



Değerli Arkadaşlar

Şubemiz yayını Bülten Mart-Nisan sayısı olarak hazırlanmasına karşın, 1 Mayıs Emek Bayramı etkinliklerini de içerecek biçimde genişledi. Gelecek sayımızın Haziran sonu itibariyle hazırlanacağını düşünürsek, ülkemiz demokrasi tarihinin önemli günlerinden 1 Mayıs'ın güncel etkisinin kalmayacağı aşikardı. Bu nedenle geçen iki aya ait sayımızın kapak konusunu 1 Mayıs İşçi Bayramı'na ayırmamızın anlaşılacağını umuyorum.

Zorlu geçen kış koşullarından sonra Mart ve Nisan aylarında canlanan doğanın oda çalışma hayatımıza getirdiği zenginliği ilerleyen sayfalarımızda göreceksiniz. Özellikle yeni yıl itibariyle TMMOB tarafından başlatılan kampanyalar ve şubemiz ölçөгündeki faaliyetlerimiz bizi her zamankinden daha etkin kıldı.

Son bir kaç aydır süren İş Güvenliğı konulu forum ve toplantılar sonucunda, 9-10 Mayıs 2015 tarihlerinde Ankara'da yapılacak olan 'TMMOB İş Güvenliğı Uzmanları Çalıştay' öncesi Denizli İş Güvenliğı Uzmanları Yerel Çalıştay'ı 25 Nisan 2015 Cumartesi günü iş güvenliğı uzmanlarının katılımıyla yapıldı. Aynı günlerde "Bir İmza da Sen Ver" çağrısı ile "İş Cinayetlerini Durduralım Platformu"na destek amacıyla Cankurtaran Parkı önünde stand açıldı.

Bu dönem ayrıca "Asansör Yetkili Mühendisler Toplantısı" gerçekleştirdik, "Lpg/Cng Sektörü Bilgi Paylaşım Toplantısı" düzenledik. "Taş Koyma Taş Üstüne Taş Koy", "Koca Mektebe Dokunma" diyerek kentsel doku üzerinde süregelen tartışmalara ilişkin oluşan platformlara destek verdik. Üye ve öğrenci üyelerimiz için Teskon Sodex Fuarı'na gezi düzenledik. Fethiye Temsilciliğimiz "Konya Endüstri Zirvesi"ne katıldı.

Ve her bahar olduğu gibi bu yıl da Klasik Türk Sanat Müziğı Korumuzun Bahar konserinde bir araya gelip sundukları müzik ziyafetini paylaştık.

TMMOB ve Odamızın içinden geçtiğı zor dönemlerin sorunlarını hep birlikte sırtlayıp taşımaya ve çözüm üretmeye devam ediyoruz. Rutin Oda çalışmalarımızın yanı sıra kentimiz, ülkemiz ve bölgemizde yaşanan süreçleri yakından takip ediyoruz. Sayılı günler kalan genel seçimleri, seçimlerin ülkemiz toplumsal yaşamında yol açacağı sonuçları merak ediyoruz. Haziran başında yapılacak seçimler, ülkemiz demokrasisinin bundan sonra izleyeceği rotayı tayin edecek. Genişleyen özgürlükler ve gelişen ekonomik imkanların kapısı mı aralanacak, yoksa yaşadığımız daralma ve sıkışma devam edecek mi? Bunu hep birlikte göreceğiz.

Demokratik, özgür, barış içinde bir Türkiye umudumuzu yitirmemek dileğiyle!



t m m o b
m a k i n a
m ü h e n d i s l e r i
o d a s ı
d e n i z l i
ş u b e s i

BÜLTEN
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Denizli Şubesi Yayını
2015 / 2

*MMO Denizli Şubesi Adına
Sahibi*
Tefik Demirçalı
(Şube Başkanı)

*Sorumlu
Yazı İşleri Müdürü*
M.Kurtuluş Sarıkaya
(Şube Sekreteri)

Yayın Kurulu
Emin Oymak
Hasan Hüseyin Ökünç
Servet Tetik
Tanju Sarıca
Kahraman Dağdeviren

Yayın Yönetim & Baskı Hazırlık
Yaşar Tok

Basım Yeri
ANKAMAT Matbaacılık San.Ltd.Şti.
30.Cadde 538 Sk. No: 60
İvedik Organize Sanayi-ANKARA
Tel: 0312 394 54 95-95

TMMOB MMO Denizli Şubesi iki aylık süreli yayını.

MMO Genel Merkez
Meşrutiyet Cd. 19/6-7-8 Kızılay-Ankara
Tel: 0850 495 06 66-Faks: 0312 417 86 21

Denizli Şube
Sırapapılar Mh. Saltak Cd. No: 83 Denizli
Tel: 0850 495 06 66-Faks: 0258 263 88 36

Muğla İl Temsilciliği
Emirbeyazıt Mah. Turgutreis Cd.
Seyfi Ülkümen İşh. Kat: 3 No: 6 Muğla
Tel: 0850 495 06 66-Faks: 0252 212 38 63

Aydın İl Temsilciliği
Güzelhisar Mh. Adnan Menderes Blv.
41 Sk. No: 23/A Aydın
Tel: 0850 495 06 66-Faks: 0256 215 01 12

Uşak İl Temsilciliği
Ünalın Mh. Aytaş Ap. No: 26/B Uşak
Tel: 0850 495 06 66-Faks: 0276 212 40 10

Bodrum İlçe Temsilciliği
Temel Yapı İş Mrk. Kat: 2 No: 2
Gümbet-Bodrum-Muğla
Tel: 0252 317 19 19-Faks: 0252 317 13 11

Fethiye İlçe Temsilciliği
Tuzla Mah. 526 Sk.
Öztürk Ap. No: 28/1 Fethiye-Muğla
Tel: 0252 612 87 01-Faks: 0252 612 07 73

Marmaris İlçe Temsilciliği
Armutalan Mh. Yunus Nadi Cd.
No: 86 Marmaris-Muğla
Tel: 0252 413 51 71-0252 413 57 89

Milas İlçe Temsilciliği
İsmetpaşa Mh. Zafer Cd. Doğa Sk. No: 3/A
Milas-Muğla
Tel: 0252 513 66 16-Faks: 0252 513 66 16

Nazilli İlçe Temsilciliği
Yeni Mh. 86 Sk. No: 16/A
Nazilli-Aydın
Tel: 0256 313 17 15-Faks: 0256 313 17 15

Ortaca İlçe Temsilciliği
Beşköprü Mh. 114 Sk. D. 611
Ortaca-Muğla
Tel: 0252 282 03 37



Emeğin Bayramını Coşkuyla Kutladık	4
1 Mayıs'a Giderken	6
TMMOB Gençliği 1 Mayıs'a Böyle Hazırlandı	7
İşgüvenliği Uzmanları Denizli Yerel Çalıştayı Yapıldı	8
Asansör Yetkili Mühendisler Toplantısı Gerçekleştirildi	10
LPG/CNG Sektörü Bilgi Paylaşım Toplantısı Düzenlendi	11
Geleneksel Türk Sanat Müziği Konserimizde Bahar Coşkusu	12
Bir İmzada Sen Ver!	13
26.Geleneksel Halısaha Futbol Turnuvası	14
45.Dönem 3.Oda Danışma Kurulu Toplantısı Yapıldı	14
İş Kazalarında Avrupa 1.siyiz	15
31 Mart'ta Çöken AKP'nin Enerji Politikasıdır	17
Türkiye ve Nükleer	18
Soma Yırca'da Doğa ve Halk Kazandı	19
1 Mayıs 2014 Davasına Beraat	20
Taksim Dayanışma Davasına Beraat	21
Taş Üstüne Taş Koy	22
Koca Mektebe Dokunma!	22
Fethiye Temsilciliğimiz Konya Endüstri Zirvesindeydi	22
12.Ulusal Teskon+Sodex Fuarı Düzenlendi	23
VIII.Ulusal İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi Sonuç Bild.	24
Öğrenci Üye Kurultayı 2015 Sonuç Bildirgesi	28

EMEĞİN BAYRAMINI

DENİZLİ'DE SENDİKALAR EMEK ÖRGÜTLERİ, SİVİL TOPLUM VE MESLEK ÖRGÜTLERİ İLE SİYASİ PARTİLERİN DÜZENLEDİĞİ 1 MAYIS BİRLİK, MÜCADELE VE DAYANIŞMA GÜNÜ'NDE TMMOB ÜYELERİ DE MEYDANDA YER ALDI. ÇINAR'DA BAŞLAYAN YÜRÜYÜŞ ULUS MEYDANINDA YAPILAN COŞKULU MİTINGLE SON BULDU.

1 Mayıs İşçi Sınıfının Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü nedeniyle Ulus Kavşağı'nda gerçekleşen mitinge, TMMOB Denizli İl Koordinasyon Kurulu bileşeni odaların üyeleri de katıldı. TMMOB üyeleri, sloganlarla Ulus Kavşağı'na yürürken, TMMOB'ye bağlı odaların öğrenci üyeleri de pankartlarıyla kortejdeki yerlerini aldılar.

Yürüyüş boyunca TMMOB üyeleri tarafından "Mühendisler, mimarlar susmadı, susmayacak", "TMMOB yürüyor, mücadele sürüyor", "Faşizme karşı omuz omuza", "TMMOB halktır susturulamaz" sloganları atıldı.

Mitinge 2 binden fazla kişi katılırken, tertip komitesi adına bir konuşma yapan TMMOB İl Koordinasyon Kurulu (İKK) Dönem Sözcüsü Mehmet Sarıca, hükümetin son dönemde yaptığı yasal düzenlemeleri eleştirdi. Çalışanların tazminat haklarının gasp edilmek istendiğini belirterek, "Kıdem tazminatımızın gaspına karşı iş güvencemize sahip çıkıyoruz. Kadınları toplumsal yaşamdan dışlayan zihniyeti, bu zihniyetin yarattığı şiddeti ve kadınların ucuz, güvencesiz işlerde kölece çalıştırılmasını ret ediyoruz" dedi.

Sarıca, 1 Mayıs'ın, yıllardır tüm dünyada ve Türkiye'de işçi sınıfının ve ezilen halkların eşitlik-özgürlük-kardeşlik ve insanca yaşam talepleriyle harekete geçtiği, mücadele kararlılığını alanlara yansıttığı bir gün olduğunu belirterek, "Siyasi iktidar, işçiler, kamu emekçileri, emekliler, toplumun ezilen, dışlanan, yok sayılan, ötekileştirilen tüm kesimlerinin giderek artan ve acil çözüm bekleyen sorunlarını geri plana iterken, karşısına çıkan her fırsatta toplumu ayırıştırma ve kutuplaştırma politikasını sürdürüyor. İşçi ve emekçiler yapay ayrımlar üzerinden birbirine karşı kışkırtılıp düzen güçlerinin etkisine girmeleri hedeflenirken, onların kendi sınıf çıkarları etrafında birleşmeleri ve birlikte mücadele etmeleri fiilen engelleniyor. Siyasi iktidar, son dönemde giderek arttırdığı baskı ve şiddet politikalarını güvence altına almak, kendisini korumak için iç güvenlik yasası çıkardı. Zaten sınırlı olan özgürlükleri kısıtlamayı hedefleyen iç güvenlik yasası ile devlet şiddetine yasal kılıf hazırlamayı, sıkıyönetim uygulamalarını olağan hale getirmeyi hedeflediler. Bir taraftan kamuda esnek çalışma, angarya, taşeronlaştırma uy-



COŞKUYLA KUTLADIK



gulamaları ile güvencesiz istihdam uygulamaları artarken, diğer taraftan eğitim, sağlık gibi temel kamu hizmetleri hızla piyasa ilişkileri içine çekildi." diye konuştu.

Ulus Meydanında yapılan mitingde yapılan ko-

nuşmalardan sonra şarkılar söylenip halaylar çekildi.

Gençlerin coşkulu biçimde ilgi gösterdiği bu yılın 1 Mayıs şenlikleri gün boyu devam ederek olay-sız bir biçimde sona erdi.



1 MAYIS'A GİDERKEN...

Meltem Özdemir
MMO Öğrenci Üye

İlk kez 1856 yılında Avustralya'nın Melbourne kentinde taş ve inşaat işçileri, günde sekiz saatlik iş günü talebi için Melbourne Üniversitesi'nden Parlamento Evi'ne kadar bir yürüyüş düzenleyerek mitingler ve kutlamalar eşliğinde 1 günlük genel grev yapmaya karar verdiler. Bu kutlamaların tarihide 21 Nisan olacaktı. İlk başta Avustralyalı işçiler bunu sadece 1856 yılı için düşündüler. Fakat bu ilk kutlama Avustralya'nın işçi kitlelerini ateşleyip yeni bir heyecana iterek, üzerlerinde o kadar güçlü bir etki yaratmıştı ki, bu kutlamanın her yıl yapılmasına karar verildi.

Avustralyalı işçileri ilk örnek alan Amerikalılar oldu. 1 Mayıs 1886'da Amerika İşçi Sendikaları Konfederasyonu önderliğinde işçiler günde 12 saat, haftada 6 gün olan çalışma takvimine karşı 200 bin Amerikalı işçi iş bırakarak 8 saatlik işgünü talebini yükseltti. Temel slogan şuydu: sekiz saat çalışma, sekiz saat dinlenme, sekiz saat canımız ne isterse!. Sonrasında, polis baskısı ve yasal baskılar işçilerin tekrar bu ölçekte bir gösteri yapmasını yıllar boyunca engelledi. Ne var ki, işçiler 1888'de kararlarını yenilediler ve bir daha ki gösterinin 1 Mayıs 1890'da yapılmasına karar verdiler.

Bu esnada, Avrupada'ki işçi hareketi güçlenmiş ve canlanmıştı. Bu hareketin en güçlü ifadesi, 1889'daki Uluslararası İşçi Kongresi'nde açığa çıktı. 400 delegenin katıldığı bu Kongre'de, sekiz saatlik işgününün birincil talep olmasına karar verildi. Bunun üzerine Fransız Sendikaları delegesi Bordeauxlu işçi Lavigne, bu talebin bütün ülkelerde bir genel grevle dile getirilmesini önerdi. Amerikan işçileri delegesi ise yoldaşlarının 1 Mayıs 1890'da greve gitme çağrısını hatırlattı ve kongre bu tarihi işçilerin uluslararası bir kutlama günü olmasına karar verdi. İşçiler 30 yıl önce Avustralya'da olduğu gibi yine bir günlük gösteri düşünmüşlerdi. Hiç kimse bu kutlamanın sonraki yıllarda da tekrarlanmasından söz etmemişti.

1 Mayıs sabahı birçok yerde ve özellikle sanayi kentlerinde işçiler iş bırakarak sokaklara çıktılar. Tüm tehditlere ve baskılara rağmen Chicago'da 80 bin, Amerika genelinde ise 350 bin işçi greve çıkmıştı. Burjuva gazeteleri o günü şöyle tasvir ediyorlardı: Fabrika bacaları tütmüyor, öylece terk edilmişler, herşey Pazar sabahlarını andırıyor. Ve



şöyle devam ediyorlardı: Emek bir tür evrensel böcek tarafından sokuldu, çılgınca dans ediyor!. Chicago'da bir devrimci ayaklanma bekleyen burjuvazi, polisi ve askerleri harekete geçirmiş, keskin nişancıların yüksek binaların çatılarına yerleştirilmiş neredeyse tüm kent sarılmıştı. Lakin yığınlar bunlara aldırmdan, ellerinde pankartları ve kırmızı bayraklarıyla meydanlara ilerliyor, işçilerin ellerindeki kırmızı bayraklar mavi gök altında uçsuz bucaksız bir gelincik tarlası gibi dalgalanıyordu. İşçi, emekçi kitleler akşam saatlerine kadar meydanlarda kaldılar; konuşmalar yapıldı ve eğlenceler düzenlendi. Hiçbir olay olmamıştı, ama burjuvazi pusudaydı.

1890'da başta Amerikan kentleri olmak üzere Londra, Paris, Madrid, Barselona, Valencia, Lizbon, Varşova, Kopenhag, Brüksel, Budapeşte, Berlin, Prag, Cenevre, Varşova, Viyana, Amsterdam, Stockholm, Helsinki gibi büyük şehirlerde, Küba ve Şili'de işçiler meydanlara çıktılar. Amerika ve Avrupa proletaryası ilk kez tek bir ordu halinde, tek bir bayrak altında ve tek bir acil hedef uğrunda seferber olmuşlardır. Bütün ülkelerin işçilerinin gerçekten birleşmiş olduklarını bütün ülkelerin kapitalistlerine ve toprak sahiplerine göstermişlerdir.

1 Mayıs, işçi sınıfının sınıfsız bir toplum kurma mücadelesinin bir nişanesidir. İşçilerin burjuvaziye ve egemen sınıfa karşı mücadelesi sürdükçe, bütün talepleri karşılanana dek, 1 Mayıs bu taleplerin her yıl dile getirildiği gün olacaktır. Ve daha güzel günler geldiğinde, dünya işçi sınıfı kurtuluşunu kazandığında, insanlık muhtemelen zorlu mücadelelerin ve ödenen bedellerin anısına 1 Mayıs'ı yine kutlayacaktır.

YAŞASIN 1 MAYIS!

TMMOB GENÇLİĞİ 1 MAYIS'A BÖYLE HAZIRLANDI



TMMOB'YE BAĞLI ODALARIN ÖĞRENCİ ÜYELERİ 1 MAYIS İÇİN PANKART HAZIRLAMA ÇALIŞMASI YAPTI. MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ, GIDA MÜHENDİSLİĞİ, ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ ÖĞRENCİLERİ MEYDANLARDA KENDİ HAZIRLADIKLARI PANKARTLARIYLA YÜRÜMEK İÇİN MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI'NDA TOPLANIP BİR EĞLENCELİ ÇALIŞMAYA DAHA İMZA ATTILAR. MEYDANDA DUYULMASINI İSTEDİKLERİ SLOGANLARI DÖVİZLERE YAZDILAR. DENİZLİ TMMOB GENÇ OLARAK " REKABETÇİ VE KARIYERCI ANLAYIŞA KARŞI İNSANCA YAŞAM" İLE OLUŞTURDUKLARI ORTAK SLOGANLA 1 MAYIS KORTEJİNDE YERLERİNİ ALDILAR.



9-10 MAYIS 2015 TARİHLERİNDE ANKARA' DA YAPILACAK OLAN 'TMMOB İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARI ÇALIŞTAYI' ÖNCESİ DENİZLİ İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARI YEREL ÇALIŞTAYI 25 NİSAN 2015 CUMARTESİ GÜNÜ İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ KATILIMIYLA YAPILDI.

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARI DENİZLİ YEREL ÇALIŞTAYI YAPILDI



İş yerlerinde sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmak, meslek hastalıklarının ve iş kazalarının önlenmesi için işverenlere rehberlik ve danışmanlık yapmak için görev verilen 'İş Güvenliği Uzmanları' yetersiz çalışma süreleriyle, düşük ücretlerle ve güvencesiz çalışma şartlarıyla karşı karşıya kalıyor. Üstelik iş kazalarından sorumlu tutuluyor, yargılanıyor, tutuklanıyor. Bu gerçekler doğrultusunda toplanan İş Güvenliği Uzmanları; Şubemiz İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyon başkanı Osman Öztürk yöneticiliğinde yaptıkları çalıştay sonrası sonuç bildirgesini hazırladı. Açılış konuşmasını Denizli İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Mehmet Sarıca yaptı. Denizli Yerel Çalıştay sonuç bildirgesi 9-10 Mayıs tarihlerinde Ankara` da İmo Teoman Öztürk toplantı salonunda 2 gün sürecek Kurultay` da dile getirilecek. Hazırlanan sonuç bildirgesi aşağıdadır.

TMMOB İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARI DENİZLİ YEREL ÇALIŞTAYI SONUÇ BİLDİRGESİ

ÖNERİLER

- 1) Çoğunlukla Mühendislik alanı içinde yer alan 'İş Sağlığı ve Güvenliği' uygulamaları mühendislerce yapılmalıdır. Son yıllarda bu konuda yapılan düzenlemelerden vazgeçilmelidir. İş Güvenliği Uzmanlığı yerine, İş Güvenliği Mühendisliği uygulamasına geçilmelidir.
- 2) İşyerlerinde sadece o iş kolu ile ilgili meslekten Mühendisler çalışmalıdır.
- 3) İş Güvenliği Uzmanlarının çalışma süreleri artırılarak uygun hale getirilmelidir.
- 4) İş Güvenliği Uzmanlarının ücretleri ilgili taraflarca belirlenecek asgari ücret şeklinde, oluşturulacak fondan ödenmeli, işverene bağımlı olmalıdır.
- 5) İş Güvenliği Uzmanlarının iletişim ve kayıt yöntemi elektronik ortamda olmalıdır. İlgili taraflarca görülmesi tanımlanan bilgilere ulaşım anında sağlanmalıdır. Sistemin işleyişi, geliştirilmesi ve sürekliliğinin sağlanması yaygınlaştırılmalıdır.
- 6) İş Güvenliği Uzmanlarından aynı zamanda bir iş müfettişi gibi yararlanılmalı, bu konuda mevcut Bakanlık İş Müfettişlerine destek olunmalı, işyeri denetimleri etkin bir şekilde uygulanmalıdır.
- 7) İş Güvenliği Uzmanlarının görevleri; rehberlik, danışmanlık, denetim ve eğitim ana başlıkları altında net sözlerle tanımlanmalıdır.

İş Güvenliği Uzmanları; işverenin yapmadığı / yapmadığı çalışmaların takipçisi ve sorumlusu ol-

mamalıdır.

- 8) İş Güvenliği Uzmanlarının eğitimleri TURKAK tarafından akredite eğitim kurumlarınca yapılmalı, özel dersanelerce yapılmamalıdır.
- 9) Temel 'İş Sağlığı ve Güvenliği' hizmetleri tüm işyerlerine ayırım gözetilmeksizin ücretsiz olarak verilmeli, giderler oluşturulacak fondan karşılanmalıdır.
- 10) Resmi işyerleri 'İş Sağlığı ve Güvenliği' uygulamaları konusunda özel sektöre örnek olmalı, resmi işyerlerinde ertelemelerden vazgeçilmelidir.
- 11) 6331 Sayılı Kanun kapsamı yeniden düzenlenmelidir. 'İş Sağlığı ve Güvenliği' uygulamaları tüm işyerlerini ve tüm işleri kapsamalıdır.
- 12) Taşeronlaşma, esnek çalışma, işçi kiralama gibi sigortasız ve sendikasız çalışmayı özendiren, iş güvenliği ve sosyal güvenlik sisteminin önündeki engeller kaldırılmalı, göçmen işçi çalıştırılması mevcut durumu daha da kötüye götürmemelidir.
- 13) Başta Çevre ve Şehircilik İl Müdürlükleri, Belediyeler, İl Özel İdareleri ve ilgili diğer onay verici ve denetleyici tüm resmi kurum yöneticilerinin 'İş Sağlığı ve Güvenliği' uygulamaları açısından görev, yetki ve sorumlulukları net olarak tanımlanmalıdır.
- 14) Başta Çevre ve Şehircilik İl Müdürlükleri, Belediyeler, İl Özel İdareleri ve ilgili diğer onay verici ve denetleyici tüm resmi kurumlar 'İş Sağlığı ve Güvenliği' uygulamaları açısından bilinçli olmalı-



lar ve görevlerini eksiksiz yapmalıdırlar.

15) Çalışanların 'İş Sağlığı ve Güvenliği' uygulamalarına katılımı yaygınlaştırılmalıdır.

16) Sendikaların, Meslek Odalarının ve Üniversitelerin görüşleri doğrultusunda; çalışanların işçi Sağlığı ve İş Güvenliği eğitimleri güncel ve uygulanabilir hale getirilmelidir.

17) 'İş Sağlığı ve Güvenliği' kültürünün oluşturulması için; tüm eğitim ve öğretim kurumlarında, basın yayın organlarında çalışmalar yapılmalıdır.

18) 'İş Sağlığı ve Güvenliği' uygulamaları açısından olumlu gelişmeler sağlayan ve yatırım yapan işyerleri desteklenmeli, tersi durumda ise ağır yaptırımında bulunulmalı ve ilan edilmelidir.

19) Tüm meslek örgütleri, üniversiteler, işçi ve işveren örgütlerinin yani tüm sosyal tarafların temsil ve söz hakkının olduğu bağımsız bir, "Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi" oluşturulmalıdır.

20) 'İş Sağlığı ve Güvenliği' ile ilgili iş hijyeni ölçümleri, periyodik test ve kontroller TÜRKAK tarafından akretite olmuş kuruluşlarca yapılmalıdır.

21) Çağdaş bir donanımla, Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği veri tabanı oluşturulmalı, doğru ve eksiksiz kayıtların tutulması, ileri dönemlere yönelik düzeltici ve önleyici çalışmalara olanak sağlanmalıdır.

22) Devlet bütçesinden, iş kazası ve meslek hastalıkları sigortasından mali kaynak aktararak, Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Birimlerinin altyapı, donanım, personel, hizmet, eğitim ve geliştirme giderleri mali özerklik içinde sağlanmalıdır.

23) Devlet sadece mevzuat hazırlayıcı ve denetleyici olmamalı, eğitim, araştırma-geliştirme ve

laboratuvarla, işyerlerine ve çalışanlara destek olmalıdır.

24) Mesleki ve teknik açıdan, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesinde görev alabilecek meslek grupları; işyeri hekimleri, İş Güvenliği Uzmanları, yardımcı eleman olarak işyeri hemşiresi, sağlık teknisyenleri, iş güvenliği teknisyenleri ve diğer teknik gruptaki teknisyenlerin olması, gereklidir.

25) İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri açısından bu meslekler ayrı ayrı tanımlanmalı, görev, yetki ve sorumluluklarının ayrı ayrı belirlenmeli, mesleki yetki ve sorumluluklarıyla orantılı iş güvencesi ve ücret uygulanmalıdır.

26) İş hijyeni ölçümleri, periyodik test ve kontrol raporları elektronik ortamda işyerine ve Bakanlığa gönderilmeli hızlı ve etkin kontrol sağlanmalıdır.

27) İş hijyeni ölçümleri, periyodik test ve kontrol raporlarında tespit edilen uygunsuzluklar gruplandırılmalı, kabul edilemez uygunsuzluk tespit edildiğinde, düzeltilinceye kadar ortam ve ekipmanın kullanımı ilgili taraflarca engellenmelidir.

28) Meslek Yüksek Okulları mezunu C sınıfı iş güvenliği uzmanlarının B ve sınıfı A iş güvenliği uzmanı olabilmeleri için ilgili alanda lisans eğitimi tamamlama şartı getirilmelidir.

29) İG Uzmanlarının TSE Standardlarından yararlanabilmeleri için internet ortamında ücretsiz erişim olanağı sağlanmalıdır.

30) TMMOB`ne bağlı tüm meslek odalarının merkez, şube ve temsilcilik birimlerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri en iyi şekilde yürütülmeli, uygulamalarımız topluma örnek olmalıdır.

ASANSÖR YETKİLİ MÜHENDİSLER TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Şubemiz asansör komisyonunca asansör sektöründe yaşanan gelişmelerin, yasal mevzuatların ve şube çalışmalarının konu alındığı bir toplantı düzenlendi.

Şubemiz asansör komisyonunca asansör sektöründe yaşanan gelişmelerin, yasal mevzuatların ve şube çalışmalarının konu alındığı bir toplantı düzenlendi.

Toplantıda Şubemizce Gerçekleştirilen Hizmetler, Ulusal ve Yasal Mevzuatlar, SMM Yönetmeliği ve Mesleki Denetim Uygulamaları ile Uygulamalı Eğitim Merkezi oluşturulması konularına değinildi.

Şubemiz tarafından hızlı gelişen teknolojinin tabiki için, uygulamaya yönelik üst düzeyde eğitim verilmesi gerekliliği düşüncesiyle Merkezefendi Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü ile "TEHLİKELİ VE ÇOK TEHLİKELİ " İŞ GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ " kapsamında işbirliği protokolü için girişimlerde bulunulduğu konusunda Şube Başkanı Tefik Demircali bilgi verdi.



Şube Asansör Komisyon Başkanı Süleyman Demirci uygulamada karşılaşılan sorunlar ile çözüm önerileri hakkında komisyon önerilerini paylaştı.

ETKİNLİK DUYURULARI

KADINLAR ÖRGÜTLENMEYE, MÜCADELEYE

ÖRGÜTLÜ KADIN GÜÇLÜ TMMOB

tmmob
TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

4 KADIN KURULTAYI
DENİZLİ YEREL KURULTAYI

9 MAYIS 2015 10:00

Makina Mühendisleri Odası İ. Yener Acar Konferans Salonu

Sırakapalan Mah. Saltuk Cad. No:83 Milli Eğitim Müdürlüğü karşısı Tel: 258 263 36 38 DENİZLİ

Mühendisin Günü

14 MAYIS 2015

Moderatör
Tefik DEMİRCALİ

Konuşmacılar
İsmail Hakkı GERELİOĞLU
Hasan Hüseyin ÇİHAN
(DENEYİMLERİNİ PAYLAŞIYORLAR)

tmmob
makina mühendisleri odası
denizli şubesi

18:00

YER: Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi Konferans Salonu
(Sırakapalan Mah. Saltuk Cad. No:83 Milli Eğitim Müdürlüğü Karşısı) DENİZLİ

LPG/CNG SEKTÖRÜ BİLGİ PAYLAŞIM TOPLANTISI DÜZENLENDİ

ŞUBEMİZ ARAÇ KOMİSYONU ÖNCÜLÜĞÜNDE; 22.04.2015 ÇARŞAMBA GÜNÜ LPG/CNG SEKTÖRÜNDE YAŞANAN GELİŞMELERİN, YASAL MEVZUATLARIN VE ŞUBE ÇALIŞMALARININ ELE ALINDIĞI, ÇALIŞMALARIN NİTELİĞİNE YÖNELİK BİLGİLERİN AKTARILDIĞI PAYLAŞIM TOPLANTISI DÜZENLENDİ.

Şubemiz araç komisyonu öncülüğünde; lpg/cng sektöründe yaşanan gelişmelerin, yasal mevzuatların ve şube çalışmalarının ele alındığı, çalışmaların niteliğine yönelik bilgilerin aktarıldığı paylaşım toplantısı düzenlendi. Gündem maddeleri;

- 1 Smm Hizmetleri ve Uygulamaları
- 2 Yasal Mevzuatlar ve Dayanak
- 3 Lpg/Cng Kontrol Hizmet Dönemleri
- 4 Mevcut Durum Analizi
- 5 Kontrol Noktasında yaşanan sorunlar ve çözüm önerileri

olarak belirlenen toplantıya sektörde çalışan üyelerimiz, araç komisyon üyeleri ve şube sızdırmazlık istasyonunda görevli teknik personel katıldı. Toplantı açılış konuşmasında Şube Başkanı Sayın Tefik Demirçalı mevcut durum hakkında bilgilendirmelerde bulundu. Şube Başkanımızın konuşmasına yazının devamında ulaşabilirsiniz. Ayrıca Şube Teknik Görevlisi Ethem Kayhan Kaymakçı Lpg/Cng Kontrol Hizmet Dönemleri, mevcut durum ve kontrol noktasında yaşanan sorunlar hakkında bilgilendirmelerde bulundu. Sektörde hizmet üreten üyeler konu ile ilgili görüşlerini açıkladı.

Şube Başkanı'nın konuşması;

Bildiğiniz gibi Sanayi ve Ticaret Bakanlığı AİTM Yönetmeliği uyarınca, araçların muayene istasyonlarında istenmesi gereken LPG Gaz Sızdırmazlık Raporu düzenleme çalışması 1999 yılından bu yana; Montaj Tespit Raporu onayı düzenlenmesi çalışması da 2005 yılından bu yana, TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) tarafından başarıyla yürütülmektedir.

Yetkili firmalarca LPG'li kullanıma dönüştürülen her araç, Odamız bünyesindeki uzman mühendislerce tek tek kontrol edilmekte, standartlara uygun olmayan dönüşümlerin düzeltilmesi sağlanmakta, araçların trafik tescilleri ve fenni muayeneleri Odamızın bu denetiminden sonra yapıla-



bilmektedir. Ancak ilgili mevzuata ve standartlara uygun olmayan, yetkisiz firmalarca dönüştürülmüş, bu dönüşüme ilişkin son kontrollerini ve periyodik gaz sızdırmazlık kontrollerini Odamıza yaptırmayan araçların trafikte var olduğu bilinmektedir. Bu tür araçların trafikten men edilmesi gerektiği açıktır. Ancak Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Karayolu Düzenleme Genel Müdürlüğü tarafından 19.12.2011 tarihinde yayımlanan genelge ile 01.01.2012 tarihinden sonra Araç Muayene İstasyonları tarafından yapılan kontrollerde, LPG/CNG yakıt tadilatı yapılmış araçların vize/periyodik muayene işlemleri sırasında Gaz Sızdırmazlık Raporu istenmesi uygulamasına son verilmiştir. Araç muayenelerinde ilgili aracın Gaz Sızdırmazlık Raporu bulunmaması, artık "hafif kusur" olarak değerlendirilmekte, araçların bu yaşamsal eksik ile karayolunda dolaşımına izin verilmektedir.

Bu noktada kamu ve toplumun can ve mal güvenliğini doğrudan ilgilendiren ticari araçlar için yılda bir kez, özel araçlar için iki yılda bir yapılması zorunlu olan sızdırmazlık kontrolleri yeterince yapılmadığından, dönüşüm firmasında görevli siz uzman makina mühendislerine büyük sorumluluk düşmektedir. Yeni montaj ve tadilat uygulamalarında gerekli hassasiyeti göstermeniz önemini tekrar vurgular, toplantının sizler ve odamız adına verimli geçmesini dilerim.

ŞUBEMİZ TÜRK SANAT MÜZİĞİ KOROSU GELENEKSEL BAHAR KONSERİ PAÜ KONGRE MERKEZİ'NDE GERÇEKLEŞTİRİLDİ. SANATSEVERLERİN BÜYÜK İLĞİ GÖSTERDİĞİ KONSER COŞKUYLA TAMAMLANDI.

GELENEKSEL TÜRK SANAT MÜZİĞİ KONSERİMİZDE BAHAR COŞKUSU



2004 yılında çalışmalarına başlayan Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi Türk Sanat Müziği korusu, kurulduğu günden bu yana bilgi ve tecrübelerini koroyla paylaşan Şef Mehmet Hulusi Şimşek yönetiminde yine muhteşem bir konsere imza attı. İki bölümden oluşan konserde, Türk Sanat Müziği'nin çeşitli makamlarında eserler seslendirildi.

Konser öncesi kısa bir açılış konuşması ile dinleyicileri selamlayan Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Tefik Demirçalı, sanatçılara ve koro şefine teşekkür etti. "ürk Sanat Müziği; hüznle neşeyi, kederle coşkuyu aynı anda yaşatan, insanı coştururken bir yandan da düşünceye sürükleyen makamları barındıran en önemli kültür miraslarımızdandır. Bu kültürel mirasımıza sahip çıkan, bugün burada bulunan tüm sanatseverleri sevgi ve dostlukla selamlıyorum" diyen Demirçalı, "Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi Türk Sanat Müziği Korumuz kurulduğu 2004 yılından bu yana çalışmalarını aralıksız bir şekilde sürdürmüş, bil-

gi ve tecrübelerini koroyla paylaşan Şef Mehmet Hulusi Şimşek yönetiminde başarılı birçok konsere imza atmıştır. Bugün de yine birbirinden güzel sanat müziği eserlerinin seslendirileceği muhteşem bir bahar konseri izleyeceğimize hiç şüphem yok. Emeği geçen herkese şahsım ve kurumum adına şimdiden teşekkür ederim. Hepinize iyi seyirler dilerim" dedi

Protokol üyelerinin de dinleyici olarak yer aldığı konser sonrasında MMO Denizli Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Tefik Demirçalı, Şef M. Hulusi Şimşek'e Yönetim Kurulu adına çiçek verdi.



İmza Kampanyasına Çağrı

"BİR İMZA DA SEN VER"

DİSK-KESK-TMMOB-TTB TARAFINDAN İŞ CİNAYETLERİNE KARŞI BAŞLATILAN İMZA KAMPANYASI KAPSAMINDA DENİZLİ CANDOĞAN PARKI ÖNÜNDE STAND AÇILDI.

Yaşamı alınterleriyle kuran işçiler,
Oğullarımız,
Kızlarımız,
Annelerimiz,
Babalarımız,
Kardeşlerimiz,
Eşlerimiz,
Sevdalılarımız
Ve biz hepimiz

Ölümüne çalışmak, çalışırken ölmek istemiyoruz.

Güvenli koşullarda güvenceli çalışmak ve emeğimizin karşılığını almak istiyoruz.

Öngörülen ve önlenabilir risklerin ne kaza, ne fitrat olmadığını biliyoruz. Bile bile ölümlerle yüzleşmemenin, türlü meslek hastalıklarına yakalanmamanın olanaklı olduğunu biliyoruz. Dünya bunun bilimsel, teknolojik, yasal, demokratik koşullarını çoktan sağladı. İşsizlikle tehdit edilerek açıklıkla sınanmak, ölümüne çalışmayı ve çalışırken ölümü kabul etmiyoruz. Hastalanmak, sakatlık, ölümler çalışanların kaderi, fitratı olmaz.



Yol gösteriyoruz:

Emekçilerin güvencesiz ve kayıt dışı çalıştırılması engellenmelidir.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği kavramlarıyla temelden çelişen ve özellikle kamuya ekonomik anlamda da yük olan, işçileri köleleştiren taşeron ve rodovans düzenlerine son verilmelidir.

Sendikalaşmanın önündeki ILO standartlarıyla çelişen engellemeler kaldırılmalıdır.

Toplu iş sözleşmesi hakkının önündeki başta çifte baraj uygulaması olmak üzere tüm engellemeler kaldırılmalıdır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği sorunları piyasacı yaklaşımlarla çözülemez. Sendikaların, meslek odalarının, üniversitelerin karar süreçlerinde ve yönetiminde etkin katılımı ile idari ve mali yönden bağımsız, demokratik bir işleyişe sahip Ulusal İşçi Sağlığı Güvenliği Kurumu oluşturulmalıdır.



İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI DENİZLİ ŞUBESİ 26.GELENEKSEL HALISAHA FUTBOL TURNUVASI

Meslek Odaları arasında dostluk ve dayanışmayı güçlendirmek için geleneksel olarak her yıl düzenlenen Halı Saha Futbol Turnuvasının bu yıl 26.'sı gerçekleştirilecektir. Turnuvaya Mimarlar Odası, Elektrik Mühendisleri Odası, İnşaat Mühendisleri Odası, Makina Mühendisleri Odası, Jeoloji Mühendisleri Odası, Tekstil Mühendisleri Odası ve Ziraat Mühendisleri Odası katılacaktır. Maçlar 17 Mayıs 2015 Pazar günü 75.Yıl Halı Saha Tesislerinde başlayacak olup ilk maçımız 17 Mayıs 2015 Pazar günü saat 21.00'da Mimarlar Odası ile olacaktır. Yapılacak olan turnuvaların fikstürü ektedir. Tüm üyelerimizi destek olmak için turnuvaya bekliyoruz.

26.GELENEKSEL HALISAHA FUTBOL TURNUVASI MAÇ PROGRAMI

KATILAN ODALAR: 1. Mimar 2. Elektrik 3. Harita 4. İnşaat 5. Tekstil 6. Jeoloji 7. Makina 8. Ziraat

GÜN	TARİH	ODALAR	SÜRE
1.GÜN	17 Mayıs 2015	İnşaat - Elektrik	18:00 - 19:00
	17 Mayıs 2015	Jeoloji - Tekstil	19:00 - 20:00
	17 Mayıs 2015	Ziraat - Harita	20:00 - 21:00
	17 Mayıs 2015	Mimar - Makina	21:00 - 22:00
2.GÜN	19 Mayıs 2015	Jeoloji - Elektrik	19:30 - 20:30
	19 Mayıs 2015	Ziraat - Makina	20:30 - 21:30
	19 Mayıs 2015	Mimar - Harita	21:30 - 22:30
3.GÜN	21 Mayıs 2015	Ziraat - Tekstil	19:30 - 20:30
	21 Mayıs 2015	Jeoloji - Harita	20:30 - 21:30
	21 Mayıs 2015	Elektrik - Makina	21:30 - 22:30
4.GÜN	26 Mayıs 2015	İnşaat - Harita	19:30 - 20:30
	26 Mayıs 2015	Mimar - Tekstil	20:30 - 21:30
	26 Mayıs 2015	Jeoloji - Makina	21:30 - 22:30
5.GÜN	28 Mayıs 2015	Ziraat - Elektrik	19:30 - 20:30
	28 Mayıs 2015	Harita - Makina	20:30 - 21:30
	28 Mayıs 2015	İnşaat - Tekstil	21:30 - 22:30
6.GÜN	02 Haziran 2015	Tekstil - Makina	19:30 - 20:30
	02 Haziran 2015	İnşaat - Ziraat	20:30 - 21:30
	02 Haziran 2015	Jeoloji - Mimar	21:30 - 22:30
7.GÜN	04 Haziran 2015	Elektrik - Harita	19:30 - 20:30
	04 Haziran 2015	Jeoloji - Ziraat	20:30 - 21:30
	04 Haziran 2015	İnşaat - Mimar	21:30 - 22:30
8.GÜN	09 Haziran 2015	İnşaat - Makina	19:30 - 20:30
	09 Haziran 2015	Tekstil - Harita	20:30 - 21:30
	09 Haziran 2015	Mimar - Elektrik	21:30 - 22:30
9.GÜN	11 Haziran 2015	Ziraat - Mimar	19:30 - 20:30
	11 Haziran 2015	İnşaat - Jeoloji	20:30 - 21:30
	11 Haziran 2015	Tekstil - Elektrik	21:30 - 22:30

NOT: Eleme maçlarını takiben yarı final ve final maçları oynanacaktır.

45. DÖNEM 3. ODA DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI

45. Dönem 3. Oda Danışma Kurulu toplantısı 4 Nisan 2015 tarihinde Oda Merkezi'nde 98 kurul üyesinin katılımıyla gerçekleştirildi.

Oda Danışma Kurulu toplantısı, Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar'ın konuşmasıyla başladı.

Ali Ekber Çakar'ın ardından kürsüye gelen Oda Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Yunus Yener, 45. Dönem 12 aylık Çalışma Raporu'nun özet sunumunu yaptı.

"Ülke gündeminin ve Oda çalışmalarının değerlendirilmesi" gündemi ile yapılan konuşmaların ardından toplantı sona erdi.



3. Oda Danışma Kurulu toplantısına Denizli Şube'den Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Kurtuluş Sarıkaya, Şube Saymanı Mehmet Sarıca, Şube Müdürü Behice Çetinkaya Dilbaz ve Şube Denetleme Kurulu Üyeleri Kahraman Dağdeviren, M.Tanju Sarıca katıldılar.

ODAMIZ İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ RAPORU AÇIKLANDI

İŞ KAZALARINDA AVRUPA 1.SİYİZ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) Başkanı Ali Ekber Çakar'ın, içinde bulunduğumuz 29. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası dolayısıyla açıkladığı, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Oda Raporunun basın özeti bilgilerinize sunulmaktadır

TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO), mevzuat, uygulama sorunları ve resmi verileri, iki yılda bir güncellediği İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Oda Raporu'nda değerlendirdi. Raporda dünyada durum, işçi sağlığı ve iş güvenliği (İSG) kavramının gelişimi, iş kazaları ve meslek hastalıklarına dair veriler, meslek hastalıkları ve iş kazalarının nedenleri, iş güvenliği, iş sağlığı ve güvenliği kurulları, iş güvenliği mühendisliği, işyeri hekimliği, MMO'nun çalışmaları ve çözüm önerileri yer alıyor.

Rapordaki verilere göre 2010- 2012 yıllarındaki iş kazalarında toplu ölümler olması nedeniyle 6331 sayılı İş Sağlığı Güvenliği Yasası 2012 yılında çıkarıldı ve daha sonra, sonuncusu 2015'te olmak üzere defalarca değiştirildi. İş Güvenliği Uzmanlığı, hekimliği ve diğer sağlık personeline ilişkin yönetmelikler de defalarca değiştirildi. Ancak kazalar ve iş cinayetleri artarak devam etmektedir.

İSG, tıp bilimleri ve mühendislik bilimleri ile bağıntılı çok-bilimli bir konudur ancak bu bilimlerin katkıları engellenmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası, işçi sağlığının korunmasını, geliştirilmesini işverenden çok uzmana, hekime yüklemiştir. Yasa yayımlandığından bu yana iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personelinin işyerlerine vereceği hizmet süresi, sürekli olarak azaltılmaktadır. Zira amaç, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemek değil, uzmanın, hekimin, diğer sağlık personelinin işyerlerine maliyetini azaltmaktır.

Yasa ile işyeri hekimi, mühendis, teknik eleman, hemşire vd. sağlık personeline verilecek eğitim hizmetleri, dışarıdan satın alma yoluyla ticari da-



nışmanlık hizmetlerine dönüştürülmüş, uzmanlar yanlarında ücretli olarak çalıştıkları işverene bağımlı kılınmış; iş kazalarında işverenlerin sorumluluğu ortadan kaldırılmıştır.

Türkiye'deki iş kazalarına ilişkin bazı veriler

Yalnızca zorunlu/aktif sigortalı kayıtlı çalışanları kapsayan SGK verilerine göre, 2013 yılı iş kazası sayısı, 2012 ve önceki yıllara göre olağanüstü düzeyde artmıştır. 2012 yılı iş kazası sayısı 74 bin 871; 2013 yılı iş kazası sayısı ise 191 bin 389'dur ve 2012'ye göre yüzde 291 oranında artış olmuştur. İş kazası geçirenlerin 20 bin 745'i kadın, 170 bin 644'ü erkektir.

İş kazası ve meslek hastalığı sonucu ölüm sayısı 2012'de 745, 2013'te 1.360'tır ve 2013 yılında 2012'ye göre yüzde 83 oranında artmıştır. 2014 verileri SGK tarafından henüz açıklanmamıştır ancak İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi (İSGM) verilerine göre 2014'te en az bin 886 emekçi iş kazası ve meslek hastalığı sonucu yaşamını yitirmiştir. SGK 2013 verilerinde meslek hastalıklarından dolayı hiç ölüm yoktur! Ancak İSGM verilerine göre 2013'te en az 3, 2014 yılında en az 29 emekçi meslek hastalıklarından dolayı yaşamını kaybetmiştir. 2013 ve 2014 yıllarına ait iş kazası sonucu ölüm vakaları 1996 sonrasının doruğu düzeyindedir.

İş kazaları sonucu emekçiler 2013'te 2 milyon 357 bin 505 gün geçici iş göremezlik durumu yaşamışlardır. İş kazası ve meslek hastalığı sonucu sürekli

iş göremezlik (malullük, sakatlık) verisi ise 2 bin 305'tir.

Önerilerimiz

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB) hep tek başına davranarak, sendikaların ve meslek örgütlerinin görüşlerini önemsemeyerek yanlış kararlar almaktadır. Çalışma yaşamı ve İSG ile ilgili tüm mevzuat düzenlemeleri, bu alanla ilgili emek ve meslek örgütlerinin önerileri dikkate alınarak yapılmadığı müddetçe, mevcut sorunlar, olaylar ve acılar ne yazık ki artacaktır. Bu açıdan aşağıdaki özet önerilerimize kulak verilmelidir.

· Sendikalar, üniversiteler, TMMOB, TTB, ÇSGB ve Sağlık Bakanlığı'nın katılımı ile idari ve mali yönden bağımsız, düzenleme ve denetim yapan, çoğunluğunu emek örgütlerinin oluşturduğu ulusal bir Enstitü oluşturulmalıdır. Çalışma yaşamına ilişkin düzenlemeler bu enstitü tarafından bütünüyle yeniden düzenlenmelidir.

· İşyerlerinde görev alacak uzman, hekim, sağlık personeli ve diğer personelin eğitimi bu Enstitü tarafından yerine getirilmelidir. Sözü edilen personel her yıl yenileme eğitimine tabi tutulmalıdır.

· Taşeron çalışması yasaklanmalı, örgütlenme, toplu sözleşme ve grev hakkının önündeki tüm engeller kaldırılmalı ve esnek, güvencesiz çalışma biçimleri yasaklanmalıdır.

· İSG ile ilgili düzenleme ve uygulamalar, ayırimsız, kısıtlamasız bütün iş yerlerini ve her statüdeki tüm çalışanları kapsamalıdır.

· Düzenlemeler; "işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanmasının öncelikle işverenin görevi olduğu" ilkesinde hareketle yapılmalıdır. İşyerinde istihdam edilen uzman, hekim vb.'nin verdikleri hizmetin bir danışmanlık hizmeti olduğu kabul edilmelidir.

· İSG hizmetlerinin "piyasa koşullarında" verilmesi anlayışı dışlanmalı; kamu hizmeti, kamu denetimi anlayışı hâkim olmalıdır.

· OSGB uygulamasına son verilmelidir.

· Uzman, hekim, diğer personel ve sağlık personelinin işyerinde yürüttüğü çalışmalar, ilgili meslek örgütleri tarafından denetlenmelidir.

· Uzman, hekim, diğer personel ve sağlık personelinin işyerlerinde görevlendirilmesi, söz konusu Enstitü'nün yerel birimince yapılmalı, işyeri

ile yapılacak sözleşme "tip sözleşme" olarak enstitü ve meslek örgütleri tarafından hazırlanmalı, sözleşmede yer alan hususlar personel için asgari haklar olarak kabullenilmelidir.

· Uzman, hekim, sağlık personeli görev yaptığı işyerindeki İSG'ye ilişkin durumu Enstitü'nün yerel birimine rapor etmelidir.

· Uzman, hekim, diğer personel ve sağlık personelinin ücreti, Enstitü bünyesinde oluşturulacak bir fondan karşılanmalıdır.

· İSG ile görevli çalışan temsilcilerinin eğitimleri Enstitü'nün görevlendirmesi ile kamu kurumu niteliğindeki meslek örgütleri tarafından yerine getirilmelidir.

· Çalışan temsilcilerinin işyerlerinin büyüklüğüne göre belirlenecek süre ile her gün işyerinin bütününde gözlem yapması ve bunu rapor etme olanağı yaratılmalıdır.

· Çalışan temsilcilerinin koşulsuz iş güvencesi olmalıdır.

· 30 ve daha fazla çalışanın bulunduğu işyerlerinde İşçi Sağlığı Güvenliği Kurulu kurulmalıdır.

· Çalışan temsilcisi, uzman, hekim tarafından önerilen hususlar, öneriyi yapan kişi ikna edilmediği sürece kabul edilmek zorunda olmalıdır. İşveren bu karara karşı sadece Enstitü yerel birimine itiraz edebilmelidir.

· İşçi eğitimleri Enstitü tarafından gerçekleştirilmelidir.

Ali Ekber Çakar

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Başkanı



ÖZELLEŞTİRMELER DURDURULMALI, ENERJİ SEKTÖRÜNÜN FAALİYETLERİNİ PLANLAYAN, GELİŞTİREN, DENETLEYEN, ÜRETİM İÇİN GÜVENÇE OLAN KAMU VARLIĞI KORUNMALI VE GELİŞTİRİLMELİDİR.

31 MART`TA ÇÖKEN YALNIZCA ELEKTRİK SİSTEMİ DEĞİL AKP`NİN ENERJİ POLİTİKASIDIR



31 Mart 2015 günü yaşanan ve ulaşım, sağlık, eğitim, üretim faaliyetlerinin tüm ülkede durmasına neden olan elektrik sistemi çöküntüsünden bu yana on gün geçmesine karşın, çöküntünün nedenleri konusunda, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından, kamuoyuna doyurucu ve inandırıcı bir açıklama yapılmamıştır.

Enerji sektöründeki faaliyetler ve uygulamalardan siyaseten sorumlu olan Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı, üstlendiği görevin kendisine yüklediği sorumluluklardan maalesef haberdar değildir. 31 Mart günü sistem çökmesinin ardından, derhal Türkiye'ye dönüp olaya el koymasına gereken Sayın Bakan, sanki hiç bir şey olmamış gibi, yurtdışı gezisine devam etmiştir. Türkiye'ye döndükten sonra da, kamuoyuna olayın gerçek nedenlerini anlatan bir açıklama yapamamıştır.

Sistem çöküntüsünün temel nedeni, siyasi iktidarın sürdürdüğü kamuyu küçültme, işlevsizleştirme, kamu varlıklarını özel sektöre devretme, elektrik dağıtım ve üretim faaliyetlerinin tamamını özel sektöre bırakma; iletimdeki kamu etkinliğini sınırlama ve zaman içinde taşeronlaştırma, özel iletim hatları yapımı, EPIAŞ vb. uygulamalarla özel sektörü bu alanda da etkin kılma; kamusal planlama, üretim, denetim uygulamalarını rafa kaldır-

ma çabalarıdır.

2002`den bu yana tüm dağıtım şirketlerini özelleştiren, kamunun elektrik üretimindeki payını yönetimde oldukları dönemde yarı yarıya azaltan ve bugün üçte birin altına düşüren, kamunun elinde kalan son bir kaç termik santral ve birçok hidroelektrik santralini da hızla satmayı; elde kalacağı söylenen az sayıda hidroelektrik santralla, üretimde kamu payını yüzde 10`un altına çekmeyi göze alan bir siyasi iktidarla karşı karşıyayız.

Bu anlayış, özel sektörün santralları kârlı bulmadığı gerekçesiyle üretim yapmak istemediği zamanlarda doğabilecek açığı kapatmak üzere devreye girebilecek kamu santral kapasitesini elde tutmayı planlamamıştır.

Bu anlayış, kamuda deneyimli ve nitelikli kadroları etkisizleştirmiş, atama ve görevlendirmelerde, ehliyet ve liyakati değil, tarikat referanslarını, iktidara yakınlığı temel ölçüt olarak almıştır.

Bu anlayış, iletim altyapısında da; gerekli iyileştirme, geliştirme, modernizasyon ve kapasite artırma yatırımlarını yapma yükümlülüğünü de yerine getirmede için 31 Martta yaşanan çöküntüye engel olamamıştır.

TÜRKİYE VE NÜKLEER

Burak Çınarel
MMO Öğrenci Üye

Ülkemizin bugünlerde gündemi nükleer konusunda oldukça yoğun. Mersin Akkuyu'dan sonra Sinop'ta da nükleer santral yapımını başlatmak için adımlar hızlandırıldı.

Türkiye-Japonya nükleer işbirliği anlaşması, 31 Mart 2015 tarihindeki tüm Türkiye'yi kapsayan elektrik kesintisinin ardından, AKP'nin birçok tartışmalı yasa ve kanun hükmünde kararnamelerde yaptığı gibi TBMM kapanmadan bir gün önce gece yarısı operasyonu ile yürürlüğe girdi. Yapılan oylamada 191 milletvekili oy kullandı. 10 ret oyu na karşı 181 evet oyu ile tasarı kanunlaştı.

Nükleer Enerji her ne kadar ucuz, temiz enerji diye pazarlanmaya çalışılsa da, çok yüksek ilk yatırım maliyetleri, atık sorunu gibi çözülemeyen konuları vardır. Bugüne kadar hiçbir ülke nükleer atıkların nihai depolanması konusunda bir çözüm getirmeyi başaramadı. Her yıl dünya genelinde 2,8 milyon metreküp radyoaktif atık oluşuyor. Nükleer enerji kullanımının yaygınlaşmasıyla bu sorun daha da büyüyecek.

Tüm bu sorunlar ışığında, bir yanda Enerji Bakanı Taner Yıldız'ın nükleer enerji için göz boyamaları, diğer yanda oraya yaşam hakkını savunmak, nükleeri protesto etmek için giden halkın üzerine tomalardan sıkılan sular eşliğinde 14 Nisan'da Akkuyu'nun temeli tartışmalı bir şekilde atıldı.

Ülkemizde nükleer santral tartışmalarının başladığı günden bugüne Elektrik Mühendisleri Odası nükleer santral yapımının toplumsal yarar açısından önce erken bir tercih olduğunu, 1974 yılından sonra da gerekli olmadığını iddia etmiş ve bu iddiasını sürdürmektedir. Nükleer yakıttan elektrik elde edilmesi gizliliğin egemen olduğu, denetime kapalı, şeffaf olmayan bir enerji türüdür. Nükleer santrallerin yapımına toplumlar değil devletler karar vermektedir.

Nükleer teknolojilerin kullanımının başlamasından bu yana gerçekleşen kazalar ve bunların sonuçları, güvenlik önlemlerinin geliştirilmesi gerekliliğini ortaya koyarak bu alandaki çalışmalar ve yatırımın artmasına neden olmuş, nükleer santral sahibi bazı ülkeleri ise bu teknolojiyi terk etme kararı almaya itmiştir. Şayet nükleer enerjiyi canlandırma amacıyla girilen sonuçsuz çabaya



vakfedilen kaynakların bir kısmı enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kaynakları seçeneklerine yönlendirilirse, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kaynakları ile nükleer enerji arasındaki fark muhtemelen daha da artardı. Nükleer santrallerin çevreye olumsuz etkisi, yaşanan kazalar sonrasında insan ve doğa yaşamına olan ve uzun yıllar süren olumsuz etkileri, yine etkisi yüzyıllar sürececek atık sorunları, dünya barışını olumsuz etkilemesi gibi "toplumsal maliyeti" oldukça yüksek sonuçları vardır.

Sonuç olarak ola ki bu nükleer santral patlarsa, ya da kaçak olursa olası AKP ve AKPlı beyanları gibi patlamalar bu işin fitratında var dememek için;

NÜKLEERE HAYIR !



Soma Yırca'da inşası planlanan termik santral arazisindeki binlerce zeytin ağacının kesilmesi ile ilgili olarak açılan davada mahkeme yürütmeyi durdurma kararı verdi. 6000 zeytin ağacının ve onları büyüten Yırcalıların emekleri üzerinde kepçeleriyle ve özel güvenlik görevlileriyle ahkâm kesen Kolin Şirketine verilen ÇED Olumlu Kararı hakkındaki bu yürütmeyi durdurma kararı, projenin hukuka aykırılığını tescillemiştir.

SOMA YIRCA'DA DOĞA VE HALK KAZANDI

Manisa 1. İdare Mahkemesi, Soma Kolin Termik Santrali ÇED Olumlu Kararını açıkça hukuka aykırı bularak yürütmesinin durdurulmasına karar verdi.

Mahkeme yürütmeyi durdurma kararında;

28.487.589,13 m²'lik sahada yapımı düşünülen termik santral alanının büyük bölümünün zeytinlik-tarla vasfında olduğu,

Bu alanların ÇED sürecinde "duyarlı yöreler" kapsamında değerlendirilmesi gerektiği,

Termik santralin bu hâliyle projenin çevresinde toz, duman ve kül oluşturacak bir işleyişi öngördüğü ve bu sahalara en az 3 km mesafedeki zeytinliklerin gelişmesine mani olacak kimyevî atık bırakan, toz ve duman çıkaran tesis yapılmasına ve işletilmesine yasal olanak bulunmadığı,

Bu yasak kapsamında çevresel etkileri olan tesisin zeytinlik alanda kurulmasına olanak tanıyacak olan ÇED Olumlu Kararının hukuka aykırı olduğu ifade edildi.

Mahkemenin bir diğer önemli vurgusu ise davalı Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve davalı yanında müdahil şirketin davacı oda ve derneklerin dava ehliyeti olmadığına ve davanın süresinde açılmadığına ilişkin itirazlarının dayanaksızlığına ilişkin oldu.

Yöre halkını, ekosistemi ve köyün geçimlik ekonomisini "kalkınma" adı altında şirketler lehine tasfiye eden; göstermelik ilân ve toplantılarla halkın katılımının esas olduğu ÇED sürecini içi boş kanunî bir prosedürden ibaret kılan bu tutum ve geleneğe karşı Mahkeme bir kez daha altını çizmiştir ki;

Halka yapılacak duyurunun işlemin içeriği, konusu, işleme yönelik idarî ve yargısal başvuru yolları ve süresini açıkça göstermesi gerekmektedir. Başvuru yolları ve süresinin gösterilmediği bildirim ya da ilânlarla yapılan duyurunun dava açma süresinin başlangıcına esas alınma olasılığı yoktur.



Yırca köylülerinin günlerce süren zeytin nöbetinden demokratik kitle örgütlerinin başvuru ve dava hakkına kadar, ekoloji mücadelesi içerisindeki her bir öznenin karar alma mekanizmalarına katılımı ÇED sürecinin vazgeçilmez unsurlarından biridir. Çevre hakkının öznesi köylülerdir, kentlilerdir, demokratik kitle örgütleridir, halklardır, gelecek kuşaklardır; ait olduğu doğası devasa projelerle ortadan kaldırılmak istenen herkeştir.

6000 zeytin ağacının ve onları büyüten Yırcalıların emekleri üzerinde kepçeleriyle ve özel güvenlik görevlileriyle ahkâm kesen Kolin Şirketine verilen ÇED Olumlu Kararı hakkındaki bu yürütmeyi durdurma kararı, projenin hukuka aykırılığını tescillemiş durumdadır. Bu kırımın sorumlusu sadece başroldeki Kolin şirketi değil, yasalara rağmen üç maymunu oynayan ve bu hukuksuzluğu sadece verdiği izinlerle değil kolluk gücüyle de koruyan tüm devlet yetkilileridir.

Bizler bu ekolojik kırımın gerçekleşmesine sebebiyet veren tüm idari kararlar ve bu kararların altında imzası olan tüm sorumlular hakkında; Yırcalıların zeytinlerinin ve emekçi ellerinin yanında doğamız ve gelecek kuşaklarımız adına duyduğumuz sorumluluğumuz gereği adli ve idari sürecin takipçisi olmaya devam edeceğiz.

Umut ve dayanışmayla...

1 MAYIS 2014 DAVASINA BERAAT

DİSK-KESK-TMMOB-TTB YÖNETİCİLERİNİN "HALKI KANUNA AYKIRI TOPLANTI VE GÖSTERİ YÜRÜYÜŞÜNE KİŞKİRTMAK" İLE SUÇLANDIĞI 2014 1 MAYIS'I DAVASINDA BERAAT KARARI ÇIKTI.

2014 1 Mayıs'ı ile ilgili DİSK Genel Başkanı Kani Beko, DİSK Genel Sekreteri Arzu Çerkezoğlu, KESK Eş Genel Başkanı Lami Özgen, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ve dönemin TTB Merkez Konseyi Başkanı Ahmet Özdemir Aktan hakkında İstanbul 28. Asliye Ceza Mahkemesi'nde açılan davanın ikinci duruşması 24 Mart 2015 tarihinde yapıldı.



Avukatların ve yöneticilerin son savunmalarında, 1 Mayıs'ta işçileri Taksim'e çağırmanın suç olmadığı, 1 Mayıs'ı Taksim'de kutlama hakkının engellemesinin suç olduğu dile getirildi.

Savunmaların ardından, "Suç unsuru oluşmadığı" gerekçesiyle beraat kararı verildi.

Beraat kararının ardından emek ve meslek örgütleri adına DİSK Genel Başkanı Kani Beko basına bir açıklama yaptı. Kani Beko açıklamasında şunları söyledi:

Bizler bugün burada "Halkı kanuna aykırı toplantı ve gösteri yürüyüşüne kişkirtmek" ile suçlandığımız bir davadan yargılandık.

Gerek bu duruşmada, gerekse bir önceki duruşmada hepimiz aynı ifadeyi defalarca tekrar ettik. "Evet biz suçlamalarda iddia edildiği gibi işçileri, emekçileri, halkımızı 1 Mayıs 2014'te 1 Mayıs meydanına çağırdık."

Biz sözümüzün arkasında durduk ve 1 Mayıs'ta Taksim meydanına çıkmak istememizin suç olmadığını dile getirdik. Bu konuda alınmış ulusal ve uluslararası mahkeme kararlarını sunduk.

1 Mayıs'ı Taksim'de kutlamak isteyenleri mahkum eden tek bir yargı kararı mevcut olmadığını söyledik. Aksine 1 Mayıs'ı Taksim'de kutlamayı engellediği için hükümetin Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'nde haksız bulunduğunu hatırlattık. 1 Mayıs'ta Taksim'i işçi sınıfına kapatanların suç

işlediğini söyledik.

Evet biz 1 Mayıs 2014'te Taksim meydanında olmak için çağrı yaptık ve bu çağrının suç olmadığı mahkeme tarafından da tespit edildi. Mahkeme hakkımızda beraat kararı verdi. Ve böylece "Taksim 1 Mayıs meydanıdır" iddiamızın meşruluğu bir kez daha tescil edildi.

Bu karardan sonra İstanbul Valiliği ve hükümete bir kez daha sesleniyorum. Kazandığımız çok sayıda davaya bir yenisini daha ekledik.

Artık bu hukuk tanımaz yasağa bir son verin. 1 Mayıs meydanı konusundaki mahkeme kararlarını, Anayasa'yı ve yasaları görmezden gelmekten vazgeçin. Hukuksuz bir inadı sürdürerek, bu bayramı da işçi sınıfına ve İstanbullulara zehir etmeyin.

Dört örgüt adına bir kere daha sesleniyorum. Akıl dışı ve hukuk dışı bir inatla ülke yönetilmez. Biz 1 Mayıs'ı şarkılarla, türkülerle, çiçeklerle, çocuklarımızla Taksim 1 Mayıs alanında kutlayarak 1977 katliamında ölenlerin anısını yaşatmak istiyoruz. Bu isteğimiz meşrudur, haklıdır.

Umuyorum ki işçi sınıfının, emekçilerin bu meşru ve haklı talebine milyonlar sahip çıkacaktır. Umuyorum ki bu 1 Mayıs'ta akıl, emek, hukuk ve vicdan kazanacaktır.

Yaşasın 1 Mayıs!

Taksim 1 Mayıs alanıdır!

TAKSİM DAYANIŞMA DAVASINDAN BERAAT KARARI ÇIKTI

GEZİ PARKI'NDA BAŞLAYIP ÜLKENİN DÖRT BİR YANINA YAYILAN HAZİRAN DİRENİŞİ İLE İLGİLİ OLARAK 'ÖRGÜT KURMAK VE YÖNETMEK' SUÇLAMASIYLA YARGILANAN TAKSİM DAYANIŞMASI ÜYELERİNİN KARAR DURUŞMASI 29 NİSAN 2015 TARİHİNDE ÇAĞLAYAN ADLİYESİ'NDE GÖRÜLDÜ. YARGILANAN 26 KİŞİ DE "SUÇ UNSURU BULUNMADIĞI" GE-REKÇESİYLE BERAAAT ETTİ.



Aralarında Mimarlar Odası Çevre Etki Değerlendirme Kurulu 2. Başkanı Mücella Yapıcı, TMMOB Mimarlar Odası İstanbul Büyükşehir Şubesi II. Başkanı Mehmet Sabri Orcan, TMMOB İstanbul İKK Sekreteri Süleyman Solmaz, Elektrik Mühendisleri Odası İstanbul Şube Başkanı Beyza Metin ve TMMOB'nin İstanbul birimlerinden yöneticilerinin de yargılandığı davanın karar duruşmasını TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğan-çı ve TMMOB'ye bağlı odaların yöneticileri izledi.

İstanbul 33. Asliye Ceza Mahkemesi'nde görülen davada Mimarlar Odası Çevre Etki Değerlendirme Kurulu 2. Başkanı Mücella Yapıcı, İstanbul Tabip Odası Genel Sekreteri Ali Çerkezoğlu, Elektrik Mühendisleri Odası İstanbul Şube Başkanı Beyza Metin, HDP Başkan Yardımcısı Ender İmrek ve HDK Üyesi Haluk Ağabeyoğlu, "suç işlemek için örgüt kurmak", "kanuna aykırı toplantı ve yürü-

yüşlere silahsız katılarak, ihtarla rağmen dağılma", "halkı kanuna aykırı toplantı ve gösteri yürüyüşüne kışkırtma" ile 5 ile 13 yıl arasında hapis cezası istemiyle; TMMOB İstanbul İKK Sekreteri Süleyman Solmaz, TMMOB Şehir Plancıları Odası İstanbul Şube Sekreteri Akif Burak Atlar, TMMOB Mimarlar Odası İstanbul Büyükşehir Şubesi II. Başkanı Mehmet Sabri Orcan, TMMOB Şehir Plancıları Odası İstanbul Şubesi Üyesi Sabiha Sezi Zaman, TMMOB Mimarlar Odası İstanbul Büyük-kent Şubesinde Cansu Yapıcı, Kamil Tekerek, Aral Demircan, Mustafa Aytaç, Barış Akar,ERCÜMENT AKDENİZ, ERDEM ATEŞ, ERKAN BAŞ, HAKAN DİLMEÇ, HAKAN ÇELİKKAYA, HALUK YÜKSEL, İSMAİL SÜRÜCÜOĞLU, METİN TOPRAK, MURAT SEZGİN, ONGUN YÜCEL, ÖNER YAKASIZ ve VOLKAN ÖZER hakkında ise Toplantı ve Gösteri Yürüyüşleri Kanunu'na muhalefetten, 6 aydan 3 yıla kadar hapis istemiyle dava açılmıştı.

TAŞ KOYMA TAŞ ÜSTÜNE TAŞ KOY

Eski Yusuf Bahadır Endüstri Meslek Lisesi Mezunları, Mimarlar ve TMMOB'ye bağlı diğer Oda üyeleri, taş binaların yıkımına karşı farklı bir eyleme imza attılar. "Taş Koyma, Taş Üstüne Taş Koy" etkinliği ile bakımsız bırakılan taş yapılarda sembolik temizlik yaptılar.

Eylemi düzenleyen Mimarlar ve TMMOB üyeleri yaptıkları açıklamada Denizli İdare Mahkemesi'nin yürütmeyi durdurma kararına saygı duyulması gerektiğini, Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın mahkeme kararına yaptığı itirazın haksız olduğunu ve korunması gerektiğine ilişkin bilirkişi raporlarına uyulmasının hem kent belleği, hem de mimari dokunun korunması açısından önemli olduğuna dik-



kat çektiler. Eyleme katılanlar daha sonra temizlik eylemi ile "Taş koyma, taş üstüne taş koy" diyerek protesto ettiler.

KOCA MEKTEBE DOKUNMA!

Denizli Lisesi'nin Büyükşehir Belediyesi'ne devri konusundaki girişimlere karşı kentteki tepkiler devam ediyor.

Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın Denizli ziyaretinde "talimat verdim Denizli Lisesi belediye olacak" açıklaması ile giderek büyüyen tepkiler, kent mimarisi ve belleği karşısındaki tutma karşı olan kesimleri harekete geçirdi.

15 Nisan 2015 günü, TMMOB'ye bağlı Odalar, Çamlık Gözde Pastanesi'nde toplanarak "Koca Mektebe dokunma" ve Denizli Lisesi yerinde kal-



sın" pankartı açarak forum yapan gruba destek verdi, söz alıp görüş bildirdi.

FETHİYE TEMSİLCİLİĞİMİZ KONYA ENDÜSTRİ ZİRVESİNE KATILDI

Fethiye Temsilciliğimiz Konya Endüstri Zirvesi'ne katıldı.

30 Nisan-03 Mayıs 2015 tarihleri arasında Tüypak Konya Fuarcılık evsahipliğinde düzenlenen zirveye Fethiye temsilcilik Yürütme Kurulu, Oda Teknik Görevlisi ve üyelerimiz katıldı.

Konmak 2015(Hidrolik Pnömatik özel bölümü), Konya saç işleme teknolojileri, Kondöküm 2015, İskon 2015 ve Konefleks 2015 hollerinden oluşan fuar alanında yerli ve yabancı makina üretici ve dağıtıcıları yer aldı.

Şubemize bağlı Fethiye temsilciliğimiz 2 Mayıs 2015 tarihinde gerçekleştirdiği ziyarette 10 üyemiz ile fuara katıldı.



"12. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve TESKON+SODEX Fuarı", Odamız adına İzmir Şube yürütücülüğünde 08-11 Nisan 2015 tarihleri arasında gerçekleştirildi. Şubemizce düzenlenen teknik geziye 40 üyemiz delege olarak katıldı. Kongreye ayrıca temsilciliklerimizden de katılım gerçekleştirildi

12. ULUSAL TESİSAT MÜHENDİSLİĞİ KONGRESİ VE TESKON+SODEX FUARI DÜZENLENDİ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın (MMO) on ikincisini düzenlediği Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi (TESKON) ve Teskon+ Sodex-Fuarı, İzmir'de MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde toplandı. Dört gün süren kongrenin ana teması "Sağlık İçin Isıl Konfor ve İç Hava Kalitesi" olarak belirlendi.

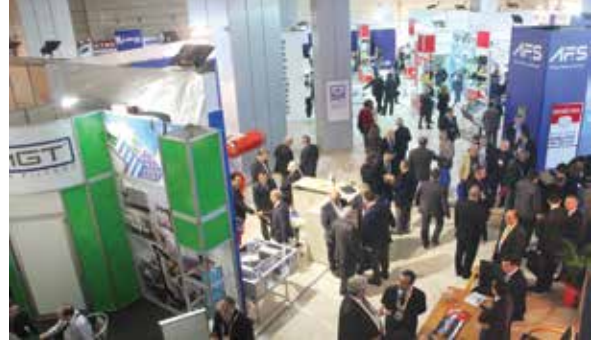
TESKON 2015 kapsamında düzenlenen 7 sempozyum ve 4 seminerde toplam 210 bildiri sunuldu. Kongrede ayrıca 21 kurs, 3 panel, 4 kişisel gelişim semineri ve 2 forumun yanı sıra bilimsel-teknolojik oturumlar, sabah toplantıları, konferanslar ve sosyal etkinlikler gerçekleştirildi. Kongre ile birlikte eşzamanlı düzenlenecek Teskon+Sodex Fuarı ise tesisat alanında ürün ve hizmet üreten önemli firmaları bir araya getirdi.

Kongrenin açılış konuşmaları, MMO İzmir Şube Yönetim Kurulu Başkanı Güniz Gacaner Ermin, Kongre Yürütme Kurulu Başkanı Prof. Dr. Gülden Gökçen Akkurt, Hannover-Messe Sodeks Fuarcılık A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Murat Demirtaş, MMO Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar ve TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı tarafından yapıldı.

Isıtma, soğutma, havalandırma, yalıtım, doğal-gaz, jeotermal, güneş enerjisi alanlarında ürün ve hizmet üreten 150'den fazla firmanın katıldığı Teskon+Sodex Fuarına, 2 bine yakın delege ve 20 bini aşkın ziyaretçi bekleniyor. Fuar 11 Nisan akşamına kadar MMO İzmir Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde ziyaret edilebilecek.

MMO İzmir Şube Yönetim Kurulu Başkanı Güniz Gacaner Ermin, önceki tesisat kongreleriyle ilgili bilgi vererek özetle şöyle konuştu:

"Kongre Yürütme kurulumuz bu yıl Kongremizin ana temasını "Sağlık İçin Isıl Konfor ve İç Hava Kalitesi" olarak belirledi. Kongre ana temasına ilişkin birçok oturumu ve bilimsel çalışmalarını programda bulacaksınız. Kongrenin ana teması kapsamında İzmir'de bir proje daha gerçekleştirdik. İlkokullardaki iç çevre kalitesinin çocuklarımızın sağlığına ve



öğrenim performanslarına doğrudan etkileri göz önüne alınarak, okullarımızdaki iç çevre kalitesini yükseltmeye yönelik bir çalışmayı İzmir İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün izniyle başlattık. Çalışmamız iki aşamadan oluşuyor: Birinci aşama okullardaki iç çevre kalitesinin artırılmasına ilişkin eğitim çalışmalarını. Bu kapsamda ilimizdeki orta üç seviyesindeki öğrencilere ve onların öğretmenlerine yönelik bir eğitim çalışması yürütülmektedir. Eğitim çalışmalarını için çalışma grubumuzun hazırladığı dokümanlar çantalarınızda yer almaktadır.

Çalışmanın ikinci aşamasında ise pilot olarak seçilen bir okulda, iki sınıfta kış ayları boyunca iç ve dış hava parametreleri ölçülmüştür. Ölçümlerde elde edilen verilerle geliştirilen havalandırma projeleriyle anılan sınıflarda havalandırma tesisatları kurulmuştur. Havalandırma tesisatı kurulumu sonrası yapılan ölçümler, öncekilerle karşılaştırılarak kongremizde katılımcılar ve kamuoyuyla paylaşılacaktır. Türkiye'de ilk defa İzmir'de gerçekleştirilen bu projeye katkı koyan çalışma grubumuza çok teşekkür ediyorum."

Kongre Yürütme Kurulu Başkanı Prof. Dr. Gülden Gökçen AKKURT ise, kongre çalışmalarının titizlikle yürütüldüğüne işaret ederek, "TESKON, geçmiş yıllarda düzenlediği platformlarda çeşitli kereler ele aldığı "İç Hava Kalitesi ve Isıl Konfor" konularını bu kez ana tema olarak ele alıp bilim alanında ülkemizin geldiği noktayı ortaya koymak ve henüz oluşmakta olan, gerek mesleki gerekse halk bilincinin artırılmasını amaçlamaktadır." şeklinde konuştu.



Odamız adına Adana Şubesi yürütücülüğünde 16-18 Nisan 2015 tarihlerinde Adana'da Çukurova Üniversitesinde gerçekleştirilen VIII. Ulusal İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi yapıldı. Şubemiz İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyon üyeleri kongreye katıldı.

Davutpaşa'da, Tuzla'da, Kemalpaşa'da, Dursunbey'de, OSTİM'de, İvedik'de, Elbistan'da, Kozan'da, Ergenüşağı'nda, Esenyurt'ta, Gaziantep OSB'de, Zonguldak Kozlu'da, Samsun Bakır İşletmesi'nde, Mecidiyeköy'de, Soma'da, Şırnak'ta, Ermenek'te ve bütün iş cinayetlerinde hayatını kaybeden işçileri saygıyla anıyoruz.

Kongre Sonuç Bildirisi

TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın Adana Şubesi yürütücülüğünde düzenlediği VIII. Ulusal İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi, 16-18 Nisan 2015 tarihlerinde Adana'da Çukurova Üniversitesinde gerçekleştirilmiştir.

Kongreye 423'ü delege olmak üzere toplam 1.521 kişi katılmış, düzenlenen sergiye 10 firma, kurum ve kuruluş katılmıştır. ILO Türkiye Temsilciliği, Üniversiteler, TTB, DISK, HAK-İŞ, TESK, MMO, TMMOB'ye bağlı diğer Odalar, meslek örgütleri, kamu ve özel kurum ve kuruluşları, mühendisler, doktorlar, işçiler, hemşireler, öğrenciler, sağlık personeli ve ilgili teknik personelin katılımıyla yapılan kongrede 53 sözlü, 68 poster bildiri sunulmuş, biri açılış paneli, 16'sı özel olmak üzere toplam 31 oturum yapılmıştır.

Kongre kapsamında düzenlenen işçi sağlığı iş güvenliği konulu fotoğraf yarışmasına 43 katılımcı 151 fotoğraf ile katılmıştır. Bu fotoğraflardan 30'u kongre süresince sergilenmiştir. Fotoğraf yarışmasında ilk üç dereceye giren fotoğraflara ödül verilmiş, ayrıca MMO Adana Şubesi ve Adana Tabip Odası özel ödülleri verilmiştir.

Kongrenin panel ve oturumlarında işçi sağlığı ve iş güvenliği alanı üzerine önemli tespitler ve öneriler yapılmıştır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği sorunlarının doğru çözümlere kavuşturulmasına yönelik güvenlik önlemlerinin geliştirilmesi, mesleğimiz ve Odamızın temel görevleri arasındadır. Odamız uzmanlık alanlarımızla ilgili tüm dallarda olduğu gibi işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda geliştirici, iyileştirici çalışmalara katkıda bulunmayı en önemli görevlerinden biri olarak görmektedir.

Odamızın 2001 yılından bu yana düzenlediği kongrenin, özellikle bu konuya ilişkin duyarlılıkların yerleşmesinde önemli bir rolü bulunmaktadır. Kongrelerimizde şekillenen bütünlüklü öneriler ve Oda Raporlarımız bu konuda çalışma yapan kesimler için önemli bir başvuru kaynağı olmuştur.

Türkiye her 100 bin çalışan başına düşen ölümlü iş kazalarında Avrupa'da birinci, dünyada üçüncü sırada yer almaktadır. İş kazası sonucu sürekli iş göremezlik sayısında belirgin bir artış söz konusudur. İş kazası sonucu ölüm sayısı 2004'te 543 iken 2013'te 1.360'a, 2014'te 1.886'ya yükselmiştir. İş kazası sonucu ölümler, 2013 yılında, 2012'ye göre yüzde 83 oranında artmıştır. 2012 yılı iş kazası sayısı 74.871 iken 2013 yılında iş kazası sayısı 191.389 olmuştur. 2013'te, 2012'ye göre iş kazalarında yüzde 291 oranında artış olmuştur. Meslek hastalıklarında durumumuz çok trajiktir, meslek hastalığı olgu sayısı gerçeğinden çok düşük gösterilmektedir. 2013 yılında çalışan sigortalı sayısına göre yaklaşık 75 bin civarında meslek hastalığı tespit edilmesi gerekirken SGK istatistiklerinde tespit edilen meslek hastalığı sayısının 371 olması, kamuoyunun takdir edeceği üzere anlaşılır bir durum değildir.

İş kazaları, meslek hastalıkları "kader" değildir. İş kazalarını, meslek hastalıklarını "işin gereği" olarak gören anlayış yeni iş cinayetlerine davetiye çıkarmakta, önlem almamayı anlayışla karşılamaktır. Bu yaklaşımın hep karşısında olacağımızı ilan ediyoruz.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası'nın 2012 yılının ortasında yürürlüğe girmesinden sonra da iş cinayetleri artarak sürdü ve "mükemmel" bir yasa çıkardığını söyleyen siyasi iktidar her toplu



ölümden sonra "mükemmel" yasayı değiştirme gereği duydu.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası'nın yürürlüğe girmesinden sonra ikinci kez gerçekleştirilen kongremizin önemli tartışma başlıklarından biri de bu yasa olmuştur. Bu yasada defalarca yapılan değişiklikler ile 2015 yılında yapılan değişiklikler, sorunun köklerine inen, köklü çözümler üreten bir içerikte değildir. 2010-2012 arasında yaşanan toplu ölümler üzerine kamuoyunu yatıştırıcı bir tarzda gündeme getirilen yasada, 2014 yılında Soma, Torunlar İnşaat ve Ermenek'te yaşanan toplu katliamlar üzerine yine kamuoyunu aldatmaya yönelik değişiklikler yapılmıştır. Yapılan değişikliklerin iş cinayetlerini ve meslek hastalıklarını önleyici bir yeterlilikte olmadığı, kongremiz tarafından tespit edilmiştir. Yasanın yürürlüğe girdiği tarihten itibaren iş kazaları, iş cinayetleri ve ölümler, artarak devam etmektedir.

6331 sayılı Yasanın hazırlanması ve değişikliklerin yapılması sürecinde, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı hep tek başına davranarak, sendikaların ve meslek örgütlerinin görüşlerini önemsemeyerek hep yanlış kararlar almıştır.

Çalışma yaşamını yalnızca 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'ndan ibaret saymak mümkün değildir. Çalışma yaşamı, başta 4857 sayılı İş Kanunu, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu olmak üzere birçok yasa ile biçimlendirilmektedir. 2003 yılında yürürlüğe konulan 4857 sayılı yasa ile çalışma yaşamı tamamen esnekleştirilmiş, örgütsüzlük artmış, taşeronda çalışma kat kat artmıştır. İş cinayetlerinin artmasında 4857 sayılı yasa ile getirilen esnek çalışma biçimlerinin önemli bir payı olmuştur.

İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanması öncelikle işverenin görevidir, işyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanmasında tüm çalışanların görev alması gerekir. Uzmanlar ve hekimler burada önemli bir rol üstlenecektir. Ancak, 6331 sayılı yasadaki diğer düzenlemeler gibi, uzman ve hekimlere ilişkin düzenlemeler yalnızca işveren çıkarlarını gözetmektedir.

Mevzuatta "iş güvenliği uzmanlığı" tanımı, mühendisler ile diğer meslek gruplarını aynı statüde ele almıştır.

Odaların verdiği iş güvenliği mühendisi sertifikaları 6331 sayılı yasa ile görmezden gelinerek, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı eğitimleri özel

dershanelere bırakılmış ve birkaç yıl içerisinde "uzman" sayısı 100 bini aşmıştır. Her kazadan sonra, işyerinde ücretli olarak çalıştırılan uzmanlar ve hekimler sorumlu tutulmuştur.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetlerinin özel sektör eliyle yürütülmesini hedefleyen düzenlemeler sonucu ülkemizdeki Ortak Sağlık ve Güvenliği Birimi (OSGB) sayısı 2 binin üzerine çıkmıştır.

Kongrenin panel ve oturumlarında sunulan görüş ve bildirimler ile yapılan tartışmalar sonucu işçi sağlığı ve iş güvenliği (İSG) alanında atılması gereken bütünlüklü adım, önlem ve düzenlemeler, aşağıda kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili ulusal politikaların oluşturulması, kararların alınması ve işyerlerinde denetim bugüne kadar diğer sosyal tarafların görüşleri önemsenmeden tek başına Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB) tarafından alınmıştır. Gelinek nokta göstermektedir ki; ÇSGB doğru kararlar almamakta, uygulayamamaktadır. Bu nedenle Sendikalar, Üniversiteler, TMMOB, TTB, ÇSGB ve Sağlık Bakanlığı'nın katılımı ile idari ve mali yönden bağımsız, çoğunluğunu emek örgütlerinin oluşturduğu ulusal bir Enstitü oluşturulmalıdır.

"Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi" bileşenleri, hükümet ve işveren ağırlıklı bir yapıdan çıkarılmalı, çalışan ve meslek örgütleri ağırlıklı hale getirilmelidir. Bu konseyin kararları tavsiye niteliğinden çıkarılarak yönlendirici ve fonksiyonel bir yapıya kavuşturulmalıdır.

Sosyal hukuk devletinde iş yasaları çalışanların hakkını korumak ve geliştirmek amacını temel ilke edinirken, 4857 sayılı İş Yasası ile başlayan 6331 sayılı Yasa ve Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Yasası ile devam eden süreçte yapılan bütün düzenlemeler işverenlerin çıkarları doğrultusunda şekillendirilmiştir. Esnek ve kurlsız çalışmayı, geçici iş ilişkisini, taşeronlaştırmayı yasal hale getiren, kıdem tazminatlarını, fazla mesai ücretlerini, sendikal hak ve yetkileri budayan bu yasa ve diğer düzenlemeler iptal edilmeli ve konunun taraflarının katılımı ile demokratik bir yasa çıkarılmalıdır. İş mevzuatı, eksenini "insan" olan çağdaş bir yapıya kavuşturulmalıdır. İş Yasası ile İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası başta olmak üzere, tüm mevzuat ve denetim mekanizması İşçi Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsünün görüşleri doğrultusunda yeniden düzenlenmelidir.

Sağlık Bakanlığı, Millî Eğitim Bakanlığı, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, TSE başta olmak üzere, diğer bakanlıklar tarafından yapılan ilgili düzenlemelerde, diğer ilgili ve düzenleme yapan bakanlıklarla işbirliği içinde olunmalıdır.

BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinin 23. maddesinde belirtilen "Herkesin, kendi özgür seçimiyle belirlediği bir işyerinde, adil ve elverişli çalışma koşullarında çalışma hakkı vardır" yaklaşımına uygun olarak, iş kazaları ve meslek hastalıklarının önüne geçilebilmesi için işyerlerinde "önce insan, önce sağlık, önce işçi güvenliği" anlayışı yerleştirilmeli, üretim süreçlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği önlem ve uygulamalarına öncelik verilmelidir. Yapılacak tüm düzenlemelerde işyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanmasında asıl sorumluluğun işverende olduğu gerçeğinden uzaklaşmamalıdır.

İş güvencesi ile işçi sağlığı ve iş güvenliğinin birbirini tamamladığı gerçeğinden hareketle, tüm çalışanlar insana yakışır "norm ve standartta" bir sosyal güvenlik şemsiyesi altına alınmalıdır. Sigortasız ve sendikasız çalıştırma önlenmeli, kayıt dışı ekonomi kayıt altına alınmalıdır. Sendikalaşmanın önündeki engeller kaldırılmalı, çalışanların sosyal ve ekonomik yaşamları iyileştirilmelidir.

6331 sayılı Yasa ile, "ağır ve tehlikeli işler" kavramı ve işyerlerine "işletme belgesi" alınması zorunluluğu kaldırılmıştır. Ağır ve tehlikeli işler kavramının yasadan çıkartılması ve ilgili yönetmeliğin iptali çocukların, gençlerin, kadınların korunmasız olarak çalıştırılması; işletme belgesinin kaldırılması da işyerlerinin daha az denetimi anlamına gelmektedir. Yapılacak düzenlemelerde çocukları, gençleri, kadınları koruyucu hükümler yer almalıdır. Önceki yasalarda bulunan "işyeri kurma izni" ve "işletme belgesi" alınması zorunluluğu da yeniden mevzuatta yer almalıdır.

İSG ile ilgili düzenlemeler ve uygulamalar, bütün iş yerlerini ve tüm çalışanları (ev hizmetlerini, hükümlü ve tutuklular dâhil) kapsamalıdır.

Kamu kuruluşlarında ve 50'nin altında çalışanın olduğu az tehlikeli işyerlerinde, uzman ve hekim çalıştırılması uygulaması, 2016 Haziran ayı beklenmeden hemen başlatılmalıdır.

Ülkemizdeki iş kazalarının büyük bir çoğunluğunun küçük ölçekli işyerlerinde olduğu gerçeği göz önünde bulundurularak İSG Kurulu oluşturma zorunluluğunun en az 30 çalışanın bulunduğu işyer-

lerinde zorunlu hale getirilmeli, kademeli olarak bu sayı daha da aşağıya çekilmelidir.

İşyerinin bir bütün olduğu gerçeğinden hareketle bir işyerinde tek bir İSG Kurulu olmalıdır. Kurul oluşturulması ve karar mekanizmaları demokratikleştirilmelidir.

Çalışan temsilcilerinin iş güvenceleri sendika temsilciliği ile eş düzeye getirilmelidir.

İşyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanması bir ekip işidir. Bu ekipte hekimler, mühendisler, teknik personel, sağlık personeli ve diğer birçok personel yer almalıdır. 4857 sayılı İş Yasası ve 6331 sayılı İş Sağlığı Güvenliği Yasası'nda mühendislik kavramı göz ardı edilerek, "iş güvenliği uzmanı" tanımı getirilmiş, mühendislik ile teknik elemanlık birbiriyle eşdeğer tutulmuş, iş güvenliği mühendisliği şekli bir yapıya dönüştürülmüştür. İş güvenliği alanında mühendislere de, teknik elemanlara da ihtiyaç vardır, ancak bu ihtiyaç "iş güvenliği mühendisliği" ve "iş güvenliği teknik elemanı" olarak ayrı ayrı tanımlanmalı ve bu yapı içerisinde görev, yetki ve sorumluluklar belirlenmelidir.

İş güvenliği uzmanları, işyeri hekimleri ve İSG konularında görev yapan tüm personelin mesleki bağımsızlık, çalışma süreleri, yıllık izinleri, kişisel gelişim eğitimleri vb. hususlar yeniden düzenlenmelidir.

50'den fazla çalışanın bulunduğu sanayi işletmelerinde "tam zamanlı" iş güvenliği mühendisi çalıştırılması zorunlu hale getirilmelidir.

10'dan az çalışanın bulunduğu işyerlerinde İSG hizmet bedelinin karşılanmasında SGK prim kaynakları kullanılmamalı bütçede bu kalem için ayrı bir kaynak tahsis edilmelidir.

Lisans sonrası işçi sağlığı ve iş güvenliği eğitimlerinin üniversiteler, TMMOB'ye bağlı ilgili meslek odaları ve TTB tarafından verilmesi, sertifikalandırılması, çağdaş yaklaşımların böylelikle ülkemize kazandırılması hedeflenmelidir.

6331 sayılı Yasa ile işverenlerin önlem alma yükümlülüğü ve devletin denetim görevi azaltılarak, sorumluluk iş güvenliği uzmanları, işyeri hekimleri ve çalışanlara yüklenmiştir. İşyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanlarının yaptıkları tespitler, yaptıkları gereklilik ve öneriler yerine getirilmeden iş kazası ve meslek hastalıklarından sorumlu tutul-



maları ve belgelerinin askıya alınması, gerçeklerle bağdaşmamaktadır. İşyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanlarının mesleki bağımsızlıkları ve iş güvenliği korunmalıdır. Bakanlık kamusal denetim yükümlülüklerini yerine getirmelidir. Hekimler de iş müfettişi olarak istihdam edilmelidir.

Uzman ve hekim tarafından "tespit ve öneriler defteri"ne yazılan hususların, İSG KATİP sistemine girişinin yapılmasını sağlayacak bir altyapı oluşturulmalıdır. Buraya girilen bilgiler anında ÇSGB tarafından izlenmelidir.

Ülkemizde son dönemlerde yaşanan iş kazaları göstermektedir ki; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı başta olmak üzere birçok bakanlığın ve bakanlık personelinin kazaların meydana gelmesinde kusurları bulunmaktadır. Bu nedenle iş kazaları ve meslek hastalıkları sonucunda bakanların ve bakanlık görevlilerin yargılanmasının önündeki engeller kaldırılmalıdır.

Kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının asli görevlerinin yanında aynı kurum içinde veya diğer kurum ve kuruluşlarda görevlendirilmeleri, ek iş yükü ile uzmanlığın belirli bir yetkinlikle uygulanmasını ortadan kaldıracı niteliktedir. İşyeri Hekimleri ve İş Güvenliği Uzmanlarına başka görev verilmemelidir.

Tüm çalışanlara hak ve sorumlulukları ve İSG ile ilgili sürekli eğitim verilmeli, bu eğitimler, işverenin süre ve içeriğe müdahalesi önlenecek tarzda gerçekleştirilmelidir.

Eğitimler ilgili meslek örgütleri tarafından verilmelidir.

Eğitim ve öğretim müfredatı, orta-öğrenimden başlanarak İSG konusunu da içerecek şekilde yeniden düzenlenmeli, bütün okullarda İSG eğitimi yapılmalı; iş güvenliği uzmanı yetiştiren yükseköğretim kurumlarında işçi sağlığı-güvenliğinin zorunlu ders olması ile yetinilmemeli, üniversitelerin ilgili fakültelerinde İSG ana bilim dalları kurulmalıdır.

Çalışanlar ile işverenler arasında İSG duyarlılığı ve bilincinin oluşması sağlıklı ve güvenli işyerinin

oluşumu ile paralellik taşımaktadır. Bunun için güvenlik kültürü, aile kültürü, toplumsal işçi sağlığı kültürü bir arada oluşturulmalı ve özendirilmelidir.

SGK tarafından yayımlanan İş Kazası ve Meslek Hastalıkları İstatistikleri gerçekleri yansıtmaktan çok uzaktadır. İşyerlerinde kaza ve meslek hastalıklarına ait bilgiler bir veri tabanında toplanmalı, bu bilgilerden ölçme ve değerlendirme amaçlı yararlanılmalıdır.

Bakanlık, SGK tarafından yapılan incelemeler sonrası hazırlanan iş kazaları ve meslek hastalıkları inceleme raporlarına ilişkin olarak kamuoyu ile sadece sayılar değil kaza ve hastalıkların kök nedenlerine inilebilecek detaylı analizler de paylaşılmalıdır.

Meslek Hastalıkları Hastanesi veya kliniklerinin sayısı artırılmalı, hekim ve işçi eğitimi dâhil, meslek hastalıklarının tespitine yönelik çalışmalar ivedilikle yapılmalıdır.

Dünyada ve ülkemizde ürkütücü boyutlara ulaşan çocuk emeği sömürüsü ortadan kaldırılmalı, çocuk işçiler rehabilite edilerek, örgün eğitime yönlendirilmelidir.

Ucuz işgücü olarak görülen kadınlara ve kadın emeğine yönelik tüm olumsuz uygulamalar kaldırılarak eşit işe eşit ücret uygulamaları ile istihdamda fırsat eşitliği sağlanmalıdır.

Kamu kurumu niteliğinde bir meslek odası olmanın sorumluluk ve bilinciyle, ülkemizde kanayan bir yara olan işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda geliştirici ve iyileştirici çalışmalara katkı vermeye hazır olduğumuzu, bu yöndeki mücadelemizi sürdürdüğümüzü kamuoyuna duyuruyoruz.

tmmob
makina mühendisleri odasıÖĞRENCİ ÜYE
KURULTAYI 28 Mart 2015

Sonuç Bildirgesi

Makina Mühendisleri Odası tarafından 1999 yılından beri periyodik olarak iki yılda bir yapılan Öğrenci Üye Kurultaylarının dördüncüsü 13 Mart 2005'te Ankara Atatürk Kapalı Spor Salonu'nda üçbine yakın öğrencinin katılımıyla gerçekleştirildi.

Makina Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen Öğrenci Üye Kurultayları öğrencilere; üniversitelere ve eğitime, sorunlarına ve çözümlerine dair düşüncelerini, önerilerini ortaya koyarak tartışabilecekleri bir platform yaratmayı, öğrenci üye komisyonları aracılığıyla yürütülen Oda-öğrenci ilişkisini güçlendirerek ortak çalışmalara dönüştürmeyi, öğrencilerin Oda'nın mesleki ve toplumsal alanlardaki çalışmalarını tanımalarını ve geliştirmelerini sağlamayı amaçlamaktadır.

1999 yılında düzenlenen ilk Öğrenci Üye Kurultayı o dönem 1300 öğrenci üyeye sahip olan Odanın öğrenci üyelerini buluşturan, aslında öğrenci üye çalışmasının temellerini atan çalışmadır.

Kurultaydan önce oldukça dağınık ve eksik bir örgütlenme içinde olan öğrenci üyeler bu kurultayla birlikte yeni ilişkiler yakalamış ve öğrenci üye çalışmasının hiç olmadığı şubelerde bu çalışmayı başlatmışlardır. Daha sonraki yıllarda da tüm şubelerdeki etkinliklerin ve çalışma tarzlarının ortaklaştırılması ve şubelerarası iletişimin artırılması amacıyla merkezi bir öğrenci üye komisyonu da oluşturulmuş ve kurultay çalışmaları çeşitli bölgesel toplantılarla ve sosyal etkinliklerle zenginleştirilmiştir.

İlk kurultay "Nasıl Bir Üniversite? Nasıl Bir Mühendislik Eğitimi? Odanın Mesleki ve Toplumsal Alanlardaki Yeri" ana başlıkları altında öğrenci üyelerin görüşlerini sunmasıyla gerçekleşmiştir. Kurultaya katılan öğrenci üyeler özerk demokratik üniversite, üretime yönelik, toplumsal bilinçle hareket edilen, topluma hizmet etmeye dönük bir mühendislik eğitimi istediklerini, bu doğrultuda çalışan ve gücünü yalnızca örgütlü üyesinden alan Makina Mühendisleri Odasının da devamlılığının daha üretken, daha katılımcı ve daha demokratik işleyişinin ancak öğrenci üyelerin özverili çalışmalarıyla gerçekleşeceğini söylemişlerdir. Sonuç bildirgesiyle bu talep ve düşüncelerini de kamuoyuna açıklamışlardır.

ÖĞRENCİ ÜYE KURULTAYI SONUÇ BİLDİRGESİ

Mühendislikte ve Eğitimde Yeniden Yapılanma, İşsizlik ve İstihdam, Mühendislik ve Etik, Mühendisliğin Toplumsal Sorumluluğu ve Örgütlenme alt başlıklarıyla Adana, Ankara, Antalya, Bursa, Denizli, Diyarbakır, Edirne, Eskişehir, İstanbul, İzmir, Kayseri, Kocaeli, Mersin, Trabzon ve Zonguldak Şubelerinde toplam 15 bölgedeki yerel kurultaylarda tartışarak oluşturduğumuz görüşleri Kurultayımızda ortaklaştırdık.

12/13 Mart 2005 tarihlerinde 18 şube, 45 üniversiteden 3200 öğrenci üyenin katılımıyla "Mühendislik Eğitiminin Sorunları ve Mühendisliğin Geleceği" konu başlığında gerçekleştirdiğimiz öğrenci üye kurultayının sonuç bildirgesini kamuoyuna ve ilgililere duyuruyoruz.

Neo-liberal küreselleşme ideolojisinin top-

lumsal ve kamusal alanları yeniden tanımlayarak, bu alanları bireysel yarar ve piyasa süreçlerine bağlı kılması, toplumsal ilişkilerin tümünü etkilediği gibi eğitim alanını da etkilemiştir. Sermayenin önemli yatırım alanlarından biri olan eğitim, kapitalist ilişkiler içerisine alınmakta ya da diğer bir deyişle bir bütün olarak eğitim sistemi metalaştırılmaktadır.

Mühendislik eğitimi piyasaya uyum için giderek bilimsel içeriğinden yalıtılmakta ve köşe dönme "pragmatik" düşünce yöntemine indirgenmektedir. Ezberci anlayış sonucu öğrenci üzerine bilgi yığını yapılmakta, düşünmeyen ve sorgulamayan, edilgen bir insan tipi yaratılmak istenmektedir. Kapitalizm sürekliliğini bilimsel düşüncenin tarihsel gelişimine direnç oluşturarak sağlar. AB'ye uyum süreci adına eğitime dayatılanlar mevcut yapıyı iyileştirmeye değil karmaşayı artırmaya ve şirketleşen üniversite anlayışı-

nın gelişmesine sebep olmaktadır. Akreditasyon, teknokentler, KOSGEB'ler bilimin toplum yararına gelişmesine değil, şirketleşen üniversitelerin pazar içinde rekabet gücünün artmasına hizmet etmektedir.

Eğitim programlarının hazırlanması sırasında öğrenciler ve öğretim görevlileri söz sahibi olmamakta, programlar üniversitelere göre merkezi idarenin denetiminde yapılmakta ve farklılıklar ortaya çıkmaktadır. Eğitim sistemimiz bu programlarla, ağırlıklı olarak teorik düzeyde kalmakta, halkın ihtiyaçlarından ve güncellikten uzak, öğrencileri ezberciliğe iten bir hal almaktadır. Kaliteli ve yeterli sayıda öğretim elemanı sayısının azlığı eğitim kalitesini düşürmektedir. Ekonomik koşulların kötü olması, öğretim elemanlarının ek işlerle uğraşmasına yada performans düşüklüğüne neden olmaktadır. Diğer yandan da öğretim görevlilerinin bilimsel araştırmalara harcaması gereken zamanlarını, yaşamsal kaygılarla sahip oldukları bilgi birikimlerini sermayenin hizmetine sunmasına yol açmaktadır.

Bu eğitim sürecinden geçen öğrenciler ise mezuniyetlerinin ardından işsizlikle karşı karşıya kalmış, iş bulabilenlerinden ise kuralsızlaştırılmış (esnek) çalışma koşullarında, insana ve doğaya karşı suç işleyerek çalışmaları istenmiştir. Bu gün pek çok mühendis, mühendislik eğitimi almasına rağmen asgari ücrette sigortasız, işçi statüsünde çalışmaktadır. Bu gün mühendis egemen güçlerin sistemlerini sürdürmek ve karlarını arttırmak için izlenen politikalar sonucunda yoksullaşmakta ve işçileşmektedir. Bununla birlikte teknolojik gelişmelere karşı çalışma koşullarının emekten yana iyileştirilmemesi KİT'lerin özelleştirilmesi veya kapatılması, mühendislerin işsizleşmesinin nedenlerindedir. Ülkemizde siyasal iktidarların yıllardır uyguladıkları politikalar sonucunda yatırımlar durdurulmuş, sanayileşmeden ve mühendisinden vazgeçmiştir. Bu da mühendisleri taşeronlaştırmaktadır.

Mühendis iş yaşamında toplumun çıkarına olanla olmayan arasında bir seçim yapmak durumunda kalacak ve burada onurlu bir tercih yapması beklenecektir. Ama sistemin şartları altında ezilme tehlikesi, işsiz kalma ya da toplumsal statüsünü kaybetme riski demoklesin kılıcı gibi başında sallanacaktır. Bugün etik kuralları olarak ortaya çıkarılan tüm kurallar çelişkilidir. Üretim



toplum için yapılmadığı sürece bu çelişkinin ortadan kalkması imkansızdır. Bu noktada bireysel etik kurallara uyma kaygısı yeterli değildir. Toplumsal bir dönüşüm gerektiği apaçık ortadadır. Bunun için ise mühendisin en başta örgütlenmesi gerekmektedir.

Bütün bunlara karşı durmak, mühendislik ve mimarlık meslek mensuplarının ortak gereksinmelerini karşılamak, mesleki etkinlikleri kolaylaştırmak, mesleğin genel yararlarına uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak üzere, meslek disiplini ve ahlakını korumak; kamunun ve ülkenin çıkarlarının korunmasında, yurdun doğal kaynaklarının bulunmasında, korunmasında ve işletilmesinde, çevre ve tarihi değerlerin ve kültürel mirasın korunmasında, tarımsal ve sınai üretimin artırılmasında, ülkenin sanatsal ve kültürel kalkınmasında gerekli gördüğü tüm girişim ve etkinliklerde bulunmak için örgütlenerek mücadele içerisinde olmalıdır. Örgütlenmiş bir mühendis sorumluluk duygusu taşır ve birey olduğunun bilincindedir. Topluma yararlı olmak ister. Diğer bilimlerle koordineli bir bilgi alışverişi içerisinde bulunur. Teknik eksikliklere karşı sistemli bir şekilde çözümler arar ve üretir. Çok yönlü düşünen ve etkileşen mühendis olarak konumlanır. Böylelikle mühendislik eğitimindeki organizasyonlar daha hızlı ve sağlıklı yürütülür; bilgiye daha hızlı yaklaşılr. Mühendislik eğitimindeki sorunlara karşı hızlı yan yana gelişlerle çözüm üretir.

Odamız, toplumu bilimsel akıl yönünde dönüştürmenin ve geliştirmenin bir aracı olarak çalışmaktadır. Bu anlayışla biz Makina Mühendisleri Odası öğrenci üyeleri olarak taleplerimizi kamuya duyuruyoruz.



Taleplerimiz

1. Üniversitelerimizde 12 Eylül hukukundan günümüze kalan ve uygulanan YÖK sisteminin eğitim modeli açısından verimli olmadığı tüm toplum kesimlerinde genel bir kabul görmektedir. YÖK kaldırılmalı, YÖK'ün baskı ve yıldırma yöntemi olarak uyguladığı tüm soruşturmalar, okuldan atmalar ve sürgünler geri alınmalı, Yönetmelikler iptal edilmelidir. Özerk, demokratik, katılımcı bir üniversite sistemi hayata geçirilmelidir.

2. Üniversitelerin karar mekanizmaları demokratik bir işleyişe açık olmalıdır. Üniversitede söz, yetki, karar üniversitelerin bileşenleri olan öğrenciler, akademisyenler ve üniversite emekçilerine verilmelidir.

3. Küreselleşme doğrultusunda sermaye isteklerine göre üniversitelerimizin yeniden yapılandırılmasına son verilmelidir. Özelleştirmeden vazgeçilmeli, Sermaye çevrelerine üniversitenin hiçbir organında yer verilmemeli, bilimi sermayenin tekeline sunan teknopark, teknokent gibi uygulamalar son bulmalıdır.

4. Anayasal bir hak olan parasız eğitim her an çeşitli saldırılara uğramaktadır. Öğrenciyi müşteri olarak konumlandıran, okullarımızı ticarethaneye çeviren tüm uygulamalara son verilmelidir. Harç, ikinci öğretim, yaz okulu, öğrenci belgesi, transkript gibi paralı uygulamalar kaldırılmalıdır. Üniversitedeki tüm öğretim ve sosyal haklar parasız hale getirilmelidir. Bütçeden eğitime ayrılan pay mutlaka artırılmalıdır.

5. Her düzeyde, bölge farkı gözetmeksizin eşit, parasız, demokratik, bilimsel eğitim verilmeli; yabancı dilde öğrenime son verilerek anadilde eğitim hakkı tanınmalıdır. İdeolojik kaygılarla nitelsiz, alt yapısı eksik üniversite açılması uygulamalarına son verilmeli, bilimsel ilkelere göre eğitim verilmelidir.

6. Sorgulayan, özgür düşünen ve bilimsel olarak gelişen bir üniversite kimliği için ezberci ve baskıcı eğitimden vazgeçilmelidir. Uygulamalı ders sayısı ve laboratuvarlar artırılmalıdır.

7. Üniversitelerde barınma ve beslenme sorununu giderecek yapılanmalar hayata geçirilmeli her öğrenci sağlıklı beslenme ve barınma hakkına sahip olmalıdır. Öğrenci sağlık sigortası hakkını kazanmalıdır.

8. Üniversite eğitimi ve öğretimi için öğrenci, öğretim elemanı ve eğitim konusundaki meslek örgütleri bir araya gelerek genel bir toplumsal konsensüsle yeni bir eğitim modeli hazırlamalıdır. Mühendislik eğitimi ve öğretimi programlanırken mutlaka TMMOB'nin görüşleri alınmalıdır.

9. Eğitim sistemindeki çarpıklıkların eseri olarak gördüğümüz ve uygulanmaya çalışılan yetkin, yeterli mühendis vb. uygulamaların yerine Odanın ve TMMOB'nin mühendislik eğitiminde organik bir görev üstlenmesi ve bu konuların özgür platformlar oluşturularak tartışılması sağlanmalıdır.

10. Stajyer alan firmalar üniversiteler tarafından denetlenmeli ve stajlere mesleki bilgilerin aktarılması sağlanmalıdır. Odamızın denetimi ve üniversitelerin yürütücülüğünde öğrencilere staj imkanları sağlanmalıdır. İşletmelerin geleceğin mühendislerine yetenekleri doğrultusunda, mühendislikle ilgili görev ve sorumluluk verilmeleri sağlanmalıdır.

11. İnsanlar okula başlama yaşından itibaren yetenekleri açığa çıkarılarak eğitilmeli ve yönlendirilmelidirler. Meslek liseleri, lise ve üniversiteler topluma ara eleman yetiştirecek tarzda düzenlenmelidir.

12. Mühendislik öğrencilerinin çalışma alanları ve toplumsal yaşamla bağlarını arttıracak düzenlemeler yapılmalıdır.

13. Üretimin artmasıyla istihdamın da artacağına dair egemen söyleme rağmen çalışma koşullarında iyileşme olmamış, işsizlik giderek artmıştır. Mühendislerin çalışma koşulları iyileştirilmeli, MMO da izlediği politikalarla bu konuda emeğin yanında yer almaya devam etmelidir.

14. Özelleştirmeler son bulmalı, AB'ye uyum adı altında çıkarılan kölelik yasaları iptal edilmelidir. TMMOB özelleştirme uygulamalara direnen

işçilerinin yanında olmaya devam etmelidir.

15. Ülkemizdeki demokratik kitle örgütleri özellikle de TMMOB'ye bağlı odalar çalışma yürüttükleri alanlarda öğrenciler ve toplum diğer kesimleri ile ortaklaşa çalışmalarını arttırmalıdır.

16. Odamız varolan öğrenci sorunlarına eğilirken, eğitim sistemini kuşatan neo-liberal politikalara ve onların olumsuz yansımalarına alternatif çözümler üreten, tartışan bir öğrenci örgütlülüğünü daha da geliştirmelidir. Örgütlülüğümüz bilgiyi piyasa değerine ve sermayenin mantığına terk eden neo-liberal saldırı karşısında bilginin ve eğitimin demokratikleştirilmesi ve kamusallaştırılmasının gerekliliğine dair çalışmalarda yer almalıdır.

17. Her türlü gizli - açık emperyalist anlaşmalar iptal edilmelidir. DTÖ, GATS, MAI, MIGA ve Tahkim yasaları geri çekilmelidir. NATO dağıtılmalıdır. Her türlü emperyalist çıkarları koruyan birlikler dağıtılmalı, halkların çıkarlarını gözeten politikalar hayata geçirilerek AB'ye hayır denmelidir. TMMOB ve Odamız bu doğrultuda etkin çalışmalar yürütmelidir.

Sonuç olarak

Bizler;

- TMMOB Mühendislik Mimarlık Kurultayı'nda ifade edildiği gibi "TMMOB ve Odaları; gerek Dünya Ticaret Örgütü gerekse Avrupa Birliği (Gümrük Birliği) kanallarından gelen teknik ve mesleki mevzuat uyarınca mühendislik/mimarlık meslek alanlarının düzenlenmesine dönük uyumlaştırma (emperyalist/kapitalist ilişkilere tümüyle bağlanmak anlamında) çalışmalarına karşı durur, bu yönde izlenen politika ve uygulamalar ile mücadele eder." ilkesini benimsiyor ve bu kapsamda çalışmalar yürüteceğimizi kamuoyuna duyuruyoruz.

- İnsan hayatının kâr oranları ile değerlendirilmesini doğru bulmuyoruz. Özelleştirmelerin daha fazla işsizlik, daha ağır çalışma şartları, daha fazla yoksulluk olduğunu biliyoruz. Bu yüzden; sömürü odaklı tüm yerli ve yabancı sermaye toplulukları zenginliklerine zenginlik katsın diye ortaya konan tüm uygulamalara karşı çıkıyoruz. Vahşi ekonomi politikaları değil, üretim ve adaletli paylaşım odaklı politikaları destekliyoruz.

- İnsan hayatının en yüce değerlerden oldu-

ğunu düşünüyoruz. Bu yüzden; silah tüccarları ve petrol zenginleri kazanacak diye insanın ve doğanın katledilmesine karşı çıkıyoruz. Kurşun değil ekmek, ölüm değil yaşam, savaş değil barış istiyoruz.

- Üniversite içinden ve dışından ellerinde sattrlarıyla, silahlarıyla üniversitelere gelerek saldırılar düzenleyen anlayışı kınıyor, her türlü faşist baskılara karşı direneceğimizi bir kez daha ilan ediyoruz.

Bunun için mühendislik yapmak, bunun için üretmek istiyoruz.

YAŞASIN

ÖZERK DEMOKRATİK ÜNİVERSİTE MÜCADELEMİZ!

YAŞASIN

BAĞIMSIZ SANAYİLEŞEN DEMOKRATİK TÜRKİYE!



Geleneksel

Bahar PİKNIĐI

17 MAYIS 2015

SAAT | 13:00

Davetiyeleri Şubemizden alabilirsiniz..



t m m o b
m a k i n a
m ü h e n d i s l e r i
o d a s ı
d e n i z l i
ş u b e s i

Yer: Karataş Mevkii Çamlıtepe Piknik Alanı
Not: Şubemiz önünden 12:00'da araç kaldırılacaktır.

Bilgi için: 0258 263 36 38 (Pınar Gündüz)