

# TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI

## 43. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

*“Mühendis mimarların, teknik bilgi ve becerilerini halkımızın yararına kullanamamaları, ülkenin içinde bulunduğu somut şartların bir sonucudur. Ülkemiz ekonomisi, siyasal yapısı ve bütün üst yapı kurumları, birbirleriyle kaynaşmış olan uluslararası emperyalist tekeller ve yerli sermayenin hakimiyetindedir. Bu egemen çevrelerin kontrol ettiği tüm yatırımlar ve hizmetler, halkımızın sorunlarının çözümüne yönelik değil, maksimum kar sağlayacak yeni pazarlar yaratmak yönündedir. Böyle bir sömürü düzeni içinde ülkemizin geri bırakılmışlıktan kurtulacağını ve tüm çalışanların yaptığı hizmetlerin ve yarattığı değerlerin halkımıza ulaşacağını sanmak kendimizi aldatmak olur. Emegimizin halkın hizmetine girebilmesi, ülkemizin her alanda bağımsızlığını kazanmasına, sömürüye dayanan düzenin sona ermesine bağlıdır. Geleceğimiz üretim güçlerinin özgürce gelişebileceği, kafa kol emeği arasında farklılaşmanın olmadığı, emeğin yabancılaşmadığı bir düzene kavuşabilmemize bağlıdır. Geleceğimiz için öngörülerde bulunabilmek, programlar oluşturabilmek ve hayata geçirebilmek; geçmişi iyi yorumlayıp, günümüzü iyi tahlil ederek dünyada ve ülkemizdeki durumun irdelenmesi ve geleceğin tasarlanması ile mümkündür. Yapılacak olan yorumlamalar, tanımlar ve tespitler ışığında oluşturulacak çalışma programı ancak bu şekilde doğru bir tarzda hayat bulabilecektir.”*

### **Teoman ÖZTÜRK**

TMMOB Makina Mühendisleri Odası çalışmalarını; meslek alanlarımızdan hareket ederek insanlarımızın, kentlerimizin, ülkemizin, dünyamızın sorunlarına ilişkin görüş ve önerilerini üyeleri ile paylaşarak, kamuoyunu bilgilendirmeyi toplumsal bir görev ve sorumluluk olarak görmektedir.

Bizler;

- Mesleki demokratik kitle örgütü olarak tanımladığımız Odamızda yapılan tüm çalışmaları birlikte üretme, birlikte karar alma ve birlikte yönetme anlayışıyla yürütmeyi,
- Üreten, sanayileşen, bağımsız ve demokratik bir Türkiye için emekten, halktan yana politikaların hayata geçirilmesini ve kamu çıkarlarının korunmasını,
- Oda çalışmalarında, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağını temel ilke olarak kabul etmekteyiz.

Makina Mühendisleri Odası bu temel ilkeler ışığındaki tüm çalışmalarını siyasal iktidarlardan, devletten ve sermayeden bağımsız politikalar oluşturup hayata geçirerek, ülkeye, mesleğe ve meslektaşlarımızın sorunlarına sahip çıkarak, bilimi ve teknolojik gelişmeleri halkımızın hizmetine sunarak yürütmeyi benimsemektedir.

## I. DÜNYA

Özellikle İkinci Paylaşım Savaşı'ndan sonra dünya, iki kutuplu yapısından 1990'lı yıllarda sosyalist ülkelerin çözülüşü ile birlikte emperyalistler lehine önce tek kutupluluğa dönüştü. 1990'lı yıllarda yeni bir dünya düzeni oluşturmak için harekete geçen kapitalizm, neo-liberal politikalarını son yıllarda çok hızlı biçimde dünyanın her yerinde hayata geçirmeye başladı. Bugün ise yeni güçlü kutupların oluştuğu, her sorunun yeni pazarlıklara konu olduğu, uluslararası boyut kazanabilecek bölgesel gerilimlerin yaşandığı, kapitalist dünya ekonomisinin yayılmacı karakterine uygun çelişki ve çatışmalı yeni bir dönem başlamaktadır.

Emperyalist politikaların belirlediği küreselleşme süreci; uluslararası tekellerin kârını artırmak için ulus devletleri zayıflatmak, yeni sömürge haline getirilen ülkelerin artı değerlerine ve zenginliklerine el koymak, ucuz iş gücü sömürsünü yoğunlaştırmak, serbestleştirme/liberalizasyon çerçevesinde kamu sanayi işletmeleri ve hizmet alanlarını özelleştirmek, demokrasi ve insan haklarını kendi çıkarları doğrultusunda tanımlamak ve siyasal yaşamı yeniden yapılandırmak olarak tanımlanabilir.

Dünyamıza küresel çıkar politikalarının neden olduğu savaşlar, işgaller, katliamlar, soykırımlar, daha yoğun sömürü, işsizlik, açlık, yoksulluk ve yolsuzluk düzeni damgasını vurmuştur. Başını ABD'nin çektiği emperyalizm hiçbir ulusal kural, düzenleme ve sınırlama ile karşılaşmayacağı küresel bir sömürü ortamı yaratmak için dünyayı ve ulus devletleri yeniden şekillendirmektedir.

11 Eylül; emperyalistlerin, ekonomik yayılmacılığın askeri işgallerle daha da derinleştirileceği yönündeki tercihlerini açığa çıkartmıştır. 11 Eylül saldırıları bahane edilerek evrensel olarak kabul edilen temel insan hakları budanmaya çalışılmış ve yoksul halklara daha fazla yoksulluk dayatılmıştır. Emperyalist sistem hegemonyasını herkese kabul ettirmek için Afganistan ve Irak'ta görüldüğü gibi işgallere başvurmuştur. Emperyalist senaryolar bu kez yeni hedeflere yönelmektedir.

Emperyalist tekeller, geri kalmış ve gelişmekte olan ülkelerin tüm artı değer ve zenginliklerine el koymakta, sosyal devleti tasfiye edip, sağlık, eğitim, sosyal güvenlik, kültür ve diğer tüm toplumsal hizmetleri küresel sermayeye yeni ticari alanlar olarak sunmaktadır. Bu uygulamalar küresel ekonomik kriz ikliminde daha da şiddetlenmiştir. Emek piyasaları kuralsızlaştırılmakta, esnekleştirilmekte, taşeronlaştırma, sendikasılaştırma ve güvencesiz çalışma uygulamaları ile insanlığın yüzyıllardır süren mücadelelerle elde ettiği tüm kazanımlar tek tek yok edilmekte, emek örgütleri dağıtılmaya, dirençleri kırılmaya çalışılmaktadır.

Emperyalizmin sömürü ve yağması sonucu geri kalmış ve gelişmekte olan ülkelerin içinde buldukları borç yükü onları, sık sık yaşanan krizlerden çıkış için yeniden borçlanma yoluyla IMF ve Dünya Bankası'nın cenderesine sıkıştırılmaktadır. Küresel sermayenin finans kuruluşları yeniden borç vermek için ülke politikalarının

kendi istedikleri gibi şekillendirilmesini yapısal uyum programları ve istikrar paketleri ile zorunlu tutmaktadır. OECD, DTÖ, AB gibi örgütlenmeler kanalıyla temel çerçevesi çizilen yapısal uyum programlarında ücretlerin azaltılması, devletlerin sosyal alandan çekilmesi, gümrük vergileri, kotalar ve ithalattaki tüm kısıtlamaların ortadan kaldırılması, ekonomilerin yüksek ithal girdi bağımlısı bir üretim ve ihracat politikasına tabi kılınarak fason üretime yönlendirilmesi, kamu işletmelerinin özelleştirilerek yabancı sermayeye yatırım olanakları sağlanması öngörülmüştür. Yabancı yatırımlar, stand by anlaşmaları, Hizmet Ticareti Genel Anlaşması (GATS), Çok Taraflı Yatırım Anlaşması (MAI), Yatırım Garanti Sözleşmesi (MIGA) ve Uluslararası Tahkim gibi anlaşma ve sözleşmelerle tek yanlı olarak korunmakta, ulusların geleceği ipotek altına alınmaktadır.

Yine Dünya Ticaret Örgütü anlaşmalarından biri olan Hizmet Ticareti Genel Anlaşması (GATS) ile mühendislik hizmetleri dahil; enerjiden suya, sağlıktan eğitime, sosyal güvenlikle ulaşıma kadar tüm toplumsal hizmetler emperyalist sermayenin ihtiyaçları ölçüsünde uluslararası ticarete açılmaktadır. IMF ve Dünya Bankası etkisiz kaldığında ise programlarına entegre olmayan ülkeler dünya ticaretinden dışlanmakta, politikalarına aykırı düşen ülke coğrafyalarının parçalanması için etnik farklılıklar körüklenmekte, dünya halkları birbirine kırdırılmaktadır. Küresel sermayenin hegemonyasını kabul etmeyen, stratejik çıkarlarına uygun davranmayan ülkeler ise terörist ilan edilebilmektedir. ABD tüm uluslararası anlaşmaları, en temel insan haklarını çiğneyerek ülkeleri işgal etmekte ve milyonlarca insanı katletmektedir.

Son dönemde dikkat çeken bir olgu Ortadoğu, Asya ve Afrika'ya doğru, doğal kaynaklar ve önemli hammadde kaynaklarına el koymak için Amerikan yayılcılığının artışıdır. ABD'nin bu hırsı, uluslararası hukuku da ortadan kaldırmıştır.

### **Kriz ve Çok Kutuplu Dünya**

Kriz faktörleri dünyada ve Türkiye'de, gerçekte kriz öncesinde ve kapitalizmin yapısı gereği birikmeye başlamıştır. Bu kriz azalan kâr oranları, aşırı tüketimi koşullayan üretim fazlaları gibi yapısal sorun ve ekonomik döngüler ile şımarık bir şekilde uygulanan tam serbestleşme, finansallaşma politikalarının açık bir sonucudur.

Neo liberalizm tarafından belirlenen kapitalizmin son 30 yıllık dönemi; sektörel ve finansal yapı özellikleriyle bir uzun dönemin sonunu göstermiştir. Karşımızda, sona ermekte olan 300 yıllık bir model bulunmaktadır ve bu onun krizidir.

1970'lerden beri kapitalizm, esasen sermayesinden çok krediye dayanmıştır. Eskiden sermayeye dayanan düzen, özellikle son 30 yıldır daha çok krediye ve salt finansal mekanizma ve hareketlere dayanmış ve "finansallaşma" ekonomileri belirler hale gelmiştir.

Toplumcu iktisatçılar, serbestleşme/finansallaşma politikalarıyla birlikte reel sektörde kullanılan her 1 dolara karşılık, dünya finans piyasalarında 25–30 dolarlık bir işlem hacmi gerçekleştiğini; 1970’lerde günde yaklaşık sadece 190 milyar dolar hacmi olan döviz piyasası işlemlerinin 2008-2009’da 1,8 trilyon dolara ulaşmış olduğunu ve bu rakamın dünya ticaret hacminin 70 misline ulaştığını belirtmektedir. Kapitalizmin insanlığa dayattığı, finansal hareket şişkinliği ile oluşan bir balon ve halklara yönelik sömürü zinciridir.

Amerikan finans piyasalarındaki altüst oluşla başlayan ekonomik kriz dalga dalga tüm dünyaya yayılmıştır. Emperyalist kapitalist sistem, her kriz ve bunalım döneminde olduğu gibi bu krizin maliyetini de emekçi kesimlere ve geri bıraktırmış ve geliştirmekte olan ülke halklarına yüklemeye çalışmaktadır. Düne kadar serbest piyasa ekonomisini kutsayanlar, devletlerin ekonomik ve sosyal alandan elini çekmesi gerektiğini söyleyenler, krizin sorumlusu olan dev tekelleri, çok uluslu şirketleri ve bankaları kurtarmak için kamu kaynaklarını seferber etmişlerdir.

Yıllardır serbestleştirme ve özelleştirmelerin erdeminden dem vuranlar, zarar eden finans kuruluşlarını devletleştirmiş, borçlarını sahiplenmiş, krizin faturası ise işten çıkarmalar ve düşük ücretler olarak çalışanlara kesilmektedir.

Krizde karşı dünyada açıklanan kurtarma paketleri 12 trilyon doları aşmıştır. 2001 krizinde Türkiye’de nasıl 60 milyar dolar civarında para asalak, rantiyeci bankaları kurtarmaya harcandı ise bu krizde dünya çapında çok daha devasa boyutlarda kurtarma paketleri gündeme gelmiştir.

Kısacası dünyanın ve ülkelerin mali kaynakları çok dar bir zümrenin, büyüklerin kurtarılması için harcanmaktadır, harcanacaktır. Her kriz, sermayenin yenilenmesi, yeni sermaye birikim süreçleri, yeni sermaye güçlerinin ortaya çıkışı, bazı büyüklerin daha da büyümesi gibi sonuçlar da yaratmaktadır.

Ancak bu durum sistemin sorunlarına nihai çözüm olmadığı gibi dünya ölçeğinde işsizlik ve yoksulluk daha da derinleşmiştir. Dünyada günde 2 dolara çalışan insan sayısı 2,5 milyarı aşmıştır.

İstanbul’da yapılan son IMF, Dünya Bankası yıllık toplantılarında “eski uluslararası sistemin artık geride kaldığı” resmen beyan edilmiştir. 2 trilyonluk büyük bir dolar rezervine sahip olan Çin, gerek finansal (her ay 20 milyar dolar tutarında bono, tahvil alımı v.s. yoluyla) ve gerekse tüketim düzeyi olarak neredeyse ABD’yi finanse etmektedir.

Kapitalizmin 1970’lerdeki krizinin ürettiği G7 ve sonra Rusya’nın katılımıyla oluşan G8, G20 oluşumu ile

önemini kaybetmiş ve şimdi de G20'nin IMF'deki etkinliği, özel olarak da BRIC ülkeleri denilen Brezilya, Rusya, Hindistan ve Çin'in etkinliği artmıştır.

BRIC ülkelerinin ekonomik büyüklüklerinin kısa zamanda G7 ülkelerini aşacağı artık açıkça görülür olmuştur. 2050 yılında dünyanın 5 büyük ülkesinden 4'ünün BRIC ülkeleri olması söz konusudur.

Şimdi soru şudur: Dünya Amerika'yı finanse etmeye devam edecek midir? Yeni uluslararası işbölümü nasıl olacaktır? 8–9 trilyon dolara yükselen toplam küresel borç stoku nasıl çevrilecektir? Dünyanın enerji ve önemli hammadde kaynakları ne şekilde bölüşülecektir? Bu paylaşımın hukuku nasıl oluşturulacaktır? Yoksulluk, yoksunluk ve derinleşen eşitsizlik sınıf mücadelelerine ne şekilde yansiyacaktır?

Bu sürecin gelişim seyri ve soruların yaşamda bulunduğu karşılık, ülkemizdeki ekonomik, sosyal ve siyasal gelişmeleri de derinden etkileyecektir.

Ancak dünya ve ülkemizi sarsan büyük krizin ekonomik ve sosyal yaşamda açtığı derin tahribatların pazar ekonomisinin tahtını salladığı bir dönemden geçtiğimiz açıktır. Her ne kadar kapitalizmin sınırsız kâr ve emperyalist siyasal egemenlik çabası sürecektir ise de görülmesi gereken gerçek, yalnızca neo liberal modelin değil onu da içerir biçimde 300 yıllık bir modelin iflasının yaşanmakta olduğudur.

Gelişmiş kapitalist ülkelerin kurtarma paketleriyle bile aşlamayan bu krizle yolsuzluk, rüşvet, borsa ve tahvil piyasasındaki oyunlar ile dev tekellerin yönetim kadrolarının hiç ettiği milyarlarca dolar ilk kez tüm açıklığıyla gözler önüne serilmiştir. Kapitalizm ve neo liberal politikalar bu kez tekrar ve daha kökten bir şekilde sorgulanmaya başlanmış, gelir dağılımının dünya ölçeğinde yarattığı uçurum, yoksulluğun boyutu ve işsizlik sorunu gündemin ilk sıralarına oturmuştur.

Bu bunalım az gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerde özellikle sanayi sektörünü etkilemiş, üretim ve iç piyasalarda talep düşmüş, iç ve dış ticaret hacmi daralmış, işsizlik oranları büyümüş, istihdam hacmi olabildiğince küçülmüştür. “Tüketim kalıpları” ve “tüketim düzeyi” sorgulanmaya başlanmış; “başka bir dünya” oluşturma düşüncesi, “ütopya” olmaktan çıkıp, kitlelerin zihnine yerleşmeye başlamıştır.

## **II. ÜLKEMİZ**

Ülkemizde egemen olan ekonomik, siyasal, toplumsal koşullar, içinde bulunduğumuz konjonktürde tüm çelişkileriyle birlikte derinleşmektedir.

Özellikle 1980'li yıllardan beri yaşanan neo liberal değişim sürecinin yarattığı ekonomik, siyasal, toplumsal ve

kültürel sonuçlar yurttaşlarımızın yaşamını bugün ve geleceğe dair karamsarlık, kaygı, korku ve bilinemezlikle kuşatmıştır.

Türkiye'nin 1950'li yıllardan beri emperyalizme bağımlılığını pekiştiren, yeni liberal serbestleştirme politikalarının önünü açan 24 Ocak 1980 ekonomi kararlarının gereklerini yerine getiren 12 Eylül 1980 askeri darbesi, söz konusu bağımlılık sürecini Evren'li, Özal'lı, Çiller'li, Yılmaz'lı, Erdoğan'lı yeni liberal ve muhafazakâr bir çerçevede tam bir teslimiyet düzlemine sokmuştur.

Bütün ekonomik yaşamı uluslararası sermayenin denetimine sokulan ülkemizde “küreselleştirme” ve “yeni sömürgeleştirme” operasyonu başarıyla uygulanmış, dış karar merkezlerinin Türkiye'nin ekonomik ve siyasal yaşamına daha fazla yerleşmesi, daha fazla içselleşmesi sağlanmıştır.

Cumhuriyetin ilk yıllarından beri, konjonktür 1920 ve 1930'lardaki yabancı sermaye egemenliğine son verilerek yapılan devletleştirmeler ve sanayileşme yönündeki hamleler ile 1960'larda gerçekleştirilen bütün kalkınma, sanayileşme yönelimi, yukarıda sözünü ettiğimiz yeni liberal değişim süreciyle birlikte yerli ve yabancı sermayenin talanına tabi kılınmıştır.

Yine bu süreçte birçok yerel yönetim hizmeti ile eğitim, sağlık, ulaşım, enerji gibi kamusal hizmetler de serbestleştirme, ticarileştirme operasyonlarına tabi kılınmış, özel ellerde sağlık sektörü, eğitim sektörü, enerji sektörü v.b. gibi toplumu sömürme kanalları oluşturulmuştur.

Sosyal devlet ve hukuk devleti gereklerinin tasfiyesi eşliğinde kamusal tüm birikimlerin yağmalanması ve ülke kaynaklarının yurt dışındaki sömürü ve kâr merkezlerine peşkeş çekildiği bir sürecin sonuçlarının bütün yoğunluğuyla birlikte tek tek ortaya çıkacağı bir döneme girmiş bulunuyoruz.

IMF, Dünya Bankası, Dünya Ticaret Örgütü, Avrupa Birliği, Gümrük Birliği anlaşmaları zincirinin koşulladığı; içinde sanayileşme, kalkınma, üretim, istihdam, toplumsal refah gibi değerleri barındırmayan bu sürecin sonuçları tüm çıplaklığıyla göz önüne serilmeye başlanmıştır.

Emperyalist merkezlerin krizinin de eklendiği mevcut sosyo ekonomik bunalım koşullarında AKP, liberal ekonomi düzlemindeki siyasetini emperyalizmin çıkarları uyarınca sanayinin tasfiyesi, özelleştirmeler, doğrudan ve dolaylı vergilendirmeler ve zamlarla çalışan kesimler, küçük sanayici ve halkın aleyhine belirlemektedir.

AKP iktidarı, önceki iktidarların yeni liberal politikalarını süreklilik arz eden bir şekilde ama daha üst noktaya

ulaştırarak uygulamıştır. AKP iktidarı, sanayi, tarım, enerji, ulaşım, sağlık v.b alanlarla birlikte kentlerin rant yağmasına tabi tutulmasının doruk politika ve uygulamalarını gerçekleştirmektedir.

Türkiye'nin dış borcunun en çok yükseldiği dönem, AKP'nin hükümet ettiği yıllardır. 2010 dahil önümüzdeki üç yıl için Türkiye'nin borç ve faiz ödemelerinin bütçelerin neredeyse yüzde 50'sini bulacak olması, ülkemiz insanların emeğinin, özverisinin, alın terinin ve geleceğinin nasıl çalındığını, nasıl istismar edildiğini ortaya koyan göstergelerden yalnızca birini oluşturmaktadır.

AKP yerli büyük sermaye ve uluslararası sermayenin çıkarlarını esas alan uygulamaların yol açtığı adaletsizliklerin içinde, çözümü yeni IMF anlaşmaları ve dar gelirlilerin yaşam koşullarını daha da geriletmekte aradığı için, aynı zamanda kendi sonunu da hazırlamaktadır. Kamuoyunu boş beklentilerle aldatmayı vazife bilen AKP'nin halkın yaşamındaki tek gerçekliği; her gün daha fazla zam, daha fazla yoksulluk ve bu temeldeki anti demokratik, otoriter bir yönetimdir.

Kapitalist sistemin işleyişini temelden sarsan ekonomik kriz, yerli üretim ve sanayileşmesi baltalanan ülkemizde acı tezahürlerle yaşanmaya devam etmektedir. AKP'nin "kriz bizi teğet geçecek, en az etkilenen biz olacağız" türünden vaazlarının aksine; son iki yıldaki büyüme/küçülme hızlarına bakıldığında Türkiye, dahil olduğu 20 çevre ekonomisini kapsayan kategori içerisinde krizden en ağır etkilenen ülke konumundadır. Bu gerçek bile AKP'nin ekonomi söyleminin başarısızlığını yalın biçimde anlatmaya yetmektedir. Siyasal iktidarın çıplak başarısızlıklarını bile kabadayı üslubuyla savunan tavrı ve halkın sırtına her gün bindirdiği ek yükler onun maskesini düşürmektedir. AKP demokratik kitle örgütlerini, TMMOB'yi, TTB, MIMO gibi meslek örgütlerini ve kamu çalışanlarını siyasi baskı ile sindirmeye çalışmaktadır.

Dünyanın farklı coğrafyalarında kriz koşullarında kamusal kaynaklara ve kamulaştırmalara doğru bir yönelim varken, Türkiye'de AKP iktidarı hız kesmeden özelleştirmelere devam etmektedir. Odamız ve TMMOB'nin düzenlediği kriz, sanayi, özelleştirme v.b. etkinliklerde vurgulanan bu gerçekler, kamusal kaynakların toplumsal gereksinimler için seferber edilmesinin ne denli önemli olduğunu ortaya koymaktadır.

Burada dikkat çekilmesi gereken bir diğer nokta, ekonomi alanındaki bu gelişmelere, Türk-İslam sentezi, milliyetçilik, siyasal İslam, sağcılaşma, muhafazakârlaşma ve laikliğe aykırı dinsel yaşam motifleri ile cemaat-tarikat ilişkilerinin liberal bir sentez içinde toplumsal atmosfere yayılması eşlik etmiştir. Sosyal ve kültürel planda modern sosyal ilişkiler ağını zedeleyen gerici toplumda artık belirli bir yer edinmiş durumdadır.

Piyasa ekonomisinden kaynaklanan dengesizliklerden yararlanan siyasal iktidar, yoksulların dini duygularını sömürmekte ve onları cemaat-tarikat ağının kucağına itmektedir. AKP, sosyal devlet ve toplumcu yaklaşımlara karşı liberal gerici tezlere dayanarak ideolojik bir mücadele de yürütmektedir.

Toplumumuz bilimin, tekniğin, evrensel aklın yaşama dair önerdiği modellerden uzaklaşarak hücrelerine dinci gericiliğin pompalandığı bir yaşama itilmekte, geleceği karartılmaktadır. Kendileri zenginlik içinde yaşayan AKP'liler, dar gelirliyle ise ahreti reva görmektedir. Bu öğretici cemaatler, tarikatlar ve dini öbekler aracılığıyla her gün yeniden üretilmekte, 7'den 70'e kitleler bu çemberin içine çekilmektedir.

Aynı zamanda bir türlü çözülemeyen Kürt sorununda iktidarın takındığı tutum hem geleneksel devlet konumunu pekiştirmekte hem de milliyetçi muhalefetle birlikte siyasal toplumsal atmosferi kaosa doğru yönlendirmektedir. ABD'nin Irak ve Ortadoğu özelindeki dış politika çıkarlarına uygun bir politika izleyen AKP, topluma bu konuda da liberal otoriter ve gericici bir çerçeveyi dayatmaktadır. Gerçek özgürlükler ile AKP'nin muhafazakâr gericici tabiatı arasındaki açığı Türkiye'nin sanayileşme, demokratikleşme ve kalkınma gerekleriyle AKP arasındaki açığı gibi kapatılamaz boyutlara sahiptir.

Bizim fikirlerimizin ayırt ediciliği, bütün sömürü, ezme ve ezilme ilişkilerine bir bütünlük içinde karşı çıkmamızdır. Barış içerisinde bir arada yaşam koşullarının geliştirilmesinin, etnik sorunların aşılmasının güvencesi, işsizliğin, yoksulluğun, her tür eşitsizlik, adaletsizlik ve bölgesel eşitsizliklerin giderilmesinin Türkiye'yi bir bütün olarak kemiren emperyalist-kapitalist sömürü düzeninin aşılmasından geçtiğine olan inancımız ve bu uğurda yürüttüğümüz mücadelelerdir.

Emperyalizm AKP eliyle ülkemizin zaten eksikli olan demokrasisini daha fazla kontrol altına almaktadır. Bu çabanın siyasi, sosyal yaşamdaki tezahürlerine, üniversiteleri, bilim kurumlarını, yargıyı kuşatma ve anayasa referandumu gibi konular üzerinden sık sık tanık oluyoruz.

Ülkemiz yukarıdan aşağıya bürokratik dönüşümler, aşağıdan yukarıya cemaat-tarikat ağlarıyla kuşatılmaktadır. Siyasi iktidar, her geçen gün biraz daha anti demokratik öğeleri kökleştirmektedir. Bu kapsamda son yıllarda siyasal gündemlerin önemli bir başlığı da yapılmak istenen anayasa değişiklikleri olmuştur.

Bu tartışmalarda gözetmemiz gereken bazı temel noktalar bulunmaktadır. Öncelikli olarak biz, "12 Eylül Anayasasına hayır" derken, tuzağa düşmeksizin "tam liberal anayasaya da hayır" diyoruz.

AKP'nin tekelci-otoriter iktidar hevesi uyarınca gündeme gelen Anayasa Mahkemesi ve yargının kuşatılması operasyonu ile ortaya atılan "15. madde değişikliği" gibi tuzaklar, oluşturulmak istenen tekelci iktidar hevesini gizleyememektedir.

Ekonomiden siyasete ve anayasa değişikliği konusuna dek bizim geleneksel çizgimizde bu konuya da yanıt oluşturacak bütünlüklü bir sistematik bulunmaktadır. Bizim sanayileşme-planlama-kalkınma-demokratikleşme



perspektifimiz çok farklı bir Anayasayı gerektirmektedir. 12 Eylül böylesi bir bütünlük içinde, yarattığı ekonomik, sosyal, kültürel bütün tahribatlarla birlikte yargılanmalıdır.

24 Ocak Ekonomik Kararlarını, özelleştirme, serbestleştirme operasyonlarını sorgulamayan, emek ve meslek örgütlerini kapatan, onları sınırlayan, emeğin bütün haklarını geriletken, sanayisizleşme sürecini başlatan, tarımı tasfiye eden liberal “ekonomik rasyonalite” yaklaşımı mahkum edilmeksizin, konuyu 12 Eylül paşalarına sıkıştıran ve gerçekleşmeyecek bir sözde yargılamaya kapı aralanacak diye, 12 Eylül’ün ürünü olan AKP’ye yedeklenmemiz düşünülemez.

İstediğimiz piyasacı, yargıyı, kuvvetler ayrılığını ve siyaseti yeniden kuşatan bir anayasa değildir. Biz eşitlikçi, özgürlükçü, laik, ekonomik–siyasal bağımsızlık ile planlama–sanayileşme–kalkınma, istihdam ve refahı bütünlüklü halde içeren, demokratik hak ve özgürlüklerin eksiksiz olarak tanımlandığı, sosyal hukuk devleti ilkesi ile yasama–yargı–yürütme ayrılığının demokratik bir çerçevede sağlandığı, siyasetin toplumsal dinamikleri kapsamının önündeki engelleri ortadan kaldıran, toplu sözleşme düzeninin emek kesimini gözeterek yeniden yapılandırılmasına yol açacak, istihdamda güvenceli çalışmayı ve kardeşçe bir arada yaşamı güvenceye alacak demokratik bir Anayasa için mücadele edeceğiz.

Sonuç olarak, bilimden, teknikten, üretimden, planlamadan, sanayileşmeden, kalkınma, istihdam, refahı, aydınlanmadan, gerçek demokratikleşmeden yana tutumumuzun korunması temel felsefemiz olmaya devam edecektir.

Türkiye’de insanca, hakça, eşitlikçi, adil bir ekonomik–sosyal yaşamı hedefleyen ve onunla bütünleşmiş bağımsızlıkçı, demokratik, laik, toplumcu çerçevemiz büyük bir hassasiyetle korunacak ve Oda çalışmalarında rehberimiz olacaktır.

Umudumuz, insanlığın biriktirdiği ortak değerler ve sonuçta insandır.

Ülkemizin içerisinde bulunduğu olumsuz koşulların olumluya çevrilebilmesi, için emekten, bağımsızlıktan, kalkınmadan yana tüm kurum ve kuruluşların, emek ve meslek örgütleri, demokratik kitle örgütlerinin aynı duyarlılıkla işbirliği içinde olmaları gerektiğine inanıyoruz.

### **III. SANAYİ VE MÜHENDİSLİKTE DURUM**

Bilindiği gibi emeğiyle geçinen, küçük işletmeler dahil toplumun çoğunluğunu derinden etkileyen ekonomik ve sosyal bunalımın ağırlığının her geçen gün arttığı bir dönemin içinde bulunuyoruz. İşsizlik dalgaları, çalışma saatlerinde ve ücretlerde kesintiler, işletmelerin kapanması, üretime ara verme olaylarının karakterize ettiği

bunalımın, ekonomi, toplum ve dolayısıyla mühendislik nezdindeki etkilerinin arttığı ve artacağı bir dönem söz konusudur.

Bu sürece nasıl gelindiğini kısaca irdelersek, sanayimizin IMF, Dünya Bankası, Gümrük Birliği, Avrupa Birliği, Dünya Ticaret Örgütü tarafından belirlenen politikalara bağlı olarak gerilediğini ve sürekli olarak kriz üreten bir yapıya evrildiğini saptamak olanaklıdır.

1960–1980 yıllarını kapsayan ithal ikameci sanayileşme döneminde bir şekilde planlama, kalkınma bütünlüğü oluşturulmaya çalışılırken, sanayinin teşviki, korunması, finansmanı, kalkınma hızı ve istihdam parametrelerinin gözetildiğinden söz etmek olanaklıydı. Ancak kalkınma ve merkezi planlama parametrelerinin adım adım yok edildiği, serbestleştirmenin önünün açıldığı 24 Ocak 1980 kararları sonrası dönemde sübvansiyonlar büyük ölçüde kaldırılmış, KİT yatırımları durdurulmuş, büyük ölçekli sanayi kuruluşları özelleştirilmiş, sabit sermaye yatırımlarında gerileme yaşanmıştır. Gümrük Birliği hedefleri doğrultusunda tüm sektörlerde korumacılık asgariye indirilmiş, Türkiye sanayisi eşitsiz ve aleyhte koşullarda küresel rekabete açılmıştır. Bu süreçte öz kaynaklardan çok ithal kaynaklar girdi olarak kullanılmış, küresel güçlerin dayattığı iş bölümü ile fason üretim ve taşeronlaşma egemen kılınmış, kaynak tahsisini sadece iç ve dış piyasalara ve borçlanmaya havale eden bir sanayi modeline geçilmiştir.

Ara malı ve yatırım malları üretiminde ve teknolojiye dışa bağımlılığı esas alan bu modelle sanayi KOBİ'leşmeye yönlendirilmiş; işgücü sömürsü ucuz işgücü kullanımıyla yoğunlaşmış; düşük maliyet, düşük katma değer ve düşük teknoloji üretim ve ihracat yapılaşmış, ihracat yapısal olarak ithalata bağımlı kılınmıştır.

Bugün Türkiye, yem, gübre, et balık, süt ve süt mamülleri, gıda, çay, çimento, kağıt, orman ürünleri, demir çelik, petro kimya, tütün, enerji, imalat, makina imalat, tekstil, bakır sanayilerinde kamu işletmeciliği ve Türkiye Cumhuriyetinin kuruluşundan bu yana yaratılmış olan bütün iktisadi kazanımlardan yoksun kalmış durumdadır. Sermaye lehine serbestleştirmelerle bu temel sanayiler talan edilmiş durumdadır.

Görülebileceği gibi bu politika demetinde bir “sanayileşme stratejisi” bulunmamaktadır. Sanayi tesislerinin yerli ve yabancı sermayeye peşkeş çekilmesi ile sanayisizleşme süreci yaşanmaktadır. Bu gelişmeler sonucunda sanayideki istihdam % 20'yi ancak bulmaktadır.

### **Serbestleştirmeler Mühendislik Meslek Alanlarını Daraltıyor**

Türkiye sanayisindeki olumsuz gelişmeler ile bilimsel-teknik gerekliliklerin kamusal yaşamdan dışlanması mühendislik uygulamalarına ilişkin olumsuz sonuçlar yaratmakta, mühendisliğin korunması gerekmektedir.

Çalışma yaşamı ve toplumsal yaşamın gereken standartlardan uzak olması birçok sorunu beraberinde getirmektedir. Tuzla Tersanelerindeki sürekli iş cinayetleri, en son Bursa ve Balıkesir'deki madenlerde yaşanan ölümler, hastanelerdeki bebek ölümleri, baca gazı zehirlenmeleri, kazan patlamaları ve benzeri binlerce olgu, meslek alanlarımızdan hareketle toplumsal yaşamın belirli standartlara kavuşturulması gereği ve bu yöndeki çabalarımızın ne kadar yerinde olduğunu göstermektedir.

Ancak gerek kapitalist küreselleşme süreçlerinin emperyalist sömürücü karakteri, gerekse ekonomi, sanayi, istihdam, gelir ve bölüşüm ilişkilerinin örgütleniş tarzından dolayı mühendislik uygulamaları had safhada etkilenmektedir.

Serbestleştirme politikaları, mühendislik uygulamaları ve toplumsal yaşamın görünür görünmez bütün yönlerine dek uzanmıştır. İş güvenliği mühendisliğinin önüne çıkarılan engellerden, iş makineleri ve AİTM yönetmeliklerine; “uzaktan eğitim” gibi mühendislik eğitimi tasfiye edecek yönelimlere, mühendisliği teknik elemanlık düzeyine indiren uygulamalara, Ar-Ge yasası ve mevzuatı ile ülke ve meslektaş çıkarlarına dek uzanan geniş bir alanda meslek alanlarımızın daraltılmasıyla ilgili çok yönlü gelişmeler söz konusudur.

Bu sistematik içinde mühendislik aleyhine yasal düzenleme girişimleri de söz konusudur.

1954 yılında 6235 sayılı yasa ile TMMOB'nin kurulması ve zaman içinde bağlı diğer Odaların örgütlenmesiyle birlikte mühendisler, mimarlar, şehir plancıları toplum nezdinde varlıklarını kabul ettirmek, mesleki çıkarlarını korumak doğrultusunda çalışmalar yürütecek görev ve yetkileri yasa ile belirlenmiş bir yapılanmaya ulaşmışlardır.

Ülkemiz mühendis, mimar, şehir plancılarının yerli sanayi ve yerli mühendisliğin egemen olması düşüncesi ile yabancılara karşı hak ve hukuklarının korunması mücadelesi, TMMOB'nin kuruluşu öncesi, sonrası ve günümüzde de sürdürülmektedir. TMMOB'nin kurulmasıyla birlikte Yasanın 34. ve 35. maddeleri uyarınca yabancı mühendis ve mimar çalıştırılırken TMMOB'nin görüşünün alınması öngörülerek nispi bir kazanım elde edilse de, bu konuda Türkiye'nin izlediği dışa bağımlı ekonomik, siyasi politikalarından dolayı kalıcı çözümler elde edilememiştir.

Ülkemizin de imzaladığı Dünya Ticaret Örgütü ve Avrupa Birliği anlaşmaları mühendislik hizmetlerinin serbest dolaşımını da kapsamaktadır. Birçok AB ülkesi mühendislik hizmetlerinin serbest dolaşımına çekince ve özel hükümler koyarken ülkemiz anlaşmayı koşulsuz olarak imzalamıştır. Anlaşmada TMMOB Yasası ve 1938 yılında çıkarılan Mühendislik ve Mimarlık Hakkındaki Yasaya uygun olmak koşuluyla yabancı mühendis ve mimarların ülkemizde çalışmasına olanak sağlanmıştır.

Ancak bugün küresel zorbalara bu düzenlemeleri bile çok görmektedir. 2007’de TBMM gündemine giren “Meslek Yeterlilik Kurumu Kanun Tasarısı”nda, mühendis, mimar ve şehir plancılarının yeterliliklerinin esaslarını, denetimini, ölçmesini, belgelendirmesini ve sertifikalandırmasını adı geçen kurumun yapması öngörülerek, TMMOB ve Odalarımız devre dışı bırakılmak istenmiş, Odamızın önemli katkısıyla TMMOB’nin gösterdiği direnç üzerine bu uygulamadan vazgeçilmiştir.

Ancak bir önceki Cumhurbaşkanı tarafından veto edilen ve şu an TBMM’de bulunan “Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun”, “Demoklesin kılıcı” gibi başımızda sallanmakta ve serbestleştirmeler eşliğinde meslek alanlarımız daraltılmak istenmektedir. Gündemdeki bu yasa ile Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu’nun 34 ve 35. maddeleri ile Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Kanunun 1 ve 7. maddelerinin uygulanması engellenerek yabancı mühendislerden istenmesi zorunlu olan denklik belgesi kaldırılmak; yabancı mühendis ve mimar istihdamında Bayındırlık ve İskan Bakanlığı ile TMMOB’nin görüş bildirmesi uygulamasına son verilmek istenmektedir. AB, “hizmetlerin serbest dolaşımı” kapsamında ülkemiz mühendis ve mimarlarına kendi ülkelerinde bu olanakları sunmaz iken, bu tasarının yasalaşması halinde, AB vatandaşı mühendis ve mimarlar ülkemiz mühendis ve mimarlarından daha üstün bir konuma getirilecektir.

Bu bağlamda önemli bir gelişme de yaşanmış, iktidar ilgisiz bir yasa yaptığı değişiklikle kamuoyunu atlatmıştır. “Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun”a eklenen bir madde ile Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunun 12. maddesi sessizce değiştirilmiş, TBMM gündeminde bekleyen “Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun”un bazı hükümleri, gizlice Meclisten geçirilmiştir. Böylece yabancı mühendis, mimar ve şehir plancılarının akademik ve mesleki yeterliliklerini kanıtlamalarına gerek kalmadan Türkiye’de çalışmaları sağlanmaktadır.

### **TMMOB ve Odalarımız AKP İktidarının Hedefindedir**

AKP iktidarı serbestleştirme politikalarının yanı sıra özellikle 2007 seçimleri öncesinden başlayarak ama özellikle son dönemde, TMMOB ve biz bağlı Odalarımızın demokratik ve emekten yana işleyiş ve çizgisini hedef almaktadır.

Siyasal iktidarın kamu kuruluşları ve yerel yönetimler üzerinde oluşturduğu aşırı politizasyon ve rant amaçlı beklentileri; mühendis, mimar ve şehir plancıları açısından yeni baskı biçimlerini doğurmaktadır. Dönem dönem Başbakanın ağzından çıkan ve doğrudan TMMOB örgütlülüğünü hedef alan açıklamalarla, Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu’nun (DDK) Birliğimizi ve diğer bazı meslek örgütlerini denetim altına almaya çalışması söz konusudur. DDK raporu, Başbakanlığa sevk edilmiş durumdadır.

Siyasi iktidarın, üzerimizde oluşturmaya çalıştığı bu baskı, TMMOB'nin ve bizlerin, gericiğin dogmatizminin karşısında bilimi ve tekniği; sömürü, yolsuzluk ve talanın karşısında toplumsal gereksinimleri esas alan bir ekonomiyi savunan; özelleştirmelerin karşısında sanayinin korunması, kamusal üretim ve kamusal hizmetleri öne çıkaran yaklaşımımızın AKP'ye verdiği rahatsızlıktan kaynaklandığı açıktır.

Bu konu, 43. Çalışma Döneminde onurla mücadele edeceğimiz bir alana işaret etmektedir.

### **Mühendislik ve Makina Mühendisliği İstihdamında Durum**

Ülke sanayisindeki olumsuz gelişmelerden dolayı mühendislik, Ar-Ge ve teknoloji düzeyi de iyi durumda değildir. Türkiye 49 ülke içinde küresel teknoloji endeksinde 32. sırada, teknolojik yenilik yapma kapasitesinde ise 39. sırada yer almaktadır.

Oysa mühendislik tasarımı, ürün geliştirilmesinde ve üründe farklılık yaratılmasında öncelikli ve zorunlu aşamalardan biri olarak Ar-Ge çalışmaları içinde vazgeçilmez bir öneme sahiptir. Fakat Türkiye'nin Ar-Ge harcamalarının GSYİH içindeki payı 2009'da binde 85 olmuş, kişi başına Ar-Ge harcamasında seçilmiş 20 ülke arasında Türkiye 46 dolar ile 17. sırada yer almış, milyon kişi başına Ar-Ge personeli sayısında 394 kişi ile yine çok gerilerde yer almıştır.

Bu durumun nedenleri arasında 1980 sonrası mühendislik sanayilerine yönelik teşviklerin önemli ölçüde azalması da bulunmaktadır. Krizle birlikte ise ithalata bağımlı tekstil, demir-çelik, otomotiv, makina imalat başta olmak üzere mühendislik sanayilerinde ciddi oranlarda daralma yaşanmıştır.

Bugün toplam istihdamın ancak % 20'si sanayi sektöründedir. Mühendislik açısından mevcut durumu sanayiden hareketle incelediğimizde, KOBİ'lerde çalışan mühendis sayısının oldukça düşük olduğunu görüyoruz. Kriz öncesine kadar, sermaye çevreleri ve siyasal iktidarlarca hep dile getirilen "verimlilik" adı altında nitelikli işgücü istihdamı azaltılmıştır. Türkiye'deki işletmelerin büyük bir bölümünü oluşturan 200 bini aşkın küçük ve orta ölçekli sanayi kuruluşlarında hala mühendis istihdam geleneği oluşturulamamıştır.

Nitelikli işgücü arzı ile üretim teknolojisi birbirine bağımlıdır ancak sanayinin bazı alt sektörlerinde üretim teknolojisi ve üretimin yapısal örgütlenmesi, nitelikli işgücü kullanımını aşırı ölçüde sınırlamaktadır.

Bir mühendislik sanayisi olan makina imalat sektöründe mühendis istihdamı 3 bin 210 kişi ile yüzde 1,7 düzeyindedir; 2 bin 800'ü (% 1,5'u) ise makina mühendisidir. 2008 yılında bu sektörde 901 TL ile 1.500 TL

arası düşük ücret alan meslektaşlarımız, yüzde 45,9 ile en yüksek oranı oluşturmaktadır. 600 TL ile 900 TL arası ücret alanlarla birlikte düşük ücretli meslektaş oranı yüzde 55,6'ya çıkmaktadır.

Meslektaşlarımızın iş güvenceleri bulunmamaktadır. Son iki yıl içinde işsiz kalan mühendislerin yeniden iş bulabilme şansı çok sınırlıdır.

Mühendis odalarına kayıtlı mühendislerin % 20'si sanayide istihdam edilmektedir. Bu oran aşağı yukarı makina mühendisi meslektaşlarımız için de geçerlidir. Sanayi işletmelerinin büyük bir bölümü KOBİ'lerden oluşmakta ancak yüzde 46'sında yüksek eğitimli personel çalışmamaktadır. Ar-Ge bölümü bulunmayan işletme oranı ise yüzde 69'dur. Nitelikli elemanlardaki işsizlik oranı yüzde 30'lara tırmanmış durumdadır.

2008 yılı imalat sanayi toplam istihdamı 2 milyon 903 kişi, ancak mühendis istihdamı 81 bin 780 kişi ile ancak % 2,8 oranında, makina mühendisi istihdamı ise 28 bin (binde 96) civarında gerçekleşmiştir.

2008 verilerine göre imalat sanayindeki istihdamın % 53'ünü 1-99 işçi çalıştıran KOBİ'ler gerçekleştirmiş; ancak nitelikli eleman sayısı bu tip işletmelerde çok düşüktür ve pek çok işletme ya mühendis çalıştırmamakta ya da 1 veya 2 mühendis istihdam etmektedir.

2008 Sanayi ve Ticaret Bakanlığı envanterinden yaptığımız analize göre 302 bin imalat sanayi KOBİ işletmesi olduğu saptanmıştır. Bu işletmelerde 1 milyon 810 bin kişi istihdam edilmiş; işletme başına ortalama 6 işçi düşmüştür. Nitelikli işgücünün toplam çalışanlara oranı ise % 26,8 olmuştur. Bu işletmelerde 66 bin 300 mühendis çalışmış olup, mühendis istihdam oranı % 3,6; makina mühendisi istihdamı da 15 bin 130 kişi ile % 0,83 (binde 83) oranıyla yine çok düşük bir düzeyde gerçekleşmiştir.

Yine 2008 yılında mikro KOBİ niteliğindeki 284 bin firmada yalnızca 9 bin 300 mühendis çalışmış; geri kalan 18 bin 646 firma ise 57 bin mühendis istihdam etmiştir. İşletme başına ortalama 3 mühendis düşmüştür. Çalışan makina mühendislerinin sayısı ise toplam 21 bin 600 olmuştur. Kısaca kayıtlı her üç mühendisten biri sanayi KOBİ'lerinde istihdam edilmiştir.

Krizle birlikte talep ve üretimdeki daralma en çok bu meslektaşlarımızı etkilemiştir. Krizle birlikte işten çıkarılan 1,5 milyon kişinin 780 bini doğrudan sanayideki işten çıkarmalar kapsamındadır ve bu rakam toplam sanayi istihdamının % 20'sine tekabül etmiştir.

Mühendisler katma değerden daha az pay almaktadırlar ve görece on yıl içinde yoksullaşmışlardır. Mühendis, mimar ve şehir plancılarının ekonomik durumu son on yıl içinde giderek bozulmuş, ücretli ve maaşlı çalışanların ücretlerinde enflasyon karşısında ortalama yıllık % 2 oranında gerileme söz konusu olmuştur. Bu grubun % 22'si

kendi meslek alanının dışında çalışmaktadır. % 17'ye yakın bir kesim ise işsiz durumdadır. Ücretli ve maaşlı olan mimar ve mühendislerin oranı % 40'ı bulmaktadır.

Makina mühendisliğindeki durum ise özetle şöyledir: Odaya kayıtlı yaklaşık 75 bin makina mühendisine, 30 bine yakın Odaya kayıtlı olmayan makina mühendisini eklemek gerekmektedir.

Kayıtlı makina mühendislerinin % 14'ü işsiz; % 18'i de meslek dışı alanlarda çalışmaktadır. Ücretli ve maaşlı makina mühendisleri 30 bin 600 civarındadır (% 42). Kendi hesabına çalışan ve işveren konumunda olan makina mühendisleri 14 bin 600 (% 20) olup, % 6'sının iş konumu belirsizdir.

Sanayide çalışan makina mühendisleri 22 bin kişi ile % 30 oranına yaklaşmaktadır. Eğitim, araştırma ve finansman sektörü ile pazarlama ve satın alma hizmetlerinde çalışanlar % 20; işveren, yönetici, proje ve planlama ile tesisat sektöründe görev yapanlar ise % 15'i bulmaktadır.

Bu genel ortamda bizler Odamızın, yalnızca örgütlü üyesinden aldığı güç ile direndiğini bilerek örgütlülüğümüzü pekiştirmek, meslek alanlarını koruma ve genişletme mücadelesini sürdürmekle yükümlü bulunuyoruz. Bu mücadele, yurdumuzun doğal kaynak ve çıkarlarının korunması ile Oda Çalışma İlkelerimizde belirtildiği üzere meslek ve meslektaş çıkarlarının korunmasının kaynaştırılması temelinde sürdürülecektir.

#### **IV. ODAMIZ**

Odamız, mesleki demokratik kitle örgütü olarak, bağımsızlık, demokrasi, eşitlik, özgürlük ve barış mücadelesinde yerini almıştır, almaya devam edecektir. Kitle örgütleri, yapıları gereği dinamik yapılardır. Kamu çıkarlarının korunması, emekten, halktan, çevreden, üretimden, tüketicinin korunmasından yana üyelerine ve halka karşı sorumluluğunu yerine getirebilmesi, mesleki gelişimini sağlayabilmesi ancak örgütsel bağımsızlığını koruması ve bunu sürdürebilmesiyle olanaklıdır.

Odamız Ana Yönetmeliği ve Çalışma İlkeleri ışığında; ülke ve toplum yararları doğrultusunda, yurt sanayisinin ulusal çıkarlara uygun yönde gerçekleştirilmesi, yurdun doğal kaynaklarının verimli bir şekilde işletilmesi, üretimin ve kalitenin artırılması, ulusal bilim ve teknoloji politikalarının oluşturulması, mesleğin geliştirilmesini sağlamak amacıyla gerekli inceleme ve araştırmaları yapmak ve önerilerde bulunmak, Makina Mühendisleri Odası'nın temel görevleridir.

Odamız; yurtseverlik ve demokratik temel ilkesi, demokratik merkezîyetçi çalışma anlayışıyla sadece örgütlü üyesinden aldığı güçle, örgütümüzün kendi iç dinamikleri ve hukukuyla oluşturulan ana yönetmelik, yönetmelik, gelenek ve ilkelere sahip çıkarak çalışmalarını sürdürmektedir. Bu çalışma anlayışı doğrultusunda gerçekleştirilen etkinlikler sonucu oluşturulan platformlarda; meslek-meslektaş sorunlarının tartışılması, ülkenin

temel sorunlarına ilişkin görüşlerin oluşturulması, katılımcılığın sağlanması eksenli çalışmalarını yürütmeye devam edecektir.

Bilinmelidir ki tüm programların yaşamda karşılığı ve gerçekleşebilmesi ancak önerilen politikaların üyelerde karşılık bulması ile yani üye inisiyatifinin yönetimlere doğrudan katılımı ve yansması ile olanaklıdır. Bizler üyelerimizin görüş ve önerilerinin Oda yönetimlerinde yaratacağı etkinin ancak üyelerimizin doğrudan katılımı ile sağlanabileceğinin bilincindeyiz. Bu nedenle iç işleyişimizde katılımcılık zeminine tamamen sahip çıkacağız. Katılımcılığın üye faaliyetlerine doğrudan ve en verimli yansması ancak ve ancak işyeri birimleri- temsilciliklerinde, komisyon, kurul, çalışma grubu v.b. birimlerde yer alış ve çalışma programında yer alan “demokratik merkezîyetçi” çalışma anlayışı ile olanaklı olabilecektir. Bu nedenle katılımcılık ile “demokratik merkezîyetçilik” arasında doğru bağlar kurmak durumundayız. Bu noktada Makina Mühendisler Odası gerek katılımcılığı, gerekse demokratik merkezîyetçiliği, ortak paydalara sahip farklı güçlerin bulunduğu ortamlarda çok daha işlevsel görmüştür. Katılımcılık yoluyla kararların oluşum süreçlerinin demokratik kılınması ve demokratik merkezîyetçilik yoluyla da ortak paydalara sahip farklı eğilimlerin tek bir merkez halinde hareketini savunma yaklaşımını terk etmeyecek ve yine sahip çıkacağız.

Ülkemizde ve dünyada olumsuz koşulların yaşandığı bu süreçte, mesleki bilgi birikimimizi kamuoyunun doğru bilgilendirilmesi için seferber etmeyi ön koşul olarak kabul eden Makina Mühendisleri Odası;

- Yüreği ülkemiz ve halkımızdan yana atan tüm demokratik oluşumlarla birlikte ABD, IMF, DB, DTÖ, AB gibi uluslararası sömürü politikalarının seçeneksiz olmadığını, başka bir Türkiye ve dünyanın mümkün olduğunu her platformda dile getireceğini,
- Bu doğrultuda düzenlenen tüm etkinliklerde aktif görev üstleneceğini,
- Oda çalışma ilkeleri ışığında, birlikte karar alma, birlikte üretme ve birlikte yönetme anlayışı ile mesleğin geliştirilmesi ve korunması, üreten, sanayileşen, demokratik bir Türkiye ve üzerinde insanların barış ve gönenc içerisinde yaşayacağı bir dünya için çalışacağını,
- Emperyalist işgallere ve savaşlara karşı halkların kardeşliğini savunacağını,
- 1982 Anayasasının yürürlükten kaldırılması ve yerine, demokratik, katılımcı, çağdaş, laik, halkımızın çıkarlarını gözeten, sermayeyi değil emekçileri, emeğin hak ve örgütlenmelerini ve insanı öne çıkararak, planlama, sanayileşme, kalkınma, istihdam, refah bütünlüğünde eşitlikçi, insan hakları ve temel hak ve özgürlükler perspektifi ile yaklaşacağını; bu çerçevede üzerine düşen tüm sorumlulukları üstleneceğini,
- “Anayasa reformu”, “yargı reformu” v.s. adı altında gerici, liberal otoriter aramışlar ile türbanlı liberal anayasa özleminden üniversiteler, Anayasa Mahkemesi, yargı ve kuvvetler ayrılığını kuşatmaya dek varacak olan yeni anayasa girişimlerinin emekçilerin gerçek talepleri ve ihtiyaçlarının ve gerçek demokratikleşme sorununun üzerini örttüğü için karşısında duracağını,



- Örgütlenmenin ve hak arama yollarının önündeki tüm engellerin kaldırılması, her alanda grevli ve toplu sözleşmeli sendikal hakların ve güvenceli çalışmanın yasal güvenceye alınması için mücadeleler içerisinde yer alacağını ifade etmektedir.

**Bu düşünceler ve görüşler doğrultusunda;**

- Ulusal bilim ve teknoloji politikaları temelinde insan ve doğal kaynaklarımızı üretime yönlendirecek bir kalkınma stratejisi benimsenmesini,
- Rant ekonomisinin yerine, planlı, üretim ve istihdama, dengeli kalkınmaya dayalı bir ekonomi ve sanayileşme stratejisinin benimsenmesini,
- Mühendislik, Ar-Ge, inovasyon destekleri ve öz kaynak kullanımı yoluyla yerli üretimin teşviki; bölgesel ve sektörel kalkınma önceliklerinin belirlenmesi ve katma değeri yüksek üretimin teşvik edilmesi,
- Özelleştirmelerin durdurulması; özelleştirilen kuruluşların kamulaştırılması; özelleştirme sürecinde parçalanmış kurumların yeniden birleştirilmesi; kamusal alanların titizlikle korunmasını,
- Kamu kuruluşlarının halkımıza daha iyi hizmet vermek amacıyla geliştirilmesi, kamu kaynaklarının üretime, yatırıma, istihdama ve sosyal devlet harcamalarına yönlendirilmesi ve kamu girişimciliğinin önündeki engellerin kaldırılmasını,
- Bütün sektörlerde ulusal politikalar ve stratejik planlar belirlenmesini,
- İnsandan, emekten ve yaşama çevresinden yana bir üretim ve sanayileşme politikası, toplumsal bir proje çerçevesinde tüm ilişkilerin yeniden düzenlenmesini,
- Tarımda destekleme kurumlarının korunması, kırsal alanın ve tarımın kalkınması için, en önemli çözüm yolunun üreticinin örgütlenmesinden geçtiğinin göz ardı edilmemesi, topraklarımızın kullanım planlamasının yapılması, bütün alanlarda olduğu gibi tarımda da araştırma ve geliştirmeye kaynak ayrılmasını,
- Doğal kaynaklarımızın tasarruf hakkının kamuda olması ve bu kaynakların halkımızın ve insanlığın hizmetine nasıl sunulacağına karar verme yetkisinin korunmasını,
- Enerji sektöründeki tüm imtiyazların iptal edilmesi, bu imtiyazları vermek için oluşturulan kurulların dağıtılmasını,
- Kentlerimizin ulusal, bölgesel ve yerel ölçekteki planlamalarla bilime ve tekniğe dayalı, doğal ve kültürel varlıklarımızı koruyacak bir anlayışla ele alınmasını,
- Kamu arazilerinin bütçe açıklarını kapatmak için kaynak paketi adı altında satılmaması; yurttaşlarımızın eşit yararlandırılacağı düzenlemeler için kamu elinde tutulmasını,

- Ulaştırma sektörünün toplu taşımacılığa yönlendirilmesi, demir yolu ve deniz yolu ağırlıklı bir yapılanmanın ivedilikle sağlanmasını,
- Sağlıklı bir çevrede yaşama hakkının hayata geçirilmesi, parasız sağlık hizmetinin tüm halkımıza uygulanmasını,
- Eğitimin, yaşamın her alanında bir bütün olarak ele alınıp halkımızın çıkarları doğrultusunda yeniden düzenlenmesi, üniversitelerde bilimsel ve yönetsel özerklik sağlanması, eğitimin her kademedede eşit ve parasız olmasını,
- Kürt sorununun demokratik çözüme kavuşturularak barış ortamının tesis edilmesi, barış ve dostluğun pekiştirilmesi, eski yerleşim yerlerine dönüşün sağlanmasını,
- Ülkemizde yaratılmaya çalışılan linç kültürüne karşı bir arada yaşamın savunulmasını, halkların dayanışma ve kardeşliği temelindeki taleplerinin hayata geçirilmesini,
- IMF, Dünya Bankası v.b. tarafından dayatılan dışa bağımlı, ABD/AB destekli politikaların uygulanmasından zaman yitirmeksizin vazgeçilmesini savunarak, bugüne kadar kararlılık ve inatla sürdürdüğü mücadelesini yükselterek devam ettirecektir.

Odamız yukarıda tanımlanan; emekten, bağımsızlıktan, demokrasiden, barıştan, laik sosyal hukuk devletinden, kamu yararından yana görüşleri, önerileri, uyarıları ve eleştirileri ile üyelerinin ve genel olarak çalışanların hak arama ve insanca bir yaşam elde etme mücadelesinin gereğini yerine getirme amacıyla, çalışmalarını bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da sürdürecektir.

## **V. ÇALIŞMA İLKELERİMİZ**

### ***1. Oda Tanım ve İşlevlerine İlişkin İlkeler***

- Oda çalışmaları halktan, emekten, demokratikleşmeden yana, yurtsever ve anti-emperyalist anlayışla yürütülür.
- Oda çalışmalarında, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı temel ilke kabul edilir.
- “Kamu çıkarlarını korumak” halkın yanında, halkın yararına olmak anlamındadır. Mesleğimizle ilgili alanlarda sorgulayıcı olmak, gerekiyorsa yerel ve merkezi iktidarlara mücadele etmek Odamızın vazgeçilmez görevidir.
- “Kamu yararına çalışmak” veya “kamu çıkarlarını gözetmek” demokratikleşme, insan hakları, sosyal adalet alanlarında da politikalar üretmeyi, çözümler önermeyi gerektirir.

- Kamu yararına çalışan benzer örgütler ve sivil toplum oluşumları ile sürekli ilişkiler içerisinde olunur. Kamuoyu oluşturmaya yönelik çabalar içerisinde Oda da kaçınılmaz olarak yer alır.

## **2. Ülke Sorunlarına Bakışa İlişkin İlkeler**

- Ulusal bağımsızlığın kazanılması ve ulusal sanayinin gelişmesi için çalışılır.
- Bilim ve teknolojinin gelişmesinin ve toplumun ilerlemesi doğrultusunda kullanımının ön koşulu olarak özgür düşünce ortamı, yani demokrasi savunulur.
- Her örgüt biriminin gerek bölgesel gerekse ülke düzeyinde, uzmanlık ve ilgi alanlarına giren konu başlıklarında, platformlar yaratacak düzeye ulaştırılmasında merkezi koordinasyon ile diğer örgüt birimlerinin katılım ve katkısı sağlanmalı ve sürekli kılınmalıdır.
- Ülkenin düşünen, üreten, çözümler öneren bütün kurumlarıyla kurumsal ilişki içerisinde olunur.
- Ulusal sanayinin geliştirilmesi kapsamında, Gümrük Birliği sürecini sorgulamak, karşılaşılan sorunlara ilişkin görüşler oluşturup çözüm önerileri geliştirmek, Odamızın sürekli çalışma alanlarından biri olarak kabul edilir.
- Mesleğimiz ve Odamız ile ilgili yasaların isteklerimiz doğrultusunda şekillenmesi için gerekli girişimlerde bulunulur.
- Ülkemizin demokratikleşme çabalarının içerisinde Odamızın yer alması kaçınılmazdır. Odamız demokrasi mücadelesi içerisinde yerel ve ülke geneli ölçeklerinde aktif rol alır.
- Ülke gündemine müdahale edilir. Ekonomik, demokratik, siyasal ve toplumsal haklar için mücadele edilir. İnsan hakları ihlallerine karşı duyarlı davranılır. Bu alanlarda diğer demokratik kitle örgütleri ile iş birliği yapılır.

## **3. Mesleki Teknik Etkinliklerin Yürütülmesine İlişkin İlkeler**

- Odanın temel görevlerinin başında meslek alanının düzenlenmesi, mesleğin uygulanmasına yönelik iyileştirmelerin yapılmasının geldiği bilinir.
- Meslek alanına ilişkin gelişmelerin ve yeniliklerin izlenmesi, üyenin bu gelişmelerden yararlanmasının sağlanması temel hedeflerdendir.
- Mühendislik mesleğine sahip olanların ortak gereksinimlerini karşılamak, mesleki etkinliklerini kolaylaştırmak, mesleğin genel çıkarlara uygun gelişmesini sağlamak, meslektaşların birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlük ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlakını korumak esastır.
- Mühendislik eğitiminin iyileştirilmesine yönelik girişimlerde bulunulur.

#### ***4. Üye İlişkilerine Yönelik İlkeler***

- Oda örgütünün gücünü üyeden aldığı ve bu gücün harekete geçirilmesi gerektiği kabul edilir.
- Üyelerle sürekli ve sağlıklı ilişkinin kurulması esas alınır.
- Zorunlu üyeliğin savunulmasıyla birlikte, gönüllülük esasına dayalı ilişkilerde üyenin Odaya katkısının daha nitelikli olduğu açıktır. Odanın üyelerce “üye olunması gerekli” bir kurum olarak görülmesinin sağlanması esastır.
- Odamız kamuda çalışan mühendislerin grevli-toplu sözleşmeli-sendikal haklarını kazanma mücadelesine aktif destek verir.
- Odamız özel sektörde çalışan mühendislerin özlük haklarına, ekonomik ve sosyal gereksinimlerine yönelik çalışmalar yapar.

#### ***5. Karar Alma Süreçlerinin İşletilmesine İlişkin İlkeler***

- Odanın her biriminde kararların alınmasında demokratik merkeziyetçilik ilkesi temel alınır ve uygulanması sağlanır.
- Oda örgütünün en küçük biriminin iş yeri temsilciliği olduğu kabul edilir.
- Oda Merkezinde, yani en üst yönetim organımızda, alınacak kararların oluşmasında katılım ve tüm görüşlerin dikkate alınmasına özen gösterilir.
- İşyeri Temsilcilikleri, İl-İlçe Temsilcilikleri, Şube Danışma Kurulları, Şube Yönetimleri, Merkez Danışma Kurulu ve Oda Yönetim Kurulu zinciri karar alma süreci olarak kabul edilir.
- Tanımlanan bu süreçten geçerek demokratik işleyişe uygun alınan merkezi kararların örgüt tarafından uygulanması esastır. Yapılan bu uygulamaların, karar alma süreci içerisinde yer alan tüm mekanizmaların denetleme ve sorgulamasına açık olduğu da bilinir.

#### ***6. Örgütsel Bağımsızlığın Korunmasına İlişkin İlkeler***

- Odanın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesi göz önünde bulundurulur. “Kamu çıkarlarını korumak” hedefini zedeleyecek veya Odayı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişkiye girilemez.
- Siyasi partilerle ilişkilerin Odanın bağımsızlık ilkesinin zedelenmesine yol açmayacak nitelikte olmasına özen gösterilir.

- Oda organlarında yer alan herkes, bu organların herhangi bir siyasi çalışmada basamak olarak kullanılmayacağını bilir.

### ***7.Oda Bütçesinin Oluşumuna ve Uygulanmasına İlişkin İlkeler***

- Oda bütçesinin uygulanmasında “Merkezi Bütçe” kavramı esas alınır. Ayrıca birimlerin eşit gelişmesini sağlayıcı, projeler bazında yardımlaşma ve dayanışma esastır.
- Gelirleri öncelikle üye ödentileri ve üyelere bağımlı olan bir örgüt yaratılması amaçlanır. Üye ödentilerinin toplanmasının, Oda Merkezine aktarımların ve birlik payının düzenli ödenmesinin örgütlülüğün en temel gereği olduğu bilinir.
- Ticari amaçlarla kurulmuş herhangi bir kurumun yapacağı veya yapmakta olduğu faaliyetler Oda için örnek alınmaz. Yayımlanacak kitaplar, periyodikler, düzenlenecek uzmanlık eğitimleri, mühendislik mesleğinin geliştirilmesine ve uygulama alanlarına yönelik kurs ve seminerler esas gelir alanları olarak görülür.

### ***8. Oda Merkezi İşleyişine İlişkin İlkeler***

- Oda tüzük ve yönetmeliklerinin uygulanması esastır.
- Oda Merkezinin en önemli görevi, Oda örgütünü tüzük ve yönetmeliklerin verdiği görev ve yetkilerle ve Genel Kurul kararları doğrultusunda yönetmektir. Oda Merkezi'nin işlevlerinin başında örgütün etkin eşgüdümünü sağlamak, merkezi etkinlikleri (yayın, kongreler vb.) planlamak ve uygulanmasını sağlamak, örgütün dış ilişkilerini ulusal ve uluslararası düzeyde yürütmek gelir.
- Demokratik işleyişe uygun alınmış kararların uygulanmasının sağlanması, uygulanamıyor ise nedenlerinin araştırılıp, demokratik karar oluşturma süreçlerinin yeniden çalıştırılması görev kabul edilir.
- Odanın üst düzeyde oluşan kurumsal ilişkilerinin yürütülmesi, bu ilişkilerin örgüt bağımsızlığını zedelemeyen sürdürülmesi Oda Merkezinin görevi kabul edilir.
- Oda Merkezi sürekli komisyonlar yerine problem alanlarına yönelik süreli uzmanlık komisyonları oluşturmaya yönelir. Ancak yayın, uzmanlık eğitimi vb. süreklilik gerektiren komisyonların devamı da sağlanır.
- Oda Merkezi ‘örgüt içi sürekli eğitimin’ gerçekleştirilmesinden sorumludur. Bu bağlamda, birim yöneticileri, teknik görevliler, büro çalışanları, muhasebe görevlileri sürekli periyodik eğitimlerden geçirilerek, örgüt içi işleyişte uyum sağlanır.
- Eğitimde merkezi koordinasyon, merkez ile Şube ve temsilcilikler arası yatay ve dikey ilişkiler etkin şekilde sağlanır.

## VI. NEDEN BİR ARADAYIZ ve NELER YAPACAĞIZ?

*Bizler geçmişte olduğu gibi 43. dönemde de;*

- 36. Çalışma Döneminde, Odamız Danışma Kurullarında hazırlanan ve genel kabul gören çalışma ilkeleri ve anlayışını kararlılıkla sürdüreceğiz.
- Meslek alanlarımızın güçlendirilmesini demokratikleşme mücadelesinin bir parçası olarak görüyoruz. Bunun için de meslek alanlarımızla ilgili konularda denetleyici ve sorgulayıcı olunması gerektiğini, kamu yararına muhalefet odağı oluşturulması gerektiğini her ortamda savunacağız.
- Ürettiğimiz projelerle kamuoyunun, ülkemizin ve üyelerimizin gündemine müdahale etmeyi, aynı refleksle çalışan diğer sivil toplum kuruluşları, demokratik kitle örgütleri ve uluslararası yapılarla ortak davranış kültürü yaratmaya çaba göstereceğiz.
- Üyelerimizin ekonomik, sosyal ve demokratik taleplerinin örgütlü yapıların mücadelesinden geçtiği bilinci ile Odamızın örgütlenmeyi geliştirici, özendirici işlevinin devamını sağlayacağız. Bu konuda Kamu Çalışanları Sendikaları ile ortak çalışmalar yürütmeyi hedefleyeceğiz.
- Ülke kaynaklarının kullanımında kamu hukukunun korunmasını savunacağız.
- Tüm çalışanların grevli-toplu sözleşmeli sendikal haklara kavuşmasını her ortamda talep edeceğiz.
- Esnek, güvencesiz istihdam biçimlerine, kiralık işçi büroları, ödünç işçi v.b. uygulamalara karşı mücadele edeceğiz.
- Herkesin parasız, çağdaş, eşit eğitim ve sağlık hakkını savunmayı sürdüreceğiz.
- Ülke kaynaklarının talanı demek olan özelleştirmeye karşı duruşun örgütlenmesinde etkin olarak yer alacağız.
- Çetelere ve mafyaya karşı temiz toplum, çete düzeni yerine hukukun ve bağımsız yargının hakim olduğu bir toplum talebini savunacağız.
- Öncelikle ülkemizdeki insan hakları ihlalleri, düşünce ve ifade özgürlüğü, ekonomik, sosyal, siyasal birliğimizin korunması, yurdumuzun çetelerden, kaçakçılardan, savaş tacirlerinden, işkencecilerden kurtarılması mücadelesinde benzer örgüt ve oluşumlarla omuz omuza hareket etmeye devam edeceğiz.
- Çalışma yaşamını olumsuz yönde etkileyen iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının tarafsız kurumların denetimini arttırıcı yönde yeniden düzenlenmesi, bütün sanayi ve çalışma yaşamını kapsaması, İş Güvenliği Mühendisliği için yürüttüğümüz çabaları sürdürüp, geliştireceğiz.

- Akademik kadroların, iktisatçı ve sosyal bilimcilerin bilimsel görüş ve çalışmalarını geçen dönem olduğu gibi bu dönemde de yapılacak etkinliklere yansıtarak en verimli şekilde değerlendireceğiz.
- Özelleştirmelere ve işten çıkartmalara karşı kamu yararı gözetilerek çalışmalar yürütecek, “kaynak yaratma” adı altında ülkemizin bağımsızlığı, gelişmesi ve geleceği için stratejik önemi olan savunma, ulaştırma, iletişim, enerji dağıtımı, madencilik, kentsel hizmetler, tarım v.b. sektörlerdeki KİT’leri satmayı hedefleyen politikalara karşı duracağız. Özelleştirme karşıtı platformlardaki aktif görevimize devam edeceğiz.
- Demokratik kitle örgütleri, sendikalar, meslek kuruluşları ve yerel yönetimlerle var olan ilişkilerin güçlendirilmesi doğrultusundaki çalışmalara devam edeceğiz.
- Üyesine değer veren ve onun sorunlarına sahip çıkan, çözüm üretmeye çalışan bir çalışma tarzını hayata geçirmeye devam edeceğiz.
- Herhangi bir Şubemizde oluşturulan bilgi birikimi ve deneyimin tüm şubelerimize ve üyelerimize aktarılması için gerekli örgütlenme çalışmalarını hızlandıracacağız.
- Oda çalışmalarında dar grupçu bir hizmet anlayışı yerine tüm örgütü kucaklayan, katılımcılığı esas alan, kurullarına karşı saygı duyan, keyfi uygulamalara prim vermeyen bir hizmet anlayışını sürdüreceğiz.
- Oda komisyonlarını; hedeflenen çalışmalara göre ihtiyaç duyulan süreli ve kendi konularında uzman olan kişilerden oluşan uzmanlık, örgütlenme ve üretme komisyonları olarak çalıştıracacağız.
- Uzmanlık alanlarımızla ilgili eğitim, belgelendirme, örgütlenme, kanunlar, yönetmelikler, standartlara yönelik çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Mevcut yapıları değerlendirerek, meslek alanlarımızla ilgili tüm tarafların katıldığı platformlar oluşturarak, politikaları yönlendirmeye, ortak çalışma kurullarını özendirmeye çalışacağız.
- Mesleki denetimin tarafsız, bağımsız ve kamu yararına çalışan meslek odalarınca yapılması yönünde gereken yasal düzenlemeler için sürdürülen çalışmalara devam edeceğiz.
- Mesleki çalışmaları arttırmayı ve MİEM kapsamında meslek içi eğitimi geliştirmeyi hedefleyeceğiz. MİEM kapsamında yürütülen kurs ve eğitimleri nicelik ve nitelik olarak geliştireceğiz.
- Kendi meslek disiplinlerine yönelik Teknik Yayın kazandırılması çalışmalarını geçmiş çalışma dönemlerde olduğu gibi geliştirerek sürdüreceğiz.
- Teknik Mevzuat Uyumu ve Oda Teknik Hizmetlerinin Akreditasyonu çalışmalarının geliştirilerek yaygınlaştırılması için çalışacağız.
- TMMOB’yi 24. Oda olarak gören tüm anlayışların karşısında duracağız ve TMMOB’nin gerçekleştireceği projelere ve bütün etkinliklere aktif destek vereceğiz.
- Oda Çalışma İlkelerine sahip çıkacak ve geliştireceğiz. Kurumsallaşma yönünde çalışmalarımızı kararlı bir şekilde sürdüreceğiz.

## VII. YÜRÜTÜLECEK ÇALIŞMALAR

Yönetim Kurulumuz dünyaya, ülkeye, halkımıza, mesleğimize ve meslektaşımıza yönelik yukarıda belirttiğimiz değerlendirmeler ve Oda Çalışma İlkeleri ışığında aşağıdaki çalışmaları hedeflemektedir.

### 1. ETKİNLİKLER

#### 1.1 Kongre-Kurultay-Sempozyumlar

Ülke ve meslek/meslektaş sorunlarının tartışılması, çözüm önerilerinin ortaya çıkarılması, bilginin erişilebilme ve yaygınlaştırma olanaklarının yaratılması, bilim ve teknolojinin halkın kullanımına sunulmasının araçlarının yaratılması amacıyla periyodik olarak her dönem düzenlediğimiz onlarca Kongre, Kurultay, Sempozyumların gerçekleştirilmesine bu dönemde de önem verilecektir. Etkinliklerimizin uzmanlık alanlarımızda ülkemizdeki ve dünyadaki gelişmelerin izlenmesi, yaşanan sorunlara çözüm aranması, sanayileşme ve üretime dayalı politikaların yerleşmesi ve geliştirilmesi, Oda-Üniversite-Sanayi iş birliğinin geliştirilmesi amaçlarına hizmet etmesi hedeflenecektir.

Gerçekleştireceğimiz her bir etkinlikte; Oda Yönetim Kurulundan sorumlu üyelerin bulunması ve çalışmaların sorumlu Oda Yönetim Kurulu Üyesi tarafından sürekli olarak izlenmesi ve raporlanması sağlanacaktır. Birbirini tekrar eden etkinlikler yerine, içeriği daha zengin ve periyotların yeniden belirlenerek gerçekleştirilmesi sağlanacaktır. Etkinlik konularına ilişkin Odamızın yürüttüğü çalışmalar ve konu hakkında Odamız görüşleri etkinlik çalışma gruplarınca raporlanarak oturum ve panellerde sunulacaktır.

Her dönem Odamızca gerçekleştirilen TMMOB Sanayi Kongresi bu dönem yine Odamız sekreteryalığında düzenlenecektir.

Sıra	Önerilen Etkinlikler	Düzenleyen
1	TMMOB Sanayi Kongresi 2011	Merkez
2	Asansör Sempozyumu 2010	MMO-EMO
3	6. Ulusal Hidrolik-Pnömatik Kongresi ve Sergisi	İzmir
4	Öğrenci Üye Kurultayı 2011	Merkez
5	6. İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi	Adana
6	6. Endüstri Mühendisliği Bahar Konferansları	İzmir
7	6. Ulusal Uçak Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı	Eskişehir- Ankara



8	3. Enerji Verimliliği Kongresi	Kocaeli
9	11. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Fuarı	İzmir
10	Endüstri Mühendisliği Yazılımları Sempozyumu ve Sergisi	İzmir
11	8. Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı	Bursa
12	12. Üretim Teknolojileri ve Otomotiv Sempozyumu	Bursa
13	Kaynak Teknolojileri 8. Ulusal Kongresi ve Sergisi	Ankara
14	5. Bakım Teknolojileri Kongre ve Sergisi	Kocaeli-Bursa-Eskişehir
15	6. Makina Tasarım ve İmalat Teknolojileri Kongresi	Konya
16	5. Güneş Enerjisi Sistemleri Sempozyumu ve Sergisi	Mersin
17	4. Ulusal Tıbbi Cihazlar İmalat Sanayi Kongre ve Sergisi	Samsun
18	6. Yeni ve Yenilenebilir Enerji Kaynakları Sempozyumu	Kayseri
19	3. İklimlendirme Kongresi	Antalya
20	5. Demir Çelik Kongresi ve Sergisi	Zonguldak
21	Otomasyon Sempozyumu	İstanbul
22	Gelecek Teknolojileri Sempozyumu	İstanbul

## 1.2 Diğer Etkinlikler

Bu dönemde de Odamızın kendi yaptığı etkinliklerin yanı sıra TMMOB'nin, diğer odaların, kamu kurum ve kuruluşların, sivil toplum örgütlerinin yaptıkları etkinliklere katılım ve destek sağlanması planlanmaktadır. Meslek alanlarımızı içeren birçok konudaki atölyelere, çalıştaylara, sempozyumlara, panellere katılım sağlanarak, Odamız görüşleri aktarılacak ve güncel gelişmelerle ilgili ortak açıklamalar yapılacaktır.

## 2. YAYIN ÇALIŞMALARI

Odamız, 43. Çalışma Döneminde de bilimi ve tekniği toplum yararına sunulmasını, mesleğimizin ve meslektaşlarımızın sürekli gelişmelerinin sağlanmasını, üreten, sanayileşen ve demokratikleşen bir ülkenin yaratılmasını temel hedef olarak yayın faaliyetlerini geliştirerek sürdürecektir. Odamız kendi meslek alanlarından ve ülke gerçeklerinden yola çıkarak yaptığı çalışmalarda ortaya çıkan bilgi birikimini derleyerek yine onlarca yayını üyelerimizin ve toplumun kullanımına sunacaktır.

Bu kapsamda Odamız yayın çalışmaları; kitaplar, süreli yayınlar, kütüphane ve arşiv olarak üç dalda sürdürülecektir. Bu dönemde, meslektaşlarımızın ve toplumun ihtiyaçlarını karşılayacak yeni yayınların Odamıza kazandırılması hedeflenmekte olup, çalışmaların yeni önerilerle geliştirilmesi ve güncellenmesi planlanmaktadır.

Üyelerimiz için önemli bir bilgi ve iletişim kaynağı olan Mühendis ve Makina, Endüstri Mühendisliği ve Tesisat Mühendisliği dergilerinin, Oda bültenimizin yanı sıra UHUM MEDAK'la koordineli bir şekilde uzay, uçak ve havacılık mühendisliğine yönelik periyodik bir yayının yılda bir sayı yayınlanması planlanmaktadır. Ayrıca Endüstri ve İşletme Mühendislerine yönelik olarak Endüstri-İşletme Mühendisliği Bülteninin basılması ve üyelerimizle paylaşılmasına devam edilecektir.

Odamızın süreli yayınları dışında kitap ve broşür yayınları sürdürülecek; web sitesinin ve elektronik haberleşme sistemimizin etkinleştirilmesi; kütüphane, arşiv ve dokümantasyon merkezimizin zenginleştirilerek işlevsel hale getirilmesi, şube kütüphanelerinin kurumsallaştırılması sağlanacaktır.

Ayrıca üyelerimiz ve sektör için her yıl aranan ve faydalanılan bir yayın olan Oda ajandasının 2011 ve 2012 yılları için geliştirilerek basımı sağlanacaktır.

Şubelerimizden reklam katkısı sağlanacak, fuarlar ve iş yerleri ziyaret edilecek ve reklam görüşmeleri yapılacaktır.

## **2.1 Kitaplar**

Kongre, kurultay ve sempozyum etkinlikleri kitaplarının yanı sıra komisyonlar ve uzman üyelerimiz aracılığıyla hazırlanan teknik kitapların, Oda yayını olarak basılması çalışmalarına devam edilecektir. Yeni basımı yapılacak kitapların Odamız ve şubelerimizle yürütülecek koordineli çalışmalar sonucunda ve bir kitap komisyonu aracılığıyla yayımlanmasına önem verilecektir.

### ***2.1.1 Yeni Basımı Yapılacak Kitaplar***

Odamızın ihtiyacı olan kitapların basımı merkezi olarak, şubelerimizden ve uzman üyelerimizden gelecek önerilerle gerçekleştirilecektir. Kitap komisyonu kurulacak, çalışmalar komisyon aracılığıyla yürütülecek. İmalat alanına yönelik yeni kitaplar basılacaktır.

Meslek alanlarımıza giren ve değişik sektörleri kapsayan konularda oluşturulacak yeni Oda raporları ile geçmiş dönemlerde yayınlanan Oda görüş ve raporlarının güncellenerek basımı gerçekleştirilecektir.

Bu dönem eksikliği hissedilen imalat alanına yönelik kitapların basımına öncelik verilecektir. Ayrıca Endüstri-İşletme mühendisleri ile Uçak-havacılık-uzay mühendislerine yönelik yeni kitap basım çalışmaları yapılacaktır. Ayrıca; Endüstriyel Tesislerde Doğal Gaz Sistemleri, Sanayide Enerji Yöneticiliği, Binalarda Enerji Yöneticiliği, Kaynak Tekniği gibi yeni MİEM alanlarına yönelik kitap çalışması başlatılacaktır.

<b>Kitap Adı</b>	<b>Sekreteryaya</b>
Kompozit Malzemeler Kitabı	Merkez
UHUM Sözlüğü	Merkez
Kriz ve Üyelerimize Yansımaları Raporu	Merkez
Enerji Verimliliği Raporu	Merkez
Sanayi Enerji Yöneticisi Eğitim Kitabı	Merkez
Bina Enerji Yöneticisi Eğitim Kitabı	Merkez
Teknoparklar	Ankara
Tozlu Ortamlarda Patlama Güvenliği	Bursa
Metal Form Teknolojisi Metal Şekillendirme	Bursa
Plastik Enjeksiyon Kalıpları	İstanbul
Endüstriyel Tesislerde Doğalgaz Dönüşümü	İstanbul
İş Makinaları Teknik Sözlüğü	İstanbul
İşletmelerde Optimizasyon İle Sorun Çözme Metodu	İzmir
Havanın Nemlendirilmesi	İzmir
Sayısal Kontrol ve Takım Tezgahları	İzmir
Güneş Enerjisi Sistemleri	Konya
Mekanik Titreşimler	Konya
Sistem Dinamiği ve Kontrol	Konya
Makine Dinamiği	Konya

### **2.1.2 Güncellenerek Yeniden Basımı Yapılacak Kitaplar**

Dönem içerisinde baskısı tükenen kitaplarımızın güncellenerek yeniden basımı gerçekleştirilecektir. Özellikle MİEM kapsamında ders kaynağı olarak kullanılan yayınlarımızın yeni yönetmelik ve standartlara uygun hale getirilerek ve gözden geçirilerek basılması öncelikli çalışmalarımız arasında yer alacaktır.

### **2.1.3 Diğer Kitaplar**

Oda bünyesinde gerçekleştirilmesi hedeflenen diğer etkinlik, rapor, broşür, katalog vb. kitapların yayımlanması sağlanacaktır.

## **2.2 Süreli Yayınlar**

Mühendis ve Makina, Endüstri Mühendisliği ve Tesisat Mühendisliği dergilerinin periyodunda çıkarılması ve geliştirilmesi hedeflenerek üyelerimize zamanında ulaşması sağlanacaktır.

### **2.2.1 Mühendis ve Makina**

Mühendis ve Makina dergisinin ulusal ve uluslararası veri tabanlarında yer alan ve izlenebilir bir yayın olması yönünde hedeflenen çalışmalara devam edilecektir. Bu yönde dergi içerik ve biçimsel açıdan ele alınacak ve geliştirici çalışmalar yapılacaktır. Ayrıca tüm üyelerimizce okunan, takip edilen ve bir kaynak yayın niteliğini geliştiren çalışmalar yürütülecektir.

Tüm şubelerimizin, sektörün ve üniversitelerin dergimize yazı göndermeleri konusunda teşvik edici çalışmaların yürütülmesi hedeflenecek ve gelen yazıların niteliği ve niceliği arttırılacaktır.

Reklam konusunda yeniden yapılandırma çalışmaları yürütülerek yeni açılımlarla birlikte tüm şubelerimizin reklam sağlamaları hedeflenecektir.

Geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de güncel gelişmeleri takip eden, meslek alanlarımızı kapsayan değişik konu başlıklarında özel sayılar ve dosyalar hazırlanacaktır.

TÜBİTAK destekli projelerle ilgili makaleler ile öğrenci tezlerinden oluşan başarılı çalışmaların dergimizde okuyucularla paylaşılması sağlanacaktır.

Dergimizin etkinliklerde, fuarlarda vb. platformlarda tanıtımı ve tüm sektörlerle ulaştırılması sağlanacaktır.

Dergimizin editorial ve hakem değerlendirme süreçlerini daha işlevsel ve hızlı kılmak amacıyla; makale toplama ve değerlendirme işlemlerini internet üzerinden gerçekleştiren bir veritabanı uygulamasına geçilecektir. E-

makale yönetim programı ile gerçekleşmesi muhtemel olan posta gecikmeleri, zaman kaybı, telefon ve kağıt israfı vb. kayıpların ortadan kaldırılması ve en hızlı bir şekilde sonuç alınması sağlanacaktır.

Yayın kurulu ve yayın danışma kurulu yeniden yapılandırılacaktır.

Özel sayılar ve dosyalar Şubelerimize görevlendirmeler yapılarak hazırlanacaktır;

- İmalat mühendisliği
- Uçak - havacılık
- Otomotiv
- İş sağlığı ve güvenliği
- Çevre ve enerji
- Mekatronik
- Hidrolik-pnömatik
- Makina mühendisliği eğitimi
- Bakım teknolojisi
- Kaynak teknolojisi
- Sanayileşme ve kalkınma

### **2.2.2 Endüstri Mühendisliği**

Yayın çalışmalarında nitelikli ve güvenilir bir yayın çalışmasını sürdürebilmesinin en önemli koşullarından biri olan iyi yazı akışının kesintisiz olarak sürmesi için çaba gösterilecektir. Özellikle, seçici ve kaliteden ödün vermeyen “kısa sürede değerlendirme – hızlı yayımlama” politikası uygulanacak ve dergiye gelen iyi yazı sayısının arttırılmasını sağlayacak bir anlayış hayata geçirilecektir.

EİM MEDAK'ın Endüstri Mühendisliği dergisi yayın kurulu çalışmalarında aktif görev alması hedeflenecek, şubelerimiz bünyesinde oluşturulan EİM/MDK'lar aracılığıyla dergimizin zenginliğinin arttırılması sağlanacaktır.

Dergide yer alan makaleler dışında, “Oda EİM Çalışmaları” ayrı bir bülten aracılığıyla üyelerimize düzenli bir şekilde ulaştırılacaktır. Böylelikle EM dergisinin daha çok okunan ve ilgiyle izlenen bir yayıncılık anlayışı hayata geçirilecektir.

Ayrıca dergimizde etkinliklere sunulan değerli bildiriler ile öğrenci bildiri yarışmalarında başarı alan çalışmalara yer verilecektir. Bununla birlikte konuya ilişkin özel sayıların hazırlanmasına devam edilecektir.

Dergimizin ulusal ve uluslararası veri tabanlarında yer alan ve izlenebilir bir yayın olması yönünde hedeflenen çalışmalara devam edilecektir.

Makale takip sürecini verimli bir hale getirmek amacıyla elektronik ortamda makale sunumu, hakem atama, izleme vb. çalışmaları içeren online makale yönetim sistemi uygulamasına geçilecektir.

### **2.2.3 Tesisat Mühendisliği**

Dergimiz yeni dönemde de Tesisat alandaki güncel gelişmeleri içeren makaleler, sektörle ilgili haberler, Oda çalışmaları ve duyuruları paylaşma ve bu alanda çalışan makina mühendisleri arasındaki iletişim kurma misyonuna devam edecektir.

Odamız adına İstanbul Şubesi tarafından çıkarılmakta olan Tesisat Mühendisliği dergisinin periyodunda çıkarılması ve geliştirilmesi hedeflenecektir. Bu doğrultuda tesisat sektörünün aranan ve izlenen bir yayını olması yönünde yeni çalışmalar yürütülecektir. Derginin yayın kurulu genişletilecektir.

Ayrıca makale takip sürecini verimli bir hale getirmek amacıyla elektronik ortamda makale sunumu, hakem atama, izleme vb. çalışmaları içeren online makale yönetim sistemi uygulamasına geçilecektir.

#### **2.2.4 Oda Bülteni**

Oda Bülteni periyodunda yayımlanarak TMMOB organlarına, Oda organlarımıza, Şube Danışma Kurulu Üyelerine, Yöneticilere ve Delegelerimize Oda çalışmaları hakkında bilgi aktarılmasına ve örgüt içi en geniş kesime ulaştırılmasına devam edilecektir.

#### **2.3 Kütüphane / Arşiv Dokümantasyon Çalışmaları**

Kütüphanelerimizin daha sağlıklı mekânlarda üye ve öğrenci üyelerimizin hizmetine sunulması sağlanacak, yayınlarımızın dışında yer alan dokümanlarımızın da (CD, VCD, DVD, Video Çekimleri, Ses Kayıtları vb.) bir sistem dahilinde arşivlenmesine devam edilecektir. Özellikle çalışmalarımız ve Odamız hakkında çıkan yayınlar konusunda arşiv ve dokümantasyon çalışması geliştirilecektir.

Kütüphane, üyelerimizin, öğrencilerin ve ilgilenen herkesin kullanımında olmayı sürdürecektir. Kütüphane ve e-arşiv'imizin (sanal kütüphane) birlikte bir program aracılığıyla internette daha etkin bir kullanıma sunulan çalışma geliştirilecektir. Bu programın tüm Oda örgütlülüğümüz tarafından kullanılması yaygınlaştırılacaktır. Kütüphanesi olan şubelerimizin bu programı kullanması sağlanarak daha işlevsel ve kurumsal bir kütüphaneciliğin adımları atılacaktır. Kütüphanesi olmayan şubeler özendirilecektir.

- a. Fiziki Kütüphane; kütüphane kurulan yerlerde geliştirme ve zenginleştirme çalışmaları yapılacak, olmayan şubelerimizde oluşması sağlanacak.
- b. Sanal Kütüphane; internet üzerinden kaynak ulaşımı kurumsallaştırılacak
- c. Tüm kitap stoklarını takibi yapılacak
- d. Toplu kitap dağıtımı ve kontrolü merkezi olarak yapılacak
- e. E-arşiv yeniden düzenlenecek, bilgiye kolay ulaşım sağlanacak
- f. E-arşive kaynak taranarak aktarılması ve arşivin zenginleştirilmesi sağlanacak

### **3. OBYS (ODA BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ) ÇALIŞMALARI**

#### **3.1 Merkezi Üye Veritabanı Uygulaması:**

Odamızın kullandığı “MERKEZİ ÜYE VERİTABANI” programımız OBYS'nin, temsilciliklerde ve oluşturulacak yeni birimlerimizde kullanılabilmesi, kullanan birimlerde etkinliğinin artırılması ve Odamızda

sağladığı standart ve merkezi çalışma sistemini daha ileriye götürecektir ve yaygınlaştıracak, Odamızın ihtiyaç duyduğu ek modülleri de içerecek biçimde yeniden kurgulanarak hizmet etmesi hedeflenmektedir.

### **3.2 Merkezi Muhasebe Veri Tabanı Uygulaması (NETSİS):**

Odamızın “MERKEZİ MUHASEBE” Programı Oda Muhasebecileri genelinde benimsenmiş ve tüm modülleri kavranmıştır. Bu dönemde kullanılacak olan Netsis Muhasebe Programının yeni çıkan versiyonları takip edilerek sisteme yüklenecektir.

### **3.3 OBYS ve Sızdırmazlık Programlarının Yedeklenmesi**

OBYS ve Sızdırmazlık verilerinin anlık olarak başka bölgede tutulmasının sağlanması hedeflenmektedir.

### **3.4 Oda ve Şube Web Sayfası Çalışmaları:**

Web sayfamızın oda çalışmalarında daha işlevsel ve anlaşılır hale getirilmesi ve bu yönde bütün çalışanlarla ortak çalışmaların sürdürülmesi hedeflenmektedir. Şube web sayfalarının daha standart hale getirilmesi ve bütün şubelerin ihtiyaçları doğrultusunda yapılacak eklemeler konusunda teknik desteğin sunulması hedeflenmektedir.

### **3.5 Web Sitesinden Yapılacak Online Hizmetler**

Üye başvuru formunun siteye konulması ve üyelerin internet üzerinden yaptığı başvuruların gerekli birimlere ulaştırılması hedeflenmektedir. Ayrıca internet üzerinden kredi kartıyla aidat ,eğitim, belge ücreti ödeme veya online kitap satışı yapılabilmesi için gerekli alt yapının oluşturulması hedeflenmektedir.

### **3.6 mmo.org.tr Uzantılı E-Posta Adresi Uygulaması:**

ad.soyad@mmo.org.tr uzantılı elektronik posta adresi yaygınlaştırılarak üyelerimizle iletişim ve haberleşme ortamlarının geliştirilmesi hedeflenecektir. Güncellenen arayüzü, donanımsal açıdan güçlendirilen sunucusu ve alınan SSL sertifikası sayesinde verilerin şifreli olarak iletimi sağlanarak, daha kurumsal hale gelen mail adreslerimizin üyelerimize dağıtımını devam edecektir. Ayrıca mailler OBYS üzerine entegre edilmeye çalışılacaktır.

## **4. MESLEK İÇİ EĞİTİM ÇALIŞMALARI**

### **4.1 MİEM (MESLEK İÇİ EĞİTİM MERKEZİ)**

Odamızda, üyelerin meslek alanlarındaki gereksinim ve talepleri göz önünde bulundurularak uzmanlık alanlarımızla ilgili merkezi olarak yürütülen meslek içi eğitim programlarına devam edilecektir. MİEM

kapsamındaki mevcut eğitimlerin geliştirilmesi ve yeni alanların oluşturulması konusunda çalışmalar yürütülecektir.

Ayrıca MİEM yapısının enstitüleşmesi konusunda çalışmalar yapılması ve gerekli alt yapı çalışmalarının dönem içinde tamamlanması planlanmaktadır.

Meslek İçi Eğitim Merkezi kapsamındaki eğitim ve sınav programlarıyla eğitim kitaplarının, Oda bünyesinde kurulan komisyonlar aracılığıyla güncellenmesine devam edilecektir.

**Geçmiş dönemlerde MİEM kapsamında verilen;**

- Araç Projelendirme Mühendis Yetkilendirme,
  - Araçların CNG'ye Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme,
  - Araçların LPG'ye Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme,
  - Asansör Avan Proje Hazırlama Mühendis Yetkilendirme,
  - Asansör Mühendis Yetkilendirme,
  - Mekanik Tesisat Mühendis Yetkilendirme (Sihhi Tesisat, Isıtma Tesisatı, Isı Yalıtımı),
  - Doğalgaz İç Tesisat Mühendis Yetkilendirme,
  - Yangın Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
  - Havalandırma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
  - Soğutma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
  - Klima Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
  - Havuz Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
  - Kızgın Sulu, Kızgın Yağlı ve Buharlı Isıtma Sistemleri Mühendis Yetkilendirme,
  - Basınçlı Hava Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
  - LPG Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
  - Arıtma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
  - İş Güvenliği Mühendis Yetkilendirme,
  - LPG Dolum Tesisleri ve Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür,
  - Gıda Ambalajı Sorumlu Yönetici,
  - Stratejik Planlama Mühendis Yetkilendirme,
  - Yatırım Hizmetleri Yönetimi Mühendis Yetkilendirme,
  - Bilirkişilik Mühendis Yetkilendirme,
  - Bina Enerji Yöneticisi Eğitimi
  - Sanayi Enerji Yöneticisi Eğitimi
  - Şantiye Şefliği Semineri
- eğitimlerine devam edilecektir.

**Bu eğitimlere ek olarak bu dönem talebe göre;**

- Sanayi Tipi Mutfak Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- Sanayi Tipi Çamaşırhane Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- Otomatik Kontrol Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,



- Medikal Gaz Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- Geometrik Ölçülendirme ve Toleranslandırma,
- Bakım Mühendisliği Yetkilendirme,
- Tıbbi Cihazlara Yönelik Yetkilendirme

eğitimlerinin düzenlenmesi planlanmaktadır.

#### **Ayrıca Meslek İçi Eğitim Merkezimizin çalışmalarının daha işlevsel hale getirilmesi amacıyla;**

- 41. Dönemde yürürlüğe alınan “MİEM Uygulamalarında Dikkat Edilecek Konulara İlişkin Genelge”nin örgütün tüm birimlerinde doğru ve eksiksiz olarak uygulanmasının sağlanması,
- MİEM kapsamında verilecek eğitimlerde görev alan eğitici sayısının artırılması,
- Tüm eğitimlerle ilgili soru bankasının zenginleştirilmesi,
- MİEM eğiticileri ve çalışanlarına yönelik örgüt içi eğitimlerin düzenli olarak sürdürülmesi çalışmaları yapılacaktır.

#### **4.2 DİĞER KURS, EĞİTİM VE SEMİNERLER**

Meslek alanlarımızla ilişkili konularda çalışan ara teknik elemanlara yönelik eğitim ve kurslara bu dönemde de devam edilecek, yaygın olarak sürdürülen LPG Yetkili Personel, Sanayi Tipi Kazancı, İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerine Kaynakçı eğitimlerinin eklenmesi sağlanacaktır.

Başta Gözetim ve Yeniden Belgelendirme Kriterleri kapsamında yapılan seminerler olmak üzere dönem içerisinde meslek alanlarımıza yönelik olarak seminer, eğitim, söyleşi, panel ve konferanslar düzenlenecektir.

#### **4.3 ÖRGÜT İÇİ EĞİTİM**

Oda çalışmalarında karşılaşılan sorunların en aza indirilmesi amacıyla yöneticilerimiz ve çalışanlarımız için örgüt içi eğitim programları düzenlenecektir.

Bu amaçla dönem içerisinde ihtiyaçlara göre belirlenecek konularda;

- Oda Onur ve Denetleme Kurulu Üyelerine
- Oda/Şube Yönetim Kurulu Üyelerine ve Temsilcilik Yürütme Kurulu üyelerine
- Teknik Görevlilerimize
- Büro Görevlilerimize
- Muhasebe Görevlilerimize
- MİEM Eğiticilerimize
- MİEM Sorumlularımıza

- PBK Kurullarına
- OBYS Birim Kullanıcılarına

yönelik kurs ve seminerler düzenlenecektir.

## **5. TEKNİK MEVZUAT, ONAYLANMIŞ KURULUŞ VE AKREDİTASYON ÇALIŞMALARI**

Teknik mevzuat uyum ve akreditasyon çalışmaları kamu yararı temelinde, bu alanın doğru bir şekilde düzenlenmesi doğrultusunda yürütülecektir. AB teknik mevzuat uyumu çerçevesinde meslek alanlarımızla ilgili yasal düzenlemelere müdahil olunacak, bu alandaki görüş ve öneriler ilgili kurum ve kuruluşlara aktarılacaktır.

TMMOB'nin "müzakere sürecini mücadele sürecine çevirme" uğraşısında Odamızca konunun kurumsallaşmış bir yapı içerisinde izlenmesi sağlanacak ve yapılacak toplantılara katılım sağlanacaktır.

Teknik Mevzuat ve Akreditasyon çalışmalarının daha koordineli ve sağlıklı sürdürülebilmesi için Oda merkezinde oluşturulan Teknik Mevzuat ve Akreditasyon Biriminin Şubelerimizle koordinasyonu ile aşağıdaki çalışmaların yürütülmesine devam edilecektir.

### **5.1 Onaylanmış Kuruluş Çalışmaları**

39. Dönemde 6 alanda onaylanmış kuruluş olmak için başlatılan çalışmalarla ilgili ilk sonuç Asansör Yönetmeliği alanında alınmış, Asansör Kontrol Merkezimiz Modül B (Asansör AT Tip İncelemesi), Modül F (Asansör Son Muayene), Modül G (Birim Doğrulaması) ve Modül H' da (Tam Kalite Güvence) asansörlere CE işaretlemesi yapmak üzere Avrupa Birliği ve Türkiye'de "Onaylanmış Kuruluş" olarak atanmıştır.

Basit Basınçlı Kaplar, Gaz Yakan Cihazlar, Sıvı ve Gaz Yakıtlı Sıcak Su Kazanları, Basınçlı Ekipmanlar ve Makina Emniyeti konularında Onaylanmış Kuruluş olmak için yapılacak çalışmalara bu dönemde hız verilecektir.

### **5.2 Akredite Muayene Kuruluşu Çalışmaları**

TS EN ISO/IEC 17020 "Çeşitli Tipteki Muayene Kuruluşlarının Çalıştırılmaları için Genel Kriterler" Standardına göre 2004 yılında akredite olan Muayene Kuruluşu, "basınçlı kaplar ve kaldırma iletme makinalarının periyodik kontrolleri ile teknik ölçüm ve analiz hizmetleri" kapsamına 2009 yılında "Gaz Yakma Tesisleri Muayene ve Testleri"ni eklemiştir.

‘A’ Tipi Muayene Kuruluşunun yıllık gözetim denetimlerinde, periyodik kontrol, teknik ölçüm ve analiz hizmetlerini yürüten personelin sayısının artırılması ve faaliyetlerin örgüt genelinde yaygınlaştırılması çalışmalarına devam edilecektir.

### **5.3 Akredite Personel Belgelendirme Kuruluşu Çalışmaları**

MİEM tarafından verilen eğitimler sonrasında yapılan sınav ve belgelendirme faaliyetinin Teknik Mevzuata uyumlu, tarafsızlığı ve bağımsızlığı üçüncü taraflarca da onaylanmış bir şekilde yürütülmesi için TS EN ISO/IEC 17024 Standardı kapsamında kurulan ve 2007 yılında Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akredite edilen Personel Belgelendirme Kuruluşu (MMO PBK) çalışmalarına 43. Dönemde de devam edecektir.

Bu dönemde sınav merkezi sayısı tüm Şubelerimizi kapsayacak şekilde artırılabilecek, kapsam genişletmesi yapılarak meslek alanlarımızla ilgili diğer alanlarda da belgelendirme çalışmalarının akreditasyon kapsamına alınması sağlanacaktır.

### **5.4 Akredite Deney Laboratuvarı Çalışmaları**

“Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği” kapsamında faaliyet yürüten ve 2007 yılında hem TS EN ISO/IEC 17025 standardı kapsamında Akreditasyon Sertifikası hem de Çevre Analizleri Yeterlilik Belgesi alan Bacagazı Emisyon ve Toz Ölçüm Laboratuvarımız, çalışmalarını bu dönemde daha yoğun bir şekilde sürdürecektir.

### **5.5 Akredite Kalibrasyon Laboratuvarı Çalışmaları**

TS EN ISO/IEC 17025 standardı kapsamında 2010 yılında akredite olan EGE KALMEM Kalibrasyon Laboratuvarı, Boyut, Terazî, Kütle, Basınç ve Tork olan akreditasyon kapsamını genişletecek çalışmaları dönem içerisinde tamamlayacaktır.

## **6. SMM HİZMETLERİ VE MESLEKİ DENETİM, BİLİRKİŞİLİK-EKSPERTİZLİK VE TEKNİK HİZMET ÇALIŞMALARI**

### **6.1 SMM Hizmetleri ve Mesleki Denetim Çalışmaları**

Odamız mühendislik hizmetlerinin mesleğinde ehil, mesleki yeterliliği Odamızca belgelenmiş ve mesleki bilgisini meslek içi eğitimlerle sürekli geliştiren uzman üyelerince verilmesi doğrultusundaki temel yaklaşım ve girişimlerin ısrarlı takipçisi olacaktır.

Odamız, Serbest Müşavirlik ve Mühendislik Hizmetleri ve Asgari Ücret Yönetmeliği” ile standartlaştırdığı ve 6 ana başlıkta (Mekanik Tesisat, Araç Projelendirme, Asansör, Yatırım Hizmetleri, İşyeri Ruhsat Projesi Hizmetleri, İşletme Hizmetleri) tanımladığı SMM hizmetleri kapsamındaki uzman üyelerince üretilen;

1-Mekanik Tesisat Projeleri, 2-Asansör Projeleri, 3-Doğalgaz Projeleri ve 4-Araç Projeleri konularında Mesleki Denetim Hizmetlerini kesintisiz olarak sürdürmektedir. SMM Hizmetleri kapsamında tanımlanan alanlarda tüm şube ve bağlı İl, İlçe ve Mesleki Denetim Bürolarında yürütülen mesleki denetim hizmetlerinin kalitesinin artırılması ve ülke genelinde uygulama birliğinin sağlanması yönündeki Oda merkezi eliyle yürütülen çalışmalar 43. Dönemde de önemli bir yer tutacak olup, bu yönde çalışmalar devam ettirilecektir. Odamız; ülkemizin her alanında çağdaş, planlı, sağlıklı, konforlu ve güvenli kentleşme, sanayileşme temel hedefinin yaşama geçirilmesi sürecindeki toplumsal ihtiyaçların kamu yararı esas alınarak gerçekleştirilmesi için uzmanlık alanımıza giren Mekanik Tesisat, AİTM, Asansör, LPG, Doğal gaz vb. alanlarında yürütülen Serbest Müşavirlik Mühendislik Hizmetleri ile bu kapsamda yürütülen teknik hizmetlere yönelik yasal ve ikincil mevzuat hazırlama süreçlerinde de aktif rol almaya devam ederek, verilen hizmetlerin yürütülmesinde yaşanan sıkıntıların aşılması konusunda da kararlılıkla mücadele edecektir.

Ayrıca Odamız adına SMM Hizmetleri kapsamında mesleki denetimde görevlendirilen Oda teknik görevlileri ile SMM başvuru dosyalarının hazırlanmasında çalışan Oda personelinin Oda İçi Mesleki Denetim ve Kontrol Eğitimler düzenlenmesi hedeflenmektedir.

43. dönemde Odamızca yürütülen mesleki denetim faaliyetlerinin merkezileştirilmesi hayata geçirilen yeni OBYS programının tüm şube ve etkinlik alanlarında kullanılması sağlanarak merkezi veri tabanının günün ihtiyaçları üzerinden geliştirilmesi hedeflenmektedir.

43. Dönem genel kurulunca onaylanan SMM Hizmetleri kapsamındaki yönetmelik çalışmalarının hızla sonuçlandırılarak 43. dönemde uygulamanın başlatılması hedeflenmektedir.

Ayrıca şubelerimiz üzerinden şube etkinlik alanında SMM Hizmeti yürüten bürolar ve yetkili SMM'leri ile Birlikte Üretme, Birlikte Karar Alma ve Birlikte Yönetme anlayışı üzerinden sürekli iletişim ve paylaşım süreçlerinin kurulmasına büyük çaba harcanacaktır. Ayrıca yine bu hizmetler kapsamında hizmet kolu üzerinden örgütlü derneklerle iletişim ve ortak iş birlikleri geliştirilerek paylaşım süreçleri sağlanacaktır.

## **6.2 Bilirkişilik-Ekspertizlik ve Teknik Hizmet Çalışmaları**

Odamız 43. Dönemde de uzmanlık alanlarımıza yönelik uygulamaların kamu adına denetlenmesi, sanayimizin ülke ve toplum çıkarlarına yönelik olarak geliştirilmesi, tüketicinin ve çevrenin korunması ile iş sağlığı ve güvenliği kapsamında Odamızca emisyon ölçümünden basınçlı kap ve ekipmanların periyodik kontrolüne, motor şase tespitlerine, asansör denetimlerine, bilirkişilik ve ekspertizlik hizmetlerine, kalibrasyon ve metroloji eğitimleri ile kalite konusunda kurs ve eğitimlere kadar birçok konuda sanayiye ve halkımıza yönelik yürüttüğü teknik hizmet çalışmalarını yeni alanlarla çeşitlendirerek kesintisiz olarak devam ettirecektir. 43. Dönemde Odamızca yürütülen teknik hizmetler ile ara teknik elemanlara yönelik eğitim hizmetlerinin niceliğinin ve niteliğinin yükseltilmesi ve kurumsal bir yapıya kavuşturulması çalışmaları akreditasyon çalışmaları ile birlikte iç içe yürütülecektir. Bu çalışmalar çerçevesinde Odamızca yürütülmekte olan teknik hizmetlerin tüm şube ve

birimlerinde aynı yetkinlik ve kalitede yürütülmesi yönünde çalışmalar devam ettirilecektir. Ayrıca 8 konuda teknik hizmet çalışması yürüten Oda birimlerinin özellikle bu hizmetler kapsamında birden fazla talepte bulunacak ya da bulunması olanaklı kurum kuruluşların tespit edilerek birden fazla hizmetin ilgili Oda birimince yürütülmesi yönünde teknik alt yapı çalışmalarının sonuçlandırılması hedeflenmektedir.

43. dönemde kullanılmak üzere başlatılan ve tüm örgüt birimlerinde kullanılacak olan “TMMOB Makina Mühendisleri Odası Endüstriye Yönelik Teknik Hizmetler ve Eğitimler” başlıklı broşür çalışması sonuçlandırılarak şube etkinlik alanlarında kullanılması sağlanacaktır.

## **7. ENERJİ KONUSUNDA YAPILACAK ÇALIŞMALAR**

Enerji sektöründe, ülkenin kendi ihtiyacının karşılanmasına yönelik yatırımların yanı sıra, Türkiye üzerinden diğer ülkelere ulaşacak doğal gaz ve petrol boru hatları ve Türkiye’de tesis edilecek terminallerinden ötürü, önümüzdeki yıllarda ülkemizde büyük ölçekli enerji yatırımları yapılacaktır. Ayrıca enerji sektörü yeniden yapılandırılmakta, kamu varlığı ve denetimi güçlendirilmekte, enerji üretim ve dağıtım tesisleri özelleştirilmektedir. Böylece, enerji sektörü uluslararası sermayenin faal olduğu bir alan haline gelmektedir. Bu açıdan, enerji sektöründeki stratejilerin ve programların ve sektördeki gelişmelerin sürekli olarak izlenmesi ve irdelenmesi gerekmektedir. Bu alanlarda ülke, kamu, halk, meslek ve meslektaş çıkarları doğrultusunda öneri ve programların geliştirilmesi 5627 sayılı Enerji Verimliliği Kanunu kapsamında çıkarılacak yasal mevzuatın (yasalar ve diğer ikincil mevzuat) hazırlık çalışmalarına katılması amacıyla Oda Merkezinde oluşturulan “Enerji Çalışma Grubu” güçlendirilecektir. Bu çalışma grubu kanalıyla, doğal gaz ve LPG uygulamaları, enerji verimliliği çalışmaları, yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik gelişmeler, enerji alanına ilişkin teknik ve hukuki düzenlemeler sağlıklı bir şekilde izlenecek, merkezi olarak dökümanite edilecek, konuya ilişkin Odamızda yürütülen çalışmalar daha etkin kılınacaktır.

B Sınıfı Yetki Belgesi kapsamında verilen “Enerji Yöneticiliği Eğitimleri”ne ağırlık verilecek, çalışmalar diğer Şube etkinlik alanlarını da kapsayacak şekilde genişletilecektir. 25 Ekim 2008 tarih ve 27035 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Arttırılmasına Dair Yönetmelik” kapsamında Odamızın almış olduğu B Sınıfı Yetki Belgesi kapsamı genişletilmesi için çalışmalarına ağırlık verilecektir. Yetki Belgesi kapsamında enerji yöneticisi ve eğitim-etüt-proje eğitimleri uygulamak ve aynı zamanda diğer meslek içi eğitimlerde de kullanılacak eğitim tesisinin kurulması ve laboratuvar alt yapısının oluşturulması planlanmaktadır.

Enerji sektörü ile ilgili olarak öncelikle MMO üyeleri olmak üzere ilgili her kesime yönelik temel bir bilgi ve başvuru kaynağı olması amacıyla enerji web sitesinin geliştirilmesi planlanmaktadır.

Yayınlanmış olan Oda görüşleri ve etkinlik sonuç bildirgelerinden hareketle enerji sektörü ile ilgili olarak belgelerin ve oda raporlarının hazırlanmasına çalışılacaktır.

Şubelerimizce yerellerde düzenlenecek enerji ile ilgili etkinlikler teşvik edilecek ve merkezi destek verilecektir.

Odamızca görüş bildirilen ve müdahil olunan her konuda makale, sunum, bildiri vb. formatlarda dökümanlar hazırlanacaktır.

## **8. ÖĞRENCİ ÜYE ÇALIŞMALARI**

Öğrenci Üye örgütlülüğündeki çalışmaların aşağıdan yukarıya demokratik, yukarıdan aşağıya merkezi bir çalışmayla yürütülmesine devam edilecektir. Şubelerimizde ve il temsilciliklerimizdeki Öğrenci Üyelerimiz kendi bünyelerinde komisyon oluşturulacak ve yerel çalışmalar yapacaklardır. Merkez Öğrenci Üye Komisyonu, komisyonlar arası koordinasyonun sağlanması yerellerde yapılan çalışmaların merkezileşmesi amacıyla Sürekli Komisyon olarak yine kurulacaktır. Oda örgütlülüğümüzün geliştirilmesi kapsamında öğrenci üye sayısının artırılması, staj imkânlarının seferber edilmesi, teknik gezilerin organize edilmesi sağlanacaktır.

Ayrıca Öğrenci Üye Çalışmalarının Koordinasyonu ve daha sağlıklı bir biçimde yürütülmesi için OBYS'ye öğrenci üye modülü koyulması çalışmalarına başlanacaktır.

Odamız Öğrenci Üye Komisyonları, mühendislik öğrencilerinin, mühendislik eğitiminin, üniversitelerin ve ülkemizin yaşadığı sorunları tartışmak, bu sorunların çözümü için politikalar üretmek ve kamuoyu yaratmak amacıyla 1999 yılından buyana düzenlenen Öğrenci Üye Kurultayının yedincisinin düzenlenmesi sağlanacaktır.

## **9. ODA KOMİSYON, KURUL VE ÇALIŞMA GRUBU ÇALIŞMALARI**

Şubelerde oluşturulan komisyonlar sonucunda ihtiyaca göre merkezi komisyonların oluşturulması sağlanacaktır. Komisyon çalışmalarının dönem sonunda çalışma raporu ile üyelerimize aktarılması sağlanacak, ihtiyaç duyulduğunda süreli komisyonlar kurulup Oda görüşleri ve raporlarının oluşturulması konusunda çalışmalar yapılacaktır. Oda çalışmalarının daha etkin ve verimli yürütülmesi amacıyla Şubelerimiz ve Oda Merkezimizde uzmanlık alanlarımıza ilişkin süreli ve sürekli komisyonlarımızın oluşturulması sağlanacaktır.

Özellikle örgütlenmemizin vazgeçilmezleri olarak tanımladığımız Meslek Dalı Ana Komisyonları (EİM MEDAK ve UHUM MEDAK), Öğrenci Üye Komisyonu ve Özlük Hakları komisyonlarımızın çalışmalarının sürekliliği sağlanacaktır.

Endüstri, İşletme, Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendislerinin örgütlenmelerinin, Oda çalışmalarına katılımlarının ve meslek disiplinlerini ilgilendiren konulardaki gelişmelere müdahil olabilmelerinin bir aracı olarak kurulan Meslek Dalı Ana Komisyonları EİM MEDAK ve UHUM MEDAK'ın daha etkin çalışması sağlanacaktır.

Bunun yanında yayın komisyonlarımızın sürekliliği sağlanarak yayınlarımız üyelerimize zamanında ve periyodunda ulaştırılacaktır.

Bu çerçevede 43. Dönemde aşağıdaki komisyon, kurul ve çalışma grupları kurulacaktır:

### ***Sürekli Komisyonlar:***

- Endüstri -İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu (EİM MEDAK)

- Uçak-Havacılık ve Uzay Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu (UHUM MEDAK)
- Mühendis ve Makina Dergisi Yayın Komisyonu
- Endüstri Mühendisliği Dergisi Yayın Komisyonu
- Tesisat Mühendisliği Dergisi Yayın Komisyonu

***Sürelî Komisyonlar:***

- Öğrenci Üye Komisyonu
- AİTM Komisyonu
- Mekanik Tesisat Komisyonu
- Doğalgaz Komisyonu
- Ekonomik Demokratik Özlük Hakları ve İşsizlik Komisyonu
- Asansör Komisyonu
- LPG-CNG Komisyonu
- İş Güvenliği Komisyonu
- SMM Komisyonu
- Yapı Denetim Komisyonu

***Kurullar:***

- MİEM Belgelendirme Kurulları
- Mekanik Tesisat Hizmetleri Uzmanlık ve Belgelendirme Üst Kurulu
- Hukuk Değerlendirme Kurulu
- Basın Çalışmaları Kurulu

***Çalışma Grupları:***

- Enerji Çalışma Grubu
- Oda Kurumsal Yapısını Geliştirme Çalışma Grubu
- Kaynak Çalışma Grubu
- Enstitü Çalışma Grubu
- Teknik Hizmetler Paket Ücretlendirme Çalışma Grubu
- Teknik Hizmetlerin Çeşitlendirilmesi ve Yaygınlaştırılması Çalışma Grubu
- Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmelik Çalışma Grubu
- Öğrenci Üye Çalışma Grubu

Bunlar dışında dönem içinde ihtiyaç duyulması halinde yeni komisyon, kurul ve çalışma grupları kurulabilecektir.

**10. BASIN BİRİMİ ÇALIŞMALARI**

Basın Birimi, Odamızın Oda etkinlik ve görüşlerinin basın ve kamuoyuna sunumu görevini yürütecektir. Basın birimi, Şubelerimizdeki basın görevlileriyle koordineli bir şekilde çalışarak bu alanla ilgili merkezi koordinasyonu sağlayacaktır.

Bu kapsamda;

- Oda-Şube basın görevlileri arasında eşgüdüm sağlanacaktır.
- Ulusal/yaygın, yerel/bölgesel ve sektörel basın yayın kuruluşları ve mensuplarıyla sürekli, kalıcı ilişkiler geliştirmek hedeflenecektir.
- Odanın kamuoyu nezdinde kurumsal saygınlığının korunması ve devamlılığı sağlanacaktır.
- Odanın düzenlediği etkinlikler, Oda raporları, meslek alanlarımıza ilişkin konular ve güncel gelişmelere ilişkin basın ve kamuoyu etkin bir şekilde bilgilendirilecektir.

## **11. HUKUKİ ÇALIŞMALAR**

Odamızı, meslek disiplinlerimizi ve meslek mensuplarını ilgilendiren mevzuat düzenlemelerinde Odamızın ve üyelerimizin etkinliğinin sağlanması, Odamızca ya da Odamıza karşı açılan davaların en olumlu şekilde sonuçlandırılması amacıyla şubelerimizle koordinasyon içerisinde bu dönemde de çalışmalar ivmelendirilerek sürdürülecektir.

Dönem içerisinde;

- Odamızın açtığı, müdahil olduğu veya Odamıza karşı açılan ve kamu genelini ilgilendiren davalar hakkında bilgi akışının web ortamına aktarılmasına devam edilmesi,
- Odamızın taraf olduğu davaların bir dosyalama sistematiğine göre dosyalanması ve şubelerimizde sonuçlanmış davaların karar örneklerinin Merkezi olarak arşivlenmesi,
- Meslek alanlarımızla ilgili mevzuat düzenlemelerinin sürekli takibinin sağlanarak Odamızın müdahilliği konusunda çalışmaların yürütülmesi ve Oda görüşleri ile eğilimlerinin bu düzenlemelerde yer almasının sağlanması,
- Üyelerimizin ekonomik kriz, özelleştirmeler vb. nedenlerle maruz kaldığı hak kayıpları, konusunda Şube hukuk birimlerimizce hukuki destek verilmesi konularında çalışmalar yürütülecektir.

## **12. KURUM VE KURULUŞLARLA İLİŞKİLER**

Bakanlıklar, TBMM, Hükümet, kamu kurum ve kuruluşları ve üniversitelerle ilişkiler geliştirilerek sürdürülecektir.

### **12.1 Bakanlıklar, Kamu Kurum ve Kuruluşlarıyla İlişkiler**

Meslek alanlarımızla ilgili konularda bakanlık, kurum ve kuruluşlar ile ilişkilerin geliştirilmesi ve kalıcılaştırılması çalışmaları yürütülecektir.

Bu amaçla;



- 43. Dönemde de Oda Yönetim Kurulu tarafından Bakanlık, kurum ve kuruluşlarının ziyaretlerinin sürekliliği sağlanacaktır. Bu ziyaretler kapsamında özellikle gerçekleştirmiş olduğumuz Kongre, Kurultay ve Sempozyumlara aktif katılımın sağlanması konusunda çalışmalar yürütülecektir. Ayrıca karşılıklı görüş alışverişleri yapılarak Oda görüşlerinin kurum, kuruluş ve derneklere aktarılması,
- Bakanlıklar, kurum ve kuruluşlardaki üyelerimizin uzmanlık alanlarına göre birikimlerinin Odaya aktarılması,
- Meslek alanlarımız ile ilgili çıkan yasalar, yönetmelikler vb. konularda ortak çalışmalar yürütülerek Oda görüşlerimizin aktarılması,
- Meslek alanlarımızla ilgili konularda ilgili bakanlık ve kuruluşlarda oluşturulan teknik komiteler ve çalışma gruplarında aktif bir şekilde yer alınacaktır.

## **12.2 TBMM'deki Oda Disiplininde Yer Alan Mühendis Kökenli Milletvekilleri İle İlişkiler**

- 43. Dönemde Odamız tarafından çeşitli konularda hazırlanacak kitapların, Oda periyodiklerinin ve basın duyurularının Odamız meslek disiplininde yer alan ve TBMM'de milletvekili olarak görev yapan meslektaşlarımıza sürekli olarak gönderilmesi sağlanacaktır.
- Odamız tarafından oluşturulan yayın (mesleki, söyleşi, etkinlik, seminer vb.) ve Oda periyodiklerinin TBMM Kütüphanesi'ne gönderilmesi, özellikle çalışma yapan milletvekili ve danışmanlarının kullanımına açılması sağlanacaktır.

## **12.3 Meslek Alanlarımızı İlgilendiren Sektör Kuruluşları İle İlişkiler**

Sektör kuruluşları ile Odamızın bugüne kadar kurmuş olduğu ilişkilerin daha da geliştirilerek kurumsallaştırılması amacıyla konu bazında bir araya gelinecektir. Bilgi birikimi ve deneyim paylaşımı ile ilişkilerin geliştirilmesi kapsamında gerçekleştirilen toplantılara devam edilecektir. Oda-Sektör Dernekleri buluşması gerçekleştirilecek, buluşmanın ardından yerel düzeyde toplantılar devam edecektir. Toplantılardan çıkan sonuçlar merkezi olarak birleştirilerek sorunlar ve çözüm önerileri şeklinde örgüte ve sektör derneklerine duyurulacaktır. Sektör Dernekleri'nin tüm iletişim bilgileri Oda Web Sitesi'nde yer alacak ve bu bilgilerin güncelliği korunacaktır.

## **12.4 Üniversitelerle İlişkiler**

Oda üniversite ilişkilerinin kurumsallaştırılması çalışmaları sürdürülecektir. Oda üniversite ilişkilerinin geliştirilmesi amacıyla başlatılan çalışma, yerelden merkeze doğru gerçekleştirilecek, Oda-üniversite buluşması hayata geçirilecektir. Ayrıca üniversite iletişim bilgilerinin güncelliği sağlanacak, web sitesinde yayınlanacak ve her konuda bölüm sekreterleriyle ilişki kurulacaktır.

Toplantı sonuçları özellikle Öğrenci Üye Kurultayına, Eğitim Sempozyumlarına ve ilgili Kongre, Kurultay ve Sempozyumlara bir veri oluşturmak üzere taşınacaktır.

Dönem içerisinde yayınladığımız kitapların ve periyodiklerin üniversite kütüphanelerine gönderilmesi sağlanacaktır.

### **12.5 Temsil Edildiğimiz Kurum ve Kuruluşlar**

Odamızın delegesi olduğu KOSGEB, Türk LOYDU Vakfı, Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi'nin Genel Kurullarına düzenli bir şekilde katkı ve katılım sağlanacak, bu platformlarda Odamız görüşlerinin yankı bulması için çalışmalar yürütülecektir.

### **12.6 Uluslararası İlişkiler**

Dönem içerisinde Oda merkezinde uluslararası ilişkilerin güçlendirilmesi, yurt dışı mühendislik örgütleriyle ilişkilerin geliştirilmesi amacıyla Oda merkezinde bir birim oluşturulacaktır. ASME, JASME, ASHRAE ve Balkan Mühendislik kuruluşlarıyla geliştirilen ilişkilerin başta AB ülkeleri olmak üzere yaygınlaştırılması hedeflenecektir.

### **12.7 Demokratik Kitle Örgütleri ve Sendikalarla İlişkiler**

Geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de Demokratik Kitle Örgütleri ve Sendikalarla olan ilişkiler geliştirilerek kurumsallaşması yönünde çabalar harcanacaktır.

Özelde meslek alanlarımızla ilgili sendikalarla, genel olarak emek platformu bileşenleriyle birlikte özelleştirmelere karşı, bizlere dayatılan ve kamunun talanı anlamına gelen yasal düzenlemelere, özellikle bölgemizde süren emperyalist savaşa karşı eylemlilikler örgütleyerek bağımsız, üreten ve sanayileşen bir Türkiye için çalışmalar yürütülecektir.

Ekonomik, demokratik ve özlük haklarımızın daraltılmasına karşı özellikle kamu çalışanları sendikalarıyla ortak etkinlikler yapılacak, kamusal hizmetlerin halkın kullanımına eşit ve ücretsiz ulaşması için çalışılacaktır.

Bu amaçla;

- Meslek alanlarımızla ilgili sendikalarla birlikte oluşturulacak olan platformlarda,
- Emek Platformunda

- Küreselleşme karşıtı oluşturulacak olan platformlarda
- Savaş karşıtı platformlarda,
- Özelleştirme karşıtı platformlarda yer alınarak aktif görevler üstlenilecektir.

Gerek konu bazında gerekse genel olarak oluşturulan platformlarla birlikte izleme komisyonları oluşturulması yönünde çalışmalar yürütülerek, siyasal iktidarın uygulamalarının sürekli mercek altında tutulması yönünde çalışmalar yürütülecektir.

Tüm bu çalışmaların yanında ikili veya daha çoklu çalışmalar yürütülerek meslek alanlarımızla ilgili etkinliklerin (Kongre, Kurultay, Sempozyum, Panel vb.) düzenlenmesi konusunda çalışmalar yürütülecektir.

Gerek ülke gündemine ilişkin gerekse meslek alanlarımıza yönelik gelişen gündemlere ilişkin ortak mücadele ve eylemliliklerin geliştirilmesi için çalışmalar yürütülecektir.

### **13. TMMOB İLİŞKİLERİ**

Geçmiş dönemlerde olduğu gibi 43. Dönemde de TMMOB çalışma gruplarında ve İKK çalışmalarında Odamız etkin bir şekilde yer alacaktır. Tüm TMMOB etkinliklerine aktif katılım sağlanarak örgütleyicisi olunacaktır.

TMMOB adına gerçekleştirmekte olduğumuz TMMOB Sanayi Kongresinin 43. Dönemde de gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca diğer odalarımızın TMMOB adına düzenledikleri kongre, kurultay ve sempozyumlara katılım sağlanarak destek verilecektir.

TMMOB'ye olan maddi yükümlülüğümüz geçmiş dönemlerdeki gibi aksatılmadan yerine getirilecektir.

### **VIII. SONUÇ**

Bizler; ülkemizin demokratikleşme, bilim teknoloji, sanayi, kalkınma, istihdam, refah politikalarının oluşturulması, üyelerimizin ve kamuoyu duyarlılığının geliştirilmesi için; “birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme” anlayışıyla ortak özlemimiz olan “çağdaş, demokratik, üreten, sanayileşen ve hakça bölüşen bir Türkiye” için “daha güçlü daha etkin bir Meslek Odası” yaratma yolunda önemli adımlar atmaya devam edeceğiz.

Bizlerin mesleki ve sosyal sorumlulukları günümüz koşullarında her geçen gün artmaktadır. Gün birlik ve dirli olma zamanıdır. Bugün aslanan demokratik mevzileri koruma sağduyusuna sahip olma gñndür.

Kurumsal demokrasi geleneğimizle, çalışma anlayışımızla, kurumsallığın, teknik altyapının ve örgütlölüğümüzün geliştirilmesinde, hep birlikte oluşturduğumuz ilkelerimiz yol göstericimiz olacaktır.

Burada sunulan ereve program her dönem geliştirilip, zenginleştirilerek geleceğe taşınacaktır.

**YAŐASIN TMMOB ÖRGÜTLÖLÖĐÜ!**

**YAŐASIN MMO ÖRGÜTLÖLÖĐÜ!**