

## TMMOB

### Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi Haber Bülteni

Yerel Süreli Yayın Ayda Bir Yayınlanır.  
Basım Tarihi : 10 Şubat 2012

Ocak-Şubat 2012 Sayı : 136

MMO Bursa Şubesi Adına Sahibi  
İbrahim MART

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü  
Fikri DÜŞÜNCELİ

Yayına Hazırlayan Nevriye GÜNGÖR

Baskı  
Kardelen Ofset  
İncesu Cd. Doktanaltılar Apt. 6/Y Kolej/Ankara  
Tel: 0-312 4353790

Yönetim Yeri  
TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa  
Şubesi  
BAOB Yerleşkesi Odunluk Mh. Akademi Cd.  
No:8 A:1 K:2/3 16130 Nilüfer/BURSA  
Tel: 0-224-4536200 - 4448666 Faks: 4536212  
elektronik posta: bursa@mmo.org.tr

Baskı Sayısı : 5250 Adet  
ayda bir yayımlanır.  
Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına,  
ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi  
ve/veya kuruluşlara aittir.

#### BÜLTEN YAYIN KOMİSYONU

TMMOB Makina Mühendisleri Odası  
Bursa Şube Yönetim Kurulu

#### TEMSİLCİLİKLERİMİZ

Balıkesir İl Temsilciliği  
Tel: 0-266-239 19 70 /4448666- Faks: 241 75 10

Çanakkale İl Temsilciliği  
Tel: 0-286-212 56 90 /4448666- Faks: 212 84 45

Yalova İl Temsilciliği  
Tel: 0-226-812 50 74/4448666 - Faks: 812 84 40

Bandırma İlçe Temsilciliği  
Tel: 0-266-713 77 81 / - Faks: 714 86 38

Edremit İlçe Temsilciliği  
Tel: 0-266-373 62 00 - Faks: 373 78 06

İnegöl İlçe Temsilciliği  
Tel: 0-224-715 17 11 - Faks: 715 18 22

## İçindekiler

- 1 Sunuş
- 2-3 Genel Kurul, Seçim Sonuçları,



- 4- Delege Listeleri
- 5-6 Şube Yönetim Kurulu



- 7-30 13.Dönem Çalışma Programı
- 31 Basın Açıklaması
- 32-35 Basında Şubemiz
- 36-37 İKK'dan Basın Açıklaması



- 38-40 Günce

# SUNUŞ

## Değerli Üyelerimiz

Yeni döneme başlarken, ilk günlerini yaşamakta olduğumuz 2012 yılında, sizlere sağlık, huzur, başarı ve mutluluklar diliyoruz. Yeni yılın aynı zamanda, ülkemizde barış, demokrasi, insan hakları ve sanayileşme yolunda önemli adımların atıldığı bir yıl olmasını diliyoruz.

Bilindiği gibi, Şubemizin 13. Dönem Olağan Genel Kurul ve Seçimleri, 14 – 15 Ocak 2012 tarihlerinde BAOB yerleşkesinde, yoğun üye katılım ve demokrasi şölenu havasında gerçekleştirildi. Bu vesile ile Genel Kurul ve Seçimlerimize katılıp, söz üstüne söz söyleyerek Şubemiz çalışmalarına katkı koyan; seçimlerde oy kullanarak demokratik haklarını kullanan tüm üyelerimize, Yönetim Kurulu olarak bir kez daha teşekkür ediyoruz. Örgütlü üyemizden güç alarak; çalışmalarımızı daha üst seviyelere çıkartacağımıza olan kararlılığımızı sizlerle paylaşmak istiyoruz.

Seçimler sonunda, üyelerimizin büyük desteği ile güven tazeleyen yeni Şube Yönetim Kurulumuz, yeni çalışma dönemine, yeni umutlarla, yeni hedeflerle, çocuklarımıza sağlıklı ve aydınlık bir gelecek bırakmak umudu ve çabası içerisinde olarak, birlikte üretme, karar alma ve yönetme anlayışı, profesyonel bir yaklaşım ve amatör bir ruhla yeniden görevine başladı.

Yeni dönem, aynı zamanda üreten, sanayileşen, kalkınan, demokratikleşen, insanca, hakça bir yaşam ve barışın egemen olduğu bir Türkiye amacımıza yönelik gelişmelerle dolu olması için, mücadele etmemiz gereken bir dönem olacağının bilincindeyiz.

2012 – 2013 döneminde de gücünü örgütlü üyesinden alarak, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke sorunlarından ayrılamayacağı anlayışıyla çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Şubemiz, MMO çalışma ilkeleri ışığında çalışmalarını sürdürürken, emekten ve halktan yana politikaların yanında olacağız. Bu kapsamda emek ve kitle örgütleriyle birlikte mücadelenin içinde olacağız.

Şube Yönetim Kurulu olarak yapacağımız çalışmalarda Danışma Kurulu üyelerimiz, İl / İlçe Temsilciliklerinin Yürütme Kurulu ve Danışma Kurulu Üyelerimiz, Meslek Dalı Komisyonları ve Uzmanlık Komisyonları üyelerimiz, İşyeri Temsilcilerimiz ve çalışanlarımızın aktif olarak yer alacağı düşüncesi ile katılımı daha da arttırmayı hedeflemekteyiz. Bu anlayışla üyelerimizi yeni dönemde oluşturacağımız iş yeri temsilciliklerinde ve uzmanlık komisyonlarında Bülten ekinde yer alan “Anket”imizi doldurarak aktif görev almaya çağırıyoruz.

Ülkemizin ve kentimizin sorunlarını bizim sorunlarımız olarak göreceğiz, meslek alanlarımızla ilgili uygulamalarda önceliğimiz bilimsellik, kamu ve halk çıkarlarını korumak olacaktır. Bu anlamda Yerel ve Merkezi Yönetimlerle her türlü çalışmayı, Meslek Odalarımızla, sendikalarla ve demokratik kitle örgütleri ile ortak üretimler yapmayı hedeflerimiz arasına aldık.

Üyelerimizin katılımını vazgeçilmez bir ilke olarak algılayan yönetim kurulu olarak, dönem içerisinde yürüteceğimiz tüm çalışmalarla, mesleğimizi ve meslektaşlarımızın gelişimini daha yukarıya taşıyacağımıza olan inancımızla görüşlerimizi ve 13. Dönemde yapılacak çalışmaları özetlediğimiz Çalışma Programımızı, Bültenimizde sizlerle paylaşıyoruz. Çalışma programımıza katkı ve desteğinizi beklerken, yeni yılın ve yeni dönemin sizlerle sağlık, mutluluk ve esenlikler getirmesini diliyoruz.

Saygılarımızla

Şube Yönetim Kurulu

## ŞUBEMİZİN 13.OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİRİLDİ



TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi 13. Olağan Genel Kurul'u BAOB Yerleşkesi Oditoryumu'nda 242 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi. Şube Sekreter Üyesi Ercüment Ş. Çervatoğlu'nun açılış konuşmasının ardından 13. Olağan Genel Kurul Divan Başkanlığına Vural Doğar, divan başkan yardımcılığına Tarık Demiray, yazmanlıklara Gülsüm Antalya ve Ozan Şenlik oy birliği ile seçildi.

Genel Kurul Gündeminin oylanarak kabulünden sonra; saygı duruşu ve İstiklal Marşı okundu.

ŞYK Başkanı İbrahim Mart, ŞYK Başkan Vekili ve TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Fikri Düşünceli yaptıkları konuşmalarında 12.Dönemde yapılan çalışmalara katkı koyan herkese teşekkürlerini iletiler.

Divan Başkanı Vural Doğar tarafından

Nilüfer Belediye Başkanı Mustafa Bozbey Cumhuriyet Halk Partisi İl Başkan Yardımcısı Nihat Altınar, Demokratik Sol Parti Parti Meclisi Üyesi Murat Özgülce, Demokratik Sol Parti İl Başkanı Sayın Necmettin Şengül, Özgürlük ve Demokrasi Partisi İl Başkanı Ahmet Öztürk, Türkiye Komünist Partisi adına Tuğba Köprülü, Halkevleri adına Ahmet Keskin, DİSK Bölge Temsilcisi Ayhan Ekinci, KESK Dönem Sözcüsü Ergin Uygun, Bursa Kültür Kaynakları Araştırma Kütüphanesinin yöneticileri, Bursa Akademik Odalar Birliği dönem sözcüsü ve Serbest Mali Müşavirler Odası Başkanı ve Yöneticileri, TMMOB'e bağlı meslek odalarının yöneticileri, Çağdaş Hukukçular Derneği, TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası Başkanı Dünder Çağlar ve basın mensuplarına Genel Kurula katılım ve katkılarından dolayı teşekkür edildi.

Konuk konuşmacılar söz alarak görüşlerini iletiler.

Yapılan oylama sonucu Çalışma Raporunun özetlenerek okunmasına karar verildi.

12.Dönem Çalışmalarına katkı koyan herkese teşekkürlerini ileten Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Ercüment Ş.Çervatoğlu 12. dönem çalışma raporunu okudu.

Ercüment Ş.Çervatoğlu, konuşmasında sık sık Birlik Grubu Başkan adayı Hayri Özturan'ın yerel haftalık bir gazetede TMMOB ve MMO Bursa Şubesi yönetimine yönelik iddialarının yanı sıra bir internet sitesinde yayınlanan ve erkeklerin terk edilmiş hakkı olarak tanımladığı çok eşliliğe vurgu yaptı.

Genel Kurul'a yakalarına taktıkları **“mağdur erkekler araniyor”** rozetleriyle katılan kadın mühendislerden Devrim Tutku Ateş, Güzin Uzun, Dilek Önelge, Emine Elif Güven, Halide Güçlü, ard arda konuşarak Hayri Özturan'a tepkilerini dile getirdiler. Kadının mağduriyetinin yeni mağduriyetler katılarak çözümünün mümkün olamayacağını, kadının da erkekler gibi eşit yurttaşlar olduğunu belirten kadın mühendisler Özturan'ın adaylıktan çekilmesini talep ettiler.

Çalışma raporu hakkında söz alan üyelerimiz görüş, eleştiri ve düşüncelerini ayrıca Oda Genel Kurul önergeleri ile yeni dönem beklentilerini dile getirdiler.

15 Ocak 2012 Pazar günü yapılacak olan seçimler için TMMOB MMO Bursa Şube Yönetim Kurulu Asıl adaylığına 14 üyemiz, yedek adaylığına 14 üyemiz başvurdu.

Yine Şubemizin 61 kişiden oluşan Oda Üst Kurul delegasyonu için Çağdaş Mühendisler ile Birlik Grubu olarak iki liste sunuldu.

Divan Başkanı Vural Doğar 15 Ocak 2012 tarihinde yapılacak olan seçimlerin ülkemiz ve Odamız için başarılı geçmesini dileyerek Genel Kurulu kapattı.



## TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ SEÇİM SONUÇLARI

### YÖNETİM KURULU ASIL ADAYLARI

#### ÇAĞDAŞ MÜHENDİSLER

|                 |      |
|-----------------|------|
| İBRAHİM MART    | 1443 |
| FERUDUN TETİK   | 1428 |
| FİKRİ DÜŞÜNCELİ | 1425 |
| MURAT KESEN     | 1406 |
| FİKRET ÇARAL    | 1405 |
| D.TUTKU ATEŞ    | 1405 |
| ERKUT YAVUZ     | 1402 |

### YÖNETİM KURULU YEDEK ADAYLARI

#### ÇAĞDAŞ MÜHENDİSLER

|                |      |
|----------------|------|
| HÜLYA VARLIK   | 1425 |
| DİLEK ÖNELGE   | 1415 |
| TAŞKIN KOÇAK   | 1396 |
| DEVİM YONTAR   | 1395 |
| OLCAY ADAK     | 1392 |
| EMRE ÜNLÜ      | 1389 |
| Y.MURATCAN TEK | 1376 |

#### BİRLİK GRUBU

|                      |     |
|----------------------|-----|
| HAYRİ ÖZTURAN        | 800 |
| M. İHSAN AKARAMANGİL | 783 |
| İLKER PALA           | 782 |
| MUSTAFA ARSLAN       | 768 |
| ASUMAN AKÇAY SAKALLI | 763 |
| A. SEDAT ÖNAL        | 754 |
| M. FATİH UĞUR        | 749 |

#### BİRLİK GRUBU

|                      |     |
|----------------------|-----|
| SÜREYYA YİĞİT        | 785 |
| YAVUZ ÖZBAY          | 773 |
| AYBARS YILMAZ        | 760 |
| AHMET ZEKİ ALTUN     | 757 |
| ABDULLAH SEYMEN      | 756 |
| CENGİZ GÜNEK         | 751 |
| SABAHATTİN YAHYAOĞLU | 744 |

#### DELEGE

|                    |      |
|--------------------|------|
| ÇAĞDAŞ MÜHENDİSLER | 1295 |
| BİRLİK GURUBU      | 746  |

#### KATILIM

|         |      |
|---------|------|
| OY      | 2284 |
| GEÇERLİ | 2041 |

Genel Kurula ve Seçimlere katılan tüm üyelerimize teşekkürlerimizi sunuyoruz.  
Tüm üyelerimizi 13.Dönem Çalışmalarına davet ediyor, katılımçılığın sizlerin demokrasiye olan inanç ve katkılarıyla artacağına inanıyoruz.

Saygılarımızla Bursa Şube Yönetim Kurulu

|   |
|---|
| <b>TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI GENEL KURUL ASIL ve YEDEK DELEGELERİ</b> |
|---|

**ASIL DELEGELER**

| SİCİL | ADI        | SOYADI      |              |
|-------|------------|-------------|--------------|
| 1     | İsmet      | APAK        |              |
| 2     | M. Ümit    | KAMÇICI     |              |
| 3     | Muzaffer   | OVALIER     |              |
| 4     | Recep      | ERDİM       |              |
| 5     | Sami       | BAŞARAN     |              |
| 6     | Özcan      | ŞENİŞLER    |              |
| 7     | Nezih      | KARABIYIK   |              |
| 8     | Adnan      | MENSİZ      |              |
| 9     | Seyfi      | EROL        |              |
| 10    | Ercan      | KAPLAN      |              |
| 11    | Gürhan     | AKDOĞAN     |              |
| 12    | Haydar     | ÖZDEMİR     |              |
| 13    | Vural      | DOĞAR       |              |
| 14    | Oktaç      | UYDAŞ       |              |
| 15    | Fikri      | DÜŞÜNCELİ   |              |
| 16    | Mustafa    | AKAL        |              |
| 17    | Özcan      | ALTINAY     |              |
| 18    | F.Ayten    | ÖZNAL       |              |
| 19    | Ali Bülent | SETBAŞ      |              |
| 20    | Reyhan     | ÇAKIR       |              |
| 21    | 24368      | Güner       | MUTLU        |
| 22    | 24404      | Feridun     | TETİK        |
| 23    | 24409      | Remzi       | ERİŞLER      |
| 24    | 24412      | Bilal       | BARSBEY      |
| 25    | 24943      | Fikret      | ÇARAL        |
| 26    | 25789      | Niyazi      | BALTACI      |
| 27    | 26613      | Zafer       | ÖZKELEŞ      |
| 28    | 26903      | C.Serdar    | SÖNMEZ       |
| 29    | 26909      | Hasan       | TAŞKUT       |
| 30    | 26933      | Selçuk      | YILDIRIM     |
| 31    | 27156      | Yüksel      | ERDİ         |
| 32    | 27208      | Alparslan   | GÜRBÜZER     |
| 33    | 29293      | Tamer       | DURMAZ       |
| 34    | 29659      | Tamer       | AKINTÜRK     |
| 35    | 30217      | Raif        | GÜNEY        |
| 36    | 30639      | E.Tuna      | ARINCI       |
| 37    | 32012      | Gökten      | DURAL        |
| 38    | 32741      | Doğan       | MAHALLELİ    |
| 39    | 33313      | M. Süha     | ERBİLGİN     |
| 40    | 33998      | Engin       | MEYDAN       |
| 41    | 34676      | İbrahim     | MART         |
| 42    | 34969      | Tarik       | DEMİRAY      |
| 43    | 35069      | Okan        | ÇANDIR       |
| 44    | 35826      | Atilla      | AKGÜN        |
| 45    | 36345      | Güzin       | UZUN         |
| 46    | 36470      | Tayyar      | TUĞUTLU      |
| 47    | 36855      | Nazif       | BIÇAKÇI      |
| 48    | 38338      | Erkan       | ÖZTÜRK       |
| 49    | 43057      | Murat       | KORKUT       |
| 50    | 43825      | Filiz Engin | TAMBOVA      |
| 51    | 44918      | Ercüment Ş. | ÇERVATOĞLU   |
| 52    | 45207      | Gökhan      | YILMAZ       |
| 53    | 46483      | Gökhan      | GÖNÜL        |
| 54    | 49456      | Erkut       | YAVUZ        |
| 55    | 50040      | Semiha      | ÖZBEY        |
| 56    | 51517      | Umut Onur   | ŞAHİN        |
| 57    | 53048      | D.Tutku     | ATEŞ         |
| 58    | 53328      | Özgür       | ŞİMŞEK ONGUN |
| 59    | 54433      | Özgür C.    | BERK         |
| 60    | 63303      | Murat       | KESEN        |
| 61    | 64492      | Emine Elif  | GÜVEN        |

**YEDEK DELEGELER**

| SİCİL | ADI    | SOYADI       |            |
|-------|--------|--------------|------------|
| 1     | Ceren  | YAY          |            |
| 2     | Hülya  | VARLIK       |            |
| 3     | Dilek  | ÖNELGE       |            |
| 4     | Taşkın | KOÇAK        |            |
| 5     | 53945  | Y. Murat Can | TEK        |
| 6     | 60733  | Devim        | YONTAR     |
| 7     | 64362  | Olcay        | ADAK       |
| 8     | 72452  | Emre         | ÜNLÜ       |
| 9     | 6894   | Alaeddin     | KÜÇÜKGÜLER |
| 10    | 10380  | İbrahim      | YÜKSEL     |
| 11    | 14680  | Nebi         | ÖZHAN      |
| 12    | 16394  | İrfan        | İLHAN      |
| 13    | 17527  | Refik        | YEŞİL      |
| 14    | 19687  | Ali          | UYAR       |
| 15    | 19748  | Ömer Ziya    | TOPSAKAL   |
| 16    | 22531  | Alp          | GÜLLER     |
| 17    | 22747  | Mehmet       | ERDURŞUN   |
| 18    | 23993  | Behçet       | BAHTİYAR   |
| 19    | 23994  | Yaşar        | AKPINAR    |
| 20    | 24561  | Yavuz        | GÜÇLÜ      |
| 21    | 26915  | Nevzat       | KARABULUT  |
| 22    | 27206  | Salih        | KILINÇ     |
| 23    | 28387  | Ümit Gürkan  | BİRİCİK    |
| 24    | 28391  | Mümin        | ALKAYA     |
| 25    | 30848  | A. İhsan     | TAŞKINSEL  |
| 26    | 32110  | Erkin        | GÜLER      |
| 27    | 33350  | Ali          | ÖZTÜRK     |
| 28    | 34688  | D. Kemal     | ŞİNAL      |
| 29    | 36512  | Yavuz        | ÖZBAĞRIÇIK |
| 30    | 37111  | Fatih Genco  | AKIN       |
| 31    | 37819  | Tezcan       | GÜLÇAY     |
| 32    | 39389  | Hüseyin      | ERYILMAZ   |
| 33    | 39566  | Bülent       | ELİTOK     |
| 34    | 40485  | Turan Ali    | ÜNAL       |
| 35    | 41116  | Zeki         | YALIN      |
| 36    | 41534  | İbrahim      | ÜTKÜ       |
| 37    | 43054  | İskender     | GÜVEN      |
| 38    | 43064  | Mustafa      | ASLAN      |
| 39    | 44350  | Gülsün       | ANTALYALI  |
| 40    | 44978  | Hakan        | AKIN       |
| 41    | 45311  | Kadir        | EGEL       |
| 42    | 45841  | Tekin        | YILMAZ     |
| 43    | 48985  | Cihan T.     | ÇETİN      |
| 44    | 49355  | Levent       | ÇİMSÖKEN   |
| 45    | 50215  | Naci         | BEYEÇ      |
| 46    | 51709  | Yalçın       | ORAL       |
| 47    | 53113  | Gürsal       | ÖZÇELİK    |
| 48    | 54913  | Ütku         | KAYNAR     |
| 49    | 55227  | Barış        | SUSAR      |
| 50    | 57019  | Ali Berkan   | GEÇEN      |
| 51    | 57020  | Önder        | ALADAĞ     |
| 52    | 58282  | S.Kayra      | ÇORUM      |
| 53    | 59064  | Seçkin       | ÜNAL       |
| 54    | 59268  | Özgür        | KARATAŞ    |
| 55    | 67354  | Ersin        | ÜNAL       |
| 56    | 67902  | Murat        | ÇAMDAL     |
| 57    | 68639  | Cengiz       | ÖTÜK       |
| 58    | 70305  | Uluç         | ÜSTÜNDAĞ   |
| 59    | 71979  | Sarp         | HEPTÜRK    |
| 60    | 72001  | Seçkin       | ÜNAL       |
| 61    | 72005  | Mehtap       | EZGİN      |

### 13. DÖNEM ŞUBE YÖNETİM KURULU ASIL ÜYELERİ



#### İbrahim MART (Makina Mühendisi - 34676)

1962 Osmaniye doğumlu. 1980 Şişli Motor Teknik Lisesini bitirdi. 1986 Gaziantep ODTÜ'den Makina Mühendisi olarak mezun oldu. 1986-1988 yılları arasında Atatürk Barajı Cebri Boru Şantiyesinde çalıştı. Askerlik görevinden sonra 1988 yılı sonunda başladığı Coşkunöz A.Ş. de, halen Teknik Danışman olarak görev yapmaktadır. MMO işyeri temsilciliği, komisyon, Şube Yönetim Kurulu ve Oda Denetleme Kurulu Üyelikleri, Şube Yönetim Kurulu Sayman Üyeliği, MMO ve TMMOB Genel Kurul Delegeliği görevlerinde bulundu. Evli ve iki çocuk babasıdır. 12. Dönem Şube Yönetim Kurulu Başkanidir.



#### Ferudun TETİK (Makina Mühendisi - 24404)

1959 Bursa Orhangazi doğumlu. Bursa Erkek Lisesi ve 1983 Yılında Uludağ Üniversitesi Makina Fakültesinden mezun oldu. 1986 yılında Oyak-Renault A.Ş.'de çalışmaya başladı. 1997 yılında Motor Departmanına Müdür yardımcısı olarak atandı. 2010 yılında Oyak Renault'tan emekli oldu. Halen Altesa Mühendislik firmasında ortak ve müdür görev yapmaktadır. Fransızca bilmektedir. UÜMF Öğrenci Dernek Başkanlığı yaptı ve UÜMF Mezunları Derneği Kurucular kurulunda görev aldı. 2001-2005 yılları arasında iki dönem derneğin başkanlığı görevinde bulundu. MMO Bursa Şubesinde çeşitli komisyonlarda ve Sempozyum kurullarında görev aldı. Evli ve iki çocuk babasıdır.



#### Fikri DÜŞÜNCELİ (Makina Mühendisi - 22988)

1961 Bursa doğumlu. İlk ve Orta eğitimini Gürsu'da tamamladıktan sonra 1978 yılında Bursa Erkek Lisesini, 1982 yılında Yıldız Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünü bitirdi. Sahibi olduğu Artes Mühendislik firmasında 1985'ten itibaren Mekanik Tesisat Mühendisliği'nin yanı sıra 2001 yılından bu yana kaldırma-iletme makinaları ve iş güvenliği malzemeleri satışı yapmaktadır. Bursa Şube Yönetim Kurulu üyeliği ile Oda Genel Kurul delegeliği görevinde bulundu. Evli ve bir çocuk babasıdır. TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri ve 12. Dönem Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekilidir.



#### Fikret ÇARAL (Makina Mühendisi - 24943)

1959 Bursa doğumlu. Meslek lisesi eğitimi Bursa'da tamamladı. 1981'de Ankara DMMA Makina Fakültesi'nden mezun oldu. 1982-1983 döneminde İstanbul Üniversitesi İşletme ve İktisadi Bilimleri Enstitüsü'nde işletme lisansüstü eğitimini tamamladı. Sırasıyla Yoğurtçuoğlu firmasında, 1985-2005 yılları arasında Coşkunöz A.Ş. firmasında KMF, Meksan, Kerem Pres fabrikalarında mühendislik ve yöneticilik yaptı. 2006-2008 yıllarında NBR firmasında yöneticilik yaptı. Halen SMM olarak çalışmaktadır. MMO Bursa Şubesinde 1988'den itibaren işyeri temsilcilikleri, komisyon üyelikleri, üst kurul delegelikleri ve Yönetim Kurulu üyeliği görevlerinde bulundu. Evli ve iki çocuk babasıdır. 12. Dönem Şube Yönetim Kurulu Sayman Üyesidir.



#### Erkut YAVUZ (Makina Yüksek Mühendisi - 49456)

1977 Bursa doğumlu. İlk-orta ve lise eğitimini Bursa'da tamamladı, 1999'da Uludağ Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünden, 2003'te Makina Mühendisliği-Yüksek Lisans programından mezun oldu. 2001 yılından itibaren sırasıyla Bema Mühendislik, Bestal ve kendisine ait Teknik Yol Mühendislik firmalarında makina tasarımı, imalat süreçlerinde makina mühendisi olarak çalıştı. Halen Veska firmasında Üretim Müdürü olarak görev yapmaktadır. İngilizce bilmektedir. Öğrencilik yıllarında başladığı Oda çalışmalarına, çeşitli komisyon ve kurullarda görevler olarak devam etti. Evlidir. 12. Dönem Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesidir.



#### Devrim Tutku ATEŞ (Endüstri Mühendisi - 53048)

1973 Ardahan doğumlu. Uludağ Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Endüstri Mühendisliği bölümünden 1995 yılında mezun oldu. 1994 yılında ÇGE A.Ş.'de Üretim Mühendisi olarak iş hayatına başladı. 1997-2005 yılları arasında Kalite Güvence Yönetmeni, 2005 - 2007 yılları arasında İş Geliştirme Uzmanı, 2007 - 2009 yılları arasında Üretim Yönetmenliği yaptı. 2009 yılından itibaren Teknik Yönetmen olarak görev yapmaktadır. 2 dönem EİM MEDAK'ta ve EİM MDK'da görev almıştır. Evli ve bir kız çocuğu annesidir.



#### Murat KESEN (Makina Yüksek Mühendisi - 63303)

1983 Bursa doğumlu. İlk, orta ve lise öğrenimini Gemlik 'te tamamladı. 2005 yılında Uludağ Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Makina Mühendisliği bölümünü, 2009 yılında Uludağ Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Enerji Mühendisliği Ana Bilim Dalını tamamlayarak Makina Yüksek Mühendisi ünvanını kazandı. 2005 Ekim - 2009 Ekim arasında Valeo'da Kalite Mühendisi olarak çalıştı. Halen MAKO'da Tedarikçi Kalite Sorumlusu olarak çalışmaktadır. İngilizce bilmektedir. MMO İşyeri Temsilciliği ve çeşitli komisyonlarda görev aldı. Evli ve bir çocuk babasıdır. 12. Dönem Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesidir.

### 13. DÖNEM ŞUBE YÖNETİM KURULU YEDEK ÜYELERİ



**Hülya VARLIK (Makina Mühendisi - 35028)**

1968 Manyas doğumlu. 1991 yılında Uludağ Üniversitesi Balıkesir Müh. Fak. Makina Mühendisliği İmalat ve Kons. Ana Bilim Dalından mezun oldu. 1991 yılında STFA Madencilik Mermer Granit İşletmelerinde Üretim Planlama ve Kalite Kontrol Sorumlusu olarak çalışmaya başladı. Balıkesir Aktif Mühendislik Ltd. Şti. ortağı, Ravini Mermer A.Ş. de üretim sorumlusu ve Riskmed A.Ş. ve United Consultancy Eğitim ve Dan. Ltd. Şti.nde İş Güvenliği Uzmanı olarak çalıştı. Marmara İSG Ortak Sağlık ve Güvenlik Biriminde İş Güvenliği Uzmanı olarak çalışmaya devam etmektedir. Çeşitli dönemlerde komisyonlarda görevler aldı. Evli ve bir çocuk annesidir.



**Dilek ÖNELGE (Makina Mühendisi - 41002)**

1970 Gaziantep doğumlu. 1993 yılında Sivas Cumhuriyet Üni. Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Sırası ile Ankara Yetsan Bölge Müdürlüğü'nde, STS Vana fabrikasında Kalite Mühendisi olarak özel sektörde çalıştı. 1998 yılından itibaren Ordu Milli Eğitim Müd. Kocaeli İl Milli Eğitim Müd. ve halen Bursa İl Milli Eğitim Müd.'nde kamu sektöründe görevine devam etmektedir. Kamuda görev yaptığı süre boyunca Eğitim-Sen içerisinde aktif rol aldı, yöneticilik yaptı. Bu yıl Sosyal ve Kültürel Etkinlikler komisyonunda görevini sürdürmektedir. Evli ve bir çocuk annesidir.



**Taşkın KOÇAK (Endüstri Mühendisi - 53557)**

1973 Ardahan doğumlu. Orta eğitimini Bursa Yıldırım Beyazıt lisesinde tamamladı. 1998 yılında Uludağ Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Endüstri bölümünden mezun oldu. Sırası ile Kapımsan Otomotiv Yan Sanayi, Özpınar Havlu Sanayi firmalarında Üretim Planlama Mühendisi olarak çalıştı. Meslek hayatına halen Beyçelik Gestamp'ta İş güvenliği mühendisi olarak devam etmektedir. İngilizce bilmektedir. EİM MEDAK Komisyonu Danışmanlar Kurulunda görev aldı.



**Murat Can TEK (Makina Mühendisi - 53945)**

1977 Adana doğumlu. 1995 yılında Atatürk Anadolu Lisesi, 2002 yılında Çukurova Üniversitesi Makina Mühendisliğinden mezun oldu. Sıra ile yaklaşık bir yıl Zilingen Konveyör firmasında Teknik Satış Sorumlusu, bir buçuk yıl Sıla Teknik Oto Yan Sanayi firmasında Proses Kalite Mühendisi olarak görev yaptı. Halen Bosch Diesel fabrikasında Kalite Güvence Mühendisi olarak görev yapmaktadır. İngilizce ve Almanca bilmektedir. Oda çalışmalarına öğrenci üyeliğe başladı. Çeşitli dönemlerde komisyonlarda ve işyeri temsilciliği görevinde bulundu. Evlidir. 12. Dönem Şube Yönetim Kurulu Yedek Yönetim Kurulu Üyesidir.



**Devim YONTAR (Makina Mühendisi - 60733)**

1980 Almanya doğumlu. İlk ve orta öğrenimi Konya'da tamamladı. 2004 yılında Uludağ Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. 2004-2007 yılları arasında TMMOB MMO Bursa Şubesinde Teknik Görevli olarak çalıştı. 2008 yılından itibaren Oyak Renault A.Ş. firması Montaj Metod bölümünde proses tasarım sorumlusu olarak çalışmaktadır. İngilizce ve Fransızca bilmektedir. Bursa Kentine Çözümler Sempozyumu Sekreterliği, çeşitli dönemlerde komisyon üyelikleri, sempozyum kurulları üyelikleri ve işyeri temsilciliği görevlerinde bulundu. Evli ve bir çocuk babasıdır. 12. Dönem Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesidir.



**Olcay ADAK (Makina Mühendisi - 64362)**

1982 Karacabey doğumlu. 2005 yılında Afyon Kocatepe Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Halen Aunde Teknik A.Ş. Üstyapı fabrikasında Proje ve Homologasyon Şefliği görevini yürütmektedir. İngilizce bilmektedir. 2001-2005 yılları arası öğrenim süresi boyunca MMO öğrenci üye komite başkanlığını yürüttü. MMO Bursa Şube Otomotiv Komisyon Başkanlığı ve AİTM komisyon üyeliği görevini yürütmektedir. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Genel ve Pasif Emniyet Alt Komite üyesidir. Evli ve bir çocuk babasıdır.



**Emre ÜNLÜ (Makina Mühendisi - 72452)**

1983 Bursa doğumlu. İlk ve Orta Öğrenimini Gemlik'te tamamlamıştır. Balıkesir Üniversitesi Makina Mühendisliği 2006 yılı, İstanbul Bilgi Üniversitesi MBA yüksek lisansı 2011 yılı mezunudur. Componenta Dökümcülük A.Ş.'de Bakım Mühendisliği, ve şu an Üretim Mühendisliği olmak üzere 5 yıldır çalışmaktadır. Ocak 2010 dan beri İş Yeri Temsilciliği ve Otomotiv Komisyonu Üyeliği görevlerini sürdürmektedir. İngilizce bilmektedir. 12. Dönem Gemlik Mesleki Denetim Bürosu Yürütme Kurulu Üyesidir.



“... Geleceğimiz için öngörülerde bulunabilmek, programlar oluşturabilmek ve hayata geçirebilmek; geçmişini iyi yorumlayıp, günümüzü iyi tahlil ederek dünyada ve ülkemizdeki durumun irdelenmesi ve geleceğin tasarlanması ile mümkündür.

Yapılacak olan yorumlamalar, tanımlar ve tespitler ışığında oluşturulacak çalışma programı ancak bu şekilde doğru bir tarzda hayat bulabilecektir.”

Teoman ÖZTÜRK

Çalışma programımızı; dünyaya bakışımızı, sistem içerisinde duruşumuzu, safımızı ve çalışma anlayışımızı ortaya koyan, yapacağımız çalışmaları ve gerekçelerini açıklayan, en geniş üye katılımı ile hazırlanan, uygulanan süreç içerisinde yine üyelerin katılımı ile geliştirilen ve geleceğe taşınan canlı bir belge niteliğindedir.

Bu belge, Odamızın 57. Şubemizin 25 yıllık mücadelesinden, deneyimlerinden, biriktirdiklerinden izler taşımakta, mücadelenin sürekliliğini ifade etmektedir.

Bu bakımdan bizler, mesleğimizin ve meslektaşlarımızın sorunlarıyla ülkemizin sorunlarının birbirinden ayrı düşünülemediği bilincindeyiz. Ülkemizin içinde bulunduğu olumsuz tablonun değiştirilmesinin mümkün olduğuna inanmaktayız.

Bizler, Çağdaş, Atatürkçü, Laik, İlerici, Devrimci, Demokrat çizgimizle, Şubemizin kuruluşundan bu yana hep

birlikte hayata geçirdiğimiz emekten, bilimden, halktan, kamu yararından, barış ve kardeşlikten, meslek ve meslektaş çıkarlarından yana politikalarımızı geliştirerek, Çağdaş, Bağımsız, Demokratik ve Sanayileşen bir Türkiye mücadelesi içinde yer almaya devam edeceğiz.

Bizler, dün olduğu gibi bugün de; birlikte üretme, karar süreçlerinde yer alma ve birlikte yönetme anlayışı ile şubemizde katılımcı, demokratik bir işleyişi çalışmalarımızın temel ekseni yapmayı son derece önemsiyoruz. Bu doğrultuda; mesleğimizin üyelerimizin ve Odamızın birikimlerini hayatımızın ve çalışmalarımızın içine katmayı ve aynı zamanda üyenin olduğu her yere Oda ve Şube çalışmalarını ulaştırmayı hedefliyoruz.

Ayrıca, Çağdaş, Bağımsız, Demokratik ve Sanayileşen bir Türkiye mücadelesinde, emperyalizme, yeni liberal talana ve gericiliğe karşı, emek ve meslek örgütleri ile bir arada olmaya, birlikte mücadele

etmeye devam edeceğiz.

Dünyanın pek çok bölgesinde emperyalizme ve sömürüye karşı mücadele sürerken, ülkemizde de mücadele sürüyor... İşçiler, kamu çalışanları, öğrenciler, doktorlar, eczacılar ve mühendisler kısaca tüm ezilenler, daha iyi bir yaşam mücadelesini sürdürüyorlar. Biz de kendi meslek alanımızda ve meslek örgütümüzde bu mücadelenin sesi olacağız.

Evet yeni dönem, aynı zamanda üreten, sanayileşen, kalkınan, demokratikleşen, insanca, hakça bir yaşam ve barışın egemen olduğu bir Türkiye amacımıza yönelik gelişmelerle dolu olması için, mücadele etmemiz gereken bir dönem olacaktır.

Yeni dönemde de, daha güçlü bir Şube, MMO ve TMMOB için ve nihayet üreten, sanayileşen ve hakça bölüşen bir Türkiye için, tüm enerjimizi ortaya koyacağız.

Bizler, önümüzdeki bu zorlu dönemden de, tüm örgütlü üyelerimizin desteği ve katkısı ile başarılı bir şekilde çıkacağımıza olan inancımız tamdır.



## TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi

### 13. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

(2012-2013)

#### I. GİRİŞ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, Anayasanın 135. Maddesi doğrultusunda çıkarılan 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) kanununa göre 1954 yılında kurulmuş, kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşudur.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası yurt içinde ve yurt dışında Makina, Endüstri, İşletme, Sanayi, Uçak, Havacılık, Uzay, Sistem, Makina Teknik Metot, İmalat-Üretim, Üretim Tekniği-Sistemleri, Mekatronik, Otomotiv ve Enerji Sistemleri Mühendisliği öğretimi yapan üniversitelerin fakülte ve bölümlerinden mezun olarak diploma ve ruhsatname almış, Türkiye sınırları içinde meslek ve sanatlarını uygulamaya yasal yetkili olup, mesleki çalışmalarda bulunan tüm mühendisleri içinde toplamaktadır.

18 Şube, 56 İl Temsilciği, 42 İlçe Temsilciliği, 11 Mesleki Denetim Bürosu, Asansör Kontrol Merkezi, Akredite Muayene Kuruluşu, Akredite Deney Laboratuvarı, Akredite Kalibrasyon Laboratuvarı, Akredite Personel Belgelendirme Kuruluşu, Meslek İçi Eğitim Merkezi ve 1500'e ulaşan İşyeri Temsilciliği ile Ülke genelinde yaygın bir örgütlenmeyi sağlayan Odamızın 1954'te 902 olan üye sayısı bugün 86.000'i aşmıştır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliğinin 6. maddesinde de belirtildiği üzere Odamızın kuruluş amaçları arasında; *ülke ve toplum yararları doğrultusunda yurdun doğal kaynaklarının işletilmesini, üretimin arttırılmasını, yurt sanayinin ulusal çıkarlara uygun yönde gelişmesini sağlamak için teknik ve bilimsel çalışmalar yapmak ve bunları üyelerinin ve sanayinin yararına sunmak, makina mühendisliği hizmetleri ile ilgili her türlü araştırma, inceleme, proje ve raporların hazırlanmasını, uygulanmasını ve teknik uygulama sorumluluğunun uzman makina mühendisleri tarafından yapılmasını*

*sağlamak ve bunların teknik kurallara uygunluğunu incelemek, denetlemek ve onaylamak yer almaktadır.*

Bu amaçlar doğrultusunda uzmanlık alanına giren konularda, ülkemizin ve toplumumuzun sorunlarının çözümünde aktif bir organizasyon olarak MMO, 57 yıllık geçmişinde ülkemiz genelinde gerçekleştirdiği çok yönlü etkinliklerle demokratik mesleki kitle örgütü olarak Türkiye'de etkin bir kuruluştur.

TMMOB MMO Bursa Şubesi ise bağlı Balıkesir, Çanakkale, Yalova İl Temsilcilikleri, Bandırma, Edremit, İnegöl İlçe Temsilcilikleri, Gemlik Mesleki Denetim Bürosu, 50 çalışanı, 125 işyeri temsilcisi, 510 komisyon üyesi, toplam 6.051 üyesi, Uludağ Üniversitesi, Bursa Teknik Üniversitesi, Balıkesir Üniversitesi ve Yalova Üniversitesi'nde 913 Öğrenci Üyesi ve yaptığı yüzlerce etkinlikle Güney Marmara Bölgesi'nde etkin bir kuruluştur. 1970 yılında İl Temsilciliği, 1975 yılında Bölge Temsilciliği ve 17.12.1987 yılında Şube olan TMMOB MMO Bursa Şubemizin 25. kuruluş yılını kutlayacağımız bu dönemde, kurumsallaşan yapısını daha da güçlendirerek, 25. Yıl kapsamında değişik etkinlikler gerçekleştireceğiz.

#### Odamız;

- Mesleki demokratik kitle örgütüdür, demokrat ve yurtsever karakterdedir, emekten ve halktan yanadır, anti-emperyalisttir, Yeni Dünya Düzeni teorilerinin, ırkçılığın ve gericiliğin karşısındadır.
- Siyasetin dar anlamını aşar, yaşamın her olayını siyasetle ilişkili görür. Barıştan yanadır. İnsan hakları ihlallerine karşıdır,
- İnsanlık onurunun korunmasından yanadır. Örgütsel bağımsızlığını her koşulda korur, gücünü sadece üyesinden ve bilimsel çalışmalardan alır.

Meslek ve meslektaş sorunlarının, ülkenin ve halkın sorunlarından ayrılmayacağını kabul eder.

• Politikaların oluşturulmasında ve uygulanmasında demokratik merkezîyetçi yöntemleri uygular. Karar alma süreçlerinde demokratik ve katılımcıdır.

• TMMOB'ne bağlı Odalar ile birlikte mühendis, mimar ve şehir plancılarının meslek alanlarını düzenler, üyesinin

ve halkın çıkarlarını korur.

• Sanayileşme ve demokratikleşme alanlarında durum tespitleri yapar, politikalar ve çözüm önerileri üretir. Ülkenin demokratikleşmesi için çaba sarf eder.

• Kamuoyu oluşturmaya yönelik çalışmalar içinde tartışmasız yer alır. Demokratik kitle örgütleri ve sivil toplum örgütleri ile ilkeli ve demokratik işbirliği içerisinde.

### **Odamız;**

• Toplumdan soyutlanmış seçkin mühendis ve mimarların örgütü değildir, aksine toplumun içinde yer alan, onun bir parçası olarak toplumla etkileşim içinde bulunan bir kurumdur.

• Temsili demokrasi alanının daraltılması ve biçimsel uygulamalar yerine, birlikte düşünme, birlikte üretme ve birlikte yönetme mekanizmalarını güçlendirici çabalara yönelir.

• Rant gruplarının otoriter, sınınamayan, hesap vermeyen yönetimlerinin aksine, örgüt içi demokrasisi güçlendirilmiş, seçim dışında da katılım mekanizmalarını yaşama geçiren bir yönetim anlayışına sahiptir.

• Profesyonellerin ve uzmanların örgütü anlayışını reddeder; kitle örgütü niteliği ile organlarına dayalı çalışmayı yürütür.

• Üye ile ilişkilerini, devlet ve egemen kesimlerle olan ilişkilerinin önüne koyar, resmi otorite ile her türlü diyaloga ve işbirliğine açıktır, ancak işbirlikçi yaklaşımların dışında kalır.

• Örgüt işleyişinin deforme edilmesi anlamındaki hizmet üretimini reddeder, üyelerinin hizmetlerinin niteliğini yükseltecek düzenlemeler yapar, norm ve standartları oluşturur ve denetler.

• Egemen kesim ve egemen kesim söylemleri ile ters düşmeme anlayışlarını reddeder; aksine, üyesinin söz ve kararlarda yetki sahibi olmasını sağlar.

• Kamu hiyerarşisi içinde yer edinme ve örgüt etkinliklerini buna bağlama anlayışlarının yerine, örgütün kamuoyu önünde saygın yerini korumayı ve geliştirmeyi hedefler, örgüt etkinliklerini kendi iç dinamikleri ve kendi kararları ile belirler.

• Mesleki-demokratik kitle örgütü anlayışını yaşama geçirir.

• Her türlü yapılanma ve örgütlerle olan ilişkisinde, anlamsız hiyerarşik eşitlik anlayışları yerine, bu yapıların toplum içindeki işlevselliklerini ölçü olarak alır.

• Hiçbir üyesinin sorununu dışlamaz, ancak üyesinin büyük çoğunluğunu oluşturan ücretli çalışan mühendislerin konumları gereği, ücretli çalışan kesimlerle ilişkilerini güçlü hale getirir.

• Örgütün uluslararası ilişkilerini güçlendirir.

• Dünyayı, ülkeyi ve yaşamı tanıyan, anlayan ve ona göre politikalar üreterek yaşama geçiren, bir çalışma anlayışı içerisindedir.

## **2. GÖRÜŞLERİMİZ**

### **2.1 NASIL BİR DÜNYADA VE ÜLKEDE YAŞIYORUZ?**

Dünya, ülkemiz, kentimiz ve meslek alanlarımızla ilgili önemli gelişmelerin yaşandığı bir dönemi daha geride bırakarak, Şube Genel Kurulumuzu, dünya ve ülkemizi sarsan büyük krizin etkilerinin silinmediği, aksine yeni ve daha büyük bir krizin beklediği bir dönemde, sürekli krizin ekonomik ve sosyal yaşamda açtığı derin tahribatların yaşandığı ve gerçekte pazar ekonomisinin tahtının sallandığı bir dönemde gerçekleştirdik.

Gelişmiş kapitalist ülkelerin krizden çıkış için harcadığı onlarca trilyon doları bulan kurtarma paketleriyle bile aşılabilen krizler, yolsuzluk, rüşvet, borsa ve tahvil piyasasındaki oyunlarla sürmekte, şirketlerden sonra artık ülkeler batır hale gelmektedir.

Kapitalizm ve yeni liberal politikalar tekrar ve bu kez daha kökten bir şekilde sorgulanmaya başlandı. Gelir dağılımının dünya ölçeğinde yarattığı uçurum, yoksulluğun boyutu ve işsizlik sorunu gündemin ilk sıralarındaki yerini sürekli korudu.

Bu bunalım, az gelişmiş ve gelişmekte olan ülkeler-

## Çalışma Programı

de esasen sanayi sektörünü etkiledi. Üretim ve iç piyasalarda talep düştü, dış ticaret hacmi ve istihdam olabildiğince daraldı, işsizlik oranları büyüdü.

Ülkemiz dünya ölçeğindeki bu büyük krizden en olumsuz etkilenen ülkelerin başında gelmektedir. Bu durumun ana nedeni ülkemizde özellikle 24 Ocak 1980 Ekonomik Kararları ile başlayan, "küreselleşmeye uyum", "Avrupa Birliğine uyum" adları altında sürdürülen ekonomik politikalaradır.

Sanayisizleştirme olarak tanımlayabileceğimiz bu dönemde sübvansiyonlar büyük ölçüde kaldırılmış, KİT yatırımları durdurulmuş, tarım ve tarıma dayalı sanayimiz büyük ölçüde tasfiye edilmiş, büyük ölçekli sanayi kuruluşlarımız özelleştirilmiş, sabit sermaye yatırımlarında gerilemeler yaşanmış, Gümrük Birliği hedefleri doğrultusunda tüm sektörlerde korumacılık asgariye indirilmiş, Türkiye sanayisi eşitsiz koşullarda küresel rekabete açılmıştır.

Bu süreçte öz kaynaklardan çok ithal kaynaklar girdi olarak kullanılmış, küresel güçlerin dayattığı iş bölümü ile fason üretim ve taşeronlaşma egemen kılınmış, kaynak tahsisini sadece piyasalara ve borçlanmaya havale eden bir sanayi modeline geçilmiştir. Ara malı ve yatırım malları üretiminde ve teknolojiye dışa bağımlılığı esas alan bu modelle, düşük katma değerli, düşük teknoloji üretim ve ihracat yapılaşmış, ihracat yapısal olarak ithalata bağımlı kılınmış, işgücü sömürsü, ucuz işgücü kullanımıyla daha da yoğunlaşmıştır.

Ülkemiz ekonomisi, sıcak para girişine mahkum kılınmış, sürekli artan dış borç ve yüksek cari açıklarla sürekli kriz tehdidi altında bir yapıya büründürülmüştür.

Bu politika ve uygulamaların biriktirdiği olumsuzluklar, özellikle 2001 krizi ve 2008 büyük krizinde iyice yüzeye çıkmış, işsizlik, yoksulluk ve yoksulluk daha da derinleşmiştir.

Krizlerin en çok etkilediği alan imalat sanayidir ve buradaki gelişmeler Odamızın meslek disiplinlerinin içine girdiği için bizi fazlasıyla ilgilendirmektedir.

Bir yandan meslek alanlarımız daralmakta, öte yandan üyelerimiz işsizlik ve yoksulluktan payına düşeni almaktadır. Ağırlaşan çalışma koşullarına

rağmen çalışan üyelerimizin aldığı ücretler reel olarak düşmektedir. Serbest çalışan üyelerimiz, sürekli bir meşguliyet içerisinde görünmekle birlikte acımasız rekabet koşullarında kazançları sürekli düşmektedir.

İş arayan ve emekli üyelerimiz ise geçim sıkıntısı içerisinde yeni iş olanakları aramaktadır.

Bütün bu gelişmelere ve dünyanın sürekli krizi ile birlikte sosyal adaletçi programlara ve kamusal desteklere dair inanç ve yönelim artmasına karşın, ülkemizde, krizin asli sorumlusu olan yatırım ve üretimi dışlayan politikalarda ısrarcı olunmakta, yeni zamlar, vergi artışları ve özelleştirmeler tek çözüm olarak dayatılmaktadır.

2010-2012 yıllarını kapsayan plan, bütçe ve orta vadeli planlarda da görüldüğü üzere siyasal iktidarlar ve sermaye çevreleri krizlerin tüm yükünü ülke halkına ve çalışan kesimlere taşıtmaktadırlar.

Halkın sağlığı, eğitimi ve sosyal güvenliği ile her geçen gün daha fazla oynanmaktadır.

Uzun süreli ekonomik sosyal bunalım döneminde, kalkınmadan, emekten, hakça paylaşımından, istihdam ve çalışanlardan yana bir ekonomik programın oluşturulması ve bu alternatifin toplumumuz tarafından desteklenmesi oldukça önemlidir.

Bugün Ülkemizde Siyasal iktidar, yargısıyla, medyasıyla, YÖK'le, cemaat, tarikat ağlarıyla ve çıkar grupları ile zaman zaman gerilim, zaman zaman uyum içinde çalışan yapısıyla ve çıkardığı onlarca sayıda Kanun Hükmünde Kararnamelerle yeni bir iktidar ve devlet odağı oluşturmuş;

12 Eylül 2010'da yapılan Anayasa değişikliği referandumu ile 12 Eylül'ün yarattığı kurumları kendi eline geçirme ve tek parti iktidarı kurma gayreti sonuç vermiş, 12 Haziran 2011 de yapılan genel seçim sonuçları ile de bunu pekiştirmiştir.

Bu dönem, Siyasal iktidarın TMMOB ve benzeri toplumsal yararı ön planda tutan demokratik kitlerle örgütlerine yönelik etkisizleştirme çalışmalarını daha da artıracığı bir dönem olacaktır.

TMMOB'nin görev ve yetkileri, Anayasa'nın 120., 125. ve 135. maddelerine ve yürürlükte olan 6235 sayılı TMMOB Kanunu'na rağmen, 12 Haziran 2011 genel seçim döneminde, siyasal iktidar

tarafından çıkartılan Kararnemelerle yeni kurulan Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na bağlı Mesleki Hizmetler Genel Müdürlüğü'nün görev tanımları arasına sokulmuştur. Bir anlamda Çevre ve Şehircilik Bakanlığına bağlı TMMOB Genel Müdürlüğü kurulmuştur.

Bu düzenlemeler, TMMOB gibi meslek kuruluşlarının nasıl etkisiz hale getirilmek istendiğini açıkça göstermektedir. Demokratik yollarla ele geçirilemeyen Meslek Odaları, yasal düzenlemelerle yandaş haline getirilmek yani etkisizleştirilmek istenmektedir.

Biz, demokrasilerde olmayan bu durumun ve saldırıların nedenlerini biliyoruz. Bu saldırılar, TMMOB'nin, gericiğin dogmatizmi karşısında, bilimi ve tekniği; sömürü, yolsuzluk ve talanın karşısında toplumsal gereksinimleri esas alan bir ekonomiyi savunan çizgisine yöneliktir.

TMMOB'nin, piyasacı, rantçı ve özelleştirmeci uygulamaların karşısında, kamusal üretim ve kamusal hizmetleri öne çıkaran yaklaşımı ile bu alanlarda yürüttüğü bilimsel çalışmalar ve hukuksal mücadele, Siyasal iktidarın temsil ettiği sermaye çevrelerine ciddi rahatsızlıklar vermektedir.

Bu kesimler, bir meslek kuruluşunun, emek, barış ve demokrasi güçleriyle bir arada olmasını, emeğin, barışın, özgürlüklerin, bağımsızlığın, çağdaş değerlerin ve hakça bölüşümün egemen olduğu Çağdaş bir Türkiye için mücadele etmesini içlerine sindirememektedir.

Bu ülkenin var olan temel sorunlarından biri de demokrasi sorunudur.

Ülkemiz emekçileri de bu şartlar altında haklarını koruma ve geliştirme mücadelesini sürdürmüşlerdir. 1 Mayıs'ın yeniden tatil olması sağlanmış, bütün baskılara karşın emek ve demokrasi güçleri Taksim alanına yeniden çıkmıştır.

IMF ve Dünya Bankası'nın Türkiye'de yaptığı toplantıya karşı protestolar gerçekleştirilmiş, KESK öncülüğünde gerçekleştirilen 25 Kasım grevi güçlü bir şekilde hayata geçmiştir. İzmir belediye işçileri, sağlık işçileri, İstanbul itfaiye işçileri, Esenyurt işçileri ve Tekel işçilerinin uzun soluklu direnişleri, sonuçta kazanımlar olsa da olmasa da gelecek için umutları tazelemiştir. TMMOB, MMO ve Şubemiz de emek ve demokrasi mücadelesinde yerini almıştır.

Dün olduğu gibi bugün de;

- Her türlü emperyalist işgale,
- ABD'nin ve tüm emperyalistlerin halkları birbirine kırdırma politikalarına,
- 1919'da Kurtuluş Savaşı ile başlayan ve Cumhuriyetimizin kurulması ile sonuçlanan, 68'lerde yeniden alevlenen, 78'lerde devam eden Emperyalizme Karşı Bağımsız Demokratik Türkiye mücadelesine meslek alanlarımızdan yola çıkarak ülke gerçeklerini sorgulayan tavrımızla, katkı ve destek vereceğiz.
- Türkiye'nin enerji politikalarına yön vermeye çalışan emperyalist enerji tekellerine, çevreye ve doğaya zararlı enerji kullanımını destekleyen nükleer çetelere karşı mücadeleye etmeye devam edeceğiz
- Gerek Türkiye'de gerekse diğer ülkelerde, ABD'nin ve tüm emperyalistlerin politikalarının bir parçası, bileşeni, uygulayıcısı olan girişimlere karşı çıkacak; yurttaki barışı dünyadaki barışı, dünya halklarının kardeşliğini savunacağız.

### Sonuç olarak:

TAM BAĞIMSIZ, DEMOKRATİK ve LAİK bir Türkiye için, kardeşlik, eşitlik, özgürlük ve insanca yaşam için, Halkın Eğitim, Sağlık, İş ve Emeklilik hakları için, Demokratik kitle örgütleriyle dayanışma içinde mücadeleye devam edeceğiz.

### 2.2 KENT ve ÇEVRE SORUNLARI

İnsanlık mücadelesinin tarihi, aynı zamanda doğaya uyum çabalarının bir tarihidir. Binlerce yıllık bu çabalar sırasında, doğayı inceleyerek, gözlemleyerek, doğanın yasalarını hayata uygulamanın yol ve yöntemlerini sürekli geliştirmiştir.

Günümüzün egemen üretim tarzı olan kapitalizm, maddi üretimi doğanın kendi yöntemlerine göre çok daha hızlı ve çok daha fazla üretmenin yollarını bulmuştur. Egemen üretim tarzı olarak kapitalizm kâr güdüsü ve hırsı ile insanların doğa ile ilişkisinde hiçbir sınır tanımamış; doğanın en temel bileşenleri olarak toprak, su ve hava, sömürgeci bir tavırla sınırsızca kullanılmış, hoyratça tüketilmiştir.

Eko sistemin uzun dönemli dengesini hedefleyen, insan ve doğanın birlikte var oluşuna dayalı bir yaklaşımla çevre, doğa ve toplumsal ilerleme

## Çalışma Programı

- gelişme ve refah arasında uyumu temel alan bir sanayileşme, büyüme, kalkınma politikası geliştirmek olanaklıdır.

Böyle bir politika, gelecek kuşaklar açısından da zorunludur. Bu politikanın temel araçlarından biri tarım, mera, orman, sanayi ve konut alanlarının; ekolojik denge - kalkınma - refah ilke ve hedeflerine göre kullanım planlamasının yapılmasıdır.

Ülke düzeyindeki bir kalkınma planının parçası olarak şekillenmiş, bölge planları ile uyumlu, havza bazlı çevre planlarının yapılması; katılımcı bir çevre örgütlenmesine yaslanan çevre yönetimi ve tüm bu sürecin uygulanmasını güvence altına alacak çevre mevzuatı ile olanaklıdır.

### Bursa

Bursa; 1/100.000 ölçekli plan çalışmalarını yapıldığı, deprem tehlikesine karşı yeterli önlemlerin alınmadığı, çevre ve ulaşım sorunlarının had safhada yaşandığı, özgün kent yapısına meydan okuyan TOKİ marifeti ile işlenen Doğanbey kentsel cinyetinin gözler önünde durduğu, İstanbul' un arka bahçesi olma ve nüfusunun 5 milyonu bulacağı tartışmalarının yapıldığı, Sanayileşmenin bilimsel bir stratejiye oturtulamadığı, kısacası Bursa kent kimliğinin yeniden belirsizleştiği bir dönemini yaşamaktadır.

### Projeler

Ülkenin ve kentlerin kaderini etkileyecek büyük projeler tartışmaya açılmalı, meslek odaları, bilim insanları ve üniversiteler ile bu konularda faaliyet gösteren meslek örgütlerinin görüşleri alınmalı ve karar süreçlerine katılmaları ve katkıları sağlanmalıdır. Kasıtlı ve yanlış uygulama yapanlar hakkında verilen yargı kararları mutlaka uygulanmalıdır.

### 1/100000 ölçekli plan

- 1/100.000 ölçekli Bursa Çevre Düzeni Planı;
  - Bilim insanlarının ortak görüşü olarak ortaya çıkan; Bursa'da büyük bir deprem yaşanması ihtimali unutulmadan, sorunlara yeni sorunlar eklenmeyecek,
  - Kentin kaderini derinden sarsacak uygulamalara yol açılmayacak şekilde
  - Bursalıların demokratik ve bilim insanlarının ka-

tılımlarıyla gözden geçirilmelidir.

### Ulaşım

- Ulaştırma Ana Planı,
  - Bilimsel ve insan odaklı olmalı,
  - Orta ve kısa erimli hedefleri ve stratejisi olmalı,
  - Bursa'nın tüm özelliklerini dikkate almalı,
  - TMMOB ve ilgili Meslek Odalarının görüşlerine mutlaka başvurulmalı,
  - Bursalıların demokratik ve bilim insanlarının katılımıyla hazırlanmalıdır.
- Ulaştırma Ana planı kapsamında, demiryolu, denizyolu ve karayolu için Ulaştırma Planları hazırlanmalıdır. Bu ulaşım modları arasında entegrasyon mutlaka sağlanmalıdır.
- Başta hafif raylı sistemler olmak üzere toplu taşıma yaygınlaştırılmalıdır.
- Toplu taşımayı özendirici politikalar geliştirmeli, özel araç yerine toplu taşıma araçları, halkımız için sağlıklı ve güvenli bir seçenek haline getirilmelidir.
- Demiryoluna göre 2 misli, hızlı su yoluna göre neredeyse 3 misli daha fazla enerji tüketen karayoluna yapılmakta olan bütün yeni yatırımlar durdurulmalıdır.
- Trafik güvenliğini riske sokan, Bursa kent içinde bulvar, ana cadde, cadde ve sokaklarda belediye eliyle yapılan otopark uygulamaları kaldırılmalıdır.
- Tüm itirazlara rağmen yapılan Yenişehir havaalanının etkin olarak çalışması sağlanmalı, bunun için hava alanına ulaşım acilen kolaylaştırılmalıdır.

Bunun için Bursa kent içi ulaşım sorumlularının, başta kent planlamacıları olmak üzere Üniversiteler ve Meslek Odalarıyla birlikte çalışmaları gerekmektedir. Kamusal yatırımların karar süreçlerinde Meslek Odalarının, Üniversitelerin ve sivil toplum görüşlerini değerlendirmeyen, bilimi dışlayan "rantçı anlayış", "can almaya" devam edecektir.

### Sanayi

Kent yöneticileri tarafından dile getirilen "Bursa Sanayiye doydum" sözüne, fikrine katılmıyoruz.

Çok sayıda sanayi bölgesi olması, sanayide yeter seviyeye geldiğimiz ve bilgi toplumuna geçmekte olduğumuz anlamına gelmez. Bizim, kendi ulusal teknolojimizi üretmek gibi kaygımızın olması gerekir.

Bizim iddiamız şudur; “Bursa Türkiye’ nin teknoloji merkezi olabilir”. Bu potansiyel ve bunun için gerekli olan mühendislik bilgi birikimi Bursa’da vardır. Mevcut ağırlıklı dışa bağımlı sanayi, katma değeri düşük, kirleten sanayi yerine, bizim olan orta ve ileri teknoloji ürünlerinin üretilmesine, teknolojinin kendisini geliştirmesine ağırlık verilmelidir. Sanayimizin geleceği KOBİ’lere daha çok destek verilmelidir.

Bu anlamda, ulusal kaynaklarımızın ve mühendislik birikimlerimizin daha çok değerlendirileceği, yerli makina, yerli otomobil, yerli tramvay üretimlerini ve bu anlamda ortaya konulan her türlü çabayı destekliyoruz.

Bursa, tarım arazileri üzerinde kurulan sanayi yapılaşmasına artık izin vermemelidir. Kirleten sanayi işletmelerine karşı etkin mücadele yürütülmeli, sanayi bölgelerinde arıtma tesislerinin kurulması sağlanmalı ve bu tesisler sürekli denetlenmelidir.

### Çevre

Bursa’da “Karbonmonoksit zehirlenmeleri” sonucu yaşanan ölümler mutlaka önlenmeli, bu yönde yapılan çalışmalar yoğunlaştırılmalıdır.

Hava kirliliği önlemeye yönelik olarak “hava kirliliği le mücadele birimi” tekrar devreye alınmalıdır.

Sanayide, konutlarda ve taşıtlarda kullanılan yakıtların yol açtığı kirletici gaz emisyonlarını azaltan teknolojileri teşvik etmenin ve geliştirmenin yanı sıra, bu kirlilikleri ölçen ve denetleyen mekanizmaların kurulması ve çalıştırılması son derece önemlidir.

Sanayi ve ürünlerinin girdi olarak en temel ihtiyacı madenler ve enerjidir. Enerji olarak kullanılan fosil yakıtların yol açtığı küresel ısınma olgusu artık bir projeksiyon değil, yaşanmaya başlayan bir tehdittir. Küresel ısınmanın sonuçları bugün ilköğretim ders kitaplarına dahi girmiş durumdadır. Dünyayı iklim değişikliği ile bir bölüm toprakların sular altında kalması, başka bir bölümü ise çölleşme olgu-

su beklemektedir. Ülkemiz toprakları da çölleşme tehlikesi ile karşı karşıyadır.

Enerji açısından dışa bağımlı olan ülkemizde enerjinin verimli ve etkin kullanımı hedefleri olan bir politika haline getirilmelidir. Enerji politikalarının üretimden tüketime kamusal çıkarları gözeterek bütüncül bir yaklaşımla ele alınmalıdır. Enerji üretiminde verimliliği arttıran, tasarrufu teşvik eden dolayısıyla fosil yakıt tüketimini azaltan teknolojilerin geliştirilmesi ve kullanılması, yenilenebilir enerji kaynaklarının (güneş, rüzgar, jeotermal vb) tercih edilmesi kaçınılmazdır. Bu amaçla ülkemiz gerçekleri de göz önüne alınarak, kaynakların rasyonel ve verimli kullanımını sağlamak üzere planlama, düzenleme, eşgüdüm ve denetleme faaliyetleri için ciddi ve uygulanabilir bir stratejiye ihtiyaç vardır. Bu stratejinin hazırlık çalışmalarına üniversiteler, bilimsel araştırma kurumları ile birlikte destek vereceğiz.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi olarak, bu alanlarda üzerimize düşen tüm görevleri yerine getirmek için sistemli, kalıcı bir çalışma programını uygulayacağız.

### 2.3 MÜHENDİSLİK EĞİTİMİ, ÜNİVERSİTELER VE ODAMIZ

Ülkelerin eğitim politikaları, bilim, teknoloji ve sanayi politikalarından ayrı düşünülemez. Türkiye’deki eğitim ve mühendislik eğitimi, toplum çıkarlarına göre değil, uluslararası iş bölümünün bir sonucu olarak şekillenmektedir. Eğitim ve öğretim hizmetleri piyasa ve sermayenin hizmetine sunulmakta, eğitim metalaştırılmaktadır. Eğitim alanında dayatılanlar, şirketleşen üniversite anlayışının gelişmesine de neden olmaktadır. Üniversite yapısındaki değişim, “şirket” ve “müşteri odaklı” bir tarza yönelmekte ve “müfredat” buna uygun biçimde yeniden yapılandırılmaktadır.

Üniversitelerimizde bilimsel araştırmalara gerekli kaynaklar ayrılmayarak, bilimsel gelişmelerin önüne geçilmektedir. Ülke ve toplumun ihtiyaçlarına uygun olarak şekillenen bir Üniversite - Sanayi ilişkisi söz konusu olamamaktadır.

Eğitim, istihdam ve üretim ilişkilerinin planlı bir şekilde ele alınmamasından dolayı lisans eğitiminde edinilen bilgilerin önemli bir bölümü çalışma haya-

## **Çalışma Programı**

tında pratik karşılığını bulamamaktadır. Bu durum mesleğe karşı yabancılaşmanın yanı sıra mesleki körelmeye de neden olmaktadır.

Öğretim üyelerimizin de ekonomik koşulları gün geçtikçe kötüye gitmektedir. Mühendislik bölümlerindeki araştırma görevlileri ve genç öğretim üyeleri mesleki idealleri uğruna veya daha iyi bir iş bulamadıkları için görevde kalmaktadır. Bu alandaki meslektaşlarımızın birçoğu, özel sektöre geçmeye zorlanmaktadır. Bu sürecin sonucunda yurt dışına beyin göçü de yaşanmaktadır.

Mühendislik alanındaki eğitimde gerek açılan okullar gerek artırılan kontenjanlar açısından planlama anlayışının olmaması özellikle belirli bölümlerden mezun mühendislerin istihdam sorununu artırdığı gibi bu kitlenin mesleki kimliklerinde de erozyon yaratmaktadır.

Üretim süreçlerinde ortaya çıkan değişim, mühendisleri yeniden biçimlendirmekte, mesleki formlarını değiştirmekte, istihdamı daraltmaktadır. İşsizliğin artması ücret politikalarını olumsuz yönde etkilemekte ve mühendislerin emeği ile orantılı ücret almalarını engellemektedir.

Tüm bu olumsuz tanımlamalara rağmen; 57 yıllık deneyim ve bilgi birikimi ışığında ve mesleki, demokratik kitle örgütü olmanın sorumluluğu ile üyelerinin sorunlarının toplumun sorunlarından ayıramayacağı bilincinde olan; çağdaş, bağımsız, demokratik ve sanayileşen bir Türkiye özlemiyle, halktan ve emekten yana tavır alan, bu doğrultuda politikalar üreten ve mücadele veren Odamız, ülkemizin içinde bulunduğu olumsuz tablonun değiştirilmesinin mümkün olduğuna inanmaktadır.

Toplumsal gereksinimleri, üretimi, istihdamı, yaşam boyu eğitimi, ülkenin bilim ve teknoloji altyapısının güçlendirilmesini temel alan ulusal eğitim politikalarının yaşama geçirilmesini istemeye devam edeceğiz.

### **Bu tespitlerimiz çerçevesinde;**

•Üniversite eğitimi bilimsel, özerk ve demokratik olmalıdır. YÖK tüm kurumlarıyla kaldırılmalı, Üniversitelerarası Kurul ve üniversiteler, özerk ve demokratik bir anlayış temelinde yeniden düzenlenmeli, üniversitenin bütün bileşenlerinin yönetim ve karar sürecine katılmaları güvenceye alınmalıdır.

•Üniversitenin üç temel bileşeni olan öğretim üyeleri, öğrenciler ve üniversite çalışanlarının üniversite yönetimine katılmaları sağlanmalıdır.

•Uygun nitelik ve sayıda öğretim üyesi istihdam edilmelidir.

•Öğretim üyelerinin eğitim dışında ticari faaliyette bulunmaması için, eğitim hizmetini üreten öğretim üyelerinin ekonomik, sosyal ve mesleki sorunları çözümlenmelidir.

•Öğretim üyelerinin düşüncelerinden, sendikal eylemlerinden ve demokratik taleplerinden dolayı karşılaştıkları her türlü ceza ve sürgün uygulamalarına son verilmelidir.

•Çok sayıda donanımsız üniversite ve bölüm açmak yerine, ülkemizde ihtiyaç duyulacak üniversite mezunlarının sayısı planlanarak, ülke ihtiyaçlarını gözeterek yeterli eğitim kadrosu ve kütüphane, derslik, laboratuvar, yurt vb. altyapısı tamamlanmış kuruluşlar oluşturulmalı; şimdiye kadar açılmış bulunan üniversitelerin eğitim düzeyi artırılmalı, alt yapıları tamamlanmalıdır.

•Mühendislik ile ilgili yüksek öğrenimin planlanmasında yeni fakülte ve bölümlerin açılmasında, eğitim programlarının oluşturulmasında TMMOB ve bağlı Odaların öneri ve onayı alınmalıdır.

•Genel bütçeden eğitime aktarılan pay yeterli seviyeye getirilmeli ve üniversite bütçelerinde bilimsel araştırmalara ayrılan pay artırılmalıdır.

•Meslek Odalarının denetimi ve üniversitelerin yürütücülüğünde öğrencilere staj imkânları sağlanmalıdır.

•Öğrencilerin temel sorunlarından olan yurt konusunda çalışmalar sürdürülecek, çözüm bulunmaya çalışılacaktır.

•Eğitim her kademede eşit ve parasız olmalıdır. Harç, ikinci öğretim, yaz okulu gibi paralı uygulamalar kaldırılmalıdır.

### **3. KURUMSALLAŞMA ÇALIŞMALARI**

Şube etkinlik alanımızda tüm birimlerimiz, modern koşullarda hizmet vermeli ve günümüzün en ileri teknolojisini kullanmalıdır. Şubemiz bu amaçla BAOB yerleşkesine desteğini sürdürecektir. Yatırımlarımız artarak devam edecektir.

Şubemizde ve şubemize bağlı her birimde Oda – üye, Oda-Vatandaş ilişkisinde, güler yüzlü davranılmasına ve doğru iletişim kurulmasına özen gösterilecek, işlerin hızlı ve kolay yürütülmesi için gereken önlemler alınacaktır. Şube ve temsilcilik yöneticileri ile çalışanlara Oda tüzük ve yönetmelikleri hakkında eğitimler verilerek bilgi güncellenmesi ile yetkinlik artırma çalışmaları yapılacaktır.

Oluşturduğumuz basın ve halkla ilişkiler birimi ile Oda ve Şube tanıtımını etkin bir şekilde sürdüreceğiz.

### 3.1 ÜYE İLİŞKİLERİ BİRİMİ

Çağdaş ve demokratik toplumlardan bahsedebilenin önkoşulu, örgütlenme düzeyine yapılan vurgudur. Bunun yanında özgür ortamlar, özgür bireyin yetiştirilmesinde temel koşuldur. Bu anlayışla, Oda - üye ilişkilerinde demokratik ortamlarda, özgürce tartışmayı esas alan, bilgi sahibi olarak fikir üretmeyi benimseyerek, üretim temelinde başarılı olmayı hedefleyen Şube Yönetim Kurulumuz, enerjisinin büyük bir kısmını üyelerine harcayacaktır.

Üyelerimiz arasında çok çeşitli sektörlerde çalışan, çok çeşitli özelliklerde olan, sorunları da çok değişik olanlar vardır. Yine kadın üyelerimizin sorunları, daha da farklı olup; aynı şekilde öğrenci üyelerimizin, işsiz üyelerimizin, emekli üyelerimizin kendine özgü sorunları vardır. Bütün bunların örgütün içerisinde tartışılarak, bu konularda projeler üretilmesi esastır. Çalışmalarımızda üyemize dönük her türlü eğitim (mesleki, sosyal, kültürel ve etkinlik) bu çalışma döneminde de hedeflenmiştir.

Bu çerçevede, Üye ilişkileri birimimiz, Oda ile üye arasında bir temas noktası oluşturacak olup, üyelerimizin iş ve adres değişiklikleri, Odadan beklentileri, Oda ile iletişim sıkıntıları çok hızlı çözülecektir. Burada amaç, üyesine duyarlı Oda ilişkisini geliştirmek, dolayısıyla Odasına sahip çıkan üyeyi de oluşturmaktır. *Odanın faaliyetlerine katılan, destek veren ve aidatını ödeyen üye hedeflenmektedir.*

*Ayrıca öğrenci üyelerimizin mesleki ve sosyal gelişimi için staj yerleri sağlanacak, mesleki geziler ve sosyal etkinlikler düzenlenecektir.*

### 3.2 HUKUK BİRİMİ

Meslektaşlarımızın sorunları; kamu ve özel sektör olarak farklı nitelikler taşımaktadır. Kamuda çalışan

üyelerimizin mesleki görevlerini yerine getirme ve özlük hakları açısından önemli sorunları bulunmaktadır. Öte yandan özel sektörde ücretli çalışan meslektaşlarımızın çoğunun sendikası ve iş güvencesi bulunmamaktadır. Şubemizde meslek alanlarımızda karşılaşılan sorunların çözülmesinde üyelerimize yardımcı olmak için, 12. Dönemde oluşturduğumuz Hukuk Birimi'nin faaliyetlerini genişleterek devam ettireceğiz.

Özel sektörde ve kamudaki ücretli mühendislerin haklarının korunması amacıyla her türlü çalışmayı yürüteceğiz. Demokratik ve hukuki girişimlere destek olmaya devam edeceğiz.

### 3.3 EĞİTİM BİRİMİ – MMO UYGULAMALI EĞİTİM MERKEZİ

Mesleki eğitim faaliyeti, örgütümüzün en temel faaliyetlerinden biridir. Üyelerimizin ihtiyaçlarına öncelik verilerek, üyelerimiz ve vatandaşlar için yürütülen eğitim hizmetleri, çağdaş ortam ve imkanlarla yürütülecek, sıcak temas ve güler yüzlülük esas olacaktır.

Meslek alanlarımızda çalışan teknik personelin eğitimi de gerek işçi sağlığı ve iş güvenliği gerekse ülke ekonomisi açısından büyük önem taşımaktadır. Bu anlamda 1978 yılından beri sürdürdüğümüz ve ülke düzeyinde ders kitabına da hazırlayarak 2011 yılında 15. Baskısını yaptığımız Buhar Kazanı Operatörleri Yetiştirme Kursları ile fabrika ortamında kullanılan iş makinelerinin kullanıcılarına yönelik “*İş Makinaları Operatör Yetiştirme Kursları*”nı da sürdüreceğiz.

Şubemiz 12.Çalışma döneminde, Beşevler Küçük Sanayi Sitesi'nde oluşturulan 10 istasyonlu “*MMO Uygulamalı Eğitim Merkezi*”mizde kaynak operatörlerine yönelik uygulamalı kurslarımızın yanısıra, uluslararası geçerliliği olan EN287 Kaynak Operatörü Belgelendirme sınavlarını da gerçekleştirmeye devam edeceğiz. Bu dönem Merkezimizin Odamız adına akreditasyonunu sağlayacağız.

Ayrıca “*MMO Uygulamalı Eğitim Merkezi*”miz de oluşturulan hem meslektaşlarımıza hem de teknik elemanlara verilen Uygulamalı Hidrolik-Pnömatik Eğitimi, daha da geliştirerek sürdüreceğiz.

### 3.4 MESLEKİ DENETİM BİRİMİ

Mesleki denetim faaliyeti, örgütümüzün en temel faaliyet alanıdır. Üyelerimizin ihtiyaçlarına öncelik



## **Çalışma Programı**

verilerek, yürütülen denetim hizmetleri, çağdaş ortam ve imkanlarla en hızlı şekilde yürütülecek, sıcak temas ve güler yüzlülük esas olacaktır.

### **3.5 PERİYODİK KONTROL BİRİMİ**

Kamusal denetim anlamında, Periyodik kontrol hizmetleri büyük önem taşımaktadır. Bu nedenle, bu hizmetlerin yürütülmesinde, tüm diğer hizmetler olduğu gibi güler yüzlü olmak ve hızlı cevap vermek, işi yapmak, raporlamak ve tüm bu hizmetleri, çağdaş imkanlarla yürütmek, sıcak temas ve güler yüzlü olmak esastır.

Periyodik Kontrol hizmeti verdiğimiz işletmelerde varsa işyeri temsilcimiz ve üyelerimizle ilişki kurmak görevlerimiz arasında olacaktır.

### **3.6 BİLGİSAYAR DESTEKLİ ANALİZ, YORULMA VE TAHRİBATSIZ TEST MERKEZİ**

İşletmelerde bulunan basınçlı kap ve kaldırma makinalarının yorulma test ve analizlerini yaptığımız merkezimizin çalışmalarının, bu dönemde daha da artarak sürdüreceğimizi görmekteyiz.

İşletmelerde köprülü vinçlerde başladığımız çalışmalarımız, halen Belediyelerin kurduğu pazar yerlerinin çelik konstrüksiyon yapı elemanlarının, elektrik dağıtım işletmelerinin ve belediyelerin seyyar yükselen hidrolik platformlarının, ağaç dikme makinalarının ve elektrik direklerinin, işletmelerin çelik konstrüksiyon çatı ve depo alanlarının bilgisayar destekli analizleri ve tahribatsız malzeme muayene yöntemlerini kullanarak hızla devam ediyor. Bu merkezimizin çalışmalarını bu dönemde, ülke düzeyinde daha da yaygınlaştırarak sürdüreceğiz.

### **3.7. TELEFERİK/TELESKİ/TELESİYEJ RUHSATLANDIRMA MERKEZİ**

TC Sanayi ve Ticaret Bakanlığı tarafından 23.07.2009 tarih 27297 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan "İnsan Taşıma Üzere Tasarımlanan Kablo Taşıma Tesisatının Ruhsatlandırılması, Bakım ve İşletilmesine Dair Tebliğ (SGM: 2009/11)" içeriği, insan taşımaya üzere tasarımılanan kablo taşıma tesisatlarının ruhsatlandırılması kapsamında, TMMOB Makina Mühendisleri Odası yetkilen-

dirilmiştir. Bu kapsamda Odamız adına Şubemiz bu denetimlerde ve Ruhsatlandırma çalışmasında aktif görev almaktadır. Ülke düzeyinde yapılan bu denetimlerde, Şubemiz aktif olarak görev almaya devam edecektir.

### **3.8. ASANSÖR KONTROL MERKEZİ**

Asansör yıllık denetimlerinin, 01 Ocak 2012 tarihinden itibaren A Tipi Muayene Kuruluşları tarafından yapılması, yasal bir zorunluluk haline gelmiştir. Bu kapsamda A Tipi Muayene Kuruluşu olan TMMOB MMO Asansör Kontrol Merkezi Bursa'da Osmangazi, Yıldırım ve Nilüfer Belediyeleri ile Sözleşme imzalayarak denetim çalışmalarına başlamıştır. Etkinlik alanımızdaki diğer Belediye ve Organize Sanayi Bölgeleri ile görüşmeler devam etmektedir. Uygunsuzlukları %90'lar düzeyinde olan ve kamusal denetim anlamında, büyük önem taşıyan. asansörlerin iyileştirilmesi boyutunda denetim hizmetlerinin yürütülmesinde, tüm diğer hizmetler olduğu gibi güler yüzlü olmak ve hızlı cevap vermek, işi yapmak, raporlamak ve tüm bu hizmetleri, çağdaş imkanlarla yürütmek, sıcak temas ve güler yüzlü olmak esastır.

### **3.9 LPG DÖNÜŞÜMÜ YAPILMIŞ ARAÇLAR KONTROL MERKEZİ**

Kamusal denetim anlamında, LPG'li araç kontrol hizmetleri büyük önem taşımaktadır. Odamızın ülke düzeyinde yıllardır sürdürdüğü titiz çalışmayla, üst düzeye ulaşan denetimin ve güvenilirliğin, siyasal bazı kararlarla bozulmamasını dilerken; Şubemizin denetim yerlerinde daha iyi hizmet vermek amacıyla yapmış olduğu fiziki iyileştirmelere de devam edeceğiz. Ayrıca yine, bu hizmetlerin yürütülmesinde, tüm diğer hizmetler olduğu gibi güler yüzlü olmak ve hızlı cevap vermek, işi yapmak, raporlamak ve tüm bu hizmetleri, çağdaş imkanlarla yürütmek, sıcak temas ve güler yüzlü olmak esastır.

### **3.10 BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER BİRİMİ**

Çağdaş bir örgütlenmenin temel adımı üyesinden güç alan, tabandan tavana karar süreçlerinin demokratik ve özgür bir ortamda işlediği bir yapı oluşturmaktır. Bunu başarabilen kurumların top-

lumsal alanda karşı karşıya kaldığı en önemli sorun, çalışmalarını ve ürettiği sonuçları kamuoyu ile paylaşamamak şeklinde ortaya çıkmaktadır.

Odamız özelinde bu, meslek sorunlarının ve bu sorunlara dair çözüm önerilerinin kamuoyu ile yeterince paylaşılabilmesi anlamında ortaya çıkmaktadır. Bu sorunun aşılabilmesi ve Şube etkinliklerinin Bursa kamuoyuna aktarılabilmesi için oluşturulan Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi çalışmalarını etkin bir şekilde sürdürülecektir.

Mesleki uzmanlık alanları ile ilgili her türlü araştırma, inceleme, demec verme, bilgilendirme, kamuoyu oluşturma çalışmalarını sürdüreceğiz. Bu sayede Şube faaliyetlerimizi ve gündeme ilişkin Şube görüşümüzü üyelerimiz ve kamuoyu ile paylaşarak güncel konularda yürüttüğümüz politikaların ortaklaştırılmasını sağlayacağız.

### 3.11 YAYIN ÇALIŞMALARI

#### Şube Bültenimiz

Şube Bültenimizin içeriğine üyelerimizin katkısı sağlanacak, aylık periyotlarla çıkartmaya devam edeceğimiz Şube Bültenimizi, üyemizin ilgi ile takip ettiği yayın olarak geliştireceğiz.

#### Elektronik Bülten

Şube etkinlik ve duyurularının üyeye iki haftalık periyotlarla duyurulması amacı ile Elektronik bülten yayınlayacağız.

#### Teknik Kitaplar

Mesleki uzmanlık alanlarımız ile ilgili kitap çalışmalarımızı daha etkin ve içerik olarak bilginin güncel hale getirildiği bir tarzda sürdüreceğiz. Üyenin mesleki gelişmesine katkı koyacak, sürekli yenilenen ve gelişen teknolojik bilgilerin üyeye en hızlı, en ucuz ve sürekli sağlanması yönündeki çalışmalarımız daha etkin bir şekilde sürecektir.

#### Kongre, Sempozyum, Panel Kitapları

Kongre - Sempozyum faaliyetlerini güncel konuları içeren alanlarda, bilimsel araştırmalara dayalı, yeni bilimsel verileri ve incelemeleri içeren bir biçimde sürdüreceğiz, bu faaliyetlerde sunulan bildirileri ve yapılan panelleri kitap olarak üyemizin ve toplumun hizmetine sunacağız.

#### Oda Süreli yayınları

Oda süreli yayınlarına katkılar yapılacaktır.

#### Şube Web sayfası

Şubemizin web sayfamızda etkinliklerimiz düzenli olarak duyurulacaktır.

### 3.12 KÜTÜPHANE

Şube kütüphanesi, uluslararası mesleki referans kitapları başta olmak üzere süreli yayınları da kapsayacak şekilde geliştirilerek, internete açık bilgi-sayarlarla üyelerimizin hizmetine sunulacaktır.

### 4. KURUMSAL İLİŞKİLER

Oda'nın kurumsal ilişkilerinde örgütsel bağımsızlık ilkesini göz önünde bulundurarak "Kamu çıkarlarını korumak" hedefini zedeleyecek veya Oda'yı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiç bir ilişki içinde olmayacağız.

Kurum ve kuruluşlarla ilişkilerimizde, iş temelinde ilkeli ve demokratik bir birliktelik anlayışı içerisinde olacağız.

Odamız, bütün siyasal yapılara eşit mesafede olacak, hiç bir siyasi yapının ön, arka ya da yan bahçesi olmayacaktır.

Odamız, emekten ve halktan yana bir meslek kuruluşu olarak, ülkemizin, kentimizin ve halkımızın, sosyal, kültürel, ekonomik ve demokratik sorunlarıyla mücadelede ve çözüm önerileri üretmede, Emek Örgütleri ve Meslek Kuruluşları ile ilkeli ve demokratik işbirliğini geliştirerek sürdürecektir.

### 4.1 YEREL YÖNETİMLER

Kamu kurumu niteliğinde bir Meslek Kuruluşu olarak TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi, etkinlik alanımızda;

Valilik, Kaymakamlık, Büyükşehir, Merkez İlçe, İlçe ve belde belediyeleri ile kurumsal ilişkilerimizi geliştireceğiz. Güvenli, Sağlıklı ve Dirençli bir kent oluşturulmasında gerekli katkı ve destekleri sağlayacağız.

Merkezi ya da yerel yönetimler tarafından gerçekleştirilen projeleri, meslek alanlarımızdan hareketle değerlendirecek, yanlışları eleştirecek, çözüm önerileri sunacak ve kamuoyu ile paylaşacağız. MMO'nun kent yaşamının içinde etkin bir şekilde var olması yönünde çalışmalarımızı geliştirerek sürdüreceğiz.

## **Çalışma Programı**

### **4.2 KAMU KURUM VE KURULUŞLARI**

Kamu kurum ve kuruluşları ile ülke ve toplum yararını gözeterek, kentimizin, mesleğimizin ve meslektaşımızın gelişimi konusunda, kurumsal ilişkilerimizi geliştireceğiz.

### **4.3 ÜNİVERSİTELER**

Üniversitelerle ilişkiler, Oda-Üniversite-Sanayi İşbirliği Komisyonumuz ile yürütülecektir. Odamızın her yıl gerçekleştirdiği, Meslek Odamıza kayıtlı disiplinlerde Mühendislik eğitimi veren Üniversitelerin Dekanları ve Bölüm Başkanları toplantısından çıkan sonuçlar doğrultusunda, Şube etkinlik alanı içinde bulunan Üniversiteler ile var olan ilişkiler daha da geliştirilerek kurumsallaştırılacaktır.

### **4.4 KENT KONSEYLERİ**

İl ve İlçe Kent Konseylerinde, Şubemizin temsiline sağlayacak, yerel yönetimlerin halk yararına çalışması için Odamızın kamusal denetim ve yönlendirme işlevini yerine getireceğiz.

### **4.5 SEKTÖR DERNEKLERİ**

Şubemiz etkinlik alanında örgütlü bulunan sektör dernekleri ve kuruluşları ile ilişkiler geliştirilecek, Meslek disiplinlerimizle ilgili alanlarda ortak iş yapma gayreti içinde olacağız. Bu anlamda, sektör temsilcileri ile toplantılar yapılacak, yapılabilecek çalışmalar birlikte planlanarak, hayata geçirilmeye çalışılacaktır.

### **4.6 BURSA AKADEMİK ODALAR BİRLİĞİ (BAOB)**

Ülke ve kent sorunlarının toplum çıkarları doğrultusunda çözümünde, insan hakları ve demokratikleşme mücadelesinde katkıda bulunması amacı ile oluşturulan Meslek Odaları koordinasyonu sürdürülecek, ortak düşünceler kamuoyuna duyurulacaktır. BAOB' un ülke ve kent sorunlarının çözümü ile ilgili görevlerini daha etkin ve örgütlü olarak sürdürmesi için katkı sunulacaktır.

### **4.7 DEMOKRATİK KİTLE ÖRGÜTLERİ VE SENDİKALAR**

Etkinlik alanımızda bulunan Demokratik Kitle Örgütleri ve Sendikalarla olan ilişkiler geliştirilerek

kurumsallaşma yönünde çabalar harcanacaktır. Özelde meslek alanlarımızla ilgili sendikalarla, genelde emek platformu bileşenleriyle birlikte özelleştirmelere karşı, bizlere dayatılan ve kamunun talanı anlamına gelen yasal düzenlemelere karşı, özellikle bölgemizde süren emperyalist savaşa karşı, TMMOB ve Oda Merkezimizin çalışmalarına paralel olarak gerekli çalışmalar sürdürülecek, genel anlamda bağımsız, üreten ve sanayileşen bir Türkiye mücadelesine destek sağlanacaktır.

Ekonomik, demokratik ve özlük haklarımızın daraltılmasına karşı özellikle kamu çalışanlarının sendikalarıyla ortak etkinlikler yapılacak, kamusal hizmetlerin halkın kullanımına eşit ve ücretsiz ulaşması çabalarına destek verilecektir. Bu amaçla;

- Meslek alanlarımızla ilgili sendikalarla birlikte oluşturulacak olan platformlarda,
- Emek Platformunda,
- Küreselleşme karşıtı oluşturulacak olan platformlarda,
- Savaş karşıtı platformlarda,
- Özelleştirme karşıtı platformlarda

yer alınarak aktif görevler üstlenilecektir.

Gerek konu bazında gerekse genel olarak oluşturulan platformlarla birlikte izleme komisyonları oluşturulması yönünde çalışmalar yürütülerek, siyasal iktidarın uygulamalarının sürekli mercak altında tutulması yönünde çalışmalar yürütülecektir.

## **5. MESLEKİ ÇALIŞMALARIMIZ**

Odamızın örgütsel birikimi, üyelerimizin mesleki birikimlerine dayanmakta ve bu birikimlerin üzerinde yükselmektedir. Geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de yaptığımız tüm çalışmalarda, üyelerimizin mesleki birikimlerini genç meslektaşlarımızın ve halkın yararına sunmaya devam edeceğiz.

Meslektaşlarımızın ortak ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki etkinlikleri kolaylaştırmak, mesleğin kamu yararına uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak, meslek disiplinini ve ahlakını korumak; kamunun ve ülke-

nin çıkarlarının korunmasında, yurdun doğal kaynaklarının, çevre ve tarihi değerlerin ve kültürel mirasın korunmasında, tarımsal ve sınai üretimin artırılmasında, ülkenin sanatsal ve teknik kalkınmasında gerekli gördüğü tüm girişim ve etkinliklerde bulunmak temel amaçlarımızdır.

Bu amaçlarımıza bağlı olarak:

- Mühendislik faaliyetinin doğru ve nitelikli bir tarzda uygulanmasını savunacağız.
- Meslek alanlarımızdaki her türlü sahtecilikle mücadele etmeye devam edeceğiz.
- Ücretli çalışan üyelerimizin mesleklerini uygulamada yaşadıkları zorluklara karşı etkin mücadele yürüteceğiz.
- Yeni mezun üyelerimizin mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak çalışmalar yürüteceğiz, iş bulmaları konusunda aktif destek vereceğiz.
- Üyelerimizin haklarını ve mesleki ihtiyaçlarını göz önüne alarak yeni sempozyum, kongre, kurultay konuları belirleyeceğiz.
- Meslek alanlarımızın düzenlenmesi ile ilintili tüm yasal süreçlere bilimsel ilkeler, mesleki birikimlerimiz ve kamu çıkarları temelinde müdahil olacağız ve kamuoyu yaratmak için uğraş vereceğiz.
- Meslek alanlarımızda standartların yerleştirilmesi amacıyla çalışmalar yürüteceğiz.
- Mesleğimizle ilgili sektörlerdeki bilimsel çalışmalara katılarak görüşlerimizin bu alanlarda etkin olması için çaba sarf edeceğiz.
- Meslek alanlarımızla ilgili olan sektörlerdeki dernek, vakıf vb. kurum ve kuruluşlarla kalıcı ilişkiler sağlamaya devam edeceğiz.
- İleri düzeyde tecrübe ve bilgi sahibi olan üyelerimizle sürekli ilişki kurarak, bu birikimlerinden Oda çalışmalarında etkin bir şekilde yararlanacağız.

### 5.1 SEMİNERLER - PANEL, FORUM, SÖYLEŞİ, KONGRE ve SEMPOZYUM ETKİNLİKLERİ

Şube Çalışma Programı kapsamında, üyelerimizin istemleri doğrultusunda Şubemizde sempozyum, kongre, seminer gibi etkinlikler gerçekleştirile-

cektir. Şubemizin etkinliklerinde yerel ve ülke ölçeğinde çeşitli konular tartışılacak, sonuçları ilgili yerlere bildirilecektir. Gerekliğinde imza kampanyaları açılarak çeşitli konularda uyarı görevi yapılacaktır. Örneğin alternatif enerji kaynakları, enerji verimliliği, bölgesel planlamalar, doğalgaz kentsel dönüşümleri, raylı sistemler, tekstilin sorunları, çevre ve arıtma, makina imalat, otomotiv vb. konularda etkinlikler yapılacaktır. Şube bünyemizde üyelerimizin gelişimine yönelik aylık söyleşiler düzenleyecek, düzenlediğimiz söyleşileri yayın haline getireceğiz.

### 5.2 TEKNİK VE MESLEKİ DENETİMLER

Bilindiği gibi yasalar, üretim yerlerinin ve ticari alanın denetlenmesini; ilgili yerel yönetimler, Çalışma Bakanlığı ve Ticaret Odalarına bırakmıştır. Özellikle üretim alanlarının denetim dışında olduğu, yılda 2000'e yakın kurban verdiğimiz iş kazalarından bilinmektedir.

Bu nedenle önümüzdeki dönem çalışmalarında aşağıdaki başlıklarda özel çalışmalar yürütülecektir.

Odamıza üye olmadan mesleğini sürdürmek, yasal olarak suç teşkil etmektedir. Bu doğrultuda üye olamayan meslektaşlarımızın üyeliğe kazandırılması için çalışmalar yürütülecektir.

Doğrudan meslek sorumluluğumuza giren işyerleri, çalışmaları ve istihdam yönünden denetlenecek, yetersiz durumda olanların kamuya olumsuz sonuçlar oluşturması engellenecektir.

Meslektaşlarımızın mesleğini gerçekleştirirken yaptıkları tüm faaliyetler, toplumsal ve gündelik yaşama olumlu etkileri olan ve hayatı teknik düzenlemeler ve çözümlerle kolaylaştıran bir süreçtir. Bu kapsamda mühendislik mesleğini yapmadığı veya gereği gibi yapmadığı halde sadece imza sorumluluğu alan meslektaşlarımızın durumu yakından takip edilecektir. Gerekli durumlarda bu meslektaşlarımızla ilgili yaptırımların uygulanması sağlanacaktır.

Teknik ve mesleki denetimlerimizin daha ileri düzeyde yapılabilmesi için çalışmalarımıza devam edeceğiz. Yeni kamusal denetim alanları oluşturacağız.

## Çalışma Programı

- Proje, uygulama ve üretim konularında üyelerimizin denetlenmesi ve kontrolünü sağlayacağız, teknik ve mesleki denetimlerimiz kamu yararına gerçekleştirilecektir.
- Kamu sağlığı ve güvenliğini ilgilendiren konularda; üyemizin eğitilmesini ve kamuoyunun bilgilendirilmesini sağlayacağız.
- Kamusal denetimlerimizi yaygınlaştırmak amacıyla kamu kuruluşları, Meslek Odaları ve yerel yönetimlerle işbirliği yapacağız.
- Kamusal denetimin yasal sorumluluğunu taşıyan belediyeler ise, üstlendikleri sorumluluklar açısından yeterlilikleri ve eksiklikleri yönünden denetlenecektir. Özellikle belediyelerde yeterli teknik eleman istihdamı için çalışmalar yürütülecektir.
- Başta Çalışma Bakanlığı olmak üzere, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve ilgili diğer bakanlıklar çalışmalar yönünden denetlenecek ve bunlar düzenli olarak kamuoyuyla paylaşılacaktır.

### 5.3 MÜHENDİS YETKİLENDİRME, BELGELENDİRME, ENSTİTÜLEŞME

Odamız mühendislerin bilgi birikimlerinin artırılması, gelişen teknolojiye uyum sağlanması için meslek içi eğitimi savunmakta ve uygulamaktadır. Belgelendirme ise, bu çalışmanın kurumsal hale getirilerek, sahteciliğin ve mühendis olmayanların hizmet sunmasının engellemesi çabasıdır.

Ayrıca belgelendirme çalışmalarımız sonucunda kamu güvenliği ve sağlığını yakından ilgilendiren pek çok alanda (Doğalgaz, Araçlarda LPG Dönüşümü, Asansör, Mekanik Tesisat, LPG İstasyonları, Gıda Güvenliği, Enerji Yöneticiliği vb.) meslektaşlarımızın kaliteli hizmet vermesi ve mühendislik hizmetinin yaygınlaşması sağlanmıştır.

Sürdürülmekte olan Mühendis Yetkilendirme Kursları kamu sağlığı ve güvenliğini ilgilendiren alanlarda çalışan mühendislerin meslek içi eğitim ihtiyaçlarını giderme süreci olarak devam ettirilecektir.

Yapılan eğitim ve seminerler mühendislerin bilgilerinin tazelenmesini, yeni teknolojilerden haberdar edilmesini, toplumsal duyarlılıklarının artırılmasını hedefleyecektir. Yapılan etkinliklerin içeriğinin, Odamızın bilimden ve emekten yana tutumuna

uygun olarak geliştirilmesi ve düzenlenmesi hedeflenecektir.

Eğitim ücretleri üyelerimizin maddi olanakları göz önünde bulundurularak tespit edilecektir. Öğrenci üyelerimize, işsiz üyelerimize imkanlar dahilinde ücretsiz eğitim olanakları sağlanacaktır.

Ücretsiz seminerleri arttırmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır. Odamızın bu noktada önünde duran görev, öncelikle yeni mezun üyelerimizin bilgi birikimlerini arttırmak ve “Sürekli Eğitim” kavramını hayata geçirmektir. Kısa vadede seminerlerin açılması, bunların paket programlara dönüştürülmesi, uzun vadede ise Enstitüleşmek hedefimizdir. Enstitü aracılığı ile mühendislik eğitimi veren kurumların yeterlilikleri konusunda görüş bildirilmesi, yararlı yeni teknolojilerin ülkeye kazandırılması, eğitim alanında kamusal denetim hedeflenmektedir.

MİEM kapsamında yürütülen kurslar ve belgelendirmeler, daha etkin ve yaygın olarak sürdürülecek; bilginin, teknolojik değişimlerin bağımsız, tarafsız ve kaliteli verilmesi sağlanacaktır.

Yapılması planlanan faaliyetler aşağıda sunulmuştur.

- MİEM kapsamında yürütülen kurslar ve belgelendirme çalışmaları etkin ve yaygın olarak sürdürülecektir.
- Eğitim konularının belirlenmesinde üye istek ve önerileri dikkate alınacak, seminerlerde güncel mesleki bilgiler verilecektir.
- Üyelerin mesleki alanda belgelendirme süreci daha etkin bir şekilde yürütülecek, mesleki bilgi (teori) ve deneyimlerin (pratik) güncel ve sürekliliği sağlanacak, kurumsallaşma çalışmaları daha aktif olarak yürütülecektir.
- Eğitim çalışmalarının uzun vadede Enstitüleşmesi için alt yapı oluşturması sağlanacaktır.
- Ara teknik elemanlara yönelik eğitimler çeşitlendirilerek sürdürülecektir.

### 5.4 BİLİMSEL ETKİNLİKLER - TEKNOLOJİK KURUMSALLAŞMA

Şubemizde yeni projelerin üretileceği bir yapı geliştirilecektir. Örneğin Sanayi Sitelerinde iletişim

büroları sayısı artırılması, OYK onayı alınarak bu birimlerin eğitim ve teknoloji merkezleri şeklinde örgütlenmesi ve uygulamalı kurslar gerçekleştirmeleri hedeflenmektedir. Ayrıca Oda merkezimizde olduğu gibi Şubemizde de bazı konularda akredite olmak açısından çalışmalar yapılacaktır. Kurulacak merkezlerde üyelerimiz ve sanayideki operatörler uygulamalı eğitimlerden geçirilecek ve belgelendirileceklerdir.

### 5.5 İŞÇİ SAĞLIĞI ve İŞ GÜVENLİĞİ

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği bütün çalışanları ilgilendiren, çalışma yaşamının en temel unsurlarından biridir. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğine ilişkin göstergeler, temel insan hakları, çalışma yaşamı ve ülkelerin gelişmişliklerine ilişkin önemli göstergeler sunmaktadır.

Ancak SGK ve diğer resmi istatistikler bile göstermektedir ki ülkemizde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğine gereken önem verilmemekte, yasa, yönetmelik ve uygulamalarda yetersiz kalmaktadır.

Gerek işveren kesimi gerekse kamu işvereni konumundaki devlet, yeni liberal ekonomik politikaların da etkisiyle konuya gereken özeni göstermemektedir. Bu nedenle ülkemiz iş kazalarında Avrupa birincisi, dünyada ise üçüncü sırada yer almaktadır. Son yıllar ülkemizde iş kazaları ve meslek hastalıkları yoğun olarak gündemde kalmıştır.

Riskin yüksek olduğu üretim ve hizmet alanlarında, çalışan sayısına bakılmaksızın iş güvenliğinden sorumlu mühendis çalıştırılması zorunlu olmalıdır. Sorumlu iş güvenliği mühendislerinin ilgili Meslek Odalarına kayıtlı olmaları ve Odalarca mesleki denetime tabi olmaları zorunlu tutulmalı ve meslek içi eğitimlerle desteklenmelidir.

Meslek Hastalıkları Hastaneleri işlevine uygun olarak yapılandırılmalı ve yaygınlaştırılmalıdır.

İş güvenliği ile ilgili yasa ve mevzuatları, sosyal hukuk devleti gereklerine uygun olarak yeniden oluşturulmalıdır.

Ülkemizde halen geçerli olan İş Kanunu en fazla iş kazası ve meslek hastalığının yaşandığı 50'nin altında işçi çalıştıran iş yerlerini işçi sağlığı ve iş güvenliği

ği konusunda birçok zorunluluğun dışında tutarak, bu alanlarda çalışan işçilerin ölüm fermanını hazırlamaktadır. İş Kanunu'na dayanarak hazırlanan ve 15.08.2009 tarihinde yürürlüğe giren "İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri İle Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik" ise bu alanda yaşanan sorunları daha da büyütmektedir.

Söz konusu yönetmeliğe göre bir mühendislik sahası olan iş güvenliği alanında meslek lisesi ve yüksekokul düzeyinde eğitim görmüş tekniker ve teknisyenler iş güvenliği uzmanı olabilirken, işyerlerinde uzun yıllar çalışmış olan mühendislerin bilgi birikimi yok sayılmakta, alanın mühendislik bilgisi gerektirdiği gerçeğine aykırı davranılarak büyük bir hukuksuzluğa imza atılmaktadır. Yönetmelikle bu alanda da taşeronlaşmaya zemin hazırlanmakta, işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında çalışan doktor, mühendis ve diğer iş güvenliği çalışanları için iş güvenliği sağlanmamaktadır.

Bu yönetmeliğin iptaline ilişkin TMMOB ve Odamızın açtığı davaların takipçisi olacağız. İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda TMMOB ve Odamızın görüş ve uyarıları dikkate alınmalı, "iş güvensizliği"ni daha da arttıracak düzenlemelere bir an önce son verilmelidir.

İşçilerin ve çalışanların ancak iş sağlığı ve güvenliği sürecinin içine doğrudan katılımının sağlanması ile güvenli ve sağlıklı bir iş yeri ortamının yaratılmasının mümkün olduğu unutulmamalıdır.

### 6. ODA ÖRGÜTLÜLÜĞÜNÜ GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

TMMOB ve bağlı Odalar "mesleki demokratik kitle örgütüdür". TMMOB Makina Mühendisleri Odası örgütlenmesi merkezi bir yapılanmadır.

Değişik mühendislik ve mimarlık alanlarını bir çatı altında toplayan TMMOB ve TMMOB'ne bağlı olan MMO; Şube ve temsilcilik örgütlenmeleri ile üyelerini bu merkezi yapıya bağlar. Demokratik Merkezîyetçilik, örgütsel yapılanma ve çalışma anlayışımızda önemle sahip çıktığımız bir ilkedir.

Bilimi ve tekniği emekçi halkımızın yararına sunmayı hedefleyen mesleki demokratik kitle örgütü kimliğimizle emekten yana olacak, meslek alanla-

## **Çalışma Programı**

rımızdan hareketle, ülke ve kent sorunlarımızı sorgulayarak, çözümler üreteceğiz. Üyelerle sürekli ve sağlıklı ilişkinin kurulmasına ve geliştirilmesine olanak sağlayacak, mesleki teknik ve sosyal etkinliklerimize hız vereceğiz. Bu anlamda geçmişte de örnekleri olan projeleri daha üst seviyelere taşıyacağız.

İl / İlçe temsilciliklerimiz ve İş yeri temsilciliklerimizin daha etkin olmaları için somut projeler ve çalışmalar gerçekleştireceğiz. Karar alma süreçlerinde en küçük Oda birimi olan işyeri temsilciliğinden başlayarak temsilcilikler, komisyonlar, danışma kurulu ve yönetim kurulu çalışmalarında ortak iradenin esas alınmasını sağlayacağız.

Kurulduğu 1970'li yılından bu yana çok önemli çalışmalara imza atan Bursa Şubemiz, üretim, karar alma ve yönetim süreçlerinin en demokratik bir şekilde yürütülmesi konusunda taviz vermeyecek, bu ilkenin yaşamasını sağlayacaktır. Bizler sürece sahip çıkarak, bu demokratik geleneğin gelecek dönemlere de aktarılmasını sağlayacağız.

### **6.1 ÖRGÜTSEL BAĞIMSIZLIK**

• Oda'nın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesi göz önünde bulundurulur. "Kamu çıkarlarını korumak" hedefini zedeleyecek veya Oda'yı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişkiye girilemez.

• Siyasi yapılarla ve diğer kurumlarla ilişkilerin Oda'nın bağımsızlık ilkesinin zedelenmesine yol açmayacak nitelikte olmasına özen gösterilir.

• Oda organlarında yer alan herkes, bu organların herhangi bir siyasi çalışmada basamak olarak kullanılmayacağını bilir.

### **6.2 ULUSLAR ARASI FONLAR, AB FONLARI**

Her koşulda TMMOB ve MMO'nun örgütsel bağımsızlığını savunmaktayız. Oda olarak, geçmişte olduğu gibi bundan sonra da bağımsızlığımızı zedeleyecek hiçbir kişi veya kurumla çıkar ilişkisine girilmeyecek ve bu nedenle örgüt yükümlülük altına sokulmayacaktır.

Odamız ve TMMOB, Genel Kurullarında aldığı kararlar doğrultusunda AB Fonlarından yararlanmamaktadır. TMMOB tarafından bu konuda hatalı girişimlerde bulunan Odalara yönelik uyarılar yapılmakta, varsa alınan fonların iadesi sağlanmaktadır. TMMOB'nin ve MMO'nun bu anlayışı desteklenecektir.

### **6.3 TMMOB GENEL KURULU**

Geçmiş dönem çalışmaları da değerlendirilerek, üst birliğimiz olan TMMOB Genel Kuruluna tam katılım sağlayacağız ve somut katkılar sunmaya devam edeceğiz. Ülke düzeyinde en geniş ortak mücadele anlayışıyla, TMMOB çatısı altında ülkemizin gelişmesine katkı sağlayacağız.

### **6.4 TMMOB MMO GENEL KURULU**

Odamızın örgütlülüğünü yükseltmek, yeni dönemde etkinliklerini daha da ileri götürmek için, Oda Genel Kuruluna tam katılım sağlayacak, somut proje ve önerilerle üyelerimizin taleplerini Oda Genel Kuruluna taşıyacağız.

### **6.5 ŞUBE GENEL KURULU**

Şube Genel Kurulumuzda oluşturulan görüşler ve üye beklentileri doğrultusunda hazırlanan çalışma programımızı, üyemizin katılımını ve katkısını da sağlayarak, başarılı bir şekilde uygulamak, iki yıl sonra yapılacak Şube Genel Kurulumuza bugünden hazırlanmak, dönem sonunda yapılacak Şube Genel Kurulunda alınımızın aklıyla hesap vermek hedefindeyiz.

Bu anlamda temel stratejimiz, üye beklenti ve eğilimlerini dikkate alarak, mesleki çalışmalarda bulunmak, üyelerimiz arasında sosyal dayanışmayı geliştirmek, ülke ve kent gündemine gerektiğinde müdahil olmak, meslek alanlarımızdan hareketle değerlendirmek, eleştirmek ve çözüm önerileri sunmaktır.

### **6.6 TMMOB BURSA İL KOORDİNASYON KURULU**

TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu; Bursa'da TMMOB bağlı Oda birimlerinin ortak faaliyetlerinin sürdürülmesinin ve birlikte üretim yapılabilmesinin olanaklarının yaratıldığı bir kuruldur. Bu kurul

aracılığı ile yürütülen etkinliklere, halk yararına yapılan çalışmalara ve mühendislik mimarlık alanlarında yürütülen ortak çalışmalara, ülke, kent ve toplum çıkarları doğrultusunda katkı sunulacak ve yaşanan sorunlar için kamuoyu oluşturulmasında aktif görev alınacaktır.

### 6.7 ŞUBE YÖNETİM KURULU

Şube Yönetim Kurulumuz, çalışmalarını asıl-yedek üye ayrımı gözetmeden birlikte sürdürecektir, her hafta Salı günleri toplanarak 1978'den bu yana olduğu şekilde Şube çalışmalarını gözden geçirecek ve MMO Tüzüğü'ne uygun olarak Şubemizi yönetmeyi sürdürecektir.

Şube Yönetim Kurulumuz, ayrıca, ülke, kent, toplum, meslek ve meslektaş (üye) sorunlarına karşı duyarlı bir şekilde çalışmalarını özveriyle gerçekleştirecek, Odamızın mesleki eğitim ve kamusal denetim işlevini sürdürecektir.

### 6.8 ŞUBE DANIŞMA KURULU

Oda Tüzüğü'müzün 64.maddesinde tanımlandığı şekliyle Şube Danışma Kurulları sürdürülecektir. İşyeri temsilcileri, uzmanlık komisyon üyeleri, meslek dalı komisyon üyeleri, temsilcilik yürütme kurulu üyeleri, şube yönetim kurulu asıl ve yedek üyeleri, Oda organlarında görev yapan üyeler, eski yöneticiler, şube müdürü ve teknik görevlilerden oluşan, Şube Danışma Kurulu örgütümüzün tartışma, eleştiri, görüş üretme bazında en nitelikli organı olmaya devam edecektir. Üyelerimizin yönetim kurulunun bir öznesi olması sağlanacak, buradan çıkan sonuçlar Şube Yönetim Kurulu çalışmalarına yansıtılacaktır.

### 6.9 ŞUBE EŞGÜDÜM KURULU

Şube Etkinlik alanında yer alan İl /ilçe örgütleri düzenli şekilde toplanarak, yerelde ve genelde meslek alanlarımızla ilgili tüm sorunlara çözüm üretmek; buldukları kentleri izleyip, gündeme müdahil olarak; gerektiğinde denetleyerek, ülkemizin ve kentlerimizin gelişmesine katkısını sürdürecektir. Şube Eşgüdüm Kurulu, Şube Çalışma Programının gerçekleştirilmesinde somut görevleri rakamlarla ölçmek ve değerlendirmek suretiyle Şube Örgütümüzün başarı grafiğini yükseltecektir.

### 6.10 İL - İLÇE TEMSİLCİLİKLERİ, MESLEKİ DENETİM BÜROLARI

İl – İlçe Temsilcilikleri Yürütme Kurulları, Tüzüğe uygun olarak, üye eğilim belirleme toplantıları sonucunda oluşturulan Şube Yönetim Kurulu Önerisi ve OYK onayı ile üç yada beş kişi olarak ataması gerçekleştirilecek, Şube Yönetim Kurulu tarafından hazırlanarak, üyelerimizin de katkılarıyla kesinleşecek Şube Çalışma Programı kapsamında çalışmalarını yürütecektir.

Bu anlamda ;

- Üyeye ulaşmanın en önemli aracı olan Temsilciliklerimizi etkinleştirmek, gerektiğinde sayısını arttırmak ve özellikle üyeye yönelik Şube faaliyetlerini Temsilciliklerimize yaymak temel hedefimizdir.
- Mesleki, teknik ve eğitim çalışmaları Temsilciliklere artan oranda aktarılacaktır.
- Temsilciliklerimizde, çalışmalarını kolaylaştıracak çalışma grupları oluşturulacaktır.
- Temsilciliklerimizde, geçmiş dönemlerde yürütülen çalışmaların sürekliliği sağlanacaktır.
- Temsilciliklerimizin kurumsal temsil yetkisi güçlendirilecektir.
- Temsilciliklerimiz, üyelerin sosyal, mesleki gelişimine katkı sağlayacak etkinlikler düzenlemeye devam edecektir.
- Temsilciliklerimiz, kendi sorumluluk alanlarındaki;
  - İşyeri temsilcilikleri ile irtibat halinde olacak, çalışmalarını koordine edecektir.
  - Üniversitelerle ve öğrenci üyelerle ilişki halinde olacaktır.
  - Yerel yönetimler ve gerekse diğer demokratik kitle örgütleri ve meslek örgütleri ile etkili iletişim içine girmeleri ve oluşturulacak yerel platformlarda aktif görev almaları sağlanacaktır.

### 6.11 İŞYERİ TEMSİLCİLERİ/İŞYERİ SORUMLULARI

İşyerlerinde beş veya daha fazla üyemizin olduğu durumlarda İşyeri Temsilcileri; 5'ten az üyemizin çalıştığı işyerlerinde ise, İşyeri Sorumluları oluşturmaya devam edeceğiz. Bu anlamda;



## **Çalışma Programı**

- İşyeri Temsilcilerinin şube örgütlenme faaliyetinin önemli bir parçası haline gelmesi için çalışma yürüteceğiz. İşyerlerinde Oda faaliyetleri duyurulması, Oda çalışmalarına üyenin katılımı sağlanması, Ajanda dağıtımı, yayın dağıtımı, ödenti tahsili, reklam alımı, etkinliklerin duyurulması, üyelerinin isteklerinin belirlenmesi, üye anketleri düzenlenmesi vb. konular görev olarak Şube çalışmalarına destek olmaları sağlanacaktır.
- İşyeri temsilcileri ile periyodik toplantılar gerçekleştirileceğiz.
- İşyeri temsilcilerinin Oda ile üye arasında iletişimin sağlanmasında, sorunların Odaya iletilmesinde ve çözümünde etkin olmasını sağlayacağız.
- İşyeri temsilcilerinin işyeri ziyaretlerini örgütlemesi ve Oda faaliyetlerini üyelere aktarımında öncü olması sağlanacaktır.

### **6.12 ENDÜSTRİ – İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ MESLEK DALI KOMİSYONU**

Şube çalışmalarımızda, Odamız bünyesindeki farklı disiplinlerden meslektaşlarımızla birlikte üretmeye özen gösterecek, katılımcı bir anlayış izleyeceğiz. Üye ilişkilerini, farklı meslek disiplinleri de göz önünde bulundurarak şekillendireceğiz. Oda ve Şubemizin gücü oranında ve döneme ilişkin çalışmalara bağlı ihtiyaçlar doğrultusunda Endüstri-İşletme Mühendisi istihdamını sağlayacağız. Şube yönetim kurullarında, ilgili komisyonlarda ve tüm çalışmalarımızda meslek dalı temsiliyetine özen göstereceğiz.

OYK' na bağlı olarak çalışan Meslek Dalı Alt Komisyonunun Şubemizdeki karşılığı Endüstri ve İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu (EİM/MDK)'dır. Bu komisyonun endüstri ve işletme mühendisleriyle toplantı yapılarak belirlenmesinden sonra Çalışma Programı yapılacak, Şube Yönetim Kurulu bu çalışmalara destek verecektir. Bu dönemde de somut ve özgün çalışmalar gündeme getirilecektir.

Endüstri ve İşletme Mühendislerine yönelik çalışmaların daha nitelikli bir düzeye ulaştırılması için destek sağlayacağız. Endüstri-İşletme Mühendis-

liği disiplini meslek alanlarının doğru ve gerçekçi biçimde düzenlenmesine ilişkin etkinlikler düzenlenmesi için çaba harcayacağız. Bu çalışmalar yürütülürken ilgili disiplinlerdeki üyelerimizin aktif olması ve her türlü talep ve etkinliklerin gerçekleştirilmesi için destek olacağız. Oda Merkezi tarafından gerçekleştirilecek etkinliklerde etkin katkı ve katılım sağlayacağız. Endüstri-İşletme Mühendisliği Kurultayı ve Öğrenci Üye Kurultayı gibi birincil amacı örgütlenme olan etkinliklere Endüstri-İşletme mühendislerinin aktif katılımlarına ve yapılacak çalışmalara destek vereceğiz. Endüstri Mühendisliği'ne ilişkin sanayi, üniversite ve sektör kuruluşları ile kurumsal ilişkileri süreklileştireceğiz. Endüstri-İşletme mühendisliği alanlarında, meslek içi eğitimler ile mesleğin gelişimine katkı sağlayacak, alanlarında yeni eğitimler gerçekleştirilmesi için çalışmalar yapacağız.

### **6.13 UÇAK HAVACILIK VE UZAY MÜHENDİSLİĞİ MESLEK DALI KOMİSYONU**

OYK' na bağlı olarak çalışan Meslek Dalı Alt Komisyonunun Şubemizdeki karşılığı UHUM/MDK Komisyonu'dur. Bu komisyonun Uçak, Havacılık, Uzay Mühendisleriyle toplantı yapılarak belirlenmesinden sonra Çalışma Programı yapılacak, Şube Yönetim Kurulu bu çalışmalara destek verecektir. Somut ve özgün çalışmalar gerçekleştirilecektir.

### **6.14 UZMANLIK KOMİSYONLARI**

Şube çalışma Programı kapsamında düzenlenen Şube anketini dolduran üyelerden daha önceki dönemde somut katkısı olan üyelerimize öncelik tanınarak yedi ya da dokuz kişiden oluşan uzmanlık komisyonları kurulacaktır. Komisyonlara istekli genç üyelerimizin katılımı sağlanarak bilgi ve birikimin aktarılması sağlanacaktır. Daha fazla talep gelmesi durumunda, çoğunluk sağlanamaması dolayısıyla görev bölümü yapılamadığından sonraki başvurular komisyon meclisleri şeklinde örgütleneceklerdir. Komisyonlarımız kısa ve uzun vadeli çalışma programı yapacaklar ve Şube Yönetim Kuruluna sunacaklardır.

## 7. ÜYELERE YÖNELİK ÇALIŞMALAR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi faaliyetlerini, üyenin olduğu her yerde yaygınlaştırmaya devam edeceğiz. “Mesleki Demokratik Kitle Örgütü” olma gereğinden hareketle, birlikte üretime yönelik, kolektif, katılımcı, paylaşımcı bir anlayışı gerçekleştirmek için çaba göstereceğiz.

Üyelerimiz hakkında en geniş anlamda bilgi sahibi olmak için; mesleki faaliyetleri, ekonomik ve sosyal durumları, iş alanları ve bu iş alanlarındaki konumları, Odaya bakış açıları ve beklentileri gibi birçok konuda veri çalışması yapmaya ve üye ilişkilerini bu çalışma sonucu elde edilecek bilgiler üzerinden yürütmeye devam edeceğiz.

Şubemizde etkin olarak yapmakta olduğumuz kurs, seminer ve belgelendirme çalışmalarını devam ettireceğiz. Bilginin, teknolojik değişimlerin bağımsız, tarafsız ve kaliteli verilmesini sağlayacağız.

Meslek içi eğitim çalışmalarını, Şubemizin bu faaliyet için kullandığı maddi kaynak ve üyelerin ortalama gelir düzeylerini göz önünde bulundurarak en az ücretle gerçekleştirmeye devam edeceğiz.

Hedefimiz, üyenin bulunduğu her yere Oda faaliyetlerini götürmek, Oda çalışmalarını aktarmaktır. Bu dönemde üyelerimizin işyerlerinde ziyareti hedeflenmiştir. Bu kapsamda üyelerin talep ve eleştirilerini doğru yorumlayıp Şube çalışmalarını şekillendireceğiz.

İşyeri ziyaretleri sonucunda, mühendis ihtiyacı olan firmaların taleplerini üye ilişkileri biriminde bulunan İş- mühendis büromuz aracılığıyla karşılayacağız.

Üyelerin yoğun olduğu bölgelerde Mesleki Denetim Büroları (MDB) açacak ve üyelerimizle birlikte etkinlikler düzenleyeceğiz.

Temsilciliklerimizde de sosyal etkinler, müze gezileri, piknikler, sinema söyleşileri, halk oyunları, tiyatro vb. etkinlikler düzenleyeceğiz.

Yükümlülüklerini yerine getiren üyelerimizle yönelik uygulanan FERDİ KAZA SİGORTASI kapsamını genişleterek devam ettireceğiz.

## 7.1 İŞSİZ ÜYELERİMİZ

MMO üyelerinin %25'i işsiz ya da mesleklerinin dışındaki bir alanda çalışmaktadır. Son beş yılın ortalamasına baktığımızda yılda ortalama 8.000 yeni meslektaşımız üniversitelerden mezun olarak aramıza katılıyor. Mühendislerin toplumun diğer bireyleri gibi giderek yoksullaşması ülkemiz bir gerçeğidir. İşsizlik ya da meslek dışı bir işte çalışma da bunun üzerine gelmektedir. İşsizliğin doğal olduğu, işsizliğin kader olduğu yalanlarına karşı çıkmak için, IMF'nin, çokuluslu tekellerin ve yerli tekelci sermayenin, emek düşmanı ekonomik, sosyal ve siyasal dayatmalarına karşı çıkmak için, ülkemizin kaynaklarının yağmalanmasına, insanımızın yoksullaştırılmasına karşı mücadelemizi sürdüreceğiz.

• Şubemizde işsiz üyelere yönelik çalışmalarımıza devam edeceğiz. Üyelerimize iş bulma çabalarımızı, Oda ile üye arasında sağlam bir örgütlülük bağı kurulması anlamında da değerlendireceğiz.

• İşsiz üyelerimizin, kurslara ve seminerlere ücretsiz katılımları yönündeki çabalarımızı devam ettireceğiz.

## 7.2 EMEKLİ ÜYELERİMİZ

Emekli olan ve çalışmayan meslektaşlarımızın Oda ile bağlarını korumak ve deneyimlerinin topluma ve diğer meslektaşlarımıza aktarılmasını sağlamak hedefimizdir.

Emekli üyelerimizin Şube çalışmalarına daha fazla katılımı için uğraş vereceğiz. İhtiyaçlarını da göz önünde bulundurarak bilgisayar kursları, sosyal etkinlikler, sağlık danışmanlığı vb. çalışmalar yürüteceğiz. Emekli üyelerimizin, ülkemizdeki emeklilerin sendikalaşma çalışmalarına katılımlarını destekleyeceğiz.

## 7.3 KADIN ÜYELERİMİZ

Toplumun en küçük birimi olan aileden en geniş örgütlü kurumu olan devlete kadar cinsiyet ayrımcılığı her düzeyde yaşanmakta ve kadının ekonomik ve sosyal eşitlik problemleri varlığını korumaya devam etmektedir.

## **Çalışma Programı**

Kapitalist düzen, kadını meta olarak görmekte ve erkek egemen anlayışı temsil etmektedir. Cins ayrımcılığı aile içi yaşamda, eğitim sürecinde ve çalışma hayatı içerisinde en baskıcı hali ile kadınları etkilemektedir.

İstihdamda cins ayrımcılığı en geniş biçimde yaşanmakta, kadın mühendisler için çalışmak önemli bir sorun olmaya devam etmektedir.

Bu cinsiyetçi yaklaşım kadının ezilmesine neden olmakta, kadının çalışma yaşamındaki konumu geliştirmemektedir.

IMF ve Dünya Bankası'nın yapısal uyarılama programlarının getirdiği özelleştirmeler ve yoksulluğun yaygınlaşması ve derinleşmesi sonucunda ilk önce işten atılanlar kadınlar olmaktadır.

Kayıt dışı çalışanların büyük çoğunluğunu yine kadınlar oluştururken, yoksulluk ve işsizlik ilk önce kadınları vurmaktadır.

Cinsiyetçi iş ilanları veren, iş yerinde cins ayrımcılığı uygulayan kurumlara karşı etkin mücadele edeceğiz. İşyerlerinde daha fazla kadın mühendis çalıştırılması için çaba göstereceğiz. Kadına yönelik mobbing , psikolojik ve cinsel tacizlerin karşısında olacağız.

Her alanda kadına yönelik pozitif ayrımcılığı savunacağız.

Tüm mühendislerin çalışmasını kolaylaştıran kreş vb. uygulamaların yaygınlaştırılması için çaba göstereceğiz.

Oda çalışmalarımızda ve Oda yönetimlerinde kadın mühendislerin daha etkin olması için hep birlikte mücadele edeceğiz.

### **7.4 ÜCRETLİ MÜHENDİS ÜYELERİMİZ - MÜHENDİS ASGARİ ÜCRETİ**

Ücretli mühendisler diğer tüm emekçiler gibi düşük ücretler, işsizlik, güvencesiz çalışma koşulları, düzensiz ve yoğun çalışma, yasal hakların verilmesi sorunlarını yaşamaktadırlar. Mühendislerin bunların yanı sıra statü kaybı, haklarını koruyacak

bir örgütlenmenin olmayışı mesleklerini geliştirememek, meslek alanlarının dışındaki işleri yapmak, mesleki bilgi ve etiğe ters uygulamalara zorlanmak gibi sorunları da bulunmaktadır.

Bu tespitlerle;

• Mesleklerini yürütürken karşılaştıkları haksız uygulamalarda, üyemizin yanında yer alacağız.

• Üyelerimizin büyük çoğunluğunu oluşturan ücretli mühendislere yönelik olarak geçmişten bugüne artarak sürdürdüğümüz komisyon çalışmalarını, hukuki çalışmaları ve sempozyum çalışmalarını devam ettireceğiz.

• Üyelerimizin işyerlerinde yürütecekleri her türlü hak arama, sendikalaşma vb. çalışmalarına, sendikalarda aktif görev almalarına destek vereceğiz. Bu konuda özellikle TMMOB, KESK ve DİSK'in ortak çalışma yapmasını talep edeceğiz.

• Çalışma sürelerinin düşürülmesi, işsizlik sigortasının daha kapsamlı ve işlevli hale getirilmesi için çaba göstereceğiz.

• Esnek üretim ve esnek istihdam modellerine karşı çıkıp, iş güvenceli tam istihdama dayalı politikaların uygulanması için çaba göstereceğiz.

• Sendikal hak ve yasalar, İş Yasası, Devlet Memurları Yasası ve diğer ilgili yasaları uluslararası sözleşmelere uygun hale getirecek düzenlemelerin yapılması için çaba göstereceğiz.

### **Mühendis Asgari Ücreti**

Ülkemizde mühendislik 4 yıllık lisans eğitimi ile kazanılan bir üvandır. Aileler çocuklarını tümüyle paralı hale gelmiş eğitim sistemi içinde büyük zorluklarla okutmaktadırlar. Genç mühendis adayları ailelerinin ve kendilerinin yaşadığı zorlukların biteceği umuduyla birçok sıkıntıya katlanarak okullarını bitirmektedirler.

Ancak sıkıntılar mezuniyet sonrası da devam etmektedir. Üniversitelerimizin eşitsiz yapısı, ülkemizdeki işsizliğe yol açıcı politikalar sonucunda genç mezunlar uzun süre işsiz kalmakta ya mühendislik dışı işlere yönelmekte, ya da çok düşük ücretlerle işe girmeye zorlanmaktadır. İnsanca bir yaşam umudu hep ileriye ertelenmektedir. İster kendi işini kursun, ister ücretli çalışsın onca eme-

ğın, yaşanan sıkıntıların sonunda ulaşılan konum bu sıkıntıları karşılamalıdır. Aksi halde bilimsel ve teknik bilgiyi üretim süreçlerine ve toplumsal yaşama taşıyan mühendisler yoğun bir sömürü altında kalmakta ve mesleklerinden soğumaktadırlar.

Diğer yandan mühendislik bilgiye dayalı bir meslektir. Sürekli kendini yenilemeyi, bilimsel ve teknolojik alandaki yenilikleri takip etmeyi zorunlu kılar. Bu takip yapılmadığında zarar gören, giderek güncel bilgidен uzak kalan ve yaratıcılığını yitiren mühendis değil, genel olarak toplumdur. Bu gerçeklerden yola çıktığımızda mühendislerin kendi alanlarında bir asgari ücrete ihtiyaç duydukları görülmektedir. Mühendisler için ülkemiz koşullarındaki asgari ücretin belirlenmesinde, 4 yıllık eğitim, mühendisliğin sürekliliği için yapılması gereken harcamalar da göz önünde bulundurulmalıdır.

Bu anlamda, halen MMO tarafından uygulanmakta olan Mühendis Asgari Ücretinin, yasallaştırılması, tüm mühendislere uygulanması ve yoksulluk sınırının üstüne çıkarılması için çaba göstereceğiz.

### 7.5 AKADEMİSYEN ÜYELERİMİZ

- Üniversitelerde görev yapan meslektaşlarımızla ilişkilerimizi geliştirecek ve süreklileştireceğiz
- “Üniversite-Sanayi-MMO İşbirliği Komisyonu” çalışmalarını geliştirerek sürdüreceğiz. Üniversitelerde çalışan üyelerimizle ortak, kalıcı bir örgütlenme ve ilişki sağlayacağız.
- Oda olanakları çerçevesinde akademisyen üyelerimizin bilimsel çalışmalarına destek vereceğiz.
- Asistanlar Derneği, Öğretim Elemanları Derneği vb. akademisyenlerin üyesi olduğu derneklerle sürekli ilişki sağlayacak ve ortak çalışmalar yürüteceğiz.

### 7.6 SMM ÜYELERİMİZ

Serbest mühendislik ve müşavirlik hizmetleri yürüten üyeler arasında haksız rekabetin önlemeye devam edeceğiz. Tüketicinin korunmasını sağlamak üzere, mesleki denetimin kamusal bir görev olarak Odamızın temel amaçlarından biri olduğu saptamasından hareketle; toplumun güvenliği, sağlığı ve gönenci bakımından gerekli olan yasal düzenleme-

lere ilişkin görüş ve önerilerin oluşturulması, bu görüş ve önerilerin hayata geçirilmesi için gerekli çalışmaları SMM üyelerimizle birlikte yürüteceğiz. SMM üyelerimizle etkin ve sürekli iletişim sağlanması, iletişimin daha ileri noktaya taşınması hedeflerimizdendir.

### 7.7 KOBİ ÜYELERİMİZ

Uluslar arası sermayenin ülkemize yönelik saldırıları ve işbirlikçi tekellerin sermayenin bu saldırısının bir parçası olması karşısında yerli küçük işletmeler yok olmaya devam etmektedir. Odamızın işveren üyelerinin birçoğunun sahibi olduğu KOBİ'ler ayakta durmakta zorlanmakta, acımasız bir rekabetin ortasında kalmaktadırlar. Türkiye sanayi içinde KOBİ'lerin önemli bir yeri bulunmaktadır. KOBİ'ler yatırım yapmakta zorlanmakta, verimli sanayi işletmesi haline gelenler ise çok uluslu tekel-lerin eline geçmektedir. Türkiye'nin sanayileşemesi mühendislerin bilgi, beceri ve teknik gelişme düzeyini önemli ölçüde etkilemekte, ekonomik olarak gücünü düşürmektedir.

Yatırımların azalması, mevcut tesislerin teknolojilerini yenileyememesi, AR-GE çalışmalarının yeterli olmaması, mühendisleri bir teknisyen durumuna düşürmektedir.

Ayrıca birçok işletmede mühendis istihdamı azalmaktadır. Mühendisler meslek dışı alanlarda çalıştırılmakta veya üretiminde egemen olan teknolojinin basit kullanıcısı durumuna düşürülmektedirler.

Sanayide yapısal dönüşümler gerçekleşmeden ve yapısal dönüşümlere yol açacak politikalar köklü olarak uygulanmadan, mühendislik eğitimi çağdaş düzeye getirilmeden mühendislerin bu konularının değiştirilmesi mümkün değildir.

Uluslararası kuruluşların dayattığı yeni liberal politikalar, Avrupa Birliği'ne adaylık sürecinin de basıncıyla tek seçenek olarak sunulmaya devam edilmektedir. Bugüne kadar izlenen ve büyük sermaye kesimlerinin kollanıp geliştirilmesine yönelik politikaların yerine, ekonominin ve sanayinin halkımızın çıkarları doğrultusunda planlanmasını savunan, mevcut politikaların gerçek yüzünü sergilemeyi bir sorumluluk olarak kabul ediyoruz. Ülke kaynakları

## **Çalışma Programı**

emperyalistler ve işbirlikçileri tarafından heba edilmeden, KOBİ'lerin üretimdeki fonksiyonları geliştirilerek sürdürülmeli, yeterli teşvikle küçük yerli işletmeler korunmalıdır.

### **7.8 ŞUBE ÇALIŞANI TEKNİK GÖREVLİ ÜYELERİMİZ**

Şubemizin her yönden gelişmesinin asli unsurlarından birisi de çalışanlarımız yani birlikte ürettiğimiz yol arkadaşlarımızdır. Şube çalışmalarımızda, birlikte karar alma ve üretme ilkemizi hayata geçirme doğrultusunda çalışan üyelerimizin etkin katkı ve çaba koymasını sağlayacağız.

Tüm çalışanlarımız örgütümüzün gören gözü, duyan kulağı, eli ve ayağıdır. Bu anlamda çalışanlarımıza her türlü desteği vereceğiz. Onların en son teknoloji kullanarak hizmet yapmalarını; mesleki, sosyal açıdan gelişimlerine katkı vermeyi hedefliyoruz. Bilgi ve birikim sahibi olarak, mesleğimize ve meslektaşlarımıza öncü ve örnek olmaları için gereken çalışmaları yapacağız. Ayrıca ücretleri bakımından, çağdaş düzeyde yaşama koşullarına uygun ücretlendirmeden yanayız.

Çalışanlarımızın da bu kapsamda MMO örgütünü daha da yüceltme; ülkemizin zor koşullarında MMO'ya sahip çıkmak ve yeni projeler ile yeni katkılar üretmek sorumluluğunu taşıdığı açıktır. Oda üye ilişkilerinde güler yüzlü, bilinçli ve özgüvenle çalışan personel en temel farkımızdır.

### **7.9 ÖĞRENCİ ÜYELERİMİZ**

Önceki dönemlerde yürüttüğümüz her Üniversitede ve ilgili bölümde bir öğrenci komisyonu oluşturulmasını öngören örgütlenme modelini sürdüreceğiz. Öğrencilere, öncelikli olarak öğrenci komisyonları aracılığı ile Oda çalışmalarını tanıttak, Oda çalışmalarına katılım ve katkıları sağlanacaktır. Öğrenci üyelerimizin sorunlarına sahip çıkarak, staj olanakları sağlamaya devam edeceğiz. Öğrenci üye yapma çalışmalarımızı sürdüreceğiz, Öğrenci Üye Komisyonumuzun Bülten, stand açma vb. çalışmalarını destekleyeceğiz. Öğrencilerin akademik, demokratik üniversite mücadelesini destekleyeceğiz.

## **8. TEKNİK GEZİLER**

Üyelerimize ve öğrenci üyelerimize mesleki anlamda katkı koymak açısından, teknik geziler düzenlenecektir. Üyelerimizin mesleki gelişmeleri yakından takip edebilmesi ve mesleki ilişkilerini geliştirmeleri için mesleğimizle ilgili talep edilen fuarlara ulaşımı sağlanacaktır. Öğrenci Üyelere yönelik mesleki geziler ve sosyal etkinlikler düzenlenecektir. Yurtdışı fuar ve teknik gezi organizasyonu için çalışmalar yürüteceğiz.

## **9. SOSYAL VE KÜLTÜREL, SANATSAL ve SPORİF ETKİNLİKLER**

Şubemizin üyesiyle ve üyelerin de kendi aralarında bağları geliştirmek için Sosyal, Kültürel, Sanatsal ve Sportif etkinlikler düzenlenecektir. Bu anlamda üye önerileri dikkate alınarak çeşitli projeler geliştirilecektir. Bizim bu aşamada üyelerimizden aldığımız öneri projeleri aşağıda sunuyoruz.

- Firmaların insan kaynakları departmanları ve ilgili derneklerle iletişim kurarak;

- Firmaların mühendis ihtiyaçlarının Oda üzerinden temini,

- Firmaların elemanlarının eğitim ihtiyaçlarının Oda tarafından karşılanması,

- Firmaların mühendislerde aradıkları özelliklerin belirlenerek üyelerimizin yetkinliğinin artırılması için eğitimler düzenlenmesi gibi çalışmalar yapılacaktır.

- Üyeler ile iletişimin artırılarak sosyal birlikteliğin sağlanması için, önerileri doğrultusunda düzenli toplantılar ve organizasyonlar yapılacaktır. Örneğin;

- Aylık sabah kahvaltıları, piknik vb. buluşmalar,

- Gezi ve toplantılar yapılması,

- MMO halk dansları topluluğu- tiyatro topluluğu gibi üye katılımına yönelik kültürel oluşumlara olanak sağlanması, vb.

- Üyelerimizin çalışma hayatında karşılaştıkları mali/hukuki sorunlar ile ilgili olarak diğer meslek disiplinleri ile işbirliği yapılarak bilgilendirici faaliyetler gerçekleştirilecektir. Hukuki sorunların çö-

zümü için çalışmalar yapılacak ve Şube Bültenlerinde hukuk köşesi uygulamasına devam edilecektir.

- Üyelerimizin ve ailelerinin sağlık, özellikle ana-çocuk sağlığı, aile hekimliği, ana-baba okulu, meslek hastalıkları ve ergonomi gibi konularla birlikte, gıda güvenliği konusunda diğer meslek disiplinleri ile işbirliği yapılarak bilgilendirici faaliyetler gerçekleştirilecektir.

- Oda ve Şube değerlerine sahip çıkma adına daha önce Şubemiz etkinlik alanında, Şube/Temsilcilik başkanlığı yapmış, Şube/temsilcilik yürütme Kurullarında görev almış, Yönetim Kurullarında Asil ya da Yedek Üye olarak görev almış, Oda organlarında (Denetleme/onur kurullarında) görev almış meslektaşlarımızla, Deneyim Platformu oluşturarak Şube belleğinin ve geçmişin geleceğe aktarılması için çalışmalar yapılacaktır.

- Emekli üyelerimizin mesleki bilgi birikimini değerlendirmek üzere projeler hazırlanacak, en kısa dönemde hayata geçirilecektir.

- Mühendislerin ekonomik ve sosyal hakları için komisyon oluşturarak çalışmalar yapılmasına olanak sağlanacaktır.

- Yaşanan küresel krizin kentimize yıkıcı etkilerine karşı meslektaşlarımızın işsizlik sorununa çözümler aranacaktır. Meslektaşlarımızın işsizleştirilmesi/işçileştirilmesi ile etkin mücadele yöntemleri geliştirilecektir.

- Üyelerimizin üniversiteye hazırlanan çocuklarına yönelik ek ders desteği verilmesi, bunun için yine üyelerimizden gönüllü olanlarıyla oluşturacağımız sınıflarda sosyal destek sağlanacaktır.

- Üyelerimize Doğa ve Çevre sevgisini geliştirmek amacıyla, doğal yaşamla ilgili çeşitli uygulamalı faaliyetler gerçekleştirileceğiz.

### 10. SOSYAL SORUMLULUK ALANI

Bu alanda üzerimize düşen sosyal sorumluluğu üyelerimizle birlikte yerine getireceğiz.

- Şube etkinlik alanında bulunan ekonomik yönden geri bölgede bulunan bir köy ilköğretim okulu

seçilerek ihtiyaçlarının karşılanması yönünde, üyelerimizle birlikte yardım yapılması için çalışmalar yürüteceğiz.

- Üniversitede okuyan mühendislik fakültesi öğrencilerinden başarılı ve maddi durumu iyi olmayanlara öğrenimlerini devam ettirebilmeleri için dayanışma adı altında maddi yardımda bulunmak üzere üyelerimizin katkıları ile bir fon oluşturulmasını sağlamaya çalışacağız.

- Mühendislik Fakültesi öğrencilerine staj yeri bulma konusunda, üyelerimizin katkıları ile destek vermeye devam edeceğiz.

- Sanayi envanterinin oluşturulmasına çalışacağız.

### 11. TOPLUMSAL SORUMLULUKLAR

- “Meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı” temel ilkesinden hareketle, Ülkemizin Demokratikleşme, Çağdaşlaşma ve Sanayileşme çabalarının içerisinde ve Bilim ve Teknolojinin geliştirilmesinde, yerel ölçekte aktif rol alacağız.

- “Yaşadığımız kentin sakini değil sahibi olma” anlayışı ile Bursa Şube etkinlik alanımızda, ülke ve kent gündemlerine müdahil olacağız. Meslek ve meslek alanlarımızdan yola çıkarak kentimizin ve bölgemizin sorunlarına sahip çıkacak, planlanan ya da gündemde olan projelerin yakın takipçisi olacağız. Konuya özel çalışma grupları oluşturularak, hazırlanan raporları kamuoyu ile paylaşacağız.

- TMMOB İKK sekreterliğinde Şubemizin etkinliği arttırılacak, BAOB ile ilişkiler geliştirilerek sürdürülecektir. Kamu yararına çalışan benzer örgütler ve sivil toplum oluşumları ile sürekli ilişkiler içerisinde olunacak, ortak projelerin geliştirilmesine destek verilecektir.

- Ülke ve kent gündemi ile ilgili söyleşi ve paneller düzenlenecektir.

### 12. SONUÇ

Burada sunulan program bir çerçeve niteliğindedir. Çalışma dönemi süresince gelişmelere bağlı olarak, programa yeni hedefler, üyelerimizin de katkılarıyla eklenebilecek veya bazı hedefler diğerlerine

## Çalışma Programı

göre öne çıkabilecektir. Ayrıca bu programın yalnızca önümüzdeki iki yıllık dönemin Çalışma Programı olarak kalmaması, her dönem zenginleştirilip geliştirilerek, ileriye taşınabilmesi dileğimizdir.

Bizler, ülkemizin içinde bulunduğu böylesi bir süreçte TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'ne, benzeri mesleki demokratik kitle örgütlerine, onların örgütlü üyesine ve yöneticilerine önemli görevler düşüşünün bilincindedir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası; bir mesleki demokratik kitle örgütü olup bağımsız, demokratik, laik bir Türkiye için demokrasi, özgürlük ve barış mücadelesinde yerini almıştır, almaya devam edecektir.

Kitle örgütleri dinamik yapılardır. Yapıları gereği; kamu çıkarlarının korunması, emekten, halktan, çevreden, üretimden, tüketicinin korunmasından yana üyelerine ve halka karşı sorumluluğunu yerine getirebilmesi, mesleki gelişimini sağlayabilmesi ancak örgütsel bağımsızlığın korunmasıyla ve sürdürülebilmesiyle mümkündür.

Odamız tüzüğü gereğince; ülke ve toplum yararları doğrultusunda, yurt sanayisinin ulusal çıkarlara uygun yönde gerçekleştirilmesini, yurdun doğal kaynaklarının verimli bir şekilde işletilmesini, üretimin ve kalitenin arttırılmasını, ulusal bilim ve teknoloji politikalarının oluşturulmasını, mesleğinin gelişmesini sağlamak amacıyla gerekli inceleme ve araştırmaları yapmak ve önerilerde bulunmakla görevlidir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi; demokratik merkezîyetçi çalışma anlayışıyla sadece örgütlü üyesinden aldığı güçle ve örgütümüzün kendi iç dinamikleri ve hukukuyla oluşturulan tüzük, yönetmelik, gelenek ve ilkelere sahip çıkarak çalışmalarını sürdürecektir. Bu çalışma anlayışı doğrultusunda gerçekleştirilen etkinlikler sonucu oluşturulan platformlarda; meslek-meslektaş sorunlarının tartışıldığı, ülkenin temel sorunlarına ilişkin görüşlerin oluşturulduğu, katılımcılığın sağlandığı çalışmalarını yürütmeye devam edecektir.

Bizler; dün olduğu gibi yarın da, geçen dönemlerde olduğu gibi gelecekte de;

•Üyesine değer veren ve onun sorunlarına sahip çıkan, çözüm üreten çalışma tarzımızı hayata geçirmeye devam edeceğiz.

•Şubemizde oluşturulan bilgi birikimi ve deneyimin diğer Şubelerimize ve üyelerimize aktarılması için gerekli çabayı göstereceğiz.

•Şube çalışmalarında tüm örgütü kucaklayan, katılımcılığı esas alan bir hizmet anlayışını sürdüreceğiz.

•Şube Komisyonlarını; hedeflenen çalışmalara göre uzmanlık komisyonları olarak oluşturacağız.

•Meslek alanlarımızla ilgili eğitim, belgelendirme, örgütlenme, kanunlar, yönetmelikler, standartlar ve şartnameler konusunda, çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

•Mesleki denetimin tarafsız, bağımsız ve kamu yararına çalışan Meslek Odalarınca yapılmasını savunmaya devam edeceğiz.

•Çalışma yaşamını olumsuz yönde etkileyen işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili yasa, tüzük ve yönetmeliklerin günümüz koşullarına uygun olarak, TMMOB ve bağlı Odaların denetimini arttırıcı yönde yeniden düzenlenmesi için çaba göstereceğiz.

•Akademik kadroların bilimsel görüş ve çalışmalarını, yapılacak etkinliklere yansıtarak en verimli şekilde değerlendireceğiz.

•Özelleştirmelere ve işten çıkartmalara karşı çalışmalar yürüteceğiz. "Kaynak yaratma" adı altında ülkemizin bağımsızlığı, gelişmesi ve geleceği için stratejik önemi olan savunma, ulaştırma, iletişim, enerji dağıtım, madencilik, kentsel hizmetler, tarım vb. sektörlerdeki yeni liberal politikalara karşı duracağız.

•Demokratik Kitle Örgütleri, Sendikalar, Meslek Kuruluşları ve yerel yönetimlerle var olan ilişkilerin güçlendirilmesi doğrultusundaki çalışmalara devam edeceğiz.

•TMMOB'nin ve Bursa İKK'nın gerçekleştireceği projelere aktif destek vereceğiz.

## SON SÖZÜ

## HEP BİRLİKTE SÖYLEYECEĞİZ

## KAPALI PAZARYERLERİNİN GÜVENLİ YAPILAR OLMASINA DİKKAT ! GÜVENLİ YAPILAR İÇİN MÜHENDİSLİK MİMARLIK HİZMETİ VE DENETİMİ ŞART !



Kapalı Pazaryeri yapmak, belediyelerin en önemli hizmetlerindedir. Kapalı Pazaryeri, Kar, yağmur, çamur, toz gibi sıkıntılı ortamda alışveriş yapmak yerine rahat, hijyenik, sağlıklı koşullarda alışveriş imkanı sağlar ve çağdaş bir yaklaşımdır.

Genellikle, çelik konstrüksiyon olarak yapılan **Kapalı Pazaryerlerinin, sağlıklı olduğu kadar güvenli olmasında önemlidir.** O nedenle projelendirilmesinden, malzeme seçimine, imalat ve montajına kadar olan tüm süreçler ve bu süreçlerin bağımsız kurumlar tarafından denetlenmesi önemlidir.

Her yapının olduğu gibi, kapalı pazaryeri yapısında, bir takım standartları ve hesapları vardır. Yapı hesaplarında dikkate alınması gereken, kurulacağı yerin depremsel özellikleri, taşıma yükü, rüzgar etkisi, kar yükü, yer bağlantısı, montaj sırasında birleştirme yöntemleri gibi olmazsa olmaz kriterler vardır. Buna göre hesap ve kontrol yöntemleri vardır.

Tüm bunları dikkate almadan, **mühendislik, mimarlık hizmetinden ve denetimden yoksun olarak yapılan bir yapı, kesinlikle “güvenli” olmaz.** Bu durum konut içinde böyle, kapalı pazaryeri içinde böyledir.

### Zonguldak’ ta yaşananlar ders olmalı

19 Ocak 2012 tarihinde Zonguldak’ın Soğuksu Semt’inde meydana gelen kazada!, kapalı pazaryerinin çatısı, üstünde biriken karın ağırlığına dayanamayarak çökmesi sonucu, 2 vatandaşımız hayatı kaybetti, 4’ ü ağır 22 vatandaşımızda yaralandı.

Bu olay bizim ifade ettiğimiz mühendislik, mimarlık

hizmeti görmeyen yapıların durumunu ortaya koymaktadır. Oysa, **alınacak önlemler ve yapılacak denetimlerle, butür kazalar rahatlıkla önlenebilir.** Bu nedenle, **önlenmesi mümkün olan ve can kaybı ile sonuçlanan olaylar, kaza değil “cinayettir.” Dolayısı ile,** bu şekilde mühendislik hizmetinden ve denetimden yoksun olarak yapılan yapıları yapanlar, yaptıranlar, önlem almayanlar da suç işlemektedir.

Zonguldak ta yaşanan kazanın Bursa’ımızda yaşanmaması için ders alınması ve Bursa’da yapılan bu tür yapıların proje ve imalatlarının tekrar gözden geçirilmesi, gerekli denetimlerinin yapılması için **Belediye Başkanlarımızı ve yetkilileri uyarıyoruz; Mühendislik mimarlık hizmeti olmayan bir yapıya izin vermeyin. Başımıza gelmez, olmaz demeyin. Yetkininizi kullanırken yapı güvenliğini ön planda tutun.**

**Unutmayın güvensiz yapılardan, halkın can ve mal güvenliğinden siz sorumlusunuz.**

Bu vesile ile biz, **Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi olarak, kamu kurumu niteliğinde bir meslek örgütü kimliğimizle, bir çok konuda olduğu gibi bu konuda da üzerimize düşen görevi yapmaya ve iş birliğine hazır olduğumuzu bir kez daha belirtiyoruz.20 Ocak 2012**

**İbrahim MART**  
**TMMOB Makina Mühendisleri Odası**  
**Bursa Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı**



# Binlerce asansöre denetim

Omurganın genelinde yaklaşık 10 bin asansörün kontrolü edilecek bildirildi. Omurganın dört bir yanındaki asansörlerin kontrolüne geçiliyor. Bu denetimlerin bir kısmı Bursa'da da gerçekleştirildi. Bursa'da da binlerce asansörün kontrolüne geçildi.

Omurganın genelinde yaklaşık 10 bin asansörün kontrolü edilecek bildirildi. Omurganın dört bir yanındaki asansörlerin kontrolüne geçiliyor. Bu denetimlerin bir kısmı Bursa'da da gerçekleştirildi. Bursa'da da binlerce asansörün kontrolüne geçildi.

Kent 01.01.2012

## '2012 bütçesi istihdam ve yatırım isteyen bir büyüme'yi öngörüyor

Bursa Şube Başkanı İbrahim Mart, Bursa'nın 2012 bütçesini değerlendirdi. Mart, bütçenin istihdam ve yatırım için önemli adımlar içerdiğini belirtti. Bursa'nın 2012 bütçesini değerlendiren Bursa Şube Başkanı İbrahim Mart, Bursa'nın 2012 bütçesini değerlendirdi. Mart, bütçenin istihdam ve yatırım için önemli adımlar içerdiğini belirtti.

## Asansörlere sıkı denetim geliyor

Asansörlerin denetimine sıkı denetimler yapılacağı bildirildi. Bursa Şube Başkanı İbrahim Mart, asansörlerin denetimine sıkı denetimler yapılacağını belirtti. Bursa Şube Başkanı İbrahim Mart, asansörlerin denetimine sıkı denetimler yapılacağını belirtti.

Kent 05.01.2012

# Asansörlere Sıkı Denetim Geliyor

Türkiye Makine Mühendisleri Odası (TMMOB) Bursa Şube Başkanı İbrahim Mart, asansörlerin denetimine sıkı denetimler yapılacağını belirtti. Bursa Şube Başkanı İbrahim Mart, asansörlerin denetimine sıkı denetimler yapılacağını belirtti.

## Asansörlere sıkı denetim

Asansörlerin denetimine sıkı denetimler yapılacağı bildirildi. Bursa Şube Başkanı İbrahim Mart, asansörlerin denetimine sıkı denetimler yapılacağını belirtti. Bursa Şube Başkanı İbrahim Mart, asansörlerin denetimine sıkı denetimler yapılacağını belirtti.

Karacabey Haber 06.01.2012

## "Kentine, ülkeneye, mesleğine, odana sahip çık"

Bursa Şube Başkanı İbrahim Mart, Bursa'nın 2012 bütçesini değerlendirdi. Mart, bütçenin istihdam ve yatırım için önemli adımlar içerdiğini belirtti. Bursa'nın 2012 bütçesini değerlendiren Bursa Şube Başkanı İbrahim Mart, Bursa'nın 2012 bütçesini değerlendirdi.

## Asansörlere sıkı denetim

Asansörlerin denetimine sıkı denetimler yapılacağı bildirildi. Bursa Şube Başkanı İbrahim Mart, asansörlerin denetimine sıkı denetimler yapılacağını belirtti. Bursa Şube Başkanı İbrahim Mart, asansörlerin denetimine sıkı denetimler yapılacağını belirtti.

# Aşansörde düğmeye basıldı

Asansörler için Makine Mühendisleri Odası harekete geçti. Belediyelerle imzalanan sözleşmelerle denetimler artık yasal zorunluluk haline geldi.

## Çağdaş Mühendisler destek istedi

TMMOB Bursa Şube Başkanı İbrahim Mart, çağdaş mühendisler için destek istedi. Bursa Şube Başkanı İbrahim Mart, çağdaş mühendisler için destek istedi.

Bursa Gerçek 6.01.2012

Bursa Gerçek 09.01.2012

# Denetim yoksak mührülenecek!

TMMOB Makine Mühendisleri Odası Bursa Şube Başkanı İbrahim Mart, asansörlerin denetimine sıkı denetimler yapılacağını belirtti. Bursa Şube Başkanı İbrahim Mart, asansörlerin denetimine sıkı denetimler yapılacağını belirtti.

Asansörlerin denetimine sıkı denetimler yapılacağı bildirildi. Bursa Şube Başkanı İbrahim Mart, asansörlerin denetimine sıkı denetimler yapılacağını belirtti. Bursa Şube Başkanı İbrahim Mart, asansörlerin denetimine sıkı denetimler yapılacağını belirtti.

Kent 06.01.2012

# Asansörlere sıkı denetim geliyor

Asansörlerin denetimine sıkı denetimler yapılacağı bildirildi. Bursa Şube Başkanı İbrahim Mart, asansörlerin denetimine sıkı denetimler yapılacağını belirtti. Bursa Şube Başkanı İbrahim Mart, asansörlerin denetimine sıkı denetimler yapılacağını belirtti.

Asansörlerin denetimine sıkı denetimler yapılacağı bildirildi. Bursa Şube Başkanı İbrahim Mart, asansörlerin denetimine sıkı denetimler yapılacağını belirtti. Bursa Şube Başkanı İbrahim Mart, asansörlerin denetimine sıkı denetimler yapılacağını belirtti.

Olay Bursa 06.01.2012

# Asansörlere sıkı denetim geliyor

Asansörlerin denetimine sıkı denetimler yapılacağı bildirildi. Bursa Şube Başkanı İbrahim Mart, asansörlerin denetimine sıkı denetimler yapılacağını belirtti. Bursa Şube Başkanı İbrahim Mart, asansörlerin denetimine sıkı denetimler yapılacağını belirtti.

Asansörlerin denetimine sıkı denetimler yapılacağı bildirildi. Bursa Şube Başkanı İbrahim Mart, asansörlerin denetimine sıkı denetimler yapılacağını belirtti. Bursa Şube Başkanı İbrahim Mart, asansörlerin denetimine sıkı denetimler yapılacağını belirtti.

Bursa Gerçek 09.01.2012

# Mühendislerin ödül buluşması

Türkiye Makine Mühendisleri Odası Bursa Şube Başkanı İbrahim Mart, mühendislerin ödül buluşmasını düzenledi. Bursa Şube Başkanı İbrahim Mart, mühendislerin ödül buluşmasını düzenledi.

Mühendislerin ödül buluşması düzenlendi. Bursa Şube Başkanı İbrahim Mart, mühendislerin ödül buluşmasını düzenledi. Bursa Şube Başkanı İbrahim Mart, mühendislerin ödül buluşmasını düzenledi.

Bursa Hayaat 09.01.2012

# Asansörlere sıkı denetim

Bursa'da bulunan 10 bin asansör denetim altına alınıyor. Asansörler, Makine Mühendisleri Odası tarafından oluşturulan 50 ekiple yılda en az 1 kez kontrol edilecek.

Asansörlerin denetimine sıkı denetimler yapılacağı bildirildi. Bursa Şube Başkanı İbrahim Mart, asansörlerin denetimine sıkı denetimler yapılacağını belirtti. Bursa Şube Başkanı İbrahim Mart, asansörlerin denetimine sıkı denetimler yapılacağını belirtti.

Bursa Gerçek 09.01.2012

Bursa Gerçek 09.01.2012

OSMANGAZİ'DEN ÖNEMLİ BİR HİZMET DARA BİNLERCE ASANSÖR DENETLENECEK

Osangazi Belediyesi, bin ve ken çevresini için önemli bir görevini daha almış oluyor. Makine Mühendisleri Odası ile Osangazi Belediyesi arasında imzalanan protokolde ilçedeki tüm asansörler kontrolünü gerçekleştirecek ve denetimleri gerçekleştirecek.



Bursa'daki asansörler denetim altına alınacak

Makine Mühendisleri Odası (MMO) Asansör Kontrol Merkezi ile Bursa merkez Nilüfer Belediyesi arasında imzalanan protokolde Bursa'daki tüm asansörler denetim altına alınacak. Bursa'daki tüm asansörler kontrolünü gerçekleştirecek ve denetimleri gerçekleştirecek.

MMO'da seçim günü

Makine mühendisleri, yeni dönem yönetim organlarını belirlemek için bugün saat 10.00'de yapılan Olağan Genel Kurulunda seçim yapıldı. Başkan olarak İbrahim Mart seçildi.

Yeni dönem yönetim organlarını belirlemek için bugün saat 10.00'de yapılan Olağan Genel Kurulunda seçim yapıldı. Başkan olarak İbrahim Mart seçildi.

B.Hakimiyet 15.01.2012

Günboyu 03.01.2012

MMO genel kurulu karıştı!

Makine Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'nin Olağan Genel Kurulunda seçim yapıldı. Başkan olarak İbrahim Mart seçildi.

Makine Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'nin Olağan Genel Kurulunda seçim yapıldı. Başkan olarak İbrahim Mart seçildi.

MMO'da Mart yeniden başkan

Makine Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'nin Olağan Genel Kurulunda seçim yapıldı. Başkan olarak İbrahim Mart seçildi.

Makine Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'nin Olağan Genel Kurulunda seçim yapıldı. Başkan olarak İbrahim Mart seçildi.

B.Hakimiyet 15.01.2012

Makine mühendisleri başkanını seçti

Türkiye Makine Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'nin Olağan Genel Kurulunda İbrahim Mart tekrar başkanlığa seçildi.

Kent 16.01.2012

Feridun Tefik ile...

Can ERTAN... Feridun Tefik, Bursa'da... Makine Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'nin Olağan Genel Kurulunda seçim yapıldı.

Can ERTAN... Feridun Tefik, Bursa'da... Makine Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'nin Olağan Genel Kurulunda seçim yapıldı.

Bursa Haber 14.01.2012

Makine Mühendisleri başkanını seçecek

Makine Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'nin Olağan Genel Kurulunda seçim yapıldı. Başkan olarak İbrahim Mart seçildi.

Makine Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'nin Olağan Genel Kurulunda seçim yapıldı. Başkan olarak İbrahim Mart seçildi.

Olay 15.01.2012

MMO Bursa Şubesi'nde seçim heyecanı

MMOB Bursa Makine Mühendisleri 13. Olağan Genel Kurulu BAOB Yerleşkesi Oditoryumunda dün başladı. Başkan olarak İbrahim Mart seçildi.

Hiçbir siyasi partinin temsilcisi değil... Başkan olarak İbrahim Mart seçildi.

Yeni Dönem 16.01.2012

MMO'da Mart güven tazeledi

MMOB'da Makine Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'nin Olağan Genel Kurulunda seçim yapıldı. Başkan olarak İbrahim Mart seçildi.

Yeni dönem yönetim organlarını belirlemek için bugün saat 10.00'de yapılan Olağan Genel Kurulunda seçim yapıldı. Başkan olarak İbrahim Mart seçildi.

B.Hakimiyet 15.01.2012

MMO'da seçim günü

MMOB'da Makine Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'nin Olağan Genel Kurulunda seçim yapıldı. Başkan olarak İbrahim Mart seçildi.

Yeni Dönem 15.01.2012

B.Hayat 16.01.2012



İbrahim Mart yeniden başkan

Makine Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'nin Olağan Genel Kurulunda seçim yapıldı. Başkan olarak İbrahim Mart seçildi.

B.Hakimiyet 15.01.2012

Günboyu 03.01.2012

MMO Bursa Şubesi'nde seçim heyecanı

MMOB Bursa Makine Mühendisleri 13. Olağan Genel Kurulu BAOB Yerleşkesi Oditoryumunda dün başladı. Başkan olarak İbrahim Mart seçildi.

Yeni Dönem 16.01.2012

MMO'da Mart güven tazeledi

MMOB'da Makine Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'nin Olağan Genel Kurulunda seçim yapıldı. Başkan olarak İbrahim Mart seçildi.

B.Hakimiyet 15.01.2012

Mart'a güvenoyu

Makine Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'nin Olağan Genel Kurulunda seçim yapıldı. Başkan olarak İbrahim Mart seçildi.

B.Hakimiyet 15.01.2012

Kiran kirana yarış

Bursa'daki akademisyenler arasında düzenlenen yarışta İbrahim Mart birinci oldu. Yarışta İbrahim Mart birinci oldu.

B.Hakimiyet 15.01.2012

# İbrahim Mart tekrar başkan

Makine mühendislerinin seçimi heyecanı sonra erdi. Çağdas Mühendisler Grubu adına İbrahim Mart, Birlik Grubu adına Hayri Özturan birleşik listeyle yarıştı. Sabah 07.00'da başlayan oylama 17.00'da sona erdi. 6 bin 51 oyyla adaylık Makina Mühendisleri Odası'nın seçimi 7 bin 284 kişi arasında geçti. Katılımın az olmasına rağmen, Çekir. Grup'un adaylığı kabul edildi. Çağdas Mühendisler Grubu, seçime katılan bin 284 oy alan, birleşik grubu ise 750 oy aldı. 240 üye de delegasyon seçimine bey oylarını kullandı. Yönetim kurulu seçimi ise İbrahim Mart'ın listesiyle yapılan oylama oldu. İbrahim Mart bin 442 oy alırken, Hayri Özturan ise 799 oya kaldı. Tekrar başkanlığa seçilen Mart, "Çok güzel bir seçim atmosferi yaşadık. Tüm bir demokrasinin bir seçimi oldu. Bütün

## Türkiye Makine Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'nin Olağan Genel Kurulu'nda İbrahim Mart tekrar başkanlığa seçildi.

### Makina mühendisleri yeniden 'Mart' dedi

Türkiye Makine Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'nin yönetim kurulu seçimi İbrahim Mart başkanlığındaki Çağdas Mühendisler bin 442 oy alırken, Hayri Özturan'ın grubu Birlik 799 oya kaldı. Bursa Haber 16.01.2012



## Bursa MMO 250 bin aileye ulaşıyor

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin Bursa'daki en aktif meslek odalarından biri olan Makine Mühendisleri Odası (MMO) Şube Başkanı ve 13. Dönem Başkan Adayı İbrahim Mart, TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Fikri Düşünceli ve Bursa MMO Kültürel Etkinlikler Komisyonu Üyesi Dilek Önelge, hafta sonu yapılacak il kongresi öncesinde Dibay Medya'yı ziyaret etti. Amaçlarının siyasi partiler üstü bir vizyon çizen 'Mesleki siyaseti' aktif hale getirmek olduğu, TMMOB yasasının kuruluşu olarak tanımlandığını, çağrı gerçekleştirildiğinin altını 10 yu sivil toplum örgütü çalışmanın ise ülkenin ve insan son derece yanlış olduğunu söyledi.

Bursa Haber 16.01.2012

Bursa Gerçek 16.01.2012

Caner EYAPAN

**MART, YENİDEN MAKİNA MÜHENDİSLERİ BAŞKANI OLDU**  
TÜRKİYE MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI Bursa Şubesi'nin seçim heyecanı sona erdi. Çağdas Mühendisler Grubu adına İbrahim Mart, Birlik Grubu adına Hayri Özturan'ın olduğu listeyle yarıştı. Olağan Genel Kurul'nda İbrahim Mart tekrar başkanlığa seçildi. Mart bin 442 oy alırken, Özturan ise 799 oya kaldı. **BURSA İHA**  
Türkiye Gazetesi 17.01.2012

İbrahim Mart iddi il hazırlıyor  
Makine Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'nin yönetim kurulu seçimi İbrahim Mart başkanlığındaki Çağdas Mühendisler bin 442 oy alırken, Hayri Özturan'ın grubu Birlik 799 oya kaldı. Bursa Haber 16.01.2012

**Makine Mühendisleri Odası Mart ile devam dedi...**  
**İlhami YILDIZ**  
Bursa Haber 17.01.2012

**İbrahim Mart iddi il hazırlıyor**  
Makine Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'nin yönetim kurulu seçimi İbrahim Mart başkanlığındaki Çağdas Mühendisler bin 442 oy alırken, Hayri Özturan'ın grubu Birlik 799 oya kaldı. Bursa Haber 16.01.2012

**coşukulu kutlama**  
TMMOB Makine Mühendisleri Odası Bursa Şubesi, geçtirmiş günlerde Almira Otel'de gerçekleşen davette konuşullarını 57. yılını kutladı.  
Bursa Haber 17.01.2012

**İbrahim Mart iddi il hazırlıyor**  
Makine Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'nin yönetim kurulu seçimi İbrahim Mart başkanlığındaki Çağdas Mühendisler bin 442 oy alırken, Hayri Özturan'ın grubu Birlik 799 oya kaldı. Bursa Haber 16.01.2012

**coşukulu kutlama**  
TMMOB Makine Mühendisleri Odası Bursa Şubesi, geçtirmiş günlerde Almira Otel'de gerçekleşen davette konuşullarını 57. yılını kutladı.  
Bursa Haber 17.01.2012

**İbrahim Mart iddi il hazırlıyor**  
Makine Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'nin yönetim kurulu seçimi İbrahim Mart başkanlığındaki Çağdas Mühendisler bin 442 oy alırken, Hayri Özturan'ın grubu Birlik 799 oya kaldı. Bursa Haber 16.01.2012

## Kent 10.01.2012

### Bursa MMO 250 bin aileye ulaşıyor

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin Bursa'daki en aktif meslek odalarından biri olan Makine Mühendisleri Odası (MMO) Şube Başkanı ve 13. Dönem Başkan Adayı İbrahim Mart, TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Fikri Düşünceli ve Bursa MMO Kültürel Etkinlikler Komisyonu Üyesi Dilek Önelge, hafta sonu yapılacak il kongresi öncesinde Dibay Medya'yı ziyaret etti. İlki yıllık görev süresini doldürdükten sonra İbrahim Mart, "Her zaman meslek odaların vizyonunu sürdürmeye çalışacağız. Gördüğümüz yanlışları aktarmak için siyasi partilerle görüşeceğiz."

## Denetimden ÇEKİLMEMELİYİZ

Bursa'da 2011'de gerçekleştirilen 38 anasör kazandı Bursa MMO'nun toplamları 250 bin aileye ulaşıyor. Bursa MMO'nun toplamları 250 bin aileye ulaşıyor. Bursa MMO'nun toplamları 250 bin aileye ulaşıyor. Bursa MMO'nun toplamları 250 bin aileye ulaşıyor.

## Bursa Hayat 11.01.2012

### ndisleri'nde Birlik Grubu da aday

Oszturan, yönetimine gelidiki takdirde Balıkesir temsilcilerinin şubeli seçimi için gerekli çalışmalar da yapacaklarını belirtiyor. Sivil toplum kuruluşu olarak Bursa MMO'nun toplamları 250 bin aileye ulaşıyor. Bursa MMO'nun toplamları 250 bin aileye ulaşıyor.

## Mart ve ekibi, yeniden 'Yola devam' diyor

Bu hafta sonu bir meslek odasının daha genel kurulu var. Türkiye'nin en aktif meslek odalarından biri olan Makine Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'nin yönetim kurulu seçimi 17 Ocak'ta yapılacak. İbrahim Mart ve ekibi, yeniden 'Yola devam' diyor. Mart ve ekibi, yeniden 'Yola devam' diyor. Mart ve ekibi, yeniden 'Yola devam' diyor.

## İbrahim Mart iddi il hazırlıyor

Makine Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'nin yönetim kurulu seçimi İbrahim Mart başkanlığındaki Çağdas Mühendisler bin 442 oy alırken, Hayri Özturan'ın grubu Birlik 799 oya kaldı. Bursa Haber 16.01.2012

## Kent 10.01.2012

### Bursa MMO 250 bin aileye ulaşıyor

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin Bursa'daki en aktif meslek odalarından biri olan Makine Mühendisleri Odası (MMO) Şube Başkanı ve 13. Dönem Başkan Adayı İbrahim Mart, TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Fikri Düşünceli ve Bursa MMO Kültürel Etkinlikler Komisyonu Üyesi Dilek Önelge, hafta sonu yapılacak il kongresi öncesinde Dibay Medya'yı ziyaret etti.

## coşukulu kutlama

TMMOB Makine Mühendisleri Odası Bursa Şubesi, geçtirmiş günlerde Almira Otel'de gerçekleşen davette konuşullarını 57. yılını kutladı. Bursa Haber 17.01.2012

## İbrahim Mart iddi il hazırlıyor

Makine Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'nin yönetim kurulu seçimi İbrahim Mart başkanlığındaki Çağdas Mühendisler bin 442 oy alırken, Hayri Özturan'ın grubu Birlik 799 oya kaldı. Bursa Haber 16.01.2012

## Kent 10.01.2012

Bursa MMO 250 bin aileye ulaşıyor

## coşukulu kutlama

TMMOB Makine Mühendisleri Odası Bursa Şubesi, geçtirmiş günlerde Almira Otel'de gerçekleşen davette konuşullarını 57. yılını kutladı.

Bursa Haber 11.01.2012

HAFTA SONU SEÇİM VAR

Bursa'nın önemli kuruluşları arasında Bursa Şubesi İyileştirme Kurulu Başkanlığı'nun...

Birlik Grup seçtiği başkanlık için adaylığını açıkladı. Başkanlık için adaylığını...

Seçim anılarına taraftarlar yapıp, oylarından birini seçti.

Bursa Hakimiyet 12.01.2012

'Kent sakini değil, sahibiyiz'

MAKİNE Mühendisleri Odası (MMO) Bursa Şube Başkanı İbrahim Mart, 14 Ocak'ta yapılacak Genel Kurul öncesi...

'Yönetimi yeniledik...'

Genel Kurul'da iki grubun yarışacağını belirten İbrahim Mart, "Mevcut yönetimi şu an Çağdaş Grubu oluşturuyor. Yeni yönetimimizde 7 arkadaşımızı yeniledik. Daha genç ve kadim ağırlıklı bir yönetim kurulu oluşturduk. Seçtiğimiz takdirde kent hayatıyla ilgili çalışmalarla yapmak istiyoruz. 6 bin aşkın üyemiz var. İki yıl da 653 eğitim düzenleyeceğiz. 17 bin kişiye ulaştık. Yüzlerce denetim gerçekleştirdik. Bu dönemde yaklaşık 250 bin kişiye ulaştığımız. Her zaman yaşadığımız kentin sakini değil, sahibi gibi davrandık. Bundan sonra da bu sorumlulukla hareket edeceğiz" diye konuştu. Mart, karbon monoksit zehirlenmelerinden kaynaklanan ölümlere de tepki göstererek, "Boyle ölümlerden utanç duyuyoruz. "Bacam uyyum mu dansına hattı" kurduk. Bilgi edinme toplantılarına devam ediyoruz. Bununla ilgili Şubat ya da Mart'ta çalıştay düzenleyeceğiz" dedi. ■ Melek Sevinç SARIOĞLU



Bursa Gerçek 12.01.2012

Neslihan Celik Alkoçlar

Çağdaş-Birlik yarışı

Makine Mühendisleri Odası Bursa Şubesi Başkanlığı'nun...

Çağdaş Grubu ile 7. yılını kutlayan Bursa Şubesi...

Çağdaş Grubu ile 7. yılını kutlayan Bursa Şubesi...

Çağdaş Grubu ile 7. yılını kutlayan Bursa Şubesi...

Çağdaş Grubu ile 7. yılını kutlayan Bursa Şubesi...

Çağdaş Grubu ile 7. yılını kutlayan Bursa Şubesi...

Çağdaş Grubu ile 7. yılını kutlayan Bursa Şubesi...

Çağdaş Grubu ile 7. yılını kutlayan Bursa Şubesi...

Çağdaş Grubu ile 7. yılını kutlayan Bursa Şubesi...

Çağdaş Grubu ile 7. yılını kutlayan Bursa Şubesi...

Çağdaş Grubu ile 7. yılını kutlayan Bursa Şubesi...

Çağdaş Grubu ile 7. yılını kutlayan Bursa Şubesi...

Çağdaş Grubu ile 7. yılını kutlayan Bursa Şubesi...

Çağdaş Grubu ile 7. yılını kutlayan Bursa Şubesi...

Çağdaş Grubu ile 7. yılını kutlayan Bursa Şubesi...

Çağdaş Grubu ile 7. yılını kutlayan Bursa Şubesi...

Çağdaş Grubu ile 7. yılını kutlayan Bursa Şubesi...

Çağdaş Grubu ile 7. yılını kutlayan Bursa Şubesi...

Çağdaş Grubu ile 7. yılını kutlayan Bursa Şubesi...

Çağdaş Grubu ile 7. yılını kutlayan Bursa Şubesi...

MMO'DA DEMOKRASI ŞÖLENİ...

MAKİNE Mühendisleri Odası Bursa Şubesi, 13 Ocak'ta Genel Kuruluna bugün yapıyor. 2 Gün sürecek genel kurulda; bugüne tanıtım ve program komitelerinin raporları sunulacak. Yarıdan itibaren 17.000 üyeli bir yapıya ulaşmış olan Bursa Şubesi, yeni yönetim kuruluna belirlenecek. MMO Bursa Şubesi'nin genel kuruluna; çağdaş ve birlik gurupları...

Yeni Dönem 14.01.2012

KADIN MÜHENDİSLERİN ÖZTURAN'A TEPKİLERİ BÜYÜK...

Önceki günkü yazımızda, TMMOB Bursa İKK Kadın Komisyonu üyelerinin bugün yapılacak genel kurulda Makine Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'nin yönetimine talip olan Birlik Grubu Başkanı Hüseyin Özturan'ın çok eşliliğin yasallaşmasının savunuculuğunu yaptığını ileri sürüp Özturan'a tepki göstereceğini yazmıştık. İbrahim Mart'ın...

İbrahim Mart'ın...

İbrahim Mart'ın...

İbrahim Mart'ın...

İbrahim Mart'ın...

İbrahim Mart'ın...

İbrahim Mart'ın...

İbrahim Mart'ın...

İbrahim Mart'ın...

İbrahim Mart'ın...

İbrahim Mart'ın...

İbrahim Mart'ın...

Malum yazıya tepki

Makine Mühendisleri Odası başkanı Adayı Hayri Özturan'ın bir internet sitesinde yayınlanan yazısıyla çok eşliliğin yasallaşmasını talep ettiğini ileri süren TMMOB Bursa İKK Kadın Komisyonu üyeleri, Özturan'ın adaylığını geri çekmesini istedi.

Robia DENİZ

Makine Mühendisleri Odası Bursa Şubesi genel kurulu için adaylığını açıklayan Hayri Özturan'ın bir internet adresindeki "Malum Konu" başlıklı yazısı TMMOB Bursa İKK Koordinasyon Kurulu Kadın Komisyonu üyelerinin tepkisine neden oldu. Kadın üyeler, başkan adayını Özturan'ın "Malum Konu" başlıklı yazısında çok eşliliğin yasallaşmasını talep ettiğini ileri sürdü.

TMMOB Bursa İKK Kadın Komisyonu, Özturan'ın yazısına tepki göstermek için Hayri Özturan'ın Yönetim Kurulu Üyesi olduğu Mühendis ve Mimarlar Grubu (MMG) Binası önünde basın açıklaması yaptı. Çok eşlilik talebinin kadınlara yapılmış bir saldırı ve hakaret olduğunu kaydeden TMMOB Bursa İKK Kadın Komisyonu Başkanı Elif Güven, Hayri Özturan'ın adaylığını çekmesini istedi. Hayri Özturan'ın listesine kadın adayların da bulunduğu dikkati ceken Güven, "Kadın düşmanı gerici zihniyetin söylem ve etkilerininler tarafından bilinmesini isteriz. Tarafımız kadın düşmanı gerici zihniyetin söylem ve eylemlerinin tam karşısındadır. MMO iyesi kadın mühendisleri Hayri Özturan'ın adaylığını geri çekmesini durdurup uyardık ve hakarete sandıkta devam veremeye çağırıyoruz" diye konuştu.

Bursa Hakimiyet 13.01.2012

MMO'DA SEÇİM HEYECANI

MAKİNE Mühendisleri Odası Bursa Şubesi, 13 Ocak'ta Genel Kuruluna bugün yapıyor. 2 Gün sürecek genel kurulda; bugüne tanıtım ve program komitelerinin raporları sunulacak. Yarıdan itibaren 17.000 üyeli bir yapıya ulaşmış olan Bursa Şubesi, yeni yönetim kuruluna belirlenecek. MMO Bursa Şubesi'nin genel kuruluna; çağdaş ve birlik gurupları...

Bursa Hakimiyet 14.01.2012



HİZMET İÇİN DEVAM

MMO Bursa Şubesi'nin Çağdaş Grubu adayı İbrahim Mart, geçen dönem 17 bin kişiye eğitim verip, çok sayıda projeye imza attıklarını belirterek, başlatılan hizmetleri devam ettirmek için genel kuruldan bir kez daha yeni liderliklerini söyledi. İbrahim Mart'ın...

İbrahim Mart'ın...

İbrahim Mart'ın...

İbrahim Mart'ın...

İbrahim Mart'ın...

İbrahim Mart'ın...

İbrahim Mart'ın...



Çağdaş Grup yine iddialı

Makine Mühendisleri Odası (MMO) Bursa Şubesi'nde hafta sonu yapılacak seçimlerde yeniden aday olduğumu açıklayan mevcut Başkan İbrahim Mart, 'Kentin sakini değil sahibi olma' yaklaşımını sürdürerek sorunlara çözüm üretmek istediklerini söyledi.

Bekir Uğur GÜR

Makine Mühendisleri Odası (MMO) Bursa Şube Başkanı İbrahim Mart, hafta sonunda yapılacak kongre öncesi çalışmalarını sürdürürken Sözleşme Medya'ya da ziyaret etti. Mart, Bursa Hakimiyet Gazetesi Genel Yayın Yönetmeni Tayfun Cavusoğlu'na yeni dönemde ilgili projelerini aktardı. Çağdaş Mühendisler Grubu olarak MMO Bursa Şubesi'nde uzun yıllardır beri yönetimde seçtiği sakini olduklarını belirten Mart, süben bugünler gelmesinde Çağdaş Mühendisleri'nin katkısı ve emeğine dikkat çekerek, MMO Bursa Şubesi'nin yönetimine yine ve yeniden talip olduklarını belirtti. Çağdaş Mühendisleri olarak çalışma ilkelerini sıralayan Mart, ilkenin bölünmez bütünlüğünden, sanayileşmesinden, demokratikleşmesinden ve çağdaşlaşmasından yana olduklarını ifade etti.

SORUMLU MESLEK ÖRGÜTÜ

"Yasadışı değil kentin sakini değil sahibi" olma anlayışı ile Bursa Şubesi etkinlik alanında ülke ve kent gündemlerine müdahil olacaklarını "altını ezen Mart", Meslek ve meslek alanlarımızın yola çıkarak kentimizin ve bölgemizin sorunlarına sahip çıkacak, doğanın ve çevrenin korunması bakımından tüm yatırımların yakın takipçisi olacağız. Konuya özel çalışma grupları oluşturulacak, hazırlanan raporlar kamuoyu ile paylaşılacaktır" dedi. Yönetim değişikliklerinde yine birlikte karar alma, birlikte üretme ve birlikte yönetime anlayışı içerisinde olacaklarına vurgu yapan İbrahim Mart, "Yeni dönemde de üyelerimize yönelik çalışmalara ağırlık vereceğiz. Meslektaşlarımızın mesleki gelişimlerine yönelik eğitimleri; hukuki sorunların çözümüne yönelik çalışmaların; ıssız meslektaşlarımızın yaş bulmasına yönelik önemli adamları hayata geçirmeye devam edeceğiz" diye ekledi.

Birlik Grubu kendi ayağına sıkıyor

TMMOB Bursa Şubesi'nin Çağdaş Grubu adayı İbrahim Mart, geçen dönem 17 bin kişiye eğitim verip, çok sayıda projeye imza attıklarını belirterek, başlatılan hizmetleri devam ettirmek için genel kuruldan bir kez daha yeni liderliklerini söyledi. İbrahim Mart'ın...

İbrahim Mart'ın...

İbrahim Mart'ın...

İbrahim Mart'ın...

İbrahim Mart'ın...

İbrahim Mart'ın...

İbrahim Mart'ın...

İbrahim Mart'ın...

İbrahim Mart'ın...

Bursa Gerçek 12.01.2012

Yeni Dönem 14.01.2012

Makine Mühendisleri Odasında kongre heyecanı...

Buğün Bursa'da önemli bir kongre olacak... Kongre Bursa'nın en önemli akademik olanlarından biri Makine Mühendisleri Odası'na...

Benim kongre ile ilgili kişisel tahminime gelince... Katılım sayısı iki bin ve üstünde İbrahim Mart seçimi alır. Altında ise Hayri Özturan. Burada sonucu neticede katılımcılar belirleyecek. Onların takdiri ile yeni başkan seçilecek. Biz de üzerimize düşeni yapıp-kongreyi takip edeceğiz...

Güven, "Mücadelemizin tüm kadrlarını esli ve özleri yitirtilmiş mücadelesinin bir parçası olduğunu düşünüyoruz. Bu sebeple mühendisliği hiç ilgilendirmeyen bir konu olduğunu da düşünmüyoruz. Mühendis kadrların sorunları da dir ve Birlik Grubu ile Mimar ve Mühendisler Grubu'nu bağlama dedi. Öyle görüyoruz ki, Özturan ile ka mühendisler arasında ki 'gengirlik' de çok strecek gibi...

Yeni Dönem 14.01.2012

Yeni Dönem 14.01.2012

Yeni Dönem 14.01.2012

Yeni Dönem 14.01.2012

Yeni Dönem 14.01.2012

## ERKEKLERİN ÇOK EŞLİLİK DEĞİL, KADINLARIN EŞİT YURTTAŞLIK HAKKI VAR



Toplumda yükselen gerici kadın düşmanı söylem hız kesmeden devam ediyor. Her gün kadın ölümleri kadına yönelik şiddet haberleri ile dolan gazete kupürlerine Başbakan'ın "kadın ve erkeğin eşitliğine inanmıyorum" sözleri eşlik edince cesaretlenen erkek egemen ideoloji, iktidarda olmanın ve çoğunluğu yakalamanın verdiği rahatlıkla bilinçaltındakileri gün yüzüne çıkarıyor. Üniversitedeki sözde öğretim görevlisinin "dekolte giyersen tacize uğrarsın" sözlerinin sarf edildiği bir ülkede Hayri Özturan adındaki uçak mühendisi de çıkıp bir internet sitesinde çok eşliliğin yasallaşması savunusu yapabiliyor.

Biz; TMMOB Kadın Komisyonu üyesi kadınları buraya getiren ise aynı kişinin MMO Bursa Şube seçimlerinde liste başı olarak Yönetim kurulu adayı olduğunu açıklamasıdır.

İşte Hayri Özturan'ın bahis konusu yazısından kesitler;

"Çok eşlilik bu mertebede tabu olarak algılandığından,

*dul bir bayanın bir erkeğin ikinci eşi olarak koruma altına girmesi zinhar mümkün değil. Oysa bu müesseseye etkin olarak kullanılabilse bugün devletten ya da yardım kurumlarından gelecek yardımlara muhtaç binlerce insan sıcak bir yuvaya kavuşabilir. Hatta savaş, açlık ve felaketlerde aç veya açıkta kalan ümmetin hanımları (Irak, Somali, Pakistan...) diğer müslüman memleketlerde huzura kavuşma şansı bulabilir. Ekonomik olarak her geçen gün zorlaşan hayatın içinde kadının tek başına mücadele etmesindense, bir aile içinde korunması herkesin için makuldur sanırım."*

**Bu öneri ile yardıma muhtaç binlerce kadın sıcak bir yuva bulabilirmiş. Kadınların neden yoksulluktan en çok etkilenenler olduğunu hiç sorgulamayan bu zihniyet sonuçtan kendisine pay çıkarıyor. Onlar tüm kadınların sosyal güvence kapsamına alınmasını değil, erkeklerin koruyucu kollarına sığınmasını makul addediyor.**

Hatta Ortadoğu ve Asya'da devam eden emperya-

list savaşın yarattığı tahribatın da, açlıkla boğuşan milyonlarca insanın da yaşadığı sıkıntıların çözümü de bu sihirli formülde yatıyor. Doğrusu bu açıklama "Kürt sorununun çözümü olarak Kürt kadınlarını ikinci eş olarak almayı" öneren Rize Belediye Başkanının açıklamasına rahmet okutuyor.

**Küreselleşen dünyaya ikinci eş formülünü uygulayarak savaşın, açlığın kadınlarda yarattığı derin tahribata karşı kadınları korumak gibi salih bir niyetin altında aslında kadın düşmanı gerici ideolojinin zehirli dili çıkıyor. Bizler bu dili iyi biliyoruz; bu dil Lübnan'da Hizbullah'ın savaş sonrası eşleri ölen kadınları korumak adına uygulamaya koyduğu formüldür.**

Kadınların tek eşliliğine karşı erkeklerin çokeşliliğinin yaşandığı tarihsel süreç köleci toplumla başlar ve bu toplumlarda tıpkı tarlalar, hayvanlar ve köleler gibi kadınlar da erkeklerin mülkü olarak kabul edilir. Erkekler çokeşliliği bir hak olarak gören zihniyetin gen haritasında kadınları kendilerinin mülkü olarak gören erkek egemen anlayış vardır.

Biz kadınlar; bedenimiz, emeğimiz ve tüm varlığımız ile sizlerin ikinci, üçüncü ya da dördüncü eşleriniz, mülkleriniz falan değiliz. Bizler eşit yurttaşlık ve özgürlük isteyen bireyleriz. Bu toplumun kadın yarısıyız.

Bizler TMMOB üyeleri olarak 1954 yılından bugüne erkek meslektaşlarımızla omuz omuzayız. TMMOB Kadın komisyonu olarak 3,5 yıldır oda temsilcisi kadın üyeler ile düzenli toplantı ve etkinlikler yapıyor, kadın kurultayı düzenleyerek taleplerimizi hep bir-

likte tartışıyor ve TMMOB örgütü çatısı altında yürüttüğümüz bu örgütlü mücadelenin tüm kadınların eşit ve özgür yurttaşlık talebi mücadelesinin mütevazı bir parçası olduğumuzu düşünüyoruz.

Bugün yönetim kurulu üyesi olduğunuz mühendis mimarlar grubu önünde toplandık. Ve buradan size sesleniyoruz. Hakkınız olduğunu iddia ettiğiniz çok eşlilik talebi tüm kadınlara, MMO Bursa Şube Yönetim Kurulu üyeliğine olan adaylığınız ise; mühendis kadınlara ve TMMOB çatısı altındaki kadınların örgütlü kadın mücadelesine yapılmış bir saldırı ve hakarettir.

TMMOB üyesi tüm kadınlara yaptığınız hakareti derhal sonlandırın ve adaylığınızı geri çekin. Listenizdeki kadın adaylara da sesleniyoruz. Bu hakaret sizlere de yapılmıştır. Sizleri bu hakarete sessiz kalmamaya ve Hayri Özturan'ın adaylığını çekmemesi durumunda adaylığınızı geri çekmeye çağırıyoruz.

Örgütlü kadın mücadelesi yürüten TMMOB'li kadınlar olarak; TMMOB'ye bağlı hangi Odanın Bursa Şube yada temsilciliğinde olursa olsun kadın düşmanı gerici zihniyetin söylem ve etkinliklerinde taraf olduğumuzun bilinmesini isteriz. Tarafımız kadın düşmanı gerici zihniyetin söylem ve eylemliliklerinin tam karşısındadır. Tarafımız, kadınların eşit ve özgür yurttaşlık tarafıdır.

MMO üyesi tüm kadın mühendisleri Hayri Özturan'ın adaylığını geri çekmemesi durumunda 15 Ocak Pazar günü uğradıkları bu hakarete seçim sandığında cevap vermeye çağırıyoruz. 12.01.2012

**YAŞASIN TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜ!**

**YAŞASIN KADINLARIN EŞİT YURTTAŞLIK MÜCADELESİ!**

**TMMOB BURSA İL KOORDİNASYON KURULU KADIN KOMİSYONU**



**03 Ocak 2012 Salı**

**“Türkiye 2012 Mali Bütçesi”** ile ilgili Basın Açıklaması, ŞYK Başkanı İbrahim Mart tarafından Şubemizde gerçekleştirildi.

**03 Ocak 2012 Salı**

Line Tv’de yayınlanan **“Siyaseten”** programına, ŞYK Başkanı İbrahim Mart, program konugu olarak katıldı.



**05 Ocak 2011 Perşembe**

**“Isı Yalıtımında Kompozit Sıva ve Saplar”** semineri Hüseyin İhsan Koçak sunumuyla, Şube Konferans Salonu’nda 96 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi.



**05 Ocak 2011 Perşembe**

Asansör İşletme ve Bakım Yönetmeliği Kapsamında TMMOB MMO Asansör Kontrol Merkezi ile Osman-gazi, Yıldırım ve Nilüfer Belediyesi arasında imzalanan Sözleşme’nin kamuya duyurulması boyutunda ŞYK Başkanı İbrahim Mart, Şubemiz Asansör Komisyonu üyeleri Vuray Tezcan, Yavuz Güçlü ve Şube Müdürü C.Serdar Sönmez’in katılımıyla Şube Konferans Salonu’nda basın açıklaması yapıldı.

**07 Ocak 2012 Cumartesi**

Çimtaş firmasında 15 kişinin katılımıyla **“Manlift”** eğitimi başlatıldı.



**10 - 11 Ocak 2012**

**“LPG Dolum Boşaltım Personeli Eğitimi”** Üyemiz Mehmet Dağ eğitmenliğinde Şube Eğitim Salonunda 5 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi.

**10 Ocak 2011 Salı**

Line Tv’de yayınlanan **“Ana Haber Bülteni”**ne ŞYK Başkanı İbrahim Mart katılarak Son 2 yılda Şubemizin gerek meslek içi eğitim çalışmaları gerekse kent ile ilgili çalışmaları hakkında açıklamalar yaptı.

**11 Ocak 2011 Çarşamba**

As Tv’de yayınlanan **“Ana Haber Bülteni”**ne ŞYK Başkanı İbrahim Mart program konugu oldu.

**11 Ocak 2011 Çarşamba**

Line Tv’de yayınlanan **“Eko Siyaset”** programına, ŞYK Başkanı İbrahim Mart program konugu olarak katıldı.

**12 Ocak 2012 Perşembe**

TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu Kadın Komisyonu **“Erkeklerin Çok Eşlilik Değil, Kadınların Eşit Yurttaşlık Hakkı Var”** başlığı altında basın açıklaması düzenledi.

**13 Ocak 2011 Cuma**

As Tv’de yayınlanan **“Ekonomik Gündem”** programına, ŞYK Başkanı İbrahim Mart program konugu olarak katıldı.

**14 – 15 Ocak 2012**

Şubemiz 13. Olağan Genel Kurulu 242 üyemizin ve Şube seçimleri ise 2284 üyemizin katılımıyla Şube Hizmet Binasının bulunduğu BAOB Yerleşkesinde gerçekleştirildi.

**16 Ocak 2011 Pazartesi**

TV 8'de yayınlanan **"Haber Aktif"** programına, ŞYK Başkanı İbrahim Mart canlı bağlantı ile yerli otomobil üretimi konusunu değerlendirdi.

**17 Ocak 2011 Salı**

Line Tv'de yayınlanan **"Ana Haber Bülteni"**ne canlı bağlantı ile katılan ŞYK Başkanı İbrahim Mart Kentteki kar yağışının Kente oluşturduğu olumsuz koşullar ile ilgili alınan önlemler konusunu değerlendirdi.

**17 Ocak 2011 Salı**

Olay Tv'de yayınlanan **"Son Baskı"** programı'nın konuğu olarak katılan ŞYK Başkanı İbrahim Mart, yerli otomobil üretimi konusunu değerlendirdi.

**18 Ocak 2011 Çarşamba**

As Tv'de yayınlanan **"Satır Başı"** programı'nın konuğu olarak katılan ŞYK Başkanı İbrahim Mart, yerli otomobil üretimi konusunu değerlendirdi.

**20 Ocak 2012 Cuma**

Şubemiz **"Pazar Yerlerinin Güvenliği"** ile ilgili basın açıklaması yaptı.

**21 Ocak 2012 Cumartesi**

**"Adyabatik Evaporatif Soğutma Sistemleri"** semineri Hüseyin Atakan ve Mehtap Sartık'ın sunumuyla Şube Konferans Salonu'nda 88 üyemizin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

**23 - 24 Ocak 2012**

**"LPG Dolum Boşaltım Personeli Eğitimi"** Şube Eğitim Salonu'nda üyemiz Mehmet Dağ eğitimliğinde 8 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi.

**23 Ocak 2012 Pazartesi**

Çelikpan firmasında 18 kişinin katılımıyla **"Sapancı"** eğitimi başlatıldı.

**23 Ocak 2012 Pazartesi**

Çelikpan firmasında 22 kişinin katılımıyla **"Forklift"** eğitimi başlatıldı.

**24 Ocak 2012 Salı**

Çelikpan firmasında 17 kişinin katılımıyla **"Köprülü Kren Vinç"** eğitimi başlatıldı.

**24 Ocak 2011 Salı**

**"Uğur Mumcu"**nun katledilişinin 13. yıl dönümünde, Setbaşı'ndan Heykel'e yapılan anma yürüyüşüne; Üyelerimiz, ŞYK Üyeleri ve çalışanlarımız katıldı.

**24 Ocak 2011 Salı**

U.Ü. Rektörlüğü tarafından oluşturulan **"Kent Tarihi ve Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi - Ketam"**nın Danışma Kurulu'na Şubemiz adına Şube Müdürü C.Serdar Sönmez katıldı.

**24 Ocak 2011 Salı**

Şubemiz 13. Çalışma Dönemi Yönetim Kurulu görev dağılımını yaptı. 13. Dönem ŞYK Başkanlığına İbrahim Mart, Başkan Vekilliğine Ferudun Tetik, Sekreter Üyelğe Fikri Düşünceli, Sayman Üyelğe Fikret Çaral seçilerek görevlerine başladılar.

**25 Ocak 2012 Çarşamba**

**"LPG Tüplü Dağıtım Eğitimi"** Şube Eğitim Salonu'nda üyemiz Mehmet Dağ eğitimliğinde 3 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi.

**26 Ocak 2012 Perşembe**

Çelikpan firmasında 4 kişinin katılımıyla **"Manlift"** eğitimi başlatıldı.





**26 Ocak 2012 Perşembe**  
“**TS EN81-80 Standartına Göre Mevcut Asansörlerin Kontrol Yöntemleri**” semineri üyemiz Yavuz Güçlü'nün sunumuyla, Şube Konferans Salonu'nda 59 üyemizin katılımıyla gerçekleştirildi.

**27 Ocak 2012 Cuma**  
Borusan firmasında 21 kişinin katılımıyla “**Köprülü Kren Vinç**” eğitimi başlatıldı.



**27 Ocak 2012 Cuma**  
“**Daire Sıcak Su Hazırlama İstasyonları ve Plakalı Isı Eşanjörleri**” semineri Süleyman Elma ve Uğur Lüle'nin sunumuyla, Şube Konferans Salonu'nda 56 üyemizin katılımıyla gerçekleştirildi.

**29 Ocak 2012 Pazar**  
Borusan firmasında 21 kişinin katılımıyla “**Sapancı**” eğitimi başlatıldı.



**30 Ocak 2012 Pazartesi**  
Şubemiz Eğitim Salonu'nda 60 kişinin katılımıyla “**Forklift**” eğitimi başladı.

## HOŞGELDİN BEBEK



Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Erkut Yavuz'un Nermin Yavuz'un Cevahir adını verdikleri oğulları oldu.

Üyemiz Mustafa Ocak'ın Zehra adını verdikleri kız bebekleri dünyaya geldi.

Üyemiz İsmet Kahraman ve eşi Şeyla Kahraman'ın Aylin adını verdikleri kız bebekleri dünyaya geldi.

Üyemiz Özlem Yazıcı ve Eşi Can Polat Çakal'ın Yaren Ecrin adını verdikleri kız bebekleri dünyaya geldi.

Üyemiz Tülin Gündüz Cengiz'in ve Murat Cengiz Lena adını verdikleri kız bebekleri dünyaya geldi.

Üyemiz Ersoy ve Eşi Serap Şeninan'ın Sarper adını verdikleri erkek bebekleri dünyaya geldi.

Yavuz, Ocak, Kahraman, Çakal, Cengiz, Şeninan ailelerine bebekleriyle birlikte mutlu bir gelecek diliyoruz.

## EVLİLİK

Üyemiz Gökhan Yılmaz ile Ayfer Aksoy evlendiler. Genç çiftlere mutluluklar dileriz.

## VEFAT

Üyemiz Şinasi Üzülmez'in babası **Hamza Üzülmez** vefat etti.

Üyemizin acısını paylaşır yakınlarına başsağlığı dileriz.

## ÜYE ÖDENTİLERİNİZİ 10 TAKSİTLE ÖDEYEBİLİRSİNİZ!

### Sayın Üyemiz,

Şubemizin 13. Çalışma Dönemine başladığımız bu günlerde, 2012 yılının sizlere sağlık, huzur, başarı ve mutluluk getirmesini; ülkemizde de barış, demokrasi, insan hakları ve sanayileşme yolunda önemli adımların atıldığı bir yıl olarak geçirilmesini diliyoruz.

Günümüzde bireylerin ülke, kent ve toplumda kararlara etki edebilmeleri ancak örgütlü toplum olabilmekle olanaklıdır. Üyesi olduğunuz TMMOB Makina Mühendisleri Odası bu anlamda önemli görev ve sorumluluklar üstlenmiş, gücünü üyesinden alan “Kamu Kurumu Niteliğinde” bir meslek örgütüdür. Ülkemiz, halkımız ve siz üyelerimiz adına daha etkin çalışmalar yapılabilmesi, sizlerin de Oda çalışmalarına katılması ve katkı koyması ile olanaklıdır.

Şubemizin 25. yılına girdiğimiz bu dönemde üyelerimizin üye ödentilerini ödeyerek çalışmalarımızın daha üst seviyelere çıkarılmasına destek vereceklerine olan inancımız tamdır.

Ekonomik krizlerin sonucu olarak halen çalışmayan üyelerimizin durumlarını Sosyal Güvenlik Kuruluşundan onaylı olarak belgelendirmeleri durumunda ayrıca yine çalışmayan emekli üyelerimizin de aynı şekilde durumlarını belgelendirmeleri durumunda, üye ödentisinin alınmadığını da belirtmek istiyoruz.

### **Üye ödentilerinizi Maksimum, Bonus ve World özellikli kredi kartlarıyla, 15 Mart 2012 tarihine kadar 10 taksitle ödeyebilirsiniz.**

Bunun dışında üye ödentilerinizi, Şubemizin İş Bankası Sanayi Sitesi 2212 şube kodlu 0187125 no.lu hesabına ATM veya EFT yolu ile ya da Şubemiz veznesine nakit veya kredi kartına taksitle ödeyebilirsiniz. Ayrıca üyelerimizin toplu olarak çalıştığı işyerlerinde, İşyeri Temsilcimizin organizasyonu ile Şubemiz görevlileri, firmanızda sizleri ziyaret ederek, nakit olarak veya kredi kartına taksitlendirme ile tahsil edebileceklerdir. Ödenti borcu olmayan üyelerimize ücretsiz olarak “Ferdî Kaza Sigortası” (50.000 TL kaza sonucu vefat ve sürekli sakatlık, 5.000 TL kaza sonucu tedavi masrafları) yapılmaktadır.

İlgi ve desteğiniz için teşekkür eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.



### **VEFAT**

**Üyemiz**

**GÖLTEKİN KOYAŞ'ı kaybettik**

**ailesine ve yakınlarına başsağlığı dileriz**