

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
31. DÖNEM (2022-2023 YILLARI) ÇALIŞMA PROGRAMI

Şube çalışmalarımız, Şube genel kurulunda üyelerimizin görüş ve önerileriyle zenginleşen 31. Dönem Çalışma Programı doğrultusunda devam edecektir.

SUNUŞ

2019 yılının Aralık ayında başlayan COVID-19 salgını tüm dünyayı sararken, 2020 yılının Mart ayında ülkemizde ilk vaka tespit edildi. Büyük bir hızla artan vaka sayıları birçok ölümü de beraberinde getirdi. İnsanlar evlere kapanmak zorunda kaldı, ülkeler sınırlarını kapattı, birçok insan işsizlik ve açlıkla mücadele etmek zorunda kaldı. Bütün bunlar yaşanırken, aşıların bulunması insanlara umut verse de aşılama yetersizliği, aşıların adaletsiz dağıtımı, sürecin yanlış organize edilmesi ve yönetilememesinden kaynaklı sürekli yeni varyantlar ortaya çıkmaya devam etti. Bugünün verileriyle dünyada 363 milyon vaka tespit edilirken, 5 milyon 650 bin insan, pandemi nedeniyle hayatını kaybetti. Türkiye’de ise resmi verilere göre yaklaşık 10 milyon 350 bin vaka tespitiyle birlikte, 84 bin 500’den fazla kişi hayatını kaybetti. Gerçek sayıların, ülkemizde açıklanandan 2-3 kat daha fazla olduğu düşünülmektedir.

Pandemi sürecinde ülkemiz dünyanın gerisinde kaldı. Maskeler dağıtılmadı, “Evde kal” kampanyasına rağmen evde kalınmadı. İşçiler, emekçiler, çalışan geniş kesimler çalışmayı sürdürdü. 18 yaş altındaki bireylere sokağa çıkma yasakları getirilirken çocuk işçiliğinin yasak olduğu ülkemizde, çalıştırılan çocuk işçiler yasaklardan muaf tutuldu. Eğitimde ise aksamalar ardı ardına geldi. Uzaktan eğitim uygulamaları organize edilemedi, öğrenciler eşit şartlarda eğitim olanaklarına ulaşamadı, dersler için zorunlu olan araç gereçler dağıtılmadı, internet hizmetleri sağlanamadı.

Pandemi koşulları sebebiyle, işten çıkarmaların yasaklandığı ülkemizde, yasak hayata geçirilmedi ve Kod-29 bahane edilerek binlerce işçi işsiz bırakıldı. İşçilerin, İşsizlik Fonu’nda biriken ücretleri, “Kısa Çalışma Ödeneği” adı altında zorla kullandırıldı ve bu ödenek devlet tarafından “Sosyal Devlet Desteği” olarak gösterildi.

Evden çalışma modeline geçilmesiyle, özellikle meslektaşlarımız zorunlu bir esnek çalışma modeline geçirildi. Evden çalışma sebebiyle oluşan fazla mesai, elektrik, su, yemek, internet, vb. ücretler için çalışanlara destek verilmedi, mobbing ve işten çıkarma tehditleri artarak devam etti. Şartlar böyleyken, sağlık çalışanları da insanlık dışı koşullarda çalışmaya mahkûm edildi ve istifa hakları ellerinden alındı. Bunun yanında şiddet olaylarına maruz kalan sağlık çalışanları yalnız bırakıldı ve bu olayların önlenmesi için siyasi iktidar tarafından gerekli adımlar atılmadı.

Dünya Sağlık Örgütü’nün son 11 yılda 6 kez küresel acil durum ilan ettiğine, dünyadaki askeri harcamaların son yılların zirvesine ulaşarak 2 trilyon doları aştığına, savaşımlardan, iklimsel sebeplerden ve ekonomik adaletsizlikten dolayı son 5 yılda Ortadoğu, Afrika, Latin Amerika ve Uzakdoğu’daki insanlar başta olmak üzere en az 15 milyon insanın evlerini bırakmak zorunda kaldığına şahitlik ettik.

Göç yolunda yüz binlerce insan hayatını kaybetmiş, bunca kayba rağmen çözüm bulunamamış, göçmenlerin/mültecilerin devletler arasında bir pazarlık konusu olmasından öteye geçilememiştir. Afganistan’da Taliban’dan kaçarken uçak iniş takımlarına tutunan ve düşerek hayatını kaybeden insanlar, 21. yüzyılda insanlık için bir utanç kaynağı olmuştur. Türkiye’de de Suriyeli mültecilere eklenen Afganistanlı ve Afrikalı mülteciler, insanlık dışı koşullarda yaşamlarını sürdürmek durumunda kalmıştır.

Tüm dünyada bunların yanı sıra, bir de ekolojik felaketler ardı sıra yaşanıyor. Hava kirliliği, yangınlar, hayvancılığın birçok ülkede durma noktasına gelmesi, tarım alanlarının her geçen gün yok edilmesi gibi felaketlere maruz bırakıyoruz. Kapitalizmin neden olduğu ekolojik yıkım, dünyaya birçok felaket getirmiştir. Yine, insan faaliyetlerinden kaynaklı yıkımlar, fosil yakıt tüketimi ve sera gazlarının

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
31. DÖNEM (2022-2023 YILLARI) ÇALIŞMA PROGRAMI

yayılmı, iklim değişikliklerini artırmaktadır. Bu olumsuzlukların yanında, neoliberal politikalar ve savaş politikalarının da etkileri sonucu, doğanın azami kâr hırsıyla talan edilmesi bizleri yaşanabilir bir dünyadan uzaklaştırıyor ve doğadaki tüm canlıların temel yaşam ihtiyacı olan gıda ve suya erişim haklarını yok eden krizlere sebep oluyor.

Ülkemiz özelinde, doğa düzeni dışında bir de iktidarın rant, talan politikaları ve emperyalist yerli/yabancı sermaye çıkarları doğrultusunda doğal alanların bozularak alabildiğine betonlaştırılması, endüstriyel tarımın teşvik edilmesi, RES, HES, JES, Taş ocakları, egzoz salınımı, maden sahaları ve kentleşmenin artırılması sonucu yaşanan ekolojik kırımlar iklim değişikliklerine neden olmakta ve kuraklığı arttırmaktadır. Yakın zamanda Muęla ve Antalya'nın il ve ilçeleri başta olmak üzere Ege ve Akdeniz Bölgesi'nde, Diyarbakır ve Tunceli illerinde çıkan yangınlar ve Karadeniz Bölgesi'nde yaşanan sel felaketleri gösterdi ki, doğa olayları sonucu yaşanan felaketler dışında yetersiz müdahaleler, söz konusu bölgelere verilen uygunsuz yapı izinleri, dere yataklarına yapılan konutlar bu durumlara sebep olmaktadır.

Yeni yılın ilk gününe elektrik ve doğalgaza yapılan zamlarla merhaba dedik. En düşük zam oranı, bir kamu kuruluşu olan Elektrik Üretim A.Ş'nin (EÜAŞ) elektrik toptan satış tarifesine %34,1 oranında yaptığı zam olarak gerçekleşti. Meskenlere yapılan zam, 150 kWh'ye kadar olan tüketimde %50, 150 kWh üstü ise %125 olarak belirlendi. En yüksek zam oranı ise iletim sistemi aboneleri olan, elektriğini dağıtım şirketlerinden almayan sanayi abonelerine %129,2 olarak uygulandı. Ancak yapılan zamlar sonrası en pahalı elektrik kullanacak olan abone grubu ticarethane grubu oldu. Elektrięe yapılan bu zamlar, ülkenin tüm sektörlerinde yıkıcı etki yaratacak, enflasyon, işsizlik artacak ve işletmelerin kapanmasına neden olacaktır.

Özellikle genç meslektaşlarımız için geçtiğimiz dönem kâbusa dönüşmüştür. Yükseköğrenim mezunları asgari ücretli olarak ya da civarı fiyatlara çalıştırılmışlardır. Yükseköğrenim mezunu insanların istihdama katılım oranı %66,3'lerde kalmıştır. Bu oran AB ülkelerinde %84 civarlarındadır. Tıp mezunu hariç yükseköğrenim mezunlarının işe başlangıç maaşlarına bakıldığında yarısının, asgari ücret civarında bir ücretle işe başladığı görülmektedir. Makina Mühendislerinde bu oran %45'tir. (CBİKO)

Geniş tanımlı işsizlik verilerine göre, ülkemizde 8 milyonun üzerinde işsiz bulunmaktadır. Gençlerde ise bu oran %20 seviyelerindedir. Bir iş bulup çalışanların sendikalaşma oranı %13,7 iken TİS hakkına sahip çalışan oranı %7'de kalmıştır. İş gücüne dâhil olmayan yurttaşların %70'i kadındır. TMMOB verilerine göre 2013 yılında 423 bin olan TMMOB toplam üye sayısı 2021 yılında 600 bini aşmıştır. 2021 yılı resmi verilerine göre 8 milyon 938 bin yükseköğrenim mezunu iş gücünün 1 milyon 162 bini mühendis, mimar ve şehir plancısıdır. Lisans mezunu olan işsiz sayısı 1 milyon 13 bindir ve bunun 230 bini yani %22,7'si mühendis, mimar ve şehir plancısıdır. Her 5 inşaat mühendisinden 2'sinin, her 4 makine mühendisinden 1'inin ve her 2 şehir plancısından 1'inin işsiz olduğu görülmektedir. Bu durum TMMOB üye sayısına göre hesaplandığında, 2021 yılı mühendis, mimar ve şehir plancısı işsizlik oranı %38,3'tür. Ülkede yaşama umudunu yitiren genç meslektaşlarımız istihdam ve güvencesizlik sorunlarının çözümünü yurt dışına gitmekte bulmaktadır. Kısacası, mesleğimiz itibarsızlaştırılmıştır.

Meslektaşlarımız TMMOB'un belirlediği asgari ücretin çok altında çalışmakta; mühendis, mimar şehir, plancısı olarak yıllarını vermiş emeklilerimiz de devlet tarafından belirlenen asgari ücretin altında insanlık dışı yaşama mahkûm edilmektedir.

Ne yazık ki, saray rejiminin yarattığı ekonomik belirsizlik ve işsizlik yurttaşları etkileyen tek etmen değildir. Nepotizmin (kişi/akraba kayırmacılık, ayrımcılık) her alanda azımsanmayacak seviyede artması ve liyakatsiz kişilerin kamu kurumlarına yönetici olarak atanması, başarı ve kalite seviyesini aşağılara çekmektedir. Özellikle adalet sistemi, güven kaybının en çok yaşandığı sistem olmuştur.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
31. DÖNEM (2022-2023 YILLARI) ÇALIŞMA PROGRAMI

Atanmış savcı ve hâkimlerin, saraydan gelen emirleri uyguladığı ve çıkan kararların var olan hukuk kurallarına aykırı olduğu bir dönemde yaşamaktayız. Mahkemeler adalet dağıtan yerler olmaktan çıkmış, muhalif seslerin susturulma, fikirlerin törpülenme yerleri olmuştur.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği, yönetmeliklere ve tebliğlere bağlı olarak, çalışanların korunmasını sağlayan bir uygulamalar bütününden oluşmaktadır. İşçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin göstergeler, temel insan hakları, çalışma yaşamı ve ülkelerin gelişmişliklerine ilişkin önemli göstergeler sunmaktadır. Ancak resmi istatistikler göstermektedir ki, ülkemizde işçi sağlığı ve iş güvenliğine gereken önem verilmemekte; yasa, yönetmelik ve uygulamalarda yetersiz kalınmaktadır. 2020 yılında 2427 işçi çalışırken hayatını kaybederken; 2021 yılında da 2170 işçi aynı şekilde yaşamını yitirmiştir. Çalışma yaşamı bir bütün olarak değerlendirilmeli ve çalışma koşulları iyileştirilmelidir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, işyerlerinde denetimlerini arttırmalı, işçilerin gerekli önlemler alınmadan güvencesiz ve fazladan çalıştırılmasının önüne geçilmelidir. İş Güvenliği uzmanları özerk bir yapıda olmalı, kamu adına yaptığı bu hizmetin ücreti devletçe ödenmelidir. Sendikalaşmanın önündeki bütün engeller kaldırılmalıdır. İşçisini koruyamayan işverenlerin yasalarda bulunan sorumluluklarından kaçamayacakları bir sistem yaratılmalıdır.

Siyasi tutsaklar, hapishaneleri doldurmakta, hasta tutsaklar insanlık dışı şartlarda yaşamak zorunda kalmakta ve en temel insanlık hizmeti olan sağlık hizmetinden mahrum bırakılmaktadır. Uzun tutukluluk süreleri, muhalifleri cezalandırma aracı olarak kullanılmaktadır. Cezaevleri; hukuksuz şekilde yazılan iddianameler ve gizli tanıklar kullanılarak muhalif siyasetçiler, gençler, kadınlar ve gazetecilerle doldurulmaktadır. Medyanın büyük kısmını elinde tutanlar, muhalif kesimlerin hedef gösterilmesine ön ayak olmaktadır. Son dönemde birçok gazeteci hedef gösterilerek belirli grupların saldırısına uğramış, siyasi parti liderlerine linç girişimine varan saldırılarda bulunulmuştur.

Geçtiğimiz yıl İzmir’de HDP binasına yapılan planlı saldırı sonucunda Deniz Poyraz isimli kadın çalışan hayatını kaybetmiştir. Bu cinayetin davasının görüleceği günün bir gün öncesinde bu kez İstanbul’da yeni bir saldırı daha gerçekleştirilmiştir. Saldırganların cezasız bırakılması yeni saldırılar için ortam hazırlamaktadır.

Bir yandan da, toplumsal cinsiyetin tanımını yapan ilk uluslararası sözleşme olma niteliğindeki İstanbul Sözleşmesi, bir gece yarısı Cumhurbaşkanlığı kararnamesi ile tek taraflı feshedildi. Anayasal ve insani haklarımızın sürekli ihlal edildiği, hukuksuzluğun, kadın ve LGBTİ+ birey cinayetlerinin, şiddetin arttığı, kadınların ve LGBTİ+ bireylerin taleplerinin yok sayıldığı, seslerinin kısılmaya çalışıldığı karanlık günlerden geçiyoruz.

Pek çok kentte kadın danışma ve dayanışma merkezleri kapatıldı, antidemokratik dernekler yasası değişiklikleri ile örgütlenme özgürlüğü kısıtlandı ve üniversitelerdeki LGBTİ+ kulüplerinin faaliyetlerine son verildi. Diyanet İşleri Başkanı’nın "tüm kötülük ve salgın hastalıkların nedeni" diyerek hedef gösterdiği LGBTİ+ bireylere yönelik şiddet, istismar vb. hak ihlalleri ile sayamadığımız pek çok antidemokratik söylem ve eylemler artarak devam ediyor. Toplumdaki bu keskin ayrışmalara sebep olan erkek iktidar, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği’nin gereklerini yok ederek, ayrışmaların çizgilerini daha da belirginleştirmek için elinden geleni yapmaktadır. Bu tutum, özellikle mevcut kurumlara ve belirli STK'lere de eşit olamayan temsiliyet, mobbing, taciz ve psikolojik şiddet olarak yansımaktadır.

TMMOB üyesi kadınlara ve LGBTİ+ bireylere yönelik yapılan her türlü kurum içi veya kurum dışı taciz (fiziksel, cinsel, psikolojik, ekonomik vb.), mobbing ve cinsiyet ayrımcılığı iddialarını takip edebilmek, hukuksal ve psikolojik destek verilmesini sağlayabilmek amacıyla oluşturulan Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekretaryası’nın aktif bir şekilde çalışabilirliğinin sağlanmasının bu karanlık dönemde kadın ve LGBTİ+ meslektaşlarımız ile dayanışmada yolumuzu aydınlatacağı inancındayız.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
31. DÖNEM (2022-2023 YILLARI) ÇALIŞMA PROGRAMI

Mühendislik bölümlerinin sayısının artması, eğitim kalitesinde düşüşü ve mezun sayısında gereksinimin üzerinde bir artışı beraberinde getirmektedir. İşsiz mühendis sayısı arttıkça, düşük ücretle çalışma ve meslek dışı çalışma sayıları da artmaktadır. Her ilde bir üniversite açma yaklaşımı rasyonellikten uzaktır. Öğretim elemanı yetersizliği ortaya çıkmakta, laboratuvarı olmayan okullarda uygulamanın olmadığı bir mühendislik eğitimi verilmeye çalışılmaktadır. Çeşitli tarikat ve cemaat ağlarının kadrolaştığı üniversitelerde, akademik yeterlilik geçer kıstas olarak görülmemekte, öğretim seviyesini gelişmiş ülkeler düzeyine taşıyacak akademik kadrolar, güvenlik soruşturmaları bahane edilerek görevlerine atanmamaktadır.

Çözüm, yıllardan beri dile getirdiğimiz üzere, özerk, demokratik, laik ve bilimsel üniversitedir. Boğaziçi Üniversitesi bu alanda ülkenin yüz akı olmuş, rektörlük seçiminden başlanarak bütün kademelerde özerkliği yok edilmek istenen üniversite, bütün bileşenleriyle yekvücut olarak önemli bir mücadele vermiştir ve vermeye devam etmektedir. Uluslararası düzeyde kan kaybetmeye ve seviyesi düşmeye devam eden üniversitelerimizin bilim üretebilmesi için özerk yapılarının korunması şarttır.

Yukarıda bahsettiğimiz tüm durumlara maruz bırakılan bizler, örgütlülüğün ne kadar büyük bir güç olduğunun farkındayız. Çalışma hayatının, insan onuruna yaraşır bir alan olması ve çalışmanın kendisinin yaşam hakkını ihlal eden bir eylem olmaktan çıkması için, “Dayanışmanın ve örgütlenmenin yaşattığı ve güzelleştirdiği” düşüncesiyle sesimizi her yere ulaştıracak, değişimi, dönüşümü ve yenilenmeyi zorunlu kılacak, yakın tarihimizde Gezi Direnişi’nde geniş halk kesimlerinin bir arada durarak baskıcı iktidara karşı tepkisini gösterdiği gibi, bugün de eşitlik, özgürlük, demokrasi talebimizi daha ısrarlı bir şekilde sahiplenmekten, savaşa karşı barışı daha cesurca dile getirmekten, demokratik mevzilerimizi çoğaltmaktan ve güçlü bir toplumsal mücadele zeminini oluşturmaktan geri durmayacağız. Çünkü mühendisler olarak bilmekteyiz ki, ülkemizi demokratikleştiremedikçe, özgürleştiremedikçe ve ülkemizde barış ortamını kuramadıkça mesleğimizi de doğru bir şekilde yapamayacağız.

Kimliği, kültürü, dili, inancı, mezhebi, görüşü ne olursa olsun, üzerinde eşit haklara sahip yurttaşlar olarak barış içinde yaşayacağımız, demokratikleşmeye yönelik çözümlerin benimsendiği bir Türkiye’nin sadece bizim değil milyonların özlemi olduğunu biliyoruz. MMO İzmir Şubesi olarak; eşit, özgür ve demokratik bir Türkiye’de barış içerisinde yaşayabilmek için emek ve demokrasi bileşenleriyle omuz omuza mücadele etmeye devam edecek, toplumsal refahı gelişmiş ve özgür bir dünyaya mühendislik mesleğimizin birikimleriyle katkı sağlamak için her zamankinden daha güçlü örgütleneceğiz.

Gün, “*akılın kötümserliği, iradenin iyimserliği*” ile hareket etme ve genelden özele yaşanan fiili süreçlere karşı hazırlıklı olma günüdür. Gün, safları sıklaştırıp örgütlülüğümüzü güçlendirerek öfkemizi özgür, eşit, demokratik Türkiye mücadelemizde umuda dönüştürmenin günüdür.

ÇALIŞMA ANLAYIŞIMIZ VE İLKELERİMİZ

Oda/Şube çalışmaları, yukarıdaki tespitler ve değerlendirmelerin ışığında belirlemiş olduğumuz çalışma anlayış ve ilkeleriyle yürütülür. Oda/Şube çalışmaları; odağına ‘insanı’ alarak emekten, barıştan, eşitlikten, özgürlükten, demokrasiden yana, toplumsal cinsiyet eşitliğine inanan ve her türlü gericiliğe, ırkçılığa, ayrımcılığa karşı birarada yaşamı savunan bir anlayışla yürütülür. Yeni dönemde, ÇAĞDAŞ DEMOKRAT MAKİNA MÜHENDİSLERİ yönetim kurulu bileşenleri bu çalışma anlayış ve ilkelerini benimseyen, mesleki birikimi olan üyelerden oluşur.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
31. DÖNEM (2022-2023 YILLARI) ÇALIŞMA PROGRAMI

1. Uzmanlık alanımızdan hareketle ülkemizin, bölgemizin, kentimizin, toplumumuzun sorunlarının çözümüne ilişkin yürütülebilecek çalışmalar için Meslek Odamız etkin, katılımcı bir organizasyon ortamı olarak değerlendirilir.
2. Meslektaşlarımızın, mesleki, ekonomik, demokratik, özlük hak ve çıkarlarının her düzlemde korunması ve geliştirilmesi doğrultusunda çalışmalar yapılır.
3. Mesleki uzmanlık alanlarımızın düzenlenmesi, uygulama alanlarının geliştirilmesi yönünde merkezi ve yerel mevzuat düzenleme süreçlerine müdahil olunur.
4. Ülkemizde, demokrasi kültürünün yerleşmesi, kurum ve kuruluşlarıyla yaşam bulması için meslek odamız etkin ve işlevsel bir rol üstlenir.
5. Siyasi iktidarların neo-liberal politikaları sonucu gerçekleşen yaşam alanlarımızın yok edilmesi, hak kayıpları ve insan hakları ihlallerine karşı örgütlü gücüyle mücadele eder.
6. Ülkemizde sanayileşme, enerji, bilim ve teknoloji politikalarının oluşturulmasında; çevreyi ve doğal yaşamı koruyucu yaklaşımlar ile yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının ve denetiminin sağlanması yönünde çalışmalar yapılır.
7. Bilim ve teknolojideki gelişmelerin zaman geçirmeksizin ülke sanayiinde uygulanabilirliğinin sağlanması için meslektaşlarımıza, sürekli meslek içi eğitim yoluyla mesleki yeterliliklerinin sürdürülmesi ve geliştirilmesi için ortamlar hazırlanır.
8. Mühendislik eğitiminde; eğitimde bütünselliğin ve gelişimin sağlanması yönünde çağdaş eğitime yönelik köklü çözüm önerilerinin üretilmesi, öğrenci üyelerimizin mesleki, sosyal, kültürel gelişimleri için Odamız/Şubemizde ortamlar yaratılır.
9. Üyelerimize sosyal, kültürel, sanatsal gereksinimlerini karşılayacak, bu alanlardaki gelişmelerini sağlayacak ortamlar oluşturulur.
10. İlgili kurum ve kuruluşlarla ilişkiye geçilerek ortak eğitim, danışmanlık, test, laboratuvar ,onaylanmış kuruluş, kalibrasyon ve belgelendirme hizmetleri kamu yararı gözetilerek hayata geçirilir.
11. Ülkemiz sanayiinde ve istihdamda en büyük paya sahip KOBİ'lerin kalite ve teknolojik alt yapısının gelişimine katkıda bulunacak çalışmalar yapılır.
12. Daha etkin ve güçlü bir Oda/Şube yaratılması yönünde örgüt içi demokrasi anlayışımızın gereği "Yerinden Yönetim ve Etkin Merkezi Koordinasyon" ilkesi doğrultusunda "birlikte üretme, birlikte yönetme" anlayışıyla katılım, paylaşım, iletişim mekanizmaları artırılarak ve geliştirilerek uygulamaya geçirilir.
13. Odamızın/Şubemizin emekten, halktan ve eşitlikten yana olan kurumsal yapısıyla ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla, diğer meslek odaları, sendikalar, sivil toplum örgütleri ve uzmanlık dernekleriyle ilişkiler kurulur, ortak çalışmalar yürütülür.
14. Odamız işçi sağlığı ve iş güvenliği bilimsel, teknik, ekonomik ve sosyal boyutları ile irdeler sürekli olarak kongreler, eğitimler düzenler, periyodik denetimler yapar, yayın faaliyetlerinde bulunur, işyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanmasının işverenin yükümlülüğü olduğu gerçeğinden hareket ile yasa ve uygulama sorunlarını dile getirir.
15. "Birlikte üretmek, birlikte yönetmek" anlayışı gereği uzmanlık alanımıza ilişkin tüm süreçlere müdahil olma ve Oda görüşlerinin hayata geçirilmesi noktasında üyelerimizin siyasette, sivil toplum örgütlerinde, sektör dernek ve odalarında aktif olmaları özendirilir.
16. Kadınların ve LGBTİ+ bireylerin, ekonomik, sosyal, kültürel, siyasi hayata ve çalışma yaşamına eşit ve etken katılımını sağlamak amacıyla, Oda üye ve çalışanlarının "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" kavramı hakkındaki farkındalığının artırılmasına yönelik eğitimler ve etkinlikler düzenlenir.
17. Tüketici haklarını korumak amacıyla bağımsız kurumsal yapımızla meslek alanımıza giren konularda, kamusal denetim anlayışıyla halkımıza ve sanayiye yönelik olarak teknik hizmetler yürütülür.
18. Odamız, meslek odalarının, sendikaların, derneklerin, siyasi iktidarlardan bağımsız özerk bir yapıda çalışmalarını demokrasinin temel şartı sayar. Siyasi iktidarın bu kurumların işlevsizleştirilmesi, itibarsızlaştırılması ve vesayet altına alması çabaları karşısında mücadele eder.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
31. DÖNEM (2022-2023 YILLARI) ÇALIŞMA PROGRAMI

19. Odamız: laik-bilimsel-demokratik eğitimi savunan, emek, barış ve demokrasi mücadelesi yürüten akademisyenlerin iş güvencesini yok eden uygulamaları red eder, söz ve karar hakkının üniversitelerin üç ana unsuru olan öğretim üyeleri, üniversite emekçileri ve öğrencilerde olduğu, emeğe, insan haklarına saygılı, barışın ve hoşgörünün hâkim olduğu özerk-bilimsel-demokratik bir üniversite mücadelesini destekler.
20. Rant alanı yapılarak talan edilmek istenen kentsel ve kırsal alanların, tabiat varlıklarının, koruma alanlarının, doğal sit alanlarının, milli parkların, meraların, yaylaların vb. alanların kamu yararı esas alınarak kullanılması ve/ veya korunmasına ilişkin kamuoyu bilgilendirilir, halkımızla birlikte mücadele edilir.
21. Kamu yararına planlamayı esas alan, istihdam odaklı ve öncelikli sektörlerde bölgesel kalkınmayı hedefleyen, yerli kaynaklara, nitelikli işgücü ve mühendislik alt yapısına dayanan sanayileşme politikalarını destekler, oluşumuna katkı sağlar.
22. Neo liberal politikalar sonucu, üniversitelerde mühendislik disiplinleri ile ilgili bölüm ve fakülte sayılarının plansız artması, üniversite öğretimi ve mühendislik hizmetlerinin piyasalaştırılması, mesleğimizin ve meslektaşlarımızın niteliksizleştirilmesi ve itibarsızlaştırılmasına ilişkin uygulamalar ile mücadele edilir.
23. Engellilere yaşanabilir ve çağdaş kent hizmetlerinin sunulması, engellilerin kent yaşamına dair karar süreçlerine etkin katılımlarının sağlanması, hizmetlerden verimli bir şekilde yararlanması, her bakımdan gelişmelerini sağlayacak tedbirlerin pozitif ayrımcılık ve insan hakları temelinde alınması ve bu konuda farkındalık yaratılması için çalışmalar yürütülür.

YENİ DÖNEMDE GERÇEKLEŞTİRİLECEK ÇALIŞMALAR

Çalışma anlayışımız ve ilkelerimiz doğrultusunda önümüzdeki dönem, aşağıda başlıklar halinde sıraladığımız çalışmalar yapılacaktır.

1. ODA/ŞUBE ÖRGÜTSEL YAPISININ GELİŞTİRİLMESİ

I. ÜYE İLİŞKİLERİ

Odamızın gücünü üyelerimizin oluşturduğu bilinciyle, üyelerimizle örgütsel ilişkinin ve iletişimin etkin şekilde sürdürülmesi yönünde çalışmalar yoğunlaştırılmalı, çağdaş iletişim yöntem, teknik ve araçları etkili şekilde kullanılmalıdır. Bu kapsamda;

1. Siyasi, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlardaki evrensel gelişmelerin ülkemize, yerelimize ve özelimize yansımalarını, üyelerimizle birlikte tartışma olanaklarını sağlayacak, üyelerin aidiyet duygularının geliştirilmesini ve oda çalışmalarına katılımını arttırmaya yönelik olarak düzenlenen söyleşi, konferans, çalıştay vb. etkinliklerin düzenlenmesine devam edilecektir.
2. Kamuda ve özel sektörde çalışan üyelerimizin mesleki koşullarının iyileştirilmesi, yeni istihdam olanaklarının yaratılması ve sorunlarının çözülmesinde işgücü mücadelesinde kurumsal kimliğimizle etkili olma yönündeki çalışmalar devam edecektir.
3. Toplumsal eşitliğin sağlanması mücadelesinde bilinçlendirmeyi daha etkin kılmak ve güçlendirerek yaygınlaştırmak için; üyelere, öğrencilere ve Şube çalışanlarına yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri planlanacaktır.
4. Üyelerimize, çalışma hayatında karşılaştıkları sorunların (haksız yere işten çıkarmalar, mobing, taciz vb.) çözümüne ilişkin Şubemizden ücretsiz hukuksal danışmanlık desteği alabileceklerinin duyurulmasının sağlanması ve bu konunun sosyal medya, internet sitesi, Şube Bülteni vb. ortamlar kullanılarak görünürlüğünün artırılması için çalışmalar gerçekleştirilecektir.
5. Kadın üyelerimizin meslek yaşamına ve Oda çalışmalarına aktif katılımı özendirilecektir. Meslek yaşamında kadın üyelerimizin etkinliklerinin artırılmasına ve yaşadıkları sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yapılacaktır. Kadın üyelerin eşit temsiliyet gözetilerek delege seçilmesi ve Oda yönetim organlarında ve tüm Oda kurullarında eşit şekilde yer alması sağlanacaktır.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
31. DÖNEM (2022-2023 YILLARI) ÇALIŞMA PROGRAMI

6. Odamıza yeni üye katılımını özendirici, tanıtıcı çalışmalarını gerçekleştirmek üzere Üniversite mezun dernekleri ile başlatılan ilişkiler geliştirilerek sürdürülecektir.
7. Şubemizin aylık faaliyet özeti gibi poster, video materyallerin dijital ortamlarda paylaşılacak; sosyal medya, üye grupları, çalışma grupları platformlarında oda ve faaliyetlerin tanıtımını yapılacaktır.
8. Odanın topluma ve mühendislik mesleğine katkıları, etik ve bilinçli mühendislik, meslek ve iş bilinci, networking çalışmaları yapılacaktır.
9. Şubede düzenlenen her toplantı/etkinlik öncesi Odayı tanıtıcı bilgilendirme Şube Yönetim Kurulu Üyeleri veya Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek kişiler (teknik görevli, delege vb.) tarafından yapılacaktır.
10. Mühendisleri üye olmaya özendirmek, üyelerin aidiyetini güçlendirmek amacı ile Şubemiz tarafından düzenlenen kongre, sempozyum gibi ulusal ya da yerel etkinliklerimizde üyelik yükümlülüklerini yerine getiren üyelerimizin ücretsiz delege olmaları sağlanacaktır.
11. İş arayan üyelerimize, uygun iş bulmada yardımcı olan "İnsan Kaynakları Merkezi" çalışmaları üyelerimizle ilişkilerimizi sürekli kılacak şekilde etkinleştirilecektir. İşsiz üyelerin Oda etkinlik ve çalışmalarına katılımını sağlayan destekler sürdürülecektir. İşsiz üyeler ücretsiz eğitim uygulamaları geliştirilerek sürdürülecektir. İşsiz üyelere mühendis eğitimlerinden ücretsiz yararlanmaları için kontenjan ayrılacaktır.
12. Meslektaşlarımıza ve öğrencilere yönelik olarak, Oda/Şubeyi tanıtacak yazılı ve görsel dokümanlar geliştirilecektir.
13. Şubemiz etkinlik alanındaki üyelere yönelik daha sağlıklı oda politikalarının oluşturulması amacıyla üyelerimizin mesleki, uzmanlık, ekonomik, sosyal, siyasi ve kültürel durumlarını ve beklentilerini ortaya çıkarmak için çalışmalar (anket, çalıştay vb.) gerçekleştirilecektir.
14. Oda örgütsel ve kurumsal yapısının gelişmiş olduğu düzey (üye ve işyeri sayısındaki artış, teknik çalışmaların genişlemesi, bütçe vb.) göz önüne alındığında, kendini yenileyen, büyüyen, ardılını yaratabilen bir örgütlenme faaliyeti hayata geçirilecektir. Bu bağlamda, Oda Ana Yönetmeliği'nde "Oda Merkez Örgüt Şeması"nda yer alan 'Örgütlenme Sekreter Yardımcısı' görevinin şubelerde de tanımlanması gerekmektedir. Örgütlenme çalışması, Şube Sekreteri sorumluluğunda yürütülecek, ihtiyaçlar ölçüsünde görevi tanımlı Örgütlenme Sekreter Yardımcıları ve/veya teknik görevliler aracılığıyla planlı olarak gerçekleştirilecektir.
15. Serbest Mühendislik ve Müşavirlik (SMM) faaliyeti yürüten üyelerimizin ekonomik ve mesleki koşullarının iyileştirilmesi, meslektaşlar arası haksız rekabetin önlenmesi, niteliklerinin artırılması, mesleki denetim faaliyetlerinin yeniden uygulamaya konulması ve sorunlarının çözümüne ilişkin çalışmalar sürdürülecektir.
16. Serbest Mühendislik ve Müşavirlik (SMM) faaliyeti yürüten üyelerimizin büroları düzenli olarak her yıl ziyaret edilecektir.
17. SMM üyelerimizin sorunlarının ve çözüm önerilerinin paylaşılacağı etkinlikler düzenlenecektir.
18. Mesleki Davranış İlkeleri'nin belirlenmesi ve hazırlanması için çalışma yapılacak ve çalışmanın sonuçlarının üyelerle paylaşılarak, yaygınlaştırılması sağlanacaktır.
19. TMMOB tarafından belirlenen mühendis asgari ücret uygulamasının yaşama geçmesi konusunda her türlü çalışma yapılacaktır.
20. Üyelerimizle olan ilişkilerin ve bilgilendirme süreçlerinin hızlı, yaygın ve etkin olması için günümüzün çağdaş iletişim araçlarından sosyal medya ve ağlar geliştirilerek aktif bir şekilde kullanılmaya devam edilecektir.
21. Üyelerimizin farklı odak gruplarına (genç mühendisler, yeni üye olanlar, emekli üye, kadın mühendisler, işsiz üyeler, akademisyen üyeler, SMM üyeler, endüstri mühendisleri, enerji sistemleri mühendisleri, mekatronik mühendisleri vb.) özel buluşma etkinlikleri organize edilecektir.

II. İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİ

1. Örgütlenmede önemli bir kurumsal kimlik olan İşyeri Temsilciliğini özendirici ve etkinliğini artırıcı çalışmalar yapılacaktır. İş yerindeki üyelerimizin seçimleri ile belirlenen İşyeri

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
31. DÖNEM (2022-2023 YILLARI) ÇALIŞMA PROGRAMI

Temsilcileri ile düzenli ve sürekli bir ilişki sağlanacaktır. Bire bir ilişki kurulacak, katılımcı ve üretken bir ilişkinin geliştirilmesi yönünde çalışmalar yapılacaktır.

2. Bölge düzeyinde, düzenli olarak işyeri ziyaretleri yapılacaktır. İşyerilerindeki üyelerimize Oda/Şube çalışmalarının hızlı ve yaygın şekilde ulaşması için sürekli yazışma ve elektronik ortamda iletişimde bulunulacaktır. İşyeri temsilcilerine yönelik gerçekleştirilen çalışmalar için ilişki sistem şeması oluşturulacak ve geri beslemeleri alınacak, oluşturulan sistemin kendisini yenilemesi sağlanacak, yapılan çalışmalar hakkında Şube Koordinasyon Kuruluna bilgi verilecektir.
3. İşyeri Temsilcileriyle periyodik olarak ortak toplantı/çalıştay/vb. organizasyonların yapılması ve bu toplantılarda paylaşım ve bilgi aktarımı zeminlerinin geliştirilmesi hedeflenecektir.
4. TMMOB'ye bağlı farklı disiplinlerin bulunduğu işyerlerinde TMMOB İşyeri Temsilcisi belirlenmesine ve çalışmalarına destek olunacaktır.
5. Mühendis sayısı fazla olan tüm işyerlerine üyeye yönelik ziyaret, destek ve tanıtım aktiviteleri yapılacaktır.

III. UZMANLIK KOMİSYONLARI

1. Kurulacak **sürekli/sürekli uzmanlık komisyonlarına** üye görevlendirmesinde üyenin uzmanlık ve çalışma alanı doğrultusunda bilgi ve deneyimleri dikkate alınacaktır.
2. Odamızın/Şubemizin kurumsal yapısının geliştirilmesinde önemli yeri olan uzmanlık komisyonlarının çalışmaları, sorumlu yönetim kurulu üyeleri ve teknik görevliler tarafından sürekli izlenecek, komisyon çalışmaları yönetim kurulunun ve koordinasyon kurulunun sürekli gündem maddesi olarak ele alınacaktır.
3. Komisyonlar dönem başında oluşturacakları çalışma programı çerçevesinde uzmanlık alanlarına giren konularda ve güncel gelişmeler doğrultusunda raporlar hazırlayacak, üyelerimizi, toplum ve sektörü bilgilendirici etkinlik ve eğitimler düzenleyecek ve ilgili mevzuatları sürekli olarak takip edecektir.
4. Komisyonların verimli ve etkin çalışmalarını sağlamak amacı ile yönetim kurulunun komisyondan beklentileri tanımlanarak Şube Stratejik Planında tanımlanan hedefleri izlenecek, bu hedefleri gerçekleştirilmeyen komisyonlar incelenerek etkinleştirilmeleri sağlanacaktır.

IV. İL/İLÇE TEMSİLCİLİKLERİ

1. İl-İlçe Temsilcilik çalışmalarında "**Yerinden Yönetim**" ilkesi uygulanacaktır. Temsilcilik Yürütme Kurulları, temsilcilik etkinlik alanında görev yapan üyelerin seçimleriyle belirlenecektir.
2. İl-İlçe Temsilciliklerinde teknik hizmetlerin yaygınlaştırılması amacıyla yönetim kurulu üyelerinin ve teknik görevlilerin buralara düzenli ziyaretlerde bulunması sağlanacak, ortak yönetim kurulu toplantıları yapılacaktır.
3. İl-İlçe Yürütme Kurullarının dönem başında temsilcilik çalışma programı oluşturarak şube yönetim kurulunun onayına sunmaları, çalışma programı çerçevesinde gerçekleştirilen çalışmalara ilişkin 4 aylık periyotlarda çalışma raporu hazırlamaları, Şube Yönetim Kuruluna ve Şube Koordinasyon Kuruluna sunmaları sağlanacaktır.
4. İl-İlçe Temsilciliklerinin daha etkin çalışmalar yürütmesi hedefi ile çalışmalar yürütülecek; İl-İlçe Temsilcilik Yürütme Kurullarının şube çalışmalarını yakından takip etmesinin sağlanması için kurullar, şube yönetim kurulu toplantılarına davet edilecektir.

V. ÖĞRENCİ ÜYE ÖRGÜTLÜLÜĞÜ

Öğrenci üye örgütlülüğü, Oda/Şube örgütlülüğünün gelişerek devamlılığının sağlanması ve geleceğin kazanılmasında önemli role sahiptir. Bu anlayışla yeni dönemde;

1. Öğrenci Üye Komisyonu ve alt çalışma gruplarının çalışmaları yeni dönemde de zenginleştirilerek sürdürülecektir.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
31. DÖNEM (2022-2023 YILLARI) ÇALIŞMA PROGRAMI

2. Öğrenci üyelerin, Oda/Şube, etkinliklerine aktif katılımları sağlanırken mezuniyet sonrasında da üye olarak Oda çalışmalarına etkin katılımları sağlanacaktır.
3. Bölgemizde geleneksel hale getirilen, öğrencilerin üniversite sonrası yaşamlarına hazırlanmasını destekleyen “Mühendislik Günleri” etkinliğinin Öğrenci Üye Komisyonu tarafından oluşturulacak Öğrenci Üye Mühendislik Günleri Alt Komisyonu tarafından düzenlenerek sürdürülmesi sağlanacaktır.
4. Üniversiteye yeni başlayan öğrencilere verilen “Mesleğe Giriş” dersinin ve mesleğe adım atacak olan son sınıf öğrencilerine mühendislik etiği ile ilgili olarak deneyim paylaşımlarının Oda tarafından verilmesi sağlanacaktır.
5. Öğrenci üyelerimizin lisans eğitimlerinin desteklenmesi için Şubemizde seminer, kurs ve konferanslar düzenlenecektir.
6. Öğrenci üyelerimize staj yerinin bulunması konusundaki desteklere devam edilecek; staj yeri konusunda destek olunan öğrencilerin şube etkinliklerine katılımının ölçme değerlendirmesi yapılacaktır.
7. Öğrenci üyelerimizin lisans bitirme projesi/tezi yarışma ve sergisi çalışması sürdürülecektir.
8. Üniversite öğrencilerine danışmanlık yapmak isteyen üyelerimizi odamızın çağrısı ile öğrenci üyelerimize dış danışman olarak atayarak, öğrenci üyelerimizin çalışma yaşamına hazırlanmalarına destek olunacaktır.
9. Öğrenci üyelerimizin mesleğe ilk adımı niteliği taşıyan mezuniyet törenlerinde bulunma, öğrencilerin heyecan ve coşkusunu paylaşma ve başarılı öğrencileri ödüllendirme konularında yapılan çalışmalara devam edilecektir.
10. Öğrenci üyelerimizin Odamızı tanıması, kaynaşma ve dayanışma duygusunun geliştirilmesi, kolektif bir yaşam kültürünün geliştirilmesi ve eğitim amacıyla düzenlenen öğrenci kampı etkinliğinin gerçekleştirilmesine destek olunacak, şubemiz öğrenci üyelerinin kampa katılımı özendirilecektir.
11. Öğrenci üyelerimizin bilimsel özerk demokratik bir üniversite mücadelelerine destek olunacaktır.
12. İki yılda bir düzenlenen öğrenci üye kurultayına görüş taşımak amacıyla, şubemiz yerelinde gerçekleştirilen ve ülkemizdeki mühendislik eğitiminin, üniversitelerde yaşanan sorunların, öğrenci üye örgütlülüğünün ve ülke sorunlarının tartışıldığı, sorunların çözümü için önerilerde bulunduğu öğrenci üye yerel kurultayının gerçekleştirilmesine devam edilecektir.

2. BİLİM, TEKNOLOJİ, SANAYİLEŞME

1. Ülkemizin bilim ve teknoloji üretilebilir bir toplumsal yapıya ulaştırılması hedefiyle üniversite, sanayi, toplum arasında iletişimin işler ve işlevsel kılınması için Oda/Şube etkinliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilecektir. Sektör dernekleri, sendikalar, sanayi odaları, üniversiteler, meslek alanımızla ilgili çalışmalar yürüten kamu kurum ve kuruluşlarıyla birlikte projeler, eğitim programları oluşturmak için “birlikte üretme” zeminleri arttırılacaktır. Her çalışma döneminde paydaşımız olan sektör dernekleriyle, sanayi/ticaret/esnaf odaları temsilcileriyle en az 1 kez ortak toplantı gerçekleştirilecektir.
2. Mesleğimizin, sanayimizin sorunlarının tartışılacağı, çözüm önerilerinin üretileceği kongre ve sempozyumlar düzenlenmeye devam edilirken meslek alanımızdaki çağdaş gelişmeler doğrultusunda yeni konularda kongre organizasyonları gündeme getirilecektir.
3. Üyelerimizin teknoloji kullanımını arttıracak projeler ve eğitim programları için Kamu Kurum ve Kuruluşları, Üniversiteler, Meslek Odaları, sendikalar, Ticaret ve Sanayi Odaları vb. kurumlarla ortak çalışmalar yapılacaktır.
4. Endüstri ve İşletme Mühendisliğinin gelişmesine ve Endüstri Mühendisliği uygulamalarının sanayi ile buluşmasına katkıda bulunmak amacı ile Şubemiz tarafından düzenlenen “Kaizen” etkinliği sürdürülecek, EİM’lerin mesleki gelişimine katkı sağlayacak konularda seminer, söyleşi, konferans ve yuvarlak masa toplantıları düzenlenmesine devam edilecektir.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
31. DÖNEM (2022-2023 YILLARI) ÇALIŞMA PROGRAMI

5. Odamız “Stratejik Planlama Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği” ve “Yatırım Hizmetleri Yönetimi Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği” kapsamında verilen belgelerin özellikle kamu kurum ve kuruluşlar ve yerel yönetimlerce kabul gören, geçerli ve aranılan belgeler olması için yasal mevzuat altyapısının oluşturulması konusunda şubemiz aktif rol üstlenecektir.
6. 30. Dönemde Enerji Sistemleri Mühendislerinin çalışma alanlarına yönelik olarak düzenlenen “Enerji Sistemleri ve Sürdürülebilir Gelecek” etkinliği geliştirilerek sempozyum, seminer, konferans vb. etkinlikler düzenlenmesine devam edilecektir.
7. Mekatronik Mühendisliğine yönelik olarak düzenlenen seminerler geliştirilerek sempozyum, seminer, konferans vb. etkinlikler düzenlenmesine devam edilecektir.
8. Başta TMMOB Sanayi Kongresi ve Odamız tarafından düzenlenen tüm kongrelerimizde vurgulanan, ulusal sanayide ve istihdamında büyük paya sahip mikro işletmeler ile KOBİ'lere teknolojik destek olunması için kalite, verimlilik, iş güvenliği, işçi sağlığı ve AR-GE konularında teknik hizmetler, eğitimler ve projeler geliştirilecektir.
9. Yurt içi ve yurt dışında gerçekleştirilen uzmanlık alanımıza giren konulardaki kongre, sempozyum ve fuarlara üyelerimizin katılımının sağlanmasına yönelik organizasyonlar gerçekleştirilecektir.
10. Sanayide çalışan teknik ve ara teknik elemanlara yönelik düzenlenen eğitim ve belgelendirme çalışmaları geliştirilerek sürdürülecektir.
11. Üniversiteler ile oluşturulan işbirliği kapsamında teknik alt yapıların kullanılması, eğitimlerin geliştirilerek sürdürülmesi, enerji verimliliği alanına ilişkin mevzuat çalışmalarının aktif olarak sürdürülmesi, bu kapsamda bakım, test ve muayene hizmetleri için ara teknik eleman ve mühendislerin eğitilmesi ve belgelendirilmesi sağlanacaktır.
12. Mekanik tesisat alanlarından birisi olan hijyenik klima ve havalandırma tesisatının; hastanelerde ideal hijyen koşullarının yaratılması için, odamız meslek içi eğitim kapsamına alınarak müfredat, eğitim notları oluşturulması sağlanacak ve bu alanda da uzman mühendis belgelendirme çalışmalarına başlanılacaktır.
13. Yenilenebilir enerji kaynaklarının etkin kullanımı konusunda mühendislere yönelik eğitim, seminer ve kursların açılması ve belgelendirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.
14. Üniversite-Oda ve Sanayi işbirliği çerçevesinde uygulamalı eğitime yönelik laboratuvarların oluşturulması çalışmalarına devam edilecektir.
15. Meslek hastalıkları ve iş cinayetlerini kader olarak algılayan zihniyetin çıkardığı yasal mevzuat; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinin 23. maddesinde belirtilen "Herkesin, kendi özgür seçimiyle belirlediği bir işyerinde, adil ve elverişli çalışma koşullarında çalışma hakkı vardır." yaklaşımı çerçevesinde düzenlenebilmesi için her düzlemde konuya müdahil olunacak; işyerlerinde "**önce insan, önce sağlık, önce işçi güvenliği**" anlayışı ile Odamızca yürütülen birliktelik çalışmaları yaygınlaştırılarak geliştirilecektir.
16. Eğitim merkezimiz tarafından düzenlenen eğitimlerimiz bilim, teknoloji ve sanayideki gelişmelere paralel olarak çeşitlendirilerek geliştirilecektir.

3. ÜNİVERSİTELER İLE İLİŞKİLER

1. Üniversitelerin toplumsal ihtiyaçlar gözetilerek günümüz gereksinimlerine ve geleceğin öngörülerine yanıt verecek bilimsel çalışmaları yapabilmeleri için özerk, demokratik ve katılımcı yönetim modellerine sahip olmalarını sağlayacak mücadelelere destek verilecektir.
2. 12 Eylül darbesinin ürünü olan ve üniversiteleri birer kışla anlayışıyla yönetmeyi amaçlayan YÖK kurumunun kaldırılması için üniversite bileşenlerinin sürdürdüğü mücadeleye destek olunmaya devam edilecektir.
3. Siyasi iktidarın kamu kurum ve kuruluşlarında, üyelerimizin de mağduriyetine neden olan siyasal kadrolaşma anlayışının üniversite yönetimlerine kadar ulaşması karşısında Odamız/Şubemiz sürdürdüğü mücadeleyi devam ettirecektir.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
31. DÖNEM (2022-2023 YILLARI) ÇALIŞMA PROGRAMI

4. Ülkemizdeki eğitim programlarının, toplumsal gereksinimleri karşılayacak şekilde niteliğinin artırılması amacıyla öğretim elemanlarını bir araya getirecek platformların oluşturulmasını sağlayacak, öğretim üyeleri ile bölgesel toplantılar yapılacaktır.
5. Her akademik yıl içerisinde bölüm başkanları ile en az 1 kez ortak toplantı yapılacaktır.
6. Odamız, meslek alanında üyelere ve öğrencilere yönelik tüm yayınların basımını gerçekleştirme hedefi doğrultusunda özel bir bütçe ayıracak, bu bağlamda öğretim üyelerinin, makina mühendisliği alanındaki mühendisler ve öğrencilere yönelik yayınlarının basımı desteklenecek, “**meslek alanımızdaki yayınların basımını Makina Mühendisleri Odası yapar**” olgusunun yerleşmesi konusunda çalışmalar geliştirilerek sürdürülecektir.
7. **Mesleki davranış ilkelerinin** mühendisler tarafından yaşamın her alanında uygulanabilmesi amacıyla konunun üniversite eğitim programlarına girmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.
8. **Üniversite-sanayi ilişkileri** toplumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilecek, bu süreç üniversite-oda-sanayi eşgüdümünde gerçekleştirilecektir.
9. Mühendislik son sınıf öğrencilerine yönelik **MESLEĞE HAZIRLIYORUZ** başlığı adı altında meslek yaşantısına yönelik bilgilendirmeleri içeren etkinlikler sürdürülecektir.

4. YEREL YÖNETİMLER İLE İLİŞKİLER

1. Yerel yönetimlerin, demokratik kitle ve meslek örgütlerinin katkı ve katılımına açık, halkı müşteri değil kamu hizmetlerinin gerçek sahibi olarak gören anlayışı benimseyen “Çağdaş, Planlı, Sağlıklı, Engelsiz, Güvenli ve Demokratik Bir Kent Yaşamı” için görüş ve öneriler oluşturulacak, kamuoyu bilgilendirilecektir.
2. Kentimizin çağdaş, planlı, engelsiz, katılımcı, güvenli bir yaşam ortamına kavuşması amacıyla yönelik uzmanlık alanımıza giren konularda yerel yönetimlerle ilişkiye geçilerek mesleki denetim çalışmaları sürdürülecektir. Bu doğrultuda Odaların ve üyelerimizin bu çalışmaların içinde olması ve sürekliliğini sağlaması yönünde ısrarcı tavır sürdürülecektir.
3. Mesleğimizi ve meslek alanlarımızı ilgilendiren gerek ülke gerekse de yerel ölçekte gündeme gelen yasa, yönetmelik, standart gibi mevzuatların oluşması sürecinde yerel yönetimlerle ortak çalışmalar yapılacak, görüş ve öneri oluşturularak aktif katkı sunulacaktır.
4. Çağdaş, planlı, sağlıklı ve güvenli bir kentleşme için Şubemiz, TMMOB İl Koordinasyon Kurulu ve İzmir Akademik Meslek Odaları Platformu bünyesinde yerel yönetim çalışmalarına ilişkin görüş, eleştiri ve öneri oluşturacak, kamuoyu ve yerel yönetimlere sunacaktır.
5. TMMOB İKK çalışmalarına gündem yaratan ve projeler üreten bir anlayışla katkı koyulacak, kent sorunlarına ilişkin Odalar tarafından oluşturulan izleme komiteleri ve alt komisyonlarında üyelerimizin yer alması sağlanacaktır.
6. Kentimizin bugünü ve geleceğini ilgilendiren projelerin gerçekleştirilmesinde kent örgütlü tüm kesimlerinin görüşlerinin alınması ve şeffaflığın sağlanmasına ilişkin girişimlerde bulunulacak, ilgili konularda görüş oluşturularak kamuoyu bilgilendirilecektir.
7. Bölgemizde zengin bir potansiyele sahip jeotermal kaynakların kullanımının artırılmasının özendirilmesi ve kamu yararına uygun olarak kullanılması konusunda çalışmalara devam edilecektir.
8. Yenilenebilir enerji kaynaklarının yaygınlaştırılması ve öncelikli kullanımı konusunda yerel yönetimlerle birlikte çalışılacaktır.
9. Yerel yönetimlerle kentimizin sosyal, kültürel ve sanatsal yaşamının zenginleştirilmesi ve niteliğinin yükseltilmesi yönünde ortak çalışmalar gerçekleştirmeye dönük projeler oluşturulacaktır.
10. Yerel Yönetimlerde katılımcı demokrasinin yaşama geçtiği Kent Konseylerine Odamız temsilcilerinin aktif katılımı sağlanacak, Odamız bilgi, birikim ve deneyimlerinin çalışmalara aktarılması, kentimize dair doğru politikaların oluşturulması için katkı koyulacaktır.

5. ODA/ŞUBE KURUMSAL YAPISININ GELİŞTİRİLMESİ

1. **Yerinden yönetim, etkin merkezi koordinasyon** anlayışımız doğrultusunda, bölgemiz etkinlik alanında üyelerimizin katkı ve katılımı ile elde edilen verilerden meslek, meslektaş, ülke ve toplum sorunlarının çözümüne ilişkin görüş, öneri ve projelerin Oda örgütlülüğüne taşınmasına devam edilecektir.
2. TMMOB adına Odamızca ve Odamız adına Oda birimleri tarafından gerçekleştirilecek olan Ulusal Kongre Sempozyum ve Kurultayların nitel ve nicel olarak zenginleştirilmesine Şubemizce katkıda bulunulmaya devam edilecektir.
3. Kongre, sempozyum ve kurultaylardan sonuç bildirgelerine yansıyan önerilerin, yaşam bulması amacıyla Oda Merkezi koordinasyonunda yasal düzenleme süreçlerine ülke genelinde Oda birimlerinin katılımı ile müdahil olunacaktır.
4. Yerelde doğrudan demokrasiyi güçlendirmede büyük öneme sahip TMMOB İKK çalışmalarına tüm İKK bileşenleri tarafından gereken önemin verilmesi için bu çalışmalar merkezi düzeyde izlenecek, gerekirse 'profesyonel çalışan personel' istihdamı için düzenlemeler yapılacaktır.
5. TMMOB genel kurulunda alınan karar doğrultusunda oda merkezi bünyesinde oluşturulan kadın komisyonunun, Oda ve TMMOB çatısı altında yürütülmekte olan kadın üyelere ilişkin çalışmalara katkı ve katılımının daha etkin hale getirilmesi için Oda Genel Kurulunda kabul edilen kadın komisyonu çalışma ilke ve esaslarına göre çalışmalar yürütülecek, gerekli mekanizmalar harekete geçirilecektir.
6. TMMOB'nin içinde yer aldığı ülke gündemi, meslek ve meslektaş sorunlarına ilişkin ortak eylem ve etkinliklere Oda ve Şubemizin üyeleriyle aktif ve kitlesel katılımı sağlanacaktır.
7. Çalışmalarımızda etkin merkezi koordinasyonu ve üyelerimizin karar ve uygulama süreçlerine katılımını sağlamak doğrultusunda, yeni dönemde görev alacak Yönetim Kurulu, Oda Delegeleri, İl-İlçe Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyeleri, Meslek Dalı ve Uzmanlık Komisyonları Üyeleri, Şube Teknik Görevlileri, Öğrenci üye komisyon temsilcileri, İşyeri Temsilci ve Yardımcılarının katılımıyla oluşan **ŞUBE KOORDİNASYON KURULU**, birlikte üretme, birlikte karar alma ve birlikte yönetme anlayışıyla çalışmalarını sürdürecektir.
8. Üyelerimizin teknik bilgi ihtiyacını karşılayan **Oda yayınlarının** günün ihtiyaç ve gelişmelerini karşılayacak şekilde güncellenmesi çalışmalarına devam edilecek, yeni yayınlar çıkartılacak, üyelerin yayınlara dijital ortamda ulaşmaları sağlanacaktır.
9. **Tepekule Kongre ve Sergi Merkezimizin**, kentimizdeki meslek odaları, demokratik kitle örgütleri, sendikalar, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve kamu yararına çalışan kurum ve kuruluşlarla; bilim, kültür, sanat alanlarında üyelerimize ve topluma hizmet üreten, yaşayan bir merkez olması yönünde çalışmalara devam edilecektir.
10. Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler biriminin etkinliğinin artırılması doğrultusundaki çalışmalara devam edilecektir. Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler biriminin etkinliğinin artırılması amacı ile bu birimin diğer Akademik Odaların Basın Yayın birimi ile bir araya gelerek bilgi paylaşım platformları artırılacaktır. İzmir halkının ve kamuoyunun uzmanlık alanımızdaki konularda bilgilendirilmesi amacıyla görsel ve yazılı basında daha görünür kılınmasının sağlanması için daha aktif çalışma yürütülecek, gerekirse profesyonel hizmet alınacaktır.
11. Üyelerimizce talep edilir hale gelen sosyal, kültürel, sanatsal faaliyetler sürdürülecektir. Bu faaliyetlere yeni alan ve etkinliklerin eklenmesi hedeflenecektir.
12. Odamız uzmanlık alanları ile ilgili olan ve Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından Ulusal Yeterlilikleri belirlenmiş meslekler ile ilgili belgelendirme faaliyetlerini yürüten Odamız Personel Belgelendirme Kuruluşuna aktif destek sürdürülecektir.
13. Asansör Sempozyumu, Kaizen Etkinliği, Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi, Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi, Rüzgâr Sempozyumu, Yangın Sempozyumu, Enerji Sistemleri Mühendisliği ve Mekatronik Mühendisliği etkinlikleri sürdürülecek, kongre düzenleme deneyimi Oda örgütlülüğü ile paylaşılacaktır.

14. Odamızın üyelerine ve topluma yönelik hizmetlerindeki artış ve büyüme hızı göz önüne alınarak, siyasi ve teknik süreçlerde Oda/Şube yönetimlerine destek olacak, temsil ve örgütlenme zamanı yaratacak, mevzuat değişikliklerini takip edecek, görüş ve öneriler hazırlayacak, gerektiğinde kamuoyu oluşturacak hukuki ve teknik konularda uzmanlardan oluşan ve/veya danışmanlığından yararlanılacak yapılar yaygınlaştırılarak geliştirilecektir.
15. Günümüz koşullarında, kurumsal yapıların dinamizminin sürdürülerek bürokratik iktidar oluşumlarının engellenmesi, kişilerin değil ilke ve anlayışların devamlılığı anlamında kolektif yönetim, yenilenme, ardını yaratabilme önemlidir. Bu bağlamda, yönetim mekanizmalarındaki görevlerde dönem sınırlaması uygulamasının getirilmesi için Şube/Oda yapısında başlatılan tartışma sürecinin sonuçlandırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.
16. Oda ve Şubemizin gelecek dönem çalışmalarını öngören ve planlayan çeşitli konularda "Atölye Çalışması"nın her dönem ele alınarak sürdürülmesi sağlanacaktır.
17. Oda/Şube kurumsal yapısının geliştirilmesi ve sürdürülmesinde en belirgin etken olan çalışanlarımızın, kişisel ve mesleki gelişimini sağlamaya yönelik olarak kurum içi ve kurum dışı eğitimlere katılmaları özendirilecektir.
18. Oda/Şube çalışma anlayış ve ilkeleri doğrultusunda yapılacak çalışmalara katkı koymak amacı ile kurulan Şube Kurumsal Yapısını Geliştirme Çalışma Grubu dönem içerisinde çalışmalarına devam edecektir. Çalışma grubunun yapısı ve işleyişi Şube Yönetim Kurulu tarafından uzmanlık komisyonlarının oluşturulma süreci içerisinde belirlenecektir.

6. ODA/ŞUBE TEKNİK HİZMETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ

1. Odamız akredite muayene kuruluşu, onaylanmış kuruluş ve kalibrasyon laboratuvarı kapsamındaki muayene, kalibrasyon ve belgelendirme faaliyetlerinin kamuya ve sanayi kuruluşlarının hizmetine sunulması ve yaygınlaştırılması için çalışmalar sürdürülecektir.
2. Şubemizce üretilen teknik hizmetlerin yaygınlaştırılması için düzenli olarak işyeri ziyaretleri yapılacak, işyeri temsilcilerinden aktif destek alınacaktır.
3. Bölgemizdeki yerel yönetimler ve kamu kurum kuruluşları ile teknik hizmetlerimiz kapsamında protokoller imzalanacaktır.
4. Bölgemizdeki doğal gaz dağıtım firmaları ve organize sanayi bölgeleri ile doğal gazlı kazan dairelerinin uygunluğunun denetlenmesi kapsamında protokoller imzalanacaktır.
5. Bölgemizdeki sanayi odaları, organize sanayi bölgeleri, sektör dernekleri ile ilişkiler kurularak protokoller ile teknik hizmetlerimizin yaygınlaştırılması sağlanacaktır.
6. Teknik hizmetlerimizi paylaşmak için bölgemizdeki firmaların İş güvenliği uzmanları ile ortak etkinlikler organize edilecektir.
7. MMO Kalibrasyon Laboratuvarı ve Metroloji Eğitim Merkezi'nin (MMO KALMEM) akreditasyon kapsamının genişletilmesi ve yeni hizmet alanlarının akreditasyon kapsamına alınması konusundaki çalışmalar sürdürülecektir.