

bülten



TMMOB
Makina Mühendisleri Odası

Haziran 2004
Sayı: 73

İŞGALI, NATO'YU, BOP'U ve BUSH'U DURDURMAK BİZİM ELİMİZDE

ABD, NATO'yu Kuzey Afrika'dan Ortadoğu'ya oradan da Orta Asya'ya kadar uzanan bir bölgenin polis gücü haline getirmek istiyor. 28-29 Haziran tarihinde İstanbul'da yapılacak olan NATO zirvesinde bu plan görüşülecek.

Genişletilmiş Ortadoğu diye tanımladıkları bu bölgenin zengin enerji kaynakları ve dağıtım hatlarını kapsadığını herkes biliyor. Emperyalist güçler hem Ortadoğu'nun bütününe hem de Kafkasya ve Orta Asya'nın petrol ve doğalgazına gözünü dikmiş durumdadır.

ABD, Afganistan'a bu nedenle saldırmıştır. Özbekistan ve Kırgızistan'a bu nedenle asgari üsler açılmıştır. Irak bu nedenle işgal edilmiştir. Çocuk kadın demeden onbinlerce sivil bu nedenle katledilmiş, yüzbinler bu nedenle sığınak bırakılmıştır.

Yıllardır petrol dolarlarını garanti altına almak için orta doğu halklarını açlık, yoksulluk ve sefalet içinde bırakanlar, çağ dışı reiiimlere destek verenler, eli kanlı diktatörleri besleyip palazlandıranlar bugün genişletilmiş büyük Ortadoğu projesi ile bölgeye demokrasi getireceklerini vaad ediyorlar.

Onların demokrasi anlayışının ne olduğunu Irak'ta gördük. Irak'a da demokrasi getireceklerdi. Ancak ölüm götürdüler, gözyaşı götürdüler, tecavüzü götürdüler, işkenceyi götürdüler.

Emperyalizm için demokrasi küresel sömürü düzeninin kurumsallaştırılması ve sömürü düzeninin sürekliliğinin sağlanmasıdır. Bu nedenle dünyayı yeniden yapılandırıyorlar. Halkların kendi kaynakları ve gelecekları

için söz, yetki ve karar sahibi olmasını istemiyorlar. Bu nedenle bir yandan Büyük Ortadoğu Projesini devreye sokarken, diğer yandan da NATO'nun müdahale alanını genişletmeye bölgenin jandarması haline getirmeye çalışıyorlar.

Küresel emperyalizm, bölgemize yönelik kanlı müdahalelerinde Türkiye'yi bir askeri operasyon gücü olarak kullanmak istiyor.

Dünyanın para babaları Türkiye'yi de davet ettikleri G-8 zirvesinde bu projeyi tartışılar, Türkiye'ye de demokratik ortaklık teklif ettiler, iktidara geldiği gündün beri ABD ve Uluslararası para kuruluşlarının bir dediğini iki etmemekte kendinden önceki hükümetlere rahmet okutan AKP, projeye balıklama atladı.

G-8 zirvesinin ardından yapılan İslam konferansı örgütünün genel sekreterliğini üstlenerek projede etkin görev üstleneceğinin mesajını verdi.

Demokratik ortak statüsü ile Türkiye bölge ülkelerine demokrasi dersi verecekmiş! Hıncı demokrasi dersi verilecek? Hala 12 Eylül *cunta anayasası* ile yönetilen, çağ dışı siyasal partiler ve seçim yasalarının yürürlükte olduğu, iç bant ortamını demokratik açılımlarla yakalayamayan, kurt sorununun çözümünde kalıcı bir bant tesis edemeyen Türkiye, diğer ülkeler için nasıl bir model oluşturacaktır?

Bu ülkelere grevsiz ve toplu sözleşmesiz sendika yasalarını mı, çalışanı köle olarak gören iş yasalarını mı, grev yasaklamalarını mı, sürgünleri, kayıpları, hortumları.

Devamı 3. sayfadır

TMMOB
Makina Mühendisleri Odası
Haber Bülteni
Ayda bir yayınlanır

Haziran 2004
Sayı 73

MMO Adına Sahibi
Emin KORAMAZ

Sorumlu Yazı İşleri Md.
S. Melih ŞAHİN

Yayına Hazırlayan
Emin G. UYSAL

Dizgi
Münever POLAT

Basımevi
Özkan Matbaacılık Ltd. Şti
(0 312)229 59 74

Yönetim Yeri
Sümer Sk. 36/1-A
Demirtepe - ANKARA
Tel: (0-312)2313159
Faks: (0-312)231 3165
e-posta: mmo@mmo.org.tr
<http://www.mmo.org.tr>

içindekiler

Oda'dan.....	4
40. Dönem Çalışma Programı.....	10
TMMOB 38. Olağan Genel Kurulu.....	26
Hukuki Çalışmalar.....	39
Hasan Balıkcı Davası.....	39
Basın Açıklamaları.....	40
MMO Günlüğü.....	45

MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI

Sümer Sk. 36 /1-A Demirtepe - Ankara

Tel : (312) 231 80 23 - 231 31 59 Faks : (312) 231 31 65

e-posta : mmo@mmo.org.tr <http://www.mmo.org.tr>

ADANA ŞUBE Adnan Kahveci Bulvarı No : 37/A Q1170 Tel: (322) 232 64 20/3 ha Faks:(322)232 6419 e-posta: adana@mmo.org.tr	ANKARA ŞUBE Sağlık Mh. Aksu Sk. No: 9/9-11-12-13 Tel: (312)430 36 20 Faks:(312)430 3618 e-poSta: ankara@mmo.org.tr	ANTALYA ŞUBE Meltem Mahallesi 3808 Sok. 3. Cad. No : 20/1 Antalya Tel : (242) 237 85 80 Faks : (242)237 85 82 e-posta: antarya@mmo.org.tr	BURSA ŞUBE Elmasbahçeler Mh. Sabunevi Sok. Müh.İşh. No: 19 Kat:1 16230-Bursa Tel: (224) 252 11 90 Faks:(224)2521194 e-posta: bursa@mmo.org.tr	DENİZLİ ŞUBE Uçancibaşı Mh. 561 S. Denizli Diyarbakır Tel: (258) 263 36 38 Faks: (258) 263 88 36 e-pasta: denizl@mmo.org.tr	DIYARBAKIR ŞUBE- Lise Cad. 2 Sok. Aktaş 4 Apt. K: 2 No:9 Diyarbakır Tel: (412) 224 64 47 Faks:(412)224 58 64 e-posta: diyarbakir@mmo.org.tr
EDİRNE ŞUBE Kocasinan Man. No: 60 D: 1-2 Edirne Tel: (284) 236 08 00-01 Faks : (284) 236 08 03 e-posta: edirne@mmo.org.tr	ESKİŞEHİR ŞUBE Cumhuriyet Mah. Cengiz Topel Cad. Tersel Sok. No.2 Kat: 6/15 Eskişehir Tel: (222) 230 93 60 Faks: (222) 231 38 54 @kuste.esi-set-r@mmo.org.tr	GAZİANTEP ŞUBE. Değirmiş Mah. Gazimuhtarpaşa Bul. 14 Nolu Sok. Efes İşMrk. Kat: 2 - Gaziantep Tel: (342) 230 52 92 Faks : (342) 230 52 92 e-posta: gaantep@mmo.org.tr	İSTANBUL ŞUBE' Katip Mustafa Çelebi Mh. İpek Sk. Albayraklar İşh. No: 13 Beyoğlu 80080 - İstanbul Tel: (212) 245 03 63 Faks: (212)249 86 74 e-posta: isterfoul@mmo.org.tr	İZMİR ŞUBE Anadolu Cad. No:40 Bayraklı Karşıyaka/İzmir Tel: (232) 462 33 33 Faks:(232)48610 50 e-posta: izmir@mmo.org.tr	KAYSERİ ŞUBE- İnönü Bulvarı Yavuz İşmerkezi Kat:5 Düvenönü/ Kayseri Tel: (352) 320 47 33 Faks:(352)32047 34 e-posta: kayseri@ramOllr.org.tr
KOCAELİ ŞUBE ömerağa Mh. Alemdar Cad. Soydan İş Mrk. No: 34 Kat: 3 D: 100 Tel : (262) 324 69 33 Faks : (262)322 66 47 e-posta: kocaeli@mmo.org.tr	KONYA ŞUBE Hazım Uluşahin İş merkezi A Blok No:120 Konya Tel: (332) 238 52 70 Faks : (332) 238 52 75 e-posta: kortya@mmo.org.tr	MERSİN ŞUBE Gazi Mah. 1314 Sok. Şimşek Apt. C Blok Yenişehir - Mersin Tel : (324) 327 38 00 Tel : (324) 327 38 01 e-posta: icel@mmo.org.tr	SAMSUN ŞUBE B.evler Mh. Abdülhak Hamit Cd. Sedat Simavi Sk. No:2 Samsun Tel: (362) 231 27 50 Faks: (362) 231 2751 e-posta: samsun@mmo.org.tr	TRABZON ŞUBE Uzun Sok. İntaş İşh. No: 61 Kat: 3 Trabzon Tel: (462) 322 14 77 Tel: (462) 321 77 69 Faks:(462)32177 69 e-posta: trabzon@mmo.org.tr	ZONGULDAK ŞUBE' Gazipaşa Caddesi Sümerbank İşh. No:17 67000 Zonguldak Tel: (372) 253 69 64 Faks:(372)25189 58 e-poste: zonguldak@mmo.org.tr

mmo bülteni

Haziran 2004 / Sayı 73

yolsuzlukları, işsizliği, yoksulluğu, paralı eğitim ve sağlığı, açlık sınırındaki ücretleri, F tipi hücrelerde tecritleri mi demokrasi diye anlatacaklar.

Yoksa yıllardır IMF ve Dünya Bankasının güdümünde uyguladıkları politikalarla ülke sanayisini ve tarımını nasıl bitirdiklerini ve bunun sonucunda peş peşe yaşanan ekonomik krizlerin faturasını emekçi halkımıza nasıl taşıttıklarını mı, ard arda çıkarttıkları yasalarla ormanlarımızı, tarım alanlarımızı, madenlerimizi, tüm kamusal tesislerimizi, kamusal hizmet alanlarını, yer altı ve yer üstü zenginliklerimizi emperyalizme nasıl peşkeş çektiklerini mi anlatacaklar?

Tabi ki bunların hiçbirisini anlatamazlar. Bu projede ülkemizden istenen, Türkiye'nin NATO'nun ölüm timi olmasıdır. Küresel kapitalizmin, bölgemizi dikensiz bir gül bahçesi haline getirmek için yürüttüğü işgal ve saldırılarda, gençlerimizin kendileri adına can vermesidir.

Bu nedenle Türkiye'de üs sayısını arttırmak için Amerikan Savunma Müsteşarları ve Genel Kurmay yetkilileri birbiri ardına ülkemize ziyaretler düzenliyor.

Bu nedenledir ki, çocuk kötülükleri NATO zirvesine İstanbul'da topluyorlar. Zıfıya 46 ülkeden 26 Devlet Başkanı katılacak. G-8 zirvesinde ikinci sınıf ülke lideri muamelesi görenler onları şatafatlı törenlerle karşılamaya hazırlanıyor. Dincisi dahil tüm tekelci. İşbirlikçi büyük sermaye grupları zirveye sponsorluk yapıyor.

Zirvede NATO müdahale alanının genişletilmesi, Kosova ve Afganistan'daki askeri varlığın güçlendirilmesi konuşulacak. ABD ve İngiltere Irak'ta direnişin güçlenmesi ile içine düştükleri bataklıktan çıkmak için NATO'nun Irak'a asker göndermesini istiyor. Dışişleri Bakanı Abdullah GÜL "Irak'ın istikrarı bizim istikrarımızdır. NATO Şemsiyesi altında tüm çabalara Türkiye katılır" demişti.

Türkiye'nin NATO kapsamında da olsa Irak'a asker göndermesi, emperyalistlerin saplandığı batağa Türkiye'nin de saplanması demektir. Irak'ta istikrarın yeniden kurulması isteniyorsa bunun çözümü açıktır, işgalciler Irak'tan çekilmeli ve Irak halkına verdikleri zararın tazmin etmelidirler. Başta Bush ve Blair olmak üzere savaş ve işgalin suçluları yargılanmalıdır.

Dün Ülkemizin Irak'a asker göndermesini engelleyen, 1 Mart tezkeresini durdurmayı başarabilen bizler, bu plana da sessiz kalmayacağız. Hükümetin ABD'nin savaş senaryolarına yataklık yapmasına izin vermeyeceğiz. Çünkü vicdanımız ve aklımız hala yerinde. Emperyalizmin bölge halklarını köleleştirme projesinde ülkemizin bir askeri güç olarak kullanılmasını istemiyoruz. Iraklı, Filistinli çocukların Ortadoğu halklarının gözlerine onurla utanmadan bakabilmek istiyoruz.

Bizler *sömürüşüz* ve adil bir dünya için başın sesi olmaya devam edeceğiz. NATO zirvesini 1 Mart'a çevirmeye kararlıyız. Terör örgütü NATO'nun dağıtılması, ABD üslerinin kapatılması taleplerimizi, mahallelerimizde, işyerlerimizde, alanlarda sokaklarda, salonlarda haykarmaya devam edeceğiz.

Alınan tüm olağanüstü önlemlere ve engellemelere rağmen 26 Haziran'da Ankara'da Sıhhiye Meydanı'nda Bush'u bir kez daha lanetleyeceğiz 27 Haziran'da yüzbinlerce barış yanlısı İstanbul'u özgürleştirecek.

Bu mücadelede yalnız olmadığımızı biliyoruz. Filistin'de İsrail işgaline karşı, duvarlara, tanklara, açlığa karşı direnen çocuklar bizim yanımızda.

Irak halkının kalbi bizimle atıyor. Asya'dan Afrika'ya Avrupa'dan Amerika'ya kadar tüm dünya barış yanlılarının ölümüne karşı yaşamı savunmaların gözü üzerimizde.

Dostlarımızı hayal kırıklığına uğratmayacağız. Çok uluslu silah ve petrol şirketlerinin temsilcilerine, çocuk katillerine, demokrasi düşmanlarına, küresel kapitalizmin askeri kurmaylarına hak ettikleri şekilde hoş geldin diyeceğiz.

28-29 Haziran'da onlar savaş ve işgalleri, kanı ve gözyaşını konuşurken bizler barış ve özgürlüğün sömürüşüz, eşit, adil bir dünyanın türküsünü söyleyeceğiz.

Hepimize kolay gelsin.

Kahrolsun Emperyalizm, Kahrolsun NATO,
Kahrolsun Bush, Kahrolsun Blair,
Yaşasın halkların kardeşliği!

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu**

Sunuş

ODA DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI

Toplantı No : 1
Toplantı Tarihi : 15.05.2004
Yer : Ankara/Keykan Otel
Katılım : 83 Kişi

Gündem

- 1- Yeni dönem çalışmalarının değerlendirilmesi
- 2- Diğer görüş ve öneriler

Bu dönemin ilk Danışma Kurulu toplantısı 15.05.2004 tarihinde Ankara'da yapıldı. Birlikte üretme, birlikte karar alma ve birlikte yönetme anlayışının yaşam bulduğu platformlardan biri olan Oda Danışma Kurulu'nda Şubelerimizin görüş ve önerileri alınarak yeni dönem çalışmalarının programı tartışıldı. Toplantıda çakşma programı taslağı üzerine görüşme yapılarak çıkan sonuçlar şekillendirilmek üzere Sekreterler ve Saymanlar toplantısına aktarıldı.

Toplantıya Katılanlar

EmınKORAMAZ OYK Başkanı
Ali Ekber ÇAKAR OYK Sekreter Üyesi
Ahmet ENİS OYK Sayman Üyesi
EKİÖZTÜRK OYK Üyesi
Tahsin AKBABA OYK Üyesi
Haydar ŞAHİN OYK Üyesi
Baki ÇINAR OYK Yedek Üyesi
Hünkar KARAMAN OYK Yedek Üyesi
Mustafa YAZICI OYK Yedek Üyesi
Nergiz BİLGİN OYK Yedek Üyesi
Selahattin ALSANCAK Denetleme Kurulu Üyesi
Yıldırım ÇAKAR Denetleme Kurulu Üyesi
Metin YÜCEL Denedeme Kurulu Üyesi
Selçuk SÜMER Denedeme Kurulu Üyesi
Halil KÖYBAŞI Denedeme Kurulu Üyesi
Hasan ESEN Denedeme Kurulu Üyesi
Nejat ULUKURLAR Denedeme Kurulu Üyesi
Fikret EKİCİ Denedeme Kurulu Üyesi
İlker ALTIOK Denetleme Kur. Yedek Üyesi
Hüseyin KAYA Denedeme Kur. Yedek Üyesi
Osman ÇAKIL Denedeme Kur. Yedek Üyesi

ErolKILIÇKAP Denedeme Kur. Yedek Üyesi
Mehmet EYYÜPOĞLU Denedeme Kur. Yedek Üyesi
Fikret PALABIYIK Denedeme Kur. Yedek Üyesi
Temel FERAH Denedeme Kur. Yedek Üyesi
Mustafa KOCA Denedeme Kur. Yedek Üyesi
M.Bülent TUNÇEL Denedeme Kur. Yedek Üyesi
Metin ŞEN Denedeme Kur. Yedek Üyesi
A. Özcan BAYRAKÇI Onur Kurulu Yedek Üyesi
Ali ÖZDEMİR Adana Şube YK Başkan Vekili
Mahmut TEBERİK Adana Şube YK Sekreter Üyesi
Recep NARİNOĞLU Adana Şube YK Sayman Üyesi
Serol AYSAN Adana Şube YK Üyesi
Kahraman ALBAYRAK Ankara Şube YK Başkanı
Adla ÇINAR Ankara Şube YK Başkan Vekili
Sezai UYSAL Ankara Şube YK Sekreter Üyesi
Yunus YENER Ankara Şube YK Sayman Üyesi
M.N İhatANGI Ankara Şube YK Üyesi
A. Selçuk SOYLU Ankara Şube YK Üyesi
Çağdaş AKAR Ankara Şube YK Yedek Üyesi
Fikri GENÇER Ankara Şube YK Yedek Üyesi
Hüseyin BARUT Antalya Şube YK Başkan Vekili
Cengiz GÜLEBAY Antalya Şube YK Üyesi
Ahmet KORKMAZ Antalya Şube YK Yedek Üyesi
İ.Hakkı KAVURMACI Bursa Şube YK Başkanı
Kadir UYAR Bursa Şube YK Sekreter Üyesi
Mehmet MUTLU Bursa Şube YK Sayman Üyesi
YusufORDU Bursa Şube YK Üyesi
Fatih YAŞA Denizli Şube YK Sekreter Üyesi
NejdetATALAY Diyarbakır Şube YK Sekreter Ü.
Ahmet ÇET Diyarbakır Şube YK Sayman Ü.
A.ErdalARSLAN Edirne Şube YK Başkanı
Rıza Erhan KUTLU Eskişehir Şube YK Başkanı
İlker GÜRKAN Eskişehir Şube YK Bask. Vek.
Mehmet Simavi BAKIR Eskişehir Şube YK Sekreter Ü.
İbrahim OZÇAKIR Eskişehir Şube YK Sayman Ü.
Sadık YURTMAN Eskişehir Şube YK Yedek Ü.
Ali PERİ Gaziantep Şube YK Başkanı
TevfikPEKER İstanbul Şube YK Başkanı
Mefun GÜRDALLAR İstanbul Şube YK Bask. Vek.
Battal KILIÇ İstanbul Şube YK Sekreter Ü.
Gafur ONUR İstanbul Şube YK Sayman Ü.
Bekir Birol ÖZDEMİR İstanbul Şube YK Üyesi

mmo bülteni

Haziran 2004 / Sayı 73

Orhan GÜRSES	İstanbul Şube YK Yedek Üyesi	AhmetTuncerMUTLU	Mersin Şube YK Bask. Vek
N.DoğanALBAYRAK	İzmir Şube YK Başkanı	Hüseyin BAĞIŞLAR	Mersin Şube YK Üyesi
Kazım UMDULAR	İzmir Şube YK Sekreter Üyesi	Kadir GÜRKAN	Samsun Şube YK Başkanı
Ali ÖZKAN	Kayseri Şube YK Sekreter Ü.	Bayram KARASU	Samsun Şube YK Bask. Vek.
Serhat GİRGİN	Kocaeli Şube YK Başkanı	Koksal KULEYİN	Samsun Şube YK Sayman Ü.
Mete KALYONCU	Konya Şube YK Başkanı	Arzu BORAN	Trabzon Şube YK Sayman Ü.
İsmail OZKARAKAYA	Konya Şube YK Başkan Vekili	Ayhan SÜRME	Trabzon Şube YK Üyesi
Kerim DEMİR	Konya Şube YK Üyesi	M.Murat ALPARDA	Zonguldak Şube YK Başkan
Süleyman ALTAY	Konya Şube YK Yedek Üyesi	Auf METE	Zonguldak Şube YK Sekreter Ü.
Metin ŞAHİN	Konya Şube YK Yedek Üyesi	Birhan ŞAHİN	Zonguldak Şube YK Üyesi
Serdar ERKAN	Mersin Şube YK Başkanı		

SEKRETERLER- SAYMANLAR TOPLANTISI YAPILDI

Toplantı No : 1
Toplana Tarihi : 16.05.2004
Yer : MMO Merkezi
Katılım : 41 Kişi

Toplantıya Katılanlar

Ali Ekber ÇAKAR	OYK Sekreter Üyesi
S. Melih ŞAHİN	OYK Başkan Vekil
Ahmet ENİS	OYK Sayman Üyesi
Elif ÖZTÜRK	OYK Üyesi
Tahsin AKBABA	OYK Üyesi
Şenol KARACA	MMO Merkez
Mahmut TEBERİK	Adana Şube YK Sekreter Ü.
Recep NARİNOĞLU	Adana Şube YK Sayman Ü.
Sezai UYSAL	Ankara Şube YK Sekreter Ü.
Yunus YENER	Ankara Şube YK Sayman Ü.
Hüseyin DİNÇER	Ankara Şube Müdürü
Hüseyin BARUT	Antalya Şube YK Bşk. Vek.
Ümit BÜYÜKEŞMELİ	Antalya Şube YK Sekreter Ü.
Musa ÖZATA	Antalya Şube YK Sayman Ü.
Ahmet KORKMAZ	Antalya Şube YK Üyesi
Cengiz GÜLEBAY	Antalya Şube YK Üyesi
Kadir UYAR	Bursa Şube YK Sekreter Ü.
Mehmet MUTLU	Bursa Şube YK Sayman Ü.
FadhYAŞA	Denizli Şube YK Sekreter Ü.
NejdetATALAY	Diyarbakır Şube YK Sekreter Ü.
Ahmet ÇET	Diyarbakır Şube YK Sayman Ü.
Şinasi BAKIR	Eskişehir Şube YK Sekreter Ü.
İbrahim ÖZÇAKIR	Eskişehir Şube YK Sayman Ü.
Kazım UMDULAR	İzmir Şube YK Sekreter Üyesi
Kerem YELEKÇİ	Gaziantep Şube Müdürü

Mustafa İNAN	Gaziantep Şube Teknik Gör.
Gafur ONUR	İstanbul Şube YK Sayman Ü.
Battal KILIÇ	İstanbul Şube YK Sekreter Ü.
Faruk SEVİM	İstanbul Şube Müdürü
Seçkin ŞİŞMANOĞLU	İzmir Şube YK Üyesi
MÖZKAN	Kayseri Şube YK Sekreter Ü.
Mete KALYONCU	Konya Şube YK Başkanı
Serdar ERKAN	Mersin Şube YK Başkanı
Ahmet Tuncer MUTLU	Mersin Şube YK Bask. Vek.
Hüseyin BAĞIŞLAR	Mersin Şube YK Sayman Üyesi
Bayram KARASU	Samsun Şube YK Bşk. Vek.
Koksal KULEYİN	Samsun Şube YK Sayman Üyesi
Arzu BORAN	Trabzon Şube YK Sayman Ü.
Murat ALPARDA	Zonguldak Şube YK Başkanı
Atıf METE	Zonguldak Şube YK Sekreter Ü.
Birhan ŞAHİN	Zonguldak Şube YK Üyesi

GÜNDEM

1) Yeni dönem çalışma programının görüşülmesi ve takvimlendirilmesi

- Etkinlikler
- " Komisyonlar
- Diğer

2) Kısa dönemde yapılacak çalışmaların programlanması

3) Yayın (Mühendis ve Makina, Endüstri Mühendisliği ve Tesisat Mühendisliği Dergileri)

4) Diğer Görüş ve Öneriler

Oda'dan

mmo bülteni

Haziran 2004 / Sayı 73

ALINAN KARARLAR

Karar No.1

Yeni dönem Kongre Kurultay Sempozyum etkinliklerine yönelik aşağıda belirtilen konularda Oda adına Şubelerimiz sekreteryahında etkinlikler düzenlenmesine, söz konusu önerilerin Şube Yönetim Kurullarınca değerlendirilmesi ve takvim önerileri ile birlikte **30 Mayıs 2004** tarihine kadar Oda merkezine iletilmesine,

KONGRE, KURULTAY, SEMPOZYUMLAR	BİRİM
1. TMMOB Sanayi Kongresi.....	Oda
2. Öğrenci Üye Kurultayı.....	Oda
3. Bakım Teknolojileri Kongre ve Sergisi	Denizli
4. İletim Teknolojileri Kongresi ve Sergisi	İstanbul
5. Ulusal Tesizat Mühendisliği Kongresi ve Sergisi.....	İzmir
6. Ulusal Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı.....	Ankara
7. Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı.....	Zonguldak
8. İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi.....	Adana
9. Ulusal Kaynak Teknolojileri Kongresi.....	Kocaeli
10. Makina Tasarımı ve İmalat Teknolojileri Kongresi.....	Konya
11. GAP ve Sanayi Kongresi.....	Diyarbakır
12. Demir Çelik Kongresi.....	Zonguldak
13. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Sergisi.....	İzmir
14. Mühendislik Eğitimi Sempozyumu (TMMOB İKK).....	Ankara
15. Ulusal Ölçüm Bilim -Kalite-CE Kongresi.....	Eskişehir
16. Yeni ve Yenilenebilir Enerji Kaynakları/Enerji Yönetimi Sempozyumu.....	Kayseri
17. Güneş Enerjisi Sempozyumu.....	Mersin
18. Otomotiv ve Yan Sanayi Sempozyumu.....	Bursa
19. İş Makinaları Sempozyumu.....	İstanbul
20. Ulusal İklimlendirme Sempozyumu ve Sergisi.....	Antalya
21. Kentiçi Ulaşım ve Trafik Kongresi (TMMOB İKK).....	İstanbul
22. Tıbbi Cihazlar İmalatı Sanayi Kongresi.....	Samsun
23. Tekstil Makinaları Sempozyumu.....	Gaziantep

Oda'dan

Karar No.2

a)Yeniden basımı yapılması öngörülen aşağıda belirtilen Oda yayını kitaplar için sorumluluk alacak ilgili birimlerce çalışma yürütülmesine, belirtilen listeye yapılabilecek yeni önerilerin olması halinde 30 Mayıs 2004 tarihine kadar Oda Merkezine iletilmesine,

1. Makina Müh.Tek.Sözlük (Türkçe-İng./İng.-Türkçe).....	Merkez
2. Yanma ve Bacalar.....	Ankara
3. Pres İşleri Cilt I.....	Merkez
4. Asansörlerde CE İşaretdemesi Uygulama Rehberi.....	İzmir
5. Basıncılı Kaplarda CE İşaretdemesi Uygulama Rehberi.....	Adana
6. Kaynak Teknolojisi Cilt-II.....	Kocaeli
7. Kaldırma Makinaları (Krenler).....	İzmir
8. Kazan Daireleri ve Uygulamaları.....	Gaziantep
9. Düünden Bugüne Kitaplarımız Katalogu.....	Merkez

mmo bülteni

Haziran 2004 / Sayı 73

10. Malzeme Bilimleri Serisi Cilt II.....	Denizli
11. Peyzaj Alanlarında Sulama.....	İstanbul
12. İş Makinaları Teknik Sözlük.....	İstanbul
13. Tesisat Mühendisliği Alanında Teknik Yayın.....	İzmir
14. Bakım Teknolojileri Alanında Teknik Yayın.....	Denizli
15. Hidrolik Pnömatik Alanında Teknik Yayın.....	İzmir
16. Endüstriyel Gürültü Kontrolü.....	Konya
17. Ameliyathanelerde Klima Tesisatı ve İşletim Kuralları.....	İstanbul
18. Endüstriyel Tesislerde Doğalgaz Sistemleri.....	İstanbul
19. Kalıp Makinaları.....	İstanbul
20. Plastik İmalat Yöntemleri.....	İstanbul
21. Ambalaj Makinaları.....	İstanbul

b) 40. Dönemde güncellenerek yeniden basılması hedeflenen aşağıda belirtilen kitaplar için, sorumluluk alacak ilgili birimlerce çalışma yürütülmesine, belirtilen listeye yapılabilecek yeni önerilerin olması halinde **30 Mayıs 2004** tarihine kadar Oda Merkezine iletilmesine,

1. Yangın Tesisatı
2. Otomatik Kontrol Tesisatı
3. Tesisat Kitapları (Deprem konusunun işlenmesi)
4. Soğutma Tesisatı
5. Havalandırma Tesisatı
6. Klima Tesisatı
7. Antma Tesisatı
8. İş Güvenliği
9. Uygulamalı Soğutma Tekniği

Karar No.3

Mevcut 259 nolu Kalorifer Tesisatı Proje Hazırlama Esasları kitabına radyatörlerin kalori verimliliği ile ilgili radyatör hesap cetvelinin eklenmesi konusunda gerekli çalışmanın yapılması için Bursa Şubeye görev verilmesine,

Karar No.4

Sürelî yayınlarımız olan Mühendis ve Makina Dergisi, Endüstri Mühendisliği Dergisi ve Tesisat Mühendisliği Dergisine tüm şubelerin her yıl için en az 3 (üç) yazı ve 3 (üç) reklam almasına,

Karar No.5

Mühendis ve Makina Dergisinde Bakım Özel Sayısı çıkarılması için gerekli çalışmanın Denizli Şube Sekreteryahında yapılmasına, diğer şubelerin çıkarılacak özel sayı hakkında Denizli Şubeye gerekli desteği sağlamasına,

Karar No.6

Mühendis ve Makina Dergisinin Oda Merkezince üyelere gönderilmesini talep eden şubelerin posta ücretinin Oda Merkezine göndermesi şartıyla merkezi olarak derginin üyelere gönderilmesine,

Karar No.7

Elektronik arşivin yaygınlaştırılması konusunda Oda Merkezince bir çalışmanın yapılarak Şubelere gönderilmesine,

Karar No.8

Odamız tarafından üyelerimize verilen elektronik posta adreslerinin üyeler tarafından alınması için başta Şube bültenleri olmak üzere diğer iletişim araçları ile tüm üyelere duyurulmasına,

Karar No.9

a) MİEM Kapsamında geçmiş dönemlerde verilen eğitimler dışında bu dönemde;

Oda'dan

- Otomatik Kontrol Tesisatı,
- LPG Tesisatı
- Mutfak ve Çamaşırhane Tesisatı,
- Antma Tesisatı,
- Doğalgaz Uygulamaları Uzmanlık (Yüksek Basınçlı Hadar, Basınç Düşürme istasyonları, Sanayi Dönüşümleri, Dağıtım Şebekeleri vb.)

konularında eğitimler verilmesine,

b) Meslek İçi Eğitim Merkezi tatarından mevcut verilen ve verilmesi düşünülen eğitimlerin; eğitim süreleri, niteliklerinin artırılması, öğretici ücretlerinin yeniden düzenlenmesi vb. konularında çalışma yapmak üzere Oda Merkezinde bir çalışma grubunun oluşturulmasına,

Karar No.10

Odamız tarafından verilen eğitimlerde ihtiyaç duyulacak laboratuvar çalışmalarında KOSGEB laboratuvarlarından yararlanabilmesi için gerekli çalışmaların yapılması için Ankara Şubeye görev verilmesine,

Karar No.11

İŞ-KUR tarafından verilen hibenin Odamızca kullanılıp kullanılmaması, kullanılacaksa hangi alanda kullanılacağı konusunda Şubelerin idari, mali ve hukuki projeleri yönünden detaylı bir rapor hazırlamasına, hazırlanan raporun **27 Mayıs 2004** tarihine kadar Oda Merkezine iletilmesine,

Karar No.12

Oda Merkezinde oluşturulması düşünülen basın yayın ve halkla ilişkiler biriminin işleyişi, çalışma usulleri vb. konularda Şubelerin görüş ve önerilerini **30 Mayıs 2004** tarihine kadar Oda Merkezine iletmelerine,

Karar No.13

Aşağıda belirtilen konularda süreli komisyonlar ve ihtiyaç duyulduğunda yeni komisyonların oluşturulmasına,

1. Mekanik Tesisat Komisyonu
2. EİM MEDAK
3. UHUM MEDAK
4. Ekonomik Demokratik Özlük Hakları Komisyonu
5. AB Teknik Mevzuatı ve CE Uygulamaları Komisyonu
6. AİTM Komisyonu
7. Ana Yönetmelik ve Diğer Yönetmelikler Komisyonu

Karar No.14

AB Teknik Mevzuatı ve CE Konusunda gerekli çalışmaları yapmak ve Şubelerle koordinasyonu sağlamak amacıyla Oda Merkezinde profesyonel bir birim oluşturulmasına,

Karar No.15

Oda çalışmalarının belirli standartlarda yürütülmesi ve karşılaşılan sorunların en aza indirilmesi amacıyla aşağıdaki konularda örgüt içi eğitimlerin düzenlenmesine,

- Oda/Şube Saymanları ve Denedeme Kurulu Üyeleri Eğitimi
- Yönetici Eğitimi
- Büro Görevlileri Eğitimi
- Muhasebe Görevlileri Eğitimi
- OBYS ve Bilgi İşlem Sorumlular Eğitimi
- Teknik Görevliler Eğitimi
- MİEM Eğitimcilerinin Eğitimi

Karar No.16

Odamızca yürütülen Uluslararası ilişkilerin geliştirilmesi ve yapılacak çalışmaların derinleştirilmesi amacıyla Oda Merkezinde bir birim oluşturulmasına,

Karar No.17

2004 Aralık ayının Odamızın kuruluşunun 50.yılı olması nedeniyle yapılacak 50.yıl etkinlikleri hakkında Şubelerin görüş ve önerilerinin **30 Mayıs 2004** tarihine kadar Oda Merkezine iletmelerine, karar verildi.

MESLEK İÇİ EĞİTİM MERKEZİ KURSLARI

Mayıs 2004'de Açılan MİEM Kurslarına Katılım

Kursun Adı	Kursun Verildiği Şube	Kursun Tarihi	Katılım Sayısı
Doğalgaz iç Tesisat	istanbul	03-05 Mayıs 2004	23
Doğalgaz iç Tesisat	Denizli	03-05 Mayıs 2004	26
Doğalgaz iç Tesisat	Konya	12-14 Mayıs 2004	24
Doğalgaz iç Tesisat	Kayseri	07-09 Mayıs 2004	34
Doğalgaz iç Tesisat	Denizli (Aydın)	13-15 Mayıs 2004	29
Doğalgaz iç Tesisat	Eskişehir (Kütahya)	15-17 Mayıs 2004	22
Doğalgaz iç Tesisat	Samsun	20-22 Mayıs 2004	20
Doğalgaz iç Tesisat	Bursa	21-23 Mayıs 2004	35
Doğalgaz iç Tesisat	Trabzon	26-28 Mayıs 2004	24
Doğalgaz iç Tesisat	Ankara	27-29 Mayıs 2004	25
Doğalgaz iç Tesisat	İstanbul	28-30 Mayıs 2004	21
Doğalgaz iç Tesisat	Trabzon	30 Mayıs-01 Haziran 2004	25
Mekanik Tesisat	Antalya	31 Mayıs-06 Haziran	30
Araç Projelendirme	İstanbul	11-14 Mayıs 2004	14
Araç Projelendirme	Ankara	31 Mayıs-03 Haziran 2004	21
Yangın Tesisatı	İzmir	12-13 Mayıs 2004	13
Asansör Avan Proje Hazırlama	izmir	26 Mayıs 2004.	20
Asansör	izmir	27-28 Mayıs 2004	14
Havalandırma Tesisatı	Ankara	22-23 Mayıs 2004	11
Yangın Tesisatı	Ankara	27-28 Mayıs 2004	16
		Toplam	447

Oda'dan

Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM)
tarafından düzenlenen kurslarımızı sürekli
güncellenen

www-mmo.ors.tr

adresinden takip edebilirsiniz.

40. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

I. GİRİŞ

"Mühendis ve mimarların, teknik bilgi ve becerilerini halkımızın yararına kullanamamaları, ülkenin içinde bulunduğu şartların bir sonucudur. Ülkemiz, ekonomisi, siyasal yapısı ve bütün üstyapı kurumlarıyla birlikte, birbirleriyle kaynaşmış olan uluslararası emperyalist tekeller ve yerli sermayenin hakimiyetindedir. Bu egemen çevrelerin kontrol ettiği tüm yatırımlar ve hikmetler, halkımızın sorunlarının çözümlenememesine, maksimum kar sağlayacak yeni pazarlaryaratmayı önündedir. Böyle bir sömürü düzeni içinde ülkemizin geri bırakılmışlıktan kurtulacağını ve tüm çalışanların yaptığı hikmetlerin ve yarattığı değerlerin halfamıza ulaşacağını sanmak kendimizi aldatmak olur. Emegimizin halkın hikmetine girebilmesi, ülkemizin her alanda bağımsızlığın katlanmasına, sömürüye dayanan düzenin sona ermesine bağlıdır. Geleceğimizi üretme güçlerinin özgürce gelişebileceği, kafa kol emeği arasında farklılaşmanın olmadığı, emeğnyabancılaşmadığı bir düzen kavuşabilmemize bağlıdır. Geleceğimizi için öngörülerde bulunabilmek, programlar oluşturabilmek ve hayata geçirebilmek; geçmişi İyi yorumlayıp, günümüzü iyi tahlil ederek dünyada ve ülkemizdeki durumun irdelenmesi ve geleceğin tasarlanması ile mümkündür. Yapılacak olan yorumlamalar, tanımlar ve tespitler ışığında oluşturulacak çalışma programı ancak bu şekilde doğru bir tarzda hayat bulabilecektir." (Btâk Haberleri-1998)

II. NASIL BİR DÜNYA, NASIL BİR TÜRKİYE, MAKİNA MÜHENDİSLER! ODASI'NIN YERİ

1. Dünya

Bugün dünyamıza küresel politikaların neden olduğu, savaşlar, işgaller, katliamlar, soykırımlar, daha yoğun sömürü, işsizlik, açlık, yoksulluk, yolsuzluk düzeni damgasını vurmuştur. Başını ABD'nin çektiği küresel sermaye, özellikle son 20

yıldan beri uygulamaya soktuğu neo-liberal politikalar ve uygulamalarla, hiçbir ulusal kural, düzenleme ve sınırlama ile karşılaşmayacağı küresel bir sömürü ortamı yaratmak için dünyayı ve ulus devletleri yeniden şekillendirmektedir.

Emperyalist tekeller, geri kalmış ve gelişmekte olan ülkelerin tüm arü değer ve zenginliklerine el koymakta; sosyal devleti tasfiye edip, sağlık, eğitim, sosyal güvenlik, kültür ve diğer tüm toplumsal hizmetleri küresel sermayeye yeni ticari alanlar olarak sunmaktadır. Emek piyasaları kuralıslaştırılmakta ve esnekleştirilmekte, taşeronlaştırılma ve sendikasılaştırma uygulamaları ile insanlığın yüzyıllardır süren mücadelelerle elde ettiği tüm kazanımlar tek tek yok edilmekte, emeğin örgütleri dağıtılmaya, direnci kırılmaya çalışılmaktadır.

Uluslararası küresel sermaye; üretimi, dünya ölçeğinde tasarlamakta, tüm ekonomik kaynakları kontrol altında tutmakta, koyduğu kurallara uymayanları da her türlü silahı kullanarak cezalandırmaktadır. Emperyalizmin sömürü ve yağması sonucu, içinde bulunulan borç yükü, sık sık yaşanan krizler ve krizlerden çıkış için yeniden borçlanma ihtiyacı, geri kalmış ve gelişmekte olan ülkeleri IMF ve Dünya Bankasının cenderesinde sıkıştırılmaktadır. Küresel sermayenin finans kuruluşları yeniden borç vermek için ülke politikalarının kendi istedikleri gibi şekillendirilmesini yapısal uyum programları ve istikrar paketleri ile zorunlu tutmaktadır. OECD, DTÖ, AB gibi örgütlenmeler kanalıyla temel çerçevesi çizilen yapısal uyum programlarında; ücretlerin azaltılması, devletlerin sosyal alandan çekilmesi, gümrük vergileri, kotalar ve ithalattaki tüm kırdamalları ortadan kaldırılması, ekonomilerin ihracata yönelik hale getirilmesi, kamu işletmelerinin özelleştirilene! yabancı sermayeye yatırım olanaklarının sağlanması öngörülmektedir. Yabancı yatırımlar, Hizmet Ticareti Genel Anlaşması(GATS), Çok Taraf

mmo bülteni

Haziran 2004 / Sayı 73

Yatırım Anlaşması (MAI), Yatırım Garanti Sözleşmesi (MIGA) ve Uluslararası Tahkim gibi anlaşma ve sözleşmelerle tek yanlı olarak korunmakta- ulusların geleceği ipotek altına alınmaktadır.

Yine Dünya Ticaret Örgütü anlaşmalarından biri olan Hizmet Ticareti Genel Anlaşması (GATS) ile mühendislik hizmetleri dahil, enerjiden, suya, sağlıktan eğitime, sosyal güvenlikle ulaşım kadar tüm toplumsal hizmetler Uluslararası ticarete açılmakta; IMF ve Dünya Bankası etkisiz kaldığında ise, küresel kapitalizm, programlarına entegre olmayan ülkeleri dünya ticaretinden dışlanmakta, politikalarına aykırı düşen ülke coğrafyalarının parçalanması için etnik farklılıklar körüklenerek, dünya halkları birbirine kırdırmaktadır. Küresel sermayenin hegemonyasını kabul etmeyen stratejik çıkarlarına uygun davranmayan ülkeler terörist ilan edilebilmektedir. ABD tüm uluslararası anlaşmaları, en temel insan haklarını çiğneyerek ülkeleri işgal etmekte binlerce masum insanı katletmektedir.

Amerika ve müttefikleri bir yandan İsrail'in Filistin'deki katliamlarına kayıtsız kalırken, diğer yandan terörü bahane ederek Latin Amerika'dan Uzak Asya'ya, Balkanlar'dan Ortadoğu'ya kadar tüm halklara baskı ve gözyaşı getirmektedir. Tüm dünya Irak'ın işgalinin temel nedeninin Ortadoğu'daki enerji kaynaklarını ele geçirmek ABD hegemonyasını pekiştirmek olduğunu bilmektedir. Bu müdahalenin Irak'la sınırlı kalmayacağı, Ortadoğu'dan hareketle Kafkasya ve Afganistan üzerinden Orta Asya'ya ulaşan geniş bir coğrafyada enerji koridorunu denetim altında tutmayı hedeflediği birçok kesimce dile getirilmektedir. ABD bu amaçla Büyük Ortadoğu projesini yeniden raftan indirmiştir.

Emperyalizmin Küresel Politikalarının dünyadaki sonuçları ortadadır.

- Emperyalist işgaller ve istilalar sonucunda milyonlarca masum insan yaşamını kaybetmiş ve sakatlanmıştır.

- Açlık sınırında yaşayan insanların sayısı bir milyon aşmış, 6.1 milyar nüfusun 2.8 milyarı günde 2 doların altında bir gelirle yaşamaktadır.
- Afrika nüfusunun yarısı günde 65 sentle yaşamaktadır. Dünya toplam gelirinin %80'i ise dünya nüfusunun %15' i tarafından kullanılmaktadır.
- Eksik istihdam dahil dünya nüfusunun üçte biri işsizdir.
- Gelişmiş ülkelerde kişi başına düşen gelir yoksul ülkelerin 82 katına çıkmıştır.
- Bugün dünya istihdamının %1'ini bile barındırmayan 37 bin çok uluslu şirket dünya gayri safi milli hasılasının üçte birini elinde tutmaktadır.
- Halen bir milyardan fazla insanın su sıkıntısı yaşamakta olduğu dünyamızda, hava kirliliği ve bunun neden olduğu rahatsızlıklar nedeniyle 3 milyon insan her yıl ölmektedir.
- Emperyalist tekeller, Ortadoğu ve Uzakdoğu'da enerji kaynaklarını kontrollerine almak ve karlarına kar katmak için işgallere başvurmaktadır.
- İnsan Hak ve özgürlükleri daha çok kısıtlanarak ihlaller artmıştır.
- Üretim ve yatırımda reel olarak bir artış yaşanmasına rağmen dünya halkları daha da yoksullaşmış, işsizlik oranı dünya genelinde artışa geçmiştir.

2. Ülke

Dünyamızda yaşanan siyasi ve ekonomik gelişmeler ile küreselleşme politikalarının bu yıkıcı sonuçları ülkemize de aynen yansımaktadır. Ülkemiz, 24 Ocak 1980 ekonomik kararları ile başlayan ve 12 Eylül darbesiyle birlikte alt yapısı oluşturulan küresel uyum programları ile emperyalist tekellerin ve uluslararası sermayenin çıkarları doğrultusunda yeniden şekillendirilmektedir.

Bu süreçte devlet, toplumsal görevlerinden ve ulusal ekonomiyi yönlendirme işlevlerinden arındırılmıştır. Sanayileşmeden vazgeçilmiş, kaynaklar; hizmet, bankacılık, inşaat, ulaşım ve telekomünikasyonda yoğunlaşmıştır. Bu alanlar katma değer sağlayan İstihdamı artıran ülkelerin ekonomisine önemli katkılar sağlayan yatırımlar değildir. Bir ülkenin sanayi gelişimini ortaya koyan en önemli gösterge toplam yatırımlar içinde sanayi sektörlerine ayrılan paydır. 2002 yılı DPT verilerine göre 1980 yılında toplam yatırımlardan %28,5 pay alan sanayi yatırımları 2002 yılında %17,8'e düşmüştür. Sanayinin yatırım yoğunluğu ise aynı yıllar için %32, 'den %14,1'e düşmüştür. Sadece bu iki rakam bile küreselleşmenin ülkemiz sanayisine etkisini anlatmakta yeterlidir.

Ülkemizde, uluslar arası finans kuruluşlarının güdümünde yıllardan beri uygulanan, üretim yerine rann ve sermaye hareketlerini esas alan , üretimi, yatırımı dışlayan bu ve benzeri küreselleşmeci politikalar sonucunda krizler birbirini izlemiş, ülkemiz iç-ve dış borç batağına sürüklenmiştir. 1980'de 13.6 milyar dolar olan iç ve dış borç toplamı bugün 200 milyar dolara ulaşmıştır. Oluşturulan bütçelerin en az %60'ı faiz ödemelerine ayrılmakta halkımızın en temel ihtiyaçları olan eğitim ve sağlık harcamalarına çok az kaynak ayrılmaktadır. Birbiri ardına yaşanan ekonomik krizlerin bedeli çalışanlara ödetilmiş, gelir dağılımındaki eşitsizlik büyümüş, refah seviyesi düşmüş, işsizlik artmış, yoksulluk kronikleşmiştir. Yıllardır üretimden kopuk, ranta ve sıcak para girişine bağımlı olarak şekillenen iç ve dış borcun çevrilememesi nedeniyle ülke ekonomisi iflas noktasındadır. Krizlerden çıkmak için yeniden borçlanma ihtiyacı, uluslararası finans kuruluşları ve rantiyeye kesimine bağımlılığı daha da artırmış, küresel sermayenin sömürsünü kurumsallaştırmak için dikte ettiği tüm yasal düzenlemeleri birbiri ardına Meclis'ten geçirilerek uygulamaya sokulmuştur.

Bu kapsamda çıkarılan;

- Bankacılık yasası İle "sıcak para" girişi Önündeki engeller kaldırılırsa, bankacılık ve finans sektörü yabana sermayeye açılmış,

- Tütün ve şeker yasaları ile tarımsal destekler kaldırılmış, ülke tarımı ve tarıma dayalı sanayi bitirilmeye çalışılmış,
- Maden yasası, elektrik piyasası, doğalgaz piyasası ve TELEKOM yasaları İle bu alanlardaki tüm kamusal yetkiler tırpanlanmış,
- Madenlerimiz, stratejik sektörlerimiz küresel sermayeye yeni kar alanları olarak açılmış,
- Orman Yasası, Kamu Arazilerinin satışı gibi yasalarla nefes alanlarımız daraltılmış,
- " İş yasası ile esnek ve kurlsuz çalışma yasal hale getirilmiş, Ödünç İşçi adı altında, işçilerin alınır satılır bir meta gibi başka işverenlere kiralanmasının önü açılmıştır. Emsal işçi tanımlaması ile sendikalar işlevsizleştirilmiş, Telafi çalışması adı altında fazla mesailer kaldırılmış, Kısmi çalışma adı altında ücretsiz izin, alt işveren tanımı ile taşeronlaştırma yasal hale getirilmiş,
- Yapı Denetimi Yasası, TMMOB ve Odaların tüm uyarılarına rağmen bilimsel gerçeklikten uzak bir anlayışla hazırlanarak, yapı denetimi ticarileştirilip, meslek Odaları denetim süreçlerinden dışlanmaya, halkımızın mal ve can güvenliği tehlikeye atılmaya devam edilmiş,
- Endüstri bölgeleri, doğrudan yabana yatırımlar, yabancıların çalışma izinleri gibi yasalarla; yabancıların kendi teknik kadrolarıyla hiçbir makamdan onay ve izin almadan İstedığı alanda istediği yerde yatırım yapmasının, mevcut tesisleri satın almasının ve ortaklık kurmasının önü açılmış,
- Yabancı yatırımlarda izin ve onay sistemi, bilgilendirme sistemine dönüştürülmüş, Yabana yaüünmcüann Türkiye'de faaliyetlerinden doğan net karı, temettüyü satış tazminat bedellerini yurt dışına serbestçe transfer edebilmesini sağlamıştır.

Küresel dünyaya uyum amacıyla son üç yılda çıkarılan bu ve benzeri yasa ve düzenlemelerle, ülkemizin sürece entegrasyonu büyük ölçüde tamamlanmaya çalışılmıştır. Kamu alanının yeniden yapılandırılması kapsamında Kamu Yönetimi Temel Reformu, Yerel Yönetimler ve Kamu

Personel Rejimi Yasa Tasardan hazırlanarak kamusal hayatın özelleştirilmesi tamamlanmaya çalışılmaktadır.

Bu düzenlemelerle, eğitim, sağlık, sosyal güvenlik, ulaşım vb. birçok kamusal hizmet özelleştirilmeye çalışılmakta, kent kaynakları ve belediye hizmetleri yeni rant alanları haline getirilmektedir. Kamu çalışanlarının iş güvencesi ortadan kaldırılmakta, çalışanların sosyal hakları budanmaktadır.

Siyasal iktidarlar uluslararası para kuruluşlarının direktifleriyle yılların birikimi olan kamu iktisadi teşekküllerini yok pahasına satarak ülke sanayisini bitirmeye devam etmektedirler. Buna en çarpıcı örnek son iki yılda yapılan özelleştirmelerdir. Ancak özelleştirmelerde de DPT verilerine göre bugüne değin gerçekleştirilen 478 özelleştirme için yapılan gider 4 milyar 574 milyon dolar, gelir ise 4 milyar 470 milyon dolardır. Yani iddia edildiği gibi özelleştirmelerle gelir elde edilmemekte, kamusal birikimlerimiz çok uluslu şirketlere, yağmacılara, vurgunculara peşke çekilmektedir.

Ülkemizin DTÖ kapsamında imzaladığı Hizmet Ticareti Genel Anlaşması (GATS) ile mühendislik hizmetleri de uluslararası sermayeye yeni pazarlar olarak sunulmaktadır. Türkiye, şu ana kadar hizmet ticareti alanlarına giren 155 sektörden 72 sektörde taahhütte bulunmuştur. Gelişmiş metropol ülkeler bile Mühendislik ve Mimarlık alanında hizmetlerin serbest dolaşımı konusunda birçok çekince koymasına rağmen ülkemizin anlaşmayı koşulsuz imzalaması içinde bulunulan teslimiyetin en somut delilidir. Mevcut koşullarda ve uygulana gelen politikalarla ülke sanayisinin ve ülkemiz mühendislerinin, gelişmiş ülkelerin mühendisleriyle rekabet edebilmesi ve ayakta kalması mümkün görülmemektedir.

Gümrük Birliği Anlaşması sonrasında sanayide ihracatın ithalatı karşılama oranı azalmış, Türkiye ekonomisinin belli mallardaki rekabet gücü AB karşısında önemli ölçüde gerilemiştir. Sanayide yapısal dönüşümler gerçekleştirilmeden AB'ye geçişte yetersiz kalmacağı görülmektedir. AB'ye üye

olma sürecinde, gümrük birliğine geçişte olduğu gibi, uyum paketleri yürürlüğe konmakta, sanayi tesisleri Avrupa'nın taşeronu olarak düşük katma değerli ürünlerle ihracata zorlanmaktadır. Teknoloji düzeyini artıracak, AR-GE çalışmalarını hızlandıracak, yeni ürün geliştirmeye dayalı bir araştırma politikası saptayacak, mühendisleri verimli, üretken ve söz sahibi kılacak bir yapılanmaya engel olunmaktadır. Ülke sanayisi Avrupa'nın taşeronluk anlayışı ve fason işleme sistemine göre şekillendirilmektedir.

Bütçelerinde yatırımlara %8'ler gibi gülünç paylar ayıran siyasi iktidarların kalkınma ve sanayileşmeden vazgeçtikleri ve bunun en önemli unsurları olan biz mühendisleri gözden çıkardıkları gün gibi aşikardır. Bilim-teknoloji ve sanayileşmeye gereken önemin verilmemesi, araştırma-geliştirme yatırımlarına gereken kaynağın aktarılmaması, çalışma yaşamımıza ilişkin sorunlarımızı gün geçtikçe ağırlaştırmaktadır. Yanlış eğitim polMkalan sonucu mühendislik eğitiminin kalitesi gün geçtikçe düşürülmektedir. Kamu kaynakları ve yetmiş akademik personel özel üniversitelere ve vakıf üniversitelerine kaydırılarak devlet üniversiteleri işlevsizleştirilmekte ve niteliksizleştirilmektedir. Eğitimin kalitesinin düşmesi mesleki hizmetlerin kalitesini de düşürmekte, büyük projelerde yabana mühendisler çalıştırılarak kendi mühendislerimiz ve mühendislik kuruluşları dışlanmaktadır.

Siyasi iktidarlar verdikleri yanlış kararları düzeltmek yerine adeta "mühendislerle savaşmayı" tercih etmektedirler. Bütün bunları yapabilmek için de devlet aygıtının yeni baştan düzenlenmesi, tüm toplumsal katılım mekanizmalarının ezilmesi, sivil toplum örgütlerinin etkisizleştirilmesi, demokratik kitle örgütlerinin yok edilmesi, bilimsel-entellektüel faaliyetlerin cezalandırılması ve baskının, zorun, güç kullanmanın yanlış eğitim politikaları sonucu mühendislik eğitiminin kalitesi gün geçtikçe düşürülmektedir. Kamu kaynakları ve yetmiş akademik personel özel üniversitelere ve vakıf üniversitelerine kaydırılarak devlet üniversiteleri işlevsizleştirilmekte ve niteliksizleştirilmektedir.

mmo bülteni

Eğitimin kalitesinin düşmesi mesleki hizmetlerin kalitesini de düşürmekte, büyük projelerde yabana mühendisler çalıştırılarak kendi mühendislerimiz ve mühendislik kuruluşları dışlanmaktadır. Siyasi iktidarlar verdikleri yanlış kararları düzeltmek yerine adeta "mühendislerle savaşmayı" tercih etmektedirler.

Bütün bunları yapabilmek için de devlet aygıtının yeni baştan düzenlenmesi, tüm toplumsal katılım mekanizmalarının ezilmesi, sivil toplum örgütlerinin etkisizleştirilmesi, demokratik kitle örgütlerinin yok edilmesi, bilimsel-entelektüel faaliyetlerin cezalandırılması ve baskının, zorun, güç kullanmanın hakim olması yolu denenmektedir. Ülke halkının her türlü hak arama çabası şiddetle bastırılmaktadır. Parasız-nitelikli ve eşit eğitim isteyen öğrenci gençlik ile grevli-toplu sözleşmeli sendikalar hak arayan kamu emekçileri şiddet kullanılarak susturulmaktadır. Öte yandan ülke, açık bir şekilde rantiyecilerin, uyuşturucu kaçakçılarının, bariş düşmanlarının, gericiilerin, katillerin, çetelerin hakimiyeti alanıdır. Bağımsız yargının olmayışı, demokratik yönetim ve iradenin işleyemediği bir ortamda çeteler "derin devlet" olanaklarını kullanarak kendi hukukunu yaratmaktadır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası;

Geçmiş dönemlerde olduğu gibi, bu dönemde de, dünyamızda ve ülkemizde pek çoğu meslek alanlarımızı ve meslektaşlarımızı doğrudan etkileyen bu olumsuz gelişmelerin, olumluya çevirebilmesi, mesleğin ve meslektaşın geliştirilmesi ve korunması, ülkemizin, demokratikleşmesi, kalkınması ve sanayileşmesi, halkımızın çağdaş ve mutlu bir yaşam sürmesi için üzerine düşen görevleri yerine getirecek, bir mesleki demokratik kitle örgütü olarak; yurtseverlik ve demokrasi temelli ilkesi, demokratik merkezîyetçi çalışma anlayışıyla sadece örgütlü üyesinden aldığı güçle ve örgütümüzün kendi iç dinamikleri ve hukukuyla oluşturulan ana yönetmelik, yönetmelik, gelenek ve ilkelere sahip çıkarak çalışmalarını sürdürecektir.

III. ÇALIŞMA İLKELERİMİZ

1. Oda Tanım ve İşlevlerine İlişkin İlkeler

- Oda çalışmalarını halktan, emekten, demokratikleşmeden yana, yurtsever ve anti-emperyalist anlayışla yürütülür.
- Oda çalışmalarında, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı temel ilke kabul edilir.
- "Kamu çıkarlarını korumak" halkın yanında, halkın yararına olmak anlamındadır. Mesleğimizle ilgili alanlarda sorgulayıcı olmak, gerekiyorsa yerel ve merkezi iktidarla çatışmak Odamızın vazgeçilmez görevidir.
- "Kamu yararına çalışmak" veya "kamu çıkarlarını gözetmek" demokratikleşme, insan hakları, sosyal adalet alanlarında da politikalar üretmeyi, çözümler önermeyi gerektirir.
- Kamu yararına çalışan benzer örgütler ve sivil toplum oluşumları ile sürekli ilişkiler içerisinde olunur. Kamuoyu oluşturmaya yönelik çabalar içerisinde Oda da kaçınılmaz olarak yer alır.

2. Ülke Sorunlarına Bakışa İlişkin İlkeler

- Ulusal bağımsızlığın kazanılması ve ulusal sanayinin gelişmesi için çalışılır.
- Bilim ve teknolojinin gelişmesinin ve toplumun ilerlemesi doğrultusunda kullanımının ön koşulu olarak özgür düşünce ortamı yani demokrasi savunulur.
- Her örgüt biriminin gerek bölgesel gerekse ülke düzeyinde, uzmanlık ve ilgi alanlarına giren konu başlıklarında, platformlar yaratacak düzeye ulaştırılmasında merkezi koordinasyon ile diğer örgüt birimlerinin katılım ve katkısı sağlanmalı ve sürekli kılınmalıdır.
- Ülkenin düşünen, üreten, çözümler öneren bütün kurumlarıyla kurumsal ilişki içerisinde olunur.

- Ulusal sanayinin geliştirilmesi kapsamında, Gümrük Birliği sürecini sorgulamak, karşılaşılan sorunlara ilişkin görüşler oluşturup çözüm önerileri geliştirmek, Oda'mızın sürekli çalışma alanlarından biri olarak kabul edilir.
 - Mesleğimiz ve Oda'mız ile ilgili yasaların isteklerimiz doğrultusunda şekillenmesi için gerekli girişimlerde bulunulur.
 - Ülkemizin demokratikleşme çabalarının içerisinde Odamızın yer alması kaçınılmazdır. Odamız demokrasi mücadelesi içerisinde yerel ve ülke geneli ölçeklerinde aktif rol alır.
 - Ülke gündemine müdahale edilir. Ekonomik, demokratik, siyasal ve toplumsal haklar için mücadele edilir. İnsan hakları ihlallerine karşı duyarlı davranılır. Bu alanlarda diğer demokratik kitle örgütleri ile işbirliği yapılır.
3. Mesleki Teknik Etkinliklerin Yürütülmesine İlişkin İlkeler
- Oda'nın temel görevlerinin başında meslek alanının düzenlenmesi, mesleğin uygulanmasına yönelik iyileştirmelerin yapılmasının geldiği bilinir.
 - Meslek alanına ilişkin gelişmelerin ve yeniliklerin izlenmesi, üyenin bu gelişmelerden yararlanmasının sağlanması temel hedeflerdendir.
 - Mühendislik mesleğine sahip olanların ortak gereksinimlerini karşılamak, mesleki etkinliklerini kolaylaştırmak, mesleğin genel çıkarlara uygun gelişmesini sağlamak, meslektaşların birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlük ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlakını korumak esastır.
 - Mühendislik eğitiminin iyileştirilmesine yönelik girişimlerde bulunulur.
4. Üye İlişkilerine Yönelik İlkeler
- Oda örgütünün gücünü üyeden aldığı ve bu gücün harekete geçirilmesi gerektiği kabul edilir.
 - Üyelerle sürekli ve sağlıklı ilişkinin kurulması esas alınır.
 - Zorunlu üyeliğin savunulmasıyla birlikte, gönüllülük esasına dayalı ilişkilerde üyenin Oda'ya katkısının daha nitelikli olduğu açıktır. Oda'nın üyelerce "üye olunması gerekli" bir kurum olarak görülmesinin sağlanması esastır.
 - Odamız kamuda çalışan mühendislerin grevB-toplu sözleşmeli-senkikal haklarını kazanma mücadelesine aktif destek verir. -
 - Odamız özel sektörde çalışan mühendislerin özlük haklarına, ekonomik ve sosyal gereksinimlerine yönelik çalışmalar yapar.
5. Karar Alma Süreçlerinin İşletilmesine İlişkin İlkeler
- Oda'nın her biriminde kararların alınmasında demokratik merkezîyetçilik ilkesi temel alınır ve uygulanması sağlanır.
 - Oda örgütünün en küçük biriminin işyeri temsilciliği olduğu kabul edilir.
 - Oda Merkezi'nde, yani en üst yönetim organımızda, alınacak kararların oluşmasında katılım ve tüm görüşlerin dikkate alınmasına özen gösterilir.
 - İşyeri Temsilcileri, İl-İlçe Temsilcileri, Şube Danışma Kurulları, Şube Yönetimleri, Merkez Danışma Kurulu ve Oda Yönetim Kurulu zinciri karar alma süreci olarak kabul edilir.
 - Tanımlanan bu süreçten geçerek demokratik işleyişe uygun alınan merkezi kararların örgüt tarafından uygulanması esastır. Yapılan bu uygulamaların, karar alma süreci içerisinde yer alan tüm mekanizmaların denetleme ve sorgulamasına açık olduğu da bilinir.
6. Örgütsel Bağımsızlığın Korunmasına İlişkin İlkeler
- Oda'nın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesi göz önünde bulundurulur. "Kamu çıkarlarını

korumak" hedefini zedeleyecek veya Oda'yı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişkiye girilemez.

- Siyasi partilerle ilişkilerin Oda'nın bağımsızlık ilkesinin zedelenmesine yol açmayacak nitelikte olmasına özen gösterilir.
- " Oda organlarında yer alan herkes, bu organların herhangi bir siyasi çalışmada basamak olarak kullanılmayacağını bilir.

7. Oda Bütçesinin Oluşumuna ve Uygulanmasına İlişkin Tikeler

- Oda bütçesinin uygulanmasında "Merkezi Bütçe" kavramı esas alınır. Ayrıca birimlerin eşit gelişmesini sağlayıcı, projeler bazında yardımlaşma ve dayanışma esasur.
- Gelirleri öncelikle üye ödentileri ve üyelere bağımlı olan bir örgüt yaratılması amaçlanır. Üye ödentilerinin toplanmasının, Oda Merkezi'ne aktarılmasının ve birlik payının düzenli ödenmesinin örgütlülüğün en temel gereği olduğu bilinir.
- Ticari amaçlarla kurulmuş herhangi bir kurumun yapacağı veya yapmakta olduğu faaliyetler Oda için örnek alınmaz. Yayımlanacak kitaplar, periyodikler, düzenlenecek uzmanlık eğitimleri, mühendislik mesleğinin geliştirilmesine ve uygulama alanlarına yönelik kurs ve seminerler esas gelir alanları olarak görülür.

8. Oda Merkezi İşleyişine İlişkin İlkeler

- Oda tüzük ve yönetmeliklerinin uygulanması esastır.
- Oda Merkezi'nin en önemli görevi, Oda örgütünü tüzük ve yönetmeliklerin verdiği görev ve yetkilerle ve Genel Kurul kararları doğrultusunda yönetmektir. Oda Merkezi'nin işlevlerinin başında örgütün etkin eşgüdümünü sağlamak, merkezi etkinlikleri (yayın, kongreler vb.) planlamak ve uygulanmasını sağlamak, örgütün dış ilişkilerini ulusal ve uluslararası düzeyde yürütmek gelir.

- Demokratik işleyişe uygun alınmış kararların uygulanmasının sağlanması, uygulanamıyor ise nedenlerinin araştırılıp, demokratik karar oluşturma süreçlerinin yeniden çalıştırılması görev kabul edilir.
- Oda'nın üst düzeyde oluşan kurumsal ilişkilerinin yürütülmesi, bu ilişkilerin örgüt bağımsızlığını zedelemeyen sürdürülmesi Oda Merkezi'nin görevi kabul edilir.
- Oda Merkezi sürekli komisyonlar yerine problem alanlarına yönelik süreli uzmanlık komisyonları oluşturmaya yönelir. Ancak yayın, uzmanlık eğitimi vb. süreklilik gerektiren komisyonların devamı da sağlanır.
- Oda Merkezi örgüt içi sürekli eğitimin gerçekleştirilmesinden sorumludur. Bu bağlamda, birim yöneticileri, teknik görevliler, büro çalışanları, muhasebe görevlileri sürekli periyodik eğitimlerden geçirilerek, örgüt içi işleyişte uyum sağlanır.
- Eğitimde merkezi koordinasyon, merkez ile Şube ve temsilcilikler arası yatay ve dikey ilişkiler etkin şekilde sağlanır."

IV. YÜRÜTÜLECEK ÇALIŞMALAR

Yönetim Kurulumuz dünyaya, ülkeye, halkımıza, mesleğimize ve meslektaşımıza yönelik yukarıda belirttiğimiz değerlendirmeler ve Oda Çalışma İlkeleri ışığında aşağıdaki çalışmalarını hedeflemektedir.

I. Kongre, Kurultay, Sempozyumlar

Ülke ve meslek/meslektaş sorunlarının tartışılması, çözüm önerilerinin ortaya çıkarılması, bilginin erişilebilirle ve yaygınlaştırma olanaklarının yaratılması, bilim ve teknolojinin halkın kullanımına sunulmasının araçlarının yaratılması amacıyla periyodik olarak her dönem düzenlediğimiz onlarca Kongre, Kurultay, Sempozyumların gerçekleştirilmesine bu dönemde de önem verilecektir. Etkinliklerimizde Odamız disiplinlerinin eğitiminde ülkemizdeki ve dünyadaki gelişmelerin

mmo bülteni

Haziran 2004 / Sayı 73

izlendiği, eğitimde karşılaşılan sorunlara çözümlerin arandığı, sanayileşme ve üretime dayalı politikaların yerleşmesi ve geliştirilmesine hizmet etmesi, Oda-Oniversite-Sanayi işbirliğinin geliştirilmesi hedeflenecektir.

Gerçekleştirilecek olan etkinlikler;

Kongre-Kurultay-Sempozyum Adı	Etkinlik Yeri	Etkinlik Tarihi
Öğrenci Üye Kurultayı	Oda Merkezi	2,-26 Mart 2005
Marka Yönetimi Sempozyumu	Gaziantep	14/15 Nisan 2005
Ulusal İklimlendirme Sempozyumu ve Sergisi	Antalya	15/16 Nisan 2005
İletim Teknolojileri Kongresi ve Sergisi	İstanbul	28/30 Nisan 2005
III. İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi	Adana	29/30 Nisan 2005
Bakım Teknolojileri Kongre ve Sergisi	Denizli	11/14 Mayıs 2005
Uçak Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı	Ankara	20/21 Mayıs 2005
Otomotiv ve Yan Sanayi Sempozyumu	Bursa	27/28 Mayıs 2005
Yeni ve Yenilenebilir Enerji Kaynakları/Enerji Yönetimi Sempozyumu	Kayseri	3/4 Haziran 2005
Güneş Enerjisi Sempozyumu	Mersin	17/18 Haziran 2005
Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı	Zonguldak	24/25 Haziran 2005
Makina Tasarımı ve İmalat Teknolojileri Kongresi	Konya	16/17 Eylül 2005
Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Sergisi	İzmir	21/25 Eylül 2005
Demir Çelik Kongresi	Zonguldak	22/24 Eylül 2005
İş Makinaları Sempozyumu	İstanbul	29/30 Eylül 1 Ekim 2005
Tıbbi Cihazlar İmalatı Sanayi Kongresi	Samsun	30 Eylül 1-2 Ekim 2005
GAP ve Sanayi Kongresi	Diyarbakır	8/9 Ekim 2005
Mühendislik Eğitimi Sempozyumu	Ankara	4/5 Kasım 2005
Tekstil Makinaları ve Yan Sanayi Kongresi	Gaziantep	11/12 Kasım 2005
Ulusal Kaynak Teknolojileri Kongresi	Kocaeli	11/12 Kasım 2005
Ulusal Ölçüm Bilim -Kalite-CE Kongresi	Eskişehir	17/18 Kasım 2005
Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Sergisi	İzmir	24-27 Kasım 2005
TMMOB Sanayi Kongresi	Oda Merkezi	16/17 Aralık 2005

olarak sıralayabiliriz.

mmo bülteni

Haziran 2004 / Sayı 73

Gerçekleştireceğimiz her bir etkinlikte; Oda Yönetim Kurulundan sorumlu üyelerin bulunması, ve Çalışmaların sorumlu Oda Yönetim Kurulu Üyesi tarafından sürekli olarak izlenmesi ve raporlanması sağlanacaktır. Ayrıca düzenlenecek olan etkinliklerde Oda görüşü sunulması hedeflenecektir.

2. Yayın Çalışmaları

Odamız, yayın çalışmalarını kitaplar ve süreli yayınlar olarak iki dalda sürdürmeye devam edecektir.

2.1. Kitaplar

Kongre, Kurultay ve Sempozyum etkinlikleri kitaplarının yanı sıra komisyonlar ve uzman üyelerimiz aracılığıyla hazırlanan teknik kitapların, Oda yayını olarak basılması çalışmalarına devam edilecektir.

Yeni basımı yapılacak kitapların Odamız ve şubelerimizle yürütülecek koordineli çalışmalar sonucunda yayımlanmasına önem verilecektir.

2.1.1. Yeni Hasımı Yapılacak Kitaplar

YENİ BASILACAK KİTAPLAR

	KİTAP	BİRİM
1	Dünden Bugüne Kitaplarımız Katalogu	Oda Merkezi
2	Makina MühTekSözlük (Türkçe-İng./İng.-Türkçe)	Öda Merkezi
3	Pres İşleri Cilt IV (Hassas Kesme, Fıskırtma)	Oda Merkezi
4	Basıncılı Kaplarda CE İşaremesi Uygulama Rehberi	Adana
5	Yanma ve Bacalar	Ankara
6	İş Güvenliği	Ankara
7	Bakım Teknolojileri Ajanında Teknik Yayın	Denizli
8	Malzeme Bilimleri Serisi Cilt II	Denizli
9	Kazan Daireleri ve Uygulamaları	Gaziantep
10	Ambalaj Makinaları	İstanbul
11	Ameliyathanelerde Klima Tesisatı ve İşletim Kuralları	İstanbul
12	Endüstriyel Tesislerde Doğalgaz Sistemleri	İstanbul
13	Endüstriyel Tesislerde Soğutma Teknikleri	İstanbul
14	İş Makinaları Teknik Sözlük	İstanbul
15	Kalıp Makinaları	İstanbul
16	Plastik İmalat Yöntemleri	İstanbul
17	Peyzaj Alanlarında Sulama	İstanbul
18	Asansörlerde CE İşaremesi Uygulama Rehberi	İzmir
19	Kaldırma Makinaları (Krenler)	İzmir
20	Kaynak Teknolojisi Cilt-II	Kocaeli
21	Endüstriyel Gürültü Kontrolü	Konya

mmo bülteni

Haziran 2004 / Sayı 73

Çalışmaları 39. dönemde başlatılan ve aynı dönemde gerçekleştirilen kongre, kurultay ve sempozyum sonuç bildirgelerinde Oda yayını olarak kazandırılması kararına alınan, yukarıda listelenen kitapların yanı sıra dönem içerisinde uzmanlık komisyonlarının ve şubelerimizin önerileri doğrultusunda ihtiyaç duyulan teknik kitapların basımı için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

2.1.2. Güncellenerek Yeniden Basımı Yapılacak Kitaplar

Dönem içerisinde baskısı tükenen kitaplarımızın güncellenerek yeniden basımı gerçekleştirilecektir. Özellikle MİEM kapsamında ders kaynağı olarak kullanılan yayınlarımızın gözden geçirilerek basılması öncelikli çalışmalarımız arasında yer alacaktır.

GÜNCELLENEREK BASILACAK KİTAPLAR

	KİTAP	BİRİM
1	İş Güvenliği	Oda Merkezi
2	Marka ve Tiplerine Göre Araçların Teknik Özellikleri	Oda Merkezi
3	Uygulamalı Soğutma Tekniği	Oda Merkezi
4	Kalorifer Tesisatı Proje Hazırlama Esasları	İzmir
5	Atıksu Arıtma Tesisi Pratik Bilgiler El Kitabı	İstanbul
6	Havalandırma Tesisatı	İstanbul
7	Klima Tesisatı	İstanbul
8	Otomatik Kontrol Tesisata	İstanbul
9	Soğutma Tesisatı	İstanbul
10	Yangın Tesisatı	İstanbul
11	Sihhi Tesisat Proje Hazırlama Esasları	İzmir

2.1.3. Diğer Kitaplar

Oda bünyesinde gerçekleştirilmesi hedeflenen Kongre Kurultay ve Sempozyum dışındaki etkinlik kitaplarının yayımlanması sağlanacaktır.

2.2. Süreli Yayınlar

Mühendis ve Makina, Endüstri Mühendisliği ve Tesisat Mühendisliği dergilerinin periyodunda çıkarılması hedeflenerek üyelerimize ulaşması sağlanacaktır.

2.2.1. Mühendis ve Makina

Mühendis ve Makina Dergisinin uluslararası izlenebilir bir yayın olması amaçlı yayın kurulunun genişletilerek üniversitelerin katılımının artırılması planlanmıştır. Bu amaçla şubelerimizin katkısıyla üniversitelerde görev yapan akademisyen üyelerimizin de içerisinde olduğu genişletilmiş bir yayın kurulu oluşturulacaktır.

Dergiye makale akışı konusunda çalışmalar yürütülecek, tüm şubelerimizin bir yıl içerisinde bu doğrultuda en az 3 adet yazı akışı sağlanması konusunda çalışmalar yürütmesi hedeflenecektir.

Reklam konusunda yeniden yapılandırma çalışmaları yürütülerek tüm şubelerimizin yılda en az 3 reklam sağlamaları hedeflenecektir.

Geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de değişik konu başlıklarında özel sayılar hazırlanacaktır.

2.2.2. Endüstri Mühendisliği

Endüstri Mühendisliği Dergisinin yayın kurulu genişletilerek EİM MEDAK'ın yayın kurulu çalışmalarında aktif görev alması hedeflenecek, şubelerimiz bünyesinde oluşturulan EİM MDK'lar aracılığıyla dergimizin zenginliğinin artırılması sağlanacaktır.

2.2.3. Tesisat Mühendisliği

Odamız adına İstanbul Şubesi tarafından çıkarılmakta olan Tesisat mühendisliği dergisinin yayın kurulu genişletilerek periyodunda çıkarılması

ve yazı konusunda yaşanan sıkıntılarının aşılması için tüm şubelerimizin katkısı sağlanacaktır.

2.2.4. Oda Bülteni

Oda Bülteni periyodunda yayımlanarak şubelerimize, yöneticilerimize ve delegelerimize Oda çalışmaları hakkında bilgi aktarılmasına devam edilecektir.

2.3. Kütüphane / Arşiv Dokümantasyon Çalışmaları

39. Dönemde düzenlenen ve kullanıcıların hizmetine sunulan kütüphanemizin daha sağlıklı mekanlarda üye ve öğrenci üyelerimizin hizmetine sunulması sağlanacak, yayınlarımız dışında yer alan dokümanlarımızın da (CD, VCD, DVD, Video Çekimleri, Ses Kayıtları vb.) bir sistem dahilinde arşivlenmesi hedeflenecektir.

Özellikle çalışmalarımız ve Odamız hakkında çıkan yayınlar konusunda arşiv ve dokümantasyon çalışmasının yapılması hedeflenecek, tüm ülke genelinde oluşan belge, bilgi ve dokümanların merkezi düzeyde derlenmesi ve toparlanması sağlanacaktır.

3. Üye Veri Tabanı ve Bilgi İşlem Çalışmaları

3.1. OBYS

- Dağıtık sistemde çalışan OBYS'nin on-line sistemde çalışması sağlanacaktır. Merkezi veri tabanı sistemi için programda ve sistemdeki eksikliklerin hızla tamamlanarak 40. dönem içerisinde Eylül 2004 tarihine kadar tüm şubelerin kullanıma geçmesi hedeflenmiştir.
- Programla ilgili güncelleme, düzeltme ve geliştirme çalışmaları tüm şubelerimizin yeni sisteme geçişiyle birlikte paralel olarak sürdürülecektir.

- Merkezi veritabanı sistemine geçiş yapan şubelere güvenliği sağlamak amacıyla VPN teknolojisi kurulacaktır. Her Şube internette kendisine bir sabit İP adresi sağladıktan sonra merkezde sadece şubelerin girişine izin verecek şekilde İP adresleri belirtilecektir.
- Merkezi veri tabanı sistemiyle eksiklikleri tamamlanan OBYS programında tesellümü yapılmamış modüllerin tesellüm çalışmaları yapılacaktır.
- Bugüne kadar Odamızın gerçekleştirmiş olduğu kongre, kurultay ve sempozyumlarda bildiri sunan katılımcılardan Odamız üyeleri tespit edilerek OBYS ortamında yer alan etkinlikler bölümüne ilgili etkinlik ifade edilerek oluşturulan veri tabanı çalışması yeni dönemde de devam edecektir.

3.2. WEB Sayfası

- Odamızın ve şubelerimizin web sayfalarının sürekli olarak güncellenmesi sağlanacak, üyelerimizin Oda çalışmaları hakkında bilgi edinmesi hedeflenecektir.
- Oda çalışmalarının Şube web sayfalarında güncel bir şekilde duyurulması amacıyla tüm Şube sayfalarına Oda merkezi tarafından otomatik güncel oluşturulacaktır.
- Öğrenci üye sayfasının daha güncel ve sağlıklı hale getirilmesi hedeflenerek, web sayfasında üyelerimizin yararlanabileceği staj organizasyonu için çalışmalar yürütülecektir.
- Web sayfasında üyelerimizin yararlanabileceği insan kaynakları biriminin oluşturulması sağlanacaktır.

3.2.1. Ekvtrnik Arşiv

39. dönem içerisinde başlatılan çalışma kapsamında bugüne kadar basılan Mühendis ve Makina dergileri, kongre kurultay ve sempozyum bildiri

mmo bülteni

Haziran 2004 / Sayı 73

kitapları ile Oda bülteninin tamamı elektronik ortama aktarılmış, yeni dönemde de bunlara ek olarak;

- Endüstri Mühendisliği Dergisi,
- Tesisat Mühendisliği Dergisi,
- Teknik Yayınlarımız,
- Oda Genel Kurul tutanakları,
- Çalışma Raporları,
- Kongre Kurultay ve Sempozyumlarda sunulan bildirilerin

tamamının elektronik ortama aktarılması çalışmalarını tamamlanacaktır.

3.2.2. Ekktrvttik Posta

Borcu olmayan ve maksimum 2 yıl (yani 1 dönem) borcu olan üyelerimizin tamamına Şubelerine başvuruları halinde ad.sovad@mno.org.tr uzantılı elektronik posta adresi verilmesi sağlanacaktır. Üyelerimize verilecek olan bu elektronik posta aracılığıyla Oda çalışmaları hakkında kısa mesajlar iletilecek, yayımlanan yayınlarımız duyurulacak ve böylece sağlıklı ve hızlı iletişim kurma olanağı sağlanacaktır.

Özellikle üyelerimizin yoğun olarak çalıştığı kurumlarla merkezi düzeyde ilişkiye geçilerek elektronik posta verilmesi ve dolayısıyla üye güncellenmesinin merkezi düzeyde yapılması hedeflenecektir.

4. MİEM Kapsamında Eğitim, Belgelendirme ve Kurslar

Günümüzde bilim, teknoloji ve mühendislik uygulama alanlarında meydana gelen hızlı değişim süreci, örgün eğitim kurumlarında verilen eğitimin zaman içinde yetersiz kalmasına yol açmaktadır. Bireyin hem kendi gelişimini sağlaması, hem de üretim sürecinde aktif bir rol olarak toplumsal

gelişmeye yardımcı olabilmesi için sürekli eğitim bir zorunluluk haline gelmiştir. Bu kapsamda Odamızda, üyelerinin meslek alanlarındaki gereksinim ve taleplerini göz önünde bulundurarak uzmanlık alanlarımızla ilgili merkezi olarak yürüttüğü meslek içi eğitim programına devam edilecektir. MİEM kapsamındaki mevcut eğitimlerin geliştirilmesi konusunda çalışmalar yürütülecektir.

Meslek İçi Eğitim Merkezi kapsamındaki eğitim ve sınav programlarıyla eğitim kitapları, Oda bünyesinde kurulan komisyonlar aracılığıyla güncellenmesine devam edilecektir.

Geçmiş dönemlerde MİEM kapsamında vermiş olduğumuz;

- Araç Projelendirme Mühendis Yetkilendirme,
- Araçların CNG'ye Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme,
- Araçların LPG'ye Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme,
- Asansör Avan Proje Hazırlama Mühendis Yetkilendirme,
- Asansör Mühendis Yetkilendirme,
- Doğalgaz İç Tesisat Mühendis Yetkilendirme,
- Gıda Ambalajı Üretimi Sorumlu Yönetici Belgelendirme,
- Havalandırma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- Havuz Tesisatı,
- İş Güvenliği Mühendis Yetkilendirme,
- Kızgın Sulu, Kızgın Yağlı ve Buharlı Isıtma Sistemleri Mühendis Yetkilendirme,
- Klima Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- LPG İkmal İstasyonları Sorumlu Müdür Belgelendirme,
- Mekanik Tesisat (Sıhhi Tesisat, Isıtma Tesisatı, Isı Yabamı),

- Soğutma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- Yangın Tesisatı,

eğitimlerinin yanı sıra 40. dönemde altyapısı tamamlanarak

- Otomatik Kontrol Tesisatı,
- LPG Tesisatı,
- Basınçlı Hava Tesisatı,
- Mutfak ve Çamaşırhane Tesisatı,
- Arıtma Tesisatı,
- Doğalgaz Uygulamaları Uzmanlık (Yüksek Basıncılı Hatlar, Basınç Düşürme İstasyonları, Sanayi Dönüşümleri, Dağıtım Şebekeleri vb.)

konularında da eğitimler verilmesi sağlanacaktır.

Ayrıca Meslek İçi Eğitim Merkezimizin çalışmalarının daha işlevsel hale getirilmesi amacıyla;

- MİEM Kapsamında verilecek eğitimler konusunda öğretici sayısının artırılması,
- Tüm eğitimlerle ilgili ders programları ve kullanılan araç, gereç ve dokümantasyonların envanterinin çıkarılması,
- Tüm eğitimlerle ilgili soru bankasının oluşturulması,
- MİEM çalışmalarının daha verimli ve üyelerimizin katılımlarını kolaylaştırmak için bölgesel çalışmalar yürütülüp bölgelerde eğitimlerin verilmesi,
- MİEM bünyesinde açılan kurslarımızda verilen eğitimlerin tüm ülkede yeknesak hale getirilmesi amacıyla konularına göre Öğreticilerin katılacağı toplantıların yapılması,
- MİEM Akreditasyon çalışmasının sonuçlandırılması,

çalışmaları yapılacaktır.

S.SMM ve Belgelendirme / Belge Onayı Çalışmaları

Odamızca verilen SMM belgesi ve yetki / uzmanlık belgelerinin yenileme, vize vb. işlemleri ilgili yönetmeliklerimiz çerçevesinde yapılacaktır. Dönem içerisinde karşılaşılan gecikmeler ve aksaklıkların minimuma indirilmesi için yeni düzenlemeler ve çalışmalar yapılacaktır.

6. Basın - Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi

Odamızın yapmış olduğu çalışmaların kamuoyunun bilgisine, üçüncü şahıslar ve üyelerimizin kullanımına sunulmasını daha sağlıklı koordine edecek, meslek alanlarınıza ilişkin konularda ve güncel gelişmelere ilişkin Odamız görüşlerinin, gerçekleştirmiş olduğu eylem ve etkinliklerin basına ve kamuoyuna duyurulmasını koordine edecek, Şubelerimizdeki birimlerle koordine bir şekilde çalışacak, bu alanla ilgili merkezi koordinasyonu sağlayacak basın, yayın ve halkla ilişkiler biriminin oluşturulması hedeflenecektir.

7. ilişkiler

Bakanlıklar, TBMM, hükümet, kamu kurum ve kuruluşları ve üniversitelerle ilişkiler geliştirilerek sürdürülecektir.

7.1. Bakanlıklar, Kamu Kurum ve Kuruluşlarıyla İlişkiler

Meslek alanlarımızla ilgili konularda bakanlık, kurum ve kuruluşlar ile ilişkilerin geliştirilmesi ve kalıplaştırılması çalışmaları yürütülecektir.

Bu amaçla;

- 40.dönemde de Oda Yönetim Kurulu tarafından Bakanlık, kurum ve kuruluşların ziyaretlerin sürekliliği sağlanacaktır. Bu ziyaretler kapsamında özellikle gerçekleştirmiş olduğumuz

kongre, kurultay ve sempozyumlara aktif katılımın sağlanması konusunda çalışmalar yürütülecektir. Ayrıca karşılıklı görüş alışverişleri yapılarak Oda görüşlerinin kurum, kuruluş ve derneklere aktarılması,

- Bakanlıklar, kurum ve kuruluşlardaki üyelerimizin uzmanlık alanlarına göre birikimlerinin Odaya aktarılması,
- Meslek alanlarımız ile ilgili çıkan Yasalar, Yönetmelikler vb. konularda ortak çalışmalar yürütülerek Oda görüşlerimizin aktarılması,

sağlanacaktır.

7.2. TBMM' deki Oda Disiplininde Yer Alan Mühendis Kökenli Milletvekilleri İle İlişkiler

- 40. dönemde de Odamız tarafından oluşturulan yayın ve Oda periyodiklerinin Odamız meslek disiplininde yer alan ve TBMM'de Milletvekili olarak görev yapan meslektaşlarımızıza gönderilmesi sağlanacaktır.
- Odamız tarafından oluşturulan yayın (mesleki, söyleşi, etkinlik, seminer vb.) ve Oda periyodiklerinin TBMM Kütüphanesine gönderilmesi, özellikle çalışma yapan milletvekili ve danışmanlarının kullanımına açılması
- Oda ve Şube Yöneticilerinin katılımıyla dönem içerisinde TBMM'de bulunan Meslektaş Milletvekilleriyle birlikte ortak bir toplantı düzenlenecektir.

7.3. Meslek Alanlarımızı İlgilendiren Sektör Kuruluşları ile İlişkiler

Sektör kuruluşları ile Odamızın bugüne kadar kurmuş olduğu ilişkilerin daha da geliştirilerek kurumsallaştırılması amacıyla konu bazında bir araya gelinecektir. Bilgi birikimi ve deneyim paylaşımı ile ilişkilerin geliştirilmesi kapsamında 39.

dönem içerisinde birincisi gerçekleştirilen toplananın ikincisi Ankara'da gerçekleştirilecektir.

7.4. Üniversite Oda ilişkisi

Oda Üniversite ilişkilerinin kurumsallaştırılması çalışmalarını sürdürülecektir. Bu amaçla 39. dönemde Oda Üniversite ilişkilerinin geliştirilmesi amacıyla 2002 yılında 47 Bölüm Başkanı / Dekanın katılımıyla gerçekleştirilen Oda Üniversite buluşmasının ikincisi 40. Dönem içerisinde de gerçekleştirilecektir.

Toplantı sonuçları özellikle Öğrenci Üye Kurultayına, Eğitim Sempozyumlarına ve ilgili kongre, kurultay ve sempozyumlara bir veri oluşturmak üzere taşınacaktır.

Dönem içerisinde yayınladığımız kitapların ve periyodiklerin üniversite kütüphanelerine gönderilmesi sağlanacaktır.

7.5. Demokratik Kitle Örgütleri ve Sendikalarla İlişkiler

Geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de Demokratik Kitle Örgütleri ve sendikalarla olan ilişkiler geliştirilerek kurumsallaşması yönünde çabalar harcanacaktır.

Özelde meslek alanlarımızla ilgili sendikalarla, genel olarak Emek Platformu bileşenleriyle birlikte Özelleştirmelere karşı, bizlere dayatılan ve kamu.ön talanı anlamına gelen Yasal düzenlemelere, Özellikle bölgemizde süren emperyalist savaşa karşı eylemlilikler örgütleyerek Bağımsız, Üreten ve Sanayileşen bir Türkiye için çalışmalar yürüteceğiz.

Ekonomik Demokratik ve Özlük Haklarımızın daraltılmasına karşı özellikle kamu çalışanları sendikalarıyla ortak etkinlikler yapılacak, kamusal hizmetlerin halkın kullanımına eşit ve ücretsiz ulaşması için çalışacağız.

mmo bülteni

Haziran 2004 / Sayı 73

40. Dönem Çalışma Programı

Bu amaçla;

- Meslek alanlarımızla ilgili sendikalarla birlikte oluşturulacak olan platformlarda,
- Emek Platformunda
- Küreselleşme Karşıtı oluşturulacak olan platformlarda
- Savaş Karşıtı platformlarda,

yer ararak aktif görevler üstieneceğiz.

Gerek konu bazında gerekse genel olarak oluşturulan platformlarla birlikte izleme komisyonları oluşturulması yönünde çalışmalar yürütülerek siyasal iktidarın uygulamalarını sürekli merkez altında tutulması yönünde çalışmalar yürüteceğiz.

Tüm bu çalışmaların yanında ikili veya daha çoklu çalışmalar yürütülerek meslek alanlarımızla ilgili etkinliklerin (kongre, kurultay, sempozyum, panel vb gibi) düzenlenmesi konusunda çalışmalar yürüteceğiz.

Gerek ülke gündemine ilişkin gerekse meslek alanlarımıza yönelik gelişen gündemlere ilişkin ortak mücadele ve eylemliliklerin geliştirilmesi için çalışmalar yürütülecektir.

8. TMMOB İlişkileri

Geçmiş dönemlerde olduğu gibi 40. dönemde de TMMOB çalışma guruplarında Odamızın yer alması sağlanarak, oluşturmuş olduğumuz Oda görüşlerimizin TMMOB platformlarında ifade edilmesine önem verilecektir.

TMMOB etkinliklerine aktif katılım sağlanarak örgüdeyicisi olunacaktır.

TMMOB adına gerçekleştirmekte olduğumuz Sanayi Kongresinin 40. dönemde de gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca diğer Odalarımızın TMMOB adına düzenledikleri kongre

kurultay ve sempozyumlara katılım sağlanarak destek verilecektir.

TMMOB'ye olan maddi yükümlülüğümüz geçmiş dönemlerdeki gibi aksatılmadan yerine getirilecektir.

9. Oda Komisyonları

Şubelerde oluşturulan komisyonlar sonucunda ihtiyaca göre merkezi komisyonların oluşturulması sağlanacaktır. Komisyon çalışmaları dönem sonunda çalışma raporu ile üyelerimize aktarılması sağlanacak, ihtiyaç duyulduğunda süreli komisyonlar kurulup Oda görüşlerinin oluşturulması konusunda çalışmalar yapılacaktır. Oda çalışmalarının daha etkin ve verimli yürütülmesi amacıyla şubelerimiz ve Oda merkezimizde uzmanlık alanlarımıza ilişkin süreli ve sürekli komisyonlarımızın oluşturulması sağlanacaktır.

Özellikle örgüdenmemizin vazgeçilmezleri olarak tanımladığımız Meslek Dalı Ana Komisyonları (UHUM MEDAK + EİM MEDAK), Öğrenci Üye Komisyonu ve özlük hakları komisyonlarımızın çalışmalarının sürekliliği sağlanacaktır.

Bunun yanında yayın komisyonlarımızın sürekliliği sağlanarak yayınlarımızın üyelerimize zamanında ve periyodunda ulaşması sağlanacaktır.

10. Onaylanmış Kuruluş, Akreditasyon ve CE Uygulamaları Çalışmaları

AB teknik mevzuat uyumu çerçevesinde meslek alanlarımızla ilgili yasal düzenlemeler konusunda;

- 39. dönem içerisinde başvuruları yapılmış 6 alandaki onaylanmış kuruluş, MİEM ve teknik hizmetlerin akreditasyonu başvurularının sonuçlandırılması ve örgüt geneline yaygınlaştırılması,
- Konu ile ilgili yasal düzenlemelere merkezi olarak müdahil olunarak Odamızın bu alanlardaki görüş ve önerilerinin aktarılması sağlanacak,

mmmo bülteni

Haziran 2004 / Sayı 73

gelişmeler sürekli olarak izlenerek örgüt içi iletişim ve bilgi paylaşımının hızlı bir şekilde gerçekleştirilmesi,

- Odamız kurumsal yapısının konu özeUndeki çalışmalara göre şekillendirilmesi konusunda çalışmalar yürütülecek, teknik görevlilerimizin eğitimleri tamamlanarak şubeler arasında koordinasyonun sağlıklı hale getirilmesi,

çalışmaları yürütülecektir.

11. Örgüt İçi Eğitim

Oda çalışmalarının belirli standartlarda yürütülmesi ve karşılaşılan sorunların en aza indirilmesi amacıyla personelimizin eğitimlerini örgüt içi eğitim kapsamında planlayacağız.

Bu amaçla dönem içerisinde ihtiyaçlara göre belirlenecek konularda;

- Oda / Şube Saymanları ve Denedeme Kurulu Üyeleri Eğitimi
- Yönetici Eğitimi
- Büro Görevlileri Eğitimi
- Muhasebe Görevlileri Eğitimi
- OBYS ve Bilgi İşlem Sorumluları Eğitimi
- Teknik Görevliler Eğitimi
- MİEM Eğitimcilerinin Eğitimini

gerçekleştirmeyi hedeflemekteyiz.

12. Söyleşi

Meslek alanlarımıza ve ülke gündemine ilişkin konunun uzmanlarıyla tartışma platformları açarak söyleşiler gerçekleştirilecektir.

13. Hukuki Çalışmalar

39. çalışma döneminde mevzuatımız ve amaçlarımız doğrultusunda yürütülen çalışmalarla toplum ve devlet önünde güçlü bir meslek örgütü olmamızı,

meslek disiplinimizi ilgilendiren yasal düzenlemelerde Odamız etkinliğinin sağlanması amacıyla şubelerimizle koordinasyon içerisinde oluşturulan Merkezi Hukuk birimimiz bu dönemde de çalışmalarını ivmelendirerek sürdürecektir.

Dönem içerisinde;

- Hukuksal konularla ilgili genel bilgilerin aktarıldığı bir bölümün elektronik ortamda (web sayfasında hukuk bölümünün tasarlanması) hazırlanması ve üyelerimizin kullanımına sunulması,
- Odamızın açtığı, müdahil olduğu veya Odamıza açılan Kamusal davalar hakkında bilgi akışının web ortamına aktarılması,
- Odamızın taraf olduğu davaların bir dosyalama sistemi kapsamında dosyalanması ve şubelerimizde sonuçlanmış dava karar örneklerinin Merkezi olarak arşivlenmesi,
- Meslek alanlarımızla ilgili yasal düzenlemelerin sürekli takibinin sağlanarak Odamızın müdahilliği konusunda çalışmaların yürütülmesi ve Oda görüşleri ile eğilimlerinin bu düzenlemelerde yer almasının sağlanması

konularında çalışmalar yürütülecektir.

14. Uluslararası İlişkiler

Geçmiş dönemlerde yürütülen uluslararası ilişkiler 40. dönemde de geliştirilerek yürütülecek ve bu konuda çalışmalar derinleştirilecektir.

15. 50. Yıl Çalışmaları

Bilindiği üzere Odamız Aralık 1954 yılında kurulmuştur. Bu yıl Odamızın kuruluşunun 50. yılı. Bu kapsamda Aralık 2004 tarihinde bir haftalık 50. yıl etkinliklerinin gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.

50. Yıl etkinlikleri için şubelerimizin katılımıyla etkinlikler kurulu oluşturulacaktır.

TMMOB 38. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

TMMOB 38. Genel Kurulu 27-29 Mayıs 2004 tarihleri arasında DSİ Genel Müdürlüğü Konferans Salonu 'nda toplandı. Secimler 30 Mayıs 2004 Pazar günü Mimarlar Odası 'nda yapıldı.

10.30'da açıldı. 29 Mayıs 2004 Cumartesi günü Saat 22.30'da kapandı. Üç günlük sürede Genel Kurul toplam 31 saat çalıştı.

Türkiye'nin dört bir yanından gelerek DSİ Konferans Salonunu dolduran TMMOB'nin delegeleri Dünya, ülkemiz ve meslek alanlarımızla ilgili güncel konular gündeme getirerek tartışılar, Oda Genel Kurullarında alınan kararları ve yapılan tartışmaları bu platformda paylaşımına açtılar.

TMMOB Genel Kurulu'nda bizi bekleyen önemli görevlerden biri de Mühendislik ve Mimarlık Kurultayında alınan kararların TMMOB Genel Kurulu kararları haline getirilmesiydi öyle de oldu. Ancak bundan daha önemli bir görev daha bizi bekliyor; alınan bu kararların önümüzdeki dönemde TMMOB düzenlemelerine yansıtılması ve yaşama geçirilmesi.

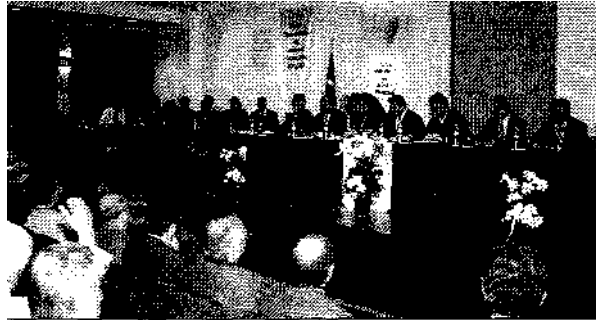
ABD ve işbirlikçilerinin Ortadoğuda kardan yeniden karmasının arefesinde toplanan Genel Kurul'un ortak gündemi de Büyük Ortadoğu projesi üzerinedir. Çıkarılacak olan meslek alanlarımızı tehdit



eden yasaların da masaya yatırılarak tartışıldığı Genel Kurul tansiyonu yüksek ve dinamik bir seyrinde geçti. Genel Kurul'a 1455 kayıtlı delegeden 967'si katıldı. Katılım oranı %67 olarak belirlendi.

Genel Kurul'un açılışının ardından, 38. Genel Kurul Divan Başkanlığı'na Haşim Aydınçak, Başkan yardımcılıklarına İhsan Kaş, Fatih Tacalan, Yazmanlıklara Yaşar Çevik, Hasan Esen, Niyazi Karadeniz, Tuğrul Eker seçildi.

TMMOB'den



.mmo bülteni

Haziran 2004 / Sayı 73

37. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Kaya Güvenç'in açılış konuşması ile Genel Kurul görüşmelerine başlandı. Genel Kurul'a konfederasyon, sendika, demokratik kide örgütü, siyasi parti, meslek örgütlerinin temsilcileri de konuk olarak katıldı. Konuklar arasından KESK Genel Başkanı Sami Evren, CHP Ankara Milletvekili Yakup Kepenek, DİSK Genel Sekreteri Musa Çam, TTB Merkez Konseyi II. Başkanı Merin Bakkala, Özgürlük ve Dayanışma Partisi Genel Başkan Hayri Kozanoğlu, Emeğin Partisi Genel Başkanı Levent Tüzel, Özgür Toplum Partisi Genel Başkanı Ahmet Turan Demir, Sosyalist Demokrasi Partisi Genel Başkanı Filiz Koçali, Türkiye Komünist Partisi Genel Başkanı Aydemir Güler, Hak ve Özgürlükler Partisi Genel Başkan Vekili Fehmi Demir, İşçi Partisi Genel Sekreteri Mehmet Bedrettin Gültekin, Halkevleri Genel Başkanı Abdullah Aydın, 78'liler Birliği'nden Oktay Gülağacı söz alarak Genel Kurula hitaben birer konuşma yaptılar.

Genel Kurulun ikinci gününde Odamızdan; Emin KORAMAZ, Mehmet SOĞANCI, Oğuz TÜRKYILMAZ, Doğan ALBAYRAK, Seçkin ŞİŞMANOĞLU, Tevfik PEKER, Yusuf TEK ve Serdar ERKAN kürsü alarak söz üstüne söz koydu. Yine Odamız Başkan Emin KORAMAZ yapıtı teşekkür konuşmasında şunlara değindi;

"Gerçekten çok iyi bir çalışma sürdürüldü. Çalışma döneminin bap bile bizim için çok önemliydi. TMMOB Yönetim Kurulu 14 Eylül 2002 tarihinde yapmış olduğu Birinei Danışma Kurulunda hasırlamış olduğu Çalışma

Programı taslağını bizlerin görüş, öneri ve katkılarımıza sundu. Yıllardır söylediğimiz birlikte üretmek, birlikte karar almak, birlikte yönetmek anlayışını dönemin ilk başında yerine getirdiği için Yönetim Kuruluna teşekkür ediyorum.

Yine Yönetim Kuruluna, binlerin hep birlikte oluşturduğumu ?? danışma kurullarından sürülen Çalışma Programındaki tüm etkinlik ve hedefleri eksiklik ve hatta fazlasıyla gerçekleştirdiği için teşekkür ediyorum.

"Bağımsız demokrasi ve insan hakları mücadelesinde TMMOB'nin, mühendisin sorunları bu halkın, bu ülkenin sorunlarıyla ortakır" temel şiarı çerçevesinde çalışmalar yürüttüğü için, savaşa karşı çıktığı için miting alanlarında, yerellerde, bölgelerde, hayatın tüm alanlarında dolu dolu raporlarla örgütlü gücümüzü kamuoyuyla paylaştığı için TMMOB Yönetim Kuruluna teşekkür ediyorum.

Tabii ki, bir öl%el teşekkür de TMMOB Başkanımı ^Sayın Kaya GÜVENÇ'e. Biz Kaya GÜVENÇ le Ankara Şubenin faşist işgal altında olduğu 1994 senesinde tanıştık. Gerçekten birlikte yürüttüğümüz ortak bir çalışmayla 1996 senesinde Ankara Şubeyi yan yana, omuz omuza aldık. Oda çalışmalarım, TMMOB çalışmalarını, adaylık süreçlerinden başlayarak birlikte ördük ve bu dönem, geçen dönemde olduğu gibi, geçmiş dönemlerde olduğu gibi TMMOB Başkanımız Sayın Kaya GÜVENÇ, oda çalışmalarını, oda kültürlerini TMMOB'e yansıtmak, mesleki bilgi birikimimizi ortaklaştırmak doğrultusunda gerçekten toparlayıcı bir dönem sergiledi. Ben, kendisine, yapmış olduğu çalışmalar için çok teşekkür ediyorum. "

Genel Kurul'da kurulan komisyonlara Odamız adına aşağıdaki delegeler katıldı.

- Anıtkabir Çelenk Komisyonuna Antalya Şube delegesi Cengiz GÜLEBAY,
- Mali İşler ve Bütçe Komisyonuna Ankara Şube delegesi Ahmet ENİS,
- Yabana Mühendis Mimar ve Şehir Plancılarının Çalışma İzni Müracaatlarının Değerlendirilmesinde Odalarca Aranacak Koşullar Hakkında Yönetmelik Komisyonuna Ankara Şube delegesi S. Melih ŞAHİN,



TMMOB'den

mmo bülteni

Haziran 2004 / Sayı 73

TMMOB'den

- Serbest Müşavirlik Mühendislik ve Mimarlık Hizmetleri ve Büro Tescil Belgesi Yönetmeliği; SMM, Asgari Ücret; Asgari Ücret ve Çizim Standarttan Tespit Komisyonu, Kontrol Bürolarının Kurulmasına İlişkin Yönetmelik; Mühendislik Mimarlık Hizmetleri ve Asgari Ücret, Asgari Çizim ve Düzenleme Esasları Yönetmeliği Komisyonuna Ankara Şube delegesi Haydar ŞAHİN,
- Disiplin Yönetmeliği Komisyonuna Ankara Şube delegesi Arife KURTOĞLU,
- İl-İlçe Koordinasyon Kurulları, İşyeri Temsilcilikleri Kurulması ve Mühendislik-Mimarlık Öğrencileri Kolu Yönetmelikleri Komisyonuna Ankara Şube delegesi Tahsin AKBABA,
- Bilirkişilik, Ekspertiz, Hakemlik ve Teknik Müşavirlik, Ödül Verme, Aday Gösterme, Odalar Tüzük, Yönetmelik ve Yönergelerin hazırlanmasına ilişkin Esaslar, Kongre, Kurultay ve Sempozyum Düzenleme, Hukuk İşleri Yönetmelikleri Komisyonuna Odamızdan katılan olmamıştır.
- TMMOB Ana Yönetmeliği Komisyonuna Ankara Şube delegesi Ali Ekber ÇAKAR,
- Genel Kurul Sonuç Bildirgesi Komisyonuna Ankara Şube delegesi Ali Ekber ÇAKAR,
- Karar Taslakları Komisyonuna Ankara Şube delegeleri Kaya GÜVENÇ, Emin KORAMAZ ve Mehmet SOĞANCI,

- Yeni Dönem Çalışma Esasları Komisyonuna İstanbul Şube delegesi Faruk SEVİM ve İzmir Şube delegesi Seçkin ŞİŞMANOĞLU.

Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu ve Yüksek Onur Kurulu raporunun görüşülmesinde üyeler söz aldılar. Yönetim Kurulu üyeleri de ayrıca söz alarak gündem maddesi üzerine konuşma yaptılar. Son olarak da Yönetim Kurulu Başkanı Kaya GÜVENÇ söz aldı.

Seçimlerde 7 sandıkta kayıtlı 1455 üyeden 909 üye oy kullandı. Oy kullanma oranı %63 oldu.

27 Mayıs 2004 tarihinde başlayan TMMOB Genel Kurulu 30 Mayıs 2004 tarihinde yapılan seçimlerle tamamlandı.

Yapılan seçimler sonucunda TMMOB Yönetimine seçilen tüm üyeleri ve görev dağılımı sonucunda TMMOB Başkanlığına getirilen Odamız 35., 36., 37. ve 38. dönemler Oda Başkanı Mehmet SOĞANCI'yı kutluyoruz. Odamız TMMOB'nin 24. Oda olmadığı bilinci ile geçmiş dönemlerde olduğu gibi, bu dönemde de bağımsız, demokratik, üreten, sanayileşen, sömürsüz, üzerinde insanların barış ve güveni içerisinde yaşadığı bir Türkiye için TMMOB çatısı altında yürütülen tüm çalışmalara aktif katkı sunmaya devam edecektir. Daha güçlü bir TMMOB örgütülüğü için görevimiz; sözümüzü yaşama buluşturmak için çalışmaktır.

38. Dönem TMMOB Organları şu şekilde oluştu;



TMMOB YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

ÇEVRE MÜHENDİSLERİ ODASI	Asü	TEZCAN E.ABAY
	Yedek	HALİL GEZER
	Yedek	KORHAN ALTINDAL
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI	Asıl	HÜSEYİN YEŞİL
	Yedek	OLGUN YURT
	Yedek	HAŞİM AYDIN ÇAK
FİZİK MÜHENDİSLERİ ODASI	Asıl	EKREM POYRAZ
	Yedek	HİKMET YÜKSEL
	Yedek	CASİMAĞCA
GEMİ MÜHENDİSLERİ ODASI	Asıl	TUNCAY ŞENYURT
	Yedek	HAKAN AYDOĞDU
	Yedek	-
GEMİ MAKİNALARI İŞLETME MÜHENDİSLERİ ODASI	Asıl	HAKAN GÜNAY
	Yedek	ERDAL ANGLI
	Yedek	-
GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI	Asü	BERRİN ŞENÖZ
	Yedek	ESEF UZAT
	Yedek	R.PETEK ATAMAN
HARİTA ve KADASTRO MÜHENDİSLERİ ODASI	Asıl	NAİL GÜLER
	Yedek	REŞAT ÜNAL
	Yedek	ZEKİ KARAHAH
İÇ MİMARLAR ODASI	Asü	NİLGÜN ÇARKACI
	Yedek	B.BURAK KAPTAN
	Yedek	İŞİK ÖRSEL
İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI	Asıl	SELÇUK ULUATA
	Yedek	MUSTAFA ÇOBANOĞLU
	Yedek	NEVZAT ERSAN
JEOFİZİK MÜHENDİSLERİ ODASI	Asıl	OĞUZ GÜNDOĞDU
	Yedek	MELİH BAKI
	Yedek	ŞEVKET DEMİRBAŞ
JEOLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI	Asıl	İBRAHİM VARDAL
	Yedek	ÇETİN KURTOĞLU
	Yedek	İSMET CENGİZ

mmo bülteni

Haziran 2004 / Sayı 73

TMMOB'den

KİMYA MÜHENDİSLERİ ODASI	Asıl	ALAEDDİN ARAS
	Yedek	ERD EMİR FİDAN
	Yedek	HALİL İBRAHİM GÜMÜŞ
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI	Asıl	SERDAR Ö.KAYNAK
	Yedek	NECMİ ERGİN
	Yedek	ADILAYTEKİN
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI	Asıl	MEHMET SOĞANCI
	Yedek	ELİF ÖZTÜRK
	Yedek	S.MELİH ŞAHİN
METALÜRJİ MÜHENDİSLERİ ODASI	Asıl	CEMALETTİN KÜÇÜK
	Yedek	HÜSEYİN SAVAŞ
	Yedek	ZEHRA GÜNER AKAD
METEOROLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI	Asıl	İSMAIL KÜÇÜK
	Yedek	MUSTAFA DİREN
	Yedek	A.ERHAN ANGI
MİMARLAR ODASI	Asıl	M.SABRİ ORCAN
	Yedek	SALTUKYÜCEER
	Yedek	-
PETROL MÜHENDİSLERİ ODASI	Asıl	ALİ RIZA TANRIVERDİ
	Yedek	HAKAN ACAR
	Yedek	ŞENŞOY ŞENER
PEYZAJ MİMARLARI ODASI	Asıl	A.BETÜL UYAR
	Yedek	RAHİME TUNÇTAN AKBAŞ
	Yedek	SONGÜL TOP
ŞEHİR PLANCILARI ODASI	Asıl	M.REMZİ SÖNMEZ
	Yedek	ESER ATAK
	Yedek	YASER GÜNDÜZ
TEKSTİL MÜHENDİSLERİ ODASI	Asıl	SELÇUK NAZLIAY
	Yedek	-
	Yedek	-
ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI	Asıl	BAKİ REMZİ SUIÇMEZ
	Yedek	AHMET SEREN
	Yedek	KAMİL BAYRAM

mmo bülteni

Haziran 2004 / Sayı 73

TMMOB YÜKSEK ONUR KURULU

ASIL	
ŞEVKET AKDEMİR	ZİRAAT M.O.
SIRDAŞ KARABOĞA	ELEKTRİK M.O.
0. NEVZAT UĞURBL	ŞEHİR PL. O.
MURAT GÖKDEMİR	İNŞAAT M.O.
MUSTAFA ASAR	MAKİNAM.O.
YEDEK	
MEHMET EKMEKÇİ	JEOLOJİ M.O.
ERTUĞRUL ÜNLÜTÜRK	ÇEVRE M.O.
ORHAN KASAP	HARİTA VE KAD. M.O.
TUNCER DEMİRÖZ	MADEN M.O.
MAHMUT KİPER	METALÜRJİ M.O.

TMMOB DENETLEME KURULU

ASIL	
NADİR AVŞAROĞLU	MADEN M.O.
HASAN DEMİREL	İNŞAAT M.O.
OYA AKKAN	PEYZAJ MİM.O.
MUSTAFA ÖZDEMİR	ELEKTRİK M.O.
KİRAMI KILINÇ	MAKİNAM.O.
YEDEK	
ABIDİN TEKCAN	KİMYA M.O.
HASAN DOĞAN	HARİTA ve KAD.M.O.
BAYRAM SARIDAŞ	JEOLOJİ M.O.
R.SEMA ALEVCAN	ÇEVRE M.O.
YILMAZ OKTAY	ZİRAAT M.O.

TMMOB'den

TMMOB 38. Olağan Genel Kurulunda seçilen TMMOB Yönetim Kurulu 12 Haziran 2004 tarihinde gerçekleştirdiği ilk toplantısında görev dağılımını aşağıdaki şekilde yapmıştır.

Mehmet SOĞANCI	Yönetim Kurulu Başkanı
Oğuz GÜNDOĞDU	Yönetim Kurulu II. Başkanı
A. Betül UYAR	Yönetim Kurulu Saymanı
Hüseyin YESE.	Yönetim Kurulu Üyesi
Ekrem POYRAZ	Yönetim Kurulu Üyesi
Alaeddin ARAS	Yönetim Kurulu Üyesi
Baki Remzi SUIÇMEZ	Yönetim Kurulu Üyesi

TMMOB

38. OLAĞAN GENEL KURUL SONUÇ BİLDİRGESİ

(27 - 30 MAYIS 2004)

TMMOB kuruluşunun 50. yılında 38. Olağan Genel Kurulunu 27 - 30 Mayıs 2004 tarihleri arasında Van'dan Edirne'ye, Trabzon'dan İzmir'e, Zonguldak'tan Antalya'ya ülkemizin dört bir yanından gelen bine yakın mühendis, mimar ve şehir plancısı delegenin katılımıyla Ankara'da topladı.

TMMOB'nin kuruluşunun 50. yılında, 1968'li yıllardan bugüne ülkemizin kalkınma ve sanayileşmesinde bilim ve teknoloji politikalarının önemine vurgu yapan, örgütümüzün kamu yaran ve adil paylaşımından yana yurtsever, devrimci, ilerici ve toplumsal çizgisini oluşturan, Harun KARADENİZ'den Zeki ERGİNBAŞ'lara, Akın ÖZDEMİR'den Nejdet BULUT'lara, Güney ÖZCEBE'den Sezai GÜRÜ'lere, Haluk SILAY'dan Halidun ÖZEN'lere, Bedri KARAFKİOĞLU'ndan İbrahim ATALI'lara, Teoman ÖZTÜRK'ten, Alaattin ANAHTARCI'dan Hasan BALIKÇI'lara ve isimlerini burada sıralayamadığımız devrimci, demokrat ve yurtsever meslektaşlarımızla birlikte tüm değerlerimizi bir kez daha anarak ve yaşatarak 38. Olağan Genel Kurulumuzu topladık.

TMMOB'nin 50. yılında ve özellikle de son 30 yıldır biz mühendis, mimar ve şehir plancılar, meslek ve meslektaş sorunlarımızın halkın temel sorunlarından ayrılmayacağı bilinciyle ülke ve toplum sorunlarına sahip çıkarak mücadelede, Sevgili Başkanımız Teoman ÖZTÜRK'ün 1972 yılında ifade ettiği gibi, **"Yüreğimizdeki insan sevgisini ve yurtseverliği, baskı ve zulüm yöntemlerinin söküp atamayacağı bilinci içinde, bilimi ve tekniği emperyalizmin ve sömürgecilerin değil, emekçi halkımızın hizmetine sunmak için, her çabayı güçlendirerek sürdürme yolunda inançlı ve kararlıyız."**

Genel kurulumuzda, delegelerimiz bu kararlılıklarıyla yaşamımızın ve geleceğimizin planlanabilmesinin ve insanlığın kaderine sahip çıkabilmesinin yolunun; bağımsızlıktan, eşitlik ve özgürlükten, barış ve demokrasiden, insan haklarından geçtiğine olan inançla, ülkemizdeki, bölgemizdeki ve dünyamızdaki gelişmeleri zengin tartışmalarla değerlendirmiştir.

38. Olağan Genel Kurulumuz, başta ABD ve İngiliz emperyalizminin ve onun işbirlikçilerinin Irak'taki işgalleri ve işkencelerinin yaşandığı, Ortadoğu ve Yakındoğu coğrafyasını Büyük Ortadoğu Projesi (BOP) çerçevesinde yeniden biçimlendirmeye çalışılan, Dünya genelinde emperyalist tekellerin halkların üstüne yeni baskılan hayata geçirmeye çalıştığı, Küba halkının temel ihtiyaçlarını bile karşılanmaması için yeni ambargoların uygulandığı, Filistin topraklarında İsrail'in Nazi katliamlarını aratmayacak uygulamalarla Filistin halkına karşı zulüm uyguladığı, terörizm söylemleriyle yoksul halklara karşı asıl terör faaliyetlerini yürüten BUSH'un ülkemize Haziran ayı içerisinde NATO toplantısı bahanesiyle geleceği, Türkiye'yi yeniden yapılandırmak amacıyla AKP hükümetince hazırlanan ve "reform" olarak sunulan IMF/Dünya Bankası/DTÖ ve AB isteklerini yansıtan yasal düzenlemelerin yapıldığı bir dönemde toplanmıştır.

Küreselleşme; içinde yaşadığımız döneme damgasını vuran kapitalizmin çok uluslu şirketler aracılığıyla dünya boyutunda kurduğu ekonomik egemenliğin son aşamasıdır. Gelişmiş ülkeler, mal, hizmet ve sermayeyi ülkeler arasında olağanüstü bir hızla dolaştırarak, gelişmekte olan ülkelerin ekonomisini, sanayisini ve çalışanlarını büyük çapta etkilemekte, politik ve toplumsal dengeleri bozarak, gelir dağılımını kötüleştirmektedirler. Spekülatif sermayenin, olağanüstü boyudara ulaşarak üretime yönelik-verimli sermaye yatırımlarını önlediği, işsizliği arttırdığı, neden olduğu ekonomik krizlerin yıkıcı etkileri ile çalışanları yoksullaştırdığı açıktır. Özellikle son on yılda çalışanların sosyal hakları budanmış, ücretleri azalmış, refah düzeyi düşmüş ve tüm ülkelerde en üstte yaşayan %5 oranındaki

mmo bülteni

Haziran 2004 / Sayı 73

kesim, büyük bir rant ve sömürü ara değerine sahip olmuştur. Küreselleşme aynı zamanda, tekellerin aşın kâra dayanan birikimi için savaş, gerginlik, çevre sorunları, dünya kaynak ve değerlerinin yağması demektir. Çok uluslu şirketlerin temel stratejileri ise bu talana karşı koymak isteyenleri yok etmektir. Bu amaçla, sendikasılaştırma, uluslararası tahkim yoluyla, IMF/Dünya Bankası ve DTÖ baskısıyla özelleştirme ve rant ekonomisini egemen kılmaya uygulamalarıyla gelişmekte olan ülkelerin geleceğini ipotek altına almaktadır. Bu nedenlerle mühendis, mimar ve şehir plancıları küreselleşmeye ve onun yansımalarından özelleştirmelere ve rant ekonomisine karşı çıkışını sürdürmektedir.

ABD emperyalizminin 11 Eylül sonrasında dünyayı hegemonyası altına alma hamlesinin parçası olarak Irak'a saldırısı ve işgalinin, ABD'nin Ortadoğu'daki düzenleyici rolünü arttırdığı ve derin değişikliklere neden olduğu açıktır. Biz mühendis, mimar ve şehir plancıları çok iyi biliyoruz ki, bölgemizde uzun yıllar içerisinde yaşanan ve son dönemde ABD tarafından giderek yoğunlaştırılan çatışma ve gerilimlerin nedeni, ne Ortadoğu'da demokrasinin geliştirilmesi, ne kitle imha silahlarının varlığı ve de terörist faaliyetlerin engellenmesidir. Esas neden, Ortadoğu'nun, dünyadaki enerji kaynaklarının önemli bir bölümüne sahip olması ve bu kaynakların ABD tarafından ele geçirilme çabasıdır. İşte bu bilinçle mühendis, mimar ve şehir plancıları savaş durdurmak için gösterdikleri çabanın devamı olarak Irak'ın işgâline halkın katiedilmesine-zulme uğratılmasına ve aşığılanmasına karşı durmaktadır.

Ülkemizde uygulanan ekonomik programın temel felsefesini dünyada yaşanan bu gelişmelerden bağımsız olarak değerlendirmek mümkün değildir. Türkiye, 1980'li yıllardan itibaren uluslararası sermayenin yukarıda sözü edilen taleplerine uygun olarak enerjiden haberleşmeye, eğitimden sağlığa, tarımdan sosyal güvenliğe kadar hemen tüm alanlarda yapısal bir değişim programına tabi tutulmaktadır. Ülkemizde de giderek artan bir

ivmeyle sanayi yatırımı azalmakta, işsizlik oranı büyümekte, çıkan krizlerin sık ve dayanılmaz boyutları yoksullaşma sürecini kronik hale getirmektedir. Son dönemlerde ekonomik göstergelerde gözlenen iyileşmelerin temelinde yatırım, teknolojik gelişmeler gibi nedenler değil iş gücü üzerindeki baskılar yer almaktadır. Bu çerçevede istihdam daralmakta, işsizlik artmakta ve ücretler gerilemektedir. Bu durumdan mühendisler de büyük çapta - olumsuz olarak etkilenmektedir. AB'ne üye olma sürecinde, gümrük birliğine geçişte olduğu gibi, uyum paketi yürürlüğe konmakta, sanayi tesisleri Avrupa'nın taşeronu olarak düşük katma değerli ürünlerle ihracata zorlanmaktadır. Teknoloji düzeyini artıracak, AR-GE çalışmalarını hızlandıracak, yeni ürün veya ürün geliştirmeye dayalı bir araştırma politikası saptayacak, mühendisleri verimli, üretken ve söz sahibi kılabilecek bir yapılanmaya engel olunmaktadır.

Siyasal iktidarların biat eden tutumları nedeniyle ülkemiz, emperyalizmin küresel ölçekte yürüttüğü yeniden yapılanma süreçlerine en hevesli uyum gösteren ülkelerden biri konumuna sürüklenmektedir. Dünya Ticaret Örgütü, Dünya Bankası ve IMF gibi örgütlerin direktifi ve denetimi altında uygulanan yapısal uyum politikaları ve ekonomik politikalar ile ülkemiz kaynakları talan edilmekte ve sömürgeleştirilmektedir. Hizmet Ticareti Genel Antlaşması (GATS) ile genel olarak bütün kamusal hizmet alanları piyasalaştırılarak Türkiye hükümetinin verdiği sınırsız taahhüdüyle yabana sermayenin istilasına açılmakta; özel olarak GATS Antlaşmasında Uzmanlık Gerektiren Hizmetler kapsamında değerlendirilen mühendislik mimarlık hizmetlerinin de bugün dünya pazanının yüzde 72'sini elinde bulunduran 4 büyük emperyalist ülkenin kontrolüne geçmesi süreci işlemektedir. Bu nedenle mühendis, mimar ve şehir plancılarının yaşamımızı ve geleceğimizi planlama süreçlerinden koparılışımıza karşı mücadelesi önümüzdeki gündemin yine değişmez maddelerinden birisi olmaktadır.

TMMOB'den

İçinde yaşadığımız dönemde, emperyalist sistemle eklemleme doğrultusunda dayatılan, Petrol, Doğalgaz, Enerji Piyasaları, Teknoloji Geliştirme Bölgeleri ve Serbest Bölgeler, Doğrudan Yabancı Yatırımlar Yasası, İhale Yasası gibi birçok yeni yasa çıkarılıyor. ABD, AB, DTÖ ve uluslararası finans kuruluşları tarafından dikte edilen, bu sömürgeleştirme yasalarını tamamlamak üzere Maden, Kamu Yönetimi ve Yerel Yönetimler ile Personel Rejimi yasaları da çıkarılmak üzere. Sermaye dolaşımının ve hizmet sektörleri ticaretinin serbesleştirilmesi, bunların önündeki engellerin kaldırılması, ulusal sınırların yok edilmesi, kamu yönetimi ve denetiminin daraltılması, refleksinin yok edilmesi, doğal zenginliklerimizle ilgili yetkilerinin yerel yönetimlere devredilmesi, özelleştirme ve serbest piyasa yöntemleri ile elden çıkarılması, devletin planlama, yönlendirme ve denedeme işlevlerinden ve "sosyal devlet"ten uzaklaştırılmasını hedefleyen bu yasalar, mühendislik, mimarlık uygulamalarını da birçok alanda doğrudan ve olumsuz etkileyecek hükümler içermektedir. IMF ve sermaye çevrelerinin değil halkın çıkarı için yasa çıkarılması talebini bunun için sahipleniyoruz ve yükseltiyoruz.

IMF'nin ö.gözden geçirme şarü olarak dayatılan Kamu Yönetimi Temel Kanun Tasarısı ülkeyi pazar, devleti tüccar, vatandaş müşteri olarak tanımlamaktadır. AKP hükümeti tarafından hazırlanan kanun tasarısı tercihini sosyal devlet yerine düzenleyici devlet ilkesinden yana yapıyor. Düzenleyici devleti yaratmanın ilk şartı ise, devletin mal ve hizmet üreten, dağıtan, yöneten tüm kurum ve mekanizmalarını tasfiye etmek, devletin bu tür kurumlaşmaya gitmesini yasaklamaktan geçiyor. Bu çerçevede ,*ırsal kesime hizmet veren Köy Hizmetleri Genel Müdürlüğü kapatılıyor. Kamu Yönetimi Temel Kanun Tasarısı ile bugüne kadar yapılan özelleştirmelerin önündeki hukuksal engeller tamamen kaldırılmak, toplum, piyasanın eşitsiz koşullarına mahkum edilmek isteniyor. Ancak, hepimiz çok iyi biliyoruz ki geçmiş özelleştirme uygulamalarının tümüne yakın bölümü aynı

zamanda yolsuzluk, kötü kullanım ve sözleşme koşullarına uymama örnekleriyle doludur. Bütün bu uygulamalara yaratılan en önemli gerekçe olarak ülkemizde devletin büyük olduğu, bu nedenle bütçe açıklarının sürekli arttığı, bazı kurumların kapatılarak devletin küçültülmesi gerektiği ifade edilir. Devletin küçültülmesinden söz edenler ülkemizdeki kamu harcamalarının OECD ve AB ülkelerindeki kamu harcamalarının çok çok altında olduğu gerçeğini gizledikleri gibi, ülkemizdeki kamu harcamalarının yüzde 40'ının faiz harcamaları olduğu gerçeğini de, faiz ödemelerinin GSMH'ya oranının da çok yüksek olduğu gerçeğini de gizlemektedirler. Bu nedenlerle Kamu Yönetimi Temel Kanunu Tasarısı TBMM gündeminden derhal geri çekilmelidir.

Ülkemizde faizlerin düştüğünü, ödemeler dengesinin rayına oturduğunu, kapasite kullanımının büyüdüğünü, IMF programına uyulduğunu söyleyen Hükümet ve sermaye çevreleri, çizdikleri pembe tablolarla halkı avutmaya çalışıyorlar. Oysa, işsizliğin, açlığın, yoksulluğun arttığı, yurt dışına göç ve özellikle beyin göçünün hızlandığı Türkiye'de; 20-24 yaş arasındaki gençlerden lise mezunlarının yüzde 45'i, üniversite mezunlarının yüzde 32'si iş bulamamakta, işsiz mühendis ve mimarların sayısı yüz binlere ulaşmaktadır. Son üç yıl içinde işsiz sayısının iki katına çıktığı Türkiye, OECD ülkeleri içinde işsizliğin en yüksek yaşadığı dördüncü ülke konumundadır. Bu süreçte, ülkemizdeki kamu yatırımları da önemli ölçüde azalmış, 2004 yılı bütçesinde %4'e düşürülmüştür. Ayrıca özel sektörde ücretli olarak çalışan üyelerimizin çoğunluğu iş güvencesinden yoksun ve yoksulluk sınırı altındaki ücretlerle istihdam edilmektedir.

AKP iktidarı döneminde de, ülkemizde temel insan hakları, ifade ve düşünce özgürlüğüne yönelik ihlallerin sürdüğünü görmekteyiz. Avrupa Birliği'ne uyum çerçevesinde çıkarılan yasaların kağıt üzerinde kaldığına dair en somut örnek İnsan Hakları Kuruluşlarının 2003 Yılı raporlarıdır. 2003 Türkiye İnsan Hakları İhlalleri Raporunda; 818 kişinin gözetiminde işkence ve kötü muameleyle maruz kaldığı, 458 kişinin toplumsal gösterilerde güvenlik

güçlerinin müdahalesi sonucu dövülerek yaralandığı, son bir yıl içinde 23 kitap, 10 gazetenin toplatılarak yasaklandığı, 12 konser, 5 tiyatro oyunu, 5 film gösterimi ve 1 kitap fuarına izin verilmediği, 2003 yılında düşüncelerini ifade eden 155 kişi hakkında soruşturma açıldığı, yine son bir yıl içinde düşüncelerini ifade edenlere karşı açılan 172 davada 882 kişi hakkında 3545 yıl 3 ay hapis cezası istendiği ve bugüne kadar cezaevlerinin olumsuz koşullarını protesto etmek üzere 107 kişinin açlık grevleri nedeniyle öldüğü söz konusu raporda ifade edilmiştir.

Bugün, ülkemizde milli güvenlik gerekçesiyle şişe camda çalışan işçilerin grev hakları engelleniyorsa, kurt sorununa, demokratik bir açılım sağlamak yerine dar bir güvenlik sorunu çerçevesiyle bakılıyor, parti kapatma davaları ile siyaset yapmanın önüne engeller konuluyorsa, insanca yaşam ve grevli toplu sözleşmeli sendikal hakları için seslerini yükselten kamu çalışanları sürgün ve baskılarla karşılaşıyorsa, Üniversitelerin bileşenleri yok sayılıyor- YÖK'e karşı demokratik ve özerk bir üniversite talebini ifade etmek isteyen öğrenciler biber gazları ve coplarla susturulmak isteniyorsa, 59. Hükümetin de, demokratikleşme adına daha önceki hükümetlerden farklı bir uygulamasının olmadığını ve bunların bir sistem sorunu haline geldiğini açıkça görmekteyiz.

59. Hükümetin siyasi kadrolaşma konusundaki ısrarcı girişimi ve çabaları, Kamu Kurumlarını siyasal yandaşlarıyla yağmalamayı, şekillendirmeyi ve bu kurumların mevcut özerkliklerini bile daha geri noktalara götüreceği tarzda yasal düzenlemelerle yok etmeyi hedeflemektedir. Birçok Bakanlıkta ve bu Bakanlıklara bağlı Kamu Kurum ve Kuruluşlarında kendi siyasal kadrolarına yer açmak için yüzlerce çalışan görevlerinden uzaklaştırılmakta veya sürgüne gönderilmektedir.

Günümüzde sanayinin temel rekabet unsuru bilim, teknoloji ve inovasyon yeteneği olduğundan TÜBİTAK'ın bu konulardaki çalışmalarını sürdürülebilirliği için gerekli kaynakların yaratılması gerekirken, AKP hükümeti TÜBİTAK'a siyasal

müdahalelerde bulunmayı görev bilmiştir. 1963 yılında bilim ve teknoloji alanında araştırma ve geliştirme çalışmalarının desteklenmesi ve koordinasyon görevlerini üstlenmek üzere kurulan, idari ve mali özerkliğe sahip olan TÜBİTAK, hükümetin müdahaledeki ısrarı ve çıkarmış olduğu yasa ile tahribata uğratılmış, bazı birimlerinin özelleştirilmesi ve bu özelleştirmelerle birlikte kurumda personel kıyımına gidilmesi tahribata kalıcı ve derinleşen boyuda katmaktadır. Gelişmeler AKP iktidarının bilimsel ortam ve oluşumları daraltma sinsiliğini arak gizleme gereği duymaksızın açığa vurmakta olduğunu göstermektedir.

Bugün yapılanma programı adı altında "Tarım Reformu" başlığı ile dayatılan ve IMF, Dünya Bankası ve DTÖ istekleri doğrultusunda hızla gerçekleştirilen Tütün, Şeker, Tarım Satış Kooperatif Birlikleri yasaları gibi bir takım yasal ve yönetsel düzenlemeler sonucu, ülkemizde tarımsal üretim kısılmakta, üretim-işletme-pazarlama alanında yabancı sermaye egemen olmaktadır. Üreticiler ve küçük köylüler üretim alanından çekilerek ucuz işgücü kaynağı, tüketiciler konumuna getirilmektedir. Tarımsal KİT'ler sonrası tarımsal kamu yönetimi dağıtılmakta, kamusal hizmet alanları özel sektöre açılmaktadır. Ulusal çıkarlarımıza aykırı bu sürecin sonu açıkmır, bu da bağımlılıktır, net dış alımcı bir ülke konumuna düşmektir. Bu olumsuz süreç üretimi ve üreticiyi destekleyen politikalarla durdurulmalı, tarım gerçek ve stratejik bir sektör olarak yeniden planlanmalı, ulusal tarım politikaları uygulamaya konmalıdır. Köy Yasası ve Tapu Yasası'nda yapılan değişikliklerle yabancılara tanınan mülk edinimi olanağı ortadan kaldırılmaktadır. Hazine arazileri ile birlikte tarım alanlarımızda da yabancılara sınırsız açılmaktadır.

12 Eylül darbesinin ardından 1981 yılında kurulan YÖK ile ülkemizin bilim ve demokrasi güçleri ağır baskı koşulları ile karşı karşıya bırakılmışlar ve üniversitelerimiz uzun yıllar içinde bilimsel kimliklerini ve yönetsel özerkliklerini önemli ölçüde yitirmişlerdir. Bugün kâr amaçlı bir piyasa etkinliği haline getirilmek istenen eğitim sistemimizin yaşadığı

en büyük açmaz, tohumlan 1980'de atılan neo-liberal devlet anlayışından kaynaklanmaktadır. Son 20 yıla damgasını vuran bu yeni liberal politikaların ışığında devlet; eğitim hizmetini sırtında bir kambur gibi görmeye başlamış ve bütçeden ayırdığı payı her yıl azaltırken, eğitim sistemi piyasa, verimlilik, rekabet, kâr ve maliyet terimleriyle düşünülen, eğitime ve bilgiye piyasada pazarlanabilme kapasitesi edinmek için ihtiyaç duyulan bir yapı olarak bakılmıştır. Bugün her insan için vazgeçilmez olan nitelikli eğitim alma hakkı, eğitimin küresel kapitalizmin ihtiyaçları doğrultusunda ticarileşmesi sonucu, parası olanın faydalanabileceği bir meta haline getirilmek istenmektedir. Bugün içinde yaşadığımız bir gerçeklik olarak, son 20 yıla damgasını vuran YÖK sistemi altında üniversiteler akademik özgürlükten, yönetsel özerklikten ve toplumsal sorumluluktan uzaklaşmış, üniversiteler bilimsel kimliklerini ve temel değerlerini giderek yitirmişlerdir. Bugün üniversitelerin ana bileşenlerine söz hakkı tanımaksızın üniversite üzerine sürdürülen tartışmalarda ön plana çıkan öge üniversite üzerindeki hegemonyanın yeniden şekillenmesine aittir: Tartışmalar, üniversite sorununu çözmeye yönelik olmadığı gibi, var olan sorunların daha da derinleşmesine neden olacak nitelikte bir alana doğru evrilmektedir.

Tüm bu gelişmeler ışığında, YÖK sistemi ile yaratılmış olan emekçilerin ve yoksulların eğitim haklarının kaldırılmasına karşı, parasız kamusal bilimsel ve demokratik eğitim hakkının savunulmasına yönelik olarak; bizler üniversitelerin üniversite bileşenlerine ait olduğu bilinciyle üniversite bileşenlerinin vermiş oldukları mücadeleye destek verecek ve ortak taleplerimiz için bir arada yürüyeceğiz. Unutulmamalı ki üniversitelerin gerçek sahipleri üniversitelere hakim olmaya çalışan YÖK, AKP veya sermaye değil, üniversite bileşenleridir. Yani öğretim üyeleri, üniversite çalışanları ve üniversite öğrencileridir. Yapılacak yüksek öğretim reformu, bilim özgürlüğünün güvence altına alınmasını ve üniversitelerin özerk, katılımcı, laik, çağdaş bir yapıya kavuşturulmasını, Üniversitelerin

hedeflerini saptayıp gerçekleştirebilmeleri ve bu süreçte iktidarların siyasi müdahale alanı olmaktan kurtarılabilmesi için akademik, idari ve mali özerkliğin sağlanmasını getiriyor olmalıdır.

Son 20 yıldır ülkemizin enerji politikalarına ilişkin iki önemli konunun altını çizdik. Birincisi kamusal bir hizmet anlayışı içerisinde planlamanın önemi, ikincisi ise kendi kaynaklarımıza ve insan gücümüze dayalı ulusal bir enerji politikası oluşturulmasının gerekliliği. Bugün ülkemizde başta enerji ve iletişim olmak üzere tüm stratejik temel altyapı hizmetlerinin özelleştirme adı altında hızla tasfiye edildiği bir süreci yaşıyoruz. Bu uygulamaların ülkemizin ihtiyaçlarından bağımsız IMF ve Dünya Bankası gibi kuruluşların direktifleri ile siyasal bir tercih olarak dayatıldığı görülmektedir. Enerji alanında yaşamakta olduğumuz sorunun kaynağı, enerji sektöründe yapısal değişim programı adı altında uygulanan özelleştirme politikalarının kendisidir.

Enerji alanında yolsuzlukların üzerine kararlılıkla gidilmeli, Beyaz Enerji operasyonuyla başlayan ve DDK raporuyla bir kez daha açığa çıkan yağmatalan ve rüşvetin siyasi ve idari sorumluları yargı önünde hesap vermelidir. Son yirmi yıla damgasını vuran özelleştirme politikalarının sonuçları bu kadar ortadayken, üretim santralleri ve dağıtım şebekelerinin hızla özelleştirileceğine dair bakanlık politikaları terk edilmelidir. Ulusal kaynaklarımızı öne çıkararak, özellikle yenilenebilir enerji kaynaklarımızı devreye sokan bir üretim politikası izlenmelidir. Enerji sektörünün tahrip edilen kamusal altyapısı yeniden oluşturulmalı, bakanlık ve bağlı kuruluşlarının, merkezi bir planlama içerisinde, koordinasyonu sağlanmalıdır. Enerji alanındaki tüm kamu kurumlarının bütçeleri artırılmalı, üretim santralleri ve dağıtım şebekelerimizin işletme sorunları giderilerek verimlilik sağlanmalıdır. Özelleştirme yapılacak gerekçesiyle kendi kaderine terk edilmiş, bakım-onanm-yenileme faaliyetleri yapılmayan dağıtım şebekelerinin iyileştirilmesine yönelik olarak, başta TEDAŞ Müessesesine Müdürlüklerinin teknik eleman sayısı

artanmalı, bakım-onanm ve yenileme faaliyetlerine gereken önem verilerek enerjideki kayıplar ve kaçaklar giderilmelidir.

Ülkemizde neo liberal politikaların gereği olarak demiryolları sektöründe "yeniden yapılanma adına" kamunun payları azaltılmış ve özelleştirmeye gidilmiştir. Ancak özelleştirmeler demiryollarının güvenli ve ucuz olma gibi özelliklerini erozyona uğratmaktadır. Artan fiyatlar, artan kazalar, yerel ve merkezi hükümet kaynaklarının özel sektöre aktılması ve bu şekilde ekonominin genelinde ciddi hasarlara yol açan kayıt dışı sektörün özendirilmesi, tekelleşme, işsizliğin artması, çalışan sayısının azaltılması, esnek çalışma biçimleri, işgücü kalitesinin düşürülmesi, çalışanların ücretlerinin düşmesi, çalışma sürelerinin uzaması, dünya demiryollarındaki "yeniden yapılanma"nın sonuçlarıdır. Yeni yatırımlar, yeni hadar, hızlı trenler sektördeki olumlu ve yeni gelişmelerdir. Ancak bunlar demiryollarında ticari kâr uğruna alt-yapı ve işletmeyi birbirinden ayırarak yürütüldüğü için ciddi problemlere yol açmaktadır. Ülkemizde uzun bir süreden beri karayolu taşımacılığına verilen önem diğer taşıma türlerinin ihmal edilmesine yol açmış, ekonomik olmayan, irrasyonel yatırım kararlarıyla ülkemizde dengesiz ve çarpık bir ulaşım sistemi geliştirilmiştir. Tamamen dışa bağımlı, çevre ve kültürel dokuyu tahrip eden bu çarpık sistem artan trafik kazaları nedeni ile de telafisi mümkün olmayan maddi ve manevi kayıplara yol açmıştır.

Bu dönemde diğer iktidarlardan geri durmayan AKP iktidan Orman Yasası, kamu arazilerinin satışı, 2B gibi yasalarla nefes alanlarımızı daraltmaya çalışo. İş Yasası ile esnek ve kuralısız çalışmayı yasal hale getirdi, ödünç işçi adı alanda, işçilerin mal alır satılır gibi başka işverenlere kiralanmasının önü açıldı. Emsal işçi tanımlaması ile sendikaları işlevsizleştirdi, telafi çalışması adı altında fazla mesaileri kaldırdı, kısmi çalışma adı alanda ücretsiz izini, alt işveren tanımı ile taşeronlaştırmayı yasal hale getirdi. Endüstri bölgeleri, doğrudan yabancı yaonımlar, yabancıların çalışma izinleri gibi yasalarla,

yabancıların kendi teknik kadrolarıyla hiçbir makamdan onay ve izin almadan istediği alanda istediği yerde yatırım yapmasının, mevcut tesisleri satın almasının, ortaklık kurmasının önünü açtılar. Yabancı yatırımlarda izin ve onay sistemini, bilgilendirme sistemine dönüştürdüler. Yabancı yatırımcıların Türkiye'de faaliyetlerinden doğan net kârı, temettüyü sanş tazminat bedellerini yurt dışına serbestçe transfer edebilmesini sağladılar. Siyasal iktidarlar bu borç yükünden kurtulabilmek için çıkış yolunu, yılların birikimi olan kamu kuruluş ve tesislerinin uluslararası sermayeye haraç mezat satılmasında görmektedir. Bu anlayışlarla yapılan özelleştirmeler kamu alanlarının talanını hızlandırmakta vurgun ve soygun düzenini öne çıkarmaktadır.

Ülkemizde sıkça görülen doğal afetlere karşı insanların bilinçlendirilmesi, önlemlerin önceden alınması can ve mal güvenliği açısından önem taşımaktadır. Ülkemiz ekonomisinin lokomotifi olarak görülen Marmara Bölgesi için bile olası deprem tehlikelerine karşı siyasal iktidarların gösterdiği duyuarsızlık, deprem konusundaki politikaların kaderci bir anlayışa terk edildiğini açıkça göstermektedir. Doğal afetlerin günlük yaşamımızdaki etkilerini en aza indirebilmek için önceden tedbir almak, teknolojik olanaklar dahilinde öngörülerde bulunmak gerekmektedir. Depremler, iktidarlarca kaderin cilvesi olarak gösterilmekte, sorunun bilimsel temellere dayalı ulusal bir politikanın saptanmasıyla çözülebileceği gerçeği gizlenmektedir. Bu iktidar da bu alana ilişkin herhangi bir olumlu çalışma yürütmediği gibi Yâfl Denetimi Yasası'm, TMMOB ve Odaların tıttıll-uyanlarına rağmen bilimsel gerçeklikten ttgâk bit anlayışla hazırlayarak, yapı denetimini ticarilefİİMtk, meslek Odalarını denetim süreçlerinden dışlayâtttk, halkımızın mal ve can güvenliğini tehlikeye atmaya devam etti.

Öte yandan toplumumuzu oluştusM bütün kesimlerin yaşamlarını sürdürebilmeleri if ta ptêWI

mmo bülteni

Haziran 2004 / Sayı 73

olan gıdalann üretimi tüketimi ve denedenmesine ilişkin Gıda Yasası TMMOB'ye bağlı Ziraat Mühendisleri, Kimya Mühendisleri ve Gıda Mühendisleri Odası'nın önerileri dikkate alınmadan yasalaşmıştır. Bu Yasa'nın içeriği devletin en temel yükümlülüğü olan kamu adına denetimi özelleştirmekte ve gıda bankası adına oluşturulacak bir kurum adıyla keyfi uygulamalara zemin hazırlamaktadır. İçerik bakımından birbirleriyle çelişkili maddelerle dolu olan bu Yasa, alışlageldiği üzere yine halkın çıkarları için değil, sermayenin çıkarları için hazırlanmıştır.

Kısacası, yıllardan beri görev yapan tüm siyasi iktidarlar, biz mühendislerin varlık nedeni olan sanayileşmeden ve yatırımlardan vazgeçtiler. Küresel sermayenin politikalarını harfiyen uyguladılar "Bütün bu olumsuzlukların sorumlusu yıllardır uygulanan IMF politikalandır; çözüm emekten yana, üretimi, yatırımı, kalkınmayı, bilimi, teknolojiyi, demokrasiyi, ülke potansiyelini harekete geçirmeyi eksenine koyan bir programı yaşama geçirmektir" diyen Birliğimiz ve benzeri tüm demokratik oluşumların sesine kulaklarını tıkadılar. Üretim ekonomisi yerine, rant ve borç ekonomisini esas aldılar. Kamu bankalarının ve halkımızın tasarruflarının hortulanmasına çanak tuttular. Bütçelerde yaurıma, istihdama, çalışanlara, eğitime, sağlığa, sosyal güvenliğe ve diğer toplumsal hizmetlere ayırdıkları payı her geçen gün azalttılar. Demokratik oluşumların hak arama çabalarını anti-demokratik uygulamalarla başarmaya çalıştılar.

TMMOB, bu Genel Kurulunu 50.yılına varmış olmanın gururu ile yapmaktadır. Bu 50 yıl boyunca bilim ve teknolojinin insanlarımızın yaşamına yansıtılması ve bu alanların kamu çıkan gözetilerek denetlenmesi çalışmalarını aralıksız sürdürmüştür. Ancak ne var ki bu 50 yıllık süreç askeri darbeler, sağ siyasi iktidarlar akındaki siyasi çatışma ortamları, baskılar ve yasaklamalar ortamında kısırlaşan ülkemiz demokrasisi ve örgüülenme kısıtlılıkları altında geçirilmiştir. Bütün bu olumsuzluklar içinde bile TMMOB, özellikle 1970'lerden bu yana,

ülkemizin kalbnma ve sanayileşmesinde, imarında bilim ve teknoloji politikalarının önemine vurgu yapan, kamu yararı ve adil paylaşımdan yana yurtsever, toplumcu bir çizgiyi savunan çalışmalarını ve mücadelesini sürdürügelmiştir. Bütün bu süreç içerisinde söylediklerinin haklılığı ve doğruluğu ilerleyen zaman dilimlerinde defalarca kanıtlanmıştır.

50 yıllık deneyim ve bilgi birikimimiz ışığında günümüzün yüklü gündemi ve sorunları değerlendirildiğinde; mesleki, demokratik, kitle örgütü olmanın sorumluluğuyla hareket ederek çağdaş, bağımsız, demokratik ve sanayileşen bir Türkiye özlemiyle, üyelerimizin sorunlarının toplumun sorunlarından ayrılmayacağı bilinciyle, halktan ve emekten yana tavır alan, bu doğrultuda politikalar üreten ve mücadele veren bir TMMOB'ye üyelerimiz ve halkımızın ihtiyacı devam etmektedir. TMMOB toplumsal muhalefetin odağında yer alarak yürüyüşüne devam edecektir.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, önümüzdeki dönemde de, Odaları ve üyeleriyle birlikte karar alma, birlikte üretme, birlikte yönetme, birlikte uygulama ilkesiyle hareket ederek ülkemizdeki ve dünyadaki emek güçleriyle dayanışma içinde bağımsızlıkçı, eşitlik ve özgürlükçü, barış ve dayanışmacı bir Türkiye ve Dünya için çalışmalarını sürdürülecektir. Genel Kurulun hemen ertesinde yapılacak NATO Zirvesi vesilesiyle yapılacak Nato-militarizm-emperyalizm-savaş-işgal karşıtı; barış, dostluk, halkların kardeşliğinden yana bütün etkinliklerin içerisinde aktif olarak yer alacaknr.

BAĞIMSIZ, DEMOKRATİK, ÇAĞDAŞ BLR
TÜRKİYE İÇİN, TMMOB'NİN SO.YILINDA
SELAM OLSUN ÜLKEMİZİN VE DÜNYA'NIN
AYDİNLİK GELECEĞİNE SAHİP ÇIKANLARA!

YAŞASIN TMMOB

Normatıdy Davası Sürüyor

Bergama Ovacık'ta yargı kararlarına karşın çalışmalarını sürdüren Normandy A.Ş.'nin TMMOB jeoloji Mühendisleri Odası aleyhine açmış olduğu, Ankara Asliye Hukuk Mahkemesi'nin 2004/118 E.sayılı dosyasında devam etmekte olan 100 Milyar TL'lik manevi tazminat davasına Odamız, davalı TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası yanında 12.05.2004 tarihinde müdahül sıfatıyla katılma İsteminde bulunmuştur.

Müdahale İstemimizin gerekçesinde; Odamızın Yasa ve ilgili Yönetmelikler çerçevesinde mesleğin ve meslek mensubunun hak ve çıkarlarını korumak, mühendislik hizmetlerinin bilimsel gereklere ve kamu yararına uygun yapılmasını denetlemek, sürdürülen mühendislik faaliyetlerinde insan ve çevre faktörüne zararlı sonuçların doğmasına yolaçabilecek eksiklik ve yanlışlıkları ortadan kaldırmak için gerekli çalışmalar yapmak konusundaki yükümlülüklerinden yola çıkılarak;

• Davacı Normandy Madencilik A.Ş.'nin devamı olduğu Eurogold firmasının

1997'lerden beri Bergama-Ovacık'ta sürdürdüğü Altın İşletmesi Girişimi konusunda kamuoyunun her kesimi gibi Odamızın da duyarlı olduğu, ülkede çevre sağlığı ve insan yaşamı üzerinde geri dönülmez olumsuz sonuçlar

yaratabilecek bu sürecin, mesleki kamu kuruluşu olmanın bir gereği olarak izlendiği ve davalı Jeoloji Mühendisleri Odasının davacı şirkete, *alan* işletmeciliği süreci ile yapılan eleştirilerin tarafımızca da paylaşıldığı,

• Dava konusu görüşlerin; TMMOB'nin örgütsel bütünlüğü çerçevesinde değerlendirilmesi gerekliliğinden harekete yalnızca davalı TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası'nın görüşleri olmayıp, mesleki kamu kuruluşu niteliğinde olan tüm mimar ve mühendis odalarının bir bakıma ortak görüşü olduğu,

• Yine TMMOB'nin örgütsel bütünlüğü gereği, davalı TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası'na yöneltilmiş bu davanın sonucunun, diğer mühendis ve mimar odalarını da etkiler nitelikte olacağından, müdahale istemimizde "hukuki yarar" koşulunun gerçekleştiği, özellikle vurgulanmıştır.

Odamızın davalı TMMOB jeoloji Mühendisleri Odası yanında müdahül sıfatıyla katılma isteminde bulunduğu, davanın ikinci duruşması 17.06.2004 tarihinde yapılmıştır. Duruşmaya Odamızı temsilen Oda Başkanımız Emin Koramaz ve Oda Hukuk Danışmanı Av. Şirin Aykul katılmışlardır. Mahkemece TMMOB jeoloji Mühendisleri Odası aleyhine açılmış olan tazminat davasının reddine karar verilmiştir.

HASAN BALIKÇI DAVASINDA KARAR VERİLDİ

18 Ekim 2002'de, kaçak elektrik kullanan İmalathane sahipleri tarafından gönderilen kiralık katiller tarafından öldürülen EMO üyesi, TEDAŞ'da elektrik mühendisi olarak çalışan Hasan Balıkçı'yla ilgili cinayet davasının son duruşması 11 Haziran 2004 günü Şanlıurfa 2. Ağır Ceza Mahkemesi'nde yapıldı.

Mahkeme, Balıkçı'yı Öldüren Yılmaz Çakmak'ı ağırlaştırılmış (6 ayı hücre cezası olmak üzere) müebbet hapse, Çakmak'a yardım eden ve arabayı kullanan Şeyhmuz Diken'İ ve tetikçileri kiralayarak cinayete azmettiren İmalathane sahibi Zeki Akkoyun'u müebbet hapse, silahları temin eden Halim Şimşek'i önce 20 yıl, daha sonra iyi hali nedeniyle 16 yıl hapse mahkum etti.

Hasan Balıkçı'nın uğruna öldüğü mücadelesi, bu ülkenin yoksullaştırmaya, kamunun soyulmasına karşı özgürlük, eşitlik, bağımsızlık mücadelesidir. Bizler, Hasan Balıkçı'nın ve bu onurlu mücadelede yaşamını yitiren daha mcelerinin mücadelesinde yan yana ve omuz omuz olmayı sürdüreceğiz. Onun ölüm emrini verenleri koruyanların, rüşvet havuzundan beslenenlerin, kamuyu ve halkı soyanlaan, karanlık köşelerinde bu cinayetin unutulmasını bekleyenlerin peşini biz de bırakmayacağız.



İŞ SAĞLIĞI ve İŞ GÜVENLİĞİ HAFTASINDA MMO BİR KEZ DAHA UYARIYOR!

• BASINA ve KAMUOYUNA •

3 Mayıs 2004

TMMOB Makina Mühendisleri Odasının iş sağlığı ve güvenliği konusunda iş kabalarının önlenmesi için yıllardır ifade ettiği konularda ülkemizi yine sınıfta kaldı. Siyasal iktidarların IMF/DR patentli politikaları ülkemizi yoksulluk ve yolsuzluk batağına sürükleyerekim i; kabaları konusunda dünya sıralamasında birinde ligde tuttu. ii\ emekçiler ülkemizin emekten ve halktan yana politikaları ve uygulamalarıyla birinde ligde olmasını ar^ uluyor bu amaç için müadelemi^ yürütüyoru^.

Basın Açıklamaları

Dünyada her yıl 270 milyon iş kazası meydana gelmektedir. Bu kazalar sonucunda her gün 5 bin kişi iş kazalarında yaşamını yitirmekte, 160 milyon kişi meslek hastalığı geçirmekte, 22 bin çocuk iş kazalarında ölmekte ve küresel toplam gelirin yüzde 4'ü (yaklaşık 1.25 trilyon ABD Dolan) iş kazalarında kaybedilmektedir. Ülkemizde IMF ve Dünya Bankası gibi emperyalist kurumların istemleri doğrultusunda devletin asli görevleri olan eğitim, sağlık ve sosyal güvenlik alanları yok edilmekte ve bu amaçla SSK'nın özelleştirilmesi çalışmaları yürütülmektedir. Ülkemizin iş kazalarında Avrupa şampiyonu ve dünya üçüncüsü olduğu göz önüne alındığında, devletin sosyal boyutundan arındırılması sürecindeki bu gelişmelerle iş kazalarının artmaması ve kayıpların azalması mümkün müdür?

Her ala dakikada bir iş kazasının meydana geldiği, her alü saatte bir işçinin öldüğü ve her 2.5 saatte bir işçinin sürekli iş göremez şekilde sakat kaldığı ülkemizde "**İş Güvenliği Mühendisliği**" kavramı henüz uygulamaya geçirilmemiş durumdadır. İş güvenliği mühendisliği uygulamasında; iş yerlerinde iş sağlığı ve iş güvenliğine yönelik tüm önlemlerin alınması ve eğitimlerin verilmesi yer almaktadır.

Ülkemizde henüz uygulamada kabul görmemiş bu kavram, gelişmiş ülkelerde iş kazalarının en aza indirilmesinde büyük bir rol oynamaktadır. Bu amaçla Odamız, İş Sağlığı ve Güvenliği Tüzüğündeki eksikliklerin giderilmesi yönünde yıllardır çalışmalarını sürdürmekte ve özellikle "iş güvenliği mühendisliği" nin yaşama geçirilmesi için mücadele etmektedir.

1475 sayılı yasa yerine hazırlanarak 10 Haziran 2003 tarihinde yürürlüğe giren 4857 sayılı İş Kanunu ile çalışma hayatı yeniden düzenlenmektedir. Yasanın bütününe bakıldığında temel belirleyenin "Esnek Çalışma" diye de tanımlanan kuralsız çalışma biçimlerinin bu kanunla güvence altına alınması olmuştur.Yasa; şimdiki kadar çalışanlar aleyhine piyasa koşullarınca belirlenen kısmi süreli çalışma, emsal işçi, ödünç işçi, taşeronlaştırma vb. uygulamaların ve tüm bunların sonucunda yaşanan sendikasılaştırmanın attık işverenler lehine güvence altına alınması çabasıdır. Yasa bütününe bakıldığında çalışanlar açısından işyerlerinin tanımında meydana getirdiği güvensiz çalışma koşulları ile bu süreçte yaşanan işsizlik ve işten atılma olasılığı, çalışanların yaşama koşullarının iyileştirme çabalarını önleyen bir

mmo bülteni .mmilitüi.

Haziran 2004 / Sayı 73

engele ve bu nedenle de önemli bir "iş sağlığı ve iş güvenliği" sorununa dönüşmüştür. Yasanın İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili maddeleri ise tek tek irdelendiğinde özellikle " İş Güvenliği ile Görevli Mühendis veya Teknik Elemanların Görev, Yetki ve Sorumlulukları ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik " başlıklı 82. maddesi; İş güvenliği ile görevli mühendis veya teknik elemanların nitelikleri, sayısı, görev, yetki ve sorumlulukları, eğitimleri, çalışma şartları ile görevlerini ne şekilde yürüteceklerini düzenleyen bir yönetmelik çıkarılmasını ve bu konuda TMMOB'nin de görüşünün alınmasını ifade etmektedir. Ancak ne yönetmeliğin hazırlık aşamasında nede sonrasında TMMOB' nin görüş ve önerileri dikkate alınmamıştır. Doğası gereği, çıkan yönetmelik bu haliyle oldukça eksik ve yanlış yaklaşımlarla doludur. Makina Mühendisleri Odası tarafından gerek yasa sürecinde gerekse yönetmelik sürecinde İş Sağlığı ve Güvenliği Tüzüğünde belirtilen ve kontrolleri zorunlu olan makina ve cihazların; hesabı, projesi, imalatı, montajı, bakımı, kontrolü, tamiri ve işletilmesi konularının makina mühendisliği uzmanlık alanına girmekte olduğu belirtilmiş ve bu nedenle anılan kontrollerin makina mühendisliği dışında herhangi bir meslek disiplininin içerisinde yer alan kişiler tarafından yapılmasının mümkün olmayacağı ifade edilmiştir. Ayrıca anılan bu kontroller, ara kademe teknik elemanı olarak tanımlanan makina teknisyeni ve makina teknikerleri tarafından yapılamayacağı da defalarca dile getirilmiş olmasına rağmen hükümetlerin belli bir kesime şirin gözükmeye çabası adına dikkate alınmamıştır. Aynı yaklaşım 4857 sayılı yasaya dayanılarak çıkarılan " İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliğinde " de görülmektedir. Bu yönetmelikte de anılan bu kontrollerin kimler tarafından ne şekilde yapılacağı Çalışma ve Güvenlik

Bakanlığınca düzenleneceği ifade edilmektedir. Oysaki bu konuda TMMOB' ye bağlı ilgili meslek Odalarının görüş ve önerilerinde; bu işin bir mühendislik ve uzmanlık alanı olduğu ve işin mühendise bağlı ara teknik elemanlar yardımıyla yapılabileceği, yapılması gerektiği ifade edilmektedir. İş Güvenliği ile Görevli Mühendis veya Teknik Elemanların Görev, Yetki ve Sorumlulukları ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte " iş güvenliği uzmanlığı sertifikasının " sınavla verilir düzenlemesine rağmen özellikle iş müfettişi unvanına sahip ve iş sağlığı ve güvenliği alanında en az üç yıl tefriş yapmış kişiler ile Bakanlığın ilgili Genel Müdürlüğünde en az 10 yıl çalışmış teknik elemanlara istekleri halinde A sınıfı sertifikanın sınavsız verileceği" ifade edilmektedir. Bakanlık, bu yönetmelik ile kendi bünyesinde çalışan iş müfettişleri ile iş güvenliği alanında çalışmış olanlar dışında herkesi eğitim programına katılmaya ve sertifikaya zorunlu kılmıştır. Yani Bakanlık kendi bünyesinde çalışanlara bir ayrıcalık tanımış ve dolayısıyla bu konuda çalışacaklar arasında anayasaya aykırı olarak, " Anayasanın Eşitlik İlkesini " zedelemiştir. Yine 1475 sayılı yasaya bağlı tüzükte de çok ciddi sıkıntılara neden olan ve iş kazalarının %70' inin 50' den az işçi çalıştıran iş yerlerinde olduğu SSK istatistiklerinde de verilmesine rağmen İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının zorunlu olarak kurulması gereken iş yerlerinin tanımında bir değişiklik yaratılmamıştır. Dolayısıyla bu konuda geniş bir alan denetim dışında bırakılmıştır.

Oysaki İş güvenliğinin temel amacı, işyerlerinde ve çevresinde toplumun sağlığını tehdit eden/edecek olan tüm zararlı etkilerin önceden tespit edilerek ortadan kaldırılmasını ve güvenli bir işyeri ortamının sağlanmasını hedeflemektedir. Bu anlamda İş Sağlığı ve Güvenliği konusu çok yönlü bir çalışmayı

mmo bülteni

Haziran 2004 / Sayı 73

Basın Açıklamaları

ve mesleki birikimi gerektirmektedir. Bu çalışmalar sırasında op, fizik, kimya, mühendislik, matematik, iktisat, istatistik, sosyoloji, psikoloji, ergonomi gibi bilimlerden yararlanılmaktadır. İş güvenliği, çalışma alanlarındaki tüm işkollarında zorunlu olduğundan farklılıklar gösteren işkollarında da kapsamlı bir bilgi birikimini zorunlu kılmaktadır. Makina Mühendisleri Odası İş Sağlığı ve Güvenliği konusunun kendi uzmanlık alanımızla ilgili her alanda geliştirici ve iyileştirici çalışmalara katkı ve kanlımda bulunmayı önemli görevlerinden biri kabul etmektedir. Bu kapsamda Makina Mühendisliği uzmanlığı alanına giren ve İş Sağlığı ve Güvenliği Tüzüğü'nde yer alan basınçlı kaplar ve kaldırma-iletme makinalarının kontrolleri ile ilgili ayrıntılı bir rapor hazırlanarak bu kontrollerin Odamızca yapılması gerekliliği Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı yetkililerine iletilmiştir. Yukarıda da belirtildiği üzere iş sağlığı ve güvenliğinde günün koşullarına uygun uygulamaların bir an önce yaşama geçirilmesi için gerekli yasal düzenlemeler TMMOB'nin de görüşü alınarak yeniden düzenlenmelidir.

İş sağlığı ve Güvenliği konusunun çok yönlü bir çalışmayı gerektirdiğinin bilinci ile TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak;

- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına önerdiğimiz çerçevede İş sağlığı ve Güvenliği ile ilgili mevzuatların günün koşullarına uygun bir biçimde tüm ilgili kesimlerin görüş ve önerileri alınarak yeniden düzenlenmesi ve yaşama geçirilmesini,
- * Dünyada ve Ülkemizde ürkütücü boyutlara gelen çocuk işçilik konusunda, çocuk emeği sömürsünün ortadan kaldırılmasını, çocukların rehabilite edilmesini, eğitilmesini ve ailelerine

kazanç sağlayıcı olanakların sağlanmasını,

- Küreselleşme politikaları ile özelleştirmeler sonucunda ortaya çıkan sorunların giderilmesi için tüm çalışanlara iş güvencesinin sağlanmasını,
- Ucuz işgücü olarak görülen kadın işçilik konusundaki tüm olumsuz uygulamaların kaldırılmasını,
- Kaçak işçiliğin önlenmesini ve kayıtlı hale getirilip sosyal güvence altına alınmasını,
- Tüm toplu sözleşmelerde İş Sağlığı ve Güvenliği konularına kapsamlı yer verilmesini ve sendikaların bu konuya daha fazla sahip çıkmasını,
- İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının işlevsel hale getirilmesini, bu kurulların eğitilmiş ve yetkilendirilmiş kişilerden oluşturulmasını,
- Gerek örgün gerek yaygın eğitimde iş sağlığı ve güvenliği konusunun ciddi bir şekilde ele alınarak müfredatlara konulmasını,
- 30 işçi çalıştıran işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği mühendisi bulundurma zorunluluğu getirilmesini,
- Tüm çalışanlara iş sağlığı ve güvenliği konusunda sürekli eğitim verilerek bilinçlendirilmesinin sağlanmasını,
- İş kazası araştırmalarının daha gerçekçi ve güvenilir olmasını, talep ediyoruz.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası

Oda Sekreteri

Ali Ekber ÇAKAR

ÜNİVERSİTELER ÜNİVERSİTE BİLEŞENLERİNİNDİR

• BASINA ve KAMUOYUNA •

21 Mayıs 2004

Üniversiteler üzerine YÖK ve AKP arasında süren tartışmanın üniversitelerin gerçek taleplerini yansıtmamakta, günü kurtarma anlayışıyla sürdürüldüğünü görmekteyiz.

Bizler üniversitelerin üniversite bileşenlerine ait olduğu bilinciyle üniversite bileşenlerinin vermiş oldukları mücadeleye destek verecek ve ortak taleplerimiz için bir arada yürüyeceğiz. Unutulmamalı ki üniversitelerin gerçek sahipleri üniversitelere hakim olmaya çalışan YÖK, AKP veya sermaye değil, üniversite bileşenleridir. Yani öğretim üyeleri, üniversite çalışanları ve üniversite öğrencileridir.

Üniversiteler üzerine YÖK ve AKP arasında süren tartışmanın üniversitelerin gerçek taleplerini yansıtmamakta, günü kurtarma anlayışıyla sürdürüldüğünü görmekteyiz. Sürdürülen tartışmalar ilgili meslek örgütleri ve sendikalar dışlanarak, üniversitelerin gerçek sahipleri yok sayılarak hazırlanan yasanın AKP'nin ısrarı ve inatçı tavrıyla birlikte TBMM'de kabul edilmesiyle sonuçlanmış görünüyor. AKP hükümeti tarafından Meclis'e gönderilen ve kabul edilen yasa üniversiteler ve üniversitelilerin zarar görmesinin önünü açmış, toplumsal gerginliklerin yaratılmasının dışında bir etkisi olmamıştır. Bu yasa üniversitenin asli bileşenleri olan öğretim üyeleri, öğrenciler ve üniversite çalışanının görüşünü almadığını için de antidemokratiktir ve kabul edilemezdir.

Üniversitelerin üniversite bileşenlerinden (Öğrenci + Çalışan+Öğretim Üyesi) oluşturulacak olan koordinasyon kuruluyla yönetilmesi (Bu kurul üniversiteleri planlayan, koordine eden bir kurul olmalı, özerk bir yapıda ve seçimle gelmelidir.) ve idari yapısının ve özerkliğinin sağlanması gerekmektedir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak 2003 yılında; beşincisini gerçekleştirmiş olduğumuz Makina Mühendisliği Eğitimi Sempozyumunda, dördüncüsünü gerçekleştirdiğimiz Endüstri İşletme

Mühendisliği, ikincisini gerçekleştirdiğimiz Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği ve üçüncüsünü gerçekleştirdiğimiz Öğrenci Üye Kurultaylarında meslek disiplinlerimize dahil olan bölümlere ilişkin öğretime dair görüşlerimizin yanı sıra üniversitemizin nasıl olması gerektiğine dair görüşlerimizi oluşturarak kamuoyuna ve ilgili kuruluşlara ilettik.

Bu etkinliklerde ifade ettiklerimizi bir kez daha ifade ederek yapılan düzenlemelerin anti demokratik düzenlemeler olduğunu siyasal iktidarlara ve AKP Hükümetine bir kez daha hatırlatıyoruz.

- Üniversiteye geçiş ortaöğretim düzeyinde yapılacak köklü revizyonlardan sonra yeniden ele alınmalıdır. Bu konuda gelişmiş ülkelerindeki uygulamalar ve sorunlar karşılaştırılmalı bir yaklaşımla incelenmelidir.
- Üniversiteye girişin orta öğretimden değil de dersanelerden geçiyor olması eğitim düzeninin ne kadar bozuk olduğunun da göstergesidir. Üniversite öncesi eğitim-öğretim siyasal iktidarların ideolojik ve oy toplama ölçütlerine göre değil, laik, demokratik, çağdaş ve bilimsel ilkelere göre tepeden turnağa yeniden yapılandırılmalı,

zorunlu eğitim bir an önce 11 yıla çıkarılmalıdır.

- Eğitim ve öğretim politikası ülkemizin sosyal ve ekonomik sorunlarına duyarlı, bilimsel, özgürlüğe sahip insan yetiştirecek anlayışta düzenlenmeli; düşünme, açıklama, tartışma, sorgulama, irdeleme, karar verebilme veya sonuç çıkarma gibi bilimsel felsefi ve bilimsel yönetimin içinde olan kavramların yanı sıra, davranış biçimi ve kültür kavramlarını da içermelidir. Bu düzenleme üniversiteler, meslek odaları ve ilgili toplum kesimleri ile birlikte yapılmalıdır.
- İnsanlık ve toplum yararına bilimsel bilgiyi üretmek, bu bilgiyi üretecek insanlar yetiştirmek ve üretilen bilgiyi toplumla paylaşmak üniversitenin temel hedefi olmalıdır. Bu hedefler araştırma, yayın, uygulama ve eğitim araçlarıyla kamusal hizmet olarak gerçekleştirilebilir.
- Anayasada da belirtildiği gibi ücretsiz eğitim ilkesi esas alınmalı ve fırsat eşitliği sağlanmalıdır. Eğitimin ticarileşmesinin önüne geçecek yasal düzenlemelerin bir an önce yapılması ülke ve toplum yararına olacağı açıktır. Dar gelirli yurttaşın eğitim hakkını zedeleyecek, parası olana herhangi bir imtiyaz/öncelik tanıyan girişimler kesinlikle kabul edilemez.
- **Yabancı dilde öğretime son verilmeli, ana dilde eğitim yapılmalıdır. Yabancı dil öğreniminin daha uygun koşulları yaratılarak geliştirilmelidir.**
- Özerk üniversite katılımcı demokratik bir işleyişe sahip olmalıdır. Akademik personel, idari personel ve öğrencilerin asli unsurlarını oluşturduğu üniversitede tüm karar organları bu unsurların kanlı ile aşağıdan yukarıya doğru seçim ve sürekli katılım mekanizmaları ile güçlendirilecek demokratik bir özyönetim oluşturulmalıdır. Seçilmiş, yetkili ve sorumlu kurullar eliyle, her düzeyde denetime açık bir

yönetimsel anlayış geliştirilmelidir. Kendi iç yapısında özerk olan üniversitenin topluma karşı sorumluluğunu yerine getirebilmesi için etkileşim kanallarının kurulması önemlidir. Yerel ve ulusal düzeyde oluşturulacak platformlarla etkileşim kurumsallaşabilir.

- **Üniversitelerde söz ve karar hakkı üniversitelerin üç ana unsuru olan öğretim üyeleri, üniversite emekçileri ve öğrencilerde olmalıdır. Sermaye çevrelerine üniversitenin hiçbir organında yer verilmemeli, üniversite bileşenlerinin üniversiteye ilişkin bütün söz ve karar süreçlerine, aşağıdan yukarıya doğru müdahalesine olanak tanınmalıdır. Üniversite organlarının oluşumu, üniversite bileşenlerinin dengeli ve eşit katılımını sağlayacak biçimde düzenlenmelidir. Bu bileşenlerin örgütlenme haklarını kısıtlayan her türlü engeller ortadan kaldırılmalıdır.**
- Eğitim kadrolarının ekonomik sorunları insanca yaşayabilecekleri ve hak ettikleri seviyede çözümlenerek zamanlarını tamamen öğretime ve araştırmaya vermelerinin koşulları yaratılmalı, bilimsel yayınları izleme ve meslekte gelişmeye dönük kurslar devlet tarafından desteklenip teşvik edilmelidir.
- TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak yukarıda bir kısmını tekrar kamuoyuna duyurduğumuz taleplerin yanında yaşanmakta olan sürecin üniversitelerin ve toplumun lehine çevrilebilmesi için;
- **YÖK yasası geri çekilmeli ve 12 Eylül rejiminin ürünü olan YÖK'ün dağıtılması,**
- Üniversite bileşenlerinin örgütlenme özgürlüğü önündeki tüm yasaklar kaldırılmalı ve üniversite bileşenlerine söz, yetki, karar hakkının verilmesi,
- Üniversiteler arası eşgüdümü sağlayacak bir kurum ve yeni bir yasa taslağı, üniversitelerin

mmo bülteni

Haziran 2004 / Sayı 73

gerçek sahipleri ile ilgili meslek örgütleri ve sendikaların katılımıyla yeniden oluşturulması,

Üniversitelerin toplum için bilim üreten kurumlar olması için üniversite-sermaye işbirliğine son verilmesi,

Üniversiteler kamusal alanlar olarak yeniden yapılandırılması, parasız bilimsel ve nitelikli eğitim veren kurumlar olması, sağlanmalıdır.

Bu nedenle bizler üniversitelerin üniversite bileşenlerine ait olduğu bilinciyle üniversite bileşenlerinin vermiş oldukları mücadeleye destek verecek ve ortak taleplerimizi için bir arada yürüyeceğiz.

Unutulmamalı ki üniversitelerin gerçek sahipleri üniversitelere hakim olmaya çalışan YÖK, AKP veya sermaye değil, üniversite bileşenleridir. Yani öğretim üyeleri, üniversite çalışanları ve üniversite öğrencileridir.

**YÖK'E HAYIR.
TBMM'den GEÇEN YASA GERİ
ÇEKİLSİN
ÜNİVERSİTELER ÜNİVERSİTE
BİLEŞENLERİNİDİR.**

*TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Oda Danışma Kurulu*

AKP İKTİDARI KAMUSAL ALANLARIMIZI HIZLI BİR BİÇİMDE TALAN ETMEYE DEVAM EDİYOR

BASINA ve KAMUOYUNA

21 Mayıs 2004

IMF karşı söylemlerle iktidara gelen AKP hükümeti kendinden önceki hükümetleri aratmayacak bir biçimde çalışmalarını sürdürüyor. Uluslar arası tekellerin ve onların kurumlarının çıkarlarını korumakta ise daha da fazla kararlı. Bunun en son örneğini Türk Telekom'un özelleştirilmesine yönelik yürütülen yasal hazırlık çalışmalarında görmekteyiz.

TBMM'ye gönderilen tasan yasallaşarsa stratejik önemi olan Türk Telekom uluslar arası piyasalara peşkeş çekilecek, çalışanların hakları gasp edilecek, taşeronlaşılacak ve kamusal hizmet olan iletişim hizmeti özel sektöre açılarak halkımızın uzun vadede daha pahalıya bu hizmetin satın alınması söz konusu olacaktır.

Makina Mühendisleri Odası dün olduğu gibi bugünde kamusal kaynaklarımızın talanına açılması anlamına gelen tüm özelleştirmelerin karşısında yer almaktadır.

Türk Telekom'un özelleştirilmesi durdurulmalı halkımızın daha ekonomik, sağlıklı ve güvenli bir işleştirmeden yararlanabilmesi için kamusal yatırımlar artırılmalıdır.

*TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Oda Sekreteri
Ali Ekber ÇAKAR*

Basın Açıklamaları

mmo günlüğü

Mayıs 2004

mmo günlüğü

1 Mayıs

• Emperyalist saldırıya, işgale, sömürüye karşı Ankara Sıhhiye meydanında yaklaşık 15.000 kişinin katılımıyla gerçekleştirilen 1 Mayıs mitingi'ne TMMOB pankartı altında kitlesel katılım sağlandı.

4 Mayıs

• TMMOB Serbest Mühendislik Mimarlık Hizmetleri Çalışma Grubu toplantısı yapıldı.
• TMMOB Genel Kurulu Hazırlık Komisyonlarından 1. Grup (TMMOB Ana Yönetmeliği) toplantısı yapıldı.

4-6 Mayıs

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca düzenlenen "18. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası" kapsamındaki panellere OYK Sekreter Üyesi Ali Ekber ÇAKAR, OYK Üyesi Tahsin AKBABA ve OYK Yedek Üyesi Mustafa YAZICI katıldı.

6 Mayıs

Deniz Gezmiş, Hüseyin İnan ve Yusuf Aslan'ın mezarı başında yapılan anma etkinliğine OYK Üyeleri ve Oda çalışanları katıldı.

5 Mayıs

Oda Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

6 Mayıs

TMMOB İş Sağlığı ve İş Güvenliği Çalışma Grubu toplantısına OYK Üyesi Tahsin AKBABA ve OYK Yedek Üyesi Mustafa YAZICI katıldı.

8 Mayıs

• TMMOB'de yapılan Onur Kurulları ve işleyiş seminerine Odamızdan OYK Sayman Üyesi Ahmet ENİS, OYK Üyesi Haydar ŞAHİN, TMMOB Yüksek Onur Kurulu Üyesi Mustafa ASAR, Oda Onur Kurulu Üyeleri Arife KURTOĞLU, Fatih ÖZTOSUN, Hasan DURAK, Tufan TELATAR, Ahmet T. DÖRTDEMİR, Özcan BAYRAKÇI, Zeki ARSLAN, İter ÇELİK, Zafer İLKEN, Oda Hukuk müşavirleri Av. Şirin AYKUL ve Av. Hatice GENÇ katıldılar.

• Oda Onur Kurulu toplantısı Oda merkezinde yapıldı.

12 Mayıs

TMMOB'de yapılan Mali İşler ve Denetim Yönetmeliği ile ilgili TMMOB ve Oda Saymanları toplantısına OYK Sayman Üyesi Ahmet ENİS ve Oda Mali Danışmanı Vehbi TURHAN katıldı.

15 Mayıs

• Dönemin ilk Oda Danışma Kurulu toplantısı yapıldı.

mmo bülteni

Haziran 2004 / Sayı 73

• TMMOB'de yapılan TMMOB ve Oda Başkanları toplantısına Odamızı temsilen OYK Başkan Vekili S. Melih ŞAHİN katıldı.

16 Mayıs

• Dönemin ilk Sekreterler-Saymanlar toplantısı yapıldı.

17 Mayıs

TMMOB Genel Kurulu Hazırlık çalışmaları kapsamında oluşturulan komisyonlar aracılığıyla yapılan TMMOB Disiplin Yönetmeliği toplantısına Oda Hukuk Müşavirleri Av. Şirin AYKUL ve Av. Hatice GENÇ katıldı.

18 Mayıs

• TMMOB Genel Kurulu Hazırlık çalışmaları kapsamında oluşturulan komisyonlar aracılığıyla yapılan TMMOB Disiplin Yönetmeliği toplantısına Oda Onur Kurulu üyesi Arife KURTOĞLU, Oda Hukuk Müşavirleri Av. Şirin AYKUL ve Av. Hatice GENÇ katıldı.

• Her yıl geleneksel olarak Trakya Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümü ile Edirne Şubemizin birlikte düzenlediği Bahar Konferansları'nın bu yıl XIII.su gerçekleştirildi. Etkinlikteki "Nasıl Bir Üniversite, Nasıl Bir Mühendis" paneline panelist olarak OYK Üyesi Haydar ŞAHİN katıldı.

19 Mayıs

TMMOB'de yapılan Mali İşler ve Denetim Yönetmeliği ile ilgili TMMOB ve Oda Saymanlar toplantısına OYK Sayman Üyesi Ahmet ENİS ve Oda Mali Danışmanı Vehbi TURHAN katıldı.

21 Mayıs

Çevre ve Orman Bakanlığı Çevre Yönetimi Genel Müdürlüğü Ölçüm ve Denetim Dairesi Başkanı Eyüp YAHŞİ ile Odamız başvurusunu yapacağı "Çevre Analizleri Yeterlilik Belgesi" konusundaki toplantıya OYK Sekreter Üyesi Ali Ekber ÇAKAR, OYK Üyesi Tahsin AKBABA ve Oda Teknik Görevlisi Emin UYSAL katıldı.

24 Mayıs

TMMOB'de yapılan Mali İşler ve Denetim Yönetmeliği ile ilgili TMMOB ve Oda Saymanlar toplantısına OYK Sayman Üyesi Ahmet ENİS katıldı.

24-25 Mayıs

"Onaylanmış Kuruluşların Mesleki Sorumluluk Sigortası Semineri" ne OYK Sayman Üyesi Ahmet ENİS ve Oda Teknik Görevlisi Emin UYSAL katıldı.

26 Mayıs

TMMOB'de yapılan Mali İşler ve Denetim Yönetmeliği ile ilgili TMMOB ve Oda Saymanlar toplantısına OYK Sayman Üyesi Ahmet ENİS katıldı.

27-28-29 Mayıs

TMMOB 38. Dönem Olağan Genel Kurulu Ankara'da toplandı.

30 Mayıs

TMMOB 38. Dönem Seçimleri Mimarlar Odasında yapıldı.

mmo günlüğü

**Bush'a, Nato'ya ve
Emperyalizme Karşı
Alanlardayız**

26 HAZİRAN 2004 / CUMARTESİ
SİHİYE / ANKARA

27 HAZİRAN 2004 / PAZAR
VATAN Caddesi (AKSARAY) / İSTANBUL

