

## 14. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

*“Yüreğimizdeki insan sevgisini ve yurtseverliğini, baskı ve zulüm yöntemlerinin sökülüp atamayacağına bilinci içinde, bilimi ve teknolojiyi, emperyalizmin ve sömürgecilerin de il, emekçi halkımızın hizmetine sunmak için her çabayı güçlendirerek sürdürme yolunda inançlı ve kararlıyız.”*

TEOMAN ÖZTÜRK

### Sunuş :

TMMOB ve onun bileşenlerinden biri olan Makina Mühendisleri Odası 66 yılına yakın tarihinde çağdaş, demokratik, üreten, sanayile en yakın bir Türkiye yaratılmasına katkıda bulunacak çalışan malar gerçekleştirmeyi ilke edinmiştir. Bu anlamda meslek alanlarına ilişkin olarak kamu ve ilgili tarafların bilgilendirilmesini sağlamak amacıyla platformlar oluşturulmuştur, bu platformlarda yer almaktadır; bu zeminlerde oluşan görüşleri ilgili yerlere ulaştırmaya çalışmaktadır. Emekçilerin, emekçilerin, özgürlük, barın, adaletin yani insandan yana olan her düşününce ve eylemin içinde olan bir TMMOB, ülkemiz, halkımız ve mesleklerimiz için çözümler bulan ve hayatımıza bir nehir gibidir. Yeni dönemde yapacağımız çalışmalarımızda TMMOB'nin değerlerini gözetmeye ve bu ilkeler doğrultusunda çalışmaya devam edeceğiz.

Bu dönemde gelişen sürecin en önemli gündem maddesi olarak şube bütçesinin denkleştirilmesi ve gelir-gider dengesinin sağlanması yer alacaktır. Birlik, beraberlik, ortak akıl yaratma ve örgütsel dayanıklılıkla zorlukların üstesinden geleceğimize güvenimizdir.

Şube olarak önemsendiğimiz çalışan maların başında özerklik üye örgütlenmesi geliyor. Bu konuda iddialıyız, özerklik üye sayısında önemli bir noktadayız. Şubemizde özerklik üye komisyonu kanalıyla yürütülen çalışan malar artık kök salmış, MMO-Zonguldak şube özerklik üye sayısı 1000'e yaklaşmıştır. Özerklik üyelikten yetmiş bir çok üyemiz Oda'nın yönetim ve teknik kademelerinde görev yapmaktadır. Özerklik üye çalışmalarımızı gündemimizin ve yeni dönem çalışma programımızın öncelikli maddesi olarak görüyoruz.

Bilindiği üzere, Asansör Bakım ve İşletme Yönetmeliğine göre, asansörün piyasaya arz edildiği tarih itibarıyla ilk yılın sonunda, devamında ise yılda en az bir kere olmak üzere, her asansörün yıllık kontrolü yapının başlı bulunduğuna ilişkin idare tarafından A tipi muayene kurullarına yaptırılmaktadır. Asansör periyodik kontrolleri kamusal denetim faaliyetidir. Bu denetim faaliyetinin esas sorumlusu ilgili kamu idaresi olan belediyelerdir. Belediyeler bu denetimleri öncelikli olarak kendi bünyesinde yapmalı ya da kamu kurumu niteliğinde olan kurumlardan destek almalıdır. Kamusal anlayış gereği piyasalaştırılmamalı, özel firmalara devredilmemelidir. Bu anlayışla A Tipi Onaylanmış Kurullar olarak şube çalışmalarımızda asansör periyodik kontrollerini yapmaya devam edeceğiz.

Mülkiyeti Türkiye Taş Kömürleri Kurumuna ait olan ve B-Tipi olarak bilinen taşınmazın yapılan protokol-sözleşmeler doğrultusunda diğer ruhsat vb. izinleri alınarak kiralanmış ve TMMOB Makina Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi Lokali olarak hizmete girmesi sağlanmıştır. Zonguldak şube ve Bartın İl Temsilcisi'nde olmak üzere sahip olduğu 2 adet lokal'in üyelere ait olduğu unun bilinci ile üyelerin kullanımının yaygınlaştırılması konusunda çalışmalarımızı yoğunlaştıracaktır.

Tüm çalışmalarımızda meslek ve meslektaşlarımızın sorunlarının ülke sorunlarından ayrılmayacağına bilinci ile üreten, sanayile en yakın, kalkınan, hakça bölünen, başsuz ve demokratik bir ülke için emekten, halktan yana politikaların uygulanmasını ve kamu çıkarlarının korunmasını temel ilke olarak kabul ediyoruz. Bu ilkeler doğrultusunda üyelerimizin ve kamuoyu duyarlılığının geliştirilmesi için daha güçlü ve daha etkin bir “Meslek Odası” yaratmak hedefine ulaşmak için çalışmalarımızı sürdürmeye devam edeceğiz.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi 14. Dönem Çalışma Programı oluşturulurken, görüş ve önerileri ile bu çalışmalara öncülük yapan üyelerimize, çalışanlarımıza, emekçi geçene katkılarından dolayı teşekkür ediyor, saygılar sunuyoruz.

## 1.Tanıtm

### 1.1. TMMOB Makina Mühendisleri Odası

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, Anayasanın 135. Maddesi do rultusunda çıkarılan 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birli i (TMMOB) kanununa göre 1954 yılında kurulmu kamu kurumu niteli inde bir meslek kurulu udur.

Makina Mühendisleri Odası yurt içinde ve yurt dı nda Makina, Endüstri, letme, Sanayi, Uçak, Havacılık, Uzay, Sistem, Makina Teknik Metot, malat-Üretim, Üretim Tekni i-Sistemleri, Mekatronik, Otomotiv ve Enerji Sistemleri Mühendisli i ö retimi yapan üniversitelerin fakülte ve bölümlerinden mezun olarak diploma ve ruhsatname almı , Türkiye sınırları içinde meslek ve sanatlarını uygulamaya yasal yetkili olup, mesleki çalı malarda bulunan tüm mühendisleri içinde toplamaktadır.

Makina Mühendisleri Odası her yıl artan üye sayısı ve faaliyetleriyle bugün TMMOB çatısı altında üye sayısı açısından en büyük ve en aktif üye tabanına sahip Oda' dır. Günümüz de i en ko ullarına göre kendisini yapılandıran Odamız, geçmi te oldu u gibi bugün de ülkenin dört bir yanında örgütlü bir güç olmayı sürdürmektedir.

2019 yılı itibariyle 18 ube, 56 l Temsilci i, 41 lçe Temsilcili i, 10 Mesleki Denetim Bürosu, Asansör Onaylanmı Kurulu u, Akredite Muayene Kurulu u, Akredite Deney Laboratuvarı, Akredite Kalibrasyon Laboratuvarı, Akredite Personel Belgelendirme Kurulu u, Meslek ç i E itim Merkezi, 10 Uygulamalı E itim Merkezi ve Araç Tespit Merkezleri ile ülke genelinde yaygın bir örgütlenme düzeyine ula mı tır. 1954'te 902 olan üye sayısı bugün 112.144' e ula mı tır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Ana Yönetmeli inin 6. maddesinde de belirtildi i üzere Odamızın kurulu amaçları arasında; ülke ve toplum yararları do rultusunda yurdun do al kaynaklarının i letilmesini, üretimin artırılmasını, yurt sanayinin ulusal çıkarlara uygun yönde geli mesini sa lamak için teknik ve bilimsel çalı malar yapmak ve bunları üyelerinin ve sanayinin yararına sunmak, makina mühendisli i hizmetleri ile ilgili her türlü ara tırma, inceleme, proje ve raporların hazırlanmasını, uygulanmasını ve teknik uygulama sorumlulu unun uzman makina mühendisleri tarafından yapılmasını sa lamak ve bunların teknik kurallara uygunlu unu incelemek, denetlemek ve onaylamak yer almaktadır.

Bu amaçlar do rultusunda uzmanlık alanına giren konularda, ülkemizin ve toplumumuzun sorunlarının çözümünde aktif bir organizasyon olarak MMO, ülkemiz genelinde gerçekleştirildi i çok yönlü etkinliklerle demokratik mesleki kitle örgütü olarak etkin bir kurulu tur.

### 1.2. TMMOB Makina Mühendisleri Odası Zonguldak ubesi

#### 1.2.1 Tarihçe

1968 yılının son aylarında MMO-Ankara ubesine ba lı MMO Zonguldak l Temsilcili i görevlendirilmesi yapılmı tır. Yıllarca ili kiler Ankara ubesine ba lı Temsilciler vasıtası ile yürütülmeye çalı ılmı tır.

1992 Haziran ayı içerisinde Maden Mühendisleri Odası lokalinde zamanın Oda Sekreteri Suat Sezai Gürü ve Oda Yönetim Kurulu Üyesi Ethem Öztürk'ün katılımı ile üye e ilim belirleme toplantısı yapılmı ve Makina Mühendisleri Odası Genel Merkez Yönetim Kurulunun 22.06.1992 tarih ve 147/358 sayılı kararı ile **TMMOB Makina Mühendisleri Odası Zonguldak l Temsilcili i** Yürütme Kurulu ataması yapılmı tır.

MMO Zonguldak l Temsilcili i kurulu undan 118 gün sonra Oda Genel Kurulunun almı oldu u karar ile Bölge Temsilcili ine dönü türülmü tür. Yürütme kurulu 20 Ekim 1992 tarihinde Zonguldak, Bartın, Karabük ve Kastamonu illerini kapsayan **TMMOB Makina Mühendisleri Odası Zonguldak Bölge Temsilcili i** olarak göreve ba lamı tır.

Kronolojik sıra ile;

13 Kasım 1992'de Bartın l Temsilcili i; 17 Kasım1992'de Kdz. Ere li lçe Temsilcili i; 30 Kasım 1992'de Kastamonu l Temsilcili i ve Aralık 1992'de Karabük l Temsilcili i kuruldu.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Zonguldak Bölge Temsilcili i 1. Ola an Genel Kurulu 22-23 Ocak 1994 tarihlerinde TTK B Tipi Lokalinde yapıldı ve 5 ki ilik Yönetim Kurulu olu turuldu.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası 34. Dönem Genel Kurulunda Bölge Temsilciliklerinin ube haline dönü ümü kararı alınması üzerine, **22 Mart 1994 tarihinde** 2 yedek üye yönetim kurulu asıl üyeli ine atanarak 7 ki ilik ilk ube Yönetim Kurulu olu turuldu ve **TMMOB Makina Mühendisleri Odası Zonguldak ubesi** fiilen kurulmu oldu.

27 Mayıs 1994’ te Aksaray i hanının dördüncü katındaki büro tutuldu. 1 Haziran 1994 ‘te yeni büroya ta nıldı.

9 Haziran 1994 ‘te Karabük İlçe Temsilcili i, 1 Temmuz 1994’de Kdz. Ere li İlçe Temsilcili i, müteakiben sırasıyla Bartın ve Kastamonu İl Temsilcilikleri İlk Yürütme Kurulları atandı.

27 Ekim 2007’ de satın alınan kar ı daire ile mevcut ube binası birle tirilerek geni letilmesi için yapılan tadilat tamamlandı. Kar ılıklı iki dairenin birle tirilmesi ile mevcut durumuna kavu an ube binası 18 Nisan 2009 ‘da Oda Yönetim Kurulu Ba kanı Emin KORAMAZ tarafından hizmete açıldı.

Bartın İl Temsilcili i 9 Haziran 1998’ de satın alınan ve restore edilen “Palabıyık Kona ı” nda; Karabük İl Temsilcili i 3 Temmuz 2000’ de satın alınan kendi binasında; Kdz. Ere li İlçe Temsilcili i 25 Nisan 2006’ da satın alınan kendi binasında hizmet vermektedir.

Kastamonu İl Temsilcili i 21 ubat 2007’ de kendi hizmet binasına kavu masına ra men hukuksal problemler nedeniyle tahliye edilmek zorunda kalınmı , bina satılarak Temsilcilik faaliyetleri kiralanan bürolarda yerine getirilmeye çalı ılmı tır. Kastamonu lindeki çalı ma alanlarımızın kısıtlı olması ve faaliyet sayısının azalması nedeniyle bu ildeki faaliyetler İl Temsilcilik Yürütme Kurulu Ba kanı’nın çalı ma bürosundan yürütülmektedir. Çalı ma alanı ve bütçe olanaklarının geli imine paralel olarak kendi binasına sahip olması hususu önümüzdeki çalı ma döneminde de erlendirilecektir.

### 1.2.2 ube Yönetim Kurulu

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Zonguldak ubesi Genel Kurulu 08 ubat 2020 Cumartesi günü ube Konferans Salonunda gerçekte tirildi. 09 ubat 2020 Pazar günü yapılan seçimler sonucunda 14. Dönem ube Yönetim Kurulu ve Oda Genel Kurul Delegeleri belirlendi.

İlçe Seçim Kurulunca düzenlenen 12/02/2020 tarihli Mazbata ile kesinle en Yeni Yönetim Kurulu 14 ubat 2020 tarihinde toplanarak görev bölümü yaptı.

### TMMOB Makina Mühendisleri Odası Zonguldak ube 14. Dönem Yönetim Kurulu:

GÖREV	S C L NO	ADI-SOYADI
BA KAN	26549	B RHAN AH N
BA KAN VEK L	37361	AHMET ZORO LU
SEKRETER	66807	MEL H BA ÖREN
SAYMAN	52154	SONER S NOPLU
ÜYE	73946	HASAN ANDAÇ ACAR
ÜYE	114253	BÜ RA DADA
ÜYE	64127	UFUK ERTEK
YEDEK ÜYE	59899	GÖKSER ACUN
YEDEK ÜYE	70135	NERG ZHAN ANAÇ
YEDEK ÜYE	58890	ÖZLEM SARIKAYA AYTAÇ
YEDEK ÜYE	70668	EMRAH KAPUSUZ
YEDEK ÜYE	87378	SAMET SOYLU
YEDEK ÜYE	113540	FIRAT BARAN
YEDEK ÜYE	107599	ERHAN ÇAYIR

## TMMOB Makina Mühendisleri Odası Zonguldak übe 14. Dönem Oda Genel Kurulu Delegeleri:

ASIL			YEDEK		
S.N	S C L	ADI SOYADI	S C L	ADI SOYADI	
1	16866	KASIM KÖSE	28756	EROL BERKER	
2	20067	NUSRET KARA	70668	EMRAH KAPUSUZ	
3	22696	SEBAHAT MANGALTEPE	59609	MURAT ARSLAN	
4	26549	B RHAN AH N	59742	SERKAN ASLANBÖLÜK	
5	34264	MUSTAFA DANAPINAR	59899	GÖKSER ACUN	
6	37361	AHMET ZORO LU	61149	OLCAY KELE	
7	38060	SMA L DONAT	61417	EMRE BAYRAT	
8	52154	SONER S NOPLU	61634	EMRAH ARSLAN	
9	52488	MURAT ERKAYA	65572	O UZHAN YAZICI	
10	52499	AYHAN H LALCI	66870	TUNAY ERDO AN	
11	58890	ÖZLEM SARIKAYA AYTAÇ	66890	GÜRHAN BALTA	
12	64127	UFUK ERTEK	67508	ENES EFE	
13	66190	ADNAN KARAASLAN	70245	CANTEK N ULUKAYA	
14	66807	MEL H BA ÖREN	73946	HASAN ANDAÇ ACAR	
15	70135	NERG ZHAN ANAÇ	92488	KEZBAN TUÇE AYNACI ALKAN	
16	103860	ÖZGE KAVLAKO LU YILMAZ	107599	ERHAN ÇAYIR	
17	114253	BÜ RA DADA	113540	FIRAT BARAN	

## 2. Çalı ma İlkelerimiz

### 2.1. Tanım ve levlerine li kin lkeler

Oda- ube çalı maları halktan, emekten, demokratikle meden yana, yurtsever ve anti-emperyalist anlayı la yürütülür.

Meslek ve meslekte sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayaca ı temel ilke kabul edilir.

“Kamu çıkarlarını korumak” halkın yanında, halkın yararına olmak anlamındadır. Mesle imizle ilgili alanlarda sorgulayıcı olmak, gerekiyorsa yerel ve merkezi iktidarlara mücadele etmek vazgeçilmez görevimizdir.

“Kamu yararına çalı mak” veya “kamu çıkarlarını gözetmek” demokratikle me, insan hakları, sosyal adalet alanlarında da politikalar üretmeyi, çözümler önermeyi gerektirir.

Kamu yararına çalı an benzer örgütler ve sivil toplum olu umları ile sürekli ili kiler içerisinde olunur. Kamuoyu olu turmaya yönelik çabalar içerisinde kaçınılmaz olarak yer alınır.

### 2.2. Ülke Sorunlarına Bakı a li kin lkeler

Ulusal ba ımsızlı ın kazanılması ve ulusal sanayinin geli mesi için çalı ılır.

Bilim ve teknolojinin geli mesinin ve toplumun ilerlemesi do rultusunda kullanımının ön ko ulu olarak özgür dü ünçe ortamı, yani demokrasi savunulur.

Ülkenin dü ünen, üreten, çözümler öneren bütün kurumlarıyla kurumsal ili ki içerisinde olunur.

Mesle imiz ve Odamız ile ilgili yasaların isteklerimiz do rultusunda ekillenmesi için gerekli giri imlerde bulunulur.

Ülkemizin demokratikleme çabalarının içerisinde Odamızın yer alması kaçınılmazdır. Odamız demokrasi mücadelesi içerisinde yerel ve ülke geneli ölçekte aktif rol alır.

Ülke gündemine müdahale edilir. Ekonomik, demokratik, siyasal ve toplumsal haklar için mücadele edilir. İnsan hakları ihlallerine karşı duyarlı davranılır. Bu alanlarda diğer demokratik kitle örgütleri ile işbirliği yapılır.

### 2.3. Mesleki Teknik Etkinliklerin Yürütülmesine İlişkin İlkeler

Odanın temel görevlerinin başında, meslek alanının düzenlenmesi, mesleğin uygulanmasına yönelik iyileştirmelerin yapılmasının geldiği bilinir.

Meslek alanına ilişkin gelişmelerin ve yeniliklerin izlenmesi, üyenin bu gelişmelerden yararlanmasının sağlanması temel hedeflerdendir.

Mühendislik mesleğine sahip olanların ortak gereksinimlerini karşılamak, mesleki etkinliklerini kolaylaştırmak, mesleğin genel çıkarlara uygun gelişmesini sağlamak, meslektaşların birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlük ve güveni hâkim kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlakını korumak esastır.

Mühendislik eğitimine yönelik girişimlerde bulunulur.

### 2.4. Üye İlişkilerine Yönelik İlkeler

Oda örgütünün gücünü üyeden aldığı ve bu gücün harekete geçirilmesi gerektiği kabul edilir.

Üyelerle sürekli ve sağlıklı ilişkinin kurulması esas alınır.

Zorunlu üyeliğin savunulmasıyla birlikte, gönüllülük esasına dayalı ilişkilerde üyenin Oda'ya katkısının daha nitelikli olduğu açıktır. Odanın üyelerce "üye olunması gerekli" bir kurum olarak görülmesinin sağlanması esastır.

Odamız kamuda çalışan mühendislerin grevli-toplu sözleşmeli-sendikal haklarını kazanma mücadelesine aktif destek verir.

Odamız, özel sektörde çalışan mühendislerin özlük haklarına, ekonomik ve sosyal gereksinimlerine yönelik çalışmalar yapar.

### 2.5. Karar Alma Süreçlerinin İyileştirilmesine İlişkin İlkeler

Kararların alınmasında "**Tartımda özgürlük, Eylemde birlik**" ilkesi temel alınır ve uygulanması sağlanır. Karar alma sürecinde en geniş tabanlı bir tartışma olanağı yaratılır, eylem kararı ortaya çıktığı andan itibaren herkes bu eylemi destekler.

Üye Yönetim Kurulunca alınacak kararların olumasında katılım ve tüm görüşlerin dikkate alınmasına özen gösterilir.

Tanımlanan bu süreçten geçerek demokratik ilkelere uygun alınan kararların örgüt tarafından uygulanması esastır. Yapılan uygulamaların, karar alma süreci içerisinde yer alan tüm mekanizmaların denetleme ve sorgulamasına açık olduğu da bilinir.

### 2.6. Örgütsel Bağımsızlığın Korunmasına İlişkin İlkeler

Kurumsal ilişkilerde bağımsızlık ilkesi göz önünde bulundurulur. "Kamu çıkarlarını korumak" hedefini zedeleyecek veya çalıştırma programlarından, çalıştırma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişkiye girilemez.

Siyasi partilerle ilişkilerin bağımsızlık ilkesinin zedelenmesine yol açmayacak nitelikte olmasına özen gösterilir.

Üye organlarında yer alan herkes, bu organların herhangi bir siyasi çalışmada basamak olarak kullanılmayacağını bilir.

### 2.7. Üye Bütçesinin Oluşturumuna ve Uygulanmasına İlişkin İlkeler

Üye bütçesinin uygulanmasında "Oda Merkezi Bütçesi" kavramı esas alınır. Ayrıca birimlerin eğitim gelişmesini sağlayıcı, projeler bazında yardımlaştırma ve dayanışma esastır.

Gelirleri öncelikle üye ödentileri ve üyelere bağımlı olan bir örgüt yaratılması amaçlanır. Üye ödentilerinin toplanmasının, Oda Merkezine aktarımların ve birlik payının düzenli ödenmesinin örgütlülüğün en temel gereği olduğu bilinir.

Ticari amaçlarla kurulmuş herhangi bir kurumun yapacağı veya yapmaktaki faaliyetler örnek alınmaz. Yayımlanacak kitaplar, periyodikler, düzenlenecek uzmanlık eğitimleri, mühendislik mesleğinin geliştirilmesine ve uygulama alanlarına yönelik kurs ve seminerler esas gelir alanları olarak görülür.

Eğitimde merkezi koordinasyon, merkez ile ilçe ve temsilcilikler arası yatay ve dikey ilişkiler etkin şekilde sağlanmalıdır.

### 3. Genel Değerlendirme

#### 3.1 Dünyanın durumu:

"Emperyalizm çabı kaçınılmaz olarak yeni savaşları üretecektir"

Çağımızın temel galci, kanlı-barbar-vahşi savaşlarının stratejik ana hedefi, sömürgecilerin hammadde ve pazar ihtiyaçlarını karşılayan pazarlar üzerindeki egemenliklerini kalıcı ve güvenli hale getirmektir.

Sömürge pazarları üzerindeki egemenliğin kalıcı hale getirilmesinin en klasik politikası ise **Böl-Parçala-Yönet** anlayışıdır.

Günümüzde Böl-Parçala-Yönetin iki saç ayağı, etnik kimlik ve inanç ayrılıklarıdır.!

Bölgesel ve dünya çapında halkları ayrıştırıp -parçalayarak birbirlerine dümanlaştırıp savaşın en etkili ve tehlikeli silahı da etnik kimlik ve inanç farklılıklarının savaşın aracı olarak kullanılmasıdır.

Ülkemizin de içinde yer aldığı " Altın Boynuz " denilen Ortadoğu coğrafyasında ki tüm çabalar da, etnik kimlik ve inanç (mezhepçi) ayrılıkları üzerinden halkların ayrıştırılıp birbirlerine düman ilan edilmesi, göstermelik olarak halkların özgür ve bağımsız ulus devletler olacakları kandırmacısıyla kanlı-katliamcı sömürge savaşlarında cephenin parçası haline getirilmesidir..

te yıllardır oluk gibi insan kanının akıtıldığı coğrafyamızda olan biten de tam olarak budur..

Uana kadar ki Altın Boynuz olarak tanımlanan Ortadoğu coğrafyasındaki, emperyalist yapmacılığın ve devletlerin siyasi projesi olan Arap Baharının salt can kaybı bilançosu 6 milyon sınırına dayandı.. Sırf Irakta ve Suriyede uana kadar milyonlarca çocuğ - çocuk - sivil insan sömürge savaşlarının kurbanı oldu. "Arap Baharı" bölge halklarının; "Karakı" oldu ..!!

Dünyadaki gelişmeler, önümüzdeki dönemde ekonomik, siyasi, sosyal, kültürel, etnik, dinsel-mezhepsel çok boyutlu sorunların kızışmasını göstermektedir.

Yeryüzü kaynaklarının tüm insanlara yeteceği açıktır, yeter ki adil ve eşit paylaşsın..

Dünya üzerinde mevcut yüzlerce etnik kimlikler, ayrıştırmayı ve ötekileştirmeyi körükleyen, insanı insana düman yapan din, mezhep, cemaat, inanç temelli kutuplaşmalar asla savaş nedeni olarak dayatılamaz. Zira tüm bu kimliklerin üstünde tüm insanlığın tek bir kimliği vardır, o da " NSAN OLMA " kimliğidir...

Yeryüzünün toprakları tüm insanlığın ortak malıdır, yeryüzündeki tüm insanlığın tek bir VATANI vardır DÜNYA!..

#### 3.2 Ülkemizdeki durum:

Ülke ne yazık ki bugün içte ve dışta savaşla yüz yüze kalmıştır. Bunu önlemek, barışı savunmak, üzerinde yaşadığımız coğrafyadaki tüm demokrat, aydın ve yurtseverlerin tarihsel sorumluluğundadır.

Ülkede son yıllarda uygulamaya konulan politikalarla sosyal hukuk devleti tasfiye edilmekte, sağlık, eğitim, sosyal güvenlik, doğal çevre, yeraltı-yerüstü zenginlikleri ile tüm kamusal-toplumsal alan ve hizmetler, küresel ve yerli/yeni sermaye güçlerine yeni ticari alanlar olarak sunulmaktadır.

Demokrasi, temel insan hakları ve siyasal özgürlükler rafa kaldırılmakta, totaliter bir rejimin asında hızla yol alınmakta, sosyal hukuk devleti gereklerine karşı, toplumcu, demokratik, cumhuriyetçi, laik yaklaşımlara karşı, dinci-mezhepçi-gerici tezlere dayanarak açık bir ideolojik-siyasi mücadele yürütülmektedir. Toplumumuz sürekli gelişen bilimin ve teknolojinin gereklerinden, aydınlanma süreçleri ve laiklikten uzaklaştırılarak gözeneklerine dinci gericiğin ırına edildiği, demokrasi dümanı bir düzleme itilmekte, geleceği karartılmaktadır.

Aynı zamanda ülke tarihinin en çalkantılı siyasal ve toplumsal anlarına tanıklık edilmekte, ekonomik kriz gün geçtikçe derinleşmektedir.

### 3.3 Mesleki alanlarımızda durum:

Yaşanan krizin etkileri gün geçtikçe artarken, krizin a ır faturası her zaman oldu u gibi yine çalı an kesime çıkarılmaktadır.

Ülke kalkınmasının lokomotifli ini yapan mesleklerin ba ında gelen mühendis, mimar ve ehir plancıları krizden en çok etkilenen kesimlerin ba ında geliyor.

Üyelerimiz; i sizlik, meslek dı ı i lerde çalı ma, dü ük ücret, i güvencesinin olmaması, esnek çalı ma, SGK primlerinin dü ük ücretler üzerinden ödenmesi, kadın mühendislerde cinsiyete göre ücret ve i pozisyonu farklılı ı, mesleki yetersizlik sorunları, siyasi baskı ile kadro atamaları, kamuda tayin ve sürgünler, fazla mesailerde ücret verilmemesi, fazla çalı tırma, sosyal hak ihlalleri ve özlük haklarıyla ilgili bir dizi sorunla kar ı kar ıyadır.

Sigorta primlerimizin gerçek ücretler üzerinden yatırılmaması ile emeklilik ve sosyal güvence haklarımız da gasp ediliyor. Bu ortamda, TMMOB tarafından 2020 yılı için brüt 5.000 TL olarak belirlenen mühendis çalı an asgari ücreti baz alınarak, 31 Temmuz 2012 tarihinde imzalanan ve SGK tarafından 2017 yılında tek taraflı olarak feshedilen “SGK ile TMMOB Arasındaki Asgari Ücret birli i Protokolü” ne yeniden i lerlik kazandırılmalıdır.

Anayasanın 135. Maddesine göre 6235 sayılı yasayla kurulmu , kamu kurumu niteli inde bir meslek kurulu u olan örgütümüz TMMOB’ye yönelik baskıcı tutum da devam ediyor, yetkileri yasa ve yönetmelik de i iklikleri ile budanmaya çalı yor. Kamu yararının ortadan kaldırılması, örgütümüzün parçalanması, etkisiz, yetkisiz bir kurum haline getirilmemiz amaçlanıyor. Bütün bu de i im-dönü üm sürecine muhalefet edenler ve TMMOB yasa/mevzuat düzenlemeleri ve her türlü antidemokratik uygulama ile etkisiz hale getirilmeye çalı ılmaktadır.

### 4. ube Çalı maları ve Hedeflerimiz

Yönetim Kurulumuz yukarıda belirtti imiz de erlendirmeler ve çalı ma ilkeleri ı ı ında “14. Çalı ma Dönemi” nde a a ıdaki çalı maları gerçekle tirmeyi hedeflemektedir.

#### 4.1 Yönetim Kurulu Çalı maları

ube Yönetim Kurulu TMMOB Makina Mühendisleri Odası Ana Yönetmeli inde belirtilen görev, yetki ve sorumluluklarının bilincinde a a ıdaki çalı malar hedeflenmektedir.

1. Genel merkez çalı malarına ube delegasyonu ile katılım sa lanarak Oda Genel Kurulu, Danı ma Kurulu çalı malarına aktif ekilde katılım ve katkı sa lanacak, TMMOB Genel Kurulu çalı malarında yer alınacaktır.
2. ubeye ba lı olarak faaliyet gösteren Bartın, Karabük, Kastamonu ve Kdz. Ere li Temsilciliklerinde üyelerle e ilim belirleme toplantıları yapılarak Temsilcilik Yürütme Kurulları olu turulacaktır.
3. ube Endüstri letme Mühendisli i Meslek Dalı Komisyonu (E M-MDK) komisyonu olu turularak dönem boyunca çalı masının takibi yapılacaktır.
4. Gerek duyulması halinde uzmanlık komisyonları ve çalı ma grupları olu turulacak ve çalı maları takip edilecektir.
5. yerlerine üye ziyaretlerinde bulunulacaktır.
6. htiyacı olan üyelere hukuk danı manlı ı verilmesinin sa lanması için çalı malarda bulunulacaktır.
7. TMMOB l Koordinasyon Kurulu ( KK) çalı malarında yer alınacak TMMOB’ye ba lı di er Oda’ların ube-Temsilcilikleri ve di er akademik meslek odalarıyla birlikte çalı malar yürütülecektir.
8. ube Mali lemlerinin yasa, tüzük ve yönetmeliklere uygun olarak yerine getirilmesi için azami dikkat ve özen gösterilecektir.
9. ube çalı anları ile ilgili ili kilerin yürütülmesine ve geli tirilmesine özen gösterilecek, ube çalı anlarının Oda’nın asli unsurları oldu u göz önünde bulundurularak ube çalı malarının denetlenmesi ve desteklenmesi sa lanacaktır.

#### 4.2 Periyodik Kontrol ve Mesleki Denetim Hizmetleri

6331 Sayılı Sa lı ı ve Güvenli i Kanunu kapsamında yapılan basınçlı ekipmanlar, kaldırma makinaları periyodik kontrolleri yapılmaya devam edilecek, kontrol alanlarımızın geni letilmesi için çalı ma ve görü melerde bulunulacaktır. hijyeni ölçümleri, Tesisatların periyodik kontrolü, Endüstriyel ölçüm ve muayeneler (gürültü, baca gazı, baca imalatı, NDT, yorulma, CAE vb.), Bilirki ilik hizmetleri (i kazası, de er



tesbiti, uygunluk kontrolleri vb.), Noterler ve TÜVTÜRK ten gelen araçların motor aşı ve kabin teknik incelemelerinin yapılmasına devam edilecek, Ö renci servis araçlarının yıllık kontrollerinin yapılması için ilgili kurum, kurulu larla ileti ime geçilecektir.

SMM'lerin projelerinin Oda mesleki denetiminden geçirilmesi, kayıt altına alınması için gereken görü me ve i lemler yapılacak, belirli periyotlarda SMM bürolarının ziyaret edilmesi sa lanacak, di er akademik meslek odalarıyla birlikte bu alanda çalı malar yürütülecek, Belediyelerden ruhsat bilgilerinin alınarak mesleki denetimden geçmeyen projelerle ilgili gerekli i lemler yapılacaktır.

#### 4.3 E itim Hizmetleri

Meslek ç i E itim Merkezi (M EM) kapsamında ube ve Temsilciliklerde e itimler düzenlenmesi, belgelendirme yapılması konusunda üyelerle ve görevlilerle ileti im kurularak Mühendislere yönelik yetkilendirme e itimleri verilerek belgelendirilmesi sa lanacak, MYK kapsamında teknisyenlere yönelik mesleki e itimler, sa lı ı ve güvenli i e itimleri, Enerji yöneticili i kursları, Kalibrasyon e itimleri, Bilgisayar destekli tasarım e itimleri, Mesleki Yeterlilik Kurumu kapsamındaki belgelendirme sınavları, Standartlar, Yönetim sistemleri ve Verimlilik e itimleri sürdürülecek, Adli Bilirki ilik E itimlerine ve di er akademik meslek odalarıyla birlikte yürütülen e itimlerin düzenlenmesine devam edilecektir. Üyelere yönelik Hidrolik-Pnömatik e itimi ve Atelye Çalı ması düzenlenmesinin altyapısı olu turulacaktır.

#### 4.4 Asansör Periyodik Kontrol Hizmetleri

Asansör Bakım ve letme Yönetmeli ine göre, asansörün piyasaya arz edildi i tarih itibarıyla ilk yılın sonunda, devamında ise yılda en az bir kere olmak üzere, her asansörün yıllık kontrolü yapının ba lı bulundu u ilgili idare tarafından A tipi muayene kurulu larına yaptırılmaktadır. Asansör periyodik kontrolleri kamusal denetim faaliyetidir. Kamusal anlayı gere i piyasala tırılmamalı, özel irketlere devredilmemelidir.

Bu noktadan hareketle, asansör kontrollerinin piyasala tırılmadan, kamusal denetim yakla ımı içerisinde yapılması gereklili ini savunan Odamız, geçmi deneyimlerinden de yararlanarak, Yönetmelik de i ikli inde yer alan ko ulları sa lamı , yaptı ı protokoller çerçevesinde kontrolleri yapmaya ba lamı tur. Bu dönem de MMO-Zonguldak ube olarak imzaladı ımız 4 yıllık asansör protokolleri ile Asansör Denetim Hizmetini vermeye devam ediyoruz. Bu kapsamda Zonguldak Merkez, Kozlu, Kilimli, Kdz. Ere li, Alaplı, Gülüç, Ormanlı, Çaycuma, Devrek, Gökçebey, Çayde irmeni, Filyos, Karapınar, Saltukova, Çatala zı, Muslu Belediyeleri, Bartın Merkez, Amasra, Ulus, Abdipa a, Kozca ız Belediyeleri ve Karabük Merkez Belediyesi ile protokollerimizi yeniledik. Di er Belediyeler ile görü meler yeni dönemde sürdürülecektir.

Binalardaki asansör ve yürüyen merdivenlerin periyodik kontrol hizmetleri yerine getirilecek, bina yöneticilerine ve bakım firmalarına teknik destek sa lanacak, Asansör periyodik kontrol raporlarının bina yöneticilerine ve bakım firmalarına gönderilmesi sa lanacak, Akreditasyon kapsamındaki teknik hizmetlerin gerekli kayıtlarının tutulması izlenecektir. Bina yöneticileri ve asansör kullanıcılarına yönelik geni katılımlı l- lçe halk toplantıları düzenlenerek, toplumun bilinçlenmesine katkıda bulunulacaktır.

#### 4.5 Kongre, Kurultay, Sempozyum ve Benzeri etkinlikler

Gerek Oda Genel Merkezince, gerekse Oda adına ubeler yürütücülü ünde düzenlenen Kongre, Kurultay ve Sempozyumlara örgütsel dayanı ma ve bilgi-birikim payla ımı anlamında destek olunacak, katkı ve katılım sa lanacaktır.

Beraber çalı ma ve üretme ilkesine uygun olarak payda örgüt TMMOB Maden Mühendisleri Odası ve Makina Mühendisleri Odası Zonguldak ubelerinin yürütücülü ünde, 4-6 Kasım 2009 tarihlerinde, Zonguldak'ta gerçekleştirilen Maden Makinaları Sempozyumu ve Sergisi'nin ya da benzeri etkinli in bu dönemde düzenlenmesi için giri imlerde bulunulacaktır.

Filyos Vadisinde sanayile me ve olu turulması planlanan sanayi-endüstri bölgesinin masaya yatırılaca ı ve irdelenece i ube etkinli i düzenlenmesi için çalı malar ve yöredeki Belediyeler, kurum ve kurulu lar ile görü meler yapılacaktır.

TMMOB- KK düzleminde Zonguldak ve/veya Kdz. Ere li'de "Kent Sempozyumu" düzenlenmesi hedeflenecektir.



#### 4.6 Ö renci Üye Çalı maları

Sunu kısmında da belirtti imiz gibi ube olarak önemsemi imiz çalı maların ba nda ö renci üye örgütlenmesi geliyor. Bu konuda iddialıyız, ö renci üye sayısında önemli bir noktadayız. ubemizde ö renci üye komisyonu kanalıyla yürütülen çalı malar artık kök saldı , bugün MMO-Zonguldak ube ö renci üye sayısı 1000'e yakla mıştır. Ö renci üyelikten yeti mi birçok üyemiz bugün Oda'nın yönetim ve teknik kademelerinde görev yapmaktadır. Ö renci üye çalı malarını gündemimizin ve yeni dönem çalı ma programımızın en önemli ve öncelikli maddesi olarak görüyoruz.

Üniversitelerin kâr elde edilecek kurumlar olarak görülmesini, ö rencilerin mü teri ve bilginin meta haline dönü türülmesini amaçlayan yakla ımları onaylamıyor ve do ru bulmuyoruz. E itim her a amada e it, parasız, bilimsel, demokratik ve laik olmalıdır. Ö renci Komisyonları TMMOB'nin ve MMO' nun gelenek ve ilkelerine sahip çıkarak, sürece göre örgütlenen de il, kendisinin süreci örgütledi i bir yöntem ile çalı malıdır.

Yeni dönemde de MMO ö renci örgütlülü ünün içinde yer alınarak Ö renci Üye Kurultayına ve Ö renci Üye Yaz Kampına katkı ve katılım sa lanacaktır. Ayrıca mevcut kamp çadırları kullanarak Zonguldak ube ö renci üyelerinin katılımıyla yerelde "yaz kampı" düzenlenmesi için çalı malar yapılacaktır.

ube etkinlik alanında bulunan Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi, Karabük Üniversitesi, Bartın Üniversitesi ve Kastamonu Üniversitesinin ilgili bölümlerinde ö renci üye çalı ması yürütülmesi, ö renci üyelere teknik gezi düzenlenmesi, ö renci üyelere staj yeri bulunması konusunda yardımcı olunması, ö renci üyelere yönelik hidrolik-pnömatik kursu düzenlenmesi, Autocad, Solidworks gibi e itimlerin çe itlendirilmesi, seminerler ve etkinlikler düzenlenmesi, di er akademik meslek odalarıyla birlikte çalı malar yürütülmesi bu dönemde de önceliklerimiz arasında yer alacaktır.

#### 4.6 Kadın Üyelere Yönelik Çalı malar

Kadınların, kadın oldukları için kar ı kar ıya kaldıkları iddet, taciz, tecavüz, güvencesizlik gibi sorunların çözümünde örgütlü bir mücadele verilmesi gerekti i açıklar.

Maalesef kadına yönelik iddetin ve kadın cinayetlerinin her geçen gün artarak yükseldi i bir ülkede ya ırıyoruz. Sava ve iddet bu denli korkunç boyutlara ula mı ken, özellikle dini referanslarla güçlendirilen kadın dü manı politikalar sistemli bir ekilde hayata geçiriliyor, kadınlara sömürü, iddet ve ölüm bir ya am biçimi olarak dayatılıyor. Katiller "öldürme hakkımı kullandım" diyecek kadar pervasızla ıyor. Ba ta kadına yönelik iddetin önlenmesi olmak üzere kadına, ya amın içinde hak etti i yerin kazandırılması için söylemimizi "toplumsal cinsiyet e itli i" temelinde olu turmaktayız.

Bizi ilkel topluluklar halinde ya amaya mahkum etmek için el birli i ediyorlar, dinlere mümin gerek, uluslara savunacak insan, sanayicilere tüketici, bu demektir ki herkese çocuk gerek. Kadını sadece do urganlık aracı olarak gören baskıcı dayatmacı anlayı a temelden kar ıyız. Kadın üyelerin çalı ma ya amına, Oda çalı malarına aktif katılımını sa layıp, meslek ya amlarında etkinliklerinin artırılmasına ve ya adıkları sorunların çözümüne yönelik çalı malar yapmayı, birlikte üretme, birlikte yönetme anlayı ı ile karar alma süreçlerinde yer almalarını önceli imiz olarak görüyoruz.

Bu dönemde yine MMO Kadın Komisyonunda temsiliyetimizi sürdüreceğ, TMMOB Kadın Kurultayına ve yerel kurultaylara katkı ve katılım sa layacağız. Kadına yönelik iddetle mücadele eden, kadınların sorunlarını dile getiren, kadın haklarını savunan etkinlikler düzenlenmesine öncülük edeceğiz.

#### 4.7 Genç Üyelere Yönelik Çalı malar

Sanayisizleşme, fason-esnek-ta eron üretim, kamusal hizmet ve denetim perspektifinden uzaklaşması, rant eksensiz sermaye birikimi düzenlemeleri, meslek alanlarımızı, mühendislik hizmet ve uygulamalarını ve meslek örgütlerimizi do rudan ve dolaylı biçimlerde etkilemekte, mühendisli i itibarsızla tırmaktadır.

Özellikle genç üyelerimiz i sizlik, meslek dı ı i lerde çalı ma, dü ük ücret, i güvencesinin olmaması, esnek çalı ma, SSK primlerinin dü ük ücretler üzerinden ödenmesi, fazla çalı tırma, sosyal hak ihlalleri ve özlük haklarıyla ilgili bir dizi sorunla kar ı kar ıyadır.

Oda sicil numarası 80.000'lerin üzerinde olan üyelerle ileti im kurmak, onların sorunlarını dile getirmek, Oda çalı malarına aktif katılımlarını sa lamak, 5, 10 ve 15 yılını doldurmuş üyelere yönelik plaket töreni ve tanı ma toplantıları düzenlemek bu dönemin önemli çalı malarından olacaktır.

Ayrıca üyeler –Temsilcilik bürolarına bir tür insan kaynakları birimi görevi kazandırılacak, üyeler ile eleman arayan firma, kurum, kuruluşlar arasında bağlantılar kurularak üyelere iş bulma konusunda yardımcı olunacaktır.

## 5. Sonuç

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Zonguldak şubesi 14. Dönem Yönetim Kurulu olarak, ülkemizin demokratikleşmesi, bilim teknoloji, sanayi, kalkınma, istihdam, refah politikalarının oluşturulması, üyelerimizin ve kamuoyu duyarlılığının geliştirilmesi için; “birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme” anlayışıyla ortak özlemimiz olan “çağdaş, demokratik, üreten, sanayile en ve hakça bölünen bir Türkiye” için “daha güçlü, daha etkin bir Meslek Odası” yaratma yolunda önemli adımlar atmaya devam edeceğiz.

Odamızın örgütsel, mesleki ve sosyal sorumlulukları günümüz koşullarında her geçen gün artmaktadır. Gün birlik ve beraberlik zamanıdır. Bugün asılan demokratik mevzileri koruma sorumlusuna sahip olma günüdür.

Kurumsal demokrasi geleneğimizle, çalışmaya anlayışımızla, kurumsallığımızla, teknik altyapımızın ve örgütlülüğümüzün geliştirilmesinde, hep birlikte olacaktır.

Bu program her dönem geliştirilip, zenginleştirilerek geleceğe taşınacaktır.

**YA ASIN TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜ!**

**YA ASIN MMO ÖRGÜTLÜLÜĞÜ!**