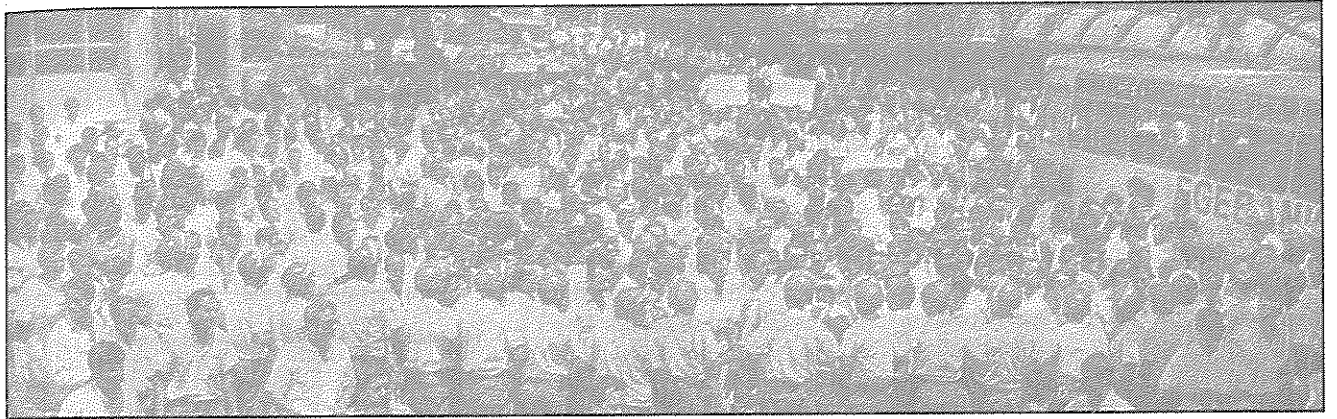


bülten

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
AYLIK YAYIN ORGANI Yıl: 4 Sayı: 20 Ağustos 1990

Tek Çözüm :

SENDİKAL HAKLARIN KAZANILMASIDIR!



"Kamuda çalışan Mühendis ve Mimarların haklı BEKLENTİLERİ KARŞILANMALIDIR." başlığı ile Bülten'imizin önceki sayısında yer alan, 28 Haziran 1990 tarihli basın açıklamamızda, kamuda çalışan mühendis ve mimarların sorunlarının temel nedeni, "Siyasal iktidarların uyguladığı ekonomi politikalarıdır." olarak belirtilmişti.

Yine siyasal iktidarların bugüne dek uyguladığı ücret politikası "Ocak ve Temmuz ayları yaklaşınca, bütçe imkanlarının aşılmaması ve bütçe açığının artmaması gerektiğini ileri sürerek, hayali enflasyon rakamlarına dayalı, yetersiz maaş artışları getirmişlerdir." olarak özetlenmiştir.

Bu açıklamamızın hemen ardından, Maliye Bakanı, Sn. Adnan KAHVECİ tarafından 1990 yılı Temmuz maaş zammı, İzmir Tabip Odası'nca oldukça yerinde yapılan bir tanımlama ile "komik" olarak açıklandı. Bakanlığın bu açıklamasının ardından Kamu çalışanları "haklı beklentilerinin karşılanmaması" sonucu insanca yaşam koşullarına sahip olmak için, yasal direnme

hakkını kullanmaya başladılar.

Kamu çalışanları, ülkemizin, özellikle büyük kentlerinde, İstanbul, Ankara ve İzmir'de çeşitli eylemler gerçekleştiriyorlar. Basın, hergün onlardan söz ediyor. Grevli, toplu sözleşmeli sendikal haklardan yoksun "bordro mahkumları" hergün çeşitli eylemlerle yetersiz ücret artışlarını protesto ediyorlar. Sendika kurma istemini bu eylemlerle dile getiriyorlar. Ancak siyasal iktidar bu "haklı isteme" karşı kulağını tıkamakta, çalışanlara karşı duyarsızlığını sürdürmektedir.

Oysa toplumda "sağduyulu" her kişi ve her kesimin, kamu çalışanlarının bu "haklı istem"leri karşısında duyarlı olmaya çalıştığını gözlemliyoruz.

Kamu çalışanlarının grevli, toplu sözleşmeli sendikal hak istemleri giderek toplumsal meşruiyet kazanmaktadır. Son olarak, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin (TOBB) haftalık yayın organı "İKTİSAT"ta yayımlanan başyazıda "memur aylıklarına yapılan son zamma karşı memurların eylemlerini, "haklı tepkiler" olarak vurgularken

"hüzün verici" olarak nitelediği son zamlar için "yanlış ekonomik uygulamaları, bütçe açıklarını gerekçe göstererek örtbas etmeye kalkışmak ve sonra da peşpeşe patlayan sosyal rahatsızlıkları cezai müeyyidelerle tedaviye çalışmak insan ve toplum psikolojisini katiyen bilmemek demektir. İnsanlarımızı kahırların içine iterek onarılmaz bunalımlara sürüklemeye kimsenin hakkı yoktur. Açıkça söylemekte yarar var; Siyasi kadrolar, geniş halk kesitlerinin ıstıraplarını görüp kendilerine çekidüzen vermek zorundadırlar." demektedir. (1) Türkiye işveren kesiminin bile "haklı tepkiler" olarak değerlendirdiği kamu çalışanlarının demokratik eylemlerine karşı, siyasal iktidar, baskı ve sindirme yöntemini kullanarak antidemokratik eylemlere başvuruyor.

İzmir Tabip Odası yöneticilerinin demokratik haklarını kullanmaktan ibaret eylemleri nedeniyle Kurban Bayramı arifesinde "sürgün"e gönderilmesi, bu

devamı 2. sayfada

1. Sayfadan devam.

antidemokratik uygulamanın en çarpıcı örneğini oluşturmaktadır.

İzmir'de, 12 Eylül'den sonra bugüne dek böylesi bir uygulamanın yapılmamış olması, ayrıca dikkat çekicidir.

Başta Tabip Odası olmak üzere, diğer Meslek Odaları bu antidemokratik uygulama karşısında sessiz kalamazdı. Ortak basın açıklamasıyla protesto ettiler.(2)

Yine İzmir'de oluşturulan, Şubemiz Yöneticilerinin de yer aldığı, Kamu Çalışanları Sendikal Haklar Platformu memur maaşları açıklanmadan önce yaptığı basın toplantısında kamu çalışanlarının istemlerini dile getirdiler.(3) Siyasal iktidarca ilan edilen "zam"ın % 25 gibi oldukça komik olması nedeniyle Platform yeni etkinlikleri gündeme getirerek, kamu çalışanlarının haklı istemlerine daha geniş kamuoyu desteği sağlamaya çalışıyor. Grevli-Toplu sözleşmeli sendikal haklar mücadelesini yükseltmede kararlılıklarını sürdürü-

yorlar.

Şube Yönetim Kurulu'muz 13.07.1990 tarihli toplantısında Sendikal hakların kazanılması konusunda gerek sendikal haklar platformunda ve gerekse diğer Meslek Odaları Ortak Platformunda gündeme gelen, Kamu Çalışanlarının sorunlarını görüştü. Yapılan görüşmelerden sonra, "bu dönemde kamuda çalışan üyelerimizle daha sık yüzyüze görüşülmesi, grevli, toplu sözleşmeli sendikal haklarına kavuşması çabasının artırılması, diğer Meslek Odaları'yla bu yönde ilişkilerin yoğunlaştırılması, her iki platformda alınan kararların uygulamaya geçirilmesinde etkin çalışma yapılması"ni kararlaştırdı.

İçinde bulunduğumuz gelişmeler, yaz dönemine karşın, kamu çalışanlarının "haklı istemlerini" dile getirme eylemlerinin giderek daha da yükseleceğini ve yaygınlaşacağını göstermektedir. Üyelerimizin büyük çoğunluğunun da bu

hareketlenmeden etkilenmemesi düşü-
nülemez.

Son olarak, ülkemiz, tüm ücretli çalışanların sendika kurma özgürlüğü olmayan tek "demokratik" ülke konumundan çıkarılmalıdır. Bu konuda her-
kese, öncelikle kamu çalışanlarına önemli görevler düştüğü inancındayız. Meslek Odalarımız, bu haklı mücade-
lenin daima yanında olacaktır. Tüm kamuda çalışan meslektaşlarımızı, "hak verilmez alınır" deyişinden hareketle, sorunlarına duyarlı olmaya, kamu çalışanlarının "haklı istemlerini" dile getirme biçimlerinde etkin olarak yer almaya çağırıyoruz.

(1) Cumhuriyet Gazetesinin 22 Temmuz 1990 tarihli sayısında yer almıştır.

(2) Ortak Basın Açıklaması BÜLTEN'imizin 6. sayfasında tam metin olarak verilmektedir.

(3) Basın Açıklaması, BÜLTEN'imizin 7. sayfasında, tam metin olarak verilmektedir.

GERMAK

mühendislik

ISITMA - KLİMA - TEKNİK MLZ.

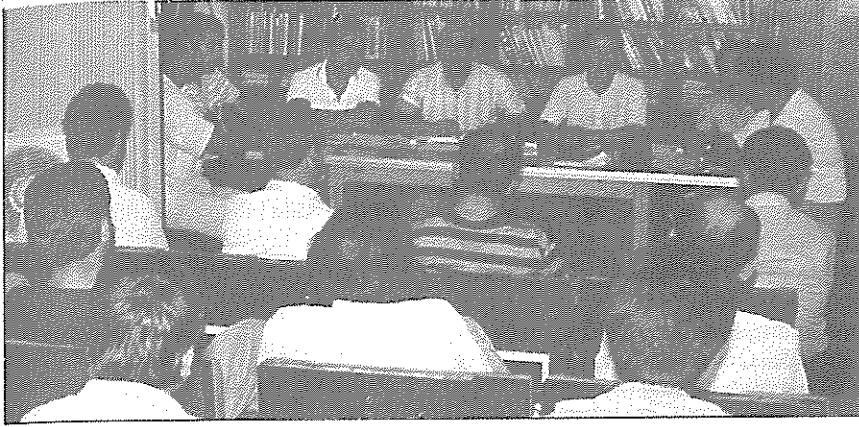
ROCOL

I. Hakkı GERELİOĞLU
Makina Mühendisi

- ★ Rocol Sanayi Yağları & Bakım Ürünleri
- ★ ALARKO KAT KLİMASI
- ★ ALARKO Kat Kaloriferi
- ★ ALARKO Dalgıç Pompa & Hidrofor
- ★ ISSY Kalorifer & Buhar Kazanları
- ★ KLINGER & TERMO Buhar Armatürleri
- ★ STANDART & MAS Pompa
- ★ ALURAD RADYATÖRLERİ
- PROJE ★ MONTAJ ★ TAAHÜT

Tel: 21684 - 21685 Fax : 37102 1. San. Sit. 155 Sk. No. 28 DENİZLİ

ŞUBE KOORDİNASYON KURULU TOPLANDI.



Şube Yönetim Kurulu asıl ve yedek üyeleri, İl/İlçe Temsilcilik Yürütme Kurulu ve Mesleki Denetim Büroları'nın sorumlularından oluşan Şube Koordinasyon Kurulu 14 Temmuz 1990 tarihinde Şubemiz'de toplandı. Denizli, Afyon, Uşak, Muğla İli ile Soma ve Alağa İlçe Temsilcilik Yürütme Kurulu üyelerimizin katıldığı toplantıda 1990-1992 Çalışma Döneminin ilk altı aylık değerlendirilmesi yapıldı. Toplantıya katılan Oda Yönetim Kurulu Sekreteri Haşmet BİÇER TMMOB ve Oda çalışmaları hakkında bilgilendirmelerde bulundu.

Yürütme Kurulları, Temsilciliğin çeşitli sorunları ile Oda çalışmalarına ilişkin çeşitli görüş ve önerilerde bulundular. 1990 yılı sonuna dek plânlanan Oda etkinlikleri, TMMOB 31. Genel Kurul kararıyla Eylül ayında yapılacak 10-14 Eylül 1990 Çalışma Haftası ve Haluk SILAY'ı anma programı üzerine görüş ve önerilerini on gün içinde Şubemize iletmesi hakkında görüşbirliğine varıldı. Gelecek toplantının 08 Eylül, 1990 tarihinde saat 14.00'de şubemizde yapılması kararıyla toplantı sona erdi.

SOĞUTMA TESİSLERİ İŞLETİCİSİ YETİŞTİRME KURSU

6 - 17 EYLÜL 1990
Tarihlerinde, hergün
Saat 13 - 17 arasında
Şube Eğitim Merkezinde

Kursumuz, konusunda uzman mühendis ve teknisyenler tarafından düzenlenmektedir.

Firmanızın soğutma cihazlarının bakımı ve işletmesini kendi teknik elemanlarınızla çözmek istiyorsanız kurslarımıza elektrik teknisyeni veya pratik bilgisi olan teknik elemanlarınızı göndermenizi öneririz olacaktır.

Kurs ile ilgili program ile açıklayıcı bilgiler firmanıza gönderilmiştir. Kurs katılımı 250.000.- TL. olup 30 kişi ile sınırlanmıştır.

MUĞLA İL TEMSİLCİLİK YÜRÜTME KURULU YENİDEN OLUŞTURULUYOR.

Muğla İl Temsilcilik Yürütme Kurulu adaylarının belirleneceği toplantı 15 Ağustos, 1990 tarihinde, saat 18.00'de Mimarlar ve Mühendisler Lokali'nde yapılacaktır. Temsilciliğimizin; Odamızın etkinliğini bölgede daha da geliştirecek üye-Oda ilişkilerini güçlendirecek, meslek ilgi alanımıza giren konularda ülke ve toplum sorunlarına ilişkin konularda TMMOB örgütlülüğünü zedelemekten çözüm önerileri

üretilmesi konusunda duyarlı bir Yürütme Kurulu'na gereksinimi vardır. Yürütme Kurulu adaylarının belirleneceği bu toplantının, bu kez daha yoğun üye katılımıyla gerçekleşeceği umudunu taşıyoruz. Böylece 21 Nisan, 1990 tarihinde yapılan aday belirleme toplantısındaki eksikliklerinin aşılması konusunda daha elverişli bir ortamın oluşacağına inanıyoruz.

BİR YAZ GECESİ YEMEĞİ

Şubemizin geleneksel "Bir Yaz Gecesi Yemeği" 19 Temmuz 1990 Perşembe 20.30 - 24.00 saatlerinde Fuar Ada Gazinosunda yapıldı.

İkiyüz kişilik katılımı ile gerçekleşen gecede, birlikteliğin verdiği coşkuyla üyelerimiz neşeli saatler yaşadı.

Firmaların katkısıyla gerçekleştirilen eşya çekilişinde şanslı üyelerimize çeşitli hediyeler dağıtıldı.

Geceye katılan üyelerimiz ve yakınlarına teşekkür ediyor, bundan sonraki yaz gecesi yemeklerinin daha geniş bir katılımı ile gerçekleşmesini diliyoruz.

BÖLGEMİZ'DE İŞYERİ VE BELEDİYE BAŞKANI ZİYARETLERİ BAŞLADI.

AYDIN İLİ:

Şubemiz etkinlik alanına giren illerde, işyeri ziyaretleri yaparak üyelerimiz ile yüzyüze görüşmelere başladık. Üye-Oda ilişkilerinin daha da geliştirilmesi, üyelerimizin sorunlarının yerinde saptanması çerçevesinde başlattığımız ve ilk olarak 16 Temmuz, 1990 Pazartesi günü Aydın-DSİ ile başlattığımız bu ziyaretler sürecektir.

Şube Başkanı Turhan TUNA, Şube Sekreteri Fasih KUTLUAY ve üyelerimizden Nurullah Tİ-MUR'un katıldığı bu ilk ziyarette Aydın-DSİ işyerinden sonra Aydın Tekstil İşyerini ziyaret ettik. Aydın'daki ziyaretlere İl Temsilcilik Yürütme Kurulu Sekreteri Muzaffer ŞEKERLER ve Aydın İl Temsilciliği Teknik Görevlisi üyemiz Semih GÖLCÜK katıldı.

Odamıza henüz üye olmayan Endüstri Mühendisi meslektaşlarımızın bulunduğu Aydın Tekstil'de yapılan sohbet toplantısında Odamıza üye olmanın gereği üzerinde görüşbirliğine varıldı.

Bölge gezisi dönüşü 19 Temmuz, 1990 tarihinde Aydın Belediye Başkanı Sn. Cevat ALDEMİR ziyaret edildi. Yapılan görüşmede demokrasi kültürünün oluşmasında yerel yönetimlerin önemi vurgulandı. Daha sonra Aydın

Bayındırlık Müdürlüğü ziyaret edildi. 6 üyemiz ile görüşüldü.

MUGLA İLİ:

Bilindiği gibi Muğla İl Temsilcilik Yürütme Kurulu Oda Yönetim Kurulu'nun 15.06.1990 tarih ve 139 sayılı kararıyla görevden alındı. Şube Yönetim Kurulu'muz Muğla İl Temsilciliği'nde sağlıklı bir Yürütme Kurulu oluşturulması amacıyla işyeri ziyaretlerinde Muğla iline öncelik verdi.

Muğla İl Temsilciliği etkinlik alanındaki ilçeleri ve işyerlerini ziyaret ederek üyelerimizle işyerinde görüşmeyi hedefledik. Önce, Aydın'dan Muğla'ya gelirken Yatağan-GELİ İşletmesi ziyaret edildi. Burada Müessese Müdür Yardımcısı üyemiz Sn. Selahattin KILINÇ'ın katkısıyla üyelerimizle bir toplantı gerçekleştirildi. Muğla İl Temsilcilik Yürütme Kurulu'nun görevden alınmasının da gündeme geldiği toplantıda üyelerimizin Oda çalışmalarına son derece ilgili olmaları sevindiriciydi. 10 üyemizin katıldığı toplantıda daha etkin bir Oda örgütü yaratılmasında üyelerimize ve Yönetim Kurulu'na önemli görevler düştüğü ve böylesi işyeri ziyaretlerinin daha sık yapılması üzerine görüşbirliği oluştu. Yine GELİ bünyesinde işyeri temsilciliği oluş-

turulması kararlaştırıldı.

Muğla İl ziyareti Dalaman, Fethiye, Bodrum, Ortaca, Köyceğiz ilçeleriyle, Köy Hizmetleri, TCK, Köytaş, Dalaman-SEKA işyerleri ile sürdü. Dalaman-Seka'da 4 üyemiz ile görüştük. Fethiye'de serbest çalışan Projeçi üyelerimiz ile toplantı yaptık. Muğla merkezinde Karayolları, Köy Hizmetleri ve GELİ Müessese Müdürlüğü'nü ziyaret ettik.

Ayrıca bu ziyaretlerde 30'a yakın üyemizle görüştük.

16-19 Temmuz, 1990 tarihleri arasında yapılan bu ziyaretler sırasında Muğla Belediye Başkanı Sn. Orhan ÇAKIR, Göcek Belediye Başkanı Sn. Behzat AKDOLUN, Dalaman Belediye Başkanı Sn. Musa SİVA, Köyceğiz Belediye Başkanı Sn. Yılmaz SERTKAYA, Ortaca Belediye Başkanı Sn. Kemal ŞAHİN, Fethiye Belediye Başkanı Sn. Özer OLGUN ile görüşmeler yapıldı.

Şubemizin çalışma anlayışı ve belediyelere vermeye hazır olduğumuz teknik hizmet desteği konusunda bilgi verildi. Göcek Belediye Başkanı Sn. Behzat AKDOLUN'a "geçmiş olsun" dileklerimiz iletildi.



MEZUNİYET TÖRENİ

Ege Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Tekstil Mühendisliği Bölümü 1989 - 90 öğrenim yılı mezunları 29-6-1990'da E.Ü Naim Süleymanoğlu Salonunda düzenlenen bir törenle diploma larını aldılar.

Törene ve daha sonra düzenlenen Kokteyle katılan Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Başkanı Turhan Tuna opsiyon birincilerine armağanlar vererek kutladı.

Şube Başkanı Turhan TUNA, Bölüm Başkanı Prof. Dr. Işık TARAKÇIOĞLU, Opsiyon birincileri Nesrin KOZAN, Doğan İNCE, İlyas ŞEN ile birlikte.

DEMOKRASİ, TÜM KURUM VE KURALLARIYLA UYGULANMALIDIR!

TMMOB'nin 31. Olağan genel kurulunda oybirliğiyle kabul edilen sonuç bildirgesidir.

Dünyamız bilim ve teknolojideki gelişmeler çerçevesinde kazandığı ivme ile bir değişim içinde 21. yüzyıla girmektedir.

Hızla gelişen ve değişen dünyaya karşın, ülkemizde kişi hak ve özgürlükleri alabildiğine kısıtlanmakta, düşünce ve düşüncenin açıklanması suç sayılmakta ve şiddetle cezalandırılmakta; örgütlenme hakları engellenmekte, kurumların özerkliği kaldırılmakta; kısaca çağdışı bir rejim, demokrasi diye yutturulmaya çalışılmaktadır.

55 milyonluk ülkemiz, cezaevlerindeki bilim adamları, basın mensupları, 12 Eylül mantığının idamlıkları ve mahkumları ile, emeğe ve insan haklarına ve bu konularda uluslararası anlaşmalara saygısızlığın ve demokrasinin ayıbı ile dünya kamuoyunda küçük duruma düşü-

rülmüştür.

Yaratılan bu baskı ortamında; gelişmenin temel koşulu imiş gibi gösterilmeye çalışılan piyasa ekonomisi sayesinde, ülke kaynakları; insanı, doğası, kurum ve kuruluşları ile iç ve dış yağmaya açılmıştır. Bunun doğal sonucu olarak gelir dağılımı, alabildiğine bozulmuş, işsizlik artmış, bunlara karşın tekeller olağanüstü gelişmiştir. Bugün siyasi iktidar, bu modeli zorla kabul ettirerek, ülkeyi bir avuç sermaye sınıfının boyunduruğu altına sokmak istemektedir. İnsani değer yargıları değişmiş, erdem; para ve köşe dönmeyle ölçülür hale gelmiştir.

Şunu hemen belirtmek gerekir ki TMMOB, ülkenin içine itildiği bu durumu hiçbir zaman benimsememiş, ülkesine ve insanına bunları layık görmemiştir ve görmemektedir.

Mesleki demokratik kitle örgütlerinin, ihtisas alanlarındaki birikimlerini halkın yararına sunabilmeleri, özgürce ü-

retip özgürce savunmaları ile mümkündür. Bunun için de demokrasinin tüm kurum ve kuralları ile uygulanması gerekir. Bu nedenle demokrasi mücadelesi vermek, kitle örgütlerinin hakkı olmasının da ötesinde önde gelen görevlerindedir. Bu nedenlerle ivedilikle gerçekleştirilmesi gereken konuları kamuoyuna sunuyor ve bunların takipçisi olacağımızı duyuruyoruz.

-Düşünce ve örgütlenme özgürlüğünü engelleyen tüm antidemokratik yasalar kaldırılmalıdır. Bu bağlamda Çanakka- le'de başlatılan giderek yurdun değişik bölgelerindeki ceza evlerinde yaygınlaşan açık grevlerinin, geçmişte olduğu gibi olumsuz sonuçlar doğurması önlenmeli ve özgürlüklerine kavuşturulmalıdır.

-Cezaevlerindeki basın mensupları ve bilim adamı İsmail Beşikçi özgürlüklerine kavuşturulmalıdır.

-12 Eylül karanlığının dağıtılması için genel af çıkartılmalı idam cezası kaldırılmalıdır.

-Parlamentodaki çarpıklığın düzeltilmesi yönünde, erken genel seçim yapılmalı, parlamentoya yansımaları sağlanmalıdır.

-Parlamentoyu dışlayan KHK'lerle ülke yönetimine son verilmelidir.

-Doğu ve Güneydoğu bölgesindeki sorunların çözümü, demokratik kurallar içersinde gerçekleştirilmelidir. Bölgeler arasındaki gelişmişlik farkının giderilmesi yönünde gerekenler yapılmalıdır.

-Toplumun tüm kesimlerindeki çalışanların grevli toplu sözleşmeli sendikalaşmasını sağlayacak yasa ivedilikle çıkarılmalıdır. Bu bağlamda Eğitim-Sen'in çabalarını destekliyoruz.

-Çağdaş eğitimin önünde bir engel olan YÖK kaldırılmalı, üniversiteler, TRT ve benzeri kuruluşlar özerk yapıya kavuşturulmalıdır.

-Fırsat eşitliğini yeteneğe ve kendini geliştirme olanaklarına göre ortadan kaldıran paralı eğitime son verilmelidir. Yaygın, çağdaş, nitelikli eğitim olanakları sağlanmalıdır.

-KIT'lerin yabancılaştırılması, ekonomik kaynakların yabancılara peşkeş çekilmesinin yanında çok zengin bir deneyim ve birikimin yok edilmesi olacaktır. Bu nedenle KIT'lerin satılması durdurulmalı, satılanlar geri alınmalı, KIT yönetimleri yandaşlardan kurularak çağdaşlaştırılmalıdır.

"12 EYLÜL TÜM SONUÇLARIYLA İNCELENMELİDİR."

TMMOB'nin 31. Olağan Genel Kurulu'nda söz alan delegelerden bazıları gündemin dilek ve öneriler bölümünde 10-14 Eylül, 1990 tarihleri arasının Çalışma Haftası olarak ilân edilmesini isteminde bulundu. Ülke genelinde TMMOB'ye bağlı Odaların örgüt birimlerince, "12 Eylül'ü tüm sonuçlarıyla irdeleyecek" çeşitli etkinliklerin gerçekleştirilmesi istemi Genel Kurul delegelerince oybirliğiyle kabul edildi.

Bültenimizin 19. sayısında belirtildiği gibi, bu kararı, aşağıda tam metin olarak yayınlıyoruz. Şube Yönetim Kurulu'muz 13.07.1990 tarihli toplantısında, TMMOB Genel Kurulu'nun bu kararını İl/ilçe Temsilciliklerimiz ve İl Koordinasyon Kurulu bazında çeşitli etkinliklerle yerine getirmeyi kararlaştırdı.

Üyelerimizin konuyla ilgili görüş ve önerilerini bekliyoruz.

"TMMOB'nin demokrasi mücadelesinde sürdürdüğü kararlı tutumun devamı olarak 10. yılını dolduracak olan 12 Eylül dönemini tüm sonuçlarıyla inceleme görevi önümüzde durmaktadır. Sonuçların incelenmesi bu müdahalenin nedenlerini de bilimsel verilere dayalı olarak ortaya çıkaracaktır. Tutarlı bir demokrasi mücadelesinin ülkemizde 12 Eylül'ü kitleler önünde mahkum etmeden gerçekleştiremeyeceği kanısındayız. Bu gerekçeyle aşağıdaki çalışmaların yapılmasını öneriyoruz.

1-10-14 Eylül 1990 haftası bu amaca yönelik bir çalışma haftası olarak değerlendirilmelidir.

2- Bu hafta süresince TMMOB Koordinasyonu altında önemli kent ve bölgelerde tüm meslek alanlarımızı kapsayacak şekilde kongre, açık oturum, panel, sergi ve benzeri etkinlikler gerçekleştirilmelidir.

3- Bu etkinlikler bir yayında toplanarak kalıcılığı sağlanmalıdır.

4- Bu etkinliklere ilişkin harcamalar için Odalar öncelikle parasal katkılarını bir fona ayırmalıdır."

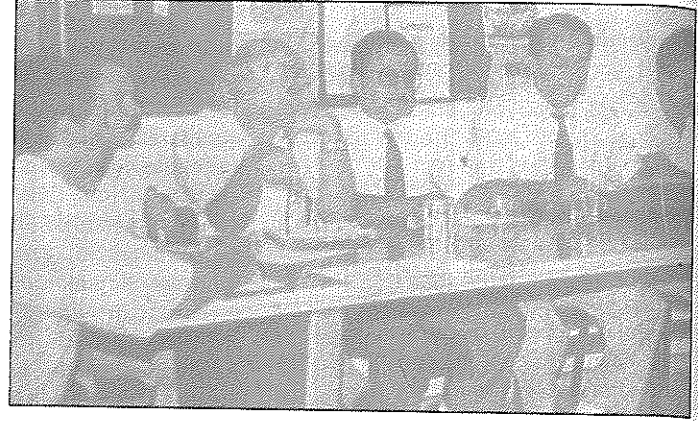
MESLEK KURULUŞLARI ÜZERİNDEKİ BASKI DURDURULMALIDIR!

Platformun 17 Temmuz 1990 tarihinde yaptığı basın açıklamasının sağlık odaları, baro ve TMMOB'ye bağlı odaların İzmir örgüt birimlerinin yöneticileri katıldı.

Hepimizin bildiği gibi yaklaşık 1,5 ay önce başlayan temmuz memur maaş artışı ile ilgili olarak memurların ekonomik sorunlarına çözüm arayışı sürmektedir. Bugüne kadar yetkililere telgraf çekme, basına açıklama yapma, ilgili kurumlarla görüşmelerle "sorunlarımızı" duyurmaya çalıştık. Yanısıra geniş memur kesiminin kitlesel olarak katıldığı yemek yememe benzeri girişimleri gündeme geldi. Bu girişimlerimizin karşılığında ise "sürgünler", "%25 zam" ve "sorunlarımıza ilgisizlik" gördük.

Daha da önemlisi Avrupa'nın memurlara sendika hakkı tanımayan tek "demokratik" ülkesi olma özelliği devam ettirirken, kuruluş amaçları anayasa ve yasalara üyelerinin mesleki, sosyal ve ekonomik hak ve çıkarlarını korumak olan, yönetimleri seçimle belirlenen meslek kuruluşlarının varlığı ve çalışma şartları da tehdit altına sokulmuştur.

Daha önce İstanbul barosu, Türk Eczacılar Birliği ve İzmir Eczacı Odası'nın, çalışmalarının incelenmesi şeklindeki müdahale İzmir Tabip Odası kurullarında görevli sekiz hekimin sürgünü ve Türkiye Barolar Birliği başkalarının adli yıl açılış töreninde konuşturulmaması ile sansür-sürgün politikalarının bir parçası olarak artarak devam etmektedir. Tüm bu uygulamalar kişileri değil bizzat meslek örgütlerini işlevsiz kılmayı ve çökertmeyi hedeflemektedir. Kuruluş ve çalışmaları anayasal güvence altına alınmış, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının geleceği hiç bir şekilde tehdit altına alınmaz. Böylesi bir tehdit aslında anayasa ve demokrasiye yönelik saldırı niteliği taşıyacaktı. Meslek örgüt-



lerimize yönelik sansür-sürgün uygulamalarına karşı, doğruları söyleme, demokrasiye sahip çıkma ve meslek örgütlerimizi korumaya kararlıyız. Şimdi önümüzdeki ana hedef memurlara sendikal örgütlenme hakkının ivedilikle sağlanması olacaktır. Bunun yanı sıra ekonomik istemlerimiz yerine getirilmeye ve sürgünler geri dönmeye kadar kararlılıkla girişimlerimizi sürdüreceğiz, ta ki tüm duymayan kulaklar sorunlarımızı ve istemlerimizi dinlemek üzere açılmaya kadar.

TMMOB'den

5. sayfanın devamı.

-Ülkemizin doğası korunmalı, sanayileşme doğa ve çevreyi tahrip etmeden gerçekleştirilmelidir.

-Yirmi yıldan beri meslek örgütlerinin üzerinde titizlikle durdukları ve ilgilileri uyardıkları kentleşme; bugün, çağdışı ve yaşamı bunaltan bir olgu haline gelmiştir. Sahillerimiz, çeşitli programlarla özellikle son on yılda tahrip

edilmiştir. Bu tahribatların ivedilikle önüne geçilmesi; halk, demokratik örgütler ve yerel yönetimlerle çözümlenmelidir.

-Bilimsel teknolojik gelişmenin en önemli ögesi, eğitilmiş insan gücüdür. Eğitilmiş insan gücünün en önemli potansiyellerinden birini oluşturan TMMOB, bağımsız yapısını koruyarak

TSE vb. karar organlarında yer almalıdır. Bunu gerçekleştirecek yasal olanaklar sağlanmalıdır.

Ülke sorunları kendi sorunlarımızdır. Bu inançla mücadele vereceğimizi kamuoyuna duyuruyoruz.

TMMOB 31. Olağan Genel Kurul Delegeleri

26.5.1990

ENDÜSTRİ MÜHENDİSLERİ GEZİSİ

Endüstri mühendisliği komisyonumuz, meslektaşlarına yönelik bir gezi düzenlemektedir. Komisyon çalışmalarıyla ilgili söyleşilerinde yapılacağı gezi Dikili-Bademli ER Turistik tesislerinde düzenlenmiştir. Katılmak isteyenlerin şubemize başvurmaları rica olunur.

Hareket saati : 11 Ağustos 1990 Cumartesi Saat: 10.00
 Dönüş : 12 Ağustos 1990 Pazar Saat 20.00
 Hareket Yeri : Şube binamız önü Gündoğdu Meydanı Alsancak
 Ücret : Gidiş + Geliş + Konaklama (1 Gece) + Kahvaltı 30.000 TL / Kişi

SENDİKA KURMA ÖZGÜRLÜĞÜ İSTİYORUZ!

Kamu Çalışanlarının sendikal haklar Platformun 29 Haziran 1990 tarihinde yaptığı açıklamada; DENET DER, DEMARD, Psikolog Derneği, Hemşireler Derneği, Eğitim İş, Devlet Demiryolları Memurları Derneği ve TMOB'ye bağlı Odaların İzmir Örgüt Yöneticileri katıldılar.

Ülkemizde kamu çalışanları, demokrasilerde en doğal hak olan dernek kurmak ve kurulmuş bir derneğe üye olmak haklarından bile yoksundurlar. Bu yüzden, örgütlü olarak daha iyi çalışma koşulları ve daha yüksek hayat seviyesi isteme hakkına da sahip değildiler.

Siyasal iktidarlar, "biz sizi daha iyi düşünüyoruz" diyorlar; yüksek oranda vergi kesiyorlar, düşük ve adaletsiz ücret ödüyorlar ve bunlara karşın yüksek işgücü istiyorlar. Çocuk yardımında olduğu (12.500.TL.) gibi, komik düzeyde sosyal yardımlar veriliyor. Maaş bordrolarında otuz yakın kalem var; maaşın hesaplanması çok karmaşık, adeta bir uzmanlık haline geldi. Çoğu kimse, maaşının nasıl hesaplandığını bilmiyor. Diğer taraftan, yıllık enflasyonun % 70' lerinden aşağı düşmediği günümüzde, maaşları yapılan zammın % 20' lerce tutulması, açık bir emek sömürsüdür. Başka bir söyleyişle, kamu çalışanlarını insan yerine koymamaktır.

Anayasa "Dinlenmek, çalışanların hakkıdır" ve "ücret, emeğin karşılığıdır" buyruğunu verirken, siyasal iktidar, kamu çalışanlarına normal çalışma saatleri ve süreleri dışında çalışmayı zorunlu tutmakta ve zorla yaptırdığı bu fazla çalışma süreleri için, normal

çalışma ücretinin en az % 50 fazlasıyla ödenmesi gerekirken, fazla çalışma ücreti hiç ödenmemekte veya günlük düzeyde ödenmektedir. Bazı kurumlarda, yüzlerce saat fazla çalışma yaptırılırken, bunun yalnız 50 saatinin ödenmesi gibi akıl dışı uygulamalar yapılmaktadır. Kısaca, kamu çalışanlarına yaptırılan fazla çalışmalar, angarya niteliğindedir. Bildiğimiz kadarıyla demokrasinin "DE" si varsa, çalışanlara angarya yaptırılamaz.

Anayasa, Madde 49, paragraf 2' de: "Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları korumak... için gerekli tedbirleri alır." denilmektedir. Kamu çalışanlarının 1983 yılındaki fiyatlarla 100 lira olan reel geliri 1990 yılında 60 liraya düşmüştür. Yukarıda açıklanan uygulamalar da dikkate alındığında bir gerçek ortaya çıkmaktadır; siyasal iktidar Anayasa'yı çiğnemekte ve Anayasa suçu işlemektedir.

Kamu çalışanlarının sorunları, siyasal iktidarın niyetine göre oluşturulan kat-sayı sistemi ile değil, demokrasinin var olduğu tüm ülkelerde olduğu gibi, grev ve toplu sözleşme yapma haklarını içeren sendikalaşma özgürlüğü kazanılarak çözülebilir. Bu hedefi unutmaksızın, kamu çalışanlarının yaşam koşullarını düzelterek kısa vadeli çözümler için taleplerimiz şunlardır:

1. Asgari ücret, bir işçi ailesinin günümüz koşullarında insanca yaşayabileceği düzeye yükseltilmeli ve "kutsal ücret" olarak da tanımlanan asgari ücretten gelir vergisi kesilmemelidir. Enflasyonun % 70'lerde seyrettiği ülkemizde asgari ücret, en çok 6 ay

süre için tespit edilmelidir.

2. Yeni bir MEYAK kabusuna benzeyen ZORUNLU TASARRUF kaldırılmalı ve % 10 olarak yapılan kesintiler, 1990 yılı içinde çalışanlara ödenmelidir.

3. Sözleşmeli personel uygulaması kaldırılmalıdır.

4. Eşit işe eşit ücret verilmelidir.

5. Ödeme ve kesinti kalemleri sayısı azaltılarak maaş sistemi olabildiğince basitleştirilmelidir.

6. Fazla çalışma, Anayasa Madde 50, "Dinlenmek, çalışanların hakkıdır." hükmüne uyularak, ancak gerektiğinde ve bedeli, normal çalışma ücretinin % 50 - % 100 fazlası ile ödenmek üzere yaptırılmalıdır. Uluslararası çalışma normlarına aykırı olarak angarya niteliğinde yaptırılan fazla çalışmalara son verilmelidir.

7. Her ay peşin olarak, çalışanların maaşlarından kesilen gelir vergisi, yalnız yürürlükteki asgari ücretin üzerinde kalan miktarlardan % 20 olarak kesilmeli ve ücret gelirleri için 8 milyon vb. matrah sınırı kaldırılmalıdır.

8. Maaş, sosyal yardım ve yan ödeme katsayıları, % 70' i aşan enflasyonun kayıpları GSMH artışları dikkate alınarak, % 100 artırılmalıdır.

9. Kamu çalışanlarının kendi iradeleri dışında uygulanan yanlış ekonomik politikaların ürünü olan enflasyondan korunmaları için Temmuz 1990 ayından sonra, her üç (3) aydabir, geçen süre içinde enflasyonun (geçinme endekslerinin) artışına paralel olarak ve 3 aylık geçen süredeki kayıplarını da karşılamak üzere, maaş-sosyal yardım ve yan ödemelerin artırılmasını sağlayacak eşel-mobil (oynak verdiven) sistemi hayata geçirilmelidir.



**TMMOB
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
İZMİR ŞUBESİ**

AYLIK YAYIN ORGANIDIR

- Ayda bir çıkar.
- Yayınlanan yazılardan kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir.
- TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi üyelerine ve yazılı istemde bulunan Makina Mühendisliği eğitimi gören son sınıf öğrencilerine ücretsiz olarak gönderilir.
- TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi adına sahibi:

Turhan TUNA

Fasih KUTLUAY

YÖNETİM YERİ:

Aliçetinkaya Bulvarı 12/1
35 220 Alsancak/İZMİR
Tel: (51) 21 74 68 - 2208 11
Fax: (51) 22 60 39

DİZGİ : Enkare - 21 84 97

BASILDIĞI YER:

Altındağ Matbaacılık
Tel: 22 06 29
Alsancak-İZMİR