

# TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ

## 32. DÖNEM (2024-2025 YILLARI) ÇALIŞMA PROGRAMI

**Şube çalışmalarımız, Şube genel kurulunda üyelerimizin görüş ve önerileriyle zenginleşen 32. Dönem Çalışma Programı doğrultusunda devam edecektir.**

### **SUNUŞ**

Modern Dünyada "Uygarlık" kavramının sorgulandığı bir dönemdeyiz. Günümüzde bilim, teknoloji ve siyaset alanında gelinen noktada insanlığın hala barışa ve adalete kavuşamaması ciddi bir çelişkidir.

Son yıllarda dünya genelinde ve ülkemizde güç kazanan veya yerleşik hale gelen eğilimler, önemli dönüşümlere yol açtı. Pandemi sürecinin hız kazandırdığı bu değişim ekonomik, siyasal ve kültürel alanlarda derin izler bıraktı.

Birkaç yıl öncesine göre daha güvensiz, daha belirsiz koşullarda olduğumuzu söylemek mümkündür. Dünyanın karşı karşıya olduğu küresel ısınma gibi kritik sorunlara; yaygın savaşlar, büyük göç dalgaları, demokratik değerlerin ve demokratik siyasal kurumların gerilemesi gibi pek çok olumsuz olgu eklendi.

Tüm insanlığın olduğu gibi ülkemizin de ortak sorunlarına, insanı merkezine alan, toplumcu çözümler üretme eğilimleri geriledi. Barış, özgürlük ve eşitlik talepleri popülist siyaset politikalarıyla baskılandı. Din ve inanç sistemlerinin siyasal amaçlar için kullanılmasından, ırkçılığın normalleştirilmesine kadar kritik gerilemeler yaşanmaktadır. Medyanın ve sosyal medyanın etkisiyle ideolojik bombardıman altına alınan kitleler, giderek gerçeklikten uzaklaştırılıp algı yönetimlerine maruz bırakılmaktadır.

En genel sorunlardan, özel sorunlara değin hemen her şeyde bu dönemin etkileri görülmektedir. En acı örnekleri ise 6 Şubat'ta yaşanan depremde insanların karşılaştığı tutum ve Filistin'de sivillere yönelik acımasız saldırılar olmuştur.

Bütün bu dönüşümün altında yatan en önemli neden kapitalizmin, insanlığın bugüne kadar biriktirdiği bütün insani, kültürel ve siyasi değerlerin içini boşaltarak, yerine piyasa çıkarlarını ve bu çıkarlara hizmet edecek düşünüş şekillerini koymasındadır. Toplumsal çıkarları gözetmeyen sermaye egemenliği, artık bugüne kadar yaratılan bütün değerleri, kurumları ve ilişkileri dönüştürmektedir.

Egemenler, sosyal psikolojinin ve siyasal iletişimin teknik ve taktiklerini ustaca kullanarak, algıları şekillendirmekte, kitleleri gerçeklikten uzaklaştırmaktadır. Toplumun siyasal ve kültürel açıdan geldiği düzey bunun bir göstergesidir.

Bir yönüyle rantiyeye, diğer yönüyle ucuz emeğe dayalı ihracat ekonomisine yaslanan ekonomi ve iktidar modeli, toplumumuzun büyük çoğunluğunu katlanılması zor koşullara mahkûm etmektedir. Ranta dayalı birikim modeli kentsel ve doğal alanların yağmalanmasını, yasa dışı ve çıkar ilişkilerinin egemen kılınmasını yaygınlaştırırken, ucuz emeğe dayalı ihracat modeli de bütün bir ülkeyi yoksulluğun pençesine teslim etmektedir.

Bütün bu koşullar gerek hukuksal gerekse de pratik olarak iktidarların desteği ve tercihi ile sürdürülmektedir. Çeşitli biçimlerde karşımıza çıkan baskıcı ve keyfi uygulamalar, hukuksal sistemin işlemez duruma getirilmesi ve ülke içi sorunları ötelemek için bölgesel sorunların çözümünde çatışmaya odaklanan yaklaşımlar toplumu kısır döngüye mahkûm ederek, gerçek sorunlarından uzaklaştırmaktadır.

Sonuçta insanın ve emeğin değersizleştirildiği, toplumsal yararın yerine kişisel zenginleşmenin, barışın yerine savaşın yüceltildiği bir sürecin içerisindeyiz.

## TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ 32. DÖNEM (2024-2025 YILLARI) ÇALIŞMA PROGRAMI

Kuralsızlaşma sürecinin ve emeğin değersizleştirilmesinin önemli bir göstergesi, İş Sağlığı ve İş Güvenliği (İSİG) verileridir. Bu veriler, çalışanların güvenliği açısından önemli bir gösterge olarak karşımıza çıkar. 2022 ve 2023 yıllarına ait İSİG verileri, bu endişe verici eğilimin somut bir yansımasıdır. 2022'de 1843, 2023'te ise 1929 işçinin iş kazalarında hayatını kaybetmiş olması, kuralların ihlali ve emeğin yeterince değer görmemesi sorunlarının ne kadar ciddi olduğunu göstermektedir.

Bu çarpıcı verilere ek olarak, 2022'de Amasra maden faciası gibi trajik olaylar da kuralsızlaşmanın vahim sonuçlarını gözler önüne sermektedir. Maden faciasıyla ilgili düzenlenen bilirkişi ön raporu, olayın daha da kaygılandırıcı boyutlarını ortaya koymaktadır. Raporda, hava sensörlerinin değerlerini düşük göstermek amacıyla bilinçli müdahaleler yapıldığı iddiası yer almaktadır.

2022 yılında meydana gelen KPSS iptali, Türkiye'deki sınav sistemleri ve kamu yönetiminin içinde bulunduğu durumu bir kez daha gözler önüne sermiştir. Bu olay, sadece sınav sistemini değil, aynı zamanda genel anlamda kamu yönetimindeki yozlaşmayı da yansıtmaktadır. Yönetimdeki çıkar ilişkileri, liyakatsiz atamalar, şeffaflık eksikliği ve hesap verebilirlik konusundaki durum bunu açıkça ortaya koymuştur.

Geleceklerini öngöremeyen gençler, düşük ücretler, başka ülkelerde iş bulma ve yandaşlık ilişkilerine boyun eğme arasında ikileme sokulmaktadır. Bu zorlayıcı durumun içinde, 2022 yılı başında Fırat Üniversitesi, Tıp Fakültesi ikinci sınıf öğrencisi Enes Kara'nın intiharını, gençlerin yaşadığı bu sıkışmışlığın ve geleceksizleşmenin dramatik bir yansıması olarak değerlendirmemek mümkün değildir.

Bir yandan işsizlik %20'lerde seyrederken ara teknik eleman ihtiyacının artması, yüzbinlerce gencin donanımsız üniversitelere alınarak gizli işsizler ordusu yaratılması, meslek okullarının tercih edilmeyecek düzeylere düşürülmesi istihdam politikalarının yanlışlığını ortaya sermektedir.

Gerici politikaların toplumda yaygınlaştırılması, özellikle kadının toplumsal konumunun ve haklarının geriletilmesine sebep olmakta, bunun sonucu olarak da kadın cinayetleri artmaktadır. Bu, toplumsal cinsiyet eşitsizliği ve kadın hakları konularında ciddi sorunları gün yüzüne çıkarmaktadır. (KCDP,2023) 2022 yılında 334 Kadın cinayeti ve 245 şüpheli kadın ölümü, 2023 yılında ise 315 Kadın cinayeti ve 248 şüpheli kadın ölümü gerçekleşmiştir. Buna paralel olarak toplumsal cinsiyet eşitliği sıralamasında ülkemiz 2023 yılı itibarıyla 146 ülke arasında ancak 129. sırada yer alabilmiştir ve bu sıralama her yıl daha da geriye gitmektedir.

Kadınların eşitlik ve özgürlük mücadelesinde kazandığı bütün değerler, ataerkil zihniyete sahip iktidar tarafından gasp edilmeye çalışılmakta, cinsiyet temelli şiddette suçlular hafif cezalara çarptırılmaktadır. Niteliksizleştirilmiş ve içi boşaltılmış yargı sistemi ile mağdurlar korunmamakta, ceza indirimleri ve hafifletici nedenlerle suçlular aklanmaktadır.

Bunun yanı sıra, uygulanan politikaların yoksullaştırıcı ve sermaye çıkarlarını önceleyen bir nitelik taşıması, kadınların yaşamını daha da zorlaştırmaktadır. Bu durum, hem kadın emeğinin daha da güvencesiz ve değersiz hale getirilmesi, hem de kamusal alanın piyasalaştırılmasının sonuçlarının ev içinde kadına yüklenen sorumlulukları artırması olarak görünür hale gelmektedir.

İktidarın LGBTİ+ bireyleri bir nefret nesnesi haline dönüştürerek, diğer sorunları öteleyen bir araç olarak kullanma çabası da not edilmelidir.

Yakın dönemde öne çıkan diğer bir önemli gelişme ise adalet sistemine duyulan güven kaybıdır. Toplum olarak bir arada yaşamının teminatı olması gereken hukuk sistemine olan güven, ne yazık ki gün geçtikçe azalmaktadır. Hukuk sistemindeki kural dışılık ve keyfilik artık bir norm haline gelmiş durumdadır. Bu gelişme, sadece toplumsal ilişkilerin geneline değil, giderek mesleki ilişkilerimizi de derinlemesine etkilemektedir. Adalet sistemine duyulan güven kaybı, toplumun temel dayanışma ve güven ilkelerine yönelik ciddi bir tehdit oluşturmaktadır.

## TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ 32. DÖNEM (2024-2025 YILLARI) ÇALIŞMA PROGRAMI

Kentlerimiz de tüm bu gelişmelerden muaf değildir. İnşaata ve ranta dayalı politikaların sonucunda kentlerimiz, toplum yararını hedefleyen değil, kolay zenginleşmeyi merkezine alan projelerin uygulama alanı olmuştur. Yeni Kentsel Dönüşüm Yasası da sürecin bir parçasıdır. Bir mülksüzleştirme hamlesi olarak yasa, zamanında dışıyla tırnağıyla çalışıp bir ev sahibi olabilmiş insanların artık kent içinde yaşama şansını ortadan kaldıracaktır.

Son yılların en acı verici olayı, 6 Şubat depremi olarak kayıtlara geçmiştir. Bu depremde on binlerce insanın hayatını kaybetmesi ve yüz binlercesinin hayatının altüst olması yaşanan felaketin boyutunu ortaya koymaktadır. Depremi ardından gelişen olaylar, üzerinden bir yıl geçmesine rağmen kayıp çocukların bulunamaması çürümenin ne kadar derin olduğunu ve iktidarın tercihlerinin ne yönde olduğunu apaçık bir şekilde göstermiştir.

Depremi etkisiyle ortaya çıkan kaos, iktidarın kriz yönetimindeki zafiyetleri ve önceliklerindeki belirgin çarpıklıkları gözler önüne sermiştir. İktidar, insan hayatını hiçe sayan bir yaklaşımla, her zaman olduğu gibi öncelikle kendi siyasal çıkarlarına odaklanmıştır. Bu, zenginleşme hırsının ve çıkarların korunma çabasının, toplumun en temel değerlerini bile göz ardı ettiğini gösteren bir tutumdur. İktidarın insan hayatını ikinci plana atması, bir arada var olma olasılığımızı sorgulatmaktadır. Bir felaket anında bile, iktidarın önceliklerinin insani değerlerden uzaklaşması, toplumun bütününe derinden etkileyen bir sorundur. Bu durum, yönetim anlayışındaki çürümenin ve değer yoksunluğunun vahim bir örneğidir.

Mühendislik, sadece üretimle ilgili değildir. Aynı zamanda toplumumuzun daha sürdürülebilir, adil ve geleceğe dönük bir şekilde gelişmesine katkıda bulunma sorumluluğunu da içermektedir. Bizler üretimdeki rolümüzün insan hayatına olumlu etkiler yaratmasını sağlamak için çaba sarf ediyoruz. Bu çabanın sadece teknik bir boyutu kapsamadığını, aynı zamanda etik ve toplumsal bir sorumluluğu da beraberinde getirdiğinin farkındayız.

Bu nedenle eşitlik, özgürlük, adalet ve demokrasiyi temel alan, yurttaşları arasında kültürü, dili, dini, cinsiyeti, cinsel yönelimi, mezhebi, görüşü ve diğer tüm farklılıkları nedeniyle ayırım yapılmayan, barış ve kardeşliği benimseyen bir Türkiye'yi savunmaya devam edeceğiz. Çünkü biliyoruz ki, mühendisler olarak ülkemizi demokratikleştiremedikçe, özgürleştiremedikçe ve barış ortamını kuramadıkça, kamudan yana, meslek ilke ve etiğinin korunduğu, toplumcu bir mühendisliğe icra edilmesi mümkün olmayacaktır.

Bizler eşitlik, özgürlük, adalet ve demokrasi temelinde, barış ve kardeşlik içinde bir Türkiye için mücadele etmekten geri durmayacak toplumsal refahı gelişmiş özgür bir dünyaya mühendislik mesleğimizin birikimleriyle katkı sağlamak için her zamankinden daha güçlü bir şekilde örgütlenmeye devam edeceğiz.

Gücümüz, sizin gücünüzdür. Demokrasiyi ve katılımcılığı esas alan odamız hepimizin ortak yüzüdür, ortak sesidir. Hep birlikte, eşitliği, barışı, adaleti ve özgürlükleri savunarak, umut dolu bir geleceği el birliğiyle inşa edeceğiz.

### **ÇALIŞMA ANLAYIŞIMIZ VE İLKELERİMİZ**

Oda/Şube çalışmaları, yukarıdaki tespitler ve değerlendirmelerin ışığında belirlemiş olduğumuz çalışma anlayış ve ilkeleriyle yürütülür. Oda/Şube çalışmaları; odağında 'insani' olarak emekten, barıştan, eşitlikten, özgürlükten, demokrasiden yana, toplumsal cinsiyet eşitliğine inanan ve her türlü gericiliğe, ırkçılığa, ayrımcılığa karşı bir arada yaşamı savunan bir anlayışla yürütülür. Yeni dönemde, ÇAĞDAŞ DEMOKRAT MAKİNA MÜHENDİSLERİ yönetim kurulu bileşenleri bu çalışma anlayış ve ilkelerini benimseyen, mesleki birikimi olan üyelerden oluşur.

## TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ 32. DÖNEM (2024-2025 YILLARI) ÇALIŞMA PROGRAMI

1. Uzmanlık alanımızdan hareketle ülkemizin, bölgemizin, kentimizin, toplumumuzun sorunlarının çözümüne ilişkin yürütülebilecek çalışmalar için Meslek Odamız etkin, katılımcı bir organizasyon ortamı olarak değerlendirilir.
2. Meslektaşlarımızın, mesleki, ekonomik, demokratik, özlük hak ve çıkarlarının her düzlemde korunması ve geliştirilmesi doğrultusunda çalışmalar yapılır.
3. Mesleki uzmanlık alanlarımızın düzenlenmesi, uygulama alanlarının geliştirilmesi yönünde merkezi ve yerel mevzuat düzenleme süreçlerine müdahil olunur.
4. Ülkemizde, demokrasi kültürünün yerleşmesi, kurum ve kuruluşlarıyla yaşam bulması için meslek odamız etkin ve işlevsel bir rol üstlenir.
5. Siyasi iktidarların neo-liberal politikaları sonucu gerçekleşen yaşam alanlarımızın yok edilmesi, hak kayıpları ve insan hakları ihlallerine karşı örgütlü gücüyle mücadele eder.
6. Ülkemizde sanayileşme, enerji, bilim ve teknoloji politikalarının oluşturulmasında; çevreyi ve doğal yaşamı koruyucu yaklaşımlar ile yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının ve denetiminin sağlanması yönünde çalışmalar yapılır.
7. Bilim ve teknolojideki gelişmelerin zaman geçirmeksizin ülke sanayiinde uygulanabilirliğinin sağlanması için meslektaşlarımıza, sürekli meslek içi eğitim yoluyla mesleki yeterliliklerinin sürdürülmesi ve geliştirilmesi için ortamlar hazırlanır.
8. Mühendislik eğitiminde; eğitimde bütünselliğin ve gelişimin sağlanması yönünde çağdaş eğitime yönelik köklü çözüm önerilerinin üretilmesi, öğrenci üyelerimizin mesleki, sosyal, kültürel gelişimleri için Odamız/Şubemizde ortamlar yaratılır.
9. Üyelerimize sosyal, kültürel, sanatsal gereksinimlerini karşılayacak, bu alanlardaki gelişimlerini sağlayacak ortamlar oluşturulur.
10. İlgili kurum ve kuruluşlarla ilişkiye geçilerek ortak eğitim, danışmanlık, test, laboratuvar, onaylanmış kuruluş, kalibrasyon ve belgelendirme hizmetleri kamu yararı gözetilerek hayata geçirilir.
11. Ülkemiz sanayiinde ve istihdamda en büyük paya sahip KOBİ'lerin kalite ve teknolojik alt yapısının gelişimine katkıda bulunacak çalışmalar yapılır.
12. Daha etkin ve güçlü bir Oda/Şube yaratılması yönünde örgüt içi demokrasi anlayışımızın gereği "Yerinden Yönetim ve Etkin Merkezi Koordinasyon" ilkesi doğrultusunda "birlikte üretme, birlikte yönetme" anlayışıyla katılım, paylaşım, iletişim mekanizmaları artırılarak ve geliştirilerek uygulamaya geçirilir.
13. Odamızın/Şubemizin emekten, halktan ve eşitlikten yana olan kurumsal yapısıyla ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla, diğer meslek odaları, sendikalar, sivil toplum örgütleri ve uzmanlık dernekleriyle ilişkiler kurulur, ortak çalışmalar yürütülür.
14. Odamız işçi sağlığı ve iş güvenliğini bilimsel, teknik, ekonomik ve sosyal boyutları ile irdeler sürekli olarak kongreler, eğitimler düzenler, periyodik denetimler yapar, yayın faaliyetlerinde bulunur, işyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanmasının işverenin yükümlülüğü olduğu gerçeğinden hareket ile yasa ve uygulama sorunlarını dile getirir.
15. "Birlikte üretmek, birlikte yönetmek" anlayışı gereği uzmanlık alanımıza ilişkin tüm süreçlere müdahil olma ve Oda görüşlerinin hayata geçirilmesi noktasında üyelerimizin siyasette, sivil toplum örgütlerinde, sektör dernek ve odalarında aktif olmaları özendirilir.
16. Kadınların ve LGBTİ+ bireylerin, ekonomik, sosyal, kültürel, siyasi hayata ve çalışma yaşamına eşit ve etken katılımını sağlamak amacıyla, Oda üye ve çalışanlarının "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" kavramı hakkındaki farkındalığının artırılmasına yönelik eğitimler ve etkinlikler düzenlenir.
17. Tüketici haklarını korumak amacıyla bağımsız kurumsal yapımızla meslek alanımıza giren konularda, kamusal denetim anlayışıyla halkımıza ve sanayiye yönelik olarak teknik hizmetler yürütülür.
18. Odamız, meslek odalarının, sendikaların, derneklerin, siyasi iktidarlardan bağımsız özerk bir yapıda çalışmalarını demokrasinin temel şartı sayar. Siyasi iktidarın bu kurumların işlevsizleştirilmesi, itibarsızlaştırılması ve vesayet altına alması çabaları karşısında mücadele eder.
19. Odamız: laik-bilimsel-demokratik eğitimi savunan, emek, barış ve demokrasi mücadelesi yürüten akademisyenlerin iş güvencesini yok eden uygulamaları red eder, söz ve karar hakkının

## TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ 32. DÖNEM (2024-2025 YILLARI) ÇALIŞMA PROGRAMI

üniversitelerin üç ana unsuru olan öğretim üyeleri, üniversite emekçileri ve öğrencilerde olduğu, emeğe, insan haklarına saygılı, barışın ve hoşgörünün hâkim olduğu özerk-bilimsel-demokratik bir üniversite mücadelesini destekler.

20. Rant alanı yapılarak talan edilmek istenen kentsel ve kırsal alanların, tabiat varlıklarının, koruma alanlarının, doğal sit alanlarının, milli parkların, meraların, yaylaların vb. alanların kamu yararı esas alınarak kullanılması ve/ veya korunmasına ilişkin kamuoyu bilgilendirilir, halkımızla birlikte mücadele edilir.
21. Kamu yararına planlamayı esas alan, istihdam odaklı ve öncelikli sektörlerde bölgesel kalkınmayı hedefleyen, yerli kaynaklara, nitelikli işgücü ve mühendislik alt yapısına dayanan sanayileşme politikalarını destekler, oluşumuna katkı sağlar.
22. Neo liberal politikalar sonucu, üniversitelerde mühendislik disiplinleri ile ilgili bölüm ve fakülte sayılarının plansız artması, üniversite eğitimi ve mühendislik hizmetlerinin piyasalaştırılması, mesleğimizin ve meslektaşlarımızın niteliksizleştirilmesi ve itibarsızlaştırılmasına ilişkin uygulamalar ile mücadele edilir.
23. Engellilere yaşanabilir ve çağdaş kent hizmetlerinin sunulması, engellilerin kent yaşamına dair karar süreçlerine etkin katılımlarının sağlanması, hizmetlerden verimli bir şekilde yararlanması, her bakımdan gelişmelerini sağlayacak tedbirlerin pozitif ayrımcılık ve insan hakları temelinde alınması ve bu konuda farkındalık yaratılması için çalışmalar yürütülür.

### **YENİ DÖNEMDE GERÇEKLEŞTİRİLECEK ÇALIŞMALAR**

**Çalışma anlayışımız ve ilkelerimiz doğrultusunda önümüzdeki dönem, aşağıda başlıklar halinde sıraladığımız çalışmalar yapılacaktır.**

### **1. ODA/ŞUBE ÖRGÜTSEL YAPISININ GELİŞTİRİLMESİ**

#### **I. ÜYE İLİŞKİLERİ**

Odamızın gücünü üyelerimizin oluşturduğu bilinciyle, üyelerimizle örgütsel ilişkinin ve iletişimin etkin şekilde sürdürülmesi yönünde çalışmalar yoğunlaştırılmalı, çağdaş iletişim yöntem, teknik ve araçları etkili şekilde kullanılmalıdır. Bu kapsamda;

1. Siyasi, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlardaki evrensel gelişmelerin ülkemize, yerelimize ve özelimize yansımalarını, üyelerimizle birlikte tartışma olanaklarını sağlayacak, üyelerin aidiyet duygularının geliştirilmesini ve oda çalışmalarına katılımını arttırmaya yönelik olarak düzenlenen söyleşi, konferans, çalıştay vb. etkinliklerin düzenlenmesine devam edilecektir.
2. Kamuda ve özel sektörde çalışan üyelerimizin mesleki koşullarının iyileştirilmesi, yeni istihdam olanaklarının yaratılması ve sorunlarının çözülmesinde işgücü mücadelesinde kurumsal kimliğimizle etkili olma yönündeki çalışmalar sürdürülecektir.
3. Toplumsal eşitliğin sağlanması mücadelesinde bilinçlendirmeyi daha etkin kılmak ve güçlendirerek yaygınlaştırmak için; üyelere, öğrencilere ve Şube çalışanlarına yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri planlanacaktır.
4. Üyelerimize, çalışma hayatında karşılaştıkları sorunların (haksız yere işten çıkarmalar, mobing, taciz vb.) çözümüne ilişkin Şubemizden ücretsiz hukuksal danışmanlık desteği alabileceklerinin duyurulmasının sağlanması ve bu konunun sosyal medya, internet sitesi, Şube Bülteni vb. ortamlar kullanılarak görünürlüğünün artırılması çalışmaları yaygınlaştırılarak sürdürülecektir.
5. Kadın üyelerin meslek yaşamına ve Oda çalışmalarına aktif katılımı özendirilecektir. Meslek yaşamında kadın üyelerin etkinliklerinin arttırılmasına ve yaşadıkları sorunların çözümüne yönelik çalışmalara devam edilecektir. Kadın üyelerin eşit temsiliyet gözetilerek delege seçilmesi ve Oda yönetim organlarında ve tüm Oda kurullarında yer almasına devam edilecektir.
6. Odamıza yeni üye katılımını özendirici, tanıtıcı çalışmaları gerçekleştirmek üzere Üniversite mezun dernekleri ile başlatılan ilişkiler geliştirilerek sürdürülecektir.
7. Şubemizin aylık faaliyet özeti gibi poster, video materyallerin dijital ortamlarda paylaşılması, sosyal medya, üye grupları, çalışma grupları platformlarında oda ve faaliyetlerin tanıtımına devam edilecektir.

## TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ 32. DÖNEM (2024-2025 YILLARI) ÇALIŞMA PROGRAMI

8. Odanın topluma ve mühendislik mesleğine katkıları, etik ve bilinçli mühendislik, meslek ve iş bilinci, iş ağı geliştirme çalışmaları yapılmaya devam edilecektir.
9. Şube Yönetim Kurulu Üyeleri veya Yönetim Kurulu tarafından belirlenen kişiler (teknik görevli, delege vb.) tarafından Şubede düzenlenen her toplantı/etkinlik öncesi Odayı tanıtıcı bilgilendirmeler yapılması sürdürülecektir.
10. Mühendisleri üye olmaya özendirmek, üyelerin aidiyetini güçlendirmek amacı ile Şubemiz tarafından düzenlenen kongre, sempozyum gibi ulusal ya da yerel etkinliklerimizde üyelik yükümlülüklerini yerine getiren üyelerimizin ücretsiz delege olmaları uygulaması sürdürülecektir.
11. İş arayan üyelerimize, uygun iş bulmada yardımcı olan "İnsan Kaynakları Merkezi" çalışmaları üyelerimizle ilişkilerimizi sürekli kılacak şekilde etkinleştirilecektir. İşsiz üyelerin Oda etkinlik ve çalışmalarına katılımını sağlayan destekler sürdürülecektir. İşsiz üyeler için ücretsiz eğitim uygulamaları geliştirilerek sürdürülecektir.
12. Meslektaşlarımıza ve öğrencilere yönelik olarak, Oda/Şubeyi tanıtabilecek yazılı ve görsel dökümanların güncellenerek yayınlanmasına devam edilecektir.
13. Şubemiz etkinlik alanındaki üyelere yönelik daha sağlıklı oda politikalarının oluşturulması amacıyla üyelerimizin mesleki, uzmanlık, ekonomik, sosyal, siyasi ve kültürel durumlarını ile beklentilerini ortaya çıkarmak için çalışmalar (anket, çalıştay vb.) artırılarak sürdürülecektir.
14. Serbest Mühendislik ve Müşavirlik (SMM) faaliyeti yürüten üyelerimizin ekonomik ve mesleki koşullarının iyileştirilmesi, meslektaşlar arası haksız rekabetin önlenmesi, niteliklerinin artırılması, mesleki denetim faaliyetlerinin yeniden uygulamaya konulması ve sorunlarının çözümüne ilişkin çalışmalar sürdürülecektir.
15. Serbest Mühendislik ve Müşavirlik (SMM) faaliyeti yürüten üyelerimizin bürolarına düzenli olarak her yıl yapılan ziyaretler arttırılacaktır.
16. SMM üyelerimizin sorunlarının ve çözüm önerilerinin paylaşılacağı etkinlikler düzenlenecektir.
17. Mesleki Davranış İlkeleri'nin belirlenmesi ve hazırlanması için çalışma yapılmalı ve çalışmanın sonuçlarının üyelerle paylaşılarak, yaygınlaştırılması sağlanacaktır.
18. Odamız tarafından Mühendis asgari ücretin belirlenmesi ve uygulamasının yaşama geçmesi konusunda çalışmalar yapılacaktır.
19. Üyelerimizin farklı odak gruplarına (genç mühendisler, yeni üye olanlar, emekli üye, kadın mühendisler, işsiz üyeler, akademisyen üyeler, SMM üyeler, endüstri mühendisleri, enerji sistemleri mühendisleri, mekatronik mühendisleri vb.) özel buluşma etkinlikleri organize edilmesi çalışmaları genişletilerek sürdürülecektir.
20. Üyelerimizin beklentilerinin doğru analiz edilerek hedef odaklı planlamalar yapılmasına katkı sağlayacak araştırmalar yapılacaktır. Oda-Üye iletişimini kurumsal bir boyutta gelişmesini devam ettirecek bu çalışmalar için örgütlenme/tanıtım/sosyal medya gibi alanlarda profesyonel destek alınacaktır.

### II. İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİ

1. Örgütlenmede önemli bir kurumsal kimlik olan İşyeri Temsilciliğini özendirici ve etkinliğini artırıcı çalışmalar yapılacaktır. İşyeri Temsilcileri ile düzenli ve sürekli bir ilişki sağlanacaktır. Bire bir ilişki kurulmalı, katılımcı ve üretken bir ilişkinin geliştirilmesi yönünde çalışmalar yapılacaktır.
2. Bölge düzeyinde, işyerlerine düzenli yapılan ziyaretler arttırılacaktır. İşyerlerindeki üyelerimize Oda/Şube çalışmalarının hızlı ve yaygın şekilde ulaşması için sürekli yazışma ve elektronik ortamda sağlanan iletişim geliştirilecektir. İşyeri temsilcilerine yönelik gerçekleştirilen çalışmalar için ilişki sistem şeması oluşturulmalı ve geri beslemeleri alınmalı, oluşturulan sistemin kendisini yenilemesi sağlanacak, yapılan çalışmalar hakkında Şube Koordinasyon Kuruluna bilgi aktarılması sağlanacaktır.
3. İşyeri Temsilcileriyle periyodik olarak ortak toplantı/çalıştay/vb. organizasyonların yapılması ve bu toplantılarda paylaşım ve bilgi aktarımı zeminlerinin geliştirilmesi hedeflenecektir.
4. TMMOB'ye bağlı farklı disiplinlerin bulunduğu işyerlerinde TMMOB İşyeri Temsilcisi belirlenmesine ve çalışmalarına destek olunacaktır.
5. Mühendis sayısı fazla olan tüm işyerlerine üyeye yönelik ziyaret, destek ve tanıtım aktiviteleri arttırılarak sürdürülecektir.

## TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ 32. DÖNEM (2024-2025 YILLARI) ÇALIŞMA PROGRAMI

### III. UZMANLIK KOMİSYONLARI

1. Kurulacak **sürekli/sürekli uzmanlık komisyonlarına** üye görevlendirmesinde üyenin uzmanlık ve çalışma alanı doğrultusunda bilgi ve deneyimleri dikkate alınacaktır.
2. Odamızın/Şubemizin kurumsal yapısının geliştirilmesinde önemli yeri olan uzmanlık komisyonlarının çalışmaları, sorumlu yönetim kurulu üyeleri ve teknik görevliler tarafından sürekli izlenecek, komisyon çalışmaları yönetim kurulunun ve koordinasyon kurulunun sürekli gündem maddesi olarak ele alınacaktır.
3. Komisyonlar dönem başında oluşturacağı çalışma programı çerçevesinde uzmanlık alanına giren konularda ve güncel gelişmeler doğrultusunda raporlar hazırlanacak, üyelerimizi, toplumu ve sektörü bilgilendiren etkinlik ve eğitimler düzenlenecek, ilgili mevzuatların sürekli olarak takip edilmesi geliştirilerek sürdürülmesi sağlanacaktır.
4. Komisyonların verimli ve etkin çalışmalarını sağlamak amacı ile yönetim kurulunun komisyondan beklentileri tanımlanacak, Şube Stratejik Planında tanımlanan hedefleri izlenecek, bu hedefleri gerçekleştirilmeyen komisyonların incelenmesine devam edilecek, etkinleştirilmeleri sağlanacaktır.
5. Günün gelişen şartlarına göre dönem içerisinde uzman üyelerden görevlendirmeler ile çalışma grupları kurulacaktır.

### IV. İL/İLÇE TEMSİLCİLİKLERİ

1. İl-İlçe Temsilcilik çalışmalarında “**Yerinden Yönetim**” ilkesi uygulanacaktır. Temsilcilik Yürütme Kurulları, temsilcilik etkinlik alanında görev yapan üyelerin seçimleriyle belirlenecektir.
2. İl-İlçe Temsilciliklerinde; teknik hizmetlerin yaygınlaştırılması amacıyla yönetim kurulu üyelerinin ve teknik görevlilerin düzenli ziyaretlerde bulunması, ortak yönetim kurulu toplantılarının yapılması artırılarak sürdürülmesi sağlanacaktır.
3. İl-İlçe Yürütme Kurullarının dönem başında temsilcilik çalışma programı oluşturarak şube yönetim kurulunun onayına sunmaları, çalışma programı çerçevesinde gerçekleştirilen çalışmalara ilişkin 4 aylık periyotlarda çalışma raporu hazırlamaları, Şube Yönetim Kuruluna ve Şube Koordinasyon Kuruluna sunmaları sağlanacaktır.
4. İl-İlçe Temsilciliklerinin daha etkin çalışmalar yürütmesi hedefi ile çalışmalar yürütülmesi; İl-İlçe Temsilcilik Yürütme Kurullarının şube çalışmalarını yakından takip etmesinin sağlanması için şube yönetim kurulu toplantılarına katılmaları sürdürülecektir.
5. İl-İlçe Temsilciliklerinde bulunan üyelerimiz ile Şube Yönetim Kurulu ve Temsilcilik Yürütme Kurulu ile iletişimlerini sürekli kılacak sosyal/kültürel etkinlikler artırılarak sürdürülecektir.

### V. ÖĞRENCİ ÜYE ÖRGÜTLÜLÜĞÜ

Öğrenci üye örgütlülüğü, Oda/Şube örgütlülüğünün gelişerek devamlılığının sağlanması ve geleceğin kazanılmasında önemli role sahiptir. Bu anlayışla yeni dönemde;

1. Öğrenci Üye Komisyonu ve alt çalışma gruplarının çalışmaları yeni dönemde de zenginleştirilerek sürdürülecektir.
2. Öğrenci üyelerin, Oda/Şube, etkinliklerine aktif katılımları sağlanırken mezuniyet sonrasında da üye olarak Oda çalışmalarına etkin katılımları sağlanacaktır.
3. Bölgemizde geleneksel hale getirilen, öğrencilerin üniversite sonrası yaşamlarına hazırlanmasını destekleyen “Mühendislik Günleri” etkinliğinin Öğrenci Üye Komisyonu tarafından oluşturulacak Öğrenci Üye Mühendislik Günleri Alt Komisyonu tarafından düzenlenerek sürdürülmesi sağlanacaktır.
4. Oda tarafından, Üniversiteye yeni başlayan öğrencilere verilen “Mesleğe Giriş” dersinin ve mesleğe adım atacak olan son sınıf öğrencilerine mühendislik etiği ile mesleki deneyimlerin paylaşıldığı eğitim çalışmaları bölgemiz üniversitelerinin hepsine yayılacak şekilde artırılarak sürdürülecektir.
5. Öğrenci üyelerimizin lisans eğitimlerinin desteklenmesi için Şubemizde seminer, kurs ve konferanslar organize edilmesine artırılarak, devam edilecektir.

## TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ 32. DÖNEM (2024-2025 YILLARI) ÇALIŞMA PROGRAMI

- Öğrenci üyelerimize staj yerinin bulunması konusundaki desteklere devam edilecek; staj yeri konusunda destek olunan öğrencilerin şube etkinliklerine katılımının ölçme değerlendirilmesi yapılacaktır.
- Pandemi ve deprem nedeniyle üniversitelerin uzaktan eğitime geçmesi ile ara verilen lisans bitirme projesi, tezi, yarışma ve sergi çalışmalarına devam edilecektir.
- Üniversite öğrencilerine danışmanlık yapmak isteyen üyelerimizi odamızın çağrısı ile öğrenci üyelerimize dış danışman olarak atayarak, öğrenci üyelerimizin çalışma yaşamına hazırlanmalarına destek olunarak tecrübe paylaşımlarının gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.
- Öğrenci üyelerimizin mesleğe ilk adımı niteliği taşıyan mezuniyet törenlerinde bulunma öğrencilerin heyecan ve coşkusunu paylaşma ve başarılı öğrencileri ödüllendirme konularında yapılan çalışmalara devam edilecektir.
- Öğrenci üyelerimizin Odamızı tanıması, kaynaşma ve dayanışma duygusunun geliştirilmesi, kolektif bir yaşam kültürünün geliştirilmesi ve eğitim amacıyla düzenlenen öğrenci kampı etkinliğinin gerçekleştirilmesine destek olunarak şubemiz öğrenci üyelerinin kampa katılımı özendirilmesine devam edilecektir.
- Öğrenci üyelerimizin bilimsel özerk demokratik bir üniversite mücadelelerine destek olunmaya devam edilecektir.
- İki yılda bir düzenlenen öğrenci üye kurultayına görüş taşımak amacıyla, şubemiz yerinde gerçekleştirilen ve ülkemizdeki mühendislik eğitiminin, üniversitelerde yaşanan sorunların, öğrenci üye örgütlülüğünün ve ülke sorunlarının tartışıldığı, sorunların çözümü için önerilerde bulunduğu öğrenci üye yerel kurultayının gerçekleştirilmesine devam edilecektir.
- Öğrenci üyelerimize bir projeyi geliştirmek, organize etmek ve yönetmek üzere sahip olunması gereken kabiliyet ve hazırlıkların en doğru şekilde kazandırılması için çalışmalar yapılacaktır.

### **2. BİLİM, TEKNOLOJİ, SANAYİLEŞME**

- Ülkemizin bilim ve teknoloji üretebilir bir toplumsal yapıya ulaştırılması hedefiyle üniversite, sanayi, toplum arasında iletişimin işler ve işlevsel kılınması için Oda etkinliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilecektir. Sektör dernekleri, sendikalar, sanayi odaları, üniversiteler, meslek alanımızla ilgili çalışmalar yürüten kamu kurum ve kuruluşlarıyla birlikte projeler, eğitim programları oluşturmak için "birlikte üretme" zeminleri arttırılacaktır. Her çalışma döneminde paydaşımız olan sektör dernekleriyle, sanayi/ticaret/esnaf odaları temsilcileriyle ortak toplantılar gerçekleştirilecektir.
- TMMOB, MMO genel merkez ve şubeler tarafından düzenlenen etkinliklerin sonuç raporları ve güncel gelişmeler değerlendirilerek dönemsel tema belirlenmeli, dönem boyunca düzenlenen etkinliklerin bu tema çerçevesinde eşgüdümü sağlanarak etkinliği artırılacaktır.
- Mesleğimizin, sanayimizin sorunlarının tartışılacağı, çözüm önerilerinin üretileceği kongre ve sempozyumlar düzenlenmeye devam edilirken, meslek alanımızdaki çağdaş gelişmeler doğrultusunda yeni konularda etkinlikler gündeme getirilecektir.
- Üyelerimizin güncel teknolojiyi kullanımını arttıracak projeler ve eğitim programları için Kamu Kurum ve Kuruluşları, Üniversiteler, Meslek Odaları, sendikalar, Ticaret ve Sanayi Odaları vb. kurumlarla ortak çalışmalar yapılacak, meslektaşlarımızın mesleki eğitim için maddi desteklere erişimini kolaylaştıracak girişimlerde bulunulacaktır.
- Endüstri ve İşletme Mühendisliğinin gelişmesine ve Endüstri Mühendisliği uygulamalarının sanayi ile buluşmasına katkıda bulunmak amacı ile Şubemiz tarafından düzenlenen "Kaizen" etkinliği sürdürülecek, mesleki gelişmelerine katkı sağlayacak konularda seminer, söyleşi, konferans ve yuvarlak masa toplantıları düzenlenmesine devam edilecektir.
- Enerji Sistemleri Mühendisliği, Mekatronik Mühendisliği gibi gelişen meslek alanlarına yönelik etkinlikler geliştirilerek düzenlenmeye devam edilecek ve sayıları arttırılacaktır.
- Oda Mühendis Yetkilendirme Yönetmelikleri kapsamında verilen belgelerin özellikle kamu kurum ve kuruluşlar ve yerel yönetimlerce kabul gören, geçerli ve aranılan belgeler olması için yasal mevzuat altyapısının oluşturulması konusunda şubemiz aktif rol üstlenecektir. Bu belgelerin güncelliği ve yeterliliği düzenli olarak gözden geçirilecek ve değerlendirilecektir.



## TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ 32. DÖNEM (2024-2025 YILLARI) ÇALIŞMA PROGRAMI

8. Meslek alanlarımıza giren konularda uzman üyelerimizin mevzuat/standart hazırlanması çalışmalarında etkin görev almaları sağlanacaktır.
9. Ulusal sanayide ve istihdamda büyük paya sahip mikro işletmeler ile KOBİ'lere teknolojik destek olunması için öncelikli olarak girişimcilik, kalite, verimlilik ve AR-GE konularında teknik hizmetler, eğitimler ve projeler geliştirilecektir. Bu kapsamda Kamu Kurum ve Kuruluşları, Üniversiteler, Ticaret ve Sanayi Odaları vb. kurumlar ile ilişkiler geliştirilecek ve ortak projeler yapılacaktır.
10. Uzmanlık alanımıza giren konularda yurtiçi ve yurtdışında gerçekleştirilen kongre, sempozyum ve fuarlara üyelerimizin katılımının sağlanmasına yönelik organizasyonlar gerçekleştirilecek, üyelerimizin iletişimlerini arttırmak ve ortak hareket edebilmelerini sağlamak için platformlar oluşturulacaktır.
11. Üniversite, Oda ve Sanayi iş birliği çerçevesinde uygulamalı eğitime yönelik laboratuvarların oluşturulması çalışmalarına devam edilecektir.
12. Sanayide çalışan teknik ve ara teknik elemanlara yönelik düzenlenen eğitim ve belgelendirme çalışmaları, EBSO ve OSB'ler ile ihtiyaç tespit çalışmaları yapılarak geliştirilecek ve sürdürülecektir. Eğitim merkezimiz tarafından düzenlenen eğitimler bilim, teknoloji ve sanayideki gelişmelere paralel olarak çeşitlendirilerek, geliştirilecektir.
13. İşyerlerinde "**önce insan, önce sağlık, önce işçi güvenliği**" anlayışının yerleşmesi için her düzlemde konuya müdahil olunacak ve Oda tarafından yürütülen eğitim, denetim ve birliktirlik çalışmaları yaygınlaştırılarak geliştirilecektir.
14. Meslektaşlarımızın farklı disiplinlerle birlikte üretme kültürünü geliştirmek ve teknolojik ilerleme öncü olabilmelerini sağlamak amacıyla, yazılım, bilişim teknolojileri, malzeme bilimleri, elektronik, uzay bilimleri ve tıp alanlarında çalışan diğer meslek örgütü yöneticileri ile ortak çalışma toplantıları düzenlenecek ve mesleğin evrilen alanları tespit edilerek meslektaşlarımızın güncel alanlara yönlendirilmesi sağlanacaktır.

### 3. ÜNİVERSİTELER İLE İLİŞKİLER

1. Üniversitelerin toplumsal ihtiyaçlar gözetilerek günümüz gereksinimlerine ve geleceğin öngörülerine yanıt verecek bilimsel çalışmaları yapabilmeleri için özerk, demokratik ve katılımcı yönetim modellerine sahip olmalarını sağlayacak mücadelelere destek verilecektir.
2. Üniversite sayısının artması sonucunda ortaya çıkan altyapı ve kalite sorunlarının tespiti ve çözülmesi, meslek alanımızdaki ihtiyaçların gerçekçi bir bakış açısıyla ülkemiz ihtiyaçları doğrultusunda tanımlanabilmesi için, öğretim faaliyetlerin nesnel bir şekilde değerlendirildiği çalışmalar desteklenecektir.
3. Siyasi iktidarın kamu kurum ve kuruluşlarında, üyelerimizin de mağduriyetine neden olan siyasal kadrolaşma anlayışının üniversite yönetimlerine kadar ulaşması karşısında Odamız/Şubemiz sürdürdüğü mücadeleyi devam ettirecektir.
4. Ülkemizdeki eğitim programlarının, toplumsal gereksinimleri karşılayacak şekilde niteliğinin artırılması amacıyla öğretim elemanlarını bir araya getirecek platformların oluşturulması sağlanacak, öğretim üyeleri ile bölgesel toplantılar düzenlenecektir. Üniversitelerin kurumsal ve birim bazlı dış danışman/paydaş kurullarında daha etkin görev alınacaktır.
5. Her akademik yıl içerisinde bölüm başkanları ile en az 1 kez ortak toplantı yapılacaktır. Bölüm başkanlarının bir araya gelerek paylaşım yapacağı alanlar artırılabilecek ve Odanın ilgili bölümler ile kurumsal iletişimi güçlendirilecektir.
6. Oda, meslek alanında üyelere ve öğrencilere yönelik tüm yayınların basımını gerçekleştirme hedefi doğrultusunda özel bir bütçe ayrılacak, öğretim üyelerinin mühendisler ve öğrencilere yönelik yayınlarının basımı desteklenecek, akademik makaleleri yayınlayan ulusal ve uluslararası atıf indekslerinde taranan dergilerin sayısı artırılabilecek, "meslek alanımızdaki yayınların basımını Makina Mühendisleri Odası yapar" olgusunun yerleşmesi konusunda çalışmalar geliştirilerek sürdürülecektir.
7. Mesleki davranış ilkelerinin (mühendislik etiğinin) mühendisler tarafından yaşamın her alanında uygulanabilmesi amacıyla konunun üniversite eğitim programlarında daha etkin şekilde yer almasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.

## TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ 32. DÖNEM (2024-2025 YILLARI) ÇALIŞMA PROGRAMI

8. Üniversite-sanayi ilişkilerinin toplumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilmesine katkıda bulunulacak, bu ilişkilerin meslektaş ihtiyaçlarını da gözetecek şekilde, üniversite-oda-sanayi eşgüdümünde gerçekleştirilmesi için projelerde aktif görev alınacaktır.
9. Mühendislik öğrencilerinin meslek hayatlarına hazırlanma süreçlerinde daha etkin görev almak için öğrencilerin birinci sınıftan itibaren katılabilecekleri teknik ve sosyal içerikli faaliyetler yapılacak, son sınıf öğrencilerinin meslek yaşantısına yönelik bilgilendirmelerini içeren etkinlikler ve bitirme projesi sergisi sürdürülecektir.
10. Odanın üniversite öğrenci topluluklarının yürüttüğü çalışmalara destek olunacak, staj yeri, teknik gezi gibi öğrencilerin mesleki gelişimine katkı sağlayan çalışmaları ilgili bölümlerle işbirliği içerisinde geliştirilecektir.
11. İstihdam edilen mühendislerle ilişkin istatistiki veriler toplanarak ve bu veriler bölüm kontenjanlarının ve öğretim planlarının oluşturulmasında somut dayanak olarak kullanılmak üzere ilgili bölümlerle paylaşılacaktır.

### **4. YEREL YÖNETİMLER İLE İLİŞKİLER**

1. Yerel yönetimlerin, demokratik kitle ve meslek örgütlerinin katkı ve katılımına açık, halkı müşteri değil kamu hizmetlerinin gerçek sahibi olarak gören anlayışı benimseyen “Çağdaş, Planlı, Sağlıklı, Engelsiz, Güvenli ve Demokratik Bir Kent Yaşamı” için görüş ve öneriler oluşturulacak, kamuoyu bilgilendirilecektir.
2. Kentimizin çağdaş, planlı, engelsiz, katılımcı, güvenli bir yaşam ortamına kavuşması amacına yönelik olarak uzmanlık alanımıza giren konularda yerel yönetimler ile ilişkiye geçilerek mesleki denetim çalışmaları sürdürülecektir. Bu doğrultuda Odaların ve üyelerimizin bu çalışmaların içinde olması ve sürekliliğini sağlaması yönünde ısrarcı tavır sürdürülecektir.
3. Mesleğimizi ve meslek alanlarımızı ilgilendiren gerek ülke gerekse de yerel ölçekte gündeme gelen yasa, yönetmelik, standart gibi mevzuatların oluşması sürecinde yerel yönetimlerle ortak çalışmalar yapılacak, görüş ve öneri oluşturularak aktif katkı sunulacaktır.
4. Çağdaş, planlı, sağlıklı ve güvenli bir kentleşme için Şubemiz, TMMOB İl Koordinasyon Kurulu ve İzmir Akademik Meslek Odaları Platformu bünyesinde yerel yönetim çalışmalarına ilişkin görüş, eleştiri ve öneri oluşturacak, kamuoyu ve yerel yönetimlere sunulacaktır.
5. TMMOB İKK çalışmaları gündem yaratan ve projeler üreten bir anlayışta yürütülecek, kent sorunlarına ilişkin ilgili Odalar tarafından izleme komiteleri ve alt komisyonlar oluşturulacaktır. Kent Sempozyumundan hareketle, benzer etkinlikler kalıcı hale getirilecektir.
6. Kentimizin bugününü ve geleceğini ilgilendiren projelerin gerçekleştirilmesinde kent örgütlü tüm kesimlerinin görüşlerinin alınması ve şeffaflığın sağlanmasına ilişkin girişimlerde bulunulacak, ilgili konularda görüş oluşturularak kamuoyu bilgilendirilecektir.
7. Bölgemizde zengin bir potansiyele sahip jeotermal varlıklarının doğa ve insan yararına kullanılması konusunda çalışmalara devam edilecektir.
8. Yenilenebilir enerji kaynaklarının yaygınlaştırılması ve öncelikli kullanımı konusunda yerel yönetimler ile birlikte çalışılacaktır.
9. Yerel yönetimlerle kentimizin sosyal, kültürel ve sanatsal yaşamının zenginleştirilmesi ve niteliğinin yükseltilmesi yönünde ortak çalışmalar gerçekleştirmeye dönük projeler oluşturulacaktır.
10. Yerel Yönetimlerde katılımcı demokrasinin yaşama geçtiği Kent Konseylerine Odamız temsilcilerinin aktif olarak katılımı sağlanacak, Odamız bilgi, birikim ve deneyimlerinin çalışmalara aktarılması, kentimize dair doğru politikaların oluşturulması için katkı koyulacaktır.
11. Sağlıklı ve dirençli bir kent yaratılması hedefi ile belediyelerde görevli meslektaşlarımızın denetim ve kontrolleri doğru bir şekilde ve zamanında yapabilmeleri için gerekli eğitimlerin verilmesine devam edilecektir.

## TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ 32. DÖNEM (2024-2025 YILLARI) ÇALIŞMA PROGRAMI

### 5. ODA/ŞUBE KURUMSAL YAPISININ GELİŞTİRİLMESİ

1. **Yerinden yönetim, etkin merkezi koordinasyon** anlayışımız doğrultusunda, bölgemiz etkinlik alanında üyelerimizin katkı ve katılımı ile elde edilen verilerden meslek, meslektaş, ülke ve toplum sorunlarının çözümüne ilişkin görüş, öneri ve projelerin Oda örgütlülüğüne taşınmasına devam edilecektir.
2. TMMOB adına Odamızca ve Odamız adına Oda birimleri tarafından gerçekleştirilecek olan Ulusal Kongre Sempozyum ve Kurultayların nitel ve nicel olarak zenginleştirilmesine Şubemizce katkıda bulunulmaya devam edilecektir.
3. Kongre, sempozyum ve kurultaylardan sonuç bildirgelerine yansıyan önerilerin, yaşam bulması amacıyla Oda Merkezi koordinasyonunda yasal düzenleme süreçlerine ülke genelinde Oda birimlerinin katılımı ile müdahil olunacaktır.
4. Yerelde doğrudan demokrasiyi güçlendirmede büyük öneme sahip TMMOB İKK çalışmalarına tüm İKK bileşenleri tarafından gereken önemin verilmesi için bu çalışmalar merkezi düzeyde izlenecek, gerekirse 'profesyonel çalışan personel' istihdamı için düzenlemeler yapılacaktır.
5. TMMOB genel kurulunda alınan karar doğrultusunda oda merkezi bünyesinde oluşturulan kadın komisyonunun, Oda ve TMMOB çatısı altında yürütülmekte olan kadın üyelere ilişkin çalışmalara katkı ve katılımının daha etkin hale getirilmesi için Oda Genel Kurulunda kabul edilen kadın komisyonu çalışma ilke ve esaslarına göre çalışmalar yürütülecek, gerekli mekanizmalar harekete geçirilecektir.
6. TMMOB'nin içinde yer aldığı ülke gündemi, meslek ve meslektaş sorunlarına ilişkin ortak eylem ve etkinliklere Oda ve Şubemizin üyeleriyle aktif ve kitlesel katılımı sağlanacaktır.
7. Çalışmalarımızda etkin merkezi koordinasyonu ve üyelerimizin karar ve uygulama süreçlerine katılımını sağlamak doğrultusunda, yeni dönemde görev alacak Yönetim Kurulu, Oda Delegeleri, İl-İlçe Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyeleri, Meslek Dalı ve Uzmanlık Komisyonları Üyeleri, Şube Teknik Görevlileri, Öğrenci üye komisyon temsilcileri, İşyeri Temsilci ve Yardımcılarının katılımıyla oluşan **ŞUBE KOORDİNASYON KURULU**, birlikte üretme, birlikte karar alma ve birlikte yönetme anlayışıyla çalışmalarını sürdürecektir.
8. Üyelerimizin teknik bilgi ihtiyacını karşılayan **Oda yayınlarının** günün ihtiyaç ve gelişmelerini karşılayacak şekilde güncellenmesi çalışmalarına devam edilecek, yeni yayınlar çıkartılacak, üyelerin yayınlara dijital ortamda ulaşmaları çalışmalarını artırılarak sürdürülecektir.
9. **Tepekule Kongre ve Sergi Merkezimizin**, kentimizdeki meslek odaları, demokratik kitle örgütleri, sendikalar, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve kamu yararına çalışan kurum ve kuruluşlarla; bilim, kültür, sanat alanlarında üyelerimize ve topluma hizmet üreten, yaşayan bir merkez olması yönünde çalışmalara devam edilecektir.
10. Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler biriminin etkinliğinin artırılması doğrultusundaki çalışmalara devam edilecektir. Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler biriminin etkinliğinin artırılması amacı ile bu birimin diğer Akademik Odaların Basın Yayın birimi ile bir araya gelerek bilgi paylaşım platformları artırılacaktır. İzmir halkının ve kamuoyunun uzmanlık alanımızdaki konularda bilgilendirilmesi amacıyla yıllık periyodik basın açıklaması takvimleri oluşturulacak, açıklamalarımızın görsel ve yazılı basında daha görünür kılınmasının sağlanması için daha aktif çalışma yürütülecek, gerekirse profesyonel hizmet alınacaktır.
11. Üyelerimizce talep edilir hale gelen sosyal, kültürel, sanatsal faaliyetler sürdürülecektir. Bu faaliyetlere yeni alan ve etkinliklerin eklenmesi hedeflenecektir.
12. Odamız uzmanlık alanları ile ilgili olan belgelendirme faaliyetlerini yürüten Personel Belgelendirme Kuruluşuna aktif destek sürdürülecektir.
13. Asansör Sempozyumu, Kaizen Etkinliği, Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi, Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi, Rüzgâr Sempozyumu, Yangın Sempozyumu, Enerji Sistemleri Mühendisliği ve Mekatronik Mühendisliği etkinlikleri sürdürülecek, kongre düzenleme deneyimi Oda örgütlülüğü ile paylaşılacaktır.
14. Odamızın üyelerine ve topluma yönelik hizmetlerindeki artış ve büyüme hızı göz önüne alınarak, siyasi ve teknik süreçlerde Oda/Şube yönetimlerine destek olacak, temsil ve örgütlenme zamanı yaratacak, mevzuat değişikliklerini takip edecek, görüş ve öneriler hazırlayacak, gerektiğinde

## TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ 32. DÖNEM (2024-2025 YILLARI) ÇALIŞMA PROGRAMI

kamuoyu oluşturacak hukuki ve teknik konularda uzmanlardan oluşan ve/veya danışmanlığından yararlanılacak yapılar yaygınlaştırılarak geliştirilecektir.

15. Günümüz koşullarında, kurumsal yapıların dinamizminin sürdürülerek bürokratik iktidar oluşumlarının engellenmesi, kişilerin değil ilke ve anlayışların devamlılığı anlamında kolektif yönetim, yenilenme, ardını yaratabilme önemlidir. Bu bağlamda, yönetim mekanizmalarındaki görevlerde dönem sınırlaması uygulamasının getirilmesi için Şube/Oda yapısında başlatılan tartışma sürecinin sonuçlandırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.
16. Oda ve Şubemizin gelecek dönem çalışmalarını öngören ve planlayan çeşitli konularda "Atölye Çalışmasının her dönem ele alınarak sürdürülmesi sağlanacaktır.
17. Oda/Şube kurumsal yapısının geliştirilmesi ve sürdürülmesinde özne olan çalışanlarımızın, kişisel ve mesleki gelişimini sağlamaya yönelik olarak kurum içi ve kurum dışı eğitimlere katılmaları için yapılan çalışmalar sürdürülecektir.
18. Oda/Şube çalışma anlayış ve ilkeleri doğrultusunda yapılacak çalışmalara katkı koymak amacı ile kurulan Şube Kurumsal Yapısını Geliştirme Çalışma Grubu dönem içerisinde çalışmalarına devam edilecektir. Çalışma grubunun yapısı ve işleyişi şube yönetim kurulu tarafından uzmanlık komisyonlarının oluşturulma süreci içerisinde belirlenecektir.
19. Şubemizde oluşturulan Şube Kurumsal Yapısını Geliştirme Çalışma Grubunun Merkezi olarak da Oda Kurumsal Yapısını Geliştirme Çalışma Grubunun kurulmasını sağlayacak çalışmalar yapılacaktır.
20. Birlikte karar alma, birlikte üretme, birlikte yönetme anlayışımız doğrultusunda, üyelerimizin taleplerinin dinlenmesi, katkı ve katılımlarının alınması amacıyla periyodik olarak İzmir Şube üye toplantıları düzenlenecektir.

### **6. ODA/ŞUBE TEKNİK HİZMETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ**

1. Odamız akredite muayene kuruluşu, onaylanmış kuruluş ve kalibrasyon laboratuvarı kapsamındaki muayene, kalibrasyon ve belgelendirme faaliyetlerinin kamuya ve sanayi kuruluşlarının hizmetine sunulması ve yaygınlaştırılması için çalışmalar sürdürülecektir.
2. Şubemizce üretilen teknik hizmetlerin yaygınlaştırılması için düzenli olarak işyeri ziyaretleri yapılmalı, işyeri temsilcilerinde aktif destek alınacaktır.
3. Bölgemizdeki yerel yönetimler ve kamu kurum kuruluşları ile teknik hizmetlerimiz kapsamında protokoller yaygınlaştırılacaktır.
4. Bölgemizdeki doğalgaz dağıtım firmaları ve organize sanayi bölgeleri ile doğalgazlı kazan dairelerinin uygunluğunun denetlenmesi, tesisat periyodik kontrollerinin gerçekleştirilmesi, 2016/426/AB yönetmeliği kapsamı dışında kalan endüstriyel cihazların gaz yakma uygunluğu ve kapasite tespitlerinin gerçekleştirilmesi kapsamında protokoller imzalanacaktır.
5. 2016/426/AB Gaz Yakan Cihazlar Onaylanmış Kuruluş çalışmalarında vasıflı personel sayısı artırılarak örgüt geneline yayılması için çalışmalar yürütülecektir.
6. 2014/68/AB Basınçlı Kaplar Yönetmeliği kapsamında Onaylanmış Kuruluş olma çalışmaları gerçekleştirilecektir.
7. ISO 3834 Kaynaklı İmalat Yeterlilik Belgesi alanında Şubemiz tarafından belgelendirme yapılması için çalışmalar yürütülecektir.
8. Bölgemizdeki Sanayi Odaları, Organize Sanayi Bölgeleri, sektör dernekleri ile ilişkiler kurularak protokoller ile teknik hizmetlerimizin yaygınlaştırılması sağlanacaktır.
9. Etkinlik alanımızda bulunan Organize Sanayi Bölgeleri ve Serbest Bölgeler ile İSG alanında ortak etkinliklerin düzenlenmesine, bölgesel protokoller ile teknik hizmet ve eğitimlerimizin firmalarda yaygınlaştırılması çalışmalarına devam edilecektir.
10. İşçi sağlığı ve iş güvenliği kapsamında yapmış olduğumuz çalışmaları, değişen veya yeni eklenen yönetmelik, kanun ve tebliğlerin İSG Uzmanları ve İş Teftiş Müfettişleri ile tüm paydaşların yer aldığı sempozyum ve/veya ortak etkinlikler düzenlenecektir.

**TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ**  
**32. DÖNEM (2024-2025 YILLARI) ÇALIŞMA PROGRAMI**

---

11. Enerji Yöneticiliği Kursu ile ilgili çalışmalara devam edilecektir. Laboratuvarın etkin duruma gelmesi ile burada bulunan ekipmanlar özelinde temel teknik bilgilendirme eğitimleri gerçekleştirilecektir. (Isıtma-Soğutma-Kazan-basınçlı hava tesisatı vb.)
12. Şubemiz tarafından gerçekleştirilen teknik eğitimler meslektaşlarımızın ihtiyaçlarına bağlı olarak arttırılacak ve yaygınlaştırılması sağlanacaktır. Ayrıca İSG alanında gerçekleştirilen kontrollere ilişkin değişen mevzuat ve standartlara bağlı olarak genel katılıma açık eğitimler verilerek bu alanda çalışan meslektaşlarımızın bilgi seviyesinin arttırılması sağlanacaktır.
13. MMO Kalibrasyon Laboratuvarı ve Metroloji Eğitim Merkezi'nin akreditasyon kapsamının genişletilmesi ve yeni hizmet alanlarının akreditasyon kapsamına alınması konusunda çalışmalar sürdürülecektir.
14. Odamız çalışmalarında yer alan yetkin ve tecrübeli Teknik Görevli personelde yaşanan kayıplara karşı önlem alınacaktır.
15. Odamız tahribatsız muayene kapsamına Akustik Emisyon ölçümünün katılmasına ilişkin çalışma yürütülecektir.