tmmob
makina mühendisleri odası
izmir şubesi

31. DÖNEM ŞUBE GENEL KURULUNA SUNULAN

ÇALIŞMA GRUP RAPORLARI

12 Şubat 2022 - İZMİR

Birlikte karar alma, birlikte üretme,
birlikte yönetme anlayışıyla; planlı, sağlıklı,
güvenli kentleşen, sanayileşen, çağdaş,
demokratik bir Türkiye için...

Çalışma Grup Raporlarına
web sayfamız üzerinden
ulaşmak için lütfen
karekodu okutunuz.

tmmob
makina mühendisleri odası
izmir şubesi

31. DÖNEM ÇALIŞMA GRUP RAPORLARI

ÖNSÖZ

Şubemizde; 2020-2022 yıllarını kapsayan 30. dönemde üyelerimizin gönüllü katılımları ile 19 Komisyon oluşturulmuştur. Komisyonlarımızın dönem boyunca yapmış olduğu çalışmalar, çalışma raporunda yer almaktadır.

Şube Koordinasyon Kurulu toplantılarında Komisyonların dönem içinde gerçekleştirdiği çalışmaların değerlendirilmesi ve önümüzdeki dönem yapılması gereken çalışmaların belirlenmesi amacıyla 31. Dönem Şube Genel Kuruluna hazırlık için çalışma gruplarının oluşturulması kararlaştırılmıştır.

Alınan bu karar doğrultusunda, 18 Çalışma Grubu oluşturulmuş ve çalışmalarını tamamlayarak rapor haline getirmişlerdir. Çalışma gruplarında yer alan üyelerimizin özverili çalışmaları ile oluşturulan raporlar Şube Genel Kurulunda sizlerin değerli görüş ve önerileri ile zenginleşerek, 31. Dönem çalışma programına yansıtılması amacıyla bu kitapçık hazırlanmıştır.

Daha etkin, güçlü ve çağdaş bir Makina Mühendisleri Odası yaratılması yolunda raporlara katkıda bulunmanızı diliyor, görüş ve önerilerinizin Odamız/Şubemiz çalışmalarına yön vereceği inancıyla kitapçığı bilgi ve değerlendirmelerinize sunuyoruz.

Saygılarımızla,

12.02.2022

Makina Mühendisleri Odası
İzmir Şubesi
30. Dönem Yönetim Kurulu

İÇİNDEKİLER

Çalışma Grubu Raporları	Sayfa
1. Oda Kurumsal Yapısını Geliştirme Çalışma Grubu Raporu	1
2. Endüstri-İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Çalışma Grubu Raporu	19
3. Ar-Ge Çalışma Grubu Raporu	21
4. Asansör ve Yürüyen Merdiven/Bant Çalışma Grubu Raporu	23
5. Bakım Çalışma Grubu Raporu	25
6. Doğal Gaz Çalışma Grubu Raporu	27
7. Enerji Sistemleri Mühendisliği Çalışma Grubu Raporu	29
8. Genç Mühendisler Çalışma Grubu Raporu	31
9. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Çalışma Grubu Raporu	33
10. Kadın Mühendisler Çalışma Grubu Raporu	37
11. Kent ve Çevre Çalışma Grubu Raporu	43
12. Mekanik Tesisat Mühendisliği Çalışma Grubu Raporu	45
13. Mekatronik Çalışma Grubu Raporu	47
14. Sosyal Kültürel Etkinlikler Çalışma Grubu Raporu	49
15. Ücretli Çalışan ve İşsiz Mühendisler Çalışma Grubu Raporu	51
16. Yangın Güvenliği Çalışma Grubu Raporu	53
17. Yapı Denetim Çalışma Grubu Raporu	55
18. Yenilenebilir Enerji Kaynakları Çalışma Grubu Raporu	61

ODA KURUMSAL YAPISINI GELİŞTİRME ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

Kuruluşundan bu yana emekten ve halktan yana yönetim anlayışını temel ilke edinen TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi'nin 31. dönem çalışmalarının hedef, kapsam ve yöntemlerini oluşturmak üzere "Oda Kurumsal Yapısını Geliştirme Çalışma Grubu" olarak görev almış bulunmaktayız.

Ülkemizin demokratikleşme, bilim, teknoloji, sanayi politikalarının oluşturulması, üyelerimizin ve kamuoyu duyarlılığının geliştirilmesi için; birlikte üretme, birlikte karar alma ve birlikte yönetme anlayışıyla ortak özlemimiz olan "Çağdaş, Demokratik, Sanayileşen Bir Türkiye, Planlı, Sağlıklı, Güvenli Bir Kentleşme" için daha güçlü, daha örgütlü, daha etkin bir Meslek Odası yaratma yolunda aşağıdaki 3 temel başlıkta ele aldığımız Oda/Şube kurumsal yapısının geliştirilmesine ilişkin görüş ve önerilerimizi Şube 31. Dönem Genel Kurulu'nun bilgi değerlendirmelerine sunarız.

A) DÜNYA VE TÜRKİYE GÜNDEMİ ÜZERİNE DEĞERLENDİRMELER

2019 yılının Aralık ayında başlayan COVİD-19 salgını tüm dünyayı sararken, 2020 yılının Mart ayında ülkemizde ilk vaka tespit edildi. Büyük bir hızla artan vaka sayıları birçok ölümü de beraberinde getirdi. İnsanlar evlere kapanmak zorunda kaldı, ülkeler sınırlarını kapattı, birçok insan işsizlik ve açlıkla mücadele etmek zorunda kaldı. Bütün bunlar yaşanırken, aşıların bulunması insanlara umut verse de aşılama yetersizliği, aşıların adaletsiz dağıtımı, sürecin yanlış organize edilmesi ve yönetilememesinden kaynaklı sürekli yeni varyantlar ortaya çıkmaya devam etti. Bugünün verileriyle dünyada 363 milyon vaka tespit edilirken, 5 milyon 650 bin insan, pandemi nedeniyle hayatını kaybetti. Türkiye'de ise resmi verilere göre yaklaşık 10 milyon 350 bin vaka tespitiyle birlikte, 84 bin 500'den fazla kişi kişi hayatını kaybetti. Gerçek sayıların, ülkemizde açıklanandan 2-3 kat daha fazla olduğu düşünülmektedir.

Pandemi sürecinde ülkemiz dünyanın gerisinde kaldı. Maskeler dağıtılamadı, "Evde kal" kampanyasına rağmen evde kalınamadı. İşçiler, emekçiler, çalışan geniş kesimler çalışmayı sürdürdü. 18 yaş altındaki bireylere sokağa çıkma yasakları getirilirken çocuk işçiliğin yasak olduğu ülkemizde, çalıştırılan çocuk işçiler yasaklardan muaf tutuldu. Eğitimde ise aksamalar ardı ardına geldi. Uzaktan eğitim uygulamaları organize edilemedi, öğrenciler eşit şartlarda eğitim olanaklarına ulaşamadı, dersler için zorunlu olan araç gereçler dağıtılamadı, internet hizmetleri sağlanamadı.

Pandemi koşulları sebebiyle, işten çıkarmaların yasaklandığı ülkemizde, yasak hayata geçirilmedi ve Kod-29 bahane edilerek binlerce işçi işsiz bırakıldı. İşçilerin, İşsizlik Fonu'nda biriken ücretleri, "Kısa Çalışma Ödeneği" adı altında zorla kullandırıldı ve bu ödenek devlet tarafından "Sosyal Devlet Desteği" olarak gösterildi.

Evden çalışma modeline geçilmesiyle, özellikle meslektaşlarımız zorunlu bir esnek çalışma modeline geçirildi. Evden çalışma sebebiyle oluşan fazla mesai, elektrik, su, yemek, internet, vb. ücretler için çalışanlara destek verilmedi, mobbing ve işten çıkarma tehditleri artarak devam etti. Şartlar böyleyken, sağlık çalışanları da insanlık dışı koşullarda çalışmaya mahkûm edildi ve istifa hakları ellerinden alındı. Bunun yanında şiddet olaylarına maruz kalan sağlık çalışanları yalnız bırakıldı ve bu olayların önlenmesi için siyasi iktidar tarafından gerekli adımlar atılmadı.

Dünya Sağlık Örgütü'nün son 11 yılda 6 kez küresel acil durum ilan ettiğine, dünyadaki askeri harcamaların son yılların zirvesine ulaşarak 2 trilyon doları aştığına, savaşlardan, iklimsel sebeplerden ve ekonomik adaletsizlikten dolayı son 5 yılda Ortadoğu, Afrika, Latin Amerika ve Uzakdoğu'daki insanlar başta olmak üzere en az 15 milyon insanın evlerini bırakmak zorunda kaldığına şahitlik ettik.

Göç yolunda yüz binlerce insan hayatını kaybetmiş, bunca kayba rağmen çözüm bulunamamış, göçmenlerin/mültecilerin devletler arasında bir pazarlık konusu olmasından öteye geçilememiştir. Afganistan'da Taliban'dan kaçarken uçak iniş takımlarına tutunan ve düşerek hayatını kaybeden insanlar, 21. yüzyılda insanlık için bir utanç kaynağı olmuştur. Türkiye'de de Suriyeli mültecilere eklenen Afganistanlı ve Afrikalı mülteciler, insanlık dışı koşullarda yaşamlarını sürdürmek durumunda kalmıştır.

Tüm dünyada bunların yanı sıra, bir de ekolojik felaketler ardı sıra yaşanıyor. Hava kirliliği, yangınlar, hayvancılığın birçok ülkede durma noktasına gelmesi, tarım alanlarının her geçen gün yok edilmesi gibi felaketlere maruz bırakılıyoruz. Kapitalizmin neden olduğu ekolojik yıkım, dünyaya birçok felaket getirmiştir. Yine, insan faaliyetlerinden kaynaklı yıkımlar, fosil yakıt tüketimi ve sera gazlarının yayılımı, iklim değişiklilerini artırmaktadır. Bu olumsuzlukların yanında, neoliberal politikalar ve savaş politikalarının da etkileri sonucu, doğanın azami kâr hırsıyla talan edilmesi bizleri yaşanabilir bir dünyadan uzaklaştırıyor ve doğadaki tüm canlıların temel yaşam ihtiyacı olan gıda ve suya erişim haklarını yok eden krizlere sebep oluyor.

Ülkemiz özelinde, doğa düzeni dışında bir de iktidarın rant, talan politikaları ve emperyalist yerli/yabancı sermaye çıkarları doğrultusunda doğal alanların bozularak alabildiğine betonlaştırılması, endüstriyel tarımın teşvik edilmesi, RES, HES, JES, Taş ocakları, egzoz salınımı, maden sahaları ve kentleşmenin arttırılması sonucu yaşanan ekolojik kırımlar iklim değişikliklerine neden olmakta ve kuraklığı arttırmaktadır. Yakın zamanda Muğla ve Antalya'nın il ve ilçeleri başta olmak üzere Ege ve Akdeniz Bölgesi'nde, Diyarbakır ve Tunceli illerinde çıkan yangınlar ve Karadeniz Bölgesi'nde yaşanan sel felaketleri gösterdi ki, doğa olayları sonucu yaşanan felaketler dışında yetersiz müdahaleler, söz konusu bölgelere verilen uygunsuz yapı izinleri, dere yataklarına yapılan konutlar bu durumlara sebep olmaktadır.

Yeni yılın ilk gününe elektrik ve doğalgaza yapılan zamlarla merhaba dedik. En düşük zam oranı, bir kamu kuruluşu olan Elektrik Üretim A.Ş'nin (EÜAŞ) elektrik toptan satış tarifesine %34,1 oranında yaptığı zam olarak gerçekleşti. Meskenlere yapılan zam, 150 kWh'ye kadar olan tüketimde %50, 150 kWh üstü ise %125 olarak belirlendi. En yüksek zam oranı ise iletim sistemi abonesi olan, elektriğini dağıtım şirketlerinden almayan sanayi abonelerine %129,2 olarak uygulandı. Ancak yapılan zamlar sonrası en pahalı elektrik

kullanacak olan abone grubu ticarethane grubu oldu. Elektriğe yapılan bu zamlar, ülkenin tüm sektörlerinde yıkıcı etki yaratacak, enflasyon, işsizlik artacak ve işletmelerin kapanmasına neden olacaktır.

Özellikle genç meslektaşlarımız için geçtiğimiz dönem kâbusa dönüşmüştür. Yükseköğrenim mezunları asgari ücretli olarak ya da civarı fiyatlara çalıştırılmışlardır. Yükseköğrenim mezunu insanların istihdama katılım oranı %66,3'lerde kalmıştır. Bu oran AB ülkelerinde %84 civarlarındadır. Tıp mezunu hariç yükseköğrenim mezunlarının işe başlangıç maaşlarına bakıldığında yarısının, asgari ücret civarında bir ücretle işe başladığı görülmektedir. Makina Mühendislerinde bu oran %45'tir. (CBİKO)

Geniş tanımlı işsizlik verilerine göre, ülkemizde 8 milyonun üzerinde işsiz bulunmaktadır. Gençlerde ise bu oran %20 seviyelerindedir. Bir iş bulup çalışanların sendikalaşma oranı %13,7 iken TİS hakkına sahip çalışan oranı %7'de kalmıştır. İş gücüne dâhil olmayan yurttaşların %70'i kadındır. TMMOB verilerine göre 2013 yılında 423 bin olan TMMOB toplam üye sayısı 2021 yılında 600 bini aşmıştır. 2021 yılı resmi verilerine göre 8 milyon 938 bin yüksekokul mezunu iş gücünün 1 milyon 162 bini mühendis, mimar ve şehir plancısıdır. Lisans mezunu olan işsiz sayısı 1 milyon 13 bindir ve bunun 230 bini yani %22,7'si mühendis, mimar ve şehir plancısıdır. Her 5 inşaat mühendisinden 2'sinin, her 4 makine mühendisinden 1'inin ve her 2 şehir plancısından 1'inin işsiz olduğu görülmektedir. Bu durum TMMOB üye sayısına göre hesaplandığında, 2021 yılı mühendis, mimar ve şehir plancısı işsizlik oranı %38,3'tür. Ülkede yaşama umudunu yitiren genç meslektaşlarımız istihdam ve güvencesizlik sorunlarının çözümünü yurt dışına gitmekte bulmaktadır. Kısacası, mesleğimiz itibarsızlaştırılmıştır.

Meslektaşlarımız TMMOB'un belirlediği asgari ücretin çok altında çalışmakta; mühendis, mimar şehir, plancısı olarak yıllarını vermiş emeklilerimiz de devlet tarafından belirlenen asgari ücretin altında insanlık dışı yaşama mahkûm edilmektedir.

Ne yazık ki, saray rejiminin yarattığı ekonomik belirsizlik ve işsizlik yurttaşları etkileyen tek etmen değildir. Nepotizmin (kişi/akraba kayırmacılık, ayrımcılık) her alanda azımsanmayacak seviyede artması ve liyakatsiz kişilerin kamu kurumlarına yönetici olarak atanması, başarı ve kalite seviyesini aşağılara çekmektedir. Özellikle adalet sistemi, güven kaybının en çok yaşandığı sistem olmuştur. Atanmış savcı ve hâkimlerin, saraydan gelen emirleri uyguladığı ve çıkan kararların var olan hukuk kurallarına aykırı olduğu bir dönemde yaşamaktayız. Mahkemeler adalet dağıtan yerler olmaktan çıkmış, muhalif seslerin susturulma, fikirlerin törpülenme yerleri olmuştur.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği, yönetmeliklere ve tebliğlere bağlı olarak, çalışanların korunmasını sağlayan bir uygulamalar bütününden oluşmaktadır. İşçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin göstergeler, temel insan hakları, çalışma yaşamı ve ülkelerin gelişmişliklerine ilişkin önemli göstergeler sunmaktadır. Ancak resmi istatistikler göstermektedir ki, ülkemizde işçi sağlığı ve iş güvenliğine gereken önem verilmemekte; yasa, yönetmelik ve uygulamalarda yetersiz kalınmaktadır. 2020 yılında 2427 işçi çalışırken hayatını kaybederken; 2021 yılında da 2170 işçi aynı şekilde yaşamını yitirmiştir. Çalışma yaşamı bir bütün olarak değerlendirilmeli ve çalışma koşulları iyileştirilmelidir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, işyerlerinde denetimlerini arttırmalı, işçilerin gerekli önlemler alınmadan güvencesiz ve fazladan çalıştırılmasının önüne geçilmelidir. İş Güvenliği uzmanları özerk bir yapıda olmalı, kamu adına yaptığı bu hizmetin ücreti devletçe

ödenmelidir. Sendikalaşmanın önündeki bütün engeller kaldırılmalıdır. İşçisini koruyamayan işverenlerin yasalarda bulunan sorumluluklarından kaçamayacakları bir sistem yaratılmalıdır.

Siyasi tutsaklar, hapishaneleri doldurmakta, hasta tutsaklar insanlık dışı şartlarda yaşamak zorunda kalmakta ve en temel insanlık hizmeti olan sağlık hizmetinden mahrum bırakılmaktadır. Uzun tutukluluk süreleri, muhalifleri cezalandırma aracı olarak kullanılmaktadır. Cezaevleri; hukuksuz şekilde yazılan iddianameler ve gizli tanıklar kullanılarak muhalif siyasetçiler, gençler, kadınlar ve gazetecilerle doldurulmaktadır. Medyanın büyük kısmını elinde tutanlar, muhalif kesimlerin hedef gösterilmesine ön ayak olmaktadır. Son dönemde birçok gazeteci hedef gösterilerek belirli grupların saldırısına uğramış, siyasi parti liderlerine linç girişimine varan saldırılarda bulunulmuştur.

Geçtiğimiz yıl İzmir'de HDP binasına yapılan planlı saldırı sonucunda Deniz Poyraz isimli kadın çalışan hayatını kaybetmiştir. Bu cinayetin davasının görüleceği günün bir gün öncesinde bu kez İstanbul'da yeni bir saldırı daha gerçekleştirilmiştir. Saldırganların cezasız bırakılması yeni saldırılar için ortam hazırlamaktadır.

Bir yandan da, toplumsal cinsiyetin tanımını yapan ilk uluslararası sözleşme olma niteliğindeki İstanbul Sözleşmesi, bir gece yarısı Cumhurbaşkanlığı kararnamesi ile tek taraflı feshedildi. Anayasal ve insani haklarımızın sürekli ihlal edildiği, hukuksuzluğun, kadın ve LGBTİ+ birey cinayetlerinin, şiddetin arttığı, kadınların ve LGBTİ+ bireylerin taleplerinin yok sayıldığı, seslerinin kısılmaya çalışıldığı karanlık günlerden geçiyoruz.

Pek çok kentte kadın danışma ve dayanışma merkezleri kapatıldı, antidemokratik dernekler yasası değişiklikleri ile örgütlenme özgürlüğü kısıtlandı ve üniversitelerdeki LGBTİ+ kulüplerinin faaliyetlerine son verildi. Diyanet İşleri Başkanı'nın "tüm kötülük ve salgın hastalıkların nedeni" diyerek hedef gösterdiği LGBTİ+ bireylere yönelik şiddet, istismar vb. hak ihlalleri ile sayamadığımız pek çok antidemokratik söylem ve eylemler artarak devam ediyor. Toplumdaki bu keskin ayrışmalara sebep olan erkek iktidar, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği'nin gereklerini yok ederek, ayrışmaların çizgilerini daha da belirginleştirmek için elinden geleni yapmaktadır. Bu tutum, özellikle mevcut kurumlara ve belirli STK'lere de eşit olamayan temsiliyet, mobbing, taciz ve psikolojik şiddet olarak yansımaktadır.

TMMOB üyesi kadınlara ve LGBTİ+ bireylere yönelik yapılan her türlü kurum içi veya kurum dışı taciz (fiziksel, cinsel, psikolojik, ekonomik vb.), mobbing ve cinsiyet ayrımcılığı iddialarını takip edebilmek, hukuksal ve psikolojik destek verilmesini sağlayabilmek amacıyla oluşturulan Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekretaryası'nın aktif bir şekilde çalışabilirliğinin sağlanmasının bu karanlık dönemde kadın ve LGBTİ+ meslektaşlarımız ile dayanışmada yolumuzu aydınlatacağı inancındayız.

Mühendislik bölümlerinin sayısının artması, eğitim kalitesinde düşüşü ve mezun sayısında gereksinimin üzerinde bir artışı beraberinde getirmektedir. İşsiz mühendis sayısı arttıkça, düşük ücretle çalışma ve meslek dışı çalışma sayıları da artmaktadır. Her ilde bir üniversite açma yaklaşımı rasyonellikten uzaktır. Öğretim elemanı yetersizliği ortaya çıkmakta, laboratuvarı olmayan okullarda uygulamanın olmadığı bir mühendislik eğitimi verilmeye çalışılmaktadır. Çeşitli tarikat ve cemaat ağlarının kadrolaştığı üniversitelerde, akademik

yeterlilik geçer kıstas olarak görülmemekte, öğretim seviyesini gelişmiş ülkeler düzeyine taşıyacak akademik kadrolar, güvenlik soruşturmaları bahane edilerek görevlerine atanmamaktadır.

Çözüm, yıllardan beri dile getirdiğimiz üzere, özerk, demokratik, laik ve bilimsel üniversitedir. Boğaziçi Üniversitesi bu alanda ülkenin yüz akı olmuş, rektörlük seçiminden başlanarak bütün kademelerde özerkliği yok edilmek istenen üniversite, bütün bileşenleriyle yekvücut olarak önemli bir mücadele vermiştir ve vermeye devam etmektedir. Uluslararası düzeyde kan kaybetmeye ve seviyesi düşmeye devam eden üniversitelerimizin bilim üretebilmesi için özerk yapılarının korunması şarttır.

Yukarıda bahsettiğimiz tüm durumlara maruz bırakılan bizler, örgütlülüğün ne kadar büyük bir güç olduğunun farkındayız. Çalışma hayatının, insan onuruna yaraşır bir alan olması ve çalışmanın kendisinin yaşam hakkını ihlal eden bir eylem olmaktan çıkması için, "Dayanışmanın ve örgütlenmenin yaşattığı ve güzelleştirdiği" düşüncesiyle sesimizi her yere ulaştıracak, değişimi, dönüşümü ve yenilenmeyi zorunlu kılacak, yakın tarihimizde Gezi Direnişi'nde geniş halk kesimlerinin bir arada durarak baskıcı iktidara karşı tepkisini gösterdiği gibi, bugün de eşitlik, özgürlük, demokrasi talebimizi daha ısrarlı bir şekilde sahiplenmekten, savaşa karşı barışı daha cesurca dile getirmekten, demokratik mevzilerimizi çoğaltmaktan ve güçlü bir toplumsal mücadele zeminini oluşturmaktan geri durmayacağız. Çünkü mühendisler olarak bilmekteyiz ki, ülkemizi demokratikleştiremedikçe, özgürleştiremedikçe ve ülkemizde barış ortamını kuramadıkça mesleğimizi de doğru bir şekilde yapamayacağız.

Kimliği, kültürü, dili, inancı, mezhebi, görüşü ne olursa olsun, üzerinde eşit haklara sahip yurttaşlar olarak barış içinde yaşayacağımız, demokratikleşmeye yönelik çözümlerin benimsendiği bir Türkiye'nin sadece bizim değil milyonların özlemi olduğunu biliyoruz. MMO İzmir Şubesi olarak; eşit, özgür ve demokratik bir Türkiye'de barış içerisinde yaşayabilmek için emek ve demokrasi bileşenleriyle omuz omuza mücadele etmeye devam edecek, toplumsal refahı gelişmiş ve özgür bir dünyaya mühendislik mesleğimizin birikimleriyle katkı sağlamak için her zamankinden daha güçlü örgütleneceğiz.

YAŞASIN TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜ
YAŞASIN MMO ÖRGÜTLÜLÜĞÜ

B) ÇALIŞMA ANLAYIŞIMIZ VE İLKELERİMİZ

Oda/Şube çalışmaları, yukarıdaki tespitler ve değerlendirmelerin ışığında belirlemiş olduğumuz çalışma anlayış ve ilkeleriyle yürütülür. Oda/Şube çalışmaları; odağına 'insanı' alarak emekten, barıştan, eşitlikten, özgürlükten, demokrasiden yana, toplumsal cinsiyet eşitliğine inanan ve her türlü gericiliğe, ırkçılığa, ayrımcılığa karşı birarada yaşamı savunan bir anlayışla yürütülür. Yeni dönemde, ÇAĞDAŞ DEMOKRAT MAKİNA MÜHENDİSLERİ yönetim kurulu bileşenleri bu çalışma anlayış ve ilkelerini benimseyen, mesleki birikimi olan üyelerden oluşur.

1. Uzmanlık alanımızdan hareketle ülkemizin, bölgemizin, kentimizin, toplumumuzun sorunlarının çözümüne ilişkin yürütülebilecek çalışmalar için Meslek Odamız etkin, katılımcı bir organizasyon ortamı olarak değerlendirilir.

2. Meslektaşlarımızın, mesleki, ekonomik, demokratik, özlük hak ve çıkarlarının her düzlemde korunması ve geliştirilmesi doğrultusunda çalışmalar yapılır.
3. Mesleki uzmanlık alanlarımızın düzenlenmesi, uygulama alanlarının geliştirilmesi yönünde merkezi ve yerel mevzuat düzenleme süreçlerine müdahil olunur.
4. Ülkemizde, demokrasi kültürünün yerleşmesi, kurum ve kuruluşlarıyla yaşam bulması için meslek odamız etkin ve işlevsel bir rol üstlenir.
5. Siyasi iktidarların neo-liberal politikaları sonucu gerçekleşen yaşam alanlarımızın yok edilmesi, hak kayıpları ve insan hakları ihlallerine karşı örgütlü gücüyle mücadele eder.
6. Ülkemizde sanayileşme, enerji, bilim ve teknoloji politikalarının oluşturulmasında; çevreyi ve doğal yaşamı koruyucu yaklaşımlar ile yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının ve denetiminin sağlanması yönünde çalışmalar yapılır.
7. Bilim ve teknolojideki gelişmelerin zaman geçirmeksizin ülke sanayiinde uygulanabilirliğinin sağlanması için meslektaşlarımıza, sürekli meslek içi eğitim yoluyla mesleki yeterliliklerinin sürdürülmesi ve geliştirilmesi için ortamlar hazırlanır.
8. Mühendislik eğitiminde; eğitimde bütünselliğin ve gelişimin sağlanması yönünde çağdaş eğitime yönelik köklü çözüm önerilerinin üretilmesi, öğrenci üyelerimizin mesleki, sosyal, kültürel gelişimleri için Odamız/Şubemizde ortamlar yaratılır.
9. Üyelerimize sosyal, kültürel, sanatsal gereksinimlerini karşılayacak, bu alanlardaki gelişimlerini sağlayacak ortamlar oluşturulur.
10. İlgili kurum ve kuruluşlarla ilişkiye geçilerek ortak eğitim, danışmanlık, test, laboratuvar ,onaylanmış kuruluş, kalibrasyon ve belgelendirme hizmetleri kamu yararı gözetilerek hayata geçirilir.
11. Ülkemiz sanayiinde ve istihdamda en büyük paya sahip KOBİ'lerin kalite ve teknolojik alt yapısının gelişimine katkıda bulunacak çalışmalar yapılır.
12. Daha etkin ve güçlü bir Oda/Şube yaratılması yönünde örgüt içi demokrasi anlayışımızın gereği "Yerinden Yönetim ve Etkin Merkezi Koordinasyon" ilkesi doğrultusunda "birlikte üretme, birlikte yönetme" anlayışıyla katılım, paylaşım, iletişim mekanizmaları arttırılarak ve geliştirilerek uygulamaya geçirilir.
13. Odamızın/Şubemizin emekten, halktan ve eşitlikten yana olan kurumsal yapısıyla ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla, diğer meslek odaları, sendikalar, sivil toplum örgütleri ve uzmanlık dernekleriyle ilişkiler kurulur, ortak çalışmalar yürütülür.
14. Odamız işçi sağlığı ve iş güvenliğini bilimsel, teknik, ekonomik ve sosyal boyutları ile irdeler sürekli olarak kongreler, eğitimler düzenler, periyodik denetimler yapar, yayın faaliyetlerinde bulunur, işyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanmasının işverenin yükümlülüğü olduğu gerçeğinden hareket ile yasa ve uygulama sorunlarını dile getirir.

15. “Birlikte üretmek, birlikte yönetmek” anlayışı gereği uzmanlık alanımıza ilişkin tüm süreçlere müdahil olma ve Oda görüşlerinin hayata geçirilmesi noktasında üyelerimizin siyasette, sivil toplum örgütlerinde, sektör dernek ve odalarında aktif olmaları özendirilir.
16. Kadınların ve LGBTİ+ bireylerin, ekonomik, sosyal, kültürel, siyasi hayata ve çalışma yaşamına eşit ve etken katılımını sağlamak amacıyla, Oda üye ve çalışanlarının “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği” kavramı hakkındaki farkındalığının arttırılmasına yönelik eğitimler ve etkinlikler düzenlenir.
17. Tüketici haklarını korumak amacıyla bağımsız kurumsal yapımızla meslek alanımıza giren konularda, kamusal denetim anlayışıyla halkımıza ve sanayiye yönelik olarak teknik hizmetler yürütülür.
18. Odamız, meslek odalarının, sendikaların, derneklerin, siyasi iktidarlardan bağımsız özerk bir yapıda çalışmalarını demokrasinin temel şartı sayar. Siyasi iktidarın bu kurumların işlevsizleştirilmesi, itibarsızlaştırılması ve vesayet altına alması çabaları karşısında mücadele eder.
19. Odamız: laik-bilimsel-demokratik eğitimi savunan, emek, barış ve demokrasi mücadelesi yürüten akademisyenlerin iş güvencesini yok eden uygulamaları red eder, söz ve karar hakkının üniversitelerin üç ana unsuru olan öğretim üyeleri, üniversite emekçileri ve öğrencilerde olduğu, emeğe, insan haklarına saygılı, barışın ve hoşgörünün hâkim olduğu özerk-bilimsel-demokratik bir üniversite mücadelesini destekler.
20. Rant alanı yapılarak talan edilmek istenen kentsel ve kırsal alanların, tabiat varlıklarının, koruma alanlarının, doğal sit alanlarının, milli parkların, meraların, yaylaların vb. alanların kamu yararı esas alınarak kullanılması ve/ veya korunmasına ilişkin kamuoyu bilgilendirilir, halkımızla birlikte mücadele edilir.
21. Kamu yararına planlamayı esas alan, istihdam odaklı ve öncelikli sektörlerde bölgesel kalkınmayı hedefleyen, yerli kaynaklara, nitelikli işgücü ve mühendislik alt yapısına dayanan sanayileşme politikalarını destekler, oluşumuna katkı sağlar.
22. Neo liberal politikalar sonucu, üniversitelerde mühendislik disiplinleri ile ilgili bölüm ve fakülte sayılarının plansız artması, üniversite öğretimi ve mühendislik hizmetlerinin piyasalaştırılması, mesleğimizin ve meslektaşlarımızın niteliksizleştirilmesi ve itibarsızlaştırılmasına ilişkin uygulamalar ile mücadele edilir.
23. Engellilere yaşanabilir ve çağdaş kent hizmetlerinin sunulması, engellilerin kent yaşamına dair karar süreçlerine etkin katılımlarının sağlanması, hizmetlerden verimli bir şekilde yararlanması, her bakımdan gelişmelerini sağlayacak tedbirlerin pozitif ayrımcılık ve insan hakları temelinde alınması ve bu konuda farkındalık yaratılması için çalışmalar yürütülür.

C) YENİ DÖNEMDE GERÇEKLEŞTİRİLECEK ÇALIŞMALAR

Çalışma anlayışımız ve ilkelerimiz doğrultusunda önümüzdeki dönem, aşağıda başlıklar halinde sıraladığımız çalışmalar yapılmalıdır.

C.1. ODA/ŞUBE ÖRGÜTSEL YAPISININ GELİŞTİRİLMESİ

I. ÜYE İLİŞKİLERİ

Odamızın gücünü üyelerimizin oluşturduğu bilinciyle, üyelerimizle örgütsel ilişkinin ve iletişimin etkin şekilde sürdürülmesi yönünde çalışmalar yoğunlaştırılmalı, çağdaş iletişim yöntem, teknik ve araçları etkili şekilde kullanılmalıdır. Bu kapsamda;

1. Siyasi, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlardaki evrensel gelişmelerin ülkemize, yerelimize ve özelimize yansımalarını, üyelerimizle birlikte tartışma olanaklarını sağlayacak, üyelerin aidiyet duygularının geliştirilmesini ve oda çalışmalarına katılımını arttırmaya yönelik olarak düzenlenen söyleşi, konferans, çalıştay vb. etkinliklerin düzenlenmesine devam edilmelidir.
2. Kamuda ve özel sektörde çalışan üyelerimizin mesleki koşullarının iyileştirilmesi, yeni istihdam olanaklarının yaratılması ve sorunlarının çözülmesinde işgücü mücadelesinde kurumsal kimliğimizle etkili olma yönündeki çalışmalar devam etmelidir.
3. Toplumsal eşitliğin sağlanması mücadelesinde bilinçlendirmeyi daha etkin kılmak ve güçlendirerek yaygınlaştırmak için; üyelere, öğrencilere ve Şube çalışanlarına yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri planlanmalıdır.
4. Üyelerimize, çalışma hayatında karşılaştıkları sorunların (haksız yere işten çıkarmalar, mobing, taciz vb.) çözümüne ilişkin Şubemizden ücretsiz hukuksal danışmanlık desteği alabileceklerinin duyurulmasının sağlanması ve bu konunun sosyal medya, internet sitesi, Şube Bülteni vb. ortamlar kullanılarak görünürlüğünün arttırılması için çalışmalar gerçekleştirilmelidir.
5. Kadın üyelerimizin meslek yaşamına ve Oda çalışmalarına aktif katılımı özendirilmelidir. Meslek yaşamında kadın üyelerimizin etkinliklerinin arttırılmasına ve yaşadıkları sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yapılmalıdır. Kadın üyelerin eşit temsiliyet gözetilerek delege seçilmesi ve Oda yönetim organlarında ve tüm Oda kurullarında eşit şekilde yer alması sağlanmalıdır.
6. Odamıza yeni üye katılımını özendirici, tanıtıcı çalışmaları gerçekleştirmek üzere Üniversite mezun dernekleri ile başlatılan ilişkiler geliştirilerek sürdürülmelidir.
7. Şubemizin aylık faaliyet özeti gibi poster, video materyallerin dijital ortamlarda paylaşılmalı, sosyal medya, üye grupları, çalışma grupları platformlarında oda ve faaliyetlerin tanıtımının yapılmalıdır.
8. Odanın topluma ve mühendislik mesleğine katkıları, etik ve bilinçli mühendislik, meslek ve iş bilinci, networking çalışmaları yapılmalıdır.

9. Şubede düzenlenen her toplantı/etkinlik öncesi Odayı tanıtıcı bilgilendirme Şube Yönetim Kurulu Üyeleri veya Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek kişiler (teknik görevli, delege vb.) tarafından yapılmalıdır.
10. Mühendisleri üye olmaya özendirmek, üyelerin aidiyetini güçlendirmek amacı ile Şubemiz tarafından düzenlenen kongre, sempozyum gibi ulusal ya da yerel etkinliklerimizde üyelik yükümlülüklerini yerine getiren üyelerimizin ücretsiz delege olmaları sağlanmalıdır.
11. İş arayan üyelerimize, uygun iş bulmada yardımcı olan "İnsan Kaynakları Merkezi" çalışmaları üyelerimizle ilişkilerimizi sürekli kılacak şekilde etkinleştirilmelidir. İşsiz üyelerin Oda etkinlik ve çalışmalarına katılımını sağlayan destekler sürmelidir. İşsiz üyeler ücretsiz eğitim uygulamaları geliştirilerek sürdürülmelidir. İşsiz üyelere mühendis eğitimlerinden ücretsiz yararlanmaları için kontenjan ayrılmalıdır.
12. Meslektaşlarımıza ve öğrencilere yönelik olarak, Oda/Şubeyi tanıtacak yazılı ve görsel dökümanlar geliştirilmelidir.
13. Şubemiz etkinlik alanındaki üyelere yönelik daha sağlıklı oda politikalarının oluşturulması amacıyla üyelerimizin mesleki, uzmanlık, ekonomik, sosyal, siyasi ve kültürel durumlarını ve beklentilerini ortaya çıkarmak için çalışmalar (anket, çalıştay vb.) gerçekleştirilmelidir.
14. Oda örgütsel ve kurumsal yapısının gelmiş olduğu düzey (üye ve işyeri sayısındaki artış, teknik çalışmaların genişlemesi, bütçe vb.) göz önüne alındığında, kendini yenileyen, büyüyen, ardılını yaratabilen bir örgütlenme faaliyeti hayata geçirilmelidir. Bu bağlamda, Oda Ana Yönetmeliği'nde "Oda Merkez Örgüt Şeması"nda yer alan 'Örgütlenme Sekreter Yardımcısı' görevinin şubelerde de tanımlanması gerekmektedir. Örgütlenme çalışması, Şube Sekreteri sorumluluğunda yürütülmeli, ihtiyaçlar ölçüsünde görevi tanımlı Örgütlenme Sekreter Yardımcıları ve/veya teknik görevliler aracılığıyla planlı olarak gerçekleştirilmelidir.
15. Serbest Mühendislik ve Müşavirlik (SMM) faaliyeti yürüten üyelerimizin ekonomik ve mesleki koşullarının iyileştirilmesi, meslektaşlar arası haksız rekabetin önlenmesi, niteliklerinin artırılması, mesleki denetim faaliyetlerinin yeniden uygulamaya konulması ve sorunlarının çözümüne ilişkin çalışmalar sürdürülmelidir.
16. Serbest Mühendislik ve Müşavirlik (SMM) faaliyeti yürüten üyelerimizin büroları düzenli olarak her yıl ziyaret edilmelidir.
17. SMM üyelerimizin sorunlarının ve çözüm önerilerinin paylaşılacağı etkinlikler düzenlenmelidir.
18. Mesleki Davranış İlkeleri'nin belirlenmesi ve hazırlanması için çalışma yapılmalı ve çalışmanın sonuçlarının üyelerle paylaşılarak, yaygınlaştırılması sağlanmalıdır.
19. TMMOB tarafından belirlenen mühendis asgari ücret uygulamasının yaşama geçmesi konusunda her türlü çalışma yapılmalıdır.

20. Üyelerimizle olan ilişkilerin ve bilgilendirme süreçlerinin hızlı, yaygın ve etkin olması için günümüzün çağdaş iletişim araçlarından sosyal medya ve ağlar geliştirilerek aktif bir şekilde kullanılmaya devam edilmelidir.

21. Üyelerimizin farklı odak gruplarına (genç mühendisler, yeni üye olanlar, emekli üye, kadın mühendisler, işsiz üyeler, akademisyen üyeler, SMM üyeler, endüstri mühendisleri, enerji sistemleri mühendisleri, mekatronik mühendisleri vb.) özel buluşma etkinlikleri organize edilmelidir.

II. İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİ

1. Örgütlenmede önemli bir kurumsal kimlik olan İşyeri Temsilciliğini özendirici ve etkinliğini arttırıcı çalışmalar yapılmalıdır. İş yerindeki üyelerimizin seçimleri ile belirlenen İşyeri Temsilcileri ile düzenli ve sürekli bir ilişki sağlanmalıdır. Bire bir ilişki kurulmalı, katılımcı ve üretken bir ilişkinin geliştirilmesi yönünde çalışmalar yapılmalıdır.
2. Bölge düzeyinde, düzenli olarak işyeri ziyaretleri yapılmalıdır. İşyerlerindeki üyelerimize Oda/Şube çalışmalarının hızlı ve yaygın şekilde ulaşması için sürekli yazışma ve elektronik ortamda iletişimde bulunulmalıdır. İşyeri temsilcilerine yönelik gerçekleştirilen çalışmalar için ilişki sistem şeması oluşturulmalı ve geri beslemeleri alınmalı, oluşturulan sistemin kendisini yenilemesi sağlanmalı, yapılan çalışmalar hakkında Şube Koordinasyon Kuruluna bilgi verilmelidir.
3. İşyeri Temsilcileriyle periyodik olarak ortak toplantı/çalıştay/vb. organizasyonların yapılması ve bu toplantılarda paylaşım ve bilgi aktarımı zeminlerinin geliştirilmesi hedeflenmelidir.
4. TMMOB'ye bağlı farklı disiplinlerin bulunduğu işyerlerinde TMMOB İşyeri Temsilcisi belirlenmesine ve çalışmalarına destek olunmalıdır.
5. Mühendis sayısı fazla olan tüm işyerlerine üyeye yönelik ziyaret, destek ve tanıtım aktiviteleri yapılmalıdır.

III. UZMANLIK KOMİSYONLARI

1. Kurulacak **süreli/sürekli uzmanlık komisyonlarına** üye görevlendirmesinde üyenin uzmanlık ve çalışma alanı doğrultusunda bilgi ve deneyimleri dikkate alınmalıdır.
2. Odamızın/Şubemizin kurumsal yapısının geliştirilmesinde önemli yeri olan uzmanlık komisyonlarının çalışmaları, sorumlu yönetim kurulu üyeleri ve teknik görevliler tarafından sürekli izlenmeli, komisyon çalışmaları yönetim kurulunun ve koordinasyon kurulunun sürekli gündem maddesi olarak ele alınmalıdır.
3. Komisyonlar dönem başında oluşturacağı çalışma programı çerçevesinde uzmanlık alanına giren konularda ve güncel gelişmeler doğrultusunda raporlar hazırlamalı, üyelerimizi, toplum ve sektörü bilgilendirici etkinlik ve eğitimler düzenlemeli ve ilgili mevzuatları sürekli olarak takip etmelidir.

4. Komisyonların verimli ve etkin çalışmalarını sağlamak amacı ile yönetim kurulunun komisyondan beklentileri tanımlanarak Şube Stratejik Planında tanımlanan hedefleri izlenmeli, bu hedefleri gerçekleştirmeyen komisyonlar incelenerek etkinleştirilmeleri sağlanmalıdır.

IV. İL/İLÇE TEMSİLCİLİKLERİ

1. İl-İlçe Temsilcilik çalışmalarında **"Yerinden Yönetim"** ilkesi uygulanmalıdır. Temsilcilik Yürütme Kurulları, temsilcilik etkinlik alanında görev yapan üyelerin seçimleriyle belirlenmelidir.
2. İl-İlçe Temsilciliklerinde; teknik hizmetlerin yaygınlaştırılması amacıyla yönetim kurulu üyelerinin ve teknik görevlilerin düzenli ziyaretlerde bulunması sağlanmalı, ortak yönetim kurulu toplantıları yapılmalıdır.
3. İl-İlçe Yürütme Kurullarının dönem başında temsilcilik çalışma programı oluşturarak şube yönetim kurulunun onayına sunmaları, çalışma programı çerçevesinde gerçekleştirilen çalışmalara ilişkin 4 aylık periyotlarda çalışma raporu hazırlamaları, Şube Yönetim Kuruluna ve Şube Koordinasyon Kuruluna sunmaları sağlanmalıdır.
4. İl-İlçe Temsilciliklerinin daha etkin çalışmalar yürütmesi hedefi ile çalışmalar yürütülmeli; İl-İlçe Temsilcilik Yürütme Kurullarının şube çalışmalarını yakından takip etmesinin sağlanması için şube yönetim kurulu toplantılarına davet edilmelidir.

V. ÖĞRENCİ ÜYE ÖRGÜTLÜLÜĞÜ

Öğrenci üye örgütlülüğü, Oda/Şube örgütlülüğünün gelişerek devamlılığının sağlanması ve geleceğin kazanılmasında önemli role sahiptir. Bu anlayışla yeni dönemde;

1. Öğrenci Üye Komisyonu ve alt çalışma gruplarının çalışmaları yeni dönemde de zenginleştirilerek sürdürülmelidir.
2. Öğrenci üyelerin, Oda/Şube, etkinliklerine aktif katılımları sağlanırken mezuniyet sonrasında da üye olarak Oda çalışmalarına etkin katılımları sağlanmalıdır.
3. Bölgemizde geleneksel hale getirilen, öğrencilerin üniversite sonrası yaşamlarına hazırlanmasını destekleyen "Mühendislik Günleri" etkinliğinin Öğrenci Üye Komisyonu tarafından oluşturulacak Öğrenci Üye Mühendislik Günleri Alt Komisyonu tarafından düzenlenerek sürdürülmesi sağlanmalıdır.
4. Üniversiteye yeni başlayan öğrencilere verilen "Mesleğe Giriş" dersinin ve mesleğe adım atacak olan son sınıf öğrencilerine mühendislik etiği ile ilgili olarak deneyim paylaşımlarının gerçekleştirileceği Oda tarafından verilmesi sağlanmalıdır.
5. Öğrenci üyelerimizin lisans eğitimlerinin desteklenmesi için Şubemizde seminer, kurs ve konferanslar düzenlenmelidir.
6. Öğrenci üyelerimize staj yerinin bulunması konusundaki desteklere devam edilmeli; staj yeri konusunda destek olunan öğrencilerin şube etkinliklerine katılımının ölçme değerlendirmesi yapılmalıdır.
7. Öğrenci üyelerimizin lisans bitirme projesi/tezi yarışma ve sergisi çalışması sürdürülmelidir.

8. Üniversite öğrencilerine danışmanlık yapmak isteyen üyelerimizi odamızın çağrısı ile öğrenci üyelerimize dış danışman olarak atayarak, öğrenci üyelerimizin çalışma yaşamına hazırlanmalarına destek olunmalıdır.
9. Öğrenci üyelerimizin mesleğe ilk adımı niteliği taşıyan mezuniyet törenlerinde bulunma, öğrencilerin heyecan ve coşkusunu paylaşma ve başarılı öğrencileri ödüllendirme konularında yapılan çalışmalara devam edilmelidir.
10. Öğrenci üyelerimizin Odamızı tanıması, kaynaşma ve dayanışma duygusunun geliştirilmesi, kolektif bir yaşam kültürünün geliştirilmesi ve eğitim amacıyla düzenlenen öğrenci kampı etkinliği devam ettirilmelidir.
11. Öğrenci üyelerimizin bilimsel özerk demokratik bir üniversite mücadelelerine destek olunmalıdır.
12. İki yılda bir düzenlenen öğrenci üye kurultayına görüş taşımak amacıyla, şubemiz yerelinde gerçekleştirilen ve ülkemizdeki mühendislik eğitiminin, üniversitelerde yaşanan sorunların, öğrenci üye örgütlülüğünün ve ülke sorunlarının tartışıldığı, sorunların çözümü için önerilerde bulunulduğu öğrenci üye yerel kurultayının gerçekleştirilmesine devam edilmelidir.

C.2. BİLİM, TEKNOLOJİ, SANAYİLEŞME

1. Ülkemizin bilim ve teknoloji üretebilir bir toplumsal yapıya ulaştırılması hedefiyle üniversite, sanayi, toplum arasında iletişimin işler ve işlevsel kılınması için Oda/Şube etkinliğinin arttırılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilmelidir. Sektör dernekleri, sendikalar, sanayi odaları, üniversiteler, meslek alanımızla ilgili çalışmalar yürüten kamu kurum ve kuruluşlarıyla birlikte projeler, eğitim programları oluşturmak için "birlikte üretme" zeminleri arttırılmalıdır. Her çalışma döneminde paydaşımız olan sektör dernekleriyle, sanayi/ticaret/esnaf odaları temsilcileriyle en az 1 kez ortak toplantı gerçekleştirilmelidir.
2. Mesleğimizin, sanayimizin sorunlarının tartışılacağı, çözüm önerilerinin üretileceği kongre ve sempozyumlar düzenlenmeye devam edilirken meslek alanımızdaki çağdaş gelişmeler doğrultusunda yeni konularda kongre organizasyonları gündeme getirilmelidir.
3. Üyelerimizin teknoloji kullanımını arttıracak projeler ve eğitim programları için Kamu Kurum ve Kuruluşları, Üniversiteler, Meslek Odaları, sendikalar, Ticaret ve Sanayi Odaları vb. kurumlarla ortak çalışmalar yapılmalıdır.
4. Endüstri ve İşletme Mühendisliğinin gelişmesine ve Endüstri Mühendisliği uygulamalarının sanayi ile buluşmasına katkıda bulunmak amacı ile Şubemiz tarafından düzenlenen "Kaizen" etkinliği sürdürülmeli, EİM'lerin mesleki gelişimine katkı sağlayacak konularda seminer, söyleşi, konferans ve yuvarlak masa toplantıları düzenlenmesine devam edilmelidir.
5. Odamız "Stratejik Planlama Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği" ve "Yatırım Hizmetleri Yönetimi Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği" kapsamında verilen belgelerin özellikle kamu kurum ve

kuruluşlar ve yerel yönetimlerce kabul gören, geçerli ve aranılan belgeler olması için yasal mevzuat altyapısının oluşturulması konusunda şubemiz aktif rol üstlenmelidir.

6. 30. Dönemde Enerji Sistemleri Mühendislerinin çalışma alanlarına yönelik olarak düzenlenen "Enerji Sistemleri ve Sürdürülebilir Gelecek" etkinliği geliştirilerek sempozyum, seminer, konferans vb. etkinlikler düzenlenmesine devam edilmelidir.
7. Mekatronik Mühendisliğine yönelik olarak düzenlenen seminerler geliştirilerek sempozyum, seminer, konferans vb. etkinlikler düzenlenmesine devam edilmelidir.
8. Başta TMMOB Sanayi Kongresi ve Odamız tarafından düzenlenen tüm kongrelerimizde vurgulanan, ulusal sanayide ve istihdamında büyük paya sahip mikro işletmeler ile KOBİ'lere teknolojik destek olunması için kalite, verimlilik, iş güvenliği, işçi sağlığı ve AR-GE konularında teknik hizmetler, eğitimler ve projeler geliştirilmelidir.
9. Yurt içi ve yurt dışında gerçekleştirilen uzmanlık alanımıza giren konulardaki kongre, sempozyum ve fuarlara üyelerimizin katılımının sağlanmasına yönelik organizasyonlar gerçekleştirilmelidir.
10. Sanayide çalışan teknik ve ara teknik elemanlara yönelik düzenlenen eğitim ve belgelendirme çalışmaları geliştirilerek sürdürülmelidir.
11. Üniversiteler ile oluşturulan işbirliği kapsamında teknik alt yapıların kullanılması, eğitimlerin geliştirilerek sürdürülmesi, enerji verimliliği alanına ilişkin mevzuat çalışmalarının aktif olarak sürdürülmesi, bu kapsamda bakım, test ve muayene hizmetleri için ara teknik eleman ve mühendislerin eğitilmesi ve belgelendirilmesi sağlanmalıdır.
12. Mekanik tesisat alanlarından birisi olan hijyenik klima ve havalandırma tesisatının; hastanelerde ideal hijyen koşullarının yaratılması için, odamız meslek içi eğitim kapsamına alınarak müfredat, eğitim notları oluşturulması sağlanmalı ve bu alanda da uzman mühendis belgelendirme çalışmalarına başlanılmalıdır.
13. Yenilenebilir enerji kaynaklarının etkin kullanımı konusunda mühendislere yönelik eğitim, seminer ve kursların açılması ve belgelendirilmesi için çalışmalar yapılmalıdır.
14. Üniversite-Oda ve Sanayi işbirliği çerçevesinde uygulamalı eğitime yönelik laboratuvarların oluşturulması çalışmalarına devam edilmelidir.
15. Meslek hastalıkları ve iş cinayetlerini kader olarak algılayan zihniyetin çıkardığı yasal mevzuat; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinin 23. maddesinde belirtilen "Herkesin, kendi özgür seçimiyle belirlediği bir işyerinde, adil ve elverişli çalışma koşullarında çalışma hakkı vardır." yaklaşımı çerçevesinde düzenlenebilmesi için her düzlemde konuya müdahil olunmalı; işyerlerinde "**önce insan, önce sağlık, önce işçi güvenliği**" anlayışı ile Odamızca yürütülen bilirkişilik çalışmaları yaygınlaştırılarak geliştirilmelidir.
16. Eğitim merkezimiz tarafından düzenlenen eğitimlerimiz bilim, teknoloji ve sanayideki gelişmelere paralel olarak çeşitlendirilerek, geliştirilmelidir.

C.3. ÜNİVERSİTELER İLE İLİŞKİLER

1. Üniversitelerin toplumsal ihtiyaçlar gözetilerek günümüz gereksinimlerine ve geleceğin öngörülerine yanıt verecek bilimsel çalışmaları yapabilmeleri için özerk, demokratik ve katılımcı yönetim modellerine sahip olmalarını sağlayacak mücadelelere destek verilmelidir.
2. 12 Eylül darbesinin ürünü olan ve üniversiteleri birer kışla anlayışıyla yönetmeyi amaçlayan YÖK kurumunun kaldırılması için üniversite bileşenlerinin sürdürdüğü mücadeleye destek olunmaya devam edilmelidir.
3. Siyasi iktidarın kamu kurum ve kuruluşlarında, üyelerimizin de mağduriyetine neden olan siyasal kadrolaşma anlayışının üniversite yönetimlerine kadar ulaşması karşısında Odamız/Şubemiz sürdürdüğü mücadeleyi devam ettirmelidir.
4. Ülkemizdeki eğitim programlarının, toplumsal gereksinimleri karşılayacak şekilde niteliğinin arttırılması amacıyla öğretim elemanlarını bir araya getirecek platformların oluşturulmasını sağlamalı, öğretim üyeleri ile bölgesel toplantılar yapılmalıdır.
5. Her akademik yıl içerisinde bölüm başkanları ile en az 1 kez ortak toplantı yapılmalıdır.
6. Odamız, meslek alanında üyelere ve öğrencilere yönelik tüm yayınların basımını gerçekleştirme hedefi doğrultusunda özel bir bütçe ayırmalı, bu bağlamda öğretim üyelerinin, makina mühendisliği alanındaki mühendisler ve öğrencilere yönelik yayınlarının basımı desteklenmeli, **"meslek alanımızdaki yayınların basımını Makina Mühendisleri Odası yapar"** olgusunun yerleşmesi konusunda çalışmalar geliştirilerek sürdürülmelidir.
7. **Mesleki davranış ilkelerinin** mühendisler tarafından yaşamın her alanında uygulanabilmesi amacıyla konunun üniversite eğitim programlarına girmesine yönelik çalışmalar yapılmalıdır.
8. **Üniversite-sanayi ilişkileri** toplumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilmeli, bu süreç üniversite-oda-sanayi eşgüdümünde gerçekleştirilmelidir.
9. Mühendislik son sınıf öğrencilerine yönelik **MESLEĞE HAZIRLIYORUZ** başlığı adı altında meslek yaşantısına yönelik bilgilendirmeleri içeren etkinlikler sürdürülmelidir.

C.4. YEREL YÖNETİMLER İLE İLİŞKİLER

1. Yerel yönetimlerin, demokratik kitle ve meslek örgütlerinin katkı ve katılımına açık, halkı müşteri değil kamu hizmetlerinin gerçek sahibi olarak gören anlayışı benimseyen "Çağdaş, Planlı, Sağlıklı, Engelsiz, Güvenli ve Demokratik Bir Kent Yaşamı" için görüş ve öneriler oluşturulmalı, kamuoyu bilgilendirilmelidir.
2. Kentimizin çağdaş, planlı, engelsiz, katılımcı, güvenli bir yaşam ortamına kavuşması amacına yönelik olarak uzmanlık alanımıza giren konularda yerel yönetimler ile ilişkiye geçilerek mesleki denetim

çalışmaları sürdürülmelidir. Bu doğrultuda Odaların ve üyelerimizin bu çalışmaların içinde olması ve sürekliliğini sağlaması yönünde ısrarcı tavır sürdürülmelidir.

3. Mesleğimizi ve meslek alanlarımızı ilgilendiren gerek ülke gerekse de yerel ölçekte gündeme gelen yasa, yönetmelik, standart gibi mevzuatların oluşması sürecinde yerel yönetimlerle ortak çalışmalar yapılmalı, görüş ve öneri oluşturularak aktif katkı sunulmalıdır.
4. Çağdaş, planlı, sağlıklı ve güvenli bir kentleşme için Şubemiz, TMMOB İl Koordinasyon Kurulu ve İzmir Akademik Meslek Odaları Platformu bünyesinde yerel yönetim çalışmalarına ilişkin görüş, eleştiri ve öneri oluşturmalı, kamuoyu ve yerel yönetimlere sunmalıdır.
5. TMMOB İKK çalışmaları gündem yaratan ve projeler üreten bir anlayışta yürütülmeli, kentin sorunlarına ilişkin ilgili Odalar tarafından izleme komiteleri ve alt komisyonlar oluşturulmalıdır. Kent Sempozyumundan hareketle, benzer etkinlikler kalıcı hale getirilmelidir.
6. Kentimizin bugününü ve geleceğini ilgilendiren projelerin gerçekleştirilmesinde kentin örgütlü tüm kesimlerinin görüşlerinin alınması ve şeffaflığın sağlanmasına ilişkin girişimlerde bulunulmalı, ilgili konularda görüş oluşturularak kamuoyu bilgilendirilmelidir.
7. Bölgemizde zengin bir potansiyele sahip jeotermal kaynakların kullanımının arttırılmasının özendirilmesi ve kamu yararına uygun olarak kullanılması konusunda çalışmalara devam edilmelidir.
8. Yenilenebilir enerji kaynaklarının yaygınlaştırılması ve öncelikli kullanımı konusunda yerel yönetimler ile birlikte çalışılmalıdır.
9. Yerel yönetimlerle kentimizin sosyal, kültürel ve sanatsal yaşamının zenginleştirilmesi ve niteliğinin yükseltilmesi yönünde ortak çalışmalar gerçekleştirmeye dönük projeler oluşturulmalıdır.
10. Yerel Yönetimlerde katılımcı demokrasinin yaşama geçtiği Kent Konseylerine Odamız temsilcilerinin aktif olarak katılımı sağlanmalı, Odamız bilgi, birikim ve deneyimlerinin çalışmalara aktarılması, kentimize dair doğru politikaların oluşturulması için katkı koyulmalıdır.

C.5. ODA/ŞUBE KURUMSAL YAPISININ GELİŞTİRİLMESİ

1. **Yerinden yönetim, etkin merkezi koordinasyon** anlayışımız doğrultusunda, bölgemiz etkinlik alanında üyelerimizin katkı ve katılımı ile elde edilen verilerden meslek, meslektaş, ülke ve toplum sorunlarının çözümüne ilişkin görüş, öneri ve projelerin Oda örgütlülüğüne taşınmasına devam edilmelidir.
2. TMMOB adına Odamızca ve Odamız adına Oda birimleri tarafından gerçekleştirilecek olan Ulusal Kongre Sempozyum ve Kurultayların nitel ve nicel olarak zenginleştirilmesine Şubemizce katkıda bulunulmaya devam edilmelidir.
3. Kongre, sempozyum ve kurultaylardan sonuç bildirgelerine yansıyan önerilerin, yaşam bulması amacıyla Oda Merkezi koordinasyonunda yasal düzenleme süreçlerine ülke genelinde Oda birimlerinin katılımı ile müdahil olunmalıdır.

4. Yerelde doğrudan demokrasiyi güçlendirmede büyük öneme sahip TMMOB İKK çalışmalarına tüm İKK bileşenleri tarafından gereken önemin verilmesi için bu çalışmalar merkezi düzeyde izlenmeli, gerekirse 'profesyonel çalışan personel' istihdamı için düzenlemeler yapılmalıdır.
5. TMMOB genel kurulunda alınan karar doğrultusunda oda merkezi bünyesinde oluşturulan kadın komisyonunun, Oda ve TMMOB çatısı altında yürütülmekte olan kadın üyelere ilişkin çalışmalara katkı ve katılımının daha etkin hale getirilmesi için Oda Genel Kurulunda kabul edilen kadın komisyonu çalışma ilke ve esaslarına göre çalışmalar yürütülmeli, gerekli mekanizmalar harekete geçirilmelidir.
6. TMMOB'nin içinde yer aldığı ülke gündemi, meslek ve meslektaş sorunlarına ilişkin ortak eylem ve etkinliklere Oda ve Şubemizin üyeleriyle aktif ve kitlesel katılımı sağlanmalıdır.
7. Çalışmalarımızda etkin merkezi koordinasyonu ve üyelerimizin karar ve uygulama süreçlerine katılımını sağlamak doğrultusunda, yeni dönemde görev alacak Yönetim Kurulu, Oda Delegeleri, İl-İlçe Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyeleri, Meslek Dalı ve Uzmanlık Komisyonları Üyeleri, Şube Teknik Görevlileri, Öğrenci üye komisyon temsilcileri, İşyeri Temsilci ve Yardımcılarının katılımıyla oluşan **ŞUBE KOORDİNASYON KURULU,** birlikte üretme, birlikte karar alma ve birlikte yönetme anlayışıyla çalışmalarını sürdürmelidir.
8. Üyelerimizin teknik bilgi ihtiyacını karşılayan **Oda yayınlarının** günün ihtiyaç ve gelişmelerini karşılayacak şekilde güncellenmesi çalışmalarına devam edilmeli, yeni yayınlar çıkartılmalı, üyelerin yayınlara dijital ortamda ulaşmaları sağlanmalıdır.
9. **Tepekule Kongre ve Sergi Merkezimizin**, kentimizdeki meslek odaları, demokratik kitle örgütleri, sendikalar, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve kamu yararına çalışan kurum ve kuruluşlarla; bilim, kültür, sanat alanlarında üyelerimize ve topluma hizmet üreten, yaşayan bir merkez olması yönünde çalışmalara devam edilmelidir.
10. Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler biriminin etkinliğinin arttırılması doğrultusundaki çalışmalara devam edilmelidir. Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler biriminin etkinliğinin artırılması amacı ile bu birimin diğer Akademik Odaların Basın Yayın birimi ile bir araya gelerek bilgi paylaşım platformları artırılmalıdır. İzmir halkının ve kamuoyunun uzmanlık alanımızdaki konularda bilgilendirilmesi amacıyla görsel ve yazılı basında daha görünür kılınmasının sağlanması için daha aktif çalışma yürütülmeli, gerekirse profesyonel hizmet alınmalıdır.
11. Üyelerimizce talep edilir hale gelen sosyal, kültürel, sanatsal faaliyetler sürdürülmelidir. Bu faaliyetlere yeni alan ve etkinliklerin eklenmesi hedeflenmelidir.
12. Odamız uzmanlık alanları ile ilgili olan ve Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından Ulusal Yeterlilikleri belirlenmiş meslekler ile ilgili belgelendirme faaliyetlerini yürüten Odamız Personel Belgelendirme Kuruluşuna aktif destek sürdürülmelidir.

13. Asansör Sempozyumu, Kaizen Etkinliği, Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi, Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi, Rüzgar Sempozyumu, Yangın Sempozyumu, Enerji Sistemleri Mühendisliği ve Mekatronik Mühendisliği etkinlikleri sürdürülmeli, kongre düzenleme deneyimi Oda örgütlülüğü ile paylaşılmalıdır.
14. Odamızın üyelerine ve topluma yönelik hizmetlerindeki artış ve büyüme hızı göz önüne alınarak, siyasi ve teknik süreçlerde Oda/Şube yönetimlerine destek olacak, temsil ve örgütlenme zamanı yaratacak, mevzuat değişikliklerini takip edecek, görüş ve öneriler hazırlayacak, gerektiğinde kamuoyu oluşturacak hukuki ve teknik konularda uzmanlardan oluşan ve/veya danışmanlığından yararlanılacak yapılar yaygınlaştırılarak geliştirilmelidir.
15. Günümüz koşullarında, kurumsal yapıların dinamizminin sürdürülerek bürokratik iktidar oluşumlarının engellenmesi, kişilerin değil ilke ve anlayışların devamlılığı anlamında kolektif yönetim, yenilenme, ardılını yaratabilme önemlidir. Bu bağlamda, yönetim mekanizmalarındaki görevlerde dönem sınırlaması uygulamasının getirilmesi için Şube/Oda yapısında başlatılan tartışma sürecinin sonuçlandırılmasına yönelik çalışmalar yapılmalıdır.
16. Oda ve Şubemizin gelecek dönem çalışmalarını öngören ve planlayan çeşitli konularda "Atölye Çalışması"nın her dönem ele alınarak sürdürülmesi sağlanmalıdır.
17. Oda/Şube kurumsal yapısının geliştirilmesi ve sürdürülmesinde en belirgin etken olan çalışanlarımızın, kişisel ve mesleki gelişimini sağlamaya yönelik olarak kurum içi ve kurum dışı eğitimlere katılmaları özendirilmelidir.
18. Oda/Şube çalışma anlayış ve ilkeleri doğrultusunda yapılacak çalışmalara katkı koymak amacı ile kurulan Şube Kurumsal Yapısını Geliştirme Çalışma Grubu dönem içerisinde çalışmalarına devam etmelidir. Çalışma grubunun yapısı ve işleyişi şube yönetim kurulu tarafından uzmanlık komisyonlarının oluşturulma süreci içerisinde belirlenmelidir.

C.6. ODA/ŞUBE TEKNİK HİZMETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ

1. Odamız akredite muayene kuruluşu, onaylanmış kuruluş ve kalibrasyon laboratuvarı kapsamındaki muayene, kalibrasyon ve belgelendirme faaliyetlerinin kamuya ve sanayi kuruluşlarının hizmetine sunulması ve yaygınlaştırılması için çalışmalar sürdürülmelidir.
2. Şubemizce üretilen teknik hizmetlerin yaygınlaştırılması için düzenli olarak işyeri ziyaretleri yapılmalı, işyeri temsilcilerinden aktif destek alınmalıdır.
3. Bölgemizdeki yerel yönetimler ve kamu kurum kuruluşları ile teknik hizmetlerimiz kapsamında protokoller imzalanmalıdır.
4. Bölgemizdeki doğal gaz dağıtım firmaları ve organize sanayi bölgeleri ile doğal gazlı kazan dairelerinin uygunluğunun denetlenmesi kapsamında protokoller imzalanmalıdır.
5. Bölgemizdeki sanayi odaları, organize sanayi bölgeleri, sektör dernekleri ile ilişkiler kurularak protokoller ile teknik hizmetlerimizin yaygınlaştırılması sağlanmalıdır.

6. Teknik hizmetlerimizi paylaşmak için bölgemizdeki firmaların İş güvenliği uzmanları ile ortak etkinlikler organize edilmelidir.
7. MMO Kalibrasyon Laboratuvarı ve Metroloji Eğitim Merkezi'nin (MMO KALMEM) akreditasyon kapsamının genişletilmesi ve yeni hizmet alanlarının akreditasyon kapsamına alınması konusundaki çalışmalar sürdürülmelidir.

ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ

A. KİRAMİ KILINÇ

ASLIHAN YILMAZ OKAN

D. FERDA YAMANLAR

EVRİM AKSOY

GÖRKEM TENELER

GÜNİZ GACANER ERMİN

MAHİR ULAŞ AKCAN

MEHMET DEMİR

MEHMET EYİ

MEHMET ÖZSAKARYA

NECMİ VARLIK

ÖZCAN GÜLHAN

SEÇKİN ŞİŞMANOĞLU

SELDA ÜNVER

UTKU TUTAR

YELDA ÇETİNER

YILDIZ SINMAZ UZGAN

YÜKSEL YAŞARTEKİN

Z. HAKTAN KARADENİZ

ENDÜSTRİ-İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ MESLEK DALI ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

1. Kurulacak Alt Komisyonlar

- Kaizen Paylaşımları Etkinliği Yürütme Kurulu
- Bahar Konferansları Yürütme Kurulu
- Sistem Dinamikleri Alt Çalışma Grubu
- Sosyal Medya Alt Çalışma Grubu
- Eğitim, Seminer, Söyleşi Etkinlikleri Düzenleme Alt Çalışma Grubu
- Uluslararası Sertifika programları Alt çalışma grubu
- Tarımda Uzun dönem planlama alt çalışma grubu
- Yayın/Kitap alt çalışma grubu

2. Ulusal düzeyde düzenlenecek etkinlikler

- Kaizen Paylaşımları – Ekim 2022
- Kaizen Paylaşımları – Ekim 2023
- Bahar Konferansları "Konu?" – Nisan 2023

3. Her ay bir webinar ve küçük masa başı webinar etkinlikleri düzenlemek (Temmuz 2020'den başlayarak)

Webinar konu başlıkları

- Sistem Dinamikleri ile düşünmek
- Veri Madenciliği
- İnnovasyon Yönetimi
- Proje Yönetimi
- Excel İle Veri Analizi
- Kurumsal Risk Yönetimi
- CRM
- Tedarik Zinciri Yönetimi
- Nesnelerin interneti (Internet of Things - IoT)
- Yapay zeka (artificial intelligence - AI)
- Makine öğrenmesi (machine learning)
- Sanal imalat (virtual manufacturing)

4. Sertifika çalışmaları

MİEM kapsamında Lojistik eğitimi için çalışmaları yapmak ve ELA derneği ve MMO Genel merkez ortaklığında başlatılacak ve uluslararası geçerliliği olan bir lojistik sertifika programını başlatmak.

5. Yayın çalışmaları

2022-2023 çalışma döneminde en az iki yayını üyelerimizin hizmetine sunmak.

- tecrübEM (2008 yılında ODTÜ mezunları yapmıştı.) En az 25 tecrübeli EM'nin meslek yaşamı ile ilgili paylaşımlarının yer aldığı kitap veya dijital kitap.
- EİM meslek alanı ile ilgili uzman ve akademik meslektaşların yayına hazırladıkları bir kitabın basımı.
- EİM Bülteninin MMO İzmir Şube EİM MDK tarafından yayına hazırlanması ve MMO merkezi tarafından basımının gerçekleştirilmesi.

6. Bölgemiz etkinlik alanındaki Üniversitelerdeki Endüstri Mühendisliği Bölümlerini ziyaret, tanışma, iş birliği ve ortak etkinlik olanaklarının araştırılması.

- DEÜ Endüstri Mühendisliği Bölümü
- CBÜ Endüstri Mühendisliği Bölümü
- Yaşar Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü
- İzmir Ekonomi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü
- İzmir Demokrasi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü

7. EİM MDK faaliyetlerinin yaygın olarak duyurulması için internet sayfası ve sosyal medya platformlarının kullanılmasının sağlanması.

8. EİM MDK stratejik planının hazırlanması.

9. Bölgemiz etkinlik alanında kuruluşlarda çalışan EİM'lerin, çalışma alanlarının belirlenmesi, EİM öğrencileri ile ortak etkinlikler gerçekleştirilmesi, EİM'lerin Odaya üye olmalarının özendirilmesi vb. benzeri faaliyetleri gerçekleştirmek.

ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ:

NUPEL ERMİŞ	KÜBRA TIRTAR
KENAN KOÇOĞLU	ÖYKÜ ÖNAL
MURAT AKKALENDER	DUYGU BERK
RÜYA DOĞAN	EMRE GÖKTEPE
ALİ DAYIOĞLU	BURCU DABAR
MÜRÜVVET DENİZ SEZER	DİLEK YEŞİLKAYA
ÖYKÜ KULAN ÇİFTÇİ	GÜLSÜN KESKİN

AR-GE ve İNOVASYON
ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

1. TÜBİTAK ve devlet destekli Ar-Ge projelerinde üyelerimizi bilgilendirerek farkındalık yaratmak,

2. İnovasyon haftası gibi Ar-Ge ve İnovasyon Komisyonunun ilgi alanına giren etkinlikler ile ilgili üyelerin bilgilendirilmesini sağlamak,

3. Yeni gelişen firmalara ve ilgili üyelerimize fikir vermesi amacıyla; sektörde, yaptığı Ar-Ge çalışmalarıyla önde yer alan başarılı firmaların Ar-Ge faaliyetlerini nasıl yürüttükleri ve başarı hikayelerini anlatan Salı toplantıları düzenlemek,

4. Üniversitedeki görevli akademisyenler ve öğrenciler ile iş dünyasında çalışan üyelerimiz arasında Ar-Ge ve İnovasyon konularında işbirliği sağlamak üzere köprü vazifesi görmek,

5. Aşağıdaki konularda Salı toplantıları, panel, sergi, sempozyum ve çalıştaylar düzenleyerek üyelerimizin teknik gelişimine katkı sağlamak ve farkındalık yaratmak;

    - Endüstri 4.0,
    - Akıllı üretim,
    - Yapay zekâ,
    - İşlemciler ve sensörler,
    - Ar-Ge merkezi kurma adımları,
    - Otomasyon yazılımları,
    - İş süreçleri geliştirme uygulamaları,
    - Patent ve fikri haklar,

6. Ar-Ge ve İnovasyon Zirvesi veya Kongresi düzenlemek,

7. İzmir ve Manisa'daki Ar-Ge ve İnovasyon üzerine hizmet veren firmalar ile ilgili yapılan envanter çalışmasının sürekli güncel hale getirilmesini sağlamak,

8. Bülten ve Makina Mühendis dergilerine Ar-Ge ve İnovasyon konuları ile ilgili makale yazılmasını sağlamak,

9. Ar-Ge merkezlerine meslektaşlarımızın iş başvurularını kolaylaştırma konusunda destek sağlamak ve alt yapı oluşturmak.

Yukarıda bahsedilen konu başlığı Ar-Ge ve İnovasyon Komisyonunun 31.dönem çalışma hedeflerini oluşturmaktadır.

ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ:

YILDIZ SINMAZ UZGAN
HASAN ATİLLA TÜRKÖZ
İSKENDER KOSTAK
FİKRET EKİCİ
MELİH SONER ÇELİKTAŞ
TOLGA BOZDAĞ
UTKUN KÖKSAL
ÖZAY AKSOY
HIFZI ARDA ERŞAN
MUSTAFA GÖKHAN TANEL
EMRE KURTULMUŞ
DUYGU BERK
SERDAR MALAK
BERTAN GÜVENÇ
HALİL İBRAHİM SANCAK
NAİM ATMAN
TÜRKER BURAK TİRYAKİ
HASAN KARADAYI
ABDULKADİR SÜSLÜ
GÖKÇE ELİF AYDIN
ORÇUN ÇİMEN
YAŞAR BARAN KAPLAN
VOLKAN TEPELİ
MUSTAFA GİTMİŞ
TUĞÇE ÇETİNKAYA ERŞAN
KUTLU BEYAZIT

ASANSÖR VE YÜRÜYEN MERDİVEN/BANT ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

Hedefler:

1. Asansör Uygulama Projesi Hesaplamaları Programı hazırlanması için üniversiteler ile işbirliği çalışması yapılması,
2. Sektörle ilgili düzenli bilgilendirme toplantılarının düzenlenmesi,
   - Pandemi Sürecinde ve Sonrasında Asansör Kullanımı
   - Asansör Periyodik Kontrollerinde İş Güvenliği
   - Asansör Periyodik Kontrol Kriterlerindeki Uygunsuzluklar ve Uygulanamaz Maddeler,
3. Sektör ile ilgili Dernek ve Odaların komiteleri ile bilgi alışverişi için ortak toplantılar yapılması,
4. Yerel yönetimler ile birlikte broşür, afiş, eğitim vs. hazırlanması,
5. Örnek Asansör Teknik Şartname Hazırlanması,
6. Sektörle ilgili düzenli bilgilendirme toplantılarının- düzenlenmesi (zoom, mmo veya sanayi odası toplantıları yapılabilir; 81-70:2018 vs.
7. Yurtdışı fuarlarına, sektörün daha kapsamlı ve geniş bakış açısı odaklı takip edilebilmesi açısından ziyaretlerin yapılabilmesi gerekmektedir.

ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ:

YELDA ÇETİNER	AYDOĞAN POLAT
EMİN BERBEROĞLU	HAŞİM FIRAT KARASU
HAYDAR ARSLAN	MERT BARTU IŞIK
MELİH ALTINTAŞ	AKIN ÇUKUR
SELDA ÜNVER	ALİ KAYA
CENGİZ KÖNÜÇ	ARMAĞAN ULAŞIR
CAFERULLAH ŞAHİN	ALPER BURAK BAYRAM
ABDÜLHALİM AKIŞIN	SEMİH HAZNECİ
CÜNEYD TEMEL	BURAK DEMİRCAN

BAKIM ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

31. Çalışma döneminde, geçmiş dönemde planlanan fakat yapılamayan, meslektaşlarımızın iş hayatındaki gelişimi ve eksik bilgilerinin giderilmesi amaçlı farklı etkinlikler düzenlenmesi planlanmaktadır. Yeni kurulacak Bakım Komisyonun çalışmalarına ışık tutması amacıyla aşağıda bazı etkinliklerin derlenmiştir.

- Sızdırmazlık elemanlarının seçimi, bakımı, kullanım alanları ve özellikleri
- Isıl İşlem yöntemleri ve uygulama şekilleri
- Kompozit malzeme seçimi, bakımı, kullanım alanları ve özellikleri
- Döküm Teknolojisi yöntemleri ve uygulama şekilleri
- Isıtma Havalandırma Sistemleri yöntemleri ve uygulama şekilleri
- İş Makineleri kullanımı ve yetkilendirilmesi
- Ambalajlama Makineleri seçimi, bakımı, kullanım alanları ve özellikleri
- Plastik Enjeksiyon Makineleri seçimi, bakımı, kullanım alanları ve özellikleri
- Temel Kaynak Teknolojisi
- Ölçü Aletleri çeşitleri, kullanımları ve kalibrasyonu
- Filtreleme ve Filtre Elemanları seçimi, bakımı, kullanım alanları ve özellikleri
- Arıtma ve Geri Dönüşüm Tesisleri
- El aletleri çeşitleri, kullanımları ve kalibrasyonu
- Korozyon Tekniği

Gibi konularla, tecrübeli ve işinde yetkin meslektaşlarımızın saha uygulamalarından bilgi ve tecrübelerini paylaşmalarını sağlayacak seminer ve toplantıların düzenlenmesi faydalı olacaktır.

Odamızın temel kuruluş amaçlarından biri olan, meslektaşlarımızın bilgi ve yeterliliğinin arttırılması doğrultusunda faaliyetler gerçekleştirilmelidir.

ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ:

İLKİN BOZ
HÜSEYİN SARIÇA
NECMETTİN ÇETİNKÖPRÜLÜ
İBRAHİM ÖZYURT
HÜSEYİN ÜNLÜOĞLU
MELİH ALTINTAŞ
AYHAN KILIÇ
HÜSEYİN ATABAY
GÜRAY GÜLER
ENGİN SARAÇOĞLU
EMRE KURTULMUŞ
SEDAT SEVEN
YİĞİT GÖKELMA
EBUBEKİR CAN

DOĞALGAZ ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

31. Dönemde görev alacak olan Şube Yönetim Kurulu'na yol göstermek amacıyla 31. Dönemde yapılması gereken çalışmaları aşağıda kısaca önermektedir.

1. Şubemiz nezdinde düzenlenen Salı Toplantılarına yönelik olarak, her ay bir uzman katılımcının olacağı etkinlikler düzenlenmelidir. Bu etkinliklere, sektör temsilcisi özel sektörden uzman kişiler davet edilerek; Duvar Tipi Yoğuşmalı Kazanlar, Yoğuşmalı Kombiler, İç tesisat Esnek boru kullanımları, Gaz Dağıtım Şirketlerinin Uygulamaları, Gaz Yakıcı Cihazlarda Enerji Verimliliği, ERP Yönetmeliği, Avrupa Birliği Doğalgaz Yakıcı Cihazlar Uygulamaları gibi teknik ve geliştirici eğitimler düzenlenmelidir.
2. Doğalgaz SMM üyelerimiz ile; sektörel gelişmeler, mevzuatlar ve problemlerinin tartışılacağı aylık veya üç aylık periyotlarla geniş katılımlı toplantılar yapılmalıdır.
3. Bu toplantıların çıktıları ile birlikte, gaz dağıtım firması düzenli ziyaret edilerek talepleri ve düzeltici faaliyetleri iletmelidir.
4. Gaz firmalarının şartnamelerinde TS7363'ü referans göstermesine rağmen, doğal gaz projeleri ve uygulamaları alanında farklılıklar halen mevcuttur. Bu uygulama farklılıklarının ortadan kaldırılması amacıyla 31. dönemde yerelde gaz dağıtım firması İZMİRGAZ ve ulusal ölçekte gaz dağıtıcı firmalarının birliği ve EPDK ile ulusal taslak şartname hazırlanması doğrultusunda çalışmalar yapılması önerilmektedir.
5. Enerji verimliliği yönetmeliği değişikliğine istinaden, özellikle gaz yakıcı cihazların hem yanma şekli hem de teknolojik anlamda değişmesi öngörüsü ile Doğalgaz Broşürünün sadeleştirilmesi ve geliştirilmesi gerekmektedir.
6. Gaz Dağıtım firması ile yapılan sözleşmeye istinaden; Kazan Dairesi Kontrollerinin geliştirerek, 5 yıldan daha eski tesisatların kontrolü uygulaması devreye sokulması için Gaz Dağıtım firması ile görüşülmelidir.
7. Doğalgaz SMM, İç Tesisat Firmaları ve İzmirgaz'ın Odamız bünyesinde ortak çalımalar yürütebileceği ve odamızın bu faaliyetlerin merkezinde olacağı alt yapı çalışmaları yapılmalıdır.
8. 2009 yılında mevzuata giren Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliğine bağlı olarak, merkezi sistem kazan kullanımı artmıştır. Merkezi sistem kazan kurulumunda, Duvar tipi yoğuşmalı kazanların oranı çok yüksek olmasına istinaden; odamız bünyesinde ki eğitim salonlarının içerisinde örnek bir kazan dairesi kurulumu yapılabilmesi için çalışma yapılmalıdır.
9. 8. Madde de bahsedilen kazan dairesi kurulumuna istinaden; bina yöneticileri, kazan yakıcıları, resmi daire kazan görevlileri ve iç tesisat firmaların eğitimler planlanmalıdır.
10. Doğalgazın kullanımının yaygınlaşma ve birim maliyetlerde oluşan artışlara istinaden, enerji verimli kullanım hakkında Yerel yönetimlerle birlikte halka yönelik ücretsiz eğitimler planlanmalıdır.

11. Yetkisiz çalışan firmalar konusunda İzmirgaz ile birlikte çalışmalar yapılmalıdır.
12. İzmirgaz ile beraber yürütülen; kazan dairesi kontrollerinin, kontrol listesinin yeni teknolojik gelişmeler ışığında tekrar gözden geçirilerek revize edilmesi çalışmaları yapılmalıdır.

ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ:

ARSLAN ÇAĞLAYAN GÜREL
ŞEVKET AKAR
İBRAHİM SEZGİN
LÜTFİ KILIÇ
ARSLAN KIVANÇ COŞKUN
SERKAN KULA
ÖZGÜR KURT
ŞAFAK GÜNYAR
KAZIM SAÇI
ÖVÜNÇ GÖKHAN ÖZKAYA
SÜLEYMAN ÇETİN
ONUR ANIL GÖKALP
NAİM ATMAN
CANER KORKMAZ
MURAT EKSİK
FİKRET MESUT KAYA
TOLGA SUTEKİN
MUHAMMET ÖZER

ENERJİ SİSTEMLERİ MÜHENDİSLİĞİ ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

1. 30. Dönem ESM komisyonun bünyesinde başlatılan aşağıda bahsedilen çalışmaların bir sonraki ESM komisyonu tarafından tamamlanarak, ESM mevcut durum raporu vb. şeklinde MMO yayını olarak kamuoyu ile paylaşılması önerilmektedir.

- ESM bölümlerinin ülkemizde geçmişte ve günümüzde kaç üniversitede mevcut olduğu, güncel yerleşme oranları gibi durumlarının araştırılması
- Mevcut akademik kadrolar açısından ESM bölümlerinin analizi
- Mevcuttaki ESM öğrenci birlikleri ve derneklerin araştırılması,
- ESM öğrenci ve mezunlarının yetkilendirme belgeleri için istenen gerekliliklerin araştırılması (ESM müfredatı Makine Mühendisliği ve Elektrik/Elektrik-Elektronik Müh. Bölümlerinin enerji eksenindeki temel derslerini içeren bir müfredata sahip olmasına rağmen, enerji alanındaki bazı mühendis yetkilendirme eğitimlerine çeşitli nedenlerle katılım sağlayamamakta veya çok detaylı eğitim aldıkları alanlarda bir yetki belgesi alması gerektiğinde de diğer mühendislerle birlikte aynı eğitime katılma zorunluluğu gibi çeşitli sıkıntıları yaşamaktadırlar.)
- ESM bölümlerinin müfredatlarının incelenerek mevcut durum analizinin yapılması

2. Türkiye genelinde ESM bölüm başkanlarını içeren bir iletişim ağı oluşturularak, ortak toplantı ve bilgi paylaşımı platformu oluşturulması ile ESM bölümü öğrenci ve mezunlarının MMO çatısı altında örgütlenmesi için çalışmalar yapılması
3. MMO bünyesinde Endüstri ve İşletme Mühendisliği (EİM) Meslek Dalı çalışmaları örnek alınarak MEDAK ön çalışmalarının yapılması
4. Öğrenci üye komisyonu altında ESM Alt Komisyonu kurulması
5. Yakın bölgemizde mevcut ESM bölümleri için kampüsler arası etkinliklerin düzenlenmesi (YÜ, İYTE, MCBÜ)
6. ESM öğrencileri özelinde eğitici toplantıların, teknik gezilerin, çeşitli sosyal etkinliklerin yapılması (Öğrenci Üye Komisyonu ile birlikte)
7. Odanın çeşitli etkinliklerinde (sempozyum, seminer, kongre vb.) ve uzmanlık komisyonlarında ESM mezun ve/veya öğrencilerinin aktif rol alması yönünde özendirme faaliyetlerinin yapılması,
8. TMMOB bünyesinde enerji alanında yapılan etkinliklere destek olunarak, aktif görev alınmasının sağlanması,
9. ESM konuları özelinde halihazırda TMMOB kapsamında düzenlenen etkinliklerdeki konulara ek olarak inovatif konuların ele alınacağı yerel olarak düzenli periyotlarla çeşitli etkinliklerin düzenlenmesi,
10. MMO bünyesinde ESM stajyer öğrenci alınması konusunda çalışmaların yapılması, öğrencilere staj konusunda destek olunması

ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ:

GÖRKEM TENELER
ZİYA HAKTAN KARADENİZ
NURDAN YILDIRIM ÖZCAN
FATİH ERHAL
MEHMET BAHATTİN KIYILMAZ
HANDAN KOLAY
EZGİ YILDIRIM
HAZAL DEMİROK
MERTCAN DAĞLI
NEZİR YAĞIZ ÇAM
ONUR ÇAY
NASIR İSTER
ABDURRAHMAN ÜLKER
UTKU DAĞISTAN
MERT ÖKTEN
ONUR ESEN
ÇAĞLAR ÇİMEN

GENÇ MÜHENDİSLER
ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

Örgütlenmiş bir toplum yapısı içerisinde sorgulayan, düşünen, düşündüklerini eyleme dönüştürebilen, birlikte üretebilen, toplumsal özgürleşmeyi savunan bir gençlik mümkündür. Bu gençlik özerk, demokratik, bilimsel bir üniversite eğitiminin savunucusu ve aynı zamanda başka bir dünya yaklaşımının da taşıyıcısı olacaktır. Bu nedenlerden dolayı Odamıza üye olunması, biz gençler için önemli bir olanak olarak görülmelidir. Bu örgütlülüğün daha da geliştirilmesi için şubelerde ve üniversitelerde daha fazla mesleki, sosyal, kültürel faaliyetler ve örgütlü bir yaşam benimsenerek düzenli biçimde genç mühendis komisyonlarının faaliyetlerinin devam etmesini önemsiyoruz.

Genç Mühendisler Komisyonu TMMOB'nin ve MMO'nun gelenek ve ilkelerine sahip çıkarak, sürece göre örgütlenen değil, kendisinin süreci örgütlediği bir yöntem ile çalışmalıdır.

- Genç mühendis üyelerimizle olan ilişkilerin ve bilgilendirme süreçlerinin hızlı, yaygın ve etkin olması amacıyla sosyal medya ve ağların aktif kullanılmasını sağlayacak adımlar atılmalıdır. (31 dönemde Genç MMO İzmir İnstagram hesabı açılması ve youtube canlı yayınlarının yapılması)
- Öğrenci Üye Komisyonu ile birlikte, üniversitelerin mühendislik bölümlerinden mezun olmak üzere olan öğrencilere yönelik, odaya karşı aidiyet duygusunun gelişimini sağlamak ve mezuniyet sonrası aktif katılımı özendirmek amacıyla meslek odalarının önemi ve mühendislik mesleğindeki yeri üzerine sunumlar hazırlanmalı ve söyleşiler düzenlenmelidir. Önceki dönemlerde üniversitelerde TMMOB ile düzenlenen toplumcu mühendis günlerini tekrar organize etmek için önerilerini sunmak aktif şekilde çalışmaların içerisinde yer alınmalıdır.
- MMO İzmir genç mühendislerin aynı zamanda sosyalleşme alanı olmalıdır. Ekonomik krizin etkisiyle sinema, tiyatro, konser gibi aktivetelere gidemeyen genç mühendisler başta olmak üzere oda da aktivetelerin arttırılması ve her etkinlikte üye oda ilişkilerini güçlendirme çalışmaları yapılmalıdır.
- Mühendis adaylarına yol göstermek amacıyla çeşitli iş kollarında çalışan mühendisler ile söyleşiler organize edilmelidir. Ayrıca kadın mühendis komsiyonu ile birlikte genç kadın mühendisler ile ortak söyleşi.
- Sosyal sorumlulukla ilgili çalışmalara devam edilerek bu amaca yönelik etkinlik ve organizasyonlar düzenlenmelidir.

  -Ağaç dikim şenliği

  -Kitap kampanyası gibi

- "Genç Mühendisler Buluşması" etkinliği her yıl düzenli olarak düzenlenmelidir. Komisyon 31.dönem çalışmalarına kahvaltı buluşması ile başlamalı ve genç mühendis komisyonuna çağrı

ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ:

ÖZCAN GÜLHAN	HELİNCANSU ARADAĞ
EZGİ YILDIZ	GÖKBERK YILDIZ
HAŞİM FIRAT KARASU	YAŞAR BARAN KAPLAN
SERDAR MALAK	BARIŞ SOYLU
TANSEL SARI	VOLKAN TEPELİ
HASAN KARADAYI	MUSTAFA GİTMİŞ
YASEMİN GÜNEŞ ALTAY	ÖYKÜ ÖNAL
ABDULKADİR SÜSLÜ	TUĞÇE ÇETİNKAYA ERŞAN
MERT KOÇAK	ENVER BİLEN SÖNMEZ
MELİSA SERT	YILMAZ YILDIRIM
RÜYA DOĞAN	CANSU KÖKEY
UTKU TUTAR	MUSTAFA SEVİM

İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

Bilim ve teknolojideki gelişmeler insanoğlunun yaşam kalitesinde önemli bir rahatlama ve gelişme sağlamıştır. Buna bağlı olarak insan yaşamı birçok açıdan kolaylaşırken, toplumlarda yeni iş alanlarını, yeni iş süreçlerini ve hızlı sosyal ve kültürel değişimleri ortaya çıkarmıştır. Bilim ve teknolojideki gelişimi, endüstrisine uygulayabilen ülkeler kendi toplumlarında insan ve çevre duyarlılığını, belirli bir oranda bir kültüre dönüştürmeyi başarabilmişlerdir.

Ancak bu gelişim ve değişime ayak uyduramayan, bilim ve teknolojide geri kalan/bıraktırılan, ülkemizin de içinde yer aldığı ülkeler; dünyadaki hâkim ekonomik sistemin dayattığı rekabet koşulları ve kar hırsı nedeni ile insan ve çevre duyarlılığını göz ardı edilmesi gerçeği ile karşı karşıya kalmışlardır.

İşçi sağlığı ve güvenliği kültürünün içselleştirilmemesi nedeni ile, üretim sürecine giren her yeni madde, her yeni makine, araç ve gereç, bu ülkelerde insan sağlığı işyeri güvenliği, çevre sağlığı ve çevre güvenliği için tehdit oluşturmaktadır.

Bir bakıma bilim ve teknolojide ilerleme ve refah toplumu olma arayışının bedeli, bu tür ülkelerde kendi insanlarına iş cinayetleri, iş kazaları, meslek hastalıkları ve çevre kirliliği olarak geri dönmektedir.

Sağlıklı çalışma ortamı ve çevresi, iş barışının, hızlı ve sağlıklı kalkınmanın da ön şartıdır. İş kazaları ve meslek hastalıkları sonuçları nedeni ile insan hayatını ve sağlığını tehdit etmesinin yanı sıra, işletmeleri de ağır faturalara mahkûm etmektedir.

Dünyada olduğu gibi ülkemizde de sanayileşmenin gelişimi ile birlikte, işçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin gerekli düzenleme ve yatırımların yapılmamasından dolayı, iş kazaları ve meslek hastalıkları önemli bir sorun olarak karşımıza çıkmaktadır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliğinde temel amaç; çalışanların sağlığına zarar verebilecek risklerin, önceden belirlenerek gereken önlemlerin alınması, rahat ve güvenli bir ortamda çalışmalarının sağlanması, çalışanların iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı psikolojik ve bedensel sağlıklarının korunmasıdır.

2020 yılı itibari ile başlayan Covid-19 pandemisi, en çok işçi sınıfını etkilemiş, kapanmanın hemen hiç olmadığı ve zorunlu olması gereken tedbirlerin en az uygulandığı yerler işçilerin yoğun olarak çalıştığı üretim yerleri, fabrikalar, atölyeler, inşaatlar, marketler, alışveriş merkezleri olmuştur. Bu nedenle Covid-19 bir küresel salgın olmakla beraber bir "işçi ve emekçi" hastalığıdır.

Covid-19 kaynaklı işçi, emekçi ölümlerine her gün yaşanan iş kazası kaynaklı ölümler eklendiğinde son iki yılda karşımıza, eskisinden çok daha kötü bir tablo çıkmaktadır.

Buna ek olarak Covid-19 hastalığını geçiren işçi ve emekçilerde oluşabilen kalıcı hasarlar da, iş ve emek gücü kaybına neden olmaktadır. Ağır işlerde çalışanlar eski işlerine devam edememe durumuyla karşı karşıya kalmaktadır.

İş güvencesinin azalması, çalışma koşullarının ağırlaşması; özelleştirme, sendikasızlaştırma ve taşeronlaştırmanın yaygınlaşması, sosyal güvenlik ve güvenceden yoksun kayıt dışı işçilik, her yıl binlerce iş kazasına ve kayıtlara giremeyen meslek hastalıklarına neden olmaktadır.

İşçi Sağlığı ve Güvenliği Meclisi rakamlarına göre 2020 yılında iş cinayetleri sonucu en az 2427, 2021 yılında en az 2170 işçi ve emekçi hayatını kaybetmiştir. Covid-19 salgını nedeni ile 2020 yılında en az 741, 2021 yılında en az 630 işçi ve emekçi hayatını kaybetmiştir.

Her çalışılan gün başına en az 10'dan fazla işçinin hayatını kaybettiği ülkemizde, anayasal temel hak olan, sağlıklı ve güvenlikli bir ortamda çalışma hakkının ve dahası yaşam hakkının nasıl ihlal edildiği acı bir şekilde gözler önündedir.

Resmi istatistikler, ülkemizde iş sağlığı ve güvenliğine gereken önemin verilmediğini, yasa, yönetmelik ve özellikle uygulamalarda ciddi yetersizlikler bulunduğunu göstermektedir. İşveren kesimi ve kamu işvereni konumundaki devlet, hatalı ekonomik politikaların da etkisiyle konuya gereken özeni göstermemektedir.

Komisyonumuzun 31. Dönemdeki çalışmaları tüm bu bilgiler ışığında aşağıdaki gibi planlanmıştır:

KOMİSYON ÇALIŞMALARININ HEDEFİ

- İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği konusunda bilinci ve bilgi birikimini arttırmak
- İş yaşamında karşılaşılacak sorunlara yönelik öncül çözümler üretmek
- İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği konusunun bir bütün olarak tartışılmasına, geliştirilmesine ve sorunların çözümünde adımlar atılmasına destek olacak çalışmalar yapmak, etkinlikler düzenlemek,
- Bu alanda çalışan üyelerimizin birikimlerini geliştirmek,
- Çalıştığı alandan dolayı işçi sağlığı ve iş güvenliği risklerine maruz kalacak üyelerimizin bu sıkıntıları yaşamaması için önlemlerin düzenlenmesini artırmak çabasıyla, hem önlemi alan, hem de önlemden etkilenen kişilerin sorunlarını birlikte tartışarak bunlara çözümler üretmek

PLANLANAN KOMİSYON FAALİYETLERİ

- Bilgilendirme toplantıları ve eğitimler
- Yayın çalışmaları (Bülten'e yazı yazılması, İSİG rehberleri hazırlanması)
- TMMOB İSİG Kongresine aktif katılım
- Diğer meslek kuruluşları, İSİG konusunda çalışan dernekler ve platformlar ile iletişim ve iş birliği

Bilgilendirme Toplantıları ve Eğitimler

İşçi sağlığı ve güvenliği konusunda üyelerimizi bilgilendirmek ve bilinçlendirmek için her ayın ilk haftası belirlenecek bir günde İSG konusunda bilgilendirme toplantısı düzenlenmesi. Gerekli olan konularda daha uzun süreli bilgilendirme ve eğitim amaçlı hafta sonu toplantıları düzenlenmesi

Gerçekleşmesi Planlanan Toplantı Önerileri:

- Covid-19 Salgınının Çalışma Hayatına Etkileri
- Covid-19 İş Yeri Tedbirleri
- İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları
- Elektrik ile çalışmalarda iş güvenliği
- Acil eylem planı hazırlanması ve uygulamalar
- İş güvenliği uzmanlarının hukuki ve cezai sorumlulukları
- İş Sağlığı Ve Güvenliği Mevzuatı Kapsamında, İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki Ve Sorumlulukları
- İş güvenliği açısından ergonomi
- Kişisel Koruyucu Donanımlar ve Kullanımları
- İş Yerlerinde Yasal Olarak Yapılması Gerekli Teknik Periyodik Kontroller
- Meslek hastalıkları ve Türkiye'deki durum
- İş yerinde işçi eğitimi
- İşçi sağlığı ve güvenliği ile ilgili iyi örnek uygulamalar
- Kimyasallarla çalışmada işçi sağlığı ve güvenliği
- Etiketleme-Kilitleme ve uygulama örnekleri
- Şantiyelerde İşçi sağlığı ve güvenliği
- iş makinaları ile çalışmada işçi sağlığı ve güvenliği
- Yüksekte çalışma
- İSG açısından Risk değerlendirme
- ADR tehlikeli madde güvenlik danışmanlığı zorunluluğu bilgilendirme
- Seveso Büyük endüstriyel kazaların önlenmesi hakkında bilgilendirme
- CE işareti ve makine emniyet yönetmeliği hakkında bilgilendirme
- İş kazası analiz ve değerlendirme uygulamaları
- İşyeri denetimlerinde dikkat edilmesi gerekenler

Yayın Çalışmaları

Bilgilendirme toplantılarına katılamayan üyelerimizle de bilgi paylaşımını sağlamak amacıyla toplantılarda işlenen konular başta olmak üzere aşağıdaki konular vb. hakkında elektronik doküman hazırlanması ve şube web sayfasında yayınlanması.

- Toplantı notlarının paylaşılması,
- Yasa, yönetmelik taslak metinleri üzerinde çalışma yapılması,
- İSG rehber ve kılavuzları hazırlanması
    - Mevzuat bilgilendirme,
    - Acil eylem planı hazırlama,
    - Yeni başlayan İş Güvenliği uzmanları için kılavuz,

- Risk değerlendirme vb.
- Şube Bültenine periyodik yazı yazılması, (Şube bültenimizde konu ile ilgili sayfa ayrılması, her ay periyodik yazı yayınlanmasının sağlanması)

İSİG Kongresine Katılım

TMMOB adına Makina Mühendisleri Odası tarafından düzenlenecek olan İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresine komisyon üyelerinin delege olarak katılımının sağlanması ve kongrede komisyon üyeleri tarafından bildiri sunulması hedeflenmelidir.

Kurum ve Kuruluşlarla İş Birliği

TMMOB'a bağlı diğer meslek odaları ile İzmir Tabip Odası, İzmir Barosu ve sendikalarla görüş alışverişlerinde bulunarak iş birliği arttırılmalı, ortak çalışmalar yapılmalıdır. İSG konusunda faaliyet gösteren gruplar ve dernekler ile iletişim kurulmalı ve iş birliği yapılmalıdır. İSG uygulamaları konusunda firmalarla iş birliği olanaklarının arttırılması, firmalara ziyaretler gerçekleştirilmesi hedeflenmelidir.

ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ:

MAHİR ULAŞ AKCAN
ÖZCAN GÜLHAN
EROL YAŞA
HÜSEYİN ŞALVARLI
HASAN ATİLA YILMAZ
HALUK ALTAY
AYHAN KILIÇ
ÖZCAN AVCI
ABDULLAH AYDEMİR
BEYTULLAH ALDEMİR
NÜTFULLAH AKINCILAR
HIDIR DUMAN
MELİH KINAY
ALİ FINDIK
SERKAN İRPİT
DORUK MURAT KAPTANOĞLU
YUNUS EMRE KURT
KIVANÇ TÜRKOL

KADIN MÜHENDİSLER
ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

31. Dönemden başlayarak hedeflerimizi ne kadar gerçekleştirdiğimizi rakamsal olarak görebilmek ve hangi alanda iyileştirme, geliştirme yapacağımızı net olarak saptayabilmek için "tablo" ile takip yöntemine geçmeye komisyonca karar verilmiş ve yönetim kurulumuzla paylaşılmıştır. Buna göre, hesap ve takip yöntemi aşağıda kısaca anlatılmaktadır.

1) 31.Dönem KMK Hedefler
   A) Komisyon Hedefleri
   B) MMO İzmir Şb. Stratejik Plan Hedefleri

1) 31.Dönem KMK Hedefler

A) 31.Dönem KMK Hedefler : Komisyon Hedefleri

31. Dönem komisyon hedeflerimiz aşağıda 19 madde olarak belirlenmiştir. Dönem sonunda gerçekleşen hedefe (1), gerçekleşmeyen hedefe (0) değeri verilerek sonuç "Durum" sütununa işlenecektir. Bu sütundaki değerlerin toplamı, 19'a bölünerek gerçekleşme yüzdesi "Hedeflere Uyum Durumu" olarak hesaplanacaktır. (örn. 12x100/19 = %63) Açıklama kısmına (özellikle) gerçekleşmeme sebebi kısaca ifade edilebilir ya da varsa ilgili notlar düşülebilir.
Yeni dönem için **hedefimiz %80** olarak belirlenmiştir.

No.	31.Dönem KMK Hedefler	Durum (1)/(0)	Açıklama
1	"Toplumsal Cinsiyet Eşitliği", "Kadına Yönelik Şiddete Karşı Mücadele" konularında söyleşiler düzenlemek ve toplumsal cinsiyet eşitliği kavramının üyelerimiz arasında ve toplumda genel kabulünü artırıcı etkinliklere devam etmek.		
2	Dönem boyunca Şube Bülteninde ülke gündemi ile ilgili ve kadın konulu yazılar üyeler tarafından yazılıp yayınlanmasına devam etmek, Yeni Söyleşi dizisine ait sunumların aylık olarak yine Şube Bülteninde paylaşılmasına devam etmek.		
3	Önümüzdeki dönemde de"8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü" ve "25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü" etkinliklerini TMMOB İzmir İKK Kadın Çalışma Grubuyla beraber düzenlemeye devam etmek.		
4	Kadın Mühendisler Komisyonu çalışmalarına katılımı artırmak ve özendirmek amacıyla dönem başında tanışma toplantısı ve sosyal etkinlikler düzenlenmesine devam etmek.		
5	Lise ve üniversitelerde meslek tanıtım günlerinde kadın üyelerimizin görev almasına devam etmek.		
6	Diğer kadın örgütleriyle çalışmalara ve ortak projelere katkı ve katılımda bulunmaya devam etmek.		
7	Başta öğrenci üye komisyonumuz olmak üzere şubemizin diğer komisyonlarıyla beraber ortak çalışmalar, projeler ve etkinlikler düzenlenmeye devam etmek.		

8	Kadın üyelerin Şube çalışmalarına, Genel Kurul ve Seçimlerine katılımlarını artırmak amacıyla örgütlenme çalışmalarına (işyeri ziyaretleri, kadın üyeler buluşmaları vb. sosyal etkinliklere) ağırlık vermek.		
9	Mühendislerin sosyal ve hukuksal hakları (mobbing ve taciz, iş hukuku vb.) hakkında komisyon olarak ve/veya örgütlenme birimizle birlikte bilgilendirme toplantıları düzenlemeye devam etmek.		
10	XX Söyleşiler: "Mesleğim ve Kadın/TCE" hakkında yeni söyleşi dizisine başlamak. Karma; bir mühendislik, bir de diğer meslek dalı olacak şekilde sırayla olabilir; feminist bilinci olan konuklar ile yapılmasına karar verildi.		
11	Sadece komisyon üyelerimiz, yönetim kurulu üyelerimiz ve şube çalışanlarımız için"Mobbing","Taciz", "TCE" konularını içeren bilgilendirme/atölye çalışması yapılması önerimiz sorumlu YK aracılığı ile yönetim kuruluna iletildi. Önerimiz kabul gördü. Sonuç alana dek takipçisi olmaya karar verildi.		
12	"TMMOB Toplumsal Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekretaryası (CATS)" na başvurular ve varsa devam eden süreçler hakkında TMMOB'den bilgi talebi İKK KÇG tarafından yapıldı, yanıt bekleniyor. Sonuç alana dek takipçisi olmaya karar verildi.		
13	"TMMOB Toplumsal Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekretaryası(CATS)"nın çalışma şekli, başvuru yöntemi ve tüzük içeriği hakkında komisyon üyelerinin bilgilendirilmesinin bülten yazısı olmasına ve kalıcı olarak bültende (ilan şeklinde olabilir, dikkat çekici akılda kalıcı maddeler halinde) bir köşe ayrılmasının talep edildi.Sonuç alana dek takipçisi olmaya karar verildi.		
14	Dönem boyunca düzenlenen Söyleşi dizisi varsa "Almanak" olarak kayda alınmasına karar verildi; yapılmasına ve sürekliliğini sağlamak. (Söyleşi yazıları bültende aylık olarak yayınlanmaya devam edecek, kaynak burası olacak, dijital ve normal basım şeklinde üyeyle paylaşılacaktır.)		
15	31.Dönem Kadın Mühendisler Komisyonu hk. : Ara toplantı alındı, YK'ya iletilecek öneriler metin haline getirildi ve iletildi. Yeni dönem hedefler/planlar raporuna eklenmesine karar verildi. İlgili Rapor ektedir. Komisyon üye seçimi ve komisyonun etkinliğini artıracak yönde yönetmeliğe uygun şekilde hareket etmek.		
16	Yeni dönemde düzenlenecek olan TMMOB Kadın Sempozyumuna katılmak ve katkı koymak.		
17	Yeni dönemde düzenlenecek olan TMMOB Kadın Kurultayına yerelde ve merkezde katılmak ve katkı koymak.		
18	Yeni dönemde düzenlenecek olan TMMOB Genel Kuruluna katılmak ve katkı koymak.		
19	Şubemiz Kadın Mühendisler Komisyonunun görünürlüğünün arttırılması ve yaptığı çalışmaların arşiv niteliğinde kalıcı hale getirilmesi için web sitesine komisyon tarihçesi, varlığı süresince yapılan çalışmalar, hedefler gibi bilgilerin girişinin yapılması.		

B) 31.Dönem KMK Hedefler : MMO İzmir Şube Stratejik Plan Hedefleri

Komisyonumuzla ilgili hedefler, MMO İzmir Şube Stratejik Planımızdaki hedefler arasından saptanıp aşağıdaki tabloda 10 madde olarak belirlenmiştir. Dönem sonunda gerçekleşen hedefe (1), gerçekleşmeyen hedefe (0) değeri verilerek sonuç "Durum" sütununa işlenecektir. Bu sütundaki değerlerin toplamı, 10'a bölünerek gerçekleşme yüzdesi "Hedeflere Uyum Durumu" olarak hesaplanacaktır. (örn. 7x100/10 = %70) Açıklama kısmına (özellikle) gerçekleşmeme sebebi kısaca ifade edilebilir ya da varsa ilgili notlar düşülebilir.
Yeni dönem için **hedefimiz %80** olarak belirlenmiştir.

No	MM0 İzmir Şb St.Pl. Hedefler	Durum (1)/(0)	Açıklama
1	Siyasi, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlardaki evrensel gelişmelerin yerelimize yansımalarını üyelerimizle birlikte tartışma olanaklarını sağlayacak ortamlar (söyleşi, konferans, arama toplantıları vb.) yaratılacaktır. (Bkz. Stratejik Pl / TEMA 1: ŞUBE ÖRGÜTSEL/KURUMSAL YAPISI Stratejik Amaç 1.1)		
2	Üyelerimize, çalışma hayatında karşılaştıkları sorunların çözümüne ilişkin ücretsiz hukuksal danışmanlık hizmeti verilecektir. (Bkz. Stratejik Pl/ Stratejik Amaç 1.3)		
3	Meslektaşlarımıza yönelik olarak Şubemiz internet sitesinde hukuki mevzuatı özetleyen bilgilendirici yazılı ve görsel dokümanların bulunduğu bir alan oluşturulacak, bu alan 6 aylık periyotlarla gözden geçirilerek ihtiyaç varsa güncellenecektir. (Bkz. Stratejik Pl/ Hedef 1.3.2)		
4	Kadın üyelerimizin meslek yaşamına ve Oda çalışmalarına aktif katılımı özendirilecek, meslek yaşamında etkinliklerinin arttırılmasına ve yaşadıkları sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yapılacaktır. (Bkz. Stratejik Pl/ Stratejik Amaç 1.4) Şubemiz kadın üyelerinin 47. ve 48. Dönem Oda organlarında ve Oda delegeliğinde eşit temsiliyeti sağlanacaktır. (Bkz. Stratejik Pl/ Hedef 1.4.1)		
5	Her çalışma döneminde Kadın Mühendisler Komisyonu kurulacaktır. (Bkz. Stratejik Pl/ Hedef 1.4.2)		
6	Her çalışma döneminde 1 kez Yerel Kadın Kurultayı düzenlenecektir. (Bkz. Stratejik Pl/ Hedef 1.4.3)		
7	Kurulacak süreli/sürekli uzmanlık komisyonlarına üye görevlendirmesinde uzmanlık, bilgi ve deneyimler dikkate alınacak, komisyon çalışmaları sorumlu yönetim kurulu üyeleri ve teknik görevliler tarafından sürekli izlenecektir. (Bkz. Stratejik Pl/ Stratejik Amaç 1.8) Her çalışma dönemi başında komisyonlar çalışma programı hazırlayacaktır. (Bkz. Stratejik Pl/ Hedef 1.8.1)		
8	Her dört ayda bir komisyonlar çalışma raporu hazırlayacaktır. (Bkz. Stratejik Pl/ Hedef 1.8.2)		

9	Her çalışma dönemi içinde komisyonlar en az 1 etkinlik düzenleyecektir. (Bkz. Stratejik Pl/ Hedef 1.8.3)		
10	Yerel Yönetimlerde katılımcı demokrasinin yaşama geçtiği Kent Konseylerine Odamız temsilcilerinin aktif olarak katılımı sağlanacak, Odamız bilgi, birikim ve deneyimlerinin çalışmalara aktarılması, kentimize dair doğru politikaların oluşturulması için katkı koyulacaktır. (Bkz. Stratejik Pl/ Stratejik Amaç 3.4)		

31.Döneme yönelik planladığımız hedeflere ulaşabilmek için;

Başta odamız yönetim kurulunun desteğiyle; oda çalışanları ve diğer uzmanlık komisyonlarında görev alan üyelerimizin katkı ve paylaşımlarının örgütlülük anlayışımızın perçinlenmesi anlamında büyük önemi olduğunu vurgulayarak yeni çalışma döneminin, hepimiz için planladığımız hedeflere ulaştığımız bol paylaşımlı, keyifli ve başarılı bir süreç olmasını diliyoruz.

ÇALIŞMA RAPORUNA EK
31. DÖNEM KOMİSYONLAR KURULUŞ VE ÇALIŞMA PRENSİPLERİ ÖNERİLER

Bu Çalışma Kadın Mühendisler Komisyonu Tarafından Hazırlanmıştır

1-Komisyonlar Tüzüğünde Yer Alan Maddelerin Eksiksiz Uygulanması

02.06. Özürsüz olarak üst üste üç toplantıya veya üç aylık dönemde toplantıların yarısından fazlasına iştirak etmeyenlerin komisyondaki görevleri kendiliğinden sona erer. Konu ile ilgili bir çizelge komisyon raportörü tarafından tutulur ve neticeleri sekreter üyeye duyurulur. Bu üyelerin yerine sekreter üyenin önerisi ve Yönetim Kurulu‘nun kararı ile yenileri atanır. Ayrıca sekreter üyenin önerisi ve Yönetim Kurulu‘nun kararı ile komisyon üyeleri görevden alınabilir ve yerlerine yenileri atanabilir.

02.12. Çalışmaları devamlılık arzeden komisyonlar, Oda çalışma programları gereğince, kendilerine verilen görevlerin yerine getirilmesi için, en çok yeni dönemin ilk üç haftasında komisyon çalışma programını hazırlayarak Yönetim Kurulu‘na sunar. Komisyon çalışma programı, biri o döneme ait kısa süreli, diğeri gelecekteki dönemleri de kapsayacak şekilde uzun süreli olmak üzere 2 ayrı program şeklinde hazırlanır. Komisyonlar, Temmuz ve Aralık aylarının ilk yarısında faaliyet raporlarını hazırlayarak, Yönetim Kurulu‘nun tetkikine sunulmak üzere Sekreter Üye‘ye verirler.

2-Mevcut Uzmanlık Komisyon Başvuru Formuna Eklenmesi Önerilen Maddeler

- En az 70 sözcükten oluşan katılması düşünülen komisyon çalışmalarına yönelik niyet mektubu
- Daha önce, katılınmak istenen komisyonun çalışma alanına yönelik yapmış olduğunuz çalışmaları özetleyin
- Katılınmak istenen komisyona yönelik en az 1 proje ya da etkinlik önerisi

3-Ek Öneriler

- Komisyonlar için ilana çıkıldığında komisyonlar yönetmeliğinin linkinin paylaşılması ve başvuru öncesi okunması gerekliliği önerisinin yapılması
- İlan üst yazısı içeriğine komisyon çalışmalarında proje üretilmesi ve sürdürülebilirliğin sağlanmasının öneminin vurgulandığı bir içerik eklenmesi.
- Yönetim Kurulu tarafından dönem başında her komisyon için en az 1 proje ya da çalışma önerisinin yapılması.
- Genel kurulda dağıtılmak üzere komisyonlar çalışma yönetmeliğinin küçük bir kitapçık şeklinde basılması
- Komisyon ilk toplantısında yönetmeliğin tanıtılması ve kurallara uyarak bir çalışma sergileneceğinin aktarılması
- Komisyon üyelerinin belirlenmesinden önce başvuruda bulunan kişiler ile komisyondan sorumlu yön. Kur. Üyesi ve teknik sorumlunun katılacağı zoom ya da yüz yüze toplantı yapılması ve komisyonda yer alacağı belirlenen kişilerin duyurusunun sonraki bir zamanda yapılması.
- Her komisyonun, üyelerinin dönem içinde en az 2 kez, yönetim kurulu toplantısına çağrılması ve planlanan ya da uygulama sürecinde olan projeler üzerinde fikir alışverişinin yapılması

ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ:

YILDIZ SINMAZ UZGAN	DUYGU BERK
GÜNİZ GACANER ERMİN	EBRU KARAKIRAN
DİLEK FERDA YAMANLAR	YASEMİN GÜNEŞ ALTAY
SELDA ÜNVER	ASLIHAN YILMAZ OKAN
AYŞEGÜL ARSLAN AYDIN	ÖYKÜ ÇİFTÇİ
ÇİLER GÜREL	EZGİ YILDIZ
GÜZİN ÖZDAĞOĞLU	RÜYA DOĞAN
ELİF EDA DOĞAN	HAZAL DEMİROK
NERGİZ BURHAN ÇELİK	KÜBRA TIRTAR
GAMZE MUMCU	HELİN CANSU ARADAĞ
YELDA ÇETİNER	ÇİÇEK ŞİMŞEK YILDIZ
CANSU EREN	GİZEM BALCI

KENT VE ÇEVRE
ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

Komisyonumuz;

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak, mesleki sorunların yanında, toplumsal sorunların çözümüne de katkı koymak görevlerimiz arasındadır. Buna bağlı olarak, toplumsal gereklilikler kapsamında Şubemiz bünyesinde çeşitli komisyonlar çalışma yürütmektedir. Bu çerçevede, Şubemizin çalışmaları kapsamında, üyelerimizin katılımlarıyla Kent ve Çevre Komisyonu kurulmuştur.

31. Döneme İlişkin Planlarımız :

1. Yaşamın sürdürülebilirliği açısından tüketimin azaltılmasının yanı sıra geri dönüşümün mümkün olduğunca yaygınlaştırılması da büyük önem taşımaktadır. Bu çerçeve de Kentimiz de bulunan ilçe Belediyeler ile bu doğrultuda işbirliği içerisinde olmak ve bu projelerin yaygınlaştırılmasını sağlamak.
2. İzmir İl Koordinasyon Kurulu (İKK) nın çalışma programında Kent Sempozyumuna yer vermesi durumunda sempozyum çalışmalarına katkı sunmak,
3. Sıfır atık projesi üzerine çalışmalar yapılarak Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde örnek uygulama yapmak,
4. Afet yönetimi, afetlere hazırlık ve müdahale konusunda örgütlülüğünü geliştirmek”
5. Kentimizde yaşanan trafik sorunları ve çözümlerine dair Şehir Plancıları Odası ile işbirliğinde bulunarak çözüm önerilerinin oluşturulması,
6. Kent ve Çevre ile ilgili olarak bilgilendirme toplantıları gerçekleştirmek,
7. Dünya Çevre Günü Etkinliklerine; Dünya Su Günü Etkinliklerine katılarak destek olmak,
8. Çevreye dair özellikle farkındalığının yükseltilmesi önemli olan Evsel Yağ Atıkları ile ilgili broşürler hazırlamak,
9. Sosyal Etkinlikler Komisyonu ile işbirliği içerisinde bulunarak Kentimizde bulunan Kültür Sanat alanlarına geziler düzenlemek (Arkeoloji Müzesi vs)

ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ:

EVRİM AKSOY
HÜSEYİN ŞALVARLI
HASAN ATİLLA TÜRKÖZ
RECEP FERHAN HÜRYAŞAR
RECEP SERTDEMİR
ŞERİF ÖZSAKARYA
BAHATTİN VARDAR
ERKAN ERTAŞ
FİKRET EKİCİ
MEHMET SALİH KALKAN
HAŞİM FIRAT KARASU
YASİN AKDOĞAN
SUNGU KÖKSALÖZKAN

MEKANİK TESİSAT
ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

31. Dönemde Yapılması Önerilen Çalışmalar

1) Mekanik Tesisat SMM Çalıştayı Sonuç Bildirgesi'nin şube ve merkez bazında takip edilmesi ile şube ve merkez değerlendirmesi sonucuna göre yapı sınıfları, proje ücretlendirme ve yetki belgesi içerikleri konusunda çalışmalar yapılması,
2) Yüksek katlı binalar konusunda seminer serisi düzenlenmesi,
3) Akustik konusunda seminer düzenlenmesi ve kurs açılarak belge verilmesi, akustik komisyonunun kurulması
4) Gelişen teknolojiye, değişen ve geliştirilen sistemlere ilişkin bilgilendirme seminerlerinin devam ettirilmesi,
5) Öğrenci komisyonunun talebi olması halinde öğrencilere yönelik mekanik tesisat mühendisliğinin ve temel alt dallarının tanıtıldığı seminerler düzenlenmesi,
6) Kamuda çalışan meslektaşlarımızla bağların kuvvetlendirilmesi için kamu çalışmalarına yönelik seminerler düzenlenmesi (örneğin proje ve yapım ihalesi, kontrollük hizmetleri vb. konularda)
7) SMM'lerle bir araya gelinmesi, sorun ve çözüm önerilerinin değerlendirileceği etkinlikler yapılması,
8) SMM'lerin ortak program kullanılabilirliğinin araştırılması, bu konuda çözüm üretilmesi.
9) Belediyelerin farklı uygulama ve taleplerinin, ortadan kaldırılması için gerekli çalışmaların yapılması.

ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ:

ARSLAN ÇAĞLAYAN GÜREL
YELDA ÇETİNER
ATİLA DİNÇER
EROL YAŞA
SKENDER ELELE
HÜSEYİN ÇOBANOĞLU
EKREM EVREN
ALİ UFUK BİROL
SEDAT IŞIK
HALUK ALTAY
ERKAN ERTAŞ
ALİ POLAT
HÜSEYİN ALPARSLAN
OSMAN GÖKAY ERSOY
HÜSEYİN ATABAY
EMİN GÜRTAN UYSAL
ARSLAN KIVANÇ COŞKUN
MUSTAFA BAŞ
SERKAN KULA
SERKAN İRPİT
ZAFER GÜNGÖREN
ERSİN ÖZEN
HAKAN KOCAOVA
NERGİZ BURHAN ÇELİK
BERKTUĞ AKŞAM İZGÜ
DORUK KARAKOÇ
AYÇA BOZKURT ATİOĞLU
SEÇKİN TUNCER ERDOĞMUŞ
YASİN AKDOĞAN
YUNUS EMRE KURT
EMRE KARACA
TÜRKER BURAK TİRYAKİ
MERT KAVAS
CAN KIRAN
MURAT EKSİK
PELİN EREN

MEKATRONİK MÜHENDİSLİĞİ ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

31. Çalışma dönemi içerisinde hedeflenen çalışmalar aşağıda listelenmiştir:

- TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi üyesi mekatronik mühendislerine ulaşılarak, çalışma grubuna katılım sayılarını arttırmak,
- Mekatronik mühendislerinin iş arama, iş başvurusu ve istihdam süreçlerinde karşılaştıkları sorunların belirlenmesi amacıyla anket çalışmaları yapılması,
- Mekatronik mühendisliği temalı bir çalıştay düzenlenmesi,
- Şubenin organize ettiği enerji mühendisliği temalı konferans, kongre, sempozyumlarda "Enerji Mühendisliğinde Mekatronik Uygulamaları" başlıklı oturum düzenlenmesi,
- Diğer TMMOB Makina Mühendisleri Odası şubelerindeki mekatronik komisyonları ile iletişime geçilerek bir ağ oluşturulması,
- Öğrencilere yönelik seminerler düzenlenmesi,
- Bölgedeki makine ve mekatronik mühendisliği bölüm yönetimleri ile irtibata geçerek sanayi destekli bitirme projesi programı oluşturulması,
- Bitirme projeleri danışmanlık havuzu oluşturulması,
- İzmir'deki paydaşlar ile ortak protokoller oluşturarak, bölgedeki İzmir Meslek Fabrikası gibi prototipleme merkezlerinin üniversite öğrencileri ve girişimciler tarafından kullanımının arttırılması,
- Mekatronik mühendislik tasarımı ve ürün geliştirme temalı webinar dizisi, çalıştay, kurs programlarının hazırlanması,
- Mekatronik çalışma grubunun düzenlenerek aşağıda listelenen alt çalışma gruplarının oluşturulması:
    - Endüstride Dijital Dönüşüm ve Endüstri 4.0 Alt Çalışma Grubu
    - Eklemeli İmalat Teknolojileri Alt Çalışma Grubu
    - Hidrolik – Pnömatik (Akışkan gücü) Alt Çalışma Grubu
    - Makine Öğrenmesi ve Yazılım Alt Çalışma Grubu
    - Mekatronik Mühendisliği Meslek Dalı Alt Çalışma Grubu
    - Mekatronik Teknoloji Girişimciliği Alt Çalışma Grubu
    - İleri Teknolojiler Alt Çalışma Grubu
    - Tıbbi Cihazlar ve Teknolojiler Alt Çalışma Grubu
    - Metaverse ve Mekatronik Sistemler Entegrasyonu Alt Çalışma Grubu (Eğitim, makine bakım ve devreye alma)
- Makina mühendisliği öğrencileri için, mekatronik mühendisliğine geçiş için yol haritası oluşturulması

ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ:

BARIŞ OĞUZ GÜRSES
MELİH ALTINTAŞ
RECEP BACI
OKAN BİRGİ
SEDAT SEVEN
HÜSEYİN IŞIKLI
CEVDET ŞENER
SUNGU KÖKSALÖZKAN

SOSYAL VE KÜLTÜREL ETKİNLİKLER ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi sosyal ve kültürel etkinlikler çalışma grubu olarak üye ve yakınlarının daha aktif olarak Şubemizin etkinliklerine katılmasını amaçlayan görüş ve önerilerimiz aşağıdadır:

- Rehber eşliğinde düzenlenen kültür gezilerine sayıları ve rehberlerin çeşitliliği artırılarak ve yerel turizm firmaları araştırılarak üyelerimize indirimli olarak ortak organizasyonlara devam edilmelidir. Tarihi ve turistik yerlere günlük veya yatılı geziler düzenlenmelidir.
- Doğa yürüyüşleri ve İzmir şehir içi kültür turlarına devam edilmelidir.
- İlgili fuarlara ulaşım ve katılım konusunda organizasyon yapılmalıdır.
- Üye ve yakınlarını kapsayıcı şekilde uygun koşulların sağlanması durumunda yüz yüze veya online ödüllü turnuvalar düzenlenmelidir (bowling, tavla, satranç v.b.).
- Sosyal kültürel etkinlikler komisyonu ve MMO İzmir şubesinin girişimiyle kentte yapılan ilgili organizasyonlarda üyelerimiz için hissedilir oranda indirimler sağlanması yönünde çalışmalar yapılmalıdır.
- Öncelikle varsa üyelerimiz arasından yazar veya toplumda tanınmış kişiler söyleşi vb. için odamıza davet edilerek organizasyonu yapılmalı.
- Komisyon tarafından öne çıkan faaliyetlerin sıklaştırılarak geleneksel hale getirilmesi sağlanmalıdır. Ayrıca üye taleplerinin yoğunlaştığı konular tespit edilip bu çalışmalar öne çıkarılarak faaliyete geçirilmeli.
- 30. dönem çalışmalarında hayata geçirilememiş olan ağaçlandırma projelerinin yeni dönem komisyon çalışmalarında gündeme alınarak bu konuda çalışmaların yapılması sağlanmalıdır.
- 30. Dönemde hayata geçirilememiş olan sosyal sorumluluk projeleri (köy ilkokullarına yardım vb.), çeşitli spor ve etkinliklerde turnuvalar düzenlenmesi, ekim ayı mühendislik mimarlık haftasında “bisiklet turu” düzenlenmesi gündeme alınmalıdır.
- Önceki dönemlerde en çok üye ve yakınının katılımını sağladığımız kahvaltı buluşmaları etkinliklerine devam edilmelidir.
- Yeni dönemde Sosyal Etkinlikler Komisyonu çalışmaları çerçevesinin sınırları ve alt maddeleri ortaya konularak bu doğrultuda alt çalışma grupları oluşturularak farklı ilgi alanlarına hitap eden sanatsal ve kültürel etkinliklerin çeşitliliği artırılmalı ve komisyona katılımın da özendirilmesi sağlanmalıdır.
- Yeni dönemde komisyonlar oluşturulurken, Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Komisyonunda etkin olarak çalışacak çok sayıda üyenin yer alması için çaba gösterilmeli komisyon dışından çalışmalara katkı sağlayacak üyelerimizin katılımları teşvik edilmelidir.

ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ:

EVRİM AKSOY
HÜSEYİN ÜNLÜOĞLU
İLKNUR ATEŞ
ERKAN ERTAŞ
AYTEKİN RUMİBEYOĞLU
FIRAT HASDEMİR
ALİ SİNAN ERTÜRK
BURCU KILIÇ
ENVER BİLEN SÖNMEZ
TAYFUN AK
MEHMET CAN ÖNER

ÜCRETLİ ÇALIŞAN ve İŞSİZ MÜHENDİSLER ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

31. DÖNEM ÜCRETLİ ÇALIŞAN VE İŞSİZ MÜHENDİSLER KOMİSYONU HEDEFLER

1. İşsiz mühendis arkadaşlara şubemiz tarafından düzenlenen ücretsiz eğitim desteklerine ek olarak şubemizin ücretli eğitimlerine belirlenecek kontenjan sayısı kadar (kontenjan kriteri araştırılacak) işsiz üyelerimizin katılımını sağlamak
2. Ücretli eğitimlere kontenjandan katılan işsiz mühendis arkadaşların işe başladıklarında 1 öğrenciye burs iş arama sürecinde bulunan bir üyemize eğitim desteği vb. dayanışma çalışmasının parçası yapmak
3. İşsiz mühendis arkadaşlar ile komisyon üyelerinin 4 aylık periyotlarda kahvaltı, kokteyl vb. sosyal buluşmalar gerçekleştirmesini sağlamak
4. Organize sanayi bölge müdürlükleri ile Şube yönetiminin desteği ile irtibat kurarak OSB de bulunan 2 firma da fizibilite çalışmasının yapılarak firmanın mühendis ihtiyacının tespit edilmesi yapılan tespit üzerinden mühendis istihdamının gerçekleştirilmesini sağlayacak çalışmayı yürütmek
5. Fizibilite çalışması gerçekleştirilen firmada çalışmanın geliştirilerek Kadın Mühendisler Komisyonumuz ile birlikte TCE eğitimleri çalışmalarını hayata geçirmek, kadın istihdamı, stajyer öğrenci vb. konularında işbirliğini sürdürülmesini sağlamak
6. Enerji Sistemleri Komisyonu ile ortak çalışma gerçekleştirilerek iklim değişikliği ve enerji konularında eğitim planlanmasının yapılarak işsiz mühendis üyelerimize ücretsiz eğitimlerin planlanmasını sağlamak
7. 31.Dönem içerisinde 4 adet komisyon etkinliği düzenlemek
8. 31.Dönem içerisinde Şube bülteninde 6 adet bülten yazısı hazırlamak, düzenlenen etkinliklerin yazı diline çevrilerek bültende yayınlanmasını sağlamak

ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ:

EVRİM AKSOY
HALUK ALTAY
BAHATTİN VARDAR
YÜKSEL YAŞARTEKİN
ERKAN ERTAŞ
MEHMET FUZULİ ADIGÜZEL
ALİ DOĞAN COŞGUN
ERSİN ÖZEN
MUSTAFA EGEMEN ÖZMEN
ERTAN BARIŞ EVRAN
NUPEL ERMİŞ
FİKRET MESUT KAYA
UTKU TUTAR
MEHMET DEMİR
İBRAHİM ALİ KAYA

YANGIN GÜVENLİĞİ
ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

31. Çalışma döneminde, geçmiş dönemde planlanan fakat yapılamayan, meslektaşlarımızın iş hayatındaki gelişimi ve eksik bilgilerinin giderilmesi amaçlı farklı etkinlikler düzenlenmesi planlanmaktadır. Yeni kurulacak Yangın Güvenliği Komisyonun çalışmalarına ışık tutması amacıyla aşağıda bazı etkinliklerin derlenmiştir.

- Sanayi işletmelerinde yangın güvenliği
- Yangın tesisatı projelendirme ve periyodik bakım esasları
- Binalarda yangın güvenliği ve projelendirme teknikleri
- Yangın söndürme ve yangın algılama sistemlerinin çeşitleri, seçimi ve uygulama alanları,
- Yangın eğitiminin temeli ve eğitimin verilme esasları
- NFPA 13 Sprinkler Sistemi tasarımı
- İtfaiye uygunluk raporu, süreçleri ve karşılaşılan sorunlar
- Yangın ve deprem gibi felaketlere karşı kurtarma tatbikatları
- Büyük endüstriyel tesis ve yapılarda deprem
- Patlayıcı ortamlar ve bu ortamlardaki güvenlik

Gibi konularla, tecrübeli ve işinde yetkin meslektaşlarımızın saha uygulamalarından bilgi ve tecrübelerini paylaşmalarını sağlayacak seminer ve toplantıların düzenlenmesi faydalı olacaktır.

Odamızın temel kuruluş amaçlarından biri olan, meslektaşlarımızın bilgi ve yeterliliğinin arttırılması doğrultusunda faaliyetler gerçekleştirilmelidir.

ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ:

İLKİN BOZ
ERKAN ERTAŞ
MEHMET ALİ YILMAZ
ÇİLER GÜREL
MUSTAFA BAŞ
SERKAN İRPİT
ERCAN ERGİÇAY
ZAFER GÜNGÖREN
HIFZI ARDA ERŞAN
DORUK KARAKOÇ
YUNUS EMRE KURT
EMRE KARACA
HÜSEYİN CANER YILDIRIM
CEMAL YILMAZ

YAPI DENETİM
ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

A) YAPI DENETİM MEVZUATI VE İLGİLİ YÖNETMELİKLER:

30. Çalışma dönemi, covit19 salgın hastalığından dolayı, Şube yönetimi tarafından önerilen uzaktan eğitimler ve toplantılar şeklinde geçirilmiştir. Bundan dolayı çalışmalarımız sadece komisyon üyelerinin katılımıyla gerçekleştirilmiş, yapılan çalışmalar geniş katılımlı şekilde üye meslektaşlarımıza ulaştırılamamıştır. Bunun içindir ki 31. Dönem çalışmaları için aşağıda belirtilen Yapı Denetim mevzuatı ve ilgili yönetmeliklerdeki değişikliklerde göz önünde bulundurularak komisyon üyesi arkadaşlar tarafından çalışmalarda esas olacağından bireysel olarak aşağıdaki kanun ve yönetmeliklerin gözden geçirilmesi konusunun hatırlatılması, daha çok üye meslektaşlarımıza ulaşabilmemiz açısından yüz yüze eğitim, seminer ve bilgilendirme toplantılarının organize edilmesi.

1-4708 sayılı Yapı Denetim Hakkında kanun ve Uygulama Yönetmeliği.

2-3194 sayılı İmar kanunun ve uygulamaları

3-5627 sayılı Enerji Verimliliği Kanunu

4-Yapı Malzemeleri Yönetmeliği (305/2011/AB) ve Yapı Malzemelerinin Tabi Olacağı Kriterler Hakkında Yönetmelik 'G' işaretlemesi.

5-Asansör Yönetmeliği (2014/33/AB)

6-Çevresel Gürültünün Değerlendirilmesi Ve Yönetimi Yönetmeliği

7-Binalarda Su Yalıtımı Yönetmeliği

8-Planlı Alanlar İmar Yönetmeliği

9-Otopark havalandırma Yönetmeliği

10-Sığınak Yönetmeliği

B) 31. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMINDA:

1-29 ve 30. Dönemlerde tespiti yapılan Denetçi Makina Mühendisi ve Kontrol Elemanı olarak aktif görev yapan meslektaşların güncel bilgileri ile çalıştığı firma ve adreslerinin aylık olarak güncelleştirilmesi için ilgili kuruluşlarla diyalog sağlanması çalışmalarının devam ettirilmesi,
2-Yapı denetim firmalarında çalışan meslektaşlarla daha kolay iletişim kurulması amacıyla iş yeri temsilcileri veya bölge temsilcileri belirlenmesi,

3-Yapı denetim kurgusunda esas, minimum bürokrasi, maksimum mesleki hizmet iken; uygulamada durum tam tersine dönmüştür. Sözde yasal iyileştirmelerle, Belediyelere ilaveten İlçe Mal Müdürlükleri ile artan bürokrasi; müteahhitlerle parasal bağ; yapı denetim bedelinin geç yatırılması;

ödemelerde ayları geçen gecikmeler ile yaşam derdine düşen yapı denetim kuruluşları ve meslektaşlar şantiyelerden ve doğal olarak mesleklerinden uzaklaştırılmış ve maalesef imzacılık adeta teşvik edilmiştir. Havuz sistemi uygulaması bir nebze de olsa faydalı olmuşsa da problemler devam etmektedir.

4-Sektörde çalışan meslektaşlar, yapı denetim sistemi dışında kalan odalarından daha da uzaklaşmışlardır. Bu nedenle, 30. Dönem çalışmalarının devamı olarak, 31. Dönem Yapı Denetim Çalışma Grubu faaliyetlerimizde, "Mesleğe dönüş ve imzacılığa son" hedefi için çalışmaların yoğunlaştırılmasını öngörmekteyiz.

5-Meslektaşlarımızın yönetmelik ve güncel teknolojiye projelendirmelerde ve kontrollerde dikkat edilmesi gereken hususlar ile inşaatlarda kullanılması uygun olan yapı malzemeleri hakkında bilgilendirmek üzere odamız yönetimi görüşleri doğrultusunda Mekanik tesisat komisyonu ve diğer ilgili komisyonlarla birlikte bir Mesleki Gelişim eğitimi düzenlenmesi için çalışma başlatılması,

6-Meslektaşlarımızın inşaatlarda yapılacak olan Asansörlerin denetiminde güncel yönetmelik ve teknolojiye nelere dikkat edilmesi konusunda uygun bilgilendirmek üzere odamız yönetiminin görüşleri doğrultusunda Asansör komisyonu ile birlikte bir Mesleki Gelişim eğitimi düzenlenmesi için çalışma başlatılması,

7-Doğal Gazlı Isıtma (Kalorifer) Tesisatı Projelendirmelerinde bina girişinden başlamak üzere bacaya kadar Doğal Gaz tesisat projelerinin hazırlanması için Doğal Gaz Komisyonu ile çalışmalar yapılması,

8-Bundan sonraki dönem için doğalgaz ile ilgili olarak, proje ve inşaat kontrolleri sırasında karşılaşılan sorunların ele alınacağı bir seminer ile daha sonra "Yangınla mücadele ve yapı denetimi" konusunda çalışmalar ve seminer düzenlenmesi,

9-Yapı Denetim şirketlerinde çalışan meslektaşlarımızın haklarının korunması için önceki dönemde hazırlanmış olan taslak tip sözleşmenin son şekli verilerek Yapı Denetim Derneği ve bu sektörde çalışan meslektaşlarımız ile paylaşılarak işe girişlerde dikkate alınması için girişimlerde bulunulması,

10-30.Dönemde covit19 salgınından dolayı gerçekleştiremediğimiz, Yapı Denetim hizmetlerinin çoğunluğunu kapsayan uygulama kapsamı geniş uygun şantiyelerden birisine teknik ziyaret gerçekleştirmesi,

11-Yapı Denetimle ilgili yönetmeliklerin düzenlenmesine katkıda bulunmak üzere diğer meslek kuruluşları ile birlikte bir çalışma grubu oluşturulması ve bir temsilci katılımının sağlanması için çalışma yapılması,

12-Yapı denetimde çalışan meslektaşlarımızın Mesleki gelişimlerinin sağlanması için yapılacak eğitimlere katılımlarının arttırılması için mesleki vize işlemelerinde avantaj sağlayacak düzenlemeler için ilgili bakanlığa öneri sunulması hususunda çalışma başlatılması,

C) Komisyon üyelerinden en az 5 kişilik bir grup oluşturularak Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğüne bir ziyaret gerçekleştirilmesi ve bu ziyarette aşağıda tespiti yapılan konu başlıklarının bir rapor halinde sunulması;

1-Oda komisyonunca hazırlanan "Denetçi – İşveren Tip Sözleşmesi'nin uygulamaya konulabilmesi için görüşleri ve desteklenmesi talebinde bulunulması,

2-Sektörde çalışan Denetçi meslektaşların mesleki yeterliliklerinin geliştirilmesi, yönetmelik ve güncel mevzuatlarda yapılan değişikliklerden haberdar olunması hususlarında yapılacak kongre, çalıştay, seminer vb. eğitimlere katılımlarının teşvik edilmesi için puanlamaya gidilmesi ve bu puanlamanın Denetçi Belgelerinin vizesi sırasında vize ücretinden düşülmesi hususunun görüşülmesi,

3-Yapı Denetim Firmalarında halen uygulamada olan "Proje Kontrol Formlarının" güncellenmesi için daha hazırlanan "Çek listeleri" eşleştirilerek eksik olanların (Doğal Gaz Tesisat Projesinin ilave edilmesi, Kalorifer Tesisat Projesi kontrol föyü Merkezi sistem Kalorifer tesisat projesine göre hazırlanmış olup Doğalgazlı veya Elektrikli Kombili Bireysel Isıtma Sistemi Projesine, Klima İle Isıtma –Soğutma Sistemine göre proje kontrol formu, Hidrolik Asansör Avan Projesi, Asansör Dairesiz Asansör Avan Projesi ve özürlü vatandaşlar için dış girişten kata ulaşıma kadar ne şekilde yapılacağının belirtildiği kontrol formu, Gürültü yönetmeliğine ve su yalıtımı yönetmeliğine göre denetleme formu ilave edilmesi hususlarının görüşülmesi, Planlanmış ancak COVİT19 salgınından dolayı gerçekleştirilememiştir. Ancak bu ziyaretin 31. Çalışma döneminde gerçekleştirilmesinin faydalı olacağını düşünmekteyiz.

4-Denetçi Makina Mühendisi ve Kontrol Elemanı olarak aktif görev yapan meslektaşların tespit edilen güncel bilgileri ile çalıştığı firma ve adreslerine göre iletişim bilgileri ile Tespit edilen Yapı denetim firmaları ilçelere göre gruplandırılarak, işyeri temsilcisi veya belirli bölgeleri için temsilci seçilmesi için çalışma yapılmasını öngörmekteyiz.

5-Meslektaşlarımızın yönetmelik ve güncel teknolojiye projelendirmelerde ve kontrollerde dikkat edilmesi gereken hususlar ile inşaatlarda kullanılması uygun olan yapı malzemeleri hakkında bilgilendirmek üzere odamız yönetimi görüşleri doğrultusunda Mekanik tesisat komisyonu ve diğer ilgili komisyonlarla birlikte bir Mesleki Gelişim eğitimi düzenlenmesi için çalışma başlatılmasını öngörmekteyiz.

6-Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından hazırlanarak; 30 Mayıs 2019 tarihli ve 30789 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan, Yapı sahipleri ile Yapı Denetim Hizmet Sözleşmesi imzalayacak Yapı Denetim Kuruluşlarının elektronik ortamda belirlenmesine ilişkin Usul ve Esaslara dair Tebliğde değişiklik yapılmasına dair Tebliğin 1. Maddesine eklenen (ı) ve (i) bentlerinden (ı) bendinde belirtilen Küme Yapılarla ilgili Yapı Denetim Kuruluşlarının görevlendirilmesi; Uygulama İmar Planının sınırları içerisinde aynı adada İnşaat yapılmakta olan yapı Müteahhidinin tercihine bırakılmış ve E görevlendirme tebliği ruhuna aykırı olmuştur. Bu Çelişkinin; yasal olarak, Küme yapı uygulamasının

iptal edilmesiyle giderilecektir.

7-Yapı Denetimde; a-İnşaat All Risk sigortasının. b-Mesleki sorumluluk sigortalarının zorunlu hale getirilmesi, HUSUSLARININ GÖRÜŞÜLMESİ ve bir RAPOR haline getirilerek sunulması.

D) Meslektaşlarımızın Yapı Denetimle ilgili Uygulama alanında yaşanan aksaklık ve sorunları en aza indirgemek için aşağıda belirtilen hususların uygulanmasında ve takibine dikkat edilmesinin uygun olacağını düşünmekteyiz. Bu hususlar;

1.Proje Denetleme Formları: Halen uygulanmakta olan Yapı Denetim Uygulama Yönetmeliği Madde 5, Ek-3, form-1'deki, Proje Kontrol Formları, makine mühendisliği mekanik tesisat alanları göz önüne alındığında nicelik ve nitelik olarak yetersiz kalmakta, projelerin etkin kontrolü yapılamamaktadır. Bu nedenle proje kontrol formları yeniden ele alınıp düzenlenmeli; Yapı Denetim Uygulama Yönetmeliği Madde 5, Ek-3, form-1'deki, proje kontrol formlarının tamamlayıcısı olarak Uygulamaya sokulmalıdır.

2-Şantiye Denetleme Formları: Bu günkü uygulamada meslektaşların şantiyede yapılan mesleki denetimleri yetersiz kalmaktadır. Bu nedenle, Yapı Denetim Uygulama Yönetmeliği ilgili eklerine ek olarak; geniş hizmet alanlarındaki mekanik tesisatlarını içine alan yeni şantiye denetleme formlarının düzenlenmesi, yapı denetiminde hizmet veren, makine mühendislerine şantiye denetiminde yol gösterici olarak etkin bir denetim yapılmasının sağlayacağı kanaatindeyiz.

3-Mekanik Tesisat Hizmetleri Yapı Denetim Şantiye Defteri: İnşaatın muhtelif aşamalarında makine mühendisliği ile ilgili denetimlerin, spesifik ve meslek disiplinine özgün tutanaklarının şantiyede, denetim esnasında fiilen kayda alınması ile ancak etkin ve gerçek mesleki denetimin sağlanabileceğine inanmaktayız. Bunun için, Yapı Denetim Uygulama Yönetmeliği'nin EK-10, Form 8, Yapı Denetleme Defteri'nin tamamlayıcısı olarak; mekanik tesisat hizmetlerinin; temel, su basmanı, katlar, sıva öncesi, son aşama, armatür, cihaz ve ekipman montajı, yapım aşamalarının fiili şantiye denetimleri sırasında, şantiyede muhafaza edilmek ve sayfalarını tutanak olarak düzenlemek üzere; bir beyaz asıl (defterde kalacak), bir mavi kopya (ilgili idareye) ve bir sarı kopya (denetim kuruluşu dosyasında saklanacak) düzenlenecek şekilde ciltli Mekanik Tesisat Hizmetleri Yapı Denetim Şantiye Defteri'nin uygulama usul ve esasları ile zorunlu olarak uygulanmasının yararlı olacağının düşünmekteyiz.

4-Meslektaşa Ulaşma, Yapı denetiminde hizmet veren, makine mühendislerinin, geniş hizmet alanlarında; proje ve şantiyede, meslek disiplinine özgün ve o yapıya mahsus gerçek denetimlerinin, ilave önlemlerle disiplin altına alınarak yapılmasının zorunluluğuna inanmaktayız. Yapı denetiminde çalışan makine mühendislerinin teknolojik gelişmelerden ve mevzuat değişikliklerinden haberdar olmaları, mesleki gelişimlerinin sürekliliğini sağlamaları ve mesleki bilgilerini güncel tutmaları için eğitim çalışmalarına katılmaları gerekir. MMO İzmir Şubesi olarak, uygulamakta olduğumuz çeşitli eğitim faaliyetlerinde yapı denetimde hizmet veren meslektaşlarımızın katılımlarını

sağlayamamaktayız, bu hususunda bir şekilde disiplin altına alınması ve katılımın sağlanması için yaptırım uygulanması gerekliliğine inanmaktayız.

5-Temel ve çatı su yalıtımı tutanaklarının ve Akustik ses yalıtımı tutanaklarının düzenlenmesinde sadece Makine Mühendislerinin değil, Beton ve donatı tutanaklarında olduğu gibi diğer meslek gruplarının, şantiye şefinin ve yapı Müteahhidinin ortaklaşa imza atmalarının gerektiği ve bu konu da çalışmanın yapılması.

Yukarıda açıklanan görüş ve öneriler doğrultusunda;30 dönem çalışma grubunda alt komisyon kurulması, kurulacak bu komisyonun Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü ile ortak çalışma grubu oluşturması.

E) Ortak Çalışma grubunda ele alınması düşündüğümüz konu başlıkları.

1-Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile MMO İzmir Şubesindeki Yapı denetim kuruluşlarında çalışan meslektaşlara ait bilgilerin bilgisayar ortamında güncel olarak paylaşılması.

2-30.Dönem çalışma programı döneminde yapılması planlanan, ancak salgın dolayısı ile gerçekleşemeyen, eğitim, seminer ve bilgilendirme toplantılarını organize ederek destek sağlamak ve bununla ilgili konu başlıklarını Yapı Denetim Komisyonu aracılığı ile Şube Yönetimi ile paylaşmak.

3-Daha önceki dönemlerde taslak şeklinde hazırlanarak belirli bir aşamaya gelmiş olan ancak sonuçlanamayan konu başlıklarından; 1)Makine Mühendisliği Hizmetleri Uygulama Yönetmeliği, 2)Yaşanan Denetim ve Mesleki sorunların paylaşılması, 3)Yapı Denetim Kuruluşlarında istihdam edilen Proje ve Uygulama Denetçisi (Makine) ve Kontrol Mühendisleri (Makina) Taslak halinde hazırlanmış olan Tip Sözleşmeleri, 4)Yine Taslak olarak hazırlanmış olan; Proje Denetleme Formları, 5)Şantiye Denetleme Formu, 6)Mekanik Tesisat Hizmetleri Yapı Denetim Şantiye Defteri, 7)Şantiye ortamında Yapı Malzemeleri tespit ve Kontrol Formu (CE ve G) Yönetmeliğine göre. 8)Denetçi Makine Mühendisleri Kredili Puanlama Programı. 9) Yapı Denetim Kuruluşlarında istihdam edilen Proje ve Uygulama Denetçisi (Makine) ve Kontrol Mühendisleri (Makina) Denetçi Belgesi çıkarılması veya Denetçi Belgesi yenilenmesi aşamasında Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından daha önce istenilen Oda Kayıt Belgesi gerekir şeklinde yeniden bir genelge ile sağlanması, 30. Dönemde taslak olarak hazırlanmış olan, Asansör avam proje denetleme formu, Engelli platformu denetleme formu ve Şantiye ortamında yapı malzemeleri denetleme formlarının kontrol edilerek güncel hale getirilmesi konusunda çalışma yapılması. Gibi konularda mesafe kat edilmesi veya sonuçlandırılması. Yaşanmakta olan yapı denetim ortamında, sürekli yeni yapı denetim şirketi kurulmakta, şirketler el değiştirmekte ve kuruluşlar arası personel hareketi çok yüksek düzeydedir. Bu nedenle, Meslektaşlarımıza ulaşmak yetmez, şirket ve personel hareketlerinin ve değişimlerinin İl Müdürlüğü tarafından gününde odamıza iletilmesi sisteminin kurulması faydalı olacaktır.

Yukarıda vurgulanan hususların yanında: Yapı denetim sisteminde ruhsat vermeye yetkili ilgili idarelerdeki ve yapı denetim kuruluşlarındaki üyelere ait bilgilerdeki hataların, yapı denetim

yazılımlarındaki kullanıcılara intikali nedeni ile kaynaklanan mağduriyetlerin ve haksızlıkların oluşmasını önlemek; buna karşın, MMO İzmir Şubesini başta eğitim olmak üzere, tüm faaliyetlerinde yapı denetimde hizmet veren meslektaşlara ulaşılamaması sorununun çözümünün Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile MMO İzmir Şubesindeki meslektaşlara ait bilgilerin paylaşılması ile mümkün olacağını ve bir ortak çalışma gurubun teşkilinin yerinde olacağı kanaatindeyiz. 03.01.2022

ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ:

MELİH YALÇIN	SEBAHATTİN İŞCİ
ATİLA DİNÇER	SEDAT IŞIK
EMİN BERBEROĞLU	NECMETTİN ÇETİNKÖPRÜLÜ
ŞEVKET AKAR	ATIF METE
SKENDER ELELE	İBRAHİM ÖZYURT
ZEKİ ESKİLER	RECEP SERTDEMİR
HÜSEYİN ÇOBANOĞLU	BAHATTİN KOCAEKİZ
ERTAN ÇIPLAK	AZİZ KÖKSAL
CENGİZ OLUK	GÖKÇE BAYRAM
MEHMET HALUK İNCEDOĞAN	AHMET SOYUTÜRK
FEYZİ SEYMEN	MEHMET SALİH KALKAN
HAYDAR ARSLAN	DORUK KARAKOÇ
FAİK YAŞAR KATİPOĞLU	ONUR SAYMAN

YENİLENEBİLİR ENERJİ KAYNAKLARI ve ENERJİ VERİMLİLİĞİ ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

Yenilenebilir Enerji Kaynakları ve Enerji Verimliliği Çalışma Grubumuz bir sonraki dönem Uzmanlık Komisyonumuz tarafından yapılabilecek çalışmaları aşağıdaki başlıklar altına toplamıştır.

1. Komisyon faaliyetlerinin geliştirilmesi

a) Katılım ve sunulacak aktif katkıyı artırmak için Enerji Verimliliği Uzmanlık Komisyonu bir birlikte çalışmalar yapılması, ortak bir komisyonun kaldırılması ayrı iki komisyon olarak devam edilmesi,

b) Komisyon içerisinde ve tüm oda üyelerine yönelik olarak farklı Yenilenebilir Enerji Kaynakları alanlarında bilgilendirme, eğitim, teknik gezi gibi faaliyetlerin planlanması,

c) Komisyon üyelerinin katıldığı sektörel etkinliklerin değerlendirilmesi

d) Uzmanlık Komisyonlarına süre gelen düşük katılım ve faaliyet durumu için inceleme yapılmalı,

- YEK ve EV komisyonlara başvuru ve komisyon dönemi boyunca katılım durumun azalmasının nedenlerinin tespit edilmesi ve sorunların giderilmesi,
- Bu kapsamda katılımcıların komisyondan beklentilerinin ve MMO olarak katılımcılardan beklentilerinin uyumunun değerlendirilmesi,
- Komisyon faaliyetlerinin etkinliğinin değerlendirilmesi,
- Sorunlar, engeller ve nedenlerinin tespit edilerek çözüm bulunması,

2. Daha önceki özellikle bir öceki (29 Dönem) komisyonlarda tavsiye edilen faaliyetlerin diğer dönemlerde ne kadar uygulanabildiğinin değerlendirilmesi

3. Komisyonca seçilen faaliyet ve hedeflerin ulaşılabilir hedefler olarak belirlenmesine dikkat edilmesi, ve mutlaka zaman ve üyeler olarak eylem planının hazırlanması ve takip edilmesi

4. Bir önceki dönemde verilen aşağıdaki önerilere gelecek dönemde devam edilmesi,

a) **Yenilenebilir Enerji Kaynakları alanında çalışan üyelerimizin faaliyetlerinin artırılması için çalışmalar yapılmalıdır. Bu çalışmalar;**

- Sektörel bazda, üyelerin aktif olarak yer aldığı kısımların (üretim, mühendislik, danışmanlık vb.) belirlenmesi,
- Mevcut SMM faaliyetlerinin ve imza yetkisi dahilinde sunulan hizmetlerin belirlenmesi,
- Standart ve mevzuat dahilinde, yeni SMM ve imza yetkisi dahilide sunulabilecek kısımların belirlenmesi ve tanımlanması

- Sektör özelinde bilirkişilik tanımının yapılması için çalışmaların gerçekleştirilmesi

b) **Oda bünyesindeki kuruluşların yetkinliklerinin artırılması (*)**

I. **Kalibrasyon, Sertifikasyon ve Test (KALMEM, Merkez Lab.)**

- 17025 Akreditasyonu kapsamındaki Yenilenebilir Enerji Kaynaklarıyla ilgili kısımların belirlenmesi
- Ölçüm cihazları kalibrasyonu
- Rüzgâr enerjisi ölçüm ve performans testleri (deney)

II. Muayene, Gözetim ve Denetim (MK)

- 17020 akreditasyonu kapsamındaki ilgili kısımların belirlenmesi
- Yeni kısımların eklenmesi üzerine çalışmalar yapılması

III. Personel Belgelendirme (PBK)

- MYK kapsamında sektörde çalışan personelin belirlenmesi ve bu konuda çalışma yapılması

(*) Odamızın da bu alanda yürüttüğü faaliyetler kapsamında bu çalışmalara öncelik verilmesinde fayda görülmektedir.

c) TMMOB ve MMO'yu sektörde söz sahibi bir konuma taşımak

- Sektöre yönelik etkinliklerin (İzmir Rüzgâr Sempozyumu, vs) yerel ve ulusal niteliklerde düzenlenmesi ve bu etkinliklerin geliştirilmesi, yaygınlaştırılması.
- İlgili mevzuatlara uzman görüşlerinin bildirilmesi
- TBMM Enerji Komisyonu ve ilgili milletvekilleri ile sıkı iletişim sayesinde mevzuat değişikliğinde etki
- Sektör raporlarının içerik ve kalitesinin artırılması, komisyon içerisinde yayım kanallarının genişletilmesi
- Oda Enerji Komisyonu tarafından yayınlanan "Türkiye'nin Enerji Görünümü" yayının içeriklerinin güncellenmesi için merkezi düzeyde çalışmaların yapılması,

d) Yenilenebilir Enerji Teknolojilerinin tanıtımına yönelik faaliyetler

- Üniversitelerde Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının ve Teknolojilerinin tanıtımına dair sunumların yapılması,
- Şube bülteninde ve diğer yayın organlarında gerek Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının ve teknolojilerinin tanıtıma dair, gerek sektörel bazda yazılar kaleme alınması,

5. Yeşil mutabakat ve emisyon ticaret sistemi konusunda çalışmalar yapılarak sektöre destek verilmesi,

6. Yenilenebilir Enerji Kaynakları ve Enerji Verimliliği konusundaki en son eylem planlarının takip edilmesi, gelişim durumunun açıklanması,

7. Özellikle iklim değişikliği gibi konular olmak üzere ile farklı uzmanlık komisyonları ile koordineli ve müşterek çalışmalar yapılması,

ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ:

ZİYA HAKTAN KARADENİZ
GÖRKEM TENELER
ALİ EMRE DEMİREL
LEVENT TUNCER
ABDUNNUR GÜNAY
HÜSEYİN ATABAY
BÜLENT İLLEEZ
MELİH SONER ÇELİKTAŞ
ÖZER TATAR
SERKAN ÖZÜM
TOLGA BOZDAĞ
SONER AKCA
MUSTAFA ARAZ
AYÇA BOZKURT ATİOĞLU
CANSU EREN
HASAN KARADAYI
CELAL USLU
TUNÇ KÖKSAL
TUĞÇE ÇETİNKAYA ERŞAN
MUSTAFA SEVİM
FATİH EFE ÇİÇEK

TMMOB
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
1954

t m m o b
m a k i n a
mühendisleri
o d a s ı
i z m i r
ş u b e s i