



Mart - Nisan 2014 • Yıl: 20 • Sayı: 62

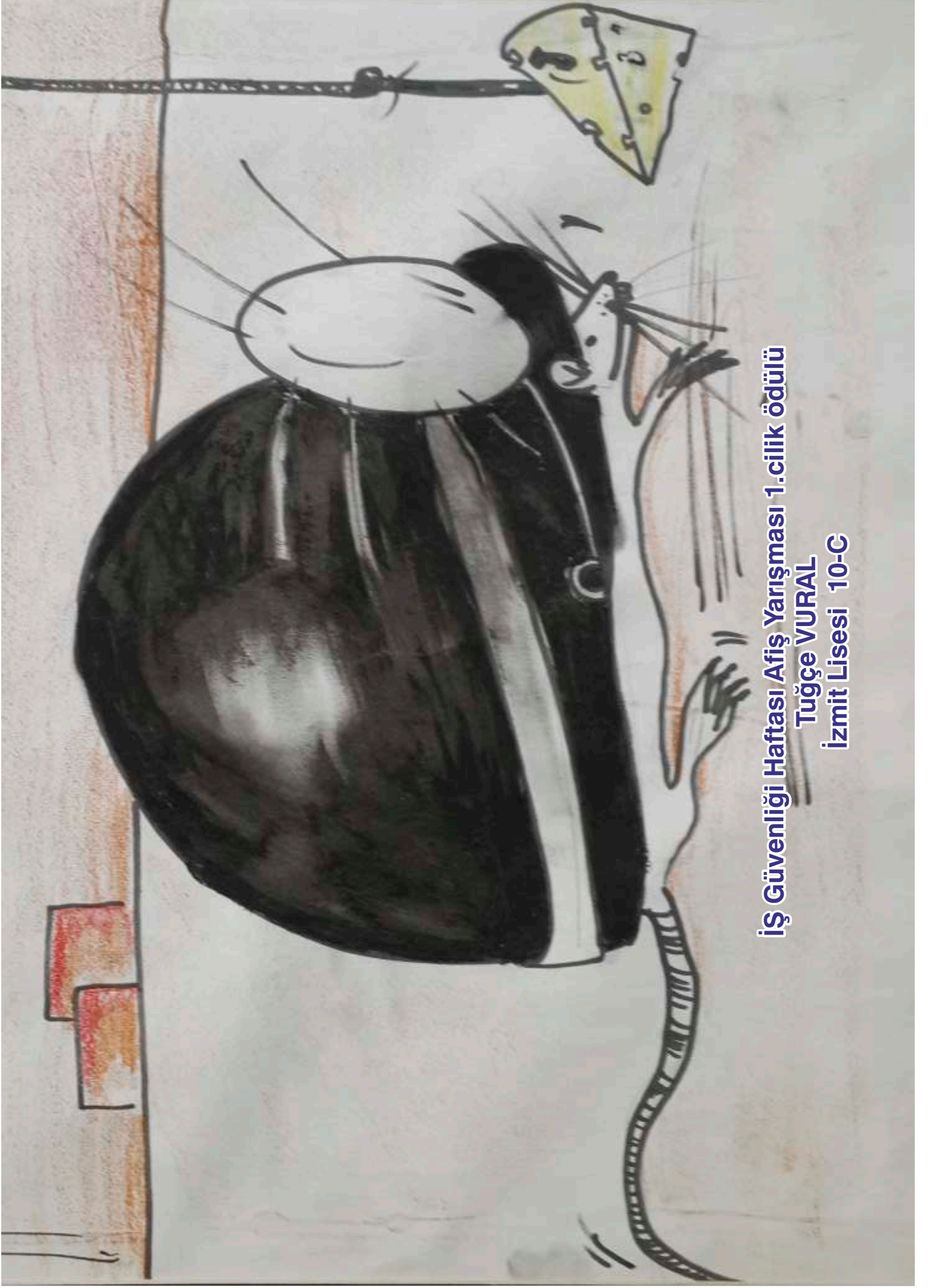
# BÜLTEN

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI KOCAELİ ŞUBESİ YAYIN ORGANIDIR

EMEK, EŞİTLİK, ÖZGÜRLÜK, BARIŞ, ADALET VE DEMOKRASİ İÇİN

YAŞASIN **1** MAYIS





**İŞ Güvenliği Haftası Afiş Yarışması 1.cilik ödülü**

**Tuğçe VURAL**

**İzmit Lisesi 10-C**

Yönetimden .....	2
Temsilcilik Yürütme Kurullarımız .....	3
TMMOB Makina Mühendisleri Odası 45. Olağan Genel Kurulu Toplandı .....	4
Şube Günlüğü .....	7
TMMOB 3 Mart İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günün'de Bir Çok Kentte Kitlesel Basın Açıklamaları Gerçekleştirildi .....	15
AKP İktidarı Bir Canımızı Daha Aldı .....	18
Odamız Tarafından Hazırlanan "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Raporu" 27. İş Sağlığı ve İş Güvenliği Haftası Dolayısıyla Açıklandı .....	18
TMMOB 2013 Sanayi Kongresi Sonuç Bildirisi Açıklandı .....	21
Su Konulu Basın Açıklaması .....	25
Demokratik Hak ve Özgürlüklere Yapılan Tüm Saldırıların Karşısındayız .....	25
Thyke .....	27
Etkinlikler .....	28
Çizgili Haber .....	29
Sağlık .....	30
Üyelerimizden .....	32



## MÜHENDİSLİK YEMİNİ

Bana verilen mühendislik ünvanına layık olmaya; onun bana sağladığı yetki ve yüklediği sorumluluğu bilerek, hangi şartlar altında olursa olsun onları ancak iyiye kullanmaya; yurduma ve insanlığa yararlı olmaya, kendimi ve mesleğimi maddi ve manevi alanlarda yükseltmeye çalışacağıma namusum ve şerefim üzerine yemin ederim.



### BÜLTEN

**Makina Mühendisleri Odası  
Kocaeli Şubesi Adına Sahibi:**  
Ünal ÖZMURAL

**Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:**  
Emrah AYDEMİR

Mart - Nisan 2014  
Yıl: 20 • Sayı: 62

**MMO Kocaeli Şube  
Yayın Kurulu:**

Yıldız YULUĞKURAL

M. Özcan TARAS

Gültekin KESKİN

Tülin TOSUNOĞLU

Erol PERÇİN

**Baskı Adedi : 4.500**

Yerel Süreli Yayın  
MMO Kocaeli Şubesi Yayın Organıdır.  
MMO Üyelerine ücretsiz gönderilir.

**Tasarım, Teknik Hazırlık ve Baskı:**

**Bizim Körfez Matbaacılık**  
Barbaros Mah. Atatürk Bulvarı  
Aslı Sok. No. 15 Körfez / KOCAELİ  
Tel: 0 262 527 04 09  
Faks: 0 262 527 35 80

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına TMMOB Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilan ve reklam veren kişi veya kuruluşa aittir. Bültenlere gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar yazara geri verilmez.

**MMO KOCAELİ ŞUBESİ**  
Körfez Mah. İzzet Uzuner Sok.  
No. 14 İzmit / KOCAELİ  
Tel: 0 262 324 69 33 - 34  
322 70 42 - 325 48 64 - 323 15 08  
Faks: 0 262 322 66 47

**SAKARYA İL TEMSİLCİLİĞİ**  
Cumhuriyet Mah. Kayın Sok.  
No. 13 Yılmazlar İş Merk. D. 6  
SAKARYA  
Tel: 0 264 279 63 93  
Faks: 0 264 282 14 17

**BOLU İL TEMSİLCİLİĞİ**  
Bahçelievler Mah.  
Atatürk Bulvarı  
Aksöy Apt. No. 15/1 BOLU  
Tel: 0 374 215 39 12  
Faks: 0 374 213 12 23

**DÜZCE İL TEMSİLCİLİĞİ**  
Azmi Milli Mah. Gazhane Cad.  
Özsoy İş Merk.  
No. 4 K. 2 D. 10-11 DÜZCE  
Tel: 0 380 523 68 69  
Faks: 0 380 512 26 26

**GEBZE İLÇE TEMSİLCİLİĞİ**  
Hacı Halil Mah. Adliye Cad.  
TMMOB Binası  
No. 25/4 Gebze /KOCAELİ  
Tel: 0 262 644 33 69  
Faks: 0 262 646 29 43



### Ünal ÖZMURAL

TMMOB Makina Mühendisleri Odası  
Kocaeli Şube Yönetim Kurulu Başkanı

#### Değerli Meslektaşlarımız,

30 Mart yerel seçimleri, içinden geçtiğimiz dönemde yerel seçim olmaktan çok daha fazla bir anlam ifade ediyordu. Düzenin kirliliği ilişkileri tek tek saçılırken, iktidar blokunda yaşanan çatışma ve ayrışmayla tek adam diktası belirginleşmiş, böylesi bir baskılanmanın gölgesinde sandığa gidilmiştir. İktidarın tüm bileşenleriyle birlikte içinde bulunduğu krizden sıyrılmak endişesiyle yürüttüğü "savaştan" şüphesiz ki sandık da etkilenmiştir. Alınan seçim sonuçlarından, sokak kedilerinin yarattığı seçim şaibelerine(!) kadar, balkon konuşmalarında zafer nidaları yükselse de siyasi iktidarın yönetme kabiliyetinin azaldığı gerçeği apaçık önümüzde durmaktadır. Yine bu sonuçlar, Cumhurbaşkanlığı seçimlerine doğru giderken AKP'nin içinde bulunduğu krizin derinleşmesi manasına denk gelecektir.

Ülkemizin değerlerini elleriyle tek tek işleyen tüm emekçilerin taleplerine kulak kapatan AKP, baskı gücünü yoğunlaştırarak 1 Mayıs'ta da çareyi tek adam hegemonyasının sürekliliğinde görmüştür. Meydanları emekçilere kapatıp, yalnızca kendilerinin işaret ettiği istikamette yol yürünmesini esas görenler, en meşru taleplere başta İstanbul Taksim olmak üzere, bir çok ilde polis şiddetiyle karşılık vermiştir. Dünyanın her yerinde coşkuyla kutlanan 1 Mayıs, bir kez daha ülkemizde saldırılara, halkın önüne yığılan demir duvarlara tanıklık etmiştir. 1977 yılında Taksim 1 Mayıs alanında yitirdiğimiz insanlar için yürüyenler; Haziran'ın izinde Ali İsmail, Ethem, Ahmet, Abdöcan, Mehmet, Medeni, Hasan Ferit ve Berkin için yürüyenler; eşit, özgür ve demokratik bir Türkiye için zulme, yolsuzluğa, hırsızlığa, sömürüye haykırınlar, emekçileri aşağılamaya çalışanları elbette unutmayacaktır.

#### Değerli Üyemiz,

TMMOB'nin en büyük Odası olan Makina Mühendisleri Odamızın 45. olağan genel kurulu 26 Nisan 2014 tarihinde Ankara'da Kocatepe Kültür Merkezi'nde toplandı. 90 binin üzerinde üyemizi temsilen yüksek yoğunluklu delege katılımıyla toplanan Genel Kurul'da yönetim kurulunun çalışma raporu değerlendirilirken, yeni dönem çalışma

programının da ana hatları belirlendi. Genel Kurulumuzda gerek ülkemizin sürüklenmeye çalışıldığı köhnemiş düzenin sevdalarına, gerekse Meslek Odamızın ve TMMOB'nin otoriter vesayet altına alınma girişimlerine karşı hep bir ağızdan büyüttüğümüz şiarımız, yarımızın yol haritasını da açıkça göstermektedir: MÜCADELEYE DEVAM.

#### Sayın meslektaşımız,

Canlı yaşamının temelini teşkil eden suyun, ülkemizde ve bölgemizde metalaştırılmasıyla ortaya çıkan sorunlar gittikçe daha belirgin şekilde açığa çıkmaktadır. Ülkemizde ve bölgemizde su zengini olmadığımız gerçeği bir kenara, sanayide su kullanımındaki başıbozukluğun ve yerel kaynakların kullanımındaki plansızlığın doğurduğu sonuç, kentimizin önemli oranda su ihtiyacının karşılandığı Sapanca Gölü küçülmesini, Yuvacık Barajının doluluk oranının çok düşük seviyelere gerilemesini açığa çıkarmıştır. Ciddi bir kuraklığın arifesinde olduğumuz, susuzluğun kader olmadığı kadar tartışılmazdır. Bugün gerek konu hakkında kamuoyunun dikkatini çekmek gerekse yurttaşlarımızı konuyla ilgili bilgilendirmek amacıyla TMMOB Kocaeli İKK Sekreterliği'nde kentimizde Su Sempozyumu yapmak üzere çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Diğer taraftan Şube etkinlik alanımızda, mesleğimizin ve bu doğrultuda meslektaşlarımızın gelişimi için tüm kurul ve komisyonlarımızla, iş yeri temsilcilerimizle, katılımcı her üyemizle birlikte 12. Dönemimizi adım adım örmeye devam etmekteyiz. Olağan olarak devam eden eğitim ve teknik hizmetlerimizi iyileştirerek ve arttırarak sürdürme çabamızın yanında meslektaşlarımızı, kentimizi ve dolayısıyla yurttaşlarımızı doğrudan ilgilendiren her konuda çalışmalarımızı meslektaşlarımızın ve kamuoyunun takdirine sunmaktayız. Elbette siz değerli üyelerimizin vereceği destek ve sağlayacağı katılımı Şubemiz çalışmalarını daha ileriye taşımak mümkün olacaktır. Her zaman söylediğimiz gibi; bizler başka bir dünyanın mümkün olduğuna inananlar, özlemimizi duyduğumuz dünyayı ancak ve ancak hep beraber kendi ellerimizle kuracağız.

## TEMSİLCİLİK YÜRÜTME KURULLARIMIZ

### BOLU İL TEMSİLCİLİĞİ 12.DÖNEM YÜRÜTME KURULU LİSTESİ

#### Asıl Üyeler

Osman Murat ATAMAN	Başkan
Tülay ERTOZAN	Sekreter Üye
İbrahim KAYGUSUZ	Sayman Üye
Murat PAKDİL	Üye
Yusuf ŞİMŞEK	Üye

#### Yedek Üyeler

Mustafa CAN	Yedek Üye
Sertaç ERTEM	Yedek Üye
Hakan DİNÇEL	Yedek Üye
Arda NAMDAR	Yedek Üye
Erol ERTUNÇ	Yedek Üye

### DÜZCE İL TEMSİLCİLİĞİ 12.DÖNEM YÜRÜTME KURULU LİSTESİ

#### Asıl Üyeler

Yavuz ÖVEÇ	Başkan
Sakıp ARIKER	Sekreter Üye
Adnan ÇAKMAN	Sayman
Okan ALTUN	Üye
Özkan BEYAZ	Üye

#### Yedek Üyeler

Süleyman YAĞCIOĞLU	Yedek Üye
Faruk ŞAHİN	Yedek Üye
Erkan ŞİMŞEK	Yedek Üye
Fatih BODUR	Yedek Üye
A.Ulaş DEMİREZER	Yedek Üye

### SAKARYA İL TEMSİLCİLİĞİ 12.DÖNEM YÜRÜTME KURULU LİSTESİ

#### Asıl Üyeler

Mustafa DEMİR	Başkan
Ömer DEMİRTAŞ	Sekreter Üye
Faruk GÜLPINAR	Sayman
Aslıhan BALCI	Üye
Mehmet Rıza ADALI	Üye

#### Yedek Üyeler

Bariş Bülent MUZOĞLU	Yedek Üye
Mustafa Nail CENKÇİ	Yedek Üye
Sibel ÜNEN	Yedek Üye
Yiğit TUNA	Yedek Üye
Anıl SARIZEYBEK	Yedek Üye

### GEBZE İLÇE TEMSİLCİLİĞİ 12.DÖNEM YÜRÜTME KURULU LİSTESİ

#### Asıl Üyeler

Çetin TEMEL	Başkan
Mehtap SÖNMEZ	Sekreter Üye
Sinan YÜCEL	Sayman
Erdem Sinan YÜCEL	Üye
Tanfer YEŞİLTEPE	Üye

#### Yedek Üyeler

Alper SAVAHİL	Yedek Üye
Ali Suat YILDIZ	Yedek Üye
Nazım GÜRLER	Yedek Üye
Serdar ÜKLİMEK	Yedek Üye
Sevda SARAÇ	Yedek Üye

## TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI 45. OLAĞAN GENEL KURULU TOPLANDI

**TMMOB'nin en büyük Odası olan Makina Mühendisleri Odası'nın (MMO) 45. olağan genel kurulu Ankara'da Kocatepe Kültür Merkezi'nde toplandı.**



Genel kurul divan başkanlığına TMMOB'nin önceki başkanı Kaya Güvenç oybirliğiyle seçildi. 91 bin 115 üyeyi temsilen 932 delege üzerinden toplanan genel kurulda yönetim kurulunun çalışma raporu değerlendirilip, yeni dönem çalışma programının ana hatları belirlendi.

Pazar günü yapılan seçimlerde ise Oda yönetim, onur ve denetleme kurulları ile MMO'yu TMMOB genel kurulu, yönetim kurulu, yüksek onur ve denetim kurullarında temsil edecek 100 delege seçildi. Genel kurul seçimleri MMO'nun merkez hizmet binasında yapıldı.

Genel kurulda delegelere, üye profili araştırması, asansörlerde durum, LPG-CNG'ye dönüştürülmüş araçlarda denetim uygulamaları, işçi sağlığı ve iş güvenliği, ulaşım ve trafik politikalarında planlama gerekliliği, ulaşımında demiryolu gerçeği, orta vadeli program (2014-2016) değerlendirmesi, Türkiye'nin enerji görünümü, enerji ekipmanları yerli üretimi durum değerlendirmesi başlıklı MMO'nun meslek alanlarıyla bağlantılı dokuz Oda raporu sunuldu.

MMO'nun kapsadığı mühendislik disiplinleri ve Türkiye'nin sanayi politikaları üzerine genel kurulda saptanacak olan sorunlar ve çözüm önerileri, bir sonuç bildirisi ile kamuoyuna ayrıca sunulacak.

Genel Kurulun açılış konuşmalarını MMO ve TMMOB Başkanları yaptı. Konuşmalar aşağıda yer almaktadır.

### **MMO Başkanı Ali Ekber Çakar'ın konuşması:**

"Sayın Birlik Başkanım, Sayın Konuklar, Sayın Divan, Sayın Delegeler, Sayın Basın Mensupları,

TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın 45. Olağan Genel Kuruluna hoş geldiniz. Oda Yönetim Kurulu ve şahsım adına hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Aramızda olan-olmayan, eşitlik, bağımsızlık, demokrasi, barış, özgürlük mücadelesinde omuz omuza yürüdüğümüz bütün dostlarımıza Oda Yönetim Kurulumuzun saygılarını sunuyorum. Odamızın bugünlere gelmesinde büyük emeği



bulunan, Oda ve TMMOB çalışmalarında sonsuzluğa uğurladığımız bütün değerlerimizi;

Sevgili Teoman Öztürk'ü, Ali Dinçer'i, Sezai'yi, Haluk'u, Ali Rıza'yı, Nedim'i, Ali Karahan'ı, Hulusi'yi, Hüseyin'i, Osman'ı, Şerafettin'i, Hasan Cebiroğlu'nu, Mustafa Aydoğan'ı, Ali Karademir'i, Galip Akalın'ı, Tuncer Özkan'ı, Nişan Sönmez'i, Nurettin Yalçın'ı, Nermin Süleymanoğlu'nu, Mustafa Macit'i, bu dönem kaybettiğimiz Yönetim Kurulu Üyemiz Bünyamin Aydın'ı ve tüm kaybettiklerimizi,

Haziran Direnişi ve sonrasında yitirdiğimiz genç canlarımızı, Abdullah Cömert'i, Ethem Sarısülük'ü, Mehmet Ayvalıtış'ı, Ahmet Atakan'ı, Ali İsmail Korkmaz'ı, Medeni Yıldırım'ı, Hasan Ferit Gedik'i ve çocuğumuz Berkin Elvan'ı sevgiyle, saygıyla anıyorum. Anıları ve mücadeleleri, üreten, sanayileşen, hakça bölüşen, demokratik bir Türkiye yürüyüşümüzde bizimle olacaktır...\*

#### **TMMOB Başkanı Mehmet Soğancı'nın konuşması:**

"Sayın Divan, Değerli Yönetim Kurulu Üyeleri, Sevgili Arkadaşlar, Öncelikle, Sevgili Bünyamin'in ve kaybettiğimiz tüm değerlerimizin anıları önünde saygıyla eğilerek, TMMOB Yönetim Kurulu adına hepinizi sevgi, saygı ve dostlukla selamlıyor, Oda Genel Kurulumuzun başarılı geçmesini diliyorum.

Sevgili Arkadaşlar, Bu gün geride bıraktığımız MMO 44. Çalışma Dönemi Türkiye'nin her alanda neo-liberalizmin yönlendiriciliğinde dönüşümden geçirildiği, tüm kamusal hizmetlerinin sermayeye devredilip, kamunun adeta yok edildiği; ormanların, kıyıların, suyumuzun,

toprağımızın birilerine peşkeş çekildiği; kentlerin "dönüşüm" adı altında ranta tahvil edildiği; yolsuzluğun, rüşvetin, her türlü pislüğün ortaya apaçık döküldüğü; baskının, zor kullanımının, zorbalığın tavan yaptığı; torba yasalar, torba davalarla adeta bir toz bulutu altında ülkemizin yeniden şekillendirildiği bir dönemde yaşadık.

Genel Kurulumuz, iktidarın lime lime dökülen, hepimizin aslında çok iyi bildiği, ama şimdi görünür olduğu yapısının açığa çıktığı bu günlerde yapılıyor.

#### **TMMOB üzerindeki baskılar**

Bu dönemde, tüm yaşam alanlarımızın yanı sıra mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı uygulamaları ve Örgütümüz TMMOB de olumsuz yönde etkilendi. AKP iktidarının ülkeyi baştan sona kuşatan baskıcı politikalarından TMMOB de nasibini aldı. Örgütümüzün yakın tarihinde gördüğü en zorlu saldırılara uğradığı ve tam da bu saldırılara karşı mücadelemizin en yoğun sürdüğü iki yıllık bir çalışma dönemini şimdi geride bırakıyoruz.

TMMOB'yi işlevsizleştirip etkisizleştirmeye yönelik olarak TMMOB Yasası değişikliği girişimlerinden, mecliste gece yarısı operasyonu ile 3194 Sayılı İmar Kanunu'na eklenen bir maddeyle mesleki denetimimizi yok etmeye yönelik düzenlemeye; Birliğimiz ve odalarımızın çalışma alanlarını kısıtlayan onlarca ikincil mevzuatta yapılan değişikliklerden, odalarımız üzerinde bakanlıkların idari ve mali denetimi kurmaya yönelik düzenlemeye kadar arka arkaya yapılan onlarca saldırıyı yaşadığımız bir dönemi geride bırakıyoruz. İstanbul birimlerimizde görev alan yönetici arkadaşlarımızın gözaltına alınmaları, TMMOB Başkanı, İKK sekreterlerimiz ve yöneticilerimiz için açılan onlarca dava da bu dönemde yaşadığımız baskının göstergeleri oldu...\*



\*MMO Yön. Kur. Başkanı Ali Ekber ÇAKAR ve TMMOB Yön. Kur. Başkanı Mehmet SOĞANCI'nın konuşmalarının tamamına şuradan ulaşabilirsiniz:

[http://www.mmo.org.tr/genel/bizden\\_detay.php?kod=38799&tipi=2&sube=0#.U3HdhPI\\_vwp](http://www.mmo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=38799&tipi=2&sube=0#.U3HdhPI_vwp)

## MMO 45. OLAĞAN GENEL KURULU SONUÇLANDI

**Demokratik Mühendisler Yine Görev Başında. Ali Ekber ÇAKAR Başkanlığındaki Demokrat Mühendisler Listesi Blok Olarak Seçildi.**



TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın (MMO) 45. Olağan Genel Kurulu, 26-27 Nisan 2014 tarihlerinde Ankara'da yapıldı. 26 Nisan'da Kocatepe Kültür Merkezi'nde yapılan genel kurulun seçimler kısmı 27 Nisan'da Oda merkez binasında yapıldı. 91 bin 115 üye içinde her 100 üyeyi bir delegenin temsil ettiği genel kurul seçimleri 932 delegeden 738'inin katılımıyla yapıldı.

Genel kurulda Odanın yeni dönem yönetim, onur ve denetleme kurulları ile Odayı TMMOB genel kurulu, yönetim kurulu, yüksek onur ve denetleme kurullarında temsil edecek 100 delege seçildi. Demokrat Mühendisler, MMO ve TMMOB organlarının tümü için blok liste ile seçime katıldı. Farklı adaylık yalnızca bir kişi ile TMMOB genel kurulu delegeliği için gündeme geldi. Seçimler sonucunda Oda organları ve TMMOB genel kurul delegeleri blok olarak Demokrat Mühendisler listesinden oluştu.

**Seçimler sonucunda,**

**Oda Yönetim Kurulu asıl üyeliklerine** Ali Ekber Çakar, Yunus Yener, Ercüment Şahin Çervatoğlu, Tahsin Akbaba, Abdullah Selçuk Soylu, Osman Tezgiden, Bedri Tekin; **yedek üyeliklere** Elif Öztürk, Şayende Yılmaz, Çağdaş Akar, Harun Erpolat, Barış Levent, Satılmış Göktaş, Banu Akın,

**MMO Denetleme Kurulu asıl üyeliklerine** Haydar Şahin, Ali Özdemir, Osman Çakıl, Semiha Özbey, Murat Korkut, Kahraman Dağdeviren, Abdullah Tekin, Mehmet Simavi Bakır, Osman Serter, Seyfettin Avcı, Remzi Çakmaklı, Necdet Kahraman, Selda Ünver, Hasan Yitim ve Gürsel Yayla; **yedek üyeliklere** Hüseyin Kaya, Hüseyin Dinçer, Tarık Akmanlar, Erkut Yavuz, Özcan Altınay, Muharrem Tanju Sarıca, M. Emin Tümmür, Oğuz Kepez, İsmail Şahin, Fikret Palabıyık, Leyla Bahçeci, Haluk Altay, Ali Doğan Coşgun, Levent Tanrısever, Mustafa Ferruh Nemut,

**MMO Onur Kurulu asıl üyeliklerine** Ahmet Turan Dört Demir, Mehmet Selçuk Göndermez, Rıza Erhan Kutlu, Turgut Bozkurt, Nusret Doğan Albayrak; **yedek üyeliklere** Mustafa Yazıcı, Serhat Temel, Cumhuriyet Pekdemir, Ali Haydar Karaçam, Nedim Kara,

**MMO'yu TMMOB Yönetim Kurulunda temsil** etmek üzere Mehmet Soğancı (şimdiki TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı), S. Melih Şahin, Tevfik Peker,

**TMMOB Yüksek Onur Kurulu'na** İlter Çelik, **TMMOB Denetleme Kurulu'na** Ahmet Kirami Kılınç

seçildiler. Genel kurulda benimsenen sonuç bildirisi önümüzdeki günlerde kamuoyuna açıklanacak.

## TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI 45. OLAĞAN GENEL KURUL SONUÇ BİLDİRİSİ

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) 45. Olağan Genel Kurulu, 26 Nisan 2014 tarihinde Ankara Kocatepe Kültür Merkezi'nde 712 delegenin katılımıyla toplanmıştır. 91 bin üyesi, 19 bin öğrenci üyesi, 18 Şube, 99 il-ilçe temsilciliği, 7 mesleki denetim bürosu, işyeri temsilcilikleri ile örgütlü Odamızın 45. Olağan Genel Kurulu, aşağıdaki görüş ve önerilerin kamuoyuna duyurulması kararlaştırılmıştır.**



TMMOB Makina Mühendisleri Odası 45. Olağan Genel Kurul Sonuç Bildirisi'ne şuradan ulaşabilirsiniz.  
[http://www.mmo.org.tr/genel/bizden\\_detay.php?kod=38947&tipi=1&sube=0#.U3Hg7PI\\_vwo](http://www.mmo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=38947&tipi=1&sube=0#.U3Hg7PI_vwo)



## KOTO YÖNETİM KURULU ÜYELERİ ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ



Kocaeli Ticaret Odası Yönetim Kurulu üyeleri 5 Mart 2014 tarihinde Şube Yönetim Kurulumuzu ziyaret ederek yeni dönemde başarı dileklerini sundular.

## LPG OTOGAZ İSTASYONLARI SORUMLU MÜDÜR EĞİTİMİ TAMAMLANDI



6-7-8 Mart 2014 tarihlerinde Şubemiz Eğitim Salonunda Odamız Üyesi Mustafa N. MİSTİLİ'nin eğitimliği ve 31 meslektaşımızın katılımıyla LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Eğitimi tamamlandı.

## 8 MART ULUSLARARASI EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ KUTLU OLSUN

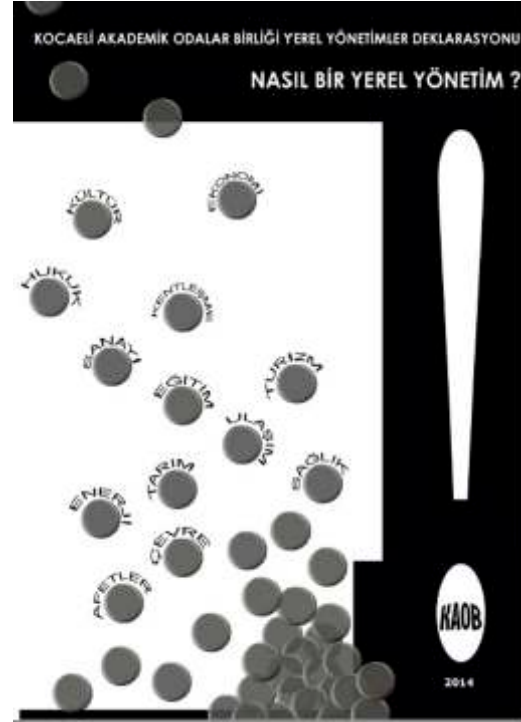


## ÜYE KAHVALTIMIZ WELLBORN HOTEL'DE DÜZENLENDİ



Geleneksel olarak üyelerimiz arasındaki iletişimi güçlendirmek amacıyla düzenlediğimiz Üye Kahvaltımız 9 Mart 2014 Pazar günü Wellborn Luxury Hotel'de gerçekleştirildi. Kahvaltıya 250 meslektaşımız ve yakını katıldı.

## YEREL YÖNETİMLERİN SAĞLIKLI KENT VE SAĞLIKLI ÇEVRE POLİTİKALARI PANELİ DÜZENLENDİ



Kocaeli Akademik Odalar Birliği (KAOB) tarafından 10 Mart 2014 tarihinde Mimarlar Odası Kocaeli Şubesi Tarihi binada, tüm siyasi partilerin Kocaeli Büyükşehir Belediyesi başkan adaylarının davet edildiği Yerel Yönetimlerin Sağlıklı Kent ve Sağlıklı Çevre Politikaları Paneli KAOB Yerel Yönetimler Deklarasyonu çerçevesinde düzenlendi.

## HAVA VE SU SOĞUTMALI VRF SİSTEMLERİ



19 Mart 2014 tarihinde Şubemiz Eğitim Salonunda düzenlenen Hava ve Su Soğutmalı VRF Sistemler konulu seminere 27 meslektaşımız katıldı.

## CHP İL YÖNETİMİ ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ



Cumhuriyet Halk Partisi İl Yönetim Kurulu üyeleri, CHP İzmit Belediye Başkan adayı ve CHP Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkan adayı ile birlikte 19 Mart 2014 tarihinde Şube Yönetim Kurulumuzu ziyaret ederek yeni dönemde başarı dileklerini sundular.

## DÜNYA ŞİİR GÜNÜ



21 Mart Dünya Şiir Günü nedeniyle Şubemiz ve Aydıllı Sanat derneği tarafından 21.03.2014 Cuma günü 18.00'da Mimarlar Odası Kocaeli Şubesi Tarihi binada Şiir Okuma etkinliği düzenlenirken, etkinlik katılımcılara verilen kokteyle son buldu.

## MEKANİK TESİSAT UZMAN MÜHENDİS EĞİTİMİ TAMAMLANDI



17-23 Mart 2014 tarihleri arasında "Mekanik Tesisat Uzman Mühendis Kursu" Odamız Üyesi Hakan YAVUZ'un sunumu ve 13 meslektaşımızın katılımıyla Şubemiz eğitim salonunda tamamlandı.

## ENERJİ YÖNETİCİLİĞİ EĞİTİMLERİMİZ DEVAM EDİYOR



TMMOB Makina Mühendisleri Odası Uygulamalı Eğitim Merkezinde 21 kişinin katılımıyla Enerji Yöneticiliği Eğitimimiz 24 Mart 2014 tarihinde başladı.

## DOĞALGAZ İÇ TESİSAT MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU TAMAMLANDI



Doğalgaz İç Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu" Şubemiz Eğitim Salonunda 24-27 Mart 2014 tarihleri arasında 18 üyemizin katılımı ve Odamız üyesi Hakan YAVUZ'un sunumu ile gerçekleşti.

## ETKİLİ ZAMAN YÖNETİMİ SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



2 Nisan 2014 Çarşamba günü Şubemiz Eğitim Salonumuzda Doç. Dr. Kasım BAYNAL'ın sunumuyla Etkili Zaman Yönetimi Semineri düzenlendi. Seminere 11 meslektaşımız katıldı.

## Y KUŞAĞI İLE ÇALIŞMA YAŞAMINI NE BEKLİYOR?



3 Nisan 2014 tarihinde Şubemiz eğitim salonunda Odamız üyesi İnan ACILIOĞLU'nun sunduğu "Y Kuşağı ile Çalışma Yaşamını Ne Bekliyor" konulu seminere 30 üyemiz katıldı.

## 9. ISITMA, SOĞUTMA, HAVALANDIRMA VE DOĞALGAZ TEKNOLOJİLERİ FUARI



2-6 Nisan 2014 tarihleri arasında Bursa Uluslararası Fuar ve Kongre Merkezi'nde düzenlenen 9. Isıtma, Soğutma, Havalandırma ve Doğalgaz Teknolojileri Fuarı'na Şubemiz ve Temsilciliklerimizden meslektaşlarımızın katılımıyla 5 Nisan 2014 tarihinde teknik gezi düzenlendi.

## GELENEKSEL ÜYE KAHVALTIMIZ IMPERIAL HOTEL'DE DÜZENLENDİ



Geleneksel olarak üyelerimiz arasındaki iletişimi güçlendirmek amacıyla düzenlediğimiz Üye Kahvaltımız 6 NİSAN 2014 Pazar günü IMPERIAL PARK HOTEL'de 150'ye yakın meslektaşımız ve yakınlarının katılımıyla gerçekleştirildi.

## ÖĞRENCİ ÜYELERİMİZ UYGULAMALI EĞİTİM MERKEZİMİZDEYDİ



Sakarya Üniversitesi'nde öğrenim gören Şubemiz Öğrenci Üyeleri Uygulamalı Eğitim Merkezimize teknik gezi düzenledi. Öğrenci Üyelere Odamız çalışmalarını, enerji verimliliği uygulamaları hakkında bilgi verilerek, uygulama üniteleri üzerinde tasarruf potansiyelleri aktarıldı.

## ŞUBE DANIŞMA KURULU GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Oda Genel Kurulunun görüşüldüğü Şubemiz 12. Çalışma Dönemi Danışma Kurulu ikinci toplantısı 17 Nisan 2014 tarihinde 68 üyenin katılımıyla gerçekleştirildi.

## MS PROJECT 2010 PROJE YÖNETİMİ EĞİTİMİ TAMAMLANDI



19-20 Nisan 2014 tarihlerinde Şubemiz Eğitim Salonunda Odamız Üyesi İsmet KOCAMAN'ın sunumuyla MS Project 2010-Proje Yönetimi Eğitimi 9 kişinin katılımıyla düzenlendi.

## UYGULAMALI KESTİRİMCİ BAKIM EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



19-20 Nisan 2014 tarihlerinde Odamız Uygulamalı Eğitim Merkezinde Kubilay KÖSE'nin sunumuyla gerçekleştirilen Uygulamalı Kestirimci Bakım Eğitimine 14 kişi katıldı.

## ENDÜSTRİYEL VE BÜYÜK TÜKETİMLİ TESİSLERİN DOĞALGAZA DÖNÜŞÜMÜ MÜH. YETKİLENDİRME KURSU DÜZENLENDİ



19-22 Nisan 2014 tarihlerinde Şubemiz Eğitim Salonunda Endüstriyel ve Büyük Tüketimli Tesislerin Doğalgaza Dönüşümü Mühendis yetkilendirme Kursu 15 meslektaşımızın katılımıyla gerçekleştirildi.

## Üyelerimizin Mesleki Gelişimlerine Yönelik Gözetim Kriterleri Kapsamında Eğitimler Düzenlemeye Devam Ediyoruz.



Makina Mühendisleri Odası Sakarya İl Temsilciliği olarak 27.03.2014 tarihinde temsilcilik binamızın etkinlik salonunda üyemiz Ramazan MECİT' in sunumuyla "RULMAN EĞİTİMİ" gerçekleştirdik. Ayrıca 02.04.2014 tarihinde yine temsilcilik binamız eğitim salonunda üyemiz Hüseyin KANDEMİR' in sunumuyla "ISI GİDERLERİNİN PAYLAŞTIRILMASI" eğitimini konuyla ilgili üyelerimizin katılımları ile gerçekleştirdik. Önümüzdeki günlerde de üyelerimizin talepleri doğrultusunda farklı konulardaki seminer, eğitim ve MİEM kapsamındaki eğitimlerimize devam edeceğiz.

## Öğrenci Üyelerimize Yönelik Teknik Geziler Düzenledik



Makina Mühendisleri Odası Sakarya İl Temsilciliği olarak 04.04.2014 tarihinde Öğrenci komisyonumuzun düzenlemiş olduğu organizasyon ile öğrenci üyelerimiz Gölcük FORD OTOSAN fabrikasına teknik gezi düzenledi. Makina Mühendisleri Odası Uygulamalı eğitim merkezimize belirli periyotlarda öğrenci üyelerimizle teknik geziler düzenlemeye devam ediyoruz. Uygulamalı Eğitim Merkezimize düzenlemiş olduğumuz teknik gezilerin 08.04.2014 tarihinde ikincisini gerçekleştirmiş olduk.

## Temsilcilik Üyelerimiz ve Aileleri ile Düzenlemiş Olduğumuz Kahvaltı Organizasyonunda Buluştuk



Temsilciliğimize üye meslektaşlarımız ve aileleri ile 13 Nisan 2014 Tarihinde Nehir Land Sakarya tesislerinde hafta sonu kahvaltısında buluştuk. Açık havada gerçekleştirilen kahvaltı organizasyonu nezih bir ortam ve temiz bir havada yapılması dolayısıyla gün içerisinde üyelerimiz ve ailelerinin dolu dolu vakit geçirebilecekleri bir hafta sonuna imkan sağlamış olduğundan katılım sağlayan üyelerimiz düzenlenmiş olan etkinlikten dolayı memnuniyetlerini dile getirerek bu tarz organizasyonların sıklaştırılması talebinde bulundular. Yoğun katılımın sağlandığı kahvaltı organizasyonumuzda üyelerimize yönelik daha sonrasında planlanan sosyal faaliyetler hakkında üyelerimizle fikir alışverişinde bulunuldu.

## Ayla Kazıcıoğlu Aramızda



Üyemiz, meslektaşımız Bahadır KAZICIOĞLU ve eşi Safiye KAZICIOĞLU'nun 10 şubat 2014 tarihinde dünya tatlısı çocukları oldu. Meslektaşımız ve eşini tebrik ediyor ailecek mutlu, mesut ve sağlıklı uzun yıllar diliyor tekrardan aramıza hoş geldin ALYA bebek diyoruz.

## Temsilciliğimizde Düzenli Olarak Planladığımız Mühendis Sohbetlerinin İlkini Gerçekleştirdik



Bizlerde saklı kalan bilgi deneyim ve tecrübeler gün yüzüne çıkmadıkça yani mesleğimize ve yaşamımıza dair biriktirmiş olduğumuz bilgilerimiz ve deneyimlerimiz paylaşılmadıkça pek bir anlam ifade etmemektedir. Bu nedenle biriktirdiklerimiz paylaşmak içindir, saklamak için değildir dedik! Bunun için geleceğimizin teminatı olan mühendis olmaya aday öğrenci ve mühendisliğe yeni adım atmış genç meslektaşlarımıza yol gösterebilmek adına ve birbirimizi tanımak, daha iyi anlamak adına tüm meslektaşlarımızla periyodik olarak ayda bir Cuma akşamları mühendislik sohbetleri başlattık ve ilkini Endüstri Mühendisi A. İlhan DÜZGÜN ile mühendislik etiği ve iş yaşamındaki açmazları konusu ile 11.04.2014 tarihinde temsilcilik etkinlik salonumuzda gerçekleştirdik. Temsilciliğimize üye öğrenci – mezun ve akademisyenleri bir araya getirerek hayata dair, mesleğe dair, bilimin, felsefenin ve siyasetin hayatımızdaki, mesleğimizdeki yerini de irdeleyerek ve bu konulara da değinerek çok hoş bir sohbet havasında geçti. Etkinliğe katılmış olan katılımcıların tadı damağında kaldı. Devamının mutlaka getirilmesi gerektiğini vurgulamış olmalarından dolayı da ikincisini gerçekleştirmek üzere çalışmalarımıza başladığımızı belirtmek ve bundan sonraki sohbetlerimize yine tüm meslektaşlarımızı davet etmek isteriz.

## ÜYELERİMİZİN DİKKATİNE !

**ad.soyad@mmo.org.tr**  
**şeklinde e-posta adresi almak için**  
**Şubemize başvurunuz.**  
**Başvuru: uye-kocaeli@mmo.org.tr**

## Üye Eğilim Belirleme Toplantısı Gerçekleştirildi



01.03.2014 Tarihinde Temsilcilik eğitim salonunda 26 üyenin katılımıyla Üye Eğilim belirleme toplantısı gerçekleştirilmiştir.

## Talip Arslan'ın Veda Yemeği



01.03.2014 Tarihinde Temsilçimizde Teknik görevli olarak çalışan Talip ARSLAN'ın işten ayrılmasını nedeniyle düzenlenen veda yemeği gerçekleştirilmiştir.

## İş Cinayetleriyle Mücadele



03.03.2014 Tarihinde Bolu İl Koordinasyon Kurulu tarafından TMMOB İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü nedeniyle basın açıklaması gerçekleştirilmiştir.

## Hava ve Su Soğutmalı Heat Pump, Heat Recovery VRF Sistemleri Semineri



11.03.2014 Tarihinde Temsilçiliğimizde Hava ve Su Soğutmalı Heat Pump, Heat Recovery VRF Sistemleri seminerine 16 üyemiz katılım sağlamıştır.

## CNG Dolum İstasyonu Patlaması



04.04.2014 Tarihinde Temsilçiliğimizde, 24 Mart 2014 tarihinde Bolu'da otobüs terminali yanında bulunan CNG(Sıkıştırılmış Doğalgaz) Dolum İstasyonu patlamasına ilişkin basın açıklaması gerçekleştirilmiştir.

## LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Kursu Gerçekleştirildi



17-19.04.2014 Tarihinde Temsilçiliğimizde LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Kursu 13 üyemizin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

### Isı Pompaları Semineri



13.03.2014 tarihinde Gebze İlçe Temsilciliğimizde Mak. Yük. Müh. Bülent VURAL 'ın sunumuyla "Isı Pompaları Semineri" gerçekleştirildi. Seminere 37 üyemiz katıldı.

### Kitap Bağıışı



Makina mühendisleri Odası Gebze temsilciliğimiz tarafından 2.si düzenlenen kitap kampanyası gerçekleştirildi.

Van-Edremit Yıldırım Beyazıt EM Lisesi'ne gönderilen kitaplar öğrencilere ulaştı. Kampanyanın lojistik sponsoru olarak da COPRECI Beyaz Eşya Yan San. Firması destek oldu. Aynı zamanda COPRECI çalışanlarının da katıldığı kitap kampanyası tüm MMO Gebze üyeleri ve COPRECI çalışanları tarafından memnuniyetle karşılandı.

### Fidan Dikme Etkinliği

Makina mühendisleri Odası Gebze temsilciliğimiz tarafından 3.si düzenlenen Fidan Dikme Şenliği 12 Nisan 2014 tarihinde yaklaşık 20 üyemizle gerçekleştirildi. Gebze Pelitliköy de gerçekleştirilen etkinlikte 100 adet fidan dikildi.

### 12. Dönem Temsilcilik Yürütme Kurulu Görevine Başladı



Temsilciliğimiz 12. Dönem Yürütme Kurulu belirlendi.

Yeni Yürütme Kurulu görev dağılımı şu şekilde gerçekleşti; Gebze İlçe Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanı Çetin Temel, Sekreter üye Mehtap Sönmez, Sayman üye Sinan Yücel, Üyeler Tanfer Yeşiltepe, Erdem Sinan Sapaz, Alper Sevahil, Serdar Üklimek, Sevda Saraç, Nazım Gürlü ve Ali Suat Yıldız.

### Yangın Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu



Temsilcilik bünyemizde 13/14/15 Mart 2014 tarihinde Oda Üyemiz Esat ERSOY 'un sunumuyla Yangın Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu gerçekleşti. Kursa 20 üyemiz katıldı.



### Şantiye Şefliği Mühendis Yetkilendirme Kursu



Temsilcilik bünyemizde 11/12/13 Nisan 2014 tarihinde Oda Üyemiz M. Hakkı ERSÖZ'un sunumuyla Yangın Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu gerçekleşti. Kursta 18 üyemiz katıldı.

### Temsilcilik Komisyonları Çalışmalarına



Gebze İlçe Temsilciliğimiz bünyesinde İş güvenliği komisyonu, AR-GE komisyonu, Kalite komisyonu, Sosyal Etkinlikler komisyonu, Ücretli-İşsiz Mühendisler komisyonu, Kobi Komisyonu, Kadın Mühendisler komisyonu, Üye ve örgütlenme komisyonu, SMM ve Doğalgaz Komisyonu, Yerel Yönetim ve Kent komisyonu ve Endüstri Mühendisleri komisyonları kuruldu.

**TMMOB ile SGK arasında imzalanan işbirliği protokolüne göre SGK bildirimine esas olacak mühendis, mimar ve şehir plancısı asgari ücretinin 2014 yılı için brüt 2800 TL olarak belirlenmesine karar verilmiştir.**

### Enka Teknik Okullarının Düzenlediği Mühendislik Günleri Etkinliği'ne Katıldık



Dilovası Özel ENKA Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi Psikolojik Danışma ve Rehberlik Bölümünün organize ettiği "MESLEKLER GÜNÜ" 16 Nisan 2014 Çarşamba günü yapıldı.

On sekiz ayrı mesleğin tanıtıldığı meslekler gününe, yirmi iki konuşmacı mesleğini tanıtmak üzere gönüllü olarak bu etkinliğe katıldı. Etkinliğe katılan, Makina Mühendisleri Odası Gebze Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyesi Endüstri Mühendisi Mehtap Sönmez, Makina Mühendisi Barış İnce-Makina Mühendisi Serdar Üklimek, İnşaat Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Üyesi Nuran Zor-Ahmet KADI, Elektrik Mühendisleri Odası Üyesi Niyazi Gündüz ve Mimarlar Odası Üyesi Atilla Ürkmezyel tarafından Lise öğrencilerine meslek ile ilgili tanıtım ve sunum yapıldı.

### Santrifüj Pompalarda Pompa Teorisi Semineri Düzenlendi



22.04.2014 tarihinde Gebze İlçe Temsilciliğimizde Odamız üyesi Mak. Müh. Ramazan ZORLU ve Mak. Müh. Cem TARIMCIOĞLU'nun sunumuyla "Santrifüj Pompalarda Pompa Teorisi" semineri gerçekleştirildi. Seminere 24 üyemiz katıldı.



## "TMMOB 3 MART İŞ CİNAYETLERİNE KARŞI MÜCADELE GÜNÜ" NDE BİRÇOK KENTTE KİTLESEL BASIN AÇIKLAMALARI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

3 Mart İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü dolayısıyla yapılan basın açıklaması metni:

### HER 3 MART'TA; "İŞ CİNAYETLERİNİ DURDURUN" DİYORUZ



İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusu; insan odaklı bir mesleğin uygulayıcılarının örgütü olan TMMOB'nin önemli çalışma alanlarından, mücadele alanlarından birini oluşturmaktadır. Konunun önemine bir kez daha dikkat çekmek amacıyla 42. Olağan Genel Kurulumuzda, 3 Mart 1992 tarihinde Zonguldak Kozlu'da yaşanan ve 263 madencinin yaşamını yitirdiği facianın yıldönümü, "İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü" olarak kabul edilmiştir.

Öncelikle 3 Mart 1992 tarihinde yaşamını kaybeden 263 maden işçisi ile birlikte son yıllarda Balıkesir Dursunbey'de biri maden mühendisi, 13 maden işçisini; Bursa Kemalpaşa'da yaşamını yitiren 19 maden işçisini, İstanbul Tuzla'da, Davutpaşa'da, Ankara Ostim'de, Zonguldak Karadon'da, Maraş Elbistan'da, İstanbul Esenyurt'ta ve saymakla bitiremeyeceğimiz iş cinayetlerinde yaşamını kaybeden emekçileri saygıyla anıyoruz.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği bütün çalışanları ilgilendiren, çalışma yaşamının en temel unsurlarından biridir. İşçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin göstergeler, temel insan hakları, çalışma yaşamı ve ülkelerin gelişmişliklerine ilişkin önemli göstergeler sunmaktadır.

ILO rakamlarına göre; bugünün dünyasında her 15 saniyede bir işçi, iş kazaları veya meslek hastalıkları nedeniyle hayatını kaybetmektedir. Her gün yaklaşık 6 bin 300 kişi iş kazası veya meslek hastalıkları nedeniyle yaşamını kaybetmektedir. Her yıl yaklaşık olarak 360 bin kişi iş kazası, 1 milyon 950 bin kişi ise meslek hastalıklarından dolayı yaşamını yitirmektedir. Her yıl 270 milyon iş kazası meydana gelmekte ve 160 milyon kişi meslek hastalıklarına yakalanmaktadır. Her yıl, çoğunlukla gelişmekte olan ülkelerde, zehirli maddelerden dolayı 651 bin işçi yaşamını yitirmektedir. Ülkemiz açısından durum oldukça vahimdir. Ülkemizde her gün ortalama 176 iş kazası olmakta, 3 emekçi

yaşamını kaybetmekte ve 5 emekçi iş kazası sonucu iş göremez hale gelmektedir. Bu nedenle ülkemiz iş kazalarında Avrupa ve dünyada ilk sıralarda; ölümlü iş kazalarında ise Avrupa'da birinci, dünyada üçüncü sıradayermaktadır.

Bugün ülkemizde uygulanmakta olan neoliberal ekonomi politikaları sonucunda iş güvencesinin azalması, esnek çalışma biçimleri, çalışma koşullarının ağırlaşması; özelleştirme, sendikasılaştırma ve taşeronlaştırmanın yaygınlaşması; sosyal güvenlik ve güvenceden yoksun kayıt dışı işçilik ve çocuk işçi çalıştırma, yasal düzenlemelerdeki yanlışlıklar iş cinayetlerinin nedenleri arasındadır.

**Bir kere daha söylüyoruz:** işçi sağlığı ve iş güvenliğinde temel amaç; çalışanların sağlığına zarar verebilecek hususların önceden belirlenerek gereken önlemlerin alınması, iş kazası geçirmeden, meslek hastalıklarına yakalanmadan, sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışmalarının sağlanması, çalışanların ruhsal ve bedensel bütünlüğünün korunması olmalıdır.

İşyerinde sağlık ve güvenlikle ilgili şartları sağlamak işverenin öncelikli ödev ve sorumluluğudur. Çalışanlar da bu doğrultuda alınan tedbir ve talimatlara uymakla yükümlüdürler. İlgili düzenlemeleri hazırlamak ve uygulanmasını denetlemek ise elbette devletin görevidir. Bu ise ancak tarafların uzlaşma içerisinde işçi sağlığı ve iş güvenliğinin önemine inanmaları ile mümkündür.

Ne yazık ki, yeni çıkarılan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu da sorunun merkezine inen ve ona göre çözümler üreten bir yasa değildir. Yürürlüğe girdiği tarihten itibaren iş cinayetleri ve ölümler artarak devam etmektedir.

2002 yılında yenilenen İş Kanunu'nda 50'den fazla devamlı işçi çalıştıran sanayiden sayılan işyerlerinde iş güvenliği mühendisi ve işyeri hekimi çalıştırmak zorunlu hale getirilmiştir. AKP, bu yasanın uygulama yönetmeliği ile iş güvenliği mühendisi ve işyeri hekimini danışman statüsüne indirgeyerek işyerlerinin devamlı kontrolünü engellemiştir. Bu yönetmelik yarıdan dönünce İş Yasası'nda, ÇASGEM ve Bakanlık Teşkilat Yasası'nda torba kanunlarla değişiklik yapmıştır. Bu yasalara dayanılarak çıkarılan yönetmelikler de yarıdan dönünce, İş Sağlığı ve İş Güvenliği Yasası'nı TMMOB ve bağlı odaların tüm itirazlarına rağmen yasama organından geçirmiştir. İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası'ndan işveren ve devlet sorumsuzluğu çıkmıştır. Devletin bu alandaki denetleme görevi, tıpkı toprak gibi, su gibi, enerji gibi özelleştirilmiştir.

Bu yasa ve yönetmeliklerle işyerlerinde çalışan insanların sağlık ve güvenliğini koruyacak, devamlı ve devlet gözetiminde bir denetleme olması beklenirken AKP, Devletin elini bu alandan çekerek özel sektöre bir pazar alanı açmıştır. Eğitimli mühendis ve hekimi eğitime adı altında özel eğitim kurumları açtırarak, burada bir sektör yaratmıştır. OSGB'ler adı altında özel kurumlar oluşturarak mühendis ve hekimleri kiralık işçi konumuna getirmiş, iş yerlerini denetleyecek mühendis ve hekimlerin bağımsız çalışmasını engellemiştir. Kendisi güvencesiz, kiralık işçi olan mühendis ve hekimler kendini koruyamazken, diğer işçilerin güvenliğini ve sağlığını nasıl koruyacaklardır? AKP'nin ortaya çıkardığı ve uyguladığı mevzuat aldatmacadır, insan hakları ihlalinin kılıfidır.

Bugün işçiyi her türlü korumadan uzak bırakan, mühendis ve hekimi iş kazaları tazminatlarından sorumlu tutan, işvereni ve iş yaşamını denetlemekten sorumlu olan devleti ise her türlü sorumluluktan arındıran bir politika ile karşı karşıyayız.

**Oysa her zaman söylediğimiz gibi;** iş cinayetlerinin, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önüne geçilebilmesi için işyerlerinde "önce insan, önce sağlık, önce iş güvenliği" anlayışı yerleştirilmelidir. Cinayetlerin sorumluları işyerinde gerekli tedbirleri almayan işverenler, yasal düzenlemeleri ve ikincil mevzuatları olması gerektiği gibi hazırlamayanlar ve gerekli denetimleri yapmayan ilgili bakanlıktır.

Çalışma hayatının yeniden düzenlenmesi, çalışma şartlarının iyileştirilmesi, işçi ölümlerinin durdurulması için mücadele etmek, kendini emekten yana konumlandıran TMMOB'nin tarihi görevidir. Bu görevi yerine getirme bilinciyle TMMOB; iş cinayetleri ve işçi ölümlerini ülkemizin sosyo-ekonomik ve demokrasi sorunları ile birlikte bir bütün olarak ele almakta, insanca çalışma koşullarının oluşturulmasını insanca yaşama hakkı ve talepleri ile birleştirerek sorunun çözümü için yapılabilir, gerçekçi önermelerde bulunmaktadır.

Siyasi iktidar TMMOB'nin ve bağlı odalarının sözünü dinlemek, algılamak ve daha önemlisi hayata geçirmek zorundadır.

İş cinayetleri kader değildir! İş cinayetleri engellenebilir, yeter ki bilimin ve tekniğin gereği yapılsın! Yeter ki; her çalışmanın öznesi insan ve yaşam olsun!

**Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği  
Kocaeli İl Koordinasyon Kurulu**

İZMİT'İN EN MERKEZİ KONUMUDA  
EN YÜKSEK KONFORU SUNUYORUZ



KONAKLAMA \* RESTAURANT \* SPA \* TOPLANTI \* LANSMAN \* DÜĞÜN DAVET



Rezervasyonlarınız için  
0 262 300 30 30

Yenişehir Mh. Gazi Mustafa Kemal Paşa Bulv.  
Konak Sk. No:19 İzmit, Kocaeli

[www.imperialpark.com.tr](http://www.imperialpark.com.tr)  
[info@imperialpark.com.tr](mailto:info@imperialpark.com.tr)

[E](#) / imperialpark

[f](#) / imperialparkkocaeli

## AKP iktidarı gencecik bir canımızı daha aldı. 16 Haziran 2013 tarihinde polis tarafından vurulan Berkin Elvan bugün sabahleyin aramızdan ayrıldı. 14 yaşında vurulan, 15 yaşına hastanede giren Berkin Elvan, 269 gün yaşam mücadelesi verdikten sonra bugün yaşamını kaybetti.

### AKP İktidarı Bir Can Daha Aldı

### Berkin Elvan'ı Unutmayacağız

AKP iktidarı gencecik bir canımızı daha aldı. 16 Haziran 2013 tarihinde polis tarafından vurulan Berkin Elvan bugün sabahleyin aramızdan ayrıldı. 14 yaşında vurulan, 15 yaşına hastanede giren Berkin Elvan, 269 gün yaşam mücadelesi verdikten sonra bugün yaşamını kaybetti.

16 Haziran günü evden ekmek almaya çıktığında polis tarafından vurulan Berkin Elvan, Haziran Direnişi ve sonrasında halka karşı uygulanan polis terörü sonucu kaybettiğimiz gençlerimizin en küçüğü olarak tarihe geçecek. Abdullah Cömert, Ethem Sarısülük, Mehmet Ayvalıtaş, Ali İsmail Korkmaz, aynı dönemde öldürülen Medeni Yıldırım ve Ahmet Atakan ile birlikte yedi gencimizin canı bizzat devlet tarafından alınmıştır. "Polise ben emir verdim" diyen başbakan bu cinayetlerin hesabını bizzat vermelidir.



TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak, Berkin Elvan'ın ailesi, yakınları, arkadaşları başta olmak üzere bütün duyarlı kamuoyunun acısını paylaşıyoruz. Haziran halk hareketinin sembelleri olan genç değerlerimizi ve Berkin Elvan'ı sevgiyle anıyor, anılarını mücadelemizde yaşatacağımızı kamuoyu ile paylaşıyoruz.

## ODAMIZ TARAFINDAN HAZIRLANAN "İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ RAPORU" 27. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HAFTASI DOLAYISIYLA AÇIKLANDI

### Mevcut Yaklaşımla İş Kazaları ve İş Cinayetleri Önlenemeyecektir

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO), mevzuat, uygulama sorunları ve resmi verileri, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Oda Raporu'nda değerlendirdi. Raporla dünyada durum, işçi sağlığı ve iş güvenliği (İSG) kavramının gelişimi, iş kazalarına dair veriler, meslek hastalıkları, iş kazalarının nedenleri, iş güvenliği, işyeri sağlık ve güvenlik birimleri, ortak sağlık ve güvenlik birimleri, iş güvenliği mühendisliği, işyeri hekimliği, MMO'nun çalışmaları yer alıyor. Rapora [http://www.mmo.org.tr/yayinlar/kitap\\_goster.php?kodu=372](http://www.mmo.org.tr/yayinlar/kitap_goster.php?kodu=372) adresinden ulaşılabilir.**

İSG mevzuatını sermaye çıkarları ve neoliberal politikalar belirliyor

İş kazaları ve meslek hastalıkları, sermayenin azami kâr hırsı ve emek aleyhine politikalarından kaynaklanmaktadır. Neoliberal serbestleştirme,

özelleştirme, sendikasılaştırma, taşeronlaştırma, esnek istihdam politikaları, çalışma koşullarının ağır oluşu, kadın, genç, çocuk emeği sömürsü ve kayıtdışı istihdam iş kazaları ve meslek hastalıklarının artmasına neden olmaktadır.

2010, 2011, 2012 yıllarında yaşanan iş kazalarında toplu ölümler (Esenyurt yangınında 11 kişi, Adana Baraj Kapağı patlamasında 10 kişi, Elbistan Kömür Madeni göçüğünde 10 kişi, OSTİM patlamalarında 20 kişinin hayatını kaybetmesi) olması nedeniyle 2012 yılında 6331 sayılı İş Sağlığı Güvenliği Yasası çıkartıldı. Yasanın gündemde olduğu dönemde, "iş kazaları ve meslek hastalıklarının bu yasa ile önlenemeyeceğini" söyledik, nitekim gerçeklik de öyle oldu. Zaten Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı da kamuoyunu yatıştırmak için yasal düzenleme yapmıştı ve yasanın yayımlanmasının üzerinden 2 yıl bile geçmemiş olmasına rağmen defalarca değiştirildi. İş Güvenliği Uzmanlığı, hekimliği ve diğer sağlık personeline ilişkin yönetmelikler defalarca değiştirildi ancak kazalar hız kesmeden devam etmektedir.

### **Mühendislik ve hekimlik dışlanıyor, Bakanlık kadroları ve işverenler kayırılıyor**

İSG, tıp bilimleri ve mühendislik bilimleri ile bağıntılı çok-bilimli bir konudur ancak bu bilimlerin katkıları engellenmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası, işçi sağlığının korunmasını, geliştirilmesini işverenden çok, uzmana, hekime yüklemişken, yayımlandığından bu yana iş güvenliği uzmanının, işyeri hekiminin, diğer sağlık personelinin işyerlerine vereceği hizmet süresi, sürekli olarak azaltılmaktadır. Zira amaç, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemek değil, uzmanın, hekimin, diğer sağlık personelinin işyerlerine maliyetini azaltmaktır. Uzmanın, hekimin, diğer sağlık personelinin ayda, 8 dakika, 12 dakika, 16 dakika görev yaptığı işyerlerinde iş kazaları ve meslek hastalıklarının azalmasını beklemek saf dillik olur. Yasanın yayımlanmasından bu yana yapılan tüm düzenlemeler, çalışanların sağlığını korumaya yönelik değil, işverenlerin çıkarlarını korumaya yöneliktir. Nitekim önce yasanın yürürlük tarihi ötelenmiş, ardından yapılan tüm düzenlemelerde uzman ve hekim ücretinin düşürülmesi gözetilmiştir.

Yasa ile işyeri hekimi, mühendis, teknik eleman ve diğer sağlık personeline verilecek eğitim hizmetleri, dışarıdan satın alma yoluyla ticari danışmanlık hizmetlerine dönüştürülmüştür. İş güvenliği mühendisliği ile teknisyenlik, "iş güvenliği uzmanlığı" altında bir tutulmuş; özel öğretim kurumlarına yetki tanınmasıyla mühendislik meslek örgütlerinin fonksiyonu dışlanmış, Bakanlık kadroları kayırılmıştır. Bir uzmanın birden çok işyerinde danışmanlık hizmeti vermesi yoluyla "tam zamanlı iş güvenliği mühendisliği" dışlanmış, uzmanlar yanlarında ücretli olarak çalıştıkları işverene bağımlı kılınmış; iş kazalarında işverenlerin sorumluluğu ortadan

kaldırılmış, işverenlere "iş sağlığı ve güvenliği uzmanı" olma olanağı tanınmıştır.

Yasadan sonra, yüzlerce eğitim kurumu, 1.500 ün üzerinde Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi (OSGB) kurulmuş, fakat sonradan yapılan düzenlemeler sonucu, eğitim kurumları ve OSGB'ler kapanmaya başlamış, ülkemiz eğitim kurumu ve OSGB çöplüğüne dönüşmüştür.

### **Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansında işçilerin sorunları tartışılmayacak**

5-7 Mayıs 2014 tarihlerinde İstanbul'da düzenlenecek olan Uluslararası İş Sağlığı Güvenliği Kongresi'nde çalışanların sorunları değil, yine işverenlerin sorunları tartışılacaktır.

### **Türkiye'deki iş kazalarına ilişkin bazı veriler**

Yararlandığımız SGK verilerinin aktif sigortalı kayıtlı çalışanları kapsadığı, bütün SGK verilerini değerlendirirken özellikle gözetilmelidir. Bu verilere göre iş kazası ve meslek hastalığı sonucu ölüm sayısı, 2011'de 10'u meslek hastalığı sonucu olmak üzere 1.710; 2012'de 1'i meslek hastalığı sonucu olmak üzere 745, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi (İSİGM) verilerine göre de en az 878'dir. 2013 verileri SGK tarafından henüz açıklanmamıştır ancak İSİGM verilerine göre 2013'te en az 1.235 işçi iş kazası ve meslek hastalığı sonucu yaşamını yitirmiştir. Yine İSİGM verilerine göre 2014'ün ilk üç ayında en az 276 işçi ölmüştür. Son yıllarda iş kazaları sonucu toplu ölümler artmaktadır. Türkiye 100 bin çalışan başına ölümlü iş kazalarında Avrupa'da birinci, dünyada üçüncü sıradadır.

**İş kazaları son yıllarda tekrar yükselişe** geçmiştir. 2010 yılında 62.903, 2011 yılında 69.227, 2012 yılında 74.871 iş kazası olmuştur. 2012'de 2.036 çalışan iş kazası sonucu, 173 çalışan meslek hastalığı sonucu, toplam 2.209 çalışan **sürekli iş göremez** olmuştur. İş kazaları ve meslek hastalıkları sonucu 1.597.241 gün **geçici iş görmezlik** oluşmuş, çalışanlar 49.886 günü hastanede geçirmişlerdir.

**2012'de iş kazalarının** yüzde 49,5'i işyerlerinin yüzde 61,7'sini oluşturan ve 1-49 arası çalışanı olan *İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi ile işyeri hekimi, iş güvenliği mühendisi, işyeri hemşiresi veya sağlık memuru istihdam zorunluluğu bulunmayan* işyerlerinde yaşanmıştır. İş kazalarının yüzde 9,3'ü işyerlerinin yüzde 9,7'sini oluşturan ve 50-99 işçi çalıştıran işyerlerinde; yüzde 22,5'i işyerlerinin yüzde 19,2'sini oluşturan ve 100-499 arası işçi çalıştıran işyerlerinde; yüzde 18,7'si işyerlerinin yüzde 9,2'sini oluşturan ve 500+ işçi çalıştıran işletmelerde yaşanmıştır. İş kazalarının yüzde 58,98'i 1-99 işçi

çalıştıran işyerlerinde, yüzde 41,2'si 100+üzeri işçi çalıştıran işletmelerde gerçekleşmiştir.

**İş kazalarının en yüksek olduğu anlar** genelde işgününün ilk saatleri ile son saatlerindedir. 2012'de, 8 saatlik işgünü üzerinden, 12.304 kaza (yüzde 16,4) birinci iş saatinde, 34.200 kaza (yüzde 46) ilk üç saatte; 8.289 (yüzde 11) kaza son iş saatinde, 23.235 kaza (yüzde 31) son üç iş saatinde yaşanmıştır.

**İş kazalarının faaliyet gruplarına göre dağılımında,** kömür ve linyit çıkartılması 8.828 iş kazası (yüzde 11,79) ile birinci, fabrik metal ürünleri 7.045 iş kazası (yüzde 9,40) ile ikinci, ana metal sanayi 5.127 iş kazası (yüzde 6,84) ile üçüncü sırada yer almıştır. Fabrik metal ürünler ile ana metal sanayi birlikte alındığında metal sanayi birinci sıraya yerleşmektedir. Birbirine çok yakın faaliyet grupları birlikte düşünüldüğünde, önceki yıllarda SGK istatistiklerine yansıdığı gibi iş kazalarında yapı işleri, metalden eşya imalatı ve kömür madenciligi yine ön sıralardadır.

**En fazla ölüm yaşanan faaliyet grupları sıralamasında** 127 kişi (yüzde 17) ile inşaat faaliyetleri birinci sırada, 73 kişi (yüzde 9,8) ile kara ve boru hattı taşımacılığı ikinci sırada gelmektedir. İlk sıradaki bina inşaatı, üçüncü sıradaki bina dışı yapıların inşaatı ve dördüncü sıradaki özel inşaat faaliyetlerinde gerçekleşen ölüm sayısı ise 256'dır (yüzde 34,4). Ölümlü iş kazalarının üçte biri yapı işlerindedir.

**74.871 iş kazasının 56.414'ü (yüzde 75,34'ü) 1.000'in üzerinde en fazla iş kazası yaşanan 13 ilde** olmuştur. Bu iller sırasıyla İstanbul, İzmir, Bursa, Manisa, Zonguldak, Tekirdağ, Kocaeli, Ankara, Denizli, Kayseri, Adana, Antalya ve Kütahya'dır. En fazla iş kazası, sanayi yoğunluğu olan illerde yaşanmaktadır. **10'un altında en az iş kazası yaşanan iller** Ağrı, Muş, Siirt, Şırnak ve Ardahan olarak görünmektedir. **İş kazası yok görünen iller** ise Çorum, Hakkari ve Iğdır'dır.

İş kazası sonucu **ölümlerin en fazla olduğu 17 il** sırasıyla İstanbul, Ankara, İzmir, Bursa, Gaziantep, Konya, Kocaeli, Adana, Hatay, Manisa, Antalya, Erzurum, Zonguldak, Mersin, Elazığ, Kayseri ve Tekirdağ'dır. **En yüksek ölüm oranına sahip iller** K. Maraş (128 iş kazası, 36 ölüm, yüzde 28) ve Batman (103 iş kazası, 26 ölüm, yüzde 25)'dir.

**Meslek hastalıkları SGK istatistiklerinin en gayri ciddi yanını** oluşturmaktadır ve 81 il içinde yalnızca 26 ilde 395 vakadan ibarettir! 395 vakanın 336'sı (yüzde 85'i) 5 ilde (Zonguldak 221, Ankara 63, İstanbul 21, İzmir 20, Kocaeli 11); diğer 59 vaka 21 ildedir. 55 ilde meslek

hastalığı vakası yoktur! 395 vakanın 246'sı slikoz ve slikotüberküloz, 26'sı kurşun ve kurşun tozları, 14'ü nikel ve bileşikleriyle ilgilidir. Meslek hastalığı sonucu ölüm yalnızca 1'dir! Dünyada iş kazaları oranı yüzde 44, meslek hastalıkları oranı yüzde 56 iken Türkiye'de iş kazaları oranının yüzde 99,48 meslek hastalıklarının binde 52 oranında olması SGK istatistiklerinin sorunlu yapısına işaret etmektedir.

**Kadınların en fazla iş kazası yaşadıkları faaliyet grupları,** tekstil ürünleri imalatı (1.140 kaza), gıda ürünleri imalatı (729 kaza), giyim eşyaları imalatı (369 kaza), taşıma için depolama ve destek faaliyeti (311 kaza), perakende ticaret (310 kaza) metalik olmayan ürünler imalatı (249 kaza) ve yiyecek ve içecek hizmeti faaliyetleridir (283 kaza). Bu 7 faaliyet grubunda yaşanan 3.391 iş kazası, kadınların geçirdiği toplam 5.781 iş kazasının yüzde 57,75'idir. Kadınların geçirdikleri iş kazası sayısı erkeklerin çok altındadır ancak kadın istihdamının yoğun olduğu **tekstil, giyim, gıda ürünleri imalatı** gibi sektörlerde kadın emekçilerin uğradığı iş kazaları artmaktadır.

**Kadınların en fazla iş kazasına maruz kaldığı iller sıralaması** Bursa (1.186 iş kazası), İstanbul (880 iş kazası), İzmir (522 iş kazası), Tekirdağ (475 iş kazası), Manisa (426 iş kazası), Denizli (344 iş kazası), Antalya (273 iş kazası), Balıkesir (165 iş kazası), Kocaeli (156 iş kazası) şeklindedir. Bu 9 ilde iş kazasına maruz kalan kadın çalışanlar (4.427), kadınların maruz kaldığı toplam iş kazası sayısının (5.781) yüzde 76,57'sini oluşturmaktadır.

Çalışma yaşamı ve işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili tüm mevzuat düzenlemeleri, bu alanla ilgili emek ve meslek örgütlerinin önerileri dikkate alınarak yapılmadığı müddetçe, son yıllarda görüldüğü gibi mevcut sorunlar, olaylar ve acılar ne yazık ki artacaktır.

### TMMOB Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu



## 20-21 ARALIK 2013 TARİHLERİNDE ANKARA'DA MİLLİ KÜTÜPHANE KONFERANS SALONUNDA GERÇEKLEŞTİRİLEN TMMOB SANAYİ KONGRESİ 2013 SONUÇ BİLDİRİSİ YAYINLANDI

### TMMOB Sanayi Kongresi 2013 Sonuç Bildirisi

Makina Mühendisleri Odası (MMO) sekretaryalığında TMMOB adına düzenlenen *Sanayi Kongresi 2013*, 20-21 Aralık 2013 tarihlerinde Ankara'da Milli Kütüphane Konferans Salonu'nda başarıyla gerçekleştirilmiştir. 1962 yılından bu yana yapılan, 1987 yılından itibaren geleneksel olarak iki yılda bir düzenlenen sanayi kongrelerinin on dokuzuncusu "*Sanayide Dünyadaki Değişimler ve AKP Döneminde Türkiye'nin Açmazları*" ana temasıyla düzenlendi. Kongreyi iki gün boyunca 621 kayıtlı katılımcı izlemiştir.

Kongrede, sanayide dünyadaki gelişmelerin yanı sıra on bir yıllık AKP iktidarı döneminde Türkiye sanayinin durumu çeşitli yönleriyle ele alınmıştır.

"*Sanayide dünyadaki gelişmeler ve Türkiye*" üzerine iki ayrı genel değerlendirmenin sunulduğu açılış oturumunun ardından "*AKP döneminde Türkiye sanayi*" konusu iki oturumda irdelenmiştir. Öğleden sonraki ilk oturumda 2013-2018 dönemini kapsayan 10. Kalkınma Planı'nın 9. Plan ile karşılaştırmalı analizi yapılarak, son on yılda araştırma-geliştirme çalışmaları, yenilik faaliyet ve göstergeleri ile sanayinin hangi noktaya geldiği değerlendirilmiştir. "*AKP döneminde Türkiye sanayi*" konulu diğer oturumda ise AB üyesi ülkelerle karşılaştırmalı olarak imalat sanayinin son on yılı göstergeler ve katma değer yönünden düşüş dönemi olarak ortaya konulmuştur.

Kongrenin ikinci günü ise *sanayide işçi sınıfının ve mühendislerin durumu* konulu oturumda, 2002-2012 döneminde Türk işgücü piyasalarında yaşanan dalgalanmalar, üretkenlik, istihdam ve ücretlerin durumu; geleceksiz ve güvencesiz çalışma rejiminde esnekleşen istihdamın ve ulusal istihdam stratejisinin işçi sınıfının örgütlenmesine etkileri; ucuz işgücü kaynağı konumundaki kadınların sanayi istihdamındaki yeri ve mühendislerin durumu değerlendirilmiştir.

Günün ikinci oturumunda, *nasıl ve kim için sanayileşme, neoliberal politikalarla sanayileşmek mümkün mü* konuları irdelenmiştir. Bu oturumda "sanayi politikası ve sistem tökezlemesi", "yeni bir dünya için yeni bir sanayileşme paradigması gerekli midir", "sanayi, bilim



ve teknolojiyi halkın hizmetine sunmak" başlıklarında bildiriler sunulmuştur.

Son oturum olan forumda kongre değerlendirmesi yapılmış, sonuç bildirisi için salondan katkılar alınarak, oturumlarda dile getirilen görüşler değerlendirilmiştir. Başarıyla tamamlanan kongrede günümüzdeki sanayisizleşme sürecine alternatifin planlama-kalkınma-sanayileşme-demokrasi bütünlüğüne sahip başka bir sistem olduğu görüşü dile getirilmiştir.

Sanayi Kongresi 2013'te yapılan değerlendirme ve tartışmalar sonucunda oluşturulan görüş ve öneriler aşağıda kamuoyunun dikkatine sunulmaktadır.

Kamu yönetimini, ülke imarını, yapı, kent, ulaşım, eğitim, sağlık, tarım, enerji, maden, su, çevre ve koruma alanları ile TMMOB mevzuatını yeniden düzenlemeye

yönelik adımlar günümüzde yoğunlaşmıştır. Bu politikalarla sendikal alanın zayıflatılması, ulusal istihdam stratejisinin aynı içerikte yenilenmesi, güvencesiz çalışma biçimlerinin yaygınlaştırılması, kıdem tazminatlarına el atılması girişimi, kamunun elindeki son işletmelerin serbestleştirme ve özelleştirmelerle tasfiyesi, neoliberal, rantçı, kapkaççı, usulsüzlük ve yolsuzluklara fazlasıyla açık bir ekonomi politika bütünlüğüne işaret etmektedir. Neoliberalizmin ekonomi politiği, AKP iktidarı tarafından doruk uygulamalara ulaştı ve artık kalkınmacı, inşacı, sanayileşmeci, kamucu yaklaşımlara ve bu bağlam içine oturan bir mühendisliğe gereksinim duyulmadığı belirlendi.

IMF, Dünya Bankası, AB ile imzalanan Gümrük Birliği, Dünya Ticaret Örgütü tarafından ortaya konulan politikalar demeti, Türkiye sanayisini temelleri, yapısı ve yönelim itibarıyla olumsuz yönde belirlemiştir. Sanayide taşeronlaşma oranı artmıştır. Her alanda özelleştirme, kuralsızlaştırma, metalaştırma politikaları bütün toplumsal yaşamı sarmıştır. Bu politikalar, niteliksel düzeyde 1980 sonrasında gündeme gelen, devletin ekonomideki rolünün yeni sermaye birikim süreçleri ile küçültülmesi, sanayiye yönelik sübvansiyonların büyük ölçüde kaldırılması, büyük ölçekli sanayi kuruluşlarının özelleştirilmesi ve sabit sermaye yatırımlarında yaşanan gerileme gibi uygulama ve sonuçlarla somutlanmıştır. Bu çerçevede ve Gümrük Birliği hedefleri doğrultusunda tüm sektörlerde korumacılık asgariye indirilmiştir. Sanayi, emperyalizmin egemenliğindeki küresel rekabette dışa bağımlı fason üretime yönelik bir yapıya büründürülerek zayıflatılmıştır. İthalata bağımlı ihracat olgusu ve yabancı sermaye ile rantıye lehine olan finansal başıboşluk başat konum haline gelmiştir. Sanayideki yapısal değişim, ücretlerin düşürülmesi, işgücü istihdamının azaltılması gibi olgularla birlikte mühendisliğin işlev ve iradesi en aza inmiştir.

Türkiye ekonomisinin, üretim, tasarruf-yatırım, istihdam, ihracat ve ithalatın yapısı, teknoloji düzeyi, dış talep bağımlılığı, cari açık, sermaye hareketlerinin giriş-çıkış serbestliği ve borçlanma göstergelerine bakıldığında örselenmiş ve kırılğan duruma gelmiş olduğunu söylemek mümkündür.

Kamu üretken olmayan, katma-değer yaratmayan, istihdam öngörmeyen, esasen özelleştirmelere yönelik yatırım yapmakta, bölgesel kalkınma projelerine el atmamaktadır. 2007-2013 yıllarına ilişkin 9. Plan gerçekleştirmelerinde kamunun sanayi yatırımlarından tamamen vazgeçtiği açık bir biçimde görülmektedir. 2006 yılı kamu sabit sermaye yatırımlarının GSYH içindeki oranı binde 5, 10. Planın 2018 öngörüsünde binde 4 ile trajik bir düzeydedir. Özel sektör sabit

sermaye yatırımlarının GSYH içindeki oranı 2006'da yüzde 18,9 iken 2012'de yüzde 16,4'e gerilemiş durumdadır. 2018 tahminleri ise 2006 değerleri düzeyinde bir orana işaret etmektedir. Dolayısıyla büyüme olgusu, ekonominin sanayi ve tarımsal üretime ve bu alanlardaki sabit sermaye yatırımlarına değil, sıcak para akımına bağlı mali aracılık hizmetleri, ulaştırma, depolama, haberleşme ile toptan ve perakende ticarete dayalıdır. Büyüme ile sanayileşme-kalkınma-istihdam-gelir dağılımı gibi makro göstergeler arasında ve verimlilik ile istihdam arasındaki bağlar kopmuş durumdadır. Verimlilik ile amaçlanan, birim üretimde daha az emeğin kullanılması ve daha fazla sömürülmesidir.

Türkiye'nin sanayi üretimi yüzde 98,7 oranında küçük ve orta büyüklükteki, 10 ile 249 çalışanı bulunan işletmelerin yoğunlukta olduğu bir yapıya sahiptir ve 9. Plan dönemi imalat sanayi üretiminde ortalama yıllık artış yüzde 3,7, istihdam artışı ise yüzde 1,5 düzeyindedir. Genel istihdam içinde sanayi istihdamının yüzde 19,2'ye gerilemiş olması, yanlış sanayi ve istihdam politikalarının bir sonucudur.

İmalat sanayinin GSYH içindeki payı da 1990'lardan itibaren yüzde 24'den aşağıya iniş seyri içindedir. 9. Plan döneminde imalat sanayinin GSYH içindeki payı yüzde 16,4 olarak gerçekleşmiş, 2014-2018 arasına ilişkin 10. Plan döneminde ise yüzde 16,1 olması öngörülmüştür. Bu durum, sanayinin düşük katma değere endekslendiğini göstermektedir.

Görülmektedir ki Türkiye kapitalizmi sanayileşme amacından uzaklaşmakta ve adeta bir sanayisizleşme süreci yaşanmaktadır.

Türkiye'nin önemli bir gerçeği de on yıllardır uygulanan yanlış bölgesel politikalar ile bölgesel eşitsizlik farklarının açılmasıdır. Bölgesel dengesizlik ve eşitsizlik, yatırımların bölgelere dağılımından da açıkça görülebilmektedir. Doğu, Güneydoğu ve Doğu Karadeniz bölgelerindeki imalat sanayi yatırımları, dengesiz yapıyı değiştirecek bir politikaya işaret etmiyor. Yakında açıklanan 2013 yılının ilk 9 ayına ilişkin teşvik verileri bunu göstermektedir. Aynı şekilde 2012 ile 2013'ün ilk altı ayında sabit sermaye yatırımlarında Doğu ve Güneydoğu'yu kapsayan 5. ve 6. bölgeler en düşük payı almıştır. Esnek yönetim ve serbest yerel dinamikler anlayışına dayandırılan sözel "bölgesel kalkınma" yaklaşımı, kamu öncülüğündeki merkezi-bölgesel kalkınma perspektifini dışlamakta, dahası, bu bölgeler ucuz işgücü itibarıyla "Türkiye'nin Çin'i" yapılmak istenmektedir.

Sanayi Kongresi 2013'te açıklanan yukarıdaki görüş, değerlendirme ve tartışmalar sonucunda oluşturulan



öneriler aşağıda kamuoyuna duyurulmaktadır.

- AKP iktidarı ile birlikte ortaya çıkan sanayisizleşme sürecine, planlama ile kalkınmayı esas alan sanayileşme, toplumsal refah ve demokrasi ile bütünleşen başka bir sistem ile alternatif geliştirmek olanaklı görünmektedir.
- Önceki dört sanayi kongresinde ele alınıp işlenen planlama, sanayileşme, kalkınma, istihdam odaklı, bölgesel eşitsizlikleri giderecek öncelikli yapılanma ve toplumsal refah ayrılmaz bir bütündür. Bu bağlamda emperyalizmden bağımsız siyasi bir iradeye; planlama, sanayileşme ve kalkınmada halkçı, toplumcu bir yaklaşım ve modele gereksinim bulunmaktadır. Bu yönde Türkiye'nin önünde tek seçenek bulunmaktadır. Bütün dış ilişkilerini gözden geçirerek, bağımsızlığı benimsemek; planlı bir kalkınma ve istihdam odaklı sanayileşmeden, etkin ve yatırım kararları ile bütünleşmiş, mühendisten, bilim, AR-GE ve teknolojik gelişmeden yana, kendi kaynak ve tasarruflarına dayalı bir ülke ve ekonomi yaratmak zorunludur.
- Üretim süreçlerinde mutlaka gerekli olan, insan emeğini değersizleştiren üretim ve sanayi politikalarını bir yana bırakıp kamusal merkezi bir planlama ve denetim politikasını benimsemektir. Emeği, mühendisliği, bilimi, tekniği, sanayileşmeyi toplumsal refah amacına doğru yönlendirmek gereklidir. Kapitalizmin azami kâr hırsı uğruna, her krizde üretici güçler ve insan potansiyeli yıkıma uğratılmaktadır. Emeğin varoluşu insanın varoluşudur, bu varoluş biçimi korunmalı, insanca kılınmalı ve geliştirilerek geleceğe aktarılmalıdır.
- Ekonominin önemli bir sektörü olan imalat sanayi, toplumsal gelişmeyi esas alan planlama yaklaşımına dayalı yüksek katma değerli bir üretim ve teknoloji politikasıyla dışa bağımlı yapıdan kurtarılarak üretken, ülke kaynaklarına ve bölgesel kalkınmaya yönlendirilerek tanımlanmalıdır.
- Sanayi fason üretim ve taşeronlaşmayı ön plana çıkaran küresel rekabeti temel aldığı sürece, dışarıya bağımlı ithalat girdileri ve düşük katma değerli ihracat ile cari açık artmaya, ülkenin dış borç stoku büyümeye devam edecektir. Sanayi Kongrelerimizin sürekli olarak önerdiği öncelikli planlama yaklaşımı ise, yatırımları esas alarak ülke sathına yayacak, gelir dağılımını çalışanlar lehine düzelterek, işsizliği ortadan kaldıracak, ekonomik, toplumsal ve kültürel gelişmeyi sağlayarak refahı kitlesel olarak yayacak ilke ve araçları kapsamaktadır.
- Sanayi katma değerini artırmanın yöntemi; tasarım, AR-GE ve inovasyona yönelik harcamaların öncelikli sektörlerde yoğunlaştırılarak, yerli kaynaklara, nitelikli

işgücüne ve mühendislik alt yapısına dayandırılan bir planlamanın yapılmasıdır. Burada kamu yararı benimsenmeli, bilim ve teknoloji kurumları ile üniversiteler bağımsız olmalıdır. Siyasi erk güdümündeki bu kurumların gerekli gelişmeyi sağlayacak iradeyi gösteremeyecekleri bilinmektedir.

- Türkiye'de büyüme oranları ile istihdam düzeyi arasında önemli bir çelişki bulunmaktadır. Sınai üretimi, mevcut işgücünün daha fazla çalıştırılması ve verimlilik artışları ile gerçekleşmektedir. Bu durum "istihdamsız büyüme" olgusunu ortaya koymaktadır. Haftalık çalışma süreleri en uzun olan ülkelerin başında Türkiye gelmektedir (mesaili 53,7 saat). Bu süreler mutlaka düşürülmeli, insanca bir yaşam esasına göre düzenlenmelidir.

- Kamu yararına planlama, istihdam odaklı, öncelikli sektörlerde bölgesel kalkınmaya yönelik sanayileşmenin gerçekleşebilmesi; demokrasinin ilke ve kurumlarıyla egemen olduğu, insan hakları ve özgürlüklerin bütün boyutları ile uygulandığı, toplumsal barışın sağlandığı bir ortamın oluşturulması ile olanaklıdır. Demokrasi ve kalkınmanın bütünleşik ve birbirini geliştiren olgular olduğu bilinmelidir. Kongremiz ile aynı yıl içinde gerçekleşen Haziran direnişi, gereksinimini duyduğumuz demokratikleşmenin içeriğini ve yönünü, sınırsız, yaygın demokrasi talebiyle göstermiştir. Cumhuriyet tarihinde ilk kez bu denli büyük bir halk hareketi eşit, özgür, demokratik, barış içinde bir Türkiye istemini dile getirmiştir. Bizim geleneksel çizgi ve yolumuz tam da budur.

Kongrede ayrıca, yolsuzluk-rüşvet ağları ile ilgili önemli gerçeklerin ortaya serildiği bir dönemde, TMMOB'ye bağlı on bir Odanın idari ve mali denetiminin bir 12 Eylül darbe dönemi düzenlemesi ile yolsuzluk-rüşvet operasyonlarında adı geçen Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na bağlanması eleştirilmiş ve TMMOB'ye yönelik bu düzenlemenin hiçbir anlamı olmadığı, kadük kaldığı ve TMMOB'nin asla "padişah çok yaşa" diyenlerle saftutmadığı, tutmayacağı belirtilmiştir.

Bizler mühendis, mimar, şehir plancıları olarak, birliğimiz TMMOB'nin geleneksel antiemperyalist, demokrat, toplumcu çizgisi doğrultusunda, yukarıda genel hatları çizilen planlama, sanayileşme, kalkınma amaçları yanında, emek ve demokrasi bütünlüğünü kuracak eşitlikçi, özgürlükçü, demokratik, barış içinde bir arada yaşamı esas alan başka bir Türkiye ve başka bir dünya için mücadelemizi sürdüreceğimizi, TMMOB Sanayi Kongresi 2013 dolayısıyla bir kez daha kamuoyuna açıklarız.

**TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ**



SOMPO JAPAN  
SIGORTA



Allianz



# ŞENGEL SİGORTA

ARACILIK HİZMETLERİ LTD. ŞTİ.



**Makina  
Mühendisleri  
Odası  
Üyelerine**



(0262) 332 35 32 | 332 35 34  
[www.selmasengelsigorta.com.tr](http://www.selmasengelsigorta.com.tr)



TMMOB Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi'nce iki ayda bir basımı gerçekleştirilen KOCAELİ ŞUBE BÜLTENİ, üyeler ve oda arasında bilgi alışverişini sağlamaktadır.

Şubemize kayıtlı 5.500 makina, endüstri, işletme ve uçak mühendisleri ile birlikte, Kocaeli'deki kamu kuruluşları, basın ve dernekler, sendikalar, üniversiteler ve tüm odalara ücretsiz gönderilen Şube BÜLTEN'imize reklam vererek bir çok mühendise ulaşma imkanı bulacaksınız.

### İletişim:

0262 324 69 33 / 122

[kocaeli.basin@mmo.org.tr](mailto:kocaeli.basin@mmo.org.tr)

## TMMOB Kocaeli İl Koordinasyon Kurulu 10.04.2014 tarihinde Mimarlar Odası Kocaeli Şube Tarihi Binada, ülkemizde ve bölgemizde suyun metalaştırılmasıyla yaşanan sorunlara ilişkin bir basın açıklaması gerçekleştirdi. TMMOB Kocaeli İKK adına basın açıklamasını İKK Sekreteri Nedim KARA okudu.



### ÜLKEMİZ SU FAKİRİ OLACAK!

Gerekli önlemler alınmaz, konu ciddiyetsiz açıklamalarla geçitirilirse, üç yanı denizlerle çevrili, 13'ü ana 24 de kolları olmak üzere 37 nehri bulunan ülkemiz suya hasret kalacak.

Yaşam için zorunlu olan su, korunmalı, savunulmalı ve doğru kullanılmalıdır. Asla sadece bir enerji kaynağı veya ticari bir mal olarak görülmemeli, ekolojik sistemin bir parçası olduğu unutulmamalıdır. Kuraklık belirtilerinin yol açtığı kaygıların giderek büyüüp yaygınlaştığı, ciddi bir kuraklık tehlikesiyle karşı karşıya olduğumuz bir dönemdeyiz.

Bilindiği üzere yağış miktarı ölçümlerinde; yıllık yağış miktarı mm, cm ve m olarak, günlük yağış miktarı ise m<sup>2</sup>/kg ile ifade edilmektedir. 1 m<sup>2</sup>'ye 1 kg.lık yağış, 1mm yükseklik oluşturmaktadır. Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü "2013 Yılı Yağış Değerlendirmesi" raporuna göre, 2013 yılında küresel ortalama yağışlar 1961-1990 normalleri civarında (1033 mm) gerçekleşmiştir. Ülkemizin yıllık yağış normali 646 mm civarında olmakla birlikte, 2013 yılında ortalama 564,1 mm olarak kayıt edilen yağış miktarı, ülke normalinin yaklaşık 80 mm altında kalmıştır. Yıllara göre yağış dağılımı incelendiğinde, kurak geçen 2006, 2007 ve çok kurak geçen 2008 yıllarından sonra 2009 yılından itibaren yurdumuzun daha yağışlı bir döneme girdiği görülmektedir. 2012 yılında da bu eğilim değişmemiş, ancak 2013 yılında yağışlar normale göre % 13 oranında azalmıştır. Bölgesel olarak normaline göre artış sadece % 11 ile Ege Bölgesi'nde görülmüş olup, en fazla düşüş ise %

27 azalma ile İç Anadolu Bölgesinde gerçekleşmiştir.

### SUZENGİNİ DEĞİLİZ!

Türkiye, sanıldığı kadar su zengini bir ülke değildir. Yılda kişi başına düşen kullanılabilir su miktarı 8.000-10.000 m<sup>3</sup> olan ülkeler su zengini, 2.000 m<sup>3</sup>'den az olanlar su azlığı çeken, 1.000 m<sup>3</sup>'ten azı da su fakiri ülkeler arasında kabul edilmektedir. DSI'nin verilerine göre ülkemizin tüketilebilir yerüstü ve yeraltı su potansiyeli yılda ortalama toplam 112 milyar m<sup>3</sup>'tür ve Türkiye, kişi başına ortalama 1.500 m<sup>3</sup> ile su azlığı yaşayan bir ülkedir. Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) 2030 yılında ülke nüfusumuzun 100 milyon olacağını öngörmektedir. Mevcut kaynakların tamamının bozulmadan korunduğunu varsaysak bile 2030 yılı için kişi başına düşen kullanılabilir su miktarının 1.000 m<sup>3</sup>/yıl civarında olacağı söylenebilir.

Avrupa Çevre Ajansı'nın hazırladığı raporda da 2030 yılında Türkiye'nin pek çok bölgesinde orta ve yüksek seviyelerde su sıkıntısı yaşanacağına dikkat çekilmektedir. Bu nedenle sanıldığı kadar su zengini, Türkiye yakın gelecekte ciddi su sorunları ile karşılaşmaya aday bir ülkedir.

### KENTİMİZ İÇİN TEHLİKE DAHA BÜYÜK!

"Ülkemizde olduğu gibi kentimizde de su, uzun bir süreden beri harcanmış, yanlış yönetilmiş ve fazla kullanılmıştır. Kuraklığın manşetlerinde geniş yer alıp özellikle dikkatlerimizi çekmesine karşılık, gittikçe fazlaşan su tüketimimizin uzun vadede yarattığı sorunlar gözden kaçmaktadır. Su kıtlığının işaretlerini her yerde görmek mümkündür. Yeraltı sularının seviyeleri düşmekte, kentimizin önemli su arzı sağladığı Sapanca gölü küçülmekte, sanayide su kullanımında başıbozuk durum devam etmektedir. Yuvacık barajı doluluk oranının %30'lara düşmesinde oluşan plansızlık, kayıp ve kaçakların ortadan kaldırılması için yetersiz çalışmalar, su tasarrufuna yönelik bilinçlendirme ve duyarlılık çalışmalarının önemsenmemesi, lokal kaynaklarının kullanımındaki eksik çalışmalar, su ihtiyacı için bilimsel değerlendirmelerin dahi dikkate alınmadan açılan kuyuların durumu büyük sorunlarımızdandır.

Kentimizde 2006 yılında yaşanan su krizine yönelik görüş ve önerilerimizi 22 Mart 2007 Dünya Su Günü'nde "Kentimizin şimdiki ve gelecek on yıllarda ihtiyaçları göz

önüne alınarak, en ekonomik ve en kalıcı çözümlerin bulunabilmesi adına konuyu siz değerli basın mensupları aracılığı ile bir kez daha kentimizin gündeme taşımak istiyoruz." Çağrısı ile yaptığımız basın açıklamasında kent kamuoyu ile paylaşmış idik.

Bir kere daha ifade etmek isteriz, kentimiz su sorununa yönelik başta İSU Genel Müdürlüğü olmak üzere sivil toplum kuruluşlarının, bazı siyasi partilerin, bilim insanlarının çalışmalarını ve görüşlerini kamuoyunda takip ediyoruz. Çeşitli nedenlerle biri birinden kopuk bu çalışmaların, bir çoğu iyi niyetli çabaların, sorunun çözümüne yönelik doğru katkıyı sağlamayacağı konusunda endişelerimiz vardır. Bu konu ile ilgili bilgi eksikliklerini, iletişim problemlerini çözmek ve bilgiyi toplumsal faydaya dönüştürmek Kocaeli Büyükşehir Belediyesi'nin ve İSU Genel Müdürlüğü'nün başlıca görevidir.

Katılımcı Demokrasi anlayışı gereği Kocaeli Büyükşehir Belediyesi'nin bugüne kadar uyguladığı şekli ile ihale edilmiş ve belediyece planlanmış projelerin sivil toplum kuruluşlarına, meslek odalarına anlatılması değil, toplumun-kentimizin tüm uzmanlarının ve kesimlerin görüş ve katılımlarıyla projeler hazırlamak olmalıdır. Bu önemli sorunumuza dair yapılanlardaki aktarmaya çalıştığımız sorunlu anlayış devam etmektedir.

### **SUSUZLUK KADER DEĞİLDİR!**

Su kaynakları yönetiminde başlıca hedef, alternatifi olmayan doğal bir kaynak olan suyun daha planlı ve ekonomik kullanılması, su kaynaklarını tehdit eden sorunların belirlenmesi ve önlenmesi, su ve suya bağlı ekosistemlerin korunması ve bunlara bağlı olarak

sürdürülebilir bir su kaynakları yönetimi sağlanmalıdır. Unutulmamalıdır ki; damacanalardan değil, musluklardan su içmek ve herkes için ulaşılabilir temiz su, bir haktır, zorunluluktur!

Bölgemizde-kentimizde, bize ve gelecek nesillere kadar yetecek su kaynağı bulunmaktadır. Ancak, bu kaynaklardan yararlanabilmemiz için, koruma alanlarının belirlenmesi, kirliliklere karşı korunması, sürdürülebilir su kullanımı ve yönetimi ile ilgili sağlıklı politikaların üretilmesi gerekmektedir. Doğayı, yaşamı koruyarak susuz kalmamak mümkündür.

Özellikle yurttaşlarımız bilgilendirmek, Kocaeli'nin su sorunu ve sorunun çözümüne dair bütün tarafların görüşlerinin ve çözümlerinin tartışıldığı Mayıs ayı içerisinde TMMOB Kocaeli İl Koordinasyon Kurulu olarak 1 gün sürecek "Kocaeli Su Sempozyumu" düzenlemeyi planlamaktayız. Öncelikle bu Sempozyuma katkı sunacak ortak çalışmalara açık olduğumuz bilgi paylaşmak isteriz. Şimdiden bu sempozyuma konuya dair bilgileri paylaşma üzere KBB ve İSU Genel Müdürlüğü'nün katılımın gerekliliği ifade etmek isteriz. Yapacağımız sempozyum ile siyasi partilerin, uzmanların, meslek odalarının, üniversitelerin, derneklerin katılımı ile SU sorunumuzun tespit ve çözümüne yönelik halkımızı, kamuoyunu bilgilendirmeyi amaçlıyoruz. Kentin sakini değil, sahipleri olarak dileğimiz, isteğimiz bilimsel çalışmaların ışığında ekonomik ve sağlıklı çözümlerle bu günlerimizde, yarınlarımızda su sıkıntısını yaşamadığı, bilinçli su kullanımının olduğu bir kentte yaşamaktır.

**TMMOB Kocaeli İl koordinasyon Kurulu Sekreteri  
Nedim KARA**

## **DEMOKRATİK HAK VE ÖZGÜRLÜKLERE YAPILAN TÜM SALDIRILARIN KARŞISINDAYIZ**

Sosyal paylaşım ağı Twitter'a 20 Mart 2014 gecesinden bu yana erişim engellenmiş durumdadır. Siyasi iktidar; yolsuzlukların, hırsızlıkların, hukuksuzlukların ayyuka çıktığı bir dönemde sosyal medya üzerinden iletişimi engelleme girişimiyle insanların en temel hak ve özgürlüklerine darbe indiriyor.

Geçtiğimiz haftalarda, aynı yasakçı anlayışla çıkarılan İnternet Yasasının uygulanmasının ilk adımı olarak görülebilecek bu "sansür" ile en temel hak ve özgürlüklere indirilen darbe siyasi iktidarın içerisinde bulunduğu ruh halinin bir göstergesidir.

Bir ülkede demokrasinin gelişmişliği, iletişim ve haber alma özgürlüğü ile doğrudan ilintilidir. Bir süredir devam eden baskıcı, otoriter uygulamalar sosyal paylaşım ağının yasaklanmasıyla bir başka boyuta geçmiştir. Türkiye gitgide içine kapanmakta, dünyadan kopmakta, demokratik hak ve özgürlükler askıya alınmaktadır.

Diğer taraftan, bu ruh haliyle gittiği her yerde seçim gezilerini olağanüstü hal ilan ederek gerçekleştiren Erdoğan, 23 Mart'ta kentimizde düzenlenen mitingde demokrasi anlayışını bir kez daha gözler önüne sermiştir. Sınavdan çıkanlar, yolda yürüyenler gözaltına alınmış, yapılan hukuksuz baskınlarla gözaltı sayısı 24'ü bulmuştur.

Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi olarak, iktidarın uyguladığı sansür ve oto sansür politikalarını, hukuksuz yargılama girişimlerini bir kez daha kınıyor; kentine, ülkesine, demokrasiye, halkına karşı sorumluluk duyanların baskı ve zulümle susturulamayacağını siyasi iktidara bir kez daha hatırlatıyoruz.

**TMMOB  
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI  
KOCAELİ ŞUBESİ YÖNETİM KURULU**

Nisan 2014



# BİR NEFES İSTANBUL

## Aret VARTANYAN

Tülin TOSUNOĞLU

tulिन.tosunoglu@mno.org.tr

«Bu kez seninle İstanbul'u ve İstanbul'daki seni, beni yaşıyoruz. Yolculuğumuzun tanıkları var bu defa. İstanbullular ve İstanbul'da yaşayanlar... Zengini, yoksulu, Kürdü, Alevisi, muhafazakârı marjinali, Ermenisi, Rumu, Musevisi... Onlarca renk, onlarca doku... Bu satırlar, bazılarının ütopya dediğinin küçük bir yansımasının, umudunun romanını yaratıyor. Birarada yaşayabilmenin hikâyesini... İstanbul'un sokaklarına karışırken senin, benim, yaşamlarımızın, aşklarımızın, içimizde kalanların, hayallerimizin, korkularımızın, umutlarımızın, yalnızlığımızın, hayat koşuşturmamızın, yeni binyılın insanların gel-gitlerinin arasında dolaşıyoruz. İstanbul, Türkiye, dünya, "sen"sin, "ben"im, "biz"iz... İnandığım tek gerçek bu. İstanbul öyle bir şehir ki; hiçbir kitap seni bu kadar kadir besleyemeyecek, hiçbir müzik ruhunu bu kadar dolduramayacak, hiçbir öğreti sana bu kadar yakın gerçekçi gelemeyecek, hiçbir koku bu kadar zihninde yer edemeyecek... Ben sadece bir nefes çektim içime dolu dolu... Şimdi o nefesi, sayfalara bırakıp, seninle paylaşıyorum...»

Bu kez bir İstanbul aşığı, çok bizden biri Aret VARTANYAN'ı konuk ettik kitaplığımıza. THYKE'liler olarak 15 Nisan 2014 Salı akşamı; işletmesini üyemiz Tolga ASALKAN ve sevgili eşi Elif ASALKAN'ın yaptığı ve kitap sevdalılarını buluşturan cafe «Kitap Pastası» buluştuk... Bu şirin mekanda ilimizde faaliyet gösteren diğer THYKE gruplarından katılımcılarla kalabalık bir toplantı gerçekleştirdik.

Ayşe Kulin, Balçıçek Pamir, Barbaros Şansal Beyazıt Öztürk, Cüneyt Ayrıl, Cüneyt Özdemir, Ece Temelkuran, Fahir Atakoğlu, Fatih Türkmenoğlu M.Ali Birand, Nermin Bezmen, Yonca Ebuzyiya'nın yazılarıyla başlayan yolculukta "Rumu, Ermenisi, Yahudisi, Kürdü, Alevisi, eşcinseli, zengini, yoksulu, yeni binyılın dünyasında aynı gemide... Anlayış ve sevgiyle biraraya gelebildiklerinde neler yaratabileceklerinin hikayesi... Bir umudun romanı" cümleleriyle anlatan Vartanyan, "Bir Nefes İstanbul"un, hızla değişen dünyada, mesaj bombardımanı altında kalan bireyin kendini arayışının İstanbul ekseninde irdelediğinin altını çiziyor.



### Aret Vartanyan

1978 yılında, Ermeni, Rum, Yahudi, Türk ve Rus üyeleriyle İstanbullu geniş bir ailenin tek çocuğu olarak dünyaya gelen ve tüm bu tarihi çeşitliliği, renkliliği kişiliğine, yaşam temposuna taşımayı başarmış bir yazar. 1998 yılından bugüne birçok ulusal/yerel dergi ve gazetede yazılar yazıyor, internet ortamında en çok tıklanan yazarlar arasında yer alıyor. Marmara Üniversitesi İletişim Fakültesi Halkla İlişkiler Bölümü'nde lisans ve yüksek lisans diploması alan Vartanyan, 2002-2004 yıllarında Oxford'da eğitimini tamamladı. Halen iletişim alanında hem akademik hem profesyonel kariyerini sürdürüyor.



Kitap Sahibi	Özge Güneş BİLGİÇ	
Kitap Adı	Bir Nefes İstanbul	
Yazar	Aret VARTANYAN	
Sayfa Sayısı-Basımı	400 Sayfa - 2009	
Yayınevi	GOA	

### Yeni Kitabımız:

Bin Dokuz Yüz Seksen Dört (1984)  
George Orwell  
Can Yayınları

## 19. İSTANBUL TİYATRO FESTİVALİ 9 MAYIS'TA BAŞLIYOR

9 Mayıs - 5 Haziran 2014 tarihleri arasında yapılacak 19. İstanbul Tiyatro Festivali, bu yıl yurtdışından 7, Türkiye'den 35 tiyatro, dans ve performans topluluğunun 100'e yakın gösterisini 13 farklı mekânda sanatseverlerle buluşturacak. 19. İstanbul Tiyatro Festivali programında yer alan 33 yerli yapımın Türkiye prömiyeri yapılacak; bu projelerden üçü İstanbul Tiyatro Festivali'nin ortak yapımcılığında sahnelenecek.

Oyun, dans, performans ve etkinliklerden oluşan zengin bir programla tiyatroseverlerle buluşmaya hazırlanan 19. İstanbul Tiyatro Festivali, Bisahne, Cevahir Sahnesi, DOT, Haldun Taner Sahnesi, ikincikat-karaköy, Kenter Tiyatrosu, Moda Sahnesi, Harbiye Muhsin Ertuğrul Sahnesi, Sainte Pulcherie Fransız Lisesi, Salon, Şişli Blackout, Üsküdar Stüdyo ve Üsküdar Tekel sahneleri gibi şehrin farklı mekânlarında seyirciyle buluşacak. Festival kapsamında ayrıca, ünlü konukların ve uzmanların katılacağı söyleşi, gösteri, film ve belgesel gösterimleri ile atölye çalışmaları da gerçekleştirilecek.



## SAKIN ŞAŞIRMA : ORHAN VELİ 100 YAŞINDA



**Yapı Kredi Kültür Sanat Yayıncılık** tarafından düzenlenen **Sakin Şaşırma: Orhan Veli 100 Yaşında** sergisi, Orhan Veli arşivindeki ve koleksiyonerlerdeki fotoğraflar, mektuplar, şiirler, kitaplar, gazete ve dergiler, resimler, heykeller ve çizimlerden oluşuyor. Sergide 36 yaşında yitirdiğimiz şairin kısacık yaşamı kronolojik bölümler halinde, bütün yönleriyle ortaya konuyor.

1949 yılında Orhan Veli'nin önderliğinde sadece 28 sayı yayımlanabilen sanat gazetesi **Yaprak**'ın abone defteri ve klasörünün, Orhan Veli'nin cep defteri ve kalemlerinin, dördüncü şiir kitabı **Yenis**'nin (1947) matbaa manüskrisinin ve daha pek çok ilginç mektup ve imzalı kitapların görülebileceği sergide ziyaretçiler için bir de sürpriz hazırlandı... Tam bir edebiyat müzesi niteliğindeki **"Sakin Şaşırma: Orhan Veli 100 Yaşında"** sergisi, hiç yaşlanmayan şair Orhan Veli'yi daha yakından tanımak isteyenleri bekliyor.

**Açık olduğu saatler: Hafta içi: 10:00 - 19:00 • Cts. 10:00-18:00 / Pz. 13:00 - 18:00**

### ŞUBE HUKUK BÜROSU ÇALIŞMALARIMIZ DEVAM ETMEKTEDİR

Üyelerimizin iş yaşamları ile ilgili yaşadıkları sorunların çözülmesi için şubemizce sunulan hukuk bürosu çalışmalarımız 12. Dönemde de devam etmektedir. Bu hizmetten faydalanmak için isteyen üyelerimizin şubemizden randevu almaları rica olunur.  
uye-kocaeli@mmo.org.tr

### ÜYE AİDAT İŞLEMLERİ

Aidat ödemelerinde üyelerimize kolaylık sağlamak amacıyla İş Bankası Maximum, Akbank Akses, Garanti Bankası Bonus ve Yapı Kredi Bankası World kartlarınıza uygulanabilecek en yüksek taksit sayısı 9'dur. Ayrıca <http://www.mmo.org.tr/aidat/> web adresi üzerinden sanal pos uygulamasıyla ödeme imkanı getirilerek aynı yerden kredi kartı ile istenirse taksitle aidat ödeme işlemi gerçekleştirilebilmektedir.



# ÇİZGİLİ HABER

Hazırlayan :  
Sibel KAHYA

Edenin de edilenin de yanında kurban olarak  
götürdüğü insanlığımızın ezeli umuduydu Berkin ELVAN.



Berkin Elvan siyasi bir figür değildi. Gezi direnişleri sırasında, evden ekmek almaya giderken başına isabet eden gaz kapsülü sonucu yaralandı. 269 gün yoğun bakımda ölüme direndi, hem de on beşine girdiğini bile bilmeden.

## DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ KUTLANDI

Türkiye'de 8 Mart Dünya Kadınlar Günü ilk kez 1921 yılında "Emekçi Kadınlar Günü" olarak kutlanmaya başlandı. 1975 yılında ve onu izleyen yıllarda daha yaygın, ve kitlesel olarak kutlandı, kapalı mekanlardan sokaklara taşındı. 12 Eylül 1980 Askeri Darbesi'nden sonra 4 yıl boyunca 8 Mart hiç kutlanmadı. 1984'ten itibaren her yıl kadın örgütleri tarafından direniş ve mücadele günü olarak "Dünya Kadınlar Günü" kutlanmaya devam ediyor.



## ERDOĞAN

### twitter mwitter hepsini kapatacağız" dedi

Twitter'a Türkiye'den erişim engellendi. Kullanıcılar ise yasağı delmenin bin yolunu buldu. Yasak yabancı basına da konu oldu.



Tape, cemaat, ayakkabı, bavul, Erdoğan'la oğlunun 17 Aralık günü yaptığı konuşmalar...

Bakan çocuklarına İranlı tarafından verilen rüşvetler... Bakan Bey'lerin kendilerine çikolata paketleri içinde gönderilen avantalar.....derken Bir Seçim daha geçti gitti...

## VE... 23 NİSAN ULUSAL EGEMENLİK VE ÇOCUK BAYRAMI KUTLANDI...



## ÇAY ve SÜTE DİKKAT !

### Ortaya çıkan demir bozukluğu ile yaşamınız olumsuz etkilenmesin...

Demir eksikliğinin dört türü var. Beslenme bozukluğu, emilim bozukluğu, kayıp (adet, hemoroid) ve ihtiyaç artışıyla ortaya çıkan demir bozukluğu, kişinin yaşamını olumsuz etkiliyor. International Hospital İç Hastalıkları Uzmanı Dr. Dr. İbrahim Bağcivan, süt ve çayın vücutta demirin emilimini bozduğunu söylüyor. Demirin vücuttan emilebilmesi için midede asidik bir ortamın bulunması gerekiyor. Süt asidi nötralize ettiği için emilim bozuluyor.

Dr. İbrahim Bağcivan, beslenme bozukluğu ile ortaya çıkan demir eksikliğinin üç nedeni bulunduğunu belirtiyor:

- Demirden fakir beslenmek
- Kırmızı et yememek
- Çok fazla miktarda çay, kahve tüketmek

Bu durumda kişi iyi de beslense, demir vücudundan iyi emilmeyebiliyor.

#### Ülser ilaçlarına da dikkat

Emilim bozukluğunda, çay tüketiminin fazla olması ve ülser ilaçlarının kullanılması demirin emilimini olumsuz etkiliyor. Mide asidini azaltan sorun varsa, ülser ilaçları kullanılıyorsa, çay tüketimi fazlaysa, demirden zengin beslenilse de aslında almamış gibi oluyor. Bu nedenle kahve ve çayın yemekten sonra içilmemesi gerekiyor.

#### Adet ve hemoroid

Adet ve hemoroid kanamaları, mide ve barsakta fark edilmeyen gizli kanamalar sonucunda demir eksikliği ortaya çıkabiliyor. Demir eksikliğinden yola çıkarak barsak kanseri tanısı, adet düzensizliği tesbit edilebiliyor.

#### Hamilelikte daha çok demir lazım

Hamilelikte demire olan ihtiyaç çok artıyor. Bu nedenle anne adayını, normal beslense bile demir eksikliğini yerine koyamıyor. Vücuda giren demir ikiye bölünüyor. Demirin çoğunu da bebek alıyor. Aynı şekilde ergenlik çağında da ihtiyaç artışı oluyor, bu ihtiyaç beslenmeyle karşılanamıyorsa yine demir eksikliği ortaya çıkıyor.

#### Erkeklerde 50 yaş üstü demir eksikliği tehlikeli

Demir eksikliği daha çok kadınlarda görülen bir sağlık sorunu. Erkeklerde rutin bir kayıp olmuyor. Kadınlarda, adet kanamaları yüzünden kayıp oluyor. Uzun süren ve düzensiz kanamalarda sorun kaçınılmaz oluyor. Gebelikte de ihtiyaç artıyor. Erkeklerde demir eksikliği tesbit edilirse bu ciddi bir



sorundur. Erkeklerde demir eksikliği tesbit edilince nedeni araştırılıyor. Kadınlarda uzamış demir eksikliği varsa, tedaviye yanıt vermiyorsa yoksa araştırılıyor. Erkeklerde 50 yaş üzerinde demir eksikliği varsa yüzde 5-10 kalınbarsak tümörü görülüyor.

#### Tedavisi nasıl yapılıyor?

Dr. İbrahim Bağcivan, eğer emilim sorunu varsa, ağızdan demir vermenin fayda etmediğini, bu nedenle tedavide iğne formunu tercih ettiklerini belirtiyor. Demir eksikliği adet, hemoroid gibi kanamalara bağlıysa, demir tedavisine başlandığı gibi kayıp da giderilmesi gerekiyor.

Tedaviden etkili şekilde cevap alınamıyorsa, kayıp mutlaka kontrol altına alınması gerekiyor. Hastaya demir verilmesine karşın, değerleri yine düşükse iğne tedavisine geçiliyor. Emilim sorunu, ülser ve mide ameliyatı olanlarda görülüyor. Demirin emilmesi için mide asidine ihtiyaç var. Mide ameliyatında mide asidini kestikleri için demir emilim bozukluğu ortaya çıkıyor. Bunların da dönem dönem iğne almaları gerekiyor. Hastaların doku demirlerine bakarak çoğu zaman ayda bir iki ayda bir demir enjeksiyonu öneriliyor.

#### En çok demir dut pekmezi, kara üzüm ve kırmızı şarapta

Demir en fazla dut pekmezi, kara üzüm ve kırmızı şarapta bulunuyor. Dr. Bağcivan, demir eksikliği bulunan kişilere şu önerilerin faydalı olduğunu belirtiyor:

\* Şarabı hastalara demir alabilmek için diye bir öneride bulunmuyoruz. Ama şarap içiyorlarsa, miktarına kısıtlama getirilerek demir alınabilir.

\* Süt ve çay demir emilimini bozuyor. Sütü akşam içip, demir ilacını sabah almalarını öneriyoruz.

\* Demiri meyve suyuyla içince emilim artıyor en uygun seçenek de portakal suyu oluyor. Asit özellikli içeceklerin demir kullanırken tercih edilmesi gerekiyor

\* Doğumdan sonraki altıncı ayda bebeğin, annesinden aldığı demir depoları boşalıyor. Beşinci ve altıncı aydan sonra demir eksikliği anemisi ortaya çıkıyor. Anne sütü ve inek sütündeki demir yeterli değil. Süt veren annelerin bunu takviye etmesi gerekiyor. Bu dönemde ek gıdalara geçiliyor. Demir içerikli et lapası, et suyu, püresi veriliyor. Vitamin de veriliyor.



## ÜYE İNDİRİM ANLAŞMASI YAPILAN FİRMALAR

Bu protokoller 01.02.2014 - 31. 12. 2014 tarihleri arasında geçerli olup MMO ODA / Kurum Üyeleri, çalışanları ve bu kişilerin birinci derecede yakınlarını kapsar. Hizmet esnasında oda kimlik kartı gösterilmesi esastır.

	ORAN
<b>AMERİKAN LİFE LANGUAGE INSTITUTE</b>	
Mak. Müh. Odası Üyelerine sunulan standart 1 kur fiyatı üzerinden	50 %
Kampanyalı kur paketleri üzerinden	15 %
* Mühendislere yönelik Özel İngilizce paketleri	
Karabaş Mh. Şahabettin Bilgisu Cd. M.Sinan Sk. No. 19 İzmit / KOCAELİ Tel: 262 321 11 99 / 641 41 06 Gebze www.americanlife.org	
<b>CİHAN HASTANESİ</b>	
Devletin alması zorunlu SGK farkı(12 TL) üzerinden;	15 %
Muayene ve Tetkik	10 %
Yatarak Tedavi	20 %
Laser Epilasyon, Check-up ve diğer Özel İşlem	15 %
Diş Tedavileri	
Yenişehir Mh. Özden Sk. No. 35 İzmit/KOCAELİ Tel: 262 331 09 09 - www.cihanhastanesi.com.tr	
<b>MARMARA BALIK RESTAURANT</b>	
Tüm restaurant hizmetlerinde	15 %
Kozluk Mh. Fevzi Çakmak Cd. No. 35 Sekapark/İZMİT Tel: 262 323 65 25 - www.sekamarmarabalik.com	
<b>SELMA ŞENGEL SİGORTA</b>	
Sompo Japan, Allianz, Eagon Emeklilik Hayat	7 %
Tüm Sigorta Poliçelerinde	
Ömerağa Mh. Alemdar Cd. Şen İş Mrk. Kat. 2 No. 102 İzmit/KOCAELİ Tel: 262 332 35 32 - 332 35 34 www.selmasengelsigorta.com.tr	
<b>WELLBORN LUXURY HOTEL</b>	
Spa	10 %
Restaurant Hizmetlerinde	10 %
Konaklama Deluxe single 220.00 TL, duble 250.00 TL Sahil Mh. Dudayev Cd. No. 53 Başiskele/KOCAELİ Tel: 262 300 00 00 - www.wellbornhotel.com	
<b>SAPANCA GÖL EVİ</b>	
Restaurant Hizmetlerinde	10 %
Istasyon Mh. Gölevi Tesisi Kırkpınar Sapanca/SAKARYA Tel: 264 592 00 70 - www.sapancagolevi.com.tr	
<b>İZMİT YELKEN KULÜBÜ</b>	
Restaurant Hizmetlerinde	10 %
Oramiral Salim Dervişoğlu Cd. No. 22 İzmit/KOCAELİ Tel: 262 321 21 51 - www.izmityelken.org.tr	
<b>TERAS CAFE &amp; RESTAURANT SEKAPARK</b>	
Cafe ve Restaurant Hizmetlerinde	15 %
Sekapark 1. Etap No. 35 İzmit/KOCAELİ Tel: 262 323 68 67 - www.sekamarmarabalik.com	
<b>WATER FRONT SPORT CENTER</b>	
Fitness-Spa-Body_Bilding-Boulding-Plates-Step	25 %
Aerobik-Gym Genel Üyeliklerinde	
Körfez Mh. Harb İş Cd. No. 72 Başiskele/KOCAELİ Tel: 262 343 22 90 - www.waterfront.com.tr	
<b>KYÖD KOCAELİ YÜKSEK ÖĞRENİM DERNEĞİ</b>	
Lokal ve Restayrant Hizmetlerinde	10 %
Metropol İş Merkezi Kat. 4 İzmit/KOCAELİ Tel: 262 331 05 53 - www.kyod.org.tr	
<b>DÜNYA GÖZ HASTANESİ</b>	
Muayene ve Tetkik	30 %
Genel Ameliyatlarda	15 %
Lazer Ameliyatlarda	10 %
Kadıköy Mh. Atatürk Bulvarı No. 2 Bekirpaşa/KOCAELİ Tel: 262 323 03 06 - www.dunyagoz.com	
<b>SAFRANBOLU ANADOLU HİZMETLERİ</b>	
Restaurant Hizmetlerinde	20 %
Yenişehir Mh. A.Menderes Bulvarı No. 8 İZMİT Tel: 262 335 50 80 - 531 610 41 41 www.safraanrestaurant.com.tr	
<b>SPORIUM SPOR MERKEZİ</b>	
Genel Üyeliklerde 10 Taksit	25 %
Yahyakaptan Mh. Demokrasi Cd. No. 1 İZMİT Tel: 262 311 10 10 - www.kocaelisporium.com	
<b>EASY SPEAK SCHOOL OF ENGLISH</b>	
Genel İngilizce Dil Eğitimi Hizmetlerinde	30 %
Ömerağa Mh. Şahabettin Bilgisu Cd. No. 35/1-3 İZMİT Tel: 262 323 33 02 - www.easypeak.com.tr	

	ORAN
<b>THE NESS HOTEL SPA</b>	
Spa & Havuz & Hamam Hizmetlerinde	15 %
Yenişehir Merkez Mh. Kültür Sk. No. 40 Başiskele/İZMİT Tel: 262 341 38 54 - www.thenesshotel.com	
<b>ÖZENTÜRK OTOMOTİV</b>	
Araç Sağlık Kontrolleri, Özel Servis	15 %
Sanayi Mh. D-100 Karayolu No. 221 İZMİT Tel: 262 335 25 19 - www.ozenturk.com.tr	
<b>RICHMOUND NUA WELNESS SPA</b>	
1 Günlük Spa Girişi + 1 Masaj (50 dk) 99.00 TL	
Bayanlar Günü (Pztesi-Cuma) (İli kişilik katılımlarda	
Tek Kişi Fiyatı 70.00 TL)	
Konaklama Deluxe single 105 Euro, duble 130 Euro	
Sahilyolu SAPANCA Tel: 264 582 26 86 - www.richmondnua.com	
<b>MAŞŞA IZGARA</b>	
Tüm Restaurant Hizmetlerinde	10 %
Yenişehir Mh. Demokrasi Bulv. No. 58 İzmit/KOCAELİ Tel: 262 311 40 40 - www.facebook.com/pages/Maşşa-Izgara/	
<b>EMEX HOTEL 5*</b>	
Konaklama Deluxe single 150.00 TL, duble 200.00 TL	
suit 250.00 TL	
Hamam, sauna, spa	
Sanayi Mh. Ömer Türkçakal Bulv. No. 26 İZMİT Tel: 262 335 48 40 - 530 774 17 23 - www.emexhotel.com	10 %
<b>BOLU FİLİZ RESTAURANT</b>	
Restaurant Hizmetlerinde	15 %
D-100 Karayolu Bolu-Ankara 7. km BOLU Tel: 374 243 93 94 - www.filizrestauratbolu.com	
<b>DİLKO ENGLISH YABANCI DİL KURSU/GEBZE</b>	
Genel İngilizce Dil Eğitimi Hizmetlerinde	15 %
Hacı Halil Mh. Atatürk Cd. 55/A Kat 2 Gebze/KOCAELİ Tel: 262 611 00 62 - www.dilkogebze.com	
<b>IMPERIAL PARK HOTEL 4*</b>	
Konaklama standart single 120.00 TL, duble 170.00 TL	
deluxe single 130.00 TL, duble 185.00 TL	
Fin Hamamı, Türk Hamamı, Sauna, Şok Odası Ücretsiz	
Yenişehir Mh. Gazi Mustafa Kemal Paşa Bulv. Konak Sk. No. 19 İzmit / KOCAELİ Tel: 262 313 00 13 - 300 30 30 - www.imperialpark.com.tr	
<b>FİTNESS G-SPOR VE SAĞLIKLI YAŞAM MERKEZİ</b>	
Fitness, Pilates, Step&Aerobic, Vücut Geliştirme, Cardio, Kilo Alıp	
verme, Sauna, Çocuk jimnastiği, Latin dansları, Masa tenisi, Kond.	
3 aylık üyeliklerde Liste Fiyatı üz. %10 + 15 gün hediye - 270.00 TL	
6 aylık üyeliklerde Liste Fiyatı üz. %25 + 1 ay hediye - 450.00 TL	
1 yıllık üyeliklerde Liste Fiyatı üz. %35 + 2 ay hediye - 800.00 TL	
Yenikent Mh. 2478 Sk. No. 6A (Mutlukent Sosyal Tes. Mopaş	
Market Altı) Gebze / KOCAELİ Tel: 262 721 18 70 - 544 721 18 70 - www.fitness-g.net	
<b>ADA REFORM YABANCI DİL EĞİTİM MERKEZİ</b>	
<b>Yabancı Dil Kursları</b>	25 %
İngilizce, İspanyolca, Almanca, Rusça, İtalyanca, Fransızca	
<b>Yurtdışı Eğitim Danışmanlığı</b>	
İngiltere, Amerika, Kanada, Almanya, Malta	
<b>Bilgisayar ve İnternet Hizmetleri</b>	
<b>Tercüme Hizmetleri</b>	
Yenidoğan Mh. Fabrika Cd. No. 67 (Adatıp Çarşı Şb. Karşısı	
ADAPAZARI Tel: 264 277 22 77 - 78 Fax: 264 277 82 42	
www.adareform.com.tr	
<b>KARAYOLCULAR SİGORTA / ANKARA</b>	
Kasko Poliçelerinde	15 %
İşyeri Konut poliçelerinde	25 %
Akdeniz Cd. No. 35/1 Yüce-tepe-Çankaya/ANKARA Tel: 312 231 30 10	
<b>BİLGE ADAM BİLG. VE EĞT. HİZM. SAN. TİC. A.Ş.</b>	
Microsoft Certified Solituo Developer (MSCD)	30 %
Microsoft Certified Solituo Expert (MSCE)	
Java & Android Developer	
Teknik Çizim ve 3D	
Muhasebe Finans Uygulamaları	
İngilizce	
Kemalpaşa Mh. Cumhuriyet Cd. No. 64 İzmit/KOCAELİ Tel: 262 444 33 30 - www.bilgeadam.com	
<b>MİRADOR HOTEL 4*</b>	
Konaklama, Hamam, Sauna, Spa	15 %
Konaklı - Alanya / ANTALYA	
Tel: 242 565 15 43 - www.otelmirador.com	

## TEBRİKLER



Oda üyelerimizin mutlu günlerini sizlerle paylaşıyoruz.  
 \*Üyemiz **Erman GÜRPINAR** 05.04.2014 tarihinde evlenmiştir. Üyemizi tebrik eder, mutluluklar dileriz.  
 \*Üyemiz **Mustafa DEMİR'in** oğlu 05.04.2014 tarihinde evlenmiştir. Üyemizi tebrik eder, mutluluklar dileriz.

### 2014 YILI MART - NİSAN AYLARINDA KAYIT OLAN YENİ ÜYELERİMİZ

MEHMET YILMAZ  
 AYBIKE KAYATÜRK  
 ALKIM KARA  
 BURAK AYBİCİN  
 UTKU CAN ÇOLAK  
 HÜLYA BALABAN  
 İDRİS ÖZLER  
 BORA DEMİR  
 MELİH ERTUĞ  
 CİHAN CİN  
 ERSOY ATASOY  
 ÖZCAN YİĞİT  
 ABDULLAH UĞUR  
 CEM . ACARALIOĞLU

EMRE ÇELİK  
 MEVLÜT GÜNEY  
 GÖKAY ÇEBİ  
 SALİH MİSİR  
 MÜJDAT BAYRAM  
 KEREM KANDEMİR  
 CEMİL ÇELİK  
 BERKANT KURT  
 UFUK BALCI  
 EGEMEN BOZTEPE  
 ÖZGE SOLMAZ  
 SAMET AYTAÇ  
 SEDA DÖNMEZ  
 GÖKHAN EKER

Aramıza Hoşgeldiniz...

## BAŞSAĞLIĞI



\*Üyemiz **Taner KAYA'nın** babası 01.03.2014 tarihinde vefat etmiştir. Üyemize, yakınlarına ve dostlarına başsağlığı dileriz.

\* Üyemiz **Şenol ŞAHİN'in** babası 03.03.2014 tarihinde vefat etmiştir. Üyemize, yakınlarına ve dostlarına başsağlığı dileriz.

\* Üyemiz **Saim GÜRAY'ın** babası 14.03.2014 tarihinde vefat etmiştir. Üyemize, yakınlarına ve dostlarına başsağlığı dileriz.

\* Üyemiz **Fevzi ACAR'ın** annesi 18.03.2014 tarihinde vefat etmiştir. Üyemize, yakınlarına ve dostlarına başsağlığı dileriz.

\* Üyemiz **Akın TURAN'ın** annesi 08.04.2014 tarihinde vefat etmiştir. Üyemize, yakınlarına ve dostlarına başsağlığı dileriz.

\* Üyemiz **İsmail KAYA'nın** annesi 25.04.2014 tarihinde vefat etmiştir. Üyemize, yakınlarına ve dostlarına başsağlığı dileriz.

\* Üyemiz **İhsan TÜRK** 28.04.2014 tarihinde vefat etmiştir. Yakınlarına ve dostlarına başsağlığı dileriz.

\* Üyemiz **Fevzi ÖZKAPLAN** 29.04.2014 tarihinde vefat etmiştir. Yakınlarına ve dostlarına başsağlığı dileriz.

## EĞİTİM VE KURSLAR

S.NO	EĞİTİMİN ADI	EĞİTMEN	TARİH	SÜRE	TÜR	ÜCRET	YER
1.	IOSH GÜVENLİ YÖNETİM EĞİTİMİ	LEVENT GÖKDEMİR	9-10-11 Mayıs 2014	3 GÜN	KURS	800.00TL+KDV	KOCAELİ
2.	HAVALANDIRMA TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU	HAKAN YAVUZ	12-13 Mayıs 2014	2 GÜN	MİEM	210.00 TL	KOCAELİ
3.	SOĞUTMA TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU	HAKAN YAVUZ	14-15 Mayıs 2014	2 GÜN	MİEM	210.00 TL	KOCAELİ
4.	LPG OTOGAZ İSTASYONLARI SORUMLU MÜDÜR KURSU(3 GÜN)	MUSTAFA N. MİSTİLİ	15-17 Mayıs 2014	3 GÜN	MİEM	250.00 TL	KOCAELİ
5.	ISO/TS 16949: 2009 KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ İÇ TETKİKÇİ EĞİTİMİ(DEVAM)	RÜKNETTİN BIÇAKLI	17-18 Mayıs 2014	2 GÜN	KURS	250.00 TL+KDV	KOCAELİ
6.	PNÖMATİK SEVİYE 1 EĞİTİMİ	AKDER	21-22-23 Mayıs 2014	3 GÜN	KURS	600.00 TL+KDV	KOCAELİ
7.	KLİMA TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU	HAKAN YAVUZ	2-6 Haziran 2014	5 GÜN	MİEM	480.00 TL	KOCAELİ
8.	ASANSÖR AVAN PROJE HAZIRLAMA MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU	MUSTAFA ÖZ	21-22 Haziran 2014	2 GÜN	MİEM	210.00 TL	GEBZE
9.	ASANSÖR MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU	MUSTAFA ÖZ	23-25 Haziran 2014	3 GÜN	MİEM	300.00 TL	GEBZE
10.	PNÖMATİK SEVİYE 2 EĞİTİMİ	AKDER	24-25-26 Haziran 2014	3 GÜN	KURS	650.00 TL+KDV	KOCAELİ

EĞİTİM VE KURSLAR HAKKINDA BİLGİ ALMAK VE KATILIM BİLGİSİ VERMEK İÇİN **0262 324 69 33-112 NOLU** TELEFONDAN VEYA [egitim-kocaeli@mno.org.tr](mailto:egitim-kocaeli@mno.org.tr) E-POSTA ADRESİNDEN ŞUBEMİZE ULAŞABİLİRSİNİZ.

## UYGULAMALI EĞİTİM MERKEZİ EĞİTİM TAKVİMİ

10-21 Şubat 2014	Enerji Yöneticisi Eğitimi	07-18 Nisan 2014	Enerji Yöneticisi Eğitimi
24 Şubat-1 Mart 2014	Sanayi Etüt Eğitimi	05-16 Mayıs 2014	Enerji Yöneticisi Eğitimi
3-14 Mart 2014	Enerji Yöneticisi Eğitimi	26 Mayıs – 06 Haziran 2014	Enerji Yöneticisi Eğitimi
17-22 Mart 2014	Bina Etüt Eğitimi	09-20 Haziran 2014	Enerji Yöneticisi Eğitimi
24 Mart-4 Nisan 2014	Enerji Yöneticisi Eğitimi		



**tmmob**  
**makina mühendisleri odası**  
**kocaeli şubesi**

Körfez Mah. İzzet Uzuner Sok.  
No: 14 İzmit/KOCAELİ  
Tel: 0(262) 324 69 33 Faks: 0(262)322 66 47  
<http://kocaeli.mmo.org.tr> \* [kocaeli@mmo.org.tr](mailto:kocaeli@mmo.org.tr)

## ENDÜSTRİYE YÖNELİK TEKNİK HİZMETLERİMİZ

### BASINÇLI KAPLARIN PERİYODİK KONTROLLERİ

- BUHAR KAZANI
- KIZGIN SU KAZANI
- KIZGIN YAĞ KAZANI
- KALORİFER KAZANI
- OTOKLAV
- BASINÇLI KAP
- HAVA TANKI VE KOMPRESÖR
- HİDROFOR
- KARA TANKERİ TANKI
- SANAYİ GAZ TANKERİ TANKI
- SIVILAŞTIRILMIŞ PETROL GAZLARI  
DEPOLAMA TANKI
- SANAYİ GAZLARI DEPOLAMA TANKLARI
- PARLATICI, PATLAYICI, TEHLİKELİ VE  
ZARARLI MADDELER DEPOLAMA TANKI
- BASINÇLI KAP EMNİYET CİHAZLARI
- EMNİYET VANASI/VENTİLİ PATLAMA DİSKİ

### KALDIRMA VE İLETME MAKİNALARININ PERİYODİK KONTROLLERİ

- VİNÇ, ÇARASKAL
- MOBİL VİNÇ
- ASANSÖR
- FORKLİFT
- ARAÇ KALDIRMA LİFTİ
- PLATFORM
- CEPHE ASANSÖRÜ / İNŞAAT VİNÇİ
- KALDIRMA İLETME EKİPMANLARI
- TELEFERİK, TELEKSİ VE TELESİYEJ

### İŞ MAKİNALARINI MUAYENE VE TESTLERİ

- YÜKLEYİCİ
- KAZICI YÜKLEYİCİ
- ÇEKİCİ
- DOZER
- SKREYPER
- GREYDER
- FORE KAZIK

### TAHRİBATSIZ MUAYENE (NDT) VE KONTROL

BACA GAZI EMİSYON&TOZ ÖLÇÜMLERİ

GÜRÜLTÜ&TİTREŞİM KİRLİLİĞİ ÖLÇÜMLERİ

TERMAL KAMERA ÖLÇÜMLERİ

EGZOZ GAZI EMİSYON ÖLÇÜMLERİ

UÇUCU ORGANİK VE BUHAR (VOC) NUMUNE ALMA

GAZ YAKMA TESİSLERİ MUAYENE VE TESTLERİ

MOTORLU ARAÇLARIN MOTOR-ŞASI NUMARALARININ ORJİNALLİĞİNİN  
SAPTANMASI KAPSAMINDA YAPILAN KONTROLLER

LPG'Lİ ARAÇLARDA GAZ SIZDIRMAZLIK KONTROLÜ

AKARYAKIT TANKERLERİ SIZDIRMAZLIK KONTROLLERİ

KALİBRASYON VE METROLOJİ HİZMETİ

BİLİRKİŞİ-HAKEM-UZMANLIK VE TEKNİK DANIŞMANLIK HİZMETLERİ

