

SUNUŞ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) 46. Çalışma Dönemini geride bırakıyor. Örgütümüz 46. Genel Kurul'da önüne koyduğu ve dönem içerisinde ülke gündeminde yaşanan değişimler ve meslek alanlarımızdaki gelişmelerle güncellediği çalışma programını kararlı bir şekilde hayata geçirmiştir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, Anayasa'nın 135. maddesinde tanımlanan 66 ve 85 sayılı KHK ve 7303 sayılı Yasa ile değişik, 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu'na göre 1954 yılında kurulmuş kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşudur.

Odamız, 1954 yılından bugüne 18 Şube, 55 İl, 43 İlçe Temsilciliği ve 7 Mesleki Denetim Bürosu, Akredite Muayene Kuruluşu, Akredite Personel Belgelendirme Kuruluşu, Akredite Deney Laboratuvarı, Akredite Kalibrasyon Laboratuvarı, Meslek İçi Eğitim Merkezi ve 7 Uygulamalı Eğitim Merkezinde somutlanan yaygın örgütlülüğe sahip, kamu kurumu niteliğinde bir Meslek Odasıdır. 1954'te 902 olan üye sayısı Şubat 2018'de 108.732'ye ulaşmıştır.

46. Dönemin başladığı 7 Mart 2016'dan bugüne MMO olarak;

- Üyelerimizin sorunlarının ülke sorunlarından ayıramayacağı gerçeğinden hareketle tüm çalışmalarımızda toplum ve kamu yararını meslek ve meslektaş çıkarlarıyla birlikte düşündük.
- Yaratılan özgür platformlarla meslek alanlarımıza yönelik konularda ilgili tarafları bir araya getiren, yeni bilimsel ve teknolojik gelişmelerin aktarıldığı, sorunların tespit edilerek çözüm yollarının önerildiği ulusal ölçekli 7 Kongre, 3 Kurultay, 2 Sempozyum gerçekleştirdik.
- Bilimsel gerçeklikler ışığında, mühendislik uygulamalarının önemini ortaya koyan dergi ve kitaplar; toplumu bilinçlendirmeye yönelik bülten ve broşürler yayımlamayı sürdürdük.
- Piyasaya açılan mühendislik uygulama alanlarını düzenlemek ve yok edilen denetim mekanizmalarını

yeniden yaratmak amacıyla teknik hizmetlerimizi; üyelerimize yeni iş olanakları yaratmak amacıyla da eğitimlerimizi arttırdık.

- Sosyal devlet ilkesine aykırı olduğunu dile getirdiğimiz kamusal hizmetlerin serbestleştirme ve özelleştirilmesine karşı mücadelemizi sürdürdük.
- İktidarın kamusal denetimi geriletken yasal düzenlemelerinden savaş ve katliamlara, iş cinayetlerinden çalışma alanlarımızın daraltılması ve sanayisizleşmeye kadar çeşitli konularda basın açıklamaları yaptık, alanlara çıkarak tepki gösterdik; TMMOB çatısı altında, Anayasa referandumunda, Adalet Yürüyüşü ve tüm demokratik eylemliliklerde halkımızın demokratik tepkilerinin yanında yer aldık

* * *

46. Dönem Çalışma Raporu'nda: Üye durumu, Oda yapısı, Oda toplantıları, komisyon çalışmaları, kongre-kurultay ve sempozyum etkinlikleri, eğitim, belgelendirme ve SMM hizmetleri, mesleki denetim, teknik hizmetler ve akreditasyon çalışmaları, yayın, basın, hukuk ve Oda Bilgi İşlem Birimi çalışmaları, öğrenci üye çalışmaları, kurum/kuruluşlarla ilişkiler, TMMOB çalışmalarında ve demokrasi mücadelesinde Odamız, Oda Denetleme ve Onur Kurulu çalışmaları konularına yer verilmiştir.

47. Olağan Genel Kurulumuz 24 Mart 2018 tarihinde Ankara'da Kocatepe Kültür Merkezi'nde; seçimlerimiz ise 25 Mart 2018 tarihinde Oda Merkezi'nde gerçekleştirilecektir.

Geçmiş dönemlerden 47. Döneme taşıyacağımız anlayışımız; ülkemizin demokratikleşmesi, bilim, teknoloji, sanayi, kalkınma, istihdam ve refah politikalarını oluşturması, üyelerimizin ve kamuoyunun duyarlılığının geliştirilmesi amacıyla; "birlikte üretme, birlikte karar alma ve birlikte yönetme" anlayışıyla, ortak özlemimiz olan "çağdaş, demokratik, üreten, sanayileşen ve hakça bölüşen bir Türkiye" için daha güçlü daha etkin bir "Makina Mühendisleri Odası" yaratmaktır.

Demokrasi geleneğimizle ve çalışma anlayışımızla, örgütlülüğümüzün, kurumsallığın ve teknik altyapının geliştirilmesinde, "Çalışma İlkelerimiz" yol göstericimiz olacaktır. Geçmişte olduğu gibi bu dönemde de "Oda çalışmalarımız halktan, emekten, demokratikleşmeden yana, yurtsever ve anti-emperyalist anlayışla yürütülecektir. Gün, demokratik mevzileri korumak için birlik olma günüdür. Delegele- rimizi, Genel Kurulda söz üstüne söz katmaya, Oda birliği ve örgütlülüğünü koruma ve geliştirmeye çağırıyoruz.

Emeğimiz üzerindeki sermaye sömürsü son buluncaya, halkımıza bilim ve teknikle işlenen sağlıklı, kaliteli, güvenli yaşam koşulları sağlanıncaya, ülkemizde dinci gericiğin, ırkçılığın, çağ dışı dogmaların değil, aydınlanmanın, demokrasinin, barışın sesi yükselinceye kadar; savaşa karşı barışın, otoriter rejime karşı demokrasinin, kamu yararı-

nın tasfiyesine karşı kamu ve toplum yararının, kamusal hizmet ve denetimin, bilimin ve tekniğin egemen kılınması için mücadele etmekten vazgeçmeyeceğiz.

46. Çalışma Döneminde hep yanımızda olan, TMMOB kurullarında yer alan Oda temsilcilerimize, Oda Onur Kurulu, Oda Denetleme Kurulu, Şube Yönetim Kurulu üyelerimize, İl-İlçe Temsilciliklerimize, Oda ve Şube komisyonları ile çalışma gruplarında, etkinliklerimiz ve eğitimlerimizde görev alarak katkı sağlayan üyelerimize, Oda örgütlülüğünde yer alan öğrenci üyelerimize ve bu Raporda yer alan bütün çalışmaları hayata geçirmek için özveriyle çalışan bütün Oda çalışanlarımıza teşekkürlerimizi sunarız.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası

46. Dönem Yönetim Kurulu

46. OLAĞAN GENEL KURUL TUTANAĞI

1. TMMOB Makina Mühendisleri Odası 46. Olağan Genel Kurulu, çoğunluksuz olarak ilan edilen 5 Mart 2016 tarihinde Mithatpaşa Cad. No.76 Ankara adresindeki Kocatepe Kültür Merkezi'nde saat 10:00'da Oda Başkanı Ali Ekber ÇAKAR tarafından açıldı. TMMOB Gözlemcisi Züher AKGÖL'ün salonda hazır olduğu görüldü.
2. Başkanlık Divanı seçimine geçildi.
Divan Başkanlığına Özcan Kaya GÜVENÇ oy birliği ile seçildi.
Divan Başkan Yardımcılıklarına Nüsret Doğan ALBAYRAK ve Münür AYDIN oy birliği ile seçildiler.
Yazmanlıklara Arzu PEKDUR, Can ÖZTÜRK, Bülent GÖKSÜLÜK ve Aylin Sıla AYTEMİZ oy birliği ile seçildiler (EK-1).
Divan Başkanı Özcan Kaya GÜVENÇ açılış konuşmasını yaptı.
3. Saygı duruşunda bulunuldu. İstiklal Marşı okundu.
4. TMMOB MMO Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber ÇAKAR'a açılış konuşması için söz verildi. (EK-2)
5. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet SOĞANCI'ya söz verildi (EK-2).
6. Konuk konuşmacı olarak KTMMOB Makina Mühendisleri Odası Başkanı Emir TAŞÇIOĞLU konuştu.
7. Başkanlık Divanı saat 10:45 itibarıyla 652 delegenin Genel Kurul'da hazır bulunduğunu belirtti.
Divan Başkanı Genel Kurul gündemini okudu. Gündem maddelerine ekleme olup olmadığı soruldu, gündeme ekleme olmadı. Gündem, Genel Kurulca oy birliği ile kabul edildi. (EK-3)
Divan Başkanı tarafından zaman darlığı nedeniyle söz hakkını kullananların konuşmalarını 5 dakika içinde tamamlamaları dilendi, Genel Kurulun işleyişi hakkında bilgi verildi, 18:30'da bitirilmesinin hedeflendiği belirtildi. Aday olmak isteyenlerin dilekçelerini saat 15:00'a kadar Divana iletmeleri istendi.
8. Komisyon seçimleri gündem maddesine geçildi. Komisyon önerileri okundu. Aşağıdaki isimlerden oluşan 3 komisyonun kurulması oylandı ve oy birliğiyle kabul edildi. TMMOB Genel Kurul Yönetmeliği'nde 3 kişi olan komisyon üye sayılarının komisyon üyeliğine olan talepler kadar artırılması oylanarak kabul edildi.
 - 8.1 Ana Yönetmelik ve Yönetmelikler Komisyonuna: Yunus YENER, Evren SAĞ, Erdal TAŞ, Cenk LİŞESİVDİN, Fikri DÜŞÜNCELİ, Behice Çetinkaya DİLBAZ, Orhan Tefvik OKUDUCU, İbrahim TATAROĞLU, Melih YALÇIN, Gültekin KESKİN, Haydar SANCAR, Enver IŞIK yazılı önerge ile, Nejmi FURUNCİ sözlü olarak aday gösterildi (EK-4.1). Başka aday olmadığı belirlendi.
Aday gösterilenlerin tamamının isimleri okunarak oylandı ve komisyon oy birliğiyle kabul edildi.
 - 8.2 Bütçe Uygulama Esasları Yönetmeliği Komisyonuna: Tahsin AKBABA, Tarık AKMANLAR, Emre AYDIN, Feridun TETİK, Nuri KURUN, Ekrem NACAR-KAHYA, Saadet SAYIN, Necmi VARLIK, Mahmut KÖSE, Abdullah TEKİN, Sıdık AKMAN yazılı önerge ile aday gösterildi (EK-4.2). Başka aday olmadığı belirlendi.
Aday gösterilenlerin tamamının isimleri okunarak oylandı ve komisyon oy birliğiyle kabul edildi.
 - 8.3 Genel Kurul Sonuç Bildirgesi ve Kararlar Komisyonuna: A. Selçuk SOYLU, Erhan İGNEİ, Hüseyin ATICI, Fikret ÇARAL, Mehmet SARICA, Esra ELİTAŞ, Zafer GÜZEY, Yüksel YAŞARTEKİN, İbrahim MART, Zeki ADER, Necdet ATALAY, Erdal YAVAŞ yazılı önerge ile aday gösterildi (EK-4.3). Başka aday olmadığı belirlendi.
Aday gösterilenlerin tamamının isimleri okunarak oylandı ve komisyon oy birliğiyle kabul edildi.
9. Çalışma ve Denetleme Raporlarının Okunması ve Görüşülmesi gündem maddesine geçildi.
 - 9.1 Çalışma ve Denetleme Raporlarının Genel Kurul'a özet olarak sunulmasına oy birliği ile karar verildi.
 - 9.2 Çalışma Raporunu ve Mali Raporu MMO Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Yunus YENER özetledi.

9.3 Denetleme Kurulu Raporunu, Denetleme Kurulu Üyesi Haydar ŞAHİN okudu.

9.4 Çalışma ve Denetleme Raporlarının görüşülmesine geçildi.

9.4.1 Çalışma ve Denetleme Raporları hakkında aşağıda belirtilen isimler söz aldı.

Onuncu konuşmacıdan sonra yeni eklenen isimlerle 40 delegenin söz istediği belirtilerek konuşmacı sayısının 40 ile sınırlandırılması oylandı ve oy birliği ile kabul edildi.

Bu listeye komisyon toplantısında bulunduğu için bir üye ile listenin kabulü sırasında salonda bulunamayan üç üyeye de Genel Kurulun onayı üzerine söz verildi.

Toplam 44 delege konuştu.

Ayrıca, 26. konuşmacıdan sonra CHP Bursa Milletvekili Ziraat Mühendisi Orhan SARIBAL konuşmacı olarak söz aldı.

31. konuşmacının konuşmasında cevap hakkı doğması üzerine Mehmet Soğancı söz aldı. Konuşmacıların isimleri aşağıda belirtilmiştir.

Akın ERTAŞ, Battal KILIÇ, İlbeyi KILAVUZ, Baki ÇINAR, Zafer GÜZEY, Hasan Emir KAVİ, Varlık ÖZERÇİYES, Nejdet ATALAY, Erdal YAVAŞ, M. Emin TÜMÜR, Tayfun ÇAYLAN, Tefvik PEKER, Selçuk YILDIRIM, Aziz AVUKATOĞLU, Mehmet ZİRİĞ, Ahmet ENİŞ, Ezgi KILIÇ, Ersoy BEY, Cemal AKKOÇ, Hakan ÜNAL, Mustafa ASAR, Üzeyir ULUDAĞ, İlter ÇELİK, Emin KORAMAZ, Birhan ŞAHİN, Ahmet AKÇAKAYA, Devrim Cem ERTURAN, Adil KESTEN, Cenk CİHANGİR, Güniz GACANER, Yıldız Sınmaz UZGAN, İbrahim MART, Özer TÜRKMEN, Ünal ÖZMURAL, Çınar ULUSOY, Feyzi DURGUN, Hasan Basri KINCI, Çağdaş AKAR, Nedim KARA, Erkut YAVUZ, Zeki ARSLAN, Ümit ÜLGEN, Hüseyin ATICI, İbrahim TATAROĞLU

9.4.2 Çalışma Raporu hakkındaki konuşmalardan sonra Yönetim Kurulu adına Ercüment Ş. ÇERVATOĞLU, A. Selçuk SOYLU ve Ali Ekber ÇAKAR söz aldı.

Ercüment Ş. ÇERVATOĞLU'nun konuşmasında cevap hakkı doğması nedeniyle, A.Selçuk SOYLU'nun konuşmasının ardından Emin KORAMAZ söz aldı, ayrıca daha önceki konuşmasının

metnini divana sundu (EK-5).

10. Aklama gündem maddesine geçildi.

10.1 Yönetim Kurulunun aklanması oylamaya sunuldu ve Yönetim Kurulu oy birliği ile aklandı.

10.2 Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber ÇAKAR Genel Kurul üyelerine teşekkür etti.

11. Seçime Katılacak Adayların Belirlenmesi gündem maddesine geçildi. (Çalışma ve Denetleme raporları hakkındaki konuşmalar sırasında adaylık dilekçeleri alınmaya başlandı.)

Başkanlık Divanına iki ayrı liste halinde ve bireysel olarak sunulan MMO ve TMMOB kurullarına (Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu, Onur Kurulu üyelikleri ile, TMMOB Yüksek Onur Kurulu, TMMOB Denetleme Kurulu, TMMOB Yönetim Kurulu adaylıkları) asıl ve yedek adayları ve TMMOB Delege listesi asıl ve yedek adayları tek tek okundu. Divan Başkanı tarafından kurullar ve TMMOB Delegeliği için başka aday olup olmadığı, ayrıca okunan listelere itiraz olup olmadığı soruldu. Başka aday ve itiraz olmadığı görüldü. Böylece seçim Kuruluna gönderilecek aday listesi kesinleşti (EK-10).

Delege listesinin bilgisayarda yazılıp matbaada çoğaltılması önergesi (Ek-9) oylandı. Oybirliği ile kabul edildi.

12. Komisyon Raporlarının Görüşülmesi gündem maddesine geçildi.

12.1 Ana Yönetmelik ve Yönetmelikler Komisyon Raporu görüşüldü (EK-6).

12.1.1 Komisyonun olumlu görüş bildirerek yeni seçilecek MMO Yönetim Kurulu'nun incelemesi ve değerlendirmesine sunulmasına karar verdiği komisyon raporunun 1 nolu Ekindeki önergeler hakkındaki 1 nolu kararı oy birliği ile kabul edildi.

12.1.2 Komisyon raporunun SMM Hizmetleri ve Mesleki Denetim Kurultayı'nda görüşülen konulara ilişkin bir çalıştay düzenlenmesi için Oda Yönetim Kurulu'na görev ve yetki verilmesi hakkındaki 2 nolu kararı oylanarak oy birliği ile kabul edildi.

12.1.3 Komisyon raporunun 2 nolu ekindeki önergeye ilişkin komisyonun 3 nolu kararı oylanarak oy birliği ile kabul edildi.

- 12.1.4** Komisyonun olumsuz görüş bildirdiği komisyon raporunun 3 nolu ekinde yer alan önerge hakkındaki 4. nolu kararı oy birliği ile kabul edildi.
- 12.1.5** Komisyon raporunun 4 nolu ekinde yer alan Erzurum İl Temsilciliğinin Şube olması yönündeki önerge görüşmeye açıldı. Önerge hakkındaki görüşmelerin ardından Erzurum İl Temsilciliği'nin Şubelik başvuru dosyasının dikkate alınması hakkındaki önerge oylanarak oy çokluğu ile reddedildi. Komisyonun bu önerge hakkındaki olumsuz görüş bildirdiği 5 nolu kararı oylanarak oy çokluğu ile kabul edildi.
- 12.1.6** Komisyon raporunun tamamı oylanarak oy çokluğu ile kabul edildi.
- 12.2** 46. Dönem Bütçe Uygulama Esasları Önerisi görüşüldü (EK-7).
- 12.2.1** 46. Dönem Bütçe Uygulama Esasları Komisyonu Raporu oylanarak oy birliği ile kabul edildi.
- 12.3** Genel Kurul Sonuç Bildirgesi ve Kararlar Komisyonu'na gelen önergeler görüşüldü (EK-8).
- 12.3.1** Komisyonun olumsuz görüş bildirdiği 1 nolu önerge hakkında önerge sahibi söz aldı, önerge Divan tarafından tartışmaya açıldı. Genel Kurulun onayı alınarak önergenin Oda Yönetim Kurulu tarafından tekrar değerlendirilmesi kararlaştırıldı.
- 12.3.2** Komisyonun olumlu görüş bildirdiği 2 nolu önerge oylanarak oy birliği ile kabul edildi.
- 12.3.3** Komisyona sunulan 3 nolu önergede belirtilen çalışmaların yapılması için Oda Yönetim Kurulu'na görev ve yetki verilmesi oylanarak oy birliği ile kabul edildi.
- 12.3.4** Komisyona sunulan 4 nolu önerge oylanarak oy birliği ile kabul edildi.
- 12.3.5** Komisyona sunulan 5 nolu önergede belirtilen çalışmaların yapılması için Oda Yönetim Kurulu'na görev ve yetki verilmesi oylanarak oy birliği ile kabul edildi.
- 12.3.6** Komisyonun olumsuz görüş bildirdiği 6 nolu önerge oylanarak oy birliği ile ret edildi.

- 12.3.7** Komisyonun olumsuz görüş bildirdiği 7 nolu önerge oylanarak oy birliği ile ret edildi.
- 12.3.8** Sonuç bildirisi taslağı okunarak genel kurulun onayına sunuldu, oylanarak oy birliği ile kabul edildi.
- 13.** Dilek ve Öneriler gündem maddesinde Ferda YAMANLAR ve Baki ÇINAR söz aldılar.
- 14.** Divan Başkanı TMMOB MMO 46. Olağan Genel Kurulu'nu saat 20:50'de kapattı.

EKLER:

- EK 1:** Divan seçimi için önergeler
- EK 2:** TMMOB MMO Başkanı Ali Ekber ÇAKAR ve TMMOB Başkanı Mehmet SOĞANCI'nın konuşmaları
- EK 3:** Gündem
- EK 4:** Kurulacak Komisyonlara üye adaylıkları için önergeler
- EK 5:** Emin KORAMAZ'ın Divana sunduğu konuşma metni
- EK 6:** Ana Yönetmelik ve Yönetmelikler Komisyon Raporu ve ilgili önergeler
- EK 7:** Bütçe Uygulama Esasları Komisyon Raporu
- EK 8:** Genel Kurul Sonuç Bildirgesi ve Kararlar Komisyon raporu ve ilgili önergeler
- EK 9:** Delege listesinin bilgisayarda yazılıp matbaada çoğaltılması hakkında önerge
- EK 10:** Oda ve TMMOB kurullarına adaylık dilekçeleri (13 adet Oda Yönetim kurulu asıl ve 15 adet Oda Yönetim Kurulu yedek, 16 adet Denetleme Kurulu asıl ve 16 adet Denetleme Kurulu yedek, 5 adet TMMOB Onur Kurulu asıl ve 5 adet TMMOB Onur Kurulu yedek, 3 adet TMMOB Yönetim Kurulu, 1 adet TMMOB Denetleme Kurulu, 1 adet TMMOB Yüksek Onur Kurulu adaylıkları için toplam 75 adet dilekçe) ve TMMOB Genel Kurul delegeliğine asıl ve yedek aday listeleri (100 kişi asıl, 100 kişi yedek Demokrat Mühendisler'in TMMOB Genel Kurul delegeliğine aday listesi)
- EK 11:** Genel Kurul katılım listesi

46. OLAĞAN GENEL KURUL SONUÇ BİLDİRİSİ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) 46. Olağan Genel Kurulu, 5 Mart 2016 tarihinde Ankara Kocatepe Kültür Merkezi'nde 782 delegenin katılımıyla gerçekleşmiştir. 99 bin 155 üyesi, 23 bin 627 öğrenci üyesi, 18 Şube, 98 il-ilçe temsilciliği, 5 mesleki denetim bürosu, işyeri temsilcilikleri ile örgütlü Odamızın 46. Olağan Genel Kurulu, aşağıdaki sonuç bildirisini örgütümüze ve kamuoyuna sunar.

2008 yılında başlayan krizin yansımalarının ve uluslararası çelişkilerin arttığı, ekonomik çöküşün kendini gösterdiği, NATO ile Rusya-Çin arasındaki çıkar çatışmalarının arttığı, faşist, şovenist partilerin de yükselişe geçtiği bir dönem söz konusudur. Mevcut dünya düzeninin ülkeler ve halklara etkileri, bölgesel-yerel savaşlar, daha fazla bağımlılık; mülteci akınları; sosyal hak kayıpları, ücret düşüşleri, işten çıkarmalar, güvencesiz çalışma biçimlerinin yaygınlaşması, yeni vergi paketleri, zamlar, yoksullaşma, işsizlik, kısaca insanlık dışı yaşam koşulları olarak yansımaktadır.

AKP iktidarı, bu çalışma dönemimizde iktidarını pekiştirmiş; parlamenter sistemi dışlayan faşist yönelimi daha fazla açığa çıkmış, laiklik karşıtı gerici uygulamaları yoğunlaştırmıştır. Son iki yılda ülkemiz, halkımız, TMMOB ve bütün ilerici güçler, sömürü, yolsuzluk ve baskı-zulüm iktidarının düşmanca saldırılarına maruz kalmıştır. 7 Haziran seçimleri sonrası, AKP faşizmi, sıkışmışlıktan çıkışını ve iktidarını tahkim etmenin yolunu Kürtlere savaş açmakta bulmuştur. Toplumdan yükselen barış ve demokrasi taleplerine, savaş ve katliamlarla karşılık vermiştir. Diyarbakır, Suruç, Ankara katliamları ve bölgede yüzlerce insanımızın öldürülmesi, halkın göçe zorlanması, iktidarın izlediği yanlış iç ve dış politikalarla doğrudan bağlantılıdır. Bu politikaların sonucu olarak Ortadoğu ve özelinde Suriye ile ülkemiz savaş alanı haline gelmiştir. İktidarın Suriye'deki mezhepçi yaklaşımları, cihatçı gruplara verilen destek, buna karşın barbar çetelere karşı savaşan Suriye halklarını teröriste etmeye çalışması, anlaşılır bir durum değildir.

AKP iktidarı; emek, barış, demokrasi güçlerine, toplumsal muhalefete, siyasete, temel hak ve özgürlüklere karşı

mezhepçi ve faşist bir saldırı içindedir. TMMOB'nin öncülüğünde, diğer emek ve meslek örgütlerinin çağrısı ve katılımıyla 10 Ekim Ankara "Emek, Barış Demokrasi Mitingi"nin kana bulanması, bu saldırıların sayısız örneklerinden biridir. Emeği, barışı, demokrasiyi savunanlar katledilmiştir, katledilmektedir. AKP'nin "yeni Türkiye"si, böyle bir Türkiye'dir.

AKP iktidarı, imar ve koruma alanlarıyla ilgili yaptığı düzenlemelerle birlikte rant imparatorluğunun önünde engel oluşturan Odalarımızı da hedef almıştır. Ülkemizde gerçekleşen ekonomik-siyasi-ideolojik-kültürel-toplumsal dönüşümler ile TMMOB'nin dönüştürülmesi arasında yapısal bağlantılar bulunmaktadır. Mühendislik hizmetleri, uygulamaları ve mevzuatımız neoliberal rantçı dönüşüm süreci tarafından belirlenmektedir. Odalarımızın ve TMMOB'nin sağlam, kurumsallaşmış yapısı, iç işleyiş gelenekleri; çağdaş, cumhuriyetçi, ilerici, demokratik, laik ve rant karşıtı çizgisi, önlerinde bir engeldir. TMMOB mevzuatını değiştirmeye yönelik adımlar bu çerçevede gündeme getirilmektedir.

Ülke gündemine dayatılan ve AKP'nin "yeni Türkiye"sini tamamlayıcı öneme sahip "başkanlık sistemi" ile "dayatmacı anayasa" konusu, hem Türkiye'nin bütününe hem de Birliğimizi, TMMOB Yasası'nı ilgilendirmektedir. Genel Kurulumuz, AKP'nin kamusal üretim, kamusal hizmet, kamusal denetim olgularını tamamen ortadan kaldıracak; neoliberal programı totaliter, İslamcı faşist bir kurguyla tamamlayacak olan yeni anayasa ve başkanlık sistemi girişimlerine tam bir görüş birliği içinde "hayır" demiştir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası 46. Olağan Genel Kurulu, tam bir görüş birliği içinde;

- Soma'da, Mecidiyeköy'de, işçi servislerinde, Kayseri'de, Yalvaç'ta, Şırnak'ta, Ermenek'te, "iş kazası" görünümündeki bütün iş-işçi cinayetlerini; bu cinayetlerin temel nedeni olan azami kâr güdüsü ile esnek, taşeron çalışma sistemini, özel istihdam büroları, kiralık işçilik ve güvencesiz, esnek çalışmayı,
- İş cinayetlerinin "kadere" ve "fıtrata" bağlanmasını
- Düşünce, toplanma, örgütlenme, basın özgürlüğü ve

- barajsız siyaset yapma hakkını engelleyen bütün anti-demokratik uygulamaları,
- Kürt sorununda oyalamacı, aldatmacı, katliamcı, tasfiyeci ve faşizan savaş politikalarını,
- İşçilere, köylülere, öğrencilere, kadınlara, çocuklara, bütün halka yönelik tanklı-TOMALI-gazlı-coplu-mermeli devlet terörünü,
- Yargı usulsüzlüklerini, cezaevi zulümlerini,
- Kadınlar üzerinde estirilen terörü, kadın cinayetleri ve istismarını, kadın-erkek eşitsizliklerini, öldürülen kadınların bedenlerinin teşhir edilmesini ve kadın üzerinden siyaseti,
- Cinsiyetçi politikaları, LGBTİ bireylere saldırıları,
- "Çocuk gelin" rezaletini, çocuk işçi sömürsünü,
- Eğitimi tamamen gericileştiren, piyasaya açan uygulamaları,
- Bütün toplumsal yaşamda dinselleştirme, mezhepçilik, gericilik, şeriatçı ideoloji ve kültüre uygun fetvalar, açıklamalar ve uygulamaları,
- Cumhuriyet, demokrasi, laiklik ve barış düşmanlığını,
- Savaş kışkırtıcılığını, gizli servisler ile kontra güçlerin provokasyonlarını, yargısız infazları ve bütün katliamları kınamaktadır.
- Kentsel-kırsal bütün kamusal alanlara sahip çıkan, rant yağmasına direnen herkese,
- Sağlığın herkes için eşit ve ücretsiz olması için mücadeleye eden sağlık emekçilerine,
- Halkın haber alma hakkının ve bağımsız haberciliğin sesi olan basın emekçilerine,
- Sömürü, şiddet ve ayrımcılığa karşı mücadeleyi yüksekte kadınlar,
- Gericici, piyasacı laiklik karşıtı eğitim sistemine direnen aileler, kamu çalışanları, akademisyenler, liseli ve üniversiteli öğrencilere; bilimsel-laik eğitim isteyen aydınlık yüzlere,
- Emperyalist işgal ve müdahalelere karşı direnen Suriye halklarına,
- Barış isteyen akademisyenlere,
- Emek, barış, demokrasi bütünlüğü için mücadele edenlere,
- Halk olmaktan kaynaklı doğal hakları için direnen Kürt halkına,
- Anadilde eğitim için mücadele edenlere,
- Türkiye'nin, bölgenin, dünyanın geleceğini düşünen ve mücadele eden kardeş ve dost güçlere dayanışma selamlarımızı ve kurumsal desteğimizi iletmeyi karar altına almıştır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası 46. Olağan Genel Kurulu, yine tam bir görüş birliği içinde;

- Kapitalizme, onun neoliberal dönem uygulamalarına, Erdoğan-AKP diktatörlüğüne, sömürü, rant, yolsuzluk, rüşvet, baskı, zulüm, katliam düzenine karşı direnenlere,
- Grevli toplu sözleşmeli sendikal hakları için mücadele eden emekçilere,
- Toprağına, suyuna, deresine, ormanına, ülkesinin doğal kaynaklarına sahip çıkan köylülere,
- Gezi Parkının birleşik direniş soluşunu Artvin Cerattepe'de sürdüren halkımız ve onunla dayanışan kardeşlerimize,

Odamız, yeni çalışma döneminde, yukarıda sıralanan sorunların köklü bir tarzda aşılması ve insanca başka bir yaşam, başka bir Türkiye için; eşitlikçi, özgürlükçü, barış içinde, demokratik, laik, sanayileşmiş, kalkınmış, tam bağımsız Türkiye için mücadeleye kararlılıkla devam edecektir.

Yaşasın MMO Örgütülüğü!

Yaşasın TMMOB Örgütülüğü!

***TMMOB Makina Mühendisleri Odası
46. Olağan Genel Kurulu***

46. DÖNEM ODA ORGANLARI

1. TMMOB TEMSİLCİLERİMİZ

TMMOB Yönetim Kurulu

Emin Koramaz
Tevfik Peker
Hüseyin Atıcı

TMMOB Yüksek Onur Kurulu

Zeki Arslan

TMMOB Denetleme Kurulu

İlter Çelik

2. ODA ORGANLARI

Oda Yönetim Kurulu

Asıl Üyeler

Ali Ekber Çakar
Nergiz Bilgin
Yunus Yener
Tahsin Akbaba
Salim Melih Şahin
Bedri Tekin
Ercüment Şahin Çervatoğlu

Yedek Üyeler

Elif Öztürk
Şayende Yılmaz
Goncagül Karakoç Aydoğan
İsmail Odabaşı
Haydar Dirik
Abdullah Selçuk Soylu
Vedat İrşi

Oda Denetleme Kurulu

Asıl Üyeler

Haydar Şahin
Osman Çakıl
Fikret Çaral
Tari Akmanlar
Orhan Tevfik Okuducu
Kahraman Dağdeviren
Abdullah Tekin
Mehmet Simavi Bakır
Remzi Çakmaklı
Osman Serter
Mustafa Varel
Adil Kesten
Selda Ünver (15.01.2018 tarihine kadar)
Hasan Yitim
Gürsel Yayla
Hüseyin Kaya (15.01.2018 tarihinden itibaren)

Yedek Üyeler

Hüseyin Kaya (15.01.2018 tarihine kadar)
Hüseyin Dinçer
Satılmış Göktaş
Güner Mutlu
Semiha Öztan
Muharrem Tanju Sarıca
Mehmet Emin Tümür
Oğuz Kepez
Erdal Taş
Aydın Güçkıran
Murat Sonat
Haluk Altay
Ali Doğan Coşgun
Levent Tanrısever
Şehriban Özdemir

Oda Onur Kurulu

Asıl Üyeler

Mehmet Selçuk Gönendermez
Rıza Erhan Kutlu
Nusret Doğan Albayrak
Süleyman Solmaz
İbrahim Semih Oktay

Yedek Üyeler

Mustafa Yazıcı
Cumhur Pekdemir
Ali Haydar Karaçam
Nedim Kara
Sadettin Özkalender

3. ŞUBE YÖNETİM KURULLARI

Ankara Şube	Asıl	Yedek
Başkan	Dr. Ömer Varlık Özerçiyes	Altan Yüzendağ
Başkan Vekili	Selim Ulukan	Halil Bora Türkmen
Sekreter	Erhan İğneli	Caner Güney Yılmaz
Sayman	Emre Aydın	Aslı Gördebak
Üye	Hülya Yıldız Güler	Yusuf Güven
Üye	Burcu Muzoğlu	Nuray Yazıcıoğlu
Üye	Seyit Ali Korkmaz	Defne Kıran
Adana Şube	Asıl	Yedek
Başkan	Hasan Emir Kavi	Mehmet Kerem Fetullahoğlu
Başkan Vekili	Ümit Galip Uncu	Mehmet Samim Aldık
Sekreter	Hüseyin Kalantar	Murat Uğurlar
Sayman	Mustafa Demiryürek	Meltem Sönmez Kaya
Üye	Arzu Pekdur	Metehan Kayrak
Üye	Erol Zorlu	Çağdaş Tüköz
Üye	Uğur Özel	Ozan Deniz Toprak
Antalya Şube	Asıl	Yedek
Başkan	Ayşen Hamamcıoğlu	Oral Bilici (28.06.2016 tarihine kadar)
Başkan Vekili	Doç. Dr. İbrahim Atmaca	Hakkı Çoşgun
Sekreter	Hakan Milli (28.06.2016 tarihine kadar) A. Serhat Bahşi (12.07.2016 tarihinden sonra)	Şenay Demiralay
Sayman	A. Serhat Bahşi (12.07.2016 tarihine kadar) Devrim Kılıç (12.07.2016 tarihinden sonra)	Galip İncebacak
Üye	Devrim Kılıç (28.06.2016 tarihine kadar) Oral Bilici (28.06.2016 tarihinden sonra)	Mustafa Yalçın Özçelik
Üye	Ergin Sarı	Ahmet Şamil Özdemir
Üye	Bayram Yüksel	Meliha Senbani
Bursa Şube	Asıl	Yedek
Başkan	İbrahim Mart	Durmuş Alpaslan Gürbüz
Başkan Vekili	Devrim Tutku Ateş	Filiz Engin Tambova
Şube Sekreteri	Fikri Düşünceli	Yasemin Yeşil
Sayman	Ferudun Tetik	Utku Kaynar
Üye	Ahmet İhsan Taşkınsel	Esengül Basut
Üye	Taşkın Koçak	Umut Kahraman
Üye	Ercan Mastar	Metin Saribal

Denizli Şube	Asıl	Yedek
Başkan	Tefik Demirçalı	Fuat Berkay
Başkan Vekili	Harun Kemal Öztürk	Cemre Doğan İlhan
Şube Sekreteri	Mehmet Sarıca	Cihan Deligöz
Sayman	Nuri Kurun	Sidem Kaner
Üye	İbrahim Emre Şenyar	Ramazan İnan
Üye	Umut Cüneyt İyiol	Olca Polat
Üye	Özay Karagöz	Ali Pala
Diyarbakır Şube	Asıl	Yedek
Başkan	Sait Bahçe	Mükerrem Özgür Dalgıç
Başkan Vekili	Sonnur Gönenç Sezik	Gülistan Kılıçoğlu Kızıl
Şube Sekreteri	Haydar Sancar	Merve Tekeş
Sayman	Abdulkadir Yılmaz	İzzet Yıldız
Üye	Sinan Öztemel	Halil İbrahim Topaçlı
Üye	Ahmet Özcan Peker	Mehmet Hamza Akın
Üye	Evin Varlı	Evin Akboğa
Edirne Şube	Asıl	Yedek
Başkan	Aziz Avukatoğlu (29.05.2017 tarihine kadar) Mehmet Efe (29.05.2017 tarihinden sonra)	Erşan Coşkun (29.05.2017 tarihine kadar)
Başkan Vekili	Mehmet Efe (29.05.2017 tarihine kadar) Erkan Doğan (29.05.2017 tarihinden sonra)	Mustafa Anıl Bıyık
Şube Sekreteri	M. Ruhan Timur (29.05.2017 tarihine kadar) Kaan Özel (29.05.2017 tarihinden sonra)	Şükrü Emre Karakoç
Sayman	Erkan Doğan (29.05.2017 tarihine kadar) Tanju Şapçı (29.05.2017 tarihinden sonra)	Kerim Burak Tünay
Üye	Mehmet Ceviz	İsmail Limon
Üye	Kaan Özel (29.05.2017 tarihine kadar) Aziz Avukatoğlu (29.05.2017 tarihinden sonra)	Mehmet Tufan
Üye	Tanju Şapçı (29.05.2017 tarihine kadar) Erşan Coşkun (29.05.2017 tarihinden sonra)	Mehmet Murat Ilıcak
Eskişehir Şube	Asıl	Yedek
Başkan	Hakan Ünal	Nezih Tok
Başkan Vekili	Metin Uçkun	Sebahattin Tayfun Kılıç
Şube Sekreteri	Atila Tomsuk	Nezihe Hanecioğlu
Sayman	Neşet Aykanat	Esra Turan
Üye	Hakan Öztürk	Süleyman Serkan Varoğlu
Üye	Deniz Özcan Demirbaş	Güneş Türkmen
Üye	Bülent Atak	Hüseyin Yüksel

Gaziantep Şube	Asıl	Yedek
Başkan	Gürcan Ülgey (18.04.2017 tarihine kadar) Hasan Fehmi Belpınar (18.04.2017 tarihinden sonra)	Süheyla Büyükçorapçı
Başkan Vekili	Hüseyin Ovayolu	Kerem Ciro
Şube Sekreteri	Esra Elitaş	Yunus Emre Külekci (18.04.2017 tarihine kadar)
Sayman	Ekrem Nacarkahya (27.09.2016 tarihine kadar) Özge Renklidağ (18.04.2017 tarihinden sonra)	Aydın Kaleoğlu
Üye	Hasan Fehmi Belpınar (18.04.2017 tarihine kadar) Ekrem Nacarkahya (27.09.2016 tarihinden sonra)	Aykut Kocalar
Üye	Hamit Öztürkmen	Yaşar Ede
Üye	Özge Renklidağ (18.04.2017 tarihine kadar) Yunus Emre Külekci (18.04.2017 tarihinden sonra)	Çetin Külâh
İstanbul Şube	Asıl	Yedek
Başkan	Battal Kılıç	Cafer Yıldız
Başkan Vekili	Zafer Güzey	Şebnem Cengiz
Şube Sekreteri	İbrahim Muhsin Tataroğlu	Sani Gürocak
Sayman	Saadet Sayın	Aydan Adanır
Üye	Yusuf Öztürk	Mehmet Yılmaz Sevinç
Üye	Cemal Ahmet Akçakaya	Gülser Ünlü
Üye	Hüseyin Şimşek	Zekai Şahin
İzmir Şube	Asıl	Yedek
Başkan	Güniz Gacaner Ermin	Dilek Ferda Yamanlar
Başkan Vekili	Yüksel Yaşartekin	Derya Alkan
Şube Sekreteri	Melih Yalçın	Okay Gönen
Sayman	Tayfun Çaylan	Ahmet Ümit Serçe
Üye	Amaç Sarıgülü	Özgür Yalçinkaya
Üye	Gürkan Durgun	İlkin Boz
Üye	İskender Kökey	Elif Eda Doğan
Kayseri Şube	Asıl	Yedek
Başkan	Ersin Fener	Kayhan Gedikli
Başkan Vekili	Tolga Karakuş	Şükrü Toygar
Şube Sekreteri	Akif Aksoy (06.03.2017 tarihine kadar) Cengiz Leblebici (13.03.2017 tarihinden sonra)	Ferhat Yıldız
Sayman	Halil İbrahim Cingilloğlu	Ziya Murat Öztürk
Üye	Nuh Tombak	Murat Karasakal
Üye	Cengiz Leblebici (13.03.2017 tarihine kadar) Akif Aksoy (13.03.2017 tarihinden sonra)	Mehmet Özlü
Üye	Serdal Kara	Oğuzhan Akbulut

Kocaeli Şube	Asıl	Yedek
Başkan	Ünal Özmural	İhsan Doğan
Başkan Vekili	Vedat Dedeoğlu	Ebru Taş Bardak
Şube Sekreteri	Emrah Aydemir	İlgın Bek
Sayman	Mahmut Köse	Dilan Yılmaz
Üye	Abdullah Fahri Aloğlu	Hüseyin Cemal Hüseyin
Üye	İlbeyi Kılavuz	Serkan Demir
Üye	Ömer Aydın	Umut Buyruk
Konya Şube	Asıl	Yedek
Başkan	Ömer Erdoğan Duransoy	Eyüb Canlı
Başkan Vekili	Adnan Kuntoğlu	Oğuzhan Pamukçu
Şube Sekreteri	Aziz Hakan Altun	Erdal Tozoğlu
Sayman	Kerim Demir (10.02.2016 tarihine kadar) Mustafa Gürel (10.02.2016 tarihinden sonra)	Metin Şahin
Üye	Mustafa Gürel (10.02.2016 tarihine kadar) Kerim Demir (10.02.2016 tarihinden sonra)	Nurettin Yıldırım
Üye	İsmail Hakkı Karaca	Mutlu Baş
Üye	Barış Aker	Ömer Aksoğan
Mersin Şube	Asıl	Yedek
Başkan	Oğuz Akar Tülücü	Akın Kılınç (27.02.2017 tarihine kadar)
Başkan Vekili	Mehmet Gök	Tuncer Taner
Şube Sekreteri	Önder Ova	Hüseyin Emrah Dayıcık
Sayman	Bora Delibaş	Raif Serkan Çeki
Üye	Kerim Işıldaklı (27.02.2017 tarihine kadar) Akın Kılınç (27.02.2017 tarihinden sonra)	Hatice Muhsin Atmaca
Üye	İbrahim Yücesoy	Özgür Pınar
Üye	Murat Karadağ	Reha Can Avar
Samsun Şube	Asıl	Yedek
Başkan	Kadir Gürkan	Ayşe Ünsal Kıran
Başkan Vekili	Özkan Er	Özgür Kaya
Şube Sekreteri	Nail Yolaydın	Mehmet Saraçoğlu
Sayman	Aycan Türkel	Özgün Meral
Üye	Cevdet Sağlam	Ömer Yardımcı
Üye	Emin Sipahi	Erdi Yıldırım
Üye	Bekir Akursu	Umut Gökmen Akkuş

Trabzon Şube	Asıl	Yedek
Başkan	Şaban Bülbül	Yasin Alemdağ
Başkan Vekili	Hamdullah Çuvalcı	Ahmet Biber
Şube Sekreteri	Fulya Bankoğlu	Dilek Denizci
Sayman	Ahmet Kaya	Özgür Özdemir
Üye	Hasan Yılmaz	Burak Değirmencioğlu
Üye	Önder Durmuş	Ufuk Bulut
Üye	Hakan Önel	Özer Çarkacı
Zonguldak Şube	Asıl	Yedek
Başkan	Birhan Şahin	Emine Tekin
Başkan Vekili	Ahmet Zoroğlu	Samet Soylu
Şube Sekreteri	Melih Başören	Ufuk Ertek
Sayman	Soner Sinoplu	Nur Günaydın
Üye	Ebru Furtun	Emrah Kapusuz
Üye	Hasan Andaç Acar	Murat Altunok
Üye	Deniz Küçükali	Celalettin Cinal

46. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

Makina Mühendisleri Odası 46. Dönem Yönetim Kurulu, Oda çalışmalarını; meslek alanlarımızdan hareket ederek meslektaşlarımızın, halkımızın, kentlerimizin, ülkemizin, dünyamızın sorunlarına ilişkin görüş ve önerilerini, Oda üyeleri ile birlikte oluşturup paylaşmayı ve kamuoyunu bilgilendirmeyi toplumsal bir görev ve sorumluluk olarak görmektedir.

Bizler;

- Mesleki demokratik kitle örgütü olarak tanımladığımız Odamızda yapılan tüm çalışmaları birlikte üretme, karar alma ve yönetme anlayışıyla yürütmeyi,
- Üreten, sanayileşen, bağımsız ve demokratik bir Türkiye için emekten, halktan yana politikaların hayata geçirilmesini ve kamu çıkarlarının korunmasını,
- Oda çalışmalarında, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağını

temel ilkelerimiz olarak benimsiyoruz.

Bizler bu temel ilkeler ışığındaki tüm çalışmaları siyasal iktidarlardan, devletten ve sermayeden bağımsız politikalar oluşturup hayata geçirerek, ülkeye, mesleğe ve meslektaşlarımızın sorunlarına sahip çıkarak, bilimi ve teknolojik gelişmeleri halkımızın hizmetine sunarak yürütmeyi benimsiyoruz.

EMPERYALİST POLİTİKALAR VE DÜNYA DURUMU

Emperyalist politikaların belirlediği, “küreselleşme” olarak da tanımlanan sürecin temel özelliklerini; uluslararası tekellerin kârını artırmak için ulus devletleri zayıflatmak, yeni sömürge ve bağımlı ülkelerin değer ve zenginliklerine el koymak; ucuz işgücü sömürsünü yoğunlaştırmak; sermaye hareketlerinin tam serbestisini sağlamak; serbestleştirme/liberalizasyon çerçevesinde kamu sanayi işletmelerini ve kamusal hizmet alanlarını özelleştirmek, kamu idari yapısını dönüştürmek; yeni liberal sermaye birikimi ve rant politikalarını egemen kılmak; bu temelde demokrasiyi, temel insan haklarını, özgürlükleri, bir bütün olarak siyasal yaşamı bu doğrultuda yeniden tanımlamak ve piyasayı yeniden yapılandırmak olarak açıklayabiliriz.

Emperyalist tekeller, geri kalmış ve gelişmekte olan ülkelerin tüm değer ve zenginliklerine el koymakta, sosyal devleti tasfiye edip, sağlık, eğitim, sosyal güvenlik, kültür ve diğer tüm toplumsal hizmetleri küresel sermayeye yeni ticari alanlar olarak sunmaktadır. Bu uygulamalar küresel ekonomik kriz ve durgunluk ortamında daha da şiddetlenmiştir. Emek piyasaları kuralısızlaştırılmış, esnekleştirilmiş, taşeronlaştırma, sendikasızlaştırma ve güvencesiz çalışma biçimleri ile emekçilerin yüzyıllardır süren mücadelelerle elde ettiği kazanımlar yok edilmeye, emek örgütleri dağıtılmaya, dirençleri kırılmaya çalışılmıştır.

Emperyalist sistem hegemonyasını herkese kabul ettirmek için Afganistan, Irak, Libya ve Suriye’de görüldüğü gibi işgallere başvurmuştur. ABD ve diğer emperyalist ülkeler uluslararası anlaşmaları ve en temel insan haklarını çiğneyerek ülkeleri işgal etmekte, işbirlikçi ülkeler ve güdümediği şeriatçı vb. örgütlerle birlikte milyonlarca insanı katletmekte; büyük göç-mülteci hareketlerine yol açmaktadır.

Dünya ekonomisi sekiz yıldır büyük bir bunalım ve durgunluk ile sarsılmaktadır. Bu bunalım az gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerde özellikle sanayi sektörünü etkilemiş, üretim ve iç piyasalarda talep düşmüş, iç ve dış ticaret hacmi daralmış, işsizlik oranları büyümüş, istihdam hacmi olabildiğince küçülmüştür. Bunalım ve durgunluktan çıkışın görünmediği, hem emperyalist merkezlerin politika üreticileri hem de toplumcu iktisatçılar tarafından dile getirilmektedir. Bu düzeni restore etme çabaları birçok açmazla yüz yüzedir. Aradan geçen sekiz yılda, dünya genelinde “büyüme”nin düşmesi, işsizliğin artması, yoksullaşma, kamu-özel sektör borçlarının tırmanması ve durgunluk, başat göstergeler arasında yer almaktadır.

Odamız, dünyada yaşanan bu gelişmeleri, kapitalizmin krizi ve sonuçları olarak değerlendirmiş; gelir, hukuk ve yaşamın hemen her alanına dair adaletsizliklerin egemen sınıflar lehine genişletilmesinden başka bir amacı olmayan sistemin iflas sürecinin yaşandığını ifade etmiştir. Zira artık tüketim kalıpları ve tüketim düzeyi sorgulanmaya başlanmış; başka bir dünya özlemi, “ütopya” olmaktan çıkıp, kitlelerin zihnine yerleşmeye başlamıştır.

Çok Kutuplu Dünya

Başını ABD'nin çektiği emperyalist ülkeler ile diğer küresel aktörler olan BRICS ülkeleri (Brezilya, Rusya, Hindistan, Çin, Güney Afrika) arasındaki çelişkiler derinleşmekte; Avrupa Birliği'nde önemli çatlaklar oluşmaktadır.

Asya Pasifik bölgesi, özellikle Çin ve Hindistan, ABD ve Avrupa'dan çok daha hızlı büyümektedir. Asya Pasifik, toplam ticaret hacminde ABD'yi geçmiştir ve yakında Avrupa'yı da geride bırakacaktır. Bu gerçeklerden ötürü ABD, 2007 yılında, gelecekte G-2 diye yeni bir oluşum olasılığının bile sözünü etmiştir. Çok kutuplu, yeni bir "soğuk savaş"ın ve bölgesel sıcak çatışmaların başladığı bir dünya söz konusudur. Ortadoğu'da, 3. Dünya Savaşı'nın prototipinin yaşandığı sıkça dile getirilmektedir.

Dünya büyük uluslararası güçlerin aralarındaki çelişkiler, bölgesel çatışmalar ve halk hareketleriyle belirlenecek bir sürece girmiştir. Gelişmeler, önümüzdeki dönemde ekonomik, siyasi, sosyal çok boyutlu sorunların kızışacağını göstermektedir. Dünyanın mevcut sorunlarına kalıcı çözümün, iktidarların sınıfsal yapısının değişimi ve bir düzen değişikliği ile sağlanabileceği yönündeki tezlerin güçlendiği bir tarihsel döneme girmekte olduğumuz açıktır.

Şimdi soru şudur: Dünya Amerika'yı finanse etmeye devam edecek midir? Yeni uluslararası işbölümü nasıl olacaktır? Küresel borç stoku nasıl çevrilecektir? Dünyanın enerji, önemli hammadde ve su kaynakları ne şekilde bölüşülecektir? Bu paylaşımın hukuku nasıl oluşturulacaktır? İklim krizi yönetilebilecek midir? Gıda tedariki krizine yanıt nedir? Yoksulluk, yoksunluk ve derinleşen eşitsizlik, sınıf mücadelelerine ne şekilde yansiyacaktır? Bu sürecin gelişim seyri ve soruların yaşamda bulunduğu karşılık, ülkemizdeki ekonomik, sosyal ve siyasal gelişmeleri de derinden etkileyecektir.

ÜLKEMİZ

Türkiye'nin kapitalist-emperyalist dünya sistemine eklemelenme, entegrasyon süreci, "küreselleşmeye uyum", "Avrupa Birliği'ne uyum" vb. söylemler eşliğinde başarıyla uygulanmış, dış karar merkezlerinin Türkiye'nin ekonomik ve siyasal yaşamına daha fazla içselleşmesi sağlanmış durumdadır.

Bugün egemen olan uluslararası işbölümünde, yüksek teknolojiye dayalı sanayi üretimini ve finansal organi-

zasyonları merkezde tutan; kirli, hantal ve katma değeri düşük sanayi üretimini az gelişmiş ve orta gelişmişlikteki ülkelere kaydıran bir model benimsenmiştir. Esnek üretim ve esnek istihdamı esas alan, böylece emeğin örgütlenme koşullarını güçleştiren, üretim süreçlerini parçalayarak bir üretimin çeşitli bölümlerinin değişik ülkelerde yapılmasını sağlayan yeni bir birikim ve sömürü modeline geçilmiştir. Bu husus, "Ulusal İstihdam Stratejisi" belgesinde, "Çeşitli malların küçük ölçekli üretildiği, talebin üretimi yönlendirdiği, işletme ve fabrika ölçeğinin küçüldüğü, istihdamın daha esnek ve güvencesiz hale geldiği, çalışma ilişkilerinin çeşitlendiği, yerel ya da bireysel ücret pazarlığının ağırlık kazandığı, farklı işler yapan vasıflı ve heterojen işgücünün bulunduğu Post-Fordist üretim tarzı günümüzde ağırlığını artırmaktadır" şeklinde açıklanmıştır.

Yukarıda özetle değinilen bağlam içinde, Türkiye'de 1920 ve 1930'larda yabancı sermaye egemenliğine son verilerek yapılan devletleştirmeler ve sanayileşme yönündeki atılımlar ile 1960'larda gerçekleştirilen kalkınma-sanayileşme hamleleri; 24 Ocak 1980 ekonomi kararları ve 12 Eylül faşizmi ile içine girilen tedrici bir süreçte durdurulmuştur. AKP iktidarı ile doruğa ulaşan yeni liberal değişim sürecinde sanayi ve tarımdaki tahribat, enerji, ulaşım, sağlık, eğitim, yerel yönetim hizmetleri, su vb. kamusal hizmetlerin serbestleştirme, özelleştirme, ticarileştirme operasyonlarına tabi kılınması eşliğinde gerçekleşmiştir. Bu yönelim içinde yerli ve yabancı sermayenin yeraltı-yerüstü kaynaklarımızı ve halkımızı sömürme kanalları geliştirilmiştir. AKP iktidarı, yeni liberal dönüşümler kapsamında kentlerin ve bütün ülkenin rant yağmasına da açık hale getirilmesini sağlamıştır. Yüzlerce yasa değişikliği ve kanun hükmünde kararname aracılığıyla bütün ülkenin imarı, kültür ve koruma alanları, hatta meralar, yaylalar ve kırsaklar dahi rant talanına açılmıştır.

2008 krizi öncesinde veya sonrasında, yabancı sermayeye verilen yüksek faiz aracılığıyla gerçekleşen sıcak para akımı ile ucuz dövizle bağlı ithalat politikaları ve ucuz işgücü maliyeti sayesinde aldatici "büyüme" rakam ve yorumlarının artık sonuna gelinmiştir. AKP iktidarı, halka her gün daha fazla vergi, zam ve zulüm olarak yansımaktadır.

Kamu yönetimini, ülke imarını, yapı, kent, ulaşım, eğitim, sağlık, tarım, enerji, maden, su, çevre ve koruma alanları ile TMMOB mevzuatını yeniden düzenlemeye yönelik

adımlar ile sendikal alanın zayıflatılması, ulusal istihdam stratejisi ile güvencesiz çalışma biçimlerinin yaygınlaştırılması, kıdem tazminatlarına el atılması, geçici-kıralık işçilik girişimi, kamunun elindeki son işletmelerin serbestleştirme ve özelleştirmelerle tasfiyesi, neoliberal, rantçı, kapkaççı, usulsüzlük ve yolsuzluklara fazlasıyla açık bir ekonomi politika bütünlüğü söz konusudur.

Özetle, Türkiye ekonomisi, üretim, tasarruf-yatırım, istihdam, ihracat ve ithalatın yapısı, teknoloji düzeyi, dış talep bağımlılığı, cari açık, sermaye hareketlerinin serbest giriş-çıkışı ve aşırı borçlanma ile hayli örselenmiştir ve hayli kırılğan bir durumdadır.

Ülkemizdeki genel siyasi durum ise özetle şöyledir. 2010 anayasa değişiklikleri referandumu, 2011 milletvekili genel seçimleri, 2014 yerel yönetim seçimleri, 2014 cumhurbaşkanlığı seçimleri ve sonuçları dikkate alınmayan 7 Haziran 2015 seçimlerinin ardından yapılan 1 Kasım milletvekili genel seçimlerinin sonuçlarından güç alan AKP iktidarı, bütün muhalefet güçlerini, siyasi baskı ve şiddet ile sindirmeye çalışmaktadır. İktidar iç ve dış siyasette provakatif savaşçı politikalar izlemekte, Kürt sorununda çatışma ve ölümleri kutsamakta; Suriye ve Irak'ın işçilerine karışarak kışkırtıcı, maceracı politikalar izlemektedir. Türkiye bugün adeta bir "katliamlar ülkesi" haline getirilmiştir. İktidar, emperyalizm ile Rusya-Suriye (ve dolayısıyla Çin ve İran) arasındaki gerilimlerde emperyalizmin tırmandırdığı "yeni soğuk savaş" politikalarını benimsemekte; hem Türkiye içinde hem de Suriye ve Irak'ta mezhep çelişkilerini derinleştirecek "Sünni Devlet-Sünni toplum egemenliği" gibi tehlikeli yönelimlere girmekte; kısaca, içeride ve dışarıda savaş kışkırtıcılığı yapmaktadır.

AKP, sosyal devlet, toplumcu, demokratik, cumhuriyetçi, laik yaklaşımlara karşı, liberal ve dinci-mezhepçi-gerici tezlere dayanarak açık bir ideolojik-siyasal mücadele yürütmektedir. Toplumumuz sürekli gelişen bilimin ve teknolojinin gerekleri ile laiklikten uzaklaştırılarak, hücrelerine dinci gericiliğin şırına edildiği, demokrasi dışı, demokrasi düşmanı bir düzleme itilmekte, geleceği karartılmaktadır.

AKP iktidarı, bütün bu değişim-dönüşüm sürecine muhalefet edenleri ve TMMOB'mizi, yasa/mevzuat düzenlemeleri ve polis zoru ile bastırmaya çalışmaktadır.

Yeni dönemin başat konuları arasında, AKP'nin "yeni Türkiye"sini taçlandırıcı ve tamamlayıcı nitelikteki başkanlık sistemi ile yeni anayasa konusu, hem Türkiye'nin bütününe hem de Birliğimizi, TMMOB Yasası'nı ilgilendirmektedir. Ayrıca, AKP iktidarının elde ettiği psikolojik ve maddi üstünlük, TMMOB Yasası değişikliğini, onlar için vazgeçilmez nitelikteki İmar Yasası değişiklikleri içinde yapmayı, daha önce olduğu gibi, yine gündeme getirebilecektir. Bu noktada rahavet psikolojisi, bizim için asla benimsenir bir davranış biçimi olmamalıdır.

Piyasacı, gerici, faşist iktidarın, hedefe giden yolda ona engel oluşturan yapıları tasfiye etme gayreti, kendisine yeni rant alanları yaratma ve izlediği sermaye birikim modeliyle bağlantılıdır. Kamu yararını koruma gayesiyle hareket eden TMMOB'ye yönelik tutum, sanayi, tarım, enerji, kent, gıda, çevre, mühendislik, kamu yararı, kamusal denetim vb. konularla, yani tam da AKP iktidarının sömürü ve rant alanlarıyla ilgilidir, onlardan ayrı düşünülemez. Bu noktada önümüzdeki süreci, örgütlü üyelik-Oda-TMMOB örgütlülüğünü güçlendirici, saldırılara karşı birlik içinde hazırlıklı olmamızı gerektirecek bir tarz ve içerikle örgütlenme sorumluluğumuz artmaktadır.

TMMOB'nin en örgütlü yapısı olan Odamız bu süreçte üzerine düşeni yaparken, mesleki sorumluluklarımızı daha fazla uzmanlaşarak devam ettirme yükümlülüğünü yerine getirecektir.

SERBESTLEŞTİRMELER MÜHENDİSLİK MESLEK ALANLARINI DARALTIYOR

Türkiye sanayisindeki olumsuz gelişmeler ile bilimsel-tekni gerekliliklerin kamusal yaşamdan dışlanması mühendislik uygulamalarına ilişkin olumsuz sonuçlar yaratmakta, mühendisliğin korunması gerekmektedir.

Çalışma yaşamı ve toplumsal yaşamın gereken standartlardan uzak olması birçok sorunu beraberinde getirmektedir. Toplu "iş cinayetleri"; hastanelerdeki bebek ölümleri, baca gazı zehirlenmeleri, kazan patlamaları ve benzeri binlerce olgu, meslek alanlarımızdan hareketle toplumsal yaşamın belirli standartlara kavuşturulması gereği ve bu yöndeki çabalarımızın ne kadar yerinde olduğunu göstermektedir.

Sanayisizleşme, fason-esnek-taşeron üretim ile esnek is-

tihtam ve rant eksensli sermaye birikimi düzenlemeleri eş-zamanlı olarak yaşanmakta ve bu değişim meslek alanlarımızı, sanayiye, mühendislik hizmetlerini, uygulamalarını, mevzuatını ve meslek örgütlerimizi doğrudan ve dolaylı biçimlerde kapsamaktadır. Bu yönelim, sanayileşmenin, kalkınmanın, kentleşmenin, tarımdaki gelişmenin, kısaca, bütün toplumsal yaşam ve temel sektörlerin ana güçlerinden biri olan mühendisliğin, eğitimden uygulamaya dek değişim sürecini belirlemektedir.

Sanayide küresel rekabeti ön plana çıkaran yöntem ve modeller, yeni uygulamaları da gündeme getirmiştir. Esnek üretim ve benzeri kavramlar ile rekabeti körükleyen bir ortam yaratılmakta ve kârın azamileştirilmesi, ücretlerin düşürülmesi, iş gücü istihdamının azaltılması ve buna koşut olarak mühendisin işlev ve iradesi minimize edilmektedir. Bu politikalarla sanayide ve kamuda nitelikli personel yetersizliği yaygınlaşmaktadır.

Sanayideki genel durum, mühendis istihdamındaki yetersizlik ve talep düşüklüğü yanı sıra, üniversiteleri eğitim, bilim, teknoloji, AR-GE gibi alanlarda teşvik edici olmaktan uzaktır. Üniversite eğitiminin temel unsuru olan teori ve pratiğin uyumunun eğitim sürecinde kavranabilmesi için gerekli olan altyapının sağlıklı olmamasının yanı sıra, "uzaktan eğitim" gibi yeni esnek eğitim modelleri mühendislik, mimarlık, şehir planlama disiplinlerine sokulmaktadır. Teknik yüksekokullar kapatılıp Teknoloji Fakülteleri haline getirilerek bilimsel gerçeklerden uzak, kaos yaratacak düzenlemelere imza atılmakta ve teknik öğretmenlere mühendis unvanı verilmektedir.

Özetle, gerek kapitalist küreselleşme süreçlerinin emperyalist sömürücü karakteri, gerekse ekonomi, sanayi, istihdam, gelir ve bölüşüm ilişkilerinin örgütleniş tarzından dolayı mühendislik uygulamaları had safhada etkilenmektedir. İşsizlik dalgaları, çalışma saatlerinde ve ücretlerde kesintiler, işletmelerin kapanması, üretime ara verme olaylarının karakterize ettiği bunalımın, ekonomi, toplum ve dolayısıyla mühendislik nezdindeki etkilerinin arttığı ve artacağı bir dönem söz konusudur.

Serbestleştirme, kuralsızlaştırma politikaları, mühendislik uygulamaları ve toplumsal yaşamın görünür görünmez bütün yönlerine dek uzanmıştır. Örneğin;

- İş güvenliği kapsamındaki periyodik denetimlerin piyasaya açılması,
- İş makinaları eğitimlerinin serbestleştirilmesi,
- Araçların imal tadilat montajı yönetmeliğinde benzer değişiklikler yapılması,
- Asansör denetimlerinin benzer değişiklikler aracılığıyla piyasaya açılması,
- LPG'li araç yönetmeliklerinde yapılan değişiklikler,
- Mesleki denetimlerimizin engellenmek istenmesi,
- Uzaktan eğitim, teknoloji fakülteleri ve teknik öğretmenlerin işsizlik sorununu zamana yayararak onları mühendis yapmaya yönelik programlarla işsizliği artıracak, mühendislik eğitimini yeni biçimlere dönüştürerek tasfiye edecek yönelimler,
- Mühendisliği teknik elemanlık düzeyine indiren uygulamalar söz konusudur.

Planlı sanayileşmeden uzaklaşıp sanayisizleşme sürecine girilmesi ve kamusal hizmet-denetim perspektifinden uzaklaşılması, yeni bir "mühendislik" ve yeni bir emek rejimini koşullamıştır. Üyelerimiz düşük ücret, iş güvencesinin olmaması, SSK primlerinin düşük ücretler üzerinden ödenmesi, kadın mühendislerde cinsiyete göre ücret ve iş pozisyonu farklılığı, mesleki yetersizlik sorunları, siyasi baskı ile kadro atamaları, tayin ve sürgünler (kamu), fazla mesailerde ücret verilmemesi, fazla çalıştırma, iş saatleri ihlali, sosyal hak ihlalleri ve özlük haklarına yönelik sorunlarla karşı karşıyadır.

Gerçekleşen yeni liberal dönüşümün görünür ürünleri-sonuçları dahi, bizim en temel yaklaşımlarımızdan birini, meslek-meslektaş sorunları ile ülke sorunları arasında sıkı bağlar bulunduğu yönündeki görüşümüzü doğrulamıştır. Söz konusu toplumsal-ekonomik-ideolojik-kültürel-siyasi dönüşümler ile TMMOB'nin dönüştürülmesi arasındaki yapısal bağlantılar, bugün daha net bir şekilde görülür olmuştur.

"Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarına ilişkin Anayasa'nın 135'inci maddesinin yeniden düzenlenmesi" arzusu, yeni anayasa girişiminin ruhunda özel bir yere sahiptir. Bu hususu yeni liberal anayasa söz konusu olduğunda diğer hususlarla birlikte özel olarak gözetmemiz ve yeni çalışma döneminde bir mücadele başlığı olarak görmemiz gerekmektedir.

NEDEN BİR ARADAYIZ VE NELER YAPACAĞIZ?

Bizler geçmişte olduğu gibi 46. Dönemde de;

- 36. Çalışma Döneminde Odamız Danışma Kurullarında hazırlanan ve genel kabul gören çalışma ilkeleri ve anlayışını kararlılıkla sürdüreceğiz.
- Meslek alanlarımızın güçlendirilmesini demokratikleşme mücadelesinin bir parçası olarak görüyoruz. Bunun için meslek alanlarımızla ilgili konularda denetleyici ve sorgulayıcı olunması gerektiğini, kamu yararına muhalefet odağı oluşturulması gerektiğini her ortamda savunacağız.
- Ürettiğimiz projelerle kamuoyunun, ülkemizin ve üyelerimizin gündemine müdahale etmeyi, aynı refleksle çalışan diğer sivil toplum kuruluşları, demokratik kitle örgütleri ve uluslararası yapılarla ortak davranış kültürü yaratmaya çaba göstereceğiz.
- Üyelerimizin ekonomik, sosyal ve demokratik taleplerinin örgütlü yapıların mücadelesinden geçtiği bilinci ile Odamızın örgütlenmeyi geliştirici, özendirici işlevinin devamını sağlayacağız. Bu konuda Kamu Çalışanları Sendikaları ile ortak çalışmalar yürütmeyi hedefleyeceğiz.
- Ülke kaynaklarının kullanımında kamu hukukunun korunmasını savunacağız.
- Tüm çalışanların grevli-toplu sözleşmeli sendikalarla kavuşmasını her ortamda talep edeceğiz.
- Esnek, güvencesiz, taşeron istihdam biçimlerine, kirallık işçi büroları, ödünç işçi vb. uygulamalara karşı mücadele edeceğiz.
- Herkesin parasız, çağdaş, eşit eğitim ve sağlık hakkını savunmayı sürdüreceğiz.
- Ülke ve toplum kaynaklarının talanı demek olan özelleştirmeye karşı duruşun örgütlenmesinde ve kamulaştırma mücadelesinde etkin olarak yer alacağız.
- Anti-demokratik otoriter, faşist yönelimlere, çete ve mafyatik ilişkiler düzenine karşı hukukun, bağımsız yargının, temel hakların, düşünce, ifade, örgütlenme özgürlüklerinin hakim olduğu demokratik bir toplum için mücadele edeceğiz.
- Yurdumuzun sömürüden, ranttan, çetelerden, savaş tacirlerinden, işkencecilerden kurtarılması mücadelesinde benzer örgüt ve oluşumlarla omuz omuza hareket etmeye devam edeceğiz.

- İş cinayetleri sonucu emekçilerin hayatını kaybetmesinin önüne geçmek için İşçi sağlığı ve iş güvenliği-ne ilişkin politikaların belirlenmesi, uygulanması ve uygulamaların denetlenmesinin idari ve mali yönden bağımsız, emek örgütleri, meslek örgütleri ve kamu tarafından oluşturulan bir yapı tarafından gerçekleştirilmesi ile üyelerimizin işçi sağlığı ve iş güvenliği alanındaki yetkinliğinin geliştirilmesi çabasını sürdüreceğiz.
- Akademik kadroların, iktisatçı-sosyal bilimcilerin bilimsel görüş ve çalışmalarını yapılacak etkinliklere yansıtarak en verimli şekilde değerlendireceğiz.
- Üniversiteler ve akademisyenlerle iletişim kurularak, Odanın bilimsel ve teknik çalışmalarına katılım ve katkılarını arttıracacağız.
- Özelleştirmelere ve işten çıkarmalara karşı kamu yararı gözetilerek çalışmalar yürütecek, "kaynak yaratma" adı altında ülkemizin bağımsızlığı, gelişmesi ve geleceği için stratejik önemi olan savunma, ulaştırma, iletişim, enerji dağıtım, madencilik, kentsel hizmetler, tarım vb. sektörlerdeki KİT'leri satan politikalara karşı duracağız. Özelleştirme karşıtı platformlarda aktif bir şekilde yer alacağız.
- Demokratik kitle örgütleri, sendikalar, meslek kuruluşları ve yerel yönetimlerle var olan ilişkilerin güçlendirilmesi doğrultusundaki çalışmalara devam edeceğiz.
- Üyesine değer veren, sorunlarına sahip çıkan, çözüm üretmeye çalışan bir çalışma tarzını hayata geçirmeye devam edeceğiz.
- Herhangi bir Şubemizde oluşturulan bilgi birikimi ve deneyimin tüm Şubelerimize ve üyelerimize aktarılması çalışmalarını hızlandıracacağız.
- Oda çalışmalarında dar grupçu bir hizmet anlayışı yerine tüm örgütü kucaklayan, katılımcılığı esas alan, kurullarına saygı duyan, keyfi uygulamalara prim vermeyen bir işleyiş ve hizmet anlayışını sürdüreceğiz.
- Uzmanlık alanlarımızla ilgili sektör kuruluşlarıyla ortak çalışmalar gerçekleştireceğiz.
- Meslek alanlarımızdan yola çıkarak ülke ve meslek/meslektaş sorunlarının tartışılması, çözüm önerilerinin oluşturulması, bilginin erişilebilirliği ve yaygınlaştırılması, bilim ve teknolojinin halkın kullanımına

- sunulmasının araçlarının yaratılması amacıyla, periyodik olarak her dönem düzenlediğimiz onlarca (kongre, kurultay, sempozyum vb.) etkinliğin gerçekleştirilmesine bu dönemde de devam edeceğiz.
- Üyelerimizin uzmanlık alanlarına ilişkin olarak gelişmeleri izlemek, sorunlarına çözüm bulmak, gelişmeler ışığında yeni düzenlemeleri hayata geçirebilmek amacıyla komisyonlar/kurullar/çalışma grupları oluşturacağız.
 - Oda komisyonlarını; hedeflenen çalışmalara göre ihtiyaç duyulan süreli ve kendi konularında uzman olan kişilerden oluşan uzmanlık, örgütlenme ve üretme komisyonları olarak çalıştıracaktır.
 - Uzmanlık alanlarımızla ilgili mevzuata yönelik çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Meslek alanlarımızla ilgili tüm tarafların katıldığı platformları ve ortak çalışma kurullarını özendirilmeye ve politikaları yönlendirmeye çalışacağız.
 - Mesleki denetimin tarafsız, bağımsız ve kamu yararına çalışan meslek odalarınca yapılmasına yönelik yasal düzenlemeler için çalışmaları sürdüreceğiz.
 - Mesleki çalışmaları artırmayı ve meslek içi eğitimi geliştirmeyi hedefleyeceğiz. MİEM kapsamında yürütülen kurs ve eğitimleri nicelik ve nitelik olarak geliştireceğiz. Yeni meslek disiplinlerinin MİEM kapsamındaki eğitimlere katılımının sağlanması için mevzuat çalışmalarını sürdüreceğiz.
 - Dünyada ve ülkemizdeki teknolojik yeniliklere ve gelişmelere mühendis ve ara teknik elemanların daha iyi uyum sağlamaları için, mesleki yeterliliklerini geliştirmek, sanayi kuruluşlarının nitelikli işgücü gereksiniminin karşılanmasını sağlamak, ülkemizde ardi ardına yaşanan krizler sonrası işsiz kalan veya iş bulmada zorlanan mühendis ve teknik elemanların iş bulmalarını kolaylaştırmak amacıyla Şube etkinlik alanlarında yeni uygulamalı eğitim merkezlerinin kurulması için çalışmalarımızı sürdüreceğiz.
 - Odamız Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun (MYK) yayınladığı Ulusal Yeterlilikler çerçevesinde sınav ve belgelendirme faaliyetlerine devam edeceğiz.
 - Meslek disiplinlerine teknik yayın kazandırılması çalışmalarını geliştirerek sürdüreceğiz.
 - Oda teknik hizmetlerinin akreditasyonu çalışmaları-

nın geliştirilerek yaygınlaştırılması için çalışacağız.

- Oda bilgi işlem çalışmalarının daha hızlı ve teknolojik gelişmelere uygun bir biçimde gerçekleştirilmesi için başlayan çalışmalar tamamlanarak, ihtiyaçlara göre yeni projeleri değerlendireceğiz.
- TMMOB'yi 25. Oda olarak gören tüm anlayışların karşısında duracağız ve TMMOB'nin gerçekleştireceği projelere ve bütün etkinliklere aktif destek vereceğiz.
- Oda Çalışma İlkelerine sahip çıkacak ve geliştireceğiz. Kurumsallaşma yönünde çalışmalarımızı kararlı bir şekilde sürdüreceğiz.

ODA ÇALIŞMA İLKELERİ

1. Oda Tanım ve İşlevlerine İlişkin İlkeler

Oda çalışmaları halktan, emekten, demokratikleşmeden yana, yurtsever ve anti-emperyalist anlayışla yürütülür.

Oda çalışmalarında, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı temel ilke kabul edilir.

“Kamu çıkarlarını korumak” halkın yanında, halkın yararına olmak anlamındadır. Mesleğimizle ilgili alanlarda sorugulayıcı olmak, gerekiyorsa yerel ve merkezi iktidarlarla mücadele etmek Odamızın vazgeçilmez görevidir.

“Kamu yararına çalışmak” veya “kamu çıkarlarını gözetmek” demokratikleşme, insan hakları, sosyal adalet alanlarında da politikalar üretmeyi, çözümler önermeyi gerektirir.

Kamu yararına çalışan benzer örgütler ve sivil toplum oluşumları ile sürekli ilişkiler içerisinde olunur. Kamuoyu oluşturmaya yönelik çabalar içerisinde Oda da kaçınılmaz olarak yer alır.

2. Ülke Sorunlarına Bakışa İlişkin İlkeler

Ulusal bağımsızlığın kazanılması ve ulusal sanayinin gelişmesi için çalışılır.

Bilim ve teknolojinin gelişmesinin ve toplumun ilerlemesi doğrultusunda kullanımının ön koşulu olarak özgür düşünce ortamı, yani demokrasi savunulur.

Her örgüt biriminin gerek bölgesel, gerekse ülke düzeyinde, uzmanlık ve ilgi alanlarına giren konu başlıklarında,

platformlar yaratacak düzeye ulaştırılmasında merkezi koordinasyon ile diğer örgüt birimlerinin katılım ve katkısı sağlanmalı ve sürekli kılınmalıdır. Ülkenin düşünen, üreten, çözümler öneren bütün kurumlarıyla kurumsal ilişki içerisinde olunur.

Ulusal sanayinin geliştirilmesi kapsamında, Gümrük Birliği sürecini sorgulamak, karşılaşılan sorunlara ilişkin görüşler oluşturup çözüm önerileri geliştirmek, Odamızın sürekli çalışma alanlarından biri olarak kabul edilir.

Mesleğimiz ve Odamız ile ilgili yasaların isteklerimiz doğrultusunda şekillenmesi için gerekli girişimlerde bulunulur.

Ülkemizin demokratikleşme çabalarının içerisinde Odamızın yer alması kaçınılmazdır. Odamız demokrasi mücadelesi içerisinde yerel ve ülke geneli ölçeklerinde aktif rol alır.

Ülke gündemine müdahale edilir. Ekonomik, demokratik, siyasal ve toplumsal haklar için mücadele edilir. İnsan hakları ihlallerine karşı duyarlı davranılır. Bu alanlarda diğer demokratik kitle örgütleri ile iş birliği yapılır.

3. Mesleki Teknik Etkinliklerin Yürütülmesine İlişkin İlkeler

Odanın temel görevlerinin başında, meslek alanının düzenlenmesi, mesleğin uygulanmasına yönelik iyileştirmelerin yapılmasının geldiği bilinir.

Meslek alanına ilişkin gelişmelerin ve yeniliklerin izlenmesi, üyenin bu gelişmelerden yararlanmasının sağlanması temel hedeflerdendir.

Mühendislik mesleğine sahip olanların ortak gereksinimlerini karşılamak, mesleki etkinliklerini kolaylaştırmak, mesleğin genel çıkarlara uygun gelişmesini sağlamak, meslektaşların birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlük ve güveni hâkim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlakını korumak esastır.

Mühendislik eğitiminin iyileştirilmesine yönelik girişimlerde bulunulur.

4. Üye İlişkilerine Yönelik İlkeler

Oda örgütünün gücünü üyeden aldığı ve bu gücün harekete geçirilmesi gerektiği kabul edilir.

Üyelerle sürekli ve sağlıklı ilişkinin kurulması esas alınır.

Zorunlu üyeliğin savunulmasıyla birlikte, gönüllülük esasına dayalı ilişkilerde üyenin Odaya katkısının daha nitelikli olduğu açıktır. Odanın üyelerce "üye olunması gerekli" bir kurum olarak görülmesinin sağlanması esastır.

Odamız kamuda çalışan mühendislerin grevli-toplu sözleşmeli-sendikal haklarını kazanma mücadelesine aktif destek verir.

Odamız, özel sektörde çalışan mühendislerin özlük haklarına, ekonomik ve sosyal gereksinimlerine yönelik çalışmalar yapar.

5. Karar Alma Süreçlerinin İşletilmesine İlişkin İlkeler

Odanın her biriminde kararların alınmasında demokratik merkezîyetçilik ilkesi temel alınır ve uygulanması sağlanır.

Oda örgütünün en küçük biriminin iş yeri temsilciliği olduğu kabul edilir.

Oda Merkezi'nde, yani en üst yönetim organımızda, alınacak kararların oluşmasında katılım ve tüm görüşlerin dikkate alınmasına özen gösterilir.

İşyeri Temsilcilikleri, İl-İlçe Temsilcilikleri, Şube Danışma Kurulları, Şube Yönetimleri, Merkez Danışma Kurulu ve Oda Yönetim Kurulu zinciri karar alma süreci olarak kabul edilir.

Tanımlanan bu süreçten geçerek demokratik işleyişe uygun alınan merkezi kararların örgüt tarafından uygulanması esastır. Yapılan bu uygulamaların, karar alma süreci içerisinde yer alan tüm mekanizmaların denetleme ve sorgulamasına açık olduğu da bilinir.

6. Örgütsel Bağımsızlığın Korunmasına İlişkin İlkeler

Odanın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesi göz önünde bulundurulur. "Kamu çıkarlarını korumak" hedefini zedeleyecek veya Odayı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişkiye girilemez.

Siyasi partilerle ilişkilerin Odanın bağımsızlık ilkesinin zedelenmesine yol açmayacak nitelikte olmasına özen gösterilir.

Oda organlarında yer alan herkes, bu organların herhangi bir siyasi çalışmada basamak olarak kullanılmayacağını bilir.

7. Oda Bütçesinin Oluşumuna ve Uygulanmasına İlişkin İlkeler

Oda bütçesinin uygulanmasında “Merkezi Bütçe” kavramı esas alınır. Ayrıca birimlerin eşit gelişmesini sağlayıcı, projeler bazında yardımlaşma ve dayanışma esastır.

Gelirleri öncelikle üye ödentileri ve üyelere bağımlı olan bir örgüt yaratılması amaçlanır. Üye ödentilerinin toplanmasının, Oda Merkezi’ne aktarımların ve birlik payının düzenli ödenmesinin örgütlülüğün en temel gereği olduğu bilinir.

Ticari amaçlarla kurulmuş herhangi bir kurumun yapacağı veya yapmakta olduğu faaliyetler Oda için örnek alınmaz. Yayımlanacak kitaplar, periyodikler, düzenlenecek uzmanlık eğitimleri, mühendislik mesleğinin geliştirilmesine ve uygulama alanlarına yönelik kurs ve seminerler esas gelir alanları olarak görülür.

8. Oda Merkezi İşleyişine İlişkin İlkeler

Oda tüzük ve yönetmeliklerinin uygulanması esastır.

Oda Merkezi’nin en önemli görevi, Oda örgütünü tüzük ve yönetmeliklerin verdiği görev ve yetkilerle ve Genel Kurul kararları doğrultusunda yönetmektir. Oda Merkezi’nin işlevlerinin başında, örgütün etkin eşgüdümünü sağlamak, merkezi etkinlikleri (yayın, kongreler vb.) planlamak ve uygulanmasını sağlamak, örgütün dış ilişkilerini ulusal ve uluslararası düzeyde yürütmek gelir.

Demokratik işleyişe uygun alınmış kararların uygulanmasının sağlanması, uygulanamıyor ise nedenlerinin araştırılıp demokratik karar oluşturma süreçlerinin yeniden çalıştırılması görev kabul edilir.

Odanın üst düzeyde oluşan kurumsal ilişkilerinin yürütülmesi, bu ilişkilerin örgüt bağımsızlığını zedelemekten sürdürülmesi Oda Merkezi’nin görevi kabul edilir.

Oda Merkezi sürekli komisyonlar yerine problem alan-

larına yönelik süreli uzmanlık komisyonları oluşturmaya yönelir. Ancak yayın, uzmanlık eğitimi vb. süreklilik gerektiren komisyonların devamı da sağlanır.

Oda Merkezi ‘örgüt içi sürekli eğitimin’ gerçekleştirilmesinden sorumludur. Bu bağlamda, birim yöneticileri, teknik görevliler, büro çalışanları, muhasebe görevlileri sürekli periyodik eğitimlerden geçirilerek, örgüt içi işleyişte uyum sağlanır.

Eğitimde merkezi koordinasyon, Merkez ile Şube ve Temsilcilikler arası yatay ve dikey ilişkiler etkin şekilde sağlanır.

SONUÇ

Makina Mühendisleri Odası 46. Dönem Yönetim Kurulu olarak; ülkemizin demokratikleşme, bilim teknoloji, sanayi, kalkınma, istihdam, refah politikalarının oluşturulması, üyelerimizin ve kamuoyu duyarlılığının geliştirilmesi için; “birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme” anlayışıyla ortak özlemimiz olan “çağdaş, demokratik, üretken, sanayileşen ve hakça bölüşen bir Türkiye” için “daha güçlü, daha etkin bir Meslek Odası” yaratma yolunda önemli adımlar atmaya devam edeceğiz.

Odamızın örgütsel, mesleki ve sosyal sorumlulukları günümüz koşullarında her geçen gün artmaktadır. Gün birlik ve diri olma zamanıdır. Bugün aslolan demokratik mevzileri koruma sağduyusuna sahip olma günüdür.

Kurumsal demokrasi geleneğimizle, çalışma anlayışımızla, kurumsallığın, teknik altyapının ve örgütlülüğümüzün geliştirilmesinde, hep birlikte oluşturduğumuz ilkelerimiz yol göstericimiz olacaktır.

Bu program dönem içerisinde örgüt içerisindeki görüş ve öneriler gözetilerek zenginleştirilip geleceğe taşınacaktır.

YAŞASIN TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜ!

YAŞASIN MMO ÖRGÜTLÜLÜĞÜ!