

# TMMOB ÜYELERİ ADINA HUKUK SAVAŞINI KAZANDI

*Danıştay Beşinci Daire'den alınan Esas no: 2000/1535 Esas no'lu yazıda: 6.2.2000 günlü 23956 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "DSİ Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme Yönetmeliği'nin 7. maddesinin (n) fıkrasının 2. bendinin yürütülmesinin durdurulmasına ilişkin kararı aşağıdadır.*

T.C.  
Danıştay  
Beşinci Daire  
Esas No: 2000/1535

Davacı ve Yürütmenin Durdurulmasını İsteyen: Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Konur Sok.  
No: 4/1 Kızılay/ANKARA

Vekili : Av. Hüsnü Öndül, aynı yerde.  
Karşı Taraflar : 1- Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ANKARA  
2- Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü. Yücetepe/ANKARA  
Vekilleri: Av. Gülşen Çetinkaya, Av. Nihat Çamlıbel aynı yerde.

İsteğin Özeti : 6.2.2000 günlü. 23956 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme Yönetmeliğinin 7. maddesinin (n) fıkrasının 2. bendinin iptali ve yürütmenin durdurulması istenilmektedir.

Danıştay Tetkik Hakimi: Murat Yurdakök

Düşüncesi : Yürütmenin durdurulması isteğinin kabulü gerektiği düşünülmektedir.

Danıştay Savcısı : Günay Erden

Düşüncesi : 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanununun 4001 sayılı Kanunun 27.

maddesinde öngörülen koşulların gerçekleşmemiş olduğu anlaşıldığından yürütmenin durdurulması isteminin reddi gerekeceği düşünülmektedir.

## TÜRK MİLLETİ ADINA

Hüküm veren Danıştay Beşinci Dairesince davalı idarelerin birinci savunmalarının geldiği görüle rek işin gereği yeniden düşünüldü:

6.2.2000 günlü, 23956 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme Yönetmeliği'nin "Sınava tabi olarak görevde yükselme suretiyle yapılacak atamalarda aranılacak nitelikler" başlıklı 7. maddesinde "sınava tabi olarak görev de yükselme suretiyle yapılacak atamalarda, personelde aranılacak nitelikler, unvanlar itibariyle aşağıda belirtilmiştir.

n- Mühendis, mimar, şehir plancısı kadrolarına atanabilmek için:

1- Mühendis, Mimar ve Şehir Plancısı ünvanını almış olmak,

2- DSİ'de 3 yıl hizmeti bulunmak,

3- Son yılı olumlu olmak kaydıyla son üç yıllık sicil notu ortalaması iyi derecede olmak,

4- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125. maddesinin (C) ve (D) bentlerine göre ceza almamış olmak,

5- Görevde yükselme sınavında başarılı olmak". hükmüne yer verilmiştir.

Yönetimlerin, belli görevlere atanacak personelde aranılacak koşulları belirleme konusunda takdir yetkisi bulunmakta ise de; ilgililerin gerekli öğrenim ve staj aşamalarını geçirerek elde ettikleri Mühen

Açıklanan nedenlerle; olayda, 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanununun 4001 sayılı Kanun ile de -  
ğişik 27. maddesinin 2. fıkrasında öngörülen koşulların gerçekleşmiş bulunduğu da gözönünde tu -  
tularak 6.2.2000 günlü, 23956 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “Devlet Su İşle -  
ri Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme Yönetmeliği”nin 7. maddesinin (n) fıkrasının 2. ben -  
dinin yürütülmesinin durdurulmasına, 27.6.2000 tarihinde oybirliği ile karar verildi.

| Başkan    | Üye             | Üye            | Üye         | Üye            |
|-----------|-----------------|----------------|-------------|----------------|
| Nuri ALAN | Ender ÇETİNKAYA | Tansel ÇÖLAŞAN | Sıtkı ASLAN | Mehmet ÜNLÜÇAY |

*Danıştay Beşinci Daire’den alınan Esas no: 2000/1534 Esas no’lu yazıda: 12.2.2000 günlü -  
23952 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “MTA Genel Müdürlüğü Personel Atama -  
ve Görevde Yükselme Yönetmeliği”nin 11. maddesinin (f) fıkrasının 2. bendinin yürütülmesinin durdu -  
rulmasına ilişkin kararı aşağıdadır.*

T.C.  
Danıştay  
Beşinci Daire  
Esas No: 2000/1534

Davacı ve Yürütmenin Durdurulmasını İsteyen: Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Konur Sok.  
No: 4/1 Kızılay/ANKARA

Vekili : Av. Hüsnü Öndül, aynı yerde.

Karşı Taraf : 1- Başbakanlık ANKARA  
2- Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğü ANKARA

İsteğin Özeti : 2.2.2000 günlü, 23952 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürür -  
lüğe giren Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğü Personel Atama ve Görevde Yükselme Yönetme -  
liğinin 11. maddesinin (f) fıkrasının 2. bendinin iptali ve yürütmenin durdurulması istenilmektedir.

Danıştay Tetkik Hakimi: Ufuk Tümer

Düşüncesi : Yürütmenin durdurulması isteğinin kabulü gerektiği düşünülmektedir.

Danıştay Savcısı : Ayfer Özdemir

Düşüncesi : 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanununun 4001 sayılı Kanununun 27. -  
maddesinde öngörülen koşulların gerçekleşmemiş olduğu anlaşıldığından yürütmenin durdurulma -  
sı isteminin reddi gerekeceği düşünülmektedir.

#### TÜRK MİLLETİ ADINA

Hüküm veren Danıştay Beşinci Dairesince davalı idarelerin birinci savunmalarının geldiği  
görülerek işin gereği yeniden düşünüldü:

2.2.2000 günlü, 23952 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Maden Tetkik ve  
Arama Genel Müdürlüğü Personel Atama ve Görevde Yükselme Yönetmeliği’nin “Görevde yükselmel -  
erde aranan özel şartlar” başlıklı 11. maddesinde sınava tabi olarak görevde yükselme suretiyle -  
Genel Müdürlük Teşkilatında çalışan Personelin görevde yükselme niteliğindeki atamalarında genel  
şartların yanı sıra aranılacak özel şartlar da unsurlar itibarıyla aşağıda belirtilmiştir.

TESİSAT MÜHENDİSLİĞİ - Haziran - Ağustos 2000 ■ 17

f- Mühendis, mimar, jeolog, jeofizikçi, fizikçi, matematikçi, istatistikçi, paleontolog, jeomorfoloğ,  
arkeolog, kimyager kadrolarına atanabilmek için:

1) Üniversitelerin en az dört yıl öğrenim veren bu ünvanlarla ilgili bölümlerinden mezun olmak.

2) En az iki yıl Genel Müdürlük teşkilatında çalışmış olmak (üniversite öğretim ve araştırma  
görevlileri hariç) hükmüne yer verilmiştir.

Yönetimlerin, belli görevlere atanacak personelde aranılacak koşulları belirleme konusunda takdir  
yetkisi bulunmakta ise de; ilgililerin gerekli öğrenim ve staj aşamalarını geçirecek elde ettikleri  
mühendis, mimar, jeolog, jeofizikçi, fizikçi, matematikçi, istatistikçi, paleontolog, jeomorfoloğ, arkeolog,

kimyager ünvanları ile ilgili kadrolara atanabilmeleri için; anılan ünvanlar ve öğrenim durumları ile ilgili bulunmayan kadrolarda belirli süre hizmet yapmış olmak koşulu getirilmesinde hizmet gereklerine ve hukuka uyarlık görülmemiştir.

Açıklanan nedenlerle; olayda, 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanununun 4001 sayılı Kanun ile değişik 27. maddesinin 2. fıkrasında öngörülen koşulların gerçekleşmiş bulunduğu da gözönünde tutularak 2.2.2000 günlü, 23952 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Maden ve Tetkik Arama Genel Müdürlüğü Personel Atama ve Görevde Yükselme Yöretmeliği’nin 11. maddesinin (f) fıkrasının 2. bendinin yürütülmesinin durdurulmasına, 12.7.2000 tarihinde oybirliği ile karar verildi.

Başkan Nuri ALAN Üye Ender ÇETİNKAYA Üye Tansel ÇÖLAŞAN Üye Mustafa BİRDEN Üye Mehmet ÜNLÜÇAY

## Kamuda Çalışan Mühendislerin İlgili Oda Üyelik Yükümlülükleri

Kamuda çalışan meslektaşlarımızın Oda lara üyeliği konusunda TMMOB Yasası’nda 12 Eylül Anayasa’sı doğrultusunda yapılan deği şikliğin eksik yorumlanması nedeniyle bazı yanlış uygulamalar olageldiği bilinmektedir.

6235 sayılı Yasa’da “Madde 33- Türkiye’de mühendislik ve mimarlık meslekleri mensupları mesleklerinin icrasını iktiza ettiren işlerle meşgul olabilmeleri ve mesleki eğitim yapabilmeleri için ihtisasına uygun bir odaya kaydolmak ve azalık vasfını muhafaza etmek mecburiyetindedirler.

Kamu Kurumu ve Kuruluşları ile İktisadi Devlet Teşekkülleri ve Kamu İktisadi Kuruluşlarında asli ve sürekli olarak çalışan mühendislik ve mimarlık meslekleri mensuplarının meslek ve ihtisaslarıyla ilgili Odaya girmeleri isteklerine bağlıdır.(...)” denmektedir.

Bu durumda dikkatten kaçan konu, kamu görevine yeni başlayacak olan mühendis ve

mimarların başlangıçta “aday memur” niteliği taşıdıklarının ve bunun Yasa’da tanımlanan “asli ve sürekli” tanımına girmediğidir. Ayrıca sözleşmeli yani “geçici” nitelikte çalışan kamu görevlilerinin Yasa’nın bu tanımına girmediklerinin açık olduğu bellidir.

Bu yasal düzenleme bütünüyle dikkate alındığında “kamu kurumu” niteliğindeki tüm kurum ve kuruluşlarda herhangi bir görev için mühendis, mimar veya şehir plancısı istihdamı söz konusu olduğunda; işe girmek için istenecek belgelerden biri de, uzmanlık alanına uygun Odaya üyelik belgesi olmalıdır.

Birliğimize bağlı Odaların üyelerini istihdam eden tüm kurum ve kuruluşların (devlet daireleri, belediyeler, kamu iktisadi teşekkülleri, üniversiteler vb) işe eleman alım aşamasında özellikle 6235 sayılı Yasa’nın bu maddesine uygun hareket edilmesi gereklidir.

**TMMOB Yönetim Kurulu**