

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ

2016-2017 YILLARI 25. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

SUNUŞ

Sosyal devletin tasfiyesi, özelleştirme, taşeronlaştırma ve sonrasında yaşanan işsizleştirmeye birlikte; demokratik hak ve özgürlüklerin en alt seviyeye çekildiği, gericiliğin ve şiddetin sokağa hakim olduğu bir dönemde TMMOB Makina Mühendisleri Odası Ankara Şubesi olarak, 25. Çalışma Dönemimize başlıyoruz.

Böylesi bir dönemde Çağdaş Mühendisler; ülkemizde yaşanmakta olan ekonomik ve siyasi krizin yarattığı toplumsal sonuçlar üzerinden yaşanan mevcut duruma karşı; eşitlikçi, demokratik, laik ve sosyal hukuk devleti gerekleri temelinde, ülkemizin yeraltı ve yerüstü zenginliklerinin sömürülmesine karşı, bağımsızlık mücadelesini sürdürme ve meslek alanlarını koruma ve genişletme sorumluluğu ile karşı karşıyadır.

Türkiye'deki mevcut duruma bağlı olarak, Odamızda "birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme" ortaklaşmacı yaklaşımına sahip olan Çağdaş Mühendislerin örgütsel, mesleki ve sosyal sorumlulukları artmaktadır. Gün birlik ve diri olma, demokratik mevzileri koruma sağduyusuna sahip olma günüdür.

Çağdaş Mühendisler; demokrat, ilerici, laik, yurtsever, toplumcu unsurları kapsayan geniş yelpazesıyla, düşünsel aynılıkları örgütsel gücün, farklılıkları ise örgütsel zenginliğin bir aracı kabul etmiştir. Bünyemizde barındırdığımız düşünsel farklılıklar; Oda Çalışma İlkeleri ile çalışma programlarında somutlaşan ortak paydalarımızın gücünü zenginleştirerek güçlendirmektedir.

Türkiye'ye ve Odamıza karşı sorumlu olan her üyemizi, Çağdaş Mühendisler deyiminin içerdiği ilerici, yurtsever, demokrat, toplumcu temelde, mevcut gerici karanlığa karşı ülkemizin aydınlık geleceğini oluşturma doğrultusunda bir Oda ve TMMOB için bir arada olma iradesini geliştirmeye ve birliğimizi pekiştirmeye çağırıyoruz.

Bu Perspektifle Bakıldığında Ülkemizde Durum:

Türkiye'de 1920 ve 1930'larda yabancı sermaye egemenliğine son verilerek yapılan devletleştirmeler ve sanayileşme yönündeki atılımlar ile 1960'larda gerçekleştirilen kalkınma-sanayileşme hamleleri; 24 Ocak 1980 ekonomi kararları ve 12 Eylül faşizmi ile içine girilen aşamalı bir süreçte durdurulmuştur. AKP iktidarı ile doruğa ulaşan yeni liberal değişim sürecinde sanayi ve tarımdaki tahribat, enerji, ulaşım, sağlık, eğitim, yerel yönetim hizmetleri, su, vb. kamusal hizmetlerin serbestleştirme, özelleştirme, ticarileştirme operasyonlarına tabi kılınması eşliğinde gerçekleşmiştir. Bu yönelim içinde yerli ve yabancı sermayenin yeraltı-yerüstü kaynaklarımızı ve halkımızı sömürme kanalları geliştirilmiştir.

Ülkemizde büyüme-verimlilik-istihdam-gelir ilişkisi kopuk vaziyettedir. Cari işlemler açığı, yüksek oranlı borçlar ve faiz giderleri halktan karşılanmaktadır. Eğitim, sağlık ve sabit sermaye yatırımlarına ayrılan paylar çok düşüktür. Yatırımlar özelleştirmelere yöneliktir. Gelir vergisi artışları çalışanlara yüklenmiştir. KDV, ÖTV dâhil dolaylı vergilerin yüksekliği ve vergi artışlarının yansıdığı zamlar sürekli hale gelmiştir.

Kamu yönetimini, ülke imarını, yapı, kent, ulaşım, eğitim, sağlık, tarım, enerji, maden, su, çevre ve koruma alanları ile TMMOB mevzuatını yeniden düzenlemeye yönelik adımlar bildiğimiz gibi son iki yılda yoğunlaştı. Bu çabalar ile sendikal alanın zayıflatılması, ulusal istihdam stratejisi ile güvencesiz çalışma biçimlerinin yaygınlaştırılması, kıdem tazminatlarına el atılması girişimi, kamunun elindeki son işletmelerin serbestleştirme ve özelleştirmelerle tasfiyesi, neoliberal, rantçı, kapkaççı, usulsüzlük ve yolsuzluklara fazlasıyla açık bir ekonomi politika bütünlüğü söz konusudur.

Kalkınma modeli terk edilmiştir. Emperyalizmin güdümünde uygulanan politikalarla, üretimi, yatırımı, sanayileşmeyi, bilimi, teknolojiyi, mühendisliği ve insanı dışlayan uygulamalar ile kamu

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ

2016-2017 YILLARI 25. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

yararını gözeten planlama yönelimi dışlanmaktadır. “Kanal İstanbul” vb. tüm büyük projelerin oturduğu nesnellik ve rant arzusu buralarda kök bulmaktadır.

Özetle, Türkiye ekonomisi, üretim, tasarruf-yatırım, istihdam, ihracat ve ithalatın yapısı, teknoloji düzeyi, dış talep bağımlılığı, cari açık, sermaye hareketlerinin serbest giriş-çıkışı ve aşırı borçlanma ile hayli örselenmiştir ve hayli kırılğan bir durumdadır.

Ülkemizdeki Genel Siyasi Durum Özeti;

2010 anayasa değişiklikleri referandumu, 2011 milletvekili genel seçimleri, 2014 yerel yönetim seçimleri, 2014 cumhurbaşkanlığı seçimleri ve sonuçları dikkate alınmayan 7 Haziran 2015 seçimlerinin ardından yapılan 1 Kasım milletvekili genel seçimlerinin sonuçlarından güç alan AKP iktidarı, bütün muhalefet güçlerini, siyasi baskı ve şiddet ile sindirmeye çalışmaktadır. İktidar iç ve dış siyasette provakatif savaşçı politikalar izlemekte, Kürt sorununda çatışma ve ölümleri kutsamaktadır. AKP, Suriye ve Irak'ın içişleri gibi konularda savaşçı, maceracı politikalar izlemektedir. İktidar, emperyalizm ile Rusya-Suriye (ve dolayısıyla Çin ve İran) arasındaki gerilimlerde emperyalizmin tırmandırdığı “yeni soğuk savaş” politikalarını benimsemekte; hem Türkiye içinde hem de Suriye ve Irak'ta mezhep çelişkilerini derinleştirecek “Sünni Devlet-Sünni toplum egemenliği” gibi tehlikeli yönelimlere girmekte; kısaca içeride ve dışarıda savaş kışkırtıcılığı yapmaktadır.

Milliyetçilik ile İslamcılık Türk-İslam sentezi içinde kaynaştırılmış, Siyasal İslam hegemonyası mezhepçi bir tarzda, baskı politikalarıyla tesis edilmiştir. Sağcılaşma, muhafazakârlaşma, laikliğe aykırı dinsel yaşam motifleri ile cemaat-tarikat ilişkileri, liberal-gerici bir sentez içinde topluma yayılmıştır. Modern toplumsal ilişkiler ağını yadsıyan gericilik her gün laikliğe saldırmaktadır. Piyasa ekonomisinden kaynaklanan eşitsizlik, işsizlik ve yoksulluktan yararlanan siyasal iktidar yoksulların dini duygularını sömürmekte, onları hegemonya alanında denetim altında tutmaktadır. AKP, sosyal devlet, toplumcu, cumhuriyetçi, laik yaklaşımlara karşı, liberal ve dinci-mezhepçi-gerici tezlere dayanarak açık bir ideolojik bir mücadele de yürütmektedir. Toplumumuz sürekli gelişen bilimin ve teknolojinin gerekleri ile laiklikten uzaklaştırılarak, hücrelerine dinci gericiliğin şırınga edildiği, demokrasi dışı, demokrasi düşmanı bir düzleme itilmekte, geleceği karartılmaktadır.

AKP iktidarında toplumsal cinsiyet eşitsizlikleri artmış, kadınlara yönelik cinsel-fiziksel şiddet aklanmış, kadın emeği ve bedeni üzerindeki sömürü mekanizmaları çeşitlenmiştir. AKP kadınlar ve çocuklar dâhil insanları ucuz işgücü deposu, gericiliğin baskı ve şiddetinin nesnesi yapmak istemektedir.

Eğitimde kesintili uygulamaya geçişi başlatan, çocuk işçilik yoluyla sömürü düzeninin enformel ucuz işgücü deposu gereksinimine hizmet eden, “çocuk gelinlik” gibi kadın-çocuk sömürsünü yaygınlaştırıp gericiliği pekiştiren, hurafeli eğitimi yerleştiren, mezhep ayrımlarını kalıcılaştıracak olan 4+4+4 eğitim modeli, AKP iktidarının Türkiye'yi nerelere götürmek istediğinin açık bir göstergesi olmuştur.

AKP iktidarı, bütün bu değişim-dönüşüm sürecine muhalefet edenleri ve TMMOB'mizi, yasa/mevzuat düzenlemeleri ve polis zoru ile bastırmaya çalışan bir iktidardır.

Ülkemizde siyasal-toplumsal yaşamın demokratikleşme gereksinimi; ekonomik, toplumsal, siyasal, kültürel boyutlarla birlikte bir bütün olarak ele alınmalıdır. Ülkemizin siyasal yaşamına dair gerçekler, halkımızın ekonomik toplumsal gereksinimleri, Kürt sorununun gerektirdikleri, Taksim Gezi Parkından başlayıp ülke geneline yayılan halk hareketinin istemleri ve sonraki bütün gelişmeler göstermiştir ki; toplumsal refah, özgürlük ve barış ancak kapsamlı bir demokratikleşme ile gerçekleşecektir. TMMOB'nin temellerinde bulunduğu 2013 Haziran direnişi, gereksinimini

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ

2016-2017 YILLARI 25. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

duyduğumuz demokratikleşmenin içeriğini ve yönünü, sınırsız, yaygın bir demokrasi istemi ufkuna işaret ederek göstermiştir. Cumhuriyet tarihinde halk, ilk kez bu denli büyük bir halk hareketi ile eşit, özgür, demokratik, barış içinde bir Türkiye istemini dile getirmiştir.

Bu noktada Odamız ve TMMOB'nin hiçbir siyasi gücün arka bahçesi olmayan, Haziran halk hareketi ile çakışan ve doğrulanan bağımsız tutumunu güçlendirmemiz, TMMOB'nin 2011 ve 2015 seçimleri dolayısıyla yayımladığı Seçim Bildirgelerinin çok önemli ayrıntılarının topluma yayılması için çaba göstermeliyiz. Gündeme getirilen "başkanlık sistemi" ve "yeni anayasa" girişimleri açısından bunlar ve ilgili diğer metinlerimiz bizlere rehberlik yapacak bir içeriğe sahiptir. Bu noktada yeni dönemi ve bizlere olası yansımalarını dikkatle değerlendirmemiz gerekmektedir.

1 Kasım seçimlerinin ardından içine girilen süreç, AKP'nin "yeni Türkiye"sine dair ideolojik-kültürel, siyasal, sınıfsal-toplumsal karşıtlık ve kutuplaşmanın yeni bir evresine geçilmesi ile karakterize olmaktadır. Parlamenter-temsili demokrasinin bunalımının süreceği, milliyetçi ve İslamcı kitlelerdeki ideolojik, kültürel, siyasal belirlenimlerin devlet desteğiyle militanlaşacağı, kurumsal faşizmin kitle tabanı oluşumunun hızlanacağı, sınıfsal, toplumsal, etnik ve mezhep boyutlu çatışmaların yoğunlaşacağı, siyasal hüviyet kazanacağı ve bütün bu hususların dış politika ile iç içe geçtiği zor bir döneme girmiş bulunuyoruz.

Odamız ve TMMOB'nin mesleki uzmanlık alanına giren konuları ve hizmet alanlarını AKP ve düzen rantçılığına terk etmeme mücadelesi, doğal olarak, iktidarın diğer toplumsal alanlardaki benzer uygulamalarına karşı gelişen muhalefet güçleriyle yakın ilişki ve birlikte muhalefet esprisi içinde yer almayı gerektirmektedir.

Şubemiz; Odamızda yarattığımız aydınlanmacı, ilerici, kardeşliği temel alan yaklaşımını birlik içinde korumaya ve bilimden, teknikten, üretimden, sanayileşmeden, kalkınma ve aydınlanmadan yana tutumunu temel felsefesi kabul etmeye devam edecektir.

Türkiye'de insanca, hakça, eşitlikçi, adil bir ekonomik-toplumsal yaşamı hedefleyen ve onunla bütünleşmiş bağımsızlıkçı, demokratikleşmeci, laik ve toplumcu çerçevemiz hassasiyetle korunacak, Şube çalışmalarında biz Çağdaş Mühendislerin rehberi olacaktır.

Sanayide genel durum

Dünyayı saran krizin ülkemize yansımaları, Türkiye ekonomisinin yapısal sorunları ve sanayi sektörünün sorunları iç içe geçmiş durumdadır. Türkiye ekonomisi ve sanayisi, üretim, tasarruf-yatırım, istihdam, ihracat ve ithalatın yapısı, teknoloji düzeyi, dış talep bağımlılığı, cari açık, sermaye hareketlerinin serbest giriş-çıkışı ve aşırı borçlanma ile hayli örselenmiş ve kırılgan durumdadır.

Sanayi tesislerinin yerli-yabancı sermayeye peşkeş çekilmesi ile gerçekte bir sanayisizleşme süreci yaşanıyor. Sanayi sektörü bugün hizmet ve tarım sektörlerinden sonra gelmekte ve toplam istihdam içinde imalat sanayi istihdamı yüzde 19 civarındadır. GSYH içindeki sanayi üretimi payı yüzde 32; imalat sanayi payı ise yüzde 24'tür. Toplam istihdam içinde ise sanayi ve tarım yüzde 20'ser, inşaat yüzde 7,5, hizmetler yüzde 51 düzeyindedir. İmalat sanayi ithalatı yüzde 75-80 bandındadır. Bu gerçekler, ortada yerli bir sanayinin olmadığını göstermektedir. Bugün toptan tüketimin milli gelire oranı artmıştır. Bu, sermaye birikimi artmıyor demektir.

Türkiye'ye yabancı sermaye girişleri de artık ağırlıklı olarak rantı yüksek hizmet sektörlerinde, finans-bankacılık, sigortacılık, inşaat, ulaştırma, sağlık gibi alanlarda yoğunlaşmıştır. Sanayide taşeronlaşma oranı artmış, işgücü oranı düşmüş, güvencesiz çalışma ana istihdam biçimi olarak yaygınlaşmıştır.

1990 ve 2000 yıllarında imalat sanayi üretimi en büyük 15 ülke arasında Türkiye 13. ve 15. idi, bugün ise Türkiye'nin adı bile anılmıyor. Türkiye Rekabet Endeksi'nde 45., inovasyonda 56.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ 2016-2017 YILLARI 25. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

sıradadır. Türkiye'nin imalat sanayi yapısı, üretimde yüzde 72, ihracatta yüzde 67 ile "düşük + ortanın altı" teknoloji yapısına dayanmaktadır. Bugün Türkiye, yem, gübre, et balık, süt ve süt mamulleri, gıda, çay, çimento, kağıt, orman ürünleri, demir çelik, petrokimya, tütün, enerji, imalat, makina imalat, tekstil, bakır sanayilerinde kamu işletmeciliği gibi kapitalizmin önceki dönemlerinde oluşan bütün birikimlerden yoksun kalmış, bu birikim parçalanarak el değiştirmiş durumdadır. Sermaye lehine serbestleştirmelerle bu temel sanayiler talan edilmiş durumdadır.

Emperyalizme bağımlı olan ülkemizde, bilim ve teknolojinin toplumsal fayda gözeten bir anlayışla ele alınmadığı açıktır. Bilimin eğitim süreçlerinden başlayarak, üretime ve toplumsal ihtiyaçlara yönelik olması gerekliliği ile sanayileşmedeki itici rolü, ülkemizin emperyalizme bağımlılık koşullarından dolayı engellenmektedir. Sanayide yabancı lisans egemenliği bulunmaktadır. İmalat siparişlere ve fason üretime endekslidir. Toplumsal kalkınma amacından uzak sanayi stratejileri; uluslararası entegrasyon, eklemlenme ve işbölümünü gözetir bir içerikle dış güçler tarafından dayatılmaktadır. Kısaca bugün büyük ölçekli sanayi üretimi, merkezi plan ve bu plan kapsamındaki bölgesel kalkınmayı dışlayan bir model uygulanmaktadır. Artık ne eski tip kalkınmacı bir sanayileşmeye ne de o döneme özgü inşacı, sanayileşmeci, kamucu, denetimci mühendisliğe gereksinim duyuluyor.

Ara malı üretimini tamamen devreden çıkartan, dış borcu artan, üretimi düşen, ihracat-ithalat makası açılan; yatırımları azalan, bölgesel dengesizliği derinleşen bir sanayi tablosu söz konusudur. Bu durum, meslek alanlarımızda, mühendisliğin sanayi, tarım, kent, toplum yaşamının bütününe yönelik, bilimsel teknik temellerdeki kamusal-toplumsal hizmet niteliğinin aşındırılması, işsizlik ve güvencesizlik olarak yansımaktadır.

Bu genel durum karşısında biz Çağdaş Mühendisler olarak; sanayisizleşmeye, özelleştirmelere, plansızlığa, fason üretim ve taşeron çalışmaya, iş cinayetlerine, kamu idari yapısındaki liberal, otoriter ve laikliği dışlayan dönüşümlere, TMMOB ve Odalarımızın vesayet altına alınmasına karşı çıkmaya; kamu mülkiyeti, kamu işletmeciliği, kamusal hizmet, kamusal denetim ve TMMOB'nin özerk, demokratik yapısının korunmasından yana tutumumuzu devam ettirmeye kararlı olduğumuzu özellikle belirtmek isteriz.

Mühendislik Meslek Alanları Daralıyor

Mesleki düzlemde bilim, teknoloji, sanayi, Ar-Ge, inovasyon, enerji, çevre ve kentleşme politikalarının dinamik gücü olması gereken mühendis ve mimarlar, serbestleştirme ve özelleştirme politikalarını uygulayan siyasi iktidarlar tarafından ikinci plana itilmiştir. Bazı alanlarda yetkiler uluslararası sermaye kuruluşlarına devredilmiş, bazı alanlarda ise neredeyse ortadan kaldırılmıştır. Ar-Ge faaliyetleri ile mühendislik arasındaki bağ unutulmuş, mühendislik ve mimarlık hizmetlerinin ana sektörleri kamusal fayda anlayışından çıkarılıp serbestleştirme, özelleştirme, ticarileştirmenin arpalıkları haline getirilmiş ve plansızlık egemen kılınmıştır.

Sanayide küresel rekabeti ön plana çıkaran yöntem ve modeller, yeni uygulamaları da gündeme getirmiştir. Esnek üretim ve benzeri kavramlar ile rekabeti körükleyen bir ortam yaratılmakta ve kârın azamileştirilmesi, ücretlerin düşürülmesi, işgücü istihdamının azaltılması ve buna koşut olarak mühendisin işlev ve iradesi minimize edilmektedir. Bu politikalarla sanayide ve kamuda nitelikli personel yetersizliği yaygınlaşmaktadır.

Bu politikaların bir yansıması olarak sanayide mühendis istihdam geleneği oluşturulamadığı gibi KOBİ'lerde çalışan mühendis sayısının oldukça düşük olduğunu görüyoruz. "Verimlilik" adı altında nitelikli işgücü istihdamı azaltılmıştır.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ 2016-2017 YILLARI 25. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

Sanayide son 15 yılda emek verimliliği artışı yüzde 70 gibi hayli yüksek bir oranda gerçekleşmiş ancak reel ücretler gerileme seyri izlemiştir. Yaratılan katma değerın kâr, faiz ve ücret dağılımında ücretlerin payı azalmakta, kârlar ve faiz ödemelerinin payı ise artmaktadır.

Üniversite eğitiminin temel unsuru olan teori ve pratiğin uyumunun eğitim sürecinde kavranabilmesi için gerekli olan alt yapının sağlıklı olmamasının yanı sıra “uzaktan eğitim” gibi yeni esnek eğitim modelleri mühendislik, mimarlık, şehir planlama disiplinlerine sokulmaktadır. Teknik yüksekokullar kapatılıp Teknoloji Fakülteleri haline getirilerek bilimsel gerçeklerden uzak, kaos yaratacak düzenlemelere imza atılmakta ve teknik öğretmenlere mühendis unvanı verilmektedir.

Bilindiği gibi Odamız bu genel duruma, Türkiye sanayisindeki olumsuz gelişmeler ile bilimsel-teknik gerekliliklerin kamusal yaşamdan dışlanmasıyla mühendislik uygulamalarına ilişkin sonuçlarını hemen her platformda dile getirmekte, mühendisliğin korunması için çaba sarf etmektedir.

Bugün Türkiye’de çalışma yaşamı ve toplumsal yaşamın gereken standartlardan uzak olması yukarıda dile getirilen gerçeklerle bütünlenmektedir. İş cinayetleri halini alan iş kazaları, hastanelerdeki bebek ölümleri, baca gazı zehirlenmeleri, kazan patlamaları ve benzeri binlerce olgu, Oda olarak bizim, meslek alanlarımızdan hareketle toplumsal yaşamın belirli standartlara kavuşturulması yönündeki çabalarımızın ne kadar yerinde olduğunu göstermektedir.

21. yüzyıl Türkiye’inde başta madenler olmak üzere birçok sektördeki çalışma koşulları, adeta 18.-19. yüzyılların çalışma koşullarına benzemiştir. İş güvenliği mühendisliği ve işyeri hekimliği uygulamaları daha yerleşmeden geriletilmiş, mevzuat tüm yargı kararlarına karşın piyasa ihtiyaçlarına göre düzenlenmiştir.

Bu politikalarından dolayı taşeron çalışan işçi sayısı üç kat artmış; sendikalı işçi oranı azalmıştır. İşsizlik oranı çift hanelere çıkmış; işçi statüsünde çalışanların büyük bir bölümü asgari ücrete mahkûm edilmiştir. Çalışma süreleri, çalışma koşulları ağırlaşmış; iş kazaları ile iş kazaları sonucu ölümler artmıştır.

İşsizlik dalgaları, çalışma saatlerinde ve ücretlerde kesintiler, işletmelerin kapanması, üretime ara verme olaylarının karakterize ettiği bunalımın, ekonomi, toplum ve dolayısıyla mühendislik nezdindeki etkilerinin arttığı ve artacağı bir dönem söz konusudur.

Serbestleştirme, kuralsızlaştırma politikaları, mühendislik uygulamaları ve toplumsal yaşamın görünür görünmez bütün yönlerine dek uzanmıştır. Örneğin,

- İş güvenliği kapsamındaki periyodik denetimlerin piyasaya açılması,
- İş makinaları eğitimlerinin serbestleştirilmesi,
- Araçların imal tadilat montajı yönetmeliğinde benzer değişiklikler yapılması,
- Asansör denetimlerinin benzer değişiklikler aracılığıyla piyasaya açılması,
- LPG’li araç yönetmeliklerinde yapılan değişiklikler,
- Mesleki denetimlerimizin engellenmek istenmesi,
- Uzaktan eğitim, teknoloji fakülteleri ve teknik öğretmenlerin işsizlik sorununu zamana yayarak onları mühendis yapmaya yönelik programlarla işsizliği artıracak, mühendislik eğitimini yeni biçimlere dönüştürerek tasfiye edecek yönelimler,
- Mühendisliği teknik elemanlık düzeyine indiren uygulamalar

söz konusudur.

Ayrıca Dünya Ticaret Örgütü ve Avrupa Birliği anlaşmaları mühendislik hizmetlerinin serbest dolaşımını da kapsamaktadır. Birçok AB ülkesi mühendislik hizmetlerinin serbest dolaşımına çekince ve özel hükümler koyarken Türkiye anlaşmayı koşulsuz olarak imzalamıştır. Siyasal iktidarın kamu

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ 2016-2017 YILLARI 25. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

kuruluşları ve yerel yönetimler üzerinde oluşturduğu aşırı politizasyon ve rant amaçlı beklentileri, bizler nezdinde de yeni baskı biçimlerine yol açıyor. Bu sistematik içinde mühendislik adeta gereksizleştirilmekte ve aynı anda piyasa işleyişinin serbestisine ve denetimsizliğine tabi yeni ticari oluşumlara yol açılıyor.

Planlı sanayileşmeden, kamusal hizmet-denetim perspektifinden düzen içi anlamda da olsa uzaklaşarak, adeta bir sanayisizleşme süreci yaşanmasıyla birlikte, hemen her konuda olduğu gibi yeni bir “mühendislik” ve yeni bir emek rejimi karşımıza çıkmıştır. Üyelerimiz düşük ücret, iş güvencesinin olmaması, SSK primlerinin düşük ücretler üzerinden ödenmesi, kadın mühendislerde cinsiyete göre ücret ve iş pozisyonu farklılığı, mesleki yetersizlik sorunları, siyasi baskı ile kadro atamaları, kamudaki tayin ve sürgünler, fazla çalıştırma, fazla mesailerde ücret verilmemesi, iş saatleri ihlali, sosyal hak ihlalleri ve özlük haklarına yönelik sorunlarla karşı karşıyadır.

Gerçekleşen yeni liberal dönüşümün görünür ürünleri-sonuçları dahi, bizim en temel yaklaşımlarımızdan birini, meslek-meslektaş sorunları ile ülke sorunları arasında sıkı bağlar bulunduğu yönündeki görüşümüzü doğrulamıştır. Söz konusu toplumsal-ekonomik-ideolojik-kültürel-siyasi dönüşümler ile TMMOB'nin dönüştürülmesi arasındaki yapısal bağlantılar, artık daha net bir şekilde görülür olmuştur.

ODALARIMIZ VE BİRLİĞİMİZ TMMOB, AKP İKTİDARININ HEDEFİNDE

İktidarların karar ve tasarruflarını toplumsal ve mesleki yarar süzgecinden geçiren, mesleki-bilimsel doğruları dayanak alarak muhalif tavrını sürdüren, ülkenin en karanlık dönemlerinde bile bu tavrını sergilemekten geri durmayan TMMOB ve bağlı Odalarına yönelik AKP iktidarının yaptığı bütün düzenlemeler; ülkemizde yaşanan serbestleştirme, özelleştirme, kuralsızlaştırma, rant süreçleriyle bire bir bağlantılıdır.

AKP iktidarı neoliberal dönüşüm programları uyarınca TMMOB'yi yıllardan beri hedefine koymuştu. AKP iktidarının son yedi yılında, Anayasa'nın kamu kurum ve kuruluşu niteliğindeki meslek kuruluşlarını tanımlayan 135. maddesinin bizzat kendisi ile TMMOB Yasası'nı esastan değiştirmeye, TMMOB'yi tasfiye etmeye yönelik girişimler ivme kazanmıştır. Bizzat Başbakan, 2008'in Aralık ayında, 2009 Mart ayındaki yerel seçim kampanyasını başlattığı bir konuşmasında, TMMOB'ye bağlı Odaların yürüttüğü yargı mücadelelerini halka şöyle şikayet ediyordu: “Danıştay'a dava açarlar, bilmem nereye dava açarlar. Bunlar yapılmasın derler. Bir de belediyelerimiz bunlarla uğraşır. Yapılacak olan birçok şeyi şu anda yapamıyorsak inanın bu Odalar sebebiyle yapamıyoruz...” Bunun ardından 2009 yılı Eylül ayında Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu'nun, 799 sayfa ve 1.062 sayfa eki bulunan “Meslek Kuruluşları Üzerine Araştırma ve İnceleme Raporu”nda, “kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarına ilişkin Anayasa'nın 135 inci maddesinin yeniden düzenlenmesi” hususu yer aldı. Bu değerlendirme eşliğinde ilgili meslek kuruluşlarının idari, örgütsel, mali yapı ve seçim sistemlerinin değiştirilmesi gerektiği dile getirildi ve rapor gereği yapılmak üzere Başbakanlığa iletildi.

TMMOB'nin kamusal birikim ve hizmetleri sermayeye devrederek bu kesimler lehine haksız kazanç sağlayan, usulsüzlük ve hukuka aykırı uygulamalar karşısında yıllardan bu yana sürdürdüğü mücadelenin, iktidarın özellikle serbestleştirme ve özelleştirmeler ile rant eksenli kentsel-kırsal dönüşüm politikalarına engel oluşturduğu bilinmektedir. TMMOB örgütlülüğü, bu nedenle bizzat dönemin Başbakanı ve Bakanların ağzından birçok kez hedef alınmıştır.

Söz konusu raporun öngördüğü yapısal değişiklikler doğrultusundaki ilk adım, 2011 yılında çıkarılan kanun hükmünde kararname (KHK)'lerle atıldı. Kamu yönetimi baştan aşağı yeniden şekillendirilirken TMMOB mevzuatının, Anayasa ve yasalara aykırılık oluşturacak bir şekilde Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından düzenlenmesi öngörüldü. KHK'lerin meslek odalarıyla ilgili

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ 2016-2017 YILLARI 25. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

düzenlemeleri, Anayasa ve İdare Hukuku çerçevesinde merkezi idare ile kamu tüzelkişiliğine sahip yerinden yönetim kuruluşları arasında olması gereken genel vesayet denetimini aşmakta, yeni kurulan bir Bakanlıkla meslek odaları arasında otoriter tarzda hiyerarşik bir ilişki yaratmaktadır.

Bu KHK'ler ile İmar Yasası ve Yapı Denetimi Hakkında Yasası'nda değişiklikler yapıldı. Yapı denetiminde mühendis, mimar, şehir plancılığı disiplinleri dışlanmış, bütün ülke imara açılmış, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı yerel yönetimlerin yapı, ruhsat vb. yetkilerini de üstlenmiş, tüm çevre, milli parklar, koruma alanları, doğal sit alanları vb. talana açılmış, kentsel dönüşüm merkezleştirilmiş, kırsal alan İmar Yasası kapsamının dışına çıkarılmış, Yapı Denetimi Yasası'nın denetim kapsamı daraltılmış, denetimsiz yapılaşmanın sınırları genişletilmiştir.

İktidar aynı yönde düzenlemelere 2012'de devam etmiş ve Yapı Denetimi Uygulama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile Planlı Alanlar Tip İmar Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile Meslek Odalarına kayıtlı üyelerin Sicil Durum Belgelerinin Meslek Odaları tarafından düzenlenmesi ve yaptıkları projelerin Odalar tarafından onaylanması zorunluluğunu kaldırmıştır. Böylece hem üye-oda ilişkilerini gevşetici hem de Odaların gelirlerini büyük oranda azaltacak bir düzenleme yapılmıştır. Bu değişiklikler ile belediyelerin ve meslek odalarının yapı üretim sürecindeki kamusal denetim fonksiyonu ortadan kaldırılmıştır. Bu yönetmeliklerin uygulanmasına yönelik İçişleri Bakanlığı'nın 2012/12 nolu genelgesi ile de, 81 ilin valilikleri ve büyükşehir belediye başkanlıklarına "mühendis ve mimarların odalarına denetim yaptırılmaları yasaklanmış, üye kayıt belgesi ve sicil durum belgesi sunan meslek mensuplarının projelerinin alınmaması, alınır ise hem belediye hem de oda yöneticileri hakkında doğrudan yargı yoluna başvurulması" bildirimini yapmıştır.

2012 Kasım ayında ise TMMOB Yasası'nın bu kez köklü bir şekilde değiştirilmesi hazırlıkları gündeme geldi. Bu hazırlık Yapı Denetimi Hakkındaki Kanun ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Taslağı içinde idi. Bu hazırlıkları öğrenmemiz üzerine Aralık ayında ülke genelinde bir imza kampanyası ve eylemlilikler başlattık. Bu torba yasa içinde çok sayıda yasa ile birlikte TMMOB Yasası'nın 1-13-17-21-26-32-33. maddelerinin değiştirilmesi öngörülüyordu. Yasamızda yapılmak istenen değişikliklerin tamamı, Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu'nun 2009 yılındaki raporu çerçevesindeydi. Taslak ile mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı hizmetleri ve ilgili meslek örgütlerini, böl-parçala-küçült-yönet-etkisizleştirme yaklaşımıyla demokratik ve merkezi yapılardan rekabetçi yerel yapılara dönüştürerek il odacılığını egemen kılmak hedefleniyordu. Bu taslak, TMMOB'nin ülke genelinde yürüttüğü kampanya üzerine 2013'ün Ocak ayında geri çekildi.

Ancak Gezi Parkı-Haziran Direnişinin özellikle yargı boyutu ve Taksim Dayanışması'nın temellerinde TMMOB'nin de bulunması nedeniyle şimdi üzerimize yeni biçimlerde gelmeleri söz konusu. Bu nedenle 12 Temmuz 2013 tarihinde TBMM'de yine bir akşam operasyonu ile benimsenen, 6495 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile İmar Yasası'nın 8. maddesine bendler eklenerek mesleki denetim yetkimize dolaylı bir şekilde de olsa yine el atıldı. Bu değişiklik ile "Harita, plan, etüt ve projeler; idare ve ilgili kanunlarında açıkça belirtilen yetkili kuruluşlar dışında meslek odaları dahil başka bir kurum veya kuruluşun vize veya onayına tabi tutulamaz, tutulması istenemez. Vize veya onay yaptırılmaması ve benzeri nedenlerle müellifler veya bunlara ait kuruluşların büro tescilleri iptal edilemez veya yenilenmesi hiçbir şekilde geciktirilemez. Müelliflerden bu hükmü ortadan kaldıracak şekilde taahhütname talep edilemez" hükmü getirildi. Ancak belirtmek gerekir ki, mesleki denetim uygulaması, meslek odası ile üyesi arasındaki bir ilişkidir; diğer kamu kurum ve kuruluşları dâhil üçüncü kişileri bağlayan bir yönü yoktur. Mesleki denetim, kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşu olan TMMOB ve bağlı Odalarının, üyeleri üzerindeki gözetim ve denetim yükümlülüğünün yerine getirilmesinin gereği olarak yürütülmektedir. Bu düzenlemenin gerçekte mesleki denetimi ortadan kaldırılması olanağı

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ 2016-2017 YILLARI 25. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

bulunmamakta ancak söz konusu denetimin fiilen geriletilmesi sürecinde önemli bir yer tuttuğu belirtilmelidir.

İktidar daha sonra, 1983 tarihli, 12 Eylül döneminde, yine TMMOB'yi sınırlama amacıyla yapılan bir KHK düzenlemesini bulup işletmeye karar verdi. 7 Kasım 2013 tarihinde 5484 sayılı Orman Mühendisleri Odası'nın İdari ve Mali Denetiminin Orman ve Su İşleri Bakanlığınca Yapılması Hakkındaki Bakanlar Kurulu Kararı yayımlandı. Aynı tarihte Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Çevre, Elektrik, Harita ve Kadastro Mühendisleri Odaları, İç Mimarlar Odası, İnşaat, Jeofizik, Jeoloji, Makina Mühendisleri Odaları, Mimarlar, Peyzaj Mimarları, Şehir Plancıları Odalarının Bakanlık ile ilişkilendirilmesi ve idari ve mali denetimlerinin bakanlık tarafından yapılması istemini içeren kararname taslağı yazısını Başbakanlığa gönderdi. 17 Aralık 2013 tarihinde bu yöndeki Bakanlar Kurulu kararı Resmi Gazete'de yayımlandı.

22 Mayıs 2014 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Bakanlar Kurulu kararı ile de Bilgisayar, Fizik, Kimya ile Tekstil Mühendisleri Odaları Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın; Gemi Makineleri İşletme ile Gemi Mühendisleri Odaları Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı'nın; Gıda ile Ziraat Mühendisleri Odaları Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı'nın; Maden, Metalurji ve Petrol Mühendisleri Odaları Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın; Meteoroloji Mühendisleri Odası da Orman ve Su İşleri Bakanlığı'nın idari ve mali denetimine verildi.

Bu düzenlemenin dayandırıldığı TMMOB Yasası'ndaki ilgili hüküm, 1983 yılında, 12 Eylül faşizminin ruhuna uygun olarak eklenmiş ancak ne o dönemde ne de sonraki otuz yılın on yedi ayrı hükümetince uygulanmıştır. Bu hükmün işletilmesi, mühendis, mimar ve şehir plancılarının örgütü üzerinde 12 Eylül düzenlemesini esas alan otoriter bir vesayet ilişkisini tesis etme anlamına gelmektedir.

Üyelerimizden maliyeye dek birçok denetim mekanizmasına tabi ve şeffaf işleyişleri bulunan Birliğimiz TMMOB ve bağlı Odalarının idari ve mali denetiminin çeşitli bakanlıklarca yapılmasına yönelik çaba gösteren iktidarın kendisinin mali denetimden kaçması oldukça anlamlıdır. TMMOB ve on bir Odamızın idari ve mali denetimini yapması istenen Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın son usulsüzlük-rüşvet-yolsuzluk operasyonlarının içinde yer alması da oldukça anlamlıdır. Kentsel-kırsal bütün dönüşüm süreçlerinin talan ve rant eksenli olarak belirlendiği günümüzde kamu denetiminin artırılması gerektiği ancak iktidarın bundan kaçtığı çeşitli vesilelerle açıklık kazanmıştır.

AKP iktidarı 2014 yılının sonunda yine bir hamle yaparak, rant eksenli olan "İmar Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" ile örgütümüz TMMOB Yasası ile imar, iskân, kültür ve tabiat varlıkları ve çevre yasalarında birçok değişiklik yapılmasını amaçladı. Tasarı, ülkemizde egemen olan rant talanına dayalı yeni sermaye birikimi rejiminin en başta hedeflediği alanların ve iktidarın denetimindeki inşaat sektörünün bir rant tekeli alanı olarak yeniden biçimlendirilmesini hedefliyordu. Bu duruma karşı 2015 yılının Ocak ayında, "AKP'nin torba yasasına izin vermeyeceğiz" kampanyasını başlattık. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve ona bağlı il müdürlüklerinin önlerinde açıklamalar yaptık; "Talana, Yalana, Yağmaya İzin Verecek miyiz?" başlıklı broşür ve bildirimimizi halkımıza dağıttık. Daha sonra 9 Şubat Pazartesi gününden itibaren, 14 Şubat'ta Ankara'da yapılacak olan TMMOB 43. Dönem Olağanüstü Genel Kurulu'nda buluşmak üzere, ülkemizin sekiz ayrı noktasından yürüyüşler yaptık, "Ülkemize, Halkımıza, Mesleğimize Sahip Çıkıyoruz" diyerek gerici, rantçı, emek düşmanı, zorba AKP iktidarına karşı "direnişi büyütme zamanıdır" dedik.

TMMOB 43. Dönem Olağanüstü Genel Kurulu Sonuç Bildirisi'nde, "ülkemin içinde bulunduğu olumsuz duruma mesleki toplumsal sorumlulukları temelinde karşı çıkan TMMOB'mizin etkisizleştirilmesine, mühendislik, mimarlık, şehir planlama hizmetlerinin rant politikalarına hizmet

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ

2016-2017 YILLARI 25. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

edecek şekilde taşeronlaştırılmasına karşı sessiz kalmayacağımız, genel kurulumuzda tam bir görüş ve oybirliği ile teyit edilmiştir” denildi.

Sonuç Bildirisi, “AKP gericiliği, piyasacılığı ve diktasına teslim olmayacağız. 1970’lerden bugünlere dek oluşturduğumuz demokratik mevzileri titizlikle koruyacağız. TMMOB, cumhuriyet, emek, demokrasi, laiklik düşmanı dinci-mezhepçi faşist diktatörlük yönelimine karşı; toplumsal muhalefet ile birlikte, eşitlikçi, özgürlükçü, demokratik; eşit yurttaşlık haklarını, barışı ve halkların kardeşliğini; planlama-sanayileşme-kalkınmayı, kamu işletmeciliğini ve kamusal denetimi esas alan bir Türkiye mücadelesine kararlılıkla devam edecektir” diyerek Birliğimizin kararlı tutumunu bir kez daha teyid etti, ilan etti.

Siyasi iktidarın üzerimizde oluşturduğu baskı, TMMOB’nin ve bizlerin, gericiliğin dogmatizminin karşısında bilimi ve tekniği; sömürü, yolsuzluk ve talanın karşısında toplumsal gereksinimleri esas alan bir ekonomiyi savunan; özelleştirmelerin karşısında sanayinin korunması, kamusal üretim ve kamusal hizmetleri öne çıkaran yaklaşımımızın AKP’ye verdiği rahatsızlıktan kaynaklandığı açıktır. Ama hiçbir baskı ve tedbirin ne TMMOB ne de halkımızın mücadelesini durduramayacağı açıktır.

Önümüzdeki dönemde “kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarına ilişkin Anayasa’nın 135 inci maddesinin yeniden düzenlenmesi” arzusunun yeni anayasa girişiminin ruhunda bulunduğunu ve gündeme getirileceğini unutmamalıyız. Mevzuatımızı değiştirmeye yönelik girişimler, Anayasa’ya aykırılık oluşturacak ve bu kez Anayasa’nın 123, 124 ve 135. maddelerinin değiştirilmesi gerekecektir. Bu hususu yeni liberal anayasa söz konusu olduğunda diğer hususlarla birlikte özel olarak gözeteyeceğimizi ve bir mücadele başlığı olarak gördüğümüzü buradan ilan ediyoruz.

Bizler işte bu genel ortamda, yalnızca örgütlü üyeler olarak oluşturduğumuz güç ile direniyor, meslek alanlarını koruma ve genişletme mücadelesi veriyoruz.

ODA ÇALIŞMA İLKELERİ

Tüm programların yaşamda karşılık bulabilmesi ve gerçekleşebilmesi, üye inisiyatifinin yönetimlere doğrudan katılımı ve yansması ile olanaklıdır. Bizler üyelerimizin görüş ve önerilerinin Oda yönetimlerinde yaratacağı ivmenin, ancak üyelerimizin doğrudan katılımıyla mümkün olacağını bilincindeyiz. Bu nedenle iç işleyişimizde katılımcılık zeminine sahip çıkmaya devam edeceğiz.

Örgütlü üyelerimizin desteğiyle birlikte yarattığımız, 1996 yılından beri geleneksel hale gelmiş “Oda çalışma ilkeleri” çerçevesindeki çalışmalarımızı TMMOB Makina Mühendisleri Odası Ankara Şube 25. Dönemi boyunca sürdürmeye devam edeceğiz.

1. Oda Tanım ve İşlevlerine İlişkin İlkeler:

- Oda çalışmaları halktan, emekten, demokratikleşmeden yana, yurtsever ve anti-emperyalist anlayışla yürütülür.
- Oda çalışmalarında, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı temel ilke kabul edilir.
- “Kamu çıkarlarını korumak” halkın yanında, halkın yararına olmak anlamındadır. Mesleğimizle ilgili alanlarda sorgulayıcı olmak, gerekiyorsa yerel ve merkezi iktidarlara mücadele etmek Odamızın vazgeçilmez görevidir.
- “Kamu yararına çalışmak” veya “kamu çıkarlarını gözetmek” demokratikleşme, insan hakları, sosyal adalet alanlarında da politikalar üretmeyi, çözümler önermeyi gerektirir.
- Kamu yararına çalışan benzer örgütler ve sivil toplum oluşumları ile sürekli ilişkiler içerisinde olunur.
- Kamuoyu oluşturmaya yönelik çabalar içerisinde Oda da kaçınılmaz olarak yer alır.

2. Ülke Sorunlarına Bakışa İlişkin İlkeler:

- Ulusal bağımsızlığın kazanılması ve ulusal sanayinin gelişmesi için çalışılır.
- Bilim ve teknolojinin gelişmesinin ve toplumun ilerlemesi doğrultusunda kullanımının ön koşulu olarak özgür düşünce ortamı yani demokrasi savunulur.
- Her örgüt biriminin gerek bölgesel gerekse ülke düzeyinde, uzmanlık ve ilgi alanlarına giren konu başlıklarında, platformlar yaratacak düzeye ulaştırılmasında merkezi koordinasyon ile diğer örgüt birimlerinin katılım ve katkısı sağlanmalı ve sürekli kılınmalıdır.
- Ülkenin düşünen, üreten, çözümler öneren bütün kurumlarıyla kurumsal ilişki içerisinde olunur.
- Ulusal sanayinin geliştirilmesi kapsamında, Gümrük Birliği sürecini sorgulamak, karşılaşılan sorunlara ilişkin görüşler oluşturup çözüm önerileri geliştirmek, Oda'mızın sürekli çalışma alanlarından biri olarak kabul edilir.
- Mesleğimiz ve Oda'mız ile ilgili yasaların isteklerimiz doğrultusunda şekillenmesi için gerekli girişimlerde bulunulur.
- Ülkemizin demokratikleşme çabalarının içerisinde Odamızın yer alması kaçınılmazdır. Odamız demokrasi mücadelesi içerisinde yerel ve ülke geneli ölçeklerinde aktif rol alır.
- Ülke gündemine müdahale edilir. Ekonomik, demokratik, siyasal ve toplumsal haklar için mücadele edilir. İnsan hakları ihlallerine karşı duyarlı davranılır. Bu alanlarda diğer demokratik kitle örgütleri ile işbirliği yapılır.

3. Mesleki Teknik Etkinliklerin Yürütülmesine İlişkin İlkeler:

- Oda'nın temel görevlerinin başında meslek alanının düzenlenmesi, mesleğin uygulanmasına yönelik iyileştirmelerin yapılmasının geldiği bilinir.
- Meslek alanına ilişkin gelişmelerin ve yeniliklerin izlenmesi, üyenin bu gelişmelerden yararlanmasının sağlanması temel hedeflerdendir.
- Mühendislik mesleğine sahip olanların ortak gereksinimlerini karşılamak, mesleki etkinliklerini kolaylaştırmak, mesleğin genel çıkarlara uygun gelişmesini sağlamak, meslektaşların birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlük ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlakını korumak esastır.
- Mühendislik eğitiminin iyileştirilmesine yönelik girişimlerde bulunulur.

4. Üye İlişkilerine Yönelik İlkeler:

- Oda örgütünün gücünü üyeden aldığı ve bu gücün harekete geçirilmesi gerektiği kabul edilir. Üyelerle sürekli ve sağlıklı ilişkinin kurulması esas alınır.
- Zorunlu üyeliğin savunulmasıyla birlikte, gönüllülük esasına dayalı ilişkilerde üyenin Oda'ya katkısının daha nitelikli olduğu açıktır.
- Oda'nın üyelerce "üye olunması gerekli" bir kurum olarak görülmesinin sağlanması esastır. Odamız kamuda çalışan mühendislerin grevli-toplu sözleşmeli-sendikal haklarını kazanma mücadelesine aktif destek verir.
- Odamız özel sektörde çalışan mühendislerin özlük haklarına, ekonomik ve sosyal gereksinimlerine yönelik çalışmalar yapar.

5. Karar Alma Süreçlerinin İşletilmesine İlişkin İlkeler:

- Oda'nın her biriminde kararların alınmasında demokratik merkezîyetçilik ilkesi temel alınır ve uygulanması sağlanır.
- Oda örgütünün en küçük biriminin işyeri temsilciliği olduğu kabul edilir. Oda Merkezi'nde, yani en üst yönetim organımızda, alınacak kararların oluşmasında katılım ve tüm görüşlerin dikkate alınmasına özen gösterilir.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ

2016-2017 YILLARI 25. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

- İşyeri Temsilcilikleri, İl-İlçe Temsilcilikleri, Şube Danışma Kurulları, Şube Yönetimleri, Merkez Danışma Kurulu ve Oda Yönetim Kurulu zinciri karar alma süreci olarak kabul edilir.
- Tanımlanan bu süreçten geçerek demokratik işleyişe uygun alınan merkezi kararların örgüt tarafından uygulanması esastır.
- Yapılan bu uygulamaların, karar alma süreci içerisinde yer alan tüm mekanizmaların denetleme ve sorgulamasına açık olduğu da bilinir.

6. Örgütsel Bağımsızlığın Korunmasına İlişkin İlkeler:

- Oda'nın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesi göz önünde bulundurulur. "Kamu çıkarlarını korumak" hedefini zedeleyecek veya Oda'yı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişkiye girilemez.
- Siyasi partilerle ilişkilerin Oda'nın bağımsızlık ilkesinin zedelenmesine yol açmayacak nitelikte olmasına özen gösterilir.
- Oda organlarında yer alan herkes, bu organların herhangi bir siyasi çalışmada basamak olarak kullanılmayacağını bilir.

7. Oda Bütçesinin Oluşumuna ve Uygulanmasına İlişkin İlkeler:

- Oda bütçesinin uygulanmasında "Merkezi Bütçe" kavramı esas alınır. Ayrıca birimlerin eşit gelişmesini sağlayıcı, projeler bazında yardımlaşma ve dayanışma esastır.
- Gelirleri öncelikle üye ödentileri ve üyelere bağımlı olan bir örgüt yaratılması amaçlanır. Üye ödentilerinin toplanmasının, Oda Merkezi'ne aktarımların ve birlik payının düzenli ödenmesinin örgütlülüğün en temel gereği olduğu bilinir.
- Ticari amaçlarla kurulmuş herhangi bir kurumun yapacağı veya yapmakta olduğu faaliyetler Oda için örnek alınmaz. Yayımlanacak kitaplar, periyodikler, düzenlenecek uzmanlık eğitimleri, mühendislik mesleğinin geliştirilmesine ve uygulama alanlarına yönelik kurs ve seminerler esas gelir alanları olarak görülür.

8. Oda Merkezi İşleyişine İlişkin İlkeler:

- Oda tüzük ve yönetmeliklerinin uygulanması esastır.
- Oda Merkezi'nin en önemli görevi, Oda örgütünü tüzük ve yönetmeliklerin verdiği görev ve yetkilerle ve Genel Kurul kararları doğrultusunda yönetmektir. Oda Merkezi'nin işlevlerinin başında örgütün etkin eşgüdümünü sağlamak, merkezi etkinlikleri (yayın, kongreler vb.) planlamak ve uygulanmasını sağlamak, örgütün dış ilişkilerini ulusal ve uluslararası düzeyde yürütmek gelir.
- Demokratik işleyişe uygun alınmış kararların uygulanmasının sağlanması, uygulanamıyor ise nedenlerinin araştırılıp, demokratik karar oluşturma süreçlerinin yeniden çalıştırılması görev kabul edilir.
- Oda'nın üst düzeyde oluşan kurumsal ilişkilerinin yürütülmesi, bu ilişkilerin örgüt bağımsızlığını zedelemekten sürdürülmesi Oda Merkezi'nin görevi kabul edilir.
- Oda Merkezi sürekli komisyonlar yerine problem alanlarına yönelik süreli uzmanlık komisyonları oluşturmaya yönelir. Ancak yayın, uzmanlık eğitimi vb. süreklilik gerektiren komisyonların devamı da sağlanır.
- Oda Merkezi örgüt içi sürekli eğitimin gerçekleştirilmesinden sorumludur. Bu bağlamda, birim yöneticileri, teknik görevliler, büro çalışanları, muhasebe görevlileri sürekli periyodik eğitimlerden geçirilerek, örgüt içi işleyişte uyum sağlanır.
- Eğitimde merkezi koordinasyon, merkez ile Şube ve temsilcilikler arası yatay ve dikey ilişkiler etkin şekilde sağlanır.

25. ÇALIŞMA DÖNEMİNDE GERÇEKLEŞTİRİLECEK ÇALIŞMALAR

Bu çalışma anlayışımız ve Oda çalışma ilkeleri doğrultusunda 25. Dönemde, aşağıda başlıklar halinde sıraladığımız çalışmalar yapılacaktır.

I. ÜYE İLİŞKİLERİ

Odamızın gücünü üyelerimizin oluşturduğu bilinciyle, üyelerimizle örgütsel ilişkinin ve iletişimin etkin şekilde sürdürülmesi yönünde çalışmalar yoğunlaştırılacak, çağdaş iletişim yöntem, teknik ve araçları etkili şekilde kullanılacaktır. Bu kapsamda;

1. Siyasi, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlardaki evrensel gelişmelerin ülkemize, meslek ve meslektaşlarımıza olan yansımalarını, üyelerimizle birlikte tartışma olanaklarını sağlayacak ortamlar (söyleşi, konferans, anma toplantıları) yaratılacaktır.
2. Kamuda ve özel sektörde çalışan üyelerimizin özlük, ekonomik ve demokratik talep ve haklarının gerçekleştirilmesi yolunda sürdürdükleri mücadeleye verilen destek devam ettirilecek, mesleki koşullarının iyileştirilmesi, yeni istihdam olanaklarının yaratılması ve sorunlarının çözümünde kurumsal kimliğimizle etkili olma yönünde çalışmalar yapılacaktır.
3. Üyelerimize, çalışma hayatında karşılaştıkları sorunların çözümüne ilişkin ücretsiz hukuksal danışmanlık hizmeti verilmeye devam edilecektir.
4. Kadın üyelerimizin meslek yaşamına ve Oda çalışmalarına aktif katılımı özendirilecektir. Meslek yaşamında kadın üyelerimizin etkinliklerinin arttırılmasına ve yaşadıkları sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yapılacaktır. Oda organlarında ve Oda delegeliği seçimlerinde kadın üyelerin katılımı arttırılacaktır.
5. Odamıza yeni üye kazanma yönlü özendirici, tanıtıcı etkin çalışmalar gerçekleştirilecektir.
6. İşsiz üyelerimize, uygun iş bulmada yardımcı olan "Üye Hizmetleri Birimi" çalışmaları üyelerimizle ilişkilerimizi sürekli kılacak şekilde etkinleştirecektir. İşsiz üyelerin Oda etkinlik ve çalışmalarına katılımını sağlayan destekler sürecektir. İşsiz üyeler ve yeni mezun üyelere iş bulmalarına yönelik olarak başlatılan yaz okulu ve ücretsiz eğitim uygulamaları geliştirilerek sürdürülecektir.
7. Meslektaşlarımıza ve öğrencilere yönelik olarak, Oda/Şubeyi tanıtacak yazılı ve görsel dokümanlar geliştirilecektir.
8. Şubemiz etkinlik alanındaki üyelere yönelik, daha sağlıklı oda politikalarının oluşturulması amacıyla üyelerimizin ekonomik, sosyal, siyasi ve kültürel durumlarını ve beklentilerini ortaya çıkarmak için çalışmalar gerçekleştirilecektir.
9. Serbest Mühendislik ve Müşavirlik (SMM) faaliyeti yürüten üyelerimizin ekonomik ve mesleki koşullarının iyileştirilmesi, meslektaşlar arası haksız rekabetin önlenmesi, niteliklerinin artırılması ve sorunlarının çözümüne ilişkin çalışmalar sürdürülecektir.
10. Oda Bilgi Yönetim Sistemi'nde üyelerin aidat sorgulama, adres güncelleme, eğitimlere katılım vb. konularda aktif kullanımına açık ve kullanıcı dostu bir altyapıya dönüştürülmesi sağlanacaktır.
11. TMMOB tarafından belirlenen ve SGK ile protokol yapılarak uygulamaya konulan mühendis asgari ücret uygulamasının yaşama geçmesi konusunda çalışmalar yapılacaktır.
12. Üyelerimizle olan ilişkilerin ve bilgilendirme süreçlerinin hızlı, yaygın ve etkin olması için günümüzün çağdaş iletişim araçlarından sosyal medya ve ağlar aktif bir şekilde kullanılacaktır.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ

2016-2017 YILLARI 25. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

II. İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİ

1. Şube üye örgütlenme alanında olan İşyeri Temsilciliğini özendirici ve etkinliğini arttırıcı çalışmalar yapılacaktır. Bu süreçte İşyeri Temsilcileri ile düzenli ve sürekli bir ilişki sağlanacaktır.
2. Şube etkinlik alanında olan tüm birimlerimizde, düzenli olarak işyeri ziyaretleri yapılacaktır. İşyerlerindeki üyelerimize Oda/Şube çalışmalarının hızlı ve yaygın şekilde ulaşması için sürekli yazışma ve elektronik ortamda iletişimde bulunulacaktır.
3. İşyeri Temsilcileriyle periyodik olarak ortak toplantı/çalıştay vb. organizasyonlar yapılarak doğrudan paylaşım ve bilgi aktarım zeminleri geliştirilecektir.

III. UZMANLIK KOMİSYONLARI

1. Yönetim Kurulu, kuracağı süreli/sürekli uzmanlık komisyonlarına ilişkin ölçülebilir hedeflerini tanımlayacak; komisyona üye görevlendirmesinde üyenin ilgi ve çalışma alanı doğrultusundaki uzmanlık, bilgi ve deneyimleri ile komisyonun hedefleri dikkate alınacaktır.
2. Odamızın/Şubemizin kurumsal yapısının geliştirilmesinde önemli yeri olan uzmanlık komisyonlarının çalışmaları, sorumlu yönetim kurulu üyeleri ve teknik görevliler tarafından sürekli izlenecek, komisyon çalışmaları yönetim kurulunun ve şube danışma kurulunun sürekli gündem maddesi olarak ele alınacaktır.
3. Komisyonlar dönem başında oluşturacağı çalışma programı çerçevesinde uzmanlık alanına giren konularda ve güncel gelişmeler doğrultusunda raporlar hazırlayacak, üyelerimiz, toplum ve sektörü bilgilendirici etkinlik ve eğitimler düzenleyecek ve ilgili mevzuatları sürekli olarak takip edecektir.
4. Uzmanlık komisyonları 4 aylık periyotlarla faaliyet raporu hazırlayacak, yapılan çalışmaların Şube danışma kurulunda paylaşılacaktır ve üyelerle paylaşımı sağlanacaktır.

IV. İL/İLÇE TEMSİLCİLİKLERİ

1. İl-İlçe Temsilcilik çalışmalarında "Yerinden Yönetim" ilkesi uygulanacaktır. Temsilcilik yürütme kurulları, temsilcilik etkinlik alanında görev yapan üyelerin katılımıyla belirlenecektir.
2. İlçe temsilciliklerine, teknik hizmetlerin yaygınlaştırılması amacıyla yönetim kurulu üyelerinin ve teknik görevlilerin düzenli ziyaretlerde bulunması sağlanacak, ortak yönetim kurulu toplantıları yapılacaktır.
3. İl-İlçe Temsilciliklerinde yürütülen mesleki denetim hizmetinin yaygınlaştırılması amacıyla temsilcilik çalışanlarının mesleki yeterliliklerinin artırılması hususunda gerekli alt yapı çalışmaları yapılacaktır.

V. ÖĞRENCİ ÜYE ÖRGÜTLÜLÜĞÜ

Öğrenci üye örgütlülüğü, Oda/Şube örgütlülüğünün gelişerek devamlılığının sağlanması ve geleceğin kazanılmasında önemli role sahiptir. Bu anlayışla yeni dönemde;

1. Öğrenci üyelerimizin, oda organlarını ve yapısını tanımalarını, toplumsal duyarlılıklarını ve farkındalıklarını arttırmalarını, kişisel gelişimlerini sağlamaya yönelik etkinliklerini Oda çatısı

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ 2016-2017 YILLARI 25. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

altında düzenlemelerinin zemini olan Öğrenci Üye Komisyonu ve alt çalışma gruplarının çalışmaları yeni dönemde de zenginleştirilerek sürdürülecektir.

2. Öğrenci üyelerin, bir yandan Oda/Şube çalışmalarına, etkinliklerine aktif katılımları sağlanırken diğer yandan da mezuniyet sonrasında Oda çalışmalarına etkin katılımlarını sağlamaya yönelik çalışmalara özel önem verilecektir.
3. Şube etkinlik alanımızda, öğrencilerin üniversite sonrası yaşamlarına hazırlanmasını destekleyen “Mühendislik Günleri” etkinlikleri düzenlenecektir.
4. Dönem başında okutulan “Mesleğe Giriş” dersinin Oda tarafından verilmesi sağlanacaktır.
5. Öğrenci üyelerimizin lisans eğitimlerinin desteklenmesi için Şubemizde düzenlenen seminer, kurs ve konferanslar yapılacaktır.
6. Öğrenci üyelerimize staj yerinin bulunması konusundaki desteklere devam edilecektir. Daha etkin ve verimli staj uygulaması için çalışmalar derinleştirilecektir.
7. Öğrenci üyelerimizin mesleğe ilk adımı niteliği taşıyan mezuniyet törenlerinde bulunma, öğrencilerin heyecan ve coşkusunu paylaşma ve başarılı öğrencileri ödüllendirme konularında yapılan çalışmalara devam edilecektir.
8. Öğrenci üyelerimizin Odamızı tanıması, kaynaşma ve dayanışma duygusunun geliştirilmesi, kolektif bir yaşam kültürünün geliştirilmesi ve eğitim amacıyla düzenlenen öğrenci kampı etkinliği devam ettirilecektir.
9. Öğrenci üyelerimizin üniversitelerinde ekonomik-sosyal konulardan, barınma- yurt hakkında, bilimsel özerk demokratik bir üniversite hakkından özelleştirme-taşeronlaştırma uygulamalarına kadar yürüttüğü mücadelelerinde destek olunacaktır.

BİLİM TEKNOLOJİ SANAYİLEŞME

1. Ülkemizin bilim ve teknoloji üretebilir bir toplumsal yapıya ulaştırılması hedefinde üniversite, sanayi, toplum arasında iletişimin işler ve işlevsel kılınması için Oda/Şube etkinliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilecektir.
2. MMO Kalibrasyon Laboratuvarı ve Metroloji Eğitim Merkezi (MMO KALMEM) bünyesinde sürdürülen faaliyetler kapsamında, sanayimizin ihtiyaç duyduğu konularda hizmet verilebilmesi amacıyla, Şube etkinlik alanımızda bir Kalibrasyon Laboratuvarı kurulması hedeflenecektir.
3. Sektör dernekleri, sendikalar, sanayi odaları, üniversiteler, meslek alanımızla ilgili çalışmalar yürüten kamu kurum ve kuruluşlarıyla birlikte projeler, eğitim programları oluşturmak için “birlikte üretme” zeminleri arttırılacaktır.
4. Mesleğimizin, sanayimizin sorunlarının tartışılacağı, çözüm önerilerinin üretileceği kongre ve sempozyumlar düzenlenmeye devam edilirken, meslek alanımızdaki çağdaş gelişmeler doğrultusunda yeni konularda kongre organizasyonları gündeme getirilecektir.
5. Üyelerimizin teknoloji kullanımını arttıracak projeler ve eğitim programları için Kamu Kurum ve Kuruluşları, Üniversiteler, Meslek Odaları, Sendikalar vb. kurumlarla ortak çalışmalar yapılacaktır.
6. Odamız “Stratejik Planlama Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği” ve “Yatırım Hizmetleri Yönetimi Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği” çerçevesinde Endüstri Mühendisi üyelerimize yönelik MİEM kapsamında eğitim ve belgelendirme faaliyetleri devam etmektedir. Bu

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ 2016-2017 YILLARI 25. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

yönetmelikler kapsamında verilen belgelerin özellikle kamu kurum ve kuruluşlar ve yerel yönetimler kabul gören, geçerli ve aranılan belgeler olması için yasal mevzuat altyapısının oluşturulması konusunda Şubemiz Oda çalışmalarına aktif katkı koyacaktır.

7. Üniversite-sanayi-oda ilişkilerinin geliştirilmesi, mühendislik hizmetlerinin tanıtılması, üyelerimize istihdam olanakları yaratılması amacıyla KOBİ'lere yönelik olarak ortak projeler oluşturulacaktır.
8. Başta TMMOB Sanayi Kongresi olmak üzere, Odamız tarafından düzenlenen tüm kongrelerimizin sonuçlarında da vurgulandığı gibi ulusal sanayimizin güçlenmesindeki önemi ısrarla vurgulanan makina imalat sanayiine ve AR-GE yatırımlarına destek olunmasını sağlayacak görüş ve öneriler üretilmeye devam edilecektir.
9. Sanayide çalışan teknik ve ara teknik elemanlara yönelik düzenlenen eğitim ve belgelendirme çalışmaları sürdürülecektir. Ayrıca Ankara Şubesi olarak üyelerimizin ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla "uygulamalı eğitim merkezi" açılması için gerekli girişimlerde bulunulacaktır.
10. MMO Enerji Verimliliği Uygulama Laboratuvarlarında yürütülen Enerji Yöneticiliği ve Etüt Proje eğitimlerinin sürdürülmesi, aynı yetki çerçevesinde enerji verimliliği şirketlerinin yetkilendirilmesine ilişkin Oda merkezince yürütülen çalışmaların desteklenmesi, Oda merkezince yürütülen Enerji Verimliliği Kanunu çerçevesinde yürütülen ikincil mevzuata katkıda bulunmak üzere çalışmaların her düzeyde destek verilmesi ve bu kapsamda bakım, test ve muayeneler için ara teknik elemanlar ile mühendislerin eğitimleri ve belgelendirilmesi konusunda çalışmaların yapılması sağlanacaktır.
11. Halk Sağlığı ve Hijyen, Yangın Güvenliği konularında bölgemiz etkinlik alanındaki denetim uygulamalarının diğer Oda birimlerine yaygınlaştırılması, denetim uygulamasının tüm resmi kuruluşları da kapsayacak şekilde yaygınlaştırılması için yasal mevzuat altyapısının oluşturulması konusunda şubemiz aktif rol alacaktır.
12. Yenilenebilir enerji kaynaklarının etkin kullanımı konusunda mühendislerin yetiştirilmesi ve geliştirilmesi ile ilgili kursların açılması ve belgelendirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.
13. Giderek artan iş kazalarına ve yasal mevzuatlardaki yanlışlık ve boşluklara karşı İşçi Sağlığı ve Güvenliği kapsamında süreç yakından takip edilecek ve müdahil olunacaktır. Bu kapsamda odamızca yürütülen bilirkişilik çalışmaları yaygınlaştırılarak geliştirilecektir.
14. Odamız akredite muayene kuruluşu ve onaylanmış kuruluş kapsamındaki yeni muayene ve belgelendirme faaliyetlerinin sanayi kuruluşlarının hizmetine sunulması ve yaygınlaştırılması için çalışmalar sürdürülecektir.
15. Bilim, teknoloji ve sanayideki gelişmelere paralel olarak MİEM eğitimlerimiz de çeşitlendirilerek, geliştirilecektir.

ÜNİVERSİTELER İLE İLİŞKİLER

1. Üniversitelerin toplumsal ihtiyaçlar gözetilerek günümüz gereksinimlerine ve geleceğin öngörülerine yanıt verecek bilimsel çalışmaları yapabilmeleri için özerk, demokratik ve katılımcı yönetim modellerine sahip olmalarını sağlayacak çalışmalara destek verilecektir.
2. 12 Eylül darbesinin ürünü olan ve üniversiteleri birer kışla anlayışıyla yönetmeyi amaçlayan YÖK kurumunun kaldırılması için üniversite bileşenlerinin sürdürdüğü mücadeleye destek olunmaya devam edilecektir.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ 2016-2017 YILLARI 25. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

3. Siyasi iktidarın kamu kurum ve kuruluşlarında, üyelerimizin de mağduriyetine neden olan siyasal kadrolaşma anlayışının üniversite yönetimlerine kadar ulaşması karşısında Odamız/Şubemiz, gerekli tepkiyi göstermeye devam edecektir.
4. Ülkemizdeki eğitim programlarının, toplumsal gereksinimleri karşılayacak şekilde niteliğinin artırılması amacıyla öğretim elemanlarını bir araya getirecek platformların oluşturulmasına destek olunacaktır.
5. Odamızın, meslek alanında (makina, endüstri-sanayi, işletme, uçak, havacılık, uzay, imalat-üretim, üretim tekniği sistemleri, otomotiv ve enerji sistemleri, makina teknik metot, sistem, mekatronik ve imalat mühendisliği) üyelere ve öğrencilere yönelik tüm yayınların basımını gerçekleştirme hedefi doğrultusunda özel bir bütçe ayrılmasına çalışılacak, bu bağlamda öğretim üyelerinin, “meslek alanımızdaki yayınların basımını Makina Mühendisleri Odası yapar” olgusunun yerleşmesi konusunda çalışmalar yapacaktır.
6. Şubemiz etkinlik alanındaki Makina, Endüstri, Sanayi, İşletme, Uçak, Havacılık, Uzay, İmalat, Üretim, Üretim Tekniği Sistemleri, Otomotiv ve Enerji Sistemleri, Makina Teknik Metod, Sistem, Mekatronik ve İmalat Mühendisliği Bölümlerindeki öğretim üyeleri ile bölgesel toplantılar yapılacaktır.
7. Mesleki davranış ilkelerinin mühendisler tarafından yaşamın her alanında uygulanabilmesi amacıyla konunun üniversite eğitim programlarına girmesine yönelik çalışmalar devam edecektir.
8. Üniversite-sanayi ilişkileri toplumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilecek, bu süreç üniversite-oda-sanayi eşgüdümünde gerçekleştirilecektir.

YEREL YÖNETİMLER İLE İLİŞKİLER

1. Yerel yönetimlerin, demokratik kitle ve meslek örgütlerinin katkı ve katılımına açık, halkı müşteri değil kamu hizmetlerinin gerçek sahibi olarak gören anlayışı benimseyen “Çağdaş, Planlı, Sağlıklı, Güvenli ve Demokratik Bir Kent Yaşamı” için görüş ve öneriler oluşturulacak, kamuoyu bilgilendirilecektir.
2. Kentimizin çağdaş, planlı, katılımcı, güvenli bir yaşam ortamına kavuşması amacına yönelik olarak uzmanlık alanımıza giren konularda yerel yönetimler ile ilişkiye geçilerek mesleki denetim çalışmaları sürdürülecektir. Bu doğrultuda Odaların ve üyelerimizin bu çalışmaların içinde olması ve sürekliliğini sağlaması yönünde ısrarcı tavrını sürdürecektir.
3. Çağdaş, planlı, sağlıklı ve güvenli bir kentleşme için Şubemiz, TMMOB İl Koordinasyon Kurulu bünyesinde yerel yönetim çalışmalarına ilişkin görüş, eleştiri ve öneri oluşturulacak, kamuoyu ve yerel yönetimlere sunacaktır.
4. TMMOB İKK çalışmaları gündem yaratan ve projeler üreten bir anlayışta yürütülecek, kentin sorunlarına ilişkin ilgili Odalar tarafından izleme komiteleri ve alt komisyonlar oluşturulacaktır. Kent Sempozyumundan hareketle, benzer etkinlikler kalıcı hale getirilecektir.
5. Kentimizin bugünü ve geleceğini ilgilendiren projelerin gerçekleştirilmesinde kentin örgütlü tüm kesimlerinin görüşlerinin alınması ve şeffaflığın sağlanmasına ilişkin girişimlerde bulunulacak, ilgili konularda görüş oluşturularak kamuoyu bilgilendirilecektir.
6. Doğalgazın kentimizde güvenli kullanımına ilişkin yürütülen dağıtım ve uygulamaları ile ilgili olarak yetkilendirilen kurum ve kuruluşlarla ortak çalışmalar yapılacaktır.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ 2016-2017 YILLARI 25. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

7. Yerel yönetimlerle kentimizin sosyal, kültürel ve sanatsal yaşamının zenginleştirilmesi ve niteliğinin yükseltilmesi yönünde ortak çalışmalar gerçekleştirmeye dönük projeler oluşturulacak ve sunulacaktır.
8. Yenilenebilir Enerji kaynaklarının kullanımının arttırılmasının özendirilmesi ve kamu yararına uygun olarak kullanılması konusunda çalışmalara devam edilecektir.

ODA/ŞUBE KURUMSAL YAPISININ GELİŞTİRİLMESİ

1. Çalışma anlayışımız ve ilkelerimiz bölümünde yer alan “Oda/Şube Çalışma İlkelerimiz” anlayışımız doğrultusunda, bölgemiz etkinlik alanında üyelerimizin katkı ve katılımı ile elde edilen verilerden meslek, meslektaş, ülke ve toplum sorunlarının çözümüne ilişkin görüş, öneri ve projelerin Oda Merkezi (Danışma Kurulu, Başkan ve Sekreterler-Saymanlar Toplantıları, Teknik Görevliler Ortak Toplantıları, TMMOB Danışma Kurulu vd.) tarafından tanımlanacak birlikte karar alma, birlikte üretme ve birlikte yönetme zeminlerine taşınması sağlanarak Şubemiz aktif katkı ve katılımında bulunmaya devam edecektir.
2. TMMOB adına Odamızca ve Odamız adına Oda birimleri tarafından gerçekleştirilecek olan Ulusal Kongre Sempozyum ve Kurultayların nitel ve nicel olarak zenginleştirilmesine Şubemizce katkıda bulunmaya devam edilecektir.
3. Kongre, sempozyum ve kurultaylardan sonuç bildirgelerine yansıyan önerilerin, yaşam bulması amacıyla; Oda Merkezi koordinasyonunda, yasal düzenleme süreçlerine ülke genelinde Oda birimlerinin katılımı ile topyekûn müdahil olunacaktır.
4. Şube kadın komisyonu tarafından, kadınlarla ilgili ülkemizde yapılan düzenlemelere ilişkin görüş oluşturularak, hayata geçirilmesi için çalışmalar güçlendirilecektir.
5. TMMOB'nin içinde yer aldığı ülke gündemi, meslek ve meslektaş sorunlarına ilişkin ortak eylem ve etkinliklerde Oda ve Şubemizin üyeleriyle aktif, kitlesel katılımı ve desteği sağlanacaktır.
6. Odamızın Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) eğitim programlarının içeriğinin zenginleştirilerek niteliğinin yükseltilmesi hedefiyle şubemizce çalışmalar başlatılacaktır.
7. Odamız adına faaliyetleri şubemizce koordine edilen ve yürütülen (MERLAB) Baca Gazı Emisyon Ölçümlerinin Şube etkinlik alanlarında yaygınlaştırılarak, yeni yayınlanan mevzuatlar çerçevesinde Merkez Laboratuvarının yeni alanları içerecek şekilde kapsamının genişletilmesi konusundaki çalışmalar sürdürülecektir.
8. Üyelerimizin teknik bilgi ihtiyacını karşılayan Oda yayınlarının günün ihtiyaç ve gelişmelerini karşılayacak şekilde güncellenmesi çalışmalarına devam edilecek, yeni yayınlar çıkartılacak, üyelerin yayınlara web ortamında ulaşmaları sağlanacaktır.
9. Yerelde demokrasiyi güçlendirmede ve katılımcılığı arttırmada büyük öneme sahip TMMOB İKK'ya tüm Oda bileşenlerinin sahip çıkması için gerekli çalışmalar yapılacaktır. İKK çalışmalarına aktif katılım sağlanacak olup; çalışmalara merkezi düzeyde katılım sağlanacaktır.
10. Şubemiz Eğitim Birimi; yıllık, üç aylık, aylık eğitim programları ile üyelerimizin, öğrenci üyelerimizin ve ara teknik elemanların mesleki gelişimine katkısını geliştirerek sürdürecektir.
11. İnsan Kaynakları Birimi üyelerin, işyeri temsilcilerinin ve mezuniyetten sonra öğrenci üyelerin daha etkin, paylaşımcı olmalarını sağlayacak, geri beslemeli mekanizmaları kurup planlayacak, ilgili sosyal bilimlerden de destek alacak şekilde geliştirilecektir. İşsiz ve yeni mezun üyelerimize yönelik ücretsiz eğitim uygulamalarının Şube etkinliklerimizde yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ
2016-2017 YILLARI 25. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

12. Odamız görüş ve etkinliklerinin organizasyonunda ve kamuoyuna duyurulmasında önemli görevler üstlenen Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler biriminin etkinliğinin artırılması doğrultusundaki çalışmalara devam edilecektir.
13. Bölgemizde başarılı çalışmaları ile dikkat çeken Şube Tiyatro Topluluğu, Türk Halk Müziği, çalışmaları sürdürülecektir. Bu çalışmalara yeni alan ve etkinliklerin eklenmesi hedeflenecektir.
14. Şubenin gerçekleştirmiş olduğu tüm etkinliklerin, üretilen görüş ve önerilerin ve güncel duyuruların Şubemiz internet sayfasında ve sosyal medyada yayınlanması çalışmaları geliştirilerek sürdürülmelidir.
15. Odamız ve şubemiz tarafından meslek içi gelişimi sağlama ve yetkilendirme amacıyla düzenlenmekte olan veya düzenlenmesi planlanan kursların niteliklerini yükseltmek, kursiyerlere iş yaşamında gereksinim duyulan nitelikleri kazandırmak amacıyla, kursiyerlerin hem teorisinin hem de uygulamasının ulusal ve uluslararası kabul edilen standartlara uygun sürelerde eğitilmelerini sağlayan ve belgelendiren bir Uygulamalı Eğitim Merkezi'nin Şube etkinlik alanımızda kurulması hedeflenecektir.
16. Çeşitli kurumlarla işbirliği çerçevesinde uygulamalı eğitime yönelik laboratuvarların kullanılması çalışmalarına devam edilecektir. Açılacak uygulamalı eğitimlerin Staj olarak kabul görmesi yönünde çalışmalar yapılacaktır.
17. Oda genelinde gerçekleştirilen teknisyenlere yönelik kursların PBK kapsamına alınması için sürdürülen çalışmalara destek verilecektir.
18. Oda Merkez Laboratuvarın kapsamının genişletilmesi ve Şubemizin bu alandaki ölçüm cihaz altyapısına kavuşturulması hedeflenecektir.
19. Oda ve Şubemizin gelecek dönem çalışmalarını öngören ve planlayan çeşitli konularda "Atölye Çalışması"nın her dönem ele alınarak sürdürülmesi sağlanacaktır.
20. Odamızın üyelerine ve topluma yönelik hizmetlerindeki artış ve büyüme hızı göz önüne alınarak, siyasi ve teknik süreçlerde Oda/Şube yönetimlerine destek olacak, temsil ve örgütlenme zamanı yaratacak, mevzuat değişikliklerini takip edecek, görüş ve öneriler hazırlayacak, gerektiğinde kamuoyu oluşturacak hukuki ve teknik konularda uzmanlardan oluşan ve/veya danışmanlığından yararlanılacak yapılar yaygınlaştırılarak geliştirilecektir.
21. Oda merkezinden başlamak üzere Şubelere yayılacak biçimde çalışma grupları yaygınlaştırılacak ve meslek alanımızın genişlemesini hedefleyecek politikalarla yasal süreçlere müdahil olunacak mekanizmalar kurulacaktır.