

TMMOB MMO BÜLTENİ

J'MMOH M VKINA MI I «İNDİSİ I Kİ OI \SI ^ \ \ I OKCJANIDIK.
İKİ AVDA HIK YAYINLANIR YILI SAM I U.İ.S.İ.O.S - KYLİL I 1994

Yayın Politikamız...

* *bültenimiz üyemizi, odamızı ve bunları içeren ülkemizi ilgilendiren mesleki, ekonomik, sosyal ve politik bütün konulara açık olacaktır.* " S. 2

35.Dönem Çalışma Programı...

"ülkemizin odamızı ve üyemizi en çok ilgilendiren temel »orunları demokratikleşme ve sanayileşmedir. Ülke kaynakları ancak bağımsız ve demokrasinin' var olduğu bir ülkede halkın çıkarları doğrultusunda kullanılabilir." S. 6

bir özelleştirme öyküsü; Petlas...

"bilinçli olarak finansman sorunu içine sokulan petlas'da, sermaye ödemelerinin doğrudan acil borç ödemelerine aktarılması nedeniyle teknoloji yenileme yatırımları gerçekleştirilememiştir." S. 11

oda yapısı üzerine yüksek sesli sorular...

"tmmob ve mmo günümüzdeki gelişmeler karşısında daha zor fakat anlamlı görevleri yerine getirmek durumundadır." S. 13

tmmob işyeri temsilcilikleri ve komitesi...

"İşyeri temsilcilikleri tmmob örgütlülüğünün vazgeçilmez parçalarından biridir." S. 15

TMMOB DUYURUSU

11 Temmuz 1994 tarihinde aramızdan ayrılan Birliğimiz 1973-1960 yılları arası Başkanı, Teoman ÖZTÜRK'ün anısının yaşatılmasını görev bilen Yönetim Kurulumuz bir kampanya başlatmıştır. TMMOB'e gerçek kimliğini kazandıran önder bir isim olarak Teoman ÖZTÜRK için öncelikle mezar proje yarışması düzenlenerek, hızlı bir biçimde hayata geçirilecektir. Ayrıca yaşamı, mirası; yayınları ve bir dizi etkinlikle günümüz ve sonraki kuşaklarına aktarılacaktır. Konuya ilişkin olarak Birliğimiz adına T. İŞ BANKASI MEŞRUTİYET ŞUBESİNDE 530600 no'lu ÖZEL bir hesap açılmıştır.



TEOMAN ÖZTÜRK

11.07.1994 O'nu
hiçbir zaman
hiçbir yere
gömmeyeceğiz.
Yaşatacağız.

Mesleği: Y. Mimar Mühendis
D. Yeri: Kars
D. Tarihi: 04.04.1940

- * Adana, Ceyhan, Kars ve Sivas İlkokulları: 1946-1951
- * Diyarbakır ve K.Maraş Ortaokulları: 1951-1954
- * K.Maraş ve Erzincan Liseleri: 1954-1957
- * İÜ Ed. Fak. Sanat Tarihi Böl. 1957-1958
- * İTÜ Mimarlık Fak. 1958-1963
- * TMMOB Mimarlar Odası'na üyelik: 1963 Sicil No: 2065
- * İstanbul Belediyesi/Pl. Md. Mimar: 1963-1964
- * İstanbul Belediyesi/İmar Md. Mimar 1964-1965
- * İm. ve İsk. Bak. / Pl. Md., Araştırma Dairesi, Bölge Pl. Dairesi - Mimari İK 1965-1967
- * Askerlik Görevi 1967-1969
- * Ankara Nazım Plan Bürosu / Baş Uz. Yard. 1969-1971
- * Karadeniz Bakır İşletmeleri/Murgul Şantiyesi Şantiye Şefi: 1971-1972
- * Ankara Nazım Pl. Bürosu/Baş Uz. Yrd. 1972-1975
- * TMMOB Mimarlar Odası 2. Bşk. 1972-1973
- * TMMOB Başkanlığı / 7 Dönem 1973-1980
- * Disk 1. Bölge ve Araşt. Enst. Uzmanı 1980
- * Vakıflar Gn. Md./ Suluhan ve Sarıkadı Camii Restorasyon İşleri / Şantiye Şefi 1980 -1981
- * TMMOB'nin 19 Eylül Direnişiyle ilgili davadan kesinleşen hüküm nedeniyle Ankara Merkez Cezaevi 26.02-06.04.1982
- * TCK'nın 146/1 maddesi istemiyle Tutukluluk hali (Demokratik Platforma TMMOB adına katılmak) Metris-İST. 1982 -1983
- * TC. Karayolları Gn. Md. 14. Bölge Md. İdari Bina İnş. /Şantiye Şefi 1983-1985
- * TC. Karayolları Gn. Md / 2. Bölge Md. İd. B. İnş. / Şantiye Şefi 1985-1986
- * Disk davasından beraat 1986
- * Kent-Koop / Batkent Çevre Düz. İşi./Yüklenicil 1987-1988
- * Soyut Şirketler Grubu / Teknik Danışman 1989-1990
- * TMMOB / Danışmanlık 1990-1992
- * Oyak İnşaat AŞ. Şantiye / Mimarlık 1992-1994

başlarken

Çalışma programımızı hayata geçirebilmenin en temel koşulları iyi bir iletişim sağlamak ve tartışma platformları oluşturarak bu platformlardan çıkacak sonuçları acilen uygulamaya koymaktır.

Bunun en etkin yollarından biri de yayındır. Genel merkezimizin yayınları incelendiğinde bu amaca uygun bir yayın bulunmadığı görülmektedir. Şubelerimizin bültenleri de genel bir iletişimi sağlayamamaktadır.

Gücümüzü birleştirdiğimiz oranda sesimizi duyurabileceğimiz, etkin olabileceğimiz inanca ve uzun süredir var olan bir boşluğu dol-

durmak niyetiyle, merkezimiz bünyesinde bir bülten çıkarma kararı aldık.

özellikle ilk sayılarda var olabilecek aksaklıkların kısa zamanda giderileceğini, bültenin istenen niteliğe ulaşacağını umuyoruz. Bu konuda üyelerimizin katkılan, eleştirileri ve önerileri çalışmalarımıza güç katacaktır,

Gün birlikte çalışma günüdür.

Gün gücümüzü birleştirme ve ortaya koyma günüdür.

Gün mücadele günüdür.

Haydi birlikte güzel günlere.

Dostlukla

YÖNETİM KURULU

TMMOB
Makina Mühendisleri Odası
Haber Bülteni
AĞUSTOS - EYLÜL 1994
Sayı: 1 Yıl: 1

MMO Adına Sahibi
(Publisher)
Murat ÖNDER

Sorumlu Yazı İşleri Müd.
(Managing Editor)
Nergiz Bilgin

Baskıya Hazırlık
M. Yüksel KÖKEN

Dizgi
MMO - Gülsen AKTAŞ

Yönetim Yeri (Head Office)
Sümer Sk. 36/1-A
Demirtepe, 06440- ANKARA
Tel: 231 31 59
Fax: 231 31 65

YAYIN POLİTİKAMIZ

1- Bülten çalışma programımızda belirtilen amaçlar çerçevesinde bir araç olarak, odamız genel merkezi bünyesinde, yönetim kurulumuz denetiminde aylık periyotta çıkarılacak ve olanakların elverdiği en geniş sayıda üyemize ulaştırılmaya çalışılacaktır.

2- Bültenimiz genel merkez bünyesinde oluşturulan bülten komisyonunun çalışmasıyla çıkarılacaktır. Bu komisyonun ana işlevi koordinasyon sağlamak ve yazıları değerlendirerek yayına hazırlamak olacaktır.

3- Bültenimiz üyemizi, odamızı ve bunları içeren ülkemizi ilgilendiren mesleki, ekonomik, sosyal ve politik bütün konulara açık olacaktır.

4- Bültenimiz demokrat mühendis geleneğine sahip çıkan bütün üyelerimizin, görüş, değerlendirme ve katkılarına açık olacaktır.

5- Bültenimiz çalışma programında belirtilen konularda yetkin diğer mühendislik dallarında, mesleki kurumlarda ve kuruluşlarda çalışan arkadaşlarımızın görüş, düşünce ve yazılarına da açık olacaktır.

6- Bültenimiz üyelerimizin katkı, eleştirileri ve görüşleri doğrultusunda şekillendirilecek ve geliştirilecektir.

MERKEZ Sümer*36/1-A Demirtepe ANKARA T* : (312) 231 31 65 F*x: (312)231 31 65	İSTANBUL ŞUBESİ İTİML cad. No: M Kat: 4 80060 Beyoğlu İSTANBUL Tel : (212) 245 05 43 F*x: (212) 24 86 74	ANKARA ŞUBESİ Sümer Sok. 36/1 06440 Demirtepe/ANKARA Tel: (312)23180 20 (2 hal) Fai: (312) 231 80 22	İZMİR ŞUBESİ Ali ÇeBnkaya Buh No: 12 Kati Daire: 1 AMncak/İZMİR Tel: (232) 463 41 96 Fax:(232)422 60 36	ADANA ŞUBESİ 100. Yıl Bülteni No: 122 AMatnu/Apt. A a M k 01150 ADANA Tel: (322) 227 2 44 Fax:(322)22732 7	BURSA ŞUBESİ Eknabahçeler Mh. Sabunel Sok. Mühendis- torih. No:19 Kai:1 18230 BURSA Tel: (224) 252 11 M (4Hat) Fax:(224)252 1194	KOCAELİ ŞUBESİ Demiryolu Cad. Eski P.T.T. Sok. Biolin Jlt. 11/4-5 41200 Izmit/KOCAELİ Tel:(252) 324 60 33 Fax:(262) 322 6847	ESKİŞEHİR ŞUBESİ Hogrudıye Mah. İanMt İnönü Cad. YeşimApt No:2 Kat:3 Dairei ESKİŞEHİR Tel:(225) 2313 54 Fax:(222)23138 M	KAYSERİ ŞUBE* Vatan O.d. HnOlifAat. H446Kat4 KAYSERİ Tel: (MS) 231 7(36 Fe.: (361) 231 7 3-
ZONGULDAK ŞUBESİ UçeruyetMeh. HogJuc Sok. No:VB-9 ZONGULDAK Tel: (372) 253 M 64 Fax:(372)2536964	DIYARBAKIR ŞUBESİ Lise cad. 2 Sok. Çavuş- luca A. No:SYerifet* DIYARBAKIR Tel: (412) 224 64 47 Fas : (412) 224 64 47	DENİZLİ ŞUBESİ Atatürk Bulvarı SSK İe- hanıKıt? DENİZLİ Tel: (256) 263 36 38 Fax:(258)263 3636	KONYA ŞUBESİ Vali İzzelbey Cad. A. TopaloOH Sk. NOOV01 KONYA Tel: (332)3517166 Fas : (332) 352 87 81	ANTALYA ŞUBESİ AMlikCad. Upu İfhamı Kat4 No:8 07100 ANTALYA Tel: (242) 241 73 34 Fak: (242) 247 4454	TRABZON ŞUBESİ Uzun Sok. Eba Çarşerli Kai:4 No:33 61030 TRABZON Tel: (462) 322 14 77 Fax:(462)22177 69	SAMSUN ŞUBESİ İsNdalCad. No: 35/3 SAMSUN T* (362) 432 51 30	GAZİANTEP ŞUBESİ Hürriyet Cad. YIUUI İşhanı Kat 7 0:20 GAZİANTEP Tel: (342) 234 1377 Fa*: (342)23162 64	EDİRNE FUBESİ O*anyeol' o<31 K. 10 2.22100 Kediş EDİRNE



TEOMAN ÖZTÜRK

Arkadaşımız, Dostumuz, Güzel İnsan: Babamız.
Onurun, dürüstlüğün, ilkelerin, sıcaklığın, o güzel gülümseyişin, sevgi dolu yüreğin ve gelecek aydınlık günlere olan tükenmeyen inancınla hep bizimlesin, bizimle olacaksın. Seninle her zaman gurur duyduk, duyacağız. Seni yaptıklarınla, yapabildiklerimizle yaşatacağız.

*

Hiçbir zaman hiçbir şeyi gömmedi
Ne dürüst, inançlı ve kararlı mücadeleyi yorgunluğa
Ne casareti, direnci, onuru hapishanelere
Ne ölen ve öldürülen arkadaşlarını mezarlara
Ne dostlarını yalnızlığa, çaresizliğe
Ne de sevgi, paylaşım ve dayanışmayı sözcüklere
İşin kolayına kaçmadan
Abartmadan ve küçümsemeden
Derinden duyarak ve anlayarak
İnançla ve kararlılıkla yaşadı
Ve şimdi
Susunluğa, karanlığa, toprağa gömemeyecek kendisini
Sevgisi, dostluğu, anıları ve acısı yaşayacak içimizde
Mücadelesi ve inançları yaşayacak yaşadıklarımızda
Ve şimdi
Dostları, dostlarımız
Bütün ölen ve öldürülen arkadaşlar gibi
Babamı da yaşatacaklar sevgiyle dostlukla
Onurun seni de taşıyıp götürecektir
Gelecekteki aydınlık ve güzel günlere
* * *

O, insan ciddi olmalı, yaşamı ciddiye almalı derdi. Ciddiyet somurtkanlık değildi. Yüzü hep gülmezdi belki, ama gözleri her zaman güldü.

O, toplumsal çıkarları, kişisel çıkarlardan her zaman üstün tuttu. Bu nedenle onun için toplumsal mücadele hata götürmezdi. Ama kişisel hatalar olabiliyordu, insanları bunun için silip atmıyordu, yalnız bırakmadı.

O, emekçi halktan yana bir mücadeleyi sürdürdükleri için baskı, işkence ve saldırılara uğrayan ölen ve öldürülen arkadaşların inançlı ve kararlı mücadelelerini her güzel olayda, her başarıda, her eylemde yaşatırdı.

O, her şeye hazırlıklıydı, dirençliydi, hep dimdik ayaktaydı. Değil zorlu geçen mücadeleler çevresinden zaman zaman yediği darbeler bile onu yıkamadı.

O, her olumsuzluğun bir de olumlu yanı olduğuna inanırdı. TMMOB 25. Genel Kurulu'nda mücadeleye katkı koyan tüm arkadaşların yanında mücadele dinamiğini geliştirdikleri ve istemeden başarıya ulaşmalarını kolay-

laştırdıkları gerekçesiyle; ortaya konan tutarlı program ve uygulamaları engellemek yolunda elinden geleni ardına koymayanlara da teşekkür ediyordu.

O, sözde kalanları sevmezdi. Eylemliliği ve yaşama uygulamayı sevdi. Elde edilen başarılarla gurur duyulmalı ama görevin devam ettiği unutulmamalıydı. Oldukça başarılı geçen 19 Eylül. Bir günlük iş bırakma eyleminin ardından şöyle yazıyordu: "Şimdi görev bu eylemi abartmadan ve küçümsemeden örgütlülük düzeyimizi daha da geliştirmek, işyeri temsilciliklerini yaygınlaştırıp güçlendirmek, önümüzdeki mücadelelere daha etkin bir biçimde katılmak olmalıdır."

O, geçmişin iyi bilinmesi gerektiğine inanırdı. "Çünkü her gelecek geçmişin üzerinde yükselir. Her şey gelişir ve değişir. Bu gelişim ve değişim için geçmişin doğru değerlendirilmesi, aradaki boşlukların doldurulması, deney ve birikimlerin yeni kadrolara aktarılması gerekir" derdi.

O, her şeyin birbiriyle iç içe olduğuna neden sonuç ilişkileri bulunduğuna inanırdı. TMMOB vb. demokratik kitle örgütlerinin geniş anlamda siyaset yapması gerekir deyip nedenini de herkesin anlayıp görebileceği şekilde anlatırdı: Türkiye teknik elemanları mesleklerini iyi bilmeli ve teknik bilgi ve becerilerini halkımızın ve ülkemizin çıkarları doğrultusunda kullanarak anlam kazandırmalıydılar. Ancak her alanda bağımsız ve sömürüye dayanmayan düzenlerde birikimler halkın hizmetine sunulabiliyordu. Yurt ve meslek sorunlarını çözmeye etkin olmanın koşulu iyi bir örgütlenmeydi. Bunun içinse demokratik hak ve özgürlüklere sahip olmak gerekirdi. Öyleyse teknik elemanlar da bu yoldaki mücadelede üzerlerine düşen görevi yapmalıydı.

O, 1972'lerde ilke olarak koydukları bir paragrafı severek söyledi ve yaşamına geçirdi: "Yüreğimizdeki insan sevgisini ve yurtseverliği, baskı ve zulüm yöntemlerinin sökülüp atamayacağını bilinci içinde, bilimi ve tekniği, emperyalizmin ve sömürgecilerin değil, emekçi halkımızın hizmetine sunmak için her çabayı güçlendirerek sürdürme yolunda inançlı ve kararlıyız."

O, zoru başarma yolunda tutarlı mücadeleyi severdi. TMMOB 25. Genel Kurulu'nda; TMMOB ve 1964'lerde başlayan ve 1973'teki Genel Kurul'a kadar sürüp sonrasında toplanan Yönetim Kurulu'nda 7'ye karşı 8 oyla kazanılan zorlu mücadeleyi anlattıktan sonra şöyle devam ediyordu:

"O günden bugüne tam 7 yıl geçti. Yıllardır savunduğumuz ve mutlaka geliştirilmesi gerekli olan ortak bina ve basımevi; işyeri temsilcilikleri, merkezi yayın organı olan birlik haberleri; ilki 13 Mart 76'da başlayan faşist baskı ve saldırıları protesto miting ve yürüyüşleri; ekonomik demokratik haklar ve grevli toplu sözleşmeli sendikal haklar mücadelemiz; emperyalizmin ve onun yerli ortaklarının sömürü, yağma ve talanına karşı uzmanlık alanlarında sürdürdüğümüz çalışmalar 29 Haziran ve 19 Eylül direnişleriyle dolu, dopdolu geçen 7 yıl... Ve bunları gerçekleştiren önümüze çıkan engelleri aşmak için sürdürülen mücadeleyle dolu 7 yıl. Kıyımlarla, baskılarla, saldırılarla, bombalı-kurşunlu saldırılarla karşı mücadeleyle geçen bir 7 yıl..."

27 Mayıs 1980'de artık emekçi halk kitleleri içinde adından güven ve sevgiyle bahsedilen TMMOB'nın var olduğunu belirtiyordu. Gelecek günlerin mutlaka aydınlık olacağına ve mücadeleyi başka bir alanda ama yine birlikte sürdüreceği inancını dile getiriyordu. Kendi deyişleriyle TMMOB Başkanlığı gibi onur verici bir görevden ayrılıyordu. Çalışmaları sürekli izledi, katıldı, uygulamalara destek verdi.

08.04.1989'da TMMOB'nın bir yıl arayla 2. kez tüzük değişikliği gündemiyle olağanüstü Genel Kurul yapacağını duyduğunda bozuluyor, dayanamıyor Kurul'a katılarak söz alıp, koşulları özetledikten sonra soruyordu durum bu İken doğru politikalar üretip uygulamak yerine tüzükle bunca uğraşıya hakkımız var mı? Ardından önerilerini sıralıyordu; Düzeyimizi geliştirip, ülke, meslek, meslekdaş konularında çekinmeden siyaset yapmalı tüm çalışanların birlikte politika üretme ve uygulamaları konusunda çaba harcamalıyız. TMMOB İşyeri temsilciliklerini yeniden açmalı ve geliştirmeliyiz. İl koordinasyon kurullarını kuralmalı ve yaşatmalıyız. Yeni bir örgütlenme biçimi olarak bölge merkezlerinde bölge temsilcilikleri oluşturmalıyız. TMMOB ve Odaların varlıklarını merkez 'il koordinasyon kurulları, bölge, il, işyeri temsilcilikleri konuları ve yaygın organı gerçekleştirme yolunda kullanmalıyız. Bölge, İl ve işyeri düzeyinde forumlar düzenleyerek üyelerimizin ve tüm teknik elemanların, çalışanların sorunlarını saptayıp, uygulamaya ilişkin kararlar alalım. 4. Teknik eleman kurultayını düzenleyelim. Çalışanlar Kurultayı'nın toplanmasına çaba harcayalım. Yerel yönetimlerle ülke ve halk çıkarları açısından program, uygulama ve ilişkileri geliştirelim. Çok değerli yaşamlarını mücadelemize adayan, haklarını ödeyemeyeceğimiz yöneticilerimizi yalnız ve çaresiz bırakmayalım, gençlerimize bilgi aktarıp yardım edelim. Gelin eski yeni birlikte kadrolarımızı gençleştirilelim. Zamanımızı bunlara harcayalım. Tüzüklerle çok oyalanmayalım. Bunu olağan genel kurullara bırakalım.

Daha sonraları da çağrılı olduğu toplantı ve söyleşilere katılarak bu ve bunun gibi önerileri dile getirdi. Uygulama

çabalarına destek verdi. Daha güçlü bir TMMOB'nın el birliğiyle, inanç ve güvenle yaratılmasını diledi. Odasının genel kurullarına giderek görevini yerine getirdi, etkin destek verdi.

Onun TMMOB ile sınırlanamayacak her alanda ve etkin olarak koyduğu katkılarla ölene kadar süren inançlı ve kararlı mücadelesini burada anlatmak mümkün olmayacak. Şunu bilmek gerekli; O insanın inandığı yolda, kendi alanında sürdürdüğü mücadeleye hep saygı duydu.

O, "İnsan inançlarını sonuna kadar korumalı bu yolda cesur dürüst ve tutarlı olmalı" derdi. Ne yeni sistem arayışına girdi, ne de mücadelenin birliğine inanıp teslim oldu.

O, emeğe, emekle kazanılana, emekçiye saygı duyardı 54 yaşında şeker hastası, kalça kemiğinden ameliyatlı bir insan olarak şantiye de çalışıyor, emeğiyle kazanıyor, onurlu bir yaşam sürdürmeye devam ediyordu.

Ondan daha çocukken dinleyerek, yaşayarak çok şey öğrendik. Anlaşılacak. Teorik bilgileri yaşamla örnekleyerek anlatırdı; bir çocuğa bile. Başaramadığı da oldu. Mesela ölümü anlatmak zorunda kaldı. İnsanlar doğar, yaşar ve ölürdü, önemli olan yaşarken toplum için insanın insanca yaşaması için birşeyler yapmak, çaba harcamaktı. Ölüm doğaldı, herkes birgün ölecekti. O da bir gün ölecekti. İşte burada biz ağlamaya başladık. Pes ederdi anlatım biterdi. "Tamamı ağlamayın artık ben 100 yaşıma kadar yaşayacağım" derdi.

Sen 100 yaşından çok daha uzun yaşayacaksın, sen mücadele devam ettikçe yaşayacaksın. Ve mutlaka aydınlık olacağına inandığın gelecek güzel günlerde bizimle el ele, omuz omuza olacaksın.

Elif ÖZÜRK

ANAYASA DEĞİŞİKLİĞİ VE ANAYASANIN 135. MADDESİ ÜZERİNE, MESLEK BİRLİKLERİ TARAFINDAN CUMHURBAŞKANLIĞI VE PARLAMENTO DÜZEYİNDE YAPILAN ORTAK GİRİŞİM METNİ

Türkiye Büyük Millet Meclisi gündeminde olan ve aralarında Birliklerimizi de doğrudan ilgilendiren Anayasa'nın 135. Maddesinin de yer aldığı Anayasa'nın bazı maddelerinin değiştirilmesi çalışmalarını kuruluşlarımızca dikkatle izlenmektedir.

Yasalarla kurulmuş kamu kurumu niteliğindeki Meslek örgütleri olarak, 1982 Anayasası'nın bazı maddelerinin değiştirilmesiyle toplumun demokratikleşme yönündeki beklentilerinin karşılanacağı kanısında olmadığımızı belirtmek isteriz. Demokratik katılımcı bir yönetsel örgütlenme altında devletin yeniden yapılanması için çağdaş, uygar topluma yakışır, insan hak ve özgürlüklerine dayalı köklü bir anayasa değişikliğine gereksinim vardır.

Bu yaklaşımımıza karşın, Parlatmentonun gündemine ivedi olarak getirilen Anayasa değişikliklerinin, bir demokrasi ayıbı olarak değerlendirdiğimiz 135. Maddeyi de kapsamasını memnurlukla karşılıyor ve bu madde ile ilgili önerimizi sunmayı bir zorunluluk olarak görüyoruz.

Anayasa'nın 135. Maddesinin ekte yer alan önerilerimiz doğrultusunda değiştirilmesi için gerekli desteği sağlayacağınız inancındayız.

Saygılarınızla,

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Başkanı
Yavuz ÖNEN

Türk Tabipleri Birliği Başkanı
Selim ÖLÇER

Türk Diş Hekimleri Birliği Başkanı
Eser CILASUN

Türk Veteriner Hekimleri Birliği Başkanı
Hasan METİN

Türkiye Barolar Birliği Başkanı
Önder SAV

Türkiye Serbest Muhasebeci, Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği Başkanı
Mustafa URAS

Kamu Kurumu Niteliğindeki Meslek Birliklerinin Anayasa'nın 135. maddesiyle ilgili Ortak Önerisi

Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ve üst kuruluşları: Belli bir mesleğe mensup olanların müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak, meslek disiplini ve ahlakını korumak, mesleki denetim yapmak için yasayla kurulan ve organları kendi üyeleri tarafından yasada gösterilen usullere göre seçilen kamu tüzel kişilikleridir.

Meslek mensuplarının, mesleki etkinliklerini sürdürebilmeleri için ilgili meslek kuruluşlarına üyelikleri aranır.

Meslek kuruluşlarının yasa, tüzük, yönetmelik, yönetim ve işleyişleri demokratik esaslara aykırı olamaz.

Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının denetimleri, yasada gösterildiği şekilde seçilmiş organları aracılığıyla yerine getirilir.

İdare, seçilmiş organları, bir yargı mercii kararına dayanmaksızın, geçici veya sürekli olarak görevlerinden uzaklaştırılmaz.

33. DÖNEM TMMOB Yönetim Kurulu

Başkan Yavuz ÖNEN **Mimarlar O.**
2. Başkan Hasan AKALIN **Makina Müh. O.**
Sayman MFikret ÖZBİLGİN **Maden Müh. O.**
Genel Sekreter Alpaslan ERTÜRK

Üyeler

Ertuğrul ÜNLÜTÜRK **Cevre Müh. O.**
Ünal ERDOĞAN **Elektrik Müh. O.**
Ekrem POYRAZ **Fizik Müh. O.**
R.Tansel TİMUR **Gemi Müh. O.**
Cengiz KILIÇ **Gemi Mak. İşi. Müh. O.**
Reşat ÜNAL **Harita ve Kad. Müh. O.**
H. Turgut KAÇAR **İç Mimarlar O.**
Dursun YILDIZ **İnşaat Müh. O.**
Musa KAYNAK **Jeofizik Müh. O.**
M. Yüksel BARKURT **Jeoloji Müh. O.**
İhsan KARABABA **Kimya Müh. O.**
İlhan ÖĞÜŞ **Metalürji Müh. O.**
Ali AYDEMİR **Meteoroloji Müh. O.**
Sezai KAYA **Orman Müh. O.**
Necdet PAMİR **Petrol Müh. O.**
Saffet ATİK **Şehir Plan. M. M. O.**
Ziya ÖZEK **Tekstil Müh. O.**
K.Nabi ÇİZMECİ **Ziraat Müh. O.**

ODSA YÖNETİM KURULU

Başkan Murat ÖNDER
Başkan Vekili Hakkı BAYRAKTAR
Sekreter Oğuz ŞAHİN
Sayman Emin KORAMAZ
Öye Metin ŞİMŞEK
Üye Yunus YENER
Üye Mehmet SOĞANCI

YEDEK YÖNETİM KURULU

Cengiz TEKİN
 Yusuf KARAHAN
 S. Melih ŞAHİN
 Elif ÖZTÜRK
 Kaya EFLANLIOĞLU
 Nurten GÜLTEKİN
 Ali BÜLBÜL

ODA ONUR KURULU

ASİL YEDEK
 Selçuk SOMER Baha KOÇAK
 Mehmet ÇELEBİ Erol YAŞA
 Sait EYİĞÜZ Necmi SÜLÜN
 Oğuz TÜRKYLMAZ I. Hakkı GERELIOĞLU
 Şerafettin ŞAHİN Recep ÇAKMAK

ODA DENETLEME KURULU

ASİL YEDEK
 Üzeyir ULUDAĞ Coşkun ÖZBAŞ
 M. Şakir ÖZTÜRK Akın BENLIOĞLU
 Nizamettin DURAKOĞLU Teyfik PEKER
 Murtaza ERGEN Hayati ERTUĞRUL
 Sami DEMİRKIRAN irfan NASIRLI
 İbrahim GÜN Zeynel Abidin ÇELEBİ
 Yunus PITIRLI Metin GÜRKAN

EOİRNE ŞUBESİ

Baykan Ahmet DERELİ
Bşk. Vek. Erol AKATA
Sekreter Dinçer METE
Sayman Yahya BULAT
Üye Hakan HAVANCILAR
Üye A. Erdal ARSLAN
Üye Hüseyin ERKİN

İSTANBUL ŞUBESİ

Baykan Mustafa ARAL
Bşk. Vek. İbrahim BELENLIOĞLU
Sekreter Ercüment ŞEVLE
Sayman Neziha YAŞAR
Üye Sait GÜMRÜKÇÜ
Üye Meftun GÜRDALLAR
Üye Gökhan KARABACAK

ANKARA ŞUBESİ

Başkan Adnan YILMAZEL
Bşk. Vek. Yavuz IŞIK
Sekreter İsmet KÜÇÜKOĞLU
Sayman Mehmet KAYA
Üye Haşim ŞENYİĞİT
Üye Paşa YAŞAR
Üye Hadi GÖKÇEN

BURSA ŞUBESİ

Başkan Yusuf ÜNLER
Bşk. Vek. Gürhan AKDOĞAN
Sekreter Ali Bülent SETBAŞ
Sayman Hayati KORKMAZ
Üye Mete YAYOĞLU
Üye Ali Rahmi BEYRELI
Üye Raif GÜNEY

SAMSUN ŞUBESİ

Baykan Ali AKKAYA
Byk. Vek. Nejdett KURNAZ
Sekreter S. Nural ATASEVER
Sayman Hasan YEŞİLDAL
Üye Kazım KARA
Üye Hamdi ÇATLSAKAL
Üye Nejdett KURNAZ

KAYSERİ ŞUBESİ

Baykan Mazhar GÜNDOĞ
Byk. Vek. H.Zafer GÜLSEVEN
Sekreter Murat AKÇAKOYUNLU
Sayman Ali KOÇ
Üye Ertuğrul BALTACIOĞLU
Üye Tahir ERDOĞAN
Üye Mehmet YÜCEL

KONYA ŞUBESİ

Başkan Ali GEBEŞ
Byk. Vek. Ömer KUŞ
Sekreter Ali Oğuz MEYDAN
Sayman Mehmet DİNÇ
Üye Mehmet TEKELIOĞLU
Üye Servet YILMAZ
Üye Mehmet POLAT

DIYARBAKIR ŞUBESİ

Başkan Yusuf KARAHAN
Başkan Yrd. I.Semih OKTAY
Sekreter Mehmet KILIÇ
Sayman Jehat VURAL
Üye Saadet Hoyal
Üye Şahismail YUSUMUT
Üye Hasan Subaşı

GAZİPAZARI ŞUBESİ

Baykan Ali PERİ
Byk. Vek. İhsan KUTUR
Sekreter Semih TILFARLIOĞLU
Sayman Melek KAFAVAR
Üye Cuma DEÜOĞLU
Üye İlyas ERDOĞAN
Üye Mehmet TÜRÜNÇLER

ADANA ŞUBESİ

Baykan Mahmut TEBERİK
Bşk. Vek. Zeki ESKİLER
Sekreter M. Nuri YILMAZ
Sayman Hamdi HOPLAMAZ
Üye Atilla TAŞKIN
Üye Mızrap TOPRAK
Üye Metin KARABACAK

İZMİR ŞUBESİ

Baykan Fasih KUTLUAY
Bşk. Vek. N. Doğan ALBAYRAK
Sekreter Kazım UMDULAR
Sayman Kirami KILINÇ
Üye Atilla TÜRKÖZ
Üye Hakan BULGUN
Üye Tansel TÜRKMEN

KOCAELİ ŞUBESİ

Baykan Serhat GİRGIN
Byk. Vek. Süleyman DEMİRÇELİK
Sekreter Turgay BİNYILDIRIM
Sayman Özcan TARAŞ
Üye Ünal ÖZMURAL
Üye Sevil KORKMAZ
Üye Kadri ÖZBEY

TRABZON ŞUBESİ

Baykan Gürcan BAYRAK
Byk. Vek. Osman Gökhan BALI
Sekreter Murat TÜRKMEN
Sayman Ayhan SÜRMEN
Üye Y. Renda METİNOĞLU
Üye Yılmaz YAZICI
Üye Mehmet KURT

ANTALYA ŞUBESİ

Baykan Süleyman EVCILMEN
Byk. Vek. Mustafa KARAMAN
Sekreter Nihal GÜMÜŞPALA
Sayman Eyüp SAYDAM
Üye * Ufuk OKTAY
Üye Alptekin ÖREN
Üye Mustafa TOP

ESKİŞEHİR ŞUBESİ

Baykan A. İhsan KARAMANLI
Byk. Vek. 'Sevgi AKMEN
Sekreter R. Erhan KUTLU
Sayman Hakan ÖNAÇAN
Üye M.Ramazan UĞURLUBİLEK
Üye Mualla KÖRPE
Üye Çetin AKMAZ

ZONGULDAK ŞUBESİ

Baykan Aydın BALEKOĞLU
Byk. Vek. Halil KAZANCI
Sekreter Tufan TELATAR
Sayman Nusret KARA
Üye Atif METE
Üye Meftun SAYLI
Üye Nazlı ASLAN

ERZURUM ŞUBESİ

Baykan Uğurhan KARCILI
Byk. Vek. Fatih YAŞA
Sekreter M.Kurtuluş SARIKAYA
Sayman H. Hüseyin CİHAN
Üye F. Bolat ARIKAN
Üye Mustafa SARIKAYA
Üye Sema ÖNCÜOĞLU

ŞUBE SEÇİMLERİ SONUÇLARI

ŞUBE/BÖLGE	KATILAN GRUPLAR	Sb. Üye S	Kullanılan Oy	ÜYE SAYISINA ORANI	Listelerin aldığı ortalama oy	ÜYE SAYISINA ORANI
ANKARA ŞUBESİ	MESLEKTE BİRLİK DEMOKRATİK B. ÜRETKEN AMB PLATFORMU	7700	2770	%35.9	1416 1001 353	%18.3 %13 %4.5
İSTANBUL ŞUBESİ	MESLEKTE BİRLİK BİRLİĞE ÇAĞRI DEMOKRAT MÜH. KATILIMCI MÜH.	12419	1551	%12.4	357 164 936 94	%2.8 %1.3 %7.5 %0.7
İZMİR ŞUBESİ	ÇAĞDAŞ DEMOKRATLAR KATILIMCI DEMOKRATLAR	4329	767	%17.7	513 236	%11.8 %5.4
BURSA ŞUBESİ	KATILIMCI MÜHENDİSLER MESLEKTE BİRLİK DEĞİŞİMCİ MÜHENDİSLER ATALAY GRUBU	1846	957	%51.8	484 329 111 33	%26 %17.8 %6 %1.8
KOCAELİ ŞUBESİ	MESLEKTE BİRLİK DEMOKRAT MÜHENDİSLER	1597	484	%30.3	210 274	%13.14 %17.1
ADANA ŞUBESİ	ÇAĞDAŞ DEMOKRATLAR BİLİM TEKNOLOJİ	2817	856	%30.3	545 311	%19.3 %11
ZONGULDAK ŞUBESİ	MESLEKTE BİRLİK DEMOKRATLAR	960	315	%32.8	115 239	%11.9 %24.8
ANTALYA ŞUBESİ	DEMOKRATLAR	669	139	%20	127	%19
DENİZLİ ŞUBESİ	DEMOKRATLAR	819	105	%12.82	100	%12.21
GAZİANTEP ŞUBESİ	MAVİ ÜSTE - MÜH. BİRLİK BEYAZ LİSTE	414	147	%35.5	87 60	%21 %14.4
EŞKİŞEHİR ŞUBESİ	MESLEKTE BİRLİK ÇAĞDAŞ MÜHENDİSLİK	1125	475	%42	202 275	%17.9 %24.4
KONYA ŞUBESİ	MESLEKTE BİRLİK MÜHENDİSLER BİRLİĞİ	770	356	%46	263 93	%34.1 %12
KAYSERİ ŞUBESİ	MESLEKTE BİRLİK	989	287	%29	285	%29
TRABZON ŞUBESİ	MESLEKTE BİRLİK ÇAĞDAŞ MÜHENDİSLER	634	187	%29.3	136 45	%21.5 %14
DIYARBAKIR ŞUBESİ	B Üstesi A Listesi	839	86	%1	46 40	%5.5 %4.7
SAMSUN ŞUBESİ	A Üstesi B Listesi	494	142	%29	107 19	%21.7 %3.8
TOPLAM		38421	9624	%25		

ODA GENEL MERKEZİ

O.Y.K'NİN ALDIĞI
OY/TOPLAM DELEGE

Toplam Delege	512	
Katılım	441	
Geçerli Oy	439	
Murat ÖNDER	198	%38.7
Hakkı BAYRAKTAR	192	%37.5
Oğuz ŞAHİN	180	%35.2
Emin KORAMAZ	166	%32.4
Yunus YENER	174	%34
Metin ŞİMŞEK	302	%59
Mehmet SOĞANCI	171	%33.4

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI

35. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

(ÖZET)

Sunuş:

Mesleki Demokratik Kille Örgütü olan Odamız tüzüğü gereğince; ülke ve toplum çıkarları doğrultusunda,

- Yurt sanayisinin ulusal çıkarlara uygun yönde gerçekleştirilmesini,
- Yurdun doğal kaynaklarının verimli bir şekilde işletilmesini,
- Üretimin arttırılmasını,
- Mesleğin gelişmesini,

sağlamak amacıyla gerekli inceleme ve araştırmaları yapmak ve önerilerde bulunmak zorundadır.

Bunu gerçekleştirebilmek, ülke ve üye sorunlarına doğru çözümler oluşturabilmek için öncelikle dünya ve ülkemiz koşulları sağlıklı bir şekilde irdelenmelidir.

1980'li yıllardan günümüze değin dünyamızda hızlı ve çok yönlü değişimler yaşandı.

- Sosyalist blok parçalandı.
- Çok uluslu tekeller tüm insanlığa, özelde de emekçilere ekonomik ve ideolojik saldırılarını daha da arttırdılar.
- "Yeni dünya düzeni" denilen anlayış insanlığın büyük mücadeleler sonucu kazandığı değerleri yok ederken, hayal perestliği, fırsatçılığı ve bireyselleşmeyi getirdi.

Ülkemizde ise son 14 yıl, 12 Eylül rejiminin halen yürürlükte olan ve koalisyon hükümeti eliyle uygulanan siyasi ve ekonomik programıyla mücadele etmekle geçti. Bu süreç boyunca;

- Ekonomik sorunların faturası emekçilere çıkartılmış,
- Gelir dağılımındaki adaletsizlik, işsizlik, enflasyon ve dış borçlar katlanarak büyümüş,
- Ulusal değerlerimiz çok uluslu tekellere yok pahasına peşkeş çekilmiş, satılmış,
- Gerici-faşist ideolojiler, siyasal dinsel gericiliğin gelişmesine bizzat devlet eliyle olanak tanınarak, 37 aydınımızın Sivas'ta yakılması vb. olaylara ortam hazırlanmış,
- Ülkemizin güneydoğusunda yaşanan sorunlara kalıcı ve demokratik çözümler bulunamadığı gibi, çözüm baskı ve şiddetin dozunu arttırmakta görülmüş,
- Çıkartılan anti-demokratik yasalarla, demokratik hak ve özgürlükler daha da kısıtlanmış, toplumun demokratikleşme isteği ve hak arama çabaları baskıyla susturulmuş,
- Bu uygulamalardan diğer demokratik kitle örgütleri gibi nasibini alan TMMOB'nin yasasına da anti-demokratik maddeler eklenerek Oda-

lar kitlelerden soyutlanıp yetkileri kısıtlanmıştır.

- Mühendislik eğitimini de içine alan eğitim sistemimiz gittikçe geriletilmiş, özerk demokratik üniversite mücadelesi baskıyla susturulmuş.

Bu aşamada mühendislere düşen görev örgüte demokratik bir işleyiş kazandırarak, etkin bir şekilde ülke gündemine müdahale edebilen güçlü bir TMMOB örgütlülüğü oluşturmanın mücadelesini vermek olmalıdır. Unutmayalım ki, ülke sorunları çözümlenmeden özel sorunlar çözülemez.

A) Ülke Sorunlarıyla İlgili Çalışmalar

Ülkemizin odamızı ve üyemizi en çok ilgilendiren temel sorunları demokratikleşme ve sanayileşmedir. Ülke kaynakları ancak bağımsız ve demokrasinin var olduğu bir ülkede halkın çıkarları doğrultusunda kullanılabilir ve halk yararına sanayileşme politikaları oluşturulabilir.

- Anti-demokratik tüm uygulamalara karşı çıkılacak,
- İnsan hakları ihlallerine açık tavır alınacak,
- Mühendislik eğitimi-demokratikleşme sanayileşme içine düşünülerek sanayileşme politikaları tartışmaya açılacak,
- Sanayileşme ve teknoloji seçimi politikalarının oluşturulmasında karar alma süreçlerine toplumun tüm kesimlerinin katılımı gereğine inançla, sanayileşmede öncelikli faktörler belirlenecek, uzmanlık raporları hazırlanacak var olanlar düzenlenecek,
- Bu konular düzenlenecek etkinliklerle tartışmaya açılacak, oluşturulan Oda görüşleri komuoyu bilgisine sunulacak,
- Ülke kaynakları ve KİT'lerin özelleştirme adıyla çok uluslu tekellere peşkeş çekilmesine karşı çıkılacak, ortak çalışmalarla var olan sektör raporları düzenlenip, olmayanlar için rapor hazırlanmasına aktif katkıda bulunulacak,
- Çevre korumayı, sanayileşmenin alternatifini görmeden üretime yönelik görüş ve öneriler hazırlanarak, bu görüşlerin hayata geçirilmesi için gerekli her türlü girişimde bulunulacak, Oda görüşleri kamuya duyurulacak,
- Sorunların çözümü için diğer demokratik kitle örgütleriyle, demeklerle, sendikalarla ortak çalışmalar yapılacak, çeşitli kurum ve kuruluşlarla bağlantıya geçilecektir.

B) Üye Sorunlarıyla İlgili Çalışmalar ve Örgütlenme

- MMO'nun katkılarıyla hazırlanan TMMOB yasa tasarısının yasallaşması için TMMOB düzeyindeki girişimlere MMO olarak destek verilerek,
- Oda örgütlenmesinin temel birimlerinden olan iş yeri temsilcilerinin hayata geçirilmesi yö-

nünde çaba harcanacak,

- Yönetim Kumlu Oda Meclisini hayata geçirecek, Oda Meclisinin oluşturulması amacıyla Danışma Kurulu ve Genel Merkez delegeleri harekete geçirilecek,
- Odamızın uzmanlık alanına giren konularda, Odamızın işlerliği ve işlevselliğinin artırılması amacıyla yeni yasal düzenlemelerin oluşturulması ya da var olanların düzenlenmesi yönünde çalışmalarda bulunulacak,
- Sorunların aktarımı, çözümlenmesi için Hükümet, TBMM, Belediyeler, Kamu Kurumu Yöneticileri, Sendikalar, İnsan Hakları Demeği, Demokratik Kitle Örgütleri, Meslek Örgütleri, Meslek sanayi ve ticaret kuruluşları ve kurumlarla bağlantıya geçilecek,
- Üyelerimizin Oda çalışmalarına katkıları sağlanacak,
- Komisyonlarımız üretken olmaya zorlanacak,
- Kamu ve özel sektörde ücretli olarak çalışan üyelerimizin sendikalaşma vb. çalışmalarına destek vermek amacıyla komisyonlar kurulacak,
- Serbest çalışan üyelerimizin büro tescil işlemlerinde karşılaştıkları bürokratik sorunlar yönetmelik değişikliğiyle çözülecek,
- Küçük ve Orta Ölçekli Sanayici konumundaki üyelerimizin sorunları ve çözümü için sanayi sitelerinde Oda temsilcilikleri oluşturulacak,
- "Asgari ücret ve proje hazırlama esasları" konusunun denetlenmesi yasal düzenlemeler oluşturulacak,
- Üyelerimizin ve öğrenci üyelerimizin Oda çalışmaları, etkinlikleri ve yayınları ve olanaklarından daha etkin yararlanmaları sağlanacaktır.

C) Eğitim Çalışmaları

- Mühendislik eğitimi düzeyinin artırılması yönünde Oda-Üniversite-Sanayi işbirliğiyle çalışmalar yapılacak, özerk-demokratik üniversite çabalarına destek olunacak,
- Meslek içi eğitim yönetmeliği çıkarılacak,
- Meslek içi eğitime ağırlık verilecek,
- Bir dokümantasyon merkezi oluşturulacak,
- Oda şubelerinde eğitim merkezlerinin oluşturulması özendirilecek,
- Birimler arasında eşgüdüm sağlanacak,
- Düzenlenecek kurs, seminer, sempozyum etkinliklerinin Odamız geneline yayılması için eğitim komisyonumuz tüm şube komisyonlarıyla örgüt içi iletişim ve organizasyonu sağlayacak,
- Çeşitli kongre, kurultay, sempozyum etkinliklerinin gerçekleşmesi için birimler arası eşgüdüm sağlanacaktır.

D) Yayın Çalışmaları

- MMO örgütünün aktüel ve sosyal iletişimini sağlamak, tartışma platformları hazırlamak, üyeler arasındaki ilişkileri güçlendirmek amacıyla bir Oda Bülteni çıkarılacak,
- Mühendis ve Makina Dergisi, yeni düzenlemelerle çıkarılmaya devam edecek,
- Endüstri Mühendisliği Dergisi devam ettirilecek,
- Genel yayın politikası oluşturularak, kitap çalışmalarına hız verilecek,
- Protokol imzalanan yurt dışı Makina Mühendisliği kurumlarıyla ortak çalışmalar yapılacaktır,
- Oluşturulacak uzman kurulla kitap yazılım yönetmeliği hazırlanacak,
- 35. Genel Kurul'da YK'na GK'ca verilen görev gereği değişiklikler tüm tüzük ve yönetmeliklerimize uyarlanarak 4 ay içinde yayınlanacaktır,
- Düzenlenen etkinlikler olanaklar elverdiğince yazılı hale getirilip yayınlanacaktır.

E) Komisyon Çalışmaları

Oda çalışmalarının vazgeçilmez unsurları olan komisyonlarımız çalışmalarına devam edecektir. İhtiyaç duyulduğunda yeni komisyonlar oluşturulması öngörüsüyle Oda Genel Merkezi bünyesinde aşağıdaki komisyonların çalışmaları planlanmıştır:

- Mühendis ve Makina Yayın Komisyonu
- Endüstri Mühendisliği Yayın Komisyonu
- Kitap Yayın Komisyonu
- Oda Bülteni Yayın Komisyonu
- EİM/Meslek Dalı Komisyonu
- Doğalgaz Komisyonu
- Kaynak Komisyonu
- Çevre Komisyonu
- Tesisat Komisyonu
- Kalite Komisyonu
- Trafik Komisyonu
- Eğitim Komisyonu
- Örgütlenme Komisyonu
- Demokratik Haklar Komisyonu
- Kamu Çalışanları Komisyonu
- Nükleer Enerji Komisyonu
- Kadın Komisyonu

Sonsöz

Sunulan program çerçeve niteliğindedir. Çalışma dönemi süresince gelişmelere bağlı olarak programa yeni hedefler eklenebilecek veya bazı hedefler öne çıkabilecektir. Bu programın yalnızca iki yıllık dönemin çalışma programı olarak kalmaması, her dönem zenginleştirilip, geliştirilerek ileriye taşınabilmesi dileğimizdir.

ŞUBE BÜLTENLERİNDEN

İZMİR

(MART'94 Sayı 58 Sayfa 3)

Odamızın 35. Genel Kurul Toplantısı 5-6 Mart 1994 tarihinde gerçekleştirilecektir. Şubemiz 9 Ocak 1994 tarihinde yapılan seçimleriyle belirlenen 50 ODA delegemizin katılımıyla gerçekleştirilecek toplantıya yönelik çalışmalar sürdürülüyor. Bu süreçte şubemiz delegeleri ile yapılan üç toplantıda özellikle **"Yerinden Yönetim Etkili Merkezi Koordinasyon anlayışının"** ODA Tüzük ve Yönetmeliklerine yansıtılması hedef alınmıştır.

İSTANBUL

(MAYIS'94 Sayı 28 Sayfa 10)

Şubemizin 21., ODA'mızın 35. Genel Kurulları yapıldı ve bu Genel Kurullar sürecinde meslek, meslektaş, ülke ve kent sorunları içerisinde TMMOB ve ona bağlı odaların konumları her zeminde tartışıldı, tartışılmaya devam edilmektedir. Bu tartışmalar içerisinde, **"Demokratik Mesleki Kitle Örgütü"** tanımlamaları yapılırken diğer taraftan da MMO ve TMMOB için **"Meslek Örgütü"** gibi çarpık anlayışlarda sergilenmektedir. Bunun yanı sıra, çalışma anlayışı bakımından **"Demokratik Merkezîyetçi"** olmanın ötesine giden **"Yerinden Yönetim"** gibi tanımlamalarla Mühendislerin ve Mimarların ortak sesi ve gücü olması gereken TMMOB'un uzun vadede tamamen varlık koşullarını yok etmeye çalışan mantık da kimi çevrelerde dile getirilebilmektedir.

BURSA

(Nisan'94 Sayı 21 Sayfa 4)

Odamız, kamu dışında üyeliğin zorunlu olduğu, üyelik koşullarının yasa ile belirlendiği yurt düzeyinde örgütlenmiş **MESLEK ÖRGÜTÜ'dür.**

ADANA

(YIL 94 Sayı 20 Sayfa 9)

Oda'mız 35. Dönem Genel Kurulu 05-06 Mart 1994 tarihlerinde Ankara'da yapıldı. Genel Kurul öncesi yapılan Danışma Kurulu Toplantısında geçmiş dönem değerlendirilmesi ve önümüzdeki döneme ilişkin Oda'mızca ve OYK'na bakış açıları ortaya konuldu. Bu anlamda ortaya çıkan görüşleri şöyle özetleyebilir.

- * ODA'ya tümüyle hakim olabilecek bir OYK
- * Yerinden Yönetim Merkezi Koordinasyonu

ANKARA

(Haziran'94 Sayı 17 Sayfa 17)

Oda Merkezi ile ilişkilerin **"Yerinden Yönetim, Etkin Merkezi Koordinasyon"** ilkesi çerçevesinde sürdürülmesine özen gösterilecektir. Bu ilkenin Oda Tüzük ve Yönetmeliklerine yansıtılması amacıyla çalışmalarda bulunulacaktır.

ANTALYA

(Temmuz'94 Sayı 8)

Demokratik Kitle Örgütü olan TMMOB' nin kamuda çalışan mühendis ve mimarların üye olma zorunluluğu konusunda yeterli mücadeleyi verebilmesi, anayasanın 135. maddesinin değiştirilmesine bağlıdır.

TMMOB'nin Oda'ları ve bağlı şubeleri sürükleyici potansiyeli oluşturması, inandırıcılığı ve güvenilirliği yeniden gündeme getirecektir.

Aksi halde bağımsız yapılanma arayışları, demokratik merkezîyetçi yapıya ve birlik yapısına zarar verecektir.

KOMİSYON ÇALIŞMALARI

- Mühendis Makina Yayın Komisyonu: Temmuz ayında periyodunu yakalayan Mühendis Makina Dergisini çıkartan komisyon, çalışmalarına ara vermeden Pazartesi'leri 18.30'da toplantılarına devam etmektedir. Ayrıca özel sayılara yönelmiş olan komisyonumuz Haziran'da Çevre Özel Sayısını çıkartmış, Eylül'de Kaynak Özel Sayısı ve Ekim'de de Otomotiv Özel Sayısı'nı çıkartacaktır.

- Endüstri Mühendisliği Yayın Komisyonu: Çarşamba günleri 18.30' da toplantılarına devam etmektedir.

• Oda Bülteni Yayın Komisyonu: 35. Dönem Yönetim Kurulunun Çalışma Programında yer alan Oda Bülteni Yayın Komisyonu kurulmuş ve hızla çalışmalarına başlamıştır.

- Doğalgaz Komisyonu: 35. Dönemde toplanmış ve sektör raporu çalışmalarına başlamıştır. 1. Uluslararası Doğalgaz Kongresi ve Sergisi komisyonumuzun çalışmalarıyla hazırlanmaktadır.

- Kaynak Komisyonu: 35. Dönem çalışmalarını

üyelere yönelik bir anket çalışması yaparak başlamışlardır. Alman Feilback Kaynak Enstitüsü ile Eğitim ve Kalite Güvencesi konularında çalışmalar başlatılmıştır. Mühendis ve Makina Özel Sayısı için konuların seçimi ve yazıların hazırlanması konularında Yayın Komisyonumuz ile birlikte çalışmaktadır.

- Bilgisayar Komisyonu: Bilgisayar kurslarının verilebilmesi amacıyla altyapı çalışmalarına başlamış olan komisyonumuz bu konuda yetkin birçok firma ile bağlantıya geçmiştir. Ayrıca mühendislik paket programlarını inceleyerek kurs haline getirilmesi çalışması yapılmaktadır. Komisyonumuz INTERNET üyeliği aracılığıyla bir bilgi ağı oluşturarak üyelerimiz ile oda arasındaki bağlantıyı sağlamaya çalışmaktadırlar.

- Eğitim Komisyonu: Odamızda kurs çalışmaları yapmak üzere meslek içi eğitime yönelik çalışmalar yapmaktadır. Bu çerçevede, Eylül ayı içerisinde "Sonlu Elemanlar Analizi" üzerine bir seminer düzenleyeceklerdir.

ODA YÖNETİM KURULU KARARLARINDAN...

KARAR NO: 20

Ekteki bildirinin Genel Kurul Delegeleri, Şube Yöneticilerine posta ile, ayrıca tüm üyelerimize dergi ekinde iletilmesine,
KARAR VERİLDİ.

20 NOLU KARAR EKİDİR

ÜYELERİMİZE,

Türkiye'nin sancılı bir dönemden geçmekte olduğu bu günlerde MMO Genel Merkez Yönetimi'ni oldukça yoğun ve zor görevlerin beklediği bilinen bir gerçektir. Günümüzde bir yandan TMMOB ile Odaları'nın ve mühendislerin kimliği tartışılmakta, öte yandan da hayat pahalılığı, baskı ve zor, yargısız infazlar devalüasyon, enflasyon vb. sözcükler, günlük yaşantıda sıradan sözcükler haline gelmekte ve toplumun çoğu kesimi olumsuzla doğru gitmektedir.

Ülkenin içinde bulunduğu durum, MMO örgütlülüğünü ve üyelerini ilgilendiren her türlü sosyal, ekonomik ve politik durumlarda Oda'nın ve üyelerin çıkarlarını korumaya yönelik politikaların hayata geçirilmesinde Yönetimimize her zamankinden fazla görevler yüklemektedir.

Ancak inancımız odur ki; MMO'nda var olan demokrat mühendis geleneğine sahip çıkan ve Genel Kurul'da bilgilerinize sunduğu Çalışma Programında belirttiği anlayışlar çerçevesinde bu geleneği sürdürmekte kararlı Yönetimimiz, demokrat, çağdaş, aydın ve "Ben çağımdan ve insanlıktan yanayım" diyen üyelerle birlikte, Odamızın üstlenmesi gereken görevleri yerine getirecektir.

Yeni dönemde neler yapılacaktır?

- * Her ne pahasına olursa olsun; mühendis onuru, meslek onuru ve Oda onuru ülkede gelişecek her koşul ve olayda korunacaktır.
- * MMO'nda demokrasi geleneği yaşatılacaktır.
- * Genel Merkez Yönetimi ile Şubeler arasında anlamlı ilişkiler geliştirilecektir.
- * Kamuda çalışan mühendislerin içinde yer aldıkları; kurulan' veya kurulacak kamu sendikaları ile ilkeli ve demokratik işbirliklerine gidilecektir.
- * Ücretli çalışan mühendislerin yarattıkları ya da yaratacakları örgütlenmeler için her türlü demokratik platform; Şubeler ve üyeler ile birlikte oluşturulacaktır.
- * Odamızın "Kamu kurumu niteliğinde olma" özelliğinden sonuna kadar yararlanılacak, ancak demokratik örgütlenmenin önünde engel olan kuralların değiştirilmesi için her türlü çaba Şubeler ve üyeler ile birlikte sarfedilecektir.
- * Yönetim Kurulu, Şube Yöneticileri ve Merkez Komisyon Üyelerinden oluşacak "Oda Meclisi" anlayışı, şekillendirilmesi için tartışmaya açılacak ve gelenek haline getirilmesi sağlanacaktır.
- * Üyeyi ve Odayı ilgilendiren her türlü mesleki, ekonomik, sosyal ve politik durumlarda; Oda görüşleri, kongre, seminer, panel, bildiri vb. çalışmalarla ka-

- * Son dönemlerde başlayan, TMMOB, MMO ve Mühendis kimlikleri tartışmalarında ilkeli ve demokratik anlayışlar esas alınarak aktif tavır alınacaktır.
- * Yönetim Kurulu ile Şubeler ve üyeler arasında bilgi alışverişi ve haberleşme aracı olarak "Oda Bülteni" aylık periyodikler halinde çıkarılacaktır.
- * Günümüz koşullarına uygun hale getirilecek Örgütlenme ve Uzmanlık Komisyonları sürdürülecek ve tüm komisyonlar istekli şube temsilcileri ile güçlendirilecektir.
- * Oda periyodikleri; işlevleri ve yayın politikası ile birlikte tartışmaya açılacak ve anlamlı hale getirilecektir.
- * Oda ile; üniversiteler, sanayi kuruluşları, meslek örgütleri, demokratik kitle örgütleri ve yerel yönetimler arasında var olması gereken ilişkilerin organize edilmesi sağlanacaktır.

Oda Genel Kurulunda anlamlı ve kayda değer görüşleri ile katkı koyan tüm delegelerin görüşlerini somut çalışma programına almayı ilke edinen Yönetim Kurulumuz, 1954 yılından bu yana Odamızın her türlü çalışmasında bulunan yönetici ve üyelerin görüş ve düşüncelerinin yapılacaklarda rehber olduğunun da bilincindedir. Sorumluluğunun bilincinde olan Yönetim Kurulumuz, her dönem olduğu gibi önümüzdeki süreçte de tüm Yöneticileri ve üyeleri Odamız için yapılacak çalışmalarda gerekli ve yeterli katkı koymaya çağırılmaktadır. Yönetim Kurulumuzun yapacağı tüm çalışmalarda her türlü eleştiri, öneri ve tartışmaya açık olduğunu belirtiriz.

Saygılarımızla,
YÖNETİM KURULU

KARAR NO: 141

Odamız 35. Olağan Genel Kurulunda*... Mühendisliği eğitimi yapan öğrencilerden Odaya başvuranların oy hakkı olmaksızın öğrenci üye olarak Odaya kaydı yapılır." şeklinde ekleme yapılarak düzenlenen MMO Tüzüğü'nün 4 üncü maddesinde bahsi geçen "Öğrenci Üyelik" tanımını açmak, nasıl üye yapılacağı ve üyeliklerinin nasıl izleneceği gibi noktalara açıklık getirmek amacıyla bir yönetmelik hazırlanmasına, Hazırlık çalışmalarını yürütmek üzere Oda Sekreteri Oğuz Şahin, Oda Müdürü Kaya Eflanlioğlu ve Oda Hukuk Danışmanı Halil Salmanlı'nın görevlendirilmesine,
KARAR VERİLDİ.

KARAR NO: 144

İşyeri Temsilciliği Yönetmeliği hazırlanmasına ve bu yönetmelikle ilgili gerekli çalışmaları yapmak üzere Oda Başkanı Murat Önder, Oda Sekreteri Oğuz Şahin, Oda Yönetim Kurulu üyesi Mehmet Soğancı ve Oda Hukuk Danışmanı Halil Salmanlı'ya görev verilmesine,
KARAR VERİLDİ.

BİR ÖZELLEŞTİRME ÖYKÜSÜ: PETLAS LASTİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Türkiye, 24 Ocak 1980 kararları ile, sermaye sınıfının artı değerini yeniden üretimi ve yeni birikim süreçlerini düzenleme gereksinimini karşılamayan ithal ikameci politikalarından, ihracata yönelik birikim modellerine yönelerek, uluslararası işbölümü çerçevesinde niteliksel bir değişim sürecine girmiştir. Liberalizm ve piyasacılık söylemleriyle kamunun gündeme sokulan modelin anahtarları şunlar olmuştur:

1. Korumacılık yerine ithalatın liberalleştirilmesi,
2. Sabit döviz kuru yerine günlük kur,
3. Korumacılıktan yararlanan çok sayıda küçük firma yerine, büyük ve merkezleşmiş firmalarla sanayi ve ticaretin yürütülmesi,
4. Oüşük faiz yerine serbest faiz,
5. Fiyat denetimi yerine fiyat serbestisi,
6. Sanayide çeşitlenme yerine, uluslararası işbölümünün gerektirdiği ucuz emek kullanımına dayalı hafif sanayiler, hizmet sektörü, ticaret ve tarımsal faaliyetlerde yoğunlaşmalı.

Modelin Kirlere yönelik politikası, Merkez Bankası kredilerinin ve bütçe transferlerinin sınırlandırılması olmuştur.

Türkiye'de 1980'lerden sonra bilinçli bir biçimde KİT'leri yoketme planının somut örneklerinden Petlas Lastik San. ve Tic. A.Ş.'nin hikayesinde KİTlere yatırım yapmayarak, finansman desteğini keserek özelleştirmeye cazip hale getirmek için nasıl zarar ettirildiğini göreceğiz.

1974 Kıbrıs Barış Harekati sırasında, uygulanan ambargo nedeniyle, Silahlı Kuvvetlerin Uçak Lastiği sıkıntısı çekmesi, dönemin hükümetine göre Türkiye'de kamuya ait bir lastik fabrikası gereksinimini ortaya çıkarmıştır. 1976'da PETKİM (sermaye payı; %30), Emekli Sandığı (sermaye payı; %23), Hava Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı (sermaye payı; %20), DM (sermaye payı; %12), Tarım Kredi Kooperatifleri Birliği (sermaye payı; :15) ortaklığı ile Petlas Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. kurulmuş, tesisin temeli 1977'de atılmış, deneme üretimi 1989'da kesin üretime geçiş 1991'de gerçekleştirilmiştir.

Teknik ihaleye çıkılma aşamasından (Ocak-1977) üretime geçişe kadar (1991) yaşananlar, KİTlere yönelik 1980 sonrası politikayı göstermesi açısından bilgilendiricidir.

1977 Ocak ayında açılan ihaleyi, aynı yılın Haziran ayında Japon Yokohoma-Kobe-Steel-Suuido konsorsiyumu kazanmıştır. Ancak, konsorsiyum, 1981 yılına kadar dış finansman sağlayamamış ve Haziran 1981'de ihaleyi ikinci olarak kazanan Çekoslovak Technoexport firması ile kara taşıt lastikleri için Çek-Bovum lisansının sağlanması, lastik üretim prosesi için gerekli makina ve teçhizatın temini, mühendislik ve eğitim hizmetleri ile yaklaşık 82 milyon dolarlık dış krediyi içeren sözleşme imzalanmıştır. Askeri uçak lastikleri için de Technoexport firması taşeronu Fransız EMS ile teknik yardım, İngiliz Dunlop ile de lisans anlaşması imzalanmıştır.

Bu arada, idari ve sosyal tesislerin inşaatı bitirilmiş, ancak fabrikanın inşaat, imalat, montaj ve yardımcı tesislerinin yapımı için, iki yıl sonra 1983 Ağustos'unda Güriş İnşaat ve Mühendislik A.Ş. ile sözleşme imzalanmış, yapım süresi mali nedenlerle 6 yıla yakın sürmüştür.

1989 yılının ilk yarısında, inşaat ve montaj işleri büyük oranda tamamlanmış ve Eylül 1989'da, kara taşıt lastiklerinin deneme üretimine geçilmiştir. Askeri uçak lastiği fabrikasının montajı 1987'de tamamlanmış, ancak Dunlop ile imzalanan sözleşmede "gizliliğe uyulması" koşulu yer aldığından, çalış-

maya başlanması için 1990 sonuna kadar, Çekoslovak teknik personelin, ülkelerine dönmesi beklenmiştir. Bu tarihten sonra, Dunlop ile eğitim ve işletmeye alma programı hazırlanmış, program başlangıç gerçekleşme tarihi 1991 ikinci yarısını bulmuş ve 1992 Temmuz ayında deneme üretimine başlanmıştır.

15 yıl süren yatırım dönemi ve yatırımların finansman için yüksek faizli borçlanmaya gidış, Petlas Lastik San. ve Tic. A.Ş.'nin bilinçli zarar ettirilmesinin göstergeleridir. 1993 sonu itibarı ile defladörlü yatırım harcamaları tutarı olan yaklaşık 13 trilyon TL'nin 6 trilyon TL'si reel yatırım olup bunun karşılığında yaklaşık 5 trilyon TL'si faiz ve 2 trilyon TL'si kur farklı olmak üzere toplam 7 trilyon TL. ödenmek zorunda kalınmıştır.

Şirketin işletme sermayesi gereksinimi, zamanında ve yeterli miktarda karşılanmadığı ve ödemelerde gecikme olması durumunda banka kredileri ile karşılanmak zorunda bırakılması sonucunda, faiz giderleri aşırı derecede artmıştır.

Bilinçli olarak finansman sorunu içine sokulan Petlas'da, sermaye ödemelerinin doğrudan acil borç ödemelerine aktarılması nedeniyle teknoloji yenileme yatırımları gerçekleştirilememiştir.

İfade edilen olumsuzluklara rağmen, şirket Türkiye Lastik pazarında %5'lik bir paraya 2 yıl içinde (1991-1993 yılları) sahip alınmıştır. Türkiye'de kurulu diğer 3 lastik tesisi ve yabancı sermaye payları; Türk Pirelli Lastikleri A.Ş.'de %52, Good Year Lastikleri A.Ş.'de %51, Bnisa Bridgestone Saloma Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de %36 olup, Good Year ve Pirelli yaklaşık 30 yıldır, Brisa 15 yıldır piyasadadır. Özelleştirme gerçeklerinden biri olan serbest piyasa mekanizmasının tam olarak işleyişinin sağlanması aldatmacası Petlas örneğinde de bir kez daha ortaya çıkmaktadır. Amaç, serbest rekabet ortamınının yaratılması ise lastik pazarında bu ortamı yaratan Petlas'dır. Petlas'ı piyasadan kaldırma Oligopol piyasasını getirecektir.

Petlas Nisan 1990'da özelleştirilmek üzere KOI'ye devredilmiştir. Kamu Ortaklığı Yüksek Kurulu'nun 03.08.1993 tarihli ve özelleştirme 93/79 sayılı kararı ile Petlas'ın özelleştirilmesi kararlaştırılmış ve kararda Petlas'ta ki İdare hisselerinin tamamının veya İdare'ce belirlenecek bir kısmının blok olacak satışa çıkarılması veya başka bu yöntemle özelleştirilmesi özelleştirmenin mümkün olmaması durumunda ise Petlas'ın kapatılması, faaliyetlerinin durdurulması ve/veya tasfiyesi yoluna gidilmesi öngörülmüştür. Kamu ortaklığına ait hisseler 27.10.1993 tarihinde yurtiçi ve dışarda blok halinde satışa çıkarılmış, ancak teklif verme süresinin 14 Aralık 1993'e kadar uzatılmasına rağmen teklif veren olmamıştır.

Nihayet, 05.04.1994 de DYP-SHP koalisyonunun kamuoyuna açıkladığı Ekonomik Önlemler Uygulanma planında Petlas kapatılması öngörülen tesisler arasında verilmiş, 13.04.1994'de hisse, Şirkete ait varlıkların tamamı veya bir kısmının satışı veya şirket tesislerinin işletme hakkı devri için son kez ilana çıkmıştır.

Ağustos 1994'de kamuya halen Petlas'ın son durumu için kesin bilgi verilmemiştir. Bir üretim tesisini bilinçli olarak yıllarca zarara sokup aylarca üretim dışı bırakmak, kaynakların etkili kullanımını dilinden düşürmeyen, sermayenin temsilcisi iktidarın siyasi tercihini göstermektedir.

Hazırlayan: Nergis BILGIN

ODA MECLİSİ ve ODA YAPISI TARTIŞMALARI.....

35. Dönem Yönetim Kurulu Çalışma Programında belirtilen "Oda Yapısında Oda Meclisinin Oluşturulması" yönündeki çalışmalara katkıda bulunmak amacı ile bütünümüzün her sayısında konu ile ilgili görüş, düşünce ve önerilere yer vereceğiz. Ayrıca Yönetim Kurulumuzun almış olduğu 136 sayılı kararı gereğince, sayfalarımız daha güçlü bir MMO yapısı için katkı koymak isteyen bütün üyelerimize açıktır. Bu sayımızda 35. Dönem Merkez Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Mehmet Soğancı'nın görüşlerini yayımlıyoruz.

Yayın Kurulu

Oda Yapısı Üzerine Yüksek Sesli Sorular ? ? ? ? ? ?

MEHMET SOĞANCI
Yönetim Kurulu Üyesi

Mevcut yasalara göre işlevlerini sürdüren ve kamu tüzel kişiliğine sahip TMMOB Makina Mühendisleri Odası, tüzüğünde belirtilen amaçlar doğrultusunda çalışma yapan bir örgütlenmedir.

Tüzüğü gereği Oda, bir yandan üyelerini ilgilendiren konularda ülke ve toplum yararları doğrultusunda her türlü çalışmayı yaparken, öte yandan da üyesi olan mühendislerin haklarının korunması ve geliştirilmesi doğrultusunda çalışmalar yapmaktadır.

Bunlar; bilinen, ve belki de Oda'nın var olma gerekçelerini en üst düzeyde soyutlanmış gerçekliklerdir.

Ancak, öncelikle tartışılması ve detaylandırılması gereken asıl konu, "ülke ve toplum yararları ile üyelerin hakları ve çıkarlarının ne anlama geldiği"dir. Oda'nın mevcut örgütlenmesinde ülke ve toplum yararları ile üye haklarının ne olduğu kim tarafından ve nasıl belirlenmektedir? Nasıl belirlenmelidir?

Dünya, ülke ve Oda'ya bakışları açısından birbirlerinden farklı siyasal görüşlere sahip kişi ve/veya gruplar iki yılda bir yapılan seçimlerle delege listeleri ve çalışma programları ile birlikte Şube yönetimlerine gelmektedirler Oda Genel Kurulunu oluşturan doğal ve seçilmiş delegeler de yönetime aday görüş ve kişileri, taslak çalışma programları çerçevesi içerisinde tercih ederek Oda Genel Kurulunda alınmış kararlar ve çalışma programları doğrultusunda Oda işlerini yürütmektedir. Yönetim Kurulu dönem içerisinde Oda kurulları ve Şube Yönetim kurullarından oluşan Oda Danışma Kurulu ile, Oda çalışmalarının sürekliliğinin sağlanması, önerilerin alınması, alınacak kararlar ve yapılacak uygulamalar konusunda eğilim belirlenecek toplantılar yapar, iki yılda bir yapılan seçimlerle üye, şube yönetimlerinin ve delegelerini, Şube yönetim ve delegeleri de Merkez yönetimlerin denetlemekte, tercihlerini kullanarak yönetim devamlılığına ya da değişimine karar vermektedir.

Oda yapısının oluşum, genel hatları ile bu şekildedir. Oda işleyici anlatıldığı şekli ile işlemektedir. Mevcut işleyiş içerisinde yukarıda belirtilmiş sorunun net ve açık yanıtını bulmak olası mıdır? Soruya net yanıtlar bulabilmek için konuyu değişik sorularla da açabiliriz.

35. Dönem Oda Yönetim Kurulunun nasıl belirlendiğine bakıldığında, seçilmiş Şube yönetimlerinin aldığı ortalama yüzdesi toplam üye sayısına göre %19, Merkez yönetimin de toplam delege sayısına göre almış olduğu oy yüzdesi %36'dır. Yaklaşık benzer yüzdelere belirlenmiş 80 sonrası Yönetim Kurullarının topladığı ve genel eğilimlerin alındığı Danışma Kurulu toplantı sayıları ise ihmal edilebilir değerlerdedir. Sonuçta, görüntüde demokratik şekilde oluşturulan MMO Yönetimlerinin ülke ve kamu yararları ve üye hakları doğrultusunda örgütten yetki aldığı, yönetimin görüşlerinin örgütlenmeden onay olduğu şeklinde bir tanımlamada bulunmak doğru olabilecek midir? "Örgüt içi demokrasi ve katılım MMO'nda vardır" sözü anlamlı görünmekte midir?

tüzük gereği, mesleki çalışmalarda bulunacak MMO üyeleri Oda amaçlarının gerçekleşmesi için, Oda ile yakın ilişkiler kurulmasına ve bunun korunmasına dikkat edecekleri gibi, üyelik ödentilerini ödemekle de yükümlüdürler. 1994-1995 dönemi Şube ve Merkez Yönetim Kurulu seçimlerine katılan üyelerin her birinin ayrı ayrı ve tümünün birden yükümlülüklerini yerine getirip getirmediği bölge, şube ve delege bazında incelendiğinde ortaya düşündürücü bir tablo çıkacak mıdır? seçilen her yönetimin bu konuda ciddi bir çalışma yapması gerekmektedir midir? Belki üyelerin tümü değil ama, yönetimi belirleme hakkını kullanan üyeler, Oda-üye ilişkisinde tanımlanan yükümlülüklerini yerine getirmekte midir? Seçme hakkı, gerçekten hakedilmiş olmaktadır mı? Ya da başka deyişle, seçilen Yönetim Kurulları, sorumluluk gereği yetki kullanırken, bu yetkiyi olması gereken bir biçimde mi almaktadırlar?

Tüzüğü gereği, üyelerin yoğunlaştığı iş yerlerinde, Oda-üye ilişkilerini geliştirmek amacı ile, Oda Yönetim Kurulu kararı ile işyeri temsilcilikleri kurulmaktadır. Kurulan işyeri temsilciliklerine, işyeri temsilcisi Şube/Bölge Yönetim Kurulları tarafından atanmaktadır. Atanan işyeri temsilcisi, işyerindeki üyeleri temsil, bağlı olduğu yönetime, Üye sorunlarını hangi şekilde iletmekte, yapılacak işler için karar alma süreçlerine hangi boyutta katılmaktadır? Atanmış işyeri temsilcileri ile Şube yönetimlerinin yaptığı toplantı sayısı Şube bazında ortalama olarak ne kadardır? Bilgi alışverişi, değerlendirme, eleştiri ve özdeleştiri Şube ölçeğinde ne kadar gerçekleşmektedir. Hangi şubelerde işyeri temsilciliği olgusu gerçek anlamda

işlemektedir? Şube yönetimlerinin işyeri temsilcilerinin işlevi konusunda değerlendirmeleri nelerdir? Ülke genelinde var olan, çalışan, işlerliği olan işyeri temsilciliklerinin, olması gerekene göre oranı ne ölçüdedir? MMO işyeri temsilcisi ile TMMOB işyeri temsilcisi arasında ilişki nasıl belirlenmektedir? Temsilcinin atanması ile seçilmesi arasında işlerlik yönünden bir fark olur mu? Atanmanın yerine seçilme uygulaması, yönetim ile temsilcinin karşılıklı denetlemesini gündeme getirir mi? Seçilmiş işyeri temsilcileri Oda Merkezinin doğal delegeleri mi sayılmalıdır?

Yönetmeliklere göre, Oda Yönetim Kurulu, üye-rinden herhangi üçünü tamgün çalıştırma kararı alabilir. Profesyonel yöneticilik, MMO yapısında yönetimlerince kullanılan bir uygulamadır. Genelde başkan ya da sekreterlerin profesyonel yönetici olarak görev yaptıkları MMO nda, profesyonel yöneticiliğe gerçekten gereksinim var mıdır? Mühendisler, esas işlevlerini, mühendis olma özelliklerin, MMO yöneticiliğini uzun sürelerle profesyonel olarak yapmakla kaybetmekte midirler? Profesyonel yöneticilik görevini yürütmek, ya da profesyonel yöneticiliği bırakmak konularında Örgüt, örgüt yapısında dinamiklik vb. düşüncelerin dışında, kişisel geçim düşünceleri mi ön plana çıkacaktır? Uzun süreli profesyonel yapmak aslında Oda işlerliğinin tam karşısında olan bir yönetim ve yöneticilik olayı mıdır? Oda geçmişinde, kim, ne kadar süre ile profesyonel yöneticilik yapmıştır? Profesyonel yöneticilerin yöneticilikten ayrılma gerekçeleri ve nedenleri ne olmuştur? Ayrılan ya da profesyonel yöneticiliği sürdürenlerin, profesyonel yöneticiliğe bakışları ve değerlendirmeleri nelerdir?

Yönetmeliklere göre, Yönetim Kurullarının çalışmalarına yardımcı olmak amacı ile uzmanlık komisyonları kurulmaktadır. Oda Yönetim Kurulu, komisyonları istekli üyeler arasından seçerek oluşturmaktadır. Şubelerde, Şube Yönetim Kurulunun idaresi ve denetimi ile, Oda-Şube Yönetim Kurullarının koordineli çalışmaları sonucunda da komisyonlar çalıştırılır. Yönetim Kurullarının Oda'yı yönetimi ilgili eli ayağı durumunda olan Komisyonların, kendi aralarında seçtikleri başkanları, dönem içerisinde Şube ve Oda'nın doğal delegeleri mi olmalıdır? Dönem dışında komisyonlarda çalışmaya istekli her üye, herhangi bir kısıtlamaya gidilmeksizin komisyon çalışmalarına mutlaka alınıp, çalışmaları ve Oda'ya katkıları değerlendirilmeli midir? Merkezi komisyonlarla, benzer muhtevada oluşmuş Şube komisyonları arasında görüş alışverişi ve dil bitliğinin sağlanmasının da ötesinde, birlikte çalışma, birlikte üretme anlayışları yapıda hakim mi kılınmalıdır? Komisyon görüşleri veya komisyonların herhangi bir konuda oluşturdukları raporlar yönetimlerce uygun görülmediği durumlarda, bağlayıcı kararlardan önce Danışma Kurullarında mutlaka gündeme getirilerek tartışmaya açılmalı mıdır?

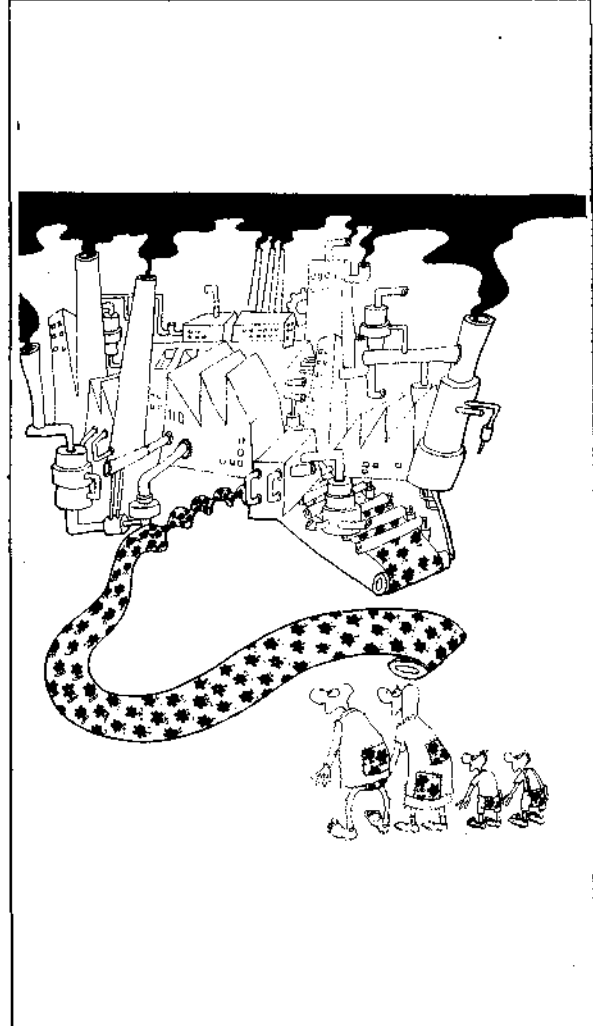
Genel Kurulların tercihleri sonucunda, bilgi birikimi ve deneyimleri ile birlikte Yöneticilikten ayrılmak zorunda kalan ya da kendi isteği ile yöneticiliği bırakan eski Oda Yöneticilerinin her birinin tek tek

topluca şimdiki durumları incelendiğinde ortaya ne çıkacaktır? Eski yöneticilerin, yönetimden ayrıldıktan sonra Oda'ya katkıları ne'olmaktadır? Kişisel ölçekte ne olmuştur?

Yukarıdaki sorulara ve benzeri şekilde düşünülebilecek sorulara Oda için, örgütlülük için gönül vermiş her üye yanıt arama durumundadır kanısındayız. Mevcut yapımızın geliştirilmesi, daha demokratik, daha işlevsel ve daha kalıcı bir şekle getirilmesi hepimizin görevidir. TMMOB ve dolayısı ile MMO günümüzdeki gelişmeler sonucunda daha bir zor ve fakat anlamlı görevleri yerine getirmek durumundadır. Zor görevler ancak doğru önderlik, yapı içerisinde demokrasi ve güçlü örgütlenme ile basardır. 40 yıllık geçmişi olan ve fakat 80 sonrası yasalarla yapısı zedelenen MMO örgütlülüğü, bir yandan üyelerini ilgilendiren konularda ülke ve toplum yararları ile üye haklarının korunması yönünde çalışmalar yürütürken, öte yandan da yapısını demokratik ve güçlü hale getirme çalışmalarını da yapmak zorundadır.

Bir yandan görevlerimizi yerine getirelim, öte yandan da daha güçlü, daha demokratik MMO örgütlülüğü için düşünelim, tartışalım, çalışalım.

(DEVAM EDECEK)



1980 SONRASI EKONOMİK DURUM DEĞERLENDİRMESİ

Türk ekonomisinde yaşanan kargaşa 24 Ocak'ta başlayan ve günümüze değin adım adım uygulanan, finansal rant ve faizi eşaş alan ekonomi politikalarının sonucudur. 24 Ocak kararlarını izleyen günlerde IMF ile ana hatlarıyla sürekli devalüasyon anlamına gelen hızlı kur sistemi, yüksek faiz, temel mal ve hizmetlerin fiyatlarının artınması, ücretlerin ve maaşların dondurulması, tarımsal desteklemenin daraltılması, kredilerin sınırlandırılması, kamu harcamalarının yatırımlar dahil azaltılması ve dış borç ödemelerinin yeni bir programa bağlanması noktalarında somutlanan "stand by" anlaşması imzalanmıştır. Kararların temel amacı Türk parasının değerini yabancı paralar karşısında hızla düşürerek ihraç mallarının uluslararası piyasalardaki rekabet gücünü artırmaktır.

1979 yıl sonu itibarıyla ülke ekonomisine göz attığımızda enflasyonun %100 civarında seyrettiği görülmektedir. Üretim yetersizliği her sanayi kolunda çarpıcı boyutlara erişmiştir. Kapasite kullanımı asgari düzeylere inmiştir. Dış borçlar 13 milyar dolar civarındadır. Dış ticaret açığı 3 milyar dolar olup ihracatımız 2 milyar dolar aşmamaktadır. Bir çok küçük işyeri üretimi bırakmış, tekelleşme süreci hızlanmıştır. Türkiye imalat sanayi gelişmiş ülkelerdekini tersine tüketim mallarının yoğun olduğu bir yapıdadır, imalat sanayinin %49'unu tüketim malları, %37.7'sini ara malları, %13.3'ünü yatırım malları oluşturmaktadır. Tüketim malları sanayisinin ağırlıkta olması sanayileşmemizin çarpıklığını çiplaklığı ile gözler önüne sermektedir. Ayrıca imalat sanayimiz montajcı, ambalajcı küçük ölçeklidir. Hammaddede yedek parça ve teknolojik olarak dışa bağımlıdır. Pazar olarak ta içe dönüktür. Bir de buna, kapasite kullanımının düşük oluşu eklenirse ihracatın artınması ancak mevcut kapasitelerin tümüyle dışarıya çevrilmesi ve emekçi sınıfların gerçek ücretlerinin aşağıya çekilerek maliyetlerin düşürülmesi ile mümkün olabilecektir. Bu da emekçi sınıflar için daha fazla yoksulluk ve işsizlik demektir. Çalışabilir nüfusun %22'sinin işsiz olduğu, en temel gıda maddelerinin fiyatlarının çalışanlar tarafından satın alınamayacak düzeye eriştiği ve toplumsal muhalefetin sıkı yönetim yasalarıyla bile susturulamadığı o dönemlerde böylesi bir paketin uygulanabilmesi ancak 12 Eylül askeri yönetimi eliyle mümkün olabilmektedir. Sözde anarşiyi önleme adı altında emekçiler açlığa mahkum edilmiş, örgütleri dağıtılmış, yöneticileri tutuklanmış, tüm demokratik hak ve özgürlükler gaspedilmiştir.

Atıl kapasitenin sonuna gelene değin ilk yıllarda (1987 yılına kadar) ihracatta özellikle tekstil sektöründe belirli bir artış hızı sağlanmıştır. Ancak sürekli devalüasyonlara, vergi iadeleme ve teşviklere rağmen ihracatımız günümüzde durma noktasına gelmiştir. Bunun nedeni ihracatı teşvike dayalı bir ekonomi politikasının, kendi dövizini yaratmaktan aciz, geri teknoloji ve yüksek maliyetle çalışan, büyük ölçüde tüketim malları alanına kümelenmiş, çarpık, dışa bağımlı ve ihracat artışının ithalat artışına neden olduğu bir imalat sanayi yapısı üzerinde uygulanmaya çalışılmasıdır.

Diğer yandan inşaat müteahhitleri petrol zengini Arap ülkelerinde büyük kapasiteli taahhüt işleri yüklenmiş, kayda değer döviz birikimleri elde etmişlerdir. Teşvikler ile söz konusu birikimler turizm sektörüne aktarılmış, imalat sanayi yerine faiz hadlerinin yükseltilmesi ile bankacılık ve rant ekonomisi özendirilmiştir, küçük bankacılık önemli bir iş kolu haline gelmiştir.

Tanım ürünlerinin fiyat artışının, sanayi ürünlerine nazaran çok daha az artması köylünün ihtiyaç duyduğu ürünleri daha pahalıya satın almasına yol açmış ve tanı emekçileri de diğer emekçiler gibi reel olarak yoksullaşmışlardır. Gerçek ücretlerdeki azalma yaklaşık %50 mertebesindeydi. Tabi ki bu arada yeni zenginlerde türemiş, halkın kayıpları tekelleri daha da büyüttüğüdür. Belli bir tüketim kalıbına alışmış geniş emekçi kesimi

min gelir düzeyindeki bu büyük değişiklik, ahlaki çöküşe yol açmış, köşe dönücülük, hırsızlık, rüşvet, yolsuzluk, talan hayali ihracatlar alabildiğine artmış ve olağan karşılıklar olmuştur. Özellikle yeni zenginler arasında yepyeni bir tüketim ve ahlak anlayışı ortaya çıkmış ve körüklenmiştir. Çok renkli tek sesli basın ve TV ler ile insanlar bireyci, fırsatçı varlıklar haline dönüştürülmeye çalışılmış, ahlaksızlık erdemmiş gibi gösterilmiş, lüks tüketim kamçılanmış. İthalata dayalı lüks tüketim özendirmesi sonucu, ithalatta büyük bir artış gözlenmiş ve bu tür ithalat kısa dönemli kazançlar peşinde koşan spekülative döviz çevrelerinin Türkiye'ye gelmesine neden olmuştur. Faiz ve döviz kurları ilişkisi nedeniyle yüksek faizlerle geçinen, emek sarfetmeyen insan tipi ve grupları oluşmuştur.

Özetle:

1. Dış borç artışı göz önüne alındığında, yakın yıllarda bu derece büyük çaplı dış kaynakla beslenen ülke olmadığı söylenebilir. Dış borçlarda kısır döngüye girilmiştir. Dış borçları ödemek için yeni borçlar aranmaktadır.
2. 1980' de 13 milyar dolar olan dış borç 65 milyar dolara çıkmıştır. Yatırımlar imalat sanayi, enerji ve tarım sektörü yerine, hizmet ve konut sektörüne yapılmaktadır. Devletin üretim yapan yatırımları durmuştur. Özel sektör, daha cazip olduğu için finansal rant sektörüne yatırım yapmakta üretim sektörünü tercih etmemektedir.
3. 1980' lerde ulusal gelirin %4' ü civarında seyreden kamu kesiminin borçlanma gereği ulusal gelirin %17 sine ulaşmıştır, iç borç toplamı 350 trilyonu aşmıştır.
4. Özal' dan beri %10' lara düşürüleceği beyan edilen enflasyon %80' lere yaklaşmıştır.
5. Emekçi sınıfların gerçek ücretleri yan yana düşmüş, gelir dağılımındaki adaletsizlik korkunç boyutlara erişmiştir.
6. Yüksek enflasyon ve spekülative kur uygulamalarından dolayı Türk parasından kaçış başlamış, döviz tevdiat hesapları, Türk Lirası hesaplarının iki katına çıkmıştır.
7. Döviz girdilerinin savurganca kullanılması sonucu, 1980' lerde 3 milyar dolar olan dış ticaret açığı 14 milyar dolara yükselmiştir.
8. Bütçeye kaynak aktarmak iç ve dış borçları kapatmak, ülkenin güneydoğusunda sürdürülen ve günlük bütçesi yaklaşık 110 milyar liraya ulaşan askeri harcamaları finanse edebilmek için KİT lere topyekün bir saldırı başlatılmıştır. KİT yatırımları durdurulmuş, KİT ler yüksek faizlerle borçlanmak zorunda bırakılmış, teknolojilerini yenilemelerine izin verilmemiş, yok olmaya terk edilmişlerdir.
9. İşsizlik oranları giderek artmış, Türkiye genelinde %16' ya, eğitimli kesimlerde %30' lara çıkmıştır.

Yukarıdaki göstergeler ışığında ülke ekonomisinin uygulanan yanlış ekonomik politikalar sonucu büyük bir bunalımın eşğine getirildiğini görmekteyiz.

5 Nisan 1994 'ekonomik önlemler uygulama planı' ile, yine bunalımın tüm yükü emekçi kesimlere ve küçük üreticilere taşıtılmak istenmektedir. Şaşırmadık! biz bu filmi başrol oyuncuları zaman-zaman değişse de bıkmadan yıllardır izliyoruz.

Emin KORAMAZ

TMMOB İŞYERİ TEMSİLCİLİKLERİ VE KOMİTESİ

TMMOB İşyeri temsilcilikleri 1973'den beri TMMOB İşyeri Temsilcilikleri Esasları uyarınca kurulmakta ve çalışmalarını sürdürmektedirler.

O dönemlerde kamu sendikalarının kapatılmış olması nedeniyle, teknik elemanların ekonomik ve demokratik hak mücadelesinde örgütlü olmayışları kazanılmış hakların bile kaybedilmesiyle sonuçlanıyordu. Mühendis ve Mimar Odaları üyelerinin haklarını korumak yolunda bu boşluğu doldurma çabası göstermeliydi. Ayrıca özel kesimde ücretli çalışan teknik elemanlar da kendi sorunları çevresinde örgütlü ve güçlü bir dayanışma kurma ihtiyaçındaydılar.

Bu mücadelenin canlılığı işyerilerindeki personeli örgütlü ve diri tutmakla mümkündür.

İşyeri Temsilcilikleri, TMMOB örgütlülüğünün vazgeçilmez unsurlarından biridir.

TMMOB Yönetim Kurulu'nun tabanla ilişkisini kurmak ve sürekli kılmak, sorunları tesbit ederek TMMOB'a aktarmak ülke çıkarları doğrultusunda etkinliği sağlamak, işyerindeki Mühendis ve Mimarların ekonomik ve demokratik hakları doğrultusunda çalışma yapmak gibi işlevleri gözönüne alındığında TMMOB İşyeri Temsilciliklerinin önemi açıktır.

D halde işyeri Temsilciliği'nin görevi, çalışma şekli, amacı, kuruluşu gibi yönetmelikte yer alan önemli maddelerin bilinmesi gerekir.

AMAÇ:

6235 (7303) sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu'nun 2. Maddesi gereğince, Mühendis ve Mimarların işyerlerinde de örgütlülüğünün geliştirilmesi, meslek ve ülke sorunlarının ayrılmaz bir bütünlüğü içinde ülke çıkarlarının ve mühendis ve mimarların demokratik ve toplumsal hak ve sorumluluklarının takibi, işyerindeki üretim sürecininin mesleğin ve çağdaş bilimin gereklerine uygunluğunun denetimi, mühendis ve çalışanlarla dayanışmanın sağlanması amacıyla TMMOB'nin işyerleri ile ilişkisini sağlamak üzere; İşyeri Temsilcilikleri ve İşyeri Komiteleri kurulur.

İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİNİN GÖREVLERİ:

- Kurulduğu iş yerindeki üretim sürecinin ülke çıkarları ve çağdaş bilimin gereklerine uygunluğunu, iş yeri ve iş yerinin faaliyette bulunduğu iş kolundaki mesleki sorunları incelemek, değerlendirmek, çözüm önerileri geliştirmek ve bunları TMMOB'ne aktararak ortak bilinç ve tavır geliştirilmesini sağlamak amacıyla ortak çalışma yapmak.
- Katılımcı demokratik kanalların araştırılarak yaşama geçirilmesi için gerekli her türlü çabayı göstermek.
- İş yerindeki mühendis ve mimarların ortak demokratik ekonomik ve mesleki istemlerini belirlemek ve bu yönde çalışmalar yapmak, çalışanların tümünün katıldığı ortak platformlar oluşturmak,
- iş yerlerindeki sendikalar ile ilişki kurmak, mühendis ve mimarların sendikal örgütlülüğünü sağlamak ve üyelerinin özlük haklarını korumak amacıyla çalışmalar yürütmek, TMMOB'nin görüş ve kararlarını o iş yerindeki Mühendis ve Mimarlara iletmek.
- Gerektiğinde işyeri yetkilileri ile orada çalışan Mühendis ve Mimarlar adına ilişki kurmak.
- TMMOB tarafından verilecek diğer görevleri yerine getirmek.

YETKİ VE SORUMLULUK:

İşyeri Komitesi ve Temsilciliği yukarıdaki görevlerin yerine getirilmesinde TMMOB Yönetim Kurulu'nun kendi-

sine vereceği yetkileri kullanır. Görevlerin yapılmasında da TMMOB Yönetim Kurulu'na karşı sorumludur.

ÇALIŞMADA GÖZÖNÜNDE TUTULACAK İLKELELER :

Bu görevlerin yürütülmesinde teknik eleman kitlesinin bütününe ilgilendiren sorunlar öncelik taşır. Esas olan, mühendis ve mimarların ekonomik-demokratik hakları ve ülke çıkarları doğrultusunda en etkinliğinin sağlanmasıdır.

ÇALIŞMA BİÇİMİ:

TMMOB İşyeri Temsilciliği ve İşyeri Komiteleri ile ilgili görev ve yetkileri koordinasyon kurulu olan illerde TMMOB Yönetim Kurulu kararı ile bu kurullar aracılığıyla yürütülür.

TMMOB ile ortaklaşa olarak ülkemizin sorunları ya da işyerlerine yansıyan sorunları kapsayan seminer, konferans, panel vb: düzenleme.

TMMOB ve bağlı Odaların ya da diğer demokratik örgütlerin düzenlediği konferans, panel vb toplantılara mühendis ve mimarların katılmasını sağlamak.

Bütün çalışmaları ve gelişen durumları işyerlerinde üyelere ulaştırmak üzere aylık toplantılar yapmak ve duyurmak amacıyla pano, teksir vb. araçlardan yararlanmak. TMMOB'ye bağlı Odaların Şube ve Temsilcilikleri veya var ise İl Koordinasyon Kurulları ile ortak çalışmalar yapmak.

NASIL KURULUR:

İşyeri Temsilciliği; işyerindeki mühendis ve mimarlardan en az beş kişinin başvurusu üzerine, işyeri komiteleri bir veya daha fazla işyeri temsilciliğinin bulunduğu işyerlerinde işyeri temsilcilerinin önerileri üzerine TMMOB Yönetim Kurulu kararı ile kurulur, işyeri komitesi işyeri temsilcilerinin tümünden oluşur. Bu üye komite başkanı, bir üye de yazman olarak görevleri yürütür.

SEÇİM:

İşyeri Temsilciliği seçimi, 2 yılda bir, o işyerindeki mühendis ve mimarlar tarafından gizli oyla yapılır. Seçim toplantısı TMMOB Tüzüğüne göre yürütülür.

ULUSLARARASI ANLAŞMALAR...

1992 yılında (ASME) Amerikan Makina Mühendisleri Topluluğu ile yapılan protokolden sonra aynı nitelikte 22 Mart 1994 te (AJME) Japon Makina Mühendisleri Topluluğu ve Rusya Bilim Adamları ve Mühendis Dernekleri ile de protokoller imzalanmıştır.

Protokollerin amacı, Makina Mühendisliğinin beceri, bilim ve pratiğinin iletilemesi için uluslararası iletişimin sağlanmasıdır.

Bu protokoller sayesinde uluslararası konferanslara karşılıklı olarak kısıtlamasız katılım ilkesi benimsenmiştir. Karşılıklı üyelik için bir tarafın üyesi olmak ve başvuru yapmak yeterlidir. Yayınların karşılıklı değişimi ve teknik yayınların sergilenmesi de protokole bağlanmıştır.

Bu protokoller kapsamında yapılacak etkinlikler sürekli olarak duyurulacaktır.

kısa kısa kısa kısa kısa kısa kısa kısa kısa kısa kısa kısa kısa kısa kısa kısa kısa..

- Sanayi Bakanlığı SMM belgesi olmayan mühendislere» çizilen araç imal ve tadilat projelerini kabul etmiyor. Odamızın bakanlık ile yaptığı görüşmeler sonucu yetkisiz kişilerce çizilen araç projelerinin kabul edilmemesi ve ancak SMM belgesi sahibi mühendislerce projelerin çizilmesi gerektiği koşulu getirildi.
- TMMOB Makina Mühendisleri Odası, ODTÜ Kaynak Teknolojisi Eğitim ve Araştırma Merkezi işbirliği ile 3. Avrupa Kaynak Mühendisliği Eğitimi 25 Nisan 1994 tarihinde başladı.
- MMO hava kalitesinin korunması çalışmalarına katkıda bulunuyor. Odamız çevresel kirlenmelerin kontrolü ve engellenebilmesi amacı ile şubelerimizin valilikler ile yaptıkları protokoller çerçevesinde egzos gazı, baca gazı analizleri yapıyor. Protokollerin tüm yurttta yaygınlaştırılması amacı ile bakanlık düzeyinde çalışmalar sürdürülmektedir.
- Ankara Sevgi Hastanesi ile protokol imzalandı. Protokol çerçevesinde MMO üyelerine Oda kimlik kartını göstermeleri halinde % 40' a varan indirimler sağlanıyor.
- Özelleştirilecek KİT'ler kapsamında Oda görüşünü oluşturmak

amacıyla mevcut sektör raporlarının geliştirilmesi ve yeni KİT incelemelerinin oluşturulması için çalışmalara devam ediliyor.

- * Trafik keşmekeşinin çözülmesi amacı ile odamızda çalışmalar yapıyor. Odamız 1993 yılında İzmir de gerçekleştirdiği Trafik Sempozyumunun ikincisini yapıyor. Her yıl binlerce insanımızı yitirdiğimiz yollarda trafik kazalarının azaltılabilmesi için çözüm önerilerinin sunulduğu sempozyum Ekim 1995 de İzmir de gerçekleştirilecek.

- * Bilgisayarı yeni öğrenecek veya orta düzeyde bilgisayar bilgisine sahip üyelerimize PC bazında donanım ve yazılım konularında danışmanlık hizmetleri Bilgisayar Komisyonu tarafından yapılacaktır. Yazılı müracaatlar 231 31 65 numaralı fax numarasına; şahsen müracaatlar her salı saat 18.00-20.00 arası aşağıdaki adrese yapılmaktadır.

Adres: Bilgisayar Komisyonu
Sümer Sk. 36/1 -A
Demirtepe/ANKARA

KİTAP

ADI : ALTERNATİF TEKNOLOJİ
Teknik Değişmenin Politik Boyutları
YAZARI : DAVID DICKSON
ÇEVİREN : NEZİH ERDOĞAN (İngilizce' den)

Ayrıntı yayınları : 51
İnceleme Dizisi : 29
Birinci Basım : Haziran 1992 (Türkçe)
Yazılış Tarihi : 1974
ISBN 975-539-019-7

ALINTILAR

TEZ : Teknolojinin toplumda politik bir rol, güç dağılımı ve toplumsal denetimin işleyişi ile çok yakından ilişkili bir rol oynadığıdır. Bunu hem maddi hem ideolojik biçimlerde yaptığını, her iki halde de teknolojik gelişmenin asıl olarak politik bir süreç olduğunu belirtiyorum. Maddi bir düzeyde teknoloji, içinde geliştiği toplumun egemen grubunun çıkarlarını gözetir ve yüceltir. Aynı zamanda bu toplumun meşrulaştırıcı ideolojisini dünyaya ve onun içinde bireyin konumuna ilişkin yorumunu destekleyen ve yayan simgesel bir tutumla iş görür. Teknolojinin, doğasının belirlenmesinde hem maddi hem ideolojik öğelerin önemli bir yer tuttıklarını öne sürüyorum".

"Egemen hiyerarşik örgütlenme ve otoriter denetim biçimleri kapitalist toplumun geliştirdiği teknoloji ile bütünleşir ve çakışır."
"Vietnam' da ki savaş aleyhinde sert biçimde konuşan; kullanılan bitki öldürücü.yaprak çürütücü kimyasal silahların yol açtığı muazzam çevre yıkımına ilişkin belgelenmiş kanıtlar sunan, seçkin bilim adamları ve teknoloji uzmanları, Birleşik Devletler askeri politikasının sorumluları tarafından görmezlikten gelinmiştir. Bu tür örnekler açıkça gösteriyor ki, bilim adamları ve teknoloji uzmanları, iktidarı ancak yürürlükteki politik zemine gösterdikleri rıza ve bağlılık yoluyla kullanırlar."

YORUM

Bugüne kadar teknoloji ve bilimi, kapitalist sistemin üstünde saf ve temiz bir algıyla kavrayanlara, gelişen teknolojik sürecin insanlığı kurtuluşa götüreceğine inananlara özellikle tavsiye ediyorum.

Kapitalist üretim tarzı içinde, emek sürecini inceleyen ve bu sürece alternatif getirme çabasında olan yaklaşımın, Türkiye' de ki önemli temsilcilerinden biri de Doç. Dr. Hacer Ansal' dır. Kitabın önsözündeki yazısı yanında 11. tez kitap dizisinin 12. sayısında "Sovyetler Birliği" nde Emek Süreci" yayınlanmıştır.

SONSÖZ

"Başlamakta olan devrim yalnızca kapitalist toplumu değil, sanayi toplumunu da sorgulayacaktır. Tüketim toplumu şiddetli bir ölümlerle ortadan kalkmalıdır. Yabancılaşma toplumu tarihten silinmelidir. Yeni ve özgür bir dünya icat ediyoruz biz. Hayal gücü iktidarı ele geçiliyor."

Hazırlayan: Kaya EFLANİLİOĞLU