

genel kuruldan bu yana odamız

(01.04.2000 - 31.12.2000)

TMMOB Makina Mühendisleri Odası üyeye, halka ve yaşama olan sorumluluklarının bilincindedir ve bu odanın yaşama ve geleceğe yönelik söyleyeceği çok sözü vardır. Makina Mühendisleri Odası, Oda Genel Kurulu Sonuç Bildirgelerinde ifade edilen ve Oda Çalışma İlkelerinde belirlenen şekli ile sorumluluklarını yerine getirmeye çalışır. MMO çalışmaları içinde yer alan tüm örgütlü üyelerin, Oda için ortaklaştığı tanımları vardır:

MMO, mesleki, demokratik, kitle örgütüdür. Emekten ve halktan yanadır.

MMO, üyenin sorunlarının ülkenin sorunlarından ayrılmayacağını bilir.

MMO, antiemperyalisttir, bağımsız ve demokratik bir Türkiye özlemi içerisindedir. Aydınlik bir gelecekte yanadır.

MMO, bir yandan mesleki denetimin olmazsa olmaz ön koşulu olan üyelerinin uzmanlaşmasına yönelik çalışmaları yürütürken, öte yandan da meslek alanları ile ilgili olarak sistemi sorgular, sorunları tespit eder ve çözüm yollarını önerir.

MMO, örgütlü üyesi ile birlikte üreten, birlikte karar alan ve birlikte yöneten bir çalışma anlayışını yaşama geçirir.

MMO, çalışmalarını demokratik merkezîyetçi bir çalışma tarzı içerisinde gerçekleştirir.

Bugün Makina Mühendisleri Odası, 51.000 üyesi, 18 Şubesi, 108 İl ve ilçe temsilciliği ile ülke çapında yatayda; Üye, İşyeri temsilciliği, İl-ilçe temsilciliği, Şube Danışma Kurulu, Şube Yönetim Kurulu, Oda Danışma Kurulu, Oda Yönetim Kurulu, Oda Genel Kurulu şeklinde düşeyde bir örgütlenme ağı içerisindedir.

İşte böylesine yaygın bir örgütlenme ağı ve yukarıda tanımlanan anlayışlara sahip olan bu Odanın, bu anlayışlarına ve tanımlarına sahip çıkarak geliştirme iddiasında bulunan bizler, son üç dönemdir olduğu gibi bu dönemde de Oda yönetimine talip olduk. Bizler, Oda tarihinde görülmemiş bir destek ve güvenle yönetime tekrar getirilmenin bir yandan heyecanını taşıırken, öte yandan da bu sorumluluğun ağırlığını taşıyabilmek için, siz örgütlü üyelerimizle Genel Kurul'dan bu yana yapılanlarla ilgili bir Oda değerlendirmesini yapmak istedik.

Oda Yönetim Kurulumuz açısından, "Oda, Genel Kuruldan bu yana neleri yapmıştır?" sorusunun yanıtı aşağıda belirtilmektedir. Odanın neleri yanlış yaptığı, neleri eksik yaptığı, ya da neleri yapmadığı sorusu ise, örgütlü üyelerimiz tarafından mutlaka Şube ve Oda Danışma Kurulu toplantılarında yanıtlanmalıdır.

TMMOB Mühendislik Mimarlık Kurultayı: TMMOB'nin 35. döneminde yapılması planlanan Kurultay, ne yazık ki, sadece yaşama geçirilmeye çalışıldı. Kurultay "dönem içinde yapılacak araştırmalar temelinde örgüt misyonunun, yapılanmasının ve

politikaların belirlenmesi” şeklinde tanımlanan amacına ulaşamadı. Kurultay, karar taslaklarının sonuçlandırılmadığı, katılımcıların görüşlerini serbest kürsü şeklinde aktardığı bir forum şeklinde tamamlandı. Odamız, TMMOB için çok önemli gördüğü bu kurultayın konu başlıklarına ve karar taslaklarına ilişkin Oda görüşlerini tanımlamanın çabası içerisinde. Önümüzdeki günlerde örgüt içi tartışmaları bitirilecek Oda görüşlerinin, TMMOB’ye ve kamuoyuna iletilmesi şimdi önümüzde bir büyük görev olarak duruyor. TMMOB yönetimi tarafından Mühendislik Mimarlık Kurultayı yenilenmeli, TMMOB’nin bugününün tespiti yapılmalı ve geleceğe yönelik kararlar alınarak yaşama geçirilmelidir. Bu TMMOB için tarihi bir görev ve sorumluluktur.

TMMOB 36. Genel Kurulu ve Oda- TMMOB İlişkileri: Haziran başında toplanan TMMOB Genel Kuruluna yoğun katılım sağlayan Oda delegelerimiz, Genel Kurul kürsüsünden Oda görüşlerini, Oda Çalışma İlkelerini, TMMOB’ye ve yaşama dair düşüncelerini dile getirdiler. Alınan kararlara aktif katılım sağladılar. Kendilerine Oda Genel kurulunda verilen görev ve yetki ile, TMMOB ortamının daha işlevsel, daha demokratik ve daha etkin bir yapıda yürütülmesini yerine getirecek bir yönetimin göreve gelmesi için çaba harcadılar. TMMOB’yi 24. Oda olarak gören her türlü anlayışı reddeden Odamız, önceki dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de, emekten ve halktan yana politikaların yaşama geçirilmesinde, karar alma süreçlerine katıldığı tüm TMMOB çalışmalarına aktif destek vermektedir. TMMOB Yönetim Kurulunun kendi arasında yaptığı seçimle TMMOB Başkanlığına Oda temsilcimiz Sayın Kaya Güvenç’i getirmesi, Odamıza TMMOB çalışmalarına daha etkin destek verilmesi sorumluluğunu da yüklemiş bulunmaktadır. TMMOB Çalışma Programında belirlenen tüm süreli, süresiz ve tanımlı komisyonlara, Odamızın örgütsel birikimi Yönetim Kurulu üyelerimiz aracılığı ile taşınmaktadır. Odamızın Birliğe karşı mali sorumlulukları dönem içerisinde eksiksiz yerine getirilmiştir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliği: Oda Genel Kurulunun verdiği görev ve yetki ile, esas olarak mesleki denetimin gerçekleşmesine yönelik gerekliliği, ayrıca mesleki çalışmalarını yürütecek üyelerimizin ülke ve toplum yararları doğrultusunda meslek alanlarında uzmanlaştırılması ve bunun belgelendirilmesi çabaları, Temmuz ayında yürürlüğe konulan Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliği ile sonuçlandı. Böylelikle on yıla varan bir süredir örgüt içinde yaratılan çeşitli platformlarda tartışılan “Neden ve nasıl bir Uzmanlık ve Belgelendirme” konusu, Yönetmelik şeklinde somutlaşmış oldu. Özellikle Odanın geçen dönem sistemli bir şekilde yaşama geçirdiği İş Makinaları Öğreticisi Mühendis Yetki Belgesi, Araçlarda LPG’ye Dönüşüm Mühendis Yetki Belgesi, AİTM Mühendis Yetki Belgesi, Asansör Mühendis Yetki Belgesi, Asansör Avan Proje Hazırlama Mühendis Yetki Belgesi, Doğalgaz İç Tesisat Mühendis Yetki Belgesi verilme ve alma koşullarının tartışma süreçleri ve alınan kararların pratikte işlerliğe kavuşmuş olması “Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliği”nin hazırlanması konusunda Oda’ya önemli ip uçları vermiştir. Çok sayıda üyemizi yakından ilgilendiren Mekanik Tesisat Hizmetleri Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliği de yapılan yoğun tartışmaların sonucu yürürlüğe girdi. Bir başka uzmanlık alanı olan İş güvenliği Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği, yine yapılan örgüt içi tartışmalar sonuçlandırılarak yürürlüğe konuldu. Altyapı çalışmaları ve tartışmaları sürdürülen diğer uzmanlık alanlarına yönelik yönetmeliklerin ve yönetmelik gereklerinin yerine getirilmesi ve yaşama geçirilmesi şimdi Odanın önünde önemli bir görev olarak duruyor. Özellikle herkes tarafından bilinmelidir ki, Oda tüzüğü ve yönetmelikleri, bu örgütün kendi iç dinamikleri ile yaratılmaktadır. Süreç içerisinde yönetmeliklerin işleyişinde çıkabilecek sorunlar, gene Oda tarafından, Odanın demokratik merkezîyetçi çalışma tarzı ile alınacak kararlarla ve

“daha demokratik, daha işlevsel ve daha etkin bir Oda örgütlülüğü” için eksiklikleri giderilebilir ya da değiştirilebilir. TMMOB Makina Mühendisleri Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliğine, yönetmeliğin eklerine ve mevcuttaki işleyişine işte bu anlayışla yaklaşmak gerekmektedir.

Kanun Hükmünde Kararnameler: Yetki yasalarına dayanılarak KHK'ler ile ülkeyi yönetme anlayışı içinde bulunan hükümet, üyemizi ve Odamızı yakından ilgilendiren KHK'leri ve ilgili yönetmelikleri de bu dönem içinde yayımladı, yayımlamayı sürdürüyor. Odamız, Yapı Denetimi ile ilgili 595 sayılı, TMMOB yasası ile Mühendislik Mimarlık Yasası ile ilgili 601 sayılı KHK'ler ile ilgili, gerek KHK'ler çıkmadan önce, gerekse de çıkarıldıktan sonra örgüt içi yoğun tartışma süreçleri sonucunda görüşlerini kamuoyuna duyurdu. Her iki KHK'nin hazırlanma sürecinde iletilen Oda görüşleri hiçbir şekilde KHK'lerde yerini almadı. Bu ülkede çok önemli bir husus olan Yapı Denetimi, özelleştirme mantığı içinde hazırlanan 595 sayılı KHK ile sağlanamayacaktır. Olası 17 Ağustos ve 12 Kasımların yıkımları 595 çerçevesinde yapılacağı söylenen Yapı Denetimi ile engellenemeyecektir. Odamızı ve üyelerimizi birinci dereceden ilgilendiren 601 sayılı KHK, “Ben devletim, ben bilirim. Ben yaptım, oldu.” anlayışının bir ürünüdür. Ancak sonuç “Ben yaptım, ama olmadı” olmuştur. Aslında olması gereken çok basittir: “Gerçekten ülkenin aydınlık geleceğini düşünüyorsanız, yapacağınız düzenlemelerde, öncelikle düzenlemenin birinci derecede taraflarının ve onların örgütlenmelerinin görüşlerini önemseyin. Düzenlemelerinizi o görüşler çerçevesinde hazırlayın.” Özellikle 601 sayılı KHK ile, Makina Mühendisliği mesleğinin varolan çok sayıda uzmanlık alanı konusunda, alanın tanımlanması ve buna uygun yapılacakları, işin içinden çıkılmaz bir şekle sokmuştur. Oysa ki, üyelerimizin tartışma süreçlerinden geçerek hazırlanan “Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliği ve ekleri” bilimi ve tekniğin gereklerine uygun olarak uzmanlık alanlarımızın tanımlanmasını olası kılmaktadır. Odamız adı geçen KHK'lerin ve ilgili yönetmeliklerinin yürürlükten kaldırılması için yasal girişimlerde bulunmuştur, bulunmaya devam edecektir. Görünen o ki, mesleğimize sahip çıkma noktasında Odamızı ve örgütlü üyelerimizi önümüzdeki süreçte zorlu ama keyifli bir mücadele beklemektedir. Odamız buna hazırdır.

Kongre, Kurultay, Sempozyum Etkinlikleri: MMO, her çalışma döneminde, Şubeleri tarafından gerçekleştirilen onlarca etkinliğin dışında, örgütsel birikimi ve örgütlü üyesinin inatçı tavrı ile, meslek alanlarına yönelik olarak onlarca konu başlığında düzenlediği Kongre, Kurultay ve Sempozyum etkinlikleri ile kamuoyu önüne çıkmaktadır. Bu etkinliklerimizde bir yandan üyelerimizin bilgi aktarımları, bilginin erişilebilir ve yaygınlaştırılma olanakları yaratılırken, bir yandan meslek alanlarımız ile ilgili ülke gerçekleri tanımlanmakta, sorunlar tespit edilmekte, çözüm yolları önerilmekte, öte yandan da bilim ve teknolojinin halkın kullanımına sunulmasının araçları yaratılmaktadır. Odamız 38. Döneminde Etkinlik Yönetmeliği çerçevesinde tüm Şube Yöneticilerimizin katkısı ile ve merkezi düzeyde tasarlanmış 27 adet etkinliği ülkenin dörtbir yanında gerçekleştirme planlamalarını bitirmiş, altyapılarını tamamlamış ve çalışmalarına başlamıştır. Böylesine, nicelik büyüklüğü olan bu etkinliklerimizin, geçen çalışma döneminde gerçekleştirilenlerden daha nitelikli olacağından eminiz. Bu etkinliklerimizde beşyüzü aşkın bildirinin sunulacağı, otuzu aşkın panelin düzenleneceği, üçyüzü aşkın arkadaşımızın düzenleme kurullarında, ikiyüzü aşkın arkadaşımızın yürütme kurullarında görev aldığı, etkinliklerimizi otuzbine yakın katılımcının izleyeceği, etkinliklerimizle ilgili 27 çeşitte yaklaşık altmışbin kitabın kamuoyunun kullanımına sunulacağı düşünüldüğünde işin büyüklüğü daha kolay anlaşılacaktır. Etkinlikler artık bir Oda klasiği olmuştur. Bu dönem Trakya'da, Ankara'da ve Antalya'da düzenlenecek Kentleşme ve Yerel Yönetimler Sempozyumları,

önceki dönemlerde çeşitli illerde düzenlediklerimizin bir devamı olarak düşünülmelidir. Bu dönem ilki yapılacak olan I. Ulusal Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayımız, Oda üyesi Uçak, Havacılık ve Uzay mühendisi üyelerimizin örgüt içi ilk karşılaşması olması nedeniyle, Oda için önemlidir. Bu dönem gene Endüstri - İşletme Mühendisi üyelerimiz ile Öğrenci üyelerimiz kendi kurultaylarında buluşacaklardır. Tüm etkinliklerde örgütlü üyelerimizin Oda ile birlikte olacağına eminiz.

Meslek İçi Eğitim Merkezi: Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliği gereği açılacak kurslar ile üyelerimizin mesleki bilgi birikimini arttıracak ve bilginin erişilebilirliğini sağlayacak eğitimlerin yapılmasına yönelik olarak oluşturulan MİEM çalışmalarının örgüt genelinde yaygınlaştırılmasına yönelik her türlü altyapısı hazırlanmıştır. Odamız üyelerimizin talep ettiği her konuda meslek içi eğitim organizasyonunu sağlayacak duruma gelmiştir. AİTM, Araçlarda LPG'ye dönüşüm, Asansör Mühendisliği, Geometrik Boyutlandırma ve Toleranslandırma, İş güvenliği, Periyodik Kontrol ile Mekanik Tesisat Mühendisliği uzmanlık konularının tümünde Oda tarafından meslek içi eğitim verilebilmektedir. Son bir yılda Odamız tarafından MİEM kapsamında çeşitli Şubelerimiz aracılığı ile açılan kurslara ikibini aşkın üyemiz katılmıştır. MİEM çalışmalarının nicelik ve nitelik olarak arttırılması ve üyenin bulunduğu her noktaya yaygınlaştırılması Odanın önünde önemli bir görevdir. MMO bu görevi yerine getirebilecek bir örgütlenmeye sahiptir.

Oda Bilgi İşlem Yönetim Sistemi: Düşeyde ve yatayda yaygın bir yapıya sahip olan Oda çalışmalarının ve örgütlenmenin kurumsallaşmasına yönelik olarak, çağın ve teknolojinin gereklerinden yola çıkarak, önceki çalışma döneminde tartışmaları tamamlanan Oda Bilgi İşlem Yönetim Sistemi ile ilgili gerekli donanımlar için örgüt genelinde envanter çalışması tamamlanmıştır. 10 modülden oluşan yazılım çalışmaları sürdürülmektedir. Üye bilgi ve muhasebe programları üzerinden oluşturulacak bilgi işlem yönetim sistemi 2002 yılı Ocak ayından itibaren tüm örgüt genelinde işlerliğe konulacaktır. OBYS'nin işlerliğe girmesi ile, Odanın kurumsallaşması yolunda önemli bir adım atılmış olacaktır. Sistem, esas olarak oda içi bürokrasiyi minimum noktaya indirecektir. Sistemin işlerliğe girmesi ile, üye bilgilerinin sürekli güncellenmesi sağlanacak ve Oda tarafından üyeye daha hızlı hizmet verilebilecektir.

Oda Yayınları: Mühendis Makina, Endüstri Mühendisliği, Tesisat Mühendisliği ve Oda Bülteni yayınlarımızın, kendi periyotlarında kesintisiz olarak çıkarılması ve üyeye ulaştırılması dönem içerisinde sağlanmıştır. Yayın komisyonlarında görev alan üyelerimizin amatör olarak ama büyük ısrarla sürdürdükleri çabalar, gerçekten takdir edilecek boyuttadır. Yayınlar ile ilgili genel olarak olumlu eleştiriler alınmakta, ilgilenen üyelerimizin eleştiri ve önerileri yayın komisyonlarımız tarafından değerlendirilmektedir. Belli aralarla yapılan yayın anketi çalışmalarına, üyelerimiz tarafından destek verilmesi, daha nitelikli yayınların çıkarılmasını sağlayacaktır. Bu dönem, çeşitli uzmanlık konularına ilişkin kitapların hazırlanarak üyelerimizin kullanımına sunulması hedefine ulaşmak için, otuza yakın kitabın çıkarılmasına yönelik alt yapı çalışmalarına başlanmıştır. 2000 yılı içerisinde bunlardan, ISO 9000 Işığında Toplam Kalite Uygulama Kılavuzu, Isı Yalıtım Proje Hazırlama Esasları, AİTMY/MARTOY, Genel Tesis ve Cihazlar İçin Teknik İşletme El Kitabı, Genel Tesis ve Cihazlar İçin Koruyucu Periyodik Basım El Kitabı, Geometrik Ölçülendirme ve Toleranslandırma, Yangın Güvenlik Kongresi Bildiriler Kitabı ve Araçların LPG'ye Dönüşümünde Denetimsizlik kitaplarının basımları gerçekleştirilmiş, diğerlerinin basımlarının 2001 yılı içerisinde tamamlanması programlanmıştır.