



t m m o b  
m a k i n a  
m ü h e n d i s l e r i  
o d a s ı  
i z m i r  
ş u b e s i

*Birlikte Karar Alma, Birlikte Üretme, Birlikte Yönetme Anlayışıyla;  
Planlı, Sağlıklı, Güvenli Kentleşen, Sanayileşen,  
Çağdaş, Demokratik Bir Türkiye İçin...*

# 2022 - 2023 YILLARI 31. DÖNEM ÇALIŞMA RAPORU VE MALİ RAPOR





tmmob  
makina mühendisleri odası  
izmir şubesi

## ODAMIZ TARAFINDAN YAPILAN TEKNİK KONTROL HİZMETLERİMİZ

### BASINÇLI EKİPMANLAR

Buhar Kazanları • Kalorifer Kazanları • Kızgın Yağ Kazanları  
Kızgın Su Kazanları • Buhar Jeneratörleri  
Otoklavlar • Sıvılaştırılmış Gaz Tankları  
(LPG ve benzeri) (Yerüstü)  
Sıvılaştırılmış Gaz Tankları (LPG ve benzeri) (Yeraltı)  
Basınçlı Hava Tankları • Kompresörler  
Hidroforlar • Boyler ve Genleşme Tankları  
Tehlikeli Sıvıların Bulunduğu Tank ve Depolar



### MAKİNA VE TEZGAHLAR

Dişli Taşlamalar • Dişli Açmalar  
CNC İşleme Tezgahları  
Torna Tezgahları • Freze Tezgahları  
Planya Tezgahları • Taşlama Tezgahları  
Bohrwerk Tezgahları • Erozyon Tezgahları  
Matkap Tezgahları • Kaynak Makinaları  
Ölçme Kontrol Tezgahları  
Presler • Saç İşleme Makine ve Tezgahları  
Ağaç İşleme Makine ve Tezgahları



### KALDIRMA VE İLETME ELEMANLARI

Vinç (Monoray Vinç, KöprülÜ Vinç, Portal Vinç,  
Pergel Vinç, Kule Vinç, Mobil Vinç)  
Caraskal • Forklift • Transpalet • Atelye Tipi Lift ve Krikolar  
İnsan ve Yük Asansörleri • Yürüyen Merdiven / Bant  
Çephe Asansörü • Platform • Sapan, Mapa  
İş Makinaları (Çekici, Çekici Dozer, Yükleyici, Kazıcı Yükleyici,  
Skreyper, Greyder, Silindir, Silobas, Beton Pompası, Fore Kazık)  
Teleski Telesiyej Teleferik Periyodik Kontrol ve  
Ruhsatlandırma  
Çeşitli Konveyöre ve Bantlı İletme Makinaları



### İŞ HİJYENİ ÖLÇÜMLERİ VE TESTLERİ

Aydınlatma • Kişisel Gürültü Maruziyeti  
İşyeri Ortamı Gürültü Ölçümleri  
Kişisel Titreşim Maruziyeti Ölçümleri  
Kişisel Toz Maruziyeti ölçümleri  
Termal Konfor Ölçümleri  
Toksik Gaz ve Buhar Ölçümleri  
Ortam Toz Ölçümleri



### TESİSATLAR

Yangın Tesisatı Hortumlar  
Motopomplar • Boru Tesisatları  
Havalandırma ve Klima Tesisatları



### ENDÜSTRİYEL ÖLÇÜM VE MUAYENELER

Çevre Analizleri  
(Çevresel Gürültü Ölçümleri Kapsamı,  
Baca Emisyon Ölçümleri Kapsamı)  
Termal Kamera Çekimleri  
Doğalgaz Cihaz, Tesis ve Tesisatlarının Kontrolleri  
Tahribatsız Muayene (NDT) Hizmetleri  
Yorulma Test ve Analizleri

#### İLETİŞİM

MMO Tepekule Kongre-Sergi ve İş Merkezi  
Anadolu Caddesi No: 40 Kat:M2 Bayraklı - İZMİR Tel: [0232] 462 33 33 • Faks: [0232] 486 20 60  
izmir@mno.org.tr • www.mno.org.tr/izmir



t m m o b  
m a k i n a  
m ü h e n d i s l e r i  
o d a s ı  
i z m i r  
ş u b e s i

---

# Çalışma Raporu ve Mali Rapor

---

31. Dönem (2022-2023)

# İÇİNDEKİLER

•Şubemiz Genel Kurul Toplantısına Çağrı .....	5
• Şube Yönetim Kurulu ve Görev Dağılımı - 31. Dönem (2022-2023) .....	5
• TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi 2016-2017 Çalışma Dönemi	
İl - İlçe Temsilcilikleri .....	6
Şubemiz ve Bağlı Temsilciliklerde Çalışanlar .....	7
Oda Genel Kurul Delegeleri .....	8
• Uzmanlık ve Meslek Komisyonları .....	10
• İşyeri Temsilci ve Yardımcıları .....	13
• Meslekte Onur Yılına Dolduran Üyelerimiz .....	15
• TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi	
2022-2023 Yılları 31. Dönem Çalışma Programı .....	21
• 31. Dönem Yönetim Kurulu Çalışmaları .....	32
• Üye İlişkileri ve Örgütlenme .....	38
• İnsan Kaynakları Merkezi (İKM) .....	39
• Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Çalışmaları .....	44
• Üniversitelerle İlişkiler .....	45
• Şube Eğitim Hizmetleri .....	47
• Kongre ve Sempozyumlar .....	49
• Komisyon Bilgilendirme Toplantıları .....	53
• Endüstri - İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu (EİM MDK) .....	54
• Uzmanlık Komisyonları Çalışmaları .....	56
• Manisa İl Temsilciliği Çalışmaları .....	65
• Mesleki Denetim ve Teknik Hizmetler .....	66
• Kalibrasyon Laboratuvarı ve Metroloji Eğitim Merkezi (KALMEM) .....	70
• Asansör Kontrol Merkezi (AKM) .....	71
• MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi .....	72
• 31. Dönem Mali Rapor .....	73
• 31. Dönem Basın Açıklamaları .....	82

# ŞUBEMİZ GENEL KURUL TOPLANTISINA ÇAĞRI

## 17-18 ŞUBAT 2024



tmmob  
makina mühendisleri odası  
izmir şubesi

### GENEL KURUL TOPLANTISI

Tarih: 17 Şubat 2024 Cumartesi Saat: 10.00

Yer: Makina Mühendisleri Odası Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi  
Anadolu Cad. No: 40 Bayraklı-İZMİR

### SEÇİMLER

Tarih: 18 Şubat 2024 Pazar Saat: 09.00-17.00

Yer: Makina Mühendisleri Odası Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi  
Anadolu Cad. No: 40 Bayraklı-İZMİR

### GÜNDEM

#### 1. GÜN (17 Şubat 2024 Cumartesi)

- Açılış
- Başkanlık Divanı Seçimi
- Saygı Duruşu
- Şube Başkanının Konuşması
- Konukların Konuşması
- Şube Çalışma Raporu ve Mali Raporun Okunması ve Değerlendirilmesi
- Dilek ve Öneriler
- Adayların Belirlenmesi
- 8.1. Şube Yönetim Kurulu Adaylarının Belirlenmesi
- 8.2. Oda Merkez Genel Kurulu Delegelerinin Belirlenmesi
- Adayların Tutanağa Bağlanarak İlanı ve Kapanış

#### 2. GÜN (18 Şubat 2024 Pazar)

- Seçimler

## ŞUBE YÖNETİM KURULU VE GÖREV DAĞILIMI

### 31. DÖNEM (2022-2023)

#### ASIL ÜYELER

Başkan	: İlkin Boz
Başkan Vekili	: Ziya Haktan Karadeniz
Sekreter Üye	: Evrim Aksoy
Sayman Üye	: Yıldız Sınmaz Uzgan
Üye	: Ezgi Yıldız
Üye	: Yelda Çetiner
Üye	: Arslan Çağlayan Gürel

#### YEDEK ÜYELER

Üye	: Görkem Teneler
Üye	: Utku Tutar
Üye	: Barış Oğuz Gürses
Üye	: Aslıhan Yılmaz
Üye	: Mehmet Demir
Üye	: Hakan Kocaova
Üye	: Mahir Ulaş Akcan

# TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ 2022-2023 ÇALIŞMA DÖNEMİ

## İl - İlçe Temsilcilikleri

### MANİSA İL TEMSİLCİLİĞİ

BAŞKAN	NİLGÜL GÖKARSLAN ARTAN
BAŞKAN VEKİLİ	HAKKI BAYRAKTAR
SEKRETER	MURAT YILMAZ
SAYMAN	CEM KÜÇÜKÇÖTUR
ÜYE	İBRAHİM ŞAHİN
ÜYE	MEHMET MURAT KARATAŞ
ÜYE	İSMAİL ÇETİNKAYA

### AKHİSAR İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

BAŞKAN	SERDAR MUTLU
SEKRETER	SÜMEYRA DARAMAN KÖROĞLU
SAYMAN	GAMZE KÖSE
ÜYE	HAKAN BÜYÜKYAZGAN
ÜYE	ALİ KAYIN
ÜYE	İBRAHİM ABAKA

### ALİAĞA İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

BAŞKAN	MELİS AYDIN
SEKRETER	DENİZ KEKLİK
SAYMAN	MEHMET BORGA ZOPÇUK
ÜYE	ALİ BİLİCİ
ÜYE	GÖKHAN KANTAŞ
ÜYE	HALİL ÖZ

### ÖDEMiŞ İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

BAŞKAN	MUHARREM ÖNDER
SEKRETER	KADİR COŞAR
SAYMAN	MUAMMER GİRGİN
ÜYE	SEVİM ÖZ
ÜYE	MEHMET MELİH UZUNKOL
ÜYE	TURGUT DEMİRDÖĞEN

### SALİHLİ İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

BAŞKAN	AKIN ÖZTÜRK
SEKRETER	AHMET DOĞAN
SAYMAN	ÖZER TÜRKMEN
ÜYE	FIRAT UĞUR İLGİN
ÜYE	AHMET YILMAZ

### SOMA İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

BAŞKAN	ŞAKİR BORA
SEKRETER	ALİ KARAKAYA
SAYMAN	EREN AYDIN
ÜYE	YAKUP BAŞ
ÜYE	SEMİH GÜZEL
ÜYE	HÜSEYİN ATAK

### TURGUTLU İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

BAŞKAN	İSMAİL ULCAI
SEKRETER	M. İLTERİŞ YAĞCIOĞLU
SAYMAN	VEDAT ÖZÇÖMLEKÇİ
ÜYE	CEMAL MEŞE
ÜYE	ÖMER BAYSAL
ÜYE	YASİN HOŞBİLGEN

## Şubemiz ve Bağlı Temsilciliklerde Çalışanlar

### ŞUBE MERKEZİ

01. Şube Müdürü Necmi Varlık

### ÜYE İLİŞKİLERİ VE ÖRGÜTLENME

01. Büro Görevlisi Emine Beğer (14.04.2023'e kadar)
02. Büro Görevlisi Zeliha Ertunç (30.03.2023'e kadar)
03. Büro Görevlisi Ezgisi Ünlüöz
04. Büro Görevlisi Zeliha Demiralp (13.02.2023'den sonra)
05. Büro Görevlisi Gonca Atasoy (12.12.2023'den sonra)
06. Hizmetli Murat Çalışkan

### İNSAN KAYNAKLARI BİRİMİ

01. İKM Sorumlusu Deniz Dinç Yılmaz
02. Büro Görevlisi Gizem Balcı (30.09.2022'e kadar)
03. Büro Görevlisi Ayşe Ece Aytaç

### BASIN YAYIN BİRİMİ

01. Basın Yayın Sorumlusu Erkan Çınar (08.12.2023'e kadar)
02. Basın Yayın Görevlisi Orhan Bilikvar (01.12.2023'den sonra)

### EĞİTİM MERKEZİ

01. Teknik Görevli Volkan Kazanç
02. Teknik Görevli Engin Yavaş (28.04.2023'e kadar)
03. Teknik Görevli Deniz Fener
04. Büro Görevlisi Önder Sözen (15.03.2023'e kadar)
05. Büro Görevlisi Bülent Hepgül (15.11.2023'e kadar)
06. Büro Görevlisi Recep Altındağ (22.05.2023-15.12.2023 arası)
07. Büro Görevlisi Halide Şensönmez (19.12.2023'den sonra)

### KONGRE DÜZENLEME BİRİMİ

01. Teknik Görevli Sıngu Köksalözkan (15.03.2023'e kadar)
02. Büro Görevlisi Baturalp Osmanlar
03. Büro Görevlisi Murat Üstebay (03.04.2023'den sonra)

### KALİTE VE SATIN ALMA BİRİMİ

01. Teknik Görevli Fatih Efe Çiçek

### MUHASEBE

01. Muhasebe Sorumlusu Hatice Gürbüz
02. Muhasebe Görevlisi Özcan Berberoğlu
03. Muhasebe Görevlisi Adil Dirgi
04. Muhasebe Görevlisi Ramazan Kızılkaya (06.09.2023'e kadar)
05. Muhasebe Görevlisi Yasin Cambaz (22.11.2023'den sonra)

### TEPEKULE KONGRE VE SERGİ MERKEZİ

01. Büro Görevlisi Şule Kavak
02. Büro Görevlisi Sema Çimenli (13.02.2023'den sonra)

### ASANSÖR KONTROL MERKEZİ

01. Teknik Görevli Süleyman Zafer Güneş (31.07.2023'e kadar)
02. Teknik Görevli Ece Gültekin (28.02.2022'e kadar)
03. Teknik Görevli Burak Demircan
04. Teknik Görevli Pelin Eren
05. Büro Görevlisi Uğur Topaloğlu

### ASANSÖR PERİYODİK KONTROL

01. Teknik Görevli Semih Hazineci
02. Teknik Görevli Sebahattin Osmanlar (31.03.2022'e kadar)
03. Teknik Görevli Murat Polat (14.12.2022'e kadar)
04. Teknik Görevli Onur Sayman (22.10.2022'e kadar)
05. Teknik Görevli Bülent Barış Öztürk
06. Teknik Görevli Feyyaz Özel
07. Teknik Görevli Onur Sarı
08. Teknik Görevli Ebubekir Can (29.04.2022'e kadar)
09. Teknik Görevli Kıvanç Türköl
10. Teknik Görevli Barış Öztürk
11. Teknik Görevli Egemen Korkmaz
12. Teknik Görevli Emrah Sinan Koç
13. Teknik Görevli Arif Kaya
14. Teknik Görevli Deniz Can Evran
15. Teknik Görevli Caner Soykok (08.02.2022'den sonra)
16. Teknik Görevli Enes Çavuşlar (18.04.2022'den sonra)
17. Teknik Görevli Mehmet Şimşek (18.04.2022'den sonra)
18. Teknik Görevli Sermet Kemal Tiryakioğlu (10.06.2022'den sonra)
19. Teknik Görevli Umut Can Meşeli (07.12.2022'den sonra)
20. Teknik Görevli Volkan Çalışkan (10.06.2023'den sonra)
21. Teknik Görevli Salih Kapansahin (24.07.2023'den sonra)
22. Teknik Görevli Gökhan Gül (15.11.2023'den sonra)
23. Teknik Görevli Ahmet Batuhan Cem Akar (01.12.2023'den sonra)
24. Teknik Görevli Sinem Tekin (11.12.2023'den sonra)
25. Teknik Görevli Muhammed Mustafa Atmaca (13.12.2023'den sonra)
26. Teknik Görevli Tunahan Semiz (13.12.2023'den sonra)
27. Teknik Görevli Zeynep Lizge Evcin (18.12.2023'den sonra)
28. Teknik Görevli Ahmet Haluk Oymak (01.01.2024'den sonra)
29. Teknik Görevli Ezgi Mastan (02.01.2024'den sonra)
30. Teknik Görevli Bahar Üstünyer (02.01.2024'den sonra)
31. Muhasebe Görevlisi Yağmur Dalgakıranel
32. Büro Görevlisi Sinem Girengir
33. Büro Görevlisi Gökhan Aygün
34. Büro Görevlisi İlnur Alagöz (11.04.2022-18.10.2022 arası)
35. Büro Görevlisi Çilem Karatay (10.11.2022'den sonra)
36. Büro Görevlisi Selen Ece İnan (10.11.2022'den sonra)
37. Büro Görevlisi Ruken Tekin (01.12.2023'den sonra)
38. Büro Görevlisi Emine Çıbukıran (01.12.2023'den sonra)

### KALİBRASYON VE METROLOJİ EĞİTİM MERKEZİ

01. Teknik Görevli Çağlar Çimen
02. Teknik Görevli Mustafa Sevim (28.02.2023'e kadar)
03. Teknik Görevli Cansu Kökey Gökelman
04. Teknik Görevli Eray Durupınar (30.11.2023'e kadar)
05. Teknik Görevli Özgün Bulut (20.12.2023'den sonra)
06. Ara Teknik Eleman Erdal Kaçar
07. Ara Teknik Eleman Erdem Zıylan
08. Ara Teknik Eleman Güven Kaçar
09. Ara Teknik Eleman Tayfun Alat
10. Ara Teknik Eleman Can Alanyalı
11. Ara Teknik Eleman Osman Yılmaz (04.11.2022'e kadar)
12. Büro Görevlisi Beşir Alemdağ

### TEKNİK HİZMETLER

01. Teknik Görevli Mustafa Afakın
02. Teknik Görevli Tayfun Ak
03. Teknik Görevli Volkan Erdem
04. Teknik Görevli Melih Emre (05.01.2024'e kadar)
05. Teknik Görevli Tolga Sütekin
06. Teknik Görevli Kutlu Beyazıt
07. Teknik Görevli Haluk Tekbaş (17.03.2023'e kadar)
08. Teknik Görevli Güray Dinsel
09. Teknik Görevli Mehmet Can Öner
10. Teknik Görevli Muhammed Özer
11. Teknik Görevli Yiğit Gökelman
12. Teknik Görevli Burak Genç
13. Teknik Görevli Cemal Yılmaz (02.12.2022'e kadar)
14. Teknik Görevli Serhan Gençoğlu
15. Teknik Görevli Mert Can Girengir
16. Teknik Görevli Duygu Bayram
17. Teknik Görevli İbrahim Ali Kaya
18. Teknik Görevli Cevdet Şener
19. Teknik Görevli Çiçek Şimşek Yıldız
20. Teknik Görevli Mehmet Ali Akgül (16.10.2023'den sonra)
21. Büro Görevlisi Burcu Yıldırım (01.12.2022'den sonra)

### MANİSA İL TEMSİLCİLİĞİ

01. Teknik Görevli Tarık Aytız
02. Büro Görevlisi Şeniz Kavaklı

### DANIŞMANLAR

1. Hukuk Danışmanı Av. Ahmet OKYAY

## Oda Genel Kurul Delegeleri

### ASIL DELEGELER

1. Ahmet Kirami Kılınc
2. Akın Öztürk
3. Ali Doğan Coşgun
4. Ali Dönmez
5. Amaç Sarıgülü
6. Arslan Çağlayan Gürel
7. Aslıhan Yılmaz
8. Ayşe Eler
9. Ayşe Sönmez
10. Aysegül Arslan Aydın
11. Barış Oğuz Gürses
12. Bircan Çiçekdeş
13. Burcu Çetin
14. Burcu Korkmaz
15. Bülent İlleez
16. Cansu Eren
17. Cansu Kökey Göknelma
18. Cem Tuna
19. Çağlar Çimen
20. Çiçek Şimşek Yıldız
21. Çiler Gürel
22. Deniz Keklük
23. Didem Vecan
24. Dilek Ferda Yamanlar
25. Dilek Yücel
26. Dursun Sarı
27. Duygu Bayram
28. Ebru Karakıran
29. Ece Gültekin
30. Emin Gürtan Uysal
31. Eray Durupınar
32. Erkan Bozkır
33. Evrim Aksoy
34. Ezgi Yıldız
35. Fatih Efe Çiçek
36. Funda Gülsün Keskin
37. Gamze Mumcu
38. Görkem Teneler
39. Gülseren Tavşancı Güneysu
40. Güniz Gacaner Ermin
41. Hakan Kocaova
42. Haluk Altay
43. Haydar Arslan
44. Hazal Demirok
45. Helincansu Aradağ
46. İlkın Boz
47. İskender Kökey
48. Kadriye Turan
49. Kenan Üci
50. Mahir Ulaş Akcan
51. Mehmet Demir
52. Mehmet Eyi
53. Mehmet Özsakarya
54. Melek Kafadar
55. Melih Yalçın
56. Melis Aydın
57. Meriç Atilla
58. Muharrem Önder
59. Mustafa Akışın
60. Mustafa Berkay Eriş
61. Necmi Varlık
62. Nergiz Burhan
63. Nihat Kurtuluş
64. Nilgün Şişmanoğlu
65. Niyazi Oğuz
66. Nurdan Yıldırım
67. Nursel Vatanserver
68. Nurtaç Kaçamak Çimen
69. Nüsret Doğan Albayrak
70. Oğuz İnceoğlu
71. Öykü Önal
72. Özcan Parlar
73. Özcan Gülhan
74. Özgür Kurt
75. Pelin Eren Kılınc
76. Rüya Doğan
77. Sebahattin İşci
78. Seçkin Şişmanoğlu
79. Selda Ünver
80. Semih Hazineci
81. Serdar Mutlu
82. Seren Sezer
83. Sibel Atar
84. Sinem Çalışkaner Zenginobuz
85. Süleyman Zafer Güneş
86. Şakir Bora
87. Şeref Bektaş
88. Tuğçe Şen
89. Turgay Şirvan
90. Uğur Demirtaş
91. Utku Dağıstan
92. Utku Tutar
93. Ümmühan Gencer
94. Volkan Kazanç
95. Yelda Çetiner
96. Yıldız Sınmaz Uzgan
97. Yüksel Yaşartekin
98. Zerrin Mastan
99. Ziya Haktan Karadeniz



## YEDEK DELEGELER

1. Atılay Yeşil
2. Zeki Eskiler
3. Danyal Şentürk
4. Sacide Nuray Bozokalfa
5. Hakkı Bayraktar
6. Recep Ferhan Hüryaşar
7. Mustafa Koca
8. Ali Ufuk Birol
9. İsmail Ulcay
10. Sedat Işık
11. Necmettin Çetinköprülü
12. Alev Toprak
13. Nuran Türkmen
14. Ergun Şengör
15. Nurgül Biçer
16. İlhan Kenanoğlu
17. Ülker Aksoylu
18. Mehmet Fuzuli Adıgüzel
19. Tülin Çalışıyor
20. Gülден Gökçen Akkurt
21. Mehmet Döver
22. Metin Akdaş
23. Özcan Avcı
24. Zekiye Aydemir
25. Abdullah Aydemir
26. Melek Kızmaz
27. Aysun Baltacı
28. Hüseyin Vatanserver
29. Mustafa Sezer
30. Kamil Demir
31. Duran Türk
32. Kıvanç Türkol
33. Mehmet Eler
34. Sungu Köksalözkan
35. Arzu Adıgüzel

36. Serim Elif Özari Erbek
37. Hüseyin Tatlıdilliler
38. Gürkan Durgun
39. Hüseyin Ertan Sezgin
40. Tayfun Küpçük
41. Özgür Yalçınkaya
42. Nilgöl Gökarslan Artan
43. Nazife Yüce Ünveren
44. Gökhan Bozokalfa
45. Meltem Gören
46. Volkan Erdem
47. Elif Eda Doğan
48. Yeliz Tülüoğlu
49. Ali Sinan Ertürk
50. İbrahim Gürbüz
51. İbrahim Bakak
52. Aylin Dömekeli Suyer
53. Seda Arabacı
54. Eren Çetindere
55. İbrahim Kutlu Köroğlu
56. Mehmet Onur Karakaş
57. Nagahan Türkbaş
58. Murat Yılmaz
59. Tayfun Ak
60. Burcu Dabar
61. Eyüp Çamcı
62. İzzet Yıldız
63. Cemal Yılmaz
64. Seçkin Tuncer Erdoğan
65. Duygu Berk
66. Cevdet Şener
67. Mustafa Sevim
68. Hüseyin Tekbaş
69. Ozan Mert Balcı
70. Yasemin Güneş Bayar

71. Ebubekir Can
72. Mert Can Girengir
73. Muhammet Özer
74. İbrahim Ali Kaya
75. Tark Ayzit
76. Nupel Ermis
77. Öykü Çiftçi
78. Mehmet Türkler
79. Tuğçe Çetinkaya Erşan
80. Mürüvvet Deniz Sezer
81. Aslı Çakıcı
82. Hüseyin Polat
83. Ali Dağ
84. Hüseyin Çobanoğlu
85. Fasih Kutluay
86. Melih Belevi
87. Bekir Zafer İlken
88. Necdet Kahraman
89. İlknur Ateş
90. Hüseyin Yenigün
91. Arif Yücel
92. Aylin Telef
93. Cesim Duruk
94. Derya Alkan
95. Güzin Özdağoğlu
96. Melih Emre
97. Burak Demircan
98. Gülin Kalpalı Ersenbil
99. Ali Güngör

# UZMANLIK VE MESLEK KOMİSYONLARI

## 31. DÖNEM (2022-2023)

### 1.AR-GE, İnovasyon ve Tasarım Komisyonu

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi: Barış Oğuz Gürses

Sorumlu Çalışanlar: Feyyaz Özel - Deniz Can Evran

11653	Nevran Soydan
15847	Hasan Atilla Türköz
33206	Fikret Ekici
69601	Utkun Köksal
83513	Seval Günaydın
85079	Erbil İyim
102472	Ercan Süt
114005	Furkan Dikici
117826	Yavuz Sıcak
124744	Asım Kızıllata

### 2. Asansör ve Yürüyen Merdiven/Bant Komisyonu

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri: Mehmet Demir - Hakan Kocaoava

Sorumlu Çalışanlar: Semih Hazineci

18052	Haydar Arslan
31630	Mehmet Ay
39395	Cengiz Könüç
46118	Aziz Köksal
53621	Abdülhalim Akışın
60272	Ayhan Arslan
66558	Alper Emre Kaya
66711	Cüneyd Temel
73417	Aydoğlan Polat
78575	Aziz Tünay
87220	Selahattin Mamikoğlu
101796	Samet Alkan
101920	Akın Çukur
110219	Uğur İdzbez
112276	Alper Burak Bayram
112494	Süleyman Hilmi Adatepe
128117	Murat Karakoca

### 3. Bülten Yayın Komisyonu

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri: Yıldız Sımmaz Urgan - Ziya Haktan Karadeniz

Sorumlu Çalışan: Erkan Çınar

26439	Nevzat Döğen
35568	Selda Ünver
61659	Elif Eda Doğan
87220	SELAHATTİN MAMİKOĞLU
87376	ABDULLAH BURAK TUNA
95175	MERVE AKARI
104740	HASAN KARADAYI
105759	ABDULKADİR SÜSLÜ
112216	ORHAN ATAY
112271	EMRE AKTAŞ
114879	MEHMET BAHATTİN KIYILMAZ

### 4. Doğalgaz Komisyonu

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi: Arslan Çağlayan Gürel

Sorumlu Çalışanlar: Muhammet Özer - Kutlu Beyazıt

46918	Fazlı Yelkencioğlu
53105	Mahmut Emre Tomruk
53829	Özgür Kurt
54110	Fatih Köksal
60272	Ayhan Arslan
62241	Fehmi Altuntaş
71275	Mustafa Kemal Hayali
87246	Deniz Keklik
97892	Süleyman Çetin
98316	Onur Anıl Gökbalp
106834	İrfan Pırılısu
110011	Mehmet Sarıyıldız
110638	Kübra İncesu
119632	Haskız Okumuş
125449	Tolga Yunus Salgut
126278	Hasan Şanlı

### 5. Endüstri 4.0 ve Dijital Dönüşüm Komisyonu

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi: Barış Oğuz Gürses

Sorumlu Çalışanlar: Burak Genç - Sungu Köksalözkan

43348	Kenan Koçoğlu
44125	Hilmi Yüksel
90192	Orkun Göksu
116440	Halid Çelik
119345	Serenat Topak
125098	Selçuk Korkmaz
127710	Merve Şahin

### 6. Endüstri İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri: Ezgi Yıldız

Asıl Üyeler:

40383	Funda Gülsün Keskin
34768	Nuri Emre Göktepe
43348	Kenan Koçoğlu
79924	Ece Gültekin
116242	Öykü Çiftçi
46517	Murat Akkalender
123984	Mürüvvet Deniz Sezer

Yedek Üyeler:

127293	Gülcesu Kılıç
129845	Çetin Cahit Ece
47680	OSMAN Sümbüloğlu
33206	Fikret Ekici
45538	Devrim Uluçay
119345	Serenat Topak
119072	Rüya Doğan

### 7. Enerji Sistemleri Mühendisliği Komisyonu

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri: Ziya Haktan Karadeniz - Görkem Teneler

Sorumlu Çalışanlar: Çağlar Çimen - Volkan Erdem

49643	Nurdan Yıldırım
122063	Emre Eroğlu
123017	Hazal Demirok
124051	Nezir Yağız Çam

124067 Onur Çay  
124100 Utku Dağistan  
124219 Mert Ökten  
Yeni Üye Evin Egeli

## 8. Genç Mühendisler Komisyonu

**Sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri: Utku Tutar - Aslıhan Yılmaz**  
**Sorumlu Çalışanlar: İbrahim Ali Kaya - Caner Soyukök**

54725 Orhan Ölçücüoğlu  
112494 Süleyman Hilmi Adatepe  
114005 Furkan Dikici  
124744 Asım Kızılata  
127292 İsmet Akkoca  
127974 Mehmet Semih Gülşen  
129354 Ege Özbender  
129965 Ahsen Sönmezışık

## 9. İmalat, Bakım ve Onarım Komisyonu

**Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi: İlkin Boz**  
**Sorumlu Çalışanlar: Yiğit Göknelma - Melih Emre**

22613 Ahmet Çakmakçioğlu  
22858 Necmettin Çetinköprülü  
23743 İbrahim Özyurt  
52754 Engin Saraçoğlu  
59714 Gökhan Balcı  
81365 Yaşar Serhat Saygılı  
82707 Fehmi Kahraman  
91611 Kamuran Bulut  
95457 Hüseyin Tekbaş  
111881 Ali Osman Söğüt  
119071 Botan Yılmaz  
123454 Çağdaş Kızgıncaya  
124744 Asım Kızılata  
126667 Ferhan Vidinlioğlu  
128062 Barış Demir  
129523 Ceylan Çobanoğlu

## 10. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu

**Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi: Evrim Aksoy**  
**Sorumlu Çalışanlar: Güray Dinsel - Mehmet Can Öner**

7550 Hüseyin Şalvarlı  
7964 Şevket Arar  
17806 Osman Vehbi Uçal

26873 Haluk Altay  
28070 Hasan Zeki Diril  
35211 Özcan Avcı  
35351 Abdullah Aydemir  
46715 Bahar Erarslan  
55028 Mehmet Eyi  
71855 Eren Çetinder  
76327 Burcu Ekiz  
81365 Yaşar Serhat Saygılı  
82887 Esra Uzel Baskan  
83197 Osman Utku Çelik  
91479 Mustafa Egemen Özmen  
95724 Yunus Emre Kurt  
113072 Şenol Paltacı  
127520 Günay Narin  
128854 Ramazan Tayfur

## 11. Kadın Mühendisler Komisyonu

**Sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri: Yelda Çetiner - Aslıhan Yılmaz**  
**Sorumlu Çalışanlar: Çiçek Şimşek Yıldız - Ayşe Ece Aytaç**

26770 Ümmühan Gencer  
32237 Dilek Ferda Yamanlar  
35568 Selda Ünver  
38741 Dursun Sarı  
38831 Ayşegül Arslan Aydın  
40982 Okan Küçük  
42064 Sebahat Serin  
49643 Nurdan Yıldırım  
61659 Elif Eda Doğan  
72219 Nergiz Burhan  
73698 Gamze Mumcu  
82708 Melis Aydın  
82887 Esra Uzel Baskan  
105579 Yasemin Güneş Bayar  
108220 Zeynep Lizge Evcin  
110638 Kübra İncesu  
124743 Burcu Pınar  
127710 Merve Şahin  
129848 Aleyna Kara  
129965 Ahsen Sönmezışık  
132042 Sultan Betül Kaplan  
132174 Begüm Çetin

## 12. Kalite ve Akreditasyon Komisyonu

**Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi: Utku Tutar**  
**Sorumlu Çalışanlar: Fatih Efe Çiçek - Burak Demircan**

27731 Mustafa Berkay Eriş  
47680 Turgay Şirvan  
38741 Osman Sümbüloğlu  
56249 Ercan Gür  
91038 Çağatay Bük  
95724 Yunus Emre Kurt  
99834 Burcu Korkmaz  
112276 Alper Burak Bayram  
129965 Ahsen Sönmezışık

## 13. Kent ve Ekoloji Komisyonu

**Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi: Mehmet Demir**  
**Sorumlu Çalışanlar: Duygu Bayram - Şule Kavak**

7550 Hüseyin Şalvarlı  
18906 Nüsret Doğan Albayrak  
26037 Recep Sertdemir  
33206 Fikret Ekici  
98440 Onur Can Apak  
126278 Hasan Şanlı  
127028 Onur Mısıroğlu

## 14. Mekanik Tesisat Mühendisliği Komisyonu

**Sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri: Arslan Çağlayan Gürel - Hakan Kocaova - Yelda Çetiner**  
**Sorumlu Çalışanlar: Cevdet Şener - Pelin Eren Kılıç**

10966 Metin Çetin Güres  
11655 Skender Elele  
13796 Hüseyin Çobanoğlu  
16456 Ekrem Evren  
20412 Ali Ufuk Birol  
22645 Sedat Işık  
26873 Haluk Altay  
33674 Ali Polat  
37258 Hüseyin Atabay  
43584 Çiler Gürel  
48537 Emin Gürtan Uysal  
50569 Hüseyin Ertan Sezgin  
55117 Mehmet Vatanserver

60229 Zafer Güngören  
60272 Ayhan Arslan  
60667 Ögünç Hoşsöz  
62583 Kerem Gül  
64458 Ersin Özen  
64508 Celal Şakar  
65401 Süleyman Kavas  
77849 Berkтуğ Akşam İzgü  
82068 Hıfzı Arda Erşan  
83513 Seval Günaydın  
84897 Yener Sever  
87220 Selahattin Mamikoğlu  
89479 Doruk Karakoç  
89483 Erkan Bozkır  
93508 Kadriye Turan  
97453 Gözde Çelik Özoğul  
99385 Emre Karaca  
99644 İskender Memiş  
101470 Mehmet Göğüşgeren  
102371 Ercan Ergiçay  
103894 Ozan Yüksel  
104382 Mert Kavas  
106834 İrfan Pırılısu  
110872 Onur Altun  
111041 Tolga Aslan  
112818 Caner Okan  
116132 Burhan Ürper  
116959 Erdem Ermiş  
117212 Murat Eksik  
127702 Özkan Kuplay  
129965 Ahsen Sönmezşık  
130407 Sonay Ustabas  
131893 Burak Akgün

### 15. Otomotiv, AİTM ve Yan Sanayi Komisyonu

**Sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri: Utku Tutar - Ezgi Yıldız**  
**Sorumlu Çalışanlar: Onur Sarı - Kıvanç Türkol**

10608 Lütfi Maraşlı  
29060 Mete Aytaç  
77026 Murat Gürbulak  
103080 Ahmet Yıldız  
105653 Alper Böge  
116440 Halid Çelik  
117247 Çağlar Ceylan

### 16. Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Komisyonu

**Sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri: Aslıhan Yılmaz - Evrim Aksoy**  
**Sorumlu Çalışanlar: Önder Sözen - Uğur Topaloğlu**

16416 Mehmet Cengiz Özdemir  
35568 Selda Ünver  
43584 Çiler Gürel  
44833 Aytekin Rumibeyoğlu  
49227 Oğuz Cem Akın  
55548 Umut Cingi  
60535 Akın Erdem  
99834 Burcu Korkmaz  
128854 Ramazan Tayfur

### 17. Ücretli Çalışan ve İşsiz Mühendisler Komisyonu

**Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi: Evrim Aksoy**  
**Sorumlu Çalışanlar: Volkan Kazanç**

26873 Haluk Altay  
29720 Yüksel Yaşartekin  
31193 Erkan Ertaş  
31277 Mehmet Fuzuli Adıgüzel  
34566 Ali Doğan Coşgun  
55028 Mehmet Eyi  
91479 Mustafa Egemen Özmen  
92156 Arda Kapoğlu  
98427 Emre Türker  
111229 Özcan Gülhan  
117247 Çağlar Ceylan  
132174 Begüm Çetin

### 18. Yangın Güvenliği Komisyonu

**Sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri: İlkin Boz - Hakan Kocaova**  
**Sorumlu Çalışanlar: Serhan Gençoğlu**

20259 Faik Yaşar Katipoğlu  
26037 Recep Sertdemir  
31193 Erkan Ertaş  
37811 Hakan Yavuz  
52403 Mustafa Baş  
56806 Serkan İrpit  
73284 İsmail Erbaş  
92554 Erdem Metin  
93508 Kadriye Turan  
93910 Tahir Uslay  
95724 Yunus Emre Kurt  
99385 Emre Karaca  
102371 Ercan Ergiçay  
112818 Caner Okan  
127390 Ahmet Çevik  
130407 Sonay Ustabas

### 19. Yapı Denetim Komisyonu

**Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi: Arslan Çağlayan Gürel**  
**Sorumlu Çalışanlar: Mustafa Akışın**

4739 Emin Berberoğlu  
18052 Haydar Arslan  
22165 İsmail Yıldızkol  
22858 Necmettin Çetinköprülü  
37981 Çetin İçmez  
43584 Çiler Gürel  
49772 Ahmet Soyutürk  
65928 Mehmet Salih Kalkan  
89479 Doruk Karakoç

### 20. Yenilenebilir Enerji Kaynakları ve Enerji Verimliliği Komisyonu

**Sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri: Ziya Haktan Karadeniz - Görkem Teneler**  
**Sorumlu Çalışanlar: Cansu Kökey Gökelman - Mustafa Sevim**

7550 Hüseyin Şalvarlı  
8885 Halil Can  
29480 Bahattin Vardar  
33800 Levent Tuncer  
35350 Zekiye Aydemir  
39399 Can Ersoy  
39403 Bülent İlleez  
41255 Ayhan Aydın  
42064 Sebahat Serin  
43590 Kaan Baknallı  
50061 Okan Ulay  
51495 Serkan Özüm  
54462 Bahadır Kula  
56394 Şafak Günyar  
64508 Celal Şakar  
64732 Osman Hisarcıklıoğlu  
81351 Ekin Uğur  
98427 Emre Türker  
102889 Ahmet Cem Çipil  
114879 Mehmet Bahattin Kuyılmaz  
115048 Muratcan Küçüksakal  
115588 Celal Uslu  
125894 Güven Nergiz  
128854 Ramazan Tayfur  
130069 Selçuk Karagöz  
Yeni Kayıt Evin Egeli

# İŞYERİ TEMSİLCİ VE YARDIMCILARI

## 31. DÖNEM (2022-2023)

NO	İŞYERİ	SİCİL NO	İŞYERİ TEMSİLCİ ve YARDIMCILARI
1	ACCELL BİSİKLET SAN VE TİC. A.Ş.	93345	EZGİ YILDIRIM TORTOÇ
1	ACCELL BİSİKLET SAN VE TİC. A.Ş.	94551	ROZET POLİTİ
2	AERO RÜZGAR ENDÜSTRİ A.Ş.	115398	PELİN GİRGİN
3	AHMET YAR SOĞUTMA SAN.VE TİC.A.Ş.	68599	BENTÜRK ÖZBEK
3	AHMET YAR SOĞUTMA SAN.VE TİC.A.Ş.	102930	YASİN ERGÜDER
4	AKON HİDROLİK VALF A.Ş.	78299	UĞUR YALÇINKAYA
5	ALARKO CARRIER SAN. TİC. A.Ş.	75750	SİNAN KARACALI
5	ALARKO CARRIER SAN. TİC. A.Ş.	74262	ORKUN AKHİSARLI
6	ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ	47899	HAKAN ARSLAN
6	ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ	59032	HÜSEYİN MARAL
7	DİRİNLER MAKİNA SAN. TİC. A.Ş.	63558	BURCU BAŞPIŞIRICI
8	DOĞU İKLİMLENDİRME SAN. VE TİC. A.Ş.	41213	SİNAN AKTAKKA
9	DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	51928	ÖZGÜR YALÇINKAYA
10	DSİ 2. BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ	51358	TAYFUN KÜPÇÜK
11	EGE ÇELİK ENDÜSTRİ SAN. TİC. A.Ş.	62065	AZİZ ÖNDER
11	EGE ÇELİK ENDÜSTRİ SAN. TİC. A.Ş.	81915	ÖMER ÇETİNKAYA
12	ENEKO HAVALANDIRMA	96003	MELTEM KOÇAK
13	GİMAS GİRGİN MAKİNA İMALAT MONTAJ MÜHENDİSLİK SAN. VE TİC. A.Ş.	53794	MUSTAFA GÜREŞÇİ
13	GİMAS GİRGİN MAKİNA İMALAT MONTAJ MÜHENDİSLİK SAN. VE TİC. A.Ş.	36461	SÜLEYMAN AKÇAY
14	İZELTAŞ A.Ş.	54463	EMRE ARBAK
15	İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ	48537	EMİN GÜRTAN UYSAL
15	İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ	77418	BARIŞ DEMİRAĞ
16	İZMİR DOĞALGAZ DAĞITIM A.Ş.	53829	ÖZGÜR KURT
17	İZMİR TERSANESİ KOMUTANLIĞI	45025	UFUK TOKAT
17	İZMİR TERSANESİ KOMUTANLIĞI	113398	SİNAN GÜRSÖNMEZ

18	İZSU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	66166	İBRAHİM BAKAK
18	İZSU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	102507	KENAN ÜCİ
19	KARAYOLLARI 2. BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ	27423	ADEM ERDİNÇ KIRLI
20	KARDEMİR HADDECİLİK SAN. TİC. LTD. ŞTİ.	82517	TUNA TOK
21	KASTAŞ SIZDIRMAZLIK TEKNOLOJİLERİ A.Ş.	82983	CEM TANYERİ
21	KASTAŞ SIZDIRMAZLIK TEKNOLOJİLERİ A.Ş.	95815	ALPER KOCAMAZ
22	KONAK BELEDİYESİ FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ MAKİNA BİRİMİ	77849	BERKTUĞ AKŞAM İZGÜ
23	SAFKAR EGE SOĞUTMACILIK KLİMA SOĞUK HAVA TES. İHR. İTH.A.Ş.	106940	GÖKAY PEŞİN
24	VENCO HAVALANDIRMA YEDEK PARÇA MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.	114644	EGE GÜNAY
24	VENCO HAVALANDIRMA YEDEK PARÇA MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.	36949	AYŞEN ÖZDEMİR
25	VESTEL BEYAZ EŞYA KLİMA-BULAŞIK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	72657	CAN BURAK YAMAN
26	VESTEL ELEKTRONİK A.Ş.	80334	AYDIN KORKMAZ
27	ZF LEMFÖRDER AKS MODÜLLERİ SAN.TİC.A.Ş.	41821	ERDAL DURAN

# MESLEKTE 60.,50.,40. VE 25.ONUR YILINI DOLDURAN ÜYELERİMİZ 31. DÖNEM (2022-2023)

## 2022 YILI

### 60. YIL

2242 EMİN TURAN  
2325 SALİH ÇIBIK  
2541 ATILA DİNÇER

### 50. YIL

5407 NERGİZ OVACIK  
5480 ÇETİN TUZCUOĞLU  
5483 TÜRKÜLU AKTAN  
5530 MUSTAFA KEMAL OLCUM  
5576 CANERHAN TİPİ  
5584 METİN OĞUZ  
5597 DURSUN KURTUL  
5609 AYHAN BULGUR  
5624 ERTUĞRUL ÖLMEZ  
5641 BÜLENT KAYNAR  
5659 ERDEN AKBAŞ  
5660 MEHMET ŞAKİR UZBAŞARAN  
5682 İBRAHİM SOLAK  
5702 SEÇİL ERİM  
5718 METİN LEBLEBİCİ  
5722 OKAN ORAL  
5727 YUSUF PEKBAYIK  
5728 MUSTAFA ZEKİ KUL  
5731 HAYRİTTİN TABAK  
5735 MUHAMMET OCAK  
5738 HALİM GÜLGÖNÜL  
5739 TURGUT SARIGÜN  
5740 ALİ ERDİCAN  
5749 MEHMET VİTER  
5766 CEMAL HASAN GÜMÜŞÇEKİŞÇİ  
5767 AZİZ CİNOV  
5769 MEHMET YAŞAR KARADENİZ  
5776 YILDIRIM TURNA  
5780 ÖMER ÖZYOĞURTCU  
5786 SELİM VENTURA  
5793 İSMAİL ÇELİKAĞCI  
5797 OĞUZ DÜZGÜN  
5809 ARSLAN ÖZDEN ÇAKIR  
5815 İBRAHİM ÇETİNEL  
5817 ALİ RIZA HACALLAR  
5827 İSMAİL HAMDİ ÖZİNCİ  
5829 MEHMET YAĞCI  
5831 ARTUN ERTEM  
5852 RECEP BÜLENT KÜLEKÇİOĞLU  
5858 ŞEVKET YILMAZÇETİN  
5863 İBRAHİM İŞBİLEN  
5874 MACİT TOKSOY  
5882 İBRAHİM TİRİKON

5888 ALTAY TALAY  
5900 ALİ ÜÇKARDES  
5901 İBRAHİM TEKOL  
5902 İSMET SÜREK  
5903 VEDAT ŞENDİL  
5905 NAZIM KARAÇALI  
5910 MUHSİN SUALP  
5914 RAMİZ YARICI  
5928 ABDURRAHMAN KUTLU  
5929 AHMET RASİM TERZİ  
5932 NEŞET CAN  
5945 TALAT ORHAN ATİKER  
5948 MUSTAFA NAMIK GİRGİN  
5980 MUSTAFA KARAKAYA  
5989 OSMAN ŞENTÜRK  
5991 LÜTFÜ TOKOL  
5999 TEVFİK FİKRET HEPDÜNDAR  
6002 KEMAL RAHİM  
6006 ENİS ÖZSARUHAN  
6015 ŞAHİN ŞAHİN  
6030 ALİ ULVİ YILÇIN  
6055 ŞÜKRÜ BOSTANBAŞ  
6065 HAMİT NACİ KÜÇÜK  
6067 DOĞAN AKÇINAROĞLU  
6068 CELAL KEMAL YENİŞEHİRLİ  
6070 İSMET ÇELİK  
6074 ŞEVKET YÜCER  
6077 YÜKSEL TÜRKÖĞLU  
6102 RAŞİT ENGİN TURGAY  
6121 MUSTAFA ERDAL İŞİK  
6135 İSMET ERGEZGİN  
6141 RECEP YILMAZ  
6145 MUSTAFA KIZMAZ  
6197 RIDVAN HOŞGÖR  
6250 EKREM ÖZTOP  
6253 ERCÜMENT ZINGİL  
6265 OSMAN TÜRKER  
6281 AHMET ERBAŞ  
6329 HASAN HÜSEYİN PEHLİVANLAR  
6403 RIZA DENİZ GÜRSES  
6404 ALPARSLAN KABAN  
6405 HÜSEYİN ORCANER  
6406 HALİL CANKURTARAN  
6408 OSMAN KARABAĞLI  
6416 AHMET ÖZGEN ÖNGEL  
6417 İSMAİL ERGEN  
6469 AHMET AKIN BENGİ  
6494 NURDOĞAN İLALAN  
6495 ALİ KARAHAN

6531 ALİ ÖZEN  
6556 ZÜHTÜ BOYLU  
6560 ALİ ALAŞEHİRLİ  
6564 İBRAHİM ŞENGÜLER  
6616 MUAMMER ZEKİ ALPAY  
6639 MEHMET ÖNDER BOZBATAK  
6648 SEBAHATTİN KIZILTAN  
6873 MUSTAFA KEMAL BENCİKLİ  
6902 NADİR KIZILGÜNEŞLER  
7078 MUSTAFA USLU  
7080 ENDER ÇELEN  
7828 MEHMET ALİ GENÇ  
8665 ALİ CANDAN  
10286 MUSTAFA CİĞEROĞLU  
11234 ORHAN ALBAYRAK  
14264 NEDİM EKİCİLER  
28247 ÖMER DEMİR  
46348 MUSTAFA İLİKLİ  
72592 TALİP ERAL  
2235 METİN MÜEZZİNOĞLU

### 40. YIL

19356 MUSTAFA ALTAN  
21807 ABDULLAH BAYSAK  
21832 GÜRCAN KARADEDE  
21835 İBRAHİM LEVENT MUMCUOĞLU  
21874 ALİ ÖZDEMİR  
21882 YAVUZ AKSOY  
21884 ALİ GÜNAY  
21980 REFİK SAYDAM  
21999 ALİ KAMİL AYYILDIZ  
22003 RIFAT HELVACIZADE  
22047 ZEKİ KAYAN  
22100 ERTAN KORAMAZ  
22101 YAĞÇIN HASKAN  
22143 MUSTAFA GÜLYURT  
22174 MEHMET ÖZKÖSEMEN  
22175 MEHMET YAVUZCEZZAR  
22177 GÜRHAN ÖZTAŞKAN  
22199 ERER DURU  
22200 ZAFER KURT  
22222 MEHMET RASİM ÜNSAL  
22244 RÜŞTÜ CAN GÜLBAHÇE  
22343 COŞKUN AKÇER  
22370 SÜLEYMAN YILMAZ  
22371 MUSTAFA YILDIRIM  
22372 ALAATTİN KILINÇ  
22379 ADEM HAKKI GİRGİN  
22391 AHMET DÜNDAR

22406 MEHMET ŞİNİK  
22422 MEHMET HAKAN ŞENTÜRK  
22423 GÖKHAN TEKELİ  
22445 BAHTİYAR YAVAŞ  
22466 ÖZKAN AKYIL  
22471 MEHMET ÇAKMAKÇI  
22477 MURAT YAVUZ  
22547 ERHAN KIŞIN  
22549 HALİL İBRAHİM BAL  
22550 MUSTAFA EROL ÇINAR  
22551 NİYAZI OĞUZ  
22583 OSMAN KURUCUK  
22594 MEHMET İHSAN KARYALDIZ  
22609 MUZAFFER YAKIN  
22613 AHMET ÇAKMAKÇIOĞLU  
22645 SEDAT IŞIK  
22653 SEZÂİ YASANKUL  
22680 REŞİT YAŞAR OKTAR  
22681 BEKİR ZAFER İLKEN  
22703 SEMİH KARAÇELEBİ  
22764 HÜSEYİN BENZER  
22766 ALİ YENİAY  
22767 TEVFİK ARICAN  
22768 ERDOĞAN BÖREKÇİGİL  
22771 İLHAMİ BAŞPINAR  
22774 SELÇUK CENGİZ  
22785 MUSTAFA ENGİN SAĞLIK  
22787 MUSTAFA ÇETİN  
22788 RESUL ÖZTAŞ  
22842 NECDET KAHRAMAN  
22847 RECEP OSMAN SİPAHİOĞLU  
22849 HALİL İBRAHİM ŞENOL  
22851 HÜSEYİN DARICI  
22857 AHMET ABDULLAH AKÇASIZ  
22861 İZZET ÖZTÜRK  
22862 KEMAL TUĞBAY KURTCEBE  
22863 TAHİR ÇETİR  
22920 ŞÜKRÜ AYYÜKSEL  
22945 ÖMER SAYGILIER  
22946 HALUK NİHAZ PEKEL  
22947 HİLAL COŞKUNER  
22948 AHMET SAÇMAZ  
22949 ERDAL GÜMÜŞ  
22950 AYHAN BURSA  
22953 SEZGİN GENÇER  
22967 BAYRAM DANACI  
23017 MEHMET NEJAT ÜNSAL  
23023 MEHMET NURİ OKUR  
23025 TANNER TULÜOĞLU  
23026 HAKKI ATTAROĞLU  
23038 REMZİYE KISA  
23039 SEMİH AKMAN  
23077 HAYRETTİN DURAK  
23089 AHMET NADİR TAHTA  
23118 AYDIN HAKARAMAZ  
23119 ÖZDEN TEKİN  
23210 GÜRSSEL EVİN

23211 ALİ CAN BAYRAL  
23222 AHMET TOTAN  
23234 İBRAHİM UYSAL  
23330 BİRCAN APAYDIN  
23347 ŞÜKRÜ CERMEN  
23399 İSMAİL SERHAN KOCABAŞ  
23405 İRFAN ŞEN  
23471 ŞERİF ALİ BEDRE  
23605 REHNUR BAKTIR  
23683 ATİLA YILMAZ  
23738 CEMAL TOKAY ESER  
23791 ALİ KARA  
23793 MEHMET BARIŞ ÖZERDEM  
23847 CİNER UÇAR  
23862 GALİP KOCAAY  
23888 NURETTİN TOPKAYA  
23904 ERDAL ERİCEK  
24039 MUSTAFA TUĞRUL TOPRAK  
24045 LEVENT GÜLMEZOĞLU  
24054 ADNAN YALIM  
24059 TAYFUN KUZNEK  
24063 İSMAİL TÜNER  
24215 EMİN YAVUZ  
24257 ÖMER YAŞAR ŞENAY  
24262 ARSLAN ATTİLA  
24290 HÜLYA GÜNDÜZER  
24429 MEHMET ÖZYILDIRIM  
24617 BÜLENT TARIM  
24627 MAHMUT KAYA  
24818 MEHMET ERGÜN KIRANOĞLU  
24829 TURGAY TOPALOĞLU  
24909 BÜLENT ÇEKMECELİ  
25095 VEDAT ÖZÇÖMLEKÇİ  
25158 MEHMET PULAK  
25173 FİKRET KEMAL ÜNALAN  
25320 REMZİ ERDOĞAN  
25332 RIZA ATCI  
25403 M.OKTAY DEMİRBAŞ  
25415 ARİF SUAVİ OKAY  
25512 HASAN BASRİ KALENDER  
25548 NURSEL KATIOĞLU  
25551 HAKKI METİN TÜRKER  
25671 SEMA ÖZDUMAN  
25676 HAYRETTİN GÖRCEK  
25801 AHMET ŞAHAN  
25805 NECDET TUNALI  
25806 VAHAP ÖNLÜ  
25918 İLHAN ENGİN İSPARTALIOĞLU  
25934 MEHMET YAŞAR TÜRKÖĞLU  
25976 MUSTAFA SELBES  
26102 YAŞAR BURŞUK  
26166 EROL SOFUOĞLU  
26217 AHMET AKGÜN  
26339 İBRAHİM HORAL  
26366 SALİH MÜMTAZ KARAASLAN  
26367 ALİ BİLİCİ  
26393 ÖMER EĞİLMEZ

27325 YAŞAR SEMİH ÇOLPAN  
27429 ORHAN CEVİZCİ  
27691 MUSTAFA KAYABAŞI  
27862 İSMAİL CİN  
27879 FARUK YILMAZ  
28759 RAMAZAN ESENTÜRK  
29607 ŞANER AKBAŞ  
29723 SİNAN DEĞİRMENCİOĞLU  
29729 İSMAİL KARA  
30029 TULİN GÖK  
30927 AHMET KIYICI  
34989 DEMET KURAL  
36050 SAMİ TOPÇU  
37264 MUSTAFA ZIYPAK  
37428 ALİ RIZA YALÇIN  
37808 RAGİP HAKAN KARAGÖZLER  
37981 ÇETİN İÇMEZ  
38795 DEVRAN KOBAK  
40364 BAHİRİ KURU  
46718 YÜKSEL AYDIN  
48825 TAHİR AYFER  
49768 ABDULLAH YAVUZ  
52344 HÜSEYİN ERCÜMENT BAYAR  
55675 ERCAN YILMAZ  
56228 ADNAN TAKLA  
64031 YAŞAR AYDEMİR  
64387 SÜLEYMAN CAN YAŞIN  
68928 MEHMET HALİT KARAMERCAN  
72533 METİN ALTEKİN  
73421 OKŞAN CANDEMİR  
74929 VİCDAN YILMAZ  
35353 OZAN AY  
22112 HALUK BAYKARA

## 25. YIL

44793 GÖKHAN TOPGÜNER  
44831 SALİM KELEŞ  
44922 FEYHAN KANATLAR  
44936 ENDER DOĞRU  
44962 HALUK TEKBAŞ  
44985 SERAP ÖZAKINCI  
44987 SERKAN IŞIKVER  
45025 UFUK TOKAT  
45121 ÖZGÜR FAZILAR  
45122 HAKAN KAYADELEN  
45127 MUTLU BİRSEN  
45168 LEVENT KANTAR  
45200 TANSU BALIK  
45201 GÜLTEKİN ÖZLÜ  
45221 İLKER ERKİN SARAÇ  
45251 ÖNDER ÖZGENER  
45252 MEHMET TOLGA EREN  
45273 GÖKHAN KESKİN  
45374 HASAN İLHAN KILIÇ  
45395 HASAN KUYUCU  
45396 MERT BAYKAL  
45409 SEMA ÖZAYDIN



45411 ÖZLEM İKLİM ÖZTÜRK  
45413 ERSEN DALBAŞI  
45451 İBRAHİM TANER  
45452 İSMAİL MURAT BAYIK  
45453 HASAN ERGİN SEZGİN  
45531 MURAT COŞKUN  
45536 AYSUN AYSU  
45537 ŞERİFE PINAR GÜN  
45538 DEVRİM ULUÇAY  
45568 İLHAMİ YALÇIN  
45570 TEMEL YEMEZ  
45602 AHMET TANER  
45647 ERSEN KALELİOĞLU  
45652 ŞAFAK TUTAM  
45653 ŞEBNEM GÜNDÜZ  
45654 MÜGE İDĞÜ  
45670 GÜNEY ÇETİN  
45687 ÖMER AKTEKİN  
45775 GÖKMEN UMDU  
45778 TOLGA HAYRET  
45829 ONUR AYTAŞKIN  
45847 BARIŞ KOCABAY  
45848 SEVİL ÖZEN  
45849 İSMAİL BEŞCİ  
45850 ÖZAY AKDEMİR  
45852 EREN GÜLDEZ  
45854 ÇAĞATAY SARAÇOĞLU  
45855 ALİ SERDAR TAŞAN  
46006 AHMET BADALI  
46057 ÖMERHAN YILDIRIM  
46064 BARBOROS YAVUZ  
46117 ULVİ ÇAĞDAŞ BADAR  
46118 AZİZ KÖKSAL  
46126 İSMAİL GÜNDOĞDU  
46127 TAYLAN ÖZEL  
46129 ERDİNÇ SEZER  
46130 TÜRKER ÜNSAL DAŞTI  
46132 AHMET AKSOY  
46136 İPEK DEVECİ KOCAKOÇ  
46137 GÖZDE AYDIN  
46139 OLCAY TANIR  
46140 MEHMET ALTINTAŞ  
46239 CAHİDE TURSUN  
46242 MURAT ÇALIŞKAN  
46244 MURAT YILMAZ  
46245 FİLİZ MANİSALIGİL  
46247 İLKİN KÖNÜÇ  
46349 ERHAN SEYHAN  
46486 EGEMEN AVŞAR  
46488 KUBİLAY ÜNAL  
46493 MURAT ŞARERLER  
46495 AHMET ÖZEKES  
46525 FATİH BACAKSIZ  
46530 FATMA FIDAN  
46594 TAYFUN ÇAYLAN  
46625 TANER GÖKALP  
46743 REYHAN ÖRÜCÜ  
46767 MELTEM ÇALIŞKAN

46811 ÖZLEM DOĞAN  
46814 ALİ SUAT ADIGÜZEL  
46864 YILMAZ İNAÇ  
46913 MURAT AKGÜN  
46973 ŞÜKRÜ KÜÇÜK  
47286 AYKUT MENKÜ  
47287 AYŞEGÜL SEVER MENKÜ  
47296 DİLEK ÖZKÜÇÜK  
47356 BÜLENT CANBAY  
47467 SERKAN ALICI  
47471 MURAT USLU  
47473 HAKAN ÖZBEK  
47474 MÜBERRAH AYŞE ENSARİ  
47514 RIZA ARICAN  
47516 HALİT TÜRKOĞLU  
47539 SEVİM ÖZ  
47678 BELGİN SABANCI  
47680 OSMAN SÜMBÜLOĞLU  
47702 AYSEL KOZLU  
47847 EMRE BOYAR  
48010 CUMHUR CEYLAN  
48167 ÖMRAN ŞAHİN  
48188 MURAT TUTULMAZ  
48288 MEHMET GÜNER  
48454 SİNAN ÇETİNER  
48455 MUHAMMED ALİ AYDIN  
48518 MURAT BORAN  
48753 FİGEN DÖNMEZ  
48765 VOLKAN KÜRKÜT  
48768 ÖZGÜR ÇELEBİOĞLU  
48801 AHMET GÜR  
48871 AYKUT KABAYEL  
49040 OSMAN İMAMOĞLU  
49092 TAYFUN GÜLADA  
49228 AKIN BAHAR  
49260 BERTAN GÜL  
49541 AHMET YETİK  
49835 AYLIN EROĞLU  
50255 BURAK NAYİR  
50778 İLKER KAŞIKCI  
51484 AYTUNÇ KIVANÇ  
51546 TOLGA CEM KENDİRLİOĞLU  
51756 FATMA TUBA CEYHAN  
52696 YÜCEL VARDAR  
53099 HAKAN DADAK  
53223 TANKUT GEDİK  
53436 FIRDEVŞ GÜLŞEN ASLAN  
53620 SUZAN ÖZGÜR  
53758 HASAN KOŞAR  
53794 MUSTAFA GÜREŞCİ  
53796 MUSTAFA ERCÜMENT PEKZORLU  
53943 SÜLEYMAN ZAFER GÜNEŞ  
54112 GÖKHAN HANYALI  
54220 SEMİH AYDIN  
54461 TARIK KAÇAR  
54688 NURDA PEKER  
54788 SENCER YILMAZ

54883 SEDA COLAY  
54935 ZEKİ YALÇIN  
55310 EROL İŞCAN  
55319 BAHADIR UZUNDAÇ  
55393 HALİME ÖZLEM DEĞİRMENÇİ  
55549 MEHMET TURNA  
55753 LEVENT UĞUZ  
55898 ELİF TOPAL  
56097 ALPER ÜÇER  
56348 MUSTAFA ÖZGÜR TEMİZ  
56739 İSMAİL MERT KULAN  
56740 MEHMET SARIKANAT  
57243 FATİH ÖZTÜRK  
57871 BURÇİN NAIL BURAL  
58036 KEREM KUNTEL  
58606 FATOŞ HAMAMCI  
59193 MURAT EYĞİ  
59587 LEVENT SERTTAŞ  
62594 SERDAR KÖRAN  
63467 AYŞİN KULINCA  
64181 MUSTAFA İLHAN  
65145 TOLGA YAVUZ  
65291 İBRAHİM ABAKA  
67440 MELİH MELİK KARA  
67527 GÜLGÜN ALTIN ŞAHİN  
67576 NURİ ALTUĞ ALPER  
68459 MUHARREM ŞENEL  
69719 TÜRKER AYGAN  
70845 HÜLYA KARABAŞ  
72749 SERKAN APAK  
75256 MAHMUT ALİ GÖKÇE  
76525 SİNAN GÜZEL  
77029 ŞAHİN KALEM  
77950 ZİYA TOLGA KÖREZLİOĞLU  
81858 ADEM POLAT  
83586 SERAP DEMİRKENT  
90471 HAKAN CANBEK  
90926 ARİF HAKAN YILDIZ  
91648 SEMİH ELBİR  
98694 BAHADIR UYULGAN  
99525 DENİZ SPORER  
99639 OĞUZ KÖSE  
101265 DİNCER GÜLERYÜZ  
101290 AKIN GEDİK  
105979 İŞİL ERBİL  
109591 KEMAL DÖNMEZ  
112551 FİLİZ KAZAZ  
114524 AYLIN MELLİ  
114633 OKTAY ANDAÇ  
114964 MAHİR MIÇOOĞULLARI  
115662 MUSTAFA MÜMTAZ ERDEM  
129081 TUFAN KAYNAK

## 2023 YILI

### 60. YIL

2365 HİDAYET ERDOĞAN MANAV  
2433 OSMAN KILIÇALP  
2779 ÜNAL ÖZATAY  
3284 MEHMET ERİŞKİN  
3315 EROL YAŞA

### 50. YIL

7103 ADNAN SATIROĞLU  
7224 AHMET YILMAZ İLĞAR  
7113 ALİ HAYRANİ ÖZ  
7979 ALİ KOCABAŞ  
7353 ALİ MURTAZA KANIK  
6670 ALİ MÜFİT ÇETİNGÜL  
7087 ALİ SEDAT KARASULU  
7774 ATILAY YEŞİL  
7896 ATILLA AKGÜN  
6999 AYBEY AĞAR  
6887 AYDIN KARAMAN  
7677 CENGİZ ÜNERDEM  
7603 CEYHAN KURTULUŞ  
7352 CUMHUR TUNÇ  
7949 ÇETİN DİNÇ  
7650 ERDAL GÜRHAN  
6579 ERDAL ÖNAL  
7200 ERDİNÇ TIRMIKÇIOĞLU  
6718 ERDOĞAN GÜLGÜN  
7772 ERKUT BEŞER  
6943 ERSAN KARAGÖZLÜ  
7957 ESAT SÖNMEZ  
7452 FETHİ YILDIRIM  
6872 FEYZİ AKAGÜNDÜZ  
6700 GÜLBAY KAYNAK  
6971 HAKKI ESKİCİOĞLU  
7002 HALİL İBRAHİM GÖKÇÜOĞLU  
6951 HALİL İBRAHİM TAŞKAYA  
7136 HALİL ÖZDEN  
7605 HALİS ŞAHİN  
7607 HASAN ARICIOĞLU  
7174 HASAN HÜSEYİN FİLİZ  
9506 HASAN HÜSNÜ YURTTAŞ  
4914 HAYİM ÇIKUREL  
8193 HİKMET KURT  
7958 HİLMİ SÖZER  
10202 HÜSEYİN İRES  
6615 HÜSEYİN SAİT YARKENT  
7550 HÜSEYİN ŞALVARLI  
7935 HÜSEYİN TURAN  
7074 İBRAHİM BÜLENT TALAY  
7784 İBRAHİM GÜL  
8308 İDRİS TUNA

7750 İLHAN SÖKMEK  
7151 İSKENDER ERNAS  
7287 İSMAİL BOYACIOĞLU  
7821 KEMAL KIYAK  
7602 KEREM AHMET DOĞRU  
6913 LATİF DOĞAN İMER  
7248 LÜTFİ ARAÇ  
7250 MAHMUT FIKRİ ŞENOL  
6698 MEHMET AĞAÇHAN  
7779 MEHMET ATILLA DİKMEN  
12149 MEHMET FEYYAZ ERTÜRK  
7461 MEHMET KAYALI  
6944 MEHMET RUHİ ÖDEV  
7883 MEHMET SAKIZCI  
7114 MEHMET ŞAKAKLI  
10957 MEHMET ŞEMŞİ ERONAT  
7891 MEHMET ŞEVKİ EROL  
8046 MEHMET TAYFUN POYRAZ  
6722 MEHMET TUNAY ŞENARISOY  
12547 MEHMET TÜRKAY  
6956 MERT AKSOY  
7350 MEZİYET KÜÇÜK  
7527 MUAMMER ÇAPIN  
7971 MUSTAFA AYDIN  
7045 MUSTAFA KESTEK  
8378 MUSTAFA TURGUT  
6638 NİHAT KASAPOĞLU  
6751 OSMAN GÖÇMEN  
65189 ÖMÜR GÜLŞEN  
7211 RECEP AHMET İYİGÜN  
7083 SALİH ARKAN  
6970 SALİH EFENDİOĞLU  
7743 SAMİM BAYLAN  
11655 SKENDER ELELE  
7895 SUAY ALŞEN  
13917 SÜLEYMAN ELDEM  
7964 ŞEVKET AKAR  
12473 TEVFİK AKGÜN  
7226 TUNCEL BAYRAKTAR  
8090 TURGAY BAYSAL  
7251Z AFER ZİYA EĞİLMEZER  
7658 HASAN ESER  
7490 MESTAN AYSAN

### 40. YIL

24950 ABDULKADİR ATALAR  
25589 ABDULLAH ERGUN BAYRAK  
23410 ABİDİN ÇİÇEK  
23814 ADİL DOĞAN  
24040 AHMET CEMAL TAŞLIOĞLU  
58405 AHMET ÇAVUŞOĞLU

23903 AHMET HASALTUN  
24919 AHMET KARAOĞLU  
114484 AHMET OYGUR  
23906 AKIN YAŞAR ŞENKAN  
23214 ALAADDİN FİLİZ  
25235 ALEV TOPRAK  
82400 ALİ BİLGİÇ  
24625 ALİ ÇETİN  
26766 ALİ ELVAN  
27064 ALİ İNCE  
24395 ALİ MURAT AKMAN  
23812 ALİ SAİT AKŞAN  
23965 ATİF METE  
23207 AYDIN TÜMER  
29480 BAHATTİN VARDAR  
24129 BAKİ ÖZTÜRK  
24330 BATTAL KOCA  
27062 BEKİR BALLI  
26981 BEKİR CAN ÖZDEMİR  
25073 BÜLENT ARAÇ  
23701 BÜLENT ÖZÜLKER  
24422 BÜLENT SOBAY  
26103 BÜLENT ŞENLİYİM  
24055 CELAL DÜZGÖREN  
22860 CELETTİN TANJU İNCE  
24038 CEM BOZKURT  
51567 CEMİL CEYLAN  
38758 CEMİL HEPLYALNIZ  
36748 DİDEM DURSUN  
24053 ENİS ALPSOY  
28063 EROL BARAN  
23729 EROL GÜRGEN  
24795 EROL KADIOĞLU  
23249 FATMA AYTEN AYTEKİN ÖZNAL  
25642 FERDİ KUNÇ  
25313 GÜNER ÖZMEN  
37003 H.SEMA ORTAER  
23954 HACI MUSTAFA TATAYOĞLU  
24265 HAKAN GÜREL  
31635 HALİL DOĞAN  
27445 HANDAN BAYCIK  
23453 HASAN ALİ YILDIZ  
24041 HİKMET TAYFUN SARMAN  
23609 HÜSEYİN BİRAZER  
24321 HÜSEYİN ERSOY  
24058 HÜSEYİN LEVENT NECİPOĞLU  
23999 İBRAHİM ERDEM  
26108 İBRAHİM GÜRSEL ARSAN  
23743 İBRAHİM ÖZYURT  
24064 İBRAHİM US  
25014 İRFAN EROL  
23879 İRFAN RİFAT DİNER

25237 İSMAİL GÜNGÖRDÜ  
24623 İSMAİL HAKKI SAYLAM  
26678 İSMAİL TUNCA  
23604 KAMIRAN ÖZAYDIN  
96111 KEREM TUZCU  
24126 LEVENT AKSOY  
24125 LEVENT AKTÜRKOĞLU  
24046 LEVENT TEZCAN  
27460 MEHMET BİLİCİ  
24624 MEHMET ÇOBAN  
23040 MEHMET FAZIL ESEN  
119022 MEHMET İHSAN GÖKÇEN  
25501 MEHMET MESUT CEBECİ  
23469 MEHMET ŞİNASI UZUNLAR  
27557 MELİH ALTINTAŞ  
24433 MELİH KADIOĞLU  
24853 MELİH NİYAZI YAĞCI  
25236 MERİÇ GÜZEL  
37052 METİN AVCIOĞLU  
23165 METİN AYDOĞDU  
89152 MUHSİN ÖZCAN  
24056 MURAT KURTALAN  
36285 MUSTAFA MISIRLIOĞLU  
23795 MUSTAFA SERHAN KÜÇÜKA  
36760 MUSTAFA TOPALÖZ  
24569 NADİR DOĞAN  
24057 NAZMİ YILMAZ  
38939 NURGÜN ŞENGÜL  
23905 ÖNDER DEMİRCİ  
29602 ÖNDER DEMİRCİ  
24338 RAFET BOLAT  
79882 SADETTİN BÜLENT YILMAZ  
27328 SADETTİN ŞİRİN  
24263 SERDAL ENSARİ  
23821 SERDAR DABAK  
28634 SİNAN KENTOĞLU  
24306 TAMER KALIPÇILAR  
28880 TAYFUN DARYOL  
31382 TEVFİK YAVUZ ERKİLET  
23813 TURGAY AŞKIN  
23209 TURGUT KARAOĞLU  
30645 UFUK GÜLER  
24110 ÜNSAL YILMAZ  
24907 VEYSİ UĞUR MİMAROĞLU  
24621 VURAL EGE  
24128 YILDIRIM HALİL KOCABALKANLI  
25314 YILDIZ SINMAZ UZGAN  
29142 YÜKSEL BEKAR  
23977 ZAFER AKGÜN  
32222 ZEKİ BOZKURT  
24576 TOYGAR ERDİKEL

## 25. YIL

46235 OĞUN ACAR  
46335 ENVER EREN  
46395 YUSUF AKINCI  
46490 GÖKHAN NARİN  
46526 MEHMET POYRAZ  
46532 DİNÇER KARACA  
46744 UĞUR MALAYOĞLU  
46772 KIVANÇ ASLANTAŞ  
46785 SAVAŞ SARI  
46912 ÖZGÜR TAKIM  
46914 DEVRİM DİNÇER  
46915 SÜREYYA ALTOK  
46918 FAZLI YELKENCİOĞLU  
46922 HAYRİ MURAT TÜRKELİ  
46969 HALİM KARAKUŞ  
46970 EVRİM KOÇ  
46971 ERTAN ENGÜR  
46974 KEMAL HELVACI  
47044 ÖZGÜR HALAT  
47047 TOLGA KARABECE  
47049 BORA ÇİNE  
47050 NİYAZI YILMAZ  
47079 İBRAHİM YURDAKUL  
47096 MERİÇ MEN  
47150 BURCU KÜPCÜ  
47154 UTKU KILIÇER  
47155 MEHMET ERGÜN ÇARIKÇIOĞLU  
47199 EVRİM TUFAN  
47200 HAMİYET SERAP HANO  
47288 NÜTFULLAH AKINCILAR  
47294 MEHMET ÖKSÜZLER  
47295 HÜLYA KAÇAR  
47307 RAMAZAN ÖZER  
47345 MEHMET CEM TOZCU  
47461 KAMİL ŞERİT  
47466 MURAT GÖKDEMİR  
47468 ORHAN AKIN  
47470 SERKAN YILMAZ  
47515 AHMET SEMİH ÖZEŞ  
47521 KAMİL DİRİK  
47590 ÖZGÜR SARI  
47672 NECMİYE FUNDA AK AZEM  
47695 SERKAN KOÇAK  
47697 OLGUN ÇELİK  
47699 LEYLA ÖZGENER  
47704 TULUĞ KEREM ÖZAY  
47735 MEHMET GÜRESİN  
47838 HARUN ERÜRÜN  
47843 HÜSEYİN AZAR  
47853 TUBA ARSLAN  
48007 OSMAN KUBAY  
48008 MUSTAFA SÖNMEZ  
48009 ÖNAL ÇALIŞIYOR

48107 OSMAN SELÇUK CENGİZ  
48272 AHU FAHRİYE ACAR  
48340 LEVENT KUBİLAY  
48446 YUSUF SERDAR SOY  
48517 MUSTAFA KOCAKOÇ  
48760 ABDURRAHMAN ERMAN  
48764 MELİH NAL  
48803 CENK CEYHAN  
49227 OĞUZ CEM AKIN  
49302 FUNDA YILDIZ  
49388 BERK GÜNŞEBER  
49431 GÖKÇE BAYRAM  
49640 GÜNAL BİÇER  
49641 GÜRKAN DURGUN  
49647 NEYLAN ARGUÇ  
49793 MESUT KARAER  
49887 TEVFİK HAKAN HARMAN  
50065 EVREN DÜNDAR  
50138 BÜLENT AKÇAKIR  
50141 SULTAN BAYRAK  
50142 LEVENT ÇETİN  
50176 EYLEM DEĞİRMENCİ  
50408 ALPER TOPALCA  
50410 SERKAN ZEYBEK  
50653 ALİ OSMAN İNCELİK  
50975 ALİ AYYILDIZ  
51189 AHMET ŞEN  
51304 MUSTAFA İLTERİŞ YAĞCIOĞLU  
51344 ÖZER TATAR  
51390 ALİ ÖNER  
51520 SERBÜLENT YILDIZ  
51651 ERİM SEVER  
51695 AMAÇ SARIĞÜLÜ  
51734 İLKER ÇAYDAM  
51735 FAHRETTİN AKPAK  
52049 MEHMET ACAR  
52207 HİDİR DUMAN  
52405 MERT BÜYÜKKARAGÖZ  
52440 AKIN İŞBİLİR  
52492 HARUN YURTTAŞ  
52568 SİBEL YENİDÜNYA  
52659 MURAT ONUR  
52869 ÖZKAN ÖZDOĞAN  
52960 ÖMER SİNAN GÖKMEN  
53077 ALİ OĞUZ KARABACAK  
53104 FIRAT ALTINYELKEN  
53306 FATİH CEMAL CAN  
53536 NAIL ÖZGÜR BÜTÜN  
53622 TOLGA TUNA  
53679 ONUR MEHMET TANSUĞ  
53887 ALİ TOLGA GEDİZ  
54164 YILDIRAY SAVRAN  
54348 ONUR SAYMAN  
54356 ALPER KALAYCI

54787 DİDEM ŞANCI  
54881 ÖZGÜR BİRCAN  
54882 EMRE ALPER  
54932 İSMAİL ERTUNGA DURAK  
55056 ŞULE YAYLA  
55075 SONER BAŞPIŞIRICI  
55315 ZİYA ÖZCAN  
55378 GONCA ERGÖR  
55384 ALİ ASKER AYDIN  
55417 ALİ KOCABAŞ  
55433 MURAT BAŞARAN  
55434 AHMET CANAT  
55481 SALİH ZEKİ TARIM  
55551 ÖZAN TUTAŞ  
55745 HULUSİ ÇİFTÇİ  
56163 EDİZ GÜLER  
56524 ÖZGÜR GÜL  
56528 CELAL BORA BAYKARA  
56989 ARZU ŞİMDİ  
56992 KORHAN URHAN  
57079 YALÇIN AKKAYA  
57174 HAMDİ ÇAKMAK  
57248 ALP ŞEREF İŞIKTAŞ  
57250 SERKAN HIZAL  
57479 VİLDAN ELBEYLİ  
57536 TOLGA CANATAN  
58084 ERKAN ÇAKAL  
58137 DEĞER YILMAZ  
58154 TANER KAYATAŞ  
58166 MUSTAFA ŞAHİNGÖZ  
58235 NİHAN ÇETİN  
58942 SEREN ÖZMEHMET TAŞAN  
59029 ERCAN BAYHAN  
59195 CEYHUN ARAZ  
59200 TUFAN ŞİMŞEK  
59332 REŞAT ERALTUĞ  
59891 MEHMET ALİ ÇINAREL  
60669 BORA FIRAT  
60895 METE AYTAÇ  
62809 CİHAN UZUN  
64911 HATİCE ÖZDEMİR  
64915 UĞUR DEMİRTAŞ  
66159 ALİ UZUN  
66164 İBRAHİM GÜRBÜZ  
66227 TOLGA OLCAY  
66430 HARUN ERGUN  
68175 NURAY ÖZBAY  
71859 MURAD AHMET SEVÜK  
72164 MEHMET DERELİ  
72431 SERKAN AYAYDIN  
72515 HAMDULLAH GÜLER  
72862 RECEP BARIŞIK  
72932 HÜSEYİN ÖZGÜLER  
74801 ZEHRA ÖZDEMİR  
75511 GÜLCAN UÇAR ESKİ

75929 MURAT BALKÖSE  
76236 RAİBE DİDEM TURAN  
76431 OZAN ÖZOĞLU  
79285 CEM ERSOY  
82407 UĞUR PELTEKOĞLU  
82614 HATİCE NALAN AKSOY  
82713 İSMAİL CEYLAN  
83150 CAN YAĞCIOĞLU  
83388 AYŞEGÜL GÜNEŞ EYLEMER  
85721 NAMIK KEMAL YILMAZ  
86891 MURAT SALİH GÜLERER  
87214 KADİR ÜĞÜDÜCÜ  
87501 ONUR RAMAZAN ACAR  
89215 ENGİN TEZCAN ERYEŞİL  
90514 İBRAHİM UĞUR ALTUĞ  
91902 MELİH DEDELER  
96721 SÜLEYMAN ÖZAY  
97076 FERHAT BİNGÖL  
105951 ONUR AKYILDIZ  
107658 MUSTAFA KIRILMAZ  
108088 ÖZGÜR EYİOL  
119750 RÜŞTÜ EMRAH KINIK  
124015 HÜSEYİN AYGÜN  
124204 TANSEL KOMAN  
46393 YAŞAR YILMAZ

# TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ 2022-2023 YILLARI 31. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI



## SUNUŞ

2019 yılının Aralık ayında başlayan COVID-19 salgını tüm dünyayı sararken, 2020 yılının Mart ayında ülkemizde ilk vaka tespit edildi. Büyük bir hızla artan vaka sayıları birçok ölümü de beraberinde getirdi. İnsanlar evlere kapanmak zorunda kaldı, ülkeler sınırlarını kapattı, birçok insan işsizlik ve açlıkla mücadele etmek zorunda kaldı. Bütün bunlar yaşanırken, aşıların bulunması insanlara umut verse de aşılama yetersizliği, aşıların adaletsiz dağıtımı, sürecin yanlış organize edilmesi ve yönetilememesinden kaynaklı sürekli yeni varyantlar ortaya çıkmaya devam etti. Bugünün verileriyle dünyada 363 milyon vaka tespit edilirken, 5 milyon 650 bin insan, pandemi nedeniyle hayatını kaybetti. Türkiye’de ise resmi verilere göre yaklaşık 10 milyon 350 bin vaka tespitiyle birlikte, 84 bin 500’den fazla kişi kişi hayatını kaybetti. Gerçek sayıların, ülkemizde açıklanandan 2-3 kat daha fazla olduğu düşünülmektedir.

Pandemi sürecinde ülkemiz dünyanın gerisinde kaldı. Maskeler dağıtılamadı, “Evde kal” kampanyasına rağmen evde kalınamadı. İşçiler, emekçiler, çalışan geniş kesimler çalışmayı sürdürdü. 18 yaş altındaki bireylere sokağa çıkma yasakları getirilirken çocuk işçiliğin yasak olduğu ülkemizde, çalıştırılan çocuk işçiler yasaklardan muaf tutuldu. Eğitimde ise aksamalar ardı ardına geldi. Uzaktan eğitim uygulamaları organize

edilemedi, öğrenciler eşit şartlarda eğitim olanaklarına ulaşamadı, dersler için zorunlu olan araç gereçler dağıtılamadı, internet hizmetleri sağlanamadı.

Pandemi koşulları sebebiyle, işten çıkarmaların yasaklandığı ülkemizde, yasak hayata geçirilmedi ve Kod-29 bahane edilerek binlerce işçi işsiz bırakıldı. İşçilerin, İşsizlik Fonu’nda biriken ücretleri, “Kısa Çalışma Ödeneği” adı altında zorla kullandırıldı ve bu ödenek devlet tarafından “Sosyal Devlet Desteği” olarak gösterildi.

Evden çalışma modeline geçilmesiyle, özellikle meslektaşlarımız zorunlu bir esnek çalışma modeline geçirildi. Evden çalışma sebebiyle oluşan fazla mesai, elektrik, su, yemek, internet, vb. ücretler için çalışanlara destek verilmedi, mobbing ve işten çıkarma tehditleri artarak devam etti. Şartlar böyleyken, sağlık çalışanları da insanlık dışı koşullarda çalışmaya mahkûm edildi ve istifa hakları ellerinden alındı. Bunun yanında şiddet olaylarına maruz kalan sağlık çalışanları yalnız bırakıldı ve bu olayların önlenmesi için siyasi iktidar tarafından gerekli adımlar atılmadı.

Dünya Sağlık Örgütü’nün son 11 yılda 6 kez küresel acil durum ilan ettiğine, dünyadaki askeri harcamaların son yılların zirvesine ulaşarak 2 trilyon doları aştığına, savaşlardan, iklimsel

sebeplerden ve ekonomik adaletsizlikten dolayı son 5 yılda Ortadoğu, Afrika, Latin Amerika ve Uzakdoğu'daki insanlar başta olmak üzere en az 15 milyon insanın evlerini bırakmak zorunda kaldığına şahitlik ettik.

Göç yolunda yüz binlerce insan hayatını kaybetmiş, bunca kayba rağmen çözüm bulunamamış, göçmenlerin/mültecilerin devletler arasında bir pazarlık konusu olmasından öteye geçilememiştir. Afganistan'da Taliban'dan kaçarken uçak iniş takımlarına tutunan ve düşerek hayatını kaybeden insanlar, 21. yüzyılda insanlık için bir utanç kaynağı olmuştur. Türkiye'de de Suriyeli mültecilere eklenen Afganistanlı ve Afrikalı mülteciler, insanlık dışı koşullarda yaşamlarını sürdürmek durumunda kalmıştır.

Tüm dünyada bunların yanı sıra, bir de ekolojik felaketler ardı sıra yaşanıyor. Hava kirliliği, yangınlar, hayvancılığın birçok ülkede durma noktasına gelmesi, tarım alanlarının her geçen gün yok edilmesi gibi felaketlere maruz bırakıyoruz. Kapitalizmin neden olduğu ekolojik yıkım, dünyaya birçok felaket getirmiştir. Yine, insan faaliyetlerinden kaynaklı yıkımlar, fosil yakıt tüketimi ve sera gazlarının yayılımı, iklim değişikliklerini artırmaktadır. Bu olumsuzlukların yanında, neoliberal politikalar ve savaş politikalarının da etkileri sonucu, doğanın azami kâr hırsıyla talan edilmesi bizleri yaşanabilir bir dünyadan uzaklaştırıyor ve doğadaki tüm canlıların temel yaşam ihtiyacı olan gıda ve suya erişim haklarını yok eden krizlere sebep oluyor.

Ülkemiz özelinde, doğa düzeni dışında bir de iktidarın rant, talan politikaları ve emperyalist yerli/yabancı sermaye çıkarları doğrultusunda doğal alanların bozularak alabildiğine betonlaştırılması, endüstriyel tarımın teşvik edilmesi, RES, HES, JES, Taş ocakları, egzoz salınımı, maden sahaları ve kentleşmenin arttırılması sonucu yaşanan ekolojik kırımlar iklim değişikliklerine neden olmakta ve kuraklığı arttırmaktadır. Yakın zamanda Muğla ve Antalya'nın il ve ilçeleri başta olmak üzere Ege ve Akdeniz Bölgesi'nde, Diyarbakır ve Tunceli illerinde çıkan yangınlar ve Karadeniz Bölgesi'nde yaşanan sel felaketleri gösterdi ki, doğa olayları sonucu yaşanan felaketler dışında yetersiz müdahaleler, söz konusu bölgelere verilen uygunsuz yapı izinleri, dere yataklarına yapılan konutlar bu durumlara sebep olmaktadır.

Yeni yılın ilk gününe elektrik ve doğalgaza yapılan zamlarla merhaba dedik. En düşük zam oranı, bir kamu kuruluşu olan Elektrik Üretim

A.Ş'nin (EÜAŞ) elektrik toptan satış tarifesine %34,1 oranında yaptığı zam olarak gerçekleşti. Meskenlere yapılan zam, 150 kWh'ye kadar olan tüketimde %50, 150 kWh üstü ise %125 olarak belirlendi. En yüksek zam oranı ise iletim sistemi aboneleri olan, elektriğini dağıtım şirketlerinden almayan sanayi abonelerine %129,2 olarak uygulandı. Ancak yapılan zamlar sonrası en pahalı elektrik kullanacak olan abone grubu ticarethane grubu oldu. Elektriğe yapılan bu zamlar, ülkenin tüm sektörlerinde yıkıcı etki yaratacak, enflasyon, işsizlik artacak ve işletmelerin kapanmasına neden olacaktır.

Özellikle genç meslektaşlarımız için geçtiğimiz dönem kâbusa dönüşmüştür. Yükseköğrenim mezunları asgari ücretli olarak ya da civarı fiyatlara çalıştırılmışlardır. Yükseköğrenim mezunu insanların istihdama katılım oranı %66,3'lerde kalmıştır. Bu oran AB ülkelerinde %84 civarlarındadır. Tıp mezunu hariç yükseköğrenim mezunlarının işe başlangıç maaşlarına bakıldığında yarısının, asgari ücret civarında bir ücretle işe başladığı görülmektedir. Makina Mühendislerinde bu oran %45'tir. (CBİKO)

Geniş tanımlı işsizlik verilerine göre, ülkemizde 8 milyon üzerinde işsiz bulunmaktadır. Gençlerde ise bu oran %20 seviyelerindedir. Bir iş bulup çalışanların sendikalaşma oranı %13,7 iken TİS hakkına sahip çalışan oranı %7'de kalmıştır. İş gücüne dâhil olmayan yurttaşların %70'i kadındır. TMMOB verilerine göre 2013 yılında 423 bin olan TMMOB toplam üye sayısı 2021 yılında 600 bini aşmıştır. 2021 yılı resmi verilerine göre 8 milyon 938 bin yüksekokul mezunu iş gücünün 1 milyon 162 bini mühendis, mimar ve şehir plancısıdır. Lisans mezunu olan işsiz sayısı 1 milyon 13 bindir ve bunun 230 bini yani %22,7'si mühendis, mimar ve şehir plancısıdır. Her 5 inşaat mühendisinden 2'sinin, her 4 makine mühendisinden 1'inin ve her 2 şehir plancısından 1'inin işsiz olduğu görülmektedir. Bu durum TMMOB üye sayısına göre hesaplandığında, 2021 yılı mühendis, mimar ve şehir plancısı işsizlik oranı %38,3'tür. Ülkede yaşama umudunu yitiren genç meslektaşlarımız istihdam ve güvencesizlik sorunlarının çözümünü yurt dışına gitmekte bulmaktadır. Kısacası, mesleğimiz itibarsızlaştırılmıştır.

Meslektaşlarımız TMMOB'un belirlediği asgari ücretin çok altında çalışmakta; mühendis, mimar şehir, plancısı olarak yıllarını vermiş emeklilerimiz de devlet tarafından belirlenen asgari ücretin altında insanlık dışı yaşama mahkûm edilmektedir.

Ne yazık ki, saray rejiminin yarattığı ekonomik belirsizlik ve işsizlik yurttaşları etkileyen tek etmen değildir. Nepotizmin (kişi/akraba kayırmacılık, ayrımcılık) her alanda azımsanmayacak seviyede artması ve liyakatsiz kişilerin kamu kurumlarına yönetici olarak atanması, başarı ve kalite seviyesini aşağılara çekmektedir. Özellikle adalet sistemi, güven kaybının en çok yaşandığı sistem olmuştur. Atanmış savcı ve hâkimlerin, saraydan gelen emirleri uyguladığı ve çıkan kararların var olan hukuk kurallarına aykırı olduğu bir dönemde yaşamaktayız. Mahkemeler adalet dağıtan yerler olmaktan çıkmış, muhalif seslerin susturulma, fikirlerin törpülenme yerleri olmuştur.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği, yönetmeliklere ve tebliğlere bağlı olarak, çalışanların korunmasını sağlayan bir uygulamalar bütününden oluşmaktadır. İşçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin göstergeler, temel insan hakları, çalışma yaşamı ve ülkelerin gelişmişliklerine ilişkin önemli göstergeler sunmaktadır. Ancak resmi istatistikler göstermektedir ki, ülkemizde işçi sağlığı ve iş güvenliğine gereken önem verilmemekte; yasa, yönetmelik ve uygulamalarda yetersiz kalmaktadır. 2020 yılında 2427 işçi çalışırken hayatını kaybederken; 2021 yılında da 2170 işçi aynı şekilde yaşamını yitirmiştir. Çalışma yaşamı bir bütün olarak değerlendirilmeli ve çalışma koşulları iyileştirilmelidir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, işyerlerinde denetimlerini arttırmalı, işçilerin gerekli önlemler alınmadan güvencesiz ve fazladan çalıştırılmasının önüne geçilmelidir. İş Güvenliği uzmanları özerk bir yapıda olmalı, kamu adına yaptığı bu hizmetin ücreti devletçe ödenmelidir. Sendikalaşmanın önündeki bütün engeller kaldırılmalıdır. İşçisini koruyamayan işverenlerin yasalarda bulunan sorumluluklarından kaçamayacakları bir sistem yaratılmalıdır.

Siyasi tutsaklar, hapisaneleri doldurmakta, hasta tutsaklar insanlık dışı şartlarda yaşamak zorunda kalmakta ve en temel insanlık hizmeti olan sağlık hizmetinden mahrum bırakılmaktadır. Uzun tutukluluk süreleri, muhalifleri cezalandırma aracı olarak kullanılmaktadır. Cezaevleri; hukuksuz şekilde yazılan iddianameler ve gizli tanıklar kullanılarak muhalif siyasetçiler, gençler, kadınlar ve gazetecilerle doldurulmaktadır. Medyanın büyük kısmını elinde tutanlar, muhalif kesimlerin hedef gösterilmesine ön ayak olmaktadır. Son dönemde birçok gazeteci hedef gösterilerek belirli grupların saldırısına uğramış, siyasi parti liderlerine linç girişimine varan saldırılarda bulunulmuştur.

Geçtiğimiz yıl İzmir'de HDP binasına yapılan planlı saldırı sonucunda Deniz Poyraz isimli kadın çalışan

hayatını kaybetmiştir. Bu cinayetin davasının görüleceği günün bir gün öncesinde bu kez İstanbul'da yeni bir saldırı daha gerçekleştirilmiştir. Saldırganların cezasız bırakılması yeni saldırılar için ortam hazırlamaktadır.

Bir yandan da, toplumsal cinsiyetin tanımını yapan ilk uluslararası sözleşme olma niteliğindeki İstanbul Sözleşmesi, bir gece yarısı Cumhurbaşkanlığı kararnamesi ile tek taraflı feshedildi. Anayasal ve insani haklarımızın sürekli ihlal edildiği, hukuksuzluğun, kadın ve LGBTİ+ birey cinayetlerinin, şiddetin arttığı, kadınların ve LGBTİ+ bireylerin taleplerinin yok sayıldığı, seslerinin kısılmaya çalışıldığı karanlık günlerden geçiyoruz.

Pek çok kentte kadın danışma ve dayanışma merkezleri kapatıldı, antidemokratik dernekler yasası değişiklikleri ile örgütlenme özgürlüğü kısıtlandı ve üniversitelerdeki LGBTİ+ kulüplerinin faaliyetlerine son verildi. Diyanet İşleri Başkanı'nın "tüm kötülük ve salgın hastalıkların nedeni" diyerek hedef gösterdiği LGBTİ+ bireylere yönelik şiddet, istismar vb. hak ihlalleri ile sayamadığımız pek çok antidemokratik söylem ve eylemler artarak devam ediyor. Toplumdaki bu keskin ayrışmalara sebep olan erkek iktidar, Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin gereklerini yok ederek, ayrışmaların çizgilerini daha da belirginleştirmek için elinden geleni yapmaktadır. Bu tutum, özellikle mevcut kurumlara ve belirli STK'lere de eşit olamayan temsiliyet, mobbing, taciz ve psikolojik şiddet olarak yansımaktadır.

TMMOB üyesi kadınlara ve LGBTİ+ bireylere yönelik yapılan her türlü kurum içi veya kurum dışı taciz (fiziksel, cinsel, psikolojik, ekonomik vb.), mobbing ve cinsiyet ayrımcılığı iddialarını takip edebilmek, hukuksal ve psikolojik destek verilmesini sağlayabilmek amacıyla oluşturulan Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreteryaasının aktif bir şekilde çalışabilirliğinin sağlanmasının bu karanlık dönemde kadın ve LGBTİ+ meslektaşlarımız ile dayanışmada yolumuzu aydınlatacağı inancındayız.

Mühendislik bölümlerinin sayısının artması, eğitim kalitesinde düşüşü ve mezun sayısında gereksinimin üzerinde bir artışı beraberinde getirmektedir. İşsiz mühendis sayısı arttıkça, düşük ücretle çalışma ve meslek dışı çalışma sayıları da artmaktadır. Her ilde bir üniversite açma yaklaşımı rasyonellikten uzaktır. Öğretim elemanı yetersizliği ortaya çıkmakta, laboratuvarı olmayan okullarda uygulamanın olmadığı bir mühendislik eğitimi verilmeye çalışılmaktadır.

Çeşitli tarikat ve cemaat ağlarının kadrolaştığı üniversitelerde, akademik yeterlilik geçer kıstas olarak görülmemekte, öğretim seviyesini gelişmiş ülkeler düzeyine taşıyacak akademik kadrolar, güvenlik soruşturmaları bahane edilerek görevlerine atanmamaktadır.

Çözüm, yıllardan beri dile getirdiğimiz üzere, özerk, demokratik, laik ve bilimsel üniversitedir. Boğaziçi Üniversitesi bu alanda ülkenin yüz akı olmuş, rektörlük seçiminden başlanarak bütün kademelerde özerkliği yok edilmek istenen üniversite, bütün bileşenleriyle yekvücut olarak önemli bir mücadele vermiştir ve vermeye devam etmektedir. Uluslararası düzeyde kan kaybetmeye ve seviyesi düşmeye devam eden üniversitelerimizin bilim üretebilmesi için özerk yapılarının korunması şarttır.

Yukarıda bahsettiğimiz tüm durumlara maruz bırakılan bizler, örgütlülüğün ne kadar büyük bir güç olduğunun farkındayız. Çalışma hayatının, insan onuruna yaraşır bir alan olması ve çalışmanın kendisinin yaşam hakkını ihlal eden bir eylem olmaktan çıkması için, “Dayanışmanın ve örgütlenmenin yaşattığı ve güzelleştirdiği” düşüncesiyle sesimizi her yere ulaştıracak, değişimi, dönüşümü ve yenilenmeyi zorunlu kılacak, yakın tarihimizde Gezi Direnişi’nde geniş halk kesimlerinin bir arada durarak baskıcı iktidara karşı tepkisini gösterdiği gibi, bugün de eşitlik, özgürlük, demokrasi talebimizi daha ısrarlı bir şekilde sahiplenmekten, savaşa karşı

barışı daha cesurca dile getirmekten, demokratik mevzilerimizi çoğaltmaktan ve güçlü bir toplumsal mücadeleye zeminini oluşturmaktan geri durmayacağız. Çünkü mühendisler olarak bilmekteyiz ki, ülkemizi demokratikleştiremedikçe, özgürleştiremedikçe ve ülkemizde barış ortamını kuramadıkça mesleğimizi de doğru bir şekilde yapamayacağız.

Kimliği, kültürü, dili, inancı, mezhebi, görüşü ne olursa olsun, üzerinde eşit haklara sahip yurttaşlar olarak barış içinde yaşayacağımız, demokratikleşmeye yönelik çözümlerin benimsendiği bir Türkiye’nin sadece bizim değil milyonların özlemi olduğunu biliyoruz. MMO İzmir Şubesi olarak; eşit, özgür ve demokratik bir Türkiye’de barış içerisinde yaşayabilmek için emek ve demokrasi bileşenleriyle omuz omuza mücadele etmeye devam edecek, toplumsal refahı gelişmiş ve özgür bir dünyaya mühendislik mesleğimizin birikimleriyle katkı sağlamak için her zamankinden daha güçlü örgütleneceğiz.

Gün, “akılın kötümserliği, iradenin iyimserliği” ile hareket etme ve genelden özele yaşanan fiili süreçlere karşı hazırlıklı olma günüdür. Gün, safları sıkılaştırıp örgütlülüğümüzü güçlendirerek öfkemizi özgür, eşit, demokratik Türkiye mücadelemizde umuda dönüştürmenin günüdür.

## **YAŞASIN TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜ YAŞASIN MMO ÖRGÜTLÜLÜĞÜ**

## **ÇALIŞMA ANLAYIŞIMIZ VE İLKELERİMİZ**

Oda/Şube çalışmaları, yukarıdaki tespitler ve değerlendirmelerin ışığında belirlemiş olduğumuz çalışma anlayış ve ilkeleriyle yürütülür. Oda/Şube çalışmaları; odağına ‘insani’ olarak emekten, barıştan, eşitlikten, özgürlükten, demokrasiden yana, toplumsal cinsiyet eşitliğine inanan ve her türlü gericiliğe, ırkçılığa, ayrımcılığa karşı bir arada yaşamı savunan bir anlayışla yürütülür. Yeni dönemde, ÇAĞDAŞ DEMOKRAT MAKİNA MÜHENDİSLERİ yönetim kurulu bileşenleri bu çalışma anlayış ve ilkelerini benimseyen, mesleki birikimi olan üyelerden oluşur.

**1.** Uzmanlık alanımızdan hareketle ülkemizin, bölgemizin, kentimizin, toplumumuzun sorunlarının çözümüne ilişkin yürütülebilecek çalışmalar için Meslek Odamız etkin, katılımcı bir organizasyon ortamı olarak değerlendirilir.

**2.** Meslektaşlarımızın, mesleki, ekonomik, demokratik, özlük hak ve çıkarlarının her düzlemde korunması ve geliştirilmesi doğrultusunda

çalışmalar yapılır.

**3.** Mesleki uzmanlık alanlarımızın düzenlenmesi, uygulama alanlarının geliştirilmesi yönünde merkezi ve yerel mevzuat düzenleme süreçlerine müdahil olunur.

**4.** Ülkemizde, demokrasi kültürünün yerleşmesi, kurum ve kuruluşlarıyla yaşam bulması için meslek odamız etkin ve işlevsel bir rol üstlenir.

**5.** Siyasi iktidarların neo-liberal politikaları sonucu gerçekleşen yaşam alanlarımızın yok edilmesi, hak kayıpları ve insan hakları ihlallerine karşı örgütlü gücüyle mücadele eder.

**6.** Ülkemizde sanayileşme, enerji, bilim ve teknoloji politikalarının oluşturulmasında; çevreyi ve doğal yaşamı koruyucu yaklaşımlar ile yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının ve denetiminin sağlanması yönünde çalışmalar yapılır.



**7.** Bilim ve teknolojideki gelişmelerin zaman geçirmeksizin ülke sanayiinde uygulanabilirliğinin sağlanması için meslektaşlarımıza, sürekli meslek içi eğitim yoluyla mesleki yeterliliklerinin sürdürülmesi ve geliştirilmesi için ortamlar hazırlanır.

**8.** Mühendislik eğitiminde; eğitimde bütünselliğin ve gelişimin sağlanması yönünde çağdaş eğitime yönelik köklü çözüm önerilerinin üretilmesi, öğrenci üyelerimizin mesleki, sosyal, kültürel gelişimleri için Odamız/Şubemizde ortamlar yaratılır.

**9.** Üyelerimize sosyal, kültürel, sanatsal gereksinimlerini karşılayacak, bu alanlardaki gelişmelerini sağlayacak ortamlar oluşturulur.

**10.** İlgili kurum ve kuruluşlarla ilişkiye geçilerek ortak eğitim, danışmanlık, test, laboratuvar, onaylanmış kuruluş, kalibrasyon ve belgelendirme hizmetleri kamu yararı gözetilerek hayata geçirilir.

**11.** Ülkemiz sanayiinde ve istihdamda en büyük paya sahip KOBİ'lerin kalite ve teknolojik alt yapısının gelişimine katkıda bulunacak çalışmalar yapılır.

**12.** Daha etkin ve güçlü bir Oda/Şube yaratılması yönünde örgüt içi demokrasi anlayışımızın gereği "Yerinden Yönetim ve Etkin Merkezi Koordinasyon" ilkesi doğrultusunda "birlikte üretme, birlikte yönetme" anlayışıyla katılım, paylaşım, iletişim mekanizmaları arttırılarak ve geliştirilerek uygulamaya geçirilir.

**13.** Odamızın/Şubemizin emekten, halktan ve eşitlikten yana olan kurumsal yapısıyla ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla, diğer meslek odaları, sendikalar, sivil toplum örgütleri ve uzmanlık dernekleriyle ilişkiler kurulur, ortak çalışmalar yürütülür.

**14.** Odamız işçi sağlığı ve iş güvenliğini bilimsel, teknik, ekonomik ve sosyal boyutları ile irdeler sürekli olarak kongreler, eğitimler düzenler, periyodik denetimler yapar, yayın faaliyetlerinde bulunur, işyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanmasının işverenin yükümlülüğü olduğu gerçeğinden hareket ile yasa ve uygulama sorunlarını dile getirir.

**15.** "Birlikte üretmek, birlikte yönetmek" anlayışı gereği uzmanlık alanımıza ilişkin tüm süreçlere müdahil olma ve Oda görüşlerinin hayata geçirilmesi noktasında üyelerimizin siyasette, sivil toplum örgütlerinde, sektör dernek ve odalarında aktif olmaları özendirilir.

**16.** Kadınların ve LGBTİ+ bireylerin, ekonomik,

sosyal, kültürel, siyasi hayata ve çalışma yaşamına eşit ve etken katılımını sağlamak amacıyla, Oda üye ve çalışanlarının "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" kavramı hakkındaki farkındalığının arttırılmasına yönelik eğitimler ve etkinlikler düzenlenir.

**17.** Tüketici haklarını korumak amacıyla bağımsız kurumsal yapımızla meslek alanımıza giren konularda, kamusal denetim anlayışıyla halkımıza ve sanayiye yönelik olarak teknik hizmetler yürütülür.

**18.** Odamız, meslek odalarının, sendikaların, derneklerin, siyasi iktidarlardan bağımsız özerk bir yapıda çalışmalarını demokrasinin temel şartı sayar. Siyasi iktidarın bu kurumların işlevsizleştirilmesi, itibarsızlaştırılması ve vesayet altına alması çabaları karşısında mücadele eder.

**19.** Odamız: laik-bilimsel-demokratik eğitimi savunan, emek, barış ve demokrasi mücadelesi yürüten akademisyenlerin iş güvencesini yok eden uygulamaları red eder, söz ve karar hakkının üniversitelerin üç ana unsuru olan öğretim üyeleri, üniversite emekçileri ve öğrencilerde olduğu, emeğe, insan haklarına saygılı, barışın ve hoşgörünün hâkim olduğu özerk-bilimsel-demokratik bir üniversite mücadelesini destekler.

**20.** Rant alanı yapılarak talan edilmek istenen kentsel ve kırsal alanların, tabiat varlıklarının, koruma alanlarının, doğal sit alanlarının, milli parkların, meraların, yaylaların vb. alanların kamu yararı esas alınarak kullanılması ve/ veya korunmasına ilişkin kamuoyu bilgilendirilir, halkımızla birlikte mücadele edilir.

**21.** Kamu yararına planlamayı esas alan, istihdam odaklı ve öncelikli sektörlerde bölgesel kalkınmayı hedefleyen, yerli kaynaklara, nitelikli işgücü ve mühendislik alt yapısına dayanan sanayileşme politikalarını destekler, oluşumuna katkı sağlar.

**22.** Neo liberal politikalar sonucu, üniversitelerde mühendislik disiplinleri ile ilgili bölüm ve fakülte sayılarının plansız artması, üniversite eğitimi ve mühendislik hizmetlerinin piyasalaştırılması, mesleğimizin ve meslektaşlarımızın niteliksizleştirilmesi ve itibarsızlaştırılmasına ilişkin uygulamalar ile mücadele edilir.

**23.** Engellilere yaşanabilir ve çağdaş kent hizmetlerinin sunulması, engellilerin kent yaşamına dair karar süreçlerine etkin katılımlarının sağlanması, hizmetlerden verimli bir şekilde yararlanması, her bakımdan gelişmelerini sağlayacak tedbirlerin pozitif ayrımcılık ve insan hakları temelinde alınması ve bu konuda farkındalık yaratılması için çalışmalar yürütülür.

## YENİ DÖNEMDE GERÇEKLEŞTİRİLECEK ÇALIŞMALAR

Çalışma anlayışımız ve ilkelerimiz doğrultusunda önümüzdeki dönem, aşağıda başlıklar halinde sıraladığımız çalışmalar yapılacaktır.

### 1. ODA/ŞUBE ÖRGÜTSEL YAPISININ GELİŞTİRİLMESİ

#### I. ÜYE İLİŞKİLERİ

Odamızın gücünü üyelerimizin oluşturduğu bilinciyle, üyelerimizle örgütsel ilişkinin ve iletişimin etkin şekilde sürdürülmesi yönünde çalışmalar yoğunlaştırılmalı, çağdaş iletişim yöntem, teknik ve araçları etkili şekilde kullanılmalıdır. Bu kapsamda;

1. Siyasi, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlardaki evrensel gelişmelerin ülkemize, yerelimize ve özelimize yansımalarını, üyelerimizle birlikte tartışma olanaklarını sağlayacak, üyelerin aidiyet duygularının geliştirilmesini ve oda çalışmalarına katılımını arttırmaya yönelik olarak düzenlenen söyleşi, konferans, çalıştay vb. etkinliklerin düzenlenmesine devam edilecektir.

2. Kamuda ve özel sektörde çalışan üyelerimizin mesleki koşullarının iyileştirilmesi, yeni istihdam olanaklarının yaratılması ve sorunlarının çözülmesinde işgücü mücadelesinde kurumsal kimliğimizle etkili olma yönündeki çalışmalar devam edecektir.

3. Toplumsal eşitliğin sağlanması mücadelesinde bilinçlendirmeyi daha etkin kılmak ve güçlendirerek yaygınlaştırmak için; üyelere, öğrencilere ve Şube çalışanlarına yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri planlanacaktır.

4. Üyelerimize, çalışma hayatında karşılaştıkları sorunların (haksız yere işten çıkarmalar, mobing, taciz vb.) çözümüne ilişkin Şubemizden ücretsiz hukuksal danışmanlık desteği alabileceklerinin duyurulmasının sağlanması ve bu konunun sosyal medya, internet sitesi, Şube Bülteni vb. ortamlar kullanılarak görünürlüğünün artırılması için çalışmalar gerçekleştirilecektir.

5. Kadın üyelerimizin meslek yaşamına ve Oda çalışmalarına aktif katılımı özendirilecektir. Meslek yaşamında kadın üyelerimizin etkinliklerinin artırılmasına ve yaşadıkları sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yapılacaktır. Kadın üyelerin eşit temsiliyet gözetilerek delege seçilmesi ve Oda yönetim organlarında ve tüm Oda kurullarında eşit şekilde yer alması sağlanacaktır.

6. Odamıza yeni üye katılımını özendirici,

tanıtıcı çalışmaları gerçekleştirmek üzere Üniversite mezun dernekleri ile başlatılan ilişkiler geliştirilerek sürdürülecektir.

7. Şubemizin aylık faaliyet özeti gibi poster, video materyallerin dijital ortamlarda paylaşılacak; sosyal medya, üye grupları, çalışma grupları platformlarında oda ve faaliyetlerin tanıtımı yapılacaktır.

8. Odanın topluma ve mühendislik mesleğine katkıları, etik ve bilinçli mühendislik, meslek ve iş bilinci, networking çalışmaları yapılacaktır.

9. Şubede düzenlenen her toplantı/etkinlik öncesi Odayı tanıtıcı bilgilendirme Şube Yönetim Kurulu Üyeleri veya Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek kişiler (teknik görevli, delege vb.) tarafından yapılacaktır.

10. Mühendisleri üye olmaya özendirmek, üyelerin aidiyetini güçlendirmek amacı ile Şubemiz tarafından düzenlenen kongre, sempozyum gibi ulusal ya da yerel etkinliklerimizde üyelik yükümlülüklerini yerine getiren üyelerimizin ücretsiz delege olmaları sağlanacaktır.

11. İş arayan üyelerimize, uygun iş bulmada yardımcı olan "İnsan Kaynakları Merkezi" çalışmaları üyelerimizle ilişkilerimizi sürekli kılabilecek şekilde etkinleştirilecektir. İşsiz üyelerin Oda etkinlik ve çalışmalarına katılımını sağlayan destekler sürdürülecektir. İşsiz üyeler ücretsiz eğitim uygulamaları geliştirilerek sürdürülecektir. İşsiz üyelere mühendis eğitimlerinden ücretsiz yararlanmaları için kontenjan ayrılacaktır.

12. Meslektaşlarımıza ve öğrencilere yönelik olarak, Oda/Şubeyi tanıtacak yazılı ve görsel dokümanlar geliştirilecektir.

13. Şubemiz etkinlik alanındaki üyelere yönelik daha sağlıklı oda politikalarının oluşturulması amacıyla üyelerimizin mesleki, uzmanlık, ekonomik, sosyal, siyasi ve kültürel durumlarını ve beklentilerini ortaya çıkarmak için çalışmalar (anket, çalıştay vb.) gerçekleştirilecektir.

14. Oda örgütsel ve kurumsal yapısının

gelmiş olduğu düzey (üye ve işyeri sayısındaki artış, teknik çalışmaların genişlemesi, bütçe vb.) göz önüne alındığında, kendini yenileyen, büyüyen, ardılıny yaratabilen bir örgütlenme faaliyeti hayata geçirilecektir. Bu bağlamda, Oda Ana Yönetmeliği'nde "Oda Merkez Örgüt Şeması"nda yer alan 'Örgütlenme Sekreter Yardımcısı' görevinin şubelerde de tanımlanması gerekmektedir. Örgütlenme çalışması, Şube Sekreteri sorumluluğunda yürütülecek, ihtiyaçlar ölçüsünde görevi tanımlı Örgütlenme Sekreter Yardımcıları ve/veya teknik görevliler aracılığıyla planlı olarak gerçekleştirilecektir.

15. Serbest Mühendislik ve Müşavirlik (SMM) faaliyeti yürüten üyelerimizin ekonomik ve mesleki koşullarının iyileştirilmesi, meslektaşlar arası haksız rekabetin önlenmesi, niteliklerinin artırılması, mesleki denetim faaliyetlerinin yeniden uygulamaya konulması ve sorunlarının çözümüne ilişkin çalışmalar sürdürülecektir.

16. Serbest Mühendislik ve Müşavirlik (SMM) faaliyeti yürüten üyelerimizin büroları düzenli olarak her yıl ziyaret edilecektir.

17. SMM üyelerimizin sorunlarının ve çözüm önerilerinin paylaşılacağı etkinlikler düzenlenecektir.

18. Mesleki Davranış İlkeleri'nin belirlenmesi ve hazırlanması için çalışma yapılacak ve çalışmanın sonuçlarının üyelerle paylaşılarak, yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

19. TMMOB tarafından belirlenen mühendis asgari ücret uygulamasının yaşama geçmesi konusunda her türlü çalışma yapılacaktır.

20. Üyelerimizle olan ilişkilerin ve bilgilendirme süreçlerinin hızlı, yaygın ve etkin olması için günümüzün çağdaş iletişim araçlarından sosyal medya ve ağlar geliştirilerek aktif bir şekilde kullanılmaya devam edilecektir.

21. Üyelerimizin farklı odak gruplarına (genç mühendisler, yeni üye olanlar, emekli üye, kadın mühendisler, işsiz üyeler, akademisyen üyeler, SMM üyeler, endüstri mühendisleri, enerji sistemleri mühendisleri, mekatronik mühendisleri vb.) özel buluşma etkinlikleri organize edilecektir.

## II. İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİ

1. Örgütlenmede önemli bir kurumsal kimlik olan İşyeri Temsilciliğini özendirici ve etkinliğini arttırıcı çalışmalar yapılacaktır. İş yerindeki üyelerimizin

seçimleri ile belirlenen İşyeri Temsilcileri ile düzenli ve sürekli bir ilişki sağlanacaktır. Bire bir ilişki kurulacak, katılımcı ve üretken bir ilişkinin geliştirilmesi yönünde çalışmalar yapılacaktır.

2. Bölge düzeyinde, düzenli olarak işyeri ziyaretleri yapılacaktır. İşyerlerindeki üyelerimize Oda/Şube çalışmalarının hızlı ve yaygın şekilde ulaşması için sürekli yazışma ve elektronik ortamda iletişimde bulunulacaktır. İşyeri temsilcilerine yönelik gerçekleştirilen çalışmalar için ilişki sistem şeması oluşturulacak ve geri beslemeleri alınacak, oluşturulan sistemin kendisini yenilemesi sağlanacak, yapılan çalışmalar hakkında Şube Koordinasyon Kuruluna bilgi verilecektir.

3. İşyeri Temsilcileriyle periyodik olarak ortak toplantı/çalıştay/vb. organizasyonların yapılması ve bu toplantılarda paylaşım ve bilgi aktarımı zeminlerinin geliştirilmesi hedeflenecektir.

4. TMMOB'ye bağlı farklı disiplinlerin bulunduğu işyerlerinde TMMOB İşyeri Temsilcisi belirlenmesine ve çalışmalarına destek olunacaktır.

5. Mühendis sayısı fazla olan tüm işyerlerine üyeye yönelik ziyaret, destek ve tanıtım aktiviteleri yapılacaktır.

## III. UZMANLIK KOMİSYONLARI

1. Kurulacak süreli/sürekli uzmanlık komisyonlarına üye görevlendirmesinde üyenin uzmanlık ve çalışma alanı doğrultusunda bilgi ve deneyimleri dikkate alınacaktır.

2. Odamızın/Şubemizin kurumsal yapısının geliştirilmesinde önemli yeri olan uzmanlık komisyonlarının çalışmaları, sorumlu yönetim kurulu üyeleri ve teknik görevliler tarafından sürekli izlenecek, komisyon çalışmaları yönetim kurulunun ve koordinasyon kurulunun sürekli gündem maddesi olarak ele alınacaktır.

3. Komisyonlar dönem başında oluşturacakları çalışma programı çerçevesinde uzmanlık alanlarına giren konularda ve güncel gelişmeler doğrultusunda raporlar hazırlayacak, üyelerimizi, toplum ve sektörü bilgilendirici etkinlik ve eğitimler düzenleyecek ve ilgili mevzuatları sürekli olarak takip edecektir.

4. Komisyonların verimli ve etkin çalışmalarını sağlamak amacı ile yönetim kurulunun

komisyondan beklentileri tanımlanarak Şube Stratejik Planında tanımlanan hedefleri izlenecek, bu hedefleri gerçekleştirmeyen komisyonlar incelenerek etkinleştirilmeleri sağlanacaktır.

#### **IV. İL/İLÇE TEMSİLCİLİKLERİ**

1. İl-İlçe Temsilcilik çalışmalarında “Yerinden Yönetim” ilkesi uygulanacaktır. Temsilcilik Yürütme Kurulları, temsilcilik etkinlik alanında görev yapan üyelerin seçimleriyle belirlenecektir.

2. İl-İlçe Temsilciliklerinde teknik hizmetlerin yaygınlaştırılması amacıyla yönetim kurulu üyelerinin ve teknik görevlilerin buralara düzenli ziyaretlerde bulunması sağlanacak, ortak yönetim kurulu toplantıları yapılacaktır.

3. İl-İlçe Yürütme Kurullarının dönem başında temsilcilik çalışma programı oluşturarak şube yönetim kurulunun onayına sunmaları, çalışma programı çerçevesinde gerçekleştirilen çalışmalara ilişkin 4 aylık periyotlarda çalışma raporu hazırlamaları, Şube Yönetim Kuruluna ve Şube Koordinasyon Kuruluna sunmaları sağlanacaktır.

4. İl-İlçe Temsilciliklerinin daha etkin çalışmalar yürütmesi hedefi ile çalışmalar yürütülecek; İl-İlçe Temsilcilik Yürütme Kurullarının şube çalışmalarını yakından takip etmesinin sağlanması için kurullar, şube yönetim kurulu toplantılarına davet edilecektir.

#### **V. ÖĞRENCİ ÜYE ÖRGÜTLÜLÜĞÜ**

Öğrenci üye örgütlülüğü, Oda/Şube örgütlülüğünün gelişerek devamlılığının sağlanması ve geleceğin kazanılmasında önemli role sahiptir. Bu anlayışla yeni dönemde;

1. Öğrenci Üye Komisyonu ve alt çalışma gruplarının çalışmaları yeni dönemde de zenginleştirilerek sürdürülecektir.

2. Öğrenci üyelerin, Oda/Şube, etkinliklerine aktif katılımları sağlanırken mezuniyet sonrasında da üye olarak Oda çalışmalarına etkin katılımları sağlanacaktır.

3. Bölgemizde geleneksel hale getirilen, öğrencilerin üniversite sonrası yaşamlarına hazırlanmasını destekleyen “Mühendislik Günleri” etkinliğinin Öğrenci Üye Komisyonu tarafından oluşturulacak Öğrenci Üye Mühendislik Günleri Alt Komisyonu tarafından düzenlenerek sürdürülmesi sağlanacaktır.

4. Üniversiteye yeni başlayan öğrencilere verilen “Mesleğe Giriş” dersinin ve mesleğe adım atacak olan son sınıf öğrencilerine mühendislik etiği ile ilgili olarak deneyim paylaşımlarının Oda tarafından verilmesi sağlanacaktır.

5. Öğrenci üyelerimizin lisans eğitimlerinin desteklenmesi için Şubemizde seminer, kurs ve konferanslar düzenlenecektir.

6. Öğrenci üyelerimize staj yerinin bulunması konusundaki desteklere devam edilecek; staj yeri konusunda destek olunan öğrencilerin şube etkinliklerine katılımının ölçme değerlendirme yapılacaktır.

7. Öğrenci üyelerimizin lisans bitirme projesi/ tezi yarışma ve sergisi çalışması sürdürülecektir.

8. Üniversite öğrencilerine danışmanlık yapmak isteyen üyelerimizi odamızın çağrısı ile öğrenci üyelerimize dış danışman olarak atayarak, öğrenci üyelerimizin çalışma yaşamına hazırlanmalarına destek olunacaktır.

9. Öğrenci üyelerimizin mesleğe ilk adımı niteliği taşıyan mezuniyet törenlerinde bulunma, öğrencilerin heyecan ve coşkusunu paylaşma ve başarılı öğrencileri ödüllendirme konularında yapılan çalışmalara devam edilecektir.

10. Öğrenci üyelerimizin Odamızı tanıması, kaynaşma ve dayanışma duygusunun geliştirilmesi, kolektif bir yaşam kültürünün geliştirilmesi ve eğitim amacıyla düzenlenen öğrenci kampı etkinliğinin gerçekleştirilmesine destek olunacak, şubemiz öğrenci üyelerinin kampa katılımı özendirilecektir.

11. Öğrenci üyelerimizin bilimsel özerk demokratik bir üniversite mücadelelerine destek olunacaktır.

12. İki yılda bir düzenlenen öğrenci üye kurultayına görüş taşımak amacıyla, şubemiz yerelinde gerçekleştirilen ve ülkemizdeki mühendislik eğitiminin, üniversitelerde yaşanan sorunların, öğrenci üye örgütlülüğünün ve ülke sorunlarının tartışıldığı, sorunların çözümü için önerilerde bulunduğu öğrenci üye yerel kurultayının gerçekleştirilmesine devam edilecektir.

## 2. BİLİM, TEKNOLOJİ, SANAYİLEŞME

1. Ülkemizin bilim ve teknoloji üretebilir bir toplumsal yapıya ulaştırılması hedefiyle üniversite, sanayi, toplum arasında iletişimin işler ve işlevsel kılınması için Oda/Şube etkinliğinin arttırılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilecektir. Sektör dernekleri, sendikalar, sanayi odaları, üniversiteler, meslek alanımızla ilgili çalışmalar yürüten kamu kurum ve kuruluşlarıyla birlikte projeler, eğitim programları oluşturmak için “birlikte üretme” zeminleri arttırılacaktır.

2. Mesleğimizin, sanayimizin sorunlarının tartışılacağı, çözüm önerilerinin üretileceği kongre ve sempozyumlar düzenlenmeye devam edilirken meslek alanımızdaki çağdaş gelişmeler doğrultusunda yeni konularda kongre organizasyonları gündeme getirilecektir.

3. Üyelerimizin teknoloji kullanımını arttıracak projeler ve eğitim programları için Kamu Kurum ve Kuruluşları, Üniversiteler, Meslek Odaları, sendikalar, Ticaret ve Sanayi Odaları vb. kurumlarla ortak çalışmalar yapılacaktır.

4. Endüstri ve İşletme Mühendisliğinin gelişmesine ve Endüstri Mühendisliği uygulamalarının sanayi ile buluşmasına katkıda bulunmak amacı ile Odamız adına Şubemiz tarafından düzenlenen “Endüstri Mühendisliği Bahar Konferansları” etkinliği sürdürülecek, EİM’lerin mesleki gelişimine katkı sağlayacak konularda seminer, söyleşi, konferans ve yuvarlak masa toplantıları düzenlenmesine devam edilecektir.

5. Odamız “Stratejik Planlama Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği” ve “Yatırım Hizmetleri Yönetimi Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği” kapsamında verilen belgelerin özellikle kamu kurum ve kuruluşlar ve yerel yönetimlerce kabul gören, geçerli ve aranılan belgeler olması için yasal mevzuat altyapısının oluşturulması konusunda şubemiz aktif rol üstlenecektir.

6. Başta TMMOB Sanayi Kongresi ve Odamız tarafından düzenlenen tüm kongrelerimizde vurgulanan, ulusal sanayide ve istihdamında büyük paya sahip mikro işletmeler ile KOBİ'lere teknolojik destek olunması için kalite, verimlilik, iş güvenliği, işçi sağlığı ve AR-GE konularında teknik hizmetler, eğitimler ve projeler geliştirilecektir.

7. Yurt içi ve yurt dışında gerçekleştirilen uzmanlık alanımıza giren konulardaki kongre, sempozyum ve fuarlara üyelerimizin katılımının

sağlanmasına yönelik organizasyonlar gerçekleştirilecektir.

8. Sanayide çalışan teknik ve ara teknik elemanlara yönelik düzenlenen eğitim ve belgelendirme çalışmaları ile uygulamalı eğitim merkezi geliştirilerek sürdürülecektir.

9. Üniversiteler ile oluşturulan işbirliği kapsamında teknik alt yapıların kullanılması, eğitimlerin geliştirilerek sürdürülmesi, enerji verimliliği alanına ilişkin mevzuat çalışmalarının aktif olarak sürdürülmesi, bu kapsamda bakım, test ve muayene hizmetleri için ara teknik eleman ve mühendislerin eğitilmesi ve belgelendirilmesi sağlanacaktır.

10. Mekanik tesisat alanlarından birisi olan hijyenik klima ve havalandırma tesisatının; hastanelerde ideal hijyen koşullarının yaratılması için, odamız meslek içi eğitim kapsamına alınarak müfredat, eğitim notları oluşturulması sağlanmalı ve bu alanda da uzman mühendis belgelendirme çalışmalarına başlanacaktır.

11. Yenilenebilir enerji kaynaklarının etkin kullanımı konusunda mühendislere yönelik eğitim, seminer ve kursların açılması ve belgelendirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.

12. Üniversite-Oda ve Sanayi işbirliği çerçevesinde uygulamalı eğitime yönelik laboratuvarların oluşturulması çalışmalarına devam edilecektir.

13. Meslek hastalıkları ve iş cinayetlerini kader olarak algılayan zihniyetin çıkardığı yasal mevzuat; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinin 23. maddesinde belirtilen **“Herkesin, kendi özgür seçimiyle belirlediği bir işyerinde, adil ve elverişli çalışma koşullarında çalışma hakkı vardır.”** yaklaşımı çerçevesinde düzenlenebilmesi için her düzlemde konuya müdahil olunacak; işyerlerinde **“önce insan, önce sağlık, önce işçi güvenliği”** anlayışı ile Odamızca yürütülen bilirkişilik çalışmaları yaygınlaştırılarak geliştirilecektir.

14. Odamız akredite muayene kuruluşu ve onaylanmış kuruluş kapsamındaki muayene ve belgelendirme faaliyetlerinin kamuya ve sanayi kuruluşlarının hizmetine sunulması ve yaygınlaştırılması için çalışmalar sürdürülecektir.

15. MİEM eğitimlerimiz bilim, teknoloji ve sanayideki gelişmelere paralel olarak çeşitlendirilerek, geliştirilecektir.

### 3. ÜNİVERSİTELER İLE İLİŞKİLER

1. Üniversitelerin toplumsal ihtiyaçlar gözetilerek günümüz gereksinimlerine ve geleceğin öngörülerine yanıt verecek bilimsel çalışmaları yapabilmeleri için özerk, demokratik ve katılımcı yönetim modellerine sahip olmalarını sağlayacak mücadelelere destek verilecektir.

2. 12 Eylül darbesinin ürünü olan ve üniversiteleri birer kışla anlayışıyla yönetmeyi amaçlayan YÖK kurumunun kaldırılması için üniversite bileşenlerinin sürdürdüğü mücadeleye destek olunmaya devam edilecektir.

3. Siyasi iktidarın kamu kurum ve kuruluşlarında, üyelerimizin de mağduriyetine neden olan siyasal kadrolaşma anlayışının üniversite yönetimlerine kadar ulaşması karşısında Odamız/Şubemiz sürdürdüğü mücadeleyi devam ettirecektir.

4. Ülkemizdeki eğitim programlarının, toplumsal gereksinimleri karşılayacak şekilde niteliğinin arttırılması amacıyla öğretim elemanlarını bir araya getirecek platformların oluşturulmasını sağlayacak, öğretim üyeleri ile bölgesel toplantılar yapılacaktır.

5. Her akademik yıl içerisinde bölüm başkanları ile en az 1 kez ortak toplantı yapılacaktır.

6. Odamız, meslek alanında üyelere ve öğrencilere yönelik tüm yayınların basımını gerçekleştirme hedefi doğrultusunda özel bir bütçe ayıracak, bu bağlamda öğretim üyelerinin, makina mühendisliği alanındaki mühendisler ve öğrencilere yönelik yayınlarının basımını desteklenecek, **“meslek alanımızdaki yayınların basımını Makina Mühendisleri Odası yapar”** olgusunun yerleşmesi konusunda çalışmalar geliştirilerek sürdürülecektir.

7. Mesleki davranış ilkelerinin mühendisler tarafından yaşamın her alanında uygulanabilmesi amacıyla konunun üniversite eğitim programlarına girmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.

8. Üniversite-sanayi ilişkileri toplumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilecek, bu süreç üniversite-oda-sanayi eşgüdümünde gerçekleştirilecektir.

9. Mühendislik son sınıf öğrencilerine yönelik **MESLEĞE HAZIRLIYORUZ** başlığı adı altında meslek yaşantısına yönelik bilgilendirmeleri içeren etkinlikler sürdürülecektir.

### 4. YEREL YÖNETİMLER İLE İLİŞKİLER

1. Yerel yönetimlerin, demokratik kitle ve meslek örgütlerinin katkı ve katılımına açık, halkı müşteri değil kamu hizmetlerinin gerçek sahibi olarak gören anlayışı benimseyen “Çağdaş, Planlı, Sağlıklı, Engelsiz, Güvenli ve Demokratik Bir Kent Yaşamı” için görüş ve öneriler oluşturulacak, kamuoyu bilgilendirilecektir.

2. Kentimizin çağdaş, planlı, engelsiz, katılımcı, güvenli bir yaşam ortamına kavuşması amacına yönelik olarak uzmanlık alanımıza giren konularda yerel yönetimler ile ilişkiye geçilerek mesleki denetim çalışmaları sürdürülecektir. Bu doğrultuda Odaların ve üyelerimizin bu çalışmaların içinde olması ve sürekliliğini sağlaması yönünde ısrarcı tavır sürdürülecektir.

3. Mesleğimizi ve meslek alanlarımızı ilgilendiren gerek ülke gerekse de yerel ölçekte gündeme gelen yasa, yönetmelik, standart gibi mevzuatların oluşması sürecinde yerel yönetimlerle ortak çalışmalar yapılacak, görüş ve öneri oluşturularak aktif katkı sunulacaktır.

4. Çağdaş, planlı, sağlıklı ve güvenli bir

kentleşme için Şubemiz, TMMOB İl Koordinasyon Kurulu ve İzmir Akademik Meslek Odaları Platformu bünyesinde yerel yönetim çalışmalarına ilişkin görüş, eleştiri ve öneri oluşturacak, kamuoyu ve yerel yönetimlere sunacaktır.

5. TMMOB İKK çalışmalarına gündem yaratan ve projeler üreten bir anlayışla katkı koyulacak, kentin sorunlarına ilişkin Odalar tarafından oluşturulan izleme komiteleri ve alt komisyonlarında üyelerimizin yer alması sağlanacaktır.

6. Kentimizin bugününü ve geleceğini ilgilendiren projelerin gerçekleştirilmesinde kentin örgütlü tüm kesimlerinin görüşlerinin alınması ve şeffaflığın sağlanmasına ilişkin girişimlerde bulunulacak, ilgili konularda görüş oluşturularak kamuoyu bilgilendirilecektir.

7. Bölgemizde zengin bir potansiyele sahip jeotermal kaynakların kullanımının arttırılmasının özendirilmesi ve kamu yararına uygun olarak kullanılması konusunda çalışmalara devam edilecektir.

8. Yenilenebilir enerji kaynaklarının yaygınlaştırılması ve öncelikli kullanımı konusunda yerel yönetimler ile birlikte çalışılacaktır.

9. Yerel yönetimlerle kentimizin sosyal, kültürel ve sanatsal yaşamının zenginleştirilmesi ve niteliğinin yükseltilmesi yönünde ortak çalışmalar gerçekleştirmeye dönük projeler oluşturulacaktır.

## 5. ODA/ŞUBE KURUMSAL YAPISININ GELİŞTİRİLMESİ

1. Yerinden yönetim, etkin merkezi koordinasyon anlayışımız doğrultusunda, bölgemiz etkinlik alanında üyelerimizin katkı ve katılımı ile elde edilen verilerden meslek, meslektaş, ülke ve toplum sorunlarının çözümüne ilişkin görüş, öneri ve projelerin Oda örgütlülüğüne taşınmasına devam edilecektir.

2. TMMOB adına Odamızca ve Odamız adına Oda birimleri tarafından gerçekleştirilecek olan Ulusal Kongre Sempozyum ve Kurultayların nitel ve nicel olarak zenginleştirilmesine Şubemizce katkıda bulunulmaya devam edilecektir.

3. Kongre, sempozyum ve kurultaylardan sonuç bildirelerine yansıyan önerilerin, yaşam bulması amacıyla Oda Merkezi koordinasyonunda yasal düzenleme süreçlerine ülke genelinde Oda birimlerinin katılımı ile müdahil olunacaktır.

4. Yerelde doğrudan demokrasiyi güçlendirmede büyük öneme sahip TMMOB İKK çalışmalarına tüm İKK bileşenleri tarafından gereken önemin verilmesi için bu çalışmalar merkezi düzeyde izlenecek, gerekirse 'profesyonel çalışan personel' istihdamı için düzenlemeler yapılacaktır.

5. TMMOB genel kurulunda alınan karar doğrultusunda oda merkezi bünyesinde oluşturulan kadın komisyonunun, Oda ve TMMOB çatısı altında yürütülmekte olan kadın üyelere ilişkin çalışmalara katkı ve katılımının daha etkin hale getirilmesi için Oda Genel Kurulunda kabul edilen kadın komisyonu çalışma ilke ve esaslarına göre çalışmalar yürütülecek, gerekli mekanizmalar harekete geçirilecektir.

6. TMMOB'nin içinde yer aldığı ülke gündemi, meslek ve meslektaş sorunlarına ilişkin ortak eylem ve etkinliklere Oda ve Şubemizin üyeleriyle aktif ve kitlesel katılımı sağlanacaktır.

7. Çalışmalarımızda etkin merkezi koordinasyonu ve üyelerimizin karar ve uygulama süreçlerine katılımını sağlamak doğrultusunda, yeni dönemde

10. Yerel Yönetimlerde katılımcı demokrasinin yaşama geçtiği Kent Konseylerine Odamız temsilcilerinin aktif olarak katılımı sağlanacak, Odamız bilgi, birikim ve deneyimlerinin çalışmalara aktarılması, kentimize dair doğru politikaların oluşturulması için katkı koyulacaktır.

görev alacak Yönetim Kurulu, Oda Delegeleri, İl-İlçe Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyeleri, Meslek Dalı ve Uzmanlık Komisyonları Üyeleri, Şube Teknik Görevlileri, Öğrenci üye komisyon temsilcileri, İşyeri Temsilci ve Yardımcılarının katılımıyla oluşan ŞUBE KOORDİNASYON KURULU, birlikte üretme, birlikte karar alma ve birlikte yönetme anlayışıyla çalışmalarını sürdürecektir.

8. Üyelerimizin teknik bilgi ihtiyacını karşılayan Oda yayınlarının günün ihtiyaç ve gelişmelerini karşılayacak şekilde güncellenmesi çalışmalarına devam edilecek, yeni yayınlar çıkartılacak, üyelerin yayınlara dijital ortamda ulaşmaları sağlanacaktır.

9. Tepekule Kongre ve Sergi Merkezimizin, kentimizdeki meslek odaları, demokratik kitle örgütleri, sendikalar, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve kamu yararına çalışan kurum ve kuruluşlarla; bilim, kültür, sanat alanlarında üyelerimize ve topluma hizmet üreten, yaşayan bir merkez olması yönünde çalışmalara devam edilecektir.

10. Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler biriminin etkinliğinin artırılması doğrultusundaki çalışmalara devam edilecektir. Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler biriminin etkinliğinin artırılması amacı ile bu birimin diğer Akademik Odaların Basın Yayın birimi ile bir araya gelerek bilgi paylaşım platformları artırılabilecektir. İzmir halkının ve kamuoyunun uzmanlık alanımızdaki konularda bilgilendirilmesi amacıyla görsel ve yazılı basında daha görünür kılınmasının sağlanması için daha aktif çalışma yürütülecek, gerekirse profesyonel hizmet alınacaktır.

11. Üyelerimizce talep edilir hale gelen sosyal, kültürel, sanatsal faaliyetler sürdürülecektir. Bu faaliyetlere yeni alan ve etkinliklerin eklenmesi hedeflenecektir.

12. Odamız uzmanlık alanları ile ilgili olan ve Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından Ulusal Yeterlilikleri belirlenmiş meslekler ile ilgili

belgelendirme faaliyetlerini yürüten Odamız Personel Belgelendirme Kuruluşuna aktif destek sürdürülecektir.

13. Asansör Sempozyumu, Kaizen Etkinliği, Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi, Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi, Rüzgâr Sempozyumu, Yangın Sempozyumu, Enerji Sistemleri Mühendisliği ve Mekatronik Mühendisliği etkinlikleri sürdürülecek, kongre düzenleme deneyimi Oda örgütülüğü ile paylaşılacaktır.

14. Odamızın üyelerine ve topluma yönelik hizmetlerdeki artış ve büyüme hızı göz önüne alınarak, siyasi ve teknik süreçlerde Oda/Şube yönetimlerine destek olacak, temsil ve örgütlenme zamanı yaratacak, mevzuat değişikliklerini takip edecek, görüş ve öneriler hazırlayacak, gerektiğinde kamuoyu oluşturacak hukuki ve teknik konularda uzmanlardan oluşan ve/veya danışmanlığından yararlanılacak yapılar yaygınlaştırılarak geliştirilecektir.

15. Günümüz koşullarında, kurumsal yapıların dinamizminin sürdürülerek bürokratik iktidar oluşumlarının engellenmesi, kişilerin değil ilke ve anlayışların devamlılığı anlamında kolektif

yönetim, yenilenme, ardını yaratabilme önemlidir. Bu bağlamda, yönetim mekanizmalarındaki görevlerde dönem sınırlaması uygulamasının getirilmesi için Şube/Oda yapısında başlatılan tartışma sürecinin sonuçlandırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.

16. Oda ve Şubemizin gelecek dönem çalışmalarını öngören ve planlayan çeşitli konularda "Atölye Çalışması"nın her dönem ele alınarak sürdürülmesi sağlanacaktır.

17. Oda/Şube kurumsal yapısının geliştirilmesi ve sürdürülmesinde en belirgin etken olan çalışanlarımızın, kişisel ve mesleki gelişimini sağlamaya yönelik olarak kurum içi ve kurum dışı eğitimlere katılmaları özendirilecektir.

18. Oda/Şube çalışma anlayış ve ilkeleri doğrultusunda yapılacak çalışmalara katkı koymak amacı ile kurulan Şube Kurumsal Yapısını Geliştirme Çalışma Grubu dönem içerisinde çalışmalarına devam edecektir. Çalışma grubunun yapısı ve işleyişi Şube Yönetim Kurulu tarafından uzmanlık komisyonlarının oluşturulma süreci içerisinde belirlenecektir.

## 6. ODA/ŞUBE TEKNİK HİZMETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ

1. Odamız akredite muayene kuruluşu, onaylanmış kuruluş ve kalibrasyon laboratuvarı kapsamındaki muayene, kalibrasyon ve belgelendirme faaliyetlerinin kamuya ve sanayi kuruluşlarının hizmetine sunulması ve yaygınlaştırılması için çalışmalar sürdürülecektir.

2. Şubemizce üretilen teknik hizmetlerin yaygınlaştırılması için düzenli olarak işyeri ziyaretleri yapılacak, işyeri temsilcilerinden aktif destek alınacaktır.

3. Bölgemizdeki yerel yönetimler ve kamu kurum kuruluşları ile teknik hizmetlerimiz kapsamında protokoller imzalanacaktır.

4. Bölgemizdeki doğal gaz dağıtım firmaları ve organize sanayi bölgeleri ile doğal gazlı kazan dairelerinin uygunluğunun denetlenmesi kapsamında protokoller imzalanacaktır.

5. Bölgemizdeki sanayi odaları, organize sanayi bölgeleri, sektör dernekleri ile ilişkiler kurularak protokoller ile teknik hizmetlerimizin yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

6. Teknik hizmetlerimizi paylaşmak için bölgemizdeki firmaların İş güvenliği uzmanları ile ortak etkinlikler organize edilecektir.

7. MMO Kalibrasyon Laboratuvarı ve Metroloji Eğitim Merkezi'nin (MMO KALMEM) akreditasyon kapsamının genişletilmesi ve yeni hizmet alanlarının akreditasyon kapsamına alınması konusundaki çalışmalar sürdürülecektir.



# TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI

## İZMİR ŞUBESİ 2022-2023 YILLARI 31. DÖNEM

### ÇALIŞMA RAPORU

***Bu rapor, 14 Şubat 2022 tarihinden 1 Ocak 2024 tarihine kadar olan iki yıllık süreci kapsayan Şubemizin 31 Genel Kurulu'nda üyelerimizin katkı ve katılımlarıyla oluşturulan Çalışma Programı doğrultusunda yapılan çalışmalardan meydana gelmektedir.***

Modern Dünyada "Uygarlık" kavramının sorgulandığı bir dönemdeyiz. Günümüzde bilim, teknoloji ve siyaset alanında geline noktada insanlığın hala barışa ve adalete kavuşamaması ciddi bir çelişkidir.

Son yıllarda dünya genelinde ve ülkemizde güç kazanan veya yerleşik hale gelen eğilimler, önemli dönüşümlere yol açtı. Pandemi sürecinin hız kazandırdığı bu değişim ekonomik, siyasal ve kültürel alanlarda derin izler bıraktı.

Birkaç yıl öncesine göre daha güvensiz, daha belirsiz koşullarda olduğumuzu söylemek mümkündür. Dünyanın karşı karşıya olduğu küresel ısınma gibi kritik sorunlara; yaygın savaşlar, büyük göç dalgaları, demokratik değerlerin ve demokratik siyasal kurumların gerilemesi gibi pek çok olumsuz olgu eklendi.

Tüm insanlığın olduğu gibi ülkemizin de ortak sorunlarına, insanı merkezine alan, toplumcu çözümler üretme eğilimleri geriledi. Barış, özgürlük ve eşitlik talepleri popülist sığ politikalarla baskılandı. Din ve inanç sistemlerinin siyasal amaçlar için kullanılmasından, ırkçılığın normalleştirilmesine kadar kritik gerilemeler yaşanmaktadır. Medyanın ve sosyal medyanın etkisiyle ideolojik bombardıman altına alınan kitleler, giderek gerçeklikten uzaklaştırılıp algı yönetimlerine maruz bırakılmaktadır.

En genel sorunlardan, özel sorunlara değin hemen her şeyde bu dönemin etkileri görülmektedir. En acı örnekleri ise 6 Şubat'ta yaşanan depremde insanların karşılaştığı tutum ve Filistin'de sivillere yönelik acımasız saldırılar olmuştur.

Bütün bu dönüşümün altında yatan en önemli neden kapitalizmin, insanlığın bugüne kadar biriktirdiği bütün insani, kültürel ve siyasi değerlerin içini boşaltarak, yerine piyasa

çıkarlarını ve bu çıkarlara hizmet edecek düşünüş şekillerini koymasındadır. Toplumsal çıkarları gözetmeyen sermaye egemenliği, artık bugüne kadar yaratılan bütün değerleri, kurumları ve ilişkileri dönüştürmektedir.

Egemenler, sosyal psikolojinin ve siyasal iletişimin teknik ve taktiklerini ustaca kullanarak, algıları şekillendirmekte, kitleleri gerçeklikten uzaklaştırmaktadır. Toplumun siyasal ve kültürel açıdan geldiği düzey bunun bir göstergesidir.

Bir yönüyle rantiyeye, diğer yönüyle ucuz emeğe dayalı ihracat ekonomisine yaslanan ekonomi ve iktidar modeli, toplumumuzun büyük çoğunluğunu katlanılması zor koşullara mahkûm etmektedir. Ranta dayalı birikim modeli kentsel ve doğal alanların yağmalanmasını, yasa dışı ve çıkar ilişkilerinin egemen kılınmasını yaygınlaştırırken, ucuz emeğe dayalı ihracat modeli de bütün bir ülkeyi yoksulluğun pençesine teslim etmektedir.

Bütün bu koşullar gerek hukuksal gerekse de pratik olarak iktidarların desteği ve tercihi ile sürdürülmektedir. Çeşitli biçimlerde karşımıza çıkan baskıcı ve keyfi uygulamalar, hukuksal sistemin işlemez duruma getirilmesi ve ülke içi sorunları ötelemek için bölgesel sorunların çözümünde çatışmaya odaklanan yaklaşımlar toplumu kısır döngüye mahkûm ederek, gerçek sorunlarından uzaklaştırmaktadır.

Sonuçta insanın ve emeğin değersizleştirildiği, toplumsal yararın yerine kişisel zenginleşmenin, barışın yerine savaşın yüceltiltiği bir sürecin içerisindeyiz.

Kuralsızlaşma sürecinin ve emeğin değersizleştirilmesinin önemli bir göstergesi, İş Sağlığı ve İş Güvenliği (İSİG) verileridir. Bu veriler, çalışanların güvenliği açısından önemli bir gösterge olarak karşımıza çıkar. 2022 ve 2023 yıllarına ait İSİG verileri, bu endişe verici eğilimin somut bir yansımasıdır. 2022'de 1843, 2023'te ise 1929 işçinin iş kazalarında hayatını kaybetmiş olması, kuralların ihlali ve emeğin yeterince değer görmemesi sorunlarının ne kadar ciddi olduğunu göstermektedir.

Bu çarpıcı verilere ek olarak, 2022'de Amasra maden faciası gibi trajik olaylar da kuralsızlaşmanın vahim sonuçlarını gözler önüne sermektedir. Maden faciasıyla ilgili düzenlenen bilirkişi ön raporu, olayın daha da kaygılandırıcı boyutlarını ortaya koymaktadır. Raporda, hava sensörlerinin değerlerini düşük göstermek amacıyla bilinçli müdahaleler yapıldığı iddiası yer almaktadır.

2022 yılında meydana gelen KPSS iptali, Türkiye'deki sınav sistemleri ve kamu yönetiminin içinde bulunduğu durumu bir kez daha gözler önüne sermiştir. Bu olay, sadece sınav sistemini değil, aynı zamanda genel anlamda kamu yönetimindeki yozlaşmayı da yansıtmaktadır. Yönetimdeki çıkar ilişkileri, liyakatsiz atamalar, şeffaflık eksikliği ve hesap verebilirlik konusundaki durum bunu açıkça ortaya koymuştur.

Geleceklerini öngöremeyen gençler, düşük ücretler, başka ülkelerde iş bulma ve yandaşlık ilişkilerine boyun eğme arasında ikileme sokulmaktadır. Bu zorlayıcı durumun içinde, 2022 yılı başında Fırat Üniversitesi, Tıp Fakültesi ikinci sınıf öğrencisi Enes Kara'nın intiharını, gençlerin yaşadığı bu sıkışmışlığın ve geleceksizleşmenin dramatik bir yansıması olarak değerlendirmemek mümkün değildir.

Bir yandan işsizlik %20'lerde seyrederken ara teknik eleman ihtiyacının artması, yüzbinlerce gencin donanımsız üniversitelere alınarak gizli işsizler ordusu yaratılması, meslek okullarının tercih edilmeyecek düzeylere düşürülmesi istihdam politikalarının yanlışlığını ortaya sermektedir.

Gericı politikaların toplumda yaygınlaştırılması, özellikle kadının toplumsal konumunun ve haklarının geriletilmesine sebep olmakta, bunun sonucu olarak da kadın cinayetleri artmaktadır. Bu, toplumsal cinsiyet eşitsizliği ve kadın hakları konularında ciddi sorunları gün yüzüne çıkarmaktadır. (KCDP,2023) 2022 yılında 334 Kadın cinayeti ve 245 şüpheli kadın ölümü, 2023 yılında ise 315 Kadın cinayeti ve 248 şüpheli kadın ölümü gerçekleşmiştir. Buna paralel olarak toplumsal cinsiyet eşitliği sıralamasında ülkemiz 2023 yılı itibarıyla 146 ülke arasında ancak 129. sırada yer alabilmiştir ve bu sıralama her yıl daha da geriye gitmektedir.

Kadınların eşitlik ve özgürlük mücadelesinde kazandığı bütün değerler, ataerkil zihniyete sahip iktidar tarafından gasp edilmeye çalışılmakta, cinsiyet temelli şiddette suçlular hafif cezalara çarptırılmaktadır. Niteliksizleştirilmiş ve içi boşaltılmış yargı sistemi ile mağdurlar

korunmamakta, ceza indirimleri ve hafifletici nedenlerle suçlular aklanmaktadır.

Bunun yanı sıra, uygulanan politikaların yoksullaştırıcı ve sermaye çıkarlarını önceleyen bir nitelik taşıması, kadınların yaşamını daha da zorlaştırmaktadır. Bu durum, hem kadın emeğinin daha da güvencesiz ve değersiz hale getirilmesi, hem de kamusal alanın piyasalaştırılmasının sonuçlarının ev içinde kadına yüklenen sorumlulukları artırması olarak görünür hale gelmektedir.

İktidarın LGBTİ+ bireyleri bir nefret nesnesi haline dönüştürerek, diğer sorunları öteleyen bir araç olarak kullanma çabası da not edilmelidir.

Yakın dönemde öne çıkan diğer bir önemli gelişme ise adalet sistemine duyulan güven kaybıdır. Toplum olarak bir arada yaşamının teminatı olması gereken hukuk sistemine olan güven, ne yazık ki gün geçtikçe azalmaktadır. Hukuk sistemindeki kural dışılık ve keyfilik artık bir norm haline gelmiş durumdadır. Bu gelişme, sadece toplumsal ilişkilerin genelini değil, giderek mesleki ilişkilerimizi de derinlemesine etkilemektedir. Adalet sistemine duyulan güven kaybı, toplumun temel dayanışma ve güven ilkelerine yönelik ciddi bir tehdit oluşturmaktadır.

Kentlerimiz de tüm bu gelişmelerden muaf değildir. İnşaata ve ranta dayalı politikaların sonucunda kentlerimiz, toplum yararını hedefleyen değil, kolay zenginleşmeyi merkezine alan projelerin uygulama alanı olmuştur. Yeni Kentsel Dönüşüm Yasası da sürecin bir parçasıdır. Bir mülksüzleştirme hamlesi olarak yasa, zamanında dışıyla tırnağıyla çalışıp bir ev sahibi olabilmiş insanların artık kent içinde yaşama şansını ortadan kaldıracaktır.

Son yılların en acı verici olayı, 6 Şubat depremi olarak kayıtlara geçmiştir. Bu depremde on binlerce insanın hayatını kaybetmesi ve yüz binlercesinin hayatının altüst olması yaşanan felaketin boyutunu ortaya koymaktadır. Depremin ardından gelişen olaylar, üzerinden bir yıl geçmesine rağmen kayıp çocukların bulunamaması çürümenin ne kadar derin olduğunu ve iktidarın tercihlerinin ne yönde olduğunu apaçık bir şekilde göstermiştir.

Depremin etkisiyle ortaya çıkan kaos, iktidarın kriz yönetimindeki zafiyetleri ve önceliklerindeki belirgin çarpıklıkları gözler önüne sermiştir. İktidar, insan hayatını hiçe sayan bir yaklaşımla, her zaman olduğu gibi öncelikle kendi siyasal çıkarlarına odaklanmıştır. Bu, zenginleşme hirsının ve çıkarların korunma çabasının, toplumun en

temel değerlerini bile göz ardı ettiğini gösteren bir tutumdur. İktidarın insan hayatını ikinci plana atması, bir arada var olma olasılığımızı sorgulatmaktadır. Bir felaket anında bile, iktidarın önceliklerinin insani değerlerden uzaklaşması, toplumun bütününü derinden etkileyen bir sorundur. Bu durum, yönetim anlayışındaki çürümenin ve değer yoksunluğunun vahim bir örneğidir.

Mühendislik, sadece üretimle ilgili değildir. Aynı zamanda toplumumuzun daha sürdürülebilir, adil ve geleceğe dönük bir şekilde gelişmesine katkıda bulunma sorumluluğunu da içermektedir. Bizler üretimdeki rolümüzün insan hayatına olumlu etkiler yaratmasını sağlamak için çaba sarf ediyoruz. Bu çabanın sadece teknik bir boyutu kapsamadığını, aynı zamanda etik ve toplumsal bir sorumluluğu da beraberinde getirdiğinin farkındayız.

Bu nedenle eşitlik, özgürlük, adalet ve demokrasiyi temel alan, yurttaşları arasında kültürü, dili, dini, cinsiyeti, cinsel yönelimi, mezhebi, görüşü ve diğer tüm farklılıkları nedeniyle ayırım yapılmayan, barış ve kardeşliği benimseyen bir Türkiye'yi savunmaya devam edeceğiz.

Çünkü biliyoruz ki, mühendisler olarak ülkemizi demokratikleştiremedikçe, özgürleştiremedikçe ve barış ortamını kuramadıkça, kamudan yana, meslek ilke ve etiğinin korunduğu, toplumcu bir mühendisliğin icra edilmesi mümkün olmayacaktır.

Bizler eşitlik, özgürlük, adalet ve demokrasi temelinde, barış ve kardeşlik içinde bir Türkiye için mücadele etmekten geri durmayacak toplumsal refahı gelişmiş özgür bir dünyaya mühendislik mesleğimizin birikimleriyle katkı sağlamak için

her zamankinden daha güçlü bir şekilde örgütlenmeye devam edeceğiz.

Gücümüz, sizin gücünüzdür. Demokrasiyi ve katılımcılığı esas alan odamız hepimizin ortak yüzüdür, ortak sesidir. Hep birlikte, eşitliği, barışı, adaleti ve özgürlükleri savunarak, umut dolu bir geleceği el birliğiyle inşa edeceğiz.

Şubemiz bu dönem; 31. Olağan Şube Genel Kurulu'nda üyelerimizin görüş ve önerileriyle oluşturulan 31. Dönem Çalışma Programı doğrultusunda üstlenmiş olduğu sorumlulukları dünya ve ülke genelinde yaşanan tüm olumsuzluklara rağmen en iyi biçimde yerine getirmeye çalışmıştır.

31. Dönem Yönetim Kurulumuzun "birlikte karar alma, birlikte üretme ve birlikte yönetme anlayışıyla, haktan ve emekten yana duruşuyla, eşit, özgür, demokratik bir Türkiye yaratılmasına olan inancıyla, planlı, sağlıklı, güvenli kentleşen, sanayileşen, çağdaş, demokratik bir Türkiye için; daha etkin, daha güçlü bir Makina Mühendisleri Odası yaratılması yolunda" üyelerimizin desteği ve Şube emekçileri ile birlikte gerçekleştirdiği çalışmaları üyelerimizin ve kamuoyunun bilgisine sunuyoruz.

Bu dönemde çalışmalarımıza katkı ve katılımında bulunan tüm üyelerimize teşekkür ediyoruz.

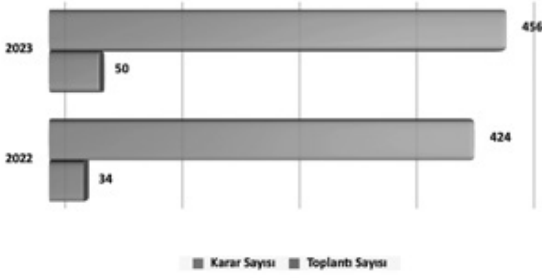
## **YAŞASIN TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜ YAŞASIN MMO ÖRGÜTLÜLÜĞÜ**

31. Dönem Şube Yönetim Kurulu

# YÖNETİM KURULU ÇALIŞMALARI

## 31. DÖNEM (2022-2023)

Odamızın gücünü, üyelerimizin oluşturduğu bilinciyle, üyelerimiz ile örgütsel ilişkinin ve iletişimin etkin şekilde sürdürülerek üye ilişkilerimizi geliştirmek hedefi ile Yönetim Kurulumuz 84 toplantı gerçekleştirmiş, bu toplantılarda 880 karar alınmıştır.



### 31. DÖNEM YK TOPLANTI BİLGİLERİ (2022-2023)

	2022	2023	TOPLAM
YK TOPLANTI SAYISI	34	50	84
ALINAN KARAR SAYISI	424	456	880

6 Şubat 2023'de Kahramanmaraş merkezli meydana gelen ve 12 ilimizin ağır şekilde etkilendiği, can kayıplarının ve yıkımların gerçekleştiği deprem sürecinde TMMOB İzmir İl Koordinasyonu bünyesinde Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde dayanışma ağı çalışmaları şubemiz yürütücülüğünde gerçekleştirilmiştir. Depremden bir gün sonra 5 kişilik bir ekip ile bölgeye gidilerek İskenderun'da dayanışma çalışmaları başlatılmış, Üyelerimize duyuruya çıkılarak depremden etkilenen üyelerimizin ve depremden etkilenen yurttaşların ihtiyaçlarına yönelik destek kampanyası başlatılmıştır. Deprem bölgesinde 3 öğün sıcak yemek çıkartılması, gıda, giysi, battaniye ve diğer ihtiyaç malzemelerinin çevre köyler dahil olmak üzere ihtiyaç sahiplerine ulaştırılması, İskenderun'da İzmir İtfayesinden temin edilen afet çadırları ile 150 kişilik duş, WC, çamaşırhane, sosyal alanları olan çadırkent oluşturulması ve sürekli olarak Şubemizden gönüllü teknik görevlilerimizin desteği ile dayanışma faaliyetini devamlılığı sağlanmıştır. Çadır alanında kurulan çocuk oyun alanları ile deprem yıkımının farkında olmadığı düşünülen ve unutulmuş çocuklarımız için çalışmalar ve atölyeler gerçekleştirilmiş, depremde etkilenen kadınlara alan açma çalışmaları yürütülmüştür. Şubemiz üyelerinden doğum yeri deprem bölgesi olan

tüm üyelerimize Şube emekçisi ve Şube Yönetim Kurulu tarafından ulaşılarak ihtiyaç tespitleri gerçekleştirilmiştir.

Şubemiz Yönetim Kurulu tarafından başta İzmir Büyükşehir Belediyesi olmak üzere, çeşitli belediyelere ve kurum/kuruluşlara ziyaretler gerçekleştirildi. Gerçekleştirilen bu ziyaretlerde Şubemiz çalışmalarına dair bilgilendirmede bulunulurken, belediyelerimiz ve diğer kurum kuruluşlar ile Şubemiz işbirliğiyle yapılacak çalışmalara dair görüş alışverişinde bulunuldu.

#### Bu kapsamda;

Şubemiz ile Ege Soğutma Sanayicileri ve İşadamları Derneği (ESSİAD) arasında "Şubemizce yürütülen teknik kontroller, kalibrasyon ve eğitim hizmetlerimizden üye firmalarının indirimli yararlanmaları" konusunda protokol imzalandı.

Şubemiz ile İzbeton A.Ş. arasında "İzbeton A.Ş. Envanterine Kayıtlı Kaldırma Makinaları, Basınçlı Kaplar, İş Makinaları Ve Tezgahların Periyodik Kontrolleri Hakkında" protokol imzalandı.

Şubemiz ile İzmirgaz arasında "Merkezi Sistem Doğalgaz Bacalarının Ve Hava Atık Gaz Sistemlerinin Periyodik Kontrol Ve Muayenelerinin Yapılması" hakkında imzalandı.

Şubemiz ve Konak Belediyesi arasında "Belediye Sınırları İçerisindeki Yapı Kullanma İzin Belgesi Öncesi Merkezi Sistem Doğalgaz Bacası veya Ortak Hermetik Sistem Doğalgaz Bacalarının Uygunluk Kontrolüne İlişkin İş Birliği" ve "Belediye Sınırları İçerisindeki Tüm Yapılarda Hareket Engelliler İçin Güç Tahrikli Kaldırma Platformlarının Tescile Esas Kontrol Ve Periyodik Kontrolleri" hakkında 2 protokol imzalandı.

Şubemiz ile Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) arasında "Şubemizce yürütülen teknik kontroller, kalibrasyon ve eğitim hizmetlerimizden üye firmalarının indirimli yararlanmaları" hakkında bir protokol imzalandı.

Şubemiz ile İzmir Büyükşehir Belediyesi arasında "T.C. İzmir Büyükşehir Belediyesi Envanterine Kayıtlı Kaldırma Makinaları, Basınçlı Kaplar Ve İş Makinalarının // Binaların Elektrik Tesisat, Topraklama, Yıldırımdan Korunma, Jeneratör,

Yangın Algılama Sistemlerinin Periyodik Kontrolleri” ve “Belediye Sınırları İçerisindeki Asansörlerin ve Yürüyen Merdivenlerin Periyodik Kontrolleri” hakkında 2 protokol imzalandı.

Şubemiz ve Kaşiyaka Belediyesi arasında “Belediye Sınırları İçerisindeki Özel-Kamuya Açık Yapılar Ve Otoparklardaki Araç Kaldırma Platformu, Katlı Mekanik Otopark Sistemleri Ve Araç Asansörlerinin İlk Montaj Kontrolü ve Teknik Uygunluk Belgesi Verilmesi”, **“Belediye Sınırları İçerisindeki İşletmelerdeki Baca Sistemlerinin Uygunluk Ve Müstakil Duman Bacası Bulunmayan Özel Hükümlere Tabi Binalar, Bina Bölümleri Ve Tesislerde Kullanılan Filtre Santrallerinin Uygunluk Değerlendirmesine İlişkin İş Birliği”** ve **“Belediye Sınırları İçerisindeki Asansörlerin Periyodik Kontrolleri”** hakkında 3 protokol imzalandı.

Yine bu dönemde Yönetim Kurulu üyelerimiz, Oda merkezimiz ve diğer birimlerde düzenlenen kongre ve sempozyumların düzenleme danışma yürütme kurullarında görev alarak bu çalışmalara katkı ve katılım sağlamıştır. Kocaeli Şubemiz yürütücülüğünde düzenlenen Enerji Verimliliği Kongresine Şubemiz Yenilenebilir Enerji Kaynakları ve Enerji Verimliliği Komisyonumuz 5 bildiri hazırlayarak sunum yapmıştır. Kongre ve Sempozyumlarımıza ilişkin detaylı bilgiler, çalışma raporumuzda bulunan ilgili bölümde yer almaktadır.

Şubemiz 31. Dönem çalışmalarının değerlendirildiği, çalışma plan ve hedeflerinin oluşturulduğu Şube Koordinasyon Kurulu 7 kez toplantı gerçekleştirildi. Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, İl-İlçe ve İşyeri Temsilcileri, Oda organlarında ve uzmanlık komisyonlarında görev alan üyeler, Oda Delegatesi ile Şube Teknik Görevlilerinden oluşan Şube Koordinasyon Kurulu'nun toplantılarında ülke gündemi, Oda

ve Şube çalışmaları kurul üyeleri tarafından değerlendirilerek görüş ve öneriler ifade edildi.

Şubemiz 13. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı ve TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Haluk Silay, 3 Eylül 1987 tarihinde Oda görevi sırasında geçirdiği trafik kazası sonucunda yaşamını yitirmesinin yıl dönümlerinde mezarı başında anıldı.

Bu çalışma dönemimiz de 21 uzmanlık komisyonu ve 19 çalışma grubu kurulmuş, bu komisyonlarda 457 üyemiz görev almıştır. Komisyonlarımız ve çalışma gruplarımız bu dönemdeki çalışmalara görüş ve öneriler üreterek kurumsal devamlılığın sağlanmasına yönelik örnek çalışmalar gerçekleştirmişlerdir. Komisyonlarımız, pandemi nedeniyle bir araya gelmenin mümkün olmadığı süreçlerde meslektaşlarımızın mesleki teknik ve sosyal gelişimlerine yönelik 17 seminer düzenlemiş ve bu seminerlere 20 bine yakın kişi katılmıştır.

Bu dönemde, Şubemiz Yönetim Kurulumuz uzmanlık komisyonlarımızın da desteği ile görüşler oluşturulmuştur.

Şubemiz, geçmiş dönemlerde başlatılan projelerin daha üst seviyelere taşınmasının yanı sıra meslek, meslektaş, kent, ülke ve toplum sorunlarına yönelik uzmanlık alanımızdan hareketle kamu yararını esas alan çalışmalarını düzenli bir şekilde sürdürmüştür. Önceki dönemlerde sekretaryasını yürüttüğümüz TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu çalışmalarına sürekli katılım sağlanmış, yerel seçimler öncesi kentimizin mevcut durumu, kent planlaması ve yönetimi, afetler, kent suçları ve adaleti konulu sunum ve paylaşımlar ile **“Nasıl Bir Kent? Nasıl Bir İzmir?”** sorusunun yanıtının arandığı **“Direnen Kentlerde Adalet ve Demokrasi”** başlıklı Kent Sempozyumunun yürütme kurulunda görev alınarak, **“Endüstriyel Kentlerin Çöküşü”** başlığı altında üç bildiri ile katılım sağlanmıştır.

# ÜYE İLİŞKİLERİ VE ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI

## 31. DÖNEM (2022-2023)

31 Çalışma döneminde coğrafyamızda yaşanan deprem, sel, yangın felaketlerinde Oda-Üye dayanışması ile afetlerin yaralarının sarılması için faaliyetler yürütülmüştür. Bir çok meslektaş ve meslektaş yakınımızın bu süreçte yanlarında olarak gönüllü üye ve çalışanlarımız ile yaralarının sarılması ve ihtiyaçlarının karşılanması için çalışmalar sürdürülmüştür. Aynı faaliyetler 1970'li yıllarda TMMOB Başkanı Teoman ÖZTÜRK ve yol arkadaşlarının bizlere miras bıraktığı ilkeler çerçevesinde "Meslek ve meslektaş sorunlarının, ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı" anlayışıyla çalışmalarımız tüm halkımızın faydasına sunulmuştur.

Odamızın 68. kuruluş yıl dönümü olan 2022 yılında, meslekte 25., 40., 50. ve 60. yıllarını dolduran üyelerimize, mesleğimize yaptıkları katkılardan dolayı Şubemiz tarafından düzenlenen törenle plaketleri takdim edildi.

Odamızın 69. kuruluş yıl dönümü olan 2023 yılında, meslekte 25., 40., 50. ve 60. yıllarını dolduran üyelerimize, mesleğimize yaptıkları katkılardan dolayı Şubemiz tarafından Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi Anadolu Salonu'nda 21.12.2023 tarihinde düzenlenen ve müzik dinletisi ile başlayan plaket törenine, Oda ve Şubemiz yöneticilerimiz katılmıştır. Etkinlik, kokteyl ile sona erdi.

Ayrıca 2022 ve 2023 yıllarında Manisa'da meslekte 25., 40., 50. ve 60. yıllarını dolduran üyelerimiz için Manisa İl Temsilciliğimiz tarafından bir plaket töreni düzenlenmiştir. Manisa Ticaret ve Sanayi Odası Meclis Salonu'nda gerçekleştirilen törenlerle, üyelerimize Manisa İl Temsilciliğimiz tarafından plaketleri takdim edildi.

Odamız Manisa İl Temsilciliği Saruhan Otel Balo Salonunda 22 Aralık 2023 tarihinde bir yeni yıl kokteyli düzenledi. Gerçekleşen kokteyle üyelerimizin yanı sıra Şubemiz Yönetim Kurulu üyeleri ve TMMOB'ye bağlı odalardan, Manisa protokolünden ve çeşitli sanayi kuruluşlarından temsilcilerden oluşan yaklaşık 150 kişi katıldı.

Ayrıca 31. dönemde ilçe temsilciliklerimizle ilişkilerin geliştirilmesi ve ilçe temsilciliklerimiz etkinlik alanında bulunan Üyelerimiz ile bir araya gelebilmek için 8 Aralık 2022 tarihinde Soma İlçe Temsilciliği, 15 Aralık 2022 ve 22 Kasım 2023 tarihlerinde Aliağa İlçe Temsilciliği, 15 Kasım 2023

tarihinde Akhisar İlçe Temsilciliğinde sertifika ve plaket törenleri gerçekleştirilmiş olup etkinliklere Üyelerimiz yoğun ilgi ve katılım göstermiştir.

31.Dönem çalışmaları içerisinde genç meslektaş adaylarımızla bir araya gelerek "Mühendislik Meslek Etiği" konusunda seminerler düzenlenmiştir.

Yeni mezun ve iş arama sürecinde olan meslektaşlarımız ile sorunlarının çözümlerine yönelik çalışmalar sürdürülmüş olup bu kapsamda sektörde uzman Üyelerimiz ile birlikte düzenlenen "Genç Mühendisler ile Dayanışma Eğitimleri" ile mesleki gelişim ve sektörel yönelimleri konusunda katkıda bulunulmuştur. Bu dönemde çeşitli kurum ve kuruluşlardan Odamız Üyelerine yönelik indirimler ve ayrıcalıklar sağlanarak Üyelerimizin faydasına sunulmuştur.

31. dönemde Şubemize, 526 Makina Mühendisi, 27 Endüstri Mühendisi, 31 Mekatronik Mühendisi, 22 Enerji Sistemleri Mühendisi ve odamızla ilgili diğer mühendislik alanlarından 13 olmak üzere, toplamda 619 meslektaşımız üye kaydı yaptırmış ve toplam üye sayımız 12 bin 611 olmuştur.

Mekanik tesisat, doğalgaz, araç ve asansör proje alanlarında çalışan meslektaşlarımızdan 627'i 31. dönemde SMM kaydı yaptırmış/yenilemiştir.

### 31. DÖNEM GENEL ÜYE KAYIT BİLGİLERİ (2022-2023)

	2022	2023
<b>TOPLAM ASIL ÜYE SAYISI</b>	12313	12611
<b>ASIL ÜYE YENİ KAYIT</b>	321	298
<b>ÖĞRENCİ ÜYE YENİ KAYIT</b>	148	136
<b>ÜYELİK BELGESİ</b>	683	567

### 31. DÖNEM ÜYE KAYIT BİLGİLERİ (2022-2023)

ÜYE SAYISI	MAK. MÜH.	END. MÜH.	UÇAK, HAVACILIK, UZAY MÜH.	MEKATR. MÜH.	ENERJİ SİST. MÜH.	DİĞER
619	526	27	-	31	22	13

### 31. DÖNEM SMM BİLGİLERİ (2022-2023)

YIL	MEKANİK TESİSAT	ASANSÖR	DOĞALGAZ	YANGIN	DİĞER	TOPLAM
2022	177	36	69	7	8	297
2023	191	44	75	7	13	330

# İNSAN KAYNAKLARI MERKEZİ (İKM) 31. DÖNEM (2022-2023)

## 1. ÜYELERİMİZİ İŞE YÖNLENDİRME ÇALIŞMALARI



31. dönemde de üyelerimizin istihdam edilmelerine yönelik çalışmalara devam edildi. Aralık 2022'den itibaren İnsan Kaynakları Merkezimiz çalışmalarını Üye İlişkileri ve Örgütlenme Birimi'ne bağlı olarak iki uzmanla

birlikte yürütmeye başladı. İş ilanları Makina Portal üzerinden yayınlandı. Üyelerimiz, başvurularını sistem üzerinden gerçekleştirebilmektedir. İş ilanlarına, iş arama siteleri taranarak ve üyelerimiz ile firmaların bildirimleri ile ulaşılmaktadır. İlanlar, firma yetkililerinin ve İK birimlerinin onayları alınarak yayınlanmaktadır. Bu dönem 450 adet ilan yayınlandı. İki yıllık dönemde 417 üyemiz birimize iş aradığına dair bildirimde bulundu. Raporumuzu hazırladığımız tarih olan 10.01.2024 itibari ile birimizde 167 üyemizin iş başvurusu ve 41 firmanın iş ilanı bulunmaktadır. Bu dönem birimizce yapılan yönlendirmelerle 47 firmada; 6'sı şubemizde olmak üzere 63 üyemiz çalışmaya başladı.

**Tablo1. İKM Çalışmaları Kapsamında Üyelerimizin İşbaşı Yaptığı Pozisyonlar**

FİRMA	Görev/Pozisyon
Bir-sen Otomasyon Ltd. Şti	İSG Mühendisi
Ege Periyodik Kontrol ve Müh. Hiz. Tic.Ltd.Şti.	Planlama ve Satış Mühendisi
B HVAC Mühendislik San. VE Tic A.Ş.	Teklif Proje Mühendisi
Neta Sertifikasyon ve Periyodik Kontrol Limited Şirketi	Periyodik Muayene Mühendisi(2)
BUNDY A.Ş.	Endüstri Mühendisi
Frozen Soğutma Sistemleri	Makina Mühendisi
İzmir Makina Vinç San. ve Tic. Ltd. Şti (Azim Vinç)	Makine Mühendisi
Özel Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi Zülfü-Mevlüt Çelik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi (KOSBİMTAL)	Eğitmen (Makine Mühendisi)
Batı Filtre Oto Yedek Parça Koll. Şti.	Makina Mühendisi
Egebeta Makina Metal Kapı Sistemleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Makina Mühendisi
Arter İnşaat/ Afad Bornova Hizmet Binası	Saha Mühendisi
Seçilir Havalandırma İnşaat Mühendislik San Ve Tic Ltd Şti	Şantiye Mühendisi
Özsoylu Yapı Denetim	Yapı Denetçisi
Uzay Mekanik Tes.Hav.Sis.Mühendislik Taah.San.Tic. Ltd.Şti.	Proje ve Teklif Mühendisi
Simer Sac İşleme Merkezi San. ve Tic. A.Ş.	Üretim Mühendisi/kalite kontrol mühendisi(2)
Cadbim	Teknik Satış Mühendisi
Doğal Yapı Denetim	Yapı Denetçisi
Beşer Müh. ve Müh. Ltd. Şti.	Saha Kontrol Mühendisi
Tunadan Makina İmalat Taahhüt Ticaret Ve San.Ltd.Sti.	İmalat Ve Kalite Sorumlusu
UEK Group	Kalite Kontrol Mühendisi/Planlama Mühendisi(2)
Milkotek-Hommak Gıda Mak. San. ve Tic. Ltd. Şti.	Tasarım Mühendisi

Leox Endüstri Ürünleri San. ve Tic. A.Ş.	Üretim Planlama Sorumlusu
Nursaç Havalandırma Ve Sac İşleri San. Tic. Ltd. Şti.	Saha Montaj Mühendisi (2)
HABAŞ Demir Çelik	Bakım Mühendisi(2)
Bisan Motosiklet Ve Bisiklet San. Ve Tic. A.Ş.	Kalite Mühendisi
Park Kent Mobilyaları İnşaat Pazarlama Sanayi Ve Ticaret Anonim Şirketi	Kalite Kontrol Mühendisi
Femko Uluslararası Teknik Kont. Eği. Bel. Ltd. Şti.	Teknik Uzman (Denetçi)
Ata Holding İş Merkezi (Eski İzmir Hilton Binası)	Teknik Müdür
EKE A.Ş.	Saha Mühendisi(2)
Sttc Eğitim ve Danışmanlık	Metod Mühendisi
Libal Makina Otomat San.Ve Tic.A.Ş	Endüstri Mühendisliği öğrencisi/Kısmi süreli
Hightech Profil Metal Mühendislik	Şantiye Mühendisi
Mopak Kağıt-Karton San. Ve Tic. A.Ş	Enerji Yöneticisi
TÜMAŞ - Türk Mühendislik, Müşavirlik ve Müteahhitlik A.Ş.	Kontrol Mühendisi (2)
As Ticaret Sıhhi Tesisat-İnşaat Malzemeleri-Taahhüt Ve Ticaret	Mekanik Tesisat Proje Ve Şantiye Mühendisi
Filtras Filtre Sanayi Ve Ticaret Ltd. Şti	Ar-Ge Tasarım
PTM Proses Tank Makine Üretim ve Ticaret A.Ş.	Proje ve Tasarım Mühendisi
Venco Havalandırma Yedek Parça Makina San.Ve Tic. A.Ş	Ar-ge mühendisi
Özhan Hidrolik İş Makinaları Yed. Parça Ltd.Şti.	Servis Mühendisi
Temel Conta Sanayi Ve Ticaret A.Ş.	Tasarım, Üretim,Planlama (3)
Neta Sertifikasyon Ve Teknik Kontrol Ltd. Şti.	Asansör Muayene Mühendisi
Dekorsan Ticari Araç Ve Polyester Ürünleri Üre. Montaj San. A.Ş.	İmalat Mühendisi(2)
Volkan Yapı Denetim Ltd. Şti.	Proje ve Uygulama Denetçisi
Eces Sertifikasyon ve Uluslararası Denetim Ltd. Şti.	Planlama Sorumlusu
Mil Su Arıtma San ve Dış Tic. A.Ş.	Planlama Mühendisi
Ege Panel Endüstri A.Ş.	Vardiya Mühendisi
Başoğlu Kablo ve Profil Tic.San.A.Ş(Lean-Opex)	Yalın Üretim Mühendisi

## II. İnsan Kaynakları Merkezi Ücretsiz Eğitimleri

İnsan Kaynakları Merkezi ücretsiz eğitim etkinlikleri kapsamında işsiz üyelerimize çeşitli konularda seminerler programlanmaktadır. Tablo-1'de 2016-2017 çalışma döneminde gerçekleştirilen

eğitimler listelenmiştir. Gerçekleştirilen **38** adet ücretsiz eğitime, çalışmayan üyelerimizden **511** kişilik katılım olmuştur. Eğitim sonunda üyelerimize eğitim katılım belgeleri verilmiştir.

**Tablo2. İnsan Kaynakları Merkezi Ücretsiz Eğitimleri**

TARİH	EĞİTİM ADI	KİŞİ SAYISI
07.02.2022-04.03.2022	Solidworks Temel Eğitimi (48 saat)	7
15-16-17.03.2022	Süreç Yönetimi ve ISO 9001:2015 Temel Bilgilendirme Semineri (18 saat)	9
28-29.04.2022	Yöneticiliğe Giriş Semineri(12 saat)	9
31.05.2022	Yalın Üretim ve Değer Akış Haritalama Temel Bilgilendirme Semineri (6 saat)	14



29-30.06.2022	Ar-Ge Proje Yönetimi Temel Bilgilendirme Semineri(12 saat)	16
23-24-25.11.2022	Süreç Yönetimi ve ISO 9001:2015 Temel Bilgilendirme Semineri(18 saat)	10
20-22.12.2022	ERP Eğitimi (Bilişim A.Ş. ERP modülü) (18 saat)	8
24-25.01.2023	Minitab Programı ile 6 Sigma Uygulamaları Temel Bilgilendirme Semineri (12 Saat)	11
10.03.2023	Kaizen Metodolojisi (6 saat)	9
01-02.06.2023	Süreç Yönetimi ve ISO 9001:2015 Temel Bilgilendirme(12 saat)	7
27-28.09.2023	2006/42/AT Makina Emniyet Yönetmeliği, CE İşaretleme ve TS EN 12100 göre Risk Analizinin Önemi (18 saat)	10
06-07.11.2023	Ar-Ge Proje Yönetimi Eğitimi (12 saat)	12
<b>Toplam Katılımcı Sayısı</b>		

### III. İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Makina Mühendisliği Son Sınıf Öğrencileri ile Dersler

İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Makina Mühendisliği Bölümü ile 4. sınıf öğrencilerine üniversitenin talebi ile "Çalışma Yaşamı ile Tanışırken Ders Programı" başlığı altında bir seminer dizisi hazırlanarak düzenlendi. Eğitimler sonunda öğrencilere sınava alındı. Sınavdan aldıkları puanlar; seçmeli ders notları olarak değerlendirilmeye alındı.

#### Seminer Başlıkları;

- \*Bir İş Sözleşmesi Üzerinden Temel İş Hukuku Bilgileri
- \* Yalın Üretim Felsefesi ve Araçları
- \* Mühendislik Penceresinden İş Sağlığı ve Güvenliği
- \* Yaşanabilir ve Sürdürülebilir Bir Çevre için İlgili Mevzuat Başlangıç Bilgileri
- \* Yapı Üretiminde Proje Süreçleri

25 Mart -20 Mayıs 2022 tarihlerinde düzenlenen programa 75; 17 -31 Mart 2023 tarihlerinde düzenlenen programa 50 öğrenci katılım göstermiştir.

### IV. Öğrenci Staj Çalışması

Pandemi sonrası öğrenci üyelerimizin zorunlu stajlarını gerçekleştirebilecekleri firma kontenjanlarının sağlanması birimizce yürütülmeye başlanmıştır.

2022 yılında 33 firmadan staj kontenjanı sağlanmış; 22 öğrencimiz de bu firmalarda stajlarını gerçekleştirmiştir.

2023 yılında birimizden destek isteyen 58 öğrencinin, 37'si firmalarda işbaşı eğitimlerine başladı. Diğer öğrenciler öncesinde başvurdukları farklı kurum ve kuruluşlardan kabul olduklarından süreci kendileri tamamladılar.

### V. Kariyer Günleri ve Firma Ziyaretleri

Birimimiz Şubemiz adına düzenlenen Kariyer Günlerinde stant açarak öğrenciler ve yeni mezunlarla bir araya geldi. Odaya üyelik ve şubemizce üyelerimize yönelik yürütülen çalışmalar hakkında öğrencilere ve genç mezunlara bilgi verildi.

Kariyer günlerine katılan firmaların insan kaynakları ve katılımcı üniversitelerin kariyer merkezi sorumluları ile görüşülerek; şubemiz çalışmaları hakkında bilgiler verilmiştir. Bu kapsamda 60 firma ile görüşülmüştür.

## Katılım Gösterdiğimiz Kariyer Etkinlikleri

- \* 21-22 Mart 2022 tarihlerinde düzenlenen Ege Bölgesi Kariyer Fuarı (Ege KAF \*22)
- \*06-07-08 Ekim 2023 tarihlerinde İzmir Büyükşehir Belediyesi tarafından düzenlenen Kariyer Fuar İzmir'23
- \*01-02 Aralık 2023 tarihlerinde düzenlenen Yaşar Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Topluluğu kariyer Günleri'23
- \*14 Aralık 2023 tarihinde Bakırçay Üniversitesi tarafından bu yıl birincisi düzenlenen "İş Hayatına Giriş 101 Bakırçay Kariyer Fuarı"

## VI. Sanayiye Yönelik Seminerlerimiz

01 Ocak 2022 ve 10 Ocak 2024 tarihleri arasında genel katılıma açık 35 seminere 271 kişi, kurum içi düzenlenen 27 seminere, 375 kişi olmak üzere toplam 62 seminere 646 kişilik katılım gerçekleşmiştir.

Tablo 1. Genel Katılıma Açık Seminerler

TARİH	EĞİTİM ADI	KİŞİ SAYISI
21-22.01.2022	IATF 16949 :2016 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi Standardı Temel Bilgilendirme Semineri	8
03-05.02.2022	ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Standardı Temel Bilgilendirme ve İç Denetçi	10
16-17.02.2022	Deney Tasarımı Temel Bilgilendirme Semineri "Minitab" ve "Design Expert" Uygulamalı	7
17.02.2022	Ürün Kalite Planlaması Eğitimi (APQP)	5
12.03.2022	İstatistiksel Proses Süreci(SPC)	12
28-29.03.2022	Üretim Planlama	4
26.03.2022	ÖLÇÜM SİSTEMLERİ ANALİZİ(MSA)	17
01-02.04.2022	IATF 16949 :2016 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi Standardı İç Denetçi	4
05-06-07.04.2022	ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Standardı Temel Bilgilendirme ve İç Denetçi	5
09-10.04.2022	VDA 6.3.Proses Denetimi Semineri-	7
13-14.05.2022	Toplam Verimli Bakım (TPM), Otonom Yönetim ve OEE Analizi -- Çevrimiçi Eğitim	5
23-24.05.2022	Yalın Üretim Temel eğitimi	12
23-24.05.2022	IATF 16949 :2016 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi Standardı Temel Bilgilendirme Semineri	7
17-18-19.08.2022	ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Standardı Temel Bilgilendirme ve İç Denetçi	7
22-23.08.2022	Depo ve Stok Yönetimi	10
14.09.2022	Malzeme Karakterizasyonu	5
06-07.10.2022	Uygulamalarla Proje Yönetimi (PMI Uyumlu)	7
27.10.2022	Ürün Kalite Planlaması Eğitimi (APQP)	7
01-02.12.2022	IATF 16949 :2016 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi Standardı Temel Bilgilendirme	8
05-06-07.12.2022	ISO 9001:2015 Temel Bilgilendirme ve İç Denetçi	10
14.12.2022	Ürün Kalite Planlaması Eğitimi (APQP)	7
21.12.2022	Ürün Onay Süreci (PPAP)	11
23.01.2023	Proses- Hata Türleri ve Etkileri Analizi (FMEA)	8
07-09.02.2023	ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Standardı Temel Bilgilendirme ve İç Denetçi	6
30-31.03.2023	Uygulamalarla Proje Yönetimi (PMI Uyumlu)	9
11-12.05.2023	MS Project İle Proje Yönetimi (PMI Uyumlu)	8
20.06.2023	Ürün Kalite Planlaması Eğitimi (APQP)	9
21.06.2023	Ürün Onay Süreci (PPAP)	10

20-21.09.2023	IATF 16949 :2016 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi Standardı Temel Bilgilendirme Semineri	5
16.09.2023	Ürün Kalite Planlaması Eğitimi (APQP)	8
03-04.10.2023	Minitab ile İstatistiksel Süreç Kontrol	5
17.11.2023	Ürün Onay Süreci -PPAP	8
11-13.10.2023	ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Standardı Temel Bilgilendirme ve İç Denetçi	7
25-26.12.2023	Ar-Ge Proje Yönetimi Uğur Pehlivanoglu	7
27-29.12.2023	2006/42/A2006/42/AT Makina Emniyet Yönetmeliği, CE İşaretleme ve TS EN 12100 göre Risk Analizinin Önemi	6
<b>Toplam Katılımcı Sayısı</b>		271

**Tablo II. Kurum içi Seminerler**

TARİH	EĞİTİM ADI	FİRMA/KURULUŞ	KİŞİ SAYISI
06.01.2022	Proses- Hata Türü ve Etkileri Analizi (FMEA )	Ateş Çelik(Ateş Wind Power)	16
15.01.2022	Ölçüm Sistemleri Analizi(MSA)	Accell Bisiklet San. ve Tic. A.Ş.	12
01.02.2022	Proses- Hata Türü ve Etkileri Analizi (FMEA )	Ateş Çelik(Ateş Wind Power)	16
21-22.03.2022	Geometrik Ölçülendirme ve Toleranslandırma	Vestel Beyaz Eşya Sanayi Ve Ticaret A.Ş	9
27-28.05.2022	Geometrik Ölçülendirme ve Toleranslandırma	Tırsan Kardan A.Ş.	18
18-20.07.2022	ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemleri Temel ve İç Denetçi Eğitimi	İzdemir Enerji Elektrik Üretim A.Ş.	15
20-21.07.2022	Uygulamalı Proje Yönetimi(PMI Uyumlu)	Renkler Makina Yedek Parça San.ve Tic. A. Ş.	15
27-28.07.2022	Depo ve Stok Yönetimi	Renkler Makina Yedek Parça San.ve Tic. A. Ş.	15
18-20.07.2022	ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemleri Temel ve İç Denetçi Eğitimi	Akdemir A.Ş.	15
13-14.10.2022	Depo ve Stok Yönetimi	Kayseri Metal Center(KMC)	16
27-28.10.2022	Uygulamalı Proje Yönetimi(PMI Uyumlu)	Mercan Endüstriyel Tasarım Makina Sanayi Ltd. Şti.	9
24-26.10.2022	ISO14001 Çevre Yönetim Standardı Temel Bilgilendirme ve İç Denetçi Semineri	Atasan Makina Kalıp Sanayi A.Ş.	8
12-13.12.2022	Geometrik Ölçülendirme ve Toleranslandırma	PfW Havacılık San Ve Dış Tic.Ltd.Şti	19
19.12.2022	Global 8D Problem Çözme Sistematiği	Renkler Makina Yedek Parça San.ve Tic. A. Ş.	16
23.12.2023	Global 8D Problem Çözme Sistematiği	Renkler Makina Yedek Parça San.ve Tic. A. Ş.	18
24-25.01.2023	IATF 16949 :2016 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi Temel Bilgilendirme Semineri	Elit Jant San. ve Tic. A.Ş.	18
12-13.02.2023	Minitab Programı ile İstatistiksel Süreç Kontrol	Eren Balataçılık Sanayi ve Ticaret A.Ş.	13
09-10.03.2023	Geometrik Ölçülendirme Ve Toleranslandırma	Meko Metal A.Ş.	11
03-05.04.2023	ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Standardı Temel Bilgilendirme ve İç Denetçi	İZELMAN A.Ş.	12
04-05.05.2023	Uygulamalarla Proje Yönetimi(PMI Uyumlu)	Tordemir A.Ş.	12
22-23.06.2023	İstatistiksel Süreç Kontrol(SPC)	Elit Jant San. ve Tic. A.Ş.	18
07.07.2023	Ölçüm Sistemleri Analizi (Msa)	Elit Jant San. ve Tic. A.Ş.	12
3-4-11.11.2023	Iso 9001:2015 Kalite ve IATF 16949 :2016 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi Standardı Temel Bilgilendirme Semineri	Manisa Kardan Cemmer A.Ş.	20
01-02 Aralık 2023	Iso 9001:2015 Kalite Sistemi Standardı ve IATF 16949 :2016 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi Standardı İç Denetçi Semineri	Manisa Kardan Cemmer A.Ş.	17
05-06 Aralık 2023	Mş Project İle Proje Yönetimi (PMI Uyumlu)	GATES Endüstriyel Metal Kauçuk San. Ve Tic. A.Ş.	7
13-14-15 Aralık 2023	ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Standardı Temel Bilgilendirme ve İç Denetçi	İzmir Demir Çelik A.Ş.	17
20-21-22 Aralık 2023	ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Standardı Temel Bilgilendirme ve İç Denetçi	İzmir Demir Çelik A.Ş.	23
<b>Toplam Katılımcı Sayısı</b>			375

# BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER ÇALIŞMALARI 31. DÖNEM (2022-2023)

Bu dönem basın yayın ve halkla ilişkiler çalışmalarımız çeşitli alanlarda devam etmiştir.

Şube sosyal, kültürel etkinliklerimizin organizasyonunda Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Komisyonumuz ve diğer şube birimlerimizle birlikte aktif görev alan halkla ilişkiler birimimiz, dönem boyunca tüm çalışmaların afiş, broşür, davetiye gibi basılı görsel materyallerini hazırlamış, etkinliklerimizin üyelerimize ve kamuoyuna duyurulması için çok yönlü çalışmaları organize etmiştir.

Şube bültenimizin aylık periyotlar ile düzenli yayımlanması sağlanmış, şube web sayfasının güncelleme çalışmaları birimiz tarafından yürütülmüştür.

Şubemizin basınla iletişimi birimimiz tarafından düzenli bir şekilde yürütülmüştür. Ulusal/yerel kongrelerimizin, sempozyum ve konferanslarımızın basın iletişim çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Bu dönem Şubemizin etkinliklerini ve yönetim kurulumuzun görüşlerini konu alan 26 adet basın bülteni ve basın açıklaması yazılı ve görsel medya kuruluşlarına ulaştırılmıştır. Bu açıklamalarımız yazılı basında 148 haberle yer almıştır. Kongre ve sempozyumlarımız öncesinde düzenlenen basın toplantıları birimimiz tarafından organize edilmiş, sektör dergilerinde çok sayıda haberimiz yayımlanmıştır.

Bu dönem, 15. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi Bildiriler Kitabı Oda yayınları arasına kazandırılmıştır.

Basın ve Halkla İlişkiler birimimizin çalışmalarına destek verdiği sosyal ve kültürel etkinlikler aşağıdaki listeyle belirtilmiştir:

## **Klasik Türk Müziği Korosu**

Şubemiz Klasik Türk Müziği korusu, 27 Aralık 2022 tarihinde "Ege'nin İki Yakası" konseri ile müzikseverlerle buluşmuş ve konseri yaklaşık 600 kişi izlemiştir. 15 Mart 2022 tarihinde gerçekleşen "Vuslat" konseriyle müzikseverlerle buluşan koromuzu 500'den fazla kişi izlemiştir.

## **Türk Halk Müziği Korusu**

Şubemiz Türk Halk Müziği korusu, iki yıllık bir

aradan sonra "Hicaz'dan Garip Ayağı Türkülere" isimli konserle sahne aldı. 10 Ocak 2022 tarihinde gerçekleşen konser konseri 500'e yakın kişi izledi.

30 Mayıs 2022 tarihinde gerçekleşen "Azerbaycan Mahnıları" konserini yaklaşık 500 kişi izledi. Şubemiz Türk Halk Müziği Korusu, Kahramanmaraş depremi nedeniyle ertelenen "Turnaya Türküler" konserini, 8 Nisan 2023 Cumartesi günü depremzedelerle dayanışma amacıyla gerçekleştirdi. Korumuz 9 Haziran 2023 tarihinde ise "Türkülerle Yazı Merhaba" isimli bir konserle sahne aldı.

Anadolu'nun zengin kültürünü ve müziğini yansıtan MMO Türk Halk Müziği Korusu, "Anadolu'nun Renkli Taşları, Balkanica" başlıklı konseriyle müzikseverleri büyüledi. 8 Ocak 2024 günü yapılan konseri kalabalık bir seyirci topluluğu izledi.

## **Geleneksel geceler ve üyelerle buluşmalar**

Manisa'da onur yıllarını dolduran üyelerimize plaket, sertifika töreni  
14 Aralık 2022 / Manisa / 150 kişi

Meslekte 25., 40., 50. ve 60. Onur Yılı Töreni  
21 Aralık 2022 / İzmir / 400 kişi

Meslekte 5, 10, 15 ve 20. Yıl Sertifika Töreni  
28 Aralık 2022 / İzmir / 200 kişi

Geleneksel Yeni Yıl Kokteyli  
28 Aralık 2022 / İzmir / 600 kişi

Manisa İl Temsilciliği Yeni Yıl Kokteyli  
22 Aralık 2023 / Manisa / 150 kişi

Meslekte 25., 40., 50. ve 60. Onur Yılı Töreni  
22 Aralık 2023 / İzmir / 500 kişi

Meslekte 5, 10, 15 ve 20. Yıl Sertifika Töreni  
10 Ocak 2024 / İzmir / 200 kişi

Geleneksel Yeni Yıl Kokteyli  
10 Ocak 2024 / İzmir / 800 kişi

Birimimiz, sıralanan bu sosyal etkinliklerin düzenlenmesine katkı sunmuştur.

# ÜNİVERSİTELERLE İLİŞKİLER

## 31. DÖNEM (2022-2023)



Bu dönem üniversite-oda ilişkilerine güçlendirmek ve üniversite ile sanayi arasındaki iletişimin etkinleşmesinde köprü görevini üstlenmek amacıyla çalışmalara ağırlık verilmiştir.

Şubemiz 21-22 Mayıs 2022 tarihlerinde İzmir Yüksek Teknoloji Üniversitesinin çağrısıyla Women In Engineering kulübünün etkinliğine katılarak, Türkiye’de kadın mühendis olmak, kadın mühendislerin sektörde karşılaştığı zorluklar ve bu zorlukların nasıl aşılmaya çalışıldığı başlıklarında paylaşımlarda bulunulmuştur.

16 Haziran 2022 tarihinde İKÇÜ kampüsünde düzenlenen İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi (İKÇÜ) Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi'nin mezuniyet törenine Şubemiz Yönetim Kurulu katılarak Makina Mühendisliği Bölümü ve Mekatronik Mühendisliği Bölümlerinden 2021-2022 öğretim döneminde ilk üç derecede mezun olan öğrenciler kutlanarak, ödülleri takdim edilmiştir.

Şubemiz Yönetim Kurulu tarafından, 16 Eylül 2022 tarihinde İzmir ve Manisa’da bulunan üniversitelerin ilgili bölümlerinin başkanları ile bir çevrim içi toplantı gerçekleştirilmiştir. 9 üniversiteden temsilciler ile birlikte toplam 22 kişinin katıldığı toplantıda üniversite son sınıf öğrencileri için Şubemiz tarafından düzenlenen bitirme projeleri sergisi, zorunlu staj gibi konular başa olmak üzere birçok konu üzerinde durularak çalışmaların daha fazla iş birliği içinde yürütülmesi değerlendirilmiştir.

Şubemiz tarafından 13 Ekim 2022 tarihinde İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Makine Mühendisliği Bölümü’nde, 9 Ekim Çarşamba günü ise İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Enerji Sistemleri Mühendisliği Bölümü’nde 1. sınıf öğrencilerine yönelik Mühendisliğe Giriş dersi verilmiştir. Ayrıca Şubemiz tarafından bölümlerde stant da açılarak Oda tanıtımı gerçekleştirilmiştir.

Şubemiz tarafından, Manisa Celal Bayar Üniversitesi Hasan Ferdi Turgutlu Teknoloji Fakültesi Makine, Mekatronik ve Enerji Sistemleri Mühendisliği Bölümleri öğrencilerine yönelik 27 Ekim 2022 tarihinde Öğrenci buluşması gerçekleştirilmiştir. Fakültenin Turgutlu’da bulunan binasında yapılan etkinlikte Oda ve meslek tanıtımı sunumunu gerçekleştirilerek danışma standı açılmıştır. Ayrıca kaynaklı imalat yöntemleri ve tahribatlı- tahribatsız muayene metotları ve güncel enerji üretim sistemleri konularında uzman üyelerimiz tarafından seminerler düzenlenmiştir.

Şubemiz Yönetim Kurulu Sekreteri Evrim Aksoy tarafından 2 Kasım Çarşamba günü İzmir Demokrasi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü birinci sınıf öğrencilerine yönelik Oda ve meslek tanıtımı gerçekleştirilmiştir.

Şube Yönetim Kurulumuz 4 Ağustos 2023 tarihinde İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü (İYTE) Makina Mühendisliği Bölümü ve Enerji Sistemleri Mühendisliği Bölümü mezuniyet törenine katılmıştır. Törende bölümlerini derece ile bitiren öğrenciler kutlanarak, hediyeleri takdim edilmiştir.

Şubemiz tarafından, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü (İYTE) Enerji Sistemleri Mühendisliği Bölümü birinci sınıf öğrencilerine yönelik 18 Ekim 2023 tarihinde Mesleğe Giriş dersi verilmiştir.

Şubemiz tarafından 17 Ekim 2023 tarihinde Yaşar Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Levent Kandiller'e, 19 Ekim 2023 tarihinde ise Dokuz Eylül Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölüm Başkan Yard. Aytaç Gören'e birer ziyaret gerçekleştirilmiştir. Şubemiz ve üniversitelerde ne tür çalışmalarda ortaklaşabileceği, öğrencilere yönelik nasıl çalışmalar yapılabileceği gibi konular üzerine görüş alışverişinde bulunulmuştur.

Ekim ayı içerisinde Şubemiz Öğrenci Komisyonu tarafından çeşitli üniversitelerde stantlar açılarak Şube ve Oda çalışmalarına ilişkin bilgilendirmede bulunulmuştur. Komisyon tarafından 10 Ekim 2023 tarihinde Dokuz Eylül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nde, 12 Ekim 2023 tarihinde Celal Bayar Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nde, 16 Ekim 2023 tarihinde Ege Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nde, 17 Ekim 2023 tarihinde Yaşar Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nde, 18 Ekim 2023 tarihinde İzmir Ekonomi Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi'nde, 19 Ekim 2023 tarihinde ise İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi'nde stantlar açılmıştır.

Şubemiz, 1-2 Aralık 2023 tarihlerinde düzenlenen Yaşar Üniversitesi Endüstri Mühendisliği



Topluluğu Kariyer Günleri'23 etkinliğinde stant kurarak, Oda ve Meslek tanıtımı gerçekleştirmiştir.

Şubemiz tarafından, 14 Kasım 2023 tarihinde Ege Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümünde "Mühendislik Etiği Semineri" gerçekleştirilmiştir.

26.12.2023 tarihinde Celal Bayar Üniversitesi MCBÜ Teknoloji Fakültesi tarafından düzenlenen Turgutlu Teknoloji Günleri etkinliğine katılım sağlanmıştır. Mühendislik etiği ve sanayide yerli üretim konularında sunum yapılarak, kurulan stant da Odamız çalışmaları hakkında bilgi verilmiştir.



# ŞUBE EĞİTİM HİZMETLERİ

## 31. DÖNEM (2022-2023)

### EĞİTİM MERKEZİ SERTİFİKASYON KURSLARI

Eğitim Merkezimiz; meslek alanlarımıza yönelik kurs ve sınav çalışmalarıyla; üyelerimizin eğitilmesi, yetkilendirilmesi ve belgelendirmesini sağlamaktadır. Eğitimlerimiz yüz yüze ve çevrimiçi olarak ülke genelinde gerçekleştirilmiş ve düzenlenen 185 eğitime 2499 kişi katılmıştır. Üyelerimiz gerçekleştirilen bu eğitimlerin sonrasında sınavlara katılarak belgelerini almaya hak kazanmışlardır. Şubemizde bu dönem içinde 2413 üyemiz sınavlara başvuruda bulunarak katılım sağlamıştır.

Eğitim kapsamımıza geçen dönemde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü ile gerçekleştirilen protokol çerçevesinde dahil edilen Periyodik Kontrol Muayene Personeli Temel Eğitimlerine talepler bu dönemde de artarak devam etmiştir. Eğitimler iki grupta Makine ve Elektrik grubu olarak gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca Odamız tarafından Personel Belgelendirme Kuruluşu (PBK), Ülke genelinde gerçekleştirilen



mühendislik hizmetlerinin daha üst seviyelere çıkartılması amacıyla yapmış olduğu mühendis yeterlilik belgelendirme faaliyetlerini TSE EN ISO/IEC 17024 standardına göre kurduğu yönetim ve belgelendirme sistemi ile bağımsız, tarafsız ve adil bir biçimde uygulanmaktadır.

EPDK tarafından Doğalgaz piyasası sertifika yönetmeliğinde yapılan değişiklik sonucu alınan belgelerin akredite edilmiş kuruluşlarca verilmesi şartı devam etmektedir. Odamız bu alanda PBK kapsamında sınavlar gerçekleştirmeye ve Mühendis Yeterlilik Belgesi düzenlemeye devam etmektedir.

KURS	YIL	AÇILAN KURS SAYISI	KATILIM SAYISI
Periyodik Kontrol Muayene Personeli Temel Eğitimi	2022 /2023	60	1202
Asansör Avan Proje Hazırlama Mühendis Yetkilendirme Kursu	2022 /2023	5	47
Asansör Periyodik Kontrol Muayene Personeli Eğitimi	2022 /2023	5	59
Asansör Periyodik Kontrol Muayene Personeli Yenileme Eğitimi	2022 /2023	8	78
Şantiye Şefliği Kursu (Çevrimiçi Eğitimi)	2022 /2023	11	122
Havuz Tesisatı Mühendis Yet. Kursu (Çevrimiçi Eğitimi)	2022 /2023	2	15
Soğutma Tesisatı Mühendis Yet. Kursu (Çevrimiçi Eğitimi)	2022 /2023	1	2
Yangın Tesisatı Mühendis Yet. Kursu (Çevrimiçi Eğitimi)	2022 /2023	10	108
Temel Doğalgaz Mühendis Yetkilendirme Eğitimi	2022 /2023	12	151
Doğalgaz İç Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu	2022 /2023	12	146
Endüstriyel ve Büyük Tüketimli Tes. DG Dön. Müh. Yet. Kursu	2022 /2023	10	89
Mekanik Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu	2022 /2023	14	150
Mekanik Tesisat Tasarımı ve Uygulama Eğitimi	2022 /2023	13	112
Medikal Gaz Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu	2022 /2023	2	7
Asansör Mühendis Yetkilendirme Kursu	2022 /2023	5	34
LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Eğitimi	2022 /2023	7	85
Asansör Yetkili Servis Teknik Sorumlusu Eğitimi	2022 /2023	3	38
Enerji Kimlik Belgesi Uzmanı Eğitimi	2022 /2023	2	27
Havalandırma Mühendis Yetkilendirme Kursu	2022 /2023	3	27
<b>GENEL TOPLAM</b>		<b>185</b>	<b>2499</b>

## ÇEVİRİM İÇİ SERTİFİKASYON EĞİTİMLERİNİN SINAVLARI

Odamız tarafından gerçekleştirilen sertifikasyon eğitimlerinin sınavları Oda merkezi tarafından planlanan tarihlerde tüm şubeler tarafından

aynı anda ve eş zamanlı olarak yapılmaktadır. Gerçekleştirilen sınavların katılım sayıları aşağıda belirtilmiştir.

KURS	SERTİFİKASYON SINAVI SAYISI	SINAVA KATILAN ÜYE SAYISI
<b>TOPLAM</b>	<b>409</b>	<b>2413</b>

## TEKNİSYENLERE YÖNELİK KURSLAR

Odamız tarafından meslek alanlarımıza ilişkin olarak sanayi ve diğer iş sektörlerinin yetkin personel ihtiyacını karşılamak üzere salonlarımızda ve firmalarda gerçekleştirilen teorik ve uygulamalı eğitimler düzenlenmektedir. Firmaların özgün koşullarında düzenlenen eğitimlerimiz iş ekipmanlarıyla, yerinde, uygulamalı olarak konunun uzmanı eğitmenlerimizce özel olarak gerçekleştirilmektedir. Ayrıca bu eğitim

çalışmaları, endüstriyel ortamda işçi sağlığı ve iş güvenliği koşullarının iyileştirilmesi ve verimliliğin artması yönünde yaptığı olumlu katkılar nedeni ile sanayi kuruluşlarının büyük ilgi görmektedir. Şubemiz tarafından gerçekleştirilen kurslar sonrasında düzenlenen belgeler, ilgili kurumlarca kabul edilmektedir. Bu alanda gerçekleştirilen 151 eğitime 1549 katılım olmuştur.

KURS	YIL	AÇILAN KURS SAYISI	KATILIM SAYISI
İş Ekipmanları Kullanıcı Kursu (Forklift, Endüstriyel Çekici, Manlift, Transpalet)	2022 /2023	38	280
Sanayi Tipi Kazanlar Operatör Yetiştirme Kursu	2022 /2023	20	286
LPG Yetkili Personel Kursları	2022 /2023	52	617
MYK Sınavları	2022 /2023	8	48
Doğalgaz İşletmecilik Kursu	2022 /2023	9	78
Sapanlama, Standart Vinç El İşaretleri- Forklift ve Köprülü Vinç Güv. Sürüş Teknik Eğitimleri	2022 /2023	11	103
Kanca Altı Ekipman Kontrol Eğitimi	2022 /2023	3	26
CNC Programlama ve Kesici Uçlar Kursu	2022 /2023	2	30
Kaynak Teknisyen Kursları (Gazaltı Kaynakçı, Kaynak Dikişlerinin Gözle Muayene ve Kaynak Prosedürlerinin Hazırlanması Doğrulaması )	2022 /2023	4	32
Basınçlı Gaz Tüplerinin Güvenli Kullanımı Eğitimi	2022 /2023	2	30
Soğutma Teknisyeni Yetiştirme Eğitimi	2022 /2023	1	6
TS EN 81-20/21/50/70/71/72/73 STANDART Bilgilendirme Eğitimi	2022 /2023	1	13
<b>GENEL TOPLAM</b>		<b>151</b>	<b>1549</b>

(LPG) Piyasası Eğitim Yönetmeliği'ne göre LPG piyasasında görev yapan; sorumlu müdür, tanker şoförü, dolum personeli, tüp dolum personeli, tüp dağıtım araçlarının şoförleri ve tüp dağıtım personeli, tanker dolum personeli, test ve muayene elemanları ve otagaz LPG dolum personeli, pompacılar ile tesisat, projelendirme ve imalatında görev alan diğer personelin eğitim ve belgelendirilmesi devam etmektedir.

İzmir Gaz ile gerçekleştirilen protokol kapsamında doğalgaz kullanan merkezi ısıtma sistemlerini işleten görevli personellere yönelik "Doğalgaz Yakıtlı Merkezi Isıtma Sistemi İşletme Personel Kursu" gerçekleştirilmektedir.



# KONGRE VE SEMPOZYUMLAR

## 31. DÖNEM (2022-2023)

### Uluslararası Katılımlı Yangın Sempozyumu ve Sergisi (29-30 Eylül 2022)

Şubemizin, İzmir Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Dairesi Başkanlığı ve TMMOB'ye bağlı Odalar ile birlikte düzenlediği Uluslararası Katılımlı Yangın ve Deprem Sempozyumu ve Sergisi, 29-30 Eylül 2022 tarihlerinde gerçekleşti.

Şubemiz, İzmir Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Dairesi Başkanlığı, İnşaat Mühendisleri Odası İzmir Şubesi, Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi, Mimarlar Odası İzmir Şubesi, Şehir Plancıları Odası İzmir Şubesi, Jeoloji Mühendisleri Odası İzmir Şubesi ve Kimya Mühendisleri Odası Ege Bölge Şubesi işbirliğiyle düzenlenen Uluslararası Katılımlı Yangın Sempozyumu ve Sergisi, Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde gerçekleşti.

Tek ana başlıkta 31 bildiri sunumunun yanı sıra bir de panelin gerçekleştirildiği sempozyumu, iki gün içinde 577 kişi takip etti. Sempozyuma paralel olarak düzenlenen sergi de çok sayıda kişi tarafından ziyaret edildi.



### 8. Kaizen Paylaşımları Etkinliği (20-22 Ekim 2022)

Makine Mühendisleri Odası İzmir Şubesi tarafından 20-22 Ekim 2022 tarihlerinde sekizinci kez düzenlenen Kaizen Paylaşımları Etkinliğini Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde gerçekleştirdik. Etkinliğimizde 52 firmanın 82 projesi Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi A katı fuaye alanında sergilenirken, etkinlik kapsamında "Dijitalizasyon ve Kaizen" ve "Dijital Dönüşüm ile Kaizen ve Çalışanlar" başlıklı iki de panel gerçekleştirildi. 8. Kaizen Paylaşımları Etkinliği'ne 650'den fazla kişi katılımında bulundu. Kaizen Paylaşımları Etkinliği kapsamında üretim, hizmet ve yazılım sektöründe Kobetsu ve Önce-Sonra Kaizen türünde olmak üzere Üretim Verimliliği, Enerji Verimliliği / Çevre, Kalite İyileştirme, ISIG, Bilişim ve SMED / Set-up kategorilerde projeler sergilenmiş ve program <http://kaizen.mmoizmir.org> adresinde yayınlanmıştır. Proje sergisinin



yanında Açılış Konferansında Oyuncu, Yönetmen, Yazar Tamer Levent yer almıştır. Planlanan iki panelde ise "Dijitalizasyon ve Kaizen" konusu tartışılırken ve mavi yakaların katılımıyla "Dijital Dönüşüm ile Kaizen ve Çalışanlar" panelinde teknoloji etkisiyle gelen yeniliklerin iş ortamındaki hayatımıza etkileri iş kollarında görev yapan uygulayıcılar tarafından paylaşılmıştır.

## IX.Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi Ve Sergisi (16-19 Kasım 2022)

Odamız adına İstanbul Şube ile birlikte sekretaryalığını üstlendiğimiz “Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Sergisi”nin dokuzuncusu, “uluslararası katılımlı” olarak, 16-19 Kasım 2022 tarihleri arasında İzmir’de 624 kayıtlı delege, 248 Kurs Katılımcısı ve 3300 ziyaretçinin katılımı ile gerçekleştirildi.

HPKON 2022’nin çalışmaları süresince Düzenleme Kurulu 4 toplantı gerçekleştirirken Yürütme Kurulu 16 kez bir araya geldi.

Kongrede; açılış konferansı, bildirimler, atölye çalışmaları, kurslar, panel, yuvarlak masa toplantıları, konferanslar ile dinamik bir platform oluşturulmuş; 52 bildiri sunumu, 16 atölye çalışması, 1 panel, 3 kurs, 3 yuvarlak masa toplantısı düzenlenmiştir. Kongrenin yanısıra düzenlenen HPKON 2022 Fuarına da 1030 metrekare alanda 39 firma katılmıştır.

Kongrede “Makina İmalat Sektöründe İhracat Olanakları, Kamu Teşvikleri ve Beklentiler” konulu bir panel gerçekleştirilmiş, panelde sektörün sorunları ve çözüm önerilerinin tartışıldığı bir platform yaratılmıştır.

Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongreleri’nde bilimsel-tekni nitelikli bildirimler, 1999 yılından bu yana tüm hpkon kongrelerinde sunulmuş bildirimler ile birlikte internet sitemizde yayınlanmıştır.

Kongre kapsamında gerçekleştirilen atölye çalışmaları ve kurslar ile yeni bilgi ve teknolojilerin yaygınlaştırılmasının yanında, sektör çalışanlarının doğru ve tam bilgilerle donatılmasına yönelik sürekli eğitimler yapıldı.

Kongre kapsamında; “Basınçlı Havada Enerji Tasarrufu”, “Mobil Hidrolik ve Kapalı Devre Tekniği”, “İş Makinalarında Elektrifikasyon - Lastikli Yükleyici Elektrik Sürüş Sistemi Uygulaması”, “Tutma Teorisi ve Ürün Tutma Yöntemleri”, “Hidrolik Sistemlerde 12 Temel Prensbın Uygulamalı Olarak Anlatılması”, “Mobil Hidrolikte, Elektro-Hidrolik Oransal Yön Kontrol Valf Tiplerinin Hidrolik Sistemlere Göre Seçimi, Enerji ve Kontrol Verimliliği Yönünden İncelenmesi, Avantaj ve Dezavantajlarının Belirtilmesi”, “Seri Haberleşme Sistemleri ile Pnömatik-Endüstriyel Otomasyon Sistemlerinin Entegrasyonu ve Kablosuz Haberleşme”, “Simcenter Amesim Yazılımı ile Hidrolik Sistem/Eleman Tasarımı,



Performans Analizi ve Karşılaşılan Sorunların Giderilmesi”, “Makina Güvenliğinde Pnömatik Komponentlerin Önemi”, Sızdırmazlık Elemanlarında Sık Karşılaşılan Problemler ve Montaj Teknikleri”, “Dijital Pnömatik Valf Terminali VTEM ile Uygulamalar ve Sağlayacağı Avantajlar”, “Endüstri 4.0 Eğitim Setleri”, “E-Steering - Joystickle Direksiyon Sistemi Kontrolü”, “Üfleme Uygulamalarında Enerji Tasarrufu Yöntemleri”, “Seri Üretim Hatlarında Basınçlı Hava Kullanarak Statik Elektriğin Etkin Temizliği”, Hidrolik Uygulamalı Eğitimlerin VR (Sanal Gerçeklik) Ortamında Verilmesi” konularında 16 Atölye Çalışması düzenlenmiştir.

Kongrede düzenlenen kurslarda; “Kullanım Alanlarına Bağlı Sızdırmazlık Elemanlarının Seçimi”, “Pnömatik Devre Elemanları ve Uygulama Teknikleri”, “Hidrolik Devre Elemanları ve Uygulama Teknikleri” konuları ele alınmıştır.

Kongrede önemli yer tutan yuvarlak masa toplantılarında “Metaverse, Dijitalleşmede Gelişmeler ve Sektörümüze Etkileri”, “Hidrolik ve Pnömatikte Elektrifikasyon - Fırsatlar, Olanaklar” ve “Yeşil Dönüşüm ve Döngüsel Ekonominin , Hidrolik ve Pnömatik Pazarına Etkisi” konularında üç yuvarlak masa toplantısı gerçekleştirildi.

Kongrenin yanı sıra Hannover Messe Sodeks Fuarcılık A.Ş. tarafından düzenlenen HPKON 2022 Fuarına da 1030 m<sup>2</sup> alanda 39 firma katıldı.



## 15. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Teskon+Sodex Fuarı (26-29 Nisan 2023)

Odamız tarafından Şubemiz yürütücülüğünde düzenlenen 15. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve teskon+sodeks fuarı 26-29 Nisan 2023 tarihleri arasında Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde "Mekanik Tesisatta Dönüşüm" ana teması ile gerçekleştirildi. Teskon 2023'ün hazırlıkları kapsamında Düzenleme Kurulu 4 toplantı gerçekleştirirken Yürütme Kurulu 19 kez bir araya geldi.

MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde gerçekleşen kongre ve fuar etkinlikleri 4 salon ve fuar alanında yapılırken, kongre 24 kurum, kuruluş ve üniversite tarafından desteklendi. Kongre boyunca toplam 43 oturumda 123 bildiri sunulmuştur.

Kongre sırasında toplam 5 sempozyum, 7 seminer, 2 panel, 1 forum, 1 konferans, 2 sabah toplantısı gerçekleştirilmiştir. Kongre ile paralel düzenlenen TESKON+SODEX Fuarı'na toplam 1500 m<sup>2</sup> stant alanında, sektörde ürün ve hizmet üreten 75 kuruluş katılmıştır. Kongreyi 3.000'i aşkın mühendis, mimar, teknik eleman ile üniversite, meslek yüksekokulu ve meslek lisesi öğrencisi izlerken, fuar 7.000'i aşkın kişi tarafından ziyaret edilmiştir.

123 adet tam metin bildiri 4 paralel oturumda sözlü olarak sunulmak üzere kabul edildi. Bu bildiriler "Küresel Salgın ve Mekanik Tesisat", "Temel Bilimler", "Soğutma Teknolojileri", "Binalarda Enerji Performansı ve Sıfır Enerjili Binalar" ve "İç Hava Kalitesi" sempozyumlarında; "Bacalar Semineri", "Binalarda "Commissioning" Uygulamaları ve Faydaları Semineri", "Bütünleşik Sistem Tasarımında Performans Modelleme ve Simülasyon Uygulamaları Semineri", "Enerji Depolama Uygulamalarında Yenilikçi Yaklaşımlar Semineri", "Binalarda Titreşim, Ses ve Yangın Yalıtımı Semineri", "Yangın ve Can Güvenliğine Yönelik Tesis Edilen Sistemlerin Çalışma Sürekliliğini Sağlayacak Periyodik Kontrol, Test ve Bakım Süreçlerinin Yönetimi Semineri", "Yapı Bilgi Modellemesi (BIM) Semineri" ve "Madenlerde Havalandırma Sistemleri Semineri" seminerlerinde ve bilimsel/teknolojik araştırma oturumlarında sunuldu.

Kongrede düzenlenen 2 panelde "Yeşil Mutabakat" ve "Mekanik Tesisatta Dönüşüm" konuları ele alındı.



Teskon 2023'de "Ali Metin Duruk Anma Programı" gerçekleştirildi. Teskon 2023 kapsamında "Sektör Dernekleri Başkanları ile Ortak Çalışmalar" ve "MMO Makine Hangar & Bilim, Dönüşüm ve Girişim Merkezi Projesi" konularında iki sabah toplantısı düzenlendi.

Oturumlarda tesisat mühendisliği alanındaki bilimsel, teknolojik gelişmeler ve uygulamalar ile sektörde yapılan AR-GE çalışmalarının tanıtıldığı, bilgi ve deneyimlerin paylaşıldığı bildiriler sunulmuştur. Bilimsel/Teknolojik Çalışmalar başlıklı oturumlarda tesisat mühendisliği ve ilgili alanlarda uluslararası ölçekte yenilik getiren teorik veya deneysel özgün araştırma sonuçları sunulurken, seminer ve sempozyumlarda ise uluslararası ölçekte yapılmış uygulama ve araştırmalar tartışılmıştır.

Kongre ile birlikte paralel tasarlanan TESKON+SODEX fuarı da Hannover Messe Sodex Fuarcılık A.Ş. tarafından aynı tarihlerde gerçekleştirildi. Kongre ile paralel düzenlenen TESKON+SODEX Fuarına toplam 1500 m<sup>2</sup> net stant alanında, sektörde ürün ve hizmet üreten temsilcilikleri ile birlikte 75 kuruluş katıldı.



## 7. İzmir Rüzgâr Sempozyumu ve Sergisi (21-22 Eylül 2023)

Şubemiz ve Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi tarafından düzenlenen 7. İzmir Rüzgar Sempozyumu ve Sergisi, MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde 21-22 Eylül 2023 tarihlerinde gerçekleştirildi. Yürütme Kurulumuzun yaptığı 13 toplantı sonucunda hazırlık çalışmaları tamamlanarak zengin bir içerikle hazırlanan sempozyum programı sektör paydaşlarıyla paylaşıldı. 600'ü kayıtlı olmak üzere 1000'in üzerinde kişinin ziyaret ettiği sempozyum, açılış konuşmaları sonrasında sergi alanı açılışı ile başladı. "İzmir Yerli Üretim Ekosistemi" başlıklı açılış konferansının yanı sıra Denizüstü Rüzgar Enerjisi Santralleri, Geleceğin Türbin Teknolojileri, Yeşil Hidrojen, Hibrit Santraller, Araştırma Merkezleri, RES'lerin Geri Dönüşümü konularında ve rüzgar enerjisi alanındaki akademik çalışmaların sunulduğu toplam 8 oturum gerçekleştirildi. Sempozyumda 34 konuşmacı, 36 sunum ve 10 akademik bildiri yer aldı. Sempozyum paralelinde düzenlenen 22 kurum ve kuruluşun katıldığı sergi alanı ile katılımcı kurum ve kuruluşlar, çalışmalarını ziyaretçiler ve sektör profesyonelleriyle paylaşma imkanı buldular.



Rüzgâr enerjisi alanında sahip olduğu Rüzgâr Enerji Santralleri, Kanat ve Kule Üretim Fabrikaları, Mühendislik, Danışmanlık, Ar-Ge, Montaj, Servis, Bakım Hizmetleri Sunan Firmaları, Yan Sanayicileri, Proje Geliştiricileri, Ölçüm ve Test Firmaları, Yatırımcıları ve Rüzgâr Enerjisi alanında kurulmuş Dernekleri, Meslek Odası Faaliyetleriyle Rüzgâr Enerjisinin Başkenti niteliğine kavuşan İzmir ile özdeşleşen 7. İzmir Rüzgar Sempozyumu ve Sergisi, bu yıl da akademi, sanayi, toplum iş birliğine katkı sunarak sektör paydaşları tarafından ilgiyle takip edildi.

## 9. Kaizen Paylaşımları Etkinliği (8-9 Aralık 2023)

Şubemiz Endüstri-İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu tarafından düzenlenen Kaizen Paylaşımları etkinliği 8-9 Aralık 2023 tarihlerinde Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde dokuzuncu kez gerçekleşti. Etkinlikte 79 firma tarafından oluşturulan 262 proje arasından konunun uzmanı değerlendirici ekibi tarafından belirlenen 79 firmadan 182 proje Kaizen çalışmalarını sergileme ve diğer katılımcılar ile görüş alışverişinde bulunma fırsatı yakaladı.



Etkinlik kapsamında birinci gün Gizem Çalış'ın "Sürdürülebilir Bir Gelecek Örüyoruz" konulu sunumunun yer aldığı açılış konferansı düzenlendi. Etkinliğin ilk gününde ayrıca "Sürdürülebilirlik ve Kaizen" başlıklı panel gerçekleşti.

Etkinliğin ikinci gününde ise proje sergisi devam ederken "Sürdürülebilirlik ve Kaizen" başlıklı oturum da yoğun katılıma sahne oldu. Etkinlik sonunda stant ve etkinlik sponsorları olan Siskon Endüstriyel Otomasyon, MDP TR Teknoloji, ve Hangar Yazılım Teknolojileri firmalarına desteklerinden dolayı teşekkür edilirken tüm proje sahiplerine katılım sertifikaları takdim edildi. Etkinliğin sonunda katılımcıların oylarıyla belirlenen ve "en" olarak ifade edilen projelere teşekkür edildi. Buna göre etkinlikte Assan Alüminyum firması "Gerdirme-2 Kapasite

Arttırma" projesiyle "En Yaratıcı Pano Tasarımı", Dikkan Gemi ve Endüstriyel firması "Taşlama Üretim Adedinin Arttırılması" projesiyle "En Etkili Anlatım" ve Vestel Beyaz Eşya firması "Montaj Hattı Asansörlerinde Enerji Sarfiyatının Azaltılması" ve "Pişirici Cihazlar Fabrikası İç Gövde Kaynak Hattı Çevrim Süresi Azaltma Çalışması" projeleriyle "En Sıra Dışı Kaizen" ödülleri almaya hak kazandı.

9. Kaizen Paylaşımları etkinliğine 1054 kişi katılırken, sergide 79 firmadan 182 proje yer aldı.

# KOMİSYON BİLGİLENDİRME TOPLANTILARI

## 31. DÖNEM (2022-2023)

TARİH	TOPLANTI ADI	KONUŞMACI
24 Ocak 2022	Renkli Söyleşiler – 19; “Mucizevi sıvı (zeytinyağı) ile yolculuğumuz” <b>Şubemiz Kadın Mühendisler Komisyonu Etkinliğidir.</b>	Gıda Mühendisi İnci Özer
21 Şubat 2022	Renkli Söyleşiler – 20; “Unesco Dünya Doğa Mirası Adayı Gediz Deltası! Hayat Devam Etsin, Engel Olma, Sen De Yaşal!” <b>Şubemiz Kadın Mühendisler Komisyonu Etkinliğidir.</b>	Dicle Tuba KARCI / Doğa Derneği Yönetim Kurulu Başkanı
22 Haziran 2022	“Döküm ve Dövme Malzemelerde Kalite Kontrol Süreçleri” <b>Şubemiz İmalat, Bakım ve Onarım Komisyonu Etkinliğidir</b>	Mak. Müh. Ulaş Ersin Külekçi
22 Eylül 2022	Renkli söyleşiler – 21; “Masallarda Kadın Olmak: Sil Baştan!” <b>Şubemiz Kadın Mühendisler Komisyonu Etkinliğidir.</b>	Sema Çeker
5 Ekim 2022	“Günlük Yaşamın Psikolojisi” <b>Şubemiz Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Komisyonu Etkinliğidir.</b>	
11 Ekim 2022	“İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliğinde Yapılan Değişikliklere Hazır Mısınız?” <b>Şubemiz İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu Etkinliğidir</b>	Mak. Müh.O. Vehbi Uçar; Şubemiz Teknik Görevlisi Mak. Müh. Tolga Sütekin
25 Ekim 2022	“Ülkemizde Güneş Enerjisi Sektörünün Mevcut Durumu ve Geleceği” <b>Şubemiz Yenilenebilir Enerji Kaynakları ve Enerji Verimliliği Komisyonu Etkinliğidir.</b>	Ünal Özturkut – CN Enerji
19 Kasım 2022	“Kültürpark’ın Kentteki Yeri, Önemi ve Planlama Süreci” <b>Şubemiz Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Komisyonu Etkinliğidir.</b>	
13 Aralık 2022	“Endüstriyel Tesislerde Varlık Yönetimi ve Bakım Stratejilerinin İOT ve Dijitalleşme ile Evrimi, Makina Öğrenimi ve Yapay Zeka ile Arıza Bakımdan Yönlendirici Bakıma Geçiş” <b>Şubemiz İmalat, Bakım ve Onarım Komisyonu Etkinliğidir</b>	M. Cem Alaybeyoğlu
12 Ocak 2023	“10. Yılında İSG Kanunundan Ne Umduk? Ne Bulduk?” <b>Şubemiz İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu Etkinliğidir.</b>	
27 Ocak 2023	Renkli Söyleşiler - 22: “Yaşamı Üretmek: Toplumsal Yeniden Üretim ve Kadın Emegi” <b>Şubemiz Kadın Mühendisler Komisyonu Etkinliğidir.</b>	Melda Yaman
11 Mayıs 2023	“Makine Emniyet Serüveni” <b>Şubemiz İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu Etkinliğidir.</b>	
22 Mayıs 2023	“Ar-Ge ve İnovasyon: Yeni Nesil Girişimciliğin İki Bileşeni” <b>Şubemiz Ar-Ge, İnovasyon ve Tasarım Komisyonu Etkinliğidir.</b>	
7 Haziran 2023	Renkli Söyleşiler - 23; “Jinekoloji sohbetleri-1 Kadın Sağlığına bütüncül yaklaşım Semptomlar ve Koruyucu Sağlık Yaklaşımları” <b>Şubemiz Kadın Mühendisler Komisyonu Etkinliğidir.</b>	Op. Dr. Yeşim İşlegen
12 Haziran 2023	“Rulmanlar Tanımı ve Özellikleri” <b>Şubemiz İmalat, Bakım ve Onarım Komisyonu</b>	Tanju ESER
21 Haziran 2023	Renkli Söyleşiler - 24; “Bugünkü İnan Kadın Hareketinde Mitolojinin İzleri” <b>Şubemiz Kadın Mühendisler Komisyonu Etkinliğidir.</b>	Noshid Mirzaei
19 Aralık 2023	“Yayınlanan Yeni AB Makina Emniyet Yönetmeliği ile Gelen Değişiklikler” <b>Şubemiz İnsan Kaynakları Merkezi Etkinliğidir</b>	Makine Mühendisi Burcu Başpışirici

# ENDÜSTRİ-İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ MESLEK DALI KOMİSYONU (EİM MDK) 31. DÖNEM (2022-2023)

Bu dönem içerisinde komisyon tarafından aşağıdaki şekilde 6 alt çalışma grubu oluşturulmuştur.

## 1. Kurulan Alt Komisyonlar

- Kaizen Paylaşımları Etkinliği Alt Çalışma Grubu
- Bahar Konferansları Ön Çalışma Grubu
- Sosyal Medya Alt Çalışma Grubu
- Uluslararası Sertifika programları Alt çalışma grubu
- Eğitim, Seminer, Söyleşi Etkinlikleri Düzenleme Alt Çalışma Grubu
- Tarımda Uzun dönem planlama alt çalışma grubu
- Yayın/Kitap alt çalışma grubu

### a. Kaizen Paylaşımları Etkinliği Alt Çalışma Grubu

Kaizen paylaşımları Etkinliği kapsamında yürütme kurulu düzenli toplantılarına devam ederek etkinliği gerçekleştirmiştir.

- 8. Kaizen Paylaşımları Etkinliği 20-22 Ekim 2022 tarihinde gerçekleştirildi.

#### • Sayılarla etkinlik:

- 52 firma başvuruda bulundu,
- 106 kobetsu ve 113 önce sonra olacak şekilde toplam 219 proje başvurusu oldu,
- 102 değerlendirme kurulu üyesi görev aldı,
- 3 Enerji, 3 İSiG, 3 Kalite, 2 SMED ve 7 Üretim Verimliliği olmak üzere 18 değerlendirme ekibi belirlendi,
- 82 proje sergilenmeye hak kazandı,
- Program; 1 açılış konferansı, 2 panelden oluştu,
- 650 kişi tarafından ziyaret edilmiştir

- 9. Kaizen Paylaşımları Etkinliği değerlendirme toplantısı 21 Kasım 2022 tarihinde gerçekleştirildi.

- 9. Kaizen Paylaşımları Etkinliği 8-9 Aralık 2023 tarihinde gerçekleştirildi

#### • Sayılarla etkinlik:

- 79 firma başvuruda bulundu,
- 112 kobetsu ve 150 önce sonra olacak şekilde toplam 262 proje başvurusu oldu,
- 200 değerlendirme kurulu üyesi görev

aldı,

- 8 Enerji, 7 İSiG, 11 Kalite, 2 Smed , 18 Üretim Verimliliği ve 5 Bilişim olmak üzere 51 değerlendirme ekibi belirlendi,
- 182 proje sergilenmeye hak kazandı,
- Program; 1 açılış konferansı, 3 panelden oluştu,
- 1054 kişi tarafından ziyaret edilmiştir.
- 10. Kaizen Paylaşımları Etkinliği değerlendirme toplantısı 17 Ocak 2024 tarihinde gerçekleştirildi.

### b. Bahar Konferansları Ön Çalışma Grubu

İçerisinde bulunduğumuz olağanüstü süreçlerden dolayı Bahar Konferanslarının 2024-2025 döneminde gerçekleştirilmesi kararı alındı.

### c. Sosyal Medya Alt Çalışma Grubu

<http://embk.mmoizmir.org> adresindeki web sayfası, @mmoizmireim adresindeki Instagram hesabı, @mmo-izmir-eim-mdk adresinde yer alan LinkedIn hesabı ve / EndustriMuhendisligiBaharKonferanslari/ adresinde bulunan Facebook hesabı kullanılarak bu hesaplar üzerinden çalışmalara dair paylaşımlar yapıldı.

### d. Uluslararası Sertifika Programları Alt Çalışma Grubu

ELA (Avrupa Lojistik Derneği) ile görüşmeler yapıldı. Görüşmeler neticesinde uluslararası lojistik sertifikasyon programının detayları hakkında geniş bir rapor hazırlanıp merkeze iletildi.

### e. Eğitim, Seminer, Söyleşi Etkinlikleri Düzenleme Alt Çalışma Grubu

Kaizen uygulamaları ve geliştirme faaliyetlerinin çalışma ortamında sadece teknik değil bireysel, duygusal ve sosyal bir gelişim aracı olabileceğini konu edinen atölyeler düzenlenmesine ve bu atölyelerin yıl içerisinde en az bir kez gerçekleştirilmesine karar verildi. Bu kapsamda şu atölyeler gerçekleştirildi:

- 17 Kasım 2023, "Yaratıcı Drama ile Kaizen"
- Eğitmen: Ece Gültekin, Endüstri Mühendisi, META DRAMA

Elif Özarı Erbek, Endüstri Mühendisi, META DRAMA

- Atölye İçeriği: Kaizen uygulamalarının çalışma ortamı içerisinde yol açtığı değişimler, çalışan ve işletme bazında iyileştirme süreçlerinin önemi, kaizen çalışmalarına çalışanların bireysel ve sosyal olarak yaklaşımları ve tepkileri, bu çalışmalar sonucunda gösterdiği gelişimleri örnek bir kurgu üzerinden (oyunlar, doğaçlama ve rol oynama teknikleri ile) değerlendirilecektir. Eğitim sonunda kaizen projelerin sadece teknik değil, sosyal açıdan da bir bakış açısı oluşturulması öngörülmektedir.

- Atölye Hedef Kazanımları: Hedef kazanımlar dört ana başlık altında incelenebilir;
  - Problem durumunun ve ilgili tarafların ortaya çıkarılmasını sağlama,
  - Mevcut durum irdelemesi yapabilme,
  - Çözüm Geliştirme / hayata geçirme,
  - Kaizen Uygulama Yöntemlerini mevcut durumlar üzerinde kullanabilme.

- 7 Aralık 2023, “Yaratıcı Drama ile Kaizen”
- Eğitimci: Ece Gültekin, Endüstri Mühendisi, META DRAMA
- Elif Özarı Erbek, Endüstri Mühendisi, META DRAMA

- Atölye İçeriği: Kaizen uygulamalarına yeni başlamış bir işletmede, kaizen çalışmalarına çalışanların bireysel ve sosyal olarak yaklaşımları ve tepkileri, bu çalışmalar sonucunda gösterdiği gelişimleri örnek bir kurgu üzerinden (oyunlar, doğaçlama ve rol oynama teknikleri ile) değerlendirilecektir. Eğitim sonunda kaizen projelerin sadece teknik değil, sosyal açıdan da bir bakış açısı oluşturulması öngörülmektedir.

- Atölye Hedef Kazanımları: Hedef kazanımlar dört ana başlık altında incelenebilir;
  - Problem durumunun ve ilgili tarafların ortaya çıkarılmasını sağlama,
  - Mevcut durum irdelemesi yapabilme,
  - Çözüm Geliştirme / hayata geçirme,
  - Objektif bakış açısını geliştirme.

#### **f. Tarımda Uzun Dönem Planlama alt çalışma grubu**

Ülkenin tarım modelinin oluşturulması amacıyla kurulan ve endüstri mühendisleri ile yazılımcılardan oluşan ekip planlama modellerinin oluşturulması için çalışmalarını sürdürmektedir. Ekip planlama çalışmaları, Sistem Dinamikleri yaklaşımı ile oluşturuldu. Nedensellik

diyagramları oluşturulmaktadır. Ulusal Tarım Birliğinin ilkelerinin oluşturulmasında alt çalışma grubu aktif görev almıştır.

#### **g. Yayın/Kitap Alt Çalışma Grubu**

Çalışma Dönemi içerisinde komisyon üyemiz Elif Özarı Erbek’in katkılarıyla şube bültenine 4 yazı iletilmiş ve yayınlanmıştır. Bu yazılar:

Başlık: “Kaizen’le Sanata Evet Yolculuğu

- Bülten Bilgisi: Makine Mühendisleri Odası İzmir Şube Bülteni
- Yazarlar: Elif Özarı Erbek
- Tarih: Aralık 2022
- Sayı: 389

Başlık: “Kaizen ile Sanata Evet Yolculuğu ve Toplumca Gelişme/Kalkınma”

- Bülten Bilgisi: Makine Mühendisleri Odası İzmir Şube Bülteni
- Yazarlar: Elif Özarı Erbek, Tamer Levent
- Tarih: Ocak 2023
- Sayı: 390

Başlık: “Kaizen ile Sanata Evet Yolculuğu ve Bozulmuş Algılardan “Sanat” Kavramına Yöneliş”

- Bülten Bilgisi: Makine Mühendisleri Odası İzmir Şube Bülteni
- Yazarlar: Elif Özarı Erbek, Tamer Levent
- Tarih: Şubat 2023
- Sayı: 391

Başlık: “Kaizen ile Sanata Evet Yolculuğu - Kahramanmaraş Depremi - Cumhuriyetimizin İkinci Yüzyılı”

- Bülten Bilgisi: Makine Mühendisleri Odası İzmir Şube Bülteni
- Yazarlar: Elif Özarı Erbek, Tamer Levent
- Tarih: Mart 2023
- Sayı: 392

# UZMANLIK KOMİSYONLARI ÇALIŞMALARI

## 31. DÖNEM (2022-2023)

### Bülten Komisyonu

31.Dönemde şube bülteni Ağustos-Eylül sayıları birleştirilmiş olmak üzere her ay yayınlanmıştır. Toplamda 22 ayrı sayı olarak dijital ortamda mail yoluyla üyelerimize her ayın 5. gününe kadar ulaştırılan bültenlerimiz zengin içeriğiyle teknik, sosyal, kültürel ve toplumsal alanlara dair bilgi aktarımına vesile olmuştur.

Şube Yönetim Kurulunun bir mesajı niteliğinde olan başyazılar teknik konuların yanında ülke politikası, ekonomisi ve ülke dinamiklerini etkileyen çeşitli olaylara yönelik kısa ve öz yorum ve eleştiri sunmuştur. Yazılar güncel politik ve ekonomik gelişmelere bir bakış sunarak, bunların ülke üzerindeki etkilerini ele alırken, yenilenebilir enerji kaynakları, ekolojik sorunlar, plastik kirliliği, iklim değişikliği ve çevre kirliliği gibi konular da sıkça irdelenmiştir. Deprem gibi doğal afetlerin ülke üzerindeki etkileri, pahalılık ve yoksulluk gibi sosyoekonomik sorunlar başyazılarda yer alırken, bu konuların toplumsal yapı üzerindeki etkileri vurgulanmıştır. Pahalılık ve yoksulluk gibi sosyoekonomik sorunlar, başyazılarda sık bir şekilde konu edilmiş ve toplumsal yapı üzerindeki etkileri irdelenmiştir. Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların karşılaştığı eşitsizlikler, kadına yönelik şiddet, kadınların ekonomik ve sosyal alandaki rolleri, kariyer mekanizmalarında ve iktisat alanında karşılaştıkları zorluklar ve feminist iktisat gibi konular, farkındalık oluşturması amacıyla yazılarda yer almıştır.

Başyazılarda sözü edilen konuların birçoğuna ilişkin derinlemesine yazılar ve yazı dizileri yayınlanmıştır. Meslek duayenlerimizle yapılan

söyleşiler ve farklı mühendislik disiplinlerinden konuk yazarların yazılarına yer verilmesinin yanında komisyonlarımızın çalışma alanlarına yönelik hazırladıkları yazılarla bültenimiz zenginleşmiştir. Mevsimlere paralel teknik bilgi ve uyarıların yer aldığı(yüzme havuzları, klima kullanımı, iç hava kalitesi, soba ve şöben zehirlenmesi vb.) yazıların yanında deprem, yangın, sel, çığ ve heyelan gibi doğal afetlerden korunmaya yönelik bilinç geliştirme yazıları yayınlanmıştır. Teskon, Hidrolik-Pnomatik kongre ve sergisi, Yangın Sempozyumu, Kaizen Paylaşımları, Kadın Kurultayı gibi etkinliklerin sonuç bildirgelerine yer verilmiştir. Kurs ve seminer haberleri ile üyelerimizin indirim alabileceği firma listeleri düzenli olarak aylık bültenlerde yer bulmuştur. İl ve ilçe temsilcilik haberleri, üniversite ziyaret haberleri, renkli söyleşiler duyurusu, 8 Mart ve 25 Kasım gibi özel günlerde yapılan etkinlik haberleri, komisyonlarımızın düzenlediği üye buluşma haberleri, aylık sanat duyurularından seçmeler, teknoloji alanında yenilikler ve ayın kitabı düzenli bir şekilde bültenlerde yer almıştır. TMMOB ve MMO Merkez yönetimlerinin teknik ve politik konularda yaptıkları tüm basın açıklamalarına, her ay düzenli olarak yer verilmiştir.

31. dönem sürecinde 22 bülten, şube etkinliklerinden sempozyum, kongre ve fuarlara, teknoloji haberlerinden iklim ve ekolojiye, toplumsal olaylardan ekonomiye, politikadan sanata, toplumsal cinsiyet konusundan feminist iktisada kadar çok çeşitli konulara yer vererek zengin bir içerikle yayınlanmıştır.

### Enerji Sistemleri Mühendisliği Komisyonu

30. Çalışma döneminde faaliyete başlayan Enerji Sistemleri Mühendisliği (ESM) Komisyonu, 31. Dönemde de faaliyetlerine devam etmiştir. 31. Çalışma dönemi içerisinde ESM komisyonu olarak, ülkemizde bulunan üniversitelerimizdeki ESM bölümlerinin müfredatlarının incelendiği ve diğer mühendislik alanları ile ortak ve ortak olmayan derslerin belirlendiği bir çalışma İzmir Şube Bülteninde yayınlanmıştır. İlaveten, ESM komisyonumuz üniversitelerimizde bulunan ESM bölümlerinde akademik kadroların uzmanlık alanlarının ve kadro sayılarının detaylıca incelendiği bir başka çalışma hazırlamış ve bu

çalışma da İzmir Şube Bülteninde yayınlanmıştır. Son olarak, ESM Komisyonumuz üniversite yerleştirme sonuçlarının ardından ülkemizde ESM bölümlerinin kontenjanlarındaki ve sıralamalarındaki güncel durumu geçen sene ile karşılaştırdığı bir çalışma hazırlamıştır. Bu çalışmayı, 30. Dönemde oluşturulan LinkedIn sayfasında paylaşmıştır. Komisyonumuz oluşturduğu LinkedIn sayfasında İzmir'de enerji sistemleri mühendislerini ilgilendiren alanlardaki etkinlikler ile ilgili de paylaşımlar yapmıştır.



## Genç Mühendisler Komisyonu

### 31. Dönem Genç Mühendisler Komisyonu Gerçekleştirilen Çalışmalar

1. Ücretli Çalışan ve İşsiz Mühendisler Komisyonu ile ortak olarak 5 Şubat 2023 tarihinde "Genç Mühendisler & İş Arayan Üyeler Buluşması" etkinliği gerçekleştirildi. Etkinlikte 5 başlıkta tartışma masaları kurularak, sektöre ve mesleğe dair tartışmalar yapıldı ve etkinlik "Mühendisler Özlük Haklarını Tartışıyor" başlıklı forum ile sonlandırıldı.

2. Şubemiz bültenine "Türkiye'de Genç İşsiz Mühendislerin Karşılaştığı Zorluklar ve Bazı Çözüm Önerileri" başlıklı yazı yazıldı.

3. 31. Dönem boyunca 3 kez yüz yüze ve 3 kez uzaktan bağlantı ile toplantılarımız gerçekleşti.

4. Komisyon üyemiz tarafından 17.06.2023 tarihinde komisyon içi eğitim olarak "Hidrolik ve Pnömatik Sistemler" başlıklı eğitim düzenlendi.

5. "Niteliksiz Eğitime İnat, Meslektaşlarımız İle Dayanışıyoruz!" sloganı ile "Genç Mühendisler Dayanışma Eğitimi" tamamen ücretsiz olarak ve gönüllü eğitmenlerimiz ile 2 kez düzenlendi. 14.08.2023-07.09.2023 tarihleri arasında yapılan dayanışma eğitiminde "Solidworks, AutoCAD, Isı Pompaları, Hidrolik Sistemler" başlıkları, 16.10.2023-09.11.2023 tarihleri arasında yapılan dayanışma eğitimlerinde ise "ZetaCAD, İleri Excel, Python, Yenilenebilir Enerji Kaynakları (Güneş Enerjisi, Rüzgar Enerjisi, Biyogaz Ecogreen) Enerji Yönetimi ve Enerji Verimliliği" başlıkları yer aldı. Ayrıca, eğitimlere katılım sağlayan üyelerimiz 23.09.2023 ve 24.11.2023 tarihlerinde Katılım Sertifikaları Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ve gönüllü eğitmenler tarafından takdim edildi.

6. Komisyon üyelerimiz TMMOB Adalet nöbetine dönem boyunca katılım sağlamıştır.

## İşçi Sağlığı Ve İş Güvenliği Komisyonu

1. Komisyonumuz aşağıda belirtilen tarihlerde toplantılarını gerçekleştirmiş olup, toplantılar 2022 yılı boyunca her ayın 2'nci Salı gününe planlanmıştır. 2023 ile birlikte toplantılar her ayın 2'ci Perşembe gününe alınmıştır:

• 24 Mayıs 2022	Yüz yüze
• 14 Haziran 2022	Yüz yüze
• 19 Temmuz 2022	Çevrimiçi
• 09 Ağustos 2022	Çevrimiçi
• 13 Eylül 2022	Yüz yüze
• 11 Ekim 2022	Yüz yüze
• 15 Kasım 2022	Çevrimiçi
• 08 Aralık 2022	Çevrimiçi
• 12 Ocak 2023	Yüz yüze
• 16 Mart 2023	Çevrimiçi
• 13 Nisan 2023	Çevrimiçi
• 15 Haziran 2023	Çevrimiçi
• 14 Kasım 2023	Yüz yüze

2. 11 Ekim 2022 tarihinde Oda Teknik Görevlisi Tolga Sütekin ve Komisyon Üyesi Vehbi Uçal'ın sunumu ile "İş Ekipmanlarınız Yasal Dönüşüme Hazır mı?" semineri düzenlenmiştir. Etkinlik genel katılıma açık olarak Tepekule Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir. Etkinlik MMOİzmir Youtube kanalında yayınlanmıştır.

12 Ocak 2023 tarihinde odamız üyelerinden Emekli İş Müfettişi Erol Alkış ve oda avukatımız

Önder Demir tarafından "10. Yılında ISG Kanunundan Ne Bekledik? Ne Bulduk" konulu seminer düzenlenmiştir. Etkinlik genel katılıma açık olarak Tepekule Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir. Etkinlik MMOİzmir Youtube kanalında yayınlanmıştır.

11 Mayıs 2023 tarihinde Yüksek Elektrik Mühendisi Mahmut Oltan Dere tarafından "Makine Emniyet Serüveni" konulu seminer düzenlenmiştir. Etkinlik genel katılıma açık olarak Tepekule Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir.

3. Şube Yönetim Kurulu'nun komisyonumuzdan görüş talebi üzerine, Bağyurdu Organize Sanayi Bölgesi Sürekli Eğitim Merkezi'nin Avrupa Birliği İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Hibe Programı kapsamında hazırladığı "VR gözlüklerle İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Projesi" komisyon üyelerimiz tarafından incelenmiş ve görüş yazısı hazırlanmıştır. Görüş yazısında projenin desteklenmesi gereken olumlu yönleri ve iyileştirilmesi gereken noktaları paylaşılmıştır.

4. 13 Eylül 2022 tarihinde Tolga Sütekin tarafından komisyon üyelerine yönelik olarak, İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği'nde değişen hususlar konusunda bilgilendirme yapıldı.

5. Komisyon üyelerimizin tecrübeleri ile karşılaştıkları, geliştirdikleri ve içinde yer aldıkları "İyi Uygulamalar"ı paylaşımlarına, bu sayede komisyonumuzun bilgi bankasının oluşturulması ve bu bilgilerin paylaşılması konusunda çalışma yapılmasına karar verilmiştir. İlk uygulama, "İş Ekipmanlarınız Yasal Dönüşüme Hazır mı?" seminerinde paylaşılmıştır.

6. Ocak 2023 ayı Bülten'inde Komisyon üyemiz Vehbi Uçal tarafından "6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 10. Yılında Genel Bir Değerlendirme" içerikli bir yazı kaleme alınmıştır.

7. 25-28 Ekim 2023 tarihleri arasında gerçekleşecek II. Uluslararası XI. Ulusal İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi'ne komisyon üyelerimizin hazırlayacağı içeriklerle katılma kararı alınmıştır. Komisyon üyelerimizden Vehbi Uçal'ın hazırladığı içerik iletildi.

8. Evrensel gazetesi Sosyal Medya hesaplarında yayınlanan "Smyrna'dan İzmir'e Kentin Gündemi" programının 09 Ocak 2023 tarihinde yayınlanan bölümünde 30 Aralık 2022 tarihinde Bornova/Altındağ'da gerçekleşen kule vinç kazası hakkında Şubemiz YK Sekreteri ve Komisyondan Sorumlu YK Üyesi Evrim Aksoy ve Komisyondan Sorumlu Esra Uzel Baskan odamızın ve komisyonumuzun görüş ve düşüncelerini paylaştı.

9. 25-28 Ekim 2023 tarihleri arasında TMMOB Makine Mühendisleri Odası Adana Şube yürütücülüğünde düzenlenen II. Uluslararası XI. Ulusal İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresine Komisyon üyelerimiz Vehbi Uçal ve Abdullah Aydemir katılmıştır.

10. Komisyon 07 Aralık 2023 tarihinde çalışma grubunda yer almak isteyen üyelerimizle çalışma grubuna dönüşmüştür.

## Kadın Mühendisler Komisyonu

31. Dönem Kadın Mühendisler Komisyonu Gerçekleştirilen Çalışmalar

1. Komisyonumuz 22 Mayıs 2022'de Tepekule'de kahvaltı & tanışma etkinliği düzenleyerek ilk toplantısını yapmıştır.

2. Dönem boyunca 14 çevrim içi ve yüz yüze komisyon toplantısı gerçekleştirilmiştir.

3. Komisyon üyelerimiz TMMOB Adalet nöbetine dönem boyunca katılım sağlamıştır.

4. Komisyon temsilcilerimiz Merkez Kadın Komisyonu toplantılarına katılım sağlamıştır.

5 Dönem boyunca TMMOB İzmir İKK Kadın Çalışma Grubu çalışmalarına ve toplantılarına şubemizi temsilen komisyon üyelerimizce katkı ve katılım sağlanmıştır.

6 2022 ve 2023 yılında TMMOB İKK Kadın Çalışma Grubu ile ortaklaşa yapılan "8 Mart Dünya Kadınlar Günü" etkinliğine katkı ve katılım sağlanmıştır.

7. 2022 ve 2023 yılında "25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü" etkinliğine komisyon olarak katkı ve katılım sağlanmıştır.

8. Dönem boyunca Şube Bülteninde ülke gündemi ile ilgili ve kadın konulu yazılar üyeler

tarafından yazılıp yayınlanmıştır. Gerçekleştirilen Renkli Söyleşilerin sunumları aylık olarak Şube Bülteninde paylaşılmıştır.

9. 29. dönem sonu başlayan "Renkli Söyleşiler" bu dönemde de devam etmiştir. Söyleşilerin 21. si "Sema Çeker / Masalarda Kadın Olmak Sil Baştan" çevrim içi olarak 24 Ekim'de gerçekleştirilmiş olup dönem boyunca 4 Renkli Söyleşi düzenlenmiştir.

10. Feminist Öz Savunma Atölyesi, "Düşünürleri ve Aktivistleri ile Feminist Hareket" ile Ressam Gülderen Depas'ın "Mona Lisa ve Sınır Tanımayan Kadınlar" kitaplarının tanıtım ve söyleşi ile sergisini içeren bir Yılbaşı Etkinliği, "Kadının Özgürlüğü Örgütlülüğüdür" başlığı ile Kadın Mühendisler Buluşması & Serbest Kürsü etkinliğimiz, Depremden zarar gören bölge kadınları için İKK KÇG ve KESK'li kadınlar ile beraber hijyen paketlerinin hazırlanıp ve 2 Mart 2023 tarihinde gönderilmesi, Handan Gökçek ile Kitap Atölyesi, Avukat Tuğçe Nazlı Akın sunumu ile "Olağan Şüpheliler-Gözaltı süreçlerinde haklarımızı biliyor muyuz?" etkinliği, Operatör Doktor Kadın Hastalıkları ve Doğum Uzmanı/İzmir Tabip Odası üyesi Yeşim İşlegen'in konuk olduğu "Jinekoloji Sohbetleri-1" başlıklı söyleşi dönem boyunca gerçekleştirdiğimiz etkinlikler arasındadır.

11. Youtube üzerinden gerçekleştirilen TMMOB 5. Kadın Sempozyumuna 15 Nisan 2023 tarihinde katılım sağlanmıştır.

12. Tepekule’de gerçekleştirilen TMMOB 8. Kadın Kurultayı / İzmir Yerel Kurultayı’na 8 Ekim 2023 tarihinde katılım sağlanmıştır. “Feminist Politik İktisatta Kadın” başlığı altında sunumlar yapılmıştır.

13. TMMOB 8. Kadın Kurultayı “Cumhuriyetin İkinci Yüzyılında MMŞP Kadınların Emek ve Özgürlük Mücadelesi” temasıyla komisyon üyelerimizin de katılımı ile 2-3 Aralık 2023 tarihinde Ankara’da (MMO Eğitim ve Kültür Merkezi) gerçekleştirilmiştir.

### 31.Dönem Kadın Mühendisler Komisyonu Hedeflerini Gerçekleştirme Durumu:

NO	31.DÖNEM KMK HEDEFLER	DURUM 1/0	KONUŞMACI
1	“Toplumsal Cinsiyet Eşitliği”, “Kadına Yönelik Şiddete Karşı Mücadele” konularında söyleşiler düzenlemek ve toplumsal cinsiyet eşitliği kavramının üyelerimiz arasında ve toplumda genel kabulünü artırıcı etkinliklere devam etmek.	1	
2	Dönem boyunca Şube Bülteninde ülke gündemi ile ilgili ve kadın konulu yazılar üyeler tarafından yazılıp yayınlanmasına devam etmek, Yeni Söyleşi dizisine ait sunumların aylık olarak yine Şube Bülteninde paylaşılmasına devam etmek.	1	Şube Bülteninin her sayısında paylaşıldı
3	Önümüzdeki dönemde de “8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü” ve “25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü” etkinliklerini TMMOB İzmir İKK Kadın Çalışma Grubuyla beraber düzenlemeye devam etmek.	1	
4	Kadın Mühendisler Komisyonu çalışmalarına katılımı artırmak ve özendirme amacıyla dönem başında tanışma toplantısı ve sosyal etkinlikler düzenlenmesine devam etmek.	1	
5	Lise ve üniversitelerde meslek tanıtım günlerinde kadın üyelerimizin görev almasına devam etmek.	1	
6	Diğer kadın örgütleriyle çalışmalara ve ortak projelere katkı ve katılımında bulunmaya devam etmek.	1	İKK KÇG beraber katılım sağlandı
7	Başta öğrenci üye komisyonumuz olmak üzere şubemizin diğer komisyonlarıyla beraber ortak çalışmalar, projeler ve etkinlikler düzenlenmeye devam etmek.	0	
8	Kadın üyelerin Şube çalışmalarına, Genel Kurul ve Seçimlerine katılımlarını artırmak amacıyla örgütlenme çalışmalarına (işyeri ziyaretleri, kadın üyeler buluşmaları vb. sosyal etkinliklere) ağırlık vermek.	1	İşyeri ziyareti yapılamadı
9	Mühendislerin sosyal ve hukuksal hakları (mobbing ve taciz, iş hukuku vb.) hakkında komisyon olarak ve/veya örgütlenme birimizle birlikte bilgilendirme toplantıları düzenlemeye devam etmek.	1	
10	XX Söyleşiler: “Mesleğim ve Kadın/TCE” hakkında yeni söyleşi dizisine başlamak. Karma; bir mühendislik, bir de diğer meslek dalı olacak şekilde sırayla olabilir; feminist bilinci olan konular ile yapılmasına karar verildi.	0	Sonraki döneme öneri
11	Sadece komisyon üyelerimiz, yönetim kurulu üyelerimiz ve şube çalışanlarımız için “Mobbing”, “Taciz”, “TCE” konularını içeren bilgilendirme/atölye çalışması yapılması önerimiz sorumlu YK aracılığı ile yönetim kuruluna iletildi. Önerimiz kabul gördü. Sonuç alana dek takipçisi olmaya karar verildi.	0	
12	“TMMOB Toplumsal Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreteryası (CATS)” na başvurular ve varsa devam eden süreçler hakkında TMMOB’den bilgi talebi İKK KÇG tarafından yapıldı, yanıt bekleniyor. Sonuç alana dek takipçisi olmaya karar verildi.	0	
13	“TMMOB Toplumsal Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreteryası(CATS)”nın çalışma şekli, başvuru yöntemi ve tüzük içeriği hakkında komisyon üyelerinin bilgilendirilmesinin bülten yazısı olmasına ve kalıcı olarak bültende (ilan şeklinde olabilir, dikkat çekici akılda kalıcı maddeler halinde) bir köşe ayrılmasının talep edildi.Sonuç alana dek takipçisi olmaya karar verildi.	0	
14	Dönem boyunca düzenlenen Söyleşi dizisi varsa “Almanak” olarak kayda alınmasına karar verildi; yapılmasına ve sürekliliğini sağlamak. (Söyleşi yazıları bültende aylık olarak yayınlanmaya devam edecek, kaynak burası olacak, dijital ve normal basım şeklinde üyeye paylaşılacaktır.)	0	

15	31.Dönem Kadın Mühendisler Komisyonu hk. : Ara toplantı alındı, YK'ya iletilecek öneriler metin haline getirildi ve iletildi. Yeni dönem hedefler/planlar raporuna eklenmesine karar verildi. İlgili Rapor ektedir. Komisyon üye seçimi ve komisyonun etkinliğini artıracak yönde yönetmeliğe uygun şekilde hareket etmek.	1	
16	Yeni dönemde düzenlenecek olan TMMOB Kadın Sempozyumuna katılmak ve katkı koymak.	1	TMMOB 5. Kadın Sempozyumu "Var Olmak ve Var Etmek" 15 Nisan 2023
17	Yeni dönemde düzenlenecek olan TMMOB Kadın Kurultayına yerelde ve merkezde katılmak ve katkı koymak.	1	Yerel 8 Ekim 2023 & Merkez 2-3 Aralık 2023
18	Yeni dönemde düzenlenecek olan TMMOB Genel Kuruluna katılmak ve katkı koymak.	1	
19	Şubemiz Kadın Mühendisler Komisyonunun görünürlüğüne artırılması ve yaptığı çalışmaların arşiv niteliğinde kalıcı hale getirilmesi için web sitesine komisyon tarihçesi, varlığı süresince yapılan çalışmalar, hedefler gibi bilgilerin girişinin yapılması.	0	
Toplam:19		<b>TOLAM:12</b>	

**Hedef: %80 Durum: %63 (12x100/19 = %63)**

Örgütlenmeye dair temel hedefler gerçekleştirilmiş olup yeni dönemde işleyişe dair konularda daha aktif çalışılması gerektiği tespit edilmiştir. Saygılarımızla...

### Kalite ve Akreditasyon Uzmanlık Komisyonu

Şube Kalite ve Akreditasyon Uzmanlık Komisyonumuz bu dönem içerisinde 3 toplantı gerçekleştirmiştir. Çalışma Dönemi içerisinde

komisyon üyelerimizin katkılarıyla şube bültenine 3 yazı iletilmiş ve yayınlanmıştır.

### Kent ve Ekoloji Komisyonu

Komisyon bu dönemde, 26 Mayıs 2022, 22 Temmuz 2022 ve 11 Temmuz 2023 tarihlerinde olmak üzere toplam 3 toplantı yapmıştır. Toplam 7 üyesi bulunan komisyonun, toplantıları ortalama 4 üye ile gerçekleşmiştir. 2022 yılında İzmir gündeminde olan Asbestli gemi sökümü işleminin Aliağa limanında yapılması süreci takip edildi. Gündem özelinde yerel platformlar ile görüşüldü ve TMMOB İzmir İKK üzerinden süreç takip edilerek ve katkı sunuldu. 2023 yılı Şubat

ayında yaşanan depremden dolayı komisyon planlamalarını gerçekleştirememiş olup, kent bileşenleri ile deprem bölgesi ile dayanışma çalışmalarına katkı sunmuştur. 2023 Temmuz ayında yapılan toplantı ile TMMOB İzmir İKK tarafından Kent Sempozyumu düzenlenmesi önerisi kararlaştırılmıştır. Aynı zamanda 31. Dönem çalışma grubu raporunda da yer alan öneri ile birlikte 23-24 Aralık 2023 tarihinde yapılan İzmir Kent Sempozyumuna katkı sunulmuştur.

### Konutlarda İç Hava Kalitesi Çalışma Grubu

Çalışma grubumuz 26.10.2022 tarihinde, havalandırma yoluyla konutlarda iç hava kalitesinin geliştirilmesi ile toplum sağlığının ve üretkenliğinin geliştirilmesi amacıyla kurulmuştur. 8 proje önerisi ile kurulan çalışma grubumuz, bu projelerin her birinde en az bir tane teknik rapor oluşturulması ve sonuç olarak İzmir'de yeni binalarda konut havalandırmasının zorunlu hale getirilmesi için yasal mevzuatın incelenmesi sonucunda gerekli değişikliklerin önerilmesi ve bu değişikliği yapılmasını sağlayacak mekanizmaların belirlenmesi hedeflenmiştir.

yapmış ve diğer uzman meslektaşlarımızın da katılımı ile hedeflediği projelerin 5 tanesi tamamlanmış, 3 tanesi kısmen tamamlanmıştır. Konut havalandırması ve toplum projesi kapsamında komisyon üyeleri TMMOB İzmir Kent Sempozyumuna katılarak konutlarda havalandırmanın gerekliliği hakkında bir sunum yapmıştır. Tamamlanan projelerden konutlarda iç hava kalitesinin artırılmasına yönelik akademik olarak çalışma gerçekleştirilmiş olup "Konutlarda İç Hava Kalitesi ve Havalandırma - I" isimli kitap hazırlanmıştır. Kitabın oda yayını olarak e-kitap şeklinde basılması kabul edilmiştir ve genel kurulda basılı olarak da dağıtılacaktır.

Çalışma grubumuz dönem sonuna kadar 5 toplantı

## Mekanik Tesisat Mühendisliği Komisyonu

Tesisat Mühendisliği Komisyonu, Şube Yönetim Kurulunun çağrısı üzerine 12 Nisan 2022 tarihinde whatsapp grubu kurulmuştur. 25 Nisan 2022 tarihinde ise ilk toplantı ile komisyon çalışmalarına başlanmıştır. Şube Yönetim Kuruluna sunulan çalışma planı çerçevesinde çalışmalarını yürütmüştür. Komisyon 46 üye, 2 teknik görevli ve 3 yönetim kurulu üyesinden oluşturulmuştur.

### 31. Dönem İçerisinde Gerçekleştirilen Çalışmalar

1) İlk toplantı 25 Nisan 2022 tarihinde gerçekleştirildi. Toplantıya yönetim kurulu üyeleri Arslan Çağlayan GÜREL, Hakan KOCAOVA, Yelda ÇETİNER ve 36 komisyon üyesi katıldı.

2) Yapılan toplantıda geçen döneme ait çalışma raporu tüm üyelere okunmuştur.

3) Yapılan ilk toplantıda Ersin ÖZEN başkan seçildi.

4) Toplamda 6 toplantı gerçekleştirildi.

5) Yağmur hasadı konusunda İZSU ile mekanik tesisat komisyonunun alt çalışma grubu üyeleri ile birlikte görüşmeler gerçekleştirilmiştir. İzsu Genel Müdür Yardımcısı Serdar SADİ Bey ve ekibi ile MMO YK üyeleri ve alt çalışma grubu üyeleri tarafından yapılan ve BS 8515 baz alınarak yapılması gerektiği aktarılmıştır. BS standardına göre maksimum yağış alan ayın minimum 3 gün üzerinden hesaplanması gerektiği anlatılmıştır.

6) Bu konu hakkında İzmir Büyük Şehir Belediyesi imar birimi ile bu konu hakkında görüşülmüştür. Yine standardın doğru şekilde uygulanması ile yağmur suyu hasadının 1/10 kapasitede çözülebileceği yetkililere anlatılmıştır.

## Öğrenci Üye Komisyonu

Komisyonumuz, Şubemiz etkinlik alanında bulunan İzmir ve Manisa illerinde bulunan 9 adet üniversiteden Makine, Endüstri, İşletme, Uçak, Havacılık, Uzay, Mekatronik, Enerji Sistemleri, İmalat, Üretim, Üretim Teknolojileri, Üretim Sistemleri, Otomotiv, Endüstriyel Tasarım, Sistem, Makine ve İmalat ile Raylı Sistemler Mühendisliği bölümünde okuyan öğrencilerden oluşmaktadır. Öğrenci komisyonumuzda 44 öğrenci arkadaşımız bulunmaktadır. Tüm öğrenci üyelerimiz açık çağrısı yapılan toplantılara toplam katılım 242 Komisyon bu eğitim-öğretim dönemlerinde 2022 yılında 10, 2023 yılında ise 11 toplantı gerçekleştirmiş. Tüm öğrenci üyelerimizin katılımına açık olacak şekilde çağrısı yapılan komisyon toplantıları bu dönemde (2022-2023) toplam 242 öğrenci üye katılımı ile gerçekleştirilmiştir. 2022 yılında 148, 2023 yılında ise 136 öğrenci üye Odamıza kayıt yaptırmıştır. Komisyonumuzun gerçekleştirdiği çalışmalar ise aşağıda başlıklar halinde belirtilmiştir.

### Tanıtım / Danışma Stantları;

Öğrenci Üye Komisyonumuz, Oda örgütlülüğünün üniversite döneminde sağlanmasını amaç edinerek bu dönem içinde tanıtım ve danışma stantları ile öğrencilere ulaşmayı ve komisyonu genişletmeyi hedeflemiştir.

Bu anlamda komisyonumuz, 2022-2023 yıllarında eğitim-öğretim yılı başlangıcında Üniversitelerde ve Üniversitelerin düzenlediği organizasyonlarda

Odamız ve Şube Öğrenci Üye Komisyonu faaliyetlerini tanıtmak üzere;

- 26.09.2022 ve 12.10.2023 tarihlerinde Manisa Celal Bayar Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nde,

- 28.09.2022 ve 16.10.2023 tarihlerinde Ege Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nde,

- 03.10.2022 ve 10 Ekim 2023 tarihlerinde Dokuz Eylül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nde,

- 11.10.2022 ve 19.10.2023 tarihlerinde İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nde,

- 12.10.2022 ve 18.10.2023 tarihlerinde İzmir Ekonomi Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nde

- 13.10.2022 tarihinde İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Mühendislik Fakültesi'nde

- 20.10.2022 ve 17.10.2023 tarihlerinde Yaşar Üniversitesi'nde,

- 27.10.2022 ve 26.12.2023 tarihlerinde Manisa Celal Bayar Üniversitesi Hasan Ferdi Turgutlu Teknoloji Fakültesi'nde

- 21-22 Mart 2022 tarihlerinde Fuar İzmir'de gerçekleşen Ege Bölgesi Kariyer Fuarı'nda iki gün boyunca,

- 14.12.2023 tarihinde İzmir Bakırçay Üniversitesi Kariyer günleri etkinlikleri kapsamında,

- 1-2 Aralık 2023 tarihlerinde Yaşar Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Topluluğu Kariyer Günleri'23 etkinlikleri kapsamında,

Danışma stantları kurmuştur. Stant çalışmaları kapsamında öğrenci üye kayıtları gerçekleştirilirken Odamız yayınları da öğrencilerle buluşturulmuştur.

### **Seminer / Eğitim Atölyeleri;**

Öğrenci Üyelerin lisans eğitimlerini destekler nitelikte, mühendislik bilgisini geliştiren eğitim atölyeleri düzenlenmiştir. Öğrenci üye komisyonumuzun ortaklaştığı eğitim başlıkları üzerinden planlamalar yapılmıştır. Talepler doğrultusunda;

- 2022 ve 2023 yıllarında, 6 haftalık Solidworks eğitim atölyesi düzenlenmiştir.

- 14.12.2023 tarihinde başlayan, Python Eğitimi devam etmektedir.

- 2024 yılı Nisan ayında başlamak üzere Ansys eğitimi planlanmıştır.

Ayrıca öğrenci üyelerimiz ile deneyimli meslektaşlarımızın dayanışacağı, lisan eğitimlerini destekleyen tamamlayıcı ders programları planlanmıştır. Bu anlamda 24 Şubat 2024 tarihinde, Statik ve Termodinamik-I alanları ile ilgili uygulamalı örnekler ile atölyeler planlanmıştır.

### **Öğrenci Kurultayları;**

Odamız ve Şubemiz yerelinde gerçekleştirilen ve ülkemizdeki mühendislik eğitiminin, üniversitelerde yaşanan sorunların, öğrenci üye örgütlülüğünün ve ülke sorunlarının tartışıldığı, sorunların çözümü için önerilerde bulunduğu, iki yılda bir gerçekleştirilen öğrenci kurultayları gerçekleştirilmiştir. Bu anlamda;

- MMO İzmir Öğrenci Yerel Kurultayımız, 10 Haziran 2023 tarihinde, Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi Marmara salonunda gerçekleştirilmiştir. Kurultaya İzmir'deki 4 üniversiteden 12 öğrenci katılmıştır.

- Bu yıl 12.si düzenlenen MMO Öğrenci Üye Kurultayı ise 21 Ekim 2023'de MMO Eğitim ve Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir. Eğitim ve Örgütlenme temasıyla düzenlenen kurultaya, komisyonumuzda 10 öğrenci üyemiz ile birlikte

sorumlu Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz ve şube teknik görevlileri katılmıştır.

### **Öğrenci Kampları;**

Öğrenci üyelerimizin Odamızı tanıması, kaynaşma ve dayanışma duygusunun geliştirilmesi, kolektif bir yaşam kültürünün geliştirilmesi amacıyla düzenlenen öğrenci kampı etkinliğine katılım sağlanmıştır.

- 2022 yılında 9. MMO Öğrenci Üye Kampı 28 Ağustos-3 Eylül tarihleri arasında İzmir Aliağa Yeni Şakran Afacan Gençlik Evi'nde gerçekleştirildi. Toplamda 53 öğrenci üyenin katıldığı kampa komisyonumuzdan 10 üyemiz katılmıştır.

- 2023 yılında 10. MMO Öğrenci Kampı ise 29 Ağustos- 3 Eylül tarihleri arasında gerçekleştirilmiş 3 arkadaşımız katılmıştır.

### **Oda / Şube Etkinlikleri;**

Öğrenci üyelerin, Oda/Şube, etkinliklerine aktif katılımları ile mezuniyet sonrasında üye olarak Oda çalışmalarına etkin katılımlarını sağlamak, sektör bileşenlerini tanımak ve teknolojik gelişmeleri yakından takip etmeleri amacıyla düzenlenen kongre ve sempozyumlara katılmaları sağlanmıştır. Ayrıca öğrenci üyelerimiz bu etkinliklerde teknik destek noktasında görev almışlardır. Bu anlamda;

- İzmir İtfaiye Dairesi Başkanlığı ile aralarında Şubemizin de yer aldığı TMMOB'ye bağlı 8 Odanın İzmir ve Ege Bölge Şubeleri tarafından 29-30 Eylül 2022 tarihlerinde düzenlenen Uluslararası Yangın Sempozyumu ve Sergisinde,

- 20-22 Ekim 2022 tarihinde 8. ve 8-9 Aralık 2023 tarihinde 9. Düzenlenen Kaizen Paylaşımları Etkinliğinde,

- Odamız adına Şubemiz yürütücülüğünde 26-29 Nisan 2023 tarihlerinde gerçekleşen 15. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresinde,

- Şubemiz ve İstanbul Şubesi yürütücülüğünde 16-19 Kasım tarihleri arasında Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde düzenlenen 9. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Sergisinde, Öğrenci üyelerimiz, üye karşılama, seminer takibi, salon sorumlusu olarak sorumluluk üstlenerek, Şubemiz ile dayanışma göstermişlerdir.

### **Teknik Geziler;**

Öğrenci üyelerin lisans eğitimleri süresince karşılaştıkları teorik bilgilerin sektörde karşılığını görmek, mesleki bilgilerini ve meraklarını

geliştirmek amacıyla dönem içinde teknik geziler düzenlenmesi hedeflenmiştir. Bu kapsamda;

- 22.11.2022 tarihinde Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Öğrenci Üye Komisyonu olarak öğrencilerimiz ile birlikte GEA TÜRKİYE firmasının Avrupa'yı dolaşan gezici tırını ziyaret edilmiştir. 30 öğrenci üyemizin katılımı ile yapılan gezide, teknik uzmanlar tarafından vidalı ve pistonlu kompresörlerin çalışma prensipleri, atık ısının farklı endüstrilerdeki kullanımları ve atık ısı geri kazanımında yenilikler hakkında bilgilendirmeler yapılmıştır.

- Komisyonumuz 2023 eğitim-öğretim yılında HMS Makina firması ile teknik gezi gerçekleştirmek üzere iletişime geçmiştir, fakat tarihler konusunda sınav/denetim süresine denk geldiği için planlama hayata geçirilememiştir.

### **Sosyal Etkinlikler;**

Öğrenci üyelerimizin talepleri doğrultusunda, öğrenci arkadaşlarımıza sosyal iletişim alanları oluşturularak sosyal etkinlikler düzenlenmiştir. Farklı bölüm ve üniversitedeki öğrencilerin bilgi paylaşımı ve dayanışmasını destekleyen bu etkinlikler kapsamında;

- 28 Mayıs 2022 tarihinde İnciraltı kent ormanında MMO Öğrenci Pikniği yapılmıştır.

- 20 Kasım 2022 tarihinde Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi Kordelya Salonu'nda tanışma kahvaltısı gerçekleştirilmiştir. İzmir ve Manisa'da bulunan çeşitli üniversitelerden 80'e yakın öğrencinin yanı sıra Şube Yönetim Kurulu üyesi ve şube çalışanları katılmıştır. Etkinlikte ayrıca robotik kodlama tanıtımı ve öğrenciler arasında bilgi yarışması gerçekleştirilmiştir.

- 16.12.2022 tarihinde Ege Salonu'nda "16 Ton" isimli belgesel gösterimi gerçekleştirilmiştir.

- 5 Kasım 2023 tarihinde yine Kordelya Salonu'nda tanışma kahvaltısı gerçekleştirilmiştir. Etkinlik alanımızdaki üniversitelerden yaklaşık 60 öğrenci arkadaşımız katılmıştır. Kahvaltı sonrası tanışma etkinlikleri ve bilgi yarışması düzenlenmiştir.

Ayrıca Öğrenci komisyonumuz kendi içinde 16.12.2023 tarihinde bir okuma atölyesi başlatmıştır. Toplumcu Okuma Atölyesi ile toplum sorunlarını meslek ve meslektaş sorunlarından ayırmayan, bilimi ve tekniği toplum yararı doğrultusunda uygulayan bir yaklaşımla, sosyoloji bilgilerini destekleyen kitaplar belirlenmiştir.

Toplumcu Okuma atölyesi 7 öğrenci üyemizin katılımıyla devam etmektedir.

### **TMMOB İzmir İKK Öğrenci Çalışmaları;**

TMMOB İl Koordinasyon kurullarının kente ilişkin talepleri ile öğrenci üyelerimizin taleplerini ortak çerçevede değerlendirmek, katkı sunmak ve kamuoyu oluşturmak üzere bu dönem İKK bünyesinde İKK Öğrenci Komisyonu kurulmuştur. Komisyonumuz tarafından belirlenen 3 arkadaşımız görev almış ve toplantılara düzenli katılarak, MMO Öğrenci komisyonuna aktarımlar yapılmıştır. İKK etkinliklerine öğrencilerin aktif katılımı sağlanmıştır. Ayrıca disiplinler arası iletişimde öğrencilik dönemlerinde gelişmesine katkı sunmuştur.

- TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu tarafından 1 Temmuz Denizcilik ve Kabotaj Bayramı nedeniyle düzenlenen "14. Geleneksel TMMOB Karton Tekneler Yarışı" na katılım sağlanmıştır.

- TMMOB İzmir İKK Öğrenci Üye pikniği planlaması yapılarak tüm odaların öğrenci komisyonları ile bir araya gelindi.

- Komisyonumuzdan belirlenen 1 arkadaşımız, 2-3 Aralık'ta Ankara'da düzenlenen 8. Kadın Kurultayına TMMOB İzmir İKK Kadın Çalışma grubu ile katılım sağlamıştır. Ayrıca kadın öğrenci üyelerin kürsü kullandığı kurultayda sunum yapılmıştır.

### **Basın Açıklamaları;**

- 09.11.2023 tarihinde İzmir Öğrenci Dayanışmasının, İzmir'deki tüm öğrencileri ve ilerici kurumları, nitelikli barınma ve beslenme hakkı için düzenledikleri, "Nitelikli Eğitim, Barınma, Beslenme hakkımız için Alanlara, Zeren'in Hesabını Soracağız" basın açıklamasına MMO İzmir Öğrenci Üye komisyonumuzdan temsilciler katılmıştır.

- MMO İzmir Öğrenci Üye komisyonumuz 29.10.2023 tarihinde "Denetim Kamusal İştir Piyasanın İnsiyatifine bırakılmaz/ İhmal ettiler utanmadan suçu öğrencilere attılar" basın metni hazırlayıp, paylaşımına sunmuşlardır.

## Yenilenebilir Enerji Kaynakları ve Enerji Verimliliği Komisyonu

31.inci Dönem YEKEV Komisyonuna 26 kişi dahil olmuş ve ilk toplantısını 20 Nisan 2022 tarihinde gerçekleştirmiştir. Çalışma dönemi boyunca 1 tanesi online olmak üzere toplam 13 toplantı yapılmış, bu toplantılara 17 üye aktif olarak katılım sağlamış ve/veya takip etmiştir.

Komisyon, şubemiz Bülten 'i için "ISO 50006 Standardına Göre Enerji Referans Çizgileri Geliştirmek ve Kullanmak - Normalizasyon", "Binalarda Enerji Verimliliği Dönüşümü İçin İzlenecek Yol", "Belediyeler ve İştirakleri Neden Enerji Yönetim Sistemine Geçmek Zorunda" başlıkları altında 3 adet yazı hazırlamış bunlar sırasıyla Temmuz, Ekim ve Aralık 2022 sayılarında yayımlanmıştır.

Komisyon tarafından 25 Ekim 2022 tarihinde CN Enerji Üretim Sistemleri firması tarafından sunulan " Ülkemizde Güneş Enerjisi Sektörünün Mevcut Durumu ve Geleceği" başlıklı 1 adet Salı toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Komisyon üyeleri tarafından MMO Kocaeli Şube yürütücülüğünde 17-18 Kasım 2023 tarihleri arasında yapılan TMMOB Makine Mühendisleri Odası VI. Enerji Verimliliği Kongresi 'ne " Türkiye Ulusal Enerji Eylem Planı 2017-2023 Mevcut Durumu ve Öneriler", "Türkiye'de Sürdürülebilir Kalkınmada Enerji Verimliliği ve Etkin Teknolojilerin Önemi", "ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sisteminin Önemi ve Enerji Verimliliği Uygulamalarındaki Etkisinin Anlaşılması", İzmir Büyükşehir Belediyesi ESHOT Genel Müdürlüğü Enerji Verimliliği Çalışmaları", "İçme Suyu ve Atık Su Pompalarındaki Hidrolik Çözümlerin Enerji Verimliliğine Etkisi ve İZSU Enerji Verimliliği çalışmaları" başlıkları altında 5 bildiri ile katılım yapılmıştır.

Komisyon Üyeleri tarafından 8 Aralık 2022 tarihinde ESHOT teknik gezisi düzenlenmiş

olup karşılıklı bilgi paylaşımı yapılmış ve uzman komisyon üyelerimiz tarafından özellikle ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi" eğitimi ve kurulumu için destek sağlanmıştır.

MMO İzmir Şube Genç Mühendisler Komisyonu tarafından düzenlenen Genç Mühendisler ile Dayanışma eğitimleri kapsamında "Enerji Verimliliği" ve "Biyogaz ve Biyogaz Sistemleri" konularında eğitimler verilmiştir. Komisyon üyelerinin destek vermesi konusunda çalışmalar devam etmektedir

Komisyon üyeleri tarafından Hidrojen Enerjisi konusunda MMO'ya danışan Cihat Kora Anadolu Lisesi öğrencilerine mentörlük, Ege Üniversitesi ve Cihat Kora Anadolu Lisesine de KABEV'e başvuruları için destek olunmuştur.

Komisyon üyelerimiz tarafından, 8 Aralık 2023 tarihinde ESİAD 'da düzenlenen AB Bilgi Merkezleri Ağı Etkinlikleri kapsamında "Yenilenebilir Enerji Kaynakları" konulu çalışmaya, 16 Aralık 2023 tarihinde Agroweekend 2023, "Tarladan Sofraya Sürdürülebilirlik" kapsamında "Biyogaz Sistemlerinin Sürdürülebilirlik Kapsamında Önemi" başlığı ile bir sunum ile Manisa Celal Bayar Üniversitesi tarafından 01 Kasım 2023 tarihinde düzenlenen "Biyomühendislikte Sinerji Konferansına" Biyogaz Sistemlerinin Geleceği ve Önemi" konulu bir sunum yapılarak katkıda bulunulmuştur.

Odamız bünyesinde Enerji Yönetim eğitimleri kapsamında eğitim ve bilinçlendirme faaliyetlerinin yapılabilmesi için İYTE Enerji Verimliliği Eğitim Laboratuvarı altyapısına komisyon üyeleri tarafından destek olunmuştur.



# MANİSA İL TEMSİLCİLİĞİ ÇALIŞMALARI

## 31 DÖNEM ( 2022 - 2023 )

TEKNİK HİZMETLER		
1	Bilirkişilik Hiz.	44
2	Bilirkişilik İçin Görevlendirilen Üye Sayısı	5
3	Mekanik Tes.Ve Asansör AvanPrj.Den.Hiz	21
4	Trafik Bilirkişilik(Motor+şasi,teknik özellik,motor/jeneratör tanıtım num. verilmesi(tekne)	975 (motor+şasi) 342 (tekne)
5	Lpg Pompacı Eğitimi	7
6	Lpg Pompacı Eğt.Kursiyer Sayısı	76
7	Üyelik Belgesi	43
6	Yeni Üye Kaydı	51
7	Kimlik Yenileme	3
8	Yıllık Aidat Ödenti	13
9	Belge Yenileme(Forklift vb)	9

### Sosyal etkinlikler

\*\* 14 Aralık 2022'de Makina Mühendisleri Odası Manisa İl Temsilciliğinde yıl sonu kokteyli yapıldı.  
(Katılım; 76 kişi)

\*\* 22 Aralık 2022'de Manisa Ticaret ve Sanayi Odasında plaket töreni yapıldı.  
(Katılım; 40 kişi)

\*\* 20 Aralık 2023'de Makina Mühendisleri Odası Manisa İl Temsilciliğinde yıl sonu kokteyli yapıldı.  
(Katılım; 111 kişi)

\*\* 29 Kasım 2023'de Manisa Ticaret ve Sanayi Odasında plaket töreni yapıldı.  
(Katılım; 54 kişi)

# MESLEKİ DENETİM VE TEKNİK HİZMETLER

## 31. DÖNEM (2022-2023)

### PERİYODİK KONTROLLER

Şubemiz, İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği gereği firmalara yönelik olarak gerçekleştirmiş olduğu Basınçlı Kapların ve Kaldırma makinalarının periyodik kontrol hizmetini bölgemizde etkinliğini artırarak sürdürmüştür. Tekniğin gerektirdiği yöntemlerle gerçekleştirilen periyodik kontrollerle 2022 yılı

içerisinde 866 firmada 40 bin 988 cihaz, 2023 yılı içerisinde ise 854 firmada 34 bin 700 cihaz kontrolü yapılmıştır. Ayrıca Şubemiz 09-30 Kasım 2023 tarihlerinde TÜRKAK ara denetimi gerçekleştirilmiş olup faaliyetlerine devam etmiştir.

CİHAZ	CİHAZ ADEDİ 2022 YILI	CİHAZ ADEDİ 2023 YILI	CİHAZ	CİHAZ ADEDİ 2022 YILI	CİHAZ ADEDİ 2023 YILI
Vinç	2358	1941	Caraskal	2861	2220
Forklift	1993	1686	Servis Asansörü	18	16
Platform	365	372	Mobil Vinç	151	131
Akaryakıt Kara Tankeri	2	1	Hidrofor Genleşme Tankı	849	653
Kompresör Hava Tankı	912	790	Otoklav	61	61
Kalorifer Kazanı	385	314	Kızgın Yağ Kazanı	40	30
Kızgın Su Kazanı	6	12	Buhar Kazanı	94	62
Basınçlı Kap	310	175	İş Makinası	20	115
Araç Kaldırma Lifti	153	117	Transpalet	2455	1949
Kaldırma İletme Makinası	2922	4370	Kule Vinç	35	54
Ekskavatör	32	57	Sapan/Mapa/Travers	19507	14640
Cephe Asansörü	4	15	Basınçlı Kap Emniyet Cihazı	132	112
Fore Kazık Makinası	1	4	Greyder	9	19
Kazıcı Yükleyici	27	46	Yükleyici	65	87
Çekici Dozer	3	8	Çekici	11	26
Silindir	21	35	İstif Makinası	929	839
Forklift LPG Sızdırmazlık	4	3	Sabit İnş Mahaline Hizmet Veren Makine	553	397
Özel Öğrenci Yurdu Tesisatı	2	-----	Buhar Jeneratörü	22	17
Değişken Erişimli Araç	18	43	Ütü Kazanı	53	52
Genleşme Tankı	95	201	Boylar/Akümülasyon Tankı	82	82
Kriko	73	71	Halatlı veya Zincirli Çektirme (HUBZUG)	65	45
Çelik Tel Halatlı Çektirme (TRİFOR)	27	12	Hareket Engelliler İçin Güç ve Tahrikli Kaldırma Makinası	5	5
Tehlikeli Sıvı Depolama Tankı	111	55	Tezgah	1007	723

Endüstriyel Kapı	891	801	Sanayi Gazları Depolama Tankı	21	45
Konveyör (Sürekli Taşıma Donanımı)	878	521	Merdiven	67	88
Buharlı Pişirme Kazanı	22	-----	Rampa	258	342
Kuyruktan Kaldırıcı	-----	109	Kazan Dairesi ve Isı Merkezi Yerleşim Yeri Kontrolü	3	5
Damperli Kamyon	-----	110	Mobil Erişim ve Çalışma Kuleleri	-----	16

Yukarıda dönemin ayrıntılarının verildiği periyodik kontrol hizmetlerinin bölgemizde daha da yaygınlaştırılması ve sürekliliğinin sağlanması amacı ile birçok kurum, kuruluş ve firma ile protokoller gerçekleştirilmiştir.

## MESLEKİ DENETİM



Odamız mesleki denetim kapsamına giren mekanik tesisat ve asansör uygulama projelerinin mesleki denetimlerini sürdürmektedir. Son dönemde yürürlüğe giren Yönetmelik ve Yasa değişiklikleri Proje Mesleki Denetim çalışmalarını önemli ölçüde etkilemiştir. Aşağıda yıllara göre mesleki denetimi yapılan proje sayıları verilmiştir.

DÖNEM	MEKANİK TESİSAT PROJESİ	ASANSÖR UYGULAMA PROJESİ	ARAÇ TADİLAT PROJESİ
2022 Yılı	14702	12	-
2023 Yılı	17970	72	-
<b>TOPLAM</b>	<b>32672</b>	<b>84</b>	<b>-</b>

## MOTORLU ARAÇLAR BİLİRKİŞİLİĞİ

Şubemiz, bölgemizde araçların motor ve şase numaralarının orijinalliğinin tespit edilmesi konusunda çalışmalarını sürdürmektedir. Şubemiz teknik görevlileri tarafından yürütülen bu çalışmalar sonucunda;

01.01.2022 - 31.12.2022 tarihleri arasında 1441 aracın, 01.01.2023 - 31.12.2023 tarihleri arasında ise 2114 aracın motor ve/veya şase numaralarının orijinalliği, teknik özelliklerinin tespiti gerçekleştirilmiş ve bu araçlar hakkındaki inceleme raporları ilgili kurumlara gönderilmiştir.

Ayrıca bu dönem içerisinde T.C Ulaştırma

ve Altyapı Bakanlığı ile Odamız arasında “Deniz Taşıtlarına Motor Tanıtım Numarası Verilmesi ve Teknik Özelliklerinin Tespitine Dair Yetkilendirme Protokolü” imzalanmıştır. Bu kapsamda Tersaneler ve Kıyı Yapıları Genel Müdürlüğüne yürütülen deniz taşıtlarının tescil işlemlerinde, deniz taşıtlarında kullanılacak olan motorların seri numaralarının okunamaması ve/veya perçinlerinden koparak düşmüş olması nedeniyle 2022 yılında 213 tekne ve 2023 yılında 177 tekne incelemesi ve Numara vurulma işlemi gerçekleştirilmiştir.

## MUTFAK HAVALANDIRMA BİLİRKİŞİLİĞİ

Şubemiz tüm ilçelerde işletmelerin mutfak havalandırma sistemlerinin uygunluğunun tespit edilmesi konusunda çalışmalarını yoğun bir şekilde sürdürmektedir.

01.01.2022 - 31.12.2022 tarihleri arasında 302 işyerinin, 01.01.2023 - 31.12.2023 tarihleri arasında ise 344 iş yerinin mutfak havalandırma sistemi

hakkında inceleme raporları düzenlenmiş ve firmalara iletilmiştir.

Şubemiz etkinlik alanında 01.01.2022 - 31.12.2022 tarihleri arasında 50 firmanın 01.01.2023 - 31.12.2023 tarihleri arasında ise 41 firmanın havalandırma tesisatı kontrolü gerçekleştirilmiştir.

## YANGIN TESİSATI PERİYODİK KONTROLÜ VE MERDİVEN BASINÇLANDIRMA BİLİRKİŞİLİĞİ

Şubemiz, bölgemizde gerek kamu kurumu gerekse özel kuruluşların yangın merdiveni basınçlandırma sistemlerinin uygunluğunun tespit edilmesi konusunda çalışmalarını yoğun bir şekilde sürdürmektedir. Ayrıca 2021 yılında Odamız ile İBB (İzmir Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Daire Başkanlığı) arasında Yangın Tesisatlarının kontrollerine ilişkin protokol imzalanmıştır. Bu protokol çerçevesinde İzmir il sınırları içerisinde montajı yapılan Yangın Tesisatı, merdiven basınçlandırma ve duman tahliye sistemlerinin tescile esas kontrolleri gerçekleştirilmektedir.

İzmir Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Daire Başkanlığı ile Odamız arasında gerçekleştirilen

protokol kapsamında 01.01.2022 - 31.12.2023 tarihleri arasında 58 firmanın yangın tesisatı incelemiş, raporları düzenlenmiştir.

01.01.2022 - 31.12.2023 tarihleri arasında 10 binanın 25 adet yangın merdiveni basınçlandırma sistemi hakkında inceleme raporları düzenlenmiş ve kurum/kuruluşlara iletilmiştir.

Ayrıca dönem içerisinde "İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği" kapsamında 109 Kurum, kuruluş ve firmaya Yangın Tesisatı Uygunluk Raporu düzenlenmiştir.

## TEKNİK ÖLÇÜMLER

Şubemiz etkinlik alanında 01.01.2022 - 31.12.2023 tarihleri içerisinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği kapsamında aşağıda belirtilen teknik ölçümler gerçekleştirilmiştir.

	2022 YILI	2023 YILI	TOPLAM
Ortam Ölçümleri (Gürültü - toz - titreşim - termal konfor)*	-	-	-
BACA GAZI ANALİZİ	14	9	23

\*2020 yılından itibaren ortam ölçümleri MERLAB (Merkez Laboratuvarı) üzerinden akredite olarak gerçekleştirildiğinden tabloda yer almamıştır.

## BİLİRKİŞİLİK VE EKSPERTİZLİK HİZMETLERİ

Bu dönemde sanayimize, özel sektör, kamu kurum ve kişilere ilgili mevzuat ve standartlara uygunluğuna yönelik olarak bilirkişilik ve ekspertizlik hizmetleri verilmiştir.

Şubemiz, bölgemizde bu dönemde, toplamda 254 kurum, kuruluş ve firmaya bilirkişilik ve ekspertizlik hizmeti verilmiştir.

Ayrıca Şubemiz ile İZMİRGAZ A.Ş. firması ile imzalamış olduğu protokol çerçevesinde bu dönemde 359 adet Kazan Dairesi Tesisatı Uygunluk Raporu düzenlenmiştir.

Şubemiz ayrıca bu dönemde 156 adet merkezi sistem kazan dairesinde baca uygunluk kontrolü ve 818 adet binaya ait Hava Atık Gaz Sistemi bacası kontrolünü gerçekleştirmiştir.

Şubemiz ile İlçe Belediyeler arasında bu dönemde imzalana protokoller çerçevesinde 01.01.2022 - 31.12.2023 tarihleri arasında 147 adet binada montajı yapılan Hareket Engelli Yolcular için eğimli kaldırma ekipmanı ve 155 adet binada hidrolik araç taşıma amaçlı kaldırma cihazının kontrolü gerçekleştirilmiştir.

## TAHRİBATSIZ MUAYENE (NDT) KONTROLLERİ

Şubemiz etkinlik alanı içerisinde NDT (Tahribatsız Muayene) yöntemleri ile sanayimizin taleplerine yanıt verilmektedir. 01.01.2022 - 31.12.2023 tarihleri arasında çeşitli yöntemler ile (VT, MT, PT, UT, İmalat Kontrolleri) 65 firmaya hizmet sunulmuştur. Bu kapsamda aşağıdaki sayılarda kontroller gerçekleştirilmiştir.

### Tahribatsız Muayene Yöntemine Göre Rapor Sayıları:

Gözle Muayene (VT)=1

Sıvı Penetrant ile Muayene (PT)=2

Manyetik Parçacık ile Muayene(MT)=147

Ultrasonik Muayene(UT)=9

Teknik Bilirkişilik ve İmalat Kontrolleri=19

## RAFLARIN STATİK ANALİZİ VE RAFLARIN PERİYODİK KONTROLLERİ

Şubemiz personeli tarafından işletmelerde kullanılmakta olan rafların periyodik kontrolleri ve taşıma kapasitelerinin tayini amacıyla statik analizleri gerçekleştirilmektedir.

01 Ocak 2022 - 31 Aralık 2022 tarihleri arasında 10 firmada bulunan 29 farklı tip rafın ve 16 firmada bulunan 28 farklı tip ekipmanın statik analizi, 6 firmada bulunan 10 farklı tip raf sisteminde bilirkişilik hizmeti sunulmuş ve 67 firmanın

bünyesinde bulunan rafların tümünün periyodik kontrol hizmeti gerçekleştirilmiştir.

01 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 tarihleri arasında 11 firmada bulunan 65 farklı tip rafın ve 27 firmada bulunan 36 farklı tip ekipmanın statik analizi, 5 firmada bulunan 7 farklı tip raf sisteminde bilirkişilik hizmeti sunulmuş ve 55 firmanın bünyesinde bulunan rafların tümünün periyodik kontrol hizmeti gerçekleştirilmiştir.

## ASANSÖR PERİYODİK KONTROLLERİ 31. DÖNEM (2022-2023)

01.01.2022- 31.12.2023 tarihleri arasında 14603 adet asansöre 39615 adet kontrol gerçekleştirilmiştir. Bu kontrollerin 1363 adedi tescil öncesi ilk periyodik kontrol, 25283 adedi normal periyodik kontrol, 12305 adedi eksiklik kontrolü, 664 adedi ikinci eksiklik kontrolü olarak gerçekleştirilmiştir. Kontroller sonucunda; asansörlerin, 3859 adedine yeşil renkli bilgi etiketi,

20520 adedine mavi renkli bilgi etiketi, 3041 adedine sarı renkli bilgi etiketi, 12195 adedine ise kırmızı renkli bilgi etiketi iliştilmiştir. Asansörlere güncel durumda ise; 1691 adedine yeşil renkli bilgi etiketi, 6900 adedine mavi renkli bilgi etiketi, 1203 adedine sarı renkli bilgi etiketi ve 4809 adedine ise kırmızı renkli bilgi etiketi iliştilmiştir.

# MMO KALİBRASYON LABORATUVARI VE METROLOJİ EĞİTİM MERKEZİ (MMO KALMEM) 31. DÖNEM (2022-2023)

MMO KALMEM Kalibrasyon Laboratuvarı ve Metroloji Eğitim Merkezi, sanayi kuruluşlarına ve Odamız birimlerine verdiği eğitim ve kalibrasyon çalışmalarını sürdürmüştür.

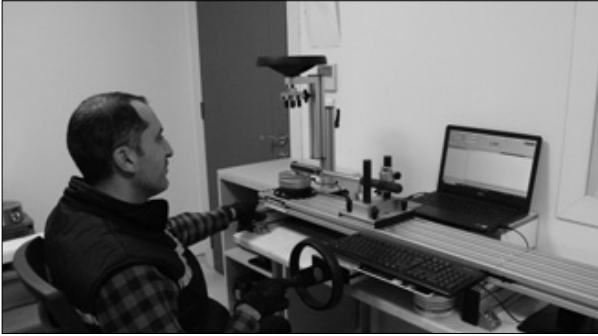
## Kalibrasyon Faaliyetleri;

Odamız kalibrasyon laboratuvarı MMO KALMEM, faaliyetlerine TS EN ISO/IEC 17025:2017 standardı kapsamında AB-0070-K dosya numarası ile TÜRKAK'tan akredite olarak devam etmektedir.

MMO Kalibrasyon Laboratuvarı ve Metroloji Eğitim Merkezi'nin akreditasyon kapsamında "Basınç, Boyut, Kütle, Terazi, Tork, Kuvvet, Elektrik, Zaman-Frekans, Sıcaklık, Bağıl Nem, Hacim ve Hava Hızı" kalibrasyonları yer almaktadır.

MMO KALMEM Kalibrasyon Merkezimiz, Denizli Şube ile yapılan ortak çalışma sonucu oluşturulan saha kalibrasyon aracı ile, Denizli ve çevre illerde 4 farklı alanda yerinde kalibrasyon hizmetlerine devam etmektedir.

MMO KALMEM tarafından 1 Ocak 2022-31 Aralık 2023 tarihleri arasında 953 farklı kurum ve kuruluşa, 3617 hizmet başvurusu doğrultusunda 37398 adet cihazın kalibrasyonu yapılmıştır. Ayrıca, Odamızın Teknik Hizmetler, Asansör Kontrol Merkezi ve Merkez Laboratuvarına ait 6759 adet cihaz kalibre edilmiştir. Kalibrasyon merkezince açılan eğitimlere üyemiz ve teknik eleman olmak üzere bu dönem toplam 305 kişi katılmıştır.



KALİBRASYON HİZMET ALANLARI	2018 YILI	2019 YILI
Boyut Kalibrasyonu	4423	4050
Basınç Kalibrasyonu	2298	1956
Terazi ve Kütle Kalibrasyonu	781	496
Elektrik – Zaman ve Frekans Kalibrasyonu	3144	2963
Sıcaklık – Bağıl Nem Kalibrasyonu	3264	2294
Tork – Kuvvet Kalibrasyonu	1297	1297
Hacim Kalibrasyonu	377	147
Hava Hızı Kalibrasyonu	509	420
Denizli Şube Kapsamında gerçekleştirilen Saha Kalibrasyonları	1802	1835
<b>KALİBRASYON TOPLAM</b>	<b>19917</b>	<b>17481</b>
<b>ODA BİRİMLERİNE YAPILAN KALİBRASYONLAR</b>	<b>3438</b>	<b>3321</b>
<b>EĞİTİM</b>	<b>152</b>	<b>153</b>

MMO KALMEM önümüzdeki çalışma döneminde de sanayiye ve Odamız birimlerine kalibrasyon hizmeti vermeye devam edecektir.

# ASANSÖR KONTROL MERKEZİ (AKM) 31. DÖNEM (2022-2023)

## AKM Faaliyetleri

TS EN ISO/IEC 17065 Onaylanmış kuruluş kapsamında, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 11.05.2022 tarihinde denetim gerçekleştirilmiştir.

TS EN ISO/IEC 17020 standardı kapsamında TÜRKAK tarafından 06.11.2023-07.12.2023 tarihleri arasında İzmir, Zonguldak, Kocaeli, Bursa, Edirne, İstanbul ve Merkez reakkreditasyon denetimleri tamamlanmıştır.

## İç Denetimler:

ŞUBE	2022		2023	
	İç Denetim Tarihleri	İç Denetçi	İç Denetim Tarihleri	İç Denetçi
AKM Merkez	12.10.2022	SEMİH HAZINEÇİ	19.07.2023	ETHEM KAHAN KAYMAKÇI
Adana	07-08.06.2022	KAAN ÖZTEN	12-13.06.2023	PELİN EREN
Ankara	31.05.2022-06.06.2022	BURAK DEMİRCAN	19-20.06.2023	KAAN ÖZTEN
Antalya	07-08.06.2022	FATİH EFE ÇİÇEK	07-08.06.2023	BURAK DEMİRCAN
Bursa	27-28.06.2022	NUSRET CAN ÖZEN	04-05.07.2023	BURCU KIRLI
Denizli	29-30.06.2022	RAMADAN KORMAZ	06-07.07.2023	MEHMET AKCAN
Diyarbakır	14-15.06.2022	ETHEM KAHAN KAYMAKÇI	14-15.06.2023	FATİH EFE ÇİÇEK
Edirne	21-22.06.2022	MEHMET AKCAN	21-22.06.2023	AHMET TURAN
Eskişehir	13-17.05.2022	SÜLEMAN ZAFER GÜNEŞ	30-31.05.2023	RAMADAN KORKMAZ
Gaziantep	02-03.06.2022	AHMET TURAN	07-08.06.2023	BURCU KIRLI
İstanbul	20-21.07.2022	OĞULCAN BULKAN KARAÇOBAN	10-11.07.2023	PELİN EREN
İzmir	09-10.06.2022	ETHEM KAYHAN KAYMAKÇI	12-13.06.2023	RAMADAN KORKMAZ
Kayseri	17.05.2022-01.06.2022	SÜLEMAN ZAFER GÜNEŞ	01-02.06.2023	ALİ GÖKTAŞ
Kocaeli	21-22.06.2022	FATİH EFE ÇİÇEK	21-22.06.2023	UĞUR TOPALOĞLU
Konya	12-13.05.2022	BURAK DEMİRCAN	01-02.06.2023	İLKER KÜPELİ
Mersin	23-24.06.2022	NUSRET CAN ÖZEN	06-07.07.2023	SÜLEMAN ZAFER GÜNEŞ
Samsun	26-27.05.2022	BURAK DEMİRCAN	05-06.06.2023	BURAK DEMİRCAN
Trabzon	23-24.05.2022	SÜLEYMAN ZAFER GÜNEŞ	12-13.06.2023	BURAK DEMİRCAN
Zonguldak	17-18.05.2022	RAMADAN KORKMAZ	05-06.06.2023	PELİN EREN

## Eğitimler

AKM tarafından Oda bünyesinde faaliyet yürüten muayene personelleri, kalite birim sorumluları ve ara doğrulama ve kalibrasyon sorumlularına yönelik toplam 38 eğitim planlanıp gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca TÜRKAK denetimleri sonrası düzeltici faaliyetlere yönelik eğitimler gerçekleştirilmektedir.

# MMO TEPEKULE KONGRE VE SERGİ MERKEZİ

## 31. DÖNEM (2022-2023)

13 Mayıs 2006 tarihinde hizmete açılan MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde 2022 ve 2023 yıllarında 473 organizasyon düzenlenmiş ve bu organizasyonlara 144.930 üyemiz ve İzmirli katılmıştır.

İzmir'in kültür, sanat ve ekonomi hayatında önemli bir eksiği karşılayan MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi tiyatro, konser, tören, firma toplantıları, eğitim etkinlikleri, kongre, sempozyum ve sergilerin yanı sıra çok sayıda ulusal ve uluslararası nitelikte kültürel sanatsal etkinliklere ev sahipliği yapmıştır. Şubemizin ve TMMOB'ye bağlı odaların meslek içi eğitim, üyelere yönelik toplantılar, kültürel ve sanatsal etkinliklerine de ev sahipliği yapan MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi salon bulmakta zorlanan sivil toplum kuruluşlarının, derneklerin toplantılarına da destek vermiştir.



Merkezin tanıtım için sosyal medyaya ağırlık verilmiş, Merkez etkinlikleri sürekli sosyal medyada duyurulmuştur.

Merkezimizde 2022 ve 2023 senelerinde düzenlenen etkinliklerin türlerine ait detaylar aşağıdadır.

ETKİNLİK TÜRÜ	ADET
BİLGİLENDİRME	53
FUAR	15
GENEL KURUL	19
GÖSTERİ	33
KONFERANS	7
KONGRE	4
KONGRE VE SERGİ	5
KONSER-DİNLETİ	13
KURULTAY	3
KURUM İÇİ EĞİTİM	97
KURUM İÇİ TOP.	1
MEZUNİYET TÖRENİ	1
MMO EĞT./KURS	10
MMO SOSYAL	53
PANEL	15
SEMİNER	9

SEMPOZYUM	3
SEMPOZYUM VE SERGİ	5
SERGİ	1
SÖYLEŞİ	6
TİYATRO	10
TOPLANTI	94
TÖREN	14
ÜRÜN TANITIM	2
<b>TOPLAM ETKİNLİK SAYISI</b>	<b>473</b>



# MALİ RAPOR

## 31. DÖNEM (2022-2023)

### SUNUŞ

Şubemiz denk bütçe esasıyla oluşturduğu bütçe olanakları çerçevesinde gerçekleştirdiği projelerini sonuçlandırmak, elde ettiği kazanımları mesleğimizin, meslektaşlarımızın gelişimine, toplumumuzun ve ülkemizin demokratikleşme ve sanayileşme yönündeki sorunlarının çözümüne ve Odamızın kurumsallığını geliştirmeye yönelik yeni projelere dönüştürülmesi hedefleyerek çalışmalarını yürütmektedir.

Aşağıda bulabileceğiniz 2022-2023 yılı gelir ve gider bütçesi tabloları, Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi'nin kurumsallaşmasının geliştirilerek sürdürüldüğünün kanıtı olmuştur.

Bu sonuçlar, meslek, meslektaş, ülke ve toplum sorunlarının çözümüne yönelik çalışmalarımızın gerçekleştirilmesine yönelik bir araç olarak değerlendirilecektir. Bu aracın gelecekte de siz meslektaşlarımızın sağduyulu desteği ve katkısıyla yine aynı anlayışla kullanılmasının sağlanacağına inanıyoruz.

Bu olumlu tablonun yaratılmasında etkin olan, şubemiz çalışmalarına katkı ve katılımında bulunan tüm üyelerimize ve şube çalışanlarımıza bir kez daha teşekkür ederiz.

2022 YILI KARŞILAŞTIRMALI GELİR BÜTÇESİ				
Hesap İsimleri	2022 Yılı	2022 Yılı	12 Aylık Bütçeye	
Gelir Çeşitleri	Tahmini Bütçe	Toplam Gerçek.	Göre Fark	(%)
A) Üye Birimi	3.195.255,00 ₺	3.473.447,56 ₺	278.192,56 ₺	108,71
1) Üye Kayıt ve Ödenti Gelirleri	1.020.002,00 ₺	913.199,03 ₺	106.802,97 ₺	89,53
1- Üye Kayıt Gelirleri	25.000,00 ₺	16.570,00 ₺	8.430,00 ₺	66,28
2- Üye Kimlik Gelirleri	5.000,00 ₺	4.515,00 ₺	485,00 ₺	90,30
3- Üye Cari Yıl Ödenti Gelirleri	540.000,00 ₺	493.409,61 ₺	46.590,39 ₺	91,37
4- Üye Geçmiş Yıl Ödenti Gelirleri	450.000,00 ₺	398.704,42 ₺	51.295,58 ₺	88,60
5- Geçici Üye Kayıt Ödenti Gelirleri	1,00 ₺	- ₺	1,00 ₺	0,00
6- Öğrenci Üye Kayıt Gelirleri	1,00 ₺	- ₺	1,00 ₺	0,00
2) Belge Gelirleri	1.135.252,00 ₺	1.649.296,25 ₺	514.044,25 ₺	145,28
1- Sicil Durum Belgesi Gelirleri (Araç Proje)	1,00 ₺	- ₺	1,00 ₺	0,00
2- Sicil Durum Belgesi Gelirleri (Asansör Proje)	750,00 ₺	5.285,00 ₺	4.535,00 ₺	704,67
3- Sicil Durum Belgesi Gelirleri (Doğalgaz Proje)	1,00 ₺	6.270,00 ₺	6.269,00 ₺	627000,00
4- Sicil Durum Belgesi Gelirleri (Tesisat Proje)	350.000,00 ₺	601.574,25 ₺	251.574,25 ₺	171,88
5- MİEM Belge Gelirleri	90.000,00 ₺	183.090,00 ₺	93.090,00 ₺	203,43
6- SMM Belge Gelirleri	661.500,00 ₺	809.312,00 ₺	147.812,00 ₺	122,34
7-Üyelik Belgesi Gelirleri	33.000,00 ₺	43.765,00 ₺	10.765,00 ₺	132,62
3) MİEM Gelirleri	1.000.000,00 ₺	820.438,00 ₺	179.562,00 ₺	82,04
4) Banka Faiz Gelirleri	1,00 ₺	- ₺	1,00 ₺	0,00
5) Sair Gelirler	40.000,00 ₺	90.514,28 ₺	50.514,28 ₺	226,29
B) Teknik Hizmetler ve Belgelendirme Merkezi Birimi	22.349.005,00 ₺	26.778.646,90 ₺	4.429.641,90 ₺	119,82
1) Belge ve Hizmet Karşılığı Gelirler	18.990.004,00 ₺	22.999.278,05 ₺	4.009.274,05 ₺	121,11
1- Trafik Bilirkişilik Ve Ekspertizlik Gelirleri	1.750.000,00 ₺	1.630.722,95 ₺	119.277,05 ₺	93,18
2- Motor Şasi Kontrol Gelirleri	900.000,00 ₺	1.138.119,97 ₺	238.119,97 ₺	126,46
3- Muayene Kuruluşu Gelirleri	1,00 ₺	- ₺	1,00 ₺	0,00
4- Asansör Kontrol Merkezi Gelirleri	6.250.000,00 ₺	6.941.013,71 ₺	691.013,71 ₺	111,06
5- LPG/CNG Sızdırmazlık Gelirleri	1,00 ₺	- ₺	1,00 ₺	0,00
6- LPG/CNG Montaj Tespit Raporu Gelirleri	1,00 ₺	- ₺	1,00 ₺	0,00
7- Tahribatsız Muayene Gelirleri	1.000.000,00 ₺	935.404,59 ₺	64.595,41 ₺	93,54
8- Periyodik Kontrol Gelirleri	3.750.000,00 ₺	6.084.798,41 ₺	2.334.798,41 ₺	162,26
9- Kalibrasyon Laboratuvarı (MMO KALMEM) Gelirleri	3.100.000,00 ₺	3.922.416,32 ₺	822.416,32 ₺	126,53
10- Merkez Laboratuvar Gelirleri (MERLAB)	1,00 ₺	- ₺	1,00 ₺	0,00
11- Personel Belgelendirme Kuruluşu Gelirleri	60.000,00 ₺	29.046,80 ₺	30.953,20 ₺	48,41
12- Teknik Ölçüm ve Analiz Gelirleri (Baca Gazı, Gürültü)	30.000,00 ₺	34.551,00 ₺	4.551,00 ₺	115,17
13- Onaylanmış Kuruluş Gelirleri	50.000,00 ₺	- ₺	50.000,00 ₺	0,00
14- Eğitim, Kurs ve Seminer Gelirleri	1.350.000,00 ₺	1.166.287,21 ₺	183.712,79 ₺	86,39
15- Etkinlik Kongre, Kurultay, Sempozyum, Seminer vb Gelirleri	750.000,00 ₺	1.116.917,09 ₺	366.917,09 ₺	148,92
2) Yayın Gelirleri	4.000,00 ₺	3.583,76 ₺	416,24 ₺	89,59
3) Reklam Gelirleri	55.000,00 ₺	9.240,00 ₺	45.760,00 ₺	16,80
4) Kira Gelirleri	1.600.000,00 ₺	2.358.513,62 ₺	758.513,62 ₺	147,41
5) Geleneksel Gece Gelirleri	200.000,00 ₺	- ₺	200.000,00 ₺	0,00
6) Banka Faiz Gelirleri	1,00 ₺	- ₺	1,00 ₺	0,00
7) Diğer Hizmet Karşılığı Gelirler	1.500.000,00 ₺	1.408.031,47 ₺	91.968,53 ₺	93,87
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>25.544.260,00 ₺</b>	<b>30.252.094,46 ₺</b>	<b>4.707.834,46 ₺</b>	<b>118,43</b>

2022 YILI KARŞILAŞTIRMALI GİDER BÜTÇESİ				
Hesap İsimleri	2022 Yılı	2022 Yılı	12 Aylık bütçeye	
Gider Çeşitleri	Tahmini Bütçe	Toplam Gerçek.	Göre Fark	(%)
A) Üye Birimi	3.833.524,00 ₺	3.992.471,19 ₺	158.947,19 ₺	104,15
1) Personel Ücret ve Giderleri	328.002,00 ₺	290.258,74 ₺	37.743,26 ₺	88,49
1- Personel Ücret ve Giderleri Hesabı	282.342,00 ₺	242.675,68 ₺	-39.666,32 ₺	85,95
2- SGK Primi İşveren Hissesi Tah.	41.600,00 ₺	43.353,46 ₺	1.753,46 ₺	104,22
3- İşsizlik Primi İşveren Hissesi Tah.	4.058,00 ₺	4.229,60 ₺	171,60 ₺	104,23
4- Sosyal Güvenlik Destek Primi Tah.	1,00 ₺	- ₺	-1,00 ₺	0,00
5- Kıdem ve İhbar Tazminatları	1,00 ₺	- ₺	-1,00 ₺	0,00
2) Genel Yönetim Giderleri Hesabı	350.004,00 ₺	669.657,11 ₺	319.653,11 ₺	191,33
1- Yönetici Ücret ve Giderleri Hesabı	1,00 ₺	- ₺	-1,00 ₺	0,00
2- Yönetim Kurulu Oturum Giderleri Hesabı	15.000,00 ₺	9.903,35 ₺	-5.096,65 ₺	66,02
3- Yönetim Kurulu Yolluk Giderleri Hesabı	5.000,00 ₺	- ₺	-5.000,00 ₺	0,00
4- Yönetim Kurulu Temsil ve Ağırılama Giderleri Hesabı	50.000,00 ₺	427.809,66 ₺	377.809,66 ₺	855,62
5- Yönetim Kurulu Toplantı Giderleri Hesabı	40.000,00 ₺	29.087,08 ₺	-10.912,92 ₺	72,72
6- Genel Kurul Giderleri	240.000,00 ₺	202.857,02 ₺	-37.142,98 ₺	84,52
7- Onur Kurulu Toplantı ve Yolluk Giderleri Hesabı	1,00 ₺	- ₺	-1,00 ₺	0,00
8- Denetleme Kurulu Toplantı ve Yolluk Giderleri Hesabı	1,00 ₺	- ₺	-1,00 ₺	0,00
9- Sigorta Giderleri Hesabı	1,00 ₺	- ₺	-1,00 ₺	0,00
3) Dışardan Sağlanan Fayda ve Hizmetler Hesabı	303.006,00 ₺	424.781,60 ₺	121.775,60 ₺	140,19
1- Elektrik Giderleri Hesabı	300.000,00 ₺	420.586,53 ₺	120.586,53 ₺	140,20
2- Su Giderleri Hesabı	1.500,00 ₺	1.692,50 ₺	192,50 ₺	112,83
3- Isınma Giderleri Hesabı	1,00 ₺	- ₺	-1,00 ₺	0,00
4- Müşavirlik ve Danışmanlık Giderleri Hesabı	1,00 ₺	- ₺	-1,00 ₺	0,00
5- Kargo Giderleri Hesabı	1,00 ₺	15,03 ₺	14,03 ₺	1.503,00
6- Posta Giderleri Hesabı	1.500,00 ₺	2.197,55 ₺	697,55 ₺	146,50
7- GSM Hizmet Giderleri Hesabı	1,00 ₺	289,99 ₺	288,99 ₺	28.999,00
8- Sabit Hat Görüşme Giderleri Hesabı	1,00 ₺	- ₺	-1,00 ₺	0,00
9- Akaryakıt Giderleri Hesabı	1,00 ₺	- ₺	-1,00 ₺	0,00
4) Çeşitli Giderler	2.467.509,00 ₺	2.006.173,85 ₺	-461.335,15 ₺	81,30
1- Şehir İçi Seyahat ve Ulaşım Giderleri	15.000,00 ₺	11.996,45 ₺	-3.003,55 ₺	79,98
2- Bakım ve Onarım Giderleri	5.000,00 ₺	14.538,31 ₺	9.538,31 ₺	290,77
3- Yolluk Harcırah Giderleri	2.500,00 ₺	- ₺	-2.500,00 ₺	0,00
4- Belge Giderleri	1,00 ₺	- ₺	-1,00 ₺	0,00
5- Dokümantasyon Giderleri	1,00 ₺	- ₺	-1,00 ₺	0,00
6- Bilgisayar Sarf Malzeme Giderleri	5.000,00 ₺	708,79 ₺	-4.291,21 ₺	14,18
7- Kırtasiye Giderleri	10.000,00 ₺	5.529,55 ₺	-4.470,45 ₺	55,30
8- Büro Malzeme ve Diğer Giderler	5.000,00 ₺	17.252,32 ₺	12.252,32 ₺	345,05
9- Dava, Mahkeme ve Noter Giderleri	1,00 ₺	1.375,81 ₺	1.374,81 ₺	137.581,00
10- Gider Kaydedilen Demirbaşlar	1,00 ₺	2.396,51 ₺	2.395,51 ₺	239.651,00
11- Ortak Giderlere Katılma Payı	1,00 ₺	- ₺	-1,00 ₺	0,00
12- Sigorta Giderleri	25.000,00 ₺	91.978,79 ₺	66.978,79 ₺	367,92
13- Gayrimenkul Kira Giderleri	1,00 ₺	- ₺	-1,00 ₺	0,00
14- Araç Kira Giderleri	1,00 ₺	- ₺	-1,00 ₺	0,00
15- Örgüt İçi Toplantı Giderleri Hesabı	200.000,00 ₺	132.397,32 ₺	-67.602,68 ₺	66,20
16- Havale ve Tahsilat Giderleri	1,00 ₺	- ₺	-1,00 ₺	0,00
17- Gecikme ve Para Cezaları	1,00 ₺	- ₺	-1,00 ₺	0,00
18- Diğer Çeşitli Giderler Hesabı	2.200.000,00 ₺	1.728.000,00 ₺	-472.000,00 ₺	78,55

Hesap İsimleri	2022 Yılı	2022Yılı	12 Aylık bütçeye	
Gider Çeşitleri	Tahmini Bütçe	Toplam Gerçek.	Göre Fark	(%)
5) Vergi, Resim ve Harçlar Hesabı	190.000,00 ₺	201.891,80 ₺	11.891,80 ₺	106,26
6) Amortisman ve Tükenme Payları Hesabı	1,00 ₺	- ₺	-1,00 ₺	0,00
7) Finansman Giderleri Hesabı	15.000,00 ₺	28.302,74 ₺	13.302,74 ₺	188,68
8) Miem Giderleri Hesabı	180.000,00 ₺	261.627,08 ₺	81.627,08 ₺	145,35
9) Kira Giderleri Hesabı	1,00 ₺	- ₺	-1,00 ₺	0,00
10) Sair Giderleri Hesabı	1,00 ₺	109.778,27 ₺	109.777,27 ₺	10.977.827,00
B) Teknik Hizmetler ve Belgelendirme Merkezi Birimi	21.705.023,00 ₺	26.436.963,46 ₺	4.731.940,46 ₺	121,80
1) Personel Ücret ve Giderleri	13.180.002,00 ₺	16.039.507,15 ₺	2.859.505,15 ₺	121,70
1- Personel Ücret ve Giderleri Hesabı	10.780.000,00 ₺	12.862.352,00 ₺	2.082.352,00 ₺	119,32
2- SGK Primi İşveren Hissesi Tah.	2.200.000,00 ₺	2.438.894,31 ₺	238.894,31 ₺	110,86
3- İşsizlik Primi İşveren Hissesi Tah.	200.000,00 ₺	237.940,71 ₺	37.940,71 ₺	118,97
4- Sosyal Güvenlik Destek Primi Tah.	1,00 ₺	- ₺	-1,00 ₺	0,00
5- Kıdem ve İhbar Tazminatları	1,00 ₺	500.320,13 ₺	500.319,13 ₺	50.032.013,00
2) Yönetim Üyeleri Ücret ve Giderleri	3,00 ₺	- ₺	-3,00 ₺	0,00
1- Brüt Huzur Hakkı Tahakkuku	1,00 ₺	- ₺	-1,00 ₺	0,00
2- SGK Primi İşveren Hissesi	1,00 ₺	- ₺	-1,00 ₺	0,00
3- İşsizlik Primi İşveren Hissesi	1,00 ₺	- ₺	-1,00 ₺	0,00
3) Dışardan Sağlanan Fayda ve Hizmetler Hesabı	855.002,00 ₺	1.087.063,51 ₺	232.061,51 ₺	127,14
1- Elektrik Giderleri Hesabı	420.000,00 ₺	545.272,99 ₺	125.272,99 ₺	129,83
2- Su Giderleri Hesabı	1,00 ₺	- ₺	-1,00 ₺	0,00
3- Isınma Giderleri Hesabı	1,00 ₺	- ₺	-1,00 ₺	0,00
4- Müşavirlik ve Danışmanlık Giderleri Hesabı	11.000,00 ₺	21.150,44 ₺	10.150,44 ₺	192,28
5- Kargo Giderleri Hesabı	25.000,00 ₺	25.304,03 ₺	304,03 ₺	101,22
6- Posta Giderleri Hesabı	1.000,00 ₺	- ₺	-1.000,00 ₺	0,00
7- GSM Hizmet Giderleri Hesabı	43.000,00 ₺	45.062,20 ₺	2.062,20 ₺	104,80
8- Sabit Hat Görüşme Giderleri Hesabı	5.000,00 ₺	5.521,96 ₺	521,96 ₺	110,44
9- Akaryakıt Giderleri Hesabı	350.000,00 ₺	444.751,89 ₺	94.751,89 ₺	127,07
4) Çeşitli Giderler	2.646.009,00 ₺	3.579.080,42 ₺	933.071,42 ₺	135,26
1- Şehir İçi Seyahat ve Ulaşım Giderleri	60.000,00 ₺	16.971,00 ₺	-43.029,00 ₺	28,29
2- Bakım ve Onarım Giderleri	75.000,00 ₺	24.570,37 ₺	-50.429,63 ₺	32,76
3- Yolluk Harcırah Giderleri	1,00 ₺	- ₺	-1,00 ₺	0,00
4- Belge Giderleri	1,00 ₺	- ₺	-1,00 ₺	0,00
5- Dokümantasyon Giderleri	1,00 ₺	- ₺	-1,00 ₺	0,00
6- Bilgisayar Sarf Malzeme Giderleri	10.000,00 ₺	3.845,08 ₺	-6.154,92 ₺	38,45
7- Kırtasiye Giderleri	25.000,00 ₺	15.207,90 ₺	-9.792,10 ₺	60,83
8- Büro Malzeme ve Diğer Giderler	10.000,00 ₺	150.184,04 ₺	140.184,04 ₺	1.501,84
9- Dava, Mahkeme ve Noter Giderleri	1,00 ₺	41.713,61 ₺	41.712,61 ₺	4.171.361,00
10- Gider Kaydedilen Demirbaşlar	1,00 ₺	30.287,98 ₺	30.286,98 ₺	3.028.798,00
11- Ortak Giderlere Katılma Payı	511.000,00 ₺	578.500,00 ₺	67.500,00 ₺	113,21
12- Sigorta Giderleri	80.000,00 ₺	193.521,86 ₺	113.521,86 ₺	241,90
13- Gayrimenkul Kira Giderleri	1,00 ₺	- ₺	-1,00 ₺	0,00
14- Araç Kira Giderleri	625.000,00 ₺	786.800,00 ₺	161.800,00 ₺	125,89
15- Örgüt İçi Toplantı Giderleri Hesabı	1,00 ₺	774,40 ₺	773,40 ₺	77.440,00
16- Havale ve Tahsilat Giderleri	1,00 ₺	- ₺	-1,00 ₺	0,00
17- Gecikme ve Para Cezaları	1,00 ₺	8.760,00 ₺	8.759,00 ₺	876.000,00
18- Diğer Çeşitli Giderler Hesabı	1.250.000,00 ₺	1.727.944,18 ₺	477.944,18 ₺	138,24
5) Vergi, Resim ve Harçlar Hesabı	17.500,00 ₺	12.313,82 ₺	-5.186,18 ₺	70,36
6) Amortisman ve Tükenme Payları Hesabı	200.000,00 ₺	276.517,84 ₺	76.517,84 ₺	138,26
7) Finansman Giderleri Hesabı	9.000,00 ₺	16.638,20 ₺	7.638,20 ₺	184,87

Hesap İsimleri	2022 Yılı	2022 Yılı	12 Aylık bütçeye	
Gider Çeşitleri	Tahmini Bütçe	Toplam Gerçek.	Göre Fark	(%)
8) Trafik Bilirkişilik ve Ekspertizlik Giderleri Hesabı	150.000,00 ₺	196.139,61 ₺	46.139,61 ₺	130,76
9) Motor Şasi Kontrol Giderleri Hesabı	1,00 ₺	- ₺	-1,00 ₺	0,00
10) Muayene Kuruluşu Giderleri Hesabı	1,00 ₺	- ₺	-1,00 ₺	0,00
11) Asansör Kontrolü Merkezi Giderleri Hesabı	625.000,00 ₺	1.360.318,43 ₺	735.318,43 ₺	217,65
12) LPG/CNG Sızdırmazlık Giderleri Hesabı	1,00 ₺	- ₺	-1,00 ₺	0,00
13) LPG/CNG Montaj Tespit Raporu Giderleri Hesabı	1,00 ₺	- ₺	-1,00 ₺	0,00
14) Tahribatsız Muayene Giderleri Hesabı	20.000,00 ₺	11.544,01 ₺	-8.455,99 ₺	57,72
15) Periyodik Kontrol Giderleri (Akreditasyon Kapsam Dışındakiler)	160.000,00 ₺	250.012,26 ₺	90.012,26 ₺	156,26
16) Kalibrasyon Laboratuvarı (MMO KALMEM) Giderleri	1.800.000,00 ₺	1.879.927,09 ₺	79.927,09 ₺	104,44
17) Merkez Laboratuvar Giderleri (MERLAB)	1,00 ₺	- ₺	-1,00 ₺	0,00
18) Personel Belgelendirme Kuruluşu Giderleri Hesabı	20.000,00 ₺	7.539,92 ₺	-12.460,08 ₺	37,70
19) Teknik Ölçüm ve Analiz Giderleri Baca Gazı, Gürültü	1,00 ₺	- ₺	-1,00 ₺	0,00
20) Onaylanmış Kuruluş Giderleri Hesabı	80.000,00 ₺	100.588,09 ₺	20.588,09 ₺	125,74
21) Eğitim ve Kurs Giderleri Hesabı	390.000,00 ₺	375.177,57 ₺	-14.822,43 ₺	96,20
22) Etkinlik Kongre, Kurultay, Semp, Seminer vb. Giderler	650.000,00 ₺	500.111,52 ₺	-149.888,48 ₺	76,94
23) Yayın Giderleri Hesabı	25.000,00 ₺	318,96 ₺	-24.681,04 ₺	1,28
24) Reklam Giderleri Hesabı	2.500,00 ₺	- ₺	-2.500,00 ₺	0,00
25) Kira Giderleri Hesabı	1,00 ₺	- ₺	-1,00 ₺	0,00
26) Geleneksel Gece Giderleri Hesabı	200.000,00 ₺	- ₺	-200.000,00 ₺	0,00
27) Sair Giderler Hesabı	675.000,00 ₺	744.165,06 ₺	69.165,06 ₺	110,25
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>25.538.547,00 ₺</b>	<b>30.429.434,65 ₺</b>	<b>4.890.887,65 ₺</b>	<b>119,15</b>

#### 2023 YILI KARŞILAŞTIRMALI GELİR BÜTÇESİ

Hesap İsimleri	2023 Yılı	2023 Yılı	12 Aylık Bütçeye	
Gelir Çeşitleri	Tahmini Bütçe	Toplam Gerçek.	Göre Fark	(%)
A) Üye Birimi	4.900.006,00 TL	4.387.810,11 TL	-512.195,89 TL	89,55
1) Üye Kayıt ve Ödenti Gelirleri	1.135.002,00 TL	888.050,63 TL	-246.951,37 TL	78,24
1- Üye Kayıt Gelirleri	20.000,00 TL	15.170,00 TL	-4.830,00 TL	75,85
2- Üye Kimlik Gelirleri	5.000,00 TL	4.100,00 TL	-900,00 TL	82,00
3- Üye Cari Yıl Ödenti Gelirleri	660.000,00 TL	541.823,64 TL	-118.176,36 TL	82,09
4- Üye Geçmiş Yıl Ödenti Gelirleri	450.000,00 TL	326.956,99 TL	-123.043,01 TL	72,66
5- Geçici Üye Kayıt Ödenti Gelirleri	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
6- Öğrenci Üye Kayıt Gelirleri	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
2) Belge Gelirleri	2.320.001,00 TL	2.256.353,80 TL	-63.647,20 TL	97,26
1- Sicil Durum Belgesi Gelirleri (Araç Proje)	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
2- Sicil Durum Belgesi Gelirleri (Asansör Proje)	10.000,00 TL	46.295,00 TL	36.295,00 TL	462,95
3- Sicil Durum Belgesi Gelirleri (Doğalgaz Proje)	10.000,00 TL	0,00 TL	-10.000,00 TL	0,00
4- Sicil Durum Belgesi Gelirleri (Tesisat Proje)	750.000,00 TL	790.818,80 TL	40.818,80 TL	105,44
5- MİEM Belge Gelirleri	300.000,00 TL	315.700,00 TL	15.700,00 TL	105,23
6- SMM Belge Gelirleri	1.200.000,00 TL	1.052.030,00 TL	-147.970,00 TL	87,67
7- Üyelik Belgesi Gelirleri	50.000,00 TL	51.510,00 TL	1.510,00 TL	103,02
3) MİEM Gelirleri	1.350.000,00 TL	1.058.497,00 TL	-291.503,00 TL	78,41
4) Personel Belgelendirme Kuruluşu Gelirleri	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
5) Banka Faiz Gelirleri	1,00 TL	8.601,43 TL	8.600,43 TL	860143,00

Hesap İsimleri	2023 Yılı	2023Yılı	12 Aylık Bütçeye	
Gelir Çeşitleri	Tahmini Bütçe	Toplam Gerçek.	Göre Fark	(%)
6) Geleneksel Gece Gelirleri	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
7) Üye Etkinlik Gelirleri	80.000,00 TL	101.405,00 TL	21.405,00 TL	126,76
8) Sair Gelirler (602+644+646+649+671+679)	15.000,00 TL	74.902,25 TL	59.902,25 TL	499,35
B) Teknik Hizmetler Ve Belgelendirme Merkezi Birimi	45.346.502,00 TL	52.279.777,06 TL	6.933.275,06 TL	115,29
1)Belge Ve Hizmet Karşılığı Gelirler	40.527.501,00 TL	44.162.559,01 TL	3.635.058,01 TL	108,97
Trafik Bilirkişilik Ve Ekspertizlik Gelirleri	2.947.500,00 TL	2.995.702,21 TL	48.202,21 TL	101,64
Motor Şasi Kontrol Gelirleri	2.450.000,00 TL	3.587.967,20 TL	1.137.967,20 TL	146,45
Asansör Kontrol Merkezi Gelirleri	14.600.000,00 TL	16.760.530,93 TL	2.160.530,93 TL	114,80
Periyodik Kontrol Gelirleri	11.250.000,00 TL	10.538.255,77 TL	-711.744,23 TL	93,67
Onaylanmış Kuruluş Gelirleri	100.000,00 TL	11.500,00 TL	-88.500,00 TL	11,50
Kalibrasyon Laboratuvarı (MMO KALMEM) Gelirleri	5.270.000,00 TL	6.119.345,85 TL	849.345,85 TL	116,12
Merkez Laboratuvarı Gelirleri (MERLAB)	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
Personel Belgelendirme Kuruluşu Gelirleri	60.000,00 TL	18.917,37 TL	-41.082,63 TL	31,53
Eğitim , Kurs Ve Seminer Gelirleri	1.750.000,00 TL	2.034.508,07 TL	284.508,07 TL	116,26
Etkinlik Kongre,Kurultay,Sempozyum,Seminer Vb Gelirleri	2.100.000,00 TL	2.095.831,61 TL	-4.168,39 TL	99,80
2) Yayın Gelirleri	4.000,00 TL	5.035,78 TL	1.035,78 TL	125,89
3) Reklam Gelirleri	14.000,00 TL	13.860,00 TL	-140,00 TL	99,00
4)Kira Gelirleri	2.300.000,00 TL	5.349.736,30 TL	3.049.736,30 TL	232,60
5) Banka Faiz Gelirleri	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
6) Diğer Hizmet Karşılığı Gelirler	1.000,00 TL	472,51 TL	-527,49 TL	47,25
7) Sair Gelirler (602+644+646+649+671+679)	2.500.000,00 TL	2.748.113,46 TL	248.113,46 TL	109,92
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>50.246.508,00 TL</b>	<b>56.667.587,17 TL</b>	<b>6.421.079,17 TL</b>	<b>112,78</b>

#### 2023 YILI KARŞILAŞTIRMALI GİDER BÜTÇESİ

Hesap İsimleri	2023 Yılı	2023 Yılı	12 Aylık bütçeye	
Gider Çeşitleri	Tahmini Bütçe	Toplam Gerçek.	Göre Fark	(%)
<b>A ÜYE BİRİMİ</b>	<b>2.789.803,52 TL</b>	<b>3.078.169,36 TL</b>	<b>288.365,84 TL</b>	<b>110,34</b>
<b>1 PERSONEL ÜCRET VE GİDERLERİ</b>	<b>647.003,00 TL</b>	<b>622.405,43 TL</b>	<b>-24.597,57 TL</b>	<b>96,20</b>
1.1 Personel Ücret Ve Giderleri	500.000,00 TL	469.503,01 TL	-30.496,99 TL	93,90
1.2 SGK Primi İşveren Hissesi	95.000,00 TL	93.806,69 TL	-1.193,31 TL	98,74
1.3 İşsizlik Primi İşveren Hissesi	10.000,00 TL	9.151,86 TL	-848,14 TL	91,52
1.4 Sosyal Güvenlik Destek Primi	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
1.5 Kıdem Ve İhbar Tazminatları	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
1.6 Personel Yemek Giderleri	42.000,00 TL	49.943,87 TL	7.943,87 TL	118,91
1.7 Stajyer Ücret ve Giderleri	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
<b>2 GENEL YÖNETİM GİDERLERİ HESABI</b>	<b>175.005,00 TL</b>	<b>514.560,41 TL</b>	<b>339.555,41 TL</b>	<b>294,03</b>
2.1 Yönetici Ücret Ve Giderleri Hesabı	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
2.2 Yönetim Kurulu Oturum Giderleri Hesabı	15.000,00 TL	6.765,00 TL	-8.235,00 TL	45,10
2.3 Yönetim Kurulu Yolluk Giderleri Hesabı	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
2.4 Yönetim Kurulu Temsil Ve Ağırılama Giderleri Hesabı	100.000,00 TL	446.519,18 TL	346.519,18 TL	446,52
2.5 Yönetim Kurulu Toplantı Giderleri Hesabı	40.000,00 TL	60.063,03 TL	20.063,03 TL	150,16
2.6 Genel Kurul Giderleri	20.000,00 TL	1.213,20 TL	-18.786,80 TL	6,07
2.7 Onur Kurulu Toplantı Ve Yolluk Giderleri Hesabı	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
2.8 Denetleme Kurulu Toplantı Ve Yolluk Giderleri Hesabı	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
2.9 Sigorta Giderleri Hesabı	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00

3 DIŞARDAN SAĞLANAN FAYDA VE HİZMETLER HESABI	542.509,00 TL	507.087,81 TL	-35.421,19 TL	93,47
3.1 Elektrik Giderleri	500.000,00 TL	461.044,80 TL	-38.955,20 TL	92,21
3.2 Su Giderleri	2.500,00 TL	1.961,00 TL	-539,00 TL	78,44
3.3 Isınma Giderleri	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
3.4 Müşavirlik Ve Danışmanlık Giderleri	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
3.5 Kargo Giderleri	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
3.6 Posta Giderleri	4.000,00 TL	3.425,00 TL	-575,00 TL	85,63
3.7 Gsm Hizmet Giderleri	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
3.8 Sabit Hat Görüşme Giderleri	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
3.9 İnternet İletişim Giderleri	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
3.10 Akaryakıt Giderleri	1.000,00 TL	657,01 TL	-342,99 TL	65,70
3.11 Çağrı Merkezi Servis Hizmeti Gideri	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
3.12 Temizlik Giderleri	35.000,00 TL	40.000,00 TL	5.000,00 TL	114,29
3.13 Güvenlik Hizmeti Giderleri	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
3.14 İş Sağlığı ve Güvenliği Gideri	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
4 ÇEŞİTLİ GİDERLER	674.813,00 TL	721.366,68 TL	46.553,68 TL	106,90
4.1 Şehir İçi Seyahat Ve Ulaşım Giderleri	5.000,00 TL	1.797,11 TL	-3.202,89 TL	35,94
4.2 Bakım Ve Onarım Giderleri	50.000,00 TL	42.573,13 TL	-7.426,87 TL	85,15
4.3 Yolluk Harcırah Giderleri	5.000,00 TL	5.503,81 TL	503,81 TL	110,08
4.4 Belge Giderleri	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
4.5 Dokümantasyon Giderleri	1,00 TL	1.596,00 TL	1.595,00 TL	159.600,00
4.6 Bilgisayar Sarf Malzeme Giderleri	1.000,00 TL	1.760,50 TL	760,50 TL	176,05
4.7 Kırtasiye Giderleri	6.000,00 TL	10.535,63 TL	4.535,63 TL	175,59
4.8 Büro Malzeme Ve Diğer Giderler	5.000,00 TL	3.576,90 TL	-1.423,10 TL	71,54
4.9 Dava, Mahkeme Ve Noter Giderleri	1.000,00 TL	973,77 TL	-26,23 TL	97,38
4.10 Gider Kaydedilen Demirbaşlar	1,00 TL	6.504,02 TL	6.503,02 TL	650.402,00
4.11 Ortak Giderlere Katılma Payı	1.800,00 TL	1.800,00 TL	0,00 TL	100,00
4.12 Sigorta Giderleri	1,00 TL	123.276,36 TL	123.275,36 TL	12.327.636,00
4.13 Gayrimenkul Kira Giderleri	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
4.14 Araç Kira Giderleri	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
4.15 Büro Makinası ve Yazılım Kiralama Gideri	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
4.16 Örgüt İçi Toplantı Giderleri	100.000,00 TL	192.722,99 TL	92.722,99 TL	192,72
4.17 Personel Eğitim Gideri	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
4.18 Üye Etkinlik Gideri	450.000,00 TL	240.388,65 TL	-209.611,35 TL	53,42
4.19 İKK Gideri	50.000,00 TL	88.357,81 TL	38.357,81 TL	176,72
4.20 Dijital İletişim Reklam Faaliyet Gideri	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
4.21 Havale Ve Tahsilat Giderleri	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
4.22 Gecikme Ve Para Cezaları	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
4.23 Üst Kuruluş Birlik Hissesi Gideri	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
4.24 Diğer Çeşitli Giderler	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
5 VERGİ, RESİM VE HARÇLAR	324.470,52 TL	324.539,02 TL	68,50 TL	100,02
6 AMORTİSMAN VE TÜKENME PAYLARI	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
7 FİNANSMAN GİDERLERİ	35.000,00 TL	56.428,38 TL	21.428,38 TL	161,22
8 MİEM GİDERLERİ	390.000,00 TL	326.695,26 TL	-63.304,74 TL	83,77
9 KİRA GİDERLERİ	1,00 TL	5.086,36 TL	5.085,36 TL	508.636,00
10 GELENEKSEL GECE GİDERLERİ	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
11 SAİR GİDERLER (654+656+659+681+689)	1.000,00 TL	0,01 TL	-999,99 TL	0,00
B TEKNİK HİZMETLER VE BELGELENDİRME MERKEZİ BİRİMİ	47.362.519,00 TL	50.525.766,19 TL	3.163.247,19 TL	106,68
1 PERSONEL ÜCRET VE GİDERLERİ	33.200.002,00 TL	33.357.146,27 TL	157.144,27 TL	100,47
1.1 Personel Ücret Ve Giderleri	23.500.000,00 TL	23.273.158,19 TL	-226.841,81 TL	99,03
1.2 SGK Primi İşveren Hissesi	4.750.000,00 TL	4.716.479,33 TL	-33.520,67 TL	99,29
1.3 İşsizlik Primi İşveren Hissesi	450.000,00 TL	460.143,98 TL	10.143,98 TL	102,25
1.4 Sosyal Güvenlik Destek Primi	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
1.5 Kıdem Ve İhbar Tazminatları	3.000.000,00 TL	2.990.107,87 TL	-9.892,13 TL	99,67

1.6 Personel Yemek Giderleri	1.500.000,00 TL	1.917.256,90 TL	417.256,90 TL	127,82
1.7 Stajyer Ücret ve Giderleri	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
2 YÖNETİM ÜYELERİ ÜCRET VE GİDERLERİ	3,00 TL	0,00 TL	-3,00 TL	0,00
2.1 Brüt Huzur Hakkı Tahakkuku	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
2.2 SGK Primi İşveren Hissesi	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
2.3 İşsizlik Primi İşveren Hissesi	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
3 DIŞARDAN SAĞLANAN FAYDA VE HİZMETLER HESABI	4.573.504,00 TL	4.861.570,97 TL	288.066,97 TL	106,30
3.1 Elektrik Giderleri	2.500.000,00 TL	2.034.184,60 TL	-465.815,40 TL	81,37
3.2 Su Giderleri	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
3.3 Isınma Giderleri	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
3.4 Müşavirlik Ve Danışmanlık Giderleri	110.000,00 TL	124.993,90 TL	14.993,90 TL	113,63
3.5 Kargo Giderleri	35.000,00 TL	44.191,86 TL	9.191,86 TL	126,26
3.6 Posta Giderleri	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
3.7 Gsm Hizmet Giderleri	60.000,00 TL	51.564,03 TL	-8.435,97 TL	85,94
3.8 Sabit Hat Görüşme Giderleri	14.000,00 TL	17.943,93 TL	3.943,93 TL	128,17
3.9 İnternet İletişim Giderleri	2.000,00 TL	15.054,94 TL	13.054,94 TL	752,75
3.10 Akaryakıt giderleri	500.000,00 TL	680.471,07 TL	180.471,07 TL	136,09
3.11 Çağrı Merkezi Servis Hizmeti Gideri	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
3.12 Temizlik Giderleri	1.200.000,00 TL	1.696.264,40 TL	496.264,40 TL	141,36
3.13 Güvenlik Hizmeti Giderleri	2.500,00 TL	1.800,00 TL	-700,00 TL	72,00
3.14 İş Sağlığı ve Güvenliği Gideri	150.000,00 TL	195.102,24 TL	45.102,24 TL	130,07
4 ÇEŞİTLİ GİDERLER	3.336.008,00 TL	3.978.804,15 TL	642.796,15 TL	119,27
4.1 Şehir İçi Seyahat Ve Ulaşım Giderleri	1,00 TL	500,00 TL	499,00 TL	50.000,00
4.2 Bakım Ve Onarım Giderleri	200.000,00 TL	215.767,83 TL	15.767,83 TL	107,88
4.3 Yolluk Harcırah Giderleri	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
4.4 Belge Giderleri	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
4.5 Dokümantasyon Giderleri	50.000,00 TL	23.610,00 TL	-26.390,00 TL	47,22
4.6 Bilgisayar Sarf Malzeme Giderleri	30.000,00 TL	20.512,53 TL	-9.487,47 TL	68,38
4.7 Kırtasiye Giderleri	60.000,00 TL	62.113,05 TL	2.113,05 TL	103,52
4.8 Büro Malzeme Ve Diğer Giderler	300.000,00 TL	446.616,42 TL	146.616,42 TL	148,87
4.9 Dava, Mahkeme Ve Noter Giderleri	60.000,00 TL	89.409,37 TL	29.409,37 TL	149,02
4.10 Gider Kaydedilen Demirbaşlar	25.000,00 TL	52.656,64 TL	27.656,64 TL	210,63
4.11 Ortak Giderlere Katılma Payı	1.150.000,00 TL	1.232.500,00 TL	82.500,00 TL	107,17
4.12 Sigorta Giderleri	250.000,00 TL	468.821,24 TL	218.821,24 TL	187,53
4.13 Gayrimenkul Kira Giderleri	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
4.14 Araç Kira Giderleri	1.120.000,00 TL	1.270.000,00 TL	150.000,00 TL	113,39
4.15 Büro Makinası ve Yazılım Kiralama Gideri	1,00 TL	1.352,46 TL	1.351,46 TL	135.246,00
4.16 Örgüt İçi Toplantı Giderleri	20.000,00 TL	34.589,66 TL	14.589,66 TL	172,95
4.17 Personel Eğitim Gideri	10.000,00 TL	3.200,00 TL	-6.800,00 TL	32,00
4.18 Binek Oto Giderleri	60.000,00 TL	57.154,95 TL	-2.845,05 TL	95,26
4.19 Havale Ve Tahsilat Giderleri	1.000,00 TL	0,00 TL	-1.000,00 TL	0,00
4.20 Gecikme Ve Para Cezaları	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
4.21 Dijital İletişim Reklam Faaliyet Gideri	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
4.22 Diğer Çeşitli Giderler	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
5 VERGİ, RESİM VE HARÇLAR	15.000,00 TL	19.669,20 TL	4.669,20 TL	131,13
6 AMORTİSMAN VE TÜKENME PAYLARI	100.000,00 TL	494.092,55 TL	394.092,55 TL	494,09
7 FİNANSMAN GİDERLERİ	20.000,00 TL	21.292,58 TL	1.292,58 TL	106,46
8 TRAFİK BİLİRKİŞİLİK VE EKSPERTİZLİK GİDERLERİ	300.000,00 TL	283.278,45 TL	-16.721,55 TL	94,43
9 MOTOR ŞAŞİ KONTROL GİDERLERİ	5.000,00 TL	2.716,85 TL	-2.283,15 TL	54,34
10 ASANSÖR KONTROLÜ MERKEZİ GİDERLERİ	1.350.000,00 TL	1.729.283,31 TL	379.283,31 TL	128,10
11 PERİYODİK KONTROL GİDERLERİ	350.000,00 TL	86.292,63 TL	-263.707,37 TL	24,66
12 ONAYLANMIŞ KURULUŞ GİDERLERİ	170.000,00 TL	149.751,56 TL	-20.248,44 TL	88,09



13 KALİBRASYON LABORATUVARI (MMO KALMEM) GİDERLERİ	1.200.000,00 TL	1.986.874,90 TL	786.874,90 TL	165,57
14 MERKEZ LABORATUVAR GİDERLERİ (MERLAB)	3.000,00 TL	0,00 TL	-3.000,00 TL	0,00
15 PERSONEL BELGELENDİRME KURULUŞU GİDERLERİ	10.000,00 TL	3.244,30 TL	-6.755,70 TL	32,44
16 EĞİTİM VE KURS GİDERLERİ	560.000,00 TL	516.333,82 TL	-43.666,18 TL	92,20
17 ETKİNLİK KONGRE, KURULTAY, SEMPOZYUM, SEMİNER VB GİDERLER	1.300.000,00 TL	1.366.724,22 TL	66.724,22 TL	105,13
18 YAYIN GİDERLERİ	20.000,00 TL	23.593,33 TL	3.593,33 TL	117,97
19 REKLAM GİDERLERİ	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
20 KİRA GİDERLERİ	200.000,00 TL	877.313,52 TL	677.313,52 TL	438,66
21 DİĞER HİZMET KARŞILIĞI GİDERLER	1,00 TL	0,00 TL	-1,00 TL	0,00
22 SAİR GİDERLER (654+656+659+681+689)	650.000,00 TL	767.783,58 TL	117.783,58 TL	118,12
GENEL TOPLAM	50.152.322,52 TL	53.603.935,55 TL	3.451.613,03 TL	106,88



t m m o b  
m a k i n a  
m ü h e n d i s l e r i  
o d a s ı  
i z m i r  
ş u b e s i

---

# Basın Açıklamaları

---

31. Dönem (2022-2023)

## KLİMA KULLANIMINDA NELERE DİKKAT ETMELİYİZ?

Bilindiği üzere, yaklaşan yaz aylarıyla birlikte kentimizde soğutma amaçlı klima kullanımında da artış görülmektedir. Ancak ortam konforuna büyük katkılar sunan klimaların, bilinçsiz kullanım halinde ekolojik dengeye zarar veren gazların daha fazla salınmasına neden olduğu gibi, yurttaşlarımızın bütçelerinde de ekstra yükler oluşturduğunu unutmamak gerekir. Klimaların tekniğe uygun olmayan kullanımı sağlığını bozabilir ve gereksiz enerji sarfiyatına neden olur. Bu nedenle, TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi olarak, klima kullanımında dikkat edilmesi gereken hususlara dair bir bilgilendirmede bulunma sorumluluğumuz olduğunu düşünmekteyiz. Bu bağlamda, klima kullanımında dikkat edilmesi gereken başlıca noktaları şu şekilde sıralayabiliriz:

1. Klimanın kullanıldığı ortamın ısı yalıtımı ne kadar iyi olursa, soğutma yükü ve dolayısı ile elektrik tüketimi azalacağından verimi artacaktır.

2. Klima kullanılan ortamda güneş alan camlarda bulunan panjur, perde vb. gölgeleme elemanları kapalı tutulmalıdır. Doğrudan güneş ışığının içeri girmesi daha fazla enerji harcamanıza neden olur.

3. Klima kullanılan ortamlarda kapı ve pencereler kapalı olması enerji verimliliğini artırır. Isıl açıdan daha konforlu bir ortam oluşturur. Ancak ev tipi klimalarda ortama taze hava verilmediğinden klima kullanılan ortamların düzenli olarak havalandırılmaları gerekir. Dış ortamın daha serin olduğu saatlerde havalandırma yapmak enerji verimliliği için en uygun yöntemdir.

4. Klima cihazlarının serpantinleri, fanları, iç aksamı ve filtreleri toz tutar ve zamanla kirlenir. Bu durum hem klimanın verimliliğini etkiler hem de zamanla klima cihazını yıpratır. Bu tozlar çalışma esnasında birçok hastalığa neden olabilir, içinde mikrop ya da bakteri barındırabilir veya oluşturabilir. Bu nedenle klima cihazı yaz-kış kullanılıyorsa en az her geçiş mevsiminde, sadece yazın kullanılıyorsa her kullanma dönemi öncesi en az bir kez serpantinler temizlenmeli ve periyodik bakımı yetkili servisler tarafından yapılmalıdır.

5. Hava filtreleri düzenli olarak (en az haftada bir kez) temizlenmelidir.

6. Klima cihazları konfor için üretilmiş cihazlardır; aşırı ısıtma ya da aşırı soğutma yapmak bu cihazların daha fazla enerji tüketmelerine neden olacaktır. Klima cihazının kumandasından

ayarlanan sıcaklık istenen oda sıcaklığı değeridir. Soğutma yaparken oda sıcaklığı değerinin dış hava sıcaklığına göre 8-12°C düşük olacak şekilde ayarlanması yeterlidir. Her durumda ayarlanan oda sıcaklığı 24°C'den düşük olmamalıdır. Daha fazla soğutmaya çalışmak hem konforsuzluk yaratır hem de klimanın daha çok enerji harcamasına neden olur.

7. Klima cihazında bulunan dikey ve yatay kanatların yönü ayarlanarak ya da sürekli hareket ettirilerek üflenen havanın odaya dağılmasının sağlanmasıyla homojen bir soğutma elde edilmesini, istenilen oda sıcaklığının daha çabuk yakalanmasını ve enerjinin verimli kullanılmasını sağlayabilirsiniz.

8. Hava akış yönü odayı soğutmak için yukarı, ısıtmak için aşağı olmalıdır.

9. Havanın çok sıcak olmadığı ve nemin yüksek olduğu günlerde klima cihazı nem alma modunda çalıştırılmalıdır. Nemin düşürülmesi, iç ortamda istenen konforu sağlayacaktır.

10. Klimanız soğutma modunda çalışırken diğer elektrikli (ütü vb.) aletleri kullanmamaya dikkat edilmelidir. Kullanılan her elektrikli alet, ortama gücü etkisinde ısı vermekte ve bu ısı ortamda ilave soğutma ihtiyacına neden olmaktadır. Bu durumda klimanız daha fazla çalışma gereği duyacak ve daha fazla elektrik tüketecektir.

11. Uzun süre klima cihazının karşısında ve hava akımında durmak, oturmak, soğuk hava akımı içerisinde kalmak sağlığınıza açısından sakıncalıdır. Yaşlı, hasta ve çocukların odalarında klima kullanımı sırasında daha dikkatli olunmalı, doğrudan hava akımında kalmamaları sağlanmalıdır.

12. Bitkiler ve evcil hayvanlar uzun süreli olarak klima cihazlarının hava akımı içerisinde bulunmamalıdır. Sıcak ya da soğuk havanın sürekli olarak bitkilerin ve hayvanların üzerinden geçmesi bitkilere ve hayvanlara zarar verebilir.

13. Klima cihazlarını durdurmadan cihazlara müdahale edilmemeli ya da temizlik yapılmamalıdır. Çalışırken cihaza dokunulması durumunda yaralanma riski yüksektir. Klima cihazlarında temizlik yapılacağı zaman cihaz çalışmıyor olmalıdır. Klima cihazlarının bakım ve derin temizliği ise yetkili servislerce ya da bu konunun uzmanı olan kişilerce yapılmalıdır.

14. Pandemi döneminde, zorunlu olmadıkça kalabalık ortamlarda klima cihazlarının çalıştırılmaması, mümkün olduğunca kapı ve pencereler açılarak taze hava ile iklimlendirme yapılması gerekmektedir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi

## YAZ AYLARINDA YAKIT TÜKETİMİNİZİ AZALTABİLİRSİNİZ

İçinde bulunduğumuz yaz ayları ile birlikte, yurttaşlarımızın tatil, gezi vb. amaçlı özel araç kullanımında da bir artış gerçekleşmesi beklenmektedir. Son bir yılda çok büyük oranda yükselen akaryakıt fiyatları, mevcut ekonomik koşullar ile bir araya geldiğinde söz konusu aylarda akaryakıt giderlerinin yurttaşlarımızın bütçesinde büyük yer kaplayacağı açıktır. Biz de uzmanlık alanımızdan hareketle, araçlarda yakıt tüketiminin azaltılmasına yönelik birkaç tavsiyede bulunmayı kamusal bir görev olarak görmekteyiz. TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi'nin, yaz aylarında yakıt tüketiminin azaltılması doğrultusunda yapılması gerekenlere ilişkin tavsiye ve uyarıları şunlardır:

- Aracın periyodik bakım ve ayarları zamanında ve yetkili servislere yaptırılmalıdır.
- Hava filtresinin temizliği-değişimi yapılmalıdır.
- Buji-platin ayarları düzgün olmalıdır.
- Paslanmış akü bağlantıları yakıt harcamasını arttırır.
- Motor, vites kutusu ve diferansiyelde önerilenden daha kalın yağ kullanılması yakıt harcamasını arttırır.
- Fren ayarlarının sıkı olması sürtünmeyi, dolayısıyla yakıt harcamasını arttırır.
- Motor parçalarında meydana gelen aşınmalar; motor kompresyonunun düşmesine, dolayısıyla aşırı yakıt harcamasına neden olur. Bu çerçevede, gerekli bakımlar yaptırılmalıdır.
- Lastik hava basınçlarının normalden düşük olması lastik-yol arasındaki sürtünme yüzeyini arttırır ve yakıt harcaması artar.
- Yakıt sabah erken veya akşam geç saatlerde daha yoğun ve koyu olacağından bu saatlerde alınmalıdır.

olarak, bu bilgiler ışığında tüm yurttaşlarımıza, klima kullanımlarında hem bütçelerini ve konforlarını hem de ekolojik dengeyi gözetmeleri çağrısında bulunuyoruz.

01.06.2022 / 5

- Klimalı araçlarda 70 km üzerindeki hızlarda pencereler kapatılmalı, klima çalıştırılmalıdır (klima, motordan 8 hp güç alır).

- Mümkün olduğunca, bagaja ekstra yük konulmamalıdır (her 75 kg ekstra yük, yakıtta yüzde 1,5 fazla tüketime neden olur).

- Uzun yollarda sabit hızla gidilmeli, sık sık hız ve vites değişimi yapılmamalıdır (sabit hız yüzde 6 tasarruf sağlar).

- Şehir içi kullanımda ani duruş ve kalkışlardan kaçınılmalıdır.

- Sürücü kullanım hataları (uzun süre düşük viteste gitmek, kalkışlarda debriyaj pedalından sol ayağın çok geç kaldırılması, gereksiz yere şerit değiştirmek) aşırı yakıt harcamasına neden olur. Bunlardan kaçınılmalıdır.

Tüm bu öneri ve uyarıların yanında, fosil yakıt tüketiminin azaltılarak yaşamın sürdürülebilirliğine katkı sunulmasının da önemini vurguluyor, TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi olarak tüm yurttaşlarımızın bu konuda duyarlılık göstereceğine inanıyoruz.

08.06.2022 / 6

## KAZALARIN ÖNLENEBİLMESİ İÇİN, LİMANLARDAKİ PERİYODİK KONTROLLER AKSATILMAMALIDIR

Ürdün'ün Akabe Limanı'nda 27 Haziran 2022 tarihinde, sıvılaştırılmış gaz olarak depolanan tehlikeli basınçlı gaz depolama tankını taşıyan tank konteynerinin kanca altı taşıma sisteminin kopması, vinç kancasından çıkması veya konteyner ile taşıma kanca altı taşıma sistemi arasındaki donanımdan halatın kurtulması gibi muhtemel nedenlerden dolayı düşmesi ve deformasyonu sonucu, klor akışkanını atmosfer ortamına yayılmıştır.

Bu feci kazada; tehlikeli, basınçlı, zehirli, kimyasal klor gazı akışkanının atmosferik sıcaklık ve basınçta hızlıca buharlaşarak gaz formuna geçmesi ve zehirli gazın yayılması sonucu 12 kişi hayatını kaybetmiş, çok sayıda kişi de yine zehirlenerek tedavi altına alınmıştır.

Yaşanan bu elim kaza bir kez daha göstermiştir ki, liman tesisi güvenlik değerlendirmesi, güvenlik planlarında ve kıyı tesislerinde bakım-onarım, montaj-demontaj, nakliye, taşıma, transfer gibi birçok amaç için kullanılan iş ekipmanlarının ve donanımlarının (vinç sistemi, kanca, zincir sapan, çelik halat vb.) ilgili ulusal/uluslararası mevzuatlar, harmonize standartlar ve ilgili periyodik kontrol kriterlerine göre kapsamlı risk değerlendirme analizinde belirtilen sürelerde kamusal denetimleri ve periyodik kontrolleri ilgili konularda ve ilgili disiplinin uzmanı personellerce yapılmalıdır. Ayrıca, uzman eğitimciler eliyle iş ekipmanlarının güvenli kullanımı ve kanca altı ekipmanların güvenli kullanımına ilişkin düzenli eğitimler verilmelidir.

Bunlara ek olarak, kaldırma makineleri ve kanca altı donanımlarında asgari olarak aşağıdaki faaliyetler gerçekleştirilmelidir:

- Risk değerlendirme analizleri işletme tarafından kapsamlı şekilde oluşturulmalıdır.
- İş ekipmanının kullanımından sorumlu operatör/personelin eğitimleri düzenlenmeli, yetkinlik ve güncelliği sağlanmalıdır.
- İş ekipmanı ve donanımlarının ulusal/uluslararası standartlara göre periyodik kontrolleri (dinamik, statik deneyler, yapısal, fonksiyonel kontroller) yapılmalıdır.
- Kaldırma makinesi ve kanca altı ekipmanlarında, zincir sapan, çelik halat dinamik etkiler sonucu yorulmaya bağlı olarak süreksizlik,

yorulma çatlağı olabilecek bölgeler, risk analizinde belirtilen periyotlarda uygun NDT-Tahribatsız Muayene Test Yöntemleri ile kontrol edilmelidir.

Bu tür ölümlü facialar, benzerlerinin yaşanmasının önüne kamusal bir bakış açısıyla, bilim ve teknolojinin ön gördüğü şekilde, ilgili mevzuat ve standartlarda tariflenen test, deney ve kontrollerin sıklığının doğru belirlenmesi ve yetkin personellerce yapılması ile geçilebileceğini ortaya koymaktadır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi olarak, uzman makine mühendislerine dayalı örgütlü yapımızla denetim faaliyetlerinden elde ettiğimiz bilgi ve birikimi paylaşmaya,

ulusal/uluslararası mevzuatlara göre iş ekipmanları ve donanımlarının sağlıklı ve güvenli kullanımı için yukarıda belirtilen test ve deneyler, periyodik kontroller ve eğitimlerin sağlanmasında kamu adına ve kamu güvenliği için görev almaya hazır olduğumuzu kamuoyuyla paylaşıyoruz.

01.07.2022 / 8

## LUNAPARKLARDAKİ KAZALARI, DENETİM ÖNLER

Okulların kapanması ve tatil sezonunun başlaması ile birlikte eğlence parkları ve tematik parklara ilgi artarken, çocukların aileleri ile birlikte gittiği ve ülkemizin birçok yerinde bulunan sabit ya da mobil lunapark ve eğlence mekânları dolmaya başladı.

Ancak bu alanlardaki denetimsizlik, geçtiğimiz senelerde kazalara ve maalesef ölümlere yol açmıştır.

Mevzuatlarımızda lunaparklar, oyun ve eğlence alanları, sıhhi müesseseler içerisinde umuma açık istirahat ve eğlence yerleri olarak adlandırılmaktadır. Bu işyerlerinin buldukları sınırlar dikkate alınarak İlçe Belediyeleri ve Büyükşehir Belediyeleri tarafından ruhsatlarının verildiği bilinmektedir.

Ancak özellikle lunaparklarda kullanılan oyuncaklar can güvenliği açısından yüksek risk taşımaya karşın, bunların güvenli bir biçimde kullanımına dair, yönetmelik düzeyinde bir düzenleme bulunmamaktadır. Bu nedenle bu tür cihazların can güvenliği fiili olarak işletmelerin inisiyatifine bırakılmış durumdadır.

Lunaparkların daha güvenli kullanımı konusunda görüş ve önerilerimiz şu şekildedir:

1. Lunaparklarda kullanılmak üzere üretilen oyuncakların üretimine ilişkin ve lunaparkların kurulum ve işletimine ilişkin yönetmelikler bir an önce yayımlanmalıdır.
2. Üretimlerin zorunlu standartlara uygun, projelere dayalı ve mühendisler denetiminde, vasıflı teknik elemanlar tarafından gerçekleştirilmesi sağlanmalıdır.
3. Lunaparkların kurulumu ve işletilmesi sırasında yapılacak kontrol, test ve bakımların süreleri tanımlanmalı, kontrol, test ve bakımların mühendislerin sorumluluğunda yapılması sağlanmalıdır.
4. Bu tür tesislerin işletilmesinde çalışacak elemanların her türlü eğitimi almış, vasıflı elemanlar olması sağlanmalıdır.
5. Bu tür tesisler ruhsat aşamasında ve en az yılda bir kez olmak üzere ilgili Meslek Odaları tarafından periyodik kontrole tâbi tutulmalıdır.

Sayıları her geçen gün daha da artan bu eğlence

alanlarında kullanılan eğlence makinelerinin imalatından kurulumuna ve işletilmesine kadar olan tüm süreçlerin tanımlandığı bir düzenlemeye acilen ihtiyaç duyulmaktadır. Her yıl kaza haberleriyle birlikte ölüm haberlerini de duymaya başladığımız üzücü olayların önlenmesi için derhal yönetmelik hazırlanmalı, TS EN 13814 standartlarında belirtilen güvenlik kriterlerine göre kamusal denetimlerin gerçekleştirilmesi sağlanmalıdır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

07.07.2022 / 9

## EKONOMİK VE SAĞLIKLI BİR ISINMA İÇİN NELERE DİKKAT ETMELİYİZ?

Ülkemizin içinden geçtiği ekonomik krize bağlı olarak enerji maliyetlerinin çok yükseldiği bugünlerde Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi olarak, özellikle ısınma alanındaki kullanımı her geçen gün ağırlık kazanan kombilerin daha verimli ve tasarruflu kullanımı doğrultusunda yurttaşlara bazı tavsiyelerde bulunmayı görev bilmekteyiz.

Öncelikle, hatırlatmak isteriz ki kış yaklaşırken evde kombi ve ısıtma tesisatı bakımlarının yaptırılması tavsiye edilmektedir. Daha verimli bir enerji eldesi için yanma veriminin artırılması ve güvenli bir yanma için kombi bakımı uzman kişiler (yetkili servisler) tarafından yapılmalıdır. Kombinizin uzun yıllar yüksek verimle yanabilmesi, enerji tasarrufu sağlanabilmesi, ileride yaşanabilecek muhtemel arızaların tespiti için, onarım ve işletme maliyetlerinin düşürülmesi için kombi bakımlarının yaptırılması gerekir. Kombi bakımı ile;

- Elektriksel kontrol yapılır.
- Gaz basınçları kontrol edilir.
- Ana eşanjör yüzey temizliği yapılır.
- Brülör ve fan temizliği yapılır.
- Genleşme tankı gaz basınçları kontrol edilir.
- Kullanım sıcak suyu eşanjörü bakımı yapılır.
- Termostatlar ve sıcaklık sensörleri kontrolü yapılır.
- Ateşleme elektrotları kontrol edilir.
- Kontrol paneli kontrolü yapılır.
- Atık gaz bacası bağlantıları ve sensörleri kontrol edilir.
- Sirkülasyon pompası sıkışma ve ses kontrolü yapılır.
- Oda termostatu veya termostatik vanalar kontrol edilir.

Yukarıdaki bakımlar, daha güvenli ve daha verimli bir yanma sistemi için gereklidir. Ekonomik bir yanma sistemi için oda sıcaklıklarınızın 20-22 °C civarında olması gerekir. Yüksek sıcaklıklarda ısınmaya çalışmak, yüksek yakıt maliyetlerine neden olacaktır. Ayrıca daha ekonomik bir ısınma için ısı yalıtımı çok önemlidir. Binalarda;

- Çatı izolasyonu %7
- Dış duvar izolasyonu %40
- Pencere kapı izolasyonu %30
- Dış kapı merdiven boşlukları %10
- Döşeme %6

oranlarında enerji tasarrufu sağlayacaktır. Belirttiğimiz üzere, teknik verilere göre mahal sıcaklıklarının normal koşullarda 20-22 °C olması gerekmektedir. Bu aralık, insanların kendilerini ısı anlamda konforlu ve rahat hissettikleri sıcaklık aralığıdır. Genelde, uygulamada tüketiciler bu sıcaklığın üstüne çıkmaktadırlar. Sıcaklığın her

1 °C yükseltilmesi, yakıt tüketiminde şehirlere göre değişen % 7 ile % 10 dolaylarında artışlar ortaya çıkarmaktadır. Ayrıca yine bu yüksek sıcaklıklar, hava kuruduğu için üst solunum yolları hastalıklarına zemin hazırlamaktadır.

Verimli bir ısınma sistemi kullanımı için pratik notlar ise şunlardır:

- Dış hava sıcaklığına bağlı olarak ısıtma cihazlarımızı düşük sıcaklıkta sürekli yakmak, kesintili yakmaktan daha ekonomiktir.
- Apartman giriş kapılarının otomatik kapanacak şekilde yapılması ve mümkünse küçük bir antre oluşturularak ikinci kapı ilave edilmesi, merdiven boşluklarından ısı kaybını azaltacaktır.
- Pencere ve kapılarınızda hava sızdırmazlığını sağlayınız. Hava sızıntılarını önlemek için pencere bandı ve süngerler kullanabilirsiniz. Pencere kasaları ile duvar arasındaki boşlukları doldurunuz.
- Odalarda masa, sandalye ve yataklarınızı dış duvardan uzak tutunuz.
- Güney cepheli pencerelerden gündüzleri güneş girmesini sağlayınız. Geceleri pencereleri panjur, perde ve rüzgârlık ile kapatınız.
- Geceleri uyurken kalın örtü kullanarak oda sıcaklığını 16-18 °C'ye düşürünüz.
- Radyatörlerin üstlerini ve önlerini kapatmayınız.
- Radyatör arkalarına mümkünse ısı yalıtım levhaları yerleştiriniz.
- Perdelerinizin, radyatörünüzü kapatmasına engel olunuz.
- Kullanmadığınız ev bölümlerinin (oda, kiler, antre, merdiven vs.) radyatörlerini mümkün olduğunca kısınız.
- Oturma odalarını ısıtmayla birlikte nemlendirmeye çalışınız. Çünkü nem, sıcaklığı daha çok hissetmenizi sağlar. Ayrıca üst solunum yollarında sıcaklık nedeniyle kurumaları önler.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi olarak, uzmanlık alanımızdan yola çıkarak oluşturduğumuz bu önerilerimizi, yurttaşlarımızın kış aylarını sağlıklı ve ekonomik koşullarda geçirmesi doğrultusunda kamuoyunun dikkatine sunarız.

15.11.2022 / 13

## **TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI UYARIYOR KIŞ AYLARINDA YAŞANAN SOBA-ŞOFBEN (KARBONMONOKSİT) ZEHİRLENMELERİNE DİKKAT!**

Bilindiği üzere; bilgisizlik, yanlış kullanım ve ihmal sonucu her yıl binlerce insanımız soba, şofben, kombi kullanımlarından kaynaklı karbonmonoksit zehirlenmesine maruz kalmaktadır. Hidrokarbon içeren kömür, LPG, sıvı yakıt ve doğal gaz gibi fosil yakıtlar ile kullanılan soba, şofben, kombi vb. cihazların hatalı montaj ve yanlış kullanımından oluşan kazalar, özellikle alçak basınçlı-lodoslu havaların sık yaşandığı kış aylarında artmaktadır.

Her yıl kış aylarında bu kazalardan kaynaklanan zehirlenme ve ölümler ne yazık ki yaşanmaktadır.

Kokusuz ve renksiz bir gaz olan karbonmonoksitten kaynaklanan zehirlenmelerin, özellikle uykuda iken farkına varılmasının güçlüğü, bu zehirlenmeye karşı önlemler konusunda daha bilinçli olunmasını gerektirmektedir. Bacalardan kaynaklı soba, şofben zehirlenmelerine maruz kalmamak için aşağıdaki hususlara dikkat edilmesi gerekmektedir:

### **BACALARDA DİKKAT EDİLECEK HUSUSLAR**

1) Tekniğine uygun imalatı, temizliği ve bakımı yapılmayan bacalar zehirlenmelere ve yangınlara neden olur. Bacalarınız, kömür gibi fazla miktarda is bırakan yakıt kullandığınız takdirde en az 2 ayda bir, diğer yakıtları (sıvı ve gaz gibi) kullandığınız takdirde en az 3 ayda bir temizlenmelidir.

2) Tek kolonlu bacaya kesinlikle birden fazla bağlantı yapılmamalıdır.

3) Baca ile duvar arasında tam bir sızdırmazlık olmalıdır. Baca borusu yatay mesafesi 2,5 m'den az olmalıdır ve baca bağlantısı zemine göre % 3 eğimle yapılmalıdır.

4) Bacalar yatak odalarından, merdiven sahanlığından, bina girişlerinden, havalandırma boşluklarından, çatı arasından, banyo ve tuvaletten geçirilmemelidir.

5) Pencere veya duvar delinerek yapılan bacaların yalıtılması gerekir. Aksi halde soğuyan baca gazı içindeki su buharı yoğunlaşır ve baca çekişi azalır.

6) Pencere veya duvar delinerek yapılan bacada delinen kısımda mutlaka sızdırmazlık sağlanmalıdır.

7) Yangın emniyeti için bacalar çatının mahyasından en az 50-80 cm yükseklikte olmalıdır.

8) Bacalara yağmur suları, kuşlar, ağaç yaprakları v.b. maddelerin girmesini engellemek için mutlaka başlık kullanılmalıdır.

### **KÖMÜRLÜ SOBALARDA DİKKAT EDİLECEK HUSUSLAR**

1) TSE belgeli sobaların satın alınmasına dikkat edilmelidir.

2) Sobalar kurulmadan önce mutlaka bacanın çekişi kontrol edilmeli, yeterli çekişe sahip olmayan bacalara soba bağlantısı yapılmamalıdır.

3) Kullanılan yakıtın yüksek kalorili ve izin belgesi olan satıcılardan alınmış olması da önem taşımaktadır.

4) Soba kurulu olan hacimler sık sık havalandırılmalı, bacadan çekilen kadar temiz havanın içeri girmesi sağlanmalıdır.

5) Soba aşırı doldurulmamalıdır. Aşırı doldurulan sobanın duman yolu daralır ve soba içinde düzensiz ısı dağılımı olacağından baca çekişi zayıflar.

6) Alttan yakılan kömür sobalarında karbonmonoksit zehirlenmesi riski artmaktadır. Soba tutuşturulurken yakıtın üstten yanması sağlanmalıdır. Böylece soba içinde ortaya çıkan zehirli gazlar yanarak sobayı terk ederler.

7) Kömürü tutuşturmak için üzerine az miktarda kâğıt ya da karton ve bunların üzerine de kolay yanan çıra ve odun konulmalıdır.

8) Sönmekte olan sobaya, tutuşması güç yakıtların asla konmaması gerekir. Yakıt iyi olsa bile yavaş yavaş ilave edilmelidir.

9) Soba yakıtla beslenirken, yeni atılan yakıtın üzerine kor halindeki yakıttan bir miktar konulması, sobadaki yakıtın sürekli olarak üstten yanmasını sağlar.

10) Yatmadan önce sobaya kesinlikle yakıt konulmamalıdır.



11)Yatak odalarında soba kurulmamalı, soba kurulu yerlerde gece yatılmamalıdır.

12) Özellikle alçak basınçlı-lodoslu havalarda ölüm olayları artmaktadır. Bacalar standartlara uygun olduğundan şüphe ediliyorsa alçak basınçlı-lodoslu havalarda soba yakılmamalıdır.

## **ŞOFBEN KULLANIMINDA DİKKAT EDİLECEK HUSUSLAR**

1) Şofbenin monte edileceği mekân yeterli büyüklükte olmalıdır. Şofben mutfağa, balkona veya sürekli havalandırılan bir bölüme takılmalıdır. Şofbenin montajı mutlaka yetkili servis tarafından yapılmalıdır.

2) Şofbenler, mutlaka standarda uygun, çekişi kontrol edilmiş bir bacaya bağlanmalıdır. Baca bağlantısı olmayan (bina aydınlığına v.b. bağlı) şofben asla çalıştırılmamalıdır.

3)Şofben zehirlenmeleri genellikle gaz kaçaklarından değil, yeterli havalandırma yapılmayan yerlerde eksik yanma sonucu karbonmonoksit oranının yükselmesiyle gerçekleştiği için şofbenin kullanıldığı yere sürekli temiz hava girmesi sağlanmalıdır.

4)Halen yasak olmasına rağmen evlerimizin birçoğunda banyolarda şofben bulunmaktadır. Şofbenlerin mutlaka banyo dışında bir yere montajı gerçekleştirilmeli, şofben takılı banyoların kapısına mutlaka havalandırma menfezleri yapılmalıdır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak, soba-şofben kaynaklı kazaların yaşanmaması için halkımızı dikkatli olmaya davet ediyor, özellikle alçak basınçlı havalarda bacası uygun olmayan evlerde soba yakılmaması konusunda bir kez daha uyarıyoruz.

19.11.2022 / 14

## İŞ CİNAYETLERİNİ ÖNLEMENİN YOLU TEKNİK EĞİTİM, DENETİM VE PERİYODİK KONTROLLERDİR

Çalışma yaşamının en önemli sorunlarından biri olan iş cinayetleri can almaya devam ediyor. Basit tedbirlerle önlenebilecek bu cinayetlerin en acı örneklerinden birine maalesef yılbaşı arifesinde, 30 Aralık Cuma günü Bornova'da bir otel inşaatında şahit olduk. İnşaat alanında bulunan kule vincin yükseltilmesi sırasında yıkılması sonucunda 5 işçi yaşamını yitirdi. Öncelikle, söz konusu iş cinayetinde yaşamını yitiren işçilerin ailelerine Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi olarak başsağlığı diliyoruz.

İlk tespitlere göre kaza, kule vinç yükseltme sürecinde yapılan bir dizi hatalı işlem sonucunda meydana gelmiştir. Kule vinç gibi çalışma şartları, kurulumuna bağlı olan iş ekipmanlarının kurulum aşamalarında kamusal denetimin önemi bir kez daha ortaya çıkmıştır. Kurulumu yapan personelin yeterliliğinin takibi, kule vince ait kurulum ve kullanım kılavuzlarının olması ve iş ekipmanına yapılacak her türlü müdahalenin bu kılavuzlara uygun olarak gerçekleştirilmesi, müdahaleyi yapacak personelin cihazı/ekipmanı üreten firma tarafından eğitilmesi ve ekipmana/cihaza özel olarak sertifikalandırılması gerekmektedir. Yeterli bilgi ve donanıma sahip olmayan kişilerin müdahalesi, yaşadığımız bu acı örnekte de görüldüğü üzere geri dönülemez sonuçlar oluşturmaktadır. Siyasal iktidarın, sermayenin maksimum kârını yaşam hakkının önüne koyan talan politikaları ve inşaat rantını temel alan ekonomi politikaları nedeniyle kamusal denetim ortadan kaldırılmış ve denetimsizlik, tüm inşaat süreçlerine egemen olmuştur. Bornova'da yaşanan kazanın ve diğer birçok iş kazasının temeli bu rant ve talan politikalarıdır. Beş işçinin yaşamını yitirdiği olay tüm bu nedenlerle kaza değil, göz göre göre gelen bir cinayettir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi olarak hatırlatmak isteriz ki, kamusal denetimin gerçekleştirilmesi ve iş ekipmanının türüne ve modeline bağlı kurulum ve kullanım kılavuzlarının hazırlanması ve bakımçı/kurulumcu personelin eğitimlerinin bu çerçevede gerçekleştirilmesi iş cinayetlerinin önüne geçilmesine katkı sunacaktır.

Yaşanan bu ve benzeri olaylar; uzmanlık alanına dair teknik eğitimin, çalışma alanında gerçekleştirilen periyodik kontrollerin ve işçi sağlığı ve iş güvenliği denetimlerinin önemini bir kez daha gözler önüne sermektedir. Makine ve cihazların güvenli bir şekilde kullanılmasını

sağlamak, böylece iş cinayetlerinin önüne geçmek, makinelerin daha uzun ömürlü kullanımına katkı sunmak, verimliliği arttırmak için periyodik kontroller ve gerekli denetimler mutlaka yapılmalıdır. Ancak bu şekilde, yani denetim ve periyodik kontroller sayesinde olası iş cinayetleri önenebilir, işçi sağlığı ve iş güvenliğinin gerekleri yerine getirilebilir. TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi olarak, tüm sanayi kuruluşlarına işçi sağlığı ve iş güvenliği tedbirleri konusunda duyarlı olma, makine ve cihazlarının periyodik kontrollerini zamanında ve sağlıklı yaptırma, ilgili kamu kurumlarına da işletmelerde 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nca getirilen yasal gerekliliklerin yerine getirilip getirilmediği konusunda denetimleri hassasiyetle yapma çağrısında bulunuyoruz.

31.12.2022 / 18

## MMO'DAN 18 BİN 700 ASANSÖR KONTROLÜ

- TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) İzmir Şubesi, 2022 yılında İzmir genelinde 18 bin 723 asansörün periyodik kontrolünü gerçekleştirdi.

Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi, Asansör Periyodik Kontrol Yönetmeliği kapsamında gerçekleştirdiği asansör periyodik kontrollerini 2022 yılında da yoğun bir şekilde sürdürdü. İzmir'in 9 ilçe belediyesi sınırlarındaki ve İzmir Büyükşehir Belediyesi sorumluluğundaki asansörlerin kontrollerini, A Tipi Akredite Muayene Kuruluşu olan Asansör Kontrol Merkezi bünyesinde bulunan deneyimli teknik personelleri ile sürdüren MMO İzmir Şubesi, 2022 yılı boyunca toplam 18 bin 723 asansörün kontrolünü gerçekleştirdi. Kontroller sonucunda, bu asansörlerden 5 bin 336 adedi kullanımının güvenli olmadığına ve gerekli düzeltmeler yapılmaya kadar kullanıma kapatılması gerektiğine işaret eden kırmızı etiket, 1347 adedi, 120 gün içerisinde mevcut eksiklikleri giderilmezse kullanılmasının güvenli olmayacağı ve kapatılması gerektiği anlamına gelen sarı etiket, 10 bin 55 adedi bir sonraki periyodik kontrole kadar eksikliklerinin giderilmesi gerektiği

anlamına gelen mavi etiket, 1985 adedi ise kusursuz ve kullanımının güvenli olduğu anlamına gelen yeşil etiket aldı.

Türkiye'de asansör periyodik kontrollerinin uzun yıllar önce ilk kez kendileri tarafından gerçekleştirildiğini belirten MMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı İlkin Boz, bu kontrollerin yurttaşların asansörleri güvenli ve konforlu bir şekilde kullanmaları açısından büyük önem taşıdığına işaret ederek, "Zorunlu periyodik kontrollerin başladığı ilk günden bu zamana dek, ülke genelinde kullanılan yüz binlerce asansörün çok daha iyi duruma geldiğini ve asansör kazalarında büyük oranda azalma olduğunu hep birlikte gözlemliyoruz. Yurttaşların ve özellikle apartman yöneticilerinin duyarlılığı bu noktaya gelmemizde önemli. Bu nedenle kendilerine teşekkür ediyoruz" şeklinde konuştu.

19.01.2023 / 20

## BÜYÜK YANGINLARIN ÖNÜNE ANCAK GÜVENLİ TASARIM VE ETKİN KAMUSAL DENETİM İLE GEÇİLEBİLİR

Dün akşam saatlerinde İzmir'in Narlıdere ilçesinde meydana gelen yangın, herkesin yüreğini ağzına getirirken, yangın sonucunda can kaybı olmaması içimizi rahatlattı. Yangın sonucunda yaralanan ve maddi kayba uğrayan yurttaşlarımıza Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu olarak geçmiş olsun dilekelerimizi iletiyoruz.

Ülkemiz, rant odaklı politikalar nedeniyle denetimsiz yapılaşma sürecinin içerisinde. Yapının tasarım ve imalat süreçleri, 2015 yılından itibaren İmar Kanununda yapılan değişiklikler ve Kanun Hükmünde Kararnameler ile denetimsizliğe sürüklenmiştir. Ülkemizde inşaat sektörünün hızlanması ile yangın tesisatlarının tasarım ve imalatının kamusal denetim ilkesi ile denetlenmesinin önemi, bu yangınla tekrar gündeme gelmiştir.

Bilindiği üzere yangınlar, önlenabilir felaketlerin başında gelmektedir. Ancak bu önlenebilirlik, tedbir ve denetimi gerektirmektedir.

Yangın algılama ve söndürme sistemlerinin, yapı imalatının tamamlanmasından sonra binada yangın çıkmadığı sürece kullanılmadığı ve bu durumun getirmiş olduğu rahvet ile söz konusu sistemlerin gerekli bakım ve kontrollerinin gerçekleştirilmediği bir gerçektir. Yangın algılama ve söndürme projelerinin teknik ve bağımsız kurumlar tarafından denetlenmemesi, beraberinde yangına karşı savunmasız yapıların varlığını getirmektedir. Yangın algılama ve söndürme sistemlerinin bulunması, yangınların başlangıç aşamasında söndürülmesi için tek başına yeterli değildir. Bu sistemlerin periyodik kontrollerinin yılda en az bir defa bu alanda uzman mühendisler tarafından yapılması gerekmektedir. Böylelikle çıkabilecek yangınlarda ilk müdahale ile yangınların büyümesinin, can ve mal kaybına neden olmasının önüne geçilebilecektir.

Bunun yanında, Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelikte, binaların dış cephesinin yanmaz veya geç alevlenici olması ve yangın çıkması durumunda yangını diğer kat ve bölümlere taşımayacak şekilde döşeme yalıtımı yapılması gerektiği net bir şekilde belirtilmektedir. Binaların dış cephelerinin estetik kaygılar nedeniyle yangına dayanıklı olmayan malzemeler ile yapıldığı ve kat geçişlerinde yangının diğer katlara atlamasının engellenmesine yönelik döşemelerin gerçekleştirilmemesi yangınların

büyümesine neden olmaktadır. Dün yaşanan yangında da bir kez daha gördük ki, kanun ve yönetmeliklere aykırı yapılar ruhsatlandırılmakta, bunun sonucunda da can ve mal kaybına sebep olan yangınlar meydana gelmektedir.

Özetle, bu tür yapılarda öncelikle uzman mühendisler tarafından bir yangın projesi hazırlanmalı, Odamız tarafından yangın projesinin teknik incelemesi yapıldıktan sonra tesisat kurulmalıdır. Yapı imal süreçlerinde estetik kaygıların ötesinde yangına dayanımı yüksek malzeme seçimine özen gösterilmelidir. Ve son olarak da, yönetmelikte de belirtildiği üzere bu tesisatın yılda en az bir defa periyodik kontrolünün yapılması sağlanmalıdır. MMO İzmir Şubesi olarak, bu konuda sorumluluğu olan kamu kurumlarını büyük felaketler yaşanmadan denetim mekanizmasının işlemesini sağlamaya davet ediyor, yangında mağduriyet yaşayan yurttaşlara bir kez daha geçmiş olsun dilekelerimizi iletiyoruz.

28.04.2023 / 21







t m m o b  
m a k i n a  
m ü h e n d i s l e r i  
o d a s ı

# MMO KALMEM

Kalibrasyon Laboratuvarı ve  
Metroloji Eğitim Merkezi

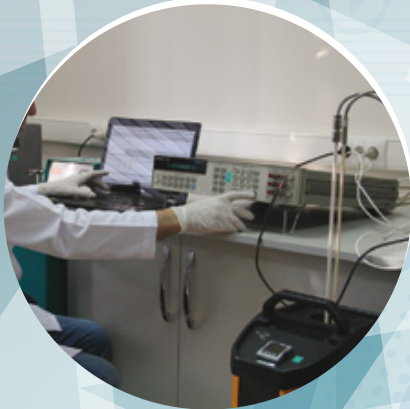
*Tarafsız, Düriüst, Kaliteli ve Güvenilir  
Kalibrasyon Hizmeti...  
Sanayinin Hizmetinde...*



Kalibrasyon  
TS EN ISO/IEC 17025  
AG-0070-K



MMO KALMEM Ara teknik eleman ve Mühendislere yönelik olarak, Genel Metroloji ile Uygulamalı Kalibrasyon konularında eğitimler düzenlemektedir.



## KÜTLE - TERAZİ LABORATUVARI

Analitik Terazi  
Hassas Terazi  
Kantarlar  
Etalon Kütle  
(M<sub>1</sub>, M<sub>2</sub>, M<sub>3</sub>)

## TORK - KUVVET LABORATUVARI

Tork Anahtarı  
El Tipi Kuvvet Ölçer



## BASINÇ LABORATUVARI

Sayısal, Mekanik  
Manometre  
Mutlak Basınç Ölçer  
Vakum Ölçer  
Basınç Kalibratörü  
Basınç Anahtarı  
Basınç Transducer  
Basınç Transmitter  
Fark Basınç Ölçer  
Barometrik Basınç Ölçer

## HACİM LABORATUVARI

Pistonlu Pipet  
Pistonlu Büret  
Dispenser  
Balon Jole  
Ölçülü Silindir  
Piknometre  
Pipet (Taksimatlı)  
Pipet (Tek Ölçülü)  
Büret

## SICAKLIK LABORATUVARI

Isıl Çift  
Sıcaklık Kalibratörü  
Ortam Termometresi  
Sıcaklık Göstergesi  
Sıcaklık Simülâtörü  
Direnç Termometresi  
Sayısal, Mekanik Termometre  
Bağıl Nem Ölçer  
Radyasyon Termometresi  
İklimlendirme Kabinleri  
Termal Kamera  
Kuru Blok Kalibratör Fırın

## BOYUT LABORATUVARI

Master Blok, Uzun Master Blok  
Halka Master, Halka Vida master  
Tampon Master, Tampon Vida master  
Elektronik Ölçüm Probu  
Ölçü Pimi, Mikrometre Ayar Çubuğu  
Çatal Master, Küre  
Kumpas  
Mikrometre  
Mihengir  
Ölçü Saati  
Açı Ölçer  
Elek  
Radyus Şablonu  
Sentil  
Metre  
Radyus Masterları  
Vida Diş Tarağı  
Profil Projeksiyon Cihazı / Ölçme  
Mikroskobu  
Cam Cetvel/Stage Mikrometre  
Kaplama Kalınlığı Ölçüm Cihazı  
Ultrasonik Kalınlık Ölçer  
Lazerli Mesafe Ölçer  
Yoklayıcı Kollu Komparatör (İç-Dış)  
Kalınlık Komparatörü  
Kalınlık Folyosu



"Rüzgâr ve güneş ölçüm istasyonlarında kullanılan sensörlerin kalibrasyonları akredite olarak laboratuvarımızca yapılmaktadır."

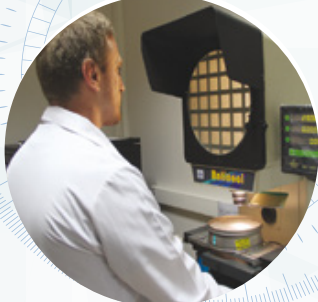
## ELEKTRİK LABORATUVARI

Voltmetre  
Ampermetre  
Ohmmetre  
Frekansmetre  
Takometre  
Toprak Test Cihazı  
Yalıtım Test Cihazı  
Multimetre  
Pens Ampermetre  
Osiloskop  
AC/DC Akım Gerilim  
Kaynağı  
Direnç  
Multi Kalibratör  
Yüksek Gerilim Test Cihazı  
Kaçak Akım Rolesi Test  
Cihazı  
karıştırıcı Cihazlar  
Kaynak Makinası  
Kronometre



## HAVA HIZ LABORATUVARI

Anemometre  
(Pitot Tüp, Pervaneli, Termal, Kepçeli,  
Ultrasonik)



# MAKİNA MOBİL UYGULAMASI İLE;

- EĞİTİMLERE KAYIT YAPABİLİR
- İŞ MÜHENDİS MODÜLÜ İLE İŞ İLANINIZI PAYLAŞABİLİR
- ÜYELİK BELGESİ ALABİLİR
- AİDAT ÖDEME VE YAPILANDIRMA GİBİ İŞLEMLERİNİZİ KOLAYLIKLA YAPABİLİRSİNİZ.



t m m o b  
m a k i n a  
m ü h e n d i s l e r i  
o d a s ı  
i z m i r  
ş u b e s i

MMO Tepekule  
Kongre-Sergi ve İş Merkezi  
Anadolu Caddesi No: 40  
Kat:M2 Bayraklı - İZMİR

Tel: (0232) 462 33 33  
Faks: (0232) 486 20 60

izmir@mmo.org.tr  
www.izmir.mmo.org.tr

**Makina Mobil'i  
telefonunuza  
indirmek için  
okutunuz**

Android



iOS

