



t m m o b  
m a k i n a  
m ü h e n d i s l e r i  
o d a s ı  
i z m i r  
ş u b e s i

*Birlikte Karar Alma, Birlikte Üretme, Birlikte Yönetme Anlayışıyla;  
Planlı, Sağlıklı, Güvenli Kentleşen, Sanayileşen,  
Çağdaş, Demokratik Bir Türkiye İçin...*

# 32. DÖNEM ŞUBE GENEL KURULUNA SUNULAN ÇALIŞMA GRUP RAPORLARI



17 Şubat 2024 - İZMİR





**tmmob**  
**makina mühendisleri odası**  
**izmir şubesi**

## **32. DÖNEM ÇALIŞMA GRUP RAPORLARI**

Şubemizde; 2022 – 2023 yıllarını kapsayan 31. Dönemde, üyelerimizin gönüllü katılımları ile 20 Komisyon oluşturulmuştur. Komisyonlarımızın dönem boyunca yapmış olduğu çalışmalar, çalışma raporunda yer almaktadır.

Şube Koordinasyon Kurulu toplantılarında Komisyonların dönem içinde gerçekleştirdiği çalışmaların değerlendirilmesi ve önümüzdeki dönem yapılması gereken çalışmaların belirlenmesi amacıyla 32. Dönem Şube Genel Kuruluna hazırlık için çalışma gruplarının oluşturulması kararlaştırılmıştır.

Alınan bu karar doğrultusunda, 18 Çalışma Grubu oluşturulmuş ve çalışmalarını tamamlayarak rapor haline getirmişlerdir. Çalışma gruplarında yer alan üyelerimizin özverili çalışmaları ile oluşturulan raporlar Şube Genel Kurulunda sizlerin değerli görüş ve önerileri ile zenginleşerek, 32. Dönem çalışma programına yansıtılması amacıyla bu kitapçık hazırlanmıştır.

Daha etkin, güçlü ve çağdaş bir Makine Mühendisleri Odası yaratılması yolunda raporlara katkıda bulunmanızı diliyor, görüş ve önerilerinizin Odamız / Şubemiz çalışmalarına yön vereceği inancıyla kitapçığı bilgi ve değerlendirmelerinize sunuyoruz.

Saygılarımızla

**17.02.2024**

**Makina Mühendisleri Odası**

**İzmir Şubesi**

**31. Dönem Yönetim Kurulu**

# İÇİNDEKİLER

<b>Çalışma Grubu Raporları</b>	<b>Sayfa</b>
1- Oda Kurumsal Yapısını Geliştirme Çalışma Grubu	1
2- Endüstri - İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Çalışma Grubu	15
3- Ar-Ge, İnovasyon ve Tasarım Çalışma Grubu	18
4- Asansör ve Yürüyen Merdiven Bant Çalışma Grubu	20
5- Doğal Gaz Çalışma Grubu	21
6- Enerji Sistemleri Mühendisliği Çalışma Grubu	23
7- Genç Mühendisler Çalışma Grubu	24
8- İmalat, Bakım ve Onarım Çalışma Grubu	26
9- İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Çalışma Grubu	27
10- Kadın Mühendisler Çalışma Grubu	30
11- Kalite ve Akreditasyon Çalışma Grubu	33
12- Kent ve Ekoloji Çalışma Grubu	34
13- Konutlarda İç Hava Kalitesi Çalışma Grubu	35
14- Mekanik Tesisat Mühendisliği Çalışma Grubu	36
15- Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Çalışma Grubu	37
16- Ücretli Çalışan ve İşsiz Mühendisler Çalışma Grubu	38
17- Yapı Denetim Çalışma Grubu	40
18- Yenilenebilir Enerji Kaynakları ve Enerji Verimliliği Çalışma Grubu	45

# ODA KURUMSAL YAPISINI GELİŞTİRME ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

Kuruluşundan bu yana emekten ve halktan yana yönetim anlayışını temel ilke edinen TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi'nin 32. dönem çalışmalarının hedef, kapsam ve yöntemlerini oluşturmak üzere "Oda Kurumsal Yapısını Geliştirme Çalışma Grubu" olarak görev almış bulunmaktayız.

Ülkemizin demokratikleşme, bilim, teknoloji, sanayi politikalarının oluşturulması, üyelerimizin ve kamuoyu duyarlılığının geliştirilmesi için; birlikte üretme, birlikte karar alma ve birlikte yönetme anlayışıyla ortak özlemimiz olan "Çağdaş, Demokratik, Sanayileşen Bir Türkiye, Planlı, Sağlıklı, Güvenli Bir Kentleşme" için daha güçlü, daha örgütlü, daha etkin bir Meslek Odası yaratma yolunda aşağıdaki 3 temel başlıkta ele aldığımız Oda/Şube kurumsal yapısının geliştirilmesine ilişkin görüş ve önerilerimizi Şube 32. Dönem Genel Kurulu'nun bilgi değerlendirmelerine sunarız.

## A) DÜNYA VE TÜRKİYE ÜZERİNE DEĞERLENDİRMELER

YURTTA BARIŞ DÜNYADA BARIŞ  
YURTTA ADALET DÜNYADA ADALET

Modern Dünyada "Uygarlık" kavramının sorgulandığı bir dönemdeyiz. Günümüzde bilim, teknoloji ve siyaset alanında gelinen noktada insanlığın hala barışa ve adalete kavuşamaması ciddi bir çelişkidir.

Son yıllarda dünya genelinde ve ülkemizde güç kazanan veya yerleşik hale gelen eğilimler, önemli dönüşümlere yol açtı. Pandemi sürecinin hız kazandırdığı bu değişim ekonomik, siyasi ve kültürel alanlarda derin izler bıraktı.

Birkaç yıl öncesine göre daha güvensiz, daha belirsiz koşullarda olduğumuzu söylemek mümkündür. Dünyanın karşı karşıya olduğu küresel ısınma gibi kritik sorunlara; yaygın savaşlar, büyük göç dalgaları, demokratik değerlerin ve demokratik siyasal kurumların gerilemesi gibi pek çok olumsuz olgu eklendi.

Tüm insanlığın olduğu gibi ülkemizin de ortak sorunlarına, insanı merkezine alan, toplumcu çözümler üretme eğilimleri geriledi. Barış, özgürlük ve eşitlik talepleri popülist sığ politikalarla baskılandı. Din ve inanç sistemlerinin siyasal amaçlar için kullanılmasından, ırkçılığın normalleştirilmesine kadar kritik gerilemeler yaşanmaktadır. Medyanın ve sosyal medyanın etkisiyle ideolojik bombardıman altına alınan kitleler, giderek gerçeklikten uzaklaştırılıp algı yönetimlerine maruz bırakılmaktadır.

En genel sorunlardan, özel sorunlara değin hemen her şeyde bu dönemin etkileri görülmektedir. En acı örnekleri ise 6 Şubat'ta yaşanan depremde insanların karşılaştığı tutum ve Filistin'de sivillere yönelik acımasız saldırılar olmuştur.

Bütün bu dönüşümün altında yatan en önemli neden kapitalizmin, insanlığın bugüne kadar biriktirdiği bütün insani, kültürel ve siyasi değerlerin içini boşaltarak, yerine piyasa çıkarlarını ve bu çıkarlara hizmet edecek düşünüş şekillerini koymasındadır. Toplumsal çıkarları gözetmeyen sermaye egemenliği, artık bugüne kadar yaratılan bütün değerleri, kurumları ve ilişkileri dönüştürmektedir.

Egemenler, sosyal psikolojinin ve siyasal iletişimin teknik ve taktiklerini ustaca kullanarak, algıları şekillendirmekte, kitleleri gerçeklikten uzaklaştırmaktadır. Toplumun siyasal ve kültürel açıdan geldiği düzey bunun bir göstergesidir.

Bir yönüyle rantiyeye, diğer yönüyle ucuz emeğe dayalı ihracat ekonomisine yaslanan ekonomi ve iktidar modeli, toplumumuzun büyük çoğunluğunu katlanılması zor koşullara mahkûm etmektedir. Ranta dayalı birikim modeli kentsel ve doğal alanların yağmalanmasını, yasa dışı ve çıkar ilişkilerinin egemen kılınmasını yaygınlaştırırken, ucuz emeğe dayalı ihracat modeli de bütün bir ülkeyi yoksulluğun pençesine teslim etmektedir.

Bütün bu koşullar gerek hukuksal gerekse de pratik olarak iktidarların desteği ve tercihi ile sürdürülmektedir. Çeşitli biçimlerde karşımıza çıkan baskıcı ve keyfi uygulamalar, hukuksal sistemin işlemez duruma getirilmesi ve ülke içi sorunları ötelemek için bölgesel sorunların çözümünde çatışmaya odaklanan yaklaşımlar toplumu kısır döngüye mahkûm ederek, gerçek sorunlarından uzaklaştırmaktadır.

Sonuçta insanın ve emeğin değersizleştirildiği, toplumsal yararın yerine kişisel zenginleşmenin, barışın yerine savaşın yüceltildiği bir sürecin içerisindeyiz.

Kuralsızlaşma sürecinin ve emeğin değersizleştirilmesinin önemli bir göstergesi, İş Sağlığı ve İş Güvenliği (İSİG) verileridir. Bu veriler, çalışanların güvenliği açısından önemli bir gösterge olarak karşımıza çıkar. 2022 ve 2023 yıllarına ait İSİG verileri, bu endişe verici eğilimin somut bir yansımasıdır. 2022'de 1843, 2023'te ise 1929 işçinin iş kazalarında hayatını kaybetmiş olması, kuralların ihlali ve emeğin yeterince değer görmemesi sorunlarının ne kadar ciddi olduğunu göstermektedir.

Bu çarpıcı verilere ek olarak, 2022'de Amasra maden faciası gibi trajik olaylar da kuralsızlaşmanın vahim sonuçlarını gözler önüne sermektedir. Maden faciasıyla ilgili düzenlenen bilirkişi ön raporu, olayın daha da kaygılandırıcı boyutlarını ortaya koymaktadır. Raporla, hava sensörlerinin değerlerini düşük göstermek amacıyla bilinçli müdahaleler yapıldığı iddiası yer almaktadır.

2022 yılında meydana gelen KPSS iptali, Türkiye'deki sınav sistemleri ve kamu yönetiminin içinde bulunduğu durumu bir kez daha gözler önüne sermiştir. Bu olay, sadece sınav sistemini değil, aynı zamanda genel anlamda kamu yönetimindeki yozlaşmayı da yansıtmaktadır. Yönetimdeki çıkar ilişkileri, liyakatsiz atamalar, şeffaflık eksikliği ve hesap verebilirlik konusundaki durum bunu açıkça ortaya koymuştur.

Geleceklerini öngöremeyen gençler, düşük ücretler, başka ülkelerde iş bulma ve yandaşlık ilişkilerine boyun eğme arasında ikileme sokulmaktadır. Bu zorlayıcı durumun içinde, 2022 yılı başında Fırat Üniversitesi, Tıp Fakültesi ikinci sınıf öğrencisi Enes Kara'nın intiharını, gençlerin yaşadığı bu sıkışmışlığın ve geleceksizleşmenin dramatik bir yansıması olarak değerlendirmemek mümkün değildir.

Bir yandan işsizlik %20'lerde seyrederken ara teknik eleman ihtiyacının artması, yüzbinlerce gencin donanımsız üniversitelere alınarak gizli işsizler ordusu yaratılması, meslek okullarının tercih edilmeyecek düzeylere düşürülmesi istihdam politikalarının yanlışlığını ortaya sermektedir.

Gerici politikaların toplumda yaygınlaştırılması, özellikle kadının toplumsal konumunun ve haklarının geriletilmesine sebep olmakta, bunun sonucu olarak da kadın cinayetleri artmaktadır. Bu, toplumsal cinsiyet eşitsizliği ve kadın hakları konularında ciddi sorunları gün yüzüne çıkarmaktadır. (KCDP,2023) 2022 yılında 334 Kadın cinayeti ve 245 şüpheli kadın ölümü, 2023 yılında ise 315 Kadın cinayeti ve 248 şüpheli kadın ölümü gerçekleşmiştir. Buna paralel olarak toplumsal cinsiyet eşitliği sıralamasında ülkemiz 2023 yılı itibariyle 146 ülke arasında ancak 129. sırada yer alabilmiştir ve bu sıralama her yıl daha da geriye gitmektedir.

Kadınların eşitlik ve özgürlük mücadelesinde kazandığı bütün değerler, ataerkil zihniyete sahip iktidar tarafından gasp edilmeye çalışılmakta, cinsiyet temelli şiddette suçlular hafif cezalara çarptırılmaktadır. Niteliksizleştirilmiş ve içi boşaltılmış yargı sistemi ile mağdurlar korunmamakta, ceza indirimleri ve hafifletici nedenlerle suçlular aklanmaktadır.

Bunun yanı sıra, uygulanan politikaların yoksullaştırıcı ve sermaye çıkarlarını önceleyen bir nitelik taşıması, kadınların yaşamını daha da zorlaştırmaktadır. Bu durum, hem kadın emeğinin daha da güvencesiz ve değersiz hale getirilmesi, hem de kamusal alanın piyasalaştırılmasının sonuçlarının ev içinde kadına yüklenen sorumlulukları artırması olarak görünür hale gelmektedir.

İktidarın LGBTİ+ bireyleri bir nefret nesnesi haline dönüştürerek, diğer sorunları öteleyen bir araç olarak kullanma çabası da not edilmelidir.

Yakın dönemde öne çıkan diğer bir önemli gelişme ise adalet sistemine duyulan güven kaybıdır. Toplum olarak bir arada yaşamının teminatı olması gereken hukuk sistemine olan güven, ne yazık ki gün geçtikçe azalmaktadır. Hukuk sistemindeki kural dışılık ve keyfilik artık bir norm haline gelmiş durumdadır. Bu gelişme, sadece toplumsal ilişkilerin genelini değil, giderek mesleki ilişkilerimizi de derinlemesine etkilemektedir. Adalet sistemine duyulan güven kaybı, toplumun temel dayanışma ve güven ilkelerine yönelik ciddi bir tehdit oluşturmaktadır.

Kentlerimiz de tüm bu gelişmelerden muaf değildir. İnşaata ve ranta dayalı politikaların sonucunda kentlerimiz, toplum yararını hedefleyen değil, kolay zenginleşmeyi merkezine alan projelerin uygulama alanı olmuştur. Yeni Kentsel Dönüşüm Yasası da sürecin bir parçasıdır. Bir mülksüzleştirme hamlesi olarak yasa, zamanında dışıyla tırnağıyla çalışıp bir ev sahibi olabilmiş insanların artık kent içinde yaşama şansını ortadan kaldıracaktır.

Son yılların en acı verici olayı, 6 Şubat depremi olarak kayıtlara geçmiştir. Bu depremde on binlerce insanın hayatını kaybetmesi ve yüz binlercesinin hayatının altüst olması yaşanan felaketin boyutunu ortaya koymaktadır. Depremden ardından gelişen olaylar, üzerinden bir yıl geçmesine rağmen kayıp çocukların bulunamaması çürümenin ne kadar derin olduğunu ve iktidarın tercihlerinin ne yönde olduğunu apaçık bir şekilde göstermiştir.

Deprem etkisiyle ortaya çıkan kaos, iktidarın kriz yönetimindeki zafiyetleri ve önceliklerindeki belirgin çarpıklıkları gözler önüne sermiştir. İktidar, insan hayatını hiçe sayan bir yaklaşımla, her zaman olduğu gibi öncelikle kendi siyasal çıkarlarına odaklanmıştır. Bu, zenginleşme hırslarının ve çıkarların korunma çabasının, toplumun en temel değerlerini bile göz ardı ettiğini gösteren bir tutumdur. İktidarın insan hayatını ikinci plana atması, bir arada var olma olasılığımızı sorgulatmaktadır. Bir felaket anında bile, iktidarın önceliklerinin insani değerlerden uzaklaşması, toplumun bütününe derinden etkileyen bir sorundur. Bu durum, yönetim anlayışındaki çürümenin ve değer yoksunluğunun vahim bir örneğidir.

Mühendislik, sadece üretimle ilgili değildir. Aynı zamanda toplumumuzun daha sürdürülebilir, adil ve geleceğe dönük bir şekilde gelişmesine katkıda bulunma sorumluluğunu da içermektedir. Bizler üretimdeki rolümüzün insan hayatına olumlu etkiler yaratmasını sağlamak için çaba sarf ediyoruz. Bu çabanın sadece teknik bir boyutu kapsamadığını, aynı zamanda etik ve toplumsal bir sorumluluğu da beraberinde getirdiğinin farkındayız.

Bu nedenle eşitlik, özgürlük, adalet ve demokrasiyi temel alan, yurttaşları arasında kültürü, dili, dini, cinsiyeti, cinsel yönelimi, mezhebi, görüşü ve diğer tüm farklılıkları nedeniyle ayırım yapılmayan, barış ve kardeşliği benimseyen bir Türkiye'yi savunmaya devam edeceğiz.

Çünkü biliyoruz ki, mühendisler olarak ülkemizi demokratikleştiremedikçe, özgürleştiremedikçe ve barış ortamını kuramadıkça, kamudan yana, meslek ilke ve etiğinin korunduğu, toplumcu bir mühendisliğin icra edilmesi mümkün olmayacaktır.

Bizler eşitlik, özgürlük, adalet ve demokrasi temelinde, barış ve kardeşlik içinde bir Türkiye için mücadele etmekten geri durmayacak toplumsal refahı gelişmiş özgür bir dünyaya mühendislik mesleğimizin birikimleriyle katkı sağlamak için her zamankinden daha güçlü bir şekilde örgütlenmeye devam edeceğiz.

Gücümüz, sizin gücünüzdür. Demokrasiyi ve katılımcılığı esas alan odamız hepimizin ortak yüzüdür, ortak sesidir. Hep birlikte, eşitliği, barışı, adaleti ve özgürlükleri savunarak, umut dolu bir geleceği el birliğiyle inşa edeceğiz.

**YAŞASIN TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜ**  
**YAŞASIN MMO ÖRGÜTLÜLÜĞÜ**

## B) ÇALIŞMA ANLAYIŞIMIZ VE İLKELERİMİZ

Oda/Şube çalışmaları, yukarıdaki tespitler ve değerlendirmelerin ışığında belirlemiş olduğumuz çalışma anlayış ve ilkeleriyle yürütülür. Oda/Şube çalışmaları; odağına ‘insanı’ olarak emekten, barıştan, eşitlikten, özgürlükten, demokrasiden yana, toplumsal cinsiyet eşitliğine inanan ve her türlü gericiliğe, ırkçılığa, ayrımcılığa karşı bir arada yaşamı savunan bir anlayışla yürütülür. Yeni dönemde, ÇAĞDAŞ DEMOKRAT MAKİNA MÜHENDİSLERİ yönetim kurulu bileşenleri bu çalışma anlayış ve ilkelerini benimseyen, mesleki birikimi olan üyelerden oluşur.

1. Uzmanlık alanımızdan hareketle ülkemizin, bölgemizin, kentimizin, toplumumuzun sorunlarının çözümüne ilişkin yürütülebilecek çalışmalar için Meslek Odamız etkin, katılımcı bir organizasyon ortamı olarak değerlendirilir.
2. Meslektaşlarımızın, mesleki, ekonomik, demokratik, özlük hak ve çıkarlarının her düzlemde korunması ve geliştirilmesi doğrultusunda çalışmalar yapılır.
3. Mesleki uzmanlık alanlarımızın düzenlenmesi, uygulama alanlarının geliştirilmesi yönünde merkezi ve yerel mevzuat düzenleme süreçlerine müdahil olunur.
4. Ülkemizde, demokrasi kültürünün yerleşmesi, kurum ve kuruluşlarıyla yaşam bulması için meslek odamız etkin ve işlevsel bir rol üstlenir.
5. Siyasi iktidarların neo-liberal politikaları sonucu gerçekleşen yaşam alanlarımızın yok edilmesi, hak kayıpları ve insan hakları ihlallerine karşı örgütlü gücüyle mücadele eder.
6. Ülkemizde sanayileşme, enerji, bilim ve teknoloji politikalarının oluşturulmasında; çevreyi ve doğal yaşamı koruyucu yaklaşımlar ile yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının ve denetiminin sağlanması yönünde çalışmalar yapılır.
7. Bilim ve teknolojideki gelişmelerin zaman geçirmeksizin ülke sanayiinde uygulanabilirliğinin sağlanması için meslektaşlarımıza, sürekli meslek içi eğitim yoluyla mesleki yeterliliklerinin sürdürülmesi ve geliştirilmesi için ortamlar hazırlanır.
8. Mühendislik eğitiminde; eğitimde bütünselliğin ve gelişimin sağlanması yönünde çağdaş eğitime yönelik köklü çözüm önerilerinin üretilmesi, öğrenci üyelerimizin mesleki, sosyal, kültürel gelişimleri için Odamız/Şubemizde ortamlar yaratılır.
9. Üyelerimize sosyal, kültürel, sanatsal gereksinimlerini karşılayacak, bu alanlardaki gelişimlerini sağlayacak ortamlar oluşturulur.
10. İlgili kurum ve kuruluşlarla ilişkiye geçilerek ortak eğitim, danışmanlık, test, laboratuvar, onaylanmış kuruluş, kalibrasyon ve belgelendirme hizmetleri kamu yararı gözetilerek hayata geçirilir.
11. Ülkemiz sanayiinde ve istihdamda en büyük paya sahip KOBİ’lerin kalite ve teknolojik alt yapısının gelişimine katkıda bulunacak çalışmalar yapılır.
12. Daha etkin ve güçlü bir Oda/Şube yaratılması yönünde örgüt içi demokrasi anlayışımızın gereği “Yerinden Yönetim ve Etkin Merkezi Koordinasyon” ilkesi doğrultusunda “birlikte üretme, birlikte yönetme” anlayışıyla katılım, paylaşım, iletişim mekanizmaları arttırılarak ve geliştirilerek uygulamaya geçirilir.
13. Odamızın/Şubemizin emekten, halktan ve eşitlikten yana olan kurumsal yapısıyla ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla, diğer meslek odaları, sendikalar, sivil toplum örgütleri ve uzmanlık dernekleriyle ilişkiler kurulur, ortak çalışmalar yürütülür.
14. Odamız işçi sağlığı ve iş güvenliğini bilimsel, teknik, ekonomik ve sosyal boyutları ile irdeler sürekli olarak kongreler, eğitimler düzenler, periyodik denetimler yapar, yayın faaliyetlerinde bulunur, işyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanmasının işverenin yükümlülüğü olduğu gerçeğinden hareket ile yasa ve uygulama sorunlarını dile getirir.
15. “Birlikte üretmek, birlikte yönetmek” anlayışı gereği uzmanlık alanımıza ilişkin tüm süreçlere müdahil olma ve Oda görüşlerinin hayata geçirilmesi noktasında üyelerimizin siyasette, sivil toplum örgütlerinde, sektör dernek ve odalarında aktif olmaları özendirilir.
16. Kadınların ve LGBTİ+ bireylerin, ekonomik, sosyal, kültürel, siyasi hayata ve çalışma yaşamına eşit ve etkin katılımını sağlamak amacıyla, Oda üye ve çalışanlarının “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği” kavramı hakkındaki farkındalığının arttırılmasına yönelik eğitimler ve etkinlikler düzenlenir.
17. Tüketici haklarını korumak amacıyla bağımsız kurumsal yapımızla meslek alanımıza giren konularda, kamusal denetim anlayışıyla halkımıza ve sanayiye yönelik olarak teknik hizmetler yürütülür.



18. Odamız, meslek odalarının, sendikaların, derneklerin, siyasi iktidarlardan bağımsız özerk bir yapıda çalışmalarını demokrasinin temel şartı sayar. Siyasi iktidarın bu kurumların işlevsizleştirilmesi, itibarsızlaştırılması ve vesayet altına alması çabaları karşısında mücadele eder.
19. Odamız: laik-bilimsel-demokratik eğitimi savunan, emek, barış ve demokrasi mücadelesi yürüten akademisyenlerin iş güvencesini yok eden uygulamaları red eder, söz ve karar hakkının üniversitelerin üç ana unsuru olan öğretim üyeleri, üniversite emekçileri ve öğrencilerde olduğu, emeğe, insan haklarına saygılı, barışın ve hoşgörünün hâkim olduğu özerk-bilimsel-demokratik bir üniversite mücadelesini destekler.
20. Rant alanı yapılarak talan edilmek istenen kentsel ve kırsal alanların, tabiat varlıklarının, koruma alanlarının, doğal sit alanlarının, milli parkların, meraların, yaylaların vb. alanların kamu yararı esas alınarak kullanılması ve/ veya korunmasına ilişkin kamuoyu bilgilendirilir, halkımızla birlikte mücadele edilir.
21. Kamu yararına planlamayı esas alan, istihdam odaklı ve öncelikli sektörlerde bölgesel kalkınmayı hedefleyen, yerli kaynaklara, nitelikli işgücü ve mühendislik alt yapısına dayanan sanayileşme politikalarını destekler, oluşumuna katkı sağlar.
22. Neo liberal politikalar sonucu, üniversitelerde mühendislik disiplinleri ile ilgili bölüm ve fakülte sayılarının plansız artması, üniversite öğretimi ve mühendislik hizmetlerinin piyasalaştırılması, mesleğimizin ve meslektaşlarımızın niteliksizleştirilmesi ve itibarsızlaştırılmasına ilişkin uygulamalar ile mücadele edilir.
23. Engellilere yaşanabilir ve çağdaş kent hizmetlerinin sunulması, engellilerin kent yaşamına dair karar süreçlerine etkin katılımlarının sağlanması, hizmetlerden verimli bir şekilde yararlanması, her bakımdan gelişmelerini sağlayacak tedbirlerin pozitif ayrımcılık ve insan hakları temelinde alınması ve bu konuda farkındalık yaratılması için çalışmalar yürütülür.

## C. YENİ DÖNEMDE GERÇEKLEŞTİRİLECEK ÇALIŞMALAR

**Çalışma anlayışımız ve ilkelerimiz doğrultusunda önümüzdeki dönem, aşağıda başlıklar halinde sıraladığımız çalışmalar yapılmalıdır.**

### C.1. ODA/ŞUBE ÖRGÜTSEL YAPISININ GELİŞTİRİLMESİ

#### I. ÜYE İLİŞKİLERİ

Odamızın gücünü üyelerimizin oluşturduğu bilinciyle, üyelerimizle örgütsel ilişkinin ve iletişimin etkin şekilde sürdürülmesi yönünde çalışmalar yoğunlaştırılmalı, çağdaş iletişim yöntem, teknik ve araçları etkili şekilde kullanılmalıdır. Bu kapsamda;

1. Siyasi, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlardaki evrensel gelişmelerin ülkemize, yerelimize ve özelimize yansımalarını, üyelerimizle birlikte tartışma olanaklarını sağlayacak, üyelerin aidiyet duygularının geliştirilmesini ve oda çalışmalarına katılımını arttırmaya yönelik olarak düzenlenen söyleşi, konferans, çalıştay vb. etkinliklerin düzenlenmesine devam edilmelidir.
2. Kamuda ve özel sektörde çalışan üyelerimizin mesleki koşullarının iyileştirilmesi, yeni istihdam olanaklarının yaratılması ve sorunlarının çözülmesinde işgücü mücadelesinde kurumsal kimliğimizle etkili olma yönündeki çalışmalar sürdürülmelidir.
3. Toplumsal eşitliğin sağlanması mücadelesinde bilinçlendirmeyi daha etkin kılmak ve güçlendirerek yaygınlaştırmak için; üyelere, öğrencilere ve Şube çalışanlarına yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri planlanmalıdır.
4. Üyelerimize, çalışma hayatında karşılaştıkları sorunların (haksız yere işten çıkarmalar, mobing, taciz vb.) çözümüne ilişkin Şubemizden ücretsiz hukuksal danışmanlık desteği alabileceklerinin duyurulmasının sağlanması ve bu konunun sosyal medya, internet sitesi, Şube Bülteni vb. ortamlar kullanılarak görünürlüğünün artırılması çalışmaları yaygınlaştırılarak sürdürülmelidir.
5. Kadın üyelerin meslek yaşamına ve Oda çalışmalarına aktif katılımı özendirilmelidir. Meslek yaşamında kadın üyelerin etkinliklerinin artırılmasına ve yaşadıkları sorunların çözümüne yönelik çalışmalara devam edilmelidir. Kadın üyelerin eşit temsiliyet gözetilerek delege seçilmesi ve Oda yönetim organlarında ve tüm Oda kurullarında yer almasına devam edilmelidir.

6. Odamıza yeni üye katılımını özendirici, tanıtıcı çalışmaları gerçekleştirmek üzere Üniversite mezun dernekleri ile başlatılan ilişkiler geliştirilerek sürdürülmelidir.
7. Şubemizin aylık faaliyet özeti gibi poster, video materyallerin dijital ortamlarda paylaşılması, sosyal medya, üye grupları, çalışma grupları platformlarında oda ve faaliyetlerin tanıtımına devam edilmelidir.
8. Odanın topluma ve mühendislik mesleğine katkıları, etik ve bilinçli mühendislik, meslek ve iş bilinci, iş ağı geliştirme çalışmaları yapılmaya devam edilmelidir.
9. Şube Yönetim Kurulu Üyeleri veya Yönetim Kurulu tarafından belirlenen kişiler (teknik görevli, delege vb.) tarafından Şubede düzenlenen her toplantı/etkinlik öncesi Odayı tanıtıcı bilgilendirmeler yapılması sürdürülmelidir.
10. Mühendisleri üye olmaya özendirmek, üyelerin aidiyetini güçlendirmek amacı ile Şubemiz tarafından düzenlenen kongre, sempozyum gibi ulusal ya da yerel etkinliklerimizde üyelik yükümlülüklerini yerine getiren üyelerimizin ücretsiz delege olmaları uygulaması sürdürülmelidir.
11. İş arayan üyelerimize, uygun iş bulmada yardımcı olan “İnsan Kaynakları Merkezi” çalışmaları üyelerimizle ilişkilerimizi sürekli kılacak şekilde etkinleştirilmelidir. İşsiz üyelerin Oda etkinlik ve çalışmalarına katılımını sağlayan destekler sürmelidir. İşsiz üyeler için ücretsiz eğitim uygulamaları geliştirilerek sürdürülmelidir.
12. Meslektaşlarımıza ve öğrencilere yönelik olarak, Oda/Şubeyi tanıtacak yazılı ve görsel dökümanların güncellenerek yayınlanmasına devam edilmelidir.
13. Şubemiz etkinlik alanındaki üyelere yönelik daha sağlıklı oda politikalarının oluşturulması amacıyla üyelerimizin mesleki, uzmanlık, ekonomik, sosyal, siyasi ve kültürel durumlarını ile beklentilerini ortaya çıkarmak için çalışmalar (anket, çalıştay vb.) artırılarak sürdürülmelidir.
14. Serbest Mühendislik ve Müşavirlik (SMM) faaliyeti yürüten üyelerimizin ekonomik ve mesleki koşullarının iyileştirilmesi, meslektaşlar arası haksız rekabetin önlenmesi, niteliklerinin artırılması, mesleki denetim faaliyetlerinin yeniden uygulamaya konulması ve sorunlarının çözümüne ilişkin çalışmalar sürdürülmelidir.
15. Serbest Mühendislik ve Müşavirlik (SMM) faaliyeti yürüten üyelerimizin bürolarına düzenli olarak her yıl yapılan ziyaretler artırılmalıdır.
16. SMM üyelerimizin sorunlarının ve çözüm önerilerinin paylaşılacağı etkinlikler düzenlenmelidir.
17. Mesleki Davranış İlkeleri'nin belirlenmesi ve hazırlanması için çalışma yapılmalı ve çalışmanın sonuçlarının üyelerle paylaşılarak, yaygınlaştırılması sağlanmalıdır.
18. Odamız tarafından Mühendis asgari ücretin belirlenmesi ve uygulamasının yaşama geçmesi konusunda çalışmalar yapılmalıdır.
19. Üyelerimizin farklı odak gruplarına (genç mühendisler, yeni üye olanlar, emekli üye, kadın mühendisler, işsiz üyeler, akademisyen üyeler, SMM üyeler, endüstri mühendisleri, enerji sistemleri mühendisleri, mekatronik mühendisleri vb.) özel buluşma etkinlikleri organize edilmesi çalışmaları genişletilerek sürdürülmelidir.
20. Üyelerimizin beklentilerinin doğru analiz edilerek hedef odaklı planlamalar yapılmasına katkı sağlayacak araştırmalar yapılmalıdır. Oda-Üye iletişimini kurumsal bir boyutta gelişmesini devam ettirecek bu çalışmalar için örgütlenme/tanıtım/sosyal medya gibi alanlarda profesyonel destek alınmalıdır.

## II. İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİ

1. Örgütlenmede önemli bir kurumsal kimlik olan İşyeri Temsilciliğini özendirici ve etkinliğini arttırıcı çalışmalar yapılmalıdır. İşyeri Temsilcileri ile düzenli ve sürekli bir ilişki sağlanmalıdır. Bire bir ilişki kurulmalı, katılımcı ve üretken bir ilişkinin geliştirilmesi yönünde çalışmalar yapılmalıdır.
2. Bölge düzeyinde, işyerlerine düzenli yapılan ziyaretler artırılmalıdır. İşyerlerindeki üyelerimize Oda/Şube çalışmalarının hızlı ve yaygın şekilde ulaşması için sürekli yazışma ve elektronik ortamda sağlanan iletişim geliştirilmelidir. İşyeri temsilcilerine yönelik gerçekleştirilen çalışmalar için ilişki sistem şeması oluşturulmalı ve geri beslemeleri alınmalı, oluşturulan sistemin kendisini yenilemesi sağlanmalı, yapılan çalışmalar hakkında Şube Koordinasyon Kuruluna bilgi aktarılması sağlanmalıdır.
3. İşyeri Temsilcileriyle periyodik olarak ortak toplantı/çalıştay/vb. organizasyonların yapılması ve bu toplantılarda paylaşım ve bilgi aktarımı zeminlerinin geliştirilmesi hedeflenmelidir.
4. TMMOB'ye bağlı farklı disiplinlerin bulunduğu işyerlerinde TMMOB İşyeri Temsilcisi belirlenmesine ve çalışmalarına destek olunmalıdır.
5. Mühendis sayısı fazla olan tüm işyerlerine üyeye yönelik ziyaret, destek ve tanıtım aktiviteleri arttırılarak sürdürülmelidir.

### III. UZMANLIK KOMİSYONLARI

1. Kurulacak **sürelî/sürekli uzmanlık komisyonlarına** üye görevlendirmesinde üyenin uzmanlık ve çalışma alanı doğrultusunda bilgi ve deneyimleri dikkate alınmalıdır.
2. Odamızın/Şubemizin kurumsal yapısının geliştirilmesinde önemli yeri olan uzmanlık komisyonlarının çalışmaları, sorumlu yönetim kurulu üyeleri ve teknik görevliler tarafından sürekli izlenmeli, komisyon çalışmaları yönetim kurulunun ve koordinasyon kurulunun sürekli gündem maddesi olarak ele alınmalıdır.
3. Komisyonlar dönem başında oluşturacağı çalışma programı çerçevesinde uzmanlık alanına giren konularda ve güncel gelişmeler doğrultusunda raporlar hazırlamalı, üyelerimizi, toplumu ve sektörü bilgilendiren etkinlik ve eğitimlerin düzenlenmesi, ilgili mevzuatların sürekli olarak takip edilmesi geliştirilerek sürdürülmelidir.
4. Komisyonların verimli ve etkin çalışmalarını sağlamak amacı ile yönetim kurulunun komisyondan beklentileri tanımlanarak Şube Stratejik Planında tanımlanan hedefleri izlenmeli, bu hedefleri gerçekleştirilmeyen komisyonların incelenmesine devam edilmeli, etkinleştirilmeleri sağlanmalıdır.
5. Günün gelişen şartlarına göre dönem içerisinde uzman üyelerden görevlendirmeler ile çalışma grupları kurulmalıdır.

### IV. İL/İLÇE TEMSİLCİLİKLERİ

1. İl-İlçe Temsilcilik çalışmalarında “**Yerinden Yönetim**” ilkesi uygulanmalıdır. Temsilcilik Yürütme Kurulları, temsilcilik etkinlik alanında görev yapan üyelerin seçimleriyle belirlenmelidir.
2. İl-İlçe Temsilciliklerinde; teknik hizmetlerin yaygınlaştırılması amacıyla yönetim kurulu üyelerinin ve teknik görevlilerin düzenli ziyaretlerde bulunması, ortak yönetim kurulu toplantılarının yapılması artırılarak sürdürülmelidir.
3. İl-İlçe Yürütme Kurullarının dönem başında temsilcilik çalışma programı oluşturarak şube yönetim kurulunun onayına sunmaları, çalışma programı çerçevesinde gerçekleştirilen çalışmalara ilişkin 4 aylık periyotlarda çalışma raporu hazırlamaları, Şube Yönetim Kuruluna ve Şube Koordinasyon Kuruluna sunmaları sağlanmalıdır.
4. İl-İlçe Temsilciliklerinin daha etkin çalışmalar yürütmesi hedefi ile çalışmalar yürütülmeli; İl-İlçe Temsilcilik Yürütme Kurullarının şube çalışmalarını yakından takip etmesinin sağlanması için şube yönetim kurulu toplantılarına katılmaları sürdürülmelidir.
5. İl-İlçe Temsilciliklerinde bulunan üyelerimiz ile Şube Yönetim Kurulu ve Temsilcilik Yürütme Kurulu ile iletişimlerini sürekli kılacak sosyal/kültürel etkinlikler artırılmalıdır.

### V. ÖĞRENCİ ÜYE ÖRGÜTLÜLÜĞÜ

Öğrenci üye örgütlülüğü, Oda/Şube örgütlülüğünün gelişerek devamlılığının sağlanması ve geleceğin kazanılmasında önemli role sahiptir. Bu anlayışla;

1. Öğrenci Üye Komisyonu ve alt çalışma gruplarının çalışmaları yeni dönemde de zenginleştirilerek sürdürülmelidir.
2. Öğrenci üyelerin, Oda/Şube, etkinliklerine aktif katılımları sağlanırken mezuniyet sonrasında da üye olarak Oda çalışmalarına etkin katılımları sağlanmalıdır.
3. Bölgemizde geleneksel hale getirilen, öğrencilerin üniversite sonrası yaşamlarına hazırlanmasını destekleyen “Mühendislik Günleri” etkinliğinin Öğrenci Üye Komisyonu tarafından oluşturulacak Öğrenci Üye Mühendislik Günleri Alt Komisyonu tarafından düzenlenerek sürdürülmesi sağlanmalıdır.
4. Oda tarafından, Üniversiteye yeni başlayan öğrencilere verilen “Mesleğe Giriş” dersinin ve mesleğe adım atacak olan son sınıf öğrencilerine mühendislik etiği ile mesleki deneyimlerin paylaşıldığı eğitim çalışmaları bölgemiz üniversitelerinin hepsine yayılacak şekilde artırılarak sürdürülmelidir.
5. Öğrenci üyelerimizin lisans eğitimlerinin desteklenmesi için Şubemizde seminer, kurs ve konferanslar organize edilmesine artırılarak, devam edilmelidir.
6. Öğrenci üyelerimize staj yerinin bulunması konusundaki desteklere devam edilmeli; staj yeri konusunda destek olunan öğrencilerin şube etkinliklerine katılımının ölçme değerlendirilmesi yapılmalıdır.
7. Pandemi ve deprem nedeniyle üniversitelerin uzaktan eğitime geçmesi ile ara verilen lisans bitirme projesi, tezi, yarışma ve sergi çalışmalarına devam edilmelidir.

8. Üniversite öğrencilerine danışmanlık yapmak isteyen üyelerimizi odamızın çağrısı ile öğrenci üyelerimize dış danışman olarak atayarak, öğrenci üyelerimizin çalışma yaşamına hazırlanmalarına destek olunarak tecrübe paylaşımlarının gerçekleştirilmesi sağlanmalıdır.
9. Öğrenci üyelerimizin mesleğe ilk adımı niteliği taşıyan mezuniyet törenlerinde bulunma öğrencilerin heyecan ve coşkusunu paylaşma ve başarılı öğrencileri ödüllendirme konularında yapılan çalışmalara devam edilmelidir.
10. Öğrenci üyelerimizin Odamızı tanıması, kaynaşma ve dayanışma duygusunun geliştirilmesi, kolektif bir yaşam kültürünün geliştirilmesi ve eğitim amacıyla düzenlenen öğrenci kampı etkinliğinin gerçekleştirilmesine destek olunarak şubemiz öğrenci üyelerinin kampa katılımı özendirilmesine devam edilmelidir.
11. Öğrenci üyelerimizin bilimsel özerk demokratik bir üniversite mücadelelerine destek olunmaya devam edilmelidir.
12. İki yılda bir düzenlenen öğrenci üye kurultayına görüş taşımak amacıyla, şubemiz yerelinde gerçekleştirilen ve ülkemizdeki mühendislik eğitiminin, üniversitelerde yaşanan sorunların, öğrenci üye örgütlülüğünün ve ülke sorunlarının tartışıldığı, sorunların çözümü için önerilerde bulunulduğu öğrenci üye yerel kurultayının gerçekleştirilmesine devam edilmelidir.
13. Öğrenci üyelerimize bir projeyi geliştirmek, organize etmek ve yönetmek üzere sahip olunması gereken kabiliyet ve hazırlıkların en doğru şekilde kazandırılması için çalışmalar yapılmalıdır.

## **C.2. BİLİM, TEKNOLOJİ, SANAYİLEŞME**

1. Ülkemizin bilim ve teknoloji üretebilir bir toplumsal yapıya ulaştırılması hedefiyle üniversite, sanayi, toplum arasında iletişimin işler ve işlevsel kılınması için Oda etkinliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilmelidir. Sektör dernekleri, sendikalar, sanayi odaları, üniversiteler, meslek alanımızla ilgili çalışmalar yürüten kamu kurum ve kuruluşlarıyla birlikte projeler, eğitim programları oluşturmak için “birlikte üretme” zeminleri artırılmalıdır. Her çalışma döneminde paydaşımız olan sektör dernekleriyle, sanayi/ticaret/esnaf odaları temsilcileriyle ortak toplantılar gerçekleştirilmelidir.
2. TMMOB, MMO genel merkez ve şubeler tarafından düzenlenen etkinliklerin sonuç raporları ve güncel gelişmeler değerlendirilerek dönemsel tema belirlenmeli, dönem boyunca düzenlenen etkinliklerin bu tema çerçevesinde eşgüdümü sağlanarak etkinliği artırılmalıdır.
3. Mesleğimizin, sanayimizin sorunlarının tartışılacağı, çözüm önerilerinin üretileceği kongre ve sempozyumlar düzenlenmeye devam edilirken, meslek alanımızdaki çağdaş gelişmeler doğrultusunda yeni konularda etkinlikler gündeme getirilmelidir.
4. Üyelerimizin güncel teknolojiyi kullanımını arttıracak projeler ve eğitim programları için Kamu Kurum ve Kuruluşları, Üniversiteler, Meslek Odaları, sendikalar, Ticaret ve Sanayi Odaları vb. kurumlarla ortak çalışmalar yapılmalı, meslektaşlarımızın mesleki eğitim için maddi desteklere erişimini kolaylaştıracak girişimlerde bulunulmalıdır.
5. Endüstri ve İşletme Mühendisliğinin gelişmesine ve Endüstri Mühendisliği uygulamalarının sanayi ile buluşmasına katkıda bulunmak amacıyla ile Şubemiz tarafından düzenlenen” Kaizen” etkinliği sürdürülmeli, mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak konularda seminer, söyleşi, konferans ve yuvarlak masa toplantıları düzenlenmesine devam edilmelidir.
6. Enerji Sistemleri Mühendisliği, Mekatronik Mühendisliği gibi gelişen meslek alanlarına yönelik etkinlikler geliştirilerek düzenlenmeye devam edilmeli ve sayıları artırılmalıdır.
7. Oda Mühendis Yetkilendirme Yönetmelikleri kapsamında verilen belgelerin özellikle kamu kurum ve kuruluşlar ve yerel yönetimlerce kabul gören, geçerli ve aranan belgeler olması için yasal mevzuat altyapısının oluşturulması konusunda şubemiz aktif rol üstlenmelidir. Bu belgelerin güncelliği ve yeterliliği düzenli olarak gözden geçirilmeli ve değerlendirilmelidir.
8. Meslek alanlarımıza giren konularda uzman üyelerimizin mevzuat/standart hazırlanması çalışmalarında etkin görev almaları sağlanmalıdır.
9. Ulusal sanayide ve istihdamda büyük paya sahip mikro işletmeler ile KOBİ'lere teknolojik destek olunması için öncelikli olarak girişimcilik, kalite, verimlilik ve AR-GE konularında teknik hizmetler, eğitimler ve projeler geliştirilmelidir. Bu kapsamda Kamu Kurum ve Kuruluşları, Üniversiteler, Ticaret ve Sanayi Odaları vb. kurumlar ile ilişkiler geliştirilmeli ve ortak projeler yapılmalıdır.

10. Uzmanlık alanımıza giren konularda yurtiçi ve yurtdışında gerçekleştirilen kongre, sempozyum ve fuarlara üyelerimizin katılımının sağlanmasına yönelik organizasyonlar gerçekleştirilmeli, üyelerimizin iletişimlerini arttırmak ve ortak hareket edebilmelerini sağlamak için platformlar oluşturulmalıdır.
11. Üniversite, Oda ve Sanayi iş birliği çerçevesinde uygulamalı eğitime yönelik laboratuvarların oluşturulması çalışmalarına devam edilmelidir.
12. Sanayide çalışan teknik ve ara teknik elemanlara yönelik düzenlenen eğitim ve belgelendirme çalışmaları, EBSO ve OSB'ler ile ihtiyaç tespit çalışmaları yapılarak geliştirilmeli ve sürdürülmelidir. Eğitim merkezimiz tarafından düzenlenen eğitimler bilim, teknoloji ve sanayideki gelişmelere paralel olarak çeşitlendirilerek, geliştirilmelidir.
13. İşyerlerinde "**önce insan, önce sağlık, önce işçi güvenliği**" anlayışının yerleşmesi için her düzlemde konuya müdahil olunmalı ve Oda tarafından yürütülen eğitim, denetim ve bilirkişilik çalışmaları yaygınlaştırılarak geliştirilmelidir.
14. Meslektaşlarımızın farklı disiplinlerle birlikte üretme kültürünü geliştirmek ve teknolojik ilerleme öncü olabilmelerini sağlamak amacıyla, yazılım, bilişim teknolojileri, malzeme bilimleri, elektronik, uzay bilimleri ve tıp alanlarında çalışan diğer meslek örgütü yöneticileri ile ortak çalışma toplantıları düzenlemeli ve mesleğin evrilen alanları tespit edilerek meslektaşlarımızın güncel alanlara yönlendirilmesi sağlanmalıdır.

### C.3. ÜNİVERSİTELER İLE İLİŞKİLER

1. Üniversitelerin toplumsal ihtiyaçlar gözetilerek günümüz gereksinimlerine ve geleceğin öngörülerine yanıt verecek bilimsel çalışmaları yapabilmeleri için özerk, demokratik ve katılımcı yönetim modellerine sahip olmalarını sağlayacak mücadelelere destek verilmelidir.
2. Üniversite sayısının artması sonucunda ortaya çıkan altyapı ve kalite sorunlarının tespiti ve çözülmesi, meslek alanımızdaki ihtiyaçların gerçekçi bir bakış açısıyla ülkemiz ihtiyaçları doğrultusunda tanımlanabilmesi için, öğretim faaliyetlerin nesnel bir şekilde değerlendirildiği çalışmalar desteklenmelidir.
3. Siyasi iktidarın kamu kurum ve kuruluşlarında, üyelerimizin de mağduriyetine neden olan siyasal kadrolaşma anlayışının üniversite yönetimlerine kadar ulaşması karşısında Odamız/Şubemiz sürdürdüğü mücadeleyi devam ettirmelidir.
4. Ülkemizdeki eğitim programlarının, toplumsal gereksinimleri karşılayacak şekilde niteliğinin artırılması amacıyla öğretim elemanlarını bir araya getirecek platformların oluşturulması sağlanmalı, öğretim üyeleri ile bölgesel toplantılar yapılmalıdır. Üniversitelerin kurumsal ve birim bazlı dış danışman/paydaş kurullarında daha etkin görev alınmalıdır.
5. Her akademik yıl içerisinde bölüm başkanları ile en az 1 kez ortak toplantı yapılmalıdır. Bölüm başkanlarının bir araya gelerek paylaşım yapacağı alanlar artırılmalı ve Odanın ilgili bölümler ile kurumsal iletişimi güçlendirilmelidir.
6. Oda, meslek alanında üyelere ve öğrencilere yönelik tüm yayınların basımını gerçekleştirme hedefi doğrultusunda özel bir bütçe ayırmalı, öğretim üyelerinin mühendisler ve öğrencilere yönelik yayınlarının basımını desteklenmeli, akademik makaleleri yayınlayan ulusal ve uluslararası atıf indekslerinde taranan dergilerin sayısı artırılmalı, "meslek alanımızdaki yayınların basımını Makina Mühendisleri Odası yapar" olgusunun yerleşmesi konusunda çalışmalar geliştirilerek sürdürülmelidir.
7. Mesleki davranış ilkelerinin (mühendislik etiğinin) mühendisler tarafından yaşamın her alanında uygulanabilmesi amacıyla konunun üniversite eğitim programlarında daha etkin şekilde yer almasına yönelik çalışmalar yapılmalıdır.
8. Üniversite-sanayi ilişkilerinin toplumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilmesine katkıda bulunulmalı, bu ilişkilerin meslektaş ihtiyaçlarını da gözetecek şekilde, üniversite-oda-sanayi eşgüdümünde gerçekleştirilmesi için projelerde aktif görev alınmalıdır.
9. Mühendislik öğrencilerinin meslek hayatlarına hazırlanma süreçlerinde daha etkin görev almak için öğrencilerin birinci sınıftan itibaren katılabilecekleri teknik ve sosyal içerikli faaliyetler yapılmalı, son sınıf öğrencilerinin meslek yaşantısına yönelik bilgilendirmelerini içeren etkinlikler ve bitirme projesi sergisi sürdürülmelidir.

10. Odanın üniversite öğrenci topluluklarının yürüttüğü çalışmalara destek olması, staj yeri, teknik gezi gibi öğrencilerin mesleki gelişimine katkı sağlayan çalışmalarını ilgili bölümlerle işbirliği içerisinde geliştirilmesi gereklidir.
11. İstihdam edilen mühendislerle ilişkin istatistik veriler toplanmalı ve bu veriler bölüm kontenjanlarının ve öğretim planlarının oluşturulmasında somut dayanak olarak kullanılmak üzere ilgili bölümlerle paylaşılmalıdır.

#### **C.4. YEREL YÖNETİMLER İLE İLİŞKİLER**

1. Yerel yönetimlerin, demokratik kitle ve meslek örgütlerinin katkı ve katılımına açık, halkı müşteri değil kamu hizmetlerinin gerçek sahibi olarak gören anlayışı benimseyen “Çağdaş, Planlı, Sağlıklı, Engelsiz, Güvenli ve Demokratik Bir Kent Yaşamı” için görüş ve öneriler oluşturulmalı, kamuoyu bilgilendirilmelidir.
2. Kentimizin çağdaş, planlı, engelsiz, katılımcı, güvenli bir yaşam ortamına kavuşması amacına yönelik olarak uzmanlık alanımıza giren konularda yerel yönetimlerle ilişkiye geçilerek mesleki denetim çalışmaları sürdürülmelidir. Bu doğrultuda Odaların ve üyelerimizin bu çalışmaların içinde olması ve sürekliliğini sağlaması yönünde ısrarcı tavır sürdürülmelidir.
3. Mesleğimizi ve meslek alanlarımızı ilgilendiren gerek ülke gerekse de yerel ölçekte gündeme gelen yasa, yönetmelik, standart gibi mevzuatların oluşması sürecinde yerel yönetimlerle ortak çalışmalar yapılmalı, görüş ve öneri oluşturularak aktif katkı sunulmalıdır.
4. Çağdaş, planlı, sağlıklı ve güvenli bir kentleşme için Şubemiz, TMMOB İl Koordinasyon Kurulu ve İzmir Akademik Meslek Odaları Platformu bünyesinde yerel yönetim çalışmalarına ilişkin görüş, eleştiri ve öneri oluşturmalı, kamuoyu ve yerel yönetimlere sunmalıdır.
5. TMMOB İKK çalışmaları gündem yaratan ve projeler üreten bir anlayışta yürütülmeli, kentin sorunlarına ilişkin ilgili Odalar tarafından izleme komiteleri ve alt komisyonlar oluşturulmalıdır. Kent Sempozyumundan hareketle, benzer etkinlikler kalıcı hale getirilmelidir.
6. Kentimizin bugününü ve geleceğini ilgilendiren projelerin gerçekleştirilmesinde kentin örgütlü tüm kesimlerinin görüşlerinin alınması ve şeffaflığın sağlanmasına ilişkin girişimlerde bulunulmalı, ilgili konularda görüş oluşturularak kamuoyu bilgilendirilmelidir.
7. Bölgemizde zengin bir potansiyele sahip jeotermal varlıklarının doğa ve insan yararına kullanılması konusunda çalışmalara devam edilmelidir.
8. Yenilenebilir enerji kaynaklarının yaygınlaştırılması ve öncelikli kullanımı konusunda yerel yönetimlerle birlikte çalışılmalıdır.
9. Yerel yönetimlerle kentimizin sosyal, kültürel ve sanatsal yaşamının zenginleştirilmesi ve niteliğinin yükseltilmesi yönünde ortak çalışmalar gerçekleştirmeye dönük projeler oluşturulmalıdır.
10. Yerel Yönetimlerde katılımcı demokrasinin yaşama geçtiği Kent Konseylerine Odamız temsilcilerinin aktif olarak katılımı sağlanmalı, Odamız bilgi, birikim ve deneyimlerinin çalışmalara aktarılması, kentimize dair doğru politikaların oluşturulması için katkı koyulmalıdır.
11. Sağlıklı ve dirençli bir kent yaratılması hedefi ile belediyelerde görevli meslektaşlarımızın denetim ve kontrolleri doğru bir şekilde ve zamanında yapabilmeleri için gerekli eğitimlerin verilmesine devam edilmelidir.

#### **C.5. ODA/ŞUBE KURUMSAL YAPISININ GELİŞTİRİLMESİ**

1. **Yerinden yönetim, etkin merkezi koordinasyon** anlayışımız doğrultusunda, bölgemiz etkinlik alanında üyelerimizin katkı ve katılımı ile elde edilen verilerden meslek, meslektaş, ülke ve toplum sorunlarının çözümüne ilişkin görüş, öneri ve projelerin Oda örgütlülüğüne taşınmasına devam edilmelidir.
2. TMMOB adına Odamızca ve Odamız adına Oda birimleri tarafından gerçekleştirilecek olan Ulusal Kongre Sempozyum ve Kurultayların nitel ve nicel olarak zenginleştirilmesine Şubemizce katkıda bulunulmaya devam edilmelidir.
3. Kongre, sempozyum ve kurultaylardan sonuç bildirgelerine yansıyan önerilerin, yaşam bulması amacıyla Oda Merkezi koordinasyonunda yasal düzenleme süreçlerine ülke genelinde Oda birimlerinin katılımı ile müdahil olunmalıdır.

4. Yerelde doğrudan demokrasiyi güçlendirmede büyük öneme sahip TMMOB İKK çalışmalarına tüm İKK bileşenleri tarafından gereken önemin verilmesi için bu çalışmalar merkezi düzeyde izlenmeli, gerekirse 'profesyonel çalışan personel' istihdamı için düzenlemeler yapılmalıdır.
5. TMMOB genel kurulunda alınan karar doğrultusunda oda merkezi bünyesinde oluşturulan kadın komisyonunun, Oda ve TMMOB çatısı altında yürütülmekte olan kadın üyelere ilişkin çalışmalara katkı ve katılımının daha etkin hale getirilmesi için Oda Genel Kurulunda kabul edilen kadın komisyonu çalışma ilke ve esaslarına göre çalışmalar yürütülmeli, gerekli mekanizmalar harekete geçirilmelidir.
6. TMMOB'nin içinde yer aldığı ülke gündemi, meslek ve meslektaş sorunlarına ilişkin ortak eylem ve etkinliklere Oda ve Şubemizin üyeleriyle aktif ve kitlesel katılımı sağlanmalıdır.
7. Çalışmalarımızda etkin merkezi koordinasyonu ve üyelerimizin karar ve uygulama süreçlerine katılımını sağlamak doğrultusunda, yeni dönemde görev alacak Yönetim Kurulu, Oda Delegeleri, İl-İlçe Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyeleri, Meslek Dalı ve Uzmanlık Komisyonları Üyeleri, Şube Teknik Görevlileri, Öğrenci üye komisyon temsilcileri, İşyeri Temsilci ve Yardımcılarının katılımıyla oluşan **ŞUBE KOORDİNASYON KURULU**, birlikte üretme, birlikte karar alma ve birlikte yönetme anlayışıyla çalışmalarını sürdürmelidir.
8. Üyelerimizin teknik bilgi ihtiyacını karşılayan **Oda yayınlarının** günün ihtiyaç ve gelişmelerini karşılayacak şekilde güncellenmesi çalışmalarına devam edilmeli, yeni yayınlar çıkartılmalı, üyelerin yayınlara dijital ortamda ulaşmaları çalışmaları arttırılarak sürdürülmelidir.
9. **Tepekule Kongre ve Sergi Merkezimizin**, kentimizdeki meslek odaları, demokratik kitle örgütleri, sendikalar, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve kamu yararına çalışan kurum ve kuruluşlarla; bilim, kültür, sanat alanlarında üyelerimize ve topluma hizmet üreten, yaşayan bir merkez olması yönünde çalışmalara devam edilmelidir.
10. Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler biriminin etkinliğinin artırılması doğrultusundaki çalışmalara devam edilmelidir. Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler biriminin etkinliğinin artırılması amacı ile bu birimin diğer Akademik Odaların Basın Yayın birimi ile bir araya gelerek bilgi paylaşım platformları artırılmalıdır. İzmir halkının ve kamuoyunun uzmanlık alanımızdaki konularda bilgilendirilmesi amacıyla yıllık periyodik basın açıklaması takvimleri oluşturulmalı, açıklamalarımızın görsel ve yazılı basında daha görünür kılınmasının sağlanması için daha aktif çalışma yürütülmeli, gerekirse profesyonel hizmet alınmalıdır.
11. Üyelerimizce talep edilir hale gelen sosyal, kültürel, sanatsal faaliyetler sürdürülmelidir. Bu faaliyetlere yeni alan ve etkinliklerin eklenmesi hedeflenmelidir.
12. Odamız uzmanlık alanları ile ilgili olan belgelendirme faaliyetlerini yürüten Personel Belgelendirme Kuruluşuna aktif destek sürdürülmelidir.
13. Asansör Sempozyumu, Kaizen Etkinliği, Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi, Ulusal Tesizat Mühendisliği Kongresi, Rüzgâr Sempozyumu, Yangın Sempozyumu, Enerji Sistemleri Mühendisliği ve Mekatronik Mühendisliği etkinlikleri sürdürülmeli, kongre düzenleme deneyimi Oda örgütlülüğü ile paylaşılmalıdır.
14. Odamızın üyelerine ve topluma yönelik hizmetlerindeki artış ve büyüme hızı göz önüne alınarak, siyasi ve teknik süreçlerde Oda/Şube yönetimlerine destek olacak, temsil ve örgütlenme zamanı yaratacak, mevzuat değişikliklerini takip edecek, görüş ve öneriler hazırlayacak, gerektiğinde kamuoyu oluşturacak hukuki ve teknik konularda uzmanlardan oluşan ve/veya danışmanlığından yararlanılacak yapılar yaygınlaştırılarak geliştirilmelidir.
15. Günümüz koşullarında, kurumsal yapıların dinamizminin sürdürülerek bürokratik iktidar oluşumlarının engellenmesi, kişilerin değil ilke ve anlayışların devamlılığı anlamında kolektif yönetim, yenilenme, ardılımlı yaratabilme önemlidir. Bu bağlamda, yönetim mekanizmalarındaki görevlerde dönem sınırlaması uygulamasının getirilmesi için Şube/Oda yapısında başlatılan tartışma sürecinin sonuçlandırılmasına yönelik çalışmalar yapılmalıdır.
16. Oda ve Şubemizin gelecek dönem çalışmalarını öngören ve planlayan çeşitli konularda "Atölye Çalışmasının her dönem ele alınarak sürdürülmesi sağlanmalıdır.
17. Oda/Şube kurumsal yapısının geliştirilmesi ve sürdürülmesinde özne olan çalışanlarımızın, kişisel ve mesleki gelişimini sağlamaya yönelik olarak kurum içi ve kurum dışı eğitimlere katılmaları için yapılan çalışmalar sürdürülmelidir.
18. Oda/Şube çalışma anlayış ve ilkeleri doğrultusunda yapılacak çalışmalara katkı koymak amacı ile kurulan Şube Kurumsal Yapısını Geliştirme Çalışma Grubu dönem içerisinde çalışmalarına devam etmelidir. Çalışma grubunun yapısı ve işleyişi şube yönetim kurulu tarafından uzmanlık komisyonlarının oluşturulma süreci içerisinde belirlenmelidir.

19. Şubemizde oluşturulan Şube Kurumsal Yapısını Geliştirme Çalışma Grubunun Merkezi olarak da Oda Kurumsal Yapısını Geliştirme Çalışma Grubunun kurulmasını sağlayacak çalışmalar yapılmalıdır.
20. Birlikte karar alma, birlikte üretme, birlikte yönetme anlayışımız doğrultusunda, üyelerimizin taleplerinin dinlenmesi, katkı ve katılımlarının alınması amacıyla periyodik olarak İzmir Şube üye toplantıları düzenlenmelidir.

### **C.6. ODA/ŞUBE TEKNİK HİZMETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ**

1. Odamız akredite muayene kuruluşu, onaylanmış kuruluş ve kalibrasyon laboratuvarı kapsamındaki muayene, kalibrasyon ve belgelendirme faaliyetlerinin kamuya ve sanayi kuruluşlarının hizmetine sunulması ve yaygınlaştırılması için çalışmalar sürdürülmelidir.
2. Şubemizce üretilen teknik hizmetlerin yaygınlaştırılması için düzenli olarak işyeri ziyaretleri yapılmalı, işyeri temsilcilerinde aktif destek alınmalıdır.
3. Bölgemizdeki yerel yönetimler ve kamu kurum kuruluşları ile teknik hizmetlerimiz kapsamında protokoller yaygınlaştırılmalıdır.
4. Bölgemizdeki doğalgaz dağıtım firmaları ve organize sanayi bölgeleri ile doğalgazlı kazan dairelerinin uygunluğunun denetlenmesi, tesisat periyodik kontrollerinin gerçekleştirilmesi, 2016/426/AB yönetmeliği kapsamı dışında kalan endüstriyel cihazların gaz yakma uygunluğu ve kapasite tespitlerinin gerçekleştirilmesi kapsamında protokoller imzalanmalıdır.
5. 2016/426/AB Gaz Yakan Cihazlar Onaylanmış Kuruluş çalışmalarında vasıflı personel sayısı artırılarak örgüt geneline yayılması için çalışmalar yürütülmelidir.
6. 2014/68/AB Basınçlı Kaplar Yönetmeliği kapsamında Onaylanmış Kuruluş olma çalışmaları gerçekleştirilmelidir.
7. ISO 3834 Kaynaklı İmalat Yeterlilik Belgesi alanında Şubemiz tarafından belgelendirme yapılması için çalışmalar yürütülmelidir.
8. Bölgemizdeki Sanayi Odaları, Organize Sanayi Bölgeleri, sektör dernekleri ile ilişkiler kurularak protokoller ile teknik hizmetlerimizin yaygınlaştırılması sağlanmalıdır.
9. Etkinlik alanımızda bulunan Organize Sanayi Bölgeleri ve Serbest Bölgeler ile İSG alanında ortak etkinliklerin düzenlenmesine, bölgesel protokoller ile teknik hizmet ve eğitimlerimizin firmalarda yaygınlaştırılması çalışmalarına devam edilmelidir.
10. İşçi sağlığı ve iş güvenliği kapsamında yapmış olduğumuz çalışmaları, değişen veya yeni eklenen yönetmelik, kanun ve tebliğlerin İSG Uzmanları ve İş Teftiş Müfettişleri ile tüm paydaşların yer aldığı sempozyum ve/veya ortak etkinlikler düzenlenmelidir.
11. Enerji Yöneticiliği Kursu ile ilgili çalışmalara devam edilmelidir. Laboratuvarın etkin duruma gelmesi ile burada bulunan ekipmanlar özelinde temel teknik bilgilendirme eğitimleri gerçekleştirilmelidir. (Isıtma-Soğutma-Kazan-basınçlı hava tesisatı vb.)
12. Şubemiz tarafından gerçekleştirilen teknik eğitimler meslektaşlarımızın ihtiyaçlarına bağlı olarak artırılmalı ve yaygınlaştırılması sağlanmalıdır. Ayrıca İSG alanında gerçekleştirilen kontrollere ilişkin değişen mevzuat ve standartlara bağlı olarak genel katılıma açık eğitimler verilerek bu alanda çalışan meslektaşlarımızın bilgi seviyesinin artırılması sağlanmalıdır.
13. MMO Kalibrasyon Laboratuvarı ve Metroloji Eğitim Merkezi'nin akreditasyon kapsamının genişletilmesi ve yeni hizmet alanlarının akreditasyon kapsamına alınması konusunda çalışmalar sürdürülmelidir.
14. Odamız çalışmalarında yer alan yetkin ve tecrübeli Teknik Görevli personelde yaşanan kayıplara karşı önlem alınmalıdır.
15. Odamız tahribatsız muayene kapsamına Akustik Emisyon ölçümünün katılmasına ilişkin çalışma yürütülmelidir.



**SUBE KURUMSAL YAPISINI GELİŞTİRME ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ**

A. KİRAMİ KILINÇ  
ASLIHAN YILMAZ  
BARIŞ OĞUZ GÜRSES  
D. FERDA YAMANLAR  
DUYGU BAYRAM  
EVRİM AKSOY  
GÜNİZ GACANER ERMİN  
İLKİN BOZ  
KAZIM UMDULAR  
MEHMET DEMİR  
MEHMET ÖZSAKARYA  
MELİH YALÇIN  
MELİS ÇOLAK  
MUSTAFA AKIŞIN  
NECMİ VARLIK  
NİLGÜN GÖKARSLAN ARTAN  
ÖZCAN GÜLHAN  
SEÇKİN ŞİŞMANOĞLU  
SELDA ÜNVER  
SEMİH HAZİNECİ  
SERDAR MUTLU  
TURGAY ŞİRVAN  
UTKU TUTAR  
Z. HAKTAN KARADENİZ

**ÖĞRENCİ ÜYE ÖRGÜTLÜLÜĞÜ ALT ÇALIŞMA GRUBU**

ASLIHAN YILMAZ  
ADACAN AKKAN  
BATUHAN KARAKAŞ  
DUYGU BAYRAM  
EVRİM AKSOY  
FURKAN DİKİCİ  
HALİL DAĞCEVİREN  
KADER ANGI  
MERVE CAN  
MURAT KALİ GÜNEL  
MUSTAFA AKIŞIN  
NECMİ VARLIK  
NURTAÇ KAÇAMAK ÇİMEN  
OZAN TUNÇ  
ROHAT ALIŞ AYAS  
SERMET KEMAL TIRYAKIOĞLU  
ŞİMAY NASAY  
ULAŞ KARA  
UTKU TARAKÇI  
ÜMÜT CİHAN DUMAN

**BİLİM, TEKNOLOJİ VE SANAYİLEŞME ALT ÇALIŞMA GRUBU**

AHMET KİRAMİ KILINÇ  
ALİ DÖNMEZ

ALPER KALAYCI  
AMAÇ SARIGÜLÜ  
BARIŞ OĞUZ GÜRSES  
BURCU BAŞPIŞİRİCİ  
CESİM DURUK  
ECE GÜLTEKİN  
FİLİZ GÜLER  
HÜSEYİN VATANSEVER  
İSKENDER KÖKEY  
METİN AKTAŞ  
MUSTAFA AKIŞIN  
ÖZCAN GÜLHAN  
SEÇKİN TUNCER ERDOĞMUŞ  
SEMİH HAZİNECİ  
SİDDİK AKMAN  
ZİYA HAKTAN KARADENİZ

### **ÜNİVERSİTE İLE İLİŞKİLER ALT ÇALIŞMA GRUBU**

AHU GÜLAY TURGUTLU  
ALPASLAN TURGUT  
AYSUN BALTACI  
BARIŞ OĞUZ GÜRSES  
BARIŞ OĞUZ GÜRSES  
BUKET OKUTAN BABA  
CAN DEDE  
EVREN MELTEM TOYGAR  
GÜZİN ÖZDAĞOĞLU  
MEHMET ÇEVİK  
NEZİR YAĞIZ ÇAM  
NURDAN YILDIRIM  
SERCAN ACARER  
ZİYA HAKTAN KARADENİZ

### **ODA/ŞUBE TEKNİK HİZMETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ ALT ÇALIŞMA GRUBU**

ÇAĞLAR ÇİMEN  
İLKİN BOZ  
M. BERKAY ERİŞ  
MUSTAFA AKIŞIN  
NECMİ VARLIK  
S. ZAFER GÜNEŞ  
SEMİH HAZİNECİ  
TURGAY ŞİRVAN  
UTKU TUTAR  
VOLKAN KAZANÇ

# ENDÜSTRİ - İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ MESLEK DALI ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

## 1. Kurulacak Alt Komisyonlar

- Kaizen Paylaşımları Etkinliği Yürütme Kurulu
- Bahar Konferansları Yürütme Kurulu
- Sistem Dinamikleri Alt Çalışma Grubu
- Sosyal Medya Alt Çalışma Grubu
- Eğitim, Seminer, Söyleşi Etkinlikleri Düzenleme Alt Çalışma Grubu
- Uluslararası Endüstri Mühendisliği Çalışmaları Alt Çalışma grubu
- Sürdürülebilirlik Çalışmaları Alt Çalışma Grubu
- Yayın/Kitap Alt Çalışma Grubu

## 2. Ulusal düzeyde düzenlenecek etkinlikler

- 10. Kaizen Paylaşımları –2024 (Uluslararası platforma taşımak)
- 11. Kaizen Paylaşımları –2025
- Bahar Konferansları – 2025 (ya da yerel yönetimli ulusal düzeyde yeni bir etkinlik)

## 3. Her ay bir seminer ve küçük masa başı etkinlikleri düzenlemek

- Webinar konu başlıkları
  - Sistem Dinamikleri ile düşünmek
  - Veri Madenciliği
  - İnovasyon Yönetimi
  - Proje Yönetimi
  - Excel İle Veri Analizi
  - Kurumsal Risk Yönetimi
  - CRM
  - Tedarik Zinciri Yönetimi
  - Nesnelerin interneti (Internet of Things - IoT)
  - Yapay zeka (artificial intelligence - AI)
  - Makine öğrenmesi (machine learning)
  - Sanal imalat (virtual manufacturing)
  - Sürdürülebilirlik
  - Sanatta ve spor alanında Endüstri/İşletme mühendisliği uygulamaları

## 4. Yayın çalışmaları

2024-2025 çalışma döneminde en az iki yayını üyelerimizin hizmetine sunmak.

- tecrübEM (2008 yılında ODTÜ mezunları yapmıştı.) En az 25 tecrübeli EM'nin meslek yaşamı ile ilgili paylaşımlarının yer aldığı kitap veya dijital kitap.
- EİM meslek alanı ile ilgili uzman ve akademik meslektaşların yayına hazırladıkları bir kitabın basımı.

- EİM Bülteninin MMO İzmir Şube EİM MDK tarafından yayına hazırlanması ve MMO merkezi tarafından basımının gerçekleştirilmesi.
- MMO İzmir Şube Bülteninde yayınlanmak üzere her ay bir yazı dizisi oluşturmak.

**5. Bölgemiz etkinlik alanındaki Üniversitelerdeki Endüstri Mühendisliği Bölümlerini ziyaret, tanışma, iş birliği ve ortak etkinlik olanaklarının araştırılması.**

- DEÜ Endüstri Mühendisliği Bölümü
- CBÜ Endüstri Mühendisliği Bölümü
- Yaşar Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü
- İzmir Ekonomi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü
- İzmir Demokrasi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü

**6. EİM MDK faaliyetlerinin yaygın olarak duyurulması için internet sayfası ve sosyal medya platformlarının kullanılmasının sağlanması.**

**7. Bölgemiz etkinlik alanında kuruluşlarda çalışan EİM'lerin, çalışma alanlarının belirlenmesi, EİM öğrencileri ile ortak etkinlikler gerçekleştirilmesi, EİM'lerin Odaya üye olmalarının özendirilmesi vb. benzeri faaliyetleri gerçekleştirmek.**

**8. Farkındalık çalışmalarının yapılması ve desteklenmesi (Engelsiz yaşam, vb)**

**9. Yaratıcı Drama Kulübünün kurulması ve sosyal etkinliklerin artırılması (Tanışma kokteyli, vb )**

**10. Öğrenci üye komisyonu ile ortak Seminer Dizisi oluşturmak**

**Katılımcı profili:** Makina Mühendisleri Odasına bağlı tüm disiplinlerden mühendis adayları, yeni mezun iş arayan meslektaşlarımız.

**Amacımız:** 2023 Üniversite Eğitim döneminin başında mühendis adaylarına temas etmek ve Makina Mühendisleri Odasında gerçekleştirilen çalışmaları, oda örgütlülüğünü vurgulamak. Öğrenci Üye komisyonunu ve Endüstri Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonunu çalışmalarını aktarmak ve komisyonu canlandırmak.

**Hedef:** Mesleki ve güncel konularda, mühendis adaylarına/iş arayan mühendislerinin bilgi ve yetkinliklerini arttırmaya yönelik, düzenli periyotlarda birer ya da yarım günlük seminerler düzenlemektir.

**Seminerlerin konusu:** Her seminerin konusu birbirinden farklı, mesleğe ilişkin gelişmeler, sektörel ihtiyaçların giderilmesine yönelik yeni teknikler, teknolojik gelişmeler ve trend konu/tekniklerden oluşacaktır.

**Eğitmen:** H. Aykut Yeni INCIT EMEA Business Development Director

**Seminerlerin konusu aşağıdaki gibi olabilir:**

- Sürdürülebilirlik (Tüketici Sürdürülebilirlik Endüstrisi Hazırlık Endeksi)
  - Dünya ekonomik formunun tanıdığı ve tavsiye ettiği tek ölçümlene modeli olan Mc Kinsey and Company ile beraber alt yapısını oluşturduğumuz ve bölgemizde de 4 tane kuruluşun pilot çalışmasında yer almasını sağladığım Consumer Sustainability Industry Readiness Index (COSIRI)- Tüketici Sürdürülebilirliği Endüstrisi Hazırlık Endeksi çalışmasını gelecek nesillerimiz olan mühendis adaylarımıza anlatmak ve onları 2030 Paris mutabakatının getirdiği gereklilikleri yerine getirmek üzere bir farkındalık yaratmak ve gelecek nesillerimizi bu sürece hazırlamaktır.
- Dijital Dönüşüm
  - 2019 yılından dünyadaki ilk değerlendiricilerinden biri olarak içinde olduğum Dünya Ekonomik Forumu'nun tanıdığı ve tavsiye ettiği tek model olan SIRI (Smart Industry Readiness Index) ülkemizde 250 üzerinde önde gelen organizasyona ve dünya üzerinde de 4000'in

üzerinde organizasyona ve 56 ülkeye yaygınlaştırılmış durumdadır. Bu yöntemde dijital donuşum olgunluğu ölçülmekte ve önceliklendirme ile yol haritası belirlenmektedir.

- Yalın Dönüşüm
  - Dijital donuşum öncesinde Toyota Tarzı üretim modeli ile israfları görünür hale getirerek verimlilik ve operasyonel mükemmelliği arttırmayı amaçlayan donuşum modelidir. 5S, TPM, Görsel Yönetim, VSM, ve Problem Çözme konularının girişlerini içerir.
- Dijital Okur Yazarlık
  - 21. Yüz yılın altını verinin ne demek olduğunu, verinin içinde boğulmadan veriyi anlamlandırmanın ne demek olduğunu ve verinin nasıl okunması gerektiğini içerir.
- Yalın 6 sigma
  - DMAIC fazları ile tanımlama, ölçme, analiz, iyileştirme ve kontrol fazları ile problem çözmenin en ileri seviyesindeki istatistiki metodun kullanımını anlatır.

## ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ

Funda Gülsün Keskin  
Nuri Emre Göktepe  
Kenan Koçoęlu  
Ece Gültekin  
Öykü Çiftçi  
Murat Akkalender  
Mürüvvet Deniz Sezer  
Gülcesu Kılıç  
Çetin Cahit Ece

Osman Sümbüloğlu  
Fikret Ekici  
Devrim Uluçay  
Serenat Topak  
Rüya Doğan  
Fikret Devrim  
Sedat Sert  
Pınar Öncü

---

## AR-GE ve İNOVASYON ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

---

1. TÜBİTAK ve devlet destekli Ar-Ge projeleri hakkında üyelerimizi bilgilendirerek farkındalık yaratmak,
2. İnovasyon haftası gibi Ar-Ge ve İnovasyon Komisyonunun ilgi alanına giren etkinlikler ile ilgili üyelerin bilgilendirilmesini sağlamak,
3. Yeni gelişen firmalara ve ilgili üyelerimize fikir vermesi amacıyla; sektörde, yaptığı Ar-Ge çalışmalarıyla önde yer alan başarılı firmaların Ar-Ge faaliyetlerini nasıl yürüttükleri ve başarı hikayelerini anlatan seminer, toplantılar düzenlemek,
4. Üniversitedeki görevli akademisyenler ve öğrenciler ile iş dünyasında çalışan üyelerimiz arasında Ar-Ge ve İnovasyon konularında işbirliği sağlamak üzere platform oluşturmak ve köprü vazifesi görmek,
5. Aşağıdaki konularda Salı toplantıları, panel, sergi, sempozyum ve çalıştaylar düzenleyerek üyelerimizin teknik gelişimine katkı sağlamak ve farkındalık yaratmak;
  - Endüstri 4.0 – 5.0,
  - Akıllı üretim,
  - Yapay zekâ,
  - Mekatronik sistemler,
  - Ar-Ge merkezi kurma adımları,
  - Otomasyon yazılımları,
  - İş süreçleri geliştirme uygulamaları,
  - Patent ve fikri haklar,
6. Ar-Ge ve İnovasyon Zirvesi veya Kongresi düzenlemek,
7. İzmir ve Manisa'daki Ar-Ge ve İnovasyon üzerine hizmet veren firmalar ile ilgili yapılan envanter çalışmasının sürekli güncel hale getirilmesini sağlamak,
8. MMO Şube Bülteni ve Makina Mühendis dergilerine Ar-Ge ve İnovasyon konuları ile ilgili makale yazılmasını sağlamak,
9. Ar-Ge sektörlerinde kariyerlerine başlamak isteyen öğrenci üyelerimiz için staj bulma alt yapısı oluşturmak,
10. Düzenlenmesi planlanan Ar-Ge ve İnovasyon fuar/kongresi için Ar-Ge ve İnovasyon konularındaki fuarlara

komisyon üyelerinin katılımı için organizasyon düzenlemek,

11. Komisyona yeni katılacak üyelerine komisyon çalışmaları, çalışma sistemi ve komisyon çalışma tüzüğü hakkında bilgilendirilmesi amacıyla ilk toplantılarda oryantasyon çalışmaları düzenlenmesi,
12. Ülkemizdeki Ar-Ge çalışmalarının durumu ile ilgili bir rapor oluşturulması.

Yukarıda bahsedilen konu başlığı Ar-Ge ve İnovasyon Komisyonunun 32. Dönem çalışma hedeflerini oluşturmaktadır.

## **ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ:**

BARIŞ OĞUZ GÜRSES

DENİZ CAN EVRAN

FEYYAZ ÖZEL

NEVRAN SOYDAN

FİKRET EKİCİ

UĞUR PEHLİVANOĞLU

## ASANSÖR VE YÜRÜYEN MERDİVEN/BANT ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

Asansör ve Yürüyen Merdiven/Bant çalışma grubu 19.01.2024 tarihinde çalışma grubu üyeleri Semih HAZİNECİ, Emrah Sinan KOÇ, Tunahan SEMİZ ve Mehmet ŞİMŞEK'in katılımıyla toplanmıştır. Çalışma grubu toplantısında alt çalışma grupları oluşturup, önceki dönem komisyonunda devam eden çalışmaların tamamlanmasına karar verilmiştir.

- Asansör Uygulama Projesi Hesaplamaları Programı hazırlanması için üniversiteler ile çalışma yapılması
- Sektörle ilgili bilgilendirme toplantılarının düzenlenmesi,
- Asansör Sempozyumu ve Sergisi için gerekli desteğin sağlanması ve sunum için bildiri hazırlanması,
- Asansör ve Yürüyen Merdiven / Bant'a dair detaylı çalışmalar yapılması ve güvenli kullanımı için ilköğretim çağındaki öğrencilere yönelik eğitim verilmesi,
- Üniversitelerin Mühendisliği Giriş derslerinde Asansör Mühendisliği konusunda bilgilendirme yapılması,
- Üniversitelerin Mimarlık Fakültelerine Asansör ve Yürüyen Merdiven/Bant yerleşimi konularında bilgilendirme yapılması,
- Sektör ile ilgili Dernek ve Odaların komiteleri ile bilgi alış verişi amacıyla ortak toplantılar yapılması,
- Yerel yönetimler ile birlikte broşür, afiş, eğitim vs. hazırlanması,
- Yerel Kamu Kurum ve Kuruluşlarıyla işbirliği yapılması, (Asansör Yetkili Servis Teknik Sorumlusu vb.)
- Şube Bültenlerinde uzmanlık alanımızla ilgili bilgilendirme makaleleri hazırlanması,
- Sanayi Teknoloji İl müdürlüğü ziyaretleri ve iş birliği çağrısı yapılması,
- Yeni yönetmelik taslaklarının incelenmesine dair bir organizasyon oluşturulması,
- MMO kaynaklarında bulunan Asansör Uygulama Projesi ve Asansör Avan Projesi Hazırlama Esaslarına dair TS ISO 8100-30 çerçevesinde revize edilecek kısımlarla ilgili çalışmalar yapılması.
- Web sitemizde güncel teknik bilgilerin paylaşılması

Yeni dönemde çalışmaların devamlılığı amacıyla teknolojik gelişmeler ve toplum yararına çalışmalar ilgili paydaşlar ile birlikte kararlılıkla devam etmelidir.

### ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ

AYHAN ARSLAN  
EKREM BAYKARA  
CÜNEYD TEMEL  
MEHMET DEMİR  
HAKAN KOCAOVA

Semih HAZİNECİ  
Mehmet ŞİMŞEK  
Tunahan SEMİZ  
EMRAH SİNAN KOÇ



## DOĞAL GAZ ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

32. Dönemde görev alacak olan Şube Yönetim Kurulu'na yol göstermek amacıyla 32. Dönemde yapılması gereken çalışmaları aşağıda kısaca önermektedir.

1. 2009 yılında mevzuata giren Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliğine bağlı olarak, merkezi sistem kazan kullanımı artmıştır. Merkezi sistem kazan kurulumunda, Duvar tipi yoğunmalı kazanların oranı çok yüksek olmasına istinaden; odamız bünyesinde ki eğitim salonlarının içerisinde örnek bir kazan dairesi kurulumu yapılabilmesi için çalışma yapılmalıdır.
2. 1. maddede bahsedilen kazan dairesi kurulumuna istinaden; bina yöneticileri, kazan yakıcıları, resmi daire kazan görevlileri ve iç tesisat firmaların eğitimler planlanmalıdır.
3. Şubemiz nezdinde düzenlenen Salı Toplantılarına yönelik olarak, her ay bir uzman katılımcının olacağı etkinlikler düzenlenmelidir. Bu etkinliklere, sektör temsilcisi özel sektörden uzman kişiler davet edilerek; Duvar Tipi Yoğunmalı Kazanlar, Yoğunmalı Kombiler, İç tesisat Esnek boru kullanımları, Gaz Dağıtım Şirketlerinin Uygulamaları, Gaz Yakıcı Cihazlarda Enerji Verimliliği, ERP Yönetmeliği, doğal gaz bacaları, Avrupa Birliği Doğalgaz Yakıcı Cihazlar Uygulamaları, Gascad gibi teknik ve geliştirici eğitimler düzenlenmelidir.
4. Doğalgaz SMM üyelerimiz ile sektörel gelişmeler, mevzuatlar ve problemlerinin tartışılacağı aylık veya üç aylık periyotlarla geniş katılımlı toplantılar yapılmalıdır.
5. Bu toplantıların çıktıları ile birlikte, gaz dağıtım firması düzenli ziyaret edilerek talepleri ve düzeltici faaliyetleri iletilmelidir.
6. Gaz firmalarının şartnamelerinde TS7363'ü referans göstermesine rağmen, doğal gaz projeleri ve uygulamaları alanında farklılıklar halen mevcuttur. Bu uygulama farklılıklarının ortadan kaldırılması amacıyla 32. dönemde yerelde gaz dağıtım firması İZMIRGAZ ve ulusal ölçekte gaz dağıtıcı firmalarının birliği ve EPDK ile ulusal taslak şartname hazırlanması doğrultusunda çalışmalar yapılması önerilmektedir.
7. Enerji verimliliği yönetmeliği değişikliğine istinaden, özellikle gaz yakıcı cihazların hem yanma şekli hem de teknolojik anlamda değişmesi öngörüsü ile Doğalgaz Broşürünün sadeleştirilmesi ve geliştirilmesi gerekmektedir.
8. Odamızın gaz Dağıtım firması ile yapılan protokole istinaden; Kazan Dairesi Kontrollerinin geliştirilerek, 5 yıldan daha eski tesisatların kontrolü uygulaması devreye sokulması için Gaz Dağıtım firması ile görüşülmelidir.
9. Doğalgaz SMM, İç Tesisat Firmaları ve İzmirgaz'ın Odamız bünyesinde ortak çalışmalar yürütebileceği ve odamızın bu faaliyetlerin merkezinde olacağı alt yapı çalışmaları yapılmalıdır.
10. Gaz tesisatlarının periyodik kontrolleri ile ilgili gaz dağıtım firması ile görüşmeler başlatılmalı ve yakıcı cihazlar için emisyon raporu zorunluluğu ile ilgili çalışmalar yapılmalıdır.

11. Doğalgazın kullanımının yaygınlaşma ve birim maliyetlerde oluşan artışlara istinaden, enerji verimli kullanım hakkında Yerel yönetimlerle birlikte halka yönelik ücretsiz eğitimler planlanmalıdır.
12. UKKOME'ye odamızdan temsilci gönderilmelidir.
13. Yetkisiz çalışan firmalar konusunda İzmirgaz ile birlikte çalışmalar yapılmalıdır.
14. İzmirgaz ile beraber yürütülen; kazan dairesi kontrollerinin, kontrol listesinin yeni teknolojik gelişmeler ışığında tekrar gözden geçirilerek revize edilmesi çalışmaları yapılmalıdır.

## **ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ**

KUTLU BEYAZIT  
ARSLAN ÇAĞLAYAN  
MUHAMMET ÖZER  
LÜTFİ KILIÇ  
AYHAN ARSLAN  
ERCAN ŞÜĞÜN  
FATİH YİRMİBEŞ  
FERHAN VİDİNLİOĞLU  
MEHMET AK

# ENERJİ SİSTEMLERİ MÜHENDİSLİĞİ ÇALIŞMA GRUBU

Enerji Sistemleri Mühendisliği Çalışma Grubu olarak, 32. Dönem Enerji Sistemleri Mühendisliği Komisyonuna yardımcı olmak amacıyla yapılan toplantılar sonrasında aşağıdaki kararlar alınmıştır.

- Enerji Sistemleri Mühendislerinin mesleki eğitimler ve yetkiler alabilmesine yönelik MMO ile Bakanlıklara yönelik lobi faaliyetlerin devam ettirilmesi.
- Online ve yüz yüze eğitimler ile sektörde faaliyet gösteren ve gösterecek Enerji Sistemleri Mühendislerinin mesleki yeterliliklerini geliştirilmesi. Özellikle yenilenebilir enerji sektöründe yaygın kullanılan yazılımlar ile ilgili eğitimler düzenlenmesi.
- Sektörel etkinlikler ile enerji sektöründe faaliyet gösteren tekniker ve mühendislerin örgütlenmesi kolaylaştırılması.
- Enerji Sistemlerini Mühendisliğinin müfredatının her üniversitede aynı olması amacıyla üniversitelerin bölüm başkanları ile toplantılar yapılması.
- Wenergy fuarında ESM Komisyonu için bir oturum talebinde bulunulması ve bu konuda çalışmalar yapılması.
- Enerji Sistemleri Mühendislerinin yetki alabilecekleri düşünülen geleceğe yönelik mesleki eğitimlerin planlaması ve Oda Merkezi ile ilgili bakanlıklara öneri hazırlanması. (Yeşil bina, sınırda karbon işveren ve borç veren mühendisliği vb.)
- Enerji Sistemleri Mühendisliği bölümünün sektöre tanıtılması adına etkinliklere devam edilmesi.
- Geçtiğimiz dönemlerde düzenlenen Mezunlar Buluşması etkinliğinin devam ettirilmesi.

## ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ

ALPER KARTAL NOYAN

VOLKAN ERDEM

ÇAĞLAR ÇİMEN

FATİH YİRMİBEŞ

ZİYA HAKTAN KARADENİZ

NEZİR YAĞIZ ÇAM

ONUR ÇAY

NURBEN GÜNAY

ULAŞ KARA

EGEMEN AKSAKOĞLU

BÜŞRA KARADENİZ

RABİA AYDINER

HAZAL DEMİROK

---

## GENÇ MÜHENDİSLER ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

---

Toplumun değişen yapısı içerisinde örgütlenme modelinin incelenmesi ve eylemselliğin bu değişken yapı sebebiyle irdelenmesi oldukça güçleşmiş bir haldedir. Durum böyleyken, örgütlenmiş bir toplum inşasında sorgulayan, üreten, dönüşen ve dönüştürebilen bir gençlik hem toplumun hem de örgütlerin alt yapısını oluşturmalıdır.

Değişen toplumda tüm kesimler için talepler zaman içerisinde değişmiş fakat ana gençlik sorunları olan özgürlük, adalet ve eşitlik talepleri güncelliğini korumuştur. Hatta ve hatta bu sorunlar teknolojinin de ilerleyişi ile boyut değiştirmiştir. Bilimsel, demokratik, özerk üniversite, parasız, ulaşılabilir eğitim ve sağlık hizmetleri, adil ve şeffaf istihdam, teknolojiye eşit erişim, cinsiyete dayalı ayrımcılığın olmadığı süreçler, barınma ve ulaşımın sosyal devlet anlayışıyla sürdürülmesi, baskı ve korku kültüründen bağımsız olarak oluşturulmuş özgürce düşünülebilen bir yaşam alanı ve başka bir dünya yaklaşımının gerçek kılınabilmesi ancak ve ancak örgütlü mücadele ile mümkün olabilecektir.

Bu sebeplerden dolayı, gençlerin her alanda mücadele ederek örgütlü mücadeleyi büyütmesi esastır. MMO Üye Örgütlülüğünü bu noktada biz gençlere açılan bir alan olarak görüyor ve bu mücadeleyi büyütme noktasında biz gençler gelenekten geleceğe şiarıyla inisiyatif alıyoruz. 31. Dönem MMO İzmir Şubesi Genç Mühendisler Komisyonu'nun "Nitelsiz Eğitime İnat Meslektaşlarımızla Dayanışıyoruz!" iddiasıyla başlatmış olduğu "Genç Mühendisler ile Dayanışma Eğitiminin 32. Dönemde de devam ettirilmesinin gerekliliğinin altını çizerek, yukarıda bahsettiğimiz nitelsiz eğitime alternatifin ve sürecin örgütleyicisi olunan bir noktanın başlangıcı olduğu inancındayız. Genç Mühendisler Komisyonu, örgüt içerisinde daha dinamik, sosyal, süreci kendisinin örgütlediği bir yapıyı oluşturmak üzere çalışmalıdır.

TMMOB ve MMO'nın tüm gelenek ve ilkelerine sahip çıkarak, geleceği örmek biz gençlerin sorumluluğundadır. Bu sorumluluğun bilinci ve örgütsel yaşama olan inancımızla 32. Dönem Genç Mühendisler Komisyonu'na aşağıdaki önerileri sunuyoruz.

- Günümüz teknolojilerinin kullanımı kitlelere ulaşılabilirlik açısından önem arz ettiğinden, 32. Dönemde daha hızlı, yaygın ve etkin iletişim için Genç Mühendisler Komisyonu'na ait sosyal medya (X, Instagram, Youtube, vb.) hesapları açılmalıdır.

- 31. Dönemde yapılan Genç Mühendisler ile Dayanışma Eğitimleri devam ettirilmeli ve sürekli olmalıdır. Niteliksiz eğitimin biz gençlere getirdiği tüm dezavantajların gözden geçirilerek, sürecin bu doğrultuda ve biz gençlerin üstün yararı ile örülmesi, teknolojiye ulaşılabilirliğin avantajının kullanılması ve eğitim süreçleri açılacak olan Youtube kanalı üzerinden de sürdürülebilir ve sürekli bir şekilde ilerletilmelidir. Ayrıca eğitimlerin yalnızca mesleki gelişime yönelik değil, kişisel gelişime yönelik de olması göz önüne alınmalıdır.
- Örgütlenme çalışmaları kapsamında, geleceği yetiştirenlerin de bizler olması gerektiği bilinciyle 32. Dönem Genç Mühendisler Komisyonu ve Öğrenci Üye Komisyonu arasındaki bağın kuvvetlendirilmesi için çalışmalar yapılmalı, sorunlara yönelik ortak etkinlikler, Oda örgütlülüğünün önemi ve mühendislik mesleğindeki yerine ait sunular, söyleşiler düzenlenmelidir.
- Mesleki eğitimlerin desteklenmesinin yanı sıra odalar üyeler için sosyal alanlar da yaratmalıdır. Bu kapsamda en çok gençliğin etkilendiği ekonomik krizde odamızda aktivitelerin artırılması, sinema, tiyatro, söyleşi etkinliklerinin düzenlenmesi gerekmektedir.
- Genç üyelerimize Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimleri düzenlenmeli ve Kadın Mühendisler Komisyonu ile toplumsal cinsiyet eşitliğinin meslek örgütümüzden doğru toplumsal yaşama entegre edilmesi noktasında çalışmalar birlikte yapılmalıdır.
- Toplumun sorunları meslek/meslektaş sorunlarından ayrı tutulamaz şiarı gereği, toplumsal olaylara karşı sorumluluk alınmalı, genç üyelerimize oda örgütlülüğünün yanında sosyal sorumluluk bilinci kazandıracak çalışmalar da örülmelidir.
- Her yeni dönem başında yapılan “Genç Mühendisler Buluşması”nın devam ettirilmesi gerekmektedir.

## ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ

ASLIHAN YILMAZ

UTKU TUTAR

İBRAHİM ALİ KAYA

CANER SOYKÖK

FURKAN DİKİCİ

ORHAN ÖLÇÜCÜOĞLU

MERVE CAN

YILMAZ YILDIRIM

AHMET ÇİÇEK

ÜLKÜ SERÇİN SERÇİNOĞLU

AHSEN SÖNMEZİŞİK

BEREN BAYRAM

SELÇUK YILDIRIM

UĞUR FİDAN

ULAŞ KARA

ALPER BOZDOĞAN

MURAT BERAT KURTBAŞ

AHSEN ERGÜNEY

ATA BARTU ÖNEN

## İMALAT, BAKIM VE ONARIM ÇALIŞMA GRUBU

32.Çalışma döneminde, geçmiş dönemde planlanan ancak gerçekleştirilemeyen, meslektaşlarımızın iş hayatındaki gelişimleri ve eksik konulardaki bilgilerinin giderilmesi amaçlı farklı etkinlikler düzenlenmesi önerilmektedir. 32. Çalışma Döneminde İmalat, Bakım ve Onarım Uzmanlık Komisyonunun çalışmalarına ışık tutması amacıyla aşağıda bazı etkinlikler listelenmiştir.

- Sızdırmazlık elemanları seçimi, bakımı, kullanım alanları ve özellikleri,
- Isıl işlem yöntemleri ve uygulama şekilleri,
- Kompozit malzeme seçimi, bakımı, kullanım alanları ve özellikleri,
- Döküm teknolojisi yöntemleri ve uygulama şekilleri,
- Isıtma-Havalandırma sistemleri, bakımı ve uygulama şekilleri,
- İş makineleri hidrolik ve mekanik sistemlerinin bakımı, onarımı yöntemleri,
- Ambalajlama makineleri seçimi, bakımı, kullanım alanları ve özellikleri,
- Plastik enjeksiyon makineleri seçimi, bakımı, kullanım alanları ve özellikleri,
- Temel Kaynak teknolojisi,
- Ölçü aletleri ve çeşitleri, kullanımları ve kalibrasyonu,
- Filtreleme ve Filtre elemanları seçimi, bakımı, kullanım alanları ve özellikleri,
- Arıtma ve geri dönüşüm tesislerinde bakım, onarım ve işletme yöntemleri,
- El aletleri ve çeşitleri, kullanım alanları, bakım ve kalibrasyonu,
- Korozyon tekniği,
- Döner ekipmanlar (rulman vb.) ve yataklamalarının bakım onarım yöntemleri,
- Pompa çeşitleri, seçimi, bakım ve onarım yöntemleri,
- Planlı ve kestirimci bakım teknikleri, yöntemleri,
- Toz metalürjisi ile malzeme üretimi, malzeme seçimi ve kullanım alanları

gibi konularda, tecrübeli ve yetkin meslektaşlarımızın saha uygulamalarından edindikleri bilgi ve tecrübelerini paylaşımlarını sağlayacak seminer ve toplantıların düzenlenmesi önerilmektedir.

Odamızın temel kuruluş amaçlarından biri olan, meslektaşlarımızın bilgi ve yeterliliklerinin artırılması doğrultusunda faaliyetlerin gerçekleştirilmesi önerilmektedir.

### Çalışma Grubu Üyeleri

Fatih YİRMİBEŞ  
İlkin BOZ  
Tayfun AK  
Yiğit GÖKELMA

# İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

Bilim ve teknolojideki gelişmeler insanoğlunun yaşam kalitesinde önemli bir rahatlama ve gelişme sağlamıştır. Buna bağlı olarak insan yaşamı birçok açıdan kolaylaşırken, toplumlarda yeni iş alanlarını, yeni iş süreçlerini ve hızlı sosyal ve kültürel değişimleri ortaya çıkarmıştır. Bilim ve teknolojideki gelişimi, endüstrisine uygulayabilen ülkeler kendi toplumlarında insan ve çevre duyarlılığını, belirli bir oranda bir kültüre dönüştürmeyi başaramışlardır.

Ancak bu gelişim ve değişime ayak uyduramayan, bilim ve teknolojide geri kalan/bıraktırılan, ülkemizin de içinde yer aldığı ülkeler; dünyadaki hâkim ekonomik sistemin dayattığı rekabet koşulları ve kar hırsı nedeni ile insan ve çevre duyarlılığını göz ardı edilmesi gerçeği ile karşı karşıya kalmışlardır.

İşçi sağlığı ve güvenliği kültürünün içselleştirilmemesi nedeni ile, üretim sürecine giren her yeni madde, her yeni makine, araç ve gereç, bu ülkelerde insan sağlığı işyeri güvenliği, çevre sağlığı ve çevre güvenliği için tehdit oluşturmaktadır.

Bir bakıma bilim ve teknolojide ilerleme ve refah toplumu olma arayışının bedeli, bu tür ülkelerde kendi insanlarına iş cinayetleri, iş kazaları, meslek hastalıkları ve çevre kirliliği olarak geri dönmektedir.

Sağlıklı çalışma ortamı ve çevresi, iş barışının, hızlı ve sağlıklı kalkınmanın da ön şartıdır. İş kazaları ve meslek hastalıkları sonuçları nedeni ile insan hayatını ve sağlığını tehdit etmesinin yanı sıra, işletmeleri de ağır faturalara mahkûm etmektedir.

Dünyada olduğu gibi ülkemizde de sanayileşmenin gelişimi ile birlikte, işçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin gerekli düzenleme ve yatırımların yapılmamasından dolayı, iş kazaları ve meslek hastalıkları önemli bir sorun olarak karşımıza çıkmaktadır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliğinde temel amaç; çalışanların sağlığına zarar verebilecek risklerin, önceden belirlenerek gereken önlemlerin alınması, rahat ve güvenli bir ortamda çalışmalarının sağlanması, çalışanların iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı psikolojik ve bedensel sağlıklarının korunmasıdır.

Bununla birlikte son yıllarda yaşadığımız yoğun ekonomik kriz sistemin tüm birleşenlerini etkileyerek iş güvencesinin azalmasına, çalışma koşullarının ağırlaşmasına; sendikasılaştırma ve taşeronlaştırmanın yaygınlaşmasına, sosyal güvenlik ve güvenceden yoksun kayıt dışı işçiliğin artmasına neden olmaktadır.

İşçi Sağlığı ve Güvenliği Meclisi rakamlarına göre 2022 yılında iş cinayetleri sonucu en az **1843** işçi ve emekçi hayatını kaybetmiştir. Politika yapıcıların bu durumu düzeltmek için etkin politikalar ortaya koymamaları da bu konuda bir umut ışığı yakalayamamanın önemli etkenlerinden biridir.

**Komisyonumuzun 32. Dönemdeki çalışmaları tüm bu bilgiler ışığında aşağıdaki gibi planlanmıştır:**

## KOMİSYON ÇALIŞMALARININ HEDEFİ

- İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği konusunda bilinci ve bilgi birikimini arttırmak
- İş yaşamında karşılaşılabilecek sorunlara yönelik öncül çözümler üretmek
- İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği konusunun bir bütün olarak tartışılmasına, geliştirilmesine ve sorunların çözümünde adımlar atılmasına destek olacak çalışmalar yapmak, etkinlikler düzenlemek,
- Bu alanda çalışan üyelerimizin birikimlerini geliştirmek,

- Çalıştığı alandan dolayı işçi sağlığı ve iş güvenliği risklerine maruz kalacak üyelerimizin bu sıkıntıları yaşamaması için önlemlerin düzenlenmesini artırmak çabasıyla, hem önlemi alan, hem de önlemden etkilenen kişilerin sorunlarını birlikte tartışarak bunlara çözümler üretmek

## **PLANLANAN KOMİSYON FAALİYETLERİ**

- Bilgilendirme toplantıları ve eğitimler
- Yayın çalışmaları (Bülten'e yazı yazılması, İSİG rehberleri hazırlanması)
- TMMOB İSİG Kongresine aktif katılım
- Diğer meslek kuruluşları, İSİG konusunda çalışan dernekler ve platformlar ile iletişim ve iş birliği
- Farkındalık yaratmak çalışmaları ve raporlar/rehberler hazırlamak
- Oda üyesi İSG uzmanlarına destek olmak

### **Bilgilendirme Toplantıları ve Eğitimler**

İşçi sağlığı ve güvenliği konusunda üyelerimizi bilgilendirmek ve bilinçlendirmek için periyodik olarak İSG konularında bilgilendirme toplantısı düzenlemek; Yaş gruplarına göre özelleşmiş iş sağlığı ve güvenliği farkındalık eğitimleri hazırlamak ve çocukların/ gençlerin eğitimine yönelik STK'larla iletişime geçerek eğitim uygulama çalışmalarına katılmaları için görüşmek; Oda üyelerine anket göndererek İSG açısından eksikliklerini hissettikleri eğitim konularını belirlemek ve şubeye eğitim içerikleri ile ilgili rapor hazırlamak

### **Gerçekleşmesi Planlanan Bilgilendirme Toplantı Önerileri:**

- Psikososyal Riskler
- İş ekipmanları ile ilgili komisyonlar ve oda teknik görevlileri ile birlikte yerel yönetimde ekipmanların bakım ve kontrolünü yapan/takip eden çalışanlara bilgilendirme seminerleri
- İSG uygulamalarında dijital okur-yazarlık, Endüstri 4.0 ve inovasyon uygulamaları
- Sanayide yapay zeka uygulamaları
- Deprem bilinçlendirme
- Meslek hastalığı ve halk sağlığı
- Kentsel dönüşümle birlikte atık yönetimi
- İş Kanunu ve İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu
- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- Ergonomi

### **Yayın Çalışmaları**

Bilgilendirme toplantılarına katılmayan üyelerimizle de bilgi paylaşımını sağlamak amacıyla toplantılarda işlenen konular başta olmak üzere aşağıdaki konular vb. hakkında elektronik doküman hazırlanması ve şube web sayfasında yayınlanması.

- Toplantı notlarının paylaşılması,
- Yasa, yönetmelik taslak metinleri üzerinde çalışma yapılması,
- İSG rehber ve kılavuzları hazırlanması
  - Mevzuat bilgilendirme,
  - Acil eylem planı hazırlama,
  - Yeni başlayan İş Güvenliği uzmanları için kılavuz,
  - Risk değerlendirme vb.



- Şube Bültenine periyodik yazı yazılması, (Şube bültenimizde konu ile ilgili sayfa ayrılması, her ay periyodik yazı yayınlanmasının sağlanması)

Takep edilmesi faydalı görülen ISG alanındaki açık yabancı kaynakların belirlenerek her ay bir rehberinin çevirisinin yayınlanması; Her yıl sonunda açıklanan iş kazası istatistikleri hakkında bir rapor hazırlayarak bültende yayınlanması; önemli iş kazaları hakkında bilgilendirici yazılar hazırlanması; 12 Haziran Dünya Çocuk İşçilikle Mücadele Günü'nde çocuk işçilik hakkında bir inceleme yaparak bültende yazı yayınlanmadı; ILO direktifleri hakkında her ay bilgilendirici yazı yayınlanması

### **İSİG Kongresine Katılım**

TMMOB adına Makina Mühendisleri Odası tarafından düzenlenecek olan İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresine komisyon üyelerinin delege olarak katılımının sağlanması ve kongrede komisyon üyeleri tarafından bildiri sunulması hedeflenmesi

### **Kurum ve Kuruluşlarla İş Birliği**

TMMOB'a bağlı diğer meslek odaları ile İzmir Tabip Odası, İzmir Barosu ve sendikalarla görüş alışverişlerinde bulunarak iş birliği artırılması, ortak çalışmalar yapılması; İSG konusunda faaliyet gösteren gruplar ve dernekler ile iletişim kurulması ve iş birliği yapılması; İSG uygulamaları konusunda firmalarla iş birliği olanaklarının artırılması, firmalara ziyaretler gerçekleştirilmesi; İzmir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nün ziyaret edilmesi ve işbirliği yollarının ortaya koyulması; Büyükşehir ve ilçe belediyeleri İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürlüğü'nü ziyaret ederek ortak çalışma yapılabilecek alanları belirlenmesi; siyasi parti temsilcileri ve milletvekilleri ile görüşmek için bir takvim hazırlanması ve beklentilerimizi parti temsilcilerine iletmesi; Avrupa Birliği fon ve desteklerinin araştırılması ve öneri sunulması

### **Farkındalık Yaratma Çalışmaları ve Raporlar/Rehberler Hazırlamak**

Ülkenin mevcut koşulları içerisinde işçi sağlığı ve iş güvenliği çalışmalarının ve yasal altyapının destek, eğitim, kaynak ve kapsam bağlamlarında durum tespitini ortaya çıkartmak ve çözüm önerilerini kamuoyu ile paylaşılması, TMMOB İl Koordinasyon Kurulunun gündemine taşınması ve bölge milletvekilleri ile görüşülmesi; İş güvenliği önlemleri/ iş kazası maliyetleri hakkında çalışma yapılması ve ilgili organizasyonlarla paylaşım/görüşme yapılması; Çalışma alanlarında ölçülemeyen kimyasal maddeler hakkında gerekli tespitlerin oluşturularak raporlanması; İş ekipmanlarının risk analizi ve güvenli kullanımı bağlamında teknik rehber çalışması; Acil Durum Eylem Planı hazırlanma metodolojisinin hazırlanması; Kent ve Ekoloji Komisyonu ile birlikte atık alanlarının yarattığı riskler konusunda inceleme yapılması

### **Oda üyesi ISG Uzmanlarına Destek**

İş Güvenliği uzmanlarının dahil olduğu dernek ve platformlarının bölgesel temsilcileri ile temasa geçerek ortak toplantılar yapmak, mesleki sorunları tartışmak ve destek olmak için altyapı oluşturulması; Belediyelerde çalışan iş güvenliği uzmanları ile temasa geçerek işbirliği çalışmaları yapılması; Komisyon çalışmalarına katkı koyabilecek şekilde katılımcı sayısını artırılması; Oda üyeleri arasında anket yaparak ISG uzmanı olanları ve aktif çalışanların tespit edilmesi; 28 Nisan Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü ve 4-10 Mayıs Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası için bir araya getiren bir etkinlik yapılması;

## **Çalışma Grubu Üyeleri**

Esra UZEL BASKAN  
Evrin AKSOY  
Abdullah AYDEMİR  
Günay NARİN  
Haluk ALTAY  
Vehbi UÇAL  
Ümit TURAN  
Özcan AVCI

## KADIN MÜHENDİSLER ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

33131. Dönemden başlayarak hedeflerimizi ne kadar gerçekleştirdiğimizi rakamsal olarak görebilmek ve hangi alanda iyileştirme, geliştirme yapacağımızı net olarak saptayabilmek için "tablo" ile takip yöntemine geçmeye komisyonca karar verilmiş ve yönetim kurulumuzla paylaşılmıştır. Buna göre, hesap ve takip yöntemi aşağıda kısaca anlatılmaktadır.

32. Dönem için hedefler güncellenmiş olup aşağıda paylaşılmıştır.

### 32. Dönem Kadın Mühendisler Komisyonu Hedefleri

32. Dönem komisyon hedeflerimiz aşağıda 18 madde olarak belirlenmiştir. Dönem sonunda gerçekleşen hedefe (1), gerçekleşmeyen hedefe (0) değeri verilerek sonuç "Durum" sütununa işlenecektir. Bu sütundaki değerlerin toplamı, 18'e bölünerek gerçekleşme yüzdesi "Hedefleri Gerçekleştirme Durumu" olarak hesaplanacaktır. (örn.  $12 \times 100 / 18 = \%67$ ) Açıklama kısmına (özellikle) gerçekleşmeme sebebi kısaca ifade edilebilir ya da varsa ilgili notlar düşülebilir.

Yeni dönem için hedefimiz %80 olarak belirlenmiştir.

No.	32.Dönem KMK Hedefler	Durum (1)/(0)	Açıklama
1	“Toplumsal Cinsiyet Eşitliği”, “Kadına Yönelik Şiddete Karşı Mücadele” konularında söyleşiler düzenlemek ve toplumsal cinsiyet eşitliği kavramının üyelerimiz arasında ve toplumda genel kabulünü artırıcı etkinliklere devam etmek.		
2	Dönem boyunca Şube Bülteninde ülke gündemi ile ilgili ve kadın konulu yazılar üyeler tarafından yazılıp yayınlanmasına devam etmek, Yeni Söyleşi dizisine ait sunumların aylık olarak yine Şube Bülteninde paylaşılmasına devam etmek.		
3	Önümüzdeki dönemde de“8 Mart Dünya Kadınlar Günü” ve “25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü” etkinliklerini TMMOB İzmir İKK Kadın Çalışma Grubuyla beraber düzenlemeye devam etmek.		
4	Kadın Mühendisler Komisyonu çalışmalarına katılımı artırmak ve özendirme amacıyla dönem başında tanışma toplantısı ve sosyal etkinlikler düzenlenmesine devam etmek.		
5	Lise ve üniversitelerde meslek tanıtım günlerinde kadın üyelerimizin görev almasına devam etmek.		
6	Diğer kadın örgütleriyle çalışmalara ve ortak projelere katkı ve katılımında bulunmaya devam etmek.		

7	Başta öğrenci üye komisyonumuz olmak üzere şubemizin diğer komisyonlarıyla beraber ortak çalışmalar, projeler ve etkinlikler düzenlenmeye devam etmek.		
8	Kadın üyelerin Şube çalışmalarına, Genel Kurul ve Seçimlerine katılımlarını artırmak amacıyla örgütlenme çalışmalarına, işyeri ziyaretlerine ağırlık vermek.		
9	Mühendislerin sosyal ve hukuksal hakları (mobbing ve taciz, iş hukuku vb.) hakkında komisyon olarak ve/veya örgütlenme birimizle birlikte bilgilendirme toplantıları düzenlemeye devam etmek.		
10	Renkli Söyleşiler: Karma Söyleşilere devam. Ayrıca "Mesleğim ve Kadın/TCE" hakkında yeni söyleşi dizisine başlamak. (Bir mühendislik, bir de diğer meslek dalı olacak şekilde sırayla olabilir; feminist bilinci olan konuklar ile yapılmasına karar verildi.)		
11	Karma Sosyal etkinlik: 1)Kurgu Öyküler: Öykü yarışması, Bültende ilk 3 öykü paylaşımı 2)Meslek Öyküleri: Bültende Paylaşım		
12	"TMMOB Toplumsal Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreteryası(CATS)"nın çalışma şekli, başvuru yöntemi ve tüzük içeriği hakkında komisyon üyelerinin bilgilendirilmesinin bülten yazısı olmasına ve kalıcı olarak bültende (ilan şeklinde olabilir, dikkat çekici akılda kalıcı maddeler halinde) bir köşe ayrılması talep edildi.		
13	Dönem boyunca düzenlenen Söyleşi dizisi varsa "Almanak" olarak kayda alınmasına karar verildi; yapılmasına ve sürekliliğini sağlamak. (Söyleşi yazıları bültende aylık olarak yayınlanmaya devam edecek, kaynak burası olacak, dijital ve normal basım şeklinde üyeyle paylaşılacaktır.)		
14	Yeni dönemde düzenlenecek olan TMMOB Kadın Sempozyumuna katılmak ve katkı koymak.		
15	Yeni dönemde düzenlenecek olan TMMOB Kadın Kurultayına yerelde ve merkezde katılmak ve katkı koymak.		
16	Yeni dönemde düzenlenecek olan TMMOB Genel Kuruluna katılmak ve katkı koymak.		
17	Kadın Mühendisler Komisyonu ARŞİV Çalışması		
18	Şubemiz Kadın Mühendisler Komisyonunun görünürlüğünün artırılması ve yaptığı çalışmaların arşiv niteliğinde kalıcı hale getirilmesi için web sitesine komisyon tarihçesi, varlığı süresince yapılan çalışmalar, hedefler gibi bilgilerin girişinin yapılması.		

**32.Döneme yönelik planladığımız hedeflere ulaşabilmek için;**

Başta odamız yönetim kurulunun desteğiyle; oda çalışanları ve diğer uzmanlık komisyonlarında görev alan üyelerimizin katkı ve paylaşımlarının örgütlülük anlayışımızın perçinlenmesi anlamında büyük önemi olduğunu vurgulayarak yeni çalışma döneminin, hepimiz için planladığımız hedeflere ulaştığımız bol paylaşımlı, keyifli ve başarılı bir süreç olmasını diliyoruz.

Saygılarımızla,

**Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi**  
**31. Dönem Kadın Mühendisler Çalışma Grubu**

Gamze Ceylan Mumcu

Aslı Küçük

Elif Eda Doğan

Melis Aydın

Sebahat Serin

Ferda Yamanlar

Selda Ünver

Ayşegül Arslan Aydın

Aslıhan Yılmaz

Yıldız Sınmaz Uzgan

Çiçek Şimşek Yıldız

Ayşe Ece Aytaç

## **KALİTE ve AKREDİTASYON ÇALIŞMA GRUBU RAPORU**

Aşağıda bir sonraki dönemde kurulacak olan Kalite ve Akreditasyon Uzmanlık Komisyonu için gerçekleştirilebilecek çalışmalara ilişkin görüşler sunulmuştur:

1. Komisyon içerisinde iş bölümü yapılarak, çalışma takvimi çıkarılıp düzenli olarak her ay Şube Bülteni'nde yer alacak şekilde Uzmanlık Komisyonumuzun disiplinini oluşturan konularda bir yazı iletilmesi,
2. Kalite Mühendisliği adayları ve Genç Kalite Mühendislerine yönelik Kalite Mühendisliğini tanıtıcı (Kalite Mühendisi ne yapar, kendisini nasıl geliştirir, ne eğitimler alır, sektör/çalıştığı kurum kendisinden ne beklenir vs) bilgilendirme toplantılarının yapılması,
3. Şubemizde Üyelerimize yönelik planlanan "Salı Toplantıları"nda bilgilendirici nitelikte sunumların gerçekleştirilmesi,
4. Odaya üye olan Kalite Mühendislerine ulaşılarak yaşadıkları sıkıntılara ve ihtiyaç duydukları alanlara ilişkin bir çalışma yapılması,
5. Komisyon Üyelerimizin uzmanlıklarından yola çıkarak komisyon içi kısa bilgilendirme toplantılarının düzenlenmesi,
6. Şubemiz tarafından daha önce gerçekleştirilen Ölçüm Bilim Sempozyumu'nun organizasyonu için öneride bulunulması, çalışmalara katkı konulması ve kurumlarla iletişimin kurulması için Odaya destek verilmesi

### **ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ**

MUSTAFA BERKAY ERİŞ

TURGAY ŞİRVAN

OSMAN SÜMBÜLOĞLU

ERCAN GÜR

ÇAĞATAY BÜK

YUNUS EMRE KURT

BURCU KORKMAZ

AHSEN SÖNMEZİŞİK

ALPER BURAK BAYRAM

# KENT VE EKOLOJİ ÇALIŞMA GRUBU

## Komisyonumuz;

TMMOB Makine Mühendisleri Odası olarak doğayı ve yaşamı olumsuz yönde etkileyen kentleşme ve ekolojiye yönelik tahribatları önlemek için; başta emekçi sınıflar olmak üzere, toplumun ezici çoğunluğunun yaşamlarını çağdaş yaşam koşullarında sürdürebilmelerini, ihtiyaçlarının karşılanmasını, hak ve çıkarlarının korunup geliştirilmesini öngören; kamucu, demokratik planlamacı, katılımcı, toplumcu bir program geliştirme sorumluluğunu taşımaktadır. Rantı değil toplumu ve doğayı esas alan, sadece insan için değil, insan ve doğanın birlikte barışık bir yaşamını önceleyen adaletli, demokratik bir enerji, tarım, imar, ulaşım anlayışıyla tüm canlılar ve yaşam alanları için kent ve ekoloji politikaları geliştirmek ve yürütmekle yükümlüüz.

## 32.Döneme ilişkin Planlarımız:

1. Geri dönüşüm politikalarının belirlenmesi, yerel yönetimler ile paylaşılması ve uygulamaların takipçisi olmak. Bu çerçevede kentte bulunan ilçe belediyeleri ile fikir paylaşımında bulunmak.
2. İzmir İl Koordinasyon Kurulu (İKK)'nun çalışma programında yer verdiği İzmir Kent Sempozyumuna katkı sunmak.
3. Kent Adaleti, Hafızası, Ekolojik Kentler, Temiz Hava Hakkı konusunda çalıştaylar düzenlemek.
4. Afet yönetimi, afetlere hazırlık ve müdahale konusunda çalıştay düzenlemek ve plan çıkarmak.
5. Kentimizde yaşanan ulaşım sorunlarının kent ve yaşam odaklı çözümlerle giderilmesi için TMMOB Şehir Plancıları Odası ve Yerel yönetimler ile iş birliği geliştirmek.
6. Kent ve Ekoloji ile ilgili olarak bilgilendirme seminerleri/toplantıları düzenlemek. Kente ve doğaya yönelik gerçekleştirilen ekolojik tahribatlara ilişkin görüş bildirmek çalışma yapmak.
7. Doğaya dair farkındalığın yükseltilmesinde, Ormanların yangından korunmasına yönelik sulama ve yangın söndürme tekniklerinin geliştirilmesine, evsel yağ atıklarının geri dönüşümüne ilişkin uzmanlık alanımız doğrultusunda broşürler hazırlamak.
8. Sosyal Etkinlikler Komisyonu ile iş birliği içerisinde bulunarak kentimizde bulunan kültür, sanat alanlarına geziler düzenlemek. (Arkeoloji Müzesi vb. gibi)
9. Kent hafızasını taşıyan alanlarla ilgili TMMOB İKK ile ortak planlamalar yapmak, geliştirmek.
10. Kentin bitki örtüsü ve canlı familyasına ilişkin endemik türleri konusunda veri toplayarak haritasını çıkarmak.
11. Kent konseylerinin ve/veya meclislerin oluşturulması/etkinleştirilmesi yönünde çalışmaların takipçisi olmak.

## ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ:

MEHMET DEMİR

RECEP SERTDEMİR

FİKRET EKİCİ

ONUR MISIRLIOĞLU

SELÇUK YILDIRIM

DUYGU BAYRAM

---

# KONUTLARDA İÇ HAVA KALİTESİ ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

---

Çalışma grubumuz 32. Dönemde de çalışmalarına devam etmeyi planlamaktadır. Eksik çalışmaların tamamlanması ve nihai amaç olan İzmir için konutlarda havalandırma mevzuatının geliştirilmesi hedeflenmektedir.

## ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ

SİNAN AKTAKKA

ORHAN EKREN

SEÇKİN TUNCER ERDOĞMUŞ

GÜNİZ ERMİN GACANER

ZİHNİ IŞIK

ZİYA HAKTAN KARADENİZ

SAİT CEMİL SOFUOĞLU

MACİT TOKSOY

## MEKANİK TESİSAT MÜHENDİSLİĞİ ÇALIŞMA GRUBU

- 1) Pandemi döneminin denk gelmesi ve sonrasında yaşanan Şubat depremi nedeni ile belirlenmiş olan komisyon çalışma programı 32. Döneme ışık tutması açısından aşağıda maddeler halinde yazılmıştır.
- 2) SMM üyelerin sorunları ve çözümleri, SMM'lerin oda ve komisyon ile ilişkilerinin sürekliliği açısından geçmiş dönemlerde yapılan SMM çalıştaylarının ve ziyaretlerinin aylık olarak ilçe bazlı bu olarak bu dönemde de devam etmesi, çalıştayın da şubenin bu dönemdeki stratejik takvimi ile uyumlu bir tarihte yapılması.
- 3) Yeşil bina, enerji verimliliği, karbon ayak izinin düşürülmesi ve Avrupa Birliği direktifleri ve mekanik tesisattaki kullanılacak ekipmanlarla ilgili yeni teknolojilerin takibi konusunda bir alt çalışma grubu kurulup konu hakkında çalışması.
- 4) Belediyelerin farklı uygulama ve taleplerinin, ortadan kaldırılması için gerekli çalışmaların yapılması, kamuda çalışan meslektaşlarımızla bağların kuvvetlendirilmesi, kamuda çalışan meslektaşlarımızın sorunları, kamuya proje onayı sunan meslektaşlarımızın sorunları ve çözüm önerileri geliştirilmesi, bu kapsamda 'Belediyeler, Kamu' adlı alt çalışma grubu kurulması.
- 5) Öğrenci komisyonunun talebi olması halinde öğrencilere yönelik mekanik tesisat mühendisliğinin ve temel alt dallarının tanıtıldığı, geçmiş dönemde yapılan seminerlerin bu dönemde de düzenlenmesi.
- 6) Komisyon üyeleri tarafından uzmanlıkları kapsamında seminerler verilmesi planlanmıştır. Bu seminerlerden talep edilenler şunlardır. Psikometri, Sürdürülebilir ve Yeşil Binalar, Yüksek Yapılarda Mekanik Tesisat Sistemleri, Akustik, BIM ve mekanik tesisat, Solar Sistem Güneş Kolektörleri, Tavandan Radyant Isıtma ve Soğutma, Hastane Mekanik Tesisatı, Medikal Gaz Tesisatı seminerleri.

### ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ

ALİ UFUK BİROL  
SEDAT IŞIK  
HALUK ALTAY  
EMİN GÜRTAN UYSAL  
MEHMET AK  
AYHAN ARSLAN  
HAKAN KOCAOVA

CEVDET ŞENER  
PELİN EREN  
ERCAN ERGİÇAY  
BEREN BAYRAM  
ALPER BOZDOĞAN  
ERCAN ŞÜĞÜN



## SOSYAL ve KÜLTÜREL ETKİNLİKLER ÇALIŞMA GRUP RAPORU

Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi sosyal ve kültürel etkinlikler çalışma grubu olarak üye ve yakınlarının daha aktif olarak Şubemizin etkinliklerine katılmasını amaçlayan görüş ve önerilerimiz aşağıdadır:

- Rehber eşliğinde düzenlenen kültür gezilerine sayıları ve rehberlerin çeşitliliği artırılarak ve yerel turizm firmaları araştırılarak üyelerimize indirimli olarak ortak organizasyonlara devam edilmelidir. Tarihi ve turistik yerlere günlük veya yatılı geziler düzenlenmelidir.
- Doğa yürüyüşleri devam ettirilmelidir.
- Sosyal kültürel etkinlikler komisyonu Üyelere Kampçılık, doğada yaşam ve yürüyüş teknikleri seminerleri düzenlemelidir.
- Sosyal kültürel etkinlikler komisyonu ve MMO İzmir şubesinin girişimiyle **Doğal afetlerde** kendi kendine yetebilecek yaşam teknikleri uygulamalı eğitim çalışmaları yapılmalıdır (çadır kurma, kamp mutfağı, ilk yardım, kafa lambası, termal battaniye...)
- Kentte yapılan ilgili organizasyonlarda üyelerimiz için hissedilir oranda indirimler sağlanması yönünde çalışmalar yapılmalıdır.
- Komisyon tarafından (bowling vb.) öne çıkan faaliyetlerin sıklaştırılarak geleneksel hale getirilmesi, Durgun su kano ve Sub etkinlikleri sağlanmalıdır. Ayrıca üye taleplerinin yoğunlaştığı atölye çalışmaları öne çıkarılarak faaliyete geçirilmeli.
- Komisyon tarafından üyeler ve ailelerinin katılabileceği **Mayıs veya Ekim** aylarında Hafta sonu kamp etkinlikleri düzenlenmelidir
- Komisyon tarafından ; 23 Nisan haftası üyeler ve çocukları ;19 Mayıs haftası Genç üyelerle doğa yürüyüşleri düzenlenmelidir.
- Komisyon tarafından 30 yaş altı genç üyelere spor tırmanış uygulamalı eğitimi planlaması yapılmalıdır.
- Sosyal Kültürel Etkinlikler komisyonu yerelde bulunan ÇYDD gibi sivil toplum kuruluşları ile ortak çalışmalar gerçekleştirmelidir.
- Sosyal Kültürel Etkinlikler komisyonu devam eden etkinliklerini(YOGA vb)devam ettirmelidir.

### ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ

ÖZGÜR AKSOY

ASLIHAN YILMAZ

EVİRİM AKSOY

SELDA ÜNVER

UĞUR TOPALOĞLU

## ÜCRETLİ ÇALIŞAN VE İŞSİZ MÜHENDİSLER ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

Çalışma yaşamında haklarına sahip çıkan, asgari ücretini savunan, kentini, yaşam alanlarını gasp eden projelerin karşısında mesleki sorumluluklarını savunarak duran mühendisler çalışma koşullarının kötüleşmesi, çalışma saatlerinin uzaması, düşük ücretler, iş güvencesinden yoksun mezarda emeklilik dayatması, İşsizlikteki artışa çalışma saatlerinin uzaması, çalışma koşullarının bozulması, iş cinayetlerinin “fitrat” kapsamına alınması eşlik etti. Aslında genel olarak her alana bir yozlaşma, çürüme, zorbalık kültürünün nüfuz ettiği söylenebilir. Bu topraklarda eskiden beri pek itibar görmeyen evrensel insani değerler artık alenen aşağılanıp çiğneniyor. Meslektaşlarımızın hayatlarına olumsuz yansıyan birçok konuda çözüm önerileri oluşturma çalışmaları 32. dönemde de sürdürülmelidir.

Oluşan olumsuz koşullar ücretli çalışan ve işsiz mühendislerin çalışma yaşamına dönük sorunların çözülmesinde adımlar atılmasını bir zorunluluk haline getirmiştir. Düzenlenecek olan etkinliklerle ücretli çalışanlar ve işsizleri temel hakları hakkında bilgilendirme, çalışma yaşamında karşılaşılan hak kayıplarına karşı nasıl bir mücadele yolu çizilebileceğini üyelerle beraber tartışma ortamları yaratılmalıdır.

Ücretli çalışan ve işsiz meslektaşlarımız için tek çıkış yolu, yaratılan iç rekabeti çözecek şekilde örgütlenmekten, mücadeleyi bireysel mücadeleler olmaktan çıkartıp hep beraber mücadele edilen ve birlikteliğin, dayanışmanın yükseltildiği örgütlenme modelleri yaratmaktan geçmektedir.

Bu kapsamda ücretli ve işsiz meslektaşlarımız hem meslek odalarında hem de sendikal örgütlenmelerde daha katılımcı bir tarzda taleplerini yükselterek yer almalıdırlar. Bu doğrultuda aşağıda belirlenen kapsamda çalışmalar 32. dönemde de yapılmaya devam edilmelidir.

- Ücretli mühendislerin çalışma yaşamını belirleyen yasalar konusunda bilgilendirmeler yapılması.
- Ücretli mühendislerin çalışma koşullarının araştırılması ve bunların iyileştirilmesi konusunda çalışmalar yapılması.
- Kamu ve özel sektörde çalışan ücretli mühendislerin özlük hakları iş güvencesi ve KHK ile çıkarılan mühendislerin işe geri dönüşü ile ilgili çalışmalar yapılmalı.
- İşsizliğin ve güvencesizliğin mühendisler üzerinde oluşturduğu sosyal ve psikolojik etkileri araştıran ve bu konuda kamuoyunu bilgilendiren çalışmalar yapılmalıdır.,
- Özelleştirmenin mühendisler üzerindeki etkileri ve özelleştirmeler sonucunda meslektaşlarımızın durumu konusunda çalışmalar yapılmalıdır.,
- Ücretli mühendisler için asgari ücret belirlenmesi ve asgari ücretin uygulanması konusunda aktif mücadele yöntemleri yaşama geçirilmelidir.
- Çalışma ortamlarındaki işçi sağlığı ve iş güvenliği sorunlarının meslektaşlarımıza etkisi ile, iş güvenliği uzmanı olarak çalışan meslektaşlarımızın yaşadığı sorunlar için aktif görev alınmalı, iş güvenliği uzmanlığı sürecinde tutuklanan meslektaşlarımızla dayanışma çalışmaları yürütülmelidir.
- Özellikle genç meslektaşlarımızın karşısına çıkan tecrübe eksikliği bir engel olarak çıkarılmaktadır. Bu eksikliklerin giderilmesi için çalışmalar yapılmalı genç meslektaşlarımızı mesleğe hazırlayacak çalışmalar yürütülmelidir.
- Meslektaşlarımızın işyerlerinde yaşadıkları her türlü mobinge karşı aktif çalışmalar yürütülmeli, bu tür işyerleri teşhir edilmeli ve meslektaşlarımıza hukuksal destek sağlanmalıdır.
- Meslektaşlarımızın yaşadığı her türlü işten çıkarma, ücret ödenmemesi, aşırı çalışma, angarya ve fazla mesaiye karşı aktif mücadele edilmeli ve meslektaşlarımıza hukuksal destek verilmelidir.

- Sendikal örgütlenmelerle işyerlerindeki mühendislerin de özlük hakları için bilgi alışverişleri yapılmalı ve sendikal örgütlenmenin zorunluluğu konusu meslektaşlarımız arasında tartışmaya açılmalıdır.
- Ücretli çalışan mühendisler çalıştayının yerelimizde bu dönem yapılması sağlanmalıdır.

## **ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ**

ARDA KAPOĞLU

BARIŞ İSKEÇE

ERCAN ŞÜĞÜN

EVRİM AKSOY

HALUK ALTAY

SELÇUK YILDIRIM

VOLKAN KAZANÇ

## YAPI DENETİM ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

Resmi verilere göre 50 binden fazla insanımızı yitirdiğimiz, yaklaşık 40 bin binanın yıkıldığı, 200 binden fazla binanın ise ağır hasar aldığı 7.7 ve 7.6 büyüklüğündeki 6 Şubat 2023 Depremlerinin üzerinden 1 yıl geçti. Depremde kaybettiğimiz yurttaşlarımızı saygıyla anıyoruz.

Ülke coğrafyamızın depremselliği, ülkemizdeki yapı stokunun depreme dayanıksızlığı, yapı denetim sisteminin kurgusal çarpıklığı nedeniyle sağlıklı işletilememesi yapı denetiminin önemini bir kez daha göstermiştir.

1999 Marmara depremlerinden sonra alelacele çıkartılan 4708 sayılı Yapı Denetimi Yasası ile devletin asli ve sürekli görev alanı olan yapı denetimi alanı, yani kamunun can ve mal güvenliği yapı denetim şirketlerine havale edildi. Yani ticari bir faaliyete dönüştürüldü. Özelleştirilen her kamu görevinde olduğu gibi yapı denetimi de sermaye ile ilişkilenerek hızla yozlaştı ve işlevsizleşti. Son 20 yılda yaygınlaştırılan yapı denetim düzeni, kısmi iyileştirmeler getirirse de sağlıksız inşaat ve yapılaşma kültürünü değiştirmede, sadece devletin sorumluluğunu üzerinden atacağı mekanizmalar halini aldı. Amacına ulaşmayan bir yapı denetim sistemi de afet dirençli kentlerin oluşmasına katkı koyamıyor, her doğa olayının bir büyük felakete dönüşmesini engelleyemiyor.

Yapı denetim sisteminde, yaklaşık 700 bin mühendis, mimar ve şehir plancısının meslek örgütü olan kamu tüzelkişiliğine sahip TMMOB ve bağlı odaları sistem dışı bırakıldı. Yasada, mühendislik ve mimarlık hizmetlerinin mesleki yeterlilik, eğitim ve belgelendirme gibi başat unsurlarının denetleme organı olan meslek odaları göz ardı edildi. Denetçi belgeleri Bakanlık tarafından veriliyor ve yenileniyor, siciller Bakanlık tarafından tutuluyor, eğitimler Bakanlık tarafından düzenleniyor. Odalarımıza üye mühendis ve mimarlar yapı denetim kuruluşlarında ücretli çalışan denetçi ya da kontrol elemanı olarak istihdam ediliyor.

Yasa, yapı denetim kuruluşlarının alacağı ücreti belirlemişken, asıl sorumluluğu üstlenen yapı denetçisi mimar ve mühendislerin ücretlerini piyasa koşullarına terk etti. Verilen hizmet ile alınan ücret arasında ciddi bir orantısızlık bulunuyor. Yapı denetim firmalarında çalışan mühendisler, düşük ücret, hiç yatırılmayan veya düşük yatırılan sigorta primleri, fazla mesai ücretlerinin ödenmemesi gibi özlük hakları ile ilgili sorunların yanı sıra meslek tanımını dışında işlerde çalıştırılma gibi meslek saygınlığını zedeleyen dayatmalara, başka meslek disiplini mensubu proje müelliflerinin hazırlamış olduğu ruhsat eki etüt ve projelere imza atma ve onaylama gibi durumlara maruz kalıyor.

1. 4708 sayılı Yapı Denetim Hakkında kanun ve Uygulama Yönetmeliği.
2. 3194 sayılı İmar kanununun ve uygulamaları
3. 5627 sayılı Enerji Verimliliği Kanunu
4. Yapı Malzemeleri Yönetmeliği (305/2011/AB) ve Yapı Malzemelerinin Tabi Olacağı Kriterler Hakkında Yönetmelik 'G' işaretlemesi.
5. Asansör Yönetmeliği (2014/33/AB)
6. Çevresel Gürültünün Değerlendirilmesi Ve Yönetimi Yönetmeliği
7. Binalarda Su Yalıtımı Yönetmeliği
8. Planlı Alanlar İmar Yönetmeliği
9. Otopark havalandırma Yönetmeliği
10. Sığınak Yönetmeliği

### 32. DÖNEM YAPI DENETİM ÇALIŞMA GRUP RAPORU

1. 29 ve 30. Dönemlerde tespiti yapılan Denetçi Makina Mühendisi ve Kontrol Elemanı olarak aktif görev yapan meslektaşların güncel bilgileri ile çalıştığı firma ve adreslerinin aylık olarak güncelleştirilmesi

- için ilgili kuruluşlarla diyalog sağlanması çalışmalarının devam ettirilmesi,
2. Yapı denetim firmalarında çalışan meslektaşlarla daha kolay iletişim kurulması amacıyla iş yeri temsilcileri veya bölge temsilcileri belirlenmesi,
  3. Yapı denetim kurgusunda esas, minimum bürokrasi, maksimum mesleki hizmet iken; uygulamada durum tam tersine dönmüştür. Sözde yasal iyileştirmelerle, Belediyelere ilaveten İlçe Mal Müdürlükleri ile artan bürokrasi; müteahhitlerle parasal bağ; yapı denetim bedelinin geç yatırılması; ödemelerde ayları geçen gecikmeler ile yaşam derdine düşen yapı denetim kuruluşları ve meslektaşlar şantiyelerden ve doğal olarak mesleklerinden uzaklaştırılmış ve maalesef imzacılık adeta teşvik edilmiştir. Havuz sistemi uygulaması bir nebze de olsa faydalı olmuşsa da problemler devam etmektedir.
  4. Sektörde çalışan meslektaşlar, yapı denetim sistemi dışında kalan odalarından daha da uzaklaşmışlardır. Çalışmaların devamı olarak, 32. Dönem Yapı Denetim Çalışma Grubu faaliyetlerimizde, “Mesleğe dönüş ve imzacılığa son” hedefi için çalışmaların yoğunlaştırılması,
  5. Meslektaşlarımızın yönetmelik ve güncel teknolojiye projelendirmelerde ve kontrollerde dikkat edilmesi gereken hususlar ile inşaatlarda kullanılması uygun olan yapı malzemeleri hakkında bilgilendirmek üzere odamız yönetimi görüşleri doğrultusunda Mekanik tesisat komisyonu ve diğer ilgili komisyonlarla birlikte bir Mesleki Gelişim eğitimi düzenlenmesi için çalışma başlatılması,
  6. Meslektaşlarımızın inşaatlarda yapılacak olan Asansörlerin denetiminde güncel yönetmelik ve teknolojiye nelere dikkat edilmesi konusunda uygun bilgilendirmek üzere odamız yönetiminin görüşleri doğrultusunda Asansör komisyonu ile birlikte bir Mesleki Gelişim eğitimi düzenlenmesi için çalışma başlatılması,
  7. Doğal Gazlı Isıtma (Kalorifer) Tesisatı Projelendirmelerinde bina girişinden başlamak üzere bacaya kadar Doğal Gaz tesisat projelerinin hazırlanması için Doğal Gaz Komisyonu ile çalışmalar yapılması,
  8. Bundan sonraki dönem için doğalgaz ile ilgili olarak, proje ve inşaat kontrolleri sırasında karşılaşılan sorunların ele alınacağı bir seminer ile daha sonra “Yangınla mücadele ve yapı denetimi” konusunda çalışmalar ve seminer düzenlenmesi,
  9. Yapı Denetim şirketlerinde çalışan meslektaşlarımızın haklarının korunması için önceki dönemde hazırlanmış olan taslak tip sözleşmenin son şekli verilerek Yapı Denetim Derneği ve bu sektörde çalışan meslektaşlarımız ile paylaşılarak işe girişlerde dikkate alınması için girişimlerde bulunulması,
  10. Yapı Denetim hizmetlerinin çoğunluğunu kapsayan uygulama kapsamı geniş uygun şantiyelerden birisine teknik ziyaret gerçekleştirilmesi,
  11. Yapı Denetimle ilgili yönetmeliklerin düzenlenmesine katkıda bulunmak üzere diğer meslek kuruluşları ile birlikte bir çalışma grubu oluşturulması ve bir temsilci katılımının sağlanması için çalışma yapılması,
  12. Yapı denetimde çalışan meslektaşlarımızın Mesleki gelişimlerinin sağlanması için yapılacak eğitimlere katılımlarının artırılması için mesleki vize işlemlerinde avantaj sağlayacak düzenlemeler için ilgili bakanlığa öneri sunulması hususunda çalışma başlatılması,

**Komisyon üyelerinden en az 5 kişilik bir grup oluşturularak Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğüne bir ziyaret gerçekleştirilmesi ve bu ziyarette aşağıda tespiti yapılan konu başlıklarının bir rapor halinde sunulması ;**

1. Oda komisyonunca hazırlanan “Denetçi – İşveren Tip Sözleşmesi’nin uygulamaya konulabilmesi için görüşleri ve desteklenmesi talebinde bulunulması,
2. Sektörde çalışan Denetçi meslektaşların mesleki yeterliliklerinin geliştirilmesi, yönetmelik ve güncel

- mevzuatlarda yapılan değişikliklerden haberdar olunması hususlarında yapılacak kongre, çalıştay, seminer vb. eğitimlere katılımlarının teşvik edilmesi için puanlamaya gidilmesi ve bu puanlamanın Denetçi Belgelerinin vizesi sırasında vize ücretinden düşülmesi hususunun görüşülmesi,
3. Yapı Denetim Firmalarında halen uygulamada olan “Proje Kontrol Formlarının” güncellenmesi için daha hazırlanan “Çek listeleri” eşleştirilerek eksik olanların (Doğal Gaz Tesisat Projesinin ilave edilmesi, Kalorifer Tesisat Projesi kontrol föyü Merkezi sistem Kalorifer tesisat projesine göre hazırlanmış olup Doğalgazlı veya Elektrikli Kombili Bireysel Isıtma Sistemi Projesine, Klima İle Isıtma –Soğutma Sistemine göre proje kontrol formu, Hidrolik Asansör Avan Projesi, Asansör Dairesiz Asansör Avan Projesi ve özürlü vatandaşlar için dış girişten kata ulaşımına kadar ne şekilde yapılacağı belirtilmediği kontrol formu, Gürültü yönetmeliğine ve su yalıtımı yönetmeliğine göre denetleme formu ilave edilmesi hususlarının görüşülmesi,
  4. Denetçi Makina Mühendisi ve Kontrol Elemanı olarak aktif görev yapan meslektaşların tespit edilen güncel bilgileri ile çalıştığı firma ve adreslerine göre iletişim bilgileri ile Tespit edilen Yapı denetim firmaları ilçelere göre gruplandırılarak, işyeri temsilcisi veya belirli bölgeleri için temsilci seçilmesi için çalışma yapılması,
  5. Meslektaşlarımızın yönetmelik ve güncel teknolojiye projelendirmelerde ve kontrollerde dikkat edilmesi gereken hususlar ile inşaatlarda kullanılması uygun olan yapı malzemeleri hakkında bilgilendirmek üzere odamız yönetimi görüşleri doğrultusunda Mekanik tesisat komisyonu ve diğer ilgili komisyonlarla birlikte bir Mesleki Gelişim eğitimi düzenlenmesi
  6. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından hazırlanarak; 30 Mayıs 2019 tarihli ve 30789 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan, Yapı sahipleri ile Yapı Denetim Hizmet Sözleşmesi imzalayacak Yapı Denetim Kuruluşlarının elektronik ortamda belirlenmesine ilişkin Usul ve Esaslara dair Tebliğde değişiklik yapılmasına dair Tebliğin 1. Maddesine eklenen (1) ve (i) bentlerinden (1) bendinde belirtilen Küme Yapılarla ilgili Yapı Denetim Kuruluşlarının görevlendirilmesi; Uygulama İmar Planının sınırları içerisinde aynı adada İnşaat yapılmakta olan yapı Müteahhidinin tercihine bırakılmış ve E görevlendirme tebliği ruhuna aykırı olmuştur. Bu Çelişkinin; yasal olarak, Küme yapı uygulamasının iptal edilmesiyle giderilecektir.
  7. Yapı Denetimde; a-İnşaat All Risk sigortasının. b-Mesleki sorumluluk sigortalarının zorunlu hale getirilmesi, HUSUSLARININ GÖRÜŞÜLMESİ ve bir RAPOR haline getirilerek sunulması.

**Meslektaşlarımızın Yapı Denetimle ilgili Uygulama alanında yaşanan aksaklık ve sorunları en aza indirmek için aşağıda belirtilen hususların uygulanmasında ve takibine dikkat edilmesinin uygun olacağını düşünmekteyiz. Bu hususlar;**

1. Proje Denetleme Formları: Halen uygulanmakta olan Yapı Denetim Uygulama Yönetmeliği Madde 5, Ek-3, form-1’deki, Proje Kontrol Formları, makine mühendisliği mekanik tesisat alanları göz önüne alındığında nicelik ve nitelik olarak yetersiz kalmakta, projelerin etkin kontrolü yapılamamaktadır. Bu nedenle proje kontrol formları yeniden ele alınıp düzenlenmeli; Yapı Denetim Uygulama Yönetmeliği Madde 5, Ek-3, form-1’deki, proje kontrol formlarının tamamlayıcısı olarak Uygulamaya sokulması,
2. Şantiye Denetleme Formları: Bu günkü uygulamada meslektaşların şantiyede yapılan mesleki denetimleri yetersiz kalmaktadır. Bu nedenle, Yapı Denetim Uygulama Yönetmeliği ilgili eklerine ek olarak; geniş hizmet alanlarındaki mekanik tesisatlarını içine alan yeni şantiye denetleme

formlarının düzenlenmesi, yapı denetiminde hizmet veren, makine mühendislerine şantiye denetiminde yol gösterici olarak etkin bir denetim yapılması,

3. Mekanik Tesisat Hizmetleri Yapı Denetim Şantiye Defteri: İnşaatın muhtelif aşamalarında makine mühendisliği ile ilgili denetimlerin, spesifik ve meslek disiplinine özgün tutanaklarının şantiyede, denetim esnasında fiilen kayda alınması ile ancak etkin ve gerçek mesleki denetimin sağlanabileceğine inanmaktayız. Bunun için, Yapı Denetim Uygulama Yönetmeliği'nin EK-10, Form 8, Yapı Denetleme Defteri'nin tamamlayıcısı olarak; mekanik tesisat hizmetlerinin; temel, su basmanı, katlar, sıva öncesi, son aşama, armatür, cihaz ve ekipman montajı, yapım aşamalarının fiili şantiye denetimleri sırasında, şantiyede muhafaza edilmek ve sayfalarını tutanak olarak düzenlemek üzere; bir beyaz asıl ( defterde kalacak ), bir mavi kopya ( ilgili idareye ) ve bir sarı kopya ( denetim kuruluşu dosyasında saklanacak ) düzenlenecek şekilde ciltli Mekanik Tesisat Hizmetleri Yapı Denetim Şantiye Defteri'nin uygulama usul ve esasları ile zorunlu olarak uygulanması,
4. Meslektaş Ulaşma, Yapı denetiminde hizmet veren, makine mühendislerinin, geniş hizmet alanlarında; proje ve şantiyede, meslek disiplinine özgün ve o yapıya mahsus gerçek denetimlerinin, ilave önlemlerle disiplin altına alınarak yapılmasının zorunluluğuna inanmaktayız. Yapı denetiminde çalışan makine mühendislerinin teknolojik gelişmelerden ve mevzuat değişikliklerinden haberdar olmaları, mesleki gelişimlerinin sürekliliğini sağlamaları ve mesleki bilgilerini güncel tutmaları için eğitim çalışmalarına katılmaları gerekir. MMO İzmir Şubesi olarak, uygulamakta olduğumuz çeşitli eğitim faaliyetlerinde yapı denetiminde hizmet veren meslektaşlarımızın katılımlarını sağlayamamaktayız, bu hususunda bir şekilde disiplin altına alınması ve katılımın sağlanması için yaptırım uygulanması
5. Temel ve çatı su yalıtımı tutanaklarının ve Akustik ses yalıtımı tutanaklarının düzenlenmesinde sadece Makine Mühendislerinin değil, Beton ve donatı tutanaklarında olduğu gibi diğer meslek gruplarının, şantiye şefinin ve yapı Müteahhidinin ortaklaşa imza atmalarının gerektiği ve bu konu da çalışmanın yapılması.

Yukarıda açıklanan görüş ve öneriler doğrultusunda;32. dönem çalışma grubunda alt komisyon kurulması, kurulacak bu komisyonun Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü ile ortak çalışma grubu oluşturması.

### **Ortak Çalışma grubunda ele alınması düşündüğümüz konu başlıkları.**

- 1- Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile MMO İzmir Şubesindeki Yapı denetim kuruluşlarında çalışan meslektaşlara ait bilgilerin bilgisayar ortamında güncel olarak paylaşılması.
- 2- Uzmanlık alanımızdan hareket ile eğitim, seminer ve bilgilendirme toplantılarını organize edilmeli,
- 3- Daha önceki dönemlerde taslak şeklinde hazırlanarak belirli bir aşamaya gelmiş olan ancak sonuçlanamayan konu başlıklarından; 1)Makine Mühendisliği Hizmetleri Uygulama Yönetmeliği, 2)Yaşanan Denetim ve Mesleki sorunların paylaşılması, 3)Yapı Denetim Kuruluşlarında istihdam edilen Proje ve Uygulama Denetçisi

(Makine) ve Kontrol Mühendisleri (Makina) Taslak halinde hazırlanmış olan Tip Sözleşmeleri, 4)Yine Taslak olarak hazırlanmış olan; Proje Denetleme Formları, 5)Şantiye Denetleme Formu, 6)Mekanik Tesisat Hizmetleri Yapı Denetim Şantiye Defteri, 7)Şantiye ortamında Yapı Malzemeleri tespit ve Kontrol Formu( CE ve G) Yönetmeliğine göre. 8) Denetçi Makine Mühendisleri Kredili Puanlama Programı. 9) Yapı Denetim Kuruluşlarında istihdam edilen Proje ve Uygulama Denetçisi (Makine) ve Kontrol Mühendisleri (Makina) Denetçi Belgesi çıkarılması veya Denetçi Belgesi yenilenmesi aşamasında Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından daha önce istenilen Oda Kayıt Belgesi gerekir şeklinde yeniden bir genelge ile sağlanması, 30. Dönemde taslak olarak hazırlanmış olan, Asansör avam proje denetleme formu, Engelli platformu denetleme formu ve Şantiye ortamında yapı malzemeleri denetleme formlarının kontrol edilerek güncel hale getirilmesi konusunda çalışma yapılması. Gibi konularda mesafe kat edilmesi veya sonuçlandırılması. Yaşanmakta olan yapı denetim ortamında, sürekli yeni yapı denetim şirketi kurulmakta, şirketler el değiştirmekte ve kuruluşlar arası personel hareketi çok yüksek düzeydedir. Bu nedenle, Meslektaşlarımıza ulaşmak yetmez, şirket ve personel hareketlerinin ve değişimlerinin İl Müdürlüğü tarafından gününde odamıza iletilmesi sisteminin kurulması konusunda çalışmalar yapılmalı,

Yukarıda vurgulanan hususların yanında: Yapı denetim sisteminde ruhsat vermeye yetkili ilgili idarelerdeki ve yapı denetim kuruluşlarındaki üyelere ait bilgilerdeki hataların, yapı denetim yazılımlarındaki kullanıcılara intikali nedeni ile kaynaklanan mağduriyetlerin ve haksızlıkların oluşmasını önlemek; buna karşın, MMO İzmir Şubesini başta eğitim olmak üzere, tüm faaliyetlerinde yapı denetimde hizmet veren meslektaşlara ulaşamaması sorununun çözümünün Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile MMO İzmir Şubesindeki meslektaşlara ait bilgilerin paylaşılması ile mümkün olacağını ve bir ortak çalışma gurubun oluşturulması için çalışmalar yapılması öneriyoruz.

## **ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ**

ARIF KAYA

ARSLAN ÇAĞLAYAN GÜREL

ERTAN ÇIPLAK

HAYDAR ARSLAN

MEHMET AK

RECEP SERT DEMİR

SEDAT IŞIK



# YEKEV ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

Yenilenebilir Enerji Kaynakları ve Enerji Verimliliği Çalışma Grubumuz bir sonraki dönem Uzmanlık Komisyonumuz tarafından yapılabilecek çalışmalarını aşağıdaki başlıklar altında toplamıştır.

## 1. Komisyon etkinliğinin geliştirilmesi

a) Katılım ve sunulacak aktif katkıyı artırmak için Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Kaynakları Uzmanlık komisyonlarına ortak bir komisyon olarak devam edilmesi,

b) Komisyon içerisinde ve tüm oda üyelerine yönelik olarak farklı Yenilenebilir Enerji Kaynakları alanlarında bilgilendirme, eğitim, teknik gezi gibi faaliyetlerin planlanması,

c) Komisyon üyelerinin katıldığı sektörel etkinliklerin değerlendirilmesi,

d) Uzmanlık Komisyonlarına katılım ve etkinliklerinin artırılması kapsamında,

- YEK ve EV komisyonlara başvuru ve komisyon dönemi boyunca katılımcıların komisyondan beklentilerinin ve MMO olarak katılımcılardan ve beklentilerinin uyumunun değerlendirilmesi,
- Enerji Verimliliği ve YEK ile doğrudan ilgili iklim değişikliği, yeşil binalar, yeşil organize sanayi bölgeleri, yeşil mutabakat, ormancılık gibi alanlarda açılacak komisyonlar ile genç mühendisler ve sosyal faaliyetler dâhil diğer komisyonlar ile mutlaka ortak çalışmalar faaliyetler yürütülmesi,
- Komisyon etkinliği ile ilgili sorunlar, engeller ve nedenlerinin tespit edilerek çözüm bulunması ve uygulanması,

## 2. Daha önceki komisyonlarda tavsiye edilen faaliyetlerin diğer dönemlerde ne kadar uygulanabildiğinin değerlendirilmesi

## 3. Komisyonca seçilen faaliyet ve hedeflerin ulaşılabilir hedefler olarak belirlenmesine dikkat edilmesi ve mutlaka zaman ve üyeler olarak eylem planının hazırlanması ve takip edilmesi

## 4. Bir önceki dönemde verilen aşağıdaki önerilere gelecek dönemde devam edilmesi,

a) Yenilenebilir Enerji Kaynakları alanında çalışan üyelerimizin faaliyetlerinin artırılması için çalışmalar yapılmalıdır. Bu çalışmalar;

- Sektörel bazda, üyelerin aktif olarak yer aldığı kısımların (üretim, mühendislik, danışmanlık vb.) belirlenmesi,
- Mevcut SMM faaliyetlerinin ve imza yetkisi dâhilinde sunulan hizmetlerin belirlenmesi,
- Standart ve mevzuat ile yeni SMM ve imza yetkisi dâhilinde sunulabilecek kısımların belirlenmesi ve tanımlanması,
- Sektör özelinde bilirkişilik tanımının yapılması için çalışmaların gerçekleştirilmesi,

b) Oda bünyesindeki kuruluşların yetkinliklerinin artırılması (\*)

I. Kalibrasyon, Sertifikasyon ve Test (KALMEM, Merkez Lab.)

- 17025 Akreditasyonu kapsamındaki Yenilenebilir Enerji Kaynaklarıyla ilgili kısımların belirlenmesi
- Ölçüm cihazları kalibrasyonu
- Rüzgâr enerjisi ölçüm ve performans testleri (deney)

II. Muayene, Gözetim ve Denetim (MK)

- 17020 akreditasyonu kapsamındaki ilgili kısımların belirlenmesi
- Yeni kısımların eklenmesi üzerine çalışmalar yapılması

III. Personel Belgelendirme (PBK)

- MYK kapsamında sektörde çalışan personelin belirlenmesi ve bu konuda çalışma yapılması

IV. Eğitim ve Belgelendirme

- Odamız bünyesinde özellikle Ölçme Doğrulama modülü eğitimlerinin yapılabilmesi için İYTE Eğitim ve/veya Kocaeli MMO Laboratuvar altyapısı kullanılarak Enerji Yönetim eğitimlerinin açılması

(\* Odamızın da bu alanda yürüttüğü faaliyetler kapsamında bu çalışmalara öncelik verilmesinde fayda görülmektedir.

c) TMMOB ve MMO'yu sektörde söz sahibi bir konuma taşımak

- Sektöre yönelik etkinliklerin (İzmir Rüzgâr Sempozyumu, vs) yerel ve ulusal niteliklerde düzenlenmesi ve bu etkinliklerin geliştirilmesi, yaygınlaştırılması.
- İlgili mevzuatlara uzman görüşlerinin bildirilmesi
- TBMM Enerji Komisyonu ve ilgili milletvekilleri ile sıkı iletişim sayesinde mevzuat değişikliğinde etki
- Sektör raporlarının içerik ve kalitesinin artırılması, komisyon içerisinde yayım kanallarının genişletilmesi.
- TMMOB Enerji Grubu tarafından bu yıl hazırlanarak yayımlanacak olan 2024 yılı "Türkiye'nin Enerji Görünümü" raporuna katkıda bulunulması,

d) Yenilenebilir Enerji Teknolojilerinin tanıtımına yönelik faaliyetler

- Üniversitelerde Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının ve Teknolojilerinin tanıtımına dair sunumların yapılması,
- Şube bülteninde ve diğer yayın organlarında gerek Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının ve teknolojilerinin tanıtımına dair, gerek sektörel bazda yazılar kaleme alınması,

**5. Yeşil mutabakat ve sınırda karbon düzenlemesi ve emisyon ticaret sistemi konusunda ilgili ve güncel mevzuatların ve eylem planlarının takip edilerek çalışmalar yapılması gerekli görülen konularda sektöre destek verilmesi,**

**6. 2017-2023 Ulusal Enerji Verimliliği Eylem Planı sonuçlarının değerlendirilerek yayımlanması ve 2024-2030 İkinci Ulusal Enerji Verimliliği Eylem Planı faaliyetlerinin takip edilmesi, etkin rol alınması ve sektöre destek verilmesi,**

**7. Yenilenebilir Enerji Kaynakları ve Enerji Verimliliği konusundaki en güncel mevzuat ve eylem planlarının takip edilmesi, gelişim durumunun açıklanması,**

**8. İlk, orta ve yüksek olmak üzere eğitimin her alanında bilinçlendirme ve eğitim çalışmaları yapılması, bu alanlarda düzenlenen proje, yarışma ve etkinliklerinde öğrenci ve genç mühendislere destek verilmesi,**

## ÇALIŞMA GRUP ÜYELERİ

METE AYTAÇ

BÜLENT İLLEEZ

SEBAHAT SERİN

KAAN BAKNALI

LÜTFİ KILIÇ

ŞAFAK GÜNYAR

ZİYA HAKTAN KARADENİZ

HAKAN OKUR

CANSU KÖKEY GÖKELMA

GÜVEN NERGİZ

ÜLKÜ SERÇİN SERÇİNOĞLU

SELÇUK KARAGÖZ

SELÇUK YILDIRIM

ULAŞ KARA

ALPER BOZDOĞAN

AHSEN ERGÜNEY

BÜŞRA KARADENİZ

RABİA AYDINER





t m m o b  
m a k i n a  
m ü h e n d i s l e r i  
o d a s ı  
i z m i r  
ş u b e s i