TMMOB

MMO BURSA ŞUBE

XVII. DÖNEM

ÇALIŞMA RAPORU

(17. Dönem)

İÇİNDEKİLER

Sunuş	1
Şube Tarihçesi	2
Oda Çalışma İlkeleri	14
17. Dönem Şube Organları	17
17. Dönem Çalışma Programı	19
1. Şube Yapısı	47
2. Örgüt İçi Toplantı ve Eğitim Çalışmaları	56
3. Komisyon Çalışmaları	58
4. Etkinlikler	68
5. Eğitim ve Belgelendirme Çalışmaları	72
6. SMM Hizmetleri ve Mesleki Denetim	78
7. Teknik Hizmetler	80
8. Yayın Çalışmaları	88
9. Hukuki Çalışmalar	90
10. Öğrenci Üye Çalışmaları	91
11. Kurum-Kuruluşlarla İlişkiler ve Şubemizin Yer Aldığı Oluşumlar	92
12. TMMOB İl Koordinasyon Kurulu Çalışmaları	94
13. BAOB Çalışmaları	95
14. Basında Şubemiz	96
15. Basında TMMOB İl Koordinasyon Kurulu	98
16. Temsilciliklerden	101
17. Hedefler	105
18. Mali Rapor	107

SUNUŞ

Şubemiz 17. Olağan Genel Kurulu 08 Şubat 2020 tarihinde; Şube Seçimleri 09 Şubat 2020 tarihinde, Şube Hizmet Binasının bulunduğu BAOB Yerleşkesi'nde gerçekleştirildi.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi 17. Çalışma Dönemine, 19 Şubat 2020 tarihinde başladı. Şubemiz, geçmişinde olduğu gibi bu dönemde de ülke, toplum, kent, meslek ve meslektaş sorunlarına kamusal ve toplumsal sorumlulukları çerçevesinde kararlı bir şekilde çözümler üretmeye devam etti. Meslek ve meslektaş sorunlarının, toplumun sorunlardan ayrılamayacağının bilinci ile bu ikili görevi önemsemiş, içerisinde bulunduğumuz dönemde ülkemizde ve dünyada yaşanan gelişmeleri de yakından izleyerek, meslek alanlarımızdan yola çıkarak, emekten ve halktan yana taraf oldu.

Kentimizin sakini değil, sahibi olma anlayışıyla kent sorunları ile ilgili, Şube sorumluluk alanımızda yer alan meslek örgütleri ve demokratik kitle örgütleri ile birlikte ortak çalışmalar yürütmekte, halkımızın aydınlatılması için çalışmalar yaparak; Şubemiz TMMOB örgütlülüğü bünyesinde TMMOB Bursa, Yalova, Çanakkale İl ve Edremit, İnegöl İlçe Koordinasyon Kurulları içinde aktif olarak çalışmalara katkı koymaya devam ettik.

TMMOB MMO Bursa Şubesi'nin bilimsel çalışmalar, üniversiteler, kamu kuruluşları ve yerel yönetimlerle kurumsal ilişkilerin geliştirilmesine dönük girişimleri; demokratik kitle örgütleri, Sendikalar ve Bursa Akademik Odalar Platformu içinde yer alan Meslek Odaları ile yaratılan dayanışma kültürü; katılımcılık anlayışıyla, birlikte üretme, birlikte yönetme kültürü ile hayata geçirilmektedir.

Çalışma Dönemimizde, Oda çalışma ilkeleri ışığında çalışmalarımızı sürdürerek, demokratik ve çağdaş bir ülke yaratma çabası içerisinde, üzerine düşen mesleki, teknik, siyasal ve sosyal sorumlulukları yerine getirmeye çalışmaya devam ettik. Meslek örgütü olarak yürüttüğümüz çalışmalar, geçmişten günümüze mesleki ve toplumsal faydayı gözeten bir çerçeveye oturtulmuştur. Şubemiz öncelikle kentimizde ve etkinlik alanımızda olmak üzere meslek alanlarımızla ilgili pek çok sorunun doğrudan, birincil muhatabı olmaktadır. Meslektaşlarımızın haklarının korunması, meslek ve uzmanlık alanlarının geliştirilmesi, hak kayıplarının önlenmesi anlamında Oda merkezimizin yürütmüş olduğu çalışmaların bir parçası olarak, Şubemizde de kendi etkinlik alanımızda çalışmalarımızı yürütmeye devam ettik.

Irkçılığın, dinci gericiliğin, çağdışı dogmaların değil; aydınlanmanın, demokrasinin, barışın sesi yükselinceye kadar mücadele etmeyi sürdüreceğiz.

Şubemizin bugünlere taşınmasında büyük emekleri olan, yitirdiğimiz pek çok değerlerimizi sevgi ve saygıyla anıyor, onlardan aldığımız ışığı hep birlikte daha ileriye taşıyacağımızı ve güzel günlere olan inancımızı bir kez daha yenilemek istiyoruz.

Geçmiş dönemlerde görev yapan; Oda Denetleme Kurulu Üyelerimize, Şube ve Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyelerimize, İşyeri Temsilciliklerimize, Komisyonlarımızda yer alan üyelerimize, Şube ve Temsilcilik çalışanlarına, etkinliklerimize ve eğitimlerimize katılarak bize güç veren değerli uzman ve bilim insanlarına ve örgütlü üyelerimize teşekkürlerimizi sunar; 17. Dönemde görev yapacak üyelerimize başarılar dileriz.

Saygı, sevgi ve dostlukla…

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi
17. Dönem Yönetim Kurulu

ŞUBE TARİHÇESİ

Kuruluş Çalışmaları

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa ilinde çalışmalarına, 1970 yılında **Bursa İl Temsilciliği** olarak *"Atatürk Cd. Sami Şehbenderler Apt. No.69/9 BURSA"* adresinde; Bursa, Balıkesir, Çanakkale illerini kapsayacak şekilde başladı. İlk İl Temsilcisi olarak YSE İkinci Bölge Müdürlüğü'nde görev yapan Hasan AKAÇİN, vekiller olarak Karayolları 14. Bölge Müdürlüğü'nde görev yapan İlker YEĞİN ve YSE 2. Bölge Müdürlüğü'nde görev yapan Hüseyin BAŞ atandı.

1975 yılında yapılan Oda Genel Kurulu'nda Bursa, Balıkesir, Çanakkale, Kütahya ve Bilecik illerini kapsayan **Makina Mühendisleri Odası Bursa Bölge Temsilciliği** kurulması kararı alınmasının ardından; Nisan 1975'te DSİ 1. Bölge Müdürlüğü'nde görev yapan Nevin ÇAVLİN, Yılmaz ULUSEMRE ve A.Vedat SONER'den oluşan Girişimci Yürütme Kurulu atandı. Girişimci Yürütme Kurulu 1 ay içinde Genel Kurulu toplayarak, Makina Mühendisleri Odası Bursa Bölge Temsilciliği seçimlerini gerçekleştirdi.

Makina Mühendisleri Odası Bursa Bölge Temsilciliği 1. Genel Kurul'un ardından; 1975 yılında *"Tahtakale Veziri Cad. Kent İşhanı K:5 Merkez BURSA"*; 1977 yılında *"Atatürk Cad. Kent Pasajı Yanı Kent Apt. Kat 4 BURSA"*; 20 Kasım 1978'de TMMOB'ye bağlı Oda birimleri ve temsilcilikler ile ortak bir yerde görev yürütmek amacıyla ile *"Hacılar Mah. Eceler Sk. Beysel İşhanı BURSA"* adresine taşındı. 1984 yılından sonra ortak yerden ayrılan TMMOB'ye bağlı Oda birimleri ve temsilciliklerin büroları, TMMOB Lokali'ne çevrildi. Aynı yerde çalışmalarını da sürdüren Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi; 23 Nisan 1991'de *"Elmasbahçeler Mah. Sabunevi Sk. Mühendisler İşhanı/Osmangazi BURSA"*; 19 Mayıs 2007'de *"Barış Mah. İzmir Yolu No:200 B Blok, Nilüfer/BURSA"*; 01 Mart 2010 tarihinde itibaren ise *"Odunluk Mah. Akademi Cad. No:20 A1 Kat:2-3 16130 Nilüfer/BURSA"* adresinde bulunan BAOB Yerleşkesi içindeki kendi yerine taşındı.

Makina Mühendisleri Odası birimlerinin toplantılarında alınan kararlar, 1981 yılına kadar toplantı tutanağı olarak imzalanarak Oda Merkezi'ne gönderilirken, 1981 yılından başlayarak noter onaylı karar defteri tutulmaya başlandı. Bu yıldan itibaren alınan kararlar, karar defterlerine işlenerek imza altına alındı.

Şubeye Dönüşüm

Makina Mühendisleri Odası Bursa Bölge Temsilciliği, o dönemki MMO Tüzüğü gereği Bölge Temsilciliklerin Şubeye dönüşmesi için gerekli olan 750 üye sayısına, 1983 yılında ulaştı. 1981 yılı seçimlerinin ardından 1984 yılına dek TMMOB'ye bağlı odalar ve birimlerinin Genel Kurul yapmalarına, Merkezi İdareler tarafından izin verilmemesi ve çalışmalarına getirilen kısıtlamalar nedeniyle, Şube'ye dönüşemedi. 1984 yılında yapılan Makina Mühendisleri Odası Genel Kurulu'nda, dönemin koşulları göz önüne alınarak, Bölge Temsilciliklerinin Şubeye dönüşmesi için gerekli üye sayısı 1.500'e çıkarıldı. Bursa Bölge Temsilciliği, üye sayısının 1987 yılında 1.500'e ulaşmasıyla, Makina Mühendisleri Odası Tüzüğü ve Makina Mühendisleri Odası Örgüt Kuruluş Görev ve Yetki Yönetmeliği gereği **Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi**'ne; Yürütme Kurulu da seçilmiş yedek üyelerinin katılımıyla Yönetim Kurulu'na dönüştü. Yönetim Kurulu'nun 7 üyeye tamamlanması için, görevini sürdüren Yürütme Kurulu'nun önerisi ile biri boşalan yedek üyenin yerine olmak üzere, 2 kişi atandı.

6235 sayılı TMMOB Yasası'nda 06.09.1983 günlü 85 sayılı KHK ile yapılan değişiklikle, 1984 yılından sonra Oda birimlerinin seçimleri 2 yılda bir yapılmaya başlandı.

27-28 Şubat 1988'de Ankara'da yapılan Makina Mühendisleri Odası 32. Genel Kurulu'nda alınan kararla Bursa Şubesi'nin; Bursa, Balıkesir, Çanakkale, Kütahya ve Bilecik illerinden oluşan etkinlik alanına, Eskişehir ili de katıldı. 29 Şubat-01 Mart 1992'de Ankara'da yapılan Makina Mühendisleri

Odası 34. Genel Kurulu'nda; Eskişehir İl Temsilciliği'ne Afyon, Bilecik ve Kütahya illeri bağlanarak, Bölge Temsilciliği düzeyine yükseltilmesi kararı alındı. Böylelikle 01 Ocak 1993 tarihinde Eskişehir Bölge Temsilciliği'nin kuruluşu gerçekleştirildi.

05-06 Mart 1994'te Ankara'da yapılan Makina Mühendisleri Odası 35. Genel Kurulu'nda Oda Tüzüğü ve Örgüt Görev, Kuruluş ve Yetki Yönetmeliği'nde yapılan değişikliklerle, Bölge Temsilcilikleri kaldırılarak, üye sayısına bakılmaksızın tümü Şubeye dönüştürüldü. İstanbul Şubesi'ne bağlı olarak görev yapan Yalova İlçe Temsilciliği, Yalova'nın İl olmasının ardından; Yalova İl Temsilciliği olarak, Oda Yönetim Kurulu'nun 16.10.1995 gün ve 718 sayılı kararı ile Bursa Şubesi etkinlik alanına katıldı.

Halen Şubemize bağlı Balıkesir, Çanakkale ve Yalova İl Temsilciliği, Bandırma, Edremit ve İnegöl İlçe Temsilciliği'nde Odamız hizmetleri verilmektedir.

LPG Hizmet Birimleri

Bursa'da **Otosansit Hizmet Bürosu ve LPG Sızdırmazlık Test Merkezi**, Oto Büyük Sanayisi Yıldırım/Bursa adresindeki yeni yerine 03 Ocak 2011 tarihinde; **Beşevler Hizmet Bürosu ve LPG Sızdırmazlık Test Merkezi** ise Beşevler Küçük Sanayi Sitesi 65. Blok Nilüfer/Bursa adresindeki yeni yerine 14 Şubat 2011 tarihinde taşınarak hizmet vermeye başladı.

T.C. Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 24 Haziran 2017 tarih ve 30106 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan *"Araçların İmal, Tadil ve Montajı Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik"*te yapılan değişikliklerle yapılan mevzuat değişikliği ile araçlarda LPG denetimlerinin kaldırması üzerine, Şubemizde Bursa, Balıkesir ve Yalova'da Şube hizmet birimlerinden farklı adreslerde hizmet veren 4 adet **LPG Hizmet Birimi**nin, **31.12.2017** tarihinden itibaren kapatılması kararı alındı.

Dergi ve Yayın Çalışmaları

Şubemiz; 1987 yılında **"Tekstil ve Makina Dergisi"** ve 1991 yılında **"Endüstri Mühendisliği Dergisi"**nin, yayın yaşamına başlamasını sağladı.

Tekstil ve Makina Dergisi'nin adı 1991 yılında **"Tekstil ve Mühendis"** olarak değiştirildi. Mayıs 1992'de yapılan TMMOB 32. Genel Kurulu'nda Tekstil Mühendisleri Odası'nın kurulması kararı alınmasının ardından dergi, 1993 yılı başında Tekstil Mühendisleri Odası'na devredildi.

Endüstri Mühendisliği Dergisi 2. yayın hayatından sonra, yayın yaşamını Ankara'da sürdürmeye devam etmektedir.

1990'da iki aylık periyotlarla yayın hayatına başlayan **Şube Bülteni**, Ocak 2010-2012 döneminde aylık olarak, 2012 yılından sonra ise yine iki aylık periyotlarla yayın hayatını sürdürdü, Eylül 2018 tarihinden sonra dört aylık periyotlarla yayın hayatını sürdürmektedir.

Sempozyum ve Kongreler

Dönemsel olarak pek çok etkinliğe imza atan Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi, ulusal ve uluslararası düzeyde **"Tekstil Sempozyum ve Fuarları"**nı TMMOB Tekstil Mühendisleri Odası'nın kurulduğu 1992 yılına dek sürdürdü.

1985 yılından itibaren geleneksel olarak iki yıllık periyotlarla sürdürdüğü **"Otomotiv ve Yan Sanayi Sempozyumu"**nun 12.'sini en son 13-14 Mayıs 2011 tarihlerinde gerçekleştirdi.

Şubemiz 13. Çalışma Döneminde ise **"Makina İmalat Teknolojileri Kongresi-MATİT 2013"** 06-07 Aralık 2013 tarihlerinde düzenledi. 14. Çalışma Döneminde düzenlenmesi planlanan **"Makina İmalat Teknolojileri Kongresi-MATİT 2014"** ise belirlenmiş Kongre tarihinde yapılan genel

seçimlerin ülkede siyasi ve ekonomik belirsizlikler getirmesi, bu durumun da kongreyi olumsuz etkilemesi nedeniyle iptal edildi.

Şubemiz ***kalite*** alanında 2003 yılına dek 3 kez **"Kalite Sempozyumu"** düzenledi.

Odamız adına gerçekleştirilen **Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı**'nın 6.'sı 2007 yılında, 8.'si 02-03 Aralık 2011 tarihinde Şubemiz Sekreteryalığında gerçekleştirildi.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası ve Şubemiz genelinde, 11-12 Mart 2011 tarihlerinde Bandırma İlçe Temsilciliğimiz sekreteryalığında düzenlenen **Rüzgar Enerjisi ve Rüzgar Yerel Sempozyumu**, İlçe Temsilciliği olarak yapılan bir ilk çalışma oldu.

MMO Uygulamalı Eğitim Merkezi

TMMOB MMO bünyesinde bir ilk olarak hizmete giren ve uygulamalı olarak Kaynak Eğitimleri ve Akredite kapsamda Kaynakçı Sertifikasyonu yapılan Beşevler Hizmet Merkezi'ndeki **MMO Uygulamalı Eğitim Merkezi**'nin 15 Ekim 2011 tarihinde açılışı yapıldı.

Merkezde; **Tahribatsız Muayene, Çelik** ve **Plastik Kaynakçı**, **Hidrolik** ve **Pnömatik** eğitimlerinin yanı sıra **Yorulma Test ve Analizleri**, **Tahribatsız Malzeme Muayeneleri** ve **Bilgisayar Destekli Tasarım** uygulamaları da gerçekleştirilmektedir.

Ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak, teknik ve meslekî alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek; denetim, ölçme ve değerlendirme, belgelendirme ve sertifikalandırmaya ilişkin faaliyetleri yürütmek amacıyla, 21.09.2006 tarihinde 5544 sayılı Kanun ile kurulan ***Meslekî Yeterlilik Kurumu*** ile ***MMO*** arasında 16.05.2016 tarihinde imzalanan ***Yetkilendirme Sözleşmesi*** ile Odamız Köprülü Tavan Vinci, Makina Bakımcı, Kaynakçı, Endüstriyel Taşımacı, Kazıcı/Yükleyici, Silindir, Ekskavatör ve Greyder Operatörü ulusal yeterliliklerinde sınav ve belgelendirme yapmak üzere yetkilendirildi.

Şubemiz bu kapsamda ilk çalışma olarak ***Çelik Kaynakçısı (Seviye 3)*** ve ***Plastik Kaynakçısı (Seviye 3)*** sınav ve belgelendirme çalışmasının ilkini Beşevler Hizmet Merkezi'ndeki **MMO Uygulamalı Eğitim Merkezi**'nde **09-10 Haziran 2016** tarihlerinde gerçekleştirdi. Şubemiz halen MYK kapsamında sınav ve belgelendirme çalışmalarını ülke düzeyinde sürdürmektedir.

Odamız Personel Belgelendirme Kuruluşu olarak, Türkak'tan **NDT Eğitimleri** konusunda akreditasyonun çalışmalarını tamamladı. Şubemizin yürüttüğü akreditasyon çalışmaları sonrasında Şubemizde yapılan denetimin ardından **EN ISO 9712**'ye göre belgelendirme çalışmalarına Şubemizde **16 Ekim 2017** tarihinde başlandı. Bu kapsamda MMO Beşevler Uygulamalı Eğitim Merkezimizde bulunan Tahribatsız Muayene ve Eğitim Merkezimizde;

- 16-20 Ekim 2017 tarihlerinde **Gözle Muayene**,
- 30 Ekim-03 Kasım 2017 tarihlerinde **Penetrant Muayenesi,**
- 13-17 Kasım 2017 tarihlerinde **Manyetik Parçacık Muayenesi,**
- 20 Kasım-08 Aralık 2017 tarihlerinde **Ultrasonik Muayenesi,**

eğitim ve sınavları ilk kez gerçekleştirildi. Bu eğitim ve sınavlar periyodik olarak sürmektedir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Kaynak Eğitim ve Muayene Merkezi (KEMM)
Halen Bursa UEM'de gerçekleştirilen ve Mühendislik ana uzmanlık konuları içinde yer alan **"Kaynak ve Malzeme Teknolojisi"** uzmanlık alanlarında gerek mühendis, gerekse ara teknik elemanlara MMO tarafından verilen/yapılan eğitim, sınav, belgelendirme işleriyle, yapılan/yapılacak test ve muayenelerin; **Merkezi** olarak yürütülmesi, MMO adına tüm ülkede yaygınlaştırılması, bilimsel çalışmaların gerçekleştirilmesi ve Kaynak Mühendisi vasıflandırılması ve belgelendirmesi amacıyla **''Kaynak Eğitim ve Muayene Merkezi-KEMM"** kurulması için, Şubemizce hazırlanan **Kuruluş Genelgesi**, Şube Yönetim Kurulumuzun **25.10.2018** tarih ve **374** nolu kararı ile MMO Merkezi'ne iletildi. MMO Yönetim Kurulu'nun **27.11.2018** tarih ve **2034** nolu kararı ile **Kaynak Eğitim ve Muayene Merkezi (KEMM)**'nin kurulması kararı alınarak **Kaynak Eğitim ve Muayene Merkezi (KEMM) Yönetmeliği** yayınlanarak, Uygulamalı Eğitim Merkezimin Kaynak Eğitim ve Muayene Merkezine dönüştürülerek, tüm ülkeye hizmet veren bir yapıya dönüşmüş oldu.

Şubemizin, çalışmalarına kuruluşundan bu yana destek veren tüm yönetim kurulu üyelerimize katkılarından dolayı teşekkür ediyoruz.

Şubemizin kuruluşu olan 1970 yılından bu yana görev yapan İl ve Bölge Temsilcileri Yürütme Kurulları ile Şube Yönetim Kurulları aşağıda kronolojik olarak sunulmaktadır.

BURSA İL TEMSİLCİLİĞİ

İl Temsilcisi	Hasan AKAÇİN	1970-1975
Temsilci Vekili	İlker YEĞİN	1970-1975
	Hüseyin BAŞ	1970-1972
	Etem ERBAY	1972-1975

BURSA BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ

Girişimci Yürütme Kurulu	***Nisan 1975***	
Girişimci Başkan	Nevin ÇAVLİN	
Girişimci Sekreter Üye	Yılmaz ULUSEMRE	
Girişimci Sayman Üye	A. Vedat SONER	
1. Dönem	***1975***	
Başkan	Nevin ÇAVLİN	05.05.1975-24.01.1976
Sekreter Üye	Yılmaz ULUSEMRE	05.05.1975-23.07.1975
	A. Vedat SONER	23.07.1975-24.01.1976
Sayman Üye	A. Vedat SONER	05.05.1975-23.07.1975
	Selçuk SÜMER	11.10.1975-24.01.1976
2. Dönem	***1976***	
Başkan	Halil KÜP	24.01.1976-23.01.1977
Sekreter Üye	Nevin ÇAVLİN	24.01.1976-23.01.1977
Sayman Üye	Mustafa ELLİBEŞOĞLU	24.01.1976-01.06.1976
	Akdeniz HİÇSÖNMEZ	01.06.1976-23.01.1977

3. Dönem	***1977***	
Başkan	İbrahim SOLAK	26.01.1977-22.01.1978
Sekreter Üye	Nevin ÇAVLİN	26.01.1977-22.01.1978
Sayman Üye	Selçuk SÜMER	26.01.1977-22.01.1978
4. Dönem	***1978***	
Başkan	Kamer ÖZOĞUL	23.01.1978-24.01.1979
Sekreter Üye	Yusuf ÜNLER	23.01.1978-24.01.1979
Sayman Üye	Coşkun İRFAN	23.01.1978-01.11.1978
	Salim MENGÜÇ	01.11.1978-24.01.1979
5. Dönem	***1979***	
Başkan	Necmi SÜLÜN	24.01.1979-28.01.1980
Sekreter Üye	Yusuf ÜNLER	24.01.1979-28.01.1980
Sayman Üye	Muhip YABAŞ	24.01.1979-28.01.1980
6. Dönem	***1980***	
Başkan	Yusuf ÜNLER	28.01.1980-31.01.1981
Sekreter Üye	Ali Hikmet ÖZDEMİR	28.01.1980-31.01.1981
Sayman Üye	Emine TUNCEL	28.01.1980-31.01.1981
7. Dönem	***1981-1982-1983***	
Başkan	Yusuf ÜNLER	31.01.1981-12.01.1984
Sekreter Üye	Emine TUNCEL	31.01.1981-05.01.1982
	Melih KARAKULAK	05.01.1982-12.01.1984
Sayman Üye	Yalçın GİRİŞKEN	31.01.1981-29.12.1981
	Emine TUNCEL	05.01.1982-12.10.1982
8. Dönem	***1984-1985***	
Başkan	Yusuf ÜNLER	12.01.1984-31.01.1986
Sekreter Üye	Melih KARAKULAK	12.01.1984-23.01.1985
	Yunus PITIRLI	23.01.1985-31.01.1986
Sayman Üye	Yunus PITIRLI	12.01.1984-23.01.1985
	Necmi SÜLÜN	23.01.1985-31.01.1986

9. Dönem	***1986-1987***	
Başkan	Yusuf ÜNLER	01.02.1986-16.12.1987
Sekreter Üye	Şerafettin ŞAHİN	01.02.1986-16.12.1987
Sayman Üye	Ahmet ATALAY	01.02.1986-16.12.1987
Yedek Üyeler	İrfan İLHAN	01.02.1986-01.04.1987
	Ercan KONUK	01.02.1986-17.12.1987
	Ersan BEKDEMİR	01.02.1986-17.12.1987

BURSA ŞUBESİ

ŞUBEYE DÖNÜŞÜM

Başkan	Yusuf ÜNLER	17.12.1987-05.02.1988
Başkan Vekili	Ahmet ATALAY	17.12.1987-05.02.1988
Sekreter Üye	Şerafettin ŞAHİN	17.12.1987-05.02.1988
Sayman Üye	Ercan KONUK	17.12.1987-05.02.1988
Atama Üyeler	Ersan BEKDEMİR	17.12.1987-05.02.1988
	Alaeddin KÜÇÜKGÜLER	17.12.1987-05.02.1988
	Gürhan AKDOĞAN	17.12.1987-05.02.1988

1. Dönem	***1988-1989***	
Başkan	Yusuf ÜNLER	05.02.1988-26.01.1990
Başkan Vekili	Ahmet ATALAY	05.02.1988-26.01.1990
Sekreter Üye	Şerafettin ŞAHİN	05.02.1988-07.06.1988
	Özcan ŞENİŞLER	28.03.1989-26.01.1990
Sayman Üye	Şaban ERYILMAZ	05.02.1988-21.02.1989
	Özcan ALTINAY	28.03.1989-26.01.1990
Üyeler	Ercan KONUK	05.02.1988-26.01.1990
	Alaeddin KÜÇÜKGÜLER	05.02.1988-26.01.1990
	Özcan ŞENİŞLER	05.02.1988-07.06.1988
	Nuri BENLİ	07.06.1988-21.02.1989
	Sibel AKMANSOY	21.02.1989-26.01.1990

2. Dönem	***1990-1991***	
Başkan	Yusuf ÜNLER	27.01.1990-01.02.1992
Başkan Vekili	Ahmet ATALAY	27.01.1990-14.02.1992
Sekreter Üye	Özcan ŞENİŞLER	27.01.1990-01.02.1992
Sayman Üye	Remzi ERİŞLER	27.01.1990-16.09.1991
	Gürhan AKDOĞAN	17.09.1991-01.02.1992
Üyeler	Gürbüz YILMAZ	27.01.1990-01.02.1992
	İrfan İLHAN	27.01.1990-01.02.1992
	Gürhan AKDOĞAN	27.01.1990-17.09.1991
	Emre FİDAN	27.12.1991-01.02.1992
3. Dönem	***1992-1993***	
Başkan	Yusuf ÜNLER	02.02.1992-03.02.1994
Başkan Vekili	İrfan İLHAN	02.02.1992-02.03.1993
	Şerafettin ŞAHİN	02.03.1993-03.02.1994
Sekreter Üye	Gürhan AKDOĞAN	02.02.1992-03.02.1994
Sayman Üye	Ali Bülent SETBAŞ	02.02.1992-03.02.1994
Üyeler	Ali Rahmi BEYRELİ	02.02.1992-03.02.1994
	Şerafettin ŞAHİN	02.02.1992-02.03.1993
	Hayati KORKMAZ	02.03.1993-03.02.1994
	Ziya ÖZEK	02.02.1992-23.06.1992
	M. Mete YAYOĞLU	23.06.1992-03.02.1994
4. Dönem	***1994-1995***	
Başkan	Yusuf ÜNLER	04.02.1994-10.01.1996
Başkan Vekili	Gürhan AKDOĞAN	04.02.1994-10.01.1996
Sekreter Üye	Ali Bülent SETBAŞ	04.02.1994-10.01.1996
Sayman Üye	Hayati KORKMAZ	04.02.1994-10.01.1996
Üyeler	M. Mete YAYOĞLU	04.02.1994-10.01.1996
	Ali Rahmi BEYRELİ	04.02.1994-10.01.1996
	Raif GÜNEY	04.02.1994-10.01.1996

5. Dönem	***1996-1997***	
Başkan	Gürhan AKDOĞAN	11.01.1996-26.01.1998
Başkan Vekili	Özcan ŞENİŞLER	11.01.1996-26.01.1998
Sekreter Üye	Remzi ERİŞLER	11.01.1996-26.01.1998
Sayman Üye	Osman KARADEMİRLER	11.01.1996-26.01.1998
Üyeler	Ömer ATALAY	11.01.1996-26.01.1998
	Raif GÜNEY	11.01.1996-26.01.1998
	Filiz GÜLER	11.01.1996-02.09.1997
	H. Eren KURAL	02.09.1997-26.01.1998
6. Dönem	***1998-1999***	
Başkan	Gürhan AKDOĞAN	27.01.1998-26.01.2000
Başkan Vekili	Özcan ŞENİŞLER	27.01.1998-16.03.1999
	H. Eren KURAL	16.03.1999-26.01.2000
Sekreter Üye	Remzi ERİŞLER	27.01.1998-01.06.1999
	Cumhur SANRI	01.06.1999-26.01.2000
Sayman Üye	Cumhur SANRI	27.01.1998-01.06.1999
	Ali Bülent SETBAŞ	01.06.1999-26.01.2000
Üyeler	Raif GÜNEY	27.01.1998-26.01.2000
	Ali Bülent SETBAŞ	27.01.1998-01.06.1999
	Remzi ERİŞLER	01.06.1999-26.01.2000
	H. Eren KURAL	27.01.1998-16.03.1999
	Serdar ARKAN	16.03.1999-26.01.2000
7. Dönem	***2000-2001***	
Başkan	Ömer ATALAY	27.01.2000-01.02.2002
Başkan Vekili	Yüksel ERDİ	27.01.2000-01.02.2002
Sekreter Üye	Muzaffer OVALIER	27.01.2000-01.02.2002
Sayman Üye	İbrahim MART	27.01.2000-01.02.2002
Üyeler	Şerafettin ŞAHİN	27.01.2000-01.02.2002
	Serbay CEYLAN	27.01.2000-01.02.2002
	Engin MEYDAN	27.01.2000-01.02.2002

8. Dönem	***2002-2003***	
Başkan	Ömer ATALAY	27.01.2002-23.08.2002
	Yüksel ERDİ	27.08.2002-31.12.2004
	Remzi ERİŞLER	06.01.2004-24.01.2004
Başkan Vekili	Yüksel ERDİ	27.01.2002-27.08.2002
	Nedret YAYLA	27.08.2002-05.01.2004
	Tamer DURMAZ	06.01.2004-24.01.2004
Sekreter Üye	Remzi ERİŞLER	27.01.2002-06.01.2004
	Doğan USTAER	06.01.2004-24.01.2004
Sayman Üye	Serbay T. CEYLAN	27.01.2002-24.01.2004
Üyeler	Reyhan ÇAKIR	27.01.2002-24.01.2004
	Nedret YAYLA	27.01.2002-27.08.2002
	Tamer DURMAZ	28.08.2002-06.01.2004
	Nevin ATAY	06.01.2004-24.01.2004
	A. Bülent SETBAŞ	27.01.2002-15.07.2003
	Hasan ANLAŞ	15.07.2003-24.01.2004
9. Dönem	***2004-2005***	
Başkan	İsmail Hakkı KAVURMACI	12.02.2004-09.02.2006
Başkan Vekili	Sevda TELLİ	12.02.2004-09.02.2006
Sekreter Üye	Kadir UYAR	12.02.2004-09.02.2006
Sayman Üye	Mehmet MUTLU	12.02.2004-09.02.2006
Üyeler	Mustafa UYSAL	12.02.2004-09.02.2006
	Yusuf ORDU	12.02.2004-09.02.2006
	Bayram Ali ÖZDEMİR	12.02.2004-09.02.2006
10. Dönem	***2006-2007***	
Başkan	Nedret YAYLA	09.02.2006-19.01.2008
Başkan Vekili	Gürsel ÖZCAN	09.02.2006-19.01.2008
Sekreter Üye	Doğan USTAER	09.02.2006-19.01.2008
Sayman Üye	Semiha ÖZBEY	09.02.2006-19.01.2008
Üyeler	Engin MEYDAN	09.02.2006-19.01.2008
	Murat KORKUT	09.02.2006-19.01.2008
	İsmail H.KAVURMACI	09.02.2006-15.08.2006
	M. Mehtap OĞUZ	15.08.2006-19.01.2008

11. Dönem	***2008-2009***	
Başkan	Nedret YAYLA	20.01.2008-31.01.2010
Başkan Vekili	Gürsel ÖZCAN	20.01.2008-31.01.2010
Sekreter Üye	Remzi ERİŞLER	20.01.2008-31.01.2010
Sayman Üye	Doğan USTAER	20.01.2008-20.05.2008
	Fikret ÇARAL	20.05.2008- 31.01.2010
Üyeler	M. Mehtap OĞUZ	20.01.2008-31.01.2010
	Hakan YILMAZ	20.01.2008-31.01.2010
	Doğan USTAER	20.05.2008-12.11.2008
	Hüseyin GENCER	12.11.2008-31.01.2010
12. Dönem	**2010-2011**	
Başkan	İbrahim MART	01.02.2010-13.01.2012
Başkan Vekili	Fikri DÜŞÜNCELİ	01.02.2010-13.01.2012
Sekreter Üye	Ercüment Ş. ÇERVATOĞLU	01.02.2010-13.01.2012
Sayman Üye	Fikret ÇARAL	01.02.2010-13.01.2012
Üyeler	Güner MUTLU	01.02.2010-13.01.2012
	Murat KORKUT	01.02.2010-13.01.2012
	Semiha ÖZBEY	01.02.2010-13.01.2012
13. Dönem	**2012-2013**	
Başkan	İbrahim MART	14.01.2012-18.01.2014
Başkan Vekili	Feridun TETİK	14.01.2012-18.01.2014
Sekreter Üye	Fikri DÜŞÜNCELİ	14.01.2012-18.01.2014
Sayman Üye	Fikret ÇARAL	14.01.2012-18.01.2014
Üyeler	Devrim Tutku ATEŞ	14.01.2012-18.01.2014
	Erkut YAVUZ	14.01.2012-18.01.2014
	Murat KESEN	14.01.2012-18.01.2014

14. Dönem	**2014-2015**	
Başkan	İbrahim MART	19.01.2014-16.01.2016
Başkan Vekili	Devrim Tutku ATEŞ	17.11.2015-16.01.2016
	Ferudun TETİK	19.01.2014-17.11.2015
Sekreter Üye	Fikri DÜŞÜNCELİ	19.01.2014-16.01.2016
Sayman Üye	Ferudun TETİK	17.11.2015-16.01.2016
	Fikret ÇARAL	19.01.2014-17.11.2015
Üye	Fikret ÇARAL	17.11.2015-16.01.2016
Üye	Devrim Tutku ATEŞ	19.01.2014-17.11.2015
Üye	Yaşar Murat Can TEK	19.01.2014-14.04.2015
Üye	Özgür Cihan BERK	19.01.2014-16.01.2016
Üye	Dilek ÖNELGE	14.04.2015-16.01.2016
15. Dönem	**2016-2017**	
Başkan	İbrahim MART	17.01.2016-13.01.2018
Başkan Vekili	Devrim Tutku ATEŞ	17.01.2016-13.01.2018
Sekreter Üye	Fikri DÜŞÜNCELİ	17.01.2016-13.01.2018
Sayman Üye	Ferudun TETİK	17.01.2016-13.01.2018
Üye	Ahmet İhsan TAŞKINSEL	17.01.2016-13.01.2018
Üye	Taşkın KOÇAK	17.01.2016-13.01.2018
Üye	Ercan MASTAR	17.01.2016-13.01.2018
16. Dönem	**2018-2019**	
Başkan	Fikri DÜŞÜNCELİ	14.01.2018-08.02.2020
Başkan Vekili	Devrim Tutku ATEŞ	14.01.2018-08.02.2020
Sekreter Üye	Ferudun TETİK	14.01.2018-08.02.2020
Sayman Üye	Ahmet İhsan TAŞKINSEL	14.01.2018-08.02.2020
Üye	A.Bülent SETBAŞ	14.01.2018-08.02.2020
Üye	Yasemin YEŞİL	14.01.2018-08.02.2020
Üye	Ercan MASTAR	14.01.2018-08.02.2020

17. Dönem	2020-2021	
Başkan	Fikri DÜŞÜNCELİ	19.02.2020-12.02.2022
Başkan Vekili	Devrim Tutku ATEŞ	19.02.2020-12.02.2022
Sekreter Üye	Ferudun TETİK	19.02.2020-12.02.2022
Sayman Üye	D.Alparslan GÜRBÜZER	19.02.2020-12.02.2022
Üye	Ahmet İhsan TAŞKINSEL	19.02.2020-12.02.2022
Üye	Emine KAYA	19.02.2020-12.02.2022
Üye	Yasemin YEŞİL	19.02.2020-28.12.2021
Üye	Nuray YILMAZ GÜLTEKİN	28.12.2021-12.02.2022

ODA ÇALIŞMA İLKELERİ

1. Oda Tanım ve İşlevlerine İlişkin İlkeler

- ✓ Oda çalışmaları halktan, emekten, demokratikleşmeden yana, yurtsever ve anti-emperyalist anlayışla yürütülür.
- ✓ Oda çalışmalarında, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı temel ilke kabul edilir.
- ✓ ***"Kamu çıkarlarını korumak"*** halkın yanında, halkın yararına olmak anlamındadır. Mesleğimizle ilgili alanlarda sorgulayıcı olmak, gerekiyorsa yerel ve merkezi iktidarlarla çatışmak, Odamızın vazgeçilmez görevidir.
- ✓ ***"Kamu yararına çalışmak"*** veya ***"kamu çıkarlarını gözetmek"*** demokratikleşme, insan hakları, sosyal adalet alanlarında da politikalar üretmeyi, çözümler önermeyi gerektirir.
- ✓ Kamu yararına çalışan benzer örgütler ve sivil toplum oluşumları ile sürekli ilişkiler içerisinde olunur. Kamuoyu oluşturmaya yönelik çabalar içerisinde, Oda da kaçınılmaz olarak yer alır.

2. Ülke Sorunlarına Bakışa İlişkin İlkeler

- ✓ Ulusal bağımsızlığın kazanılması ve ulusal sanayinin gelişmesi için çalışılır.
- ✓ Bilim ve teknolojinin gelişmesinin ve toplumun ilerlemesi doğrultusunda kullanımının ön koşulu olarak, özgür düşünce ortamı yani demokrasi savunulur.
- ✓ Her örgüt biriminin gerek bölgesel gerekse ülke düzeyinde, uzmanlık ve ilgi alanlarına giren konu başlıklarında, platformlar yaratacak düzeye ulaştırılmasında, merkezi koordinasyon ile diğer örgüt birimlerinin katılım ve katkısı sağlanmalı ve sürekli kılınmalıdır.
- ✓ Ülkenin düşünen, üreten, çözümler öneren bütün kurumlarıyla, kurumsal ilişki içerisinde olunur.
- ✓ Ulusal sanayinin geliştirilmesi kapsamında, Gümrük Birliği sürecini sorgulamak, karşılaşılan sorunlara ilişkin görüşler oluşturup çözüm önerileri geliştirmek, Odamızın sürekli çalışma alanlarından biri olarak kabul edilir.
- ✓ Mesleğimiz ve Odamız ile ilgili yasaların, isteklerimiz doğrultusunda şekillenmesi için gerekli girişimlerde bulunulur.
- ✓ Ülkemizin demokratikleşme çabalarının içerisinde Odamızın yer alması kaçınılmazdır. Odamız demokrasi mücadelesi içerisinde yerel ve ülke geneli ölçeklerinde aktif rol alır.
- ✓ Ülke gündemine müdahale edilir. Ekonomik, demokratik, siyasal ve toplumsal haklar için mücadele edilir. İnsan hakları ihlallerine karşı duyarlı davranılır. Bu alanlarda diğer demokratik kitle örgütleri ile işbirliği yapılır.

3. Mesleki Teknik Etkinliklerin Yürütülmesine İlişkin İlkeler

- ✓ Oda'nın temel görevlerinin başında meslek alanının düzenlenmesi, mesleğin uygulanmasına yönelik iyileştirmelerin yapılmasının geldiği bilinir.
- ✓ Meslek alanına ilişkin gelişmelerin ve yeniliklerin izlenmesi, üyenin bu gelişmelerden yararlanmasının sağlanması temel hedeflerdendir.

- ✓ Mühendislik mesleğine sahip olanların ortak gereksinimlerini karşılamak, mesleki etkinliklerini kolaylaştırmak, mesleğin genel çıkarlara uygun gelişmesini sağlamak, meslektaşların birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlük ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlakını korumak esastır.
- ✓ Mühendislik eğitiminin iyileştirilmesine yönelik girişimlerde bulunulur.

4. Üye İlişkilerine Yönelik İlkeler

- ✓ Oda örgütünün gücünü üyeden aldığı ve bu gücün harekete geçirilmesi gerektiği kabul edilir.
- ✓ Üyelerle sürekli ve sağlıklı ilişkinin kurulması esas alınır.
- ✓ Zorunlu üyeliğin savunulmasıyla birlikte, gönüllülük esasına dayalı ilişkilerde üyenin Oda'ya katkısının daha nitelikli olduğu açıktır. Oda'nın üyelerce *"üye olunması gerekli*" bir kurum olarak görülmesinin sağlanması esastır.
- ✓ Odamız kamuda çalışan mühendislerin grevli-toplu sözleşmeli-sendikal haklarını kazanma mücadelesine aktif destek verir.
- ✓ Odamız özel sektörde çalışan mühendislerin özlük haklarına, ekonomik ve sosyal gereksinimlerine yönelik çalışmalar yapar.

5. Karar Alma Süreçlerinin İşletilmesine İlişkin İlkeler

- ✓ Oda'nın her biriminde kararların alınmasında demokratik merkeziyetçilik ilkesi temel alınır ve uygulanması sağlanır.
- ✓ Oda örgütünün en küçük biriminin İşyeri Temsilciliği olduğu kabul edilir.
- ✓ Oda Merkezi'nde, yani en üst yönetim organımızda, alınacak kararların oluşmasında katılım ve tüm görüşlerin dikkate alınmasına özen gösterilir.
- ✓ İşyeri Temsilcilikleri, İl-İlçe Temsilcilikleri, Şube Danışma Kurulları, Şube Yönetim Kurulları, Merkez Danışma Kurulu ve Oda Yönetim Kurulu zinciri karar alma süreci olarak kabul edilir.
- ✓ Tanımlanan bu süreçten geçerek demokratik işleyişe uygun alınan merkezi kararların örgüt tarafından uygulanması esastır. Yapılan bu uygulamaların, karar alma süreci içerisinde yer alan tüm mekanizmaların denetleme ve sorgulamasına açık olduğu da bilinir.

6. Örgütsel Bağımsızlığın Korunmasına İlişkin ilkeler

- ✓ Oda'nın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesi göz önünde bulundurulur. *"Kamu çıkarlarını korumak"* hedefini zedeleyecek veya Oda'yı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişkiye girilemez.
- ✓ Siyasi partilerle ilişkilerin Oda'nın bağımsızlık ilkesinin zedelenmesine yol açmayacak nitelikte olmasına özen gösterilir.
- ✓ Oda organlarında yer alan herkes, bu organların herhangi bir siyasi çalışmada basamak olarak kullanılmayacağını bilir.

7. Oda Bütçesinin Oluşumuna ve Uygulanmasına İlişkin İlkeler

- ✓ Oda bütçesinin uygulanmasında *"Merkezi Bütçe"* kavramı esas alınır. Ayrıca birimlerin eşit gelişmesini sağlayıcı, projeler bazında yardımlaşma ve dayanışma esastır.

- ✓ Gelirleri öncelikle üye ödentileri ve üyelere bağımlı olan bir örgüt yaratılması amaçlanır. Üye ödentilerinin toplanmasının, Oda Merkezi'ne aktarımların ve birlik payının düzenli ödenmesinin, örgütlülüğün en temel gereği olduğu bilinir.
- ✓ Ticari amaçlarla kurulmuş herhangi bir kurumun yapacağı veya yapmakta olduğu faaliyetler Oda için örnek alınmaz. Yayımlanacak kitaplar, periyodikler, düzenlenecek uzmanlık eğitimleri, mühendislik mesleğinin geliştirilmesine ve uygulama alanlarına yönelik kurs ve seminerler esas gelir alanları olarak görülür.

8. Oda Merkezi İşleyişine İlişkin İlkeler

- ✓ Oda tüzük ve yönetmeliklerinin uygulanması esastır.
- ✓ Oda Merkezi'nin en önemli görevi, Oda örgütünü tüzük ve yönetmeliklerin verdiği görev ve yetkilerle ve Genel Kurul kararları doğrultusunda yönetmektir. Oda Merkezi'nin işlevlerinin başında örgütün etkin eşgüdümünü sağlamak, merkezi etkinlikleri *(yayın, kongreler vb.)* planlamak ve uygulanmasını sağlamak, örgütün dış ilişkilerini ulusal ve uluslararası düzeyde yürütmek gelir.
- ✓ Demokratik işleyişe uygun alınmış kararların uygulanmasının sağlanması, uygulanamıyor ise nedenlerinin araştırılıp, demokratik karar oluşturma süreçlerinin yeniden çalıştırılması görev kabul edilir.
- ✓ Oda'nın üst düzeyde oluşan kurumsal ilişkilerinin yürütülmesi, bu ilişkilerin örgüt bağımsızlığını zedelemeden sürdürülmesi, Oda Merkezi'nin görevi kabul edilir.
- ✓ Oda Merkezi, sürekli komisyonlar yerine problem alanlarına yönelik süreli uzmanlık komisyonları oluşturmaya yönelir. Ancak yayın, uzmanlık eğitimi vb. süreklilik gerektiren komisyonların devamı da sağlanır.
- ✓ Oda Merkezi, örgüt içi sürekli eğitimin gerçekleştirilmesinden sorumludur. Bu bağlamda, birim yöneticileri, teknik görevliler, büro çalışanları, muhasebe görevlileri sürekli periyodik eğitimlerden geçirilerek, örgüt içi işleyişte uyum sağlanır.
- ✓ Eğitimde merkezi koordinasyon, merkez ile Şube ve Temsilcilikler arası yatay ve dikey ilişkiler etkin şekilde sağlanır.

17. DÖNEM ŞUBE ORGANLARI

Şube Yönetim Kurulu

Başkan	Fikri DÜŞÜNCELİ
Başkan Vekili	Devrim Tutku ATEŞ
Sekreter Üye	Ferudun TETİK
Sayman Üye	D.Alparslan GÜRBÜZER
Üye	Ahmet İhsan TAŞKINSEL
Üye	Emine KAYA
Üye	Yasemin YEŞİL
Üye	Nuray YILMAZ GÜLTEKİN
Yedek Üye	Nuray YILMAZ GÜLTEKİN
Yedek Üye	Filiz ENGİN TAMBOVA
Yedek Üye	Esengül BASUT
Yedek Üye	Cengiz HEYCAN
Yedek Üye	Sunullah KUMRU
Yedek Üye	Metin SARIBAL
Yedek Üye	İlker Ulaş MOLLAOĞLU

Temsilcilik Yürütme Kurulları

Balıkesir İl Temsilciliği

Başkan	Bilal BARSBEY
Sekreter	Ömür M.BOYUER
Saymanlığa	Mustafa KIRGÖZ
Üye	İbrahim ÜTKÜ
Üye	Mehmet ORAL
Üye	Oytun ERGİN
Üye	Elif ÇETİN

Çanakkale İl Temsilciliği

Başkan	Tolga SATAR
Sekreter Üye	Ali ÖZTÜRK
Sayman Üye	Egemen ESKİCİ
Üye	Cumali Cemgil ŞEVİK
Üye	Nurettin KAMARLI

Yalova İl Temsilciliği

Kazım DEMİRTAŞ
Selçuk ELDUTAR
Yalçın ORAL
Ali Alper ÇELTEK
Erkan DÜZGÜN

Bandırma İlçe Temsilciliği

Başkan	Gürbüz GÖZCÜLER
Sekreter Üye	Murat MENZİLCİOĞLU
Sayman Üye	Mertkan ŞENDİL
Üye	A. Murat GÜVENİR
Üye	Ertuğ ATICI

Edremit İlçe Temsilciliği

Başkan	Mustafa AKAL
Sekreter Üye	Mustafa ÖZDER
Sayman Üye	Mehmet Ali Yalçın TAŞ
Üye	Tayfun ERDAĞ
Üye	Esen ÖZTÜRK

İnegöl İlçe Temsilciliği

Selma KUZGUN TAŞCI
Doğuşcan ŞEN
Burak Koyuncu
Behiye AYDIN
Alican ORTAKÇI

Endüstri ve İşletme Mühendisleri Meslek Dalı Komisyonu (EİM-MDK)

Başkan	Ergin POLAT
Başkan Vekili	Gülay AKDENİZ
Sekreter Üye	Nazlıcan ÖNDER
Asıl Üye	İskender Güven
Asıl Üye	Aslı KÖK ÖZTEN
Asıl Üye	Ergin SÖNMEZ
Asıl Üye	Rafiye NEFİS

17. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

Çalışma programımız; dünyaya bakışımızı, sistem içerisinde duruşumuzu, safımızı ve çalışma anlayışımızı ortaya koyan, yapacağımız çalışmaları ve gerekçelerini açıklayan, en geniş üye katılımı ile hazırlanan, uygulanan süreç içerisinde yine üyelerin katılımı ile geliştirilen ve geleceğe taşınan canlı bir belge niteliğindedir.

Bu belge Odamızın 67 yıllık mücadele ve deneyimlerinden, biriktirdiklerinden izler taşımakta, mücadelenin sürekliliğini ifade etmektedir. Bu bakımdan bizler, mesleğimizin ve meslektaşlarımızın sorunlarıyla ülkemizin sorunlarının birbirinden ayrı düşünülemeyeceği bilincindeyiz. Ülkemizin içinde bulunduğu olumsuz tablonun değiştirilmesinin mümkün olduğuna inanmaktayız.

Bizler, Çağdaş, Atatürkçü, Laik, İlerici, Devrimci, Demokrat çizgimizle, Şubemizin kuruluşundan bu yana hep birlikte hayata geçirdiğimiz emekten, bilimden, halktan, kamu yararından, barış ve kardeşlikten, meslek ve meslektaş çıkarlarından yana politikalarımızı geliştirerek, Çağdaş, Bağımsız, Demokratik ve Sanayileşen bir Türkiye mücadelesi içinde yer almaya devam edeceğiz.

Bizler, dün olduğu gibi bugün de; birlikte üretme, karar süreçlerinde yer alma ve birlikte yönetme anlayışı ile şubemizde katılımcı, demokratik bir işleyişi çalışmalarımızın temel ekseni yapmayı son derece önemsiyoruz. Bu doğrultuda; mesleğimizin üyelerimizin ve Odamızın birikimlerini hayatımızın ve çalışmalarımızın içine katmayı ve aynı zamanda üyenin olduğu her yere Oda ve Şube çalışmalarını ulaştırmayı hedefliyoruz.

Ayrıca, Çağdaş, Bağımsız, Demokratik ve Sanayileşen bir Türkiye mücadelesinde, emperyalizme, yeni liberal talana ve gericiliğe karşı, emek ve meslek örgütleri ile bir arada olmaya, birlikte mücadele etmeye devam edeceğiz.

Dünyanın pek çok bölgesinde emperyalizme ve sömürüye karşı mücadele sürerken, ülkemizde de mücadele sürüyor... İşçiler, kamu çalışanları, öğrenciler, doktorlar, eczacılar, mühendis ve mimarlar kısaca tüm ezilenler, daha iyi bir yaşam mücadelesini sürdürüyorlar. Biz de kendi meslek alanımızda ve meslek örgütümüzde bu mücadelenin sesi olacağız.

Yeni dönem, aynı zamanda üreten, sanayileşen, kalkınan, demokratikleşen, insanca, hakça bir yaşam ve barışın egemen olduğu bir Türkiye amacımıza yönelik gelişmelerle dolu olması için, mücadele etmemiz gereken bir dönem olacaktır.

Yeni dönemde de, daha güçlü bir Şube, MMO ve TMMOB için; üreten, sanayileşen ve hakça bölüşen bir Türkiye için, tüm enerjimizi ortaya koyacağız.

Bizler, önümüzdeki bu zorlu dönemden de, tüm örgütlü üyelerimizin desteği ve katkısı ile başarılı bir şekilde çıkacağımıza inanıyoruz.

Odamız;

- Toplumdan soyutlanmış seçkin mühendis ve mimarların örgütü değildir, aksine toplumun içinde yer alan, onun bir parçası olarak toplumla etkileşim içinde bulunan bir kurumdur.
- Sanayileşme ve demokratikleşme alanlarında durum tespitleri yapar, politikalar ve çözüm önerileri üretir. Ülkenin demokratikleşmesi için çaba sarf eder.
- Temsili demokrasi alanının daraltılması ve biçimsel uygulamalar yerine, birlikte düşünme, birlikte üretme ve birlikte yönetme mekanizmalarını güçlendirici çabalara yönelir.
- Rant gruplarının otoriter, sınanamayan, hesap vermeyen yönetimlerinin aksine, örgüt içi demokrasisi güçlendirilmiş, seçim dışında da katılım mekanizmalarını yaşama geçiren bir yönetim anlayışına sahiptir.
- Profesyonellerin ve uzmanların örgütü anlayışını reddeder; kitle örgütü niteliği ile organlarına dayalı çalışmayı yürütür.

- Üye ile ilişkilerini, devlet ve egemen kesimlerle olan ilişkilerinin önüne koyar, resmi otorite ile her türlü diyaloga ve işbirliğine açıktır, ancak işbirlikçi yaklaşımların dışında kalır.
- Örgüt işleyişinin deforme edilmesi anlamındaki hizmet üretimini reddeder, üyelerinin hizmetlerinin niteliğini yükseltecek düzenlemeler yapar, norm ve standartları oluşturur ve denetler.
- Egemen kesim ve egemen kesim söylemleri ile ters düşmeme anlayışlarını reddeder; aksine, üyesinin söz ve kararlarda yetki sahibi olmasını sağlar.
- Kamu hiyerarşisi içinde yer edinme ve örgüt etkinliklerini buna bağlama anlayışlarının yerine, örgütün kamuoyu önünde saygın yerini korumayı ve geliştirmeyi hedefler, örgüt etkinliklerini kendi iç dinamikleri ve kendi kararları ile belirler.
- Mesleki-demokratik kitle örgütü anlayışını yaşama geçirir.
- Her türlü yapılanma ve örgütlerle olan ilişkisinde, anlamsız hiyerarşik eşitlik anlayışları yerine, bu yapıların toplum içindeki işlevselliklerini ölçüt alır.
- Hiçbir üyesinin sorununu dışlamaz, ancak üyesinin büyük çoğunluğunu oluşturan ücretli çalışan mühendislerin konumları gereği, ücretli çalışan kesimlerle ilişkilerini güçlü hale getirir.
- TMMOB'ne bağlı Odalar ile birlikte mühendis, mimar ve şehir plancılarının meslek alanlarını düzenler, üyesinin ve halkın çıkarlarını korur.
- Kamuoyu oluşturmaya yönelik çalışmalar içinde tartışmasız yer alır. Demokratik kitle örgütleri ve sivil toplum örgütleri ile ilkeli ve demokratik işbirliği içerisindedir.
- Örgütün uluslararası ilişkilerini güçlendirir.
- Dünyayı, ülkeyi ve yaşamı tanıyan, anlayan ve ona göre politikalar üreterek yaşama geçiren, bir çalışma anlayışı içerisindedir.

1. GÖRÜŞLERİMİZ

1.1. Nasıl Bir Dünyada ve Ülkede Yaşıyoruz?

Dünyada sürekli hale gelen ekonomi-finans krizinin yansımalarının ve uluslararası çelişkilerin arttığı, ekonomik durgunluğun kendini gösterdiği, ABD ve Batı kampı ile Rusya-Çin arası çelişkilerin arttığı, sınıfsal-toplumsal mücadelelerin yükselişe geçmesi gereken bir dönem söz konusudur.

Bu durumun ülkelere ve halklara etkileri, daha fazla bağımlılık; bölgesel-yerel savaşlar, mülteci akınları; sosyal hak kayıpları, ücret düşüşleri, işten çıkarmalar, güvencesiz çalışma biçimlerinin yaygınlaşması, yeni vergi paketleri, zamlar, yoksullaşma, işsizlik, kısaca insanlık dışı yaşam koşulları olarak yansımaktadır.

Bu çalışma dönemimizde Siyasi iktidarın, otoriter-faşist yönelimi daha fazla açığa çıkmış, laiklik karşıtı gerici uygulamaları yoğunlaşmıştır. İktidar bütün muhalefet güçlerini baskı ve şiddet yoluyla sindirmeye çalışmaktadır.

Siyasal iktidarın *"ustalık"* döneminde devreye soktuğu otoriter düzenlemeler, gerici eğitim sistemi, insanların yaşam biçimlerine ve tercihlerine ait düzenlemeler, hayatın her alanını şekillendirme isteğinde somutlanan sayısız dayatmalar, halkın kaygılarını ve tepkilerini artırırken aynı dönemde AKP iktidarını pekiştirmiş, *"Tek Adam Rejimi"* doğrultusunda önemli adımlar atmıştır. Parlamenter sistemi dışlayan otoriter-faşist yönelimi daha fazla açığa çıkmış, laiklik karşıtı gerici uygulamaları yoğunlaşmıştır. Son iki yılda ülkemiz, halkımız, TMMOB ve bütün ilerici güçler, sömürü, yolsuzluk ve baskı-zulüm iktidarının düşmanca icraatlarına maruz kalmıştır.

Gezi Parkı Direnişi, 7 Haziran ve özellikle 1 Kasım seçimlerinden bu yana ülkemizi kan gölüne çeviren bir süreç, dozu giderek artan bir şekilde yaşanmaktadır. Ölümler ve siyasal çatışma sürekli olarak körüklenmektedir. Ülkeyi altından kalkamayacağı bölgesel ve uluslararası sorunlar yumağı içine sokmuştur. Bugün ülkenin içinde bulunduğu ekonomik durumu, sömürüyü, gelir dağılımındaki eşitsizlikleri, tek lidere biatı ve tek parti devletini konuşmak yerine savaşı konuşur durumdayız.

Siyasi iktidarın *"yeni Türkiye"*si, yeni *"Tek Adam Rejimi"* Cumhuriyetin tarihsel kazanımlarını, laikliği, bilimi, aydınlanmayı ve modern toplumsal yaşamı karşısına almıştır. Emekçilere, kadınlara, gençlere, sanata, tarihsel değerlere düşmanlık gündelik yaşamın öğeleri haline gelmiştir. Gerici, sermayeci, emek düşmanı rejim değişikliği ile kamu yönetimi partizanca yeniden yapılandırılmıştır. Güvencesiz çalışma biçimleri yaygınlaştırılmış, iş cinayetleri *"kader"* ve *"fıtrata"* bağlanmıştır. Eğitimde ve bütün toplumsal yaşamda dinselleştirmeyi, mezhepçiliği, gericiliği yaygınlaştırmıştır. Öyle ki, cinsel sapıklıkla iç içe, şeriatçı ideoloji ve kültüre uygun fetvalar, açıklamalar, uygulamalar birbirini izlemektedir.

Kısaca, siyasi iktidar; emek, barış, demokrasi güçlerine, toplumsal muhalefete, siyasete, temel hak ve özgürlüklere karşı açık faşist bir yönelim içindedir. TMMOB'nin öncülüğünde, diğer emek ve meslek örgütlerinin çağrısı ve katılımıyla 10 Ekim'de Ankara'da yapılacak olan ***"Emek, Barış Demokrasi Mitingi"***nin kana bulanması, bu yönelimin açık bir örneğidir. 10 Ekim'de emeği, barışı, demokrasiyi savunanlar katledilmiştir. AKP'nin *"yeni Türkiye"*si, böyle bir Türkiye'dir.

Siyasi iktidar, ülkenin bütün imarını ve koruma alanlarını ranta açmıştır. Bu düzenlemelerle birlikte rant imparatorluğunun önünde engel oluşturan Odalarımızı da açık bir biçimde hedef almıştır. Ülkemizde gerçekleşen ekonomik-siyasi-ideolojik-kültürel-toplumsal dönüşümler ile TMMOB'nin dönüştürülmesi arasındaki doğrudan ve dolaylı yapısal bağlantılar, bugün daha net bir şekilde görülür olmuştur. Gerçekleşen yeni liberal dönüşümün görünür ürünleri-sonuçları, meslek-meslektaş sorunları ile ülke sorunları arasında sıkı bağlar bulunduğu yönündeki görüşümüzü doğrulamıştır. Odamızın ve TMMOB'nin sağlam, kurumsallaşmış yapısı, iç işleyiş gelenekleri; çağdaş, cumhuriyetçi, ilerici, demokrat, laik ve rant karşıtı çizgisi, önlerinde bir engeldir. TMMOB mevzuatını değiştirmeye yönelik adımlar ve diğer düzenlemeler bu çerçeve içinde gündeme gelmiştir. Mühendislik hizmetleri, uygulamaları ve mevzuatımız bu dönüşüm süreci tarafından belirlenmektedir. Sonuçta meslek ve uygulama alanlarımız daraltılmakta, mühendislik disiplinleri yok sayılmaktadır.

TMMOB, MMO ve Şubemiz, emek ve demokrasi mücadelesinde yerini almıştır. Dün olduğu gibi bugün de;

- Her türlü emperyalist işgale,
- ABD'nin ve tüm emperyalistlerin halkları birbirine kırdırma politikalarına,
- 1919'da Kurtuluş Savaşı ile başlayan ve Cumhuriyetimizin kurulması ile sonuçlanan, 68'lerde yeniden alevlenen, 78'lerde devam eden Emperyalizme Karşı Bağımsız Demokratik Türkiye mücadelesine meslek alanlarımızdan yola çıkarak ülke gerçeklerini sorgulayan tavrımızla, katkı ve destek vereceğiz.
- Türkiye'nin enerji politikalarına yön vermeye çalışan emperyalist enerji tekellerine, çevreye ve doğaya zararlı enerji kullanımını destekleyen nükleer çetelere karşı mücadele etmeye devam edeceğiz.

• Gerek Türkiye'de gerekse diğer ülkelerde, ABD'nin ve tüm emperyalistlerin politikalarının bir parçası, bileşeni, uygulayıcısı olan girişimlere karşı çıkacak; yurtta barışı dünyada barışı, dünya halklarının kardeşliğini savunacağız.

Sonuç olarak;

TAM BAĞIMSIZ, DEMOKRATİK ve LAİK bir Türkiye için, kardeşlik, eşitlik, özgürlük ve insanca yaşam için, Halkın Eğitim, Sağlık, İş ve Emeklilik hakları için, Demokratik kitle örgütleriyle dayanışma içinde mücadeleye devam edeceğiz.

1.2. Kent ve Çevre Sorunları

İnsanlık mücadelesinin tarihi, aynı zamanda doğaya uyum çabalarının bir tarihidir. Binlerce yıllık bu çabalar sırasında, doğayı inceleyerek, gözlemleyerek, doğanın yasalarını hayata uygulamanın yol ve yöntemlerini sürekli geliştirmiştir.

Günümüzün egemen üretim tarzı olan kapitalizm, maddi üretimi doğanın kendi yöntemlerine göre çok daha hızlı ve çok daha fazla üretmenin yollarını bulmuştur. Egemen üretim tarzı olarak kapitalizm kâr güdüsü ve hırsı ile insanların doğa ile ilişkisinde hiçbir sınır tanımamış; doğanın en temel bileşenleri olarak toprak, su ve hava, sömürgeci bir tavırla sınırsızca kullanılmış, hoyratça tüketilmiştir.

Eko sistemin uzun dönemli dengesini hedefleyen, insan ve doğanın birlikte var oluşuna dayalı bir yaklaşımla çevre, doğa ve toplumsal ilerleme-gelişme ve refah arasında uyumu temel alan bir sanayileşme, büyüme, kalkınma politikası geliştirmek olanaklıdır. BAŞKA BİR SANAYİLEŞME MÜMKÜNDÜR.

Böyle bir politika, gelecek kuşaklar açısından da zorunludur. Bu politikanın temel araçlarından biri tarım, mera, orman, sanayi ve konut alanlarının; ekolojik denge - kalkınma - refah ilke ve hedeflerine göre kullanım planlamasının yapılmasıdır.

Ülke düzeyindeki bir kalkınma planının parçası olarak şekillenmiş, bölge planları ile uyumlu, havza bazlı çevre planlarının yapılması; katılımcı bir çevre örgütlenmesine yaslanan çevre yönetimi ve tüm bu sürecin uygulanmasını güvence altına alacak çevre mevzuatı ile olanaklıdır.

Bursa

Bursa; 1/100.000 ölçekli plan çalışmaların yapıldığı, deprem tehlikesine karşı yeterli önlemlerin alınmadığı, çevre ve ulaşım sorunlarının had safhada yaşandığı, özgün kent yapısına meydan okuyan TOKİ marifeti ile işlenen Doğanbey kentsel cinayetinin gözler önünde durduğu, kömürlü termik santrallerinin kent içinde kurulmak istendiği, İstanbul'un arka bahçesi olma ve nüfusunun 5 milyonu bulacağı tartışmalarının yapıldığı, Sanayileşmenin bilimsel bir stratejiye oturtulamadığı, kısacası Bursa kent kimliğinin yeniden belirsizleştiği bir dönemini yaşamaktadır.

Projeler

Ülkenin ve kentlerin kaderini etkileyecek büyük projeler tartışmaya açılmalı, meslek odaları, bilim insanları ve üniversiteler ile bu konularda faaliyet gösteren meslek örgütlerinin görüşleri alınmalı ve karar süreçlerine katılmaları ve katkıları sağlanmalıdır. Bu amaçla Bursa Belediyelerinde *"Akademik Kurul"* oluşturulmalıdır. Kasıtlı ve yanlış uygulama yapanlar hakkında verilen yargı kararları mutlaka uygulanmalıdır.

1/100.000 ölçekli plan

1/100.000 ölçekli Bursa Çevre Düzeni Planı;

– Bilim insanlarının ortak görüşü olarak ortaya çıkan, Bursa'da büyük bir deprem yaşanması ihtimali unutulmadan, sorunlara yeni sorunlar eklenmeden,

- Kentin kaderini derinden sarsacak uygulamalara yol açılmayacak şekilde,
- Kent dinamiklerinin demokratik katılımıyla hazırlanmalıdır.
- 1/100.000 ölçekli Çevre Düzeni Planı yürürlüğe konulmalı ve istisnasız uyum sağlanmalıdır.

Ulaşım

- Ulaştırma Ana Planı,

- Büyükşehir Ulaştırma Ana Planı, bütün şehir kapsamında güncellenmellidir.

- Bilimsel ve insan odaklı olmalı,

- Orta ve kısa erimli hedefleri ve stratejisi olmalı,

- Kentin tüm özelliklerini dikkate almalı,

- TMMOB ve ilgili Meslek Odalarının görüşlerine mutlaka başvurulmalı,

- Kent dinamiklerinin demokratik katılımıyla hazırlanmalıdır.

- Ulaştırma Ana planı kapsamında, demiryolu, denizyolu ve karayolu için Ulaştırma Planları hazırlanmalıdır. Bu ulaşım modları arasında entegrasyon mutlaka sağlanmalıdır.

- Kent içinde başta hafif raylı sistemler olmak üzere toplu taşıma yaygınlaştırılmalıdır. Toplu taşımayı özendirici politikalar geliştirmeli, özel araç yerine toplu taşım araçları, halkımız için sağlıklı, konforlu, güvenli ve ekonomik bir seçenek haline getirilmelidir.

- Demiryoluna göre 2 misli, hızlı denizyoluna göre neredeyse 3 misli daha fazla enerji tüketen karayoluna yapılmakta olan bütün yeni yatırımlar durdurulmalıdır.

- Trafik güvenliğini riske sokan, Bursa kent içinde bulvar, ana cadde, cadde ve sokaklarda belediye eliyle yapılan otopark uygulamaları kaldırılmalıdır.

- Bursa-Yenişehir havaalanının etkin olarak çalışması sağlanmalı, bunun için hava alanına ulaşım acilen kolaylaştırılmalıdır.

- 12 Aralık 2012'de, 2014 yılı sonunda Bursa'dan Ankara'ya yolculuk yapabilme umutlarıyla temeli atılan Yüksek Hızlı Tren (YHT) projesi, 4 Ocak 2016 tarihinde Yenişehir-Bilecik arasındaki heyelan sorununun çözülememesi nedeniyle iptal edilmiştir. Bursa Valisi "Hızlı tren projesi çöpe gitti, sıfırdan yapılıyor, *400 trilyon lira para harcandı, durması söz konusu değil, ama bir şanssızlık yaşadık." derken,* Mezitler'de yeni güzergah arandığını, projenin tümüyle yeniden ele alındığını belirtmektedir.

Bunun için kent içi ve kentler arası ulaşım sorumlularının, başta kent planlamacıları olmak üzere Üniversiteler ve Meslek Odalarıyla birlikte çalışmaları gerekmektedir. Kamusal yatırımların karar süreçlerinde Meslek Odalarının, Üniversitelerin ve sivil toplumun görüşlerini değerlendirmeyen, bilimi dışlayan *"rantçı anlayış", "can almaya"* devam edecektir.

"Güvenli Kent, Güvenli Yaşam Projesi" Bursa için önerimizdir.

Sanayi

Kent yöneticileri tarafından dile getirilen *"Bursa sanayiye doydu"* sözüne, fikrine katılmıyoruz. Çok sayıda sanayi bölgesi olması, sanayide yeter seviyeye geldiğimiz ve bilgi toplumuna geçmekte olduğumuz anlamına gelmez. Bizim, kendi ulusal teknolojimizi üretmek gibi kaygımızın olması gerekir.

Bizim iddiamız şudur; *"Bursa Türkiye'nin teknoloji merkezi olabilir"*. Bu potansiyel ve bunun için gerekli olan mühendislik bilgi birikimi Bursa'da vardır. Mevcut ağırlıklı dışa bağımlı sanayi, katma değeri düşük, kirleten sanayi yerine, bizim olan orta ve ileri teknoloji ürünlerinin üretilmesine, teknolojinin kendisini geliştirmesine ağırlık verilmelidir. Sanayimizin geleceği KOBİ'lere daha çok destek verilmelidir.

Bu anlamda, ulusal kaynaklarımızın ve mühendislik birikimlerimizin daha çok değerlendirileceği, yerli makina, yerli otomobil, yerli tramvay, yerli marka üretimlerini ve bu anlamda ortaya konulan her türlü çabayı destekliyoruz.

Bursa, tarım arazileri üzerinde kurulan sanayi yapılaşmasına artık izin vermemelidir. Kirleten sanayi işletmelerine karşı etkin mücadele yürütülmeli, sanayi bölgelerinde arıtma tesislerinin kurulması sağlanmalı ve bu tesisler sürekli denetlenmelidir.

Bilimi ve teknolojiyi esas alan, AR-GE ve inovasyona ağırlık veren, dış girdilere bağımlı olmayan, tarım, çevre, enerji, eğitim, sağlık vb politikaları bir bütünlük içinde ele alan, istihdam odaklı ve planlı kalkınmayı öngören bir sanayileşme yaklaşımı ile Bursa sanayisi yeniden değerlendirilmeli ve Bursa'nın Teknoloji Üretim Merkezi ve AR-GE üssü olması hedeflenmelidir.

Çevre

Dağınık ve plansız sanayileşme, tarım arazilerinin yok edilmesi ve gecekondulaşma gibi kentsel sorunları da beraberinde getirmiştir. Sanayi Bölgelerinde/Sitelerinde faaliyet gösteren endüstriyel tesisler, teknoloji ve çevre atıklarını geri dönüştürebilmesi, mühendislik katma değeri ve verimlilik gibi ilkeler dikkate alınarak incelenmeli ve yeniden yapılandırılmasına çalışılmalıdır.

Bursa'da *"Karbonmonoksit zehirlenmeleri"* sonucu yaşanan ölümler mutlaka önlenmeli, bu yönde yapılan çalışmalar yoğunlaştırılmalıdır.

Hava kirliliği önlemeye yönelik olarak *"Hava Kirliliğiyle Mücadele Birimi"* tekrar devreye alınmalıdır.

Sanayide, konutlarda ve taşıtlarda kullanılan yakıtların yol açtığı kirletici gaz emisyonlarını azaltan teknolojileri teşvik etmenin ve geliştirmenin yanı sıra; toprak, hava, su kirliliğinin bağımsız denetim kuruluşları tarafından sürekli olarak ölçülmesini ve denetlenmesini sağlayan mekanizmaların kurulması ve çalıştırılması, sonuçta tüm bu çalışmaların halkla paylaşılması son derece önemlidir.

Sanayi ve ürünlerinin girdi olarak en temel ihtiyacı madenler ve enerjidir. Enerji olarak kullanılan fosil yakıtların yol açtığı küresel ısınma olgusu artık bir projeksiyon değil, yaşanmaya başlayan bir tehdittir. Küresel ısınmanın sonuçları bugün ilköğretim ders kitaplarına dahi girmiş durumdadır. Dünyayı iklim değişikliği ile bir bölüm toprakların sular altında kalması, başka bir bölümü ise çölleşme olgusu beklemektedir. Ülkemiz toprakları da çölleşme tehlikesi ile karşı karşıyadır.

Enerji açısından dışa bağımlı olan ülkemizde enerjinin verimli ve etkin kullanımı hedefleri olan bir politika haline getirilmelidir. Enerji politikalarının üretimden tüketime kamusal çıkarları gözeten bütüncül bir yaklaşımla ele alınmalıdır. Enerji üretiminde verimliliği arttıran, tasarrufu teşvik eden dolayısıyla fosil yakıt tüketimini azaltan teknolojilerin geliştirilmesi ve kullanılması, yenilenebilir enerji kaynaklarının (güneş, rüzgar, jeotermal vb) tercih edilmesi kaçınılmazdır. Bu amaçla ülkemiz gerçekleri de göz önüne alınarak, kaynakların rasyonel ve verimli kullanımını sağlamak üzere planlama, düzenleme, eşgüdüm ve denetleme faaliyetleri için ciddi ve uygulanabilir bir stratejiye ihtiyaç vardır. Bu stratejinin hazırlık çalışmalarına üniversiteler, bilimsel araştırma kurumları ile birlikte destek vereceğiz.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi olarak, bu alanlarda üzerimize düşen tüm görevleri yerine getirmek için sistemli, kalıcı bir çalışma programını uygulayacağız.

1.3. Mühendislik Eğitimi, Üniversiteler ve Odamız

Ülkelerin eğitim politikaları, bilim, teknoloji ve sanayi politikalarından ayrı düşünülemez. Türkiye'deki eğitim ve mühendislik eğitimi, toplum çıkarlarına göre değil, uluslararası iş bölümünün bir sonucu olarak şekillenmektedir. Eğitim ve öğretim hizmetleri piyasa ve sermayenin hizmetine sunulmakta, eğitim metalaştırılmaktadır. Eğitim alanında dayatılanlar,

şirketleşen üniversite anlayışının gelişmesine de neden olmaktadır. Üniversite yapısındaki değişim, *"şirket"* ve *"müşteri odaklı"* bir tarza yönelmekte ve *"müfredat"* buna uygun biçimde yeniden yapılandırılmaktadır.

Üniversitelerimizde bilimsel araştırmalara gerekli kaynaklar ayrılmayarak, bilimsel gelişmelerin önüne geçilmektedir. Ülke ve toplumun ihtiyaçlarına uygun olarak şekillenen bir Üniversite - Sanayi ilişkisi söz konusu olamamaktadır.

Eğitim, istihdam ve üretim ilişkilerinin planlı bir şekilde ele alınmamasından dolayı lisans eğitiminde edinilen bilgilerin önemli bir bölümü çalışma hayatında pratik karşılığını bulamamaktadır. Bu durum mesleğe karşı yabancılaşmanın yanı sıra mesleki körelmeye de neden olmaktadır.

Öğretim üyelerimizin de ekonomik koşulları gün geçtikçe kötüye gitmektedir. Mühendislik bölümlerindeki araştırma görevlileri ve genç öğretim üyeleri mesleki idealleri uğruna veya daha iyi bir iş bulamadıkları için görevde kalmaktadır. Bu alandaki meslektaşlarımızın birçoğu, özel sektöre geçmeye zorlanmaktadır. Bu sürecin sonucunda yurt dışına beyin göçü de yaşanmaktadır.

Mühendislik alanındaki eğitimde gerek açılan okullar gerek artırılan kontenjanlar açısından planlama anlayışının olmaması özellikle belirli bölümlerden mezun mühendislerin istihdam sorununu artırdığı gibi bu kitlenin mesleki kimliklerinde de erozyon yaratmaktadır.

Üretim süreçlerinde ortaya çıkan değişim, mühendisleri yeniden biçimlendirmekte, mesleki formasyonlarını değiştirmekte, istihdamı daraltmaktadır. İşsizliğin artması ücret politikalarını olumsuz yönde etkilemekte ve mühendislerin emeği ile orantılı ücret almalarını engellemektedir.

Tüm bu olumsuz tanımlamalara rağmen; 63 yıllık deneyim ve bilgi birikimi ışığında ve mesleki, demokratik kitle örgütü olmanın sorumluluğu ile üyelerinin sorunlarının toplumun sorunlarından ayrılamayacağı bilincinde olan; çağdaş, bağımsız, demokratik ve sanayileşen bir Türkiye özlemiyle, halktan ve emekten yana tavır alan, bu doğrultuda politikalar üreten ve mücadele veren Odamız, ülkemizin içinde bulunduğu olumsuz tablonun değiştirilmesinin mümkün olduğuna inanmaktadır.

Toplumsal gereksinimleri, üretimi, istihdamı, yaşam boyu eğitimi, ülkenin bilim ve teknoloji altyapısının güçlendirilmesini temel alan ulusal eğitim politikalarının yaşama geçirilmesini istemeye devam edeceğiz.

Bu tespitlerimiz çerçevesinde;

- Üniversite eğitimi bilimsel, özerk ve demokratik olmalıdır. YÖK tüm kurumlarıyla kaldırılmalı, Üniversitelerarası Kurul ve üniversiteler, özerk ve demokratik bir anlayış temelinde yeniden düzenlenmeli, üniversitenin bütün bileşenlerinin yönetim ve karar sürecine katılmaları güvenceye alınmalıdır.
- Üniversitenin üç temel bileşeni olan öğretim üyeleri, öğrenciler ve üniversite çalışanlarının üniversite yönetimine katılmaları sağlanmalıdır.
- Uygun nitelik ve sayıda öğretim üyesi istihdam edilmelidir.
- Öğretim üyelerinin eğitim dışında ticari faaliyette bulunmaması için, eğitim hizmetini üreten öğretim üyelerinin ekonomik, sosyal ve mesleki sorunları çözülmelidir.
- Öğretim üyelerinin düşüncelerinden, sendikal eylemlerinden ve demokratik taleplerinden dolayı karşılaştıkları her türlü ceza ve sürgün uygulamalarına son verilmelidir.
- Çok sayıda donanımsız üniversite ve bölüm açmak yerine, ülkemizde ihtiyaç duyulacak üniversite mezunlarının sayısı planlanarak, ülke ihtiyaçlarını gözeten yeterli eğitim kadrosu ve kütüphane, derslik, laboratuar, yurt vb. altyapısı tamamlanmış kuruluşlar oluşturulmalı; şimdiye kadar açılmış bulunan üniversitelerin eğitim düzeyi arttırılmalı, alt yapıları tamamlanmalıdır.

- Mühendislik ile ilgili yüksek öğrenimin planlanmasında yeni fakülte ve bölümlerin açılmasında, eğitim programlarının oluşturulmasında TMMOB ve bağlı Odaların öneri ve onayı alınmalıdır.
- Genel bütçeden eğitime aktarılan pay yeterli seviyeye getirilmeli ve üniversite bütçelerinde bilimsel araştırmalara ayrılan pay artırılmalıdır.
- Meslek Odalarının denetimi ve üniversitelerin yürütücülüğünde öğrencilere staj imkânları sağlanmalıdır.
- Öğrencilerin temel sorunlarından olan yurt konusunda çalışmalar sürdürülecek, çözüm bulunmaya çalışılacaktır.
- Eğitim her kademede eşit ve parasız olmalıdır. Harç, ikinci öğretim, yaz okulu gibi paralı uygulamalar kaldırılmalıdır.

2. KURUMSALLAŞMA ÇALIŞMALARI

Şube etkinlik alanımızda tüm birimlerimiz, modern koşullarda hizmet vermeli ve günümüzün en ileri teknolojisini kullanmalıdır. Şubemiz bu amaçla BAOB yerleşkesine desteğini sürdürecektir. Yatırımlarımız artarak devam edecektir.

Şubemizde ve şubemize bağlı her birimde Oda-üye, Oda-vatandaş ilişkilerinde, güleryüzlü davranılmasına ve doğru iletişim kurulmasına özen gösterilecek, işlerin hızlı ve kolay yürütülmesi için gereken önlemler alınacaktır. Şube ve Temsilcilik yöneticileri ile çalışanlara Oda Tüzük ve Yönetmelikleri hakkında eğitimler verilerek bilgi güncellenmesi ile yetkinlik artırma çalışmaları yapılacaktır.

2.1. Üye İlişkileri

Çağdaş ve demokratik toplumlardan bahsedebilmenin önkoşulu, örgütlenme düzeyine yapılan vurgudur. Bunun yanında özgür ortamlar, özgür bireyin yetiştirilmesinde temel koşuldur. Bu anlayışla, Oda-üye ilişkilerinde demokratik ortamlarda, özgürce tartışmayı esas alan, bilgi sahibi olarak fikir üretmeyi benimseyerek, üretim temelinde başarılı olmayı hedefleyen Şube Yönetim Kurulumuz, enerjisinin büyük bir kısmını üyelerine harcayacaktır.

Üyelerimiz arasında çok çeşitli sektörlerde çalışan, çok çeşitli özelliklerde olan, sorunları da çok değişik olanlar vardır. Yine kadın üyelerimizin sorunları, daha da farklı olup; aynı şekilde öğrenci üyelerimizin, işsiz üyelerimizin, emekli üyelerimizin kendine özgü sorunları vardır. Bütün bunların örgütün içerisinde tartışılarak, bu konularda projeler üretilmesi esastır. Çalışmalarımızda üyemize dönük her türlü eğitim (mesleki, sosyal, kültürel ve etkinlik) bu çalışma döneminde de hedeflenmiştir.

Bu çerçevede, Üye ilişkileri birimimiz, Oda ile üye arasında bir temas noktası oluşturacak olup, üyelerimizin iş ve adres değişiklikleri, Odadan beklentileri, Oda ile iletişim sıkıntıları çok hızlı çözülecektir. Burada amaç, üyesine duyarlı Oda ilişkisini geliştirmek, dolayısıyla Odasına sahip çıkan üyeyi de oluşturmaktır. Odanın faaliyetlerine katılan, destek veren ve aidatını ödeyen üye hedeflenmektedir.

Ayrıca öğrenci üyelerimizin mesleki ve sosyal gelişimi için staj yerleri sağlanacak, mesleki geziler ve sosyal etkinlikler düzenlenecektir.

2.2. Hukuki Çalışmalar

Meslektaşlarımızın sorunları; kamu ve özel sektör olarak farklı nitelikler taşımaktadır. Kamuda çalışan üyelerimizin mesleki görevlerini yerine getirme ve özlük hakları açısından önemli sorunları bulunmaktadır. Öte yandan özel sektörde ücretli çalışan meslektaşlarımızın çoğunun sendikası ve iş güvencesi bulunmamaktadır. Şubemizde meslek alanlarımızda karşılaşılan sorunların

çözülmesinde üyelerimize yardımcı olmak için, 12. Dönemde oluşturduğumuz Hukuk Birimi'nin faaliyetlerini genişleterek devam ettireceğiz.

Özel sektörde ve kamudaki ücretli mühendislerin haklarının korunması amacıyla her türlü çalışmayı yürüteceğiz. Demokratik ve hukuki girişimlere destek olmaya devam edeceğiz.

2.3. Eğitim

Meslek alanlarımızda çalışan mühendislerin ve teknik personelin eğitimi, gerek mesleki ve kişisel gelişim, gerek işçi sağlığı ve iş güvenliği, gerekse ülke ekonomisi açısından büyük önem taşımaktadır.

Mühendis üyelerimizin mesleki açıdan gelişimi ve yetkilendirilmesi anlamında yapılan eğitimlerin yanısıra mavi yakalı teknik personele yönelik meslek edindirme, mesleki gelişim ve yetkilendirme amacıyla düzenlediğimiz kurslarımız da yaygınlaştırılarak sürdürülecektir.

Mavi yakalı teknik personellere yönelik; 1978 yılından beri sürdürdüğümüz, Şubemizin hazırladığı, Oda düzeyinde ders kitabı olarak kullanılan ve 2015 yılında da 13. Baskısını yaptığımız *Buhar Kazanı Operatörleri Yetiştirme Kursları* ile fabrika ortamında kullanılan iş makinalarının kullanıcılarına yönelik *"İş Makinaları Operatör Yetiştirme Kursları"*nı sürdüreceğiz.

2.3.1. MMO Uygulamalı Eğitim Merkezi

Mesleki eğitim faaliyeti, örgütümüzün en temel faaliyetlerinden biridir. Üyelerimizin gereksinim duyduğu konulara öncelik verilerek, üyelerimiz ve vatandaşlar için yürütülen eğitim hizmetleri, çağdaş ortam ve imkanlarla yürütülmeye devam edilecektir.

Şubemiz Beşevler Küçük Sanayi Sitesi'nde oluşturulan ***"MMO Uygulamalı Eğitim Merkezi"*** nde Kaynak Operatörlerinin eğitimine yönelik, 10 istasyonlu uygulamalı kurslarımızın yanısıra, uluslararası geçerliliğe sahip olan ***EN287 Kaynak Operatörü Belgelendirme*** sınavlarını gerçekleştirmeye devam edeceğiz.

Kaynaklı imalat yapan işletmelerde, çalışanlara standartlar yardımıyla kaynaklı imalatın nasıl yapılması gerektiği anlatılan ***"Kaynak Koordinasyon Personeli"*** eğitimlerine devam edeceğiz.

Ayrıca *"MMO Uygulamalı Eğitim Merkezi"*miz de oluşturulan hem meslektaşlarımıza hem de teknik elemanlara verilen ***"Uygulamalı Hidrolik-Pnömatik Eğitimi"***ni, gerçekleştirmeye devam edeceğiz.

Odamızın Personel Belgelendirme Kuruluşu olarak Türkak'tan **NDT Eğitimleri** konusunda yürüttüğü akreditasyon çalışmalarının tamamlamasının ardından, Şubemizde 2017 yılında başlattığımız **EN ISO 9712**'ye göre ***Tahribatsız Muayene ve Eğitim Belgelendirme*** çalışmalarını sürdüreceğiz.

2.3.2. Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM)

Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) tarafından üyelerimizin uzmanlaşma alanlarına yönelik kurs ve belgelendirme çalışmaları, Şubemiz ve Temsilciliklerimizde sürdürülecektir.

2.3.3. Mesleki Yeterlilik Kurumu Çalışmaları (MYK)

Türk Akreditasyon Kurumu tarafından personel belgelendirme kurumu olarak akredite edilen Odamız, 2015 yılında MYK tarafından yapılan ilk denetimden başarı ile geçmiştir. Şubemiz, MYK kapsamında yetkilendirilmiş kuruluş olarak 2016 yılında başlayan *"Alüminyum Kaynakçısı - Seviye3", "Çelik Kaynakçısı - Seviye 3", "Doğal Gaz Çelik Boru Kaynakçısı - Seviye 3", "Doğal Gaz Polietilen Boru Kaynakçısı - Seviye 3", Kaynak Operatörü - Seviye 4", "Plastik Kaynakçısı - Seviye 3"* eğitim, sınav ve belgelendirme çalışmalarını 16. Çalışma Döneminde de sürdürecektir.

2.3.4. Bilgisayar Destekli Tasarım ve Analiz Eğitimleri

Catia V5R19, Solidworks 2010, Ansys vb. program eğitimlerine, Şubemiz Bilgisayar Laboratuarında analiz, 3 boyutlu katı modelleme, teknik resim, montaj ve yüzey modelleme modüllerini kapsayacak şekilde devam edilecektir. Periyodik olarak açılan kurslar, üyelerimiz ve öğrenci üyelerimizin gereksinimlerine göre geliştirilecektir.

2.4. Denetim

Mesleki denetim faaliyeti, örgütümüzün en temel faaliyet alanıdır. Bir yandan üyelerimizin mesleki faaliyetlerinin yürütülmesinde denetimler gerçekleştirilirken, diğer yandan da kamusal anlamda teknik denetimler gerçekleştirilmektedir.

2.4.1. Mesleki Denetimler

Serbest çalışan üyelerimizin gereksinimlerine öncelik verilerek yürütülen mesleki denetim hizmetleri, çağdaş ortam ve imkanlarla en hızlı şekilde yürütülmeye devam edilecektir.

2.4.2. MMO Akredite Muayene Kuruluşu Denetimleri (AKM)

İşletmelerde bulunan makina ve ekipmaların, ***"İş Ekipmanları Yönetmeliği"*** kapsamında yapılan Periyodik Kontroller, Bilgisayar Destekli Analiz, Yorulma Testleri ve Tahribatsız Muayeneler ile Asansörlerin periyodik denetimleri, Odamızın ülke düzeyinde akredite kapsamda yapmış olduğu kamusal denetimlerdir.

Şubemiz, etkinlik alanında bulunan tüm birimlerinde bu denetimleri bağımsız yapısıyla, kurumsal olarak yapmaya devam edecektir.

2.4.2.1. Periyodik Kontrol

İş Ekipmanları Yönetmeliği gereği işletmelerde bulunan basınçlı kap ve kaldırma makinalarının periyodik kontrollerinin yanısıra havalandırma ölçümleri, forklift egzost emisyon ölçümleri, yangın güvenlik ölçüm ve denetimleri gerçekleştirilmektedir. Akredite Muayene Kuruluşu olarak, gerçekleştirdiğimiz periyodik kontrol hizmetlerinin bağımsız nitelikte gerçekleştirilmesi işletmeler açısından büyük önem taşımaktadır.

Periyodik Kontrol hizmeti verdiğimiz işletmelerde varsa işyeri temsilcimiz ve üyelerimizle ilişki kurmak görevlerimiz arasında olacaktır.

2.4.2.2. Bilgisayar Destekli Analiz, Yorulma ve Tahribatsız Test Merkezi

İşletmelerde bulunan basınçlı kap ve kaldırma makinalarının yorulma test ve analizlerini yaptığımız merkezimizin çalışmaları, bu dönemde daha da artarak sürdürülecektir.

İşletmelerde köprülü vinçlerde yorulma test ve analizleriyle başladığımız çalışmalarımız, her alandaki çelik konstrüksiyon üst yapı elemanlarının, basınçlı kap, kaldırma makinası, cihaz, makina ve ekipmanlarının bilgisayar destekli analizleri ve tahribatsız/tahribatlı malzeme muayeneleri ile ülke düzeyinde yaygınlaşarak devam etmektedir. Bu dönemde de bu çalışmaları arttırarak yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.

2.4.2.3. Asansör Denetimleri

24.06.2015 tarih ve 29396 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan **Asansör İşletme, Bakım ve Periyodik Kontrol Yönetmeliği** kapsamında *asansörün periyodik kontrolünün Bakanlık tarafından yetkilendirilen ve ilgili idare ile protokol imzalayan A tipi muayene kuruluşu tarafından yapılmasını zorunlu* kılmıştır.

Şubemizin yaptığı girişimler sonucu, **TMMOB MMO Asansör Kontrol Merkezi** ile *Çanakkale, Ayvacık, Bayramiç, Çan, Ezine, Gelibolu, Kepez, Lapseki, Yalova, Altınova, Çiftlikköy, Esenköy, Kaytazdere, Termal, Ayvalık, Burhaniye, Edremit, Gömeç, Gönen, Havran, Karacabey, İznik,*

Büyükorhan, Keles Belediyeleri idareleri arasında ***"Asansör Kontrol Sözleşmesi"*** imzalanmasının ardından, kamusal denetim anlamında, büyük önem taşıyan asansörlerin iyileştirilmesi boyutunda denetim hizmetleri çalışmalarımız sürmektedir.

2.4.3. Teleferik/Teleski/Telesiyej Ruhsatlandırma

TC Sanayi ve Ticaret Bakanlığı tarafından 23.07.2009 tarih 27297 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan ***"İnsan Taşımak Üzere Tasarımlanan Kablolu Taşıma Tesisatının Ruhsatlandırılması, Bakım ve İşletilmesine Dair Tebliğ (SGM: 2009/11)"*** içeriği, insan taşımak üzere tasarımlanan kablolu taşıma tesisatlarının ruhsatlandırılması kapsamında, TMMOB Makina Mühendisleri Odası yetkilendirilmiştir.

Bu kapsamda denetim ve Ruhsatlandırma çalışmalarında, Odamız adına Şubemiz aktif olarak görev almaya devam edecektir.

2.5. Basın Yayın ve Halkla İlişkiler

Çağdaş bir örgütlenmenin temel adımı; üyesinden güç alan, tabandan tavana karar süreçlerinin demokratik ve özgür bir ortamda işlediği bir yapı oluşturmaktır. Bunu başarabilen kurumların toplumsal alanda karşı karşıya kaldığı en önemli sorun, çalışmalarını ve ürettiği sonuçları kamuoyu ile paylaşamamak şeklinde ortaya çıkmaktadır.

Odamız özelinde bu, meslek sorunlarının ve bu sorunlara dair çözüm önerilerinin kamuoyu ile yeterince paylaşılamaması anlamında ortaya çıkmaktadır. Bu sorunun aşılabilmesi ve Şube etkinliklerinin Bursa kamuoyuna aktarılabilmesi için oluşturulan Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi çalışmaları etkin bir şekilde sürdürülecektir.

Mesleki uzmanlık alanları ile ilgili her türlü araştırma, inceleme, demeç verme, bilgilendirme, kamuoyu oluşturma çalışmalarını sürdüreceğiz. Bu sayede Şube faaliyetlerimizi ve gündeme ilişkin Şube görüşümüzü üyelerimiz ve kamuoyu ile paylaşarak güncel konularda yürüttüğümüz politikaların ortaklaştırılmasını sağlayacağız.

Şube Bülteni

Şube Bültenimizin içeriğine üyelerimizin katkısı sağlanacak, dört aylık periyotlarla çıkartmaya devam edeceğimiz Şube Bültenimizi, üyemizin ilgi ile takip ettiği yayın olarak geliştireceğiz. Şube etkinlik ve duyurularının üyeye duyurulması amacı ile başlatılan ***Elektronik Bülten*** uygulamasına devam edeceğiz.

Teknik Kitaplar

Mesleki uzmanlık alanlarımız ile ilgili kitap çalışmalarımızı daha etkin ve içerik olarak bilginin güncel hale getirildiği bir tarzda sürdüreceğiz. Üyenin mesleki gelişimine katkı koyacak, sürekli yenilenen ve gelişen teknolojik bilgilerin üyeye en hızlı, en ucuz ve sürekli sağlanması yönündeki çalışmalarımızı, etkin bir şekilde sürdürmeye devam edeceğiz.

Kongre, Sempozyum, Panel Kitapları

Kongre-Sempozyum faaliyetlerini güncel konuları içeren alanlarda, bilimsel araştırmalara dayalı, yeni bilimsel verileri ve incelemeleri içeren bir biçimde sürdürecek, bu faaliyetlerde sunulan bildirileri ve yapılan panelleri, kitap olarak üyemizin ve toplumun hizmetine sunacağız.

Oda Süreli yayınları

Oda süreli yayınlarına katkılar yapılmaya devam edeceğiz.

Şube Web sayfası

Etkinliklerimiz, Şubemizin web sayfamızda, düzenli olarak duyurulacaktır.

3. MESLEKİ ÇALIŞMALAR

Odamızın örgütsel birikimi, üyelerimizin mesleki birikimlerine dayanmakta ve bu birikimlerin üzerinde yükselmektedir. Geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de yaptığımız tüm çalışmalarda, üyelerimizin mesleki birikimlerini genç meslektaşlarımızın ve halkın yararına sunmaya devam edeceğiz.

Meslektaşlarımızın ortak ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki etkinlikleri kolaylaştırmak, mesleğin kamu yararına uygun olarak gelişimini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak, meslek disiplinini ve ahlakını korumak; kamunun ve ülkenin çıkarlarının korunmasında, yurdun doğal kaynaklarının, çevre ve tarihi değerlerin ve kültürel mirasın korunmasında, tarımsal ve sınai üretimin artırılmasında, ülkenin sanatsal ve teknik kalkınmasında gerekli gördüğü tüm girişim ve etkinliklerde bulunmak, temel amaçlarımızdandır.

Bu amaçlarımıza bağlı olarak;

- Mühendislik faaliyetinin doğru ve nitelikli bir tarzda uygulanmasını savunacağız.
- Meslek alanlarımızdaki her türlü sahtecilikle mücadele etmeye devam edeceğiz.
- Ücretli çalışan üyelerimizin mesleklerini uygulamada yaşadıkları zorluklara karşı etkin mücadele yürüteceğiz.
- Yeni mezun üyelerimizin mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak çalışmalar yürütmeye devam edeceğiz, iş bulmaları konusunda aktif destek vereceğiz.
- Üyelerimizin haklarını ve mesleki ihtiyaçlarını göz önüne alarak yeni sempozyum, kongre, kurultay konuları belirleyeceğiz.
- Meslek alanlarımızın düzenlenmesi ile ilintili tüm yasal süreçlere bilimsel ilkeler, mesleki birikimlerimiz ve kamu çıkarları temelinde müdahil olacağız ve kamuoyu yaratmak için uğraş vereceğiz.
- Meslek alanlarımızda standartların yerleştirilmesi amacıyla çalışmalar yürüteceğiz.
- Mesleğimizle ilgili sektörlerdeki bilimsel çalışmalara katılarak görüşlerimizin bu alanlarda etkin olması için çaba sarf edeceğiz.
- Meslek alanlarımızla ilgili olan sektörlerdeki dernek, vakıf vb. kurum ve kuruluşlarla kalıcı ilişkiler sağlamaya devam edeceğiz.
- İleri düzeyde tecrübe ve bilgi sahibi olan üyelerimizle sürekli ilişki kurarak, bu birikimlerinden Oda çalışmalarında etkin bir şekilde yararlanacağız.

3.1. Seminerler - Panel, Forum, Söyleşi, Kongre ve Sempozyum Etkinlikleri

Şube Çalışma Programı kapsamında, üyelerimizin istemleri doğrultusunda Şubemizde sempozyum, kongre, seminer gibi etkinlikler gerçekleştirilecektir. Şubemizin etkinliklerinde yerel ve ülke ölçeğinde çeşitli konular tartışılacak, sonuçları ilgili kurumlara bildirilecektir. Gerektiğinde imza kampanyaları açılarak çeşitli konularda uyarı görevi yapılacaktır.

Örneğin alternatif enerji kaynakları, enerji verimliliği, bölgesel planlamalar, doğalgaz kentsel dönüşümleri, raylı sistemler, tekstilin sorunları, çevre ve arıtma, makina imalat, otomotiv, termik santraller vb. konularda etkinlikler yapılacaktır. Şube bünyemizde üyelerimizin gelişimine yönelik aylık söyleşiler düzenleyecek, düzenlediğimiz söyleşileri yayın haline getireceğiz.

3.2. Teknik ve Mesleki Denetimler

Bilindiği gibi yasalar, üretim yerlerinin ve ticari alanın denetlenmesini; ilgili yerel yönetimler, Çalışma Bakanlığı ve Ticaret Odalarına bırakmıştır. Özellikle üretim alanlarının denetim dışında olduğu, yılda 2000'e yakın kurban verdiğimiz iş kazalarından bilinmektedir.

Bu nedenle önümüzdeki dönem çalışmalarında aşağıdaki başlıklarda özel çalışmalar yürütülecektir.

Odamıza üye olmadan mesleğini sürdürmek, yasal olarak suç teşkil etmektedir. Bu doğrultuda üye olamayan meslektaşlarımızın üyeliğe kazandırılması için çalışmalar yürütülecektir.

Doğrudan meslek sorumluluğumuza giren işyerleri, çalışmaları ve istihdam yönünden denetlenecek, yetersiz durumda olanların kamuya olumsuz sonuçlar oluşturması engellenecektir.

Meslektaşlarımızın mesleğini gerçekleştirirken yaptıkları tüm faaliyetler, toplumsal ve gündelik yaşama olumlu etkileri olan ve hayatı teknik düzenlemeler ve çözümlerle kolaylaştıran bir süreçtir. Bu kapsamda mühendislik mesleğini yapmadığı veya gereği gibi yapmadığı halde sadece imza sorumluluğu alan meslektaşlarımızın durumu yakından takip edilecektir. Gerekli durumlarda bu meslektaşlarımızla ilgili yaptırımların uygulanması sağlanacaktır.

Teknik ve mesleki denetimlerimizin daha ileri düzeyde yapılabilmesi için çalışmalarımıza devam edeceğiz. Yeni kamusal denetim alanları oluşturacağız.

- Proje, uygulama ve üretim konularında üyelerimizin denetlenmesi ve kontrolünü sağlayacağız, teknik ve mesleki denetimlerimiz kamu yararına gerçekleştirilecektir.
- Kamu sağlığı ve güvenliğini ilgilendiren konularda; üyemizin eğitilmesini ve kamuoyunun bilgilendirilmesini sağlanacaktır.
- Kamusal denetimlerimizi yaygınlaştırmak amacıyla kamu kuruluşları, Meslek Odaları ve yerel yönetimlerle işbirliği yapılmaya devam edilecektir.
- Kamusal denetimin yasal sorumluluğunu taşıyan belediyeler ise, üstlendikleri sorumluluklar açısından yeterlilikleri ve eksiklikleri yönünden denetlenecektir. Özellikle belediyelerde yeterli teknik eleman istihdamı için çalışmalar yürütülecektir.
- Başta Çalışma Bakanlığı olmak üzere, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve ilgili diğer bakanlıklar çalışmalar yönünden denetlenecek ve bunlar düzenli olarak kamuoyuyla paylaşılacaktır.

3.3. Mühendis Yetkilendirme, Belgelendirme, Enstitüleşme

Odamız mühendislerin bilgi birikimlerinin artırılması, gelişen teknolojiye uyum sağlanması için meslek içi eğitimi savunmakta ve uygulamaktadır. Belgelendirme ise, bu çalışmanın kurumsal hale getirilerek, sahteciliğin ve mühendis olmayanların hizmet sunmasının engellemesi çabasıdır.

Ayrıca belgelendirme çalışmalarımız sonucunda kamu güvenliği ve sağlığını yakından ilgilendiren pek çok alanda *(Doğalgaz, Araçlarda LPG Dönüşümü, Asansör, Mekanik Tesisat, LPG İstasyonları, Gıda Güvenliği, Enerji Yöneticiliği vb.)* meslektaşlarımızın kaliteli hizmet vermesi ve mühendislik hizmetinin yaygınlaşması sağlanmıştır.

Sürdürülmekte olan Mühendis Yetkilendirme Kursları kamu sağlığı ve güvenliğini ilgilendiren alanlarda çalışan mühendislerin meslek içi eğitim ihtiyaçlarını giderme süreci olarak devam ettirilecektir.

Yapılan eğitim ve seminerler mühendislerin bilgilerinin tazelenmesini, yeni teknolojilerden haberdar edilmesini, toplumsal duyarlılıklarının artırılmasını hedefleyecektir. Yapılan etkinliklerin içeriğinin, Odamızın bilimden ve emekten yana tutumuna uygun olarak geliştirilmesi ve düzenlenmesi hedeflenecektir.

Eğitim ücretleri üyelerimizin maddi olanakları göz önünde bulundurularak tespit edilecektir. Öğrenci üyelerimize, işsiz üyelerimize imkanlar dahilinde ücretsiz eğitim olanakları sağlanacaktır.

Ücretsiz seminerleri arttırmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır. Odamızın bu noktada önünde duran görev, öncelikle yeni mezun üyelerimizin bilgi birikimlerini artırmak ve *"Sürekli Eğitim"* kavramını hayata geçirmektir. Kısa vadede seminerlerin açılması, bunların paket programlara dönüştürülmesi, uzun vadede ise Enstitüleşmek hedefimizdir. Enstitü aracılığı ile mühendislik eğitimi veren kurumların yeterlilikleri konusunda görüş bildirilmesi, yararlı yeni teknolojilerin ülkeye kazandırılması, eğitim alanında kamusal denetim hedeflenmektedir.

MİEM kapsamında yürütülen kurslar ve belgelendirmeler, daha etkin ve yaygın olarak sürdürülecek; bilginin, teknolojik değişimlerin bağımsız, tarafsız ve kaliteli verilmesi sağlanacaktır.

Yapılması planlanan faaliyetler aşağıda sunulmuştur.

- MİEM kapsamında yürütülen kurslar ve belgelendirme çalışmaları etkin ve yaygın olarak sürdürülecektir.
- Eğitim konularının belirlenmesinde üye istek ve önerileri dikkate alınacak, seminerlerde güncel mesleki bilgiler verilecektir.
- Üyelerin mesleki alanda belgelendirme süreci daha etkin bir şekilde yürütülecek, mesleki bilgi *(teori)* ve deneyimlerin *(pratik)* güncel ve sürekliliği sağlanacak, kurumsallaşma çalışmaları daha aktif olarak yürütülecektir.
- Eğitim çalışmalarının uzun vadede Enstitüleşmesi için alt yapı oluşturması sağlanacaktır.
- Ara teknik elemanlara yönelik eğitimler çeşitlendirilerek sürdürülecektir.

3.4. Bilimsel Etkinlikler - Teknolojik Kurumsallaşma

Şubemizde yeni projelerin üretileceği bir yapı geliştirilecektir. Örneğin Sanayi Sitelerinde iletişim büroları sayısı artırılması, OYK onayı alınarak bu birimlerin eğitim ve teknoloji merkezleri şeklinde örgütlenmesi ve uygulamalı kurslar gerçekleştirmeleri hedeflenmektedir.

Ayrıca Oda merkezimizde olduğu gibi Şubemizde de bazı konularda akredite olmak açısından çalışmalar yapılacaktır. Kurulacak merkezlerde üyelerimiz ve sanayideki operatörler uygulamalı eğitimlerden geçirilecek ve belgelendirileceklerdir.

3.5. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği bütün çalışanları ilgilendiren, çalışma yaşamının en temel unsurlarından biridir. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğine ilişkin göstergeler, temel insan hakları, çalışma yaşamı ve ülkelerin gelişmişliklerine ilişkin önemli göstergeler sunmaktadır.

Ancak SGK ve diğer resmi istatistikler bile göstermektedir ki ülkemizde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğine gereken önem verilmemekte, yasa, yönetmelik ve uygulamalarda yetersiz kalınmaktadır.

Gerek işveren kesimi gerekse kamu işvereni konumundaki devlet, yeni liberal ekonomik politikaların da etkisiyle konuya gereken özeni göstermemektedir. Bu nedenle ülkemiz iş kazalarında Avrupa birincisi, dünyada ise üçüncü sırada yer almaktadır. Son yıllar ülkemizde iş kazaları ve meslek hastalıkları yoğun olarak gündemde kalmıştır.

Riskin yüksek olduğu üretim ve hizmet alanlarında, çalışan sayısına bakılmaksızın iş güvenliğinden sorumlu mühendis çalıştırılması zorunlu olmalıdır. Sorumlu iş güvenliği mühendislerinin ilgili Meslek Odalarına kayıtlı olmaları ve Odalarca mesleki denetime tabi olmaları zorunlu tutulmalı ve meslek içi eğitimlerle desteklenmelidir.

Meslek Hastalıkları Hastaneleri işlevine uygun olarak yapılandırılmalı ve yaygınlaştırılmalıdır.

İş güvenliği ile ilgili yasa ve mevzuatları, sosyal hukuk devleti gereklerine uygun olarak yeniden oluşturulmalıdır.

Ülkemizde halen geçerli olan İş Kanunu, en fazla iş kazası ve meslek hastalığının yaşandığı 50'nin altında işçi çalıştıran iş yerlerini işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda birçok zorunluluğun dışında tutarak, bu alanlarda çalışan işçilerin ölüm fermanını hazırlamaktadır. İş Kanunu'na dayanarak hazırlanan ve 15.08.2009 tarihinde yürürlüğe giren ***"İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri İle Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik"*** ise bu alanda yaşanan sorunları daha da büyütmektedir.

Söz konusu yönetmeliğe göre bir mühendislik sahası olan iş güvenliği alanında meslek lisesi ve yüksekokul düzeyinde eğitim görmüş tekniker ve teknisyenler iş güvenliği uzmanı olabilirken, işyerlerinde uzun yıllar çalışmış olan mühendislerin bilgi birikimi yok sayılmakta, alanın mühendislik bilgisi gerektirdiği gerçeğine aykırı davranılarak büyük bir hukuksuzluğa imza atılmaktadır. Yönetmelikle bu alanda da taşeronlaşmaya zemin hazırlanmakta, işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında çalışan doktor, mühendis ve diğer iş güvenliği çalışanları için iş güvencesi sağlanmamaktadır.

Bu yönetmeliğin iptaline ilişkin TMMOB ve Odamızın açtığı davaların takipçisi olacağız. İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda TMMOB ve Odamızın görüş ve uyarıları dikkate alınmalı, ***"iş güvensizliği"***ni daha da arttıracak düzenlemelere bir an önce son verilmelidir.

İşçilerin ve çalışanların ancak iş sağlığı ve güvenliği sürecinin içine doğrudan katılımının sağlanması ile güvenli ve sağlıklı bir iş yeri ortamının yaratılmasının mümkün olduğu unutulmamalıdır.

4. ODA ÖRGÜTLÜLÜĞÜNÜ GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

TMMOB ve bağlı Odalar ***"mesleki demokratik kitle örgütüdür"***. TMMOB Makina Mühendisleri Odası örgütlenmesi merkezi bir yapılanmadır.

Değişik mühendislik ve mimarlık alanlarını bir çatı altında toplayan TMMOB ve TMMOB'ne bağlı olan MMO; Şube ve temsilcilik örgütlenmeleri ile üyelerini bu merkezi yapıya bağlar. Demokratik Merkeziyetçilik, örgütsel yapılanma ve çalışma anlayışımızda önemle sahip çıktığımız bir ilkedir.

Bilimi ve tekniği emekçi halkımızın yararına sunmayı hedefleyen mesleki demokratik kitle örgütü kimliğimizle emekten yana olacak, meslek alanlarımızdan hareketle, ülke ve kent sorunlarımızı sorgulayarak, çözümler üreteceğiz. Üyelerle sürekli ve sağlıklı ilişkinin kurulmasına ve geliştirilmesine olanak sağlayacak, mesleki teknik ve sosyal etkinliklerimize hız vereceğiz. Bu anlamda geçmişte de örnekleri olan projeleri daha üst seviyelere taşıyacağız.

İl/İlçe temsilciliklerimiz ve İş yeri temsilciliklerimizin daha etkin olmaları için somut projeler ve çalışmalar gerçekleştireceğiz. Karar alma süreçlerinde en küçük Oda birimi olan işyeri temsilciliğinden başlayarak temsilcilikler, komisyonlar, danışma kurulu ve yönetim kurulu çalışmalarında ortak iradenin esas alınmasını sağlayacağız.

Kurulduğu 1970'li yılından bu yana çok önemli çalışmalara imza atan Bursa Şubemiz, üretim, karar alma ve yönetim süreçlerinin en demokratik bir şekilde yürütülmesi konusunda taviz vermeyecek, bu ilkenin yaşamasını sağlayacaktır. Bizler sürece sahip çıkarak, bu demokratik geleneğin gelecek dönemlere de aktarılmasını sağlayacağız.

4.1. Örgütsel Bağımsızlık

- Oda'nın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesi göz önünde bulundurulur. ***"Kamu çıkarlarını korumak"*** hedefini zedeleyecek veya Oda'yı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişkiye girilemez.
- Siyasi yapılarla ve diğer kurumlarla ilişkilerin Oda'nın bağımsızlık ilkesinin zedelenmesine yol açmayacak nitelikte olmasına özen gösterilir.

- Oda organlarında yer alan herkes, bu organların herhangi bir siyasi çalışmada basamak olarak kullanılmayacağını bilir.

4.2. Uluslararası Fonlar, AB Fonları

Her koşulda TMMOB ve MMO'nın örgütsel bağımsızlığını savunmaktayız. Oda olarak, geçmişte olduğu gibi bundan sonra da bağımsızlığımızı zedeleyecek hiçbir kişi veya kurumla çıkar ilişkisine girilmeyecek ve bu nedenle örgüt, yükümlülük altına sokulmayacaktır.

Odamız ve TMMOB, Genel Kurullarında aldığı kararlar doğrultusunda AB Fonlarından yararlanmamaktadır. TMMOB tarafından bu konuda hatalı girişimlerde bulunan Odalara yönelik uyarılar yapılmakta, varsa alınan fonların iadesi sağlanmaktadır. TMMOB'nin ve MMO'nın bu anlayışı desteklenecektir.

4.3. TMMOB Genel Kurulu

Geçmiş dönem çalışmaları da değerlendirilerek, üst birliğimiz olan TMMOB Genel Kuruluna tam katılım sağlayacağız ve somut katkılar sunmaya devam edeceğiz. Ülke düzeyinde en geniş ortak mücadele anlayışıyla, TMMOB çatısı altında ülkemizin gelişmesine katkı sağlayacağız.

4.4. MMO Genel Kurulu

Odamızın örgütlülüğünü yükseltmek, yeni dönemde etkinliklerini daha da ileri götürmek için, Oda Genel Kuruluna tam katılım sağlayacak, somut proje ve önerilerle üyelerimizin taleplerini Oda Genel kuruluna taşıyacağız.

4.5. Şube Genel Kurulu

Şube Genel kurulumuzda oluşturulan görüşler ve üye beklentileri doğrultunda hazırlanan çalışma programımızı, üyemizin katılımını ve katkısını da sağlayarak, başarılı bir şekilde uygulamak, iki yıl sonra yapılacak Şube Genel Kurulumuza bugünden hazırlanmak, dönem sonunda yapılacak Şube Genel Kurulunda alnımızın akıyla hesap vermek hedefindeyiz.

Bu anlamda temel stratejimiz, üye beklenti ve eğilimlerini dikkate alarak, mesleki çalışmalarda bulunmak, üyelerimiz arasında sosyal dayanışmayı geliştirmek, ülke ve kent gündemine gerektiğinde müdahil olmak, meslek alanlarımızdan hareketle değerlendirmek, eleştirmek ve çözüm önerileri sunmaktır.

4.6. TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu

TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu; Bursa'da TMMOB bağlı Oda birimlerinin ortak faaliyetlerinin sürdürülmesinin ve birlikte üretim yapılabilmesinin olanaklarının yaratıldığı bir kuruldur. Bu kurul aracılığı ile yürütülen etkinliklere, halk yararına yapılan çalışmalara ve mühendislik mimarlık alanlarında yürütülen ortak çalışmalara, ülke, kent ve toplum çıkarları doğrultusunda katkı sunulacak ve yaşanılan sorunlar için kamuoyu oluşturulmasında aktif görev alınacaktır.

4.7. Şube Yönetim Kurulu

Şube Yönetim Kurulumuz, çalışmalarını asıl-yedek üye ayrımı gözetmeden birlikte sürdürecek, her hafta Salı günleri toplanarak 1978'den bu yana olduğu şekilde Şube çalışmalarını gözden geçirecek ve MMO Tüzüğü'ne uygun olarak Şubemizi yönetmeyi sürdürecektir.

Şube Yönetim Kurulumuz, ayrıca, ülke, kent, toplum, meslek ve meslektaş *(üye)* sorunlarına karşı duyarlı bir şekilde çalışmalarını özveriyle gerçekleştirecek, Odamızın mesleki eğitim ve kamusal denetim işlevini sürdürecektir.

4.8. Şube Danışma Kurulu

Oda Tüzüğümüzün 64. maddesinde tanımlandığı şekliyle, Şube Danışma Kurulu Toplantıları sürdürülecektir. İşyeri temsilcileri, uzmanlık komisyon üyeleri, meslek dalı komisyon üyeleri, temsilcilik yürütme kurulu üyeleri, şube yönetim kurulu asıl ve yedek üyeleri, Oda organlarında görev yapan üyeler, eski yöneticiler, şube müdürü ve teknik görevlilerden oluşan Şube Danışma Kurulu örgütümüzün tartışma, eleştiri, görüş üretme bazında en nitelikli organı olmaya devam edecektir. Üyelerimizin yönetim kurulunun bir öznesi olması sağlanacak, buradan çıkan sonuçlar Şube Yönetim Kurulu çalışmalarına yansıtılacaktır.

4.9. Şube Eşgüdüm Kurulu

Şube Etkinlik alanında yer alan İl /İlçe örgütleri düzenli şekilde toplanarak, yerelde ve genelde meslek alanlarımızla ilgili tüm sorunlara çözüm üreterek; bulundukları kentleri izleyip, gündeme müdahil olarak; gerektiğinde denetleyerek, ülkemizin ve kentlerimizin gelişmesine katkısını sürdürecektir.

Şube Eşgüdüm Kurulu, Şube Çalışma Programının gerçekleştirilmesinde somut görevleri rakamlarla ölçmek ve değerlendirmek suretiyle Şube Örgütümüzün başarı grafiğini yükseltecektir.

4.10. İl-İlçe Temsilcilikleri, Mesleki Denetim Büroları

İl - İlçe Temsilcilikleri Yürütme Kurulları, Tüzüğe uygun olarak, üye eğilim belirleme toplantıları sonucunda oluşturulan Şube Yönetim Kurulu Önerisi ve OYK onayı ile üç ya da beş kişi olarak ataması gerçekleştirilecek, Şube Yönetim Kurulu tarafından hazırlanarak, üyelerimizin de katkılarıyla kesinleşecek, Şube Çalışma Programı kapsamında çalışmalarını yürütecektir.

Bu anlamda;

- Üyeye ulaşmanın en önemli aracı olan Temsilciliklerimizi etkinleştirmek, gerektiğinde sayısını arttırmak ve özellikle üyeye yönelik Şube faaliyetlerini Temsilciliklerimize yaymak, temel hedefimizdir.
- Mesleki, teknik ve eğitim çalışmaları Temsilciliklere artan oranda aktarılacaktır.
- Temsilciliklerimizde, çalışmaları kolaylaştıracak çalışma grupları oluşturulacaktır.
- Temsilciliklerimizde, geçmiş dönemlerde yürütülen çalışmaların sürekliliği sağlanacaktır.
- Temsilciliklerimizin kurumsal temsil yetkisi güçlendirilecektir.
- Temsilciliklerimizde üyelerimizin sosyal, mesleki gelişimine katkı sağlayacak etkinliklerin düzenlenmesine devam edilecektir.
- Temsilciliklerimiz, kendi sorumluluk alanlarındaki;
  - İşyeri temsilcilikleri ile irtibat halinde olacak, çalışmaları koordine edecektir.
  - Üniversitelerle ve öğrenci üyelerle ilişki halinde olacaktır.
  - Yerel yönetimler ve gerekse diğer demokratik kitle örgütleri ve meslek örgütleri ile etkili iletişim içine girmeleri ve oluşturulacak yerel platformlarda aktif görev almaları sağlanacaktır.

4.11. İşyeri Temsilcileri/İşyeri Sorumluları

İşyerlerinde beş veya daha fazla üyemizin olduğu durumlarda ***İşyeri Temsilcileri***; 5'ten az üyemizin çalıştığı işyerlerinde ise, ***İşyeri Sorumluları*** oluşturmaya devam edeceğiz.

Bu anlamda;

- İşyeri Temsilcilerinin şube örgütlenme faaliyetinin önemli bir parçası haline gelmesi için çalışmalar yürüteceğiz. İşyerlerinde Oda faaliyetlerinin duyurulması, Oda çalışmalarına üyelerimizin katılımının sağlanması, Oda Ajandası ve yayın dağıtımı, ödenti tahsili, reklam alımı,

etkinliklerin duyurulması, üye isteklerinin belirlenmesi, üye anketleri düzenlenmesi vb. konularda görev alarak Şube çalışmalarına destek olmaları sağlanacaktır.

- İşyeri temsilcileri ile periyodik toplantılar gerçekleştireceğiz.
- İşyeri temsilcilerinin Oda ile üye arasında iletişimin sağlanmasında, sorunların Odaya iletilmesinde ve çözümünde etkin olmasını sağlayacağız.
- İşyeri temsilciliklerinin işyeri ziyaretlerini örgütlemesi ve Oda faaliyetlerini üyelere aktarımında öncü olması sağlanacaktır.

4.12. Endüstri - İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu

Şube çalışmalarımızda, Odamız bünyesindeki farklı disiplinlerden meslektaşlarımızla birlikte üretmeye özen gösterecek, katılımcı bir anlayış izleyeceğiz. Üye ilişkilerini, farklı meslek disiplinleri de göz önünde bulundurarak şekillendireceğiz. Oda ve Şubemizin gücü oranında ve döneme ilişkin çalışmalara bağlı ihtiyaçlar doğrultusunda Endüstri-İşletme Mühendisi istihdamını sağlayacağız. Şube yönetim kurullarında, ilgili komisyonlarda ve tüm çalışmalarımızda meslek dalı temsiliyetine özen göstereceğiz.

OYK'na bağlı olarak çalışan Meslek Dalı Alt Komisyonunun Şubemizdeki karşılığı Endüstri ve İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu *(EİM/MDK)*'dır. Bu komisyonun endüstri ve işletme mühendisleriyle toplantı yapılarak belirlenmesinden sonra ***Çalışma Programı*** hazırlanacak, Şube Yönetim Kurulu bu çalışmalara destek verecektir. Bu dönemde de somut ve özgün çalışmalar gündeme getirilecektir.

Endüstri ve İşletme Mühendislerine yönelik çalışmaların daha nitelikli bir düzeye ulaştırılması için destek sağlayacağız. Endüstri-İşletme Mühendisliği disiplini meslek alanlarının doğru ve gerçekçi biçimde düzenlenmesine ilişkin etkinlikler düzenlenmesi için çaba harcayacağız. Bu çalışmalar yürütülürken ilgili disiplinlerdeki üyelerimizin aktif olması ve her türlü talep ve etkinliklerin gerçekleştirilmesi için destek olacağız. Oda Merkezi tarafından gerçekleştirilecek etkinliklerde etkin katkı ve katılım sağlayacağız. Endüstri-İşletme Mühendisliği Kurultayı ve Öğrenci Üye Kurultayı gibi birincil amacı örgütlenme olan etkinliklere Endüstri-İşletme mühendislerinin aktif katılımlarına ve yapılacak çalışmalara destek vereceğiz. Endüstri Mühendisliği'ne ilişkin sanayi, üniversite ve sektör kuruluşları ile kurumsal ilişkileri süreklileştireceğiz. Endüstri-İşletme mühendisliği alanlarında, meslek içi eğitimler ile meslektaşın gelişimine katkı sağlayacak, alanlarında yeni eğitimler gerçekleştirilmesi için çalışmalar yapacağız.

4.13. Uçak Havacılık ve Uzay Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu

OYK' na bağlı olarak çalışan Meslek Dalı Alt Komisyonunun Şubemizdeki karşılığı UHUM/MDK Komisyonu'dur. Bu komisyonun Uçak, Havacılık, Uzay Mühendisleriyle toplantı yapılarak belirlenmesinden sonra Çalışma Programı yapılacak, Şube Yönetim Kurulu bu çalışmalara destek verecektir. Somut ve özgün çalışmalar gerçekleştirilecektir.

4.14. Uzmanlık Komisyonları

Şube Çalışma Programı kapsamında düzenlenen Şube Anketini dolduran üyelerden, daha önceki dönemde somut katkısı olan üyelerimize öncelik tanınarak beş, yedi ya da dokuz kişiden oluşan uzmanlık komisyonları kurulacaktır. Komisyonlara istekli genç üyelerimizin katılımı sağlanarak bilgi ve birikimin aktarılması sağlanacaktır. Daha fazla talep gelmesi durumunda, çoğunluk sağlanamaması dolayısıyla görev bölümü yapılamadığından sonraki başvurular komisyon meclisleri şeklinde örgütleneceklerdir. Komisyonlarımız kısa ve uzun vadeli çalışma programı yapacaklar ve Şube Yönetim Kuruluna sunacaklardır.

5. ÜYELERE YÖNELİK ÇALIŞMALAR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi faaliyetlerini, üyenin olduğu her yerde yaygınlaştırmaya devam edeceğiz. ***"Mesleki Demokratik Kitle Örgütü"*** olma gereğinden hareketle, birlikte üretime yönelik, kolektif, katılımcı, paylaşımcı bir anlayışı gerçekleştirmek için çaba göstereceğiz.

Üyelerimiz hakkında en geniş anlamda bilgi sahibi olmak için; mesleki faaliyetleri, ekonomik ve sosyal durumları, iş alanları ve bu iş alanlarındaki konumları, Odaya bakış açıları ve beklentileri gibi birçok konuda veri çalışması yapmaya ve üye ilişkilerini bu çalışma sonucu elde edilecek bilgiler üzerinden yürütmeye devam edeceğiz.

Şubemizde etkin olarak yapmakta olduğumuz kurs, seminer ve belgelendirme çalışmalarını devam ettireceğiz. Bilginin, teknolojik değişimlerin bağımsız, tarafsız ve kaliteli verilmesini sağlayacağız.

Meslek içi eğitim çalışmalarını, Şubemizin bu faaliyet için kullandığı maddi kaynak ve üyelerin ortalama gelir düzeylerini göz önünde bulundurarak en az ücretle gerçekleştirmeye devam edeceğiz.

Hedefimiz, üyenin bulunduğu her yere Oda faaliyetlerini götürmek, Oda çalışmalarını aktarmaktır. Bu dönemde üyelerimizin işyerlerinde ziyareti hedeflenmiştir. Bu kapsamda üyelerin talep ve eleştirilerini doğru yorumlayıp Şube çalışmalarını şekillendireceğiz.

İşyeri ziyaretleri sonucunda, mühendis ihtiyacı olan firmaların taleplerini üye ilişkileri biriminde bulunan İş- Mühendis bölümümüz aracılığıyla karşılayacağız.

Üyelerin yoğun olduğu bölgelerde Mesleki Denetim Büroları *(MDB)* açmayı ve üyelerimizle birlikte etkinlikler düzenlemeyi hedeflemekteyiz.

Temsilciliklerimizde de sosyal etkinler, müze gezileri, piknikler, sinema söyleşileri, halk oyunları, tiyatro vb. etkinlikler düzenleyeceğiz.

5.1. İşsiz Üyelerimiz

MMO üyelerinin %25'i işsiz ya da mesleklerinin dışındaki bir alanda çalışmaktadır. Son beş yılın ortalamasına baktığımızda yılda ortalama 10.000 yeni meslektaşımız üniversitelerden mezun olarak aramıza katılıyor. Mühendislerin toplumun diğer bireyleri gibi giderek yoksullaşması ülkemiz bir gerçeğidir. İşsizlik ya da meslek dışı bir işte çalışma da bunun üzerine gelmektedir. İşsizliğin doğal olduğu, işsizliğin kader olduğu yalanlarına karşı çıkmak için, IMF'nin, çokuluslu tekellerin ve yerli tekelci sermayenin, emek düşmanı ekonomik, sosyal ve siyasal dayatmalarına karşı çıkmak için, ülkemizin kaynaklarının yağmalanmasına, insanımızın yoksullaştırılmasına karşı mücadelemizi sürdüreceğiz.

- Şubemizde işsiz üyelere yönelik çalışmalarımıza devam edeceğiz. Üyelerimize iş bulma çabalarımızı, Oda ile üye arasında sağlam bir örgütlülük bağı kurulması anlamında da değerlendireceğiz.
- İşsiz üyelerimizin, kurslara ve seminerlere ücretsiz katılımları yönündeki çabalarımızı devam ettireceğiz.

5.2. Emekli Üyelerimiz

Emekli olan ve çalışmayan meslektaşlarımızın Oda ile bağlarını korumak ve deneyimlerinin topluma ve diğer meslektaşlarımıza aktarılmasını sağlamak hedefimizdir.

Emekli üyelerimizin Şube çalışmalarına daha fazla katılımı için uğraş vereceğiz. İhtiyaçlarını da göz önünde bulundurarak bilgisayar kursları, sosyal etkinlikler, sağlık danışmanlığı vb. çalışmalar

yürüteceğiz. Emekli üyelerimizin, ülkemizdeki emeklilerin sendikalaşma çalışmalarına katılımlarını destekleyeceğiz.

5.3. Kadın Üyelerimiz

İstihdamda cinsiyet ayrımcılığı en geniş biçimde yaşanmakta, kadın mühendisler için çalışmak önemli bir sorun olmaya devam etmektedir. Kadın meslektaşlarımızın çalışma yaşamında karşılaştığı her türlü zorluğa ve ayrımcılığa karşı, mühendislik haklarını savunmaya devam edeceğiz. Bu anlamda;

- Cinsiyetçi iş ilanları veren, iş yerinde cins ayrımcılığı uygulayan kurumlara karşı etkin mücadele edeceğiz.
- İşyerlerinde daha fazla kadın mühendis çalıştırılması için çaba göstereceğiz.
- Kadına yönelik mobbing, psikolojik ve cinsel tacizlerin karşısında olacağız.
- Her alanda kadına yönelik pozitif ayrımcılığı savunacağız.
- Tüm mühendislerin çalışmasını kolaylaştıran kreş vb. uygulamaların yaygınlaştırılması için çaba göstereceğiz.
- Oda çalışmalarımızda ve Oda yönetimlerinde kadın mühendislerin daha etkin olması için hep birlikte mücadele edeceğiz.

5.4. Ücretli Mühendis Üyelerimiz - Mühendis Asgari Ücreti

Ücretli mühendisler diğer tüm emekçiler gibi düşük ücretler, işsizlik, güvencesiz çalışma koşulları, düzensiz ve yoğun çalışma, yasal hakların verilmemesi sorunlarını yaşamaktadırlar. Mühendislerin bunların yanı sıra statü kaybı, haklarını koruyacak bir örgütlenmenin olmayışı mesleklerini geliştirememek, meslek alanlarının dışındaki işleri yapmak, mesleki bilgi ve etiğe ters uygulamalara zorlanmak gibi sorunları da bulunmaktadır.

Bu tespitlerle;

- Mesleklerini yürütürken karşılaştıkları haksız uygulamalarda, üyemizin yanında yer alacağız.
- Üyelerimizin büyük çoğunluğunu oluşturan ücretli mühendislere yönelik olarak geçmişten bugüne artarak sürdürdüğümüz komisyon çalışmalarını, hukuki çalışmaları ve sempozyum çalışmalarını devam ettireceğiz.
- Üyelerimizin işyerlerinde yürütecekleri her türlü hak arama, sendikalaşma vb. çalışmalarına, sendikalarda aktif görev almalarına destek vereceğiz. Bu konuda özellikle TMMOB, KESK ve DİSK'in ortak çalışma yapmasını talep edeceğiz.
- Çalışma sürelerinin düşürülmesi, işsizlik sigortasının daha kapsamlı ve işlevli hale getirilmesi için çaba göstereceğiz.
- Esnek üretim ve esnek istihdam modellerine karşı çıkıp, iş güvenceli tam istihdama dayalı politikaların uygulanması için çaba göstereceğiz.
- Sendikal hak ve yasalar, İş Yasası, Devlet Memurları Yasası ve diğer ilgili yasaları uluslararası sözleşmelere uygun hale getirecek düzenlemelerin yapılması için çaba göstereceğiz.

TMMOB tarafından belirlenen ve MMO tarafından uygulanmakta olan Mühendis Asgari Ücretinin yasallaştırılması, tüm mühendislere uygulanması ve yoksulluk sınırının üstüne çıkarılması için çaba göstereceğiz.

5.5. Akademisyen Üyelerimiz

- Üniversitelerde görev yapan meslektaşlarımızla ilişkilerimizi geliştirecek ve süreklileştirileceğiz.

- *"Oda – Sanayi - Üniversite İşbirliği Komisyonu"* çalışmalarını geliştirerek sürdüreceğiz. Üniversitelerde çalışan üyelerimizle ortak, kalıcı bir örgütlenme ve ilişki sağlayacağız.
- Oda olanakları çerçevesinde akademisyen üyelerimizin bilimsel çalışmalarına destek vereceğiz.
- Asistanlar Derneği, Öğretim Elemanları Derneği vb. akademisyenlerin üyesi olduğu derneklerle sürekli ilişki sağlayacak ve ortak çalışmalar yürüteceğiz.

5.6. SMM Üyelerimiz

Serbest mühendislik ve müşavirlik hizmetleri yürüten üyeler arasında haksız rekabetin önlenmesi boyutunda çalışmalar yürüteceğiz. Tüketicinin korunmasını sağlamak üzere, mesleki denetimin, kamusal bir görev olarak Odamızın temel amaçlarından biri olduğu saptamasından hareketle; toplumun güvenliği, sağlığı ve gönenci bakımından gerekli olan yasal düzenlemelere ilişkin görüş ve önerilerin oluşturulması, bu görüş ve önerilerin hayata geçirilmesi için gerekli çalışmaları SMM üyelerimizle birlikte yürüteceğiz. SMM üyelerimizle etkin ve sürekli iletişim sağlanması, iletişimin daha ileri noktaya taşınması hedeflerimizdendir.

5.7. KOBİ Üyelerimiz

Uluslararası sermayenin ülkemize yönelik saldırıları ve işbirlikçi tekelci sermayenin bu saldırının bir parçası olması karşısında yerli küçük işletmeler yok olmaya devam etmektedir. Odamızın işveren üyelerinin birçoğunun sahibi olduğu KOBİ'ler ayakta durmakta zorlanmakta, acımasız bir rekabetin ortasında kalmaktadırlar. Türkiye sanayi içinde KOBİ'lerin önemli bir yeri bulunmaktadır. KOBİ'ler yatırım yapmakta zorlanmakta, verimli sanayi işletmesi haline gelenler ise çok uluslu tekellerin eline geçmektedir. Türkiye'nin sanayileşememesi mühendislerin bilgi, beceri ve teknik gelişme düzeyini önemli ölçüde etkilemekte, ekonomik olarak gücünü düşürmektedir.

Yatırımların azalması, mevcut tesislerin teknolojilerini yenileyememesi, AR-GE çalışmalarının yeterli olmaması, mühendisleri bir teknisyen durumuna düşürmektedir.

Ayrıca birçok işletmede mühendis istihdamı azalmaktadır. Mühendisler meslek dışı alanlarda çalıştırılmakta veya üretiminde egemen olan teknolojinin basit kullanıcısı durumuna düşürülmektedirler.

Sanayide yapısal dönüşümler gerçekleşmeden ve yapısal dönüşümlere yol açacak politikalar köklü olarak uygulanmadan, mühendislik eğitimi çağdaş düzeye getirilmeden mühendislerin bu konumlarının değiştirilmesi mümkün değildir.

Uluslararası kuruluşların dayattığı yeni liberal politikalar, Avrupa Birliği'ne adaylık sürecinin de baskısıyla tek seçenek olarak sunulmaya devam edilmektedir. Bugüne kadar izlenen ve büyük sermaye kesimlerinin kollanıp geliştirilmesine yönelik politikaların yerine, ekonominin ve sanayinin halkımızın çıkarları doğrultusunda planlanmasını savunan, mevcut politikaların gerçek yüzünü sergilemeyi bir sorumluluk olarak kabul ediyoruz. Ülke kaynakları emperyalistler ve işbirlikçileri tarafından heba edilmeden, KOBİ'lerin üretimdeki fonksiyonları geliştirilerek sürdürülmeli, yeterli teşvikle küçük yerli işletmeler korunmalıdır.

5.8. Şube Çalışanı Teknik Görevli Üyelerimiz

Şubemizin her yönden gelişmesinin asli unsurlarından birisi de çalışanlarımız yani birlikte ürettiğimiz yol arkadaşlarımızdır. Şube çalışmalarımızda, birlikte karar alma ve üretme ilkemizi hayata geçirme doğrultusunda çalışan üyelerimizin etkin katkı ve çaba koymasını sağlayacağız.

Tüm çalışanlarımız örgütümüzün gören gözü, duyan kulağı, eli ve ayağıdır. Bu anlamda çalışanlarımıza her türlü desteği vereceğiz. Onların en son teknoloji kullanarak hizmet yapmalarını; mesleki, sosyal açıdan gelişimlerine katkı vermeyi hedefliyoruz. Bilgi ve birikim sahibi olarak, mesleğimize ve meslektaşlarımıza öncü ve örnek olmaları için gereken çalışmaları

yapacağız. Ayrıca ücretleri bakımından, çağdaş düzeyde yaşama koşullarına uygun ücretlendirmeden yanayız.

Çalışanlarımızın da bu kapsamda MMO örgütünü daha da yüceltme; ülkemizin zor koşullarında MMO'ya sahip çıkmak ve yeni projeler ile yeni katkılar üretmek sorumluluğunu taşıdığı açıktır. Oda üye ilişkilerinde güler yüzlü, bilinçli ve özgüvenle çalışan personel en temel farkımızdır.

5.9. Öğrenci Üyelerimiz

Önceki dönemlerde yürüttüğümüz her Üniversitede ve ilgili bölümde bir öğrenci komisyonu oluşturulmasını öngören örgütlenme modelini sürdüreceğiz. Öğrencilere, öncelikli olarak öğrenci komisyonları aracılığı ile Oda çalışmalarını tanıtacak, Oda çalışmalarına katılım ve katkıları sağlanacaktır. Öğrenci üyelerimizin sorunlarına sahip çıkarak, staj olanakları sağlamaya devam edeceğiz. Öğrenci üye yapma çalışmalarımızı sürdürecek, Öğrenci Üye Komisyonumuzun Bülten, stand açma vb. çalışmalarını destekleyeceğiz. Öğrencilerin akademik, demokratik üniversite mücadelesini destekleyeceğiz.

5.10. Teknik Geziler

Üyelerimize ve öğrenci üyelerimize mesleki anlamda katkı koymak açısından, teknik geziler düzenlenecektir. Üyelerimizin mesleki gelişmeleri yakından takip edebilmesi ve mesleki ilişkilerini geliştirmeleri için mesleğimizle ilgili talep edilen fuarlara ulaşımı sağlanacaktır. Öğrenci Üyelere yönelik mesleki geziler ve sosyal etkinlikler düzenlenecektir.

5.11. Sosyal ve Kültürel, Sanatsal ve Sportif Etkinlikler

Şubemizin üyesiyle ve üyelerin de kendi aralarında bağları geliştirmek için Sosyal, Kültürel, Sanatsal ve Sportif etkinlikler düzenlenecektir. Bu anlamda üye önerileri dikkate alınarak çeşitli projeler geliştirilecektir. Bizim bu aşamada üyelerimizden aldığımız öneri projeleri aşağıda sunuyoruz.

- Firmaların insan kaynakları departmanları ve ilgili derneklerle iletişim kurarak;

- Firmaların mühendis ihtiyaçlarının Oda üzerinden temini,

- Firmaların elemanlarının eğitim ihtiyaçlarının Oda tarafından karşılanması,

- Firmaların mühendislerde aradıkları özelliklerin belirlenerek üyelerimizin yetkinliğinin arttırılması için eğitimler düzenlenmesi gibi çalışmalar yapılacaktır.

- Üyeler ile iletişimin arttırılarak sosyal birlikteliğin sağlanması için, önerileri doğrultusunda düzenli toplantılar ve organizasyonlar yapılacaktır. Örneğin;

- Aylık sabah kahvaltıları, piknik vb. buluşmalar,

- Gezi ve toplantılar yapılması,

- MMO Halk Dansları Topluluğu - Tiyatro Topluluğu gibi üye katılımına yönelik kültürel oluşumlara olanak sağlanması, vb.

- Üyelerimizin çalışma hayatında karşılaştıkları mali/hukuki sorunlar ile ilgili olarak diğer meslek disiplinleri ile işbirliği yapılarak bilgilendirici faaliyetler gerçekleştirilecektir. Hukuki sorunların çözümü için çalışmalar yapılacak ve Şube Bültenlerinde hukuk köşesi uygulamasına devam edilecektir.

- Üyelerimizin ve ailelerinin sağlık, özellikle ana-çocuk sağlığı, aile hekimliği, ana-baba okulu, meslek hastalıkları ve ergonomi gibi konularla birlikte, gıda güvenliği konusunda diğer meslek disiplinleri ile işbirliği yapılarak bilgilendirici faaliyetler gerçekleştirilecektir.

- Oda ve Şube değerlerine sahip çıkma adına daha önce Şubemiz etkinlik alanında, Şube/Temsilcilik başkanlığı yapmış, Şube/Temsilcilik Yürütme Kurullarında görev almış, Yönetim Kurullarında Asıl ya da Yedek Üye olarak görev almış, Oda organlarında *(Denetleme/ Onur*

Kurularında) görev almış meslektaşlarımızla ***Deneyim Platformu*** oluşturarak, Şube belleğinin ve geçmişin geleceğe aktarılması için çalışmalar yapılacaktır.

- Emekli üyelerimizin mesleki bilgi birikimini değerlendirmek üzere projeler hazırlanacak, en kısa dönemde hayata geçirilecektir.
- Mühendislerin ekonomik ve sosyal hakları için komisyon oluşturarak çalışmalar yapılmasına olanak sağlanacaktır.
- Yaşanan küresel krizlerin kentimize yıkıcı etkilerine karşı meslektaşlarımızın işsizlik sorununa çözümler aranacaktır. Meslektaşlarımızın işsizleştirilmesi/işçileştirilmesi ile etkin mücadele yöntemleri geliştirilecektir.
- Üyelerimizin üniversiteye hazırlanan çocuklarına yönelik ek ders desteği verilmesi, bunun için yine üyelerimizden gönüllü olanlarıyla oluşturacağımız sınıflarda sosyal destek sağlanacaktır.
- Üyelerimize Doğa ve Çevre sevgisini geliştirmek amacıyla, doğal yaşamla ilgili çeşitli uygulamalı faaliyetler gerçekleştireceğiz.

6. KURUMSAL İLİŞKİLER

Oda'nın kurumsal ilişkilerinde örgütsel bağımsızlık ilkesini göz önünde bulundurarak *"Kamu çıkarlarını korumak"* hedefini zedeleyecek veya Oda'yı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiç bir ilişki içinde olmayacağız.

Kurum ve kuruluşlarla ilişkilerimizde, iş temelinde ilkeli ve demokratik bir birliktelik anlayışı içerisinde olacağız.

Odamız, bütün siyasal yapılara eşit mesafede olacak, hiç bir siyasi yapının ön, arka ya da yan bahçesi olmayacaktır.

Odamız, emekten ve halktan yana bir meslek kuruluşu olarak, ülkemizin, kentimizin ve halkımızın, sosyal, kültürel, ekonomik ve demokratik sorunlarıyla mücadelede ve çözüm önerileri üretmede, Emek Örgütleri ve Meslek Kuruluşları ile ilkeli ve demokratik işbirliğini geliştirerek sürdürecektir.

6.1. Yerel Yönetimler

Kamu kurumu niteliğinde bir Meslek Kuruluşu olarak TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi, etkinlik alanımızda;

Valilik, Kaymakamlık, Büyükşehir, Merkez İlçe, İlçe ve belde belediyeleri ile kurumsal ilişkilerimizi geliştireceğiz. Güvenli, Sağlıklı ve Dirençli bir kent oluşturulmasında gerekli katkı ve destekleri sağlayacağız.

Merkezi ya da yerel yönetimler tarafından gerçekleştirilen projeleri, meslek alanlarımızdan hareketle değerlendirecek, yanlışları eleştirecek, çözüm önerileri sunacak ve kamuoyu ile paylaşacağız. MMO'nın kent yaşamının içinde etkin bir şekilde var olması yönünde çalışmalarımızı geliştirerek sürdüreceğiz.

6.2. Kamu Kurum ve Kuruluşları

Kamu kurum ve kuruluşları ile ülke ve toplum yararını gözeterek, kentimizin, mesleğimizin ve meslektaşımızın gelişimi konusunda, kurumsal ilişkilerimizi geliştireceğiz.

6.3. Üniversiteler

Üniversitelerle ilişkiler, Oda-Üniversite-Sanayi İşbirliği Komisyonumuz ile yürütülecektir. Odamızın her yıl gerçekleştirdiği, Meslek Odamıza kayıtlı disiplinlerde Mühendislik eğitimi veren Üniversitelerin Dekanları ve Bölüm Başkanları toplantısından çıkan sonuçlar doğrultusunda, Şube etkinlik alanı içinde bulunan Üniversiteler ile var olan ilişkiler daha da geliştirilerek kurumsallaştırılacaktır.

6.4. Kent Konseyleri

İl ve İlçe Kent Konseylerinde, Şubemizin temsilini sağlayacak, yerel yönetimlerin halk yararına çalışması için Odamızın kamusal denetim ve yönlendirme işlevini yerine getireceğiz.

6.5. Sektör Dernekleri

Şubemiz etkinlik alanında örgütlü bulunan sektör dernekleri ve kuruluşları ile ilişkiler geliştirilecek, Meslek disiplinlerimizle ilgili alanlarda ortak iş yapma gayreti içinde olacağız. Bu anlamda, sektör temsilcileri ile toplantılar yapılacak, yapılabilecek çalışmalar birlikte planlanarak, hayata geçirilmeye çalışılacaktır.

6.6. Bursa Akademik Odalar Birliği (BAOB)

Ülke ve kent sorunlarının toplum çıkarları doğrultusunda çözümünde, insan hakları ve demokratikleşme mücadelesinde katkıda bulunması amacı ile oluşturulan Meslek Odaları koordinasyonu sürdürülecek, ortak düşünceler kamuoyuna duyurulacaktır. BAOB' un ülke ve kent sorunlarının çözümü ile ilgili görevlerini daha etkin ve örgütlü olarak sürdürmesi için katkı sunulacaktır.

6.7. Demokratik Kitle Örgütleri ve Sendikalar

Etkinlik alanımızda bulunan Demokratik Kitle Örgütleri ve Sendikalarla olan ilişkiler geliştirilerek kurumsallaşma yönünde çabalar harcanacaktır. Özelde meslek alanlarımızla ilgili sendikalarla, genelde emek platformu bileşenleriyle birlikte özelleştirmelere karşı, bizlere dayatılan ve kamunun talanı anlamına gelen yasal düzenlemelere karşı, özellikle bölgemizde süren emperyalist savaşa karşı, TMMOB ve Oda Merkezimizin çalışmalarına paralel olarak gerekli çalışmalar sürdürülecek, genel anlamda bağımsız, üreten ve sanayileşen bir Türkiye mücadelesine destek sağlanacaktır.

Ekonomik, demokratik ve özlük haklarımızın daraltılmasına karşı özellikle kamu çalışanlarının sendikalarıyla ortak etkinlikler yapılacak, kamusal hizmetlerin halkın kullanımına eşit ve ücretsiz ulaşması çabalarına destek verilecektir.

Bu amaçla;

- Meslek alanlarımızla ilgili sendikalarla birlikte oluşturulacak olan platformlarda,
- Emek Platformunda,
- Küreselleşme karşıtı oluşturulacak olan platformlarda,
- Savaş karşıtı platformlarda,
- Özelleştirme karşıtı platformlarda

yer alınarak aktif görevler üstlenilecektir.

Gerek konu bazında gerekse genel olarak oluşturulan platformlarla birlikte izleme komisyonları oluşturulması yönünde çalışmalar yürütülerek, siyasal iktidarın uygulamalarının sürekli mercek altında tutulması yönünde çalışmalar yürütülecektir.

7. TOPLUMSAL SORUMLULUKLAR

- *"Meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılamayacağı"* temel ilkesinden hareketle, Ülkemizin Demokratikleşme, Çağdaşlaşma ve Sanayileşme çabalarının içerisinde ve Bilim ve Teknolojinin geliştirilmesinde, yerel ölçekte aktif rol alacağız.
- *"Yaşadığımız kentin sakini değil, sahibi olma"* anlayışı ile Bursa Şube etkinlik alanımızda, ülke ve kent gündemlerine müdahil olacağız. Meslek ve meslek alanlarımızdan yola çıkarak kentimizin ve bölgemizin sorunlarına sahip çıkacak, planlanan ya da gündemde olan projelerin yakın takipçisi

olacağız. Konuya özel çalışma grupları oluşturularak, hazırlanan raporları kamuoyu ile paylaşacağız.

- TMMOB İKK Sekreterliğinde Şubemizin etkinliği arttırılacak, BAOB ile ilişkiler geliştirilerek sürdürülecektir. Kamu yararına çalışan benzer örgütler ve sivil toplum oluşumları ile sürekli ilişkiler içerisinde olunacak, ortak projelerin geliştirilmesine destek verilecektir.
- Ülke ve kent gündemi ile ilgili söyleşi ve paneller düzenlenecektir.

7.1. Sosyal Sorumluluk Alanı

Bu alanda üzerimize düşen sosyal sorumluluğu üyelerimizle birlikte yerine getireceğiz.

- Şube etkinlik alanında bulunan ekonomik yönden geri bölgede bulunan bir köy ilköğretim okulu seçilerek ihtiyaçlarının karşılanması yönünde, üyelerimizle birlikte yardım yapılması için çalışmalar yürüteceğiz.
- Üniversitede okuyan mühendislik fakültesi öğrencilerinden başarılı ve maddi durumu iyi olmayanlara öğrenimlerini devam ettirebilmeleri için dayanışma adı altında maddi yardımda bulunmak üzere üyelerimizin katkıları ile bir fon oluşturulmasını sağlamaya çalışacağız.
- Mühendislik Fakültesi öğrencilerine staj yeri bulma konusunda, üyelerimizin katkıları ile destek vermeye devam edeceğiz.
- Sanayi envanterinin oluşturulmasına çalışacağız.

8. SONUÇ

Burada sunulan program bir çerçeve niteliğindedir. Çalışma dönemi süresince gelişmelere bağlı olarak, programa yeni hedefler, üyelerimizin de katkılarıyla eklenebilecek veya bazı hedefler diğerlerine göre öne çıkabilecektir. Ayrıca bu programın yalnızca önümüzdeki iki yıllık dönemin Çalışma Programı olarak kalmaması, her dönem zenginleştirilip geliştirilerek, ileriye taşınabilmesi dileğimizdir.

Bizler, ülkemizin içinde bulunduğu böylesi bir süreçte TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'ne, benzeri mesleki demokratik kitle örgütlerine, onların örgütlü üyesine ve yöneticilerine önemli görevler düştüğünün bilincindeyiz.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası; bir mesleki demokratik kitle örgütü olup bağımsız, demokratik, laik bir Türkiye için demokrasi, özgürlük ve barış mücadelesinde yerini almıştır, almaya da devam edecektir.

Kitle örgütleri dinamik yapılardır. Yapıları gereği; kamu çıkarlarının korunması, emekten, halktan, çevreden, üretimden, tüketicinin korunmasından yana, üyelerine ve halka karşı sorumluluğunu yerine getirebilmesi, mesleki gelişimini sağlayabilmesi ancak örgütsel bağımsızlığın korunmasıyla ve sürdürebilmesiyle mümkündür.

Odamız Tüzüğü gereğince; ülke ve toplum yararları doğrultusunda, yurt sanayisinin ulusal çıkarlara uygun yönde gerçekleştirilmesini, yurdun doğal kaynaklarının verimli bir şekilde işletilmesini, üretimin ve kalitenin arttırılmasını, ulusal bilim ve teknoloji politikalarının oluşturulmasını, mesleğinin gelişmesini sağlamak amacıyla gerekli inceleme ve araştırmaları yapmak ve önerilerde bulunmakla görevlidir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi; demokratik merkeziyetçi çalışma anlayışıyla sadece örgütlü üyesinden aldığı güçle, örgütümüzün kendi iç dinamikleri ve hukukuyla oluşturulan tüzük, yönetmelik, gelenek ve ilkelere sahip çıkarak çalışmalarını sürdürecektir. Bu çalışma anlayışı doğrultusunda gerçekleştirilen etkinlikler sonucu oluşturulan platformlarda;

meslek-meslektaş sorunlarının tartışıldığı, ülkenin temel sorunlarına ilişkin görüşlerin oluşturulduğu, katılımcılığın sağlandığı çalışmalarını yürütmeye devam edecektir.

Bizler, dün olduğu gibi bugün de;

- Üyesine değer veren ve onun sorunlarına sahip çıkan, çözüm üreten çalışma tarzımızı hayata geçirmeye devam edeceğiz.
- Şubemizde oluşturulan bilgi birikimi ve deneyimin diğer Şubelerimize ve üyelerimize aktarılması için gerekli çabayı göstereceğiz.
- Şube çalışmalarında tüm örgütü kucaklayan, katılımcılığı esas alan bir hizmet anlayışını sürdüreceğiz.
- Şube Komisyonlarını; hedeflenen çalışmalara göre uzmanlık komisyonları olarak oluşturacağız.
- Meslek alanlarımızla ilgili eğitim, belgelendirme, örgütlenme, kanunlar, yönetmelikler, standartlar ve şartnameler konusunda, çalışmalarımızı sürdüreceğiz.
- Mesleki denetimin tarafsız, bağımsız ve kamu yararına çalışan Meslek Odalarınca yapılmasını savunmaya devam edeceğiz.
- Çalışma yaşamını olumsuz yönde etkileyen işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili yasa, tüzük ve yönetmeliklerin günümüz koşullarına uygun olarak, TMMOB ve bağlı Odaların denetimini arttırıcı yönde yeniden düzenlenmesi için çaba göstereceğiz.
- Akademik kadroların bilimsel görüş ve çalışmalarını, yapılacak etkinliklere yansıtarak en verimli şekilde değerlendireceğiz.
- Özelleştirmelere ve işten çıkartmalara karşı çalışmalar yürüteceğiz. *"Kaynak yaratma"* adı altında ülkemizin bağımsızlığı, gelişmesi ve geleceği için stratejik önemi olan savunma, ulaştırma, iletişim, enerji dağıtımı, madencilik, kentsel hizmetler, tarım vb. sektörlerdeki yeni liberal politikalara karşı duracağız.
- Demokratik Kitle Örgütleri, Sendikalar, Meslek Kuruluşları ve yerel yönetimlerle var olan ilişkilerin güçlendirilmesi doğrultusundaki çalışmalara devam edeceğiz.
- TMMOB'nin ve Bursa İKK'nın gerçekleştireceği projelere aktif destek vereceğiz.

YENİ DÖNEM HEDEFLERİMİZ;

- TMMOB Makina Mühendisleri Odası "***1996 Oda Genel Kurulu'nda kabul edilen Oda Çalışma İlkeleri***" ışığında yıllardır sürdürülen, ülke ve kamu çıkarlarını önceleyen mücadelemizi yeni dönemde de geliştirerek ve yükselterek sürdürmeyi hedefliyoruz.
- ***Ülkemizin ve Kentimiz Sorunlarına ilişkin çözümler üreteceğiz,***
- "***Meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılamayacağı***" temel ilkesiyle, ülke gündemine müdahil olmaya; Ülkemizin Sanayileşmesi, Demokratikleşmesi ve Çağdaşlaşması çabalarında, Bilim ve Teknolojinin geliştirilmesinde, aktif rol alacağız.
- ***"Yaşadığımız kentin sakini değil, sahibi olma***" anlayışı ile kent gündemlerine müdahil olmaya devam edeceğiz.
- Ülkemizde "***Bursa'nın Teknoloji Üretim Merkezi ve AR-GE Merkezi***" olmasına yönelik çabalarımızı geliştirerek sürdüreceğiz.
- Bursa kentinin ve etkinlik alanımızdaki ***kentlerin Sanayileşme ve Ulaşım sorunları başta olmak üzere Hava Kirliliği, Karbonmonoksit Zehirlenmeleri ve özellikle hastane, yurt ve alışveriş merkezlerindeki Yangın Riskleri gibi sorunlarının çözümüne*** yönelik çabalarımızı arttırarak sürdüreceğiz.

- Bölgemizin sorunlarına sahip çıkarak; ***Doğanın ve Çevrenin korunması*** bakımından tüm yatırımların yakın takipçisi olacağız. Konuya özel çalışma grupları oluşturarak, hazırlanan raporları kamuoyu ile paylaşacağız.
- ***TMMOB İl Koordinasyon Kurulları***nda ve ***Bursa Akademik Odalar Birliği***'nde etkin rol almaya devam edeceğiz. Kamu yararına çalışan benzer demokratik kitle örgütleri ile sürekli ilişkiler içerisinde olacak, ortak projelerin geliştirilmesine destek vereceğiz.
- ***Şubemiz Çalışmalarını Yükselterek Sürdüreceğiz***,
- Oda Merkezimiz ve TMMOB ile ilgili çalışmalarımızda etkin katkı ve desteğimizi sürdüreceğiz.
- ***Mesleğimizin daraltılmasına ve değersizleştirilmesi***ne, ***Meslek Örgütümüzün etkisizleştirilmesi***ne karşı mücadelemizi her alanda sürdüreceğiz.
- ***Bağımsız Kamusal Denetim ve Eğitim Kurumu*** işlevlerimizi daha çok öne çıkaracağız.
- MMO Uygulamalı Eğitim Merkezimizi daha çok geliştirerek *"**MMO Uygulamalı Eğitim Enstitüsü**"*ne dönüştüreceğiz.
- Ülke genelinde en etkin Şube olma özelliğimizi sürdüreceğiz.

Kurumsal İlişkilerimizi Geliştireceğiz.

- Üniversiteler başta olmak üzere Kamu Kurumları ve Belediyelerle, kurumsal işbirliği çalışmalarını sürdüreceğiz.

- ***Sektörel kuruluşlar***la ilişkilerimizi geliştirerek, Sanayinin gelişmesine ve ***Oda-Üniversite- Sanayi işbirliği***nin geliştirmesine katkı sunmaya devam edeceğiz.

- Oda'nın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesi korunarak, *"**Kamu çıkarlarını koruma**"* hedefini zedeleyecek veya Oda'yı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiç bir ilişkiye girmeyeceğiz.

Üyelerimizin Sorunlarına Çözümler Üreteceğiz

- Üyelerimizle sosyal dayanışma öncelikli hedeflerimizden olacaktır. Üyelerimizle sürekli ve sağlıklı ilişkinin kurulmasına ve geliştirilmesine olanak sağlanacak, mesleki teknik ve sosyal etkinliklerimizi geliştirerek sürdüreceğiz. "***Odasına sahip çıkan üye, üyesine sahip çıkan Oda***" anlayışını geliştirerek sürdüreceğiz.
- Üst birliğimiz TMMOB tarafından belirlenen ***Mühendislik Asgari ücretinin*** tüm sektörlerde uygulanmasının takipçisi olacağız.
- Meslektaşlarımızın işsizlik sorununa çözümler arayacağız, istihdam yaratılması konusunda mücadele edeceğiz.
- İşsiz ve düşük ücretli üyelerimizin ***mesleki ve kişisel gelişimi*** için ücretsiz destekleyici eğitimleri arttırarak sürdüreceğiz.
- Üyelerimizin çalışma hayatında karşılaştıkları ***hukuki sorunlar*** ile ilgili bilgilendirici faaliyetler düzenleyecek, hukuki sorunların çözümüne desteklerimizi sürdüreceğiz.
- Güncel gereksinimlere göre ***(Makina İmalat Teknolojileri, AR-GE, Enerji Verimliliği, Yenilenebilir Enerji, Bilgisayar Destekli Tasarım, İş Güvenliği vb.)*** sempozyum, kongre, seminer gibi etkinliklerin gerçekleştirilmesine devam edeceğiz.
- Deneyimli üyelerimizin destekleri ile "***Yönetici Deneyimi Paylaşımı***" seminerleri düzenleyeceğiz. Üye deneyimlerini yayın hale getirerek, üyemizin bilgisine sunacağız.
- Serbest Müşavir Mühendis *(SMM)* hizmetleri yapan üyelerimizin sorunlarının çözümüne yönelik çalışmaları sürdüreceğiz.
- İl/İlçe ve İşyeri Temsilciliklerimiz ile ilişkiler birlikte geliştirilecek, temsilciliklerimize desteğin her zaman aktif ve göz önünde tutulmasını sağlayacağız.

- Üyelerimizin ve ailelerinin sağlık, özellikle ana-çocuk sağlığı, aile hekimliği, ana-baba okulu, meslek hastalıkları ve ergonomi gibi konularla birlikte, gıda güvenliği konusunda diğer meslek disiplinleri ile işbirliği yaparak bilgilendirici faaliyetler gerçekleştireceğiz.
- Bilimsel, Kültürel, Sanatsal ve Sportif Etkinliklerimizi üyelerimizin talepleri doğrultusunda geliştirerek sürdüreceğiz.

Öğrenci Üyelerimiz

- Mühendislik Fakültesinde başarılı ve maddi durumu iyi olmayan Öğrencilere, durumu iyi olan üyelerimizin doğrudan mali destek vermeleri konusunda çaba sarf edeceğiz.
- Mühendislik Fakültesi öğrencilerine ***MMO UEM'de staj*** olanakları sunmaya ve Sanayide yapacakları ***stajlar*** için destek vermeye devam edeceğiz.
- Makina, Endüstri ve Otomotiv Mühendisliği Bölümlerinde son sınıf öğrencilerine yönelik **"*Bitirme Projesi Yarışmaları*"** düzenlemeye devam edeceğiz.
- ***Oda-Üniversite Buluşmaları***nı sürdürerek öğrencilerimizin sorunlarına çözümler üreteceğiz.
- Bursa'da bir ***"TMMOB Bursa Öğrenci Evi"*** yapılması için çaba sarf edeceğiz.

SON SÖZÜ HEP BİRLİKTE SÖYLEYECEĞİZ...

Aralık 2020

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi
17. Dönem Yönetim Kurulu

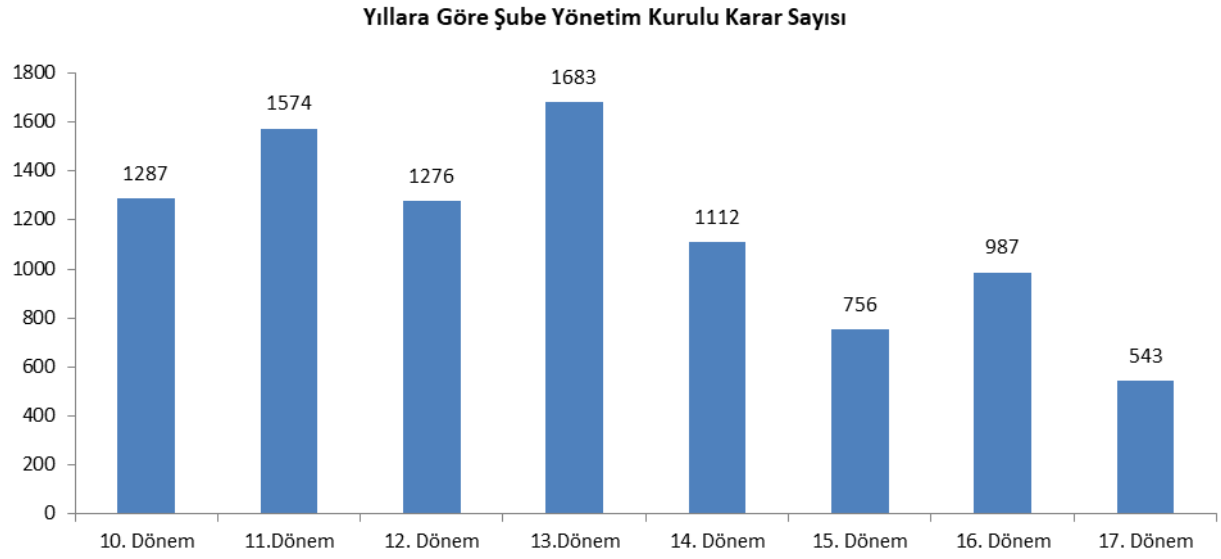
BÖLÜM 1: ŞUBE YAPISI

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi, sanayi kenti olma özelliğinden de kaynaklı olarak hızlı artan ve **08 Şubat 2022** itibariyle **9.432'e** ulaşan üye sayısı ile ülke genelinde üye sayısı bakımından dördüncü büyük Şube olma özelliğini korumaktadır. Temsilcilik yıllarından başlayarak örgütlü mücadelesini niteliksel olarak arttırarak sürdüren Şubemiz, bu dönemde de yürüteceği çalışmalarla bu çıtayı daha da yukarıya taşıyacaktır.

Halen Şubemiz; **3** İl, **3** İlçe Temsilciliği, MMO Kaynak Eğitim ve Muayene Merkezi, **14** Şube Yönetim Kurulu Üyesi, **3** Oda Denetleme Kurulu Üyesi, **1** Oda Onur Kurulu Üyesi, **14** Endüstri-İşletme Mühendisleri Meslek Dalı *(EİM-MDK)* üyesi, **30** Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyesi, **1** Şube Müdürü, **1** Hukuk Danışmanı, **30** Teknik Görevli, **15** Toplu İş Sözleşmeli, **2** Hizmetli çalışanımız; **118** firmadaki **156** işyeri temsilcisi, **28** Uzmanlık Komisyonu'nda görev yapan **249** üyesi, **166** MMO Genel Kurul Delegesi, **15** TMMOB Delegesi ile antiemperyalist ve yurtsever bir anlayışla kamu çıkarlarını gözeterek ülke, toplum ve üye yararına hizmet vermektedir.

1.1. Şube Yönetim Kurul

Şube Yönetim Kurulumuz, asıl/yedek üye ayrımı yapılmadan, her hafta Salı günü toplanmaktadır. 17. Çalışma döneminde **08.02.2022** tarihine kadar, **99** yönetim kurulu toplantısında, **543** karar üretildi. Bugüne kadar, Odamızın çalışma ilkeleri ışığında tüzük ve yönetmeliklerine uygun olarak almış olduğumuz kararlar, hayata geçirilmektedir.



1.2. Endüstri İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu

Şubemize kayıt yaptıran üyelerimiz içinde **Endüstri İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu** kapsamında; **08.02.2022** itibariyle **687** Endüstri, İşletme, Sistem, Endüstri Yönetimi ve Üretim Sistemleri Mühendisi bulunmaktadır.

Meslek Dalı Komisyonları Yönetmeliği kapsamında, Şubemiz 17. Dönem Endüstri-İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu (EİM-MDK) **20.10.2020** tarihinde yapılan seçim ve **15 Aralık 2020** tarihinde yapılan görev dağılımı ile oluşturuldu.

1.3. Temsilcilikler

İl Temsilciliği	**3**
İlçe Temsilciliği	**3**
Kaynak Eğitim ve Muayene Merkezi	**1**

a. ***Balıkesir İl Temsilciliği***

2020-2021 döneminde **08.02.2022 tarihi** itibariyle **7** yürütme kurulu toplantısında **16** karar üretildi. Alınan kararlar, Odamızın tüzük ve yönetmelikleri kapsamında gerçekleştirildi.

b. ***Çanakkale İl Temsilciliği***

2020-2021 döneminde 08.02.2022 tarihi itibariyle **6** yürütme kurulu toplantısında **21** karar üretildi. Alınan kararlar, Odamızın tüzük ve yönetmelikleri kapsamında gerçekleştirildi.

c. ***Yalova İl Temsilciliği***

2020-2021 döneminde 08.02.2022 tarihi itibariyle **1** yürütme kurulu toplantısı geçekleştirildi.

d. ***Bandırma İlçe Temsilciliği***

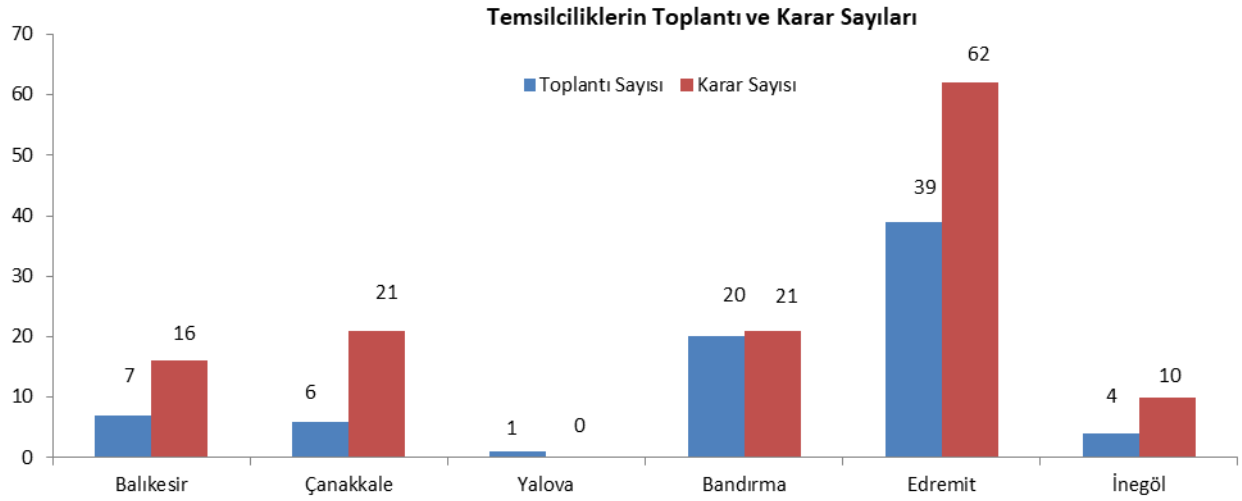
2020-2021 döneminde 08.02.2022 tarihi itibariyle **20** yürütme kurulu toplantısında **21** karar üretildi. Alınan kararlar, Odamızın tüzük ve yönetmelikleri kapsamında gerçekleştirildi.

e. ***Edremit İlçe Temsilciliği***

2020-2021 döneminde 08.02.2022 tarihi itibariyle **39** yürütme kurulu toplantısında **62** karar üretildi. Alınan kararlar, Odamızın tüzük ve yönetmelikleri kapsamında gerçekleştirildi.

f. ***İnegöl İlçe Temsilciliği***

2020-2021 döneminde 08.02.2022 tarihi itibariyle 4 yürütme kurulu toplantısında **10** karar üretildi. Alınan kararlar, Odamızın tüzük ve yönetmelikleri kapsamında gerçekleştirildi.



1.4. İşyeri Temsilcilikleri

Bursa ili sınırları içerisinde 49 firmada 58 İşyeri temsilcimizin ataması, Şube Yönetim Kurulu tarafından yapılmıştır. En temel örgütlenme birimi olarak gördüğümüz, işyeri temsilciliklerimiz aracılığıyla üyelerimizin eleştiri, istek ve önerileri Şube Yönetim Kuruluna taşınmakta, Oda ve Şube çalışmalarımız, üyelerimize ulaştırılmaktadır.

17. Dönem İşyeri Temsilcileri

SİCİL NO	ADI	SOYADI	FİRMA
44392	İLKER	TOKLU	AKWEL BURSA TURKEY OTOMOTİV A.Ş.
86735	ENGİN	AŞKIN	A-PLAS GENEL OTOMOTİV MAMÜLLERİ SAN.TİC.LTD.ŞTİ.
51822	ÖZGÜR	ATALAY	AUNDE TEKNİK A.Ş.
45207	GÖKHAN	YILMAZ	B PLAS A.Ş.
41530	KURTUL	YEŞİL	BAYKAL MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.
53557	TAŞKIN	KOÇAK	BEYÇELİK GESTAMP KALIP VE OTO YAN SAN. PAZ.VE TİC. A.Ş. (KALIP-SICAK ŞEKİLLLENDİRME FABRİKASI)
77658	İBRAHİM	KÜÇÜKASLAN	BEYÇELİK GESTAMP KALIP VE OTO YAN SAN. PAZ.VE TİC. A.Ş. (OTOMOTİV FABRİKASI)
72363	SAMET	MUTLU	BOSCH REXROTH OTOMASYON SAN. VE TİC.A.Ş.
50709	BURAK	OYGUCU	BOSCH SAN.TİC.A.Ş.
76706	SERHAT	BEDİR	BOSCH SAN.TİC.A.Ş.
80087	MUTLUER	EROĞLU	BOSCH SAN.TİC.A.Ş.
68639	CENGİZ	ÖTÜK	BOSCH SAN.TİC.A.Ş.
102967	ULAŞ	AĞÇİÇEK	BOSCH FREN SİSTEMLERİ A.Ş.
47435	LEVENT	ÖZUMAR	BPO B-PLAS PLASTIC OMNIUM PLASTİK VE METAL YAN SAN.A.Ş.
37612	MEHMET ARSLAN	GÜRSOY	BURSA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
59435	MERVE	FİDAN	BUSKİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
72005	MEHTAP	EZGİN	COATS TÜRKİYE İPLİK SANAYİ . A.Ş.
46901	YUSUF	TAŞGÜZEN	COMPONENTA DÖKÜMCÜLÜK A.Ş.
51821	MEHMET EMRAH	DAYIOĞLU	COŞKUNÖZ A.Ş.
49458	FÜSUN	DURAN	COŞKUNÖZ METAL FORM MAKİNA END. VE TİC. A.Ş.
45062	GÖKHAN	KÜÇÜKERSEN	ÇELİKFORM GESTAMP OTOMOTİV A.Ş.
56510	UĞUR	MERMUT	ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ
20990	ERCAN	KAPLAN	ÇİMTAŞ A.Ş.
45012	KÜRŞAT METİN	DURMUŞ	ÇİMTAŞ BORU FAB.
60980	ZAFER	ÇAPACI	DOĞU PRES OTOMOTİV VE TEKNİK SAN. TİC. A.Ş.
18659	RECEP	ERDİM	DSİ 1.BÖLGE MÜD.
8876	AHMET	DİDİM	E-MAK MAKİNE İNŞAAT TİCARET VE SANAYİ A.Ş.
53243	SELÇUK	KARABAŞAK	ERMETAL OTOMOTİV VE EŞYA SAN.TİC. A.Ş.
95805	HASAN MURAT	ATASOY	FARBA OTOMOTİV AYDINLATMA VE PLASTİK FAB. A.Ş.
89522	DEVRAN	GÜZELASLAN	FEKA OTOMOTİV MAMÜLLERİ SAN. VE TİC. A.Ş.
68373	MUSTAFA	DAĞDELEN	HİD-TEK MAK. SAN. TİC. LTD. ŞTİ. (MERKEZ)
64738	AYDIN	SARITOPRAK	KARAYOLLARI 14.BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ
39568	ŞENOL	YÜKSEL	KARSAN OTOMOTİV SAN. VE TİC. A.Ş.
63303	MURAT	KESEN	MAKO ELEKTRİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
58744	SERDAR	BAHAR	MARTUR SÜNGER VE KOLTUK TESİSLERİ TİC. VE SAN.A.Ş. (GEÇİT)
59064	SEÇKİN	ÜNAL	MARTUR SÜNGER VE KOLTUK TESİSLERİ TİC. VE SAN.A.Ş. (GEÇİT)
65941	ALPER	TAŞKIN	MEKANİK PROJE MÜŞ.İNŞ.TAAH.MAD.SAN.TİC.LTD.ŞTİ.
68418	SÜLEYMAN	KUŞ	NİLÜFER BELEDİYESİ FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
34621	SEZAİ	ÜÇYOL	ORHAN HOLDİNG A.Ş.

70457	COŞKUN	KARATAŞ	ORHAN OTOMOTİV-ORAU KONTROL SİS.A.Ş.
60733	DEVİM	YONTAR	OYAK RENAULT OTOMOBİL FABRİKALARI A.Ş.
79359	ÖZGÜR	HARMANKAYA	OYAK RENAULT A.Ş.
94716	EKREM	KÖSE	OYAK RENAULT OTOMOBİL FABRİKALARI A.Ş.
77296	SİNAN	ZORLU	OYAK RENAULT OTOMOBİL FABRİKALARI A.Ş.
49909	OKAY	GÜLER	PROMETAL HAFİF METALLER DÖKÜM SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ
56133	ALİ	TÜRE	Rollmech Automotiv
58277	ÖZGÜR	ŞAHİN	ŞAHİNCE OTOMOTİV SAN. VE TİC.A.Ş.
44978	HAKAN	AKIN	TEKNİK MALZEME A.Ş. (DOSAB)
57020	ÖNDER	ALADAĞ	TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI A.Ş.
66885	SERPİL	TEMEL	TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI A.Ş.
69148	GÖKHAN	ONGUN	TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI A.Ş.
36027	SAFFET HAKAN ABDURRAHMAN	GÜL	ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
75693	ALPER	ÖZALP	ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
60403	TURGAY	KUDA	ÜÇGE MAĞAZA EKİPMALARI A.Ş.
72888	KORHAN	GÜNGÖR	VALEO OTOMOTİV SİSTEMLERİ END. A.Ş
70254	GÜNEY	ODABAŞI	VIESSMANN ISI TEKNİKLERİ TİC.A.Ş.
43999	SÜLEYMAN	ŞEN	YEPSAN YEDEK PARÇA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
78248	OLGUN	ÜNÖZKAN	YILDIRIM BELEDİYESİ

1.5. Şube ve Temsilcilik Personeli

Şube Merkezi ve Temsilciliklerimizde; **1** Şube Müdürü, **30** Teknik Görevli, **1** Muhasebe ve Mali İşler Sorumlusu, **3** Muhasebe Görevlisi, **1** Basın-Yayın Görevlisi, **1** Ara Teknik Eleman, **11** Büro Görevlisi ve **2** Hizmetli olmak üzere toplam **48** çalışan ile hizmet verilmektedir.

Şube Merkezi

Adı	*Soyadı*	*Görevi*	*Görev Tarihi*
Kaan	ÖZTEN	Şube Müdürü	01 Mayıs 2019
Ahmet Kenan	ÇETİN	Teknik Görevli	05 Ekim 2000
Burcu	KIRLI	Teknik Görevli	26 Ağustos 2003
Zafer	TAŞKESEN	Teknik Görevli	14 Nisan 2006
Ersan	GÖNÜL	Teknik Görevli	17 Temmuz 2009
Burak	BAYRAKTAROĞLU	Teknik Görevli	27 Ağustos 2009
Doğuş Zafer	BAĞLAMA	Teknik Görevli	08 Aralık 2015
Eren	YALÇINDAĞ	Teknik Görevli	10 Aralık 2018
İbrahim	KILAVUZ	Teknik Görevli	01 Nisan 2019
H. Narin	UÇAN	Teknik Görevli	20 Ocak 2020
Ali Metehan	GEÇEN	Teknik Görevli	2 Ağustos 2021
Ahmet	ERGÜVEN	Teknik Görevli	2 Ağustos 2021
Bilgehan	AYDIN	Teknik Görevli	2 Eylül 2021
Mustafa Erdem	KIRAĞASI	Teknik Görevli	4 Ağustos 2020
Ece	ALİKAHYA	Teknik Görevli	1 Ekim 2020
Cihat Erdem	BERKAN	Teknik Görevli	1 Ekim2020
Halil	ÖZGENLİK	Muh.ve Mali İşl. Sor.	14 Aralık 2017
Ersin	ALTINYILDIZ	Muhasebe Görevlisi	12 Ağustos 2003
Esra	ERENER BAĞLAMA	Basın - Yayın Görevlisi	01 Ekim 2016
Selma	DURUER	Büro Görevlisi	17 Mayıs 2000
Büşra	ÖRENLER DEMİR	Muhasebe Görevlisi	01 Aralık 2019
Süleyman	YALÇIN	Ara Teknik Eleman	07 Aralık 2015
Ayvaz	GÜNDOĞDU	Büro Görevlisi	17 Aralık 2011
Onur	ÇARAL	Büro Görevlisi	1 Temmuz 2020

Mazlum	GÜL	Büro Görevlisi	06 Eylül 2021
Ayşegül	YAVUZ	Büro Görevlisi	06 Eylül 2021
Neslihan	GENÇ	Muhasebe Görevlisi	06 Aralık 2021
Kıymet	OZAN	Hizmetli Personel	01 Şubat 2015
Kamil	SAVAŞ	Hizmeti Personel	01 Şubat 2015
Kaan	ÖZTEN	Teknik Görevli	31 Temmuz 2006 - 30 Nisan 2019
Ozan	ŞENLİK	Teknik Görevli	16 Kasım 2011- 28 Şubat 2019
Burak	ERDOĞAN	Teknik Görevli	09 Eylül 2016 - 10.07.2020
Aydın	RODOPLU	Teknik Görevli	1.2.1999 - 01.10.2020
Mehmet	ŞİMŞEK	Teknik Görevli	17.4.2018 - 1.10.2020
Özkan	AKALTUN	Teknik Görevli	9.7.2008- 17.7.2020
Sevim	ŞAHİN	Teknik Görevli	1.12.2005- 30.9.2020
Sinan	ÖZGÖZ	Teknik Görevli	9.7.2008- 16.11.2020
Murat	KARAKAŞ	Teknik Görevli	1.12.1996 - 29.2.2020
Gündoğdu	MUTLU	Teknik Görevli	16.3.2007- 31.1.2020
Eda	KAYA	Teknik Görevli	4.8.2020 - 28.7.2021
Aysun	SELEK	Muh.ve Mali İşl. Sor.	01 Kasım 1995 - 20 Şubat 2021

Balıkesir İl Temsilciliği

Adı	*Soyadı*	*Görevi*	*Görev Tarihi*
Tuncay	KAYA	Teknik Görevli	04 Ağustos 2009
Selin	SİLCAN	Teknik Görevli	20 Ocak 2020
Elif	BOYUER	Büro Görevlisi	27 Temmuz 2016
Çağatay Rüştü	ERTÜRK	Teknik Görevli	17 Ağustos 2020
Volkan	SAYGI	Teknik Görevli	01 Nisan 2021
Yücel	BAYGÜL	Teknik Görevli	08 Aralık 2005-14 Ocak 2019

Çanakkale İl Temsilciliği

Adı	*Soyadı*	*Görevi*	*Görev Tarihi*
Buket	ALEV KILIÇ	Teknik Görevli	06 Temmuz 2015
Servet	ÖZTÜRK	Teknik Görevli	20 Şubat 2017
Tülin	DUNAY	Teknik Görevli	11 Eylül 2017
İsmail	ŞAHİN	Teknik Görevli	11 Eylül 2017
Ozan	ŞENLİK	Teknik Görevli	28 Şubat 2019
Züleyha	AKGÜL	Büro Görevlisi	04 Aralık 2015
Yücel	BAYGÜL	Teknik Görevli	14 Ocak 2019 - 01 Eylül 2021

Yalova İl Temsilciliği

Adı	*Soyadı*	*Görevi*	*Görev Tarihi*
Tayfun	BALKAYA	Teknik Görevli	2 Ağustos 2021
Sefer	ENGİN	Teknik Görevli	06 Aralık 2017-31 Aralık 2018
İbrahim	KILAVUZ	Teknik Görevli	06 Mayıs 2015 - 01 Nisan 2019
Büşra	ÖRENLER	Büro Görevlisi	01 Kasım 2016 - 01 Aralık 2019
Arzu	GÜNDÜZ	Teknik Görevli	26 Mayıs 2005 - 30 Temmuz 2021

Bandırma İlçe Temsilciliği

Adı	*Soyadı*	*Görevi*	*Görev Tarihi*
Burak	KIRALAN	Teknik Görevli	12 Mayıs 2015
Özlem	ÖZDEMİR	Büro Görevlisi	17 Mayıs 2000
Turhan	YILDIZ	Teknik Görevli	01 Ocak 1996 - 30 Temmuz 2021

Edremit İlçe Temsilciliği

Adı	*Soyadı*	*Görevi*	*Görev Tarihi*
Hakan	KÖSEOĞLU	Teknik Görevli	09 Şubat 2015
Engin	MERİÇ	Teknik Görevli	06 Aralık 2017
Sercan	AYHAN	Teknik Görevli	3 Mayıs 2021
Birsel	DALYAN	Büro Görevlisi	14 Mart 2020

İnegöl İlçe Temsilciliği

Adı	*Soyadı*	*Görevi*	*Görev Tarihi*
Neriman	ŞİMŞEK	Teknik Görevli	12 Ağustos 2008

1.6. Şube Birimlerimiz

1.6.1. *Üye İlişkileri Birimi*

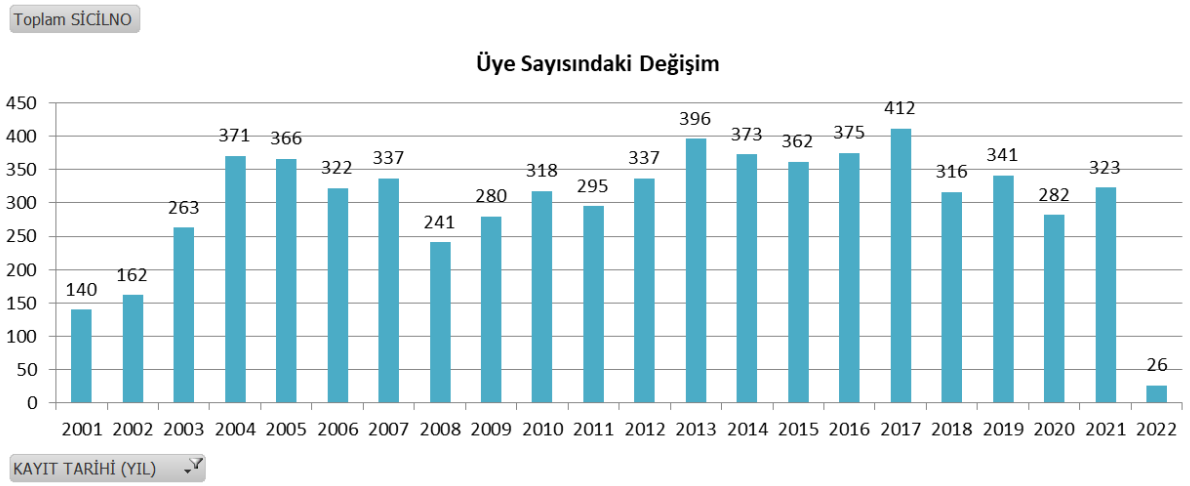
16. Çalışma Dönemi başlangıcında, üyelerimizin uzmanlık komisyonlarındaki eğilimlerini ve işyeri temsilcilerini belirlemek amacıyla, ***"Üye Anketi"*** düzenlendi.

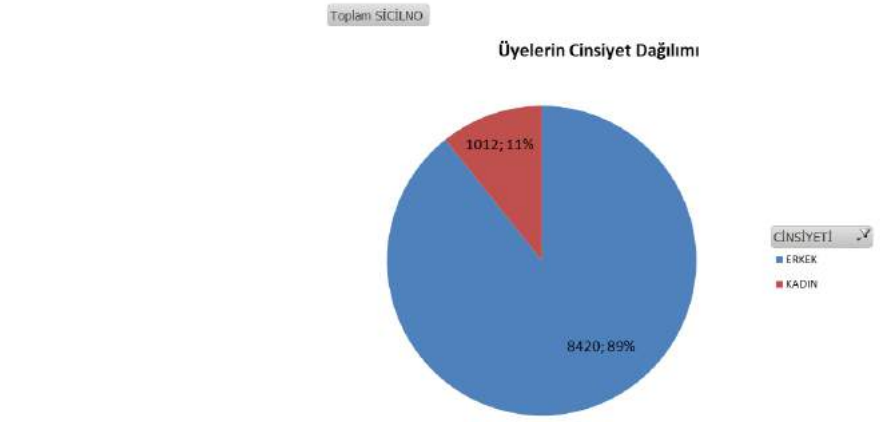
Üye Birimimiz, firma ve işletmelerden Mühendis gereksinimleri için, Şubemize yapılan başvuruları değerlendirmekte, iş başvurusu olan üyelerimize bilgi vermekte; bu doğrultuda işsiz üyelerimiz yönlendirilmektedir.

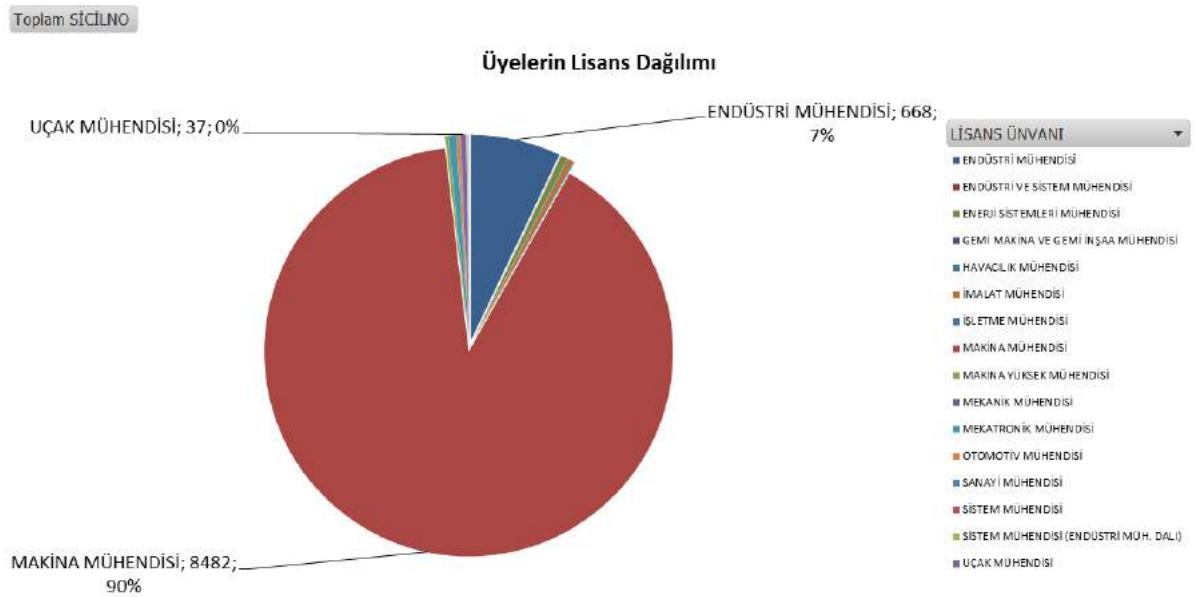
1.6.1.1. Üye Durumu

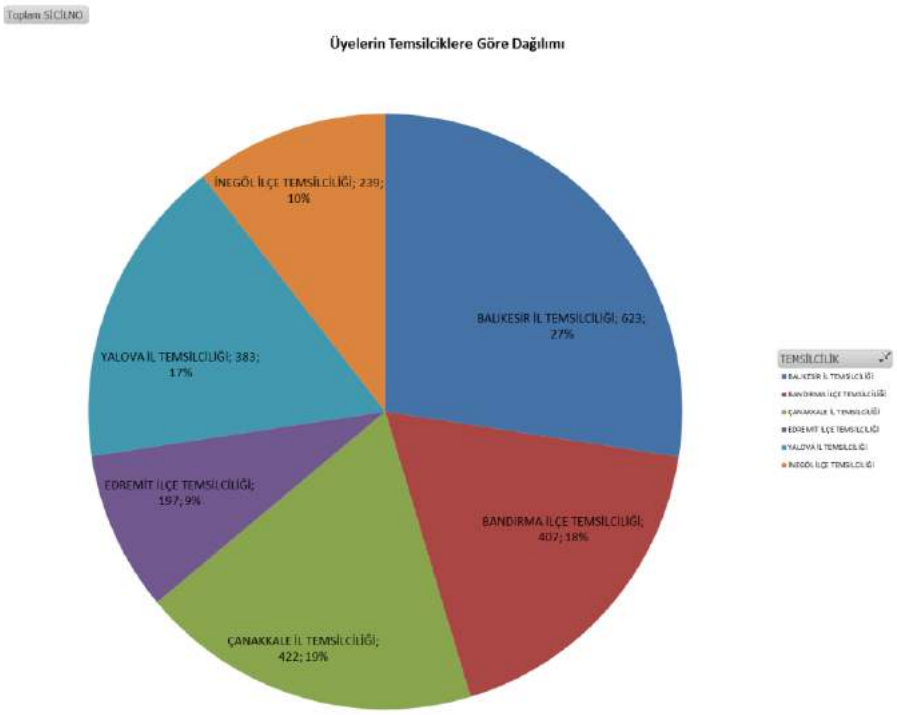
TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi **08 Şubat 2022** itibariyle üye sayısı olarak **9.432**'ye ulaşarak, üye sayısı bakımından örgüt genelinde; İstanbul, Ankara ve İzmir Şubesi'nden sonra dördüncü büyük Şube konumunu sürdürmektedir.

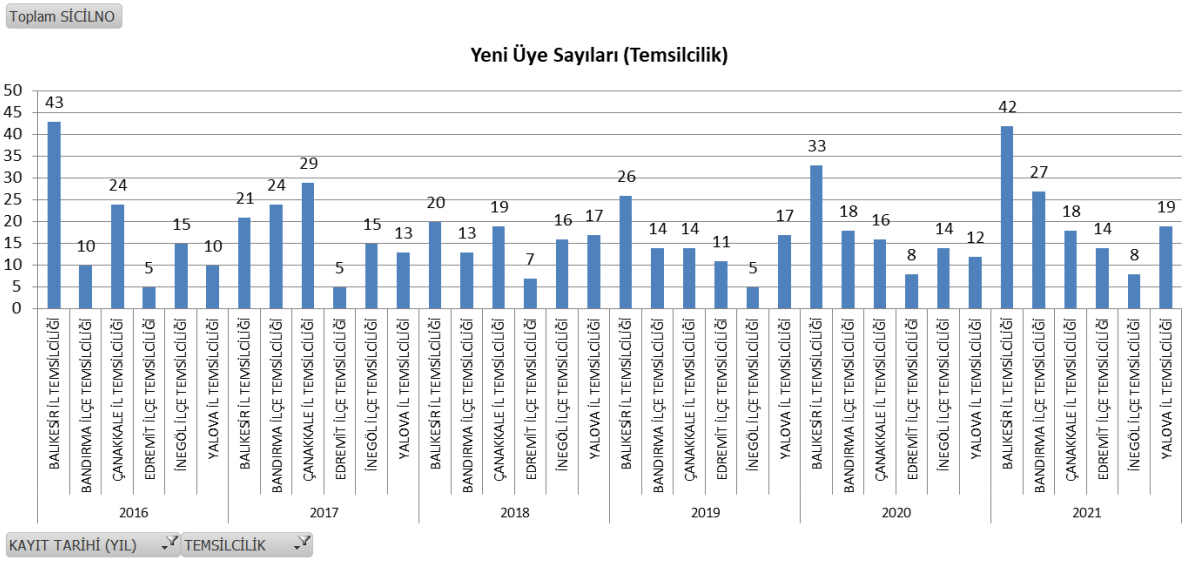
Üye sayısının 1.500'e ulaşmasıyla 17 Aralık 1988 yılında Şube olan Bursa Şubemizin, üyelerle ilgili çeşitli istatistikleri aşağıdadır.





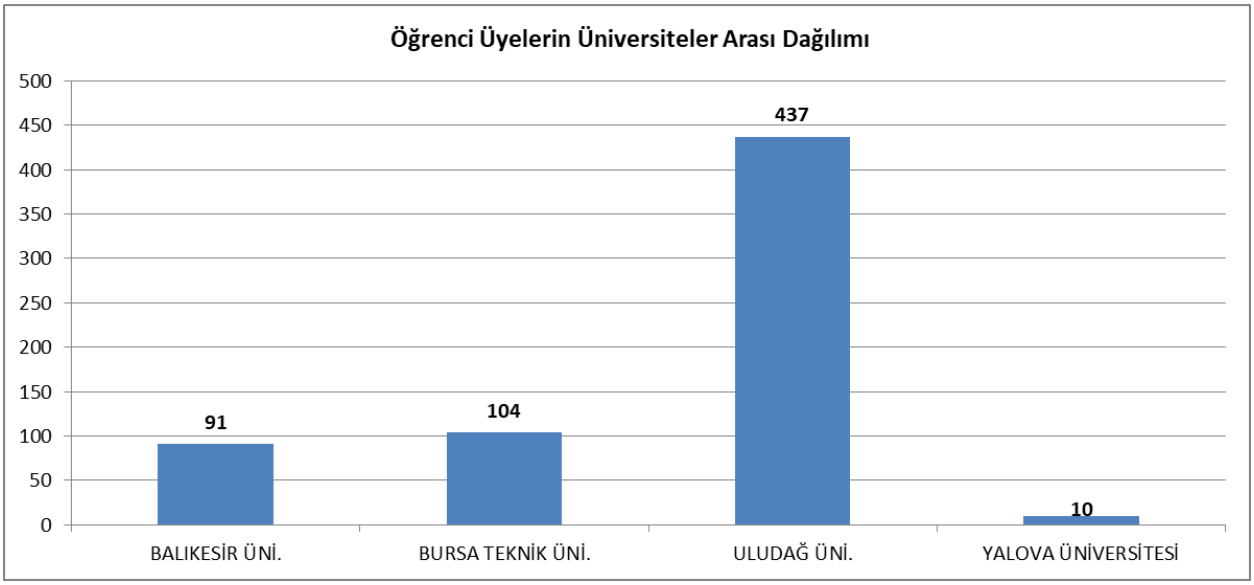



Toplam SİCİLNO
Üyelerin Temsilciklere Göre Dağılımı
İNEGÖL İLÇE TEMSİLCİLİĞİ; 239; 10%
BALIKESİR İL TEMSİLCİLİĞİ; 623; 27%
YALOVA İL TEMSİLCİLİĞİ; 383; 17%
EDREMİT İLÇE TEMSİLCİLİĞİ; 197; 9%
BANDIRMA İLÇE TEMSİLCİLİĞİ; 407; 18%
ÇANAKKALE İL TEMSİLCİLİĞİ; 422; 19%
TEMSİLCİLİK


Toplam SİCİLNO
Yeni Üye Sayıları (Temsilcilik)
50
45
40
35
30
25
20
15
10
5
0
43 10 24 5 15 10 21 24 29 5 15 13 20 13 19 7 16 17 26 14 14 11 5 17 33 18 16 8 14 12 42 27 18 14 8 19
BALIKESİR İL TEMSİLCİLİĞİ
BANDIRMA İLÇE TEMSİLCİLİĞİ
ÇANAKKALE İL TEMSİLCİLİĞİ
EDREMİT İLÇE TEMSİLCİLİĞİ
İNEGÖL İLÇE TEMSİLCİLİĞİ
YALOVA İL TEMSİLCİLİĞİ
2016
2017
2018
2019
2020
2021
KAYIT TARİHİ (YIL)
TEMSİLCİLİK

1.6.2. Öğrenci Üye Durumu

Şubemizde Makina, Endüstri, Otomotiv ve Sistem Mühendisliği öğrencisi; Uludağ Üniversitesi'nden **437**, Balıkesir Üniversitesi'nden **91**, Yalova Üniversitesi'nden **10**, Bursa Teknik Üniversitesi'nden **104**; olmak üzere toplam **642** meslektaş adayının, Öğrenci Üye olarak kaydı bulunmaktadır.



BÖLÜM 3: ŞUBE TOPLANTILARI

3.1. İl / İlçe Temsilciliklerimizin Eğilim Belirleme Toplantıları

16. Çalışma Döneminde, Şube Yönetim Kurulumuz öncelikle; İl/İlçe Temsilciliklerinin, işyeri temsilcilerinin ve uzmanlık komisyonlarının belirlenmesi çalışmalarına başladı. Temsilcilik Yürütme Kurullarının oluşturulması için tüm Temsilciliklerimizde ***"Üye Eğilim Belirleme Toplantıları"*** gerçekleştirildi.

İl / İlçe temsilciliklerimizin eğilim belirleme toplantı tarihleri ve üye katılım durumları aşağıda sunulmaktır.

Balıkesir İl Temsilciliği	13.03.2020
Çanakkale İl Temsilciliği	14.03.2020
Yalova İl Temsilciliği	07.04.2020 (Online Anket)
Bandırma İlçe Temsilciliği	15.03.2020
Edremit İlçe Temsilciliği	14.03.2020
İnegöl İlçe Temsilciliği	07.04.2020 (Online Anket)

3.2. Şube Eşgüdüm Toplantıları

Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyeleri, Oda Organlarına görev alan Üyeler, Şube Teknik Görevli ve Büro Görevlisi çalışanlarımızın katılımıyla gerçekleştirilen Şube Eşgüdüm Kurulu Toplantıları 17. Çalışma Döneminde; Pandemi koşullarının sonlanmasının ardından 5 Aralık 2021 günü geniş katılım ile gerçekleştirilmiştir.

Bu süreçte, Şube Yönetim Kurulu, Şube Delegeleri, Bağlı İl/İlçe Temsilcilikleri Yürütme Kurulu Üyeleri ve Şube Personellerinin katılımı ile Ortak Örgüt Toplantısı 17.05.2020 tarihinde 6235 Sayılı TMMOB Kanunu Değişikliği Sürecindeki Mücadele Programı Gündemi ile internet üzerinden gerçekleştirildi.

3.3. Şube Danışma Kurulu Toplantıları

Şube Danışma Kurulu üyeleri; Şube Eşgüdüm Kurulu üyeleri ile Şube Uzmanlık Komisyonu Üyeleri ve Şube İşyeri Temsilcisi üyelerimizden oluşmaktadır. Danışma Kurulu toplantılarında, dönemi kapsayan Çalışma Raporları hazırlanarak, Şube çalışmalarımız hakkında Danışma Kurulu üyelerimize bilgi verilmektedir.

Danışma Kurulu Toplantılarımızda üyelerimiz, Şube çalışmaları hakkında söz alarak katkı ve eleştirilerini dile getirilmektedir. Yönetim Kurulumuz bu katkı ve eleştirileri dikkate alarak eksikliklerin giderilmesi ve Şube çalışmalarının zenginleştirilmesi için çalışmalarını yürütülmektedir.

Şube Danışma Kurulu Toplantısı	*Katılım Sayısı*	*Tarih*
1. Toplantı	54	4 Temmuz 2020
2. Toplantı	48	26 Aralık 2020
3. Toplantı	36	25 Aralık 2021

3.4. Örgüt İçi Eğitim ve Toplantılar:

3.4. Örgüt İçi Eğitim ve Toplantılar:

3.4.1. Örgüt İçi Toplantılar:

Odamızın ülke düzeyinde yaptığı çalışmalara yön vermek üzere oluşturulan Merkez Komisyonlarında, Şubemizden yapılan görevlendirmeler doğrultusunda, çalışmalar sürdürülmektedir.

KOMİSYON	ADI SOYADI
Ekonomik Demokratik Özlük Hakları ve İşsizlik	A.İhsan TAŞKINSEL
İş Sağlığı ve İş Güvenliği	Yasemin YEŞİL
Kadın Üye	Berran ÖZTOPRAK

3.4.2. MMO Çalışma Grubu Toplantıları:

MMO 47. Çalışma Döneminde Oda Merkezi tarafından oluşturulan Çalışma Gruplarında görev yapmak üzere Şubemizden de görevlendirmeler gerçekleştirildi.

- ✓ **Bütçe Uygulama Esasları Komisyonu** için; Şube Yönetim Kurulu Sayman Üyemiz D.Alparslan GÜRBÜZER,
- ✓ **Ana Yönetmelik ve Yönetmelik Değişiklikleri Komisyonu** için; Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyemiz Ferudun TETİK,

Görevlendirilmiştir.

3.4.3. Üye Toplantıları

Covid-19 Pandemi süreci boyunca Şubemiz Üyelerinden evinden çıkamayan, 65 yaş üstü üyelerimiz Şube Yönetim Kurulumuzca birer birer aranarak, ihtiyaçları olanların ihtiyaçlarının giderilmesi için çalışmalar yürütülmüştür.

3.4.4. Şube Teknik Görevli ve Çalışanların, Eğitim ve Toplantıları:

- ✓ Şube Personeli ve Şube Yönetim Kurulu Ortak Toplantısı internet üzerinden gerçekleştirildi. **(21.04.2020)**
- ✓ Saha Çalışanlarımıza yönelik olarak Pandemi Sürecinde İSG Önlemleri Eğitimi Periyodik Kontrol Birim Sorumlusu D. Zafer BAĞLAMA ve Asansör Birim Sorumlusu Özkan AKALTUN tarafından internet üzerinden gerçekleştirildi. **(01.05.2020)**
- ✓ Asansörlerde Piyasa Gözetim Denetimleri DÖF Eğitimi Asansör Birim Sorumlusu Özkan AKALTUN tarafından internet üzerinden gerçekleştirildi. **(02.06.2020)**
- ✓ Oda Yönetim Kurulu ile Personel Toplantısı internet üzerinden gerçekleştirildi. (22.06.2020)
- ✓ Asansör Portalı Kullanımı Eğitimi Asansör Birim Sorumlusu Özkan AKALTUN tarafından internet üzerinden gerçekleştirildi. **(27.06.2020)**
- ✓ Asansör birimin ihtiyaçları doğrultusunda "İyi Mühendislik Uygulamaları ve Engelli Şartları İçin Kriter Kontrolleri" eğitimi Birim Sorumlusu Buket ALEV KILIÇ tarafından 19 Eylül 2020 tarihinde gerçekleştirildi.
- ✓ Örgüt Genelinde Motor-Şasi Kontrolleri gerçekleştiren Teknik Görevlilerimize yönelik iç eğitimler 12.11.2020 ve 19.11.2020 tarihlerinde 2 ayrı bölüm olmak üzere Şube Müdürü Kaan ÖZTEN tarafından, online olarak gerçekleştirildi.

4. BÖLÜM 4: KOMİSYON ÇALIŞMALARI

Şubemiz 17. Çalışma Döneminde, Komisyon çalışmaları; Meslek Dalı Komisyonu, Meslek Ana Dalı Komisyonu ve Uzmanlık Komisyonları olarak yürütülmektedir.

4.1. Meslek Dalı Komisyonları

Şubemizde oluşturulan Endüstri İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu *(EİM-MDK)*, dönem boyunca çalışmalarını sürdürecektir.

Şubemizde Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu oluşturulması için çalışmalar yapılmasına rağmen, bu komisyon oluşturulamadı.

4.1.1. Endüstri - İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu *(EİM-MDK)* Çalışmaları

Meslek Dalı Komisyonları Yönetmeliği kapsamında, 17. Dönem Endüstri-İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu *(EİM-MDK)* 22 Kasım 2020 tarihinde yapılan toplantı sonucu görev dağılımı ile oluşturuldu.

Endüstri ve İşletme Mühendisleri Meslek Dalı Komisyonu (EİM-MDK)

Başkan: Ergin POLAT

Başkan Vekili: Gülay AKDENİZ

Sekreter Üye: Nazlıcan ÖNDER

Üye: İskender GÜVEN

Üye: Aslı KÖK ÖZTEN

Üye: Ergin SÖNMEZ

Üye: Rafiye NEFİS

Devrim Tutku ATEŞ (Sorumlu ŞYK Üyesi)

Metin SARIBAL (Sorumlu ŞYK Üyesi)

Burcu KIRLI (Sorumlu Teknik Görevli)

- **"İK Mülakatlarında Başarı İçin Doğru İş Seçimi Ve Özgün Kişilik Gücünün Rolü Webinarı"** Üyemiz Rafiye NEFİS tarafından çevrimiçi olarak gerçekleştirildi. (17 Şubat 2021)
- **"Maliyet Düşürme Odaklı Bakış - "Bakmayı Öğrenmek"** Üyemiz Ergin POLAT tarafından çevrimiçi olarak gerçekleştirildi. (17 Şubat 2021)
- **"Üretimde Yalınlık Ve Çeviklik Webinarı"** Dr. Mustafa TACETTİN tarafından çevrimiçi olarak gerçekleştirildi.(24 Şubat 2021)
- **"Dijitalleşen Yönetim Sistemleri Ve İzlenebilirlik Webinarı"** Salman YÜKSEL ve Tayfun ŞANLIK'ın sunumu ile çevrimiçi olarak gerçekleştirildi.(17 Mart 2021)
- **"Yalın Mutfak Webinarı"** Fatma YAVUZ'un sunumu ile çevrimiçi olarak gerçekleştirildi.(17 Mart 2021)

4.2. Uzmanlık Komisyonları

2020 yılı **Üye Anketi**ne yanıt veren üyelerimiz ile çağrılı olmak üzere, Şube ve Temsilciliklerimizde toplam **10** adet Uzmanlık Komisyonu oluşturularak, Uzmanlık Komisyonlarında **153** üyemize görev verildi. Şube Uzmanlık Komisyonlarımızın atamalarının ardından, toplantı takvimi ve duyurusu yapıldı. **02 Haziran 2020** tarihinde başlayan ve ilk toplantılarını online olarak yapan Komisyonlarımız, görev dağılımının ardından çalışmalarına başladı.

17. Çalışma Döneminde Şubemizde oluşturulan Uzmanlık Komisyonlarımız ve çalışmaları özetle aşağıda sunulmaktadır.

4.2.1. Oda Sanayi Üniversite İşbirliği Komisyonu

Komisyon Üyeleri

Sicil Adı Soyadı

3052 H.SAVAŞ ARIKAN

3644 MEHMET BURSA

4897 MÜRSEL ÖZTÜRK

5296 SEDAT ÜLKÜ

7438 İSMET APAK

9192 N.COŞKUN İRFAN

11779 A.ARAL ALKAN

13480 ERCAN KONUK

15570 FARUK YILDIZ

17098 FERRUH ÖZTÜRK

17671 ŞÜKRÜ TETİK

19748 ÖMER ZİYA TOPSAKAL

21209 ÖMER ATALAY

22365 HAYATİ KORKMAZ

22546 T.GÜRHAN AKDOĞAN

22684 VURAL DOĞAR

24943 FİKRET ÇARAL

29995 ALİ RAHMİ BEYRELİ

30639 TUNA ARINCI

32228 ERDAL EMEL

32489 HAKAN BURUCU

33248 GÜNDÜZ ANDİÇ

33998 ENGİN MEYDAN

34676 İBRAHİM MART

34688 DEVRİM KEMAL SİNAL

35066 CAN ÖZPEHLİVAN

35273 NEDRET YAYLA

36470 TAYYAR TUĞUTLU

36512 YAVUZ ÖZBAĞRIAÇIK

40537 CÜNEYT ŞENER

FİKRİ DÜŞÜNCELİ (ŞYK Başkanı)

KAAN ÖZTEN

4.2.2. Aktif Emekli Üyeler Komisyonu

- **"Teknik Eğitim Webinarı"** Üyemiz Mürsel ÖZTÜRK'un sunumu ile çevrimiçi olarak gerçekleştirildi. **(28 Aralık2020)**

- **"Ekonomik Ve Verimli Araç Kullanımı Webinarı"** Üyemiz Selçuk YILDIRIM tarafından çevrimiçi olarak gerçekleştirilecektir. **(30 Ocak 201)**

BURSA

Komisyon Üyeleri

Sicil Adı Soyadı

3644 MEHMET BURSA

4897 MÜRSEL ÖZTÜRK

6894 ALAETTİN KÜÇÜKGÜLER

15618 RAMAZAN TUNCER

17527 REFİK YEŞİL

17558 MEHMET FAHRİ USLU

19360 NEZİH KARABIYIK

24561 YAVUZ GÜÇLÜ

25767 MEHMET FARUK EREN

26933 SELÇUK YILDIRIM

32892 MUHİTTİN GÖRAL

40020 OSMAN ESKİCİOĞLU

FERUDUN TETİK (ŞYK Sekreter Üye)

Aydın RODOPLU (Sorumlu Teknik Görevli)

4.2.3. Arge ve İnovasyon Komisyonu

- **"Potansiyelini Ateşle Webinarı"** Kemal BAŞARANOĞLU tarafından online olarak gerçekleştirildi. **(11 Kasım 2020)**

- **" Covid-19 Sürecinde Hastane Medikal Altyapıları ve Mühendislerin etkileri Webinarı"** Resul KAPLAN tarafından online olarak gerçekleştirildi. **(23 Aralık 2020)**

- **"5G Teknolojisinin Canlılar Üzerindeki Etkisi Webinarı"** Berk YILMAZ tarafından çevrimiçi olarak gerçekleştirildi. (20 Ocak 2021)

- **"Yapay Zeka Webinarı"** Tarkan KARAÇAY tarafından çevrimiçi olarak gerçekleştirildi.(11 Şubat 2021)

- **"Otomotiv Sektöründe Eklemeli İmalat Ve Seri İmalat Yöntemleri"** Kuntay AKTAŞ ve Eren HAKCIL'ın sunumu ile çevrimiçi olarak gerçekleştirildi.(24 Haziran 2021)

Komisyon Üyeleri

Sicil Adı Soyadı

3644 MEHMET BURSA

18248 SUAT TEMİZ

21009 ÖMER CİNALİOGLU

32110 ERKİN GULER

46431 SELİM BÜYÜKPOYRAZ

67583 BURAK ÖNDER

68321 UMUT KAHRAMAN

86735 ENGİN AŞKIN

98287 BERRAN ÖZTOPRAK

109851 NUMAN KAPLAN

111265 KERİM KARADAL

114704 İLHAN ALYAY

114939 EMRE ERGÜN

D.ALPARSLAN GÜRBÜZER (ŞYK Sayman Üye)

SUNULLAH KUMRU (ŞYK Üyesi)

Ersan GÖNÜL (Sorumlu Teknik Görevli)

4.2.4. Asansör Komisyonu

Komisyon Üyeleri

Sicil Adı Soyadı

8714 VURAY TEZCAN

10539 RASİM TELLİ

11473 RAMAZAN GÜLSAY

18587 VEDAT KAFADAR

20510 DURSUN AYDIN

32874 HÜSNÜ DOĞRUOĞLU

48988 SONER KAYA

109965 ESRA GÜNDÜZ

FİLİZ TAMBOVA (Sorumlu ŞYK Üyesi)

ÖZKAN AKALTUN (Sorumlu Teknik Görevli)

4.2.5. Çevre Komisyonu

Komisyon Üyeleri

Sicil Adı Soyadı

11473 RAMAZAN GÜLSAY

18587 VEDAT KAFADAR

34969 TARIK DEMİRAY

40020 OSMAN ESKİCİOĞLU

40879 RAHİM NEFİS

41430 KURTUL YESIL

87305 ŞEKİP YALIN

114939 EMRE ERGÜN

123740 FATİH BERKAN

NURAY YILMAZ GÜLTEKİN (Sorumlu ŞYK Üyesi)

A.KENAN ÇETİN (Sorumlu Teknik Görevli)

BURAK BAYRAKTAROĞLU (Sorumlu Teknik Görevli)

4.2.6. Enerji Komisyonu

Komisyon Üyeleri

Sicil Adı Soyadı

8714 VURAY TEZCAN

11473 RAMAZAN GÜLSAY

24368 GÜNER MUTLU

28391 MÜMİN ALKAYA

40879 RAHİM NEFİS

45015 EREN DİNÇYILMAZ

49833 YILMAZ ÖZTÜRK

57949 TOLGA GÜLTEN

FERİDUN TETİK (Sorumlu ŞYK Üyesi)

KAAN ÖZTEN (Sorumlu Teknik Görevli)

4.2.7. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu

Komisyon Üyeleri

Sicil Adı Soyadı

18248 SUAT TEMİZ

23988 EYYÜP SABRİ ATLIOĞLU

32892 MUHİTTİN GÖRAL

41430 KURTUL YESIL

48988 SONER KAYA

53866 JULİDE YILDIRIM ANKARALI

87305 ŞEKİP YALIN

YASEMİN YEŞİL (Sorumlu ŞYK Üyesi)

AYDIN RODOPLU (Sorumlu Teknik Görevli)

BURAK BAYRAKTAROĞLU Sorumlu Teknik Görevli)

4.2.8. Kalite Komisyonu

- **" KVKK Uygulamaları ve Esasları Webinarı", "Veri-Data-Bilgi nedir?"** konusunda Endüstri Mühendisi Hamdi Aydın, **"KVKK Yasa ve Yönetmelikler"** konusunda Makina Mühendisi Tolga Yılmaz, **"Verbis+Pentest Uygulamaları"** konusunda Makina Mühendisi Erkin Güler tarafından online olarak gerçekleştirilecektir. **(22 Haziran 2020)**

Sicil Adı Soyadı

14680 NEBİ ÖZHAN

17527 REFİK YEŞİL

28385 SEVTAP SİVRİ

32110 ERKİN GÜLER

32741 DOĞAN MAHALLELİ

35863 ABDULLAH DOĞRUK

40864 MERT AKDENİZ

41296 HAKAN GÜLTAN

43497 MURAT LAFÇI

44981 ALİ GÜMÜŞ

49909 OKAY GÜLER

50040 SEMİHA ÖZTAN

53866 JÜLİDE YILDIRIM

57374 FATİH İYİHUYLU

58519 SERKAN BERİÇ

72453 OĞUZ LEVENT UZER

79114 BAYBORA BİTLİSLİ

80051 GÜLCAN ARGUNHAN

85697 ALKAN ÜNAL

100616 TUĞBA CANSIN TOKSÖZ

109519 SAMET DEMİRAY

109965 ESRA GÜNDÜZ

112356 GÜLÇİN ATAY

YASEMİN YEŞİL (Sorumlu ŞYK Üyesi)

İLKER ULAŞ MOLLAOĞLU (Sorumlu ŞYK Üyesi)

D.ZAFER BAĞLAMA (Sorumlu Teknik Görevli)

ZAFER TAŞKESEN (Sorumlu Teknik Görevli)

4.2.9. Öğrenci Üye Komisyonu

Komisyon Üyeleri

Adı Soyadı

D.ALPARSLAN GÜRBÜZER (ŞYK Sayman Üye)

A.İHSAN TAŞKINSEL(Sorumlu ŞYK Üyesi)

KAAN ÖZTEN (Sorumlu Teknik Görevli)

EREN YALÇINDAĞ (Sorumlu Teknik Görevli)

4.2.10. SMM, Doğalgaz ve Tesisat Hizmetleri Komisyonu

Komisyonumuzun yaptığı çalışmalar aşağıda özetlenmiştir.

- ***"Geleneksel Sektörler için Çevik Proje Yöntemi Webinarı"*** *Mimar Demet Demirer tarafından online olarak gerçekleştirildi.* ***(16 Eylül 2020)***
- ***"Binalar Ne Yaşıyor Ne Yaşamıyor Webinarı"*** *Makina Mühendisi Bilal Çetinkaya tarafından online olarak gerçekleştirildi.* ***(18 Kasım 2020)***
- ***"Küresel İklim Değişikliğinde Mekanik Sistem Sorumluluğu Ve Çözümler Webinarı"*** *Makina Mühendisi Prof. Dr. Mehmet Ziya SÖĞÜT tarafından online olarak gerçekleştirildi.* ***(30 Aralık 2020)***
- ***"Planlı Alanlar İmar Yönetmeliği Kapsamında Yağmur Suyu Hasadı Bilgilendirme Webinarı"*** *Makina Mühendisi HakanYAVUZ tarafından online olarak gerçekleştirildi.* ***(09 Mart2021)***

Komisyon Üyeleri

Sicil Adı Soyadı

17099 NECATİ SEVGİN

17558 MEHMET FAHRİ USLU

32874 HÜSNÜ DOĞRUOĞLU

34969 TARIK DEMİRAY

38689 EMİNE KAYA

48789 OKTAY ÖZKAN

57375 GÜLTEKİN KILIÇ

57949 TOLGA GÜLTEN

58975 EMİN AYŞEN

61995 ERCAN KESKİN

114704 İLHAN ALYAY

115154 CEM YAĞIZ

123740 FATİH BERKAN

Emine KAYA (Sorumlu ŞYK Üyesi)

H. Narin UÇAN (Sorumlu Teknik Görevli)

4.2.11. Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Komisyonu

Komisyon Üyeleri

Sicil Adı Soyadı

34676 IBRAHİM MART

49718 TAYYAR POLAT

65938 SELÇUK TÜRE

104683 SERPİL GÜZEL

116089 TOLGA TOY

A.İHSAN TAŞKINSEL (Sorumlu ŞYK Üyesi)

CENGİZ HEYCAN (Sorumlu ŞYK Üyesi)

BURAK ERDOĞAN (Sorumlu Teknik Görevli)

SİNAN ÖZGÖZ (Sorumlu Teknik Görevli)

4.2.12. Ulaşım Komisyonu

- Ulaşım Komisyonu, kente ve kent yaşamına duyarlılığımızın bir göstergesi olarak, kısa bir süre içerisinde trafiğe açılan ve yine bu kısa süre zarfında 4 ölümlü kazanın meydana geldiği; Gürsu Şehit Cüneyt Yıldız Caddesi'nde (Cengiz Topel Cad.) 10.12.2020 tarihinde incelemelerde bulundu.

8714 VURAY TEZCAN

10539 RASİM TELLİ

23988 EYYÜP SABRİ ATLIOĞLU

26933 SELÇUK YILDIRIM

34676 IBRAHİM MART

104683 SERPİL GÜZEL

FERUDUN TETİK (ŞYK Sekreter Üye)

D.ALPARSLAN GÜRBÜZER (ŞYK Sayman Üye)

İBRAHİM KILAVUZ (Sorumlu Teknik Görevli)

4.2.13. Kadın Komisyonu

- ***"Kadının İnsan Hakları Webinarı"*** *Av. Sibel ÖZBUDAK tarafından online olarak gerçekleştirildi.* ***(21 Ekim 2020)***
- ***"Kendini Akort Et Webinarı"*** *Kağan Aközek tarafından online olarak gerçekleştirildi.* ***(24 Aralık 2020)***
- ***"İş Hayatının Karabasanı; Mobbing! Webinarı"*** *Esra AKÖZEK tarafından online olarak gerçekleştirildi.* ***(28 Ocak 2021)***
- ***"Erkek Egemen Endüstride Nasıl Kadın Olarak Yer Aldım? Webinarı"*** *Burçak HARPUTLUOĞLU tarafından online olarak gerçekleştirildi.* ***(26 Mayıs 2021)***

Komisyon Üyeler

38689 EMİNE KAYA

41755 SEVİM ŞAHİN

42086 AYŞE FERHAN İSTER

42316 DUYGU CANDEMİR

53328 ÖZGÜR ŞİMŞEK

59435 MERVE FİDAN

60242 GÜLŞAH YILMAZ

66976 GÜLFİLİZ BERİ

90622 SAADET YAVUZ

98287 BERRAN ÖZTOPRAK

ESENGÜL BASUT (Sorumlu ŞYK Üyesi)

FİLİZ ENGİN TAMBOVA (Sorumlu ŞYK Üyesi)

HATİCE NARİN UÇAN (Sorumlu Teknik Görevli)

BÖLÜM 5: ETKİNLİKLER

5.1. Odamızın Düzenlediği Sempozyum, Kongre ve Kurultaylar

Odamız adına gerçekleştirilen Kongre-Kurultay-Sempozyumların Düzenleme Kurullarında, ŞYK üyelerimiz görev yapmaktadır.

Ayrıca Bu dönem içerisinde Odamız adına "Otomotiv Kongre ve Sergisi"nin Şubemiz ile TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası işbirliği ile gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

5.2. Yeni Mezun / Çalışmayan Üyelerimize Yönelik Eğitimler

1	Yalın Üretim	**10**	IATF 16949:2016 Otomotiv Kalite Yönetim Sist
2	Strateji ve Performans Yönetimi	**11**	Toleranslandırma Gelişmeler
3	Tedarikçi Geliştirme Uzmanlığı	**12**	Yaratıcılık
4	Proje Yönetimi / APQP&PPAP	**13**	SPC Eğitimi
5	EFQM	**14**	Temel İş Güvenliği Eğitimi
6	NDT Tahribatsız Muayene Teknikleri	**15**	Poke&Yoke
7	FMEA Eğitimi	**16**	Makina Tasarım Genel Bakış
8	8D Eğitimi	**17**	ISO9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
9	6 Sigma	**18**	İş Arama Sürecinde Deneyim Paylaşımı

5.3. Panel, Söyleşi ve Seminerler

Şubemiz meslek ve meslektaş sorunlarından yola çıkarak, ülke ve toplum sorunlarını tartışmaya açmak, çözümler ve alternatifler üretmek amacıyla; düzenli olarak çeşitli söyleşi, konferans, panel ve seminerler gerçekleştirmektedir.

- ✓ **"Tedarik Zinciri Yönetimi"** webinarı gerçekleştirildi. **(06 Mayıs 2020)**
- ✓ **"Zor Zamanlarla Baş Edebilme"** webinarı Ali Alper ÇELTEK eğitmenliğinde gerçekleştirildi. **(14 Mayıs 2020)**
- ✓ **Zor Zamanlarda Motive Olabilme: "Bireysel Eylem Planı"** webinarı Ali Alper ÇELTEK eğitmenliğinde gerçekleştirildi. **(21 Mayıs 2020)**
- ✓ **"UYAP Bilirkişi Portalı Kullanım Eğitimi"** webinarı Rüçhan TURAN ve Bülent Barış PÜLTEN eğitmenliğinde gerçekleştirildi. **(10 Haziran2020)**
- ✓ **"KVKK Uygulamaları ve Esasları"** webinarı Hamdi AYDIN, Tolga YILMAZ ve Erkin GÜLER eğitmenliğinde gerçekleştirildi. **(22 Haziran2020)**
- ✓ **"Geleneksel Sektörler Için Çevik Proje Yönetimi"** webinarı Demet DEMİRER eğitmenliğinde gerçekleştirildi. **(16 Eylül 2020)**
- ✓ **"Kadının İnsan Hakları"** webinarı Av. Sibel ÖZBUDAK eğitmenliğinde gerçekleştirildi.

  (21 Ekim 2020)
- ✓ **"Potansiyelini Değiştirek Ateşle"** webinarı Kemal BAŞARANOĞLU eğitmenliğinde gerçekleştirildi. **(11 kasım 2020)**
- ✓ **"Binalar Ne Yaşıyor Ne Yaşamıyor? Binalarda Mekanik Tesisat Yönetimi"** webinarı Bilal ÇETİNKAYA eğitmenliğinde gerçekleştirildi. **(18 Kasım 2020)**

- ✓ **"İyi Yaşa İyi Hisset"** webinarı Menekşe ÖZAY İSTER eğitmenliğinde gerçekleştirildi. **(25 Kasım 2020)**
- ✓ **"Covid19 Sürecinde Hastane Medikal Alt Yapı Sistemleri ve Mühendisliğin Etkileri"** webinarı Resul KAPLAN eğitnemliğinde gerçekleştirildi. **(23 Aralık 2020)**
- ✓ **"Kendini Akort Et"** webinarı Kağan AKÖZEK eğitmenliğinde gerçekleştirildi. **(24 Aralık 2020)**
- ✓ **"Teknik Eğitim"** webinarı Mürsel ÖZTÜRK eğitmenliğinde gerçekleştirildi. **(28 Aralık 2020)**

- ✓ **"Küresel İklim Değişikliğinde Mekanik Sistem Sorumluluğu ve Çözümler"** webinarı Prof. Dr. Mehmet Ziya SÖĞÜT eğitmenliğinde gerçekleştirildi. **(30 Aralık 2020)**
- ✓ **"5G Teknolojisinin Canlılar Üzerindeki Etkisi"** webinarı Berk YILMAZ eğitmenliğinde gerçekleştirildi. (**20 Ocak 2021)**
- ✓ **"İş Hayatının Karabasanı; Mobbing!"** webinarı Esra AKÖZEK eğitmenliğinde gerçekleştirildi. (**28 Ocak 2021)**
- ✓ **"Yurt Dışında Çalışma Efsanesi"** webinarı Zafer ÖZKELEŞ eğitmenliğinde gerçekleştirildi. (**29 Ocak 2021)**
- ✓ **"Ekonomik ve Verimli Araç Kullanımı"** webinarı Selçuk YILDIRIM eğitmenliğinde gerçekleştirildi. **(30 Ocak 2021)**
- ✓ **"Yapay Zeka"** webinarı Tarkan KARAÇAY eğitmenliğinde gerçekleştirildi. **(11 Şubat 2021)**
- ✓ **"İK Mülakatlarında Başarı İçin Doğru İş Seçimi ve Özgün Kişilik Gücünün Rolü"** webinarı Rafiye NEFİS eğitmenliğinde gerçekleştirildi. **(13 Şubat 2021)**

- ✓ **"Maliyet Düşürme Odaklı Bakış - "Bakmayı Öğrenmek"** webinarı Ergin POLAT eğitmenliğinde gerçekleştirildi. **(17 Şubat 2021)**
- ✓ **"Üretimde Yalınlık ve Çeviklik"** webinarı Dr. Mustafa TACETTİN

eğitmenliğinde gerçekleştirildi. **(24 Şubat 2021)**

- ✓ **"Söyleyecek Sözümüz, Değiştirecek Gücümüz Var!"** webinarı Av. Didem KOÇAKER, Av. Sibel ÖZBUDAK eğitmenliğinde gerçekleştirildi. **(08 Mart 2021)**
- ✓ **"Planlı Alanlar İmar Yönetmeliği Kapsamında Yağmur Suyu Hasadı Bilgilendirme"** webinarı Hakan YAVUZ eğitmenliğinde gerçekleştirildi. **(09 Mart 2021)**

- ✓ **"Pandemi Sürecinde İş Hukuku Açısından Çalışan Hakları"** webinarı Av. Aslı EVKE YETKİN eğitmenliğinde gerçekleştirildi. **(10 Mart 2021)**
- ✓ **"Dijitalleşen Yönetim Sistemleri Ve İzlenebilirlik"** webinarı Salman YÜKSEL, Tayfun ŞANLIK eğitmenliğinde gerçekleştirildi.

  (17 Mart 2021)
- ✓ **"SMM Üyelerimizle Buluşuyoruz"** webinarı gerçekleştirildi. **(17 Mart 2021)**
- ✓ **"Yalın Mutfak"** webinarı Fatma YAVUZ eğitmenliğinde gerçekleştirildi. **(23 Mayıs 2021)**
- ✓ **"Erkek Egemen Endüstride Nasıl Kadın Olarak Yer Aldım?"** webinarı Burçak HARPUTLUOĞLU eğitmenliğinde gerçekleştirildi. **(26 Mayıs 2021)**
- ✓ **"YKS'ye 3 Hafta Kala Sınav Kurtaran Öneriler"** webinarı Vedat ASLAN eğitmenliğinde gerçekleştirildi. **(05 Haziran 2021)**
- ✓ **"Otomotiv Sektöründe Eklemeli İmalat ve Seri İmalat Yöntemleri"** webinarı Kuntay AKTAŞ, Eren HAKCIL eğitmenliğinde gerçekleştirildi. **(24 Haziran 2021)**

- ✓ **"Hafıza Teknikleri İle Beyin Oyunları"** webinarı Hacer DOĞANER KEKLİK eğitmenliğinde gerçekleştirildi. **(08 Ağustos 2021)**
- ✓ **"Soru Sormanın Gücü"** webinarı Özgül ÖZDEMİR eğitmenliğinde gerçekleştirildi.

  (05 Eylül 2021)
- ✓ **"Reaktif Misin ? Proaktif Mi?"** webinarı Özgül ÖZDEMİR eğitmenliğinde gerçekleştirildi.

  (26 Eylül 2021)
- ✓ **"Anlayarak Hızlı Okuma Teknikleri"** webinarı Hacer DOĞANER eğitmenliğinde gerçekleştirildi. **(10 Ekim 2021)**
- ✓ **"Yaşamda Entropi Yasası"** webinarı Özgül ÖZDEMİR eğitmenliğinde gerçekleştirildi.

  (30 Ekim 2021)
- ✓ **"Zihin Haritaları"** webinarı Salim AKKÖK eğitmenliğinde gerçekleştirildi. **(31 Ekim 2021)**
- ✓ **"Fikrine Sahip Çık"** webinarı Hakan ÖZCAN eğitmenliğinde gerçekleştirildi. **(22 Aralık 2021)**

5.4. Sosyal Etkinlikler

5.4.1. Geleneksel Gece Etkinlikleri:

- ✓ Oda'nın 67. Kuruluş Yıldönümü etkinliği kapsamında BAOB Oditoryumu'nda, meslekte 40., 50. ve 60. yılını dolduran üyeleri**m**ize onur plaketlerinin sunulduğu etkinlik gerçekleştirildi. **(15 Ekim 2021)**
- ✓ Oda'nın 67. Kuruluş Yıldönümü etkinliği kapsamında BAOB Oditoryumu'nda, meslekte 25. yılını dolduran üyeleri**m**ize onur plaketlerinin sunulduğu etkinlik gerçekleştirildi. **(04 Aralık 2021)**

5.4.2. MMO Nilüfer Ana Sanat Topluluğu Etkinlikleri

- ✓ Şubemiz Nilüfer Ana Sanat Grubu "**Emekçi Kadın Yağlı Boya Resim Sergisi"** gerçekleştirdi. **(06-10 Mart 2020)**

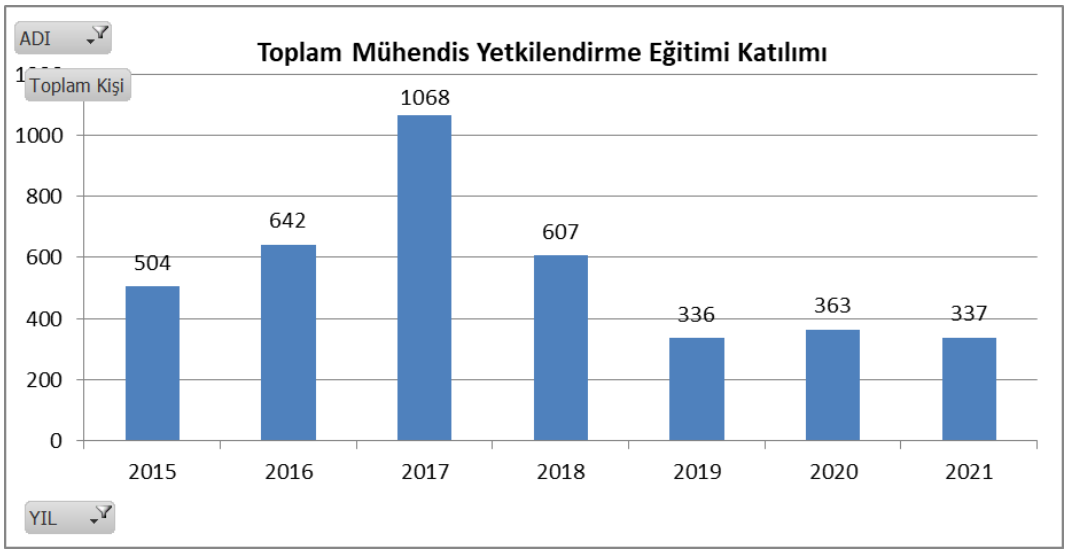
5.4.3. Diğer Sanat Etkinlikleri

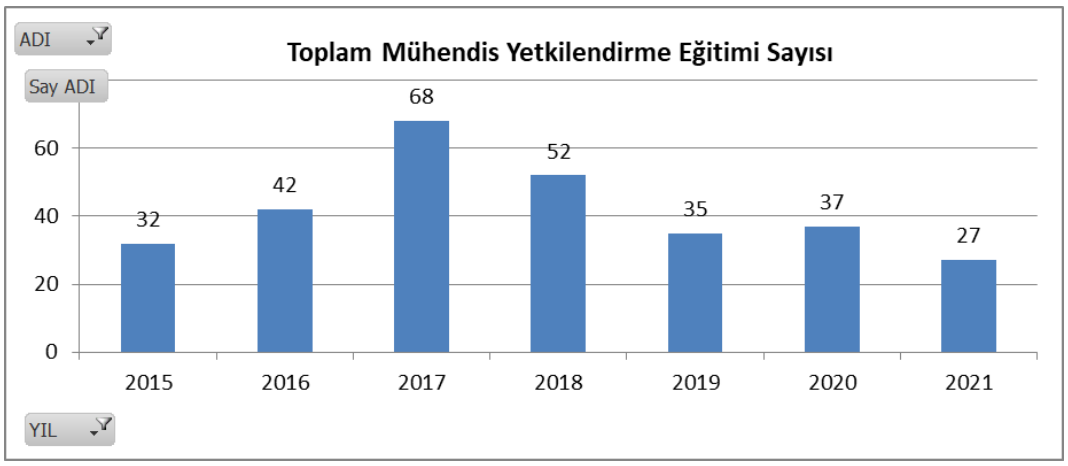
- ✓ Türk ve dünya şiirinin büyük ustası **Nâzım Hikmet**, ölümünün 57. yılında Şubemiz tarafından BAOB Ortak Toplantı Salonunda düzenlenen etkinliklerle anıldı. **(03 Haziran 2020)**
- ✓ Türk ve dünya şiirinin büyük ustası **Nâzım Hikmet**, ölümünün 58'inci yılında Şubemiz ve Müşküle Kültür, Çevre ve Düşünce Derneği ile birlikte İznik Müşküle'de Nazım Hikmet'i Anma etkinliği gerçekleştirildi. **(05 Haziran 2021)**

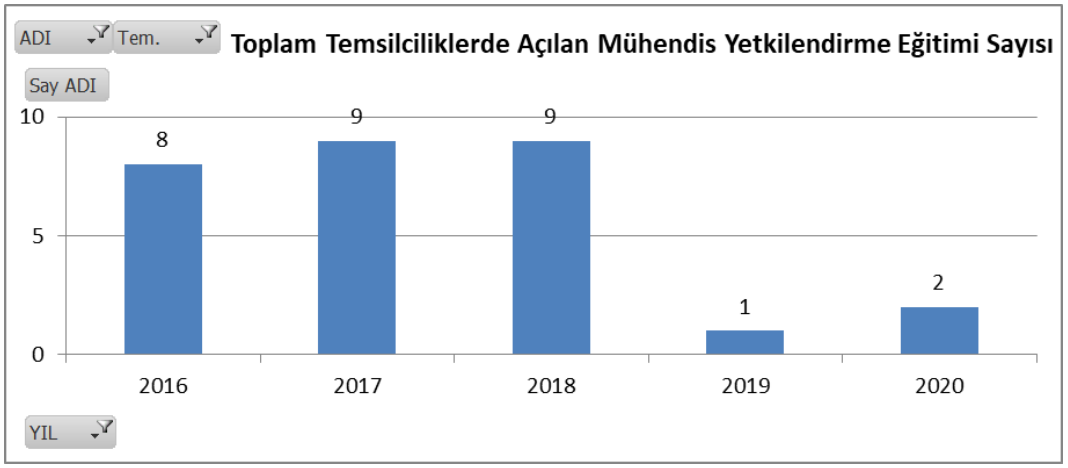
BÖLÜM 6: EĞİTİM VE BELGELENDİRME ÇALIŞMALARI

6.1. Mühendis Yetkilendirme Eğitimleri

Odamız tarafından üyelerimizin uzmanlaşma alanlarına yönelik kurs ve belgelendirme çalışmaları, Şubemiz ve Temsilciliklerimizde sürdürüldü. Bu kapsamda **64** eğitimde, **700** üyemizin katılımı sağlandı.







6.2. Kurs ve Eğitimler

Şubemizde üyelerimize MİEM kapsamında verilen eğitimler dışında, kamuya açık, meslek edindirme amacıyla, kurs ve eğitimler düzenlenmektedir.

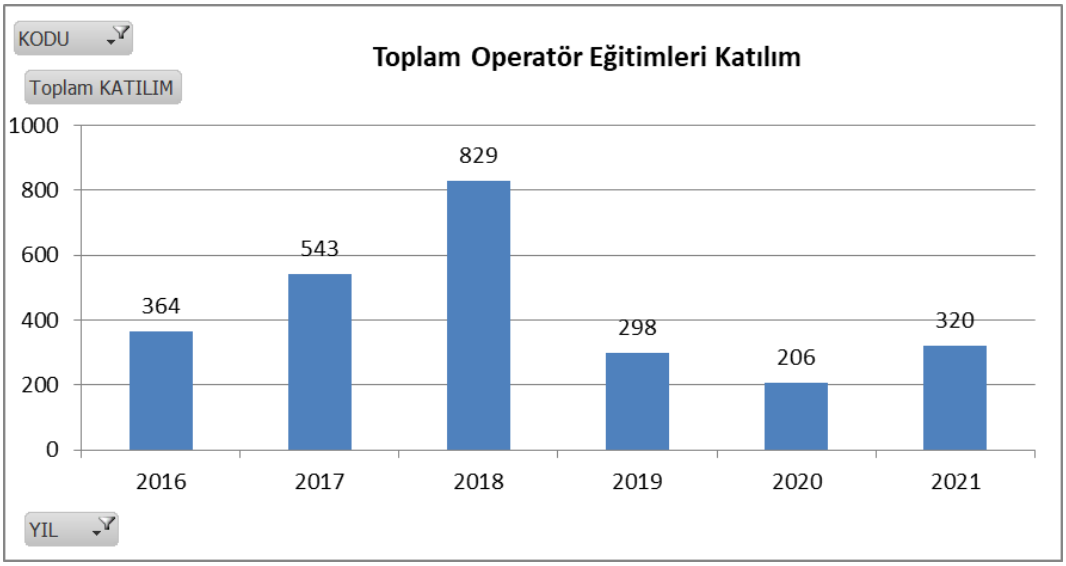
6.2.1. Bilirkişilik Eğitimleri

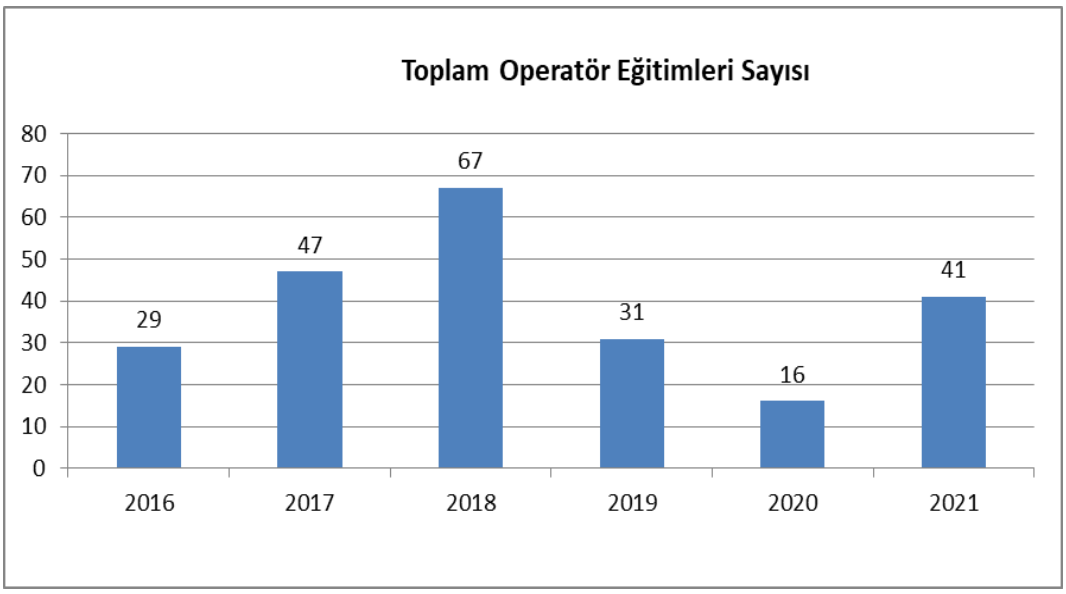
03.11.2016 tarih ve 29898 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren 6754 sayılı ***"Bilirkişi Kanunu"***nun 6. Maddesi ile 03.08.2017 tarih ve 30143 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren ***"Bilirkişi Yönetmeliği"***nin 33. maddesi doğrultusunda, Adalet Bakanlığı makamından 28.09.2017 tarihinde aldığı ***"Olur"*** ile Makina Mühendisleri Odası 3 yıl süreyle **"Bilirkişilik Temel Eğitimi"** yapma yetkisi aldı. Yeni Eğitimler ile yenileme eğitimlerinin açılması konusunda Adalet Bakanlığından olur beklenmektedir.

6.2.2.İş Makinaları Operatör Yetiştirme Kursu

Şubemizde, çok çeşitli iş makinalarının *(mobil vinç, tavan vinci, kule vinç, yükselen hidrolik platform, elektrikli çekici, elektrikli transpalet, forkliftlerde ileri sürüş teknikleri, dozer, paletli ekskavatör, kazık makinası, sapancı, çok ataçmanlı iş makinası vb.)* kullanımından sorumlu olan operatörlerin, bilgi donanımlarının arttırılması, iş makinalarının güvenli çalıştırılması, enerji ve zaman tasarrufu açısından son derece önemli olan eğitimleri ve belgelendirilmeleri; Şubemize gelen kişisel başvurular ve firma başvuruları da değerlendirilerek düzenlendi.

17. Çalışma Döneminde Şube genelinde açılan İş Makinaları Operatör Yetiştirme Kurslarında, **57** adet kurs açılarak, **526** kişi belgelendirildi.

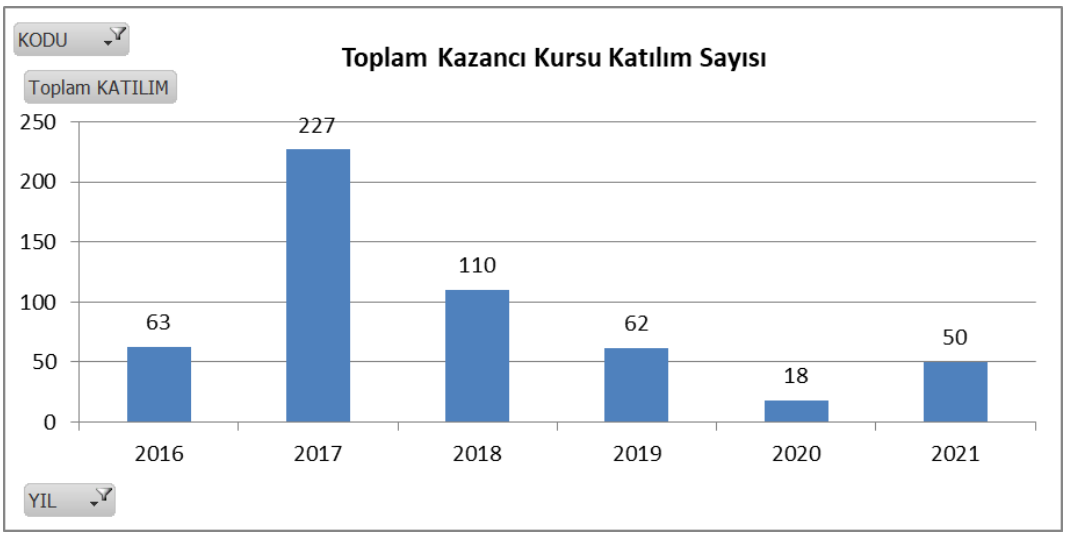


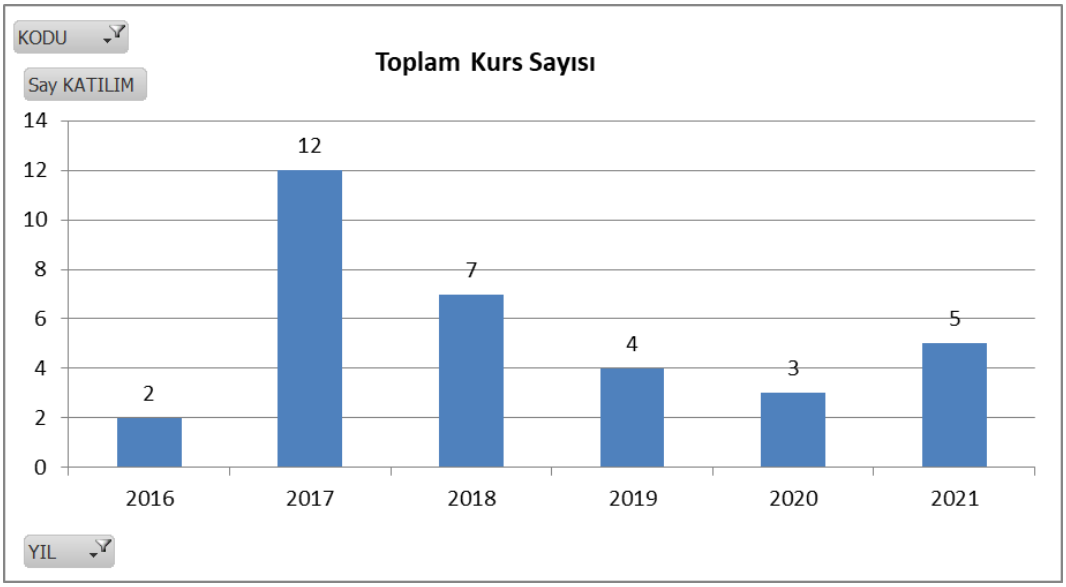


6.2.3. Sanayi Kazanları Operatör Yetiştirme Kursu

Şubemizce Sanayi Kazanları *(alçak ve yüksek basınçlı buhar ve kızgın su)* için sanayi kazancısı yetiştirme kursları düzenlenmektedir. 1978 yılından beri Şubemizde ve halen ülke düzeyinde de gerçekleştirilen kursların eğitim notları, ilk kez Şubemizce hazırlanarak kitap haline getirilerek, süreç içinde sürekli olarak geliştirilmiştir. Halen ülke düzeyinde Oda Birimlerimizde ders kitabı olarak kullanılmaktadır.

17. Çalışma Döneminde Şube genelinde açılan Sanayi Kazanları Operatör Yetiştirme Kurslarında, **8** adet kurs açılarak, **68** kişi belgelendirildi.





6.2.4. Asbest Söküm Çalışanı Eğitimi:

İnşaat sektöründe geçmiş yıllarda inşaa edilmiş binalarda genellikle izolasyon amaçlı olarak kanserojen bir madde olan asbest kullanılmıştır. Özellikle Kentsel Dönüşüm projelerinde, binanın sökümü aşamasında asbestin ortamdan uzaklaştırılması; ***"Tehlikeli Atık Kontrolü Yönetmeliği"*** ve ***"Asbestle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkındaki Yönetmelik"*** kapsamında yapılması gerekmektedir. Asbest bulunan binaların sökümü aşamasında çalışanların eğitimi ve belgelendirilmesi zorunlu hale gelmiştir.

6.2.5. Bilgisayar Destekli Tasarım ve Analiz Eğitimleri

Catia V5R19, Solidworks 2010, Ansys programları eğitimleri Şubemiz Bilgisayar Laboratuarında, Analiz (ansys), 3 boyutlu katı modelleme, Teknik resim, montaj ve yüzey modelleme modüllerini kapsayacak şekilde, 3 aylık periyotlar ile açılan kurs dönemlerinde gerçekleştirilmektedir.

6.2.6. Kaynak Koordinasyon Personeli Eğitimleri

Kaynaklı imalat, günümüzde vazgeçilmez bir yöntem olarak kullanılmaktadır. ***"Kaynak Koordinasyon Personeli"*** eğitimindeki amacımız; kaynaklı imalat yapan işletmelerde çalışanlara, standartlar yardımıyla, kaynaklı imalatın nasıl yapılması gerektiğini anlatmaktır. Kaynak konusunda

bilgilendirme, kaynak yöntemleri, sık karşılaşılan kaynak hataları ve nedenleri, malzeme seçimi, kaynak yöntem onayı ve izlenmesi gereken yol, kaynakçı sertifikaları, kontrol amacıyla kullanılan tahribatlı ve tahribatsız testler, kaynak koordinasyon personelinin görev ve sorumlulukları ana konu

başlıklarımızdır. Eğitimin son günü Küçük Sanayi Uygulamalı Eğitim Merkezimizde bulunan kaynak atölyesinde kaynaklı imalat uygulamaları yapılmaktadır. Eğitim sonunda, sınav yapılarak başarılı olanlara sertifika verilmektedir.

6.2.7. Kaynakçı Eğitimleri (Çelik, Alüminyum ve Polietilen)

Odamız, kuruluş amaçları arasında yer alan; *"ülkemiz sanayisinin gereksinim duyduğu nitelikli iş gücünün yetiştirilmesi, bilim ve teknolojide yaşanan gelişimleri takip ederek bilgilerin güncellenmesi"* amacıyla birçok alanda eğitimler düzenlemekte ve belge vermektedir.

Kaynak teknolojisi Makina Mühendisliği meslek disiplini çerçevesinde, Odamızın önemli çalışmalar yürüttüğü ve deneyim sahibi olduğu alanlardan biridir. Özellikle ülkemiz sanayinin gelişebilmesi, rekabet ortamının güçlendirilmesi için kaynak teknolojileri alanında, dünyada yaşanan gelişmelerin izlenebilmesi ve ülke sanayiine kazandırılması büyük önem taşımaktadır. Odamız kaynaklı imalat yapan işletmelerde kaynakçı olarak çalışanların/çalıştırılacakların, kullandıkları kaynak metotlarına uygun olarak teorik-uygulamalı eğitimlerinin verilmesi, uluslararası geçerlilikte belgelendirilmesi amacıyla Şubemizde önceki dönem oluşturulan **Uygulamalı Kaynak Eğitim Merkezi'**nde, çalışmalarını sürdürmektedir.

Ülkemizde de kabul edilen *97/23 AT Basınçlı Ekipmanlar Yönetmeliği* kapsamında imalat yapılan ekipmanların kaynağında çalıştırılacak kaynakçıların; ayrıca *ISO 3834 (Kaynaklı İmalat yapan işletmeler için kalite şartları)* gibi uluslararası uygulama standartlarına göre kaynakçıların eğitimli ve sertifikalı olması zorunludur.

Bu kapsamda Odamız, kaynakçıların vasıflandırılmasını uluslararası normlara uygun olarak yapmakta; yapılan sınavlar sonucunda başarılı olanlara **uluslararası geçerlikte belge** vermektedir.

Eğitim ve belgelendirme, aşağıda belirtilen 5 yöntemde yapılmaktadır. Bunlar; elektrik ark kaynağı, gazaltı mig/mag kaynağı, tig *(argon)* kaynağı, oksi-asetilen kaynağı ve polietilen kaynağıdır.

Kaynakçı eğitimleri bilgi ve becerileri geliştirmeye yönelik, teorik ve pratik bilgilerin aktarıldığı ve birbirlerini takip eden eğitim basamakları olarak sınıflandırılmışlardır. Bu eğitimlerin sonucunda EN 287-1, EN ISO 9606-1, EN ISO 9606-2 ve EN13067 standartlarına göre yapılan kaynakçı sınavları sayesinde, kaynakçıların bu standartlara göre

akredite belgelendirilmesi yapılmaktadır.

Eğitimle ilgili tüm program, EN standartlarına göre MMO tarafından yürütülmektedir. Eğitimler ve uluslararası geçerlilikte belgelendirme TMMOB MMO Uygulamalı Eğitim Merkezi'nde bulunan ***'Kaynak Merkezi Atölyesi'***nde gerçekleştirilmektedir.

6.2.8. Diğer Eğitimler

MMO olarak ***Tahribatsız Muayene Eğitim ve Sınavları*** ile ilgili **akreditasyon** çalışmaları tamamlanarak, Temmuz 2017'de Tahribatsız Muayene Yöntemlerine göre Seviye 1 / Seviye 2 eğitim ve sınavları Şubemizde açılmaya başlandı.
"TS EN ISO 9712: Tahribatsız Muayene-Tahribatsız Muayene Personelinin Vasıflandırılması Ve Belgelendirilmesi Standardı"na uygun olarak, Tahribatsız Muayene Personeli Eğitimleri ve TÜRKAK'tan alınan akreditasyon kapsamında **Belgelendirme Sınavları** yapılmaktadır. Akreditasyon kapsamında tahribatsız muayene belgesi için verilen eğitim ve açılan sınavlar aşağıdadır.

- Gözle Muayene Seviye 1-2 Eğitimi ve Sınavı
- Penetrant Muayene Seviye 1-2 Eğitimi ve Sınavı
- Manyetik Parç. Muayenesi Seviye 1-2 Eğitimi ve Sınavı
- Ultrasonik Muayene Seviye 1-2 Eğitimi ve Sınavı
- Akredite olarak açılan eğitim/sınav ve katılım bilgileri ise aşağıdadır;
- Gözle Muayene Seviye 2 Eğitimi ve Sınavı - **33** kişi katılımı ile **6** kez,
- Penetrant Muayene Seviye 2 Eğitimi ve Sınavı – **22** kişi katılımı ile **4** kez,
- Manyetik Parç. Muayenesi Seviye 2 Eğitimi ve Sınavı – **23** kişi katılımı ile **5** kez.
- Ultrasonik Muayene Seviye1-2 Eğitimi ve Sınavı – **15** kişi katılımı ile **2** kez

6.2.9. MYK Sınavları

Programda başarılı olan katılımcılar Personel Belgelendirme Kuruluşumuz (PBK) tarafından yapılacak sınavlarda başarılı olması ve gereken diğer belgelendirme şartlarının sağlanması durumunda belgelendirilmektedirler.

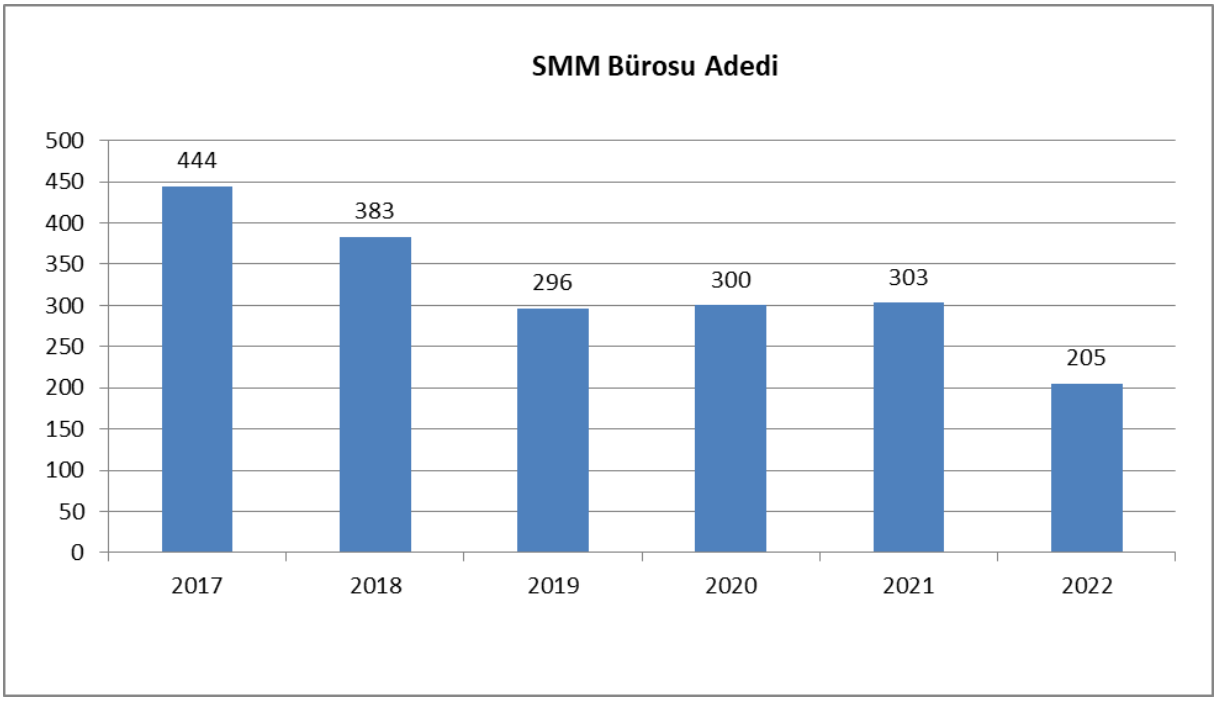
Şubemiz bu kapsamda ilk çalışma olarak ***Çelik Kaynakçısı (Seviye 3)*** ve ***Plastik Kaynakçısı (Seviye 3)*** sınav ve belgelendirme çalışmasını Beşevler Hizmet Merkezi'ndeki **MMO Uygulamalı Eğitim Merkezi**'nde 09-10 Haziran 2016 tarihlerinde gerçekleştirdi.

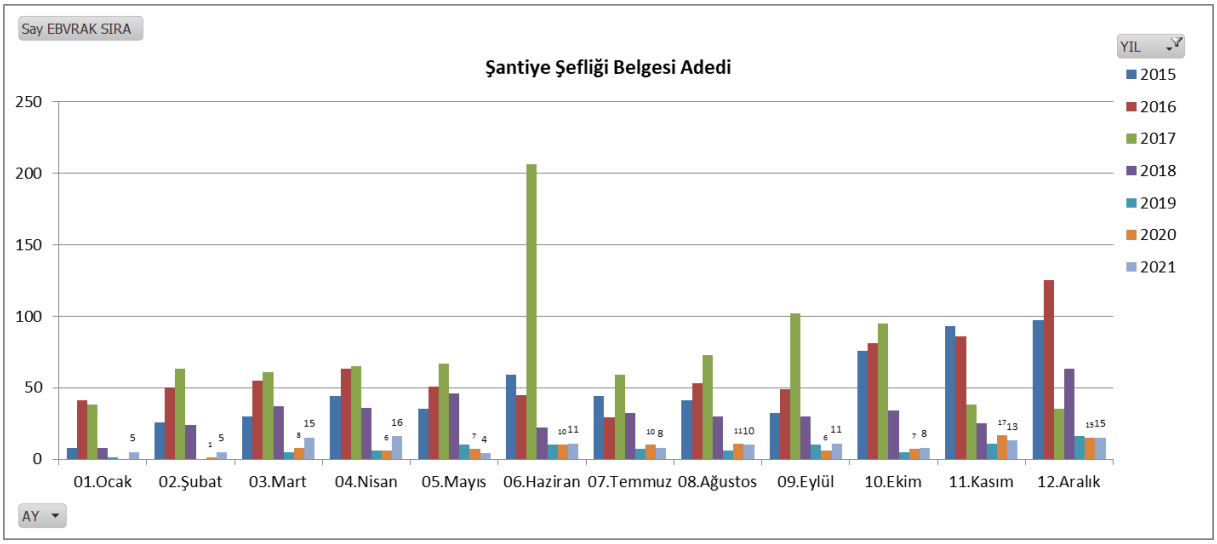
MYK Kapsamında Köprülü Vinç Operatörü Belgesinin Zorunlu Hale Getirilmesi Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının 11.11.2018 tarihinde yayımlamış olduğu dördüncü tebliğ 11.11.2018 tarihli, 30592 sayılı Resmi Gazete` de yayımlanmış olup bu tebliğ kapsamında Köprülü Vinç Operatörü Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunlu hale getirilmiştir. Tebliğin yayım tarihinden itibaren on iki ay sonra (11/11/2019` dan itibaren) MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi olmayan kişiler bu işlerde çalıştırılamayacaktır. Bu kapsamda şubemiz tarafından toplamda **650** sınavda **275** kişiyi belgelendirmiştir.

BÖLÜM 7: SMM HİZMETLERİ VE MESLEKİ DENETİM

7.1. SMM Hizmetleri

SMM Hizmetleri, Oda yönetmeliklerine uygun olarak hizmetler gerçekleştirilmektedir. Şube genelinde yetkili SMM büro sayılarının değişimi aşağıdadır.



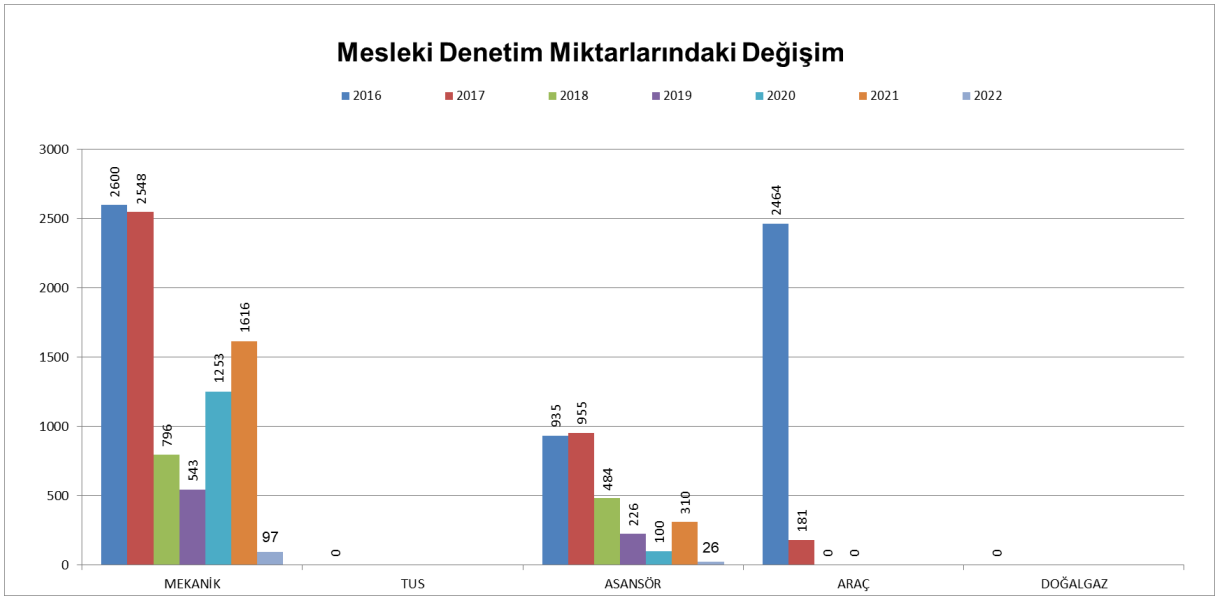


AKTİF LOS	
TEMSİLCİLİK	**BELGE NO**
BURSA ŞUBE MERKEZİ	651
BALIKESİR İL TEMSİLCİLİĞİ	383
BANDIRMA İLÇE TEMSİLCİLİĞİ	267
ÇANAKKALE İL TEMSİLCİLİĞİ	236
EDREMİT İLÇE TEMSİLCİLİĞİ	101
İNEGÖL İLÇE TEMSİLCİLİĞİ	76
YALOVA İL TEMSİLCİLİĞİ	141

ŞANTİYE ŞEFLİĞİ BELGESİ	
TEMSİLCİLİK	**SİCİLNO**
BURSA ŞUBE MERKEZİ	5130
BALIKESİR İL TEMSİLCİLİĞİ	13
BANDIRMA İLÇE TEMSİLCİLİĞİ	87
ÇANAKKALE İL TEMSİLCİLİĞİ	70
EDREMİT İLÇE TEMSİLCİLİĞİ	28
İNEGÖL İLÇE TEMSİLCİLİĞİ	1235
YALOVA İL TEMSİLCİLİĞİ	317

7.2. Mesleki Denetim

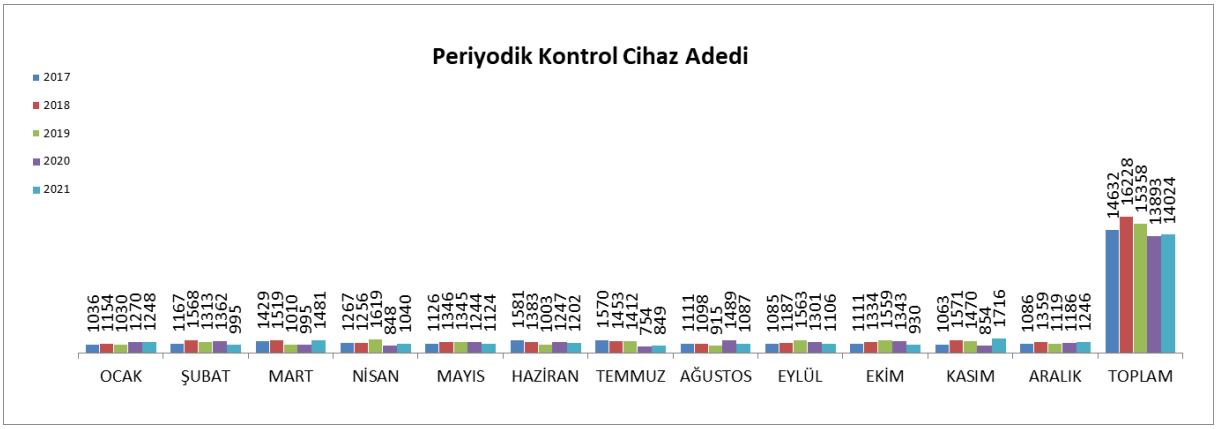
Şube genelinde makina mühendisliği uzmanlık alanında **17. Çalışma döneminde** toplam **3.402** adet projenin, mesleki denetimi gerçekleştirildi. Şubemizin gerçekleştirdiği mekanik tesisat, araç, asansör projeleri denetim sayıları aşağıda istatistiksel olarak sunulmaktadır.

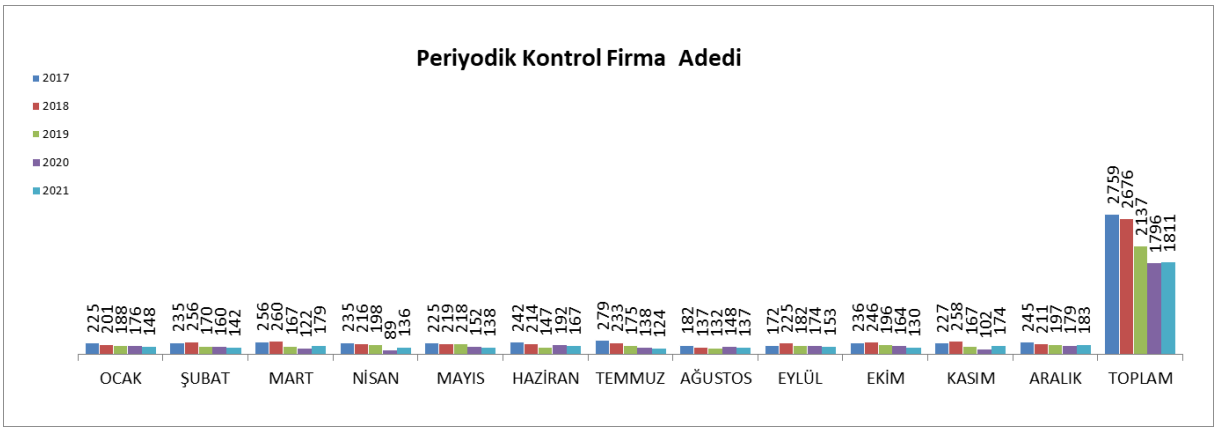


8. BÖLÜM 8: TEKNİK HİZMETLER

8.1. Periyodik Kontroller

Şubemizin yıllardır gerçekleştirdiği basınçlı kap ve kaldırma makinalarının periyodik kontrolü hizmeti, 02-12 Kasım 2015 tarihlerindeki TÜRKAK denetimi sonrası akredite edilerek bu kapsamda tüm birimlerimizde, tekniğin gerektirdiği yöntemlerle yapılmaktadır. Periyodik kontrollerle ilgili veriler aşağıda sunulmaktadır. 17. Çalışma döneminde, **3.607** firmadaki **27.914** cihazın periyodik kontrolü Şubemizce gerçekleştirildi.





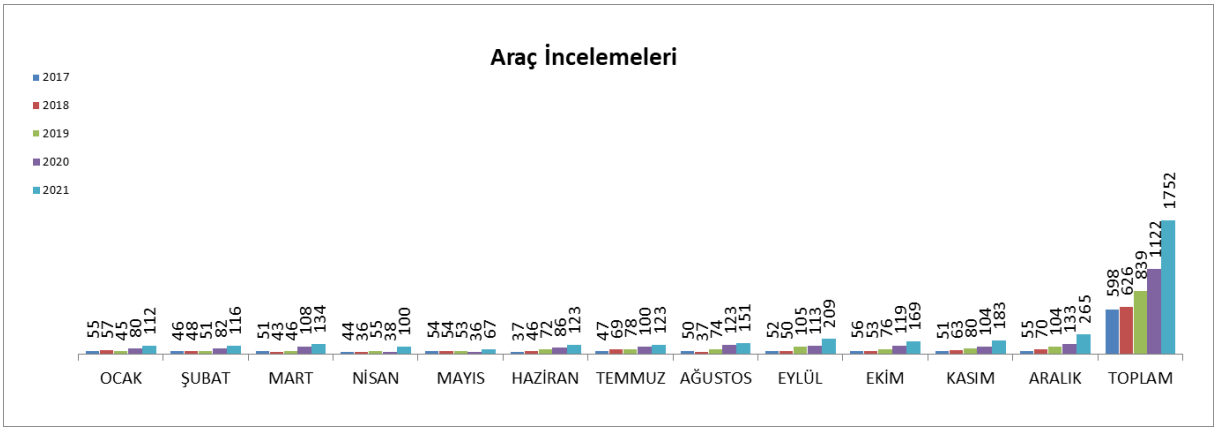
8.2. Teleferik, Telesiyej ve Teleski "Ruhsatlandırma Denetimi" ve "Periyodik Kontrolleri

23.07.2009 tarih ve 27927 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren ***"İnsan Taşımak Üzere Tasarımlanan Kablolu Taşıma Tesisatının Ruhsatlandırılması, Bakım ve İşletmesine Dair Tebliğ (SGM 2009:11)"*** kapsamında Odamıza verilen yetki doğrultusunda, ülke düzeyinde tesis edilen tüm Teleferik, Telesiyej ve Teleskilerin Ruhsatlandırma denetimleri Odamızca yapılmaktadır.

Bu kapsamda 17. Çalışma döneminde de Teleski/Telesiyej Tesisinin Ruhsat Denetimi ve Periyodik Kontrollerimiz devam etmektedir.

8.3. Trafik Bilirkişilikleri

17. Çalışma döneminde **2.874** adet aracın motor-şasi bilirkişiliği gerçekleştirildi.

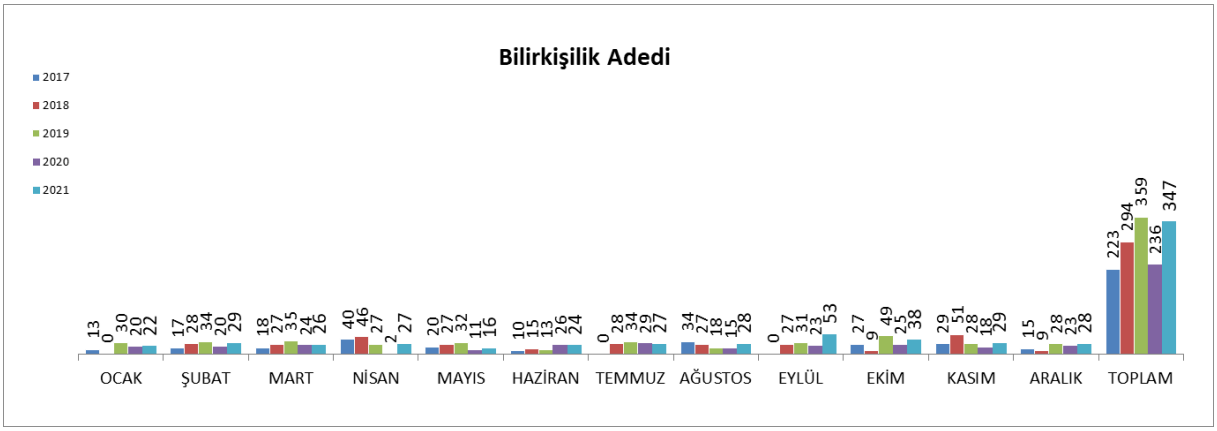


8.4. Baca Gazı Emisyon Ölçümleri

"Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği" kapsamında gerçekleştirilen Baca Gazı Emisyon Ölçümlerinin ilgili standartlara uygun olarak yapılması için gereken çalışmalar Odamız tarafından tamamlanarak, TSEN ISO/IEC 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliği İçin Genel Şartlar Standardı kapsamında Türk Akreditasyon Kurumu-TÜRKAK tarafından akredite edildi. Ölçümler Merkez tarafındangerçekleştirilmektedir.

8.5. Bilirkişilikler

17. Çalışma döneminde **583** adet bilirkişilik gerçekleştirildi.



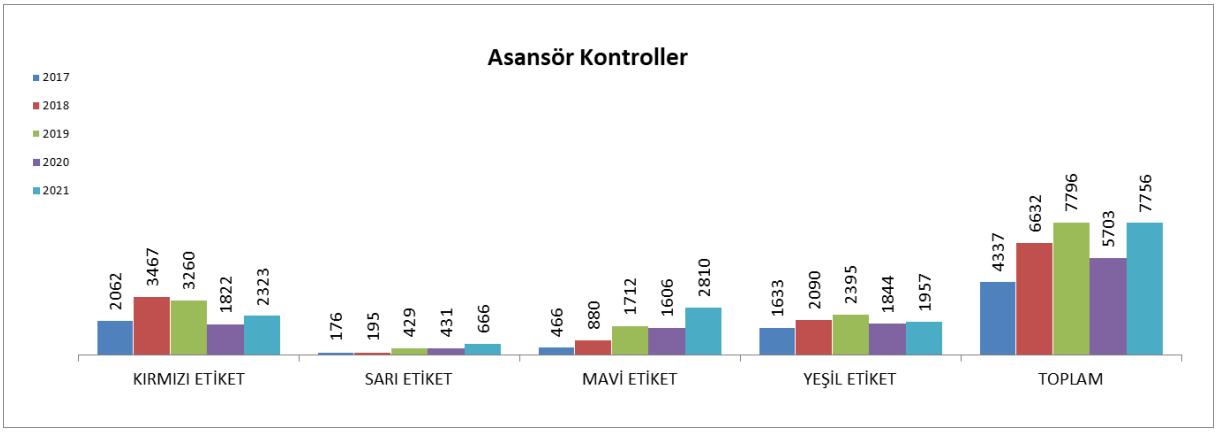
8.6. Asansör Denetimleri

8.6.1. TMMOB Makina Mühendisleri Odası Asansör Kontrol Merkezi

24.06.2015 tarih ve 29396 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan **Asansör İşletme, Bakım ve Periyodik Kontrol Yönetmeliği** kapsamında *asansörün periyodik kontrolünün Bakanlık tarafından yetkilendirilen ve ilgili idare ile protokol imzalayan A tipi muayene kuruluşu tarafından yapılmasını zorunlu* kılmıştır. Şubemizin yaptığı girişimler sonucu, **TMMOB MMO Asansör Kontrol Merkezi** ile ***Çanakkale***, *Çanakkale İl Özel İdaresi, Bozcaada Belediyesi, Çan Belediyesi, Çardak Belediyesi, Geyikli Belediyesi, Gökçeada Belediyesi, Yenice (Çanakkale) Belediyesi, Umurbey Belediyesi, Kepez (Çanakkale) Belediyesi, Ezine Belediyesi, Lapseki Belediyesi, Bayramiç Belediyesi, Çanakkale Belediyesi, Eceabat Belediyesi, Kalkım Belediyesi,* ***Yalova****, Kaytazdere Belediyesi, Altınova Belediyesi, Taşköprü Belediyesi, Esenköy Belediyesi, Koru Belediyesi, Tavşanlı (Yalova) Belediyesi, Termal*

Belediyesi, Subaşı Belediyesi, ***Balıkesir****, Karesi Belediyesi, Edremit Belediyesi, Gömeç Belediyesi, Havran Belediyesi, Ayvalık Belediyesi,* ***Bursa*** *Keles Belediyesi* idareleri arasında **"Asansör Kontrol Sözleşmesi"** imzalandı.

17. Çalışma döneminde toplam **13.459** asansörün denetimi gerçekleştirildi.



8.7. Bilgisayar Destekli Kontroller - Yorulma Test ve Analizleri – Tahribatsız *ve Tahribatlı Testler*

a. Kaynak Yöntem Testi Onay Raporu (WPQR)

Standartlara göre; yapılacak her kaynağın yapılan kaynak yöntemi, malzeme grubu ve kaynak malzemesinin uyumlu olduğunu belirten ve proje standardına uygun olarak ASME veya EN Kodlarına uygun şekilde kaynakların ve mekanik testlerin yapıldığını, sonuçların uygun olduğunu gösteren bir rapora gereksinimi vardır. Bu nedenle, her **"Kaynak Talimatı" (WPS)**nın kendisini destekleyen bir ***"Kaynak Yöntem Testi Onay Raporu" (WPQR)*** olması gereklidir.

Bir WPQR, geçerlik alanları kapsamında, birden fazla WPS'i destekleyebilir. WPQR hazırlık ve testleri Bağımsız Kontrol Kuruluşları *(Üçüncü Taraf Gözetim Firmaları)* nezaretinde yapılıp onaylanmış olmalıdır.

b. Bilgisayar Destekli Kontroller

Analiz programlarıyla, kaldırma araçları ve basınçlı kapların üç boyutlu tasarımları oluşturulmakta ve bu tasarımlar yardımıyla sonlu elemanlar yöntemi kullanılarak bilgisayar destekli kontroller yapılmaktadır.

Analizler sonucu, konstrüksiyon üzerinde oluşan maksimum gerilmeler ve gerilme bölgeleri; yorulma analiziyle konstrüksiyonlar için çalışma koşullarına bağlı tahmini ömür belirlenmektedir.

.

Farklı taşıma *konstrüksiyonlarının taşıma kapasitelerinin tespiti* çalışmaları yapıldı. Gerekli durumlarda tasarımlar üzerinde değişiklikler yaptırılarak, sistemler emniyet sınırlarına çekildi.

Farklı firmalarda bulunan *malzeme taşıma raflarının taşıma kapasitelerinin* belirlenmesi çalışmaları yapıldı. Yeniden tasarlanan rafların, kullanıma bağlı oluşan deformasyonları ve kaynak bağlantıları da göz önüne alınarak, analiz sonucunda taşıma kapasiteleri belirlendi.

c. Yorulma Test ve Analizleri

"Yorulma Test ve Analizleri", uzun yıllar kullanılmış makina ve ekipmanların, kullanımına bağlı olarak oluşan yorulma hataları ve üretime bağlı hataları tespit etmek için yapılan kontrollerdir. Sanayi tesislerinde kullanılan kaldırma araçlarının ve basınçlı kapların sayıları ve yaşları dikkate alınırsa, ömrünü tamamlamak üzere olan konstrüksiyonlar, işçi sağlığı ve iş güvenliği açısından risk oluşturmaktadır. Bu durumun oluşabilecek iş kazaları sonucu can ve mal kaybına yol açabileceği dikkate alındığında, yapılan kontrollerin önemi ortaya çıkmaktadır. Yapılan kontroller sonucunda tespit edilen hatalar;

- Kaynak dikişlerinde yorulmaya bağlı çatlaklar,
- Isıdan etkilenmiş bölgelerde yorulmaya bağlı çatlaklar,
- Konstrüksiyonun aşırı yüke maruz kalan bölgelerinde, zorlanmaya ve yorulmaya bağlı malzeme çatlakları ve yırtılmaları,
- Yüke maruz kalan yüzeylerin bilinçsizce taşlanması veya ısıya maruz kalması nedeniyle oluşan deformasyon ve çatlaklar,
- Uygun olmayan yöntemlerle yapılan tamir kaynakları nedeniyle oluşan çatlaklar,
- Üretim esnasında yapılan kaynak hataları nedeniyle, hatalı bölgeden başlayarak malzemeye ilerleyen çatlaklardır.

d. Tahribatsız Kontroller

Tahribatsız muayene çalışmaları kapsamında teknik alt yapının oluşturulması için gözle muayene, penetrant muayenesi, manyetik parçacık muayenesi, ultrasonik muayene ve radyografik muayene kapsamında Şubemizde EN 9712'ye göre seviye 3 olarak vasıflandırılan teknik görevli personellerimiz çalışmaları aktif olarak yürütmektedir.

e. Gözle Kontroller

Odamızın vasıflı personeli tarafından Gözle Kontrol hizmetleri, özellikle diğer tahribatsız muayeneler öncesinde yorulma test ve analizleri kapsamında yapılmaktadır. Kaldırma ekipmanları, basınçlı kapların kaynak dikişleri ile her tür makina imalatında ilk kontroller yapılmakta, saptanan tüm eksikler raporlanmaktadır.

f. Penetrant Kontrolleri

Penetrant Kontrolleri, daha çok manyetik parçacık yönteminin uygulanamadığı, küçük ve tek parçaların yüzey kontrollerinde; *(örneğin bir milin üzerindeki çatlakların incelenmesi)* kullanılmaktadır.

g. Manyetik Parçacık Testleri

Odamız tarafından gerçekleştirilen manyetik parçacıkla muayene işlemleri, sanayide birçok alanında kullanılan ve birçok yüke maruz kalan forklift çatallarında uygulanmaktadır. Kullanılan yükler zamanla forkliftin taşıyıcı sistemlerini yormakta ve gözle görünür hasarlara neden olmaktadır. Özellikle sürekli yük kaldırıp indirmekte olan ve bilinçsizce kullanılan forkliftlerde bu tehlike daha da fazladır.

Yapılan muayeneler sonucunda, gözle bakıldığında temiz ve sorunsuz gözüken forklift çatallarının tahribatsız

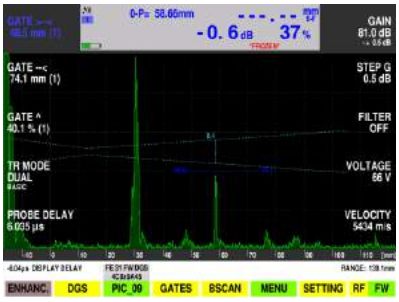
muayenesinin ardından birçoğunda çatlakların olduğu saptanmakta; hatta bu çatlakların bazı malzemelerde kırılmalara neden olduğu gözlemlenmektedir.

Tüm kaynak dikişleri manyetik parçacık yöntemi ile kontrol edilmektedir. İmalat kontrollerinde yapılan yorulma test ve analizlerinde manyetik parçacığın yeri büyük önem taşımaktadır. Bu kapsamda pazar yeri ve köprülerde kullanılan çelik konstrüksiyonların kontrollerinde de manyetik parçacık testi uygulanmaktadır.

h. Ultrasonik Testler

Odamızın yapmış olduğu çalışmalarda Ultrasonik Test yöntemi de özellikle kaynakların kontrolünde ve laminasyon testlerinde etkin bir şekilde kullanılmaktadır. Yapılan çalışmalar sonucunda birçok basınçlı kabın ultrasonik yöntemle kaynak testleri gerçekleştirilerek, sertifikasız kaynakçıların yapmış olduğu kaynaklarda birçok hatalar bulunmaktadır. Bu tür üretimlerin birçoğunda hiçbir kalite sisteminin uygulanmaması nedeniyle büyük sorunların olduğu gözlenmektedir. Yapısal çelik konstrüksiyonların, kamu kurumları tarafından özel firmalara taşere edilen üretimlerin denetimleri de Odamız tarafından yapılmaktadır. Ayrıca imalat sürecinde 15 mm'den 80 mm'lik saca kadar sacların laminasyon denetimleri de ultrasonik yöntemle yapılmaktadır.

i. Radyografik Testler



Odamız radyografik muayene alanındaki uzmanlığını kaynakçı sınavları ve kaynak değerlendirmeleri için film kontrollerinde kullanmaktadır.

Bu güne kadar yapılmış olan boru kaynakları ile ilgili sınavlarda standartta belirttiği üzere radyografik film üzerinden kontroller gerçekleştirildi. Kontrollerimiz laboratuar ortamında kurulan sistemle yapılmaktadır.

j. Tahribatlı Testler

KEMM'in kuruluşunda orta vadeli planlar içerisinde yer alan ''Tahribatlı Muayene Labortauvarı'' kurulum çalışması 2021 yılı içerisinde tamamlanmış olup, aşağıdaki testler kapsamında hizmet vermeye başlamıştır;

- Çekme Testi
- Eğme Testi

- Çentik Darbe Testi
- Sertlik Testi
- Kırma Testi
- Ezme Testi(PE)

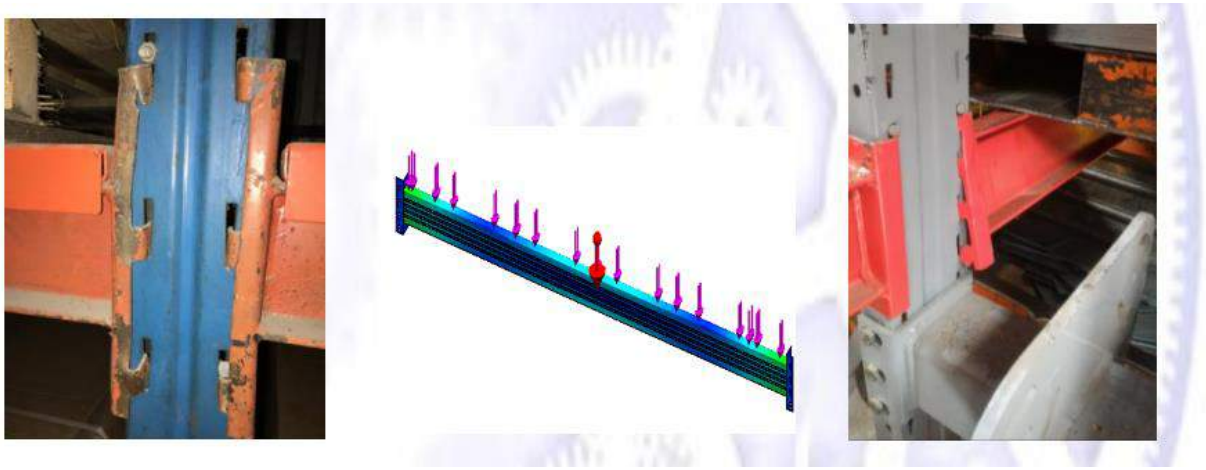
TMMOB Makina Mühendisleri Odası Kaynak Eğitim ve Muayene Merkezi olarak 2010 yılından itibaren ‘’Tahribatsız Muayene’’ konusunda vermiş olduğumuz muayene hizmetini genişleterek artık ‘’Tahribatlı Muayene’’ konusunda da üyelerimize ve sektöre hizmet vermekteyiz.

k. Rafların Periyodik Kontrolleri

Raflar, hemen her firmalarda bulunan, işçi sağlığı ve iş güvenliği açısından önemli konstrüksiyonlardan birisidir. Endüstriyel depo raf sistemleri lojistik süreç içerisinde yüksek risk potansiyeline sahip olan yerler olarak tanımlanmaktadır.

Depolama alanındaki risklerin yüksek olması, kaldırma ve iletme ekipmanlarının kullanılıyor olmasından ve yüklü olan paletlerin hareket ettirilerek istiflenmesinden kaynaklanmaktadır. Standartlarda da belirtildiği üzere, depolarda bulunan endüstriyel rafların riskleri nedeniyle, sürekli ve sistemli bir şekilde kontrol altında tutulması gerekmektedir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak, konusunda uzman ve gerekli vasıflandırmalarını tamamlamış olan mühendis personellerimizle, **TS EN 15635** standartına göre mevcut depolama raflarının durumunu belirlemekte ve uygunluk durumuna göre ***Teknik Rapor*** hazırlanmaktadır.



"İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği" gereği, bir iş ekipmanı olarak tanımlanan depo rafları, Çalışma Bakanlığı İş Teftiş Grubu Müfettişleri tarafından yapılan denetimlerde, yükleme kapasitelerinin belirlenmesi ve periyodik kontrolleri istenmektedir.

Odamız tarafından Endüstriyel Raf Sistemlerine Yönelik olarak;

- Rafların bilgisayar destekli statik analizi ve kapasite tayini,

- Mevcut rafların periyodik kontrolü

hizmeti verilmektedir.

Mevcut ya da yeni kurulacak raf sistemlerinin İşçi Sağlığı ve Güvenliği mevzuatı ve **TS EN 15635** standardı gereği yılda en az 1 kere periyodik muayenelerinin yapılması gerekmektedir.

BÖLÜM 9: YAYIN ÇALIŞMALARI

9.1. Şube Bülteni

Şube Bültenimiz, Şube internet sitesi, elektronik ortamdaki gönderimler ve Makina Mobil Uygulaması ile dört aylık periyotlar halinde dijital yayınlanmaktadır. Şube Bültenimiz, üyelerimizin yanı sıra il protokolü kapsamında kamu kurum ve kuruluşlarına, Meslek Odalarına, Sendikalar ve Demokratik Kitle Örgütlerine ulaştırılmaktadır.

9.2. Genel Merkez Adına Basılan Kitaplar

Geçmiş dönemlerde Şubemiz tarafından hazırlanarak basımı genel merkez adına şubemiz tarafından gerçekleştirilen;

- Tozlu Ortamlarda Patlama Güvenliği,
- Kaldırma Makinalarında Yorulma Test ve Analizleri,
- Sanayi Kazanları ve Ek Donatım İşletme El Kitabı,

kitapları dönemsel olarak güncellenerek, tekrar basımı yapılmaktadır.

9.2.1. Sosyal Medyada Odamız

Şubemize ait olan sosyal medya hesaplarının kullanımı, içerik oluşturulması için Oda Merkezince yayınlanan Odamız Sosyal Medya Hesaplarının Kullanımı Esasları uyarınca, Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Feridun TETİK, Şube Müdürü Kaan ÖZTEN ve Şube Basın Yayın Görevlisi Esra ERENER BAĞLAMA'dan oluşan sekreterya oluşturulmuştur.

Şubemize ait olan sosyal medya hesaplarının durumları ile ilgili raporun Şube Basın Yayın Görevlisi Esra ERENER BAĞLAMA tarafından oluşturulmuş, rapor doğrultusunda çalışmalar devam etmektedir.

9.2.2. "Makina Mobil" Uygulaması

Üyelerimize yönelik duyuru, etkinlik ve işlemlerin daha etkin bir şekilde ulaştırılması amacıyla, cep telefonuna indirilen uygulama üzerinden yapılmasını sağlayan **"MAKİNA MOBİL"** uygulaması Şubemizde başlatıldı. **(22 Mart 2018)**

BÖLÜM 10: HUKUKİ ÇALIŞMALAR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi olarak, **Avukat Aslı Evke YETKİN** ile yapılan **"Hukuki Danışmanlık"** sözleşmesi kapsamında, 03 Haziran 2014 tarihinden itibaren her Salı günü $15.^{00}$–$17.^{00}$ saatleri arasında üyelerimizin özlük hakları, hukuksal sorunları konusunda, ücretsiz olarak danışmanlık hizmeti verilmektedir.

Üyelerimizin randevu alarak, hukuki sorunlarına yönelik olarak, karşılıklı görüşerek bilgi aldığı hizmetimiz, geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de devam ettirilmektedir.

BÖLÜM 11: ÖĞRENCİ ÜYE ÇALIŞMALARI

Şube Yönetim Kurulu ve Öğrenci Üye Komisyonu olarak geçmiş dönemlerde katkı ve katılım sağlanan öğrenci üye çalışmalarına, Şubemiz 17. Çalışma Döneminde de destek verilmektedir. Öğrenci üye çalışmalardan sorumlu olarak Şube Yönetim Kurulu üyeleri Ahmet İhsan TAŞKINSEL ve D. Alpaslan GÜRBÜZER görevlendirildi.

17. Çalışma dönemi MMO Öğrenci Üye Merkez Komisyonunda görev yapmak üzere, Şubemiz öğrenci üyelerinden; Kadir Mert ÇAKIN asıl ve yedek olarak Mert Han AYZİT görevlendirildi. Oda Merkezi'nde gerçekleştirilen MMO Öğrenci Üye Merkez Komisyonu toplantısı ile çalışmalar başlatıldı. Dönem içinde gerçekleştirilen toplantılara katılım sağlandı.

Ancak Oda Tanıtım Standı, Mesleğe Hoş geldin Kokteyli ve Bitirme Projesi Yarışmaları gibi süregelen etkinliklerimiz 17. Çalışma Döneminde; Pandemi koşulları nedeni ile yüzyüze gerçekleştirilememiştir.

Oda Merkezince Düzenlenecek olan Öğrenci Üye Kurultayı da yine Pandemi koşulları nedeni ile ertelenmiştir.

BÖLÜM 12: KURUM KURULUŞLARLA İLİŞKİLER VE ŞUBEMİZİN YER ALDIĞI OLUŞUMLAR

12.1. Kurum Kuruluşlarla İlişkiler

12.1.1. Valilik, Belediye ve Bağlı Kurumlar

✓ 2016 yılında İl Sağlık Müdürlüğü tarafından ***Özel Tertibatlı Motorlu Araç Kullanılması*** ile ilgili olarak oluşturulan Komisyona, Şubemiz adına Ulaşım Komisyonu üyelerimiz **Selçuk YILDIRIM** *Asıl Üye*; **Sabri ATLIOĞLU** *Yedek Üye* olarak katılmaktadır.

İl Sağlık Müdürlüğü'nde **her ay** yapılan ve araçlarında özel tertibat kullanacak kişilerle karşılıklı görüşülerek, tertibat kullanmalarına *Uygunluk İzni* verilen komisyon toplantılarına 17. Çalışma döneminde de düzenli olarak katılınmakta ve katkı verilmektedir.

✓ Bursa Yıldırım Belediye Başkanı ve Üyemiz Oktay Yılmaz, TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'ni ziyaret etti. Ziyarete TMMOB MMO Bursa Şube Yönetim Kurulu Başkanı Fikri Düşünceli, TMMOB MMO Bursa Şube Sekreter Üyesi Ferudun Tetik ve TMMOB MMO Bursa Şube Müdürü Kaan Özten katıldı. **(23 Ağustos 2021)**

✓ 04 Mayıs 2018 tarihli, 30411 Sayılı Resmi Gazete 'de yayınlanan "Asansör Periyodik Kontrol Yönetmeliği" gereğince asansörün güvenli ve işletme yönünden uygun çalışıp çalışmadığını tespit etmek için ilgili idare sınırları içerisinde bulunan yapılardaki asansörlerin yılda en az 1 defa periyodik kontrolünün yapılması zorunludur. Bu kapsamda Odamız Geyikli Belediyesi arasında; ilgili idare sınırları içerisindeki asansörlerin periyodik kontrolünün odamız tarafından gerçekleştirilmesi amacıyla 4 YIL süreyle "ASANSÖRLERİN PERİYODİK KONTROLÜ" protokolü imzalanmıştır. İmza töreni, Geyikli Belediye Başkan Sn. Mevlüt ORUÇOĞLU, TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Ferudun TETİK ve Şube Müdürü Kaan ÖZTEN ve Asansör Birim Sorumlusu Buket ALEV KILIÇ 'ın katılımıyla gerçekleşmiştir. **(30 Eylül 2021)**

12.1.2. Meslek Tanıtımları

Üniversite öncesi özellikle lise son sınıf öğrencilerine yönelik ***Makina ve Endüstri Mühendisliği Meslek Tanıtımları***, Şube Yönetim Kurulu ve üyelerimizin katkıları ile gerçekleştirilmektedir.

✓ "Şehit Komando Er Samet Saraç Anadolu Lisesi"nin öğrencilerine yönelik Makina ve Endüstri Mühendisliği meslek tanıtımına, Şube Yönetim Kurulu Sayman Üyemiz D. Alpaslan Gürbüzer ve Yönetim Kurulu Üyemiz Filiz Engin Tambova katıldı. (19 Şubat 2020)

12.1.3. Oda - Üniversite - Sanayi İlişkileri

✓ Uludağ Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Topluluğu, TMMOB MMO Bursa Şubesi'ne dayanışma ve tebrik ziyareti gerçekleştirdi.

12.1.4. Meslek Odaları ve Akademik Odalar

Bursa Akademik Odalar Birliği bünyesinde bulunan Odalarla ortak çalışmalar, işbirliği ve destek çalışmaları, Şubemizin bu çalışma döneminde de sürdürülmektedir.

✓ Sağlık Çalışanlarına Siper olmak için Yüz koruyucu siperliklerimizi TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Fikri Düşünceli ve MMO Bursa Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Ferudun Tetik Bursa Tabip Odası'na teslim ettiler. **(30 Nisan 2020)**

✓ Sağlık Çalışanlarına Siper olmak için Yüz koruyucu siperliklerimizi Bursa Dişhekimleri Odası'na teslim ettik. **(08 Mayıs 2020)**

- ✓ TTB Merkez TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Fikri Düşünceli ve MMO Bursa Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Ferudun Tetik, Bursa Tabip Odası'nın yeni başkanı Doç. Dr. Alpaslan Türkkan'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Düşünceli ve Tetik hayırlı olsun dileklerinde bulunurken, Türkkan'a başarılar dilediler. **(28 Ağustos 2020)**

12.1.5. Sendikalar ve Emek Örgütleri

Sendika ve emek örgütleri ile ilişkilerimiz, karşılıklı olarak etkinliklere katkı ve katılımla devam ettirilmektedir.

- ✓ Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu, TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'ni ziyaret ederek, TİS taleplerini ve sürece ilişkin görüşlerini paylaştılar. Demokratik bir ülke, insanca yaşam, güvenceli iş, güvenli gelecek için TİS taleplerinin paylaşıldığı ziyarete, KESK MYK Üyesi Şenol Köksal, Tüm Bel-Sen Genel Başkanı Erdal Bozkurt, Eğitim-Sen MYK Üyesi Arzunur Şimşek, Tarım Orkam-Sen MYK Üyesi Erdoğan Ber, KESK Bursa Şubeler Platformu, TMMOB MMO Bursa Şubesi Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Ferudun Tetik, TMMOB MMO Bursa Şubesi Müdürü Kaan Özten katıldı. **(09 Ağustos 2021)**

12.1.6. Siyasi Partiler

- ✓ İyi Parti Bursa İl Yönetimi Şubemizi ziyaret etti. Ziyarete İl Başkanı Selçuk TÜRKOĞLU katıldılar. Ziyarette, Şube Yönetim Kurulu Başkanı Fikri Düşünceli hazır bulundu. **(29 Mart 2021)**
- ✓ Zafer Partisi Bursa İl Yönetimi Şubemizi ziyaret etti. Ziyarete İl Başkanı Halil İbrahim Aydın, Genel İdare Kurulu Üyesi Bayram Kazancı, Nilüfer İlçe Başkanı Işılay Esgin, İl Yöneticileri Hasan Ara, M. Turgay Şimşek, Dilek Yılmaz Çam, Yeter Yılmaz, Hacer Çakır katıldılar. Ziyarette, ŞUBE YÖNETİM KURULU Başkanı Fikri Düşünceli hazır bulundu. **(07 Aralık 2021)**

12.1.7. Diğer

- ✓ Türk ve dünya şiirinin büyük ustası Nazım Hikmet, ölümünün 58'inci yılında Müşküle Kültür, Çevre ve Düşünce Derneği ve TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi tarafından İznik Müşküle Köyü'nde gerçekleştirilen etkinlikle anıldı. **(05 Haziran 2021)**

12.2. ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULLAR

12.2.1. Kent Konseyleri

Kent Konseylerinde Şubemizi temsil etmesi kararlaştırılan üyelerimiz, aşağıda sunulmuştur.

Bursa Büyükşehir Kent Konseyi

Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üye Ferudun Tetik Ve Şube Yönetim Kurulu Sayman Üyesi D.Alpaslan Gürbüzer

Osmangazi Kent Konseyi

Şube Yönetim Kurulu Üyeleri; Emine Kaya Ve Cengiz Heycan

Nilüfer Kent Konseyi

Şube Yönetim Kurulu Üyesi Yasemin Yeşil Ve Şube Yönetim Kurulu Üyesi Filiz Engin Tambova

Yıldırım Kent Konseyi

Şube Yönetim Kurulu Esengül Basut Ve Şube Yönetim Kurulu Üyesi Sunullah Kumru

Mudanya Kent Konseyi

Üyemiz Selçuk Türe Ve Nurdane Türkyılmaz

BÖLÜM 13: TMMOB İL KOORDİNASYON KURULU ÇALIŞMALARI

TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu (İKK) Sekreterliği görevine **15 Mayıs 2018** tarihinde, ŞYK Sekreter üyesi Ferudun Tetik seçildi. Sekreterya görevini dönem boyunca Şube Teknik Görevlileri Doğuş Zafer Bağlama ve Ahmet Ergüven yerine getirdi.

TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu'nda Şubemizi ŞYK Başkanı Fikri Düşünceli ve ŞYK Sekreter Üye Ferudun Tetik temsil etmektedir.

TMMOB Bursa İKK, toplantılarını, olağanüstü toplantılar dışında, periyodik olarak her ayın ilk Pazartesi günü bir araya gelerek sürdürmektedir.

BÖLÜM 14: BURSA AKADEMİK ODALAR BİRLİĞİ (BAOB)

Bursa Akademik Odalar Birliği'nde ŞYK Sekreter Üye Feridun Tetik ve Şube Yönetim Kurulu Üyesi D. Alpaslan GÜRBÜZER ile temsil etmekte; her ayın ikinci Pazartesi günü yapılan toplantılara katılım sağlanmaktadır.

14.1. Akademik Odalar Birliği Yerleşkesi Site Yönetimi Çalışmaları

BAOB Yerleşkesi Genel Kurul toplantısı sonrası Başkanlığa, 2016, 2017, 2018 ve 2020 yıllarından sonra 2022 yılında da Oda Denetleme Kurulu üyesi Fikret Çaral tekrar seçildi. BAOB Site Yönetimi, çalışmalarını sürdürmektedir.

"BAOB gelir getirici projeler için oluşturulacak çalışma komisyonu" na Şubemiz adına Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Ferudun TETİK görevlendirilmiş, sonrasında bir dizi toplantılar gerçekleştirmiştir. Toplantı sonunca alınan kararlar BAOB Genel Kurulu'na sunulmuştur.

BÖLÜM 15: BASINDA ŞUBEMİZ

Şubemiz meslek alanlarımızla ilişkili olarak gerek görsel, gerekse yazılı basında hem üyelerimizi hem de Basın Açıklamaları ve Basın Bültenleriyle Bursa kamuoyunu sürekli olarak bilgilendirmektedir.

Yerel TV/Radyo kanalları haber bültenlerine de canlı yayın konuğu olarak katılınmaktadır.

Ayrıca yereldeki oluşumlarla birlikte yapılan basın açıklamalarına da katılım sağlanmaktadır.

	TARİH	**YAPILAN BASIN AÇIKLAMALARI ve BASIN BÜLTENLERİNİN KONULARI**
1	19/02/2020	TMMOB MMO Bursa Şubesi'nde 17. Dönem Resmen Başladı
2	25/02/2020	Dikkat Lodos Var
3	06/03/2020	MMO Bursa "Emekçi Kadın" Yağlı Boya Resim Sergisi İzlenime Açıldı
4	21/03/2020	Corona Virüs Vakasından Hareketle Hastaneler ve Toplu Bulunulan Mekanlarda Yapılması Gereken Bazı Acil Düzenlemelere Dair Önerilerimiz
5	23/03/2020	Corona Virüs Salgınına Yönelik Sosyoekonomik Önlemler Halktan Yana Köklü ve Bütüncül Bir Şekilde Yaygınlaştırılmalıdır
6	27/03/2020	Corona Virüsü Salgını ile Ancak Toplum Çıkarını Gözeten Kamucu Politika ve Uygulamalarla Baş Edebiliriz
7	01/05/2020	Yaşasın 1 Mayıs, Yaşasın Emekçilerin Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışması!
8	07/05/2020	AVM'ler, İşyerleri ve Toplu Bulunulan Mekânların Tesisatlarında Mutlaka Alınması Gereken Corona Virüs Önlemleri
9	13/05/2020	TMMOB Kanunu'nu Değiştirme Girişimine Yönelik MMO 18 Şube'den Ortak Açıklama
10	03/06/2021	MMO Bursa Şubesi'nden Nazım Hikmet'i Anma Etkinliği
11	05/06/2020	Yanlış Politikalar Çevre ve Toplum Sağlığını Tehdit Ediyor
12	02/07/2020	27. Yılında Sivas Katliamını Unutmadık!
13	30/07/2020	Bayram Tatiliniz Zehir Olmasın!
14	01/09/2020	Barışın Egemen Olduğu Bir Türkiye ve Dünya En Acil İhtiyacımızdır!
15	12/09/2020	12 Eylül Darbesi 40 Yıldır Sürüyor!

16	29/10/2020	29 Ekim Cumhuriyet Bayramı Kutlu Olsun!
17	17/12/2020	4 Ayda 4 Ölümlü Kazanın Meydana Geldiği O Caddede İncelemelerde Bulunduk
18	24/02/2021	Denetimsizlik de, İş Cinayetleri de Sürüyor
19	08/03/2021	Kadınlar Özgürleşmeden Hiçbir Toplum Özgürleşemez
20	23/03/2021	Ölümlü Kazalar, Alınabilecek Tedbirlerle ve Yol/Trafik Denetimleri İle Önlenmesi Mümkündür
21	27/05/2021	TMMOB Makina Mühendisleri Odası Kaynak Eğitim Muayene Merkezi Tahribatlı Muayene Laboratuvarı Açılışı
22	05/06/2021	Çevre-Toplum Sağlığı ve Ülkemizin Ekolojik Geleceği Tehdit Altında!
23	05/06/2021	Müşküle'de Nazım Hikmet'i Anma Etkinliği
24	15/06/2021	Emekçiler Başka Bir Türkiye ve Dünya İstiyor
25	23/08/2021	Yıldırım Belediyesi'nden TMMOB MMO Bursa Şubesi'ne Ziyaret
26	01/09/2021	Barışa Bir Şans Verin!
27	09/10/2021	NDT GÜNLERİ ''XII. Kaynak Kongresine Giderken''
28	15/10/2021	Meslekte 60., 50. ve 40. Onur Yılı Plaket Töreni Gerçekleştirildi
29	04/12/2021	Meslekte 25. Onur Yılı Plaket Töreni Gerçekleştirildi
30	25/01/2022	İran'dan Gaz Akışının Aksaması, Bütün Ülkede Gaz ve Elektrik Kesintilerinin Gerekçesi Olamaz

BÖLÜM 16: BASINDA TMMOB BURSA İL KOORDİNASYON KURULU

TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu (İKK)tarafından Emek ve Meslek Örgütleriyle birlikte yapılan Basın Açıklamaları aşağıda sunulmaktadır.

	TARİH	TMMOB BURSA İKK YAPILAN BASIN AÇIKLAMALARININ KONULARI
1	03/03/2020	Emekçilerin Hayatı Daha Fazla Kar İçin Feda Edilemez, İş Cinayetlerine Son
2	06/03/2020	Daha İyi Bir Gelecek Kadınlarla Mümkün Olacak
3	13/04/2020	"Makam Şoförlüğü Yapacak Yeni Mezun İnşaat Mühendisi veya Mimar Aranıyor" İlanı Veren Firma Özür Dilemelidir
4	01/05/2020	Yaşasın 1 Mayıs
5	06/05/2020	Birliğimizi ve Demokrasiyi Savunacağız
6	13/05/2020	Soma Faciasını Unutmadık
7	13/05/2020	Baroların ve Akademik Meslek Odalarının Bağımsız ve Demokratik Yapılarına Müdahaleden Derhal Vazgeçilmelidir
8	29/05/2020	Ülkemizin Geleceği ve Meslektaşlarımızın Çıkarları İçin Mücadeleden Vazgeçmeyeceğiz
9	02/06/2020	Bursa'nın Mühendisleri, Mimarları ve Şehir Plancıları Olarak TBMM'ye Çağrımızdır
10	06/06/2020	15-16 Haziran Direnişinin 50. Yılını Kutluyoruz
11	23/06/2020	Yapılan Uyarılar Dikkate Alınmalı, Afet Sonrası Yardım ve Yara Sarma Politikaları Terk Edilip Afet Riskini Azaltıcı Çok Yönlü Tedbirler Alınmalıdır
12	08/07/2020	Kıdem Tazminatımızı Gasp Ettirmeyeceğiz!
13	17/08/2020	Yenişehir Kirazlıyayla'da Halk Kazandı
14	17/08/2020	17 Ağustos 1999 Depreminin 21. Yıldönümü...
15	01/09/2020	1 Eylül Dünya Barış Günü
16	19/09/2020	19 Eylül TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü Kutlu Olsun!
17	10/10/2020	103 Karanfilimize Sözümüz Var: Emek, Barış ve Demokrasi Mücadelesi Kazanacak!
18	12/11/2020	Düzce Depreminin 21. Yılında İzmir Depreminin Gösterdikleri: Milyonlarca İnsanın Hayatı Tehlikede!
19	24/12/2020	Bursa Yunuseli Havaalanı Hakkında Basın Açıklaması

20	24/01/2021	Peyzaj Mimarlarının Hakları Gasp Edilemez
21	05/02/2021	Boğaziçi Üniversitesi Yalnız Değildir
22	08/02/2021	Bursa Yunuseli Havaalanı'nın Dönüşümü Hakkında Basın Açıklaması
22	10/02/2021	Akpınar 1050 Konut Alanı Kentsel Dönüşümde Neler Oluyor
23	02/03/2021	Depremlere Karşı Daha Duyarlı, Daha Kararlı ve Daha Mücadeleci Olmaya Çağırıyoruz
24	03/03/2021	İş Cinayetleri ve İşçi Katliamları Artarak Devam Ediyor
25	08/0/2021	Afetlerin Risklerini Azaltmak İstiyorsanız Metodolojik Ve Ciddi Çalışmalar Yapın!
26	01/05/2021	Sağlıklı, Güvenceli, İnsanca Bir Yaşam İçin Umut Yan Yana!.. Yaşasın 1 Mayıs
27	12/05/2021	Soma Faciasını Unutmadık
28	18/05/2021	Filistin Halkının Yanındayız
29	25/05/2021	Marmara Denizi, Müsilaj İle “Ölüyorum, Sesimi Duyan Var Mı” Diyor…
30	15/06/2021	Sağlıklı, Güvenceli ve İnsanca Bir Yaşam İçin Bildiğimiz Yoldan Yürüyoruz
31	18/06/2021	Marmara Denizi'nin Çığlığı
32	22/06/2021	Türkiye Bu Karanlık Gidişe Mahkum Değildir!
33	12/07/2021	Destek Otomotiv İşçilerine Destek Ziyareti
34	13/08/2021	Geleceğimiz Yanıyor.. Seferberlikle Bu İşin Altından Kalkacağız
35	17/08/2021	17 Ağustos Depremi'nin 22. Yılı Basın Açıklaması
36	01/09/2021	Barış Mücadelesini Yükselteceğiz!
37	17/09/2021	42. Yılında 19 Eylül 1979 İş Bırakma Eylemini Selamlıyor, TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Gününü Kutluyoruz
38	10/10/2021	10 Ekim'i Unutmayacağız, Unutturmayacağız!
39	05/11/2021	Döviz ve Doğalgaz Artışından Dolayı Elektrik Faturaları Artış Gösterecek
40	12/11/2021	Depremlerin Afet Olarak Yaşanması, Ülkemizin ve Halkımızın Yazgısı Olmamalıdır
41	02/12/2021	1/100.000 Ölçekli Çevre Düzeni Planını Tartışıyoruz
42	08/12/2021	KESK'TEN TMMOB BURSA İKK' ya Ziyaret

43	17/12/2021	TMMOB Bursa İKK Yerel Afet Sempozyumu
44	18/12/2021	Emeğimize, Mesleğimize, Haklarımıza Sahip Çıkıyoruz, Sorunlarımıza Çözüm İstiyoruz
45	19/12/2021	TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu 1. ELO Satranç Turnuvası Gerçekleştirildi
46	26/01/2022	Sanayi kuruluşlarına verilen gazın kesilmesi ve elektrik kesintilerinin nedeni iktidarın hatalı enerji politika ve uygulamalarıdır

BÖLÜM 17: TEMSİLCİLİKLERDEN

17.1. Balıkesir İl Temsilciliği

Toplantı, Basın Açıklamaları Ve Etkinlikler

NO	TARİH	KONU	YER
01	17.03.2020	Yeni Yürütme Kurulu'nun tanıtılması ve önemli ülke sorunları ile ilgili BA.	MMO
02	07.04.2020	Hastanelerde Covid-19 İle İlgili Yapılması Gereken Acil Düzenlemeler BA.	MMO
03	20.04.2020	Kırılgan Ekonomiye Coronavirüs Yükü BA.	MMO
04	06.05.2020	TMMOB Yasasının Değiştirilmesiyle İlgili Tepki BA.	MMO
05	08.04.2020	AVM'lerde Covid-19 İle İlgili Yapılması Gereken Acil Düzenlemeler BA.	MMO
06	13.05.2020	TMMOB'ye dokunma BA.	MMO
07	19.05.2020	19 Mayıs Bayram Mesajı BA.	MMO
08	19.06.2020	Sosyal Medya Grubu Açılması ilgili Röportaj	MMO
09	24.06.2020	Siyasi iktidarı kınıyor, baroyu destekliyoruz BA.	MMO
10	29.06.2020	Ulaşım araçlarında Covid-19 İle İlgili Yapılması Gereken Düzenlemeler BA.	MMO
11	01.07.2020	Okullar ve kreşlerde Covid-19 İle İlgili Yapılması Gereken Düzenlemeler BA.	MMO
12	10.07.2020	Adapazarı 1. Ve 2. Patlamalarında iş güvenliği ihlalleri BA.	MMO
13	24.08.2020	Doğayla İnatlaşmayın / BA	MMO
14	27.08.2020	Yola Aynı Anlayışla Devam Ediyoruz / BA.	MMO
15	28.08.2020	Balıkesir'in Yatırım ve Teşvik uygulamalarında 3. Bölgeden 2. Bölgeye düşürülmesi BA.	MMO
16	28.08.2020	30 Ağustos Kutlaması ve Pandemi Sitemi BA.	MMO
17	28.10.2020	Mimarlar Odası 23 Nisan Çocuklar Resim Yarışması ödül törenine katılım	BBB Avlu Sanat Merkezi
18	18.11.2020	LPG'li Araçların Kapalı Oto Parklara Alınmasıyla ilgili BA.	MMO
19	30.12.2020	Covid-19 / Tam Kapatma Uygulanmalı BA.	MMO
20	06.01.2021	Doğalgaz Patlaması Üzerine BA.	MMO
21	23.03.2021	Trafik Kazaları ve LPG Yetkisinin Alınması BA.	MMO
22	28.04.2021	Dünya İSG Günü ile ilgili BA.	MMO
23	24.06.2021	Balıkesir Kent Konseyi 2. Olağan Genel Kuruluna Katılım	Avlu Kongre S.
24	01.07.2021	MKE'nin Özelleştirme Girişimi İle İlgili BA.	MMO
25	02.07.2021	Orman Yangınlarıyla ve Söndürme Uçaklarıyla İlgili BA.	MMO
26	05.07.2021	İtfaiye Müdürü ile Yangın Proje Vizeleri yle İlgili Görüşme	İtfaiye Md.
27	31.07.2021	TMMOB Genel Kurulu'na Katılım	Ankara
28	09.08.2021	Otobüs Kazaları ile İlgili BA.	MMO
29	14.08.2021	Turan Yıldız'ın vefatı dolayısıyla ailesine taziye ziyareti	Bigadiç
30	03.09.2021	Kamusal Araç Teknik Denetimi Şart. BA.	MMO
31	09.10.2021	Mimarlar Odası Gecesine Katılım	On Han Otel
32	26.10.2021	Otopark Yönetmeliği ile ilgili Toplantıya katılım	BB Belediyesi
33	28.10.2021	Cumhuriyet Bayramı Çelenk Törenine Katılım	Atatürk A.

34	10.11.2021	10 Kasım Anmasına Katılım	Atatürk A.
35	19.11.2021	Kent Konseyleri Sempozyumuna Katılım	Avlu K.S.
36	23.11.2021	Otopark Yönetmeliği ile ilgili 2. Toplantıya katılım	BB Belediyesi
37	30.11.2021	Youtube Karantina TV'de Ülkenin Gündemleri ile İlgili Söyleşi	Web
38	08.11.2021	Hazırlanan Otopark Yönetmeliği İmza Toplantısı	BB Belediyesi
39	11 / 2021	Soğutma Tesisatları ve Soğuk Depo Projelerinin MMO Onayından Geçmesi ile İlgili Çalışma	MMO GM.
40	25/26.12.2021	Şube Eşgüdüm, Danışma ve Ön Seçim	Bursa Şube
41	06.01.2022	Lunaparklarda Güvende miyiz? / Röportaj	Haberci G.
42	24.01.2022	Sanayide Enerji Kesintisi / BA	MMO

TMMOB TOPLANTI, BASIN AÇIKLAMALARI VE ETKİNLİKLER

NO	TARİH	KONU	
01	29.03.2020	Kanal İstanbul İle İlgili İmar Değişikliği	Basın A.
02	30.03.2020	Kanala Değil Sağlığa Bütçe	Basın A.
03	01.04.2020	Covid-19 ile İlgili 7 Acil Önlem	Basın A.
04	15.04.2020	THK Uçaklarının Satılması ile İlgili	Basın A.
05	17.04.2020	İstanbul İKK Tarafından Açılan Kanal İstanbul Davası ile İlgili	Basın A.
06	30.04.2020	1 Mayıs Basın Açıklaması	Basın A.
07	08.05.2020	TMMOB Yasasının Değiştirilmek istenmesiyle İlgili Tepki	Basın A.
08	15.05.2020	TMMOB'ye dokunma	Basın A.
09	02.07.2020	TMMOB Yasasının Değiştirilmek istenmesiyle İlgili Tepki	Basın A.
10	17.08.2020	17 Ağustos Depremi 21. yıl dönümü	Basın A.
11	29.01.2021	Yeni İKK Sekreterinin seçilmesi ile ilgili	Basın A.
12	02.02.2021	Boğaziçi Üniversitesi'ne Kayyum Rektör Atanması	Basın A.
13	17.02.2021	Proje Mimar, Mühendisleri ve Sorunlarıyla ile İlgili Toplantı	6 Eylül Bel.
14	03.03.2021	İş Kazaları ile ilgili basın açıklaması	Mimarlar O.
15	16.04.2021	TMMOB'nin İstanbul Sözleşmesi ile ilgili dava dilekçesi özeti	Basın A.
16	21.04.2021	KANAL İSTANBUL PROJESİNDE HUKUKSUZLUĞA SON	Basın A.
17	23.04.2021	23 Nisan Çelenk Sunumu	Atatürk Anıtı
18	19.05.2021	19 MAYIS İLE İLGİLİ	Basın A.
19	24.05.2021	Kadına Şiddet İnsan Hakları İhlalidir	Basın A.
20	28.05.2021	Yakın Çevre Katliamları ile İlgili İKK Toplantısı	Mimarlar O.
21	02.06.2021	Marmara Yaşasın	Basın A.
22	28.06.2021	MKE'nin Özelleştirme Girişimi	Basın A.
23	02.07.2021	Sivas Katliamının Yıl Dönümü Nedeniyle	Basın A.
24	30.07.2021	Orman Yangınlarıyla İlgili	Basın A.
25	16.08.2021	Yangın, Sel Felaketleri ve 17 Ağustos Depreminin 22. Yıldönümü	Basın A.
26	23.08.2021	20 Ağustos tarihli Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Devlet Denetleme Kurulu'nun görev ve yetkilerinin genişletilerek demokratik kitle örgütlerinin baskı altına alınması ile ilgili	Basın A.
27	01.09.2021	Dünya Barış Günü Dolayısıyla	Basın A.
28	30.09.2021	İKK Toplantısı	Mimarlar O.
29	10.10.2021	10 Ekim 2015 Anması	AHP Mey.

30	25.10.2021	Mühendislik ve Mimarlık Haftası Nedeniyle Söyleşi	SMMMO
31	25.10.2021	Söyleşi Sonrası Konuklara Verilen Yemeğe Katılım	On Han Otel
32	10.11.2021	10 Kasım Anması	Atatürk Anıtı
33	18.11.2021	Hayat Pahalılığı / Kral Çıplak	Basın A.
34	19.11.2021	Kent Konseyleri Sempozyumuna Katılım	AVLU K.S.
35	02.12.2021	İKK Toplantısı	Mimarlar O.
36	02.12.2021	İşsizliğe çözüm istiyoruz	Basın A.
37	20.12.2021	Tarlalarının, sularının, otlaklarının, ormanlarının, meralarının talan edilmesine izin vermeyeceğiz	Basın A.
38	06.01.2022	Elektrik ve Doğalgaz Zamları Geri Alınsın. / BA	Mimarlar O.
39	18.01.2022	İmar Yönetmeliği Revizyonu ile ilgili Toplantı	Mimarlar O.

EMEK BİLEŞENLERİ, BALIKESİR AKOB İLE BASIN AÇIKLAMALARI

NO	TARİH	KONU	YER
01	10.04.2020	Emekçiler ve Sağlık Çalışanları ile İlgili.	AHP MEYDANI
02	30.04.2020	1 Mayıs Basın Açıklaması	AHP MEYDANI
03	25.06.2020	Tüm Emekli-Sen / Emeklilerin zam tepkisi	AHP MEYDANI
04	02.07.2020	Sivas Katliamı anması	AHP MEYDANI
05	30.08.2020	Zafer Bayramı çelenk sunumu	ATATÜRK ANITI
06	16.09.2020	TTB – "Yönetemiyorsunuz Tükeniyorsunuz" desteği	AHP MEYDANI
07	10.10.2020	10 EKİM GAR KATLİAMI ANMASI	AHP MEYDANI
08	28.10.2020	Cumhuriyet Bayramı çelenk sunumu	ATATÜRK ANITI
09	25.01.2021	Dr.Şeyhmus Gökalp Serbest Bırakılsın	TABİP ODASI
10	02.02.2021	İhraç, sürgün ve baskılara karşı İzmir'den yürüyen Birleşik Taşımacılık Sendikası (BTS) işçilerine destek.	TREN GARI
11	02.02.2021	Boğaziçi Üniversitesi'ne Kayyum Rektör Atanması ile ilgili	TABİP ODASI
12	20.03.2021	İstanbul Sözleşmesinin İptali	AHP MEYDANI
13	03.04.2021	KESK "Güvenlik Soruşturmaları Hak ihlalidir."	AHP MEYDANI
14	15.04.2021	TTB "Yaşam hakkımızdan vazgeçmiyoruz."	AHP MEYDANI
15	22.04.2021	23 Nisan çelenk sunumuna izin verilmemesi ile ilgili	BASIN A.
16	17.05.2021	Filistin Halkıyla Dayanışma Eylemi	AHP MEYDANI
17	19.05.2021	19 Mayıs Çelenk Sunumu	ATATÜRK ANITI
18	14.06.2021	AKOB/Kent Sempozyumu ile ilgili toplantı	MİMAR ODASI
19	15.06.2021	15-16 Haziran Büyük İşçi Direnişi	AHP MEYDANI
20	21.06.2021	İzmir'de katledilen Deniz Poyraz ile ilgili	MİMAR ODASI
21	30.09.2021	AKOB/Pandemi Önlemlerinin Yetersizliğiyle İlgili	MİMAR ODASI
22	30.09.2021	AKOB/Kent Sempozyumu ile İlgili Toplantı	MİMAR ODASI
23	10.10.2021	10 Ekim 2015 Katliamı Anması	AHP MEYDANI
24	19.11.2021	Sağlıkta Şiddet/Dr. Aynur Aydemir'i anma	ŞEHİR HASTANESİ
25	20.11.2021	Geçinemiyoruz./Emek bileşenleri ile	AHP MEYDANI
26	22.12.2021	Kent Sempozyumu ile İlgili Toplantı	TABİP ODASI
27	28.12.2021	Kent Sempozyumu Yürütme Kurulu Toplantısı	TABİP ODASI
28	08.01.2022	Rakamlar Yalan, Yoksulluk Gerçek. / Sendikalar Birliği /BA.	AHP MEYDANI

29	13.01.2022	Aile Hekimliği Ceza Yönetmeliğini Reddediyoruz / TTB	18 Nolu ASM
30	14.01.2022	Geçinemiyoruz, İnsanca Yaşanacak Ücret İstiyoruz / Kesk	AHP MEYDANI

EYLEM VE ETKİNLİKLER

NO	TARİH	KONU
01	17.03.2020	Yeni Yürütme Kurulunun Görev Dağılımı
02	03.04.2020	"Hastanelerde Covid-19 İle İlgili Yapılması Gereken Acil Düzenlemeler'le ilgili Vali, Büyükşehir Belediye Başkanı ve Rektörlüğe dosyalar gönderildi.
03	13.04.2020	65 Yaş üstü üyemizden büyük bir kısmına ulaşılmış ve bir kaçının ihtiyacı giderilmiştir. Birkaç yalnız yaşayan yaşlı üyemiz de yakınlarında oturan genç meslektaşlarımıza teslim edilmiştir.
04	12.07.2020	70 Yaş üstü 11 üyemize ulaşılmış ve istekleri sorulmuştur.

BÖLÜM 18: ŞUBEMİZ 18. ÇALIŞMA DÖNEMİ HEDEFLERİ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi olarak; *"1996 Oda Genel Kurulunda kabul edilen Oda Çalışma İlkeleri"* ışığında yıllardır sürdürülen ülke ve kamu çıkarlarını önceleyen mücadelemizi, yeni dönemde de geliştirmeye ve yükseltmeye devam edeceğiz.

Ülkemizin Ve Kentimizin Sorunlarına İlişkin Çözümler Üreteceğiz

Meslek ve meslektaş sorunlarının "ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı" temel ilkesiyle, ülke gündemine müdahil olmaya; ülkemizin sanayileşmesi, demokratikleşmesi ve çağdaşlaşması çabalarında, bilim ve teknolojinin geliştirilmesinde, aktif rol alacağız.

- *"Yaşadığımız Kentin Sakini Değil, Sahibi Olma*" anlayışı ile kent gündemlerine müdahil olmaya devam edeceğiz.
- Ülkemizde *"Bursa'nın Teknoloji Üretim Merkezi ve AR-GE Merkezi"* olmasına yönelik çabalarımızı geliştirerek sürdüreceğiz
- Bursa kentinin ve etkinlik alanımızdaki kentlerin sanayileşme ve ulaşım sorunları başta olmak üzere hava kirliliği, karbonmonoksit zehirlenmeleri ve özellikle hastane, yurt ve alışveriş merkezlerindeki yangın riskleri gibi sorunlarının çözümüne yönelik çabalarımızı arttırarak sürdüreceğiz.
- Bölgemizin sorunlarına sahip çıkarak; doğanın çevrenin korunması bakımından tüm yatırımların yakın takipçisi olacağız. Konuya özel çalışma grupları oluşturarak, hazırlanan raporları kamuoyu ile paylaşacağız.
- Şubemizin etkinlik alanındaki TMMOB İl Koordinasyon Kurullarında ve Bursa Akademik Odalar Birliği'nde etkin rol almaya devam edeceğiz. Kamu yararına çalışan benzer demokratik kitle örgütleri ile sürekli ilişkiler içerisinde olacak, ortak projelerin geliştirilmesine destek vereceğiz.

Şubemiz Çalışmalarını Yükselterek Sürdüreceğiz

- Oda Merkezimiz ve TMMOB ile ilgili çalışmalarımızda etkin katkı ve desteğimizi sürdüreceğiz.
- Mesleğimizin daraltılmasına ve değersizleştirilmesine, Meslek Örgütümüzün etkisizleştirilmesine karşı Mücadelemize her alanda sürdüreceğiz.
- Bağımsız Kamusal Denetim ve Eğitim Kurumu işlevlerimizi daha çok öne çıkartacağız.
- Ülke genelinde etkin Şube olma özelliğimizi sürdüreceğiz.

Kurumsal İlişkilerimizi Geliştireceğiz

- Üniversiteler başta olmak üzere kamu kurumları ve Belediyelerle, kurumsal işbirliği çalışmalarını sürdüreceğiz.
- Sektörel kuruluşlarla ilişkilerimizi geliştirerek, sanayinin gelişmesine ve Oda-Üniversite-Sanayi işbirliğinin geliştirilmesine katkı sunmaya devam edeceğiz.
- Oda'nın kurumsal ilişkilerinde bağımsız ilkesi korunarak *''kamu çıkarlarını koruma''* hedefini zedeleyecek veya Odayı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişkiye girmeyeceğiz.

Üyelerimizin Sorunlarına Çözümler Üreteceğiz

Üyelerimizle ilişkiler sosyal dayanışma öncelikli hedeflerimizden olacaktır. Üyelerimizle sürekli ve sağlıklı ilişkinin kurulmasına ve geliştirilmesine olanak sağlanacak, mesleki teknik ve sosyal etkinliklerimizi geliştirerek sürdüreceğiz. *''Odasına sahip çıkan üye, üyesine sahip çıkan Oda''* anlayışını geliştirerek sürdüreceğiz.

- Üst birliğimiz TMMOB tarafından belirlenen Mühendislik asgari ücretinin tüm sektörlerde uygulanmasının takipçisi olacağız.
- Meslektaşlarımızın işsizlik sorununu çözümler arayacağız, istihdam yaratılması konusunda mücadele edeceğiz.
- İşsiz ve düşük ücretli üyelerimizin mesleki ve kişisel gelişimi içim ücretsiz destekleyici eğitimleri arttırarak sürdüreceğiz.
- Üyelerimiz çalışma hayatına mali/hukuki konularda etkinlikler düzenlemeye ve sorunların çözümüne yönelik hukuki destek vermeye devam edeceğiz.
- Güncel gereksinimlere göre sempozyum, kongre, seminer gibi etkinliklerin gerçekleştirilmesine devam edeceğiz.
- Deneyimli üyelerimizin destekleri ile *''Yönetici Deneyimi Paylaşımı''* seminerleri düzenleyeceğiz. Üye deneyimlerini yaygın hale getireceğiz.
- Serbest Müşavir Mühendis (SMM) hizmetleri yapan üyelerimizin sorunlarının çözümüne yönelik çalışmaları sürdüreceğiz.
- İl / İlçe ve işyeri temsilciliklerimiz ile ilişkileri birlikte geliştirilecek, temsilciliklerimize desteği her zaman aktif ve göz önünde tutulmasını sağlayacağız.
- Üyelerimizin istemlerine uygun olarak farklı meslek disiplinleriyle ortak etkinlikler gerçekleştireceğiz.
- Bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif etkinliklerimizi üyelerimizin talepleri doğrultusunda geliştirerek sürdüreceğiz.

Öğrenci Üyelerimiz

- Başarılı ve maddi durumu iyi olmayan Öğrenci Üyelerimize, durumu iyi olan üyelerimizin doğrudan mali destek vermeleri konusunda çaba sarf edeceğiz.
- Mühendislik Fakültesi öğrencilerine MMO KEMM'de staj olanakları sunmaya ve sanayide yapacakları stajlar için destek vermeye devam edeceğiz.
- Makina, Endüstri ve Otomotiv Mühendisliği Bölümlerinde son sınıf öğrencilerinde yönelik *''Bitirme Projesi Yarışmaları''* düzenlemeye devam edeceğiz.
- Oda-Üniversite buluşmalarını sürdürerek öğrencilerimizin sorunlarına çözümler üreteceğiz.
- Bursa'da bir *''TMMOB Bursa Öğrenci Evi''* yapılması için çaba sarf edeceğiz.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ 2020 YILI 11 AYLIK KARŞILAŞTIRMALI GELİR BÜTÇES

	HESAP İSİMLERİ / GELİR ÇEŞİTLERİ	2020 YILI TAHMİ BÜTÇE	2020 YILI AYLIK TAHMİNİ BÜTÇE	GERÇEKLEŞEN BÜTÇE	BÜTÇEYE GÖRE FARK	GER. ORANI
			11	11 AYLIK	1 AYLIK	
A	ÜYE BİRİMİ	1.701.348,48 ₺	1.559.569,44 ₺	934.313,82 ₺	- 625.255,62 ₺	59,91
1	ÜYE KAYIT VE ÖDENTİ GELİRLERİ	866.888,26 ₺	794.647,57 ₺	398.455,55 ₺	- 396.192,02 ₺	50,14
1.1	Üye Kayıt Gelirleri	14.200,00 ₺	13.016,67 ₺	13.190,00 ₺	173,33 ₺	101,33
1.2	Üye Kimlik Gelirleri	8.940,00 ₺	8.195,00 ₺	710,00 ₺	- 7.485,00 ₺	8,66
1.3	Üye Cari Yıl Ödenti Gelirleri	279.655,00 ₺	256.350,42 ₺	227.194,95 ₺	- 29.155,47 ₺	88,63
1.4	Üye Geçmiş Yıl Ödenti Gelirleri	564.031,26 ₺	517.028,66 ₺	157.347,60 ₺	- 359.681,06 ₺	30,43
1.5	Geçici Üye Kayıt Ödenti Gelirleri	- ₺	- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
1.6	Öğrenci Üye Kayıt Gelirleri	62,00 ₺	56,83 ₺	13,00 ₺	- 43,83 ₺	22,87
2	BELGE GELİRLERİ	498.642,51 ₺	457.088,97 ₺	395.969,64 ₺	- 61.119,33 ₺	86,63
2.1	Sicil Durum Belgesi Gelirleri (Araç Proje)	- ₺	- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
2.2	Sicil Durum Belgesi Gelirleri (Asansör Proje)	17.245,00 ₺	15.807,92 ₺	6.180,00 ₺	- 9.627,92 ₺	39,09
2.3	Sicil Durum Belgesi Gelirleri (Doğalgaz Proje)	462,50 ₺	423,96 ₺	462,50 ₺	38,54 ₺	109,09
2.4	Sicil Durum Belgesi Gelirleri (Tesisat Proje)	61.585,01 ₺	56.452,93 ₺	80.782,14 ₺	24.329,21 ₺	143,10
2.5	MİEM Belge Gelirleri	56.120,00 ₺	51.443,33 ₺	19.750,00 ₺	- 31.693,33 ₺	38,39
2.6	SMM Belge Gelirleri	302.680,00 ₺	277.456,67 ₺	224.080,00 ₺	- 53.376,67 ₺	80,76
2.7	Üyelik Belgesi Gelirleri	60.550,00 ₺	55.504,17 ₺	64.715,00 ₺	9.210,83 ₺	116,59
3	MİEM GELİRLERİ	335.817,71 ₺	307.832,90 ₺	128.286,50 ₺	- 179.546,40 ₺	41,67
4	BANKA FAİZ GELİRLERİ	- ₺	- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
5	SAİR GELİRLER	- ₺	- ₺	11.602,13 ₺	11.602,13 ₺	#SAYI/0!
B	TEKNİK HİZMETLER VE BELGELENDİRME MERKEZİ BİRİMİ	7.092.811,24 ₺	6.501.743,63 ₺	5.402.420,78 ₺	- 1.099.322,85 ₺	83,09
1	BELGE VE HİZMET KARŞILIĞI GELİRLER	6.615.090,77 ₺	6.063.833,21 ₺	5.075.749,69 ₺	- 988.083,52 ₺	83,71
1.1	Trafik Bilirkişilik Ve Ekspertizlik Gelirleri	549.911,75 ₺	504.085,77 ₺	550.953,00 ₺	46.867,23 ₺	109,30
1.2	Motor Şasi Kontrol Gelirleri	343.194,15 ₺	314.594,64 ₺	433.877,62 ₺	119.282,98 ₺	137,92
1.3	Muayene Kuruluşu Gelirleri	- ₺	- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
1.4	Asansör Kontrol Merkezi Gelirleri	1.971.035,71 ₺	1.806.782,73 ₺	1.655.899,98 ₺	- 150.882,75 ₺	91,65
1.5	LPG/CNG Sızdırmazlık Gelirleri	- ₺	- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
1.6	LPG/CNG Montaj Tespit Raporu Gelirleri	- ₺	- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
1.7	Tahribatsız Muayene Gelirleri	1.158.959,04 ₺	1.062.379,12 ₺	533.076,03 ₺	- 529.303,09 ₺	50,18
1.8	Periyodik Kontrol Gelirleri	2.029.103,26 ₺	1.860.011,32 ₺	1.365.712,92 ₺	- 494.298,40 ₺	73,42
1.9	Kalibrasyon Laboratuarı (MMO KALMEM) Gelirleri	- ₺	- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
1.10	Merkez Laboratuar Gelirleri (MERLAB)	- ₺	- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
1.11	Personel Belgelendirme Kuruluşu Gelirleri	195.411,08 ₺	179.126,82 ₺	190.524,21 ₺	11.397,39 ₺	106,36
1.12	Teknik Ölçüm Ve Analiz Gelirleri (Baca Gazı, Gürültü)	- ₺	- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
1.13	Onaylanmış Kuruluş Gelirleri	- ₺	- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
1.14	Eğitim , Kurs Ve Seminer Gelirleri	367.475,79 ₺	336.852,81 ₺	345.705,93 ₺	8.853,12 ₺	102,63
1.15	Etkinlik Kongre,Kurultay,Sempozyum,Seminer Vb Gelirleri	- ₺	- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
2	YAYIN GELİRLERİ	3.788,51 ₺	3.472,80 ₺	2.151,85 ₺	- 1.320,95 ₺	61,96
3	REKLAM GELİRLERİ	- ₺	- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
4	KİRA GELİRLERİ	4.020,00 ₺	3.685,00 ₺	1.980,00 ₺	- 1.705,00 ₺	53,73
5	GELENEKSEL GECE GELİRLERİ	150.000,00 ₺	137.500,00 ₺	2.508,46 ₺	- 134.991,54 ₺	1,82
6	BANKA FAİZ GELİRLERİ	- ₺	- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
7	DİĞER HİZMER KARŞILIĞI GELİRLER	319.911,95 ₺	293.252,62 ₺	320.030,78 ₺	26.778,16 ₺	109,13
GENEL TOPLAM		8.794.159,72 ₺	8.061.313,08 ₺	6.336.734,60 ₺	- 1.724.578,48 ₺	78,61

Gerçekleşme % 78,61

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ 2021 YILI AYLIK KARŞILAŞTIRMALI GELİR BÜTÇESİ

	HESAP İSİMLERİ / GELİR ÇEŞİTLERİ	2021 YILI TAHMİ BÜTÇE	2021 YILI AYLIK TAHMİNİ BÜTÇE	GERÇEKLEŞEN BÜTÇE	BÜTÇEYE GÖRE FARK	GER. ORAN
			11	11AYLIK	11 AYLIK	
A	ÜYE BİRİMİ	2.126.685,60	1.949.461,80 ₺	1.124.344,38 ₺	- 825.117,42 ₺	57,67
1	ÜYE KAYIT VE ÖDENTİ GELİRLERİ	1.083.610,33	993.309,46 ₺	513.370,48 ₺	- 479.938,98 ₺	51,68
1.1	Üye Kayıt Gelirleri	17.750,00	16.270,83 ₺	15.381,00 ₺	- 889,83 ₺	94,53
1.2	Üye Kimlik Gelirleri	11.175,00	10.243,75 ₺	510,00 ₺	- 9.733,75 ₺	4,98
1.3	Üye Cari Yıl Ödenti Gelirleri	349.568,75	320.438,02 ₺	265.125,00 ₺	- 55.313,02 ₺	82,74
1.4	Üye Geçmiş Yıl Ödenti Gelirleri	705.039,08	646.285,82 ₺	232.350,48 ₺	- 413.935,34 ₺	35,95
1.5	Geçici Üye Kayıt Ödenti Gelirleri	,00	- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
1.6	Öğrenci Üye Kayıt Gelirleri	77,50	71,04 ₺	4,00 ₺	- 67,04 ₺	5,63
2	BELGE GELİRLERİ	623.303,14	571.361,21 ₺	517.777,81 ₺	- 53.583,40 ₺	90,62
2.1	Sicil Durum Belgesi Gelirleri (Araç Proje)	,00	- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
2.2	Sicil Durum Belgesi Gelirleri (Asansör Proje)	21.556,25	19.759,90 ₺	6.590,00 ₺	- 13.169,90 ₺	33,35
2.3	Sicil Durum Belgesi Gelirleri (Doğalgaz Proje)	578,13	529,95 ₺	- ₺	- 529,95 ₺	0,00
2.4	Sicil Durum Belgesi Gelirleri (Tesisat Proje)	76.981,26	70.566,16 ₺	162.447,31 ₺	91.881,15 ₺	230,21
2.5	MİEM Belge Gelirleri	70.150,00	64.304,17 ₺	20.550,00 ₺	- 43.754,17 ₺	31,96
2.6	SMM Belge Gelirleri	378.350,00	346.820,83 ₺	269.255,00 ₺	- 77.565,83 ₺	77,64
2.7	Üyelik Belgesi Gelirleri	75.687,50	69.380,21 ₺	58.935,50 ₺	- 10.444,71 ₺	84,95
3	MİEM GELİRLERİ	419.772,14	384.791,13 ₺	88.420,00 ₺	- 296.371,13 ₺	22,98
4	BANKA FAİZ GELİRLERİ		- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
5	SAİR GELİRLER		- ₺	4.776,09 ₺	4.776,09 ₺	#SAYI/0!
B	TEKNİK HİZMETLER VE BELGELENDİRME MERKEZİ BİRİMİ	8.866.014,05	8.127.179,54 ₺	7.172.082,66 ₺	- 955.096,88 ₺	88,25
1	BELGE VE HİZMET KARŞILIĞI GELİRLER	8.268.863,47	7.579.791,51 ₺	6.870.131,97 ₺	- 709.659,54 ₺	90,64
1.1	Trafik Bilirkişilik Ve Ekspertizlik Gelirleri	687.389,69	630.107,21 ₺	562.883,66 ₺	- 67.223,55 ₺	89,33
1.2	Motor Şasi Kontrol Gelirleri	428.992,69	393.243,30 ₺	833.027,34 ₺	439.784,04 ₺	211,84
1.3	Muayene Kuruluşu Gelirleri	,00	- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
1.4	Asansör Kontrol Merkezi Gelirleri	2.463.794,63	2.258.478,41 ₺	2.321.363,03 ₺	62.884,62 ₺	102,78
1.5	LPG/CNG Sızdırmazlık Gelirleri	,00	- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
1.6	LPG/CNG Montaj Tespit Raporu Gelirleri	,00	- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
1.7	Tahribatsız Muayene Gelirleri	1.448.698,80	1.327.973,90 ₺	1.277.236,44 ₺	- 50.737,46 ₺	96,18
1.8	Periyodik Kontrol Gelirleri	2.536.379,07	2.325.014,15 ₺	1.341.706,78 ₺	- 983.307,37 ₺	57,71
1.9	Kalibrasyon Laboratuarı (MMO KALMEM) Gelirleri	,00	- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
1.10	Merkez Laboratuar Gelirleri (MERLAB)	,00	- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
1.11	Personel Belgelendirme Kuruluşu Gelirleri	244.263,85	223.908,53 ₺	83.314,84 ₺	- 140.593,69 ₺	37,21
1.12	Teknik Ölçüm Ve Analiz Gelirleri (Baca Gazı, Gürültü)	,00	- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
1.13	Onaylanmış Kuruluş Gelirleri	,00	- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
1.14	Eğitim , Kurs Ve Seminer Gelirleri	459.344,74	421.066,01 ₺	450.599,88 ₺	29.533,87 ₺	107,01
1.15	Etkinlik Kongre,Kurultay,Sempozyum,Seminer Vb Gelirleri	,00	- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
2	YAYIN GELİRLERİ	4.735,64	4.341,00 ₺	1.624,11 ₺	- 2.716,89 ₺	37,41
3	REKLAM GELİRLERİ	,00	- ₺	2.966,10 ₺	2.966,10 ₺	#SAYI/0!
4	KİRA GELİRLERİ	5.025,00	4.606,25 ₺	1.211,86 ₺	- 3.394,39 ₺	26,31
5	GELENEKSEL GECE GELİRLERİ	187.500,00	171.875,00 ₺	- ₺	- 171.875,00 ₺	0,00
6	BANKA FAİZ GELİRLERİ	,00	- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
7	DİĞER HİZMER KARŞILIĞI GELİRLER	399.889,94	366.565,78 ₺	296.148,62 ₺	- 70.417,16 ₺	80,79
GENEL TOPLAM		10.992.699,65 ₺	10.076.641,34 ₺	8.296.427,04 ₺	- 1.780.214,30 ₺	82,33

Gerçekleşme % 82,33

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ 2020 YILI AYLIK KARŞILAŞTIRMALI GİDER BÜTÇESİ

	HESAP İSİMLERİ / GİDER ÇEŞİTLERİ	2020 YILI TAHMİNİ BÜTÇE	2020 YILI TAHMİNİ BÜTÇE	GERÇEKLEŞEN BÜTÇE	BÜTÇEYE GÖRE FARK	GER. ORANI %
			11	11 AYLIK	11 AYLIK	
A	ÜYE BİRİMİ	1.769.923,16 ₺	1.622.429,56 ₺	1.512.474,67 ₺	- 109.954,89 ₺	93,22
1	PERSONEL ÜCRET VE GİDERLERİ	355.192,04 ₺	325.592,71 ₺	335.163,25 ₺	9.570,54 ₺	102,94
2	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ HESABI	210.507,37 ₺	192.965,09 ₺	179.011,65 ₺	- 13.953,44 ₺	92,77
3	DIŞARDAN SAĞLANAN FAYDA VE HİZMETLER HESABI	11.249,17 ₺	10.311,73 ₺	8.997,93 ₺	- 1.313,80 ₺	87,26
4	ÇEŞİTLİ GİDERLER	1.003.711,55 ₺	920.068,92 ₺	843.481,12 ₺	- 76.587,80 ₺	91,68
5	VERGİ, RESİM VE HARÇLAR HESABI	30.000,00 ₺	27.500,00 ₺	23.920,80 ₺	- 3.579,20 ₺	86,98
6	AMORTİSMAN VE TÜKENME PAYLARI HESABI	- ₺	- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
7	FİNANSMAN GİDERLERİ HESABI	16.590,88 ₺	15.208,31 ₺	12.955,02 ₺	- 2.253,29 ₺	85,18
8	MİEM GİDERLERİ HESABI	18.541,56 ₺	16.996,43 ₺	6.009,95 ₺	- 10.986,48 ₺	35,36
9	KİRA GİDERLERİ HESABI	124.129,59 ₺	113.785,46 ₺	102.934,95 ₺	- 10.850,51 ₺	90,46
10	SAİR GİDERLERİ HESABI	1,00 ₺	0,92 ₺	- ₺	- 0,92 ₺	0,00
B	TEKNİK HİZMETLER VE BELGELENDİRME MERKEZİ BİRİMİ	6.967.676,62 ₺	6.387.036,90 ₺	6.355.545,02 ₺	- 31.491,87 ₺	99,51
1	PERSONEL ÜCRET VE GİDERLERİ	4.676.373,71 ₺	4.286.675,90 ₺	4.484.500,44 ₺	197.824,54 ₺	104,61
2	YÖNETİM ÜYELERİ ÜCRET VE GİDERLERİ	3,00 ₺	2,75 ₺	- ₺	- 2,75 ₺	0,00
3	DIŞARDAN SAĞLANAN FAYDA VE HİZMETLER HESABI	279.339,33 ₺	256.061,05 ₺	188.664,24 ₺	- 67.396,81 ₺	73,68
4	ÇEŞİTLİ GİDERLER	647.754,41 ₺	593.774,88 ₺	679.623,94 ₺	85.849,06 ₺	114,46
5	VERGİ, RESİM VE HARÇLAR HESABI	10.496,76 ₺	9.622,03 ₺	11.168,30 ₺	1.546,27 ₺	116,07
6	AMORTİSMAN VE TÜKENME PAYLARI HESABI	75.427,92 ₺	69.142,26 ₺	56.631,30 ₺	- 12.510,96 ₺	81,91
7	FİNANSMAN GİDERLERİ HESABI	5.608,84 ₺	5.141,44 ₺	4.906,52 ₺	- 234,92 ₺	95,43
8	TRAFİK BİLİRKİŞİLİK VE EKSPERTİZLİK GİDERLERİ HESABI	172.667,39 ₺	158.278,44 ₺	219.726,38 ₺	61.447,94 ₺	138,82
9	MOTOR ŞASİ KONTROL GİDERLERİ HESABI	700,00 ₺	641,67 ₺	394,18 ₺	- 247,49 ₺	61,43
10	MUAYENE KURULUŞU GİDERLERİ HESABI	- ₺	- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
11	ASANSÖR KONTROLÜ MERKEZİ GİDERLERİ HESABI	328.447,48 ₺	301.076,86 ₺	223.083,81 ₺	- 77.993,05 ₺	74,10
12	LPG / CNG SIZDIRMAZLIK GİDERLERİ HESABI	- ₺	- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
13	LPG / CNG MONTAJ TESPİT RAPORU GİDERLERİ HESABI	- ₺	- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
14	TAHRİBATSIZ MUAYENE GİDERLERİ HESABI	104.657,46 ₺	95.936,00 ₺	58.137,94 ₺	- 37.798,06 ₺	60,60
15	PERİODİK KONTROL GİDERLERİ (AKREDİTASYN KAPSAM DIŞINDAKİLER)	64.467,29 ₺	59.095,02 ₺	48.542,44 ₺	- 10.552,58 ₺	82,14
16	KALİBRASYON LABORATUARI (MMO KALMEM) GİDERLERİ	- ₺	- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
17	MERKEZ LABORATUAR GİDERLERİ (MERLAB)	- ₺	- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
18	PERSONEL BELGELENDİRME KURULUŞU GİDERLERİ HESABI	5.840,70 ₺	5.353,97 ₺	3.390,09 ₺	- 1.963,88 ₺	63,32
19	TEKNİK ÖLÇÜM VE ANALİZ GİDERLERİ BACA GAZI, GÜRÜLTÜ	- ₺	- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
20	ONAYLANMIŞ KURULUŞ GİDERLERİ HESABI	- ₺	- ₺	22.123,34 ₺	22.123,34 ₺	#SAYI/0!
21	EĞİTİM VE KURS GİDERLERİ HESABI	138.550,49 ₺	127.004,62 ₺	175.535,03 ₺	48.530,41 ₺	138,21
22	ETKİNLİK KONGRE,KURULTAY,SEMP,SEMİNER VB GİDERLER	67.752,37 ₺	62.106,34 ₺	- ₺	- 62.106,34 ₺	0,00
23	YAYIN GİDERLERİ HESABI	9.900,00 ₺	9.075,00 ₺	3.900,00 ₺	- 5.175,00 ₺	42,98
24	REKLAM GİDERLERİ HESABI	- ₺	- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
25	KİRA GİDERLERİ HESABI	229.689,46 ₺	210.548,67 ₺	167.316,94 ₺	- 43.231,73 ₺	79,47
26	GELENEKSEL GECE GİDERLERİ HESABI	150.000,00 ₺	137.500,00 ₺	7.819,09 ₺	- 129.680,91 ₺	5,69
27	SAİR GİDERLER HESABI	- ₺	- ₺	81,04 ₺	81,04 ₺	#SAYI/0!
GENEL TOPLAM		8.737.599,78 ₺	8.009.466,46 ₺	7.868.019,69 ₺	- 141.446,77 ₺	98,23

Gerçekleşme % 98,23

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ 2021 YILI AYLIK KARŞILAŞTIRMALI GİDER BÜTÇESİ

	HESAP İSİMLERİ / GİDER ÇEŞİTLERİ	2021 YILI TAHMİNİ BÜTÇ	2021 YILI TAHMİNİ BÜTÇE	GERÇEKLEŞEN BÜTÇE	BÜTÇEYE GÖRE FARK	GER. ORANI %
			11	11 AYLIK	11 AYLIK	
A	ÜYE BİRİMİ	2.212.403,95 ₺	2.028.036,96 ₺	1.382.201,28 ₺	- 645.835,68 ₺	68,15
1	PERSONEL ÜCRET VE GİDERLERİ	443.990,05 ₺	406.990,88 ₺	353.724,32 ₺	- 53.266,56 ₺	86,91
2	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ HESABI	263.134,21 ₺	241.206,36 ₺	54.524,79 ₺	- 186.681,57 ₺	22,61
3	DIŞARDAN SAĞLANAN FAYDA VE HİZMETLER HESABI	14.061,46 ₺	12.889,67 ₺	18.314,70 ₺	5.425,03 ₺	142,09
4	ÇEŞİTLİ GİDERLER	1.254.639,43 ₺	1.150.086,15 ₺	792.060,18 ₺	- 358.025,97 ₺	68,87
5	VERGİ, RESİM VE HARÇLAR HESABI	37.500,00 ₺	34.375,00 ₺	44.718,11 ₺	10.343,11 ₺	130,09
6	AMORTİSMAN VE TÜKENME PAYLARI HESABI	- ₺	- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
7	FİNANSMAN GİDERLERİ HESABI	20.738,60 ₺	19.010,39 ₺	14.238,02 ₺	- 4.772,37 ₺	74,90
8	MİEM GİDERLERİ HESABI	23.176,95 ₺	21.245,54 ₺	14.163,04 ₺	- 7.082,50 ₺	66,66
9	KİRA GİDERLERİ HESABI	155.161,99 ₺	142.231,83 ₺	90.458,12 ₺	- 51.773,71 ₺	63,60
10	SAİR GİDERLERİ HESABI	1,25 ₺	1,15 ₺	- ₺	- 1,15 ₺	0,00
B	TEKNİK HİZMETLER VE BELGELENDİRME MERKEZİ BİRİMİ	8.711.342,02 ₺	7.983.792,68 ₺	7.644.506,07 ₺	- 339.286,61 ₺	95,75
1	PERSONEL ÜCRET VE GİDERLERİ	5.845.467,14 ₺	5.358.344,88 ₺	5.439.675,21 ₺	81.330,33 ₺	101,52
2	YÖNETİM ÜYELERİ ÜCRET VE GİDERLERİ	- ₺	- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
3	DIŞARDAN SAĞLANAN FAYDA VE HİZMETLER HESABI	349.174,17 ₺	320.076,32 ₺	223.733,71 ₺	- 96.342,61 ₺	69,90
4	ÇEŞİTLİ GİDERLER	809.693,02 ₺	742.218,60 ₺	678.321,11 ₺	- 63.897,49 ₺	91,39
5	VERGİ, RESİM VE HARÇLAR HESABI	13.120,95 ₺	12.027,53 ₺	2.414,19 ₺	- 9.613,34 ₺	20,07
6	AMORTİSMAN VE TÜKENME PAYLARI HESABI	94.284,89 ₺	86.427,82 ₺	136.600,91 ₺	50.173,09 ₺	158,05
7	FİNANSMAN GİDERLERİ HESABI	7.011,05 ₺	6.426,80 ₺	4.212,57 ₺	- 2.214,23 ₺	65,55
8	TRAFİK BİLİRKİŞİLİK VE EKSPERTİZLİK GİDERLERİ HESABI	215.834,24 ₺	197.848,05 ₺	160.435,12 ₺	- 37.412,93 ₺	81,09
9	MOTOR ŞASİ KONTROL GİDERLERİ HESABI	875,00 ₺	802,08 ₺	10.094,48 ₺	9.292,40 ₺	1.258,53
10	MUAYENE KURULUŞU GİDERLERİ HESABI	- ₺	- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
11	ASANSÖR KONTROLÜ MERKEZİ GİDERLERİ HESABI	410.559,35 ₺	376.346,07 ₺	204.731,49 ₺	- 171.614,58 ₺	54,40
12	LPG / CNG SIZDIRMAZLIK GİDERLERİ HESABI	- ₺	- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
13	LPG / CNG MONTAJ TESPİT RAPORU GİDERLERİ HESABI	- ₺	- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
14	TAHRİBATSIZ MUAYENE GİDERLERİ HESABI	130.821,82 ₺	119.920,01 ₺	381.733,68 ₺	261.813,67 ₺	318,32
15	PERİODİK KONTROL GİDERLERİ (AKREDİTASYN KAPSAM DIŞINDAKİLER)	80.584,11 ₺	73.868,77 ₺	36.612,65 ₺	- 37.256,12 ₺	49,56
16	KALİBRASYON LABORATUARI (MMO KALMEM) GİDERLERİ	- ₺	- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
17	MERKEZ LABORATUAR GİDERLERİ (MERLAB)	- ₺	- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
18	PERSONEL BELGELENDİRME KURULUŞU GİDERLERİ HESABI	7.300,87 ₺	6.692,46 ₺	29.638,81 ₺	22.946,35 ₺	442,87
19	TEKNİK ÖLÇÜM VE ANALİZ GİDERLERİ BACA GAZI, GÜRÜLTÜ	- ₺	- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
20	ONAYLANMIŞ KURULUŞ GİDERLERİ HESABI	- ₺	- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
21	EĞİTİM VE KURS GİDERLERİ HESABI	173.188,11 ₺	158.755,77 ₺	158.211,02 ₺	- 544,75 ₺	99,66
22	ETKİNLİK KONGRE,KURULTAY,SEMP,SEMİNER VB GİDERLER	84.690,47 ₺	77.632,93 ₺	- ₺	- 77.632,93 ₺	0,00
23	YAYIN GİDERLERİ HESABI	12.375,00 ₺	11.343,75 ₺	- ₺	- 11.343,75 ₺	0,00
24	REKLAM GİDERLERİ HESABI	- ₺	- ₺	- ₺	- ₺	#SAYI/0!
25	KİRA GİDERLERİ HESABI	287.111,83 ₺	263.185,84 ₺	158.813,89 ₺	- 104.371,95 ₺	60,34
26	GELENEKSEL GECE GİDERLERİ HESABI	187.500,00 ₺	171.875,00 ₺	- ₺	- 171.875,00 ₺	0,00
27	SAİR GİDERLER HESABI	- ₺	- ₺	19.277,23 ₺	19.277,23 ₺	#SAYI/0!
GENEL TOPLAM		10.923.745,97 ₺	10.011.829,64 ₺	9.026.707,35 ₺	- 985.122,29 ₺	90,16

Gerçekleşme % 90,16