



tmmob
makina mühendisleri odası
izmir şubesi

30. DÖNEM ÇALIŞMA GRUP RAPORLARI

ÖNSÖZ

Şubemizde; 2018-2019 yıllarını kapsayan 29. dönemde üyelerimizin gönüllü katılımları ile 18 Komisyon oluşturulmuştur. Komisyonlarımızın dönem boyunca yapmış olduğu çalışmalar, çalışma raporunda yer almaktadır.

Şube Koordinasyon Kurulu toplantılarında Komisyonların dönem içinde gerçekleştirdiği çalışmaların değerlendirilmesi ve önümüzdeki dönem yapılması gereken çalışmaların belirlenmesi amacıyla 30. Dönem Şube Genel Kuruluna hazırlık için çalışma gruplarının oluşturulması kararlaştırılmıştır.

Alınan bu karar doğrultusunda, 17 Çalışma Grubu oluşturulmuş ve çalışmalarını tamamlayarak rapor haline getirmişlerdir. Çalışma gruplarında yer alan üyelerimizin özverili çalışmaları ile oluşturulan raporlar Şube Genel Kurulunda sizlerin değerli görüş ve önerileri ile zenginleşerek, 30. Dönem çalışma programına yansıtılması amacıyla bu kitapçık hazırlanmıştır.

Daha etkin, güçlü ve çağdaş bir Makina Mühendisleri Odası yaratılması yolunda raporlara katkıda bulunmanızı diliyor, görüş ve önerilerinizin Odamız/Şubemiz çalışmalarına yön vereceği inancıyla kitapçığı bilgi ve değerlendirmelerinize sunuyoruz.

Saygılarımızla,

08.02.2020

Makina Mühendisleri Odası
İzmir Şubesi
29. Dönem Yönetim Kurulu

İÇİNDEKİLER

<u>Çalışma Grubu Raporları</u>	<u>Sayfa</u>
1. Oda Kurumsal Yapısını Geliştirme Çalışma Grubu Raporu	1
2. Endüstri-İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Çalışma Grubu Raporu	17
3. Ar-Ge Çalışma Grubu Raporu	21
4. Asansör ve Yürüyen Merdiven/Bant Çalışma Grubu Raporu	23
5. Bakım Çalışma Grubu	25
6. Doğal Gaz Çalışma Grubu Raporu	27
7. Enerji Sistemleri Mühendisliği Çalışma Grubu Raporu	29
8. Enerji Verimliliği Çalışma Grubu Raporu	31
9. Genç Mühendisler Çalışma Grubu Raporu	33
10. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Çalışma Grubu Raporu	35
11. Kadın Mühendisler Çalışma Grubu Raporu	39
12. Kent ve Çevre Çalışma Grubu	41
13. Mekanik Tesisat Mühendisliği Çalışma Grubu Raporu	43
14. Sosyal Kültürel Etkinlikler Çalışma Grubu Raporu	45
15. Ücretli Çalışan ve İşsiz Mühendisler Çalışma Grubu Raporu	47
16. Yapı Denetim Çalışma Grubu Raporu	51
17. Yenilenebilir Enerji Kaynakları Çalışma Grubu Raporu	55

ODA KURUMSAL YAPISINI GELİŞTİRME ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

Kuruluşundan bu yana emekten ve halktan yana yönetim anlayışını temel ilke edinen TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi'nin 30. dönem çalışmalarının hedef, kapsam ve yöntemlerini oluşturmak üzere "Oda Kurumsal Yapısını Geliştirme Çalışma Grubu" olarak görev almış bulunmaktayız.

Ülkemizin demokratikleşme, bilim, teknoloji, sanayi politikalarının oluşturulması, üyelerimizin ve kamuoyu duyarlılığının geliştirilmesi için; birlikte üretme, birlikte karar alma ve birlikte yönetme anlayışıyla ortak özlemimiz olan "Çağdaş, Demokratik, Sanayileşen Bir Türkiye, Planlı, Sağlıklı, Güvenli Bir Kentleşme" için daha güçlü, daha örgütlü, daha etkin bir Meslek Odası yaratma yolunda aşağıdaki 3 temel başlıkta ele aldığımız Oda/Şube kurumsal yapısının geliştirilmesine ilişkin görüş ve önerilerimizi Şube 29. Genel Kurulu'nun bilgi değerlendirmelerine sunarız.

A) DÜNYA VE TÜRKİYE ÜZERİNE DEĞERLENDİRMELER

Son yıllarda dünyanın bir çok yerinde emperyalizmin bilinçlice yarattığı terör ve korku senaryosunun bir sonucu olarak insanlar kendileri için en temel değeri yine kendi elleriyle yönetenlerine teslim ediyorlar: Özgürlüklerini. Dünyanın başka bölgelerinde yaşanan savaşların, yüzyıllardır çözülemeyen açlık sorununun, giderek daha can alıcı bir hale dönüşen çevre felaketlerinin, hemen her yerde ve alanda emeğin vahşice sömürsünün gerçek nedenlerini sorgulamayan toplumlar, yalıtılmış hayatlarının da artık güvende olmadığını görüyorlar ve özgürlüklerini güvenlikleri ile mübadele ediyorlar. Güvenli yaşam adı altında insanların attığı her adım izleniyor, kentler açık hava cezaevlerine dönüştürülüyor. Bu durumu sorgulamak isteyenler olduğunda, Suriye'de emperyalist güçlerce yaratılan İŞİD tarafından bir dönem bütün dünyayı ve ülkemizi etkileyen saldırılarda olduğu gibi kaos ortamları yaratılarak halklar korkunun iktidarına biat etmeye zorlanıyorlar.

Diğer taraftan teknolojinin hızla geliştiği bir dönemde dünya ölçeğinde yaşanan olaylardan çok daha hızlı haberdar oluyor, bunların küresel yansımalarını ve etkilerini gözlemleyebiliyor, yorumlayabiliyoruz. Bu noktada dünyanın bir çok yerinde gerçekleştirilen direnişler de özgürlüğünü geri almak isteyen bilinçli bireylerin otoriterleşen iktidarlara boyun eğmeyeceğine dair umudumuzu yeşertiyor.

Ülkemizde ise son yıllarda AKP'nin iktidarını kaybetme korkusunun bir sonucu olarak, geniş kesimlere gözdağı veren baskıcı ve gerçek gündemi gizlemeye ya da manipüle etmeye yönelik çabalarıyla karşı karşıyayız. Ekonominin geldiği nokta iktidarın dış tehditler ve beka söylemi ile, anti demokratik uygulamalar ise hazırda bekletilen terör tehdidi söylemi ile göz ardı edilmek isteniyor. Ankara Garı'ndaki Cumhuriyet tarihinin en kanlı katliamı da dahil halk düşmanı gerici örgütler tarafından yapılan çok sayıda katliamı engelleyemeyen güçler, doğasını korumak isteyen köylülere, kadın cinayetlerine karşı seslerini duyurmak isteyen kadınlara, sadece adalet isteyen halkına karşı baskıcı güçlerini kullanmaktan geri durmuyorlar.

Yıllarca birlikte ülkenin kaynaklarını sömürdükleri “dava” arkadaşları ile çıkar çatışmasına düşen AKP ve onun yöneticileri, kendilerini ak kaşık gibi göstererek işlenen suçlardaki sorumluluklarını istedikleri her şeyi verdiklerini itiraf ettikleri arkadaşlarına atarak işin içinden sıyrılmaya çalışıyorlar. Yaşananlar hiçbir şekilde pişmanlık yaratmıyor olacak ki, kentlere ihanet ettiklerini kabul edip, ihanetin görünen yüzlerini görevden alanlar; cemaatlara, vakıflara, derneklere ve yandaşlarına imtiyazlar vermekten vaz geçmeyi düşünmüyorlar.

Özetle söylemek gerekirse yaşadığımız dönem, kamuya ait olan herşeyin bir şahsın ve onun çevresindeki oligarkların çıkarları doğrultusunda yağma edilmesi dönemidir. Cumhuriyet tarihi boyunca kazanım olarak görülebilecek bütün kurum ve kuruluşlar yok edilmektedir. Tek adam rejimi; yargıyı kendine bağlayarak hukuksuzluğu ve adaletsizliği hakim kılan, çağdışı-gerici bir eğitimi dayatan, çevreyi, doğayı ve tarihi kültürel değerlerimizi tahrip eden, üretim yerine gelir eşitsizliğini arttıran, rant eksenli politikalarıyla halkı yoksullaştırarak ülkemizi kuşatmıştır.

Çalışanların giderek yoksullaştığı, işsizliğin çığ gibi büyüdüğü, toplumsal gerilimlerin arttığı koşullarda ülkeyi yönetenlerin yürüttüğü siyasetin dili ve tarzı da kendisi gibi düşünmeyenlere karşı haksız ve adaletsiz uygulamaları beraberinde getirmektedir. Laikliğe savaş açarak toplumu kuşatan gericilerin, kadına yönelik şiddete, tacize ve cinayetlere zemin hazırlayanların, kentlerimizi ve doğamızı sermayenin dizginsiz rantı ile yağmalayanların, şantiyelerden madenlere kadar her yeri işçi mezarlığına çevirenlerin, emeğin sömürsü üzerinden saltanat sürenlerin, baskı ve sömürü düzenlerini sürdürebilmeleri için muhalif olan tüm kesimleri baskı altına almak dışında başka bir yollarının kalmadığı görülmektedir.

Her ne kadar gerçek boyutu gizlenmeye çalışılsa da arkası kesilmeyen zamlarla ciddi oranda artan enflasyon, yoksulluk ve hatta açlık sınırı altında yaşayan, ekonomik kriz ve artan işsizliğin sonucu intihara sürüklenen insanlar; yaşadığımız sorunun hem ekonomik hem sosyolojik açıdan incelenmesini gerekli kılıyor. Bir meslek alanında lisans eğitimi alan ancak hayatları boyunca o mesleğin sahibi olamayan çok sayıda gencin geleceklerinin aydınlık olabilmesi için çok daha radikal önlemler alınması, dogmatik ve çağdışı zihniyetin yerini bilimsel ve çağdaş anlayışa sahip bir siyasi yapının alması için mücadele etme görevi önümüzde duruyor.

Bütün bu karamsar tablo karşısında halkımızın yerel seçimlerde siyasi iktidara verdiği tepki oldukça anlamlı ve önemlidir. Yaşadığı kentin iyi yönetilmediğini, kaynaklarının belirli çevrelerce sömürüldüğünü gören halk, kent yoksulluğunu ortadan kaldıracak iktisadi programlar hazırlamak yerine bunun devamını sağlayıp geçici yardımlar dağıtarak oy devşirmeyi planlayan politikacılara bu kez dur demiştir. Başlayan bu dönüşümü anlamlı kılacak olan, başkanları değişen büyükşehirler başta olmak üzere her ilde imar, ulaşım, eğitim, sağlık, çevre, enerji, su, tarım ve sanayileşme plan ve politikalarının daha uzun vadeli bir şekilde ve konunun uzmanı akademik odalarla işbirliği içinde yapılmasıdır. Bununla birlikte siyasi iktidarın, kamu yararını ve halkın çıkarını gözetmeksizin; şehir hastaneleri, paralı köprüler ve yollar vb. mega projeler adı altında yapmayı sürdürdüğü faaliyetlere karşı mücadele veren meslek odalarına ve kent bileşenlerine yerel yönetimlerce destek olunmalıdır.

Halka hizmet etmek için göreve gelen belediye başkanlarının görevlerini yapmalarının önündeki her türden engele karşı seçim sürecinde yanyana duran her kesimin tepki vermesi gerekmektedir. Demokrasiden yana

olan bütün yapıların, halkın iradesi olan sandık sonuçlarını hazmedemeyen, seçilmiş belediye başkanlarını görevden alan ve yerlerine geçmiş dönemlerde hizmet üretmediği ortada olan kayyumlar atayan anlayışın karşısında bir arada durma görev ve sorumluluğu artmıştır.

Adaletin ve özgür basınının olmadığı bir ülkede, demokrasiden, hukuktan, yargı bağımsızlığından ve insanların can güvenliğinden söz edilemez. Bu nedenle, evrensel hukuk ilkeleri dahi ihlal edilerek keyfi bir biçimde ve siyasi nedenlerle cezaevlerinde tutsak edilen siyasetçiler, aydınlar ve gazetecilerle dayanışma içinde olunmalıdır.

Yakın tarihimizde Gezi Direnişi'nde geniş halk kesimlerinin bir arada durarak baskıcı iktidara karşı tepkisini gösterdiği gibi, bugün de eşitlik, özgürlük, demokrasi, barış ve kardeşlik talebimizi daha ısrarlı bir şekilde sahiplenmekten, savaşa karşı barışı daha cesurca dile getirmekten, demokratik mevzilerimizi çoğaltmaktan ve güçlü bir toplumsal mücadele zeminini oluşturmaktan başka çıkar yolumuz yoktur.

Kimliği, kültürü, dili, dini, mezhebi, görüşü ne olursa olsun, üzerinde eşit haklara sahip yurttaşlar olarak barış içinde yaşayacağımız, demokratikleşmeye yönelik çözümlerin benimsendiği bir Türkiye'nin sadece bizim değil milyonların özlemi olduğunu biliyoruz. MMO İzmir Şubesi olarak; eşit, özgür ve demokratik bir Türkiye'de barış ve kardeşlik içerisinde yaşayabilmek için emek ve demokrasi bileşenleriyle omuz omuza mücadele etmeye devam edecek, toplumsal refahı gelişmiş ve özgür bir dünyaya mühendislik mesleğimizin birikimleriyle katkı sağlamak için her zamankinden daha güçlü örgütleneceğiz...

YAŞASIN TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜ

YAŞASIN MMO ÖRGÜTLÜLÜĞÜ

B) ÇALIŞMA ANLAYIŞIMIZ VE İLKELERİMİZ

Oda/Şube çalışmaları, yukarıdaki tespitler ve değerlendirmelerin ışığında belirlemiş olduğumuz çalışma anlayış ve ilkeleriyle yürütülür. Oda/Şube çalışmaları; odağına 'insanı' alarak emekten, barıştan, eşitlikten, özgürlükten, demokrasiden yana, toplumsal cinsiyet eşitliğine inanan ve her türlü gericiliğe, ırkçılığa, ayrımcılığa karşı birarada yaşamı savunan bir anlayışla yürütülür. Yeni dönemde, **ÇAĞDAŞ DEMOKRAT MAKİNA MÜHENDİSLERİ** yönetim kurulu bileşenleri bu çalışma anlayış ve ilkelerini benimseyen, mesleki birikimi olan üyelerden oluşur.

1. Uzmanlık alanımızdan hareketle ülkemizin, bölgemizin, kentimizin, toplumumuzun sorunlarının çözümüne ilişkin yürütülebilecek çalışmalar için Meslek Odamız etkin, katılımcı bir organizasyon ortamı olarak değerlendirilir.
2. Meslektaşlarımızın, mesleki, ekonomik, demokratik, özlük hak ve çıkarlarının her düzlemde korunması ve geliştirilmesi doğrultusunda çalışmalar yapılır.
3. Mesleki uzmanlık alanlarımızın düzenlenmesi, uygulama alanlarının geliştirilmesi yönünde merkezi ve yerel mevzuat düzenleme süreçlerine müdahil olunur.

4. Ülkemizde, demokrasi kültürünün yerleşmesi, kurum ve kuruluşlarıyla yaşam bulması için meslek odamız etkin ve işlevsel bir rol üstlenir.
5. Siyasi iktidarların neo-liberal politikaları sonucu gerçekleşen yaşam alanlarımızın yok edilmesi, hak kayıpları ve insan hakları ihlallerine karşı örgütlü gücüyle mücadele eder.
6. Ülkemizde sanayileşme, enerji, bilim ve teknoloji politikalarının oluşturulmasında; çevreyi ve doğal yaşamı koruyucu yaklaşımlar ile yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının ve denetiminin sağlanması yönünde çalışmalar yapılır.
7. Bilim ve teknolojideki gelişmelerin zaman geçirmeksizin ülke sanayiinde uygulanabilirliğinin sağlanması için meslektaşlarımıza, sürekli meslek içi eğitim yoluyla mesleki yeterliliklerinin sürdürülmesi ve geliştirilmesi için ortamlar hazırlanır.
8. Mühendislik eğitiminde; eğitimde bütünselliğin ve gelişimin sağlanması yönünde çağdaş eğitime yönelik köklü çözüm önerilerinin üretilmesi, öğrenci üyelerimizin mesleki, sosyal, kültürel gelişimleri için Odamız/Şubemizde ortamlar yaratılır.
9. Üyelerimize sosyal, kültürel, sanatsal gereksinimlerini karşılayacak, bu alanlardaki gelişimlerini sağlayacak ortamlar oluşturulur.
10. İlgili kurumlarla ilişkiye geçilerek ortak eğitim, danışmanlık, test, laboratuvar ve onaylanmış kuruluş hizmetleri kamu yararı gözetilerek hayata geçirilir.
11. Ülkemiz sanayiinde ve istihdamda en büyük paya sahip KOBİ'lerin kalite ve teknolojik alt yapısının gelişimine katkıda bulunacak çalışmalar yapılır.
12. Daha etkin ve güçlü bir Oda/Şube yaratılması yönünde örgüt içi demokrasi anlayışımızın gereği "Yerinden Yönetim ve Etkin Merkezi Koordinasyon" ilkesi doğrultusunda "birlikte üretme, birlikte yönetme" anlayışıyla katılım, paylaşım, iletişim mekanizmaları arttırılarak ve geliştirilerek uygulamaya geçirilir.
13. Odamızın/Şubemizin emekten, halktan ve eşitlikten yana olan kurumsal yapısıyla ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla, diğer meslek odaları, sendikalar, sivil toplum örgütleri ve uzmanlık dernekleriyle ilişkiler kurulur, ortak çalışmalar yürütülür.
14. "Birlikte üretmek, birlikte yönetmek" anlayışı gereği uzmanlık alanımıza ilişkin tüm süreçlere müdahil olma ve Oda görüşlerinin hayata geçirilmesi noktasında üyelerimizin siyasette, sivil toplum örgütlerinde, sektör dernek ve odalarında aktif olmaları özendirilir.
15. Kadınların ve LGBTİ bireylerin, ekonomik, sosyal, kültürel, siyasi hayata ve çalışma yaşamına eşit ve etkin katılımını sağlamak amacıyla, Oda üye ve çalışanlarının "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" kavramı hakkındaki farkındalığının arttırılmasına yönelik eğitimler ve etkinlikler düzenlenir.
16. Tüketici haklarını korumak amacıyla bağımsız kurumsal yapımızla meslek alanımıza giren konularda, kamusal denetim anlayışıyla halkımıza ve sanayiye yönelik olarak teknik hizmetler yürütülür.

17. Odamız, meslek odalarının, sendikaların, derneklerin, siyasi iktidarlardan bağımsız özerk bir yapıda çalışmalarını demokrasinin temel şartı sayar. Siyasi iktidarın bu kurumların işlevsizleştirilmesi, itibarsızlaştırılması ve vesayet altına alması çabaları karşısında mücadele eder.
18. Odamız: laik-bilimsel-demokratik eğitimi savunan, emek, barış ve demokrasi mücadelesi yürüten akademisyenlerin iş güvencesini yok eden uygulamaları red eder, söz ve karar hakkının üniversitelerin üç ana unsuru olan öğretim üyeleri, üniversite emekçileri ve öğrencilerde olduğu, emeğe, insan haklarına saygılı, barışın ve hoşgörünün hâkim olduğu özerk-bilimsel-demokratik bir üniversite mücadelesini destekler.
19. Rant alanı yapılarak talan edilmek istenen kentsel ve kırsal alanların, tabiat varlıklarının, koruma alanlarının, doğal sit alanlarının, milli parkların, meraların, yaylaların vb. alanların kamu yararı esas alınarak kullanılması ve/ veya korunmasına ilişkin kamuoyu bilgilendirilir, halkımızla birlikte mücadele edilir.
20. Kamu yararına planlamayı esas alan, istihdam odaklı ve öncelikli sektörlerde bölgesel kalkınmayı hedefleyen, yerli kaynaklara, nitelikli işgücü ve mühendislik alt yapısına dayanan sanayileşme politikalarını destekler, oluşumuna katkı sağlar.
21. Neo liberal politikalar sonucu, üniversitelerde mühendislik disiplinleri ile ilgili bölüm ve fakülte sayılarının plansız artması, üniversite eğitimi ve mühendislik hizmetlerinin piyasalaştırılması, mesleğimizin ve meslektaşlarımızın niteliksizleştirilmesi ve itibarsızlaştırılmasına ilişkin uygulamalar ile mücadele edilir.
22. Engellilere yaşanabilir ve çağdaş kent hizmetlerinin sunulması, engellilerin kent yaşamına dair karar süreçlerine etkin katılımlarının sağlanması, hizmetlerden verimli bir şekilde yararlanması, her bakımdan gelişmelerini sağlayacak tedbirlerin pozitif ayrımcılık ve insan hakları temelinde alınması ve bu konuda farkındalık yaratılması için çalışmalar yürütülür.

C. YENİ DÖNEMDE GERÇEKLEŞTİRİLECEK ÇALIŞMALAR

Çalışma anlayışımız ve ilkelerimiz doğrultusunda önümüzdeki dönem, aşağıda başlıklar halinde sıraladığımız çalışmalar yapılmalıdır.

C.1. ODA/ŞUBE ÖRGÜTSEL YAPISININ GELİŞTİRİLMESİ

I. ÜYE İLİŞKİLERİ

Odamızın gücünü üyelerimizin oluşturduğu bilinciyle, üyelerimizle örgütsel ilişkinin ve iletişimin etkin şekilde sürdürülmesi yönünde çalışmalar yoğunlaştırılmalı, çağdaş iletişim yöntem, teknik ve araçları etkili şekilde kullanılmalıdır. Bu kapsamda;

1. Siyasi, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlardaki evrensel gelişmelerin ülkemize, yerelimize ve özelimize yansımalarını, üyelerimizle birlikte tartışma olanaklarını sağlayacak, üyelerin aidiyet

- duygularının geliştirilmesini ve oda çalışmalarına katılımını arttıracak söyleşi, konferans, çalıştay vb. yapılmalıdır.
2. Kamuda ve özel sektörde çalışan üyelerimizin mesleki koşullarının iyileştirilmesi, yeni istihdam olanaklarının yaratılması, sorunlarının çözülmesinde işgücü ve toplumsal cinsiyet eşitliği mücadelesinde kurumsal kimliğimizle etkili olma yönündeki çalışmalar devam etmelidir.
 3. Üyelerimize, çalışma hayatında karşılaştıkları sorunların (haksız yere işten çıkarmalar, mobing, taciz vb.) çözümüne ilişkin Şubemizden ücretsiz hukuksal danışmanlık desteği alabileceklerinin duyurulmasının sağlanması ve bu konunun sosyal medya, internet sitesi, Şube Bülteni vb. ortamlar kullanılarak görünürlüğünün artırılması için çalışmalar gerçekleştirilmelidir
 4. Kadın üyelerimizin meslek yaşamına ve Oda çalışmalarına aktif katılımı özendirilmelidir. Meslek yaşamında kadın üyelerimizin etkinliklerinin artırılmasına ve yaşadıkları sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yapılmalıdır. Oda organlarında ve Oda delegeliği seçimlerinde kadın üyelere eşit temsiliyet hedeflenir.
 5. Odamıza yeni üye katılımını özendirici, tanıtıcı çalışmaları gerçekleştirmek üzere Üniversite mezun dernekleri ile başlatılan ilişkiler geliştirilerek sürdürülmelidir.
 6. Şubemizin aylık faaliyet özeti gibi poster, video materyallerin dijital ortamlarda paylaşılması, sosyal medya, üye grupları, çalışma grupları platformlarında oda ve faaliyetlerin tanıtımının yapılmalıdır.
 7. Odanın topluma ve mühendislik mesleğine katkıları, etik ve bilinçli mühendislik, meslek ve iş bilinci, networking çalışmalarının yapılmalıdır.
 8. Şubede düzenlenen her toplantı/etkinlik öncesi Odayı tanıtıcı bilgilendirme Şube Yönetim Kurulu Üyeleri veya Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek kişiler (teknik görevli, delege vb.) tarafından yapılmalıdır.
 9. Mühendisleri üye olmaya özendirmek, üyelerin aidiyetini güçlendirmek amacı ile Şubemiz tarafından düzenlenen kongre, sempozyum gibi ulusal ya da yerel etkinliklerimizde üyelik yükümlülüklerini yerine getiren üyelerimizin ücretsiz delege olmaları sağlanmalıdır.
 10. İş arayan üyelerimize, uygun iş bulmada yardımcı olan “**İnsan Kaynakları Merkezi**” çalışmaları üyelerimizle ilişkilerimizi sürekli kılacak şekilde etkinleştirilmelidir. İşsiz üyelerin Oda etkinlik ve çalışmalarına katılımını sağlayan destekler sürmelidir. İşsiz üyeler ve yeni mezun üyelere ücretsiz eğitim uygulamaları geliştirilerek sürdürülmelidir.
 11. Meslektaşlarımıza ve öğrencilere yönelik olarak, Oda/Şubeyi tanıttacak yazılı ve görsel dökümanlar geliştirilmelidir.
 12. Şubemiz etkinlik alanındaki üyelere yönelik daha sağlıklı oda politikalarının oluşturulması amacıyla üyelerimizin mesleki, uzmanlık, ekonomik, sosyal, siyasi ve kültürel durumlarını ve beklentilerini ortaya çıkarmak için çalışmalar (anket, çalıştay vb.) gerçekleştirilmelidir.

13. Oda örgütsel ve kurumsal yapısının gelmiş olduğu düzey (üye ve işyeri sayısındaki artış, teknik çalışmaların genişlemesi, bütçe vb.) göz önüne alındığında, kendini yenileyen, büyüyen, ardını yaratabilen bir örgütlenme faaliyeti hayata geçirilmelidir. Bu bağlamda, Oda Ana Yönetmeliği'nde "Oda Merkez Örgüt Şeması"nda yer alan 'Örgütlenme Sekreter Yardımcısı' görevinin şubelerde de tanımlanması gerekmektedir. Örgütlenme çalışması, Şube Sekreteri sorumluluğunda yürütülmeli, ihtiyaçlar ölçüsünde görevi tanımlı Örgütlenme Sekreter Yardımcıları ve/veya teknik görevliler aracılığıyla planlı olarak gerçekleştirilmelidir.
14. Serbest Mühendislik ve Müşavirlik (SMM) faaliyeti yürüten üyelerimizin ekonomik ve mesleki koşullarının iyileştirilmesi, meslektaşlar arası haksız rekabetin önlenmesi, niteliklerinin artırılması, mesleki denetim faaliyetlerinin yeniden uygulamaya konulması ve sorunlarının çözümüne ilişkin çalışmalar sürdürülmelidir.
15. Mesleki Davranış İlkeleri'nin belirlenmesi ve hazırlanması için çalışma yapılmalı ve çalışmanın sonuçlarının üyelerle paylaşılarak, yaygınlaştırılması sağlanmalıdır.
16. TMMOB tarafından belirlenen mühendis asgari ücret uygulamasının yaşama geçmesi konusunda her türlü çalışma yapılmalıdır.
17. Üyelerimizle olan ilişkilerin ve bilgilendirme süreçlerinin hızlı, yaygın ve etkin olması için günümüzün çağdaş iletişim araçlarından sosyal medya ve ağlar geliştirilerek aktif bir şekilde kullanılmaya devam edilmelidir.

II. İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİ

1. Örgütlenmede önemli bir kurumsal kimlik olan İşyeri Temsilciliğini özendirici ve etkinliğini artırıcı çalışmalar yapılmalıdır. İş yerindeki üyelerimizin seçimleri ile belirlenen İşyeri Temsilcileri ile düzenli ve sürekli bir ilişki sağlanmalıdır. Bire bir ilişki kurulmalı, katılımcı ve üretken bir ilişkinin geliştirilmesi yönünde çalışmalar yapılmalıdır.
2. Bölge düzeyinde, düzenli olarak işyeri ziyaretleri yapılmalıdır. İşyerlerindeki üyelerimize Oda/Şube çalışmalarının hızlı ve yaygın şekilde ulaşması için sürekli yazışma ve elektronik ortamda iletişimde bulunulmalıdır. İşyeri temsilcilerine yönelik gerçekleştirilen çalışmalar için ilişki sistem şeması oluşturulmalı ve geri beslemeleri alınmalı, oluşturulan sistemin kendisini yenilemesi sağlanmalı, yapılan çalışmalar hakkında Şube Koordinasyon Kuruluna bilgi verilmelidir.
3. İş Yeri Temsilcileriyle periyodik olarak ortak toplantı/çalıştay/vb. organizasyonların yapılması ve bu toplantılarda paylaşım ve bilgi aktarımı zeminlerinin geliştirilmesi hedeflenmelidir.
4. TMMOB'ye bağlı farklı disiplinlerin bulunduğu işyerlerinde TMMOB İşyeri Temsilcisi belirlenmesine ve çalışmalarına destek olunmalıdır.
5. Mühendis sayısı fazla olan tüm işyerlerine üyeye yönelik ziyaret, destek ve tanıtım aktiviteleri yapılmalıdır.

III. UZMANLIK KOMİSYONLARI

1. Kurulacak **sürelî/sürekli uzmanlık komisyonlarına** üye görevlendirmesinde üyenin ilgi ve çalışma alanı doğrultusunda uzmanlık, bilgi ve deneyimleri dikkate alınmalıdır.
2. Odamızın/Şubemizin kurumsal yapısının geliştirilmesinde önemli yeri olan uzmanlık komisyonlarının çalışmaları, sorumlu yönetim kurulu üyeleri ve teknik görevliler tarafından sürekli izlenmeli, komisyon çalışmaları yönetim kurulunun ve koordinasyon kurulunun sürekli gündem maddesi olarak ele alınmalıdır.
3. Komisyonlar dönem başında oluşturacağı çalışma programı çerçevesinde uzmanlık alanına giren konularda ve güncel gelişmeler doğrultusunda raporlar hazırlamalı, üyelerimizi, toplum ve sektörü bilgilendirici etkinlik ve eğitimler düzenlemeli ve ilgili mevzuatları sürekli olarak takip etmelidir.
4. Komisyonların verimli ve etkin çalışmalarını sağlamak amacı ile yönetim kurulunun komisyondan beklentileri tanımlanarak Şube Stratejik Planında tanımlanan hedefleri izlenmeli, bu hedefleri gerçekleştirmeyen komisyonlar incelenerek etkinleştirilmeleri sağlanmalıdır.

IV. İL/İLÇE TEMSİLCİLİKLERİ

1. İl-İlçe Temsilcilik çalışmalarında “**Yerinden Yönetim**” ilkesi uygulanmalıdır. Temsilcilik yürütme kurulları, temsilcilik etkinlik alanında görev yapan üyelerin seçimleriyle belirlenmelidir.
2. İlçe temsilciliklerinde; teknik hizmetlerin yaygınlaştırılması amacıyla yönetim kurulu üyelerinin ve teknik görevlilerin düzenli ziyaretlerde bulunması sağlanmalı, ortak yönetim kurulu toplantıları yapılmalıdır.
3. İl-ilçe Yürütme Kurullarının dönem başında temsilcilik çalışma programı oluşturarak şube yönetim kurulunun onayına sunmaları, çalışma programı çerçevesinde gerçekleştirilen çalışmalara ilişkin 4 aylık periyotlarda çalışma raporu hazırlamaları, şube yönetim kuruluna ve şube koordinasyon kuruluna sunmaları sağlanmalıdır.
4. İl Temsilciliğinin daha etkin çalışmalar yürütmesi hedefi ile çalışmalar yürütülmeli; İl temsilcilik yürütme kurullarının şube çalışmalarını yakından takip etmesinin sağlanması için şube yönetim kurulu toplantılarına davet edilmelidir.

V. ÖĞRENCİ ÜYE ÖRGÜTLÜLÜĞÜ

Öğrenci üye örgütlülüğü, Oda/Şube örgütlülüğünün gelişerek devamlılığının sağlanması ve geleceğin kazanılmasında önemli role sahiptir. Bu anlayışla yeni dönemde;

1. Öğrenci Üye Komisyonu ve alt çalışma gruplarının çalışmaları yeni dönemde de zenginleştirilerek sürdürülmelidir.
2. Öğrenci üyelerin, Oda/Şube, etkinliklerine aktif katılımları sağlanırken mezuniyet sonrasında üye olarak Oda çalışmalarına etkin katılımları sağlanmalıdır.

3. Bölgemizde geleneksel hale getirilen, öğrencilerin üniversite sonrası yaşamlarına hazırlanmasını destekleyen “Mühendislik Günleri” etkinliğinin Öğrenci Üye Komisyonu tarafından oluşturulacak Öğrenci Üye Mühendislik Günleri Alt Komisyonu tarafından düzenlenerek sürdürülmesi sağlanmalıdır.
4. Üniversiteye yeni başlayan öğrencilere verilen “Mesleğe Giriş” dersinin ve mesleğe adım atacak olan son sınıf öğrencilerine mühendislik etiği ile ilgili olarak deneyim paylaşımlarının gerçekleştirileceği Oda tarafından verilmesi sağlanmalıdır.
5. Öğrenci üyelerimizin lisans eğitimlerinin desteklenmesi için Şubemizde seminer, kurs ve konferanslar düzenlenmelidir.
6. Öğrenci üyelerimize staj yerinin bulunması konusundaki desteklere devam edilmeli; staj yeri konusunda destek olunan öğrencilerin şube etkinliklerine katılımının ölçme değerlendirme yapılmalıdır.
7. Öğrenci üyelerimizin lisans bitirme projesi/tezi yarışma ve sergisi çalışması sürdürülmelidir.
8. Üniversite öğrencilerine danışmanlık yapmak isteyen üyelerimizi odamızın çağrısı ile öğrenci üyelerimize dış danışman olarak atayarak, öğrenci üyelerimizin çalışma yaşamına hazırlanmalarına destek olunmalıdır.
9. Öğrenci üyelerimizin mesleğe ilk adımı niteliği taşıyan mezuniyet törenlerinde bulunma, öğrencilerin heyecan ve coşkusunu paylaşma ve başarılı öğrencileri ödüllendirme konularında yapılan çalışmalara devam edilmelidir.
10. Öğrenci üyelerimizin Odamızı tanınması, kaynaşma ve dayanışma duygusunun geliştirilmesi, kolektif bir yaşam kültürünün geliştirilmesi ve eğitim amacıyla düzenlenen öğrenci kampı etkinliği devam ettirilmelidir.
11. Öğrenci üyelerimizin bilimsel özerk demokratik bir üniversite mücadelelerine destek olunmalıdır.
12. İki yılda bir düzenlenen öğrenci üye kurultayına görüş taşımak amacıyla, şubemiz yerinde gerçekleştirilen ve ülkemizdeki mühendislik eğitiminin, üniversitelerde yaşanan sorunların, öğrenci üye örgütlülüğünün ve ülke sorunlarının tartışıldığı, sorunların çözümü için önerilerde bulunduğu öğrenci üye yerel kurultayının gerçekleştirilmesine devam edilmelidir.
13. Her akademik yılda 10 ay süreyle (Eylül-Haziran arası) Öğrenci Üye Komisyonu çalışmalarına katılan ihtiyaç sahibi 5 Öğrenci Üyeye, Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu tarafından ödenen burs miktarı kadar Öğrenci Üyeye burs sağlanması amacı ile Genel Merkeze burs yönetmeliği taşınmalıdır.

C.2. BİLİM, TEKNOLOJİ, SANAYİLEŞME

1. Ülkemizin bilim ve teknoloji üretebilir bir toplumsal yapıya ulaştırılması hedefiyle üniversite, sanayi, toplum arasında iletişimin işler ve işlevsel kılınması için Oda/Şube etkinliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilmelidir. Sektör dernekleri, sendikalar, sanayi odaları, üniversiteler, meslek alanımızla ilgili çalışmalar yürüten kamu kurum ve kuruluşlarıyla birlikte projeler, eğitim programları oluşturmak için “birlikte üretme” zeminleri artırılmalıdır. Her çalışma döneminde paydaşımız olan

sektör dernekleriyle, sanayi/ticaret/esnaf odaları temsilcileriyle en az 1 kez ortak toplantı gerçekleştirilmelidir.

2. Mesleğimizin, sanayimizin sorunlarının tartışılacağı, çözüm önerilerinin üretileceği kongre ve sempozyumlar düzenlenmeye devam edilirken meslek alanımızdaki çağdaş gelişmeler doğrultusunda yeni konularda kongre organizasyonları gündeme getirilmelidir.
3. Üyelerimizin teknoloji kullanımını arttıracak projeler ve eğitim programları için Kamu Kurum ve Kuruluşları, Üniversiteler, Meslek Odaları, sendikalar, Ticaret ve Sanayi Odaları vb. kurumlarla ortak çalışmalar yapılmalıdır.
4. Endüstri ve İşletme Mühendisliğinin gelişmesine ve Endüstri Mühendisliği uygulamalarının sanayi ile buluşmasına katkıda bulunmak amacı ile Odamız adına Şubemiz tarafından düzenlenen “Endüstri Mühendisliği Bahar Konferansları” etkinliği sürdürülmeli, EİM’lerin mesleki gelişimine katkı sağlayacak konularda seminer, söyleşi, konferans ve yuvarlak masa toplantıları düzenlenmesine devam edilmelidir.
5. Odamız “Stratejik Planlama Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği” ve “Yatırım Hizmetleri Yönetimi Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği” kapsamında verilen belgelerin özellikle kamu kurum ve kuruluşlar ve yerel yönetimlerce kabul gören, geçerli ve aranılan belgeler olması için yasal mevzuat altyapısının oluşturulması konusunda şubemiz aktif rol üstlenmelidir.
6. Başta TMMOB Sanayi Kongresi ve Odamız tarafından düzenlenen tüm kongrelerimizde vurgulanan, ulusal sanayide ve istihdamında büyük paya sahip mikro işletmeler ile KOBİ'lere teknolojik destek olunması için kalite, verimlilik, iş güvenliği, işçi sağlığı ve AR-GE konularında teknik hizmetler, eğitimler ve projeler geliştirilmelidir.
7. Yurt içi ve yurt dışında gerçekleştirilen uzmanlık alanımıza giren konulardaki kongre, sempozyum ve fuarlara üyelerimizin katılımının sağlanmasına yönelik organizasyonlar gerçekleştirilmelidir.
8. Sanayide çalışan teknik ve ara teknik elemanlara yönelik düzenlenen eğitim ve belgelendirme çalışmaları ile uygulamalı eğitim merkezi geliştirilerek sürdürülmelidir.
9. Üniversiteler ile oluşturulan işbirliği kapsamında teknik alt yapıların kullanılması, eğitimlerin geliştirilerek sürdürülmesi, enerji verimliliği alanına ilişkin mevzuat çalışmalarının aktif olarak sürdürülmesi, bu kapsamda bakım, test ve muayene hizmetleri için ara teknik eleman ve mühendislerin eğitilmesi ve belgelendirilmesi sağlanmalıdır.
10. Mekanik tesisat alanlarından birisi olan hijyenik klima ve havalandırma tesisatının; hastanelerde ideal hijyen koşullarının yaratılması için, odamız meslek içi eğitim kapsamına alınarak müfredat, eğitim notları oluşturulması sağlanmalı ve bu alanda da uzman mühendis belgelendirme çalışmalarına başlanılmalıdır.
11. Yenilenebilir enerji kaynaklarının etkin kullanımı konusunda mühendislere yönelik eğitim, seminer ve kursların açılması ve belgelendirilmesi için çalışmalar yapılmalıdır.

12. Üniversite-Oda ve Sanayi işbirliği çerçevesinde uygulamalı eğitime yönelik laboratuvarların oluşturulması çalışmalarına devam edilmelidir.
13. Meslek hastalıkları ve iş cinayetlerini kader olarak algılayan zihniyetin çıkardığı yasal mevzuat; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinin 23. maddesinde belirtilen "**Herkesin, kendi özgür seçimiyle belirlediği bir işyerinde, adil ve elverişli çalışma koşullarında çalışma hakkı vardır.**" yaklaşımı çerçevesinde düzenlenebilmesi için her düzlemde konuya müdahil olunmalı; işyerlerinde "**önce insan, önce sağlık, önce işçi güvenliği**" anlayışı ile Odamızca yürütülen birliktelik çalışmaları yaygınlaştırılarak geliştirilmelidir.
- 14.Odamız akredite muayene kuruluşu ve onaylanmış kuruluş kapsamındaki muayene ve belgelendirme faaliyetlerinin kamuya ve sanayi kuruluşlarının hizmetine sunulması ve yaygınlaştırılması için çalışmalar sürdürülmelidir.
- 15.MİEM eğitimlerimiz bilim, teknoloji ve sanayideki gelişmelere paralel olarak çeşitlendirilerek, geliştirilmelidir.

C.3. ÜNİVERSİTELER İLE İLİŞKİLER

1. Üniversitelerin toplumsal ihtiyaçlar gözetilerek günümüz gereksinimlerine ve geleceğin öngörülerine yanıt verecek bilimsel çalışmaları yapabilmeleri için özerk, demokratik ve katılımcı yönetim modellerine sahip olmalarını sağlayacak mücadelelere destek verilmelidir.
2. 12 Eylül darbesinin ürünü olan ve üniversiteleri birer kışla anlayışıyla yönetmeyi amaçlayan YÖK kurumunun kaldırılması için üniversite bileşenlerinin sürdürdüğü mücadeleye destek olunmaya devam edilmelidir.
3. Siyasi iktidarın kamu kurum ve kuruluşlarında, üyelerimizin de mağduriyetine neden olan siyasi kadrolaşma anlayışının üniversite yönetimlerine kadar ulaşması karşısında Odamız/Şubemiz, sürdürdüğü mücadeleyi devam ettirmelidir.
4. Ülkemizdeki eğitim programlarının, toplumsal gereksinimleri karşılayacak şekilde niteliğinin artırılması amacıyla öğretim elemanlarını bir araya getirecek platformların oluşturulmasını sağlamalı, öğretim üyeleri ile bölgesel toplantılar yapılmalıdır.
5. Her akademik yıl içerisinde bölüm başkanları ile enaz 1 kez ortak toplantı yapılmalıdır.
6. Odamız, meslek alanında üyelere ve öğrencilere yönelik tüm yayınların basımını gerçekleştirme hedefi doğrultusunda özel bir bütçe ayırmalı, bu bağlamda öğretim üyelerinin, makina mühendisliği alanındaki mühendisler ve öğrencilere yönelik yayınlarının basımı desteklenmeli, "**meslek alanımızdaki yayınların basımını Makina Mühendisleri Odası yapar**" olgusunun yerleşmesi konusunda çalışmalar geliştirilerek sürdürülmelidir
7. **Mesleki davranış ilkelerinin** mühendisler tarafından yaşamın her alanında uygulanabilmesi amacıyla konunun üniversite eğitim programlarına girmesine yönelik çalışmalar yapılmalıdır

8. **Üniversite-sanayi ilişkileri** toplumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilmeli, bu süreç üniversite-oda-sanayi eşgüdümünde gerçekleştirilmelidir.
9. Mühendislik son sınıf öğrencilerine yönelik MESLEĞE HAZIRLIYORUZ başlığı adı altında meslek yaşantısına yönelik bilgilendirmeleri içeren etkinlikler sürdürülmelidir.

C.4. YEREL YÖNETİMLER İLE İLİŞKİLER

1. Yerel yönetimlerin, demokratik kitle ve meslek örgütlerinin katkı ve katılımına açık, halkı müşteri değil kamu hizmetlerinin gerçek sahibi olarak gören anlayışı benimseyen **“Çağdaş, Planlı, Sağlıklı, Engelsiz, Güvenli ve Demokratik Bir Kent Yaşamı”** için görüş ve öneriler oluşturulmalı, kamuoyu bilgilendirilmelidir.
2. Kentimizin çağdaş, planlı, engelsiz, katılımcı, güvenli bir yaşam ortamına kavuşması amacıyla yönelik olarak uzmanlık alanımıza giren konularda yerel yönetimler ile ilişkiye geçilerek mesleki denetim çalışmaları sürdürülmelidir. Bu doğrultuda Odaların ve üyelerimizin bu çalışmaların içinde olması ve sürekliliğini sağlaması yönünde ısrarcı tavır sürdürülmelidir.
3. Mesleğimizi ve meslek alanlarımızı ilgilendiren gerek ülke gerekse de yerel ölçekte gündeme gelen yasa, yönetmelik, standart gibi mevzuatların oluşması sürecinde yerel yönetimlerle ortak çalışmalar yapılmalı, görüş ve öneri oluşturularak aktif katkı sunulmalıdır.
4. Çağdaş, planlı, sağlıklı ve güvenli bir kentleşme için Şubemiz, **TMMOB İl Koordinasyon Kurulu** ve **İzmir Akademik Meslek Odaları Platformu** bünyesinde yerel yönetim çalışmalarına ilişkin görüş, eleştiri ve öneri oluşturmalı, kamuoyu ve yerel yönetimlere sunmalıdır.
5. **TMMOB İKK** çalışmaları gündem yaratan ve projeler üreten bir anlayışta yürütülmeli, kent sorunlarına ilişkin ilgili Odalar tarafından izleme komiteleri ve alt komisyonlar oluşturulmalıdır. Kent Sempozyumundan hareketle, benzer etkinlikler kalıcı hale getirilmelidir.
6. Kentimizin bugünü ve geleceğini ilgilendiren projelerin gerçekleştirilmesinde kentin örgütlü tüm kesimlerinin görüşlerinin alınması ve şeffaflığın sağlanmasına ilişkin girişimlerde bulunulmalı, ilgili konularda görüş oluşturularak kamuoyu bilgilendirilmelidir.
7. Bölgemizde zengin bir potansiyele sahip jeotermal kaynakların kullanımının artırılmasının özendirilmesi ve kamu yararına uygun olarak kullanılması konusunda çalışmalara devam edilmelidir.
8. Yenilenebilir enerji kaynaklarının yaygınlaştırılması ve öncelikli kullanımı konusunda yerel yönetimler ile birlikte çalışılır.
9. Yerel yönetimlerle kentimizin sosyal, kültürel ve sanatsal yaşamının zenginleştirilmesi ve niteliğinin yükseltilmesi yönünde ortak çalışmalar gerçekleştirmeye dönük projeler oluşturulmalıdır.
10. Yerel Yönetimlerde katılımcı demokrasinin yaşama geçtiği Kent Konseylerine Odamız temsilcilerinin aktif olarak katılımı sağlanmalı, Odamız bilgi, birikim ve deneyimlerinin çalışmalara aktarılması, kentimize dair doğru politikaların oluşturulması için katkı koyulmalıdır.

C.5. ODA/ŞUBE KURUMSAL YAPISININ GELİŞTİRİLMESİ

1. **Yerinden yönetim, etkin merkezi koordinasyon** anlayışımız doğrultusunda, bölgemiz etkinlik alanında üyelerimizin katkı ve katılımı ile elde edilen verilerden meslek, meslektaş, ülke ve toplum sorunlarının çözümüne ilişkin görüş, öneri ve projelerin Oda örgütlülüğüne taşınmasına devam edilmelidir.
2. TMMOB adına Odamızca ve Odamız adına Oda birimleri tarafından gerçekleştirilecek olan Ulusal Kongre Sempozyum ve Kurultayların nitel ve nicel olarak zenginleştirilmesine Şubemizce katkıda bulunulmaya devam edilmelidir.
3. Kongre, sempozyum ve kurultaylardan sonuç bildirgelerine yansıyan önerilerin, yaşam bulması amacıyla Oda Merkezi koordinasyonunda yasal düzenleme süreçlerine ülke genelinde Oda birimlerinin katılımı ile müdahil olunmalıdır.
4. Yerelde doğrudan demokrasiyi güçlendirmede büyük öneme sahip TMMOB İKK çalışmalarına tüm İKK bileşenleri tarafından gereken önemin verilmesi için bu çalışmalar merkezi düzeyde izlenmeli, gerekirse 'profesyonel çalışan personel 'istihdamı için düzenlemeler yapılmalıdır.
5. TMMOB genel kurulunda alınan karar doğrultusunda oda merkezi bünyesinde oluşturulan kadın komisyonunun, oda ve TMMOB çatısı altında yürütülmekte olan kadın üyelere ilişkin çalışmalara katkı ve katılımının daha etkin hale getirilmesi için Oda Genel Kurulunda kabul edilen kadın komisyonu çalışma ilke ve esaslarına göre çalışmalar yürütülmeli, gerekli mekanizmalar harekete geçirilmelidir.
6. TMMOB'nin içinde yer aldığı ülke gündemi, meslek ve meslektaş sorunlarına ilişkin ortak eylem ve etkinliklere Oda ve Şubemizin üyeleriyle aktif ve kitlesel katılımı sağlanmalıdır.
7. Çalışmalarımızda etkin merkezi koordinasyonu ve üyelerimizin karar ve uygulama süreçlerine katılımını sağlamak doğrultusunda, yeni dönemde görev alacak Yönetim Kurulu, Oda Delegeleleri, İl-İlçe Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyeleri, Meslek Dalı ve Uzmanlık Komisyonları Üyeleri, Şube Teknik Görevlileri, Öğrenci üye komisyon temsilcileri, İşyeri Temsilci ve Yardımcılarının katılımıyla oluşan **ŞUBE KOORDİNASYON KURULU**, birlikte üretme, birlikte karar alma ve birlikte yönetme anlayışıyla çalışmalarını sürdürmelidir.
8. Üyelerimizin teknik bilgi ihtiyacını karşılayan **Oda yayınlarının** günün ihtiyaç ve gelişmelerini karşılayacak şekilde güncellenmesi çalışmalarına devam edilmeli, yeni yayınlar çıkartılmalı, üyelerin yayınlara web ortamında ulaşmaları sağlanmalıdır.
9. **Tepekule Kongre ve Sergi Merkezimizin**, kentimizdeki meslek odaları, demokratik kitle örgütleri, sendikalar, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve kamu yararına çalışan kurum ve kuruluşlarla; bilim, kültür, sanat alanlarında üyelerimize ve topluma hizmet üreten, yaşayan bir merkez olması yönünde çalışmalara devam edilmelidir.

10. Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler biriminin etkinliğinin artırılması doğrultusundaki çalışmalara devam edilmelidir. Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler biriminin etkinliğinin artırılması amacı ile bu birimin diğer Akademik Odaların Basın Yayın birimi ile bir araya gelerek bilgi paylaşım platformları artırılmalıdır.
11. Üyelerimizce talep edilir hale gelen sosyal, kültürel, sanatsal faaliyetler sürdürülmelidir. Bu faaliyetlere yeni alan ve etkinliklerin eklenmesi hedeflenmelidir.
12. Odamız uzmanlık alanları ile ilgili olan ve Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından Ulusal Yeterlilikleri belirlenmiş meslekler ile ilgili belgelendirme faaliyetlerini yürüten Odamız Personel Belgelendirme Kuruluşuna aktif destek sürdürülmelidir.
13. Oda Merkez Laboratuvar kapsamının genişletilmesi ve Şubemizin bu alandaki ölçüm cihaz altyapısına kavuşturulması hedeflenmelidir.
14. Asansör Sempozyumu, Kaizen Etkinliği, Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi, Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi, Endüstri Mühendisliği Bahar Konferansları ve Rüzgar Sempozyumu etkinlikleri sürdürülmeli, kongre düzenleme deneyimi Oda örgütülüğü ile paylaşılmalıdır.
15. Odamızın üyelerine ve topluma yönelik hizmetlerindeki artış ve büyüme hızı göz önüne alınarak, siyasi ve teknik süreçlerde Oda/Şube yönetimlerine destek olacak, temsil ve örgütlenme zamanı yaratacak, mevzuat değişikliklerini takip edecek, görüş ve öneriler hazırlayacak, gerektiğinde kamuoyu oluşturacak hukuki ve teknik konularda uzmanlardan oluşan ve/veya danışmanlığından yararlanılacak yapılar yaygınlaştırılarak geliştirilmelidir.
16. Günümüz koşullarında, kurumsal yapıların dinamizminin sürdürülerek bürokratik iktidar oluşumlarının engellenmesi, kişilerin değil ilke ve anlayışların devamlılığı anlamında kolektif yönetim, yenilenme, ardını yaratabilme önemlidir. Bu bağlamda, yönetim mekanizmalarındaki görevlerde dönem sınırlaması uygulamasının getirilmesi için Şube/Oda yapısında başlatılan tartışma sürecinin sonuçlandırılmasına yönelik çalışmalar yapılmalıdır.
17. Oda ve Şubemizin gelecek dönem çalışmalarını öngören ve planlayan çeşitli konularda “Atölye Çalışması”nın her dönem ele alınarak sürdürülmesi sağlanmalıdır.
18. MMO Kalibrasyon Laboratuvarı ve Metroloji Eğitim Merkezi'nin (MMO KALMEM) akreditasyon kapsamının genişletilmesi ve yeni hizmet alanlarının akreditasyon kapsamına alınması konusundaki çalışmalar sürdürülmelidir.
19. Oda/Şube kurumsal yapısının geliştirilmesi ve sürdürülmesinde en belirgin etken olan çalışanlarımızın, kişisel ve mesleki gelişimini sağlamaya yönelik olarak kurum içi ve kurum dışı eğitimlere katılmaları özendirilmelidir.
20. Oda/Şube çalışma anlayış ve ilkeleri doğrultusunda yapılacak çalışmalara katkı koymak amacı ile kurulan Şube Kurumsal Yapısını Geliştirme Çalışma Grubu dönem içerisinde çalışmalarına devam etmelidir. Çalışma grubunun yapısı ve işleyişi şube yönetim kurulu tarafından uzmanlık komisyonlarının oluşturulma süreci içerisinde belirlenmelidir.

Çalışma Grubu Başkanı: ALİ DOĞAN COŞGUN

Çalışma Grubu Başkan Yardımcısı: YASEMİN GÜNEŞ ALTAY

Çalışma Grubu Raportörü: EVRİM AKSOY GÖÇEBE

Çalışma Grubu Üyeleri

AHMET KİRAMI KILINÇ

ALPER TORTOÇ

DİLEK FERDA YAMANLAR

ELİF EDA DOĞAN

GÖRKEM TENELER

GÜNİZ GACANER ERMİN

FASİH KUTLUAY

HALUK ALTAY

MAHİR ULAŞ AKCAN

MEHMET EYİ

MEHMET ÖZSAKARYA

NECMİ VARLIK

ÖZGÜR YALÇINKAYA

SEÇKİN ŞİŞMANOĞLU

SELDA ÜNVER

TURGAY ŞİRVAN

UĞUR DEMİRTAŞ

YÜKSEL YAŞARTEKİN

YILDIZ SINMAZ UZGAN

ZİYA HAKTAN KARADENİZ

ENDÜSTRİ-İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ MESLEK DALI ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

Konferans ve Etkinlikler:

Endüstri ve İşletme Mühendisliğinin gelişmesine ve Endüstri Mühendisliği uygulamalarının sanayi ile buluşmasına katkıda bulunmak amacı ile Odamız adına Şubemiz tarafından düzenlenen “Bahar Konferansları Etkinliğinin bir tema belirlenerek düzenlenmesi ve “Kaizen Paylaşımları” etkinliğinin geliştirilerek devam ettirilmesi planlanmaktadır.

30.Dönem içerisinde düzenlenecek olan XII. Endüstri-İşletme Mühendisliği Kurultayı’na komisyonumuz üyeleri bildiri sunarak, etkinlik kurullarında yer alarak ve etkinliğe katılım sağlayarak daha etkin katkı vermelidirler.

Bu dönemde de EİM MDK çalışmalarının daha etkin şekilde yapılması sağlanmalı ve EİM MEDAK ana komisyonunda şubemizin temsilinin sağlanmasına çalışılmalıdır.

A. Web Sayfası ve Yayınlar:

1. MMO İzmir Şube web sayfasında, Şubemizin Bülten’inde ve internet sosyal ağlarında Endüstri-İşletme Mühendisi üyelerimizi ilgilendiren duyurular, haberler, eğitimler vb. bilgilerin yer alması sağlanmalıdır. Sosyal medya çalışmalarına bu dönemde daha çok ağırlık verilmelidir ve dijital platformlar üzerinden meslektaşlarımızın talep ve önerileri toplanmalıdır.
2. EİM MEDAK adına çıkarılan **EİM Bülten**’e ve yazı **Endüstri Mühendisliği Dergisi**’ne destek çalışmaları devam ettirilmelidir. Endüstri Mühendisliği Dergisinin gittikçe azalan ve ivme kaybeden makale çekebilme özelliklerinin arttırılarak çeşitli indekslerde taranan ve akademik camianın ilgisini çekebilen hale gelmesi için gereken tüm destek verilmesi sağlanmalıdır. Bu derginin yayın hayatını sürdürmesi için gerek Oda Merkezi, gerekse de EİM MEDAK kanalıyla işbirliği arttırılmalıdır.
3. EİM MDK Sistem Dinamikleri konusunda çalışmalara devam edilmeli ve www.EgitimdeSistemDusuncesi.org sitesi ile meslektaşlarımız arasında bilinirliğini arttırma çalışmalarını sürdürmelidir. Komisyonun stratejik planını sistem dinamikleri yaklaşımı ile yapılmalıdır.
4. Dijital ve sosyal medya çalışmalarına ağırlık verilmelidir ve dijital platformlar üzerinden meslektaşlarımızın talep ve önerileri toplanmalıdır.
5. İş ve Yaşam HikayEM isimli dijital bir yayın hazırlanmalıdır. 50 Endüstri Mühendisinin iş ve özel yaşantısından kesitler sunan, kendi kariyerlerini ve anılarını hikayelediği bir (dijital)

kitaptır. Bu kitapta kariyerlerini, iş yaşamlarını, bilgi ve birikimlerini, Endüstri Mühendisi olmanın avantajlarını yazılı hale getirmeleri, meslektaşlar ve toplumun diğer kesimleri ile paylaşımları hedeflenmelidir.

B. Genişletilmiş Katılım ve Örgütlenme:

1. Meslektaşlarımızın çalışma alanlarına yönelik alt çalışma grupları kurulabilir. Bu çalışma grupları “Mesleki Eğitim Çalışmaları”, “Kaizen Paylaşımları Etkinliği”, “Seminer Düzenleme”, “Sosyal Medya Çalışmaları”, “EM Öğrencileri” ve “Örgütlenme” olabilir.
2. Endüstri mühendisliği çalışmalarının EİM MDK ile sınırlı kalmaması, Şube Yönetimi ve ilgili tüm uzmanlık komisyonlarını (örn. Enerji Verimliliği Komisyonu, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu vb.) da kapsayacak şekilde her platforma yayılması konusunda özendirici ve teşvik edici çalışmalar yapılmalıdır.
3. Şubemiz tarafında gelenekselleşen ve ayda iki kez Salı günleri gerçekleşen “Salı toplantılarına üyelerimizin kişisel gelişim ve mesleki deneyim paylaşımını arttırmak amacıyla katkı sağlanmaya devam edilmelidir. Bu amaçla, konusunda uzman kişi ve kurumlarla iletişime geçilip, mesleğimizdeki güncel konuları ve deneyimleri paylaşmak üzere Salı toplantılarına davet edilmelidir.
4. Şube etkinlik alanındaki işyerlerinde oluşturulan işyeri temsilciliklerinde endüstri mühendisi üyelerimizin yer alması için EİM MDK tarafından özendirici ve teşvik edici çalışmalar yapılmalıdır.
5. Her çalışma dönem başında ve sonunda EİM’ler ile kokteyl ortamında buluşma sağlanmalıdır.

C. EİM Öğrencileri:

1. İzmir ve Manisa’da endüstri mühendisliği bölümü bulunan üniversitelerle işbirlikleri yapılarak “Mühendislik Günleri”, “Bitirme Projeleri ve Sergisi”, “Teknik Geziler” gibi yapılan etkinliklere destek verilmelidir. Öğrencilere yönelik gerçekleştirilen bu faaliyetler nitelik ve nicelik açısından geliştirilerek sürdürülmelidir; öğrencilerin projelere aktif katılımının sağlanması, mesleki konularda öğrencilerin eğitilmesi ve bilinçlendirilmesi vb. çalışmalarımız devam ettirilmelidir.
2. Endüstri mühendisliği bölümünde öğrenim gören mühendis adaylarına yönelik “EM Deneyim Paylaşımları” etkinliği için çalışmalar yapılmalı ve EM öğrencileri ile işbirliği içinde olunmalıdır.

D. Endüstri/İşletme Mühendislerine Dönük Mesleki Gelişim Eğitimleri:

1. Şubemiz 29. çalışma döneminde toplum ve kamu yararı doğrultusunda, mesleki alanlarımızı ilgilendiren konularda üyelerimizi bilgilendirme amaçlı toplantıların düzenlenmesi yönünde çalışmalar yapılmalı, meslektaşların, bilgi ve deney birikimlerinin artırılmasını sağlayacak

mesleğe ilişkin gelişmelerin, sektörel ihtiyaçların giderilmesine yönelik ve yeni tekniklerin aktarıldığı özel eğitim programları hazırlanmalıdır.

2. Yukarıdaki madde kapsamında aşağıda belirtilen eğitimlerin düzenlenmesi için çalışmalar yapılmalı ve gerekli araştırmalara devam edilmelidir.

- Veri Madenciliği ve büyük veri yönetimi
- Yalın konusunda çeşitli seminerler
- Proje Yönetimi
- Risk Yönetimi
- İnovasyon Yönetimi
- Uzman Sistemler ve Zeki optimizasyon
- Çok Amaçlı ve Çok Kriterli Karar Verme
- Excel ile Veri Analizi
- Sistem Dinamikleri ile Düşünmek (Simülasyon)
- İnternet üzerine kodlama

3. Mesleki ve güncel konularda, meslektaşlarımızın bilgi ve yetkinliklerini arttırmaya yönelik, 3 er aylık periyotlarda birer ya da yarım günlük seminerler düzenlemeyi planlamalıdır. Seminerlerin konusu aşağıdaki şekilde olabilir;

- Dijital Dönüşüm ve Endüstri 4.0
- EM ve Dijital Devrim
- Karanlık Fabrika
- Akıllı Şehirler
- Her şeyin İnterneti (IoT)
- Yapay Zeka ve Arttırılmış Gerçeklik
- Siber Güvenlik ve Kalite
- Büyük Veri ve CRM
- Üç Boyutlu Üretim
- Sürdürülebilirlik ve Çevre 1.0

ERP tanıtım etkinlikleri düzenlenmelidir. ERP Kılavuzu güncellenmeli, ERP tanıtım ve başarı öykülerini içeren üye toplantısı gerçekleştirilmeli, ERP Akademi ile ortak etkinlikler düzenlenmelidir.

ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ:

TURGAY ŞİRVAN

EZGİ ÜNAL

ÖYKÜ KULAN

EMRE GÖKTEPE

FİLİZ GÜLER

ELİF ÖZARI

MURAT DEDEOĞLU

RÜYA DOĞAN

DEVRİM ULUÇAY

ALİ DAYIOĞLU

ALP KAHRAMAN

GÜNEŞ TETİK

ECE GÜLTEKİN

AR-GE ve İNOVASYON ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

AMAÇ :

Ar-Ge ve İnovasyon Komisyonu, Ar-Ge ve teknoloji gelişimi konularını ülke, meslek ve meslektaş çıkarlarını gözetken bir bakış açısıyla ele alarak konu ile ilgili farkındalık yaratmayı görev edinmiştir.

Bu doğrultuda komisyonun amacı;

1. Uzmanlık alanlarında görüş oluşturarak yönetim kurulu çalışmalarına yardımcı olmak,
2. Ar-Ge, Ür-Ge ve proje personeli olarak çalışan üyelerimizin;
 - a. Şubemiz ile bağlarını güçlendirmek ve yeni iş imkanları sağlamak,
 - b. Çalışma alanına yönelik eğitim ve seminerler düzenleyerek mesleki gelişmelerine katkıda bulunmak,
3. Firma ve Kurumlarda Ar-Ge konusunda personel istihdam edilmesinin gelişime katkı sağlamak, buna paralel olarak çalışma şartlarının iyileştirilmesi konusunda çalışmalar yapmak,
4. Kendi üretim araçlarıyla üretim yapan ülke modeli anlayışıyla sanayinin ihtiyaç duyduğu makina ve ekipmanların yurtiçinde geliştirilmesi ve üretilmesi hususunda farkındalık yaratmak,
5. Ülkenin Ar-Ge ve teknoloji hedeflerinin belirlenmesi aşamasında Makina Mühendisleri Odası'nın etkinliğinin artırılmasını sağlamaktır.
6. Sn. Ali Münir Cerit tarafından alt yapısı hazırlanan Dijital İngilizce/Türkçe mesleki teknik sözlük düzenlemelerini tamamlamak.

AR-GE ve İNOVASYON KOMİSYONU GELECEK DÖNEM HEDEFLERİ:

- 1) Tübitak ve devlet destekli Ar-Ge projelerinde üyelerimizi bilgilendirerek farkındalık yaratmak,
- 2) İnovasyon haftası gibi Ar-Ge ve İnovasyon Komisyonunun ilgi alanına giren etkinlikler ile ilgili üyelerin bilgilendirilmesini sağlamak,
- 3) Yeni gelişen firmalara ve ilgili üyelerimize fikir vermesi amacıyla; sektörde, yaptığı Ar-Ge çalışmalarıyla önde yer alan başarılı firmaların Ar-Ge faaliyetlerini nasıl yürüttükleri ve başarı hikayelerini anlatan Salı toplantıları düzenlemek,

- 4) Üniversitedeki görevli akademisyenler ve öğrenciler ile iş dünyasında çalışan üyelerimiz arasında arge ve inovasyon konularında köprü vazifesi görmek,
- 5) Endüstri 4.0,
Akıllı üretim,
Yapay zeka,
İşlemciler ve sensörler,
Arge merkezi kurma adımları,
Otomasyon yazılımları,
İş süreçleri geliştirme uygulamaları,
Patent ve fikri haklar,
Konularında salı toplantıları, panel, sergi, sempozyum ve çalıştaylar düzenleyerek üyelerimizin teknik gelişimine katkı sağlamak ve farkındalık yaratmak.
- 6) Sn. Ali Münir Cerit tarafından alt yapısı hazırlanan Dijital İngilizce/Türkçe mesleki teknik sözlük projesini hayata geçirmek.
- 7) Ar-Ge ve İnovasyon Zirvesi veya Kongresi düzenlemek.
- 8) Ar-Ge ve İnovasyon üzerine yarışma düzenlemek.
- 9) İzmir ve Manisadaki Ar-Ge ve İnovasyon üzerine hizmet veren firmalar ile ilgili yapılan envanter çalışmasının sürekli güncel hale getirilmesini sağlamak.
- 10) Bülten ve Makina Mühendis dergilerine Ar-Ge ve İnovasyon konuları ile ilgili makale yazılmasını sağlamak.
- 11) Ar-Ge merkezlerine meslektaşlarımızın iş başvurularını kolaylaştırma konusunda destek sağlamak ve alt yapı oluşturmak.

Yukarıda bahsedilen onbir konu başlığı Ar-Ge ve İnovasyon komisyonunun 30. dönem çalışma hedeflerini oluşturmaktadır.

ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ:

ALİ MÜNİR CERİT

ABDURRAHMAN ATALAR

AHMET COŞAN

RECEP SERTDEMİR

FİKRET EKİCİ

ÖZKAN KAZGAN

ÖZCAN GÜLHAN

SERDAR MALAK

YASEMİN KABACIK

UTKUN KÖKSAL

CAHİT GÜNAYDIN

OKAN BİRGİ

METE AYTAÇ

VOLKAN ERDEM

MUHAMMET ÖZER

ASANSÖR VE YÜRÜYEN MERDİVEN/BANT ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

30. Dönem Yönetim Kurulu için önerilen çalışmalar:

1. Asansör Uygulama Projesi Hesaplamaları Programı hazırlanması için üniversiteler ile çalışılması,
2. Sektörle ilgili bilgilendirme toplantılarının düzenlenmesi,
3. Asansör Sempozyumu ve Sergisi için gerekli desteğin sağlanması ve bildiri hazırlanması,
4. Asansör ve Yürüyen Merdiven/Bant'ın güvenli kullanımı için okullarda eğitim verilmesi,
5. Üniversitelerin Mühendisliği Giriş derslerinde Asansör Mühendisliği bilgilendirme sunumların yapılması,
6. Üniversitelerin Mimarlık Fakültelerine Asansör ve Yürüyen Merdiven/Bant yerleşimi konularında bilgilendirme yapılması,
7. Sektör ile ilgili Dernek ve Odaların komiteleri ile bilgi alış verişi için ortak toplantılar yapılması,
8. Yerel yönetimler ile birlikte broşür, afiş, eğitim vs. hazırlanması,
9. Yerel Kamu Kurum ve Kuruluşlarıyla işbirliği yapılması, (Asansör Yetkili Servis Teknik Sorumlusu vb.)
10. 30. Dönem Komisyon Çalışmalarının daha verimli olabilmesi için konularına özel alt çalışma gruplarıyla faaliyet yürütülmesi,

ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ:

SELDA ÜNVER

AYDOĞAN POLAT

HALİM AKIŞIN

EREN YALDIZ

CENGİÇ KÖNÜÇ

SELAHATTİN MAMİKOĞLU

FAİK YAŞAR KATIPOĞLU

CAFERULLAH ŞAHİN

HAYDAR ARSLAN

MERT BARTU IŞIK

MEHMET MURAT SİLAY

SEMİH HAZİNECİ

ADNAN YEDİKARDEŞ

BURAK DEMİRCAN

BAKIM ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

Yeni dönem çalışmaları için seçilecek;

- Sızdırmazlık elemanları
- CNC Tezgahlar
- Kaynak Teknolojisi
- Isıl İşlemler
- Kompozit Malzeme
- Döküm Teknolojisi
- Jenaratörler
- Plastik Enjeksiyon Makineleri
- İş Makineleri
- Mobil Vinçler
- Kalıpcılık
- Isıtma Havalandırma Sistemleri
- Ölçü Aletleri
- Boyama Teknikleri, Korozyon Önleme
- El aletleri, Aparatlar
- Demir Çelik Üretimi, Malzeme Çeşitleri
- Ambalajlama Makineleri
- Filtreleme ve Filtre Elemanları
- Arıtma, Geri Dönüşüm Tesisleri
- Havuz Bakım Teknikleri
- Su İyileştirme Yumuşatma Teknikleri

gibi konularda, meslektaşlarımıza saha uygulamalarından bilgi ve tecrübe paylaşımları sağlayacak seminer toplantı çalışmalarına devam edilmesi faydalı olacaktır.

Odamızın temel kuruluş amaçlarından olan, meslektaşlarımızın bilgi ve yeterliliğinin artırılması doğrultusunda faaliyetler gerçekleştirilmelidir.

ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ:

İLKIN BOZ

MELIH ALTINTAŞ

RECEP SERTDEMİR

ENGİN SARAÇOĞLU

NECMETTİN ÇETİNKÖPRÜLÜ

EBUBEKİR CAN

TOLGA SÜTEKİN

MEHMET CAN ÖNER

DOĞALGAZ ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

30. Dönemde görev alacak olan Şube Yönetim Kurulu'na yol göstermek amacıyla 30. Dönemde yapılması gereken çalışmaları aşağıda kısaca önermektedir.

1. Doğalgaz SMM üyelerimiz ile; sektörel gelişmeler, mevzuatlar ve problemlerinin tartışılacağı aylık veya üç aylık periyotlarla geniş katılımli toplantılar yapılmalıdır.
2. Bu toplantıların çıktıkları ile birlikte, gaz dağıtım firması düzenli ziyaret edilerek talepleri ve düzeltici faaliyetleri iletmelidir.
3. Gaz firmalarının şartnamelerinde TS7363'ü referans göstermesine rağmen, doğal gaz projeleri ve uygulamaları alanında farklılıklar halen mevcuttur. Bu uygulama farklılıklarının ortadan kaldırılması amacıyla 30. dönemde yerelde gaz dağıtım firması İZMİRGAZ ve ulusal ölçekte gaz dağıtıcı firmalarının birliği ve EPDK ile ulusal taslak şartname hazırlanması doğrultusunda çalışmalar yapılması önerilmektedir.
4. Enerji verimliliği yönetmeliği değişikliğine istinaden, özellikle gaz yakıcı cihazların hem yanma şekli hem de teknolojik anlamda değişmesi öngörüsü ile Doğalgaz Broşürünün sadeleştirilmesi ve geliştirilmesi gerekmektedir.
5. Şubemiz nezdinde düzenlenen Salı Toplantılarına yönelik olarak, her ay bir uzman katılımcının olacağı etkinlikler düzenlenmelidir. Bu etkinliklere, sektör temsilcisi özel sektörden uzman kişiler davet edilerek; Duvar Tipi Yoğuşmalı Kazanlar, Yoğuşmalı Kombiler, İç tesisat Esnek boru kullanımları, Gaz Dağıtım Şirketlerinin Uygulamaları, Gaz Yakıcı Cihazlarda Enerji Verimliliği, ERP Yönetmeliği, Avrupa Birliği Doğalgaz Yakıcı Cihazlar Uygulamaları gibi teknik ve geliştirici eğitimler düzenlenmelidir.
6. Gaz Dağıtım firması ile yapılan sözleşmeye istinaden; Kazan Dairesi Kontrollerinin geliştirerek, 5 yıldan daha eski tesisatların kontrolü uygulaması devreye sokulması için Gaz Dağıtım firması ile görüşülmelidir.
7. Doğalgaz SMM, İç Tesisat Firmaları ve İzmirgaz'ın Odamız bünyesinde ortak çalışmalar yürütebileceği ve odamızın bu faaliyetlerin merkezinde olacağı alt yapı çalışmaları yapılmalıdır.
8. 2009 yılında mevzuata giren Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliğine bağlı olarak, merkezi sistem kazan kullanımı artmıştır. Merkezi sistem kazan kurulumunda, Duvar tipi yoğuşmalı kazanların oranı çok yüksek olmasına istinaden; odamız bünyesinde ki eğitim salonlarının içerisinde örnek bir kazan dairesi kurulumu yapılabilmesi için çalışma yapılmalıdır.
9. 8. Madde de bahsedilen kazan dairesi kurulumuna istinaden; bina yöneticileri, kazan yakıcıları, resmi daire kazan görevlileri ve iç tesisat firmaların eğitimler planlanmalıdır.
10. Doğalgazın kullanımının yaygınlaşma ve birim maliyetlerde oluşan artışlara istinaden, enerji verimli kullanım hakkında Yerel yönetimlerle birlikte halka yönelik ücretsiz eğitimler planlanmalıdır.
11. Yetkisiz çalışan firmalar konusunda İzmirgaz ile birlikte çalışmalar yapılmalıdır.

ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ:

YÜKSEL YAŞARTEKİN

DURAN TÜRK

ARSLAN ÇAĞLAYAN GÜREL

SÜLEYMAN ÇETİN

İBRAHİM SEZGİN

HÜSEYİN ATABAY

DURAN TÜRK

FAZLI YELKENCİOĞLU

LÜTFİ KILIÇ

UĞUR DEMİRTAŞ

MEHMET ONUR KARAKAŞ

ÖVÜNÇ GÖKHAN ÖZKAYA

ARSLAN KIVANÇ COŞKUN

SÜLEYMAN ÇETİN

FATMA YILDIZ

KUTLU BEYAZIT

YİĞİT GÖKELMA

ENERJİ SİSTEMLERİ MÜHENDİSLİĞİ ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

MMO İzmir Şubesi Enerji Sistemleri Mühendisliği Çalışma Grubu, sayıları her geçen sene artan, odamıza bağlı meslek alanlarından Enerji Sistemleri Mühendisliği ve bu mesleğe sahip üyelerimizin çalışmalarının çeşitlendirilmesi konusunda 30. Dönemde yapılmasını önerdiği çalışmaları aşağıdaki gibi belirlemiştir:

1. **ESM tanıtım sunumu** hazırlanması (MÜDEK tanıtımından faydalanarak)
2. Enerji Sistemleri Mühendisliği Bölümlerinin tüm **öğrenci ve mezun bilgilerinin** MMO Örgütlenme birimi ile **paylaşılması** (KVKK kapsamının incelenerek, üniversite öğrenci işleri ile iletişime geçilerek)
3. Örgütlenme ve **iletışim faaliyetlerinin** planlanması
4. **Yetkinlikler** için çalışmalar yapılması
5. MMO bünyesinde Endüstri ve İşletme Mühendisliği (EİM) Meslek Dahı çalışmaları örnek alınarak **MEDAK ön çalışmalarının** yapılması
6. Öğrenci üye komisyonu altında **Enerji Sistemleri Mühendisliği Alt Komisyonu** kurulması
7. Kampüsler arası etkinliklerin düzenlenmesi (MCBÜ, İYTE, YÜ)
8. **Salı toplantıları** özelinde Enerji Sistemleri Mühendisliği söyleşileri planlanması
9. ESM öğrencileri özelinde **teknik gezilerin** planlanması (Öğrenci Üye komisyonu ile birlikte)
10. Mevcut öğrencilere ve yeni mezunlara yönelik **oda faaliyetlerini tanıcı bir buluşma** planlanması
11. Odanın ilgili **etkinliklerinde** (rüzgâr sempozyumu vb.) ve **uzmanlık komisyonlarında** (YEK, enerji verimliliği, doğalgaz) **aktif rol alınması** yönünde özendirme faaliyetleri yapılması
12. MMO İzmir Şube bünyesinde **ESM stajyer öğrenci** alınması konusunda çalışma yapılması
13. **Yeni mezunların** sektörde **hangi iş alanlarında çalıştıkları** ve çalışabildikleri konusunda araştırma yapılması
14. Kurulacak olası **komisyonda** ilgili **üniversitelerde çalışan ESM üyelerimizin** yer almasının özendirilmesi

ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ:

GÖRKEM TENELER

ZİYA HAKTAN KARADENİZ

EMRAH BIYIK

NURDAN YILDIRIM ÖZCAN

GÜLDEN GÖKÇEN AKKURT

EŞREF BAYSAL

ÖZGÜR SOLMAZ

NECMİ VARLIK

EVİRİM AKSOY GÖÇEBE

ENERJİ VERİMLİLİĞİ ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

Enerji Verimliliği Çalışma Grubumuz bir sonraki dönem Uzmanlık Komisyonları tarafından yapılabilecek Enerji Verimliliği alanında yapılabilecek çalışmalarını aşağıdaki başlıklar altına toplamıştır.

- Sektöre yönelik yerel etkinliklerin (Salı toplantıları veya bağımsız düzenlenecek seminerler vb.) en az her üç ayda bir yapılması,
- TBMM Enerji Komisyonu ve ilgili milletvekilleri ile sıkı iletişim sayesinde mevzuat değişikliğinde etkin olma,
- İlgili mevzuatlara ilişkin şube görüşünün oluşturulması için sektörün etkin takibinin sağlanması ve gerekli eylemlerin planlanması,
- Enerji yoğun sektörlerde (Demir Çelik, Çimento, Kağıt, Cam, Porselen vb.) görev yapan meslektaşlarımızla çalıştıkları yerlerde ziyaret ve toplantı planlayarak Enerji Verimliliği konusunda yeni fırsatların yaratılması ve sektöre örnek olabilecek projelerin yapılması,
- Enerji Verimliliği çalışmalarının özendirilmesi ve yaygınlaştırılması için Enerji Verimliliği konusunda Enerji Verimliliği Haftasında poster, makale yarışmalarının yapılması vb. etkinliklerin düzenlenmesi,
- Şube bültenine düzenli olarak yazı verme ile başlanarak, sektöre dair raporlarının oluşturulması,
- Oda Enerji Komisyonu tarafından yayınlanan “Türkiye’nin Enerji Görünümü” yayının içeriklerinin güncellenmesi için merkezi düzeyde çalışmaların yapılması,
- Kocaeli Şube tarafından yapılan Enerji Verimliliği Kongre'sine özellikle bildiri sunarak katkı vermeye devam edilmesi.
- Enerji verimliliği alanında çalışan üyelerimizin odayla ilişkilerinin güçlendirilmesi için tüm iletişim kanallarının etkin şekilde kullanılması.
- Enerji Sistemleri Mühendisliği Bölümlerindeki öğretim üyeleri ve öğrenciler ile yakın ilişkiler kurulması.
- Komisyon içerisinde ve tüm oda üyelerine yönelik olarak farklı Enerji Verimliliği Uygulama alanlarında bilgilendirme, eğitim, teknik gezi gibi faaliyetlerin planlanması,

Bunun yanında, katılım ve sunulacak aktif katkıyı artırarak daha verimli bir çalışma ortamı sağlamak için, Enerji Verimliliği Komisyonu'nun Yenilenebilir Enerji Kaynakları Uzmanlık Komisyonu birleştirilmesinin uygun olacağı düşünülmektedir.

ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ

ZİYA HAKTAN KARADENİZ

RESUL ÖZTAŞ

MUSTAFA CEYHAN

BÜLENT İLLEEZ

BAHADIR KULA

DORUK MURAT KAPTANOĞLU

ARSLAN ÇAĞLAYAN GÜREL

GÖKHAN AKSU

CELAL TUĞRUL UNUTMAZ

İZZET YILDIZ

MEHMET BAHATTİN KIYILMAZ

BERKAY ERİŞ

ÇAĞLAR CEYLAN

MELİH EMRE

ENGİN YAVAŞ

GENÇ MÜHENDİSLER ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

29. Dönem Çalışma döneminde tamamlanamayan hedeflere yönelik çalışmalara devam edilmelidir.

Genç mühendis üyelerimizle olan ilişkilerin ve bilgilendirme süreçlerinin hızlı, yaygın ve etkin olması amacıyla sosyal medya ve ağların aktif kullanılmasını sağlayacak adımlar atılmalıdır.

Öğrenci Üye Komisyonu ile birlikte, üniversitelerin mühendislik bölümlerinden mezun olmak üzere olan öğrencilere yönelik, odaya karşı aidiyet duygusunun gelişimini sağlamak ve mezuniyet sonrası aktif katılımı özendirme amacıyla meslek odalarının önemi ve mühendislik mesleğindeki yeri üzerine sunumlar hazırlanmalı ve söyleşiler düzenlenmelidir.

Mühendis adaylarına yol göstermek amacıyla çeşitli iş kollarında çalışan mühendisler ile söyleşiler organize edilmelidir.

Makina Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen sosyal ve mesleki etkinliklere katılan mühendislerin ve mühendis adaylarının odaya kazandırılması ve oda çalışmalarında aktif rol almalarının özendirilmesi konusunda etkinlikler düzenlenmelidir.

Sosyal sorumlulukla ilgili çalışmalara devam edilerek bu amaca yönelik etkinlik ve organizasyonlar düzenlenmelidir.

“Genç Mühendisler Buluşması” etkinliği her yıl düzenli olarak düzenlenmelidir.

ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ:

ABDULLAH DANIŞAN

RÜYA DOĞAN

SAMET ALKAN

TANSEL SARI

TEVFİK BURAK KONYALI

TUĞÇE ŞEN

YİĞİT ERDOĞMUŞ

CANSU KÖKEY

MUSTAFA SEVİM

İŞÇİ SAĞLIĞI ve İŞ GÜVENLİĞİ ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

Bilim ve teknolojiadaki gelişmeler insanoğlunun yaşam kalitesinde önemli bir rahatlama ve gelişme sağlamıştır. Buna bağlı olarak insan yaşamı birçok açıdan kolaylaşırken, toplumlarda yeni iş alanlarını, yeni iş süreçlerini ve hızlı sosyal ve kültürel değişimleri ortaya çıkarmıştır. Bilim ve teknolojiadaki gelişimi, endüstrisine uygulayabilen ülkeler kendi toplumlarında insan ve çevre duyarlılığını, belirli bir oranda bir kültüre dönüştürmeyi başarabilmişlerdir. Ancak bu gelişim ve değişime ayak uyduramayan, bilim ve teknolojiye geri kalan/bıraktıran, ülkemizin de içinde yer aldığı ülkeler; dünyadaki hakim ekonomik sistemin dayattığı rekabet koşulları ve kar hırsı nedeni ile, insan ve çevre duyarlılığını göz ardı edilmesi gerçeği ile karşı karşıya kalmışlardır. İşçi sağlığı ve güvenliği kültürünün berkitilip içselleştirilmemesi nedeni ile, üretim sürecine giren her yeni madde, her yeni makine, araç ve gereç, bu ülkelerde insan sağlığı işyeri güvenliği, çevre sağlığı ve çevre güvenliği için tehdit oluşturmaktadır.

Bir bakıma bilim ve teknolojiye ilerleme ve refah toplumu olma arayışının bedeli, bu tür ülkelerde kendi insanlarına iş cinayetleri, iş kazaları, meslek hastalıkları ve çevre kirliliği olarak geri dönmektedir.

Sağlıklı çalışma ortamı ve çevresi, iş barışının, hızlı ve sağlıklı kalkınmanın da ön şartıdır. İş kazaları ve meslek hastalıkları sonuçları nedeni ile insan hayatını ve sağlığını tehdit etmesinin yanı sıra, işletmeleri de ağır faturalara mahkum etmektedir.

Dünyada olduğu gibi ülkemizde de sanayileşmenin gelişimi ile birlikte, işçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin gerekli düzenleme ve yatırımların yapılmamasından dolayı, iş kazaları ve meslek hastalıkları önemli bir sorun olarak karşımıza çıkmaktadır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliğinde temel amaç; çalışanların sağlığına zarar verebilecek risklerin, önceden belirlenerek gereken önlemlerin alınması, rahat ve güvenli bir ortamda çalışmalarının sağlanması, çalışanların iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı psikolojik ve bedensel sağlıklarının korunmasıdır.

İş güvencesinin azalması, çalışma koşullarının ağırlaşması; özelleştirme, sendikasılaştırma ve taşeronlaştırmanın yaygınlaşması, sosyal güvenlik ve güvenceden yoksun kayıt dışı işçilik, her yıl binlerce iş kazasına ve kayıtlara giremeyen meslek hastalıklarına neden olmaktadır. İşçi Sağlığı ve Güvenliği Meclisi rakamlarına göre 2019 yılında iş cinayetleri sonucu en az 1736 işçi hayatını kaybetmiştir. Her çalışılan gün başına en az 6'dan fazla işçinin hayatını kaybettiği ülkemizde anayasal temel hak olan sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışmak hakkının nasıl ihlal edildiğini acı bir şekilde gözler önüne sermektedir.

Resmi istatistikler, ülkemizde iş sağlığı ve güvenliğine gereken önemin verilmediğini yasa, yönetmelik ve uygulamalarda ciddi yetersizlikler bulunduğunu göstermektedir. İşveren kesimi ve kamu işvereni konumundaki devlet, hatalı ekonomik politikaların da etkisiyle konuya gereken özeni göstermemektedir.

Komisyonumuzun 30. Dönem çalışmaları da tüm bu bilgiler ışığında aşağıdaki gibi planlanmıştır;

Komisyon Çalışmalarının Hedefi:

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Konusunda

- Bilgi birikimi ve bilinci artırmak
- İş yaşamında karşılaşılabilecek sorunlara yönelik öncül çözümler üretmek
- İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusunun bir bütün olarak tartışılmasına, geliştirilmesine ve sorunların çözümünde adımlar atılmasına destek olacak çalışmalar yapmak, etkinlikler düzenlemek,
- Bu alanda çalışan üyelerimizin birikimlerini geliştirmek,
- Çalıştığı alandan dolayı işçi sağlığı ve iş güvenliği risklerine maruz kalacak üyelerimizin bu sıkıntıları yaşamaması için önlemlerin düzenlenmesini artırmak çabasıyla, hem önlemleri alan, hem de önlemlerden etkilenen kişilerin sorunlarını birlikte tartışarak bunlara çözümler üretmek

Planlanan Komisyon faaliyetleri

- Bilgilendirme ve eğitim toplantıları (Salı ve Cumartesi toplantıları)
- Yayın çalışması (Bülten'e yazı yazılması, İSG rehberi/leri hazırlanması)
- TMMOB İSG Kongresine aktif katılım
- Diğer meslek kuruluşları ile işbirliği
- İSG konusunda çalışan Dernekler ve platformlar ile iletişim ve iş birliği

Bilgilendirme toplantıları;

Bilgilendirme ve eğitim toplantıları

İşçi sağlığı ve güvenliği konusunda üyelerimizi bilgilendirmek ve bilinçlendirmek için her ayın ilk Salı gününde İSG konusunda bilgilendirme toplantısı düzenlenmesi. Gerekli olan konularda daha uzun süreli bilgilendirme ve eğitim amaçlı Cumartesi toplantıları düzenlenmesi

Gerçekleşmesi Planlanan Salı Toplantıları Önerileri:

- İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları
- Elektrik ile çalışmalarda iş güvenliği
- Acil eylem planı hazırlanması ve uygulamalar
- İş güvenliği uzmanlarının hukuki ve cezai sorumlulukları
- İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı Kapsamında, İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki Ve Sorumlulukları
- İş güvenliği açısından ergonomi
- Kişisel Koruyucu Donanımlar ve Kullanımları
- İş Yerlerinde Yasal Olarak Yapılması Gerekli Teknik Periyodik Kontroller
- Meslek hastalıkları ve Türkiye'deki durum
- İş yerinde işçi eğitimi
- İşçi sağlığı ve güvenliği ile ilgili iyi örnek uygulamalar

- Kimyasallarla çalışmada işçi sağlığı ve güvenliği
- Etiketleme-Kilitleme ve uygulama örnekleri
- Şantiyelerde İşçi sağlığı ve güvenliği
- İş makineleri ile çalışmada işçi sağlığı ve güvenliği
- Yüksekte çalışma
- İSG açısından Risk değerlendirme
- ADR tehlikeli madde güvenlik danışmanlığı zorunluluğu bilgilendirme
- Seveso Büyük endüstriyel kazaların önlenmesi hakkında bilgilendirme
- CE işareti ve makine emniyet yönetmeliği hakkında bilgilendirme
- İş kazası analiz ve değerlendirme uygulamaları
- İşyeri denetimlerinde dikkat edilmesi gerekenler

Yayın Çalışmaları

Bilgilendirme toplantılarına (Salı, Cumartesi toplantıları) katılmayan üyelerimizle de bilgi paylaşımını sağlamak amacıyla toplantılarda işlenen konular başta olmak üzere aşağıdaki konular vb. hakkında elektronik doküman hazırlanması ve şube web sayfasında yayınlanması.

- Salı ve cumartesi toplantı notları,
- Yasa, yönetmelik taslak metinleri üzerinde çalışma yapılması,
- İSG rehber ve kılavuzları hazırlanması
 - Mevzuat bilgilendirme,
 - Acil eylem planı hazırlama,
 - Yeni başlayan İş Güvenliği uzmanları için kılavuz,
 - Risk değerlendirme vb.

Şube Bültenine periyodik yazı yazılması

Şube bültenimizde konu ile ilgili sayfa ayrılması, her ay periyodik yazı yayınlanmasının sağlanması

Odamızın İSG kongresinde Bildiri Sunumu

TMMOB adına Makine Mühendisleri Odası Adana Şubesi tarafından düzenlenecek olan X. İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresine komisyon üyelerinin delege olarak katılımının sağlanması ve kongrede komisyon üyeleri tarafından bildiri sunularak aktif katılımın sağlanması.

Diğer meslek kuruluşları ile işbirliği çalışmaları

TMMOB'ye bağlı diğer meslek odaları ile İzmir Tabip Odası, İzmir Barosu ve sendikalarla görüş alışverişlerinde bulunarak iş birliğini arttırmak. Ortak çalışmalar yapmak. İSG konusunda faaliyet gösteren gruplar ve dernekler ile iletişim kurulması ve iş birliği yapılması. İSG uygulamaları konusunda firmalar ile işbirliği olanaklarının artırılması, firmalara ziyaretler gerçekleştirilmesi.

ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ

DİLEK FERDA YAMANLAR

EROL YAŞA

HALUK ALTAY

ÖZCAN AVCI

ABDULLAH AYDEMİR

NÜTFULLAH AKINCILAR

MELİH KINAY

ALİ FINDIK

MEHMET EYİ

ALİ ÖZGÜN TAĞAÇ

İREM ATA

DORUK MURAT KAPTANOĞLU

ALİ ÇOBAN

KIVANÇ TÜRKOL

ONUR SARI

KADIN MÜHENDİSLER ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

- “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği”, “Dilin Erillliği”, “Kadına Yönelik Şiddete Karşı Mücadele” konularında konuk/ konuklar davet ederek bu konularda seminerler, çalıştaylar, söyleşiler düzenlemek ve toplumsal cinsiyet eşitliği kavramının üyelerimiz arasında ve toplumda genel kabulünü artırıcı etkinliklere devam etmek.
- “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği” hakkında şube bültenine bilgilendirme yazıları yazmak.
- Önümüzdeki dönemde de “8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü” ve “25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü” etkinliklerinin TMMOB İzmir İKK Kadın Çalışma Grubuyla beraber düzenlemeye devam etmek.
- İzmir’de bulunan girişimci, mesleki ve sosyal alanda örnek teşkil edecek kadınların tecrübelerini aktarmalarını sağlayacak toplantılar düzenlenmesine devam etmek.
- Kadın Mühendisler Komisyonu çalışmalarına katılımı artırmak ve özendirmek amacıyla dönem başında tanışma toplantısı ve sosyal etkinlikler düzenlenmesine devam etmek.
- Kadın Mühendisler Komisyonu çalışmalarına katılımı ve paylaşımı artırmak amaçlı belli aralıklarla “Serbest Kürsü” günleri düzenlemek.
- Lise ve dengi okullarda meslek tanıtım günlerinde kadın üyelerimizin görev alması özendirilerek devam etmek.
- Diğer kadın örgütleriyle çalışmalara ve ortak projelere katkı ve katılımında bulunmaya devam etmek.
- Başta öğrenci üye komisyonumuz olmak üzere şubemizin diğer komisyonlarıyla beraber ortak çalışmalar, projeler ve etkinlikler düzenlenmeye devam etmek.
- Kadın üyelerin Şube çalışmalarına, Genel Kuruluna ve Seçimlerine katılımlarını artırmak amacıyla örgütlenme çalışmalarına (işyeri ziyaretleri, kadın üyeler buluşmaları vb. sosyal etkinliklere) ağırlık vermek.
- Mühendislerin sosyal ve hukuksal hakları hakkında (mobbing, iş hukuku vb.) bilgilendirme toplantıları düzenlemek.
- Kadının kişisel gelişimini desteklemek, sosyal ve iş yaşamındaki başarısını artırmak amacıyla eğitim ve seminerler düzenlenmesine devam etmek.
- Kitap okuma projesine devam ederek kadın/erkek üyeler arasındaki iletişim ve bağı kuvvetlendirerek bilgi ve fikir paylaşımında bulunmak.
- Toplumsal, eğitim ve sağlık gibi konularla ilgili olarak karma katılıma açık düzenlediğimiz dışarıdan ya da üyelerimizden katkı sağlanarak yapılan Renkli Söyleşilere devam etmek.

30.Dönemde bu hedeflere ulaşabilmek için;

başta odamız Yönetim Kurulu'nun desteği ve oda çalışanı arkadaşlarımızın, diğer uzmanlık komisyonlarında yer alan arkadaşlarımızın katkı, destek ve katılımları ile örgütlülük anlayışımızın perçinlenmesi anlamında çok büyük önemi olduğunu vurgulayarak yeni çalışma döneminin hedeflere ulaşılabilen başarılı bir dönem olarak tamamlanmasını diliyoruz.

ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ:

YILDIZ SINMAZ UZGAN

DİLEK FERDA YAMANLAR

SELDA ÜNVER

ELİF EDA DOĞAN

EBRU KARAKIRAN

GAMZE MUMCU

YELDA ÇETİNER

EVİRİM AKSOY GÖÇEBE

ÇİÇEK ŞİMŞEK

KENT VE ÇEVRE ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

Komisyonumuz;

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak, mesleki sorunların yanında, toplumsal sorunların çözümüne de katkı koymak görevlerimiz arasındadır. Buna bağlı olarak, toplumsal gereklilikler kapsamında Şubemiz bünyesinde çeşitli komisyonlar çalışma yürütmektedir. Bu çerçevede, Şubemizin çalışmaları kapsamında, üyelerimizin katılımlarıyla Kent ve Çevre Komisyonu kurulmuştur.

30. Döneme İlişkin Planlarımız:

- 1) Yaşamın sürdürülebilirliği açısından tüketimin azaltılmasının yanı sıra geri dönüşümün mümkün olduğunca yaygınlaştırılması da büyük önem taşımaktadır. Bu çerçevede Kentimizde bulunan ilçe Belediyeler ile bu doğrultuda işbirliği içerisinde olmak ve bu projelerin yaygınlaştırılmasını sağlamak.
- 2) İzmir İl Koordinasyon Kurulu (İKK)'nın çalışma programında Kent Sempozyumuna yer vermesi durumunda sempozyum çalışmalarına katkı sunmak,
- 3) Sıfır atık projesi üzerine çalışmalar yapılarak Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde örnek uygulama yapmak,
- 4) İzmir'e Sahip Çık platform çalışmalarına katkı sunmak,
- 5) Kentimizde yaşanan trafik sorunları ve çözümlerine dair Şehir Plancıları Odası ile işbirliğinde bulunarak çözüm önerilerinin oluşturulması,
- 6) Kent ve Çevre ile ilgili olarak Salı Toplantıları gerçekleştirmek,
- 7) 5 Haziran 2020 Dünya Çevre Günü Etkinliklerine ;22 Mart 2020 Dünya Su Günü Etkinliklerine katılarak destek olmak,
- 8) Çevreye dair özellikle farkındalığının yükseltilmesi önemli olan Evsel Yağ Atıkları ile ilgili broşürler hazırlamak,
- 9) Sosyal Etkinlikler Komisyonu ile işbirliği içerisinde bulunarak Kentimizde bulunan Kültür Sanat alanlarına geziler düzenlemek (Arkeoloji Müzesi vs)

ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ:

RECEP FERHAN HÜRYAŞAR

SAMİ CAN İNAN

RECEP SERT DEMİR

MURAT EKEN

YUSUF ŞAHİN

EVİRİM AKSOY GÖÇEBE

İBRAHİM ALİ KAYA

MEKANİK TESİSAT MÜHENDİSLİĞİ ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

30. Dönemde Yapılması Önerilen Çalışmalar

- 1) Mekanik Tesisat SMM Çalıştay Sonuç Bildirgesi'nin şube ve merkez bazında takip edilmesi ile şube ve merkez değerlendirmesi sonucuna göre yapı sınıfları, proje ücretlendirme ve yetki belgesi içerikleri konusunda çalışmalar yapılması,
- 2) Yüksek katlı binalar konusunda seminer serisi düzenlenmesi,
- 3) Akustik konusunda seminer düzenlenmesi ve kurs açılarak belge verilmesi,
- 4) Gelişen teknolojiye, değişen ve geliştirilen sistemlere ilişkin bilgilendirme seminerlerinin devam ettirilmesi,
- 5) Öğrenci komisyonunun talebi olması halinde öğrencilere yönelik mekanik tesisat mühendisliğinin ve temel alt dallarının tanıtıldığı seminerler düzenlenmesi,
- 6) Kamuda çalışan meslektaşlarımızla bağların kuvvetlendirilmesi için kamu çalışmalarına yönelik seminerler düzenlenmesi (örneğin proje ve yapım ihalesi, kontrollük hizmetleri vb. konularda)
- 7) SMM'lerle bir araya gelinmesi, sorun ve çözüm önerilerinin değerlendirileceği etkinlikler yapılması,
- 8) SMM'lerin ortak program kullanılabilirliğinin araştırılması, bu konuda çözüm üretilmesi.
- 9) Belediyelerin farklı uygulama ve taleplerinin, ortadan kaldırılması için gerekli çalışmaların yapılması.

ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ:

EBRU KARAKIRAN

ALİ POLAT

GÖKHAN OLGUN

EROL YAŞA

HÜSEYİN ALPARSLAN

ARSLAN KIVANÇ COŞKUN

SKENDER ELELE

OSMAN GÖKAY ERSOY

ZAFER GÜNGÖREN

HÜSEYİN ÇOBANOĞLU

HÜSEYİN ATABAY

BERKTUĞ AKŞAM İZGÜ

EKREM EVREN

EMİN GÜRTAN UYSAL

SEÇKİN TUNCER ERDOĞMUŞ

FEHMİ AKTÜRK

GÜLSEREN GÜNEYSU

GİZEM GÜZELDERE

UFUK BİROL

ZAFER GÜNGÖREN

HÜSEYİN TATLIDİLLİLER

SEDAT İŞİK

ERSİN ÖZEN

CEVDET ŞENER

HALUK ALTAY

HAKAN KOCAOVA

PELİN EREN

ERKAN ERTAŞ

HÜSEYİN GÜLER

SOSYAL KÜLTÜREL ETKİNLİKLER ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi sosyal ve kültürel etkinlikler çalışma grubu olarak üye ve yakınlarının daha aktif olarak Şubemizin etkinliklerine katılmasını amaçlayan görüş ve önerilerimiz aşağıdadır:

- Rehber eşliğinde düzenlenen kültür gezilerine sayıları ve rehberlerin çeşitliliği artırılarak ve yerel turizm firmaları araştırılarak üyelerimize indirimli olarak ortak organizasyonlara devam edilmelidir. Tarihi ve turistik yerlere günlük veya yatılı geziler düzenlenmelidir.
- Doğa yürüyüşleri devam ettirilmelidir.
- Sosyal kültürel etkinlikler komisyonu ve MMO İzmir şubesinin girişimiyle kentte yapılan ilgili organizasyonlarda üyelerimiz için hissedilir oranda indirimler sağlanması yönünde çalışmalar yapılmalıdır.
- Komisyon tarafından (bowling vb.) öne çıkan faaliyetlerin sıklaştırılarak geleneksel hale getirilmesi sağlanmalıdır. Ayrıca üye taleplerinin yoğunlaştığı konular tespit edilip bu çalışmalar öne çıkarılarak faaliyete geçirilmeli.
- 29. dönem çalışmalarında hayata geçirilememiş olan ağaçlandırma projelerinin yeni dönem komisyon çalışmalarında gündeme alınarak bu konuda çalışmaların yapılması sağlanmalıdır.
- 29. Dönemde hayata geçirilememiş olan sosyal sorumluluk projeleri (köy ilkokullarına yardım vb.), çeşitli spor ve etkinliklerde turnuvalar düzenlenmesi, ekim ayı mühendislik mimarlık haftasında “bisiklet turu” düzenlenmesi gündeme alınmalıdır.
- Bu dönemde en çok üye ve yakınının katılımını sağladığımız kahvaltılı buluşmaları etkinliklerine devam edilmelidir.
- Yeni dönemde Sosyal Etkinlikler Komisyonu çalışmaları çerçevesinin sınırları ve alt maddeleri ortaya konularak bu doğrultuda alt çalışma grupları oluşturularak farklı ilgi alanlarına hitap eden sanatsal ve kültürel etkinliklerin çeşitliliği artırılmalı ve komisyon katılımının da özendirilmesi sağlanmalıdır.
- Yeni dönemde komisyonlar oluşturulurken, Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Komisyonunda etkin olarak çalışacak çok sayıda üyenin yer alması için çaba gösterilmeli komisyon dışından çalışmalara katkı sağlayacak üyelerimizin katılımları teşvik edilmelidir.

ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ:

YAVUZ ÖZEK

İLKNUR ATEŞ

ALİ SİNAN ERTÜRK

AYTEKİN RUMİBEYOĞLU

ÖZGÜR AKSOY

TAYFUN AK

ÜCRETLİ ÇALIŞAN ve İŞSİZ MÜHENDİSLER ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

Kapitalist üretim süreci meslektaşlarımızın büyük bölümünü ücretle çalışan işçi mühendisler durumuna getirmiştir. Yaşanan ekonomik kriz derinleştikçe, üretim süreci daraldıkça meslektaşlarımızda, bu süreçten olumsuz şekilde etkilenmektedir. Kriz ücretli çalışanlar için iş alanlarını daraltmakta, ücretlerin düşmesi ve işsizlik konusunda ücretli çalışanlar üzerinde yoğun bir baskı yaratmaktadır. Daralan iş koşulları nedeniyle birçok ücretli çalışan nitelikli yaşam koşullarını kaybetmektedir. Açlık ve yoksulluk sınırının altına çekilen ücretlerle, güvencesiz yaşam şekliyle hayatını sürdürmeye zorunda bırakılmıştır.

İşsizlik meslektaşlarımız için en önemli sorun haline gelmiştir. Yaşanan son kriz dönemi özellikle nitelikli ve deneyimli mühendisleri işsizlikle tanıştırmış ve uzun sürelerle iş bulamamasının koşullarını yaratmıştır. Deneyimli mühendislerin uzun süreli işsizlikleri çalışma koşullarında özellikle ücretleri daha fazla aşağı çekerek bütün meslektaşlarımızın üzerinde ileriye dönük baskılar oluşturmuştur. Yeni iş alanlarının açılmaması, üretim sürecinde yaşanan gerilemeler özellikle yeni mezun ve genç mühendislerin önemli bir kesiminin hiç iş bulamaması, mesleğe hiç başlayamaması gibi sorunlar yaratmıştır. Sürekli artan yeni mezunların sayısı üretim sürecinde önemli bir işsiz ordusu yaratacak boyuttadır. Önümüzdeki süreçte işsizlik kartopu gibi büyümeye devam edecektir.

Çalışma yaşamında haklarına sahip çıkan, asgari ücretini savunan, kentini, yaşam alanlarını gasp eden projelerin karşısında mesleki sorumluluklarını savunarak duran örgütlü mühendisler çalışma koşullarının kötüleşmesi, çalışma saatlerinin uzaması, düşük ücretler, iş güvencesinden yoksun mezarda emeklilik dayatması olarak meslektaşlarımızın hayatlarına olumsuz yansıyan birçok konuda çözüm önerileri oluşturma çalışmaları 30. dönemde de sürdürülmelidir.

Yaşanan ekonomik kriz derinleştikçe Oluşan olumsuz koşullar ücretli çalışan ve işsiz mühendislerin çalışma yaşamına dönük sorunların çözülmesinde adımlar atılmasını bir zorunluluk haline getirmektedir. Düzenlenecek olan etkinliklerle örgütlenme bilinci yaratılarak, ücretli çalışanlar ve işsizleri temel hakları hakkında bilgilendirme, çalışma yaşamında karşılaşılan hak kayıplarına karşı nasıl bir mücadele yolu çizilebileceğini meslektaşlarımızla beraber tartışma ortamları yaratılmalıdır.

Ücretli çalışan ve işsiz meslektaşlarımız için tek çıkış yolu, yaratılan iç rekabeti çözecek şekilde örgütlenmekten, mücadeleyi bireysel mücadeleler olmaktan çıkartıp hep beraber mücadele edilen ve birlikteliğin, dayanışmanın yükseltildiği örgütlenme modelleri yaratmaktan geçmektedir.

Bu kapsamda ücretli ve işsiz meslektaşlarımız hem meslek odalarında hem de sendikal örgütlenmelerde daha katılımcı bir tarzda taleplerini yükselterek yer almalıdırlar. Bu doğrultuda aşağıda belirlenen kapsamda çalışmalar 30. dönemde de yapılmaya devam edilmelidir.

- Ücretli mühendislerin çalışma yaşamını belirleyen yasalar konusunda bilgilendirmeler yapılması.

- Ücretli mühendislerin çalışma koşullarının araştırılması ve bunların iyileştirilmesi konusunda çalışmalar yapılması.
- Kamu ve özel sektörde çalışan ücretli mühendislerin özlük hakları iş güvencesi ve KHK ile çıkarılan mühendislerin işe geri dönüşü ile ilgili çalışmalar yapılmalı.
- İşsizliğin ve güvencesizliğin mühendisler üzerinde oluşturduğu sosyal ve psikolojik etkileri araştıran ve bu konuda kamuoyunu bilgilendiren çalışmalar yapılmalıdır.,
- Özelleştirmenin mühendisler üzerindeki etkileri ve özelleştirmeler sonucunda meslektaşlarımızın durumu konusunda çalışmalar yapılmalıdır.,
- Ücretli mühendisler için asgari ücret belirlenmesi ve asgari ücretin uygulanması konusunda aktif mücadele yöntemleri yaşama geçirilmelidir.
- Çalışma ortamlarındaki işçi sağlığı ve iş güvenliği sorunlarının meslektaşlarımıza etkisi ile, iş güvenliği uzmanı olarak çalışan meslektaşlarımızın yaşadığı sorunlar için aktif görev alınmalı, iş güvenliği uzmanlığı sürecinde tutuklanan meslektaşlarımızla dayanışma çalışmaları yürütülmelidir.
- Özellikle genç meslektaşlarımızın karşısına çıkan tecrübe eksikliği bir engel olarak çıkarılmaktadır. Bu eksikliklerin giderilmesi için çalışmalar yapılmalı genç meslektaşlarımızı mesleğe hazırlayacak çalışmalar yürütülmelidir.
- Meslektaşlarımızın işyerlerinde yaşadıkları her türlü mobing'e karşı aktif çalışmalar yürütülmeli, bu tür işyerleri teşhir edilmeli ve meslektaşlarımıza hukuksal destek sağlanmalıdır.
- Meslektaşlarımızın yaşadığı her türlü işten çıkarma, ücret ödenmemesi, aşırı çalışma, angarya ve fazla mesaiye karşı aktif mücadele edilmeli ve meslektaşlarımıza hukuksal destek verilmelidir.
- İşsiz meslektaşlarımızın yeniden çalışabilmesi için insan kaynakları departmanımızın daha aktif ve sonuca ulaşacak şekilde yeniden yapılandırılmalıdır.
- 29. Dönem çalışma programı içerisinde yapılması planlanıp yapılamayan örgütlenme birimi ile ortak işyeri ziyaretlerinin 30. Dönemde yapılması konusunda örgütlenme bürosu ile ortak çalışmalar yapılması.
- Sendikal örgütlenmelerle işyerlerindeki mühendislerin de özlük hakları için bilgi alışverişleri yapılmalı ve sendikal örgütlenmenin zorunluluğu konusu meslektaşlarımız arasında tartışmaya açılmalıdır.
- Sendikal örgütlenme süreci yerleşinceye kadar örgütümüz içerisinde meslektaşlarımızın özlük hakları konusunda bizzat sendikal örgütlenme gibi aktif çalışmalar yaratılması için çalışmalar başlatılmalıdır.

- Şubemiz bünyesinde işyeri temsilcilerini bünyesinde barındıracak bir ücretli çalışan mühendisler bürosu kurulmalı ve bu büro ücretli çalışan meslektaşlarımızın sorunları konusunda sürekli çalışma yapmalıdır.

Ücretli çalışan mühendisler çalıştayının bu dönem yapılması sağlanmalı

TMMOB'ye bağlı odaların ücretli ve işsiz mühendisler komisyonlarıyla ortak çalışmalar yapılmasının planlanması

ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ:

YÜKSEL YAŞARTEKİN

HALUK ALTAY

MEHMET EYİ

HÜSEYİN TEKBAŞ

M.EGEMEN ÖZMEN

FEYYAZ ÖZEL

YAPI DENETİM ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

30. Dönem çalışma programında yer almasını arzuladığımız öneriler aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

1. 29. Dönemde tespiti yapılan Denetçi Makina Mühendisi ve Kontrol Elemanı olarak aktif görev yapan meslektaşların güncel bilgileri ile çalıştığı firma ve adreslerinin aylık olarak güncelleştirilmesi için ilgili kuruluşlarla diyalog sağlanması çalışmalarının devam ettirilmesi,
2. Yapı denetim firmalarında çalışan meslektaşlarla daha kolay iletişim kurulması amacıyla iş yeri temsilcileri veya bölge temsilcileri belirlenmesi,
3. Yapı denetim kurgusunda esas, minimum bürokrasi, maksimum mesleki hizmet iken; uygulamada durum tam tersine dönmüştür. Sözde yasal iyileştirmelerle, Belediyelere ilaveten İlçe Mal Müdürlükleri ile artan bürokrasi; müteahhitlerle parasal bağ; yapı denetim bedelinin geç yatırılması; ödemelerde ayları geçen gecikmeler ile yaşam derdine düşen yapı denetim kuruluşları ve meslektaşlar şantiyelerden ve doğal olarak mesleklerinden uzaklaştırılmış ve maalesef imzacılık adeta teşvik edilmiştir.

Sektörde çalışan meslektaşlar, yapı denetim sistemi dışında kalan odalarından daha da uzaklaşmışlardır. Bu nedenle, 29. Dönem çalışmalarının devamı olarak, 30. Dönem Yapı Denetim Çalışma Grubu faaliyetlerimizde, “Mesleğe dönüş ve imzacılığa son” hedefinin için çalışmaların yoğunlaştırılmasını öngörmekteyiz.

4. Meslektaşlarımızın yönetmelik ve güncel teknolojiye projelendirmelerde ve kontrollerde dikkat edilmesi gereken hususlar ile inşaatlarda kullanılması uygun olan yapı malzemeleri hakkında bilgilendirmek üzere odamız yönetimi görüşleri doğrultusunda Mekanik tesisat komisyonu ve diğer ilgili komisyonlarla birlikte bir Mesleki Gelişim eğitimi düzenlenmesi için çalışma başlatılması,
5. Meslektaşlarımızın inşaatlarda yapılacak olan Asansörlerin denetiminde güncel yönetmelik ve teknolojiye nelere dikkat edilmesi konusunda uygun bilgilendirmek üzere odamız yönetiminin görüşleri doğrultusunda Asansör komisyonu ile birlikte bir Mesleki Gelişim eğitimi düzenlenmesi için çalışma başlatılması,
6. Doğal Gazlı Isıtma (Kalorifer) Tesisatı Projelendirmelerinde bina girişinden başlamak üzere bacaya kadar Doğal Gaz tesisat projelerinin hazırlanması için Doğal Gaz Komisyonu ile çalışmalar yapılması,
7. Bundan sonraki dönem için doğalgaz ile ilgili olarak, proje ve inşaat kontrolleri sırasında karşılaşılan sorunların ele alınacağı bir seminer ile daha sonra “Yangınla mücadele ve yapı denetimi” konusunda çalışmalar ve seminer düzenlenmesi,
8. Yapı Denetim şirketlerinde çalışan meslektaşlarımızın haklarının korunması için önceki

dönemde hazırlanmış olan taslak tip sözleşmenin son şekli verilerek Yapı Denetim Derneği ve bu sektörde çalışan meslektaşlarımız ile paylaşılarak işe girişlerde dikkate alınması için girişimlerde bulunulması,

9. Yapı Denetim hizmetlerinin çoğunluğunu kapsayan uygulama kapsamı geniş uygun şantiyelerden birisine teknik ziyaret gerçekleştirilmesi,
10. Yapı Denetimle ilgili yönetmeliklerin düzenlenmesine katkıda bulunmak üzere diğer meslek kuruluşları ile birlikte bir çalışma grubu oluşturulması ve bir temsilci katılımının sağlanması için çalışma yapılması,
11. Yapı denetimde çalışan meslektaşlarımızın Mesleki gelişimlerinin sağlanması için yapılacak eğitimlere katılımlarının arttırılması için mesleki vize işlemlerinde avantaj sağlayacak düzenlemeler için ilgili bakanlığa öneri sunulması hususunda çalışma başlatılması,

Komisyon üyelerinden 5 kişilik bir grup oluşturularak Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğüne bir ziyaret gerçekleştirilmesi ve bu ziyarette aşağıda tespit edilen konu başlıklarının bir rapor halinde sunulması;

1. Oda komisyonunca hazırlanan “Denetçi – İşveren Tip Sözleşmesi’nin uygulamaya konulabilmesi için görüşleri ve desteklenmesi talebinde bulunulması,
2. Sektörde çalışan Denetçi meslektaşların mesleki yeterliliklerinin geliştirilmesi, yönetmelik ve güncel mevzuatlarda yapılan değişikliklerden haberdar olunması hususlarında yapılacak kongre, çalıştay, seminer vb. eğitimlere katılımlarının teşvik edilmesi için puanlamaya gidilmesi ve bu puanlamanın Denetçi Belgelerinin vizesi sırasında vize ücretinden düşülmesi hususunun görüşülmesi,
3. Yapı Denetim Firmalarında halen uygulamada olan “Proje Kontrol Formlarının” güncellenmesi için daha hazırlanan “Çek listeleri” eşleştirilerek eksik olanların (Doğal Gaz Tesisat Projesinin ilave edilmesi, Kalorifer Tesisat Projesi kontrol föyü Merkezi sistem Kalorifer tesisat projesine göre hazırlanmış olup Doğalgazlı veya Elektrikli Kombili Bireysel Isıtma Sistemi Projesine, Klima İle Isıtma –Soğutma Sistemine göre proje kontrol formu, Hidrolik Asansör Avan Projesi, Asansör Dairesiz Asansör Avan Projesi ve özürü vatandaşlar için dış girişten kata ulaşımına kadar ne şekilde yapılacağı belirtilen kontrol formu, Gürültü yönetmeliğine ve su yalıtımı yönetmeliğine göre denetleme formu ilave edilmesi hususlarının görüşülmesi, Planlanmış ancak gerçekleştirilememiştir ancak bu ziyaretin 30. Çalışma döneminde gerçekleştirilmesinin faydalı olacağını düşünmekteyiz.
4. Denetçi Makina Mühendisi ve Kontrol Elemanı olarak aktif görev yapan meslektaşların tespit edilen güncel bilgileri ile çalıştığı firma ve adreslerine göre iletişim bilgileri ile Tespit edilen Yapı denetim firmaları ilçelere göre gruplandırılarak, işyeri temsilcisi veya belirli bölgeleri için temsilci seçilmesi için çalışma yapılmasını öngörmekteyiz.
5. Meslektaşlarımızın yönetmelik ve güncel teknolojiye projelendirmelerde ve kontrollerde dikkat edilmesi gereken hususlar ile inşaatlarda kullanılması uygun olan yapı malzemeleri

hakkında bilgilendirmek üzere odamız yönetimi görüşleri doğrultusunda Mekanik tesisat komisyonu ve diğer ilgili komisyonlarla birlikte bir Mesleki Gelişim eğitimi düzenlenmesi için çalışma başlatılmasını öngörmekteyiz.

6. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından hazırlanarak; 30 Mayıs 2019 tarihli ve 30789 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan, Yapı sahipleri ile Yapı Denetim Hizmet Sözleşmesi imzalayacak Yapı Denetim Kuruluşlarının elektronik ortamda belirlenmesine ilişkin Usul ve Esaslara dair Tebliğde değişiklik yapılmasına dair Tebliğin 1. Maddesine eklenen (ı) ve (i) bentlerinden (ı) bendinde belirtilen Küme Yapılarla ilgili Yapı Denetim Kuruluşlarının görevlendirilmesi; Uygulama İmar Planının sınırları içerisinde aynı adada İnşaat yapılmakta olan yapı Müteahhidinin tercihine bırakılmış ve E görevlendirme tebliği ruhuna aykırı olmuştur. Bu Çelişkinin; yasal olarak, Küme yapı uygulamasının iptal edilmesiyle giderilecektir.
7. Yapı Denetimde; a-İnşaat All Risk sigortasının. b-Mesleki sorumluluk sigortalarının zorunlu hale getirilmesi, HUSUSLARININ GÖRÜŞÜLMESİ ve bir RAPOR haline getirilerek sunulması.

Meslektaşlarımızın Yapı Denetimle ilgili Uygulama alanında yaşanan aksaklık ve sorunları en aza indirmek için aşağıda belirtilen hususların uygulanmasında ve takibine dikkat edilmesinin uygun olacağını düşünmekteyiz. Bu hususlar;

1. Proje Denetleme Formları: Halen uygulanmakta olan Yapı Denetim Uygulama Yönetmeliği Madde 5, Ek-3, form-1'deki, Proje Kontrol Formları, makine mühendisliği mekanik tesisat alanları göz önüne alındığında nicelik ve nitelik olarak yetersiz kalmakta, projelerin etkin kontrolü yapılamamaktadır. Bu nedenle proje kontrol formları yeniden ele alınıp düzenlenmeli; Yapı Denetim Uygulama Yönetmeliği Madde 5, Ek-3, form-1'deki, proje kontrol formlarının tamamlayıcısı olarak Uygulamaya sokulmalıdır.
2. Şantiye Denetleme Formları: Bu günkü uygulamada meslektaşların şantiyede yapılan mesleki denetimleri yetersiz kalmaktadır. Bu nedenle, Yapı Denetim Uygulama Yönetmeliği ilgili eklerine ek olarak; geniş hizmet alanlarındaki mekanik tesisatlarını içine alan yeni şantiye denetleme formlarının düzenlenmesi, yapı denetiminde hizmet veren, makine mühendislerine şantiye denetiminde yol gösterici olarak etkin bir denetim yapılmasının sağlayacağı kanaatindeyiz.
3. Mekanik Tesisat Hizmetleri Yapı Denetim Şantiye Defteri: İnşaatın muhtelif aşamalarında makine mühendisliği ile ilgili denetimlerin, spesifik ve meslek disiplinine özgün tutanaklarının şantiyede, denetim esnasında fiilen kayda alınması ile ancak etkin ve gerçek mesleki denetimin sağlanabileceğine inanmaktayız. Bunun için, Yapı Denetim Uygulama Yönetmeliği'nin EK-10, Form 8, Yapı Denetleme Defteri'nin tamamlayıcısı olarak; mekanik tesisat hizmetlerinin; temel, su basmanı, katlar, sıva öncesi, son aşama, armatür, cihaz ve ekipman montajı, yapım aşamalarının fiili şantiye denetimleri sırasında, şantiyede muhafaza

edilmek ve sayfalarını tutanak olarak düzenlemek üzere; bir beyaz asıl (defterde kalacak), bir mavi kopya (ilgili idareye) ve bir sarı kopya (denetim kuruluşu dosyasında saklanacak) düzenlenecek şekilde ciltli Mekanik Tesisat Hizmetleri Yapı Denetim Şantiye Defteri'nin uygulama usul ve esasları ile zorunlu olarak uygulanmasının yararlı olacağını düşünmekteyiz.

4. Meslektaşla Ulaşma, Yapı denetiminde hizmet veren, makine mühendislerinin, geniş hizmet alanlarında; proje ve şantiyede, meslek disiplinine özgün ve o yapıya mahsus gerçek denetimlerinin, ilave önlemlerle disiplin altına alınarak yapılmasının zorunluluğuna inanmaktayız. Yapı denetiminde çalışan makine mühendislerinin teknolojik gelişmelerden ve mevzuat değişikliklerinden haberdar olmaları, mesleki gelişmelerinin sürekliliğini sağlamaları ve mesleki bilgilerini güncel tutmaları için eğitim çalışmalarına katılmaları gerekir. MMO İzmir Şubesi olarak, uygulamakta olduğumuz çeşitli eğitim faaliyetlerinde yapı denetimde hizmet veren meslektaşlarımızın katılımlarını sağlayamamaktayız, bu hususunda bir şekilde disiplin altına alınması ve katılımın sağlanması için yaptırım uygulanması gerekliliğine inanmaktayız.

Yaşanmakta olan yapı denetim ortamında, sürekli yeni yapı denetim şirketi kurulmakta, şirketler el değiştirmekte ve kuruluşlar arası personel hareketi çok yüksek düzeydedir. Bu nedenle, Meslektaşlarımıza ulaşmak yetmez, şirket ve personel hareketlerinin ve değişimlerinin İl Müdürlüğü tarafından gününde odamıza iletilmesi sisteminin kurulması faydalı olacaktır.

Yukarıda vurgulanan hususların yanında: Yapı denetim sisteminde ruhsat vermeye yetkili ilgili idarelerdeki ve yapı denetim kuruluşlarındaki üyelere ait bilgilerdeki hataların, yapı denetim yazılımlarındaki kullanıcılara intikali nedeni ile kaynaklanan mağduriyetlerin ve haksızlıkların oluşmasını önlemek; buna karşın, MMO İzmir Şubesini başta eğitim olmak üzere, tüm faaliyetlerinde yapı denetimde hizmet veren meslektaşlara ulaşılamaması sorununun çözümünün Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile MMO İzmir Şubesindeki meslektaşlara ait bilgilerin paylaşılması ile mümkün olacağını ve bir ortak çalışma gurubun teşkilinin yerinde olacağı kanaatindeyiz.”

ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ:

MELİH YALÇIN

FAİK YAŞAR KATIPOĞLU

ERTAN ÇIPLAK

ATİLA DİNÇER

SEBAHATTİN İŞÇİ

AZİZ KÖKSAL

SKENDER ELELE

SEDAT İŞİK

AHMET SOYUTÜRK

ZEKİ ESKİLER

NECMETTİN ÇETİNKÖPRÜLÜ

KADİR ARIKÖK

HÜSEYİN ÇOBANOĞLU

İBRAHİM ÖZYURT

ONUR SAYMAN

CENGİZ OLUK

BAHATTİN KOCAEKİZ

SERHAN GENÇOĞLU

HAYDAR ARSLAN

YENİLENEBİLİR ENERJİ KAYNAKLARI ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

Yenilenebilir Enerji Kaynakları Çalışma Grubumuz bir sonraki dönem Uzmanlık Komisyonumuz tarafından yapılabilecek çalışmalarını aşağıdaki başlıklar altına toplamıştır.

1. Yenilenebilir Enerji Kaynakları alanında çalışan üyelerimizin faaliyetlerinin artırılması için çalışmalar yapılmalıdır. Bu çalışmalar;

- Sektörel bazda, üyelerin aktif olarak yer aldığı kısımların (üretim, mühendislik, danışmanlık vb.) belirlenmesi,
- Mevcut SMM faaliyetlerinin ve imza yetkisi dahilinde sunulan hizmetlerin belirlenmesi,
- Standart ve mevzuat dahilinde, yeni SMM ve imza yetkisi dahilinde sunulabilecek kısımların belirlenmesi ve tanımlanması
- Sektör özelinde bilirkişilik tanımının yapılması için çalışmaların gerçekleştirilmesi

2. Oda bünyesindeki kuruluşların yetkinliklerinin artırılması (*)

a) Kalibrasyon, Sertifikasyon ve Test (KALMEM, Merkez Lab.)

- 17025 Akreditasyonu kapsamındaki Yenilenebilir Enerji Kaynaklarıyla ilgili kısımların belirlenmesi
- Ölçüm cihazları kalibrasyonu
- Rüzgâr enerjisi ölçüm ve performans testleri (deney)

b) Muayene, Gözetim ve Denetim (MK)

- 17020 akreditasyonu kapsamındaki ilgili kısımların belirlenmesi
- Yeni kısımların eklenmesi üzerine çalışmalar yapılması

c) Personel Belgelendirme (PBK)

- MYK kapsamında sektörde çalışan personelin belirlenmesi ve bu konuda çalışma yapılması

(*) Odamızın da bu alanda yürüttüğü faaliyetler kapsamında bu çalışmalara öncelik verilmesinde fayda görülmektedir.

3. TMMOB ve MMO'yu sektörde söz sahibi bir konuma taşımak

- Sektöre yönelik etkinliklerin (İzmir Rüzgâr Sempozyumu, vs) yerel ve ulusal niteliklerde düzenlenmesi ve bu etkinliklerin geliştirilmesi, yaygınlaştırılması.
- İlgili mevzuatlara uzman görüşlerinin bildirilmesi

- TBMM Enerji Komisyonu ve ilgili milletvekilleri ile sıkı iletişim sayesinde mevzuat değişikliğinde etki
- Sektör raporlarının içerik ve kalitesinin artırılması, komisyon içerisinde yayım kanallarının genişletilmesi
- Oda Enerji Komisyonu tarafından yayınlanan “Türkiye’nin Enerji Görünümü” yayının içeriklerinin güncellenmesi için merkezi düzeyde çalışmaların yapılması,

4. Yenilenebilir Enerji Teknolojilerinin tanıtımına yönelik faaliyetler

- Üniversitelerde Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının ve Teknolojilerinin tanıtımına dair sunumların yapılması,
- Şube bülteninde ve diğer yayın organlarında gerek Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının ve teknolojilerinin tanıtımına dair, gerek sektörel bazda yazılar kaleme alınması,

5. Komisyon faaliyetlerinin geliştirilmesi

- Katılım ve sunulacak aktif katkıyı artırmak için Enerji Verimliliği Uzmanlık Komisyonu bir birlikte çalışmalar yapılması veya ortak bir komisyon kurulması,
- Komisyon içerisinde ve tüm oda üyelerine yönelik olarak farklı Yenilenebilir Enerji Kaynakları alanlarında bilgilendirme, eğitim, teknik gezi gibi faaliyetlerin planlanması,
- Komisyon üyelerinin katıldığı sektörel etkinliklerin değerlendirilmesi,

ÇALIŞMA GRUBU ÜYELERİ:

GÖRKEM TENELER

ZİYA HAKTAN KARADENİZ

SALAHATTİN YILDIZ

RESUL ÖZTAŞ

MEHMET BİLİCİ

ALİ EMRE DEMİREL

CAN HASANOĞLU

ÜNAL ÖZTURKUT

BÜLENT İLLEEZ

MUSTAFA YILDIZ

İSKENDER KÖKEY

UTKU US

SELAHATTİN MAMİKOĞLU

ABDULLAH BURAK TUNA

MERVE AKARI

HASAN KARADAYI

ABDULKADİR SÜSLÜ

ORHAN ATAY

DENİZ YILDIRIM YALÇINKAYA

ELİF BOZOĞLAN TOPAÇ

EMRE AKTAŞ

MEHMET BAHATTİN KIYILMAZ

ÇAĞLAR CEYLAN

ABDUNNUR GÜNAY

MUSTAFA ERDEM ASLAN

ALPER TORTOÇ

FATİH EFE ÇİÇEK