

22 Aralık 2012 Bursa Şube XIII. Dönem 2. Danışma Kurulu

Şube Danışma Kurulumuzun değerli üyeleri, Sevgili Meslektaşlarım,

Şubemizin 13. Çalışma Döneminin ikinci Danışma Kurulu toplantısına hoş geldiniz.

Şube Yönetim Kurulumuz adına hepinizi sevgi, saygı ve dostlukla selamlıyorum.

Sevgili meslektaşlarım,

Bilindiği gibi, TMMOB Makina Mühendisleri Odası, Anayasanın 135. Maddesi doğrultusunda çıkarılan 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) kanununa göre 1954 yılında, 902 üye ile kurulmuş kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşudur.

58. Kuruluş yıldönümünü kutladığımız Odamız bugün, ülke düzeyinde yaygın örgütlenme yapısı, 700 çalışanı, 83 bini aşan üyesi ve 17 bini aşan öğrenci üyesi ile Ülkemizde büyük bir organizasyondur.

Bursa Şubemiz ise, çeyrek yüzyıl önce 1987 yılında İl Temsilciliği iken üye sayısının 1500' e ulaşması ile Şubeye dönüşmüş, bugün, bağlı 3 İl Temsilciliği, 3 İlçe temsilciliği, 150 İş yeri Temsilciliği, Uygulamalı Eğitim Merkezleri, Meslek İçi Eğitim Merkezi, LPG Test istasyonları, 45 Çalışanı, 6500' e ulaşan üye sayısı ve 1000' e yaklaşan Öğrenci üye sayısı ile Güney Marmara Bölgesinde en büyük Akademik Meslek Odasıdır.

Şube olarak, bir yandan ülke ve kent sorunlarına müdahil olmaya çalışıyor, diğer yandan üyelerimize yönelik eğitim, belgelendirme, iş bulma, sosyal ve kültürel etkinlikler düzenliyoruz.

Bir yandan da, Kamusal hizmet ve kamusal denetim çalışmaları yapıyoruz.

Detayları birazdan Şube Sekreterimiz tarafından sunulacak olan son bir yıllık çalışmalarımızı özetlersek;

Çeşitli konularda düzenlenen basın toplantı ve açıklamaları, panel, seminer, sosyal ve kültürel etkinliklerin yanı sıra,

2.760 meslektaşımızın katıldığı 99 Eğitim etkinliği,

4.600 kişinin katıldığı 261 Meslek Edindirme kursu etkinliği,

13.500 adet Proje denetimi,

20.000 adetten fazla Cihaz denetimi gerçekleştirildi.

Şubemiz, kamu adına yürüttüğü mesleki denetim ve meslek alanlarına yönelik etkinlikleri ile de kamuoyunda saygın bir konuma sahip.

Bugün büyük ve güçlü bir konuma ulaşan Şubemiz, gücünü yalnızca örgütlü üyelerinin özverili çalışmalarından almaktadır.

Şubemiz, bugünlere gelmesinde emeği geçen herkes tüm meslektaşlarımız büyük bir onur ve büyük bir gurur duyabilir.

Ancak görevimiz ve sorumluklarımız bitmedi, hatta artarak devam ediyor. Şubemiz, bu mesleki ve sosyal birliğini geliştirerek mühendislik yolunda ilerlemek, ülkemizin ve kentlerimizin geleceğine yönelik sorumluluklarını bundan sonra da yerine getirmek durumundadır. Bu ise bizim temel bir görevimiz olmalıdır.

Bu vesile ile Şubemizin bugünlere gelmesinde ve bu güçlü yapıya sahip olmasında, bugüne kadar emeği geçen, Şubemizin her kademesinde görev alan başta, şube ve temsilcilik başkanlarımız olmak üzere, tüm yönetim kurulu, denetleme ve onur kurulu üyelerimize, komisyon üyelerimize, iş yeri temsilcilerimize, aidatlarını düzenli ödeyen tüm örgütlü üyelerimize ve tabi ki Şube çalışanlarımıza gönülden teşekkür ediyorum.

Bu uzun maratonda, aramızdan ayrılmış olan, yitirdiğimiz tüm değerlerimizi de bir kez daha saygı ve minnetle anıyorum.

Sevgili Arkadaşlarım,

Bu toplantımızı TMMOB, Odamız, Odalarımız açısından kritik bir zamanda yapıyoruz.

Bildiğimiz üzere 2008 sonrası krizle birlikte ekonomide yaşanan daralma ve emek karşıtı politikaların ivme artışı söz konusudur. AKP iktidarı, ülkemizde siyasal ve toplumsal muhalefeti yasa/mevzuat düzenlemeleri ve polis zoru ile geriletmeye, bastırmaya çalışan bir iktidardır.

Bildiğimiz üzere 2007 seçimleri ve 2010 referandumu sonrasında doruk noktalarına ulaşan yeni liberal dönüşüm, otoriter AKP iktidarını toplumsal muhalefete karşı daha da sertleştirmiştir.

Egemen olan sermaye birikim politikaları, sanayide gerçekleşen dönüşüm, fason üretimin artması ve rant yönelimli politikalar, mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı hizmetlerini de yıllardan beri doğrudan olumsuz olarak etkilemektedir.

TMMOB`ye yönelik sınırlayıcı, tasfiye edici politikalar da esasen bu ekonomik, politik kapsam içindedir. Sanayinin fason üretime yönelik yapısal dönüşümü, kentsel dönüşüm süreçleri ve bütün ülkenin imara açılması politikaları ile gerek mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı hizmetlerinin gerekse bu hizmetlere ilişkin meslek örgütlerinin zayıflatılması bir bütünlük arz etmektedir. Devlet Denetleme Kurulu (DDK) Raporu ile başlayan ve Kanun Hükmünde Kararnameler (KHK) ile süren sürecin temel karakteristiği budur. Bu nedenle iktidarın TMMOB`ye yönelik tasavvurlarının somutlaştığı, yasa/ mevzuat taslaklarının üzerinde çalışıldığı günlere gelmiş bulunuyoruz.

Ayrıca yine iktidar düzenlemelerinin sonucu olarak, Odamız, Mimarlara Odası, İnşaat ve Elektrik Mühendisleri Odası gibi TMMOB`nin büyük ve etkin Odalarının mesleki denetimlerine el atıldığı, dolayısıyla üye-oda ilişkilerinin etkileneceği, gelirlerinin azaldığı bir dönemdeyiz. Özel olarak Odamız, mesleki denetim ve iş güvenliği kapsamındaki periyodik denetimlerden el çektirilmiş durumdadır, LPG`li araç denetimlerinin nasıl gerilediği de bilginiz kapsamındadır.

Sevgili Arkadaşlarım,

2009 yılındaki DDK Raporu olsun, KHK'ler olsun Odamız ve TMMOB açısından hassasiyetle değerlendirilmiş, raporlar hazırlanmış ve yayınlanmış, önümüzdeki sürecin hem olası sonuçları hem de somut etkileri bütün toplantılarımızda dile getirilmiştir.

Bu noktada, Bir dönemimizin bittiğini ve kapatılması gerektiğini söylemeliyim. Bina yapım veya alımlarından bu binaların mefruşatına, yeni personel alınmasına kadar, rahatlıklarımızın olduğu dönemin artık bittiğini görmemiz ve buna göre davranmamız gerekiyor.

Bizim dışımızda bir takım kurum ve kuruluşların hizmet sunmaları, denetim görevi yapmaları ve serbestleştirme mantığının gerektirdiği düzenlemelerle birlikte Odamızın ve dolayısıyla TMMOB'nin mali yapısının bir hayli zayıflayacağı açıktır.

Bu gelişmeler ile Odalar ve TMMOB'nin mevzuatında yapılacak değişikliklerle yapısal dönüşüme uğratılması eşiktir. (...) Üzerimize gelindiğini bilerek buna uygun ciddi yaklaşımlar ve önlemler geliştirmeliyiz. Yeni durum ve yeni dönem, her şeyi yeni baştan planlamamızı gerektirmektedir. İktidar kanatlarının yayılmacı özelliklerini gözetererek, bir-iki seçim sonra bu mevzileri kaybetmemek için ciddi bir iç tahkimat yapmamız gerekmektedir.

Sevgili Arkadaşlarım,

Bu arada daha öncede işaret ettiğimiz TMMOB Yasasını/mevzuatını değiştirme çabaları somutluk kazanmış durumdadır. Birlik Başkanımızın "TMMOB Örgütlülüğüne" başlığıyla açıkladığı bir yasa taslağı söz konusudur. Kamuoyuna tarafsız ve bilimsel temellerle gerçeklikleri aktaran, gerektiğinde hukuk yolu da dahil olmak üzere, etkin bir biçimde yapılan yanlışlarla mücadele eden 58 yıllık yapımız ve özellikle son 20 yılda oluşturduğumuz yapı parçalanmaktadır.

Bu konu üzerine 23 Oda kamuoyunu bilgilendirmeye yönelik ortak bir açıklama yaparak, "hazırlanış süreci, şekli ve içerik itibarıyla TMMOB'siz TMMOB Yasası değişikliklerini yüz binlerce üyemizin ve bizlerin kabul etmeyeceğimiz" ilan edildi.

TMMOB Yasasının değiştirilmesiyle; TMMOB örgütlülüğü, uzman mühendis, mimar, şehir plancılığı disiplinlerinin meslek örgütlülükleri, yasanın muhatabına sorulmadan, görüşü alınmadan, kapalı kapılar ardında yapılan hazırlıklarla tasfiye edilmek üzeredir.

İlgili taslağa göre, özetle, il odacılığı uygulamasına geçilecek, 500 üye sayısı olan her meslek grubu için oda kurma ve asgari 25 üye ile il odası kuruluşu mümkün olabilecek, odalar ve il odaları ulusal, yerel ve uluslararası kuruluşlara proje hazırlatabilecek veya ortak proje yapabilecek, yönetmelikler ilgili bakanlık onayına tabi olacaktır.

TMMOB Yasasını değiştirme ya da ortadan kaldırmaya yönelik bu girişim, DDK raporundan hareketle mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı hizmetlerini kamusal niteliğinden arındırarak rant politikalarına açma amacını gütmektedir.

Bu değişikliklerle mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı hizmetleri ve ilgili meslek örgütleri, böl-parçala-küçült-yönet yaklaşımıyla demokratik ve merkezi yapılardan rekabetçi yerel yapılara dönüştürülerek merkezi kamu yönetimine bağlanacaktır.

Odalarımız ve Birliğimiz, bugüne kadar siyasi partilerin, siyasi iktidarların ve sermaye çevrelerinin arka bahçesi olmamaya özel bir önem göstermiştir.

Ancak öngörülen yeni yapı ile odalar siyasi partiler ve özellikle iktidarın ve yerli yabancı güçlerin çıkar, rant ve rekabetlerine, bu amaçlı müdahalelerine açık bir yapıya ve arka bahçesi konumuna doğru dönüştürülebilecektir.

Sevgili Arkadaşlarım,

Mühendislik bilimleri ile mimarlık ve şehir plancılığı bilim ve disiplinleri, çok disiplinli-çokbilimli mesleki hizmetleri gerektirmekte ve gerek kendi içlerinde gerekse aralarında mesleki, bilimsel, teknik geçiş gereklilikleri bulunmaktadır. TMMOB ortamı ve ilişkilerimiz, bu geçişkenlikleri düzenleyen bir geleneğe sahiptir. Sürekli gelişen ve değişen mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı mesleklerinin sınırları bu nedenle çıkar ve rant hesaplarına dayalı yasalarla tarif edilebilecek nitelikte değildir.

Ancak mevcut iktidar, söz konusu yeni yapı ile aynı meslek grubu içinde ve o meslek grubu ile ilişkili meslek grupları arasında aşırı parçalı, aşırı özerk, rekabetleri yaratıp yayacak olan bir düzenleme ile bilimsel, teknik, mesleki, örgütsel, toplumsal gereklilikleri dışlamaktadır. Bu durumda kamusal hizmet ve toplumsal yarar gibi çok önemli ölçütlerimiz ortadan kaldırılmaktadır.

Yeni yapı bir Oda bünyesindeki il odalarının birbirleri ve yakından ilişkili diğer meslek grupları ile ve elbette odalar ile üyeler, üyeler ile üyelerin çıkar temelli rekabetine de kapı açmaktadır. Artık bireysel, yerel, kesimsel çıkarlar körüklenecek, piyasa zihniyetleri objektif olarak meslektaşlarımızı, Odalarımızı kuşatmaya çalışacaktır.

Çok açık olarak söylemek istiyorum. Buna da direnmek mümkündür. Yasa taslağını erteletmekten, geriletmekten söz etmiyorum. Elbette bu yönde de direnecek ve mücadele edeceğiz. Ancak öngörülen yeni yapı egemen olsa **bile yurdumuz, ülkemiz, halkımız, mesleklerimiz ve meslektaşlarımızdan yana olan TMMOB`nin ve Odamızın çalışma programı ve ilkeleri, tarihsel olarak bizim rehberimiz, kılavuzumuz olmaya devam edecektir, etmelidir.**

Bu, etik, onursal, mesleki, toplumsal, bilimsel, teknik bir gerekliliktir; kendimize, ülkemize, halkımıza karşı toplumsal bir sorumluluktur.

"Dün dündür, bugün, bugün" yaklaşımını sahiplerine iade ederek, dün-bugün-yarın bağına kurmalı ve mücadelemizi aynı çerçeve, program ve ilke bütünlüğünde yeni yapı içinde de sürdürmeliyiz.

Sevgili Arkadaşlarım,

Hayat sürüyor ve aslında şimdi her şey bizim ellerimizde. Dolayısıyla geleceği de örgütleyebiliriz. Şimdi yapmamız gereken bu geçiş dönemini örgütlemektir. Bu anlamda Haziran ayındaki Sekreter-Sayman Toplantısı Kararları kılavuz niteliğinde olmakla birlikte bir gerekliliktir de. Bu geçiş dönemini hep birlikte örmeliyiz.

Ben kısaca, örgütsel politika, mesleki hizmetler politikası, ekonomik politika ve personel politikası başlıkları üzerinde yoğunlaşmamız ve bunların da yine birlik içinde, bütünlüklü bir tarzda ele almamız gerektiğine dikkat çekmek istiyorum.

İktidarın TMMOB ve Odalarımızı her açıdan sınırlayan, olanaklarımızı ve mesleki etkinliklerimizi daraltan politikalarına karşı meslek alanlarımızı koruma, yeni meslek alanları açma ve demokratik kitle örgütü olma hüviyetimizi pekiştirme çabalarına hız vermeli; meslek alanlarımız ve eğitimde gerçekleşen dönüşümlerin, Odalarımız ve TMMOB`nin geleceğini etkilemesine karşı özel çabalar içine girmeliyiz.

Örgütümüzde, Şube yönetimimizde, temsilciliklerimizde, çalışanlarımızda ve yakın halka üyelerimizde tabiri caizse psikolojik bir çöküntüye, belirsizliğe, ne yapacağını bilmezliğe geçit vermemeliyiz. Hayat ve mücadelenin süreceğine, kendimizi birlik içinde yeni yapıya uyarlayacağımıza dair birlik içinde ve samimi olmalıyız.

Mevcut krizi ve önümüzdeki süreci en doğru şekilde yönetebilmeliyiz, bu açıdan gerçekçi öneriler, önlemler ve politikalar geliştirmeliyiz.

Örgütlü üye ilişkilerimizi yeni yöntemler de ekleyerek geliştirmemiz, daha fazla üye ile temas kurmamız ve onları örgütlü üye ağına dahil etmemiz gerekiyor.

Yeni üyeler kazanmayı, işyeri temsilciliklerini işletmeyi, yenilerini kurmayı, komisyonlarımızı aktif kılmayı, mücadelecilerimize yaklaşımımızı geliştirmeyi, meslek ve uzmanlık alanlarımızı koruma, çeşitlendirme ve yaygınlaştırmayı başarmalıyız.

Kamuoyunda takdir edilen etkinlik ve çalışma düzeyi ile meslek alanlarımızı koruma ve genişletme çalışmalarımızın, yalnızca örgütlü üyelerimize dayanarak gerçekleştirildiğini belirterek, bu özelliğimizin birlik içinde geliştirilmesinin, önümüzdeki dönem açısından taşıdığı öneme vurgu yapmak istiyorum.

Kentsel dönüşüm projelerinin hayata geçirilmesi, doğal, kültürel ve tarihi mirasın rant talanına açılacağı, üst ölçekli planları ve parselasyon planı yapma, yerel yönetimler üzerindeki vesayet artırılması, merkezi idarenin keyfiyet alanlarının genişletilmesi ve oluşacak kamusal-mesleki denetim eksikliğinin toplumsal yaşamdaki yansımalarını meslektaşlarımıza ve kamuoyuna iyi anlatmalıyız.

Şube Eşgüdüm ve Danışma Kurulları yanı sıra Oda-Şube kararlarının üyelerimizce ve bütün örgütte içselleştirilmesine yönelik ortamlar yaratmak ve sürekli kılmak çok önemlidir.

TMMOB`ye bağlı diğer Odalarla ilişkiler geliştirmeyi, ortak refleksler üretmeyi, İKK`ları canlı kılmayı, aktif katkıda bulunmayı ihmal etmemeliyiz.

Bulduğumuz il ve ilçelerde ve Türkiye genelinde diğer emek ve meslek örgütleriyle yakınlaşmayı, ortak paydalarda birlikte davranmayı hep önümüze koymalıyız.

Biz bir meslek örgütüyüz ama demokratik kitle örgütü hüviyetimizi asla unutmamalıyız. Meslek, meslektaş sorunları, Oda sorunları, ülke sorunları, toplumsal muhalefet gereklilikleri bir bütünlük arz etmektedir. Bu bütünlük içinde özgül politikalar saptayabilmeli, geleceğimizi yeniden kurgulayabilmeli ve oluşturabilmeliyiz.

Ülkemizin bizlere, TMMOB`ye gerçekten gereksinmesi vardır.

Bu demokratik mevzinin mevcut ve yeni koşullarda korunması, geliştirilmesi bizim önceki kuşaklara, kendimize ve gelecek kuşaklara karşı en önemli sorumluluğumuzdur. **Bu bilinçle nicelik ve niteliğimizi artırmaya yönelik özel çaba sarf etmeliyiz.**

Biz Şube Yönetim Kurulu olarak, siz Danışma Kurulu Üyelerimiz ve tüm örgütlü üyelerimizle birlikte, bu zorlu dönemi de, her zaman olduğu gibi yine birlik ve dayanışma içerisinde ve yine başarılı bir şekilde geçeceğimize inanıyoruz.

Biz, bu yolda inançlı, azimli ve kararlıyız.

İşimiz zor, yolumuz uzun.

Şube danışma kurulumuzun başarılı geçmesini diliyorum,

Bu vesile ile yaklaşmakta olan yeni yılınızı kutluyorum.

Hepinize tekrar, sevgi ve saygılarımı sunuyorum.

İbrahim Mart

TMMOB MMO

Bursa Şube Yönetim Kurulu Başkanı