



TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, 1 Şubat 2008 tarihinde türban tartışmalarıyla ilgili bir basın açıklaması yaptı...

TÜRBANLA ÖRTÜLMEK İSTENEN BU ÜLKENİN GERÇEK GÜNDEMİDİR

Türkiye'nin gündemine 80 sonrası işkenceleri, gözaltında kayıpları yok saymak istercesine getirildi "türban" konusu. Ülkenin gündeminde yoksulluklar, yolsuzluklar, işsizlik gibi gerçek problemler varken; ülkenin aydınları, yazarları 301'den yargılanırken, Uğur Mumcular, Hrant Dinkler sokak ortasında öldürülürken bir türbanla mı özgülleşecekti bu ülke?

80 sonrası üniversitelerde başlayan türban tartışması, AKP İktidarı ile bugün "özgürlüğüne" kavuşuyor. Türbanın üniversitede "özgürlüğüne" kavuşması ile ne olacak? Bütçeden, üniversitelere, bilime, araştırmaya ayrılan pay mı artacak? "Her ile bir üniversite" anlayışıyla birbiri ardına açılan asparagas üniversitelerde eğitim kalitesi mi artacak? Üniversiteler gerçekten, her türlü düşüncenin özgürce paylaşıldığı özerk ve demokratik ortamlar haline mi gelecek?

"Kadınlara kıyafet özgürlüğü, eğitim özgürlüğü getiriyoruz" adı altında aslında kadınların hayata karışma özgürlükleri ellerinden alınmak isteniyor. Üniversitelerde öğrencileri türbanlı-türbansız, Müslüman-laik gibi ayrımlara tabi tutmaya yol açacak, toplumda kamplaşmaları körükleyecek bu düzenlemenin kimseye özgürlük getirmeyeceği açıktır.

Türban aslında halkın gündeminde olmayan; ama hepimize dayatılan bir konudur. Türban özgürlüklerle ilgili değildir. Türban Başbakanın kendi sözü ile "siyasi simge" problemidir. Ülkemizi gereksiz çatışma ortamına sürükleyecek, üniversiteleri türban bağlama şekline göre tarikatların yuvası haline getirecek bu uygulama ile ne ka-

dınlar daha özgür, ne üniversiteler daha çağdaş, ne de ülkemiz daha demokratik olabilir.

Türban neyi örtmektedir? Türban özgürlük adına örtünmek midir? Türban özgürlüğü örtmek midir? Yoksa türban bu ülkenin gerçek gündemini örtmek midir?

İşsizliğin hızla arttığı, yoksulluğun her yeri sarmaladığı, özgürlük pazarlıklarının AB ile ilişkilerde döndüğü, kapitalist küreselleşmeye uyum programlarının tamamının emeğe ve halka karşı olduğu bu günün Türkiye'sinde siyasal iktidar sanal gündem yaratıyor. Gerçekleri, halkın gerçek gündemini türbanla örtüyor. Siyasal iktidara gerçekleri örtecek bir örtü gerekiyordu. Şimdi türbanı kullanıyor.

Bize düşen nedir?

Bu ülkenin gerçek gündemi işsizliktir, yoksulluktur, özgürlüklerin kısıtlanmasıdır, geleceğimizin karartılmasıdır. TMMOB karanlığa "Dur!" diyor.

Emek ve demokrasi güçlerine düşen görev, ülkenin gerçek gündeminin üzerine konulan bu örtünün yırtıp atılmasıdır.

Bu ülkenin gerçek gündeminin üzerine ne örtülürse örtülsün, emekten yana, özgürlükten yana, demokrasiden yana, özgürlükçü laiklikten yana, kültürel zenginlikten yana, bir arada kardeşçe yaşamdan yana, adaletten yana, eşitlikten yana olanların şimdi yan yana durarak "Türkiye Demokrasi Mücadelesi"ni yükseltme zamanıdır.

Mehmet Soğancı

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

AKP özgürlüğü de ülkenin diğer sorunlarını da türbanla örtmek istemektedir...

ÖZGÜRLÜK MÜ? HER YERDE, HERKES İÇİN ÖZGÜRLÜK!

TMMOB, DİSK, KESK ve TTB, türbanın yükseköğretimde serbest bırakılmasını içeren Anayasa değişikliği teklifinin TBMM Genel Kurulu'nda görüşüldüğü ve ilk tur oylamasının yapıldığı 6 Şubat 2008 tarihinde TBMM Dikmen Kapısı önünde kitlesel bir basın açıklaması gerçekleştirdi. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğanlı, TMMOB Yönetim Kurulu Üyeleri, Oda yöneticileri ve çok sayıda TMMOB üyesinin katıldığı eylemde, basın açıklaması KESK Genel Başkanı İsmail Hakkı Tombul tarafından okundu.

AKP ve MHP tarafından hazırlanan, üniversitelerde türbanı serbest bırakan, anayasa değişikliği bugün oylanıyor.

AKP, bu oylamayı 'özgürlükten yana olmak ya da karşı olmak' arasına sıkıştırmak istemektedir. AKP ve MHP'nin "özgürlük ve demokrasiyi savunuyoruz" diye ortaya çıkarmaları, tarihin bir ironisi gibi görünse de esasında bu partilerin özgürlük ve demokrasi konusundaki samimiyetsizliklerinin de bir göstergesidir.

Özgürlükten ve demokrasiden bahsediyorsanız gelin o zaman her yerde ve herkes için özgürlüğü temin edecek Anayasa çalışmasını toplumun tüm örgütlü kesimleri ile birlikte yapalım.

Özgürlükse konu, herkesin kendi kültür ve kimliğini özgürce ifade edebildiği, düşünme, örgütlenme ve ifade özgürlüğünün önündeki tüm engellerin kaldırıldığı bir düzenleme gerçekleştirin.

Biz herkesin kendi inancını da inançsızlığını da özgürce yaşamasından yanayız. Bunun için devlet her türden inanç, mezhep ve inançsızlık karşısında eşit mesafede durmalıdır. Tek bir mezhebin sözcüsü konumunda olan Diyanet İşleri Başkanlığı gözden geçirilmelidir, tüm inanç

kesimlerinin talepleri karşılanmalı, zorunlu din dersleri kaldırılmalıdır.

Diğer yandan türban, Başbakan Tayyip Erdoğan'ın da ifade ettiği üzere 'bir ideolojik simge' haline gelmiştir. Burada görülmesi gereken gerçek, türbanın bir ideolojik simge olarak aynı zamanda kendisinin de baskı unsuru haline geldiğidir. 12 Eylül sonrası Türk-İslam sentezi ekseninde şekillendirilen toplumsal yapı, cemaat ağları ve AKP'ye yaslanarak gelişen muhafazakârlaşma dalgası, 'mahalle baskısı' olarak tanımlanan bir baskıyı da gündeme getirmektedir.

Böylesi bir gerçeklik içerisinde 'türbanı' diğer tüm sorunlardan, alanlardan ve bağlantılardan kopartarak, 'özgürlük' olarak sunmak doğru değildir.

Bu tasarı, gündeme geldiği günden beri toplumda bir ayrışma ve çatışma potansiyeli açığa çıkarmıştır. AKP ve MHP'yi uyarıyoruz; bu tasarı geri çekilmelidir!

Buradan bir kez daha özgürlükçü, eşitlikçi, laik ve demokratik Anayasa çağrımızı yineliyoruz. Bu ülkenin bütün sorunlarına özgürlükten, demokrasiden ve emekten yana çözümler getirmek konusunda tarafız, bu yönde bugüne kadar yürüttüğümüz mücadelemizi bundan sonra da sürdüreceğiz.

Emek ve demokrasi güçlerine düşen görev, AKP'nin bu örtüsünü yırtmak, toplumun tüm kesimleri için özgürlüğü ve demokrasiyi savunmaktır.

Bizler, emekten, özgürlükten, adaletten, eşitlikten, demokrasiden, laiklikten, bir arada kardeşçe yaşamdan yana olan herkesi şimdi yan yana durmaya ve birlikte mücadele etmeye çağırıyoruz.

DİSK - KESK - TMMOB - TTB



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YASA TASARISI TASLAĞI İLE İLGİLİ TMMOB GÖRÜŞÜ BAKANLIĞA GÖNDERİLDİ

Ulusal İş Sağlığı Güvenliği Konseyi tarafından incelenmekte olan İş Sağlığı Güvenliği Yasa Tasarısı Taslağı ile ilgili TMMOB görüşü, 8 Şubat 2008 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na gönderildi.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğüne ANKARA

Konu : Ulusal İş Sağlığı Güvenliği Konseyi tarafından incelenmekte olan İş Sağlığı Güvenliği Yasa Tasarısı Taslağı ile ilgili görüşlerimizin sunulmasıdır.

29 Ocak 2008 tarihinde İstanbul'da 23 işçimizin yaşamını yitirmesiyle sonuçlanan ve büyük bir ihmâl sürecinin son halkası olan "Büyük Kaza" yüreğimizi sızlatmıştır. Bu kaza, Türkiye'de iş sağlığı güvenliği alanındaki yetmezliğin çok net bir fotoğrafıdır. Bu yetmezlik, yasaların yetersizliğinden çok yasaların uygulanmamasından kaynaklanmaktadır. Bu bakımdan size, daha önce bazı Konsey Üyeleri ile birlikte ilettiğimiz ortak önerimizde belirttiğimiz gibi, süreçleri daha geniş bir perspektif ve uyum içerisinde yönetecek, "idari, mali yönden özerk" Ulusal İşçi Sağlığı İş Güvenliği Kurumu'na mutlak bir gereksinim olduğunu anımsatmak isteriz. İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası'nın ağırlıklı parçasının da bu Kurum'un kuruluşuna olanak veren hükümler olması gerektiği görüşümüzü koruyoruz.

Bakanlığınızın yerinde bir adımla iş sağlığı ve güvenliği alanını kavrayan bir yasa çıkarma çabasını olumlu karşılıyoruz. Ancak, bu girişimin tüm çalışanları ve tüm hizmet-üretim alanlarını kavraması gerektiğini; dar anlamda sağlık-güvenliği değil, çalışma mevzuatının sağlık-güvenliği ilgilendiren hükümlerini gözden kaçırmayan bir yaklaşımla ortaya konulması gerektiğine inanıyoruz.

Başlangıcı 1992 yıllarına dayanan, Bakanlığımızca son olarak 2005 yılında ele alınan ve Ulusal İş Sağlığı Güvenliği Konseyi'nin gündemine konulan ve 2006-2008 eylem programında yer alan Yasa Tasarısı üzerinde, sosyal tarafların ve Konsey'e katılan diğer paydaşların oy birliği ile anlaşması bugüne değin sağlanamamıştır.

Alt komisyon çalışmalarından bu yana, aynı ilkeler çevresinde oy birliği sağlamaya çalışan Konsey Üyeleri ile birlikte, yine Konsey tarafından 8 oyumuza karşılık 9 oy ile kabul edilen karar doğrultusunda, alt komisyon çalışmalarına ara

vererek, görüşlerimizi iletmek üzere hazırlıklarımızı sürdürdük. Konsey toplantısında da ifade ettiğimiz üzere taraflara görüş ve önerilerini bir yasa tasarısı taslağı biçiminde sunmak üzere 31 Ocak 2008 tarihine kadar verilen sürenin oldukça yetersiz olduğu çalışmalar sırasında da görülmüştür. Özellikle taslak metnin, bütün çalışanları kapsamayı amaçlaması, birbirinden farklı özellikleri ve organizasyon gereksinimi olan kamu çalışanları, tarım alanında çalışanlar vb. birçok özel duruma ilişkin ayrıntılı düzenlemenin bütünlük içinde düzenlenmesini zorunlu kılmaktadır. Bütün alanlarda uygulanabilecek nitelikte olması gereken bu kapsamdaki bir çalışmanın, aceleyle getirilmeksizin sosyal tarafların temsilcileri ile bu alandaki bilimsel bilgi birikimine sahip hukukçuların da katılımıyla yürütülmesi önemli bir gerekliliktir. 8 Aralık 2007 tarihinde İstanbul'da Kadir Has Üniversitesi ile İstanbul Barosu'nca birlikte düzenlenen "İş Sağlığı ve Güvenliği Yasa Tasarısı Taslağı Sempozyumu"nda çok sayıda akademisyen uygulayıcı ve katılımcı tarafından ortaya konulduğu üzere; hazırlanan taslak üzerinde değiştirilmesi ve geliştirilmesi gereken çok sayıda konuda ayrıntılı bir çalışmaya gereksinim bulunmaktadır. Çalışmamızın tamamlanması verilen süre içinde olanaksız olduğundan, üzerinde birleştiğimiz kimi noktalara ilişkin düzenleme önerilerimizi uzun soluklu bir çalışmanın başlangıcı olarak bildiriyoruz. Bu önerilerimizin de ayrıntılı ve uygulanabilir bir yasa tasarısı çalışmasının bütünlüğü içinde yeniden gözden geçirilmesi ve üzerinde çalışılması gerektiğinin farkındayız.

Tasarının, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki hukukçuların bilgi birikimlerinden destek alarak, çalışmasına ara verilen alt komisyon tarafından hazırlanması gerekliliğini bir kez daha belirterek, çalışmaya başlangıç olmak üzere önerilerimizi ekte gönderiyoruz.

Bilgilerinize arz ederiz.

Saygılarımızla,

N.Hakan GENÇ
Genel Sekreter Vekili

Konu ile ilgili TMMOB görüşüne www.tmmob.org.tr adresinden ulaşılabilir.

TMMOB YENİ BİNASINA TAŞINDI

TMMOB, 1954 yılında kuruluşundan bu yana her genel kurulunda karar altına aldığı kendi binasına taşınma hayalini, 2008'in ilk aylarında gerçeğe dönüştürdü. Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, bundan böyle Selanik Caddesi 19/1 Kızılay adresindeki kendi yerinde hizmet vermeye devam edecek.

Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Üyeleri, 13 Şubat 2008 tarihinde TMMOB'yi yeni yerinde ziyaret etti. Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, Yönetim Kurulu Sekreteri Ali Ekber Çakar, Oda Sayman Üyesi Ahmet Eniş, Yönetim Kurulu Üyeleri Tahsin Akbaba ve Baki Çınar, Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri Mustafa Yazıcı ve Şuayip Yalman, TMMOB'ye yeni yerinde "hayırlı olsun" ziyaretinde bulundu. Görüşmede; TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ve Genel Sekreter Vekili N. Hakan Genç hazır bulundu.



TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla bir basın açıklaması yaptı...

8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ KUTLU OLSUN!

Kadınların her alanda var olma ve eşit olma mücadelelerinin simgeleştiği 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kutlu olsun.

Anayasa'da yer alan "Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir" ifadesine karşın, kadınlar için; aile yaşamında, çalışma hayatında ve toplumda hak ettikleri eşit koşullar sağlanamamıştır. Yetersiz yasal düzenlemeler; kız çocuklarının okutulmamasına, töre cinayetlerinin devam etmesine, iş yaşamında kadın istihdamının engellenmesine olanak sağlayan düşünce ve önyargıların önüne geçememiştir.

Ülkemizde üniversiteler bünyesindeki bölümlere kadın erkek ayırımı yapılmadan öğrenci alınmasına, iş kanunları ve ülkemizin de imza attığı Birleşmiş Milletler Kadına

Yönelik Her Türlü Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılması Sözleşmesi'ne karşın, özellikle kamu kurumlarında personel alım ilanlarına da yansıyan cinsiyet ayrımcılığı dikkat çekicidir.

Egemen sınıfın çıkarlarına hizmet eden cinsiyet ayrımcılığı çözülmeden, özgür ve eşit bir toplum yaratılmasının mümkün olmadığını düşünen TMMOB, ülkemizde ve tüm dünyada kadınların hak ve taleplerini elde etme mücadelelerini desteklemektedir.

Kadın erkek yan yana, omuz omuza, yaşamın her alanında!

"8 Mart Dünya Kadınlar Günü" kutlu olsun

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

TMMOB DİSK GENEL KURULUNDAYDI



13 Şubat 1967 yılında kurulan Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK), 13. Genel Kurulu'nu 15-16-17 Şubat 2008 tarihlerinde İstanbul'da topladı. DİSK Genel Kuruluna 17 Sendikaya bağlı 400 delege katıldı. DİSK Genel Kuruluna katılan TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı bir konuşma ile Genel Kurul katılımcılarını selamladı.

Mehmet Soğancı konuşmasında şunları söyledi:

DİSK'in Sevgili Yöneticileri

Sevgili Devrimci İşçiler,

Hepinizi Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği adına saygıyla sevgiyle selamlıyorum.

Başkanın açılış konuşmasının son cümlesinden başlayayım: Yeniden Devrim.

Ve devam edeyim: Yaşasın DİSK!

Dış politikası ABD emperyalizmi tarafından, ekonomisi IMF ve Dünya Bankası tarafından kapitalist küreselleşmeye uyum programı adı altında şekillenen, demokrasinin sınırları da AB ile pazarlıklar çerçevesinde ortaya çıkan bir ülkede, 1970'lerden beri iyiden, doğrudan güzelden,

emekten ve halktan yana bir Türkiye özlemiyle, Türkiye demokrasi mücadelesinde TMMOB, DİSK ile yol arkadaşlığı yapmaktadır. Bu yol arkadaşlığı omuz omuza bir yol arkadaşlığıdır ve omuzlar arasında boşluğun en az olduğu bir yol arkadaşlığıdır. Bu keyifli ve onurlu yol arkadaşlığında hiç birbirine de omuz atılmamıştır.

DİSK'i yaratanları, geliştirenleri, bugünlere getirenleri sevgiyle saygıyla selamlıyorum. DİSK'in bu mücadelede kaybettiği yiğit değerlerini de saygıyla anıyorum.

Buraya yol arkadaşımızın bu bağımsız kürsüsünden beyanda bulunmaya geldim ve burada devrimci işçilerin arasında bulunmaktan çok büyük bir onur duyuyorum.

41 yıllık mücadele tarihinde, ülkemizde yaşayan tüm emekçilerin, yoksulların, ezilenlerin ekonomik, demokratik, sosyal ve siyasal hakları için mücadele etmiş, bu uğurda bedeller ödemiş; ama mücadele azminden bir an bile kopmadan, kurucularının onurlu mirasını 2000'li yıllara taşıyan DİSK'i saygıyla selamlıyorum..

İşçi sınıfının ulusal ve uluslararası mücadele birliğine olan inancıyla, küresel sermayenin ve onun yerli iş birlikçilerinin emek ve demokrasi karşıtı tüm eylemlerinin kar-

şısında dimdik ayakta kalmayı başaran DİSK'i saygıyla selamlıyorum.

Sadece temsil ettiği işçilerin değil, bütün emekçilerin ve halkın daha iyi yaşama, daha özgür, daha bağımsız ve daha demokratik bir ülke yaratma özlemlerinin sözcüsü olan DİSK'i saygıyla selamlıyorum.

Türkiye'nin insan hakları ve özgürlüklerine dayanan çağdaş, demokratik ve bağımsız bir ülke olma hedefinden asla ayrılmadan mücadelesini bugünlere taşıyan DİSK'i saygıyla selamlıyorum.

İşçileri, memurları, köylüleri, kadınları, gençleri, emeklileri, işsizleri, yoksulları, aydınları, ezilen milyonlarca çoğunluğu, bugünümüzü ve yarınımızı ellerimizden almak isteyen, emek ve demokrasi karşıtlarına, onların iş birlikçi politikalarına karşı mücadeleye çağırın DİSK'i saygıyla selamlıyorum.

Sevgili Devrimci İşçiler,

Bu kürsüden, DİSK'in bu kürsüsünden TMMOB herkese bir kere daha duyurmaktadır.

Biz tarafız.

Biz, bu toplumu kim çatışma ortamına sürüklüyorsa; kim şiddet ve baskı politikalarında ısrar ediyorsa onlara karşı tarafız. Kim çok kimlikli, çok kültürlü bir toplumsal mo-

deli dışlayarak, barışın kalıcı hale getirilmesinden kaçınıyorsa onlara karşı tarafız. Kim iç ve dış politikada gerilim yaratmaktan medet umuyorsa onlara karşı tarafız. Kim demokratikleşmeyi AB ile pazarlık sınırında tutup, hak arama mücadelesini anti-demokratik yöntemlerle engelliyorsa onlara karşı tarafız.

Biz kim karşısındakinin kimliğine, kültürüne, inancına saygı gösteriyorsa onlardan yana tarafız. Kim ülkenin sorunlarına özgürlük ve demokrasi zemininde çözüm arıyorsa onlardan yana tarafız.

Bu ülkede yaşananlara karşı; şimdi tam da karanlığa karşı aydınlığı savunma zamanıdır. Şimdi tam da baskıcı, otoriter yönetim anlayışına karşı, özgürlük ve demokrasiyi savunma zamanıdır. Şimdi tam da ırkçı ve milliyetçi anlayışın beslediği linç kültürüne karşı, bir arada kardeşçe ve barış içinde yaşamayı savunma zamanıdır. Şimdi adaleti ve eşitliği savunma zamanıdır. Şimdi tam da bağımsız, eşit, özgür, demokratik bir Türkiye için mücadele etme zamanıdır. Şimdi tam da gericiliğe, neoliberalizme ve darbeciliğe karşı mücadele etme zamanıdır. Şimdi tam da geri adım atmadan temel hak ve özgürlüklere sahip çıkma zamanıdır.

Şimdi hep birlikte haykırma zamanıdır:

Kurtuluş Yok Tek Başına, Ya Hep Beraber, Ya hiç Birimiz!



TMMOB Başkanı Mehmet Soğancı, 18 Şubat 2008 tarihinde yaptığı basın açıklamasında TTK'ya sahip çıkılması ve çalışan mühendislerin çalışma koşullarının iyileştirilmesi çağrısında bulundu...

TÜRKİYE TAŞ KÖMÜRÜ KURUMU'NA SAHİP ÇIKILMALI

Dünyanın enerji kaynakları rezervlerinin hızla tükendiği yeni bin yılda, artan nüfus ve buna bağlı olarak büyüyen enerji gereksinimi, yeni enerji kaynaklarından yararlanmayı gerekli kılarken, kömür kullanımında da artış görülmektedir. Kömür, dünyada yayılmış olarak bulunması ve bilinen rezervlerinin 240 yıl belirlenen ömre sahip oluşu ve bu sürenin de diğer fosil yakıtların ömründen daha uzun oluşu nedeniyle, günümüzde en güvenilir enerji kaynağı olarak kabul edilmektedir.

Taş kömürü, ülkemizin enerji ve demir çelik sektörü için stratejik bir öneme sahiptir. Ülkemizde ısı değeri en yüksek olan kömür Zonguldak ilimizin sınırları içindedir. Zonguldak havzası 150 yıllık üretim kültürüne sahiptir. Havzada 1848-1940 yılları arasında yerli, yabancı ve özel işletmeciler tarafından değişik adlar altında kesintisiz olarak üretim yapılmıştır. Bölgede 1924 sonrası kamu işletmeciliği artmış, 1940'tan itibaren havza tamamen devletleştirilmiştir.

Zonguldak taş kömürü; bilinen kalite özellikleri nedeniyle ülke sanayinin önemli bir girdisi olmuş, yıllardır demir çelik endüstrisinin vazgeçilmeyen enerji ham maddesi özelliğini korumuştur. Uzun yıllar tek başına, başta ülkemiz demir çelik sektörü olmak üzere; ülkemiz sanayisinin koklaşabilir kömür ihtiyacını karşılayan taş kömürü işletmeciliği, ülke çıkarı açısından Zonguldak ilimizde yürütülmesi gereken bir faaliyettir.

Bugün ağırlıklı olarak rödovans yöntemi ile kömür işletmeciliği yapan özel sektör işletmeleri bulunsa da havza kömürlerinin tamamına yakın bölümü kamu eliyle, Türkiye Taşkömürü Kurumu (TTK) tarafından işletilmektedir. TTK'nın bilinen rezervi bilim ve tekniğe uygun olarak işletmecilik yapıldığında uzun yıllar ülkemiz enerji sektörüne ve sanayisine katkı sağlanacağı bir gerçektir. TTK, yetişen nitelikli personelin bilgi ve deneyimleri ile madencilik sektörüne olan katkıları nedeniyle de önemi yadsınamayacak bir kurumdur.



Kapitalist küreselleşme döneminde ülkemize biçilen rol gereği dayatılan kamunun küçülmesi, özelleştirme ve üretimden vazgeçilmesi politikaları ile devletin madencilik alanından çekilmesi ve daha çok yabancı sermayenin kontrolünde bir üretimin şekillenmesine yönelik düzenlemelerden TTK da payına düşeni almaktadır. Kurumun kuruluş amacı ve işlevi göz ardı edilerek, kapatılma, taşeronlaştırma ve özelleştirme gibi uygulamalar gündeme getirilmektedir. Bir taraftan personel azaltmaları yaşanırken, diğer taraftan da taşeronlaştırma ortamı yaratılmakta, bu politikalar bağlamında resen emeklilik ve yatırım yetersizliği sonucu kurum üretim yapamaz duruma getirilmektedir. Bu süreçte ülkede gereksinim artarken, kömür üretimi azalmakta ve ithalat artmakta, demir çelik sanayisi ham madde olarak dışa bağımlı hale getirilmektedir.

TTK'nın yaşadığı sorunlar yalnızca kurum çalışanlarının ve Zonguldak ilinin değil, ülkemizin ve hepimizin sorunudur. Kurumun yaşadığı sorunlar hakkında pek çok kurum, kuruluş, meslek odası ve sendika tarafından değişik tarihlerde raporlar hazırlanmış olmasına karşın, günümüze kadar siyasal iktidarlar bu raporlara ve çözüm önerilerine duysuz kalmışlardır.

Bu süreçte;**1. TTK'da personel açığı sorunu devam etmektedir.**

Madencilik, doğası gereği içerdiği riskler nedeniyle özelik arz eden, bilgi, deneyim, uzmanlık ve sürekli denetim gereken en ağır iş kollarından birisidir. Havzada üretim, kömürün derinden çıkarılışı ve yataklanma şeklinden kaynaklanan nedenlerle emek yoğun bir şekilde yapılmaktadır. TTK'da, uygulanan madencilik kültürü içerisinde, mühendis, tekniker, nezaretçi ve işçi personel çalışmaktadır ve bu kademeler üretim zincirini oluşturmaktadır. Sektöre bilim ve teknolojinin uygulayıcısı olan teknik personel istihdamının önemi ortadadır. Mevcut zincir halkaları birbiri yerine kullanılmayacağı gibi, birini kaldırmak üretimi olumsuz yönde etkileyecektir.

TTK'da; Genel Müdürlük ve Armutçuk, Kozlu, Üzülmüş, Karadon, Amasra Müesseseleri ile Maden Makinaları Müdürlüğü birimlerinde, mühendis, tekniker ve teknisyen kadrolarında teknik personel, yeraltı ve yerüstünde işçi personel ile büro ve hukuk hizmetlerini gören memur personel istihdam edilmektedir. Atamalarda 2451 sayılı Bakanlıklar ve Bağlı Kuruluşlarda Atama Usulüne İlişkin Kanun hükümleri uygulanmaktadır. Yeni personel alımında her yıl yayınlanan genel yatırım ve finansman kararnamelemleri ile belirlenmektedir. Açıktan atamalar için Devlet Personel Dairesi Başkanlığı ve Maliye Bakanlığı izinleri ile Başbakanlık oluru gerekmektedir. Tasarruf tedbirleri, küçülme eğilimi, uygulanan istihdam politikaları ve özelleştirmeye yönelik tasarruflar yeni personel alımının önünde en büyük engel olarak ortaya çıkmaktadır.

Kurumda ciddi anlamda işçi ve memur açığı vardır. 1987'de toplam 39.000, 1990'da toplam 34.000 işçi çalışmasına rağmen, 2001'de toplam işçi sayısı 19.000'e düşmüştür. 3 Kasım 2002 seçimlerinden bugüne kadar 5.320 işçi emekli olmuştur. 2006 yılında 1.130 işçi emekli olmuş, Ağustos 2006'da 1.120 yeni işçi alınmış olmasına rağmen, Ekim 2007'de puantaja kayıtlı işçi sayısı yeraltı 8.144 ve yerüstü 2.457 olmak üzere toplam 10.601'dir. 2001'de 2.416 olan toplam memur sayısı da 2007'de 1.974'e düşmüştür.

Kurumun varlığını sürdürmesi için eğitilmiş iş gücü gereksinimi had safhaya ulaşmıştır. Ancak yeni kadroların tahsis

edilememesi vb. nedenlerle işçi kadrolarına mühendislik ve teknikerlik eğitimi almış kişilerin yerleştirilebilmesi için 3 Mart 2006 tarihinde Genel Maden İş Sendikası ile TTK Kamu İşverenleri Sendikası arasında protokol imzalanmıştır. Böylece sürdürülen istihdam politikaları nedeniyle görevleri, araştırma, tasarım, planlama, projelendirme ve uygulama sorumluluğu olan mühendislerin salt uygulamada denetleyici olarak bir protokol çerçevesinde işçi statüsünde çalıştırılmaları ve bu işi sürekli yapmaya zorlanmaları ortamı yaratılmıştır.

2. Personel açığı üretimi doğrudan etkilemekte ve azaltmaktadır.

Kurumun 1975-2007 yılları üretim ve işçi sayısı incelendiğinde, üretimle işçi sayısının doğru orantılı olduğu görülür. Genel Maden İş 2007 Raporu incelendiğinde de 2000 yılı başlarında alınan 4.012 işçinin üretime olumlu katkısını görmek mümkündür. Yıllardır süregelen emeklilikler ve yeterince yeni personel alınmaması sonucu üretim miktarı ile birlikte, üretim kalitesi de düşmüştür. 1980 yılında 3.315.000 ton satılabilir üretimin 1.783.000 tonu demir-çelik sektörüne (yüzde 54'ü), 705.000 tonu diğer sektörlerle (Şeker ve çay fabrikaları, ısıtma vs) verilirken (yüzde 21), enerji santraline ise 823.000 ton satış yapılmıştır. 2006 yılında 1.522.411 ton satılabilir kömür üretilmiş olup, bunun yüzde 14'ü parça, yüzde 20'si 0-10 (metalürjik ürün) ve yüzde 65'i filtrasyon ürünüdür. Oysa TTK'nın kaliteli metalürjik kömür üretimine ağırlık vermesi gerekmektedir.

3. TTK personelinin çalışma statülerindeki sorunlar devam etmektedir.

Ülkemizde diğer kamu kurum ve kuruluşlarında yaşanan personel sorunlarının benzeri durum TTK'da da yaşanmaktadır. Kurumda halen, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile 233 ve 399 sayılı KHK'lere uygun olarak memur statüsünde ve 1475 sayılı İş Kanunu'na bağlı olarak işçi statüsünde personel çalıştırılmaktadır.

Memur, sözleşmeli personel uygulamaları, teknik ve idari personel arasındaki ücretlerde dengesizlik çalışanları huzursuz etmekle kalmayıp, yaşamlarını da etkilemektedir. Son zamanlarda uygulamaya konulan mühendislerin işçi statüsünde istihdamı politikası işin özelliği gereği olması istenen hiyerarşik yapının da tesisinde sorun oluştur-

maktadır. Bu durumun somut göstergeleri; nitelikli, hatta yüksek nitelikli iş gücü olarak insan yaşamının her aşamasından sorumlu olan mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığının hızla işlevsizleştirilmesi, bilim, akıl ve mesleki birikimin dışlanması ve bu yaklaşımın istihdam politikası haline getirilmesi çevrenin ve doğal kaynaklarımızın tahribine neden olmaktadır.

Bir yandan mühendislik eğitimi almış kişiler üretim sırasında fiili denetimde işçi statüsünde istihdam edilirken, diğer yandan da niteliksiz işçilerin deneyim, hizmet içi eğitimle görevde yükselme olanağı ortadan kaldırılmakta; gerek mühendislerin gerekse işçilerin gelişimi sınırlandırılmaktadır. İstihdamı giderek niteliksizleştiren bu akıldışı durumun; kamu-toplum yararı ve geleceği açısından derhal durdurulması, mühendis, mimar ve şehir plancılarının kamu ve özel sektörde fikri haklarının yok sayılmaması ve güvenceye alınması gerekmektedir.

Sonuç olarak;

TTK'nın ciddi bir işçi ve teknik personel açığı bulunduğu, kurum için hayati önem taşıyan istihdam açığının kısa sürede giderilmesi durumunda verimlilik ve toplumsal yarar sağlanacağı ortadadır. Konunun tarafları ve kurumda çalışanların ortaklaştıkları nokta; Zonguldak Taş Kömürü Kurumu'nun varlığını sürdürmesi, gerekli yatırımların yapılması ve uygun personelin istihdamının sağlanması ile olanaklıdır. Çünkü Zonguldak, TTK ile var olan ve varlığı buna bağlı olan bir şehirdir ve bu nedenle Kuruma sahip çıkılması gerekmektedir.

Bu nedenle;

- Öncelikle TTK'nın geleceği için gereksinim duyulan personel istihdamını sağlayacağı kadrolar tahsis edilmelidir.
- Mühendislik mesleği açısından yapılacak kadro tahsisinde, son dönemde farklı statülerde işe başlamış olan üyemiz mühendis ve mimarların yasalarda belirtilen hakları verilerek, en kısa sürede statü farklılıkları giderilmelidir.
- Ücret adaletsizliği ve dengesizliği giderilmelidir. Bu kapsamda; işe başlama ve ücret dereceleri, işçinin öğrenim durumuna ve fiili iş hayatına göre belirlen-

melidir. İleri düzeyde teorik ve uygulamalı teknik bilgi ve ihtisası gerektiren işlerde ve bilfiil kendi ihtisas dalında çalışan işçilerin; yani en az 4 yıl eğitim sürelisi ve devam mecburiyeti olan fakülte mezunu mühendis ve mimarların ücretleri ayrıca belirlenmelidir. İş yerinde çalışırken bu diplomayı alan ve kendi ihtisas dalında çalışan işçiler de bu maddeye intibak ettirilmelidir.

- Üyemiz işçi mühendis ve mimarların idari görevlere gelebilmesi sağlanmalıdır. Bu kapsamda; iş yerinde bilfiil çalışmakla beraber, gereğinde ve iş yerinin özelliğine göre, işlerin teknik ve idari yönden yürütülmesi ve işçi gruplarının idaresi amacı ile işçiler arasında eğitim, liyakat, idarecilik niteliği ve kıdemi dikkate alınarak üyemiz işçi mühendisler, Teknik Şeflik ve Baş Mühendislik vb. idari görevleri yapabilmelidir.
- TTK bünyesinde çalışan üyemiz mühendis ve mimarlara farklı uygulamalar yapılmamalıdır.
- Üyemiz işçi mühendis ve mimarların "kimlik" sorunu giderilmeli ve işçi mühendislerin durumlarına hukuki çerçevede açıklık kazandırılmalıdır.
- Hukuk çerçevesinde üyemiz işçi mühendis ve mimarların yasal hakları kesin ve net bir şekilde belirlenmeli, özlük hakları ve yetkileri tanımlanmalıdır. İlgili Kanunlarda ve Görevde Yükselme ve Atama Yönetmeliği'nde değişiklik yapılarak tanımlanmış görevlere gelişin ortamı yaratılmalıdır.
- İş Kanunu kapsamında görev yapan mühendis ve mimarların üstlendikleri ve ifa ettikleri görev karşısında hak ve yetkilerinin açık şekilde düzenlenmesi ve tüm haklarının yasal güvenceye kavuşturulması "sosyal devlet" ve "hukuk devleti"nin bir gereğidir.

TMMOB; siyasi iktidarı ve TTK yönetimini gerekli olumlu düzenlemeleri bir an önce yaşama geçirmek için göreve çağırılmaktadır.

TMMOB; üyelerinin ve sektörün sorunlarını, ülke çıkarı, toplum ve kamu yararı açısından sahiplenmeyi sürdürecektir.

Mehmet SOĞANCI
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

EMEKLİLER SSGSS YASA TASARISI'NA KARŞI TÜM TÜRKİYE'DE ALANLARDAYDI

TBMM'de görüşülmek üzere bekleyen Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasa Tasarısı'na karşı kamuoyu oluşturabilmek amacıyla etkinlikler düzenleyen TMMOB, KESK, DİSK, TTB, TDB, TEB, TÜRMOB, BASK ve Türkiye İş, 20 Şubat 2008 tarihinde tüm Türkiye çapında alan etkinlikleri gerçekleştirdi.

"Herkesin Sağlık ve Güvenli Gelecek Hakkı" eylemleri çerçevesinde Ankara'da saat 11:30'da Numune Hastanesi önünde toplanan yaklaşık 300 kişilik topluluk, ellerinde taşıdıkları SSGSS Yasa Tasarısı'nın baş harflerinden oluşan "Sermaye Sağlığınıza Geleceğimize Sigortamıza Saldırıyor" dövizleri ve "Susma sustukça sıra sana gelecek, hasta hastane kapısında ölecek", "Sağlık haktır, satılmaz", "Herkesin sağlık, güvenli gelecek" sloganlarıyla Sağlık Bakanlığı önüne yürüdü.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ve çok sayıda TMMOB üyesinin de katıldığı eylemde, örgütler adına ortak açıklama Ankara Tabip Odası Başkanı Önder Okay tarafından okundu.

İzmir'de de Konak Sümerbank önünde toplanarak, SSK Genel Müdürlüğü önüne yüründü ve kitlesel basın açıklaması yapıldı.

BİZ KARŞI ÇIKARSAK YAPAMAZLAR!

GSS Çocuklarımızın Geleceğini Karartıyor

AKP Hükümeti döneminde sağlık harcamaları hızla artmasına rağmen sorunlar çözülmedi. Devlet hastanelerindeki kuyruklar hâlâ devam ediyor. Özel hastanelere giden vatandaşlar ise binlerce lira "ek ücret" ödemek zorunda kalıyorlar. Kârlı çıkanlar sadece ilaç tekelleri ve özel sağlık sektörü oluyor. Son 5 yılda en hızlı büyüyen hastane patronunun aynı zamanda iktidar partisi mensubu bir politikacı olması bu işten kimlerin nemalandığını açık olarak gösteriyor.

Sağlık hizmetinin her aşamasında sınırlama, katkı payı ve prim sistemi getirilip herkese ek sağlık vergisi konuyor. Genel bütçe faize, ranta harcanırken, devletin tüm yurttaşlarına sunmakla yükümlü olduğu sosyal haklar bütçeye

yük olarak yansıtılıyor. Oysa bu bütçenin yüzde 83'ü bizlerden toplanan vergilerle oluşturuluyor.

Emekliliğimiz Gasp Ediliyor

1999 yılına kadar emekliliğe hak kazanabilmek için asgari 5.000 gün prim ödemek yetiyordu. 1999 yılında sınır 7 bine çıktı. AKP ise bununla da yetinmiyor, daha da arttırmak istiyor. Bundan sonra 9 bin gün prim ödeyemeyenler emekli olamayacak. Turizm, inşaat, tarım gibi sezonluk sektörlerde yılda 90 gün iş bulabilen bir geçici işçinin tam aylığı hak edebilmesi için ise 120 yıl yaşaması gerekecek.

AKP, emekli aylıklarını yüzde 23 ile yüzde 33 düşürmekle yetinmiyor. Kanun Meclis'ten geçerse, kazanılmış hak niteliğindeki fiili hizmet süresi zammı tırpanlanacak. Gazeteciler, veterinerler, hava yolları personeli, lokomotif makinistleri, posta dağıtıcıları, zabıtarlar, itfaiye çalışanları gibi bir dizi meslekte yıpranma payı verilmeyecek. Emniyet, MİT ve TSK dışındakilerin fiili hizmet süresi zammı 5 yıllla sınırlandırılacak.

Yoksulluk Sınırı: 146 YTL

AKP Hükümeti, "Genel sağlık sigortası primini ödeyemeyen yoksul vatandaşların primlerini devlet ödeyecek" demişti. Oysa Kanun'a göre ancak bütün ay boyunca eline geçen para 145 YTL'den az olanlar yoksul kabul edilecek. Asgari ücretli 76 YTL prim öderken, en büyük holdinglerin patronları ise sadece 494 YTL prim ödeyecekler. İşverenlerin sırtındaki yükün ağır olduğunu



her fırsatta söyleyenler, asgari ücretin 113 geliri olanın sırtına birde GSS primini yüklüyorlar.

Bundan sonra sağlık hizmeti alabilmek için bu ülkenin vandaşı olmak, üstelik vergi ödemek, dahası genel sağlık sigortası primi yatırmak, hatta bir de “katılım payı” ödemek yetmeyecek.

Şimdi bir de “ilave ücret” adı altında özel hastanelere “haraç” ödemek gerekecek. Miktarı şimdilik alınan hizmetin yüzde 20'si olacak. Bazı durumlarda ise bu oran yüzde 300'e kadar çıkacak.

AKP Sağlığa Zararlıdır

AKP Hükümeti'nin sağlık alanındaki yaptıkları bunlardan ibaret değil. Şu ana kadar yaklaşık 700 sağlık ocağının kapısına kilit vurdu; “aile hekimliğine geçiyoruz” gerekçesiyle özelleştirdi. Meclis'in gündeminde olan bir başka Kanun Tasarısı ile de devlet hastanelerinin yönetim kurullarına Ticaret Odası'nın temsilcileri giriyor. Bu yönetim kurulları devlet hastanelerini satmak, kiraya vermek, devir ve takas etmek, işletmek ve işletmek yetkisine sahip olacaklar.

Hükümet bütün bu düzenlemeleri bizlere “Reform” diye kabul ettirmeye çalışıyor. Oysa getirilen değişikliklerin hiçbiri bizlerin haklarını hiçbir şekilde iyileştirmiyor. Tersine daha da daraltıyor. Bütün bu düzenlemeler bizlerin iyiliği için değil; yerli ve yabancı sermaye istediği için yapılıyor. Kâbesi IMF, secdesi yerli patronlar olanlar sağlık ve sosyal güvenlik haklarımızı tamamıyla yok etmek istiyorlar.

Oysa bu ülkenin tüm zenginliklerini biz yaratıyoruz. Yolsuzluk, suistimaller ve sömürü ortadan kaldırıldığında bu kaynaklar herkese emeklilik ve sağlık hakkını da içeren insanca bir yaşam sunmaya yeterlidir.

Biz Karşı Çıkarsak Yapamazlar!

Biz biliyoruz ki; yoksulluk da, yoksunluk da, sağlıksızlık da, sosyal güvensizlik de kader değildir. Kendimiz için, çocuklarımız için, kardeşlerimiz için sağlık ve sosyal güvenlik hakkımıza sahip çıkalım.

İşçisi, kamu çalışanı, esnafı, çiftçisi, emeklisi, yaşlısı, genci hep birlikte bu gayri vicdani, gayri ahlaki, gayri insani saldırıyı durduralım.

GSS'YE KARŞI ANKARA PLATFORMU



TMMOB, 15 MART'TA IRAK İŞGALİNİN 5. YILINDA İSTANBUL'DA KADIKÖY MEYDANI'NDA OLACAK

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Irak işgalinin 5'inci yılında savaş karşıtlarıyla, barışseverlerle, yüreği emekten ve halktan yana atanlarla birlikte 15 Mart'ta Kadıköy'de düzenlenecek mitingde yer alacaklarını bildirdi. Soğancı, 22 Şubat 2008 tarihinde konuya ilişkin bir basın açıklaması yaptı.

Küresel sermaye saldırılarını sürdürüyor. Dünyada bugün, kan var, gözyaşı var, ölüm var, açlık var, yokluk var, yoksunluk var. Ama bugün, dünyada sermayenin küresel saldırısına karşı küresel direniş de var. 15 Mart'ta dostların arasında olacağız. 15 Mart'ta güneşin sofrasında olacağız. 15 Mart'ta dünyanın bütün alanları bizim olacak.

TMMOB, 15 Mart'ta bu ülkenin aydınlık yürekli, aydınlık beyinli, yiğit insanlarıyla, savaş karşıtlarıyla, işgal karşıtlarıyla, barışseverlerle, yüreği emekten ve halktan yana atanlarla ABD emperyalizminin Irak'ı işgalinin beşinci yılında omuz omuza İstanbul'da Kadıköy'de olacak.

Kapitalist küreselleşme dünya halklarına; barış, adalet, kardeşlik, özgürlük değil; aksine daha fazla yoksulluk, daha fazla işsizlik, daha fazla açlık, daha fazla savaş ve daha fazla ölüm getirmiştir. Kapitalist küreselleşme en çıplak haliyle bugün Orta Doğu'dadır, Irak'tadır. Kapitalist küreselleşme en çıplak haliyle bugün Türkiye'de emeğin aleyhine çıkarılan yasalardadır.

Bugün yapılması gereken, emekten ve demokrasiden yana bütün güçlerle birlikte kapitalist küreselleşmenin yasalarla, bombalarla dünyada emekçilere karşı giriştiği savaşa karşı durmaktır.

Bugün yapılması gereken, siyasal iktidarın çıkarmaya çalışacağı yasalara karşı emekten ve halktan yana olmaktır.

Bugün yapılması gereken, emperyalizme, gericiliğe, neoliberal politikalara karşı durmaktır.

Bugün yapılması gereken, Irak'ta, Filistin'de yaşanan katliamlara karşı tüm dünyadaki barış ve demokrasi güçleri ile birlikte yan yana durmaktır.

Biz, bütün dünyada ekilen nefret tohumlarına, halklar arasında yaratılan düşmanlığa karşı barış istiyoruz. Biz bölge halklarıyla dostluk ve kardeşlik içinde yaşamak is-

tiyoruz. Biz halkların kültürel ve insani haklarına saygı gösterilmesini istiyoruz.

Biz kimliği, kültürü, dili, dini, mezhebi, görüşü ne olursa olsun, eşit haklara sahip yurttaşlar olarak, barış içinde kardeşçe bir arada yaşayabileceğimiz, bağımsız, demokratik, eşitlikçi bir Türkiye istiyoruz.

Evet, biz biliyoruz: Başka bir yaşam mümkündür! Başka bir Türkiye mümkündür! Başka bir dünya mümkündür!

Şimdi dünya halkları ile birlikte ABD emperyalizmine ve iş birlikçilerine karşı durma zamanıdır. Şimdi kapitalist küreselleşmenin saldırılarına karşı direnme zamanıdır. Şimdi küresel saldırıya küresel direniş zamanıdır. Şimdi savaşı, ölümsüz, sömürsüz başka bir dünya için ayağa kalkma zamanıdır.

Selam olsun emperyalizme, gericiliğe, neoliberal politikalara karşı direnenlere!..

Selam olsun 15 Mart'ta yüreği bizimle birlikte İstanbul'da Kadıköy Meydanı'nda olacaklara!..



Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

ASF 2010 İSTANBUL'DA YAPILACAK

Berlin'de yapılan Avrupa Sosyal Forumu hazırlık toplantısında, 2010'da düzenlenecek 6'ncı ASF'nin İstanbul'da gerçekleştirilmesi karara bağlandı.

Avrupa Sosyal Forumu hazırlık toplantısı 23-24 Şubat 2008 tarihlerinde Berlin'de yapıldı. Toplantıda, Avrupa Sosyal Forumu 2010'un İstanbul'da yapılmasına dair tartışma açıldı. TMMOB Yönetim Kurulu II. Başkanı ve TSF Sözcüsü Hüseyin Yeşil, sosyal forumun Türkiye için anlamı üzerine bir konuşma yaparak tüm katılımcılardan destek istedi. ASF 2010'un yapılmasının planlandığı Bilgi Üniversitesi'nden Asu Aksoy da üniversite yerleşkesi üzerine bir sunum yaptı.

Tartışmalar sonrasında 2010 Avrupa Sosyal Forumu'nun İstanbul'da yapılmasına alkışlarla karar verildi.

Malmö'de 17-21 Eylül 2008 tarihlerinde yapılacak 5'inci ASF'ye yönelik olarak Berlin'de gerçekleştirilen hazırlık toplantısına, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı da katıldı. Toplantılara 30'u Türkiye'den olmak üzere 200'e yakın sosyal hareket temsilcisi katıldı.

Forum hazırlık toplantısı 22 Şubat günü yapılan network toplantılarıyla başladı. Emek ve Küreselleşme, Avrupa Şartı, Avrupa I Mayıs, Hafıza projesi, Savaş karşıtı toplantı, Açık ASF - openesf.net, Filistin, Avrupa Şartı, Baskı networku, Kamu hizmetleri, Eğitim, Web çalışma grubu, Dışlanma -yoksulluk, Babels, Çevre networku, Avrupa Feministleri ve Göç networklerinin yaptığı toplantılarda, birçok özel gündemin yanı sıra forum programına bu networkler üzerinden ne gibi seminerlerin taşınabileceği ele alındı.

ASF 2010 İstanbul

Cumartesi yapılan Asamble toplantısında açılış konuşmalarının ardından Türkiye Sosyal Forumu'nun önerdiği İstanbul 2010 önerisi tartışıldı. Hüseyin Yeşil'in yaptığı açılış



konuşmasının ardından Bilgi Üniversitesi'nden Asu Aksoy öneri ve santral İstanbul üzerine bir sunuş yaptı. İlgiyle izlenen bu sunuşun ardından tartışma ve soru bölümüne geçildi. Türkiye'nin Irak'ta halen sürdürmekte olduğu askeri operasyonun yoğun olarak tartışıldığı bu gündemde, forumu 2010'da Türkiye'de yapmanın savaş çığırkanlarına ve neoliberalizme bir meydan okuma anlamına geleceği ifade edildi. Ayrıca forumun ilk kez resmi AB sınırları dışına çıkmasının sembolik önemine çeşitli konuşmalarda dikkat çekildi. Yıldız Önen'in gelen sorulara verdiği yanıtın ardından İstanbul önerisi üzerine geniş bir konsensüs sağlandığı görüldü ve forumun 2010'da İstanbul'a geleceği kesinleşmiş oldu.

2008 Malmö

Malmö'de yapılacak forumun hazırlıklarına, çalışma gruplarının raporlarıyla devam edildi. Mali, lojistik, mobilizasyon, vize, Babels ve tercüme gruplarının sundukları raporların ardından sorular ve tartışmalar yapıldı. Malmö forumunun 1,6 milyon avro bütçesi olacağı tahmin ediliyor. Tercüme için ALIS adı verilen, daha önce Atina forumunda kullanılan radyo sistemi kullanılacak. Toplantı yerleri kiralanmış durumda. Bazı meydanların forum etkinlikleri için kullanılması ve bazı parklara çadırlar kurulması için görüşmeler sürüyor.

Program

ASF programı daha önce olduğu gibi atölye ve seminerlerden oluşacak. Etkinlik önerileri önümüzdeki günlerde web sitesine girilebilir. Öneriler için www.esf2008.org adresi kullanılacak ve 1 Mayıs'a kadar öneriler alınmaya devam edecek. 31 Mayıs tarihi itibarıyla ise gönüllü birleşmeler sona erecek ve program grubu benzer etkinlikleri doğrudan birleştirebilecek.

Forum etkinliklerinin oluşturulması için üzerinde tartışılan temalara Berlin toplantısında karar verildi. Üzerine yapılan uzun tartışmalar sonucu kabul edilen temalar şöyle:

Başka bir Avrupa'yı mümkün kılmak:

Doğu ve Batı birlikte, alternatifler ve mücadeleler için ittifakların inşası

- 1- Avrupa'da sosyal haklar ve sosyal kapsama için çalışmak, herkes için refah, kamu hizmetleri ve kamu yararı
- 2- Sürdürülebilir bir dünya, gıda egemenliği, çevre adaleti ve iklim güvenliği için çalışmak
- 3- "Güvenlik" politikalarına karşı demokratik ve hak temelinde bir Avrupa inşa etmek. Katılım, açıklık, eşitlik, özgürlük ve azınlık hakları için.
- 4- Her türlü ayrımcılığa karşı eşitlik ve haklar için çalışmak, çeşitliliği onaylamak. Patriarhiye karşı feminist alternatifler için.
- 5- Savaşa, militarizme ve işgallere karşı adaletin, barışın

ve dayanışmanın dünyasını inşa etmek

- 6- Sömürüye ve kuralsızlaştırmaya karşı herkese düzenli iş ve itibar sağlanması için emek stratejileri inşa etmek.
- 7- Ekonomik ve sosyal adalet için halkın ihtiyaçları ve hakları temelindeki ekonomik alternatifler
- 8- Bilginin demokratikleştirilmesi, kültür, eğitim, enformasyon ve kitle iletişim araçları
- 9- Göçmenler ve ilticacılar için eşitliğin ve kapsayıcılığın olduğu bir Avrupa'yı oluşturmak - her türlü ırkçılığa ve ayrımcılığa karşı mücadele

26 Ocak Küresel Eylemleri ve Genişleme

Toplantının diğer gündemlerinde 26 Ocak'ta yapılmış olan küresel eylem günü ve forumun genişleme süreci değerlendirildi. Toplamda 80 ülkede 800 etkinliğin gerçekleştirildiği eylem günü, eksikliklerine rağmen başarılı bulundu. Ancak etkinliklerin genellikle sokak etkinliği şeklinde gerçekleştirilememesi çeşitli konuşmacılar tarafından bir sorun olarak değerlendirildi. Bununla birlikte İtalya - ARCI'den Rafaella Bolini, eylemlerin forum sürecinin genişlemesine büyük bir katkı sağladığını ifade etti. Özellikle Rusya ve eski Doğu Bloku ülkelerinde gerçekleştirilen etkinlikler, yeni hareketlerin forum süreciyle ilişkiye geçmesine neden oldu.

ASF sürecinin özellikle Doğu Avrupa ülkelerine doğru genişlemesinin sağlanması için genişleme grubunun koordinatörü olan Tord Björk geçtiğimiz ay çeşitli ülkelere ziyaretlerde bulundu. Slovakya, Macaristan,

Slovenya, Polonya gibi ülkelerdeki çeşitli hareketlerle kurulan ilişkilerden hareketle, genişleme sürecinde yeni hareketlerin foruma katılımının nasıl sağlanabileceği ele alındı.

Forumun bir sonraki hazırlık toplantısı 6-8 Haziran tarihlerinde Ukrayna'nın Kiev kentinde, program grubu toplantısı ise 26-27 Nisan tarihlerinde Malmö'de gerçekleştirilecek.

TSF Koordinasyon Grubu



TCDD TAŞINMAZLAR İHALESİ VE İHALE YÖNETMELİĞİ'NİN YÜRÜTMESİ DURDURULDU

Danıştay 13. Daire, TCDD taşınmaz satışı ihalesinin iptali ve ihalenin dayanağını oluşturan, dava konusu işlemde uygulanan Yönetmelik'in iptali için açılan davada yürütmeyi durdurma kararı verdi.

Danıştay 13. Daire, TCDD taşınmazlarının satışı ihalesinin yürütmesini durdurdu. İptali istenen ihalenin dayanağını oluşturan ve dava konusu işlemde uygulanan TCDD İşletmesi Genel Müdürlüğü'ne Ait Taşınmazların Satışı ve Değerlendirilmesi Hakkında Yönetmelik'in yürütmesi de yasal dayanağını oluşturan 5335 sayılı Yasa'nın 32. maddesiyle ilgili Anayasa'ya aykırılık itirazının Anayasa Mahkemesi'nce karara bağlanmasına kadar durduruldu.

Söz konusu ihale ve yönetmelikle ilgili Liman-İş Sendikası tarafından açılan davada daha önce yürütmeyi durdurma kararı verilmesi nedeniyle Danıştay 13. Daire, TMMOB'nin açtığı davada ayrıca karar vermeye gerek görmedi.



Danıştay 10. Daire, Kalkınma Ajansları Kurulmasına Dair Bakanlar Kurulu Kararı ile ilgili TMMOB lehine karar verdi...

DANIŞTAY'DAN TMMOB LEHİNE KARAR

Danıştay 10. Daire, "Bazı Düzey 2 Bölgelerinde Kalkınma Ajansları Kurulmasına Dair 2006/10550 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı'nın iptali ve yürütmesinin durdurulması istemiyle TMMOB tarafından açılan davada, Bakanlar Kurulu Kararı'nın 2 ve 3'üncü maddeleri ile "TR62 ve TR31 Düzey 2 Bölgelerinde Kalkınma Kurulu Üye Sayılarının, İller ve Kuruluşlar İtibariyle Toplam Dağılımına İlişkin Tablo"nun yürütmesini durdurdu.

Söz konusu Bakanlar Kurulu Kararı'nın 2'nci maddesinde kalkınma kurulunun yapısı ve oluşumu, 3'üncü maddesinde ise kalkınma kurulunun teşkili düzenleniyor. Yürütmesi durdurulan "TR62 ve TR31 Düzey 2 Bölgelerinde Kalkınma Kurulu Üye Sayılarının, İller ve Kuruluşlar İtibariyle Toplam Dağılımına İlişkin Tablo" ise kalkınma ajanslarında kamu kurum ve kuruluşları ile özel kesim ve sivil toplum kuruluşlarının temsil edileceği üye sayısını belirliyordu.

Danıştay 10. Daire, Kalkınma Ajanslarının Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'in iptali ve yürütmesinin durdurulması yönünde TMMOB tarafından açılan davada, daha önce verdiği yürütmeyi durdurma kararını ise kaldırdı. Anayasa Mahkemesi, söz konusu yönetmeliğin dayanağı olan "Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanun"un Anayasa'ya aykırılık iddiasını reddetmişti.



TUZLA TERSANELER BÖLGESİ'NDEKİ ÇALIŞMA KOŞULLARI VE ÖNLENEBİLİR SERİ İŞ KAZALARI HAKKINDA RAPOR YAYIMLANDI

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu'nun (İKK) da içinde yer aldığı Tuzla Tersaneler Bölgesi İzleme ve İnceleme Komisyonu'nun hazırladığı "Tuzla Tersaneler Bölgesi'ndeki Çalışma Koşulları ve Önlenabilir Seri İş Kazaları" raporu yayımlandı.

DİSK Liman Tersane Gemi Yapım ve Onarım İşçileri Sendikası (Limter-İş), TMMOB İstanbul İKK, İstanbul Tabip Odası ve İstanbul İşçi Sağlığı Enstitüsü'nün oluşturduğu "Tuzla Tersaneler Bölgesi İzleme ve İnceleme Komisyonu", seri ölümlü iş kazalarını önleyecek tedbirlerin alınması için kamuoyu oluşturmak amacıyla bölgede yaptığı incelemeleri rapor haline getirdi.

2007 yılının Ağustos ayından itibaren Tuzla Tersaneler Bölgesi'nde 80 günde ardi ardına meydana gelen kazalarda 8 işçinin hayatını kaybetmesi üzerine "iş kazalarının yapısal nedenlerini irdelemek ve kaza geçiren işçilerin ve kazada yakınlarını kaybedenlerin sesini duyurabilmek" amacıyla oluşturulan komisyonun hazırladığı rapor, Ocak ayında TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu tarafından kitap haline getirildi.



TMMOB ENERJİ ÇALIŞMA GRUBU'NDAN HABERLER

TMMOB Enerji Çalışma Grubu ve enerji sektöründe çalışan TMMOB üyeleri, 23 Şubat 2008 tarihinde TMMOB'de bir araya gelerek, temiz kömür teknolojisi ve gazlaştırma konusunda görüş alışverişinde bulundular.

Toplantıya; TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi İlker Ertem, Enerji Komisyonu üyeleri; MMO Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Ahmet Eniş, MMO Enerji Çalışma Grubu Başkanı Oğuz Türkyılmaz, Nilgün Ercan, Altan İçerler, Eski TEK Genel Müdürü ve Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi Genel Sekreteri Gültekin Türkoğlu, Eski TTK Genel Müdürü Ömer Yenel, Eski TKİ Genel Müdür Yardımcısı Ömer Ünver, Fransa Ulusal Bilimsel Araştırma Merkezi (CNRS) Yanma, Aerotermik, Reaktivite ve Çevre Enstitüsü Müdürü Prof. Dr. İskender Gökalp, Oda organlarında ve komisyonlarında görevli Mehmet Aslan, Mehmet Atay, Ali Kepkep, Banu Salman, MMO Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Şuayip Yalman, MMO Enerji Çalışma Grubu üyeleri Haluk Direskeneli ve Caner Özdemir, Çetin Koçak, Dr. İlker Şengüler, TMMOB Teknik Danışmanı Orhan Örcü, TMMOB Teknik Görevlisi Bülent Akça katıldı.

Toplantının açılışını yapan İlker Ertem, TMMOB'nin kuruluşundan günümüze enerji konusuna verdiği öneme değinerek, TMMOB'nin enerji alanına yönelik çalışmaları hakkında bilgi verdi. Ertem, birincisi 1996 yılında yapılan TMMOB Enerji Sempozyumu'nun yedincisininin 2009 yılında yapılacağını ve ana temasının "Enerji Teknolojileri" olarak belirlendiğini söyledi. Ertem, TMMOB'ye bağlı odaların da çalışma alanlarıyla ilişkili olarak enerjiye yönelik kongre, sempozyum ve seminerler düzenlediklerini kaydetti.