

# bülten



TMMOB  
Makine Mühendisleri Odası

Mayıs 2003  
Sayı: 61

## BİZ UYARMIŞTIK! BİZ YAPI DENETİMİ İSTİYORUZ! DEMIŞTIK...

Yaşadığımız her depremden sonra hep aynı hikaye devam ediyor. Ölen, yaralanan insan sayısının artmasından ve yıkımların derinleşmesinden başka değişen hiçbir şey yok.

30 Nisan 2003 sabaha karşı Bingöl'de yaşanan 6.4 büyüklüğündeki son depremin ardından bir kez daha gündeme gelen yapı denetimindeki boşluk daha önce söylediklerimizin haklılığını ortaya çıkardı.

Biz, yaşanan 17 Ağustos ve 12 Kasım depremlerinden ders almayarak, denetimsiz bir yapılaşmayı teşvik eden, kamusal denetim alanını bütünüyle ticarileştirerek özelleştiren, demokrasinin temel gereklerinden olan katılımcılığı reddederek "biz yaptık, oldu" zihniyetiyle hiçbir tartışma, öneri ve uyarıya kulak asmayarak yangından mal kaçırırçasına 3 dakikada kararlaştırılan yasa ve yönetmelikler değil; ülke ve toplum yararına sağlıklı, planlı, güvenli yapıların gereklerinin denetleneceği bir yapı denetimi istiyoruz demiştik.

Ülkemizin imar hukukunun; planlı kentleşme ve yapı üretim süreci ile denetiminin bütünlüklü olarak ele alınması gerektiği on binlerce insanımızı yitirdiğimiz depremlerin üzerinden geçen dört yıl boyunca özellikle vurguladık.

Güvenli yaşam alanları, sağlıklı-güvenli bir yapı içerisinde yaşamak, barınmak temel bir insanlık hakkıdır. Toplumsal, yaşamın başlangıcından bu yana geçen binlerce yılın tüm deneyim ve birikimini içeren yapı sektörünün, teknolojiye ulaştığı bugünkü gelişmişlik düzeyiyle, toplumsal yaşamı, bu temel hakkı esas alması durumunda, "felaket" büyüklüğündeki depremlere dahi dayanacak, kimsenin "burnunun bile kanamayacağı" sağlam yapılar üretmesi hiç de zor değildir. Nitekim, dünyanın bize "uzak" veya yakın, ancak insanca yaşamın en azından bahsinin geçebildiği köşelerinde benzer şiddette depremler yıkımlara varmamaktadır. Söylenen o dur ki, "Bizim ülkenin insanları dayanıklıdır. Ne yapılırsa yapılsın kırılmazlar, kabullenirler". Ancak yapılar dayanıklı değilse yıkılırlar, "kırılmayan" on binlerce insan da bu enkazın altında can verir. Yaşadığımız coğrafyada, en ucuz "varlık" olan insan yaşamı sistem çarklarını daha hızlı döndüren, otuz saniyede çıkarılan yasalarla, yönetmelikler bütünüyle "şeyleştirilir", meta olur. Yapı denetimi sürecinde olduğu gibi bir avuç yağmacı ve vurguncunun rant paylaşımı, yaşam hakkının yerini alır demiştik.

Devamı 3. sayfada

TMMOB  
Makina Mühendisleri Odası  
Haber Bülteni  
Ayda bir yayınlanır

Mayıs 2003  
Sayı 61

MMO Adına Sahibi  
Emin KORAMAZ

Sorundu Yazı İşleri Md.  
S. Melih ŞAHİN

Yayma Hazırlayan  
Emin G. UYSAL

Dizgi  
Münevver POLAT

Basımevi  
Kardelen Ofset  
(0 512)435 37 90

Yönetim Yeri  
Sümer Sk. 36/1-A  
Demirtepe - ANKARA  
Tel: (0- 312)231 31 59  
Faks: (0-312) 231 3165  
e-posta: [nimo@mno.org.tr](mailto:nimo@mno.org.tr)  
<http://www.mno.org.tr>

# İçindekiler

Kongre Kurultay Sempozyumlardan .....	4
TMMOB II. Mühendislik Mimarlık Kurultayı Kararları.....	24
Komisyonlardan.....	33
Yönetmelikler.....	34
Oda'dan.....	37
Basın Açıklamaları.....	42
MMO Günlüğü.....	50

## MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI

Sümer Sk. 36 /1-A Demirtepe - Ankara

Tel : (312) 231 80 23 - 231 31 59 Faks : (312) 231 31 65

e-posta : [mno@mno.org.tr](mailto:mno@mno.org.tr) <http://www.mno.org.tr>

<b>ADANA ŞUBE</b> Adnan Kahveci Bulvarı No:37/A 01170 Seyhan-Adana Tel: (322) 232 64 20/3 hat Faks:(322)2326419	<b>ANKARA ŞUBE</b> Sağlık Mh. Aksu Sk. No:9/9-11-12-13 Sihhiye-Ankara Tel: (312)4303620 Faks:(312)4303618	<b>ANTALYA ŞUBE</b> Meltem Mahallesi 3808 Sok. 3. Cad. No: 20/1 Antalya Tel: (242) 237 85 80 Faks:(242)2378582	<b>BURSA ŞUBE</b> ElmasbahçeterMh. Sabunevi Sok. Mühendisler İsh. No:19 Kal:1 16230-Bursa Tel: (224) 252 1190 Faks:(224)2521194	<b>DENİZLİ ŞUBE</b> Uçancıbaşı Mh. 561 S. No: 4 Kat: 3 Denizli Tel: (258) 263 36 38 Faks:(258)2638836	<b>DIYARBAKIR ŞUBE</b> Lise Cad. 2.Sek. Akteş4Apt.K:2No:9 Diyarbakır Tel: (412) 224 58 64 Faks:(412)2246447
<b>EDİRNE ŞUBE</b> KocasinanMah. Dr.SadıkAhmeiCad.No:60 D: 1-2 Edirne Tel:(284)236 08 0001 Faks:(284)2350803	<b>ESKİŞEHİR ŞUBE</b> Cumhuriyet Mah; Cengiz Topeli Cad.TerselSok.No.2 Kat: 6/15 Eskişehir Tel: (222) 230 93 60 Faks:(222)2313854	<b>GAZİANTEP ŞUBE</b> DeğirmençemMah. Gazimuhtarpaşa Bul. 14NoluSok.EİesişMrk. Kat: 2-Gaziantep Tel: (342) 230 52 92 Faks:(342)2305292	<b>İSTANBUL ŞUBE</b> Katip Mustafa Çelebi Mah. İpek Sk. Albayraklar İsh. No: 13 Beyoğlu 80080 -İstanbul Tel:(212)2450363 Faks:(212)2498674	<b>İZMİR ŞUBE</b> Atatürk Cad. No:42/5-6 35220 Alsancak/İzmir Tel: (232) 463 41 98 Faks:(232)4226039	<b>KAYSERİ ŞUBE</b> İnönü BulvarıYavuz İşmerkezi Kat:5 Düvenönü/Kayseri Tel: (352) 320 47 33 Faks:(352)3204734
<b>KOCAELİ ŞUBE</b> Ömerağa Mh. Alemdar Cad. Soydan İş Mrk. No:34Kat:3D:100 41300 İzmit/Kocaeli Tel: (262) 324 69 33 Faks:(262)3226647	<b>KONYA ŞUBE</b> Hazım Uluşahin İş merkezi A Bkk No:T20 Konya Tel: (332) 238 52 70 Faks:(332)2385275	<b>MERSİN ŞUBE</b> Gazi Mah. 1314Sok. Şimşek Apt. C Blok Yenişehir-Mersin Tel: (324) 327 36 00 Faks:(324)3273801	<b>SAMSUN ŞUBE</b> İstiklal Cad.Yahya Kemal Sok. No:12/9 Samsun Tel: (362) 2312750 Faks:(362)2312751	<b>TRABZON ŞUBE</b> Uzun Sok. İntaş İsh. No: 61 Kat: 3 Trabzon Tel: (462) 32214 77 Faks:(462)3217769	<b>ZONGULDAK ŞUBE</b> Gazipaşa Caddesi Sümerbankİsh.No:17 67000 Zonguldak Tel: (372) 253 69 64 Faks:(372)2518958

# mmo bülteni

Mayıs 2003 / Sayı 61

Evet değişen hiçbir şey yok. Deprem daha çok yoksul insanların canlarına ve mallarına mal oluyor. Her seferinde sorumlulardan hesap sorulacağı ve "bu kez unutulmayacağı" sözlerine devam ediliyor.

Yaşanan acılardan kimin sorumlu olduğuna dair tartışmalar "malzeme çalan müteahhitler" sınırlığında yapılmaya devam ediyor. En fazla, yapı denetiminin özelleştirilmesi görüşlerine vurgu yapan "yıkımı nasıl önleriz?" tartışmaları sürüp gidiyor.

Başta İstanbul olmak üzere, deprem olasılığının, bilim adamları, meslek odaları tarafından büyük risklerin taşıdığı ifade edildiği yerlerde bile idarenin tam bir aymazlığı söz konusu. Bilinçli yurttaşların "hayat üçgeni - deprem çantası - arama kurtarma ekibi kurma" gibi etkinlikleriyle devam eden kimi hazırlıklar dışında, depremi yaşamadan önlemler geliştirmeye dair kayda değer bir çalışma yok.

Bingöl depreminde bir anda enkaza dönen yatılı bölge okulu ve ölen onlarca genç insanların sorumlularını aramaya ve teşhir etmeye yönelik bir mücadele, aynı zamanda bir sonraki deprem sonucunda benzer felaketler yaşamamak için ihtiyaç duyduğuklarımızı ortaya koyacaktır.

Bu ülkede artık adlarını herkesin bildiği aktif fay hatları yeni bir bulgu değil. Sorumluları aramaya, yıllardır bu faylar ve bu depremler bilinmesine rağmen buraları yerleşime açanlardan, fay hattını pay hattı olarak görenlerden başlamak gerekiyor. Sonra ise yerleşimin planlanması ve buralarda yapılacak yapılarda proje aşamasından başlayarak, yapının imalat sürecine kadar sorumluluğunu yerine getirmeyenlerden.

Deprem bir doğa olayıdır. Onu afete dönüştüren bu düzen ve bu düzenden nemalananlardır. Hortumcular, gecekondu ve toprak ağaları, otopark mafyası, arazi rantı vurguncularına arka çıkanlar; bugüne değin 13 kez imar affi yasası çıkaranlar, "gücü gücü yetene" düzenini sürdürenler, yıllardır ortaya çıkan yıkıma göz yumanlar tüm bunların hesabını vermelidir.

Yıllardır Odamızın yaptığı çalışmalara ve birikimlere siyasi iktidarlar kulak vermelidir. Odamız konuyla ilgili tüm birikimlerini seferber etmeye hazırdır.

Bingöl depreminde hayatını yitiren insanlara başsağlığı diliyor, yakınlarının acısını paylaşıyoruz.

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası  
Yönetim Kurulu**

ŞRUS

Oda'mızın türen çalışmalarını  
sürekli güncelleyen web  
sitemizden takip edebilirsiniz.

[www.mmo.org.tr](http://www.mmo.org.tr)

## KONGRE; KURULTAY, SEMPOZYUMLARDAN

Odamızın her çalışma döneminde olduğu gibi bu dönemde de tümüyle kendi olanakları ile oluşturduğa ve bir Oda klasiği haline gelen kongre-kurultay-sempozyum etkinlikleri sürerken bu dönem gerçekleştirileceğimiz 25 etkinlikten; 2002 yılının Aralık ayında Ankara'da LPG ve CNG Uygulamaları Sempozyumu, Kocaeli'nde IV. Ulusal Kağıt Sempozyumlarının ardından, Mart ayında Ankara'da Öğrenci Oye Kurultayı 2003\*ü ve Eskişehir'de Yalıtım ve Enerji Yönetimi Kongre ve Sergisini, Mayıs ayında Adana'da İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresini ve Eskişehir'de H. Ulusal Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayını gerçekleştirmiş bulunmaktayız. Bu sempozyumlarda süzülen görüşler bir sonuç bildirgesi ile kamuoyunun ve meslektaşların bilgisine sunulmaya devam ederken, 2003 yılında gerçekleştirilecek olan diğer 19 etkinliğimizin Düzenleme ve Yürütme Kurulu toplantıları ve bunlara yönelik hazırlık çalışmaları devam etmektedir.

Kongre Kurultay Sempozyumlardan

### II. İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ KONGRESİ GERÇEKLEŞTİ

Bu dönem Çalışma Programında yer alan toplam 25 adet Kongre, Kurultay ve Sempozyumların beşincisi olan, II. İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi 2-3 Mayıs 2003 tarihlerinde Adana'da Çukurova Üniversitesi Mithat Özsan Amfisi'nde gerçekleştirildi.

SSK istatistiklerine göre ülkemizde İş Sağlığı ve Güvenliğine gerekli önemin verilmediği, yasalar, yönetmelikler ve uygulama açısından yetersiz kaldığı, ülkemizdeki iş kazaları ve meslek hastalıklarının büyüklüğünün ciddi boyutlara geldiği ortamda sorunun masaya yatırılarak nedenleri ve çözümlerinin tespit edilmeye çalışıldığı kongremizin temel amacı; sorunu her boyutuyla tartışıp, ortaya çıkan çözümleri ilgili ve yetkililerin bilgisine sunmak ve bu konuda kamuoyu oluşturmaktır.

500 kişinin katılımıyla gerçekleşen Kongrenin açılışında Adana Şube Başkanı Ahmet Turan DÖRTDEMİR, Oda Başkanı Emin KORAMAZ ve Adana Vali Yardımcısı Nevzat ERGÜN birer açılış konuşması yaptılar. Odamızın gerçekleştireceği Kongre-Kurultay-Sempozyumlar, Oda çalışma anlayışı ve ilkeleri konusunda bilgi veren ve kongreden beklentilerimizi aktaran Oda Başkanı Emin KORAMAZ konuşmasına şöyle devam etti;



*Odamız kendi uzmanlık alanlarımızla ilgili tüm dallarda olduğu gibi, iş sağlığı ve güvenliği konusunda da geliştirici ve iyileştirici çalışmalara katkı ve katılımda bulunmayı önemli görevlerimizden biri olarak görmektedir,*

*Bu kapsamda, Sanayi Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve ilgili tüm kurumlara ayrıntılı raporlar sunarak görüş ve önerilerimizi dile getirmektedir.*

*h/e yazık ki, bu çalışmaların siyasi üst yapıda yankı*

# mmo bülteni

Mayıs 2003 / Sayı 61

*bulmadığımız üzümlere görmekteyiz- ÜHiemizde özellikle sokatlımlı ile eksenine insanca yaşamı ve çalışmayı oturtan yirmi yıldır her alanda tam bir dağınklık, denetimsizlik ve demokratik bir yasa hazırlanmalıdır.*

*plansızlık yaşanmaktadır. Planlamadan, üretimden, sanayileşmeden, sosyal devlet anlayışından neredeyse tamamen vazgeçilmiştir.*

*Kaynaklar hizmet ve finans sektörlerine aktarılmış, kayıt dışı ekonomi, rant ekonomisi, borç ekonomisi hakim ekonomi haline gelmiştir. Eğitim, sağlık, ulaşım, sosyal güvenlik gibi sosyal devletin asli görevleri yerli ve yabancı sermayeye yeni kar alanları olarak sunulmaktadır. .*

*Tüm bu olumsuz politikalar ve sonuçları çalışma yaşamına da birebir yansıtılmaktadır.*

*Aynı anlayışı 2 yıldır hazırlık çalışmaları sürdürülen ve şu anda meclis gündeminde olan yeni İş Yasası tasarısında da görmekteyiz- Sözde bilim kurulunca hazırlanan bu taslak ile kıdem tazminatları budanmaktadır. Esnek ve kural dışı çahştırma yasal hak getirilmektedir. Ödünç işçi adı altında, işçilerin mal alır satar gibi başka işverenlere kiralanabilmesi öngörülmektedir. Emsal işçi tanımlaması ile sendikalar işlevsizleştirilmektedir. Telif çalışması adı altında fazla mesailer kaldırılmaktadır. Kısa çalışma adı altında ücretsiz izin yasal hale getirilmektedir. Alt işveren tanımı ile taşeronlaştırma yasallaştırılmaktadır.*

*Bir sosyal devlette iş l<anunlarında güçlüye karşı gücsüzün korunması, çalışanların gözetilmesi gerekirken, bu taslakta tamamen işverenler gözetilmektedir.*

*Tasarda işverenin neler yapamayacağı konusu soyut ve yoruma açıktır. Bu haliyle yasa mevcut 1475 sayılı yasanın da gerisindedir. Bu yasa bir nevi 21. yüzyıl kölelik yasasıdır.*

*Tasarda İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda karmaşalar ve tanımsızlıklar mevcut olup bu konuda yeterli düzenlemeler yapılmamıştır. Çalışma hayatı ile ilgili bazı tanımlamaların ve kuralların tüzükte düzenlenmesi gerekirken genelde yönetmeliklere gönderme yapılmaktadır. İşçiler daha baştan çalışma hayatının sorunları karşısında gücsüz bırakılmaktadır.*

*Tasarda mühendislik alanına giren İş Güvenliği laonusunda TMMOB'ye bağlı Meslek Odalanca eğitilen, belgelendirilen ve denetlenen İş Güvenliği Mühendislerinin istihdamının zorunlu tutulmadığı görülmektedir.*

*Bu yasa ivedilikle geri çekilmeli yerine tüm tarafların*

*İş sağlığı ve güvenliği mevzuatı 15 kanun, 28 tük, 32 yönetmelik ile çok sayıda standart listesinden oluşmaktadır. Mevcut mevzuat ve yasal düzenlemeler bir hayli dağınık ve yetersizdir. Çalışanların tümünü kapsamayan, kurum ve kuruluşlarının yetkilerinin iç içe geçtiği karmaşık bir yapı mevcuttur. Uygulayıcılar bile zaman zaman güçlüklerle karşılaşilmektedir.*

*Sosyal devletin yeterince işlemediği, üretimin insan için değil, insanın üretim için var olduğu anlayışının hakim kılındığı bu karmaşık yapıda çalışanlar bunun bedelini hayatlarıyla ödemektedir.*

*SSK istatistikleri bile, -sağlıksız ve güvensiz koşullarda çalıştırmaktan kaynaklı, ölüm, sakat kalma, meslek hastalıkları, iş göremez hale gelme oranlarını ve bundan dolayı ülke ekonomisinin maddi kayıplarını resmi rakamlarla gözlerimizin önüne sermektedir. Yalnızca bu rakamlar bile ülkemizin içler acısı durumunu anlamakta yeterli olacaktır.*

*Bir sosyal hukuk devletinin temel işlevlerinden birisi de; sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamını sağlamak, çalışanları, çalışma ortamından kaynaklanan sağlık ve güvenlik risklerine karşı korumaktır.*

*Bu amacı sağlayacak en önemli araçlardan biriside denetimdir. Denetimi sadece yasal düzenlemelere aykırı davranış ve durumları tespit etmek, soruşturmak ve raporlamak şeklinde algulamamak gerekir.*

*Denetim olgusunu yalnızca bir baskı aracı ve yöntemi olarak değil, birleştiren, uzlaşman, aksayan yönlerin nedenlerini tespit eden ve bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasını sağlayan, planlamanın yapıldığı, konunun tüm taraflarını içinde barındıran dinamik bir süreç olarak düşünmemiz gerekmektedir.*

*Odamız özetlediğimiz çalışmaları, kurumsal yapısı, 55 yılı aşkın birikimiyle bu konuda da üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmeye hazırdır.*

*İş Sağlığı ve güvenliği konusunda Avrupa Topluluğu teknik mevzuatını uyumlaştırmadan sorumlu bakanlıkların taleplerimizi gelişmiş ülkelerde olduğu gibi mevzuatlara yansıtılmaları talep ediyoruz.*

*TMMOB ve Odamızca, İş Sağlığı ve Güvenliği*

Kongre Kurultay Sempozyumlarından

# mmo bülteni

Mayıs 2003 / Sayı 61

Kongre Kurultay Sempozyumlarından

*Tüzüğünde yer alan uzmanlık konularımızla ilgili ayrıntılı ve Güvenliği' nin Hukuksal Boyutu" tartışıldı. Ankara Univ. Hukuk Fakültesinden Yrd. Doç. Dr. Levent AKIN konuyla ilgili bir konferans verdi. Bildirileriyle İstanbul Üniv. Tıp Fak. Halk Sağlığı Ana Bilim Dalından Prof. Dr. Hilmi SABUNCU, Uludağ Üniv. Müh. Mim. Fak. Makina Müh. Bölümünden Tülin GÜNDÜZ katıldılar. Son olarak ise Oda Yönetim Kurulu üyesi Tahsin AKBABA'nın yönettiği oturumda "Güvenlik Sağlık Çevre Yönetimi Uygulamaları (SHE)" konusunda Sabancı Holding İş Güvenliği Danışmanı Hasan TARAKÇIOĞLU bir konferans verdiler. "Fabrikalarda Gürültü Düzeyi ve Etkileri" konusunda ÇÜ Müh. Mim. Fak. End. Müh. Böl. Arş. Gör. Fikri EGE, "İşyerinde Gürültü ve Sağlık Riski" konusunda Uludağ Üniv. Müh. Mim. Fak. Makina Müh. Bölümünden Prof. Dr. İng. Fatih BABALIK ve "İş ve İşçi Sağlığında Aşılmanın Önemi" konusunda da Aventis Pasteur Aşı Tic. A.Ş.'den Dr. Tamer PEHLİVAN bildirileriyle etkinliğe katkı koydular.*

*Sevgili İcatlımcılar,*

*Bilime, teknolojiye, denetime gerekli önemin verilmemesinin, denetim konusunda TMMOB ve bağlı odaların çözüm önerilerine kulak tıkanmasının acı sonuçlarını, Marmara ve Düzce depreminden sonra bugün Bingöl'de de yaşıyoruz. Türkiye'nin kentleşmesine yön veren rantçı ve bilim dışı zihniyetin, kentsel denetimden kaçış sürecinin sonuçlarını, yitirdiğimiz binlerce yurttaşımızın acısını olarak duyuyoruz.*

*Bu acılara son vermek için aslında depremlerin ülke yöneticilerinin zihinlerinde yaşanması gerekmektedir.*

*Ülkemizde, eğitimden sağlığa, insan haklarından demokrasiye, sosyal güvenliğe, iş güvenliğine, tarım ve hayvancılıktan sanayileşme ve madencilik politikalarına kadar her alanda var olan olumsuzluklar giderilmelidir.*

*Ülkemiz çağdaş ve uzun vadeli, bilimsel, kendi iradesiyle oluşturduğu, özgür, barıştan yana, onurlu ve üretken politikalarla ulusal kaynaklarını değerlendiren bir ana stratejiyle geleceğini düzenlemeli ve yeniden yapılanmalıdır.*

*Bu düşünceler ışığında, kongremizin Odamız adına sekreterliğini üstlenen Adana Şube Yönetim Kuruluna, örgütümüzün değerli yöneticilerine, kongre düzenleme, yürütme ve danışmanlar kurulu üyelerine, Şube çalışanlarımıza, kongrede bildiri sunan ve panelde yer alan konuşmacılara, etkinliğimize destek veren İdşi, kurum ve kuruluşlara, siz konuklara ve basına teşekkür ediyorum. Etkinliğimizin başarılı geçmesini diliyorum.*

İki ayrı salonda yapılan kongrenin ilk gününde A Salonunda Oda başkanı Emin KORAMAZ'ın oturum başkanlığını yürüttüğü panelde "AB Uyum Sürecinde İş Sağlığı ve Güvenliği : Yeni Yaklaşımlar ve Tarafların Sorumlulukları" tartışıldı. Panelist olarak ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü Vedat Reha MERT, Türk Tabipler Birliği'nden Dr. Haluk BAŞÇIL, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonundan Osman ÇELEBİ katıldılar. İkinci oturumda ise Oda Saymanımız Ahmet ENİŞ'in yönettiği Konferans bölümünde "İş Sağlığı

ve Güvenliği' nin Hukuksal Boyutu" tartışıldı. Ankara Univ. Hukuk Fakültesinden Yrd. Doç. Dr. Levent AKIN konuyla ilgili bir konferans verdi. Bildirileriyle İstanbul Üniv. Tıp Fak. Halk Sağlığı Ana Bilim Dalından Prof. Dr. Hilmi SABUNCU, Uludağ Üniv. Müh. Mim. Fak. Makina Müh. Bölümünden Tülin GÜNDÜZ katıldılar. Son olarak ise Oda Yönetim Kurulu üyesi Tahsin AKBABA'nın yönettiği oturumda "Güvenlik Sağlık Çevre Yönetimi Uygulamaları (SHE)" konusunda Sabancı Holding İş Güvenliği Danışmanı Hasan TARAKÇIOĞLU bir konferans verdiler. "Fabrikalarda Gürültü Düzeyi ve Etkileri" konusunda ÇÜ Müh. Mim. Fak. End. Müh. Böl. Arş. Gör. Fikri EGE, "İşyerinde Gürültü ve Sağlık Riski" konusunda Uludağ Üniv. Müh. Mim. Fak. Makina Müh. Bölümünden Prof. Dr. İng. Fatih BABALIK ve "İş ve İşçi Sağlığında Aşılmanın Önemi" konusunda da Aventis Pasteur Aşı Tic. A.Ş.'den Dr. Tamer PEHLİVAN bildirileriyle etkinliğe katkı koydular.

Yine B Salonunda iki oturum halinde tartışmalar sürdü. B Salonunda gerçekleşen Oturumun Başkanlığını ÇÜ Müh. Mim. Fak. Dekanı Prof. Dr. İng. Tuncay YILMAZ yaptı. 1. konferansta Türkiye'de İşçi Sağlığında Durum: 2003" konusunda Uludağ Üniv. Tıp Fak. Halk Sağlığı Ana Bilim Dalı'ndan Dr. Kayman PALA, 2. konferansta "Mersin İli Makina, İmalat ve Montaj Sanayiinde İş Sağlığı ve İş Güvenliği" konusunda Mersin Üniv. Müh. Mim. Fak. Makina Müh. Böl. Arş. Gör. Meryem PULCU, 3. konferansta "Bir Termik Santralde İş Kazalarının Değerlendirilmesi" konusunda Celal Bayar Üniv. Sağlık Yüksek Okulu'ndan Öğr. Gör. Hakan BAYDUR ve 4. konferansta ise "İnşaat İşkoluna Eleman Yetiştiren Kurumlarda İş Sağlığı ve İş Güvenliği Eğitimi" konusunda K. Maraş S. İmam Üniv. MMF İnş. Müh. Bölümünden Yrd. Doç. Dr. Özkan GÜVERCİN değerlendirmelerde bulundular.

İkinci günün ilk oturumunda A Salonunda oturum başkanlığını Oda Yönetim Kurulu Yedek Üyemiz Mustafa YAZICI yaptı. İlk konferansı "KOBİ' lerde İş Sağlığı ve Güvenliği" konusunda KOSGEB Başkanlık Danışmanı Atilla SÖĞÜT verdi. İkinci

konferansı ise "İşyeri Ortak Sağlık Birimi Uygulamaları" konusunda HU Tıp Fak. Halk Sağ. A.B.D.'nden Prof. Dr. Nazmi BİLİR verdi. İkinci oturumun başkanlığını Adana Tabip Odası Başkanı Dr. Rıza METE yaptı. İki bölüm halinde gerçekleşen konferansları "İş Sağlığı ve Güvenliği" nde Risk Analizi" konusunda İÜ Tıp Fak. Halk Sağ. A.B.D.'den Prof. Dr. Hilmi SABUNCU, "Çalışanlarda Stres ve Beslenme" konusunda da HU Sağ. Tek. Y.O. Bes. ve Diy. Bölümünden Prof. Dr. Yasemin BEYHAN değerlendirdiler. "İş Yerinde Stres" konulu paneli Adana Şube Başkanı Ahmet Turan DÖRTDEMİR yönetti. ÇÜ Tıp Fak. Halk Sağlığı A.B.D.'den Yrd. Doç. Dr. Ferdi TANIR, ÇÜ Psikiyatri Bölümü'nden Yrd. Doç. Dr. Şükrü UGUZ ve MÜ Fen Edebiyat Fak. Psikoloji Bölümü'nden Yrd. Doç. Dr. Ertuğrul GÖDELEK panelist olarak katkı sundular.

B Salonunda da üç ayrı oturum gerçekleşti. İlk oturumu İzmir Şube Başkanı Doğan ALBAYRAK yönetti. Bu bölümde "İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sosyal Boyutu" konusunda Fişek Enstitüsü'nden Prof. Dr. A. Gürhan FİŞEK, "İşyeri Güvenliğinde İki Temel Kavram: "Hesap Sorulabilirlik" ve " Ölçme" konusunda Mersin Üniv. Fen Edebiyat Fak. Psikoloji Bölümünden Yrd. Doç. Dr. Ertuğrul GÖDELEK, "Esnek Üretim ve İstihdam Yapısında Değişimler" konusunda Ege Üniv. Sosyoloji Bölümünden Dr. Nalan YETİM ve "İnsan Kaynakları Yönetim Anlayışında İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği" konusunda da Ege Üniv. Sosyoloji Bölümünden Dr. Ebru ÇETİN GÜLER birer sunuş yaptılar. İkinci oturumu Bursa Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER yönetti. Bu bölümde "Kaynaklı İmalatta İnsan Sağlığı" konusunda Dokuz Eylül Üniv. Müh. Mim. Fak. Makina Müh. Böl. Arş. Gör. Fatih KAHRAMAN, "Endüstride Kullanılan Kimyasallara Meslek Hastalıkları İle İlişkisi" konusunda Meska Vakfı'ndan Erol KURAL ve "İşçilerde Yaşam Kalitesi ve Etkileyen Fakt. İncelenmesi: Bir İşyeri Örneği" konusunda Celal Bayar Üniv. Sağlık Yüksek Okulu'ndan Öğr. Gör. Hakan BAYDUR değerlendirmelerde bulundular, üçüncü oturumu ise Oda Onur Kurulu Üyesi Selçuk GÖNDERMEZ yönetti. Bu bölümde "İş Sağlığı ve

Güvenliği Konularında Devletin İşverenin ve İşçinin Görev ve Sorumlulukları" ve "İşyerinde Yapılacak Denetimlerde İzlenecek Olan Evrak, Kayıt, Form ve Belgeler" konularında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Baş İş Müfettişi Haydar KAÇMAZ, "Türkiye'de Kimya Sanayiindeki Küçük ve Orta Ölçekli İşletmelerde Sağlık Çevre ve Güvenlik Yönetim Uygulamaları" ve "Küçük ve Orta Ölçekli İşlet. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği" konularında Zonguldak Karaelmas Üniv. İkt. ve İd. Bil. Fak. İşit. Bölümünden Yrd. Doç. Dr. Gökhan OFLUOĞLU birer sunuş yaptılar. İki gün boyunca süren ve serginin de yer aldığı etkinlik başarılı bir şekilde sona erdi.

## II. İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ KONGRESİ SONUÇ BİLDİRGESİ

(2-3 Mayıs 2003/Adana)

*TMMOB Makina Mühendisleri Odası adına Adana ŞMCE sekreter/aliğında 02-03 Mayıs 2003 tarihlerinde Adana'da gerçekleştirilen II. İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi kapsamında yapılan panel, konferans ve oturumlarda sunulan bildirimler ile yapılan tartışma ve öneriler sonucu ortaya çıkan sonuç bildirgesini ilgililere, yetkililere ve kamuoyuna sunuyoruz..*

Bilim ve teknolojiye yaşanan büyük gelişmeler nedeniyle hızla gelişen sanayileşmeye paralel olarak işyerlerinde yeterli önlemlerin alınmaması sonucu her yıl artan iş kazaları, meslek hastalıkları ve çevre kirliliği insan ve çevre sağlığını tehdit eder bir noktaya ulaşmıştır.

Yaşama hakkının, sağlıklı yaşama ve sağlıklı çalışma hakkına dönüştüğü, üretimde kar elde etmenin ötesinde farklı değerlerin yerleştiği, her şeyin odağında insanın olması gerektiğini kabul eden günümüz dünyasında iş kazalarının ve meslek hastalıklarının ortadan kaldırılması, bilimsel ve teknolojik gelişmelerin sağladığı olanakların bu alana yönelik olarak kullanılmasıyla mümkündür.

İş Sağlığı ve Güvenliği; çalışanları ilgilendiren bu kavramlara verilen önem, ülkelerin gelişmişlik düzeyleriyle, toplumlar ve toplumu oluşturan bireylerin eğitim, kültür ve bilinç düzeyleriyle doğrudan ilintilidir. Sanayileşmesini tamamlamış,

# mmo bülteni

Mayıs 2003 / Sayı 61

gelişmiş ülkelerde bu sorun büyük ölçüde çözülmüştür. Ancak, bilim ve teknolojiye geri kalmış, sanayileşmesini tamamlayamamış ve demokrasi kültürü gelişmemiş, sanayici, eleştiri, öneri ve denetim sistemlerinin gelişmediği bizim gibi ülkelerde çalışanın sağlığı ve güvenliğinin kar amacının önüne geçmesi beklenemez.

Bu nedenledir ki, SSK istatistikleri iş kazaları ve meslek hastalıkları yüzünden her yıl binlerce insanımızın öldüğünü, bir o kadarının sakat kaldığını, on binlerce insanımızın işgöremez olduğunu yayınlıyor. Yine bu kazalar yüzünden ülkemizin zaten kıt olan kaynakları da yok olup gitmektedir.

Ülkemizde sorunun tarafları olan devlet, işveren ve çalışanlarda gerekli irade, bilinç ve sorumluluk yeterince gelişmediği için bu kısır döngü her yıl tekrarlanmaktadır. Bu sorunun; tarafların bir araya gelip, ortak anlayışlar çerçevesinde hareket etmeleriyle çözülebileceğine inanıyoruz.

Küreselleşme sürecine paralel olarak özelleştirme, sendikasılaştırma ve taşeronlaştırma, kısaca örgütsüzleştirme politikalarıyla her türlü sosyal güvenlik ve güvencelerden yoksun kayıt dışı işçilik ve çocuk çalıştırmayla katmerlenen iş kazaları ve meslek hastalıklarının boyutu resmi istatistiklerde yayınlanandan çok daha büyüktür.

İşletmelerde; İş Sağlığı ve Güvenliği hizmetlerinde tarafsız bir denetimin (Ön yargısız, ticari kaygıdan uzak) sağlanması kamu yararı için bir zorunluluktur. Makina Mühendisleri Odası olarak:

1. Bir sosyal hukuk devletinde, iş yasaları çalışanların hakkını korumak ve geliştirmek amacıyla temel ilke alırken Meclis gündeminde görüşülen yeni İş Yasası Taslağı tamamen işverenlerin çıkarları doğrultusunda şekillendirilmiştir. Esnek ve kural dışı çalışmayı, işçiyi başka işverenlere kiralamayı, taşeronlaştırmayı yasal hale getiren, kıdem tazminatlarını, fazla mesai ücretlerini, sendikal hak ve yetkileri budayan bu yasa ivedilikle geri çekilmelidir. Bu Yasa yerine, konunun tüm taraflarının katılımı ile demokratik bir yasa hazırlanmalıdır. Aynı anlayış, İş sağlığı ve Güvenliği Tüzüğü ve buna bağlı olarak çıkarılacak yönetmeliklere de yansıtılmalı, iş mevzuatı eksenini "insan" olan çağdaş bir yapıya kavuşturulmalıdır.

2. İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili ulusal politikaların oluşturulmasında TMMOB'ye bağlı ilgili meslek Odaları, TTB ve Sendikaların katılımı sağlanmalı ve bu konuda alınacak kararlar çalışma hayatına yansıtılmalıdır.

3. Başta KOBİ'ler olmak üzere, 50'den daha az işçi çalıştıran işyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının kurulması yasalarla güvence altına alınmalıdır. İş Sağlığı ve İş Güvenliği Hizmetleri bütün işyerlerini ve tüm çalışanları kapsamalıdır.

4. Önümüzdeki dönemde, mühendislerin İş Güvenliği konusunda lisans sonrası eğitimlerinin kamu kurumu niteliğindeki TMMOB'ye bağlı ilgili meslek odaları tarafından verilmesi ve sertifikalandırılması böylelikle çağdaş yaklaşımların ülkemize kazandırılması hedeflenmelidir.

5. İşyerlerinde işçi sayısına, iş yerinin niteliğine ve tehlikelilik derecesine göre bir veya daha fazla **iş güvenliği konusunda mesleki yeterliliği TMMOB'ye bağlı ilgili meslek odasınca belgelendirilecek mühendis** görev yapılmalıdır.

6. **İş Güvenliği Mühendisliği** kavramı sanayimize taşınmalı işyerlerinde İş Güvenliği Mühendisi çalıştırma zorunluluğu getirilmeli ve çalışma koşulları ayrı bir yönetmelikle düzenlenmelidir.

7. Eğitim ve öğretim müfredatı; orta öğretimden başlanarak İş Sağlığı ve Güvenliği konusunu da içerecek şekilde yeniden düzenlenmelidir.

8. İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimine önem verilmeli, bu konuda eğitim almamış çalışana iş başı yapılmamalıdır.

9. Toplumda İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünün oluşması ve var olan kadereci anlayışın yıkılması için yazılı ve görsel basın etkili bir şekilde kullanılmalıdır.

10. İş yerlerinde kurulan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları, tarafların eşit sayıda temsil edildiği Demokratik Kurumlar olarak düzenlenmeli ve Tavsiye Kurulundan ziyade yaptırım gücüne sahip bir kurula dönüştürülmelidir.

11. İş Sağlığı ve Güvenliği önlemleri; işyeri mekanı, teknoloji, üretimde kullanılan hammadde, üretilen ürün, ergonomi vb. konular daha proje aşamasında planlanmalı ve çalışmalar yapılmalıdır.



# mmo bülteni

Mayıs 2003 / Sayı 61

12. Meslek hastalıkları hastaneleri işlevine uygun olarak yapılandırılmalı ve yaygınlaştırılmalıdır.

13. Üretim sürecinde kullanılan ekipmanlar ve kişisel koruyucular İş Sağlığı ve Güvenliği standart ve mevzuatına uygun üretilmelidir. Bu konuda zorunlu standart oluşturulmalı, üretim, satış ve kullanım sırasında standartlara göre denetimi mutlaka yapılmalıdır.

14. Tüm çalışanlara İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda sürekli eğitim verilerek bilinçlendirilmeli, İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda söz ve karar sahibi olmaları sağlanmalıdır. Çalışanlara, İş Sağlığı ve Güvenliği yönünden zararlı olan ortamlarda çalışmama hakkı tanınmalıdır.

15. Periyodik kontrol hizmetleri; kurumsal bağımsızlık, mesleki yeterlilik ve kontrol kriterlerinin geliştirilmesi, hizmetin planlı, programlı ve düzenli şekilde sunulması ve bu bağlamda, Makina Mühendisleri Odası'na eğitim ve belgelendirilmiş Makina Mühendisleri Odası tarafından onaylanmalıdır. Konu yasal mevzuatı yapılmakta olan düzenlemelerde belirttiğimiz gibi yer almalıdır.

16. Küreselleşme politikaları ile özelleştirmeler sonucunda ortaya çıkan sorunların giderilmesi için tüm çalışanlara iş güvencesi sağlanmalıdır.

17. Dünyada ve Ülkemizde ürkütücü boyutlara gelen çocuk işçilik konusunda, çocuk emeği sömürsü ortadan kaldırılmalı, çocukların rehabilite edilmesi, eğitilmesi ve ailelerine kazanç getirici olanaklar sağlanması için gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.

18. Ucuz iş gücü olarak görülen kadın işçilik konusundaki tüm olumsuz uygulamalar kaldırılmalıdır.

19. İş kazası araştırmaları daha gerçekçi ve güvenilir olmalıdır.

20. İş Sağlığı ve Güvenliği denetimlerinde; ulaşılan işyeri ve işçi sayısı artırılmalı, riskli iş kollarında denetimin etkinliği yeni denetim yöntemlerinin uygulanması ile desteklenmeli, her alanda olduğu gibi bilim ve teknolojiye baş döndürücü gelişmeleri izlemeleri için denetim elemanlarına imkanlar sağlanmalıdır.

21. İş kazaları ve meslek hastalıklarının önüne geçilebilmesi için işyerlerinde "önce insan, önce sağlık, önce iş güvenliği" anlayışıyla hareket edilmeli, bu bağlamda; tüm süreçlerde birinci öncelik İş sağlığı ve Güvenliği olmalıdır.

22. "Yanlış olan neydi?" ile ilgilenen, edinilen tecrübeler ve yaşanmış olan kazalardan çıkarılan derslere dayanan, böylece benzer hataların veya kazaların tekrarlanmasını önleyecek tedbirlerin geliştirilmesi ve sisteme kazandırılmasını hedefleyen reaktif yaklaşımlar yerine kazaları hedeflemeyen, operasyonlardaki tehlikeleri inceleyerek "Nelerin yanlış gidebileceğini" araştıran, önceden öngören, sonraki aşamada "Daha başka neler olabilir?" sorusuna yanıt arayan risk yönetimi, yani proaktif yaklaşımlar öne çıkarılmalıdır.

23. İşletmelerin İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda başarılı olabilmesi için yönetimlerin tavizsiz, kararlı, inançlı desteği ve kendini adanmışlığı ve İSİG yönetim sistemlerini oluşturmalarına bağlıdır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak ülkemizde hakim olan denetimsizlik politikaları sonucu yüzlerce insanımızı yitirdiğimiz Bingöl Depreminin acısını yüreklerimizde taşıyoruz.

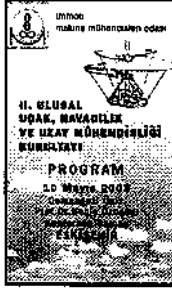
İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda ülke çapında gerçekleştirdiğimiz bu büyük buluşmada, yaşamın tüm alanında denetim işlevlerinin önemini altını bir kez daha çiziyoruz, yeni facialar yaşanmadan ülkeyi yönetenleri göreve çağırıyoruz.

Odamız adına Adana Şubemiz sekreteryasında düzenlenen ve duyarlı kurum/kuruluşlar ve firmaların desteğiyle gerçekleşen İş Sağlığı ve Güvenliği Kongrelerimizi iki yıllık periyotlarla sürekli kılmayı hedeflemekteyiz.

Kamu kurumu niteliğinde bir meslek odası olmanın sorumluluk ve bilinciyle, Ülkemizde kanayan bir yara olan İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda kendi uzmanlık alanımıza giren konularda geliştirici ve iyileştirici çalışmalara katkı ve katılımda bulunmayı önemli görevlerimizden biri olarak kabul ediyor ve bu alanda yapılacak her türlü çalışmaya katkı vermeye hazır olduğumuzu kamuoyuna duyuruyoruz.

Kongre Kurultay Sempozyumlarından

## II. ULUSAL UÇAK, HAVACILIK ve UZAY MÜHENDİSLİĞİ KURULTAYI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Odamız adına Eskişehir Şubemiz yürütücülüğünde düzenlenen "II. Ulusal Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı 10 Mayıs 2003 tarihinde Osmangazi Üniversitesi Prof.Dr. Necla ÖZDEMİR Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi. Kurultaya Osmangazi Üniversitesi Rektörü, TMMOB'ye bağlı Odaların Temsilcileri, akademisyenler, havacılık sektöründe faaliyet gösteren resmi ve özel kuruluşların temsilcileri, üyelerimiz, öğrenciler ve ulusal basın mensupları katıldı.

Kurultay açış konuşmasını MMO Eskişehir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Ali İhsan KARAMANLI'nın yaptığı etkinliğimizde sırasıyla MMO Genel Başkanı Emin KORAMAZ,- Osmangazi Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Necat AKGÜN, THY Eski Genel Müdürü Yusuf BOLAYIRLI söz aldı. Odamızın gerçekleştireceği Kongre, Kurultay, Sempozyumlar, Oda Çalışma anlayışı ve ilkeleriyle ilgili bir konuşma yaparak bu kurultaydan beklentilerimizi aktaran Oda Başkanı Emin KORAMAZ konuşmasına şöyle devam etti.

*Makina Mühendisleri dışında odamıza kayıtlı üye sayısı 100'ü aşan diğer meslek disiplinleri, kendi meslek alanlarına ilişkin çalışmalarını odamız bünyesinde kurulan meslek dalı komisyonları kanalı ile yürütmektedirler.*

*Bir meslek dalında 20'den fazla üyesi bulunan şubelerimizde yapılan seçimler sonucu, şube meslek dalı komisyonları belirlenmektedir. Şube komisyonları 7 kişiden oluşmaktadır:*

*Meslek Dalı Ana Komisyonu ise şube komisyon üyelerinin katıldığı seçimlerle belirlenen 7 kişilik bir kuruldur.*

*Meslek Dalı Komisyonları ve Meslek Dalı Ana Komisyonumuz;*

*• Meslek Dalı Üyeleri arasında örgütlenme ve dayanışmayı güçlendirecek politikaların oluşturulması,*

*• Meslek Dalına özgü çalışmaların yapılması, bilgi ve deney birikimlerinin oluşturulması,*  
*' Oda birimlerinde yürütülecek Meslek Dalı çalışmalarının örgütlenmesi,*  
*• Meslek Dalının geliştirilmesi, düzeyinin yükseltilmesi ve çıkarlarının korunması, doğrultusunda çalışmalar yürütmektedir.*

*UHVMM Meslek Dalı Ana Komisyonumuz 2000 yılının ortalarında kurulmuştur.UHUM MEDAK 2000 I 2001 çakşma döneminde yürüttüğü, çalışmaları I. Ulusal Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı ile süslemişti.*

*Bu yıl kurultayın ikincisini yapıyoruz-*

*Sevgili Katılımcılar;*

*Bilimsel bilgiyi kullanan bir meslek disipliniyiz. İnsan yaşamını kolaylaştırmak amacıyla, ekipmanları, ürünleri, prosesleri, hizmetleri, sistemleri tasarlıyoruz!«. Mühendislik tasarımlarının üretim, işletme, bakım, onarım, denetim, danışmanlık, AR - GE ve teknik pazarlama süreçlerinde sorumluluk alıyoruz.*

*Bir anlamda bilimsel ve teknolojik gelişmelerin, sanayileşmenin ve teknolojinin itici güçleriyiz.*

*Dolayısıyla son yularda uygulanan insanı, yatırımı, üretimi, sanayileşmeyi, bilim ve teknolojiyi göz ardı eden bu politikalarından doğrudan etkilenmekteyiz. Yatırımların azalması, mevcut tesislerin teknolojilerini yenileyememesi, AR-GE çalışmalarının yetersizliği nedeniyle meslekdaşlarımızın isdihdamı beklenen düzeyde gerçekleşmemektedir.*

*Bu genel durum, meslekdaşlarımızın, eğitimle elde edilmiş bilgilerini ve mesleki becerilerini kullanma olanaklarının sınırlandırılmasına ve üretim süreçlerinden kopmalarına yol açmaktadır.*

*Bu olumsuzluklar, işsizliğe, düşük ücretlere, mesleki tatminsizliğe, meslek alanı dışında çalışmaya ve beyin göçüne yol açmaktadır.*

*Bütün bu sorunların çözümü için Türkiye stratejik öngörüyle kendi ulusal politikalarını yapmalıdır. Eksenine insanların mutluluk ve refahını, sosyal devlet anlayışını oturtan, bilim ve teknoloji politikalarına dayalı bir sanayileşme ve kalkınma planı uygulamaya konmalıdır.*

# mmo bülteni

Mayıs 2003 / Sayı 61

*Yatırımlar artırılmalı, devletin küçültülmesi saplantısından vaz geçilmeli, kamu kesimi potansiyeli kalkınma amaçlı olarak harekete geçirilmelidir Üretim ekonomisi yerine, rant ekonomisini kollayan ekonomi politikalarına son verilmelidir.*

*Bu ve benzeri taleplerimizi yüreği ülkemizin ve aydınlık geleceği için atan tüm kuruluşlar gibi, ayrıntılı raporlar ve hatta program önerileriyle yönetim kademelerine iletiyoruz. Bunu» en somut örneği TMMOB'nin de içinde bulunduğu EMEK Platformunun hazırlayıp kamuoyuna sunduğu programdır.*

*Ancak bu taleplerin siyasi üst yapıda yaşam bulması yaşamın iler alanında örgütlü bir toplum olmaktan ve örgütlenmelerimize sahip çıkmaktan, örgütsel çalışmalarla aktif katkı ve katılımın artırılması ile mümkündür.*

*Sözlerime son verirken, dalla güçlü, daha işlevsel, daha örgütlü bir Makina Mühendisleri Odası, üreten, sanayileşen, demokratik bir Türkiye özlemiyse kurultayımızın başarılı geçmesini diliyorum.*

*Şube başkanımız, Ali İhsan Karamanlı'nın şahsında, kurultayımızın, Odamız adına sekreteryasını yürüten Eskişehir Şube Yönetim Kurulu ve çalışanlarına, Kurultay sekreterimiz Dilek Çalışan'a, kurultayımızı destekleyen kuruluşlara, düzenleme kurulu başkanımız Elif Öztürk'ün salısında, kurultay düzenleme, yürütme ve danışmanlar kurulu üyelerine, kongrede bildiri sunan ve panelde yer alan konuşmacılara, tüm katılımcılara, konuklara ve basına teşekkür ediyor, saygılarımı sunuyorum.*

Kurultayımızda; Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Eğitimi, Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendislerinin Çalışma Yaşamı, Türkiye'de Havacılık ve Uzay Faaliyetleri ve Politikalar başlıkları altında yapılan 3 oturumda;

- Rusya ve Türkiye'deki Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendislerinin Eğitiminin Karşılaştırılması
- Türkiye'de Bakım Mühendisliği Eğitiminin Gereği ve Uçak Bakım Mühendisliğinin Önemi
- Uzay Ana Bilim Dalı Eğitiminde HUTEN Yaklaşımı
- Uydu Eğitiminde Yaparık Öğrenme ve CUBESAT
- Yarışmaların Uçak, Uzay ve Havacılık Eğitimindeki Yeri ve Türkiye'deki Durum
- Yeni Çalışma Koşullarının Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendislerine Etkisi
- Türk özel Havayolu Şirketlerinde Yerleşik



Mühendislik Anlayışı ve Önleyici Bakım Yönetimi Perspektifinde Yapılması Gerekenler

- Tarımsal Havacılıkta Uçuş Güvenliği
- TAI'de Tasarım ve Mühendislik Kabiliyeti
- Zirai İlaçlama Uçağı Prototip Geliştirme Projesi
- TEI'de Tasarım ve Bilgisayar Destekli Mühendislik Faaliyetleri
- Vizyon 2023 Teknoloji Öngörü Projesi -Savunma, Havacılık ve Uzay Sanayii Paneli Çalışmaları
- SSM Projelerinde Uygulanan Tedarik Modellerinin Sınıflandırılması ve Değerlendirilmesi
- "Sivil Havacılık" ve Genel Müdürlüğü
- Teknoloji Aktarımı ve Türk Havacılık Sanayine Getirdikleri
- Sportif Havacılık konularında 16 bildiri sunuldu.

Kurultayımızın sonunda Yöneticiliğini MMO Genel Başkanı Emin Koramaz'ın yaptığı, "Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendislerinin Mesleki Kimlikleri ve Sorunları" konulu Panel-Forum gerçekleştirildi. MMO Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu adına Selçuk Soylu, Millî Savunma Bakanlığı Savunma Sanayii Müsteşarlığı adına Adnan Susoy, Ulaştırma Bakanlığı Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü adına Aytaç Aras, TUSAŞ Motor Sanayii A.Ş. (TEI) Adına Cüneyt Kenger, Türk Uçak San. A.Ş. (TUSAŞ) adına Emre Yazıcı, TUSAŞ Havacılık ve Uzay Sanayii A.Ş. (TAİ) Adına Fatih Tezok (Dr.), Orta Doğu Teknik Üniversitesi adına Nafiz Alemdaroğlu (Prof.Dr.), İstanbul Teknik Üniversitesi adına Süleyman Tolun (Prof.Dr.)'un katıldığı Panel-Forum etkinliğinde konuşmacılar sırayla söz aldılar ve izleyicilerden gelen sorulara cevaplandırdılar.

Panel-Forum sonrasında gerçekleştirilen kapanış kokteyli ile II. Ulusal Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı sona erdi. Kurultaya 60'ın üzerinde kurum-kuruluştan 250'yi aşkın kişi katıldı.

Kongre Kurultay Sempozyumlarından

## ETKİNLİK DÜZENLEME KURULU TOPLANTILARI SÜRÜYOR

### İŞ MAKİNALARI SEMPOZYUMU ve SERGİSİ DÜZENLEME KURULU TOPLANTISI

Toplantı No : 2  
Toplantı Tarihi : 29 Mart 2003  
Toplantı Yeri : İstanbul Şube

Toplantıya Katılanlar  
Mustafa YAZICI Merkez  
Behiç AKKAN Denizli Şube  
Hakan HAVANCILAR Edirne Şube  
Metin ŞEN İstanbul Şube  
Şükrü BOSTANBAŞ İzmir Şube  
Yaşar BAYRAKTAR Kayseri Şube  
Ali AKIN Kocaeli Şube  
Kerim DEMİR Konya Şube  
O. Gökhan BALİM Trabzon Şube  
Zafer KALAFAT Zonguldak Şube

Alınan Kararlar  
Sempozyum hakkında  
Sempozyum hakkında MMO Yönetim Kurulu üyesi  
Mustafa YAZICI tarafından genel bilgilendirme yapıldı.

Sempozyum Yürütme Kurulu üyesi ve Sempozyum çalışmalarının sürdürüldüğü MMO İstanbul Şube Kartal İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulundan Metin ŞEN Sempozyum Düzenleme Kurulunun 1. Toplantısında alınan kararlar doğrultusunda yapılan çalışmaların özet sunumunu yaptı.

1) Sempozyum ve serginin DSİ 14- Bölge Müdürlüğünde yapılabilmesi için gerekli çalışma ve planlamanın Yürütme Kurulu tarafından yapılmasının OYK onayına sunulmasına.

2) 8-13 Nisan 2003 tarihinde Ankara'da yapılacak olan KOMATEK Fuarında stand açılması ve firma görüşmeleri ve reklam çalışması için Ayhan AYDIN ve Nuray ERHAN'm görevlendirilmesinin Şube ve OYK onayına sunulmasına

4 - 8 Haziran 2003 tarihinde İstanbul'da yapılacak olan ANKOMAK Fuarında stand açılması ve - İş Makinaları Personel Eğitimi

- İş Makinalarının Bakımı  
- İş Makinalarının Verimli Kullanımı  
Konularında sunu hazırlaması için Yürütme Kuruluna görev verilmesinin OYK onayına sunulmasına.

3) Sempozyum kapsamında ara çıktılar üretilmesi doğrultusunda Sempozyum Düzenleme Kurulunun önerileri dikkate alınarak Yürütme Kurulunun çalışma yapmasının OYK onayına sunulmasına.

4) Sempozyum etkinliği içerisinde  
- Sektörün sorunları  
- İşçi sağlığı ve iş güvenliği  
- İş Makinaları parkı ve kapasitif değerlendirme.

Ve diğer panel konularında çalışma yapmak üzere Yürütme Kuruluna görev verilmesinin OYK onayına sunulmasına.

5) Sempozyum yerinin kesinleşmesi ile birlikte ikinci duyurunun yapılması için Sempozyum Yürütme Kuruluna görev verilmesinin OYK onayına sunulmasına.

6) Düzenleme Kurulu üyelerinin sempozyumla ilgili çalışmalara yeniden başlayormuşuz gibi kendi bölgelerindeki kamu kurumları, üniversiteler ve sektörlerle ilişkiye geçerek sempozyuma bildiri ve destek sağlamak amacıyla çalışma yapmalarının şubelerindeki iş makinaları kurs müdürleri, iş makinaları eğitmenleri ve iş makinaları komisyonu üyelerinin sempozyuma bildiri sunmaları ve delege olarak katılmalarını sağlamaları için çalışma yapmalarının OYK onayına sunulmasına,

7) Sergi boyutunda revize edilmiş tahmini bütçenin ekteki şekilde OYK'ya sunulmasına.

8) Reklam fiyatlarının ekteki şekilde olmasının OYK onayına sunulmasına.

9) Sergi katılım ücretlerinin tespiti için Yürütme Kuruluna yetki verilmesinin OYK onayına sunulmasına.

10) Delege katılım ücretlerinin tespiti için Yürütme Kuruluna yetki verilmesinin OYK onayına sunulmasına, karar verildi.

# mmo bilteni

Mayıs 2003 / Sayı 61

## V.ULUSAL OLÇUMBİLİM KONGRESİ DÜZENLEME KURULU TOPLANTISI

Toplantı No : 2  
Toplantı Tarihi : 19 Mart 2003  
Toplantı Yeri : Eskişehir Şube

### Toplantıya Katılanlar

S.Melih ŞAHİN	Merkez
Güler AYYILDIZ	Merkez
İsmet ÖZTUNALI	Merkez
Serbay T. CEYLAN	Bursa Şube
Hakan ÜNAL	Eskişehir Şube
Zeki ADER	Eskişehir Şube
Deniz ÖZKARA	Eskişehir Şube
Osman SERTER	İstanbul Şube

### Alınan Kararlar

1) Kongre hazırlık çalışmaları hakkında Kongre Sekreteri K. Levent GÜLER tarafından bilgi verildi. Kongre Yürütme Kurulu'nun önerisi doğrultusunda Kongremize destek sağlamak amacıyla Sanayi ve Ticaret Bakanlığı, TSE Genel Sekreterliği, TÜRKAK Genel Sekreterliği'nden randevu alınmasına ve bu doğrultuda S. Melih ŞAHİN ve İsmet ÖZTUNALI'nın ilgili kurumları ziyaret etmesine,

Kongrenin içeriğini zenginleştirmek amacıyla Üniversiteler ve ilgili kurum ve kuruluşlarının yetkililerinin davet edileceği toplantıların İstanbul ve Bursa'da ilgili Düzenleme Kurulu Üyelerinin koordinasyonunda yapılması için Kongre Sekreterine görev verilmesine,

Kongre sonunda "ÜRÜN GÜVENİRLİLİĞİ İÇİN CE UYGULAMALARI VE KALİBRASYON" konusunda bir panel düzenlenmesine, konu ile ilgili görüş ve sorumluluklarını aktarmak üzere Sanayi ve Ticaret Bakanlığı, TÜRKAK, TSE, UME, Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmelerden ve Kalibrasyon Laboratuvarlarından katkı istenmesine,

Düzenleme Kurulu 3. Toplantısının 14 Haziran 2003 tarihinde Danışmanlar Kurulu ile ortak yapılmasına ve bu toplantıdan sonra Kurul Toplantı Katılım oranının ve verimliliğinin değerlendirilmesine karar verildi.

2) Kongre Sekreterliğine ulaşan ekli tablodaki 12 adet bildiri özetini gönderen yazarlarından, Kongre amaç ve kapsamına uygun olacak şekilde bildirilerinin ekli Bildiri Hazırlama Formatı çerçevesinde hazırlanarak istenmesi için Kongre Sekreterine görev verilmesine, Kongre içeriğini zenginleştirmek amacıyla;

• Üretim Yerlerinde ve Özellikle KOBİ'lerde Kalibrasyon konusunda bildiri elde etmek üzere Osman SERTER ve Serbay CEYLAN'ın çalışma yapmasına,

• Yan Sanayi-Ana Sanayi İlişkisinde Kalibrasyon konusunda Haldun TURAN'dan bildiri istenmesine, konu ile ilgili olarak Kongre Sekreterinin çalışma yapmasına, TAI, FNSS'den bildiri elde etmek üzere S. Melih ŞAHİN'in çalışma yapmasına, minitop uygulamalarında Arçelik'ten bildiri elde etmek üzere Hakan UNAL'ın çalışma yapmasına,

• Akreditasyon Sürecinde Kalibrasyon konusunda TÜRKAK'tan bildiri elde etmek üzere Kongre Sekreterinin çalışma yapmasına,

• Sektörel Uygulamalarda Kalibrasyon konusunda Fatma PAKDİL, Songün DEMİREL ve Yaşar ODACIOĞLU'ndan bildiri istenmesine, konu ile ilgili olarak Kongre Sekreterinin çalışma yapmasına,

• ISO IRC 17025 Standardı ve Kalibrasyon Laboratuvarları İçin Getirdikleri, konusunda TÜRKAK'tan Doğan YILDIZ ile gerekli bildiri desteğinin sağlanması için görüşülmesine, aynı kapsamda Ankara Şube AB Teknik Mevzuat ve CE Uygulamaları Komisyon Başkanı Atilla ÇINAR ile görüşülüp, gerekli bildiri desteğinin alınması için Kongre Sekreterinin çalışma yapmasına,

• Ölçme Belirsizliği ve Kalibrasyon konusunda Numan DURAKBAŞA, Macit KARABAY, Derya TURGAY'dan bildiri istenmesine, konu ile ilgili olarak Kongre Sekreterinin çalışma yapmasına,

• Endüstriyel, Bilimsel ve Yasal Ölçümbilimde Yeni Teknolojiler, İleri Uygulamalar konusunda UME'den, TSE'den, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'ndan, Sağlık Bakanlığı'ndan, Türk

Tabipler Birliği'nden, Numan DURAKBAŞA'dan, Mehmet ÖZKAN'dan bildiri istenmesine, konu ile ilgili olarak Kongre Sekreterinin çalışma yapmasına,

- Ulusal Sorunlar ve Uluslararası İlişkiler konusunda UME, TSE, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'ndan bildiri istenmesine, konu ile ilgili olarak Kongre Sekreterinin çalışma yapmasına,

- Ölçübilim ve Kalibrasyon Eğitimi konusunda Gazi Üniversitesi'nden, Macit KARABAY, Koray TUNÇALP, Ahmet İNCE, Naci EKEM, Şakir BAYTAROĞLU'ndan bildiri istenmesine, konu ile ilgili olarak Kongre Sekreterinin çalışma yapmasına,

- Kalibrasyon Kavramı ve Üniversiteler konusunda bildiri elde etmek üzere Nimetullah BURNAK, Naci EKEM'in çalışma yapmasına,

- Organize Sanayi Bölgeleri ve Kalibrasyon Uygulamaları konusunda KOBİ EFOR Dergisi Sahibi Yalçın SÖNMEZ'den bildiri istemek üzere Osman SERTER'in çalışma yapmasına, TÜRKAK Yönetim Kurulu Üyesi Savaş ÖZAYDEMİR ve Eskişehir Organize Sanayi Bölge Müdürü A.İhsan KARAMANLI'dan katkı sağlamak amacıyla, Kongre Sekreterinin çalışma yapmasına,

- Ulusal, Bölgesel (AB), Uluslararası Teknik Düzenlemeler, Kurumlar, Sorunlar konusunda UME, TSE, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı, Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlığı, AB Genel Sekreterliği'nden bildiri elde etmek amacıyla Kongre Sekreterinin çalışma yapmasına, karar verildi.

3) Kongre Yürütme Kurulu'nun önerisi doğrultusunda Kongre paralelinde ekli şartname ve sözleşme kapsamında Ölçme Cihazları ve Takımlar Sergisi düzenlenmesine karar verildi.

4) Kongre Yürütme Kurulu'nun önerisi doğrultusunda ekli Kongre Bildiriler Kitabı Reklam Şartnamesi ve Sözleşmesinin kabulüne karar verildi.

5) Kongre Tahmini Gelir-Gider Bütçesi hakkında görüşüldü.

6) Kongre Yürütme Kurulu'nun önerisi doğrultusunda ekli Kongre Bütçesinin kabulüne karar verildi.

7) Yukarıda yer alan 6 kararın Oda Yönetim Kurulu'nun onayına sunulmasına karar verildi.

## II. DEMİRÇELİK SEMPOZYUMU ve SERGİSİ DÜZENLEME ve YÜRÜTME KURULU ORTAK TOPLANTISI

Toplantı No : 2

Toplantı Tarihi : 29 Mart 2003

Toplantı Yeri : Zonguldak Şube Bartın İl Tem.

### Toplantıya Katılanlar

#### Düzenleme Kurulu Üyeleri

Ali Ekber ÇAKAR

Tahsin AKBABA

Mahmut KİPER

Prof. Dr. Naci SEVİNÇ

ŞeBk DOĞAN

Mehmet ÖZSAKARYA

Murat ALPARDA

Seyhan DAL

#### Yürütme Kurulu Üyeleri

Tufan TELATAR

Hüseyin SAVAŞ

Ali ŞENGÜN

Canip SEVİNÇ

Yrd. Doç. Dr. Handan BAYCIK

Doç. Dr. Ercan CANDAN

Birhan ŞAHİN

Yılmaz GENÇ

Hasan YILMAZ

### Alınan Kararlar

1) Sempozyum Düzenleme ve Yürütme Kurulu çalışmalar hakkında MMO Genel Sekreteri Ali Ekber ÇAKAR ve MMO Zonguldak Şube başkanı Tufan TELATAR Sempozyum çalışmalarını hakkında bilgi verdi

2) Konu başlıkları belirlenerek sipariş bildirisi veya çağrı bildiri konularının Metalürji Mühendisleri Odası ile görüşülerek kararlaştırılması için Yürütme kuruluna görev verilmesine,

3) Delege sayısının tespiti için Yürütme kuruluna görev verilmesine,

4) Reklam ve sergi ve stand konularının

belirlenmesi ve gerekli çalışmaların yapılması için Yürütme Kuruluna görev verilmesine,

5) Sempozyum çantası ve eşantyonlarının hazırlanması için gerekli çalışmaların yapılması doğrultusunda çalışma yapmak üzere Yürütme Kuruluna görev verilmesine,

6) Sempozyum süresince yemek, kokteyl programlarının yapılması doğrultusunda gerekli çalışmaları yapmak üzere Yürütme Kuruluna görev verilmesine,

7) Delegelerin şehiriçi ulaşımı ve konaklamaları ile ilgili gerekli kurumlarla ilişkiye geçmek üzere Yürütme Kuruluna görev verilmesine,

8) 15 Nisan 2003 tarihine kadar Panel/Paneller konusu ve panellere katılacak kurumların belirlenmesi için Yürütme Kuruluna görev verilmesine,

9) Bildirilerin basımı için alternatif çalışma yapmak üzere (CD, kitap vb.) Yürütme Kuruluna görev verilmesine,

10) Bildirilerin değerlendirmesi için bildiri değerlendirme kurulunun oluşturulması için Yürütme Kuruluna görev verilmesine,

11) Demir Çelik Sempozyum ve Sergisinin duyurularının Makina Mühendisleri Odası ve Metalürji Mühendisleri Odası'nın periyodik yayınlarında ve Şube bültenlerinde yayımlanmasında, ulusal ve yerel yazılı ve görsel basına belirli bir program dahilinde duyurulması için Yürütme Kuruluna görev verilmesine,

12) Etkinlik 2. Sempozyum programı ile ilgili gerekli alternatif program çalışmalarının hazırlanıp II. düzenleme kurulu toplantısına getirilmesi için Yürütme Kuruluna görev verilmesine,

13) Etkinlik II. Çağrısı broşürünün basılması için etkinlik danışmanlar kurulu ve destekleyen kuruluşlar içerisinde yer alması düşünülen kuruluş ve kişilerin 15 Nisan 2003 tarihine kadar bildirilmesine yönelik Şubelere yazı yazılması için Yürütme Kuruluna görev verilmesine, karar verildi.

### III. ULUSAL HİDROLİK PNEMATİK KONGRE ve SERGİSİ DÜZENLEME KURULU TOPLANTISI

Toplantı No  
Toplantı Tarihi 12 Nisan 2003  
Toplantı Yer İzmir Şube

Toplantıya Katılanlar  
Ahmet ENİS Merkez  
Zeki ADER Eskişehir Şube  
Nilhan ÜRKMEZ Edirne Şube  
Üzeyir ULUDAĞ İstanbul Şube  
Osman SERTER İstanbul Şube  
Mehmet OZSAKARYA İzmir Şube

#### Alınan Kararlar

1) Üniversiteler, Meslek Yüksek Okulları, Teknik Eğitim Fakülteleri, Endüstri Meslek Liselerinden Kongreye katılımın sağlanması yönünde çalışma yapması konusunda Kongre Yürütme Kurulu'na görev verilmesine karar verildi.

2) Kongre web sayfası ile üniversitelerin, sektör firmalarının ve destekleyen kuruluşların web sayfalarında Kongre web sayfasına bir link oluşturulması konusunda Kongre Sekreterya'sının görevlendirilmesine karar verildi.

3) 12 Nisan 2003 tarihi itibarıyla Destekleyen Kuruluş Listesinin(EK 1) uygunluğuna, KOSİD, KOSGEB ve TOSYOV'ün Kongreyi Destekleyen Kuruluşlar arasında yer almaları yönünde yazışma yapılması, KOBİEFOR dergisinin Kongreyi Destekleyen Basın Kuruluşları arasında yer alması amacıyla yazışma yapılması konusunda Kongre Sekreterya'sına görev verilmesine karar verildi.

4) Kongre Sekreterya'sı tarafından hazırlıkları tamamlanan İngilizce Broşür ve CD'nin yurt dışından delege kanlımı sağlanması amacıyla komşu ülkelere, Balkan ve Ortadoğu ülkeleri ile Türkiye Cumhuriyetleri Ticari Ateşeliklerine ulaştırılmasının uygunluğuna karar verildi.

# mmo bülteni

Mayıs 2003 / Sayı 61

## Kongre Kurultay Sempozyumlarından

- 5) Düzenleme Kurulu Üyelerinin kendi Şube etkinlik alanlarında bulunan üniversite, endüstri meslek liseleri, teknik eğitim fakülteleri ve firmaların Kongreye katılımları ve var olan katkılarının artması amacıyla Kongre Yürütme Kurulu tarafından hazırlanarak gönderilecek tanıtım dokümanları ile gerektiğinde Kongre Sekreteryasından destek alarak toplantılar ve ziyaretler yapmalarına, bölgelerindeki yerel televizyon kanallarında kongreyi tanıtmaya amaçlı yararlanılması yönünde çalışma yapmalarına ve sonuçlarını Kongre Yürütme Kurulu ile paylaşmalarına ve Düzenleme Kurulu Üyelerinin yapılan çalışmalarını üçüncü Düzenleme Kurulu toplantısında bir rapor olarak sunmalarına karar verildi.
- 6) Kongre Danışmanlar Kurulu'nun Ekli (Ek 2) şekli ile kabulünün Oda Yönetim Kurulu Onayına sunulmasına karar verildi.
- 7) Avrupa'da bulunan Akışkan Gücü Demeklerinin bir üst kurulu olan CETOP'dan "Hidrolik Pnömatik Sektörünün Geleceği" konulu bir sunum yapmak üzere konuşmacı davet edilmesinin uygunluğuna karar verildi.
- 8) Bölgesel Danışmanlar Kurulu Toplantıları sonucunda Kongreye katılımın artması amacıyla Ekli (EK 3) günlük katılım modellerinin Oda Yönetim Kurulu Onayına sunulmasına karar verildi.
- 9) Kongre'de düzenlenmesi planlanan EK'li (EK 4) atölye çalışmalarının keskinleştirilmesi konusunda çalışma yapmak üzere Kongre Yürütme Kurulunun yetki ve görev verilmesine karar verildi.
- 10) Kongrede düzenlenecek sabah toplantılarında ele alınacak konuların bir sonraki düzenleme Kurulu toplantısında ele alınmasına, Kongre Yürütme Kurulu'nun ele alınacak konularla ilgili öneri oluşturmaya karar verildi.
- 11) Kongrede "Demirçelik Sektöründe Hidrolik

Pnömatik Uygulamaları" konusunun düzenlenecek özel oturumlarda ele alınması yönündeki Yürütme Kurulu kararının uygunluğuna, bu konuda çalışma yapmak üzere Kongre Yürütme Kuruluna görev ve yetki verilmesine karar verildi.

12) Kongre kapsamında iki gün sürecek "Ülkemiz Hidrolik Pnömatik Sektöründe Yerli Malzeme ve Hizmet Üretim Politikaları" konusunda bir panel düzenlenmesine, Panelde ARGE konusunun bir alt başlık olarak ele alınmasına, panel yöneticiliğinin Kongre Düzenleme Kurulu Üyesi Ertan SOYDAN tarafından yapılmasına, panele; Sektör Temsilcileri, Sektör Dernekleri, Sanayi Bakanlığı, Üniversitelerden ve Makina Mühendisleri Odası'ndan konuşmacı davet edilmesinin Oda Yönetim Kurulu onayına sunulmasına karar verildi.

13) Odayı temsilen Panele Oda Yönetim Kurulu Başkan Vekili Melih ŞAHİN, Oda Genel Sekreteri Ali Ekber ÇAKAR veya MMO İstanbul Şube Başkanı Üzeyir ULUDAG'ın katılımı konusunda Oda Yönetim Kuruluna öneride bulunulmasına karar verildi.

14) Yurtiçinde ve yurt dışında benzer etkinliklerde sunulan bildirilerin neler olduğu, nerelerde sunulduğu konusunda bir akademisyen ile ilişkiye geçilerek internet ortamında bir araştırma yapmasının sağlanmasına ve bu araştırma sonucunda ortaya çıkan bilimsel alt yapının Kongrede bildiri olarak sunulmasının sağlanması konusunda çalışma yapılması için Yürütme Kuruluna görev ve yetki verilmesine karar verildi.

15) Düzenleme Kurulu üçüncü toplantısının 23 Ağustos 2003 tarihinde MMO İstanbul Şubede gerçekleştirilmesine karar verildi.

16) Yukarıda yer alan III. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Sergisi Düzenleme Kurulu ikinci toplantısında alınan 15 kararın Oda Yönetim Kurulu Onayına sunulmasına karar verildi.



## II. ULUSAL UÇAK, HAVACILIK ve UZAY MÜHENDİSLİĞİ KURULTAYI DÜZENLEME ve YÜRÜTME KURULU ORTAK TOPLANTISI

Toplantı No :4  
Toplantı Tarihi : 12 Nisan 2003  
Toplantı Yeri : Eskişehir Şube

### Toplantıya Katılanlar

Elif ÖZTÜRK  
Güler AYYILDIZ  
Varlık ÖZERCİYES  
Selçuk SOYLU  
Tayyar ÇAYDERE  
Yüksel SÜLÜK  
Melih Cemal KUŞHAN  
M. Faruk SEVİM  
Hakan ÖZTÜRK  
Hidayet BUĞDAYCI  
M. Salih ERDEM  
Mehmet ALANLI  
K. Levent GÜLER  
Dilek ÇALIŞKAN

### Alınan Kararlar

1) Kurultay amaç ve kapsamında olduğu tespit edilerek sekreterimize gönderilmesi istenen, sipariş olarak istenen ve değişiklik yapılması istenen bildirimler ve Kurultaya panelist çağrısında bulunan kurumlar hakkında aşağıda belirtildiği şekilde Düzenleme Kuruluna, Kurultay Sekreterleri tarafından bilgi verildi. Elde edilen bildirimlerin değerlendirilerek Kurultay programının hazırlanmasına, Kurultayın 10 Mayıs 2003 tarihinde bir gün olarak gerçekleştirilmesine, Kurultay Bildirimler Kitabının Kurultay'dan sonra açış konuşmalarını, oturumlardaki bildirimleri, panel-forum çözümlerini ve sonuç bildirgesini de içerecek şekilde hazırlanarak basılması konusunda OYK'nın onayına sunulmasına,

- Belirlendiği şekilde Kurultay Sekreteriyasına ulaştırılan bildirimlerin ve UHUM MEDAK tarafından hazırladığı belirtilen Kurultay programına alınması "İkonos Uydu ile 1 Metre

Çözünürlüklü Uzaktan Algılama" konulu bildirinin içeriğinin yeterli olmamasından dolayı Kurultay programında yer alması, konusunda OYK'nın onayına sunulmasına,

- Belirlenen şekilde Kurultay Sekreteriyasına ulaştırılan 5 bildirim Kurultay programına alınması, Ulaştırma Bakanlığı Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü ile görüşme yapması için Kurultay Sekreterine görev verilmesi, kurumu temsil eden gelecek bildirinin Kurultay programına alınması, konusunda OYK'nın onayına sunulması,

- "Sportif Havacılık" konusunda bildiri göndermesi için talepte bulunulan Yusuf KAHVECİOĞLU ile görüşme yapılması, bildirinin gelmesi durumunda Kurultay programına alınması, gelmemesi durumunda Türk Hava Kurumu ile aynı konu hakkında sipariş bildiri istenmesi için Kurultay Sekreterine görev verilmesi, konusunda OYK'nın onayına sunulmasına,

- Kurultay'm tek güne alınması ve henüz Kurultay Sekreterine ulaşılmayan Ahmet AYTEKİN'e ait çalışmanın Kurultay Programına alınmaması ve Mühendis ve Makina Dergisi'nde yayımlanması hakkında görüşmede bulunması için Kurultay Sekreterine görev verilmesi, konusunda OYK'nın onayına sunulmasına,

- Belirlendiği şekilde Kurultay Sekreteriyasına ulaştırılan cevaplar doğrultusunda ön görüşme yapılan ve henüz resmi cevapta bulunmayan kurumlardan ve TUSAŞ'tan katılım sağlanmasına yönelik Kurultay Sekreterinin görüşme yapması panelist katılımcıların sayısının fazla olmasından dolayı UHUM öğrenci temsilcilerinin Kurultay program broşüründe ve panelde isimlerinin kullanılmaması, konusunda OYK'nın onayına sunulmasına,

2) Kurultay Sekreteriyası tarafından Kurultay Danışmanlar Kurulunda görev almak üzere öneri istenen kişi/kurumlardan görev almayı kabul eden aşağıdaki kişilerin Kurultay Danışmanlar Kuruluna ilave edilmesi 05.03.2003 tarihinde vefat eden Danışmanlar Kurulu Üyesi Prof. Dr. Veysel ATLI'nın vefatının dipnot olarak Kurultay program

# mmo bülteni

Mayıs 2003 / Sayı 61

broşüründe yazılması, konusunda OYK'nın onayına sunulmasına,

3) Kurultay Sekreteryası tarafından Kurultay Danışmanlar Kuruluna öneride bulunulması için yazı gönderilen ve yazıya cevap veren aşağıdaki kurumların Kurultayı Dekteleyen Kuruluşlara ilave edilmesi, konusunda OYK'nın onayına sunulmasına,

Eskişehir Sanayi Odası  
Konya Sanayi Odası  
TAI TUSAŞ Havacılık ve Uzay San. A.Ş.  
Turkish Aviation  
Türk Hava Kurumu

4) Kurultay programının belirlendiği şekilde olması, saatler ve bildin sıralarının belirlenmesi hakkında MMO Eskişehir Şube Yönetim Kurulu'na yetki verilmesi, oturma başkanlıkları hakkında Yusuf BOLAYIRLI, Ahmet AYTEKİN ve Tayyar ÇAYDERE ile görüşme yapması için Kurultay Sekreterine görev verilmesi, konusunda OYK'nın onayına sunulmasına,

5) İTÜ UUBF Uçak ve Uzay Mühendisliği Bölümü ve ODTÜ Havacılık ve Uzay Mühendisliği Bölümü öğrencilerine yönelik aşağıda belirtilen çalışmaların yapılması için Kurultay Sekreterine görev verilmesi, konusunda OYK'nın onayına sunulmasına,

a- 9 Mayıs 2003 tarihinde TEI TUSAŞ Motor San. A.Ş.'de bir teknik gezi yapılması için ilgili kuruma yazı gönderilmesi,

b- İTÜ UUBF Dekanlığı ve ODTÜ Havacılık ve Uzay Mühendisliği Bölümü Başkanlığı'na öğrencilerin ders yoklamalarında kolaylık sağlanarak teknik gezi ve kurultaya katılımın sağlanması için yazı gönderilmesi,

c- 9 Mayıs 2003 Cuma akşamı İTÜ ve ODTÜ öğrenci katılımcılarına konaklama yeri sağlamak amacıyla Türk Hava Kurumu Genel Başkanlığı'na yazı gönderilmesi,

6) MMO Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği örgütlenmesini sağlamak amacıyla Kurultay fuaye alanına UHUM/MEDAK standı kurulması, konusunda OYK'nın onayına sunulmasına karar verildi.

## VI. ULUSAL TESİSAT MÜHENDİSLİĞİ KONGRE ve SERGİSİ DÜZENLEME KURULU TOPLANTISI

Toplantı No  
Toplantı Tarihi 12 Nisan 2003  
Toplantı Yeri İzmir Şube

### Toplantıya Katılanlar

Ahmet ENİS	Merkez
Tamer DURMAZ	Bursa Şube
M.Bedii EKİNCİ	İçel Şube
Ali GÜNGÖR	İzmir Şube
Kirami KILINÇ	İzmir Şube
Levent TANRISEVER	Kocaeli Şube
Sezai UYSAL	Ankara Şube

### Alınan Kararlar

1) KOSGEB ile Kongreye katılacak firmalara destek olması amacıyla Kongreyi Destekleyen Kuruluşlar arasında yer alması yönünde yazışma ve görüşme yapılmasının uygunluğuna karar verildi.

2) Kongre kapsamında aşağıdaki kursların düzenlenmesine ve yeni kurs konularının ASHRAE literatürlerinden Yürütme Kurulu tarafından araştırılarak eklenmesine, bu konularda Kongre Yürütme Kurulunun çalışma yapmasının uygunluğuna karar verildi

• Yangın Tesisatı Kursu: Sunan Prof: Dr: Abdurrahman KILIÇ

• Temel ve Uygulamalı Psikrometri Kursu: Sunan Prof. Dr. Ali Çetin GÜRSES

• ESSİAD tarafından bir kurs hazırlığı yapılmaktadır.

3) Kongre kapsamında aşağıdaki seminerlerin düzenlenmesinin uygunluğuna karar verildi.

- Jeotermal Uygulamalar Semineri
- Sıhhi Tesisat Teknolojisi Semineri
- HVAC Tasarımından Örnekler Semineri
- Bina Otomasyonu Semineri
- Uluslararası Ürün Akreditasyonu

4) Kurs ve Seminer kanlım bedellerinin belirlenmesi konusunda Kongre Yürütme Kuruluna görev ve yetki verilmesine karar verildi.

# mmo bülteni

Mayıs 2003 / Sayı 61

5) Kongreye delege katılımının artırılması yönünde günlük katılım modellerinin oluşturularak duyurulması konusunda Kongre Yürütme Kurulu'na görev ve yetki verilmesinin uygunluğuna karar verildi,

6) Kongre kapsamında düzenlenecek panellerin aşağıdaki konularda gerçekleştirilmesine, Yürütme Kuruluna panelist davet edilecek kurumlar, kişiler ve panel başkanları konusunda önerilerini Oda Yönetim Kuruluna sunulması konusunda görev verilmesine karar verildi.

Tesisat Sektöründe Haksız Rekabet, Mesleki Davranış ve Etik

AB Sürecinde Tesisat Mühendisliği ve Teknik Mevzuat Uyum Çalışmaları

Kamu İhale ve Yapı Denetim Yasasınının Tesisat Mühendisliğine Yansımaları

7) Mehmet SOGANCI'nın önerdiği "Geçmişten Bugüne Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongre ve Sergisi" başlıklı bir sunum hazırlanması konusunda Kongre Yürütme Kurulu'na görev ve yetki verilmesinin uygunluğuna karar verildi.

8) Bildiriler Kitabında bildiri yazarlarının özgeçmişlerinde üye ise Oda Sicil No ve varsa sahibi olduğu uzmanlık belgelerinin yazılmasına karar verildi.

9) Yukarıda yer alan VI. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongre ve Sergisi Düzenleme Kurulu ikinci toplantısında alınan 8 kararın Oda Yönetim Kurulu Onayına sunulmasına karar verildi.

## GÜNEŞ ENERJİSİ SİSTEMLERİ SEMPOZYUMU ve SERGİSİ DÜZENLEME KURULU TOPLANTISI

Toplantı No :  
Toplantı Tarihi : 13 Nisan 2003  
Toplantı Yeri : Mersin Şube

Toplantıya Katılanlar	
Tahsin AKBABA	Merkez
Adil KEŞTEN	Mersin Şube
Serdar ERKAN	Mersin Şube
Davut SOYLAR	Mersin Şube

Naci ERÇOLAK	Mersin Şube
Hatice EKİNCİ	Mersin Şube
Erhan KELLEÖZÜ	Mersin Şube
Nigar DUVAN	Ankara Şube
Prof. Dr. Ruhi KAPLAN	Mersin Oni. Fen Edb. Fak. Fizik Böl.
YrdDoçL>.HaticeATMACA	Mersin Üni. Makina Müh. Böl.
Doç.Dr.İlhanTekinÖZTÜRK	Kocaeli Uni.

Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Üyesi Tahsin AKBABA, Mersin Şube Başkanı Adil KEŞTEN ve Şube Teknik Görevlisi Erhan KELLEÖZÜ yapılan çalışmalar hakkında verdikleri bilgilendirmenin ardından şu kararlar alındı.

- Panel konusunun "Güneş Enerjisi Uygulamaları ve Geleceği" olması için OYK onayına sunulmasına,
- Belirlenen Nisan-Haziran çalışma programının OYK onayına sunulmasına,
- Sergi reklam çalışmaları için kurum ve kuruluşlara, üniversitelere, ilgili sektöre, belediyelere ve Şubelere tekrar yazı yazılmasına, karar verildi.

## V. ULUSAL MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ ve EĞİTİMİ SEMPOZYUMU DÜZENLEME KURULU TOPLANTISI

Toplantı No :2  
Toplantı Tarihi : 19 Nisan 2003  
Toplantı Yeri : İstanbul Şube

Toplantıya Katılanlar	
Ahmet ENİS	Merkez
Güler AYYILDIZ	Merkez
Erkan ABACIOĞLU	Merkez
Serbay T. CEYLAN	Bursa Şube
Nilhan ÜRKMEZ	Edirne Şube
Yard. Doç. Dr. İlker GÜRKAN	Eskişehir Şube
Zeki ARSLAN	İstanbul Şube
Tevfik PEKER	İstanbul Şube
GülderenYAVUZBAŞ	İstanbul Şube
Baş ÖZERDEM	izmir Şube
Prof. İbrahim UZMAN	Kocaeli Şube
Ahmet BİLAL	Samsun Şube

Kongre Kurultay Sempozyumlarından

## Alınan Kararlar

- 1) Destekleyen Kurum ve kuruluşlarını belirlenmesinden sonra Yürütme Kurulunun önermiş olduğu Sempozyum afişinin, Destekleyen kurum ve kuruluşlarının isimlerinin afişte yer alması koşuluyla 15 Mayıs 2003 tarihine kadar basılmasının,
- 2) Sempozyumun gelir kaleminin olmadığından;
  - a. Danışmanlar Kurulu Üyelerinin ve bölüm başkanlarını sempozyum günlerindeki öğlen yemek giderleri hariç diğer harcamalarının ilgili şubelerce karşılanmasının,
  - b. Sempozyum bütçesinde yer alan ulaşım ve konaklama giderinin sadece yurt dışından gelecek olan sempozyum davetlileri için geçerli olmasının,
- 3) Sempozyum Danışmanlar Kurulu toplantılarının 31 Mayıs 2003'te Ankara'da ve 14 Haziran 2003'te İstanbul'da yapılmasının,
- 4) 5 Mayıs 2003 tarihine kadar Düzenleme Kurulu Üyelerinin, kendi Şube etkinlik sahaları içindeki Üniversite ve Yüksek Teknoloji Enstitüleri ile görüşme yaparak Sempozyumun tanıtımının yapılmasının ve görüşme yapılan kurumların Sempozyumu destekleyen Kurumlar içinde yer almasının sağlanmasının, yapılan görüşmelerin Sempozyum Yürütme Kuruluna rapor halinde sunulmasının,
- 5) Eklenecek ve çıkarılacak Danışmanlar Kurulu Üyelerinin belirlenmesi için, Yürütme Kuruluna görev verilmesinin,
- 6) 3. Düzenleme Kurulu toplantısının 13 Eylül 2003 te yapılmasının, bu tarihten önce Yürütme Kurulunun ihtiyacı duyması halinde Düzenleme Kuruluna toplantı çağrısında bulunmasının,
- 7) Sempozyum açılışının hemen ardından sinevizyon eşliğinde Geçmişten Günümüze Makina

Mühendisliği Eğitim Sempozyumları başlıklı bir Oda sunumu yapılmasının,

- 8) Sempozyum broşüründe Bildiri Konuları bölümünde yer alan 9. sıradaki konu başlığının Üniversite Öğretim Elemanlarının Çalışma Koşulları ve Özlük Hakları olarak değiştirilmesinin,
- 9) TMMOB Makina Mühendisleri Odası Meslek İçi Eğitim Merkezi ve Oda Yayın Politikaları başlıklı sunum ve sinevizyon gösterisi yapılmasının konuyla ilgili ve panel, forum, oturum vb. Düzenlenmesi için çalışma yapılmasının,
- 10) Öğrenci Üye Kurultaylarının Sonuç Bildirgelerinin Sempozyuma taşınması ve konuyla ilgili panel, forum, oturum vb. düzenlenmesi için Yürütme Kurulunun çalışma yapmasının,
- 11) Yeni Bölüm, fakülte, üniversite kuruluşunda gerekli kriterler konusunda mevcut durum analiz raporunun hazırlanması ve konuyla ilgili panel, forum, oturum vb. düzenlenmesi için Yürütme Kuruluna görev verilmesinin,
- 12) Üniversite Yasasının tartışıldığı panel, forum, oturum vb. düzenlenmesinin,
- 13) Kanlımcıların önceden belirlendiği Üniversite ve Yüksek Teknoloji Enstitülerinin Makina Mühendisliği bölüm başkanlarının katıldığı 2. Bölüm başkanları toplantısının gerçekleştirilmesinin, ve konuyla ilgili panel, forum, oturum vb. düzenlenmesinin,
- 14) Sempozyum sonunda, Oturum başkanları, panel yöneticileri, Düzenleme ve Yürütme Kurulu Üyeleri tarafından ortaklaşa Sempozyum Sonuç Bildirgesinin Oda adına hazırlanmasının ve Kamuoyunun bilgi ve değerlendirmesine sunulmasının, Oda Yönetim Kurulu onayına sunulmasına, karar verilmiştir.

## IV. ENDÜSTRİ-İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ KURULTAYI DÜZENLEME KURULU TOPLANTISI

Toplantı No :2  
Toplantı Tarihi : 19 Nisan 2003  
Toplantı Yeri : Denizli Şube

### Toplantıya Katılanlar

ElifÖZTÜRK	Merkez
Nergiz BİLGİN	Merkez
Dilek ÇALIŞAN	EİM/MEDAK
İskender ERBİL	EİM/MEDAK
Fikret EKİCİ	EİM/MEDAK
Ertugrul KEMALOĞLU	EİM/MEDAK
Orhan SAĞLAM	EİM/MEDAK
Önder KAYIKÇI	EİM/MEDAK
Ali DENİZ	Denizli Şube
İlyas EROL	Denizli Şube
İsmail HORASAN	Denizli Şube
Doç. Dr. Emin KAHYA	Eskişehir Şube
Seçkin ŞİŞMANOĞLU	İzmir Şube
M. Reha GÜLLÜ	Kocaeli Şube
A. Nüzhet ALTUNIÇ	Samsun Şube

### Alınan Kararlar

#### 1) Destekleyen Kuruluşlar

Atatürk Üniversitesi  
Atılım Üniversitesi  
Balıkesir Üniversitesi  
Beykent Üniversitesi  
Bilkent Üniversitesi  
Boğaziçi Üniversitesi  
Celal Bayar Üniversitesi  
Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi  
Çukurova Üniversitesi  
Dokuz Eylül Üniversitesi  
Fatih Üniversitesi  
Harran Üniversitesi  
İstanbul Teknik Üniversitesi

İstanbul Üniversitesi  
İzmir İleri Teknoloji Enstitüsü  
Osmangazi Üniversitesi  
Pamukkale Üniversitesi  
Sabancı Üniversitesi  
Denizli Sanayi Odası  
Yad Yöneylem Araştırması Derneği

2) Danışmanlar Kurulu Toplantı Takvimi  
Yürütme Kurulu'nun önerisi doğrultusunda  
Danışmanlar Kurulu'nun ekli listedeki isimlerden  
oluşmasına ve Danışmanlar Kurulu toplantısının  
24 Mayıs 2003 Denizli Şube'de Saat: 14.00'de  
yapılmasına karar verildi.

3) Afiş ve Çağrı  
IV. Endüstri-İşletme Kurultayı 2. çağrı afişinin  
toplantıda görüşülen taslak gibi olmasına karar  
verildi.

4) Bildiri ve Panel Konuları  
Akademik ağırlıklı bildirilere sınırlı sayıda yer  
verilmesine ve "EİM'lerin Çalışma Alanları ve  
Çalışma Koşulları" ile "EİM'lerin Gelecekte Alacağı  
Roller" konu başlıklı iki adet panel düzenlenmesine  
ve bu panellerin her iki günün son bölümlerinde  
yer almasına karar verildi.

5) EİM Profili Anketi  
EİM profilinin belirlenebilmesi amacıyla web  
sayfalarında yayınlanacak bir anketin hazırlanması  
için Eskişehir, İzmir ve Denizli Şubelerine görev  
verilmesine karar verildi.

6) Sergi Düzenlenmesi  
Ekte yer alan sergi yerleşim planlarında yer alan  
satışı için Yürütme Kurulu'na görev verildi.

7) Sosyal Etkinlikler  
Müzik dinletisi, kokteyl, yemek vb. etkinliklerin  
düzenlenmesi çalışmalant yapmak üzere Yürütme  
Kurulu'na görev verilmesine karar verildi.

8) Bildiriler Kitabı  
Bildiriler Kitabına reklam alınması konusunda Yürütme Kurulu'na görev verilmesine karar verildi.

9) Öğrenci Üye Katılımı  
Kurultay'a katılım için, öğrenci üyelerden her Şubeye 10 kişiye kadar kontenjan ayrılmasına karar verildi.

10) Bütçe Revizyonu  
Kurultay bütçesinin revizyonu için Yürütme Kurulu'na görev verilmesine karar verildi.

Yukarıda yer alan IV. Endüstri-İşletme Mühendisliği Kurultayı Düzenleme Kurulu ikinci toplantısında alınan 10 kararın Oda Yönetim Kurulu onayına sunulmasına karar verildi.

### III. KAUTE SEMPOZYUMU DÜZENLEME KURULU TOPLANTISI

Toplantı No : 4  
Toplantı Tarihi : 26 Nisan 2003  
Toplantı Yeri : Bursa Şube

Toplantıya Katılanlar  
S. Melih ŞAHİN Merkez  
İsmet ÖZTUNALI Merkez  
Remzi ERİŞLER Bursa Şube  
Serbay T. CEYLAN Bursa Şube  
Serdar ERKAN Mersin Şube

#### Alınan Kararlar

Gündem No: 1

21 Eylül 2002 ve 28 Aralık 2002 tarihlerinde gerçekleştirilen III. Kalite Sempozyumu 1.2. ve 3. Düzenleme Kurulu toplantısında alınan kararlar sonrası yapılan çalışmalar hakkında Sempozyum Düzenleme Kuruluna bilgi verildi.

1) 22 Mart 2003 tarihinde Sempozyum Düzenleme

Kurulu 3.toplantısında bildiri özetleri üzerinde yapılan değerlendirme sonucu; istenen 21 adet bildirden gelen 18 bildiri değerlendirildi ve 10 bildirinin sunulabilir olduğu, 6 bildirinin Sempozyum Bildiriler kitabında yayınlanması ve 2 bildirinin değerlendirme dışında bırakılmasına,

İstenen bildirilerden Sempozyum Sekreteryasama ulaşmayan bildirimler için bildiri sahiplerine 10 Mayıs 2003 tarihine kadar süre verilmesine

2) Sempozyum Düzenleme Kurulu 3.toplantısında KOBİ'lere yönelik bir oturum planı için İstanbul Şube Yönetim Kurulu Üyesi Osman SERTER'in yapacağı çalışmanın son durumu için Sempozyum Düzenleme Kurulu üyesi S.Melih ŞAHİN'in görüşme yapmasına,

Ayrıca Sempozyum Düzenleme Kurulu üyesi Mersin Şube Yönetim Kurulu üyesi Serdar ERKAN'ın KOBİ'lere yönelik 10 Mayıs 2003 tarihine kadar bildiri hazırlama katkısı istenmesine

3) Sempozyum oturum planı ve programın gelecek bildirimlerin değerlendirilmesi sonucu oluşturulması için Sempozyum Yürütme Kuruluna görev verilmesine,

4) Sempozyum oturumlarını yönetmek için oturum başkanlarının belirlenmesi için Sempozyum Yürütme Kuruluna görev verilmesine,

5) Sempozyum katılım bedelinin belirlenmesinde, ülkemizin bulunduğu kriz ortamı göz önünde bulundurularak katılımı artırıcı bir ücret belirlenmesi ve Sempozyum Yürütme Kurulunun bu yönde çalışma yapmasına karar verilmiştir.

Yukarıda alınan kararların Oda Yönetim Kurulu onayına sunulmasına karar verilmiştir.

# mmo bülteni

Mayıs 2003 / Sayı 61

## KONGRE - KURULTAY - SEMPOZYUM TAKVİMİ

Kongre-Kurultay-Sempozyum Adı	Etkinlik Yeri	İletişim	Tarih
LPG-CNG Uygulamaları Sempozyumu *	Ankara	(0.312)430 3620 <a href="mailto:adana@mimo.org.tr">adana@mimo.org.tr</a>	14 Aralık 2002
IV. Ulusal Kağıt Sempozyumu *	Kocaeli	(0.262)324 69 33 <a href="mailto:kocaeli@mimo.org.tr">kocaeli@mimo.org.tr</a>	20 Aralık 2002
Öğrenci Üye Kurultay 2003 *	Ankara	(0.312)2313159 <a href="mailto:ogrenciuye@mimo.org.tr">ogrenciuye@mimo.org.tr</a>	8 Mart 2003
Yalıtım ve Enerji Yönetim Kongresi ve Sergisi *	Eskişehir	(0.222)2309360 <a href="mailto:eskisehir@mimo.org.tr">eskisehir@mimo.org.tr</a>	21-23 Mart 2003
Ulusal İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi ve Sergisi *	Adana	(0.322)23264 20 <a href="mailto:adana@mimo.org.tr">adana@mimo.org.tr</a>	2-3 Mayıs 2003
11. Ulusal Uçak Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı *	Eskişehir	(0.222)2309360 <a href="mailto:eskisehir@mimo.org.tr">eskisehir@mimo.org.tr</a>	10-11 Mayıs 2003
III. Kalite Sempozyumu	Bursa	(0.224)2521190 <a href="mailto:bursa@mimo.org.tr">bursa@mimo.org.tr</a>	6-7 Haziran 2003
Güneş Enerjisi Sistemleri Sempozyumu ve Sergisi	Mersin	(0.324)327 3800 <a href="mailto:icel@mimo.org.tr">icel@mimo.org.tr</a>	20-21 Haziran 2003
İş Makinaları Sempozyumu	İstanbul	(0.212)2529500 <a href="mailto:ismak@mimo.org.tr">ismak@mimo.org.tr</a>	6-7 Eylül 2003
Doğalgaz ve Enerji Yönetimi Kongresi	Gaziantep	(0.342)2305292 <a href="mailto:gaziantep@mimo.org.tr">gaziantep@mimo.org.tr</a>	18-20 Eylül 2003
IV. Ulaşım Trafik Kongresi ve Sergisi	Ankara	(0.312)43036 20 <a href="mailto:ankara@mimo.org.tr">ankara@mimo.org.tr</a>	26-27 Eylül 2003
Makina Tasarım ve İmalat Teknolojileri Kongresi	Konya	(0.332)2385270 <a href="mailto:konya@mimo.org.tr">konya@mimo.org.tr</a>	26-27 Eylül 2003
Yeni ve Yenilenebilir Enerji Kaynakları Sempozyumu	Kayseri	(0.352)3204733 <a href="mailto:kayseri@mimo.org.tr">kayseri@mimo.org.tr</a>	34 Ekim 2003
VI. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Sergisi	İzmir	(0.232)4634198 <a href="mailto:izmir@mimo.org.tr">izmir@mimo.org.tr</a>	8-12 Ekim 2003
V. Ulusal Ölçümler Kongresi	Eskişehir	(0.222)230 93 60 <a href="mailto:eskisehir@mimo.org.tr">eskisehir@mimo.org.tr</a>	9-10 Ekim 2003
İletim Teknolojileri Kongresi ve Sergisi	İstanbul	(0.212)252 9500 <a href="mailto:iletim.tek@mimo.org.tr">iletim.tek@mimo.org.tr</a>	15-18 Ekim 2003
Bakım Teknolojileri Kongresi ve Sergisi	Denizli	(0.258) 263 36 38 <a href="mailto:denizli@mimo.org.tr">denizli@mimo.org.tr</a>	16-19 Ekim 2003
VIII. Otomotiv ve Yan Sanayi Sempozyumu	Bursa	(0-224) 25211 90 <a href="mailto:bursa@mimo.org.tr">bursa@mimo.org.tr</a>	17-18 Ekim 2003
11I. Gap ve Sanayi Kongresi	Diyarbakır	(0.412)224 5864 <a href="mailto:diyarbakir@mimo.org.tr">diyarbakir@mimo.org.tr</a>	18-19 Ekim 2003
11. Demir-Çelik Sempozyumu ve Sergisi	Zonguldak	(0.372) 253 69 64 <a href="mailto:zonguldak@mimo.org.tr">zonguldak@mimo.org.tr</a>	22-24 Ekim 2003
Kaynak Teknolojisi IV. Ulusal Kongresi	Kocaeli	(0.262)324 6933 <a href="mailto:kocaeli@mimo.org.tr">kocaeli@mimo.org.tr</a>	24-25 Ekim 2003
V. Makina Mühendisliği ve Eğitimi Sempozyumu	İstanbul	(0,212)2529500 <a href="mailto:istanbul@mimo.org.tr">istanbul@mimo.org.tr</a>	7-8 Kasım 2003
11I. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Sergisi	İzmir	(0-232)463 4198 <a href="mailto:izmir@mimo.org.tr">izmir@mimo.org.tr</a>	4-7 Aralık 2003
IV. Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı	Denizli	(0.258)2633638 <a href="mailto:denizli@mimo.org.tr">denizli@mimo.org.tr</a>	12-13 Aralık 2003
TMMOB Sanayi Kongresi 2003	Ankara	(0.312)2313159 <a href="mailto:haber@mimo.org.tr">haber@mimo.org.tr</a>	19-20 Aralık 2003

Kongre Kurultay Sempozyumlarından

\* Gerçekleşen etkinliklerimiz

## TMMOB İL MÜHENDİSLİK-MİMARLIK KURULTAYI KARARLARI

5-6 Nisan 2003 tarihlerinde Ankara'da toplanan TMMOB II.Mühendislik ve Mimarlık Kurultayı'nda alınan kararlar aşağıdaki gibidir,

### MESLEKİ DAVRANIŞ İLKELERİ

1. Mühendis ve mimarların mesleki sorumlulukları, mühendislik ve mimarlık hizmetlerinin topluma, doğaya, çağımıza ve geleceğimize olan etkileriyle doğrudan bağlantılıdır. Aşağıda yer alan TMMOB Mesleki Davranış İlkeleri, mühendislerin ve mimarların mesleki etkinliklerinde göz önünde bulundurmaları gereken değerleri, kararlarına kılavuzluk edecek bir toplumsal sözleşmenin öğelerini vermek için hazırlanmış ve kabul edilmiştir.

### TMMOB Mesleki Davranış ilkeleri

#### A^Mühendislerin ve Mimarların, birey olarak kendilerine karşı sorumlulukları:

1. Mühendis ve Mimarlar; Bilim ve teknolojiyi insanlık yararına ve doğal dengeyi koruyacak biçimde kullanmayı mesleğinin temel ilkesi kabul eder.
2. Bilgi ve yeteneklerini sürekli geliştirme düşüncesi ve çabasıyla hareket etmenin sorumluluğunu duyarlar.
3. Meslek alanı içerisindeki en iyi tasarım ve uygulama hizmetini vermekte sorumluluk duyarlar.
4. Hizmet üretimi ve yaşam boyunca ulusal ve uluslararası boyutlardaki adalet, eşitlik, özgürlük, dürüstlük, güvenilirlik, saygı ve hukuk alanındaki gelişim ve değişikliklerde sorumlu olduğu bilinciyle hareket eder.
5. İş sözleşmelerinde yer alan, kurallara uyarlar ve karşı taraftan da aynı anlayışı beklerler.
6. Yeterli oldukları alanlarda mesleki hizmet üretmeyi hedef ve ilke kabul ederler. Çok disiplinli çalışmalarda birlikte üretmeyi amaçlar ve diğer

meslek mensuplarına gereken saygıyı gösterirler. Mühendis ve Mimarlar sadece hak ettiği ünvanları kullanmayı uygun bulurlar.

7. Mesleki Davranış ilkelerine aykırı tutum davranışlarda, bulunamazlar. Bu ilkelere karşı davranışlara hoşgörülü yaklaşmaz örgütsel tepkinin gelişmesine katkı koyarlar.

#### B) Örgütsel Davranış Kuralları:

1. Örgüt faaliyetleri sırasında oluşturulan, karar altına alınan ilke ve kuralların hayata geçirilmesi, yazılı kurallar ve örgüt gelenek ve kültürüne saygılı davranmayı ve bunları geliştirmeyi ilke kabul eder.
2. Örgütsel, yönetsel sorumlulukların yerine getirilmesinde en üst düzeyde duyarlılık gösterilir.
3. İnsanın evrensel değerlerine ve hukukun üstünlüğüne dayalı örgüt yönetimini geliştirerek örgüt içi demokrasininin düzenlenmesini sağlar.
4. Mesleğin ve meslektaşın toplumdaki itibarını yüceltecek mesleki davranış ilkelerinin yaşama geçirmeyi görev kabul eder.
5. Meslek ilkelerinin uygulama ve denetiminde erik kurallar geliştirir.
6. Mühendis ve Mimarların mesleki, sosyal, kültürel,ekonomik gelişmeleri için örgütlü mücadeleyi ön planda tutar.

#### ÖToplumsal ve Sosyal Sorumluluklar:

- 1.Mühendis ve Mimarlar insan haklarına barışa, demokrasiye, topluma saygıyı ön planda tutarak ilişki geliştirirler.
- 2.Mühendis ve Mimarlar din, dil, ırk, her türlü inanç, cinsiyet farklılığı, coğrafi ayırım ile gözetmeden çok kültürlü bir yapının korunması, kültürel zenginliğin geliştirilmesi yönünde çaba sarf ederek hizmetleri bu anlayış içinde yürütürler.



# mmo bülteni

## mine biltını

3. Toplumun sağlıklı gelişmesini çevreyi ön planda tutarak geliştirecek davranışları destekler. Bu amaçla doğal ve toplumsal çevrenin sağlıklı gelişmesini ön planda tutar.

### D) Doğa ve Çevreye Karşı Sorumluluklar:

İnsan merkezli insanın mutluluğu, refah ve yararını ön planda tutan değerlendirme ve davranışlar artan nüfusunda etkisiyle hava toprak ve suyun kirlenmesine neden olmuş başta insan olmak üzere tüm canlıların hayatını- tehdit eder boyuta gelmesine etkili olmuştur. Bu bilgiler ışığında,

Mühendis ve Mimarlar, gelecek kuşaklar, diğer canlılar ve canlı organizmalar ile arzin varlığını sürdürmesini bir hak ve değer olarak kabul ederek davranış geliştirmeyi sorumluluk olarak görürler.

2. TMMOB Mesleki Davranış İlkeleri, geleceğin mühendislerinin ve mimarlarının, bilim ve teknolojinin, mühendislik ve mimarlık etkinliklerinin topluma olan etkilerini, meslek mensuplarının bu etkilerden doğan kişisel sorumluluklarını, kararlarında başvurdukları değerleri ve etik ikilemleri tanımlarını gerektirmektedir. Bu amaçla, bilgi ve düşünce zenginliği yaratmak, yaşam kültürü düzeyini yükseltmek, etik ikilemleri tartışma yeteneğini geliştirmek için, mühendislik ve mimarlık lisans eğitiminin "etik"le ilişkili konularla zenginleştirilmesi yönünde çalışmalar yapılması öngörülmüştür.

3. Toplumun güvenliğini, sağlığını, refahını ve doğanın dengesini temel alacak ilkeler, ülkemizde uygulanmakta olan sosyal, siyasal ve ekonomik politikaların özendirildiği ya da ödüllendirdiği davranışlarla büyük ölçüde çelişebilecektir. Bu tür durumlar, kimi meslektaşlarımız için geçerli olabileceği gibi, kimi işveren girişimci ve kamu yöneticileri tarafından da kendi çıkarlarına aykırı bulunabilecektir. Bu tür durumlarda, meslek etiğine uygun davranacak üyelerimiz üzerinde işten çıkarılmaya kadar varan yaptırımlar söz konusu olabilecektir. Olağan dışı koşullara ve baskılara karşın bu ilkelerin uygulanmasında kararlı davranan üyelerimizin ödüllendirilmesi ve bu tür uygulamalarda haksızlığa uğrayan üyelerimize sahip

Mayıs 2003 / Sayı 11  
çıkılabilmesi için TMMOB bünyesinde özel bir fon oluşturulması karara bağlanmıştır.

4- Mühendis ve mimarlar, Mesleki bilgi, beceri ve deneyimlerini, toplumsal çıkarların, evrensel insani kazanımların ve kültürel mirasın korunması için kullanırlar. Toplum yararı için duymuş oldukları sorumluluk ve kaygı her zaman özel çıkarlarının üstünde yer alır.

5. Mühendis ve mimarlar, kendilerinden istenen işin, toplum ve çevre için bir tehlike yaratacağı doğrultusunda şüpheleri olduğunda, düşünceleri işveren tarafından dikkate alınmıyorsa ilgili meslek örgütünü bilgilendirirler. Meslek örgütü konuyu takip etmekle yükümlüdür. Üye, meslek örgütüne karşı sorumludur, örgütü duyarsız davrandığı takdirde, kamuoyunu bilgilendirmelidir.

6. Mühendis ve mimarlar, işyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği için gerekli önlemlerin alınması amacıyla;

- Meslek örgütlerinin öncülüğünde, mevcut yasa, yönetmelik, tüzük vd. yasal mevzuatta yer alan önlemlerin hayata geçirilmesi için mücadele eder.

- Üretim sistemlerinde ve süreçlerindeki yapılan değişikliklere bağlı olarak, önlemlerin geliştirilmesi amacıyla meslek örgütü ile birlikte çalışır. Karşılaştığı sorunları örgütüne bildirir.

- Meslek örgütünün bu konudaki yükümlülüklerini yerine getirmesini talep eder, takipçisi olur.

7. Mühendis ve mimarlar çalışma yaşamında,

- Kamusal çıkarları gözeterek çalışırlar.

- Yaptığı işin gereklerinin dışında, çalışma arkadaşlarına göre ayncahkl bir konum edinmek amacıyla işvereniyle özel ilişkiler geliştirmezler.

8. Mühendis ve mimarlar bilime ve mesleğine karşı sorumluluğunun gereği olarak;

- Yalnız, becerileri ve eğitimleri olan konularda mesleki hizmet verirler; görev yetki ve sorumluluklarını sadece zorunlu durumlarda ehil olan meslektaşlarına devrederler.

- Çalıştığı alanda ve genel entelektüel faaliyetinde, işletme verimliliğinin yükseltilmesine, emeğin

# mmo bülteni

Mayıs 2003 / Sayı 61

haklarını koruyup geliştirme;istihdamm daraltıl maması, ulusal çıkarları gözetme kaydıyla teknolojinin gelişimi ve enerji yoğunluğunun düşürülmesi doğrultusunda katkı koyar, bu doğrultudaki çalışmaları desteklerler.

9. Mühendis ve mimarların topluma, yaşadıkları çağa ve doğaya karşı sorumlulukları hizmetlerinin kapsamıyla aynı oranda artmaktadır. Toplumun refah ve mutluluğuna katkıda bulunmak için mühendis ve mimarların gerçekleştireceği mesleki etkinliklerde uygulanmak üzere "Topluma karşı sorumluluklarının, ürün ve hizmet isteyene ve tüketiciye karşı sorumluluklarının , mesleğe ve meslektaşlarına diğer meslek disiplinlerine karşı sorumluluklarının, kendilerine karşı sorumlulukları ivedilikle "Mesleki Davranış İlkeleri" olarak tanımlanmalı, ödül ve yaptırımlar belirlenmeli ve TMMOB'nin ilk Genel Kurulu'nda işlevsel ve işler bir düzenlemeye dönüştürülmelidir.

## 10. TMMOB MESLEKİ DAVRANIŞ İLKELEERİ

### Giriş

Mühendislik ve mimarlık hizmetleri, gerek tek tek bireylerin, gerekse toplumun günlük yaşamının her noktasını daha çok etkilemekte, bu etki günümüzle sınırlı kalmayıp geleceğimizi ve kaynaklarımızın kullanımını da kapsamaktadır. Bu nedenle de, mühendislerin ve mimarların topluma, yaşadıkları çağa, doğaya karşı sorumlulukları da hizmetlerinin kapsamıyla aynı oranda artmaktadır. Ayrıca, gelişme sürecinin sıkıntılarını yaşayan ülkemizde bu toplumsal sorumluluk daha da fazladır.

Mühendisler ve mimarlar, ayrılmaz bir parçası oldukları toplumun refah ve mutluluğuna katkıda bulunmak için, mesleki etkinliklerinde aşağıda tanımlanan ilkelere uymayı, uyulması için meslektaşlarını uyarmayı bir görev sayarlar.

### Topluma Karşı Sorumluluklar

Mühendisler ve Mimarlar,

1. Mesleki bilgi, beceri ve deneyimlerini, toplumun ortak çıkarları; evrensel insani kazanımların ve kültürel mirasın korunması ve insan refahının gelişimi için kullanırlar. Toplumun sağlığı, güvenliği

ve refahı için duymuş oldukları sorumluluk her zaman kendi kişisel çıkarlarının, meslektaşlarının çıkarlarının ya da mimar ve mühendisler topluluğunun çıkarlarının üstünde yer alır.

2. Kendilerinden istenen işin toplum ve çevre için ciddi bir tehlike yaratacağı sonucuna varırlarsa ve bu konudaki mesleki yargıları işveren ya da müşteri tarafından dikkate alınmıyorsa, görüşlerini işverene ya da müşterilerine yazılı olarak bildirirler; sonuç alamamaları durumunda meslek örgütlerini ve gerektiğinde yetkili makamları ve kamu oyunu bilgilendirirler.

3. Toplumun ilgi alanı içinde bulunan teknik konulardaki görüşlerini, raporlarını, konuyu yerinde ve tam anlamıyla araştırmış, incelemiş ve yeterli bir bilgi ve verilerle donanmış olarak, ticari ve kişisel kaygıları bir yana bırakarak, doğru, tam ve nesnel bir biçimde açıklarlar.

4. İş yerlerinde işçi sağlığını korumak ve iş güvenliğini sağlamak için gerekli önlemleri alırlar, iş yerlerinde çalışanları bu konularda bilgilendirirler.

5. İşverenleri, müşterileri, meslektaşları da dahil olmak üzere, toplumdaki herkese adil, dürüst ve iyi niyetle davranırlar.

6. Ülkenin teknoloji ve mühendislik yeteneğinin yükselmesi için, teknolojinin, teknolojinin uygun kullanımının ve potansiyel sonuçlarının toplum tarafından anlaşılması için çaba gösterirler.

### Doğaya ve Çevreye Karşı Sorumluluklar

Mühendisler ve Mimarlar, doğayı ve çevreyi korumayı, onlara zarar vermemeyi, uygulamalarının doğayla uyumlu olmasını sağlamayı mesleki sorumluluklarının ayrılmaz parçası olarak görürler, doğal kaynakların ve enerjinin tasarrufuna özel önem verirler.

### İşverene ve Müşteriye Karşı Sorumluluklar

Mühendisler ve Mimarlar,

1. İşveren/müşteriyle teknik konulardaki mesleki alışverişlerinde her zaman güvenilir bir iş gören ya da vekil ya da danışman olarak ve işveren/müşterinin çıkarları için, toplumun refah ve

# mmo bülteni

Mayıs 2003 / Sayı 61

sağlığını ve güvenliğini tehlikeye atmaksızın, mesleki beceri ve deneyimlerini sonuna kadar kullanarak, uygun ve düzgün bir iş düzeyi ile çalışırlar.

2. İşverenleri ya da müşterileriyle olan iş ilişkilerini etkileyecek şekilde doğrudan ya da dolaylı olarak herhangi bir armağan, para ya da hizmet ya da iş teklifi kabul etmezler; başkalarına teklif etmezler. mesleki ilişkilerini geliştirmek amacıyla siyasal amaçlı bağış yapmazlar.

3. İşverenin/müşterinin ticari ve teknolojik sırlarını izin almadan başkalarına açıklamazlar, kişisel çıkarları için kullanmazlar.

## Mesleğe ve Meslektaşına Karşı Sorumluluklar

Mühendisler ve Mimarlar,

1. Mesleki etkinliklerini, tüm meslektaşlarının güvenini kazanacak bir biçimde ve mesleğin saygınlığına azami özen göstererek sürdürürler.

2. Tüm meslektaşlarına saygıyla yaklaşırlar; meslektaşlarıyla haksız rekabet içinde olmazlar ve astlarının gelişimi için özel çaba harcarlar, onlara yardımcı olurlar, telif haklarına ve özgün çalışmalara saygı gösterirler, çalışmalara katkıları ve katkıda bulunanları belirtirler.

3. Yalnızca yeterli oldukları alanlarda mesleki hizmet verirler; hizmetlerini etkileyebilecek diğer uzmanlık alanlarındaki yetkililerin görüşlerine başvururlar, disiplinler arası ortak çalışmayı özendirirler.

4. Mesleki görev, yetki ve sorumluluklarını, sadece zorunlu durumlarda ve ehil olan meslektaşlarına devrederler.

5. İşlerini yalnızca kendilerine tanınmış mesleki görev, yetki ve sorumluluk çerçevesinde yaparlar, yalnızca resmi olarak hak kazanmış oldukları sıfat ve unvanları kullanırlar.

6. Bu mesleki davranış ilkelerine aykırı davrananlara yardımcı olmazlar, onların etkinliklerinin içinde yer almazlar, onları uyarırlar, bu konuda meslek örgütleriyle işbirliği yaparlar; bu ilkelere uygun davrananları bütün güçleriyle desteklerler.

7. Meslek örgütlerinin etkinliklerine aktif olarak

katılmaya çaba gösterirler, onları desteklerler, mesleğin gelişmesine katkıda bulunurlar.

## Kendilerine Karşı Sorumluluklar

Mühendisler ve Mimarlar,

1. Mesleki bilgilerini güncelleştirirler, kültürlerini ve mesleki yeterliliklerini geliştirirler.

2. Mesleki etkinliklerine ilişkin olarak meslektaşlarının dürüst ve nesnel eleştirilerini dikkate alırlar, gerektiğinde kendileri de eleştirmekten kaçınmazlar.

3. Birlikte çalıştığı insanları anlamaya, çok kültürlü çalışma ortamlarına uyum sağlamaya çalışırlar.

## MESLEKİ DENETİM

11. Mühendislik ve mimarlık etkinliklerinin toplum yararı gözetilerek, bilim ve teknolojinin gereklerine, yasal kurallara, mesleki davranış ilkelerine uygun olarak yerine getirilmesini sağlamak amacıyla önceden belirlenmiş kriterlere ve düzenlemelere göre kamusal bir görev olarak denetlenmesi örgütümüzün temel amaçlarından birisidir. TMMOB ve Odalar, toplumun güvenliği, sağlığı ve gönenci bakımından öncelikli alanları belirleyerek bu çalışmaları yaygınlaştırırlar, mevcut uygulamaları geliştirirler, örgütümüzün bu alandaki yetkisinin yasal dayanaklarına sahip çıkarak dayanakların açıklığa kavuşması ve genişletilmesi için girişimlerde bulunurlar.

12. Mühendislik ve mimarlık etkinliklerinin sonunda elde edilen ürünlerin toplum yararı gözetilerek, bilim ve teknolojinin gereklerine ve yasal kurallara uygunluğunu ve bunlara uygun olarak işletilmesini ve bakımının yapılmasını sağlamak amacıyla önceden belirlenmiş kriterlere ve düzenlemelere göre kamusal bir görev olarak denetlenmesi örgütümüzün temel amaçlarından bir başkasıdır. TMMOB ve Odalar, toplumun güvenliği, sağlığı ve gönenci bakımından öncelikli alanları belirleyerek bu çalışmaları yaygınlaştırırlar, mevcut uygulamaları geliştirirler, örgütümüzün bu alandaki yetkisinin yasal dayanaklarına sahip çıkarak, dayanakların açıklığa kavuşması ve genişletilmesi için girişimlerde bulunurlar.

# mmo bülteni

Mayıs 2003 / Sayı 61

## TMMOB II. Mühendislik Mimarlık Kurultayı Kararları

13. Ülkemizde mevcut deprem gerçeğinden hareketle, yapı denetimi konusunda örgütümüzün yetkisini kısıtlamaya hatta tamamen ortadan kaldırmaya yönelik yasal uygulamalara karşı mutlak mücadele verilmelidir.

14. Mühendis ve mimarlar, mesleklerini icra ederken kamu yararını gözetirler ve hizmet verdikleri kuruluş veya ortamda kamuyu zarara uğrattıkları uygulamalara engel olurlar; bu süreçte kişisel haklarının zarar görmemesi için meslek örgütleri tarafından desteklendiklerini bilirler.

TMMOB mühendis ve mimarların meslek alanlarında kamuyu zarara uğrattıkları faaliyetlere engel olmaları durumunda zarara uğramalarını önleyici tedbirler alır, işverenlerin uygulamaya zorlaması durumunda tavır alır.

Ülkenin genel sorunlarıyla ilgili görüş oluşturur ve bu görüşler doğrultusunda kamusal alanı denetler.

### MESLEKİ YETERLİLİK - MESLEKİ YETKİNLİK - MESLEKİ EĞİTİM

15. TMMOB ve Odaları, Mühendislik ve Mimarlık mesleğinin uygulama alanlarında çeşitli nedenlerle ortaya çıkabilecek olan, yanlış, kusurlu, yetersiz ürün kullanımı ve uygulamaların, doğal ve kültürel çevreyi tahrip, insan sağlığını risk altına sokma veya yaşama hakkını engelleme, bireyin, toplumun, insanlığın her türlü zararına yol açma gibi sonuçları olduğunun bilincindedirler. TMMOB ve Mesleki Odaları bu bilinçten hareketle mesleğin uygulanmasında kasıtlı veya kasıtsız; yanlış, kusurlu, yetersiz ürün ve uygulamaların ortadan kaldırılması veya en aza indirilmesi konusunda gerekli tüm çabayı gösterir, bu hususta gerekli her türlü yasal, idari, mesleki, eğitsel girişimleri düzenler, gerekli kurumlara ve mekanizmaları oluşturur.

16. TMMOB ve Odalar, (eğitimde kalite eşitliğini göz önünde bulundurarak - İzmir) toplumun güvenliğini, sağlığını ve gönencini (yaşanabilirliğini), doğal ve kültürel yaşam ortamlarını doğrudan etkileyen alanları önceliklerine göre belirleyerek, bu alanlardaki gereksinmelere uygun olarak tanımlanacak bilgi ve beceri düzeylerine göre mesleki yeterliliğin

belirlenmesini, geliştirilmesi ve belgelenmesini sağlarlar. Bu yetkinin yasal dayanaklarının daha açık bir ifadeye kavuşması için Mühendislik ve Mimarlık Hakkındaki Yasada ve TMMOB Yasasında değişiklik yapılması için girişimlerde bulunurlar.

17. TMMOB her meslek grubunun kendi ihtiyaçlarına ve şartlarına bağlı olarak kaliteli ve güvenilir hizmet ve üretim sürecinde düzenlemelere gitmesini teşvik eder. Meslek Odalarının bu konudaki çalışmalarının koordinasyonunu sağlar. TMMOB "Yetkin Mühendislik" konusunu bu tür çabaların olumlu bir sonucu olarak değerlendirir. Bu uygulamaya ihtiyaç duyan Meslek Odalarının koordinasyonunu düzenleyerek çerçeve yönetmeliğin oluşturulmasını gerçekleştirir. Meslek Odaları, uygulama yönetmeliklerini kendileri hazırlar.

18. Bir ülkenin eğitim politikaları, bilim, teknoloji ve sanayi politikalarından ayrı düşünülemez. Türkiye'deki eğitim ve mühendislik, mimarlık eğitimi toplum çıkarlarına göre değil, uluslararası iş bölümünün bir sonucu olarak şekillenmiştir. TMMOB emperyalist ülkeler tarafından Türkiye'ye dayatılan uluslararası iş bölümünü reddeder; toplumcu bilim, teknoloji ve sanayi politikaları geliştirecek bir kurumsal altyapının örgüt bünyesinde oluşturulması çalışmalarını başlatır.

19. TMMOB ve Odaları; tüm mühendis ve mimarların aldıkları eğitimleri ve iş deneyimlerini takip etmekle ve onların sicilini tutmakla yükümlüdür.

20. TMMOB ve Odaları; gerek Dünya Ticaret Örgütü gerekse Avrupa Birliği (Gümrük Birliği) kanallarından gelen teknik ve mesleki mevzuat uyarınca mühendislik/mimarlık meslek alanlarının düzenlenmesine dönük uyumlaştırma (emperyalist/kapitalist ilişkilere tümüyle bağlanmak anlamında) çalışmalarına karşı durur, bu yönde izlenen politika ve uygulamalar ile mücadele eder.

21. TMMOB ve Odaları; "ulusal egemenlik ve bağımsızlık", "ulusal kalkınma", "aydınlanma" ve "emek" ekseninde meslek alanlarını düzenler. Meslek alanlarının düzenlenmesinde kamu/toplum yararını gözetir.

# mmo bülteni

Mayıs 2003 / Sayı 61

22. TMMOB ve Odaları; mesleki yeterlilik ve yetkinlik konusunu kaynağında çözmek amacıyla, mühendislik/mimarlık eğitimi/öğretimi yapan yükseköğretim kurumlarının müfredatlarının belirlenmesinde, uygulanmasında ilgili ulusal kurumlarla birlikte "ulusal bağımsızlık ve egemenlik" ilkesi uyarınca, kamu/toplum yararının sağlanması ekseninde işbirliği yapar, çalışmalar yürütür.

23. TMMOB ve Meslek Odaları; ülkemizdeki eğitim düzeninin, süreç içinde daha eşitsiz, adaletsiz hale geldiğini tespit eder. Meslektaşın adil ve eşit olmayan sistem içinde, bilgi ve donanım açısından yetersiz kalabildiğini, bu nedenle yanlış uygulamalara yol açabileceğini tespit eder. Meslektaş bu konudan kurtarmak için gerekli her türlü yasal, idari kurumlan harekete geçirir. Mesleki eğitimsel girişimleri düzenler, meslektaşta destek olur. Ancak, meslektaşın, her ne sebeple olursa olsun, mesleki uygulama - mesleki üretiminden doğan kusurlar sonucu, doğal, kültürel çevrenin tahribi, kamunun zarar görmesi, bireyin toplumun sağlığının ya da yaşama hakkının ortadan kalkması, riske girmesine yol açması halinde, TMMOB ve meslek odası hiç tereddütsüz, doğal çevre ve kamu menfaatlerinden yana tavır alır.

24. Mesleki yeterlilik tartışmalarının odağında Türkiye "deki mühendislik eğitimi olmalıdır, Ülkemizde mühendislik eğitimi, sistemin ana gereksinmelerine göre belirlenmemelidir, Sanayileşmemenin ve teknoloji ithal eden bir ülke olmanın sonucu olarak, mühendisler tasarım sürecinin dışında büyük ölçüde üretim kontrolü ya da hizmet üretimi gibi alanlarda istihdam edilmektedirler. Dolayısıyla mühendislik eğitimi, geleceğin mühendislerine teknolojik ilerlemeyi sağlayacak birikim ve beceriyi değil; üretim sürecinin sürekliliğini sağlayacak donanımı sağlamaya çalışır.

Eğitim ile ilgili sorunlann ancak eğitim süreci içinde çözülebileceği unutulmamalıdır. Mühendislik ve mimarlık eğitiminin, teorik ve pratik süreçleri kapsayacak biçim ve içerikte düzenlenmesi gerekmektedir. Bilim ve teknolojinin günümüzdeki ilerleme hızı göz önünde tutularak TMMOB'ye bağlı Odalar tarafından meslek içi eğitim verilmeli ancak

bu meslek içi eğitim sürecinin lisans eğitimini ikame edeceği düşünülmemelidir.

25. Mevcut lisans eğitiminin gerek süresinin gerekse de şeklinin baştan sona tartışılması gerekliliği açıktır. Bu anlamda TMMOB'ye düşen, mühendis ve mimarlar ile birlikte öğrencilerin ve akademisyenlerin katılacağı tartışma ortamının sağlanmasıdır- TMMOB'nin kapsadığı meslek disiplinlerinin her biri için eğitim kurulları düzenlenmesi, yapılan tartışmalar ve sonuçları üniversite kamuoyuna mal etmelidir. Bunların dışında yapılacak her türlü çalışma, mevcut eğitim sisteminin tüm eksiklik ve yetersizlikleriyle meşrulaştırılması ve onaylanması anlamını taşıyacaktır.

26. Özellikle 17 Ağustos depremi sonrası, meydana gelen can ve mal kaybının nedenlerinin büyük ölçüde yapı alanındaki rant mekanizması ve yolsuzluklar olduğu gerçeği, siyasi iktidar tarafından, mühendis ve mimarların mesleki yeterliliği tartışmalarının gündeme getirilmesiyle örtbas edilmeye çalışılmaktadır. TMMOB içinde de bu anlayışa paralel olarak dile getirilen görüşler, Birliği devlet organlarına bağlama ve zararsız "Meslek Örgütlerine" dönüştürme hazırlığı gibi görünmektedir. Yapı denetiminin özelleştirilmesi uygulaması ise, yeterlilik ve yetkinlik tartışmalarının tozu dumam içinde adeta gözden kaçırılmaktadır. TMMOB'nin bu konudaki tavrı; özelleştirmeci ve liberal politikaların karşısına kamusal denetimden yana argümanlarla çıkmak olmalıdır. Sessiz ve teslimiyetçi kabullenme yerine, kitlesini ve halkını da yanına alan dirençli ve direngen bir kimlikle karşı koymak olmalıdır

27. Şu talepler dile getirilmelidir :

• AB gibi emperyalist birliklerin dayattığı küreselleşme politikalarının karşısında durulmalıdır. TMMOB'nin bu "akıntıya kapılmayıp", AB ile bütünleşmeci anlayışları teşhir etmesi gerekir.

• "Halk için bilim, halk için üretim" anlayışını temel almaya devam etmelidir.

• Mühendis ve mimarların "bilim ve teknoloji üretimi" için eğitimlerinin koşulları zorlanmalıdır.

# mmo bülteni

Mayıs 2003 / Sayı 61

## TMMOB II. Mühendislik Mimarlık Kurultayı Kararları

• Eğitim ve bilimsel çalışmalar için bütçeden yeterli kaynak sağlanması için mücadele edilmelidir.

• Emekçi mühendis ve mimarların sendikal örgütlülüğü için gerekli çaba ve destek gösterilmelidir.

28. TMMOB ve Odalar, mesleki yeterliliğin belgelendirilmesine yönelik meslek içi eğitimi, mesleki davranış ilkelerini de içerecek biçimde planlar, lisans eğitimi dikkate alarak uygulama alanlarına ilişkin eğitimi hizmet olarak gerçekleştirebilirler, bu eğitimin ortak konularını programlarlar, ders notlarını hazırlarlar ve eğitimlerini sağlarlar.

29. Hali hazırda üniversitemizde çağdaş, nitelikli ve bilimsel mimar-mühendislik eğitimi yapılamamaktadır. Bu nedenle öncelikle üniversitemiz, ülkemizin çıkar ve beklentilerine uygun olarak, demokratik, özerk ve bilimsel eğitim kurumları olarak her alanda tekrar yapılandırılmalıdır.

29. Mühendis ve mimarlar, bilim ve teknolojinin hızla geliştiği günümüzde, yeni gelişme ve gereksinimlerine bağlı olarak, tüm mesleki çalışma süreçlerinde, meslek içi eğitimi sürekli, etkin ve katılımcı bir anlayışla yaşama geçirmeye kararlıdır. Bu anlayış TMMOB ve bağlı Oda yöneticilerinin temel yaklaşımları olmaya devam edecektir.

30. TMMOB, mühendislik mimarlık eğitiminin, çağın gereklerine uygun ders programları ve uygulama olanaklarıyla, tüm yurttaki eşit ve parasız olarak verilmesini savunur.

31. Mühendislik mimarlık eğitiminin yönlendirilmesi ve güncelleştirilmesi TMMOB'nin görevlerinden biridir. Bu çerçevede TMMOB, kapsamlı bir mühendislik mimarlık eğitimi programı hazırlar ve tartışmaya açar.

### ÖRGÜT BİRİMLERİNİN HİZMET ÜRETİMİ

32. Meslek Odalarımız; uzmanlık alanında kamu çıkarlarının korunmasına, mesleğin ve meslektaşların haklarının savunulmasına yönelik çalışmalar yanında, varlık nedeni olan mesleki teknik çalışmalardan da kopmamalıdır.

33. Odalarca yürütülecek hizmetlerde ve hizmet karşılığı elde edilen gelirlerde gözetilecek temel ilke meslek, meslektaş, ülke ve toplum çıkarları doğrultusunda yürütülen çalışmaları sekteye uğratacak bağımlılık ilişkilerine yol açılmaması olmalıdır.

34. Ticari amaçlarla kurulmuş herhangi bir kurumun yapacağı veya yapmakta olduğu faaliyetler Odalar için örnek alınmamalıdır. Yayımlanacak kitaplar, periyodikler, düzenlenecek uzmanlık eğitimleri, mühendislik-mimarlık mesleğinin geliştirilmesine ve uygulama alanlarına yönelik kurs ve seminerler esas gelir alanı olarak görülmemelidir.

35. Kamu kuruluşlarına, özel kurum ya da kişilere verilen hizmetler tek yanlı bozulabilecek protokollere dayanıyor ise örgüt bütçesi ağırlıklı olarak bu hizmetlerden herhangi biri üzerine' kurgulanmaman, gelir kaynakları mümkün olduğunca çeşitlendirilmelidir. Söz konusu hizmetler yalnızca, kamusal denetim alanında verilmeli, protokollerin içeriğinin örgütsel bağımsızlığı tehdit etmesine izin verilmemeli, verilen hizmetler üyelerimizin yürüteceği hizmetler değil, bu hizmetlerin denetimi anlamında olmalıdır.

36. Kamu çıkarlarının korunması Meslek Odalarının uzmanlık alanında toplumun ve ülkenin çıkarlarını savunan bir örgüt olmasını zorunlu kılar. Bu tanım gereği Meslek Odaları mesleki çalışmalar yürütürken halkı bilgilendirmek, bilinçlendirmek, çevreden yana, emekten yana, üretimden yana, tüketicinin korunmasından yana olmak topluma dayatılan politikaları sorgulamak kamu çıkarları doğrultusunda toplumu bilinçlendirmek ve bu politikaları sunmak görevi ile yükümlüdür. Böylesine geniş bir alana yayılan sorumlulukların ve hizmetlerin yerine getirilebilmesi ancak ve ancak ekonomik ve kurumsal anlamda güçlü, ülke geneline yayılmış bir örgütlenme ağına sahip olan, örgüt-içi ilişkilerinin ve Oda üye ilişkilerinin sağlıklı bir şekilde yürütüldüğü yapılanmalar ile mümkün olabilir.

37. Meslek Odalarının gelirleri; üye ödentileri öncelikli olmak üzere, Odaların uzmanlık alanında bağımsız olarak gerçekleştirdiği sürekliliği olan etkinliklerden sağlanmalı ve bu etkinliklerden yararlanan üyeler bedelini ödemelidir.

# mmo bülteni

Mayıs 2003 / Sayı 61

38. Mesleki etkinliklerden sağlanan kaynakların üyelere ve topluma hizmet olarak geri dönmesinin araçlarının etkinleştirilmesi, örgütün kaynaklarının ortak kullanıma açılması mekanizmaları yaratılmalıdır.

39. Resmi kurumlarda çalışan mühendis ve mimarların üye oldukları Odalara aidat ödemelerini kaynaktan kesilme hususu sağlanmalıdır.

40. TMMOB ve Oda yayın, ajanda ve etkinlikleri için reklam alınması veya sponsor desteği sağlanması konularında; Örgütsel bağımsızlığın, kamusal denetim işlevinin korunması, TMMOB ve Odaların ilke ve politikalarının korunması, Mesleki etik değerlerin korunması vazgeçilmez ilkelerdir.

41. TMMOB ve Odalarımız, üyelerimizin ekonomik hak ve çıkarlarının korunmasında daha etkin rol üstlenmelidir.

42. Kamu çıkarlarının korunması, meslek odalarının uzmanlık alanlarında toplumun ve ülkenin yararını savunan birer örgüt olmalarını zorunlu kılar. Bu tanım gereği, meslek odaları mesleki çalışmalar yürütürken, halkı bilgilendirmek, bilinçlendirmek; çevreden, emekten, üretimden ve tüketicinin korunmasından yana olmak; topluma dayatılan politikaları sorgulamak ve bu süreçlere müdahil olmakla yükümlüdürler. Böylesine geniş bir alana yayılan sorumlulukların ve hizmetlerin yerine getirilebilmesi ancak ekonomik ve kurumsal anlamda güçlü, ülke geneline yayılmış bir örgütlenme ağına sahip olan, örgüt içi ilişkilerin ve Oda-üye ilişkilerinin sağlıklı bir şekilde yürütüldüğü yapılanmalar ile mümkün olabilir. Güçlü meslek odaları için, güçlü ve çeşitlendirilmiş gelir kaynaklarına sahip olma zorunluluğu yadsınamaz bir gerçektir. Meslek Odalarının gelirleri üye ödentileri öncelikli olmak üzere, Odaların uzmanlık alanlarında bağımsız olarak gerçekleştirecekleri etkinliklerden sağlanmalıdır. TMMOB ve Odalar, üyelerin mesleki gelişimlerinin sağlanmasına yönelik mesleki içi eğitim hizmetlerini ve mesleki faaliyetler için gerek duydukları diğer hizmetlerini, sektörel gelişme amaçlı kongre, sempozyum vd. etkinliklerin gerçekleştirilmesi hizmetlerini, kamu

ya da özel sektör tarafından yapılmayan, ancak yapılmasında zorunluluk bulunan hizmetlerini, üyelerince yerine getirilmesinin sağlanması için gereken eğitim ve koordinasyon hizmetlerini ve genel anlamda üyelerinin mesleki denetimine yönelik hizmetlerini yerine getirmelidir. Üyeleri tarafından üretilecek hizmetleri üretmemelidir.

## ORGUT MİSYONU

### 43. Temel İlkeler:

TMMOB ve bağlı Odaları mesleki demokratik kitle örgütüdür. Demokrat ve yurtsever karakterdedir. Emekten ve halktan yanadır. Anti-emperyalisttir, "Yeni Dünya Düzeni" teorilerinin, ırkçılığın ve gericiliğin karşısındadır. Siyasetin dar anlamının aşar, yaşamın her olayını siyasetle ilişkili görür. Barıştan yanadır. İnsan hakları ihlallerine karşıdır, insanlık onurunun korunmasından yanadır. Örgütsel bağımsızlığını her koşulda korur, gücünü sadece üyesinden ve bilimsel çalışmalardan alır.

Meslek ve meslektaş sorunlarının, ülkenin ve halkın sorunlarından ayırlamayacağını kabul eder. Politikanın oluşturulmasında ve uygulanmasında demokratik merkezîyetçi yöntemleri uygular. Karar alma süreçlerinde demokratik ve katılımcıdır.

Bağlı Odaları ile birlikte, mühendis ve mimarların meslek alanlarını düzenler, üyesinin ve halkın çıkarlarını korur.

Sanayileşme ve demokratikleşme alanlarında durum tespiti yapar, politikalar ve çözüm önerileri üretir. Ülkenin demokratikleşmesi için çaba sarfeder.

Kamuoyu oluşturmaya yönelik çalışmalar içinde tartışmasız yer alır.

Demokratik Kitle Örgütleri ve sivil toplum örgütleri ile ilkel ve demokratik işbirliği içerisinde.

### 44. Çalışma Anlayışı:

TMMOB ve bağlı Odalar toplumdan soyudannmış "seçkin" mühendis ve mimarların örgütü değil, aksine toplumun içinde yer alan, onun bir parçası olarak topluma etkileşim içinde bulunan, temsili

# mmo bülteni

Mayıs 2003 / Sayı 61

## TMMOB II. Mühendislik Mimarlık Kurultayı Kararları

demokrasi alanının daraltılması ve biçimsel uygulamalar yerine , birlikte düşünme , birlikte üretme ve birlikte yönetme mekanizmalarını güçlendirici çabalara yönelen, rant gruplarının otoriter, sınanamayan, hesap vermeyen yönetimlerin aksine, örgüt içi demokrasisi güçlendirilmiş, seçim dışında da katılım mekanizmalarını yaşama geçiren,

Profesyonellerin ve uzmanların örgütü anlayışını reddeden, aksine kitle örgütü niteliği ile organlarına dayalı çalışmayı yürüten,

Siyaset dışı kalma anlayışlarının tam tersine, her koşulda ve her zaman siyaset yapan, siyasetin dar tanımını aşan anlayışları yapıya hakim kılan, üye ile ilişkilerini, devlet ve egemen kesimlerle olan ilişkilerinin önüne koyan, resmi otorite ile her türlü diyaloga ve işbirliğine açık ama işbirlikçi yaklaşımların dışında kalan,

Örgüt işlevinin deforme edilmesi anlamındaki hizmet üretimini reddeden, aksine üyelerinin hizmetlerinin niteliğini yükseltecek düzenlemeler yapan, norm ve standartları oluşturan ve bunların gelişimine hizmet edecek şekilde denetleyen,

Egemen kesim ve egemen kesim söylemleri ile ters düşmeme anlayışlarını reddeden, aksine üyesinin söz ve kararlarda yetki sahibi olmasını sağlayan,

Kamu hiyerarşisi içinde yer edinme ve örgüt etkinliklerini buna bağlama anlayışlarının yerine, örgütün kamuoyu önünde saygın yerini korumayı ve geliştirmeyi hedefleyen, örgüt etkinliklerini kendi iç dinamikleri ve kendi kararları ile belirleyen,

Meslek örgütü kavramını, demokratik kitle örgütü özelliğinin önüne çıkartarak, mesleki eğitimleri güçlendiren anlayışların aksine, mesleki« demokratik kitle örgütü anlayışının hayata geçiren,

Her türlü yapılanma ve örgütlerle olan ilişkisinde, anlamsız hiyerarşik eşitlik anlayışları yerine, ilişkilerinde bu yapıların toplum içindeki işlevselliklerini ölçü olarak alan,

Hiçbir üyesinin sorununu dışlamayan, ancak üyesinin büyük çoğunluğunu oluşturan ücretli

çalışan mühendis ve mimarların konumlanacağı, ücretli çalışan kesimlerle ve onların örgütleri ile ilişkilerini güçlü hale getiren,

Örgütün uluslararası ilişkilerini güçlendiren,

Dünyayı, ülkeyi ve yaşamı tanıyan, anlayan ve ona göre politikalar üretmekle yaşama geçiren bir çalışma anlayışı içerisinde.

45. TMMOB'nin Küreselleşmeye karşı ulusal bir program çerçevesinde örgütlü bir karşı duruşu, Ülkenin ve ulusun' geleceği açısından önemli bir görevdir. Hatta bu karşı duruş, uluslar arası küreselleşme karşıtı platformlarla birleştirilmeli ve bu saldırıya dünya ölçeğinde karşı durmanın bir parçası olunmalıdır.

46. TMMOB üniversitelerde mühendislik ve mimarlık eğitimi nasıl olmalıdır sorusunu cevaplayacak bir çalışmayı amaç olarak ortaya koymalıdır. Ayrıca, TMMOB' nin kanayan yara olan özel üniversiteler konusunda ciddi ses getiren bir tavrı olmalıdır.

47. Mühendislerin ve Mimarların mesleki sosyal gelişmelerini sağlamak ve uzmanlık alanlarını toplum yararına kullanmalarına zemin yaratmak, bu amaçla uzmanlıkla gelişmelerin ve politikaların sosyal , siyasal, ekonomik ve kültürel boyutlarını kavramak, yorumlamak ve toplumu bilgilendirmek, bu politikaların toplum yararına düzenlenmesi için öneriler geliştirmek ve bu önerilerin yaşama geçirilmesi için yaşamın her alanında müdahil olmaktır. Ayrıca meslek ve meslektaşların sorunlarının ülke ve toplumsal sorunlardan ayrılmayacağı ilkesiyle ülke ve halkın sorunları üzerine politikalar geliştirir, çözüm önerileri getirir. İnsan hakları, kamusal alan genişletilmesi ve demokrasi mücadelesinde aktif olarak yer alır.

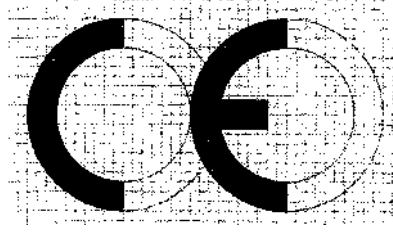
48. TMMOB çalışma yaşamında mühendis ve mimarlarla birlikte diğer çalışanların sosyal güvenlik ve iş güvenliğinin sağlanması, grevli ve toplu sözleşmeli sendikal hak ve özgürlükler mücadelesinde kamu emekçileri ve işçi sendikaları ile birlikte ortak mücadele eder.

49. Üyelerin ekonomik sosyal yaşamlarının, iş koşullarının iyileştirilmesi için çaba harcar.



## KOMİSYONLARDAN

### AB Teknik Mevzuatı ve CE Uygulamaian Komisyonu Örgüt İçi Eğitimlerine Başladı



AB Teknik Mevzuatı ve CE Uygulamaian Komisyonu sürdürdüğü çalışmalarının bir parçası olan CE eğitimlerine başladı. Komisyon eğitim içeriğini; AB Teknik mevzuatının kapsamı-uygulamaları, ilgili kanun, yönetmelik ve tebliğler ve önümüzdeki süreçte Onaylanmış Kuruluş, TSEN 45004 Muayene Kuruluşu ile ilgili Odamızı bekleyen görev ve sorumluluklar olarak belirledi. Komisyon çalışmalarını yürüten beş Şubemizde bölgesel olarak planlanan Yönetim Kurulu, Teknik Görevliler ve Şube CE Komisyonlarının kanldığı örgüt içi eğitimlerin ilkine 12 Nisan 2003 tarihinde Ankara Şubemizde başladık. Merkezin, Ankara, Trabzon, Konya ve Kayseri Şubelerinin katıldığı eğitime toplam 26 kişi katılmıştır. İkinci eğitim yeri olan ve 19 Nisan 2003 tarihinde İstanbul'da yapılan eğitime ise İstanbul, Edime ve Kocaeli Şubelerinden toplam 14 kişi katıldı. Üçüncüsü 10 Mayıs'ta Bursa'da Eskişehir, Samsun ve Zonguldak Şubelerinin, 17 Mayıs'ta Adana'da Diyarbakır, Gaziantep ve Mersin Şubelerinin, 24 Mayıs'ta ise İzmir'de Antalya ve Denizli Şubelerinin katılımıyla Örgüt içi CE eğitimini tamamlamış olacağız.

### EİM/MEDAK 5, Toplantısını Yaptı

Toplantı No : 5  
Toplantı Tarihi : 19 Nisan 2003  
Toplantı Yeri : Denizli Şubesi

Toplantıya Katılanlar  
Elif ÖZTÜRK Merkez  
Nergis BİLGİN Merkez  
İskender ERBİL Denizli  
Dilek ÇALIŞAN Eskişehir  
Fikret EKİCİ izmir  
Ertuğrul KEMALOĞLU Kocaeli  
Reha GULLU Kocaeli  
Orhan SAĞLAM Mersin

#### Alınan Kararlar

1) 4. EİM MEDAK toplantısı kararlarında yer alan "MDK Bilgi Formu" nun bir hafta içinde Oda Merkezine gönderilmesine ve sözkonusu formun tüm şubelerin MDK'ları tarafından doldurulmasına, formun Şube MDK'ları tarafından 15 Mayıs 2003'e kadar Oda Merkezine gönderilmesine karar verildi.

2) Şube MDK isim listeleri ve adres bilgilerinin MMO şubeleri tarafından 10 Mayıs 2003'e kadar EİM - MEDAK Başkanı Dilek ÇALIŞAN'a

(Eskişehir Şube) bildirilmesine karar verildi.

3) "2002-2003 yılı çalışma döneminde yeni üye kayıtlarında geçmişe dönük aidat ödemelerinin kaldırıldığına ilişkin" Oda Genel Kurulu kararının 2003 Aralık ayı sonuna kadar Endüstri Mühendisliği Dergisinde yayınlanmasına, web sayfasında yayınlamayan şubelerin ve MMO Merkez web sayfasında ilan edilmesine karar verildi.

4) 6. EİM MEDAK Toplantısı'nın (Saat: 10.00) 24.05.2003 tarihinde IV. EİM Kurultayı Danışma Kurulu Toplantısı (Saat: 14.00) ile aynı gün içinde yapılmasına karar verildi.

5) 6. EİM MEDAK Toplantısına kadar EİM MEDAK Başkanı Dilek ÇALIŞAN "Endüstri İşletme Mühendisliği Anketi"ni Şube MDK'ları da görüşünü alarak hazırlamasına karar verildi,

6) Endüstri Mühendisliği Dergisi Yayın Kurulu ile iletişimin sağlanabilmesi için EİM MEDAK adına Tülay ÇÖRDÜK'ün 24.05.2003 tarihine kadar görüşme yapmasına karar verildi.

7) Yukarıda alınan 6 kararın Oda Yönetim Kurulunun onayına sunulmasına karar verildi.

## YÖNETMELİKLER

Yönetmeliklerimiz Resmi Gazetede yayınlanmaya devam ediyor.  
Bu kapsamda yayınlanan Araç Projelendirme Mühendis Yetki Belgesi yönetmeliğini  
bilginize sunuyoruz.

### Araç Projelendirme Mühendis Yetki Belgesi Yönetmeliği

27 Nisan 2003 tarih ve 25091 sayılı Resmi  
Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

#### Amaç

Madde 1 - Bu Yönetmelik, ülke ve toplum yararları doğrultusunda, her türlü yakıt ve enerji ile çalışan araçların ve bu araçlara bağlanan diğer ekipmanların; standartlara uygun olarak projelendirilmeleri, imalata ve denetimlerinde görev alacak, ulusal ve uluslararası bilimsel çalışmaları ve yeni gelişmeleri takip eden, mesleki etik kurallarına uygun olarak çalışacak ODA üyesi makina ve uçak mühendislerine Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Makina Mühendisleri Odası tarafından Araç Projelendirme mühendis yetki belgesi verilmesi esaslarını ve koşullarını düzenler.

#### Kapsam

Madde 2- Bu Yönetmelik, Araçların projelendirilmeleri, imalatları ve denetimleri alanında çalışan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Makina Mühendisleri Odası üyesi makina ve uçak mühendislerinin uzmanlıklarının TMMOB Makina Mühendisleri Odası tarafından belgelendirilmesi koşullarını ve esaslarını kapsar. Bu Yönetmelik TMMOB Makina Mühendisleri Odası Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliğinin doğal ekidir.

#### Dayanak

Madde 3- Bu Yönetmelik, 6235 Sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Kanunu hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

#### Tanımlar ve Kısaltmalar

Madde 4- Bu Yönetmelikte;

a) Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Makina Mühendisleri Odası "ODA",

b) Oda Yönetim Kurulu "OYK",  
c) Şube Yönetim Kurulu "ŞYK",  
olarak tanımlanmıştır.

Araç Projelendirme Mühendis Yetki Belgesi  
Madde 5- Bu belge "Araçların Projelendirilmesi" alanında verilir. Belge sahibi ODA üyesi Araçların projelendirilmesi alanında çalışma yapmaya yetkilidir. Belge örneği (EK-1) de verildiği gibidir.

#### Araç Projelendirme Mühendis Yetki Belgesi Verme Koşulları

Madde 6- Mühendis belgelerinin geçerlilik süresi her yıl onaylanmak kaydıyla alındığı tarihten itibaren 5 yıldır. Belgelerin yıllık onaylarında, belgenin geçerliliğini sürdürebilmesi için belge sahibi Araç Projelendirme Belgelendirme Kurulu tarafından belirlenen meslek içi eğitimleri tamamlamak zorundadır. Gerekli meslek içi eğitimi tamamlayamayan belge sahibinin belgesi yukarıda tanımlanan koşulu sağlamaya kadar geçerliliğini yitirir. Bu durum ODA tarafından ilgili birimlere bildirilir.

Araç Projelendirme mühendis yetki belgesi verilmesi konusunda uygulanacak eğitim ve belge ücretleri OYK tarafından belirlenir.

Araç Projelendirme Mühendis yetki belgesi verme koşulları aşağıda sayılmıştır:

- ODA tarafından merkezi düzeyde açılan eğitim kurslarına katılmış olmak.
- ODA tarafından merkezi düzeyde açılan sınavlara katılmak ve başarılı olmak.

#### Araç Projelendirme Mühendis Yetkilendirme Kurulu

Madde 7- Araç Projelendirme Mühendis Yetkilendirme Kurulu; araç projelendirme alanında OYK'nın karar alma sürecini hazırlayan, bu Yönetmelikle ilgili düzenlemeler hakkında OYK'ya görüş ve öneriler sunan, gerçekleştirilecek eğitimlerin hazırlıklarını, gerçekleştirilmesini ve

# mmo bülteni

Mayıs 2003 / Sayı 61

değerlendirmesini yapan, OYK kararı ile oluşturulan süreli bir kuruldur.

Kurul, OYK kararı ile bir OYK üyesinin başkanlığında Araç Projelendirme Mühendis Yetki Belgesi alma koşullarına sahip ODA üyeleri arasından iki yıllık çalışma dönemi için belirlenir. Kurul üye sayısı 7 kişidir. Kurul ODA'nın yazılı çağrısı ile toplanır. Kurulda kararlar oy çokluğuyla alınır. Kurul üyesinin Kuruldan ayrılması durumunda OYK en geç 1 ay içerisinde yeni üyenin atamasını yapar.

OYK tarafından Kurul oluşumunda Şubelerin önerileri de dikkate alınarak yukarıdaki koşullara uyulması kaydıyla Sanayi ve Ticaret Bakanlığı temsilcisi ile üniversitelerden temsilcilerin yer alması gözetilir.

Yetkilendirme Kurulunun görevleri aşağıda sayılmıştır:

- 1) Araç Projelendirme alanında meslek içi eğitimleri programlamak ve bu programlara ilişkin esasları belirlemek.
- 2) Yetki Belgesi sınav komisyonu oluşturulmasına yönelik çalışma esasları ve komisyon üyeleri hakkında OYK'ya önerilerde bulunmak.
- 3) Mühendis belgelendirme sürecinde oluşabilecek itirazları değerlendirmek ve OYK'ya görüş bildirmek.
- 4) Belgelendirme çalışmalarına ilişkin önerileri almak, değerlendirmek, geliştirmek, ilgili mevzuatın geliştirilmesine yönelik katkıda bulunmak.

**Araç Projelendirme Mühendis Belgelendirme Sınav Komisyonu**

Madde 8- Yetkilendirilme Kurulunca önerilen ve OYK'ntn atayacağı Sınav Komisyonu; mühendis belgesine sahip en az 3 kişiden oluşur. Sınav sorularının belirlenmesi, sınavın hazırlanması, gerçekleştirilmesi ve değerlendirilmesi Komisyon tarafından yerine getirilir.

**Araç Projelendirme Mühendis Belgelendirme Sınavları**

Madde 9- Mühendis belgelendirme sınavları eğitimleri sonucunda gerçekleştirilir.

Mühendis belgelendirme sınavı için basan notu 100 üzerinden en az 70'tir. Sınav sonunda başarısız olan üyeye tekrar eğitime katılmadan 4 sınav hakkı verilir.

**Araç Projelendirme Mühendis Yetki Belgesi Eğitimleri İçin Başvuruda İstenecek Belgeler**

Madde 10-Yetki belgesi eğitimleri için başvuruda istenecek belgeler şunlardır:

- a) 2 adet fotoğraf.
- b) Geçerli Oda kimliği fotokopisi.
- c) Üye aıdat borcu olmadığına ilişkin belge (Şubelerden temin edilecek).
- d) Kurs katılım ve belge bedelini ödemişliğine ilişkin makbuz.

**Eğitim**

Madde 11-Araç Projelendirme Mühendis Yetki Belgesi Eğitimi aşağıdaki konuları kapsar:

- a) Teknik eğitim.
- b) Oda Ana Yönetmelik ve diğer Yönetmelikleriyle ilgili genel bilgilendirme.
- c) Karayolları Trafik Kanunu, Yönetmeliği ve Tüzüklerle ilgili bilgilendirme.
- d) Araç Projelendirme ile ilgili genel bilgilendirme.
- e) Projede genel hatlar.
- f) Proje hazırlama esasları ile ilgili bilgilendirme.
- g) Örnek proje çalışması (uygulamalı eğitim).

Eğitim içeriği ve süresi değişen teknik, idari ve hukuksal koşullara göre) Araç Projelendirme Mühendis Yetkilendirme Kurulu önerisi ve OYK onayı ile değiştirilebilir ve geliştirilebilir.

**Diğer Konular**

Madde 12- Bu Yönetmelikte yer almayan hususlarda TMMOB Makina Mühendisleri Odası'na çıkarılan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Makina Mühendisleri Odası Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliği hükümleri uygulanır.

**Yürürlükten Kaldırılan Hükümler**

Madde 13 - 12/01/2002 tarihli ve 24638 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Makina Mühendisleri Odası Araç-İmal-Tadil-Montaj Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği yürürlükten kaldırılmıştır.

**Yürürlük**

Madde 14- Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**Yürütme**


Madde 15- Bu Yönetmelik hükümleri Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu tarafından yürütülür.

Yönetmelikler

# mmo bülteni

Mayıs 2003 / Sayı 61

EK - 1

TMMOB Makina Mühendisleri Odası		<b>ARAÇ PROJELENDİRME MÜHENDİS YETKİ BELGESİ</b>	
			
<b>BELGE SAHİBİNİN</b>			
Adı - Soyadı			
MMO Sicil No			
Doğum Yeri - Tarihi			
Bitirdiği Okul - Tarihi			
Diploma No			
Belge Düzenleme Tarihi			
Belge Numarası			
Kursun Verildiği Yer			
Kursun Verildiği Tarih			
Mühendisin Bağlı Bulunduğu Şube			
<p><i>tufanda bilgileri yazılı</i> &lt;VMMO® Makina Mühendisleri Odası Vzmanlikiye (Belgelendirme Yönetmeliğinde tanımlanan A2ÇCW.3V &lt;P^pJ'EL'Em&gt;I'jCMESİ kpnusunda belinden şartlara uygun olduğu Oda timentim %}iruCumuzca onaylanmış bu belgeyi tüm yetki ve sorumluluktan ile Birlikte almaya hak kazanmıştır. (Belge sahibi, bu belgenin kullanımında 7*MMO&lt;B Makina Mühendisleri Odası'nın alacaim kararlara uymak zorundadır.</p>			
TMMOB Makina Mühendisleri Odası Başkan			
1. Yıl Onay	2. Yıl Onay	3. Yıl Onay	4. Yıl Onay
2004	2005	2006	2007
NOT : BU BELGE DÜZENLENDİĞİ VE VİZELENDİĞİ YIL İÇİN GEÇERLİDİR.			

## ODADAN

### MEKANİK TESİSAT UZMANLIK ve BELGELENDİRME KURULU TOPLANTISI YAPILDI

Mekanik Tesisat Hizmetleri Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliğinde ve uygulamalarda karşılaşılan sorunlar ile Odamızca mekanik tesisat alanında çıkarılan yayınların değerlendirildiği toplantıda bir dizi kararlar alınmıştır.

Toplantı No : 1  
Toplantı Tarihi : 26 Nisan 2003  
Toplantı Yeri : MMO Merkez

Toplantıya Katılanlar  
Emin KORAMAZ  
Mehmet SOĞANCI  
Tevfik PEKER  
Sezai UYSAL  
Gürsel ERDEMİR  
Hakkı GÜLBUNAR  
Ahmet CAN  
Ahmet ENİS  
Şenol KARACA

Mekanik Tesisat Hizmetleri Uzmanlık ve Belgelendirme Kurulu 1. toplantısında alınan aşağıdaki kararların Oda Yönetim Kurulu onayına sunulmasına karar verilmiştir.

Karar No 1: 22 Kasım 2001 tarih ve 24591 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan TMMOB Makina Mühendisleri Odası Mekanik Tesisat Hizmetleri Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliğimizin 6-a-2 ve 10-a, 10-b maddelerinde belirtilen hususlarda pratikte karşılaşılan sorunların çözümü için çalışma yapmak üzere Sezai UYSAL ve Mehmet SOĞANCI'nın görevlendirilmesine, yapılacak taslak çalışmanın diğer kurul üyelerine gönderilerek görüşlerinin alınmasına,

Karar No 2: Yangın Tesisatı konusunun Mekanik Tesisat Hizmetleri Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliğine dar kapsamlı olarak ilave edilmesine, bu konuda verilecek eğitim programının hazırlanması için Ekrem BULGUN ve Gürsel ERDEMİR'in görevlendirilmesine, yapılacak taslak çalışmanın diğer kurul üyelerine gönderilerek görüşlerinin alınmasına,

Karar No 3: İzmir Şubenin; Jeotermal İç Tesisat konusunun dar kapsamlı olarak yönetmeliğe ilave edilmesi önerisi, bu konunun mekanik tesisatın alt konusu olduğundan dar kapsamlı olarak yönetmeliğe ilave edilmemesine, bölgesel olarak gelecek taleplerde şubelerimizin bu konuda seminerler vermesine,

Karar No 4: Endüstriyel tesislerde doğal gaz kullanımı konusunda eğitim verilmesine, bu konuda çalışma yapmak üzere doğal gaz komisyonunun görevlendirilmesine,

Karar No 5: Bacalar konusunda merkezi olarak seminerler verilmesine, eğitim programı ve seminer katılım şartlarının belirlenmesi için Oda Merkezinin çalışma yapmasına,

Karar No 6: Tesisat konusunda Odamızca çıkarılan kitaplarda SI birimleri kullanılmasına dikkat edilmesine,

Karar no 7: Tesisat konusunda çıkarılan Oda periyodikleri ile Odamızca yapılan Kongre ve Sempozyumların uluslar arası düzeyde yapılması için Oda merkezince çalışma yapılmasına,

Karar No 8: Tesisat Kongresinde TMMOB Makina Mühendisleri Odası Mekanik Tesisat Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliği ve tesisat alanında Odamızca çıkarılan yayınlar için bir oturum yapılmasının kongre düzenleme kuruluna önerilmesine, karar verildi.

## "KAMU YÖNETİMİ TEMEL KANUNU TASARISI!"NA İLİŞKİN ODAMIZIN DEĞERLENDİRMESİ

59. Hükümetin yapmış olduğu son Bakanlar Kurulu toplantısında; 1 ay içerisinde Kamu Yönetim "Reformu", Yerel Yönetimler ve Personel Rejimi "Reformu" ile ilgili yasa tasarılarını Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne sevk edileceği kararlaştırılmıştır. Devletin "asli ve sürekli görevlerini" yeniden tanımlayan, 3 ayaktan oluşan ve birbirleriyle iç içe geçen bir operasyon söz konusu. Merkezi kamu yönetimi, Yerel yönetimler, Kamu personel rejimi Bu üç konuya ilişkin olarak henüz kamuoyuna sunulan resmi tasarılar yok. Ancak özetle; devletin asli ve sürekli görevlerinin adalet, iç ve dış güvenlik, gümrük, maliye, vergi, dış ticaret, din hizmetleri gibi alanlarla sınırlandırılması hedefleniyor. Eğitim, sağlık, ulaştırma, kültür, tarım ve orman, spor gibi birçok kamu hizmetinin yerel yönetimlere (il özel idareleri ve belediyeler) bırakılması hedefleniyor. Bu alanlarda merkezi idarenin denetleme, izleme, politika ve standart oluşturma hakkı saklı tutuluyor. Yerel yönetimlere ayrılacak bütçe payları da performansla ilişkilendiriliyor ve yerel yönetimlerin iç ve dış borçlanmaya gidebilmesinin önünün açıklığı bir düzenleme getiriliyor. Yine yerel yönetimlere devredilen kamu hizmetlerinin "bedelinin ödenmesinin" (paralı hale getirilmesinin) esas olduğu ifade ediliyor. Merkezi ve yerelde yapılacak bu operasyona paralel olarak kamu çalışanlarının istihdam koşullarında da önemli değişiklikler öngörülüyor. İş güvencesinin kaldırılarak, sözleşmeli hale getirilmeleri; ücretlerde performansın esas alınması, esnek çalışma esaslarının hakim olması gibi çalışanların aleyhine bir düzenleme getiriliyor...

### Oda'dan

Günümüzde neo4beral devlet reformu; personel, bütçe, merkezi yapı ve yerel yönetimler olmak üzere 4 temel alanda ilerlemektedir. Gündeme getirilen bu tasarı da; Dünya Bankası, OECD, Avrupa Birliği orijinli yeniden yapılanma süreçlerinin bir örneğidir. IMF'nin bu süreçteki rolü kamu harcamalarının kısılması baskısı olarak kendini göstermektedir. Yeni sağın regülasyon-deregülasyon kavramlarının arkasından gelen iktidarı yeniden yapılandırmayı amaçlayan "yönetişim" kavramı kamu yönetimi reformunun felsefesini çizen temel kavramlar olarak karşımıza çıkıyor.

Bu tasarı felsefesini Dünya Bankası, Dünya Ticaret Örgütü orijinli küreselleşme, özelleştirme, yerelleştirme politikalarından almıştır. Tasarıyla kamu hizmetlerinin ulusal merkezi yönetim ve siyasetten koparılıp küresel piyasaya bağlanması(açılması), kamu hizmet alanının daraltılması.dolayısıyla kamu iktidarı siyasal ve yönetsel düzeyde sermayeye devredilmesinin altyapısı oluşturulmaktadır.

Nisan 2003 ayında Bakanlar Kurulu gündemine getirilip görüşülen "Kamu Yönetimi Temel Kanunu Tasarısı" yedi ana bölüm, 73 ana madde, 10 geçici madde, 5 cetvel içermekte ve ilkeler (1. ve 2. kısım) merkezi yönetim(3-4 kısım) ve yerel yönetimler (5.

ve 6. kısım) olmak üzere 3 ana başlıkta düzenlenmiştir.

Tasarıyı genel olarak değerlendirirsek:

"Sosyal devlet" yerine "düzenleyici devlet" amaçlanmaktadır (madde-1)

Tasanın ülkenin kalkınması, kamusal hizmetlerden yurttaşların fırsat eşitliği içinde yararlanmasını amaçlamamıştır. "sosyal devlet" yerine "düzenleyici devlet" hedeflenmiş, kamu yönetiminin varlığı yurttaşlara değil, sermaye aktörlerine dayandırılmıştır.

Kamu hizmetleri piyasa ilkelerine göre verilecektir, (madde-3)

Kamu hizmetlerinin sunulmasında hizmetten yararlananların ihtiyacına odaklanmak esas alınmaktadır, (müşteri odaklı)

Kamu hizmetlerinden yararlanmada herkes eşittir denilmektedir. Ama bu eşitlik, sosyal bir amaca dönük fırsat eşitliği değildir.

Bu madde ile kamu hizmeti alanı piyasa lehine daraltılmaktadır. Kamu tarafından verilen hizmetlerin bedelsiz veya sübvansiyonlu sunumu mümkün olmayacak, önümüzdeki dönemde devlet hastaneleri, okullar, belediye su hizmetleri gibi temel

# . mmo bülteni

Mayıs 2003 / Sayı 61

hizmetlerin tasfiye edilmesinin önü açılacaktır, (madde 3-h) Bu hükümle tasarı, GATS gibi anlaşmalara uygun davranarak, temel hizmetlerin özelleştirilmesinin yolunu açmakta, hizmetleri, yabancı sermayeye açık Pazar haline getirmektedir.

Tasan Merkezi-Yerel Yönetim Görevler Ayrılığını ve İlişkilerini Yeniden düzenlemektedir.

- Bakanlıklar, a) taşra teşkilatı kuracaklar, b) taşrada örgütlenmeyecekler olarak ikiye ayrılmıştır.

- Bakanlıklar a) taşrada örgütlenecek olan bağlı kuruluşlar, b) taşrada örgütlenmeyecek olan ve genel olarak KİT'leri içeren ilgili kuruluşlar, c) üst kurulları toplayan bir kavram olarak "ilişkili kuruluşlar" kurabileceklerdir.

- Tasan merkezi yönetim-yerel yönetim ilişkilerinde "idari vesayet" yerine "performans denetimi" ilkesini getirmektedir.

- Yerel yönetimlerin mali denetimi özel şirketlere devredilebilecektir, (madde 34)

- Tasarıyla bu denetimin İçişleri Bakanlığının kendi denetim elemanlarıncı yapılabileceği gibi, denetim şirketlerine veya mali müşavirlere yaptırabileceği hükmü getirilmektedir.

- Üst düzey yöneticilerden müsteşar, başkan, genel müdürlerin görev süresi hükümetin görev süresi ile sınırlanmaktadır. Bu hükümle bürokrasinin yönetici kadroları siyallaştırılmaktadır. (madde 63- 2. paragraf)

Sistem il ve bölge özelinde yeniden yapılandırılmakta, il özel idarelerinin yetki ve görev alanı genişletilmektedir.

"Bölge Kalkınma Ajansları" adıyla yeni bir birim oluşturulmaktadır.

Tasarıyla, mevcut yönetim yapısında olmayan yeni bir kademe yaratılmakta, "Bölge Kalkınma Ajansı" adıyla 26 bölgesel birim kurmakta, ondan fazla bakanlığın il-ilçe örgütlenmesini kaldırarak bunları il özel idarelerine devretmektedir.

Bölge Kalkınma Ajanslarında: il kamu ve yerel yöneticileriyle sermaye örgütlerinin temsilcilerinden oluşan bir yapı öngörülmüş, demokratik kitle örgütleri, sendikalar ve meslek odalarına ise yılda bir defa danışılması öngörülmüştür.

Tasarının Kamu Kurumları Açısından Yaratacağı Sonuçlar (7. kısımdaki 10.geçici madde ve ilgili maddeler)

Yerel Yönetimlere devredilecekler

- Milli Eğitim, sağlık, sanayi, bayındırlık, kültür, turizm, tarım, orman bakanlıklarının taşra örgütleri il özel idarelerine,

- Çevre, gençlik, spor, sosyal hizmetlerin personel ve araçları büyükşehirlerde büyükşehir belediyelerine, yoksa belediyelere, belediye sınırları dışındakiler il özel idarelerine,

-Köy hizmetleri İstanbul'da Büyükşehir Belediyesine, diğer yerlerde il özel idarelerine,

- Trafik hizmetleri belediyelere devredilecektir.

Tasfiye edilecek Kurumlar (geçici madde 4)

- Özelleştirilecekler:

Milli Piyango İdaresi, TİGEM (Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü) TÜVESAS, TÜDEMSAŞ, TÜLOMSAŞ, Türk Telekom, Kıyı Emniyeti Gemi Kurtarma İşlemleri, Denizcilik İşletmeleri, Sümer Halıcılık, Şeker Fabrikaları.

- Kapatılabilecekler:

Amele Birliği, İGEME (İhracatı Geliştirme Merkezi)

Kaldırılabilir Kuruluşlar:

İlgili kuruluşlar cetvelinde sayılmayan, bağlı ilişkili kurumlar ilga edilecek ve bakanlık ana bünyesinde ana hizmet birimi olarak düzenlenecektir. Bu işlem, ilgili bakanlıkların kuruluş yasalarında altı ay içinde yapılacak değişikliklerle gerçekleştirilecektir, (geçici madde 10)

Ekli listelerde şu kuruluşların olmadığı görülmektedir:

DSİ, MTA, Hazine Müsteşarlığı, İş Kurumu, Bağkur, Karayolları Genel Müdürlüğü, Dış Ticaret Müsteşarlığı, SSK, TODAİE, EİE, DMO, MPM, TZDK, DMO, Tapu Kadastro, Emekli Sandığı, ÖSYM, GAP İdaresi, TOKİ, Arsa Ofisi

Anayasa Değişikliği Öngörülen Hükümler

Tasarıdaki bazı hükümlerin anayasa değişikliği gerektirebileceği yazılmıştır. Tasan Anayasanın şu hükümlerinde değişiklik yapılmasını öngörmüştür:

Oda'dan

# mmo bülteni

Mayıs 2003 / Sayı 61

Oda'dan

## 1) Milli Eğitim:

Tasarı Madde 4-d'de; "milli eğitimde öğretim birliğini sağlama, müfredatı belirleme ve geliştirme hizmetleri ile yükseköğretim, ulusal düzeyde bilim ve teknolojinin geliştirilmesi, ulusal ve uluslar arası düzeyde gençlik ve spor organizasyonu hizmetleri" merkezi yönetimin görev ve hizmetidir. Anayasa hükmü madde 42/3,5,6. fıkraları.

Burada getirilen değişiklikle; Anayasada şu anda mevcut olan "kimse, eğitim ve öğretim hakkında yoksun bırakılamaz", "ilköğretim, kız ve erkek bütün vatandaşlar için zorunludur ve Devlet okullarında parasızdır", "Devlet, maddi imkanlardan yoksun başarılı öğrencilerin, öğrenimlerini sürdürebilmeleri amacı ile burslar ve başka yollarla gerekli yardım yapar. Devlet durumları sebebi ile özel eğitime ihtiyacı olanları topluma yararlı kılaacak tedbirleri alır." gibi hükümler kaldırılmış olmaktadır.

## 2) Enerji-Madenler:

Tasarı Madde 4-k: "Ulusal ve bölgesel düzeyde yürütülmesi gereken enerji ve madenlerle ilgili hizmetler merkezi yönetime aittir".

Bu değişiklikle Anayasanın 168.maddesindeki "Tabii servetler ve kaynaklar Devletin hüküm ve tasarrufu altındadır. Bunların aranması ve işletilmesi hakkı Devlete aittir..." hükmü kaldırılmış olmaktadır.

## 3) Ormanlar:

Tasarı Madde 4-j: "Ulusal ve bölgesel düzeyde olmak üzere ormanların korunması, geliştirilmesi ve yönetimi hizmetleri merkezi yönetime aittir."

Bu değişiklikle Anayasanın 169.maddesindeki "... Devletin ormanlarının mülkiyeti devredilemez. Devlet ormanları kanuna göre, devletçe yönetilir ve işletilir..." gibi hükümler kaldırılarak ormanların özel kişi ve kuruluşlara devrinin, talanının önü açılmaktadır.

## 4) Tarım:

Tasarıyla tarımla ilgili görevler merkezi yönetimin görevleri arasından çıkarılmaktadır. Anayasanın 45.maddesine göre bu görevler merkezi yönetimin görevlerindedir.

## 5) Kültür, Tarih ve Tabiat Varlıkları:

Anayasanın 63. maddesine göre merkezi yönetimin görevleri arasında olan "tarih, kültür ve tabiat varlıklarının ve değerlerinin korunması" tasarıyla merkezi yönetimin görevleri arasından çıkarılmaktadır.

## 6) Yerel Yönetim Sınırlarını Birleştirme ve Yerel Yönetim Birliği Kurma:

Tasarıyla (Madde 55-b) Yerel yönetim ölçeklerinin büyütülmesi sınır birleştirme yetkisi ve birlik kurma işlemi, yerel yönetimlerin rızasına gerek olmadan Bakanlar Kuruluna bırakılmaktadır. Bu yetki Anayasanın 127.madde son fıkrasında değişiklik gerektirmektedir.

## Sonuç Olarak:

Bu tasarı felsefesini IMF-Dünya Bankası-Dünya Ticaret Örgütü orijinli küreselleşme, özelleştirme, yerelleştirme kavramlarıyla tanımlanan yeni sağ ideolojiden almaktadır. Öngörülen yeniden yapılanma; toplumsal kaynaklar yerelleşme adıyla küresel sermayeye bağlayacak, kamu hizmetlerini her düzlemde piyasaya teslim edecek bir özelleştirme sürecidir.

Bu tasarı ile kamusal alan daha da daraltılmakta, kamu hizmetlerinin sunulmasında piyasacı mantıkla yurttaşlar müşteri konumuna getirilmektedir. Devlet, "sosyal devlet" olarak değil "düzenleyici devlet" olarak tanımlanmaktadır.

Tasanıe kamu hizmetleri ulusal planlama ve kamusal denetleme ilkelerinden uzaklaştırılmaktadır.

Halkın çıkarlarına aykırı,

Kamu hizmetlerini özelleştiren

Kamu arazilerinin, ormanlarının talanını sağlayacak, "katılımcılık" kavramını kullanmasına karşın, ilgili kesimlerin görüşleri dikkate alınmadan hazırlanan bu tasarıya karşı çıkılmaktadır.

Demokratik Kitle Örgütlerinin, Sendikaların, Meslek Odalarının ve ilgili tüm toplum kesimlerinin görüşlerinin dikkate alındığı düzenlemeler yapılmalıdır.



# mmo bülteni

Mayıs 2003 / Sayı 61

## MİEM KURSLARIMIZ

### Nisan \*2QQ3'de Gerçekleşen MİEM Kurslarımız

Meslek İçi Eğitim çalışmalarımız olanca hızıyla devam ediyor. Nisan ayı içerisinde açılan kurslarımıza toplam 291 üyemiz katılmıştır. Mayıs ayında da açılan kurslarımızın Şube ve tarihleri aşağıda verilmiştir.

Doğal gaz iç Tesisat	D.Bakır (Malatya)	3-5 Nisan 2003	18
Araç Projelendirme	izmir	3-6 Nisan 2003	14
LPG İkmal İstasyonları Sorumlu Müdür Semineri	D.Bakır (Elazığ)	6-8 Nisan 2003	16
Doğal gaz iç Tesisat	izmir	5-7 Nisan 2003	16
LPG İkmal İstasyonları Sorumlu Müdür Semineri	izmir	10-12 Nisan 2003	9
Doğal gaz iç Tesisat	Konya	10-12 Nisan 2003	19
Araç Projelendirme	D.Bakır (Ş.Urfa)	10-13 Nisan 2003	27
Mekanik Tesisat	istanbul	14-20 Nisan 2003	18
Araç Projelendirme	Ankara	16-19 Nisan 2003	15
Mekanik Tesisat	izmir	21-27 Nisan 2003	29
LPG İkmal İstasyonları Sorumlu Müdür Semineri	Mersin	24-26 Nisan 2003	12
Doğal gaz iç Tesisat	istanbul	24-26 Nisan 2003	16
Asansör Avan Proje Hazırlama	istanbul	24 Nisan 2003	14
Asansör Uygulama	istanbul	25-26 Nisan 2003	14
Soğutma Tesisatı	Ankara	24-25 Nisan 2003	11
Havalandırma Tesisatı	Ankara	26-27 Nisan 2003	10
Mekanik Tesisat	Konya	28 Nisan-4 Mayıs 2003	14
LPG İkmal İstasyonları Sorumlu Müdür Semineri	Kayseri	28-30 Nisan 2003	19

Oda'dan

### Mayıs 2003 Kurs Programı

Baca Projelendirme Kursu	7-9 Mayıs 2003	Ankara
Baca Projelendirme Kursu	14-16 Mayıs 2003	Ankara
Baca Projelendirme Kursu	21-23 Mayıs 2003	Ankara
Doğal Gaz İç Tesisat	8-10 Mayıs 2003	Kocaeli (Sakarya)
Doğal Gaz İç Tesisat	15-17 Mayıs 2003	Ankara
Doğal Gaz İç Tesisat	21-23 Mayıs 2003	İstanbul
Doğal Gaz İç Tesisat	22-24 Mayıs 2003	Samsun
Sihhi Tesisat, Isıtma Tesisatı, Isı Yalıtım	12-18 Mayıs 2003	İstanbul
Sihhi Tesisat, Isıtma Tesisatı, Isı Yalıtım	12-18 Mayıs 2003	Kayseri
Sihhi Tesisat, Isıtma Tesisatı, Isı Yalıtım	23-29 Mayıs 2003	Samsun
Asansör Avan Proje Hazırlama	22 Mayıs 2003	Ankara
Asansör Avan Proje Hazırlama	28 Mayıs 2003	İstanbul
Asansör Uygulama	23-24 Mayıs 2003	Ankara
Asansör Uygulama	29-30 Mayıs 2003	İstanbul
Araç Projelendirme	8-11 Mayıs 2003	Edirne
Gıda Ambalajı Sorumlu Yönetici Semineri	22-24 Mayıs 2003	İstanbul
LPG İkmal İstasyonları Sorumlu Müdür Semineri	26-28 Mayıs 2003	Trabzon
LPG İkmal İstasyonları Sorumlu Müdür Semineri	30 Mayıs-1 Haziran 2003	Ankara

Nisan ayında ülke gündemini oluşturan konularda TMMOB ve Odamız tarafından basın açıklamaları yapılmıştır.

Basına ve Kamuoyuna

## TMMOB, Bingöl Depremi Değerlendirdi

2 Mayıs 2003

Basın Açıklaması

1 Mayıs 2003 günü saat 03.27'de Kandilli Rasathanesi Deprem Araştırma Enstitüsü verilerine göre; Bingöl'ün Kuzey Batısında ve kente yaklaşık 15 km uzaklıkta, 10 km derinlikte 6.4 büyüklüğünde bir deprem meydana gelmiştir. Deprem Doğu Anadolu Fay zonunda oluşmuştur ve orta büyüklükte bir depremdir.

Bu orta büyüklükteki deprem yine can kaybına neden olmuştur. Doğal bir afet yine felakete dönüşmüştür. Çeltiklisuyu Yatılı İlköğretim Okulunda çocuklarımızın hayatlarını kaybetmesi bu depremin en dramatik yanını oluşturmaktadır. Normal bir kentleşme ve yapı güvenliğinde, bu büyüklükteki depremin bu kadar yıkıcı olmaması gerekmektedir. Bir kez daha anımsatmakta yarar görüyoruz: bilim ve mühendislik, yapılan, çok daha şiddetli depremlerde can ve mal kayıplarına neden olmayacak şekilde tasarlayacak ve yapacak düzeye erişmiştir. Sorun, bu yeteneğin halkın can güvenliğini sağlayacak şekilde kullanılmasını sağlayacak politikaların eksikliğinde yatmaktadır.

Depremden hemen sonra, TMMOB ve Odaları deprem bölgesinde incelemelere başlamışlardır. 1 Mayıs günü inşaat Mühendisleri, Jeoloji Mühendisleri Odalarımızdan ve Diyarbakır İl Koordinasyon Kurulundan yöneticilerimiz Bingöl'e ulaşmışlardır. Bugün TMMOB 2. Başkanı Oğuz Gündoğdu da deprem bölgesinde olacaktır. Ayrıca, İnşaat Mühendisleri Odamız bölgeye laboratuvar cihazları ile teknik sorumlularını da, yapım hatalarını saptamak üzere Bingöl'e göndermiştir.

Yapılan ilk saptamalarda hasarlı binaların teknik şartlardan uzak yapıldığı belirlenmiştir. Bu ilk incelemenin sonuçları ekte sunduğumuz raporda yer almaktadır.

Bir yıl önce Sultandağı (Afyon) depreminden sonra yaptığımız açıklamada, "6 büyüklüğündeki bir deprem Türkiye'nin herhangi bir yerinde herhangi bir zamanda olabilecek bir depremdir. Türkiye'nin olağan bir doğa olayında can kaybına uğraması yine maddi hasarların söz konusu olması henüz deprem gerçeğinin tam olarak kavranmadığını göstermektedir. Her seferinde yapılaşmaya uygun olmayan alanlardaki plansız gelişmeler, projersiz ve denetimsiz yapılaşmalar, doğal afetlerin felaketlere dönüşmesine yol açmaktadır" görüşünü dile getirmiştir. Ne acıdır ki, bugün bu sözlere eklenecek çok az şey bulunmaktadır.

Bilim insanlarımız ve üyelerimiz son aylarda Doğu Anadolu'ya dikkat çekmişlerdir. Jeoloji Mühendisleri Odamız 2002 Eylülünde Bingöl'de yaptığı Deprem ve Kentleşme Sempozyumunda, bu bölgedeki riske dikkat çekmiştir.

Üzülerek belirtmek istiyoruz ki, geçen iktidar döneminde olduğu gibi bu iktidar döneminde de ülkemizin deprem riskinin büyüklüğüyle orantılı politikalar ve programlar geliştirilmemiştir ve geliştirilmesi yönünde de bir irade görülmemektedir. Bundan önceki iktidar büyük iddialarla Yapı Denetimi Yasasını çıkarmakla yetinmiştir. Bingöl'ün 1. derecede deprem bölgesinde olmasına karşın (aynen son depremlerin olduğu Tunceli, Çankırı, Afyon gibi) Yasa kapsamının dışında tutulması, aslında yasanın denetimi etkinleştirmekle ilgisinin olmadığını ve sadece bir kamu hizmetinin özelleştirilmesini sağladığını bir kez daha yinelemek durumundayız. Kaldı ki, son depremlerde gündeme gelen kamu yapılarının hasara uğraması konusunda da, kamu yapılarının Yapı Denetim Yasası kapsamında olmadığını da anımsatmakta yarar vardır.

# mmo bülteni

Mayıs 2003 / Sayı 61

Şimdiki İktidar Partisinin de, ne Seçim Beyanamesinde ne de Acil Eylem Planında deprem ve doğal afet sözcükleri yer almamaktadır. 58. Hükümet Programında konu "Deprem, sel, yangın, toprak kayması gibi doğal afetler ... sonucunda ülkemiz büyük oranda can ve mal kaybına uğramaktadır. Bu kayıpların asgariye indirilmesi için her türlü tedbir alınacaktır" şeklinde yer almakta, 59. Hükümet Programında ise "doğal afetlere karşı uygun tedbirler alınacaktır" denilmektedir. Özetle, konu geçiştirilmiştir.

Oysa, bilim insanlarının, mühendislerin, Ulusal Deprem Konseyinin bu konuya ilişkin ayrıntılı raporları bulunmaktadır. Topraklarımızın %98'i önemli deprem riski taşımaktadır. Buna karşın var olan yapılarımızın büyük bir kısmı, olması gereken denetimden nasibini almadan üretilmiştir. Gerek 3194 sayılı İmar Yasası'nda var olan denetim anlayışı, gerekse 4708 sayılı Yasa kapsamında 19 ilde uygulamaya konan Yapı Denetimi Yasası, yapılarımızın denetlenebilir olmasını sağlayacak argümanlardan yoksundur.

Yapı denetimi ile ilgili bir sistemden söz etmek ise mümkün değildir. Bir kez daha görülmüştür ki, mühendislik tekniğine uygun yapılar en ufak bir hasara uğramazken diğer yapılar yerle bir olmuştur. Yapı üretiminde uygulanması ve uyulması zorunlu yapı standartları geliştirilerek, yapı denetimine esas olacak ölçütler oluşturulmalıdır.

Yapı üretim süreci bölgesel ve kentsel planlamadan başlayan, projelendirme ile devam eden, yapımı ve denetimi de kapsayan bir süreçtir. Bu süreçte bütün mühendislik ve mimarlık disiplinlerinin ortak çalışması gerektiği halde bunun başarısız olduğu ortadadır. Ülkemizdeki yasal düzenlemeler böylesine bir sürece elverişli değildir. Yapı üretim sürecinin temel bileşenlerinden denetim sürecinin kamusal bir perspektifle ele alınmadığında amacına ulaşamayacağı da açıktır.

Mevcut sistem her türlü çağdaş yapılanmayı dışlamaktadır. Yapı Denetim Yasasına göre denetçilik belgeleri, TMMOB ve Odalar dışlanarak Bakanlık tarafından verilmektedir. Kamuda çalışanlar ise Oda üyesi olmak zorunda dahi değildir. Bu anlamda denetim yapan mühendislerin mesleki yeterliliklerini ve denetim etkinliklerini

denetleyecek merci dahi bulunmamaktadır. Ayrıca, Bingöl Bayındırlık ve İskan Müdürlüğünde 26 mühendis, mimar, şehir plancısı kadrosuna karşın sadece 11 eleman çalışmaktadır.

TMMOB'nin, daha önce de kamu oyuna duyurduğu önerilerini bir kez daha yinelemek istiyoruz. Öncelikle yapı stokunun depreme dayanıklılığının belirlenmesi, depremellik açısından irdelenerek güçlendirme politikalarının oluşturulması ve gerekli görülen güçlendirme ya da yıkım çalışmalarının yapılması en öncelikli uygulama olmalıdır. Tüm deprem bölgelerindeki depreme dayanımı yetersiz yapıların takviyeleri için gerekli finansman-yapım-denetim politikaları oluşturulmalıdır. Bu alandaki gerekli eğitim standartları belirlenerek, ilgili kurumlar aracılığıyla eğitim programları tasarlanmalıdır. Eğitimler sonucunda çeşitli düzeylerde belgelendirilmiş mühendis ve mimarların ülkedeki yapı stokunu depreme dayanıklı hale getirecek hizmetler üretmesi sağlanmalıdır.

Bu konuda bir noktaya daha değinmek istiyoruz: son günlerde yeni bir imar affından söz edilmektedir. İmar aflarının nelere mal olduğunu daha önce yeterince belirttiğimiz kanısındayız. Depremlerde can ve mal kayıplarının bu kadar yüksek olmasında imar aflarının birincil derecede önemli olduğu artık biliniyor olması gerekir. Bütçenin nakit ihtiyaçları halkımızın can güvenliği riske atılarak çözümlenemez.

Tüm gözlemlerimizi değerlendirdiğimizde, sosyal devletten ve toplum yararı ilkesinden vazgeçilmesinin sonuçlarının her alanda olduğu gibi Bingöl depremindedir de karşımıza çıktığını söyleyebiliriz.

Her depremden sonra olduğu gibi, bu kez de üzgünüz. Bu kez de isyan içindeyiz.

Ülkemizdeki deprem gerçeğini görmek, halkımızın doğal afetler karşısında çaresiz kalmamasını sağlayacak önlemlerin alınması için daha kaç bin kişinin ölmesi gerekiyor? Daha kaç bin çocuğumuzu yitirmemiz gerekiyor?

İktidarı sorumluluğunun gereğini yerine getirmeye çağırıyoruz.

**Kaya GÜVENÇ**  
**TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı**

Basın Açıklaması

# mmo bülteni

Mayıs 2003 / Sayı 61

## Basına ve Kamuoyuna

**TBMM'de Görüşülmekte Olan İş Yasası Tasarısı Kölelik Düzeni Getirmektedir. Bu Yasa Derhal Geri Çekilmeli ve Tüm Çalışanlar İçin Demokratik Bir Yasa Hayata Geçirilerek İş Güvencesi Sağlanmalıdır.**

8 Mayıs 2003

### Basın Açıklaması

AKP çalışandan emekçiden ve yoksuldan yana olacağını ifade ederek Kasım 2002 iktidara geldikten sonra tüm vaatlerini unuttu. Mart 2003 tarihinde AKP hükümeti tarafından İş Güvencesi Yasasının ertelenmesini Cumhurbaşkanının onayına sunmuştu. Ancak Cumhurbaşkanının tasarımı TBMM'ye geri göndermesi ile iş güvencesi yasası yasallaşmış oldu. İş güvencesi yasasından rahatsız olan sermaye çevreleri ve AKP Hükümeti bu günlerde İş Yasasını TBMM'ye sevk ederek görüşülmesine başladı.

İş Yasası tasarısı, esnek çalışma sistemini yerleştirmek hedefiyle hazırlanmıştır. Tasarıyla esnek hale getirilen sadece çalışma ilişkileri olmayıp, ücretler de esnekleşmeden payını almaktadır. Esnek çalışma modelinin bir gereği olarak işgücü çekirdek ve çevre işgücü olarak ikiye bölünmektedir. Çekirdekte yer alanlar sayıca az, iş güvencesi ve sendikal haklara kağıt üstünde olsa da sahip işçilerden oluşmaktadır. Tasarının tüm olumsuzluklarının yanında çok önemli sayılmayacak, taşeronlaşma hilesi ile sendikalaşmayı ve işverenin işçi ile ilgili maddi yükümlülüklerini ortadan kaldıran bazı uygulamalara sınırlama getirilmesi ve işverenin, işçinin iş güvencesini en düşük seviyeye indiren "tazminatı ödeyerek işten çıkarma" hakkına bazı hukuki engellerin konulması gibi düzenlemeler de mevcuttur. Çevre işgücünde ise hiçbir güvence ve sendikal hak bulunmamaktadır.

Tasan, iş hayatındaki işçi aleyhine fiili ve mevcut uygulamayı yasalastırmaya çalışırken diğer yandan var olan yasal hakları ortadan kaldırmaktadır. Bunun en açık örneklerinden biri fazla mesai ödemelerinin ortadan kaldırılmasıdır. Esnek çalışma sisteminin doğal sonucu olarak haftalık çalışma sürelerinin düzenlenmesi prensibi terk

edilerek yerine denkleştirme ilkesi getirilmekte ve bunun sonucu olarak günlük fazla mesai çalışmalarının karşılığı ortalama haftalık çalışma süresi içinde eritilmektedir. Ücretler çalışma süresiyle doğrudan bağlantılı hale getirilerek, çalışma sürelerinin kısaltılması ücret indirimleriyle birlikte gerçekleştirilmektedir. Kanun tasarısının genel metninde de işverenin işçi istihdamında kayıp zamanı en düşük seviyeye çekmeye yönelik uygulamalarına izin verebilecek ve işçinin bir an dahi boş kalmadan çalıştırılmasını sağlayacak, üstelik bunu fazla mesai ödemedene ya da çok az fazla mesai ödeyerek yapabilecek, işverenlerin yeni eleman almadan aralarında yardımlaşarak işçi ödünç verme yolu ile ek işgücü sağlayacak, en az işçi ile en çok verimi elde edebilecek düzenlemeler bulunmaktadır. Bu durum; işçiyi üretimin diğer girdileri ile tamamen özdeş tutan, işin en ucuza ve verimli yapılmasını sağlayacak tedbirleri öne çıkararak işçinin ücretinin diğer faktörlerinden ayrı olarak "insan" olduğu gerçeğini göz ardı eden uygulamaların ortaya çıkmasına neden olacaktır. Fazla mesailere ek olarak, kıdem tazminatına ilişkin olarak getirilen düzenleme de var olan ortadan kaldırmaktadır. Fonan yararlanma koşulları daraltılmış, fon bir emeklilik ikramiyesine ("ölüm tazminatı") dolayısıyla işçi sınıfının sınıfsal bir kazanımı, bireysel tasarrufa dönüştürülmüştür. Tazminat miktarlarının belirlenmesinde getirilen usuller ise maddi kayıplara neden olacak içeriktedir.

Hazırlanan Yasa Tasarısı ile küresel kapitalizm sürecinde egemen güçlerin sürekli olarak hayata geçirmeye çalıştıkları esnek üretimin / çalışmanın yasalastırması sağlanmaktadır. Esnek çalışmaya ilişkin düzenlemeler ve Kıdem Tazminatını budayan yeni öneriler ile iş hukukunun "işçiyi koruma ilkeleri" ve "işçi lehine yorumu" özellikleri ortadan kaldırılmaktadır. Genel anlamda İş Kanunlarında

# mmo bülteni

Mayıs 2003 / Sayı 61

güçlüye karşı güçsüzün korunması, emeğin ana değer alınması ve yasaların çalışanlar yararına olanak sağlayacak biçimde düzenlenmesi temel ilkesinin göz ardı edilmemesi gerekmektedir. Ancak hazırlanan İş Kanunu Tasarısında çalışanlar değil, işverenler gözetilmiştir. Bu çerçevede 1971 yılından beri yürürlükte olan 1475 sayılı İŞ KANUNUNUN içerik olarak hazırlanan İş Kanunu Tasarısından daha ileride olduğu açıkça görülmektedir. Siyasal iktidarların İş Güvencesi konusundaki taahhütlerine (taahhütler çalışanlara değil yukarıda da belirtildiği gibi IMF, DB, gibi emperyalist tekelere verilen taahhütlerdir) rağmen hazırlanan tasarıda iş güvencesinin ortadan kaldırılması söz konusudur. İş Güvencesinin belirgin özelliği işçiyi korumanın yanı sıra işverenin neler yapamayacağını da açıkça belirtilmiş olmasıdır. Hazırlanan tasarıda işverenin neler yapmayacağı konusu soyut ve yoruma açık bırakılmıştır. Böyle bir süreçte çalışanlar için öncelikle, İş Güvencesi talebinin öne çıkarılması gerekmektedir.

TBMM'de görüşülmekte olan İş Yasası tasarısında

İş Güvencesinin uygulanacağı İşyerlerinde 10 işçi çalıştırma koşulu varken 6 Mayıs 2003 tarihinde TBMM'de yasanın görüşülmesi sırasında AKP iktidarı tarafından bu sayı 30'a çıkarılmıştır. Çalışanların yıllardır mücadele ederek elde etmeye çalıştıkları İş Güvencesi böylelikle yok edilmeye çalışılmaktadır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası;

• Üyelerinin ve tüm çalışan kesimlerin "çalışma ve örgütlenme hakkını" güvence altına alan İş güvencesi yasının sayı gözetilmeksizin tüm iş yerlerinde uygulanmasını,

• Bu günlerde TBMM'de görüşülmekte olan İş Yasasının derhal geri çekilmesini ve çalışanları gözetilen yeni çağdaş bir yasa tasarısının ilgili sendikalar kurum ve kuruluşların katılımıyla hazırlanarak kabul edilmesini talep ediyoruz.

*Saygılarımızla,*

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası  
Oda Sekreteri  
Ali Ekber ÇAKAR**

Basın Açıklaması

## Basına ve Kamuoyuna

### AKP İktidarı Devleti Küçültme Bahanesi ile Tüm Kamu Hizmetlerini Özelleştiriyor ve Geleceğimizi Karartmaya Çalışıyor

8 Mayıs 2003

Ülkemiz uzun bir dönemdir yeniden şekillendirildiği önemli bir süreçten geçiyor. Bu süreçte AKP iktidarı geçmiş hükümetler gibi; Türkiye'nin küreselleşme sürecine entegrasyonuna yönelik yasal düzenleme hazırlıklarını IMF, Dünya Bankası gibi küresel kuruluşlarla kapalı kapılar ardında sürdürüyor. Sermayenin küreselleşmesi ile birlikte eşitsizliklerin, yoksulluğun ve işsizliğin giderek arttığı bir dünyada yaşıyoruz. Kapitalist sistem yapısal krizden çıkışını kamu hizmetlerin, emek maliyetlerin ve sosyal devlet politikalarını daraltmakta görmektedir. Küreselleşme, özelleştirme, yerelleştirme ve esnek çalışma kavramları arasında doğrudan bir bağ yokmuş gibi

sunulsa da birbirini besleyen yeni liberal politikaların görünümüleri olarak karşımıza çıkmaktadır.

Küreselleşen sermayenin ihtiyaçları devletin sosyal nitelikli görevlerden arındırılmasını, emek piyasalarının kuralılaşdırılmasını (esnekleştirilmesini) ve sermayenin önündeki ulusal engellerin kaldırılmasını beraberinde getirirken aynı zamanda ulus devletlerin yeniden yapılandırılmasını da tercihten öte zorunlu kılmaktadır. Bu zorunluluk aynı zamanda yerel yönetimlerin de yeniden yapılandırılmasını gündeme getirmektedir. Bu yönde hazırlanan "Kamu Yönetimi

# mmo bülteni

Mayıs 2003 / Sayı 61

## Basın Açıklaması

Temel Kanunu Tasarısı, Yerel Yönetim Reform Taslağı , Personel Rejimi Yasa Tasarısı, İş Kanunu Tasarısı vb." kanun tasarıları bu bütünlük içinde ele alınması durumunda yapılmak istenenlerin daha net ortaya çıkacağı görülmektedir. Bu düzenlemeler uluslar arası anlaşmalar yolu ile hükümetlere dikte ettirilmektedir.

Küreselleşme sürecinin temel motorlarından biri olan Dünya Ticaret Örgütü bünyesinde imzalanan Hizmet Ticareti Genel Anlaşması (GATS) ile hizmet sektörü tümüyle uluslar arası sermayeye açılmaktadır. Türkiye bu anlaşmaya kamunun küçültülmesi, kamu hizmetlerinin ticarileştirilmesi, özelleştirme ve emek piyasasının esnekleştirilmesi açısından en çok taahhütte bulunan ülkelerden biri konumdadır. Kamu hizmetlerinin kar güdüsüne teslim edilmesi (piyasaya açılması) noktasında Kamu Yönetimi Temel Kanun Tasarısı önemli bir rol oynamaktadır. Tasarı ile devletin asli ve sürekli görevleri; adalet, iç ve dış güvenlik, maliye, dış ticaret, uluslar arası ilişkiler ve din hizmetleri olarak sınırlandırılarak kamunun mal ve hizmet üretimindeki etkinliği daraltılmakta, kamu hizmetlerinin büyük bir kısmı toplumsal yarar yerine kar güdüsünü esas alan sermayeye teslim edilmek istenmektedir. Açığı ki bütün bu düzenlemeler yeni liberal küresel modelin bir dayatmasıdır.

AKP Hükümeti tarafından hazırlanan Yerel Yönetimler Yasa Tasarısına baktığımızda;

• Yerel nitelikteki hizmetlerin kamu yararı gözetilmeksizin piyasa koşullarına göre ücretlendirilmesi ve bu ücretin de o hizmetlerden yararlananlara ödenmesi anlayışı benimsenmektedir.

• Kamu hizmeti niteliğindeki birçok hizmetler ya parçalanarak ya da toptan piyasa hizmetlerine dönüştürülmektedir.

• Tasarı özellikle altyapı yatırımlarında finansman sorununun çözümü olarak borçlanma yolunu sonuna kadar açarak, kamusal planlama ve kamu hizmetlerinin kamu kaynaklarından karşılanması anlayışını terk etmekte, yerel kamu hizmetlerin piyasaya açılmasının iktisadi temellerini

atmaktadır. Yerel hizmetlerin piyasaya açılması ve altyapı yatırımlarının bütünüyle borçlanmaya dayandırılmasının faturasını da her zaman olduğu gibi yoksul halka ödettirmeye çalışılmaktadır.

• Tasarı; kamu mülkiyetindeki arazileri yerel yönetimlere devrederek, yerel yönetimler eliyle de bu arazilerin özel mülkiyet havuzuna aktarılmasını kolaylaştırmaktadır.

• Tasarı kamuda istihdam politikasında da önemli değişiklikler içermektedir. Tasarı ile birlikte yerel yönetimlerde istihdam edilecek memur ve daimi işçilerin sayısı en aza indirilerek sözleşmeli personel istihdamı ve geçici işçilik yaygınlaştırılmaktadır. Böylelikle istihdam esnekleştirilmekte ve iş güvencesi ortadan kaldırılmaktadır. Bunun sonucunda sendikalar yaşamın da etkilenmemesi kaçınılmazdır.

• Aynı zamanda merkezi idareden yerel yönetimlere aktarılan hizmetlerde çalışan memur ve işçiler de tümüyle belirsizliğe sürüklenmektedir. Belediye kurulmasına yönelik nüfus kriterinin 2000'den 5000'e çıkarılması ile belediye özelliğini kaybedecek olan mevcut belediyelerde işçi ve memur statüsünde çalışanlar da bu belirsizlikten nasibini alacaklardır.

• Bazı Bakanlık ve Genel Müdürlüklerinin taşra teşkilatlarının görev ve yetkilerinin il özel idarelerine devri sonucunda, büyük altyapı hizmetlerinin yerine getirilememesi ve sorunların yaşanması kaçınılmazdır. Özellikle de birden fazla il sınırları içinde yer alan göl, orman ve su havzalarının bakım ve yönetiminin sağlanmasında güçlükler yaşanacak, çevre ve ekolojik sorunların ortaya çıkmasına neden olacaktır.

*Saygılarımızla,*  
**TMMOB Makina Mühendisleri Odası**  
**Oda Sekreteri**  
**Ali Béer ÇAKAR**

# mmo bülteni

Mayıs 2003 / Sayı 61

## Basına ve Kamuoyuna Türk Telekom Özelleştirilemez

12 Mayıs 2003

Ankara-Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu™ (KESK) bağlı Basın Yayın ve İletişim Emekçileri Sendikası (Haber-Sen) ile Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'ne (TMMOB) bağlı Elektrik Mühendisleri Odası (EMO), İnşaat Mühendisleri Odası (İMO) ve Malana Mühendisleri Odası (MMO) 12 Mayıs 2003 tarihinde Türk Telekom'un (TT) özelleştirilme sürecinde gelinen aşama ve TT çalışan/anna yönelik tehdit üzerine ortak bir basın toplantısı yaptılar. Haberdan Genel Merkezinde gerçekleşen toplantıya sendika adına Başkan Kemal Keleş, EMO adına YK Başkanı Cengiz Göltaç, İMO adına İMO Genel Başkanı Taner YÜZGEÇ ve MMO adına OYK Başkanı Emin KORAMAZ katıldılar.

### HÜKÜMET VERGİDE ADALET YERİNE ÜLKE ALTYAPISINI SATARAK KAYNAK BULACAK- TELEKOM'U DA HİSSE SENEDİ YOLUYLA ÖZELLEŞTİRECEKLER!

İktidara geldiğinden beri, muhalefetleyen eleştirdiği tüm politikaları daha da gözü kara uygulayan AKP Hükümeti, şimdi de ülke altyapısını hisse senedi yoluyla satmaya çalışıyor. Açıklamaya göre hidroelektrik santralleri ve Türk Telekom bu yolla özelleştirilecek.

Hükümet, vergide adaleti sağlamak ve faizleri düşürmek gibi köklü önlemler almak yerine, para bulmak için ailesinin varlığını tefeciye veren mirasiedi misali, ülke altyapısını birer birer satmayı ve hizmet sektörünü piyasaya ve uluslararası sermayeye peşkeş çekmeyi öngören IMF ve DB politikalarını büyük bir hevesle devam ettiriyor. AKP Hükümeti, savaşın yarattığı ortamı fırsat bilerek yeni ek vergiler ve yasal düzenlemeleri oldu bittiye getirmek istemektedir. *Kamu Yönetimi Temel Kanunu, Yerel Yönetim Yasası, Yeni Personel Rejimi, 1475 sayılı yasa vd.* yasalarla yapılmak istenen değişiklikler en belirgin olanlarıdır.

"Halka arz" aldatmacası

Yıllardan beri gelen tüm hükümetlerin birer tuğla döşediği Türk Telekom'un özelleştirilmesi hedefi ise şimdi de kurumun özelleştirilmesinde "hisse senedine çevrilebilir menkul kıymetler kullanılması"

yoluyla gerçekleştirilmek isteniyor. IMFye verilen taahhütler gereği, Türk Telekom'un özelleştirilmesiyle ilgili Bakanlar Kurulu kararının nisan sonuna kadar imzalanmış olması gerekiyordu. Ancak bu karar, Maliye Bakanı Kemal Unakıtan'ın Türk Telekom özelleştirmesinde hisse senedine çevrilebilir menkul kıymet kullanma isteği yüzünden nisan sonuna kadar çıkmadı.

Anlaşıldığı kadarıyla, Hükümet, yasada değişiklik yapılmaksızın Türk Telekom özelleştirmesinde hisse senedine çevrilebilir menkul kıymet kullanmasına yönelik Bakanlar Kurulu kararı alması durumunda, bu kararın Cumhurbaşkanı'ndan geri döneceği endişesi içinde. İlk kararın bu nedenle geri çekilerek yerine iki ayrı karar oluşturulduğu basından öğrenildi. Buna göre Cumhurbaşkanı'na imzaya gidecek ilk Bakanlar Kurulu kararında hisse senedine çevrilebilir tahvilden bahsedilmezken ilk kararlar eşzamanlı imzaya açılan "Prensip Kararı"nda "Türk Telekom'un özelleştirilmesinde hisse senedine çevrilebilir menkul kıymetler de kullanılabilir" ibaresi yer alacak. Böylece Cumhurbaşkanı'nın vetosu engellenecek.

Son dönemlerde Türk Telekom ve Telekomünikasyon Kurumu yetkilileri ile Ulaştırma Bakanı yetkilileri peşpeşe açıklamalar yapmaktadırlar. Hepsi de hisse senedi yoluyla özelleştirmeyi canla başla savunmaktadır. Ulaştırma Bakanı Binali Yıldırım'ın açıklamalarına göre "Öncelikle halka arz yoluyla özelleştirme, bunun yanı sıra eğer bulunabilirse blok satış da" hükümetin programında mevcuttur.

Aslında hisselerin halka arzı aldatmacasının arkasında TT dahil diğer kamu kuruluşlarının da hükümetin yandaşı şirketlere peşkeş çekilmesi vardır. Küçük tasarruf sahiplerinin hisse almasının bir önemi yoktur, esas pay büyük şirketlerin elinde toplanacak ve bu süreç TT'nin daha sonra bir büyük tekelin eline geçmesiyle sonuçlanacaktır.

' TT çalışanları tehdit altındadır

Telekom'un hisse senedi yoluyla piyasaya açılması

Basın Açıklaması

# mmo bülteni

Mayıs 2003 / Sayı 61

## Basın Açıklaması

İktidarın eline başka bir koz daha vermektedir. Geçmiş yasaya göre TT'nin %51'i satılmadan memurların başka kuruma nakli mümkün değildi. Şimdi blok satış yerine hisse senetlerinin "halka arzı" yoluyla %51 satış gerçekleştirilecek ve çalışanlar başka kurumlara gönderilebilecektir.

Telekom hakkında sürekli çeşitli yol planlarından bahsedilmekte, yöneticilerin dahi haberdar olmadığı, içeriğinin gizli tutulduğu, sürekli personel bilgilerinin toplandığı faaliyetler, hızla devam etmektedir. Çalışanlar tedirgin ve herşeyden bihaber beklemektedirler. Bu konuda ilgililerden açıklama yapmaları için ısrarlara rağmen sessizlik sürmektedir. Telekom Genel Müdürü Mehmet C. Ekinalan ile Haber-Sen'in yaptığı görüşmede, Telekom çalışanlarının endişeleri ve huzursuzluğu iletilerek açıklama istenmiştir.

Sn. Ekinalan açıklamalarında;

• "Telekom anonim şirkettir, kamu hizmeti veremez. Devlet kamu hizmeti vermek istiyorsa yasayı düzenler, başka kurum kurabilir" diyerek Telekom'u kamu kuruluşu olarak görmediğini ifade etmiştir.

• Telekom'un tekel hakkının kalkacağı 2003 yılı sonuna kadar kurumun halka arz yöntemi ile en az % 51 hissesinin satılarak mutlaka özelleştirileceğini, bunun için yasal düzenlemelerle birlikte bir yasa taslağının şu anda Bakanlar Kurulu'nda imzada olduğunu belirterek, kurumu buna hazır hale getirmeyi kendine görev bilmektedir.

• "Telekom 63.000, Türkeell 2500 çalışanı ile aynı ciroyu yapmaktadır" ifadesini kullanarak personel hakkındaki düşüncelerini netleştirirken aynı zamanda AKP Hükümeti'nin de çalışanlara olan bakış açısını ortaya koymaktadır.

Genel Müdür ve bakanların açıklamalarıyla yakın gelecekte olacaklar netleşmektedir:

• Türk Telekom'un özelleştirilmesi ile 63.000 çalışanın büyük kısmının işine son verilecektir.

• Çalışanların iş güvencesi elinden alınarak bireysel sözleşmeler yapılacaktır.

• Sınırsız çalışma getirilerek, mesai süresi 12 saate çıkarılabilecektir.

• "Performans değerlendirmesi" adı altında subjektif ölçülere dayalı ücret belirlemesi yapılacaktır.

Türk Telekom'la ilgili yalanlar

Telekom'un performansı, kârlılığı ve çalışanları üzerine kamuoyuna yansıyan iddiaların çoğu balondur ya da bile bile yapılan yanlışlardan kaynaklanmaktadır.

• Telekom'un kârlılığını yitirdiği söylenmiştir, oysa kurum bu yıl Ankara'da kurumlar vergisi rekortmeni olmuştur.

• "Telekom'da 40 bin işçi boş oturuyor"denmektedir, ancak Telekom hizmetleri taşeron firmalara verilerek işçiler boşa çıkarılmakta ve siyasi iktidarların yandaşlarına rant aktarılmaktadır.

• Genel Müdür Ekinalan kurumla Türkcell'i kıyaslamaktadır, oysa Turkcell kurulduğunda 500 milyon dolara tüm altyapı hazır ve çalışır vaziyette GSM lisansı aldı. Daha sonra da devletten 500 milyon dolar kredi alarak verdiği parayı da geri aldı. Tüm bunlar ortadayken bu kıyaslama yapılabilir.

Aslında her gelen iktidar TT'ye zarar vermek ve kurumu satışa hazırlamak için elinden geleni yapmıştır. TT arpalık olarak kullanılmış, kurum içinden yetişen uzman mühendisler başka görevlere kaydırılmış, iktidar yandaşı ve yetkin olmayan elemanlar alınmış, örgüt yapısı karmakarışık edilmiştir. Tüm bunlara rağmen TT hala ülkenin "altın yumurtlayan tavuğu" olma sıfatını sürdürmekte ve Türkiye'nin dört bir yanında, hiçbir özel şirketin yapamayacağı yetkinlikte hizmet vermektedir.

Altyapı kuruluşlarının satışı basit bir özelleştirme değildir

Türk Telekom'un satılmasına yönelik çabalar global enformasyon altyapısının oluşmasına yöneliktir ve ABD hegemonyasının daha kolay kurulmasını sağlayacaktır. Bu hedef, ABD'nin kendi iktidar programında vardır. Altyapıya kim sahip olursa, buradan tüm ticareti kontrol edecektir.

Türk Telekom sadece telefon hizmeti veren bir kuruluş değildir. Artık televizyon yayını, telefon, radyo, internet hizmetlerinin evliliği sözkonusudur ve birinci hedef e-ticarettir. Tıkanmış elektronik sanayilerinin önünü açmak isteyen uluslararası tekeller, önlerinde buna engel olacak hiçbir devlet, yasa, mevzuat ve toplumsal muhalefet istememektedirler.



# mmo bülteni

Mayıs 2003 / Sayı 61

Gaz, elektrik, su, demiryolu, haberleşme altyapısı gibi ağ biçiminde dağıtılan mal ve hizmetler doğal tekel konumundadır. Doğal tekellerin temel özelliği ilk yatırım maliyetlerinin yüksek oluşudur. Bu özellikleri nedeniyle doğal tekeller, gerek mal ve hizmetin kalitesini artırarak gerekse rekabet ortamı yaratarak mal ve hizmet fiyatlarını ucuzlatma şansının olmadığı alanlardır. Yani doğal tekellerde bir bölgede birden fazla hizmet ağı kurmak ekonomik değildir. Dolayısıyla özelleştirmecilerin temel tezi olan rekabet ortamı yaratarak mal ve hizmet fiyatlarını ucuzlatmak fikri geçersizdir. Yani bu sektörlerde gerçek rekabet şansı yoktur. Doğal tekellerde rekabet fikri, kurgusaldır.

Telekom'un özelleştirilmesi ucuzluğu değil yoksulluk ve eşitsizliği arttıracaktır.

Özel sektör, lisans almak için Telekom'un tekelinin kalkacağı 2003 yılı sonunu beklemekte ve sık sık sektöre rekabete açılmasıyla fiyatların ucuzlayacağından dem vurulmaktadır. Oysa Dünyanın hiçbir yerinde kamu hizmetlerinin serbest piyasaya açılmasından sonra tüketiciye yansıyan fiyatlar azalmamış, aksine artmıştır. Kamu alanının yok edilmesi yoksulların daha yoksul olmasına yol açmakta ve insanlık ve vatandaşlık hakkı olan bu hizmetlerden yararlanamamalarına neden olmaktadır. Ucuz ve kaliteli iletişim herkesin hakkıdır ve TT'nin özelleştirilmesi hem tek tek vatandaşlar arası hem de bölgeler arası eşitsizliği arttıracaktır. Sürekli "bilgi çağı", internet, bilgiye ulaşmaktan bahsedilmektedir. Zaten çok sınırlı olan internete erişim oranı, özelleştirme sonucu daha da düşecektir ve sayısal eşitsizlik büyüyecektir.

Hükümete, özellikle Maliye ve Ulaştırma Bakanlarına sormak istiyoruz:

- Türkiye'nin en fazla kâr eden ve tüm halka hizmet sağlayan bir kurumunu özelleştirmek için bu hırs neden?
- Kaynak yaratmak için, geçmiş hükümetlerin yaptığı gibi, ülkenin tüm zenginliklerini ve altyapısını tekelere peşkeş çekmek yerine öncelikle vergide adaleti sağlamayı ne zaman gündeme getireceksiniz?
- İktidara gelirken tüm uygulamaların şeffaf olacağını, konuyla ilgili alandaki meslek ve çalışan örgütleri, üniversitelerle işbirliği içinde olacağımızı ve görüşlerini alacağımızı vaat etmişsiniz. Telekomünikasyon sektöründe kapalı kapılar

arasındaki görüşmelerinizi ne zaman halka açıklayacaksınız ve ne zaman sektörde örgütlü sendika, meslek odaları, dernek ve konuyla ilgili akademisyenlere danışacaksınız?

- Tüm gelişmiş ülkeler e-ticarete ve internet üzerinden hizmet vermeye hazırlanırken, ülkemizin telekomünikasyon altyapısını yerli ve yabancı tekelere gümüş tepside sunmayı nasıl açıklıyorsunuz?

- Sık sık sözünü ettiğiniz "ulusal çıkarlarımız" kavramı, bir avuç sermayedarın çıkarı mıdır yoksa ayrımsız tüm halkın hakkını mı belirtmektedir?

- İstihdam yaratmak ve yatırım yapmak yerine, işlerinde Türk Telekom çalışanlarının da olduğu milyonlarca kişiyi işsizliğe mahkum etmekle ekonomiyi nasıl düzliğe çıkartacaksınız ve krizi nasıl atlatacaksınız?

"Verimlilik özel mülkiyetle sağlanır" iddiası safsatadır!

Bizler aşağıda imzası olan Haber-Sen, EMO, İMO ve MMO, Türk Telekom'un özelleştirilmesine ve tekelere peşkeş çekilmesine geçişte olduğu gibi bugün de karşı çıkmaya devam ediyoruz. Verimliliğin ve ucuz fiyatların kamu hizmetlerinin sözümona serbest piyasaya açılmasıyla sağlanacağı safsatasını reddediyoruz. Verimliliğin mülkiyetle hiçbir ilişkisi yoktur. TT bir kamu kurumu olarak yıllarca kara geçmiş, yetkin eleman yetiştirmiş, yerli teknolojinin gelişmesine katkı yapmış ve ülkenin dört yanında hizmet vermiştir. Hiçbir yerli ya da yabancı tekel, ülke teknolojisinin gelişmesi için uğraşmayacaktır.

Kurumun daha da iyi işleme, siyasi iktidarların baskımdan-arpalık zihniyetinden kurtulması, örgüt içinden yetişmiş, kamu hizmetim benimsemiş yöneticiler eliyle yönetilmesi ve sektörde örgütlü uzman meslek kuruluşları, üniversiteler ve sendikalarla işbirliği içinde olmasıyla mümkündür.

TT'nin özelleştirilmesi süreci ve çalışanları üzerindeki işsizlik tehdidi devam ettiği takdirde eylemlerimize başlayacağımızı buradan kamuoyuna ilan ediyoruz.

HABER-SEN Yönetim Kurulu  
MMO Yönetim Kurulu  
EMO Yönetim Kurulu  
İMO Yönetim Kurulu

Basın Açıklaması

## mmo bülteni

## . inmo bülteni

Mayıs 2003 / Sayı 61

# mmo günlüğü

Nisan 2003

mmo günlüğü

### 2 Nisan

TMMOB'de yapılan İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Çalışma Grubu toplantısına OYK Yedek Üyesi Mustafa YAZICI ve Oda Teknik Görevlisi Cenk A. ÜŞESİVDİN katıldılar.

### 3 Nisan

Odamızda yapılan "İş Sağlığı ve İş Güvenliğinde İş Yeri Hekimliğinin ve İş Güvenliği Mühendisliğinin Yeri ve Önemi" adlı söyleşiye TTB Merkez Konsey Üyesi Dr. Haluk BAŞÇIL ve YAPIYOL SEN Genel Sekreteri ve Üyemiz Bedri TEKİN konuşmacı olarak katıldılar.

### 5-6 Nisan

Ankara DSI Konferans Salonunda II. Mühendislik ve Mimarlık Kurultayı gerçekleşti.

### 8 Nisan

TMMOB İnsan Hakları Çalışma Grubu toplantısına OYK Sayman Üyesi Ahmet ENİS katıldı.

### 9 Nisan

• Köy Hizmetleri Genel Müdürü Ali ALTUNTAŞ ve Makina ve İkmal Dairesi Başkanı Sami ÇELİK'e yapılan ziyarete OYK Sekreter Üyesi Ali Ekber ÇAKAR, OYK Sayman Üyesi Ahmet ENİS, Konya Şube Başkanı Musa PAMPUR, Konya Şube Yönetim Kurulu Üyesi Kerim DEMİR ve Oda Teknik Görevlisi Şenol KARACA katıldı.

• EMO'da yapılan TMMOB IV. Enerji Sempozyumu Sekreteryaya toplantısına Odamız adına Oğuz TÜRKYILMAZ katıldı.

### 12 Nisan

• Ankara Şube'de Merkez, Ankara, Konya, Kayseri ve Trabzon Şubelerimizin teknik görevli ve Yönetim Kurulu Üyelerinin katılım sağladığı AB Teknik Mevzuat ve CE Uygulamaları Eğitimi gerçekleşti.

• İzmir Şube tarafından düzenlenecek olan III. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongre ve Sergisi Düzenleme Kurulu toplantısına OYK Sayman Üyesi Ahmet ENİS katıldı.

• İzmir'de yapılan VI. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongre ve Sergisi Düzenleme Kurulu toplantısına OYK Sayman Üyesi Ahmet ENİS katıldı.

• Adana'da yapılan II. İş Sağlığı ve Güvenliği Kongre ve Sergisi Düzenleme Kurulu toplantısına OYK Üyesi Tahsin AKBABA katıldı.

• Eskişehir'de yapılan II. Ulusal Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı Düzenleme ve Yürütme Kurulu toplantısına OYK Üyesi Elif ÖZTÜRK ve OYK Yedek Üyesi Güler AYYILDIZ katıldı.

### 13 Nisan

Mersin'de yapılan Güneş Enerjisi Sistemleri Sempozyumu ve Sergisi Düzenleme Kurulu toplantısına OYK Üyesi Tahsin AKBABA katıldı.

### 14 Nisan

Oda Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

### 15 Nisan

• Sanayi Bakanlığında yapılan ziyarete OYK Sekreter Üyesi A. Ekber ÇAKAR katıldı.

• TMMOB İnsan Hakları Çalışma Grubu toplantısına OYK Sayman Üyesi Ahmet ENİS katıldı.

### 17 Nisan

• EMO'da yapılan TMMOB IV. Enerji Sempozyumu Sekreteryaya toplantısına Odamız adına Oğuz TÜRKYILMAZ katıldı.

### 18 Nisan

• Türk Tesisat Mühendisliği Derneği (TTMD) Yönetim Kurulu Üyeleri ile yapılan toplantıya OYK Başkanı Emin KORAMAZ, OYK Başkan Vekili S.

Melih ŞAHİN, OYK Sayman Üyesi Ahmet ENİŞ, OYK Üyesi Haydar ŞAHİN katıldı.

• TMMOB Sanayi Kongresi Yürütme Kurulu toplantısına OYK Başkan Vekili S. Melih ŞAHİN, OYK Sayman Üyesi Ahmet ENİŞ, OYK Üyesi Haydar ŞAHİN, Osman SERTER, Yavuz BAYÜLGEN, Ankara Şube YK Yedek Üyesi Nihat-ANGI, Oda Teknik Görevlisi Ercüment Ş. ÇERVATOĞLU katıldılar.

## 19 Nisan

• İstanbul Şube yapılan V. Ulusal Makina Mühendisliği ve Eğitimi Sempozyumu Düzenleme Kurulu toplantısına OYK Sayman Üyesi Ahmet ENİŞ, OYK Yedek Üyesi Erkan ABACIOĞLU ve OYK Yedek Üyesi Güler AYYILDIZ katıldılar.

• İstanbul Şube'de Edirne ve Kocaeli Şubelerimizin Teknik Görevli ve Yönetim Kurulu Üyelerinin katılım sağladığı AB Teknik Mevzuat ve CE Uygulamaları Eğitimi gerçekleşti.

• Denizli'de yapılan IV. Endüstri-İşletme Mühendisliği Kurultayı Düzenleme Kurulu toplantısına OYK Üyesi Elif ÖZTÜRK ve Nergiz BİLGİN katıldılar.

• Denizli'de yapılan EİM/MEDAK toplantısına OYK Üyesi Elif ÖZTÜRK katıldı.

• Kocaeli Şube denetlemesine Yıldırım ÇAKAR, Yahya BULAT katıldı.

• Adana Şube denetlemesine Servet TETİK, Ömer YÜCESOY katıldı.

• Diyarbakır Şube denetlemesine Zeki ESKİLER, Akın BENLİOĞLU katıldı.

• Eskişehir Şube denetlemesine Erdoğan KİRİŞ, Osman ÇAKIL katıldı.

• Zonguldak Şube denetlemesine Süleyman DEMİRÇELİK, Hüseyin KAYA katıldı.

## 21 Nisan

Oda Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

## 22 Nisan

• EMO Genel Merkezinde yapılan TMMOB Enerji Çalışma Grubu toplantısına OYK Sayman Üyesi Ahmet ENİŞ katıldı.

• TMMOB SMM Komisyonu toplantısına Oda Teknik Görevlisi Şenol KARACA katıldı.

## 21 Nisan

Ankara Kuşulu Park'ta, TMMOB Ankara İKK, Toplumsal Araştırmalar Kültür ve Sanat İçin Vakıf, Çoluk-Çocuk Kulübü, Çoluk -Çocuk Dergisi ve Çankaya Belediyesi'nin işbirliğiyle düzenlenen "Savaşlar Olmasın Çocuklar Ölmesin" etkinliğine Oda Teknik Görevlileri Emin UYSAL ve Şenol KARACA katıldı.

## 24 Nisan

TMMOB Oda Saymanları toplantısına OYK Sayman Üyesi Ahmet ENİŞ katıldı.

## 25 Nisan

• Oda'da yapılan "TMMOB AB Teknik Mevzuatı ve CE Uygulamaları Çalışma Grubu" toplantısına OYK Başkan Vekili S. Melih ŞAHİN ve Oda Teknik Görevlisi Emin UYSAL katıldı.

• Türk Telekom'un özelleştirilmesine karşı Odamızda yapılan toplantıya Odamız adına OYK Sayman Üyesi Ahmet ENİŞ ve Oda Teknik Görevlisi Ercüment Ş. ÇERVATOĞLU katıldılar.

• İzmir Şube denetlemesine Yıldırım ÇAKAR, Metin YÜCEL, Simavi BAKIR, Meftun GÜRDALLAR, Behiç ERTÜRK katıldı.

• Denizli Şube denetlemesine Murtaza ERGEN, Ercan MUTİ katıldı.

## 26 Nisan

• İzmir Şube'de Denetleme Kurulu üyeleri toplantısı yapıldı.

• Bursa Şube'de yapılan III. Kalite Sempozyumu Düzenleme Kurulu toplantısına S. Melih ŞAHİN, İsmet ÖZTUNALI katıldı.

• EMO'da yapılan TMMOB IV. Enerji Sempozyumu Yürütme Kurulu toplantısına Odamız adına Oğuz TÜRKYILMAZ katıldı.

## 28 Nisan

Oda Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

## 29 Nisan

TMMOB'de yapılan İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Çalışma Grubu toplantısına OYK Yedek Üyesi Mustafa YAZICI ve Oda Teknik Görevlisi Cenk A. LİŞESİVDİN katıldılar.

## 1 Mayıs'ta Alanlardaydık!



Haziran Ayında Yitirdiğimiz Devrimci Şair ve  
Yazarlarımızı Saygıyla Anıyoruz!



Nazım Hikmet



Ahmed Arif



Orhan Kemal