

bülten



TMMOB
Makina Mühendisleri Odası

Nisan 2002

Sayı: 49

39. GENEL KURUL ÜZERİNE ve GELECEGE DAİR

16-17 Mart 2002'de yapılan Genel Kurul ile birlikte Odanın 38. Dönemi, kendi tarihindeki yerini aldı.

TMMOB Yönetiminde aktif olma 26 Kongre-Kurultay-Sempozyum Etkinliği ve bunların sonuç bildirimleri, 68 çeşit kitap, Oda Bilgi Yönetim Sistemi (OBYS), Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM), 177 adet Meslek İçi Eğitim Kursuna 3925 üye katılımı, Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliği ve Ekleri, yönetmeliklerin Resmi Gazetede yayımlanması, 1100 katılımlı Öğrenci Üye Kurultayı, 28 Temmuz Mitingi ve elbette dönem içinde meslek, meslektaş ve ülke sorunlarına ilişkin söylenen onlarca söz artık Odanın kendi tarihindeki yerini aldı.

39. Genel Kurulda da ifade edildiği şekli ile 1994 yılından beri Oda yönetiminde bulunan anlayışın Oda Çalışma ilkeleri doğrultusunda yaşama geçirdiği politikalarla birlikte aynı zamanda tüm örgütün desteği ve güveni de dönemin yoğun ve işlevsel olarak tamamlanmasını sağladı.

39. Genel Kurulda bu Odanın herkes tarafından bilinen Yol Haritası bir kez daha tanımlandı.

Artık herkes biliyor:

Bu oda "Birlikte üretme, birlikte karar alma ve birlikte yönetme" anlayışı ile, yurtseverlik, emekten ve halktan yana olma, demokratik temel ilkesi ile, üyenin sorunlarının halkın sorunlarından ayrı tutulmayacağı düşüncesi ile, demokratik merkezîyetçi çalışma yöntemi ile sadece

örgütlü üyesinden alınan güç ile ve örgütün kendi iç dinamikleri ile oluşturduğu tüzük, yönetmelik, gelenek ve ilkeleri ile çalışmalarını yürütür.

39. Genel Kurul'da bu bir kez daha vurgulandı. Önceki dönem olduğu gibi bu dönemde de aynı zamanda, meslekçi çizgi ile kaba siyaset çizgisi bir kez daha dışlandı.

Oda delegeleri yaşama ve geleceğe dair sözlerini söyleyerek Oda tarihinde görülmeyen ve geçen genel kurul sonuçlarını da aşan biruzlaşıda Oda organlarında görev alacak isimleri belirledi. 94'den bu yana Oda Yönetiminde bulunan anlayışı, bir ekip düşüncesi ile yeniden göreve getirdi.

Sorumluluğumuzun büyüklüğünü biliyoruz. Genel Kurul'da bizlere verilen destek ve sağlanan güven her türlü sorumluluğun gereklerini yerine getireceğimizin de garantisidir.

Önceki dönem Oda Başkanının geçen döneme ilişkin Oda Genel Kurulunda söylediği son söz şimdi önemlidir:

"Bu ülke ve bu ülke insanın TMMOB'ye, TMMOB'nin Makina Mühendisleri Odasına, Odamızın size, bize, hepimize ihtiyacı var. iyi ki varsınız. Yolumuz açık olsun. Yolunuz açık olsun."

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
39. Dönem Oda Yönetim Kurulu

TMWJOB
Wlakina Mühendisleri Odası
Haber Bülteni
Ayda bir yayınlanır

Nişan 2002
Sayı 49

M M O Adına Sahibi
Emin KORAMAZ

Sorumlu Yazı İşleri Md.
S, Melih ŞAHİN

Yayına Hazırlayan
Emin G. UYSAL

Dizgi
Münevver POLAT

Basımevi
Cem Web Ofset
(0 312)385 37 27

Yönetim Yeri
Sümer Sk. 36/1 -A
Demirtepe - ANKARA
Tel: {0-312}231 31 59
Faks: (0-312) 231 31 65
e-posta: mmo@mmo.org.tr
<http://www.mmo.org.tr>

İçindekiler

39. Dönem Oda Organları.....	3
TMMOB Delegeleri.....	4
38. Dönem Oda Başkanımız Mehmet Soğançır'nın Genel Kurul Açılış Konuşması.....	6
39. Dönem Genel Kurul Tutanağı.....	12
39. Dönem Genel Kurul Sonuç Bildirgesi.....	15
39. Genel Kurulda Kabul Edilen Bütçe Uygulama Esasları.....	19
39. Dönem Genel Kurul Seçim Sonuçları.....	24
39. Dönem Çalışma Programı.....	26
Basın Açıklamaları.....	36
Oda Merkezi Günlüğü.....	39

MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI

Sümer Sk. 36 /1-A Demirtepe - Ankara

Tel : (312) 231 80 23 - 231 31 59 Faks : (312) 231 31 65

e-posta : mmo@mmo.org.tr <http://www.mmo.org.tr>

ADANA ŞUBE Göçyaka Mh. A. Kahveci 8/w 10. Sk. Eawe Apt, âsrna Kat ©1170 SeyhÂ-Adana »(322)2326420/3 hat Faks; (322) 232 6419	ANKARA ŞUBE SafihkMh. AksuSk» No; 9/9-11-12-13 Sihhiye «Ankwa %1: (312)4303620 Faks:(312)4303618	ANTALYA ŞUBE Meitem Mahallesi 3808 Sok. 3. Cad. Nö:20/1 Antalya Tel: (242)2378580 Faks:(242)237 85 82	BURSA ŞUBE Elmasbahçeter Mh. SabuneviSok. Mühendisler İşh. No:19 Kat116230 - Bursa Tel: (224)25211 90 Faks:(224)2521194	DENİZLİ ŞUBE Uçancıbaşı Mh. 561 S. No-.4Kat:3 Denizli Tel: (258) 263 36 38 Faks:(258)2638836	DIYARBAKIR ŞUBE Lise Cad. 2 Sok. Aktaş,4Apt.K:2No:9 Diyarbakır Tek (412) 224 58 64 Faks:(412)2246447
EDİRNE ŞUBE KocasinanMah- Dr. Sadık Ahmet Cad. No: 60 D: 1-2 EDİRNE Tel: (284) 236 0800-01 faks: (284) 236 08 «	eSKİŞEHİR ŞUBE Cumhuriyet Mah. Cengiz Topel Cad, Terse! Sok,Nö.2 Kat : 6/15 Eskişehir Tel: (222) 230 93 60 Pâks: (222) 23138 54	GAZİANTEP ŞUBE Degirmişem Mah. Gazîmuhtarpaşa Bul. WNoluSok. gfesışMrk. Kat: 2 - Gaziantep Tel: (342) 230 52 92 Faks: (342)23052 92	İÇEL ŞUBE Gazi Mah. 1314 Sok. Şimşek Apt. C Blok Yenişehir - Mersin Tel-.(324)327 38 00 Faks / (324) 327 38 01	İSTANBUL ŞUBE Hüseyin Ağa Mh, Sakızağacı Sk. No: 16 80080 - istanbul Tel .-(212)24503 63 Faks:(212)2498674	İZMİR ŞUBE Atatürk Cad. No;422/5-6 35220 Abancak/İzmir Tel: (232) 463 4198 Faks:(232)422 6039
KAYSERİ ŞUBE fıdnü Bulvarı Yavuz ffmerkeziKatiS Dftvenânl/Kayseri Tek (352)3204733 Faks: (302)32047 34	KOCAELİ ŞUBE Ömeraga Mh. Alemdar Cad. Soydan tş Mrk, N « 34 Kat: 3 D: 100 41300 İsrail/Kocaeli Tel : (262) 324 69 33 Faks:(262)3226647	KONYA ŞUBE Hazım Uluşahin İş merkezi A Blok No:120 Konya Tel: (332) 238 52 70 Faks:(332)23852 75	SAMSUN ŞUBE İsüklai Cad. Yahya Kemal Sok. No:12/9 Samsun Tek (362) 23127 50 Fak«: (362) 2312751	TRABZON ŞUBE Uzun Sok. İntaşışh. No: 61 Kat: 3 Trabzon Tel: (462) 32214 77 Faks:(462)32177 69	ZONGULDAK ŞUBE Gazipaşa Caddesi Sümerbank İşh. No: 17 67000 Zonguldak Tel: (37?) 253 69 64 Faks:(372)2518958

39. DÖNEM ODA ORGANLARI

39. Oda Genel Kurulu 16-17 Mart 2002 tarihlerinde toplandı. 538 delegeden 462'sinin oy kullandığı seçimler sonucunda Oda Organları aşağıdaki şekilde oluştu.

Oda Yönetim Kurulu Asıl

Başkan.....Emin KORAMAZ
Başkan Vekili.....S. Melih ŞAHİN
Sekreter.....Afi Ekber ÇAKAR
Sayman.....Ahmet ENİS
Üye.....Eiif ÖZTÜRK
Oye.....Haydar ŞAHİN
Oye.....Tahsin AKBABA

Oda Yönetim Kurulu Yedek

Mustafa YAZICI
Baki ÇINAR
Güler AYYIDIZ
Bünyemin AYDIN
Erkan ABACIOĞLU
Mesut ATICI
Hünkar KARAMAN

Oda Denetleme Kurulu Asıl

Yıldırım ÇAKAR
Metin YÜCEL
Simavi BAKIR
Yahya BULAT
Zeki ESKİLER
Erdoğan KİRİŞ
Murtaza ERGEN
Servet TETİK
Süleyman DEMİRÇELİK
Meftun GÜRDALLAR
Hasan ESEN

Oda Denetleme Kurulu Yedek

Sefahattin ALSANCAK
Behiç ERTÜRK
Ercan MUTİ
Halil KÖYBAŞI
Akın BENLİOĞLU
Hüseyin KAYA
Engin MEYDAN
Hüseyin Cahit CENGİZ
Ömer YOCESoy
Galip AKALIN
Osman ÇAKIL

Oda Onur Kurulu Asıl

Mustafa ASAR
Ali PERİ
ozan PARLAR
Arife KURTOĞLU
Yunus PITIRLI

Oda Onur Kurulu Yedek

I. Ethem ÖZTÜRK
Hasan DURAK
i. Halil ERALP
M.Selçuk GÖNDERMEZ
F. Ayten ÖZNAL

TMMOB Yönetim Kurulu Adayları

Kaya GÜVENÇ
Elif ÖZTÜRK
S. Melih ŞAHİN

TMMOB Yüksek Onur Kurulu Adayı

Ümit ÜLGEN

TMMOB Denetleme Kurulu Adayı

Hasan AKALIN

TMMOB DELEGELERİ Asıl

1. MEHMET SOĞANCI
2. S. MELİH ŞAHİN
3. A.EKBER ÇAKAR
4. YUNUS YENER
5. AHMET ENİS
6. TAHSİN AKBABA
7. HAYDAR ŞAHİN
8. ELİF ÖZTÜRK
9. EMİN KORAMAZ
10. OĞUZTÜRKYILMAZ
11. NEŞET KOCABİMKOĞLU
12. MUSTAFA YAZICI
13. A.ÖZCAN BAYRAKÇI
14. YILDIRIM ÇAKAR
15. METİN YÜCEL
16. MUSTAFA ASAR
17. HALİL ALTIN
18. NERGİZ BİLGİN
19. NURTEN GÜLTEKİN
20. ALİ BÜLBÜL
21. YAŞAR ÇEVİK
22. M.ŞAKİR ÖZTÜRK
23. HASAN ESEN
24. DİNÇERMETE
25. ÜZEYİR ULUDAĞ
26. MÜNİR AYDIN
27. İLTER ÇELİK
28. OSMAN SERTER
29. MUSTAFA GÜNALP
30. ALİ ABBAS BEKÇİ
31. ÜMİTÜLGEN
32. YAVUZ BAYÜLKEN
33. ENGİN ALGÜL
34. AHMET HAYRİ GÖKŞİN
35. BEHİCE ÇAĞLAR
36. TEVFİKPEKER
37. METE TÜTÜNCÜ
38. ZAFER ANADOLU
39. İ.HALİL ERALP
40. BATTAL KILIÇ
41. ALİ METİN DURUK
42. HASAN CEBİROĞLU
43. SAYİTEYİGÖZ
44. İBRAHİM BELENLİOĞLU
45. MEHMET FARUK SEVİM
46. ERDEN BEYGİRET
47. MEFTUN GÜRDALLAR
48. EYÜPAKARYILDIZ
49. HALİL KÖYBAŞI
50. SAİMGÜR
51. UĞURAYKEN
52. MUSTAFA ERHAN
53. SELÇUK GÖNDERMEZ
54. ZİYA DEĞER
55. YALÇIN AKYOL
56. İHSAN PEPEDİL
57. YUSUF TEK
58. ŞEHMUSAĞIRMAN
59. İ.SEMİH OKTAY
60. HAKAN SUBAŞI
61. MİSBAH MELİK
62. HÜSNÜ UÇKAN
63. FATİH ÖZTOSUN
64. ALİ PERİ
65. ÜMİTBÜYÜKEŞMELİ
66. CENGİZ GÜLEBAY
67. AHMET DERELİ
68. MUSTAFA VARLI
69. DOĞAN ALBAYRAK
70. KİRAMİ KILINÇ
71. SEÇKİN ŞİŞMANOĞLU
72. OĞUZİNCEOĞLU
73. NİZAMETTİN DURAKOĞLU
74. MEHMET ÇELEBİ
75. MEHMET ÖZSAKARYA
76. ABDULLAH AYDEMİR
77. ATILAY ARSAN
78. OZAN PARLAR
79. NİHAT KURTULUŞ
80. A.İHSAN KARAMANLI
81. ZEKİ ADER
82. R.ERHAN KUTLU
83. HÜSEYİN ŞAHİN
84. MEHMET ATILGAN
85. MÜNNAMİ ÖZYURT
86. FATİH YAŞA
87. GÜRSEL ERDEMİR
88. SERHAT GİRGİN
89. ÇINAR ULUSOY
90. HÜSEYİN TAKNUŞ
91. M.BÜLENT TUNÇEL
92. SERHAN ERTÜRK
93. ÖMERATALAY
94. YÜKSELERDİ
95. SERBAY CEYLAN
96. ÖZCAN ŞENİŞLER
97. BİLAL BARSBEY
98. AYTEN ÖZNAL
99. TUNCER ÖZKAN
100. M.MURAT ALPARDA

TMMOB DELEGELERİ Yedek

1. NEBİL HAKAN GENÇ
2. MİR AHMET YILDIZ
3. BEDRİ TEKİN
4. HÜSNE ÖZÜNELAYKAÇ
5. HÜSEYİN DİNÇER
6. ERDOĞAN ÇİÇEK
7. MESUT ATICI
8. ERKAN ABACIOĞLU
9. HAMDİ ERCAN
10. HÜSEYİN KAYA
11. MUSTAFA AYDOĞAN
12. FİKRİ GENÇER
13. HARUN KURT
14. AYTEKİN ÇAKIR
15. CENGİZ TEKİN
16. ARİFE KURTOĞLU
17. BÜNYAMİN AYDIN
18. SAYENDE ARAS
19. HARUN ERPOLAT
20. BAKİ ÇINAR
21. HÜNKAR KARAMAN
22. HASAN SINAR
23. METİN ŞİMŞEK
24. E.FÜSÜN MÜFTÜOĞLU
25. HÜSEYİN CAHİT CENGİZ
26. FASİH KUTLUAY
27. M.ZAFER KALAFAT
28. SEZAI UYSAL
29. TAMERDURMAZ
30. K.SINAN TUTAL
31. ALİ DENİZ
32. TARIK DEMİRAY
33. CENKA.LİŞESİVDİN
34. GÜLER AYILDIZ
35. DENİZ ÖZTÜRK
36. HAYATİ SOYKAN
37. İBRAHİM KAYGUSUZ
38. ŞUAYİP YALMAN
39. HARUN DOĞAN
40. SÜLEYMAN DEMİRÇELİK
41. ERDAL AYDIN
42. OĞUZ KEPEZ
43. NACİ ÖZTÜRK
44. ENDER BABUŞ
45. SİMAVİ BAKIR
46. ALİ GÜNGÖR
47. M.SALİH GÜNEŞTEKİN
48. ERHAN BEYGİRET
49. İ. ETHEM ÖZTÜRK
50. OĞUZYAMAN
51. RIDVAN MERTÖZ
52. MURTAZA ERGEN
53. ONUR DURSUN
54. MUSTAFA KAĞNICI
55. NURAYBOZOKALFA
56. FIRAT TÜRE
57. VEDAT ÇETİNER
58. TEMEL FERAH
59. BÜLENT GÖKSU
60. MAHMUT TEBERİK
61. ÖMERYÜCESOY
62. HAYRİ ÇAKIR
63. ARİF ŞAHİN
64. HASAN ANLAŞ
65. MEHMET ŞEN
66. B.ZAFER İLKEN
67. HÜSEYİN HADIMLI
68. BARIŞ ÖZERDEM
69. İSMET MURA
70. LEYLA KARAOĞLU
71. İSKENDER KOSTAK
72. ZEYNEL ABİDİN ÇELEBİ
73. İBRAHİM ÖZÇAKIR
74. MELİH YALÇIN
75. KAZIM UMDULAR
76. METİN ŞEN
77. AHMET BORA SEYDİŞEHİRLİ
78. TURGAY ŞİRVAN
79. AHMET DÖRTDEMİR
80. B.NACİ DEVECİ
81. İSMAIL ODABAŞI
82. CAN HASANOĞLU
83. DOĞAN USTAER
84. FİKRET EKİCİ
85. ENGİN MEYDAN
86. NİHAT ÇAPOĞLU
87. ZEKİYE AYDEMİR
88. EROLKILIÇKAP
89. HALİL İBRAHİM SERTBAŞ
90. İSMAIL TURANLI
91. LEVENTGÜLER
92. ERCAN MUTİ
93. MEHMETEYÜBOĞLU
94. AYHAN AYDIN
95. ZEYNEP ARSLAN
96. KARELEROLDEPOLO
97. BÜLENT BARIKAN
98. ERKAN CİVELEK
99. EMİN GÜRTAN UYSAL
100. MUSTAFA ŞİMŞEK

38. DÖNEM ODA BAŞKANİMİZ MEHMET SOĞANCININ GENEL KURUL AÇILIŞ KONUŞMASI

Sayın Başkan, Sayın Divan, Odamızın değerli konukları, TMMOB'nin Değerli Başkanı, değerli yöneticileri, TMMOB'ye bağlı Odalarımızın değerli temsilcileri, Makina Mühendisleri Odasının çeşitli kademelerinde görev yapan sevgili yönetici arkadaşlarım, Odamızın değerli delegeleri; 39. Oda Genel Kuruluna hoş geldiniz.

Bugün buraya Diyarbakır'dan, Edirne'den, Zonguldak'tan, Kocaeli'nden, Ankara'dan, Denizli'den, Antep'ten, Eskişehir'den, Bursa'dan, İzmir'den, Antalya'dan, Adana'dan, İstanbul'dan, Türkiye'nin dört bir yanından geldiniz; hoş geldiniz. Birlikte üretmek, birlikte karar almak, birlikte yönetmek için geldiniz; hoş geldiniz. Daha etkin, daha demokratik, daha işlevsel bir Oda örgütlülüğü için geldiniz; hoş geldiniz. Bağımsız, demokratik ve sanayileşen bir Türkiye için söz üzerine söz koymaya geldiniz; hoş geldiniz. Meslek alanlarımız üzerinde ülke gerçeklerini tanımlamaya, sorunları tespit etmeye, çözüm yolları önermeye geldiniz; hoş geldiniz. Odamızın yarattığı bu bağımsız kürsüyü Türkiye demokrasi mücadelesinin bir parçası yapmaya geldiniz; hoş geldiniz. 28 Temmuz'da alanları özgürleştirmiştiniz, şimdi bu salonu özgürleştirmeye geldiniz; hoş geldiniz. Hepinizi 38. Dönem Oda Yönetim Kurulu üyesi arkadaşlarım adına sevgiyle, saygıyla selamlıyorum.

Sevgili Sezai, Sevgili Haluk, Sevgili Ali Rıza, Sevgili Hulusi, Sevgili Hüseyin ve diğer kaybettiğimiz değerler ile sevgili mesai arkadaşım, yol arkadaşım, Edirne Şubemizin Sekreteri Sevgili Ali Karahan bugün buradalar, bunu biliyorum; onlar yüreğimizdeler, onları saygıyla, sevgiyle anarak sözlerime başlamak istiyorum.

Değerli arkadaşlarım, değerli delegeler; Nisan 2000'de 38. Genel Kuruldan sonra yapılan seçimlerin sonucunda görüldü ki, 94'ten bu yana Yönetimde bulunan anlayışımız giderek örgütle bütünleşmiş ve

gerek Genel Kurulda söylediklerimizle, gerek Genel Kurulun onayına sunduğumuz Çalışma Programı Taslağımızla örgütümüzün büyük desteğini ve güvenini almış. Seçimler sonunda görüldü ki, Oda tarihinde görülmemiş bir oranda ve uzlaşmada Oda delegeleri bir araya gelmiş ve yaşama karşı tavır almış. Bunun üzerine Nisan 2000'de Genel Kurul üzerine yazdığımız ve Oda bülteninde yayınlanan yazıda Oda Yönetim Kurulu olarak şunları söyledik:

"Oda Yönetim Kurulumuz, çalışmaların arkasında örgütün tamamının desteği ve güveni olduğunu ve bunun sonucu büyük bir sorumluluğun kendisini beklediğini bilmektedir. Oda Yönetim Kurulumuz, bu sorumluluğun yerine getirilmesinde, 38. Dönemde Odanın kurumsallaştırılması yolunda büyük ilerlemelerin yaratılmasında inancılı ve karardır. Oda Yönetim Kurulumuz, Oda Genel Kurulunun onayına sunduğumuz Çalışma Programının gereklerini, Oda çalışma ilkeleri ışığında bir ekip anlayışı içerisinde yerine getireceğinin heyecanı içerisinde."

Değerli arkadaşlarım, değerli delegeler; Nisan 2000'de büyük bir sorumluluk bizi bekliyordu. Neydi bu sorumluluk, bu sorumluluğunun büyüklüğünün nedeni neydi? Bunu anlatabilmek için, aslında öncelikle "nasıl bir dünyadayız, nasıl bir ülkedeyiz" sorularının doğru yanıtlarını vermek gerekiyor. Elbette dönem başında Çalışma Programımızı yazmaya bu soruların yanıtlarıyla başladık. Bilinmelidir ki, 38. Dönem Oda Çalışma Programı, bu ülkede tarihi bir belgedir.

Aslında bu soruların yanıtını, belki de bir haftadır gazete manşetlerine bakan bütün arkadaşlarımız çok yakından takip edebiliyor, devlet ve derin devlet ilişkisini çok yakından görebiliyor. Sorulan soruların yanıtını Mart 2001'de Emek Platformu adına düzenlenen Emek Politikaları Sempozyumunda hepimiz adına TMMOB tarafından özetle şöyle veriliyordu:

"Türkiye'nin siyasi tercihinin sonucu olarak benimsediği kapitalist sistem ile bütünleşme süreci 46'lardan itibaren hızlanmıştır. Ekonomi adım adım uluslararası finans kuruluşlarının güdümüne girmiş; bu çerçevede 47'de IMF ve Dünya Bankasına üye olunmuş, 52'de NATO'ya girilmiş ve mali krizin ilki 57 yılında yaşanmış, ardından yapısal bir dönüşüm gerçekleştirilmiş. Ancak sürdürülen ithal ikameci model de başarılı olmamış ve art arda gelen 71 ve 80 askeri darbeleriyle Türkiye ekonomisi bütünüyle IMF ve Dünya Bankası döneminde yeni liberal politikalara yönelmiştir.

1980'lere kadar IMF ve Dünya Bankasıyla olan ilişkiler gizlilik çerçevesinde yürütülürken, 80'lerden bu yana bu kuruluşların ekonomiyi açıktan ve doğrudan yönlendirdikleri bir süreç yaşanmaktadır. 1950'den 2001'e kadar uzanan 51 yıllık dönemde dış borcumuz, ulaşılabilen bilgilere göre 125 milyar dolar, iç borcumuz 65 milyar dolara yükselmiştir. Bu miktarların yüksek olduğu tahmin edilmektedir. Hane gelirleri açısından en zengin yüzde 1 ile en yoksul yüzde 1 arasındaki gelir farkı 240 kata, en zengin aile ile en yoksul aile arasındaki gelir farkı ise 1843 kata ulaşmıştır. Sosyal içerikli kamu yatırımlarından tamamen vazgeçilmiş; kaynaklar borç faizlerine, sermayenin ihtiyaçlarına ve milyarlarca dolarlık silah siparişlerine harcanmıştır. Aynı dönem içerisinde öz itibarıyla kamu kaynaklarından beslenen denetimsiz bir özel sektör de yaratılmıştır.

Vergilendirilmekten vazgeçilen bu sermaye kesimlerinden yüksek faizlerle borç alınmaya başlanmıştır. Üretimden uzaklaşan, amaç dışı teşvik kredileriyle, dövize yatırımlarla ve faiz-rant gelirleriyle palazlanan spekülasyon bir sermaye grubu ortaya çıkmıştır. Kentte ve kırdaki emeğiyle geçinen halkımızın yarattığı tüm birikimler, bu azınlık grubu tarafından borçlanma mekanizması aracılığıyla yağmalanmıştır. Özellikle 1980'den sonra üretim ekonomisi yerine rant ekonomisi öne çıkarılmış ve "özelleştirme" adı altında üretim sektöründeki KİT'lerin tasfiye süreci başlatılmıştır.

IMF ve Dünya Bankası öncülüğünde, 80 sonrasında

özel sektör öncülüğünde piyasa ekonomisi ve serbest sermaye hareketleri serbestisi nedeniyle tüm ekonomik sorunlar daha da derinleşmiş; denetimsiz, başıboş piyasa güçleri, ne döviz kurunda, ne de faiz oranlarında istikrarlı dengeyi sağlayamamıştır, istikrarlı büyüme, yatırım, istihdam ve gelirin adaletli bölüşümü konularında tümüyle Türkiye'yi altüst eden bir süreç yaşanmıştır. Bu süreçte devlet, özellikle 90'dan sonraki yıllarda ulusal ekonominin yönlendirilmesi işlevini tamamen elinden çıkarmıştır, tamamen yitirmiştir. Ekonominin birikim öncelikleri kısa vadeli dış sermaye girişlerine özendirilmesine dayanılarak, ülke geleceğinin kısa süreli ve yapay büyüme kazanımları üzerinde kurulması tercihi yapılmıştır. Bu tercih, ulusal ekonomiyi tamamen konjonktürel ve dışsal olgulara bağımlı hale getirmiş ve kamu kesimi, tasarruf ve yatırım yapamaz duruma gelmiştir. Kaynak tahsisine rantiyeler egemen olmaya başlamış, işgücü piyasalarında kuralsızlaştırma artmış ve gelir dağılımındaki bozulma, ücretli çalışanların yüzde 90'ını yoksulluk ve açlık sınırının altında yaşamaya mahkûm etmiştir.

Bu süreçte kamu mallarının gelir yaratılması amacıyla kelepçe bedellerle belirli kesimlere "özelleştirme" adı altında peşkeş çekilmesi de aynı politikaların bir uzantısı olarak belirlenmiştir. Ulusal ekonominin öz kaynakları, küresel sermayenin spekülasyon kazanç alanlarına çekilmeye çalışılmıştır. Bu çabalar, "yapısal reform ve enflasyonu düşürme politikası" söylemi altında ulusal ve uluslararası sermayeye doğrudan bir rant aktarma ve örgütlü yolsuzluklar süreci olarak sürdürülmüştür. Kamu yönetiminde açıklığın yerini gizlilik ve yolsuzluk almıştır. KİTlerde yolsuzlukların yapıldığı ve özel bankaların içinin örgütlü suç gruplarının boşaltıldığı bir süreç yaşanmıştır.

Yine dönemin en önemli özelliklerinden birisi de basının kamu kaynaklarıyla beslenerek birkaç sermaye grubunun güdümünde olmasının olağan hale getirilmesidir. Böylece haber alma özgürlüğüyle birlikte ülkenin emek ve demokrasi güçlerinin görüş ve önerilerini

mmo *bülteni*

kamuoyuna aktarma ve kamuoyu yaratma olanakları da kısıtlanmıştır. Yargı bağımsızlığı ortadan kaldırılmış ve hukukun üstünlüğü yerine, her kademedeki mafyalaşmanın yaşandığı bir çürümüşlükle karşı karşıya kalınmıştır.

Her kriz döneminde demokratik haklar biraz daha kısıtlanmış, emek örgütlenmesi dağıtılmaya çalışılmış ve demokratik kuruluşlar üzerindeki baskılar artırılmıştır. Düşünce üzerindeki baskı, dünyanın hiçbir ülkesinde olmadığı ölçüde yoğunlaşmıştır. Ülkemiz, insan hakları ihlalleri, yargısız infazlar, faili meçhuller ve kayıplar diyarına dönüştürülmüştür. Herkes üzerinde travma etkileri yaratan ve 10 yıldan uzun bir süre devam eden silahlı çatışma döneminde toplumumuz yaralanmış, binlerce insan yaşamını yitirmiş, sakat kalmış ve işte yaşanan büyük göç olayı başlamıştır.

Uluslararası tahkim dayatmasıyla, sömürgeleşme politikası güdülmektedir. Ülkemiz, gelir dağılımında en bozuk ülkeler arasına girmiş ve yoksullaşma artmıştır. Özelleştirmeler ile KİT'lerin tasfiye edilmesinin ardından, "liberalleştirme" adı altında tarım kesimi uluslararası tekelere açılarak yok edilme sürecine girmiştir. Her kriz döneminin faturası ücretlilere, kent yoksullarına ve köylülere çıkartılmıştır. Vergi politikaları emekçiler aleyhine şekillenmektedir. Sosyal güvenlik, sağlık, eğitim başta olmak üzere, tüm temel haklar, sadece parası olanların yeterince yararlandığı bir anlayışa terk edilmiştir. Sosyal devletin tasfiyesi çerçevesinde, tarım ve emek kesiminin teşvik, destekleme ve emeklilik fonu gibi talepleri bir kenara bırakılmıştır. Planlama fikri tümüyle göz ardı edilmiş ve gerçek anlamda vahşi kapitalizmin uygulandığı bir süreç yaşanmıştır.

Türkiye'de liberalleşmeye dayanan makro ekonomik politikaların, dengesiz kalkınmanın önlenmesi için yaşama geçirilememiş bölgesel planların ve kentleşmeye dayalı imar mevzuatının son 20 yıldaki yanlışları, yaşadığımız deprem süreciyle de bir bütün açığa çıkmıştır. Buna rağmen hem yapı üretim süreci kamusal denetim dışına atılmış, hem de halktan

toplanan vergilerle oluşturulan kaynakların deprem bölgelerinde toplum yararına kullanılmadığı gerçeği yaşanmıştır. Teknoloji geliştirme ile araştırma-geliştirme faaliyetleri bütünüyle bırakılmıştır. Üniversitelerde bağımsız araştırma yapabilmenin ortamı kalmamıştır.

20 yıldan beri yapılanlar, ülkemizde yeni dünya düzenine ve küreselleşmeye siyasi ve ekonomik entegrasyonu sağlamak adıdır. Küreselleşme, bugün artık karşımıza üç temel unsuruyla çıkmaktadır: Birincisi, ulusal mal, hizmet ve finans piyasalarının serbestleştirilmesi. İkincisi, uluslararası sermaye akımlarının önündeki tüm yasal ve yönetsel düzenlemelerin kaldırılarak, ulusal üretim ve emek piyasalarının kuralsızlaştırılması. Üçüncüsü, başta eğitim, sağlık, enerji, ulaşım, denetim ve benzeri olmak üzere, denetim kamusal hizmet alanlarının özelleştirilerek sosyal devletin tasfiye edilmesi.

özelleştirme, küreselleşmenin temel araçlarından birisi olarak uluslararası finans kuruluşlarının ve çokuluslu tekelin öngördüğü yeniden yapılanma programı kapsamında gündeme alınmıştır. Sermaye hareketlerinin önündeki tüm engellerin kaldırılması eylemine bağlı olarak devletin küçülmesi, sosyal devletin ortadan kaldırılması ve kamu alanlarının daraltılmasına ve kamusal denetimin yok edilmesine yönelik özelleştirme programları uygulamaya konulmuştur.

Özelleştirmede temel aracın, pazar güçlerinin ekonomiyi harekete geçirmesine olanak verilmesi ve verimliliğin artırılması olarak açıklanmasına karşın, gerçek amaç, sermaye birikim alanı yaratmak olarak ortaya çıkmıştır. Bu dönemde yapısal düzenlemelerle kolayca verimli duruma gelebilecek ve uygulamada örnekleri bulunan birçok kurum ve kuruluş özelleştirme çerçevesinde yok pahasına satılmış, işsizlik artmış, emeğin örgütlenmesi ve sosyal güvenlik sistemleri çöktürülmüştür. Verimlilik artışını sağlayacağı, sermayeyi tabana yayacağı ve benzeri iddialara karşın, özelleştirmeden elde edilen gelirler, iç ve dış borçların güvencesi durumuna getirilmiş, elde edilen gelirler ise borç faizlerinin ödenmesine bile yetememiştir.

Özelleştirme, sermayenin kamuya karşı giriştiği ideolojik bir saldırı olarak kullanılmıştır. Siyasi müdahaleler dışında kalabildikleri sürece, verimlilik açısından özel sektörden daha yüksek performans gösterebilen KİT'ler, özel sektörün alternatifsiz olduğunu iddia eden ve böylece kamusal bilinci toplumsal bellekten tümüyle silmek isteyen ideolojik bir tercih nedeniyle tasfiye edilmektedir. Sermaye için iki stratejik hedef artık çok yakındır: Sosyal devletin denetim gücünün yok edilmesi, emek örgütlerinin kazanımlarının sıfırlanma noktası. Bütün bu uygulamalar, sanayileşmeden bilim ve teknolojiye, tarımdan ormancılığa, doğal kaynaklardan enerjiye, kentleşme ve ulaşım, çevreden eğitime kadar her alana yansımıştır.

Değerli arkadaşlar, değerli delegeler; sistemle ve uygulanan politikalarla ilgili bütün tek yanlı koşullandırmalara karşın, deniz bitmiş ve gemi artık karaya oturmuştur. Bu salondaki arkadaşlarımızın yüzde 90'ı yarınından emin değildir. Türkiye, uygulanan politikaların doğrudan ürünü olarak tarihin en derin krizini yaşamaktadır. İşsizlik çığ gibi büyümektedir; İşçiler, kamu çalışanları, köylüler yoksulluk düzeyinin altındaki gelirlere mahkûm edilmektedir. Küçük ve orta ölçekli işletmeler batma noktasına gelmiştir, esnaf kepenk kapatmak zorunda kalmaktadır. Tüm bu yaşananlar karşısında siyasal iktidar, sadece uluslararası sermaye kuruluşlarının direktiflerini gerçekleştirmenin aracı ve ne yazık ki Meclisimiz de âdeta kamusal alanı tasfiye sürecinin aracı haline getirilmiştir.

Bu durumdan çıkış için, öncelikle politik bir yapısal dönüşüm gerçekleştirilmelidir. Bağımsız, demokratik ve sosyal hukuk devletinin gerçekleşmesi için, kendi halkını potansiyel suçlu sayan 82 Anayasası yürürlükten kaldırılmalı; demokratik katılımı, çağdaş, çoğulcu, laik, emekçi halkın çıkarlarını gözetken, hakve özgürlükler temelinde yeni bir Anayasa hazırlanmalıdır. Her alanda tam bağımsızlık esas alınmalı ve uluslararası tahkim reddedilmeli ve ilgili tüm hükümleri Anayasada yer almalıdır. Buna bağlı olarak, yasalardaki antidemokratik

hükümler ayıklanmalıdır. Demokratikleşmeye katkı sağlayacak yeni yasalar çıkarılmalı, uygulamalar bu anlayışa koşut hale getirilmelidir.

Demokrasinin maddi-koşullarının yaratılabilmesi için, kitlelerin ve örgütlerin eşit yararlanabilecekleri ortamlar sağlanmalıdır. Öncelikle Siyasal Partiler Yasası ve Seçim Yasası bu doğrultuda değiştirilmelidir. Örgütlenmenin önündeki tüm engeller kaldırılmalı, hukukun üstünlüğü sağlanmalı, her alanda grevli ve toplu sözleşmeli sendikal haklar yasal güvenceye alınmalıdır. Yargı üzerindeki baskı kaldırılmalı ve yarı bağımsızlığı sağlanmalı, yargı kararları eksiksiz ve zamanında uygulanmalıdır. Bir hesap verme ve hesap sorma ortamı oluşturulmalı ve kamu yararı anlayışı ön plana koyularak, hiç kimsenin yaptığına yanına kâr kalmadığı bir ortam yaratılmalıdır. Büyük sermaye ve devlet işletmeleri, sendikalar ve meslek örgütlerinin denetimine açılmalıdır. Ülke ekonomisini çökertenlerden, halkı yoksullaştıranlardan, işkencecilerden ve çetelerden hesap sorulmalıdır. Her kademedeki mafyalaşma ve çeteleşme önlenmeli ve tasfiye edilmelidir.

Kürt sorunu siyasal çözüme kavuşturularak, sağlanan barış ortamı kalıcı hale getirilmelidir. OHAL kaldırılmalıdır, göç etme durumunda bırakılmış yurttaşlarımızın geriye dönüşleri sağlanmalıdır. Bölgenin tahrip olmuş ekonomik, sosyal, siyasal ve kültürel yaşamı onarılarak, demokrasi eksiksiz olarak uygulanmalıdır. Kısa vadede ücretlerin konumunu iyileştirmek için, ücretler makul seviyelere çıkartılmalı, işten atmalar bu ülkede yasaklanmalıdır. Basında tekelleşme engellenmeli, basın özgürlüğü sağlanmalıdır. Bilim ve teknoloji politikaları temelinde insan ve doğal kaynaklarımızı üretime yönlendirecek bir ulusal kalkınma stratejisi benimsenmelidir. Rant ekonomisinin yerine, planlı üretim ve istihdama dayalı, dengeli büyümeye dayalı bir ekonomik anlayış benimsenmelidir.

Tüm istikrar ve kalkınma programlarının olmazsa olmaz koşulu, nihai hedefi, dengeli kalkınma olmak üzere, gelir dağılımının düzeltilmesi ve hakça bir

mm o bülteni

paylaşımın kurumsallaşması sağlanmalıdır. Eğitim, sağlık, sosyal güvenlik olmak üzere, tüm temel mal ve hizmetlerden herkesin eşit yararlanabileceği bir yapı oluşturulmalıdır. Ülkemizin uyguladığı politikalar sonucu kaybettiği yön duygusunu yeniden kazanmaya ivedilikle gereksinim vardır. Bunun yolu, başarısızlığı kanıtlanmış ve toplumda siyasal desteği kalmamış IMF ve Dünya Politikalarının uygulanmasından zaman geçirmeden vazgeçilmelidir. Özelleştirmeler durdurulmalıdır. Her attıkları adımdan sonra, ülke kaynaklarının bir kısmını daha kendi ülkelerine aktaranlar, asıl bizlere borçludurlar; bu yüzden dış borçlar ödenmemelidir. Ortak toplumsal birikimlerimizin belli bir kesime kaynak aktarımı olan iç borçlar ödenmemelidir. Hortumcuların malvarlıklarına el konulmalıdır. Bankacılık sektörü ve mali piyasalar, kaynak aktarmaya değil, kaynak yaratmaya ve yaratılan kaynakların ulusal kalkınma planları çerçevesinde yönlendirilmesine uygun bir yapıya kavuşturulmalıdır. Bütün alanlarda topluma hizmet bilinciyle, bu bilinci pekiştiren ve gerçekleştiren yönetim anlayışıyla kamu girişimciliği yaşama geçirilmelidir.

20 yıldır kesintisiz olarak uygulanan ve alternatifsiz olduğu savunulan bu politikaların alternatifi, işte bu çerçevenin içindedir ve IMF'siyle, Dünya Bankasıyla, Dünya Ticaret Örgütüyle, Avrupa Birliğiyle ve benzeriyle sürdürülen küresel saldırının bertaraf edilmesi, bu alternatifin ana temalarından birisidir.

Değerli delegeler, değerli arkadaşlar; yıllardır istikrarsızlık ve sürekli kriz politikaları kısılacında bırakılan, üretimden koparılan, emeğiyle geçinen kesimlerin işsizlik, açlık ve sefalet koşullarına mahkûm edildiği bu dışa bağımlı politikalarla ekonomik bunalımlara ve ağır toplumsal çöküntülere sürüklenen Türkiye'nin, tüm bu sorunların üstesinden gelecek kaynakları ve birikimi vardır. Ancak önce siyasal iradenin uluslararası sermayeye değil, halka hizmet etmesi yönünde belirmesi gerekmektedir. Bu nedenle de sorun, emekten yana politikaları yaşama geçirecek siyasi iradenin iktidara taşınması sorunu haline gelmiştir.

Değerli delegeler, değerli arkadaşlar; asıl olan işte buydu ve Oda Yönetiminin sorumluluğunun büyüklüğü, sizler adına bunları kamuya duyurmak ve Oda çalışmalarında bu söylenenlerin gereklerini yapmaktı, sorumluluğunun büyüklüğü tam da bu noktada yatıyordu.

Şimdi artık herkes biliyor; bu Oda emekten ve halktan yanadır. Bu Oda, mesleki demokratik kitle örgütüdür. Bu Oda, antiemperyalisttir, yurtseverdir. Bu Oda, üyenin sorunlarının halkın sorunlarından ayrı tutulmayacağını bilir. Bu Oda, mesleki denetimin ön koşulu olan üyelerin uzmanlaştırılmasına yönelik meslek içi eğitim çalışmalarını sürekli yapar. Bu Oda, meslek alanlarına ilişkin ülke gerçeklerini sorgular, bunun siyasetini yapar. Bu Oda, MAI'ye, MIGA'ya, IMF'ye karşı, özelleştirmecilere karşıdır. Bu Oda, bağımsız ve demokratik bir Türkiye özlemi içerisindedir. Bu Oda, aydınlık bir Türkiye'den yanadır.

Değerli arkadaşlar, değerli delegeler; bu anlayışlarla çalışan Odamız, 39. Dönemine ilişkin yaptığı, pratiğine ilişkin yaptığı, gerçekleştirdiklerini Sekreter arkadaşım az sonra anlatacak.

TMMOB Yönetiminde aktif olma, 26 kongre, kurultay, sempozyum etkinliği ve bir manifesto değerinde olan sonuç bildirileri, 595 ve 601 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye o sağlam duruş, 66 çeşit kitapta inanılmaz bir özveri ve çaba, Oda bilgi-yönetim sistemiyle kurumsallaşmada bir büyük adım, Meslek İçi Eğitim Merkeziyle ülke çapında 177 adet kursa 3 925 katılımcı, Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliği ve ekleriyle 10 yıllık tartışma sürecinin somutlanması ve binlerce arkadaşımızın belgelendirilmesi, Resmi Gazetede yönetmeliklerimizin yayımlanması, çok keyif aldığımız Öğrenci Üye Kurultayının gerçekleşmesi, "Sen yoktun, bir eksiktik" dediğimiz 28 Temmuz mitingini önermemiz ve gerçekleştirmiş olmamız ve elbette bu iki senede söylediğimiz, yazdığımız onlarca söz; bunlar, bu dönemi belirleyen ana başlıklardı. Belirtmeliyim ki, bu çalışmalarımızda örgütümüz bizimle birlikteydi. Örgütümüzün verdiği destek bugün de bizimle birlikte.

Bugün buraya kendi adıma sekizinci yılımda alnım açık, başım dik çıkabiliyorsam, bunun nedeni, örgütümün bize verdiği büyük destek ve güvendir, buna gerçekten teşekkür ediyorum.

Değerli arkadaşlar, değerli delegeler; bu Oda şunları da söylemek zorundadır, bu kendi içimizdeki bir sözdür: Bu Oda, toplumdan soyutlanmış seçkin mühendislerin örgütü değil, aksine toplumun içinde yer alan, onun bir parçası olarak toplumla etkileşim içinde burada; temsili demokrasi alanının daraltılması ve biçimsel uygulamalar yerine, birlikte üretme ve yönetme mekanizmalarını güçlendirici çabalara yönelen; rant gruplarının otoriter, sınamamayan, hesap vermeyen yönetimlerinin aksine, örgüt içi demokrasi güçlendirilmiş, seçim dışında da katılım mekanizmalarını yaşama geçiren; profesyonellerin ve uzmanların örgütü anlayışını reddeden, aksine kitle örgütü niteliğiyle organlarına dayalı çalışmayı yürüten; siyaset dışı kalma anlayışlarının tam tersine, her koşulda ve her zaman siyaset yapan, siyasetin dar tanımını aşan anlayışları yapıya hâkim kılan; üyeye ilişkilerini, devletle, egemen kesimlerle olan ilişkilerinin önüne koyan; resmi otoriteyle her türlü diyaloga ve işbirliğine açık, ama işbirlikçi yaklaşımların dışında kalan; örgüt işleminin deforme edilmesi anlamındaki hizmet üretimini reddeden, aksine üyelerinin hizmetlerinin niteliğini yükseltecek düzenlemeler yapan, norm ve standartları oluşturan ve bunların gelişimine hizmet verecek şekilde denetleyen; egemen kesim ve egemen kesim söylemleriyle ters düşmeme anlayışlarını reddeden, aksine üyenin söz ve kararlarda yetki sahibi olmasını sağlayan; kamu hiyerarşisi içinde yer edinme ve örgüt etkinliklerini buna bağlama anlayışlarının yerine, örgütün kamu önünde saygın yerini korumayı ve geliştirmeyi hedefleyen, örgüt etkinliklerini kendi iç dinamikleri ve kendi kararlarıyla belirleyen; meslek örgütü kavramını demokratik kitle örgütü özelliğinin önüne çıkartarak, meslekçi eğilimleri güçlendiren anlayışların aksine, mesleki demokratik kitle örgütü anlayışlarını hayata geçiren; her türlü yapılanma ve örgütlerle olan ilişkisinde anlamsız hiyerarşik eşitlik

anlayışları yerine, ilişkilerinde bu yapıların toplum içindeki işlevselliklerini ölçü olarak alan; hiçbir üyesinin sorununu dışlamayan, ancak üyesinin büyük çoğunluğunu oluşturan ücretli çalışan mühendislerin konumları gereği, ücretli çalışan kesimlere ve onların örgütleriyle ilişkilerini güçlü hale getiren; örgütün uluslararası ilişkisini güçlendiren, dünyayı, ülkeyi ve yaşamı tanıyan, anlayan ve ona göre politikalar üreten yaşamaya geçiren bir çalışma anlayışı içerisindedir. Bu sözler, bu salon adına kayıtlara geçirilmek durumundadır.

Değerli arkadaşlar, değerli delegeler; Oda Yönetim Kurulumuz, 7 asıl ve 7 yedek arkadaşımızla birlikte, bu zor, ama onurlu görevi yerine getirmiş olmanın bugün keyfi içerisindedir. Bizler, yaşamımızın sonuna dek böylesi önemli bir görevde bulunmuş olmanın haklı onurunu taşıyacağız. Şunu da biliyoruz: Buraya bizi bu örgüt getirdi.

Sözlerimi bitirirken, görev süremiz içinde bizimle birlikte olan Birlik Yönetim Kurulu üyelerimiz ve Birlik Başkanımız Kaya GÜVENÇ, Elif ÖZTÜRK ve Emin KORAMAZ'a, TMMOB Onur Kurulu Üyemiz İsmet APAK'a, TMMOB Denetleme Kurulu Üyemiz Hasan AKALIN'a, Oda Onur ve Denetleme Kurulu üyelerimize, Şube Yönetim Kurulu üyelerimize, İl ve İlçe Temsilcilikleri Yönetim Kurulu üyelerimize, Oda Danışma Kurulu üyelerimize, Merkez komisyonlarında yer alan üyelerimize, Oda adına yapılan kongre, sempozyum ve kurultaylarda birlikte çalıştığımız değerli insanlara, her zaman elimiz, ayağımız, gözümüz, kolumuz olan Merkez, Şube ve temsilcilik çalışanlarımıza, Oda çalışmalarında bugüne dek yan yana durduğumuz örgütlü üyelerimize ve Oda dostlarına Oda adına teşekkür ediyorum.

4 dönemdir yaptığımız Genel Kurul açış konuşmalarının son iki cümlesi: Yaşasın Makina Mühendisleri Odası Örgütlülüğü, Yaşasın TMMOB Örgütlülüğü.

. Hepinize saygılar sunuyorum, sağ olun efendim.

39. DÖNEM GENEL KURUL TUTANAĞI

1. TMMOB Makina Mühendisleri Odası 39. Olağan Genel Kurulu çoğunluklu olarak ilan edilen adreste saat 10.00'de Oda Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet SOĞANCI tarafından açıldı.

2. TMMOB Gözlemcisi Hüseyin YEŞİL'in ve Hükümet Komserinin salonda olduğu anlaşıldı.

3. Divan seçimi yapıldı.

Divan Başkanlığına : A. Metin DURUK
Divan Yardımcılıklarına : Yusuf TEK, Kirami KILINÇ
Yazmanlıklara : Şenol KARACA,
Harun Kemal ÖZTÜRK
Gülderen YAVUZBAŞ
Sakin AKBAY

oybirliği ile seçildiler.

4. Saygı duruşu yapıldı, İstiklal Marşı okundu.

5. Oda Başkanı Mehmet SOĞANCI açış konuşması yaptı.

6. Gündem Genel Kurul'a Sunuldu. Ek ve değişiklik önerisi olmadığı görüldü. Gündem oy birliği ile kabul edildi.

7. Konuk konuşmalarında Kaya GÜVENÇ (TMMOB Başkanı) 'e söz verildi.

KESK Genel Başkanı Sami EVREN, Eğitim-Sen Genel Sekreteri Emirali ŞİMŞEK, Haber-Sen 2 nolu Şube Başkanı Timur AYTEK, Maden Mühendisleri Odası Genel Sekreteri Nejat TAMZOK, Çevre Mühendisleri Odası Genel Sekreteri Tezcan E. ABAY, Tüm Bel-Sen İstanbul 4 Nolu Şube Yönetim Kurulu adına Halim GÜRBÜZ, TÜRMOB Yönetim Kurulu üyesi Halil BAŞAĞAÇ tarafından gönderilen kutlama mesajları okundu. TMMOB Başkanı Kaya GÜVENÇ ve Elektrik Mühendisleri Odası Başkanı Ali YİĞİT Genel Kurula konuk olarak katıldılar

8. Ülkemizin içinde bulunduğu ağır toplumsal sorunlar ile üyelerimizin ve diğer mühendis ve mimarların yoksulluk sınırı altında yaşam mücadelesi verme koşullarını protesto etmek amacıyla Oda Yönetim Kurulu temsilcileri ile her şubeden belli sayıda delegenin katılımıyla başbakanlığa yürüme ve

başbakanlık önünde basın açıklaması yapılması konusunda verilen önerge oybirliği ile kabul edildi.

9. Genel Kurul divana tutanakların imzalama yetkisini oybirliği ile kabul etti.

10. Komisyonların seçimi maddesine geçildi. Verilen önergeler Genel Kurula sunuldu.

Komisyonların aşağıdaki sayıda ve belirtilen kişilerden oluşmasına oybirliği ile karar verildi.

Bütçe Uygulama	Tüzük ve	Sonuç Bildirgesi
Esasları Komis.	Yönet. Komis.	Komisyonu
liter ÇELİK	Zeki ARSLAN	Yaşar ÇEVİK
Yasemen ÇINAR	Kenan AKDEMİR	OğuzİNCEOĞLU
Yüksel ERDİ	Melih YALÇIN	Şehmus AĞIRMAN
Ali AKIN	Serhat GİRGIN	Cengiz GÜLEBAY
Gurbet ÖRÇEN	Mustafa TÜLÜ	Tufan TELATAR
Murtaza ERGEN	Erhan KUTLU	Zeki ADER
Hakan ÜNAL	Remzi ERİŞLER	Yahya BULAT
Fatih ÇİMEN	Ümit BÜYÜKEŞMELİ	Güler AYILDIZ
Naci ERÇOLAK	ATuran DÖRTDEMİR	B.Naci DEVECİ
Mahmut TEBERİK		Üzeyir ULUDAĞ
Servet TETİK		
Turgay ŞİRVAN		

11.38. Dönem Çalışma ve Denetleme Raporlarının okunmasına geçildi. 38. Dönem Çalışma Raporu Ali Ekber ÇAKAR tarafından data-show eşliğinde özetlenerek okundu. Denetleme Raporu Yıldırım ÇAKAR tarafından okundu.

12. Divan, birinci oturumu 12.00'da kapattı.

13. İkinci oturum 13.00'da açıldı. Çalışma ve Denetleme raporuyla ilgili 32 kişi söz aldı. Yapılan oylama sonucu konuşmaların 5 dakika ile sınırlı olması oy birliği ile kabul edildi.

Sırasıyla, Saim GÜR, Atılay ARSAN, Erhan KUTLU, Mete TÜTÜNCÜ, Necip ATILGAN, Nuray BOZOKALFA, Ömer ÇİFTÇİ, Turgut ARSLANOĞLU, Metin AKTAŞ, Ozan PARLAR, Necmi VARLIK, Barış ÖZERDEN, Mehmet ÖZSAKARYA, Münir CERİT, Abdullah AYDEMİR, Atilla ÇINAR, Ömer GÜLEKEN, Serdar

ERKAN, Seyfettin KARAÇAY, Savaş SARI, Armağan ÖZTUKSAYUL, Ercüment Ş. ÇERVATOGLU, Hayati SOYKAN, Emin KORAMAZ, Baki ÇINAR, Oğuz TURKYLMAZ, Selçuk SOYLU, Deniz ÖZTÜRK, Cenk A. LİŞESİVDİN, Musa PAMPU, Mustafa SAÇMACI ve Üzeyir ULUDAĞ görüş ve önerilerini bildirdiler.

14.TMMOB ile ilgili yapılan konuşmalar TMMOB Başkanı Kaya GÜVENÇ, Oda ile ilgili konuşmalar ise, Oda Yönetim Kurulu adına Oda Başkanı Mehmet SOĞANCI tarafından değerlendirildi.

15.Yönetim ve Denetim Kurullarının aklanması maddesine geçildi. Yönetim Kurulu oy birliğiyle aklandı.

16.Denetleme Kurulu oy birliğiyle aklandı.

17.Tüzük ve Yönetmelikler Komisyonunun raporu okundu.

17.1. Komisyon raporunun 1. maddesinde üye ödentilerine ilişkin olarak: 1.1 "Yeni üyelik başvurularında mezun olduğu yıldan başvuru tarihi dahil ödenti borcunun en çok beş yıl ve borçlu olduğu yıllara ait miktarlar üzerinden alınmasına, bu uygulamanın yürürlüğe konulması için gerekli düzenlemelerin yapılması doğrultusunda 39. Dönem Oda Yönetim Kuruluna görev ve yetki verilmesi" şeklindeki öneri oy çokluğu ile kabul edildi.

17.2. Komisyon raporunun 1.2 "işsiz üyelerin Şubelere başvurmaları halinde başvurunun yapıldığı yıl için üye ödentilerinin alınmamasına, bu uygulamanın yürürlüğe konulması için gerekli düzenlemelerin yapılması doğrultusunda 39. Dönem Oda Yönetim Kuruluna görev ve yetki verilmesi" şeklindeki öneri oy çokluğu ile kabul edildi.

17.3. Komisyon raporunun 1.3. maddesi " Geçmiş dönem borcu olan üyelerin ödenti borçlarının en çok beş yıl ve o yıllardaki miktarlar üzerinden tahakkuk ettirilmesine, bu uygulamanın yürürlüğe konulması için gerekli düzenlemelerin yapılması doğrultusunda 39. Dönem Oda Yönetim Kuruluna görev ve yetki verilmesi" şeklindeki öneri oy çokluğu ile reddedildi.

17.4. Komisyon raporunun 2. maddesinde Genel Kurulda Divana verilen "Erzurum İl Temsilciliğinin Şube statüsüne çıkarılması" hakkındaki önerge örgüt içinde

yeterince tartışılmadığı ve bu konuda geçtiğimiz dönem içinde olgunlaşmış, örgüt bütününde kabul görmüş bir görüş bulunmadığı gerekçesiyle, komisyon tarafından reddedilmiştir.

Yapılan oylamada önerge; komisyonun reddettiği şekli ile ve oy birliği ile reddedilmiştir.

17.5. Komisyon raporunun 3. maddesinde Genel Kurulda divana verilen TMMOB Makina Mühendisleri Odası SMM Büroları Tescil ve Mesleki Denetim Yönetmeliğinin 09.05 maddesinin değiştirilmesi hakkındaki önerge komisyon tarafından reddedilmiştir.

Yapılan oylamada önerge; oy birliği ile gündeme alınmadı.

17.6. Komisyon raporunun 4. maddesinde Genel Kurulda Divana verilen üyemiz İlhan OKÇULAR'ın üyelikten istifa dilekçesine; Oda Yönetim Kurulu tarafından verilen yanıt kapsamındaki kararın; TMMOB Yasası ve bağlı tüzük ve yönetmeliklere uygun olduğu gerekçesiyle üyenin istifası komisyon tarafından reddedilmiştir.

Yapılan oylamada dilekçe; komisyonun reddettiği şekliyle oy çokluğu ile reddedildi.

17.7. Komisyon raporunun 5. maddesinde Genel Kurulda Divana verilen "Oda Tüzük ve Yönetmeliklerinde yer alan Oda ve Şube Yönetim Kurullarındaki Yürütme Kurulu üyelerinin sıfatlarının değiştirilmesi" hakkındaki önerge komisyon tarafından uygun görülmesi, bu konuda Oda Hukuk Müşavirinin de görüşü alınarak çalışma yapmak üzere 39. Dönem Oda Yönetim Kurulu'na görev verilmesi şeklindeki kararı, yapılan oylamada komisyondan geldiği şekliyle oy çokluğu ile kabul edildi.

17.8. Komisyon raporunun 6. maddesinde Genel Kurulda Divana verilen "Oda organlarında yer alan üyelere Oda tarafından görev ve yetki belirtir kimlik belgesi verilmesi" hakkındaki önerge komisyon tarafından tüzük ve yönetmeliklerle çelişkisi olmadığı gerekçesiyle Genel Kurulda görüşülmek üzere Divana verilmesine karar vermiştir.

Yapılan oylamada önerge oy çokluğu ile kabul edildi.

17.9. Komisyon raporunun 7. maddesinde:

"Komisyona bunun dışında ulaştırılan tüzük ve yönetmeliklere ilişkin diğer çalışmaların 39. Çalışma Döneminde göreve gelecek Oda Yönetim Kurulu koordinasyonunda örgütün ortak katkısıyla zenginleştirilecek bir sürece bırakılması uygun görülmüştür.

Bu sonuç, 38. Dönem Oda Yönetim Kurulu tarafından Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren; Ana Yönetmelik, Serbest Müşavirlik Mühendislik Büroları Tescil ve Mesleki Denetim Yönetmeliği, Serbest Müşavirlik ve Mühendislik Hizmetleri ve Asgari Ücret Yönetmeliği, Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliği, Mekanik Tesisat Hizmetleri Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliği, Asansör Yönetmeliği, Araç İmal Tadil Montaj Yönetmeliği, İş Makinaları Operatör Kurs Yönetmeliği ve Personel Yönetmeliği'nin yayımlanmış olması dikkate alınarak; Ana Yönetmelik ve bağlı alt yönetmeliklere ilişkin çalışmanın yeni dönemde şekillendirilmesinin uygun olduğu görüşüne dayanılarak oluşturulmuştur.

Anayasa, yasa ve diğer mevzuat hükümlerini kapsayan, onlarla uyumu sağlayan, ihtiyaç duyulması halinde ihtiyacı karşılaması için Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren mevzuat hükümlerinde değişiklik yapılarak; gerekli görüldüğünde yeni mevzuat hükümlerini oluşturarak Resmi Gazetede yayımlanması için Oda Yönetim Kuruluna Genel Kuruldan görev ve yetki verilmesinin önerilmesinin" şeklindeki kararı, yapılan oylamada komisyondan geldiği şekliyle oy çokluğu ile kabul edildi.

17.10. Komisyon raporunun 8. maddesinde Genel Kurulda Divana verilen TMMOB MMO Örgüt Kuruluş, Görev ve Yetki Yönetmeliğinin 25. Maddesinin değiştirilmesine ilişkin önerge, yapılan oylama neticesinde önerge oy çokluğu ile reddedildi.

17.11. Genel Kurulda Divana verilen 2003 yılında Tüzük Genel Kurulu yapılması önergesi oy çokluğu ile gündeme alınmadı.

18. Bütçe Uygulama Esasları Komisyonun raporu okundu.

18.1. Yapılan görüşmeler neticesinde komisyonun 3.1. maddesinde önerilen 2002 yılı üye ödentisi

2.500.000 TL/ay, 2003 yılı için üye ödentisinin 4.000.000 TL/ay olması önerisi oy çokluğu ile reddedildi, ozan PARLAR tarafından üye ödentilerinin 2002 yılı için 2.500.000 TL/ay, 2003 yılı için üye ödentilerinin 3.000.000 TL/ay olması önerisi oy çokluğu ile kabul edildi.

18.2. Komisyonun diğer maddelere ilişkin önerileri oy çokluğu ile kabul edildi.

18.3. Bütçe Uygulama Esasları yapılan değişikliklerle oylamaya sunuldu ve oy çokluğuyla kabul edildi.

19.Sonuç Bildirgesi Komisyon raporu okundu. Komisyon tarafından verilen Sonuç Bildirisi eklemeler ile birlikte oy birliği ile kabul edildi.

20.Kaya GÜVENÇ ve Mehmet SOĞANCI tarafından verilen Oda Amblemine "TMMOB" ibaresinin eklenmesi konusundaki önerge, 39. Dönem Oda Yönetim Kuruluna görev ve yetki verilmesi şeklinde oy çokluğu ile kabul edildi.

21.Dilek ve öneriler maddesi üzerinde 3 kişi dilek ve önerilerini belirtti.

22.Gündemin seçime katılacak adayların seçimi maddesine geçildi. Oda ve TMMOB organlarına (asıl-yedek) aday olanların isimleri okundu.

TMMOB Delelikleri için Çağdaş Mühendisler imzalı liste, listede yer alan çok sayıda delegenin ismini sildirmesi üzerine önerenler tarafından geri çekildi.

TMMOB delelikleri için Asıl Adayları Mehmet SOĞANCI ile başlayan M. Murat ALPARDA ile sona eren 100 kişilik, Yedekleri Sezai UYSAL ile başlayan E. Füsün MÜFTÜOĞLU ile sona eren 100 kişilik Demokrat Mühendisler listesi Divan tarafından Genel Kurul'un bilgisine sunuldu.

23.Divan Başkanı seçimlerin 17.03.2002 Pazar günü aynı adreste Saat 09.^-17.^ arasında yapılacağını bildirdi.

24. Başka bir konuda söz almak isteyen olmadığı görüldü. TMMOB Makina Mühendisleri Odası 39. Dönem Olağan Genel Kurulu Başkan tarafından kapatıldı.

25. Ek 1. Sonuç Bildirgesi

Ek.2.Diğer Tutanaklar

39. GENEL KURULU SONUÇ BİLDİR6ESİ

TMMOB'ye bağlı 50000 üyesi, 18 şubesi, 100'den fazla il, ilçe temsilciliği ile örgütlü bulunan Makina Mühendisleri Odası'nın 39. Dönem Genel Kurul Sonuç Bildirgesi'ni kamuoyuna duyuruyoruz.

Dünya kapitalizminin içinde bulunduğumuz dönemi belirleyen son aşaması olan Küreselleşme sürecini "Emperyalist ülke ve tekellerin, kapitalizmin daha büyük sermayelere duyduğu gereksinimle maksimum kâra dayalı sömürsünü artırırken, yarı sömürge ve bağımlı ülkelerdeki birikmiş artı değer ve tüm zenginlik kaynaklarına el koyması, bunları tasfiye etmesi; dünya genelinde daha geniş ölçeklerde derinlemesine ve genişlemesine hakim olma anlayışını hayata geçirmesi" olarak tanımlayabiliriz. Emperyalist sistem, IMF, Dünya Bankası vb uluslararası sermaye kuruluşları aracılığıyla kendi yasa, kurumsallaşma ve uygulamalarını dayatmakta, emeğin sömürsüne dayalı politikalarını her geçen gün hızla devreye sokmaktadır.

Ülkemizde de yansısını bulan bu süreç, siyasi iktidarların uygulaya geldiği IMF ve Dünya Bankası patentli ekonomik ve sosyal politikalarla kendini dayatmaktadır. Yaşam koşulları gittikçe kötüleşen emekçi halkımıza; işsizlik, yoksulluk ve örgütsüzlüğün olduğu karanlık bir gelecek sunulmaktadır.

Kamu alan ve hukukunun tasfiye edilip, yerine emperyalist sistemin azami sömürü, yağma ve güç hukukunun (hukuksuzluğunun) geçirilmesi, emekçilerin onlarca yıllık mücadeleleriyle kazanılmış hakların gaspıyla birlikte yürütülmektedir. Özelleştirme politikaları ile devlet tüm toplumsal görev ve sorumluluklarından soyutlanarak, eğitim, sağlık, ulaşım, enerji ve sosyal güvenlik gibi kamu hizmetleri yerli ve yabancı sermayeye bir kazanç alanı olarak sunulmaktadır. Yeraltı ve yerüstü kaynaklarımız, stratejik madenlerimiz, ormanlarımız ve tarım alanlarımız uluslararası tekellere peşkeş çekilmeye çalışılmaktadır.

Emperyalizme karşı, Mustafa Kemal Atatürk önderliğinde verilen Ulusal Kurtuluş Savaşıyla kazanılan değerlerden siyasi iktidarlarca ödünler verilerek, ulusal bağımsızlığımız gözardı edilmiştir.

IMF ve Dünya Bankası direktifleriyle, 15 günde 15 yasa seferberliğiyle çıkarılan Enerji Piyasası, Doğalgaz Piyasası, Petrol Piyasası, Şeker Piyasası, Tütün Piyasası gibi yasalarla devletin bu alanlardan el çekmesi sağlanarak, yetki oluşturulan üst kurullara devredilmekte, halkın daha fazla sömürülmesine dayalı, tekellere bağımlı bir yapıya geçilmektedir.

Sistemin bağrında taşıdığı eşitsiz gelişme ve uzlaşmaz karşıtlıkların doğurduğu krizlerin faturası halkımıza ödetilmeye çalışılmakta, yaşanan her krizle halkımız daha fazla sefaletle sürüklenmektedir.

11 Eylül 2001 'de ABD'de meydana gelen saldırıların ardından ABD'nin başlattığı savaş, dünya halklarının açlığını, yoksulluğunu artırmaktan öte bir sonuç doğurmamıştır. Emperyalist sistemin kendi krizini çözmek için yarattığı bir fırsat, yeniden yapılandırma yöneliminin bir ifadesi olan bu savaşla yaratılan uluslararası terör rejimiyle hedefe konulan, emekçi halkların tarihsel ve ekonomik kazanımları, hak ve özgürlükleri, toplumsal-siyasal talep, gereksinme ve özlemleridir.

IMF ile son imzalanan, tümüyle savaş ve seferberlik durumuna göre düzenlenmiş olan anlaşmayla, ülkemizden ABD'nin sürdürdüğü emperyalist savaşın destekçisi ve taşeron yürütücüsü olması istenmektedir. Savaşın halkımız için anlamı daha fazla yoksulluk, daha fazla açlık, daha fazla işsizlik, daha fazla hak gasbı, daha fazla engelleme, daha fazla yasaktır.

Üretim ekonomisi yerine rant ekonomisini geçiren, taşeronlaştırmayla, sendikasılaştırmayla, uluslararası tahkim yasalarıyla, MAI, MIGA vb. anlaşmalarla ve özelleştirme yoluyla ülkenin sanayisini ve geleceğini ipotek altına alan siyasi iktidarlar aynı zamanda mühendis ve mimarların da istihdam alanlarını daraltarak geleceklerini tehlikeye atmaktadır. Kamuda çalışan mühendis ve mimarların ekonomik ve sosyal durumları gün geçtikçe kötüye gitmektedir. Ülkenin yatırım, üretim, sanayileşme ve kalkınmasının temel unsuru olan mühendis ve mimarların ücretleri son on yıl içinde reel olarak yarı yarıya düşmüştür, özel sektörde ücretli olarak çalışan

üyelerimizin çoğunluğu iş güvencesinden yoksun ve yoksulluk sınırının altındaki ücretlerle istihdam edilmektedirler. Yaratılan krizlerin faturasını işini kaybederek ödeyen üyelerimizin sayısı her geçen gün artmaktadır.

Ülkelerin kalkınmasında sanayileşme en önemli ölçütlerden biridir. Bugün de Türkiye'nin gelişmiş bir ülke olması, sanayileşmede izlenecek doğru politikalarla teknolojiye yenilikçi çalışma ve AR-GE'den geçmekte, kaynakların doğru ve etkin kullanımı ile yatırımların ülke boyutunda gerçekleştirilmesiyle olanaklıdır.

Küreselleşen dünyada emperyalist tekellerin istekleri doğrultusunda Dünya Ticaret Örgütü ve OECD ülkeleri arasında yürütülen ve imza altına alınan Hizmetlerin Serbest Dolaşımı (GATS) anlaşmaları, ülkemizde mühendislik hizmetlerinin yabancı tekelere açılması ve işsiz mühendis ve mimar sayısının artması anlamına gelmektedir.

Gümrük Birliği Anlaşması sonrasında sanayide ihracatın ithalatı karşılama oranı azalmış, Türkiye ekonomisinin belli mallardaki rekabet gücü, AB karşısında önemli ölçüde gerilemiştir. Sanayide yapısal dönüşümler gerçekleştirilmeden AB'ye geçişte yetersiz kalınacağı görülmektedir.

Türkiye sanayisi içinde KOBİ'lerin önemli bir yeri bulunmaktadır. Tüm işyerlerinin % 97'sini oluşturan KOBİ'ler istihdamın % 52'sini, sanayi gelirin % 46'sını, katma değer % 42'sini sağlamakta, buna karşılık % 26 ihracatta pay almakta, sanayiye verilen kredilerin ise ancak % 4'ünü kullanmaktadırlar. Bu dengesizlik içinde bulunduğumuz krizde daha da kötüleşmiş, KOBİ'ler giderek ekonomik yaşamdan çekilmeye başlamışlardır. Bu Türkiye sanayii için tehlike sinyallerinin belirginleşmesi demektir. Yatırımlar durmakta ve mevcut sanayi işletmelerinden verimli olanları çok uluslu tekelere eline geçmektedir.

Türkiye sanayiinin bugünkü yapısı mühendislerin bilgi, beceri ve teknik gelişme düzeyini önemli ölçüde etkilemekte ayrıca ekonomik olarak bu kesimin gücünü de giderek düşürmektedir. Yatırımların azalması, mevcut tesislerin teknolojilerini yenileyememesi, AR-GE çalışmalarının yeterli olmaması, mühendisleri bir

teknisyen durumuna düşürmektedir. Ayrıca birçok işletmede mühendis istihdamı da azalmaktadır. Mühendisler meslek dışı alanlarda çalıştırılmakta veya üretiminde egemen olan teknolojinin basit kullanıcısı durumuna düşürülmektedirler. Sanayide yapısal dönüşümler gerçekleşmeden, inovasyon (yenilikçi buluşlar) politikaları köklü olarak uygulanmadan ve mühendislik eğitimi çağdaş düzeye getirilmeden bu konularının değiştirilmesi olanaksızdır.

Yapı denetiminin bir kamu hizmeti olarak görülmemiş, bir rant alanına dönüşmüş olması ülkemizde her yıl yaşanan doğal afetlerdeki can ve mal kaybının artmasına yol açmaktadır. Son yaşanan içel Sel Felaketi ve Afyon Depremi 17 Ağustos ve 12 Kasım 1999 Depremlerinden sonra tüm uyarılara rağmen gerekli önlemlerin alınmadığını göstermiş, bir kez daha devletin acizliğini ortaya çıkarmıştır.

Kuruluşundan bugüne mesleki-demokratik kitle örgütü olmanın sorumluluğuyla hareket ederek, bağımsız, demokratik ve sanayileşen bir Türkiye özlemiyle, üyelerimizin sorunlarının toplumun sorunlarından ayrılmayacağı bilinciyle, emekten ve halktan yana tavır alan, bu doğrultuda politikalar üreten ve mücadele veren Makina Mühendisleri Odası olarak aşağıdaki taleplerimizi bir kez daha vurguluyoruz:

1. Küreselleşme doğrultusunda ülkemizde emek ve hammadde sömürsüne izin verilmemeli, ekonomik ve sosyal politikalar oluşturulurken IMF, Dünya Bankası ve tekelere çıkarları değil, halkın çıkarları gözetilmelidir.
2. Demokratikleşmenin önünde bir engel olarak duran 12 Eylül Anayasası kaldırılmalıdır. Toplumun tüm kesimlerinin karar alma ve uygulama süreçlerinde söz ve karar hakkının olacağı demokratik açılımların oluşturulacağı yeni bir Anayasanın oluşturulması hedeflenmelidir. Demokratikleşmenin en temel koşulu olan örgütlenme hakkı toplumun tüm kesimlerine tanınmalıdır. Çağdaş dünyada yeri olmayan ölüm cezası kaldırılmalıdır.
3. Emperyalist savaşa ve işgallere karşı çıkılmalı, savaşın dünya halklarına açlık ve yoksulluk getireceği bilinciyle halkların kardeşliği vurgusu öne çıkarılmalıdır.

4. En temel insani ihtiyaçlardan biri olan sağlık hizmetlerinin özelleştirilmesi politikaları terk edilerek, bu hizmetler ücretsiz hale getirilmeli, tüm halkın bu hizmetlerden eşitçe yararlanması sağlanmalıdır.
5. özelleştirme ve onun doğal sonuçlarından olan taşeronlaştırma, sendikasılaştırma uygulamalarına son verilmelidir.
6. Ülkemiz, polis-siyaset-mafya üçgeni gibi karanlık ilişkilerden arındırılarak, hukuk temelinde, çağdaş, demokratik, insan haklarına saygılı bir yapıya kavuşturulmalıdır. Yargı sürecindeki davalarda, yargının bağımsızlığı ilkesi özenle korunulmalıdır.
7. YÖK kaldırılmalı; özgür düşünce ve yaratma ortamının oluşturulması için eğitimde, araştırma ve incelemelerde bilimsellik dışında hiçbir kaygının olmayacağı bir ortam sağlanmalı; halkın yararına bilim üretilmelidir. Eğitim parasız hale getirilmeli, eğitimde varolan fırsat eşitsizliği kaldırılarak, herkesin bu haktan eşitçe yararlanması sağlanmalıdır.
8. Mühendislik eğitimi veren üniversitelerin tek tek akredite edilmesi yerine, tüm eğitim kurumlarının düzeyi dünya standartları düzeyine çıkartılmalı ve bu konuda politika oluşturularak, bir program dahilinde geliştirmek devletin ödevleri arasında olmalıdır.
9. Kamu emekçilerinin özlük-ekonomik ve demokratik haklarının kazanımı için sürdürdükleri grevli-toplu sözleşmeli sendika hakkı önündeki engeller kaldırılmalıdır. Bu anlamda kamu emekçilerinin yıllardır sürdürdükleri meşru mücadele desteklenmelidir.
10. Hükümetin Kamu Görevlilerinin Mali ve Sosyal Haklarında düzenlemeler yapmak amacıyla yürürlüğe koyduğu 'eşit işe eşit ücret' iddiasıyla gündeme gelen fakat iddianın aksine eşit değerde işlere eşit ücret temelinde olması gereken ücret adaletinin sağlanmaması nedeniyle, kamuda istihdam edilen çeşitli meslekten çalışanlar arasındaki eşitsizliği derinleştirecek olan 631 sayılı KHK bütün kamu çalışanlarını kapsamalı, kararname bu çerçevede yeniden düzenlenmelidir.
11. Güneydoğuda yaşanan şiddet politikalarının ortaya çıkardığı tüm olumsuz koşullar ortadan kaldırılmalı, zorla göç ettirilen bölge halkının koşulsuz ve özgürce geri dönüşleri sağlanmalıdır. Olağanüstü Hal uygulamalarına son verilmelidir. Bölgenin ekonomik ve sosyal yönden gelişimini sağlayıcı politikaların ivedilikle yaşama geçirilmesi sağlanmalıdır.
12. Güneydoğu Anadolu Bölgesi kalkınmasında, tarım, hayvancılık, sağlık, sanayileşme ve kültürel alanda gelişmeler kaydedilmesi için GAP uygulamaları hızlandırılmalı, projeye halkın katılımı sağlanmalıdır.
13. Bütçede savaşa değil, sağlığa, eğitime, yatırıma, araştırma ve geliştirmeye kaynak aktarılmalıdır. Rant ekonomisi terk edilerek, üretim ekonomisine geçilmelidir. Ulusal bilim, teknoloji ve sanayi politikalarının belirlenmesi ve gerçekleştirilmesi yalnızca mühendislerin varlık nedenlerinin perçinlenmesi için değil, halkımızın yaşam standartlarının yükseltilebilmesi için de en önemli hedeflerden biri olduğundan AR-GE ve yeni teknolojilere dayalı yatırımlara destek verilmesi devlet politikası haline getirilmelidir.
14. Mimari yapısıyla tutukluların ortak yaşama alanlarını ortadan kaldırarak insanca yaşamlarına engel olan F-tipi cezaevlerinde sürdürülen tecrit uygulamalarına son verilmelidir. TMMOB ve diğer demokratik kitle örgütlerinin bu konuda yaptığı çalışmalar değerlendirilmeli, sorunun çözümüne yönelik önerileri dikkate alınmalıdır.
15. Ülkemize dayatılan dışa bağımlı enerji politikaları terk edilmeli, ülkenin doğal kaynaklarından yararlanılarak enerji sorunu çözümlenmelidir. Enerjinin toplumsal bir hizmet olduğu bilinciyle sektördeki tüm özelleştirmeler geri alınmalı, verilen tüm imtiyazlar kaldırılmalıdır.
16. Doğalgazın toplam enerji üretimi içindeki payının artmasının yanı sıra, toplam elektrik enerjisi içinde doğalgazın payının %38'lere yükselmesine yönelik karar ve uygulamalar, olası uluslararası politik gelişmelere bağlı olarak ithalatın kesilmesi riski taşıdığından, bu uygulamalardan vazgeçilmeli; enerji üretiminde ulusal kaynaklara yer verilmeli, yeni ve yenilenebilir enerji kaynakları acilen gündeme alınarak, yapılacak planlama ile rüzgar, güneş, jeotermal, biyogaz, biyokütle, hidrojen, fotovoltaik

mmo *bü iteni*

piller vb. enerji projeleri ve AR-GE çalışmaları teşvik edilmelidir. Bu alanda ulusal teknoloji politikaları oluşturulmalıdır.

17. Enerji tüketiminin %34'ünün binalarda olduğu ve bunun %85'inin ısıtmada kullanıldığı değerlendirildiğinde, ülke ekonomisi açısından önemli bir yere sahip olan enerji tasarrufu için, ısı yalıtımı konusunda yapılan bilimsel çalışmalar önemsenmeli, bu konuda Odamızın görüş ve önerileri alınmalıdır.
18. Güvenli, verimli bir iş ortamının oluşturulması için işçi Sağlığı ve İş Güvenliğine ilişkin tüm yasal mevzuat çağdaş bilgi ve teknolojilere göre düzenlenmeli; çalışma yaşamının düzenlenmesine yönelik imzalanan uluslararası sözleşmelere ve ILO'ya uyulmalıdır. Tüm çalışanlara iş güvencesi ve işsizlik sigortası hakkı tanınmalıdır.
19. AB teknik mevzuatının ülkemizin iç hukukuna yansıtılması sürecinde yasal düzenlemelere, uzmanlık alanlarımızdan hareketle TMMOB ve ilgili kuruluşların görüşleri alınması yönünde çok yönlü girişimlerde bulunulmalıdır.
20. Altı yıldır uygulanmakta olan Gümrük Birliği Anlaşması, ülkemizin aleyhine 57 milyar \$ dış ticaret açığı yarattığından, askıya alınmalıdır.
21. Şu anda TBMM gündeminde olan "merkezi idareyle mahalli idareler arasında görev bölüşümü ve hizmet ilişkilerinin esasları ile mahalli idarelere ilişkin çeşitli kanunlarda değişiklik yapılmasına dair kanun tasarısı'nın yerelleştirme anlayışı halkçı bir karakter taşımamakta, tersine tamamı halka, kamuya aif her şeyi piyasaya açarak ve devrederek halkı mağdur edecek bir karakter taşımakta, çağdaş, demokratik, yerel yönetim yaklaşımını yansıtmayan tasarı reddedilmeli ve ilgili tüm kesimlerin etkin katılımı sağlanarak toplum çıkarlarına uygun bir yasa tasarısı hazırlanmalıdır.
22. Tartışmadan, tartışılmadan dayatmacı bir anlayışla Meclisten geçirilen, sorunlara çözüm getirmek yerine ekonomik ve siyasi istismara zemin yaratan 4708 Sayılı Yapı Denetim Kanunu yerine konuya ilişkin tüm kurum ve kuruluşların katılımına açılacak ortak ve

bütünlüklü bir çalışma ile yapı denetiminde evrensel standartları hedefleyen yasal düzenlemeler oluşturulmalıdır.

23. İmar Kanunundan başlanarak, Devlet ihale Kanunu, Bayındırlık Birim Fiyat Tarifleri, imara yönelik tüm teknik ve idari mevzuat değişen teknolojiye uygun hale getirilmelidir. Bu teknik mevzuatın temelini oluşturacak yapı kodları hazırlanmalıdır. TMMOB ve ilgili kuruluşların eşgüdümünde, ilgili tüm kesimlerin katılımıyla hazırlanacak bu çalışmalar için ilgili Bakanlıklarca gerekli kaynak yaratılmalıdır.
24. Yaşanan doğal afetlerin de gösterdiği gerçekler doğrultusunda, mesleki denetimler tarafsız, bağımsız, kamu yararını gözetten TMMOB'ye bağlı Meslek Odaları tarafından yapılmalıdır. Meslek Odalarının kuruluş yasalarının verdiği görev çerçevesinde kamu yararına, kamu adına sürdürdüğü üretim hizmetlerin kalitesinin yükseltilmesi amacıyla yürüttükleri "mesleki denetim hizmetlerinin" önündeki engel ve sınırlamalar kaldırılmalıdır.

Bizler TMMOB Makina Mühendisleri Odası üyeleri olarak, ülkede ve dünyada varolan güncel ve toplumsal sorunların çözümünün bizim de içinde bulunduğumuz emekçi sınıflarla ortak mücadele etmekten geçtiğini biliyoruz. Yukarıda sıraladığımız taleplerimizin gerçekleşmesi ve "Demokratik Türkiye - İnsanca Yaşam" mücadelesini yükseltebilmek için, tüm birimlerimizde demokratik kitle örgütleriyle ilişkilerimizi geliştirecek, üst birliğimiz TMMOB'nin de bir bileşeni olduğu Emek Platformu gibi yapılanmalara katkılarımızı artırarak sürdüreceğiz.

Amacımız çağdaş, demokratik ve sanayileşen bir Türkiye hedefine ulaşma yolunda birlikte üretmek ve birlikte paylaşmak anlayışıyla daha etkin ve daha güçlü bir Makina Mühendisleri Odası oluşturmaktır.

48 yıldan bu yana Makina Mühendisleri Odasında görev yapan, MMO'yu bugünlere taşıyan tüm meslektaşlarımızı buradan bir kez daha saygıyla anıyoruz.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
39. Genel Kurul Sonuç Bildirgesi Komisyonu

39. GENEL KURULDA KABUL EDİLEN BÜTÇE UYGULAMA ESASLARI

1. Oda Merkezi ve Şubelerin 2002-2003 yılı Gelir ve Gider Bütçeleri ekte (Ek.1) sunulduğu şekilde belirlenmesine karar verildi.

2. 38. Oda Genel Kurulunda onaylanmış olan kadroların arttırılmamasına ve aynen korunmasına, bu kadro çizelgelerine uygun olarak Şubelerce gerçekleştirilecek personel taleplerinin, Şubelerin gelir ve gider bütçeleri değerlendirilerek karar altına alınması için Oda Yönetim Kuruluna görev ve yetki verilmesine karar verildi.

3. Üyelik ve Oda hizmet bedelleri.

3.1. 2002-2003 yılları için üye kayıt ve ödentileri aşağıda verildiği biçimde belirlenmesine karar verildi.

	2002 yılı	2003 yılı
Üye Kayıt	4.000.000 TL.	6.000.000 TL.
Yabancı Üye Kayıt	120 000.000 TL	180.000.000 TL.
Kimlik Belgesi	6.000 000 TL.	9.000.000 TL.
Üye Ödentisi	2.500.000 TL.	3.000.000 TL.
Yabancı Üye Ödentisi	35.000.000 TL.	50.000.000 TL.
Üyelik Belgesi Ücreti	3.000.000 TL.	4.000.000 TL.

3.2.2002-2003 yıllarını kapsayan çalışma dönemi için; SMMH Asgari ücretlerinin, Mühendis Yetki/Uzmanlık Belgesi Ücretlerinin, Mühendis Yetki/Uzmanlık Belgesi vize/yenileme ücretlerinin, MİEM Kurs ücretlerinin, Periyodik kontrol ücretlerinin, Motor şase numaralarını saptama ve kabin inceleme ücretlerinin, LPG/CNG Gaz sızdırmazlık Raporu bedellerinin, Oda yayını ve süreli yayınların ücretlerinin ve bütçe kapsamı içerisinde gerçekleştirilecek diğer hizmetlerin bedellerinin Şube görüş ve önerileri alınarak belirlenmesi konusunda Oda Yönetim Kuruluna görev ve yetki verilmesine karar verildi.

4. Yönetici ve personel ücretleri.

4.1. 38. Oda Genel Kurulunda belirlenerek gelen profesyonel yönetici ve teknik görevli ücret aralıklarına ilişkin artışın ve dönem boyunca altı aylık periyotlardaki ücret artışlarının Şubelerin görüş ve önerileri alınarak saptanması ve MMO Profesyonel Yönetici Sözleşmesi ve MMO Teknik Görevli Süreli Hizmet Sözleşmesi çerçevesinde uygulanması konusunda Oda Yönetim Kuruluna görev ve yetki verilmesine karar verildi.

4.2. Kapsam dışı personel statüsünde olan Oda-Şube Teknik danışman ücretlerinin teknik görevli ücret aralıkları dikkate alınarak belirlenmesi ve süreli hizmet sözleşmesi kapsamında uygulanması, Oda-Şube Hukuk Danışmanı ve Mali Müşavir ücretlerinin Şube görüş ve önerileri dikkate alınarak belirlenmesi ve uygulanması konusunda Oda Yönetim Kuruluna görev ve yetki verilmesine karar verildi.

4.3. 39. dönemde gerçekleştirilecek Toplu İş

Sözleşmesinin şube görüş ve önerileri alınmak suretiyle, Oda gelir-gider bütçesi dikkate alınarak gerçekleştirilmesi konusunda Oda Yönetim Kuruluna görev ve yetki verilmesine karar verildi.

4.4. Teknik Görevli ücretinin belirlenmesinde; Şube Yönetim Kurullarının "Teknik Görevli Değerlendirme Formu" uyarınca performans değerlendirmesi yapılmasına karar verildi.

4.5. Bazı İl ve İlçe Temsilciliklerinde istihdam edilecek Teknik Görevlilerin kendi şube ücret aralığından değerlendirilmesi konusunun Oda Yönetim Kurulu kararı ile olmasına karar verildi.

5. Yönetim Kurulu ve Uzmanlık Komisyonlarının brüt oturum ücretleri aşağıdaki şekilde belirlenmesine karar verildi.

	2002 yılı (TL/oturum)	2003 yılı (TL/oturum)
Yön. Kur. Yürütme	6.000.000 TL.	7.000.000 TL.
Yönetim Kurulu	5.500.000 TL.	6.500.000 TL.
Süreli Komisyon Üyeleri	9.000.000 TL.	10 000.000 TL
Uzmanlık Komisyon Üyeleri	3.500.000 TL.	4.500.000 TL.
İl/İlçe Tems. Ödemeleri	3.500.000 TL.	4.500.000 TL.
Denetim ve Onur Kurulu	6.000.000 TL.	7.000.000 TL.

5.1. Profesyonel Yöneticiler, Müdürler, Teknik Görevliler ve ödenek ödenen yöneticilere oturum ücreti ödenmemesine karar verildi.

6.39. Çalışma Döneminde Oda Yönetim Kurulu'nun menkul ve gayrimenkul alım-satımı yapması, ipotek vermesi, yurtiçi ve yurt dışından fon ve bankalardan hibe veya kredi almaya her türlü finansal kullanım (leasing, factoring, vb.) için yetkilendirilmesine karar verildi.

7. Mali İşler Yönetmeliği gereği Merkez'e yapılması gereken Nakit aktarımların ;

2002 yılı için

Şubelerin 2001 yılında gerçekleştirmiş olduğu gelir bütçesinin %10'u oranında olmasına,

2003 yılı için

Şubelerin 2002 yılında gerçekleştirmiş olduğu gelir bütçesinin %10'u oranında olmasına,

Oda Merkezi nakit aktarımlarının aylık eşit taksitlerle yapılmasına, MİEM kapsamında verilen kursların belge geliri ve MİEM kurs bedelinin aktarımdan ayrı tutularak Merkez ve Şube paylarının belirlenmesi konusunda Oda Yönetim Kuruluna görev ve yetki verilmesine karar verildi.

8. 2002 Gelir-Gider Bütçesi için artırma veya eksiltme yapılması konusunda Oda Yönetim Kurulunun yetkili kılınmasına karar verildi.

2003 YILI TAHMİNİ GELİR BÜTÇESİ (000 EKŞİĞİ İLE)

HESAP İSİMLERİ	MERKEZ	İSTANBUL	ANKARA	İZMİR	ADANA	BURSA	KOCAELİ	ESKİŞEHİR	KAYSERİ	DIYARBAKIR	DENİZLİ	ZONGULDAK	KONYA	ANTALYA	TRABZON	SAMSUN	G.ANTEP	EDİRNE	İÇEL	MMO TOPLAM
ÜYE KAY VE ÖDENTİ GELİR.	7	223800 001	192 600000	141300001	60 000 001	161000001	80500000	39200001	27500091	42100001	25 400000	15 430 000	44000 091	2810000.	269000.1	24500001	20050001	14295 000	14200 001	1179 975.19
Oye Kayıt Gelirleri	1	2300000	5000000	1800 000	1050000	400000	800000	550000	1 500 909	550000	400 000	120 000	1000009	620 000	700 000	600000	300000	195000	500 000	18.385 001
Oye Kmlık Gelirleri	1	9500 000	4600000	4500 000	2 800 000	600 000	4500 000	1650 000	2000999	1100 000	1000000	250 000	3000000	3 000 000	1300 000	900 000	850000	390000	750000	42.690 001
Üye Can Yil Ödenti Gelirleri	1	99 000 000	94009000	90 000000	35000 000	100 000 000	50 000000	25 900 000	12000099	14200 000	15 600 000	10 000 000	25 000000	23400 000	12 000000	8099 000	12600 000	9759000	7850 000	633 3
Üye Geçmiş Yil Ödenti Gelir	1	114000000	98 999009	45000 099	21150 000	60000 000	25 000 000	11100099	12.000 000	26 250 000	7 800 000	5000 000	15 000000	1000 000	12 000 009	15 000 000	6 300000	3909 000	5100 000	433 6000.1
Geçici Üye Kayıt Ödenti Gelir	1	1	1999 999	1	1	1	200 000	1	1	1	600 000	60 009	1	80 000	1	1	1	60000	1	2.000013
BELGE VE HIZMKARŞUĞI	11	1723700 000	103000 000	2216 450 900	506 900 000	1089 000 000	554500 000	998 500900	328 000 001	349100001	453 800 000	195 870000	320 000 009	491 45 . . .	210200 001	199 999 90	196 700 000	304775 999	197150 000	11138 395 014
Araç Tesiset Proje DntGefir	1	146000000	48090000	105 000 090	15 000000	150 000 000	59 000000	107800009	70000999	80 000 000	63 000 000	15 000000	55000000	88 000 090	80000 000	35 999 000	21 000 000	32.000 000	18 250000	1188 050 001
Trafik Bilirkişi Gelirleri	1	6 700000	42000000	50750000	11400009	40000000	4500099	21000090	20099000	25 000000	35000 000	500 000	55 000000	2000 000	12000009	6099 000	2.100000	1959999	3000000	339 800 001
Periyodik Kontrol Galiden	1	317500 000	304000 000	442.259 000	120000999	500000000	250000090	88600090	25000000	60000000	93000000	35 000 000	65 000000	85 000 000	40 000009	40090009	78000000	100009000	60 500000	2.793850 091
Ekspertelik Bilirkişilik Gelirleri	1	30 500 000	14000 000	271750 000	3909999	30000000	30000000	5 000 000	1	23700000	4800000	3 370009	10000099	1250000	2 200000	3 900000	6 500 000	3999000	17550000	461320002
Kurs ve Seminer Gelirleri	1	295 000 000	100 000 000	450 000000	75 999 999	194999 999	140909099	79 909 000	20099 000	53000099	00 000000	30 000000	65 990000	85 000 000	70 000999	45 000 000	22 500 000	43 909 999	40 000099	1897300 091
Kongre ve Sempozyum Gelirleri	1	91000000	35000000	550 000 000	25000000	45 999 999	16999999	11909 000	5000000	1	40000009	47000000	3009 000	15 000 000	1	2 000 000	40 000 000	775999	14000000	940 675003
Belge GeMen	1	62000 000	120000 000	24000 000	7500000	20000 000	29 000999	33600 000	40 000 000	32.400 000	18000000	3 000 000	22009 000	14300 000	4200900	8 000 000	5600000	9459000	3500999	446 550 001
Diğer Hem Karjigi Gebier	1	775 000000	140999999	322 700000	250000000	110000000	35000 000	650000 000	148 000 000	75 000000	1100011999	62009 000	45090 000	200000000	1000000	60000000	21000000	2470.000	40650090	3 070 850 000
YAYIN SATIŞ GELİRLERİ	11	73 500 000	15 000 000	22.500 999	2100 000	5000000	9 000 000	2 600 000	3 500 090	3 900 000	4000 000	1200 000	3000 000	3250000	1299 000	3 000 000	1250909	2860000	800 000	157 660 001
YAYIN İLAN REK GELİR.	1	83500000	18 000 000	(8000000)	11000 000	30 000000	10000 000	7700 000	4990 900	1	700 000	1900 000	2.000 000	13000 000	1890 000	2 000 000	1400 000	520 000	1.8.000	235 7.8 -K
KİRA GELİRLERİ HESABI	213 000 000	17000 000	8 400 000	1	1509 909	1	1	300 009	1	900 000	1	3 500 000	2 999 999	1	i					246 600 011
BANKA FAİZ GELİRLERİ	1	20 000 000	7000 000	1	1	20 990 000	1500 099	24.390 000	3 990 000	1	15.0.0.0	7 500 009	5000 000	28 6	2 400 000	45000991	1	1 959 000	5 000 000	145 75. 005
GELENEKSEL GECE GEL	1	9000 000	10 000000	22 500 000	7500 000	12 000 000	15 000 000	1	7000000	1509 999	560.0.9	3 000900	10090.9	13 000 00.	2 400 000	2.500 000	5 600 000		40000HJ	121600 003
SAİR GELİRLER	1	25 500 000	6000000	2250.09	3000 000	3 000 000	1500000	1400 000	1.00.90	15.0000	13590.00	2.500 000	1009.000	1600 000	1	2 50.000	1	2 (M.H)	47.9..1	783200.31
GENEL TOPLAM	213 000 025J 2176 000 001	1060 000000	2 453090003	592000 002	1320 000 002	672 000 0011	1074000 002	374999 993	399 000 004j	518 000 001	230 00.000	385.00 002	581000000	244000 004i	23500.002i	225 000 004	327 000 002i	223 000 002j	13 304000 060	

2003 YILI TAHMİNİ GİDER BÜTÇESİ (milyon TL)

HESAP İSİMLERİ	MERKEZİ	İSTANBUL	ANKARA	İZMİR	ADANA	BURSA	KOCAELİ	ERZİĞAN	KAYSERİ	DIYARBAKIR	DENİZLİ	ZONGULDAK	KONYA	ANTALYA	TRABZON	SAMSUN	G. ANTEP	ERZURUM	İÇEL	MİMO TOPLAM
A- PERSONEL ÜCRET VE GİDERLERİ	596.158.819	899.588.000	832.888.070	685.108.000	222.159.019	564.888.010	366.209.812	258.908.819	177.888.817	231.828.005	217.388.007	95.428.000	151.890.000	288.580.000	88.150.000	314.858.813	105.888.000	175.478.000	83.588.000	5.842.038.148
1) Personel Ücreti Giderleri	252.900.000	422.000.000	315.000.000	372.500.000	134.000.000	314.500.000	204.000.000	138.500.000	91.000.000	119.200.000	130.800.000	57.500.000	70.000.000	121.400.000	43.200.000	46.900.000	56.700.000	53.600.000	44.900.000	3.014.310.000
2) Personel Kısmi Giderleri	84.100.000	135.900.000	111.000.000	126.800.000	38.200.000	114.000.000	65.800.000	47.000.000	38.000.000	40.300.000	34.500.000	13.800.000	25.000.000	27.300.000	12.000.000	17.200.000	16.800.000	40.430.000	15.000.000	597.790.000
3) Personel Sosyal Yardım Giderleri	42.775.000	171.900.000	66.000.000	70.300.000	34.500.000	48.000.000	39.000.000	29.900.000	16.500.000	24.400.000	18.100.000	5.000.000	25.000.000	21.680.000	4.200.000	10.940.000	12.800.000	18.480.000	13.200.000	671.835.000
4) Personel Fıkça Giderleri	7.250.000	7.500.000	6.000.000	8.000.000	3.000.000	6.000.000	4.900.000	3.000.000	6.000.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000	800.000	1.600.000	750.000	750.000	750.000	1.500.000	750.000	54.896.000
5) Kıdem ve İhtisat Tazminatları	138.475.000	26.000.000	40.000.000	1	1	8.000.000	1	1	1	1	1	1.000.000	1	3.510.000	3.600.000	10.700.000	1	1	1	231.296.000
6) SGK İşveren Payı Hesabı	43.500.000	122.400.000	55.000.000	85.800.000	29.400.000	71.000.000	36.500.000	33.500.000	26.500.000	40.460.000	26.500.000	16.500.000	25.000.000	22.450.000	4.600.000	17.500.000	15.120.000	18.650.000	8.700.000	701.930.000
7) SGK İşsizlik Sigortası İv Payı Hs	17.400.000	12.600.000	13.800.000	3.920.000	3.000.000	10.500.000	9.300.000	6.200.000	4.800.000	5.780.000	4.400.000	700.000	6.000.000	8.840.000	1.800.000	6.000.000	1.600.000	2.730.000	800.000	124.770.000
8) Sos. Güven Des. Prml. İv Payı Hs	4.350.000	3.000.000	19.500.000	1.970.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3.900.000	1	1	1	1	1	32.520.000
9) Personel İşgörmelik Ödeneği Hs	1	6.000.000	1	1	1	1	3	1.900.000	1	1	1	450.000	1	1	1	5.600.000	1	1	1	13.680.000
B- DİŞ. SAĞ. FAYDA VE HİZM. GİDERLERİ	138.300.888	154.798.888	74.888.000	138.000.888	41.818.002	107.588.888	30.388.000	45.500.888	28.500.888	31.458.000	39.588.000	14.188.000	23.788.000	61.258.000	18.500.882	15.000.888	13.888.000	23.888.000	28.318.000	1.019.888.808
1) Deniz ve Millîyet Giderleri	14.500.000	1	2.800.000	15.730.000	1	4.500.000	500.000	2.750.000	1	450.000	2.000.000	100.000	1.500.000	4.700.000	1	1.900.000	1	1	1.500.000	52.000.000
2) Posta Giderleri Hesabı	72.500.000	82.800.000	39.200.000	60.000.000	25.500.000	59.000.000	17.000.000	23.800.000	12.000.000	19.600.000	14.000.000	3.250.000	10.000.000	19.500.000	7.800.000	4.600.000	7.000.000	8.000.000	13.000.000	495.550.000
3) Kargo Giderleri Hesabı	21.750.000	11.700.000	2.100.000	16.500.000	4.900.000	10.000.000	4.500.000	3.750.000	2.500.000	3.600.000	4.250.000	2.500.000	7.150.000	2.750.000	2.750.000	1.600.000	1.900.000	3.250.000	2.900.000	108.730.000
4) Elektronik Giderleri Hesabı	10.150.000	10.000.000	9.800.000	17.250.000	6.350.000	17.000.000	2.300.000	2.500.000	3.600.000	2.400.000	6.250.000	1.900.000	4.000.000	4.650.000	2.400.000	2.000.000	1.400.000	1.950.000	4.300.000	108.300.000
5) Su Tüketim Giderleri Hesabı	4.350.000	9.000.000	4.800.000	3.750.000	250.000	600.000	800.000	900.000	1.000.000	1.300.000	1.300.000	250.000	200.000	1.300.000	600.000	800.000	750.000	1.300.000	350.000	34.600.000
6) Yaka Tüketim Giderleri Hesabı	6.700.000	16.000.000	8.500.000	6.730.000	1	7.000.000	3.500.000	4.900.000	4.000.000	2.500.000	6.500.000	2.500.000	3.000.000	7.150.000	1	3.600.000	2.370.000	3.900.000	600.000	93.370.000
7) Bakım ve Onarım Giderleri Hesabı	4.850.000	21.000.000	5.100.000	16.000.000	4.850.000	8.000.000	2.300.000	7.000.000	5.000.000	2.200.000	5.200.000	2.600.000	16.900.000	5.000.000	2.000.000	700.000	5.200.000	4.700.000	4.700.000	125.000.000
C- ÇEŞİTLİ GİDERLER HESABI	783.885.019	871.396.888	215.000.888	1.205.488.013	485.540.811	871.500.812	145.200.888	630.550.000	194.448.012	28.320.888	158.500.818	77.150.888	139.588.887	224.278.888	95.358.000	62.850.888	56.750.888	71.438.011	66.888.811	5.687.753.174
1) Arazi Tes. Pj. Donatım Giderleri Hesabı	1	1.900.000	1	1	1	400.000	1	1	1.700.000	1	1	1.500.000	900.000	3.600.000	750.000	1	1	750.000	1	11.500.011
2) Trafik İşletim Giderleri Hesabı	1	2.800.000	550.000	1	2.300.000	1	600.000	16.900.000	10.000.000	2.400.000	800.000	1.900.000	1.040.000	3.000.000	2.500.000	1	1.000.000	700.000	1	47.500.000
3) Periyodik Kontrol Giderleri Hesabı	1	19.000.000	19.000.000	112.500.000	8.000.000	23.000.000	2.400.000	23.800.000	8.000.000	19.100.000	2.900.000	15.900.000	15.900.000	28.500.000	15.600.000	3.500.000	2.900.000	27.300.000	15.900.000	348.150.000
4) Ekspansiyon ve Bilişimsel Giderleri Hesabı	1	11.500.000	2.000.000	110.000.000	42.000.000	9.000.000	2.000.000	1.200.000	1	1.450.000	1.000.000	400.000	2.500.000	750.000	600.000	750.000	1	378.000	6.400.000	181.528.000
5) Kurs ve Samsun Giderleri Hesabı	1	90.000.000	56.000.000	190.000.000	37.500.000	60.000.000	38.000.000	23.000.000	11.000.000	11.250.000	32.000.000	5.600.000	40.000.000	39.000.000	19.200.000	21.000.000	2.500.000	6.000.000	8.600.000	680.850.000
6) Kargo ve Sigortajım Giderleri Hesabı	88.810.000	100.000.000	35.000.000	585.000.000	30.000.000	49.000.000	28.000.000	22.500.000	14.400.000	8.500.000	30.000.000	40.000.000	25.000.000	16.200.000	7.500.000	4.600.000	28.000.000	4.600.000	1.500.000	1.080.460.000
7) Sağa Giderleri Hesabı	4.350.000	3.000.000	2.500.000	1	1	3.500.000	2.000.000	3.100.000	1.500.000	700.000	1	500.000	2.900.000	1.300.000	800.000	2.800.000	1	1	1.350.000	34.900.000
8) Yayın Giderleri Hesabı	290.000.000	48.000.000	16.000.000	13.000.000	1.600.000	3.000.000	1.000.000	1	1.500.000	800.000	1.650.000	150.000	8.000.000	3.900.000	1.200.000	730.000	1	1	1.500.000	391.200.000
9) Yayın İlan ve Reklam Giderleri Hesabı	14.500.000	123.000.000	8.200.000	52.000.000	12.400.000	30.900.000	4.900.000	14.000.000	6.000.000	7.000.000	5.200.000	3.000.000	24.700.000	3.000.000	1.200.000	5.600.000	3.250.000	3.400.000	326.780.000	
10) Kıra Giderleri Hesabı	1	44.000.000	14.000.000	89.000.000	15.000.000	45.000.000	30.000.000	16.800.000	1.500.000	7.500.000	12.000.000	750.000	2.000.000	3.500.000	7.200.000	4.000.000	1.680.000	5.200.000	2.800.000	301.960.000
11) Personel Yolu Giderleri Hesabı	5.600.000	500.000	2.000.000	3.000.000	700.000	12.000.000	2.000.000	2.100.000	1.600.000	3.000.000	6.400.000	1.500.000	1.500.000	8.450.000	1.800.000	750.000	700.000	850.000	1.000.000	57.350.000
12) Sıhhiye Seyahat ve Ulaşım Giderleri Hs	4.350.000	8.000.000	2.000.000	7.500.000	900.000	3.000.000	1.000.000	70.000	2.000.000	750.000	1	100.000	2.000.000	1.170.000	2.000.000	500.000	170.000	740.000	950.000	37.200.000
13) Dikimdenkayın Giderleri Hs	2.500.000	8.000.000	900.000	3.700.000	4.900.000	5.000.000	1.000.000	380.000	3.000.000	990.000	290.000	750.000	1.000.000	1.300.000	2.400.000	750.000	400.000	2.900.000	350.000	35.700.000
14) Bilgisayar Sarf Mat. Giderleri Hesabı	14.500.000	3.300.000	4.000.000	3.600.000	7.000.000	16.000.000	2.300.000	2.600.000	4.000.000	3.200.000	1.400.000	2.500.000	8.900.000	16.900.000	2.400.000	2.800.000	1.400.000	2.600.000	2.400.000	102.700.000
15) Kuruluş Giderleri Hesabı	21.750.000	19.000.000	12.000.000	24.000.000	3.400.000	15.000.000	5.000.000	5.600.000	6.000.000	7.600.000	1.900.000	6.000.000	15.900.000	7.500.000	2.000.000	3.500.000	2.300.000	7.100.000	173.000.000	
16) Büro Malzeme ve Diğer Giderleri Hesabı	7.250.000	46.000.000	8.000.000	3.000.000	15.000.000	34.900.000	4.000.000	3.900.000	4.000.000	4.600.000	4.100.000	500.000	1.000.000	16.300.000	5.000.000	2.600.000	3.500.000	1.300.000	4.050.000	158.600.000
17) Havale ve Tahsilat Giderleri Hesabı	2.900.000	900.000	800.000	2.000.000	1.500.000	350.000	490.000	1.000.000	900.000	190.000	500.000	1.600.000	2.800.000	2.000.000	150.000	170.000	780.000	75.000	19.685.000	
18) Geleneksel Gıda Giderleri Hesabı	1	12.000.000	10.000.000	33.500.000	7.600.000	12.900.000	13.000.000	1	7.000.000	1.080.000	5.500.000	3.000.000	1.000.000	11.700.000	2.400.000	2.350.000	4.200.000	1	4.050.000	138.250.000
19) Davas Mahkeme ve Nolar Giderleri Hesabı	10.875.000	10.000.000	2.000.000	1	1.500.000	1	250.000	490.000	1	1.400.000	60.000	750.000	1.600.000	1.950.000	1.200.000					

39. GENEL KURUL SEÇİM SONUÇLARI

Toplam Delege Sayısı.....	538
Oy Kullanan Delege Sayısı.....	462
Geçerli Oy Sayısı.....	461
Geçersiz Oy Sayısı.....	1

Oda Yönetim Kurulu Asıl Adayları

Emin KORAMAZ.....	356
S. Melih ŞAHİN.....	335
Ali Ekber ÇAKAR.....	320
Ahmet ENİS.....	333
Elif ÖZTÜRK.....	344
Haydar ŞAHİN.....	327
Tahsin AKBABA.....	322
Erol ALGÜL.....	86
Recep AKKOYUNLU.....	77
Turgut ASLANOĞLU.....	74
Hilmi YAKUT.....	73
Zafer ANADOLU.....	72
Bekir Birol ÖZDEMİR.....	72
İsmet ERDOĞAN.....	72
Ekrem AVANAŞ.....	64
Salim ÇETİNKAYA.....	63

Oda Yönetim Kurulu Yedek Adayları

Mustafa YAZICI.....	339
Baki ÇINAR.....	333
Güler AYILDIZ.....	330
Bünyamin AYDIN.....	319
Erkan ABACIOĞLU.....	315
Mesut ATICI.....	314
Hünkar KARAMAN.....	310
Hikmet TANER.....	79
Mustafa TÜLÜ.....	74
Hasan Basri ÖREN.....	72
Cemal SÖNMEZ.....	70
Hüseyin VURAL.....	68
Sabahattin AKIN.....	66
Hüseyin Hüsnü BEŞİK.....	61

Oda Denetleme Kurulu Asıl Adayları

Yıldırım ÇAKAR.....	331
Metin YÜCEL.....	321
Simavi BAKIR.....	344
Yahya BULAT.....	341
Zeki ESKİLER.....	338
Erdoğan KİRİŞ.....	331
Murtaza ERGEN.....	341
Servet TETİK.....	345
Süleyman DEMİRÇELİK.....	334
Meftun GÜRDALLAR.....	232
Hasan ESEN.....	334
Erdoğan GÜL.....	128
Harun DEMİRTAŞ.....	78
Mehmet YİĞİTASLAN.....	71
Behçet ELBİSTANLIOĞLU.....	66
Remzi TURALI.....	45
Yalçın DAĞLAR.....	36

Oda Denetleme Kurulu Yedek Adayları

Selahattin ALSANCAK.....	340
Behiç ERTÜRK.....	326
Ercan MUTİ.....	322
Halil KÖYBAŞI.....	320
Akın BENLİOĞLU.....	318
Hüseyin KAYA.....	317
Engin MEYDAN.....	316
Hüseyin Cahit CENGİZ.....	314
Ömer YÜCESOY.....	312
Galip AKALIN.....	310
Osman ÇAKIL.....	307
Neşet BAŞKUŞ.....	124
M. Akif TEMELLİ.....	122

Oda Onuru Kurulu Asıl Adayları

Mustafa ASAR.....	348
Alt PERİ.....	359
Ozan PARLAR.....	341
Arife KURTOĞLU.....	338
Yunus PITIRLI.....	336
Engin ALGUL.....	80
Erol AKKAYA.....	74
Tanju KOÇAK.....	61

Oda Onuru Kurulu Asıl Adayları

i. Ethem ÖZTÜRK.....	349
Hasan DURAK.....	345
I. Halil ERALP.....	327
M.Selçuk GÖNDERMEZ.....	327
F. Ayten ÖZNAL.....	324

TMMOB Yönetim Kurulu Adayları

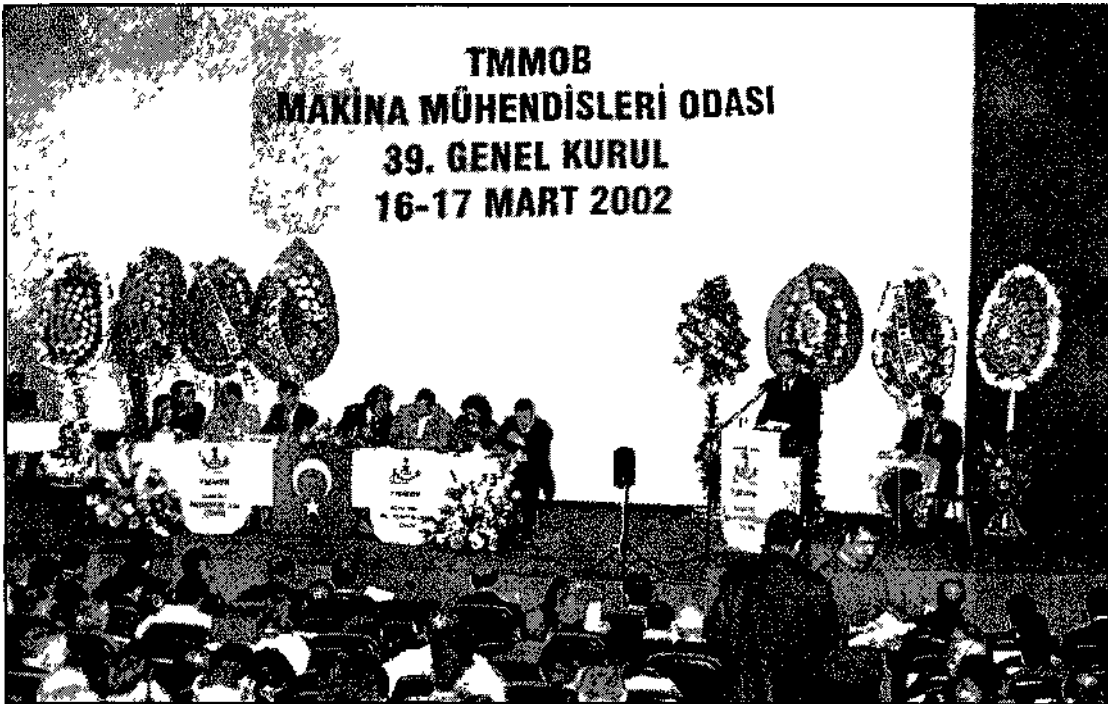
Kaya GÜVENÇ.....	370
Elif ÖZTÜRK.....	339
S.Melih ŞAHİN.....	345
Ömer ÇİFTÇİ.....	75
Hayati ŞİMŞEK.....	56
Atilla ÇINAR.....	52

TMMOB Yüksek Onur Kurulu Adayları

Ümit ÜLGEN.....	340
Hasan CEBİROĞLU.....	79

TMMOB Denetleme Kurulu Adayları

Hasan AKALIN.....	385
-------------------	-----



39. DONEM ÇALIŞMA PROGRAMI

Mühendis mimarların, teknik bilgi ve becerilerini halkımızın yararına kullanamamaları ,ülkenin içinde bulunduğu somut şartların bir sonucudur.Ülkemiz ekonomisi, siyasal yapısı ve bütün üst yapı kurumları, birbirleriyle kaynaşmış olan uluslar arası emperyalist tekeller ve yerli sermayenin hakimiyetindedir. Bu egemen çevrelerin kontrol ettiği tüm yatırımlar ve hizmetler, halkımızın sorunlarının çözümüne yönelik değil, maksimum kâr sağlayacak yeni pazarlar yaratmak yönündedir. Böyle bir sömürü düzeni içinde ülkemizin geri bırakılmışlıktan kurtulacağını ve tüm çalışanların yaptığı hizmetlerin ve yarattığı değerlerin halkımıza ulaşacağını sanmak kendimizi aldatmak olur. Emeğimizin halkın hizmetine girebilmesi, ülkemizin her alanda bağımsızlığını kazanmasına, sömürüye dayanan düzenin sona ermesine bağlıdır. Geleceğimiz üretim güçlerinin özgürce gelişebileceği, kafa kol emeği arasında farklılaşmanın olmadığı, emeğin yabancılaşmadığı bir düzene kavuşabilmemize bağlıdır. Geleceğimiz için öngörülerde bulunabilme ve programlar oluşturabilmek ve hayata geçirebilmek için geçmişi iyi yorumlayıp, günümüzü iyi tahlil ederek dünyada ve ülkemizdeki durumun irdelenmesi ve geleceğin tasarlanması ile mümkündür. Yapılacak olan yorumlamalar, tanımlar ve tespitler ışığında oluşturulacak çalışma programı ancak bu şekilde doğru bir tarzda hayat bulabilecektir.

NASIL BİR DÜNYA, NASIL BİR TÜRKİYE, MMO'NUN YERİ

Dünyada T990'lı yıllarda başlayan çözülmenin ardından yeni bir dünya düzeni oluşturmak için harekete geçen kapitalizm, 20 yıldan beri uygulamaya çalıştığı neo-liberal ekonomik ilişkileri ve politikaları egemenliği ile birlikte son yıllarda çok hızlı biçimde dünyanın her yerinde hayata geçirmeye başladı. Dünyada özellikle son yirmi yıldır yaşanmakta olan küreselleşme süreci; emperyalist ülkeler ve tekellerin kârını arttırmak için sömürge ve yarı sömürge haline getirilen ülkelerin artı değerlerine ve zenginliklerine el koymak, ucuz iş gücü yaratmak, kamu alanlarını özelleştirmek, demokrasi ve insan haklarını kendi çıkarları doğrultusunda tanımlamak ve siyasal hayatı tekellerin kârını arttıracak biçimde şekillendirmek olarak tanımlanabilir. Emperyalizm ve uluslararası sermaye bütün dünyayı tek bir sömürü alanı olarak

görmekte, yeni dünya düzeni teorisini savunanlar herşeyin küresel ilişkilerin bir parçası haline geldiği ve farklı ideolojilerin, farklı sınıf çıkarlarının bulunmadığı tezini savunmaktadır.

Güçlü kutupların olduğu, her sorunun yeni pazarlıklara konu olduğu ve ittifakların kurulup dağıldığı, uluslararası boyut kazanabilecek bölgesel savaşların yaşandığı, kapitalist dünya ekonomisinin karakterine uygun bir düzen şekilleniyor. Bugün dünyanın endüstri toplumundan bilgi toplumuna, iş gücü ağırlıklı teknolojiyen yüksek teknolojiye, ulusal ekonomiden dünya ekonomisine, merkezi yönetimden "yerel yönetime" doğru hızlı bir değişim içinde olduğu söylenmektedir Dünyada yaşanan bu küreselleşme süreci ile halklara; barış, demokrasi, katılım, hoşgörü, üretim, birikim ve tüketim dolu, çevreye duyarlı, yeni bir dünya düzenine girildiği müjdelenmiştir. Ancak Emperyalizmin; "küreselleşme" siyaseti birbirlerinden köklü tarihsel, toplumsal farklılıklara sahip olan çok sayıda ülkede, toplumsal yıkım, yoksullaşma, işsizlik, kamu hizmetlerinden yoksunluk gibi sonuçlar yaratarak derinleşiyor. Yaşanan bu küreselleşme süreci ile yoksulluk tartışması dünya gündeminin ilk sıralarında yer almıştır. Bunun bir göstergesi de Birleşmiş Milletler, Dünya Bankası, OECD gibi kuruluşların yoksulluk raporlarını ard arda yayınlaması ve yoksulluğun azaltılmasının çare ve yöntemlerinin aranmasıdır. Özünde bu ideolojik saldırılarla insanların kolektif düşünme, kendi sorunlarının yanı sıra, toplum sorunlarına sahip çıkma, sorunları çözmek için birleşme, örgütlenme, birlikte mücadele etme, kendi gücüne ve öteki insanlara güvenme duygularını, inançlarını, umutlarını ortadan kaldırmak amaçlanmaktadır. Keskinleşen sınıfsal, ulusal ilişkilerle birlikte, hem gelişmiş ülkelerin emekçi sınıfları arasında, hem de az gelişmiş ülkelerde yoksulluk derinleşiyor ve yaygınlaşıyor. Milliyetçilik, ırkçılık ve mistik ya da dinsel çözüm arama eğilimleri güçleniyor, demokratik ve sosyal hakların, kadın haklarının ihlali, doğal çevrenin aşınması hızlanıyor.

Özellikle A.B.D'de yaşanan 11 Eylül saldırısı, emperyalistlerin ekonomik işgalleri askeri işgallerle daha da derinleştireceği noktasındaki tercihlerini açığa çıkartmıştır. 11 Eylül saldırılarını bahane ederek evrensel olarak kabul edilen temel insani haklar budanmaya

çalışmış ve yoksul halklara daha fazla yoksulluk dayatılmıştır. Afganistan savaşı Dünyayı tümüyle emirleri altına almaya çalışan emperyalist bir sistemin hegemonyasını herkese kabul ettirme savaşı haline gelmiştir. Savaşın çözüm olmadığı Afganistan ve Filistin'de yaşananlarla da görülmüştür. Demokrat Mühendisler bunca zenginliğe bunca olanağa ve bilgi birikimine rağmen giderek artan açlık, yoksulluk ve eşitsizliklere öfke duymak varken, savaşan bir dünyaya doğru gidişte sessiz kalabilmeyi kabullenmemektedir. Umudumuz insanlığın ortak olarak biriktirdiği değerler ve sonuçta insandır.

Kapitalist ilişkilerin egemen olduğu bütün dünyada bu ve buna benzer bir süreç yaşanırken ülkemizde de benzer gelişmeler ortaya çıktı. Ülkemizde, 24 Ocak 1980 ekonomik kararları ve 12 Eylül darbesiyle birlikte alt yapısı oluşturulmaya başlayan bu süreç, siyasal iktidarların uluslararası tekellerin istekleri doğrultusunda hayata geçirmeye çalıştıkları 1995 Gümrük Birliği süreci ve 20 yıldır uyguladıkları ekonomik ve siyasal politikalarla birlikte işlemektedir. Teknoloji üretmeyen ve üretime yeterli destek verilmeyen bir ülkede gümrük birliğinin üretimi ve kaliteyi artıracacağı, ucuzluk sağlayacağı, işsizliğin azalacağı vb. söylemlerin geniş halk yığınlarını kandırmaktan öteye geçmediği görülmüştür. Ülkemiz; uluslararası tekeller ve onların temsilcilerinin yıllardır oyunlarını sürdürdüğü, özelleştirme politikaları ile devletin tüm sosyal görevlerinden soyutlanmaya çalışıldığı, ulaşım, sağlık, sosyal güvenlik, eğitim alanlarının yerli ve yabancı tekellere yeni bir yağma ve kar alanı olarak sunulduğu, üretimden ve sanayileşmeden vazgeçilerek yerine rant ekonomisinin hayat bulduğu, yer altı ve yer üstü kaynaklarımızın, stratejik madenlerimizin uluslararası tekellere peşkeş çekilmeye çalışıldığı, yapılarda denetimin değil denetimsizliğin önünün açıldığı bir dönemden geçmiştir.

Ülkemizin ekonomik durumuna baktığımızda; dünyada gelir dağılımı en bozuk, OECD Ülkeleri arasında en fakir, en pahalı, en çok işsizi olan, nüfusun çok büyük bir bölümünün sosyal güvenlikten yoksun olduğu, yatırımların durduğu, iç ve dış borçların her geçen gün artarak devam ettiği yüksek enflasyonun yaşandığı, dışa bağımlı ekonomik krizlerin süreklileştiği bir süreçten geçmektedir.

Neo liberal politikaların 20 yıllık ürünü olan bugünkü kriz, uluslararası yeni iş bölümü uyarınca ülkemiz

ekonomisinin 40 yıllık geleneksel yapısını değiştirmenin krizidir. IMF programı uyarınca, ekonomiyi bugüne kadar taşıyan sektörler tasfiye edilip, yerine yenilerinin getirilmesi süreci, aynı zamanda ülkenin yoksullaşarak, uluslararası konumundaki ciddi bir düşüş şeklinde yaşanmaktadır. Siyasal iktidarların yıllardır uyguladıkları sermaye yanlısı politikalar sonucu ülkemiz, tarihinin en ağır ekonomik, siyasi, toplumsal krizini bu dönemde yaşamıştır. Krize çözüm olacağı iddia edilen ve uluslararası emperyalizmin temsilcileri olan IMF ve Dünya Bankasının politikaları ülkemizin mevcut kriz ortamını ve borç yükünü artırarak daha da derinleştirmiştir. IMF ve Dünya Bankasının önerdiği politikalar ve ulusal ekonomiyi felç eden programları uygulayan siyasal iktidar, mühendisini mimarını gözden çıkarmış, üretimi dışlayıp rantı temel alan uygulamalarla kalkınma ve sanayileşmeden vazgeçilmiş, ülke iç ve dış borç kısıpacı içerisinde uluslararası finans kuruluşlarının güdümüne sokulmuştur. Sonuçta ülkemiz; IMF ve Dünya Bankası politikalarının denendiği bir laboratuvar, halkımız da kobay durumuna düşürülmüştür.

Ülkemize siyasal durum açısından baktığımızda ise; insanların özgürce örgütlenmelerine izin verilmediği, sendikaların, partilerin kapatıldığı, düşüncelerin ifade edilemediği, farklı kimliklere karşı durulduğu, demokratikleşme yerine anti demokratik uygulamaların hüküm sürdüğü, hukukun üstünlüğünün hiçe sayılarak çete hukukunun hakim kılınmaya çalışıldığı bir süreçten geçmektedir. Siyasal iktidarın uluslararası tahkim yasası, sosyal güvenlik yasası, deprem vergi yasası, uluslararası kuruluşlara verilen niyet mektupları, küresel sömürünün ülkemize yansımalarının birer örneğidir. Bu süreçte işsizliğin daha da artacağı, taşeronlaştırmanın, sendikasılaştırmanın artacağı, demokratik hak ve özgürlüklerin daha da kısıtlanacağı, özelleştirmenin daha da hızlanacağı açıktır. Sosyal güvenlikten eğitime, sağlıktan ulaşım kadar tüm kamu hizmetleri sermayenin hizmetine bırakılmaktadır. Kamusal mülkiyet olan tarım alanlarımız, ormanlarımız, meralarımız yok edilmeye çalışılmış ve ülkemiz tarım yapamaz duruma getirilmiş; 6 ay gibi kısa bir sürede TBMM'den IMF ve Dünya Bankasının istekleri doğrultusunda 77 yasa geçmiştir. Emperyalizmin sosyal devletin küçültülmesi ve özelleştirme politikaları ve uygulamalarıyla, sağlık, eğitim, iletişim, enerji, ulaşım vb. sektörlerin kamu aracılığıyla örgütlenmesi ile ortaya çıkan kamusal hizmet alanları yok

edilmektedir. Gerçekte hiçbir zaman sosyal bir devlet niteliğine kavuşamamış ülkemizde, kamusal alanın sınırlarının daha da küçültmesi emekçi sınıfları, bu arada mühendis ve mimarların da büyük bir çoğunluğunu olumsuz yönde etkilemektedir.

Mühendislik mimarlık eğitimi verilen üniversite sayısının hızla artması ve YÖK uygulamaları, mühendislik, mimarlık eğitimi alanında nicel ve nitel açıdan büyük sorunlar yaratmakta ve yanlış eğitim politikaları sonucu mühendislik eğitiminin kalitesi gün geçtikçe düşürülmektedir. 12 Eylül 1980 sonrası üniversitelerden aydınların tasfiye edilmesi ve YÖK düzeniyle yeniden biçimlenen üniversitelerdeki otoriter düzen üniversite kadrolarının mevcut düzene ideolojik ve organik olarak bağlamanın koşullarını sağlamıştır. Parasız nitelikli ve eşit eğitim isteyen öğrenci gençlik egemenler tarafından şiddet kullanılarak susturulmaktadır. Yeni YÖK yasa tasarısı ile devlet üniversitelerinde paralı eğitim açıkça ifade ediliyor. Üniversitelerin yeni döneminde öğrenci gençliğin ekonomik profilinde köklü bir değişiklik olacağı açıktır. Dolayısıyla toplumsal gelişmeye itici güç sağlayan üniversitelerin / üniversitelilerin bu misyonunu terk edip sermayenin çıkarları ile kaynaşmış ve onun ihtiyaçlarına hizmet edeceği bir dönem kurgulanmaktadır. Bilgiyi metalaştırarak tekellerin malı haline getiren, bilginin topluma ulaşmasını engelleyen yapının ortadan kaldırılarak; özgür düşünen, sorgulayan, bilgi üreten, bilimsel düşünmeyi öğrenen bir öğrenim ortamının sağlanarak, çağdaş ve bilimsel teknolojiyi izleyebilecek eğitim programlarının gerçekleştirilmesi ve bu amaçla YÖK'ün lağvedilerek üniversitelerin demokratik bir yapıya kavuşturulması zorunlu hale gelmiştir.

Küreselleşen dünyada emperyalist tekellerin istekleri doğrultusunda Dünya Ticaret Örgütü ve OECD ülkeleri arasında yürütülen ve imza altına alınan Hizmetlerin Serbest Dolaşımı (GATS) anlaşmaları ülkemizde mühendislik hizmetlerinin yabancı tekellere açılması ve işsiz mühendis mimar sayısının artması anlamına gelmektedir. 1995 yılında ülkemizin de imzaladığı GATS anlaşmalarıyla büyük proje hizmetleri yabancı mühendis mimarlara açılmıştır. Türkiye'nin özel taahhütleri, GATS'in sektörel sınıflandırma listesinde yer alan 155 hizmet sektöründen 72'sini kapsıyor. Türkiye'nin özel taahhütler listesindeki kapsama oranı yaklaşık yüzde 46; ama bunun yanı sıra gelişmekte olan ülkeler ortalaması yüzde 18.

Bugünlerde TBMM alt komisyonunda görüşülmekte olan GATS anlaşmasına siyasal iktidarlar hiçbir sınırlama getirmek istemiyorlar. Yani mühendislik mimarlık alanlarını da koşulsuz olarak emperyalist tekellerin hizmetine sunma çabaları içerisinde.

Böylesi bir süreçte, Odamız benzeri mesleki demokratik kitle örgütlerine, onların örgütlü üyesine ve yöneticilerine önemli görevler düşüyor. Makina Mühendisleri Odası'nın böylesi bir süreçte rolü nedir, ne yapmaktadır, ne yapmalıdır?

Odamız; bir mesleki demokratik kitle örgütü olup demokrasi, özgürlük ve barış mücadelesinde yerini almıştır, almaya devam edecektir. Kitle örgütleri dinamik yapılardır. Yapıları gereği; kamu çıkarlarının korunması, emekten, halktan, çevreden, üretimden, tüketicinin korunmasından yana üyelerine ve halka karşı sorumluluğunu yerine getirebilmesi, mesleki gelişimini sağlayabilmesi ancak örgütsel bağımsızlığın korunmasıyla ve sürdürülebilirliğiyle mümkündür.

Odamız tüzüğü gereğince; ülke ve toplum yararları doğrultusunda, yurt sanayisinin ulusal çıkarlara uygun yönde gerçekleştirilmesini, yurdun doğal kaynaklarının verimli bir şekilde işletilmesini, üretimin ve kalitenin artırılmasını, ulusal bilim ve teknoloji politikalarının oluşturulmasını, mesleğinin gelişmesini sağlamak amacıyla gerekli inceleme ve araştırmaları yapmak ve önerilerde bulunmak zorundadır.

Odamız; yurtseverlik ve demokratik temel ilkesi, demokratik merkezîyetçi çalışma anlayışıyla sadece örgütlü üyesinden aldığı güçle ve örgütümüzün kendi iç dinamikleri ve hukukuyla oluşturulan tüzük, yönetmelik, gelenek ve ilkelere sahip çıkarak çalışmalarını sürdürmektedir. Bu çalışma anlayışı doğrultusunda gerçekleştirilen etkinlikler sonucu oluşturulan platformlarda; meslek-meslektaş sorunlarının tartışıldığı, ülkenin temel sorunlarına ilişkin görüşlerin oluşturulması, katılımcılığın sağlanması temelindeki çalışmalarını yürütmeye devam edecektir.

ÇALIŞMA İLKELERİ

1. Oda Tanım ve İşlevlerine İlişkin İlkeler
- Oda çalışmaları halktan, emekten, demokratikleşmeden yana, yurtsever ve anti-emperyalist anlayışla yürütülür.

- Oda çalışmalarında, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı temel ilke kabul edilir.
- "Kamu çıkarlarını korumak" halkın yanında, halkın yararına olmak anlamındadır. Mesleğimizle ilgili alanlarda sorgulayıcı olmak, gerekiyorsa yerel ve merkezi iktidarlara çatışmak Odamız'ın vazgeçilmez görevidir.
- "Kamu yararına çalışmak" veya "kamu çıkarlarını gözetmek" demokratikleşme, insan hakları, sosyal adalet alanlarında da politikalar üretmeyi, çözümler önermeyi gerektirir.
- Kamu yararına çalışan benzer örgütler ve sivil toplum oluşumları ile sürekli ilişkiler içerisinde olunur. Kamuoyu oluşturmaya yönelik çabalar içerisinde Odada kaçınılmaz olarak yer alır.

2. Ülke Sorunlarına Bakışa İlişkin İlkeler

- Ulusal bağımsızlığın kazanılması ve ulusal sanayinin gelişmesi için çalışılır.
- Bilim ve teknolojinin gelişmesinin ve toplumun ilerlemesi doğrultusunda kullanımının ön koşulu olarak özgür düşünce ortamı yani demokrasi savunulur.
- Her örgüt biriminin gerek bölgesel gerekse ülke düzeyinde, uzmanlık ve ilgi alanlarına giren konu başlıklarında, platformlar yaratacak düzeye ulaştırılmasında merkezi koordinasyon ile diğer örgüt birimlerinin katılım ve katkısı sağlanmalı ve sürekli kılınmalıdır.
- Ülkenin düşünen, üreten, çözümler öneren bütün kurumlarıyla kurumsal ilişki içerisinde olunur.
- Ulusal sanayinin geliştirilmesi kapsamında, Gümrük Birliği sürecini sorgulamak, karşılaşılan sorunlara ilişkin görüşler oluşturup çözüm önerileri geliştirmek, Oda'mızın sürekli çalışma alanlarından biri olarak kabul edilir.
- Mesleğimiz ve Oda'mız ile ilgili yasaların isteklerimiz doğrultusunda şekillenmesi için gerekli girişimlerde bulunulur.
- Ülkemizin demokratikleşme çabalarının içerisinde Oda'mızın yer alması kaçınılmazdır. Oda'mız demokrasi mücadelesi içerisinde yerel ve ülke geneli ölçeklerinde aktif rol alır.
- Ülke gündemine müdahale edilir. Ekonomik, demokratik, siyasal ve toplumsal haklar için mücadele edilir, insan hakları ihlallerine karşı duyarlı davranılır. Bu alanlarda diğer demokratik kitle örgütleri ile işbirliği yapılır.

3. Mesleki Teknik Etkinliklerin Yürütülmesine İlişkin İlkeler

- Oda'nın temel görevlerinin başında meslek alanının düzenlenmesi, mesleğin uygulanmasına yönelik iyileştirmelerin yapılmasının geldiği bilinir.
- Meslek alanına ilişkin gelişmelerin ve yeniliklerin izlenmesi, üyenin bu gelişmelerden yararlanmasının sağlanması temel hedeflerdendir.
- Mühendislik mesleğine sahip olanların ortak gereksinimlerini karşılamak, mesleki etkinliklerini kolaylaştırmak, mesleğin genel çıkarlara uygun gelişmesini sağlamak, meslektaşların birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlük ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlakını korumak esastır.
- Mühendislik eğitiminin iyileştirilmesine yönelik girişimlerde bulunulur.

4. Üye İlişkilerine Yönelik İlkeler

- Oda örgütünün gücünü üyeden aldığı ve bu gücün harekete geçirilmesi gerektiği kabul edilir.
- Üyelerle sürekli ve sağlıklı ilişkinin kurulması esas alınır.
- Zorunlu üyeliğin savunulmasıyla birlikte, gönüllülük esasına dayalı ilişkilerde üyenin Oda'ya katkısının daha nitelikli olduğu açıktır. Oda'nın üyelerce "üye olunması gerekli" bir kurum olarak görülmesinin sağlanması esastır.
- Oda'mız kamuda çalışan mühendislerin grevli-toplu sözleşmeli-sendikal haklarını kazanma mücadelesine aktif destek verir.
- Oda'mız özel sektörde çalışan mühendislerin özlük haklarına, ekonomik ve sosyal gereksinimlerine yönelik çalışmalar yapar.

5. Karar Alma Süreçlerinin İşletilmesine İlişkin İlkeler

- Oda'nın her biriminde kararların alınmasında demokratik merkezîyetçilik ilkesi temel alınır ve uygulanması sağlanır.
- Oda örgütünün en küçük biriminin işyeri temsilciliği olduğu kabul edilir.
- Oda Merkezi'nde, yani en üst yönetim organımızda, alınacak kararların oluşmasında katılım ve tüm görüşlerin dikkate alınmasına özen gösterilir.
- İşyeri Temsilcilikleri, İl-İlçe Temsilcilikleri, Şube

Danışma Kurulları, Şube Yönetimleri, Merkez Danışma Kurulu ve Oda Yönetim Kurulu zinciri karar alma süreci olarak kabul edilir.

- Tanımlanan bu süreçten geçerek demokratik işleyişe uygun alınan merkezi kararların örgüt tarafından uygulanması esastır. Yapılan bu uygulamaların, karar alma süreci içerisinde yer alan tüm mekanizmaların denetleme ve sorgulamasına açık olduğu da bilinir.

6. Örgütsel Bağımsızlığın Korunmasına İlişkin İlkeler

- Oda'nın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesi göz önünde bulundurulur. "Kamu çıkarlarını korumak" hedefini zedeleyecek veya Oda'yı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiç bir ilişkiye girilemez.
- Siyasi partilerle ilişkilerin Oda'nın bağımsızlık ilkesinin zedelenmesine yol açmayacak nitelikte olmasına özen gösterilir.
- Oda organlarında yer alan herkes, bu organların herhangi bir siyasi çalışmada basamak olarak kullanılmayacağını bilir.

7. Oda Bütçesinin Oluşumuna ve Uygulanmasına İlişkin İlkeler

- Oda bütçesinin uygulanmasında "Merkezi Bütçe" kavramı esas alınır. Ayrıca birimlerin eşit gelişmesini sağlayıcı, projeler bazında yardımlaşma ve dayanışma esastır.
- Gelirleri öncelikle üye ödentileri ve üyelere bağımlı olan bir örgüt yaratılması amaçlanır. Üye ödentilerinin toplanmasının, Oda Merkezi'ne aktarımların ve birlik payının düzenli ödenmesinin örgütlülüğün en temel gereği olduğu bilinir.
- Ticari amaçlarla kurulmuş herhangi bir kurumun yapacağı veya yapmakta olduğu faaliyetler Oda için örnek alınmaz. Yayımlanacak kitaplar, periyodikler, düzenlenecek uzmanlık eğitimleri, mühendislik mesleğinin geliştirilmesine ve uygulama alanlarına yönelik kurs ve seminerler esas gelir alanları olarak görülür.

8. Oda Merkezi İşleyişine İlişkin İlkeler

- Oda tüzük ve yönetmeliklerinin uygulanması esastır.
- Oda Merkezi'nin en önemli görevi, Oda örgütünü tüzük ve yönetmeliklerin verdiği görev ve yetkilerle ve Genel Kurul kararları doğrultusunda yönetmektir. Oda Merkezi'nin işlevlerinin başında örgütün etkin eşgüdümünü sağlamak, merkezi etkinlikleri (yayın,

kongreler vb.) planlamak ve uygulanmasını sağlamak, örgütün dış ilişkilerini ulusal ve uluslararası düzeyde yürütmek gelir.

- Demokratik işleyişe uygun alınmış kararların uygulanmasının sağlanması, uygulanamıyor ise nedenlerinin araştırılıp, demokratik karar oluşturma süreçlerinin yeniden çalıştırılması görev kabul edilir.
- Oda'nın üst düzeyde oluşan kurumsal ilişkilerinin yürütülmesi, bu ilişkilerin örgüt bağımsızlığını zedelemekten sürdürülmesi Oda Merkezi'nin görevi kabul edilir.
- Oda Merkezi sürekli komisyonlar yerine problem alanlarına yönelik süreli uzmanlık komisyonları oluşturmaya yönelir. Ancak yayın, uzmanlık eğitimi vb. süreklilik gerektiren komisyonların devamı da sağlanır.
- Oda Merkezi örgüt içi sürekli eğitimin gerçekleştirilmesinden sorumludur. Bu bağlamda, birim yöneticileri, teknik görevliler, büro çalışanları, muhasebe görevlileri sürekli periyodik eğitimlerden geçirilerek, örgüt içi işleyişte uyum sağlanır.
- Eğitimde merkezi koordinasyon, merkez ile şube ve temsilcilikler arası yatay ve dikey ilişkiler etkin şekilde sağlanır."

NEDEN BİR ARADAYIZ ve NELER YAPACAĞIZ

Bizler; geçmişte olduğu gibi gelecekte de, geçmiş dönemlerde olduğu gibi 39. dönemde de;

- 36. Çalışma Döneminde; Odamız Danışma Kurullarında hazırlanan ve genel kabul gören çalışma ilkeleri ve anlayışını kararlılıkla sürdüreceğiz.
- Sivil toplum alanlarının güçlendirilmesini demokratikleşme mücadelesinin bir parçası olarak görüyoruz. Bunun için de meslek alanlarımızla ilgili konularda denetleyici ve sorgulayıcı olunması gerektiğini, kamu yararına muhalefet odağı oluşturulması gerektiğini her ortamda savunacağız.
- Ürettiğimiz projelerle kamuoyunun, ülkemizin ve üyelerimizin gündemine müdahale etmeyi, aynı refleksle çalışan diğer sivil toplum kuruluşları, demokratik kitle örgütleri ve uluslararası yapılarla ortak davranış kültürü yaratmaya çaba göstereceğiz.
- Üyelerimizin ekonomik, sosyal ve demokratik taleplerinin örgütlü yapıların mücadelesinden geçtiği bilinci ile odamızın örgütlenmeyi geliştirici, özendirici işlevinin devamını sağlayacağız. Bu konuda Kamu

Çalışanları Sendikaları ile ortak çalışmalar yürütmeyi hedefleyeceğiz.

- Mesleki çalışmalarını arttırmayı ve MİEM kapsamında meslek içi eğitimi geliştirmeyi hedefleyeceğiz. MİEM kapsamında yürütülen kurs ve eğitimleri nicelik ve nitelik olarak arttıracacağız.
- Ülke kaynaklarının kullanımında kamu hukukunun korunmasını savunacağız.
- Tüm çalışanların grevli-toplu sözleşmeli sendikal haklara kavuşmasını her ortamda talep edeceğiz.
- Herkesin parasız, çağdaş, eşit eğitim ve sağlık hakkını savunuyoruz.
- Ülke kaynaklarının talanı demek olan özelleştirmeye karşı duruşun örgütlenmesinde yer alacağız.
- Çetelere ve mafyaya karşı temiz toplum, çete düzeni yerine hukukun ve bağımsız yargının hakim olduğu bir toplum talebini savunuyoruz.

Bizler; dün olduğu gibi yarın da, geçen dönem olduğu gibi bu dönemde de;

- Öncelikle ülkemizdeki insan hakları ihlalleri, düşünce ve ifade özgürlüğü, ekonomik, sosyal, siyasal birliğimizin korunması, yurdumuzun çetelerden, kaçakçılardan, savaş tacirlerinden, işkencecilerden kurtarılması mücadelesinde benzer örgüt ve oluşumlarla omuz omuza destek olmaya devam edeceğiz.
- Herhangi bir Şubemizde oluşturulan bilgi birikimi ve deneyimin tüm şubelerimize ve üyelerimize aktarılması için gerekli örgütlenme çalışmalarını hızlandıracacağız.
- Üyesine değer veren ve onun sorunlarına sahip çıkan, çözüm üretmeye çalışan bir çalışma tarzını hayata geçirmeye devam edeceğiz.
- Oda çalışmalarında dar grupçu bir hizmet anlayışı yerine tüm örgütü kucaklayan, katılımcılığı esas alan, kurullarına karşı saygı duyan, keyfi uygulamalara prim vermeyen bir hizmet anlayışını sürdüreceğiz.
- Oda Komisyonlarını; hedeflenen çalışmalara göre ihtiyaç duyulan süreli ve kendi konularında uzman olan kişilerden oluşan uzmanlık, örgütlenme ve üretme komisyonları olarak çalıştıracacağız.
- Uzmanlık alanlarımızla ilgili eğitim, belgelendirme, örgütlenme, kanunlar, yönetmelikler, standartlar konusunda, çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Mevcut yapıları değerlendirerek, meslek alanlarımızla ilgili tüm tarafların katıldığı platformlar oluşturarak, politikaları

yönlendirmeye, ortak çalışma kurullarını özendirilmeye çalışacağız.

- 38. dönemde hayata geçirilen Oda Bilgi Yönetim Sistemi'nin (OBYS) örgüt genelinde kurumsallaşmasını ve yaygınlaşarak on-line olarak işletilmesini sağlayacağız.
- Mesleki denetimin tarafsız, bağımsız ve kamu yararına çalışan meslek odalarınca yapılması yönünde gereken yasal düzenlemeler için sürdürülen çalışmalara devam edeceğiz.
- Çalışma yaşamını olumsuz yönde etkileyen işçi sağlığı ve iş güvenliği tüzüğü'nün teknolojik koşullara uygun olarak, tarafsız kurumların denetimini artırıcı yönde yeniden düzenlenmesi için verilen çabaları hızlandıracacağız.
- Akademik kadroların bilimsel görüş ve çalışmalarını geçen dönem olduğu gibi bu dönemde de yapılacak etkinliklere yansıtarak en verimli şekilde değerlendireceğiz.
- Özelleştirmelere ve işten çıkartmalara karşı kamu yararı gözetilerek çalışmalar yürütülecek. "Kaynak yaratma" adı altında ülkemizin bağımsızlığı, gelişmesi ve geleceği için stratejik önemli olan savunma, ulaştırma, iletişim, enerji dağıtım, madencilik, kentsel hizmetler, tarım vb. sektörlerdeki KİT'leri bile satmayı öngören politikalara karşı duracağız. Özelleştirme karşıtı platformlardaki aktif görevimize devam edeceğiz.
- Demokratik Kitle Örgütleri, Sendikalar, Meslek Kuruluşları ve yerel yönetimlerle var olan ilişkilerin güçlendirilmesi doğrultusundaki çalışmalara devam edeceğiz.
- TMMOB'yi 24. Oda olarak gören tüm anlayışların karşısında duracağız ve TMMOB'nin gerçekleştireceği projelere aktif destek vereceğiz.
- Oda Çalışma İlkelerine sahip çıkacağız, geliştireceğiz.

SONSÖZ

Burada sunulan program bir çerçeve niteliğindedir. Çalışma dönemi süresince olabilecek gelişmelere bağlı olarak, programa yeni hedefler eklenebilecek veya bazı hedefler diğerlerine göre öne çıkabilecektir. Ayrıca bu programın yalnızca önümüzdeki iki yıllık dönemin Çalışma Programı olarak kalmaması, her dönem zenginleştirilip-geliştirilerek, ileriye taşınabilmesi dileğimizdir.

Sonsöz, her zaman ÖRGÜT tarafından söylenecektir.

TMMOB MÂKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI 39. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI ÇERÇEVESİNDE
YAPILMASI HEDEFLenen ÇALIŞMA ve ETKİNLİKLER
(TASLAK)*

Çalışma Programında ifade edilen çerçevede 39. dönemde aşağıdaki çalışma ve etkinliklerin gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

1. KONGRE, KURULTAY, SEMPOZYUMLAR

- 1.1. TMMOB Sanayi Kongresi
- 1.2. Öğrenci Üye Kurultayı
- 1.3. Bakım Teknolojileri Kongre ve Sergisi
- 1.4. İletim Teknolojileri Kongresi ve Sergisi
- 1.5. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Sergisi
- 1.6. Ulusal Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı
- 1.7. Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı
- 1.8. İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi
- 1.9. Ulusal Kaynak Teknolojileri Kongresi
- 1.10. Makina Tasarımı ve İmalat Teknolojileri Kongresi
- 1.11. GAP ve Sanayi Kongresi
- 1.12. Demir Çelik Sempozyumu
- 1.13. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Sergisi
- 1.14. Makina Mühendisliği Eğitimi Sempozyumu
- 1.15. Ulusal Ölçüm Bilim ve Kalite Kongresi
- 1.16. Yeni ve Yenilenebilir Enerji Kaynakları Sempozyumu

- Bütün Kongre, Kurultay ve Sempozyumlarda Oda Yönetim Kurulundan sorumlu üyeler bulunacaktır.
- Oda adına yapılacak olan Kongre, Kurultay ve Sempozyumların sekreteryalık görevleri Oda Merkezi ve Şubelerce paylaşılacaktır. Çalışmalar sorumlu Oda Yönetim Kurulu Üyesi tarafından sürekli olarak izlenerek rapor hazırlanacaktır.
- Düzenlenecek olan Kongre, Kurultay ve Sempozyumlarda Oda görüşü sunulması ve Odada atölye çalışmalarını yürütülmesi sağlanacaktır.
- Gerek 38. dönemde gerçekleştirilen gerek ise bu dönemde gerçekleştireceğimiz Kongre, Kurultay ve Sempozyumlar sonucunda Odamızın özellikle, Sanayileşme, İş sağlığı İş güvenliği, Ulaşım, Kentleşme, Mesleki Denetim, Ürün ve Hizmet Üretimi,

Uzmanlık, Akreditasyon vb. konularında netleşmiş politikalarının ve görüşlerinin olması sağlanacaktır. Bu konularda oluşturulan Oda görüşleri kamuoyuna duyurulacaktır.

2. YAYIN

2.1. *Baskısı Tüklenen ve Güncelleştirilerek Yeniden Basılması Gereken Kitaplar*

- 2.1.1. Pres İşleri Tekniği I (Yayın No : 129)
- 2.1.2. Pres İşleri Tekniği II (Yayın No : 130)
- 2.1.3. Basınçlı Kaplar El Kitabı (Yayın No : 126)
- 2.1.4. Kalorifer Tesisatı Proje Hazırlama Esasları (Yayın No : 259)
- 2.1.5. Sıhhi Tesisat Proje Hazırlama Esasları (Yayın No : 260)
- 2.1.6. Asansör Avan Proje Hazırlama Esasları (Yayın No :208)
- 2.1.7. Makina İmalatçıları İçin Temel Mukavemet Değerleri (Yayın No : 156)
- 2.1.8. Binalarda Isı Yalıtımı (Yayın No : 247 /2)

2.2. *39. Dönemde Basılması Düşünülen Kitaplar*

- 2.2.1. Arıtma Tesisatı
- 2.2.2. Mutfak ve Çamaşırhane Tesisatı
- 2.2.3. Basınçlı Hava Tesisatı
- 2.2.4. Otomatik Kontrol Tesisatı
- 2.2.5. Psikometri
- 2.2.6. İş Makinaları Operatör El Kitabı
- 2.2.7. Malzeme Bilimleri Serisi
- 2.2.8. İmalat Mühendisliği
- 2.2.9. Jeotermal Enerji
- 2.2.10. MİEM Kapsamında İmalat Mühendisliği
- 2.2.11. MİEM Kapsamında Kaynak Teknolojisi
- 2.2.12. UHUM Sözlüğü
- 2.2.13. Hidrolik Pnömatik Sözlüğü
- 2.2.14. Peyzaj Alanlarında Sulama Tesisatı
- 2.2.15. Götürücüler

2.3. *Oda Periyodikleri*

- 2.3.1. Mühendis Makina Dergisi (Aylık/18.500 adet)
- 2.3.2. Endüstri Mühendisliği Dergisi (3 aylık / 2.500 adet)

2.3.3. Tesisat Mühendisliği Dergisi (2 aylık / 5.000)

2.3.4. Oda Bülteni (Aylık /1.000 adet)

- Odada tükenen kitapların geliştirilerek, ilgili Yönetim Kurulu üyelerinin sorumluluğunda basılması sağlanacaktır.
- Yeni Basımı yapılacak kitapların bir program çerçevesinde ilgili Yönetim Kurulu üyelerinin sorumluluğunda şubelerimiz ile ilişkiye geçilerek basılacaktır.
- Oda Periyodikleri konusunda ;
- Mühendis Makina dergisi konusunda yeni yayın kurulunun oluşturulması,
- Bilimsel Yazılar konusunda veri tabanının oluşturulması,
- Uzmanlık alanlarına göre veri tabanının oluşturulması,
- Endüstri Mühendisliği Dergisinin yayın kurulunun oluşturulması ve ilgili yönetim kurulunun belirlenmesi,
- Oda bülteninin sürekli olarak yayınlanması ve daha geniş üyeye ulaştırılmasının sağlanması,
- Mühendis Makina, Endüstri Mühendisliği ve Tesisat Mühendisliği dergilerinde Oda çalışmalarının yayınlanması sağlanacaktır.

3. MİEM KAPSAMINDA EĞİTİM ve BELGELENDİRME ÇALIŞMALARI

3.1. Geçmiş Dönemlerde Verilen Eğitimler

Aşağıdaki uzmanlık konularında yapılan eğitimler bu dönemde de geliştirilerek sürdürülecektir. Makina Mühendislerine MİEM kapsamında 38. dönemde verilmiş olan eğitimler

- 3.1.1. Mekanik Tesisat (Sıhhi Tesisat, Isıtma Tesisatı, Isı Yalıtımı)
- 3.1.2. Soğutma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme
- 3.1.3. Havalandırma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme
- 3.1.4. Klima Tesisatı Mühendis Yetkilendirme
- 3.1.5. Asansör Avan Proje Hazırlama Mühendis Yetkilendirme
- 3.1.6. Doğalgaz İç Tesisat Mühendis Yetkilendirme
- 3.1.7. Kızgın Sulu, Kızgın Yağlı ve Buharlı Isıtma Sistemleri Mühendis Yetkilendirme,
- 3.1.8. Asansör Mühendis Yetkilendirme
- 3.1.9. AİTM Mühendis Yetkilendirme
- 3.1.10. Araçların LPG'ye Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme

3.2. 39. Dönemde Alt Yapısı Tamamlanarak Açılması Düşünülen Eğitim Konuları

- 3.2.1. Otomatik Kontrol Tesisatı
 - 3.2.2. LPG Tesisatı
 - 3.2.3. Basınçlı Hava Tesisatı
 - 3.2.4. Mutfak ve Çamaşırhane Tesisatı
 - 3.2.5. Havuz Tesisatı
 - 3.2.6. Arıtma Tesisatı
 - 3.2.7. İş Güvenliği Mühendis Yetkilendirme
 - 3.2.8. LPG İkmal İstasyonlar Mühendis Belgelendirme
 - 3.2.9. Kaynak Mühendisliği
 - 3.2.10. imalat Mühendisliği
 - 3.2.11. Gıda Ambalajı üretimi Sorumlu Yönetici Belgelendirme
 - 3.2.12. Yangın Güvenliği
 - 3.2.13. Hidrolik Pnömatik
 - 3.2.14. Geometrik Ölçülendirme ve Toleranslandırma
 - 3.2.15. Araçların CNG'ye Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme
 - 3.2.16. Doğalgaz Uygulamaları Uzmanlık Eğitimi (Yüksek Basınçlı Hatlar, Basınç Düşürme İstasyonları, Sanayi Dönüşümleri, Dağıtım Şebekeleri vb.)
- MİEM Kapsamında verilecek eğitimler konusunda öğretici sayısı arttırılacaktır.
 - Tüm eğitimlerle ilgili ders programları ve kullanılan araç gereç ve dokümantasyonların envanteri çıkarılacaktır.
 - Tüm eğitimlerle ilgili soru bankası oluşturulacaktır.
 - MİEM çalışmalarının daha verimli ve üyelerimizin katılımlarını kolaylaştırmak için bölgesel çalışmalar yürütülüp bölgelerde eğitimlerin verilmesi sağlanacaktır.
 - Şubelerde bulunan MİEM birim sorumluları ile toplantı " yapılacaktır.

4. MESLEK ALANLARIMIZ İLE İLGİLİ KURUM ve KURULUŞLARLA İLİŞKİLER

- Meslek alanlarımızla ilgili kurum, kuruluş ve derneklerle ilişkilerin geliştirilmesi ve kalıcılaştırılması çalışmaları yürütülecektir.
- Kurum, Kuruluş ve Derneklerdeki üyelerimizin uzmanlık alanlarına göre birikimlerinin odaya aktarılması sağlanacaktır.

- Karşılıklı görüş alışverişleri yapılarak oda görüşlerinin kurum, kuruluş ve derneklere aktarılması sağlanacaktır.
- Meslek alanlarımız ile ilgili çıkan yönetmelikler yasalar vb. konularda ortak çalışmalar yürütülerek oda görüşlerimizin aktarılması sağlanacaktır.

5. BASINLA İLİŞKİLER

Şubelerimizin basınla olan ilişkileri Oda merkezinde toplanarak basın bilgi bankası oluşturulacaktır. Basınla ilişkiler konusunda basın çalışanları ile toplantılar yapılacak ve Makina Mühendisleri Odasının yapmış olduğu eylem ve etkinliklerin kamuoyuna duyurulması sağlanacaktır.

6. KURUM ve KURULUŞLARLA İLİŞKİLER

- 6.1. Bakanlıklarla ilişkiler
 - 6.2. TBMM ile ilişkiler
 - 6.3. Hükümet ile ilişkiler
 - 6.4. Kamu Kurum ve Kuruluşlarla ilişkiler
 - 6.5. Üniversitelerle ilişkiler
- Meslek alanlarımızla ilgili çıkan uygulamalar konusunda bakanlıklarla sürekli ilişkiler tesis edilecektir.
 - Bakanlıklarda bulunan üyelerimizin uzmanlık kütüğü oluşturularak Oda görüşlerinin aktarılması konusunda çalışmalar yürütülecektir.
 - Makina, Endüstri, Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisi Milletvekilleri ile ilişkilerin geliştirilmesi için çalışmalar yürütülecek, bu konuda bir kütük oluşturulacaktır.
 - Kamu kurum ve kuruluşlarındaki üyelerimizin bir kütüğü hazırlanarak uzmanlık alanlarına göre toplantılar yapılacaktır!
 - Üniversitelerle olan ilişkilerimiz geliştirilecek, Makina, Endüstri, Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Bölümleri Bölüm Başkanları ile 6 ay içerisinde ortak bir toplantı yapılacaktır. Oda çalışmalarının aktarılacağı toplantıda yeni dönem çalışmaları konusunda destekleri istenecektir.

7. TMMOB İLİŞKİLERİ

TMMQB çalışma guruplarında Odamızın yer alması sağlanarak oda görüşlerimizin TMMOB platformlarında ifade edilmesi ve TMMOB etkinliklerine aktif katılım sağlanacaktır.

8. DEMOKRATİK KİTLE ÖRGÜTLERİ ve SENDİKALARLA İLİŞKİLER

Geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de Demokratik Kitle Örgütleri ve Sendikalarla olan ilişkiler geliştirilecek, Özelleştirme Karşıtı Platform, Emek Platformu, demiryolları Platformu vb. ülke gündeminin gelişimi konusunda oluşturulacak olan platformlarda yer alarak aktif katılım sağlanacaktır.

9. OBYS ve WEB

9.1. Oda Bilgi Yönetim Sistemi (OBYS) 'nin tüm Makina Mühendisleri Odası birimlerinde kullanılmaya başlanması ve geliştirilmesi

9.2. Mevcut Oda web sayfasının sürekli olarak güncellenmesinin sağlanması gerçekleştirilmesi

- Mart 2002 sonuna kadar tesellümü yapılan modüllerin İstanbul ve İzmir Şubelerimiz de kullanıma alınması,
- Mayıs 2002 sonuna kadar tesellümü yapılan modüllerin diğer şubelerimizde de kullanıma alınması,
- Nisan 2002 sonuna kadar programlama işlemi tamamlanan Yayın.Periyodik Denetim, Yayın-Reklam, Proje Denetim modüllerinin geçici kabullerinin yapılması,
- Mayıs 2002 sonuna kadar Muhasebe Modülü'nün Üye ve diğer modüller üzerinde yapılacak testlerinin Netsis den deneme amaçlı sağlanacak yazılım ile gerçekleştirilmesi,
- Haziran 2002 sonuna kadar OBYS' nin dağıtık yapıdan merkezi yapıya geçirilmesine ilişkin Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kuruluna rapor sunulması,
- Temmuz 2002 den başlayarak OBYS' ye eklenecek yeni modüller (MİEM, Dökümantasyon-Arşiv, Kütüphane, Kongre-Kurultay-Sempozyum.. v.b.) üzerinde çalışmaya başlaması,
- Aralık 2002 sonuna kadar Muhasebe Modülünün tüm şubelerimizde kullanıma alınması
- Web sayfasının sürekli olarak güncellenmesi için birimler arasında koordinasyon sağlanması ve yayınlarımızın, basın açıklamalarımızın, duyurularımızın sürekli olarak güncellenmesi sağlanacaktır.

10. ODA KOMİSYONLARI

Şubelerde oluşturulan komisyonlar sonucunda ihtiyaca göre merkezi komisyonların oluşturulması sağlanacaktır. Komisyon çalışmaları dönem sonunda çalışma raporu ile üyelerimize aktarılması sağlanacak, ihtiyaç duyulduğunda süreli komisyonlar kurulup Oda görüşlerinin oluşturulması konusunda çalışmalar yapılacaktır.

11. MESLEK ALANLARIMIZ İLE İLGİLİ YASAL DÜZENLEMELER

AB Uyum mevzuatı çerçevesinde ve meslek alanlarımız ile ilgili yasal düzenlemeler konusunda çalışmalar yürütülecek. AB uyum mevzuatları konusunda;

- Teknik Bilgi
- Örgütün alabileceği roller

vb. konularda çalışmalar yürütülecektir. Özellikle CE konusunda çalışmalar yürütülüp sonuca ulaştırılmaya çalışılacaktır.

12. ULUSLARARASI İLİŞKİLER

Geçmiş dönemlerde yürütülen uluslar arası ilişkiler 39. dönemde de geliştirilerek yürütülecek ve bu konuda çalışmalar derinleştirilecektir.

13. DİĞER ÇALIŞMALAR

13.1. TMMOB Sanayi Kongrelerinin tarihçesinin ve konu başlıklarının çıkarılması

13.2. Makina Mühendisleri Odasının tarihçesinin çıkarılması

13.3. Şube faaliyetlerinin izlenmesi

Burada sunulan program bir çerçeve niteliğindedir. Çalışma dönemi süresince olabilecek gelişmelere bağlı olarak, programa yeni hedefler eklenebilecek veya bazı hedefler diğerlerine göre öne çıkabilecektir. Ayrıca bu programın yalnızca önümüzdeki iki yıllık dönemin Çalışma Programı olarak kalmaması, her dönem zenginleştirilip-geliştirilerek, ileriye taşınabilmesi dileğimizdir.

Sonsöz, her zaman ÖRGÜT tarafından söylenecektir.

* Taslak 6 Nisan 2002 tarihinde yapılacak olan Oda Danışma Kurulunda tartışılarak son şekli verilecektir.

MERKEZ İÇİ EĞİTİM MERKEZİ! NİSAN 2002 KURS PROGRAMI!

Kursun Adı	Kurs Tarihi	Kursun Verileceği Şube
Mekanik Tesisat	15-21 Nisan	İzmir
Mekanik Tesisat	22-30 Nisan	Ankara
Doğal Gaz İç Tesisat	3-5 Nisan	İstanbul
Doğal Gaz İç Tesisat	16-18 Nisan	Edirne
Asansör Avan Proje Hazırlama	9 Nisan	İstanbul
Asansör Avan Proje Hazırlama	18 Nisan	Ankara
Asansör Uygulama	10-11 Nisan	İstanbul
Asansör Uygulama	19-20 Nisan	İstanbul
AİTM	4-7 Nisan	İzmir
AİTM	30 Nisan-3 Mayıs	İstanbul
Havuz Tesisatı	24-26 Nisan	İstanbul
Havalandırma Tesisatı	24-25 Nisan	İstanbul
Soğutma Tesisatı	29-30 Nisan	İstanbul



BASIN AÇIKLAMALARI

16 Mart 2002

39. GENEL KURUL KARARI UYARINCA BAŞBAKANLIĞIN ÖNÜNDE GENEL KURUL DELEGELERİ TARAFINDAN YAPILAN BASIN AÇIKLAMASI

TMMOB Makina Mühendisleri Odasının bugün yapılan (16 Mart 2002) 39. Dönem Genel Kurulunda Oda Delegelerinin aldığı karar gereği; Hükümet tarafından " Kamu çalışanlarının ekonomik ve özlük haklarının iyileştirilmesi, ücretlerarası dengesizliğin giderilmesi amacıyla hazırlanmış olduğu 631 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin " tüm kamu çalışanlarını kapsamaması nedeniyle konuyla ilgili olarak 16.03.2002 Tarih ve Saat:13.00'de Başbakanlığın önünde yaptığı Basın açıklaması.

Anayasanın 135.maddesinde tanımlanan ve kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşu olan TMMOB Makina Mühendisleri Odası 16 Mart 2002 tarihinde (bugün) 39.Dönem Olağan Genel Kurulunu gerçekleştirmektedir.

39.Dönem Genel Kurulunda oy birliği ile alınan karar doğrultusunda; ülkemizin içinde bulunduğu ağır toplumsal sorunlar ile üyelerimizin ve diğer mühendis ve mimarların yoksulluk sınırı altında yaşam mücadelesi verme koşullarını aşağıdaki açıklama ile kamuoyuna duyurmaktadır:

Bugün ülkemiz; IMF, Dünya Bankası ve benzeri uluslararası sermayenin güdümündeki kuruluşların politikaları ile tüm kaynakları yağmalanmakta, kamu ve özel sektörde birçok kuruluş yabancıların eline geçmekte, teknik elemanlar üretimden uzaklaştırılarak, sanayimiz çökertilmekte, üretim gücümüz yok edilmektedir.

Bugün yoksulluk sınırı altında yaşamak zorunda bırakılan milyonlarca insanımız geleceğe olan-güven duygularını yitirmiştir.

Yaşamın tüm alanlarında YOLSUZLUK VE YOKSULLUK DÜZENİ hüküm sürmektedir.

Ülkemizin tasarımda, planlamada, üretimde, denetimde, eğitimde yani toplumsal üretimin tüm süreçlerinde yer alan mühendisler ve mimarlar olarak ülkemizin sanayileşme ve demokratikleşme hedeflerine ulaşmasının zorunluluk olduğuna işaret etmek istiyoruz.

Uzun yıllardan bu yana mühendis ve mimarları gözden çıkaran siyasi iktidarlar ülkemizin geleceğini de gözden çıkartmışlardır.

Bilgi üreten, teknoloji üreten, bağımsız ve demokratik bir ülke istiyoruz.

Mesleğimizi uygulayabileceğimiz ortamların yaratılmasını, ekonomik taleplerimizin yerine getirilmesini istiyoruz.

Bugün mühendisler ve mimarlar işsizdir, kamuda ve özel sektörde çok düşük ücretlerle sosyal haklardan yoksun bir biçimde çalıştırılmaktadırlar. Çeşitli kurumlarda ücret dengesizlikleri halen sürmektedir.

Ülke gerçeklerine yanıt veren bir ücret politikası yoktur. Son çıkartılan 631 sayılı K.H.K ile yapılan düzenlemeler sonucunda, kamuda çok küçük bir kesime ücret artışı sağlanmış, iki milyon civarındaki kamu çalışanı ve on binlerce mühendis ve mimar göz ardı edilmiş, var olan eşitsizlikler daha da derinleştirilmiştir. Bu haksız uygulamanın durdurulmasını talep ediyoruz.

Bugün burada bir kez daha tüm üyelerimiz ile birlikte ülkemizde yaşanan yağmaya, vurgunlara, rantçılara, banka hortumcularına, çetelere, özelleştirmecilere ve uluslararası sermayenin işbirlikçilerine karşı sonuna kadar mücadele edeceğimizi kamu oyunun bilgisine sunuyoruz.

Saygılarımızla

*TMMOB Makina Mühendisleri Odası
39. Dönem Genel Kurul Delegeleri*

**TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI 39. DÖNEM SEÇİMLERİNDE SANDIKTAN
"TÜM ÇALIŞANLARLA BİRLİKTE EMekten YANA MÜCADELEYİ YÜKSELTEREK SÜRDÜRME VE
ÖRGÜTSEL BÜTÜNLÜK" ANLAYIŞI ÇIKTI.**

TMMOB Makina Mühendisleri Odası 39. Dönem Genel Kurulu 16-17 Mart 2002 tarihinde toplanmış ve bir dönemi daha geride bırakmıştır. İlk gün yapılan Genel Kurulda meslek ve ülke sorunları tartışılmıştır, ikinci gün Oda Yönetim Kurulu ile diğer Oda Kurullarında görev alacak örgütün isimleri, bu Odanın gönüllü fedailerini, "Demokrat Mühendisler" adı altında birleşmişler, büyük bir oranda ve uzlaşmada "Demokrat Mühendisler" listesi Oda delegelerinden onay almıştır.

Toplam 538 delegeden 462 delegenin oy kullandığı seçimde delegelerimiz Oda geleneklerine sahip çıkarak;

- Çalışmalarını halktan, emekten, demokratikleşmeden yana yurtsever ve anti-empyralist anlayışla yürüten,
- Meslek ve meslektaş sorunlarının ülkenin ve halkın sorunlarından ayrılamayacağını kabul eden,
- Toplumdan soyutlanmış "seçkin" mühendislerin örgütü değil, aksine toplumun içinde yer alan, onun bir parçası olarak toplumla etkileşim içinde olan, kitle örgütü niteliği ile organlarına dayalı çalışmayı esas alan,
- Temsili demokrasi alanının daraltılması ve biçimsel uygulamalar yerine, birlikte üretme ve yönetme mekanizmalarını güçlendirici çabalara yönelen,
- Rant gruplarının otoriter, sınımayan, hesap vermeyen yönetimlerin aksine, örgüt içi demokrasisi güçlendirilmiş, seçim dışında da katılım mekanizmalarını yaşama geçiren,
- Siyaset dışı kalma anlayışlarının tam tersine, her koşulda ve her zaman siyaset yapan, siyasetin dar tanımını aşan anlayışları yapıya hakim kılan,
- Üye ile ilişkilerini, devlet ve egemen kesimlerle olan ilişkilerinin önüne koyan, resmi otorite ile her türlü diyaloga ve işbirliğine açık ama işbirlikçi yaklaşımların dışında kalan,
- Örgüt işlevinin deforme edilmesi anlamındaki hizmet üretimini reddeden, aksine üyelerinin hizmetlerinin niteliğini yükseltecek düzenlemeler yapan, norm ve standartları oluşturan ve bunların gelişimine hizmet edecek şekilde denetleyen,
- Egemen kesim ve egemen kesim söylemleri ile ters düşmeme anlayışlarını reddeden, aksine üyenin söz ve kararlarda yetki sahibi olmasını sağlayan,
- Kamu hiyerarşisi içinde yer edinme ve örgüt etkinliklerini buna bağlama anlayışlarının yerine, örgütün kamu önünde saygın yerini korumayı ve geliştirmeyi hedefleyen,
- Odanın temel görevlerinin başında meslek alanının düzenlenmesi, mesleğin uygulanmasına yönelik iyileştirmelerin yapılması gerektiğini bilen,
- Örgüt etkinliklerini kendi iç dinamikleri ve kendi kararları ile belirleyen, meslek örgütü kavramını, demokratik kitle örgütü özelliğinin önüne çıkartarak, meslekçi eğilimleri güçlendiren anlayışların aksine, mesleki-demokratik kitle örgütü anlayışlarını hayata geçiren,
- Her türlü yapılanma ve örgütlerle olan ilişkisinde, anlamsız hiyerarşik anlayışları yerine, ilişkilerinde bu yapıların toplum içindeki işlevselliklerini ölçü olarak alan,
- Hiçbir üyesinin sorununu dışlamayan, ancak üyesinin büyük çoğunluğunu oluşturan ücretli çalışan mühendislerin konumları gereği, ücretli çalışan kesimlere ve onların örgütleri ile ilişkilerini güçlü hale getiren,
- Örgütün uluslararası ilişkilerini güçlendiren,

dünyayı, ülkeyi ve yaşamı tanıyan, anlayan ve ona göre politikalar üreterek yaşama geçiren bir meslek örgütü tanımladılar.

Başkan	: Emin KORAMAZ
Başkan Vekili	: S.Melih ŞAHİN
Oda Sekreteri	: Ali Ekber ÇAKAR
Oda Saymanı	: Ahmet ENİS
Üye	: ElifÖZTÜRK
Oye	: Haydar ŞAHİN
Üye	: Tahsin AKBABA

Yapılan seçimler sonucu oluşan Yönetim Kurulumuz ilk toplantısında aşağıdaki şekilde görev dağılımı yapmıştır.

Yedek Üye	: Mustafa YAZICI
Yedek Üye	: Baki ÇINAR
Yedek Üye	: GülerAYILDIZ
Yedek Üye	: Bünyamin AYDIN
Yedek Üye	: Erkan ABACIOĞLU
Yedek Üye	: Mesut ATICI
Yedek Üye	: Hünkar KARAMA

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Oda Sekreteri
Ali Ekber ÇAKAR

2 Nisan 2002

İSRAİL ASKERLERİ FİLİSTİN HALKINI KATLEDİYOR

İsrail işgal güçlerinin Filistin halkına ve önderi Yaser Arafat'a yönelik başlatmış olduğu insanlık dışı savaşın yüzünü bu günlerde bir kez daha görmekte ve yaşamaktayız. İsrail devleti, ABD'nin de desteğini alarak 1948 yılından itibaren işgal ettiği topraklarda Filistin halkını yok etmeye çalışmakta ancak Filistin halkı buna karşı onurlu bir direniş sergilemektedir. Filistin ve İsrail halklarını şiddet ve terörün kısıpacı içine alan bugünkü kanlı ve karanlık dönemi kaygıyla izlemekteyiz.

Bundan 6 ay önce Afganistan'ı terörün yuvası bahanesi ile işgal eden ABD ve emperyalist güçler İsrail'in terörist saldırılarını görmezden gelerek kendilerinin Usame Bin Ladin'den farklı olmadıklarını göstermektedirler. Terörün bireysel veya devlet eliyle yapılması arasında hiçbir fark yoktur, terör TERÖRDÜR. İşgalci İsrail devletinin Filistin halkına yönelik tüm dünya kamuoyunun gözü önünde yapmış olduğu saldırı DEVLET TERÖRÜDÜR, KATLIAMDİR.

İsrail Devlet terörünün simgesi haline gelen Ariel Şaron'un başlattığı ve son günlerde zirveye çıkan saldırganlığı, insanlık için utanç verici olduğu kadar, uluslar

arası hukuk açısından da bir suçtur.

İşgalci İsrail güçlerinin barış anlaşmasını tek taraflı bozarak Filistin halkına ve önderine yapılan katliam girişimleri bizlere HITLER ALMANYA' sını anımsatmaktadır.

Filistin sorununda çözümün BM kararlarının uygulanmasından, Filistin devletinin tanınmasından, topraklarından atılmış Filistinlilere dönüş hakkı verilmesinden ve Filistin halkı üzerinde uygulanan kuşatmanın kaldırılmasından geçen bir barış sürecinin yeniden başlatılmasından geçtiğini görmekteyiz.

Bölgemizdeki barışın sağlanması ve Filistin halkının meşru haklarının tanınması için Hükümetimizi, İsrail kuşatmayı kaldırıncaya ve işgal ettiği topraklardan çekilip Filistin'de oluşturduğu tüm maddi ve manevi zararları ödeyinceye kadar, Türkiye ile İsrail devletleri arasındaki ekonomik, siyasi ve askeri tüm ilişkileri askıya almaya çağırıyoruz.

Saygılarımızla,

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Oda Sekreteri
Ali Ekber ÇAKAR



ODA MERKEZİ GÜNLÜĞÜ

Mart 2002

- 4-10 Mart
• izmir'de 29 üyenin katılımıyla Mekanik Tesisat kursu düzenlendi.
- 6-8 Mart
• İstanbul'da 14 üyenin katılımıyla Doğalgaz iç Tesisat kursu düzenlendi.
- 8-10 Mart
• Adana'da 30 üyenin katılımıyla Doğalgaz İç Tesisat kursu düzenlendi.
- 11 Mart
• İstanbul'da 24 üyenin katılımıyla Asansör Avan Proje Hazırlama kursu düzenlendi.
- 12-13 Mart
• İstanbul'da 24 üyenin katılımıyla Asansör Uygulama kursu düzenlendi.
- 16 Mart
• MMO 39. Dönem Genel Kurulu Toplandı.
- 17 Mart
• MMO 39. Dönem seçimleri yapıldı.
- 18 Mart
• Oda Başkan Vekili S. Melih ŞAHİN CE Direktifleri ve bakanlıkça hazırlanan Asansör Yönetmeliği Taslağı konusunda Odamız görüşlerini iletmek konuya ilişkin Odamızda yapılan çalışmalar hakkında bilgi vermek üzere Sanayi Genel Müdürü ve bağlı daire başkanlarını ziyaret etti.
- 18-22 Mart
• İstanbul'da 14 üyenin katılımıyla Klima Tesisatı kursu düzenlendi.
- 18-24 Mart
• İstanbul'da 28 üyenin katılımıyla Mekanik Tesisat kursu düzenlendi.
- 21 Mart
• 39. Dönem Oda Yönetim Kurulu ilk toplantısını yaptı.
- 22-24 Mart
• izmir'de 18 üyenin katılımıyla Doğalgaz İç Tesisat kursu düzenlendi.
- 25 Mart
• Oda Yönetim Kurulu toplandı.
- 25-29 Mart
• İstanbul'da 8 üyenin katılımıyla Kızgın Sulu, Kızgın Yağlı ve Buharlı Isıtma Sistemleri Kursu düzenlendi.
- 25-31 Mart
• Kayseri'de 20 üyenin katılımıyla Mekanik Tesisat kursu düzenlendi.
- 26-29 Mart
• İstanbul'da 18 üyenin katılımıyla A.İ.T.M. kursu düzenlendi.
- 28 Mart
• Oda Sekreteri Ali Ekber ÇAKAR TMMOB Ödül Seçici Kurulları ortak toplantısına katıldı.
- 28-30 Mart
• Kayseri'de 14 üyenin katılımıyla Mekanik Tesisat kursu düzenlendi.
- Oda Merkezi'nde 29 üyenin katılımıyla Doğalgaz İç Tesisat kursu düzenlendi.
- 29 Mart
• Konya Aksaray'da 15 üyenin katılımıyla Asansör Avan Proje Hazırlama kursu düzenlendi.
- 30 Mart
• 68'liler Birliği Vakfı'nın düzenlediği Karşıyaka Mezarlığındaki Devrimci Şehitlerimizin anmasına Oda Başkanı Emin KORAMAZ, Oda Sekreteri Ali Ekber ÇAKAR, Oda Saymanı Ahmet ENİS ve Oda Yönetim Kurulu Üyesi Tahsin AKBABA katıldı.
- 30-31 Mart
• Konya Aksaray'da 7 üyenin katılımıyla Asansör Uygulama kursu düzenlendi.
- 31 Mart
• Toplumsal Araştırmalar Kültür ve Sanat İçin Vakfın düzenlediği "Avrupa Birliği" konulu Paneline Oda Başkanı Emin KORAMAZ, Oda Saymanı Ahmet ENİS ve Oda Yönetim Kurulu Üyesi Haydar ŞAHİN katıldı.

TMMOB GENEL KURULU

31 MAYIS/1-2 HAZİRAN 2008

DSİ Konferans Salonu - Ankara

