

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ 30. DÖNEM (2020-2021 YILLARI) ÇALIŞMA PROGRAMI

Şube çalışmalarımız, Şube genel kurulunda üyelerimizin görüş ve önerileriyle zenginleşen 30. Dönem Çalışma Programı doğrultusunda devam edecektir.

SUNUŞ

Son yıllarda dünyanın birçok yerinde emperyalizmin bilinçlice yarattığı terör ve korku senaryosunun bir sonucu olarak insanlar kendileri için en temel değeri yine kendi elleriyle yönetenlerine teslim ediyorlar: Özgürlüklerini. Dünyanın başka bölgelerinde yaşanan savaşların, yüzyıllardır çözilemeyen açlık sorununun, giderek daha can alıcı bir hale dönüşen çevre felaketlerinin, hemen her yerde ve alanda emeğin vahşice sömürsünün gerçek nedenlerini sorgulamayan toplumlar, yalıtılmış hayatlarının da artık güvende olmadığını görüyorlar ve özgürlüklerini güvenlikleri ile mübadele ediyorlar. Güvenli yaşam adı altında insanların attığı her adım izleniyor, kentler açık hava cezaevlerine dönüştürülüyor. Bu durumu sorgulamak isteyenler olduğunda, Suriye’de emperyalist güçlerce yaratılmış olan IŞİD tarafından bir dönem bütün dünyayı ve ülkemizi etkileyen saldırılarda olduğu gibi kaos ortamları yaratılarak halklar korkunun iktidarına biat etmeye zorlanıyorlar.

Diğer taraftan teknolojinin hızla geliştiği bir dönemde dünya ölçeğinde yaşanan olaylardan çok daha hızlı haberdar oluyor, bunların küresel yansımalarını ve etkilerini gözlemleyebiliyor, yorumlayabiliyoruz. Bu noktada dünyanın birçok yerinde gerçekleştirilen direnişler de özgürlüğünü geri almak isteyen bilinçli bireylerin otoriterleşen iktidarlara boyun eğmeyeceğine dair umudumuzu yeşertiyor.

Ülkemizde ise son yıllarda AKP’nin iktidarını kaybetme korkusunun bir sonucu olarak, geniş kesimlere gözdağı veren baskıcı ve gerçek gündemi gizlemeye ya da manipüle etmeye yönelik çabalarıyla karşı karşıyayız. Ekonominin geldiği nokta iktidarın dış tehditler ve beka söylemi ile, anti demokratik uygulamalar ise hazırda bekletilen terör tehdidi söylemi ile göz ardı edilmek isteniyor. Ankara Garı’ndaki Cumhuriyet tarihinin en kanlı katliamı da dâhil, halk düşmanı gerici örgütler tarafından yapılan çok sayıda katliamı engelleyemeyen güçler, doğasını korumak isteyen köylülere, kadın cinayetlerine karşı seslerini duyurmak isteyen kadınlara, sadece adalet isteyen halkına karşı baskıcı güçlerini kullanmaktan geri durmuyorlar.

Yıllarca birlikte ülkenin kaynaklarını sömürdükleri “dava” arkadaşları ile çıkar çatışmasına düşen AKP ve onun yöneticileri, kendilerini ak kaşık gibi göstererek işlenen suçlardaki sorumluluklarını “istedikleri her şeyi verdiklerini” itiraf ettikleri arkadaşlarına atarak işin içinden sıyrılmaya çalışıyorlar. Yaşananlar hiçbir şekilde pişmanlık yaratmıyor olacak ki, kentlere ihanet ettiklerini kabul edip, ihanetin görünen yüzlerini görevden alanlar; cemaatlere, vakıflara, derneklere ve yandaşlarına imtiyazlar vermekten vazgeçmeyi düşünmüyorlar.

Özetle söylemek gerekirse; yaşadığımız dönem, kamuya ait olan her şeyin bir şahsın ve onun çevresindeki oligarkların çıkarları doğrultusunda yağma edilmesi dönemidir. Cumhuriyet tarihi boyunca kazanım olarak görülebilecek bütün kurum ve kuruluşlar yok edilmektedir. Tek adam rejimi; yargıyı kendine bağlayarak hukuksuzluğu ve adaletsizliği hâkim kılan, çağdışı-gerici bir eğitimi dayatan, çevreyi, doğayı ve tarihi kültürel değerlerimizi tahrip eden, üretim yerine gelir eşitsizliğini arttıran, rant eksikli politikalarıyla halkı yoksullaştırarak ülkemizi kuşatmıştır.

Çalışanların giderek yoksullaştığı, işsizliğin çığ gibi büyüdüğü, toplumsal gerilimlerin arttığı koşullarda ülkeyi yönetenlerin yürüttüğü siyasetin dili ve tarzı da kendisi gibi düşünmeyenlere karşı haksız ve adaletsiz uygulamaları beraberinde getirmektedir. Laikliğe savaş açarak toplumu kuşatan gericilerin, kadına yönelik şiddete, tacize ve cinayetlere zemin hazırlayanların, kentlerimizi ve doğamızı sermayenin dizginsiz rantı ile yağmalayanların, şantiyelerden madenlere kadar her yeri işçi mezarlığına çevirenlerin, emeğin sömürsü üzerinden saltanat sürenlerin, baskı ve sömürü düzenlerini sürdürebilmeleri için muhalif olan tüm kesimleri baskı altına almak dışında başka bir yollarının kalmadığı görülmektedir.

Her ne kadar gerçek boyutu gizlenmeye çalışılsa da arkası kesilmeyen zamlarla ciddi oranda artan enflasyon, yoksulluk ve hatta açlık sınırı altında yaşayan, ekonomik kriz ve artan işsizliğin sonucu intihara sürüklenen insanlar; yaşadığımız sorunun hem ekonomik hem sosyolojik açıdan incelenmesini gerekli kılıyor. Bir meslek alanında lisans eğitimi alan ancak hayatları boyunca o mesleğin sahibi olamayan çok sayıda gencin geleceklerinin aydınlık olabilmesi için çok daha radikal önlemler alınması, dogmatik ve çağdışı zihniyetin yerini bilimsel ve çağdaş anlayışa sahip bir siyasi yapının alması için mücadele etme görevi önümüzde duruyor.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ 30. DÖNEM (2020-2021 YILLARI) ÇALIŞMA PROGRAMI

Bütün bu karamsar tablo karşısında halkımızın yerel seçimlerde siyasi iktidara verdiği tepki oldukça anlamlı ve önemlidir. Yaşadığı kentin iyi yönetilmediğini, kaynaklarının belirli çevrelerce sömürüldüğünü gören halk, kent yoksulluğunu ortadan kaldıracak iktisadi programlar hazırlamak yerine bunun devamını sağlayıp geçici yardımlar dağıtarak oy devşirmeyi planlayan politikacılara bu kez dur demiştir. Başlayan bu dönüşümü anlamlı kılacak olan, başkanları değişen büyükşehirler başta olmak üzere her ilde imar, ulaşım, eğitim, sağlık, çevre, enerji, su, tarım ve sanayileşme plan ve politikalarının daha uzun vadeli bir şekilde ve konunun uzmanı akademik odalarla işbirliği içinde yapılmasıdır. Bununla birlikte siyasi iktidarın, kamu yararını ve halkın çıkarını gözetmeksizin; şehir hastaneleri, paralı köprüler ve yollar vb. mega projeler adı altında yapmayı sürdürdüğü faaliyetlere karşı mücadele veren meslek odalarına ve kent bileşenlerine yerel yönetimlerce destek olunmalıdır.

Halka hizmet etmek için göreve gelen belediye başkanlarının görevlerini yapmalarının önündeki her türden engele karşı seçim sürecinde yan yana duran her kesimin tepki vermesi gerekmektedir. Demokrasiden yana olan bütün yapıların, halkın iradesi olan sandık sonuçlarını hazmedemeyen, seçilmiş belediye başkanlarını görevden alan ve yerlerine geçmiş dönemlerde hizmet üretmediği ortada olan kayyumlar atayan anlayışın karşısında bir arada durma görev ve sorumluluğu artmıştır.

Adaletin ve özgür basının olmadığı bir ülkede demokrasiden, hukuktan, yargı bağımsızlığından ve insanların can güvenliğinden söz edilemez. Bu nedenle, evrensel hukuk ilkeleri dahi ihlal edilerek keyfi bir biçimde ve siyasi nedenlerle cezaevlerinde tutsak edilen siyasetçiler, aydınlar ve gazetecilerle dayanışma içinde olunmalıdır.

Yakın tarihimizde Gezi Direnişi'nde geniş halk kesimlerinin bir arada durarak baskıcı iktidara karşı tepkisini gösterdiği gibi, bugün de eşitlik, özgürlük, demokrasi, barış ve kardeşlik talebimizi daha ısrarlı bir şekilde sahiplenmekten, savaşa karşı barışı daha cesurca dile getirmekten, demokratik mevzilerimizi çoğaltmaktan ve güçlü bir toplumsal mücadele zeminini oluşturmaktan başka çıkar yolumuz yoktur.

Kimliği, kültürü, dili, dini, mezhebi, görüşü ne olursa olsun, üzerinde eşit haklara sahip yurttaşlar olarak barış içinde yaşayacağımız, demokratikleşmeye yönelik çözümlerin benimsendiği bir Türkiye'nin sadece bizim değil milyonların özlemi olduğunu biliyoruz. MMO İzmir Şubesi olarak; eşit, özgür ve demokratik bir Türkiye'de barış ve kardeşlik içerisinde yaşayabilmek için emek ve demokrasi bileşenleriyle omuz omuza mücadele etmeye devam edecek, toplumsal refahı gelişmiş ve özgür bir dünyaya mühendislik mesleğimizin birikimleriyle katkı sağlamak için her zamankinden daha güçlü örgütleneceğiz.

ÇALIŞMA ANLAYIŞIMIZ VE İLKELERİMİZ

Oda/Şube çalışmaları, yukarıdaki tespitler ve değerlendirmelerin ışığında belirlemiş olduğumuz çalışma anlayış ve ilkeleriyle yürütülür. Oda/Şube çalışmaları; odağın 'insanı' olarak emekten, barıştan, eşitlikten, özgürlükten, demokrasiden yana, toplumsal cinsiyet eşitliğine inanan ve her türlü gericiliğe, ırkçılığa, ayrımcılığa karşı birarada yaşamı savunan bir anlayışla yürütülür. Yeni dönemde, **ÇAĞDAŞ DEMOKRAT MAKİNA MÜHENDİSLERİ** yönetim kurulu bileşenleri bu çalışma anlayış ve ilkelerini benimseyen, mesleki birikimi olan üyelerden oluşur.

1. Uzmanlık alanımızdan hareketle ülkemizin, bölgemizin, kentimizin, toplumumuzun sorunlarının çözümüne ilişkin yürütülebilecek çalışmalar için Meslek Odamız etkin, katılımcı bir organizasyon ortamı olarak değerlendirilir.
2. Meslektaşlarımızın, mesleki, ekonomik, demokratik, özlük hak ve çıkarlarının her düzlemde korunması ve geliştirilmesi doğrultusunda çalışmalar yapılır.
3. Mesleki uzmanlık alanlarımızın düzenlenmesi, uygulama alanlarının geliştirilmesi yönünde merkezi ve yerel mevzuat düzenleme süreçlerine müdahil olunur.
4. Ülkemizde, demokrasi kültürünün yerleşmesi, kurum ve kuruluşlarıyla yaşam bulması için meslek odamız etkin ve işlevsel bir rol üstlenir.
5. Siyasi iktidarların neo-liberal politikaları sonucu gerçekleşen yaşam alanlarımızın yok edilmesi, hak kayıpları ve insan hakları ihlallerine karşı örgütlü gücüyle mücadele eder.
6. Ülkemizde sanayileşme, enerji, bilim ve teknoloji politikalarının oluşturulmasında; çevreyi ve doğal yaşamı koruyucu yaklaşımlar ile yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının ve denetiminin sağlanması yönünde çalışmalar yapılır.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
30. DÖNEM (2020-2021 YILLARI) ÇALIŞMA PROGRAMI

7. Bilim ve teknolojideki gelişmelerin zaman geçirmeksizin ülke sanayiinde uygulanabilirliğinin sağlanması için meslektaşlarımıza, sürekli meslek içi eğitim yoluyla mesleki yeterliliklerinin sürdürülmesi ve geliştirilmesi için ortamlar hazırlanır.
8. Mühendislik eğitiminde; eğitimde bütünselliğin ve gelişimin sağlanması yönünde çağdaş eğitime yönelik köklü çözüm önerilerinin üretilmesi, öğrenci üyelerimizin mesleki, sosyal, kültürel gelişimleri için Odamız/Şubemizde ortamlar yaratılır.
9. Üyelerimize sosyal, kültürel, sanatsal gereksinimlerini karşılayacak, bu alanlardaki gelişmelerini sağlayacak ortamlar oluşturulur.
10. İlgili kurumlarla ilişkiye geçilerek ortak eğitim, danışmanlık, test, laboratuvar ve onaylanmış kuruluş hizmetleri kamu yararı gözetilerek hayata geçirilir.
11. Ülkemiz sanayiinde ve istihdamda en büyük paya sahip KOBİ'lerin kalite ve teknolojik alt yapısının gelişimine katkıda bulunacak çalışmalar yapılır.
12. Daha etkin ve güçlü bir Oda/Şube yaratılması yönünde örgüt içi demokrasi anlayışımızın gereği "**Yerinden Yönetim ve Etkin Merkezi Koordinasyon**" ilkesi doğrultusunda "birlikte üretme, birlikte yönetme" anlayışıyla katılım, paylaşım, iletişim mekanizmaları arttırılarak ve geliştirilerek uygulamaya geçirilir.
13. Odamızın/Şubemizin emekten, halktan ve eşitlikten yana olan kurumsal yapısıyla ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla, diğer meslek odaları, sendikalar, sivil toplum örgütleri ve uzmanlık dernekleriyle ilişkiler kurulur, ortak çalışmalar yürütülür.
14. "**Birlikte üretmek, birlikte yönetmek**" anlayışı gereği uzmanlık alanımıza ilişkin tüm süreçlere müdahil olma ve Oda görüşlerinin hayata geçirilmesi noktasında üyelerimizin siyasette, sivil toplum örgütlerinde, sektör dernek ve odalarında aktif olmaları özendirilir.
15. Kadınların ve LGBTİ bireylerin, ekonomik, sosyal, kültürel, siyasi hayata ve çalışma yaşamına eşit ve etkin katılımını sağlamak amacıyla, Oda üye ve çalışanlarının "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" kavramı hakkındaki farkındalığının arttırılmasına yönelik eğitimler ve etkinlikler düzenlenir.
16. Tüketici haklarını korumak amacıyla bağımsız kurumsal yapıyla meslek alanımıza giren konularda, kamusal denetim anlayışıyla halkımıza ve sanayiye yönelik olarak teknik hizmetler yürütülür.
17. Odamız, meslek odalarının, sendikaların, derneklerin, siyasi iktidarlardan bağımsız özerk bir yapıda çalışmalarını demokrasinin temel şartı sayar. Siyasi iktidarın bu kurumların işlevsizleştirilmesi, itibarsızlaştırılması ve vesayet altına alması çabaları karşısında mücadele eder.
18. Odamız: laik-bilimsel-demokratik eğitimi savunan, emek, barış ve demokrasi mücadelesi yürüten akademisyenlerin iş güvencesini yok eden uygulamaları red eder, söz ve karar hakkının üniversitelerin üç ana unsuru olan öğretim üyeleri, üniversite emekçileri ve öğrencilerde olduğu, emeğe, insan haklarına saygılı, barışın ve hoşgörünün hâkim olduğu özerk-bilimsel-demokratik bir üniversite mücadelesini destekler.
19. Rant alanı yapılarak talan edilmek istenen kentsel ve kırsal alanların, tabiat varlıklarının, koruma alanlarının, doğal sit alanlarının, millî parkların, meraların, yaylaların vb. alanların kamu yararı esas alınarak kullanılması ve/veya korunmasına ilişkin kamuoyu bilgilendirilir, halkımızla birlikte mücadele edilir.
20. Kamu yararına planlamayı esas alan, istihdam odaklı ve öncelikli sektörlerde bölgesel kalkınmayı hedefleyen, yerli kaynaklara, nitelikli işgücü ve mühendislik alt yapısına dayanan sanayileşme politikalarını destekler, oluşumuna katkı sağlar.
21. Neo-liberal politikalar sonucu, üniversitelerde mühendislik disiplinleri ile ilgili bölüm ve fakülte sayılarının plansız artması, üniversite eğitimi ve mühendislik hizmetlerinin piyasalaştırılması, mesleğimizin ve meslektaşlarımızın niteliksizleştirilmesi ve itibarsızlaştırılmasına ilişkin uygulamalar ile mücadele edilir.
22. Engellilere yaşanabilir ve çağdaş kent hizmetlerinin sunulması, engellilerin kent yaşamına dair karar süreçlerine etkin katılımlarının sağlanması, hizmetlerden verimli bir şekilde yararlanması, her bakımdan gelişmelerini sağlayacak tedbirlerin pozitif ayrımcılık ve insan hakları temelinde alınması ve bu konuda farkındalık yaratılması için çalışmalar yürütülür.

YENİ DÖNEMDE GERÇEKLEŞTİRİLECEK ÇALIŞMALAR

Çalışma anlayışımız ve ilkelerimiz doğrultusunda önümüzdeki dönem, aşağıda başlıklar halinde sıraladığımız çalışmalar yapılacaktır.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ

30. DÖNEM (2020-2021 YILLARI) ÇALIŞMA PROGRAMI

1. ODA/ŞUBE ÖRGÜTSEL YAPISININ GELİŞTİRİLMESİ

1. ÜYE İLİŞKİLERİ

Odamızın gücünü üyelerimizin oluşturduğu bilinciyle, üyelerimizle örgütsel ilişkinin ve iletişimin etkin şekilde sürdürülmesi yönünde çalışmalar yoğunlaştırılmalı, çağdaş iletişim yöntem, teknik ve araçları etkili şekilde kullanılmalıdır. Bu kapsamda;

1. Siyasi, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlardaki evrensel gelişmelerin ülkemize, yerelimize ve özelimize yansımalarını, üyelerimizle birlikte tartışma olanaklarını sağlayacak, üyelerin aidiyet duygularının geliştirilmesini ve oda çalışmalarına katılımını arttıracak söyleşi, konferans, çalıştay vb. yapılacaktır.
2. Kamuda ve özel sektörde çalışan üyelerimizin mesleki koşullarının iyileştirilmesi, yeni istihdam olanaklarının yaratılması, sorunlarının çözülmesinde işgücü ve toplumsal cinsiyet eşitliği mücadelesinde kurumsal kimliğimizle etkili olma yönündeki çalışmalar devam edecektir.
3. Üyelerimize, çalışma hayatında karşılaştıkları sorunların (haksız yere işten çıkarmalar, mobing, taciz vb) çözümüne ilişkin Şubemizden ücretsiz hukuksal danışmanlık desteği alabileceklerinin duyurulmasının sağlanması ve bu konunun sosyal medya, internet sitesi, Şube Bülteni vb. ortamlar kullanılarak görünürlüğünün artırılması için çalışmalar gerçekleştirilecektir.
4. Kadın üyelerimizin meslek yaşamına ve Oda çalışmalarına aktif katılımı özendirilecektir. Meslek yaşamında kadın üyelerimizin etkinliklerinin artırılmasına ve yaşadıkları sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yapılacaktır. Oda organlarında ve Oda delegeliği seçimlerinde kadın üyelere eşit temsiliyet hedeflenecektir.
5. Odamıza yeni üye katılımını özendirici, tanıtıcı çalışmaları gerçekleştirmek üzere üniversite mezun dernekleri ile başlatılan ilişkiler geliştirilerek sürdürülecektir.
6. Şubemizin aylık faaliyet özeti gibi poster, video materyaller dijital ortamlarda paylaşılacaktır, sosyal medya, üye grupları, çalışma grupları platformlarında oda ve faaliyetlerin tanıtımı yapılacaktır.
7. Odanın topluma ve mühendislik mesleğine katkıları, etik ve bilinçli mühendislik, meslek ve iş bilinci, networking çalışmaları yapılacaktır.
8. Şubede düzenlenen her toplantı/etkinlik öncesi Odayı tanıtıcı bilgilendirme Şube Yönetim Kurulu Üyeleri veya Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek kişiler (teknik görevli, delege vb.) tarafından yapılacaktır.
9. Mühendisleri üye olmaya özendirmek, üyelerin aidiyetini güçlendirmek amacı ile Şubemiz tarafından düzenlenen kongre, sempozyum gibi ulusal ya da yerel etkinliklerimizde üyelik yükümlülüklerini yerine getiren üyelerimizin ücretsiz delege olmaları sağlanacaktır.
10. İş arayan üyelerimize, uygun iş bulmada yardımcı olan “İnsan Kaynakları Merkezi” çalışmaları üyelerimizle ilişkilerimizi sürekli kılacak şekilde etkinleştirilecektir. İşsiz üyelerin Oda etkinlik ve çalışmalarına katılımını sağlayan destekler sürecektir. İşsiz üyeler ve yeni mezun üyelere ücretsiz eğitim uygulamaları geliştirilerek sürdürülecektir.
11. Meslektaşlarımıza ve öğrencilere yönelik olarak, Oda/Şubeyi tanıtacak yazılı ve görsel dökümanlar geliştirilecektir.
12. Şubemiz etkinlik alanındaki üyelere yönelik daha sağlıklı oda politikalarının oluşturulması amacıyla üyelerimizin mesleki, uzmanlık, ekonomik, sosyal, siyasi ve kültürel durumlarını ve beklentilerini ortaya çıkarmak için çalışmalar (anket, çalıştay vb.) gerçekleştirilecektir.
13. Oda örgütsel ve kurumsal yapısının gelmiş olduğu düzey (üye ve işyeri sayısındaki artış, teknik çalışmaların genişlemesi, bütçe vb.) göz önüne alındığında, kendini yenileyen, büyüyen, ardını yaratabilen bir örgütlenme faaliyeti hayata geçirilecektir. Bu bağlamda, Oda Ana Yönetmeliği’nde “Oda Merkez Örgüt Şeması”nda yer alan ‘Örgütlenme Sekreter Yardımcısı’ görevinin şubelerde de tanımlanması gerekmektedir. Örgütlenme çalışması, Şube Sekreteri sorumluluğunda yürütülecek, ihtiyaçlar ölçüsünde görevi tanımlı Örgütlenme Sekreter Yardımcıları ve/veya teknik görevliler aracılığıyla planlı olarak gerçekleştirilecektir.
14. Serbest Mühendislik ve Müşavirlik (SMM) faaliyeti yürüten üyelerimizin ekonomik ve mesleki koşullarının iyileştirilmesi, meslektaşlar arası haksız rekabetin önlenmesi, niteliklerinin artırılması, mesleki denetim faaliyetlerinin yeniden uygulamaya konulması ve sorunlarının çözümüne ilişkin çalışmalar sürdürülecektir.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ

30. DÖNEM (2020-2021 YILLARI) ÇALIŞMA PROGRAMI

15. Mesleki Davranış İlkeleri'nin belirlenmesi ve hazırlanması için çalışma yapılacak ve çalışmanın sonuçları üyelerle paylaşarak, yaygınlaştırılması sağlanacaktır.
16. TMMOB tarafından belirlenen mühendis asgari ücret uygulamasının yaşama geçmesi konusunda her türlü çalışma yapılacaktır.
17. Üyelerimizle olan ilişkilerin ve bilgilendirme süreçlerinin hızlı, yaygın ve etkin olması için günümüzün çağdaş iletişim araçlarından sosyal medya ve ağlar geliştirilerek aktif bir şekilde kullanılmaya devam edilecektir.

II. İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİ

1. Örgütlenmede önemli bir kurumsal kimlik olan İşyeri Temsilciliğini özendirici ve etkinliğini artırıcı çalışmalar yapılacaktır. İş yerindeki üyelerimizin seçimleri ile belirlenen İşyeri Temsilcileri ile düzenli ve sürekli bir ilişki sağlanacaktır. Bire bir ilişki kurulacak, katılımcı ve üretken bir ilişkinin geliştirilmesi yönünde çalışmalar yapılacaktır.
2. Bölge düzeyinde, düzenli olarak işyeri ziyaretleri yapılacaktır. İşyerlerindeki üyelerimize Oda/Şube çalışmalarının hızlı ve yaygın şekilde ulaşması için sürekli yazışma ve elektronik ortamda iletişimde bulunulacaktır. İşyeri temsilcilerine yönelik gerçekleştirilen çalışmalar için ilişki sistem şeması oluşturulacak ve geri beslemeleri alınacak, oluşturulan sistemin kendisini yenilemesi sağlanacak, yapılan çalışmalar hakkında Şube Koordinasyon Kuruluna bilgi verilecektir.
3. İş Yeri Temsilcileriyle periyodik olarak ortak toplantı/çalıştay/vb. organizasyonlar yapılacak ve bu toplantılarda paylaşım ve bilgi aktarımı zeminlerinin geliştirilmesi hedeflenecektir.
4. TMMOB'ye bağlı farklı disiplinlerin bulunduğu işyerlerinde TMMOB İşyeri Temsilcisi belirlenmesine ve çalışmalarına destek olunacaktır.
5. Mühendis sayısı fazla olan tüm işyerlerine üyeye yönelik ziyaret, destek ve tanıtım aktiviteleri yapılacaktır.

III. UZMANLIK KOMİSYONLARI

1. Kurulacak **sürelî/sürekli uzmanlık komisyonlarına** üye görevlendirmesinde üyenin ilgi ve çalışma alanı doğrultusunda uzmanlık, bilgi ve deneyimleri dikkate alınacaktır.
2. Odamızın/Şubemizin kurumsal yapısının geliştirilmesinde önemli yeri olan uzmanlık komisyonlarının çalışmaları, sorumlu yönetim kurulu üyeleri ve teknik görevliler tarafından sürekli izlenecek, komisyon çalışmaları yönetim kurulunun ve koordinasyon kurulunun sürekli gündem maddesi olarak ele alınacaktır.
3. Komisyonlar dönem başında oluşturacağı çalışma programı çerçevesinde uzmanlık alanına giren konularda ve güncel gelişmeler doğrultusunda raporlar hazırlayacak, üyelerimizi, toplum ve sektörü bilgilendirici etkinlik ve eğitimler düzenleyecek ve ilgili mevzuatları sürekli olarak takip edecektir.
4. Komisyonların verimli ve etkin çalışmalarını sağlamak amacı ile yönetim kurulunun komisyondan beklentileri tanımlanarak Şube Stratejik Planında tanımlanan hedefleri izlenecek, bu hedefleri gerçekleştirilmeyen komisyonlar incelenerek etkinleştirilmeleri sağlanacaktır.

IV. İL/İLÇE TEMSİLCİLİKLERİ

1. İl-İlçe Temsilcilik çalışmalarında "**Yerinden Yönetim**" ilkesi uygulanacaktır. Temsilcilik yürütme kurulları, temsilcilik etkinlik alanında görev yapan üyelerin seçimleriyle belirlenecektir.
2. İlçe temsilciliklerinde; teknik hizmetlerin yaygınlaştırılması amacıyla yönetim kurulu üyelerinin ve teknik görevlilerin düzenli ziyaretlerde bulunması sağlanacak, ortak yönetim kurulu toplantıları yapılacaktır.
3. İl-ilçe Yürütme Kurullarının dönem başında temsilcilik çalışma programı oluşturarak şube yönetim kurulunun onayına sunmaları, çalışma programı çerçevesinde gerçekleştirilen çalışmalara ilişkin 4 aylık periyotlarda çalışma raporu hazırlamaları, şube yönetim kuruluna ve şube koordinasyon kuruluna sunmaları sağlanacaktır.
4. İl Temsilciliğinin daha etkin çalışmalar yürütmesi hedefi ile çalışmalar yürütülecek; İl temsilcilik yürütme kurullarının şube çalışmalarını yakından takip etmesinin sağlanması için şube yönetim kurulu toplantılarına davet edilecektir.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
30. DÖNEM (2020-2021 YILLARI) ÇALIŞMA PROGRAMI

V. ÖĞRENCİ ÜYE ÖRGÜTLÜLÜĞÜ

Öğrenci üye örgütlülüğü, Oda/Şube örgütlülüğünün gelişerek devamlılığının sağlanması ve geleceğin kazanılmasında önemli role sahiptir. Bu anlayışla yeni dönemde;

1. Öğrenci Üye Komisyonu ve alt çalışma gruplarının çalışmaları yeni dönemde de zenginleştirilerek sürdürülecektir.
2. Öğrenci üyelerin, Oda/Şube, etkinliklerine aktif katılımları sağlanırken mezuniyet sonrasında üye olarak Oda çalışmalarına etkin katılımları sağlanacaktır.
3. Bölgemizde geleneksel hale getirilen, öğrencilerin üniversite sonrası yaşamlarına hazırlanmasını destekleyen “Mühendislik Günleri” etkinliğinin Öğrenci Üye Komisyonu tarafından oluşturulacak Öğrenci Üye Mühendislik Günleri Alt Komisyonu tarafından düzenlenerek sürdürülmesi sağlanacaktır.
4. Üniversiteye yeni başlayan öğrencilere verilen “Mesleğe Giriş” dersinin ve mesleğe adım atacak olan son sınıf öğrencilerine mühendislik etiği ile ilgili olarak deneyim paylaşımlarının Oda tarafından gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.
5. Öğrenci üyelerimizin lisans eğitimlerinin desteklenmesi için Şubemizde seminer, kurs ve konferanslar düzenlenecektir.
6. Öğrenci üyelerimize staj yerinin bulunması konusundaki desteklere devam edilecek; staj yeri konusunda destek olunan öğrencilerin şube etkinliklerine katılımının ölçme değerlendirme yapılacaktır.
7. Öğrenci üyelerimizin lisans bitirme projesi/tezi yarışma ve sergisi çalışması sürdürülecektir.
8. Üniversite öğrencilerine danışmanlık yapmak isteyen üyelerimizi odamızın çağrısı ile öğrenci üyelerimize dış danışman olarak atayarak, öğrenci üyelerimizin çalışma yaşamına hazırlanmalarına destek olunacaktır.
9. Öğrenci üyelerimizin mesleğe ilk adımı niteliği taşıyan mezuniyet törenlerinde bulunma, öğrencilerin heyecan ve coşkusunu paylaşma ve başarılı öğrencileri ödüllendirme konularında yapılan çalışmalara devam edilecektir.
10. Öğrenci üyelerimizin Odamızı tanıması, kaynaşma ve dayanışma duygusunun geliştirilmesi, kolektif bir yaşam kültürünün geliştirilmesi ve eğitim amacıyla düzenlenen öğrenci kampı etkinliği devam ettirilecektir.
11. Öğrenci üyelerimizin bilimsel özerk demokratik bir üniversite mücadelelerine destek olunacaktır.
12. İki yılda bir düzenlenen öğrenci üye kurultayına görüş taşımak amacıyla, şubemiz yerinde gerçekleştirilen ve ülkemizdeki mühendislik eğitiminin, üniversitelerde yaşanan sorunların, öğrenci üye örgütlülüğünün ve ülke sorunlarının tartışıldığı, sorunların çözümü için önerilerde bulunduğu öğrenci üye yerel kurultayının gerçekleştirilmesine devam edilecektir.
13. Her akademik yılda 10 ay süreyle (Eylül-Haziran arası) Öğrenci Üye Komisyonu çalışmalarına katılan ihtiyaç sahibi 5 Öğrenci Üyeye, Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu tarafından ödenen burs miktarı kadar Öğrenci Üyeye burs sağlanması amacı ile Genel Merkeze burs yönetmeliği taşınacaktır.

2. BİLİM, TEKNOLOJİ, SANAYİLEŞME

1. Ülkemizin bilim ve teknoloji üretebilir bir toplumsal yapıya ulaştırılması hedefiyle üniversite, sanayi, toplum arasında iletişimin işler ve işlevsel kılınması için Oda/Şube etkinliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilecektir. Sektör dernekleri, sendikalar, sanayi odaları, üniversiteler, meslek alanımızla ilgili çalışmalar yürüten kamu kurum ve kuruluşlarıyla birlikte projeler, eğitim programları oluşturmak için “birlikte üretme” zeminleri arttırılacaktır. Her çalışma döneminde paydaşımız olan sektör dernekleriyle, sanayi/ticaret/esnaf odaları temsilcileriyle en az 1 kez ortak toplantı gerçekleştirilecektir.
2. Mesleğimizin, sanayimizin sorunlarının tartışılacağı, çözüm önerilerinin üretileceği kongre ve sempozyumlar düzenlenmeye devam edilirken meslek alanımızdaki çağdaş gelişmeler doğrultusunda yeni konularda kongre organizasyonları gündeme getirilecektir.
3. Üyelerimizin teknoloji kullanımını arttıracak projeler ve eğitim programları için Kamu Kurum ve Kuruluşları, Üniversiteler, Meslek Odaları, sendikalar, Ticaret ve Sanayi Odaları vb. kurumlarla ortak çalışmalar yapılacaktır.
4. Endüstri ve İşletme Mühendisliğinin gelişmesine ve Endüstri Mühendisliği uygulamalarının sanayi ile buluşmasına katkıda bulunmak amacı ile Odamız adına Şubemiz tarafından düzenlenen “Endüstri

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ 30. DÖNEM (2020-2021 YILLARI) ÇALIŞMA PROGRAMI

Mühendisliği Bahar Konferansları” etkinliği sürdürülecek, EİM’lerin mesleki gelişimine katkı sağlayacak konularda seminer, söyleşi, konferans ve yuvarlak masa toplantıları düzenlenmesine devam edilecektir.

5. Odamız “Stratejik Planlama Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği” ve “Yatırım Hizmetleri Yönetimi Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği” kapsamında verilen belgelerin özellikle kamu kurum ve kuruluşlar ve yerel yönetimlerce kabul gören, geçerli ve arandığı belgeler olması için yasal mevzuat altyapısının oluşturulması konusunda şubemiz aktif rol üstlenecektir.
6. Başta TMMOB Sanayi Kongresi ve Odamız tarafından düzenlenen tüm kongrelerimizde vurgulanan, ulusal sanayide ve istihdamında büyük paya sahip mikro işletmeler ile KOBİlere teknolojik destek olunması için kalite, verimlilik, iş güvenliği, işçi sağlığı ve AR-GE konularında teknik hizmetler, eğitimler ve projeler geliştirilecektir.
7. Yurt içi ve yurt dışında gerçekleştirilen uzmanlık alanımıza giren konulardaki kongre, sempozyum ve fuarlara üyelerimizin katılımının sağlanmasına yönelik organizasyonlar gerçekleştirilecektir.
8. Sanayide çalışan teknik ve ara teknik elemanlara yönelik düzenlenen eğitim ve belgelendirme çalışmaları ile uygulamalı eğitim merkezi geliştirilerek sürdürülecektir.
9. Üniversiteler ile oluşturulan işbirliği kapsamında teknik alt yapıların kullanılması, eğitimlerin geliştirilerek sürdürülmesi, enerji verimliliği alanına ilişkin mevzuat çalışmalarının aktif olarak sürdürülmesi, bu kapsamda bakım, test ve muayene hizmetleri için ara teknik eleman ve mühendislerin eğitilmesi ve belgelendirilmesi sağlanacaktır.
10. Mekanik tesisat alanlarından birisi olan hijyenik klima ve havalandırma tesisatının; hastanelerde ideal hijyen koşullarının yaratılması için, odamız meslek içi eğitim kapsamına alınarak müfredat, eğitim notları oluşturulması sağlanacak ve bu alanda da uzman mühendis belgelendirme çalışmalarına başlanacaktır.
11. Yenilenebilir enerji kaynaklarının etkin kullanımı konusunda mühendislere yönelik eğitim, seminer ve kursların açılması ve belgelendirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.
12. Üniversite-Oda ve sanayi işbirliği çerçevesinde uygulamalı eğitime yönelik laboratuvarların oluşturulması çalışmalarına devam edilecektir.
13. Meslek hastalıkları ve iş cinayetlerini kader olarak algılayan zihniyetin çıkardığı yasal mevzuatın; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinin 23. maddesinde belirtilen “**Herkesin, kendi özgür seçimiyle belirlediği bir işyerinde, adil ve elverişli çalışma koşullarında çalışma hakkı vardır**” yaklaşımı çerçevesinde düzenlenebilmesi için her düzlemde konuya müdahil olunacak; işyerlerinde “**önce insan, önce sağlık, önce işçi güvenliği**” anlayışı ile Odamızca yürütülen birliktelik çalışmaları yaygınlaştırılarak geliştirilecektir.
14. Odamız akredite muayene kuruluşu ve onaylanmış kuruluş kapsamındaki muayene ve belgelendirme faaliyetlerinin kamuya ve sanayi kuruluşlarının hizmetine sunulması ve yaygınlaştırılması için çalışmalar sürdürülecektir.
15. MİEM eğitimlerimiz bilim, teknoloji ve sanayideki gelişmelere paralel olarak çeşitlendirilerek, geliştirilecektir.

3. ÜNİVERSİTELER İLE İLİŞKİLER

1. Üniversitelerin toplumsal ihtiyaçlar gözetilerek günümüz gereksinimlerine ve geleceğin öngörülerine yanıt verecek bilimsel çalışmaları yapabilmeleri için özerk, demokratik ve katılımcı yönetim modellerine sahip olmalarını sağlayacak mücadelelere destek verilecektir.
2. 12 Eylül darbesinin ürünü olan ve üniversiteleri birer kışla anlayışıyla yönetmeyi amaçlayan YÖK’ün kaldırılması için üniversite bileşenlerinin sürdürdüğü mücadeleye destek olunmaya devam edilecektir.
3. Siyasi iktidarın kamu kurum ve kuruluşlarında, üyelerimizin de mağduriyetine neden olan siyasal kadrolaşma anlayışının üniversite yönetimlerine kadar ulaşması karşısında Odamız/Şubemiz, sürdürdüğü mücadeleyi devam ettirecektir.
4. Ülkemizdeki eğitim programlarının, toplumsal gereksinimleri karşılayacak şekilde niteliğinin artırılması amacıyla öğretim elemanlarını bir araya getirecek platformların oluşturulması sağlanacak, öğretim üyeleri ile bölgesel toplantılar yapılacaktır.
5. Her akademik yıl içerisinde bölüm başkanları ile enaz 1 kez ortak toplantı yapılacaktır.
6. Odamız, meslek alanında üyelere ve öğrencilere yönelik tüm yayınların basımını gerçekleştirme hedefi doğrultusunda özel bir bütçe ayırarak, bu bağlamda öğretim üyelerinin, makina mühendisliği alanındaki

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ 30. DÖNEM (2020-2021 YILLARI) ÇALIŞMA PROGRAMI

mühendisler ve öğrencilere yönelik yayınlarının basımı desteklenecek, “**meslek alanımızdaki yayınların basımını Makina Mühendisleri Odası yapar**” olgusunun yerleşmesi konusunda çalışmalar geliştirilerek sürdürülecektir.

7. **Mesleki davranış ilkelerinin** mühendisler tarafından yaşamın her alanında uygulanabilmesi amacıyla konunun üniversite eğitim programlarına girmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.
8. **Üniversite-sanayi ilişkileri** toplumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilecek, bu süreç üniversite-oda-sanayi eşgüdümünde gerçekleştirilecektir.
9. Mühendislik son sınıf öğrencilerine yönelik MESLEĞE HAZIRLIYORUZ başlığı adı altında meslek yaşantısına yönelik bilgilendirmeleri içeren etkinlikler sürdürülecektir.

4. YEREL YÖNETİMLER İLE İLİŞKİLER

1. Yerel yönetimlerin, demokratik kitle ve meslek örgütlerinin katkı ve katılımına açık, halkı müşteri değil kamu hizmetlerinin gerçek sahibi olarak gören anlayışı benimseyen “**Çağdaş, Planlı, Sağlıklı, Engelsiz, Güvenli ve Demokratik Bir Kent Yaşamı**” için görüş ve öneriler oluşturulacak, kamuoyu bilgilendirilecektir.
2. Kentimizin çağdaş, planlı, engelsiz, katılımcı, güvenli bir yaşam ortamına kavuşması amacıyla yönelik olarak uzmanlık alanımıza giren konularda yerel yönetimler ile ilişkiye geçilerek mesleki denetim çalışmaları sürdürülecektir. Bu doğrultuda Odaların ve üyelerimizin bu çalışmaların içinde olması ve sürekliliğini sağlaması yönünde ısrarcı tavır sürdürülecektir.
3. Mesleğimizi ve meslek alanlarımızı ilgilendiren gerek ülke gerekse de yerel ölçekte gündeme gelen yasa, yönetmelik, standart gibi mevzuatların oluşması sürecinde yerel yönetimlerle ortak çalışmalar yapılacak, görüş ve öneri oluşturularak aktif katkı sunulacaktır.
4. Çağdaş, planlı, sağlıklı ve güvenli bir kentleşme için Şubemiz, **TMMOB İl Koordinasyon Kurulu** ve **İzmir Akademik Meslek Odaları Platformu** bünyesinde yerel yönetim çalışmalarına ilişkin görüş, eleştiri ve öneri oluşturacak, kamuoyu ve yerel yönetimlere sunacaktır.
5. **TMMOB İKK** çalışmaları gündem yaratan ve projeler üreten bir anlayışta yürütülecek, kentin sorunlarına ilişkin ilgili Odalar tarafından izleme komiteleri ve alt komisyonlar oluşturulacaktır. Kent Sempozyumundan hareketle, benzer etkinlikler kalıcı hale getirilecektir.
6. Kentimizin bugününü ve geleceğini ilgilendiren projelerin gerçekleştirilmesinde kentin örgütlü tüm kesimlerinin görüşlerinin alınması ve şeffaflığın sağlanmasına ilişkin girişimlerde bulunulacak, ilgili konularda görüş oluşturularak kamuoyu bilgilendirilecektir.
7. Bölgemizde zengin bir potansiyele sahip jeotermal kaynakların kullanımının artırılmasının özendirilmesi ve kamu yararına uygun olarak kullanılması konusunda çalışmalara devam edilecektir.
8. Yenilenebilir enerji kaynaklarının yaygınlaştırılması ve öncelikli kullanımı konusunda yerel yönetimlerle birlikte çalışılacaktır.
9. Yerel yönetimlerle kentimizin sosyal, kültürel ve sanatsal yaşamının zenginleştirilmesi ve niteliğinin yükseltilmesi yönünde ortak çalışmalar gerçekleştirmeye dönük projeler oluşturulacaktır.
10. Yerel Yönetimlerde katılımcı demokrasinin yaşama geçtiği Kent Konseylerine Odamız temsilcilerinin aktif olarak katılımı sağlanacak, Odamız bilgi, birikim ve deneyimlerinin çalışmalara aktarılması, kentimize dair doğru politikaların oluşturulması için katkı koyulacaktır.

5. ODA/ŞUBE KURUMSAL YAPISININ GELİŞTİRİLMESİ

1. **Yerinden yönetim, etkin merkezi koordinasyon** anlayışımız doğrultusunda, bölgemiz etkinlik alanında üyelerimizin katkı ve katılımı ile elde edilen verilerden meslek, meslektaş, ülke ve toplum sorunlarının çözümüne ilişkin görüş, öneri ve projelerin Oda örgütlülüğüne taşınmasına devam edilecektir.
2. TMMOB adına Odamızca ve Odamız adına Oda birimleri tarafından gerçekleştirilecek olan Ulusal Kongre Sempozyum ve Kurultayların nitel ve nicel olarak zenginleştirilmesine Şubemizce katkıda bulunulmaya devam edilecektir.
3. Kongre, sempozyum ve kurultaylardan sonuç bildirgelerine yansıyan önerilerin, yaşam bulması amacıyla Oda Merkezi koordinasyonunda yasal düzenleme süreçlerine ülke genelinde Oda birimlerinin katılımı ile müdahil olunacaktır.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
30. DÖNEM (2020-2021 YILLARI) ÇALIŞMA PROGRAMI

4. Yerelde doğrudan demokrasiyi güçlendirmede büyük öneme sahip TMMOB İKK çalışmalarına tüm İKK bileşenleri tarafından gereken önemin verilmesi için bu çalışmalar merkezi düzeyde izlenecek, gerekirse “profesyonel çalışan personel” istihdamı için düzenlemeler yapılacaktır.
5. TMMOB genel kurulunda alınan karar doğrultusunda oda merkezi bünyesinde oluşturulan kadın komisyonunun, oda ve TMMOB çatısı altında yürütülmekte olan kadın üyelere ilişkin çalışmalara katkı ve katılımının daha etkin hale getirilmesi için Oda Genel Kurulunda kabul edilen kadın komisyonu çalışma ilke ve esaslarına göre çalışmalar yürütülecek, gerekli mekanizmalar harekete geçirilecektir.
6. TMMOB'nin içinde yer aldığı ülke gündemi, meslek ve meslektaş sorunlarına ilişkin ortak eylem ve etkinliklere Oda ve Şubemizin üyeleriyle aktif ve kitlesel katılımı sağlanacaktır.
7. Çalışmalarımızda etkin merkezi koordinasyonu ve üyelerimizin karar ve uygulama süreçlerine katılımını sağlamak doğrultusunda, yeni dönemde görev alacak Yönetim Kurulu, Oda Delegatesi, İl-İlçe Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyeleri, Meslek Dalı ve Uzmanlık Komisyonları Üyeleri, Şube Teknik Görevlileri, Öğrenci üye komisyon temsilcileri, İşyeri Temsilci ve Yardımcılarının katılımıyla oluşan **ŞUBE KOORDİNASYON KURULU**, birlikte üretme, birlikte karar alma ve birlikte yönetme anlayışıyla çalışmalarını sürdürecektir.
8. Üyelerimizin teknik bilgi ihtiyacını karşılayan **Oda yayınlarının** günün ihtiyaç ve gelişmelerini karşılayacak şekilde güncellenmesi çalışmalarına devam edilecek, yeni yayınlar çıkartılacak, üyelerin yayınlara web ortamında ulaşmaları sağlanacaktır.
9. **Tepekule Kongre ve Sergi Merkezimizin**, kentimizdeki meslek odaları, demokratik kitle örgütleri, sendikalar, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve kamu yararına çalışan kurum ve kuruluşlarla; bilim, kültür, sanat alanlarında üyelerimize ve topluma hizmet üreten, yaşayan bir merkez olması yönünde çalışmalara devam edilecektir.
10. Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler biriminin etkinliğinin artırılması doğrultusundaki çalışmalara devam edilecektir. Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler biriminin etkinliğinin artırılması amacı ile bu birimin diğer Akademik Odaların Basın-Yayın birimleri ile bir araya gelerek bilgi paylaşım platformları arttırılacaktır.
11. Üyelerimizce talep edilir hale gelen sosyal, kültürel, sanatsal faaliyetler sürdürülecektir. Bu faaliyetlere yeni alan ve etkinliklerin eklenmesi hedeflenecektir.
12. Odamız uzmanlık alanları ile ilgili olan ve Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından Ulusal Yeterlilikleri belirlenmiş meslekler ile ilgili belgelendirme faaliyetlerini yürüten Odamız Personel Belgelendirme Kuruluşuna aktif destek sürdürülecektir.
13. Oda Merkez Laboratuvar kapsamının genişletilmesi ve Şubemizin bu alandaki ölçüm cihaz altyapısına kavuşturulması hedeflenecektir.
14. Asansör Sempozyumu, Kaizen Etkinliği, Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi, Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi, Endüstri Mühendisliği Bahar Konferansları ve Rüzgâr Sempozyumu etkinlikleri sürdürülecek, kongre düzenleme deneyimi Oda örgütlülüğü ile paylaşılacaktır.
15. Odamızın üyelerine ve topluma yönelik hizmetlerindeki artış ve büyüme hızı göz önüne alınarak, siyasi ve teknik süreçlerde Oda/Şube yönetimlerine destek olacak, temsil ve örgütlenme zamanı yaratacak, mevzuat değişikliklerini takip edecek, görüş ve öneriler hazırlayacak, gerektiğinde kamuoyu oluşturacak hukuki ve teknik konularda uzmanlardan oluşan ve/veya danışmanlığından yararlanılacak yapılar yaygınlaştırılarak geliştirilecektir.
16. Günümüz koşullarında, kurumsal yapıların dinamizminin sürdürülerek bürokratik iktidar oluşumlarının engellenmesi, kişilerin değil ilke ve anlayışların devamlılığı anlamında kolektif yönetim, yenilenme, ardını yaratabilme önemlidir. Bu bağlamda, yönetim mekanizmalarındaki görevlerde dönem sınırlaması uygulamasının getirilmesi için Şube/Oda yapısında başlatılan tartışma sürecinin sonuçlandırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.
17. Oda ve Şubemizin gelecek dönem çalışmalarını öngören ve planlayan çeşitli konularda “Atölye Çalışması”nın her dönem ele alınarak sürdürülmesi sağlanacaktır.
18. MMO Kalibrasyon Laboratuvarı ve Metroloji Eğitim Merkezi'nin (MMO KALMEM) akreditasyon kapsamının genişletilmesi ve yeni hizmet alanlarının akreditasyon kapsamına alınması konusundaki çalışmalar sürdürülecektir.
19. Oda/Şube kurumsal yapısının geliştirilmesi ve sürdürülmesinde en belirgin etken olan çalışanlarımızın, kişisel ve mesleki gelişimini sağlamaya yönelik olarak kurum içi ve kurum dışı eğitimlere katılmaları özendirilecektir.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
30. DÖNEM (2020-2021 YILLARI) ÇALIŞMA PROGRAMI

20. Oda/Şube çalışma anlayış ve ilkeleri doğrultusunda yapılacak çalışmalara katkı koymak amacı ile kurulan Şube Kurumsal Yapısını Geliştirme Çalışma Grubu dönem içerisinde çalışmalarına devam edecektir. Çalışma grubunun yapısı ve işleyişi şube yönetim kurulu tarafından uzmanlık komisyonlarının oluşturulma süreci içerisinde belirlenecektir.