

BÜLTEN

(Miting afişleri girecek)

TMMOB Mitingi 08 Ekim2005/ANKARA

- Üyelerimizin sorunlarını kamuoyu gündemine taşımak,
- Meslek alanlarımızla ilgili ülke gerçeklerini anlatmak,
- İnsanca ve barış içinde bir arada yaşama taleplerimizi ortaya koymak,
- Demokratik, bilim ve teknoloji temelinde sanayileşmiş bir Türkiye,
- İşsizliği, düşük ücreti, başlayan ama bitmeyen mesaiyi protesto etmek,
- Yurtta barış, dünyada barış için,

08 Ekim2005/ANKARA

TMMOB Mitinginde buluşuyoruz

REKLAM (Alarko)

Reklam

(Sunsay)

Reklam

(Yavuz Teknik)

SUNUŞ

Bültenimizin 64. sayısı ile tekrar merhaba.

Çukurova'nın o bildik, tanıdık, yani sıcak, bir o kadar da rutubetli yaz mevsimini geride bırakmanın keyfi ve neşesi içerisindeyiz. Özdemir ÇAMURDAN hocamız der ki: Ayılar kış uykusuna, Çukurovalılar da yaz uykusuna yatarmış. Gerçekten de hocamızı haklı çıkaracak denli beter geçiyor yazlarımız. Neyse bitti ve mutluyuz.

17. Dönem Şube Yönetim Kurulu olarak yine çok yoğun bir çalışma dönemine hazırız. Üç aylık Çalışma Programımız hazır, ne istediğimizi biliyoruz, moralimiz ve motivasyonumuz yüksek. Her zaman olduğu gibi planladık, ürettik ve ürettiklerimizi sorgulayıp yeniden üreteceğiz. Mühendis olmanın, aydın olmanın, meslek ve meslektaş sorunlarından yola çıkarak ülke ve toplum yararları doğrultusunda politika üretmenin tüm sorumluluğu omuzlarımızda.

Bu sorumluluktan yola çıkarak yapacağımız ilk görev, TMMOB'nin 8 Ekim 2005/Ankara Mitingi. Bu mitingde ülkeyi yönetenlere;

- Mühendisliğin ülkemizin bugünü ve geleceği açısından olmazsa olmazlığını anlatacağız.
- Yaşadığımız sorunları hep beraber bir kez daha dile getireceğiz.
- Tüm mühendis adaylarının, çalışan mühendislerin ve emekli mühendislerin içinde buldukları kötü yaşam standardının yükseltilmesini dile getireceğiz.
- IMF ve Dünya Bankası politikalarıyla geleceğimizin karanlık olduğunu haykıracağız.

Bu nedenle tüm üyelerimizi bu büyük mitinge katılmak için Şubemiz ve bağlı birimleri ile temasa geçerek katılım programı hakkında bilgi almaya ve mitinge katılmaya çağırıyoruz.

Sen Yoksan Bir Eksiziz!

Siz değerli üyelerimize ve bölgemize daha etkin ve verimli hizmet sunabilmek amacıyla Şubemizin çalışan sayısını arttırdık. Ekim/2005'ten itibaren Şubemiz ve bağlı Temsilciliklerde toplam 14 çalışan görev yapacak. Çalışan sayısı artınca da Şubemizin iç düzenlemesi yeniden yapıldı.

Çalışma Programımız yine dolu dolu. Ve sizlerden gelecek önerilerle de bir o kadar daha zenginleşecek. Bu önerilerin ilgili yere, zamanında ve kesintisiz ulaşması için, her zaman olduğu gibi tüm iletişim kanallarını açık tutacağız. Bilirsiniz, Üyesiz MMO, MMO'sız üye olmaz.

Sayın üyemiz,

Bu örgütün üyesi olmak, bu örgütte çalışmak gerçekten bir ayrıcalıktır. MMO' da birlikte tasarlanır, birlikte üretilir ve birlikte paylaşılır. 18 Şubesi, onlarca İl/İlçe Temsilcilikleriyle yurdun her köşesinde aynı kalitede hizmet üretilir, aynı kurallar geçerlidir. Örgütsel bağımsızlığından ve ilkelerinden asla taviz vermez, verecek olanı bünyesinde barındırmaz. İşte bizler bunun için şevkle üretiyoruz.

65. sayıda buluşmak üzere her şey gönlünüzce olsun diyoruz.

Şube Başkanı

Seluk GÖNDERMEZ

**TMMOB MMO ADANA ŞUBESİ
EYLÜL-ARALIK/ 2005 ÇALIŞMA PROGRAMI**

TARİH	ETKİNLİK
19-24 Eylül 2005	İŞ MAKİNALARI KURSU
26-30 Eylül 2005	KAZAN KURSU
01-30 Ekim 2005	AUTOCAD 2004 KURSU
03-08 Ekim 2005	İŞ MAKİNALARI KURSU
04 Ekim 2005	OSMANİYE GENEL ÜYE TOPLANTISI
06 Ekim 2005	NİĞDE İŞYERİ ÜYE ZİYARETLERİ
08 Ekim 2005	TMMOB MİTINGİ
12 Ekim 2005	ÇÜ MAK. BÖL. HAZ. SINIFI TANIŞ. TOP.
13 Ekim 2005	ANTAKYA İŞYERİ ÜYE ZİYARETLERİ
13 Ekim 2005	ENDÜSTRİYEL DOĞALGAZ SEMİNERİ
14 Ekim 2005	İSKENDERUN İŞYERİ ÜYE ZİYARETLERİ
15 Ekim 2005	ŞUBE DANIŞMA KURULU 7. TOPLANTISI
21-23 Ekim 2005	DOĞALGAZ İÇ TESİSAT KURSU
22 Ekim 2005	TEMEL PNÖMATİK KURSU
19 Ekim 2005	ÇÜ END. BÖL. HAZ. SINIFI TANIŞ. TOP.
20 Ekim 2005	ENDÜSTRİYEL DOĞALGAZ SEMİNERİ (İskenderun)
26 Ekim 2005	İŞ KAZALARI ARAŞTIRMA VE ANALİZ TEKNİKLERİ SEM.
27-28 Ekim 2005	İSEÇ YÖN. SİST. VE EMNİYETLİ ÇAL. KURALLARI SEM.
28 Ekim 2005	TEKNİK GEZİ (Öğrenci Üyeler)
10 Kasım 2005	5S: ENDÜSTRİYEL TERTİP DÜZEN ve TEMİZLİK
11 Kasım 2005	ETKİLİ EKİP ÇALIŞMASI SEMİNERİ
17-18 Kasım 2005	SANAYİ KURULUŞLARINDA İSG RİSKLERİNİN YÖN. SEM.
19 Kasım 2005	TEMEL HİDROLİK KURSU
24 Kasım 2005	ISO 14000: ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMLERİ SEMİNERİ
25 Kasım 2005	TEKNİK GEZİ (Öğrenci Üyeler)
26 Kas.-25 Ar. 2005	CAD/CAM - MASTER CAM KURSU
Kasım 2005	SÖYLEŞİ: Dr. Bülent PİYAL
Kasım 2005	SÖYLEŞİ: Mustafa YILDIRIM
01-02 Aralık 2005	OHSAS 18001 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖN. SİST. SEM.
03 Aralık 2005	ŞUBE DANIŞMA KURULU 8. TOPLANTISI
05-10 Aralık 2005	İŞ MAKİNALARI KURSU
08 Aralık 2005	İSG ve ERGONOMİ SEMİNERİ
10 Aralık 2005	MMO KURULUŞ YILDÖNÜMÜ GECESİ
15 Aralık 2005	GAZ UYGULAMALARINDA KAÇAK KONTROL SİST. SEM.
16 Aralık 2005	MESLEKTE 25, 40, 50. YIL PLAKET TÖRENİ
19-23 Aralık 2005	KAZAN KURSU

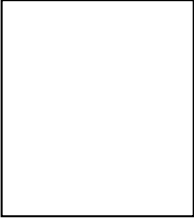
Şubemizde Yeniden Yapılanma ve Büyüme Dönemi

Mahmut TEBERİK, Ocak/2006'da yapılacak 18. Dönem Şube Genel Kurulunda yönetim kurulu üyeliğine yeniden aday olmayacağı ve profesyonel yönetici olması nedeniyle yönetimde oluşacak boşluğu önceden görmek ve gidermek için Nisan/2005'te Şube Bülteni Yazı İşleri Müdürlüğü ve Haziran/2005'te Şube Sekreterliği görevlerinden istifa etti.

Şube Yönetim Kurulumuz yaptığı toplantılarda oybirliği ile; Bülten Yazı İşleri Müdürlüğü'ne Teknik Görevli **Özgür ÇELEBİ**'yi, Şube Müdürlüğü'ne ise Teknik Görevli **Elif DOĞRUYOL**'u atadı. Geçmiş dönem başarılarının yeni görevlerinde de devam edeceğine inandığımız her iki arkadaşımızı da kutluyor, kolay gelsin diyoruz.

Şube Yönetim Kurulumuz yine oybirliği ile Şube Sekreterliğine Yönetim Kurulu Üyesi **Serol AYSAN**'ı getirdi. Haziran'dan buyana Şube Sekreterliği gibi büyük sorumluluk gerektiren ve zaman alan zor bir görevi başarı ile sürdüren arkadaşımıza bundan böyle de başarılı olacağına olan inancımızın tam olduğunu belirtiyor ve ona da kolay gelsin diyoruz.

Şubemizin üyelerimize, bölgemiz sanayisine, meslek ve meslektaş sorunlarından yola çıkarak ülke ve toplum yararına yaptığı hizmetlerin her geçen gün nicel ve nitel anlamda büyümesiyle birlikte çalışan kadrolarımızın sayısının da artması kaçınılmaz olmuştur. Bu bağlamda aşağıda kısa özgeçmişleri belirtilen arkadaşlarımız göreve başlatılmıştır. Arkadaşlarımıza, aramıza hoşgeldiniz diyor, bu büyük camiada çalışacaklarından dolayı kutluyor ve yeni görevlerinde başarılar diliyoruz.

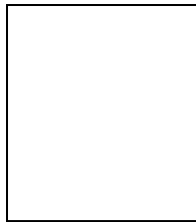


Mehmet Mustafa MAVİŞ. Teknik Görevli/Adana Şube



Halil BULUCU. Teknik Görevli/Niğde İl temsilciliği

Aynur



KÜLÜNK. Büro Görevlisi/Niğde İl temsilciliği

Geçici Görevle Çalışanlar

LPG montaj ve sızdırmazlık kontrollerinin oldukça artması üzerine Kozan, Kadirli ve Ceyhan'da görev yapmak üzere Makina Mühendisi Ünal YARDIM geçici teknik görevli olarak, Celal ÇİFTÇİKAL ise Karayolları Adana Muayene İstasyonu'nda yardımcı personel statüsüyle yaklaşık dört aydır görev yapmaktadırlar.

Şubemiz İç Mekan Düzenlemesi Yeniden Yapıldı

Şubemizin artan çalışan sayısı ile birlikte gereksinim duyulan mekan sorununu çözmek için Şubemizin iç düzenlemesi yeniden yapıldı. Buna göre eski TMMOB Lokali iptal edilerek toplantı ve eğitim salonu şeklinde düzenlendi. Eski eğitim salonu ise Şube Sekreteri ve Şube Başkanı için makam odaları ve Şube Yönetim Kurulu toplantıları için yeniden düzenlendi.

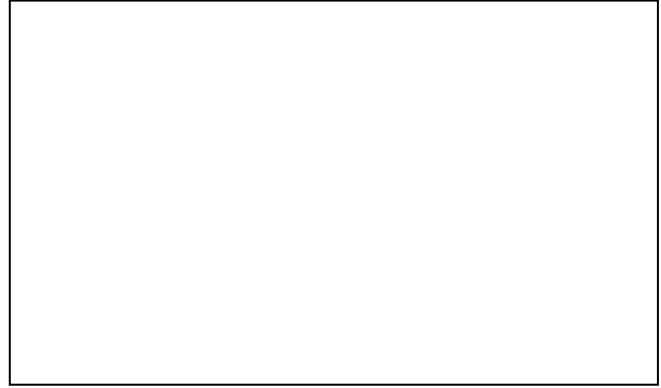
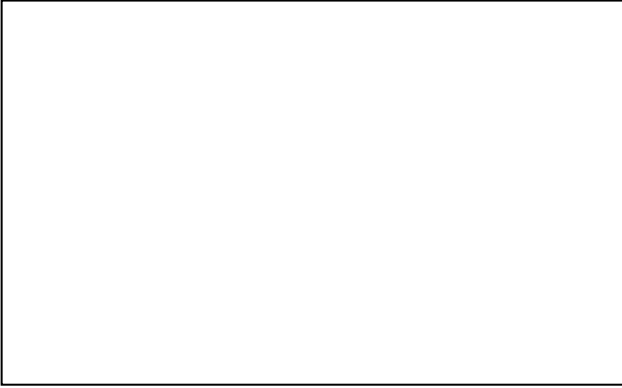
İskenderun'da Doğalgaz Paneli Yapıldı



Doğalgaz ve İskenderun Paneli 12 Ağustos 2005 tarihinde İskenderun Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü Konferans Salonu'nda Şubemiz ve İskenderun OSB'nce ortaklaşa yapıldı.

İskenderun İlçe Temsilciliğimizce organize edilen ve İskenderun Yürütme Kurulu Başkanımız Ayhan KARAN'ın yönettiği panele konuşmacı olarak Odamız Doğalgaz Komisyonu başkanı Oğuz TÜRKYILMAZ, BOTAS Pazarlama ve Satış Daire Başkanı Adem KÜSMÜŞ katıldılar.

İskenderun'lu sanayici ve teknik elemanların katıldığı panel oldukça yoğun ilgi gördü. Konuşmacılar sunumlarını yaptıktan sonra katılımcıların sorularını yanıtladılar.



Niğde Belediye Başkanına Nezaket Ziyareti

01 Eylül 2005 tarihinde Şube Başkanı Selçuk GÖNDERMEZ, Başkan vekili Ali ÖZDEMİR, Mahmut TEBERİK ve Niğde Yürütme Kurulu Başkanımız Atilla YILDIZ Niğde Belediye Başkanı Sayın Mümin İNAN' a nezaket ziyaretinde bulundular.

Şube Başkanı Selçuk GÖNDERMEZ; Şube ve Temsilcilik çalışmaları ve Temsilciliğe alınan yeni hizmet dairesinin tadilatı hakkında bilgi verdi. Adana Şube olarak mesleğimizle ilgili her konuda Niğde Belediyesi'ne yardımcı olacağımızı ve ortak işbirliğinin öneminden söz etti.

Sayın Mümin İNAN ise öncelikle ziyaret nedeniyle teşekkür etti. Oda çalışmalarının Niğde boyutunda herhangi bir katkıları olursa seve seve yapacaklarını belirtti.

Endüstri İşletme Mühendisliği Çalıştayı yapıldı

V. Endüstri/İşletme Mühendisliği Kurultayı 09-10 Aralık 2005 tarihlerinde ERDEMİR Eğitim Müdürlüğü Tesisleri'nde (Karadeniz Ereğli/Zonguldak) yapılacaktır.

Kurultaya sunulmak üzere merkezi düzeyde "Endüstri ve İşletme Mühendisliğinin Yetki ve Sorumluluk Alanlarının Hayata Geçirilmesi" konulu bir rapor hazırlanacaktır. İlgili rapor yurdun değişik yörelerinde yapılacak ön çalıştaylardan çıkacak görüşler ışığında hazırlanacaktır. Bu bağlamda EİM Ön çalıştayı 09 Eylül 2005 tarihinde ATOSEV Tesislerinde yapıldı.

ÇÜ Müh. Mim. Fak. Endüstri Mühendisliği Bölüm Başkanı Doç. Dr. Rızvan EROL'un moderatörlüğünü yaptığı Çalıştaya katılan üyelerimiz konu hakkındaki görüş, öneri ve düşüncelerini dile getirdiler. Derlenen görüş ve öneriler Raportör Ali Deniz TÜTÜN tarafından raporlaştırılıp Oda Merkezine sunulacaktır.

- Düşüncelerini tam ve yerinde kelimelerle ifade edemeyen insan, yanlış tartılarla tam iş görmeye çalışan satıcıya benzer.
- Dünyada bir çok yetenekli kişiler, küçük bir cesaret sahibi olamadıkları için silinip gitmişlerdir.
 - "İsteklerimizin bazılarını elde edememek mutluluğumuzun ayrılmaz bir şartıdır.
 - Felaketi bekleyerek endişelenmek, felaketi yaşamaktan daha kötüdür.

- İki insanın iyi geçinmesi kusursuz olmalarıyla değil, birbirlerinin kusurlarını hoş görmeleriyle sağlanır.

TMMOB 8 EKİM'DE ALANLARDA

MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCISI OLARAK HAKLI İSTEMLERİMİZİN GERÇEKLEŞMESİNİ İSTİYORUZ SESİMİZİ VEGÜCÜMÜZÜ DUYURMAK İÇİN 8 EKİM'DE ANKARA'DA "TMMOB MİTINGİ"NDE BULUŞUYORUZ

...Bizler; ülkemizin kalkınması ve gelişmesinin planlanması, projelendirilmesi, projelerin uygulanması ile denetiminde çalışan, ekonomik yaşamın tüm noktalarında etkili olarak yer alan ve kalkınmanın ve gelişmenin vazgeçilmez unsurları olan mühendisler, mimarlar ve şehir plancılarıyız.

Bizler; bilim ve teknoloji politikaları temelinde bilimi toplumla buluşturarak, bu ülkenin çevresel ve doğal kaynaklarının korunmasına ve geliştirilmesine, sanayileşmesine, tarımının gelişmesine, enerji, ulaştırma ve iletişim altyapısının tamamlanmasına, sağlıklı kentleşmenin gerçekleştirilmesine, bölgesel eşitsizliklerin azaltılmasına çalışan mühendisler, mimarlar ve şehir plancılarıyız....

Bizler; kamuda çalışan mühendisler, mimarlar ve şehir plancıları olarak;

- İnsanca yaşam koşullarının oluşturulması için,
- Zorunlu bir görev olan kamudaki yaşam alanlarımızın yok edilmemesi için,
- Büyüdüğü söylenen ekonomik pastadan ve artan ulusal gelirden bir çalışan olarak yıllardır verilmeyen hak ettiğimiz payı almak için,
- Bizler arasında rekabet ortamı yaratarak etkin çalışmamızı önleyen ücret dengesizliğinin giderilmesi için,
- İş güvencesiz ve sözleşmeli veya kapsam dışı personel statüsünde çalıştırılmamızdan vazgeçilmesi ve bu kapsamda çalışanlarımızın kadroya alınması için,
- Çalışma yaşamında cinsiyet ayrımcılığının önlenmesi için,
- 4688 sayılı yasanın çizdiği çerçeveyi evrensel ilkeleri gözeterek aşmak ve demokratik tepkiyi örgütleyerek ekonomik ve özlük haklarımız ile çalışma yaşamımıza ilişkin olumsuz koşulları değiştirmek için,
- Sendikal ödentilerimizi özveriyle öderken, 2006 yılı için % 5'lik yetersiz ve kabul etmediğimiz ücret zammına karşılık, anlamlı şekilde sendikal ödentilerin devlete ödenmesine karşı çıkmak için,
- Oy alarak iktidara geldikleri halka ve kamu emekçisine kaynak yok diyen hükümetlerin yüksek faizlerle borçlanarak sermayenin ve rantiyenin varlığına varlık katmasına karşı çıkmak için,
- Bizlerin ve çocuklarımızın geleceği için eğitim, sağlık ve sosyal güvenlik hizmetleri gibi kamu hizmetlerinin özelleştirilerek paralı hale getirilmesine karşı çıkmak için,
- Toplumun geleceğini ipotek altına alan bütün özelleştirmelerin durdurulması ve özelleştirilen işyerlerindeki emekçilerin mağduriyetine son verilmesi için,
- Ülkemizin kaynaklarını ve mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı gibi kamusal ve toplumsal hizmetleri ticarileştirerek küresel sermayeye birer kar alanı olarak açan bütün uluslararası anlaşmaların iptali için,
- İş güvencemizi elimizden almak isteyen ve çalışma koşullarımızı belirsiz hale getiren, küresel istemlere odaklı kamu personel rejimi yasası çalışmalarına son verilmesi için,
- Emekli üyelerimizin insanca yaşaması amacıyla emeklilik yaşının yükseltilmesi, emeklilik aylıklarının düşürülmesi, primlerin süre ve miktarının artırılma girişimlerinden vazgeçilmesi için,
- Üretimden ve sanayileşmeden hızla uzaklaşan ülkemizde, bilim ve teknoloji politikaları temelinde ulusal kalkınma stratejilerinin uygulanması, yeniden üretim, yatırım, istihdam ve sosyal devlet ilkelerinin yaşama geçirilerek hakça bölüşüm politikalarının sisteme egemen olması için,
- Ülkemizin bağımlılık girdabında güçsüz kılınmasına, üretimsizliğe ve yatırımsızlığa, işsizliğe, yoksulluğa ve açlığa karşı çıkmak için,
- Bölgesel bir güç olan ve stratejik konumu itibarıyla dünya siyasetinin temelinde yer alan ülkemizin onurlu bir yurttaş olarak kimliksizleştirilmeyi ve yabancılaştırılmayı reddetmek için,

8 Ekim 2005'de, Ankara'da, TMMOB Mitingi'nde buluşuyoruz.

- Teslimiyete ve suskunluğa karşı haklı bir çıkışı birlikte gerçekleştireceğimiz ve alanları birlikte özgürleştireceğimiz TMMOB Mitingi'nde istemlerimizi bir kez daha hep birlikte söylemek bizlerin elinde. Çözümü kolaylaştırmak bizlerin elinde. Çözüm aslında bizlerin elinde. Bizler; haklı mücadelemizin başarıya ulaşacağına inanıyoruz. İncancımızı gerçeğe dönüştürmek için, bütün kamu emekçisi mühendis mimar ve şehir plancılarını haklarını savunmaya çağırıyoruz.

- Unutma; sen yoksan bir eksiğiz. Sen yoksan; geleceğimiz de yok, çocuklarımızın geleceği de yok, ülkemizin geleceği de yok.

Mehmet Soğancı

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

KAMPANYA

Özelleştirmeler durdurulmalı, Türk Telekom'un satışı iptal edilmelidir!

Dünyada 1970 sonrasında neo-liberal politikalarla uygulanmaya başlayan özelleştirmeler, Türkiye'de de '80 sonrasında gündeme gelmiştir. Özelleştirmeler yıllarca 'kamu işletmelerin siyasi arpalık olduğu, zarar ettiği söylemi ile meşrulaştırılarak gerçekleşmiştir. AKP ise özelleştirme sürecini daha önceki gibi kar-zarar üzerinden meşrulaştırma yoluna gitmeden, doğrudan neo-liberal politikaları dile getirerek, 'devlet işletmeci olmaz, devletin elindeki işletmeleri kar da etse zarar da etse, parayı verene satacağız' mantığı ile hareket ediyor. Bu uygulamaların arkasında finans kapitalin çıkarları ve IMF'nin direktifleri bulunmaktadır.

Başbakan, özelleştirmelere karşı yürüten mücadeleyi her fırsatta 'ideolojik' olarak değerlendirdi, bugün AKP eliyle yürütülen özelleştirme uygulamaları ideolojiktir.

Özelleştirmeye yönelik kimi 'karşı çıkışlar' 'özelleştirme sürecinin teknik yönleri' öne çıkarılarak ya da yabancı sermayeye satış sorunlaştırarak yürütülüyor.

Özelleştirmeler, yerli-yabancı karşıtlığının ötesinde bu sürece yön veren küreselleşme ve neo-liberal politikalar dikkate alınarak karşı çıkılmalıdır. Özelleştirmeler konusunda asıl sorunlaştırılması gereken konu sermayenin kendisidir. **Biz gerçekleşen özelleştirmelerin yöntem ve zamanlamasına değil, özelleştirmenin bizatihi kendisine karşı olduğumuzu ifade ediyoruz.**

Özelleştirmeler bir yandan kamu mülkiyetinin sermayeye devri ile gerçekleşirken diğer yandan da kamu hizmetlerinin ticarileşmesi ve paralı hale getirilmesini içermektedir. Biz, kamusal alanın sermayeye devrini içeren bu uygulamalara karşı kamusal yararı ön plana alan kamu mülkiyetini ve kamusal hizmeti savunuyoruz.

Telekom halkındır, satılamaz!

- Haberleşme altyapısı doğal tekel konumundadır. Rekabete açılma olanağı yoktur.
- Telekomünikasyon alanında rekabet olanağı yoktur. Önce serbestleşmenin sağlanması ardından da özelleştirmelerle tekelleşmenin önleneyeceği varsayımı bir başka liberal söylemdir. **Rekabet Kurulu kararına da temel oluşturan Kablo TV altyapısının Türk Telekom'a alternatif olabilmesi teknik olarak olanaklı değildir.** Tüm ülkenin GSM, İnternet UMTS gibi haberleşme hizmetlerinin alt yapısı T. Telekom tarafından karşılanmaktadır. Bu alanda rekabet sağlanamayacağından Türk Telekom'un özelleşmesi halinde telekomünikasyon alanında özel tekel oluşacaktır.
- Ülke kaynakları ile oluşturulmuş telekomünikasyon altyapısının halkın ihtiyaçları için değil sermayenin çıkarları için kullanılmasına izin verilemez. Türk Telekom'un satışı kamu çıkarlarına aykırıdır.
- Türk Telekom'un özel tekel haline gelmesiyle, hizmet kalitesi ülkenin her kesimine eşit olarak yayılamayacaktır. Yüksek fiyatlar ve kalitesiz hizmet ile karşı karşıya kalınacaktır.

Özelleştirmelere karşı emek güçlerini ortak mücadeleye çağırıyoruz!

Kamu mülkiyetinin ve kamu hizmetlerinin özelleştirme ve ticarileştirme yöntemleriyle sermayeye devrinin anlamı tüm hizmetlerin daha pahalı, kalitesiz hale gelmesi, yıllardır halkın birikimleri ile oluşmuş kamusal malların sermayeye peşkeş çekilmesi, işsizliğin ve iş güvencesinin giderek azalması anlamına gelmektedir. Türk Telekom'un özelleştirilmesiyle birlikte binlerce telekom çalışanı işsiz kalacaktır.

Bizler özelleştirmelere karşı kamusal mülkiyetin korunmasını ve çalışanların söz, yetki ve karar sahibi olduğu yeni bir kamusal anlayışın hayata geçirilmesini savunuyoruz. Özelleştirme, neo-liberal politikalarla tüm dünyada emeğe yönelik olarak yürütülen saldırıların parçasıdır, özelleştirmeye karşı mücadele de ancak tüm emek güçlerinin birlikte mücadelesi ile yürütülebilir.

Bu nedenle tüm emek güçlerini özelleştirmelerin durdurulması ve Türk Telekom'un satışının iptali için birlikte mücadele etmeye çağırıyoruz. Demokratik kitle örgütleri ve sorumlu bireyler olarak, büyük medya çevrelerinin duyarsızlığına ve toplumun yanıltılmasına karşı, tarihsel bir görev olarak, ülkemizin sömürgeleştirilme girişimlerinin en önemli safhalarından biri olan T. Telekom'un satış sürecinin hemen durdurulmasını talep ediyoruz.

AKP hükümetince yürütülen bu operasyonun durdurulması için, başta ana muhalefet partisi olmak üzere, bugüne kadar sessiz kalmış tüm demokratik güçleri göreve çağırıyoruz.

**TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ**

**TMMOB
MAKİNA MÜHENDİSLERİ**

**KESK
HABER-SEN**

ODASI

ODASI

MMO'dan Kongre Sempozyumlar

Etkinlik Adı	Etkinlik Tarihi	Etk. Düzenleyen Birim
Ulusal İklimlendirme Sempozyumu ve Sergisi	25-27 Şubat 2005	Antalya Şube
Öğrenci Üye Kurultayı	12-13 Mart 2005	MMO Merkez
Marka Yönetimi Sempozyumu	14-15 Nisan 2005	Gaziantep Şube
Uçak Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı	7-8 Mayıs 2005	Ankara Şube
III. İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi	29/30 Nisan 2005	Adana Şube
Bakım Teknolojileri Kongre ve Sergisi	11/14 Mayıs 2005	Denizli Şube
İletim Teknolojileri Kongresi ve Sergisi	27-29 Mayıs 2005	İstanbul Şube
Otomotiv ve Yan Sanayi Sempozyumu	27/28 Mayıs 2005	Bursa Şube
Yeni ve Yenilenebilir Enerji Kaynakları/Enerji Yönetimi Sempozyumu	3/4 Haziran 2005	Kayseri Şube
Güneş Enerjisi Sistemleri Sempozyumu ve Sergisi	24/25 Haziran 2005	Mersin Şube
Makina Tasarımı ve İmalat Teknolojileri Kongresi	16/17 Eylül 2005	Konya Şube
Demir Çelik Kongresi	22/24 Eylül 2005	Zonguldak Şube
İş Makinaları Sempozyumu	29 Ey.-1 Ek. 2005	İstanbul Şube
Ulusal Tıbbi Cihazlar İml. San. Kong. ve Ser.	30 Ey. 1-2 Ek.2005	Samsun Şube
IV. GAP ve Sanayi Kongresi (TMMOB Adına)	23-24 Eylül 2005	Diyarbakır Şube
Trakya'da Sanayileşme ve Çevre Sempozyumu	14-15 Ekim 2005	Edirne Şube
Mühendislik Eğitimi Sempoz. (TMMOB Adına)	18-19 Kasım 2005	Ankara Şube
Tekstil Teknolojileri ve Tekstil Mak. Kongresi	11/12 Kasım 2005	Gaziantep Şube
Ulusal Kaynak Teknolojileri Kongresi	11/12 Kasım 2005	Kocaeli Şube
VI. Ulusal Ölçüm Bilim Kongresi	17/18 Kasım 2005	Eskişehir Şube
Ulusal Tesizat Mühendisliği Kongresi ve Sergisi	23-26 Kasım 2005	İzmir Şube
Ulusal Hidrolik-Pnömatik Kongresi ve Sergisi	01-04 Aralık 2005	İzmir Şube - İstanbul Şube
Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı	9-10 Aralık 2005	Zonguldak Şube
TMMOB Sanayi Kongresi (TMMOB Adına)	16/17 Aralık 2005	MMO Merkez

V. Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı



Endüstri - İşletme Mühendisliği (EİM) Kurultayı Makina Mühendisleri Odası (MMO) tarafından iki yılda bir düzenlenmektedir. V. Endüstri - İşletme Mühendisliği Kurultayı 09 – 10 Aralık 2005 tarihlerinde MMO Zonguldak Şubesi organizasyonunda ve Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş. (ERDEMİR) desteği ile ERDEMİR Kültür Merkezi'nde (Kdz. Ereğli / ZONGULDAK) düzenlenecektir.

Genel anlamda ülkemizdeki EİM'lerin konumları, çalışma özellikleri, yetkinlikleri, eğitimleri, örgütlenmeleri ve yaptıkları çalışmaların görüşüleceği kurultayın ana teması “Endüstri - İşletme Mühendisliği'nin Geleceği” olarak belirlenmiştir. Kurultay kapsamında;

- Kurultay'dan önce konusunda uzman meslektaşların biraraya getirileceği bir çalıştay,
- Açılış ve kapanışta düzenlenecek panellerle birlikte toplam 3 panel,
- Üniversite, kamu ve özel şirketlerden bildirilerin sunulduğu oturumlar,

- Meslek konularının tartışıldığı uzmanlık oturumları,
- Meslek yaşam öykülerinin aktarıldığı oturumlar,

- ERDEMİR gezisi ve Ereğli'nin tarihi yerlerine geziler düzenlenmesi planlanmaktadır.

İki Onurlu İnsanın Davranışı

ERDEMİR Genel Müdürü Sayın Kerim DERVİŞOĞLU ve İSDEMİR genel Müdürü sayın Atamer GİYİCİ Temmuz/2005'te Hükümetin ERDEMİR'in özelleştirme yöntemine karşı oldukları için görevlerinden istifa ettiler. Bu iki değerli üst yöneticinin istifaları ile gösterdikleri onurlu ve yurtsever davranışı alkışlıyor ve selamlıyorum.

İki Genel Müdürün istifaları, ulusal değerlerimizi yabancı tekellere, ulusötesi sermayeye peşkeş çekmek isteyenlerin suratlarına indirilmiş bir tokattır. Küreselleşme rüzgarına kapılmış, bu süreçten dolayı veya doğrudan nimetlenen bu kesimler bu ki onurlu insanın davranışını kavrayamazlar. Kavrasalar da kabullenemezler, aksi halde kendileriyle çelişkiye düşerler. Kendi kendisiyle çelişkiye düşmüş, davranışlarının hesabını kendi vicdanına veremeyen insanlarında vay haline. Bu nedenle bu istifalara dudak büklerler.

ERDEMİR, Türkiye sanayiinin amiral gemilerinden birisidir. Bu güzide kuruluşumuz Cumhuriyetin o yokluk yıllarında halkın ekmeğinden aşından kesilerek yapılmıştır. Bugünlere gelmesinin asıl nedeni de yine halkımızın özverisiyle olmuştur.

Nasıl mı?

Bilindiği gibi ERDEMİR'in yarısı kamuya aittir. Devlet, ana sözleşmesine koyduğu bir madde ile kuruluşundan bu yana bu kuruluşumuzdan kar payı almamıştır. Kendi payına düşen kar payının ERDEMİR'in büyümesi ve teknolojik yatırımlar için harcanmasını istemiştir. İşte ERDEMİR'in bir demir çelik devi olmasının sırrı burada yatmaktadır.

Böyle bir kuruluş, birileri tarafından tam bir mirasyedi örneği, sanki babasının malını satar gibi dünya demir çelik tröstlerine devredilerek yabancılaştırılmak istenmektedir. O birileri kendi ideolojik ve parti çıkarları uğruna ülkenin taşını toprağını satmaktadır. Karşı çıkanlar ise tek yanlı propagandalarla milliyetçilikle, şovenistlikle suçlanmaktadır. Oysa bu karşı duruşların milliyetçilikle ilgisi yoktur. Bu karşı duruşlar tam bir yurtseverlik örneğidir. Bu iki onurlu insanın yaptıkları da budur.

Mekanizma basittir. Ulusötesi sermaye dize getirmek istediği bir ülkeye girer. Getirdiği sıcak para ile kısa zamanda operasyonlarını yapar ve milyarlarca dolarını alarak girdiği ülkeyi terk eder. O ülkede kriz patlak verir. Gidenler üstüne üstlük o ülke yöneticilerini becerisiz olmakla suçlarlar, kamu açıklarından söz ederler.

Ve süreç işlemeye başlar. Krize giren ülkenin borçlanmaya gereksinimi vardır. IMF devreye girer. Borç verecektir ama "yapısal reformların"

gerçekleştirilmesini, uygulamanın başına da Mr. DERVİŞ'in geçmesini ister. Dedikleri bir bir yapılıdır. Ülke parlamentosu bir iki ay gibi kısa bir sürede para verecek olanların istediği yüzlerce yasayı çıkarır. Yetmez, kamunun elinde ne var ne yoksa satılmasını isterler. Bugün ERDEMİR'in başına gelenlerde bu isteklerin bir parçasıdır.

Bu kısır döngüler yaşanırken içerideki yordakçıları da boş durmazlar, koro halinde kamu kurumları satılsın isterler. Oysa bu kurumların iyi yönetildiğinde neler yapabileceği ERDEMİR ve İSDEMİR'de görülmüştür. Ama buraları asla görmezler. Bizzat Başbakan'ın ağzından bu kuruluşlar kötülenir, karalanır. Karşı çıkanların sesleri kısılır, sözleri boyalı basın için haber değeri bile taşımaz.

Ama yağma yok. Bu devran böyle gitmez. Türkiye sanayiinin lokomotif ERDEMİR'i;

- Kendi ideolojik, siyasi ve kişisel çıkarları uğruna yabancılara vermek isteyen iktidar sahipleri,
- Küresel sermaye ile bütünleşmiş boyalı basın ve onun besleme köşe yazarları,
- Kendi koltukları uğruna namusunu bile satmaya hazır bürokratlar,

İki onurlu insanın davranışını lütfen iyi değerlendirin. Bilin ki bu Ülke sahipsiz değil. Vatan sizin çek defteriniz olabilir. Vatan sizin kasanızdaki paranız olabilir. Ama vatan birilerinin de yurdu. Çünkü onların sizler gibi sıkıştığında gidecekleri yerleri yoktur. Bu cennet, bu cehennem herşeyi ile onlarıdır. Onların "hele dur gari" diyecekleri zaman gelecektir.

ERDEMİR ve İSDEMİR'in değerli çalışanları,

Size ne mutlu ki böylesi insanlarla çalışmak onuruna eriştiniz. Bu kuruluşları "önce insan, önce sağlık" diyerek yöneten, kalitenin, verimliliğin ve paranın sonra gelmesini isteyen, iş sağlığı ve güvenliğini şirket değerlerinin başına koyan bu yöneticilerle çalıştığımız için gerçekten kışkıyorum sizleri.

Sizin kadar olmasa da ben de şanslı bir insanım. Sayın GİYİCİ ile tanışmanın, elini sıkmanın ve çayını içmenin keyfini yaşıyorum.

Ve siz iki değerli insan,

Sizlerin bu onurlu davranışı göstermenize sebep olanlar hiç de hayırla anılmayacak bu ülkede. Ama sizler daha şimdiden Anadolu'nun ikinci kurtuluş savaşında emperyalizme ilk kurşunu sıkanlar arasındaki onurlu yerinizi aldınız.

Yolunuz açık olsun diyorum.

Mahmut TEBERİK

İŞ GÜVENLİĞİ

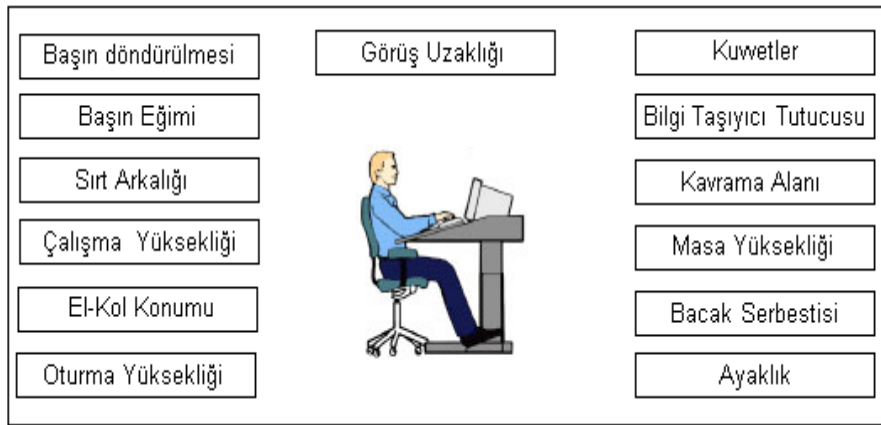
Bilgisayar Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Önlemleri

Ergonomik Bilgisayar Ortamını Oluşturma

Ergonomi biliminin amaçları arasında:

- Kişilerin araç ve gereçleri daha etkin bir şekilde kullanmasını sağlamak,
- İş hayatındaki çalışmaların etkinliğini arttırmak, aşırı zorlamalardan kaçınmak,
- İnsan sağlığını koruyarak yapılan işin nitelik ve nicelik artışını sağlamak,
- İş hayatında çalışma koşullarının insan organizmasına zarar vermesini önlemek, şeklinde özetlenebilir.

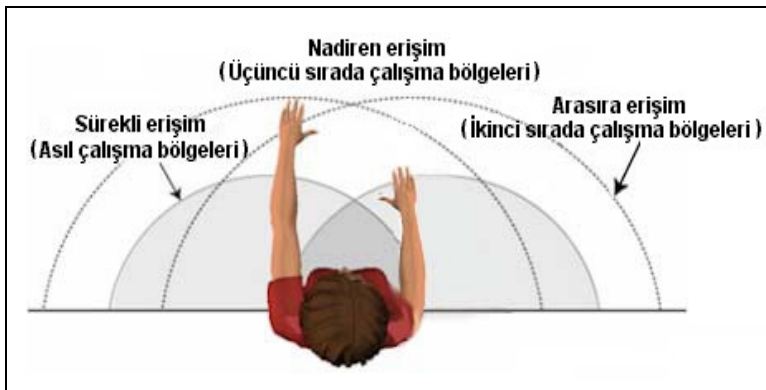
İnsanın vücut ölçüleri doğal olarak belirli ve değiştirilemez olduğuna göre, bir insan-makina sisteminde insanın görevini makinayla uyum içinde gerçekleştirebilmesi için hem kullanılan makina hem de çalışma merkezi insan ölçülerine uygun olmalıdır.



Şekil: Çalışma merkezi tasarımında önemli noktalar

Çalışma alanı ve pozisyonu

İşyerinin yerleştirme planı ve boyutları kullanıcının fiziksel yeteneklerine uygun olmalı ve gereksiz yere eğilme ve gerilmelere yol açmamalıdır. Ayrıca işle ilgili araç ve gereçler kolaylıkla erişilebilecek bir yere konulmalıdır. Aşağıdaki şekilde kullanıcının çalışma alanı görülmektedir.



Bilgisayarda çalışma oturuşunun en iyi yolu nötr pozisyonudur. Bu, eklemlerin doğal olarak dengelendiği konforlu bir çalışma duruşudur. Nötr bir pozisyonda vücutla çalışmak, kaslardaki ve iskelet sistemindeki baskıyı azaltır. Bilgisayar başında çalışırken göz önünde bulundurulması gereken önemli tedbirler;

- Eller, bilekler ve önkol düz ve zemine paralel,

- Kafa dengeli veya hafifçe ilerde, genelde vücutla aynı doğrultuda,
- Omuzlar vücuda yakın ve 90 ile 120 derece arasında bükülü,
- Ayaklar zemin veya ayaklık tarafından tamamen destekli,
- Sırtı dik veya arkaya hafif yaslanmış bir şekilde otururken doğru düzgün bir cisim tarafından destekli ve genellikle yere paralel olmalıdır.

Çalışma pozisyonu ne kadar iyi olursa olsun, aynı pozisyonda uzun süre kıpırdamadan çalışmak sağlıklı değildir.

Ekran:

- Ekranın pencereden uzaklığı 2 m'den büyük olmalıdır.
- Dönebilen ve eğilebilen ekran kullanılmalıdır.
- Metin işlemleri için ekranda min. 15 satır görünebilmelidir.
- Pozitif ekran aydınlatması : Açık renk zemin, koyu renk yazı
- Monitör, klavye ve omuz eksenine paralel olmalıdır.
- Ekranın üst sınırı, göz hizasından yukarıda olmamalıdır.

Klavye:

- Basık tuş düzenlemesi

Sandalye, Masa ve Dosya Tutturucuları



Şekil: Sandalye kol desteği

Sandalye;

- Dönebilir ve devrilmeye karşı emniyetli
- Oturma yüksekliği 42 – 55 cm arası
- Mümkünse arka yükseklik omuz hizasına kadar
- Yaşlanma yeri genişliği 36 – 48 cm
- Oturma yüzeyi basınç dağılımını homojen dağıtabilen formda ve sünger malzemeden olmalı.

Çalışma masası;

- Masa yüksekliği 68 – 76 cm
- Bacakları serbest hareket ettirme yüksekliği 65 cm, derinlik 60 cm
- Işığı yansıtmayan mat yüzey
- Masa derinliği 80 – 100 cm , genişliği 120 – 160 cm
- Sallanmayan, sabit durabilecek şekilde olmalıdır.

Ayak dayanağı;

- Masa yüzeyinden 50-100 mm yukarıda
- Okunabilir yazılar
- Konkav tuşlar
- Mat klavye

Yazıcı :

- Doğrudan çalışma alanına yerleştirilmemeli
- Kağıt yazdırma işlemi alçak sesle olmalı
- Laser yazıcının ozon fozon filtresi olmalıdır.

Fare :

- Fare hareketi için yeterli uzanma mesafesi olmalı
- Fare altlığı olmalı (Mauspad)
- Metin çalışmalarında sağ ve sol tuşları klavyenin yanında aktif olarak çalışmalıdır.

- 10 – 25 derece eğimli
- 45x35 cm boyutlarında olmalıdır.

Kağıt tutucu;

- Titreşmemeli,
- Yeri değiştirilebilir,
- Dönebilir,
- Yüksekliği ayarlanabilir olmalıdır.

İş aletleri düzenlemesi ;

- Ekran, klavye, kağıt tutucu gibi elemanlar kendi aralarında uyumlu olarak yerleştirilmelidir.
- Vücudun pozisyonunu yormayacak konumda yerleştirilmeleri gerekir.
- En iyi düzenleme, elemanların aynı hat üzerinde yerleştirilmesidir.
- Kişi bunları kullanırken vücudunu çevirmek zorunda kalmamalıdır.

Aydınlatma ve havalandırma:

Işığın yeri ve aydınlatmanın uygun olması gerekir.

Çalışma ortamı sıcaklığı:

Kışın: 18 – 20 °C, Yazın: 20 – 24 °C

Ortam nemi

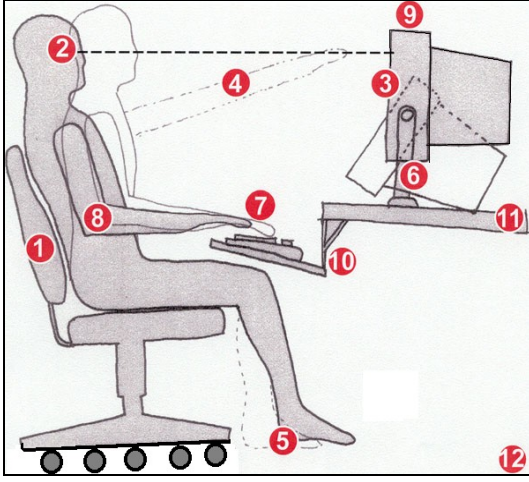
% 30 – 65

Hava hızı

0,1 – 0,25 m/sn olmalıdır.

Bilgisayar Çalışma Ortamında Verimliliğin Sağlanması

Aşağıdaki şekilde verilen numaralara göre ergonomik bilgisayar oturuşu için öneriler:



Hareketli, sırt destekli bir sandalye kullanılmalı ve buna yaslanılmalı,

- 1- Ekranın üst kısmı 5-8 cm yüz seviyesinden yukarda olmalı,
- 2- Ekranda yansıma olmamalı ihtiyaç olduğunda yansıtıma filtreli optik yüzük kullanılmalı,
- 3- Ekrandan bir kol boyu mesafede oturulmalı,
- 4- Ayaklar yerde veya sabit ayak desteğinde olmalı,
- 5- Doküman tutucu kullanılmalı,
- 6- Klavye ve fare kullanırken bilekler ön kola göre düz olmalı,
- 7- Kollar ve dirsekler vücuda yakın tutularak rahatlatılmalı
- 8- Ekran ve klavye kullanıcı önüne göre ortalanmalı,
- 9- Daha yüksek fare platformu veya aşağıya eğilebilen sabit

klavye platformu kullanılmalı,

10- Sabit çalışma yüzeyi kullanılmalı ve klavye platformu sabitlenmeli

11- Sıklıkla kısa molalar verilmeli

Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda İşverenin Yükümlülüğü

- Çalışma merkezlerinde, ekranlı araç kullanımıyla ilgili zorlayıcı travmalara neden olabilecek riskleri belirleyecek ve ortadan kaldıracak veya en aza indirecek sağlık ve güvenlik önlemlerini alacaktır.
- Çalışanların bilgilendirilmesi ve eğitimi ile ilgili olarak: İşçilere ve temsilcilerine çalışma yerlerinde sağlık ve güvenlik ile ilgili bütün konularda ve özellikle zorlayıcı travmalara neden olabilecek riskler, işçilerin gözlerinin korunması için uyulacak hususlar vb. bilgi verecektir.
- İşe başlamadan önce ve çalışma koşullarında önemli bir değişiklik olduğunda;

1) Zorlayıcı travmalar ve korunma yolları,

2) Doğru oturuş,

3) Gözlerin korunması,

4) Gözleri en az yoran yazı karakterleri ve renkler,

5) Çalışma sırasında gözleri kısa sürelerle dinlendirme alışkanlığı,

6) Gözlerin, kas ve iskelet sisteminin dinlendirilmesi,

7) Ara dinlenmeleri vb. konularda periyodik olarak gerekli eğitimi verecektir.

- İş yükünü ve etkilenmeyi azaltmak amacıyla, uygun çalışma planı yaparak, operatörlerin periyodik olarak ara vermesini veya dönüşümlü olarak başka işlerde çalışmalarını sağlayacaktır.

Gözlerin Korunması

a) Aşağıdaki durumlarda işçilerin göz muayeneleri yapılacaktır;

- Ekranlı araçlarla çalışmaya başlamadan önce,
- Düzenli aralıklarla ve
- Ekranlı araçla çalışmalardan kaynaklanacak görme zorluğu olduğunda.

b) Yukarıda belirtilen muayene sonuçlarına göre gerekiyorsa işçiler oftalmolojik testlere tabi tutulacaktır.

c) Yukarıda (a) ve (b) bentlerinde belirtilen muayene ve test sonuçlarına göre gerekiyorsa işçilere yaptıkları işe uygun araç ve gereç verilecektir.

d) Gözlerin korunması için alınacak önlemler işçilere herhangi bir maddi yük getirmeyecektir.

Küreselleşme: Kölelik Düzeninin Bir Başka Adı

90'lı yıllarda başladı süreç. Sovyetler Birliği'nin dağılmasıyla köpeksiz köyde deyneksiz gezmeye başlayan ABD ve yandaşları, onları da yöneten ulusötesi sermaye düğmeye bastı. Emperyalist sömürünün önünde hiçbir engel kalmamalıydı. Bütün gümrük duvarları yıkılmalı, ulus devletler tarih olmalı ve yerlerine küçük küçük, yönetilmesi kolay aşiret devletler kurulmalıydı.

Bilgi çağının nimetlerinden onlar yararlandılar. Gümrük duvarları yıkıldı, ekonomik sınırları tarumar edildi ve dünyada sanal yollarla para kazanma devri başladı. Trilyon dolarlar bilgisayar ortamlarında dünyayı turlayarak geçtikleri ülkeleri çekirge sürüsü geçmiş gibi talan edip sahiplerine kazanç üstüne kazanç sağladılar. Girip çıktıkları ülke halklarını yek ekmeğe muhtaç, Anadolu deyimiyile kurban kesemez hale getirdiler.

Sermayenin önlenemez yükselişi ucuz emekten beslenmeliydi.

Ve öyle yapıldı. Emeğin kazancı her geçen gün düşerken özellikle finans sermayesi kanlandı, canlandı. Çünkü bu düzende insanın değeri yoktu. İnsan bir makina gibi, bir arsa gibi alınıp satılabilen bir meta haline getirildi. Sonuç ortada. Türkiye'de asgari ücret 400 YTL. İnsanlarımız açlık sınırının üçte biri oranında bir maaşla geçinmeye çalışıyor. Bu da yetmiyor IMF temsilcisi bir bayan asgari ücretin, emekli maaşlarının yüksekliğinden dem vuruyor.

Fatura çalışanlara kesildi

90'lı yıllardan buyana çalışanların durumunu şöyle bir gözleyin. Maaşlardaki gerçek kayıpları araştırın. Uzağa değil, yakın çevrenize bakın. Organize Sanayi Bölgesi'nde işçilere asgari ücret karşılığında 12 saat mesai yaptırılıyor. Bütün işletmeleri taşeron sistemi sarmış, sendikalar yok edilmiş ya da etkisiz hale getirilmiş. Bu sistemin adına da **modüler sistem** diyerek cilalayıp parlatmışlar.

Mühendislerin durumu çok mu iyi? Örgütlü işçi sınıfı kaybedince onların kaybı da kaçınılmaz olmuş. Çok düşük ücretlerle **başlayan ama bitmeyen mesai** uygulamasına geçmişler. Kişisel ve aile yaşamları bitmiş, tüm zamanlarını varsa yoksa iş yaşamı almış. Arıza vs. problem yoksa dinlenmek için bir tek Pazar günü kendilerine kalmış.

Peki niye böyle?

Çünkü, sermaye küresel düzlemde gezinirken, emek ulusal sınırlar içerisinde hapis. Sermaye beğenmediği, az kazanacağı ülkeyi anında terk ediyor, emeğin daha ucuz olduğu, vergi ve sigorta primlerinin düşük olduğu ülkelere yelken açıyor. Oysa emek kesimi (AB ülkeleri hariç) bulunduğu ülke sınırları dışına çıkamıyor.

Ulusal sermayenin işi kolay mı?

Sakin yanlış anlaşılmasın. Amacımız üretken sermayeyi suçlamak falan değil. Çünkü onlarda ne yapacağını şaşırılmış durumda. Ulusötesi sermaye ile işbirliği yapanlar

hariç diğerleri de dünyada yaşanan imhacı rekabet ortamında yok olma tehlikesi ile karşı karşıyalar. Türkiye'de asgari ücretin işverene maliyeti yaklaşık 700 YTL, Suriye'de 120-130 YTL. Çin de daha da düşük. Bu maliyetlerle nasıl rekabet sağlanacak? Sağlanamadığı için de ulusal değerler yabancıların eline geçiyor.

Ulus devletler aciz ve perişan

Çünkü ABD her istediğinin yapılmasını istiyor. Birazcık direnenlerin vay haline. Başlarında binlerce ton bomba patlatıyor, işgal ediyor, girdiği ülke halklarını birbirine düşman ediyor. İşgali gerektirmeyen ülkelere sivil örümceğin ağlarını devreye sokuyor ve kadife devrimler yaptırıyor.

SOROS ve benzerleri sözde demokrasi projeleriyle ülkenin bir kısım vatandaşlarını satın alıyor, yanlış yönlendiriyor ve sonuçta ülkesine zarar verecek hale getiriyor. O ülkelere her giriş ve çıkışlarında o ülkelerin ekonomik, toplumsal ve siyasal yapılarını altüst ediyorlar.

Ülkeyi yöneten hükümetler ulusal, bağımsız politika izlerlerse çökertiliyor. Venezuela'da Hugo CHAVEZ'in başına gelenler pişmiş tavuğun başına gelmedi. Ama yinede kahramanca direniyor. Tüm engellemelere rağmen halkı için ölümü pahasına iyi işler yapıyor.

Bunun adı medeniyetler çatışması

- Dünyada 1.2 milyar insan günde bir doların altında, 2.7 milyar insan ise günde 2 doların altında gelirle yaşıyor.
- Dünyanın en zengin 225 kişinin toplam varlığı, en yoksul 2.7 milyar insanın yıllık gelirine eşit.
- Afrika'da her saat 360 kişi AIDS nedeni ile ölüyor.

Dünyada küresel bir yıkım yaşanıyorsa, karşılığında da küresel bir terörün uç vermesi doğal değil mi? Bu terör dini, etnik vb. kisveler altında olmuş hiç önemli değil. Çünkü terörü besleyen, büyütüp geliştiren nesnel koşullar bu dünyada fazlasıyla var. Bu dünyadan umudunu kesen insanın öbür dünyaya yatırım yapması kadar doğal ne olabilir. Bir de o insan eğitimsizse.

Peki ne yapmalı?

Çok zor bir soru. Ama yanıtı kolay, fakat uygulaması zor.

Yanıt: Saldırı küreselse savunma ve karşı saldırı da küresel boyutta olmak zorundadır. Yerelden yola çıkarak evrensel mücadeleyi geliştirmek gereklidir. Hikaye odur ki; Antep'liler Fransızlara karşı isot tarlalarını korumak için kavgaya girmişler ama kendilerini ulusal mücadelenin, yani emperyalizme karşı Anadolu ulusal kurtuluş savaşının içerisinde bulmuşlar.

Kıssadan hisse: İso tarlasını koruyamayan yurdunu da koruyamaz.

Mahmut TEBERİK

KANSER VE BESLENME

Kanserin oluşumunda beslenme alışkanlıklarının etkisinin % 30 ile 70 arasında değişmekte olduğu bilinmektedir. Beslenmeye bağlı hangi alışkanlıkların kanserin oluşumunu desteklediğini bilirsek ve besin seçimlerimizi bu doğrultuda yaparsak kanser riskini önleyebiliriz.

İşte dikkat edilmesi gereken noktalar:

- Beslenmeye alınan posa miktarının yetersiz olması, kolon kanseri başta olmak üzere pek çok kanser türünün oluşumunda önemli bir etkidir.
- Bu sebeple diyet posasının kaynağı olan sebze ve meyvelerin, kuru baklagillerin, kepekli tahıl ürünlerinin bol miktarda tüketilmesi önemlidir.
- Günlük beslenmemizde diyetimizle aldığımız katkı maddelerinin miktarları ve türleri kanserin oluşumunda önemli bir etkidir.
- Etlerin korunmasında kullanılan nitrit ve nitrat tuzları, (şalam,sucuk, sosis vb.) doğal veya sentetik antioksidanlar, renk vericiler, zayıflama ve diyabet diyetlerinde kullanılan yapay tatlandırıcılar, dikkatli kullanılması gereken katkı maddeleridir.
- Özellikle bulgur, mısır, yer fıstığı, fındık, pul biber ve diğer yağlı tohumlarda üreyen küfler ve onların toksinleri (afla toksin) kansere neden olabilmektedir.
- Bu besinlerin üretiminde neme ve sıcaklığa dikkat edilmelidir. Tahılların yıkanması, havalandırılması, güneşletilmesi bir dereceye kadar toksini azaltmaktadır.
- Kızartma, kavurma, tütsüleme gibi bazı pişirme yöntemleri kanser oluşumuna neden olabilmektedir.
- Özellikle protein içeriği yüksek besinlerin kızartılması veya tütsülenmesi, kanserin öncüsü olan kimyasal bileşiklerin oluşumuna neden olur. Bu sebeple, yiyeceklerimizi hazırlarken en sağlıklı pişirme yöntemleri olan haşlama, fırında pişirme veya ızgara tercih edilmelidir.
- Alkol ve sigara kanserin oluşumunda önemli iki etkidir. Bu ürünlerin kullanımı azaltılmalıdır.
- Şişmanlık, kanserin ortaya çıkmasını kolaylaştıran etkenlerden birisidir.
- Şişmanlık ile özellikle meme kanseri riski artmaktadır, var olan kolon, prostat, rektum, böbrek ve serviks kanser türleri daha hızlı gelişmektedir.

- Bu sebeple vücut ağırlığının korunması şarttır.
- Ayrıca diyetle fazla miktarda alınan hayvansal kaynaklı protein ve yağın da meme, uterus (rahim), kolon kanseri gibi bazı kanser türlerinin ortaya çıkmasında önemli bir etken olduğu bilinmektedir.
- Antioksidan vitaminler olarak bilinen A, C ve E vitaminlerinin yetersiz miktarlarda alınması, kanserin nedenlerinden birisidir. Çünkü bu vitaminler, kansere neden olan bileşiklerin oluşumunu engelleyebilmektedir.
- Bunun yanında riboflavin, kolin, pantotenik asit, tiamin vitaminleri ile çinko, selenyum, nikel, iyot, molibden, demir ve magnezyum minerallerinin yeterli miktarlarda alınması kanserin önlenmesi için gereklidir.
- İnek sütünün kanseri engelleyici etkisi de son bilimsel çalışmalarla ortaya konmaktadır

Tüm bu bilgiler ışığında kanser riskini azaltmak için beslenmemizde dikkat etmemiz gereken noktaları şu şekilde özetleyebiliriz:

- İdeal vücut ağırlığımızı koruyunuz
- Diyetinizle aldığınız hayvansal kaynaklı yağı ve proteini azaltınız. Et yemeklerini hazırlarken yağsız sığır, dana ve kuzu etini tercih edin ve görünür yağı temizleyin; tavuk ve hindiye derisiz tüketin; az yağlı et ürünlerini kullanın; balık ve kabuklu deniz ürünlerini daha sık tüketiniz.
- Yiyeceklerinizi hazırlarken kızartma, kavurma veya tütsüleme yerine ızgara, fırında pişirme veya haşlama gibi yöntemleri kullanınız.
- Günde 5 porsiyon taze sebze ve meyve tüketiniz. Antioksidan vitamin ve minerallerin kaynağı olan ıspanak, karnabahar, lahana, havuç, domates, kırmızı-yeşil biber ve turunçgilleri bol miktarda tüketiniz.
- Kuru baklagilleri ve yağlı tohumları daha sık tüketiniz.
- Yemeklerinizi hazırlarken sarımsak, soğan, arpacık soğanı, nane, maydanoz gibi besinleri eklemeyi ihmal etmeyiniz.
- Süt ve süt ürünlerini satın alırken daha düşük yağlı ürünleri tercih ediniz; yoğurt tercihinizi probiyotik yoğurt olan LC1'den yana kullanırsanız kolon kanseri riskini azaltmış olursunuz.

- Bir babanın çocuklarına verebileceği en büyük hediye annelerini sevmektir.
- Büyük adım atmaktan korkmayın, uçurumu küçük sıçramalarla geçemezsiniz.
 - Kimse sana senden iyi öğüt veremez.
 - Güzel olan sevgili değil, sevgili olan güzeldir.

▪ Beni yıkamayan herşey beni güçlendirir.

- Eğer yürüdüğünüz yolda güçlük ve engel yoksa, bilin ki o yol sizi bir yere ulaştırmaz.
 - Her zaman doğruyu söyle; ne dediğini hatırlamak zorunda kalmazsın.

ÜYELERİMİZDEN HABERLER

ARAMIZA YENİ KATILANLAR

Haziran – Ağustos/2005 döneminde Odamıza kayıt yaptıran üyelerimizin listesi aşağıdadır. Genç meslektaşlarımıza, aramıza hoş geldiniz diyor, meslektaş dayanışması bağlamında her konuda kendileriyle dayanışma içerisinde olacağımızı bilmelerini istiyoruz.

SICILNO	BRANŞI	ADI	SOYADI
62704	MA	ALİ KEMAL	YAMAN
62770	MA	HAKAN	KARA
62771	MA	ALİ VEYSEL	AKAR
62772	MA	MUHSİN	MİSTİKOĞLU
62818	EN	MELEK PELİN	ÇAĞLAR
62819	MA	ŞAHİN	HOTLAR
62860	MA	HALİL	BULUCU
62915	MA	TURUĞSAN	UYARLAR
63009	MA	EMRAH	KIVRATMA
63010	MA	YUSUF KENAN	YALIMKILINÇ
63109	MA	HİKMET	PEKDUR
63110	EN	M. ŞENOL	KAYHAN
63148	MA	MUSTAFA	GÜNEŞ
63149	MA	HALİL İBRAHİM	ÇAMDEVİREN
63232	MA	TEOMAN	ÖZONUR
63233	MA	MEHMET ALİ	GÜNEYLİ
63347	MA	MUHAMMET EMİN	GÖK

SICILNO	BRANŞI	ADI	SOYADI
63348	MA	OLCAY YILMAZ	DAMAR
63349	MA	BEHÇET	KUDRET
63350	EN	ASLI	ALVAR
63351	MA	E. KEMAL	KIRAY
63352	MA	SÜLEYMAN	ŞÜKÜROĞLU
63378	MA	OLCAY	YURDAER
63418	MA	HALİT	CÜNEDİOĞLU
63419	MA	ESMA	VURAL
63564	MA	HASAN	DİNÇLİ
63632	EN	İLKNUR	TÜRKMEN
63633	MA	SEZER	ERİŞ
63634	MA	ÖZGÜR	TEKBIÇAK
63697	MA	A. ERCAN	YILDIRIM
63698	EN	ERHAN	ARİŞ
63752	MA	BURAK	EŞİTMEZ
63753	MA	ÖZGÜR	AKPINAR
63754	EN	OKAN	CİVELEK

•Eski Şube Başkanımız, MMO Onur kurulu Üyesi Ahmet Turan DÖRTDEMİR'n yiğeni,
•Suzan AŞKAR'ın babası,
•Sadık Erkan ALACAGÖZ'in babası vefat etti.
Üyelerimize ve yakınlarına başsağlığı dilekelerimizi sunuyoruz.

•Muhsin MISTIKOĞLU,
•Gülden VARHAN,
•Metin BOĞA,
•Ercan KOKA, evlendi
Üyelerimizi ve eşlerini tebrik ediyor, mutluluklarının daim olmasını diliyoruz

•Abdullah ÖZAY'ın oğlu,
•Kayahan GÜRSOY'un kızı evledi.
•Nevzat KÜTÜKÖZÜ'nün oğlu,
•Ünal YARDIM'ın oğlu nişanlandı.
Gençleri tebrik ediyor, mutluluklarının daim olmasını diliyoruz.

• Şube Sekreterimiz Serol AYSAN'ın eşi,
• Şener LÖK,
• Nebahat ÇAY,
• Yusuf ÇARPAR,
• Yüksan DÖNMEZ'in eşi rahatsızlık geçirdi.

Üyelerimize ve yakınlarına geçmiş olsun dilekelerimizi sunuyoruz.

• Şube Başkanımız M. Selçuk GÖNDERMEZ'in torunu,
• Yaşar ÜNLÜ'nün torunu,
• Alper ÜNLÜ'nün oğlu,
• Nizamettin ATAHAN'ın oğlu oldu.
Üyelerimizi tebrik ediyor, gözünüz aydın diliyoruz

• Şubemiz Muhasebe Görevlisi İsmail AĞIN ve Büro Görevlimiz

• Şubemiz Muhasebe Görevlisi İsmail AĞIN ve Büro Görevlimiz İlknur AĞIN'ın Rengin adında kızları oldu.

• Hatay İl Temsilciliği Büro Görevlimiz İpek ŞEN'in Arif Yağzı adında oğlu oldu.

Arkadaşlarımızı tebrik ediyor, gözünüz aydın diliyoruz.

piyon Filtre Ar-Ge

larının devamını

İŞ ARAYAN ÜYELERİMİZ

MAKİNA MÜHENDİSLERİ

Adı Soyadı	Okul / Mez.Yılı.	Özellikleri	Telefon
Alper ERTAN	Çukurova / 2001	MS Office, Autocad ve İngilizce biliyor.	0 533 348 74 07
Cumali ARTUŞ	Gaziantep / 2002	MS Office, Autocad ve İngilizce biliyor.	0 535 417 87 17
Hakan KARSLI	Trakya / 1997	MS Office Prog. ve Almanca biliyor	0 542 767 65 55
A. Tolga GÖL	Çukurova / 2001	MS Office ve İngilizce biliyor.	0 536 290 11 22
Murat ÖZER	İTÜ / 2004	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 532 597 28 97
Barış ŞİMŞEK	Çukurova / 2004	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 535 826 80 39
Banu DEMİRDÜZEN	Çukurova / 2003	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 535 470 95 79
Arzu AKPINAR	Fırat / 2000	MS Office ve Autocad biliyor	0 536 694 04 76
Cabbar COŞKUN	Atatürk / 2002	MS Office ve Autocad biliyor	0 326 712 87 93
Metin ÖZDEMİR	Çukurova / 2005	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 505 258 20 09
Emin DEMİRPOLAT	Mersin / 2000	MS Office ve İngilizce biliyor.	0 533 418 49 66
Kadir ÖZKAN	Atatürk / 2004	MS Office ve İngilizce biliyor	0 532 792 02 00
Bülent CİNGÖZLER	Çukurova / 2002	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 533 416 89 16
Ş. Ömer YAŞAR	Çukurova / 2002	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 535 497 92 83
Ali ÇİFTÇİ	MKÜ / 2002	Ms Office programlarını biliyor	0 536 931 01 98
Burak KESER	Pamukkale / 2000	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 536 413 68 88
Fisun YALÇIN	Çukurova / 1999	MS Office ve Autocad biliyor	0 505 703 00 97
Sevgi KOLUBÜYÜK	Fırat / 2003	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 505 481 55 95
İzzet GÜLLÜÇAYIR	Niğde / 2003	MS Office ve Autocad biliyor	0 535 427 53 09
Hayriye KÜNGÜR	Gaziantep / 2001	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 537 810 43 18
Bünyamin OKUDUCU	Selçuk / 2004	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 536 654 32 55
M. Selim ÜÇGÜL	Harran / 2005	MS Office ve Autocad biliyor	0 535 480 55 35
Ömür YAŞAR	Erciyes / 2004	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 532 225 65 10
Turuğsan UYARLAR	Doğu Akdeniz/2004	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 505 483 13 10
H. Alper OFLAZ	Mersin / 2003	Ms Office programlarını biliyor	0 537 709 21 42
H. Gökçe GÖK	MKÜ / 2002	Ms Office programlarını biliyor	0 536 476 23 95
Şahin ALTAN	Çukurova/ 1998	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 537 423 92 65
Emircan MURATLI	Atatürk / 2004	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 533 621 00 40
Derya B. ESKİYÖRÜK	Çukurova / 1990	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 532 417 52 06
Veysel İBİŞ	Erciyes / 1996	MS Office, AutoCAD ve İng. Rusça biliyor	0 533 655 94 44
Gökhan HÜKÜMDAR	Niğde / 2004	MS Office, AutoCAD programlarını biliyor	0 536 256 40 51
Y. Kenan YALIMKILIÇ	Gaziantep / 2004	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 544 529 03 74
Senem B. ECE	Selçuk / 2003	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 505 355 85 20
H. İbrahim ÇAMDEVİREN	MKÜ / 2005	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 543 218 49 91

ENDÜSTRİ MÜHENDİSLERİ

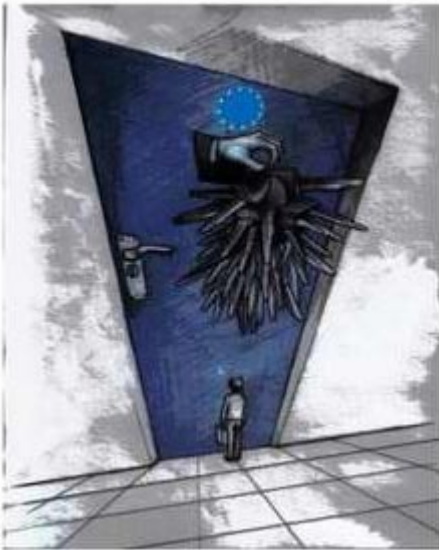
	Adı Soyadı	Okul/Mez.Yılı.	Özellikleri	Telefon
1	Aylin BERÇİK	Ankara / 1992	MS Office ve Autocad biliyor.	0 322 612 61 81
2	Zeynep SUSUZ	Osmangazi / 2002	MS Office, Autocad ve İng. biliyor.	0 536 223 19 22
3	Murat CİĞERCİOĞULLARI	Dumlupınar /2002	MS Office programlarını biliyor	0 532 591 38 79
4	Mehmet GÜN	Erciyes / 2002	MS Office, İngilizce ve Almanca biliyor	0 535 308 85 62
5	Zafer ÖZCAN	Çukurova / 2003	MS Office, ve İngilizce biliyor.	0 536 617 75 90

BİRAZ DA GÜLELİM



ÇİZGİLERLE AB YOLU

11. Mansiyon:
Muhammet Bakır-Türkiye



7. Mansiyon:
Dimitri Kononov-Rusya



1. Mansiyon:
Milenko Kosanovic-Yugoslavya



Reklam

(Çağdaş Otomasyon)

Reklam (Sunsay)

REKLAM

(SEGA)