

TMMOB, KESK, DİSK VE TTB 2009 Alternatif Dünya Su Forumu İstanbul için çağrıda bulundu...

SU YAŞAMDIR, YAŞAMLARIMIZ SATILIK DEĞİL!

TMMOB, KESK, DİSK ve TTB, 2009 yılının Mart ayında İstanbul'da yapılacak 4. Dünya Su Forumu'na alternatif bir forum düzenlemeye hazırlanıyor. Dört örgüt, 15 Nisan 2008 tarihinde yaptıkları açıklama ile aynı tarihlerde İstanbul'da Alternatif Dünya Su Forumu yapılması için çağrıda bulundu.

2009 yılının Mart ayında Türkiye önemli bir toplantıya ev sahipliği yapıyor. 4. Dünya Su Forumu İstanbul'da dünya su politikalarını tartışmak üzere bir araya gelecek. Devlet yönetimlerinin ve özel şirketlerin domine ettiği forumda bugüne kadar 'su' sorununu yaratanlar konunun 'çözümlerini' arayacak. Sosyal hareketlerin dışlandığı bu kapalı 'forum'un esas gündemi, Türkiye'deki su kaynaklarının, baraj vb. yatırımların özelleştirilme sürecine açılması olacak.

Bizler inanıyoruz ki, su dünyadaki bütün insanların ortak kamusal mülkiyetidir. Kim olursa olsun suyu özel mülkiyet olarak görüp kullanamaz. Su tüm ekosistemlerin vazgeçilmez kaynağı ve temel ihtiyacıdır.

Suyun vazgeçilmez özelliğinden dolayı tüm insan topluluklarının ve her insanın suya - özelde içme suyuna - yeterli nitelik ve nicelikte erişim hakkı olmalıdır. Toplumun refahı su olmadan çoğalamaz, su başka bir kaynakla ölçülemez, kâr amacıyla değişilemez.

Suyun toplumlar, insanlar, cinsiyetler ve ülkeler arası dayanışmanın gelişmesine katkıda bulunması gerekir.

Su kaynakları dünya ve bölgeler düzeyinde, insanların gelirleri ile eşitsiz şekilde dağılmıştır. Ancak suya erişiminin insanlar, topluluklar ve bölgeler arası böyle olması/kalması gerektiği anlamına gelmez.

Çoğu hükümet su kaynaklarını ekonomik gelir olanağı olarak yoğun bir şekilde kullanıyor. Bunu yaparken ge-



nelde ekonomik kârı temel alarak yapıyor, bu da çok sayıda olumsuzluğa neden oluyor.

Su kaynaklarının yönetimi ve kullanımı, en az ekonomik ihtiyaçlar kadar toplumsal eşitlik ile ekolojik/çevresel ihtiyaçları gözeterek uzun vadeli (sürdürülebilir) şekilde planlanıp uygulanmalı.

Su kaynakları hakkında alınacak kararlar toplumun en geniş kesimi tarafından demokratik yöntemle dayanarak alınmalı, yerel ve bölgesel düzeydeki topluluklar ve insanlar özellikle bu sürece aktif şekilde dahil edilmelidir. Suyun yönetimiyle ilgili kararlar, sosyo-ekonomik çoğunluklara ve kültürel farklılıklara saygı temelinde alınmalıdır.

Bu düşüncelerle hareket eden bizler, Dünya'daki çok sayıda sosyal hareketle birlikte 2009 Mart'ında İstanbul'da, Alternatif Su Forumu'nu düzenleyeceğiz. Su ile ilgili birçok başlığı tartışacağımız bu forumun detaylarını ele alacağımız 21 Nisan 2008 tarihindeki toplantıya sizlerin de katılımını bekliyoruz.

DİSK, KESK, TMMOB, TTB

TMMOB'YE BAĞLI ODALARIN GENEL KURUL VE SEÇİM SÜREÇLERİ TAMAMLANDI

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'ne bağlı Odaların genel kurul süreci tamamlandı. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, oda genel kurullarının tamamlanması üzerine konuya ilişkin olarak 21 Nisan 2008 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'ne bağlı ve 300.000 üyesi bulunan 23 odanın Genel Kurul ve seçim süreci tamamlandı. Mayıs ayının son günlerinde de Birlik Genel Kurulu toplanacak.

Odalarımızın Genel Kurul Sonuç Bildirileri TMMOB'nin manifestolarıdır. Sonuç bildirimlerimizde hep birlikte bir kez daha vurguladık:

TMMOB ve bağlı Odaları;

Mesleki demokratik kitle örgütüdür. Demokrat ve yurtsever karakterdedir. Emekten ve halktan yanadır. Anti-emperyalisttir, "Yeni Dünya Düzeni"

teorilerinin, ırkçılığın ve gericiliğin kar-

şışındadır. Siyasetin dar anlamını aşar, yaşamın her olayını siyasetle ilişkili görür. Barıştan yanadır. İnsan hakları ihlallerine karşıdır, insanlık onurunun korunmasından yanadır. Örgütsel bağımsızlığını her koşulda korur, gücünü sadece üyesinden ve bilimsel çalışmalardan alır. Meslek ve meslektaş sorunlarının, ülkenin ve halkın sorunlarından ayrılmayacağını kabul eder. Politikanın oluşturulmasında ve uygulanmasında demokratik merkezîyetçi yöntemleri uygular. Karar alma süreçlerinde demokratik ve katılımcıdır. Bağlı Odaları ile birlikte mühendis, mimar ve şehir plancılarının meslek alanlarını düzenler, üyesinin ve halkın çıkarlarını korur. Sanayileşme ve demokratikleşme alanlarında durum tespitleri yapar, politikalar ve çözüm önerileri üretir. Ülkenin demokratikleşmesi için

çaba sarf eder. Kamuoyu oluşturmaya yönelik çalışmalar içinde tartışmasız yer alır. Demokratik kitle örgütleri ve sivil toplum örgütleri ile ilkeli ve demokratik iş birliği içerisinde.

TMMOB ve bağlı Odaları önümüzdeki dönemde de,

Meslek ve meslektaş sorunlarının halkın sorun-

larından ayrı tutulmayacağını bilerek çalış-

malarını yürütecektir. Eşit, özgür ve

demokratik bir Türkiye özlemiyle

emekten ve halktan yana müca-

delesini sürdürecektir. Barıştan,

dostluktan, dayanışmadan ve bir

arada yaşamdan yana etkinliklerin içerisinde aktif olarak

yer alacaktır. Toplumsal muhalefetin odağında yer alarak

onurlu yürüyüşüne ve dik duruşuna devam edecektir.

Oda Genel Kurullarımızda güven tazeledik. Herkese bir

kez daha duyuruyoruz:

Biz, önümüzdeki dönemde de neoliberal politikalara,

gericiliğe ve darbe özlemcilerine karşı mücadelemize hiç

ara vermeden, hiç bıkkınlık göstermeden, hiç yılmadan

devam edeceğiz.

Yaşasın TMMOB örgütlülüğü!

Mehmet Soğancı

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

TMMOB 39. DÖNEM IV. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI



TMMOB 39. Dönem IV. Danışma Kurulu, 26 Nisan 2008 tarihinde Ankara'da toplandı. İMO Teoman Öztürk Salonu'nda gerçekleştirilen toplantıda söz alan Danışma Kurulu üyeleri, Türkiye'nin içinden geçtiği süreci, TMMOB'nin 39. Dönem çalışmalarını değerlendirdiler. Konuşmalarda, ağırlıklı olarak İKK'ların işlevselleştirilmesi, odaların birlikte iş yapma kültürünün geliştirilmesi, siyasal iktidarın meslek odalarına yönelik saldırıları öne çıktı.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın açılış konuşmasıyla başlayan Danışma Kurulu'na 298 kişi katıldı. Mehmet Soğancı açılış konuşmasında, ortalama bir Avrupa ülkesinde 50-60 yılda yaşanabilecek olayların Türkiye'de bir yıla sığdığına dikkat çekerek, "Tüm bu hızlı gelişmeler, sıkıntılı, sancılı ve sorunlu bir ülkede yaşıyor olmak, bizim gibi meslek örgütlerine çok daha fazla görev düşmesine, sorumluluklarımızın artmasına neden oluyor" dedi. Soğancı, tüm yaşanan olumsuzluklara karşın, TMMOB'nin hiç bıkkınlık göstermeden, hiç durmadan, hiç ara vermeden kendi bildiği yoldan yürüdüğünü, devraldığı onurlu yürüyüşü ve dik duruşu bağlı odaların yöneticileri ve örgütlü üyeleri ile birlikte sürdürdüğünü ifade etti.

Ülkenin içinden geçtiği dönemle ilgili genel bir değerlendirme yapan Soğancı, 14 Ekim TMMOB Mitingi, 1 Mayıs 2007'de Taksim'in özgürleştirilmesi, "3 Kasım Özgür, Demokratik ve Eşitlikçi Bir Türkiye" mitingi ve SSGSS'ye karşı verilen mücadelede TMMOB'nin hep alanlarda olduğunu belirterek, "Katıldığımız, düzenleyicisi ya da çağrıcısı olduğumuz miting ve benzeri etkinliklerde hep 'bağımsız, demokratik ve özgür bir Türkiye' için yükselttik sesimizi. İlkeli iş birlikleriyle, emekten ve halktan yana çaba gösteren tüm örgütlerle omuz omuza; ama asla birbirimize omuz atmadan yan yana durarak Türkiye demokrasi mücadelesinin içinde yer aldık" diye konuştu.

TMMOB'nin 39. Dönem çalışmaları hakkında da bilgi veren Soğancı, TMMOB'nin bağlı odalarıyla birlikte iki yıllık bir çalışma döneminde 200'ün üzerinde etkinlik gerçekleştirildiğini, bu dönemde yalnızca TMMOB'nin 20 etkinlik düzenlediğini anlattı. Meslek alanları üzerinden, ülkenin enerjiden istihdama, özelleştirmeden kentsel dönüşüme, afet yönetiminden su politikalarına birçok sorununun masaya yatırıldığını ifade eden Soğancı, bu dönem kente yönelik etkinliklere de ağırlık verildiğini ve İKK'lar aracılığıyla Bursa, İstanbul, Ankara, Kocaeli, Eskişehir ve

Bodrum'da kent sempozyumları gerçekleştirildiğini söyledi. Soğancı, Mayıs ayı içinde Denizli ve Adana'da da kent sempozyumları yapılacağını kaydetti.

Soğancı, 39. Dönem'de hukuksal alanda da önemli başarılar elde edildiğini belirterek şöyle konuştu: "Cargill, jeotermal sahaların kullanım haklarının devredilmesi, İpekyolu Vadisi Serbest Bölgesi kararları, Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunun Uygulama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik'in bazı maddelerinin iptali, Ankara Büyükşehir Belediyesi İmar Yönetmeliği'nin 'sicil durum belgesi istenmesi' başlıklı maddesini değiştiren yönetmeliğin iptali istemiyle açtığımız davalar hep bizim lehimize sonuçlandı. Yanlış gördüğümüz uygulama ve yönetmeliklere yönelik açtığımız davaların çoğunu kazandık. Çıkarılmaya çalışılan tüm yasalara karşı olumlu olumsuz görüşlerimizi kamuoyuna, siyasi karar vericilere ilettik. Meslek alanlarımız ile ilgili çıkan tüm yönetmelikleri izledik."

TMMOB'nin diğer çalışmaları hakkında da bilgi veren Soğancı şöyle devam etti:

"Sadece bunlarla kalmadık. Oda temsilcilerinden oluşturduğumuz çalışma gruplarımızın çalışmaları ile gerek meslek alanlarımıza yönelik, gerekse ülkede yaşananlara ilişkin olarak bilimsel bilgiyi rehber edinerek oluşturduğumuz yüzlerce görüşü ve basın açıklamasını kamuoyunun bilgisine sunduk. Web sayfamızı haber sitesi haline getirdik. Kurduğumuz TMMOB Radyo ile görüşlerimizi internet üzerinden sesli olarak üyelerimize ve kamuoyuna anında ilettik."

Mehmet Soğancı'nın açılış konuşmasından sonra sırasıyla; Serdar Harp (İMO YK Başkanı), Ali Ekber Çakar (MMO YK), Erhan Karaçay (EMO İstanbul), Ali Fahri Özten (HKMO YK), Mehmet Torun (Maden MO YK Başkanı), Kaya Güvenç (MMO), Hüseyin Önder (EMO YK), Kemal Zeki Taydaş (Gıda MO YK), Şevket Akdemir (TMMOB Yüksek Onur Kurulu-ZMO), Hüseyin Atıcı (MMO Adana, Adana İKK Sekreteri), Nevzat Ersan (İMO Ankara), Hakkı Atıl (JMO YK), Kadir Dağhan (Gıda MO YK), Cihat Mazmanoğlu (İMO Hatay), Ramazan Pektaş

(EMO Ankara), Mehmet Besleme (KMO YK Başkanı), Kurtuluş Kaya (EMO İstanbul), Mehmet Akdemir (MMO Kocaeli), Durmuş Nar (İMO Antalya), Özgür Coşar (EMO Ankara), Turan Kapan (İMO Diyarbakır), Hülya Yılmaz (Gıda MO İzmir), Semra Ocak (ÇMO İstanbul), Ferdan Çiftçi (İzmir İKK Sekreteri), Ayşegül Oruçkaptan (Peyzaj YK Başkanı), Başak Koç (EMO İstanbul), Emin Koramaz (MMO YK Başkanı) söz aldılar.

TMMOB 39.Dönem IV. Danışma Kurulu'na Katılım Listesi (26 Nisan 2008)

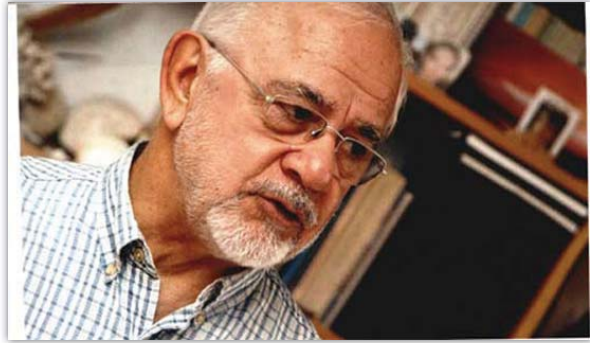
TMMOB Yönetim Kurulu	10
TMMOB Yüksek Onur Kurulu	1
TMMOB Denetleme Kurulu	1
TMMOB Genel Sekreterlik	4
Çevre Mühendisleri Odası	3
Elektrik Mühendisleri Odası	23
Fizik Mühendisleri Odası	2
Gemi Mühendisleri Odası	4
Gemi Makina İşletme Mühendisleri Odası	2
Gıda Mühendisleri Odası	26
Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası	21
İç Mimarlar Odası	4
İnşaat Mühendisleri Odası	62
Jeofizik Mühendisleri Odası	1
Jeoloji Mühendisleri Odası	8
Kimya Mühendisleri Odası	14
Maden Mühendisleri Odası	16
Makina Mühendisleri Odası	52
Metalurji Mühendisleri Odası	1
Meteoroloji Mühendisleri Odası	4
Mimarlar Odası	3
Orman Mühendisleri Odası	-
Petrol Mühendisleri Odası	-
Peyzaj Mimarları Odası	12
Şehir Plancıları Odası	4
Tekstil Mühendisleri Odası	-
Ziraat Mühendisleri Odası	13
İl Koordinasyon Kurulu Sekreterleri	8
TOPLAM	298

TTB MERKEZ KONSEYİ BAŞKANI GENÇAY GÜRSOY'UN DARBE GÜNLERİNİ HATIRLATIR ŞEKİLDE GÖZALTINA ALINMASI KABUL EDİLEMEZ

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Türk Tabipleri Birliği Merkez Konseyi Başkanı Prof. Dr. Gençay Gürsoy'un gözaltına alınması ile ilgili olarak, 3 Mayıs 2008 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

Türk Tabipleri Birliği Merkez Konseyi Başkanı Prof. Dr. Gençay Gürsoy'un, 2004 yılında Basın Kanunu'na muhafazetle açılan bir davadan dolayı, 4 yıldır ikamet etmekte olduğu İstanbul'da bulunamadığı iddia edilerek, Tabip Odası Genel Kurulu'na katılmak üzere geldiği Ankara'da sabah saat 05:00'te kaldığı otelden gözaltına alınması kabul edilemez.

Gençay Gürsoy'un 4 yıldır izine ulaşamadığı iddia edilerek, sabaha karşı bir baskınla gözaltına alınması tam bir demokrasi ayıbıdır. Ülkemizin en önemli meslek örgütlerinden olan Türk Tabipleri Birliği'nin Başkanına yönelik



bu demokrasi ayıbı bir an önce düzeltilmelidir. Konuyla ilgili doğrudan sorumlu olan tüm yetkileri bu yanlış bir an önce düzeltmeye çağırıyoruz.

Siyasi iktidarın emek-meslek örgütlerine yönelik baskı politikalarının devamı olan bu gözaltının, tam da 1 Mayıs'ın ertesine denk gelmesi, bu tür baskıların artacağına bir göstergesidir. Kendine gelince "demokrasi havarisi" kesilen AKP'nin, emek-meslek örgütlerine yönelik zor-

baca, darbe günlerini hatırlatır uygulamalarını protesto ediyoruz.

Bu ülkenin özgürleşmesi, demokratikleşmesi için mücadele veren emek-meslek örgütlerini bu tür baskıların yıldıramayacağı bilinmelidir.

TMMOB bütün örgütlü yapısı ile birlikte TTB ve TTB Merkez Konseyi Başkanı Prof. Dr. Gençay Gürsoy'un yanındadır.

Mehmet Soğancı

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı



TMMOB YÖNETİM KURULU BAŞKANI MEHMET SOĞANCI'DAN 40. DÖNEM GENEL KURUL DELEGELERİNE MEKTUP...

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, 40. Dönem Genel Kurul delegelerine 14 Mayıs 2008 tarihinde bir mektup gönderdi.

TMMOB 40. Dönem Genel Kurul Delegelerine,

Sevgili Arkadaşlar,

Birliğimizin 40'inci Genel Kurulu'nu 29 Mayıs-1 Haziran tarihlerinde Ankara'da hep birlikte gerçekleştireceğiz.

Genel Kurula katılarak daha etkin, daha demokratik ve daha işlevsel bir TMMOB örgütlülüğü için, TMMOB'nin 40'inci döneminin çalışma programını belirlemek için hepimizin birlikte söyleyecekleri şimdi çok daha önemli.

Odalarımızın Genel Kurul Sonuç Bildirilerinde hep birlikte bir kez daha vurguladık:

TMMOB ve bağlı Odaları; Mesleki demokratik kitle örgütüdür. Demokrat ve yurtsever karakterdedir. Emekten ve halktan yanadır. Anti-emperyalisttir, "Yeni Dünya Düzeni" teorilerinin, ırkçılığın ve gericiliğin karşısındadır. Siyasetin dar anlamını aşar, yaşamın her olayını siyasetle ilişkili görür. Barıştan yanadır. İnsan hakları ihlallerine karşıdır, insanlık onurunun korunmasından yanadır. Örgütsel bağımsızlığını her koşulda korur, gücünü sadece üyesinden ve bilimsel çalışmalardan alır. Meslek ve meslektaş sorunlarının, ülkenin ve halkın sorunlarından ayrılamayacağını kabul eder. Politikanın oluşturulmasında ve uygulanmasında demokratik merkezîyetçi yöntemleri uygular. Karar alma süreçlerinde demokratik ve katılımcıdır. Bağlı Odaları ile birlikte mühendis, mimar ve şehir plancılarının meslek alanlarını düzenler, üyesinin ve halkın çıkarlarını korur. Sanayileşme ve demokratikleşme alanlarında durum tespitleri yapar, politikalar ve çözüm önerileri üretir. Ülkenin demokratikleşmesi için çaba sarf eder. Kamuoyu oluşturmaya yönelik çalışmalar içinde tartışmasız yer alır. Demokratik kitle örgütleri ve sivil toplum örgütleri ile ilkeli ve demokratik işbirliği içerisinde.

TMMOB ve bağlı Odaları önümüzdeki dönemde de,

Meslek ve meslektaş sorunlarının halkın sorunlarından ayrı tutulmayacağını bilerek çalışmalarını yürütecektir. Eşit, özgür ve demokratik bir Türkiye özlemiyle emekten ve halktan yana mücadelesini sürdürecektir. Barıştan, dostluktan, dayanışmadan ve bir arada yaşamdan yana etkinliklerin içerisinde aktif olarak yer alacaktır. Toplumsal muhalefetin odağında yer alarak onurlu yürüyüşüne ve dik duruşuna devam edecektir.

Değerli Arkadaşlarım;

Oda Genel Kurullarımızda güven tazeledik.

TMMOB Genel Kurulu'nda da herkese hep birlikte bir kez daha duyuracağız:

Biz, "Bu ülkenin, bu ülke insanının TMMOB'ye ihtiyacı var" sözünden hareketle; önümüzdeki dönemde de neoliberal politikalara, gericiliğe ve darbe özcülerine karşı mücadelemize hiç ara vermeden, hiç bıkkınlık göstermeden, hiç yılmadan devam edeceğiz.

Yaşasın TMMOB örgütlülüğü!

Mehmet Soğancı

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜNÜN GELİŞTİRİLMESİ ÇALIŞMA GRUBU RAPORUNU TAMAMLADI

TMMOB Örgütlülüğünün Geliştirilmesi Çalışma Grubu, komisyon toplantıları ve oda başkanları ile gerçekleştirilen "örgütlülük toplantısı" sonucu oluşan raporunu tamamladı. Çalışma Grubu, raporu 14 Mayıs 2008 tarihinde TMMOB Yönetim Kurulu'na gönderdi.

TMMOB Yönetim Kurulu'na

Çalışma grubumuz, oluşturulduğundan bu yana 16 adet toplantı yapmıştır. Çalışmamız süresince odalarımızdan bilgi ve görüş istenmiş, 16 Haziran 2007'de örgüt içi bir toplantı gerçekleştirilmiş ve toplantıda eksik bırakılanlar olduğu düşünülüyorsa yazılı iletilmesi istenmiştir. Bütün bu çalışmalar sonucunda ekte sunulan rapor oluşturulmuştur.

TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜNÜN GELİŞTİRİLMESİ ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

1-Grubun Kuruluşu:

TMMOB 39. Çalışma Programı uyarınca oluşturulmuştur.

1.1-Amaç:

38. dönem çalışma grubunun önerileri doğrultusunda alınan genel kurul kararı üzerine çalışma yapmak.

1.2-Üyeler:

Oda Temsilcileri

2-Çalışma Programı:

TMMOB Örgütlülüğünün Geliştirilmesi Çalışma Grubu, TMMOB 39.Olağan Genel Kurulu Kararını Çalışma Programı olarak kabul etmiş, bilgileri güncelleyerek, gerekirse örgüt içi toplantı yaparak çalışmalarını rapora dönüştürmeye karar vermiştir.

3-Rapor oluşturulurken yararlanılan çalışma ve kaynaklar:

3.1-TMMOB ve Odaların web sayfaları ile yönetmelikleri



3.2-TMMOB dokümanları

3.3-Odalardan 28.11.06 tarih, 2217 sayılı yazıyla istenen bilgilere verilen yanıtlar

3.4-16 Haziran 2007 tarihinde yapılan örgüt içi toplantı tutanakları

4-Çalışma Grubu Değerlendirme Raporu

TMMOB DANIŞMA KURULU

TMMOB Danışma Kurulu'nu oluşturan; Birlik Yönetim, Denetim, Onur Kurulları, Oda Yönetim Kurulları, Şube Yönetim Kurulları, Bölge Temsilciliği Yürütme Kurulları, TMMOB Eski Başkanları ve Birlik Yönetim Kurulu'nun gerekli gördüğü hallerde İKK, il, ilçe, iş yeri temsilcilikleri ile Birlik görevlilerinin katılımı ile bir toplantı gerçekleştirilmesinin her anlamda çok zor olduğu herkes tarafından kabul edilmekle birlikte, bu katılımcıları dışlamayan; ancak aşamalı olarak katılım süreçlerine katan yapılanma oluşturma konusunda ortaklaşma sağlanamamaktadır.

Bu durumda bu yapının tartışılır halden çıkarılması, daha işlevsel bir yapıya dönüştürülmesi için herkese düşen görevler bulunmaktadır.

-Odalar mutlaka Danışma Kurulu'na katılmalıdır. TMMOB Danışma Kurulu toplantısı öncesinde tüm toplantılarını (kendi danışma kurulu, il, ilçe, iş yeri temsilcileri, geniş katımlı üye toplantılarını vb.) yapmış ve örgüt içi tartışmalarını tamamlamış, buralardan süzülen sonuçları Danışma Kurulu'na taşıyacak temsilcileri belirlemiş olmalıdır.

TMMOB'den

-TMMOB Yönetim Kurulu; gündemi daha özel İKK Sekreterleri ile yapılacak toplantıları, Başkan-Sekreter-Sayman toplantılarını, Onur, Denetleme Kurulu toplantılarını ve bölge toplantılarını arttırarak sürdürmelidir.

TMMOB İKK

TMMOB Yasa ve Ana Yönetmeliği'nde belirtilen amaçlara ulaşabilmek için, bağlı Oda birimlerinin çalışmalarını koordine etmek, daha etkin ve verimli bir çalışma ortamı sağlamak için gerekli olan güç birliği, dayanışma ve ortak davranışı sağlamak amacıyla kurulan İKK'lar ortak anlayış ve çalışma kültürünün geliştirilebileceği zeminler olduğu için önemlidir. Sayılarının arttırılması ve yaygınlaştırılması için çalışmalar yapılmalıdır. Ancak aynı zamanda sorunlu bir alan olduğu kabul görmektedir. Sorunların yönetmelikten kaynaklanmadığı da ortak kabullerden. Sorunların aşılabilmesi için;

-İKK temsilcilerini yasa, yönetmelik ile çalışma anlayışı ve ilkelerini iyi bilmesi gerekmektedir.

-TMMOB İKK'larca gönderilmesi gereken çalışma programını, alınan kararları, yapılan etkinlikleri izlemelidir.

-TMMOB İKK'larla yaptığı toplantıları arttırmalıdır.

-İKK bileşenlerinin toplantılara katılımı sağlanmalıdır.

-İKK'lar tarafından alınan kararlar ve toplantı tutanakları TMMOB'ye mutlaka gönderilmelidir.

TMMOB İŞ YERİ TEMSİLCİLİĞİ

Üye ile en sıcak ilişkinin yakalanacağı iş yeri temsilciliği olgusu tüm odalarca sahiplenilmelidir. Odalarımızın bir kısmı üye profilleri nedeniyle iş yeri temsilciliği oluşturmadığını ifade etmektedir. TMMOB iş yeri temsilciliğinin hayata geçirilebilmesi, daha işlevsel olması için sorun öncelikle odalarımızdan başlayarak çözülmesi gerekmektedir. Odalar kendi iş yeri temsilciliklerini masaya yatırıp, belki ihtiyaca ya da dağılıma göre model geliştirmelidir. Daha sonra TMMOB iş yeri temsilciliği, oda iş yeri temsilciliği ilişkisi boyutuyla ele alınıp bir örgütlenme modeli geliştirilebilir.

ÖĞRENCİ ÜYELER

Özellikle 1980 sonrası; çeşitli nedenlerle dar kadrolarla çalışmak zorunda kalan Odalar, zaman içinde yenilenmediklerini de fark etmişlerdir.

Bu durum Odaları, gelecekte üyeleri belki yöneticileri olacak öğrencileriyle ilişki kurmaya yönlendirmiştir. Önceleri günün ihtiyaç ve şekillendirmesine göre yürütülen ilişkiler günümüzde daha planlı çalışmalar haline gelmiş, yönetmelikler oluşturulmuştur.

Ne mühendislerin ne de öğrencilerin sorunları, ülke sorunlarından ayrı tutulabilir. Bu durum odalarımızın, öğrencilerin eğitim, üniversite vb. sorunlarına destek olmalarını getirmiştir. Ancak unutulmamalıdır ki oda-öğrenci ilişkisiyle hedeflenen öğrenci derneklerinin yerini almak ya da önüne geçmek değildir.

Oda-öğrenci üye ilişkisi özen gösterilmesi gereken, amacı doğrultusunda ilerlemesi gereken bir ilişkidir. Bu ilişkinin ya da oluşturulan örgütlenme modellerinin, farklı amaçlara yönelmesine, herhangi bir siyasi hareketin örgütlenme yeri olarak kullanılmasına izin verilmemelidir. Aksi halde güçlendirilmeye çalışılan TMMOB ya da oda-öğrenci ilişkileri yıpranacaktır.

Odalar ve öğrenci üyeler birbirlerini iyi anlamalıdır. Odalar TMMOB 2. Mühendislik Mimarlık Kurultayı'nda yer alan temel ilkeler ve çalışma anlayışını da kapsayacak şekilde kendilerini anlatmalıdır.

Her oda öğrencilerinin sorunlarını anlayarak çözüm üretebilmek için öğrenci üye kurultaylarını gerçekleştirmelidir. Öğrencilere mutlaka kendilerini ifade edebilecekleri ortamlar oluşturulmalıdır. Oda Danışma Kurulları, Oda Genel Kurulları vb. bunun için iyi ortamlardan biridir.

Öğrenci üye yönetmelikleri isimlerinden başlayarak olabildiğince sadeleştirilmeli ve ortaklaştırılmalıdır.

Öğrenci üyelerle ilişki için mutlaka ve en az bir Yönetim Kurulu Üyesi görevlendirilmelidir. Bu kişi öğrencileri tamamen kendi haline bırakmayı bir demokrasi olarak algılamamalı, onlara bilgi aktarımında bulunarak önlerini açmalı, amaçlar doğrultusunda yönlendirmeli, onların is-

tek ve düşüncelerini de yönetimlere taşıyabilmelidir.

Odalar öğrencilere yönelik yaptıkları çalışmaları ve kazanımları mutlaka değerlendirmeli ve değerlendirme sonuçlarına göre yeni hedefler belirlemelidir.

ODALAR ARASI İLİŞKİLER

Odalar arası ilişkiler, ortak çalışma alanlarının ve dayanışmanın artırılması, ortak çalışma kültürünün oluşturulması, ortak çalışma alanlarının politika oluşturulup-değerlendirilen platformlar olarak algılanıp katılıma önem verilmesi noktasında alt çalışma grubumuzca değerlendirilmiştir. Yapılan çalışma sonucunda, ortak çalışma alanları olarak belirlenen bir çok konuda TMMOB'nin çalışma grupları kurduğu, yapılacak pek çok etkinlik olduğu görülerek konunu izlenmesi ve değerlendirmenin sürece bırakılmasına karar verildi.

UYGULAMALARIN ORTAKLAŞTIRILMASI

Ekteki tabloda görüldüğü gibi odalar arasında aynı konuların uygulanmasında farklılıklar bulunmakta bu da üyeler arasında huzursuzluğa yol açmaktadır. Bunlar olabildiğince ortak uygulamalar haline getirilmelidir.

ORGANLARDA GÖREV ALANLARA EĞİTİM

TMMOB, organlarında görev alan kadrolarına yönelik; temel ilkeler ve çalışma anlayışı; tarihi ve konumlanışı, yasa ve yönetmelikler çerçevesindeki faaliyet ve örgütsel işleyiş, odalar arası ortak çalışma kültürünün ve dayanışmanın örgütlülüğe katkısı; uzmanlık alanlarından yola çıkılarak sürdürülen tartışmaların ve odalaşma isteklerinin örgütlülüğe olumsuz etkilerini vb. konularda sistematik eğitim çalışmalarını programa almalıdır. Bu aynı 'Onur Kurulu İşleyişi' toplantısı gibi şekillendirilebileceği gibi seminer şeklinde olabilir ve hatta gidilen illerdeki toplantılar öncesi giriş konuşmaları içinde de yer alabilir.

Bütün bunları kapsayacak eğitim ve tanıtım CD'leri hazırlanabilir. Ayrıca ülkemizde meslek örgütlerinin toplumsal sorumlulukları gibi konularda etkinlikler yaygınlaştırılmalı ve sürekli hale getirilmelidir.

UZMANLIK ALANLARI

Bu konu iki boyutlu olarak değerlendirilmiştir. 1. boyutta uzmanlık alanları konusunda tartışmaların, en çok yönetmeliklerin Resmi Gazete'de yayınlanması aşamasında çıktığı ve bilindiği kadarıyla yayın işinin hemen hemen tamamlandığı, dolayısıyla tartışmalar bir şekilde sonuçlandırıldığı görülmüştür. 2. boyutun ise, yani 'bu tartışmaların Odalar arası ve Oda-Birlik arası ortak çalışmayı ve dayanışmayı olumsuz etkilemesi konusunun' daha genel bir şekilde ele alınıp eğitim gündemine alınması gerektiğine karar verilmiştir.

ODALAŞMA

Odalar bünyesindeki farklı disiplinlerin odalaşma isteğinin genellikle meslek disiplinlerinin temsiliyet ve hakları konusunda duyulan rahatsızlıklardan kaynaklandığı, odalaşmanın TMMOB aktivitelerine katılım, dayanışma birliktelik, üye ile ilişki, kadro yetersizliği, kaynakların ortak kullanımının azalması gibi olumsuzluklara yol açtığı belirlenmesinin öncelikle Odalarca kendi içlerinde tartışılması gereklidir. Bildiğimiz kadarıyla bu konudaki tartışmalar henüz doygunluğa ulaşmamıştır. Hatta üye sayısı az Odalarımızdan bazıları konuyu Oda kapatma olarak algılamış ve savunmaya geçmiştir. Odalar kendi durumlarını duygusallıktan uzak objektif bir şekilde değerlendirmelidir. Odalaşma isteğinin nedenleri ve odalaşmanın bu nedenleri karşılayıp karşılamayacağı, odalaşmanın örgütlülüğe etkisi MEDAK yönetmeliği ve eğitim çalışmaları da değerlendirilerek, Odalarca tartışılmaya devam edilmelidir.

MEDAK

MEDAK Yönetmeliği, Odaların bünyelerindeki farklı disiplinlerin kendilerini ifade etme, yönetme, sorunlarına çözüm arama ortamları oluşturduğu; dolayısıyla örgütlülük için zaaf oluşturabilecek odalaşma isteğinin önüne geçebildiği için önemlidir. Bu nedenle MEDAK'ın ne ifade ettiğinin, meslek disiplinlerinin kendilerini tatmin edici düzeyde nasıl temsil edileceğinin anlaşılmasına yönelik çalışmalar yapılmalıdır.

TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜ TARTIŞMALARI TOPLANTISININ İKİNCİSİ DE KİTAP HALİNE GETİRİLDİ

TMMOB Örgütülüğünün Geliştirilmesi Çalışma Grubu'nun önerisiyle 16 Haziran 2007 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilen "TMMOB Örgütülüğü" toplantısı kitap haline getirildi.

SUNUŞ

TMMOB Örgütülüğünün Geliştirilmesi Çalışma Grubu'nun önerisi ve TMMOB Yönetim Kurulu'nun kararıyla dört konu başlığında TMMOB Örgütülüğünün Geliştirilmesi toplantısı 16 Haziran 2007 Cumartesi Ankara'da 2000'de düzenlendi.

Toplantıda TMMOB Danışma Kurulu, iş yeri temsilciliği, öğrenci üyeler ve il/ilçe koordinasyon kurulları konuları ele alındı.

Toplantıya; TMMOB Yönetim Kurulu Üyeleri Mehmet Soğancı, Ekrem Poyraz, Berrin Şenöz, Nail Güler, Feyyaz Ataç, İbrahim Vardal, Alaeddin Aras, İlker Ertem, Cemallettin Küçük, İsmail Küçük, Sabri Orcan, Çalışma Grubu Üyeleri Ertuğrul Ünlütürk (ÇMO), Olgun Yurt (EMO), Barış Bal (Gıda MO), Ufuk Serdar İnci (HKMO), Ahmet Göksoy (İMO), Nadir Avşaroğlu (Maden MO), Ali Ekber Çakar (MMO), Elif Öztürk (MMO), Hüseyin Savaş (Metalurji MO), S. Cengiz Dikici (MO), Belgin Durgun (Peyzaj MO), Nevzat Uğurel (ŞPO) ile oda temsilcileri; Sevinç Karakaya (ÇMO), Züber Akgöl (İMO), Şevket



Demirbaş (JFMO), Dündar Çağlan (JMO), Nahit Arı (Maden MO), Baki Çınar (MMO), Emin Koramaz (MMO), A. Deniz Özdemir (Meteoroloji MO), Erkan Karakaya (MO), Redife Kolçak (Peyzaj MO), A. Cenap Yoloğlu (ŞPO), Fatih Taşdöğen (ZMO) katıldı.

Bu kitap toplantıda yapılan konuşmaların ve odalarımızın görüşlerinden oluşmaktadır.

Bir yandan görevlerini ve sorumluluklarını yerine getirme çalışmalarını sürdüren TMMOB'nin, öte yandan "birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme" anlayışı gereği bu türden toplantıları düzenlemesi, diliyoruz ör-

gütümüzü büyüten ve geliştiren bir amaca hizmet eder.

Diliyoruz bu toplantıda söylenenler, dile getirilenler daha etkin, daha demokratik, daha işlevsel bir TMMOB örgütülüğüne katkı koyar.

Toplantının düzenlenmesinde emeği geçen TMMOB Örgütülüğünü Geliştirme Çalışma Grubu üyelerine ve konu ile ilgili görüşlerini paylaşan tüm arkadaşlarımıza teşekkür ediyoruz.

Mehmet Soğancı

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı