

ALINAN KARARLAR

1. Odamız üzerine görüşüldü.

KARAR NO: 11

Bilindiği üzere, ülkemiz de dahil tüm dünyayı etkisi altına alan ve insanlığın ortak sorunu haline gelen COVID-19 salgını nedeniyle, tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de bulaşıcılığı asgari düzeyde tutabilmek konusunda ilgili tüm kişi, kurum ve kuruluşlar harekete geçmiş ve pek çok önlem alınmıştır. Bu kapsamda salgının başından beri Odamızca da, Oda bünyesinde bulaş riskinin azaltılması, Oda çalışanlarının, Oda organlarında görevli olanların ve Oda’ dan hizmet alanların salgına maruz kalmalarının engellenmesi, işçi sağlığının korunması ve iş güvenliğinin sağlanması amacıyla çeşitli tedbirler alınmış, Odamızın çalışma biçimlerine ve faaliyetlerine yönelik çeşitli düzenlemeler yapılmıştır.

Bilimsel çevrelerce COVID-19 pandemisinin önlenmesinin ve halk sağlığının korunmasının bu aşamada en etkili ve tek yönteminin yaygın şekilde aşılama olduğu kabul edildiğinden, Odamız da gerek Oda çalışanlarının sağlıklarının korunması ve iş güvenliklerinin sağlanması ve gerekse Oda’ dan hizmet alanların sağlıklarının korunması bakımından işçi sağlığı ve iş güvenliği uygulamalarını bu bilimsel yaklaşımlara göre belirlemiş; bu kapsamda tüm Oda çalışanlarının aşılama gerekliliği hususunda Oda genelinde birden fazla kez çeşitli yöntemlerle bilgilendirmeler yapılmıştır.

Yapılan bu bilgilendirmelere rağmen, bazı Oda çalışanlarının aşı olmaktan imtina etmeleri üzerine ise Oda Yönetim Kurulumuzun 10.08.2021 tarih ve 2128 no’ lu kararıyla, Odamız için de bağlayıcı olan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’ nun ilgili hükümlerinde belirlenen işçi sağlığı ve iş güvenliğine dair işveren yükümlülükleri gereğince, diğer Oda çalışanlarının ve Odamızdan hizmet alanların yaşam ve sağlıklarının tehlikeye düşürülmemesine ve Oda’ nın çalışma ortamlarındaki bulaş risklerinin azaltılmasına yönelik Odamızın işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemleri kapsamında; aşısını yaptırmayan tüm Oda çalışanları bakımından, feshin son çare olma ilkesi gözetilerek öncelikle ilk aşamada mevcut yıllık ücretli izinlerinin kullanılmasına, yıllık ücretli izin hakkı bulunmayanların ise ücretsiz izine çıkarılmalarına, yıllık ücretli izinler kullanıldıktan sonraki aşamada ilgili çalışanların ücretsiz izine çıkarılmalarına, ücretsiz izin teklifi aşamasında ücretsiz izin teklifine onay vermeyen çalışanlara yönelik yapılacak uygulamaların ise 4857 sayılı İş Kanunu, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümleri uyarınca değerlendirilerek belirlenmesine karar verilerek, Odamızın COVID-19 pandemisine ilişkin işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemleri kapsamında aşı olmayan çalışanlarımıza yönelik genel işyeri uygulamaları belirlenmiştir.

Belirlenen bu uygulamalar doğrultusunda, aşı olmamış çalışanlara ilgili Şubelerimizce yapılan bildirimler kapsamında,’ a mevcut ücretli izinlerini kullanmak üzere 11 Ağustos 2021 tarihi itibarıyla izine çıkarıldığı hususu Odamız Bursa Şubesinin 10.08.2021 tarihli yazısıyla bildirilmiştir.

11 Ağustos 2021 tarihi itibarıyla mevcut ücretli izinlerini kullanmaya başlayan Odamız’ in yıllık ücretli izni 24.03.2022 tarihi itibarıyla sona ermiş, aynı tarihte işbaşı yapmak üzere Odamız Bursa Şubesi’ ne geldiğinde ise Odamızın 22.03.2022 tarih ve 50.1/1293 sayılı yazısıyla özetle; *“...COVID-19 pandemisine ilişkin işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemleri kapsamında aşı olmayan çalışanlarımıza yönelik Oda Yönetim Kurulumuzun 10.08.2021 tarih ve 2128 sayılı kararıyla belirlenen genel uygulamalar gereğince ve feshin son çare olma ilkesi de gözetilerek, COVID-19 aşısını yaptırmış*

olması ve bu durumu Odamıza bildirmesi halinde kullanmakta olduğu yıllık izninin bitimi sonrasında 24 Mart 2022 tarihinde saat 09:00 itibariyle çevrimiçi olarak "Pandemi Sürecinde İş Sağlığı Güvenliği Bilgilendirme Eğitimi - Aşı Gerekliliği" başlığıyla yazıda belirtilen linkten yapılacak eğitime dahil olduktan sonra işbaşı yapabileceği; aşısını yaptırmamış olması halinde ise ücretsiz izine ayrılabilir, ücretsiz izine onay veriyor ise bu onayını işbu bildirim aldığı tarihten itibaren 3 (üç) gün içinde bildirmesi gerektiği, ücretsiz izine onay vermemesi halinde ise 4857 sayılı İş Kanunu'nun 17. ve 18. maddesi hükümleri çerçevesinde iş akdininin feshine ilişkin uygulama ve işlem yürütüleceği..." hususları Odamız Bursa Şubesi'nce kendisine elden tebliğ edilmiştir.

24.03.2022 tarihinde işbaşı yapmak üzere Odamız Bursa Şubesi'ne gelen, Odamız Bursa Şubesi işyeri hekiminin "Pandemi Sürecinde İş Sağlığı Güvenliği Bilgilendirme Eğitimi - Aşı Gerekliliği" başlığı ile çevrimiçi olarak verilen eğitime katılmış olmakla birlikte COVID-19 aşısı yaptırdığına dair herhangi bir belge sunmamış ve bu yönde herhangi bir beyanda da bulunmamış; mevcut durum Odamız Bursa Şubesinde 24.03.2022 tarihinde tutanak altına alınarak, Odamız Bursa Şubesi'nin 24.03.2022 tarih ve 40/460 sayılı yazısıyla Oda Genel Merkezimize iletilmiştir.

Yukarıda aktarılan süreçten de anlaşıldığı üzere, Odamızın COVID-19 pandemisine ilişkin işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemleri kapsamında aşı olmayan çalışanlarımıza yönelik Oda Yönetim Kurulumuzun 10.08.2021 tarih ve 2128 no'lu kararıyla belirlenen genel işyeri uygulamaları gereğince, COVID-19 aşısı yaptırmamayı tercih eden diğer çalışanlara olduğu gibi Odamız'a da çeşitli defalar bilgilendirmede bulunulmuş, feshin son çare olma ilkesi gözetilerek aşamalı bir şekilde öncelikle mevcut yıllık ücretli izinleri kullanılmış, mevcut yıllık izninin bitiminde ise aşı olmama tercihinin devam ettiği anlaşılmış, bunun üzerine yine feshin son çare olması ilkesi gözetilerek Odamızın 22.03.2022 tarih ve 50.1/1293 sayılı yazısıyla kendisine ücretsiz izin seçeneği sunulmuş ve ücretsiz izin teklifinde bulunulmuştur.

Bu tarih itibariyle gelinen noktada, Odamız, Odamızın 22.03.2022 tarih ve 50.1/1293 sayılı yazısıyla kendisine sunulan ücretsiz izin teklifine bugüne dek herhangi bir onay vermemiş olup, aksine 28.03.2022 tarihli dilekçesiyle, açık izni ve rızası olmadan tarafına baskı uygulanarak vücudu üzerinde deney yapılmasının istenilmesi ve ısrarı halinde, ayrıca mesleğiyle ve/veya anayasal hak ve özgürlükleriyle alakalı hangi şekilde olursa olsun zorlama ve yaptırıma maruz bırakılması durumunda ilgililer hakkında yasal yollara başvuracağı, aşı olması ve PCR test sonucu getirmesi yönündeki taleplerden vazgeçilmesi yönünde bir bildirimde bulunmuş ve ilgilinin sözkonusu dilekçesindeki beyanlarından, Odamızın genel bir işçi sağlığı ve iş güvenliği uygulaması olarak belirlenen aşılama uygulamasını yaptırmamayı tercih ettiği, ücretsiz izin kullanma teklifine de onay vermediği anlaşılmıştır.

İlgilinin 28.03.2022 tarihli dilekçesinde öne sürdüğü iddialara yönelik olarak belirtmek gerekir ki; çalışma mevzuatı uyarınca çalışanların işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda belirlenen genel işyeri uygulamalarına uyma yükümlülüklerinin olduğu, çalışanların her birinin kişisel tercih ve yargılarına göre ve kişiye özel işyeri uygulaması belirlenemeyeceği, ilgili kişinin kişisel tercih ve yargılarına dayanan iddialarının aksine Odamız bünyesindeki tüm kişilerin sağlıklarıyla ilgili bir konuda koruyucu bir tedbir mahiyetinde genel bir işyeri uygulaması olarak belirlenen bir durumun, anayasal hak ve özgürlük ihlali olarak nitelenemeyeceği açıktır. Genel olarak, kişisel bir tercihte bulunmanın ve bu tercihe göre ortaya konulan iradenin, bu tercihin sosyal ve hukuki sonuçlarına ilişkin bir iradeyi de içerdiği, somut olayda da elbette ki aşı yaptırmayı yaptırmamanın ilgili kişinin kişisel bir tercihi olduğu ve ilgilinin iddia ettiğinin aksine Odamızca kendisine zorla aşı yaptırılması gibi bir durumun da söz konusu olmadığı, ancak ne var ki, ilgili yasal mevzuat hükümleri gereğince diğer çalışanların sağlıklarını korumanın Odamızın yasal işveren yükümlülüklerinden olmasının yanı sıra çalışanlarından da genel işçi sağlığı ve iş güvenliği tedbirlerine uygun davranmalarını beklemenin, bu işyeri

uygulamalarına uygun davranmayan ve diğer çalışanların sağlıklarına yönelik tehdit oluşturan kişilerle çalışma ilişkisini devam ettirmemenin de Odamızın yasal işverenlik haklarından olduğu kuşkusuzdur.

Yukarıda izaha çalıştığımız tüm hususlar ve süreç birlikte değerlendirildiğinde, Oda Yönetim Kurulumuzun 10.08.2021 tarih ve 2128 no' lu toplantısında karar altına da alınmış olduğu üzere, Odamız çalışanların aşılınmalarının, COVID-19 pandemisine yönelik Odamızın işçi sağlığı ve iş güvenliği önlem ve tedbiri, genel bir işyeri uygulaması olarak belirlendiği açıktır. 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'nun 417. maddesinin 2. fıkrası, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 4. maddesinin 1. fıkrasının (e) bendi ile 19. maddesinin 1. fıkrası hükümleri gereğince Odamızca belirlenen işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerine Odamız çalışanlarının uymaları gerektiği de kuşkusuzdur.

Odamız' a feshin son çare olma ilkesi de gözetilerek daha önce konuyla ilgili olarak çeşitli yöntemlerle defalarca bilgilendirme ve bildirim yapıldığı, ayrıca ücretli izinleri kullandırıldığı gibi ücretsiz izin de kullanabileceği yönünde öneriler de sunulduğu ve dolayısıyla konuyla ilgili tüm çarelerin denendiği açıktır. Gelineen noktada ise bugüne dek feshin son çare olma ilkesi gereğince yapılan uygulamalara, gösterilen tüm iyiniyetli çabalara rağmen ilgilinin COVID-19 pandemisine yönelik Odamızın işçi sağlığı ve iş güvenliği önlem ve tedbiri, genel bir işyeri uygulaması olarak belirlenen COVID 19 aşısını yaptırmamak tercinde ısrarcı olduğu, herhangi bir PCR test sonucu sunmaktan da imtina ettiği, ücretsiz izin önerisine de onay vermediği ve dolayısıyla konunun çözümü için tüm çarelerin tükendiği anlaşıldığından; Odamız için de bağlayıcı olan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun ilgili hükümlerinde belirlenen işçi sağlığı ve iş güvenliğine dair işveren yükümlülükleri gereğince, diğer Oda çalışanlarının ve Odamızdan hizmet alanların yaşam ve sağlıklarının tehlikeye düşürülmemesine ve Oda'nın çalışma ortamlarındaki bulaş risklerinin azaltılmasına yönelik Odamızın işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerine riayet etmeyeceği yönünde açık irade ortaya koyan ve dolayısıyla 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'nun 417. maddesinin 2. fıkrası, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 4. maddesinin 1. fıkrasının (e) bendi ile 19. maddesinin 1. fıkrası hükümlerinde belirlenen yükümlülüklerine riayet etmeyen, bu haliyle Odamızın diğer çalışanları ve Oda organlarında görev alanlar ile Odamızdan hizmet alanlar için Covid 19 bulaş riski oluşturan, ücretsiz izin önerisine de onay vermemiş olan' ın iş akdininin, 4857 sayılı İş Kanunu' nun 17. ve 18. maddeleri kapsamında, tüm yasal hakları ödenmek suretiyle 01.04.2022 tarihinden itibaren fesih edilmesine ve iş akdininin feshedildiği hususunun ilgiliye bildirimini konusunda Odamız Bursa Şubesi Yönetim Kurulu'na görev ve yetki verilmesine, KARAR VERİLDİ.

Yunus YENER
(Başkan)

A. Selçuk SOYLU
(Başkan Vekili)

Elif ÖZTÜRK
(Sekreter Üye)

Bedri TEKİN
(Sayman Üye)

Arife KURTOĞLU
(Üye)

Harun ERPOLAT
(Üye)

Özgür DEMİRTAŞ
(Üye)