

YIL: 30
SAYI: 322

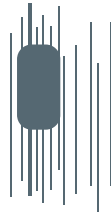


EYLÜL
2016

BÜLTEN

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI

İZMİR ŞUBESİ



asansör
sempozyumu
ve sergisi

Asansör sektörü 13-14-15 Ekim 2016'da
MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde buluşacak...

FAŞİZME
DARBELERE
VE
SAVAŞA
KARŞI



DEMOKRASİ VE BARİŞ
İSTİYORUZ!



SİPİL 2



SCHNEIDER ELECTRIC



ERDEMİR



İPEK KAĞIT



İNDESİT



SUPERLİT



TİRENDA DOĞALGAZ ÇEVİRİM SANTRALİ



SABAF

SİPİL İNŞAAT ve ÇELİK GRUPLARI

"Bilim ve Tekniği Yapı Üretiminde
Sanata Dönüştürüyor"

ULUSLARARASI STANDARTLARDA

- * Mühendislik ve Projelendirme hizmetleri
- * Endüstriyel tesisler, lojistik depoları
- * Alışveriş merkezleri, çok amaçlı salonlar, kültür ve sanat yapıları, spor kompleksleri
- * Konut, hizmet ve ticaret yapıları, dikey ve yatay taşıma sistemleri
- * Enerji üretim tesisleri (Doğal Gaz, Hidroelektrik, Rüzgar ve Güneş Enerjisi Çevrim Santralleri)
- * Sera, tarımsal üretim tesisleri ve depoları
- * Yağ, yem, çimento, demir-çelik, rafineri ve petro kimya tesisleri

**ÜRETİMİNDE,
DEĞER BİLİR, DEĞER YARATIR...**



ISO 9001:2008
14001:2004
OHSAS 18001



DIN 18800-7 E
ISO 3834-2

"iyi yapılar için..."

444 7745
SİPİL

www.sipil.com.tr

Düşük Sürtünme, Üstün Sızdırmazlık, Dinamik Basınç Boşaltma

FR200 Düşük Sürtünmeli Boğaz Sızdırmazlık Elemanı

FR200, yıllarca süregelen araştırma, tasarım geliştirme çalışmaları ve testlerinin ortak ürünü olup modern bir boğaz sızdırmazlık elemanından beklenen tüm özellikleri sağlıyor.

FR200 rakiplerinden farklı olarak düşük sürtünme ve basınç boşaltma özelliğini üst düzey sızıntı ve uzun ömürden taviz vermeden sunuyor.

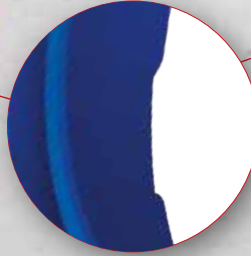


FR200 hakkında daha detaylı bilgiye
FR200 micrositeden ulaşabilirsiniz:
www.kastan.com/microsite/fr200



- ▶ Özel Sızdırmazlık Dudağı Tasarımı
- ▶ Mükemmel Statik ve Dinamik Sızdırmazlık Performansı

- ▶ Yüksek Akma Dayanımı



- ▶ Hidrodinamik Basınç Boşaltma Kanalları
- ▶ Minimum Temas Yüzeyi

Kastaş Sızdırmazlık Teknolojileri

AOSB 10001 Sokak No:19

35620 Çiğli / İzmir

Tel: +90 232 376 88 26

Fax: +90 232 376 87 57



Bülten'den	5
Eğitimler	6
2017 Yılı Ajanda Çalışmamısı	8
ASANSÖR SEMPOZYUMU - 2016	9
13. TESKON - 2017	12
VIII. HPKON - 2017	13
Onur Yıllarını Dolduran Üyelerimize Çağrı	14
Sanayinin Sorunları "Asker-Polis Bütçeleri, Eğitim, Sağlık Bütçelerini Geçiyor"	24
Genç Mühendisler Komisyonu: "Teknoloji Günlüğü"	31
Dündem	34

İÇİNDEKİLER

- 8 TMMOB**
*Teoman Öztürk Öğrenci Evi
Kayıt Başvuruları*
-
- 18 17 Ağustos ve Diğer Depremlerden
Ders Çıkarılmamaktadır**
- 20 Terör'ü Lanetliyoruz**
*Gaziantep Katliamı
İzmir'de Protesto Edildi*
-
- 21 Haksızlığa, Hukuksuzluğa,
Açığa Almaların Cadı Avına
Dönüştürülmesine İzin Verilmemelidir**
*Türkiye Savaş Atmosferine
Sokulmamalıdır*
- 22 İş Cinayetleri Ancak
Kamusal Denetimle Önlenabilir**
- 23 1 Eylül'de Yasağa Rağmen
Sokağa Çıktı**
- 25 Şehrin Kadınları Sahada**
- 26 Kadın Mühendisler Komisyonu:
"Toplumsal Cinsiyet Eşitliği-5"**
- 30 Yenilenebilir
Enerji Kaynakları Komisyonu:
"Hibrit Yenilenebilir Enerji Sistemleri"**

MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
İZMİR ŞUBESİ
ADINA SAHİBİ
Güniz Gacaner Ermin

SORUMLU YAZI İŞLERİ
MÜDÜRÜ
Melih Yalçın

BÜLTEN YAYIN KOMİSYONU
SORUMLU
YÖNETİM KURULU ÜYESİ
Tayfun Çaylan

BÜLTEN
YAYIN KURULU

Aydın Doğan
Berkay Eriş
Deniz Dinç Yılmaz
Ezgi Yıldırım Tortonç
Fatih Efe Çiçek
Önder Sözen
Selin Şengün Zopçuk
Sungu Köksalözkan

YAYINA
HAZIRLAYAN
Erkan Çınar

TASARIM VE
TEKNİK HAZIRLIK
Nurcan Durmaz

YAYIN TARİHİ VE
BASKI ADEDİ
2 Eylül 2016 / 8400

YÖNETİM YERİ
MMO Tepekule

Kongre ve Sergi Merkezi
Anadolu Cad. No: 40 K: M2
Bayraklı - İZMİR
Tel: (232) 462 33 33
Faks: (232) 486 20 60
www.izmir.mmo.org.tr

BASKI

Altındağ Matbaası
Tel: (232) 457 58 33
Adres: 2839 Sok. No:28
1. Sanayi Sitesi Mersinli - İZMİR

Yerel Süreli Yayın
MMO İzmir Şube yayın organı
MMO üyelerine ücretsiz gönderilir.

Gönderilen yazıların yayınlamp
yayınlanmamasına, TMMOB Makina
Mühendisleri Odası İzmir Şubesi
Yönetim Kurulu karar verir.
Yayımlanan yazılardaki sorumluluk
yazarlarına ilan ve reklamlardaki sorumluluk
ilam veren kişi veya kuruluşa aittir.

Bülten'e gönderilen çeviri yazıların kaynağı
mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar,
yazarlarına geri verilmez.

BİZİ TAKİP EDİN

 www.izmir.mmo.org.tr
 MMOizmir
 mmoizmir
 MMOizmirsubesi

  www.tmmobizmir.org
 tmmobizmir
 TMMOBizmir


Bültenimizi,
sadece e-bülten
formatında
almak istiyorsanız,
izmir@mno.org.tr
adresine bu talebinizi
iletiniz.

BÜLTEN'DEN

**“1 EYLÜL
DÜNYA
BARİŞ GÜNÜ
KUTLU OLSUN”
DİYEMİYORUZ**

**ÜLKEMİZDE DE
‘1 EYLÜL
DÜNYA
BARİŞ GÜNÜ
KUTLU OLSUN’
DİYEMİYORUZ.**

**İZMİR'DE
YASAKÇI ZİHNİYET
DEVAM EDİYOR!**

1 Eylül 1939 günü Nazilerin Polonya'yı işgaliyle başlayan, İkinci Büyük Emperyalist Paylaşım Savaşı, ardında milyonlarca ölü, milyonlarca yaralı, harabeye dönmüş kentler ile büyük bir acı ve gözyaşı bıraktı. İnsanlık tarihinin bu en acımasız, en kanlı ve en kirli savaşının başladığı gün, Dünya Barış Günü olarak kabul edildi.

Ancak geçmişten bu yana emekçiler ve ezilen halklar savaşa karşı barışı savunurken, dünyayı yöneten güçler savaştan, kan dökmekten, barbarlıktan vazgeçmedi!

Bugün küresel emperyalist güçlerin isteği ve yönlendirmesiyle, uzun süredir Suriye ve Irak'ta savaş sürüyor. AKP iktidarı öteden beri yanlış olan Suriye politikasındaki ısrarını Cerablus'a yönelik saldırgan girişimiyle derinleştirerek sürdürüyor.

Hâlâ kadınlar, çocuklar, gençler ölüyor, sakat kalıyor, salgın hastalıklar, evsizler, sığınmacılar çoğalıyor. Çağdışı cihatçı IŞİD vb. örgütler en çok kadınların hayatını cehenneme çeviriyor, Ortadoğu halklarına dünyayı dar ediyor.

Milyonlarca savaş mağduru, insanlık dışı koşullarda hayatlarını sürdürmeye çalışıyor, binlercesi, göç yollarında can veriyor. AKP Hükümeti ve Avrupa devletleri mültecilik üzerinden insanlık değerlerini pazarlıyor, ayaklar altına alıyor.

Ülkemiz yangın yeri... Çatışma, gözyaşı ve acı dört bir yanımızı sardı.

AKP'nin yıllarca iktidar ortağı olan Cemaat, 15 Temmuz'da kanlı darbe girişimi ile ülkenin geleceğine el koymak istedi. Cemaatin kanlı planlarının boşa çıkarılması, darbe girişiminin bastırılmış olması Türkiye'nin içine sürüklendiği karanlığı ortadan kaldırmadı. AKP, darbe girişiminin oluşturduğu atmosferi faşizan, sömürücü ve savaş yanlısı dikta rejimini derinleştirmek için fırsata dönüştürdü. İktidar, antidemokratik OHAL uygulamalarını “milli mutabakat” ile maskeleyemeye çalıştı.

Ülkemizin içinde bulunduğu tablo ortada: Askeri darbe girişiminde ölen yüzlerce insanımız, demokrasiyi askıya alan sivil darbeler, OHAL ilanları, kitlesel gözaltılar ve tutuklamalar, işten çıkarmalar, iş güvencesinin ortadan kaldırılması, kadına yönelik ayrımcı politikalar ve şiddet, homofobiden beslenen şiddet ve cinayetler, Alevilere yönelik mezhepçi dayatmalar, laiklik karşıtı gerici politikalarda kaygı verici artış, Saray'da düzenlenen zikir törenleri, çocuk istismarı, doğamızın talan edilmesi, iş cinayetleri ve daha nice insanlık onuruyla bağdaşmayan politika ve uygulamalar...

“Ya biz, ya kaos” denilerek Haziran 2015'ten beri ülkemizin içine sokulduğu bu tabloda, bitmek bilmeyen çatışmalar, ölümler, bombalı katliamlar, sivillerin yakıldığı bodrumlar, yakılan/yıkılan/yok edilen kentler/ilçeler/kasabalar eksik olmuyor.

Hemen her gün ülkenin dört bir yanında patlayan bombalarla onlarca insanımız hayatını kaybediyor, yüzlerce insanımız yaralanıyor. En son Gaziantep'te insanların en mutlu gününe, düğüne yapılan alçakça saldırı sonucu ise çoğu çocuk 60'a yakın insanımız yaşamını yitirdi, onlarca yaralandı.

Tüm bunlar yaşanırken AKP hükümeti 15 Temmuz sonrası başlattığı karşı darbesine devam ediyor. Meclisi devre dışı bırakarak çıkardığı KHK'lerle okullar, gazeteler, dergiler kapatılıyor, gazeteciler, yazarlar tutuklanıyor, on binlerce kişi memurluktan atılıyor. Cemaat yapılanmasına karşı yürütülen savaş hengamesinde kendisine rakip kim varsa hepsine topyekûn saldırıyor. İslami faşizm adım adım örülüyor.

Yeryüzündeki tüm savaşların son bulması için herkesin yapabileceği bir şey var. Dünya Barış Günü'nde silahların susması daha fazla özgürlük ve demokrasi talebinin daha yüksek sesle söylenmesi gerekiyor. TMMOB İzmir İKK'nın da içinde yer aldığı Emek ve Demokrasi İçin Güç Birliği'nin, İzmir'de Dünya Barış Günü'nde **“Faşizme, Darbeler ve Savaşa Karşı Demokrasi ve Barış”** talebiyle düzenlemek istediği Barış ve Demokrasi mitingini İzmir Valiliği OHAL gerekçesiyle yasakladı. Buna karşın her türlü yasaklamalara ve baskılara karşın yapılan basın açıklamasına yüzlerce barışsever katıldı.

Bugün dünyamızın, ülkemizin geleceğine sahip çıkmak, demokrasiyi, laikliği, bağımsızlığı, barışı, eşitliği, özgürlüğü, adaleti savunmak ve gerçek kılmak için omuz omuza mücadele etmeye her zamankinden daha fazla ihtiyacımız var.

Saygılarımızla
Şube Yönetim Kurulu

EĞİTİMLER

BİLGİSAYAR DESTEKLİ TASARIM VE ÜRETİM EĞİTİM PROGRAMLARI

AUTOCAD (2D) KURSU

C.tesi-Pazar (09.30-13.30)
Salı-Perşembe (18.30-21.40)
Süre: 40 ders
450.00 TL +KDV

SOLIDWORKS KURSU

P.tesi-Çarş.-Cuma (18.30-21.40)
C.tesi-Pazar (09.30-13.30) / 50 ders
500.00 TL +KDV

ANSYS YAPISAL

2 gün/16 ders (C.tesi 09.30-17.30)
600.00 TL +KDV

INVENTOR KURSU

5 hafta/50 ders
C.tesi - Pazar (14.00-18.00)
500.00 TL +KDV

CATİA KURSU

C.tesi-Pazar (09.30-13.30)
7 hafta / 70 ders
750.00 TL +KDV

CNC PROGRAMLAMA KURSU

C.tesi-Pazar (09.30-13.30)
600.00 TL +KDV

BİLGİ VE BAŞVURU

(232) 462 33 33 / 139 - 132
Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

Bilgisayar kurslarında
başvurulara göre
tarih belirlenecektir.

NOT

Bilgisayar kursları ücretlerinde
TMMOB üyelerine
%30 indirim uygulanmaktadır.

KALİBRASYON EĞİTİMLERİ

BİLGİ VE BAŞVURU

(232) 348 40 50 / Alper Tortoç

Başvuruları
www.kalmem.com
adresinden online olarakta
yapabilirsiniz.

Kalibrasyon eğitimi
ücretlerinde MMO üyelerine
%20 indirim uygulanmaktadır.

OPERATÖR VE TEKNİSYENLER İÇİN KURSLAR

İŞ MAKİNALARI FORKLİFT KULLANICI KURSU

24 Eylül - 23 Ekim 2016
(08.30-13.20)
500.00 TL +KDV

SANAYİ TİPİ KAZANLAR OPERATÖR YETİŞTİRME KURSU

26-30 Eylül 2016 (13.00-18.00)
500.00 TL +KDV

DOĞALGAZ KULLANIMINDA TEKNİK PERSONEL KURSU

8 Eylül 2016 (09.30-17.30)
200.00 TL +KDV

TEKNİSYENLER İÇİN KAYNAK TEKNOLOJİSİ KURSU

600.00 TL +KDV (Hafta içi hergün)

SOĞUTMA TEKNİSYENİ YETİŞTİRME KURSU

500.00 TL +KDV (Hafta içi hergün)

DELME-TORNALAMA-FREZELEME İÇİN TAKIMLAR VE KESİCİ UÇLAR KURSU

500.00 TL +KDV (Hafta sonu)

PNÖMATİK DEVRE ELEMANLARI VE UYGULAMA TEKNİKLERİ KURSU

500.00 TL +KDV (Hafta içi)

HİDROLİK DEVRE ELEMANLARI VE UYGULAMA TEKNİKLERİ KURSU

500.00 TL +KDV (Hafta içi)

ASANSÖR MONTAJCISI GELİŞTİRME VE UYUM EĞİTİMİ

600.00 TL +KDV

ASANSÖR BAKIMCISI GELİŞTİRME VE UYUM EĞİTİMİ

600.00 TL +KDV

HAVUZ SUYU OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU

400.00 TL +KDV

LPG OTOGAZ İSTASYONLARI TAŞIT DOLU PER. (POMPACI) KURSU

28-29 Eylül 2016 (13.00-18.00)
230.00 TL +KDV

LPG TAŞIMA PER. (TANKER ŞOFÖRÜ) KURSU

5-6 Ekim 2016 (13.00-18.00)
230.00 TL +KDV

LPG TEKNİK PER. KURSU

230.00 TL +KDV

LPG TÜPLÜ DAĞITIM PER. KURSU

140.00 TL +KDV

BİLGİ VE BAŞVURU

(232) 462 33 33 / 139 - 132
Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç
Tarihi belli olmayan kurslarımız
başvurulara göre açılacaktır.

SEMİNERLER

PROJE YÖNETİMİ METODOLOJİSİ (PMI)

22 Eylül 2016
290.00 TL / 220.00 TL +KDV (%18)

DEPO YÖNETİMİ

26 Eylül 2016
290.00 TL / 220.00 TL +KDV (%18)

ISO-TS 16949: 2009 OTOMOTİV SPESİFİKASYONU TEMEL BİLG. EĞİTİMİ

27 Eylül 2016
290.00 TL / 220.00 TL +KDV (%18)

SÜREÇ-HATA TÜRLERİ VE ETKİLERİ ANALİZİ

29 Eylül 2016
180.00 TL / 150.00 TL +KDV (%18)

ÜRÜN KALİTE PLANLAMASI (APQP - PPAP)

30 Eylül 2016
180.00 TL / 150.00 TL +KDV (%18)

ISO 9001:2015 KALİTE YÖNETİM STANDARDI TEMEL BİLG. SEMİNERİ

3 Ekim 2016
180.00 TL / 150.00 TL +KDV (%18)

İSTATİSTİKSEL SÜREÇ KONTROL

10 Ekim 2016
290.00 TL / 220.00 TL +KDV (%18)

YALIN ÜRETİM

18 Ekim 2016
290.00 TL / 220.00 TL +KDV (%18)

BİLGİ VE BAŞVURU

(232) 462 33 33 / 147 - 132
ikm-izmir@mimo.org.tr

BAŞVURU VE KAYIT KOŞULLARI:

<http://mimoizmir.org>

EĞİTİMLERE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER

1. İndirimli ücretler; MMO üyelerine, şubemiz teknik birimler hizmetlerimizden (periyodik kontrol, kalibrasyon ve ölçüm hizmetleri) yararlanılmasına ilişkin protokol yapılan firma çalışanlarına, ve aynı eğitime bir firmadan üç kişi ile üzeri katılım olması durumunda uygulanmaktadır.
2. Eğitim ücretlerine % 18 KDV uygulanır.
3. MMO İzmir Şubesi ilan edilen eğitim tarihlerinde değişiklik yapılabilir.
4. Eğitim ücretlerinin eğitimden en az 3 gün öncesinde ödenerek, kayıt işlemlerinin tamamlanmış ve dair ilgili eğitim bölümünden onay alınması gereklidir.
5. Eğitimlerimizin bir bölümü talep halinde, sadece kuruluşunuza özel düzenlenebilir.
6. Seminerler başlığının altındaki aynı eğitime aynı firmadan katılım 4 kişi ile sınırlıdır.

İNSAN KAYNAKLARI MERKEZİ ÜCRETSİZ EĞİTİMLERİ

TEMEL PROJE YÖNETİMİ METODOLOJİSİ

7 Eylül 2016

GENEL METROLOJİ VE KALİBRASYON

28 Eylül 2016

MÜHENDİSLİKTE EL - GÜÇ ALETLERİ VE BOYUTSAL ÖLÇME YÖNT. SEMİNERİ

6-7 Ekim 2016

BİLGİ VE BAŞVURU

Seminerimiz ücretsiz olup kontenjanımız 16 kişi ile sınırlıdır. Eğitimler;

Şubemiz İnsan Kaynaklarına Merkezine kayıtlı ve çalışmayan üyelerimize açıktır.

Katılım için; eğitim başlığını, adı-soyadı mmo sicil numaranızı, telefonunuzu belirterek lütfen ikm-izmir@mimo.org.tr adresine e-posta gönderiniz.

SALI TOPLANTILARI

BİLGİ VE BAŞVURU

Toplantılar ücretsiz olup yerimiz sınırlıdır. Başvuruda öncelik esastır. Katılım için; konu başlığını, adı-soyadı mmo sicil numaranızı, telefonunuzu belirterek lütfen ikm-izmir@mimo.org.tr adresine e-posta gönderiniz.

CUMARTESİ; MMO'DA BULUŞUYORUZ.

Eğitim ve toplantılarımızı güncel olarak web sayfamızdan izmir.mmo.org.tr kontrol ediniz...

Cumartesi toplantılarına katılım ücretsizdir. Katılım için; eğitim başlığını, adı-soyadı mmo sicil numaranızı, telefonunuzu belirterek lütfen ikm-izmir@mimo.org.tr adresine e-posta gönderiniz.

MİEM EĞİTİM KURSLARI (HAZİRAN-TEMMUZ 2016)

ASANSÖR AVAN PROJE HAZIRLAMA TESİSAT MÜHENDİS YETK. KURSU

06-07 Eylül 2016
07 Eylül 2016 (Sınav Tarihi)

ŞANTIYE ŞEFLİĞİ SEMİNERİ

21-23 Eylül 2016
23 Eylül 2016 (Sınav Tarihi)

MEKANİK TESİSAT MÜHENDİS YETK. KURSU

26 Eylül - 02 Ekim 2016
03 Ekim 2016 (Sınav Tarihi)

DOĞALGAZ İÇ TESİSAT MÜHENDİS YETK. KURSU

06-09 Ekim 2016
10 Ekim 2016 (Sınav Tarihi)

BİLGİ VE BAŞVURU

(232) 462 33 33 / 139 - 132
Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

İNDİRİM

ÖZEL BATIGÖZ GÖZ SAĞLIĞI MERKEZİ

Özel Batigöz Göz Sağlığı Merkezi tarafından, üyelerimize ve 1. derece yakınlarına muayene ücretlerinde yüzde 30, ek tetkik ve ameliyatlarda yüzde 20, SGK kapsamı dışındaki hastalarda hekimlik hizmetlerinde yüzde 15 oranında indirim uygulanacaktır.

Adres: Şair Eşref Bulvarı 1371 Sk. No: 9 Çankaya-Konak

Tel: 444 23 24 **Web:** www.batigoz.com **e-posta:** okan.isikli@batigoz.com

ÖZEL NEŞE ERBERK ANAOKULU BORNOVA ŞUBESİ

Özel Neşe Erberk Anaokulu Bornova Şubesi tarafından, üyelerimizin çocuklarına eğitim ücretlerinde yüzde 30 oranında indirim uygulanacaktır.

Adres: 372/15 Sk. No: 18 Forum Bornova Karşısı Bornova

Tel: (0232) 343 04 04

Web: www.neseerberkegitimkurumlari.com/anaokullari/izmir_bornova

e-posta: neseerberkborno@hotmail.com

BATIGOZ
GÖZDE SAĞLIK



ARAMIZA HOŞ GELDİNİZ

Şubemize 1-31 Ağustos 2016 tarihlerinde kayıt yaptırarak üye olan meslektaşlarımıza **ARAMIZA HOŞ GELDİNİZ** diyoruz. Oda ve mesleki çalışmalarında başarılar diliyoruz.

Şube Yönetim Kurulu

Ahmet Arif Ataman
Ali Elmas
Armağan Ulaşır
Burak Bolat
Burak Eroğlu
Caner Baş
Damla Kesikburun
Emre Eskin
Emre Koçak

Engin Medin
Gökay Peşin
Gökçe Vural
Hamit Barış Peker
Mehmet Alabay
Mehmet Türkoğlu
Melikşah Küçükbarak
Mert Ferah
Mert Yuktaş

Mustafa Ali Gökoğlan
Mustafa Aslan
Mustafa Can Yanar
Mustafa Şarlak
Okan Bingöl
Okan Güngör
Onurçetinkaya
Ozan Balya

Ömer Bayraklı
Ömer Utku Öztürk
Ramazan Galyan
Serdar Serin
Tuna Hoşca
Umut Kozan
Uğur Turğut
Yılmaz Emirhan

TMMOB TEOMAN ÖZTÜRK ÖĞRENCİ EVİ KAYIT BAŞVURULARI BAŞLADI



■ TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisi

2016-2017 öğrenim dönemi için başvuru ve kayıtlar başladı. 2 kişilik odalarda kahvaltı dahil kişi başı 1 aylık oda katkı payı 500 TL olan öğrenci evi için başvurular web sayfası üzerinden yapılacaktır. Başvuru için son tarih 23 Eylül 2016'dır. Başvuruları kabul edilenlerin yerleştirme işlemleri 5 Eylül 2016 tarihinden itibaren yapılacaktır.

TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi'nde üniversitelerin mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı bölümlerinde lisans ya da yüksek lisans öğrenimi gören öğrenciler ile TMMOB üyesi mühendis, mimar, şehir plancılarının yükseköğrenim gören çocukları konaklayabilir.

İletişim:

TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisi
Mehmet Akif Ersoy Mah. 295. Sokak No: 6 Yenimahalle/Ankara
Tel: (0312) 386 10 38 Web: <http://ogrencievi.tmmob.org.tr/>

2017 YILI AJANDA ÇALIŞMAMIZ DEVAM EDİYOR

■ Odamız tarafından her yıl olduğu gibi bu yıl da 65 bin adet basılarak üyelerimize ücretsiz olarak dağıtılacak olan ajandada belirli sayıda firma ilanları ile yer alacak. Siz de firmanızın ilanı ile ajandamızda yer almak isterseniz Şubemiz web sayfasında yer alan sözleşmemizi inceleyebilir ya da bizimle iletişime geçerek detaylı bilgi alabilirsiniz.

İletişim: (0232) 462 33 33 (Dahili 120)

19. VE 20. DÖNEM YÖNETİM KURULU ÜYEMİZ NURİ ÖCAL'I KAYBETTİK



■ Şubemiz 19. ve 20. dönem yedek yönetim kurulu üyesi Nuri Öcal, 25 Ağustos 2016 tarihinde yaşamını yitirdi. Odamız tarafından düzenlenen çeşitli kongre, sempozyum ve etkinlikler ile Şubemiz uzmanlık komisyonlarında da görev alan Öcal, 26 Ağustos 2016 tarihinde defnedildi. Şube çalışmalarımızda büyük emek ve katkıları olan Öcal'ın yakınlarına sabır ve başsağlığı diliyoruz.

ASANSÖR SEMPOZYUMU 2016'NIN TASLAK PROGRAMI YAYIMLANDI

Odamız ile Elektrik Mühendisleri Odası birlikteliğinde İzmir Şubeleri yürütücülüğünde 13-15 Ekim 2016 tarihlerinde Odamız Tepekule Kongre Merkezi'nde düzenlenecek Asansör Sempozyumu 2016'nın programı oluşturuldu. **“Yapı ve Asansör”** ana teması ile düzenlenecek Asansör Sempozyumu'nda bildiri oturumlarının yanı sıra panel, seminer, bilgilendirme toplantısı, ilköğretim öğrencileri için kullanıcı eğitimi ve sosyal etkinlikler yer alacak.

■ Ülkemizdeki kentsel dönüşüm projeleri, yüksek yapılaşma ve ticaret merkezlerinin sayısının her geçen gün artması asansör sektörünü de geliştirmiş, her geçen gün yaşamdaki ihtiyacı karşılama noktasında önemini daha da arttırmış, konfordan ziyade vazgeçilmez bir ihtiyaç olarak karşımıza çıkarmıştır. Bu nedenle asansörlerin bilimsel yaklaşım çerçevesinde doğru mühendislik uygulamaları ile tasarım, montaj, işletme ve bakım süreçlerinden geçirilmesi, güvenli, verimli, konforlu ve ekonomik bir şekilde kullanıma sunulması çok önemlidir. Öte yandan asansörlerin yapının bütünlük bir parçası olması ve yapılarla ilişkin mevzuat ve standartlardan kaynaklı zorunluluklar nedeniyle asansörlerin tasarımında yapıların özelliklerine göre dikkat edilmesi gereken konular ön plana çıkmaktadır. Bu nedenle **TMMOB Elektrik Mühendisleri ve Odamız tarafından İzmir Şubeleri yürütücülüğünde** düzenlenen Asansör Sempozyumu 2016'nın ana teması **“Yapı ve Asansör”** olarak belirlendi.

asansör sempozyumu ve sergisi

13-14-15 Ekim 2016
MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi - İZMİR

YAPI VE ASANSÖR

- İLETİŞİM -
TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi
Anadolu Caddesi No: 40 K. M2. Bayraklı - İZMİR Tel: (232) 462 33 33 Faks: (232) 462 43 77
asansor.mmo.org.tr // asansorsempozyumu-izmir@mmo.org.tr
asansor.emo.org.tr // asansorsempozyumu-izmir@emo.org.tr

Meslek odalarımızın, 1993 yılından itibaren düzenlediği ilk etkinlik İzmir Asansör Semineri olmuş, sonraki yıllarda yine İzmir'de Asansör Sempozyumu, İstanbul'da İletim Makinaları Kongre ve Sergisi olarak devam edilmiş, 2006 yılında itibaren ise Asansör Sempozyumu gerçekleştirilmiştir. Kurumsal bir hal alan ve ülkemizdeki asansör sektörü için önemli bir etkinlik olduğuna inandığımız Asansör Sempozyumu'nun bir yenisi Asansör Sempozyumu ve Sergisi adı altında 13-15 Ekim 2016 tarihlerinde Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde gerçekleştirilecek.

Asansör Sempozyumu'nun düzenlenmesine ilişkin Yürütme Kurulumuzun gerçekleştirdiği 4 toplantının ardından, İzmir'de sektörün önde gelen kuruluşlarını bir araya getirecek olan etkinlikte 9 oturumda 26 bildiri sunulacak. Ayrıca Asansör Sempozyumu'nda **“Yapı ve Asansör”** ve **“Asansör Periyodik Kontrolleri”** konulu 2 panel, **“Asansör Kumanda Sistemleri Genel Kavramlar”** ve **“Hidrolik Asansörlerde Güç Ünitesi Tasarımı, Valf Seçimi ve Isı Problemleri”** konulu 2 seminerin yanı sıra ilköğretim çağındaki çocukların **“Güvenli Asansör ve Yürüyen Merdiven Kullanımı”**na yönelik eğitim gerçekleştirilecek.

İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin yanı sıra üniversiteler, sektörel dernekler, basın kuruluşları ve odalarca desteklenen Asansör Sempozyumu'nun paralelinde düzenlenecek sergiye sektörde faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlar katılacak. Sektörün en önemli buluşmalarından biri olarak kabul edilen etkinlik, sektörde faaliyet gösteren sanayicilere, ürünlerini önemli bir platformda değerlendirme ve sergileme fırsatı da sunacak.

Zengin bir içerikle programı tamamlanan Asansör Sempozyumu 2016'ya katılım için başvurular alınmaya devam ediyor. Kayıt işlemi için asansor.mmo.org.tr adresinden başvuru formuna ulaşabilirsiniz. Kayıt formlarını doldurarak ödeme kaydınızla birlikte Konferans Sekreteryasına başvurmanız durumunda işleminiz gerçekleştirilecektir.

ASANSÖR SEMPOZYUMU TASLAK PROGRAMI | 13 Ekim 2016 - Perşembe

	Akdeniz Salonu	Karadeniz Salonu
09.00-09.30	Kayıt	
09.30-10.30	AÇILIŞ OTURUMU ve SERGİ AÇILIŞI	
10.30-11.00	Ara	
11.00-12.30	1. OTURUM	ÇOCUK EĞİTİMİ
11.00-11.30	Asansör Uygulamalarında AB-TR Denetim Farklılıkları <i>Gökhan Doğan / A Metal</i>	Asansör ve Yürüyen Merdiven/Bantların Güvenli Kullanımı <i>Bülent Çarşıbaşı / EMO İzmir Şubesi</i>
11.30-12.00	Piyasa Denetimi ve Gözetimi Faaliyetleri <i>Gül Bocutoğlu / BSTB</i>	
12.00-12.30	Asansörlerde Piyasa Gözetimi ve Denetimi Faaliyetleri <i>Ahmet Nedim Doğan / TSE</i>	
12.30-13.30	Öğle Yemeği	
13.30-15.00	2. OTURUM	SEMİNER
13.30-14.00	Kapılarda EN 80020 Değişikliği <i>Mustafa Mihçılar / RST Elektronik</i>	Asansör Kumanda Sistemleri Genel Kavramlar <i>Melih Aybey / Aybey Elektronik</i>
14.00-14.30	EN81-70 ve Standardizasyonun Kat ve Kabin Kumanda Panellerine Etkileri <i>Devrim Gecegezer / GENEMEK</i>	
14.30-15.00	Yangına Dayanıklı Asansör Kapıları <i>Can Turna / Wittur Sematic</i>	
15.00-15.30	Ara	
15.30-17.00	3. OTURUM	
15.30-16.00	Asansör Periyodik Kontrol Faaliyetleri <i>Ufuk Karahan / TSE</i>	
16.00-16.30	Asansör Kontrolünde Karşılaşılan Farklı Yaklaşımlar <i>Serdar Tavasloğlu</i>	
16.30-17.00	Asansörlerin Periyodik Kontrollerinde Engelli Asansörü Vandalizm ve Yangın Anında Davranışı Şartlarına Kısa Bir Bakış <i>Zafer Güneş / MMO</i>	
15.50-16.20	Ara	
17.30-19.00	PANEL	
	Yapı ve Asansör	
19.00-20.00	KONSER - KOKTEYL	

ASANSÖR SEMPOZYUMU TASLAK PROGRAMI | 14 Ekim 2016 - Cuma

	Akdeniz Salonu	Karadeniz Salonu
09.30-11.00	4. OTURUM	
09.30-10.00	Hidrolik Asansörlerde vvvf Uygulamaları, Kompozit Malzeme Kullanımı ve Yaşam Döngü Analiz Sonuçları <i>K. Ferhat Çelik / Blain Hydraulics</i>	
10.00-10.30	Tümleşik Asansör Kumanda Sistemleri ve Getirdikleri <i>Melih Aybey / Aybey Elektronik</i>	
10.30-11.00	EN81-20'nin Asansör Kumanda Sistemine Getirdiği Yenilikler <i>Burak Özpınar / Mikrolift</i>	
11.00-11.30	Ara	
11.30-13.00	5. OTURUM	
11.30-12.00	Kontaktör Kullanımını Azaltan Yenilikçi Sürücüler <i>Serhat Ayaz / Mik-El</i>	
12.00-12.30	Yeni Nesil Ağa-Bağlı Cihazların Asansör Sistemlerine Etkileri <i>Cenk Atlı / Trakya Üniversitesi</i>	
12.30-13.00	Asansör Frekans Kontrollerine Genel Bakış <i>Alparslan Temur / Akantel Elektronik San. Tic. Ltd. Şti.</i>	
13.00-14.00	Öğle Yemeği	
14.00-16.00	6. OTURUM	SEMİNER
14.00-14.30	Asansörlerde Enerji Verimliliği ve Rejeneratif Frenleme Enerjisinin Geri Kazanımı <i>Altan Demir, Hamit Güngör, Erhan Ongun / Mikosis</i>	Hidrolik Asansörlerde Güç Ünitesi Tasarımı, Valf Seçimi ve Isı Problemleri <i>K. Ferhat Çelik / Blain Hidrolik</i>
14.30-15.00	Asansörlerde Enerji Geri Kazanımı <i>Hakan Yüksel / Ziehl - Abegg</i>	
15.00-15.30	Asansörlerde Enerji Sınıflandırması <i>Melih Küçükçalık - Arkel</i>	
15.30-16.00	Yüksek Enerji Tasarruflu Green Motion Sistemi <i>Hasan Basri Kayakıran / EMF Motor</i>	
16.00-16.30	Ara	
16.30-18.30	PANEL	
	Asansör Periyodik Kontrolleri	

	Akdeniz Salonu	Karadeniz Salonu
09.30-11.00	7. OTURUM	
09.30-10.00	Duble Deck Asansörler <i>Özgür Aren / Buga Otis Asansör</i>	
10.00-10.30	Asansör Dağıtım Yöntemlerinin İncelenmesi İçin Bir Simülasyon Geliştirilmesi <i>CebraİL Çiflikli / Erciyes Üniversitesi Kayseri Meslek Yüksekokulu</i> <i>Emre Öner Tartan / Başkent Üniversitesi Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu</i>	
10.30-11.00	Akıllı Binalar ve Akıllı Binalarda Asansörler <i>Yavuz Çetinkaya / TSE</i>	
11.00-11.30	Ara	
11.30-13.00	8. OTURUM	BİLGİLENDİRME TOPLANTISI
11.30-12.00	Yürüyen Merdivenlerde Enerji Verimliliği <i>Battal Murat Öztürk / Löher Asansör</i>	Periyodik Kontrol Bina Yöneticisi Bilgilendirme Toplantısı <i>Zafer Güneş / Makina Mühendisleri Odası</i>
12.00-12.30	Yürüyen Merdivenlerde Kullanılan El Bandı ve Basamak Zincir Teknolojilerindeki Gelişmeler <i>Ertürk Karatekin / Royalcert</i>	
12.30-13.00	Süspansiyonsuz Asansör Tasarımı ve İmalatı <i>Salim Tolga Soğucak, Hüseyin Keşanlı, Hasan Güngör / Uludağ Üniversitesi</i> <i>Kadir Çavdar / HKS HAS Asansör</i>	
13.00-14.00	Öğle Yemeği	
14.00-15.30	9. OTURUM	
14.00-14.30	Olağanüstü Durumların Şirket Alacaklılarına ve Şirketin Taraf Olduğu Sözleşmelere Etkisi <i>Ali Osman Özdilek / Aysad Hukuk Müşaviri</i>	
14.30-15.00	Asansörlerin Yangın ve Deprem Uyarısına Bağlı Davranışlarına İlişkin Mevzuat Belirlemeleri Işığında Uygulama Örnekleri <i>Özcan Uğurlu / Mavili Elektronik</i>	
15.00-15.30	Acil Durumlarda İş Güvenliği Uygulamaları -Asansörlü Yüksek Binalarda Tahliye <i>Vedat Bozkan / TOYOTA TSUSHO EUROPE SA.</i>	
15.30-16.00	Ara	
16.00-17.00	KAPANIŞ OTURUMU Soru Cevap ve Sonuç Bildirgesinin Okunması	

ASANSÖR SEMPOZYUMU KATILIM FORMU

Adı Soyadı : _____
 Kurum-Firma : _____

 Görev ve Ünvan : _____
 Yazışma Adresi : _____

 Telefon-Faks : _____
 e-Posta : _____
 Katılım Ücreti : **200.00 TL**

Bildiri sunanlardan katılım ücreti alınmayacaktır. Katılım ücretine; sempozyum çantası, bildiriler kitabı, bildiriler USB'si, öğle yemekleriyle oturum aralarındaki ikramlar dahildir.

Banka Hesap No: Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi
 T. İş Bankası Ankara Yenişehir Şubesi 4218 - 5994223
IBAN: TR 79 0006 4000 0014 2185 994223

Not: Banka Dekontunun fotokopisi başvuru formuyla birlikte bim-izmir@mno.org.tr mail adresine gönderilmelidir.

- İLETİŞİM -

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi

Anadolu Caddesi No: 40 K: M2 Bayraklı - İZMİR Tel: (232) 462 33 33 Faks: (232) 462 43 77
 asansor.mmo.org.tr // asansorsempozyumu-izmir@mno.org.tr
 asansor.emo.org.tr // asansorsempozyumu-izmir@emo.org.tr

13. ULUSAL TESİSAT MÜHENDİSLİĞİ KONGRESİ'NİN ÇALIŞMALARI DEVAM EDİYOR

Odamız adına Şubemizce 19-22 Nisan 2017 tarihlerinde Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde düzenlenecek 13. Ulusal TesiSat Mühendisliği Kongresi için Yürütme Kurulu ikinci toplantısını gerçekleştirdi. Ana teması belirlenen kongrenin afiş ve ilk çağrı broşürü hazırlanarak destekleyen kuruluşlara, üniversitelere, ilgili kurum ve kuruluşlara gönderildi.



■ ANA TEMASI "BÜTÜNLEŞİK PERFORMANS" OLARAK BELİRLENDİ

2017 Ulusal TesiSat Mühendisliği Kongresinin ana teması (Mekanik) TesiSat Mühendisliğinde Bütünleşik Performans (Integrated Performance) olarak belirlendi.

Ana tema, insanların yaşam hacimlerindeki iç çevre koşullarını belirleyen tüm mekanik tesiat bileşenlerinin, bu bileşenlerin oluşturduğu sistemlerin ve bu sistemleri içeren binaların ölçülebilir ve zaman ortalama bütünleşik performanslıdır.

Uygun Birleşik Performans aşağıdaki hedefleri sağlayan performanstır.

- İnsanlar için uygun iç çevre kalitesinden ödün vermez.
- Küresel ısınma ve çevre problemlerini arttırmaz.
- Sürdürülebilir enerji kullanımını sağlar.

TESKON 2017, her kongrede olduğu gibi tesiat mühendisliği alanında eğitiminden, teorik, deneysel araştırmalara, en ileri uygulamalara ve çok değişik alanda seminerlere ve kurslara uygun platformları sağlayacak.

Ana tema konusu alanında sunulacak çalışmalar ise, Türkiye'de gelişmiş ülkelere göre oldukça büyük bir faz farkı ile hissedilen bütünleşik PERFORMANS ve bileşenleri alanındaki farkındalığı geliştirecek. Özellikle mekanik tesiat hizmetleri performanslarının çok geliştiği ülkelerdeki bileşenler ile Türkiye'deki bileşenler arasında farklılıklar ve atılması gereken adımlar konusunda yapılacak karşılaştırmalı çalışmalar ve sunumları, ülkemizdeki tesiat mühendisliği bilimi, teknolojsi ve hizmetlerine önemli katkılar koyacak.

TESKON İLK ÇAĞRI BROŞÜRÜ VE AFİŞİ YAYIMLANDI

TESKON için ana tema çerçevesinde hazırlanan ilk çağrı broşürü ve afişin baskıları tamamlandı ve ilgili birimlere gönderilmek üzere çalışmalar başladı. Bildiri hazırlama tarihleri aşağıdaki şekilde oluştu:

- 10 Ekim 2016 → Bildiri özetlerinin kongre sekreteriyasına gönderilmesi
- 7 Kasım 2016 → Bildiri özetlerinin değerlendirilmesi ve yazarlarına sonucun iletilmesi
- 16 Ocak 2017 → Tam metin bildirilerinin kongre sekreteriyasına gönderilmesi
- 6 Şubat 2017 → Bildirilerin değerlendirilmesi ve yazarlara sonucun iletilmesi

Teskon 2016 hakkında detaylı bilgilere aşağıdaki adresten ulaşabilirsiniz.

<http://teskon.mmo.org.tr>

<http://www.facebook.com/mmotekon>



tmmob
makina mühendisleri odası



13. Ulusal TesiSat Mühendisliği Kongresi ve teskon 2017 SODEX Fuarı

19-22 Nisan 2017
MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi - İzmir

BÜTÜNLEŞİK PERFORMANS

TESİSAT MÜHENDİSLİĞİNDE

TEST VE DEVREYE ALMA PERFORMANSI

MESLEK AKREDITASYONU PERFORMANSI

Çevre Performansı

TASARIM PERFORMANSI

Bileşen Akreditasyonu Performansı

SİSTEM AKREDITASYONU PERFORMANSI

İşletme Performansı

MALİYET PERFORMANSI

ESTETİK PERFORMANSI

Ölçme ve Denetim Performansı

Entegrasyon-İletişim Performansı

UYGULAMA PERFORMANSI

Yasal Alt Yapı Performansı

Eğitim Araçları ve Yöntemleri Performansı

DÜŞÜK CO₂ PERFORMANSI

EĞİTİM PERFORMANSI

Etiketleme Performansı

VIII. ULUSAL HİDROLİK PNÖMATİK KONGRESİ YÜRÜTME KURULU İLK TOPLANTISINI YAPTI

Odamız adına İzmir ve İstanbul Şubelerinin yürütücülüğünde 22-25 Kasım 2017 tarihlerinde MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde düzenlenecek olan VIII. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi Yürütme Kurulu ilk toplantısını gerçekleştirdi.



■ HPKON 2017 Yürütme Kurulu ilk toplantısına Yürütme Kurulu Üyeleri **Semih Kumbasar, Ertan Soydan, Şemsettin Işıl, Tuna Balkan, Suat Demirer, Hasan Fehmi Civan, Mustafa İleri, Turgay Şirvan** ve **Necmi Vartık**'ın yanı sıra Kongre Sekreterleri **Özgür Arslan** ve **Sungu Köksalözkan** katıldılar. VIII. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi Yürütme Kurulu Başkanlığı'na **Semih Kumbasar** seçilirken **Ertan Soydan** ve **Şemsettin Işıl** başkan yardımcısı olarak belirlendi.

Toplantıda ilk çağrı broşürü ve afişin hazırlanarak duyuruların başlaması için görüşler oluşturularak içeriğe ilişkin çalışmalar gerçekleştirildi. Bu kapsamda bildiri konuları ve bildiri takvimi, Danışmanlar Kurulu Üyelerinin isimleri, katılım koşulları ile Destekleyen Kuruluş olması için davet yazısı gönderilecek kurumlar tespit edildi.

Ayrıca atölye çalışması ve konferansa davet edilecek konuşmacılar için görüş oluşturulan yürütme kurulu toplantısında sonraki toplantıların her ayın ilk haftası cumartesi günü gerçekleştirilmesine karar verildi.

mmob
makina mühendisleri odası

HİDROLİK
HPKON 2017
PNÖMATİK

**VIII. ULUSAL
HİDROLİK PNÖMATİK
KONGRESİ ve SERGİSİ**

ENDÜSTRİ 4.0
HİDROLİK 4.0
PNÖMATİK 4.0
MEKATRONİK 4.0

22 - 25
Kasım 2017
ULUSLARARASI KATILIMLI

MMO TEPEKULE
KONGRE VE SERGİ MERKEZİ

İzmir

İLETİŞİM ADRESİ
Anadoluhisari Cad. No: 40-41, M3 SİĞİRCI Bayraklı - İZMİR
Tel: (0232) 462 33 33 / 152 - 121 Faks: (0232) 462 43 77
www.hpkon.mmo.org.tr • e-posta: hpkon@mmo.org.tr

Facebook: /hpkon Instagram: /mmohpkon YouTube: /hidrolikpnomatikkongresivesergisi

ONUR YILLARINI DOLDURAN ÜYELERİMİZE ÇAĞRI

■ Değerli Üyelerimiz,

Geleneksel Oda Kurulu Yıldönümü Gecemiz, 10 Aralık 2016 tarihinde önümüzdeki haftalarda belirlenecek yerde konaklamalı olarak gerçekleşecektir. Ulaşım ve konaklamaya ilişkin detayları önümüzdeki ay yayımlanacak bültenimizde bulabilirsiniz.

Meslekte 25, 40, 50 ve 60. yıllarını doldurarak plaket almaya hak kazanan üyelerimizin isimlerini ve Oda Sicil Numaralarını aşağıda yayımlıyoruz. Listede adı bulunmayan üyelerimizin Şubemizle iletişime geçmelerini önemle rica ederiz.

Şube Yönetim Kurulu

İRTİBAT: (0232) 462 33 33 / 122-134

25. YIL AÇIK ADRESLİ ÜYE LİSTESİ

Sicil no	Adı Soyadı
35572	Erkan Erkat
34990	Çağan Dikmen
34975	Yusuf Şahin
36741	Zeynep Hümeysra Derece
28844	Mehmet Sarı
37431	Deniz Şahiner
35233	Tamer Kırar
39144	Serdar Özkula
36854	Mert Rüstem
35744	Nebahat Salcan
35513	Necmi Varlık
35211	Özcan Avcı
35823	Mustafa Gökhan Yurtesen
37989	Tayfun Türkoğlu
35821	Özkan Dönmez
35348	Atilla Toker
36354	Mehmet Emin Yalın
35107	Oğuzhan Dirik
38593	Turgay Dağ
35515	Vural Orkan
37425	Murat Yalın
36361	İzzet Hacıoğlu
34986	Mustafa Kızmaz
43587	Ümit Çetiner
35043	Güneş Erten
36583	Erdoğan Gül
38212	Enis Kanısanlı
36734	Ayşegül Altunyürek
41818	Ercan Tatar

34984	Muhsin Naci Güneysu
37006	Meltem Topçu
62810	Hüseyin Karadede
44826	Muhammet Ali Bakır
72435	Volkan Anık
38942	Volkan Şevik
38121	Ali Osman Kozar
36568	Önder Özkonak
56102	Mehmet Ali Albayrak
38415	İbrahim Cangöz
34983	Çetin Açıkgöz
37993	Zeynel Aslan Kırıcı
38577	Ömer Kurutmaz
37878	Mustafa Hacıoğlu
35509	Arif Işıktekin
36570	Hüseyin Alparslan
92942	Hilmi Tatlıoğlu
35599	Erol Dağ
43591	Selim Dalkılıç
41215	Özer Çiftci
54525	Necati Dönmez
34939	Osman Tığ
34923	Ömer Pala
37196	Güngör Kaya
35751	Tandoğan Yurtseven
35715	İbrahim Aksu
35214	Tahsin Başaran
35209	Akın Özöy
37259	Özay Akman
98995	Tanju Türkkorkmaz
95083	Ahmet Karlı
39664	Faruk Fidan

37990	Abbas Obay
40307	Ahmet Hamdi Özkardeş
42778	Işın Sağıroğlu
37704	Hasan Çakır
38027	Barış Sever İl Deniz
40079	Nurullah Demirci
36062	Sedat Sarı
37399	Tolga Sütekin
50144	İsmail Cemal Akboy
58100	Latif Salum
59034	Murat Namal
35500	Abdunnur Günay
78077	İlksen Şendil
99767	Sevdiye Özay
42817	Seyhan Geydirici
55148	Osman Reşat Selamioğlu
36600	M. Yavuz Cengiz
36737	Tuğrul Çınar
41225	Hakan Dündar
51341	Merih Ogün Günar
49670	Erdal Boyacı
35370	Mustafa Başgezer
40802	Yekta Ural
35919	Ünver Özkol
35573	Halil Şirvan
58162	Selim Aksu
35568	Selda Ünver
37435	Hasan Arslan
41210	Harun Önder Tan
42259	Gökşin Emre Şakım
37103	Uğur Aydın
46357	Güçlü Orancı

67535	Burçin Bal
35496	Baran Yüksel Gültekin
65398	İsmail Bulun
61749	Murat Koçoğlu
38418	Suat Sönmez
38421	Sezai Saruhan Tamcı
46595	Bahri Kurtoglu
36461	Süleyman Akçay
103521	Petek Manav
39610	Mustafa Aygün
40379	Erdoğan Sayar
55428	Sezen Kenanoğlu
35726	Yaşar Oğuz
43526	Sadık Sergici
36374	Melek Kızmaz
65290	Memduh Kansuk
35824	Mustafa Koçyiğit
102199	Mustafa Leylak
43404	Malik Elbasan
36056	Kenan Karakaş
37810	İbrahim Erhalim
37173	Ayşe Eler
55028	Mehmet Eyi
40378	Erhan Çarkçı
37107	Tamer Cebeci
40305	Ali Sezer
36360	Ramiz Abay
65962	Hüseyin Yanık
38759	Çetin Eroğlu
37977	Mehmet Bulut
50972	İbrahim Sergin
37059	Melih Göktanır
39989	Recep Demir
37267	Emre Şener

40. YIL AÇIK ADRESLİ ÜYE LİSTESİ

Sicil no	Adı Soyadı
12853	İsmail Hakkı Kılınç
17922	Hasan Haytabey
12713	Süleyman Engiz
12913	Gürol Aktaş
18537	Yıldırım Karan
29816	Ziya Arslangiray
12860	Muhittin Aksüt

15380	Abdi Korkmaz
12711	M. Samim Oturaklıoğlu
14799	Mehmet Haydar Tuncel
31306	Ertıl Arslanay
17039	Rafet Bayam
12824	Mehmet Nurettin Işık
17056	Mehmet Yaşar Aksoy
12856	Mehmet Özer Gülerbaşı
12722	Şerif Pırasacı
12523	M. Akif Coşkun
12712	Önder Çam
14775	Ergün Güvezne
31388	Taner Candaş
14374	Yusuf Sezen
14359	H. Orhan Eruçman
12886	Memduh Gülez
14403	Kamil Yılmaz
12636	Hüseyin Tatlıdil
12774	Erdal Kipay
14415	Bahri Tatlıses
11650	Ali Öndül
11700	Mustafa Kemal Gültay
11819	Levent Özbakkaloğlu
15286	Sevgül Topçu
11780	Fethi Oğuz Somalı
13802	Çıkurel Yomtov
11804	Bilgin Deneçli
16363	Süleyman Yücel
11856	Erol Çağlar
11843	Alim Ercan Kuşgöz
11848	Ferhat Gürsel
11845	Orhan Yıldırım İpekoğlu
12037	Nuri Yıldız
11901	Mehmet Necati Özaydın
12194	Mesut Öner
11899	Erdoğan Girişen
11854	Murat Nadi Baran
11922	Kaya Akın
11886	Samet Kaplan
11885	Uğur Torunoğlu
11923	Hikmet Denizcioğulları
12326	Yusuf Selcen
12009	Veysel Esenlioğulları
12158	Nurittin Elmas

12122	Bülent Karamanlıoğlu
12060	Yusuf Yıldırım
12103	Hamza Gencer
12110	Mustafa Bora
12995	Mustafa Çamlıbel
12227	Mustafa Nejat Erdaş
14225	Hasan Tatlıdil
12156	Hasan Alkaya
12325	Orhan Akarçay
12495	Ahmet Erdem
14328	Cemal Karasoy
15458	Mustafa Ferit Karataş
12717	Mustafa Torunoğlu
16011	Veysel Türkoğlu
12476	Osman Levent Demirci
13270	İliya Devidas
12752	Şeref Yurtseven
12522	Mehmet Gökhan Özdemir
12665	Zeki Eskiler
12661	Gazi Dik
12550	Canan Türkoğlu
13156	İlker Gürkan
13972	Arif Kurbak
12805	Levent Oğuz
13805	Mahmut Özgür
12870	Nazım Bülent Özerdem
12714	Mehmet Cengiz Kara
12786	Yakup Cevhersöz
14439	Ali Tunca
56051	Tufan Ertuğrul
12725	Rüştü Erkılıç
12726	Haydar Ceylan
12773	Gökhan Özkan
12787	Mehmet Ferit Başaran
18702	Şit Levent Sunerli
12772	Fahri Dülek
11689	Mehmet Özcan
13366	Mehmet Hilmi Okka
20725	Emin Kahya
12823	Burhan Ergünay
12859	Duran Kuşuçar
13072	Osman Cengil
12857	Faruk Karan
12885	Mehmet Nafiz Çekmeceli

13057	Burhan İbrahim Erbab
12864	Mehmet Şefkati Sümer
12849	Abdulkadir Kılışaymaz
15858	Mehmet Namdar Değirmenci
15202	Şevki Öztürk
14535	Dündar Uyar
75641	Ferudun Eles
13068	Mehmet Pars
18098	Ahmet Özkan
13062	Haluk Güntan
13139	Erol Özakcan
12950	İzzet Adnan Dönmez
12952	Mahmut Sezai Aktürk
17585	Yaşar Göçet
13817	Bülent Öcal
13076	Nihadi Önal
13071	Mevlüt Öztütüncü
13333	Hasan Sağun
13127	Mustafa Eryaman
13134	Mehmet Mihyaz
13066	Kaptanı Derya Aktolgalılar
13067	Süleyman Vedad Eriştürk
13056	Faruk Çetin
13069	Köksal Güleç
13064	Mustafa Fahri Kılıçlar
13065	Zeki Perdahcı
46236	Salih Aktay
13337	İskender Özertuğrul
13073	Hamdi Karagülle
25887	Haşim Gediz Ekmekci

13800	Mukadder Güngör
13063	Ömer Kocakavak
13077	Bayram Keskioglu
13567	Mehmet Sadık Dörtfidan
13137	Bekir Sıtkı Pekönür
13058	Ahmet Bülent Gevgili
14213	Arif Kilci
13200	Behçet Gördük
13576	Ömer Şenyıl Soykök
13126	Ali Erhan Uyanık
13269	Fethi Tetik
14312	Hakkı Paşolar
13135	Tahsin Irmak
13476	Metin Gördüren
13161	Atıla Hakkı Davaslıgil
13198	Hüseyin Obus
13133	Ali Nadir Bıyıklı
13512	Hüsnü Hüseyin Özü
13332	Suha Mengü
13194	Nurettin Piyale Nazlı
13675	Necip Özbey
13626	Ali Feridun Şimşir
13217	Süleyman Tüzün
13334	Ali Dağ
18643	Üzeyir Madenci
13278	Ahmet Ay
19111	Hasip Galib Zabunoğlu
13451	Ahmet Kayın
13494	Mehmet Kamil Küçükkaragöz
15979	Mehmet Azman

50. YIL AÇIK ADRESLİ ÜYE LİSTESİ	
Sicil no	Adı Soyadı
3291	Vefik Akman
3017	Ercan Bilginoğulları
3173	Savaş İnan
3636	Namık Sevim
4203	Şamil Girgin
2989	Fettah Güventürk
61309	Ahmet Fatih Akdağ
3146	Hüseyin Dilek Akarlı
3201	Selçuk Erton
3465	Arman Köksal
3236	Muharrem Aşkın Yılmaz
3390	Yücel Türker
3080	Süleyman Çalışkan
3082	Ömer Yıldırım
3730	Burhan Bilvar
3111	Temuçin Turan
3123	Ergin Sezer

60. YIL AÇIK ADRESLİ ÜYE LİSTESİ	
Sicil no	Adı Soyadı
1409	Rıfkı Özbaşlı
19643	Ender Ildız
1287	Saim Kaya K. Kalkan
1333	Ekrem Bulgun

ADRESLERİNİ GÜNCELLEMESİ GEREKEN ÜYELERİMİZİN LİSTESİ

Değerli Üyelerimiz,

Oda üye kayıt veri tabanımızda **adresli kapalı olan** ve bu meslekte 25, 40, 50 ve 60. yıllarını doldurarak onur plaketine almaya hak kazanan üyelerimizin listesini aşağıda yayımlıyoruz.

Bu üyelerimizin iletişim bilgileri hakkında bilgi sahibi olan üyelerimizin Şubemize bilgi vermelerini rica ederiz.

Tel: (232) 462 33 33 / 122-134

25. YIL KAPALI ADRESLİ ÜYE LİSTESİ	
Sicil no	Adı Soyadı
35514	İlker Gürçiner
39216	Ali El-Khatib
37001	Elvan Ulusal
36732	Veli Yücel
36729	Erhan Bostan
35462	Murat İlhan Ertay
34985	Celalettin Çalışkan

36066	Ferhat Burak Yağcı
36743	Ertan Göral
36744	M.kemal Kaplan
38762	Berrin İnel
35825	Ayşe Sırma Özşarlak
43981	Hüseyin Bitmiş
35094	Nilüfer Bitmiş
37058	Mehmet Yaman
36742	Zeynep Aslan
38196	Abdullah Erküçük

36754	Yusuf Gümüş
37427	Ali Derviş
38420	Aynur Kaya
37261	Feryal İpek Türköz
36359	Serap Mercimek
38213	İ. Hakkı Örücü
35503	Orkun Özdemir
38579	Ahmet Öztürk
36746	Ali Çetin Yakut
40973	İsmail Ali Bükey
34953	Cengiz Kaan Altınay
34959	Aysun Önel Tunç
55150	Ayhan Öztürk
40296	Sedat Olcay
40375	Necdet Akay
36256	İbrahim Halil Öztop
41157	Ahmet Kanbolat
45195	Emel Konuk
40155	Abdullah Belir
35649	Ali Ekber Sonal
36057	Sinan Aslan

40. YIL KAPALI ADRESLİ ÜYE LİSTESİ

Sicil no	Adı Soyadı
12830	M. İsfendiyar Serttunalı
39030	Tufan Karabey
14823	M. Mahir Karaşen
12884	Fikret Uygun
18406	S. Serdar Bağcıoğlu
15191	Çetin Gözcü
12723	Halil Karabağlı
16826	İbrahim Hakkı Eskici
12976	Şükrü Yalçın
12703	Mehmet Tekay
12467	Orhan Tezer
12492	Mustafa Bilgin
20157	Latif Doğan
14333	Necdet Korkmaz
12912	Sedat Tokmak
12015	Asım Büyükköroğlu
12344	Lemi Ceyhan
13349	Tahir Bircan

12854	Nejat Kumova
12372	Çetin Çıkmaç
14366	Arif Bayrak
12799	Bülent Seçkin
19148	Ufuk Özserağ
12858	Zekai Üzer
12478	Toros Yüksel
11861	Hacer Çiğdem Kantar
11737	Mehmet Cevdet Çelenligil
11730	Haluk Turancı
11900	İsmail Hakkı Küpçü
11896	Zafer Ergün
11732	Süleyman Sezer
11801	Vedat Çakmak
11850	İbrahim Canbul
11898	Suat Umaç
11897	Ethem Berge
13157	Özhan Göçmen
12877	Hüseyin Özçelik
11976	Dündar Şahin Erten
13789	Mehmet Emin Uğur
12042	İsmet Çağlar
12101	Ender Kaya
13385	Kaya Ertürk
12322	Mustafa Özalp
12448	Hüseyin Kalkay
13136	İsmail Fahri Menteş
13061	Rıdvan Çolak
12911	Muzaffer Çakır
13338	Bedri Dirlik
14779	Çetin Bekbölet
13013	Niyazi Yorga
12820	Necip Özel
13368	Mehmet Erber
15506	A. Fethi Dinç
13386	Tayfun Aybar
13369	Ahmet Yahya Tatari
13070	Ümit Aysal
13580	Fahrettin Gökçüoğlu
12990	Celal Mutluer
13199	Salim Zeki Sisnelioğlu
13132	Enver Durkan
13074	Hüseyin Özdemir

13272	Levent Özyar
13130	Faruk Turfan
13354	Ahmet Hamdi Yeşiloğlu
13196	İsmail Hakkı Bülgin
13438	İskender Çayırılı
13239	Muammer Kaygın
14003	Sema Altunbulaklı
14353	Ayhan Mekik
14218	Rezai Aydın

50. YIL KAPALI ADRESLİ ÜYE LİSTESİ

Sicil no	Adı Soyadı
3517	Yavuz Sevin
3525	Süleyman Kılıç
11786	Önder Halıcı

60. YIL KAPALI ADRESLİ ÜYE LİSTESİ

Sicil no	Adı Soyadı
1237	Nusrettin Uyar
2709	Ruşen Şerafettin Gezici
1242	Yüksel İnsel



TMMOB
MAKİNA
MÜHENDİSLERİ
ODASI
**62. KURULUŞ
YILDÖNÜMÜ**

17 AĞUSTOS VE DİĞER DEPREMLERDEN DERS ÇIKARTILMA- MAKTADIR

17 Ağustos 1999 Marmara Depreminin
17. Yılı ve Yapı Denetimi” üzerine
Odamız Yönetim Kurulu Başkanı
Ali Ekber Çakar bir basın açıklaması yaptı.

■ **Ülkemiz topraklarının**, sanayinin ve barajların büyük kısmı aktif deprem kuşağının üzerinde yer almakta; ancak deprem, çok disiplinli bir mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı alanı olmasına karşın bu disiplinler rant çıkarları için dışlanmaktadır. 17 Ağustos 1999 Marmara Depremi sonrasındaki yapı denetimi düzenlemelerinde kamusal denetim ticarileştirilmiş, meslek odalarının önerilerini dışlayan bir yaklaşım egemen olmuştur. Yapı Denetim Yasası’nda kamu yapıları denetim dışı tutulmuş; TMMOB’ye bağlı ilgili Odaların yasa ve yönetmeliklerce tanınmış görevleri içinde bulunan mühendislik, mimarlık hizmetlerinin mesleki yeterlilik, eğitim, belgelendirme, denetleme gereklilikleri dışlanmıştır. Bu durum ile Gezi Parkı Direnişinin ardından TMMOB’ye bağlı Odaların mesleki denetim yetkilerinin kısıtlanmaya çalışılması birbiriyile ilişkili neoliberal baskıcı bir politika hedefidir.

Planlama, mühendislik, mimarlık, yapılaşma ve denetime ilişkin sistemik sorunlara ayna tutan ve yüzyılın afeti olarak da anılan 1999 Marmara Depreminde hiçbir ders alınmadığı; Deprem Şurası, Ulusal Deprem Konseyi gibi oluşumların devre dışı bırakılması ile, 2011 yılındaki Van depremi sonucu oluşan

sosyal yıkım tablosu ile, yeni mevzuat düzenlemelerinin rant eksikli kentsel dönüşüm programları ve bütün ülkenin imara açılması ile tekrar ortaya çıkmıştır.

2011 yılındaki Kanun Hükmünde Kararnameler (KHK) ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığı yerel yönetimlerin yapı, ruhsat vb. yetkilerini de üstlenmiş, TOKİ’ye çok özel yetkiler verilmiş, “kentsel dönüşüm” iktidarın elinde merkezleştirilmiş, TMMOB’nin merkezi vesayete tabi kılınması istenmiştir. Aynı KHK’ler ile bütün ülke imara açılmış, Yapı Denetimi Yasası’nda denetim dışı yapıların sayı tür ve dağılımında önemli değişiklikler yapılmış, yasanın denetim kapsamı daraltılmış, denetimsiz yapılaşmanın sınırları genişletilmiştir.

Ulusal Deprem Stratejisi ve Eylem Planı 2012–2023 (UDSEP) da aynı kapsamdaki yeni mevzuat ve uygulama sistemine dair önemli ipuçları sunmuştur. Neoliberal serbestleştirme politikalarında önemli bir yer tutan “kamu-özel sektör işbirliği” yöntemi ile deprem gibi kompleks ve tamamen kamusal düzlemde olması gereken bir alanın özel sektöre terk edilmesi için yeni adımlar öngörülmüş, bölgesel kalkınma ajanslarına depremle ilgili sorumluluk verilmiştir. “Serbestleştirme, özelleştirme, sivil toplumu güçlendirme ve yerelleşme” bağlamı, kamu kaynaklarını ve kamu erkini ayrıcalıklı biçimde kullanan, yasama-yargı denetimini dışlayan, özel sektör ve uluslararası sermaye kuruluşlarıyla iç içe olan bu ajansların, yerel kaynaklar ile kentleşme-yapılaşma alanını sermayeye nasıl sunacağı, önümüzdeki yıllarda daha net olarak görülecektir. TMMOB’nin tüm uyarılarına karşın mühendislik, mimarlık uygulama, hizmet ve örgütleri bu strateji belgesinde de dışlanmıştır.

Onuncu Kalkınma Planı’nda da, “Kentsel dönüşümün doğurduğu değer artışlarından kamuya kaynak sağlanması” ve “Özel sektör tarafından geliştirilen kentsel dönüşüm proje sayısının artırılması” amaçlanmıştır. Planda ayrıca “teknik müşavirlik firmalarının inşaat sektörünün tüm üretim süreçlerinde ve kamu-özel işbirliği projeleri ile kentsel dönüşüm gibi alanlarda daha etkin faaliyet göstermeleri temin edilecektir” denilerek mühendislik, mimarlık hizmetlerinin kamusal niteliğinin özel sektör lehine tasfiyesi açık bir şekilde yer almıştır.

Onuncu Plan, “yaşam mekânlarının ekonomik gelişme ve rekabetçiliği destekleme”ye tabi kılınmasını hedeflemiştir. “Batıdan doğuya ve gelişmekte olan ülkelere kayan üretim yoğunluğu ile uluslar üstü boyut kazanan yer seçimleri ve şehirlerin rekabetçiliğini öne çıkaran yeni bir bölgesel gelişme ve şehirleşme” yaklaşımı “kentsel imaj yönetimi ve markalaşma” ile cilalanmıştır. Planın mantığı, “kentsel dönüşüm ihtiyacının büyüklüğüyle ortaya çıkardığı iş hacmi” yaklaşımıyla belirlenmiştir. Plan, “meslek örgütleri, odalar, STK’lar ve özel sektör örgütlerinin hizmet kapasitelerinin geliştirilmesi ve kendi aralarındaki ağ yapılarının güçlendirilmesi” belirlemesiyle, bu kuruluşların yeni sermaye birikimi-rant politikalarına tabi kılınmasını da hedef olarak belirlemiştir. Plan, doğal afetler konusunu, iktidar ve sermaye çevrelerinin sınırsız kâr-rant amacına tabi kılmıştır.

İktidar, birçok kez değiştirdiği İmar Yasası ve Yapı Denetimi Yasası’nda yaptığı değişikliklerle, Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi Hakkında Yasa’nın devamı niteliğindeki düzenlemelerle, Yapı Denetimi Uygulama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ve Planlı Alanlar Tip İmar Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile; yapı üretim ve denetim sürecindeki

mühendislik-mimarlık projeleri arasındaki bağları bilimsel-
teknik gerekliliklerden koparmaktadır. Bu hizmetlerin kamusal
niteliği, teknik müşavirlik kuruluşları aracılığıyla büyük ve
büyümesi istenen sermaye güçleri lehine tasfiye edilmek
istenmektedir.

Türkiye'deki yapı stokunun büyük bir kısmı ruhsatsız ve
kaçak, büyük bir kısmı 20 yaş üzeri konutlardan oluşmakta,
yarıya yakın oturulamaz ve depreme karşı güçlendirilmesi
gerekir durumdadır. Bu noktada yapı denetimi konusu birinci
derecede önem taşımaktadır. Ancak bu konu afet, risk, kentsel
dönüşüm, imar, kamu arazileri kavramlarını da içeren mevzuat
değişiklikleri ile kentlerden başlayarak tüm ülke topraklarını
yeni sermaye birikimi politikaları kapsamında kâr-rant unsuru
haline getirilerek istismar edilmektedir. Yargı kararlarına
karşın yapılan plan ve dönüşümlerle, kentlerimiz, kırlarımız,
kıyılarımız, ormanlarımız ve tüm doğal çevremiz yoğun rant
projeleri ablukası altına alınmıştır. Hemen her ölçek için
kullanılan dönüşüm kavramı, bugün finansal olarak "arazi

geliştirme" anlamında kullanılmaya başlanmış, özellikle
peyzaj alanları olan bölgelere rant amaçlı yönelim artmıştır.

Depremlere karşı bütünlüklü, sağlıklı, insanca bir
yaşam ve çevre için alınması gereken önlemler ivedi bir
öneme sahiptir. Bunun için, mevcut Yapı Denetim Yasası'nın
öngördüğü, ticari yanı ağır basan yapı denetim şirketi ve
öngörülen teknik müşavirlik şirketi modeli yerine uzmanlık
ve etik niteliklere sahip yapı denetçilerinin etkinliğine
dayalı, meslek odalarının sürece etkin katılımını sağlayacak
yeni bir planlama, tasarım, üretim ve denetim süreci modeli
benimsenmelidir.

Yapı denetimi uygulamasını yönlendiren kararlar ve ilgili
tüm mevzuatın, TMMOB ve bağlı Odalar, üniversiteler ve ilgili
kesimlerin katılımıyla düzenlenmemesi durumunda ülkemizi
yeni büyük sosyal afetler, sosyal yıkımlar beklemektedir.
Depremlere karşı önlemler bütünlüğü, güvenli yapılaşma ve
halkın kent ve çevre hakkı için neoliberal piyasacı yaklaşımlar
reddedilmelidir.

TMMOB İKK →

DEPREMİN YIL DÖNÜMÜNDE YÜRÜYÜŞ VE FORUM GERÇEKLEŞTİRİLDİ

■ 17 Ağustos depreminin yıl dönümünde 17 Ağustos 2016
tarihinde İnşaat Mühendisleri Odası, TMMOB İzmir
İl Koordinasyon Kurulu ve Konak Kent Konseyi tarafından
Kıbrıs Şehitleri Caddesi'nden Alsancak Vapur İskelesi'ne kadar
meşaleli bir yürüyüş ve forum gerçekleştirildi.

Yürüyüşün sonunda TMMOB İzmir İKK Dönem Sekreteri
Melih Yalçın tarafından yapılan açıklamanın ardından
depremde kaybedilenlerin anısına denize karanfil bırakıldı.

Daha sonra Vapur İskelesi önünde bir forum
gerçekleştirildi. Moderatörlüğünü Konak Kent Konseyi Yönetim
Kurulu üyesi İnş. Müh. **Ertan Parlar**'ın yaptığı forumda Konak
Kent Konseyi başkanı **Hamit Mumcu**, İnşaat Mühendisleri
Odası İzmir Şube Başkanı **Gürkan Erdoğan** açılış konuşması
yaptılar. Forum İnşaat Mühendisi Abdullah İncir tarafından
yapılan sunumla devam etti.



TERÖRÜ LANETLİYORUZ

Odamız Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, 56 kişinin yaşamını yitirdiği Gaziantep'teki katliamın ardından 21 Ağustos 2016 tarihinde yazılı bir açıklama yaptı.

■ **Katliamlar ülkesi** haline getirilen ülkemizde her gün bir başka acıyı yaşıyoruz. Diyarbakır, Van, Elazığ saldırılarından sonra dün de Gaziantep'te bir düşün evi kana bulandı, yine canlarımız katledildi, yine çok sayıda ölü, yine çok sayıda yaralı var.

TMMOB İKK →

GAZİANTEP KATLIAMI İZMİR'DE PROTESTO EDİLDİ



■ **Gaziantep'te** meydana gelen ve 50'den fazla kişinin yaşamını yitirmesiyle sonuçlanan bombalı saldırı, İzmir Emek ve Demokrasi Güçleri tarafından protesto edildi. Alsancak Kıbrıs Şehitleri Caddesi'nde toplanan İzmir Emek ve Demokrasi Güçleri bileşenleri, Konak Belediyesi Türkan Saylan Kültür Merkezi önüne bir yürüyüş gerçekleştirdi. Protesto eyleminde "Ankara'nın katili, Antep'in faili", "Katil İŞİD, işbirlikçi AKP" gibi sloganlar atılırken, 10 dakikalık oturma eyleminin ardından Emek ve Demokrasi Güçleri adına basın açıklamasını TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu Dönem Sekreteri **Melih Yalçın** okudu. Yalçın açıklamasında, Gaziantep'te gerçekleştirilen katliamda 50'den fazla kişinin yaşamını yitirdiğini hatırlatarak, "Bu vahşi katliam, Diyarbakır mitingyle başlayıp Suruç ile devam eden ve Ankara Garında en üst seviyeye çıkan halklarımıza yöneltilen gerici faşist saldırının en son örneğidir. Cenazeler ve düşümler bu toplumun değer yargıları içerisinde kutsal bir yere sahiptir. Bu nedenle

Ülkemiz uzun zamandan beri karanlık bir süreç içindedir. Ülkemiz bir iç savaş sürecine sürüklenmektedir. Halkın can güvenliği kalmamıştır. Irak ve Suriye'de olduğu gibi her gün bombalar patlatılmakta, çocuk, genç, yaşlı insanlarımızı ardına katledilmektedir.

Ülke, yurttaşlar, halk olarak içimiz yanıyor; patlayan bombalar, katliamlar bu ülkenin kaderi değildir, olmamalıdır diyoruz. Teröre teslim olmayacak, istendiği gibi teröre alışmayacağız.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak, insanımızı ve ülkemizi hedef alan bu karanlık zemini hazırlayanları, kışkırtanları ve saldırıları gerçekleştirenleri şiddetle kınıyor; yaşamlarını kaybeden insanlarımızın aileleri ve yakınlarına baş sağlığı, bütün yaralılara acil şifalar diliyor, acılarını paylaşıyoruz.

Odamız, teröre, kan sevicilerine, emek, demokrasi, laiklik ve barış düşmanlarına karşı mücadeleye kararlılıkla devam edecektir.

de dokunulmazlıkları vardır. Bir düşünde sivil halka yönelik yapılan bu saldırı, İŞİD barbarlığının hiçbir insani değere zerre kadar saygı duymadığını bir kez daha gözler önüne sermiştir" dedi. Gaziantep'in yıllardır adım adım İŞİD yuvası haline getirildiğini vurgulayan Yalçın, sözlerini şu şekilde sürdürdü: "Bu ilimiz uzun süredir ellerini kollarını sallayarak dolaşan üyeleri, silah yığınakları ve faaliyetleri ile İŞİD'in gövde gösterisi yaptığı bir yer haline gelmiştir. 10 Ekim Ankara Barış Mitingi katliamını düzenleyenlerin Gaziantep'te bir 'Kürt düşünü'ne saldırı planı hazırladığı iddianameelerde yer almıştır. Ancak siyasi iktidar, tüm uyarılara karşın bu planları engellemek için gerekli önlemleri hiçbir şekilde almamıştır.

Bu katliamın sorumluları, Şam'da 'bayram namazı' kılma hayali içinde olanlardır...

Bu katliamın sorumluları, ülkeyi İŞİD barbarlığının üssü haline getirenlerdir...

Bu katliamın sorumluları inanç özgürlüğüne ve laik yaşama tahammülü olmayanlardır...

Bu katliamın sorumluları, Kürtlerin bu ülkede kendi kimlikleri ile eşit ve onurlu biçimde özgürce yaşamalarını istemeyenlerdir...

Bu katliamın sorumluları, emekçilerin, kadınların, LGBTİ bireylerin, gençlerin, Alevilerin, çevrecilerin kısacası kendinden farklı olanların varlığına tahammül edemeyenlerdir...

Bu nedenle de bu saldırı, barış, demokrasi, eşitlik, özgürlük ve adalet için mücadele edenlere yöneltilmiştir. Barış dilinin, söyleminin ve faaliyetinin yaygınlaşmaması, başarıya ulaşmaması için planlanmıştır.

Ancak şu çok iyi bilinmelidir ki bu tür saldırıların ima ettiği tehditlere hiçbir şekilde boyun eğmeyeceğiz. Her gün savaş tohumları saçılan bu topraklarda yaşam hakkımızı koruyabilmek ve İŞİD çeteleri ile ardındaki güçlerin amacına ulaşmasını engellemek için emekten, barıştan, eşitlikten, özgürlükten ve gerçek demokrasiden yana güçler olarak dayanışma ve mücadelemizi kararlılıkla sürdüreceğiz. Ve çalışırken ölmediğimiz, savaşta ölmediğimiz, katliamlarda ölmediğimiz, ayrımcılığa, nefret söylemine ve eril şiddete maruz kalmadığımız barışın, kardeşliğin ve eşitliğin tesis edildiği demokratik Türkiye'yi mutlaka kuracağız."

HAKSIZLIĞA, HUKUKSUZLUĞA, AÇIĞA ALMALARIN CADI AVINA DÖNÜŞTÜRÜLMESİNE İZİN VERİLMEMELİDİR

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, kamu kurumlarında başlatılan soruşturmanın, görevden almaların, bu yapılarla ilgisi olmayan demokrat kesimlere de yönelmesi üzerine, olayın bir "cadı avı"na dönüştüğü endişesini dile getirdi. Koramaz, konuya ilişkin olarak 16 Ağustos 2016 tarihinde bir açıklama yaptı.

TMMOB İKK →

TÜRKİYE SAVAŞ ATMOSFERİNE SOKULMAMALIDIR

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, Cerablus'a düzenlenen operasyon üzerine 25 Ağustos 2016 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

■ 20 Temmuz 2016 tarihinde ilan edilen OHAL kapsamında kamu kurumlarında başlatılan soruşturmalar neticesinde on binlerce insan açığa alınmış, gözaltı ve tutuklamalar gerçekleştirilmiştir.

Ancak, idarelerde kurulan komisyonlar marifetiyle nerede, nasıl ve hangi esaslarda hazırlandığı belli olmayan listelerle cemaat/terör örgütleriyle hiçbir ilişkisi olmadığı bilinen ve aralarında TMMOB üye ve yöneticilerinin de yer aldığı mühendis, mimar ve şehir plancıları da görevden alınmaktadır.

TMMOB ve bağlı Odalarının her dönem darbelerin ve dikta rejimlerinin karşısında olduğunu, her koşulda demokrasiyi savunduğunu belirtmeye gerek dahi yoktur.

Ancak darbeye karışanlarla ilgili yürütülen soruşturmanın, görevden almaların bu yapılarla ilgisi olmayan demokrat kesimlere de yönelmesi olayın bir "cadı avı"na dönüştüğü endişesini yaratmaktadır. Bu anlayış, yaklaşım ve uygulamaların, yaşanan sıkıntılı, sorunlu ve karanlık dönemden aydınlığa çıkışımıza hizmet etmeyeceği açıktır.

Soruşturmalar, görevden uzaklaştırmalar, gözaltı ve tutuklamalar daha önce benzerini yaşadığımız Ergenekon, Balyoz ve benzeri davalarda olduğu gibi, yargının bağımsızlığı ve tarafsızlığı ilkesi hiçe sayılarak toplumda yeni travmalara yol açmamalıdır. Süreç, insan hakları, hukukun üstünlüğü ve evrensel ilkeleri kapsamında yürütülmelidir.

Tüm devletin içine yerleşmiş/yerleştirilmiş bu yapıyla ve benzer zihniyetle mücadelenin yolu, öncelikle demokrasinin tam anlamıyla hayata geçirilmesi, yargı bağımsızlığının sağlanması ve laiklik ilkesinin sahiplenilmesiyle mümkündür.

Ülkemizde demokrasinin hakim olması için darbelerin ürünü olan OHAL yerine, parlamenter sistem işletilmeli, özgürlükler genişletilmelidir.

■ Bilindiği üzere, "Suriye'nin toprak bütünlüğünden" yana olduğunu söyleyen iktidar, Suriye topraklarındaki Cerablus'a bir operasyon düzenledi.

Türkiye'nin çok yönlü uluslararası eleştiri ve baskılar sonucu IŞİD'e desteğini kesmesi olumlu gibi görünmekle birlikte, Cerablus'u ele geçirmeleri sağlanan ÖSO'nun da cihatçı-şeriatçı gruplardan oluştuğu aşikardır.

Bilinmektedir ki, Suriye, Irak, Mısır ve Ortadoğu genelinde emperyalizm ve AKP iktidarı tarafından "ılımlı" olarak lanse edilen bütün siyasi İslamcı güçler, gerçekte IŞİD'in asker devşirdiği köktendinci, şeriatçı kaynaklar olmuştur.

Türkiye Suriye'nin iç işlerine karışmamalı, Suriye'nin toprak bütünlüğü konusunda samimi olmalı, ülkemizi savaş atmosferine sokmamalıdır.

Suriye'dekinden çok Türkiye içindeki IŞİD hücrelerinin ve bütün şeriatçı güçlerin kökünü kurutmaya yönelik politikalar yaşama geçirilmelidir.

Türkiye Suriye'ye müdahale etmemeli, Suriye'ye yönelik emperyalist müdahale üssü olmaktan çıkmalı, içerideki bütün şeriatçı-cihatçı güçlere karşı radikal bir tutum içine girmelidir.

Ülkede barış, bölgede barış.

İvedi gereklilik budur.

Emek ve demokrasi güçleri bu yönde birleşik çaba göstermelidir.

İŞ CİNAYETLERİ ANCAK KAMUSAL DENETİMLE ÖNLENEBİLİR

Bornova'da meydana gelen ve 3 işçinin ölümü ile sonuçlanan iş cinayetinin ardından Şubemiz Yönetim Kurulu tarafından 16 Ağustos 2016 tarihinde yazılı bir açıklama yapıldı.



■ Geçtiğimiz günlerde İzmir'in Bornova ilçesinde bir binanın dış cephe yalıtım ve boya çalışması sırasında oluşan kaza nedeniyle üç işçi yaşamını yitirmiştir. Yaşamını yitiren vatandaşlarımızın yakınlarına başsağlığı ve sabırlar diliyoruz. Özellikle İnşaat sektöründe ölümlü bu tür kazalar çok sık yaşanmaktadır. Kaza yerinde uzman arkadaşlarımızın yapmış olduğu incelemede:

1. Platforma ait bir üretici ve kapasite etiketinin bulunmadığı,
2. Platform üzerinde rüzgâr hızını tespit eden ve aşırı rüzgârlı durumlarda platformun çalışmasını durduran bir güvenlik sistemin bulunmadığı,
3. Aşırı yük (*beyan kapasite sınırlayıcı*) sisteminin bulunmadığı,
4. Sabit ankrajların bağlantı pabuçlarında bulunması gereken

- 11 adet saplamaadan her bir ayakta yalnızca 6 adet saplamaayla bağlantı yapılmış olduğu, destek ayaklarında ise bağlantının yapılmamış olduğu,
5. Sabit ankrajlarda atılan 6 adet saplamanın zemine dökülmüş olan şap katmanına saplandığı, betona kadar ulaşmamış olduğu,
6. Dikey yaşam hatlarının kendi ankraj noktaları yerine bina üzerindeki baca çıkışlarına geliş güzel bağlanmış olduğu görülmüş, platforma ait periyodik kontrol raporuna rastlanmamıştır.

Platformda meydana gelen ölümlü kazanın:

1. Platformda gerekli emniyet sistemlerinin bulunmadığı,
2. Askı bağlantılarının güvenli bir biçimde yapılmamış olması nedeniyle, yük ve/veya rüzgâr etkisiyle önce bir ankraj plakasının ve ardından diğerinin zayıf olan bağlantı yerinden kurtulmasıyla düşmüş olduğu kanaatine varılmıştır.

Bu tür kazaların sıklıkla yaşanması tesadüf değildir. Bir kez daha belirtmek isteriz ki, bu tür ölümler hiçbir işin fitratında yoktur. Kazalar, kader değil ihmallerden kaynaklanan cinayetlerdir. Bu kazaların tümü, işçi sağlığı ve güvenliği alanında Türkiye'de kurulan sistemin hatalarından kaynaklanmaktadır. Ülkemizdeki işçi sağlığı alanındaki mevzuat, kazaları önlemekten çok kaza olduğunda sorumlusunu bulmaya yöneliktir. **Bu nedenle yeni iş cinayetlerinin olmaması için acil olarak önerilerimiz aşağıda yer almaktadır:**

1. Özellikle son yıllarda yaygın bir biçimde yapılan dış cephe yalıtım/boya (*mantolama*) çalışmaları herhangi bir ruhsata bağlı kalmaksızın denetimsiz bir biçimde yürütülmektedir. Bu çalışmalar ısı yalıtım projesi kapsamında ruhsata tabi tutulmalı ve kullanılan ekipmanların periyodik raporları olmadan yapım izni verilmemelidir.
2. Her türlü asansör, kaldırma ve iletme makinaları özel uzmanlık gerektiren bir mühendislik hizmetidir. Bu nedenle üretiminden, kurulumuna, işletilmesinden bakıma kadar her alanda uzman mühendislerin görev alması şarttır.
3. İş ekipmanları kapsamına giren bu tür asansör, vinç ve platformların işletilme ve bakımına ilişkin bir mevzuat eksikliği bulunmaktadır. Hazırlanması gereken mevzuatta, bu tür ekipmanların montajı, işletilmesi ve bakımı konusunda teknik kriterler, yetki ve sorumluluklar, belgelendirmeler, periyotlar net olarak tanımlanmalıdır.
4. Bu tür cihazların periyodik kontrolleri kamusal denetim mantığı çerçevesinde ele alınmalı, piyasa eliyle yürütülen denetim sistemine derhal son verilmelidir.
5. Ülkemizde, kaza olduğunda sorumlusunun bulunup cezalandırıldığı sistem, bunun yerine kaza olmasının önlenmediği kamusal denetim mantığıyla yeniden düzenlenmelidir.
6. Kaldırma araçlarının periyodik kontrolleri en geç üç ayda bir kez yapılırken, bu periyot Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca 25.04.2013 tarihinde yayımlanan yönetmelikle bir yıla kadar uzatılmıştır. Kaldırma makinaları tekrar üçer aylık periyotlarla kontrol edilmelidir.
7. Çalışma Bakanlığı tarafından yapılan İşyeri denetimleri daha sık yapılmalı, denetimlerde maden, inşaat, metal sektörlerine ağırlık verilmelidir.
8. İşçi sağlığı ve iş güvenliği kapsamındaki işçi eğitimleri formalite olmaktan çıkarılmalıdır.

1 EYLÜL'DE YASAĞA RAĞMEN SOKAĞA ÇIKILDI

TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu'nun da bileşenlerinden olduğu İzmir Emek ve Demokrasi İçin Güç Birliği, 1 Eylül Dünya Barış Günü'nde kitlesel basın açıklaması gerçekleştirdi.

■ **İzmir Emek ve Demokrasi İçin Güç Birliği**, 1 Eylül Dünya Barış Günü'nde Gündoğdu Meydanı'nda yapmak istediği mitingin valilik tarafından yasaklanmasının ardından aynı tarihte Konak Eski Sümerbank önünde kitlesel basın açıklaması gerçekleştirdi. Yoğun güvenlik önlemi altında yapılan etkinliğe yaklaşık 500 kişi katılırken, **"Susma, haykır, halklar kardeşdir", "Yaşasın barış", "Savaşa hayır, barış hemen şimdi"** gibi sloganlar atıldı. İzmir Emek ve Demokrasi İçin Güç Birliği adına basın açıklamasını TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu Dönem Sekreteri **Melih Yalçın** okudu. Yalçın açıklamasında, İkinci Dünya Savaşı'nın başladığı 1 Eylül 1939 tarihinin Dünya Barış Günü olarak kabul edildiğini hatırlatırken, **"Ancak geçmişten bu yana emekçiler ve ezilen halklar savaşa karşı barışı savunurken, dünyayı yöneten güçler savaştan, kan dökmekten, barbarlıktan vazgeçmedi. Küresel emperyalist güçlerin isteği ve yönlendirmesiyle, uzun süredir Suriye ve Irak'ta savaş sürüyor. AKP iktidarı öteden beri yanlış olan Suriye politikasındaki ısrarını Cerablus'a yönelik saldırgan girişimiyle derinleştirerek sürdürüyor"** ifadelerini kullandı. Savaş mağdurları mülteci durumuna düşerken, AKP hükümetinin ve Avrupa devletlerinin mültecilik üzerinden insanlık değerlerini pazarladığını vurgulayan Yalçın, sözlerini şöyle sürdürdü:

"AKP'nin yıllarca iktidar ortağı olan Cemaat, 15 Temmuz'da kanlı darbe girişimi ile ülkenin geleceğine el koymak istedi. Cemaatin kanlı planlarının boşa çıkarılması, darbe girişiminin bastırılmış olması Türkiye'nin içine sürüklendiği karanlığı ortadan kaldırmadı. AKP, darbe girişiminin oluşturduğu atmosferi faşizan, sömürücü ve savaş yanlısı dikta rejimini derinleştirmek için fırsata dönüştürdü. İktidar, antidemokratik OHAL uygulamalarını 'milli mutabakat' ile maskeleye çalıştı.



Ülkemizin içinde bulunduğu tablo ortada: Askeri darbe girişiminde ölen yüzlerce insanımız, demokrasiyi askıya alan sivil darbeler, OHAL ilanı, kitlesel gözaltılar ve tutuklamalar, işten çıkarmalar, iş güvencesinin ortadan kaldırılması, kadına yönelik ayrımcı politikalar ve şiddet, homofobiden beslenen şiddet ve cinayetler, Alevilere yönelik mezhepçi dayatmalar, laiklik karşıtı gerici politikalarda kaygı verici artış, Saray'da düzenlenen zikir törenleri, çocuk istismarı, doğamızı talan edilmesi, iş cinayetleri ve daha nice insanlık onuruyla bağdaşmayan politika ve uygulamalar.

'**Ya biz, ya kaos**' denilerek Haziran 2015'ten beri ülkemizin içine sokulduğu bu tabloda, bitmek bilmeyen çatışmalar, ölümler, bombalı katliamlar, sivillerin yakıldığı bodrumlar, yakılan/yıkılan/yok edilen kentler/ilçeler/kasabalar eksik olmuyor.

Hemen her gün ülkenin dört bir yanında patlayan bombalarla onlarca insanımız hayatını kaybediyor, yüzlerce insanımız yaralanıyor. En son Gaziantep'te insanların en mutlu gününe, düğüne yapılan alçakça saldırı sonucu ise çoğu çocuk 60'a yakın insanımız yaşamını yitirdi, onlarcası yaralandı. Çatışmalar artarak devam ediyor, gençlerimiz, çocuklarımız birer birer toprağa düşüyor.

Bu savaş bizim savaşımız değil. Savaşa mecbur olan halklarımız ve emekçiler değildir. Savaşa mecbur olan iktidarını savaşa, gerilime ve kaosa bağlayan AKP'dir. Savaşa mecbur olan, emek düşmanı, doğa düşmanı, sermaye yanlısı politikalara karşı tepkileri savaş ortamında bastırmak isteyen güçlerdir.

Ülkemizdeki darbelerin, savaşların ve ekonomik krizlerin bedelini halkımız ve emekçiler ödemektedir. Savaş naraları atanların çocukları değil, yoksul halkımızın çocuklarının kanı akıtılmaktadır.

Bizler, Kürt sorununda; ölüm, kan ve gözyaşı dışında bir sonuç üretmeyen savaş/şiddet odaklı politikaların derhal terkedilmesini, barışçıl ve demokratik yollarla çözüm için gerekli adımların acilen atılmasını istiyoruz.

1 Eylül'de ülkemizin dört bir yanında darbeleri ve savaş durdurmak, OHAL'i kaldırmak için sesimizi daha çok yükseltiyoruz.

Yarın ülkemizin geleceğine sahip çıkmak, demokrasiyi, laikliği, bağımsızlığı, barışı, eşitliği, özgürlüğü, adaleti savunmak ve gerçek kılmak için omuz omuza olmaya devam edeceğiz.

İzmir Emek ve Demokrasi İçin Güç Birliği olarak eşit, özgür, demokratik bir ortak gelecek için umutluyuz, bir aradayız, kararlıyız.

“ASKER-POLİS BÜTÇELERİ, EĞİTİM, SAĞLIK BÜTÇELERİNİ GEÇİYOR”

Odamızın, her ay iktisatçı-yazar Mustafa Sönmez'in katkısıyla hazırladığı sanayinin sorunları bülteninin on dokuzuncusunu **“Asker-polis harcamaları ve silah sanayisi”** sorununa ayırdı.



Raporun tamamına yukarıdaki kare kodu okutarak ulaşabilirsiniz...



■ **SIPRI**, Milli Savunma Bakanlığı, Maliye, Hazine, İSO verileri kullanılarak yapılan araştırmada, dünyada ve Türkiye’de askeri harcamalar araştırılırken, silah endüstrisinin durumu da incelendi. Araştırmanın temel bulguları şöyle:

- 2015’te en yüksek askeri harcamayı 596 milyar dolar ile “dünyanın jandarması” sayılan ABD yaptı. Bu, kişi başına yıllık 1.854 dolar harcama demek ve aynı zamanda ABD milli gelirinin yüzde 3,3’ü büyüklüğünde bir askeri harcama anlamına geliyor. ABD’nin tek başına, dünya askeri harcamalarının yarısını gerçekleştirdiği tahmin ediliyor.

- SIPRI verilerine göre 2015’te Türkiye 15 milyar dolarlık askeri harcama yaptı ve kişi başına harcaması 200 doların altında gerçekleşti. İsrail’de bu harcama kişi başına 2 bin dolara yaklaşıyor.
- Türkiye’nin askeri harcamaları milli gelirinin yüzde 2-2,5’i arasında değişiyor. Buna iç güvenlik bütçeleri eklendiğinde geniş anlamda asker-polis harcamaları ülke milli gelirinin yüzde 4-5’ini buluyor. Ülkede sağlığın ve eğitimin her birine ayrılan bütçe milli gelirin yüzde 4’ü dolayındadır ve asker-polis harcamalarının altında kalmaktadır.
- Silah ihracatında, 2015’te ilk sırayı 10,5 milyar dolar ihracat ile ABD aldı. 2014 yılına ait küresel savunma-havacılık firmalarından ilk 100’ünün toplam satışları 1,5 trilyon dolara ulaşıırken, bunun yüzde 30’unun silah satışlarından olduğu anlaşıldı. İlk 100 SHS firmasının 45’i ABD kökenli global firmalara ait.
- İlk 100’e girebilen Türk firması sayısı ise 2’dir. Bunlardan Aselsan 73’üncü, Tusaş 89’ncu sıralarda yer alıyor.
- Türkiye’nin askeri ve iç güvenlik harcamaları 30-32 milyar dolar. Bu bütçenin 7-8 milyar doları içeriden ve dışarıdan alınan silah ve mühimmata ayrılıyor.
- Silah sanayininin 40 yıla yakın bir geçmişi var. MKEK, en kıdemli üretici aktör olarak sektördeki varlığını sürdürürken ağırlık, T.Silahlı Kuvvetler Vakfı TSKGV firmalarının. Vakıf’ın 6 adet iştirakinin 4 tanesi Aselsan, Tusaş/Tai, Havelsan, Roketsan İSO 500 Büyük Sana-yi Kuruluşu sıralamasında her yıl yer alıyor ve sektör cirosundaki payları yüzde 50’yi aşıyor.
- Silah sanayiinde özel sektör firmalarının en büyükleri, sanayinin egemenlerinden Koç grubu’na ait. NuroL, sektörün önde gelen gruplarından bir başkası.
- 2015’in en büyük ilk 500 firması arasına giren, 7 firmanın satışları 9 milyar TL’ye yaklaşırken ilk 500 toplamında yüzde 2’lik bir yer tuttıkları görüldü. Bu da sektörün sınırlı kadar büyük bir yer tutmadığını gösteriyor.
- Bulgular, sektör ihracatının sektör ithalatının ancak dörtte birini karşılayacak boyutta olduğunu, sektörün dışa bağımlılığının yüksek boyutlarda olduğunu gösteriyor.

MMO araştırmasında asker-polis harcamaları ve silah sanayisi ile ilgili şu değerlendirme de yer aldı: *“Silahlanmanın azaltılması, genelde ise asker ve polis harcamalarına ayrılan bütçelerin azaltılıp bu kaynakların sosyal alanlarda kullanılması, sanayinin de bu doğrultuda şekillenmesi, ancak ve ancak “Yurtta sulh, cihanda sulh” şiarının hayata geçirilmesiyle mümkün olur. Türkiye, içeride ve dışarıda barış iklimini hakim kıldıkça, silahlanma da, silahı içeriden tedarik etmek için silah endüstrisini geliştirme gayretleri de “kabul edilebilir” sınırlarda kalacak, en azından sosyal bütçelerin sınırlarını zorlamayacaktır.”*

ŞEHRİN KADINLARI SAHADA

Konak Belediyespor Kadın Futbol Takımı'na destek amacıyla düzenlenen gösteri maçına Şubemiz Yönetim Kurulu Başkanı Güniz Gacaner Ermin de katıldı.

■ **İzmir** iş dünyasının ve meslek odalarının kadın yöneticileri yeteneklerini bu kez yeşil sahada sergiledi. Türkiye'yi UEFA Şampiyonlar Ligi'nde temsil edecek olan Konak Belediyespor Kadın Futbol Takımı'na destek için düzenlenen gösteri maçında sahaya çıkan kadınlar futbolda da ne denli mücadeleci olduklarını gösterdi. Konak Belediyesi ile İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD) işbirliğinde Çeşme Dalyan Stadi'nda oynanan maçı Türkiye'nin tanınmış futbol hakemlerinden, aynı zamanda İZSİAD üyesi olan Tolga Özkalfa yönetti. Konak Belediye Başkanı Sema Pekdaş ve Urla Belediye Başkanı Sibel Uyar'ın da yer aldığı takımlar sahaya kırmızı ve mavi formalarla çıktı. Karma takımlar halinde oynanan maçta Konak Belediyespor'un başarılı kadın futbol takımı oyuncularını da eşlik etti.

Törende konuşan Konak Belediye Başkanı **Sema Pekdaş**, 23-28 Ağustos tarihleri arasında Hollanda'da ön eleme maçları oynayacak Konak Belediyespor Kadın Futbol Takımı'na destek için organize edilen maçla aynı zamanda kadınların her alanda başarılı olduğunu göstermek istediklerini belirterek, *"Bugün burada spor için toplandık ancak kadınların gücünün her alanda ne kadar güçlü olduğunu da göstermiş olduk. Konak Belediyespor kadın futbol takımı üst üste dördüncü kez Türkiye şampiyonu oldu ve Türkiye'yi Avrupa'da temsil etme başarısını gösterdi. Bu önemli bir başarıdır ve biz bu başarıyı taçlandırmak, bütün şehirle bu gururu paylaşmak istedik. İZSİAD yönetimi böyle bir dostluk maçını önerdi. Bu akşam hem kadın futbol takımımızın şampiyonluğunu bir kez daha kutladık, hem dostluğumuzu pekiştirdik, hem de kadınların gücünü bütün Türkiye'ye gösterdik"* dedi.



İZSİAD Başkanı **Hasan Küçükkurt** da Konak Belediyespor'un başarısını tüm Türkiye'ye duyurmak istediklerini belirterek, *"Konak Belediyespor hem İzmir'imizi hem de ülkemizi Avrupa arenasında temsil ediyor; ne yazık ki kimsenin haberi yok. Bu, hem böylesi büyük başarılarla imza atan futbolcu kızlarımıza ve teknik ekibe hem de kısıtlı imkânlarıyla onların var olması, başarısı için destek veren Konak Belediyesi'ne haksızlık... Bu gerçeğin ışığında İZSİAD olarak, başarılı kızlarımıza destek olmak amacıyla bu organizasyonu tertip ettik. İzmir'in, İzmirlilerin bu güzel ve başarılı sporculardan haberdar olmalarını istedik; onlara maddi-manevi destek vermelerini ve onlar için sinerji yaratmalarını hedefledik. Kendilerine başarılar diliyoruz"* diye konuştu.

KİMLER OYNADI?

Sema Pekdaş – Konak Belediye Bşk.

Sibel Uyar – Urla Belediye Bşk.

İşinsu Kestelli – İzmir Ticaret Borsası (İTB) Bşk.

Mukadder Özden – Ege Giyim Sanayicileri Derneği (EGSD) Bşk.

Betül Elmasoğlu – Ege İş Kadınları Derneği (EGİKAD) Bşk.

Berkay Eskinazi – Lider Yaratıcı Katılım. Der. (LİYAKAT) Bşk.

Mukaddes Çelik – İZSİAD Başkan Yardımcısı

Gülçin Güloğlu – Lider Yaratıcı Katılımcılar Derneği

(LİYAKAT) Başkan Yardımcısı

Yeşim Özbudaklı – İZSİAD Yönetim Kurulu Üyesi

Semiha Güneş – İZSİAD Yönetim Kurulu Üyesi

Meryem Dilşad İpbaş – Kırççeği Genel Müdürü

Dilek Gappi – Gazeteci/Yazar

Nazmiye Küçükkurt – İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt'un eşi

Semra Aksu – Eski milli atlet, İBB Meclis Üyesi

Nesrin Serin – Habitat İzmir Şubesi Başkanı

Aysel Özkan – İzmir Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreter Yard.

Saadet Çağlın – Kimya Mühendisleri Odası İzmir Şube Bşk.

Heril Kınay – Çevre Mühendisleri Odası İzmir Şube Bşk.

Nilüfer Çınarlı – Mimarlar Odası İzmir Şube Sekreteri

Güniz Gacaner Ermin – Makina Mühendisleri Odası

İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Bşk.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ-5

*“Soru bana kimin izin vereceği değil,
beni kimin durdurabileceği”*

Ayn Rand

“Çalışmak hayat, düşünmek ışıktır.”

V. Hugo



■ TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ VE İSTİHDAM-ÇALIŞMA YAŞAMI

Toplumsal cinsiyet eşitliği, genel olarak kadınların ve erkeklerin toplumsal yaşamın her alanına eşit katılımını ifade eder ve toplumdaki tüm bireylerin, eşit haklara ve olanaklara sahip oldukları durumdur. Toplumsal cinsiyet ve ayrımcılık tartışmaları içinde geçen toplumsal cinsiyet ve biyolojik cinsiyet kavramlarının birbirlerine karıştırıldıkları gözlenmektedir. Biyolojik cinsiyet, erkeklerin ve kadınların bütün tarihsel dönemlerde yerine getirdikleri rollerini kapsarken, toplumsal cinsiyet tarihsel dönemlere göre değişmekte ve en genel anlamda *“cinslerin farklı biyolojik özelliklerine bağlanmasi mümkün olmayan bir işbölümü temelinde, kadınların ve erkeklerin farklı işler yapması”* olarak tanımlanmaktadır. Bu bağlamda çocuk doğurmak kadının bütün tarihsel dönemlerde yerine getirdiği *“biyolojik cinsiyete dayalı bir rol”* olurken, ev işlerini yapmak yalnızca tarihsel bir dönem içinde başlayıp gelişen, ondan önce var olmayan ve belki bir gün ortadan kalkabilecek olan *“toplumsal cinsiyete dayalı bir rol”*dür.

Cinsiyete dayalı ayrımcılık, toplumsal cinsiyetin, biyolojik cinsiyetle ilişkilendirilerek, kadınların üstlenebileceği görevlerin ve mesleklerin daraltılarak engellenmesi temeli üstünde belirginleşmektedir. Toplumda geleneksel yaklaşım, kimi kez kadının dışarıda çalışmasını onaylamamakta, böylece onu sadece ev işlerini yapan bir varlığa dönüştürmek istemektedir. Kimi kez kadının hemşirelik, ebelik, terzilik, sekreterlik, öğretmenlik gibi

meslekleri yapmasını onaylamakta, ancak daha ötesine geçit vermemektedir. Kimi kez ise belli bir işte çalışmayı onaylasa da o işin üst düzey yöneticilik pozisyonlarına atanmayı onaylamamakta, sınırlamakta ya da engellemektedir. Bu durum *“cam tavan”* deyiimiyle dile getirilmektedir. Bütün bu örneklerde somutlaşan toplumsal cinsiyet gerçekliğinin doğuşu, kadının toplumda ikincil konuma düşürülmesiyle ve kadınlara karşı bir ayrımcılık gerçekliğinin doğuşuyla yan yana gelişen süreçlerdir.

TOPLUMDA BİR BİREY OLMAK KAYGISI VE GÜVENCESİZ ÇALIŞMA

Çalışma yaşamı ve istihdam, toplumsal cinsiyet eşitliği bakımından, kadınların ekonomik olarak bağımlılıktan kurtulması, kendine ait bir geliri olması, kendine olan güveninin güçlenmesi, belki bundan da daha önemli olarak, evde kapalı kalmayarak gündelik yaşamın kamusal alandaki bütün cephelerine tamik olabilmesi, katılımı ve toplum içinde eşit bir birey olarak yer alması nedenleriyle son derece önemlidir.

Ancak istihdam denildiğinde, çalışma yaşamı ile ilgili kavramlar ve terimlerden başlayarak, toplumsal cinsiyet eşitliği bakımından bir dizi sorunla karşılaşmaktayız. Önde gelen sorunlardan biri, kadın emeğinin genellikle ücretlendirilmeyen bir emek olması ve bu nedenle değersizleştirilerek görülmeyen bir emek türü haline getirilmesidir. Kadınların evde yaptıkları işler, ailenin gündelik yaşamını sürdürebilmesi, bir emek türü olarak görülmemektedir. Kadının istihdamının yoğun olarak görüldüğü tarım sektöründeki kadın emeği de, genellikle *“aile içi ücretsiz emek”* kategorisinde yer almaktadır. Bu emek de ücretlendirilmemekle birlikte, en azından görülür bir emek türüdür ve ilgili istatistikler, bazı eksikliklere rağmen vardır. Çalışma yaşamı bakımından temel sorun, kadınların büyük bir bölümünün, en az erkekler kadar, çoğu kez erkeklerden daha fazla çalışmakla birlikte, bu emeğin ücretlendirilmeyen bir emek olmasıdır.

Kadınların, tarım sektörü dışında, çalışma yaşamına katılmaları durumunda da, birçok kadın kayıt dışı sektör ya da enformel sektör olarak adlandırılan, devlet denetimine tabi tutulmayan, vergilendirilmemiş ve sosyal güvenlik kavramının da geçersiz olduğu üretim alanlarında çalışmaktadır. Bu alanlarda, ücretler düşük, çalışma saatleri uzun, çalışma koşulları zor ve sosyal güvencesizdir.

ÇALIŞMA KARŞILIĞI ÜCRETLERİN CİNSİYETİ

Kadının ücretsiz işgücü olmasının getirdiği eşitsizliğin yanı sıra bir diğer önemli eşitsizlik, aynı işi yapan kadınlar ve erkekler arasındaki ücret farklarıdır. Genellikle kadınlar kendileriyle aynı işi yapan erkeklerden daha az ücret almaktadırlar. Cinsiyetlere göre ücret farkı, ekonomi içerisinde bir bütün olarak kadınların ve erkeklerin kazançları arasındaki ortalama fark olarak tanımlanmaktadır ve uygulamada özellikle kadınları etkileyen ayrımcılığı yansıtmaktadır. Örneğin ABD’de kadın ve erkeklerin elde ettikleri gelirler arasındaki ortalama fark % 17.6 iken, Hollanda’da % 25, Almanya’da % 23, Avusturya’da ise % 21 düzeyindedir. Oysa yapılan araştırmalar, kadın ve erkeklerin eşit kazançla istihdam edildiği cinsiyet açısından dengeli bir işgücü piyasasında, ülkelerin gayri safi milli hasıllarını kayda değer bir şekilde yükselttiklerini ortaya koymaktadır.

Toplumsal cinsiyet eşitsizliklerinin üretilmesinde en önemli rollerden birini oynayan istihdam alanının, kadınlar bakımından bu kadar eşitsiz, adaletsiz bir biçimde kurulmuş olmasının kökeninde, "toplumsal iş bölümü" anlayışı ve bu anlayışın erkek egemen biçimde yorumlanması yatmaktadır. İstihdam alanını, ücretlendirme ve ücretlendirmeme biçimlerini kuran, ücret sistemlerini ve düzeyini belirleyen, bu alana, dolayısıyla ekonomik güç alanına egemen olan ideoloji, ataerkil bir ideolojidir. Bu ideoloji, kadınları ayırır, emeklerini değersizleştirir ve görünmez kılar, dolayısıyla kadın emeğini ikinci sınıflaştırarak, erkeğe ekonomik olarak bağımlı hale getirir.

Böylece erkekler toplumda ekonomik gücü elinde tutan, bu nedenle de, toplumsal cinsiyet eşitliği bakımından haksız avantaj elde eden bir konumda bulunmaktadır. Ekonomik gücü elde ederek, bunu kararların verilmesine de yansıtma ve toplumda hegemonik bir iktidar konumu elde etmektedir. İstihdam, çalışma ve ücretlendirme biçimleri, ekonomik gücün kadın ve erkekler arasındaki dağılımı bakımından, toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin yaratılmasında anahtar bir konumda bulunmaktadır.

KADINLARIN İŞGÜCÜNE KATILIM DURUMLARI

Kadın istihdamı konusunda en ileri göstergelere sahip Kuzey Avrupa ülkeleri kısmen dışarıda bırakılırsa, tüm gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerde bu alanda önemli sıkıntılar yaşanmaktadır. Bahse konu sıkıntılar, ülkelerin tarihsel, kültürel, sosyal, ekonomik nesnelliklerine göre farklılaşmaktadır. Örneğin Türkiye'de kadınların eğitim düzeyinde ve işgücüne katılımında ciddi eksikliklerimiz bulunurken İtalya'da iyi eğitilmiş kadınların erkeklerle eşit imkânlarla sahip olmamaları, Almanya'da kadınların yönetici pozisyonlarında yeterince yer bulamamaları gibi öncelikli sorunlar bulunmaktadır. Farklılaşan sorun başlıklarının yanı sıra ortak sorun alanları da bulunmaktadır. Örneğin, bakım hizmetlerinin yetersizliği, eğitimde ve istihdamda cinsiyet temelli ayrışma farklı düzeylerde de olsa söz konusu kategorideki ülkeler açısından ortak sorun alanlarıdır.

Erkeklerin en çok çalıştığı sektörlerden biri olan inşaat sektöründe, kadınların varlığından pek söz edilemez. Buna karşılık kadınların en çok çalıştığı sektörlerden birisi eğitimdir ve bu alanda kadınlar erkeklerle güçlü bir biçimde yarışmaktadır. Kadınlar eğitimde 2012'de erkekleri geçmiş durumdadır, ancak bu, sektörün kadınlaştığı anlamına değil, eşitlenmenin sağlandığı anlamına gelmektedir.

2010 yılı Ulusal İstihdam Stratejisi metninde kadınların işgücüne katılımı konusunda 2023 yılı için % 35 oranı hedeflenmiştir. Oysa bugün dünya ortalaması % 52'dir; Avrupa Birliği'nin 2020 yılı için kadın istihdamı hedefi ise % 75'tir (TUSİAD, 2010).

TABLO 1-5-1: Nüfusun İşgücü Durumu ve İşgücüne Katılma Oranları (bin kişi, 15+ yaş)

	Yıl	Türkiye			Kent			Kır		
		15 ve daha yukarı yaştaki nüfus	İşgücü	İşgücüne katılma oranı	15 ve daha yukarı yaştaki nüfus	İşgücü	İşgücüne katılma oranı	15 ve daha yukarı yaştaki nüfus	İşgücü	İşgücüne katılma oranı
Kadın	2004	24 293	5 669	23,3	17 125	3 039	17,7	7 168	2 629	36,7
	2008	25 855	6 329	24,5	17 976	3 739	20,8	7 879	2 590	32,9
	2012	27 773	8 192	29,5	19 032	4 964	26,1	8 740	3 228	36,9
Erkek	2004	23 251	16 348	70,3	11 432	69,1	6 703	4 916	73,3	
	2008	24 917	17 476	70,1	17 721	12 323	69,5	7 195	5 153	71,6
	2012	26 951	19 147	71,0	18 624	13 222	71,0	8 323	5 925	71,2

(İstatistiklerle Kadın 2012, TÜİK, sf 78)

Görüldüğü gibi, kırdaki işgücüne daha yüksek oranlarda katılmaktadır. Kırdaki işgücüne katılma oranları, kadınlar ve erkekler için yıllar içinde bir değişiklik göstermese de, kentte, işgücüne katılma oranları her iki cins için de bir artma eğilimi göstermektedir. Buna karşılık, kadınların kırsal alanda işgücüne katılım oranı kente göre çok daha yüksektir. Oysa kentlerde, kadınların erkeklerle göre işgücü katılım oranı çok daha düşüktür, yaklaşık üçte biridir. Ancak kentli kadınlardaki artış, erkeklerle göre çok daha güçlü bir artıştır, iki katına yakındır. Yukarıda yer alan tablo, toplumsal cinsiyet eşitliği bakımından kentlerdeki istihdam gelişmesinin umut verici olduğunu göstermektedir.

TABLO 1-5-2: İşsizlik Oranları

	Yıl	Türkiye			Kent			Kır		
		İşsiz sayısı (000)	İşsizlik oranı %	Tarım dışı işsizlik oranı %	İşsiz sayısı (000)	İşsizlik oranı %	Tarım dışı işsizlik oranı %	İşsiz sayısı (000)	İşsizlik oranı %	Tarım dışı işsizlik oranı %
Kadın	2004	622	11,0	19,6	544	17,9	19,6	78	3,0	19,9
	2008	734	11,6	18,1	622	16,6	17,8	112	4,3	20,9
	2012	883	10,8	16,4	771	15,5	16,5	112	3,5	15,6
Erkek	2004	1 762	10,8	12,9	1 426	12,5	12,8	336	6,8	13,8
	2008	1 877	10,7	12,3	1 431	11,6	11,8	447	8,7	14,5
	2012	1 635	8,5	9,9	1 247	9,4	9,6	388	6,5	11,1

(İstatistiklerle Kadın 2012, TÜİK, sf 81)

İşsizliğin, kadınlar ve erkekler için kentlerde daha önemli bir sorun olduğu söylenebilir. Kentlerde kadınların işsizlik oranları erkeklerden daha yüksek olmakla birlikte, azalma eğilimi de göstermektedir. Buna karşılık kırdaki erkeklerin işsizlik oranları, kadınlardan çok daha yüksektir. Kır ve kent arasındaki durumun farklı (ve kadın-erkek farklarının zıt) olması, toplam işsizlik oranı bakımından kadınlar ve erkeklerin yakın konumlarda olduğunu düşündürse de, nüfusun büyük bir bölümünün artık kentlerde yaşadığı dikkate alındığında, işsizliğin kadınlar için daha önemli bir sorun olduğu ortaya çıkmaktadır.

MESLEK GRUPLARINA GÖRE İSTİHDAM DURUMU

TABLO 1-5-6: Meslek Grubuna Göre İstihdam Edilenler (bin kişi, 15+ yaş) Türkiye

	Yıl	İstihdam edilenler	Kanun yapıcıyla, üst düzey yönetici	Profesyonel meslek	Yardımcı profesyonel meslek	Büro ve müşteri hizmet.	Hizmet ve satış elemanları	Nitelikli tarım, hayvancılık	Sanat-karlar, ilgili işlerde çalışan	Tesis ve makine operatörleri	Nitelik gerektirmeyen işler
2008	5 595	183	522	471	584	548	1 790	287	207	1 002	
2012	7 309	220	780	355	775	867	2 101	321	251	1 459	
Erkek	2004	14 585	1 676	861	751	680	1 746	2 826	2 557	1 812	1 676
	2008	15 598	1 677	799	1 035	822	2 005	2 331	2 736	2 075	2 118
	2012	17 512	1 691	1 151	1 040	961	2 315	2 767	2 887	2 288	2 413

(İstatistiklerle Kadın 2012, TÜİK, sf 87)

Çalışma yaşamına meslek grupları açısından bakarsak, kadınların 2004-12 arasında, üst düzey yöneticiliklerde, onda birden daha az oranda bulduklarını, sayısal olarak hızla artmakta olduğunu görebiliriz. Profesyonel mesleklerde de, erkekler kadınların yaklaşık iki katı kadardır. Bu mesleklerde de kadınların artış hızı oldukça yüksektir. Tarım ve hayvancılık dikkate alınmadığında, kadınların ve erkeklerin sayısı en çok oldukları meslek, hizmet ve satış elemanları grubudur. Bu grupta erkekler kadınların yaklaşık üç katı kadardır. Ancak kadınların arayı kapatmak için ciddi bir çaba gösterdikleri görülmektedir. Kadınlar en çok nitelikli tarım, hayvancılık gibi işleri yapmakta, bunu açık arayla niteliksiz işler izlemekte ve daha sonra büro ve müşteri hizmetleri gelmektedir.

İnsanların mesleklerini ilgi ve becerilerine göre seçmeleri ve farklı mesleklerde uzmanlaşmaları doğaldır. Ancak mesleklerin cinsiyete dayalı işbölümüne göre ayrılması, yazılı bir kurala göre değil, uygulamayla, pratikle, gelenekle belirlenmektedir. Bu durumun devam etmesi, değiştirilmesi veya ortadan kaldırılması topluma bağlıdır. Bundan 70 yıl önce, tarımın giderek kadınların yapacağı bir iş olabileceği belki düşünülemezdi. Ama bugün tarım neredeyse tümüyle kadınların yaptığı bir iş haline gelmektedir. Bunun gibi diğer meslekler için de benzer bir düşünce geliştirilebilir. Bir mesleğin diğer cinse kapalı ya da diğer cinsten birisinin mesleğe girebilmesinin zor olmasının nedenleri, belki en çok, iş ortamının düzenlenmesine, çalışma koşullarının özelliklerine, insanların toplumsal alışkanlıklarına ve bu kalıplar içinde davranmanın kolaylığına bağlıdır ve bir alışkanlık olarak sürdürülmektedir.

NEDEN KADINLAR DAHA AZ İSTİHDAM EDİLİYOR?

Kadınların neden daha az istihdam edildikleri ve çalışmasını neden uygun bulunmadığı ile ilgili verilere bakıldığında, karşımıza çıkan en güçlü nedenin, **“kadının asıl görevi çocuk ve ev işleridir”** anlayışı olduğu görülmektedir. Bu anlayış bakımından kadın ve erkek arasındaki fark çok azdır. Ancak yaş gruplarına baktığımızda, daha yeni kuşaklarda, bu anlayışın azalmakta olduğu görülmektedir. Bununla birlikte, anlayış hâlâ büyük bir yüzdeyle kendini göstermektedir.

Kadın istihdamıyla ilgili çalışma koşulları bakımından sıralanabilecek sorunlar çok sayıdadır. İşe alınma sürecinde iş ilanlarından başlayan ayrımcılık, işe alma sırasında kadınlara hamile olup olmadıkları, hamile kalmayı düşünüp düşünmedikleri gibi sorular yöneltilmesi, çalışma saatlerinin düzensizliği ve fazla mesailere katılma gereği, iş yerinde mobbing ve taciz, izin almadaki güçlükler, doğum ve dolayısıyla işe ara vermek zorunda kalmak ve doğum izni sonrasında işe dönüldüğünde eski pozisyonu bulmadaki güçlükler kadınların yaşadığı istihdam sorunlarının çarpıcı olanlarıdır.

Kreşlerin yetersizliği, terfiler ve stratejik pozisyonlara yükseltilme sorunları, cam tavan etkisi, krizlerde kadınların yarı-zamanlı çalışmaya zorlanması, öncelikle kadınların işine son verilmesi veya erken emekliliğin öncelikle kadınlara dayatılması ya da kadınların yükselme engellerinden dolayı bunu istemek zorunda kalması da cinsiyetçi bakış açısının sonuçları olarak, kadın istihdamı azlığı nedenleridir.

İSTİHDAM EDİLEN KADININ İŞ YÜKÜ KATLANIYOR

Çalışan kadınlar, evlerine geldikleri zaman, gündelik ev işleriyle ilgilenmek, yemek hazırlığı ve bulaşık yıkama, temizlik ve ev işleri çamaşır, ütü, dikiş, alışveriş, çocuk bakımı gibi işleri de yapmak zorunda kalmaktadır. Erkeklerin ev işi yükünü eşit paylaşmada isteksizlik göstermesi durumunda, çalışan kadının iş yükü ikiye katlanmaktadır. Ayrıca çalışan kadınların, çalışmayan kadınlara yakın düzeyde ev işlerini aksatmayacak bir düzenek kurmuş olması da beklenmektedir.

Kadınların istihdam içindeki paylarını arttırmaya yönelik politikaların kadın erkek eşitliği politikalarının ana plan ve programlara yerleştirilmesi yaklaşımı ile beraber düşünülmesi gerektiğini savunan kadın hareketi bu noktada artan kadın istihdamının kadının ekonomik anlamda özgürleştirici rolünün altını çizmekle beraber sosyal olarak

kadınların üzerinde tanımlanan ev içi sorumlulukların çalışma yaşamıyla uzlaştırılmadığı takdirde kadınlar için ikinci bir yük olarak kalacağını vurgulamaktadır. Çalışma yaşamı içinde kadın-erkek eşitliğinin sağlanmasının da yalnızca çalışma yaşamı düzenlemelerinde eşitlik sağlama şeklinde düşünülemeyeceğini, sosyal organizasyonların da çalışma yaşamıyla uyumlaştırılması gerektiğini vurgulamaktadır. Bu da bakım hizmetlerinin de yasal olarak düzenlenmesi ihtiyacını beraberinde getirmektedir. Çalışmanın yalnızca bir zorunluluk ya da özgürlük meselesi olmayıp bir hak olduğu düşüncesi, sosyal hakların gelişmesiyle hayata geçen bir düşüncedir. Kadınların iş-yaşam dengesini sağlayabilmek için iş hayatından fedakârlık etmek zorunda oldukları yadsınamaz bir gerçektir. Ancak, bir taraftan kadının istihdamının artırılmasına çalışılırken bir taraftan da çocuk-yaşlı bakımının geliştirilmesi hedefi bir çelişki olarak ortaya çıkmaktadır. Bu çelişki, kadınları kısmi süreli çalışmaya yönelttiği gibi daha düşük nitelikteki işlerde ve daha düşük ücretle çalışmalarına yol açmaktadır.

İŞ-AİLE VE YAŞAM DENGESİ

İş ve aile hayatının uzlaştırılması toplumsal cinsiyet eşitliği için esas olmakla birlikte kadınların evle ilgili sorumluluklarının da mutlaka dengelenmesi gerekmektedir. İşyerinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin geliştirilmesi için, kadın ve erkekler için aynı kariyer imkânlarının sunulması, çalışma koşullarının eşit olarak geliştirilmesi, eşit iş için eşit ücretin verilmesi, eşit sosyal güvenlik koşullarının sağlanması ve toplumsal cinsiyet ayrımcılığından kaçınılması gerekmektedir.

Toplumdaki eşitlik anlayışının gelişmesi elbette ki toplumsal olarak kadınların medeni ve siyasi haklarını kazanmasının bir uzantısıdır ve artık sosyal politikalar için fırsat eşitliğini sağlama perspektifi yerleşmiştir.

NELER YAPILIYOR?

Cinsiyet ayrımı yapmadan, eşitlikçi politikaların oluşturulması ve yaşama geçirilmesini sağlayacak olan, mevcut politikaların mağduru olan kadın-erkek toplumun en geniş kesimidir. Bu sorunları tarif etmek tek başına yeterli değildir, asıl yapılması gereken bu sorunları gözler önüne serdikten sonra bunlarla mücadele etmek ve mevcut koşulları değiştirmektir.

Kadın hareketi bu bağlamda kimi sosyal politika düzenlemelerinin içeriğine müdahale etmekte, kadınların toplumsal yaşamdaki eşitsizliğini görünür kılarak bu konuların eşitlik düzenlemeleri içinde özel önlem politikaları dâhilinde yer almasını istemektedir. Bu da kadınların eğitime erişiminden, istihdamda yer almalarına ve karar alma mekanizmalarındaki temsillerine kadar uzanan bir süreçtir.

Avrupa Komisyonu tarafından hazırlanan Women's Charter (*Kadın Şartı*) dokümanının 5 önceliğinden biri karar alma mekanizmalarında kadınların temsili olmuş ve Avrupa Komisyonu tarafından 2010 yılında hazırlanan bir rapora göre, Avrupa'da halka açık büyük şirketlerin yönetim kurulu başkanlarının sadece % 3'ünün kadın olduğu görülmüştür. Yıllık 0,5 düzeylerinde olan bu artış hızıyla devam edildiği takdirde yönetim kurullarında % 40 gibi bir seviyede temsil edilmeleri için 50 sene gibi bir süre beklemeleri gerekmektedir

Bu duruma dikkat çekmek ve süreci hızlandırmak için Avrupa Komisyonu tarafından AB ülkelerindeki şirketlerin yönetim kurullarındaki kadın sayısının gönüllülük esaslı olarak artırılması için 2011 yılında bir girişim başlatılmıştır. Komisyonun hedefi 2015'e kadar yönetim kurulu üyelerinin % 30'unun, 2020'ye kadar da % 40'ının kadın olması yönündedir. Bu durum Avrupa Parlamentosu tarafından da desteklenmektedir. Şimdiye kadar 24 şirket bu hedefleri belirlenen takvim çerçevesinde gerçekleştireceğine yönelik bir taahhütname imzalamıştır.

Türkiye'de de kadınların ekonomik ve sosyal durumlarına ilişkin verilerde sürekli bir iyileşme görülmekle birlikte arzu edilen noktada olunmadığı açıktır. Kadınların toplumsal yaşamda karşılaştıkları sorunların pek çok konuyla bağlantısı nedeniyle konunun bütünlüklü bir yaklaşımla ele alınması ve bu alanda faaliyet gösteren kurum ve kuruluşların işbirliği içinde hareket etmeleri ve toplumsal cinsiyet eşitliği anlayışının tüm ana plan ve programlara yerleştirilmesi gerekmektedir.

Cinsiyet eşitliği ile ilgili bir başka girişim de Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından başlatılmıştır. Mart 2012'de Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğüne yürütülen **"Çalışma Hayatında Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Geliştirilmesi Eşleştirme Projesi"** kapsamında, cinsiyet eşitliği konusunda iyi uygulama örnekleri olan işyerlerine **"Çalışma Hayatında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ödülü"** verilmiştir.

ŞUBEDEN → HABER

MOR SÖYLEŞİLER'İN DÖRDÜNCÜSÜ GERÇEKLEŞTİ

Şubemiz Kadın Komisyonu'nun farklı açılardan toplumsal cinsiyet eşitliğini konu alan söyleşilerinin dördüncüsü 23 Ağustos 2016 tarihinde "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Eğitim" başlığı altında düzenlendi.

■ **Odamız** Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde yapılan söyleşide, oda üyesi kadınların yanı sıra, çeşitli yaş ve meslek gruplarından yaklaşık 40 katılımcı, eğitimin toplumsal rolleri belirlemedeki etkisi ve toplumsal rollerin eğitime etkisi üzerine tartıştı, deneyimlerini paylaştı ve çözüm önerileri geliştirdi.

Avrupa ülkelerinde yaygınlaşmaya başlayan **"Kurumlar Üstü Girişimler"** modeli altında söz konusu girişim küçük, orta ve büyük ölçekli işyerleri için üç ayrı kategoride olup, büyük ölçekli ve orta ölçekli firma ödülleri TÜSİAD üyelerine ait iki şirket kazanmıştır (*sırasıyla Boyner Holding ve Suteks*).

Ödül; *'cinsiyet eşitliği konusunda bilgilendirme çalışmaları', 'cinsiyet eşitliğini geliştirmeye yönelik taahhüt ve yöneticilerin eğitimi', 'ayrımcılık karşıtı mekanizmalar', 'işe alım, kariyer planlaması ve terfi süreci', 'iş-yaşam dengesi' ve 'eşit ücret' kriterleri dikkate alınarak verilmiştir.*

TÜSİAD geçen sene kadınların çalışma hayatına katılımı ile ilgili, **"Tek Kanatla Geleceğe Uçamayız"** temasıyla bir film hazırladı. Filmde verilmek istenen **"eğer potansiyelinin yarısından faydalanmazsan, uçacak bir kapasiteye sahipken hedeflerine ancak yürüyerek ulaşabilirsin"** mesajıydı. Bu mesajla birlikte dünyanın büyük ekonomilerinden biri olmayı hedefleyen Türkiye'nin kadınları ortak etmeden bu hedefi gerçekleştirmesi mümkün görünmemektedir.

Bu anlayışla kadınların toplumsal hayatın her alanına aktif olarak katılmaları, demokrasi ve toplumsal gelişme kapsamında değerlendirilmeli, aynı bakış açısıyla, cinsiyet eşitliğini sekteye uğratan faktörler bir toplumsal sorun olarak algılanmalı ve bu yönde çalışmalara hız verilmelidir.

Sonuç olarak;

Kadınlar hâlâ **"cam tavan"** dediğimiz, iş hayatında yükselişlerini önleyen birçok faktörle erkeklere oranla daha fazla baş etmek durumundadır.



İlkokul 3. sınıf öğrencisi bir katılımcının kendisine hediye edilen **"Küçük Feminist Kitapı"** adlı paylaşımlar yapması ve kitabı katılımcılara önermesiyle başlayan söyleşi, farklı mesleklerdeki kadın-erkek oranlarını belirten istatistiklerin incelenmesi ve ilkokul kitaplarındaki kadın-erkek karakterlerinin örneklenmesiyle devam etti. Söyleşi süresince, ders kitaplarından televizyon programlarına, medyanın dört koldan yaratıp sürdürdüğü **"Kadın her zaman erkekten aşağıdadır"** algısının çocukları ve toplumsal yaşantıyı nasıl etkilediği tartışıldı.

Söyleşide, geçmişten günümüze, kadınların eğitime nasıl dâhil edildikleri ve eğitilmiş kadından beklentinin ne olduğuna dair veriler paylaşıldı.

Söyleşinin sonunda katılımcılar kendilerinin ve çocuklarının okulda yaşadığı cinsiyet ayrımcılığı sorunlarını paylaştılar ve çözüm önerileri sundular.

"Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve İstihdam" temalı beşinci söyleşimizi, 27 Eylül 2016 tarihinde gerçekleştirmeyi planlıyor ve söyleşimize kadın üyelerimizin katılımlarını bekliyoruz.

HİBRİT YENİLENEBİLİR ENERJİ SİSTEMLERİ

➔ **Doç. Dr. Orhan Ekren**
Ege Üniversitesi
Güneş Enerjisi Enstitüsü

■ **Günümüzde** enerji kaynaklarının verimli kullanımı konusundaki bilinç her geçen gün artmaktadır. Bunun sebebi, fosil enerji kaynaklarının tükenen olması ve çevreye verdikleri zararın (*küresel ısınma, ozon tabakası incilmesi vs.*) gözle görünür hale gelmiş olmasıdır. Dünyanın karşı karşıya olduğu bu önemli sorun nedeniyle güneş, rüzgâr, jeotermal, biokütle gibi çevreye zarar vermeyen yenilenebilir enerji kaynakları kullanımı büyük önem kazanmıştır. Bu enerji kaynaklarına yönelmenin gereklilikleri daha detaylı olarak önceki sayıda "Neden Sürdürülebilir Kalkınma ve Yenilenebilir Enerji?" başlıklı yazıda anlatılmıştır. Bu yazıda yenilenebilir enerji kaynaklarının iki veya daha fazlasının birlikte hibrit kullanımı konusunda temel bilgilere yer verilecektir.

Öncelikle neden hibrit yenilenebilir enerji sistemine ihtiyaç duyulmaktadır?

Çoğunlukla gerekli elektrik enerjisi ihtiyacını karşılamak için tek bir yenilenebilir enerji kaynağının kullanılması, enerji kaynağının süreksiz olmasından dolayı, ihtiyacı karşılamakta zorlanmaktadır. Diğer yandan tek bir yenilenebilir enerji kaynağı ile gerekli elektrik enerjisini karşılamak için tüketimin olmadığı durumlarda depolama yapılması zorunluluğu ortaya çıkmaktadır. Elektrik enerjisinin depolanması hem verim kaybı hem de maliyeti arttıran bir durumdur. Bu nedenle, iki veya daha fazla yenilenebilir enerji kaynağı birbirinin eksikliğini tamamlayacak şekilde hibrit olarak kullanılır.

Örneğin, en çok kullanılan hibrit yenilenebilir enerji kaynağı olan güneş ve rüzgâr enerjisi incelendiğinde görülür ki; rüzgâr enerjisinin fazla olduğu gece saatlerinde güneş enerjisi olmadığından ihtiyaç rüzgâr enerjisinden karşılanmakta, güneş enerjisinin fazla olduğu gündüz saatlerinde ise rüzgâr enerjisi daha az olup ihtiyaç güneş enerjisi ile karşılanabilmektedir. Bu şekilde güneş ve rüzgâr hibrit yenilenebilir enerji sistemi, 24 saat boyunca ihtiyaç olan elektrik enerjisini depolamaya gerek duymadan (*ya da daha az depolama sistemi ile*) karşılama kabiliyetine sahiptir. Bu nedenle hibrit yenilenebilir enerji sistemi tasarlanırken yenilenebilir enerji kaynaklarının gün ve yıl boyunca birbirini tamamlayıcı bir değişim göstermelerine özen gösterilmelidir. Hibrit yenilenebilir enerji sistemleri daha çok elektrik dağıtım hattının bulunmadığı yerleşim yerinden uzakta kurulu olan evler, vericiler, telekomünikasyon sistemleri, kara ve deniz üzeri uyarı sistemleri vs. tesislerin elektrik ihtiyacını

karşılamak için uygundur. Örneğin elektrik dağıtım hattından uzakta kurulu standart bir evin temel ihtiyaçları olan su pompalama, elektrikli aletlerin çalıştırılması, aydınlatma ve ısıtma-soğutma sistemi için gerekli elektrik enerjisi yaklaşık 5-7 kW'lık bir kurulu güç gerektirmekte olup bu ihtiyaç hibrit enerji sistemiyle kolayca karşılanabilir.

Ancak bir hibrit enerji sisteminde en önemli konu hibrit sistemi oluşturacak yenilenebilir enerji kaynağı bileşenlerinin hangi boyutlarda seçileceğidir. Bu konu sistemin ilk yatırım maliyeti, işletme-bakım maliyeti, ihtiyacı karşılama kabiliyeti gibi konuları doğrudan etkilemektedir. Bu nedenle hibrit sistem bileşenleri için mutlaka optimum boyutlandırma yapılması gerekmektedir. Bu analiz kurulacak olan hibrit sistemdeki yenilenebilir enerji kaynağı bileşenlerinin her birinin en uygun boyutunun ne olması gerektiği ile ilgili bilgi vermektedir. Bu şekilde kurulan sistem gerek ihtiyacı karşılama ve gerekse fizibil olması bakımından oldukça başarılı olmaktadır. Güneş ve rüzgâr enerjisinden oluşan bir hibrit sistemin optimum boyutunun belirlenmesi için ilgili bölgenin güneş radyasyonunun ve ortalama rüzgâr hızının doğru şekilde bilinmesi/ölçülmesi ve yükün de günlük, yıllık değişimlerinin göz önüne alınması gerekir. Elektrik enerjisi sisteminin güvenilirliğinin çok yüksek olmasının gerektiği özel durumlarda hibrit yenilenebilir enerji sisteminde yenilenebilir enerji kaynakları ile birlikte dizel jeneratör kullanımı da görülmektedir. Bu durum hibrit enerji sistemi güvenilirliğini arttırırken işletim ve bakım giderlerini oldukça fazla arttırmaktadır.

Günümüzde dünyada birçok hibrit yenilenebilir enerji sistemi uygulaması bulunmaktadır. Bunlardan bilinen en eskisi 1992 yılında Meksika'da 250 kişinin yaşadığı bir balıkçı köyü olan Xcalak'ta kurulmuştur. Bu köyün Meksika ulusal elektrik şebekesine uzaklığı 110 km olup, hattın köye kadar uzatılmasının maliyeti 3,2 milyon dolar olarak hesaplanmıştır^[1]. Bu nedenle ilk başta köyün elektriği dizel jeneratör ile karşılanmış ancak bu sürdürülebilir olmadığı için rüzgâr-güneş hibrit enerji sistemi kurulmuştur.

Kurulan bu hibrit enerji sistemi 6 adet 7.5 kW rüzgâr türbini ve 11 kW fotovoltaik sisteme sahiptir. Ayrıca güneşsiz ve rüzgârsız günler için 400 kWh kapasiteli depolama sistemine (aküler) sahiptir. Toplam sistem maliyeti ise 550.000 dolar olmuştur.

Bilindiği üzere ülkemiz coğrafi konumundan dolayı oldukça zengin rüzgâr ve güneş enerjisi potansiyeline sahiptir. Bu nedenle ülkemizde de kurulmuş hibrit yenilenebilir enerji sistemleri bulunmaktadır. Bunlardan ilki Çeşme-Alçatı'da bulunan bir balık çiftliğinin elektrik ihtiyacını karşılayan sistemdir. Diğer yandan İzmir-Urla şartları için bir telekomünikasyon istasyonunun elektrik enerjisi ihtiyacını (*yaklaşık 5 kW kurulu güce sahip*) karşılamak üzere boyutlandırılan bir rüzgâr-güneş hibrit enerji sistemi optimum boyutlandırma çalışmasında^[2] kullanım yerinin elektrik şebekesinden 4,8 km uzakta olması durumunda hibrit enerji sistemi kullanımının fizibil olduğu hesaplanmıştır. Sonuç olarak, doğru boyutlandırma ile yenilenebilir enerji kaynaklarının hibrit kullanımı tek bir kaynağın kullanımına göre daha fizibil olabilmektedir.

[1] <http://bergey.com/xcalak-mexico>

[2] O. Ekren, B.Y. Ekren, B.Özderdem, Breakeven analysis and size optimization of a PVwind hybrid energy conversion system with battery storage: A case study. *Applied Energy* Vol. 86 (7-8), 2009.

TEKNOLOJİ GÜNLÜĞÜ

■ İNTERNETE GİREN HER CİHAZA TRT VERGİSİ

Bugüne kadar televizyon, radyo fonksiyonu olan her türlü cihaz, elektrik enerjisi, film, bant, plak, nota, dergi, kitap, konser bileti, temsil ve benzeri program biletleri gibi birçok kalemden alınan TRT vergisine yeni bir kalem daha eklendi.

Yeni düzenleme ile birlikte internet aracılığıyla doğrudan ya da herhangi bir yazılım veya donanım ilavesi ile radyo televizyon yayınlarını alabilen cihazlar da TRT vergisi

kapsamına alındı. Bu da internet tarayıcısı olan akıllı telefon, tablet, bilgisayar, akıllı saat gibi neredeyse internet bağlantısı olan her türlü cihaza % 6 TRT vergisi anlamına geliyor.



ANDROİD TELEFONUNUZU BİLGİSAYARA ÇEVİRİN

Artık akıllı telefonların hiç de yabana atılmayacak işlemci güçleri ve bellekleri var, birçok işlemi telefonlar üzerinden gerçekleştirebiliyoruz. Peki ya telefonun küçük ekranına sıkışıp kalmadan bir bilgisayar konforunda çalışabilmek güzel olmaz mıydı? Kickstarter üzerinden bağış toplanan "Superbook" projesi tam da bunu amaçlıyor. 99 dolar karşılığı satışa sunulması planlanan cihazı android tabanlı telefonunuza bağlayarak telefonunuzu bilgisayar gibi kullanmaya başlıyorsunuz.



Cihaz üzerinde herhangi bir işlemci ya da bellek bulunmuyor, işlemler için cep telefonunuzun donanımı kullanılıyor. Ekran için gerekli gücü sağlayabilmek için cihaz içerisinde bir batarya mevcut. Telefonunuzu cihaza bağladığınızda ise batarya telefonunuzu şarj etmeye başlıyor. (<http://goo.gl/49KjrV>)

EKRANINIZI BAŞKASI GÖRMESİN

HP tarafından geliştirilen "Sure View" adı verilen teknoloji sayesinde bilgisayarınızın ekranını meraklı gözlerden korumak mümkün. Kalabalık mekânlarda gizlilik düzeyi yüksek dokümanlarla çalışırken ya da özel hayatınızla ilgili olarak bilgisayarınızı kullanırken "Sure View" özelliğini aktif hale getirerek sadece 90 derece açı ile bakıldığında görünür olmasını sağlayabiliyorsunuz.



☞ Mak. Müh. ŞAKİR İMREN

Normal kullanım sırasında ise ekranın daha geniş bir açıdan görünür olması çok daha kullanışlı olduğu için HP, "Sure View" özelliğini istenildiği anda pasif hale getirilebilecek bir şekilde tasarlamış. (<http://goo.gl/HncHvt>)

815 BİN DOLARA 1976 MODEL BİLGİSAYAR

Steve Jobs ve Steve Wozniak tarafından tasarlanıp 1976 yılında 666,66 dolardan satılan ve sadece 200 adet üretilmiş olan Apple-1 adlı bilgisayarı açık arttırma ile 815 bin dolardan alıcı buldu.



Apple-1 için rekor fiyat ise 2014 yılında yapılan açık arttırmada verilen 900 bin dolar. Siz de bir tane almak istiyorsanız

elinizi çabuk tutmalısınız çünkü dünya üzerinde çalışır halde 50'den az Apple-1 kaldığı düşünülüyor.

(<http://goo.gl/4i1A13>)

DRONE İLE PİZZA TESLİMATI

İnsansız hava araçlarının giderek gelişmesiyle birlikte kullanım alanları da genişlemeye devam ediyor. Domino's tarafından yapılan açıklamaya göre pizza teslimatı için drone kullanımı denemeleri Yeni Zelanda'da başladı.



Testlerin başarılı olması halinde Almanya, Avustralya, Belçika, Hollanda, Japonya ve Fransa'nın en büyük şehirlerinde pizza siparişleri hava yoluyla müşterilere ulaştırılacak. Şirket bu şekilde hem trafik sorununu aşmayı hem de maliyetlerini düşürmeyi hedefliyor.

(<http://goo.gl/Fb1wvh>)



tmmob
makina mühendisleri odası
izmir şubesi

Şef **Vildan Turan Akıncı** yönetiminde
TÜRK HALK MÜZİĞİ KOROSU
YENİ SEZON KORİST SEÇMELERİ



SON BAŞVURU: 7 Ekim 2016
SEÇMELER: 10 Ekim 2015 // 19:00
İLETİŞİM: (232) 462 33 33/146

Şef **Ömer Faruk Gültaşlı** yönetiminde
TÜRK SANAT MÜZİĞİ KOROSU
YENİ SEZON ÇALIŞMALARI BAŞLIYOR...



SON BAŞVURU: 21 Ekim 2016
İLETİŞİM: (232) 462 33 33/120

RİTİM GRUBU
YENİ SEZON ÇALIŞMALARI BAŞLIYOR...



SON BAŞVURU: 3 Ekim 2015
İLETİŞİM: (232) 462 33 33/155

İLETİŞİM

MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi
Anadolu Cad. No: 40 Bayraklı-İZMİR
(232) 462 33 33
www.izmir.mmo.org.tr



tmmob
makina mühendisleri odası
izmir şubesi

MOR SÖYLEŞİLER

5

Cam Tavan Altındaki **PEMBE** Pirelerin
Cam Tavan Üzerindeki **MAVİ** Pirelere
Doğru Yolculuğu

27 Eylül 2016 > 18:30

MMO TEPEKULE KONGRE VE SERGİ MERKEZİ

Anadolu Cad. No: 40 Bayraklı - İZMİR
(232) 462 33 33

MMO İzmir Şubesi Kadın Mühendisler Komisyonu etkinliğidir.
KATILIM ÜCRETSİZDİR.



tmmob
makina mühendisleri odası
izmir şubesi



Genç Mühendisler Buluşması 2

1 Ekim 2016, Cumartesi

MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi / Akdeniz Salonu

15:00 > **Bir Hizmet Sözleşmesi Örneği Üzerinden Yasal Hatırlatmalar**
Av. Önder Demir (Okuyay Hukuku Bürosu)

16:15 > **Mühendisin Kariyer Planlaması**
End. Müh. Oğün İstanbul (Accell Bisiklet San ve Tic. A.Ş.)

17:30 > **Kişisel Gelişim ve Motivasyon**
Prof. Dr. H. Murat Günaydn (İstanbul Teknik Üniversitesi)

18:30 > **Kokteyl ve Konser**
Olric Band

MMO İzmir Şubesi Genç Mühendisler Komisyonu Etkinliğidir.



Grup Asansör

LDS

Logos
Dişlisiz Makinalar

Sessiz. Çevre dostu. Asenkron.

Avantajları

- › Sürüşte benzersiz konfor ve durakta isabet hassasiyetinde kalması.
- › Bu makinaya özel "V" oyuklu kayışları sayesinde son derece sessiz ve titreşimsiz çalışması.
- › 3 fazlı asenkron motoru sayesinde kolay kurulabilmesi ve ayar yapılabilmesi.
- › Parçalarına kolay ayrılabilmesi ve taşınabilmesi.
- › Çok uygun fiyatlandırılmış olması.

Standartlığının ve oldukça güvenilir teknolojinin

- › Yüksek performans ile çalışan üç fazlı asenkron motor.
- › IEC 600034/30 enerji tasarrufu standardına şimdiden uyumlu.
- › Frekans ayar sürücüsü ile IE2 yeterlilik sınıfında.
- › Piyasada geniş bulunabilirlik ve kolay geri dönüştürülebilme.
- › Düşük bakım gideri.

Kalıcı mıknatısların,

- › piyasada sayılı bulunabilirliği,
- › azalan toprak hammadelerine bağlı olarak maliyetinin son aylarda artarak katlanmış olması,
- › sebep olabildiği büyük çevre kirliliği,
- › çok özel imha etme yöntemlerine ihtiyaç duyması,
- › manyetikliğini zamanla kaybettiğinden sık değiştirilme gerekliliği,

gibi olumsuz etkilerini taşımaz.



ARTIK YETER

Diyarbakır, Van, Elazığ, Gaziantep, Van ve Cizre'de gerçekleşen terör saldırılarıyla ülke yine kan gölüne çevrildi. Gaziantep'te düğüne İŞİD çocuk canlı bomba ile saldırdı. 29'u çocuk, 54 kişi yaşamını yitirdi.

'YARGILANAN VİCDANDIR'

Kapatılan Özgür Gündem gazetesi Yayın Danışma Kurulu üyesi ve yazarı, edebiyatçı Aslı Erdoğan nöbetçi mahkeme tarafından tutuklandı. Erdoğan, 'örgüt propagandası yapmak', 'örgüt üyesi olmak' ve 'halkı kışkırtmak' ile suçlanıyor.



KANDIRILDIYSAN SORUN YOK

Cumhurbaşkanı Tayyip Erdoğan'ın Din Şûrası'nda Fethullah Gülen cemaati ile ilgili, "Ben de katılmadığım pek çok şey olmasına rağmen bunlara yardımcı oldum. Rabbim de milletim de bizi affetsin" demesi üzerine hukuki sorumluluğu gündeme geldi.

"KAHRAMAN" KONUŞTU

Rize'de Fetih kutlama programında konuşan TBMM Başkanı İsmail Kahraman, "Che Guevara'nın gömleklerini giymişler. Che 39 yaşında öldürülen, bizzat kendisinin infazlar yaptığı bir katil kişilik. Bir gerilla. Bolivya'da, Küba'da, Güney Amerika'da faaliyette bulunan bir eşkıya benim



liseli gencimin yakasında, göğsünde olamaz, olmamalı" dedi.

Konuşma, sosyal medyada tepki aldı ve Kahraman'ın eski MTTB yöneticisi olduğu ve 6. Filo'yu protesto eden gençlere

karşı cihad ilan edip Kanlı Pazar olarak anılan olayda başrolde olduğu hatırlatıldı. Ayrıca Küba'nın Ankara Büyükelçiliği, TBMM Başkanı İsmail Kahraman'ın Che Guevara hakkındaki sözlerine yazılı bir açıklama yaparak tepki gösterdi.

HEDEF NE Kİ

Artvin'de Kılıçdaroğlu'nun konvoyuna saldırı yapıldı. Korumalar karşılık verince çatışma yaşandı. Bir asker şehit oldu. Daha sonra PKK, hedefin Kılıçdaroğlu olmadığını söyledi.

SEN Bİ DUR

Darbe girişimi sonrası yapılan Demokrasi ve Şehitler Mitinginde Cumhurbaşkanı, Başbakan, CHP ve MHP başkanları bir araya geldi. HDP mitinge davet edilmedi.



OHAL'İN BU HALLERİ

Genco Erkal yönetimindeki Dostlar Tiyatrosu'nun Nazım ile Brecht adlı oyunu, 15 Temmuz'daki darbe girişiminin ardından alınan "güvenlik tedbirleri" gerekçesiyle iptal edildi. Dostlar Tiyatrosu, 35 yıl önce de 12 Eylül döneminde yasaklanmıştı.



BENİM ŞEKSPİR'İM, BENİM MOLYER'İM

Devlet Tiyatroları milli manevi duyguları pekiştirmek amacıyla bu sezon sadece yerli oyunları sahneleme kararı aldı.

29 EKİM'E ALLAH KERİM

3. Köprü coşkulu kutlamalarla açıldı. İstanbul Valiliği 'son günlerde gerçekleşen terör olayları nedeni ile' 30 Ağustos resepsiyonunu iptal etti.

DARBE FIRSATÇILIĞI

İstanbul Belediye Başkanı Kadir Topbaş, demokrasi nöbeti biter bitmez Topçu Kışlası'nın yapılacağını söyledi. Kapatılan askeri bölgelerin ne olacağı merak edilirken Ali Ağaoğlu, Levent'teki askeri alanların kendisine verilmesini isteyerek, "Cumhurbaşkanı talimatı versin, yarın kazmayı vururum" dedi.



"ŞİMDİ DIŞARIDA KUŞ SESLERİ, İHLAMUR KOKUSU VE ARI VİZİLTİSİYLE HUZURLU BİR SABAH VARDIR"

Gezi direnişi sırasında attığı tweet'lerle hatırlanan İstanbul Eski Valisi Hüzeyin Avni Mutlu, FETÖ üyesi olmaktan tutuklandı.

TURİST CENNETİ

Gaziantep'te misyoner olduğu iddia edilen bir grup Japon turist, "müslümanları hıristiyanlaştırıyorsunuz" denilerek sopayla kovalandı. Ankara'da da demokrasi nöbeti sırasında bir grup, Fransız turisti bayrak tutmadığı gerekçesiyle dövüp videosunu çektiler.

LİYAKAT

Orman ve Su İşleri Bakanı Veysel Eroğlu, "Bundan sonra 5'den aşağı çocuğu olan genel müdür yapmayacağım" dedi.



Karikatürler ☛

Leman, Penguen, Uykusuz.



Teknoloji parmağınızın ucunda

İnsan ve çevreyle uyumlu ürünleri, otomasyon sistemlerini, konusunun uzmanı kadromuzun yaratıcı çözümleriyle birleştirerek, tek kaynaktan sunmak, ülkemizin, sanayicimizin, tüm insanlığın kalkınması ve mutluluğu için çalışmak temel hedefimizdir.

Rexroth
Bosch Group

Ana Bayi

hidropar
İzmir

Tasarım, Arge & Tedarik Merkezi

Hidropar İzmir A.Ş.

Bornova Cd. Öztim İş Mrk. No:9/7H İşikkent - Bornova / İZMİR

Tel: +90 232 472 23 80 Faks: +90 232 492 00 80

Info@izmirhidropar.com www.izmirhidropar.com

venco®

"truly ventilation"

Tecrübe ve teknoloji üretime güç verdi...



venco®
"truly ventilation"