi.



CE SEMİNERİ DÜZENLENDİ

Avrupa Komisyonu finansmanı ile yürütülen " Yeni Klasik ve Global Yaklaşımlar Projesi " kapsamında Milli Prodüktivite Merkezi Güneydoğu Anadolu Bölge Müdürlüğü ve Şubemiz tarafından ortaklaşa CE Markası ve bunun nasıl doğru bir şekilde kullanılması gerektiği ve " Genel Kurallar : Ürün Güvenliği (2001/95/EEC) " hakkında Şubemizde 2 günlük eğitim düzenlendi.

22 - 23 Mart 2007 tarihlerinde düzenlenen eğitim Brigitte Ruef tarafından verildi ve 45 katılımcı ile gerçekleştirildi.



ARAMIZA YENİ KATILANLAR

Sicil No	Adı Soyadı	Doğum Yeri	Mezun Olduğu Okul
68796	MEHMET KARAGEDİK	K.MARAŞ	ERCİYES ÜNİVERSİTESİ
68795	SERVET GÜLMÜŞ	SURUÇ	MERSİN ÜNİVERSİTESİ
68915	MEHMET SERKAN TOPÇU	KİLİS	CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ
68914	SALİH ZİYA GÜMÜŞEN	K.MARAŞ	SELÇUK ÜNİVERSİTESİ
68916	ÖZKAN KİREÇ	GAZİANTEP	GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ
68913	SELDA SARGIN	GÜLNAR	MUSTAFA KEMAL ÜNİVERSİTESİ
68912	SALİH YILDIZ	BERLİN	FIRAT ÜNİVERSİTESİ
68978	SERDAR ÖNGEL	ALMANYA	SELÇUK ÜNİVERSİTESİ
68979	SAFA TOGAY	K.MARAŞ	YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
69058	ALPER SELÇUK ERBAĞCI	B.ALMANYA	KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
69057	MEHMET ATABAY	MALATYA	GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ
69087	MUSTAFA ÖZER ÖZCAN	GAZİANTEP	DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
69088	ERDİNÇ BASMACI	GAZİANTEP	SELÇUK ÜNİVERSİTESİ
69086	MEHMET BÜYÜKHATİPOĞLU	ŞANLIURFA	ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
69161	YUSUF BAYCAN	HANİ	AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ
69160	MEHMET BAHÇECİ	GAZİANTEP	HARRAN ÜNİVERSİTESİ
69162	OSMAN BAHADIR İŞÇEL	GAZİANTEP	ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ
69209	MAHMUT SAMİ TUFAN	K.MARAŞ	ERCİYES ÜNİVERSİTESİ
69210	İLKER CENGİZ	K.MARAŞ	FIRAT ÜNİVERSİTESİ
69214	ALİ ŞEN	TÜRKOĞLU	GAZİ ÜNİVERSİTESİ
69213	MUSTAFA ÇELEBİ ÇETİNTAŞ	MERSİN	ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ
69211	BEKİR KELLEÇIOĞLU	MERSİN	GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ
69212	MELİH KARAKAŞ	GAZİANTEP	KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
69208	OLCAY TAVUKÇU	DEVREK	GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ
69325	SERDAR GÜLTUTAN	PAZARCIK	DİCLE ÜNİVERSİTESİ
69406	RAMAZAN BURAK	GAZİANTEP	İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ
69407	ÖMER TEKATLI	GAZİANTEP	CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ
69408	MEMİK TAYLAN DAŞ	GAZİANTEP	GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ
69483	ADİL TOPALAK	K.MARAŞ	CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ
69592	SELÇUK ERDEN	ERDEMLİ	GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ

Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Nedim YANIÇ,
Kahramanmaraş İl Temsilciliği Başkanı Lütfü BİLİR'in kayınbiraderi,
Üyemiz Elif ŞAVKIN'ın babası ,Nurettin ŞAVKIN'ın kayınbabası,
Üyemiz Evren KALE'nin babaannesi,
Üyemiz Mehmet H.AKGÖZ'ün dayısı,
Üyemiz Kasım KARLIKAYA'nın babası,
Üyemiz A. Haluk ÖZDEMİR'in babası vefat etmiştir.
Merhumlara ve merhumelere Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.



tmmob
makina mühendisleri
odası

tmmob
tekstil mühendisleri
odası



II. TEKSTİL TEKNOLOJİLERİ ve TEKSTİL MAKİNALARI KONGRESİ

19 - 20 Ekim 2007

GTO KONFERANS SALONU
GAZİANTEP

İletişim;
<http://tekstiltek.mmo.org.tr>
e-mail: tekstil@mmo.org.tr

TMMOB Makina Mühendisleri Odası ve Tekstil Mühendisleri Odası
adına Şubemiz sekreteryalığında gerçekleştirilecek olan
kongre çalışmalarımız devam ediyor.