15.12.2022

ALINAN KARARLAR

1. Odamız Trabzon Şubesi Muhasebe Görevlisi ……’ ın T.C Trabzon 2. Noterliği’ nden keşide edilen ve 06.12.2022 tarihinde tebliğ edilen 05.12.2022 tarihli ve 19828 yevmiye numaralı ihtarnamesiyle bildirdiği iş akdi feshi hususunda görüşüldü.

   KARAR NO: 1904

   Odamız Trabzon Şubesi Muhasebe Görevlisi …… vekilince T.C Trabzon 2. Noterliği’ nden keşide edilen ve 06.12.2022 tarihinde Odamıza tebliğ edilen 05.12.2022 tarihli ve 19828 yevmiye numaralı ihtarnameyle, ……’ ın baskı ve mobbinge uğradığına ve fazla çalışma yaptığına dair bir takım iddialar öne sürülerek, bu sebeple 4857 sayılı Kanun’ a göre iş akdini feshettiği bildirilmiş olup, Kıdem Tazminatı olarak 53.815,30 TL., İhbar Tazminatı 22.062,98 TL., Yıllık İzin Ücreti 6.780,69 TL., Fazla Mesai Ücreti 57.960,00 TL, Kasım 2022 Maaşı 8.136,83 TL., Aralık 2022 Maaşı 1.406,14 TL. ve Manevi Tazminat 10.000,00 TL. olmak üzere toplamda 160.161,94 TL’ nin ihtarnamenin tebliğinden itibaren 3 işgünü içerisinde verilmiş olan Banka hesabına yatırılması talep edilmiş, ayrıca SGK’ ya bildirilmediği iddia edilen fazla mesai primlerinin SGK’ ya ödenmesi ve SGK çıkışının 25 no’ lu çıkış kodu ile yapılması talep edilmiştir.

   Sözkonusu ihtarnamede öne sürülen baskı ve mobbing iddialarına yönelik Odamızca yapılan araştırmalar sonucunda, adı geçen personelin bu yöndeki iddialarının gerçekdışı olduğu, aksine uzun zamandan beridir yapmakla görevli olduğu mevcut işlerini geciktirmesi nedeniyle amirlerinin sürekli kendisini uyarmak mecburiyetinde kaldığı, bu uyarılar nedeniyle amirleriyle aralarında husumet geliştirerek kişisel iletişim ve ilişkilerinde olması gereken asgari nezaket ve saygı kurallarına uygun davranmadığı; diğer yandan Odamızın kurumsal ve rutin uygulamalarında personele fazla çalışma yaptırma uygulamasının bulunmaması, daha yoğun iş yükü olan Şubelerimizde dahi Şube Muhasebe Görevlilerince fazla çalışma yapılmıyor oluşu gözönünde bulundurularak, sözkonusu ihtarnamede öne sürülen fazla çalışma iddialarının da haksız, gerçekdışı ve maddi temelden yoksun olduğu anlaşılmıştır.

   Tespit edilen hususlar üzerine Odamızca keşide edilen Ankara 54. Noterliği’ nden 08 Aralık 2022 tarihli ve 43463 Yevmiye numaralı ihtarnameyle; adı geçen personelin sözkonusu ihtarnamesinde öne sürülen iddiaların haksız, gerçekdışı, maddi temelden ve hukuki dayanaktan yoksun olduğu gerekçeleriyle birlikte açıklanarak, dolayısıyla yine sözkonusu ihtarnamede bildirdiği iş akdi feshinin haksız olduğu, İş Kanunu’ nun işçinin haklı nedenle derhal fesih hakkının düzenlendiği 24. maddesi kapsamında sayma yoluyla belirlenen sebeplerden herhangi birinin somut olayda mevcut olmadığı ve anılan madde kapsamında değerlendirilemeyeceği, fazla mesai, kıdem tazminatı, ihbar tazminatı, manevi tazminat taleplerinin kabul edilemeyeceği, 30 Kasım 2022 tarihinden bugüne dek (01-02-03 Aralık 2022 tarihlerinde rapor almış olmakla birlikte) işine gelmeyerek (işe gelmediği günlere dair devamsızlık tutanaklarının mevcut olduğu, bu süreçte yapılan telefon aramalarını ya cevaplamadığı ya da numaraları engellemiş olduğunun tespit edildiği) iş mevzuatında belirlenen işçinin iş görme yükümlülüğünü yerine getirmemekte olduğu, iş görme yükümlülüğünü yerine getirmek için işyerine gelmesinin gerektiği, işyerine gelip gelmeyeceği hususunu ihtarnamenin tarafına tebliğinden itibaren 2 (iki) işgünü içerisinde bildirmesi, süresi içerisinde bu bildirimi yapmaması veya işe devam etmeyeceğini bildirmesi halinde, ihtarnamesinde bildirdiği iş akdi feshi iradesi esas alınarak, bu iradesinin işinden istifa ettiği yönünde değerlendirileceği ve bu doğrultuda uygulama ve işlem yürütüleceği, bu durumda

doğmuş ve ödenmemiş durumda olan maaş, ve yıllık izin alacaklarının belirttiği banka hesap numarasına yatırılmak suretiyle tarafına ödeneceği, yine bu durumda iş mevzuatında ve Toplu İş Sözleşmesi hükümlerinde belirlenen ihbar önellerine göre ihbar tazminatını Oda' ya ödemesinin gerektiği …… ve vekiline cevaben ve ihtaren bildirilmiştir.

Odamızın sözkonusu ihtarnamesi …… ve vekiline 12.12.2022 tarihinde tebliğ edilmiş olup, ……' ın iş mevzuatında belirlenen işçinin iş görme yükümlülüğünü yerine getirmesi için işyerine gelmesi konusunda Odamızca yapılan davete icabet etmediği, Odamızın ihtarnamesinin tebliği tarihi olan 12.12.2022 tarihinden itibaren 2 (iki) işgünü içerisinde işyerine gelip gelmeyeceği hususunda da herhangi bir bildirimde bulunmadığı anlaşılmıştır.

Konuyla ilgili olarak Kurulumuzca yapılan değerlendirme sonucunda;

a)- Odamızca keşide edilen Ankara 54. Noterliği' nden 08 Aralık 2022 tarihli ve 43463 Yevmiye numaralı ihtarnameyle, iş mevzuatında belirlenen işçinin iş görme yükümlülüğünü yerine getirmesi için işyerine gelmesi konusunda Odamızca davet edildiği halde davete icabet etmediği, Odamızın ihtarnamesinin tebliği tarihi olan 12.12.2022 tarihinden itibaren 2 (iki) işgünü içerisinde işyerine gelip gelmeyeceği hususunda da herhangi bir bildirimde bulunmadığı anlaşılan Odamız Trabzon Şubesi Muhasebe Görevlisi ……' ın vekili vasıtasıyla T.C Trabzon 2. Noterliği' nden keşide edilen ve 06.12.2022 tarihinde Odamıza tebliğ edilen 05.12.2022 tarihli ve 19828 yevmiye numaralı ihtarnamesinde bildirdiği iş akdi feshi iradesi esas alınarak, bu iradesi doğrultusunda 05.12.2022 tarihi itibariyle işinden istifasının işleme konulmasına ve konuyla ilgili yapılması gerekli uygulama ve işlemlerin bu doğrultuda yürütülmesine,

b)- İşyerine gelmesi konusunda Odamızca davet edildiği halde davete icabet etmemesi, Odamızın ihtarnamesinin tebliği tarihi olan 12.12.2022 tarihinden itibaren 2 (iki) işgünü içerisinde işyerine gelip gelmeyeceği hususunda da herhangi bir bildirimde bulunmaması nedeniyle, T.C Trabzon 2.Noterliği' nden keşide edilen 05.12.2022 tarihli ve 19828 yevmiye numaralı ihtarnamesindeki iş akdi feshi iradesi doğrultusunda 05.12.2022 tarihi itibariyle istifasının işleme konulduğu ve bu doğrultuda uygulama ve işlem yürütüldüğü, doğmuş ve ödenmemiş durumda olan maaş ve yıllık izin alacaklarının kendisine ödendiği/ödeneceğinin bildirilmesi ve ayrıca Odamız ve Yapı Kredi Bankası arasında imzalanan ve 17.12.2020-17.12.2025 tarihleri arasında 60 ay süreyi kapsayan 17.12.2020 tarihli Maaş Ödemeleri Protokolü ile 28.11.2022 tarihli Ek Protokol çerçevesinde, ……' a peşin olarak ödenmiş olan toplam 19.156,00 TL' lik maaş promosyonunun; 05.12.2022 tarihi itibariyle ……' ın Odamızla olan iş ilişkisini sonlandırmış olması ve dolayısıyla ……' ın protokol döneminin iş ilişkisinin sonlandığı tarihten itibaren ileriye dönük olarak 36 ayına ilişkin taahhüdünü yerine getiremeyecek olması nedeniyle, (aylık 319,27-TL' den hesaplanarak) 36 aya tekabül eden 11.493,72-TL'lik kısmını iade ederek 3 (üç) işgünü içerisinde Oda'nın Türkiye İş Bankası Yenişehir Şubesi (IBAN …….) ……. No'lu hesap numarasına yatırması gerektiği, aksi halde tahsili için hukuki yollara başvurulacağı hususlarının ……' a noter kanalıyla ihtaren bildirilmesi konusunda Odamız Trabzon Şubesi Yönetim Kurulu' na görev ve yetki verilmesine,

c)- İş akdi feshi iradesi doğrultusunda 05.12.2022 tarihi itibariyle istifası işleme konulan ve bu doğrultuda uygulama ve işlem yürütülen ……' ın doğmuş ve ödenmemiş durumda olan maaş ve yıllık izin alacaklarının Oda bütçesinden karşılanmasına ve kendisine ödenmesine,

d)- 15.12.2022 tarihinde e-posta yoluyla Odamıza gönderilen arabuluculuk davet mektubuyla ……’ ın arabuluculuk yoluna başvurduğu anlaşılmış olduğundan, iş mevzuatında ve Toplu İş Sözleşmesi hükümlerinde belirlenen ihbar önellerine göre belirlenen ihbar tazminatının iş akdini feshederek istifa etmiş olan ……’ dan tazmini hususunun sözkonusu arabuluculuk sürecinin veya olası iş davasının sonucuna göre değerlendirilmesine, KARAR VERİLDİ.

Yunus YENER (Başkan) imza	A. Selçuk SOYLU (Başkan Vekili) imza	Elif ÖZTÜRK (Sekreter Üye) imza	Bedri TEKİN (Sayman Üye) imza
Arife KURTOĞLU (Üye) imza	Harun ERPOLAT (Üye) İmza	Özgür DEMİRTAŞ (Üye) imza	