

TMMOB 5.KADIN KURULTAYI
3. MERSİN YEREL KADIN ÇALIŞTAYI SONUÇ RAPORU
30 EYLÜL 2017

İÇİNDEKİLER

İçindekiler.....	2
Giriş	3
Çalıştay Yürütme Kurulu	4
Çalıştay Akışının Kısa Özeti.....	5
Çalıştay Programı.....	6
Çalıştay Açılış Konuşmaları.....	7
Sunumlar	9
Çalıştay Sonuç Bildirgesi	17

GİRİŞ

40. Dönem TMMOB Genel Kurul kararı uyarınca; TMMOB Yönetim Kurulu tarafından “Kadına cinsiyetinden kaynaklı olarak uygulanan her türlü olumsuz davranış ve politikalara karşı mücadele yöntemlerini tanımlama ve görüş oluşturma.” amacıyla Kadın Üyeler Çalışma Grubu kurulmuştur. 41. Dönemden bu yana TMMOB 1., 2., 3.ve 4. Kadın kurultayları düzenlenmiştir.

1. Mersin Yerel Kadın Kurultayı, 2011 yılında Akdeniz Belediyesi Konferans Salonu’nda gerçekleştirilmiştir.

2.Mersin Yerel Kadın Kurultayı 16 Mayıs 2015 yılında Mimarlar Odası Mersin Şubesi Konferans Salonu’nda gerçekleştirilmiştir.

TMMOB 44. Dönem çalışma programında yer alan “TMMOB 5. Kadın kurultayı” kapsamında Mersin Yerel Kadın Çalıştay’ının yapılması için TMMOB Mersin İKK tarafından Kadın Çalışma Gurubu görevlendirilmiştir.

TMMOB Mersin İKK Kadın Çalışma Gurubumuz 3.Mersin Yerel Kadın Çalıştay’ını 30 Eylül 2017 Tarihinde Mimarlar Odası Mersin Şubesi Konferans Salonunda gerçekleştirmiştir.

Bu kitapçıkta çalıştay akışının kısa özeti ve programı verilecek, açılış konuşmaları ve sunumların özetinden sonra çalıştay sonuç bildirgesi açıklanacaktır.

CALIŞTAY YÜRÜTME KURULU

Emine AKDENİZ ALPAĞAT	Çevre Mühendisleri Odası
Gülşınar TÜRKÖĐLU	Çevre Mühendisleri Odası
Zehra KORKMAZ	Çevre Mühendisleri Odası
Emine İDİŞ	Gıda Mühendisleri Odası
Gülgün CİĐER	Elektrik Mühendisleri Odası
Ayşe Şule KEŞAF	İnşaat Mühendisleri Odası
Güler ÇİÇEKLİ	İnşaat Mühendisleri Odası
Buket KOZAN	Jeoloji Mühendisleri Odası
Deniz KEŞLİ	Kimya Mühendisleri Odası
Hatice ATMACA	Makina Mühendisleri Odası
Hatice EKİNCİ	Makina Mühendisleri Odası
Özlem TÜRKYILMAZ	Makina Mühendisleri Odası
Hacer TÜREL	Mimarlar Odası
Besime GÜCÜK İÇGÖREN	Peyzaj Mimarları Odası (<i>TMMOB Mersin İKK K.Ç.G. Başkanı</i>)
Burçin YORGUN	Peyzaj Mimarları Odası
Gülçin UĐUR	Peyzaj Mimarları Odası
Gülistan ŞİMŞEK	Peyzaj Mimarları Odası
Necla BUGAY	Peyzaj Mimarları Odası
Berna DİNÇ	Şehir Plancıları Odası
Asuman ATEŞ	Ziraat Mühendisleri Odası
Göher ŞAHİN	Ziraat Mühendisleri Odası

TMMOB 5.KADIN KURULTAYI

3.MERSİN YEREL ÇALIŞTAY AKIŞININ KISA ÖZETİ

30 Eylül 2017 – Mersin

25 – 26 Kasım Ankara’da gerçekleşecek olan TMMOB 5. Kadın Kurultayı öncesinde, “3. Mersin Yerel Kadın Çalıştayı” TMMOB Mersin İKK Kadın Çalışma Grubu tarafından 30 Eylül 2017 tarihinde Mimarlar Odası Mersin Şubesi Konferans Salonunda gerçekleştirilmiştir.

Kurultaya mimar, mühendis, şehir plancıları olmak üzere 28 Kadın delege, 2 Erkek üye ile diğer akademik meslek örgütleri, kadın örgütleri ve çeşitli kurumlardan 3 Konuk ve 31 öğrenci üye olmak üzere toplam 59 kişi katılmıştır.

3. Mersin Yerel Kadın Çalıştayı 30 Eylül 2017 Cumartesi günü saat 13.00’da katılımcıların kayıt masasına isim / soy isim, meslek ve iletişim bilgilerini yazarak kayıt yaptırması ile başlamıştır.

Çalıştayın açılışı TMMOB Mersin İKK Kadın Çalışma Grubu Yürütme Kurulu Başkanı Besime İÇGÖREN’in konuşması ile başlamış ve ardından TMMOB Kadın Çalışma Grubu Üyesi Fatma DOĞAN’ın konuşmasıyla devam etmiştir.

Çalıştayda, TMMOB’de Kadın Örgütlenmesi, Çalışma Hayatında MMŞP Kadınların Yaşadığı Sorunlar ve Çözüm Önerileri, Eğitimde Cinsiyetçilik, Güncel Siyasal Gelişmelerin TMMOB Örgütlülüğüne ve MMŞP Kadınlara Yansımaları konu başlıkları altında 4 oturum gerçekleştirilmiştir.

TMMOB Mersin İKK Kadın Çalışma Grubu Yürütme Kurulu üyesi Hatice ATMACA’nın moderatörlüğünde birinci oturum açılmış ve sunumlara başlanmıştır. Çalıştay hazırlıkları sırasında Kadın Çalışma Grubu Yürütme Kurulu üyeleri arasından, çalıştay başlıklarına göre dört farklı grup oluşturulmuştur. Her bir grup, yürütme kurulunun görüş ve önerilerini, yapılmış ve yapılması planlanan çalışmalarını içeren raporlar hazırlamıştır. Çalıştay’da her grubu temsilen bir grup sözcüsü hazırlanan raporları okumuştur.

TMMOB’de Kadın Örgütlenmesi başlıklı ilk oturumda sunumu, TMMOB Mersin İKK Kadın Çalışma Grubu Yürütme Kurulu Üyesi Ayşe Şule KEŞAF yapmıştır.

Çalışma Hayatında MMŞP Kadınların Yaşadığı Sorunlar ve Çözüm Önerileri başlıklı ikinci oturumda sunumu, TMMOB Mersin İKK Kadın Çalışma Grubu Yürütme Kurulu Üyesi Hacer TÜREL yapmıştır.

Ara verildiğinde Mimar Özge Göncü’nün “DİDEM MADAK ŞİİRİ POLİTİK MİDİR?”/ÖZGENİN ÇİZGİLERİ sergisinin açılışı yapılmıştır. Özge GÖNCÜ Didem Madak’tan ve serginin oluşma hikayesinden bahsetti. Üçüncü oturuma geçilmeden Didem Madak’ın kısa hayatı anlatıldı ve “Ah’lar Ağacı” adlı şiirinden bir bölüm okundu.

Eğitimde Cinsiyetçilik başlıklı üçüncü oturumda sunumu, TMMOB Mersin İKK Kadın Çalışma Grubu Yürütme Kurulu üyesi Hatice ATMACA yapmıştır.

Güncel Siyasal Gelişmelerin TMMOB Örgütlülüğüne ve MMŞP Kadınlara Yansımaları başlıklı dördüncü oturumda sunumu TMMOB Mersin İKK Kadın Çalışma Grubu Yürütme Kurulu Üyesi Berna DİNÇ yapmıştır.

Dördüncü oturumda konuk konuşmacımız Avukat Nursen YÜCESOY TEMİZKAN “Olağanüstü Hal Koşulları ve Kanun Hükmünde Kararnamelerle Yapılan Düzenlemeler” başlıklı sunumunu yapmıştır.

Açık Forumda katılımcılar önerileri ve görüşlerini paylaşmıştır.

Sonuç bildirgesinin okunmasıyla çalıştay sonlamıştır.

CALIŞTAY PROGRAMI

13.00 - 13.30 KAYIT

13.30 - 14.00 AÇILIŞ KONUŞMALARI

Besime İÇGÖREN (TMMOB Mersin İKK Kadın Çalışma Grubu Yür.Kur.Başkanı)

Fatma DOĞAN (TMMOB Kadın Çalışma Grubu Üyesi)

I. OTURUM

TMMOB'DE KADIN ÖRGÜTLENMESİ

14.00 - 14.30 SUNUM **Ayşe Şule KEŞAF** - İnşaat Mühendisleri Odası

II. OTURUM

ÇALIŞMA HAYATINDA MMŞP KADINLARIN YAŞADIĞI SORUNLAR VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

14.30-15.00 SUNUM **Hacer TÜREL** - Mimarlar Odası

15.00 -15.30 ARA / SERGİ AÇILIŞI

MİMAR ÖZGE GÖNCÜ SERGİSİ

“DİDEM MADAK ŞİİRİ POLİTİK MİDİR? / ÖZGENİN ÇİZGİLERİ”

III. OTURUM

EĞİTİMDE CİNSİYEÇİLİK

15.30-16.00 SUNUM **Hatice ATMACA** - Makina Mühendisleri Odası

IV.OTURUM

GÜNCEL SİYASAL GELİŞMELERİN, TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜNE VE MMŞP KADINLARA YANSIMALARI

16.00-16.30 SUNUM **Berna DİNÇ** - Şehir Plancıları Odası

16.30-17.00 KONUK KONUŞMACI - **Nursen YÜCESOY TEMİZKAN** (Avukat)

“Olağanüstü Hal Koşulları ve Kanun Hükmünde Kararnamelerle yapılan düzenlemeler”

17.00 – 17.30 AÇIK FORUM

17.00 – 17.30 SONUÇ BİLDİRGESİ / KAPANIŞ

CALIŞTAY AÇILIŞ KONUŞMALARI

BESİME İÇGÖREN (TMMOB Mersin İKK Kadın Çalışma Grubu Yürütme Kurulu Başkanı)

Değerli meslektaşlarım, TMMOB Kadın Çalışma Grubu Üyesi Fatma DOĞAN, değerli oda başkanları, değerli öğrenciler hepimizi Kadın Çalışma Grubu adına sevgi ve saygıyla selamlıyorum.

Öncelikle TMMOB İl Koordinasyon Kurulu Kadın Çalışma Grubu kimdir bundan bahsetmek istiyorum. Bizler TMMOB'ye bağlı farklı meslek odalarının birer üyesi olarak 2011 yılından beri gönüllü olarak çalışmalarımıza devam etmekteyiz.

Amacımız, örgütümüz bünyesinde kadın temsiliyetini arttırmak, cinsiyet ayrımcılığında farkındalık yaratmak, kadın meslektaşlarımızın çalışma hayatında yaşadıkları sorunlar üzerinde odaklanmak ve çözüm önerileri getirmek, kadın meslektaşlarımızın ve öğrencilerimizin gelişmelerine katkı sağlamaktır.

Bugün burada birlikte olmamıza vesile olan çalıştay sürecine gelince;

TMMOB Kadın Çalışma Grubu 25-26 Kasım 2017 tarihinde 5. Kadın Kurultayı yapma Kararı olarak bu süreci başlatmıştır. Bizlerde TMMOB'de Kadın Örgütlenmesi, çalışma hayatında mühendis, mimar, şehir plancı kadınlar, eğitimde cinsiyetçilik, güncel siyasal gelişmelerin TMMOB örgütlülüğüne ve mühendis, mimar, şehir plancı kadınlara yansımaları konu başlıkları doğrultusunda gruplar oluşturarak çalışmalarımızı tamamladık. Bu süreçte özveriyle çalışan meslektaşlarımıza verdikleri emekler için teşekkür ederim. Ayrıca sergimizin gerçekleşmesine katkı sunan meslektaşımız Mimar Özge GÖNCÜ'ye de teşekkür ederim.

Bugün yapacağımız çalıştayda ve daha sonraki çalışmalarımızda siz kadın meslektaşlarımızın görüş ve önerileri bizler için önem arz etmektedir. Sizlerden beklentimiz, bu çalışmalarımızı dikkatle izleyip katkı sunmanızdır. Amacımız sorunlarımıza birlikte odaklanıp, çözüm önerileri üretebilmektir.

2.Kadın Kurultayında alınan karar doğrultusunda;

Eğitimde Cinsiyetçilik madde 36. Mimarlık, mühendislik ve şehir plancılığı eğitimi alan kadın öğrencilerin eğitim sürecinde karşılaştıkları sorunların belirlenmesi ve çözümü konusunda çalışmaların yapılması.

Aynı zamanda 2.Mersin Yerel Kadın Kurultayı'nda okunan önergelerden;

Önerge 12: Meslek odalarında düzenlenen hizmet içi eğitimler kapsamında diksiyon, beden dili, liderlik, zaman yönetimi, kalite yönetimi konularında eğitimler düzenlenmeli.

Bu kararlar doğrultusunda;

MMŞP kadınlar ile tüm mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı bölümlerinde okuyan kadın öğrencilere yaşamlarının her alanında gerekli olacak ve iş hayatında fark yaratacak konularda bilgi sahibi olmasını sağlamak amacıyla bir dizi eğitim planlayarak, iletişim yöntemleri ve kanallarını kullanarak iletişim becerilerinin geliştirilmesi, beden dilinin etkili bir biçimde kullanılması, stres ve zaman yönetimi, etkili sunum yapma, liderlik konularında eğitimler düzenlendik.

Eğitimlerde bize destek olan Edebiyat Öğretmeni Tuğba KARADAĞ'a özverili çalışma ve katkılarından dolayı çalışma grubumuz adına teşekkür ederim. Bu ve benzeri çalışmalarımız devam edecektir. Dileğimiz sizlerin çalışmalarımıza katılarak bu örgütlü gönüllü halkamızın büyümesine yardımcı olmanız.

Bugünkü çalıştayın hepimize faydalı olmasını diliyorum.

Kadınlar örgütlü TMMOB daha güçlü diyoruz.

FATMA DOĞAN - (TMMOB Kadın Çalışma Grubu Üyesi)

Sayın TMMOB Yöneticileri, Sayın Oda ve Şube Yöneticileri, Değerli Konuklar, Değerli Katılımcılar, TMMOB'nin aydınlık yüzlü kadınları...

Hepinizi 44. dönem TMMOB Kadın Çalışma Grubu ve şahsım adına sevgiyle, saygıyla ve dostlukla selamlıyorum.

TMMOB Genel Kurulu kararı doğrultusunda; mühendis, mimar ve şehir plancısı kadınların gerek iş hayatında gerekse toplumsal yaşamda karşı karşıya geldikleri sorunları tespit etmek, çözüm önerileri geliştirmek amacıyla her çalışma döneminde düzenlenmekte olan ve bu yıl 5.sini gerçekleştireceğimiz Kadın Kurultayı hazırlık çalışmaları kapsamında Mersin ili, İKK yerel kurultayında sizlerle omuz omuza olmaktan onur ve gurur duyuyorum.

Bildiğiniz üzere TMMOB 5. Kadın Kurultayı'nın kurgusunu; Oda, İKK Ve Kadın Çalışma Grupları Temsilcileri ile 6 Mayıs 2017 tarihinde Ankara'da gerçekleştirdiğimiz ortak toplantıda belirlemiştik.

İki dönemden beri, gerçekleştirdiğimiz bu toplantılarda, sadece kadın kurultayı ile ilgili görüş ve fikirleri almayı değil, aynı zamanda odalarda ve İKK'larda kadın çalışmalarını yürüten kadınlarla ortak hareket etme kültürünü geliştirmeyi ve TMMOB kadın örgütlülüğünü güçlendirerek büyütmeyi hedefliyoruz.

Bu doğrultuda, ortak toplantımızda belirlenen çerçevede ve konu başlıklarında gerçekleştirilen yerel kurultaylarımızla beslenecek 5. Kurultayımızı 25 Kasım'da "Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Ve Dayanışma" gününde başlatacağız.

Dünyada ve ülkemizde yükselen kadına yönelik şiddete HAYIR kadın seslerine, 25 Kasım'da, TMMOB kadın örgütlülüğü ile ses katacağız.

Sevgili kadınlar,

Zor günlerden geçiyoruz.

OHAL Kararnameleri ile muhalif tüm seslerin susturulmaya çalışıldığı, basın-yayın organlarının, derneklerin kapatıldığı, muhalif kişilerin hukukun sınırlarını aşan bir şekilde cezaevlerine kapatıldığı, aralarında TMMOB kadrolarında görev üstlenmiş üyelerimizin de bulunduğu çok sayıda kamu çalışanı meslektaşımızın ve akademisyen arkadaşlarımızın, her türlü özlük hakları, daha da ötesinde yaşama hakları gasp edilerek işten atıldığı, ailesi ile birlikte işsizliğe ve yoksulluğa mahkûm edildiği bu karanlık günlerde biz kadınlar, saray iktidarının kadın düşmanı, laiklik karşıtı, gerici uygulamalarının tezahürü olarak toplumsal yaşamı kuşatan katmerlenmiş şiddet karşısında bir de "yaşamak için" savaş veriyoruz.

Yaşamak evet. Bedenimiz üzerinden yürütülen her tür cinsiyetçi saldırıya göğüs gererek, savaşa karşı barışı savunarak, tacize, tecavüze, şiddete karşı hayatı savunarak ;"İNADINA yaşamak" Geceyi de gündüzü de, sokağı da evi de istediğimiz gibi, istediğimiz kadar ÖZGÜR yaşamak...

Yaşamak evet. Ama unutmadan,

İktidarın kadın cinayetlerini normalleştiren, kadın bedenini bir meta gibi gören ve toplumu da bu yöne sürükleyen açıklamalarını,

Kadını çalışma yaşamından uzaklaştıran yasal düzenlemelerini unutmadan...

Kadın cinayetlerini, çocuk istismarlarını ve istismarcılarını unutmadan...

Eğitim sistemini eğip bükerek kadınların eğitim hakkının nasıl gasp edildiğini,

KHK'larla işinden emeğinden, ekmeğinden edilen, tacize uğrayan kadınları, çocuğu için yerlerde sürüklenen anaları,

Ülkemizin içinde bulunduğu OHAL koşullarını ve OHAL’de kadın olduğumuzu unutmadan YAŞAMAK

Sevgili Kadınlar;

İşte bu karanlık iklimde, gerçekleştireceğimiz TMMOB 5. Kadın Kurultayı’nın önemi bir kat daha artmaktadır. Daha önce de söylediğimiz gibi TMMOB’li mimar mühendis ve şehir plancısı kadınların sesi olan kurultaylarımız;

Kadın mimar, mühendis ve şehir plancılarının sorunlarını görünür kılmak için,

TMMOB ve bağlı odalarında kadın üyelerin dayanışmasını, örgütlenmesini, temsiliyetini daha güçlü hale getirmek ve Kadın Çalışma Gruplarının yaygınlaşmasını sağlamak için,

TMMOB ve bağlı odalarında toplumsal cinsiyet eşitliği ve farkındalığının içselleştirilmesi için,

Meslek ortamının ve demokrasinin olmazsa olmaz güvencesi olan Odalarımıza ve TMMOB’ye sahip çıkmak için,

Sosyal adalet için, iş güvencesi için, eşit işe eşit ücret için, fırsat eşitliği için, işsizlik, yoksulluk ve şiddete karşı durmak için, gerici, ırkçı-şoven ve cinsiyetçi eğitime son verilmesi için, kadınlara yönelik sosyal, siyasal ve kültürel alandaki ayrımcılığın kaldırılması için, kamusal ve özel alanda kadına yönelik şiddetin son bulması için fikri altyapı ve eylemlilik süreçlerinin oluşturulması noktasında en doğru platformdur.

Bu salondaki her bir kadın arkadaşımın bu mücadeleye omuz vereceğine inancımız tamdır.

Yarattıkları korku imparatorluğu ile bizleri sindirmeye, susturmaya çalışanlara inat ‘‘OHALDE KADINIZ ‘‘ diyor; Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlandığı, ‘‘bir başka dünyanın’’ mümkün olduğu inancımızı bir kez daha vurgulayacağımız, TMMOB 5. Kadın Kurultayında 25-26 Kasım 2017 tarihlerinde Ankara’ da İnşaat Mühendisleri Odası’nda buluşmak üzere, kurultayın başarılı geçmesini diliyor hepimizi saygıyla, sevgiyle, dostlukla ve dayanışma ile selamlıyorum.

44. Dönem Kadın Çalışma Grubu Adına Saygılarımla.

SUNUMLAR

I. OTURUM - TMMOB’DE KADIN ÖRGÜTLENMESİ

Ayşe Şule KEŞAF - İnşaat Mühendisleri Odası

(TMMOB Mersin İKK Kadın Çalışma Grubu Üyesi)

TMMOB’da Kadın Çalışma Grupları kurulmasının ilk adımları, 2008 tarihinde Ankara’da gerçekleştirilen 40. Dönem TMMOB Genel Kurulunda atılmış, bu doğrultuda ilk kurultay 21-22 Kasım 2009 tarihinde İstanbul’da düzenlenmiştir.

I. Kadın Kurultayı Sonuç Bildirgesi’nde yer alan amaçlar;

- Beşte birini oluşturan kadın üyelerin dayanışma, örgütlenme ve temsiliyetini güçlendirmek,
- Kadın üyelerin çalışmalara daha etkin katılabilmelerini sağlamak,
- Potansiyel kadın enerjisini harekete geçirerek yönetim kurullarında ve diğer kurullarda kadın temsiliyetini artırabilmek,
- Kadın komisyonlarının yaygınlaştırılmasında etkin olabilmek,
- Diğer kadın ve emek örgütleri, üniversiteler ve ayrımcılık karşıtı platformlarla iletişim ve dayanışma içinde olmak,

Bu amaçların hayata geçmesinin ancak kadınların örgütlülüğü ve dayanışması ile mümkün olacağı aşağıdaki tespitler yapılmıştır:

- Oda ve/veya TMMOB organları içerisinde aktif olarak görev almak için istekli olmalıyız.
- Aktif görev almak isteyen kadınlardan, kadınlar olarak hepimiz haberdar olmalıyız.
- Aktif görev almak isteyen kadınların seçilmeleri için destek çalışmaları yapmalıyız.
- Görev almak isteyen kadınların seçilip seçilemediğinin takibini yapmalıyız.
- Aktif görev almak isteyen kadınların karşısına çıkan engelleri tespit edip tüm üyelerle paylaşmalıyız.
- Aktif görev alan kadınların çalışmalarını planladıkları gibi yürütebilmesi için sürekli destek olmalıyız.
- Aktif görevlerde çalışan kadınların I. Kurultayımız ile TMMOB’de kadın politikalarının, kadın örgütlenme görevleri sırasında karşılaştıkları sorunlardan haberdar olmalı, çözümleri konusunda destek olmalıyız.
- Kadınlar olarak birbirimizi aktif görev almak üzere teşvik etmeliyiz.
- En önemlisi, kurultaylarımızı gerçekleştirmek için sarf ettiğimiz emeğimizi, alacağımız kararların hayata geçirilmesi için de harcamalı ve takipçisi olmalıyız.

II. OTURUM - ÇALIŞMA HAYATINDA,

MMSP KADINLARIN YAŞADIĞI SORUNLAR VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

Hacer TÜREL - Mimarlar Odası

(TMMOB Mersin İKK Kadın Çalışma Grubu Üyesi)

2015 yılında gerçekleştirdiğimiz Mersin Yerel Kadın Kurultayı’nda

“Çalışma hayatında ve yönetim mekanizmalarında kadın katılımının artırılması” başlığı ile yaptığımız anket çalışması verilerine göre;

Katılımcı Kadınlar, çalışmayan mimar, mühendis ve şehir plancısı kadınların iş hayatında olmasına engel olan konuları sırasıyla ailevi nedenler, toplumsal nedenler, özgüven eksikliği ve kişisel tercihler olarak sıralamıştır.

Kadına aile içinde eş, çocuk, yaşlı bakımı, ev içi işler gibi sorumluluklar yüklenmesi, kadının iş hayatında olmasına engel olan ailevi nedenler arasında ilk sırada yer almaktadır. Ardından Erkek egemen yapı, toplumun dayattığı roller, kadına bakış açısı gelmektedir.

Katılımcı erkekler çalışmayan mimar, mühendis ve şehir plancısı kadınların iş hayatında olmasına engel olan konuları toplumsal nedenler ve ailevi nedenler olarak sıralamıştır.

Toplum baskısı, gelenek-görenek ve önyargılardan bahsetmişler. Eşinin çalışmasını istemeyen erkekler olarak belirtmişler.

Katılımcı erkekler cevaplarında;

Kadınların çalışmaya engel olarak ilk sırada gördüğü ailevi nedenler olan, yaşlı ve çocuk bakımı ile ev içi işler konusundaki sorumluluklardan hiç bahsetmediğini görüyoruz.

Bu konu ile ilgili Türkiye istatistik kurumunun 2015 yılında yaptığı, Zaman Kullanım Araştırması’na göre; Türkiye’de hane halkı ve aile bakımı işlerine ayrılan günlük ortalama zaman kadın 4 saat 35 dakika iken erkek sadece 53 dakikadır.

Erkekler hane halkı ve aile bakımı işlerine o kadar az zaman ayırıyorlar ki bu konunun kadınların önündeki en büyük engel olduğunun farkında bile değiller.

Çalışma hayatında ve yönetim mekanizmalarındaki kadın sayısı maalesef yeterli değil. Mersin’de 17 meslek odamız bulunmakta fakat bunların içinde sadece iki odamızın kadın başkanı var.

Çalışma hayatında ve yönetim mekanizmalarında kadın katılımının artırılması için katılımcıların önerileri şu şekilde olmuştur;

Eğitim ve öğretime önem vererek toplumun mesleklere olan cinsiyetçi bakış açısının değiştirilebileceği.

Kadınların kişisel farkındalık eğitimleri, özgüven kazanımına ilişkin eğitimleri alması ve yönetim mekanizmalarına girmeleri konusunda pozitif ayrımcılığın etkili olacağını düşünmektedirler.

Oda yönetimleri için kadın kotası konulmasını ve kadınların yönetimlere girmeleri için teşvik edilmesi.

Kamu kurumları ve özel kuruluşlarda, yer altı, arazi, şantiye, farika, ofis vb. işyerlerinde mühendis, mimar, şehir plancısı kadınların çalışma hayatında karşılaştıkları başlıca sorunlar;

- Yönetici konumundaki kadınların alt kademedeki personel tarafından ciddiye alınmaması.
- Kadınların erkeklerden daha düşük ücret ile çalıştırılması.
- Eğer yetkinlik ve becerilerinizle üst pozisyona gelmişseniz bunun altında art bir niyet aranabilmesi ve çeşitli imalar ve davranışlarda bulunulması. Cinsel taciz ve mobbingin varlığı.
- Problemlerli durumlarda hak arayışı esnasında yönetim, patron ya da amir tarafından mobbinge maruz kalınması.
- İş yerlerinde kadın dayanışmasının olmayışı ve kadınların kendi aralarındaki kıskançlık duygusunun vermiş olduğu baskı.
- Kimi yöneticilerin kılık kıyafete karışarak (topuklu ayakkabı, kısa etek giyme v.s) kadınlığımızı kullanmamız istenmesi. Görüntü olarak prezantabl olmanın bilgi birikim deneyim ve başarıya tercih edilmesidir.
- Kadın olmanın biyolojik olarak yaşattığı özel günlerin öncesinde ve gününde daha duygusal ve daha stresli olmam.
- Erkek yöneticiler eğer sizi daha sessiz görürse buldukları her fırsatta sizi incitebilirler. Bir erkeği karşılarına almaktan çekinirken, bir kadını karşılarına alıp yönetici olduklarını hissettirmek isteyebilirler.
- Medeni durumunuzun bekar olması, birtakım taciz girişimlerine karşı aldığınız tedbirleri fark etmelerinde karşı cinslerin tutumları, mobbing baskısına dönüşebilmektedir.
- Kamu kurumları ve özel kuruluşlarda, yer altı, arazi, şantiye, farika, ofis vb. işyerlerinde mühendis, mimar, şehir plancısı kadınların çalışma hayatında karşılaştıkları başlıca sorunlara karşı sunabileceğimiz çözüm önerileri şunlardır;

- Kadın üye ve öğrencilerimizin hem mesleki eğitimler hem de kişisel farkındalık eğitimleri ile özgüven kazanımına yönelik, kendini geliştirmesine yardımcı etkinlikler düzenlenmesi.
- Kadın üye ve öğrencilerimizin iletişimini kuvvetlendirmek ve örgütlülük bilincinin öğrencilere aşılması amacıyla eğitim ve organizasyonların hep birlikte yapılması.
- Kadınlar işyerlerinde maruz kaldıkları her türlü baskı, cinsel taciz ve mobbing ile karşılaştıkları zaman olaya bakış açıları, farkındalıkları ve özgüvenli duruşları ile gösterecekleri dirayet çok önemli. Bu yüzden farkındalık, özgüven ve çalışma hakları eğitimleri ile kadınların desteklenmesi.
- Problemlerli durumlarda hak arayışı sırasında uğradığı haksızlıkta kendini yalnız hissetmemesi kadın çalışma arkadaşlarından destek görmesi, bu bilincin ve dayanışmanın sağlanması çok önemli.
- Odalar bünyesinde toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerinin verilmesi, özellikle erkeklerin katılımının da sağlanması ile erkeklerin bakış açılarının değiştirilmesi ve farkındalıklarının artırılması.
- İlkokul düzeyinden başlayarak okullarda, mühendis, mimar, şehir plancısı kadınlar ile mesleki tanıtım günleri düzenlenmesi, böylelikle çocukların ve gençlerin mesleklere yönelik cinsiyetçi bakış açılarının değiştirilmesi ve kız çocuklarının mühendis, mimar, şehir plancısı mesleklerine teşvik etmek.
- En önemlisi kadın dayanışmasının artırılması ve örgütlülüğümüzün güçlenmesi yönünde projelerin geliştirilmesidir.

III. OTURUM - EĞİTİMDE CİNSİYETÇİLİK

Hatice ATMACA - Makina Mühendisleri Odası

(TMMOB Mersin İKK Kadın Çalışma Grubu Üyesi)

GEÇMİŞ KADIN KURULTAYLARINDA EĞİTİMDE CİNSİYETÇİLİKLE İLGİLİ ALINAN KARARLAR

- **EĞİTİM OLANAKLARI:** Kadınların eğitim ortamlarında cinsiyetçi ayrımcılığın kaldırılması hakkında çalışma yapmak ve destek olmak.
- **EĞİTİM DİLİ VE İÇERİĞİ:** Cins ayrımcılığını ortadan kaldıran eğitim dilinde diğer örgütlerle birlikte hareket etmek. İlk orta ve üniversite ders kitaplarında ve TMMOB eğitim kitaplarında kullanılan erkek egemen dilin, tanımlanmış rol ayrımcılığının kalkması için çalışmak, kamuoyu oluşturmak, bakanlık düzeyinde baskı yapmak.
- **MESLEK SEÇİMİ:** Üniversite öncesi eğitimdeki öğrencilere meslek tanıtımları yapmak, mesleklerle ilgili cinsiyet ayrımcılığı hakkında farkındalık yaratmak. Meslek seçiminde belirleyici olan cinsiyetçi iş bölümü ve toplumsal kabullerin değişmesi için diğer kadın örgütleri ile birlikte çalışmak. Meslek seçimlerinin cinsiyete göre değil, ilgi, yetenek ve becerilere göre yapılabildiği bir eğitim sisteminin yapılandırılması için kamuoyu oluşturmak.
- **EYLEM PLANI:** TMMOB içinde “Cinsiyet Eşitliği Strateji Eylem Planı” oluşturmak.
- **ÜNİVERSİTEDE CİNSİYETÇİLİK:** Mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı eğitimi alan kadın öğrencilerin eğitim sürecinde karşılaştıkları sorunların belirlenmesi ve çözümü konusunda çalışmalar yapmak. Cinsiyet ayrımcılığı, mobbing, cinsel taciz ve şiddet konularında kadın öğrenci ve akademisyenlerle birlikte çalışmak.
Üniversitelerde akademik kadroda kadınların sayısal oranının ve pozisyonlarının artırılması için çalışmalar yapmak .
- **ODALARDA CİNSİYETÇİLİK:** Oda ve şubelerde kurulan öğrenci komisyonlarında kadın öğrencilerin katılımının ve etkinliğinin artırılması için çalışmak.

DİĞER:

- Kız çocuklarının eğitime katılabilmeleri için zorunlu eğitimin 12 yıla çıkarılmasını talep eder ve kamuoyu oluşturmak.
- Analitik düşüncenin eğitimin her sürecinin her aşamasında aktif şekilde kullanılmasını savunmak.
- Üniversiteler ve emek örgütleri ile birlikte, eğitimin herkes için parasız olarak ve eşit koşullarda erişilebilirliğine yönelik mücadele etmek.
- Anadilde eğitim veren ilk ve ortaöğretim okullarının, üniversitelerin açılması için verilecek mücadelede yer almak.
- Karma eğitimin kaldırılmaması yönünde mücadele etmek.
- Baroların Kadın Hukuku Komisyonu - TÜBAKKOM - ile ortak toplantılar ve eğitim çalışmaları yapmak. Kadının İnsan Hakları Eğitim Programını düzenlemek, bütün üyelerine Kadının İnsan Hakları Eğitim Kitapçığını ücretsiz dağıtmak.

TMMOB İKK MERSİN KADIN ÇALIŞMA GRUBU OLARAK SON İKİ YILDA EĞİTİMDE CİNSİYETÇİLİK KONUSUNDA YAPTIĞIMIZ ÇALIŞMALAR

ALDIĞIMIZ KARARLAR: Eğitimle ilgili planladığımız çalışmalar “Mesleki Tanıtım Günleri” ve “Üniversite Öğrencilerine Yönelik Eğitim Çalışmaları” olarak iki ana başlıkta toplanabilir.

Hedef kitlesi lise öğrencileri olan “Mesleki Tanıtım Günleri” projesi, mimarlık, mühendislik ve şehir plancılığı mesleklerine yönelik cinsiyetçi bakış açısını ortadan kaldırmak ilkesiyle mesleklerin tanıtılması amaçlanmaktadır. Meslek tanıtımları kamu ve özel sektörde çalışan farklı meslek dallarında uzmanlaşmış (ofis, şantiye, denetleme vs.) mühendis, mimar ve şehir plancısı kadınlar tarafından yapılacaktır.

“Üniversite Öğrencilerine Yönelik Eğitim Çalışmaları” projesinde ise üyelerimizle mühendis, mimar, şehir plancısı kadın öğrencilerimizi bir araya getirmek, paylaşımı artırmak amacıyla bir dizi eğitim planlanmıştır. Eğitimlerin kapsamı, beden dili, zaman planlama, kriz yönetimi, takım çalışması gibi kişisel gelişim konularından oluşmaktadır. Bu projeye öğrencilerimizin mesleki başarılarının desteklenmesi amaçlanmaktadır.

GERÇEKLEŞTİRDİĞİMİZ FAALİYETLER:

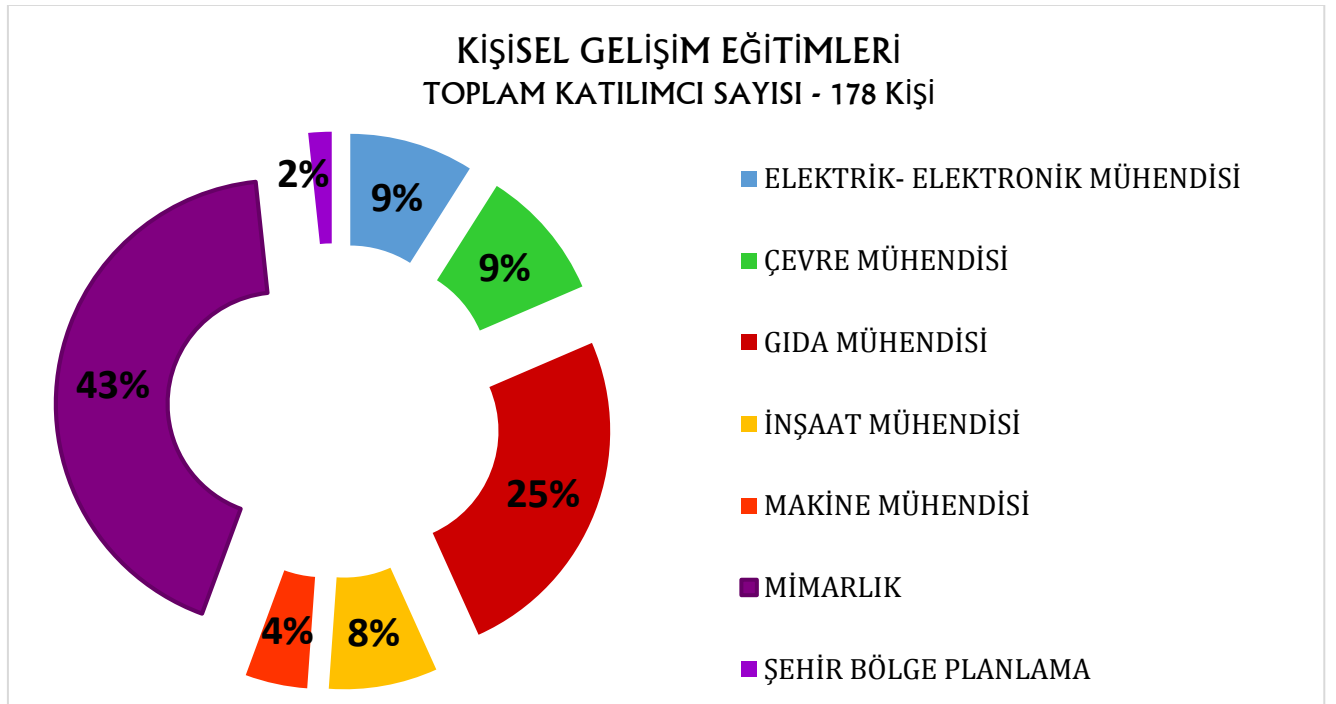
Kişisel Gelişim Eğitimleri;

2016-2017 tarihlerinde Mersin’de yapılan ve üniversite öğrencilerine yönelik Kişisel Gelişim Eğitimlerimiz oldukça ilgi görmüş, yüzlerce öğrenciye ulaşmıştır. Öğrencilerden aldığımız dönüşlerle eğitimimiz her seferinde yeniden şekillendirilmiştir. Katılımcıların eğitim sonunda yapılan dönüş bildirme etkinlikleri ile bir sonraki eğitimin ne olması gerektiğini hazırlamada kolaylık sağlamıştır. İKK Kadın Çalışma Grubunun genç mühendis, mimar ve şehir plancısı adaylarına destek olma konusundaki gerçekçi yaklaşımı karşılıklı güven vermiştir. Eğitimlerin özellikle kadın öğrenci ve üyelerle yapılmasının, toplumsal hayat içinde güçlü kadın çalışan imajını yerleştirdiğini düşünmekteyiz. Eğitimler süresince sadece öğretmenimizle değil, meslekte deneyim sahibi olmuş meslektaşlarıyla tanışma, soru sorma fırsatı da yakalayan genç grup, memnuniyetlerini dile getirmişlerdir.

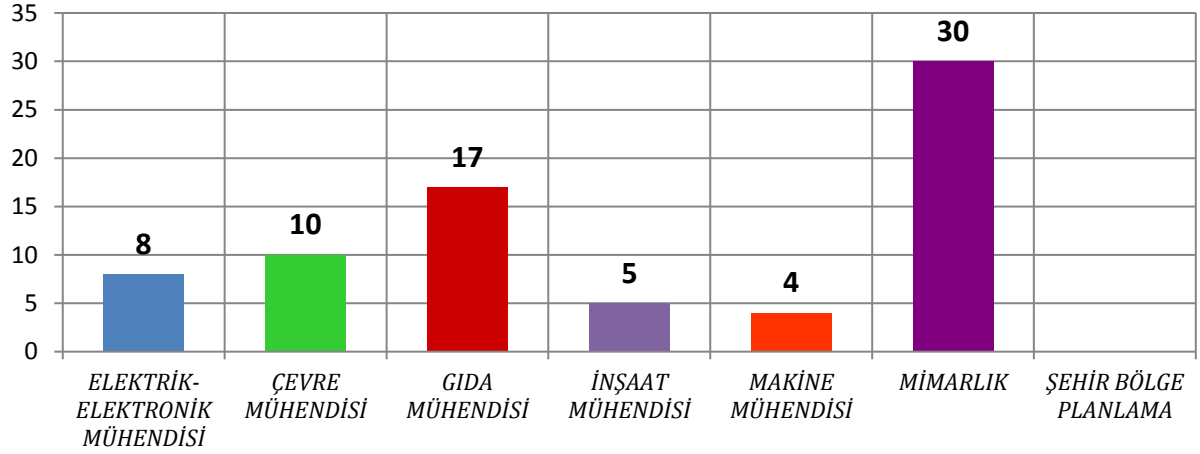
Eğitimin Amacı: Program katılımcılarının (öncelikle Mersin’deki devlet ve vakıf üniversitelerinin tüm mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı bölümlerinde okuyan kadın öğrenciler) yaşamlarının her alanında gerekli olacak ve iş hayatında fark yaratacak konularda bilgi sahibi olmasını sağlamak, eğitimin temel amacıdır. İletişim yöntemleri ve kanallarını kullanarak iletişim becerilerinin geliştirilmesi, beden dilinin etkili bir biçimde kullanılması, stres ve zaman yönetimi, etkili sunum yapma, liderlik konularında katılımcıların gelişimini sağlamak amaçlanmıştır.

Eğitimin Süresi ve İçeriği: Eğitim, katılımcıların sınav dönemleri ve tatilleri dikkate alınarak üç aşamada birer ay aralıklı olarak gerçekleştirilmiştir.

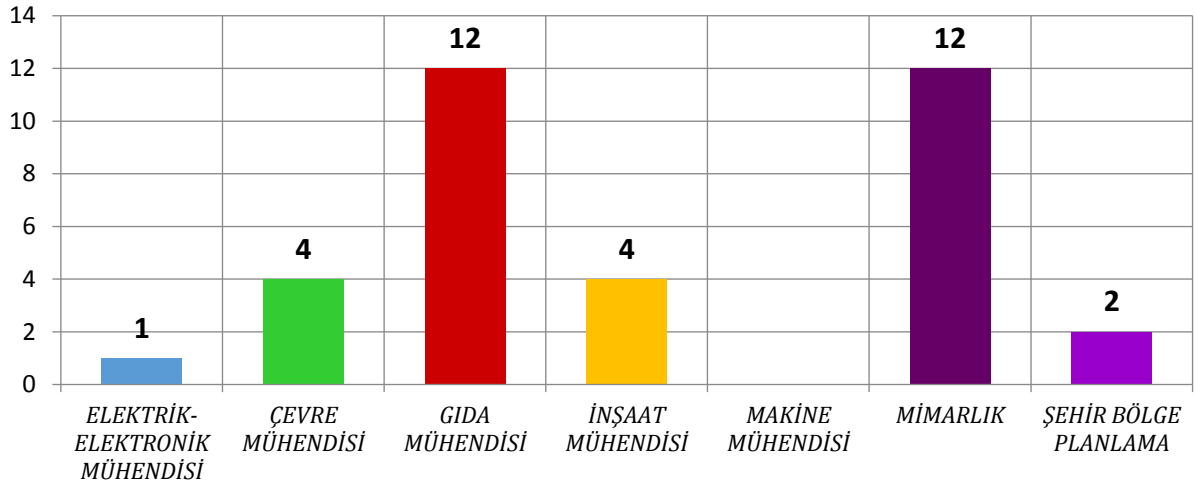
1. Etkili İletişim ve Beden Dili Eğitimi (Tarih: 25 / 02 / 2017)
2. Stres Yönetimi ve Zaman Yönetimi Eğitimi (Tarih: 25 / 03 / 2017)
3. Etkili Sunum Yapma ve Liderlik Eğitimi (Tarih: 14 / 05 / 2017)



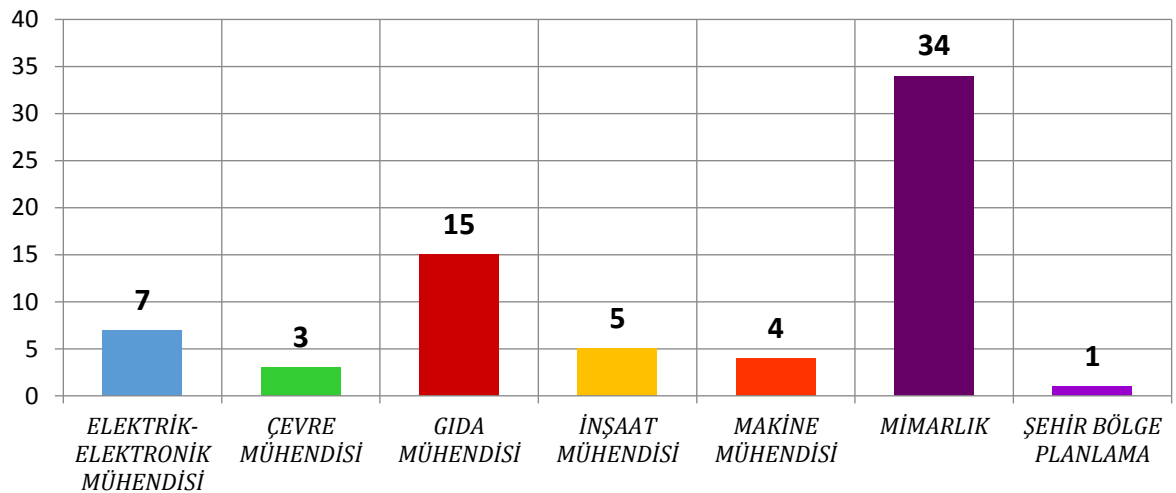
ETKİLİ İLETİŞİM VE BEDEN DİLİ EĞİTİMİ TOPLAM KATILIMCI SAYISI - 74 Kişi



LİDERLİK VE SUNUM TEKNİKLERİ EĞİTİMİ TOPLAM KATILIMCI SAYISI - 35 Kişi



STRES VE ZAMAN YÖNETİMİ EĞİTİMİ TOPLAM KATILIMCI SAYISI - 69 Kişi



IV. OTURUM - GÜNCEL SİYASAL GELİŞMELERİN,

TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜNE VE MMSP KADINLARA YANSIMALARI

Berna DİNÇ - Şehir Plancıları Odası

(TMMOB Mersin İKK Kadın Çalışma Grubu Üyesi)

Konuşmama başlarken daha önce yapılmış olan kurultaylarda siyasette kadınıla ilgili alınan, sonuç bildirgesinde yer alan kararları yorumsuz okuyarak her geçen sene kadının durumunun nasıl daha geriye gittiğinin görülmesini istedim. İlk Kurultayda yer alan kararlar şunlardır;

TMMOB 1. KADIN KURULTAYI 21 Kasım 2009 İSTANBUL

TMMOB üyesi kadınların sorunları, toplumdaki diğer emekçi kesimlerin ve kadınların sorunlarından ayrılamaz bir bütündür. Mühendis, mimar, şehir plancısı kadınlar da giderek daha fazla hak kaybına uğramakta, yasal haklarını kullanmalarının önüne engeller çıkarılmaktadır. Ezici çoğunluğun sendikasız olduğundan hareketle, TMMOB'nin, üyelerinin haklarını koruması ve üyelerinin örgütlenmesini teşvik etmeye yönelik çalışmalar yapması en temel görevlerindedir.

TMMOB 2. KADIN KURULTAYI SONUÇ BİLDİRGESİ 17 - 18 Aralık 2011 - Ankara

Bugünkü siyasi iktidar, kadına yönelik şiddet yasası yerine "Ailenin Korunması Kanunu"nu çıkararak, kadın erkek eşitliğinin sağlanması için kurulması istenen komisyonu, "Fırsat Eşitliği Komisyonu"na çeviren bir siyasi bakışa sahiptir. Kadın ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanlığı'nın yerine "Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı"nın kurulması ile kadın hareketinin mücadelesi geriletmeye çalışılmaktadır. TMMOB, kadını görmezden gelen, kadının kişiliğini yok sayan, bakanlığın adından bile "kadın"ı çıkararak bu siyasi anlayışa karşı ülkemizdeki kadın örgütlerinin yürüttüğü aktif mücadeleyi destekler.

TMMOB 3. KADIN KURULTAYI SONUÇ BİLDİRGESİ 16 - 17 Kasım 2013 - Ankara

TMMOB, cemaat ve tarikat hegemonyasının giderek güçlendiği Türkiye'de, topluma bir model olarak dayatılan, kadının kimliğini yok eden, evine kapanmaya zorlayan, aile içine hapseden ve kadın bedenini namus kavramının odağına koyan anlayışı/ yaşam biçimini reddetmektedir.

TMMOB 4. KADIN KURULTAYI 14 – 15 KASIM 2015 - İzmir

Siyasette Cinsiyetçilik Kadına Yönelik Şiddet

TMMOB içerisindeki LGBTİ (Lezbiyen, gey, biseksüel, transseksüel, interseks) bireylerin yaşadıkları ayrımcılığa karşı farkındalığı artırıcı eylemler yapılması, takip sekreteryası kurulması, mobbinge uğrayan TMMOB üyesi kadınlar için mücadele edilmesi, diğer ülkelerdeki kadın örgütleri ile iletişime geçilmesi, Baroların Kadın Hukuku Komisyonu ile koordineli olarak hem bir bilgilendirme poster çalışması hem de "Kadının İnsan Hakları" eğitim kitapçığının konularına (iş hukuku, kadına yönelik şiddet vb.) hazırlanması kararları alınmıştır.

Sonuç olarak alınan kararların uygulanması konusunda çok yol alındığından söz edemeyiz. Ülkenin bulunduğu siyasi ve ekonomik durum düşünüldüğünde ise mücadeleye devam edilmesi gerektiği ortadadır.

KONUK KONUŞMACI - Nursen YÜCESOY TEMİZKAN (Avukat)

“ Olağanüstü Hal Koşulları ve Kanun Hükmünde Kararnamelerle yapılan düzenlemeler “

15 Temmuz 2016 tarihinden bu yana Türkiye, OHAL (Olağanüstü Hal) ve KHK (Kanun Hükmünde Kararnameler) hükümleriyle yönetilmektedir.

Bu süreçte Meclis tarafından alınması gereken neredeyse tüm kararlar da Bakanlar Kurulu tarafından alınmıştır.

Üstelik yetkili kamu idareleri tarafından alınması gereken ve yargı denetimine tabi olması gereken, kamu görevinden ihraç kararları da, hukuka aykırı olarak KHK lerle alınmış ve yargı yolu kapatılmıştır. Bugüne kadar 100.000 den fazla kişi görevlerinden ihraç edilmiştir. Bu uygulamalar Anayasamız ve Türkiye'nin imzalamış bulunduğu uluslararası sözleşmeler çerçevesince teminat altında olması gereken masumiyet karinesine aykırılık oluşturduğu gibi bir çok açıdan insan haklarına aykırıdır.

Kaldı ki, olağanüstü hal ilan edilmesinin nedeni 15 Temmuz gecesi yaşanan darbe girişi olmasına rağmen, bu konuyla herhangi bir alakası olmayan kişilerin de aynı kapsamda görevlerinden ihraç edilmelerinin hukuken açıklanabilir bir yönü bulunmamaktadır.

Hukuken OHAL döneminde alınan kararların sadece olağanüstü dönemi süresince etkili olabilmesi esas iken, yapılan düzenlemelerle, görevlerinden uzaklaştırılanların OHAL kalktıktan sonra da işlerine geri dönmeleri engellenmesine ilişkin düzenlemeler yapılmıştır. Bu süreç İnsan hakları ihlallerini önemli bir boyuta ulaştırmıştır.

İhraç edilenlerden 3000 civarında TMMOB üyesi bulunmaktadır. Bu sayı görevden ihraç edilen kamu çalışanlarına ilişkindir. Sözleşmeli olup sözleşmesi yenilenmeyenler ile ilgili net bir bilgi bulunmamaktadır. TMMOB üyesi olup da, kamu görevinden ihraç edilen kadın üyelerin sayısı ise toplam sayının yaklaşık %10 u olup, 300 kişi civarındadır.

Üstüne üstlük, yaşanan bu olağanüstü hal dönemi ve koşullarında, Anayasamızda yapılan değişikliklerle yasama, yürütme ve yargı arasında dengeyi ve birbirlerini denetleme işlevini sağlayan kuvvetler ayrılığı ilkesinin ortadan kaldırılarak, yasama ve yargı karşısında yürütmeyi neredeyse tek güç olarak merkeze koyan düzenlemeler gelecekle ilgili son derece kaygı veren gelişmelerdir.

TMMOB üyesi odaların verdiği ciddi hukuk mücadeleleri olduğunu, açılan ve kazanılan bir çok davanın bulunduğunu biliyoruz. Ancak, hukuk güvenliğinin bulunmadığı bu dönemde TMMOB, BAROLAR BİRLİĞİ VE TTB'nin kapısına kilit vurulmayacağını da garantisi yok. Bu nedenle, kadın örgütlenmesi son derece önemli olmakla beraber, özellikle içinde bulunduğumuz bu dönemde kadını erkeği demeyip omuz omuza bir mücadele yürütmek zorundayız.

Medeni Kanun, Türk Ceza Kanunu, İş Kanunu, kadın erkek eşitliği sağlayan tüm düzenlemeler Avrupa birliği uyum yasaları çerçevesinde çıkarılmıştı.. Türkiye şu anda imzalamış olduğu sözleşmelerin bir çoğunu uygulamaktan uzak durumda. Bundan sonraki aşamada da mevcut yasaların nasıl törpüleneceği ve uygulanacağı da belli değildir.

Şu anki hükümetin eğitim sistemi de dahil olmak üzere bir çok yönden toplumu muhafazakarlaştırmaya yönelik adımlar attığını hepimiz biliyoruz. Muhafazakarlık en fazla kadına zarar verir. Kadının dış görüntüsünden, yaptığı tercihlere kadar her şeye müdahale edilmek isteniyor. Türkiye'de çoğu zorla ve küçük yaşta imam nikahlı evlilikler nedeniyle mağdur olan nice kadınlarımız bulunmaktadır.

Müftü veya imama nikah yetkisinin verilmesinin, kadının dini duygu ve telkinlerle doğru olmayan evliliklere yönlendirilmeleri hususunda önemli endişe taşımaktayım. Bu durum kadın-erkek eşitliğinin sağlanmasında önemli bir engel oluşturacaktır. Türkiye'nin gerçekleri üzerinden bakmak lazım, Din adamlarına nikah yetkisi birçok olumsuz durumu meşrulaştırmak için kullanılacaktır.

TMMOB 5.KADIN KURULTAYI

3.MERSİN YEREL ÇALIŞTAYI SONUÇ BİLDİRGESİ

30 Eylül 2017 – Mersin

Mühendis, mimar ve şehir plancısı kadınların sorunlarını dile getirerek bunlara yönelik çözüm önerileri sunmayı amaçlayan ve TMMOB 44. Olağan Genel Kurulu'na yapılması karar altına alınan TMMOB 5. Kadın Kurultayı çerçevesinde "3.Mersin Yerel Kadın Çalıştayı" TMMOB Mersin İKK Kadın Çalışma Grubu tarafından 30 Eylül 2017 tarihinde Mimarlar Odası Mersin Şubesi Konferans Salonunda gerçekleştirilmiştir. Çalıştaya mimar, mühendis, şehir plancıları olmak üzere 28 Kadın delege, 2 Erkek üye ile diğer akademik meslek örgütleri, kadın örgütleri ve çeşitli kurumlardan 3 Konuk ve 31 öğrenci üye olmak üzere toplam 59 kişi katılmıştır.

Çalıştayda;TMMOB'de Kadın Örgütlenmesi, Çalışma Hayatında MMŞP Kadınların Yaşadığı Sorunlar ve Çözüm Önerileri, Eğitimde Cinsiyetçilik, Güncel Siyasal Gelişmelerin TMMOB Örgütlülüğüne ve MMŞP Kadınlara Yansımaları konu başlıkları altında 4 oturum gerçekleştirilmiştir.

Mersin'de bulunan 17 meslek odasına kayıtlı 8450 üyenin 1741'i kadın üyedir. Toplam üyenin yaklaşık %21'i kadınlardan oluşmaktadır. Mersin'de bulunan 17 meslek odasının sadece iki tanesinin kadın başkanı vardır. Yönetim mekanizmalarında temsiliyetimiz maalesef çok az.

Kadınlar çalışma hayatına ve yönetim mekanizmalarına girmek istemiyor. Bunun nedenleri şu şekilde sıralanabilir; Kadına aile içinde eş, çocuk, yaşlı bakımı, ev içi işler gibi sorumluluklar yükleniyor. Bu sorumlulukların erkekler tarafından eşit oranda üstlenilmemesi, kadınların gün içinde büyük bir zaman dilimini ev içi işlere ayırmasına neden oluyor. Bunların sonucunda kadın, çalışma hayatına katılamıyor ve yönetim mekanizmalarında yer almak istemiyor.

Kadınların çalışma hayatında olmasına en büyük engelin, hane halkı ve aile bakımı işlerine ayrılan zaman olduğunun bir ispatı, Türkiye İstatistik Kurumunun 2015 yılında yaptığı, "Zaman Kullanım Araştırması"dır. Bu araştırmaya göre; Türkiye'de hane halkı ve aile bakımı işlerine ayrılan günlük ortalama zaman; kadın için 4 saat 35 dakika iken, erkek için sadece 53 dakikadır.

Erkekler hane halkı ve aile bakımı işlerine o kadar az zaman ayırıyorlar ki, bu konunun kadınların önündeki en büyük engel olduğunun farkında bile değiller.

Bu noktadan bakıldığında, her zaman vurguladığımız toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerinin önemi, kadın ve erkeklerin eşit yaşam ve sorumluluk konusunda bilinçlenme çalışmalarının devam ettirilmesi gerekliliği ortaya çıkıyor.

İş hayatında olduğu halde yönetim mekanizmalarına girme cesareti gösteremeyen kadınların özgüven eksikliğinin giderilmesi, farkındalık ve çalışma hakları konusunda eğitimlerin düzenlenmesine devam edilmesi ve daha çok kadına ulaşma yönünde çalışmalar yapılması gerekmektedir.

Öğrenci üyelerin mesleki ve kişisel gelişim anlamında destekleyecek eğitimlerin devamı sağlanmalı, örgütlülük bilinci aşılmalı, üyeler ile iletişimin güçlenmesi için yapılan çalışmalara devam edilmelidir.

Kadınların işyerlerinde maruz kaldıkları her türlü baskı, cinsel taciz ve mobbing karşısında, olaya bakış açıları, farkındalıkları ve özgüvenli duruşları ile gösterecekleri dirayet çok önemlidir.

Bu yüzden farkındalık, özgüven ve çalışma hakları eğitimleri ile kadınların desteklenmesi, problemleri durumlarda hak arayışı sırasında kendini yalnız hissetmemesi, kadın çalışma arkadaşlarından destek görmesi, bu bilincin ve dayanışmanın sağlanması çok önemlidir.

TMMOB Mersin İKK Kadın Çalışma Grubu tarafından, MMŞP kadınlar ile tüm mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı bölümlerinde okuyan kadın öğrencilere, yaşamlarının her alanında gerekli

olacak ve iş hayatında fark yaratacak konularda bilgi sahibi olmasını sağlamak amacıyla bir dizi eğitim planlanmıştır. Eğitimler sırasında, iletişim yöntemleri ve kanallarını kullanarak iletişim becerilerinin geliştirilmesi, beden dilinin etkili bir biçimde kullanılması, stres ve zaman yönetimi, etkili sunum yapma teknikleri, liderlik gibi konularda katılımcıların gelişimi amaçlanmıştır.

TMMOB Mersin İKK Kadın Çalışma Grubunun genç mühendis, mimar ve şehir plancısı adaylarına destek olma konusundaki gerçekçi yaklaşımı her iki tarafa da güven vermiştir.

Eğitimlerin özellikle kadın öğrenci ve üyelere yönelik yapılmasının, sesimizi duyurabildiğimiz öğrenci kitlesinde, toplumsal hayat içinde güçlü çalışan kadın imajını yerleştirdiğini düşünmekteyiz.

Öğrencilerimiz eğitimler süresince sadece öğretmenimizle değil, meslekte deneyim sahibi olmuş meslektaşlarıyla tanışma, soru sorma fırsatı da yakalamışlardır. İleride meslektaşımız olacak kadınlar ile kurduğumuz iletişim, TMMOB örgütlülük bilincinin yerleşmesi ve devamının sağlanması açısından çok önemli katkılar sunacaktır.

1. Kadın Kurultayı'ndan beri her seferinde vurgulanan, kadın üyelerin çalışmalarda daha etkin katılabilmelerini sağlamak, kadın komisyonlarının yaygınlaştırılması ve etkin olarak çalışmasını sağlamak, potansiyel kadın enerjisini harekete geçirerek yönetim kurullarında ve diğer kurullarda kadın temsiliyetini artırabilmek, diğer kadın ve emek örgütleri, üniversiteler ve ayrımcılık karşıtı platformlarla iletişim ve dayanışma içinde olmak, kadın üyelerin dayanışma, örgütlenme ve temsiliyetini güçlendirmek konularında hala yeterli başarıyı elde edemediğimiz görülmektedir. Bunun için daha fazla çaba sarf etmemiz gerekiyor.

15 Temmuzdan bu yana OHAL ve KHK hükümleriyle yönetilmemiz kişi hak ve hürriyetlerini sınırlandırmakta ve meslek odalarının mevcudiyetini tehdit etmektedir. Meslek Odaları, mesleklerimizi icra etmemizin ve demokratik bir ülkede yaşamamızın güvenceleridir. Meslek Odalarımıza geleceğimiz ve herkes için adil bir yaşam için daha fazla sahip çıkmalıyız.

İnsan hakları ihlali çok önemli bir boyuta ulaşmış durumdadır.

100.000'in üzerinde insan işlerinden ihraç edilerek görevlerinden uzaklaştırılmıştır. TMMOB üyesi olan ihraçlar 3000 üzerindedir. Bu sayı, sadece görevden ihraç edilen kamu çalışanlarını içermektedir. Bunların içinde sözleşmeli olup sözleşmesi yenilenmeyenler dahil değildir. Bu bilgilere şu anda maalesef ulaşamamaktadır. TMMOB den ihraç edilen kadın üyelerin sayısı ise bu sayının yaklaşık %10'u kadardır. 300 kadın üyemiz görevden uzaklaştırılmıştır.

Normalde parlamentonun yapması gereken tüm düzenlemeler KHK ile düzenlenmektedir.

Medeni Kanun, Türk Ceza Kanunu ve Çalışma Kanununda son yıllarda yapılan, kadın erkek eşitliği sağlayan tüm düzenlemeler, Avrupa birliği uyum yasaları çerçevesinde gerçekleştirilmekteydi. Türkiye şu anda imzalamış olduğu sözleşmeleri tanımaz durumdadır. Bundan sonraki aşamada da mevcut yasaların nasıl törpüleneceği ve uygulanacağı belli değildir.

Şu anki hükümetin eğitim sistemini muhafazakarlaştırmak adına yaptığı bir dizi değişiklik vardır. Muhafazakarlığın en fazla kadına zarar vereceğini biliyoruz. Kadının dış görüntüsünden, yaptığı tüm tercihlere kadar her şeye müdahale edilmek isteniyor.

İmamlara nikah yetkisi verilmek istenmesi birçok olumsuz durumu meşrulaştırmak için kullanılacaktır. Laik bir düzende böyle bir şey olmamalıdır.

Bu yasanın geçmemesi için kadın örgütleri ile birlikte mücadeleye devam edilecektir.

Kadınlar Örgütlenmeye, Mücadeleye...

TMMOB MERSİN 3.KADIN ÇALIŞTAYI DELEGELERİ