

SUNUŞ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) 47. Çalışma Dönemini geride bırakıyor. Örgütümüz 47. Genel Kurul'da önüne koyduğu ve dönem içerisinde ülkede yaşanan değişimler ve meslek alanlarımızdaki gelişmelerle güncellediği Çalışma Programını kararlı bir şekilde hayata geçirmiştir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Anayasa'nın 135. maddesinde tanımlanan ve 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu'na göre 1954 yılında kurulmuş kamu kurumu niteliğinde özerk ve demokratik bir meslek kuruluşudur.

Odamız, 18 Şube, 56 İl, 43 İlçe Temsilciliği, 7 Mesleki Denetim Bürosu, Akredite Muayene Kuruluşu, Akredite Personel Belgelendirme Kuruluşu, Akredite Deney Laboratuvarı, Akredite Kalibrasyon Laboratuvarı, Kaynak Eğitim ve Muayene Merkezi, Eğitim Merkezi ve 5 Uygulamalı Eğitim Merkezinde somutlanan yaygın bir örgütlülüğe sahiptir. 1954'te 902 olan üye sayısı Ağustos 2020'de 116 bini geçmiştir.

47. Dönemin başladığı 25 Mart 2018'den bugüne MMO olarak;

- Üyelerimizin sorunlarının ülke sorunlarından ayrılama-yacağı gerçeğinden hareketle tüm çalışmalarımızda kamu/toplum yararını meslek ve meslektaş çıkarlarıyla birlikte düşündük.
- Meslek alanlarımıza yönelik konularda oluşturulan özgür platformlarda ilgili tarafları bir araya getiren, yeni bilimsel ve teknolojik gelişmelerin aktarıldığı, sorunların tespit edilerek çözüm yollarının önerildiği, ilk defa uluslararası bir kongre ile ulusal ölçekli 6 kongre, 3 kurultay, 2 sempozyum gerçekleştirdik.
- Bilimsel gerçeklikler ışığında mühendislik uygulamalarının önemini ortaya koyan dergi ve kitaplar; toplumu bilinçlendirmeye yönelik rapor, bülten ve broşürler yayımlamayı sürdürdük.
- Piyasaya açılan mühendislik uygulama alanları ve yok edilen kamusal denetim mekanizmalarının yeniden tesisi için mücadele ettik ve bu tür düzenlemelerin negatif etkilerini azaltmak için Odamızın yürüttüğü teknik

hizmetleri ve üyelerimize yeni iş olanakları yaratmak amacıyla eğitimlerimizi artırdık.

- Sosyal devlet ilkesine aykırı olduğunu dile getirdiğimiz kamusal hizmetlerin serbestleştirme ve özelleştirilmesine karşı mücadelemizi sürdürdük.
- Covid-19 Pandemisine karşı uzmanlık alanlarımızdan hareketle alınması gereken teknik önlemleri ilgili meslek kuruluşları ve hekim dostlarımızla birlikte belirleyerek kamuoyuna sunduk.
- İktidarın kamusal denetimi geriletken düzenlemelerinden savaş ve katliamlara, iş cinayetlerinden çalışma alanlarımızın daraltılması, sanayisizleşme, enerji, rant/yağma ekonomisi, işsizlik ve yoksullaşmaya kadar çeşitli konularda basın açıklamaları yaptık, alanlara çıkarak tepki gösterdik; TMMOB çatısı altında tüm demokratik eylemliliklerde halkımızın haklı tepkilerinin yanında yer aldık.

* * *

47. Dönem Çalışma Raporu'nda üye durumu, Oda yapısı, toplantılar, komisyon çalışmaları, kongre-kurultay-sempozyum etkinlikleri, eğitim, belgelendirme ve SMM hizmetleri, mesleki denetim, teknik hizmetler ve akreditasyon çalışmaları, yayın, basın, hukuk ve bilgi işlem birimi çalışmaları, öğrenci üye çalışmaları, kurum/kuruluşlarla ilişkiler, TMMOB çalışmaları ve demokrasi mücadelesinde Odamız ve Onur Kurulu çalışmaları konularına yer verilmiştir.

48. Olağan Genel Kurulumuz ve seçimlerimiz ise pandemi süreci nedeniyle dört ay ertelendikten sonra 22-23 Ağustos'ta gerçekleştirilecektir.

Önceki çalışma dönemlerinden beri ülkemizin demokratikleşmesi, bilim, teknoloji, sanayi, kalkınma, istihdam ve refah politikalarının oluşturulması, mühendislik disiplinlerinin korunması ve geliştirilmesi, üyelerimiz ve kamuoyu duyarlılığının geliştirilmesi, "birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme" anlayışı ve ortak özlemimiz olan "çağdaş, demokratik, üreten, sanayileşen ve hakça bölüşen bir Türkiye" için daha güçlü daha etkin bir "Makina Mühendisleri

Odası” amacını, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının ve TMMOB Yasası değişikliğinin gündemde olacağı 48. Çalışma döneminde de sürdüreceğiz.

Demokrasi geleneğimizle ve çalışma anlayışımızla, örgütlülüğümüzün, kurumsallığın ve teknik altyapının geliştirilmesinde, “Çalışma İlkelerimiz” yol göstericimiz olacaktır. Geçmişte olduğu gibi bu dönemde de “Oda çalışmalarımız halktan, emekten, demokratikleşmeden yana, yurtsever ve antiemperyalist anlayışla yürütülecektir. Gün, demokratik mevzileri, özerk demokratik yapımızı korumak için birlik olma günüdür. Delegelerimizi Genel Kurulda söz üstüne söz katmaya, Oda birliği ve örgütlülüğünü koruma ve geliştirmeye çağırıyoruz.

Emeğimiz üzerindeki sermaye sömürsü son buluncaya, halkımıza bilim ve teknikle işlenen sağlıklı, kaliteli, güvenli yaşam koşulları sağlanıncaya, ülkemizde dinci gericiğin, ırkçılığın, çağ dışı dogmaların değil bilim ve aydınlanmanın,

laikliğin, demokrasinin, barışın, eşitliğin sesi yükselinceye kadar mücadele edeceğiz. Otoriter rejime karşı demokrasinin, kamu yararının tasfiyesine karşı kamu ve toplum yararının, kamusal hizmet ve denetimin, bilimin ve tekniğin ege-men kılınması için mücadele etmekten vazgeçmeyeceğiz.

47. Çalışma Döneminde hep yanımızda olan, TMMOB kurullarında yer alan Oda temsilcilerimize, Oda Onur Kurulu, Denetleme Kurulu, Şube Yönetim Kurulu üyelerimize, İl-İlçe Temsilciliklerimize, Oda ve Şube komisyonları ile çalışma gruplarına, etkinliklerimiz ve eğitimlerimizde görev alarak katkı sağlayan üyelerimize, Oda örgütlülüğünde yer alan öğrenci üyelerimize ve bu raporda yer alan bütün çalışmalarını hayata geçirmek için özveriyle çalışan bütün Oda çalışanlarımıza teşekkürlerimizi sunarız.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası

47. Dönem Yönetim Kurulu

47. OLAĞAN GENEL KURUL TUTANAĞI

1. TMMOB Makina Mühendisleri Odası 47. Olağan Genel Kurulu, çoğunluksuz olarak ilan edilen 24 Mart 2018 tarihinde Mithatpaşa Cad. No.76 Ankara adresindeki Kocatepe Kültür Merkezi'nde saat 10:00'da Oda Başkanı Ali Ekber Çakar tarafından açıldı. TMMOB Gözlemcisi Bahattin Şahin'in salonunda hazır olduğu görüldü.
2. Başkanlık Divanı seçimine geçildi.
Divan Başkanlığına Mehmet Soğancı oy birliği ile seçildi.
Divan Başkan Yardımcılıklarına Arzu Pekdur ve Süleyman Solmaz oy birliği ile seçildiler.
Yazmanlıklara Serpil Taburoğlu, Can Öztürk, Bülent Göksülük ve Aylin Sıla Aytemiz oy birliği ile seçildiler. (EK-1)
Divan Başkanı Mehmet Soğancı açılış konuşmasını yaptı.
3. Saygı duruşunda bulunuldu. İstiklal Marşı okundu.
4. Divan Başkanı Genel Kurul gündemini okudu. Gündem maddelerine eklemeye olup olmadığı soruldu, gündeme eklemeye olmadı. Gündem Genel Kurulca oy birliği ile kabul edildi. (EK-2)
5. TMMOB Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar'a açılış konuşması için söz verildi. (EK-3)
6. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz'a söz verildi. (EK-3)
7. Komisyon seçimleri gündem maddesine geçildi. Komisyon önerileri okundu. Aşağıdaki isimlerden oluşan 3 komisyonun kurulması oyları ve oy birliğiyle kabul edildi. TMMOB Genel Kurul Yönetmeliği'nde 3 kişi olan komisyon üye sayılarının komisyon üyeliğine olan talepler kadar artırılması oylanarak kabul edildi.
- 7.1 Ana Yönetmelik ve Yönetmelikler Komisyonuna: Yunus Yener, Evren Sağ, Hikmet Pekdur, Cenk A. Lişesivdin, Ferudun Tetik, Enver Işık, Neşet Aykanat, M. Ali Elma, İbrahim Tataroğlu, Behice Çetinkaya

Dilbaz, M. Emin Tümür, Selda Ünver, Melih Yalçın yazılı önerge ile aday gösterildi. (EK-4.1). Başka aday olmadığı belirlendi.

Aday gösterilenlerin tamamının isimleri okunarak oyları ve komisyon oy birliğiyle kabul edildi.

- 7.2 Bütçe Uygulama Esasları Yönetmeliği Komisyonuna:

Tahsin Akbaba, Kerem Şahin, Selim Ulukan, Sinan Öztemel, K. Levent Güler, A. Fahri Aloğlu, Saadet Sayın, Cihan Deligöz, Fikret Çaral, A. İhsan Taşkın yazılı önerge ile, Necmi Varlık sözlü olarak, aday gösterildi (EK-4.2). Başka aday olmadığı belirlendi.

Aday gösterilenlerin tamamının isimleri okunarak oyları ve komisyon oy birliğiyle kabul edildi.

- 7.3 Genel Kurul Sonuç Bildirgesi ve Kararlar Komisyonuna:

A. Selçuk Soylu, Seyit Ali Korkmaz, Ali Haydar Karaçam, Hüseyin Atıcı, Mehmet Sarıca, M. Zeki Ader, Ataol Torun Öztörün, Erdal Yavaş, Zeki Baran, Sait Bahçe, İbrahim Mart yazılı önerge ile, Yüksel Yaşartekin sözlü olarak aday gösterildi (EK-4.3). Başka aday olmadığı belirlendi.

Aday gösterilenlerin tamamının isimleri okunarak oyları ve komisyon oy birliğiyle kabul edildi.

8. Çalışma ve Denetleme Raporlarının Okunması ve Görüşülmesi gündem maddesine geçildi.

- 8.1 Çalışma ve Denetleme Raporlarının Genel Kurula özet olarak sunulmasına oy birliği ile karar verildi. (EK-5)

- 8.2 Çalışma Raporunu ve Mali Raporu MMO Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Yunus Yener özetledi.

- 8.3 Denetleme Kurulu Raporunu, Denetleme Kurulu Üyesi Haydar Şahin okudu.

9. Başkanlık Divanı saat 10:25 itibarıyla 630 delegenin Genel Kurul'da hazır bulunduğunu belirtti.

10. Çalışma ve Denetleme Raporlarının görüşülmesine geçildi.

10.1.1 Çalışma ve Denetleme Raporları hakkında aşağıda belirtilen isimler söz aldı.

Sekizinci konuşmacıdan sonra, Komisyonlara iletilmek üzere Divan'a gelen önergeler hakkında divan başkanı tarafından Genel Kurula bilgi verildi.

On birinci konuşmacıdan sonra Komisyonlara iletilmek üzere Divan'a gelen yeni önergeler hakkında divan başkanı tarafından Genel Kurula bilgi verildi.

On üçüncü konuşmacıdan sonra Divan Başkanı tarafından seçime katılmak isteyen adayların dilekçelerini saat 16:00'a kadar Divana iletmeleri istendi.

On altıncı konuşmacıdan sonra Komisyonların çalışmalarını tamamlamak zorunda oldukları hatırlatılarak başka önerge olup olmadığı soruldu, yeni önergelerin iletilmesi için 15 dakika süre verildi.

On sekizinci konuşmacıdan sonra Komisyona iletilmek üzere Divan'a gelen yeni önerge hakkında Divan Başkanı tarafından Genel Kurula bilgi verildi.

Yirmi altıncı konuşmacıdan sonra söz isteyenlerin çokluğu göz önüne alınarak, Divan Başkanı tarafından Genel Kurul'da sorularak konuşmacı sayısı 42 ile sınırlandırıldı.

Oğuz Türkyılmaz, Selçuk Karstarlı, Güniz Gacaner, Yıldız Sınmaz Uzgan, Battal Kılıç, Özgür Selçuk, Mehmet Emin Tümmür, Erdal Yavaş, Tefik Peker, Ferda Yamanlar, Aydan Adanır, Zafer Güzey, Sait Bahçe, Yüksel Yaşartekin, Devrim Cem Erturan, Sıdıka Ece Altınışik, Ezgi Kılıç, Hasan Emir Kavi, Fikri Düşünceli, Zeki Baran, Mahir Ulaş Akcan, Zeki Aslan, İbrahim Mart, Birhan Şahin, Cafer Yıldız, Azmi Bakdur, Umut Buyruk, Seçkin Şişmanoğlu, Fasih Kutluay, Mesut Geçgel, Serkan Çiteli, Ozan Parlar, Melih Hüseyin Atıcı, Murat Kürekçi, Şerif Özsakarya, Cemal Akkoç, N. Doğan Albayrak, Alkım Erdönmez, Özgür Aksu, İbrahim Tataroğlu, İlter Çelik olmak üzere toplam 42 delege konuştu.

10.1.2 Çalışma Raporu hakkındaki konuşmalardan sonra Yönetim Kurulu adına Ercüment Ş. Çervatoğlu ve Ali Ekber Çakar söz aldı.

10.1.3 Son söz üyenin kuralı uyarınca Kaya Güvenç'e söz verildi.

11. Aklama gündem maddesine geçildi.

11.1 Yönetim Kurulunun aklanması oylamaya sunuldu ve Yönetim Kurulu oy birliği ile aklandı.

11.2 Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, Genel Kurul üyelerine teşekkür etti. Divan Başkanı görevden ayrılan Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar'a Divan adına teşekkür etti.

12. Seçime Katılacak Adayların Belirlenmesi gündem maddesine geçildi.

Başkanlık Divanına sunulan MMO ve TMMOB kurullarına (Oda Yönetim Kurulu, Oda Denetleme Kurulu, Oda Onur Kurulu üyelikleri ile TMMOB Yönetim Kurulu, TMMOB Yüksek Onur Kurulu, TMMOB Denetleme Kurulu adaylıkları) asıl ve yedek adayları tek tek okundu. TMMOB Delege listesi asıl ve yedek adayları baştan beş ve sondan beş aday olmak üzere okundu. Divan Başkanı tarafından kurullar ve TMMOB Delegeliği için başka aday olup olmadığı, ayrıca okunan listelere itiraz olup olmadığı soruldu. Başka aday ve itiraz olmadığı görüldü. Böylece Seçim Kuruluna gönderilecek aday listesi kesinleşti. (EK-10)

Delege listesinin bilgisayarda yazılıp matbaada çoğaltılması önergesi (Ek-9) oylandı. Oybirliği ile kabul edildi.

13. Komisyon Raporlarının Görüşülmesi gündem maddesine geçildi.

13.1 Ana Yönetmelik ve Yönetmelikler Komisyon Raporu görüşüldü. (EK-6)

13.1.1 Komisyonun oy birliği ile olumlu görüş bildirerek yeni seçilecek MMO Yönetim Kurulu'nun incelemesi ve değerlendirmesine sunulmasına karar verdiği komisyon raporunun 1, 2, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12 nolu önergesi oy birliği ile kabul edildi.

13.1.2 Komisyonun oy birliği ile olumlu görüş bildirerek yeni seçilecek MMO Yönetim Kurulu'nun incelemesi ve değerlendirmesine sunulmasına karar verdiği komisyon raporunun 3 nolu önergesi (3 oya karşı) oy çokluğu ile kabul edildi.

13.1.3 Komisyonlarda görüşülmeyen 13 nolu önerge Genel Kurulda görüşmeye açıldı. Ali Ekber Çakar önerge lehinde söz aldı. Aleyhinde söz alan olmadı. Genel kurulda oylanarak oy birliği ile kabul edildi.

- 13.1.4** Komisyonun oy birliği ile olumlu görüş bildirerek yeni seçilecek MMO Yönetim Kurulu'nun incelemesi ve değerlendirmesine sunulmasına karar verdiği komisyon raporunun 19, 20 ve 21 nolu nergelerin OYK ya dilek ve temenni olarak iletilmesi ve oylamaya gerek olmadığı konusunda önerge sahiplerinin onayı alındı.
- 13.1.5** 15 nolu önerge önerge sahibi tarafından geri çekildi.
- 13.1.6** Komisyonun TMMOB Genel Kurulu'na taşınması yönünde görüş belirttiği 17 nolu önerge oy birliği ile kabul edildi.
- 13.1.7** Komisyonun TMMOB Genel Kurulu'na taşınması yönünde görüş belirttiği 18 nolu önerge (10 oya karşı) oy çokluğu ile kabul edildi.
- 13.2** 46. Dönem Bt Uygulama Esasları nerisi görüşüldü. (EK-7)
- 13.2.1** Komisyon raporu maddelerinin ve alt maddelerinin tamamı hakkında Komisyon olumlu görüş bildirdi. Komisyon raporu maddeleri ve alt maddeleri komisyon szcs tarafından tek tek okunarak sırayla oylandı.
- 13.2.2** Komisyon raporunun 1, 2, 3, 4.2, 4.3, 4.4, 5, 6, 7, 8 ve 9. Maddeleri oy birliği ile kabul edildi.
- 13.2.3** Komisyon raporunun 4.1 maddesi hakkında 1 kişi aleyhte, 1 kişi lehde söz aldı. Oy çokluğu (3 oya karşı) ile kabul edildi.
- 13.2.4** Komisyon raporunun 4.5 maddesi oy çokluğu (2 oya karşı) ile kabul edildi.
- 13.2.5** 46. Dönem Bt Uygulama Esasları Komisyonu Raporu oylanarak oy birliği ile kabul edildi.
- 13.3** Genel Kurul Sonuç Bildirgesi ve Kararlar Komisyonuna gelen önergeler görüşüldü.(EK-8)
- 13.3.1** Komisyonun olumlu görüş bildirdiği 16 nolu önerge oy birliği ile kabul edildi.
- 13.3.2** Komisyonun olumsuz görüş bildirdiği 14 nolu önerge, önerge sahibinin onayı alınarak Dilek ve temenni olarak İlçe seçim kurulu ile görüşülmek üzere Oda Yönetim Kuruluna iletilmesi Genel Kurul tarafından uygun bulundu.
- 13.3.3** Sonuç bildirisi taslağı okunarak Genel Kurulun onayına sunuldu, oylanarak oy birliği ile kabul edildi.

Genel Kurul tarafından taslağın son şeklinin verilmesi için Oda Yönetim Kuruluna yetki verilmesine karar verildi.

- 14.** Dilek ve öneriler gündem maddesinde söz isteyen olmadı.
- 15.** Divan Başkanı tarafından 25 Mart 2018 tarihinde yapılacak olan seçimler hakkında bilgilendirme yapıldı.
- 16.** Divan Başkanı TMMOB MMO 47. Olağan Genel Kurulu'nu saat 20:30'da kapattı.

EKLER:

EK 1: Divan seçimi için nergeler

EK 2: Gündem

EK 3: TMMOB MMO Başkanı Ali Ekber akar'ın ve TMMOB Başkanı Emin Koramaz'ın konuşmaları

EK 4: Kurulacak Komisyonlara ye adaylıkları için nergeler

EK 5: Çalışma Raporunun zet olarak okunmasına ilişkin nerge

EK 6: Ana Yönetmelik ve Yönetmelikler Komisyon Raporu ve ilgili nergeler

EK 7: Bt Uygulama Esasları Komisyon Raporu ve ilgili nergeler

EK 8: Genel Kurul Sonuç Bildirgesi ve Kararlar Komisyon raporu ve ilgili nergeler

EK 9: Delege listesinin bilgisayarda yazılıp matbaada altılması hakkında nerge

EK 10: Oda ve TMMOB kurullarına adaylık dilekçeleri (7 adet Oda Yönetim kurulu asıl ve 7 adet Oda Yönetim Kurulu yedek, 15 adet Oda Denetleme Kurulu asıl ve 15 adet Oda Denetleme Kurulu yedek, 5 adet Oda Onur Kurulu asıl ve 5 adet Oda Onur Kurulu yedek, 3 adet TMMOB Yönetim Kurulu, 1 adet TMMOB Yüksek Onur Kurulu, 1 adet TMMOB Denetleme Kurulu adaylıkları için toplam 59 adet dilekçe) ve TMMOB Genel Kurul delegeliğine asıl ve yedek aday listeleri (100 kişi asıl, 100 kişi yedek Demokrat Mühendisler'in TMMOB Genel Kurul delegeliğine aday listesi)

EK 11: Genel Kurul katılım listesi

47. OLAĞAN GENEL KURUL SONUÇ BİLDİRİSİ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) 47. Olağan Genel Kurulu, 24 Mart 2018 tarihinde Ankara Kocatepe Kültür Merkezi'nde 850 delegenin katılımıyla gerçekleşmiştir. 108 bin 400 üyesi, 28 bin 779 öğrenci üyesi, 18 Şube, 55 il, 43 ilçe temsilciliği, mesleki denetim büroları, uygulamalı eğitim merkezleri, meslek içi eğitim merkezleri; akredite muayene, personel belgelendirme, deney ve kalibrasyon laboratuvarı kuruluşları ve işyeri temsilcilikleri ile büyük bir örgütlülüğe sahip olan Odamızın 47. Olağan Genel Kurulu, aşağıdaki sonuç bildirisini örgütümüze ve kamuoyuna sunar.

Bilindiği üzere bu iktidar döneminde sanayi, tarım, enerji, ulaşım, sağlık, eğitim, yerel yönetim vb. kamusal hizmetler serbestleştirme-özelleştirmelere tabi tutulmuş; bariz bir sanayisizleşme süreci yaşanmış ve ülkemiz rant cenneti haline getirilmiştir. Kamusal üretim, hizmet ve denetim fonksiyonlarının tasfiyesi ile birlikte; kamu idari yapısı ve personel rejimi, neoliberal ve totaliter bir içerikle kökten bir şekilde değiştirilmiştir.

Türkiye ekonomisi geçirdiği dönüşümler sonucu bugün; üretim, yatırım, tasarruf, istihdam, dış talep bağımlılığı, cari açık, sermaye hareketlerinin serbestliği, aşırı borçlanma ve rant yağması ile hayli kırılgan bir yapıdadır. Büyük dış borç yükü ve toplumsal gereksinimlere yönelik olmayan "büyük/çılgın projeler" in kaynak ihtiyacı için, kamusal kaynak ve varlıkların Varlık Fonu'nda toplanması ve gizlice ipotek edilebilmesi bile söz konusudur.

Bu politikalara paralel olarak sendikal alan zayıflatılmış, güvencesiz çalışma biçimleri yaygınlaştırılmış, kıdem tazminatlarına el atılmış, birçok emek düşmanı uygulama ve yoksulluk, ülkemizi sarmıştır.

Geçen yılki Anayasa referandumu ile de parlamenter temsili demokrasi, sosyal hukuk devleti, laiklik, temel insan hakları ve siyasal özgürlüklerin rafa kaldırılmasının önü tamamen açılmıştır.

Şimdi de iktidardan düşmemek için, sonucun önceden belli olacağı seçimlere yönelik uyum yasaları, mevzuat değişiklikleri yapılmakta; toplumsal muhalefetin bütün kanatlarına

saldırılmakta; milliyetçi-ümmetçi bir cepheleşme siyaseti ile toplum, siyasal, etnik, dinsel-mezhepsel düşmanlıklara, demokrasi düşmanı bir zemine yönlendirilmektedir.

ABD emperyalizminin icazetiyle, 28 Şubat ve 2001 krizlerinin sunduğu avantajlarla iktidara gelen ve uzunca bir süre Fethullah Gülen cemaatiyle koalisyon halinde olan iktidarın "demokrasi tramvayından" nasıl indiğini, ülkemizin 15 Temmuz darbesine nasıl getirildiğini; 15 Temmuz darbesi fırsat bilinen ilan edilen OHAL ile anayasal düzenin nasıl tamamıyla askıya alındığını, TBMM'nin yok sayılarak KHK'ler ile ülkenin nasıl yönetildiğini; başta akademisyenler ve kamu emekçileri olmak üzere birçok meslektaşımızın hukuksuz bir şekilde görevlerinden nasıl uzaklaştırıldığını; iktidarının devamını savaş ve kaosta gören anlayışın Kürt sorununu "çözüm ve barış" söylemi ile bugüne kadar nasıl yönlendirdiğini; kadınlara yönelik şiddet ve cinayetler ile iş cinayetlerinin nasıl arttığını; Türk-İslam sentezci, totaliter-faşist bir rotaya nasıl oturduğunu hep birlikte gördük.

Ülkemiz dış politika alanında, Suriye'ye yönelik emperyalist müdahalelerin de yönlendirmesiyle ve iç siyaset-seçim hesapları ile savaş bataklığına her geçen gün daha fazla saplanmaktadır. İktidarın ÖSO gibi cihatçı çeteler ile beraber Suriye topraklarına müdahale etmesi Türkiye halklarının birlikte yaşama iradesine yapılmış bir darbedir. Barış içinde birlikte yaşamaya gereken halkların arasına düşmanlık tohumları ekilmektedir. İç ve dış politika, toplumsal muhalefete kapatılmaya çalışılmakta; her şey iktidarın sürekliliğini sağlamaya, seçim ve faşizmin kurumsallaşması hesaplarına bağlanmaktadır.

Bu olumsuzluklara muhalefet edenler ile TMMOB ve Odalarımız; mevzuat düzenlemeleri ve her türlü antidemokratik uygulama ile uzun bir süredir tasfiye edilmeye çalışılmaktadır.

Burada görülmesi gereken; demokrasiyi, sosyal hukuk devletini ve laikliği yok etme çabaları ile kamu yönetimini, ülke imarını, yapı, kent, ulaşım, eğitim, sağlık, tarım, enerji, maden, su, çevre ve koruma alanları ile TMMOB ve diğer meslek birliklerinin mevzuatını yeniden düzenlemeye

yönelik adımların iç içe geçmiş olduğudur. Mühendislik eğitimi ve uygulamalarının niteliksizleştirilmesi ile mühendis işsizliği arasında da bağlantılar bulunmaktadır. Ülkemizde gerçekleşen ekonomik-siyasi-ideolojik-kültürel-toplumsal dönüşümler ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının dönüştürülmesi arasında açık bir şekilde yapısal bağlantılar bulunmaktadır.

Ancak belirtmek isteriz ki; MMO 47. Olağan Genel Kurulu, kamusal mesleki sorumlulukları yerine getirmek, meslek ve meslektaş yararları ile demokratik mevzilerimizi korumak, özelleştirilen tüm kamusal hizmetlerin tekrar kamu eliyle ve toplum çıkarlarını gözeten bir anlayışla verilmesini sağlamak, Oda-TMMOB çizgisini sürdürerek geleceğe taşımak için kararlılıkla mücadele etmede tam bir görüş birliği içindedir.

Odamız, yeni çalışma döneminde, yukarıda sıralanan sorunların köklü bir tarzda aşılması ve insanca başka bir yaşam, başka bir Türkiye için; eşitlikçi, özgürlükçü, barış içinde, demokratik, laik, sanayileşmiş, kalkınmış, tam bağımsız bir Türkiye için bütün yurtsever, demokrat, devrimci güçler ile birlikte mücadeleye kararlılıkla devam edecektir.

Yaşasın MMO Örgütülüğü!

Yaşasın TMMOB!

***TMMOB Makina Mühendisleri Odası
47. Olağan Genel Kurulu***

47. DÖNEM ODA ORGANLARI

1. TMMOB TEMSİLCİLERİMİZ

TMMOB YÖNETİM KURULU

EMİN KORAMAZ
TEVFİK PEKER
HÜSEYİN ATICI

TMMOB YÜKSEK ONUR KURULU

SALİM MELİH ŞAHİN

TMMOB DENETLEME KURULU

İLTER ÇELİK

2. ODA ORGANLARI

ODA YÖNETİM KURULU

ASIL ÜYELER

YUNUS YENER
ABDULLAH SELÇUK SOYLU
ELİF ÖZTÜRK
BEDRİ TEKİN
HARUN ERPOLAT
İSMAİL ODABAŞI
YILMAZ YILDIRIM (04.02.2020 tarihine kadar)
HAYDAR ŞAHİN (04.02.2020 tarihinden itibaren)

YEDEK ÜYELER

HAYDAR ŞAHİN (04.02.2020 tarihine kadar)
HAYDAR DİRİK
SERAP ÖZPOLAT ÇETE
VEDAT İRŞİ
ÖZGÜR DEMİRTAŞ
PINAR URAZ
FATMA DİLEK ÖZNUR

ODA DENETLEME KURULU

ASIL ÜYELER

ERDAL TAŞ
SATILMIŞ GÖKTAŞ
HÜSEYİN KAYA
OSMAN ÇAKIL
FİKRET ÇARAL
KAHRAMAN DAĞDEVİREN
MUHARREM TANJU SARICA
HAYDAR SANCAR
MUSTAFA VAREL
OĞUZ KEPEZ
ORHAN TEVFİK OKUDUCU
AYDIN GÜÇKİRAN
AHMET İLBAŞI
LEVENT TANRISEVER
GÜRSEL YAYLA

YEDEK ÜYELER

HÜSEYİN KALANTAR
ALAADDİN EKSİN
TAŞKIN KOÇAK
GÜNER MUTLU
NİHAT ÇAPOĞLU
SERVET TETİK
SÜLEYMAN NOYAN
İBRAHİM ÖZÇAKIR
ALİ ALUÇ
SAADET SAYIN
EZGİ KILIÇ
MUHARREM ÜŞÜMÜŞ
GÜLTEKİN KESKİN
MAHMUT KÖSE
ADİL KESTEN

ODA ONUR KURULU

ASIL ÜYELER

İBRAHİM MART (24.04.2018 tarihine kadar)
İBRAHİM SEMİH OKTAY
BAŞAR KÜÇÜKPARMAK
ZAFER GÜZEY
ÜNAL ÖZMURAL (19.02.2019 tarihine kadar)
MEHMET SELÇUK GÖNDERMEZ (24.04.2018 tarihinden itibaren)
NERGİZ BİLGİN (19.02.2019 tarihinden itibaren)

YEDEK ÜYELER

MEHMET SELÇUK GÖNDERMEZ
(24.04.2018 tarihine kadar)
NERGİZ BİLGİN (19.02.2019 tarihine kadar)
RIZA ERHAN KUTLU
GAFUR ONUR
NACİ ERÇOLAK

3. ŞUBE YÖNETİM KURULLARI

ANKARA ŞUBE	ASIL ÜYELER	YEDEK ÜYELER
ŞUBE BAŞKANI	SADETTİN ÖZKALENDER	AYTEKİN ÇAKIR
ŞUBE BAŞKAN VEKİLİ	CEMAL GEDİKOĞLU	TÜLAY YENER
ŞUBE SEKRETERİ	SEYİT ALİ KORKMAZ	NİYZİ KANTAR
ŞUBE SAYMANI	SELİM ULUKAN	UTKU HATİPOĞLU
ÜYE	MEHMET SERDAR ULU	NURAY YAZICIOĞLU
ÜYE	ELİF CANLI	EREN ŞAHİN
ÜYE	SEVİM ERSOY	ANIL UÇAR
ADANA ŞUBE	ASIL ÜYELER	YEDEK ÜYELER
ŞUBE BAŞKANI	HASAN EMİR KAVİ	BURÇİN BOĞA YILDIRIM
ŞUBE BAŞKAN VEKİLİ	ÜMİT GALİP UNCU	OZAN DENİZ TOPRAK
ŞUBE SEKRETERİ	MUSTAFA DEMİRYÜREK	ÇAĞDAŞ TÜRKÖZ
ŞUBE SAYMANI	KEREM ŞAHİN	VAHAP UĞURLDEMİR
ÜYE	EROL ZORLU	BETÜL DEMİR
ÜYE	MEHMET SAMİM ALDIK	HÜSEYİN ÇALIŐKANYÜREK
ÜYE	ATAOL TORUN ÖZTORUN	BURAK BELHAN
ANTALYA ŞUBE	ASIL ÜYELER	YEDEK ÜYELER
ŞUBE BAŞKANI	AYŐEN HAMAMCIOĞLU	MELİHA SENBANİ
ŞUBE BAŞKAN VEKİLİ	DOÇ. DR. İBRAHİM ATMACA	ONUR AKÇA
ŞUBE SEKRETERİ	ŐENAY DEMİRALAY	NECDET TAŞKIN
ŞUBE SAYMANI	HAKKI ÇOŐGUN	BARIŞ TUNCER
ÜYE	MUSTAFA KARAMAN	KORHAN YALÇIN
ÜYE	DEVİRİM KILIÇ	NEJAT KURT
ÜYE	CİHAT YARAR	NURETTİN AKYOL
BURSA ŞUBE	ASIL ÜYELER	YEDEK ÜYELER
ŞUBE BAŞKANI	FİKİRİ DÜŞÜNCELİ	DURMUŞ ALPASLAN GÜRBÜZER
ŞUBE BAŞKAN VEKİLİ	DEVİRİM TUTKU ATEŐ	NURAY YILMAZ GÜLTEKİN
ŞUBE SEKRETERİ	FERUDUN TETİK	FİLİZ ENGİN TAMBOVA
ŞUBE SAYMANI	AHMET İHSAN TAŐKINSEL	ESENGÜL BASUT
ÜYE	ALİ BÜLENT SETBAŐ	UMUT KAHRAMAN
ÜYE	YASEMİN YEŐİL	ASLI KÖK ÖZTEN
ÜYE	ERCAN MASTAR	METİN SARİBAL

DENİZLİ ŞUBE	ASIL ÜYELER	YEDEK ÜYELER
ŞUBE BAŞKANI	HARUN KEMAL ÖZTÜRK	İLKER BİTİŞYILMAZ
ŞUBE BAŞKAN VEKİLİ	UMUT CÜNEYT İYİOL	BİLGE TATMAN
ŞUBE SEKRETERİ	MEHMET SARICA	CEMRE DOĞAN İLHAN
ŞUBE SAYMANI	CİHAN DELİGÖZ	SİDEM KANER
ÜYE	ÖZAY KARAGÖZ	DENİZ SEVİNÇ
ÜYE	RAMAZAN İNAN	NAİL EMRE GÜLBAHÇE
ÜYE	OLCAY POLAT	HATİCE ELVAN ERKAN
DİYARBAKIR ŞUBE	ASIL ÜYELER	YEDEK ÜYELER
ŞUBE BAŞKANI	SAİT BAHÇE (25.12.2018 tarihine kadar) MEHMET EMİN TÜMÜR (25.12.2018 tarihinden sonra)	MERYEM SINIR (25.12.2018 tarihine kadar)
ŞUBE BAŞKAN VEKİLİ	ZEYNEP AKBOZ (25.12.2018 tarihine kadar) MERYEM SINIR (25.12.2018 tarihinden sonra)	ÖZNUR ÇELİK
ŞUBE SEKRETERİ	MEHMET EMİN TÜMÜR (25.12.2018 tarihine kadar) SİNAN ÖZTEMEL (25.12.2018 tarihinden sonra)	SEVAL YİĞİT
ŞUBE SAYMANI	SİNAN ÖZTEMEL (25.12.2018 tarihine kadar) GÜLER AKCAN (25.12.2018 tarihinden sonra)	SERHAT VANÇİN
ÜYE	SUAT YAVUZ	ABDÜLRAHİM ÇINAR
ÜYE	HALİL İBRAHİM TOPAÇLI	HACI MESUT ORUÇ
ÜYE	GÜLER AKCAN	AYDENUR GELEN
ÜYE	SAİT BAHÇE (25.12.2018 tarihinden sonra)	
EDİRNE ŞUBE	ASIL ÜYELER	YEDEK ÜYELER
ŞUBE BAŞKANI	İBRAHİM ERHAN YÖNEL (22.11.2018 tarihine kadar) AZİZ AVUKATOĞLU (22.11.2018 tarihinden sonra)	NURCAN PAŞA (22.11.2018 tarihine kadar)
ŞUBE BAŞKAN VEKİLİ	EMRE GELİR	ALİ KÖŞE (22.11.2018 tarihine kadar)
ŞUBE SEKRETERİ	KERİM BURAK TÜNAY	SİNAN ER
ŞUBE SAYMANI	EMRAH GÜRDAL	BİROL ŞENTÜRK
ÜYE	AZİZ AVUKATOĞLU (22.11.2018 tarihine kadar)	ONUR YENİCE
ÜYE	MURAT MURANLI	CÜNEYT KARASHAHİN
ÜYE	FATİH ÇİMEN	MUSTAFA TUFAN ÖNİZ
ÜYE	ALİ KÖŞE (22.11.2018 tarihinden sonra)	

ESKİŞEHİR ŞUBE	ASIL ÜYELER	YEDEK ÜYELER
ŞUBE BAŞKANI	ATILA TOMSUK	SÜLEYMAN SERKAN VAROĞLU
ŞUBE BAŞKAN VEKİLİ	NEZİHE HANECİOĞLU	SEBAHATTİN TAYFUN KILIÇ
ŞUBE SEKRETERİ	NEŞET AYKANAT	FİKRİYE SÖĞÜTLÜ
ŞUBE SAYMANI	ESRA TURAN	CENK OSKAY
ÜYE	METİN UÇKUN	GÖKŞİN SAYER
ÜYE	BÜLENT ATAK	ÖZGEÇAN YILDIZ
ÜYE	NEZİH TOK	FADİME GÖKKÜTÜK
GAZİANTEP ŞUBE	ASIL ÜYELER	YEDEK ÜYELER
ŞUBE BAŞKANI	HÜSEYİN OVAYOLU	KEREM CİRO (26.03.2019 tarihine kadar)
ŞUBE BAŞKAN VEKİLİ	AYKUT KOÇALAR	YUNUS EMRE KÜLEKÇİ
ŞUBE SEKRETERİ	ESRA ELİTAŞ	SERAP ASLAN
ŞUBE SAYMANI	ÇETİN KÜLAH	KEMAL KESKİN
ÜYE	EKREM NACARCAHYA	AYDIN KALEOĞLU
ÜYE	MUSTAFA DEVRİM BİLGEL (26.03.2019 tarihine kadar) KEREM CİRO (26.03.2019 tarihinden sonra)	MEHMET AY
ÜYE	MUSTAFA AYDIN ADEMOĞLU	ALİ İSLAM
İSTANBUL ŞUBE	ASIL ÜYELER	YEDEK ÜYELER
ŞUBE BAŞKANI	BATTAL KILIÇ	ZEKÂİ ŞAHİN
ŞUBE BAŞKAN VEKİLİ	ALİ HAYDAR KARAÇAM	TUNCAY KORKMAZ
ŞUBE SEKRETERİ	İBRAHİM M. TATAROĞLU	ELİF SOYVURAL
ŞUBE SAYMANI	CEMAL AHMET AKÇAKAYA	SIDIKA ECE ALTINIŞIK
ÜYE	AYDAN ADANIR	GÜRCAN ALA
ÜYE	SEYFETTİN AVCI	MERTKAN AKAY
ÜYE	CAFER YILDIZ	EROL ALKİM ERDÖNMEZ

İZMİR ŞUBE	ASIL ÜYELER	YEDEK ÜYELER
ŞUBE BAŞKANI	YÜKSEL YAŞARTEKİN	İLKİN BOZ (12.03.2019 tarihine kadar)
ŞUBE BAŞKAN VEKİLİ	MELİH YALÇIN	EBRU KARAKIRAN
ŞUBE SEKRETERİ	SELDA ÜNVER	ÖZCAN GÜLHAN
ŞUBE SAYMANI	DİLEK FERDA YAMANLAR	GÖRKEM TENELER
ÜYE	GÜRKAN DURGUN	YILDIZ SINMAZ UZGAN
ÜYE	ELİF EDA DOĞAN	ZİYA HAKTAN KARADENİZ
ÜYE	BİRCAN ÇİÇEKDEŞ (12.03.2019 tarihine kadar) İLKİN BOZ (12.03.2019 tarihinden sonra)	AHMET KIRAMI KILINÇ

KAYSERİ ŞUBE	ASIL ÜYELER	YEDEK ÜYELER
ŞUBE BAŞKANI	ERSİN FENER(07.05.2018 tarihine kadar) AKİF AKSOY(26.06.2018 tarihinden sonra)	SÜLEYMAN VAROL
ŞUBE BAŞKAN VEKİLİ	CENGİZ LEBLEBİCİ (07.05.2018 tarihine kadar) NUH TOMBAK(26.06.2018 tarihinden sonra)	ŞÜKRÜ TOYGAR
ŞUBE SEKRETERİ	AKİF AKSOY(07.05.2018 tarihine kadar) CENGİZ LEBLEBİCİ(26.06.2018 tarihinden sonra)	FERHAT YILDIZ
ŞUBE SAYMANI	HALİL İBRAHİM CINGİLLİOĞLU	ZİYA MURAT ÖZTÜRK
ÜYE	NUH TOMBAK(07.05.2018 tarihine kadar) ERSİN FENER(26.06.2018 tarihinden sonra)	MURAT KARASAKAL
ÜYE	SERDAL KARA	İSMAİL HATİPOĞLU
ÜYE	CEM MÜRAT	OĞUZ GÜNDOĞ

KOCAELİ ŞUBE	ASIL ÜYELER	YEDEK ÜYELER
ŞUBE BAŞKANI	MURAT KÜREKÇİ	ORHAN DEMİR
ŞUBE BAŞKAN VEKİLİ	EMRAH AYDEMİR	HÜSEYİN CEMAL HÜSEYİN
ŞUBE SEKRETERİ	MEHMET ALİ ELMA	UMUT BUYRUK
ŞUBE SAYMANI	A.FAHRİ ALOĞLU	SERKAN DEMİR
ÜYE	HÜSEYİN ÇELİK	ÖMER BOZKURT
ÜYE	SELÇUK KARSTARLI	TAYLAN ÖZKAN
ÜYE	EBRU TAŞ BARDAK	ONUR BAHÇACI

KONYA ŞUBE	ASIL ÜYELER	YEDEK ÜYELER
ŞUBE BAŞKANI	AZİZ HAKAN ALTUN	ÖMER AKSOĞAN
ŞUBE BAŞKAN VEKİLİ	KERİM DEMİR	BAHADIR DEMİRCAN
ŞUBE SEKRETERİ	ADNAN KUNTOĞLU	HAKKI TAYFUR ASLAN
ŞUBE SAYMANI	ERDAL TOZOĞLU	SERCAN DOĞAN
ÜYE	OĞUZHAN PAMUKÇU	EGEMEN AKCAN
ÜYE	METİN ŞAHİN	HAKAN AKDEMİR
ÜYE	NURETTİN YILDIRAN	MUSTAFA KUTAY AZKUR

MERSİN ŞUBE	ASIL ÜYELER	YEDEK ÜYELER
ŞUBE BAŞKANI	OĞUZ AKAR TÜLÜCÜ	LEVENT YAPICI
ŞUBE BAŞKAN VEKİLİ	MEHMET GÖK	REHA CAN AVAR
ŞUBE SEKRETERİ	ÖNDER OVA (09.12.2019 tarihine kadar) TUNCER TANER (09.12.2019 tarihinden sonra)	BURHAN VELİ DAYIÇIK
ŞUBE SAYMANI	BORA DELİBAŞ	RAİF SERKAN ÇEKİ
ÜYE	AKIN KILINÇ	LATİFE GAYE KULAKOĞLU
ÜYE	HATİCE MUHSİN ATMACA	YUSUF ÖZGÜR BAHAR
ÜYE	TUNCER TANER	GÖKBEN GÖKBULUT KORKMAZ

SAMSUN ŞUBE	ASIL ÜYELER	YEDEK ÜYELER
ŞUBE BAŞKANI	KADİR GÜRKAN	ÖMER YARDIMCI
ŞUBE BAŞKAN VEKİLİ	ÖZKAN ER	UMUT GÖKMEN AKKUŞ
ŞUBE SEKRETERİ	NAİL YOLAYDIN	ÖZGÜN MERAL
ŞUBE SAYMANI	BEKİR AKARSU	BUSE ZARALIOĞLU
ÜYE	AYŞE ÜNSAL KIRAN	ERDİ YILDIRIM
ÜYE	MEHMET AYTAÇ TAYGAL	ALİ DİNLER
ÜYE	MEHMET SARAÇOĞLU	NURİ ÖZDOĞAN

TRABZON ŞUBE	ASIL ÜYELER	YEDEK ÜYELER
ŞUBE BAŞKANI	ŞABAN BÜLBÜL (05.11.2018 tarihine kadar) FULYA BANKOĞLU (05.11.2018 tarihinden sonra)	SENA SAĞLAM
ŞUBE BAŞKAN VEKİLİ	FULYA BANKOĞLU (05.11.2018 tarihine kadar) HAKAN ÖNEL (05.11.2018 tarihinden sonra)	AHMET MURAT DEĞER
ŞUBE SEKRETERİ	ÖNDER DURMUŞ	YASİN YILMAZ
ŞUBE SAYMANI	İSMAİL NEBİOĞLU (05.11.2018 tarihine kadar) UFUK BULUT (05.11.2018 tarihinden sonra)	AHMET ASIM KARA
ÜYE	İSMAİL ÖZSALİH (26.11.2018 tarihine kadar) AHMET MURAT DEĞER (26.11.2018 tarihinden sonra)	MİRAÇ İSAOĞLU
ÜYE	HAKAN ÖNEL (05.11.2018 tarihine kadar) İSMAİL NEBİOĞLU (05.11.2018 tarihinden sonra)	ÖZGÜR ÖZDEMİR
ÜYE	UFUK BULUT (05.11.2018 tarihine kadar) SENA SAĞLAM (05.11.2018 tarihinden sonra)	DİLEK DENİZCİ

ZONGULDAK ŞUBE	ASIL ÜYELER	YEDEK ÜYELER
ŞUBE BAŞKANI	BİRHAN ŞAHİN	UFUK ERTEK
ŞUBE BAŞKAN VEKİLİ	AHMET ZOROĞLU	MURAT ALTUNOK
ŞUBE SEKRETERİ	MELİH BAŞÖREN	EMİNE TEKİN
ŞUBE SAYMANI	SONER SİNOPLU	YUSUF AYTAÇ ONUR
ÜYE	HASAN ANDAÇ ACAR	BÜŞRA DADA
ÜYE	EMRAH KAPUSUZ	AYTAÇ AK
ÜYE	SAMET SOYLU	HÜSEYİN ALPER YAVUZER

47. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

“Mühendis mimarların, teknik bilgi ve becerilerini halkımızın yararına kullanamamaları, ülkenin içinde bulunduğu somut şartların bir sonucudur. Ülkemiz ekonomisi, siyasal yapısı ve bütün üst yapı kurumları, birbirleriyle kaynaşmış olan uluslararası emperyalist tekeller ve yerli sermayenin hakimiyetindedir. Bu egemen çevrelerin kontrol ettiği tüm yatırımlar ve hizmetler, halkımızın sorunlarının çözümüne yönelik değil, maksimum kar sağlayacak yeni pazarlar yaratmak yönündedir. Böyle bir sömürü düzeni içinde ülkemizin geri bırakılmışlıktan kurtulacağını ve tüm çalışanların yaptığı hizmetlerin ve yarattığı değerlerin halkımıza ulaşacağını sanmak kendimizi aldatmak olur. Emeğimizin halkın hizmetine girebilmesi, ülkemizin her alanda bağımsızlığını kazanmasına, sömürüye dayanan düzenin sona ermesine bağlıdır. Geleceğimizi üretim güçlerinin özgürce gelişebileceği, kafa kol emeği arasında farklılaşmanın olmadığı, emeğin yabancılaşmadığı bir düzene kavuşabilmemize bağlıdır. Geleceğimiz için öngörülerde bulunabilmek, programlar oluşturabilmek ve hayata geçirebilmek; geçmişini iyi yorumlayıp, günümüzü iyi tahlil ederek dünyada ve ülkemizdeki durumun irdelenmesi ve geleceğin tasarlanması ile mümkündür. Yapılacak olan yorumlamalar, tanımlar ve tespitler ışığında oluşturulacak çalışma programı ancak bu şekilde doğru bir tarzda hayat bulabilecektir.” (Teoman ÖZTÜRK)

ODA ÇALIŞMA İLKELERİ

1. Oda Tanım ve İşlevlerine İlişkin İlkeler

Oda çalışmaları halktan, emekten, demokratikleşmeden yana, yurtsever ve anti-emperyalist anlayışla yürütülür.

Oda çalışmalarında, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı temel ilke kabul edilir.

“Kamu çıkarlarını korumak” halkın yanında, halkın yararına olmak anlamındadır.

Mesleğimizle ilgili alanlarda sorgulayıcı olmak, gerekiyorsa yerel ve merkezi iktidarlarla mücadele etmek Odamızın vazgeçilmez görevidir.

“Kamu yararına çalışmak” veya “kamu çıkarlarını gözet-

mek” demokratikleşme, insan hakları, sosyal adalet alanlarında da politikalar üretmeyi, çözümler önermeyi gerektirir.

Kamu yararına çalışan benzer örgütler ve sivil toplum oluşumları ile sürekli ilişkiler içerisinde olunur. Kamuoyu oluşturmaya yönelik çabalar içerisinde Oda da kaçınılmaz olarak yer alır.

2. Ülke Sorunlarına Bakışa İlişkin İlkeler

Ulusal bağımsızlığın kazanılması ve ulusal sanayinin gelişmesi için çalışılır.

Bilim ve teknolojinin gelişmesinin ve toplumun ilerlemesi doğrultusunda kullanımının ön koşulu olarak özgür düşünce ortamı, yani demokrasi savunulur.

Her örgüt biriminin gerek bölgesel, gerekse ülke düzeyinde, uzmanlık ve ilgi alanlarına giren konu başlıklarında, platformlar yaratacak düzeye ulaştırılmasında merkezi koordinasyon ile diğer örgüt birimlerinin katılım ve katkısı sağlanmalı ve sürekli kılınmalıdır. Ülkenin düşünen, üreten, çözümler öneren bütün kurumlarıyla kurumsal ilişki içerisinde olunur.

Ulusal sanayinin geliştirilmesi kapsamında, Gümrük Birliği sürecini sorgulamak, karşılaşılan sorunlara ilişkin görüşler oluşturup çözüm önerileri geliştirmek, Odamızın sürekli çalışma alanlarından biri olarak kabul edilir.

Mesleğimiz ve Odamız ile ilgili yasaların isteklerimiz doğrultusunda şekillenmesi için gerekli girişimlerde bulunulur.

Ülkemizin demokratikleşme çabalarının içerisinde Odamızın yer alması kaçınılmazdır. Odamız demokrasi mücadelesi içerisinde yerel ve ülke geneli ölçeklerinde aktif rol alır.

Ülke gündemine müdahale edilir. Ekonomik, demokratik, siyasal ve toplumsal haklar için mücadele edilir. İnsan hakları ihlallerine karşı duyarlı davranılır. Bu alanlarda diğer demokratik kitle örgütleri ile iş birliği yapılır.

3. Mesleki Teknik Etkinliklerin Yürütülmesine İlişkin İlkeler

Odanın temel görevlerinin başında, meslek alanının düzenlenmesi, mesleğin uygulanmasına yönelik iyileştirmelerin yapılmasının geldiği bilinir.

Meslek alanına ilişkin gelişmelerin ve yeniliklerin izlenmesi, üyenin bu gelişmelerden yararlanmasının sağlanması temel hedeflerdendir.

Mühendislik mesleğine sahip olanların ortak gereksinimlerini karşılamak, mesleki etkinliklerini kolaylaştırmak, mesleğin genel çıkarlara uygun gelişmesini sağlamak, meslektaşların birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlük ve güveni hâkim kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlakını korumak esastır.

Mühendislik eğitiminin iyileştirilmesine yönelik girişimlerde bulunulur.

4. Üye İlişkilerine Yönelik İlkeler

Oda örgütünün gücünü üyeden aldığı ve bu gücün harekete geçirilmesi gerektiği kabul edilir.

Üyelerle sürekli ve sağlıklı ilişkinin kurulması esas alınır.

Zorunlu üyeliğin savunulmasıyla birlikte, gönüllülük esasına dayalı ilişkilerde üyenin Odaya katkısının daha nitelikli olduğu açıktır. Odanın üyelerce "üye olunması gerekli" bir kurum olarak görülmesinin sağlanması esastır.

Odamız kamuda çalışan mühendislerin grevli-toplu sözleşmeli-sendikalar haklarını kazanma mücadelesine aktif destek verir.

Odamız, özel sektörde çalışan mühendislerin özlük haklarına, ekonomik ve sosyal gereksinimlerine yönelik çalışmalar yapar.

5. Karar Alma Süreçlerinin İşletilmesine İlişkin İlkeler

Odanın her biriminde kararların alınmasında demokratik merkezîyetçilik ilkesi temel alınır ve uygulanması sağlanır.

Oda örgütünün en küçük biriminin iş yeri temsilciliği olduğu kabul edilir.

Oda Merkezinde, yani en üst yönetim organımızda, alınacak kararların oluşmasında katılım ve tüm görüşlerin dikkate alınmasına özen gösterilir.

İşyeri Temsilcilikleri, İl-İlçe Temsilcilikleri, Şube Danışma Kurulları, Şube Yönetimleri, Merkez Danışma Kurulu ve Oda Yönetim Kurulu zinciri karar alma süreci olarak kabul edilir.

Tanımlanan bu süreçten geçerek demokratik işleyişe uygun alınan merkezi kararların örgüt tarafından uygulanması

esastır. Yapılan bu uygulamaların, karar alma süreci içerisinde yer alan tüm mekanizmaların denetleme ve sorgulamasına açık olduğu da bilinir.

6. Örgütsel Bağımsızlığın Korunmasına İlişkin İlkeler

Odanın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesi göz önünde bulundurulur. "Kamu çıkarlarını korumak" hedefini zedeleyecek veya Odayı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişkiye girilemez.

Siyasi partilerle ilişkilerin Odanın bağımsızlık ilkesinin zedelemesine yol açmayacak nitelikte olmasına özen gösterilir.

Oda organlarında yer alan herkes, bu organların herhangi bir siyasi çalışmada basamak olarak kullanılmayacağını bilir.

7. Oda Bütçesinin Oluşumuna ve Uygulanmasına İlişkin İlkeler

Oda bütçesinin uygulanmasında "Merkezi Bütçe" kavramı esas alınır. Ayrıca birimlerin eşit gelişmesini sağlayıcı, projeler bazında yardımlaşma ve dayanışma esastır.

Gelirleri öncelikle üye ödentileri ve üyelere bağımlı olan bir örgüt yaratılması amaçlanır. Üye ödentilerinin toplanmasının, Oda Merkezine aktarımların ve birlik payının düzenli ödenmesinin örgütlülüğün en temel gereği olduğu bilinir.

Ticari amaçlarla kurulmuş herhangi bir kurumun yapacağı veya yapmakta olduğu faaliyetler Oda için örnek alınmaz. Yayımlanacak kitaplar, periyodikler, düzenlenecek uzmanlık eğitimleri, mühendislik mesleğinin geliştirilmesine ve uygulama alanlarına yönelik kurs ve seminerler esas gelir alanları olarak görülür.

8. Oda Merkezi İşleyişine İlişkin İlkeler

Oda tüzük ve yönetmeliklerinin uygulanması esastır.

Oda Merkezinin en önemli görevi, Oda örgütünü tüzük ve yönetmeliklerin verdiği görev ve yetkilerle ve Genel Kurul kararları doğrultusunda yönetmektir. Oda Merkezi'nin işlevlerinin başında, örgütün etkin eşgüdümünü sağlamak, merkezi etkinlikleri (yayın, kongreler vb.) planlamak ve uygulanmasını sağlamak, örgütün dış ilişkilerini ulusal ve uluslararası düzeyde yürütmek gelir.

Demokratik işleyişe uygun alınmış kararların uygulanmasının sağlanması, uygulanamıyor ise nedenlerinin araştırılıp

demokratik karar oluşturma süreçlerinin yeniden çalıştırılması görev kabul edilir.

Odanın üst düzeyde oluşan kurumsal ilişkilerinin yürütülmesi, bu ilişkilerin örgüt bağımsızlığını zedelemekten sürdürülmesi Oda Merkezinin görevi kabul edilir.

Oda Merkezi sürekli komisyonlar yerine problem alanlarına yönelik süreli uzmanlık komisyonları oluşturmaya yönelir. Ancak yayın, uzmanlık eğitimi vb. süreklilik gerektiren komisyonların devamı da sağlanır.

Oda Merkezi 'örgüt içi sürekli eğitimin' gerçekleştirilmesinden sorumludur. Bu bağlamda, birim yöneticileri, teknik görevliler, büro çalışanları, muhasebe görevlileri sürekli periyodik eğitimlerden geçirilerek, örgüt içi işleyişte uyum sağlanır.

Eğitimde merkezi koordinasyon, merkez ile şube ve temsilcilikler arası yatay ve dikey ilişkiler etkin şekilde sağlanır.

DÜNYA DURUMU

Dünya ekonomisi on yıldır büyük bir bunalım ve durgunluk içindedir. Bu bunalım az gelişmiş ve gelişmekte olan ülkeler başta olmak üzere özellikle sanayi sektörlerini etkilemiş, üretim ve iç piyasalarda talep düşmüş, iç ve dış ticaret hacmi daralmış, işsizlik oranları büyümüş, istihdam hacmi küçülmüştür. Bunalım ve durgunluktan çıkışın görünmediği, hem emperyalist merkezlerin politika üreticileri hem de toplumcu iktisatçılar tarafından dile getirilmektedir. Dünya genelinde "büyüme"nin düşmesi, işsizliğin ve yoksullaşmanın artması, kamu-özel sektör borçlarının tırmanması ve durgunluk, başlıca göstergeler arasında yer almaktadır.

Emperyalist sistem dünya genelindeki hegemonyasını sürdürmek için Afganistan, Irak, Libya, Suriye, Yemen örneklerinde görüldüğü üzere işgallere ve işbirlikçileri aracılığıyla iç savaşlar yaratmaya yönelmiştir. ABD ve diğer emperyalist ülkeler, uluslararası anlaşmaları, egemenlik haklarını ve en temel insan haklarını çiğneyerek ülkeleri işgal etmekte, işbirlikçi devletler ve yönlendirdikleri şeriatçı vb. örgütlerle birlikte milyonlarca insanı katletmekte; büyük göç-mülteci hareketlerine yol açmaktadır.

Gerek ABD ile yeni küresel aktörler olan Çin ve Rusya arasında, gerekse başını ABD'nin çektiği emperyalist güçler arasındaki ilişkilerin kendini yoğun olarak gösterdiği yeni bir dünya siyasi iklimi söz konusudur.

Bugün, çok kutuplu, adeta yeni bir "soğuk savaş"ın başladığı, bölgesel çatışmalar üzerinden kozların kapışılacağı bir konjonktüre girilmiştir. Ortadoğu'da, Üçüncü Dünya Savaşının bir prototipinin yaşandığı sıklıkla dile getirilmektedir.

Dünyadaki gelişmeler, önümüzdeki dönemde ekonomik, siyasi, sosyal, kültürel, etnik, dinsel-mezhepsel çok boyutlu sorunların kızışacağını göstermektedir.

Bu koşullarda şu sorular zihinleri meşgul etmektedir: Dünyaya Amerika'yı finanse etmeye devam edecek midir? Büyük küresel borç stoku nasıl çevrilecektir? Yeni uluslararası işbölümü süreci nasıl yaşanacak ve savaşların nasıl bir rolü olacaktır? Dünyanın önemli enerji, hammadde ve su kaynakları ne şekilde paylaşılacaktır? Bu paylaşımın kazananları ve kaybedenleri kimler olacak; yeni bir dünya düzeni ve hukuku nasıl oluşturulacaktır? İklim krizi yönetilebilecek midir? Gıda tedariki krizine yanıt nedir? Yoksulluk, artan eşitsizlik ve işsizlik toplumsal mücadelelere ve siyasete ne şekilde yansıtacaktır?

Dünyanın bu devasa mevcut sorunlarına doğru ve kalıcı çözümün ancak bir düzen değişikliği ile sağlanabileceği yönündeki tezlerin güçlendiği bir tarihsel döneme girmekte olduğumuzu söylemek mümkündür.

Odamız, dünyada yaşanan bu gelişmeleri, doğru bir şekilde, kapitalizmin krizi ve yol açtığı tahrip edici sonuçlar olarak değerlendirmiş; gelir, hukuk ve yaşamın hemen her alanındaki adaletsizliklerin egemen sınıflar lehine genişletilmesinden başka bir amacı olmayan emperyalist-kapitalist sistemin çözülüş sürecinin yaşandığını ifade etmiştir.

Nihayetinde bugün dünya genelinde gelir dağılımındaki adaletsizlikler ile kitlelere dayatılan tüketim kalıpları sorgulanmaya başlanmış; insanca yaşam ve başka bir dünya özlemi "ütopya" olmaktan çıkıp yaşamsal bir gereksinim olarak görülmeye başlanmıştır.

ÜLKEMİZDE DURUM

Dünya genelindeki çelişkili süreçlerin gelişim seyri ve yuvarıda dile getirdiğimiz kritik soru ve sorunların yaşamda bulunduğu karşılığın, ülkemizdeki ekonomik, sosyal, siyasi gelişmeleri de yakından etkileyeceği açıktır. Bu noktada ülkemizdeki siyasi iktidarın, ülkemizin dünya kapitalizmi-emperyalizm ile yaklaşık yetmiş yıllık iktisadi, askeri, siyasi

bağlantılarının yol açtığı toplumsal sorunları derinleştirici bir konumda yer aldığını belirtmek gerekir. Diğer yandan iktidarın, emperyalistler ve büyük güçler arası çelişkilerdeki boşluklardan yararlanma şekli, ülkemizin dışa bağımlılık halkalarına yenilerini eklemektedir.

Saray rejiminin ana gayreti iktidarını korumaktır ve iç siyaset eksenli olarak Ortadoğu'daki kaotik savaş ortamına ülkemizi dahil edişinin öngörülebilir tahripkar sonuçları, ülkemizi tehdit edecek yeni faktörlerin başında gelmektedir.

Bilindiği üzere 1980-90 ve 2000'ler sonrası ivmelenen Türkiye'nin kapitalist-emperyalist dünya sistemine eklenme süreci, "küreselleşmeye uyum", "Avrupa Birliği'ne uyum" vb. yönlendirmeler eşliğinde başarıyla uygulanmış, dış karar merkezlerinin yani emperyalizmin ülkemizin ekonomik ve siyasal yaşamına daha fazla içselleşmesi sağlanmıştır.

Bugün egemen olan uluslararası işbölümünde, yüksek teknolojiye dayalı sanayi üretimini ve finansal organizasyonları merkezde tutan; katma değeri düşük sanayi üretimini ise az gelişmiş ve orta gelişmişlikteki ülkelere kaydıran ve mühendisliği de işlevsizleştiren yeni bir model söz konusudur.

Bu çerçevede, sosyal hukuk devleti tasfiye edilmekte, sağlık, eğitim, sosyal güvenlik, doğal çevre, yeraltı-yerüstü zenginlikleri ile tüm kamusal-toplumsal alan ve hizmetler, küresel ve yerli/yeni sermaye güçlerine yeni ticari alanlar olarak sunulmaktadır.

Bu politikaların temel amacı, az gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerin değer ve kaynaklarına el koymak; ucuz işgücü sömürsünü yoğunlaştırmak; sermaye hareketlerinin serbestisini sağlamak; kamu idari yapısını dönüştürmek, kamu sanayi işletmelerini, kamusal hizmet ve denetim alanlarını özelleştirerek piyasaya açmaktır. Bu süreç eşliğinde ülkemizde özellikle son dönemde inşa edilen rant ekonomisini sürekli kılmak için de toplumsal muhalefet devre dışı bırakılmaya çalışılmaktadır.

Demokrasi, temel insan hakları ve siyasal özgürlükler rafa kaldırılmakta; Olağanüstü Hal ve KHK'ler aracılığıyla totaliter bir rejim inşasında hızla yol alınmaktadır.

Kamu yönetimini, ülke imarını, yapı, kent, ulaşım, eğitim, sağlık, tarım, gıda, enerji, maden, su, çevre ve koruma alanlarını ve TMMOB mevzuatını yeniden düzenlemeye yönelik adımlar ile sendikal alanın zayıflatılması, güvencesiz çalış-

ma biçimlerinin yaygınlaştırılması, kıdem tazminatlarına el atılması, kamunun elindeki son işletmelerin serbestleştirme ve özelleştirmelerle tasfiyesi, neoliberal, rantçı, kapkaççı, usulsüzlük ve yolsuzluklara fazlasıyla açık bir ekonomi politika bütünlüğü söz konusudur.

İktidar, sosyal hukuk devleti gereklerine karşı, toplumcu, demokratik, cumhuriyetçi, laik yaklaşımlara karşı, dincimezhepçi-gerici tezlere dayanarak açık bir ideolojik-siyasi mücadele yürütmektedir.

Toplumumuz sürekli gelişen bilimin ve tekniğin gereklerinden, aydınlanma süreçleri ve laiklikten uzaklaştırılarak gözeneklerine dinci gericiğin şırınga edildiği, demokrasi düşmanı bir düzleme itilmekte, geleceği karartılmaktadır.

Bütün bu değişim-dönüşüm sürecine muhalefet edenler ve TMMOB'miz, yasa/mevzuat düzenlemeleri ve her türlü antidemokratik uygulama ile etkisiz hale getirilmeye çalışılmaktadır.

MÜHENDİSLİK MESLEK ALANLARIMIZDA DURUM

Gerek kapitalist küreselleşme süreçlerinin emperyalist sömürücü karakteri, gerekse ekonomi, sanayi, istihdam, gelir-bölüşüm ilişkilerinin örgütleniş tarzından dolayı mühendislik uygulamaları had safhada etkilenmektedir.

Sanayisizleşme, fason-esnek-taşeron üretim, kamusal hizmet ve denetim perspektifinden uzaklaşılması, rant eksenli sermaye birikimi düzenlemeleri; meslek alanlarımızı, mühendislik hizmet ve uygulamalarını ve meslek örgütlerimizi doğrudan ve dolaylı biçimlerde etkilemekte, mühendisliği itibarsızlaştırmaktadır.

Bu yönelim, sanayileşmenin, kalkınmanın, kentleşmenin, tarımdaki gelişmenin, bütün toplumsal yaşamın ve temel sektörlerin ana güçlerinden biri olan mühendisliğin, eğitimden uygulamaya dek değişim/dönüşüm sürecini belirlemektedir.

Gelişmiş kapitalist ülkeler lehine sanayide küresel rekabeti ön plana çıkaran yöntem ve modeller sonucu, kârın azamileştirilmesi, ücretlerin düşürülmesi, işgücü istihdamının azaltılması ve buna paralel olarak mühendisliğin işlev ve iradesi minimize edilmektedir. Bu politikalarla sanayide ve kamuda nitelikli personel yetersizliği yaygınlaşmaktadır.

Ayrıca, iş güvenliği kapsamındaki periyodik denetimlerin piyasaya açılması, iş makineleri eğitimlerinin serbestleştirilmesi, araçların imal tadilat montajı yönetmeliğinde benzer değişiklikler yapılması, asansör denetimlerinin piyasaya açılması ve mesleki denetimlerin engellenmek istenmesi, meslek alanlarımıza ardi ardına yapılan müdahalelerden bazılarıdır. Kamuda mühendislerin işlerinin meslek dışı kişilerle yönetilmeye çalışılması ve bunun yasal dayanaklarının oluşturulması da fiili bir uygulamadır.

Uzaktan eğitim ile mühendislik eğitimi ve uygulamalarında nitelik unsurunu yok edecek uygulamalar da yayılmaktadır. Her ile bir üniversite açılmakta ancak eğitime ayrılan ödenekler, öğretim görevlisi sayısı ve üniversite koşulları gibi göstergelerde eşdeğer bir artış bulunmamaktadır.

Üyelerimiz; işsizlik, meslek dışı işlerde çalışma, düşük ücret, iş güvencesinin olmaması, esnek çalışma, SSK primlerinin düşük ücretler üzerinden ödenmesi, kadın mühendislerde cinsiyete göre ücret ve iş pozisyonu farklılığı, mesleki yetersizlik sorunları, siyasi baskı ile kadro atamaları, kamuda tayin ve sürgünler, fazla mesailerde ücret verilmemesi, fazla çalıştırma, sosyal hak ihlalleri ve özlük haklarıyla ilgili bir dizi sorunla karşı karşıyadır.

Gerçekleşen yeni liberal dönüşümün sonuçları, en temel yaklaşımlarımızdan birini, meslek-meslektaş sorunları ile ülke sorunları arasında sıkı bağlar bulunduğu yönündeki görüşümüzü doğrulamaktadır. Söz konusu toplumsal-ekonomik-ideolojik-kültürel-siyasi dönüşümler ile TMMOB'nin dönüştürülmesi çabası arasındaki yapısal bağlantılar, bugün daha net bir şekilde görülür olmuştur.

Ancak belirtmek isteriz ki, TMMOB'nin en örgütlü yapısı olan Odamızın demokrasi mücadelesinde üzerine düşeni yapmasını sağlamak, Oda-TMMOB çizgisini birlik içinde sürdürerek geleceğe taşımak ve mesleki sorumluluklarımızı daha fazla uzmanlaşarak devam ettirme yükümlülüğünü yerine getirmek, önceliğimiz olacaktır.

İKTİDARIN HEDEFİNDEKİ TMMOB'Yİ VE ODALARIMIZI BİRLİK İÇİNDE KORUMAK GÖREVİMİZDİR

TMMOB'nin kamusal birikim ve hizmetleri sermayeye devreden, bilimsel mesleki gerekliliklere ve hukuka aykırı uygulamalar karşısında yıllardan bu yana kamu-toplum-meslek-meslektaş yararını temel alarak sürdürdüğü müca-

delenin, iktidarın serbestleştirme-özelleştirme uygulamaları ile rant eksenli politikalarına engel oluşturduğu bilinmektedir. TMMOB örgütlülüğü, özellikle 2009 yılından beri bu nedenle hedef alınmıştır.

Bu çaba yıllardır imar ve yapı denetimine ilişkin mevzuatta sürekli olarak yapılan düzenlemelerle mesleki denetimin ortadan kaldırılması; TMMOB ve bağlı Meslek Odalarının "idari ve mali denetim" görünümü altında bakanlıkların birer alt birimi haline getirilmesi; Devlet Denetleme Kurulu'na meslek kuruluşları hakkında idari soruşturma açma yetkisinin verilmiş olması gibi girişim ve uygulamalarla sürmüştür.

Birliğimiz ve Odalarımızı yapısal düzeyde yeniden yapılandırmaya yönelik bu girişimlerin yasa düzeyinde olanı ise, TMMOB ve bağlı Meslek Odalarının verdiği tepki, kamuoyundan sağlanan destek ve 7 Haziran 2015 ile 1 Kasım 2015 seçimleri nedeniyle gerçekleşmemiştir. Fakat 16 Nisan referandumu sonrası yeni bir yasa değişikliği taslağı hazırlandığı bilinmektedir. En son, izlenen militarist dış politikaya bağlı olarak iç düşman yaratma çabaları ile kamu kuruluşu niteliğindeki meslek birliklerine yönelik totaliter kurguların birleştirilerek yeni bir düzenleme girişiminin olduğu bilinmektedir.

Bu girişimler; TMMOB, bağlı Odaları, mesleki denetim uygulamaları, meslek alanlarımız ile kamu kaynak ve varlıklarının iktidarın hedefinde olduğunu; TMMOB'nin, Yasası gereği birinci dereceden sorumlu olduğu kamusal mesleki sürecin dışına itilmeye çalışıldığını göstermektedir.

Dolayısıyla bizlerin, genel kurulumuz ve sonrası dönemde; Odamızı geleceğe taşıyacak olan örgütlü üyeliği ve Oda-TMMOB örgütlülüğünü güçlendirici, meslek alanlarımızı koruyup genişletecek, saldırılara karşı en yüksek düzeyde birlik içinde hazırlıklı olmamızı gerektirecek bir tarz ve içe-örgütlenme sorumluluğumuz bulunmaktadır.

Bu noktada Odamız ve TMMOB'mizin, on yıllara yayılan yoğun emeklerle oluşturulmuş demokratik mevzilerimizin korunması, bugün en önemli sorumluluklarımızın arasındadır. Bu nedenle örgütsel, mesleki, sosyal birliğimizi güçlendirmek Oda anlayışımız ve kadrolarının ilerici, demokratik, yurtsever geleneğini kesintiye uğratmamak görevimizdir.

NEDEN BİR ARADAYIZ VE NELER YAPACAĞIZ?

Odamız, çalışmalarını; meslek alanlarımızdan hareket ederek meslektaşlarımızın, halkımızın, kentlerimizin, ülkemizin, dünyamızın sorunlarına ilişkin görüş ve önerilerini, Oda üyeleri ile birlikte oluşturup paylaşmayı ve kamuoyunu bilgilendirmeyi toplumsal bir görev ve sorumluluk olarak görmektedir.

Bizler;

- Mesleki demokratik kitle örgütü olarak tanımladığımız Odamızda yapılan tüm çalışmaları birlikte üretme, karar alma ve yönetme anlayışıyla yürütmeyi,
- Üreten, sanayileşen, bağımsız ve demokratik bir Türkiye için emekten, halktan yana politikaların hayata geçirilmesini ve kamu çıkarlarının korunmasını,
- Oda çalışmalarında, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağını temel ilkelermiz olarak benimsiyoruz.

Bizler bu temel ilkeler ışığındaki tüm çalışmaları siyasal iktidarlardan, devletten ve sermayeden bağımsız politikalar oluşturup hayata geçirerek, ülkeye, mesleğe ve meslektaşlarımızın sorunlarına sahip çıkarak, bilimi ve teknolojik gelişmeleri halkımızın hizmetine sunarak yürütmeyi benimsiyoruz.

Bu çerçevede, dönem içinde:

- 36. Çalışma Döneminde Odamız Danışma Kurullarında hazırlanan ve genel kabul gören Çalışma İlkeleri'nde belirlenen anlayışı kararlılıkla sürdüreceğiz.
- Meslek alanlarımızın güçlendirilmesini demokratikleşme mücadelesinin bir parçası olarak gören anlayışımızın sürekliliğini sağlayacağız.
- Üyelerimizin ekonomik, sosyal, demokratik taleplerinin örgütlülüğünden geçtiği bilinci ile Odamızın örgütlenmeyi geliştirici, özendirici işlevinin devamını sağlayacağız. Bu konuda Kamu Çalışanları Sendikaları ile ortak çalışmalar yürütmeyi hedefleyeceğiz.
- Ülke kaynaklarının kullanımında kamu yararı ilkesini savunacağız.
- İşçi sağlığı ve iş güvenliği uygulamalarının tarafsız kurumların denetiminde yeniden düzenlenmesi, bütün sanayi ve

çalışma yaşamını kapsamaması ve İş Güvenliği Mühendisliği için yürüttüğümüz çabaları sürdürüp, geliştireceğiz.

- Akademik kadroların, iktisatçı-sosyal bilimcilerin bilimsel görüş ve çalışmalarını yapılacak etkinliklere yansıtarak en verimli şekilde değerlendireceğiz.
- Demokratik kitle örgütleri, sendikalar, meslek kuruluşları ve yerel yönetimlerle var olan ilişkilerin güçlendirilmesi çalışmalarına devam edeceğiz.
- Üyesine değer veren, sorunlarına sahip çıkan, çözüm üretmeye çalışan bir çalışma tarzını hayata geçirmeye devam edeceğiz.
- Herhangi bir Şubemizde oluşturulan bilgi birikimi ve deneyimin Oda bütününe aktarılması çalışmalarını sürdüreceğiz.
- Oda çalışmalarında tüm örgütü kucaklayan, katılımcılığı esas alan, kurullarına saygı duyan, keyfi uygulamalara prim vermeyen bir işleyiş ve hizmet anlayışını sürdüreceğiz.
- Oda komisyonlarını; hedeflenen çalışmalara göre ihtiyaç duyulan süreli ve kendi konularında uzman olan kişilerden oluşan uzmanlık, örgütlenme ve üretme işlevli olarak çalıştıracacağız.
- Uzmanlık alanlarımızla ilgili mevzuat çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Meslek alanlarımızla ilgili tüm tarafların katıldığı platformları ve ortak çalışma kurullarını özendirilmeye ve politikaların oluşturulmasında aktif sorumluluk almaya çalışacağız.
- Mesleki denetimin tarafsız, bağımsız ve kamu yararına çalışan meslek odalarınca yapılmasına yönelik yasal düzenlemeler yapılması için çalışmaları sürdüreceğiz.
- Mesleki çalışmalarını ve meslek içi eğitimi geliştirmeyi hedefleyeceğiz. MİEM kapsamında yürütülen kurs ve eğitimleri nicelik ve nitelik olarak geliştireceğiz. Eğitimde yeni alanlar açacak, eğitimlerin tüm meslek alanlarımızı kapsamamasına yönelik özel çalışmalar yapacağız.
- Uluslararası alanda eşdeğer meslek örgütleri ile ilişkiler geliştirecek, ortak etkinlikler düzenleyecek; uluslararası planda eşlik-denklik bulunan meslek örgütleriyle ilişkilere özel bir ağırlık verecek, işbirliği alanlarını araştırarak ve gerekli mesleki protokolleri yapacağız.

- Üyelerimizin uzmanlıklarının ve sicillerinin kayıt altına alınması ve bunun takibi için çalışmaları, teknolojinin sunduğu imkanları da kullanarak geliştirip sürdüreceğiz.
- Üyelerimizin sahip oldukları uzmanlıkların eğitim ve geliştirme faaliyetlerinde, bilirkişilik hizmetlerinde ve sanayinin ihtiyaçlarına cevap vermek adına kullanılması için çeşitli platformlar oluşturacağız. Emekli veya çeşitli nedenlerle işlerinden ayrılmış ancak uzmanlık ve mesleki yeterlilikleri bulunan ve halen çalışabilecek üyelerimizin, gerek Oda çalışmalarında değerlendirilmesi gerekse ülke sanayisine hizmet kapasitelerinin değerlendirilmesi için çalışmalar yapacağız. Bunun için gerekli bütün elektronik altyapı oluşturulacak ve üyelerimiz ile üyelerimizin katkısına gerek duyan kuruluşlar arasında ilişkinin kurulmasına yardımcı olacağız.
- Meslek disiplinlerine teknik yayın kazandırılması çalışmalarını geliştirerek sürdüreceğiz, dijital yayıncılığa ağırlık vereceğiz.
- Oda teknik hizmetlerinin akreditasyonu çalışmalarını geliştireceğiz.
- Kurumsallaşma yönünde çalışmalarımızı kararlı bir şekilde sürdüreceğiz.
- TMMOB'yi "25. Oda" olarak gören anlayışların karşısında duracak ve TMMOB'nin gerçekleştireceği bütün etkinliklere aktif destek vereceğiz.

Makina Mühendisleri Odası 47. Dönem Yönetim Kurulu olarak;

Ülkemizin demokratikleşme, bilim teknoloji, sanayi, kalkınma, istihdam, refah politikalarının oluşturulması, üyelerimizin ve kamuoyu duyarlılığının geliştirilmesi için; "birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme" anlayışıyla ortak özlemimiz olan "çağdaş, demokratik, üreten, sanayileşen ve hakça bölüşen bir Türkiye" için "daha güçlü, daha etkin bir Meslek Odası" yaratma yolunda önemli adımlar atmaya devam edeceğiz.

Odamızın örgütsel, mesleki ve sosyal sorumlulukları günümüz koşullarında her geçen gün artmaktadır.

Gün birlik ve diri olma zamanıdır.

Bugün aslolan demokratik mevzileri koruma sağduyusuna sahip olma günüdür.

Kurumsal demokrasi geleneğimizle, çalışma anlayışımızla, kurumsallığın, teknik altyapının ve örgütlülüğümüzün geliştirilmesinde, hep birlikte oluşturduğumuz ilkelerimiz yol göstericimiz olacaktır.

Bu program her dönem geliştirilip, zenginleştirilerek geleceğe taşınacaktır.

YAŞASIN TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜ!

YAŞASIN MMO ÖRGÜTLÜLÜĞÜ!